

**陕西机电职业技术学院**  
**2023 届毕业生就业质量年度报告**

**陕西机电职业技术学院**  
**2023 年 12 月**

## 目 录

目 录 .....	I
学校概况 .....	3
报告说明 .....	5
一 2023 届毕业生基本情况 .....	6
(一) 毕业生规模 .....	6
(二) 毕业生结构 .....	6
二 2023 届毕业生就业情况 .....	9
(一) 整体就业情况 .....	9
(二) 分专业就业情况 .....	9
(三) 升学情况 .....	13
(四) 主要流向单位分析 .....	14
(五) 未落实毕业去向毕业生情况 .....	14
三 2023 届毕业生就业质量相关分析 .....	15
(一) 薪酬福利水平 .....	15
(二) 专业对口情况 .....	15
(三) 工作满意度 .....	16
(四) 职业期待吻合度 .....	16
(五) 毕业生对学校工作反馈评价 .....	17
四 就业工作主要特色、举措和经验做法 .....	18
(一) 强化组织领导，健全就业机制 .....	18
(二) 加强就业指导，提升就业能力 .....	18
(三) 拓宽市场渠道，落实就业保障 .....	20
(四) 做实就业服务，帮扶困难群体 .....	20
五 就业形势分析 .....	22
(一) 全日制在校毕业生规模持续扩大 .....	22
(二) 省内就业人数持续多于省外就业人数 .....	22
(三) 就业行业多元化，制造业就业规模化 .....	23



(四) 升学人数创新高 .....	23
六 就业对教育教学的反馈 .....	25
(一) 对招生和专业设置的影响 .....	25
(二) 对人才培养的影响 .....	25
(三) 对就业创业指导服务工作的影响 .....	25



## 学校概况

陕西机电职业技术学院创办于 1986 年,是陕西省人民政府批准设立的省属公办全日制普通高等职业院校,隶属于陕西省教育厅,学校地处陕西省宝鸡市。

学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的教育方针,落实立德树人根本任务。深化实施以爱国、文化、管理、课堂、实践、读书、体育、美育、劳动为核心的“九维育人”模式,着力构建“三全育人”“五育并举”人才培养体系,注重学用相长、知行合一,注重学生创新精神和实践能力、职业适应能力和可持续发展能力的培养。

学校先后被评为“陕西省职业教育先进单位”“陕西省平安校园”“陕西省教育系统文明校园”“全国信息产业系统先进集体”“全国教育系统先进集体”“首批国家职业教育改革发展示范校示范校”“首批国家和陕西省现代学徒制试点院校”“教育部‘互联网+中国制造 2025’产教融合促进计划建设院校”以及“教育部中德职业教育汽车机电合作项目院校”,成为“国家电子信息高技能人才培训基地”“国家制造业和现代服务业技能型紧缺人才培养工程实施院校”“陕西电子职教集团”以及“宝鸡市现代装备制造职教集团”牵头单位。莘莘学子在各级职业院校技能大赛中争金夺银,荣获国家和省级职业院校技能大赛一等奖 120 多项。

学校聚焦区域装备制造产业转型升级需求,立足支撑服务制造强国强省建设和宝鸡市“装备制造名城”建设,构建形成“一体两翼”专业发展格局。以智能制造专业群为主体、以电子信息和交通运输专业群为两翼、兼顾土木工程与现代服务专业群的“一体两翼”专业发展格局,机电一体化技术专业群获批成为陕西省“双高”建设项目。机电一体化技术、电子信息工程技术、数控技术、新能源汽车技术等特色专业群与区域高端智能制造、轨道交通、汽车及零部件、能源化工等千亿产业集群和新兴产业发展需求的契合度极高,支撑服务地方经济社会发展的能力作用十分突出。

学校深化校企合作、产教融合,与三星、施耐德、大众等国际知名企业,与吉利汽车、中兴通讯、江苏长电科技等国内知名企业,与中铁宝桥、陕汽、宝钛、宝鸡机床等地方知名企业建立了良好的合作关系。近几年,在省教育厅和宝鸡市政府的大力支持下,学校在宝鸡市蟠龙高新技术产业园建成新校区,形成“园中



有校 校中有企 校企合作 产教融合”的独特办学优势。学校以此为契机，联合政府、行业、企业共建吉利智造学院、中兴产业学院、钛及先进材料产业学院、无人机产业学院、风标制造产业学院、宝鸡擀面皮产业学院等各具特色的产业学院，努力将“产、学、研、用”融为一体，着力打造“西部产教深度融合示范基地”。



## 报告说明

为全面反映学校教育教学水平，总结和分析毕业生就业状况，完善毕业生就业状况反馈机制，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制。根据教育部《关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》、陕西省教育厅办公室《关于做好 2023 年高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》，学校编制《陕西机电职业技术学院 2023 届毕业生就业质量年度报告》，作为招生计划、专业设置、教育教学改革等的参考依据。

1. 陕西机电职业技术学院各项就业统计数据来源于陕西机电职业技术学院就业管理系统和全国毕业生就业管理系统，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向等；

2. 陕西机电职业技术学院各项就业分析调研数据来源于“问卷星”系统；

3. 报告中总比率是指已落实毕业去向人数占总毕业人数的比率，就业比率是指该项目的已落实毕业去向人数占已落实毕业去向总人数的比率；

4. 2021 届、2022 届毕业生各项就业数据来源于陕西机电职业技术学院 2021 届、2022 届毕业生就业质量年度报告。



## 一 2023 届毕业生基本情况

### (一) 毕业生规模

学校 2023 届毕业 2618 人，其中，男生 2085 人，占毕业生总人数的 79.64%；女生 533 人，占毕业生总人数的 20.36%，见图 1-1 所示。

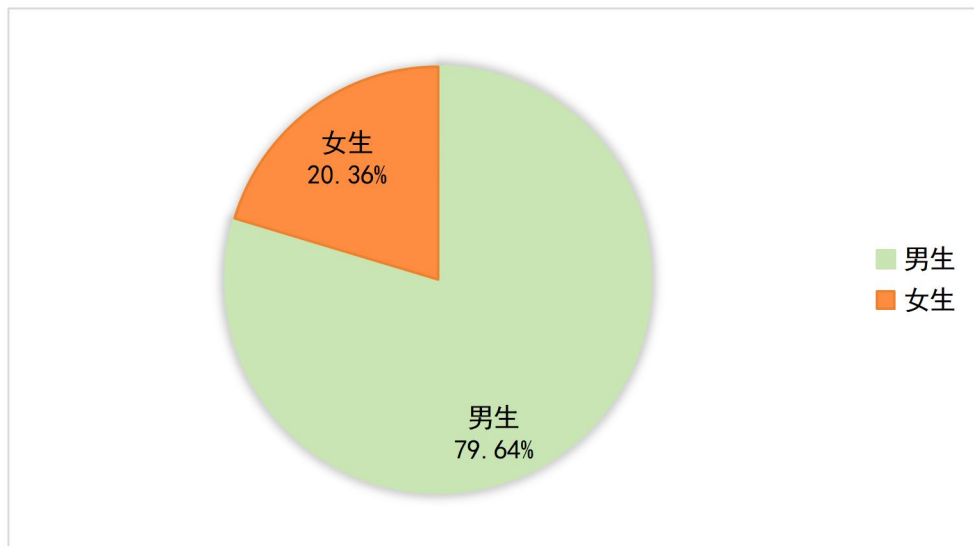


图1-1 2023届毕业生男女比例

### (二) 毕业生结构

#### 1. 毕业生专业结构

学校 2023 届毕业生共来自 5 个二级学院 34 个专业，如表 1-1 所示，人数较多的专业有机电一体化技术、电子商务技术、汽车检测与维修技术、会计、建筑工程技术、计算机网络技术、电气自动化技术、高速铁路客运乘务等专业。

表1-1 2023届毕业生专业分布

学院	专业	男	女	总计
电子信息学院	大数据技术与应用	39	9	48
	电子商务技术	160	136	296
	电子信息工程技术	54	21	75
	动漫制作技术	34	26	60
	计算机网络技术	111	31	142
	通信技术	19	4	23
	物联网应用技术	67	14	81
	信息安全与管理	18	16	34
	云计算技术与应用	50	8	58
电子信息学院 汇总		552	265	817
交通运输学院	汽车电子技术	11	0	11
	汽车检测与维修技术	231	1	232

	汽车营销与服务	35	3	38
	汽车运用与维修技术	4	0	4
	汽车制造与试验技术	40	0	40
	新能源汽车技术	48	3	51
交通运输学院 汇总		369	7	376
数字经管学院	大数据与会计	1	10	11
	高速铁路客运乘务	63	42	105
	高速铁路客运服务	2	10	12
	会计	73	120	193
	酒店管理	7	11	18
数字经管学院 汇总		146	193	339
铁道工程学院	城市轨道交通通信信号技术	68	3	71
	道路桥梁工程技术	28	1	29
	工程造价	84	24	108
	建设项目信息化管理	17	7	24
	建筑工程技术	144	9	153
	铁道工程技术	60	0	60
	铁道交通运营管理	48	12	60
	铁道信号自动控制	19	2	21
铁道工程学院 汇总		468	58	526
智能制造学院	电气自动化技术	106	8	114
	工业机器人技术	20	0	20
	机电一体化技术	300	2	302
	机械制造与自动化	86	0	86
	数控技术	28	0	28
	智能控制技术	10	0	10
智能制造学院 汇总		550	10	560
合计		2085	533	2618

## 2. 毕业生生源结构

2023 届毕业生中, 陕西生源毕业生 1659 人, 占毕业生总数的 63.37%; 其余省份生源毕业生人数合计 959 人, 占毕业生总数的 36.63%; 省内外生源比为 1:0.58。各省份毕业生人数及比例见表 1-2 所示。

表 1-2 2023 届毕业生生源分布

生源所在省	毕业生人数	比例
陕西省	1659	63.37%
甘肃省	201	7.68%
青海省	142	5.42%
宁夏回族自治区	122	4.66%
江苏省	77	2.94%
河北省	69	2.64%
新疆维吾尔自治区	63	2.41%

山西省	61	2.33%
四川省	60	2.29%
西藏自治区	40	1.53%
河南省	31	1.18%
湖南省	25	0.95%
山东省	21	0.80%
安徽省	13	0.50%
湖北省	8	0.31%
云南省	6	0.23%
江西省	5	0.19%
浙江省	4	0.15%
贵州省	3	0.11%
重庆市	3	0.11%
广西壮族自治区	1	0.04%
黑龙江省	1	0.04%
吉林省	1	0.04%
内蒙古自治区	1	0.04%
上海市	1	0.04%
合计	2618	100.00%

### 3.少数民族毕业生情况

2023 届毕业生中少数民族毕业生共计 205 人，占毕业生总人数的 0.78%。其中回族 80 人，藏族 72 人，维吾尔族 17 人，土族 9 人，满族 6 人，蒙古族 5 人，彝族 4 人，苗族 3 人，撒拉族 3 人，东乡族 1 人，门巴族 1 人，土家族 1 人，瑶族 1 人，壮族 1 人，傣人族 1 人。



## 二 2023 届毕业生就业情况

毕业生的所有就业数据均来自全国高校毕业生就业管理系统，统计对象为陕西机电职业技术学院 2023 届毕业生。毕业生毕业去向落实率计算公式如下：毕业生毕业去向落实率=（已落实毕业去向毕业生人数÷毕业生总人数）×100%，已落实毕业去向毕业生人数=升学人数+出国、出境人数+签约就业人数（签就业协议、签劳动合同、其他录用形式、科研助理、国家地区基层项目、应征义务兵）+灵活就业人数（自由职业）+自主创业人数。经教育部和国家统计局核查，截至 2023 年 8 月 30 日，学校 2023 届普通高校毕业生初次毕业去向落实率为 77.46%；截至 12 月 26 日，学校 2023 届毕业生年底毕业去向落实率为 88.04%。

### （一）整体就业情况

2023 届共有毕业生 2618 人，截止 2023 年 12 月 26 日，已落实毕业去向 2305 人，毕业去向落实率为 88.04%，其中签订协议和劳动合同就业 1841 人，签订协议和劳动合同落实率为 70.32%；自主创业 73 人，自主创业率为 2.79%；灵活就业 41 人，灵活就业落实率为 1.57%；升学 350 人，升学率为 13.37%；暂不就业 14 人，暂不就业率 0.53%；待就业 299 人，待就业率为 11.42%。具体情况见表 2-1 所示。

表 2-1 2023 届毕业生毕业去向落实情况统计表

序号	类别	人数	比率
1	已落实毕业去向	2305	88.04%
2	协议和劳动合同就业	1841	70.32%
3	自主创业	73	2.79%
4	灵活就业	41	1.57%
5	升学	350	13.37%
6	暂不就业（无就业意愿）	14	0.53%
7	待就业（有就业意愿未就业）	299	11.42%

### （二）分专业就业情况

#### 1. 各专业（学院）毕业生去向落实率统计

学校 2023 届毕业生中，信息安全与管理、云计算技术与应用、通信技术、



新能源汽车技术、汽车营销与服务、汽车电子技术、酒店管理、高速铁路客运服务、会计、城市轨道交通通信信号技术、工程造价、建设项目信息化管理、工业机器人技术、机械制造与自动化、数控技术、电气自动化技术、机电一体化技术、智能控制技术等专业毕业生去向落实率均超过 90%，各专业毕业去向落实率统计表如表 2-2 所示。

表 2-2 2023 届毕业生分专业去向落实率统计表

学院	专业	各专业人数	已落实去向人数	落实率
电子信息学院	信息安全与管理	34	34	100.00%
	云计算技术与应用	58	53	91.38%
	通信技术	23	21	91.30%
	电子商务技术	296	265	89.53%
	物联网应用技术	81	72	88.89%
	计算机网络技术	142	118	83.10%
	电子信息工程技术	75	62	82.67%
	大数据技术与应用	48	39	81.25%
	动漫制作技术	60	42	70.00%
	小计	817	706	86.41%
交通运输学院	新能源汽车技术	51	48	94.12%
	汽车营销与服务	38	35	92.11%
	汽车电子技术	11	10	90.91%
	汽车检测与维修技术	232	192	82.76%
	汽车运用与维修技术	4	3	75.00%
	汽车制造与试验技术	40	29	72.50%
	小计	376	317	84.31%
数字经管学院	酒店管理	18	18	100.00%
	高速铁路客运服务	12	11	91.67%
	会计	193	176	91.19%
	高速铁路客运乘务	105	91	86.67%
	大数据与会计	11	9	81.82%
	小计	339	305	89.97%
铁道工程学院	城市轨道交通通信信号技术	71	69	97.18%
	工程造价	108	99	91.67%
	建设项目信息化管理	24	22	91.67%
	道路桥梁工程技术	29	26	89.66%
	建筑工程技术	153	134	87.58%
	铁道交通运营管理	60	51	85.00%
	铁道工程技术	60	46	76.67%
	铁道信号自动控制	21	14	66.67%
小计	526	461	87.64%	
智能制造学院	工业机器人技术	20	20	100.00%
	机械制造与自动化	86	80	93.02%

	数控技术	28	26	92.86%
	电气自动化技术	114	105	92.11%
	机电一体化技术	302	276	91.39%
	智能控制技术	10	9	90.00%
	小计	560	516	92.14%
	合计	2618	2305	88.04%

## 2. 就业行业统计分析

2023 届毕业生中，赴制造业、建筑业、信息传输、软件和信息技术服务业、租赁和商务服务业、批发和零售业、居民服务、修理和其他服务业等行业就业人数较多，均超过 100 人，具体见表 2-3 所示。就业单位行业统计分析中，毕业去向为自由职业、自主创业、应征义务兵、升学、国家、地方基层项目等的毕业生未统计。

表 2-3 2023 届毕业生就业行业统计表

单位行业	就业人数	总比率	就业比率
毕业生总人数	2618		
毕业去向落实人数	2305		
制造业	438	16.73%	19.00%
建筑业	212	8.10%	9.20%
信息传输、软件和信息技术服务业	187	7.14%	8.11%
租赁和商务服务业	170	6.50%	7.38%
批发和零售业	163	6.23%	7.07%
居民服务、修理和其他服务业	118	4.51%	5.12%
科学研究和技术服务业	98	3.74%	4.25%
交通运输、仓储和邮政业	74	2.83%	3.21%
公共管理、社会保障和社会组织	69	2.64%	2.99%
房地产业	60	2.29%	2.60%
文化、体育和娱乐业	44	1.68%	1.91%
住宿和餐饮业	41	1.57%	1.78%
教育	37	1.41%	1.61%
农、林、牧、渔业	36	1.38%	1.56%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	24	0.92%	1.04%
卫生和社会工作	21	0.80%	0.91%
水利、环境和公共设施管理业	20	0.76%	0.87%
采矿业	15	0.57%	0.65%
金融业	5	0.19%	0.22%
军队	2	0.08%	0.09%
合计	1834	70.05%	79.57%

### 3. 就业单位性质统计分析

2023 届毕业生中，赴私营企业就业人数较多，具体见表 2-4 所示。就业单位性质统计分析中，毕业去向为自由职业、自主创业、应征义务兵、升学、国家、地方基层项目等的毕业生未统计。

表 2-4 2023 届毕业生就业单位性质统计表

单位性质	就业人数	总比率	就业比率
毕业生总人数	2618		
毕业去向落实人数	2305		
其他企业	1514	57.83%	65.68%
三资企业	60	2.29%	2.60%
国有企业	55	2.10%	2.39%
其他事业单位	46	1.76%	2.00%
机关	44	1.68%	1.91%
其他	18	0.69%	0.78%
农村建制村	16	0.61%	0.69%
医疗卫生单位	3	0.11%	0.13%
中初教育单位	3	0.11%	0.13%
部队	2	0.08%	0.09%
合计	1761	67.27%	76.40%

### 4. 就业地域统计分析

2023 届毕业生中，除去应征入伍义务兵 77 人，其余落实毕业去向的 2228 名毕业生的就业地域主要分布在陕西省、江苏省、浙江省、广东省、宁夏回族自治区、青海省、甘肃省、上海市、新疆维吾尔自治区、北京市、西藏自治区、河北省、山西省等 29 个行政区域。其中，在陕西省内就业人数占有所有就业人数的 70.20%，在宝鸡市内就业人数占陕西省就业人数的 44.88%，见表 2-5 所示。

表 2-5 2023 届毕业生就业地域统计表

单位所在省	签约人数	占就业人数比例
陕西省	1564	70.20%
江苏省	134	6.01%
浙江省	80	3.59%
广东省	49	2.20%
宁夏回族自治区	45	2.02%
青海省	44	1.97%
甘肃省	41	1.84%
上海市	37	1.66%
新疆维吾尔自治区	37	1.66%
北京市	32	1.44%

西藏自治区	23	1.03%
河北省	20	0.90%
山西省	19	0.85%
四川省	18	0.81%
山东省	17	0.76%
河南省	16	0.72%
湖北省	12	0.54%
安徽省	8	0.36%
内蒙古自治区	7	0.31%
湖南省	6	0.27%
福建省	5	0.22%
江西省	4	0.18%
云南省	3	0.13%
天津市	2	0.09%
广西壮族自治区	1	0.04%
贵州省	1	0.04%
海南省	1	0.04%
吉林省	1	0.04%
重庆市	1	0.04%
合计	2228	100%

### (三) 升学情况

学校 2023 届毕业生中，有 350 人以优异成绩考入本科院校继续学习深造，专升本人数创新高。具体情况见表 2-6 所示。

表 2-6 2023 届毕业生专升本情况统计表

录取院校	录取人数	备注
陕西理工大学	3	公办、一本院校
渭南师范学院	24	公办
咸阳师范学院	21	公办
西安航空学院	14	公办
商洛学院	9	公办
宝鸡文理学院	6	公办
安康学院	5	公办
西安文理学院	5	公办
青海师范大学	2	公办
陕西学前师范学院	2	公办
陕西理工大学教学点：陕西铁路工程职业技术学院	2	公办
陕西理工大学教学点：西安航空职业技术学院	1	公办
西安航空学院教学点：陕西能源职业技术学院	1	公办
西安工商学院	33	
西安交通工程学院	30	

西安理工大学高科学院	27	
西安交通大学城市学院	26	
西安科技大学高新学院	24	
西安财经大学行知学院	18	
西安建筑科技大学华清学院	18	
西安思源学院	13	
西安欧亚学院	11	
西安培华学院	11	
陕西科技大学镐京学院	8	
西安信息职业大学	8	
西安明德理工学院	6	
西京学院	5	
陕西国际商贸学院	4	
陕西服装工程学院	4	
西安翻译学院	3	
西安外事学院	3	
西北大学现代学院	2	
兰州博文科技学院	1	

#### (四) 主要流向单位分析

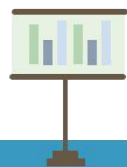
2023 届毕业生中, 就业人数超过 10 人的用人单位有 9 家, 具体情况见表 2-7 所示。

表 2-7 2023 届毕业生就业流向单位统计表

单位名称	签约人数
西安吉利汽车有限公司	17
宝鸡市公共交通有限责任公司	13
宝鸡合力叉车有限公司	12
无锡华润安盛科技有限公司	12
宝鸡吉利汽车部件有限公司	11
秦川机床工具集团股份公司	11
陕西尚任企业管理有限公司	11
比亚迪汽车有限公司	10
浙江双环传动机械股份有限公司	10

#### (五) 未落实毕业去向毕业生情况

学校 2023 届未落实毕业去向毕业生共 313 人 (占比 11.96%), 其中 181 人正在签约中, 102 人待就业, 14 人暂不就业, 10 人不就业拟升学, 3 人拟应征入伍, 3 人拟创业中。学校招生就业处安排专人负责, 定期通过电话回访、就业问卷等多种形式了解毕业生毕业去向落实情况, 积极做好毕业生就业推荐及指导工作, 确保有就业意愿毕业生尽早就业。



### 三 2023 届毕业生就业质量相关分析

为了全面了解学校毕业生就业后的工作情况,认真听取毕业生的意见和建议,进一步加强和完善学校教育教学、招生就业、学生管理等工作,学校自 2023 年 10 月份起就针对 2023 届毕业生,积极开展电话回访、企业实地回访调研、问卷调查等各类方式开展就业回访工作。回访内容覆盖学院 5 个院系,34 个专业,包括学校就业基本情况、单位性质、单位类别、工作岗位、岗位薪酬、专业对口情况、职业期待吻合度、对用人单位的总体评价、对母校的总体满意度等内容。

#### (一) 薪酬福利水平

2023 届毕业生就业平均起薪为 4379.84 元,高出 2022 届毕业生就业平均起薪 53.17 元,较 2022 届提升了 1.2%。近三届毕业生平均起薪统计见图 3-1 所示。

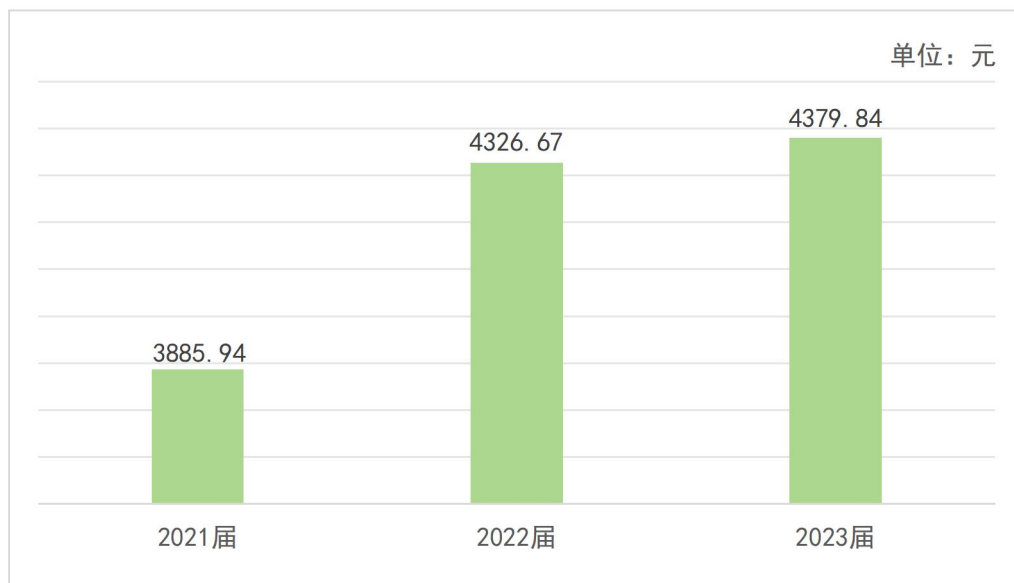


图3-1 近三届毕业生平均起薪统计图

#### (二) 专业对口情况

2023 届毕业生现在所从事的工作与所学专业对口率为 90.95%,其中完全对口占比 27.56%,比较对口占比 34.64%,基本对口占比 28.75%,不对口占比 9.05%。如图 3-2 所示。



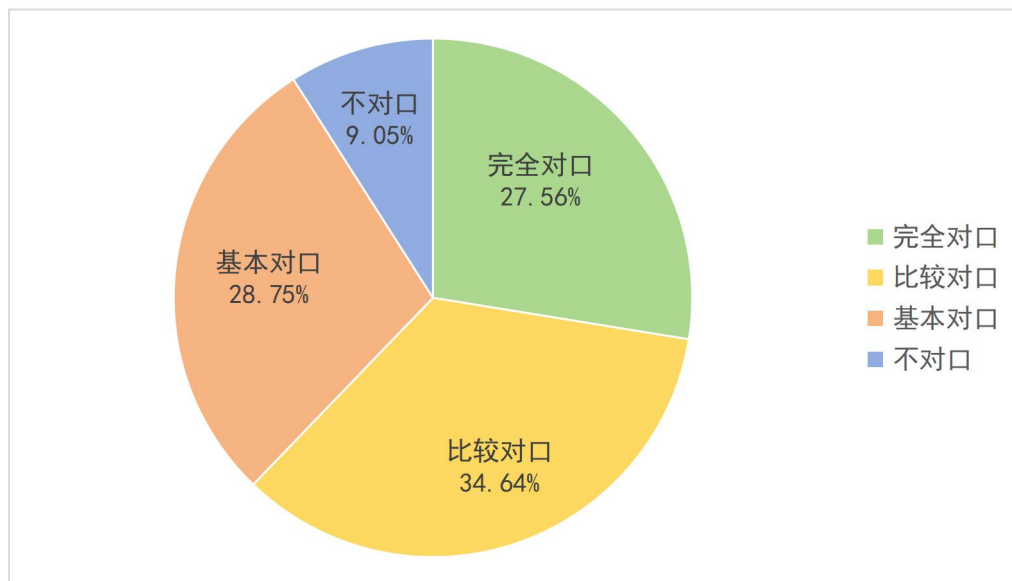


图3-2 2023届毕业生就业对口情况统计图

### (三) 工作满意度

2023 届毕业生对现有用人单位的总体评价中，满意度为 90.03%，其中很满意占比 14.66%，满意占比 30.94%，比较满意占比 44.43%，不满意占比 9.97%。工作环境、生活条件、工资待遇、福利保险、管理机制、发展前景、目前岗位等的满意度，如表 3-1 所示。

表 3-1 2023 届毕业生对用人单位评价统计表

题目	不满意	比较满意	满意	很满意
工作环境	9.38%	41.06%	33.72%	15.84%
生活条件	9.53%	42.38%	33.14%	14.96%
工资待遇	16.13%	44.57%	27.13%	12.17%
福利保险	14.66%	42.23%	30.50%	12.61%
管理机制	11.73%	44.28%	30.79%	13.20%
发展前景	13.20%	44.13%	29.03%	13.64%
目前工作岗位	10.7%	44.28%	31.67%	13.34%
总体评价	9.97%	44.43%	30.94%	14.66%

### (四) 职业期待吻合度

2023 届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 80.79%，其中非常吻合占比 11.44%，基本吻合占比 36.36%，比较吻合占比 32.99%。学生目前就业单位基本符合预期，具体见图 3-3 所示。

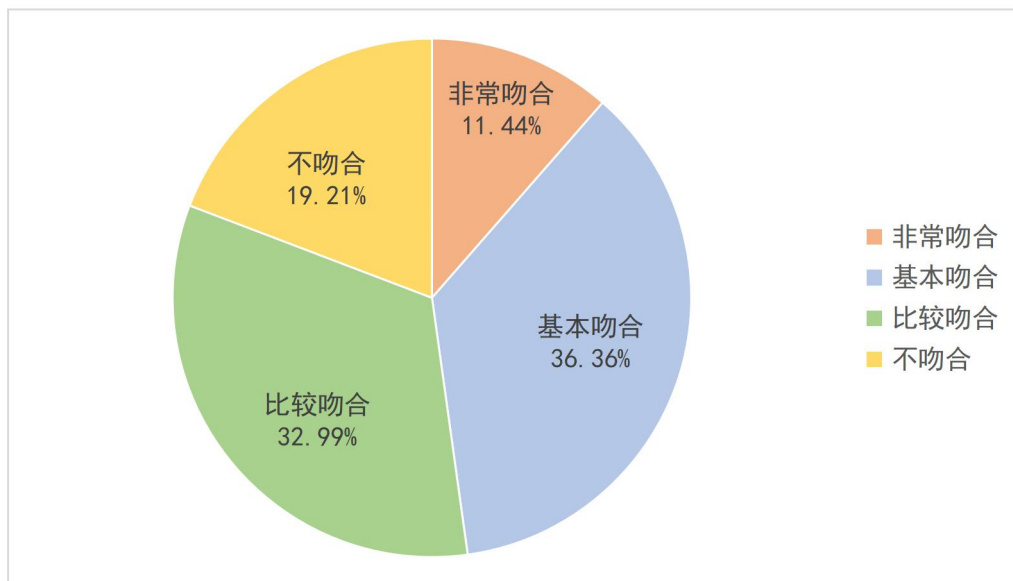


图 3-3 2023 届毕业生职业期待吻合度

### (五) 毕业生对学校工作反馈评价

学校从教学工作、管理工作、就业服务工作、总体评价等方面进行 2023 届毕业生就业回访调查。结果显示：毕业生对学校教学工作满意度为 96.44%，对学校管理工作满意度为 96.04%，对学校就业服务工作满意度为 95.25%，对学校总体满意度为 98.27%。具体见表 3-2 所示。

表 3-2 毕业生对学校各项工作评价统计表

题目\选项	不满意	比较满意	满意	很满意
教学工作	3.56%	30.25%	37.13%	29.06%
管理工作	3.96%	29.77%	37.21%	29.06%
就业服务工作	4.75%	30.88%	35.71%	28.66%
总体评价	4.09%	30.30%	36.69%	28.93%

## 四 就业工作主要特色、举措和经验做法

2023 年，陕西机电职业技术学院深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，始终把毕业生就业工作摆在突出位置，通过强化责任落实、挖潜拓岗、思想引领、帮扶指导等举措，精心部署、认真组织安排，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。

### （一）强化组织领导，健全就业机制

在国家、省就业创业方针政策指导下，学校出台《陕西机电职业技术学院毕业生就业工作管理办法（试行）》，进一步落实就业工作“一把手”工程，建立健全了机构、人员、经费、场地“四到位”保障体系，实行“学校领导部署、招生就业处统筹、二级学院实施、各部门配合”的就业工作机制。确保2023届毕业生就业工作总体稳定。

学校为切实做好做实2023届毕业生的就业创业工作，召开就业推进专题会议，安排部署2023届毕业生就业核查工作。学校建立完整核查工作机制，全面落实“二级学院自查、各学院交叉检查和招生就业处专项审查”的三级核查方式，确保就业数据真实、可信、准确、完整。从2023年5月至2023年11月，学校共对2023届毕业生进行四轮就业数据核查，核查方式包括电话核查、微信核查、单位核查等。检查学生各类就业材料签订情况，一对一核实签约单位信息，建立未就业毕业生台账，精准掌握每一位毕业生的毕业去向落实情况，真正做到就业底数清，责任清、对策清，为精准施策、精准帮扶打牢基础。

学校加强对各二级学院、各辅导员就业工作的评价、考核、激励和督促，出台《陕西机电职业技术学院就业工作职责与考核奖惩办法（试行）》，明确了招生就业处、二级学院、辅导员的就业工作职责和考核奖惩办法。

### （二）加强就业指导，提升就业能力

学校不断提升就业工作人员业务水平，紧密联系校友企业，加强毕业生就业创业指导，不断加强就业信息化建设，落实各项就业帮扶政策，始终做到就业工作全员化、就业指导专业化、就业管理信息化、就业帮扶常态化。

面对严峻的就业形势，学校积极做好毕业生就业指导工作。学校邀请宝鸡市公共就业和人才服务中心专家进校为辅导员讲解高校毕业生就业创业及落档落

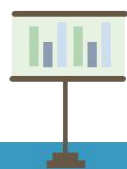


户政策；组织学校 12 名教师参加高校就业指导师培训，极大的提升了各就业工作人员业务水平，提高了我校就业指导团队的战斗力；定期为各二级学院就业工作人员进行就业政策解读、签约流程、就业系统培训；要求各二级学院邀请对口企业、行业专家进校做指导，从企业人才需求、行业发展等方面精准指导毕业生求职就业；要求各班每学期召开就业指导、职业生涯规划相关主题班会不少于 3 次，主要从求职政策、面试技巧、就业途径等多方面精准指导毕业生求职创业。

学校积极开展基层就业项目的宣传引导工作，通过公众号推文、张贴海报、设立咨询点等形式，向毕业生宣传西部计划基本知识、报名流程等信息，提升西部计划在学生层面的知晓率；学校人武部通过专题讲座、主题班会、校园宣传、光荣榜、学校官网、“两微一端”、邀请退役士兵分享军旅生活等渠道开展了形式多样的征兵宣传工作，今年 4 月，省征兵办、省教育厅、省人社厅共同授予学校“优质兵员储备基地”称号。

学校以课程建设为核心，以职规赛事为引导，以生涯工作室建设和班团活动教育为纽带，分层分类广覆盖，院校两级多联动，推进实习实践和创业教育。持续推进《大学生职业生涯规划与发展》、《大学生就业指导》和《大学生创新创业》三门主干课程建设；举办学校首届大学生职业规划大赛，加强宣传动员、完善赛程设置、模拟求职场景，促进“赛”“训”结合，提升职规赛事影响力，营造学生职业生涯规划浓厚氛围；申请高校职业生涯咨询工作室，加强学校职业生涯发展教育与就业指导工作，开展个性化的职业发展咨询和指导，引导大学生树立正确择业观和成才观。

学校大力推进就业管理信息化进程，推广毕业生就业管理系统的运用，在功能设计和服务理念上简化办事流程，优化管理体系，兼顾信息安全，真正做到精细服务，精准推送。现在，学生可利用公众号微信就业功能，在手机上完成基础信息的完善、确认工作，也可在线编辑、投递个人简历，查看入驻企业的招聘信息，还可以随时更新个人签约信息；企业可通过就业管理系统申请专场招聘会，查看简历投递情况；辅导员、就业工作人员可通过就业管理系统查看、审核学生签约和毕业生去向情况，实时统计各类数据，精准掌握各毕业生就业情况，精确识别毕业生在岗情况，真正做到了各项就业数据动态监测、实时更新；公众号中



的“就业桥”板块，方便学校学生及时了解、查询就业相关资讯、政策及职位信息。

### **(三) 拓宽市场渠道，落实就业保障**

学校精心组织各类招聘活动，要求各类入校招聘企业提前一周发布招聘信息方能入校宣讲，确保毕业生能充分了解企业信息，熟知岗位需求；要求各二级学院、各辅导员全程参与宣讲活动，以便更好的指引、指导毕业生选择适合岗位。截止目前，学校为 2023 届毕业生累计召开综合类线下大型招聘会 1 场，网络招聘会 5 场，直播带岗专场招聘会 30 场，专场招聘会 61 场，联盟类网络招聘会 3 场，累计 3000 余家用人单位参会，提供就业岗位 7 万余个。

根据《陕西省教育厅办公室关于开展 2023 届高校毕业生春季促就业攻坚行动的通知》要求，招生就业处统筹安排学校“访企拓岗”工作任务，和各二级学院领导班子、学科专业负责人一起，邀请学校党委书记、校长、校领导班子成员相继赴陕西汉德车桥有限公司、宝鸡吉利汽车部件有限公司、宝鸡合力叉车有限公司、中铁十二局、中铁三局、中铁电气化局、中铁宝桥、无锡华润微电子技术有限公司、秦川机床、长安汽车、隆基乐叶、京东、浙江长江汽车电子有限公司、陕西大广铁路技术服务有限公司等 107 家用人单位进行走访调研，共开拓就业岗位 2000 余个，有力促进了学校毕业生就业。

学校认真总结校企合作经验，积极组织推进教育部供需对接就业育人项目申报工作，最终，经教育部审核，招生就业处与杭州海康威视数字技术股份有限公司、铁道工程学院与广联达科技股份有限公司、交通运输学院与浙江吉利控股集团有限公司等 3 项定向人才培养培训项目获批。这是学校首次参加并获批教育部供需对接就业育人项目，也是学校高度重视产教融合、校企合作的重要成果。

### **(四) 做实就业服务，帮扶困难群体**

学校积极联系校友，发挥校友优势和特点，积极参与到学校的就业工作中。招生就业处安排专人负责，向各学院、各合作单位征集学校优秀毕业生事迹材料，截至目前，共收到优秀毕业生事迹材料 60 余份；在访企拓岗过程中，招生就业处积极联系校友企业，加强母校与校友之间的联系，征求校友对学校人才培养的意见和建议，了解企业人才需求现状，建立校企合作平台，更好的服务广大校友，服务学校毕业生。



学校建立家庭困难、零就业、少数民族、残疾、“雨露计划”等困难群体毕业生常态化的就业帮扶机制，按月向各学院收取困难群体毕业生就业帮扶台账，精准掌握此类毕业生的基本情况、学业情况、就业意向、就业进展、帮扶措施等信息，做到了底数清、情况明；明确帮扶责任人、联系电话、帮扶政策、帮扶措施，做好了就业岗位推荐，开展“一对一”就业指导服务，做到有记录、有更新。学校为 2023 届建档立卡户、少数民族、家庭困难、残疾、生源地贷款等毕业生申请求职创业补贴 24.4 万元，助其就业创业。



## 五 就业形势分析

### (一) 全日制在校毕业生规模持续扩大

学校 2023 届毕业生中，全日制在校毕业生规模持续扩大，较 2022 届增加 473 人，专业数量增加 6 个，其中全日制毕业生 1350 人，扩招毕业生 1268 人。具体见图 5-1 所示。学校的校园面积、师资队伍、实习实训设备、图书设备等教育教学资源都得到极大丰富，确保了学校各项工作有序开展。

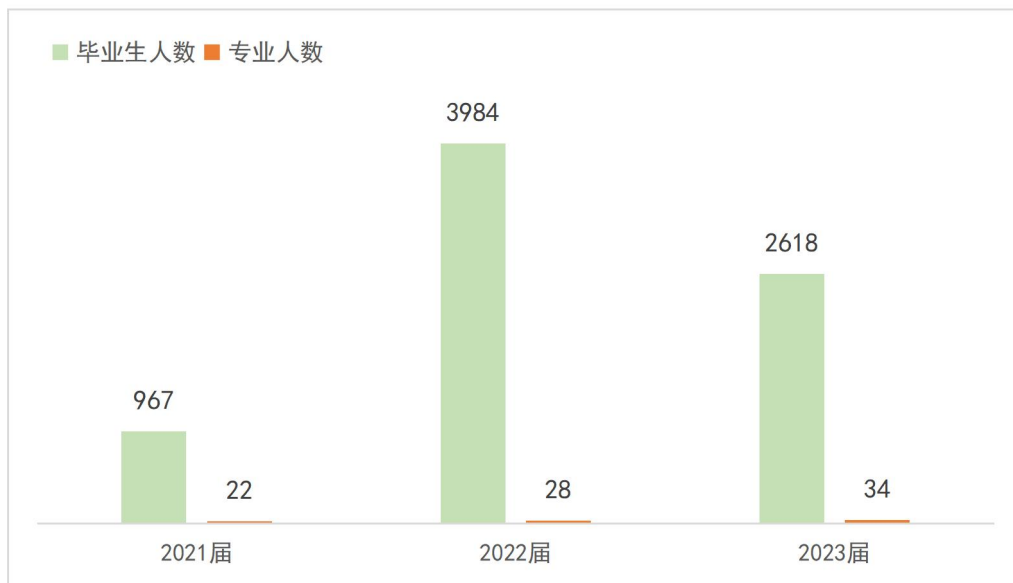


图 5-1 近三届学校毕业生人数及专业数

### (二) 省内就业人数持续多于省外就业人数

学校毕业生在陕西省内就业的人数持续多于省外就业人数，这与学校的培养定位相符合，充分展现学校立足宝鸡、面向陕西的服务理念，为本地的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。学校在后续的教育教学、就业指导中，将继续鼓励毕业生，扎根西部等地，为毕业生服务地方经济发展提供更加广阔的平台。具体情况见图 5-2 所示。



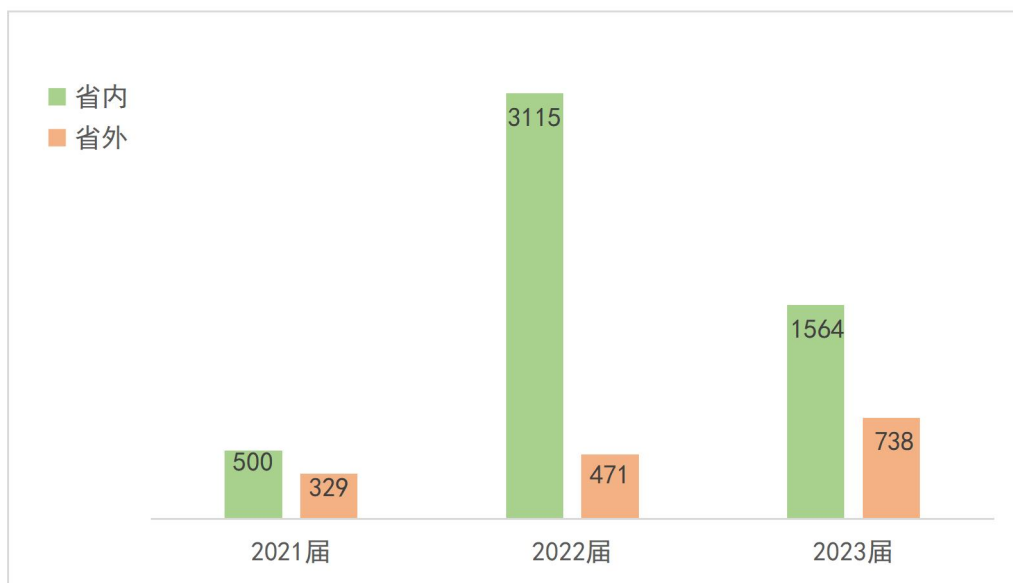


图 5-2 近三年学校毕业生省内外就业情况

### (三) 就业行业多元化，制造业就业规模化

赴制造业、建筑业、信息传输、软件和信息技术服务业、租赁和商务服务业、批发和零售业、居民服务、修理和其他服务业等行业，其中制造业就业人数最多，符合学校以现代智能制造专业群为主体、以交通运输和电子信息专业群为两翼、兼顾财经商贸专业群协调发展的“一体两翼”专业发展格局。

### (四) 升学人数创新高

学校高度重视专升本考试工作，各部门加大普通专升本考试工作宣传力度，鼓励学生积极报考，为考生做好相关信息咨询与服务。学校相关部门尽可能创造有利条件为考生提供帮助。学校 2023 届共 350 名毕业生升入本科学校继续深造学习，近三年学校毕业生升学具体人数见图 5-3 所示。



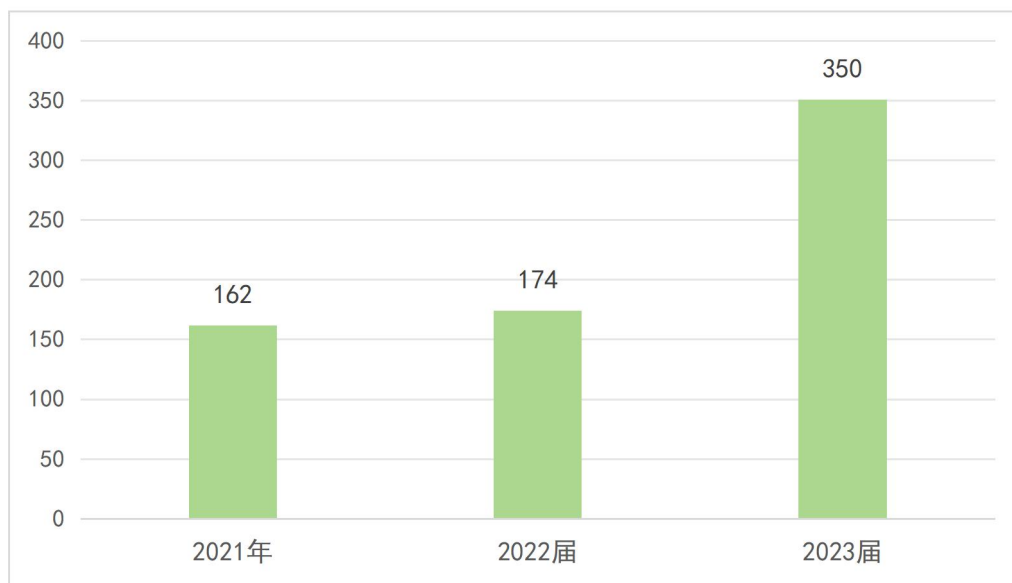


图 5-3 2021、2022、2023 届毕业生升学人数

专升本人数的逐年上升，充分展示了学校毕业生积极向上的学习观念和好的学习水平，是学校不断深化教学改革、强化教学管理、加强学风建设所取得的良好成果。今后，学校将继续加大普通专升本工作力度，尽可能帮助更多学生升入本科院校继续深造，为社会培养更多优秀人才。



## 六 就业对教育教学的反馈

### (一) 对招生和专业设置的影响

实现“招生—培养—就业”有效联动，是持续深化高等教育改革的必然要求。学校把毕业生就业情况作为专业结构调整的重要参考依据。积极了解区域经济发展对人才需求的变化，重点布局社会需求强、就业前景广、经济社会发展需求旺盛且人才缺口较大的专业，充分地发挥联动效应，逐渐形成招生指标的优化配置与竞争机制。同时，将就业指导提前融入到招生咨询和志愿填报的过程中，在每年的招生宣传中重点介绍各专业的就业方向和就业情况，让学生在填报志愿时就能了解今后职业发展方向。

根据现有基础及近年就业等情况，学校继续做强、做大智能制造相关专业，兼顾电子信息、交通运输、铁道建筑、数字经管类等相关专业共同发展。同时，在招生计划中平衡各专业招生计划，实现学校“提质量、创特色、树品牌”的发展目标。

### (二) 对人才培养的影响

毕业生对学校教育教学、学生管理、就业服务等基本满意，但是还有部分毕业生对教育教学、学生管理、就业服务等表示不满意，学校将继续加大力度，提升各项服务质量。

用人单位对学校就业政策、就业工作人员服务质量、招聘活动组织、就业网站建设与信息服务、毕业生的推荐与鉴定、校企合作交流与开展情况等情况表示满意，但仍需要加强毕业生就业推荐、毕业生专业技能培养等工作。

### (三) 对就业创业指导服务工作的影响

加强创新创业教育，充分发挥创新创业活动对教学、科研工作的促进作用。学校就业创业工作场地通程京东创新创业基地，包括办公室、培训室、面试室、孵化基地等场所，占地面积 2800 平米，2023 届毕业生人均场地面积 1.01 平米。完备的硬件支撑，为毕业生提供更多更真实的就业创业模拟环境，为毕业生顺利走向职场提供有效保障。

学校面向全校学生开设创业课程，在专业教育中融入创新创业教育，重在培养学生的创业知识和初步的创业能力，激发学生创业热情，大力开展大学生创业



高峰论坛、创业计划大赛等系列活动，鼓励学生参加国家、省、市创新创业比赛，积极申报大学生创新创业训练计划项目和科研课题，积极营造良好的创新创业氛围。





陕西机电职业技术学院

SHAANXI INSTITUTE OF MECHATRONIC TECHNOLOGY