

## 黄河水利职业技术学院2023毕业生就业质量年度报告发布


☆ 收藏

发布时间: 2023年12月30日17:08 来源: 黄河水利职业技术学院

浏览: 18323次

# 2023 毕业生就业质量 年度报告

ANNUAL REPORT ON EMPLOYMENT  
QUALITY OF GRADUATES



二〇二三年十二月

## 编制说明

报告内容主要包括：毕业生基本情况、就业相关分析、就业发展趋势及特色分析、对学校人才培养的反馈与评价、毕业生就业工作主要举措与特色及对 2024 年毕业生就业工作的展望等部分。分析指标主要涵盖了毕业生毕业去向落实情况、未落实毕业去向情况、就业质量、用人单位评价，以及毕业生就业特色、对人才培养成效的反馈、对母校整体及学生服务的评价等多个方面。报告数据主要来源于三个方面：

1. 河南省大中专毕业生就业信息管理系统，主要涉及毕业生的结构、规模、毕业去向落实情况等。
2. 第三方调查（新锦成）调研报告：黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告，主要涉及就业相关分析、用人单位评价、就业特色及人才培养反馈与评价等部分。
3. 我校网上签约平台相关数据，主要涉及毕业生求职意向分析、用人单位招聘情况分析等部分。
4. 报告数据来源截至 2023 年 12 月。

# 目 录

前 言 .....	1
1 毕业生基本情况 .....	1
1.1 毕业生基本结构和规模 .....	1
1.2 毕业生毕业去向基本状况 .....	7
1.3 毕业生毕业去向分析 .....	15
2 就业质量分析及用人单位评价 .....	21
2.1 毕业生求职意向分析 .....	21
2.2 毕业生就业质量分析 .....	22
2.3 用人单位调查分析 .....	33
3 就业发展趋势及特色分析 .....	36
3.1 就业发展趋势分析 .....	36
3.2 就业地区特色 .....	37
3.3 就业行业特色 .....	40
3.4 就业职业特色 .....	41
3.5 就业单位特色 .....	43
4 对学校人才培养的反馈与评价 .....	46
4.1 对人才培养成效的反馈 .....	46
4.2 对母校整体及学生服务的评价 .....	49
5 毕业生就业工作的主要举措与特色 .....	51
5.1 毕业生就业工作的主要举措 .....	51

5.2 毕业生就业工作的主要特色 .....	53
6 毕业生就业工作展望 .....	55
6.1 强化就业育人 .....	55
6.2 建设智慧就业 .....	55
6.3 深耕就业市场 .....	56

## 前 言

黄河水利职业技术学院始建于1929年3月，是首批国家示范性高等职业院校、国家优质高等职业院校、全国毕业生就业典型经验高校，2019年入选国家“双高计划”A档建设单位，为国家的水利事业培养了大批技术技能人才。学校始终把就业工作摆在突出位置，以“对接产业、改造专业、引导就业、培育创业”为工作原则，坚持把就业与创新创业教育作为深化教育教学改革、提升人才培养质量的重要突破口，逐步形成了“招生-培养-就业”的联动机制。学校着力拓宽毕业生就业渠道，引导和鼓励毕业生到基层和重点行业、重大工程、重大项目就业，服务国家重大发展战略，引导毕业生积极投身水利行业和中原经济区建设，为实现中原崛起河南振兴做出积极贡献，为人民治黄和国家水利事业做出突出贡献。

为了更有效地利用就业数据的反馈作用，进一步深化“招生-培养-就业”联动机制改革，根据《教育部关于做好2023届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5号）精神和《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）要求，学校编制和发布《黄河水利职业技术学院2023年毕业生就业质量年度报告》。

# 1 毕业生基本情况

## 1.1 毕业生基本结构和规模

### 1.1.1 毕业生总体规模

黄河水利职业技术学院 2023 届毕业生总计 6389 人。

### 1.1.2 毕业生生源结构

2023 届毕业生生源地域涉及 27 个省、市、自治区，主要以河南省生源为主，河南省生源毕业生 6005 人（93.99%），省外生源毕业生 384 人（6.01%），省内外生源比约 15.6：1。男生 4532 人，女生 1857 人，比例约为 2.4：1。

表 1-1 2023 届毕业生总体分析

毕业生性别结构			毕业生源地域分布		
总体	人数	百分比 (%)	总体	人数	百分比 (%)
	6389	100		6389	100
男生	4532	70.93	省内	6005	93.99
女生	1857	29.07	省外	384	6.01
男女生性别比	2.4:1		省内外比	15.6:1	

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

表 1-2 2023 届毕业生各省市自治区生源分布统计表

序号	生源地区	毕业生人数	性别	
			男	女
合计		6389	4532	1857
1	安徽省	13	12	1

序号	生源地区	毕业生人数	性别	
			男	女
2	北京市	2	2	0
3	福建省	1	1	0
4	甘肃省	49	40	9
5	广东省	1	1	0
6	广西壮族自治区	1	0	1
7	贵州省	4	4	0
8	海南省	2	2	0
9	河北省	16	10	6
10	河南省	6005	4240	1765
11	黑龙江省	12	8	4
12	湖南省	6	4	2
13	吉林省	10	10	0
14	江苏省	2	1	1
15	江西省	13	13	0
16	辽宁省	21	17	4
17	内蒙古自治区	38	26	12
18	宁夏回族自治区	6	6	0
19	青海省	10	7	3
20	山东省	82	57	25
21	山西省	50	38	12
22	陕西省	6	5	1
23	四川省	7	6	1
24	新疆维吾尔自治区	6	4	2

序号	生源地区	毕业生人数	性别	
			男	女
25	云南省	8	7	1
26	浙江省	12	8	4
27	重庆市	6	3	3

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

### 1.1.3 毕业生学院及专业分布

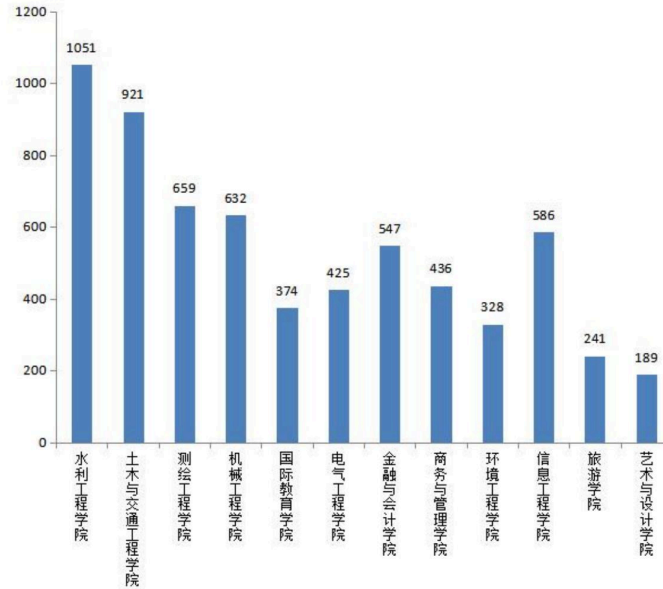


图 1-1 2023 届各学院毕业生人数分布图

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

表 1-3 2023 届毕业生各专业毕业生人数

学院	专业	毕业生 人数	性别	
			男	女
合 计		6389	4532	1857
水利工程学院	小计	1051	875	176
	水文与工程地质	61	54	7
	安全技术管理	56	39	17
	工程造价	100	63	37
	建设工程监理	61	58	3
	水文与水资源工程	76	58	18
	水利工程	115	99	16
	水利水电工程技术	141	128	13
	水利水电建筑工程	317	276	41
	港口航道与治河工程	46	39	7
	水电站动力设备	39	37	2
	水土保持技术	39	24	15
	土木与交通工程学院	小计	921	746
建筑工程技术		330	307	23
地下与隧道工程技术		30	25	5
土木工程检测技术		54	50	4
工程造价		275	162	113
给排水工程技术		41	33	8
道路桥梁工程技术		144	130	14
城市轨道交通工程技术		47	39	8
测绘工程学院	小计	659	562	97

学院	专业	毕业生 人数	性别	
			男	女
测绘工程学院	工程测量技术	307	286	21
	摄影测量与遥感技术	140	112	28
	测绘工程技术	89	83	6
	测绘地理信息技术	76	57	19
	地籍测绘与土地管理	47	24	23
机械工程学院	小计	632	583	49
	机械设计与制造	121	117	4
	数控技术	55	45	10
	模具设计与制造	54	43	11
	机电一体化技术	144	136	8
	工业机器人技术	93	85	8
	汽车检测与维修技术	113	111	2
	工程机械运用技术	52	46	6
国际教育学院	小计	374	308	66
	工程测量技术	58	47	11
	建筑工程技术	63	59	4
	土木工程检测技术	46	35	11
	机械设计与制造	30	29	1
	电气自动化技术	48	43	5
	道路桥梁工程技术	74	71	3
	环境艺术设计	55	24	31
电气工程学院	小计	425	347	78
	发电厂及电力系统	73	57	16

学院	专业	毕业生 人数	性别	
			男	女
电气工程学院	建筑电气工程技术	19	17	2
	电气自动化技术	155	147	8
	城市轨道交通通信信号技术	57	37	20
	电子信息工程技术	56	43	13
	物联网工程技术	65	46	19
金融与会计学院	小计	547	146	401
	投资与理财	68	38	30
	互联网金融	61	23	38
	财务管理	68	9	59
	会计	211	49	162
	大数据与会计	76	10	66
	会计信息管理	63	17	46
商务与管理学院	小计	436	205	231
	市场营销	174	86	88
	电子商务	108	53	55
	跨境电子商务	34	9	25
	网络营销	39	15	24
	物流管理	81	42	39
环境工程学院	小计	328	177	151
	环境监测与控制技术	64	35	29
	环境工程技术	137	92	45
	污染修复与生态工程技术	34	20	14
	食品质量与安全	93	30	63

学院	专业	毕业生 人数	性别	
			男	女
信息工程学院	小计	586	421	165
	计算机应用技术	86	61	25
	计算机网络技术	146	109	37
	软件技术	119	109	10
	数字媒体应用技术	138	64	74
	大数据技术与应用	59	48	11
	人工智能技术服务	38	30	8
旅游学院	小计	241	90	151
	旅游管理	141	50	91
	酒店管理	100	40	60
艺术与设计学院	小计	189	72	117
	视觉传播设计与制作	63	21	42
	环境艺术设计	96	44	52
	歌舞表演	30	7	23

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

## 1.2 毕业生毕业去向基本状况

### 1.2.1 毕业去向落实率

我校 2023 届毕业生初次和年终毕业去向落实率分别为 93.05% 和 98.23%。

7

表 1-4 近两届毕业生毕业去向落实状况统计表

学院	专业	2023 届 毕业生 人数	2023 届 已落实 毕业去 向人数	2023 届毕业生		2022 届毕业生	
				年终毕业去 向落实率 (%)	初次毕业去 向落实率 (%)	年终毕业去 向落实率 (%)	初次毕业去 向落实率 (%)
	合计	6389	6276	98.23	93.05	98.22	95.71
水利工程学院	小计	1051	1038	98.76	96.67	98.30	96.19
	港口航道与治河工程	46	46	100.00	100.00	100.00	100.00
	水文与工程地质	61	61	100.00	100.00	93.86	92.11
	建设工程监理	61	57	93.44	83.61	98.53	97.06
	水文与水资源工程	76	76	100.00	98.68	98.75	93.75
	水利工程	115	114	99.13	99.13	99.26	97.04
	水利水电建筑工程	317	314	99.05	95.27	98.81	96.84
	水利工程造价	100	98	98.00	97.00	98.13	98.13
	水电站动力设备	39	38	97.44	97.44	98.25	91.23
	水土保持技术	39	38	97.44	94.87	98.46	96.92
	安全技术与管理	56	55	98.21	98.21	100.00	97.00
	水利水电工程技术	141	141	100.00	99.29	98.07	96.62
	土木与交通工程学院	小计	921	908	98.59	96.74	98.75
	道路桥梁工程技术	144	143	99.31	95.83	98.83	98.83
	土木工程检测技术	54	53	98.15	98.15	100.00	97.67

8

学院	专业	2023届 毕业生 人数	2023届 已落实 毕业去 向人数	2023届毕业生		2022届毕业生	
				年终毕业去 向落实率 (%)	初次毕业去 向落实率 (%)	年终毕业去 向落实率 (%)	初次毕业去 向落实率 (%)
土木与交通工程学院	地下与隧道工程技术	30	30	100.00	100.00	100.00	100.00
	建筑工程技术	330	326	98.79	97.88	98.64	97.97
	工程造价	275	270	98.18	96.73	98.15	97.42
	给排水工程技术	41	40	97.56	87.80	97.06	94.12
	城市轨道交通工程技术	47	46	97.87	97.74	100.00	100.00
	小计	659	648	98.33	92.41	99.05	95.98
测绘工程学院	工程测量技术	307	301	98.05	92.18	98.90	94.77
	地籍测绘与土地管理	47	47	100.00	97.87	98.68	94.74
	摄影测量与遥感技术	140	138	98.57	93.57	99.33	97.99
	测绘地理信息技术	76	74	97.37	84.21	98.46	95.38
	测绘工程技术	89	88	98.88	95.51	100.00	98.44
	小计	632	621	98.26	96.04	98.76	96.15
机械工程学院	工程机械运用技术	52	52	100.00	100.00	100.00	97.47
	机械设计与制造	121	120	99.17	95.04	96.92	90.77
	数控技术	55	55	100.00	100.00	100.00	97.33
	模具设计与制造	54	52	96.30	96.30	98.63	95.89

9

学院	专业	2023届 毕业生 人数	2023届 已落实 毕业去 向人数	2023届毕业生		2022届毕业生	
				年终毕业去 向落实率 (%)	初次毕业去 向落实率 (%)	年终毕业去 向落实率 (%)	初次毕业去 向落实率 (%)
机械工程学院	机电一体化技术	144	142	98.61	97.22	99.38	98.14
	汽车检测与维修技术	113	108	95.58	89.38	99.29	97.14
	工业机器人技术	93	92	98.92	98.92	97.14	97.14
	小计	374	369	98.66	93.05	96.49	94.74
国际教育学院	工程测量技术	58	56	96.55	93.10	100.00	97.73
	建筑工程技术	63	62	98.41	87.30	87.27	87.27
	土木工程检测技术	46	45	97.83	93.48	98.53	97.06
	机械设计与制造	30	30	100.00	96.67	97.56	90.24
	电气自动化技术	48	47	97.92	91.67	94.64	92.86
	道路桥梁工程技术	74	74	100.00	98.65	98.75	98.75
	环境艺术设计	55	55	100.00	90.91	98.18	96.36
	小计	425	410	96.47	93.05	98.43	96.00
电气工程学院	城市轨道交通通信信号技术	57	54	94.74	84.21	97.40	96.10
	发电厂及电力系统	73	72	98.63	86.30	97.14	96.19
	建筑电气工程技术	19	16	84.21	68.42	98.55	95.65
	电气自动化技术	155	150	96.77	86.45	99.44	97.77

10

学院	专业	2023届 毕业生 人数	2023届 已落实 毕业去 向人数	2023届毕业生		2022届毕业生	
				年终毕业去 向落实率 (%)	初次毕业去 向落实率 (%)	年终毕业去 向落实率 (%)	初次毕业去 向落实率 (%)
电气工程学院	电子信息工程技术	56	55	98.21	82.14	100.00	97.18
	物联网工程技术	65	63	96.92	73.85	/	/
	小计	547	537	98.17	93.60	96.62	93.91
金融与会计学院	投资与理财	68	68	100.00	88.24	94.51	91.21
	互联网金融	61	61	100.00	96.72	100.00	98.80
	会计信息管理	63	63	100.00	96.83	98.73	97.47
	财务管理	68	67	98.53	87.06	94.79	85.42
	会计	211	202	95.73	90.52	96.41	94.87
	大数据与会计	76	76	100.00	98.68	/	/
	小计	436	426	97.71	84.63	97.87	95.57
商务与管理学院	市场营销	174	170	97.70	77.01	97.39	92.17
	电子商务	108	103	95.37	83.33	97.58	95.97
	物流管理	81	80	98.77	97.53	98.21	95.54
	网络营销	39	39	100.00	97.44	98.88	98.88
	跨境电子商务	34	34	100.00	82.35	/	/
	小计	328	325	99.09	94.82	99.31	96.32
环境工程学院	环境工程技术	137	136	99.27	92.70	99.60	95.20

11

学院	专业	2023届 毕业生 人数	2023届 已落实 毕业去 向人数	2023届毕业生		2022届毕业生	
				年终毕业去 向落实率 (%)	初次毕业去 向落实率 (%)	年终毕业去 向落实率 (%)	初次毕业去 向落实率 (%)
环境工程学院	食品质量与安全	93	91	97.85	94.62	98.67	96.00
	环境监测与控制技术	64	64	100.00	96.88	/	/
	污染修复与生态工程技术	34	34	100.00	100.00	/	/
	小计	586	559	95.39	89.25	98.25	93.31
信息工程学院	计算机应用技术	86	74	86.05	80.23	97.08	84.67
	计算机网络技术	146	146	100.00	90.40	99.37	96.86
	数字媒体应用技术	138	134	97.10	86.96	98.64	93.88
	大数据技术与应用	59	59	100.00	98.31	98.55	98.55
	软件技术	119	118	99.16	91.60	97.41	94.83
	人工智能技术服务	38	38	100.00	92.11	/	/
	小计	241	236	97.93	95.85	96.12	93.80
旅游学院	旅游管理	141	141	100.00	96.45	94.77	92.44
	酒店管理	100	95	95.00	95.00	96.53	93.75
	小计	189	189	100.00	96.12	100.00	96.00
艺术与设计学院	环境艺术设计	96	96	100.00	90.63	100.00	97.02
	歌舞表演	30	30	100.00	100.00	100.00	83.33
	视觉传播设计与制作	63	63	100.00	93.65	100.00	98.96
	小计	189	189	100.00	96.12	100.00	96.00

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

12

### 1.2.2 未落实毕业去向情况

2023届毕业生未落实毕业去向 113 人，占总人数的 1.77%。根据各学院反馈，未落实毕业去向学生处于“求职中”状态。

表 1-5 未落实毕业去向情况统计表

学院	专业	已落实毕业 去向人数	未落实毕业去向
			求职中
合计		6276	113
水利工程学院	小计	1038	13
	港口航道与治河工程	46	0
	水文与工程地质	61	0
	建设工程监理	57	4
	水文与水资源工程	76	0
	水利工程	114	1
	水利水电建筑工程	314	3
	水利工程造价	98	2
	水电站动力设备	38	1
	水土保持技术	38	1
	安全技术与管理	55	1
	水利水电工程技术	141	0
	土木与交通工程学院	小计	908
道路桥梁工程技术		143	1
土木工程检测技术		53	1
地下与隧道工程技术		30	0
建筑工程技术		326	4
工程造价		270	5
给排水工程技术		40	1
城市轨道交通工程技术		46	1
测绘工程学院	小计	648	11
	工程测量技术	301	6
	地籍测绘与土地管理	47	0
	摄影测量与遥感技术	138	2
	测绘地理信息技术	74	2

13

学院	专业	已落实毕业去向人数	未落实毕业去向
			求职中
测绘工程学院	测绘工程技术	88	1
机械工程学院	小计	621	11
	工程机械运用技术	52	0
	机械设计与制造	120	1
	数控技术	55	0
	模具设计与制造	52	2
	机电一体化技术	142	2
	汽车检测与维修技术	108	5
	工业机器人技术	92	1
国际教育学院	小计	369	5
	工程测量技术	56	2
	建筑工程技术	62	1
	土木工程检测技术	45	1
	机械设计与制造	30	0
	电气自动化技术	47	1
	道路桥梁工程技术	74	0
	环境艺术设计	55	0
电气工程学院	小计	410	15
	城市轨道交通通信信号技术	54	3
	发电厂及电力系统	72	1
	建筑电气工程技术	16	3
	电气自动化技术	150	5
	电子信息工程技术	55	1
	物联网工程技术	63	2
金融与会计学院	小计	537	10
	投资与理财	68	0
	互联网金融	61	0
	会计信息管理	63	0
	财务管理	67	1
	会计	202	9
	大数据与会计	76	0

学院	专业	已落实毕业去向人数	未落实毕业去向
			求职中
商务与管理学院	小计	426	10
	市场营销	170	4
	电子商务	103	5
	物流管理	80	1
	网络营销	39	0
	跨境电子商务	34	0
环境工程学院	小计	325	3
	环境工程技术	136	1
	食品质量与安全	91	2
	环境监测与控制技术	64	0
	污染修复与生态工程技术	34	0
信息工程学院	小计	569	17
	计算机应用技术	74	12
	计算机网络技术	146	0
	数字媒体应用技术	134	4
	大数据技术与应用	59	0
	软件技术	118	1
	人工智能技术服务	38	0
旅游学院	小计	236	5
	旅游管理	141	0
	酒店管理	95	5
艺术与设计学院	小计	189	0
	环境艺术设计	96	0
	歌舞表演	30	0
	视觉传播设计与制作	63	0

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

### 1.3 毕业生毕业去向分析

#### 1.3.1 流向地域

2023届毕业生已落实毕业去向人数为6276人，流向地域覆盖了31个省、自治区、直辖市，位居前五名的省份分别是河南省（4046人）、安徽

省（446人）、浙江省（306人）、江苏省（187人）、陕西省（180人），分别占毕业生已落实去向人数的64.47%、7.11%、4.88%、2.98%、2.87%。

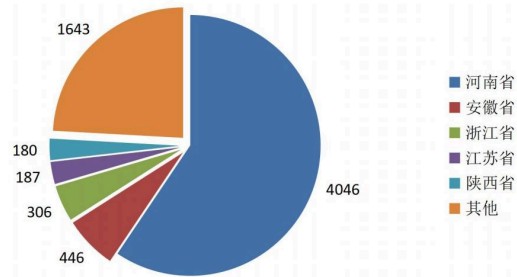


图 1-2 毕业生就业流向（地域）分布图

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

### 1.3.2 流向行业

毕业生在建筑业、制造业、批发和零售业、租赁和商务服务业、信息传输/软件和信息技术服务业相关领域就业的人数排在前五名。行业类需求的变化反映市场需求的变化，可以成为专业或培养方案调整的依据。

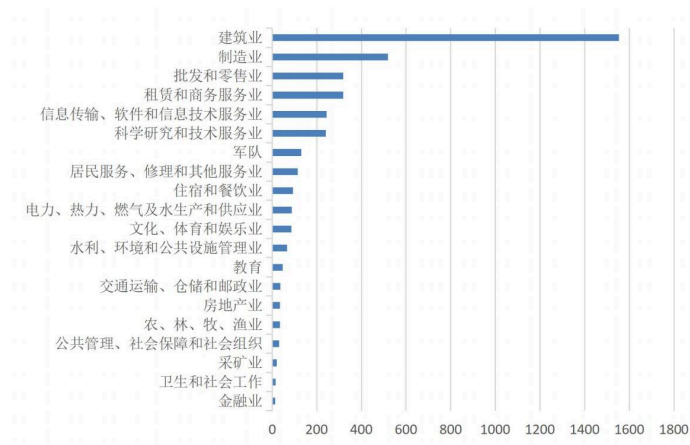


图 1-3 毕业生就业行业流向情况

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

### 1.3.3 毕业去向单位性质

毕业生毕业去向单位仍以企业为主，在国有企业就业毕业生为 1301 人，占毕业生总数的 20.36%；专升本录取 1939 人，占毕业生总数的 30.35%。

表 1-6 用人单位性质统计表

单位性质	2023 届		2022 届	
	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)
毕业生总数	6389	100.00	7874	100.00
机关	39	0.61	8	0.10
科研设计单位	1	0.02	0	0.00
高等教育单位	1	0.02	2	0.03
中初教育单位	12	0.19	2	0.03
医疗卫生单位	2	0.03	0	0.00
其他事业单位	38	0.59	16	0.20
国有企业	1301	20.36	1978	25.12
三资企业	59	0.92	202	2.57

单位性质	2023 届		2022 届	
	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)
其他企业	2625	41.09	3327	42.25
部队	141	2.21	128	1.63
国家基层项目	2	0.03	3	0.04
城镇社区	2	0.03	0	0.00
求职中	113	1.77	140	1.78
专升本录取	1939	30.35	1939	24.63
出国、出境	80	1.26	92	1.17
自主创业	31	0.49	37	0.47
自由职业	2	0.03	0	0.00

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

### 1.3.4 就业人数集中的单位

毕业生签约单位相对集中的前 30 家用人单位，共招聘毕业生 1076 名。

表 1-7 用人单位招聘毕业生人数排序（前 30 名）

序号	公司名称	签约人数
1	中铁上海工程局集团第一工程有限公司	181
2	中交二航局第四工程有限公司	101
3	中国葛洲坝集团三峡建设工程有限公司	77
4	中国电建市政建设集团有限公司	77
5	新疆兵团水利水电工程集团有限公司	53
6	中国水利水电第十四工程局有限公司	52
7	华新控股（河南）有限公司	32
8	陕西天润科技股份有限公司	32
9	中能建建筑集团有限公司	31
10	中铁上海工程局集团第三工程有限公司	31
11	合肥维信诺科技有限公司	26

序号	公司名称	签约人数
12	山西省水利建筑工程局集团有限公司	26
13	中国水利水电第四工程局有限公司	26
14	中建筑港集团有限公司	25
15	新疆生产建设兵团交通建设有限公司	25
16	中国化学工程第十一建设有限公司	25
17	富联科技(兰考)有限公司	24
18	江苏康辉新材料科技有限公司	21
19	中铁十二局集团第七工程有限公司	21
20	浙江双环传动机械股份有限公司	20
21	中国葛洲坝集团易普力股份有限公司	19
22	中国电建集团山东电力管道工程有限公司	19
23	浙江省第一水电建设集团股份有限公司	18
24	中交隧道工程局有限公司	18
25	奇瑞汽车股份有限公司	17
26	中国水利水电建设工程咨询西北有限公司	17
27	新疆生产建设兵团第六建筑工程有限责任公司	17
28	中铁十四局集团第三工程有限公司	16
29	滁州隆基乐叶光伏科技有限公司	15
30	郑州宇通集团有限公司	14

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

### 1.3.5 升学情况

2023届专升本考试的报名人数为3478人，实际录取1939人，录取率为55.75%。

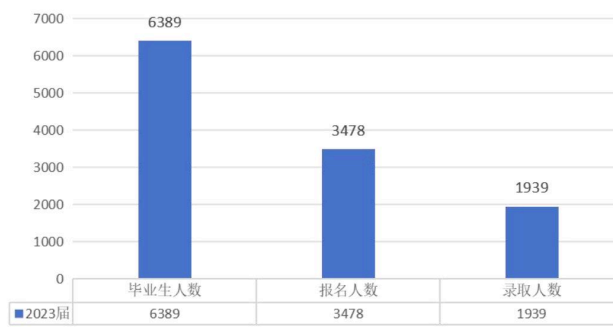


图 1-4 专升本情况统计

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

## 2 就业质量分析及用人单位评价

### 2.1 毕业生求职意向分析

2023年2月,通过学校网上签约平台,针对2023届毕业生做了求职意向线上问卷调查,回收有效问卷4308份,回收率67.43%,调查结果如下。

#### 2.1.1 对就业单位性质诉求

在受调查的毕业生中,意向签约国有企业的毕业生占比33.43%,意向签约私有企业的毕业生占比9.43%,拟专升本毕业生占比17.62%,专升本和求职两手准备的毕业生占比28.42%。

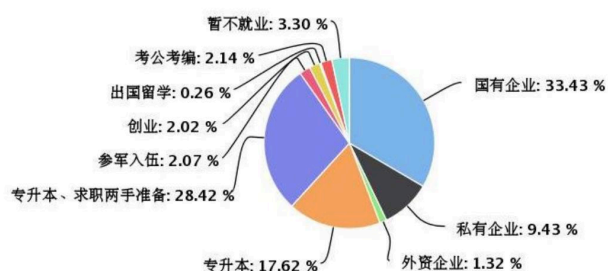


图 2-1 2023 届毕业生意向签约单位

数据来源:黄河水利职业技术学院网上签约系统。

#### 2.1.2 对就业地域的预期

2023 届受调查毕业生对未来工作和生活的城市预期,选择到河南省外工作和生活的毕业生占 54.62%,选择留在河南省内工作和生活的毕业生占 45.38%,其中选择在开封市工作和生活的占 11.57%。

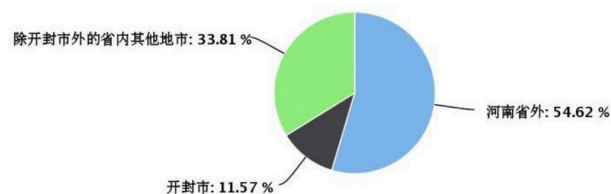


图 2-2 2023 届毕业生对就业地域的预期

数据来源：黄河水利职业技术学院网上签约系统。

## 2.2 毕业生就业质量分析

### 2.2.1 专业相关度分析（不含专升本）<sup>1</sup>

毕业生就业岗位与所学专业的相关度具有重要意义。毕业生从事与专业相关的工作，一方面可以反映高校人才培养符合社会经济发展要求，不会造成专业人才培养的浪费；另一方面也有利于毕业生个人职业生涯的长远发展。

#### 2.2.1.1 总体专业相关度

2022 届受调查毕业生工作与专业相关度为 72.85%，与 2021 年的 70.17% 相比高 2.68 个百分点，比全国高校 2022 届毕业生专业相关度（70.56%）高 2.29 个百分点，近三届毕业生的工作与专业相关度（69.57%、70.17%、72.85%）逐年缓慢提升。另外，目前工作与所学专业的相关度均值为 3.25

<sup>1</sup> **工作与专业相关度**：毕业生是知识的使用者，他们能够判断自己的工作是否用到了所学的专业知识。调查了解毕业生目前工作岗位与所学专业的相关情况，其评价维度包括很不相关、不相关、基本相关、相关、很相关、无法评价；专业相关度为选择“很相关”、“相关”和“基本相关”的人数占“此题总人数-无法评价人数”的比例，另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很不相关”=1 分，“很相关”=5 分），计算其均值。不含专升本。

分（5分制）。

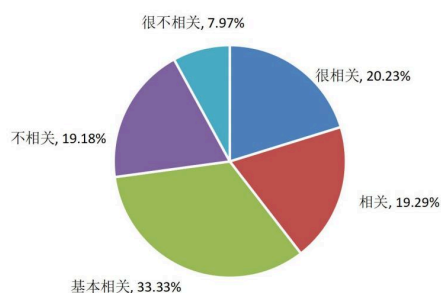


图 2-3 2022 届受调查毕业生专业相关度分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

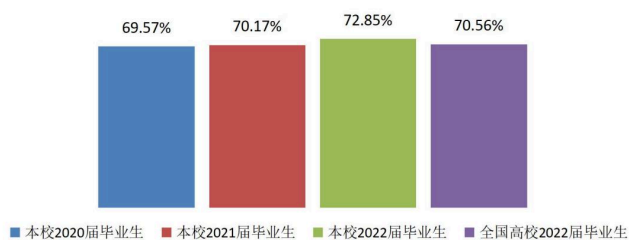


图 2-4 2022 届受调查毕业生专业相关度对比分析

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

**毕业生目前从事工作与专业不相关的原因：**2022 届受调查毕业生从事专业不相关工作的原因主要是“想找相关工作，但是就业机会太少”，占比为 20.70%；其次是“不想找相关工作，因为工作环境”，占比为 20.31%。



图 2-5 2022 届受调查毕业生目前从事工作与专业不相关的原因分析

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

### 2.2.1.2 分学院毕业生专业相关度

2022 届受调查毕业生专业相关度相对较高的学院是测绘工程学院（82.70%）、商务与管理学院（78.16%）、电气工程学院（77.65%）等。

表 2-1 2022 届各学院毕业生专业相关情况分布

学院	很相关	相关	基本相关	不相关	很不相关	相关度	均值
测绘工程学院	22.70%	27.57%	32.43%	13.51%	3.78%	82.70%	3.52
商务与管理学院	24.14%	19.54%	34.48%	16.09%	5.75%	78.16%	3.40
电气工程学院	21.18%	15.29%	41.18%	16.47%	5.88%	77.65%	3.29
土木与交通工程学院	24.28%	20.81%	32.37%	15.03%	7.51%	77.46%	3.39
水利工程学院	20.00%	20.00%	34.07%	19.26%	6.67%	74.07%	3.27
艺术与设计学院	29.17%	16.67%	25.00%	12.50%	16.67%	70.83%	3.29
机械工程学院	12.50%	14.42%	38.46%	25.00%	9.62%	65.38%	2.95
国际教育学院	18.75%	18.75%	25.00%	31.25%	6.25%	62.50%	3.13
金融与会计学院	22.58%	6.45%	32.26%	29.03%	9.68%	61.29%	3.03
信息工程学院	7.89%	18.42%	31.58%	21.05%	21.05%	57.89%	2.71
环境工程学院	23.68%	18.42%	15.79%	31.58%	10.53%	57.89%	3.13
旅游学院	2.63%	5.26%	34.21%	39.47%	18.42%	42.11%	2.34

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

### 2.2.1.3 分专业毕业生专业相关度

“机械设计与制造（机械工程学院）”、“测绘地理信息技术”和“安全技术与管 理”专业的毕业生专业相关度相对较高，均处于 90.91%及以上；而“数控技术”“空中乘务”和“酒店管理”专业毕业生专业相关度相对较低，均处于 50.00%及以下。

表 2-2 2022 届各专业受调查毕业生专业相关情况分布

专业	很相关	相关	基本相关	不相关	很不相关	相关度	均值
机械设计与制造 (机械工程学院)	15.38%	7.69%	76.92%	0.00%	0.00%	100.00%	3.38
测绘地理信息技术	16.67%	25.00%	50.00%	8.33%	0.00%	91.67%	3.50
安全技术与管 理	27.27%	27.27%	36.36%	9.09%	0.00%	90.91%	3.73
电气自动化技术 (电气工程学院)	22.58%	22.58%	45.16%	9.68%	0.00%	90.32%	3.58
道路桥梁工程技术 (土木与交通工程学院)	18.18%	27.27%	40.91%	13.64%	0.00%	86.36%	3.50
电子商务	28.57%	28.57%	28.57%	7.14%	7.14%	85.71%	3.64
工程测量技术 (测绘工程学院)	24.79%	31.40%	28.10%	11.57%	4.13%	84.30%	3.61
工程机械运用技术	0.00%	25.00%	58.33%	0.00%	16.67%	83.33%	2.92
土木工程检测技术 (土木与交通工程学院)	37.93%	27.59%	17.24%	13.79%	3.45%	82.76%	3.83
网络营销	26.09%	13.04%	43.48%	13.04%	4.35%	82.61%	3.43
水利水电建筑工程	25.00%	25.00%	31.25%	12.50%	6.25%	81.25%	3.50
测绘工程技术	22.58%	16.13%	41.94%	16.13%	3.23%	80.65%	3.39
建筑电气工程技术	26.67%	6.67%	46.67%	13.33%	6.67%	80.00%	3.33
水文与工程地质	20.00%	26.67%	33.33%	0.00%	20.00%	80.00%	3.27
摄影测量与遥感技术	21.43%	21.43%	35.71%	14.29%	7.14%	78.57%	3.36

专业	很相关	相关	基本相关	不相关	很不相关	相关度	均值
应用电子技术	22.22%	0.00%	55.56%	11.11%	11.11%	77.78%	3.11
工程造价 (水利工程学院)	30.77%	30.77%	15.38%	15.38%	7.69%	76.92%	3.62
工程造价 (土木与交通工程学院)	17.95%	23.08%	35.90%	10.26%	12.82%	76.92%	3.23
建筑工程技术 (土木与交通工程学院)	26.32%	21.05%	26.32%	18.42%	7.89%	73.68%	3.39
水利水电工程技术	27.78%	16.67%	27.78%	22.22%	5.56%	72.22%	3.39
城市轨道交通工程技术	22.58%	9.68%	38.71%	22.58%	6.45%	70.97%	3.19
会计	35.29%	11.76%	23.53%	23.53%	5.88%	70.59%	3.47
水利工程	5.88%	5.88%	58.82%	29.41%	0.00%	70.59%	2.88
环境艺术设计 (艺术与设计学院)	20.00%	20.00%	30.00%	20.00%	10.00%	70.00%	3.20
汽车检测与维修技术	16.67%	25.00%	25.00%	25.00%	8.33%	66.67%	3.17
发电厂及电力系统	23.53%	11.76%	29.41%	29.41%	5.88%	64.71%	3.18
歌舞表演	27.27%	9.09%	27.27%	9.09%	27.27%	63.64%	3.00
港口航道与治河工程	0.00%	25.00%	37.50%	37.50%	0.00%	62.50%	2.88
计算机应用技术	5.00%	30.00%	25.00%	25.00%	15.00%	60.00%	2.85
机电一体化技术	5.88%	5.88%	47.06%	35.29%	5.88%	58.82%	2.71
环境工程技术	21.43%	17.86%	17.86%	32.14%	10.71%	57.14%	3.07
物流管理	20.00%	6.67%	26.67%	40.00%	6.67%	53.33%	2.93
数控技术	10.53%	13.16%	26.32%	36.84%	13.16%	50.00%	2.71
空中乘务	0.00%	0.00%	46.67%	40.00%	13.33%	46.67%	2.33
酒店管理	6.25%	12.50%	25.00%	37.50%	18.75%	43.75%	2.50

注：部分专业因样本量较小，其分析结果可参考意义不大，不再显示结果。  
数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院2022届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

## 2.2.2 工作满意度分析<sup>2</sup>

本次调查毕业生对目前工作的满意度主要由三个方面组成：一是毕业生对于现实就业状况的评价，包括对目前的薪酬水平、工作内容的满意度；二是对于未来发展的预期评价，即对职业发展前景的满意度；三是对于就业状况的整体评价，即对目前工作的总体满意度。

### 2.2.2.1 总体工作满意度

2022届受调查毕业生对目前就业总体的满意度为94.12%；其中对工作内容的满意度相对较高，而对工作薪酬的满意度相对较低。从均值来看，毕业生对工作各方面的满意度均值集中在3.33-3.50分的区间内。

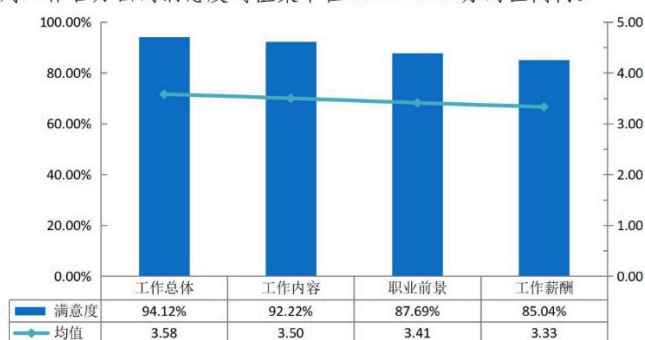


图 2-6 2022 届受调查毕业生对目前工作的满意度情况

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

2022 届受调查毕业生工作满意度（94.12%）比全国高校 2022 届毕业生工作满意度（93.21%）高 0.91 个百分点。2020-2021 届毕业生工作满意度分别为 92.63%、93.86%。

<sup>2</sup> 满意度评价维度包括“很不满意、不满意、基本满意、满意、很满意、无法评价”，满意度为选择“很满意”“满意”和“基本满意”的人数占“回答此题总人数-无法评价人数”的比例；另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），求出每个指标的平均值。

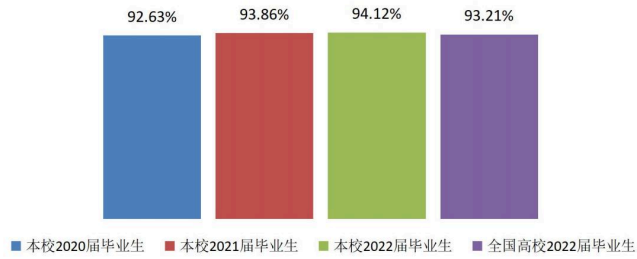


图 2-7 2022 届受调查毕业生就业总体满意度对比分析

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

### 2.2.2.2 各学院毕业生工作满意度

各学院受调查毕业生工作满意度均处于 87.96%及以上，均值集中在 3.43-3.95 分的区间内（5 分制）。工作满意度最高的学院是“旅游学院”，满意度为 99.58%，其次是“商务与管理学院”，满意度为 99.40%。

表 2-3 2022 届各学院受调查毕业生工作满意度评价

学院	满意度	均值
旅游学院	99.58%	3.73
商务与管理学院	99.40%	3.76
国际教育学院	99.12%	3.59
金融与会计学院	98.33%	3.50
电气工程学院	97.94%	3.67
信息工程学院	95.00%	3.43
环境工程学院	94.19%	3.51
机械工程学院	93.57%	3.51
土木与交通工程学院	92.95%	3.59
测绘工程学院	91.89%	3.56
艺术与设计学院	91.36%	3.95
水利工程学院	87.96%	3.49

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

具体来看，工作内容满意度、职业前景满意度、工作薪酬满意度均值相对最高的学院均为“艺术与设计学院”。具体分布详见下表。

表 2-4 2022 届各学院受调查毕业生对工作各方面的满意度均值评价（5 分制）

学院	工作内容	职业前景	工作薪酬
艺术与设计学院	3.86	3.82	3.59
商务与管理学院	3.74	3.65	3.50
旅游学院	3.68	3.45	3.30
电气工程学院	3.60	3.57	3.47
土木与交通工程学院	3.54	3.42	3.38
国际教育学院	3.53	3.47	3.35
金融与会计学院	3.53	3.34	3.20
信息工程学院	3.44	3.36	3.28
测绘工程学院	3.43	3.30	3.24
水利工程学院	3.42	3.30	3.35
环境工程学院	3.41	3.31	3.22
机械工程学院	3.31	3.35	3.18

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

### 2.2.3 职业期待吻合度分析

2022 届受调查毕业生中，86.34%的毕业生认为目前的工作与自身期待的吻合情况处于“基本符合”及以上水平；目前工作与自身期待的吻合度均值为 3.40 分。

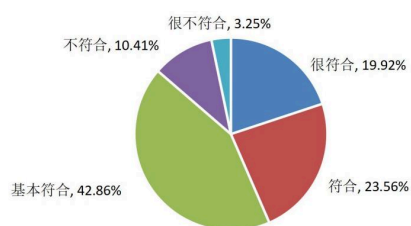


图 2-8 2022 届受调查毕业生职业期待吻合情况

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

2022 届受调查毕业生职业期待吻合度 (86.34%) 比全国高校 2022 届毕业生职业期待吻合度 (85.52%) 高 0.82 个百分点；2020-2021 届毕业生职业期待吻合度分别为 81.27%、82.10%。

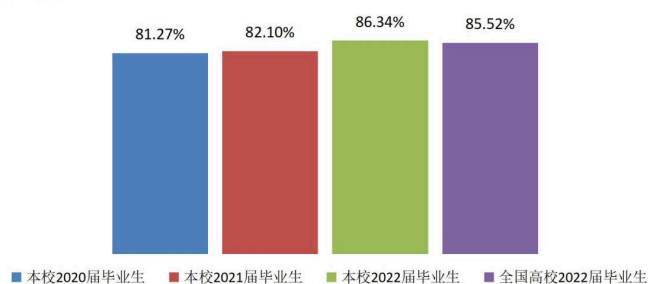


图 2-9 2022 届受调查毕业生职业期待吻合度对比分析

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

**各学院职业期待吻合度：**各学院受调查毕业生目前所从事的工作岗位与自身职业期待吻合度均在 76.91% 及以上；其中“商务与管理学院”毕业生职业期待吻合度最高，为 91.24%。

表 2-5 2022 届各学院受调查毕业生职业期待吻合情况分布

学院	很符合	符合	基本符合	不符合	很不符合	吻合度	均值
商务与管理学院	20.00%	30.06%	41.18%	8.76%	0.00%	91.24%	3.55
测绘工程学院	19.67%	26.50%	44.26%	5.74%	3.83%	90.43%	3.46
土木与交通工程学院	23.95%	25.75%	40.12%	5.98%	4.19%	89.83%	3.53
金融与会计学院	25.93%	25.22%	37.04%	8.11%	3.70%	88.19%	3.56
电气工程学院	21.43%	23.24%	41.67%	12.48%	1.19%	86.33%	3.45
信息工程学院	16.22%	13.81%	54.05%	10.51%	5.41%	84.08%	3.19
环境工程学院	13.89%	22.44%	47.22%	13.67%	2.78%	83.56%	3.25
机械工程学院	16.00%	21.00%	46.00%	14.00%	3.00%	83.00%	3.27
旅游学院	10.81%	24.62%	43.24%	18.62%	2.70%	78.68%	3.16
水利工程学院	19.08%	19.03%	40.46%	16.85%	4.58%	78.57%	3.25
艺术与设计学院	43.48%	11.70%	21.74%	18.74%	4.35%	76.91%	3.65
国际教育学院	*0.00%	*21.43%	*78.57%	*0.00%	*0.00%	*100.00%	*3.21

注：\*数据样本量较小，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。  
 数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

### 2.2.4 工作稳定性分析

2022 届受调查毕业生的工作稳定性为 69.59%，离职率为 30.41%，离职次数集中在“1 次”。

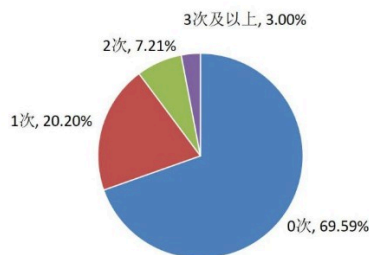


图 2-10 2022 届受调查毕业生离职情况分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

#### 2.2.4.1 离职率分析

2022 届受调查毕业生的半年后离职率为 30.41%，比全国高校 2022 届毕业生离职率（32.79%）低 2.38 个百分点；2020-2021 届毕业生离职率分别为 30.26%、28.43%。毕业生的就业稳定性较高，有利于毕业生职业的中长期发展。



图 2-11 2022 届受调查毕业生离职率对比分析

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

#### 2.2.4.2 毕业生离职原因分析

2022 届受调查毕业生离职的主要原因是“工资福利较差”“发展前景有限”。

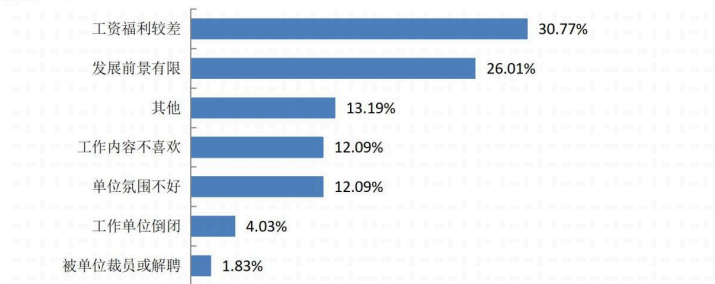


图 2-12 2022 届受调查毕业生离职原因分析

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

## 2.3 用人单位调查分析

### 2.3.1 用人单位招聘情况分析

2023 年学校就业信息网为毕业生发布各类招聘信息 233 条，其中学校发布线上、线下招聘信息 187 条，用人单位发布线上招聘信息 52 条；发布职位 1165 个，招聘需求计划 11260 人，成功签约毕业生 2031 人。

### 2.3.2 用人单位满意度分析

#### 2.3.2.1 对毕业生的总体满意度

98.26%的用人单位对学校毕业生的工作表现感到满意，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为 64.44%。

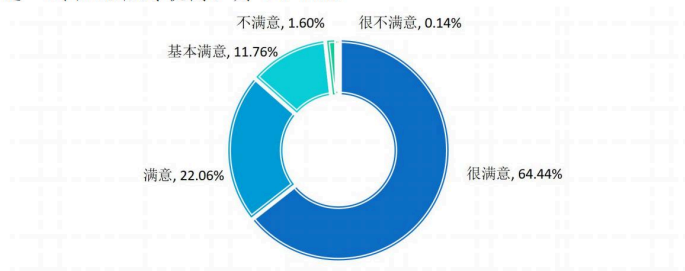


图 2-13 用人单位对 2022 届毕业生的满意度

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

#### 2.3.2.2 对毕业生各项能力的满意度

用人单位对受调查毕业生各项能力素质满意度均达到 97.03%以上。其中，用人单位对毕业生的“政治素养”满意度最高，达 99.31%；其次为“专业水平”，达 98.77%。

表 2-6 用人单位对毕业生各项能力素质的满意度评价分布

能力分布	很满意	满意	基本满意	不满意	很不满意	满意度
政治素养	65.49%	22.06%	11.76%	0.57%	0.12%	99.31%
专业水平	65.91%	19.62%	13.24%	1.14%	0.10%	98.77%
职业能力	65.92%	22.06%	10.29%	1.58%	0.15%	98.27%
职业道德	65.84%	20.76%	11.59%	1.63%	0.18%	98.19%
动手实践能力	65.83%	20.59%	11.86%	1.73%	0.09%	98.18%
创新能力	64.35%	23.53%	10.29%	1.69%	0.06%	98.17%
合作与协调能力	64.06%	23.26%	10.74%	1.68%	0.26%	98.06%
沟通能力	65.71%	21.98%	10.27%	1.86%	0.18%	97.96%
心理素质及抗压能力	62.73%	21.26%	13.04%	2.79%	0.19%	97.03%

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

### 2.3.3 用人单位对学校的评价

**学校人才培养与社会需求的吻合度：**学校人才培养与社会需求的吻合度为 96.17%，其中，评价为“很吻合”的占比相对较高，为 51.39%。

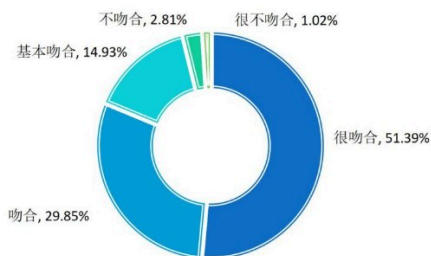


图 2-14 用人单位对学校人才培养与社会需求的吻合情况分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

**用人单位对学校招聘服务的评价：**用人单位对学校招聘服务的满意度为 97.88%。其中 65.07%的用人单位对学校招聘服务表示“很满意”，26.56%的用人单位对学校招聘服务表示“满意”。可见，用人单位对学校招聘服

务的满意度较高。

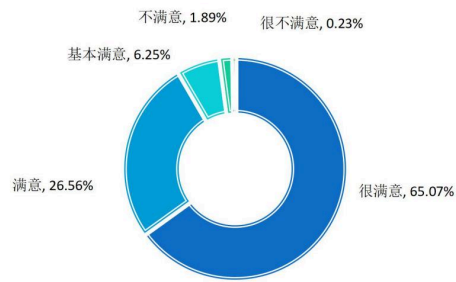


图 2-15 用人单位对学校招聘服务的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。  
数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

**用人单位对学校的建议：**用人单位普遍认为学校应在加强校企沟通(36.36%)、拓宽服务项目(28.79%)等方面来加强就业工作。

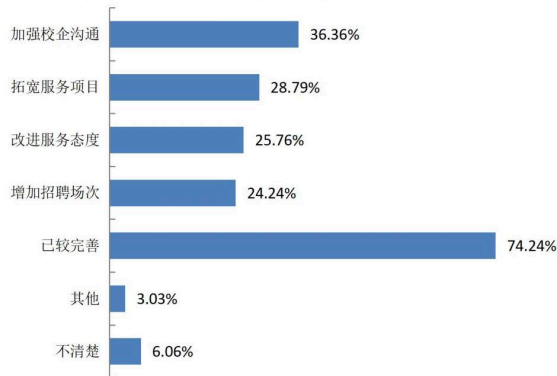


图 2-16 用人单位对学校招聘服务工作的建议

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。  
数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

## 3 就业发展趋势及特色分析

### 3.1 就业发展趋势分析

#### 3.1.1 毕业去向落实率变化趋势

受当前就业形势影响，我校 2023 届毕业生年终毕业去向落实率为 98.23%，较去年（98.22%）提高 0.01 个百分点。

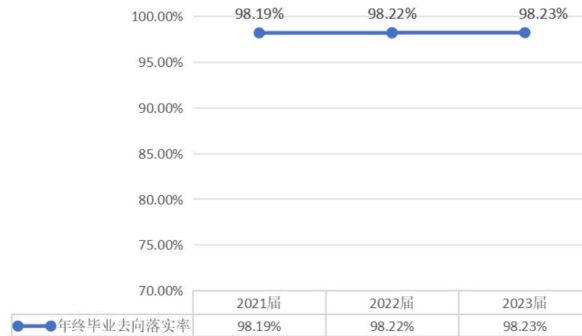


图 3-1 年终毕业去向落实率变化趋势

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

#### 3.1.2 专升本情况变化趋势

2021-2023 届毕业生专升本报考率和录取率均呈上升趋势，说明专升本热度依旧不减，毕业生期望通过提升学历，增强就业竞争力。

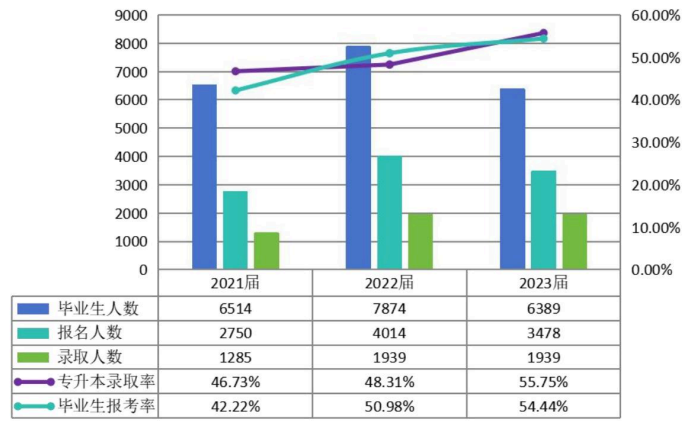


图 3-2 近三年专升本情况趋势图

注：专升本录取率=录取人数/报名人数；毕业生报考率=报名人数/毕业生人数。  
数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

### 3.2 就业地区特色

**就业省份：**2022 届受调查毕业生中，省内就业毕业生占比 36.05%，63.95%的毕业生在省外就业；其中省外就业的毕业生主要流向了“江苏省”（7.89%）、“浙江省”（7.55%）、“湖北省”（5.77%）等地区。

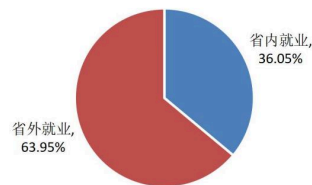


图 3-3 2022 届受调查毕业生省内外就业分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

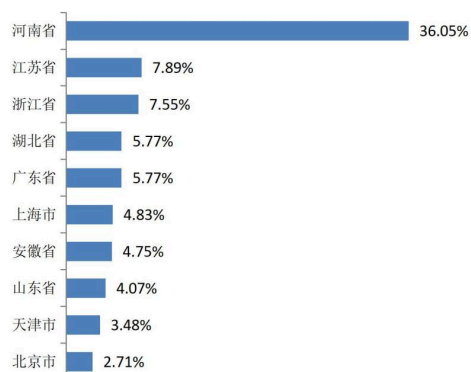


图 3-4 2022 届受调查毕业生主要就业排名前十的地区分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

**省内就业城市：**在选择省内就业的毕业生中，就业城市以“郑州市”（37.88%）为主，“开封市”（17.65%）、“洛阳市”（9.65%）次之。

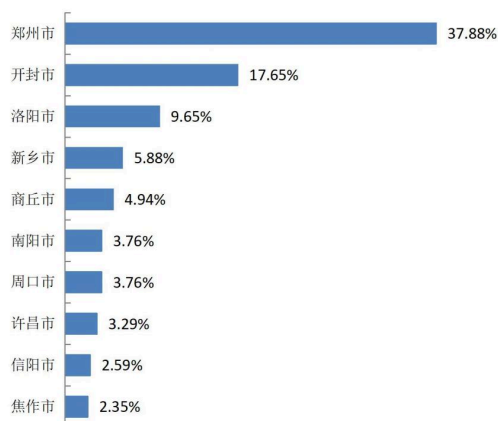


图 3-5 2022 届受调查毕业生省内就业排名前十的城市分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

**生源地与就业地域交叉分析：**“省外就业”为省内生源的主要选择，占比为 62.42%，而 37.58% 的省内生源则选择留在河南省就业；其他省份就

业是省外生源的主要选择，占比为 90.63%。

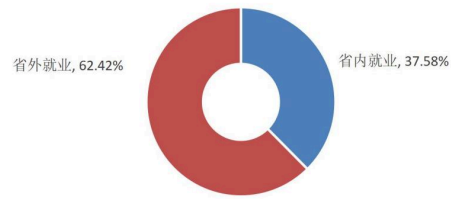


图 3-6 2022 届受调查毕业生省内生源就业地区分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

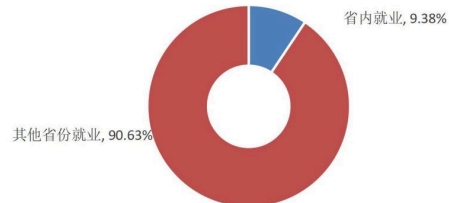


图 3-7 2022 届受调查毕业生省外生源就业地区分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

**毕业生选择就业地的原因：**2022 届受调查毕业生选择在就业地的原因主要是“在当地碰巧找到理想工作”，占比为 23.30%；其次是“当地就业机会多、前景好”，占比为 19.30%。



图 3-8 2022 届受调查毕业生选择就业地的原因分析

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。  
数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

### 3.3 就业行业特色

**总体就业行业：**2022 届受调查毕业生的就业行业以“建筑业”（35.78%）为主，“制造业”（12.86%）、“水利、环境和公共设施管理业”（10.05%）次之。



图 3-9 2022 届受调查毕业生就业量最大的前十位行业分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

**主要就业行业工作满意度和离职率差异分析：**从工作满意度来看，在军队就业的毕业生对目前工作总体的满意度最高，达 100.00%；教育次之。从离职率来看，在采矿业就业的毕业生的离职率最低，为 13.33%。

表 3-1 2022 届不同就业领域毕业生就业质量差异分析

主要就业行业	工作满意度	离职率
文化、体育和娱乐业	96.33%	66.67%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	98.92%	23.40%
金融业	97.44%	37.50%
制造业	91.70%	41.96%
建筑业	92.34%	14.41%
采矿业	94.67%	13.33%
租赁和商务服务业	96.75%	43.75%
科学研究和技术服务业	95.59%	33.33%
批发和零售业	91.71%	56.67%
水利、环境和公共设施管理业	92.80%	20.88%
交通运输、仓储和邮政业	96.33%	30.77%
住宿和餐饮业	92.47%	66.67%
信息传输、软件和信息技术服务业	90.50%	70.00%
居民服务、修理和其他服务业	96.00%	71.43%
公共管理、社会保障和社会组织	100.00%	17.65%
教育	100.00%	40.00%
军队	100.00%	25.00%

注：主要就业行业指就业人数≥15 人的行业。

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

### 3.4 就业职业特色

**总体就业职业类别：**2022 届受调查毕业生从事的职业以“建筑建材类”为主（32.92%），“人力/行政/营销类”（11.08%）次之。



图 3-10 2022 届受调查毕业生就业量最大的前十位职业分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

**主要就业职业工作满意度差异分析：**与其他职业相比，职业为“安全保卫/消防/兵器类”的毕业生对目前工作满意度评价相对较高，达到了 100.00%，而“贸易/物流类”的工作满意度相对较低，仅为 87.82%。

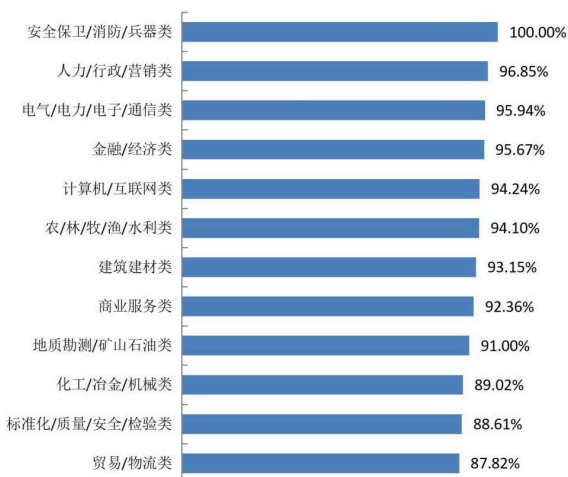


图 3-11 2022 届受调查毕业生主要就业职业工作满意度分布

注：主要就业职业类别指就业人数 > 15 人的职业。

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

**主要就业职业离职率差异分析：**职业为“计算机/互联网类”“人力/行政/营销类”的毕业生离职率相对较高，而从事“农/林/牧/渔/水利类”职业的毕业生离职率相对较低。



图 3-12 2022 届受调查毕业生主要就业职业离职率分布

注：主要就业职业类别指就业人数 > 15 人的职业。

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

### 3.5 就业单位特色

**总体就业单位性质：**2022 届受调查毕业生就业单位以“国有企业”为主，“民营企业/个体”次之。

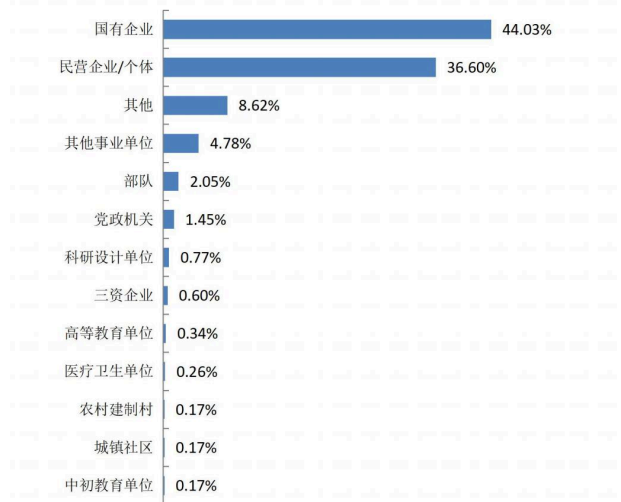


图 3-13 2022 届受调查毕业生就业单位性质分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

**主要就业单位工作满意度差异分析：**就业于部队（100.00%）、其他事业单位（97.22%）的毕业生对目前工作总体的满意度评价相对较高；而就业于国有企业（90.98%）的毕业生对目前工作总体的满意度评价相对较低。



图 3-14 2022 届受调查毕业生主要就业单位工作满意度分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

**主要就业单位离职率差异分析：**就业于其他（52.31%）、民营企业/个

体（51.52%）的毕业生的离职率相对较高；而就业于国有企业（11.68%）的毕业生的离职率相对较低。

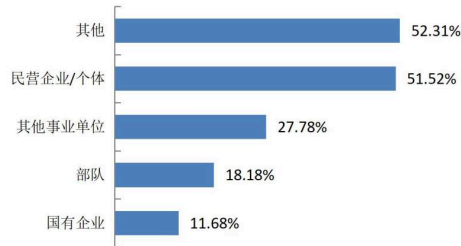


图 3-15 2022 届受调查毕业生主要就业单位离职率分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

**就业企业规模：**就职于“国有企业”“民营企业/个体”、“三资企业”的 2022 届受调查毕业生中，就业企业规模主要集中在“世界及中国 500 强”，占比为 28.10%。

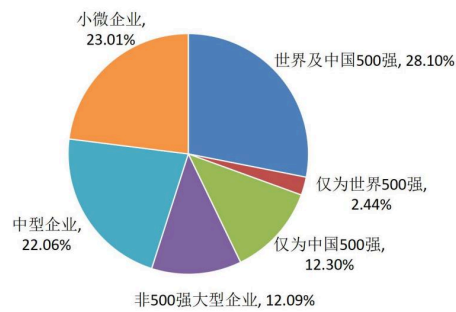


图 3-16 2022 届受调查毕业生就业企业规模分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

## 4 对学校人才培养的反馈与评价

毕业生就业是衡量学校人才培养质量的重要尺度，学生是人才培养的主体，其对教育教学、就业工作等方面的评价对学校人才培养、就业工作的创新具有重要的参考价值，对学校建立就业反馈机制具有积极的推动作用。

### 4.1 对人才培养成效的反馈

#### 4.1.1 对培养目标认知情况的反馈

2022届受调查毕业生对学校培养目标了解度为97.52%（包括“很了解”“了解较多”“一般”）。了解的途径主要是“院系/专业老师的介绍”，占比为75.56%；其次是“学校官网”，占比为68.09%。

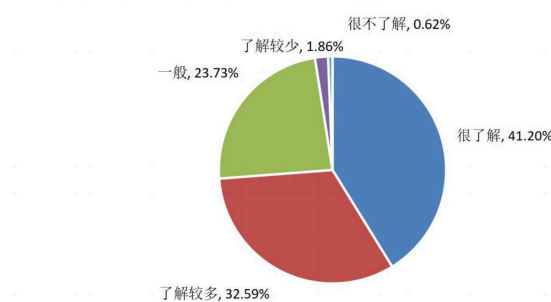


图 4-1 2022 届受调查毕业生对学校培养目标了解情况的评价

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

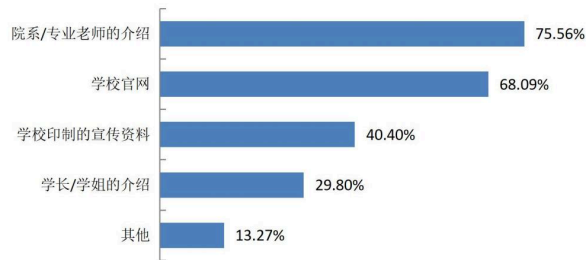


图 4-2 2022 届受调查毕业生了解学校培养目标的途径

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

#### 4.1.2 对毕业要求认知与达成情况的反馈

2022 届受调查毕业生对学校毕业要求了解度为 97.47%，（包括“很了解”“了解较多”“一般”），毕业要求达成度为 97.76%（包括“很符合”“符合”“基本符合”）。

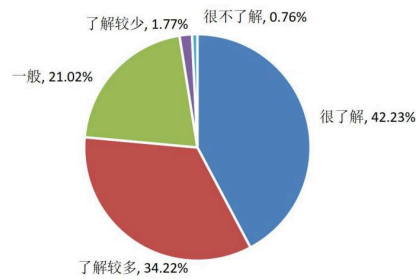


图 4-3 2022 届受调查毕业生对学校毕业要求了解情况的评价

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

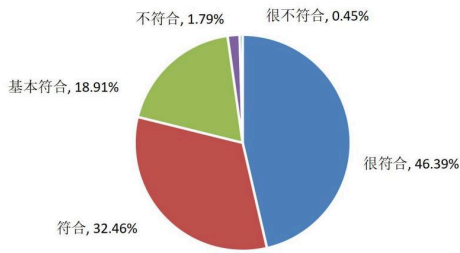


图 4-4 2022 届受调查毕业生对学校毕业要求达成情况的评价

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

### 4.1.3 对基础能力素质的反馈

学校 2022 届受调查毕业生认为重要性排名前十位的基础能力素质依次为：“善于观察”“逻辑思维”“记忆能力”“表达能力”“创新思维”“阅读理解”“团队意识”“善于倾听”“数学运算”“主动学习”。

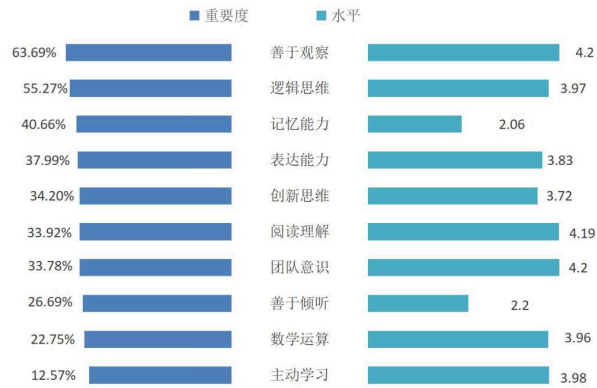


图 4-5 2022 届受调查毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

## 4.2 对母校整体及学生服务的评价

### 4.2.1 对母校整体评价

99.37%的受调查毕业生对母校的满意度均处于“基本满意”及以上水平，总体满意度较高。可见毕业生对在母校所学知识及能力水平的满足工作需求的程度、校风学风等方面均比较认同。

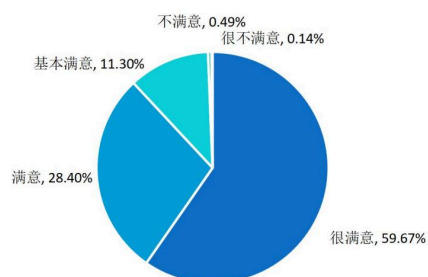


图 4-6 2022 届受调查毕业生对母校的满意度

注：毕业生对母校满意程度评价包括“很不满意、不满意、基本满意、满意、很满意、无法评价”；满意度为选择“很满意”“满意”和“基本满意”的人数占“回答此题总人数-无法评价人数”的比例。  
数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

### 4.2.2 对就业教育/指导服务的评价

2022 届受调查毕业生对学校各项就业教育/指导服务的满意度均在 96.92%及以上，一方面表明学校就业教育/指导服务工作得到了毕业生的认可；另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

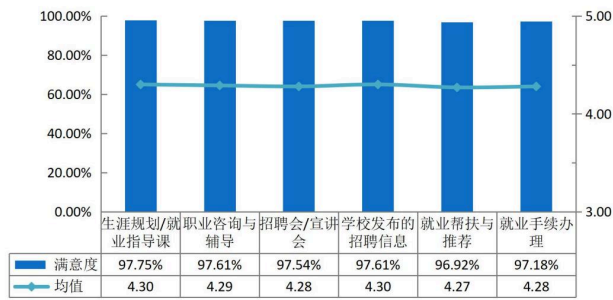


图 4-7 2022 届受调查毕业生对母校就业教育/指导服务的满意度评价

注：毕业生对母校就业教育/指导服务满意度评价包括“很不满意、不满意、基本满意、满意、很满意、无法评价”；满意度为选择“很满意”“满意”和“基本满意”的人数占“回答此题总人数-无法评价人数”的比例，并针对毕业生反馈分别赋予 1-5 分（“很不满意”=1 分，“很满意”=5 分），计算均值。  
数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2022 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

## 5 毕业生就业工作的主要举措与特色

黄河水利职业技术学院深入学习贯彻党的二十大精神，落实党中央、国务院关于稳就业、保就业的有关决策部署，把做好毕业生就业工作作为落实立德树人根本任务、深化就业育人成效的关键环节，精准识变、积极求变、主动应变，通过完善就业工作机制、创新就业工作模式、提供精准就业指导、优化就业服务流程等工作举措，凝聚各方合力推动 2023 届毕业生就业工作取得实效，毕业生就业工作被光明网、教育报等媒体报道。

### 5.1 毕业生就业工作的主要举措

#### 5.1.1 完善机制“稳”就业

强化组织领导，落实就业工作“一把手”工程，召开就业工作推进会部署推进毕业生就业工作。积极落实党中央、国务院和省委、省政府关于高校毕业生就业创业工作的决策部署，印发《黄河水利职业技术学院促进 2023 届毕业生充分高质量就业实施方案》、《黄河水利职业技术学院 2023 届未就业毕业生就业工作推进方案》、《关于建立毕业生就业工作网格化管理体系的通知》，完善就业工作体系，层层落实就业工作职责。修订就业工作考核办法，健全就业工作奖励机制，充分调动各方就业工作的积极性和主动性，构建全员、全程、全领域关注就业、支持就业、促进就业的良好格局。

#### 5.1.2 精准施策“保”就业

强化就业市场开拓，充分利用学院办学资源和校友资源，精准开展就业市场开拓，深入实施访企拓岗专项行动，2023 年学校领导共走访用人单

位 121 家，利用暑期精准设置市场开发路线，围绕重点行业、重点项目开展市场开拓，深化校企合作人才供需对接。优化就业推荐工作，立足毕业生离校实际，瞄准学生实习、专升本考试等关键时间节点，精准开展就业推荐工作。截止 12 月 6 日，通过就业信息网为 2023、2024 届毕业生发布招聘信息 187 条；借助微信平台在就业工作校企合作办主任群、毕业班班长微信群、招生就业小助手转发各类信息 560 余条；组织举办网上专场招聘会 131 场，线下专场招聘会 36 场，线下双向选择洽谈会 2 场，线上分类双选会 1 场，提供就业岗位 11260 多个；毕业生参与报名 4420 人次，达成就业意向 3018 人，签约 2031 人。做实做细帮扶工作，依托就业工作网格化管理体系，依据“一对一”帮扶责任制，按照“3 个 3”帮扶要求，严格落实就业帮扶工作，困难群体毕业去向落实率高于学校平均水平。

### 5.1.3 注重教育“促”就业

深化课程思政改革，将课程思政理念和元素贯穿教育教学全过程，坚持立德树人、就业育人，坚持“五育并举”，提升《大学生职业发展与就业指导》课程育人实效，《大学生职业生涯规划》课程获批 2023 年河南省课程思政示范项目。加强育人体系建设，注重思想引导和咨询指导，构建普适、分类、精准相融合，课程平台、线上服务平台、线下就业市场相支撑的就业指导工作体系，提供全程化、全方位的就业指导。突出典型案例引领，充分挖掘优秀校友就业案例，充分发挥优秀校友、基层就业典型的榜样引领作用，邀请企业家、校友代表走进学校分享成长故事，2023 年由我校推荐的 2017 届测绘地理信息技术专业毕业生张卫东获全国高校毕业生基层就业卓越奖。

## 5.2 毕业生就业工作的主要特色

### 5.2.1 强化组织领导，明确育人理念

学校从高质量发展高度出发，认真分析新形势、新业态给就业工作所带来的新问题，积极应对主动求变，为毕业生高质量就业创造了一个良好环境。把就业工作作为立德树人的重要环节，树立毕业生充分高质量就业是检验专业人才培养水平“金标准”的理念，以理念创新、举措创新为工作抓手，以提高服务意识、完善服务流程、规范服务范式为工作保障，积极完善以“一把手”工程为核心的就业工作体系，坚持以就业为导向，以市场为导向，明确就业工作形势，明晰就业工作方向、明细就业工作举措，不断提高就业工作质量。

### 5.2.2 传递母校关怀，深挖思政素材

以访企拓岗为契机，看望走访慰问校友，强化与企业的长期合作管理，不断扩大学校的品牌影响力。深入调研毕业生职业发展现状，深度挖掘毕业生扎根基层、深入一线就业的典型案例，总结凝练优秀校友的典型事迹，将优秀校友艰苦奋斗、扎根基层，在艰苦条件下，踏实工作、无私奉献的系列事迹和奋斗历程，转化为学校教育教学的育人资源，以优秀校友为榜样，引导学校树立正确的就业观、择业观，引导学生到基层就业，到祖国最需要的地方去，投身社会主义现代化建设。

### 5.2.3 开展常态调研，构建反馈机制

从就业现状、就业质量、对学校教育教学反馈、企业用人趋势调研等方面，委托第三方开展毕业生就业状态跟踪调查，并根据毕业生就业工作需要，在常态化调查的基础上，专项开展毕业生中长期发展状态跟踪调查

和用人单位跟踪调查。充分利用访企拓岗、专场招聘等契机开展用人单位访谈工作，构建多元立体的常态化调研体系。同时，基于跟踪调查数据和企业访谈反馈，探索构建就业反馈机制，启动招生计划分配办法修订工作，充分发挥就业在人才培养中的反馈支撑作用。

## 6 毕业生就业工作展望

就业是民生之本、稳定之基、和谐之源。黄河水利职业技术学院将持续深入贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，落实立德树人根本任务，强化就业育人实效，创新就业工作举措，从就业育人提温度、智慧就业增效度、开发市场拓宽度三个方面，强化我校毕业生就业工作的力度。

### 6.1 强化就业育人

学校继续坚持把毕业生就业作为立德树人的重要环节，作为“三全育人”的重要内容。一是把理想信念教育和就业育人相融合，以多样化的就业服务、多元化的就业教育引导毕业生树立正确的成才观、职业观、就业观，把个人理想追求融入现代化国家建设新征程，主动投身国家重大工程、重大项目、重要领域就业。二是在做好专业教育的同时，进一步破除灌输式教学思维，将专业理论与实践操作有机结合，夯实毕业生在职场应用专业知识的基本功。三是聚焦“谋大局、解难题”，以学生为中心，突出就业工作需求导向、问题导向和实践导向。充分发挥毕业生就业工作网格化管理体系的作用，进一步完善“领导重视、统筹有力、全员参与”的就业工作格局，确保每一位毕业生的就业工作都有教师负责、都有领导关怀。

### 6.2 建设智慧就业

学校深入推动数字化背景下就业创业工作从“信息化”向“智慧化”转变。一是继续完善就业工作全流程信息化建设，包括就业信息平台信息发布、线上招聘、线上签约等功能，优化就业工作网络平台建设，实现一

站式毕业生在线就业服务。二是进一步推动就业岗位精准匹配，运用大数据等技术，将有效招聘信息精准推送给毕业生，实现精准掌握毕业生就业动态，及时开展就业指导和服务。三是打造就业信息融媒体矩阵。充分发挥就业信息网、就业微信公众号、网上签约平台、直播视频号等各类新媒体的作用，形成合力、优势互补，真正打通学校、毕业生和用人单位就业资源精准对接的“最后一公里”。

### **6.3 深耕就业市场**

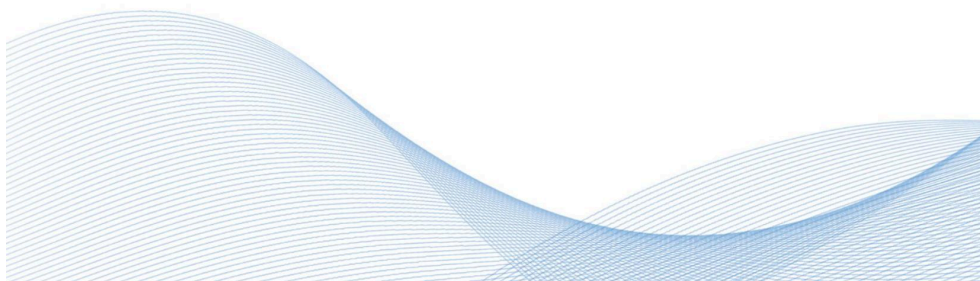
学校继续深入开展就业市场建设工作。一是继续深入落实就业工作“一把手”工程，开展访企拓岗促就业专项行动，对接用人单位开展集中走访，深化供需对接就业育人的重要内容，不断拓展就业新空间，巩固并扩展重点单位数据库。二是立足水利，辐射新领域。在守牢水利、基建等优势就业行业的基础上，紧跟新经济形态的发展，依托人工智能、工业互联网技术，积极挖掘新产业新业态新模式中的就业机会，引导毕业生在数字经济、平台经济等多个领域实现高质量就业。三是依托校友企业拓渠道。充分发挥优秀校友对毕业生就业的示范引领作用，继续与更多校友企业建立长期稳定的人才供需关系。



黄河水利职业技术学院

YELLOW RIVER CONSERVANCY TECHNICAL INSTITUTE

守 求 創 修  
誠 新 業 能



上一篇：[黄河水利职业技术学院大学生职业规划大赛校级决赛结果公示](#)

下一篇：[关于2024年招生就业专题培育项目立项评审结果公示的通知](#)

## 走进水院

学校简介

历史沿革

办学理念

校歌校训

## 学院设置

水利工程学院

土木与交通工程学院

测绘工程学院

机械工程学院

商务与管理学院

电气工程学院

金融与会计学院

国际教育学院

环境工程学院

旅游学院

信息工程学院

艺术与设计学院

主办单位：黄河水利职业技术学院招生就业服务中心

地 址：河南省开封市东京大道1号

联系电话：0371-23658500

邮 箱：hhsyjyb@163.com

就业举报电话：0371-23657997

就业举报邮箱：hhsyjyb@163.com

微信公众号：hhsyjjob

