



大連醫科大學中山學院

ZhongShan College of Dalian Medical University

2020 屆畢業生就業質量年度報告

2021 年 1 月

目 录

第一部分：毕业生就业基本情况.....	3
一、毕业生的规模.....	3
二、毕业生的结构.....	3
（一）毕业生院系分布.....	3
（二）毕业生的基本情况.....	4
三、就业率.....	5
（一）毕业生初次及年终就业率分析.....	6
（二）毕业生总体及各专业就业率分析.....	6
（三）不同特征群体毕业生的就业率比较分析.....	7
四、毕业生毕业流向.....	9
（一）毕业生总体的毕业流向分析.....	9
1. 毕业生总体的毕业流向.....	9
2. 毕业生协议就业情况.....	10
3. 毕业生合同就业情况.....	11
4. 毕业生升学情况.....	11
5. 毕业生出国情况.....	12
6. 毕业生自主创业情况.....	12
7. 毕业生灵活就业情况.....	13
8. 毕业生项目就业情况.....	13
9. 毕业生未就业情况.....	13
（二）不同特征群体毕业生毕业流向分析.....	14
1. 男/女毕业生的毕业流向分析.....	14
2. 本/外地生源毕业生的毕业流向分析.....	15
五、就业分布.....	15
（一）毕业生就业单位分析.....	15
（二）毕业生就业地区分析.....	17
（三）毕业生就业行业分析.....	19
第二部分：毕业生就业工作举措.....	20
第三部分：就业质量相关分析.....	20
一、毕业生能力评价.....	23
二、工作满意度.....	24
三、薪酬水平.....	24
四、专业相关度.....	25
第四部分：来院招聘的用人单位情况.....	23
一、来院招聘的用人单位的地区分布.....	26
二、来院招聘的用人单位的类型和规模.....	27
三、来院招聘的用人单位的行业分布.....	28
四、来院招聘的用人单位对我院毕业生的需求分析.....	28
五、用人单位满意度.....	29
第五部分：学院人才培养评价.....	31
一、毕业生对母校的总体满意度和推荐度.....	31
二、毕业生对母校教育教学评价.....	31
三、毕业生对母校就业指导工作的评价.....	32
结束语.....	33

前 言

大连医科大学中山学院始建于1999年7月。2004年3月经教育部确认为独立学院。2007年1月，由大连医科大学和大连金真源集团共同举办。

学院位于大连市高新区爱贤街28号，占地面积713.48亩，建筑面积16.75万平方米，教学场所完备，配套设施先进，信息化建设完善。实验室132个，图书52万册，运动场3.32万平方米。固定资产总值8.56亿元。

学院面向辽宁、北京、天津、贵州、浙江、江苏、吉林、河南、河北、福建、安徽、山西、黑龙江、内蒙古、湖北、湖南、广东、广西、重庆、四川、陕西、宁夏、新疆、西藏等全国24个省（市、区）招生。

学院现有20个本科专业，涵盖工学、管理学、医学、教育学、艺术学5个学科门类，其中护理学专业获评辽宁省本科特色专业、综合改革试点专业和转型发展试点专业，公共事业管理专业获评辽宁省转型发展试点专业。

学院依托大连医科大学雄厚的师资队伍和丰富的教育资源，采用新机制组建了高素质的专兼职教师队伍，现有专任教师366人，其中教授59人，副教授115人。学院现有省级教学名师8人。

学院针对专业培养目标，建立了综合性、设计性实践、实验教学体系，并系统建设了临床技能、基础医学、口腔医学和计算机等综合实验教学中心及教学基地。学院现有省级实验教学示范中心2个、虚拟仿真实验教学中心1个；省级精品资源共享课程2门；省级大学生校外实践教育基地6个。获批辽宁省大学生心理健康教育示范校、辽宁省大学生创业孵化示范基地。学院建有大学生心理健康教育中心、素质拓展中心、体育馆、标准体育场。学院注重学生创新创业能力培养，将创新创业教育纳入人才培养全过程。

近年来学院获得国家级、省级质量提高工程项目共计499项，累计获得建设经费258.78万元。其中，省级、市级优秀教学成果奖26项；教育教学改革和科研立项109项；国家级、省级大学生创新创业训练计划项目258项；学生参加国家级、省级各类创新创业竞赛获奖78项，其中在辽宁省首届“互联网+”大学生创新创业大赛中荣获金奖、辽宁省首届本科大学生护理技能大赛总分第二名、大学生“新道杯”企业经营模拟沙盘大赛全国二等奖（辽宁赛区特等奖）。

学院积极开展国际交流与合作，与日本•一般社团法人国际医疗福祉人材育成机构开展了护理学专业学生赴日留学就业项目，为提高办学声誉和拓宽办学渠道奠定了良好的基础。

二十年来，学院已培养了一大批品学兼优、基础扎实、动手能力强、综合素质高的应用型人才，受到社会各界的高度评价和用人单位的广泛认可。

根据教育部和辽宁省就业相关部门要求，做好 2020 年毕业生就业质量年度报告编制发布工作，我院编制和发布《大连医科大学中山学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》。本报告基于学院统计的全体毕业生的就业率数据，再结合毕业生以及用人单位的调研结果，全面反映毕业生的就业状况，以及毕业生对学院教育教学、就业指导工作的反馈，按照教育部公布的就业率计算公式，我院 2020 届毕业生的初次就业率为 76.55%，年终就业率为 94.56%。

说明：本报告中所有就业数据统计截止时间为 2020 年 8 月 31 日。

第一部分：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模

大连医科大学中山学院 2020 届毕业生共 1177 人，与去年相比增加 107 人。我院近三年毕业生的人数如下图所示（图 1-1）。

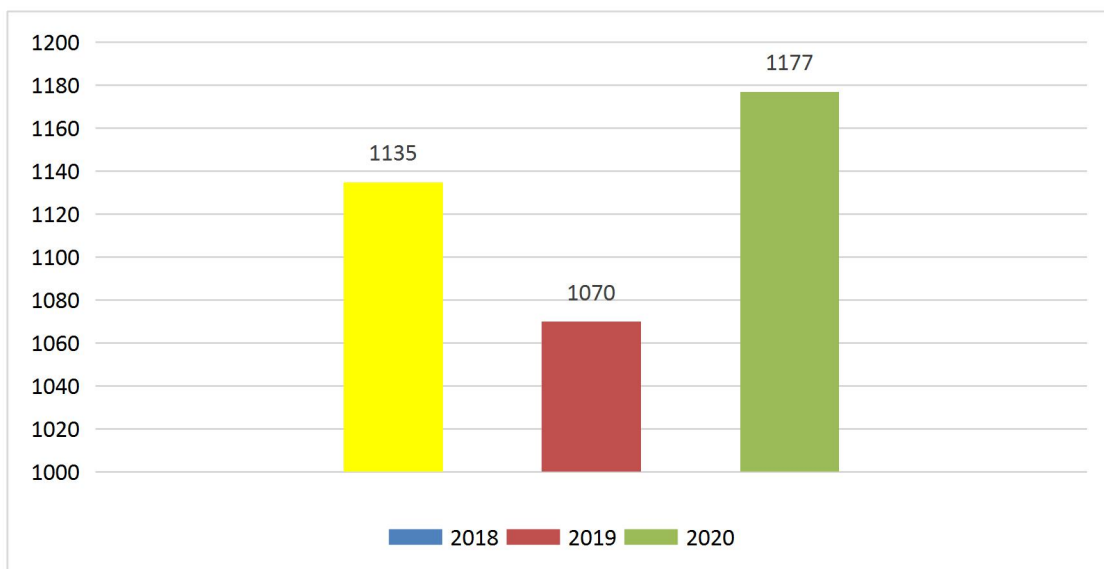


图 1-1 2018 届-2020 届毕业生人数及总体趋势

二、毕业生的结构

（一）毕业生院系分布

我院 2020 届毕业生分布在 10 个院系，各院系毕业生人数如下表所示。其中毕业生人数占比排名前三位的院系分别是：国际护理学院、康复工程学院、应用技术学院；分别占总人数的 26.42%、14.02%、11.72%。如下表所示（表 1-1）。

表 1-1 2020 届毕业生的院系分布

院系	人数	比率 (%)
国际护理学院	311	26.42
康复工程学院	165	14.02
应用技术学院	138	11.72
临床医学系	119	10.11
管理学院	109	9.26
艺术设计学院	86	7.31
计算机工程学院	78	6.63
口腔医学院	63	5.35
电子信息工程学院	58	4.93
药学系	50	4.25

（二）毕业生的基本情况

1. 毕业生的性别分布

我院 2020 届毕业生中，男生 350 人，占毕业生总人数的 29.74%；女生 827 人，占毕业生总人数的 70.26%，总体男女性别比为 1: 2.36，即女生人数约是男生的 2.36 倍。如下图所示（图 1-2）。

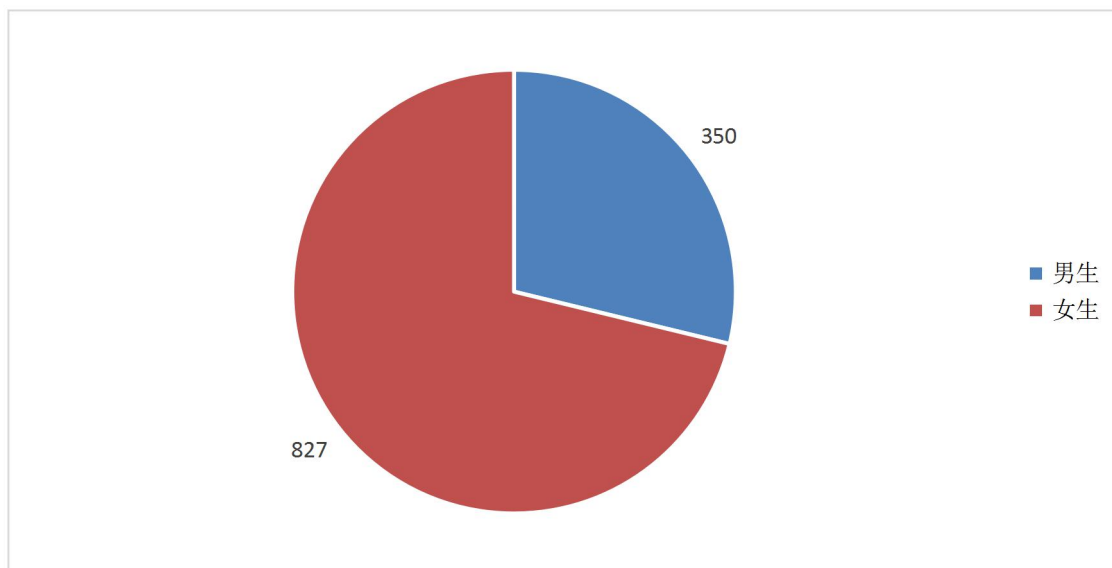


图 1-2 2020 届毕业生性别分布

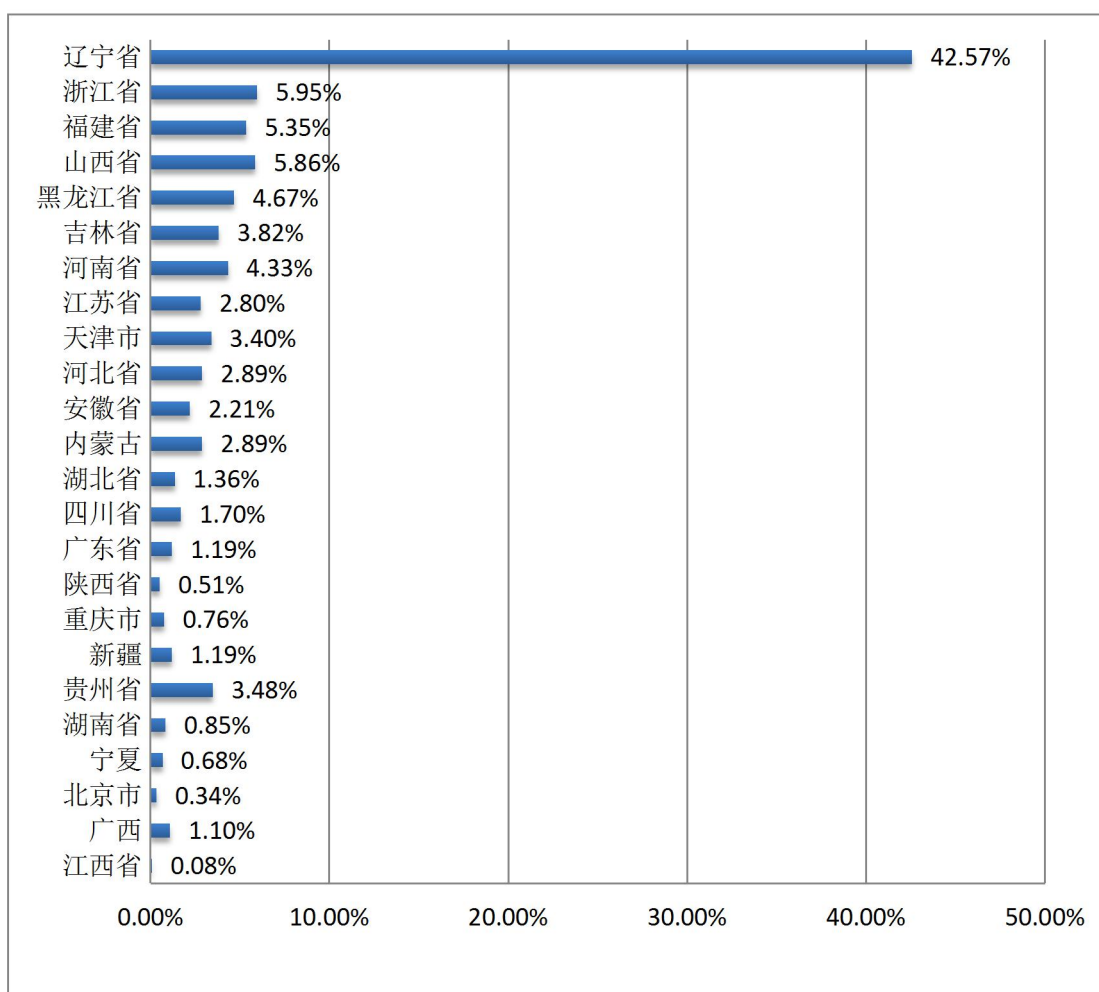
2. 毕业生的生源地分布

我院 2020 届毕业生来源于 24 个省（直辖市、自治区），其中本地（辽宁）生源人数为 501 人，所占比重达到 42.57%，其他均为外地生源；外地生源主要来自于浙江省（5.95%）、山西省（5.86%）和福建省（4.67%）。如下表所示（表 1-2）。

表 1-2 2020 届毕业生的生源地分布

省份	人数	比率 (%)
辽宁省	501	42.57%
浙江省	70	5.95%
山西省	69	5.86%
福建省	63	5.35%
黑龙江省	55	4.67%
河南省	51	4.33%
吉林省	45	3.82%
贵州省	41	3.48%
天津市	40	3.40%
河北省	34	2.89%

内蒙古	34	2.89%
江苏省	33	2.80%
安徽省	26	2.21%
四川省	20	1.70%
湖北省	16	1.36%
广东省	14	1.19%
新疆	14	1.19%
广西	13	1.10%
湖南省	10	0.85%
重庆市	9	0.76%
宁夏	8	0.68%
陕西省	6	0.51%
北京市	4	0.34%
江西省	1	0.08%
总计	1177	100



三、就业率

就业率是反映在校大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

根据《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》[教学司函(2014)1号]，毕业生总人数=（签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境）+（待就业+不就业拟升学+其他暂不就业）。已就业毕业生人数=签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境。

（一）毕业生初次及年终就业率分析

截止到2020年8月31日，我院2020届毕业生的初次就业率为76.55%。年终就业率为94.56%，比全省高校平均年终就业率高出3.44个百分点，全院年终就业率连续三年达到90%以上。如下图所示（图1-3）。

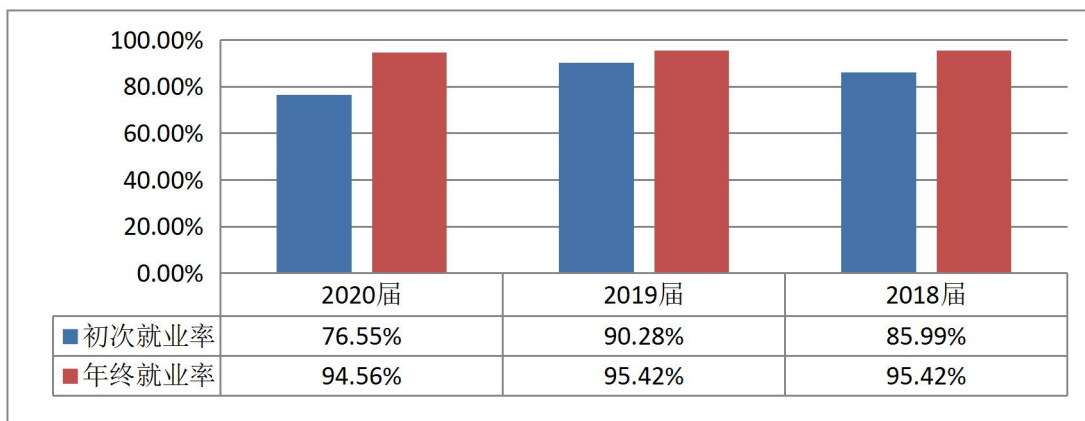


图 1-3 近三年毕业生就业率

（二）毕业生总体及各专业就业率分析

截止到2020年8月31日，我院2020届毕业生的初次就业率为76.55%，其中就业率较高的前三个专业分别是口腔医学、医学影像技术、医学实验技术，就业率分别为87.30%、82.86%、81.82%。如下表所示（表1-3）。

表 1-3 2020 届各专业毕业生的就业率分布

专业	毕业生人数	就业总人数	就业率 (%)
护理学	311	223	18.95%
临床医学	119	96	8.16%

医学影像技术	105	87	7.39%
口腔医学	63	55	4.67%
公共事业管理	57	46	3.91%
医学信息工程	58	46	3.91%
康复治疗学	61	44	3.74%
劳动与社会保障	52	42	3.57%
药事管理	50	39	3.31%
运动康复	49	38	3.23%
计算机科学与技术	43	35	2.97%
针灸推拿学	55	34	2.89%
数字媒体技术	35	28	2.38%
医学实验技术	33	27	2.29%
视觉传达设计	31	21	1.78%
环境设计	27	20	1.70%
服装与服饰设计	28	20	1.70%
合计	1177	901	76.55%

(三) 不同特征群体毕业生的就业率比较分析

1. 男/女毕业生就业率对比分析

我院 2020 届毕业生中，男生的就业率高于女生。女生就业总人数为 625 人，占女生毕业生总人数的 75.57%；男生就业总人数为 276 人，占男生毕业生总人数的 78.86%。各专业男女生就业率具体分布如下图所示（图 1-4）。

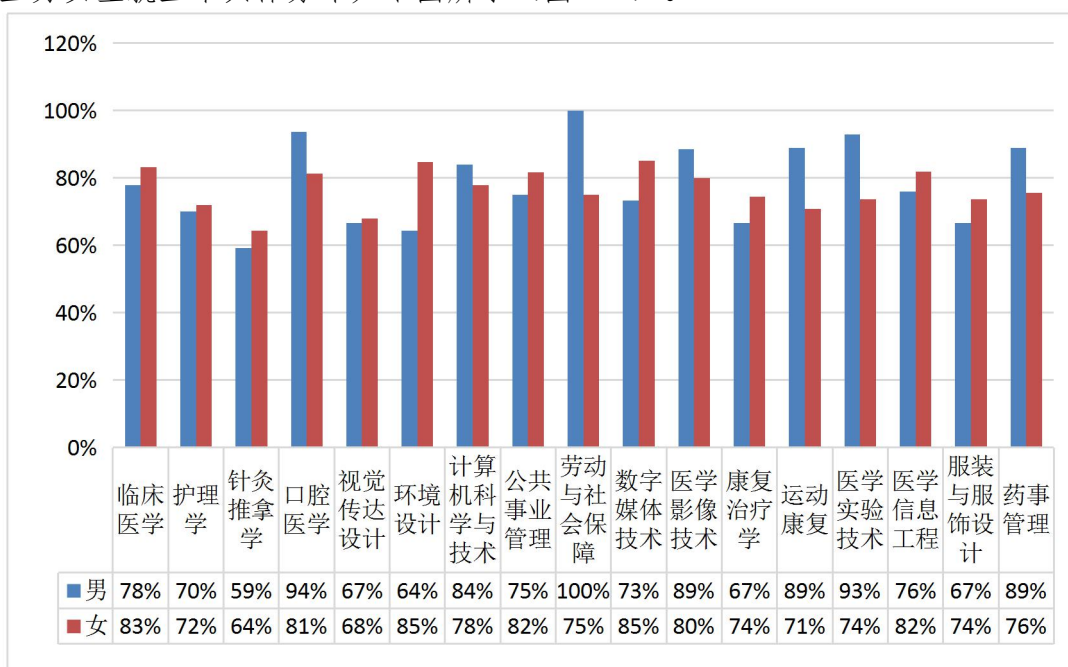


图 1-4 2020 届不同专业男女毕业生的就业率对比

2. 本/外地生源毕业生的就业率对比分析

我院 2020 届毕业生中，本地（辽宁）生源毕业生的就业率为 78.64%；外地生源毕业生的就业率为 75%。如下表所示（表 1-4）。

表 1-4 2020 届本/外地生源地毕业生的就业率分布

生源地	毕业人数	就业人数	就业率 (%)
辽宁省	501	394	78.64%
四川省	20	19	95.00%
广东省	14	13	92.86%
广西	13	11	84.62%
安徽省	26	21	80.77%
河北省	34	27	79.41%
浙江省	70	55	78.57%
新疆	14	11	78.57%
黑龙江省	55	43	78.18%
吉林省	45	35	77.78%
重庆市	9	7	77.78%
内蒙古	34	26	76.47%
江苏省	33	25	75.76%
宁夏	8	6	75.00%
北京市	4	3	75.00%
山西省	69	51	73.91%
福建省	63	46	73.02%
河南省	51	37	72.55%
天津市	40	28	70.00%
贵州省	41	26	63.41%
湖北省	16	10	62.50%
湖南省	10	5	50.00%
陕西省	6	2	33.33%
江西	1	0	0.00%
总计	1177	901	76.55%

3. 少数民族群体的就业率对比分析

学院一直把少数民族学生就业指导作为就业工作重点，鼓励少数民族学生发挥民族文化魅力和语言优势，结合专业技能积极把握就业机会。我院 2020 届少数民族毕业生共 130 名，截止 8 月 31 日，已就业少数民族毕业生为 108 人，就业率为 83.08%。如下图所示（图 1-5）。

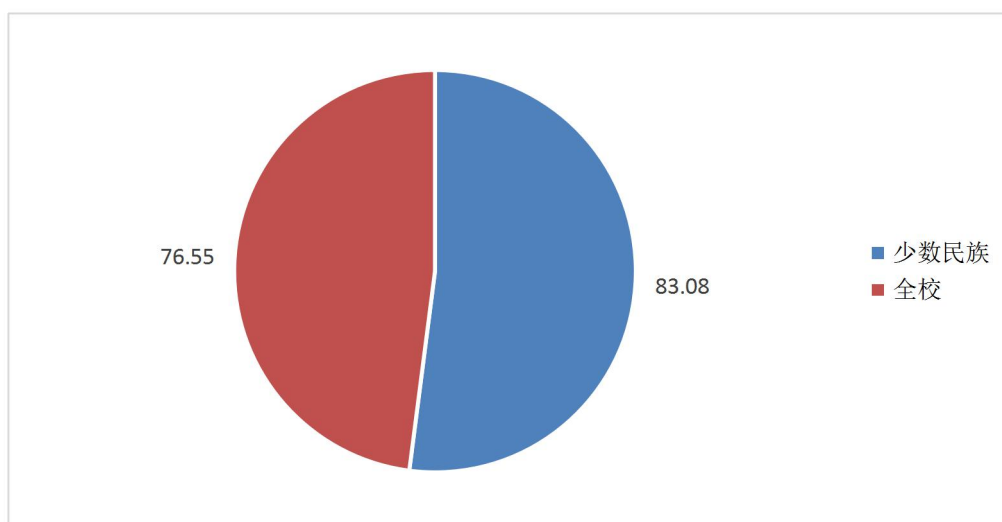


图 1-5 2020 届毕业生少数民族群体的就业率对比

四、毕业生毕业流向

(一) 毕业生总体的毕业流向分析

截止到 2020 年 8 月 31 日，根据辽宁省大学生智慧就业创业云平台的数据，我院毕业生的毕业去向包括国内升学、出国出境、应征入伍、协议就业、劳动合同就业、自主创业、灵活就业（自由职业、其他录用形式就业）、项目就业、待就业。

1. 毕业生总体的毕业流向

将毕业生总体流向划分为国内升学、出国出境、应征入伍、协议就业、劳动合同就业、自主创业、灵活就业（自由职业、其他录用形式就业）、项目就业、暂不就业、未就业。截止到 2020 年 8 月 31 日，全院 1177 名毕业生中，协议就业 188 人（15.97%），劳动合同 93 人（7.90%），国内升学 72 人（6.12%），出国出境 7 人（0.59%），自主创业 6 人（0.51%），应征入伍 1 人（0.08%），灵活就业 460 人（39.08%），项目就业 69 人（5.86%），未就业 276 人（23.45%）。如下图所示（图 1-6）。

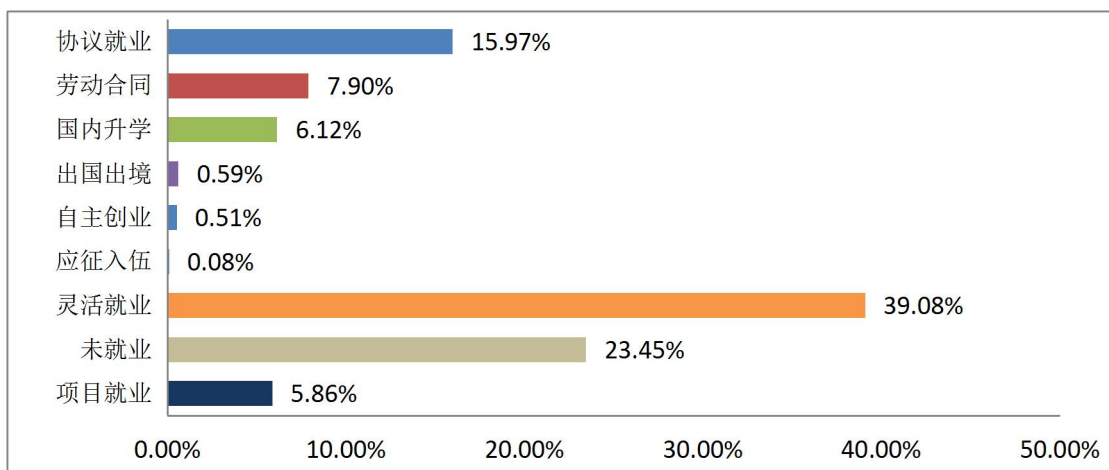


图 1-6 2020 届毕业生毕业流向分布

2. 毕业生协议就业情况

2020 届毕业生中以签就业协议形式就业的有 188 人，占毕业生总数的 15.97%，较 2019 届毕业生（29.63%）下降 13.66 个百分点，较 2018 届毕业生（29.51%）下降 13.54 个百分点。如下图所示（图 1-7）。

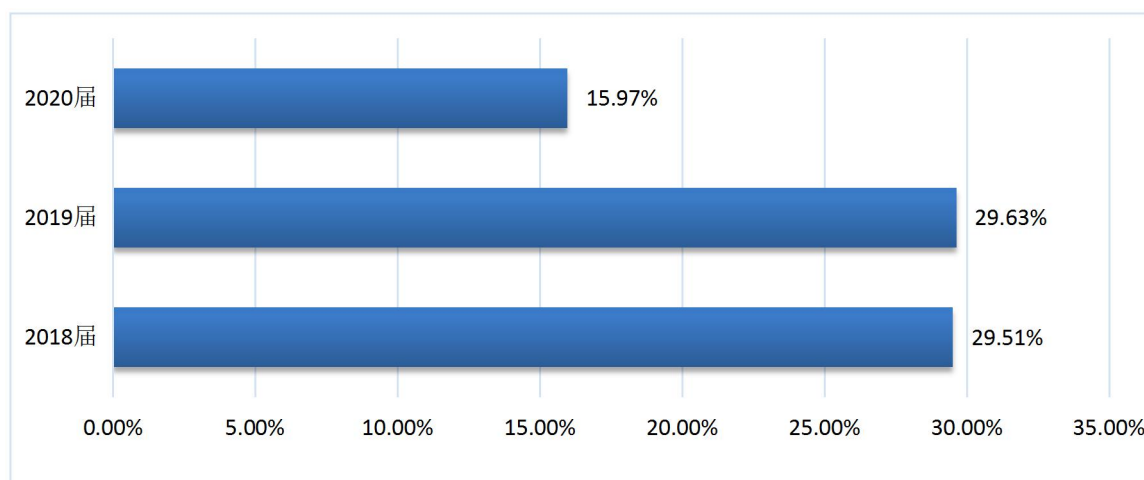


图 1-7 2018-2020 届毕业生协议就业情况比较

3. 毕业生合同就业情况

2020 届毕业生中签劳动合同形式就业的有 93 人，占毕业生总数的 7.90%。较 2019 届毕业生（2.34%）上升 5.56 个百分点，较 2018 届毕业生（3.35%）上升 4.55 个百分点。如下图所示（图 1-8）。

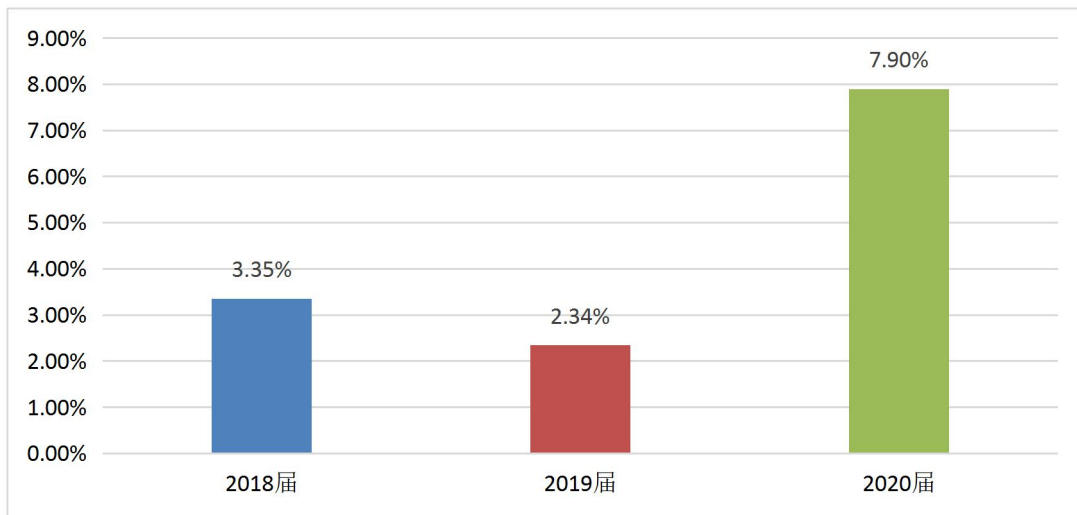


图 1-8 2018-2020 届毕业生合同就业情况比较

4. 毕业生升学情况

2020 届毕业生中毕业去向为国内升学的有 72 人，根据公式“毕业生升学率=（升学的毕业生人数÷毕业生总人数）×100%”，计算得出我院 2020 届毕业生的升学率为 6.12%，较 2019 届毕业生（4.77%）高出 1.35 个百分点，与 2018 届毕业生（4.76%）相比高出 1.36 个百分点。其中五年制专业（口腔医学、临床医学、针灸推拿学）毕业生对考研意愿较为强烈且升学后的专业与本科所学专业较为一致。如下图所示（图 1-9、图 1-10）。

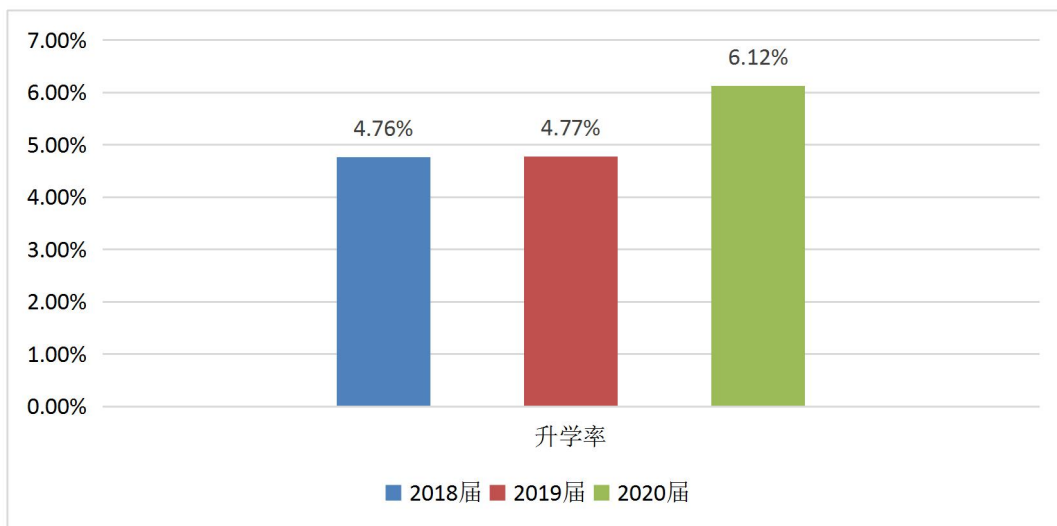


图 1-9 2018-2020 届毕业生升学情况比较

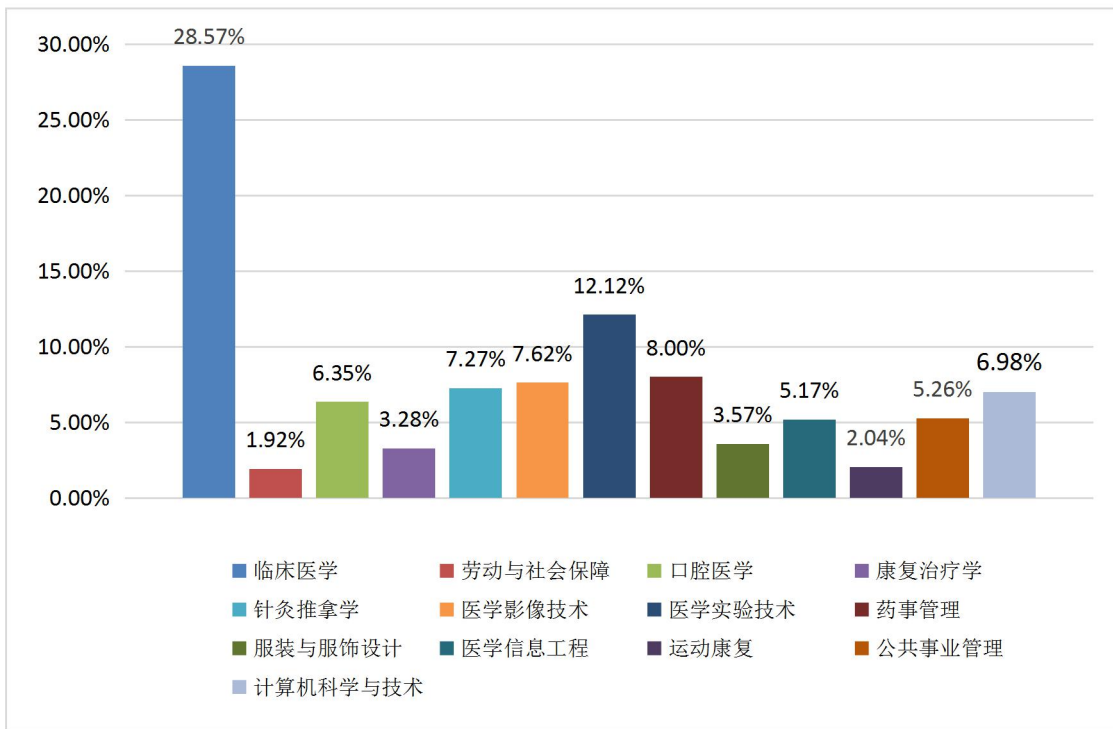


图 1-10 2020 届毕业生各专业升学情况

5. 毕业生出国情况

2020 届毕业生中毕业去向为出国出境的有 7 人，根据公式“毕业生出国率=（出国出境的毕业生人数÷毕业生总人数）×100%”，计算得出我院 2020 届毕业生的出国率为 0.59%。如下图所示（图 1-11）。

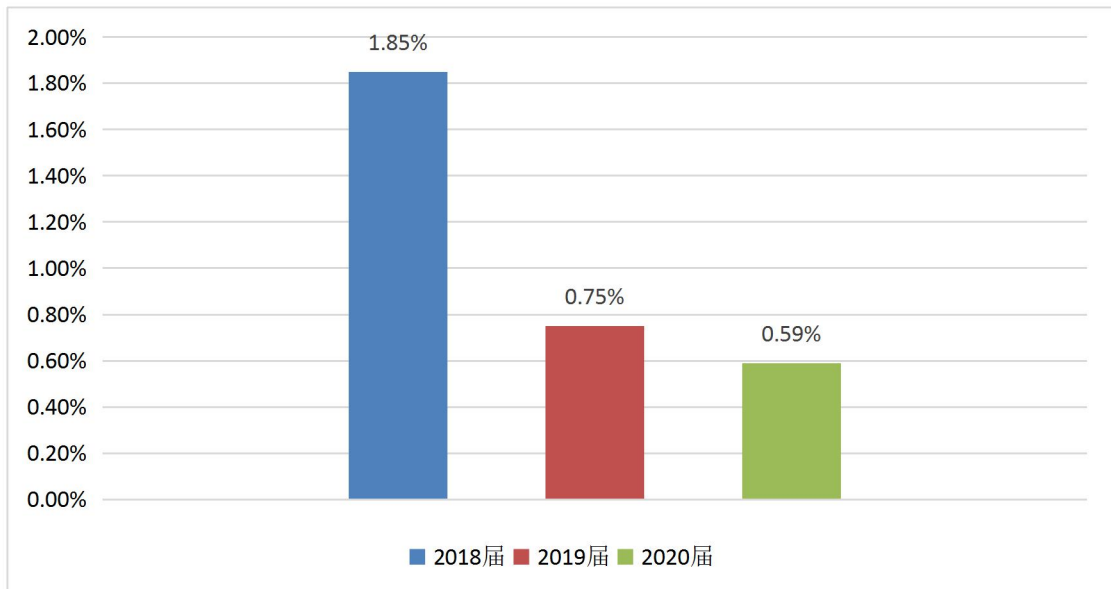


图 1-11 2018-2020 届毕业生出国情况比较

6. 毕业生自主创业情况

2020 届毕业生中自主创业的有 6 人，根据公式“毕业生自主创业率=（自主创业的毕业生人数÷毕业生总人数）×100%”，计算得出我院 2020 届毕业生的自主创业率为 0.51%，较 2019 届毕业生（0.47%）提高近 0.04 个百分点，与 2018 届毕业生（0.44%）相比，提高近 0.07 个百分点。如下图所示（图 1-12）。

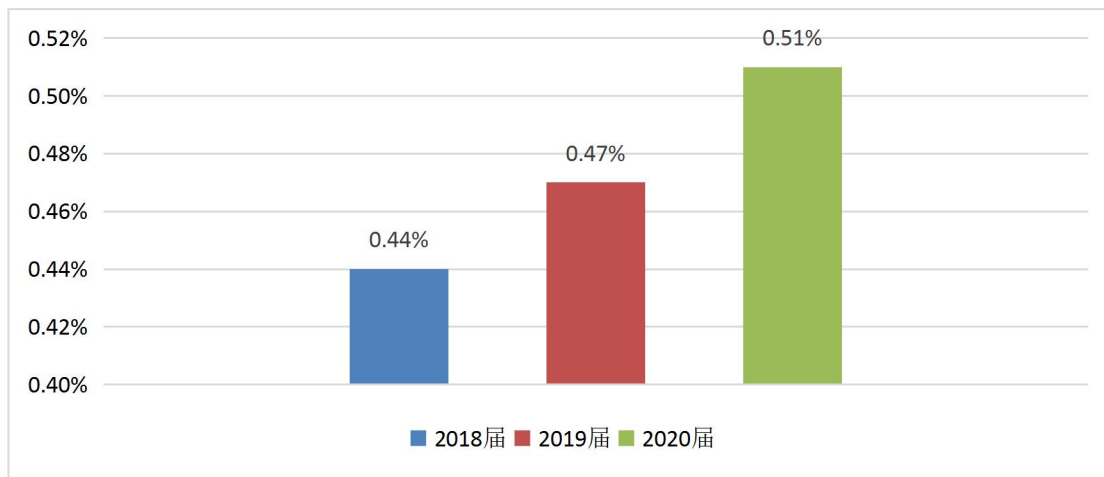


图 1-12 2018-2020 届毕业生自主创业情况比较

7. 毕业生灵活就业情况

2020 届毕业生中灵活就业人数为 460 人，占毕业生总数的 39.08%。灵活就业人数较多的主要原因是事业单位的改革取消公立医院事业编制，使部分医疗卫生单位在等相关部组织人事考试，个别单位则需要毕业生就业一年以后才给签订正式就业协议。2020 届毕业生灵活就业率（39.08%），较 2019 届毕业生（46.92%）下降 7.84 个百分点，较 2019 届毕业生（39.47%）下降 0.39 个百分点。如下图所示（图 1-13）。

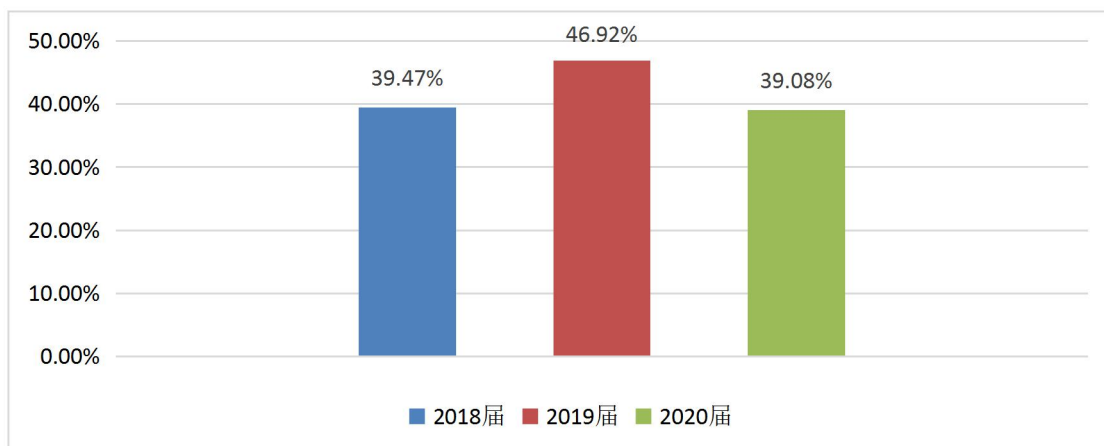


图 1-13 2018-2020 届毕业生灵活就业情况比较

8. 毕业生项目就业情况

2020 届毕业生中项目就业的有 69 人，根据公式“毕业生项目就业率=（项目就业

的毕业生人数÷毕业生总人数)×100%”，2020届毕业生项目就业率5.86%，较2019届毕业生(5.23%)提高0.63个百分点、较2018届毕业生(6.08%)下降0.22个百分点。如下图所示(图1-14)。

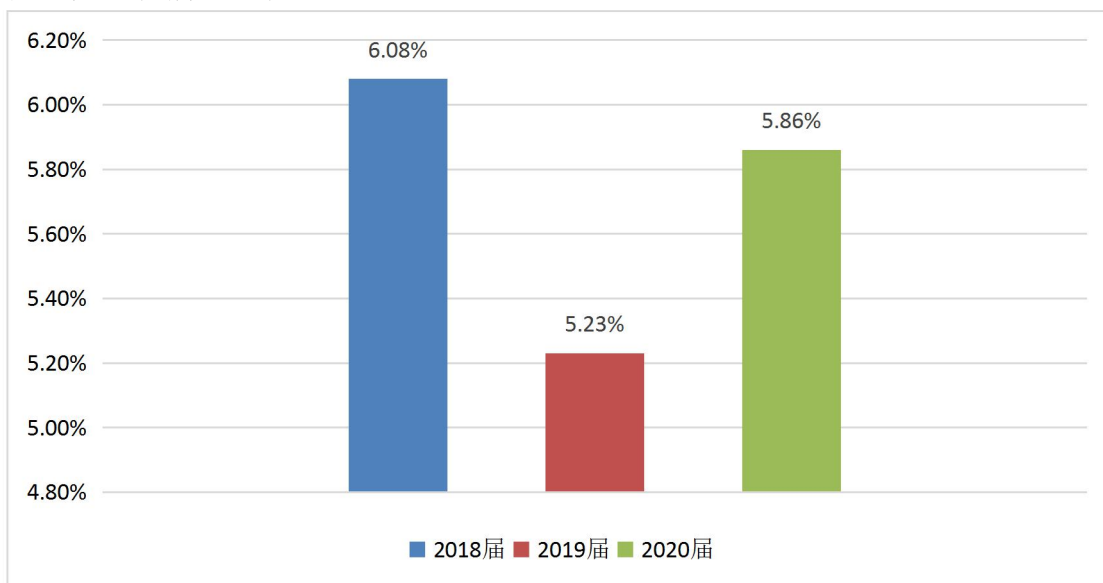


图 1-14 2018-2020 届毕业生项目就业情况比较

9. 毕业生未就业情况

截止2020年8月31日,学院2020届毕业生未就业学生276人,其中男生74人,女生202人,未就业原因涉及备考公务员、报考研究生、正在求职、暂不就业、签约中等。如下表所示(表1-5)。

表 1-5 毕业生未就业原因分析

毕业生未就业的主要原因	此原因导致的毕业生未就业人数	占未就业毕业生总人数的比例	男生人数	女生人数
考公务员	16	5.80%	6	10
报考研究生	21	7.61%	8	13
拟应征入伍	4	1.45%	3	1
正在求职	155	56.16%	40	115
暂不就业	1	0.36%	0	1
签约中	79	28.62%	17	62
合计	276	100%	74	202

(二) 不同特征群体毕业生毕业流向分析

1. 男/女毕业生的毕业流向分析

2020届毕业生中,女生的升学、劳动合同、协议就业、灵活就业、地方基层项目、

出国出境、自主创业比例均高于男生，分别是 55.56%、75.27%、64.36%、73.48%、66.67%、71.43%、66.67%。如下图所示（图 1-15）。

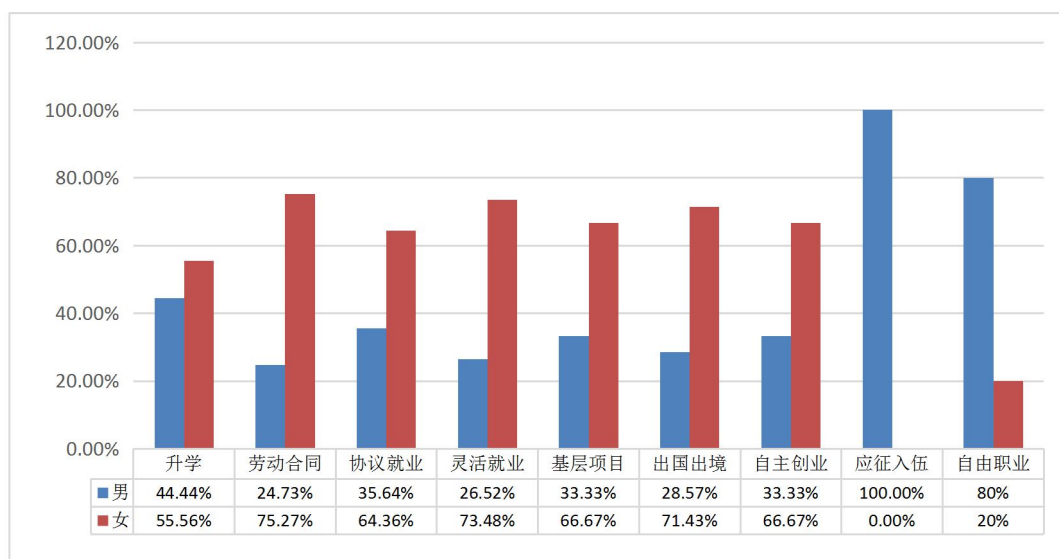


图 1-15 2020 届不同性别毕业生的毕业流向

2. 本/外地生源毕业生的毕业流向分析

2020 届毕业生中，本地生源国内升学、劳动合同、灵活就业、协议就业、出国出境、应征入伍、自由职业比例低于外地生源毕业生，分别是 36.11%、43.01%、41.74%、47.34%、42.86%、0%、40%。如下图所示（图 1-16）。

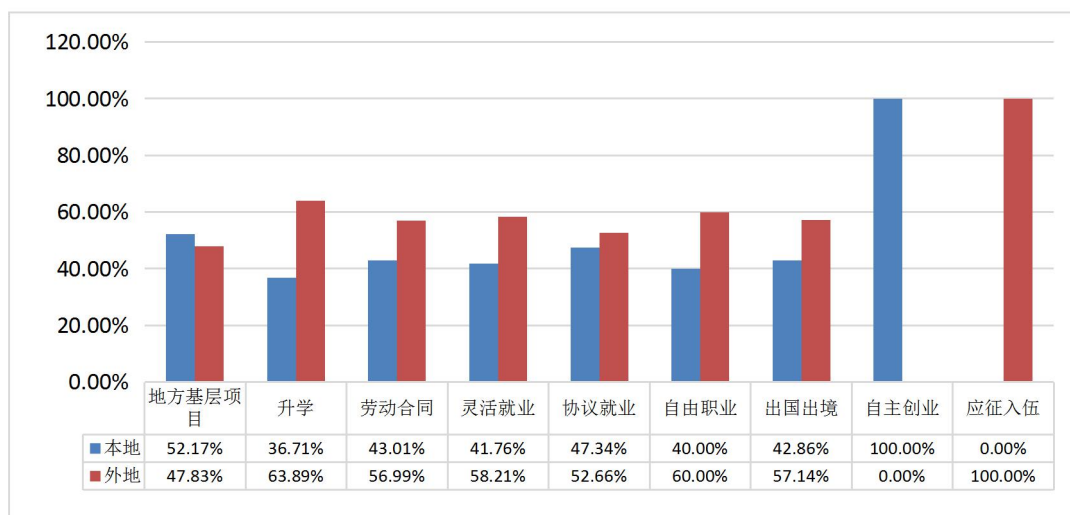


图 1-16 2020 届本/外地生源毕业生的毕业流向

五、就业分布

（一）毕业生就业单位分析

1. 毕业生就业单位性质

我院 2020 届毕业生就业的单位性质涵盖了党政机关、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位、国有企业、出国出境、其他企业、入伍、自主创业、自由职业、地方基层项目这些类别。其中,医疗卫生单位是最主要的流向,占比为 52.39%,体现了学院的医疗卫生应用人才培养的特色及优势,其次为其他企业,占比为 27.30%。如下图所示(图 1-17)。

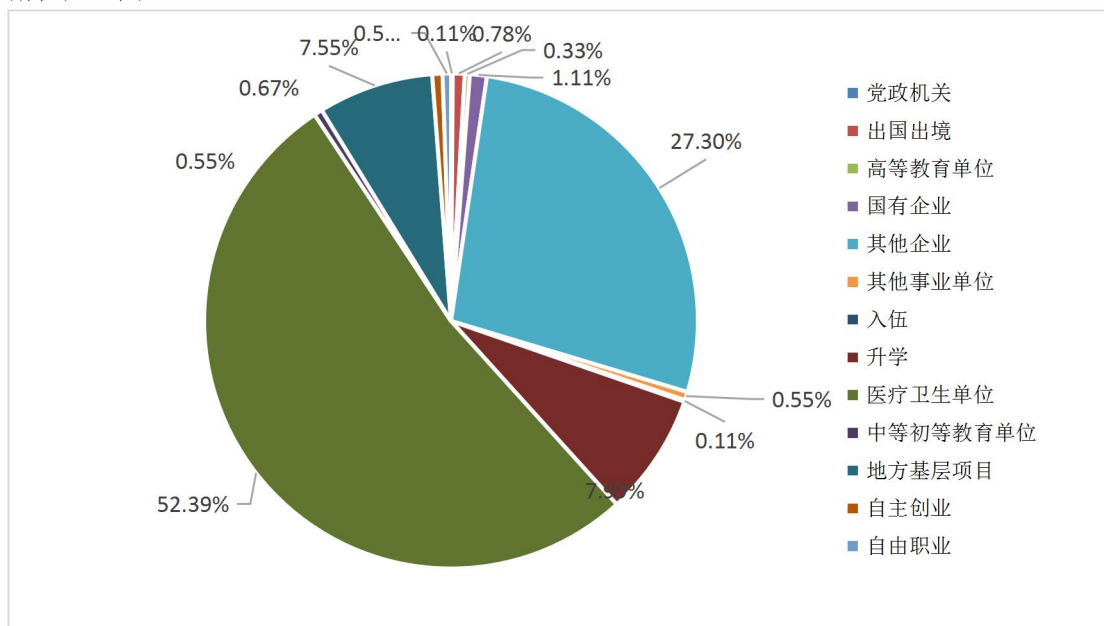


图 1-17 2020 届毕业生就业单位性质分布

2. 毕业生就业单位规模

根据调查反馈,已就业毕业生(签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业)的就业单位规模分布如下图所示。2020 届毕业生主要集中在规模 100 人以下的单位,占比 32.38%,其次,是在规模为 300 人以上的单位,占 25.98%。如下图所示(图 1-18)。

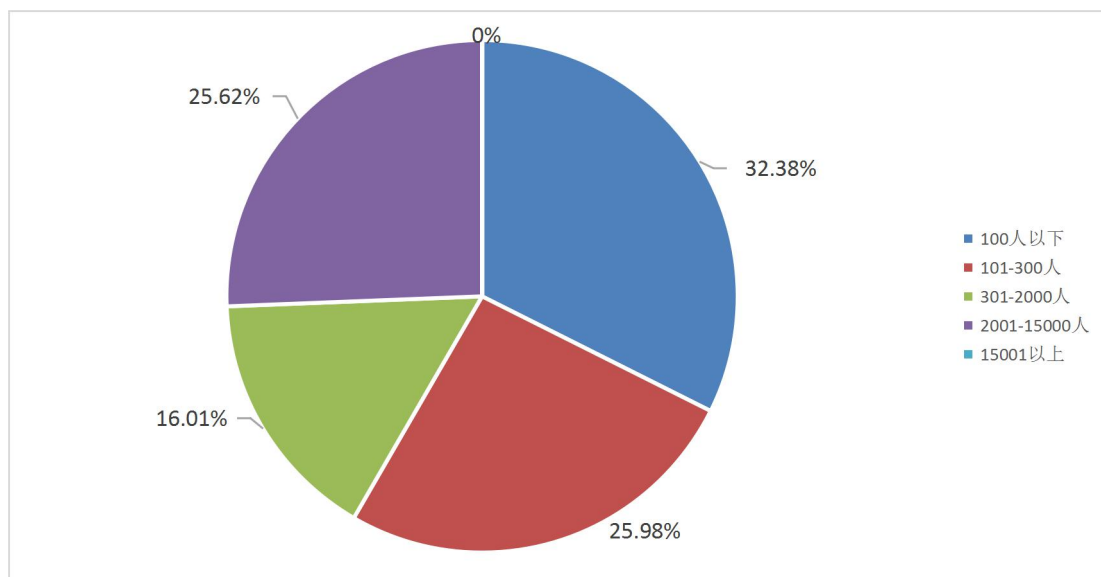


图 1-18 2020 届毕业生就业单位规模分布

3. 主要的用人单位情况

我院毕业生就业单位主要集中在医疗卫生，涵盖了学院大部分专业，学院以“增强社会服务能力，培养高素质应用型人才”的战略布局对接区域发展需求，体现了学院医学应用技术定位的优势和特色。如下表所示（表 1-6）。

表 1-6 2020 届毕业生就业的主要用人单位情况

单位名称	招聘人数
大连医科大学附属第一医院	19
大连大学附属中山医院	18
杭州市人才服务中心	12
大连医科大学附属第二医院	9
大连市儿童医院	6
大连市口腔医院	7
朝阳市中心医院	5
大连市第七人民医院	5
深圳市第二人民医院	5
大连链家房地产经纪有限公司	5
中国人寿保险股份有限公司	5
沈阳和平侯鉴洲口腔门诊部	5
葫芦岛市中心医院	5
人民解放军联勤保障部队第九零零医院	4
大连市妇幼保健院	4
合计	114

（二）毕业生就业地区分析

1. 各省份就业分布情况

已就业的 901 名毕业生中，在辽宁省就业的占比达 49.61%，另有 50.39%的毕业生分别在浙江、、福建、江苏、广东、北京、山西、河南等省、市就业。毕业生就业集中在本地（辽宁省）就业，这与我院“服务于区域经济发展”的定位相符合。如下表所示（表 1-7）。

表 1-7 2020 届毕业生在各省份的就业分布

各省（自治区、直辖市）	就业人数	就业率（%）
辽宁省	447	49.61%
浙江省	69	7.66%

福建省	39	4.33%
江苏省	33	3.66%
广东省	33	3.66%
北京市	24	2.66%
山西省	23	2.55%
河南省	23	2.55%
河北省	23	2.55%
天津市	18	2.00%
四川省	17	1.89%
黑龙江省	16	1.78%
上海市	15	1.66%
贵州省	15	1.66%
安徽省	14	1.55%
吉林省	13	1.44%
内蒙古自治区	12	1.33%
重庆市	9	1.00%
新疆维吾尔自治区	8	0.89%
湖北省	7	0.78%
陕西省	7	0.78%
广西	7	0.78%
山东省	6	0.67%
湖南省	5	0.55%
宁夏回族自治区	5	0.55%
云南省	3	0.33%
江西	1	0.11%
青海	1	0.11%
香港	1	0.11%
出国	7	0.78%
合计	901	100.00%

2. 省内就业分布情况

根据毕业生在全国各个省份的就业分布情况来看，在辽宁省就业的人数最多。对毕业生在辽宁省各地就业的情况进行分析，结果显示：在大连市就业的比例最高，为73.83%；其次为沈阳市，占6.26%，如下表所示（表1-8）。

表 1-8 2020 届毕业生辽宁省内就业地区分布

就业地域	人数	比例（%）
大连市	330	73.83%

沈阳市	28	6.26%
盘锦市	6	1.34%
铁岭市	10	2.24%
本溪市	4	0.89%
鞍山市	5	1.12%
葫芦岛市	10	2.24%
丹东市	13	2.91%
辽阳市	7	1.57%
营口市	8	1.79%
抚顺市	2	0.45%
锦州市	7	1.57%
阜新市	6	1.34%
朝阳市	11	2.46%
合计	447	100.00%

（三）毕业生就业行业分析

根据调查反馈，已就业毕业生的行业分布如下图所示。毕业生的就业行业主要分布在医疗卫生和社会工作，为 52.39%。其次是其他服务业、教育、升学、信息传输、软件和信息技术服务业。这与医学类院校的人才培养方向相符，与我院的专业设置相匹配。如下图所示（图 1-19）。

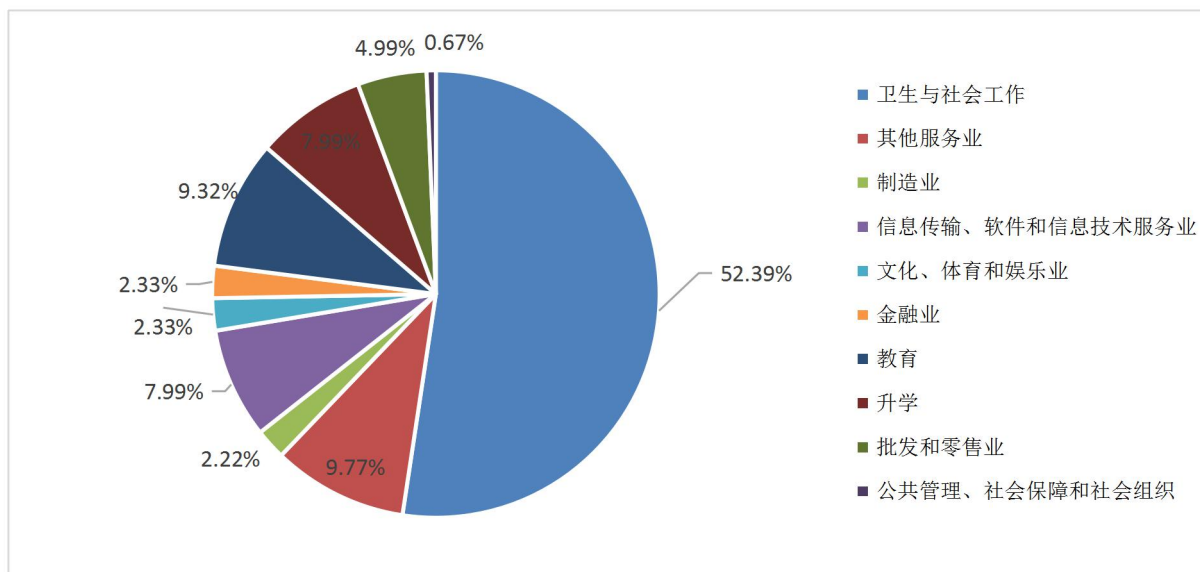


图 1-19 2020 届毕业生就业行业分布

第二部分：毕业生就业创业工作举措

2020年我院始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻习近平同志在教育大会上的讲话精神，按照党中央、国务院及部委、省市相关就业部门对做好疫情防控期间毕业生就业创业工作的要求，坚持提高就业工作的政治站位，把就业工作放在重中之重，切实推进学院就业“一把手”工程，形成上下合力，克服重重困难，顺利完成2020年毕业生就业创业工作任务目标。

一、强化担当 统筹部署 全力完成2020届毕业生就业创业工作

（一）学校重视情况

2020年年初，面对突如其来的新冠疫情学院采取强化统筹部署、加强部门协同、压实主体责任的办法，共同研判毕业生就业工作形势，充分发挥“统筹协调部署，全员共同参与”的工作优势，强化就业工作的主体责任，把就业工作作为当前一项紧迫的政治任务，切实推进就业工作“一把手”工程，细化分工负责、协同推进。学院成立2020届毕业生就业创业工作领导小组，形成2020届毕业生就业创业工作三包责任体系，夯实学院主要领导及二级学院负责人的主体责任，并出台一系列相关文件。以召开就业工作专题会议、深入走访、单独约谈等形式及时掌握毕业生就业进展，深入研判新冠疫情对我院毕业生就业工作的影响，组织相关部门共同探讨解决方案。

（二）工作责任制情况

1. 成立由领导班子、院系负责人、辅导员、职能部门组成的就业创业工作领导小组，学院院长兼党总支书记亲自分管就业创业工作并担任就业创业工作领导小组组长，把就业创业工作列为年度重点工作，进一步完善评估考核机制、激励机制，将就业工作纳入绩效考评，确保就业创业工作方案顺利实施。

2. 建立“学院领导包院系、院系领导包专业、专业教师包学生”的“三包”责任体系，每一位院领导经常深入所分管的二级院系督导就业创业工作，帮助院系和毕业生解决实际困难。二级院系领导作为院系直接责任主体，负责具体落实专业教师和辅导员的工作职责，形成全员参与就业、全程促进就业的工作格局。

二、拓宽就业渠道，促进毕业生多种形式就业

为缓解疫情带来的就业问题，国家出台了一系列促进毕业生就业创业的政策，围绕这些促就业政策学院积极开展宣传工作。学院有针对性地开展毕业生预征入伍动员工

作，对就业意向不明确，家庭困难的毕业生重点引导积极开展宣传教育工作。鼓励毕业生在辽就业、赴基层就业。利用学院云就业平台、微信公众平台、线上院系年级大会以及基层就业创业典型空中宣讲等多渠道宣传在辽就业以及基层就业政策，引导毕业生积极以新就业形态及灵活方式实现多元化就业。截至目前我院 2020 届毕业生共有 2 人参加国家基层项目（其中 1 人参加西部计划，1 人参加特岗教师计划），2 人参加地方基层项目，1 人应征入伍，自由职业就业 9 人，自主创业 7 人。

三、创新方式，提升网上就业服务能力

受新冠疫情的影响，学院上半年暂停所有线下招聘、返岗实习、外出试工等活动，使毕业生就业渠道严重受阻。为缓解疫情阻碍，拓宽毕业生就业渠道，我院充分利用“云就业”平台，成功举办首次空中招聘会，组织学生参加部、省、校三级联通的网络联合招聘行动，加强空中就业指导工作，鼓励毕业生和用人单位通过网络进行供需对接，积极推动实行网上签约。充分利用各类国家、省和高校教育资源，向同学们推送一批就业指导、创业讲座精品课程。汇总发布各地高校毕业生就业创业政策汇编。截至目前，云平台累计推送招聘会场次 119 场，招聘信息 183 条，招聘岗位 10000 余个。“互联网+就业”实现了就业信息精准推送，使毕业生能够更快、更多地获得招聘信息及政策指导，毕业生就业渠道获得更深更广的拓展，全方位促进毕业生更高质量和更充分就业。

线下招聘活动启动以来，我院严格按照疫情防控常态化标准，协同大学以化整为零的方式组织数场小型招聘会。截至 12 月 18 日，校园内共举办小型招聘会 10 场次，参加企业 170 家，提供就业岗位 5100 个。利用大学协同参与的优势资源，学院同很多优质用人单位和组织协作机构建立了联系并拟定了下一步合作意向。

四、落实就业反馈机制，加强督查和考核

学院坚持对毕业生和用人单位开展调查问卷，对毕业生就业质量、用人单位反馈意见进行跟踪调查。及时反馈调查分析结果。重视就业工作的监督和考核，将就业工作纳入考核体系，以就业数据为依据，考核专业、院系及教师。完善就业工作评估体系及奖励办法，并将就业数据作为编制招生指标和专业考核的重要依据，形成“招生—培养—就业”一体化联动机制。促进学科建设与就业市场更紧密的联系，实现更高质量和更充分就业。

五、关心关爱重点群体，努力实现充分就业

针对当前就业形势和疫情的影响，学院加强对毕业生思想动态和心理状况的监测和

辅导，有针对性的开展教育引导工作，疏导缓解毕业生就业焦虑情绪。全院上下一心，凝聚合力，多方面挖掘就业信息，力求把最精确的信息推送给合适的毕业生。毕业班辅导员老师更是以高度的责任心和爱心投入到毕业生工作中。

2020年学院将52个未脱帽贫困县毕业生及湖北籍毕业生作为就业工作重点帮扶对象，其中52个未脱帽贫困县毕业生11人，湖北籍毕业生16人。学院针对以上27名实行重点帮扶，设置帮扶台账，由分管院长直接负责，二级学院领导及毕业班辅导员老师集体参与，采取优先推荐就业岗位，及时跟进就业指导的方式，全力促进重点群体百分百就业。

2020年学院为符合大连市求职补贴标准的48名同学及16名湖北籍毕业生发放求职补贴共计64000元（1000元/人）。设置近70个公益性岗位，兜底安置就业困难毕业生。

六、做好离校派遣工作，确保疫情期间毕业生安全离校

2020年因疫情原因大部分毕业生尚未返校已经毕业，为做好毕业生离校工作，学院上下全力配合，齐心协力，圆满完成毕业生毕业、离校等相关工作。招生就业部协同团委及其他相关部门举行了一场别开生面的空中毕业典礼，学院精心为毕业生准备了毕业生纪念册，学院优秀校友为毕业生捐赠学士服。

七、不断提高就业质量，就业率保持稳定

招生就业部始终将提升毕业生核心竞争力放在首位，在就业形势依旧严峻的情况下，圆满完成了教育部制定的就业工作任务目标。2020届毕业生初次就业率为76.55%，年终就业率为94.56%，其中有72名同学顺利升入高等院校，签约率达到了40.28%。

第三部分：就业质量相关分析

为了更加全面地分析研究 2020 届毕业生就业情况，学院在毕业生离校前对毕业生的就业状况进行了调查，内容主要包括：毕业生能力评价、工作满意度、薪酬水平、专业满意度等模块。本次问卷采取网上调研模式，共回收有效问卷 488 份，超过要求。参与调研的毕业生覆盖了护理学，针灸推拿学，康复治疗学，运动康复，医学影像技术，医学实验技术，计算机科学与技术，医学信息工程，数字媒体技术、公共事业管理，劳动与社会保障，药事管理，视觉传达设计，环境设计，服装与服饰设计，临床医学，口腔医学共 17 个专业。统计分析如下：

一、毕业生能力评价

在调查中，毕业生对自身能力的评价，涉及专业能力、计算机应用能力、外语能力、创新能力、问题解决能力、分析能力、信息收集能力、时间管理能力、动手能力、实干与执行能力、自学能力、团队协作能力、人际沟通能力、情绪管理能力、组织与协调能力、书面表达能力、口头表达能力、领导能力等，其中问卷的选项为优、良、一般和差。结果如下图所示（图 3-1）。

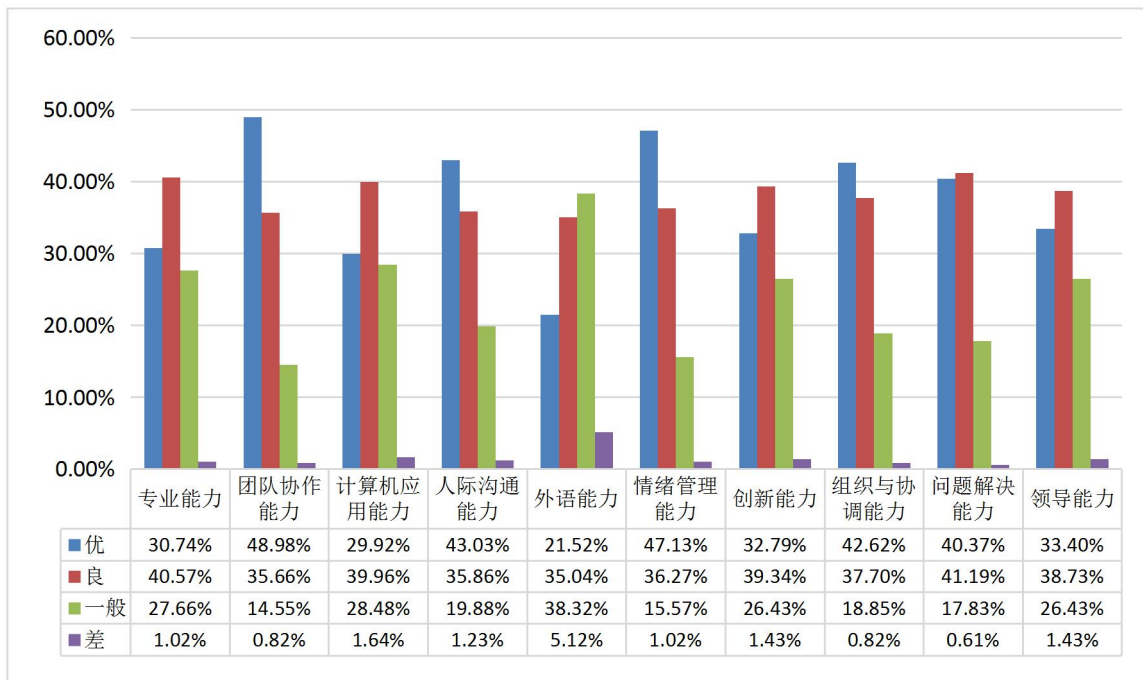


图 3-1 2020 届毕业生对自身能力评价

二、工作满意度

根据调查反馈，已落实就业单位的毕业生工作满意度为 93.79%。其中，2020 届毕业生中对单位很满意占比 21.74%，对单位比较满意占比 36.65%，对单位满意度一般占比 35.40%，对单位比较不满意占比 4.35%，对单位很不满意占比 1.86%。如下图所示（图 3-2）。

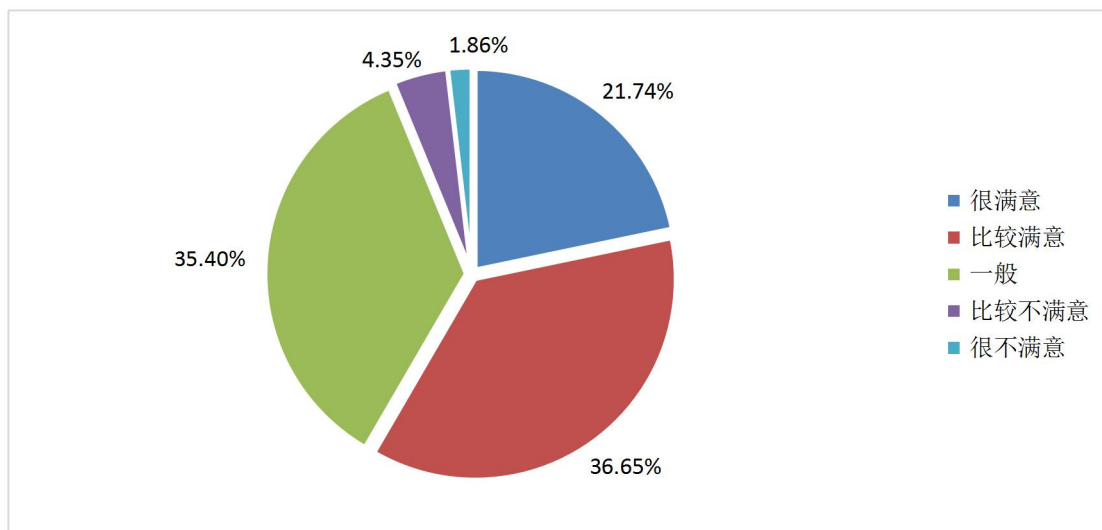


图 3-2 2020 届毕业生对目前工作总体及各方面的满意度评价

三、薪酬水平

根据调查结果，2020 届毕业生中已落实的工作起始薪酬 2000 元以下占比 3.85%；2001-3000 元占比 28.21%；3001-4000 元占比 25.00%；4001-5000 元占比 25.64%；5001-6000 元占比 6.41%；6000 元以上 10.89%。如下图所示（图 3-3）。

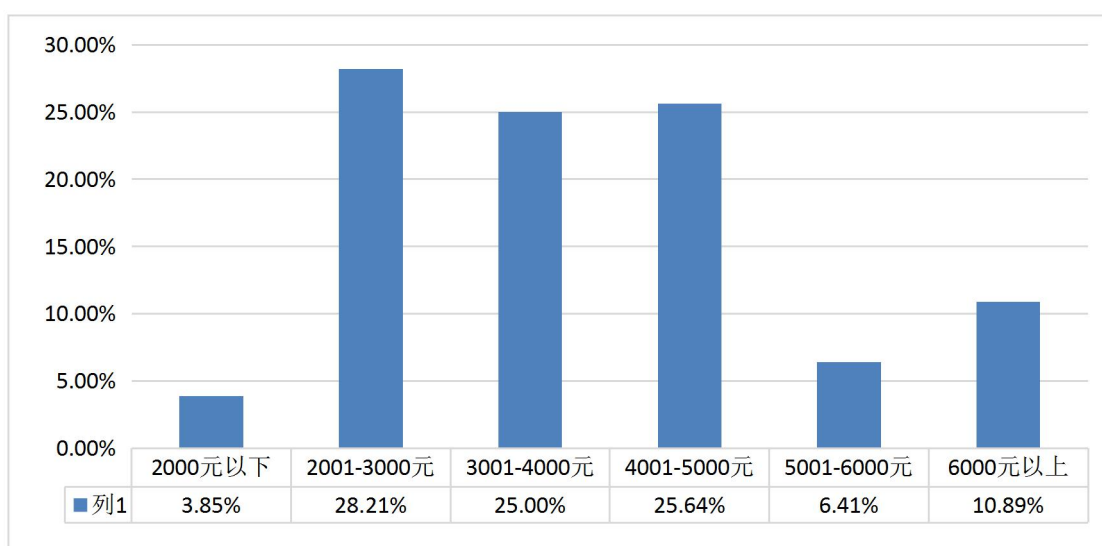


图 3-3 2020 届毕业生薪酬区间分布图

四、专业相关度

根据调查反馈，2020届毕业生中就职的岗位的专业对口率为76.40%，如下图所示。2020届毕业生中专业对口很对口占比42.24%，专业比较对口占比34.16%，专业对口一般占比19.25%，专业比较不对口占比2.48%，专业很不对口占比1.87%。如下图所示（图3-4）。

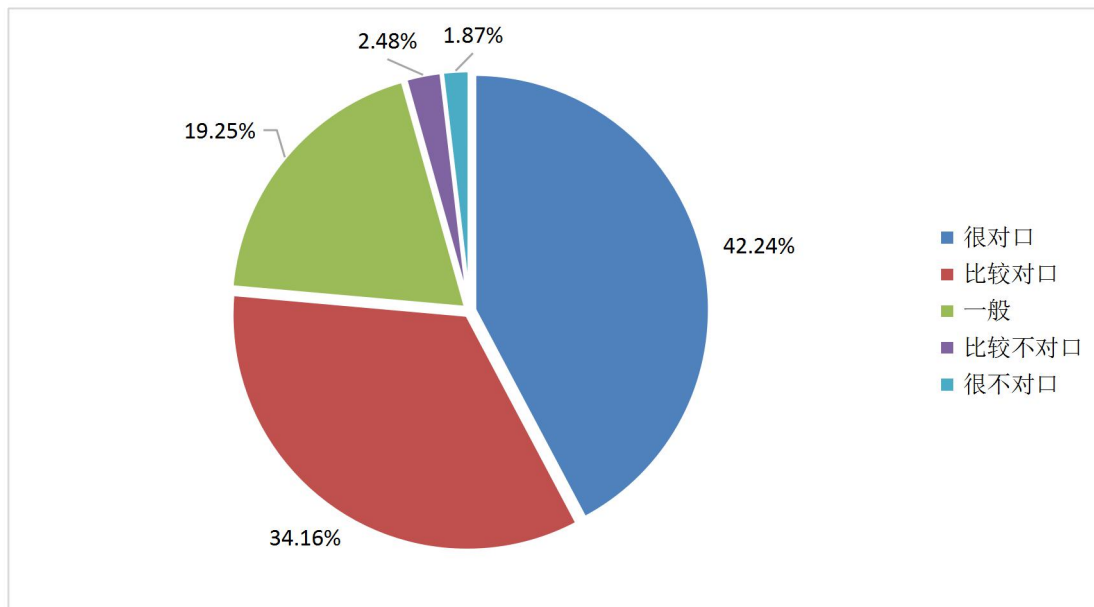


图 3-4 2020 届毕业生专业对口情况分布图

第四部分：来院招聘的用人单位情况

因突如其来的疫情,针对2020届毕业生的线下招聘业务相较上年明显下降,从2019年9月-2020年6月,学院共举办1场春季招聘会,1场大型秋季校园双选会,9场专场宣讲会,累计吸引130余家单位进校招聘,累计提供就业岗位2270余个岗位,从2019年9月-2020年6月,来院招聘的用人单位情况及用人需求,分析如下。

一、来院招聘用人单位的地区分布

来我院招聘的各省用人单位中,来自辽宁省的招聘单位数量最多,占76.20%。具体情况如下图所示(图4-1)。

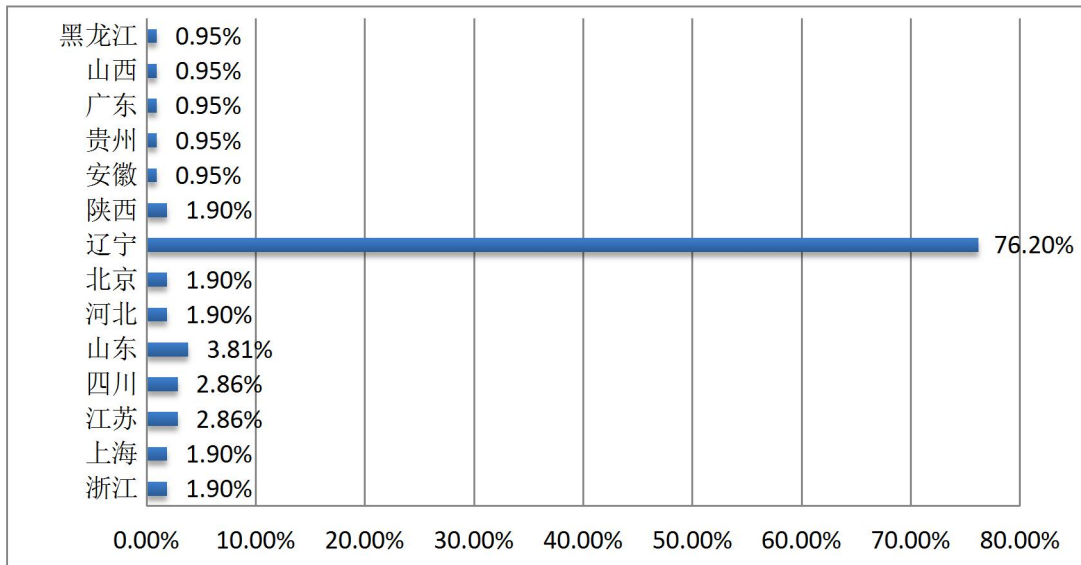


图4-1 来院招聘用人单位的地域分布

辽宁省中,来自大连市的招聘单位数量最多,占67.50%,其次是来自沈阳市的招聘单位数量较多,占8.75%,如下图所示(图4-2)。

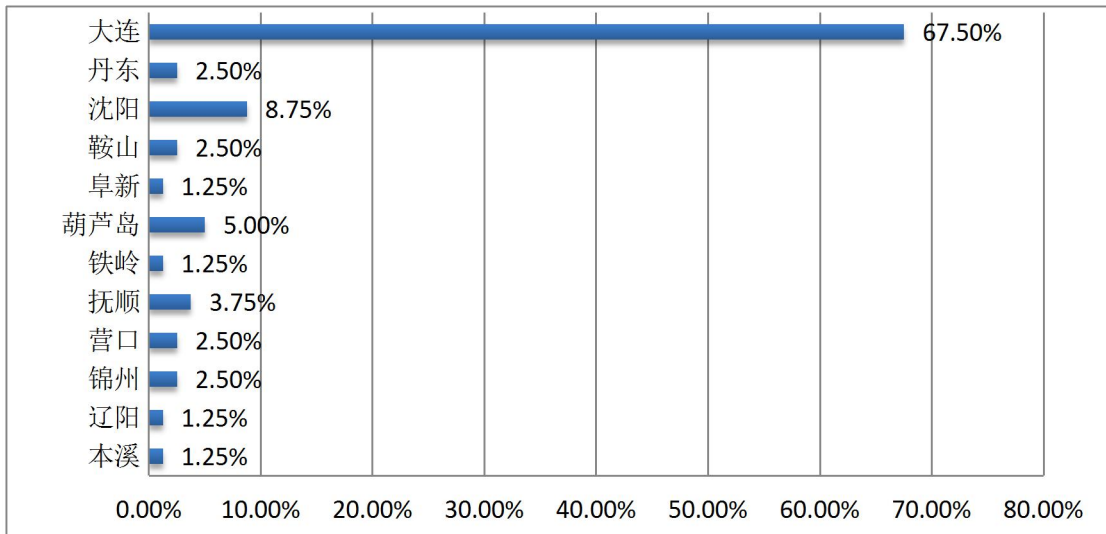


图4-2 辽宁省来院招聘用人单位的城市分布

二、来院招聘用人单位的类型和规模

来院招聘的用人单位主要以医疗卫生单位和企业为主，是招聘我院毕业生的第一大户，占来院招聘的用人单位总数的 66.67%，如下图所示（图 4-3）。

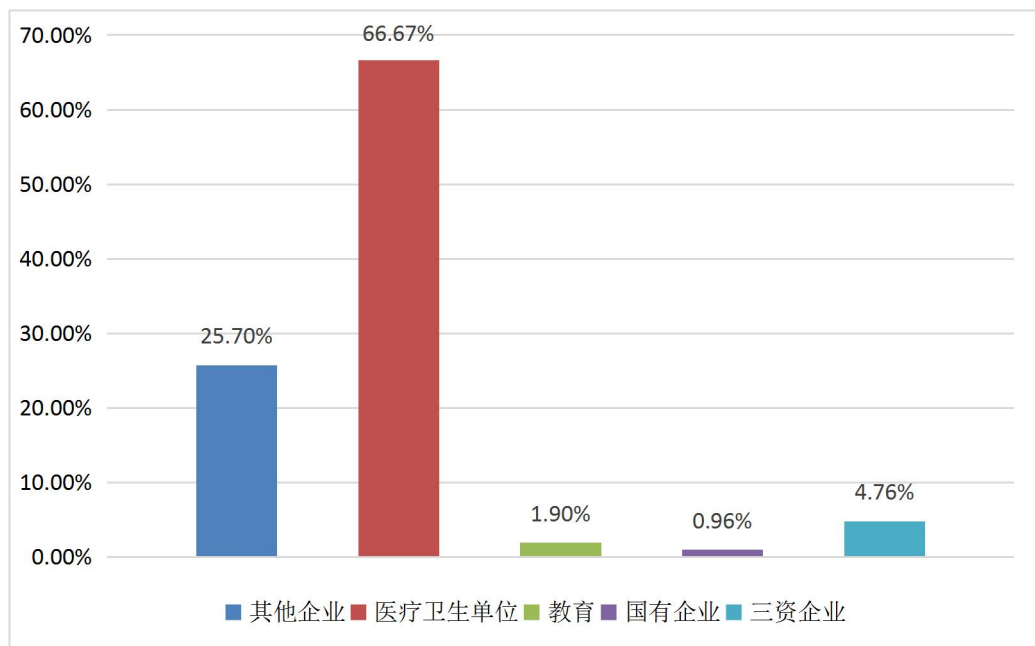


图 4-3 来院招聘的用人单位类型分布

来院招聘的用人单位规模情况如下图所示。规模在 100 人以上的单位占来院招聘的用人单位总数的 60%，规模在 50-100 人的用人单位占来院招聘的用人单位总数的 30.48% 如下图所示（图 4-4）。

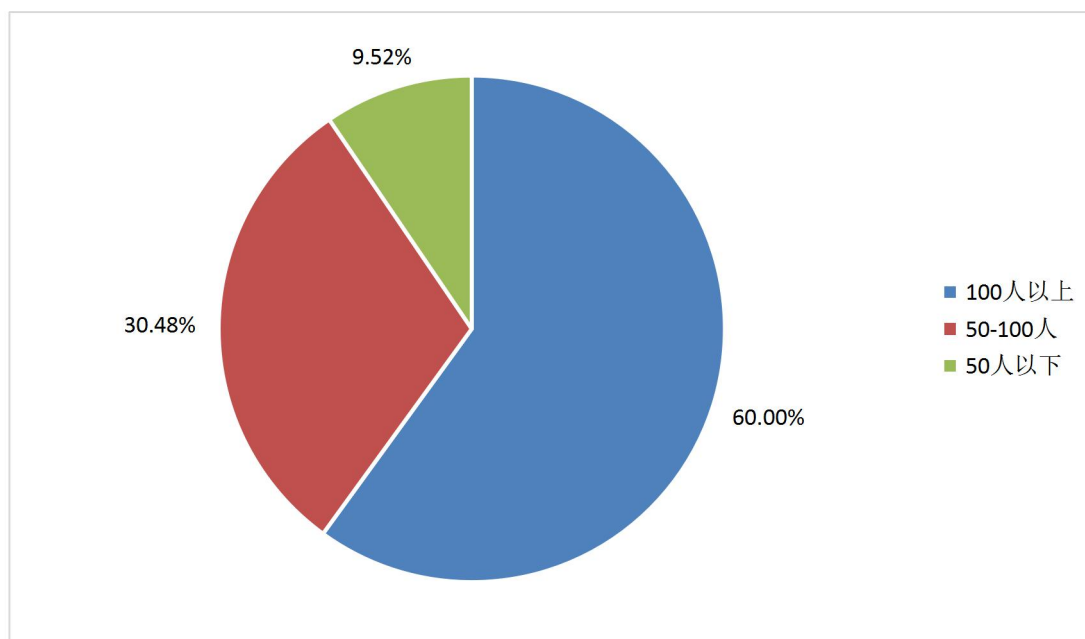


图 4-4 来院招聘的用人单位规模分布

三、来院招聘用人单位的行业分布

来院招聘的用人单位所属行业的分布如下图所示，“医疗/制药”行业最多，占来院招聘的用人单位总数的70.48%。其次是“通讯/电子/互联网”行业，占来院招聘的用人单位总数的24.77%。如下图所示（图4-5）。

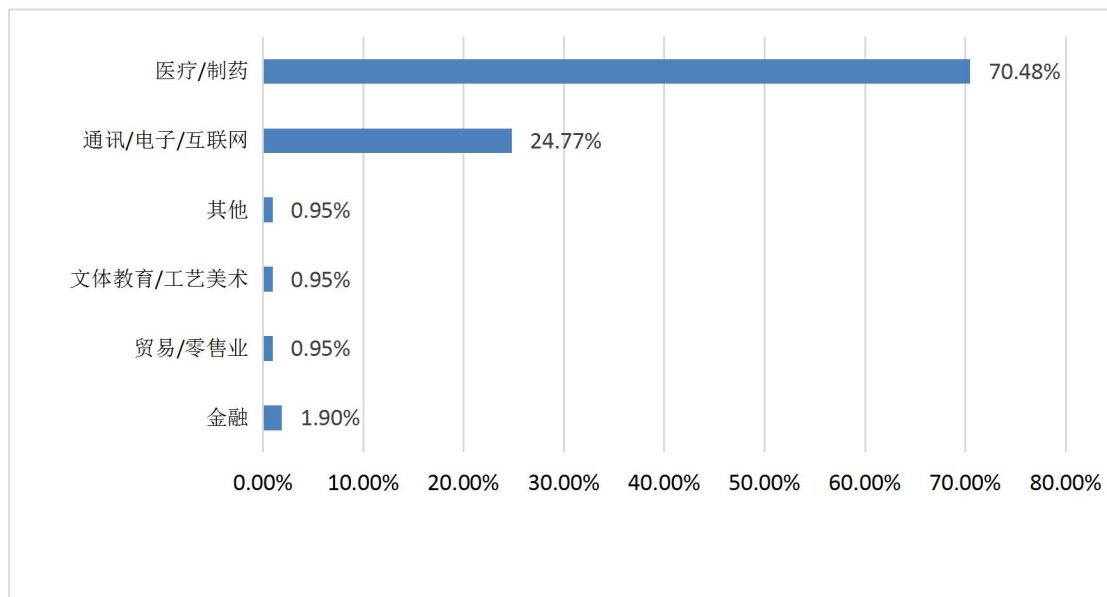


图4-5 来院招聘的用人单位的行业分布

四、来院招聘用人单位对我院毕业生的需求分析

（一）提供的岗位

从2019年9月-2020年6月，我院通过电话和邮件接收用人单位提供的岗位信息共2571个，其中主要集中于护理人员 and 临床医师岗位，分别占比为32.00%和15.00%。如下表所示（表4-1）。

表4-1 来院招聘的用人单位所提供的岗位分布

招聘的岗位	个数	比率 (%)	招聘的岗位	个	比率 (%)
管理行政	89	3.46%	健康顾问	60	2.00%
中医医师	86	3.00%	教师、培训师	30	1.00%
医药和制药	317	12.00%	计算机与软件人员	149	6.00%
医学应用科学	169	7.00%	康复技师	71	3.00%
销售	130	5.00%	护理人员	813	32.00%
平面设计	67	3.00%	口腔医师、医助	180	7.00%
社会服务人员	28	1.00%	临床医师、医助	382	15.00%

（二）专业的供需比

在用人单位提供的岗位中，需求最旺盛的前5个专业是护理学、药事管理、公共事业管理、劳动与社会保障、计算机科学与技术，累计需求1942人，占需求总数的66.05%。如下表所示（表4-2）。

表4-2 2020届各专业毕业生的供需比分布

需求专业	需求人数	专业供需比
服装与服饰设计	50	1.79:1
公共事业管理	219	3.84:1
护理学	813	2.61:1
环境设计	45	1.67:1
计算机科学与技术	149	3.47:1
康复治疗学	71	1.16:1
口腔医学	180	2.86:1
劳动与社会保障	211	4.06:1
临床医学	382	3.21:1
视觉传达设计	67	2.16:1
药事管理	317	6.34:1
医学实验技术	74	2.24:1
医学信息工程	58	1:1
数字媒体技术	63	1.8:1
医学影像设计	95	0.90:1
针灸推拿学	86	1.56:1
运动康复	60	1.22:1

五、用人单位评价

（一）用人单位满意度

学院对到校招聘2020届毕业生、并与毕业生签订就业协议的部分用人单位进行了“毕业生就业质量跟踪调查表（人事卷）”抽样问卷调查，结果显示72%的用人单位对所招毕业生非常满意；20%的用人单位对所招毕业生满意；8%的用人单位对所招毕业生基本满意。如下图所示（图4-6）。

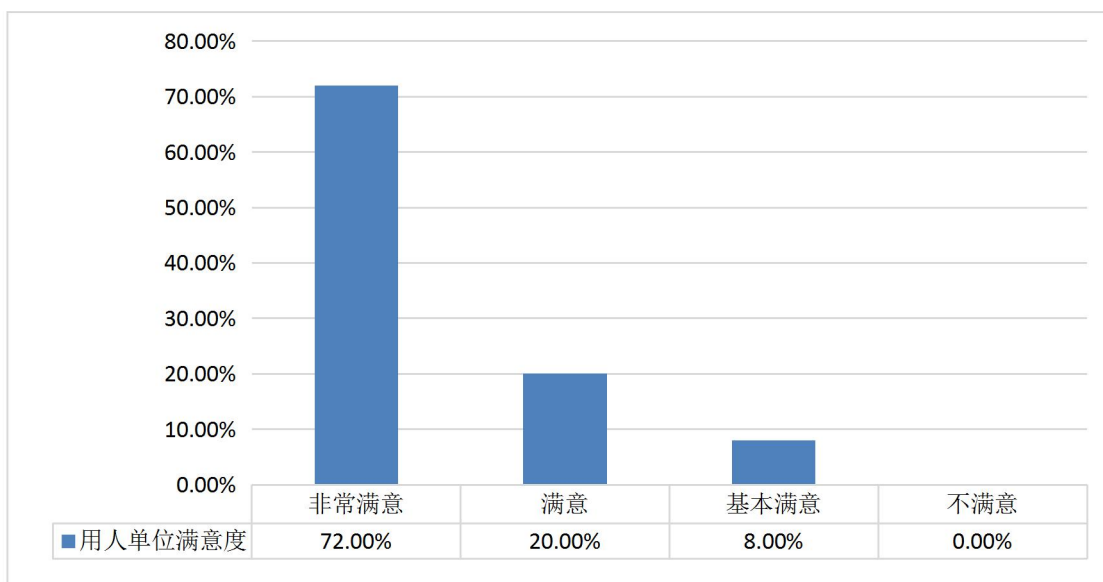


图 4-6 用人单位满意度

(二) 对毕业生的评价

通过问卷调查用人单位对我院毕业生的基础知识、专业知识、相关学科知识、外语和计算机水平、专业分析问题能力、实践操作技术能力、沟通能力、创新能力、组织管理能力等评价，结果显示用人单位对我院毕业生的评价优秀占绝大多数，其中对学生的专业知识、基础理论、沟通能力和实践操作技术能力等认可度较高。如下图所示（图 4-7）

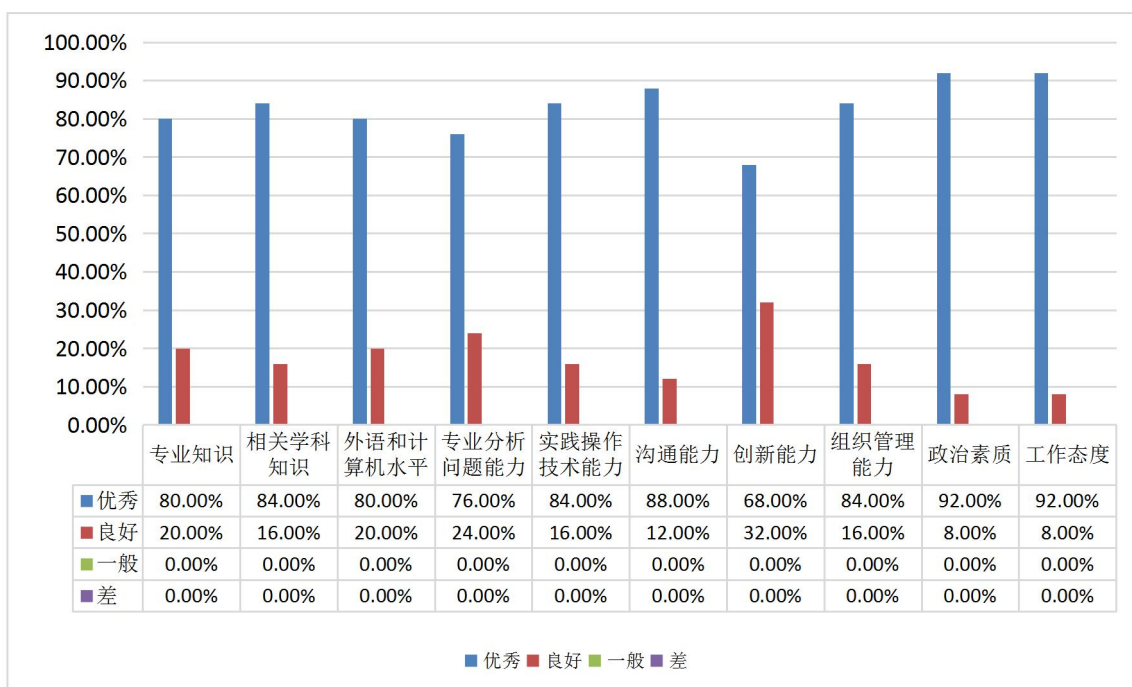


图 4-7 对毕业生的评价

第五部分：学院人才培养评价

为建立和不断完善毕业生就业对人才培养的反馈机制，我院向 2020 届毕业生发放了调查问卷，了解他们对母校的总体满意度和推荐度、对母校教育教学评价、以及对母校就业指导工作的评价。以这些调查为参考，不断为学院有关部门在专业设置、学科调整、教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。

一、毕业生对母校的总体满意度和推荐度

在毕业生的满意度调查中，毕业生对母校的满意度中很满意占比 47.34%，比较满意占比 37.50%，一般占比 12.91%，比较不满意占比 1.84%，很不满意占比 0.41%。有 69.47%的毕业生愿意向他人推荐母校。表明毕业生对母校还是很满意的，愿意向其他人推荐母校。如下图所示（图 5-1）。

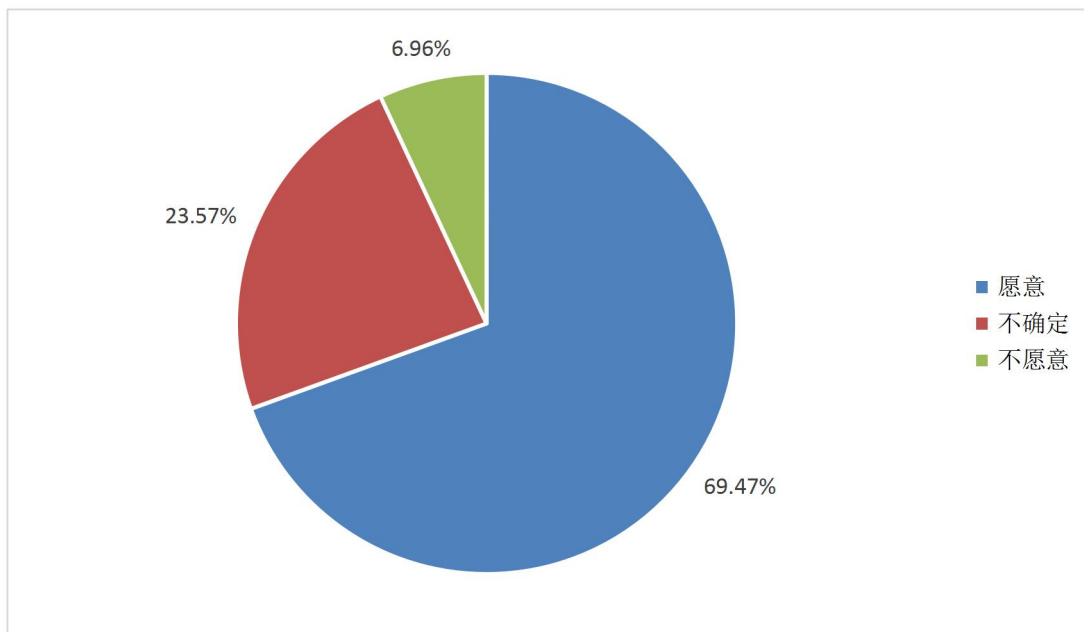


图 5-1 2020 届毕业生对母校的推荐度

毕业生对母校总体满意度较高，说明学院在人才培养定位上比较合理，能够充分适应市场需求，重视培育和加强学生的动手实践能力，帮助学生提高就业竞争力，当然学院的其他方面还需要进一步完善和改进，以适应市场对人才的需求变化。

二、毕业生对母校教育教学评价

在调查中，毕业生对母校的教学工作、所学专业的发展前景、教师整体教学水平、所学知识能否符合实际工作需求、见习整体效果、实习管理是否严格、校风考纪是否严格、考务管理工作是否满意、对惩戒考试作弊同学力度如何，学风校风如何，对学生的日常管理如何，对思政工作总体效果的评价等问题进行回答，其中问卷的选项为非常满

意、满意、基本满意、不满意。结果如下图所示（图 5-2）。

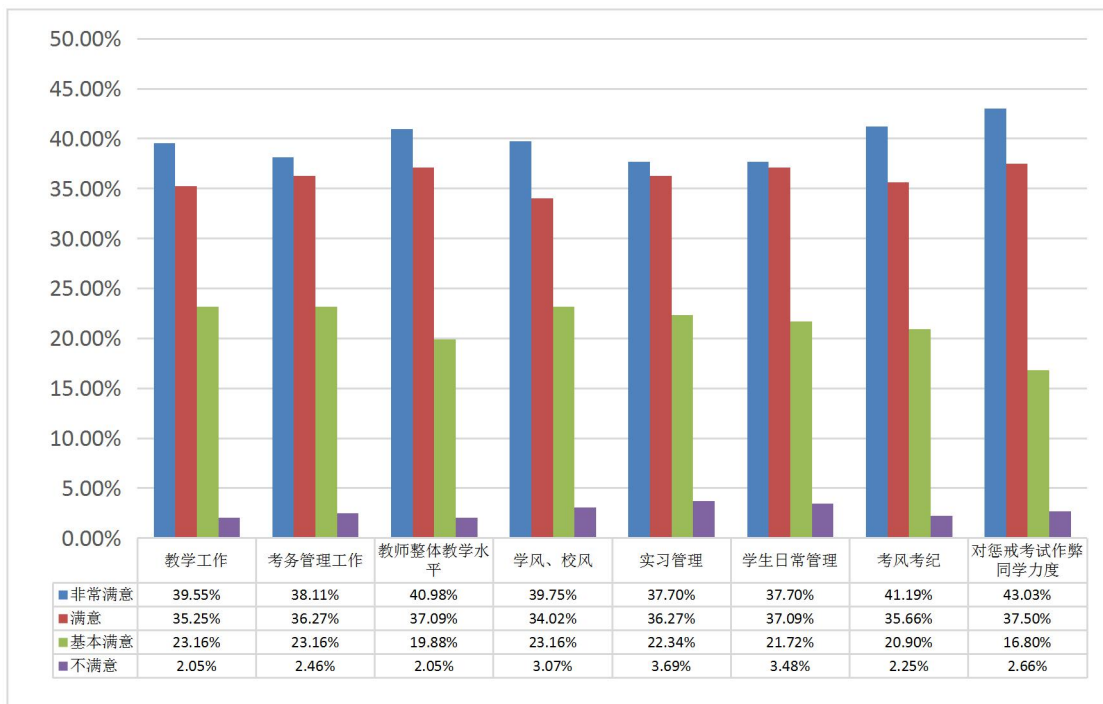


图 5-2 2020 届毕业生对母校总体评价

从结果中发现，毕业生对上述问题的回答还是非常满意的，这表示毕业生对学院的教学工作、整体教学水平、实习管理、考风考纪、考务管理、学风、校风、学生日常管理和对惩戒考试作弊同学力度还是很满意的。

三、毕业生对母校就业指导工作的评价

毕业生更希望母校在就业指导服务中加强以下方面：1、更多搜集和整理用人单位需求信息，占 53.04%；2 宣传国家有关毕业生就业的方针政策，占 51.62%；3、了解毕业生就业意向、进行个体指导，占 47.77%；4、介绍职位对人的个性、知识、技能、能力的要求，占 44.94%；5、介绍专业的就业方向、就业职位，占 44.13%；6、开好就业指导课、进行职业生涯辅导，占 40.08%；7、介绍专业对口或相关行业的情况，占 39.47%；8、其他，占 12.12%。如下图所示（图 5-3）。

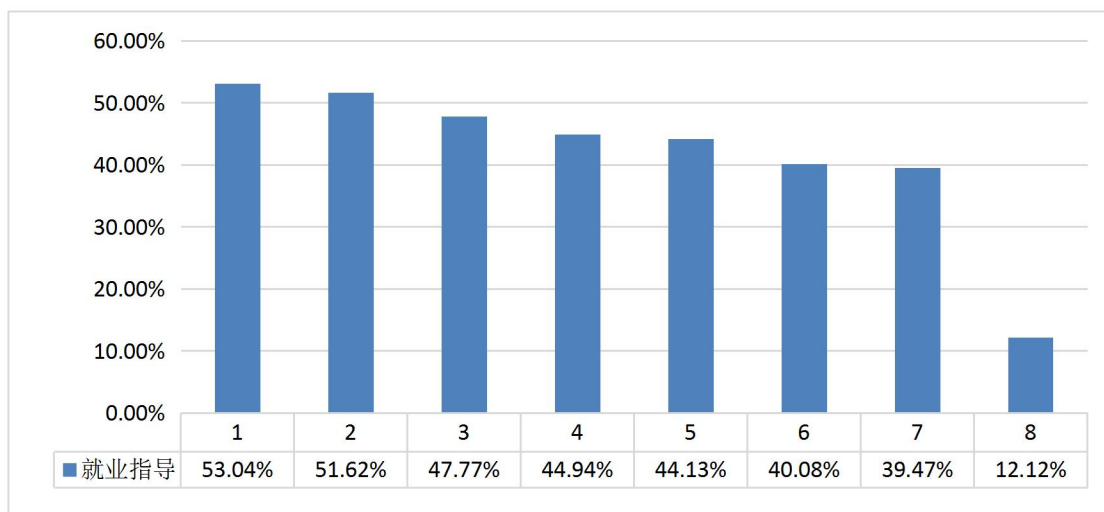


图 5-3 2020 届毕业生对母校就业指导工作的评价

结束语

2020 年我院始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻习近平同志在教育大会上的讲话精神，按照党中央、国务院及部委、省市相关就业部门对做好疫情防控期间毕业生就业创业工作的要求，把“稳就业”放在更加突出的位置。学院积极拓宽就业渠道，引导毕业生多种形式就业、加强基层就业宣传，深入推进创新创业教育，加强重点群体就业帮扶、进一步提升就业指导和服务水平，形成上下合力，克服重重困难，顺利完成 2020 年就业工作目标。

在肯定成绩的同时我们也要清晰地认识到 2020 届毕业生就业创业工作依然存在不足。2021 是我国“十四五”的开关之年，毕业生就业工作任务依然艰巨，我们既要认清形势，找准短板，更要坚定信心、狠抓实干。我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，全面贯彻落实党中央国务院问就业保就业决策部署，用党的十九届五中全会的精神武装头脑、指导实践、推动工作，千方百计促进 2021 届毕业生更高质量更充分就业。为实现国家“十四五”良好开局而努力奋斗！