

浙江商业职业技术学院

2024 届毕业生就业质量年度报告

一、学校概况

浙江商业职业技术学院前身为创办于 1911 年的杭州中等商业学堂。一百多年来，学校秉承“诚、毅、勤、朴”的校训，坚持“育人为本，服务社会”的办学方针，培养了一大批专业技术人才，涌现出经济学家骆耕漠、爱国人士章乃器等著名校友，被誉为“浙商人才培养的摇篮”。现为国家优质专科高等职业院校、中国特色高水平专业群建设单位、全国首批现代学徒制试点高校、全国首批职业院校数字校园实验校、浙江省首批示范性高等职业院校和浙江省首批优质高职院校、浙江省高水平职业院校建设单位、浙江省课堂教学创新校、浙江省“三全育人”综合改革重点支持高校。

学校现有经济管理学院、财会金融学院、电子商务学院、旅游烹饪学院、应用工程学院、艺术设计学院、国际交流学院、马克思主义学院、人文学院、创业学院、继续教育学院、浙江电子商务学院等 12 个二级学院，现设置 32 个专业，全日制在校生近 14000 名。

二、毕业生规模及结构

2024 届毕业生共计 5029 人，其中男生 2359 人，占毕业生总数的 46.91%；女生 2670 人，占比 53.09%。毕业生分布于六大类 31 个专业，其中财经商贸类毕业生 2639 人，占比 52.48%；旅游类毕业生 739 人，占比 14.69%；文化艺术类毕业生 595 人，占比 11.83%；电子与信息类毕业生 559 人，占比 11.12%；土木建筑类毕业生 281 人，占毕业生总人数的 5.59%；教育与体育类毕业生 216 人，占比 4.30%。

2024 届毕业生以浙江省户籍生源为主，省内户籍生源 4003 人，占毕业生总人数的 79.60%；浙江省外户籍生源 1026 人，占比 20.40%，主要集中在安徽省、河南省、江西省等地。

三、毕业去向及落实情况

学校弘扬浙商精神，强化商科特色专业建设和商科人才培养，形成“课堂教学、创业实践、指导帮扶、文化引领、协同创新”为平台的“五位一体”创新创业教育商科人才培养特色。学校宣传落实国家支持高校毕业生就业创业政策，积极引导毕业生“扎根基层，建功立业”，帮助学生充分就业。毕业生通过签订就业协议、签订劳动合同、升学、自主创业、自由职业、参军入伍等多种方式，基本实现了毕业后充分落实个人职业发展事项。截至 2024 年 8 月 31 日，2024 届毕业生去向落实率为 98.51%。学生就业行业主要集中在“批发和零售业”（20.06%）、“制造业”（16.90%）及“信息传输、软件和信息技术服务业”（14.43%）。

毕业生服务区域经济发展，留浙人数达 4497（89.42%），在省内就业的毕业生主要流向杭州市（53.21%），其次是宁波市（9.58%）和金华市（7.88%）。

四、毕业生就业工作举措

（一）党建引领筑根基，组织保障强支撑

学校领导高度重视毕业生就业工作，严格落实“一把手”工程，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想同做好高校毕业生就业创业工作紧密结合起来，切实把学习、调研成果转化为实际行动，扎实做好毕业生就业指导与服务保障工作。形成了“学校统筹、招生就业处牵头、职能部门配合、二级学院落实、教职工全员参与”的工作格局。学校主要领导带队走访 134 家企业落实“访企拓岗促就业”

专项行动，积极挖掘大量优质就业岗位，为毕业生提供丰富的就业选择。每月 23 日，校领导班子开展“亲青谈”品牌活动走进企业，关心学生实习实践和学习生活，深化产教融合校企合作，促进学生高质量就业。基层党组织、党员干部以“我为群众办实事”、“攻坚克难行动”等活动促进毕业生更加充分、更高质量就业。

（二）职业素养提内涵，扎根基层建新功

学校强化学生正确的就业观与价值观指导，深度融合就业价值教育于专业教育、思想政治教育体系之中。自新生入学伊始即全方位开展启蒙教育，如通过新生入学始业教育、参观校史馆，提升学生专业认同感，弘扬创新创业精神。师生志愿服务队积极投身于国家重大活动前沿的服务保障工作，如杭州亚运会、世界互联网大会乌镇峰会等，在承担重大项目任务中磨砺学生就业意志，培育“以技立身、服务社会”之品质。积极配合各地政府部门开展“招才引智”、基层创业人才招聘，常态化开展职业指导、就业咨询，宣传“三支一扶”、“西部计划”等项目，鼓励毕业生投身基层，建功立业。

（三）校企协同育人才，优质就业拓新局

学校精准把握深化产教融合对职业教育人才培养的重要意义，推动专业建设与社会产业无缝对接，与众多知名企业建立深度合作，实现教育链、人才链与产业链、创新链的有机衔接。以国家“双高”建设专业群电子商务专业群为例，电子商务学院长期与企业联合开展项目化实战教学活动，通过承担“双十一”、“618”等项目运营，学生们置身于全真工作场景，在“做中学”的磨砺下，工作实践能力和职业品质迅速提升，锤炼成为企业青睐的高素质劳动者。校企协同育人模式下，学生劳动精神、工匠精神培育成效显著。产教融合人才培养改革为毕业生高质量就业开辟全新通道，学校积极投身“全国海丝

跨境物流行业产教融合共同体”及“全国AI跨境电商行业产教融合共同体”建设，全方位整合产教资源，实现学校与行业头部企业高效衔接，全面提升人才培养质量和毕业生就业质量。

（四）精准服务暖人心，就业帮扶全覆盖

学校提前开展毕业生学情调查，准确把握毕业生就业压力、结构性矛盾、就业服务需求等信息，确保管理服务有的放矢。学校资助工作、心理健康教育工作与就业帮扶工作统筹结合，为特殊群体提供帮扶保障，组建多维关爱队伍，涵盖毕业实习指导教师、企业导师、班主任、辅导员及学生党员，对就业困难学生实施网格化精准帮扶，建立“一生一档”，有针对性地为相关学生提供多次就业对接。结合“宏志助航计划”，为资助对象毕业生发放求职交通补贴、求职创业补贴等。校、院两级心理健康教育中心线上线下同步发力，帮助学生客观认知就业形势，提升心理调适能力。校党群服务中心常态化提供职业生涯指导、就业维权投诉等一站式服务，引导毕业生树立正确就业观，全方位保障毕业生就业权益。

（五）多元发展拓路径，就业育人显深度

学校多措并举，积极为毕业生提供升学指导、参军入伍、灵活就业、创新创业等方面发展的政策指导、资源对接服务，助力学生多元化发展。满足学生日益增长的升学需求，为学生提供备考辅导、举办大型专升本咨询会、志愿填报咨询、迎考心理调适、考后就业引导等服务助力学生升学，共有1269人被本科院校录取。积极支持大学生自主创业，举办创业特训营、“耕漠创业班”、“2+1创业班”共8期，培训双创骨干400余人；完成11期“8+X”模拟公司培训项目，获评杭州市“五星级”创业培训定点机构；65个双创团队入驻大学生创业园，带动校内外800余人参与创业实践。积极鼓励毕业生参军

入伍，成立滨江区退役军人商职院服务站，为毕业生提供报名、体检、政审等一站式服务，44名有志青年顺利入伍，位居“滨江区街道第一、院校第一”的好成绩，荣获“全市征兵工作成绩突出单位”荣誉称号。