



陕西铁路工程职业技术学院
SHAANXI RAILWAY INSTITUTE



2023届

毕业生就业质量报告

陕西铁路工程职业技术学院

目 录

前 言	1
第一章 毕业生就业数据全览	2
一、毕业生规模与结构	2
二、毕业生毕业去向落实率和毕业去向	7
三、毕业生境内升学情况	12
四、毕业生签约就业流向	12
第二章 毕业生就业质量分析	16
一、就业质量总体评价	16
二、毕业生对母校的评价	17
三、用人单位评价	18
四、满意度位列陕西省高职高专院校首位	20
第三章 毕业生就业工作质量提升举措	22
一、实施“访企拓岗”远航行动，拓宽就业市场	22
二、实施“价值引领”导航行动，引导就业基层	22
三、实施“课程改革”引航行动，筑牢就业根基	23
四、实施“智慧赋能”助航行动，提升就业效能	23
五、实施“精准帮扶”护航行动，彰显就业温度	24
第四章 毕业生就业发展趋势分析	25
一、近三年规模与毕业去向落实率变化趋势	25
二、近三年就业地区变化趋势	25
三、近三年就业行业变化趋势	26
四、近三年就业单位变化趋势	27
第五章 就业形势研判	29
一、利好形势分析	29
二、不利形势分析	30
第六章 存在问题及工作建议	32
一、存在问题分析	32
二、工作建议	32

前 言

陕西铁路工程职业技术学院成立于 1973 年，地处陕西渭南，现为中国特色高水平高职学校立项建设单位，是教育部高职高专人才培养工作水平评估优秀院校、教育部首批“1+X”证书制度试点单位、国家示范骨干高职院校、国家优质专科高等职业院校、教育部现代学徒制试点院校、教育部教学工作诊断与改进试点院校、教育部百千万交流计划中方院校单位、陕西省一流学院建设单位。先后荣获“全国精神文明建设工作先进单位”“国际影响力 50 强”“高职院校创新创业示范校 50 强”“全国高职院校就业竞争力示范校”“全国高职院校魅力校园”等国家级荣誉 60 余项，以及“陕西省高校就业工作先进单位”“陕西省五一劳动奖状”“陕西省文明校园”等省级荣誉 120 项。学校设有萨马拉交通学院等 4 个特色学院、8 个二级学院、2 个教学部。开设铁道工程技术等 41 个专业，现有各类在校生 20000 余人。办学 50 年来，学校不断深化校企合作体制机制改革，始终坚持“校园文化传承铁路文化、开办专业突出铁路行业、实践教学突出铁路技能、工学结合突出铁路企业”的办学特色，已为铁路行业和社会输送各类人才 8 万余人。

学校坚持以就业工作为导向，以立德育人为根本，强化人才培养质量，为学生终身持续发展奠基，全面构建了“就业管理规范化、就业指导精准化、就业帮扶亲情化、就业服务信息化、就业参与全员化”就业工作体系。学校 2023 届毕业生就业形势良好，毕业去向落实率位居全省高校前列，且毕业生 82.04%在中国中铁、中国铁建、国铁集团等铁路行业国企就业，就业质量位居全省高职院校第一梯队。

第一章 毕业生就业数据全览

学校 2023 届毕业生 5953 人，相比 2022 届减少 632 人。截至年底，我校 2023 届毕业生就业人数 5734 人，毕业生去向落实率为 96.32%。

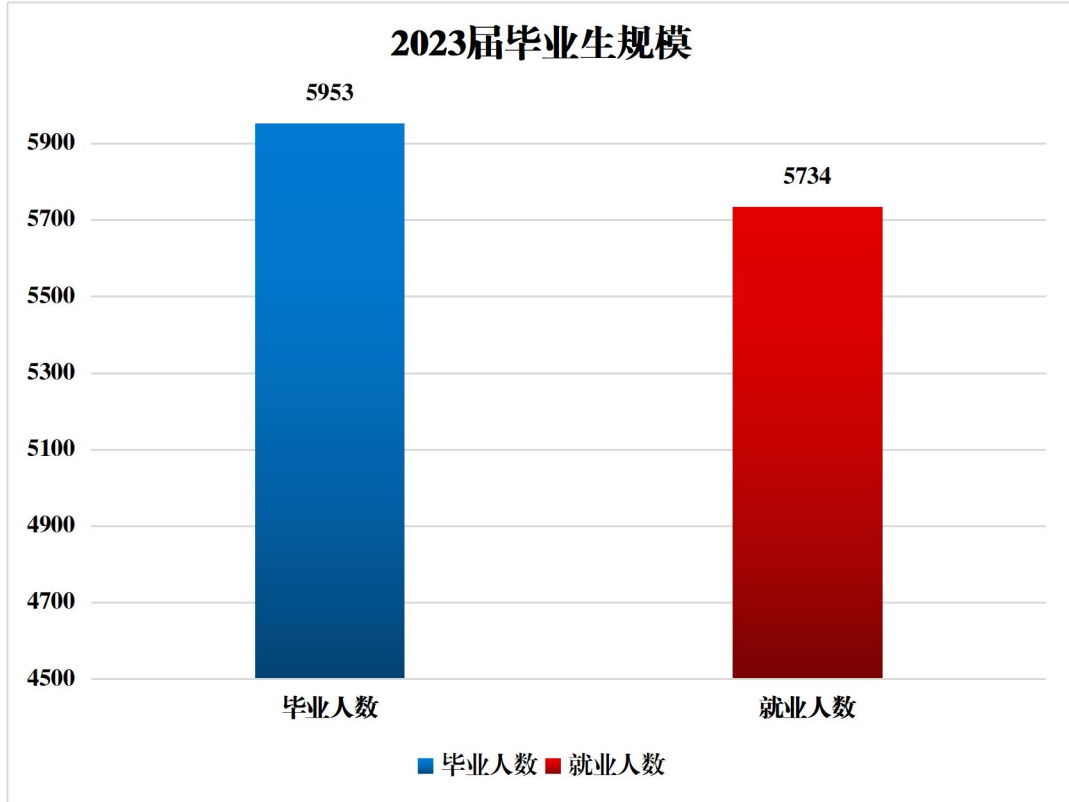


图 1 2023 届毕业生规模

表 1 2023 届毕业生规模及毕业去向落实率

	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
2023 届毕业生	5953	5734	96.32%

一、毕业生规模与结构

(一) 毕业生性别结构

2023 届毕业生中，男生 5146 人，占毕业生人数的 86.44%，就业 4982 人，毕业去向落实率 96.81%；女生 807 人，占毕业生人数的 13.56%，就业 752 人，毕业去向落实率 93.18%。男生和女生毕业去向落实率较 2022 届分别增长 1.1 和 2.85 个百分点。

2023届毕业生性别结构生源

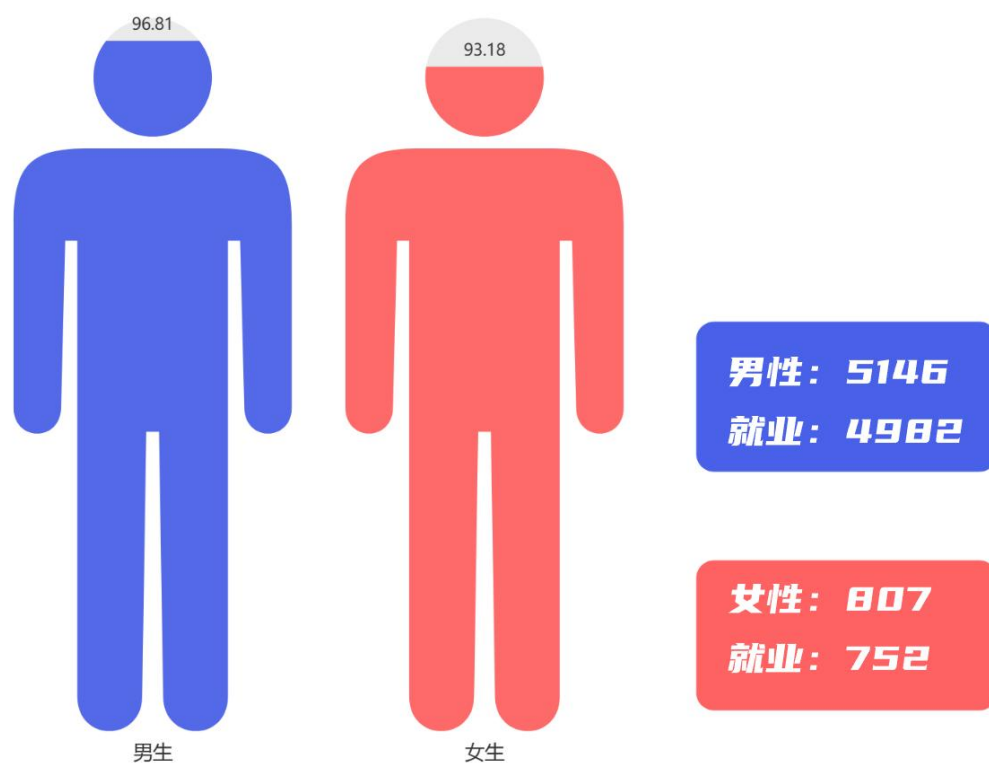


图2 2023届毕业生性别生源结构

表2 2023届毕业生男女人数及就业人数

	男生	女生
毕业人数	5146	807
就业人数	4982	752
毕业去向落实率	96.81%	93.18%

(二) 毕业生生源地结构

1. 2023届毕业生主要以西部地区生源为主，达到5645人，占到毕业生人数的94.83%，比2022届降低653人，其他地区生源占比依次为中部地区3.83%、东部地区0.96%、东北地区0.39%。

表 3 2023 届毕业生分地区人数

区域	地区	2023 届毕业生人数	占总人数比例
中西部地区	中部地区	228	3.83%
	西部地区	5645	94.83%
其他地区	东北地区	23	0.39%
	东部地区	57	0.96%

备注：东部地区是指北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南 10 省（市）；中部地区是指山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南 6 省；西部地区是指内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆 12 省（区、市）；东北地区是指辽宁、吉林和黑龙江 3 省。

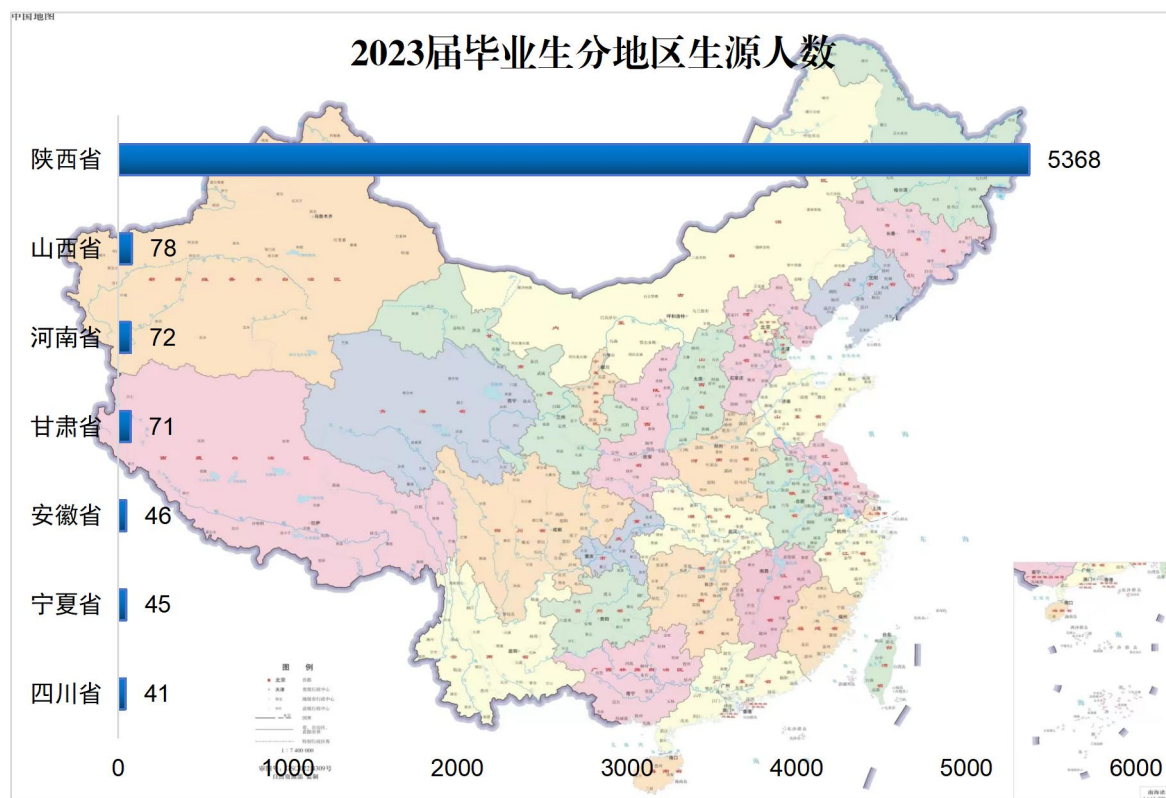


图 3 2023 届毕业生分地区人数

2.2023 届毕业生生源涵盖全国 25 个省市自治区，陕西省内生源 5368 人，占到毕业生人数的 90.17%，比 2022 届降低 1.34 个百分点，外省生源 585 人，占到毕业生人数的 9.83%，比 2023 届升高 1.37 个百分点，生源结构进一步优化。

表 4 2023 届毕业生分省人数

省份	毕业生人数	省份	毕业生人数	省份	毕业生人数
河北	21	山东	24	贵州	19
山西	78	重庆	3	云南	27
内蒙古	10	江西	14	陕西	5368
辽宁	10	河南	72	甘肃	71
吉林	9	湖北	9	青海	35
黑龙江	4	湖南	9	宁夏	45
江苏	5	广东	2	新疆	20
安徽	46	广西	6	四川	41
福建	5				

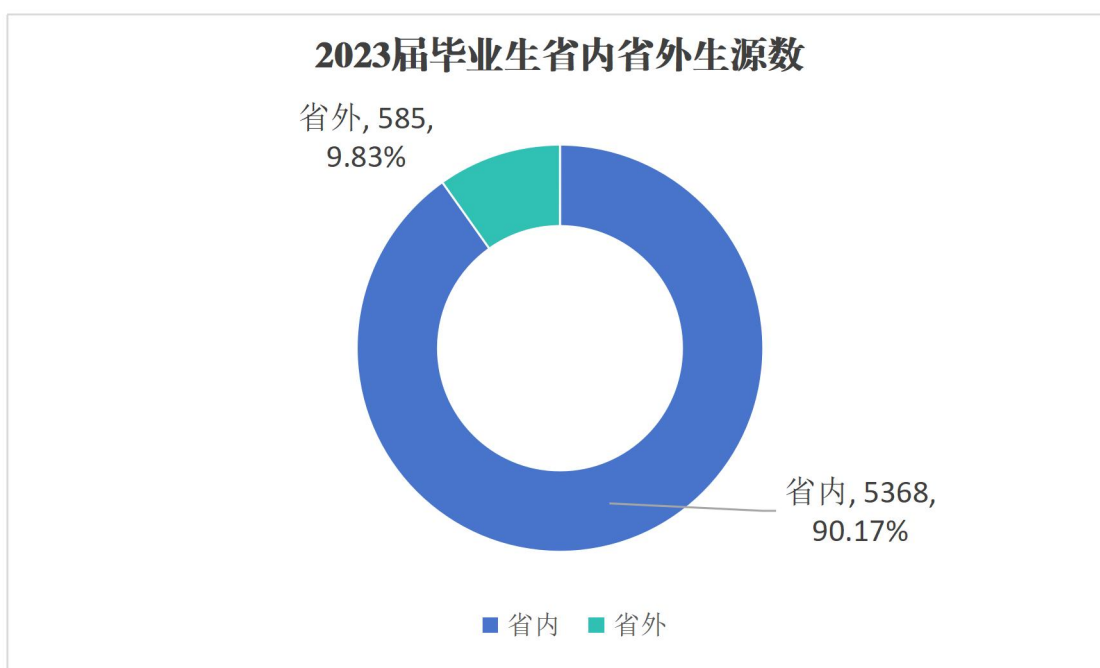


图 4 2023 届毕业生省内省外人数

3.从省内生源结构看，绝大多数为关中地区生源，共 4344 人，占陕西生源的 80.92%，较 2021 届升高 1.26 个百分点；陕南和陕北生源 1024 人，占陕西生源的 19.08%。各地市生源中渭南市生源最多，共 1855 人，占陕西生源毕业生人数的 34.56%，较 2022 届降低 2.85 个百分点，其次是西安市 854 人和咸阳市 847 人。

2023届毕业生省内分地市人数

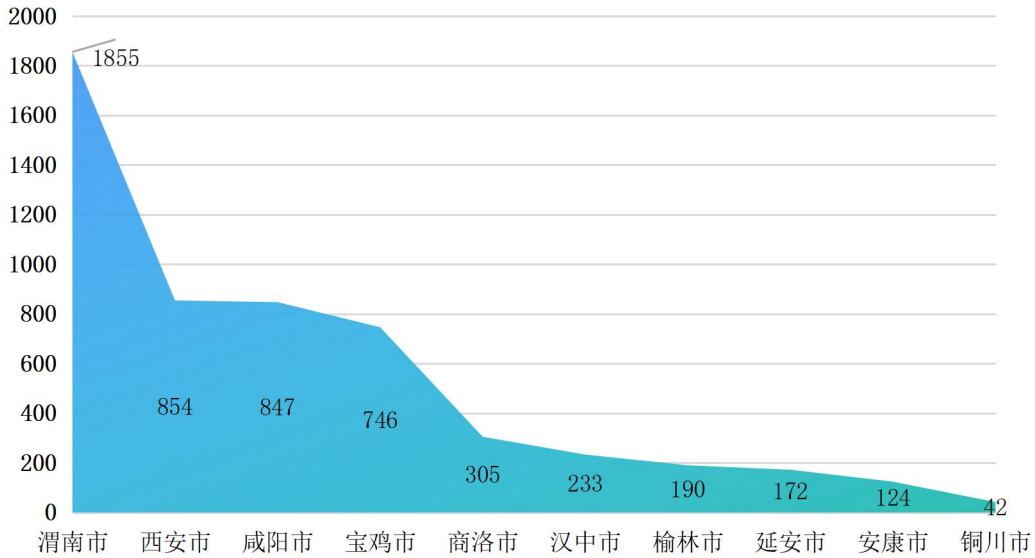


图5 2023届毕业生省内分地市人数

4.从农村和城镇看，2023届毕业生农村生源4879人，占81.96%，城镇生源1074人，占18.04%。与2022届相比，农村生源占比增加1.57个百分点，城镇生源占比减少1.57个百分点。农村生源毕业生就业4715人，毕业去向落实率96.64%；城镇生源毕业生就业1019人，毕业去向落实率94.97%，农村生源毕业生就业毕业去向落实率高出城镇生源毕业生1.67个百分点。

表5 2023届毕业生城镇、农村人数

	城镇生源毕业生	农村生源毕业生
毕业人数	1074	4879
就业人数	1019	4715
毕业去向落实率	94.88%	96.64%

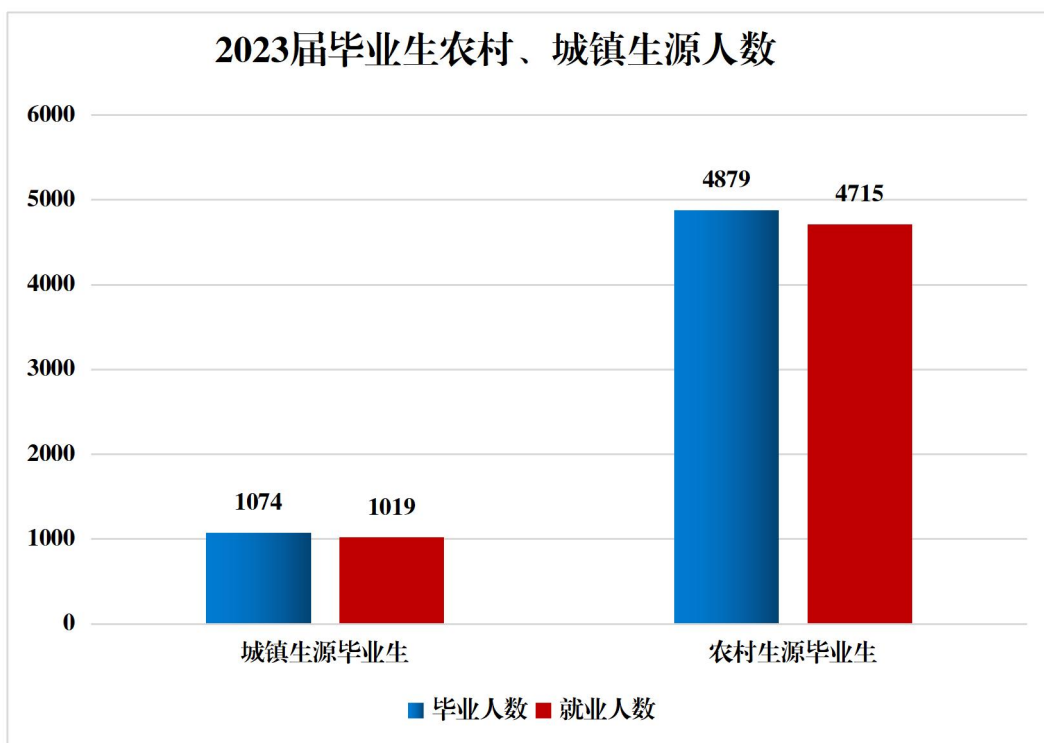


图 6 2023 届毕业生农村、城镇生源人数

二、毕业生毕业去向落实率和毕业去向

(一) 毕业生毕业去向

2023 届毕业生总人数 5953，已就业 5734 人，毕业生毕业去向以签订就业协议形式就业为主，人数 4968 人，占就业学生比 86.64%，较 2022 届升高 1.27 个百分点；其次为升学，人数 522 人，占就业学生比 9.12%，较 2022 届增长 0.88 个百分点。

毕业去向	比例(%)	就业人数
签订就业协议形式就业	86.64	4968
签订劳动合同形式	1.15	66
应征义务兵	0.87	50
自由职业	1.60	92
国家地方基层项目	0.63	36
升学	9.10	522

图 7 2023 届毕业生毕业去向情况

（二）二级学院毕业去向落实率

从9个二级学院看，2023届毕业生人数前三位的是高铁工程学院996人、道桥与建筑学院809人和城轨工程学院806人；2023届毕业去向落实率前三位的是测绘与检测学院98.10%，城轨工程学院98.01%和高铁工程学院97.09%，其中，城轨、高铁两个“双高”建设专业群就业去向落实率全部超过97%。

表6 2023届毕业生分学院人数及就业率

序号	学院	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率
1	高铁工程学院	996	967	97.09%
2	测绘与检测学院	735	721	98.10%
3	城轨工程学院	806	790	98.01%
4	道桥与建筑学院	809	775	95.80%
5	工程管理与物流学院	780	744	95.38%
6	铁道运输学院	385	368	95.58%
7	铁道动力学院	512	479	93.55%
8	铁道装备制造学院	728	698	95.88%
9	萨马拉交通学院	202	192	95.05%

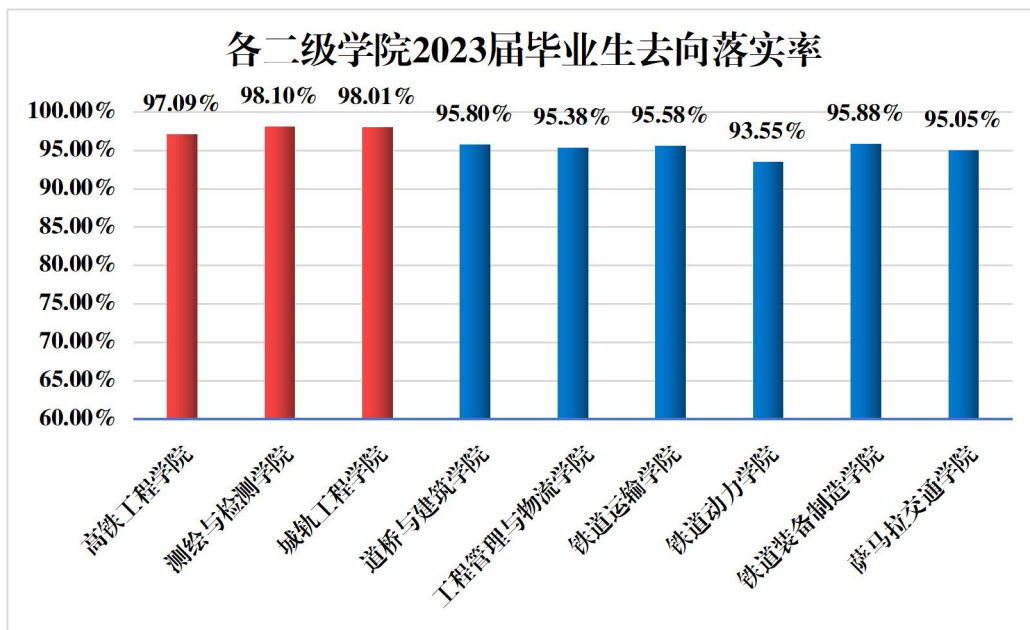


图8 各二级学院2023届毕业去向落实率

（三）各专业毕业生毕业去向落实率

从各专业看，2023 届毕业生人数前六位的分别是地下与隧道工程技术（盾构施工）472 人、道路桥梁工程技术 433 人、工程测量技术 390 人、高速铁路工程技术 386 人、铁道工程技术 362 人、土木工程检测技术 263 人；2023 届毕业去向落实率前四位的分别是水利水电建筑工程，建设工程监理，焊接技术与自动化，城市轨道交通工程技术，毕业去向落实率全部超过 99%。

表 7 2023 届毕业生分专业人数及毕业去向落实率

序号	专业	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率
1	水利水电建筑工程	43	43	100.00%
2	建设工程监理	43	43	100.00%
3	焊接技术与自动化	43	43	100.00%
4	城市轨道交通工程技术	136	135	99.26%
5	安全技术与管理	211	209	99.05%
6	建设项目信息化管理	195	193	98.97%
7	铁道机车	194	192	98.97%
8	摄影测量与遥感技术	82	81	98.78%
9	工程测量技术	390	384	98.46%
10	铁路物流管理	52	51	98.08%
11	地下与隧道工程技术(盾构施工)	472	462	97.88%
12	市政工程技术	91	89	97.80%
13	机电一体化技术	249	243	97.59%
14	铁道信号自动控制（中外合作办学）	41	40	97.56%
15	土木工程检测技术	263	256	97.34%
16	建筑工程技术	150	146	97.33%
17	地下与隧道工程技术(隧道施工)	107	104	97.20%
18	铁道交通运营管理（中外合作办学）	34	33	97.06%
19	铁道工程技术	362	351	96.96%
20	高速铁路工程技术（中外合作办学）	92	89	96.74%
21	工程机械运用技术	211	204	96.68%
22	高速铁路工程技术	386	373	96.63%
23	道路桥梁工程技术	433	418	96.54%
24	铁道通信与信息化技术	50	48	96.00%
25	工程造价	195	187	95.90%

26	城市轨道交通通信信号技术	48	46	95.83%
27	铁道信号自动控制	94	90	95.74%
28	动车组检修技术	46	44	95.65%
29	城市轨道交通供配电技术	45	43	95.56%
30	建筑装饰工程技术	85	81	95.29%
31	铁道交通运营管理	92	87	94.57%
32	高铁综合维修技术	53	50	94.34%
33	工程物流管理	224	211	94.20%
34	城市轨道交通运营管理	49	46	93.88%
35	城市轨道交通机电技术	46	43	93.48%
36	铁道机械化维修技术	179	165	92.18%
37	物流管理	54	49	90.74%
38	铁道车辆	53	48	90.57%
39	给排水工程技术	98	87	88.78%
40	铁道供电技术	174	152	87.36%
41	铁路物流管理（中外合作办学）	35	30	85.71%
42	会计	53	45	84.91%

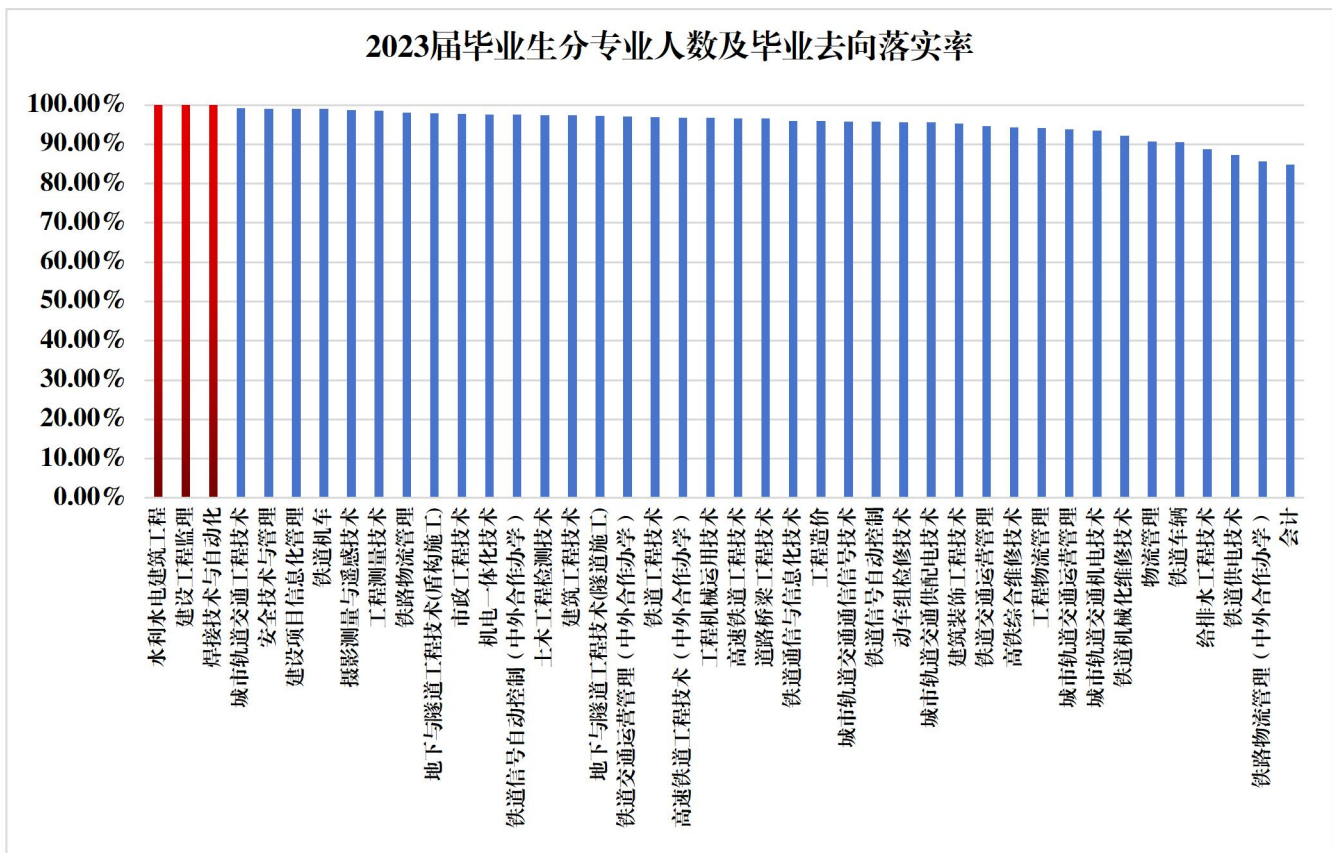


图9 2023届毕业生分专业人数及就业率

(四) 少数民族毕业生毕业去向落实率

2023 届少数民族毕业生共 76 人，涉及 13 个民族，占毕业生人数的 1.28%，其中回族人数最多，为 34 人。2023 届少数民族毕业生就业 75 人，毕业去向落实率 98.68%。

表 8 2023 届毕业生少数民族学生人数及毕业去向落实率

序号	少数民族	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率
1	藏族	5	5	100%
2	侗族	3	3	100%
3	回族	34	34	100%
4	满族	8	8	100%
5	蒙古族	2	2	100%
6	苗族	4	4	100%
7	土家族	2	2	100%
8	土族	2	2	100%
9	瑶族	1	1	100%
10	彝族	8	7	87.50%
11	壮族	3	3	100%
12	水族	2	2	100%
13	维吾尔族	2	2	100%

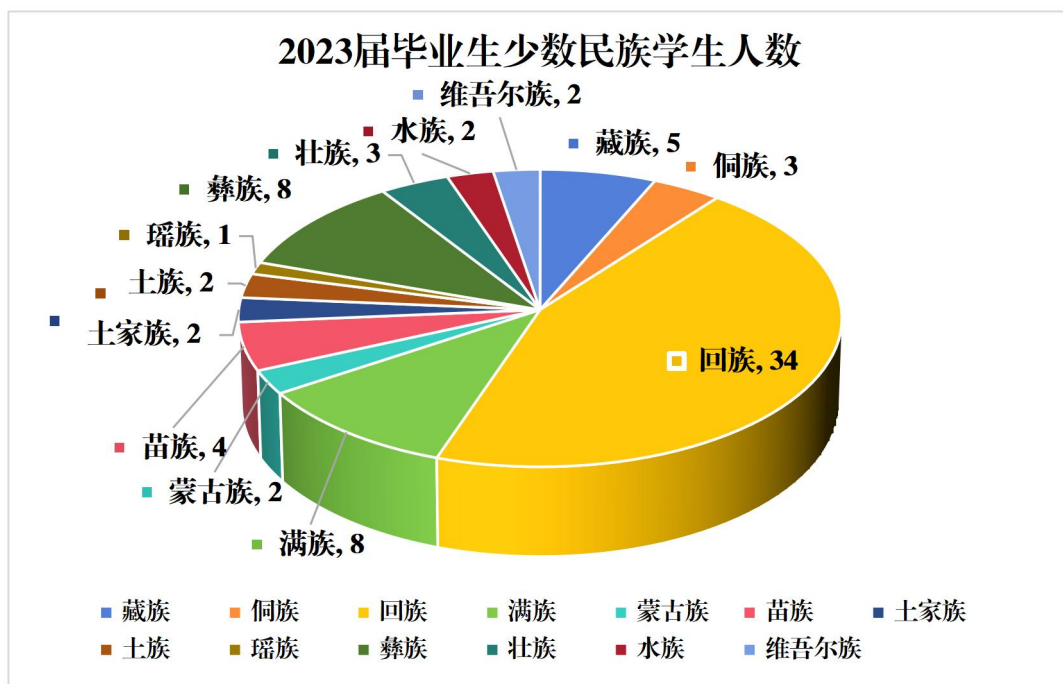


图 10 2023 届毕业生少数民族学生人数

三、毕业生境内升学情况

2023 届毕业生专升本共 522 人，比 2022 届增加 7 人，占总人数的 8.77%，占总就业人数的 9.10%，其中男生 413 人，女生 109 人。

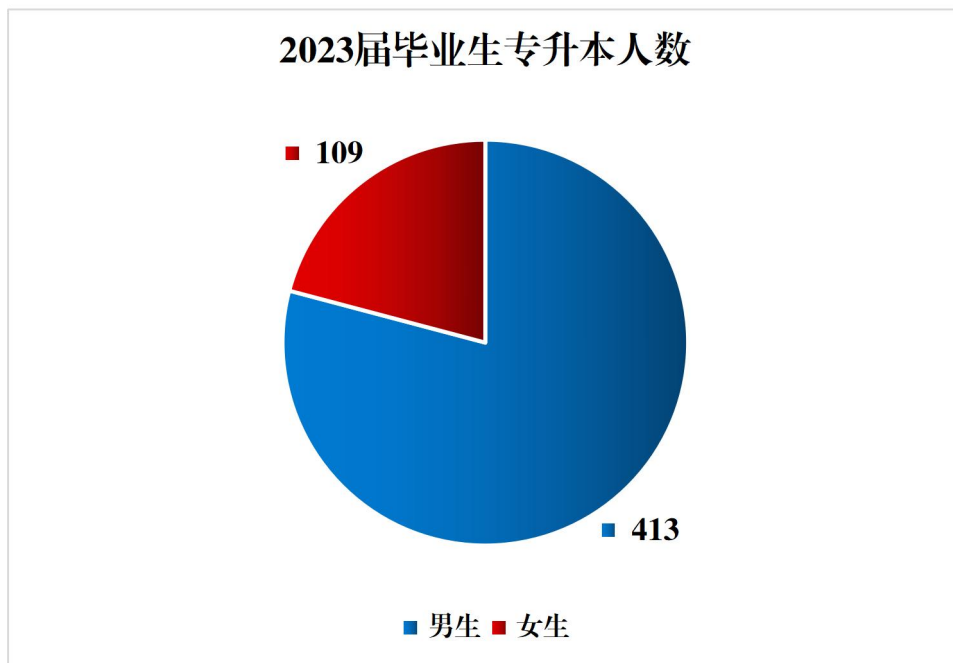


图 11 2023 届毕业生专升本人数

四、毕业生签约就业流向

(一) 签约单位性质分布

2023 届毕业生就业分布在 11 个性质单位，主要就业于国有企业 4704 人，占就业人数的 82.04%，就业于其他企业 329 人，占就业人数的 5.74%。在国有企业中，就业于中国中铁、中国铁建 2555 人，占就业人数的 44.56%，其中在中国中铁 20 强企业就业 479 人，占就业人数的 8.35%；在中国铁建 20 强企业就业 185 人，占就业人数的 3.23%；就业于国铁集团 1400 人，占就业人数的 24.42%。

单位性质	比例 (%)	就业人数
机关事业单位	0.10	6
中初教育单位	0.10	6
医疗卫生单位	0.02	1
其他事业单位	0.19	11
国有企业	82.04	4704
国有企业中：中国中铁、中国铁建	44.56	2555
国有企业中：国铁集团	24.42	1400
三资企业	0.28	16
其他企业	5.74	329
入伍	0.87	50
国家地方基层项目	0.63	36
自由职业	0.92	53
其他（专升本）	9.10	522

图 12 2023 届毕业生就业单位性质分布

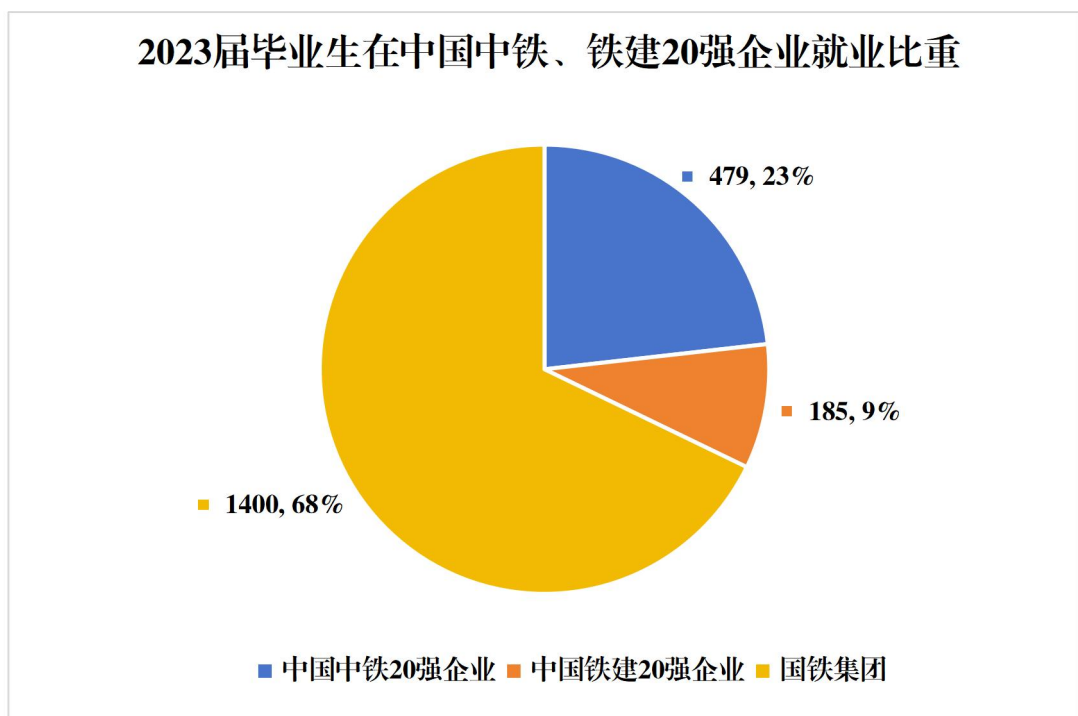


图 13 2023 届毕业生在中国中铁、铁建 20 强企业就业比重

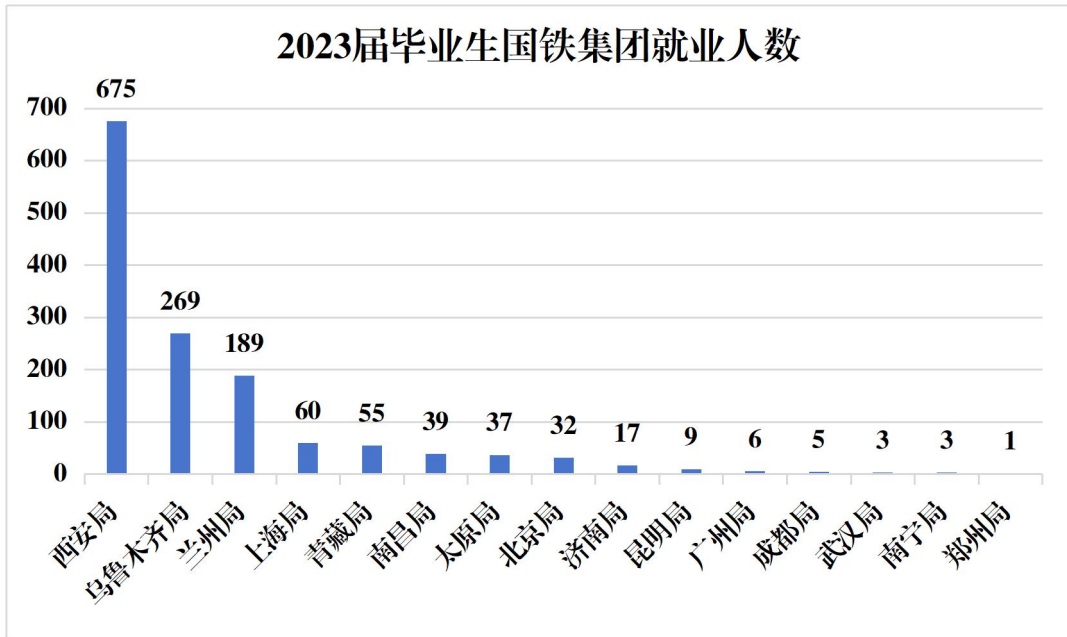


图 14 2023 届毕业生国铁集团就业人数

(二) 签约单位行业分布

2023 届毕业生就业单位行业主要是建筑业（2844 人）和交通运输、仓储和邮政业（1572 人），分别占就业人数的 49.60%和 27.42%，两项总和达到 77.02%。就业单位行业占比反映了陕铁院的办学特色和行业优势。

单位行业	比例 (%)	就业人数
制造业	2.93	168
建筑业	49.60	2844
批发和零售业	1.64	94
交通运输、仓储和邮政业	27.42	1572
信息传输、软件和信息技术服务业	0.91	52
科学研究和技术服务业	1.20	69
其他	16.31	935

图 15 2023 届毕业生就业单位行业

（三）签约单位区域分布

2023 届毕业生就业区域前三位的是西北地区（3363 人）、华东地区（1155 人）和华北地区（540 人），分别占就业人数的 58.65%、20.14% 和 9.42%。2023 届毕业生在西北地区就业比 2022 届增加 105 人。在北京、上海、广州就业的人数 445 人，占就业人数的 7.76%。

表 9 2023 届毕业生就业单位区域

地区	就业人数	占比
西北	3363	58.65%
华中	297	5.18%
西南	134	2.34%
华东	1155	20.14%
华南	185	3.23%
华北	540	9.42%
东北	60	1.05%
其中：北京、上海、广州	445	7.76%

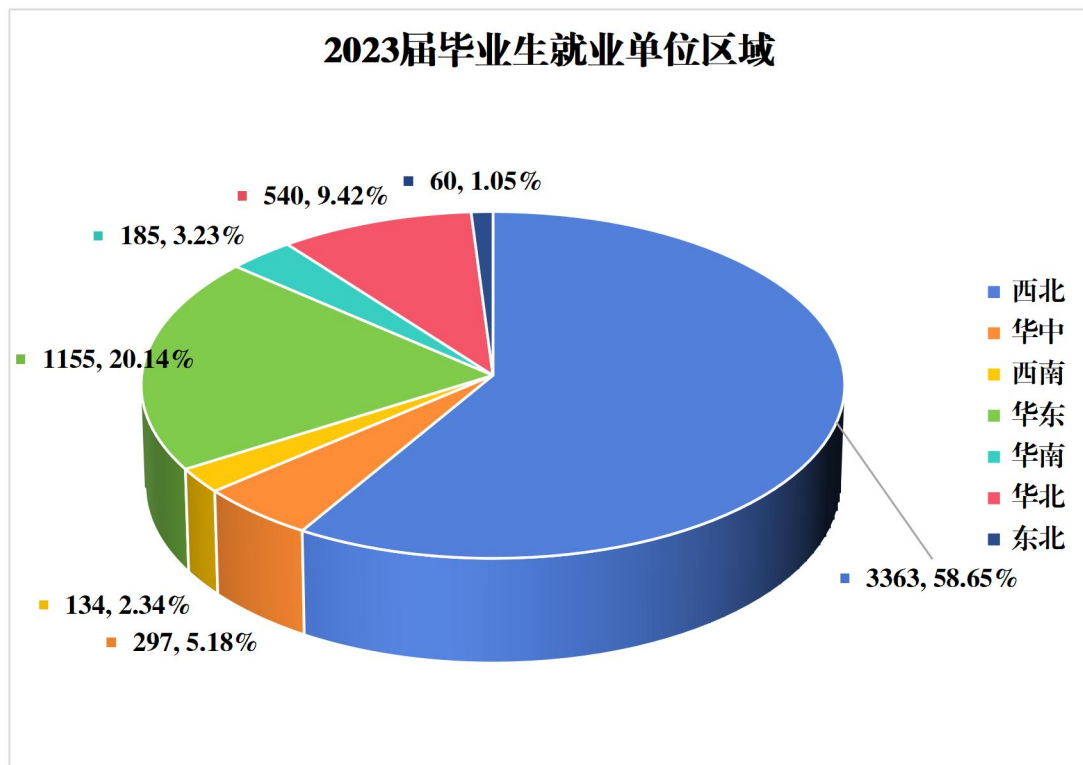


图 16 2023 届毕业生就业单位区域

第二章 毕业生就业质量分析

一、就业质量总体评价

(一) 立足陕西，面向全国，聚焦轨道交通、基础设施及铁路建设

从就业地区来看，学校 2023 届毕业生服务祖国西部地区就业 3363 人，占就业人数的 58.65%。除本省外，毕业生在广东、安徽等省份就业的比例整体有上升。从就业城市来看，毕业生就业城市以西安为主，其后依次是渭南、合肥、榆林等。

从就业领域来看，学校因铁路而建、倚铁路而长，铁路特色鲜明，具体来看，2023 届毕业生 80%以上就业于铁路/道路/隧道和桥梁工程建筑业、铁路运输业、铁路运输服务业、铁路机车制造业，从事建筑工程、交通运输/邮电、工业安全与质量等职业，学校“立足陕西，服务地方社会经济，面向全国，服务轨道交通、基础设施建设及铁路走出去战略”的服务定位得到充分体现。

从单位类型来看，2023 届毕业生主要在大型国有企业就业，同时近三届毕业生均有五成以上（分别有 52%、52%、53%）毕业生在行业一流企业就业（主要为建筑业、运输业），其比例远高于全国“双高”校平均水平（分别为 17%、15%、16%），毕业生就业单位较好，就业质量较高。

(二) 聚焦优质国企单位就业资源，毕业生整体就业质量较好，从业幸福感高

毕业生就业行业背景优势明显，2023 届毕业生在中国中铁 20 强、

中国铁建20强企业和国铁集团公司就业2064人，占就业人数的36%，表现出毕业生更强的综合能力和更高的从业幸福感。

据麦可思《陕西铁路工程职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告》（2022）显示：在薪资方面，学校2019届~2022届毕业生的月收入（分别为5467元、5712元、5982元、5863元）整体呈上升趋势，与全国“双高”校对比具有明显优势，体现出毕业生竞争力较强。对口就业方面，学校2019届~2022届毕业生的工作与专业相关度分别为75%、76%、71%、75%，均高于全国“双高”校同届次平均水平，毕业生能够学以致用，有利于学生的中长期职业发展。就业稳定性方面，学校2019届~2022届毕业生的离职率（分别为16%、14%、17%、16%）整体处于较低水平，且与全国“双高”校对比优势明显，毕业生的就业稳定性较强，有利于中长期职业发展。

二、毕业生对母校的评价

麦可思数据有限公司已连续10年对陕铁院毕业生就业质量开展调研评价，在发布的《陕西铁路工程职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告》（2022）中对学校毕业生培养质量进行了第三方评价。

（一）满意度评价

1. 就业满意度

2019届~2022届毕业生的就业满意度（分别为68%、69%、71%、72%）整体呈上升趋势，九成以上毕业生接受过学校提供的就业指导服务，学校就业指导服务工作落实情况较好，开展的校园招聘会和各类指导服务活动成效明显。

2.教学满意度

毕业生对陕铁院的教学满意度为 90%，学校近四届毕业生对教学的满意度评价整体较稳定，说明学校的教学工作开展较好。

（二）毕业生整体评价

毕业生对母校的总体满意度为 91%，与全国“双高”校相持平，毕业生在校体验情况较好；毕业生对学生工作满意度为 88%；毕业生对学校的生活服务满意度为 87%，与全国“双高”校基本持平。说明陕铁院为学生提供了较好的学习和生活环境，毕业生在校体验较好，对母校的评价较高。

三、用人单位评价

用人单位对毕业生的评价客观地反映着学校人才培养的质量，以及学校人才培养模式与社会市场需求的适配度，对于未来改进学校人才培养方案有积极地促进作用。

（一）总体满意度

用人单位对我校毕业生的总体满意度为 100%，其中很满意的比例为 64%。

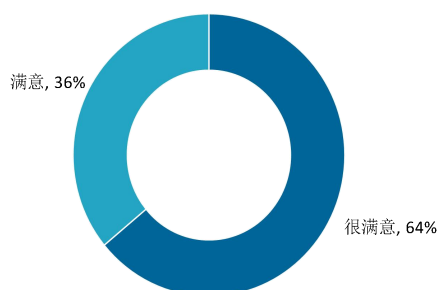


图 17 用人单位满意度（数据来源：第三方机构麦可思 2022 届毕业生用人单位调查）

（二）用人单位愿意继续招聘本校毕业生意愿

聘用过我校毕业生的用人单位有 96% 表示未来愿意继续招聘我校毕业生。

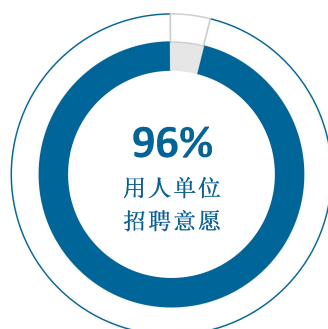


图 18 用人单位愿意继续招聘我校毕业生意愿

（数据来源：第三方机构麦可思 2022 届毕业生用人单位调查）

（三）用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过我校毕业生的用人单位对毕业生动手操作能力、沟通与交流能力、团队合作能力、时间管理能力的需求程度最高（均为 4.8 分），且用人单位对毕业生这几项能力的满意度（分别为 98%、98%、95%、93%）也较高，侧面反映出学校的人才培养质量较高。

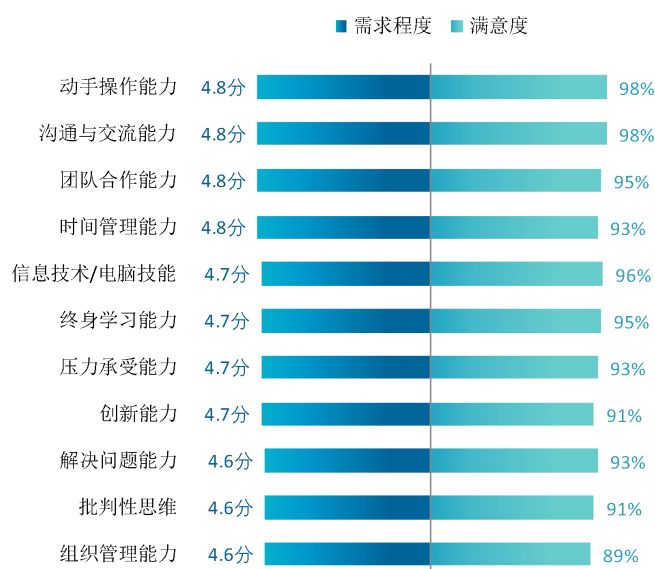


图 19 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

（数据来源：第三方机构麦可思 2022 届毕业生用人单位调查）

（四）用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过我校毕业生的用人单位对毕业生个人素质中社会责任感、职业规范与职业道德、政治素养、主动性和进取心的需求程度（均为4.7分）相对较高，其满意度分别为98%、98%、95%、95%。

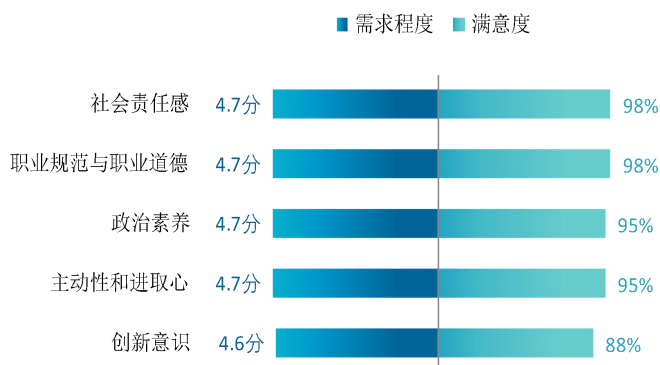


图 20 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度
(数据来源: 第三方机构麦可思 2022 届毕业生用人单位调查)

（五）用人单位对本校就业工作的满意度

用人单位对我校就业指导、校园招聘的满意度均为 100%，其中对就业指导很满意的比例为 77%，对校园招聘很满意的比例为 72%。

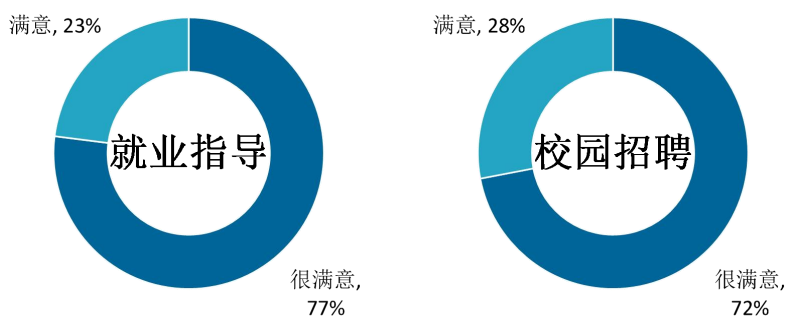


图 21 用人单位对本校就业工作的满意度
(数据来源: 第三方机构麦可思 2022 届毕业生用人单位调查)

四、满意度位列陕西省高职高专院校首位

今年，聚焦职教继续依据教育部的阳光高考信息平台资源，对学生所就读学校的整体满意度、环境满意度与生活满意度三个指标之和进行统计分析得出 2023 年全国高职高专院校满意度分地区排行榜。

其中，在陕西省 2023 年高职高专院校满意度排行榜（TOP10）榜单中，陕铁院以满意度总和 12.4（综合满意度 4.3、环境满意度 4.1、生活满意度 4.0）连续三年位居陕西省高职高专院校首位，满意度充分反映了毕业生、在校学生对自己母校办学条件和育人质量的真实感受。

陕西2023年职业院校满意度排行榜TOP10

序号	学校名称	综合满意度	环境满意度	生活满意度	满意度总和	国家级双高校
1	陕西铁路工程职业技术学院	4.3	4.1	4.0	12.4	★
2	陕西工业职业技术学院	4.2	4.2	3.8	12.2	★
3	咸阳职业技术学院	4.0	4.3	3.8	12.1	★
3	陕西工商职业学院	4.0	4.3	3.8	12.1	
3	商洛职业技术学院	4.1	4.0	4.0	12.1	
6	陕西青年职业学院	4.1	4.1	3.7	11.9	
7	宝鸡职业技术学院	3.8	4.2	3.7	11.7	
8	杨凌职业技术学院	4.0	3.9	3.7	11.6	★
9	汉中职业技术学院	3.8	4.0	3.6	11.4	
9	西安电力高等专科学校	4.1	3.8	3.5	11.4	
9	铜川职业技术学院	3.8	3.9	3.7	11.4	



聚焦职教

职业教育行业第三方观察自媒体



图 22 陕西省 2023 年职业院校满意度排行榜（数据来源：聚焦职教）

第三章 毕业生就业工作质量提升举措

一、实施“访企拓岗”远航行动，拓宽就业市场

坚持就业“一把手”工程，认真贯彻落实教育部关于“访企拓岗促就业”专项行动要求，2023年校党委书记、校长带队走访行业企业168家，拓展技术技能型就业岗位7500余个，积极邀请286家企业来校洽谈就业工作，形成以工程局、铁路局和地铁运营公司为主体的就业市场大格局。共举行2023届毕业生大型招聘会11场，中小型28场，企业专场招聘活动88场，网络招聘会80场，联盟招聘会6场；就业指导中心服务平台发布就业政策、信息227条，参与单位310余家，共计提供岗位数26000余个。同时，依托学校牵头成立的陕西铁路建筑职业教育集团，构建紧密型校企合作四级对接运行机制，与集团内企业签订订单培养协议120份，推荐毕业生5500人，构建形成稳固的校企命运共同体。

二、实施“价值引领”导航行动，引导就业基层

始终将学生就业观、成才观教育放在首要位置，强化价值引领。结合铁路行业背景和工程专业特点，通过主题班会、大国工匠进校园等活动，邀请全国劳模、技能大师、人力资源主管、优秀毕业生等举办报告会、讲座百余场；为毕业生开展就业动员和专场指导服务百余场。激励毕业生到基层一线、到祖国最需要的地方建功立业，8万余名毕业生中，87%服务于铁路施工建设一线，其中近70%服务于祖国西部。同时，强化就业创业、征兵入伍、西部计划等政策宣传，依托教育部24365“线上就业指导、网上就业服务”平台开展“春风行动”就

业指导系列活动，策划举办职业生涯规划大赛、简历设计制作大赛等活动，受益学生达 1.8 万余人，全面提升了毕业生的职业认知能力、规划能力。

三、实施“课程改革”引航行动，筑牢就业根基

将就业创业纳入人才培养方案，紧扣两学年四学期 40 学时的课程教学大纲，面向全校学生开设“大学生就业与创业指导”课程，深入推动相关课程教学改革与实践研究，并修订相应教材。同时，加强就业师资队伍建设，遴选组建高素质就业指导教师队伍，强化教学过程管理和学生就业心理研究，提升就业指导水平。开展就业促进周及百日冲刺系列活动，通过就业形势政策宣传、就业大讲堂等方式上好课外“就业大课”，积极引导毕业生树立“下得去、留得住、用得上、干得好”的就业观。

四、实施“智慧赋能”助航行动，提升就业效能

建成“就业管理系统+校园招聘服务+信息网站+微信服务号+微信公众号+就业 QQ 群”一体化就业服务云平台，实现了部省校平台三级对接和手机移动端招聘工作一站式办理，多渠道推送就业指导服务信息，全方位开展就业宣传，科学组织招聘面试。在疫情防控期间，开拓“空中双选会”“云端宣讲”“在线招聘”等多种线上招聘平台，实施服务国家重点领域、重点区域、重点行业校园招聘行动计划，举办毕业生春季就业空中双选会，使用网上投递简历、线上视频面试、电话沟通等方式完成用人单位招聘全过程，实现了就业云中服务不停歇、云中管理不打烩。

五、实施“精准帮扶”护航行动，彰显就业温度

面向家庭贫困、就业困难、少数民族、雨露计划、残疾等特殊就业群体建立“1+1”帮扶台账，将学生就业帮扶列入与优质央企战略合作范围。党委书记、校长带头，全体教职员工每年对接帮扶学生超600人，结合学生就业心理和就业意向，一人一策向用人单位推荐学生。近三年，学校建档立卡毕业生就业率远高于学校毕业生平均就业率，2023届新疆籍、西藏籍毕业生就业落实率达到100%，实现“保证有就业意愿的困难毕业生100%就业”的工作目标。

第四章 毕业生就业发展趋势分析

为进一步完善毕业生就业指导服务工作，促进毕业生更高质量和更加充分就业，学校对近三年毕业生的就业状况包括毕业生规模、毕业去向落实率、就业地区、行业、单位等各项指标进行了总体比对分析。

一、近三年规模与毕业去向落实率变化趋势

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重点。如下图所示，近三届毕业生规模逐年扩大，2023 届毕业去向落实率较 2022 届升高了 1.1 个百分点，较 2021 届升高了 0.09 个百分点，近三届毕业生去向落实率始终保持在较高水平，均在 95% 以上，就业状况良好。

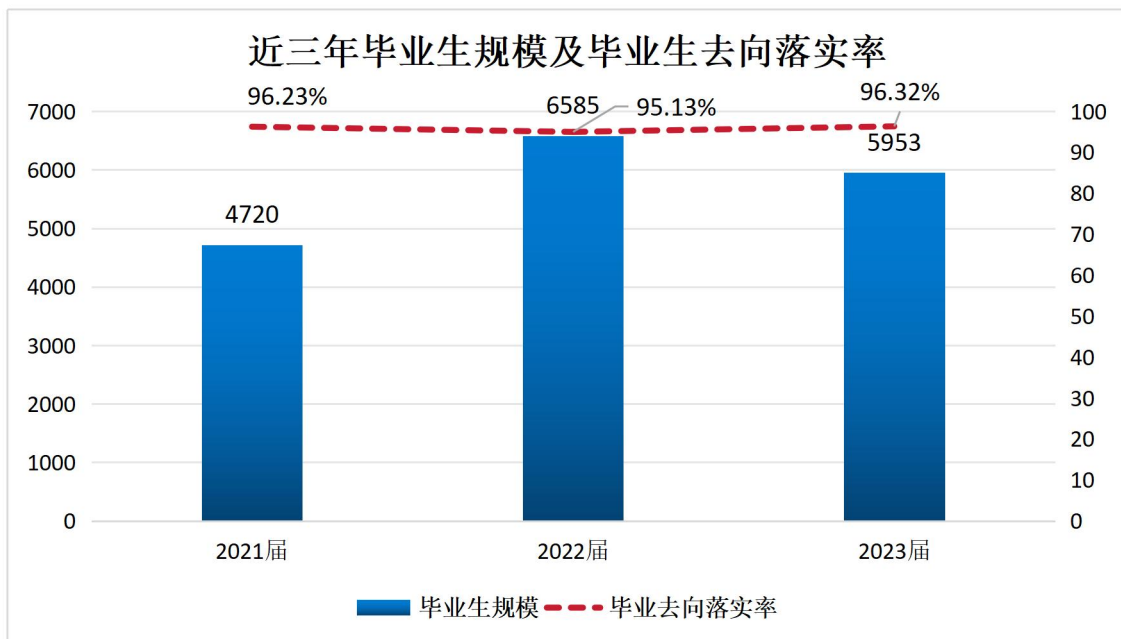


图 23 2021-2023 届毕业生规模及毕业去向落实率趋势变化

二、近三年就业地区变化趋势

学校近三届毕业生在省内就业的比例均在 40% 及以上，其中 2023 届毕业生省内就业占比相较 2022 届上涨了 4.86 个百分点，较

2021 届上涨 5.52 个百分点。

这一就业分布与学校培养定位相符合，为本地区的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。同时，学校积极加强与校地校企合作，与省内知名企业建立就业实习基地，为学校毕业生服务于地方经济发展提供了广阔的平台。

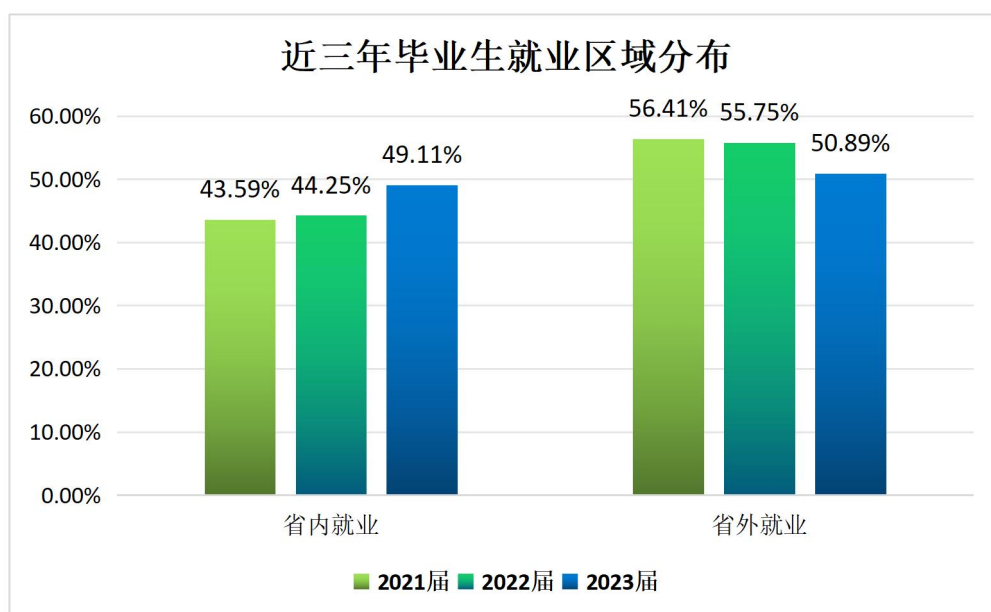


图 24 2021-2023 届毕业生就业地区分布

三、近三年就业行业变化趋势

近年来，学校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“交通运输和邮政业”、“建筑业”、“制造业”等多个行业，可见学校人才培养目标与社会需求相契合；其中“建筑业”领域为近三届毕业生主要的就业行业选择。学校不断为铁路、公路、城轨、建筑、水利水电等基础设施建设领域输送大量的高素质、复合型技术技能人才，服务国家战略和西部大开发战略就业成效显著。

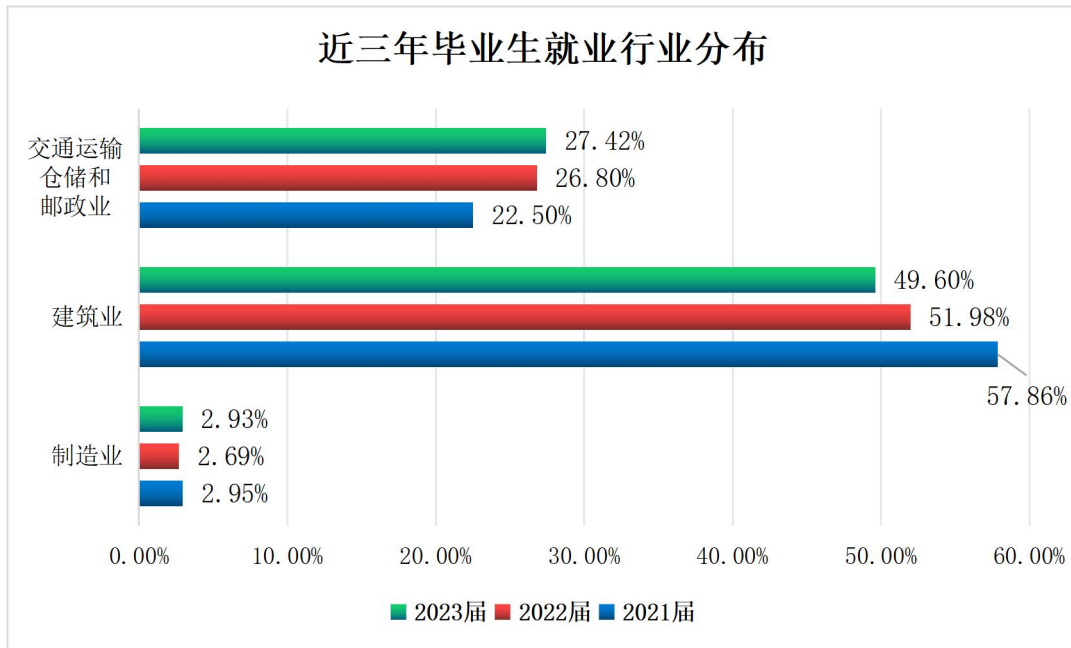


图 25 2021-2023 届毕业生就业行业分布

四、近三年就业单位变化趋势

近三届毕业生主要流向“国有企业”。这一结果符合学校的办学特色和人才培养定位。学校坚持目标导向，立足服务铁路强国战略，加大省内外就业市场开拓力度，不断深化与中国中铁、中国铁建、中国建筑、国铁集团等铁路行业国企的校企合作力度，学校主动与重点企业联络，构建合作新模式，形成了以工程局、铁路局和地铁运营公司为主体的国有企业就业市场大格局。校企双方在合作办学、合作育人、合作就业、合作发展方面取得了实效，实现专业设置与产业需求有机对接，形成牢固的校企命运共同体。同时也拓宽了就业渠道、提供了就业机会，为学生就业提供了更广阔的前景。

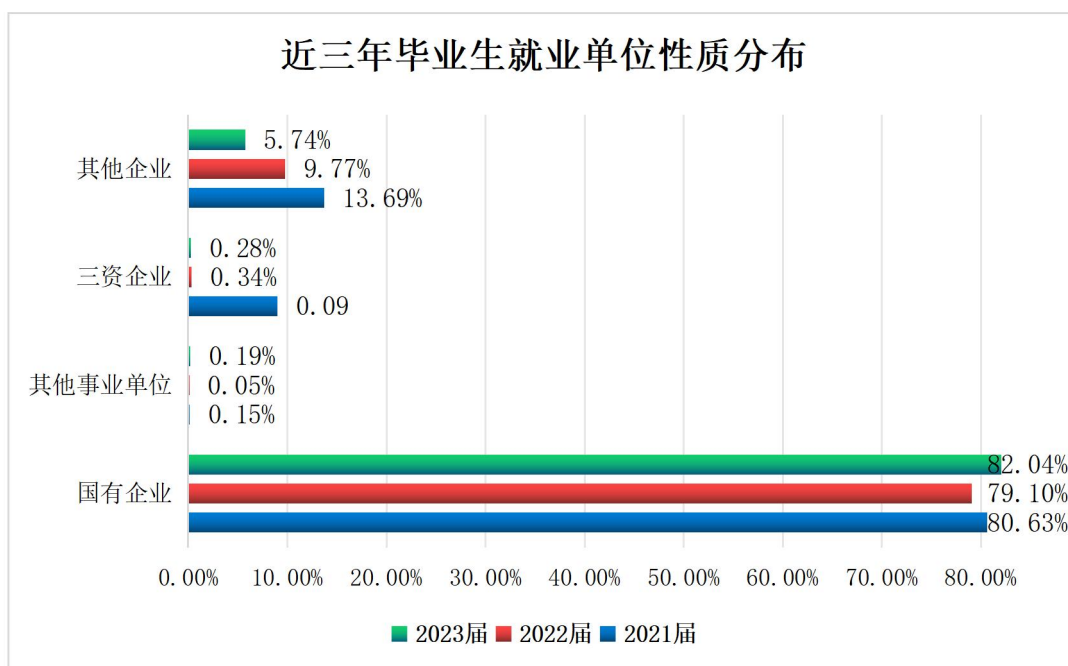


图 26 2021-2023 届毕业生主要就业单位分布

第五章 就业形势研判

2024 届陕铁院毕业生 6788 人，创历史新高，其中男生人数近九成，依然占据就业主体。根据就业市场、铁路行业和全国就业形势研判，对 2024 届毕业生就业形势分析如下：

一、利好形势分析

（一）“十四五”期间，国家铁路基础设施投资较稳定

在铁路施工行业企业人才需求方面，十四五期间国家铁路基础设施投资稳定在每年 8000 亿元左右，铁路、公路、水路等基建就业市场需求基本稳定。在铁路运输行业企业人才需求方面，铁路运输领域随着人员自然更替，以及十四五期间新建铁路线路陆续投入运营培育出的就业岗位，铁路运输就业市场需求基本保持稳定。

（二）新基建对基础设施人才需求旺盛

党的二十大报告明确提出发展是党执政兴国的第一要务。通过 60 多年的大规模投资建设，中国基础设施得到明显加强，交通运输、邮电通信形成了纵横交错覆盖全国的网络体系，西气东输、南水北调、青藏铁路、京沪高铁等一大批重大项目建设顺利完成或向前推进，包括加强战略性、网络型基础设施建设，推进川藏铁路等重大项目建设等。这些基础设施投资的增长，不仅成为拉动经济增长的重要因素，也有利于补齐短板，为未来的发展进一步增强后劲。由新基建带动的轨道交通建设、充电桩建设，以及新型产业园区建设等，与建筑行业紧密相连，直接带动建筑行业用人需求，成为建筑人才市场新的增长点。

（三）《新时代交通强国铁路先行规划纲要》指明方向，全面建成现代化铁路强国

根据国铁集团出台的《新时代交通强国铁路先行规划纲要》，提出了中国铁路 2035 年、2050 年发展目标和主要任务，描绘了新时代中国铁路发展美好蓝图。到 2035 年要率先建成服务安全优质、保障坚强有力、实力国际领先的现代化铁路强国；到 2050 年，全面建成更高水平的现代化铁路强国，形成辐射功能强大的现代铁路产业体系，建成具有全球竞争力的世界一流铁路企业。实现铁路强国的目标必然需要一批高素质、有智慧、有能力的专业技术技能型人才队伍来参与和实现。

二、不利形势分析

（一）全国高校毕业生就业形势依然严峻

2024 届全国高校毕业生规模预计将达到 1179 万人，同比增长 21 万人，其中陕西省 2024 届高校毕业生总数预计达 43.94 万人，就业工作任务依旧艰巨。全国高校毕业生就业面临毕业生群体总量依然高位，同时受经济增长速度放缓以及国家去产能、降杠杆、供给侧改革等一系列政策调整影响等问题，总体看，就业任务仍然繁重，形势不容乐观。

（二）工程局、铁路局、地铁公司等招生计划持续紧缩

一是各大工程局单位开始偏向招录本科生，对不同专业间的需求发生改变，重点招收工程测量、安全、试验检测、物资、安全等单项类专业，传统综合类专业需求量不大；二是国铁集团继续实行“减员

增效”，人才需求逐渐降低，且对专业及学生的综合素质表现要求越来越高；三是部分省市城市轨道交通市场整合，如西安市轨道交通集团有限公司与陕西铁路集团有限公司重组，企业隶属关系发生转变，重组后的新企业统筹城市轨道交通和城际铁路运营，这些对城市轨道交通“车、机、工、电、辆”相关专业学生就业带来较为明显的冲击。

（三）毕业生择业观念转变慢

主要体现在基建行业从业吸引力逐年减弱、学生的吃苦奉献、团队合作、企业认同感缺失等方面。随着学生家庭条件的逐步优越，学生不愿意就业或怕吃苦的现象增多。毕业生求职应聘时更多倾向于铁路运输企业就业，倾向于就业离家近、工作轻松，有固定的休息时间等等。毕业生中存在“离家近、干活少、挣钱多”的错误就业观念，部分毕业生受到学校当前就业形势较好的影响，就业期望值相对过高，少数学生表现出“等、靠、望”的消极心态。此外，随着就业多元化，自主创业、应征入伍、留学出境、继续深造、西部计划、自由职业等就业去向使得学生就业选择更大，特别是选择升学学生比重逐年猛增，这些都对就业工作推进带来明显影响。

第六章 存在问题及工作建议

一、存在问题分析

一是目前毕业生综合素质需进一步提升。主要体现在思想道德、身体心理等方面，表现为不愿到基层和一线，责任意识淡薄，违约现象普遍。用人单位反馈有相当一部分毕业生理论水平不高、专业知识薄弱、动手实践能力较弱等，不能满足施工一线要求和考核，导致辞退较多；二是学生不能适应工程单位的用工模式，目前接收高职大专院校毕业生大多以劳务派遣形式用工，学生应聘积极性不高。有很多工程单位进校宣讲，抵触参加，不愿了解企业信息，集中关注在铁路局、地铁单位等；三是第三方麦可思评价中就业岗位适应性、就业稳定性、就业满意度、教学满意度、学生工作满意度、生活服务满意度等指标逐年下降，需要引起高度重视；四是女生就业较困难。由于工科院校工作环境的特殊性，工作地点的流动性，女生就业存在一定困难；五是生源结构矛盾还需进一步解决。陕铁院 2023 届毕业生在全国 25 个省份（陕西除外）招生共计 585 人，只占当年毕业生的 9.83%。但是各用人单位在招聘过程中又偏重本地生源，部分陕西生源又不愿去省外就业，生源结构单一的矛盾较为突出。

二、工作建议

（一）做好人才需求调研，加强人才专业培养力度

当前学校就业市场及就业形势都存在一定变化，这要求我们必须积极对接各企业，调研用人需求，努力拓展新就业市场，积极联系省内及渭南市各类企业，开展市场调研和毕业生跟踪调查，不断深化产

教融合、校企合作，同时及时调整专业设置、增加人才培养投入。

（二）强化综合素质培养，提升核心竞争力

当前，学校毕业生综合素质与用人单位岗位要求还存在一定差距。体现在，一是毕业生吃苦耐劳精神减弱，部分毕业生对企业工作环境适应能力不强；二是毕业生职业素养有待提高，从企业对毕业生开展的综合能力测评中发现，毕业生人文、社科等素养有待提高；三是毕业生“五大核心能力”培养仍需抓实推进。

（三）加强就业指导服务，引导树立正确就业观念

逐步建立并完善统一领导、分级管理、部门协调、全员参与的职责分明、灵活高效的精准化学生就业工作服务体系，在精准、服务、高效上下功夫。一方面工程施工企业招聘范围广，但毕业生报名不积极，另一方面国铁集团招聘数量减少，尤其对非铁路主专业严格限制，很多学生“坐、等、靠”现象严重。这急需我们系统设计和深化推进就业指导服务工作，增强就业指导工作的针对性和有效性。全面提升学生职业素养，提高实践能力，引导学生树立正确的就业观念，积极就业，建功立业，切实推进学校毕业生实现更高质量和更充分就业。