



哈尔滨医科大学
HARBIN MEDICAL UNIVERSITY

2023 届毕业生就业质量报告



2023 年 12 月



目 录

第一部分：校本部 2023 届毕业生就业质量报告.....	1-53
第二部分：大庆校区 2023 届毕业生就业质量报告.....	54-80

校本部 2023 届毕业生就业质量报告



目 录

一、毕业生基本情况	1 -
(一) 毕业生规模	1 -
(二) 毕业生结构	1 -
1. 学历结构	1 -
2. 生源地结构	2 -
3. 专业结构	3 -
二、就业工作主要举措	5 -
三、毕业生就业状况	8 -
(一) 毕业去向落实率及构成分布情况	8 -
1. 总体结构分布情况	19 -
2. 毕业生签约就业单位性质分布情况	19 -
3. 毕业生签约就业区域分布情况	27 -
4. 毕业生国内升学情况	32 -
5. 毕业生出国、出境情况	37 -
6. 毕业生未落实毕业去向情况	40 -
四、毕业生就业意愿情况	41 -
(一) 毕业生意向的毕业去向	42 -
(二) 毕业生意向的就业区域	43 -
(三) 毕业生就业目标的单位类型	45 -
(四) 毕业生的择业标准	46 -
(五) 毕业生对就业竞争力的认识	48 -
五、用人单位需求情况	48 -
(一) 招聘单位性质分布	48 -
(二) 招聘单位地域分布	50 -
(三) 需求专业分布	52 -
六、用人单位满意度评价	52 -

哈尔滨医科大学全面贯彻落实党中央、国务院关于“稳就业、保就业”决策部署，按照教育部《关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）等文件精神 and 黑龙江省教育厅相关工作要 求，认真抓好落实工作，聚焦问题，精准发力，进一步强化组织领导，加 强部门协调联动，全力拓宽毕业生就业渠道，开展就业指导活动，提高就 业服务水平，保证就业工作有序推进，取得成效。

一、毕业生基本情况

（一）毕业生规模

2023 届毕业生共有 4085 人，较 2022 届增加 316 人，增幅为 8.38%。其中，本科毕业生 1692 人，较 2022 届增加 45 人，增幅为 2.73%；硕士毕 业生 2049 人，较 2022 届增加 261 人，增幅为 14.60%；博士毕业生 344 人， 较 2022 届增加 10 人，增幅为 2.99%。女生 2554 人，男生 1531 人，占比分 别为 62.52%和 37.48%。（见表 1-1）

表 1-1 2023 届毕业生人数及性别比例分布

类别 学历	总数		男生		女生	
	人数	占总数比例	人数	同学历占比	人数	同学历占比
本科	1692	41.42%	658	38.89%	1034	61.11%
硕士	2049	50.16%	736	35.92%	1313	64.08%
博士	344	8.42%	137	39.83%	207	60.17%
总体	4085	100.00%	1531	37.48%	2554	62.52%

注：数据源自全国高校毕业生就业管理系统 2023 届毕业生数据库，统计时间截至 2023 年 8 月 31 日，下同。

（二）毕业生结构

1. 学历结构

2023 届毕业生共有 4085 人，其中本科毕业生 1692 人，占毕业生人数 的 41.42%；硕士毕业生 2049 人，占毕业生人数的 50.16%；博士毕业生 344 人，占毕业生人数的 8.42%。（见图 1-1）

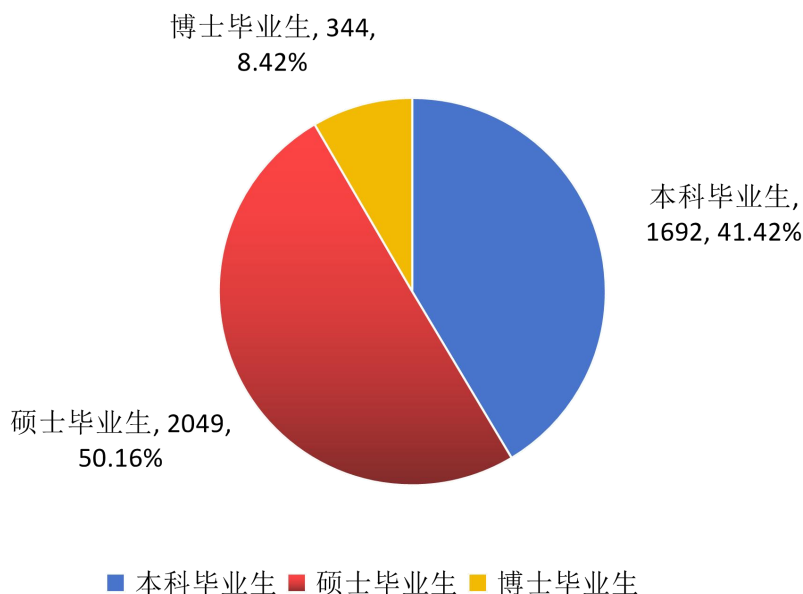


图 1-1 2023 届毕业生学历结构

2. 生源地结构

2023 届毕业生生源来自全国 29 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量排在前三位的是东北区域 1911 人，占毕业生总数的 46.78%；渤海湾区域 730 人，占毕业生总数的 17.87%；中原区域 383 人，占毕业生总数的 9.38%。（见表 1-2）

（1）本科毕业生生源来自全国 27 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量排在前三位的是东北区域 738 人，占本科毕业生总数的 43.62%；渤海湾区域 224 人，占本科毕业生总数的 13.24%；西南区域 209 人，占本科毕业生总数的 12.35%。（见表 1-2）

（2）硕士毕业生生源来自全国 29 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量排在前三位的是东北区域 915 人，占硕士毕业生总数的 44.66%；渤海湾区域 464 人，占硕士毕业生总数的 22.65%；中原区域 208 人，占硕士毕业生总数的 10.15%。（见表 1-2）

（3）博士毕业生生源来自全国 23 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量排在前三位的是东北区域 258 人，占博士毕业生总数

的 75.00%；渤海湾区域 42 人，占博士毕业生总数的 22.65%；长三角区域 15 人，占博士毕业生总数的 4.36%。（见表 1-2）

表 1-2 毕业生生源地结构

区域	本科		硕士		博士		合计	
	人数	同学历占比	人数	同学历占比	人数	同学历占比	人数	同学历占比
东北区域	738	43.62%	915	44.66%	258	75.00%	1911	46.78%
渤海湾区域	224	13.24%	464	22.65%	42	12.21%	730	17.87%
中原区域	163	9.63%	208	10.15%	12	3.49%	383	9.38%
西南区域	209	12.35%	154	7.52%	7	2.03%	370	9.06%
长三角区域	143	8.45%	131	6.39%	15	4.36%	289	7.07%
陕甘宁青区域	81	4.79%	120	5.86%	4	1.16%	205	5.02%
珠三角区域	125	7.39%	52	2.54%	6	1.74%	183	4.48%
西部生态区	9	0.53%	5	0.24%	0	0.00%	14	0.34%
总体	1692	100.00%	2049	100.00%	344	100.00%	4085	100.00%

注：本报告所涉及的地区区域划分，参照《2014 年中国大学生就业报告》（社会科学文献出版社）将中国内地 31 个省、直辖市和自治区分为八大经济体系区域，即东北区域经济体：黑龙江、吉林、辽宁；渤海湾区域经济体：北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西；陕甘宁青区域经济体：陕西、甘肃、宁夏、青海；中原区域经济体：河南、湖北、湖南；长江三角洲区域经济体：上海、江苏、浙江、江西、安徽；珠江三角洲区域经济体：广东、广西、福建、海南；西南区域经济体：重庆、四川、贵州、云南；西部生态经济区：西藏、新疆，下同。

3. 专业结构

（1）本科毕业生各专业人数结构

本科毕业生按照专业分布，前三位的是临床医学 740 人（43.74%）、护理学 114 人（6.74%）、医学影像学 97 人（5.73%）。（见图 1-2）

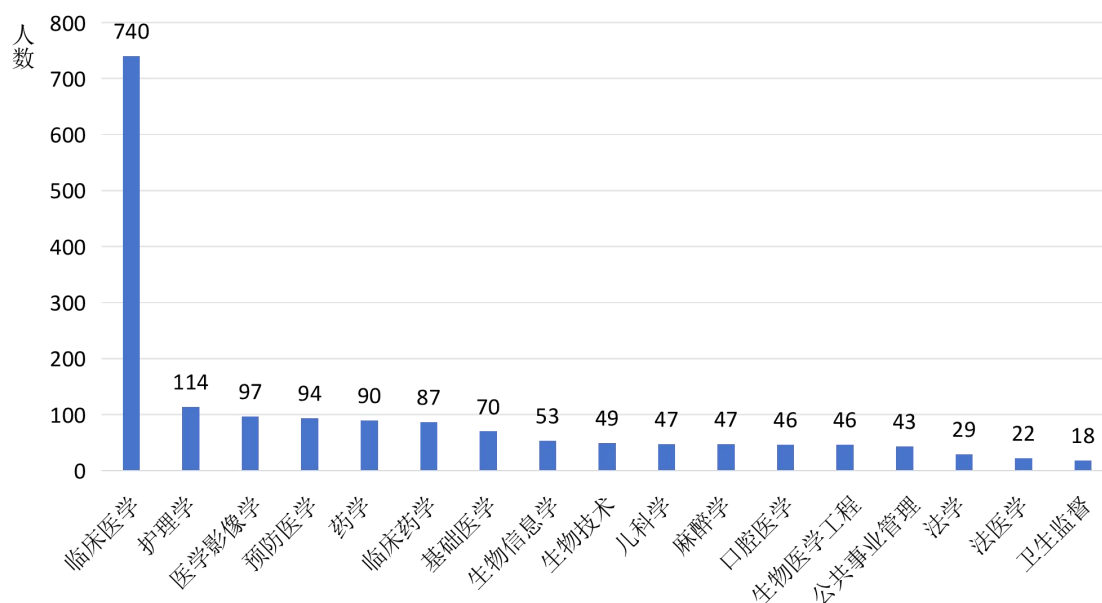


图 1-2 本科毕业生各专业人数结构

(2) 硕士毕业生各一级学科人数结构

硕士毕业生按照一级学科分布,前三位的是临床医学 1411 人(68.86%)、药学 139 人(6.78%)、基础医学 136 人(6.64%)。(见图 1-3)

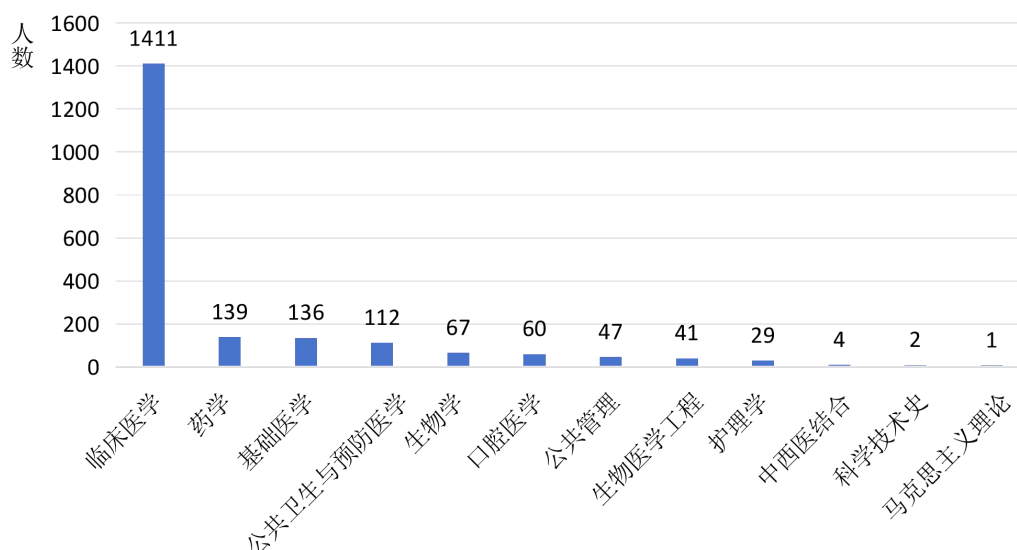


图 1-3 硕士毕业生各一级学科人数结构

(3) 博士毕业生各一级学科人数结构

博士毕业生按照一级学科分布,前三位的是临床医学 242 人(70.35%)、药学 28 人(8.14%)、公共卫生与预防医学 26 人(7.56%)。(见图 1-4)

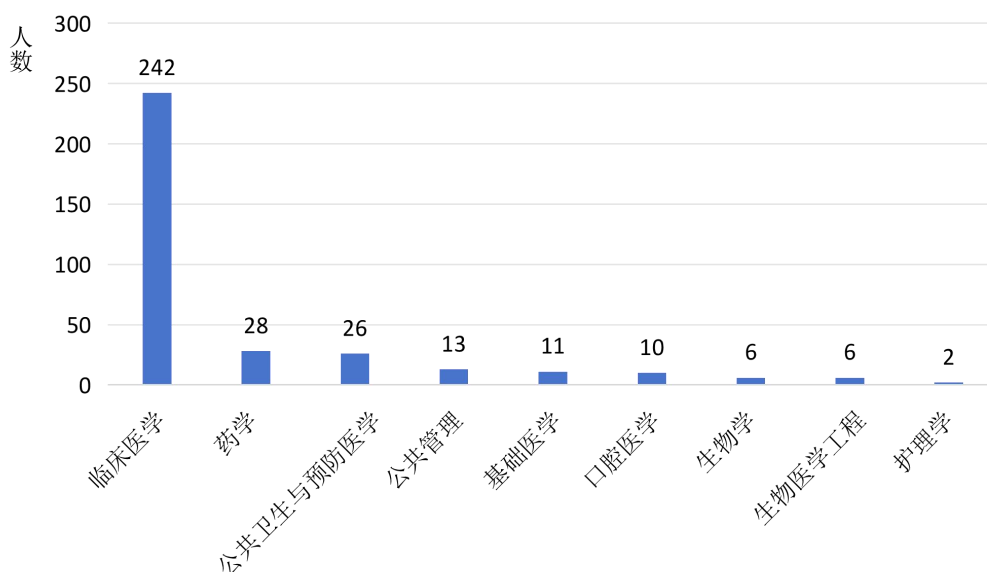


图 1-4 博士毕业生各一级学科人数结构

二、就业工作主要举措

（一）加强顶层设计，全面部署就业工作

学校组织召开就业工作相关会议 5 次，出台文件通知 7 个。2022 年 9 月和 12 月召开 2 次党委常委会专题研究部署就业工作，出台《哈尔滨医科大学 2023 届毕业生就业工作实施方案》。2022 年 9 月下旬，召开学校 2022 届毕业生就业工作总结暨 2023 届毕业生就业工作部署会；2023 年 3 月和 7 月召开 2 次毕业生就业工作推进会。制定下发学校《2023 届毕业生校园招聘月活动方案》《关于建立 2023 届特殊群体毕业生就业帮扶台账的通知》《关于开展访企拓岗促就业专项行动的通知》《关于开展 2023 届毕业生就业“百日冲刺”行动的通知》《关于开展 2023 届毕业生就业促进周活动的通知》《关于做好 2023 届离校未就业毕业生就业工作的通知》等文件和通知并组织实施。

（二）加强就业指导教师培训，提升就业工作能力

一是学校分别于 2022 年 11 月（线上）和 2023 年 4 月（线下）举办 2 次就业工作人员生涯规划与就业指导线上培训班和就业指导教师（TTT2）线下培训班，共计 6 天，36 学时，培训 114 人次。二是举办就业工作人员业

务培训会、交流会 3 次和就业指导公益性培训讲座 4 次。三是组织全校就业工作人员参加全省高校就业工作队伍能力提升行动 3 场系列讲座和省级业务培训会 2 次，先后组织全体毕业年级辅导员参加教育部、省教育厅和学校三级毕业去向登记业务培训会 5 次。四是选派 16 名教师参加省高校就业指导人员初级培训班和仁能达举办的基于“慢就业”的精准就业指导工作坊。通过系列培训，有效提升就业工作人员能力和水平。

（三）坚持问题导向，加强精准指导与服务

一是广泛宣传报到证取消政策，将国家相关文件置顶在学校就业信息网通知公告栏目中。下发《关于做好 2023 届毕业生毕业去向登记工作的通知》《关于毕业生档案转递和省平台档案信息填写的说明》等通知，做好毕业去向登记和档案转递等工作。二是学校编制下发《2023 届毕业生就业指导手册》，并进行指导讲座；联合丁香人才等机构举办医疗、药学、护理人才的职业发展规划讲座、公务员报考、简历撰写、面试技巧等方面的精准就业指导讲座 10 场。三是开展精准就业指导。各学院针对就业学生，开展就业指导讲座；针对考研学生开展报考、复试和调剂等指导讲座和个体咨询。四是提高学生维权意识，举办“初入职场需要了解的劳动法律问题”专题线上讲座。联合北森生涯，举办职业方向定位和求职技巧等方面的公益咨询。五是组织学生参加“24365”“就业有我·助你前行”等国家教育部、省教育厅组织的公益性讲座 22 场。

（四）持续开展访企拓岗，深化地市合作

一是学校深入开展访企拓岗专项行动，2022 年 9 月—2023 年 8 月 31 日，校院两级共访企 352 家单位，开拓岗位 14412 个。二是学校深化与各地市政府部门和单位合作，与海南省人力资源开发局、鸡西市委组织部、唐山市第二医院签订就业合作协议，成为云南省招才引智工作站。三是学校积极开展促就业实践活动，于 2023 年 4 月—8 月共组织 123 名毕业生分别赴辽宁省大连市金普新区、浙江省湖州市、山东省青岛市、广东省顺德

市开展促就业实践活动。四是结合毕业生就业意愿开展拓岗，2023 年 5 月，招生就业处根据未落实毕业去向学生问卷调查结果，再次与学生求职意愿排名靠前的哈尔滨、杭州、西安、深圳、成都等 12 个城市的卫健委等部门联系，最终将哈尔滨、青岛、重庆、济南等四地市当前所需岗位发布给毕业生，拓宽就业渠道。

（五）积极搭建就业平台，多维度开拓就业渠道

2022 年 9 月—2023 年 8 月 31 日，学校共举办线上、线下招聘会 139 场，参会单位 1934 家，提供岗位 11.2 万个。其中，线上招聘会 55 场，参会单位 1257 家，提供岗位 7.6 万个；2023 年 3 月开始，学校积极开展线下招聘活动，举办线下招聘宣讲会 84 场，参会单位 677 家，提供岗位 3.6 万个，包括深圳、青岛、成都、哈尔滨等 27 个省市自治区卫健委带队组团招聘。除此之外，发布 5945 家单位招聘信息，提供岗位 23.4 万个。同时，学校积极向内挖掘就业岗位，2023 年学校校本部、五所附属医院和大庆校区共计划招聘 1237 人，极大地促进毕业生留省就业。通过学校提供的就业渠道签约人数占签约毕业生总数的 65.40%。

（六）建立帮扶台账，促进困难群体就业

学校制定下发《关于建立 2023 届特殊群体毕业生就业帮扶台账的通知》《关于组织学生参加 2022 年度宏志助航计划培训班的通知》《关于组织 2023 届毕业生参加“中央专项彩票公益金宏志助航计划”网络培训的通知》，组织特殊群体毕业生参加“宏志助航计划”线上和线下的就业能力培训，建立特殊群体就业帮扶台账和帮扶联系卡，明确帮扶人员，每周更新就业帮扶台账，开展精准就业帮扶。截至 2023 年 8 月 31 日，困难群体毕业生毕业去向落实率为 82.53%，暂不就业（拟升学）率为 11.45%，待就业率为 6.02%。

（七）加强数据核查，确保就业数据真实准确

学校认真落实教育部“四不准”“三不得”要求，始终坚持实事求是的工作原则开展毕业去向登记工作。制作下发学院版、学生版《操作指南》，按照学生自主填报、院校两级审核、学生自主在全国高校毕业生毕业去向登记系统确认的流程，严格规范数据审核流程、标准和要求，做到就业数据上报及时、真实准确。按照《黑龙江省教育厅关于开展 2023 届高校毕业生毕业去向核查工作的通知》文件精神，学校制定下发《哈尔滨医科大学关于开展 2023 届毕业生毕业去向核查工作的通知》并组织开展 3 次核查，确保毕业去向落实数据真实准确。实行毕业去向落实情况月通报、周通报制度，共发布毕业去向落实通报 28 期。

三、毕业生就业状况

（一）毕业去向落实率及构成分布情况

截至 2023 年 8 月 31 日，总体毕业去向落实率为 83.60%，较 2022 届提高 2.68 个百分点，暂不就业率为 9.91%，待就业率为 6.49%；研究生毕业去向落实率为 90.01%（硕士 89.26%、博士 94.48%），较 2022 届提高 3.25 个百分点（硕士提高 3.52 个百分点、博士提高 2.26 个百分点），研究生暂不就业率为 1.34%，待就业率为 8.65%；本科生毕业去向落实率为 74.53%，较 2022 届提高 1.12 个百分点，本科生暂不就业率为 22.04%（以“二战”考研为主），待就业率仅占 3.43%。2023 届毕业生年终毕业去向落实率为 86.49%，其中本科生毕业去向落实率为 75.12%，研究生毕业去向落实率为 94.53%（硕士为 93.95%、博士为 97.97%）。

按照毕业去向落实率构成统计，本科毕业生以升学（含出国）为主，有 1044 人升学（含长学制转段 226 人），占比 61.70%，本科（四、五年制）毕业生的升学率（考研、出国）为 55.80%；研究生以就业为主，签就业协议或劳动合同形式就业和灵活就业分别为 1722 人和 53 人，占比分别为 71.96%和 2.21%。（见图 3-1、图 3-2、表 3-1）

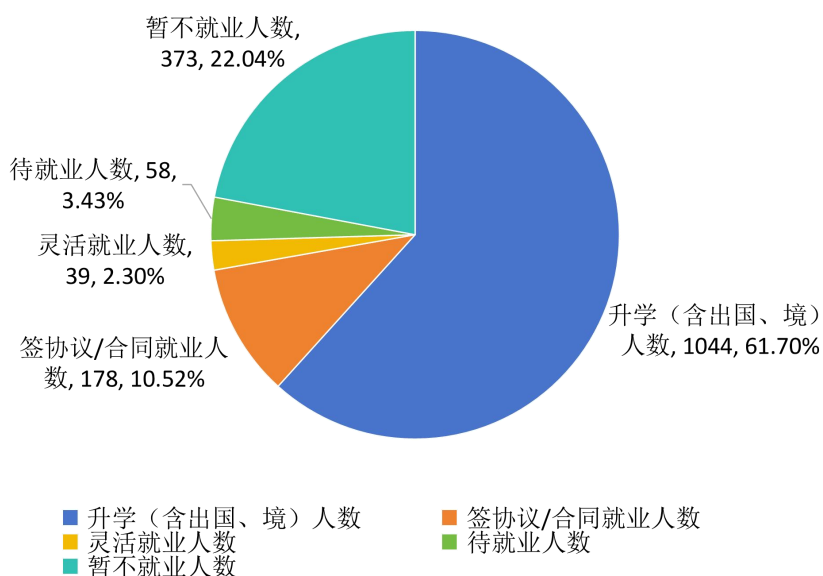


图 3-1 本科毕业生毕业去向落实率构成分布

注：灵活就业包括其他录用形式（用人单位仅提供聘用证明、工资流水等材料）、自由职业等。

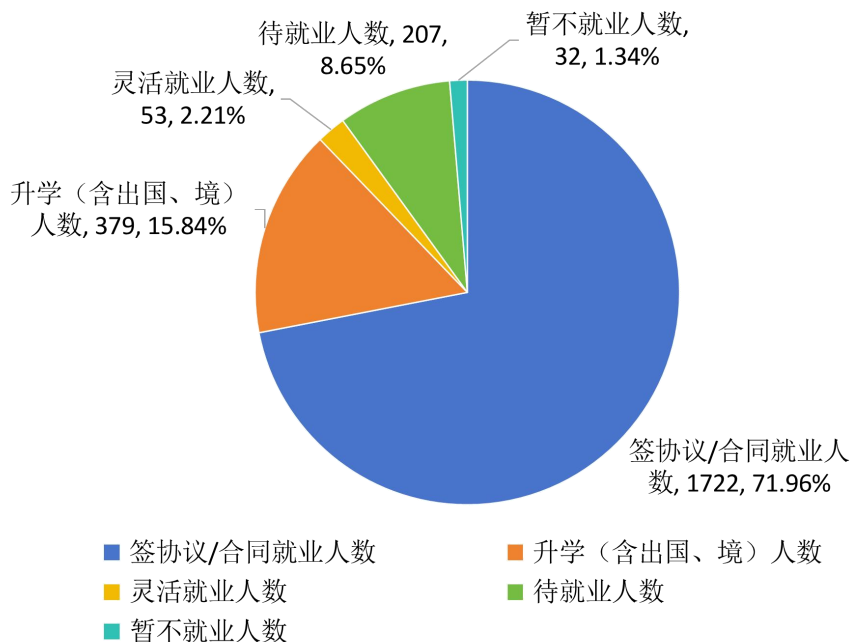


图 3-2 研究生毕业去向落实率构成分布

表 3-1 各学历毕业生毕业去向落实情况构成分布

学历 \ 落实去向	升学(含出国)人数	签就业协议/ 合同形式就业人数	灵活就业人数	暂不就业人数	待就业人数
本科	1044	178	39	373	58
研究生	379	1722	53	32	207
总体	1423	1900	92	405	265

1. 本科毕业生毕业去向落实率及构成分布情况

(1) 本科(四、五年制)毕业生毕业去向落实率按专业统计,排在前三位的专业是预防医学(89.36%)、法学(86.21%)、护理学(85.09%)。(见图 3-3、表 3-2)

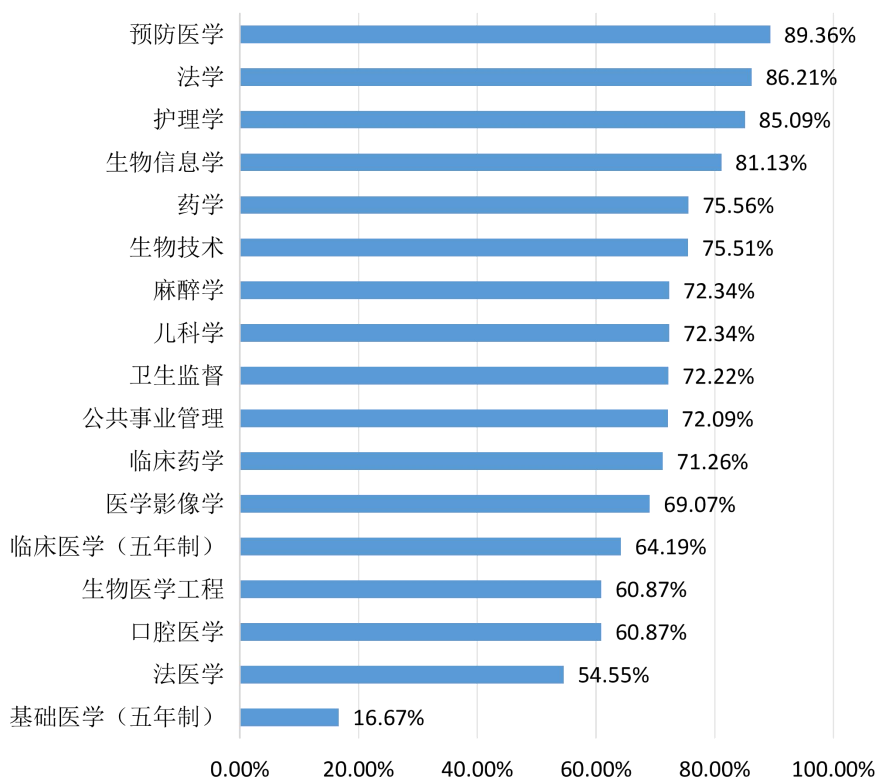


图 3-3 本科(四、五年制)毕业生各专业毕业去向落实率



表 3-2 本科（四、五年制）毕业生各专业毕业去向落实率

专业	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
预防医学	94	84	89.36%
法学	29	25	86.21%
护理学	114	97	85.09%
生物信息学	53	43	81.13%
药学	90	68	75.56%
生物技术	49	37	75.51%
儿科学	47	34	72.34%
麻醉学	47	34	72.34%
卫生监督	18	13	72.22%
公共事业管理	43	31	72.09%
临床药学	87	62	71.26%
医学影像学	97	67	69.07%
临床医学（五年制）	578	371	64.19%
口腔医学	46	28	60.87%
生物医学工程	46	28	60.87%
法医学	22	12	54.55%
基础医学（五年制）	6	1	16.67%
总体	1466	1035	70.60%

（2）本科（四、五年制）毕业生各专业毕业去向落实率构成。（见图 3-4、表 3-3）

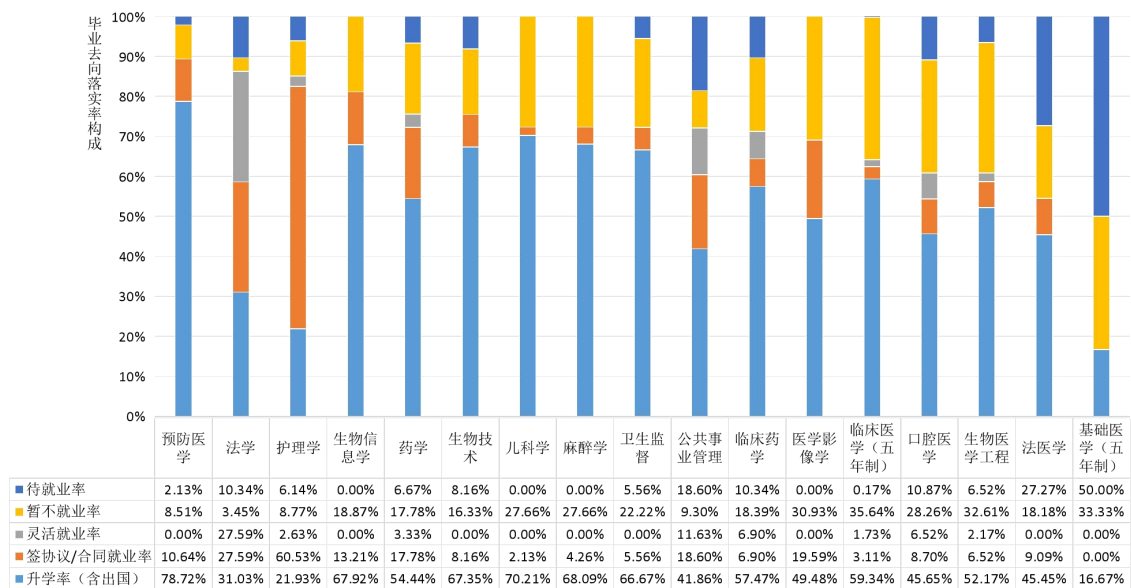


图 3-4 本科（四、五年制）毕业生各专业毕业去向落实率构成

表 3-3 本科（四、五年制）毕业生各专业毕业去向落实率构成

专业	各项落实率	升学率 (含出国)	签协议/合 同就业率	灵活就业率	暂不就业率	待就业率
预防医学		78.72%	10.64%	0.00%	8.51%	2.13%
法学		31.03%	27.59%	27.59%	3.45%	10.34%
护理学		21.93%	60.53%	2.63%	8.77%	6.14%
生物信息学		67.92%	13.21%	0.00%	18.87%	0.00%
药学		54.44%	17.78%	3.33%	17.78%	6.67%
生物技术		67.35%	8.16%	0.00%	16.33%	8.16%
儿科学		70.21%	2.13%	0.00%	27.66%	0.00%
麻醉学		68.09%	4.26%	0.00%	27.66%	0.00%
卫生监督		66.67%	5.56%	0.00%	22.22%	5.56%
公共事业管理		41.86%	18.60%	11.63%	9.30%	18.60%
临床药学		57.47%	6.90%	6.90%	18.39%	10.34%
医学影像学		49.48%	19.59%	0.00%	30.93%	0.00%
临床医学（五年制）		59.34%	3.11%	1.73%	35.64%	0.17%
口腔医学		45.65%	8.70%	6.52%	28.26%	10.87%
生物医学工程		52.17%	6.52%	2.17%	32.61%	6.52%
法医学		45.45%	9.09%	0.00%	18.18%	27.27%
基础医学（五年制）		16.67%	0.00%	0.00%	33.33%	50.00%
总体		55.80%	12.14%	2.66%	25.44%	3.96%

2. 硕士毕业生毕业去向落实率及构成分布情况

（1）硕士毕业生毕业去向落实率按一级学科统计，排在前三位的是马克思主义理论（100.00%）和科学技术史（100.00%）、口腔医学（95.00%）、临床医学（90.22%）。（见图 3-5、表 3-4）

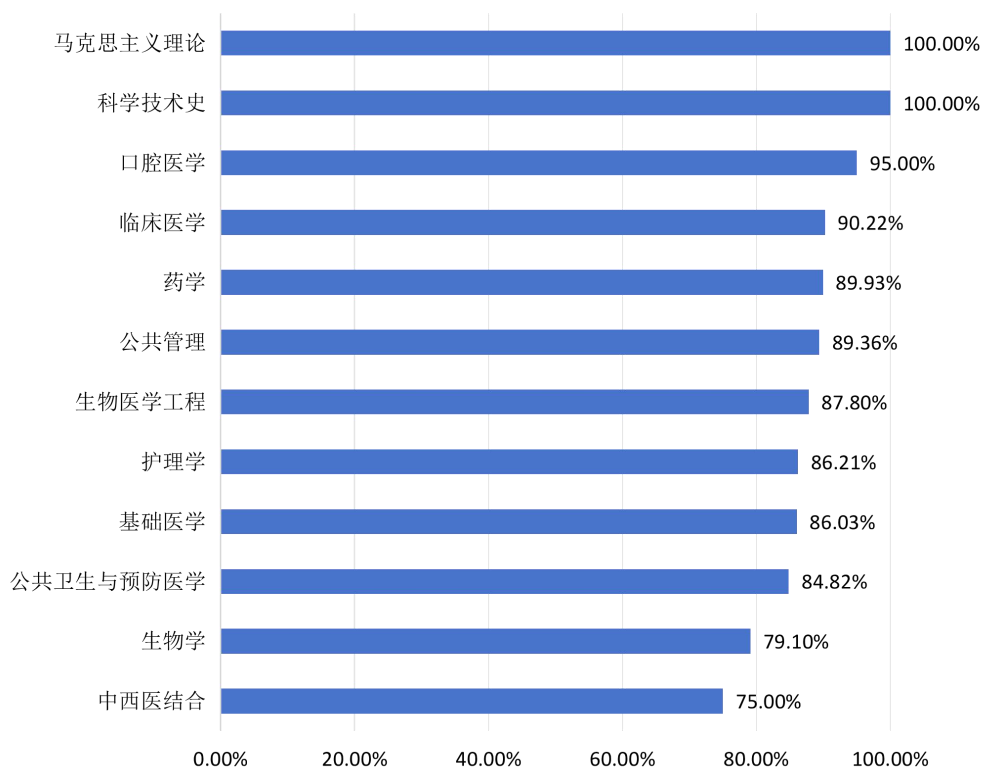


图 3-5 硕士毕业生各学科毕业去向落实率

表 3-4 硕士毕业生各学科毕业去向落实率

学科	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
马克思主义理论	1	1	100.00%
科学技术史	2	2	100.00%
口腔医学	60	57	95.00%
临床医学	1411	1273	90.22%
药学	139	125	89.93%
公共管理	47	42	89.36%
生物医学工程	41	36	87.80%
护理学	29	25	86.21%
基础医学	136	117	86.03%
公共卫生与预防医学	112	95	84.82%
生物学	67	53	79.10%
中西医结合	4	3	75.00%
总体	2049	1829	89.26%

(2) 硕士毕业生各学科毕业去向落实率构成。(见图 3-6、表 3-5)

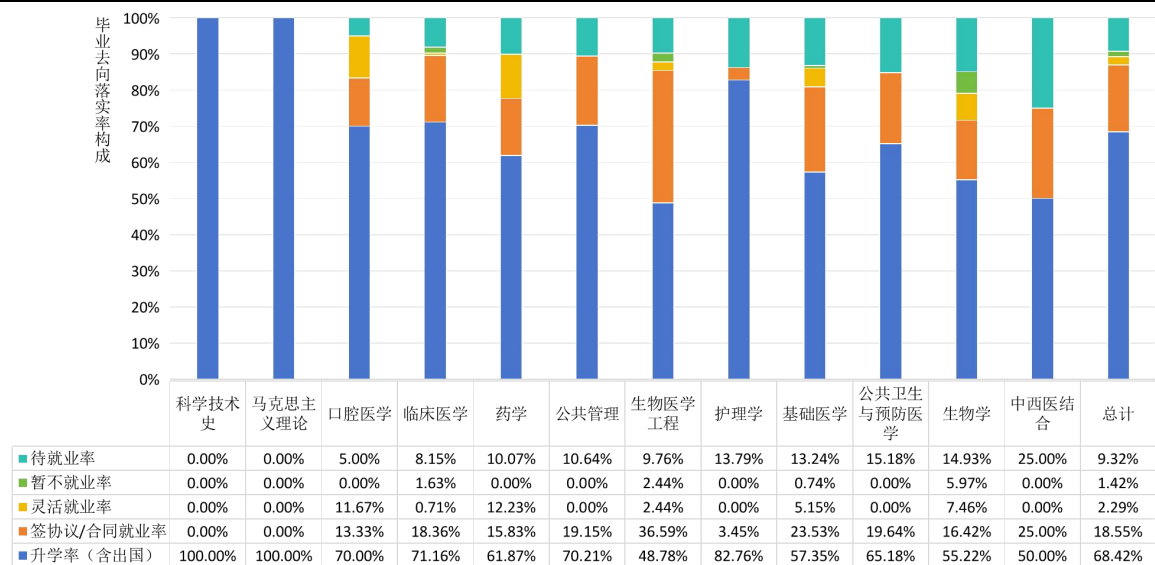


图 3-6 硕士毕业生各学科毕业去向落实率构成

表 3-5 硕士毕业生各学科毕业去向落实率构成

学科	签协议/合同就业率	升学率（含出国）	灵活就业率	暂不就业率	待就业率
马克思主义理论	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
科学技术史	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
口腔医学	70.00%	13.33%	11.67%	0.00%	5.00%
临床医学	71.16%	18.36%	0.71%	1.63%	8.15%
药学	61.87%	15.83%	12.23%	0.00%	10.07%
公共管理	70.21%	19.15%	0.00%	0.00%	10.64%
生物医学工程	48.78%	36.59%	2.44%	2.44%	9.76%
护理学	82.76%	3.45%	0.00%	0.00%	13.79%
基础医学	57.35%	23.53%	5.15%	0.74%	13.24%
公共卫生与预防医学	65.18%	19.64%	0.00%	0.00%	15.18%
生物学	55.22%	16.42%	7.46%	5.97%	14.93%
中西医结合	50.00%	25.00%	0.00%	0.00%	25.00%
总体	68.42%	18.55%	2.29%	1.42%	9.32%

3. 博士毕业生毕业去向落实率及构成分布情况

（1）博士毕业生毕业去向落实率按一级学科统计，口腔医学、护理学均为 100.00%，其次是临床医学为 97.52%、公共管理为 92.31%。（见图 3-7、表 3-6）

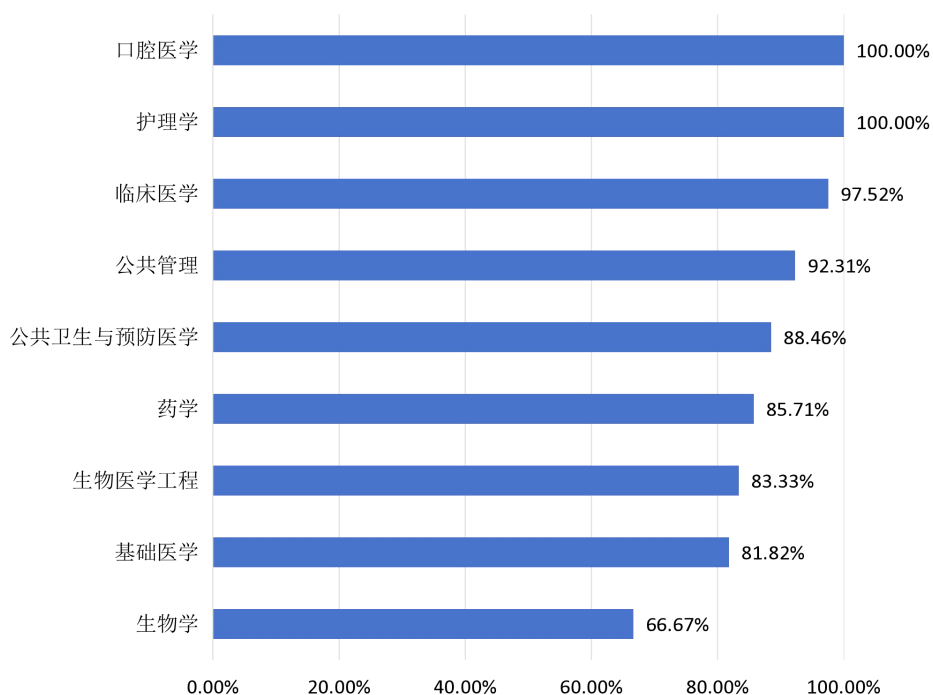


图 3-7 博士毕业生各学科毕业去向落实率

表 3-6 博士毕业生各学科毕业去向落实率

学科	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
口腔医学	10	10	100.00%
护理学	2	2	100.00%
临床医学	242	236	97.52%
公共管理	13	12	92.31%
公共卫生与预防医学	26	23	88.46%
药学	28	24	85.71%
生物医学工程	6	5	83.33%
基础医学	11	9	81.82%
生物学	6	4	66.67%
总体	344	325	94.48%

(2) 博士毕业生各学科毕业去向落实率构成。(见图 3-8、表 3-7)

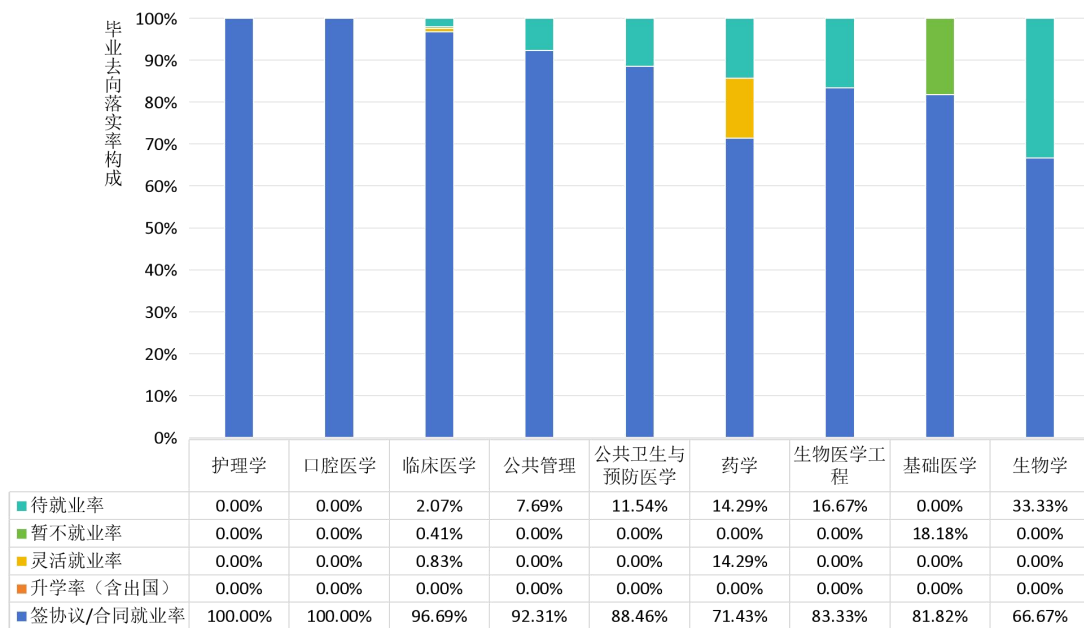


图 3-8 博士毕业生各学科毕业去向落实率构成

表 3-7 博士毕业生各学科毕业去向落实率构成

学科	各项落实率	签协议/合同就业率	出国（境）率	灵活就业率	暂不就业率	待就业率
护理学		100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
口腔医学		100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
临床医学		96.69%	0.00%	0.83%	0.41%	2.07%
公共管理		92.31%	0.00%	0.00%	0.00%	7.69%
公共卫生与预防医学		88.46%	0.00%	0.00%	0.00%	11.54%
药学		71.43%	0.00%	14.29%	0.00%	14.29%
生物医学工程		83.33%	0.00%	0.00%	0.00%	16.67%
基础医学		81.82%	0.00%	0.00%	18.18%	0.00%
生物学		66.67%	0.00%	0.00%	0.00%	33.33%
总体		92.73%	0.00%	1.74%	0.87%	4.65%

4. 各学院毕业去向落实率情况

（1）本科（四、五年制）毕业生毕业去向落实率按学院统计，排在前三位的学院是公共卫生学院（86.61%）、人文社会科学学院（86.21%）和药学院（73.45%）。（见图 3-9、表 3-8）

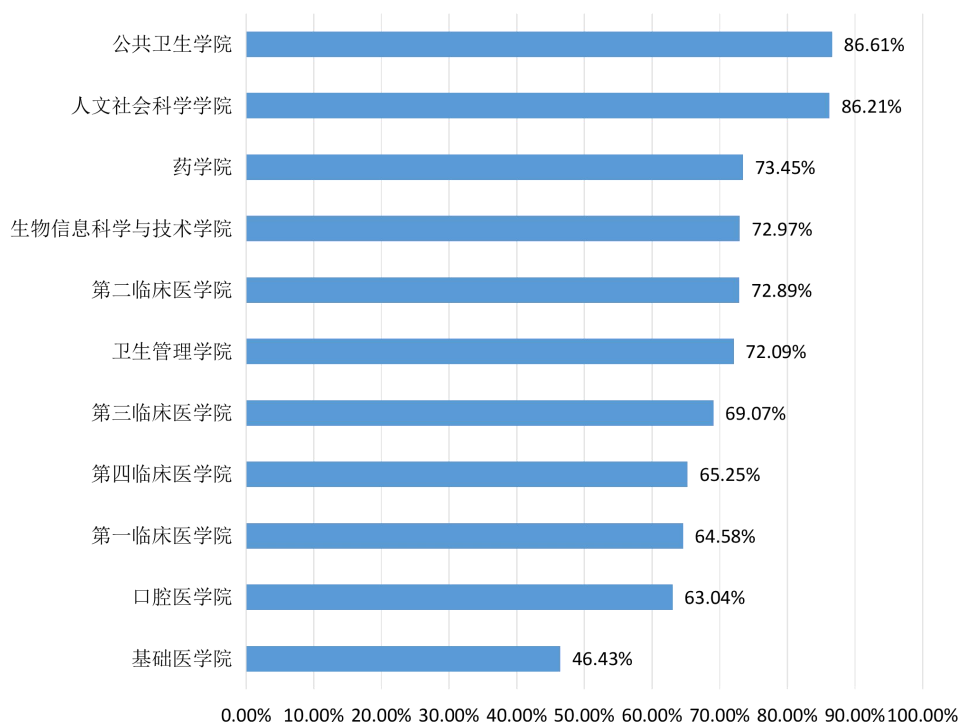


图 3-9 本科（四、五年制）毕业生各学院毕业去向落实率

表 3-8 本科（四、五年制）毕业生各学院毕业去向落实率

学院	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
公共卫生学院	112	97	86.61%
人文社会科学学院	29	25	86.21%
药学院	177	130	73.45%
生物信息科学与技术学院	148	108	72.97%
第二临床医学院	332	242	72.89%
卫生管理学院	43	31	72.09%
第三临床医学院	97	67	69.07%
第四临床医学院	118	77	65.25%
第一临床医学院	336	217	64.58%
口腔医学院	46	28	63.04%
基础医学院	28	13	46.43%
总体	1466	1035	70.60%

(2) 研究生毕业去向落实率按学院统计,排在前三位的学院是马克思主义学院(100.00%)、人文社会科学学院(100.00%)、口腔医学院(97.62%)和第二临床医学院(93.56%)。(见图 3-10、表 3-9)

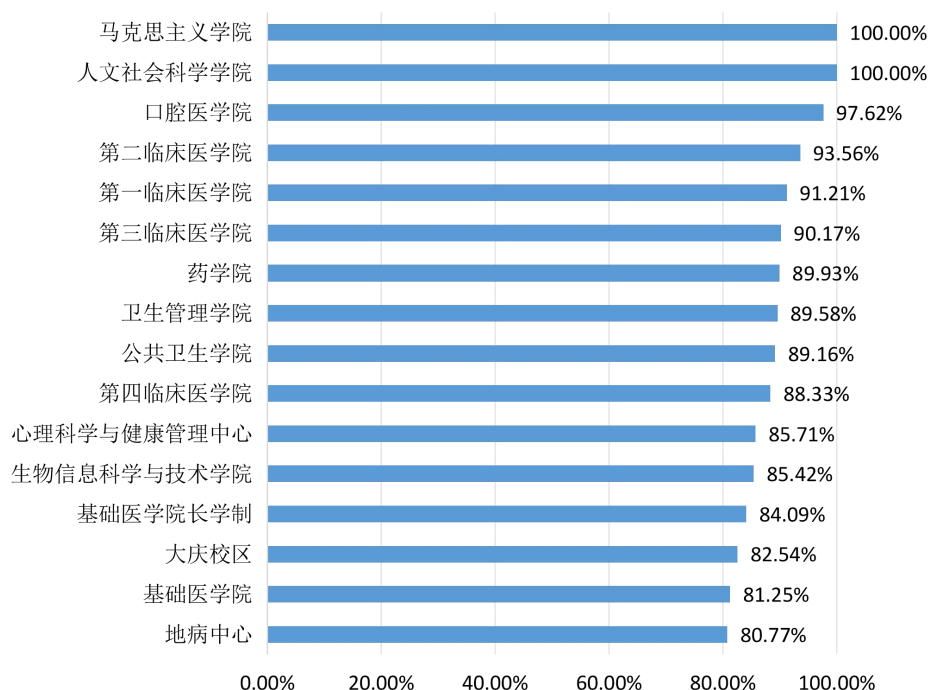


图 3-10 研究生各学院毕业去向落实率

表 3-9 研究生各学院毕业去向落实率

学院	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
人文社会科学学院	11	11	100.00%
马克思主义学院	1	1	100.00%
口腔医学院	42	41	97.62%
第二临床医学院	590	552	93.56%
第一临床医学院	535	488	91.21%
第三临床医学院	295	266	90.17%
药学院	139	125	89.93%
卫生管理学院	48	43	89.58%
公共卫生学院	83	74	89.16%
第四临床医学院	300	265	88.33%
心理科学与健康管理中心	14	12	85.71%
生物信息科学与技术学院	48	41	85.42%
基础医学院长学制	44	37	84.09%

学院	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
大庆校区	63	52	82.54%
基础医学院	128	104	81.25%
地病中心	52	42	80.77%
总体	2393	2154	90.01%

（二）毕业生毕业去向结构

1. 总体结构分布情况

2023 届毕业生共有 4085 人。截至 2023 年 8 月 31 日，共 3415 人落实毕业去向，占毕业生总数的 83.60%。其中，本科毕业生 1261 人，硕士毕业生 1829 人，博士毕业生 325 人。在落实毕业去向的 3415 人中，有 1992 人签约就业（本科毕业生 217 人、硕士毕业生 1450 人、博士毕业生 325 人）（含灵活就业），有 1397 人在国内升学继续攻读硕士或博士（本科毕业生 1036 人、硕士毕业生 361 人），有 26 人出国出境（本科毕业生 8 人、硕士毕业生 18 人）。（见表 3-10）

表 3-10 总体就业情况

学历 就业结构	本科	硕士	博士	合计
签约就业（含灵活就业）	217	1450	325	1992
升学（含长学制转段）	1036	361	0	1397
出国、出境	8	18	0	26
总体	1261	1829	325	3415

2. 毕业生签约就业单位性质分布情况

（1）各学历层次毕业生签约就业单位性质情况

本科毕业生签约就业的单位性质排在前三位的是医疗卫生单位（51.15%）、私营企业（22.12%）和自由职业（8.76%）。（见图 3-11）

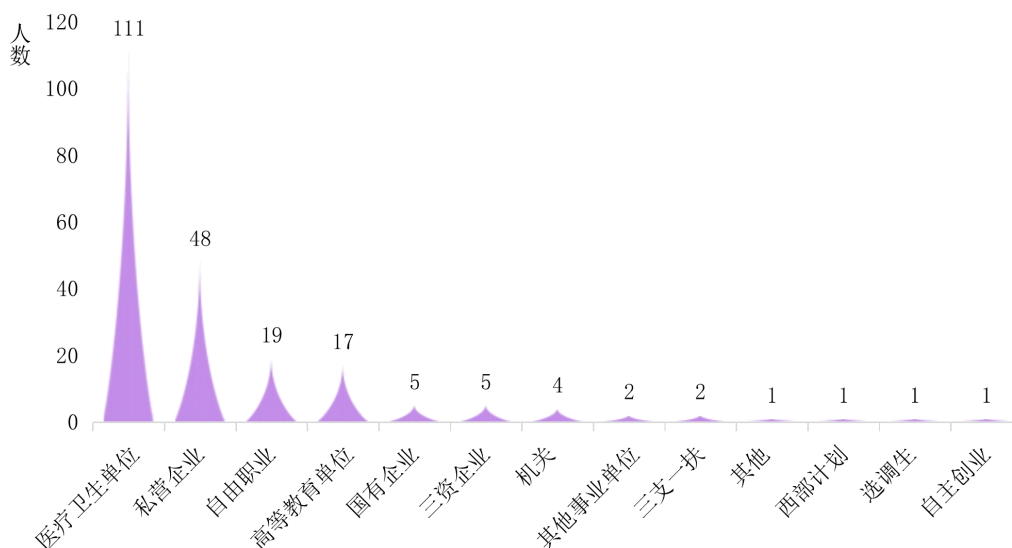


图 3-11 本科毕业生签约就业单位性质

硕士毕业生签约就业的单位性质排在前三位的是医疗卫生单位（81.72%）、私营企业（8.48%）和高等教育单位（4.62%）。（见图 3-12）

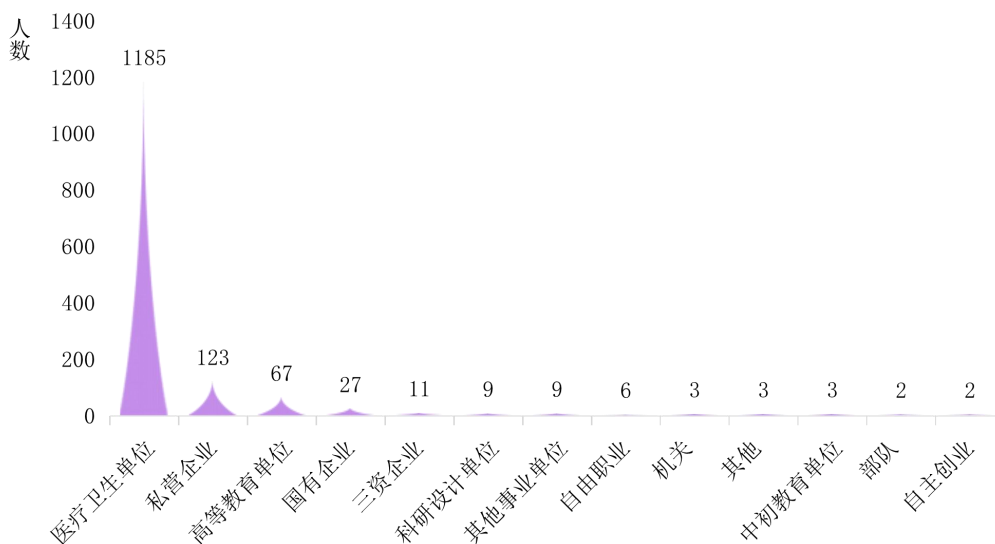


图 3-12 硕士毕业生签约就业单位性质

博士毕业生签约就业的单位性质排在前三位的是医疗卫生单位（80.92%）、高等教育单位（17.85%）和私营企业（0.62%）。（见图 3-13）

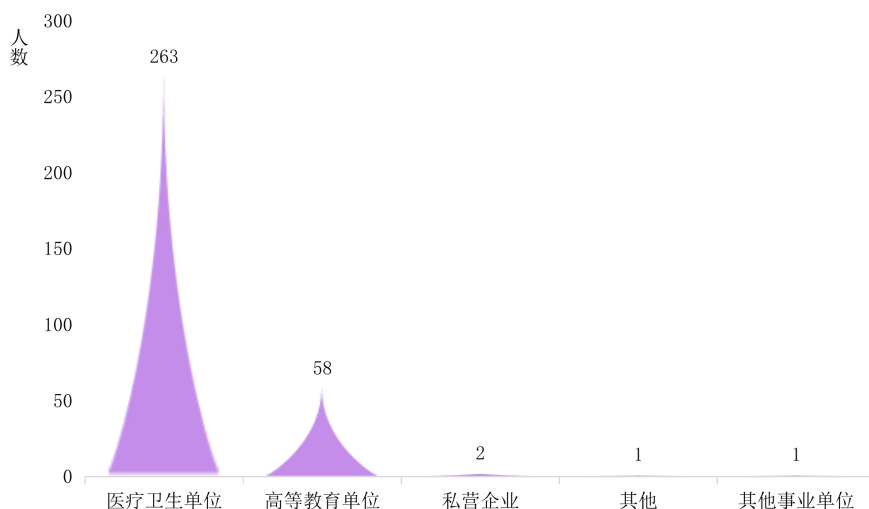


图 3-13 博士毕业生签约就业单位性质

（2）各专业（学科）毕业生签约就业单位性质情况

本科毕业生签约就业单位主要集中在医疗卫生单位和私营企业。进一步分析流向医疗卫生单位和私营企业的各专业情况，流向医疗卫生单位排在前三位的专业是护理学、医学影像学 and 临床医学，占比分别为 55.86%、16.22%和 9.91%；流向私营企业排在前三位的专业是法学、药学和临床医学，占比分别为 25.00%、22.92%和 14.58%。（见图 3-14、图 3-15、表 3-11）

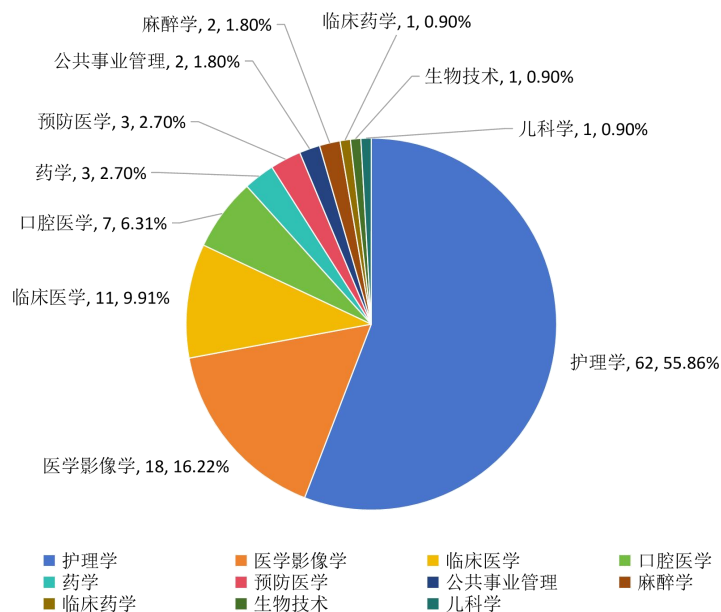


图 3-14 流向医疗卫生单位的本科毕业生各专业分布

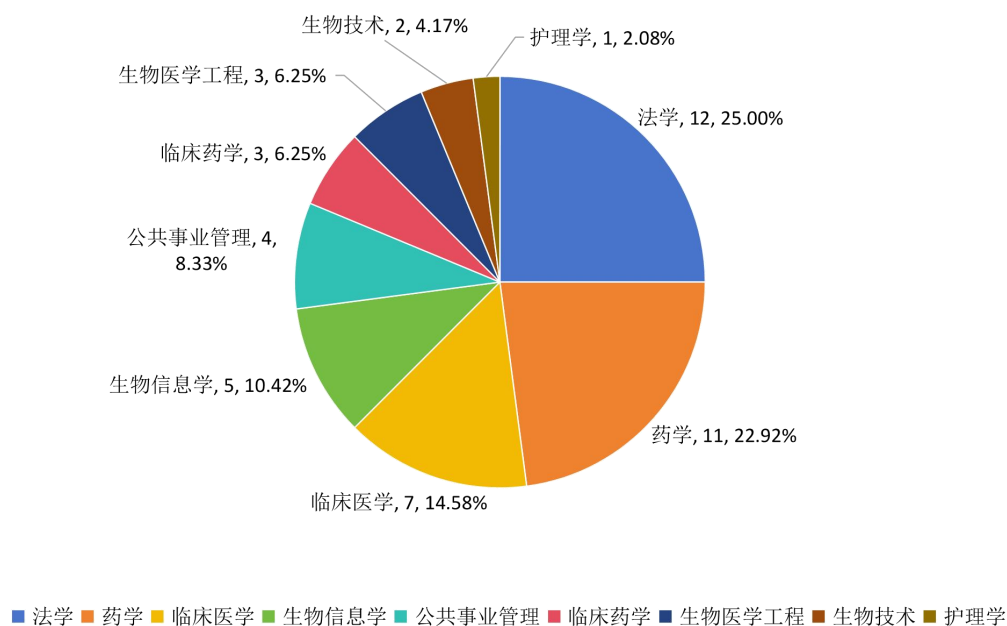


图 3-15 流向私营企业的本科毕业生各专业分布

表 3-11 本科毕业生各专业签约就业单位性质

专业	单位性质	医疗卫生单位	私营企业	自由职业	高等教育单位	国有企业	三资企业	机关	其他事业单位	三支一扶	其他	西部计划	选调生	自主创业	合计
护理学		62	1	3	0	4	1	0	1	0	0	0	0	0	72
临床医学		11	7	7	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	28
药学		3	11	0	3	0	1	1	0	0	0	0	0	0	19
医学影像学		18	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	19

专业	单位性质	医疗卫生单位	私营企业	自由职业	高等教育单位	国有企业	三资企业	机关	其他事业单位	三支一扶	其他	西部计划	选调生	自主创业	合计
法学		0	12	3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	16
公共事业管理		2	4	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	13
临床药学		1	3	2	4	0	2	0	0	0	0	0	0	0	12
预防医学		3	0	0	5	0	1	0	0	0	0	1	0	0	10
口腔医学		7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
生物信息学		0	5	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	7
生物技术		1	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
生物医学工程		0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
法医学		0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2
麻醉学		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
儿科学		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
卫生监督		0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
总计		111	48	19	17	5	5	4	2	2	1	1	1	1	217

硕士毕业生签约就业单位主要集中在医疗卫生单位和私营企业。进一步分析流向医疗卫生单位和私营企业的各一级学科情况，硕士毕业生中流向医疗卫生单位排在前三位的学科是临床医学、公共卫生与预防医学、基础医学，占比分别为 79.75%、4.89%、3.88%；流向私营企业前三位的学科是临床医学、药学和生物学，占比分别为 29.27%、6.83%和 12.20%。（见图 3-16、图 3-17、表 3-12）

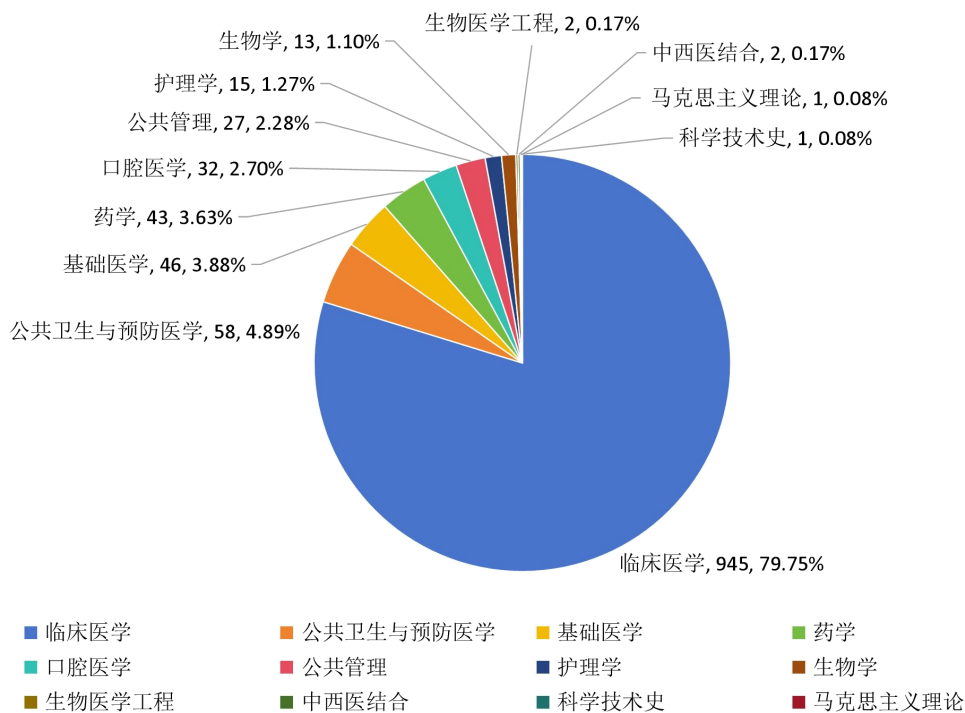


图 3-16 流向医疗卫生单位的硕士毕业生学科分布

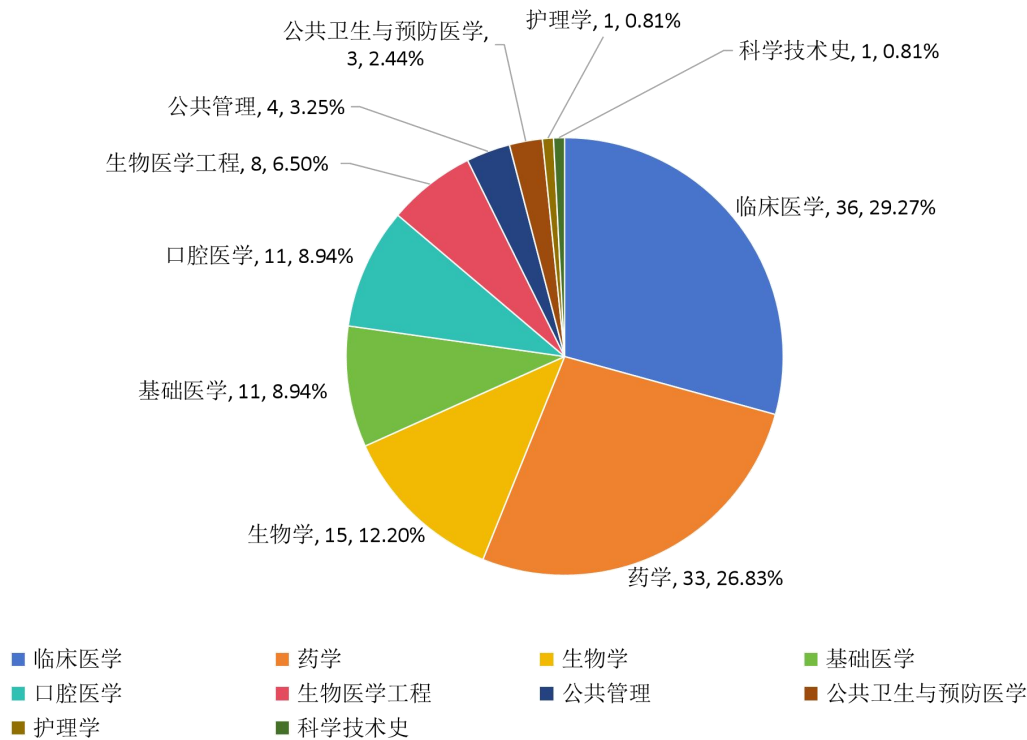


图 3-17 流向私营企业的硕士毕业生学科分布

表 3-12 硕士毕业生一级学科签约就业单位性质

学科 \ 单位性质	医疗卫生单位	私营企业	高等教育单位	国有企业	三资企业	科研设计单位	其他事业单位	自由职业	机关	其他	中初教育单位	部队	自主创业	合计
公共管理	27	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33
公共卫生与预防医学	58	3	5	1	0	0	3	0	3	0	0	0	0	73
护理学	15	1	7	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	24
基础医学	46	11	17	6	0	3	1	1	0	0	0	1	0	86
科学技术史	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
口腔医学	32	11	3	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	49
临床医学	945	36	9	13	4	0	1	1	0	3	0	1	1	1014
马克思主义理论	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
生物学	13	15	6	2	0	0	3	2	0	0	1	0	0	42
生物医学工程	2	8	7	1	0	2	0	0	0	0	1	0	0	21
药学	43	33	11	3	7	4	1	0	0	0	0	0	1	103
中西医结合	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
总计	1185	123	67	27	11	9	9	6	3	3	3	2	2	1450

博士毕业生签约就业单位主要集中在医疗卫生单位和高等教育单位。进一步分析流向医疗卫生单位和高等教育单位的各一级学科情况，流向医疗卫生单位排在前三位的学科是临床医学、药学，公共卫生与预防医学和口腔医学并列第三位，占比分别为 85.93%、3.42%和 3.04%；流向高等教育单位排在前三位的学科是公共卫生与预防医学和药学并列第一位，占比为

24.14%，其次是公共管理和临床医学，占比为 15.52%；第三是基础医学，占比为 8.62%。（见图 3-18、图 3-19、表 3-13）

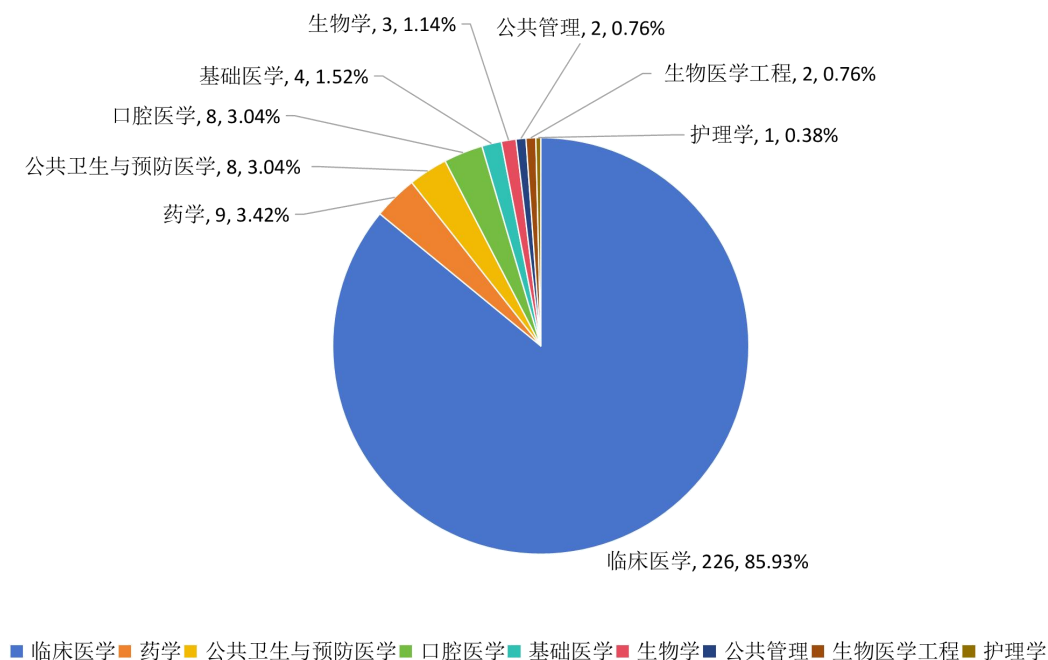


图 3-18 流向医疗卫生单位的博士毕业生学科分布

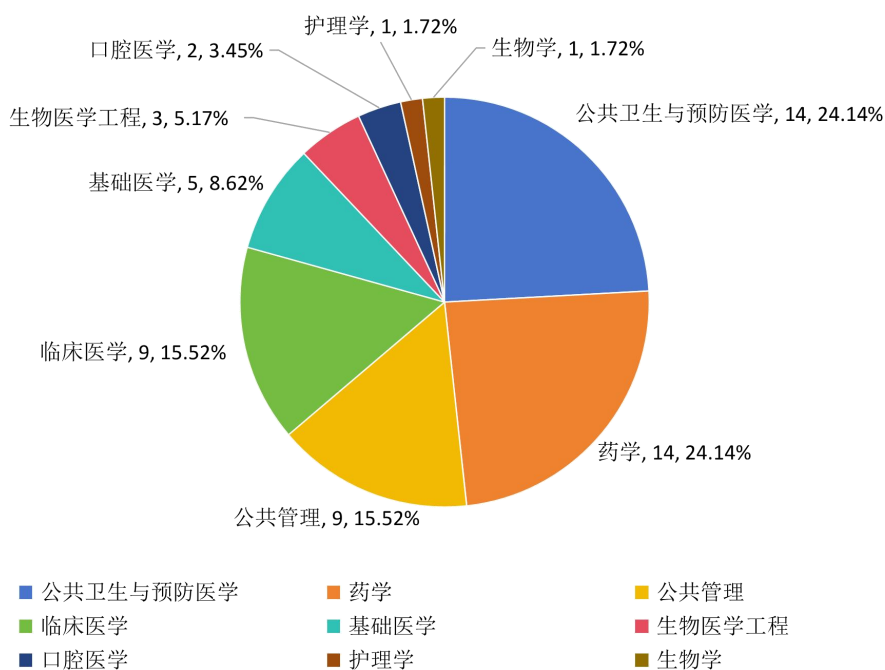


图 3-19 流向高等教育单位的博士毕业生学科分布

表 3-13 博士毕业生一级学科签约就业单位性质

学科 \ 单位性质	医疗卫生单位	高等教育单位	私营企业	其他	其他事业单位	合计
公共管理	2	9	0	1	0	12
公共卫生与预防医学	8	14	1	0	0	23
护理学	1	1	0	0	0	2
基础医学	4	5	0	0	0	9
口腔医学	8	2	0	0	0	10
临床医学	226	9	1	0	0	236
生物学	3	1	0	0	0	4
生物医学工程	2	3	0	0	0	5
药学	9	14	0	0	1	24
总计	263	58	2	1	1	325

3. 毕业生签约就业区域分布情况

(1) 各学历层次毕业生签约就业区域分布情况

2023 届毕业生签约就业区域分布在全国 29 个省级行政区和 1 个海外地区，按照经济区分布统计，国内流向数量排在前三位的是东北区域 795 人，占 39.91%；渤海湾区域 342 人，占 17.17%；长三角区域 314 人，占 15.76%。（见表 3-14）

本科毕业生签约就业区域分布在全国 25 个省级行政区，按照经济区分布统计，流向数量排在前三位的是东北区域 91 人，占 41.94%；长三角区域 32 人，占 14.75%；渤海湾区域和西南区域 29 人，占 13.36%。（见表 3-14）

硕士毕业生签约就业区域分布在全国 29 个省级行政区，按照经济区分布统计，流向数量排在前三位的是东北区域 509 人，占 35.10%；渤海湾区域 272 人，占 18.76%；长三角区域 239 人，占 16.48%。（见表 3-14）

博士毕业生签约就业区域分布在全国 24 个省级行政区和 1 个海外地区，按照经济区分布统计，国内流向数量排在前三位的是东北区域 195 人，占 60.00%；长三角区域 43 人，占 13.23%；渤海湾区域 41 人，占 12.62%。（见表 3-14）

表 3-14 各学历层次毕业生签约就业区域分布情况

区域 \ 学历	本科	硕士	博士	合计	占比
东北区域	91	509	195	795	39.91%
渤海湾区域	29	272	41	342	17.17%
长三角区域	32	239	43	314	15.76%
珠三角区域	24	123	21	168	8.43%
西南区域	29	106	10	145	7.28%
陕甘宁区域	4	104	3	111	5.57%
中原区域	7	93	10	110	5.52%
西部生态区	1	4	0	5	0.25%
国外	0	0	2	2	0.10%
总体	217	1450	325	1992	100.00%

（2）各学历毕业生签约就业流向前五位省份

2023 届毕业生签约就业流向分布在全国 29 个省级行政区和 1 个海外地区，其中国内流向前五位的省份是黑龙江、山东、浙江、广东、陕西，占比分别为 34.69%、6.93%、6.73%、6.38%、5.12%。（见图 3-20）

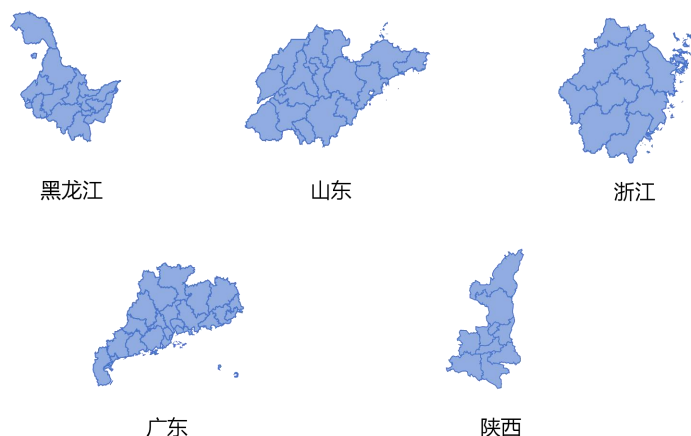


图 3-20 全体毕业生签约就业流向前五位省份

本科毕业生签约就业流向分布在全国 25 个省级行政区，其中流向前五位的省份是黑龙江、广东、浙江、四川和北京，占比分别为 38.71%、8.29%、6.45%、5.53%和 5.07%。（见图 3-21）

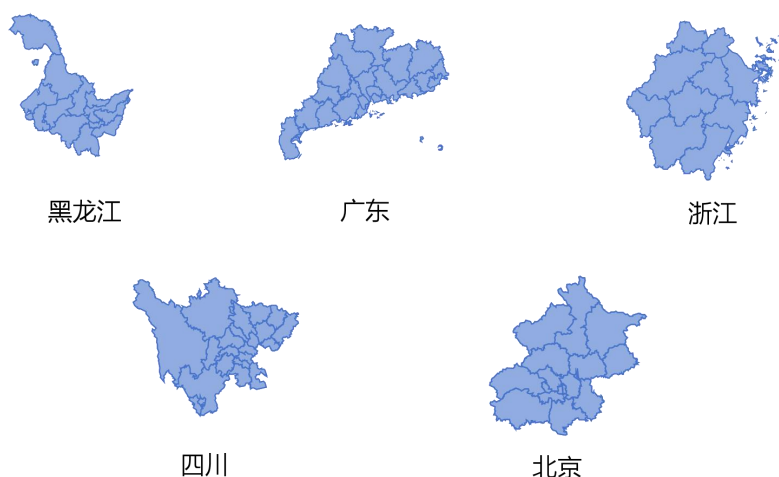


图 3-21 本科毕业生签约就业流向前五位省份

硕士毕业生签约就业流向分布在全国 29 个省级行政区，其中流向前五位的省份是黑龙江、山东、浙江、陕西、广东，占比分别为 28.97%、7.79%、7.10%、6.69%、6.28%（见图 3-22）

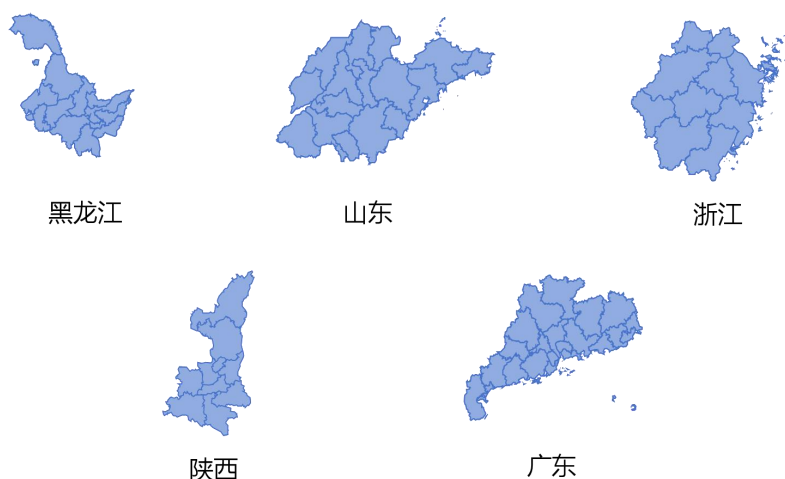


图 3-22 全体毕业生签约就业流向前五位省份

博士毕业生签约就业流向分布在全国 24 个省级行政区和 1 个海外地区，其中国内流向前五位的省份是黑龙江、山东、广东、浙江、北京，占比分别为 57.54%、6.15%、5.54%、5.23%、3.69%（见图 3-23）

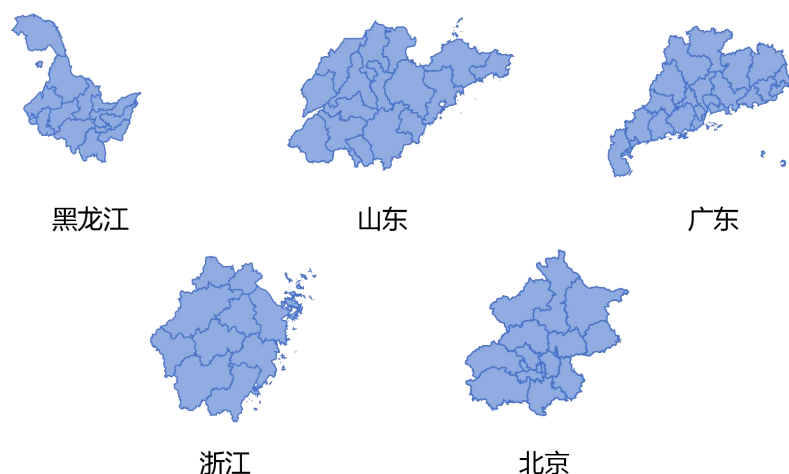


图 3-23 全体毕业生签约就业流向前五位省份

（3）各学历层次毕业生省内外签约就业情况

2023 届毕业生留省就业 691 人，占签约就业总人数的 34.69%。其中，黑龙江省生源毕业生签约就业选择留在本省的有 541 人，占黑龙江省生源毕业生的 64.95%，尤其是作为高层次人才博士毕业生留省就业 165 人，占黑龙江省生源博士毕业生的 72.69%；流向省外的有 292 人，占黑龙江省生源毕业生的 35.05%。省外生源毕业生留在我省就业的有 150 人，占省外生源毕业生的 12.94%。（见表 3-15、表 3-16、表 3-17）

表 3-15 各学历层次毕业生省内外签约就业情况

学历	就业情况		整体	
			省内就业	省外就业
	人数	占比	人数	占比
本科	84	38.71%	133	61.29%
硕士	420	28.97%	1030	71.03%
博士	187	57.54%	138	42.46%
总体	691	34.69%	1301	65.31%

表 3-16 各学历层次省内生源毕业生省内外签约就业情况

学历 \ 就业情况	省内生源毕业生			
	省内就业		省外就业	
	人数	占比	人数	占比
本科	54	73.97%	19	26.03%
硕士	322	60.41%	211	39.59%
博士	165	72.69%	62	27.31%
总体	541	64.95%	292	35.05%

表 3-17 各学历层次省外生源毕业生省内外签约就业情况

学历 \ 就业情况	省外生源毕业生			
	省内就业		省外就业	
	人数	占比	人数	占比
本科	30	20.83%	114	79.17%
硕士	98	10.69%	819	89.31%
博士	22	22.45%	76	77.55%
总体	150	12.94%	1009	87.06%

(4) 各学历层次毕业生省内签约就业分布情况

2023 届毕业生留省签约就业区域主要集中在哈尔滨市、大庆市、齐齐哈尔市、佳木斯市和牡丹江市，共计 679 人，占比 98.26%，而流向我省其他地区则相对较少。（见图 3-24、见表 3-18）

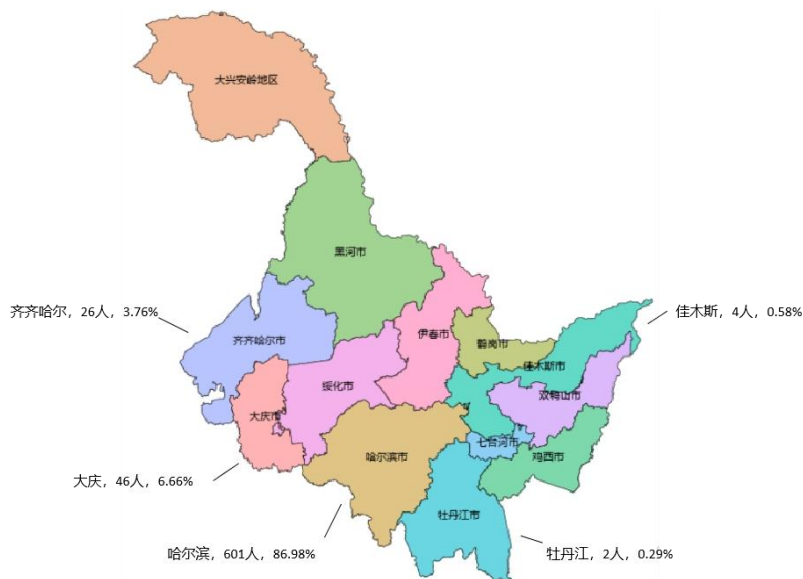


图 3-24 毕业生省内就业分布情况

表 3-18 各学历层次毕业生省内签约就业城市分布情况

地区 \ 学历	本科	硕士	博士	合计	占比
哈尔滨市	78	343	180	601	86.98%
大庆市	2	41	3	46	6.66%
齐齐哈尔市	0	23	3	26	3.76%
佳木斯市	1	3	0	4	0.58%
牡丹江市	0	2	0	2	0.29%
其他地区	3	8	1	12	1.74%
总计	84	420	187	691	100.00%

4. 毕业生国内升学情况

(1) 本科毕业生各专业国内升学情况

本科（四、五年制）毕业生升学率排在前三位的专业是预防医学（77.66%）、儿科学（70.21%）和麻醉学（68.09%）。（见图 3-25、表 3-19）

在升学的 810 名（不含 226 名转段）本科毕业生中，357 名毕业生进入到“双一流”建设高校深造，占比 44.07%；316 名毕业生进入到首批试办临床医学七年制专业的医学院校（哈尔滨医科大学、中国医科大学）深造，占比 39.01%；137 名毕业生进入到其他高校或科研院所深造，占比 16.91%。（见表 3-21，见表 3-22）

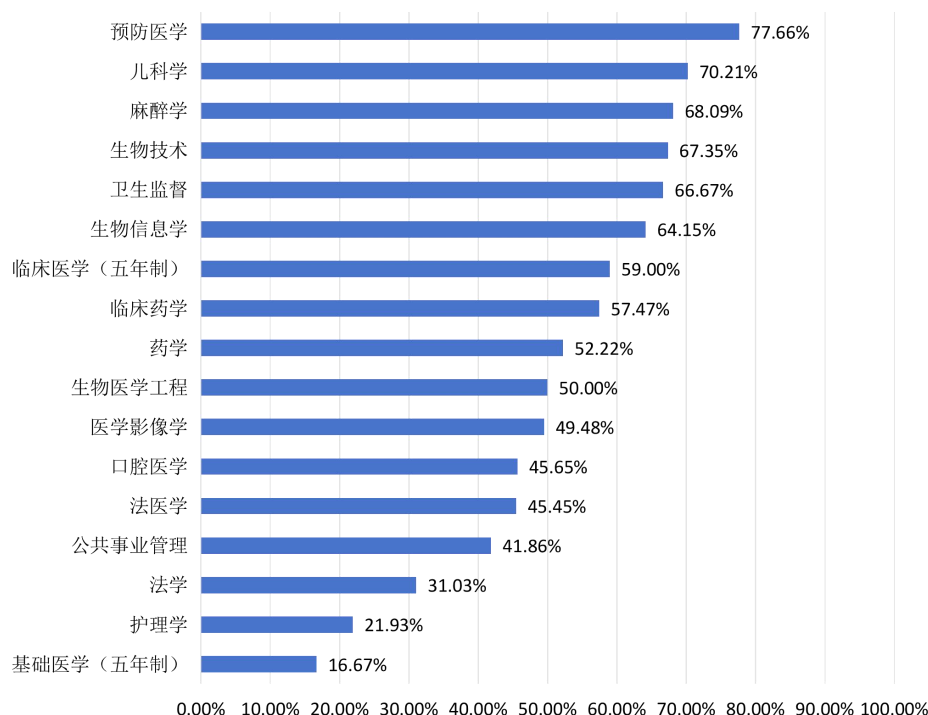


图 3-25 本科（四、五年制）毕业生各专业国内升学情况

表 3-19 本科（四、五年制）毕业生各专业国内升学情况

专业	毕业人数	国内升学人数	升学率
预防医学	94	73	77.66%
儿科学	47	33	70.21%
麻醉学	47	32	68.09%
生物技术	49	33	67.35%
卫生监督	18	12	66.67%
生物信息学	53	34	64.15%
临床医学	578	341	59.00%
临床药学	87	50	57.47%
药学	90	47	52.22%
生物医学工程	46	23	50.00%
医学影像学	97	48	49.48%
口腔医学	46	21	45.65%
法医学	22	10	45.45%
公共事业管理	43	18	41.86%
法学	29	9	31.03%
护理学	114	25	21.93%
基础医学（五年制）	6	1	16.67%
总体	1466	810	55.25%

（2）硕士毕业生各学科国内升学情况

硕士毕业生升学率排在前三位的一级学科是生物医学工程（29.27%）、中西医结合（25.00%）、基础医学（22.79%）。（见图 3-26、表 3-20）

在 361 名升学的硕士毕业生中，59 名毕业生考入“双一流”建设高校，占比 16.34%；272 名毕业生考入首批试办临床医学七年制专业的医学院校（哈尔滨医科大学、中国医科大学），占比 75.35%；30 名毕业生考入其他高校或科研院所，占比 8.31%。（见表 3-21，见表 3-22）

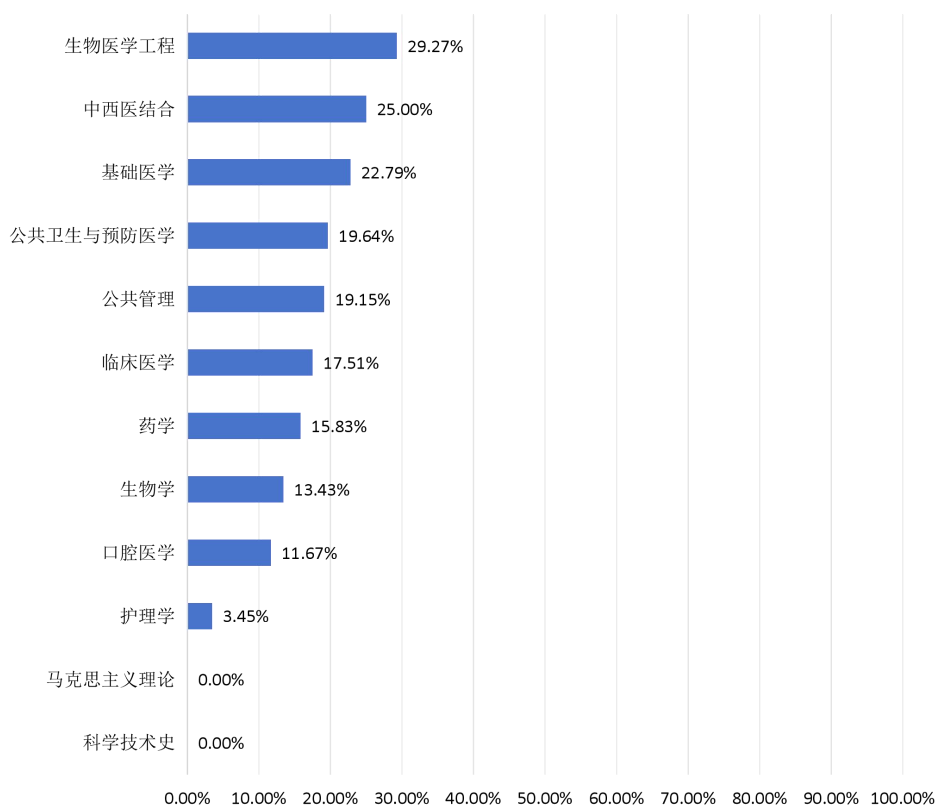


图 3-26 硕士毕业生各学科国内升学情况



表 3-20 硕士毕业生各学科国内升学情况

学科	毕业人数	国内升学人数	升学率
生物医学工程	41	12	29.27%
中西医结合	4	1	25.00%
基础医学	136	31	22.79%
公共卫生与预防医学	112	22	19.64%
公共管理	47	9	19.15%
临床医学	1411	247	17.51%
药学	139	22	15.83%
生物学	67	9	13.43%
口腔医学	60	7	11.67%
护理学	29	1	3.45%
科学技术史	2	0	0.00%
马克思主义理论	1	0	0.00%
总体	2049	361	17.62%

表 3-21 各学历毕业生国内升学高校类别情况

类别 学历	“双一流”建设高校		首批试办临床医学 七年制专业医学院校		其他高校	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
本科	357	34.46%	542 (含 226 名转段)	52.32%	137	13.22%
硕士	59	16.34%	272	75.35%	30	8.31%
总体	416	29.78%	814	58.27%	167	11.95%

表 3-22 各学历毕业生国内升学“双一流”高校具体情况

序号	学校	本科	硕士	合计
1	北京协和医学院	29	8	37
2	中南大学	30	0	30
3	华中科技大学	25	1	26
4	天津医科大学	23	3	25
5	四川大学	22	0	22

序号	学校	本科	硕士	合计
6	南京医科大学	20	0	20
7	中山大学	16	4	20
8	吉林大学	13	6	19
9	西安交通大学	19	0	19
10	复旦大学	17	1	18
11	北京大学	12	5	17
12	上海交通大学	13	1	14
13	中国科学院大学	13	1	14
14	浙江大学	12	0	12
15	山东大学	11	0	11
16	哈尔滨工业大学	7	0	7
17	武汉大学	6	1	7
18	郑州大学	7	0	7
19	中国药科大学	7	0	7
20	同济大学	5	1	6
21	广州医科大学	5	0	5
22	东南大学	2	2	4
23	海军军医大学	1	3	4
24	兰州大学	4	0	4
25	南京大学	2	2	4
26	南开大学	2	2	4
27	厦门大学	3	1	4
28	苏州大学	4	0	4
29	天津大学	3	1	4
30	空军军医大学	2	1	3
31	南昌大学	0	3	3
32	清华大学	1	2	3

序号	学校	本科	硕士	合计
33	中国科学技术大学	3	0	3
34	电子科技大学	1	1	2
35	东北大学	1	1	2
36	暨南大学	1	1	2
37	上海科技大学	2	0	2
38	西北农林科技大学	1	1	2
39	北京工业大学	1	0	1
40	北京中医药大学	1	0	1
41	成都中医药大学	1	0	1
42	东北林业大学	0	1	1
43	东北农业大学	0	1	1
44	海南大学	1	0	1
45	湖南师范大学	1	0	1
46	华南理工大学	1	0	1
47	华中农业大学	1	0	1
48	江南大学	1	0	1
49	南方科技大学	0	1	1
50	青海大学	0	1	1
51	上海中医药大学	0	1	1
52	石河子大学	1	0	1
53	武汉理工大学	1	0	1
54	延边大学	1	0	1
55	中国农业大学	0	1	1
56	重庆大学	1	0	1
总计		357	59	416

5. 毕业生出国、出境情况

(1) 毕业生出国、出境目的地情况

2023 届毕业生中出国、出境共 26 人，其中目的地为德国的毕业生人数最多，共 6 人，占比 23.08%；其次为美国，共 4 人，占比 15.38%。（见图 3-27、表 3-23）

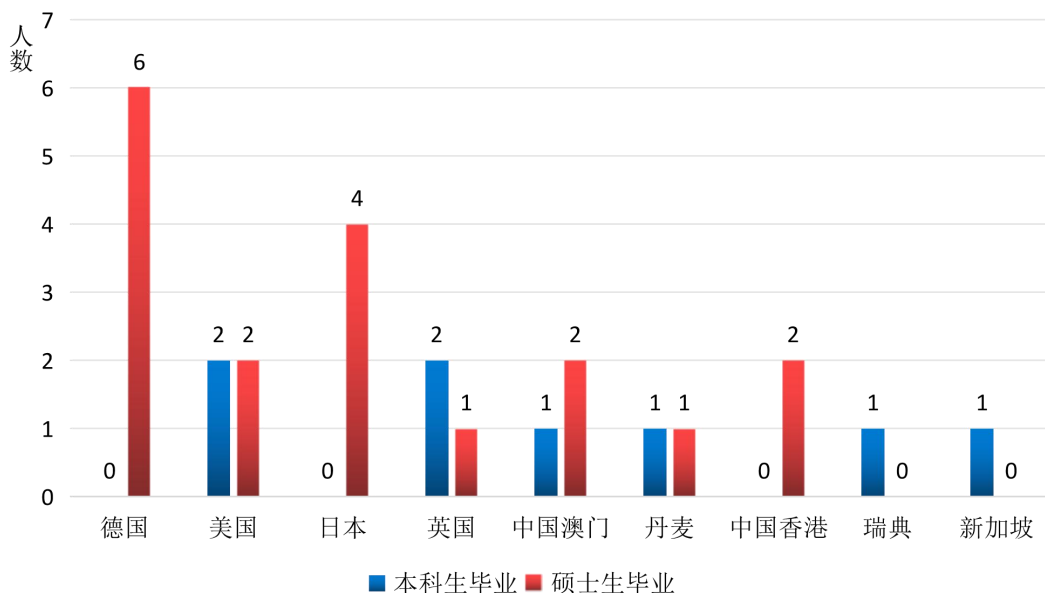


图 3-27 毕业生出国、出境目的地情况

表 3-23 各学历毕业生出国、出境目的地情况

学历 目的地	本科	硕士	合计
德国	0	6	6
美国	2	2	4
日本	0	4	4
英国	2	1	3
中国澳门	1	2	3
丹麦	1	1	2
中国香港	0	2	2
瑞典	1	0	1
新加坡	1	0	1
总计	8	18	26

（2）各学历毕业生各专业（学科）出国、出境情况

2023 届出国、出境毕业生中本科毕业生 8 人，分布在 5 个专业（见图 3-28、表 3-24）；硕士毕业生出国、出境 18 人，其中临床医学人数最多，共 12 人，同学历占比 66.67%（见图 3-29、表 3-25）。

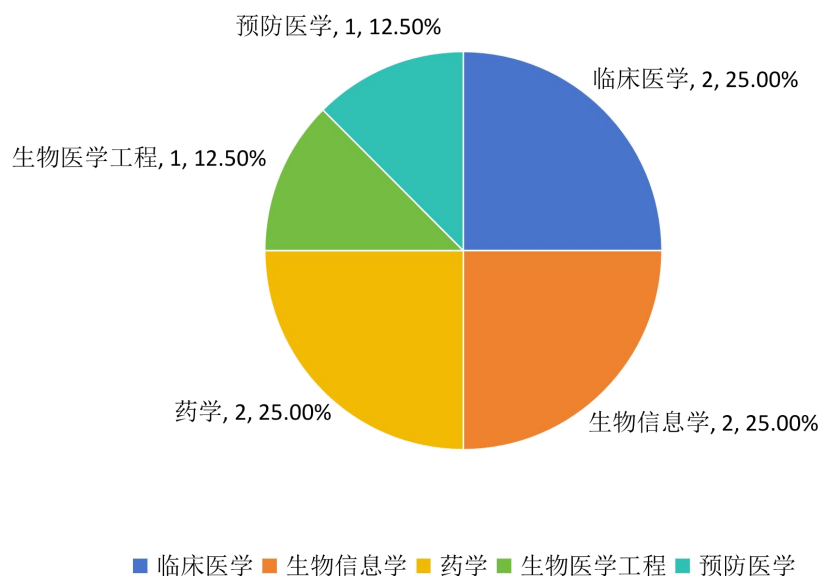


图 3-28 本科毕业生各专业出国、出境深造情况

表 3-24 本科毕业生各专业出国、出境深造情况

专业 \ 目的地	目的地						合计
	丹麦	美国	瑞典	新加坡	英国	中国 澳门	
临床医学	0	1	0	0	1	0	2
生物信息学	0	1	0	0	1	0	2
药学	1	0	0	0	0	1	2
生物医学工程	0	0	0	1	0	0	1
预防医学	0	0	1	0	0	0	1
总计	1	2	1	1	2	1	8

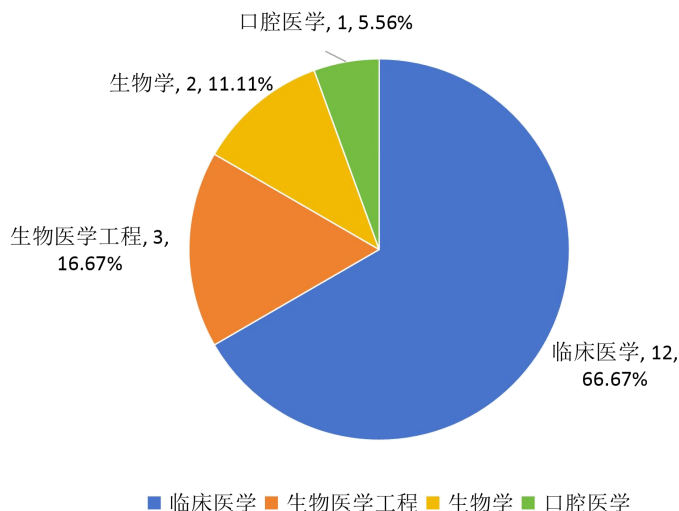


图 3-29 硕士毕业生各学科出国、出境深造情况

表 3-25 硕士毕业生各学科出国、出境深造情况

目的地 学科								合计
	丹麦	德国	美国	日本	英国	中国 澳门	中国 香港	
口腔医学	0	0	0	1	0	0	0	1
临床医学	1	5	1	3	1	1	0	12
生物学	0	1	1	0	0	0	0	2
生物医学工程	0	0	0	0	0	1	2	3
总计	1	6	2	4	1	2	2	18

6. 毕业生未落实毕业去向情况

2023 届毕业生未落实毕业去向共有 670 人。其中本科 431 人，硕士 220 人，博士 19 人。未落实毕业去向原因占比最高的是“不就业拟升学”（占比 50.90%），其次是“求职中”（占比 36.12%）。（见图 3-30、见表 3-27）

本科毕业生中未落实毕业去向原因最多的是“不就业拟升学”324 人（占比 75.17%），且有逐年增加的趋势。为实现高质量就业，本科生考研人数居高不下，本科生“二战”考研率占毕业生总数比例叫去年同期相比随略有下降，但仍然较高为 21.87%，这是导致本科生毕业去向落实率持续不高的主要原因。

硕士和博士毕业生未落实毕业去向原因占比最高的是“求职中”（占比 82.27%和 73.68%），这与部分研究生的就业期望值较高，错过最佳招聘时间从而导致“慢就业”或有“业”不就的情况有一定关系。

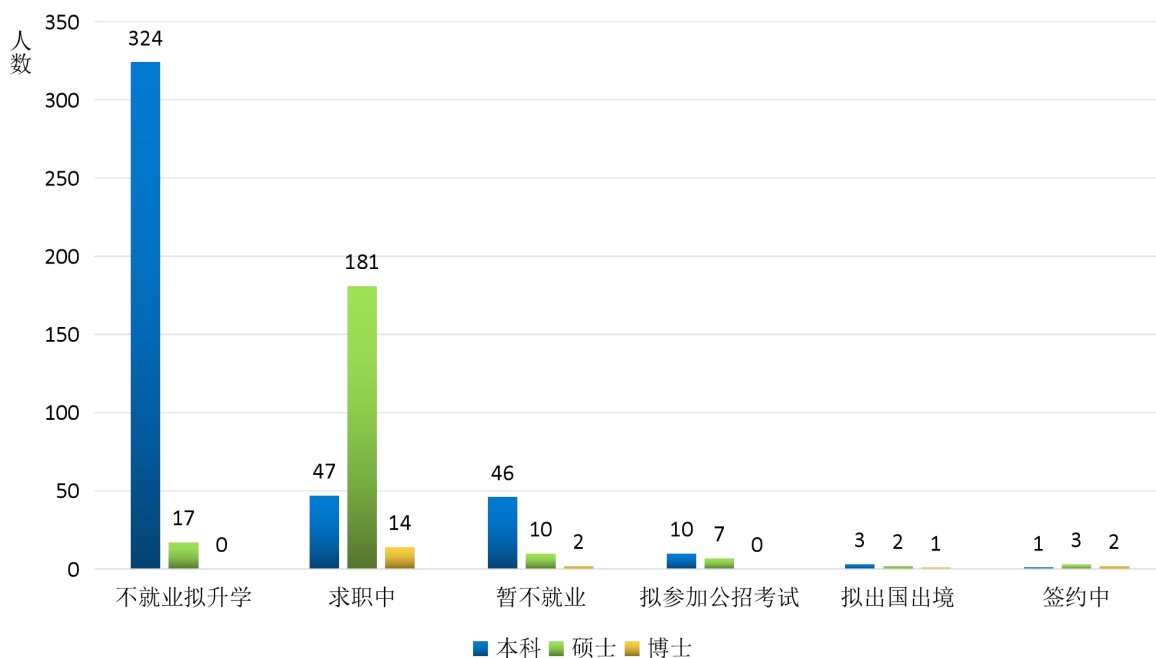


图 3-30 各学历毕业生未落实毕业去向原因分布情况

表 3-27 各学历毕业生未落实毕业去向原因分布情况

原因 \ 学历	本科	硕士	博士	合计
不就业拟升学	324	17	0	341
求职中	47	181	14	242
暂不就业	46	10	2	58
拟参加公招考试	10	7	0	17
拟出国出境	3	2	1	6
签约中	1	3	2	6
总计	431	220	19	670

四、毕业生就业意愿情况

为全面了解 2023 届毕业生的毕业去向意向、就业观念、就业的影响因素等情况，不断提高就业服务质量和就业指导水平，学校对 2023 届毕业生

开展就业意愿调查，共回收有效问卷 3040 份，其中本科生 1066 份，研究生 1974 份。调查结果如下：

（一）毕业生意向的毕业去向

我们将毕业生去向意向分为：就业、国内升学深造、自主创业、参军入伍、“西部计划”等基层就业项目、博士后入站、科研助理及管理助理等、出国出境、暂不就业九大类，并依据不同学历层次对毕业生的去向意向情况进行了具体的统计分析。通过对毕业生的意向毕业去向调查，结果显示：哈尔滨医科大学 2023 届本科毕业生以升学深造为主，共 845 人，同学历占比 79.27%；研究生以就业为主，共 1468 人（硕士 1140 人、博士 328 人），同学历占比 74.37%（硕士 71.47%、博士 86.54%）。（见图 4-1、表 4-1）

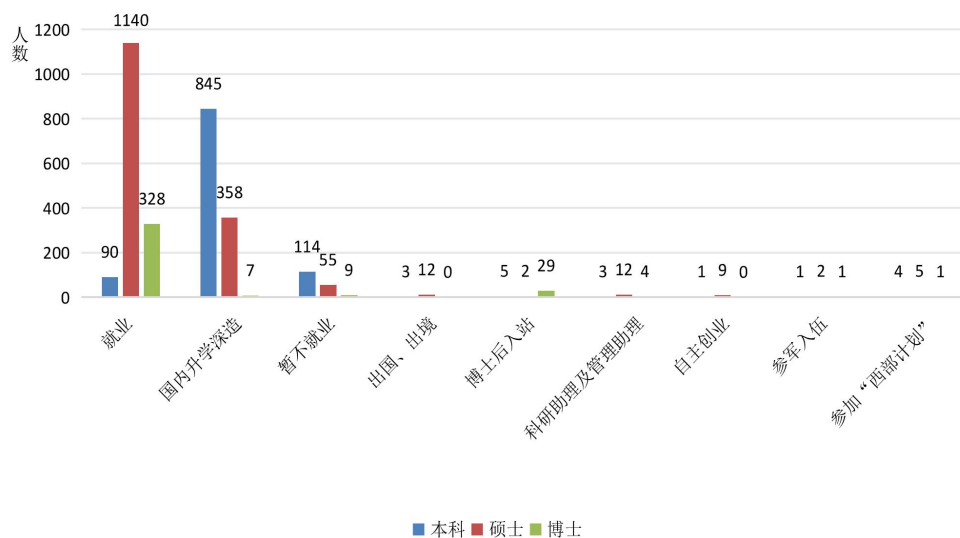


图 4-1 2023 届各学历毕业生的意向毕业去向分布

表 4-1 2023 届各学历毕业生的意向毕业去向分布

毕业生去向意向 \ 学历	本科	硕士	博士	合计
就业	90	1140	328	1558
国内升学深造	845	358	7	1210
暂不就业	114	55	9	178
出国、出境	3	12	0	15

毕业生去向意向 \ 学历	本科	硕士	博士	合计
博士后入站	5	2	29	36
科研助理及管理助理	3	12	4	19
自主创业	1	9	0	10
参军入伍	1	2	1	4
参加“西部计划”	4	5	1	10
总计	1066	1595	379	3040

（二）毕业生意向的就业区域

对我校毕业生就业意向区域进行统计，选择东北区域、长三角区域、渤海湾区域的最多，分别占比 24.71%、24.12%、18.11%；而选择陕甘宁区域、西部生态区的相对较少，分别占比 3.79%、0.52%；没有明确的就业意向区域，选择“无所谓”为 48 人，占比 1.67%。（见图 4-2）

就业目标具体区域的调查结果显示：本科毕业生排在前三位的理想就业区域分别为长三角区域、东北区域和渤海湾区域，分别占比 23.53%、21.39%、14.97%；硕士毕业生排在前三位的理想就业区域同样是长三角区域、东北区域和渤海湾区域，分别占比 24.16%、21.60%、19.61%；博士毕业生排在前三位的理想就业区域是东北区域、长三角区域、渤海湾区域，分别占比 36.00%、24.16%和 14.08%。（见图 4-3-1、图 4-3-2、图 4-3-3）

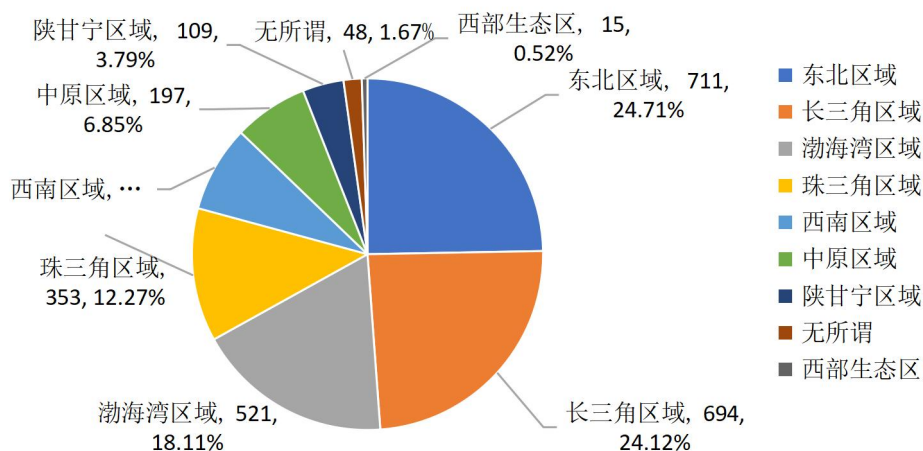


图 4-2 2023 届毕业生就业理想就业区域分布

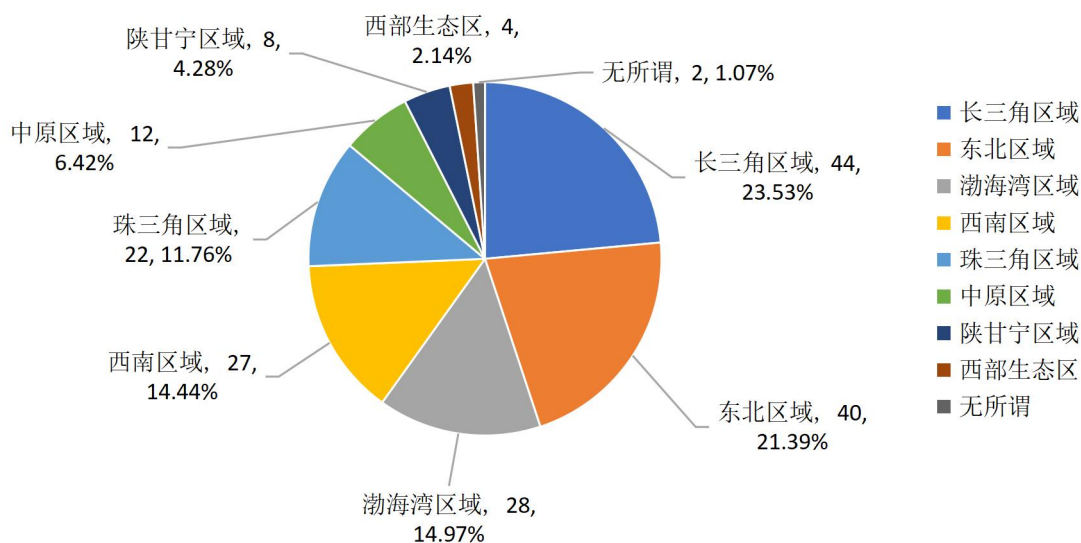


图 4-3-1 本科毕业生理想就业区域分布

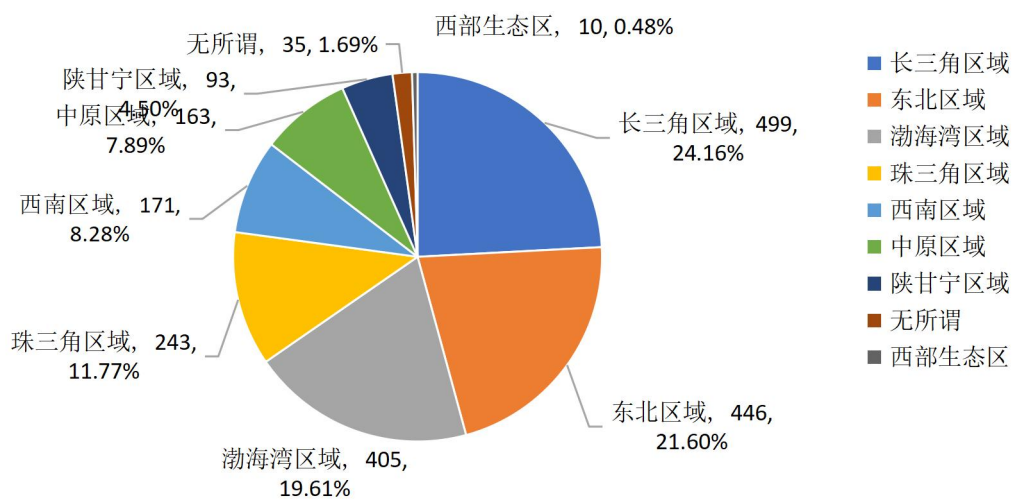


图 4-3-2 硕士毕业生理想就业区域分布

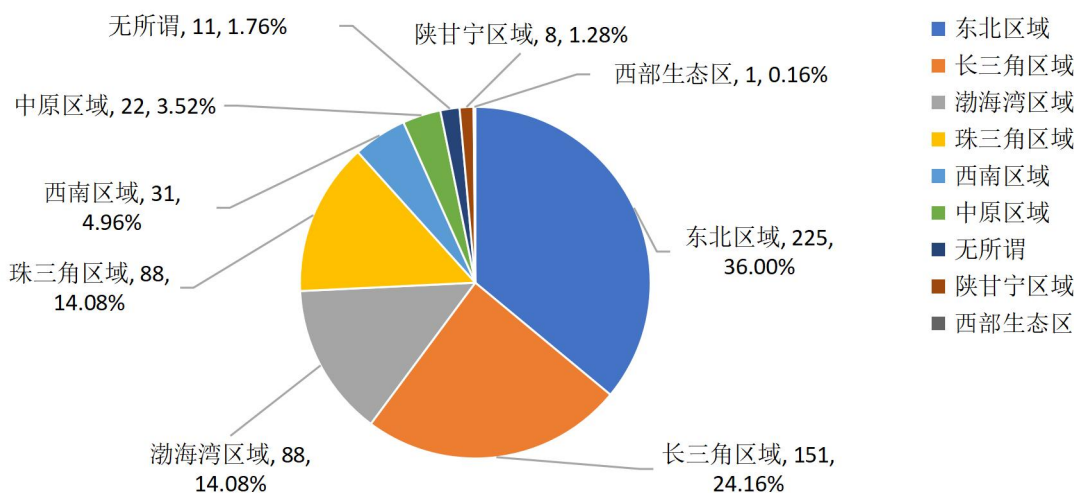


图 4-3-3 博士毕业生理想就业区域分布

（三）毕业生就业目标的单位类型

我们将就业意向单位分为：公立医院、民营医院、基层医疗卫生机构、公共卫生机构、综合医院、专科医院、高等院校及科研院所、机关或其他事业单位、国有企业、私营企业、外资企业、其他企业等 13 个类别。调查结果显示：毕业生选择最多的是公立医院，其次是综合医院、高等院校及科研院所。（见图 4-4、表 4-2）

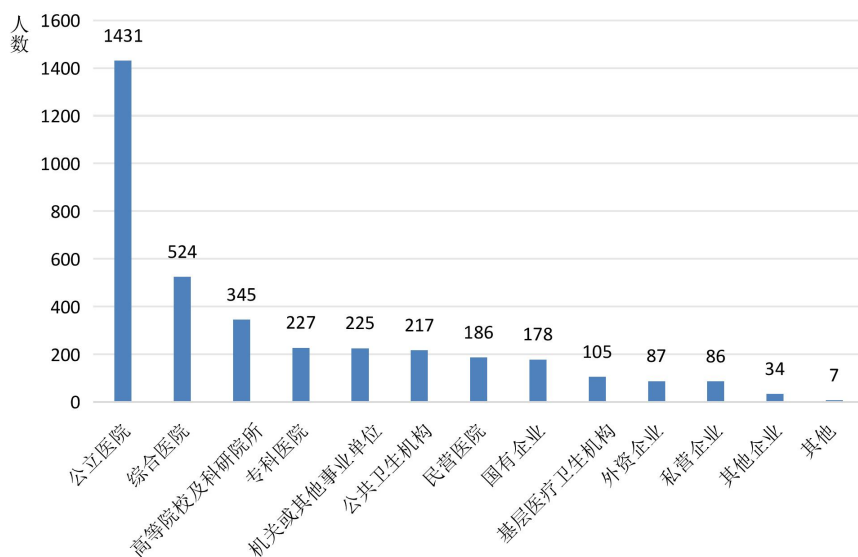


图 4-4 2023 届毕业生意向就业工作单位类型分布

表 4-2 各学历毕业生意向就业工作单位类型分布

意向单位类型 \ 学历	本科	硕士	博士	合计
公立医院	76	1059	296	1431
综合医院	26	422	76	524
高等院校及科研院所	15	214	116	345
公共卫生机构	15	166	36	217
机关或其他事业单位	16	174	35	225
专科医院	20	182	25	227
国有企业	16	145	17	178
民营医院	15	158	13	186
私营企业	12	66	8	86
外资企业	9	67	11	87
基层医疗卫生机构	11	87	7	105
其他企业	9	24	1	34
其他	3	3	1	7
总计	243	2767	642	3652

注：“其他”包括军队、专科院校等

（四）毕业生的择业标准

对毕业生选择就业单位时最看重用人单位的方面进行调查，结果显示：学生的择业标准正向多元化方向发展，学生择业时不再单纯看重单位的工资待遇（占比 25.11%），而是进行多因素综合考虑，如工作环境（占比 21.22%）、单位实力（占比 16.55%）、地理位置（占比 13.45%）。此外晋升机会、专业对口、单位文化分别占比为 9.87%、6.86%、6.84%。（见图 4-5）

“毕业生选择工作时是否会选择专业不对口的工作”调查结果显示，本科毕业生有 48 人不会选择专业不对口的工作，同学历占比 45.29%；研究生有 649 人不会选择专业不对口的工作（硕士 466 人、博士 183 人），同学历占比 42.08%（硕士 39.49%、博士 50.55%）。（见图 4-6、表 4-3）

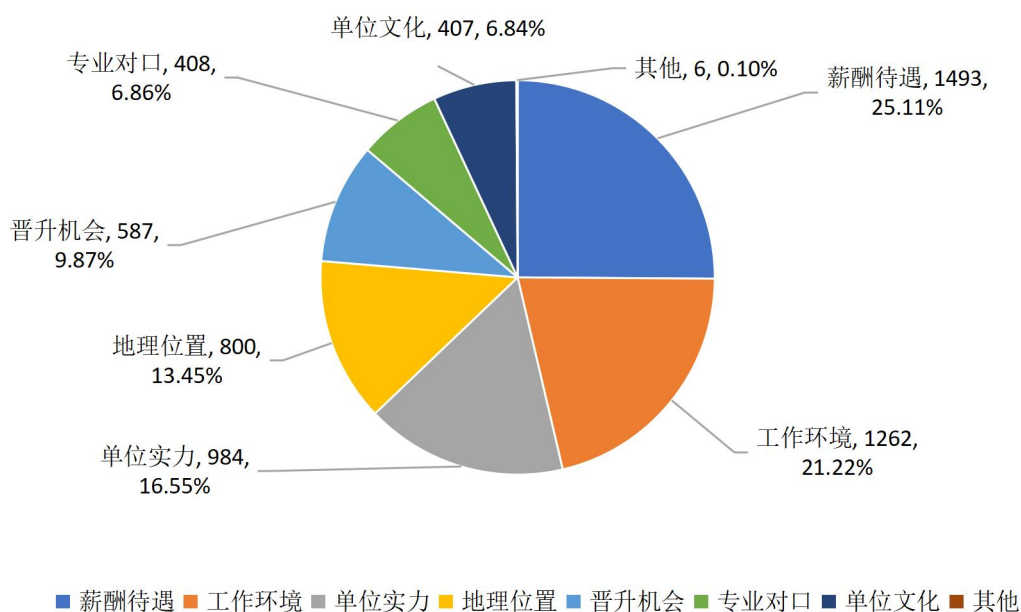


图 4-5 2023 届毕业生在选择就业单位时最看重用人单位的方面分布

注：“其他”包括工作强度、所在城市综合实力等

图 4-6 各学历毕业生选择专业不对口工作情况

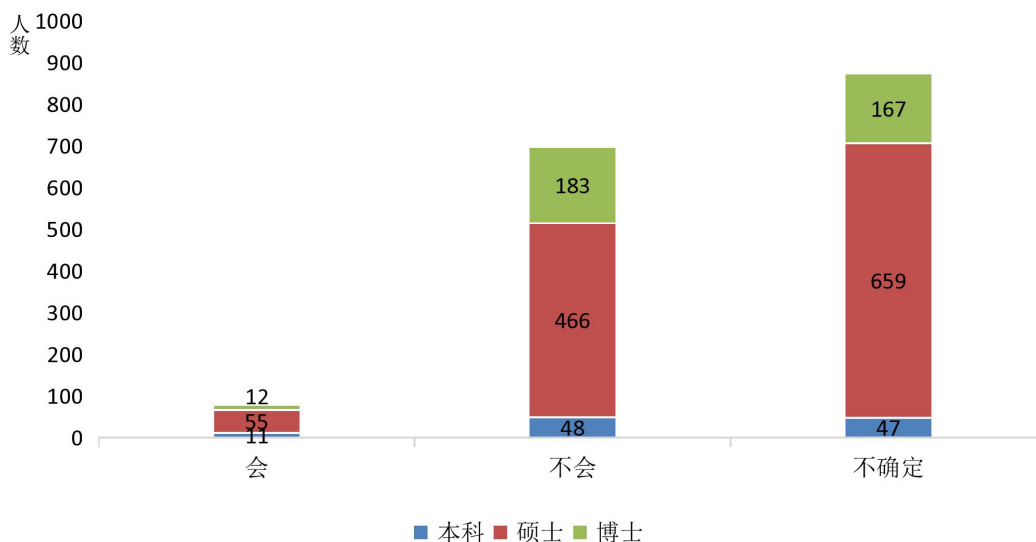


表 4-3 各学历毕业生选择专业不对口工作情况

选择不对口专业 学历				合计
	会	不会	不确定	
本科	11	48	47	106
硕士	55	466	659	1180
博士	12	183	167	362
总计	78	697	873	1648

（五）毕业生对就业竞争力的认识

通过对影响就业心态的因素调查结果显示：21.49%的毕业生认为自身专业能力更能影响就业心态；20.10%的毕业生选择就读学校的知名度；18.63%的毕业生选择自身实践和工作经验；11.85%的毕业生选择社会对所学专业的需求情况；9.56%的毕业生选择自身家庭因素和社会关系；8.19%的毕业生选择自身沟通表达能力；7.35%的毕业生选择自身求职能力；还有小部分同学倾向于自身外表形象及其他因素。（见图 4-7）

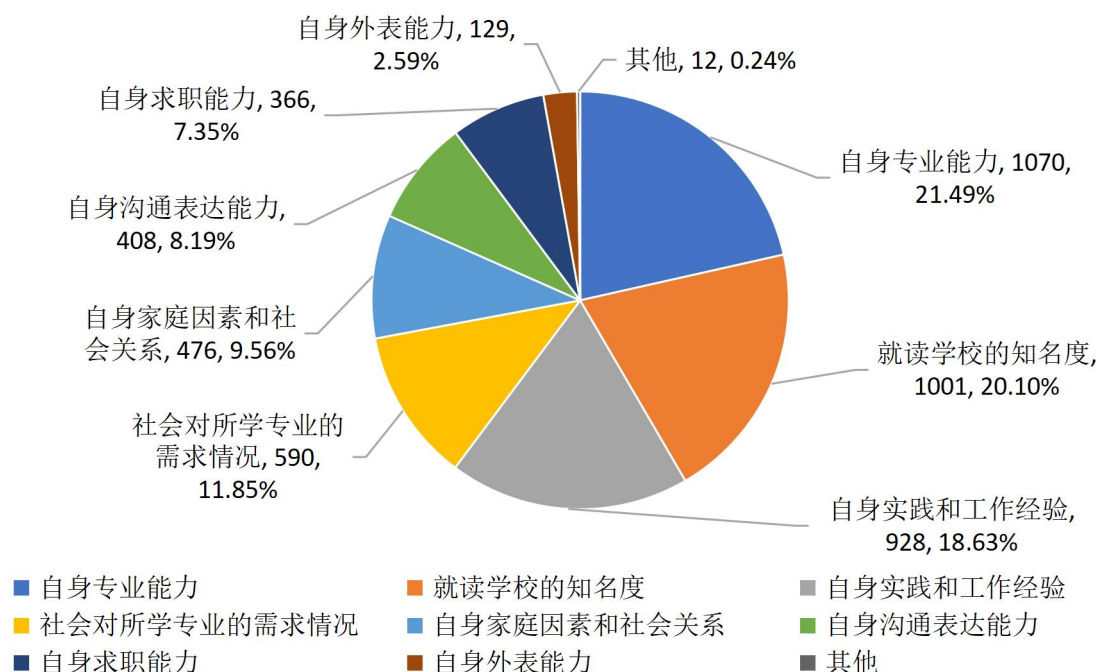


图 4-7 2023 届毕业生认为影响就业心态的因素分布

注：“其他”包括发表科研论文压力、年龄压力等

五、用人单位需求情况

2023 届毕业生就业意愿调查结果显示，毕业生就业目标单位的类型主要为各类医疗卫生单位、公共卫生类事业单位、高等教育单位、医药及生物企业。我们对通过招聘会和发布招聘信息方式提供的上述就业目标单位的性质、地域分布和需求专业进行统计分析，结果如下：

（一）招聘单位性质分布

学校共为 2023 届毕业生提供各类医疗卫生单位、公共卫生类事业单位、高等教育单位、医药及生物企业的岗位数量 34.6 万个。其中，各类医疗卫生单位岗位 23.7 万个（三甲医院 12.6 万个、三乙医院 6.1 万个、二级及以下规模医院岗位 3.8 万个、民营医院岗位 1.2 万个），三甲医院的岗位数量最多；生物医药企业岗位 7.5 万个；公共卫生类事业单位岗位 1.7 万个；高等教育单位及科研院所岗位 1.7 万个。（见表 5-1、表 5-2）

表 5-1 通过招聘会为毕业生提供的主要就业目标单位岗位数量

需求专业 \ 单位类型	三甲医院	三乙医院	二级医院及以下	民营医院	公共卫生类事业单位	高等教育单位及科研院所	企业	合计
临床医学类	1.6 万	1.0 万	0.7 万	0.5 万	0.4 万	0.2 万	1.0 万	5.4 万
口腔医学类	851	344	546	0.1 万	39	164	906	0.4 万
基础医学类	0.1 万	253	31	275	8	0.1 万	0.3 万	0.7 万
生物医学工程类	361	324	94	121	8	274	0.3 万	0.4 万
护理类	0.7 万	0.4 万	0.1 万	0.3 万	166	509	0.3 万	1.8 万
药学类	870	352	124	423	177	834	1.0 万	1.3 万
公共卫生与预防医学类	416	138	77	39	136	191	673	0.2 万
公共管理类	370	175	60	92	13	131	0.2 万	0.2 万
生物学类	186	6	21	143	4	161	0.5 万	0.5 万
中西医结合类	994	482	503	233	30	201	680	0.3 万
科学技术史类	32	32	3	81	7	58	75	288
总计	2.8 万	1.6 万	1.0 万	1.0 万	0.4 万	0.6 万	3.8 万	11.2 万

注：公共卫生类事业单位包括疾控、计划生育中心等；企业包括生物公司、药企等。

表 5-2 通过发布招聘信息为毕业生提供的主要就业目标单位岗位数量

需求专业 \ 单位类型	三甲医院	三乙医院	二级医院及以下	民营医院	公共卫生类事业单位	高等教育单位及科研院所	企业	合计
临床医学类	6.5 万	3.5 万	2.1 万	0.1 万	0.6 万	0.4 万	0.7 万	14.1 万
口腔医学类	0.2 万	572	0.1 万	77	374	422	366	0.4 万
基础医学类	0.3 万	390	49	26	267	0.1 万	0.2 万	0.7 万
生物医学工程类	0.1 万	96	100	18	490	694	0.6 万	0.8 万
护理类	1.8 万	0.7 万	0.3 万	389	0.2 万	0.2 万	0.2 万	3.5 万
药学类	0.2 万	504	0.1 万	124	525	928	1.0 万	1.5 万
公共卫生与预防医学类	0.1 万	215	275	9	0.2 万	450	407	0.4 万
公共管理类	0.1 万	281	217	21	335	542	0.3 万	0.6 万
生物学类	0.1 万	23	0	7	139	727	0.5 万	0.7 万
中西医结合类	0.3 万	666	0.1 万	40	720	305	458	0.6 万
科学技术史类	159	37	18	3	15	243	972	0.1 万
合计	9.8 万	4.5 万	2.8 万	0.2 万	1.3 万	1.1 万	3.7 万	23.4 万

（二）招聘单位地域分布

2023 届毕业生就业意愿调查结果显示，毕业生理想的就业目标区域为东北区域、长三角区域和渤海湾区域。学校为毕业生提供的岗位也主要集中在东北区域、长三角区域、渤海湾区域和珠三角区域。2023 届毕业生通过招聘会可以选择上述 4 个区域的岗位达 9.7 万个，占有所有参加招聘会的用人单位提供岗位总数 86.61%。2023 届毕业生通过学校发布的招聘信息渠道可以选择上述 4 个区域岗位达 20.1 万个，占有所有发布招聘信息岗位总数的 85.90%。（见表 5-3、图 5-1、图 5-2）

表 5-3 各区域主要就业目标单位的岗位数量

地区 岗位 发布 途径	泛渤海 湾区域 经济体	泛长江 三角洲 区域经 济体	泛珠 江三 角洲 区域 经济 体	东北 区域 经济 体	陕甘 宁青 区域 经济 体	中原 区域 经济 体	西南 区域 经济 体	西部 生态 经济 区	合计
招聘会	2.7 万	3.3 万	2.2 万	1.5 万	0.3 万	0.5 万	0.7 万	675	11.2 万
招聘信息	4.7 万	7.0 万	4.9 万	3.5 万	0.5 万	0.8 万	1.8 万	0.2 万	23.4 万
总计	7.4 万	10.3 万	7.1 万	5.0 万	0.8 万	1.3 万	2.5 万	0.2 万	34.6 万

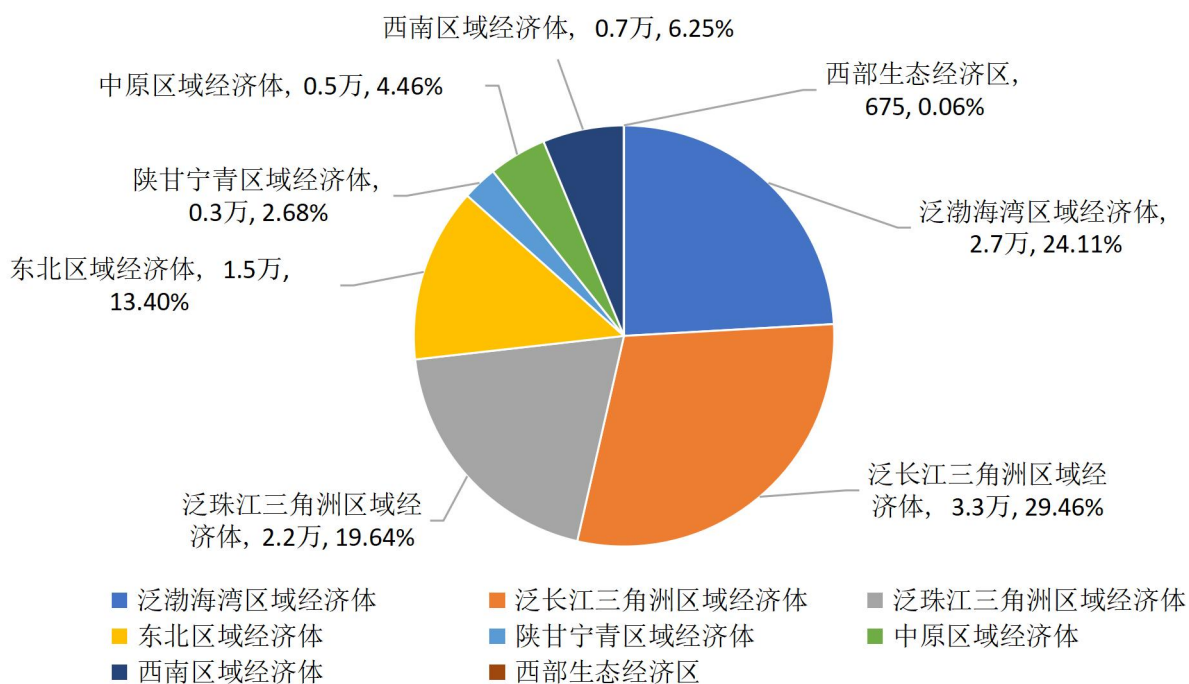


图 5-1 通过招聘会为毕业生提供的各区域岗位数量

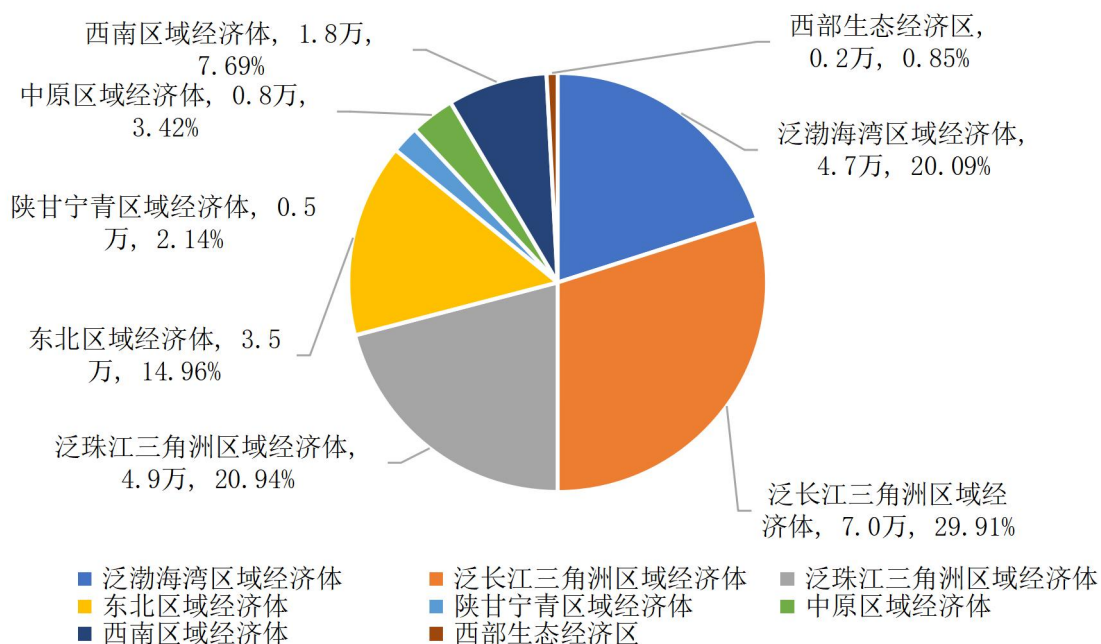


图 5-2 通过发布招聘信息为毕业生提供的各区域岗位数量

(三) 需求专业分布

学校通过招聘会和发布招聘信息渠道提供的临床医学类专业的岗位数量最多，达到 19.5 万个，占比 56.36%；其次是护理类专业，岗位数量为 5.3 万个，占比 15.32%；需求药学类专业岗位数量为 2.8 万个，占比 8.09%。（见表 5-1、表 5-2）

六、用人单位满意度评价

2023 年，学校向招聘我校毕业生的用人单位发放调查问卷，共回收问卷 400 份，其中有效问卷 400 份，问卷有效率为 100.00%。用人单位对我校毕业生总体评价较高，毕业生在工作中表现了较强的综合素质、敬业精神、合作精神、社会责任感以及扎实的专业知识和实践能力。用人单位对毕业生在政治表现、专业知识、动手能力、外语水平、创新能力、沟通能力、组织协调能力、团结合作精神、事业心与责任感、工作态度与吃苦精神等 10 个方面，满意度达到 100.00%。人文素养、表达能力、心理素质方面满意度为 99.75%，科研能力满意度为 99.50%。与 2022 年相比，用人单位对

我校毕业生动手能力满意度提升 0.99%、沟通能力满意度提升 0.99%。下一步学校将提高学生科研能力、人文素养、表达能力、心理素质等方面培养。

(见图 6-1)

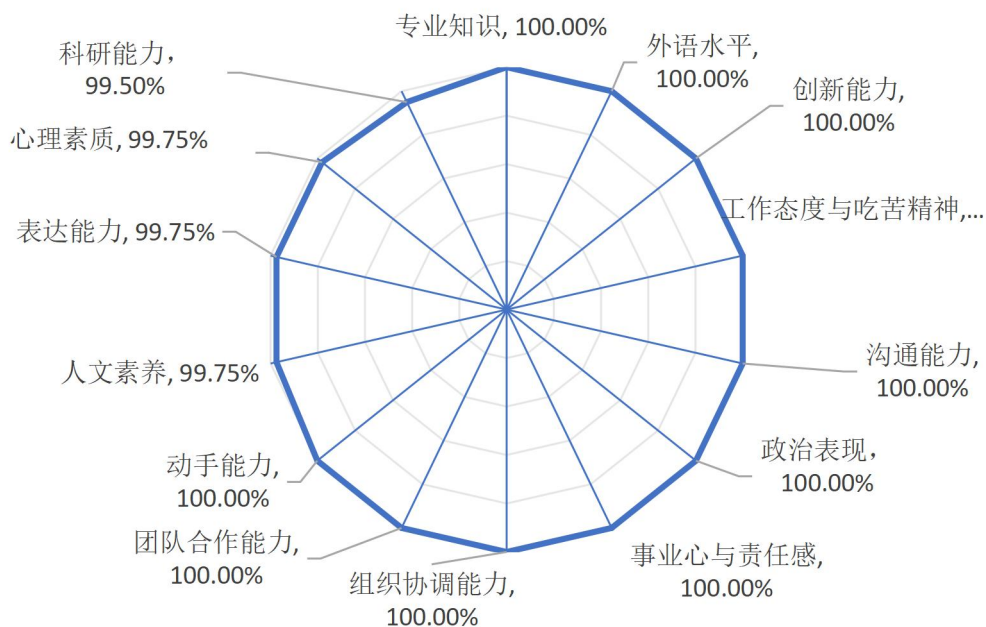


图 6-1 用人单位对毕业生的满意度

大庆校区 2023 届毕业生就业质量报告



目 录

一、毕业生基本情况	54 -
（一）毕业生规模	54 -
（二）毕业生结构	54 -
1. 学历结构	54 -
2. 生源地结构	55 -
3. 专业结构	56 -
二、就业工作主要举措	58 -
（一）校领导高度重视	58 -
（二）职能部门尽职尽责	58 -
（三）学生院系促就业	59 -
（四）共享校本部提供的就业渠道	60 -
三、毕业生就业状况	60 -
（一）毕业去向落实率及构成分布情况	60 -
1. 本科毕业生毕业去向落实率及构成分布情况	62 -
2. 专科科毕业生毕业去向落实率及构成分布情况	65 -
3. 各学院两年毕业去向落实率情况	66 -
（二）毕业生毕业去向结构	67 -
1. 总体结构分布情况	67 -
2. 各学历层次毕业生签约就业单位性质情况	68 -
3. 毕业生签约就业区域分布情况	71 -
4. 毕业生国内升学情况	75 -
5. 毕业生出国、出境情况	77 -
6. 毕业生未落实毕业去向情况	77 -
四、问题及分析	78 -
五、为毕业生提供用人单位情况	79 -
六、用人单位满意度评价	79 -

哈尔滨医科大学全面贯彻落实党中央、国务院关于“稳就业、保就业”决策部署，按照教育部《关于做好2023届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5号）等文件精神 and 黑龙江省教育厅相关工作要 求，认真抓好落实工作，聚焦问题，精准发力，进一步强化组织领导，加强部门协调联动，全力拓宽毕业生就业渠道，开展就业指导活动，提高就业服务水平，保证就业工作有序推进，取得成效。

一、毕业生基本情况

（一）毕业生规模

2023届共有毕业生2015人，较2022年增加315人，增幅为18.53%。其中，本科毕业生1610人，增加357人，增幅为28.49%；专科毕业生405人，减少42人，减幅为9.39%。（见表1-1）

表1-1 2023届毕业生人数及性别比例分布

学历 \ 类别	总数		男生		女生	
	人数	占总数比例	人数	同学历占比	人数	同学历占比
本科	1610	79.90%	468	29.07%	1142	70.93%
专科	405	20.10%	135	33.33%	270	66.67%
总体	2015	100.00%	603	29.93%	1412	70.07%

注：数据源自全国高校毕业生就业管理系统2023届毕业生数据库，统计时间截至2023年8月31日，下同。

（二）毕业生结构

1. 学历结构

2023届毕业生共有2015人，其中本科毕业生1610人，占毕业生人数的79.90%；专科毕业生405人，占毕业生人数的20.10%。（见图1-1）

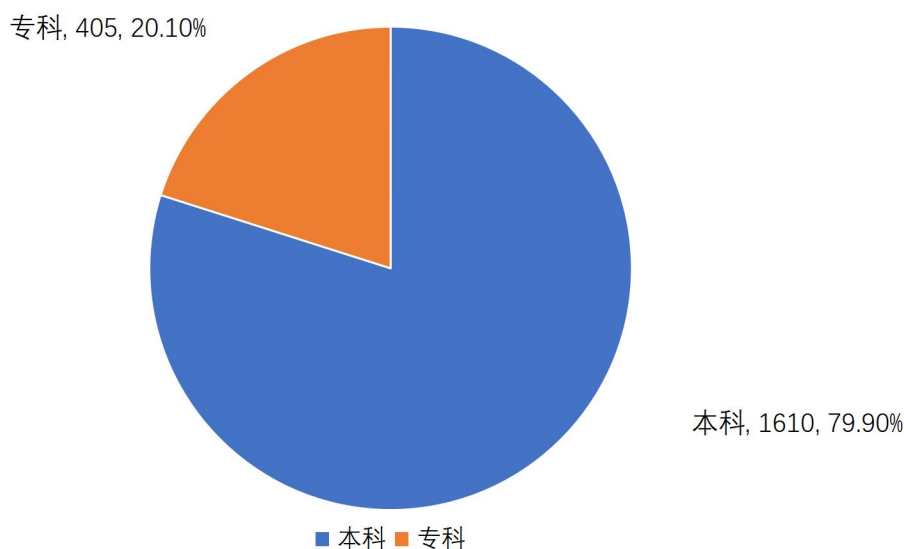


图 1-1 2023 届毕业生学历结构

2. 生源地结构

2023 届毕业生生源来自全国 29 个省级行政区,按照经济体系区域分布统计,生源数量排在前三位的是东北区域 920 人,占毕业生总数的 45.66%;西南区域 316 人,占毕业生总数的 15.68%;渤海湾区域 214 人,占毕业生总数的 10.62%。(见表 1-2)

(1) 本科毕业生生源来自全国 25 个省级行政区,按照经济体系区域分布统计,生源数量排在前三位的是东北区域 807 人,占本科毕业生总数的 50.12%;西南区域 311 人,占本科毕业生总数的 19.32%;渤海湾区域 152 人,占本科毕业生总数的 9.44%。(见表 1-2)

(2) 专科毕业生生源来自全国 20 个省级行政区,按照经济体系区域分布统计,生源数量排在前三位的是东北区域 113 人,占专科毕业生总数的 27.90%;珠三角区域 75 人,占专科毕业生总数的 18.52%;长三角区域 63 人,占专科毕业生总数的 15.56%。(见表 1-2)

表 1-2 毕业生生源地结构

区域 \ 学历	本科		专科		合计	
	人数	同学历占比	人数	同学历占比	人数	同学历占比
东北区域	807	50.12%	113	27.90%	920	45.66%
西南区域	311	19.32%	5	1.23%	316	15.68%
渤海湾区域	152	9.44%	62	15.31%	214	10.62%
中原区域	122	7.58%	58	14.32%	180	8.93%
长三角区域	91	5.65%	63	15.56%	154	7.64%
珠三角区域	71	4.41%	75	18.52%	146	7.25%
陕甘宁青区域	30	1.86%	29	7.16%	59	2.93%
西部生态区	26	1.61%	0	0.00%	26	1.29%
总体	1610	100.00%	405	100.00%	2015	100.00%

注：本报告所涉及的地区区域划分，参照《2014 年中国大学生就业报告》（社会科学文献出版社）将中国内地 31 个省、直辖市和自治区分为八大经济体系区域，即东北区域经济体：黑龙江、吉林、辽宁；渤海湾区域经济体：北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西；陕甘宁青区域经济体：陕西、甘肃、宁夏、青海；中原区域经济体：河南、湖北、湖南；长江三角洲区域经济体：上海、江苏、浙江、江西、安徽；珠江三角洲区域经济体：广东、广西、福建、海南；西南区域经济体：重庆、四川、贵州、云南；西部生态经济区：西藏、新疆，下同。

3. 专业结构

（1）本科毕业生各专业人数结构

本科毕业生按照专业分布，前三位的是护理学 285 人（17.70%）、康复治疗学 241 人（14.97%）、精神医学 155 人（9.63%）。（见图 1-2）

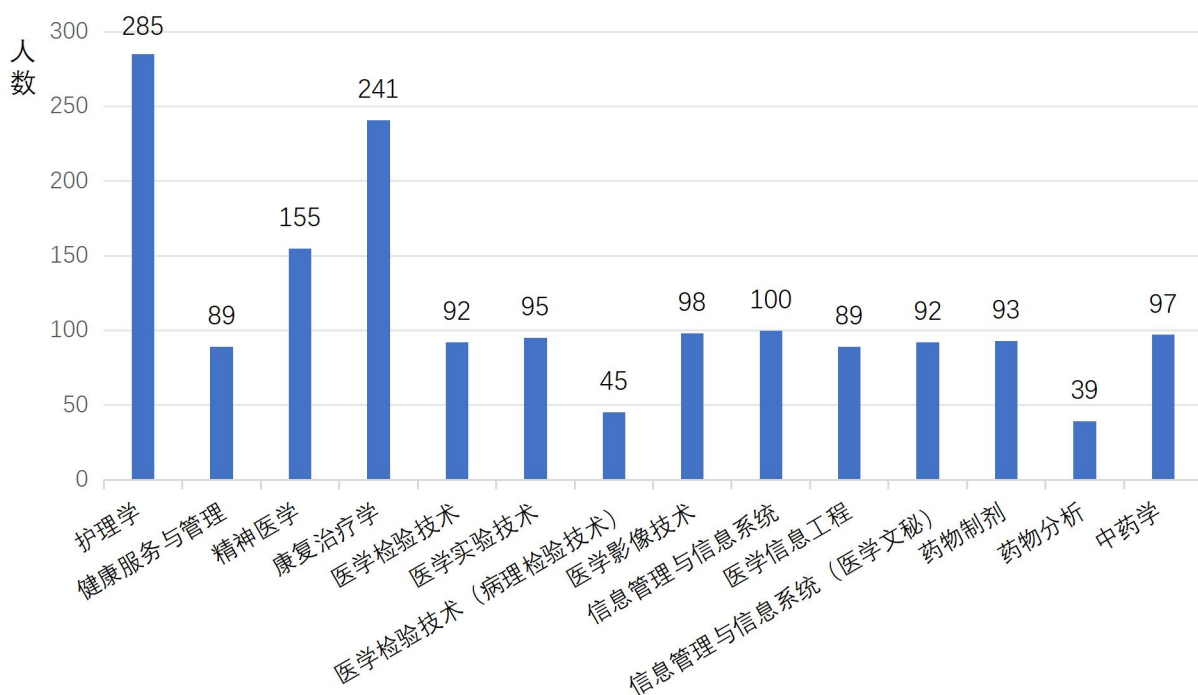


图 1-2 本科毕业生各专业人数结构

(2) 专科毕业生各专业人数结构

专科毕业生按照专业分布，前三位的是护理 175 人（43.21%）、药学 114 人（28.15%）、临床医学 99 人（24.44%）。（见图 1-3）

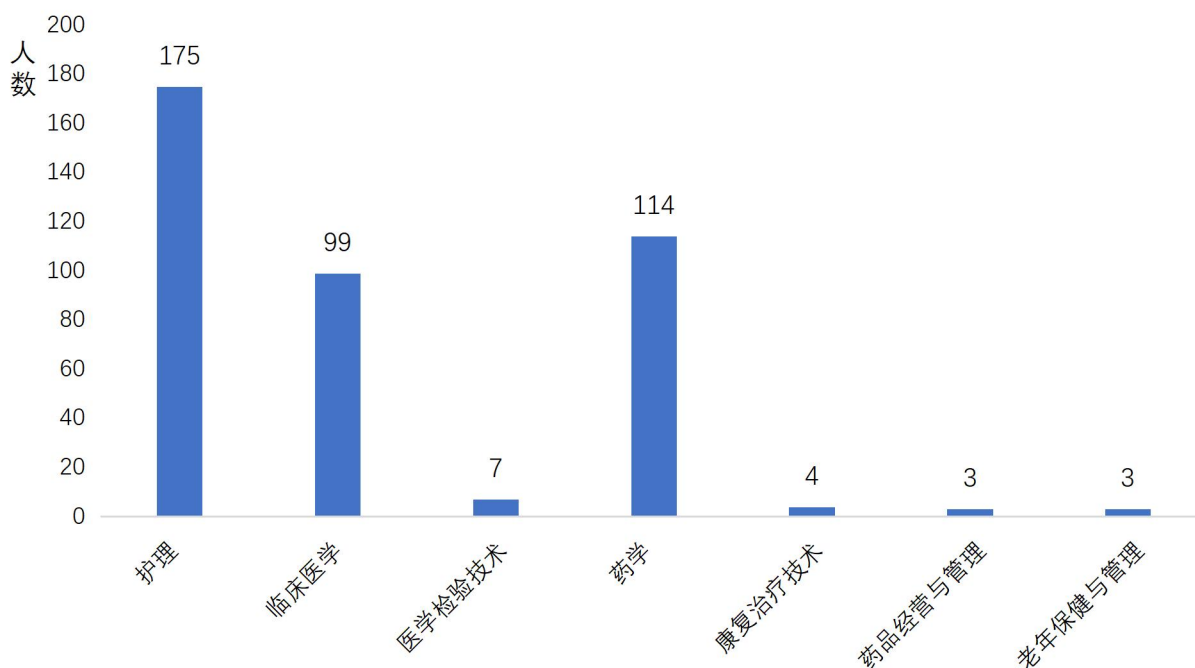


图 1-3 专科毕业生专业人数结构

二、就业工作主要举措

就业工作是全校联动、齐抓共管的工作。为使毕业生更高质量、更充分就业，校领导、职能处室、各院系都付出了艰辛与努力。

（一）校领导高度重视

学校党政一把手及主管校领导对毕业生就业工作高度重视。书记校长亲自为毕业生访企拓岗获取就业岗位。在持续推进就业工作“机构、人员、经费、场地”四到位的基础上，着力在提高师资指导能力上下真功夫，每年都根据需要采取“请进来，送出去”的方式对就业指导教师进行提升培训，多年坚持“实习带动就业”的做法，成效显著。

（二）职能部门尽职尽责

1. 就业工作总体有目标、有方案、有落实

（1）加强顶层设计，将“2023 届毕业生就业率达到或超过黑龙江省高校毕业生平均就业率，高质量就业稳中有升”列为就业工作目标。

（2）根据哈尔滨医科大学《2023 届毕业生就业工作实施方案》等文件要求组织并落实具体就业工作，制定了大庆校区 2023 届毕业生就业工作实施方案，开展了 2023 届毕业生就业“百日冲刺”行动，建立了 2023 届特殊群体毕业生就业帮扶台账，开展访企拓岗促就业专项行动，开展了 2023 届毕业生就业促进周等活动，将毕业生安全送出校门。

2. 就业指导课程有大纲、有计划、有创新

（1）现有兼职就业指导教师 19 名，承担大一新生每个班 12 学时的职业生涯规划课程和大三大四学生每个班级 24 学时的就业指导课程教学工作。一学年 700 多学时。

（2）重新修订了教学大纲，使职业生涯规划 and 就业指导课程更符合我校毕业生的实际需求，更有实效性。

（3）外派三次职业生涯规划 and 就业指导方面的培训，参训教师 26 人次。

（4）组织了第十届大学生职业生涯规划大赛。

3. 就业指导服务有温度、有方法、有情怀

(1) 加强就业政策宣传和就业指导。开展有针对性的讲座 15 场，参与学生 2000 余人次，帮助学生了解就业形势和市场需求。

(2) 做好毕业生求职择业的指导服务工作，对就业困难毕业生实行一对一的辅导。各种就业报名材料的审核盖章等 122 人次。

(3) 多渠道不间断发布就业信息，每天都会在学校就业信息网、微信公众号、微信工作群等平台为毕业生发布全国招聘信息。

(4) 对于就业困难毕业生给予一对一提供岗位、就业指导、就业帮扶。

(5) 在各院系的配合下，邮寄毕业生档案 1991 人次，无差错。

4. 就业市场建设有调研、有拓展、有提升

(1) 已与 400 多家医院及企事业单位建立密切联系，今年又访企拓岗派出 25 人，走访用人单位 200 余家。

(2) 为 2023 届毕业生组织了两次大型供需见面会，参与单位 135 家，提供岗位 1600 个。

(3) 组织线上线下宣讲 6 场，参与单位 6 家，提供岗位 110 个。

(4) 走访江西赣州等三个城市，与 13 家人首次建立联系。

5. 就业数据统计有依据、有分析、有应用

(1) 准确录入及修改毕业生生源数据，上传佐证材料，每个学生至少操作 2 次以上。

(2) 每周更新毕业生就业数据，做到准确无误，细致详实。

(3) 随时为省教育厅、市教育局、市人社局、组织部、教务处、教学评估中心等部门提供各种毕业生相关数据。

(4) 做好各种就业数据统计，为各方调研、做决策提供依据。

(三) 学生院系促就业

1. 护理学院针对健康服务与管理专业重点进行访企拓岗。针对护理学专业，重点进行简历修改和求职面试指导。

2. 医学检验与技术学院对两个专业学生加强专业教育及就业指导，精

准推送就业信息；多维度进行实习基地建设，推进校企合作。

3. 人文社会科学系对毕业生进行“分类考研包保”和“动态就业包保”；推行“考研小导及学业小导制，将就业技能提升培训常态化。

4. 第五临床医学院充分发挥医院的医疗人脉优势，多方联合为学生拓展就业机会，推荐就业岗位。坚持对毕业生就业工作实行网格化管理，引导学生树立合理的就业和择业观。

5. 药学院实施“三个三导师制”。建立药学院就业品牌“药你成功就业训练营”。积极搭建校企交流平台，以实习带动就业。

6. 医学信息学系为毕业生提供更为精准的就业指导，组织职业技能培训，提升学生就业竞争力，多渠道开发就业岗位，千方百计创造就业机会。

7. 基础医学院强化院长书记主体责任，落实就业包保制，专业教师全面参与就业工作。建立就业互助组，指导简历制作和面试指导。举办病理切片大赛，参加全国影像技术大赛。积极鼓励学生设计生涯规划。

（四）共享校本部提供的就业渠道

校区学生可以参加校本部组织的线上线下招聘活动；校本部发布的招聘信息校区学生均可资源共享；大学招生就业处在获取校区相关专业的招聘信息后，及时对接校区就业工作人员，点对点提供就业信息。

三、毕业生就业状况

（一）毕业去向落实率及构成分布情况

截至8月31日，总体毕业去向落实率82.93%，较去年同期降低8.07个百分点。本科生就业率是82.98%，较去年同期降低9.52个百分点。专科生就业率是82.72%，较去年同期降低4.08个百分点。

我校2023届本科毕业生的毕业去向中，签协议、签合同就业652人，占比为40.50%；升学人数241人，占比14.97%；灵活就业人数441人，占比27.39%；待就业和暂不就业均有上升。专科毕业生的毕业去向中，签协议、签合同就业110人，占比为27.16%；升学人数152人，占比37.53%；灵活就业人数73人，占比18.02%。（见图3-1、图3-2、表3-1）

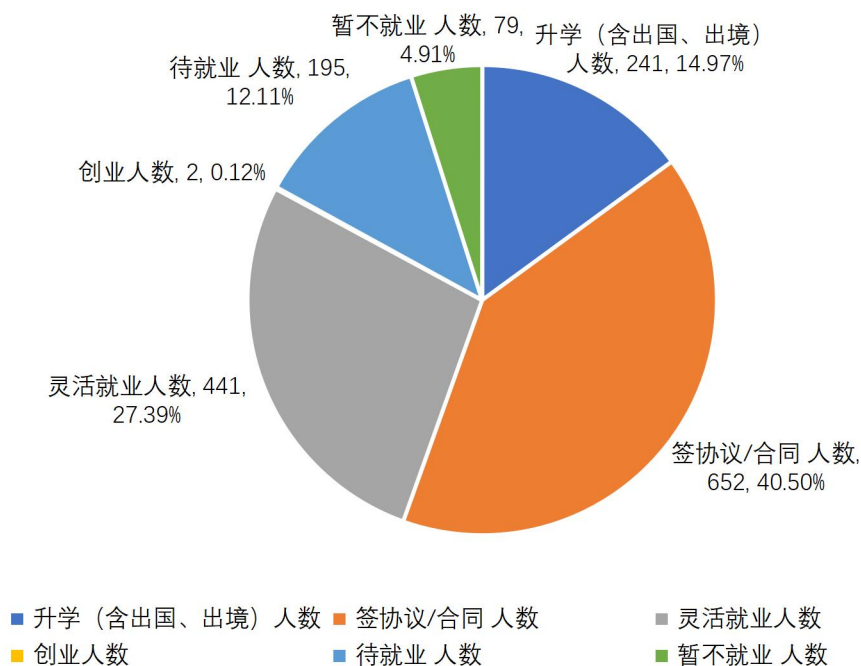


图 3-1 本科毕业生毕业去向落实率构成分布

注：灵活就业包括其他录用形式（用人单位仅提供聘用证明、工资流水等材料）、自由职业等。

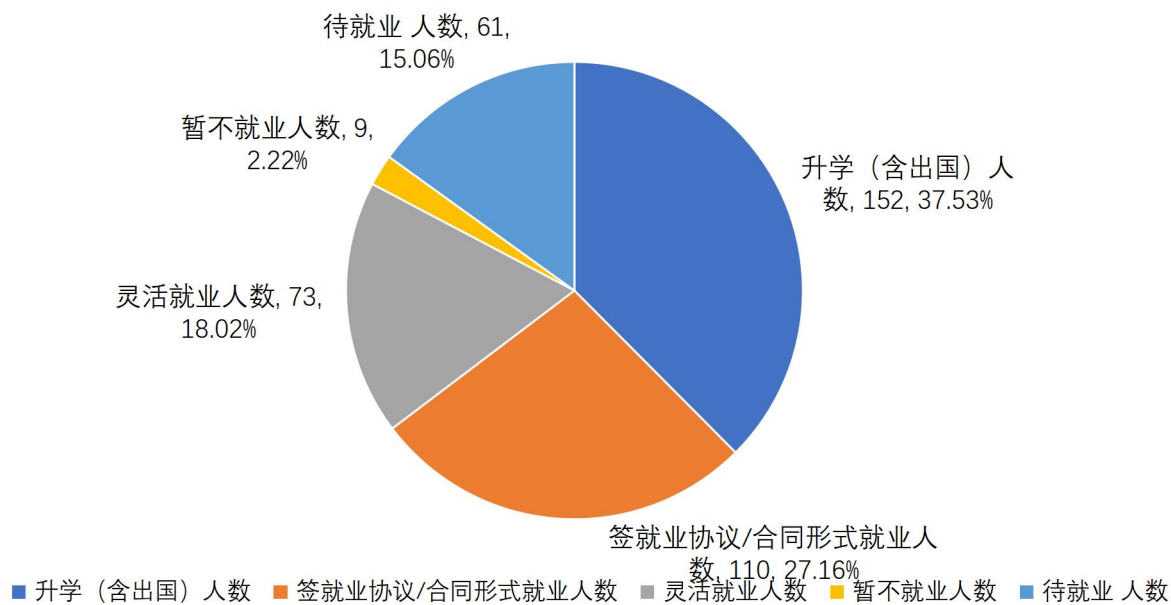


图 3-2 专科生毕业去向落实率构成分布

表 3-1 各学历毕业生毕业去向落实情况构成分布

学历 \ 落实去向	升学（含出国） 人数	签就业协议/合 同形式就业人 数	灵活就业 人数	暂不就业 人数	待就业 人数
本科	241	652	443	79	195
专科	152	110	73	9	61
总体	393	762	516	88	256

1. 本科毕业生毕业去向落实率及构成分布情况

（1）本科各专业去向构成情况

本科毕业生毕业去向落实率前三位的是护理学（94.39%）、中药学（92.78%）、信息管理与信息系统（医学文秘）（92.39%）。（见图 3-3、表 3-2）

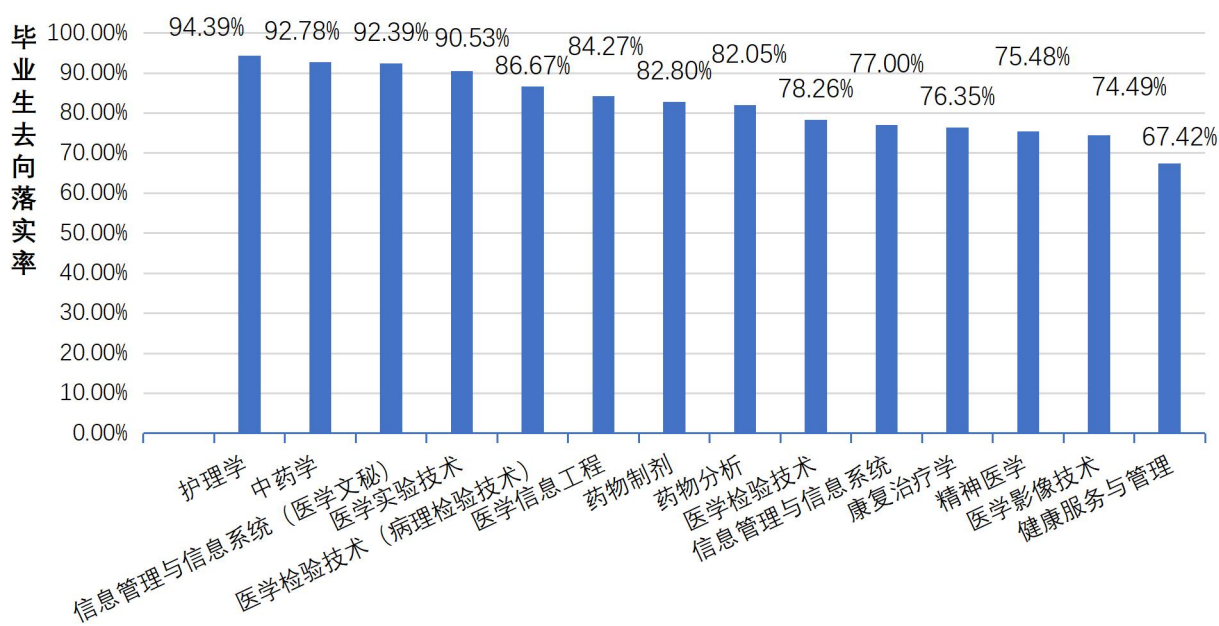


图 3-3 本科毕业生各专业毕业去向落实率

表 3-2 本科毕业生各专业毕业去向落实率

专业	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
护理学	285	269	94.39%
中药学	97	90	92.78%
信息管理与信息系统 (医学文秘)	92	85	92.39%
医学实验技术	95	86	90.53%
医学检验技术 (病理检验技术)	45	39	86.67%
医学信息工程	89	75	84.27%
药物制剂	93	77	82.80%
药物分析	39	32	82.05%
医学检验技术	92	72	78.26%
信息管理与信息系统	100	77	77.00%
康复治疗学	241	184	76.35%
精神医学	155	117	75.48%
医学影像技术	98	73	74.49%
健康服务与管理	89	60	67.42%
总体	1610	1336	82.98%

(3) 本科毕业生各专业毕业去向落实率构成。

本科毕业生签协议、合同就业占比最高的是医学检验技术(病理检验技术)77.78%，其次是护理学62.81%；考研比例最高的是药物分析30.77%，药物制剂30.11%；灵活就业占比超过40%的是信息管理与信息系统(医学文秘)、中药学。(见图3-4、表3-3)

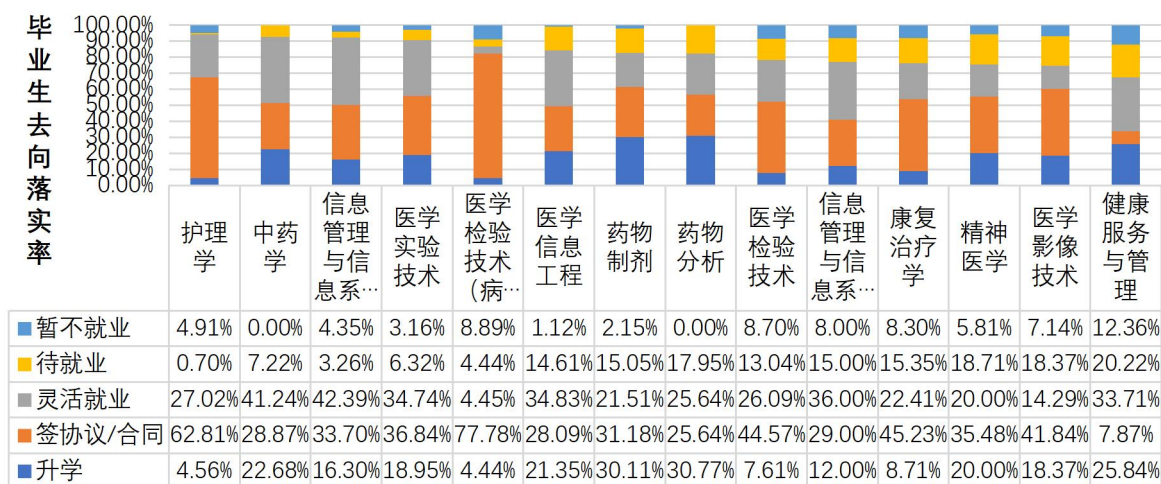


图 3-4 本科毕业生各专业毕业去向落实率构成

表 3-3 本科毕业生各专业毕业去向落实率构成

专业	毕业生 人数	升学率 (含出国)	签协议/ 合同 就业率	灵活就业率	待就业率	暂不就业率
护理学	285	4.56%	62.81%	27.02%	0.70%	4.91%
中药学	97	22.68%	28.87%	41.24%	7.22%	0.00%
信息管理与信息 系统(医学文秘)	92	16.30%	33.70%	42.39%	3.26%	4.35%
医学实验技术	95	18.95%	36.84%	34.74%	6.32%	3.16%
医学检验技术(病 理检验技术)	45	4.44%	77.78%	4.44%	4.44%	8.89%
医学信息工程	89	21.35%	28.09%	34.83%	14.61%	1.12%
药物制剂	93	30.11%	31.18%	21.51%	15.05%	2.15%
药物分析	39	30.77%	25.64%	25.64%	17.95%	0.00%
医学检验技术	92	7.61%	44.57%	26.09%	13.04%	8.70%
信息管理与信息 系统	100	12.00%	29.00%	36.00%	15.00%	8.00%
康复治疗学	241	8.71%	45.23%	22.41%	15.35%	8.30%
精神医学	155	20.00%	35.48%	20.00%	18.71%	5.81%
医学影像技术	98	18.37%	41.84%	14.29%	18.37%	7.14%
健康服务与管理	89	25.84%	7.87%	33.71%	20.22%	12.36%

2. 专科科毕业生毕业去向落实率及构成分布情况

(1) 专科毕业生主要是三个专业，分别是临床医学、护理和药学。其他专科属于结业或当兵复学的专业生。专科毕业生毕业去向落实率是药学（90.35%）和临床医学（81.82%）、护理（77.71%）。（见图 3-5、表 3-4）

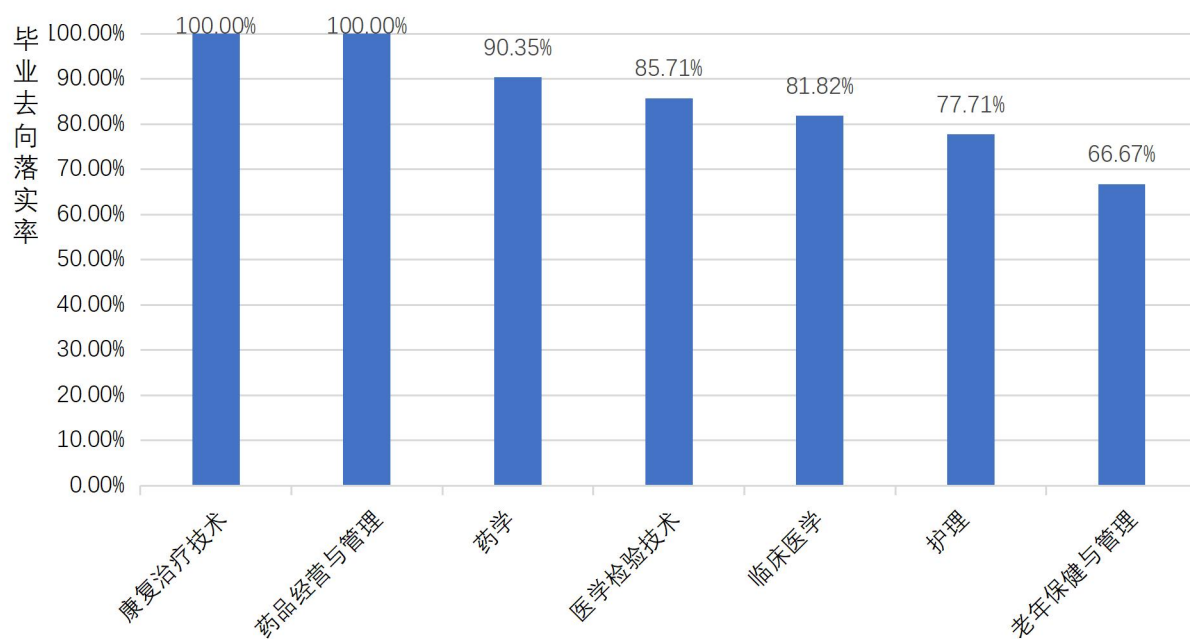


图 3-5 专科毕业生各专业毕业去向落实率

表 3-4 专科毕业生各专业毕业去向落实率

学科	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
康复治疗技术	4	4	100.00%
药品经营与管理	3	3	100.00%
药学	114	103	90.35%
医学检验技术	7	6	85.71%
临床医学	99	81	81.82%
护理	175	136	77.71%
老年保健与管理	3	2	66.67%
总体	405	335	82.72%

(2) 专科毕业生各专业毕业去向落实率构成。

专科毕业生主要是三个专业，分别是临床医学、护理和药学。其他专科属于结业或当兵复学的专业生。签协议、合同就业占比最高的是药学（42.11%），其次是护理（24%）；考研比例最高的是临床医学（45.46%），药学（37.72%），护理（31.42%）。（见图 3-6、表 3-5）

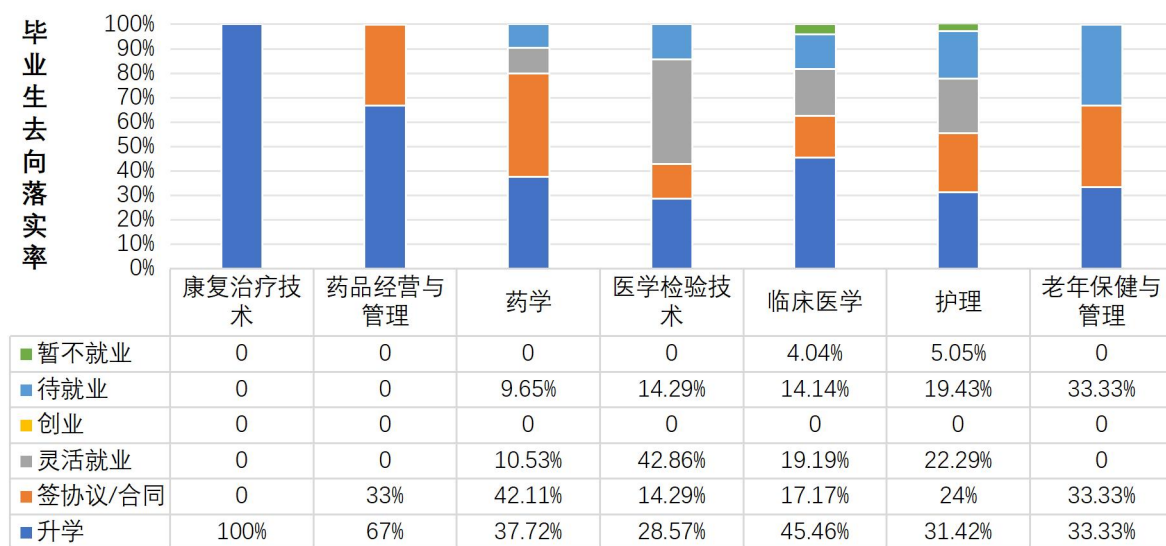


图 3-6 专科毕业生各专业毕业去向落实率构成

表 3-5 专科毕业生各专业毕业去向落实率构成

专业	毕业生人数	升学率(含出国)	签协议/合同就业率	灵活就业率	待就业率	暂不就业率
康复治疗技术	4	100%	0%	0%	0%	0%
药品经营与管理	3	67%	33%	0%	0%	0%
药学	114	37.72%	42.11%	10.53%	9.65%	0%
医学检验技术	7	28.57%	14.29%	42.86%	14.29%	0%
临床医学	99	45.46%	17.17%	19.19%	14.14%	4.04%
护理	175	31.42%	24.00%	22.29%	19.43%	5.05%
老年保健与管理	3	33.33%	33.33%	0%	33.33%	0%

3. 各学院两年毕业去向落实率情况

2023 届与 2022 届毕业生相比,就业率降低幅度较大的院系是医学信息学系和第五临床医学院,分别是 14.74%和 13.58%;就业率降低幅度较大的专业为信息管理与信息系统和康复治疗学,共有七个专业降幅超过 10%,只有临床医学专业就业率是升高。(见图 3-7)

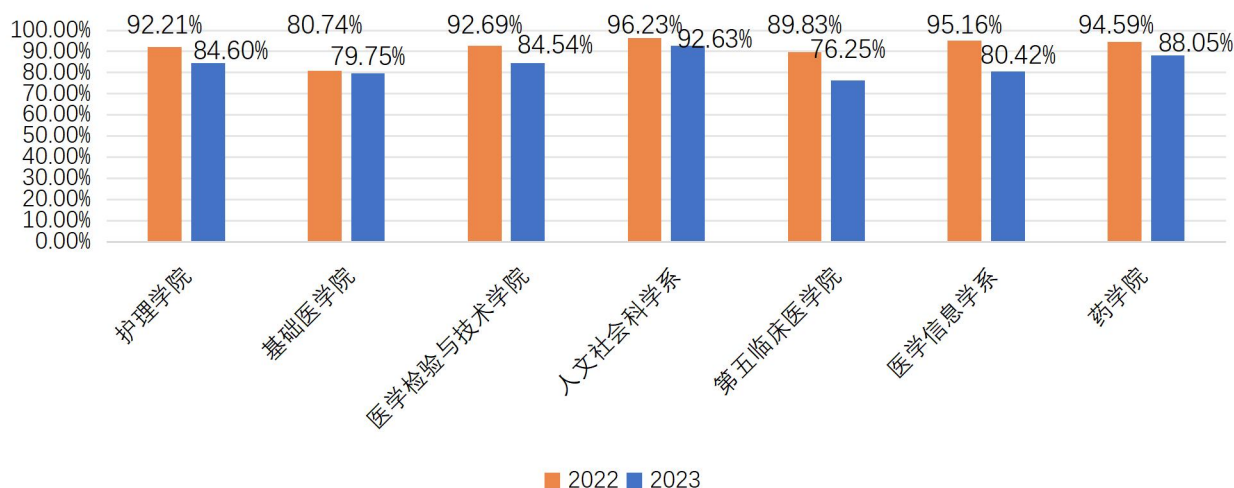


图 3-7 各院系 2022/2023 两年就业率比较

(二) 毕业生毕业去向结构

1. 总体结构分布情况

2023 届毕业生共有 2015 人。截至 2023 年 8 月 31 日,共 1671 人落实毕业去向,占毕业生总数的 82.93%。其中,本科毕业生 1336 人,专科毕业生 335 人。在落实毕业去向的 1671 人中,有 1278 人签约就业(本科毕业生 1095 人、专科毕业生 183 人),有 393 人在国内升学(本科毕业生 241 人、专科毕业生 152 人),本科有 8 人出国出境。(见表 3-6)

表 3-6 总体就业情况

就业结构 \ 学历	本科	专科	合计
签约就业	1095	183	1278
升学	233	152	385
出国、出境	8	0	8
总体	1336	335	1671

2. 各学历层次毕业生签约就业单位性质情况

(1) 本科毕业生

本科毕业生签约就业的单位性质排在前三位的是医疗卫生单位（39.09%）、其他（26.76%）和私营企业（23.84%）。（见图 3-8）

本科毕业生签约就业单位主要集中在医疗卫生单位。进一步分析流向医疗卫生单位各专业情况，流向医疗卫生单位排在前三位的专业是护理学、康复治疗学和精神医学，占比分别为 39.53%、20.56%和 12.38%。（表 3-7）

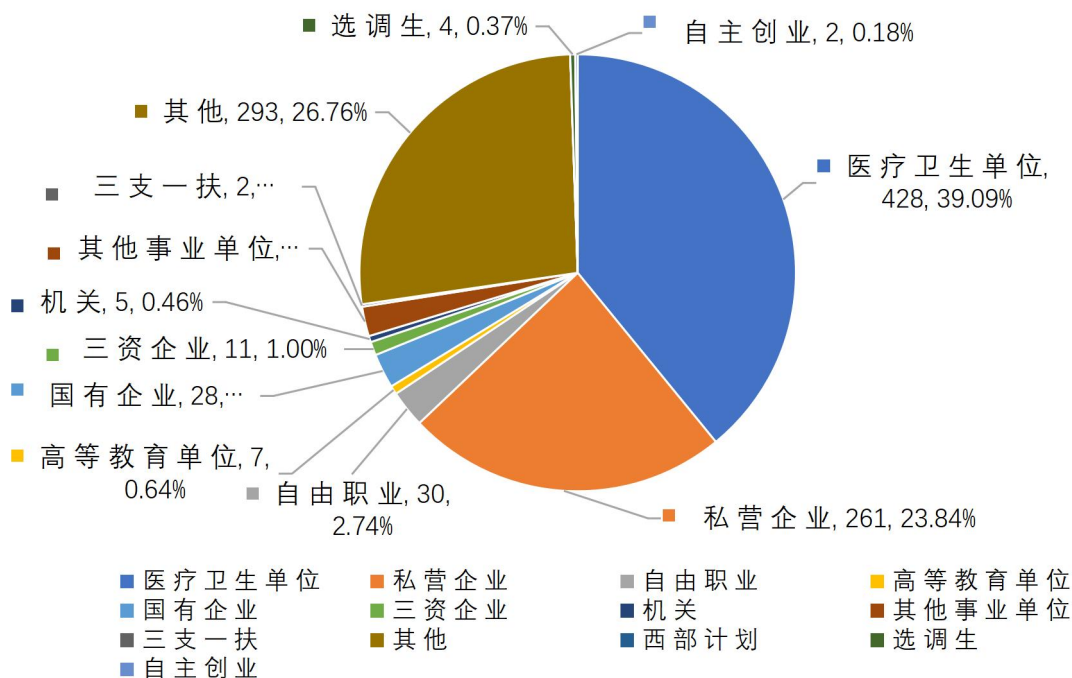


图 3-8 本科毕业生签约就业单位性质



表 3-7 本科毕业生各专业签约就业单位性质

专业 \ 单位性质	医疗卫生单位	私营企业	自由职业	高等教育单位	国有企业	三资企业	机关	其他事业单位	三支一扶	其他	西部计划	选调生	自主创业	合计
护理学	171	15	3	2	3	0	0	3	1	58	0	0	0	256
健康服务与管理	4	19	11	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	37
精神医学	53	5	0	0	0	0	0	2	0	25	0	1	0	86
康复治疗学	88	21	1	1	3	0	1	4	0	43	0	1	0	163
医学检验技术	26	11	6	0	3	0	1	0	0	18	0	0	0	65
医学实验技术	6	19	0	1	3	5	1	1	1	31	0	0	0	68
医学检验技术(病理检验技术)	23	1	0	1	5	1	0	2	0	4	0	0	0	37
医学影像技术	34	7	1	0	3	0	0	1	0	9	0	0	0	55
信息管理与信息系统	6	10	6	0	1	1	0	0	0	41	0	0	0	65
医学信息工程	4	28	0	0	1	1	2	1	0	18	0	1	0	56
信息管理与信息系统(医学文秘)	8	40	2	1	5	0	0	3	0	10	0	0	1	70
药物制剂	2	19	0	0	0	2	0	1	0	24	0	0	1	49
药物分析	1	11	0	0	0	0	0	0	0	7	0	1	0	20
中药学	2	55	0	0	0	1	0	5	0	5	0	0	0	68
总计	428	261	30	7	28	11	5	24	2	293	0	4	2	1095

(2) 专科毕业生

专科毕业生签约就业的单位性质排在前三位的是医疗卫生单位（37.16%）、其他单位（26.78%）和私营企业（25.14%）。（见图 3-9）

专科毕业生签约就业单位主要集中在医疗卫生单位和私营企业。进一步分析流向医疗卫生单位各专业情况分别是护理、临床医学，占比分别为 64.71%、32.35%；流向私营企业的最多专业是药学，占比为 89.13%。

（见表 3-8）

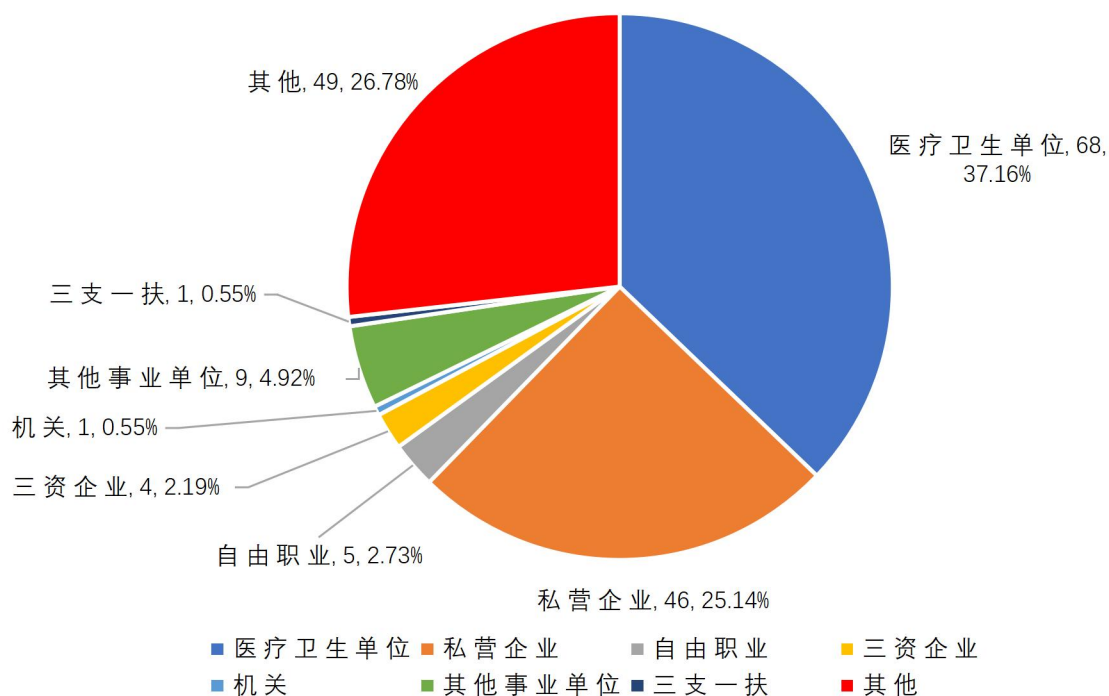


图 3-9 专科毕业生签约就业单位性质



表 3-8 专科毕业生各专业签约就业单位性质

学科 \ 单位性质	医疗卫生单位	私营企业	自由职业	三资企业	机关	其他事业单位	三支一扶	其他	合计
护理	44	3	3	1	1	4	1	24	81
临床医学	22	1	1	0	0	4	0	8	36
医学检验技术	0	1	0	0	0	1	0	2	4
药学	2	41	1	3	0	0	0	13	60
药品经营与管理	0	0	0	0	0	0	0	1	1
老年保健与管理	0	0	0	0	0	0	0	1	1
总计	68	46	5	4	1	9	1	49	183

3. 毕业生签约就业区域分布情况

(1) 毕业生签约就业区域分布整体情况

2023 届本科毕业生就业地区流向排名前五的分别是黑龙江、北京、广东、上海、浙江。

专科毕业生就业地区流向排名前五的分别是北京、黑龙江、江苏、广东、广西。

本科毕业生签约就业流向分布在全国 29 个省级行政区，其中流向前五位的省份是黑龙江、北京、广东、上海、浙江，占比分别为 37.90%、7.49%、5.02%、4.75%和 4.47%。（见图 3-10）

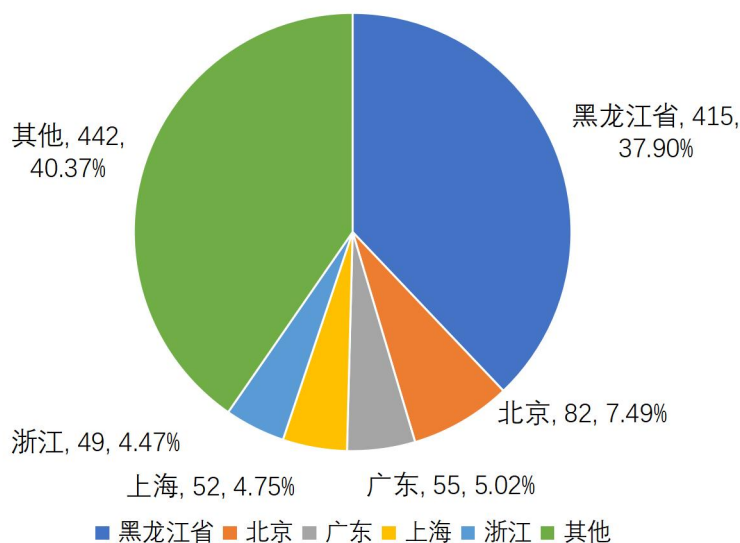


图 3-10 本科毕业生签约就业流向前五位省份

专科毕业生签约就业流向分布在全国 22 个省级行政区，其中流向前六位的省份是北京、黑龙江、江苏、广东、广西、吉林，占比分别为 22.40%、14.21%、8.74%、5.46%、5.46%、5.46%。（见图 3-11）

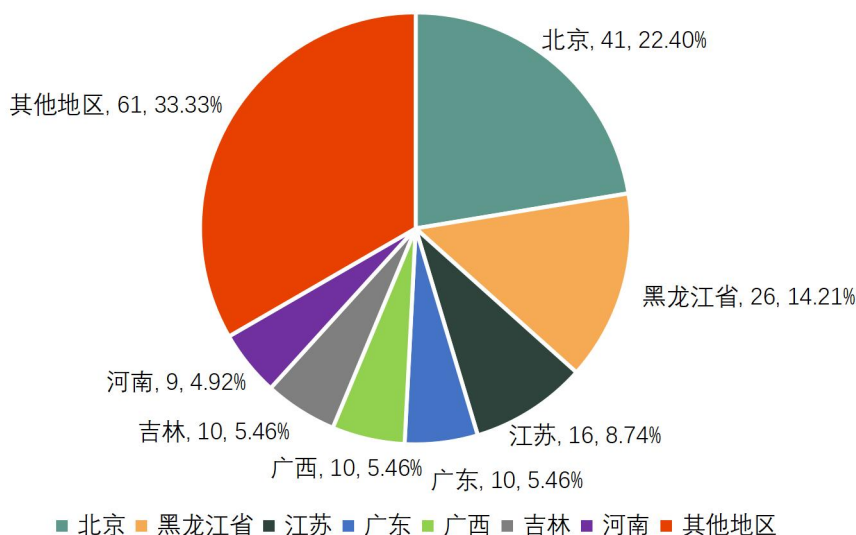


图 3-11 专科毕业生签约就业流向前五位省份

（2）各学历层次毕业生省内外签约就业情况

2023 届毕业生留省就业 441 人，占签约就业总人数的 34.51%。其中，黑龙江省生源毕业生签约就业选择留在本省的有 384 人，占黑龙江省生源

毕业生的 66.78%；流向省外的有 191 人，占黑龙江省生源毕业生的 33.32%。
省外生源毕业生留在我省就业的有 57 人，占省外生源毕业生的 8.13%。

（见表 3-9、表 3-10、表 3-11）

表 3-9 各学历层次毕业生省内外签约就业情况

学历	就业情况	整体			
		省内就业		省外就业	
		人数	占比	人数	占比
本科		415	37.90%	680	62.10%
专科		26	14.21%	157	85.79%
总体		441	34.51%	837	65.49%

学历	就业情况	省内生源毕业生			
		省内就业		省外就业	
		人数	占比	人数	占比
本科		373	68.07%	175	31.93%
专科		11	40.74%	16	59.26%
总体		384	66.78%	191	33.32%

表 3-10 各学历层次省内生源毕业生省内外签约就业情况

表 3-11 各学历层次省外生源毕业生省内外签约就业情况

学历	就业情况	省外生源毕业生			
		省内就业		省外就业	
		人数	占比	人数	占比
本科		42	7.69%	505	92.32%
专科		15	9.68%	141	90.38%
总体		57	8.13%	646	91.89%

（3）各学历层次毕业生省内签约就业分布情况

2023 届毕业生留省签约就业区域主要集中在哈尔滨市、大庆市、齐齐哈尔市、牡丹江市、鸡西市，共计 363 人，占比 82.31%，而流向我省其他地区则相对较少。（见图 3-12、表 3-12）

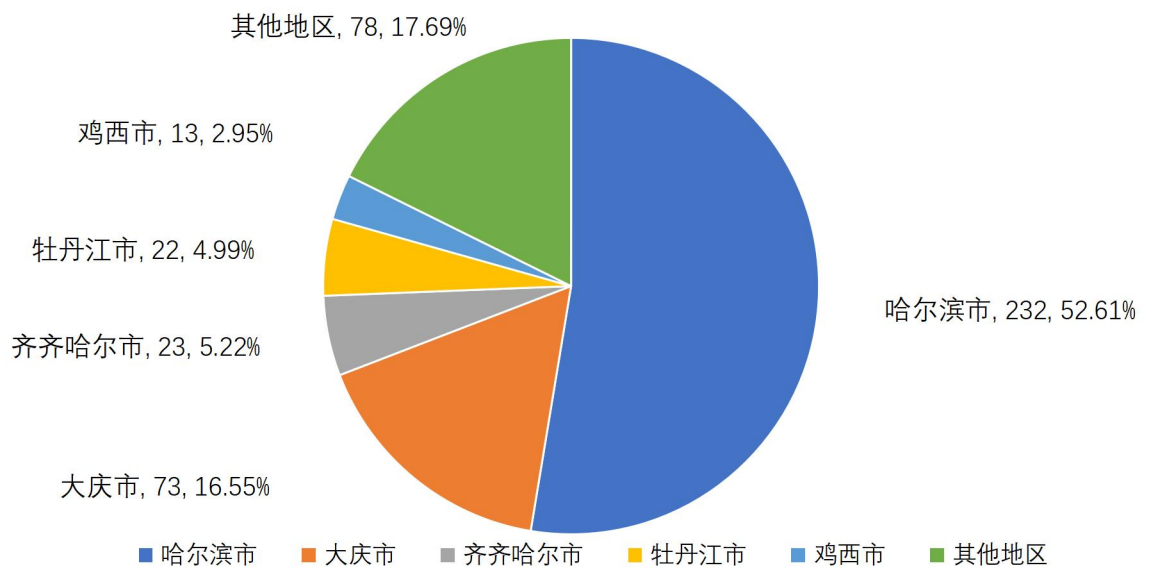


图 3-12 毕业生省内就业分布情况

表 3-12 各地区毕业生省内签约就业城市分布情况

地区	本专科人数	占比
哈尔滨市	232	52.61%
大庆市	73	16.55%
齐齐哈尔市	23	5.22%
牡丹江市	22	4.99%
鸡西市	13	2.95%
其他地区	78	17.69%
总计	441	100.00%

4. 毕业生国内升学情况

(1) 本科毕业生各专业国内升学情况

本科毕业生升学率排在前二位的专业是药物分析（30.77%）、药物制剂（30.11%）。（见图 3-13、表 3-13）

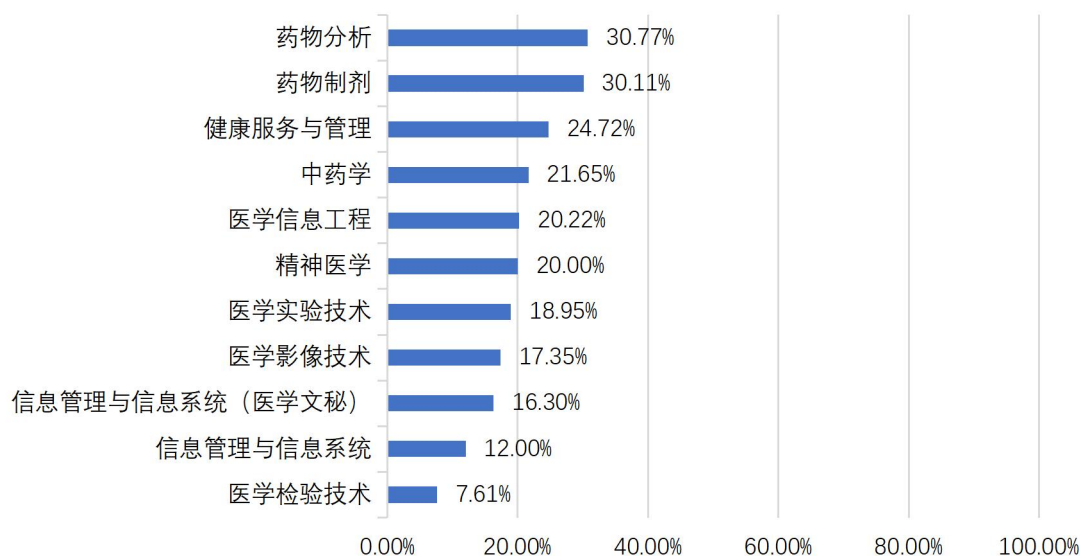


图 3-13 本科毕业生各专业国内升学情况

表 3-13 本科毕业生各专业国内升学情况

专业	毕业人数	国内升学人数	升学率
药物分析	39	12	30.77%
药物制剂	93	28	30.11%
健康服务与管理	89	22	24.72%
中药学	97	21	21.65%
医学信息工程	89	18	20.22%
精神医学	155	31	20.00%
医学实验技术	95	18	18.95%
医学影像技术	98	17	17.35%
信息管理与信息系统（医学文秘）	92	15	16.30%
信息管理与信息系统	100	12	12.00%

医学检验技术	92	7	7.61%
康复治疗学	241	17	7.05%
护理学	285	13	4.56%
医学检验技术（病理检验技术）	45	2	4.44%
总体	1610	233	14.47%

（2）专科毕业生各专业升学情况

专科毕业生升学率是临床医学（45.46%）、药学（37.72%）、护理（31.42%）其他专业的专科生是上届未毕业或当兵复学学生。（见图 3-14、表 3-14）

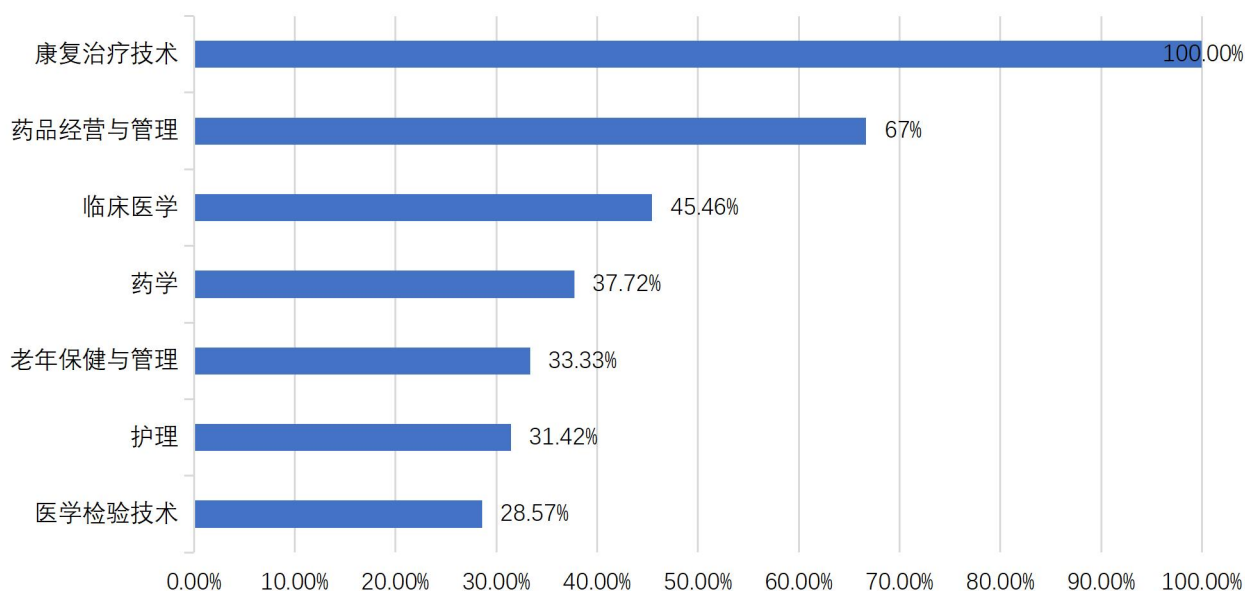


图 3-14 专科毕业生各专业升学情况

表 3-14 专科毕业生各专业升学情况

学科	毕业人数	国内升学人数	升学率
康复治疗技术	4	4	100.00%
药品经营与管理	3	2	67%
临床医学	99	45	45.46%
药学	114	43	37.72%

老年保健与管理	3	1	33.33%
护理	175	55	31.42%
医学检验技术	7	2	28.57%
总体	405	152	37.53%

5. 毕业生出国、出境情况

2023 届毕业生中出国、出境共 8 人，分别是康复治疗学 4 人，健康服务与管理 1 人，医学信息工程 1 人，中药学 1 人，医学影像技术 1 人。（见表 3-15）

表 3-15 本科毕业生各专业出国情况

专业	学历	出国、出境去向	大学生名称
康复治疗学	本科	日本	青山国际教育学院
	本科	英国	南安普顿大学
	本科	澳洲	莫纳什大学
	本科	日本	青山国际教育学院
医学信息工程	本科	英国	南安普顿大学
中药学	本科	英国	利兹大学
健康服务与管理	本科	加拿大	卡普顿大学
医学影像技术	本科	英国	利兹大学
合计			8

6. 毕业生未落实毕业去向情况

2023 届毕业生未落实毕业去向共有 344 人。其中本科 274 人，专科 70 人。未落实毕业去向原因占比最高的是“求职中”227 人（占比 65.99%），其次是“不就业拟升学”43 人（占比 12.5%）。（见表 3-16）

本科毕业生中未落实毕业去向原因较多的是“不就业拟升学”42 人（占比 15.33%），且有逐年增加的趋势。为实现高质量就业，本科生考研人数居高不下，这是导致本科生毕业去向落实率持续不高的主要原因。

未落实毕业去向原因占比最高的是“求职中”本科 173 人(占比 63.14%), 专科 54 人(占比 77.14%), 这与部分毕业生的就业期望值较高, 错过最佳招聘时间从而导致“慢就业”或有“业”不就的情况有一定关系。

表 3-16 各专业毕业生未落实毕业去向原因分布情况

原因 \ 学历	本科	专科	合计
求职中	173	54	227
不就业拟升学	42	1	43
暂不就业	37	8	45
拟参加公招考试	19	7	26
签约中	3	0	3
拟出国出境	0	0	0
总计	274	70	344

四、问题及分析

(一) 就业岗位不足。后疫情时代, 很多单位受疫情储备过剩的影响, 缩减就业岗位, 岗位数量、种类不能完全满足就业需求, 药学类、检验类专业受影响明显。

(二) 疫情期红利政策取消。疫情结束, 研究生扩招、事业单位及公务员增加招聘数量等政策性红利取消, 对毕业生就业有影响。

(三) 学生的择业期待逐年提高。考公、考编、考研的人数逐年增多, 虽然灵活就业的机会非常多, 但学生对灵活就业不认可或不需要灵活就业获得收入, 则导致不就业。

(五) 健康服务与管理专业社会需求不足。2023 年健康服务与管理专业是第一届毕业生, 就业市场建设及毕业生求职择业定位还欠成熟, 虽然学校及学院都做了大量的努力, 但就业率依然最低。

五、为毕业生提供用人单位情况

学校为 2023 届毕业生组织了两次大型供需见面会，参与单位 135 家，提供岗位 1600 个，组织线上线下宣讲 6 场，参与单位 6 家，提供岗位 110 个。通过学校就业信息网、微信平台共发布 1812 家用人单位招聘信息，提供就业岗位 20119 个。其中招聘会中医疗卫生单位 42 个，民营企业 68 个，国有企业 7 个，其他等 18 个。分别来自 76 个省市地区。（见表 5-1）

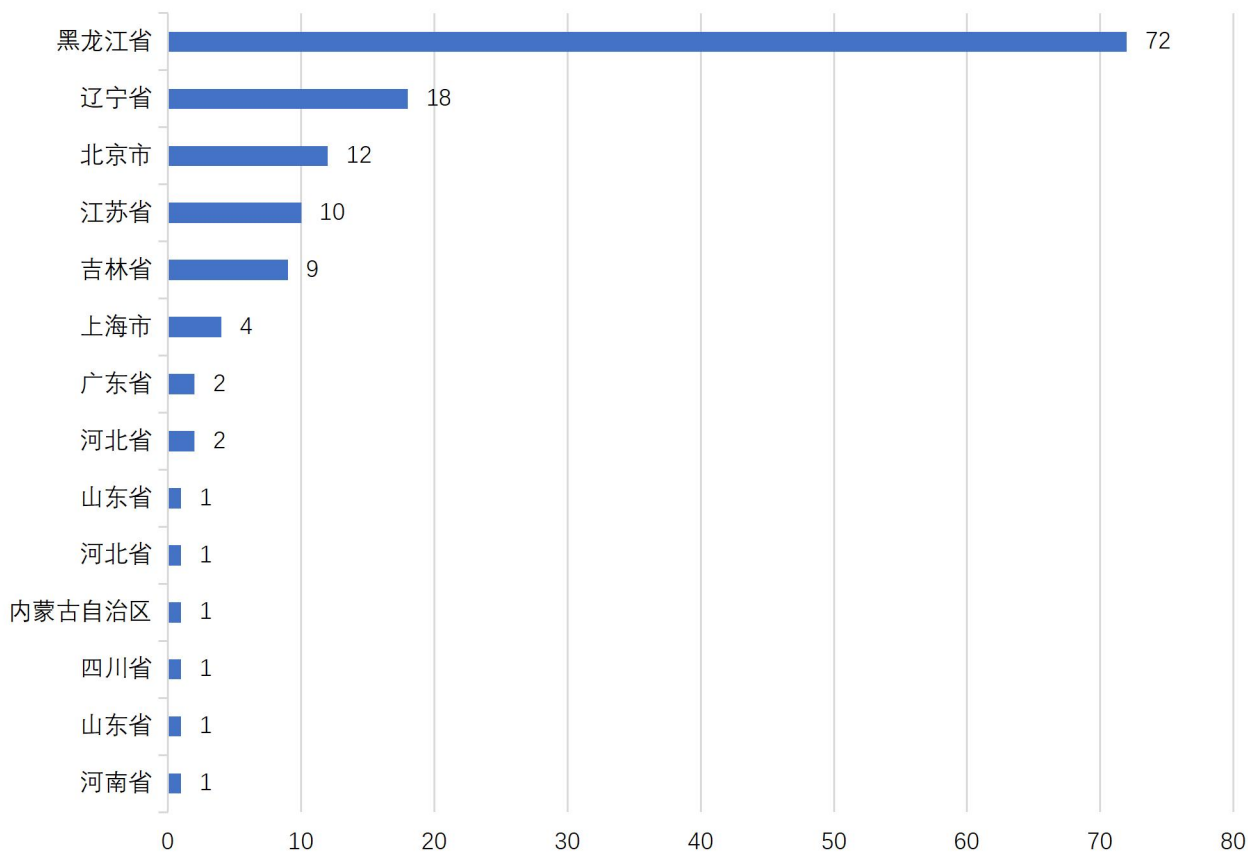


图 5-1 招聘会单位地区分布

六、用人单位满意度评价

为了解用人单位对校区人才培养质量的评价，对校区教学改革、人才培养方案修订提供科学依据，2023 年校区大学生就业指导中心利用问卷星向用人单位发放调查问卷，对校区毕业生培养质量进行调查。回收率为 100%，问卷有效率为 100%。

从调查的结果看，用人单位对校区毕业生的综合素质和职业道德予以充分肯定，总体满意率较高，人才培养质量得到用人单位高度评价。在毕业生综合评价方面，用人单位认为校区本科毕业生表现优秀，用人单位对我校毕业生总体评价较高，对毕业生的政治表现、动手能力、外语水平、沟通能力、心理素质、表达能力、人文素养、组织协调能力、团结合作精神、事业心与责任感、工作态度与吃苦精神等 11 个方面的满意度达到 100.00%；在专业知识、创新能力、科研能力方面仍然需要加强培养。

（见图 6-1）

综上所述，用人单位对校区毕业生总体评价较高，毕业生在工作后表现了较强的综合素质、敬业精神、合作精神、沟通能力和社会责任感；毕业生具有较强的实践动手能力，毕业生的创新能力、科研能力、专业知识方面应再加强培养。

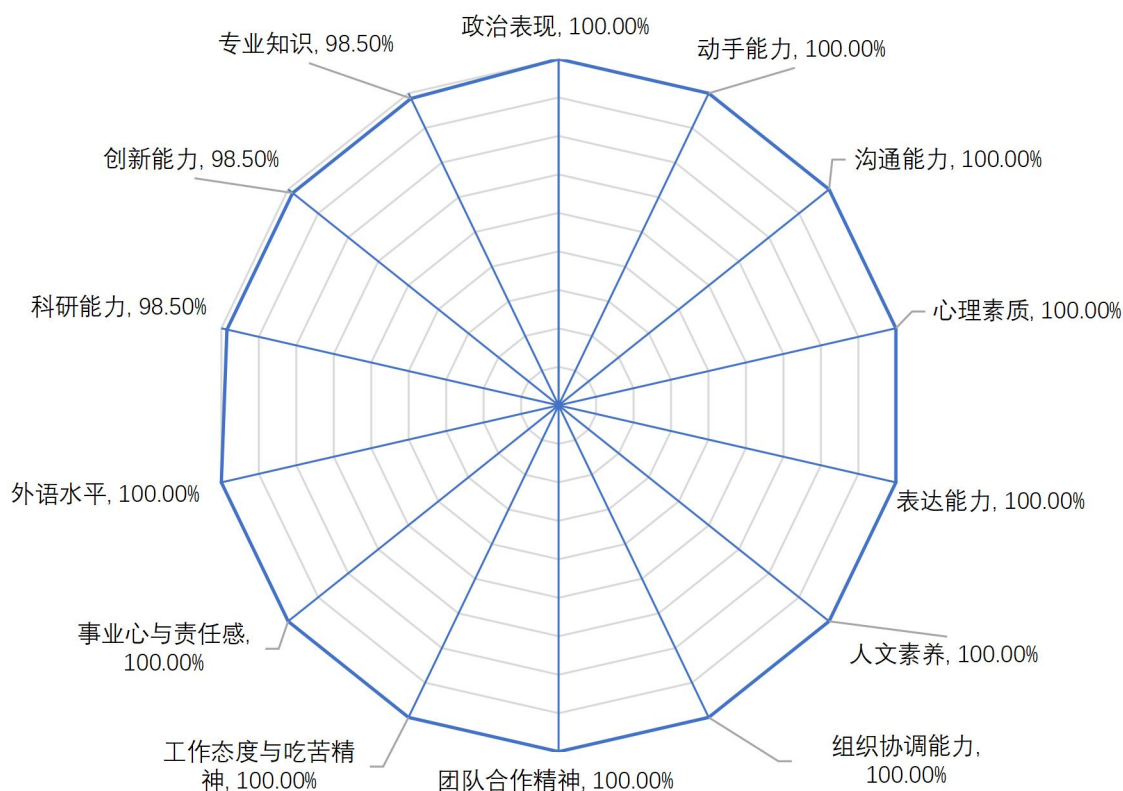


图 6-1 用人单位对毕业生的满意度