



2022

中南民族大学

本科毕业生就业质量年度报告

一、毕业生的规模和结构

我校 2022 届毕业生共 6058 人，来自 33 个省级行政区，其中湖北省生源毕业生 1089 人，所占比例为 17.98%；除湖北省之外的其他省份主要来自于广西壮族自治区（11.59%）、湖南省（9.85%）、贵州省（6.52%）和河南省（6.11%）。另外来自西部地区¹的毕业生人数为 2830 人，占毕业生总人数的 46.72%；来自武陵山片区²的毕业生人数为 1014 人，占毕业生总人数的 16.74%；来自广西壮族自治区、内蒙古自治区、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区和西藏自治区的毕业生人数为 1383 人，占毕业生总人数的 22.83%。

学校 2022 届本科毕业生共分布在 20 个学院。其中，计算机科学学院、经济学院和管理学院的毕业生人数位居前三，人数占比分别为 10.58%、10.37%和 9.29%。

2022 届本科毕业生分布在 79 个专业，其中法学、汉语言文学、通信工程、金融学、计算机科学与技术专业的毕业生人数位居前五位，占比均处于 2.70%以上。

二、毕业生需求情况

2022 年，普通高校毕业生规模、增量均创历史新高，伴随全球疫情对经济的持续影响、就业结构性矛盾依旧突出等因素的叠加，毕业生就业面临多重压力。2021

¹ 西部地区是指重庆市、四川省、贵州省、云南省、广西壮族自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、西藏自治区、新疆维吾尔自治区、内蒙古自治区 12 个省/直辖市/自治区。

² 武陵山片区：包括重庆市（黔江区、酉阳土家族苗族自治县、秀山土家族苗族自治县、彭水土家族苗族自治县、石柱土家族苗族自治县、武隆县、丰都县）、湖北省恩施土家族苗族自治州（恩施市、利川市、建始县、巴东县、宣恩县、咸丰县、来凤县、鹤峰县）、湖北宜昌市（长阳土家族苗族自治县、五峰土家族苗族自治县、秭归县）、湖南省湘西州（吉首市、泸溪县、凤凰县、花垣县、保靖县、古丈县、永顺县、龙山县）、湖南省张家界市（永定、武陵源两区和慈利、桑植两县）、湖南省常德市（石门县）、湖南省怀化市（沅陵县、辰溪县、溆浦县、麻阳苗族自治县、新晃侗族自治县、芷江侗族自治县、鹤城区、中方县、洪江市、洪江区、会同县、靖州苗族侗族自治县、通道侗族自治县）、湖南省邵阳市（隆回县、新邵县、洞口县、邵阳县、武冈市、绥宁县、城步县、新宁县）、湖南省娄底市（冷水江市、新化县、涟源市）、湖南省益阳市（安化县）、贵州省铜仁区（碧江区、万山区、玉屏侗族自治县、松桃苗族自治县、印江土家族苗族自治县、沿河土家族苗族自治县、思南县、江口县、石阡县、德江县）、贵州省遵义市（正安县、道真县、务川县、湄潭县、凤冈县、余庆县）。

年9月以来，为2022届毕业生举办4场线下大型招聘会，8场线上大型招聘会，15场线下中型招聘会，350场线下宣讲会、450场空中宣讲会，4200余家单位，提供19余万个招聘需求计划。内联外引举办各地各类校园招聘会、空中双选会，为用人单位在校选拔优秀人才搭建平台，助推毕业生充分就业、优质就业、满意就业。

供岗单位性质及规模分布：单位性质集中于民营企业（63.20%），国有企业（13.75%）、党政机关（5.58%）和三资企业（5.20%）次之。单位规模集中于1000人以上（30.11%），其次为51-200人（26.02%）。

供岗单位地区及领域分布：用人单位比较集中的地区是中部四省（41.26%）；行业领域集中于制造业、信息传输/软件和信息技术服务业和教育领域等。

供岗单位专业类需求分布：招聘的专业类型主要为化工化学类（13.01%）、管理学类（12.27%）、计算机类（11.90%）等专业。

三、毕业去向落实率

（一）总体毕业去向落实率

截止到2022年12月31日，学校2022届毕业生的毕业去向落实率为79.14%。此外，学校积极强化就业引导与帮扶、分层分类拓宽政策性就业岗位，鼓励毕业生到基层、到祖国最需要的地方建功立业。2022届毕业生中，服务国家、地方基层项目的有126人，应征义务兵的有18人。

（二）各学院毕业生的毕业去向落实率

从2022届各学院毕业生的毕业去向落实率情况来看，药学院、生物医学工程学院、生命科学学院、体育学院、电子信息工程学院、音乐舞蹈学院毕业生的毕业去向落实率均在90%以上，处于较高水平。

（三）各专业毕业生的毕业去向落实率

2022 届各专业毕业生的毕业去向落实率总体处于较高水平，有 46 个专业毕业生的毕业去向落实率均超过了 80%；有 24 个专业毕业生的毕业去向落实率均在 90% 以上；其中，轨道交通信号与控制专业毕业生实现完全就业，落实率到达 100%。

四、就业流向

就业区域分布：学校 2022 届毕业生主要选择在中部四省（46.11%）就业，其中湖北省占比最高（40.50%）；其次是在沿海三省和西部地区，所占比例分别为 20.71% 和 20.43%。

不同生源地毕业生就业地区流向：不同地区生源回生源所在地就业比例存在差异，其中来自中部四省地区的毕业生回生源所在地就业的比例较高，为 69.93%；其次是沿海三省，所占比例为 59.49%。我校 2022 届毕业生就业行业呈现多元格局，主要集中在“信息传输、软件和信息技术服务业”（21.46%），其次是“制造业”（14.29%）和公共管理、社会保障和社会组织（11.00%）。

就业单位分布：我校 2022 届毕业生就业单位性质覆盖了其他企业（主要是民营企业）、国有企业、三资企业、机关事业单位等类别。其中，其他企业（主要是民营企业）为最主要流向，占比为 66.71%，其次为国有企业和机关事业单位，占比分别为 12.07%和 7.64%。

毕业生留鄂留汉就业情况：学校立足区域优势，持续深化校地、校企合作，为毕业生服务地方开拓就业渠道。2022 届毕业生留鄂就业的比例为 40.50%，其中留汉就业的比例为 34.39%；留鄂留汉就业毕业生就业布局以服务高新技术产业、基础教育、科学研究和技术服务业、制造业、文化艺术业等重点领域发展为主流。

五、国家战略就业

（一）重点区域就业

重点区域就业：学校大力推动毕业生服务长江经济、“一带一路”等国家发展战略，为区域经济建设与产业结构转型提供人才支持。2022 届毕业生中，赴“一带一路”所涉及的省、自治区就业的毕业生 1129 人，赴长江经济带、西部地区就业的毕业生分别为 1812 人和 572 人。

重点区域行业流向：学校 2022 届赴重点地区就业的毕业生主要流向了制造业、软件和信息技术服务业、公共管理/社会保障和社会组织、金融业、批发和零售业、教育、科学研究和商务服务业等重点领域。

（二）重点单位就业

学校围绕国家发展战略需求，聚焦重要板块，鼓励毕业生去往国民经济重要行业和关键领域的国企、民企等重点领域就业，为国家经济建设与产业结构转型提供坚强的人力资源支持和智力支撑。其中被世界 500 强企业、中国 500 强企业录用的人数为 162 人。

（三）专项就业分布

学校积极响应国家和地方实施的“西部计划”、“选调生”、“应征入伍”等基层项目，认真宣讲政策，鼓励毕业生到基层、到祖国最需要的地方建功立业。2022 届毕业生服务于国家、地方基层项目的有 126 人，应征入伍的有 18 人。

六、继续深造

（一）国内升学

升学率及升学院校层次分布：2022 届毕业生中，有 1398 名毕业生（不包含第二学士学位）的毕业去向为国内升学。升学院校主要集中于一流大学和一流学科建设高校，占国内升学总人数（不包含第二学士学位）的 48.07%；其次，为本校。

（二）出国（境）留学

2022 届毕业生中，有 133 名毕业生选择出国（境）留学，占毕业生总人数的 2.20%。

留学国家（地区）分布：毕业生主要流向了英国，占比为 42.11%；其余占比较高的有日本（10.53%）、澳大利亚（8.27%）和美国（6.77%）等。

主要留学院校：从出国（境）留学院校来看，主要为南安普顿大学（14 人）、格拉斯哥大学（8 人）、新南威尔士大学（6 人）和谢菲尔德大学（5 人）。

留学原因：分析参与调研的 72 名“出国（境）留学”毕业生中，“希望获得更好的教育教学条件和科研氛围”（43.06%）是毕业生选择留学的最主要原因，其次是“增加择业资本、增强就业竞争力”（30.56%）。

留学专业一致性及录取结果满意度：分析参与调研的 72 名“出国（境）留学”毕业生中，81.94%的受访毕业生反馈留学专业与原专业相关（包含“很相关”和“比较相关”）。选择留学深造的毕业生对其录取结果满意度较高，其中“很满意”占比为 20.83%，“比较满意”占比为 68.06%。

七、自主创业

学校 2022 届毕业生中，共有 75 人选择自主创业，占毕业生总人数的 1.24%。

创业行业及与所学专业的一致性：学校 2022 届毕业生创业领域呈现多元格局，其中以“信息传输、软件和信息技术服务业”（21.88%）和“批发和零售业”（21.88%）为主，其次为“文化、体育和娱乐业”（18.75%）。毕业生创业领域与所学专业“相关”或“一般”的比例为 78.13%，较去年上浮 8.68%，可见毕业生倾向于在专业相关领域中选择创业项目，依据所学专业知识和技能实施创业是较为合理选择，同时也有助于创办微企单位更快进入创业稳定期。