

---

武汉电力职业技术学院

2022 年毕业生就业质量年度报告

2022 年 12 月

---

# 目 录

## 前言

### 第一部分 就业基本情况

#### 一、毕业生规模结构

1. 系部及专业分布
2. 毕业生性别结构
3. 毕业生生源地分布

#### 二、毕业生就业率

1. 按性别统计
2. 按专业统计
3. 特殊毕业生

#### 三、毕业生就业流向（含就业方式）

1. 就业地区流向
2. 就业单位性质
3. 就业行业分布
4. 就业方式统计

#### 四、毕业生跟踪服务（含未就业毕业生）

1. 按毕业生的跟踪服务情况统计
2. 未就业毕业生情况分析

### 第二部分 就业质量分析

#### 一、收入分析

1. 毕业半年后的月收入
2. 各专业的月收入

---

## 二、专业相关度

1. 工作与专业相关度
2. 各专业的工作与专业相关度

## 三、就业岗位适应性

1. 就业岗位适应性
2. 各专业毕业生就业岗位适应性

## 四、就业现状满意度

1. 总体就业现状满意度
2. 各专业就业现状满意度

## 五、就业稳定性

### **第三部分 就业趋势分析**

- 一、近三年毕业生生源变化趋势
- 二、近三年毕业生市场需求情况
- 三、近三年毕业生就业情况

### **第四部分 就业反馈分析**

- 一、校友推荐度
  1. 是否愿意推荐母校
  2. 各院系毕业生对母校的推荐度
- 二、校友满意度
  1. 校友满意度评价
  2. 各院系毕业生对母校的满意度
- 三、教学满意度及改进方向
- 四、学生工作满意度及改进方向
- 五、就业服务工作满意度

---

## 六、毕业生就业能力的反馈

### 1. 通用能力

### 2. 各项通用能力的重要度及满足度

## 第五部分 就业工作分析

### 一、 就业工作举措

### 二、 就业工作成绩

---

## 图表目录

- 图 1 近五年毕业生总数变化趋势图
- 图 2 毕业生性别结构图
- 图 3 省内毕业生生源地区分布图
- 图 4 省外毕业生生源地区分布图
- 图 5 不同性别毕业生就业率对比图
- 图 6 优秀毕业生就业情况分布图
- 图 7 毕业生就业地区流向图
- 图 8 毕业生就业单位性质分布图
- 图 9 毕业生就业方式分布图
- 图 10 毕业半年后的月收入比较
- 图 11 各专业毕业半年后的月收入
- 图 12 毕业生工作与专业相关度
- 图 13 各专业毕业生工作与专业相关度
- 图 14 毕业生就业岗位适应性
- 图 15 各专业毕业生就业岗位适应性
- 图 16 毕业生的就业现状满意度
- 图 17 各专业毕业生的就业现状满意度
- 图 18 毕业半年内的离职率
- 图 19 毕业生对母校推荐度
- 图 20 各院系毕业生对母校的推荐度
- 图 21 毕业生对母校满意的人数
- 图 22 各院系毕业生对母校满意的人数
- 图 23 毕业生对母校教学满意的人数

- 
- 图 24 毕业生认为母校的教学需要改进的地方（多选）
- 图 25 毕业生对母校学生工作满意的人数
- 图 26 毕业生认为母校的学生工作需要改进的地方（多选）
- 图 27 就业服务工作满意度
- 图 28 毕业生通用能力达成度
- 图 29 毕业生各项通用能力的重要度及满足度

- 表 1 毕业生系部专业分布表
- 表 2 各专业就业率统计表
- 表 3 各专业毕业生就业的主要行业

---

## 前 言

武汉电力职业技术学院（以下简称“学院”）创建于 1953 年，前身是武汉电力学校。2002 年升格为武汉电力职业技术学院。69 年来，学院依托国网湖北省电力有限公司企业办学优势，坚持“根植行业、教培一体、科学发展、特色鲜明”的办学道路，落实立德树人根本任务，着力提高人才培养质量，为电力行业和地方经济发展培养输送了大批高素质技术技能人才。

学院本着“大爱学生”的工作理念，“给学生平台，让学生成人”，以提升学生综合职业能力、就业竞争力和可持续发展能力为目标，全员、全方位、全过程培养学生。近几年毕业生就业率和就业质量均表现良好。2011-2022 年毕业生就业率连续十二年稳居在 97%以上，位居全省同类院校前列，打造了毕业生高就业率和高就业质量“双高”品牌，获得了学生和家长的广泛认可，得到了社会和企业的一致肯定，先后获得“湖北省就业工作先进集体”“湖北省高校毕业生就业统计规范管理先进单位”“2015 年度全国毕业生就业典型经验高校”“全国职业教育先进单位”“2018 年电力行业技能人才培养突出贡献奖”等多项荣誉称号。2016 年、2017 年、2018 年连续三年获“湖北省高校毕业生就业核查免检学校”资格，2019 年入选国家“双高计划”首批建设单位，在教育部、财政部“双高计划”中期绩效评价中评价等级为“优”。

为全面系统反映我校毕业生就业工作实际，完善就业状况反馈机制，及时回应社会关注、接受社会监督，建立健全高校毕业生就业工作评价体系，根据教育部办公厅《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）要求，编制本报告。

---

作为招生计划安排、专业调整、教育教学改革等方面的重要参考，本报告以湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统数据为基础，结合麦可思数据有限公司《武汉电力职业技术学院毕业生培养质量评价报告》，力求全面、客观、真实地反应我校 2022 年度毕业生就业状况。

## 第一部分 就业基本情况

### 一、毕业生规模结构

2022年我校共有毕业生1210人，比上年893人增加317人，增加比例为35.50%。

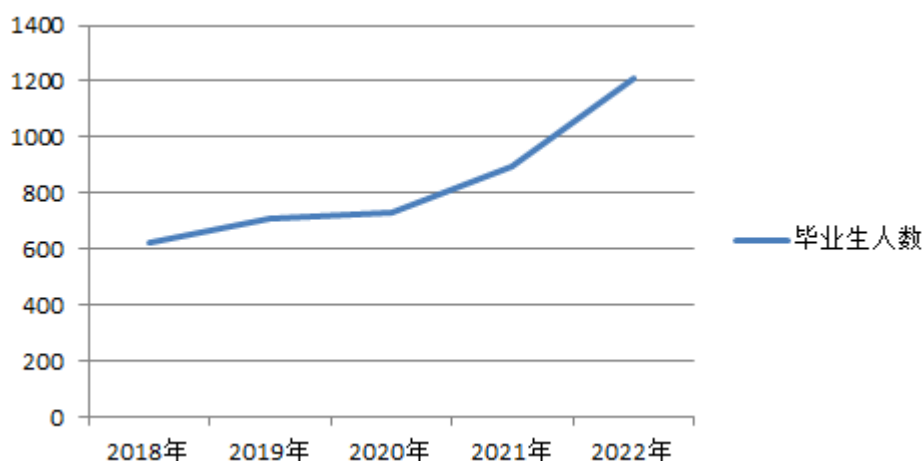


图1 近五年毕业生总数变化趋势图

### 1. 系部及专业分布

表1 毕业生系部专业分布表

序号	学历	院系	专业	生源人数	所占比例
1	专科	电力工程系	发电厂及电力系统	370	30.58%
2	专科		供用电技术	125	10.33%
3	专科		电力系统自动化技术	122	10.08%
4	专科	动力工程系	火电厂集控运行	129	10.66%
5	专科		电厂热能动力装置	147	12.15%
6	专科	机电工程系	风电系统运行与维护	39	3.22%
7	专科		水电站机电设备与自动化	78	6.45%
8	专科		机电一体化技术	125	10.33%
9	专科	建设管理系	工程测量技术	75	6.20%

## 2. 毕业生性别结构

按性别结构统计，男生 982 人，女生 228 人，分别占全校毕业生总数的 81.16%和 18.84%。男生是女生的 4.31 倍。

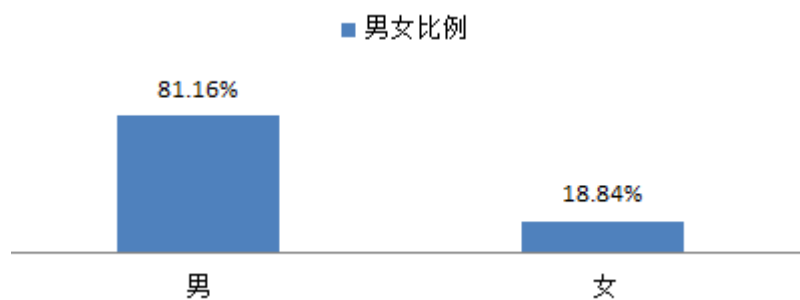


图 2 毕业生性别结构图

## 3. 毕业生生源地分布

我校 2022 届毕业生以省内生源为主，占全校生源总数的 79.09%。其中黄冈市、武汉市、孝感市生源较多，占全校生源总数的 28.51%。

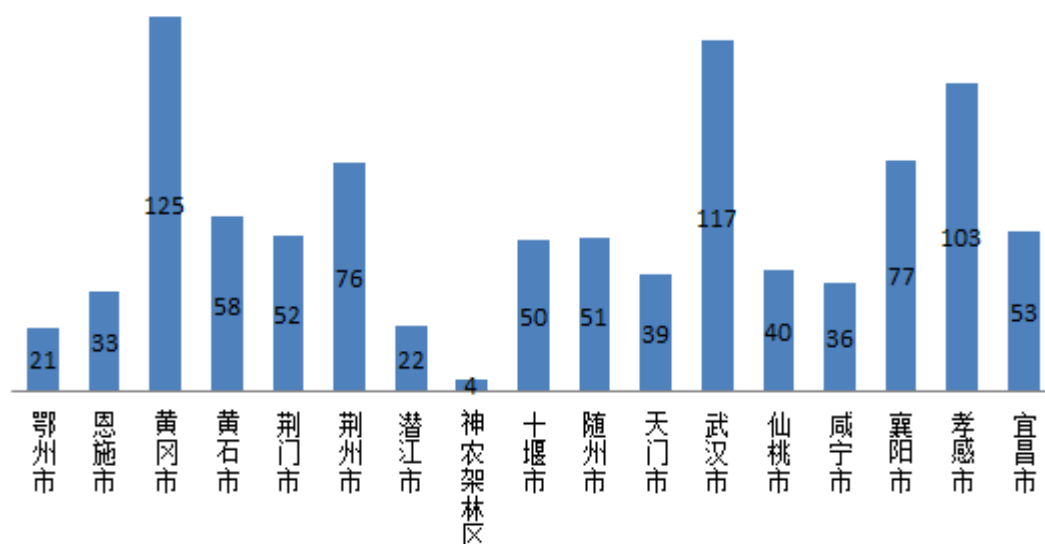


图 3 省内毕业生生源地地区分布图

省外生源来自全国 16 个省（自治区、直辖市），占全校生源总数的 20.91%。其中河南、安徽、河北较多，占省外生源总数的 47.43%。

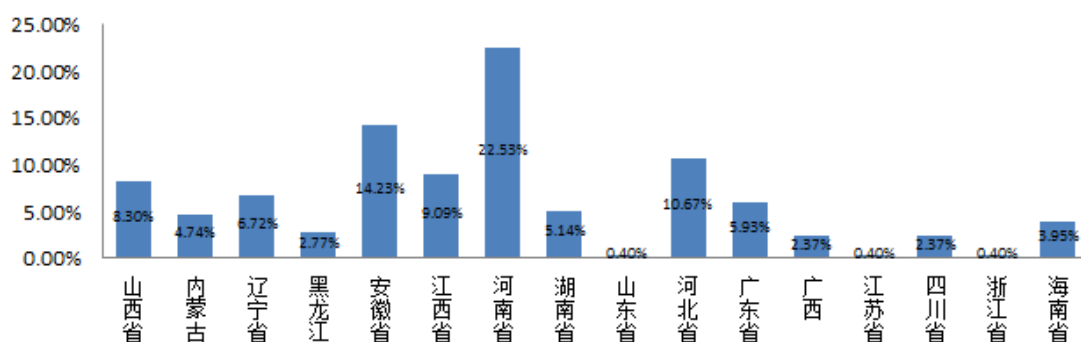


图 4 省外毕业生生源地区分布图

## 二、毕业生就业率

总体就业率：截至 2022 年 12 月 1 日，我校 2022 届毕业生共 1178 人实现就业，全校毕业生总体就业率为 97.36%。

### 1. 按性别统计

截至 2022 年 12 月 1 日，女生有 228 人实现就业，总体就业率为 100%；男生有 950 人实现就业，总体就业率为 96.74%。

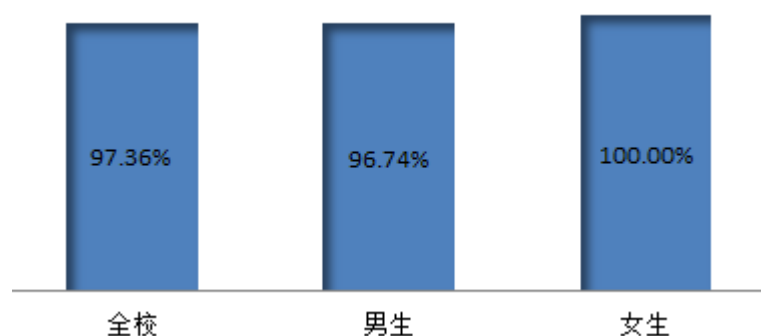


图 5 不同性别毕业生就业率对比图

## 2. 按专业统计

2022 届毕业生 9 个专业中，有 5 个专业的就业率高于我校总体就业率。

表 2 各专业就业率统计表

序号	专业	就业率
1	发电厂及电力系统	98.92%
2	供用电技术	96.80%
3	电力系统自动化技术	91.80%
4	电厂热能动力装置	97.96%
5	火电厂集控运行	97.67%
6	风电系统运行与维护	97.44%
7	水电站机电设备与自动化	98.72%
8	机电一体化技术	96.80%
9	工程测量技术	97.33%

## 3. 特殊毕业生

### (1) 特困生就业情况

我校 2022 届毕业生共有 208 名家庭贫困毕业生，截至 2022 年 12 月 1 日，实现就业人数 205 人，特困生就业率为 98.56%。建档立卡精准帮扶家庭毕业生 108 人，全部实现就业。

### (2) 优秀毕业生就业情况

我校 2022 届毕业生中有优秀毕业生 125 名，截至 2022 年 12 月 1 日，实现就业 125 人，就业率为 100%。

优秀毕业生就业情况如下：

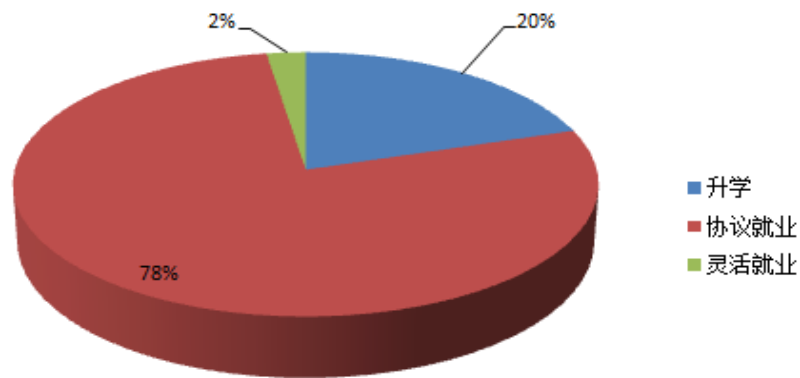


图6 优秀毕业生就业情况分布图

### 三、毕业生就业流向（含就业方式）

#### 1. 就业地区流向

截至2022年12月1日，我校2022届毕业生就业地区以湖北省内为主，省内就业毕业生占已就业毕业生总数的70.9%。湖北省内单位主要集中在武汉市地区，接收毕业生占已就业毕业生总数的32.51%。

省外就业毕业生占我校已就业毕业生总数的29.12%。省外就业单位主要分布于广东省、浙江省、江苏省等全国28个省（自治区、直辖市）。

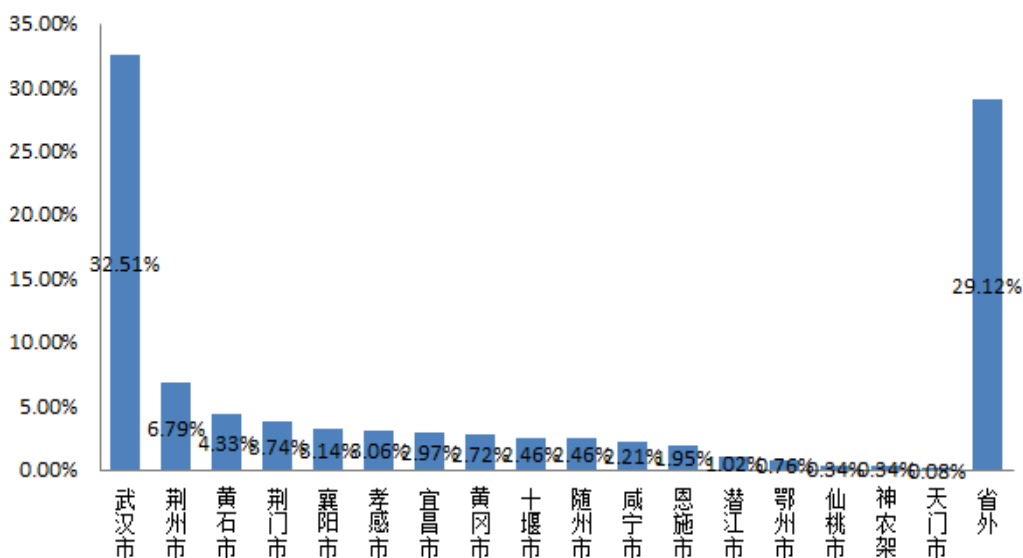


图7 毕业生就业地区流向图

## 2. 就业单位性质

我校已就业毕业生的单位性质流向分布结果显示，企业是接收我校毕业生就业的大户，接收毕业生占已就业毕业生总数的 76.99%，其中，央企国企等大型企业占 62.39%，其他企业占 13.50%；另外，事业单位占 0.17%，升学 20.37%，三资企业 1.10%，应征入伍 2.46%。

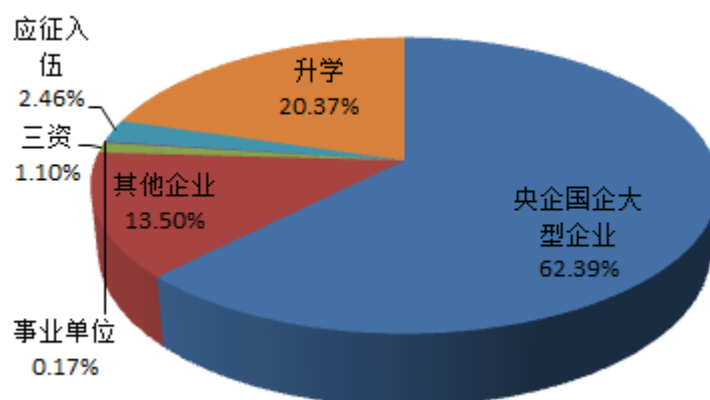


图 8 毕业生就业单位性质分布图

## 3. 就业行业分布

表 3 各专业毕业生就业的主要行业

专业名称	该专业毕业生就业的主要行业
发电厂及电力系统	电力系统与电厂操作人员
供用电技术	电力系统与电力辅助设备操作人员
电力系统自动化技术	电力系统与电厂操作人员
火电厂集控运行	电厂操作人员
电厂热能动力装置	电厂操作人员
风电系统运行与维护	电厂操作人员
水电站机电设备与自动化	电厂操作人员
机电一体化技术	电厂操作人员
工程测量技术	测量技术人员

#### 4. 就业方式统计

我校 2022 届毕业生就业方式呈现出多元化趋势。除了传统的协议就业，还有升学出国、灵活就业、自主创业等方式就业。

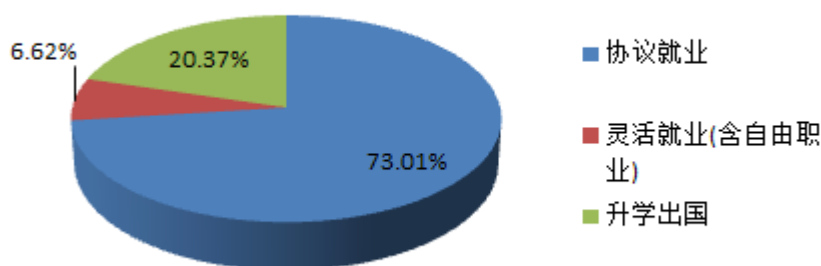


图 9 毕业生就业方式分布图

#### 四、毕业生跟踪服务（含未就业毕业生）

##### 1. 按毕业生的跟踪服务情况统计

2022 年下半年，我校对 2022 届毕业生进行了多方位就业跟踪服务，跟踪服务总人数达到 1210 人。根据学校跟踪服务统计结果，离校之后，有 44 人变更了毕业去向。

##### 2. 未就业毕业生情况分析

截至 2022 年 12 月 1 日，我校尚有 32 名 2022 届毕业生未就业。跟踪监测数据显示，未就业毕业生中，有 14 人暂时没有就业意愿，占未就业毕业生总数的 43.75%；其他有就业需求的毕业生中，18 人正在单位进行就业见习。

### 第二部分 就业质量分析

就业质量主要体现在月收入、工作与专业相关度、就业岗位适应性、就业现状满意度、离职率方面。收入的高低，是本校培养的毕业生质量

的市场价值的体现。工作与专业相关度越高，体现了专业培养帮助毕业生更多地得到了市场价值的实现。就业岗位适应性，是指毕业生是否能适应目前的工作岗位，反映毕业生在工作能力、职场素养等方面的准备情况。就业现状满意度，代表着毕业生对就业的主观满意程度。离职率低，工作稳定性较强，反映了毕业生与用人单位匹配度较高，毕业生满足了用人单位的需求，用人单位也符合了毕业生的期望。

## 一、收入分析

### 1. 毕业半年后的月收入

本校 2022 届毕业半年后的月收入为 5565 元，比 2021 届（5521 元）高 44 元，比 2020 届（4925 元）高 640 元。

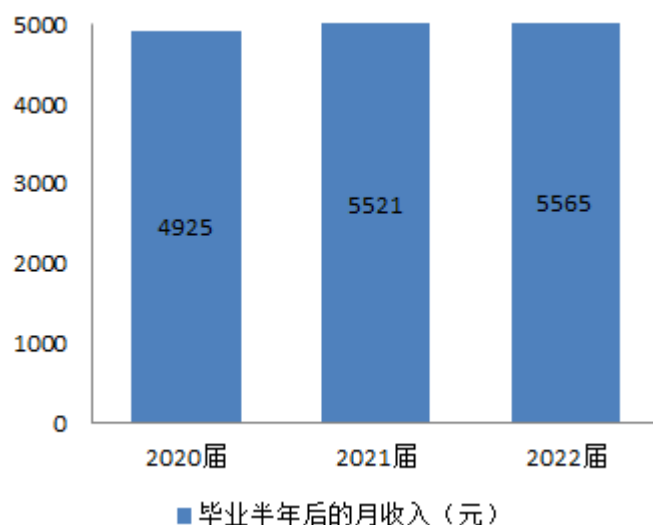


图 10 毕业半年后的月收入比较

### 2. 各专业的月收入

本校 2022 届毕业半年后月收入较高的专业是电厂热能动力装置（5887 元）、供用电技术（5652 元），毕业半年后月收入较低的专业是水电站机电设备与自动化（5326 元）、工程测量技术（5350 元）。

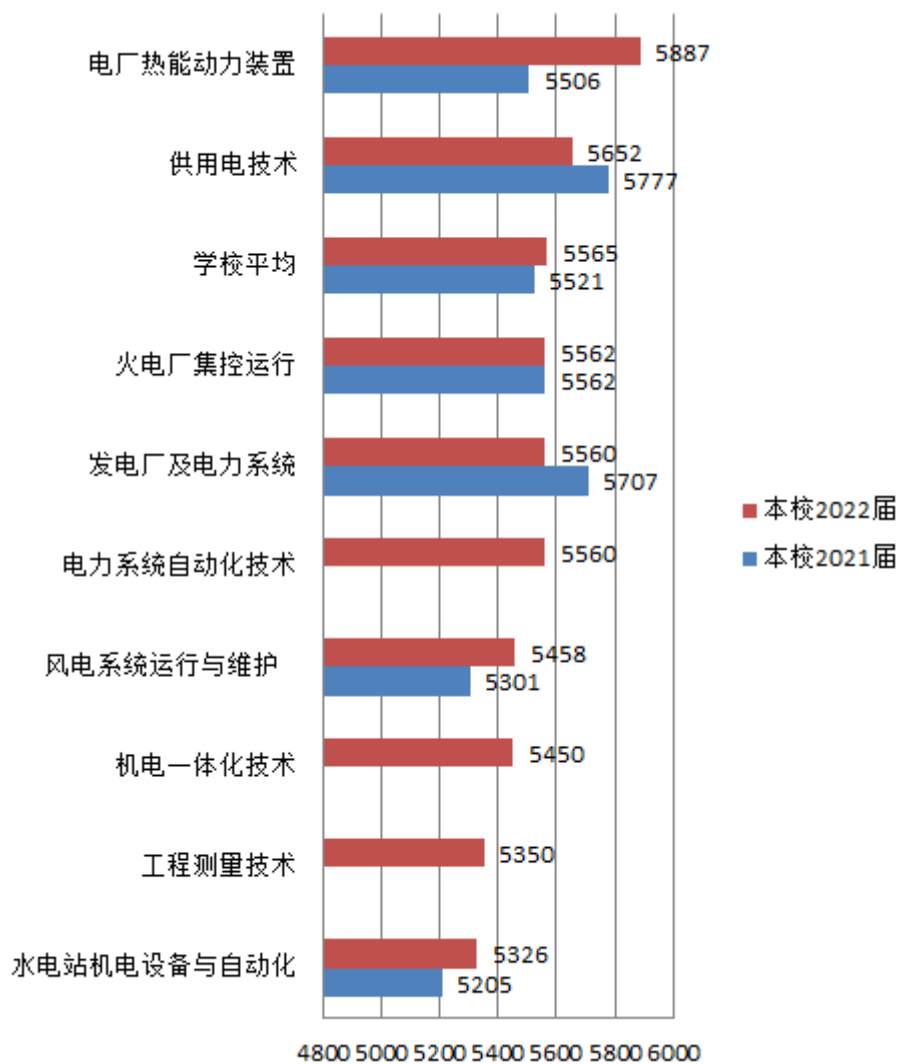


图 11 各专业毕业半年后的月收入

## 二、专业相关度

### 1. 工作与专业相关度

本校 2022 届毕业生的工作与专业相关度为 87%，比 2021 届（84%）高 3 个百分点，比 2020 届（79%）高出 8 个百分点。

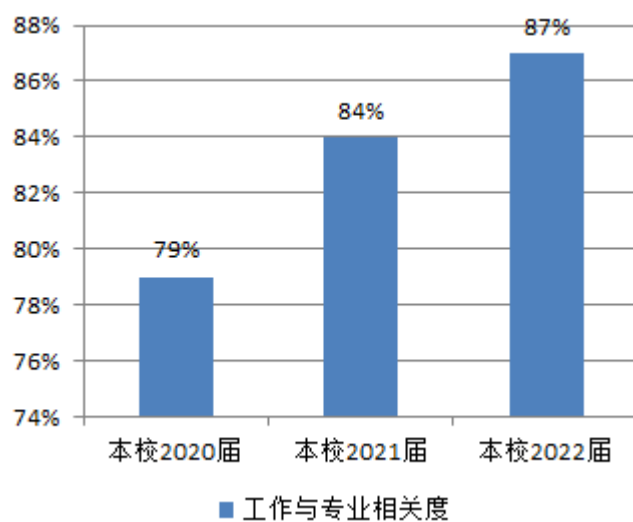


图 12 毕业生工作与专业相关度

## 2. 各专业的学习与专业相关度

本校 2022 届工作与专业相关度较高的专业是风电系统运行与维护（94%），工作与专业相关度较低的专业是水电站机电设备与自动化（62%）。

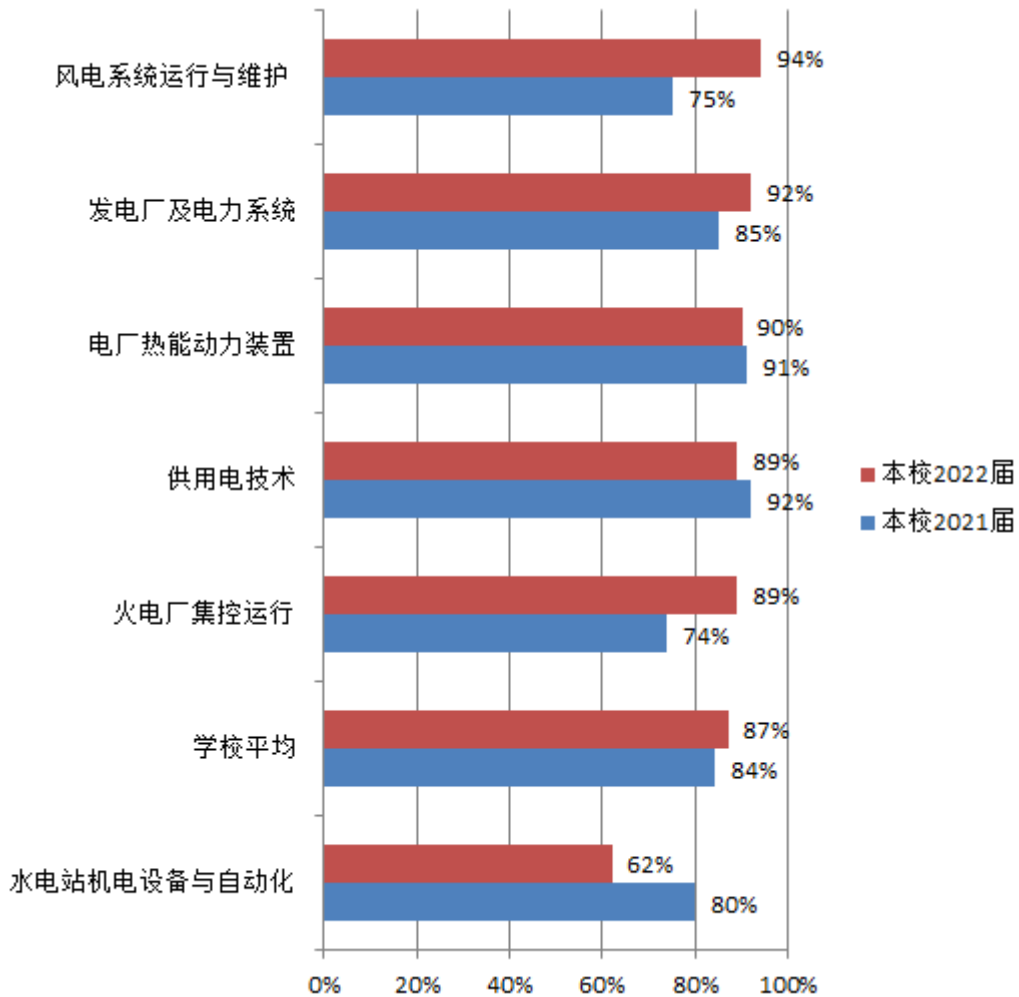


图 13 各专业毕业生工作与专业相关度

### 三、就业岗位适应性

就业岗位适应性是指毕业生是否能适应目前的工作岗位，反映毕业生在工作能力、职场素养等方面的准备情况，当毕业生表现出对工作具有较高的适应性，说明学校的培养与就业市场的契合度较高。

#### 1. 就业岗位适应性

本校 2021 届、2022 届毕业生中均有九成以上（分别为 92%、92%）适应目前的工作岗位，绝大多数人可以适应从事的工作岗位。

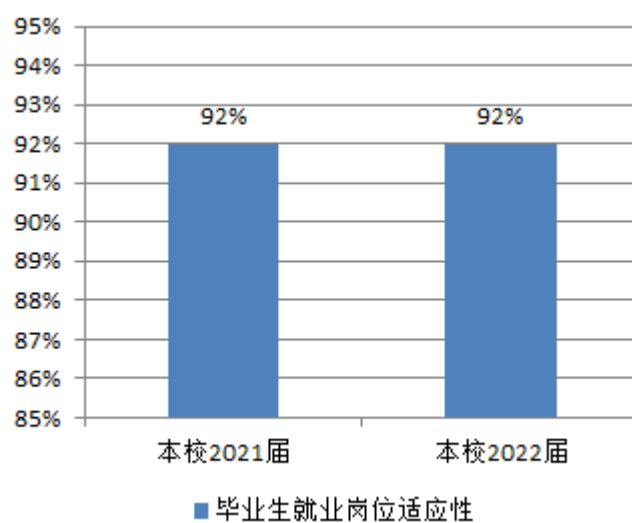


图 14 毕业生就业岗位适应性

## 2. 各专业毕业生就业岗位适应性

本校 2022 届毕业生就业岗位适应性较强的专业发电厂及电力系统、电厂热能动力装置（分别为 95%、93%）；就业岗位适应性相对较弱的专业是供用电技术、水电站机电设备与自动化（分别为 88%、89%）。

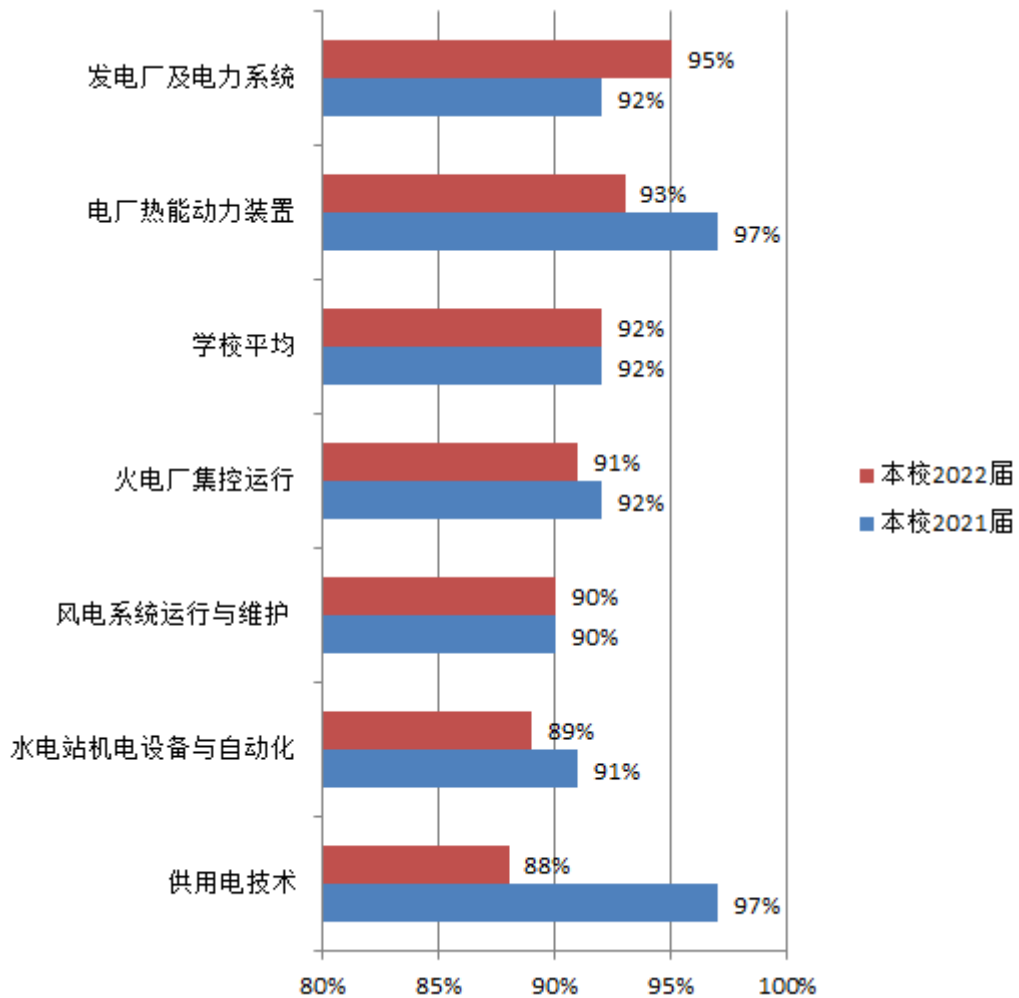


图 15 各专业毕业生就业岗位适应性

#### 四、就业现状满意度

就业现状满意度：就业的毕业生对自己目前的现状进行满意度打分，是毕业生的主观判断指标，代表着毕业生对就业的满意程度。

##### 1. 总体就业现状满意度

本校 2022 届毕业生的就业现状满意度为 86%、比本校 2021 届和 2020 届（79%、79%）高 7 个百分点。

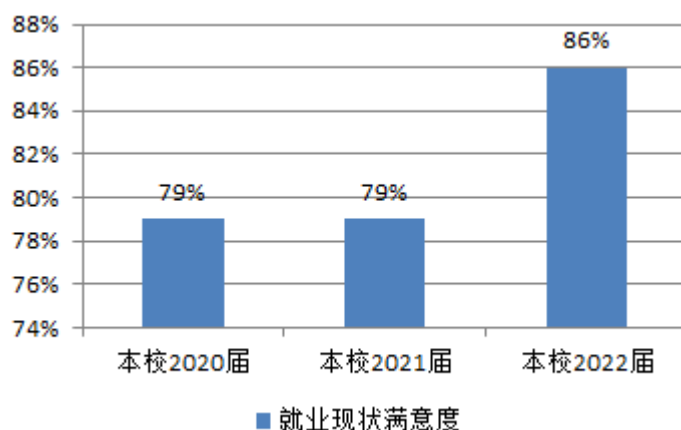


图 16 毕业生的就业现状满意度

## 2. 各专业就业现状满意度

本校 2022 届毕业生就业现状满意度较高的专业是电厂热能动力装置（88%），满意度较低的专业是水电站机电设备与自动化（79%）。

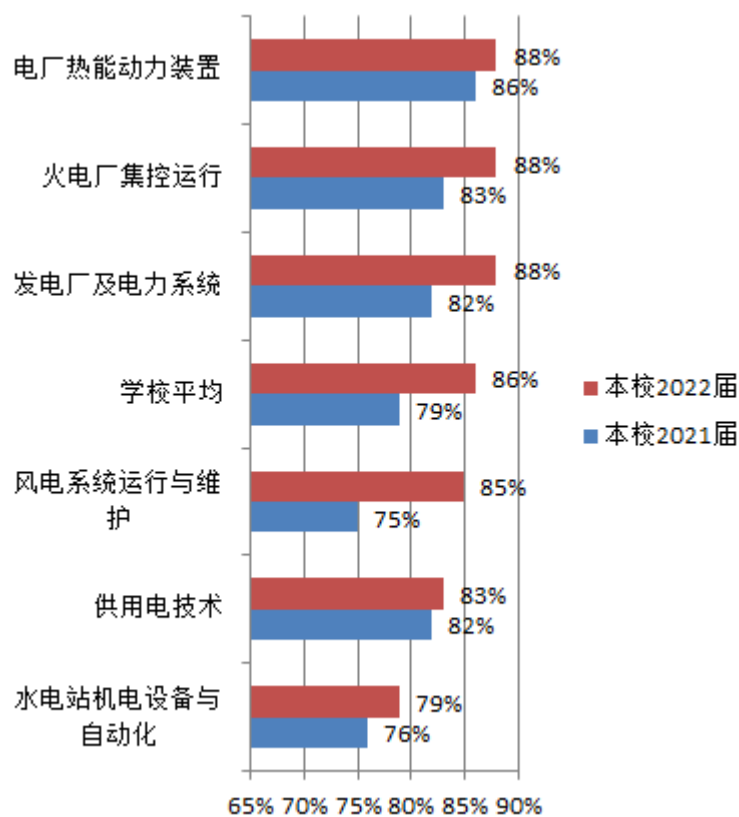


图 17 各专业毕业生的就业现状满意度

## 五、就业稳定性

离职率如果较高，会影响到学校在用人单位的声誉。被动离职反映了毕业生没有满足用人单位的需求，主动离职会使用用人单位认为本校毕业生缺乏忠诚度。

毕业半年内的离职率：本校 2022 届毕业半年内的离职率为 12%，比 2021 届和 2020 届（15%）低 3 个百分点。

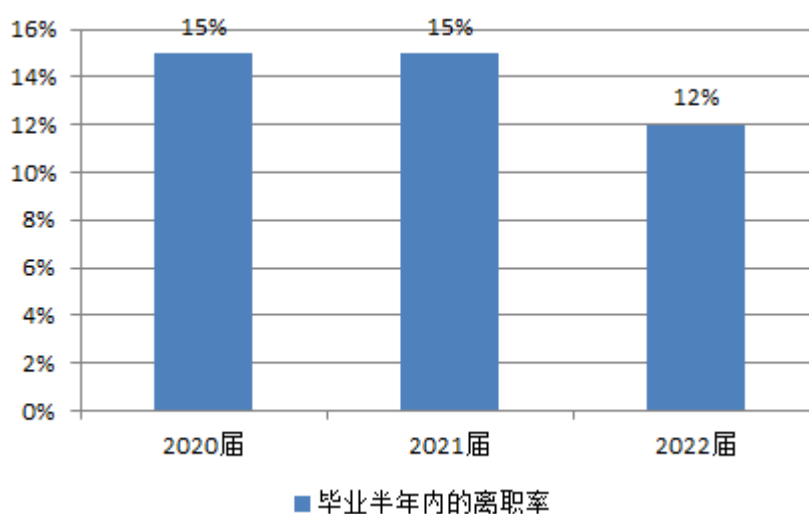


图 18 毕业半年内的离职率

## 第三部分 就业趋势分析

### 一、近三年毕业生生源变化趋势

对我校毕业生近三年生源数量变化情况进行分析，2022 届毕业生涉及的 9 个专业中，发电厂及电力系统、供用电技术 2 个专业近两年的生源数量有明显增加；水电站机电设备与自动化、工程测量技术 2 个专业近两年生源则有明显减少。

### 二、近三年毕业生市场需求情况

从我校毕业生就业市场近三年供求趋势分析，9 个专业中，发电厂及电力系统、供用电技术、火电厂集控运行、电厂热能动力装置、风电

系统运行与维护 5 个专业供不应求趋势明显，招聘单位岗位数与毕业生人数比远远大于 10:1；水电站机电设备与自动化学生就业迁移的人数比较多。

### 三、近三年毕业生就业情况

近年来，学院毕业生就业率一直稳居 97%以上，协议就业率始终保持在 90%以上，2011-2022 毕业生就业率连续十二年位居全省同类院校前列。6 个专业中，发电厂及电力系统、供用电技术、火电厂集控运行、电厂热能动力装置专业的就业质量最好，月收入高、专业相关度高。

## 第四部分 就业反馈分析

### 一、校友推荐度

校友推荐度：在同等分数同类型学校条件下，毕业生是否愿意推荐母校给亲戚朋友去就读，更加直观地反映出学生对学校的认可程度。

#### 1. 是否愿意推荐母校

本校 2022 届毕业生愿意推荐母校的比例为 82%，比 2021 届（78%）高 4 个百分点，比 2020 届（77%）高 5 个百分点。

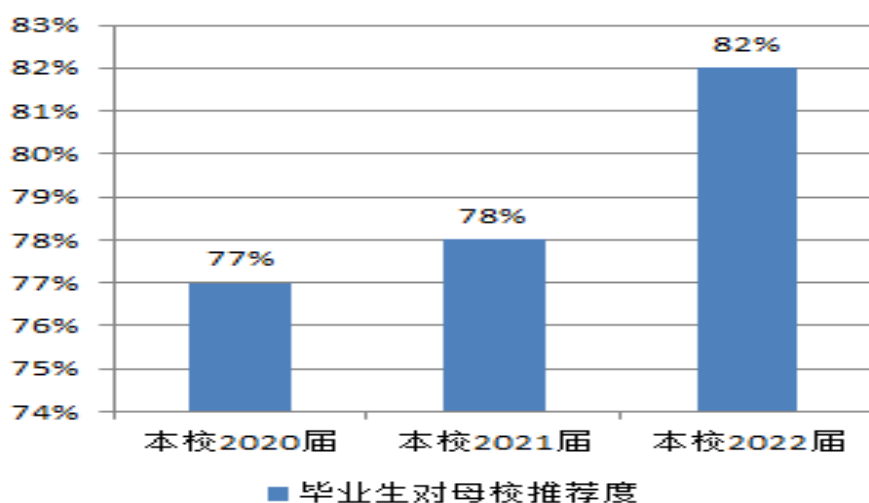


图 19 毕业生对母校推荐度

## 2. 各院系毕业生对母校的推荐度

本校 2022 届毕业生愿意推荐母校比例最高的院系是动力工程系和机电工程系（84%），愿意推荐母校比例最低的院系是建设管理系（78%）。

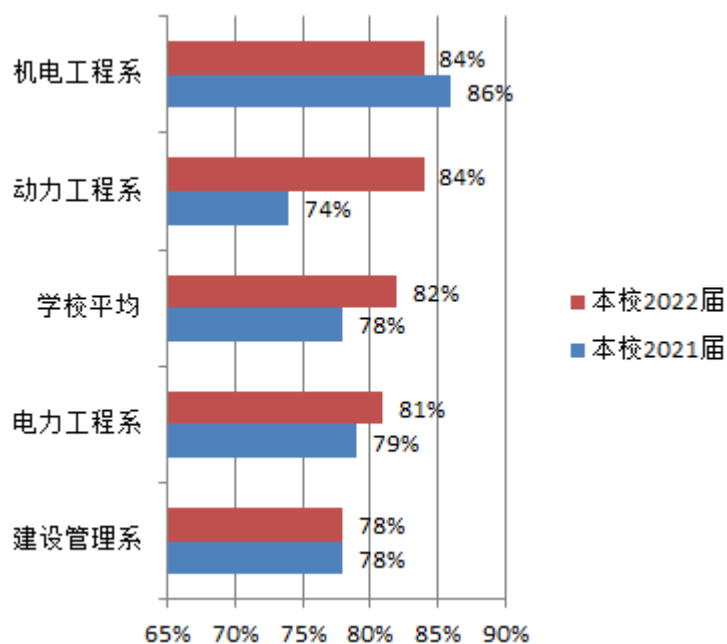


图 20 各院系毕业生对母校的推荐度

## 二、校友满意度

### 1. 校友满意度评价

本校 2020 届—2022 届毕业生对母校的总体满意度（分别为 95%、97%、94%）持续较高，对母校整体的评价持续较高。

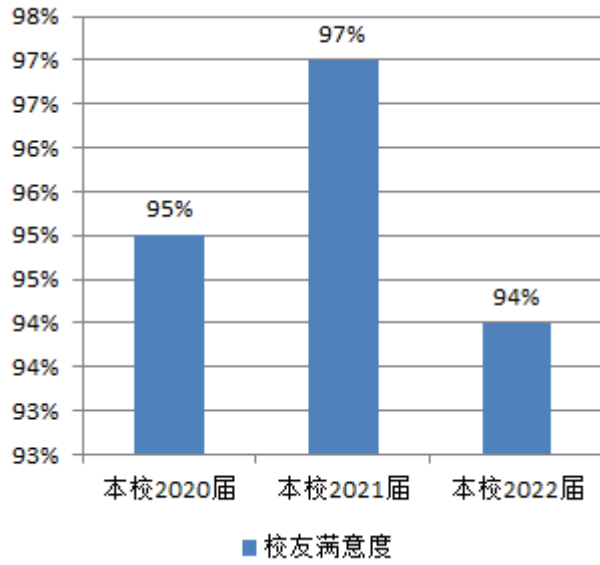


图 21 毕业生对母校满意的人数

## 2. 各院系毕业生对母校的满意度

本校 2022 届所有院系毕业生对母校的满意度均在 90% 以上，其中校友满意度较高的院系是机电工程系（98%）。

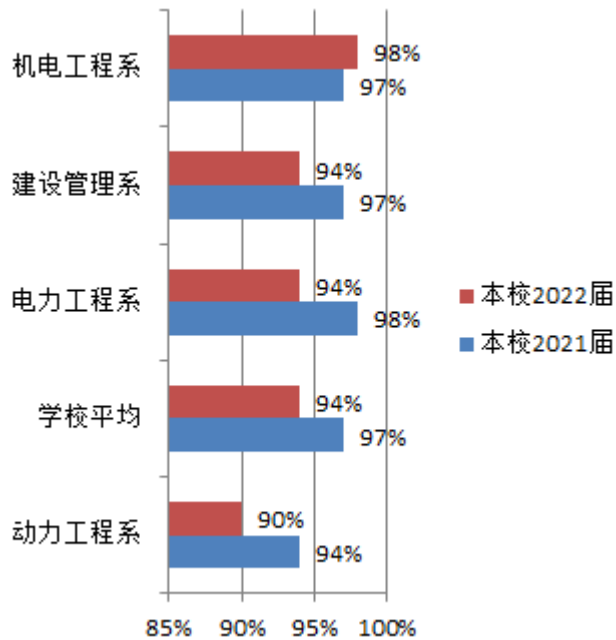


图 22 各院系毕业生对母校满意的人数

### 三、教学满意度及改进方向

本校 2020 届—2022 届毕业生对母校的教学满意度（分别为 95%、95%、93%）持续较高，教学培养效果较好。毕业生认为母校的教学最需要改进的地方是“无法调动学生学习兴趣”（46%），其次是“实习和实践环节不够”（44%）。

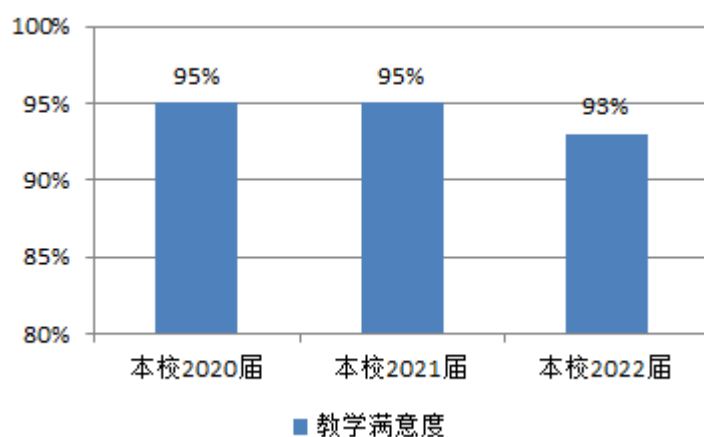


图 23 毕业生对母校教学满意的人数

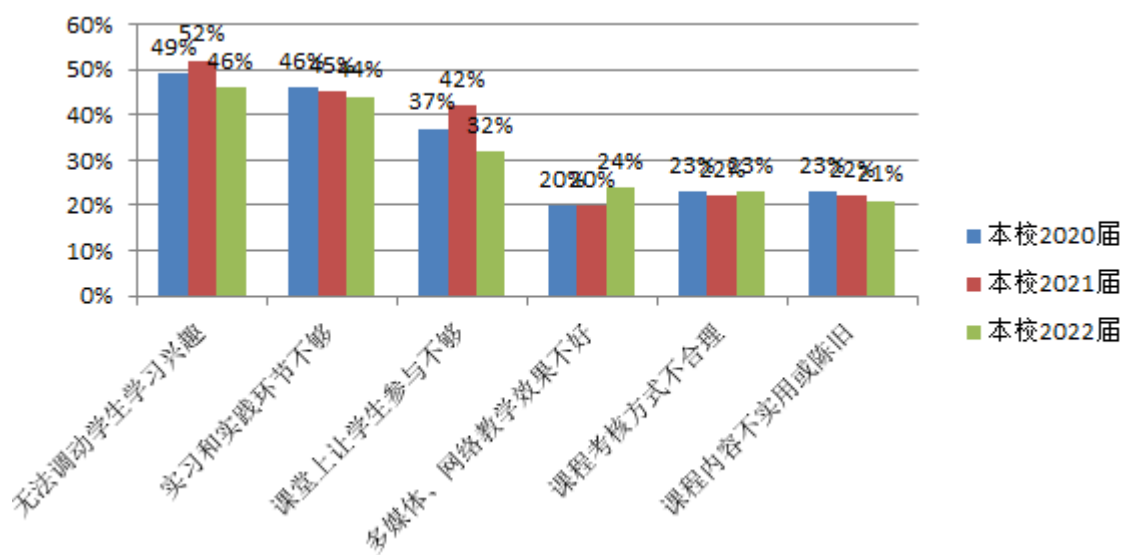


图 24 毕业生认为母校的教学需要改进的地方（多选）

#### 四、学生工作满意度及改进方向

本校 2020 届—2022 届毕业生的学生工作满意度（分别为 93%、88%、84%）整体有所下降。毕业生认为母校的学生工作最需要改进的地方是“学生社团活动组织不够好”（55%），其次是“解决学生问题不及时”（41%）。

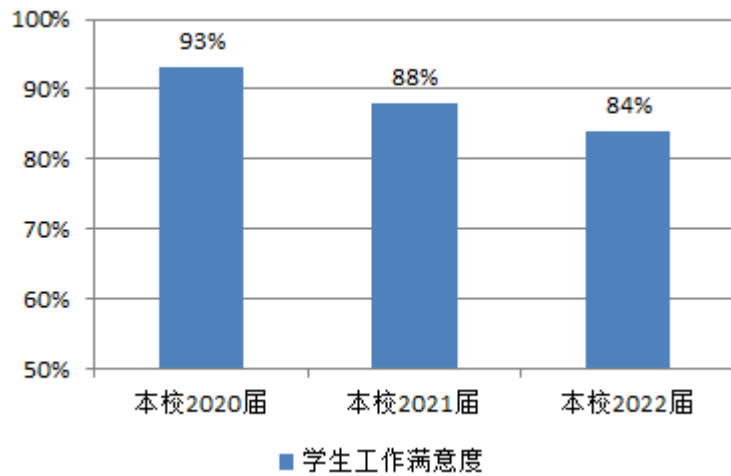


图 25 毕业生对母校学生工作满意的人数

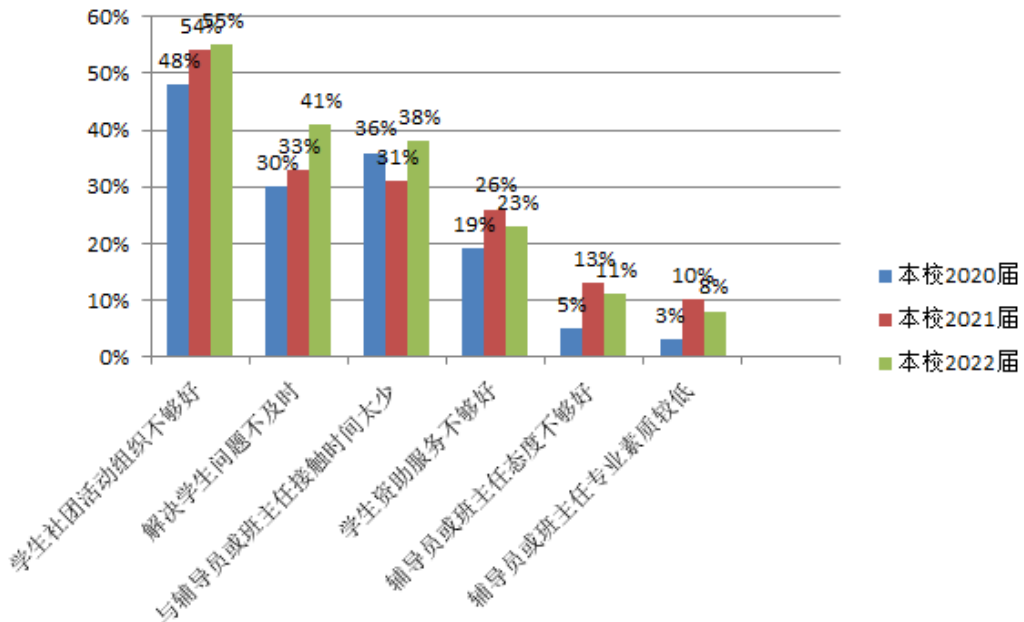


图 26 毕业生认为母校的学生工作需要改进的地方（多选）

## 五、就业服务工作满意度

各专业开展学生学习指导、职业规划、就业指导、心理辅导等工作，帮助学生达成毕业要求，实现学生发展。各项指导活动中，学生学习指导是重点，其它指导活动从不同侧面予以支持。在就业指导评价中，本校 2020 届—2022 届毕业生的就业服务工作满意度（分别为 94%、97%、96%）整体较高。

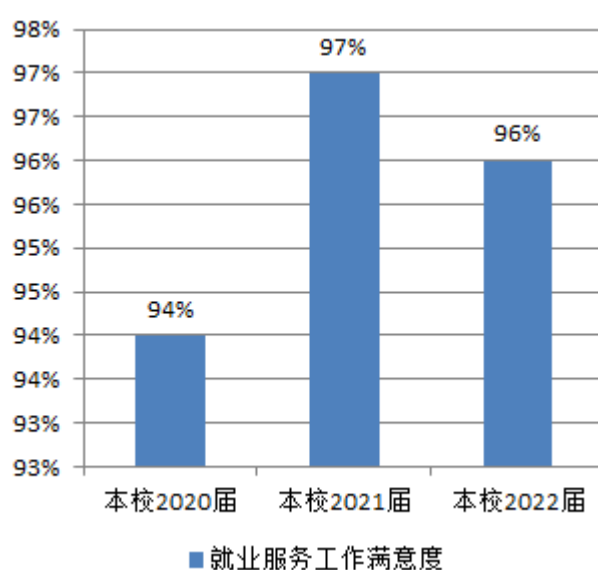


图 27 就业服务工作满意度

## 六、毕业生就业能力的反馈

### 1. 通用能力

通用能力的达成度反映了人才培养对社会需求的满足程度，可以应用于在校培养改进方向。本校近三届毕业生的通用能力达成度持续上升。

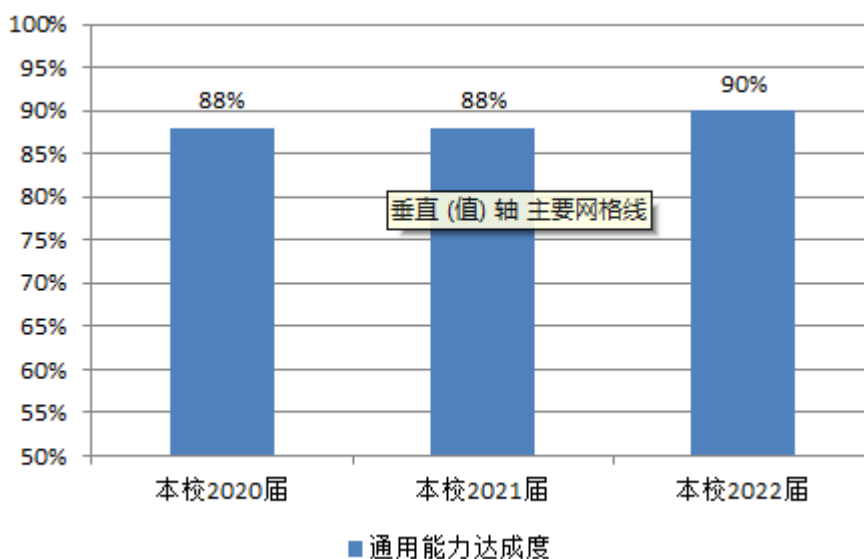


图 28 毕业生通用能力达成度

## 2. 各项通用能力的重要度及满足度

从各项通用能力培养情况来看，理解交流能力和动手能力的整体培养效果较突出，通用能力达成效果整体较好。

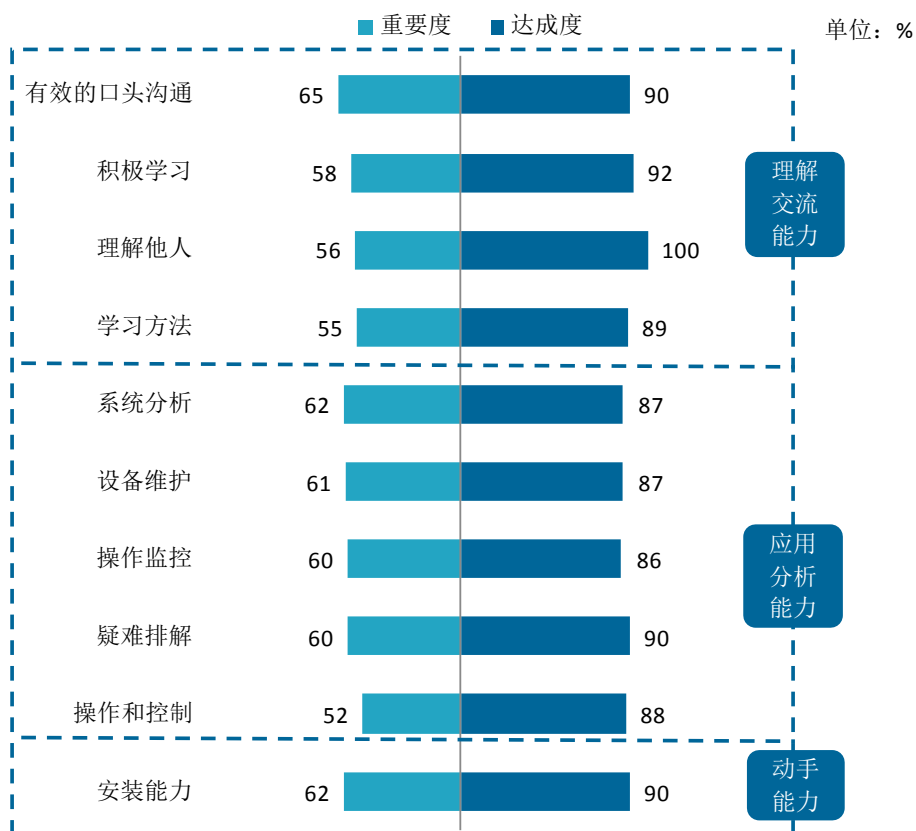


图 29 毕业生各项通用能力的重要度及满足度

---

## 第五部分 就业工作分析

### 一、 就业工作举措

学院深入学习贯彻党中央、国务院“六稳”“六保”决策部署，把“稳就业”“保就业”作为学校头等大事。领导高度重视、提前谋划、建章立制，全院师生上行下效、集思广益、精准施策。为应对疫情影响和经济下行双冲击，学院积极谋划部署，构建了网上招聘、指导、咨询信息化，实现各项就业工作线上线下稳妥有序开展。

学院成立了院系两级就业工作领导小组，形成了“学院领导挂帅统筹，主管部门牵头落实，教学系部全力推进，全院上下共同参与”的就业工作机制。配套建立了毕业生就业分类指导机制、招聘企业准入机制、就业信息动态发布机制、困难毕业生“一对一”就业帮扶、精准帮扶机制和跟踪评价与反馈机制，构建了贯穿就业工作始终的闭环管理体系，实现了就业服务各环节间的无缝衔接。

学院以“六个始终坚持”贯穿就业工作，即始终坚持专注校园专场招聘（线上线下），精准对接，精准服务。始终坚持有效对接单位、毕业生，量身定制，个性化服务。始终坚持全过程、全方位温馨服务，以情感人，以心动人，引导企业带企业。始终坚持加大校友支持力度，回馈母校。始终坚持运用信息化手段覆盖全体毕业生。始终坚持“一对一”帮扶，一生一策，一生一案。拥有稳定的用人单位 500 余家，年均供岗数与应届毕业生比例达 10:1 以上，“有需有求、周周招聘、天天见面”的工作格局使学院就业工作形成了“不出校门找工作，企业上门选人才”的良好局面。

### 二、 就业工作成绩

招生就业处按照学院年度重点工作目标，加强理论与业务学习，努

---

力提升工作水平，按照预定措施积极开展各项工作。就业工作中，进一步强化服务意识，坚持跟踪督导，继续坚持做好专场校园招聘会，精准对接企业，精准服务毕业生。根据第三方社会调查机构麦可思 2022 年数据报告显示，我校毕业生就业落实情况较好，为国家电力工业和地方经济发展提供了强有力的支撑，毕业生整体就业质量稳步提升，薪资水平及就业感受较好，就业稳定性及专业对口率均较高，毕业生就业质量相关数据指标均排在全国“双高”校前列，就业服务工作取得成效。

### 1. 毕业落实

毕业生的就业落实情况较好。本校近两届毕业生通过“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”获得第一份工作的比例（均为54%）持续较高，本届毕业生接受大学组织的线下、线上招聘会的比例分别为63%、34%，其有效性评价（分别为99%、97%）均较高。与此同时，毕业生对就业服务工作的整体满意持续较高，本届高达96%，与全国“双高”校相比（92%）具有优势，就业帮扶工作的顺利开展较大程度降低疫情对毕业生就业的影响，全校总体毕业去向落实率依然保持稳步提升的趋势（2020届—2022届分别为96.9%、97.4%、97.4%）。

专升本人群规模持续较大，毕业生升学意愿较强。在当前整体就业压力持续高位运行的情况下，专升本的扩招缓解了部分就业压力，促进了毕业去向落实的稳定。本校近两届毕业生升本的比例（分别为23.4%、20.4%）持续较高，持续高于全国“双高”校平均水平（17.2%、20.2%），专升本对毕业生的去向分流持续较大。

### 2. 服务贡献

毕业生为国家电力工业和地方经济发展提供强有力的技术技能支撑。严格落实《关于实施“我选湖北”计划 大力促进大学生在鄂就业

---

创业的意见》要求，明确“我选湖北”工作重点，加强与市州行业、企业的合作，主动邀请湖北省用人单位来校宣讲、座谈和招聘，积极向湖北用人单位推荐优秀毕业生。加强留鄂就业宣传，引导毕业生转变观念，特殊时期先就业再择业。毕业生就业以省内为重点，2022届毕业生留在省内就业的比例达到70.9%。省内就业群体中，在县城及以下地区的占比（47.5%）近二分之一。与能源电力产业链上下游企业在招生就业、人才培养方面保持深度合作，为经济社会绿色低碳发展培养电力行业急需的技术技能人才。本校2022届就业的毕业生中，超八成（82.0%）服务于电力/热力/燃气及水生产和供应业，其中以发电/输电业（70.2%）领域为主，有力提高了区域电力行业人才培养精准度。国有企业是吸纳毕业生的主体，超五成毕业生就业于一流企业（世界500强）。本校2020届—2022届就业的毕业生中，服务于国有企业的比例均超八成（83.2%、85.0%、80.9%）。此外，超五成毕业生实现了高质量就业，本校2020届—2022届毕业生在一流企业（世界500强）就业（48.5%、57.2%、51.7%）比例较高，主要集中在电力/热力/燃气及水生产和供应业领域。

### 3. 就业质量

毕业生整体就业质量稳步提升。毕业生对口就业程度回升明显，薪资水平、从业幸福感与稳定性均呈上升趋势。疫情防控常态化以来本校毕业生对口就业程度回升明显，2022届（87%）相比2020届（79%）提升较多。与此同时，开展效果不断增强的就业服务工作也促使毕业生就业各方面的质量稳步提升。其中，毕业生的薪资水平、从业幸福感均呈上升趋势，月收入从2020届的4925元增长至2022届的5565元，就业满意度从2020届的79%提高至2022届的86%。同时，毕业生的就业稳定性持续增强，离职率稳步下降，2022届已降至12%。毕业生的就业岗位适应性持

---

续较强，近三届均有九成以上（分别为91%、92%、92%）毕业生能适应目前的工作岗位。

截止2022年12月1日，共联系用人单位419家，提供各类就业岗位14600个，岗位数与学生比12：1。2022届毕业生1210人，升学240人，应征入伍29人，在企业就业909人，总就业率97.36%。其中在央企、国企等大型企业入职735人，占比80.86%；在电力行业就业人数745人，占比81.96%；在500强企业就业人数653人，占比71.84%；湖北省内就业人数836人，占比70.97%。