




2022

**天津铁道职业技术学院**

**毕业生就业质量年度报告**



# 目录

学校概况	1
报告说明	4
<b>第一章 就业基本情况</b>	<b>6</b>
一 毕业生规模和结构	6
二 毕业生毕业去向落实率及去向	9
(一) 初次毕业去向落实率	9
(二) 第三方调研反馈的毕业去向落实率	13
(三) 毕业去向分布	17
(四) 未就业情况分析	22
三 就业流向	25
(一) 行业流向	25
(二) 职业流向	27
(三) 用人单位流向	29
(四) 就业地区流向	35
四 毕业生的升学情况	36
五 毕业生的创业情况	37
六 证书获得情况	38
<b>第二章 就业主要特点</b>	<b>41</b>
一 求职过程	41
(一) 毕业生的求职过程	41
(二) 求职困难	42
二 就业服务工作情况	43
三 创新创业教育情况	46
<b>第三章 就业相关分析</b>	<b>48</b>
一 专业相关度	48
二 就业满意度	51
三 职业期待吻合度	54
四 就业稳定性	56
五 职业发展和变化	59
(一) 毕业生总体的职业发展和变化情况	59
(二) 各学院或专业毕业生的职业发展和变化情况	59
<b>第四章 就业发展趋势分析</b>	<b>62</b>

一	毕业去向落实率变化趋势 .....	62
二	毕业去向变化趋势 .....	63
三	就业特点变化趋势 .....	64
(一)	行业变化趋势 .....	64
(二)	职业变化趋势 .....	64
(三)	用人单位变化趋势 .....	65
(四)	就业地区变化趋势 .....	66
四	就业质量变化趋势 .....	67
(一)	专业相关度变化趋势 .....	67
(二)	就业满意度变化趋势 .....	68
(三)	职业期待吻合度变化趋势 .....	68
(四)	离职率变化趋势 .....	69
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>71</b>
一	对人才培养的反馈 .....	71
(一)	校友综合评价 .....	71
(二)	教育教学评价 .....	76
(三)	能力培养评价 .....	80



# 图表目录

学校概况	1
报告说明	4
第一章 就业基本情况	6
图 1-1 毕业生的性别结构	6
表 1-1 毕业生的生源结构	6
表 1-2 各学院及专业毕业生人数	7
图 1-2 毕业生的初次毕业去向落实率	9
图 1-3 不同性别毕业生的初次毕业去向落实率	10
图 1-4 各学院毕业生的初次毕业去向落实率	10
图 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率	11
图 1-6 毕业生的毕业去向落实率	13
图 1-7 不同性别毕业生的毕业去向落实率	13
图 1-8 不同生源毕业生的毕业去向落实率	14
图 1-9 各学院毕业生的毕业去向落实率	14
图 1-10 各专业毕业生的毕业去向落实率	15
图 1-11 毕业去向分布	17
图 1-12 不同性别毕业生的毕业去向分布	18
图 1-13 不同生源毕业生的毕业去向	19
表 1-3 各学院毕业去向	20
表 1-4 各专业毕业去向	21
图 1-14 收到录用通知的比例	22
图 1-15 希望学校提供的求职帮助（多选）	23
图 1-16 希望母校提供的升学服务	23
图 1-17 “无工作，其他”人群去向分布	24
表 1-5 毕业生就业的主要行业类	25
图 1-18 毕业生就业的主要行业	25
表 1-6 各学院毕业生实际就业的主要行业	26
表 1-7 各专业毕业生实际就业的主要行业	26
表 1-8 毕业生从事的主要职业类	27
图 1-19 毕业生从事的主要职业	27
表 1-9 各学院毕业生实际从事的主要职业	28
表 1-10 各专业毕业生实际从事的主要职业	28
图 1-20 不同类型用人单位分布	29

图 1-21	不同规模用人单位分布 .....	30
图 1-22	毕业生在 500 强企业就业的比例 .....	30
图 1-23	各学院毕业生的用人单位类型分布 .....	31
图 1-24	各专业毕业生的用人单位类型分布 .....	32
图 1-25	各学院毕业生的用人单位规模分布 .....	33
图 1-26	各专业毕业生的用人单位规模分布 .....	34
表 1-11	主要就业省份分布 .....	35
表 1-12	主要就业城市分布 .....	35
图 1-27	毕业生的总体升学比例 .....	36
图 1-28	毕业生的自主创业比例 .....	37
图 1-29	毕业生获得证书的情况 .....	38
表 1-13	各学院毕业生获得证书的情况 .....	38
表 1-14	各专业毕业生获得证书的情况 .....	39
<b>第二章</b>	<b>就业主要特点 .....</b>	<b>41</b>
图 2-1	毕业生的求职过程 .....	41
图 2-2	毕业生在求职过程中遇到的困难 .....	42
图 2-3	毕业生对就业服务工作的总体满意度 .....	43
图 2-4	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选） .....	43
图 2-5	各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度 .....	44
图 2-6	毕业生获得第一份工作的渠道 .....	45
图 2-7	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选） .....	46
<b>第三章</b>	<b>就业相关分析 .....</b>	<b>48</b>
图 3-1	毕业生的工作与专业相关度 .....	48
图 3-2	各学院毕业生的工作与专业相关度 .....	49
图 3-3	各专业毕业生的工作与专业相关度 .....	50
图 3-4	毕业生的就业满意度 .....	51
图 3-5	各学院毕业生的就业满意度 .....	52
图 3-6	各专业毕业生的就业满意度 .....	53
图 3-7	毕业生的职业期待吻合度 .....	54
图 3-8	各专业毕业生的职业期待吻合度 .....	55
图 3-9	毕业生的离职率 .....	56
图 3-10	各学院毕业生的离职率 .....	57
图 3-11	各专业毕业生的离职率 .....	58
图 3-12	毕业生有过职位提升或职位变化的比例 .....	59
表 3-1	各学院毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例 .....	59
表 3-2	各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例 .....	60

<b>第四章</b>	<b>就业发展趋势分析 .....</b>	<b>62</b>
图 4-1	毕业去向落实率变化趋势 .....	62
图 4-2	毕业去向分布趋势 .....	63
表 4-1	主要行业类需求变化趋势 .....	64
表 4-2	主要职业类需求变化趋势 .....	64
图 4-3	不同类型用人单位需求变化趋势 .....	65
图 4-4	不同规模用人单位需求变化趋势 .....	65
表 4-3	毕业生主要就业省份的变化趋势 .....	66
表 4-4	毕业生主要就业城市的变化趋势 .....	66
图 4-5	专业相关度变化趋势 .....	67
图 4-6	就业满意度变化趋势 .....	68
图 4-7	职业期待吻合度变化趋势 .....	68
图 4-8	离职率变化趋势 .....	69
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>71</b>
图 5-1	毕业生对母校的推荐度 .....	71
图 5-2	各学院毕业生对母校的推荐度 .....	72
图 5-3	各专业毕业生对母校的推荐度 .....	73
图 5-4	毕业生对母校的满意度 .....	74
图 5-5	各学院毕业生对母校的满意度 .....	74
图 5-6	各专业毕业生对母校的满意度 .....	75
图 5-7	毕业生对母校的教学满意度 .....	76
图 5-8	各学院毕业生的教学满意度 .....	76
图 5-9	各专业毕业生的教学满意度 .....	77
图 5-10	教学各方面改进需求（多选） .....	78
图 5-11	教师指导满足度 .....	78
图 5-12	教学设施满足度 .....	79
图 5-13	工作中最重要的通用能力及增值情况 .....	80



## 学校概况

**【历史沿革】**天津铁道职业技术学院前身为天津铁路工程学校和天津铁路分局职工培训中心，其中天津铁路工程学校建于 1951 年，是首批国家级重点中专校，全国职业教育先进单位，1958 年至 1962 年，曾改制为专科层次的天津铁路学院；天津铁路分局职工培训中心于 2000 年由原天津铁路成人中专学校和天津铁路运输技工学校合并，天津铁路成人中专学校建于 1953 年，是国家级重点成人专业学校，被联合国教科文组织文献记载为“中国职工教育的代表”，天津铁路运输技工学校建于 1986 年，为首批国家级重点技工学校。

2004 年 9 月，在铁路系统进行分离企业办社会职能改革中，天津铁路工程学校和天津铁路分局职工培训中心被同时移交天津市，隶属于天津市人力资源和社会保障局（原天津市劳动和社会保障局）。为适应轨道交通行业发展的需求，2004 年 12 月经天津市人民政府批准成立天津铁道职业技术学院，2005 年 5 月通过教育部备案并同年开始招生，2005 年 8 月天津市政府批复成立天津铁道职业技术学院。

**【核心职能】**学院是经天津市人民政府批准、教育部备案、以轨道交通专业为特色的全日制公办普通高等职业院校，培育面向生产、建设、管理和服务一线岗位发展需要的技术技能人才，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。学院现设有铁道工程学院、铁道运输学院、铁道电信学院、铁道动力学院、铁道建筑学院、城市轨道交通学院，举办高速铁路工程技术、铁道交通运营管理、动车组检修技术、铁道通信与信息化技术、建筑工程技术、城市轨道交通车辆技术等 32 个专业。

学院是中国职业技术教育学会理事单位；中国职教学会轨道交通专业委员会副主任单位；中国通信工业协会轨道交通产教联盟副理事长单位；国家级高技能人才培训基地；中国铁路总公司高速铁路技术培训基地；坦赞铁路高级技术人员培训基地；建设行业技能型紧缺人才培养培训基地；天津大学职业技术教育学博士(硕士)培养基地。

**【办学理念】**学院坚持“以全面加强党的领导为纲，以全面从严治党为魂，以立德树人为本，以思想建设促进政治建设，以制度建设保障政治建设，以问题导向引领内涵提升”的新时期党建工作思路，秉承“崇德、尚能”校训和“团结、勤奋、严谨、文明”校风，传承“我以学院为荣、学院以我为傲”的优良传统，遵循“文化引领、质量立校、内涵建设、校企融合、特色发展”的发展理念，坚持“建国际品牌、树国内名牌”的发展思路，弘扬“精神抖擞、专心致志、一丝不苟、精益求精”的新时代铁院精神，厚植“以干成事论英雄、以解决实际问题论能力、以高质量发展项目和高水平创新成果论业绩”的价值观和人才观，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

**【基础条件】**学院现有两个校区，总占地面积 219.2 亩、建筑面积 8.71 万 m<sup>2</sup>。主校区坐落

在河北区建昌道 21 号，占地 184.05 亩，建筑面积 7.12 万 m<sup>2</sup>；南校区位于河北区金钟河大街 232 号，占地 35.15 亩，建筑面积 1.59 万 m<sup>2</sup>。学院建有实验实训室 91 个，教学仪器设备 8080 台套，设备总值 1.37 亿元。

【机构体系】按照学院发展需要，2019 年 11 月经市人力资源和社会保障局批准，学院内设机构确定为 24 个，其中二级学院 6 个、教学部 3 个、行政科室 15 个。

【师资力量】学院实施“科研引领，人才强校”战略，以科研促教学、以科研促发展，全力打造专兼结合的双师双语双能型师资队伍。现有专任教师 280 人，硕士学位以上 190 人，其中高级以上职称 108 人，占专任教师的 38.57%，双师素质教师 123 人，占专业课教师的 61.5%；拥有行业教学名师 4 人，黄炎培职业教育“杰出教师”1 人、“杰出校长”1 人。

【教学科研】学院抢抓“京津冀协同发展”战略机遇，以培养高素质劳动者为己任，确立了“依托行业、工学结合、以岗导学”的人才培养模式，为打造轨道上的京津冀培养技术技能人才，开办专业 32 个。其中，高速铁路工程技术专业被教育部授予国家级示范专业，铁道信号自动控制等 10 个专业被确定为天津市示范专业。提升办学层次，与天津中德应用技术大学、天津职业技术师范大学合作开设本科专业 2 个。在 1+X 证书试点项目中，成功申报并建设 10 个教育部证书试点。

我院参与的《开发国际化专业教学标准、创设“鲁班工坊”职业教育国际合作的研究与实践》项目获国家教学成果奖一等奖、天津市特等奖；在全国职业院校技能大赛中，我院连续两年获得全国一等奖；在全国“互联网+”和黄炎培职业教育创新创业大赛中，学院选送项目以天津市一等奖的成绩晋级国赛。我院教师秦武荣获天津市 100 名优秀科技工作者荣誉称号。

【就业情况】学院大力推进教育教学改革，全面实施订单培养、定向培养，与北京、广州等全国 18 个铁路局，以及天津地铁、合肥地铁等 160 余家企业建立了合作关系。2020 至 2022 届毕业生 8433 人，平均毕业去向落实率 92.3%、签约率 75.3%、平均对口就业率 76.2%，是天津市就业质量最好的高职院校之一。2022 年毕业生 2894 人，初次毕业去向落实率为 97.3%。

【招生情况】出口畅带动进口旺，近年来，学院年均录取新生 3000 人左右，一志愿率始终保持在 98%以上，在各省录取最低分所占位次保持平稳上升状态，2018 年至 2022 年录取新生中，高考分数达到或超过了当地本科控制线的人数约占新生数的 15%。

【学生工作】强化理论武装，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实立德树人根本任务，思政课程与课程思政同向同行。以爱党、爱国、爱社会主义为核心，构建三全育人机制，形成“一二三四五六”的育人模式：聚焦“一切以学生健康成长为中心”这一根本理念，围绕“高素质培养、高质量就业”两条主线，推进“思想成型、健康成人、技能成才”三融合育人体系，落实“思政工作进班级、进社团、进宿舍、进网络”四进要求，培育“一批青春领路人、一批优秀学生榜样、一批实践育人基地、一批爱国主义活动、一批校园文化精品”

五个一批项目，秉持“细、小、实、亲、严、新”六字工作要求，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

推进学工队伍建设，在理论学习和工作实践中不断加强辅导员、班主任主体作用发挥；扎实推进学风校风建设，激发学生学习的积极性和主动性；志愿服务活动成绩卓著，开展新时代实践行系列活动，服务京津冀协同发展，我院学子连续 23 年赴涞源社会实践，11 年服务北京站、天津站春暑运，2020 年组织志愿者赴北戴河站执行专运任务，是疫情常态化期间，唯一派出志愿者的单位。我院赴河北正定开展的“小我融入大我，青春献给祖国”主题社会实践，以全市本科、高职第二名的成绩，荣获市级优秀实践团队标兵称号，并被推送到教育部；学生处获得“天津市教育系统先进集体”称号；学院团委荣获“全国优秀实践团队”称号。

**【社会服务】**学院始终坚持学历教育和社会培训并举的办学思路，不断完善服务社会职能。近年来，大力开展铁路行业特有工种和社会通用工种的培训认定工作，年均完成职业培训与认定 1 万 5 千人次以上。

**【国际交流】**2018 年 7 月 20 日，学院在泰国大城技术学院成功举行“鲁班工坊铁院中心”启动仪式，这是我国在海外建立的第一个高铁类技术技能培养中心，2018 年 10 月，该项目荣获泰国国王奖。2019 年 3 月 28 日，直接落实习近平总书记在非合作论坛上，关于在非洲设立 10 个“鲁班工坊”的重要指示精神，建成了非洲第一家鲁班工坊—吉布提鲁班工坊。吉布提总统盖莱出席启动仪式并揭牌。中央电视台《新闻联播》、新华社、人民日报、吉布提国家电视台等 30 余家中外媒体广泛报道，赢得空前赞誉，进一步提升了国际化办学的影响力。根据市政府指示，与中德应用技术大学、阿布贾大学签署尼日利亚鲁班工坊共建协议书，并高质量实施建设。自 2018 年以来，鲁班工坊共招收学生 210 人，已毕业 66 人，目前有 144 名学生在学。

此外，学院还积极拓展海外教育培训市场，共培养全日制留学生 99 人，已毕业 44 人，现有 45 人在校学习。

## 报告说明

为全面贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，深入落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，学校始终把毕业生就业工作摆在突出位置，通过强化责任落实、挖潜拓岗、思想引领、帮扶指导等举措，完善就业工作机制、凝聚就业工作合力，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。

学校根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》。

### 报告中的数据来源于以下两个方面



#### 天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2022 年 9 月 1 日。  
主要涵盖就业基本情况等方面内容。



#### 第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向我校 2022 届毕业生，共回收有效问卷 1268 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 43.8%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

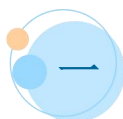


# 就业 基本情况



## 第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对我校毕业生就业基本情况进行分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。



### 一 毕业生规模和结构

#### 1. 总毕业生人数

天津铁道职业技术学院 2022 届总毕业生人数为 2894 人。

#### 2. 毕业生的性别结构

我校 2022 届毕业生中男生 2380 人，占比为 82.2%；女生 514 人，占比为 17.8%。

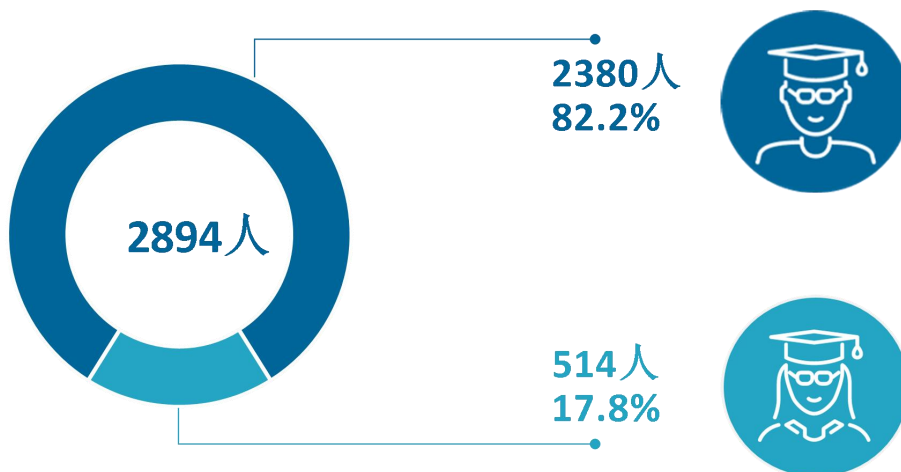


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：天津铁道职业技术学院数据。

#### 3. 毕业生的生源结构

我校 2022 届毕业生以天津（816 人，28.2%）生源为主，市外生源较多的省份是山西、河北、甘肃等地。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	人数（人）	比例（%）
天津	816	28.2
山西	423	14.6
河北	385	13.3
甘肃	299	10.3

生源地	人数（人）	比例（%）
河南	207	7.2
安徽	182	6.3
山东	78	2.7
内蒙古	61	2.1
宁夏	58	2.0
江苏	53	1.8
新疆	39	1.3
云南	38	1.3
辽宁	29	1.0
青海	29	1.0
江西	27	0.9
黑龙江	24	0.8
广西	21	0.7
贵州	20	0.7
西藏	17	0.6
吉林	17	0.6
四川	16	0.6
陕西	14	0.5
湖北	9	0.3
广东	8	0.3
福建	8	0.3
北京	8	0.3
浙江	5	0.2
湖南	3	0.1

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：天津铁道职业技术学院数据。

#### 4. 各学院及专业毕业生人数

我校 2022 届毕业生分布在 6 个学院，26 个专业。其中规模较大的学院是铁道动力学院、铁道电信学院、铁道运输学院，规模较大的专业是铁道机车、铁道交通运营管理、动车组检修技术。

表 1-2 各学院及专业毕业生人数

学院名称	专业名称	人数（人）	比例（%）
铁道动力学院	总计	934	32.3
	铁道机车	429	14.8
	动车组检修技术	257	8.9
	铁道车辆	103	3.6
	铁道供电技术	86	3.0

学院名称	专业名称	人数(人)	比例(%)
	电气自动化技术	59	2.0
铁道电信学院	<b>总计</b>	<b>523</b>	<b>18.1</b>
	计算机网络技术	192	6.6
	铁道信号自动控制	170	5.9
	铁道通信与信息化技术	133	4.6
	通信技术	28	1.0
铁道运输学院	<b>总计</b>	<b>503</b>	<b>17.4</b>
	铁道交通运营管理	368	12.7
	高速铁路客运乘务	68	2.3
	铁路物流管理	53	1.8
	物流管理	14	0.5
铁道工程学院	<b>总计</b>	<b>403</b>	<b>13.9</b>
	高速铁道工程技术	178	6.2
	铁道工程技术	131	4.5
	铁道机械化维修技术	63	2.2
	工程测量技术	31	1.1
城市轨道交通学院	<b>总计</b>	<b>361</b>	<b>12.5</b>
	城市轨道交通车辆技术	137	4.7
	城市轨道交通运营管理	88	3.0
	城市轨道交通工程技术	53	1.8
	城市轨道交通供配电技术	45	1.6
	城市轨道交通通信信号技术	38	1.3
铁道建筑学院	<b>总计</b>	<b>170</b>	<b>5.9</b>
	工程造价	68	2.3
	铁路桥梁与隧道工程技术	67	2.3
	建筑工程技术	33	1.1
	道路桥梁工程技术	2	0.1

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

**毕业去向落实率**=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

**毕业生总人数**=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

**已就业毕业生包括：**就业、升学。

### （一）初次毕业去向落实率

#### 1. 毕业生的毕业去向落实率

截至 2022 年 9 月 1 日，我校 2022 届毕业生的初次毕业去向落实率为 97.3%。

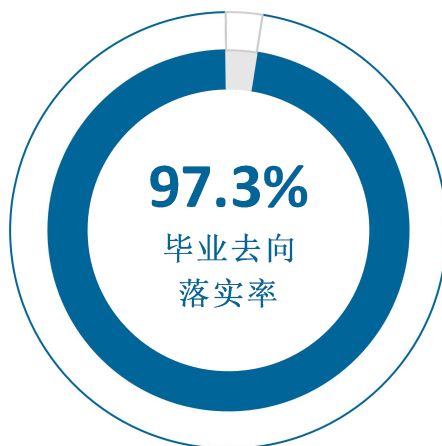


图 1-2 毕业生的初次毕业去向落实率

数据来源：天津铁道职业技术学院数据。

## 2. 不同性别毕业生的初次毕业去向落实率

截至 2022 年 9 月 1 日，我校 2022 届男生的初次毕业去向落实率为 97.7%，女生的初次毕业去向落实率为 95.3%。

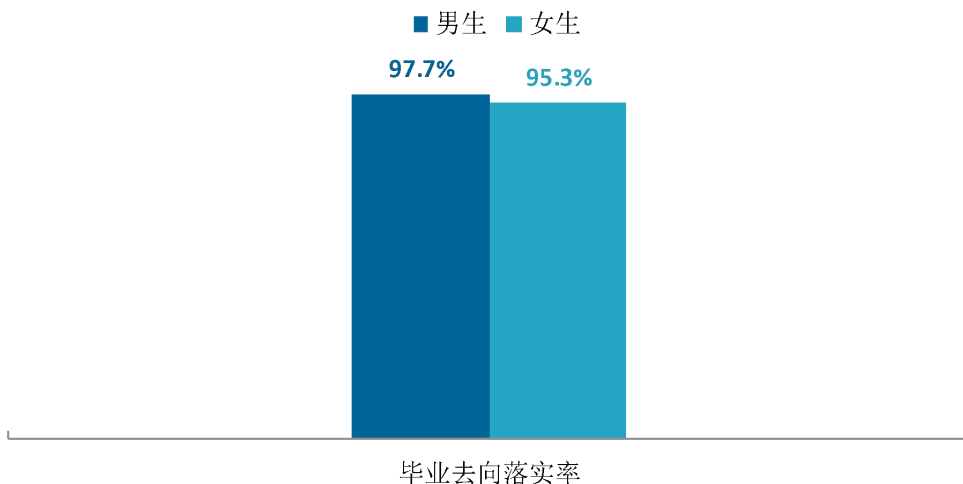


图 1-3 不同性别毕业生的初次毕业去向落实率

数据来源：天津铁道职业技术学院数据。

## 3. 各学院及专业的初次毕业去向落实率

截至 2022 年 9 月 1 日，我校 2022 届各学院毕业生的初次毕业去向落实率均在 97% 及以上，毕业落实情况较好。

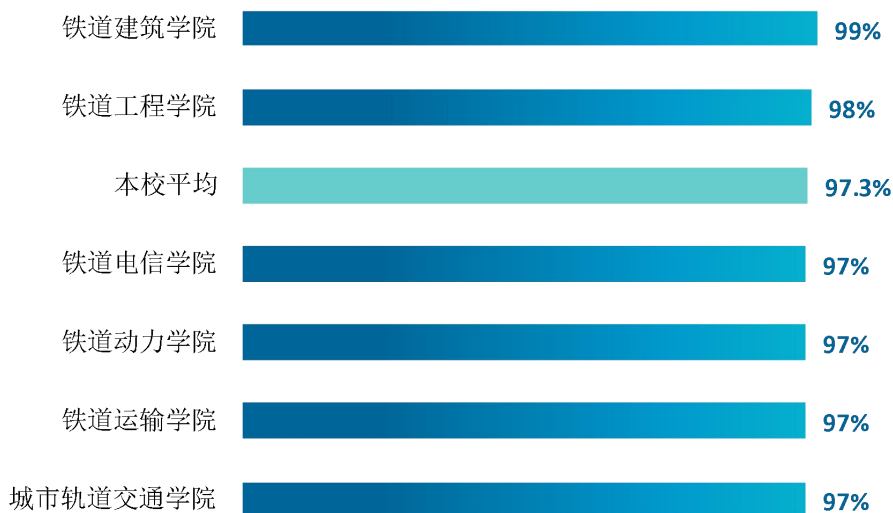


图 1-4 各学院毕业生的初次毕业去向落实率

数据来源：天津铁道职业技术学院数据。

专业层面，我校 2022 届各专业的初次毕业去向落实率均在九成以上，其中初次毕业去向落实率相对较高的专业是通信技术、城市轨道交通通信信号技术、工程测量技术、铁道机械化维修技术等 8 个专业，均达到 100%。

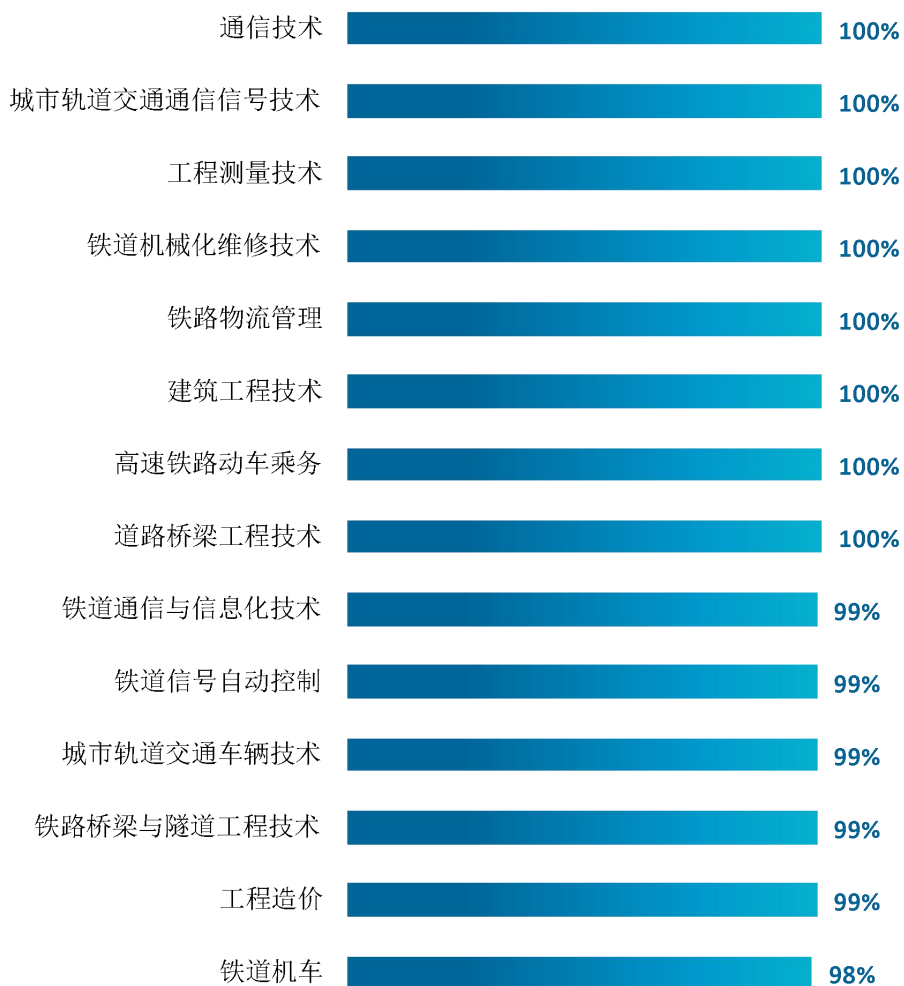
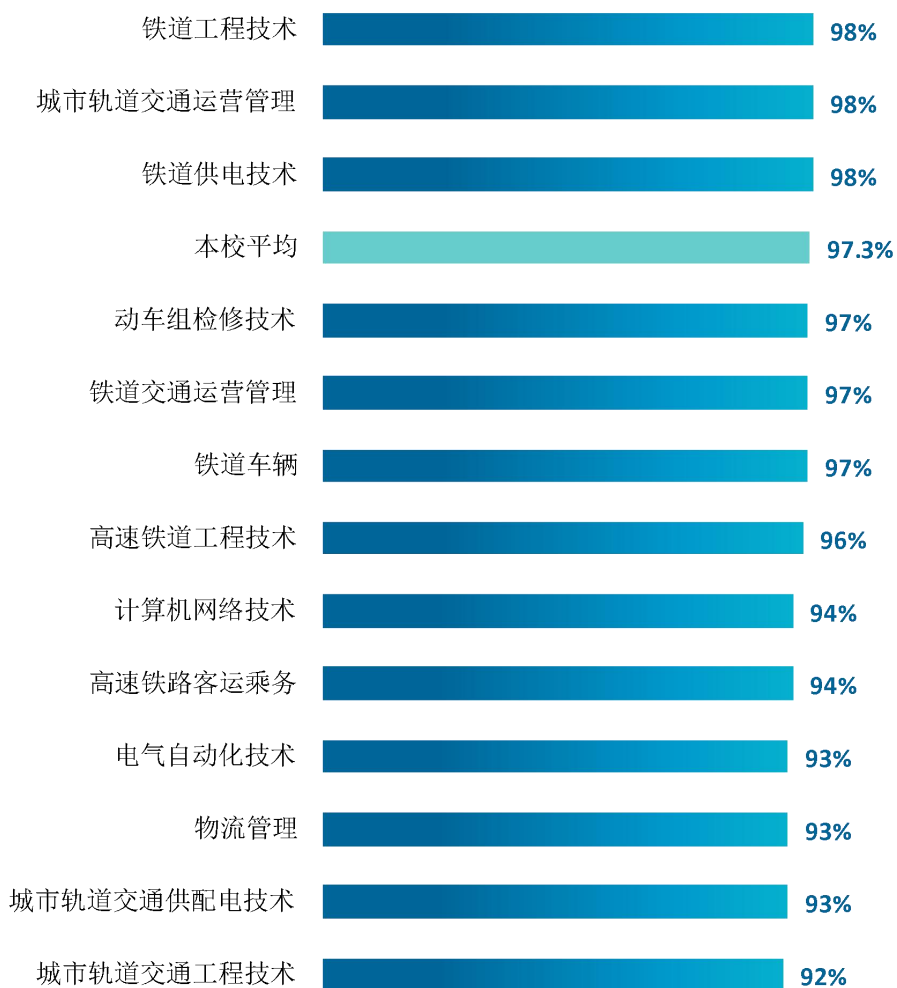


图 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：天津铁道职业技术学院数据。



续图 1-5 各专业毕业生的初次毕业去向落实率

数据来源：天津铁道职业技术学院数据。

## （二） 第三方调研反馈的毕业去向落实率

### 1. 毕业生的毕业去向落实率

截至 2022 年 12 月，我校委托第三方专业机构麦可思数据公司开展毕业生跟踪调查，回收 1268 份有效问卷，反馈 2022 届毕业生毕业半年后，去向落实率为 87.9%。

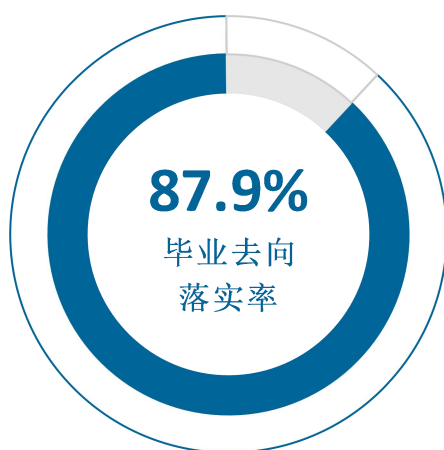


图 1-6 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

目前有 79 名毕业生拟被铁路局单位录取，等待签约中，毕业去向落实率将提高到 90.6%。

### 2. 各类毕业生的毕业去向落实率

截至 2022 年 12 月，我校 2022 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 92.2%，女生的毕业去向落实率为 77.2%。

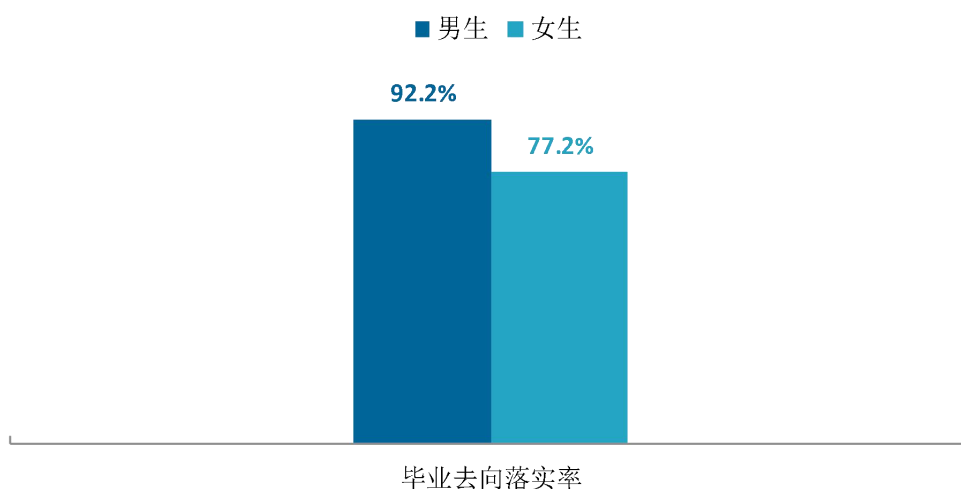


图 1-7 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

截至 2022 年 12 月，我校 2022 届毕业生中，市内生源毕业生的毕业去向落实率为 84.1%，市外生源毕业生的毕业去向落实率为 91.1%。

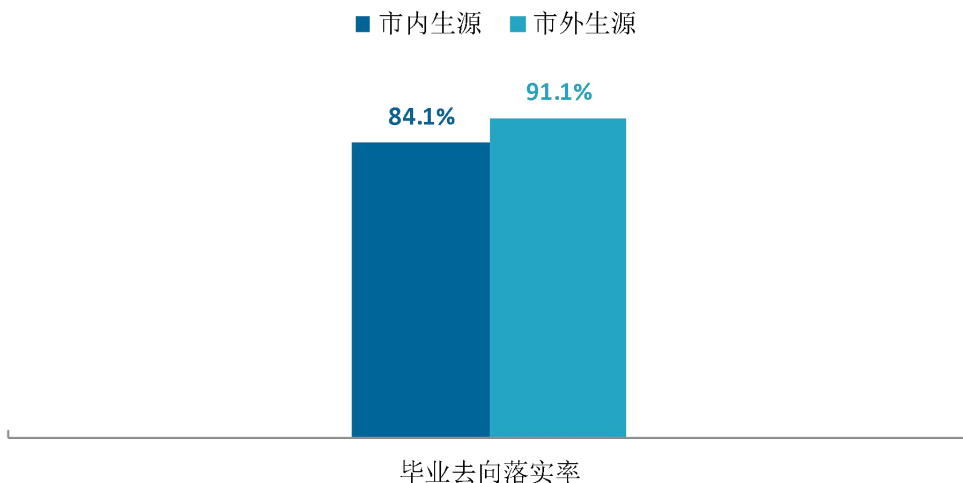


图 1-8 不同生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各学院及专业的毕业去向落实率

截至 2022 年 12 月，我校 2022 届毕业去向落实率较高的学院是铁道动力学院（93%）、铁道工程学院（90%），毕业去向落实率较低的学院是铁道运输学院、城市轨道交通学院（均为 83%）。

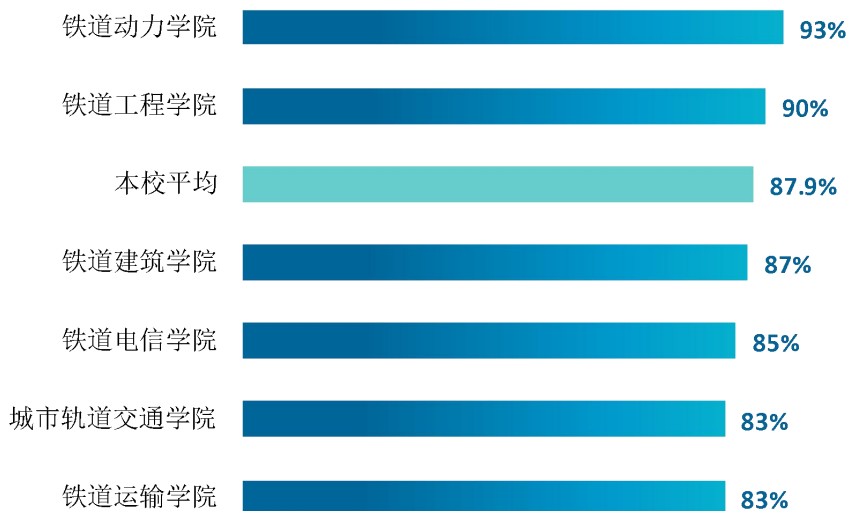


图 1-9 各学院毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，我校 2022 届毕业去向落实率较高的专业是铁道供电技术（95%）、铁道机车（95%）、动车组检修技术（94%）、铁道机械化维修技术（94%）、城市轨道交通供配电技术（93%），毕业去向落实率较低的专业是高速铁路客运乘务（65%）。

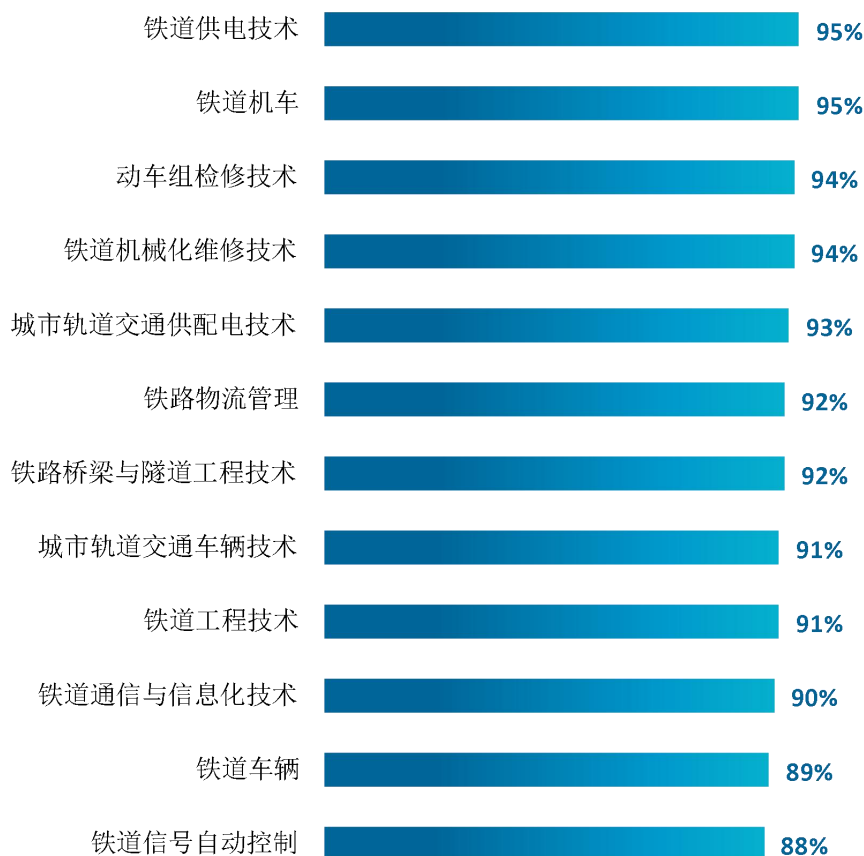
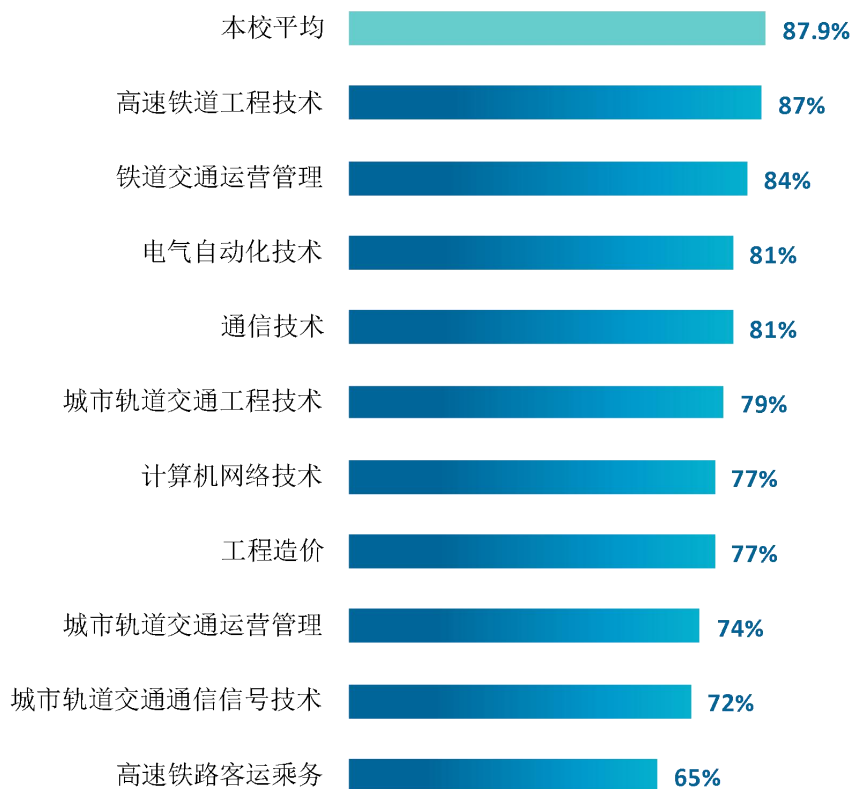


图 1-10 各专业毕业生的毕业去向落实率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-10 各专业毕业生的毕业去向落实率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 毕业去向分布

#### 1. 毕业去向分布

截至 2022 年 12 月，我校 2022 届毕业生以直接就业为主，最主要的去向是受雇全职工作（81.5%）。

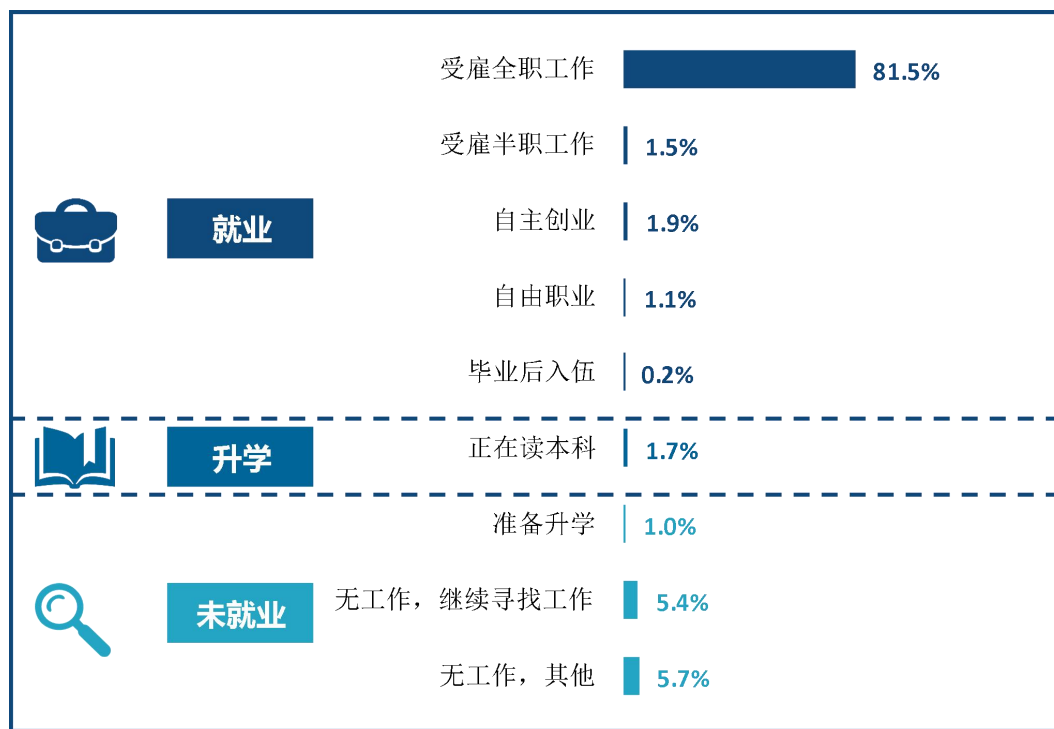


图 1-11 毕业去向分布

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

截至 2022 年 12 月，我校 2022 届男生、女生毕业后均以“受雇全职工作”为主，其中男生受雇全职工作的比例更高。

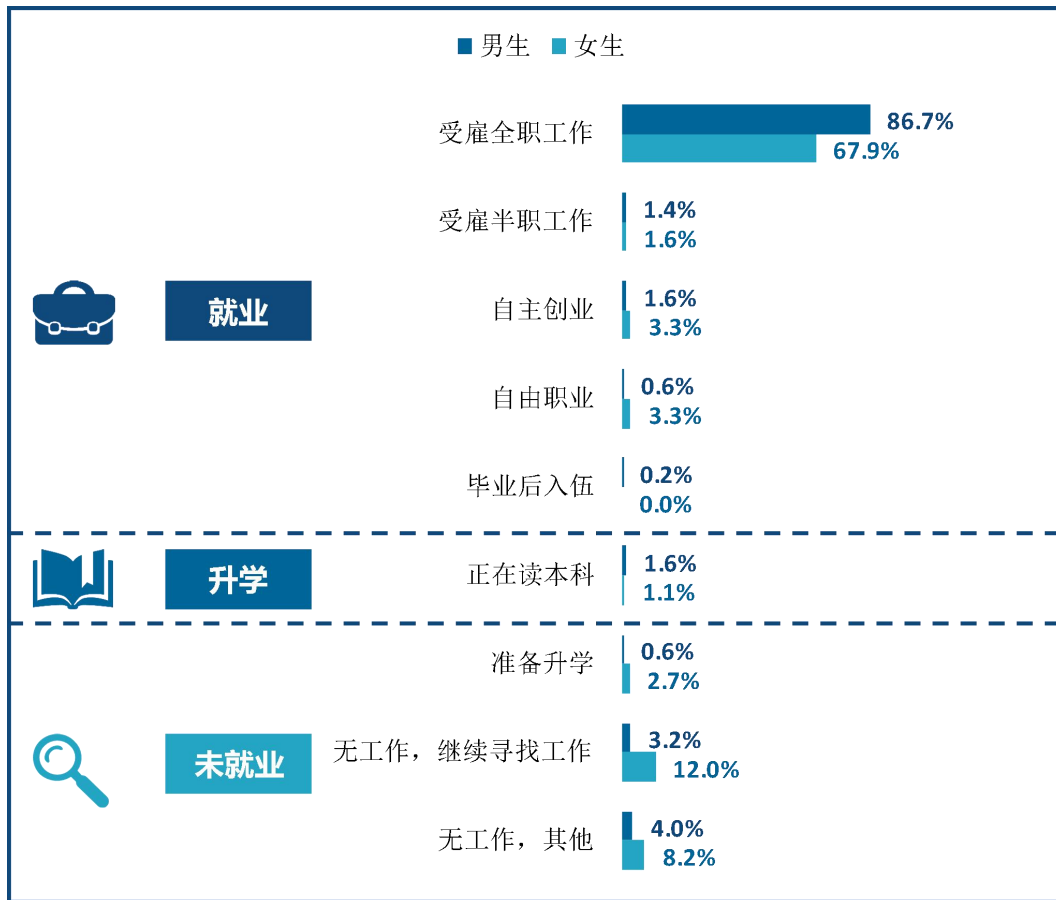


图 1-12 不同性别毕业生的毕业去向分布

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

截至 2022 年 12 月，我校 2022 届市内生源毕业生受雇全职工作的比例为 76.1%，市外生源毕业生受雇全职工作的比例为 85.4%。

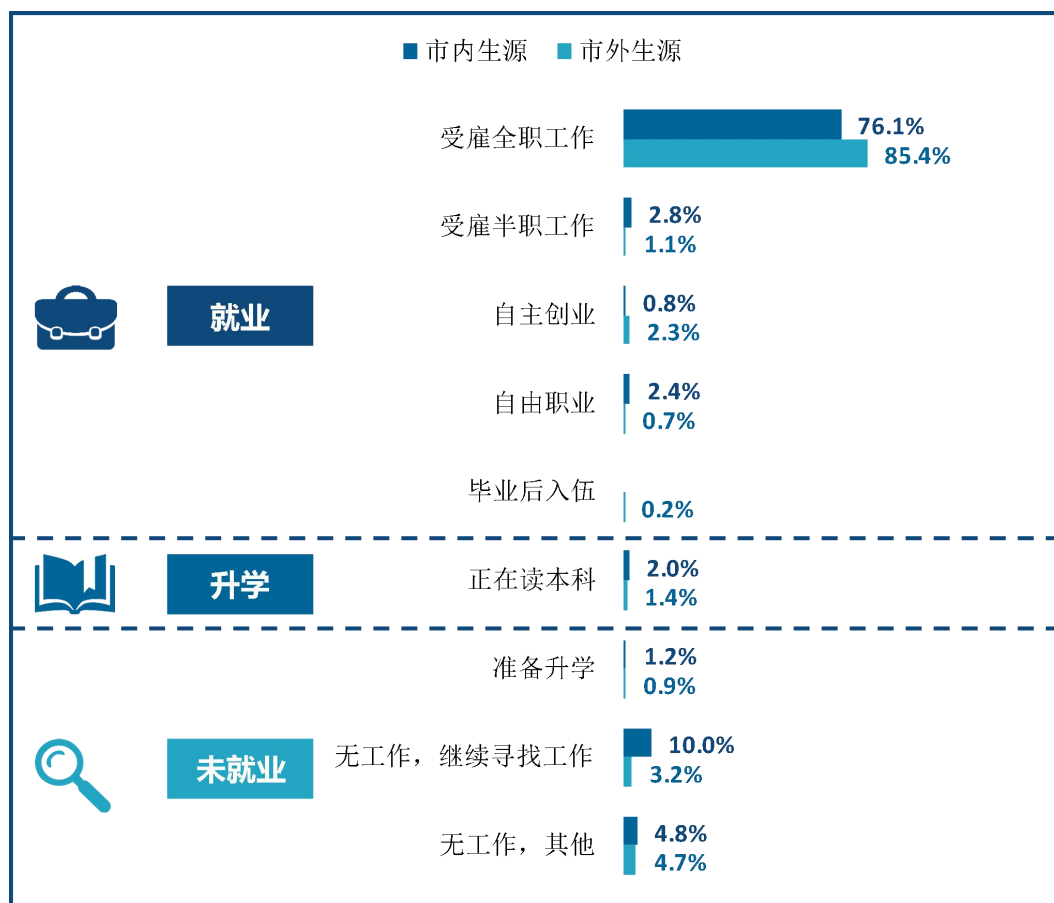


图 1-13 不同生源毕业生的毕业去向

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业的毕业去向

截至 2022 年 12 月，我校 2022 届毕业生受雇全职工作比例较高的学院是铁道动力学院（88.4%）、铁道工程学院（83.4%）、铁道建筑学院（79.2%）。

表 1-3 各学院毕业去向

单位：%

学院名称	就业					升学	未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
<b>本校平均</b>	<b>81.5</b>	<b>1.5</b>	<b>1.9</b>	<b>1.1</b>	<b>0.2</b>	<b>1.7</b>	<b>1.0</b>	<b>5.4</b>	<b>5.7</b>
铁道动力学院	88.4	0.8	1.5	0.8	0.5	1.0	0.5	3.0	3.5
铁道工程学院	83.4	1.5	1.5	1.0	0.0	2.4	1.5	2.4	6.3
铁道建筑学院	79.2	2.6	2.6	0.0	0.0	2.6	1.3	7.8	3.9
铁道运输学院	77.8	1.3	2.2	0.9	0.0	1.3	1.3	7.8	7.4
城市轨道交通学院	76.2	2.0	1.4	2.7	0.0	0.7	1.4	10.9	4.8
铁道电信学院	75.6	2.3	2.8	1.4	0.5	2.8	0.9	5.2	8.5

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

截至 2022 年 12 月，我校 2022 届毕业生受雇全职工作比例较高的专业是铁路物流管理（92.0%）、铁道机械化维修技术（90.3%）、铁道机车（90.2%）、铁道供电技术（90.0%）。

表 1-4 各专业毕业去向

单位：%

专业名称	就业					升学	未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
本校平均	81.5	1.5	1.9	1.1	0.2	1.7	1.0	5.4	5.7
铁路物流管理	92.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.0	4.0
铁道机械化维修技术	90.3	3.2	0.0	0.0	0.0	0.0	3.2	0.0	3.2
铁道机车	90.2	1.0	2.1	0.5	0.0	1.0	0.5	1.0	3.6
铁道供电技术	90.0	2.5	2.5	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0	0.0
动车组检修技术	88.3	0.0	1.1	2.1	0.0	2.1	0.0	4.3	2.1
城市轨道交通车辆技术	87.5	1.8	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0	7.1	1.8
铁路桥梁与隧道工程技术	86.5	2.7	0.0	0.0	0.0	2.7	0.0	2.7	5.4
铁道车辆	86.5	0.0	0.0	0.0	2.7	0.0	2.7	0.0	8.1
铁道工程技术	85.5	1.4	2.9	1.4	0.0	0.0	1.4	1.4	5.8
铁道通信与信息化技术	83.3	1.7	3.3	0.0	0.0	1.7	0.0	1.7	8.3
通信技术	81.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	18.8
高速铁路工程技术	80.9	1.1	1.1	1.1	0.0	3.2	1.1	4.3	7.4
城市轨道交通供电技术	80.0	6.7	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.7
铁道交通运营管理	78.5	1.1	1.7	0.6	0.0	1.7	1.1	8.5	6.8
电气自动化技术	78.1	0.0	0.0	0.0	3.1	0.0	0.0	12.5	6.3
铁道信号自动控制	74.2	4.5	4.5	1.1	0.0	3.4	1.1	4.5	6.7
城市轨道交通运营管理	67.6	2.9	0.0	2.9	0.0	0.0	5.9	14.7	5.9
计算机网络技术	66.7	0.0	0.0	4.2	2.1	4.2	2.1	12.5	8.3
城市轨道交通工程技术	66.7	0.0	4.2	4.2	0.0	4.2	0.0	8.3	12.5
城市轨道交通通信信号技术	66.7	0.0	0.0	5.6	0.0	0.0	0.0	27.8	0.0
工程造价	61.5	3.8	7.7	0.0	0.0	3.8	0.0	19.2	3.8

专业名称	就业					升学	未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作, 继续寻找工作	无工作, 其他
高速铁路客运乘务	45.0	5.0	10.0	5.0	0.0	0.0	5.0	10.0	20.0

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 未就业情况分析

##### 1. 收到录用通知的比例

寻找工作的毕业生中，有 41% 的人收到过录用通知，拒绝录用通知的主要原因是薪资福利、个人发展空间等方面，反映出部分毕业生求职的关注因素和用人单位的吸引因素匹配错位。学校进一步调研未就业毕业生需求，依据毕业生反馈将持续为离校毕业生提供“直接介绍工作”、“开放招聘信息”等方面的求职帮助。

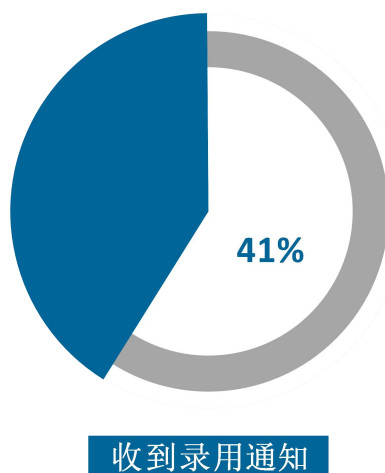


图 1-14 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 希望学校提供的求职帮助（多选）

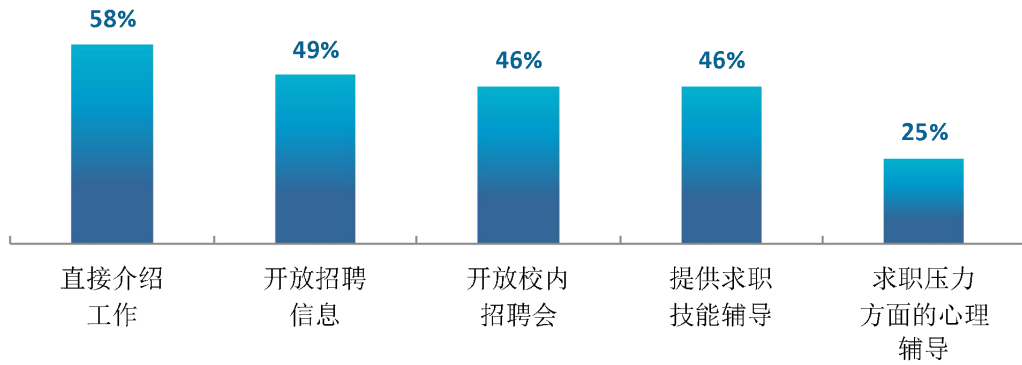


图 1-15 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 3. 希望母校提供的升学服务

准备升学的毕业生希望学校可以提供政策讲解（65%）、报考指导（50%）、组织经验分享（50%）等方面的帮助。

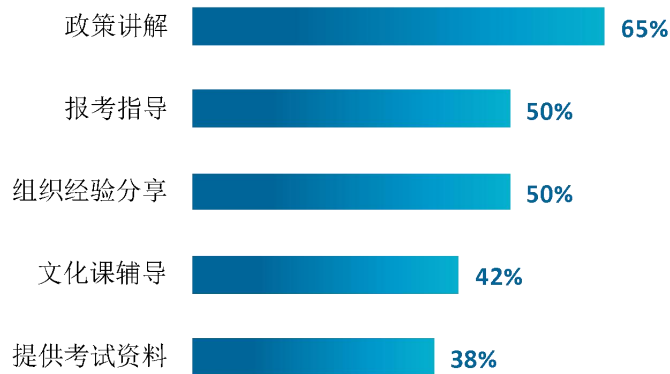


图 1-16 希望母校提供的升学服务

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. “无工作，其他”毕业生打算

我校 2022 届暂不就业有其他打算的毕业生主要是签约中（43%），其次是暂无就业打算（28%）。

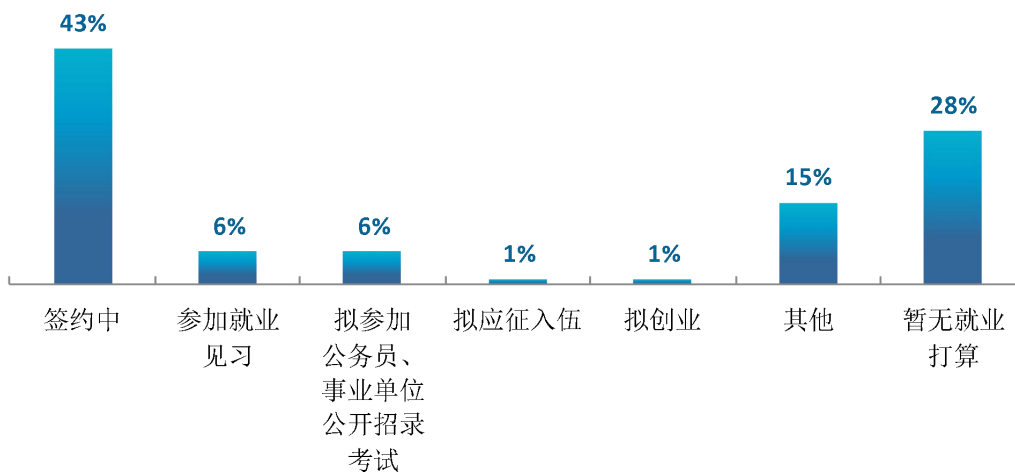


图 1-17 “无工作，其他”人群去向分布

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 三 就业流向

### (二) 行业流向

#### 1. 总体行业流向

2022 届毕业生就业所涉行业相对集中，以运输业（57.8%）、交通运输设备制造业（17.5%）为主，具体服务的行业是铁路运输业（37.6%）、铁路运输服务业（16.5%）、铁路机车制造业（15.7%）等。

表 1-5 毕业生就业的主要行业类

单位：%

行业类名称	比例
运输业	57.8
交通运输设备制造业	17.5
建筑业	8.3
快递、物流及仓储业	2.3
电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	2.1
零售业	1.2
教育业	1.0
其他制造业	1.0
政府及公共管理	1.0
信息传输、软件和信息技术服务业	0.8

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

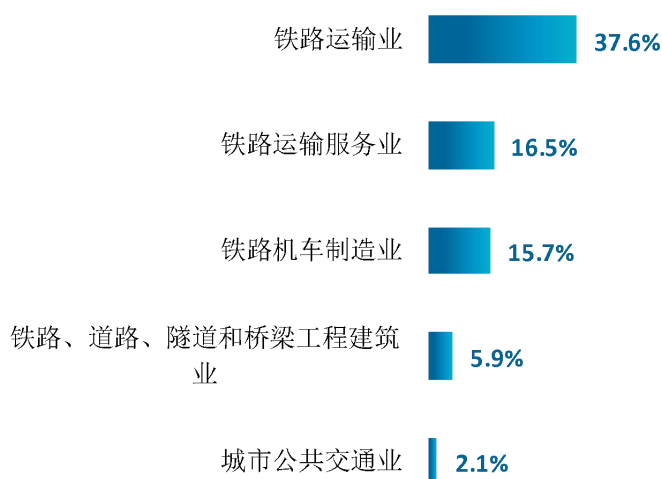


图 1-18 毕业生就业的主要行业

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业的行业特点

学院专业层面，城市轨道交通学院毕业生主要就业于铁路运输业、铁路运输服务业、城市公共交通业。铁道电信学院毕业生主要服务于铁路运输业、铁路运输服务业、铁路机车制造业；城市轨道交通车辆技术专业毕业生主要就业于铁路运输业。电气自动化技术专业毕业生主要服务于铁路机车制造业。

表 1-6 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
城市轨道交通学院	铁路运输业；铁路运输服务业；城市公共交通业
铁道电信学院	铁路运输业；铁路运输服务业；铁路机车制造业
铁道动力学院	铁路运输业；铁路机车制造业；铁路运输服务业
铁道工程学院	铁路运输业；铁路、道路、隧道和桥梁工程建筑业；铁路机车制造业；铁路运输服务业
铁道建筑学院	铁路、道路、隧道和桥梁工程建筑业；铁路运输业
铁道运输学院	铁路运输业；铁路运输服务业；铁路机车制造业

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
城市轨道交通学院	城市轨道交通车辆技术	铁路运输业
城市轨道交通学院	城市轨道交通运营管理	铁路运输业
铁道电信学院	铁道通信与信息化技术	铁路运输业
铁道电信学院	铁道信号自动控制	铁路运输业
铁道动力学院	电气自动化技术	铁路机车制造业
铁道动力学院	动车组检修技术	铁路运输业
铁道动力学院	铁道车辆	铁路机车制造业
铁道动力学院	铁道供电技术	铁路运输业
铁道动力学院	铁道机车	铁路运输业
铁道工程学院	高速铁道工程技术	铁路运输业
铁道工程学院	铁道工程技术	铁路运输业
铁道建筑学院	工程造价	铁路、道路、隧道和桥梁工程建筑业
铁道建筑学院	铁路桥梁与隧道工程技术	铁路、道路、隧道和桥梁工程建筑业
铁道运输学院	铁道交通运营管理	铁路运输业

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 职业流向

#### 1. 总体职业流向

我校毕业生从事的职业相对集中，以交通运输/邮电（72.5%）为主，具体是铁路闸/铁路信号和转辙器操作人员（18.3%）、列车司机（16.7%）、铁轨铺设及维护设备操作人员（16.7%）。

表 1-8 毕业生从事的主要职业类

单位：%

职业类名称	比例
交通运输/邮电	72.5
建筑工程	4.8
生产/运营	4.3
机动车机械/电子	3.7
电气/电子（不包括计算机）	1.9
销售	1.4
行政/后勤	1.3
财务/审计/税务/统计	1.0
机械/仪器仪表	1.0
工业安全与质量	1.0

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

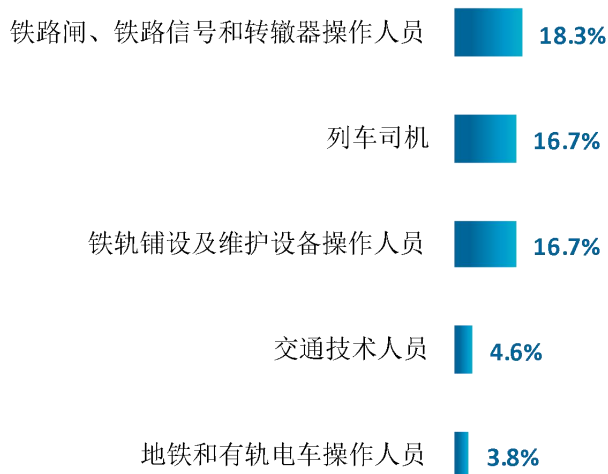


图 1-19 毕业生从事的主要职业

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业的职业特点

我校 2022 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合。城市轨道交通学院毕业生主要从事的职业为列车司机、地铁和有轨电车操作人员、铁轨铺设及维护设备操作人员。铁道电信学院毕业生主要从事职业为铁路闸/铁路信号和转辙器操作人员、铁轨铺设及维护设备操作人员、交通技术人员；城市轨道交通车辆技术专业毕业生主要从事职业为列车司机，城市轨道交通工程技术专业毕业生主要从事职业为铁轨铺设及维护设备操作人员。

表 1-9 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
城市轨道交通学院	列车司机；地铁和有轨电车操作人员；铁轨铺设及维护设备操作人员
铁道电信学院	铁路闸、铁路信号和转辙器操作人员；铁轨铺设及维护设备操作人员；交通技术人员
铁道动力学院	列车司机；铁路闸、铁路信号和转辙器操作人员；铁轨铺设及维护设备操作人员
铁道工程学院	铁轨铺设及维护设备操作人员；铁路闸、铁路信号和转辙器操作人员
铁道建筑学院	铁轨铺设及维护设备操作人员；建筑技术人员
铁道运输学院	铁路闸、铁路信号和转辙器操作人员；货运代理；调车场工程师、小型机车操作和调车场调车人员

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
城市轨道交通学院	城市轨道交通车辆技术	列车司机
城市轨道交通学院	城市轨道交通工程技术	铁轨铺设及维护设备操作人员
城市轨道交通学院	城市轨道交通运营管理	铁路闸、铁路信号和转辙器操作人员
铁道电信学院	铁道通信与信息化技术	铁路闸、铁路信号和转辙器操作人员
铁道电信学院	铁道信号自动控制	铁路闸、铁路信号和转辙器操作人员
铁道电信学院	通信技术	铁路闸、铁路信号和转辙器操作人员
铁道动力学院	动车组检修技术	铁路闸、铁路信号和转辙器操作人员；轨道车辆修理技术人员
铁道动力学院	铁道车辆	列车司机；铁路闸、铁路信号和转辙器操作人员
铁道动力学院	铁道供电技术	铁轨铺设及维护设备操作人员

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
铁道动力学院	铁道机车	列车司机
铁道工程学院	高速铁道工程技术	铁轨铺设及维护设备操作人员
铁道工程学院	铁道工程技术	铁轨铺设及维护设备操作人员
铁道工程学院	铁道机械化维修技术	铁轨铺设及维护设备操作人员
铁道建筑学院	铁路桥梁与隧道工程技术	铁轨铺设及维护设备操作人员
铁道运输学院	铁道交通运营管理	铁路闸、铁路信号和转辙器操作人员

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 用人单位流向

##### 1. 毕业生的用人单位流向

我校 2022 届毕业生近九成在国有企业就业（88%），就业于 1000 人以上大型用人单位的比例为 85%，毕业生就业质量较高。

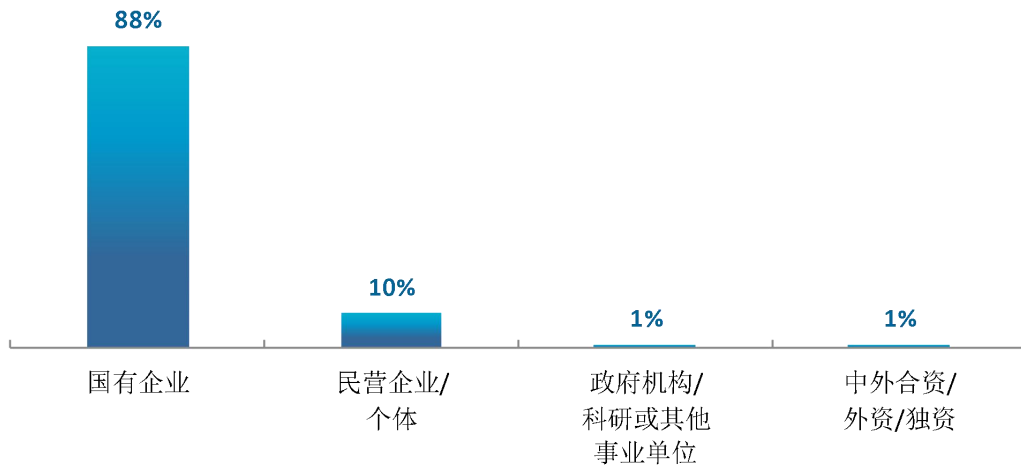


图 1-20 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

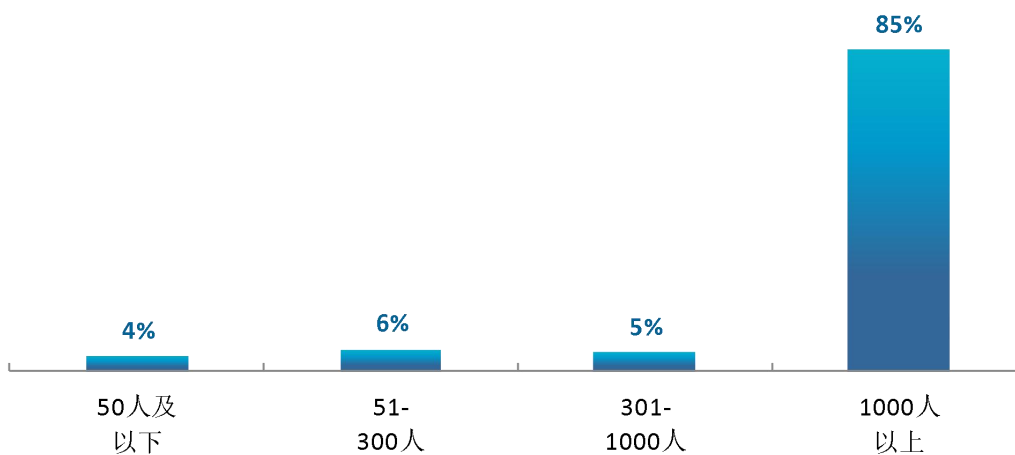


图 1-21 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届分别有 40%、58%的毕业生在世界 500 强、中国 500 强企业就业。

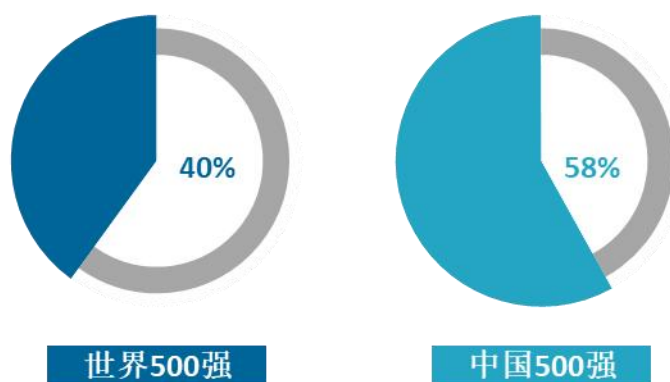


图 1-22 毕业生在 500 强企业就业的比例

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业的用人单位流向

我校 2022 届多数学院及专业毕业生受雇用人单位的类型及规模均主要为 1000 人及以上规模的大型国有企业。另外，计算机网络技术专业主要受雇于民营企业（74%）。

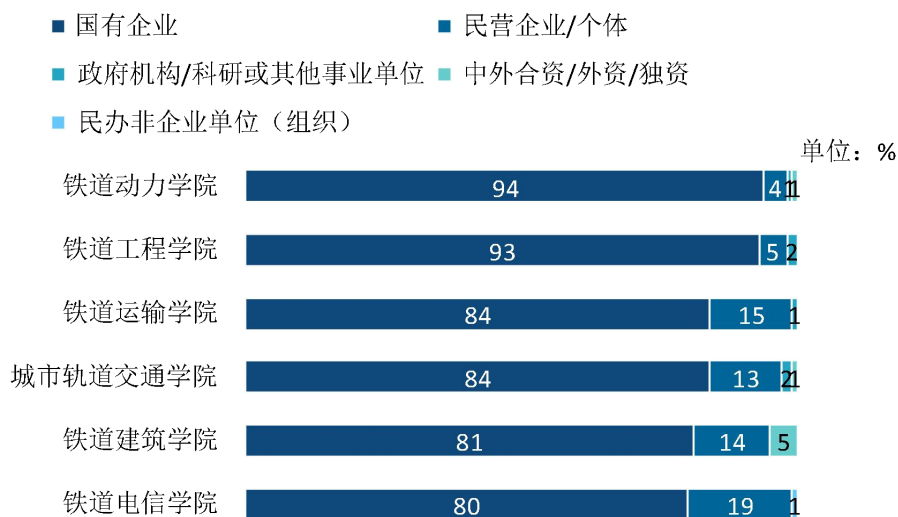


图 1-23 各学院毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

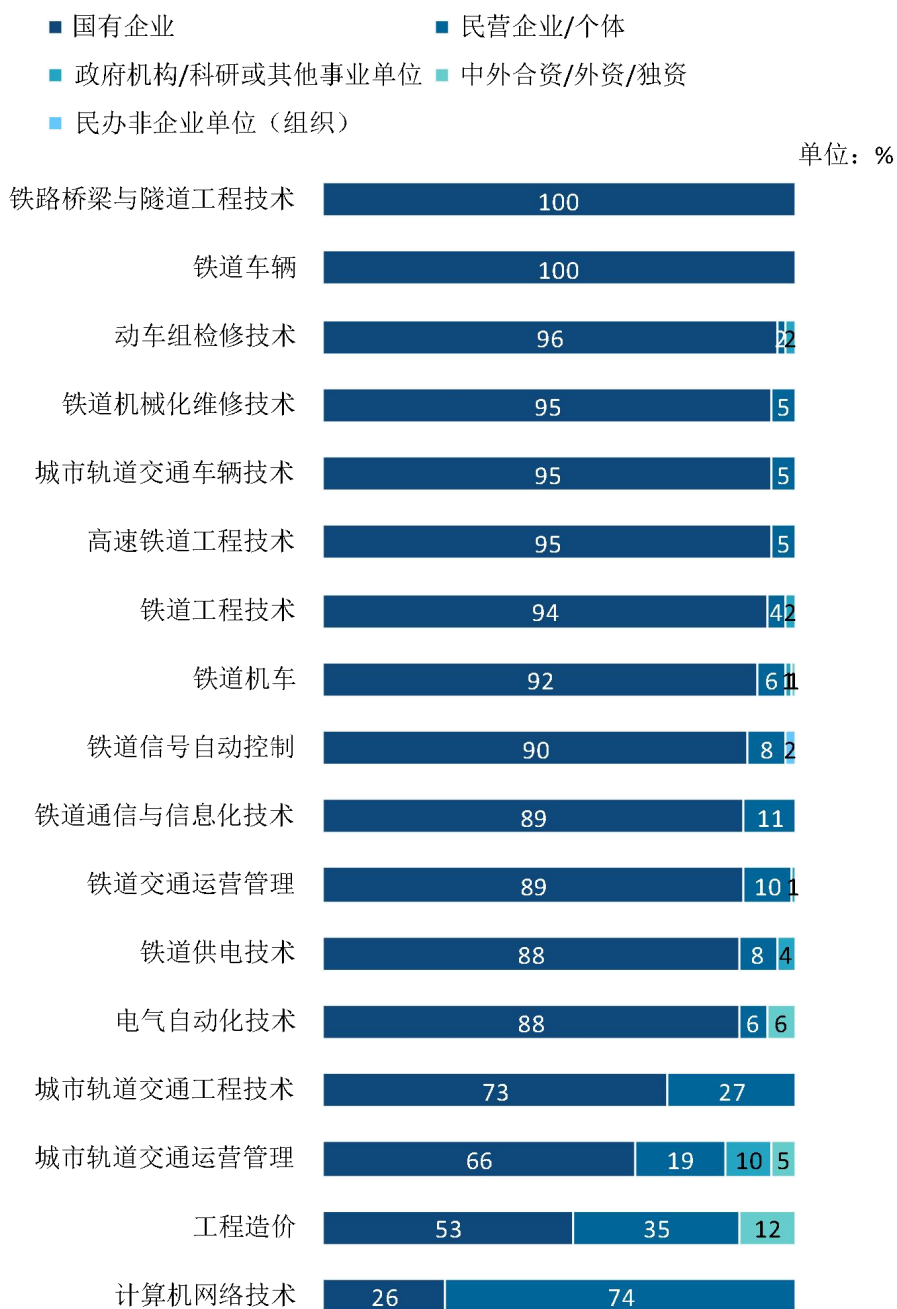


图 1-24 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

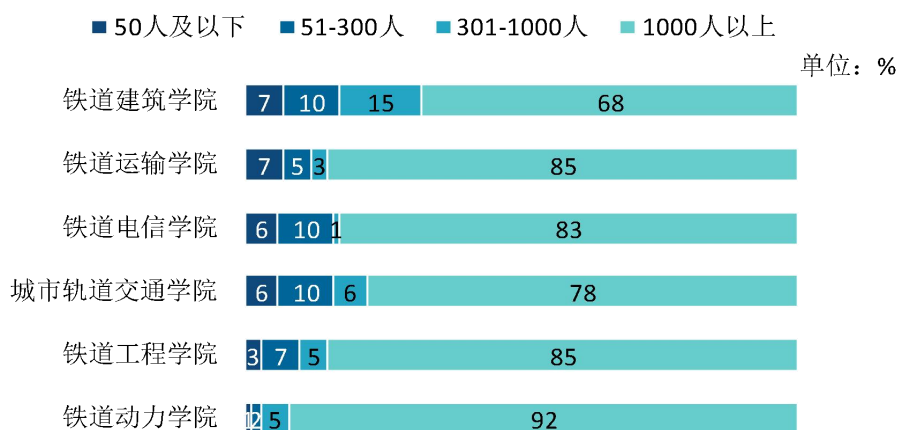


图 1-25 各学院毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

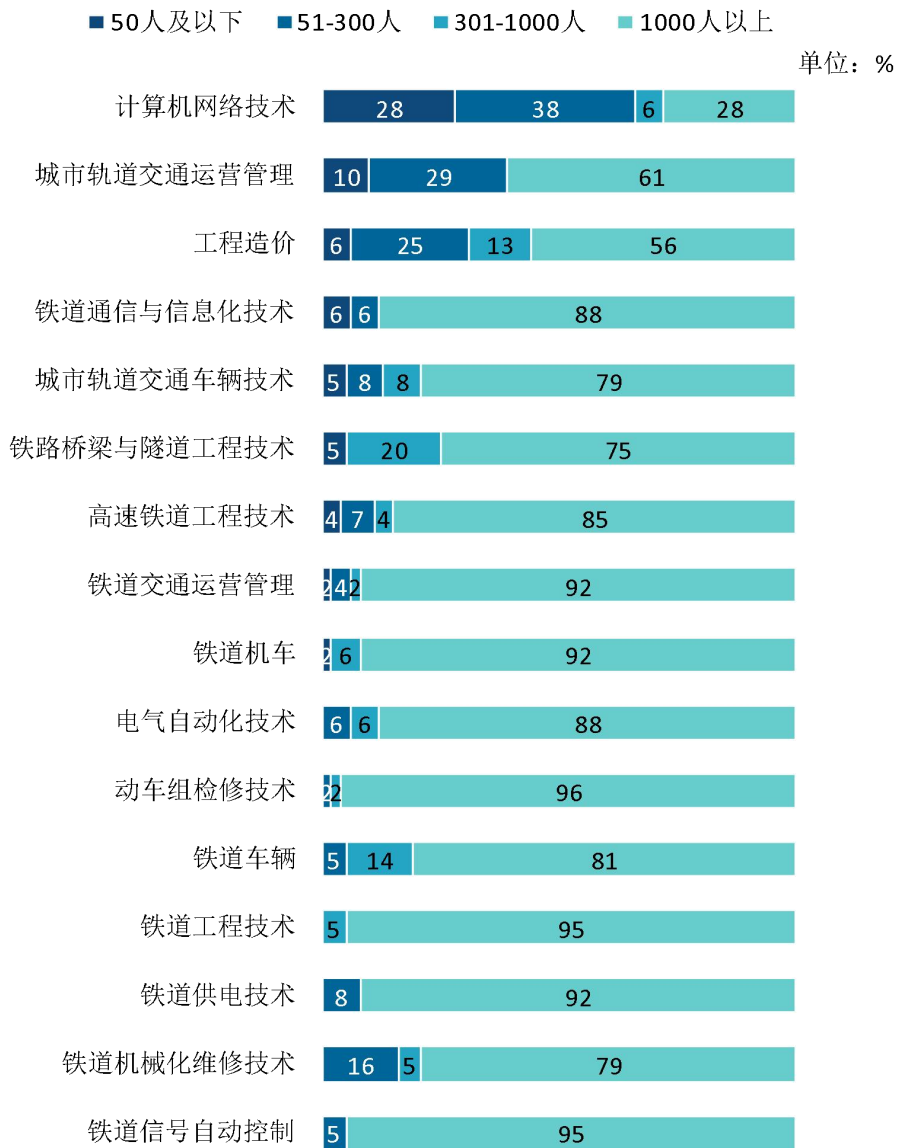


图 1-26 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### （五） 就业地区流向

我校 2022 届已就业的毕业生中，有 48.3% 就业于京津冀地区，其中 17.0% 的人在天津就业，服务地方经济发展；具体到就业城市来看，毕业生就业量较大的城市为天津（17.0%）、北京（15.9%）、兰州（6.1%）。

表 1-11 主要就业省份分布

单位：%

就业省份	比例
天津	17.0
北京	15.9
河北	15.4
甘肃	11.9
山西	10.7

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-12 主要就业城市分布

单位：%

就业城市	比例
天津	17.0
北京	15.9
兰州	6.1
石家庄	3.6
唐山	3.6
大同	2.9

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 毕业生的升学情况

### 1. 毕业生的升学情况

我校 2022 届毕业生的升学比例为 1.7%。

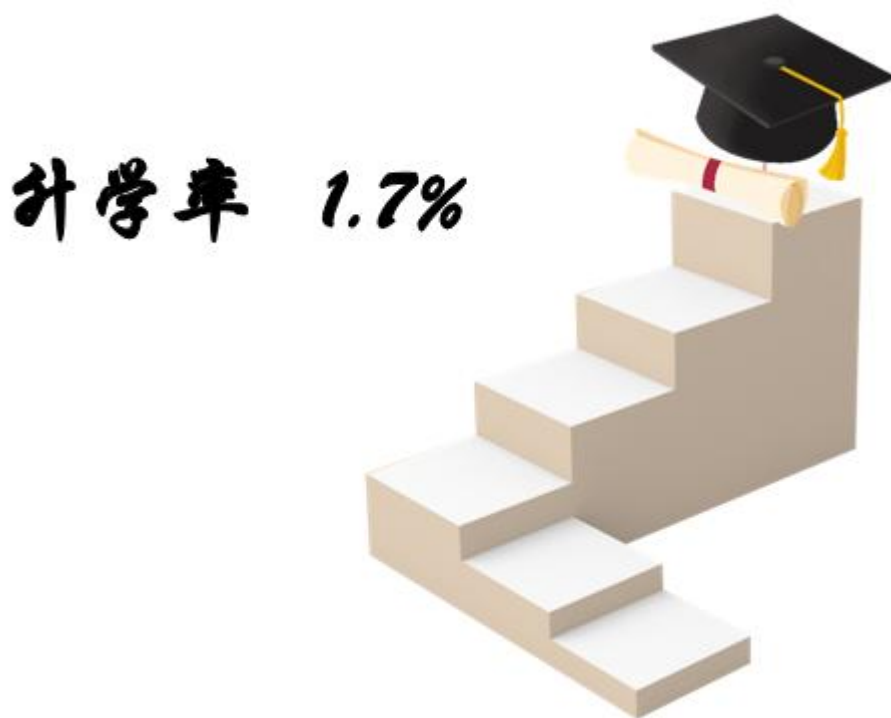


图 1-27 毕业生的总体升学比例

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 五 毕业生的创业情况

### 2. 毕业生的自主创业比例

我校 2022 届毕业生自主创业的比例为 1.9%。

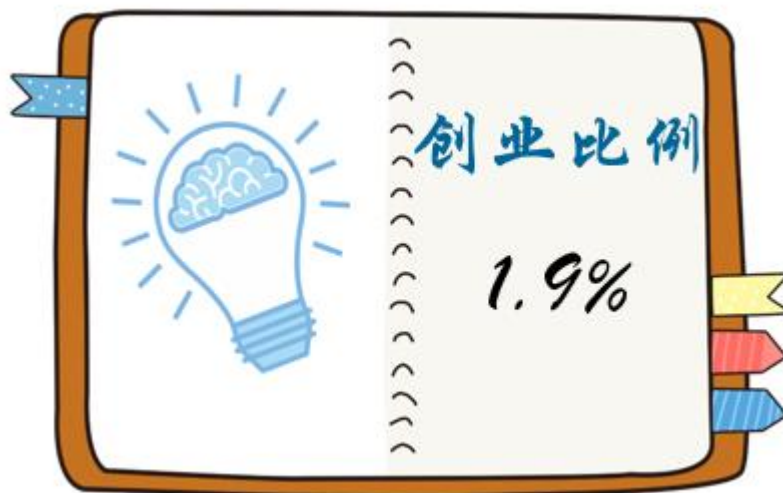


图 1-28 毕业生的自主创业比例

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 六 证书获得情况<sup>1</sup>

### 3. 毕业生获得证书的情况

我校 2022 届有 56% 的毕业生获得过证书，其中主要获得的证书是能力证书（38%）、1+X 职业技能等级证书（14%）。

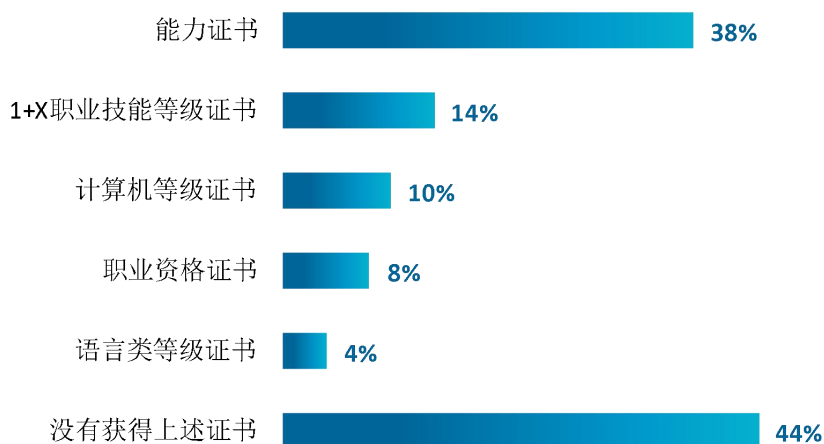


图 1-29 毕业生获得证书的情况

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各学院及专业毕业生获得证书的情况

我校 2022 届各学院毕业生中，铁道电信学院、铁道动力学院毕业生获得能力证书的比例（分别为 43%、42%）较高。铁道电信学院、铁道建筑学院、城市轨道交通学院毕业生获得 1+X 职业技能等级证书的比例（分别为 32%、31%、30%）较高。

表 1-13 各学院毕业生获得证书的情况

单位：%

学院名称	能力证书	1+X 职业技能等级证书	计算机等级证书	职业资格证书	语言类等级证书
本校平均	38	14	10	8	4
铁道电信学院	43	32	14	9	4
铁道动力学院	42	3	8	4	2
铁道运输学院	39	3	16	8	3
铁道建筑学院	38	31	10	12	5

<sup>1</sup> 证书获得情况：是指毕业生在校期间获得过哪类证书，一个毕业生可以选择多类证书，也可以回答“没有获得上述证书”。证书包括：“职业资格证书（如会计职称证书、导游证、护士执业证书等）”、“1+X 职业技能等级证书”、“语言类等级证书”、“计算机等级证书”、“能力证书（驾照、普通话等级证等）”。

学院名称	能力证书	1+X 职业技能等级证书	计算机等级证书	职业资格证书	语言类等级证书
城市轨道交通学院	35	30	4	12	4
铁道工程学院	28	10	5	9	4

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届各专业毕业生中，获得能力证书比例较高的专业是铁道信号自动控制（49%）。获得 1+X 职业技能等级证书比例较高的专业是铁道通信与信息化技术（88%）、城市轨道交通车辆技术（45%）、工程造价（39%）、城市轨道交通运营管理（39%）。

表 1-14 各专业毕业生获得证书的情况

单位：%

专业名称	能力证书	1+X 职业技能等级证书	计算机等级证书	职业资格证书	语言类等级证书
<b>本校平均</b>	<b>38</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>4</b>
铁道信号自动控制	49	8	9	9	4
铁道通信与信息化技术	44	88	9	6	6
铁路桥梁与隧道工程技术	44	11	11	11	11
动车组检修技术	44	5	12	2	2
铁道机车	44	1	8	4	2
铁道车辆	43	5	10	10	0
铁道交通运营管理	39	2	19	8	3
铁道供电技术	38	5	0	5	0
城市轨道交通运营管理	35	39	4	4	9
铁道机械化维修技术	35	5	0	10	5
工程造价	33	39	6	6	0
计算机网络技术	32	14	36	18	5
高速铁路工程技术	26	4	9	11	6
铁道工程技术	26	3	3	6	3
城市轨道交通车辆技术	24	45	5	16	3
电气自动化技术	22	6	11	0	11

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

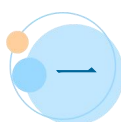


# 就业 主要特点



## 第二章 就业主要特点

本章主要呈现我校促进毕业生就业的政策措施，并通过了解毕业生求职周期、求职成本等求职过程特点，以及毕业生对就业服务工作、创新创业教育的反馈，进一步提升就业创业工作质量。



### 一 求职过程

#### （一） 毕业生的求职过程

我校 2022 届毕业生平均收到面试机会 2.1 次，平均收到录用通知数为 1.3 份，平均求职时间为 3.7 个月，平均求职所用成本为 829 元。

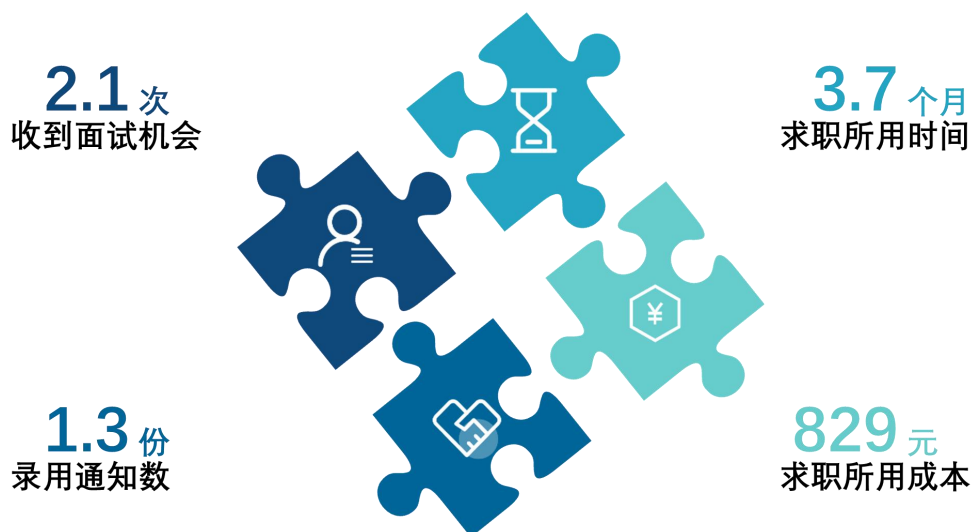


图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 求职困难

我校 2022 届毕业生在求职过程中遇到的困难主要是缺乏实践和工作经验（44%）、缺乏求职技巧（33%）、专业知识和技能薄弱（32%）。

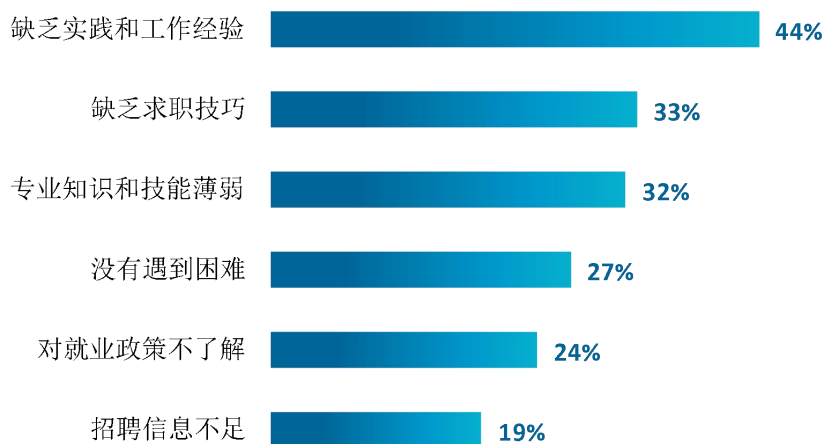


图 2-2 毕业生在求职过程中遇到的困难

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 就业服务工作情况

### 1. 就业服务总体满意度

我校 2022 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 91%。

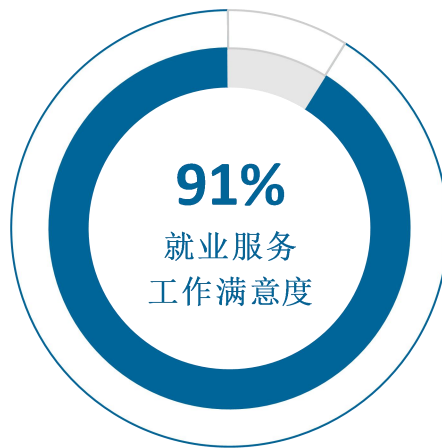


图 2-3 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

我校 2022 届毕业生中，有 91% 的人表示接受过母校提供的求职服务。其中，毕业生接受“学校组织的线下招聘会”求职服务的比例（63%）最高，其有效性为 98%。

■ 接受该项求职服务的人数百分比 ■ 接受该项求职服务中认为其有效的人数百分比

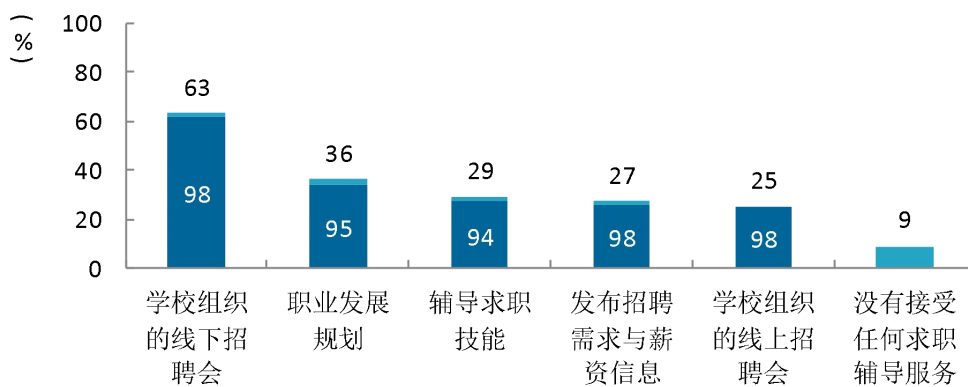


图 2-4 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

我校 2022 届各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度均较高。其中满意度相对较高的学院是城市轨道交通学院、铁道动力学院（均为 92%）。

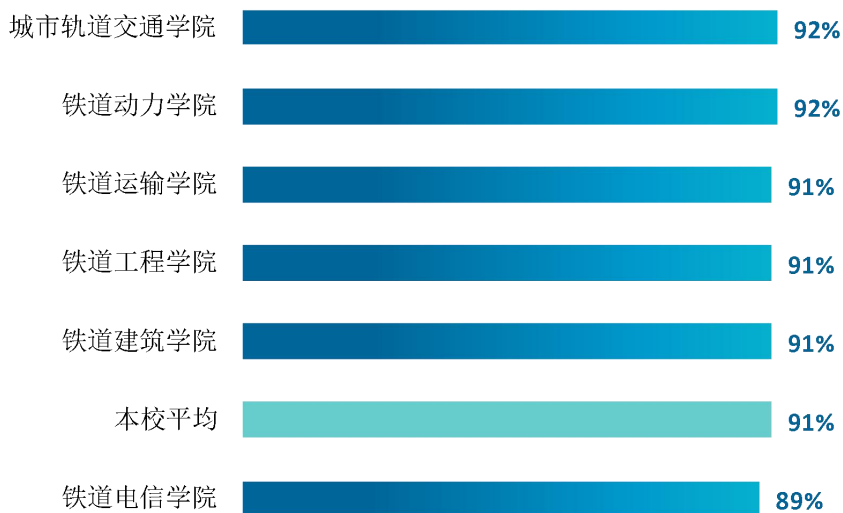


图 2-5 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 落实工作的信息渠道

我校 2022 届毕业生通过“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”获得第一份工作的比例（53%）相对较高，其次是“实习/顶岗实习”（21%）。

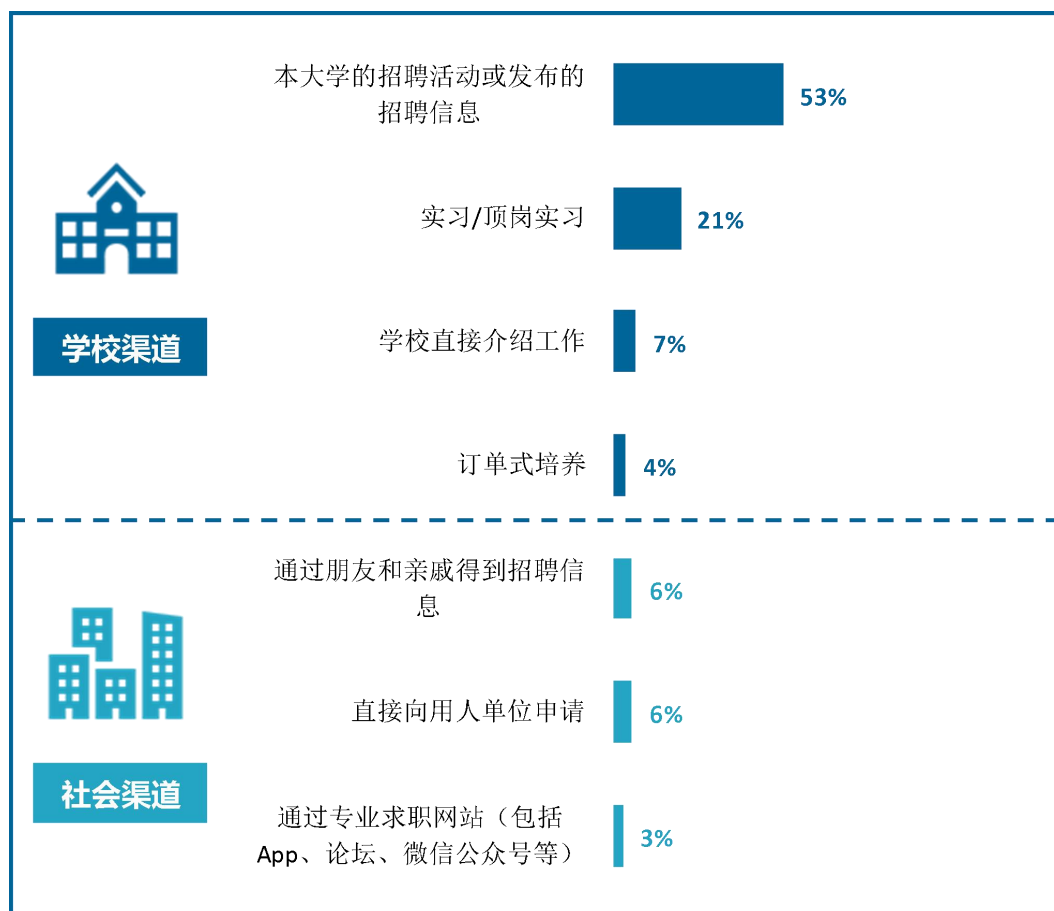


图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 创新创业教育情况

#### 1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。我校 2022 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（78%），其有效性为 80%。创新创业竞赛/训练的满意度最高，为 86%，但其参与度为 35%，学校可鼓励学生多参与创新创业竞赛/训练。

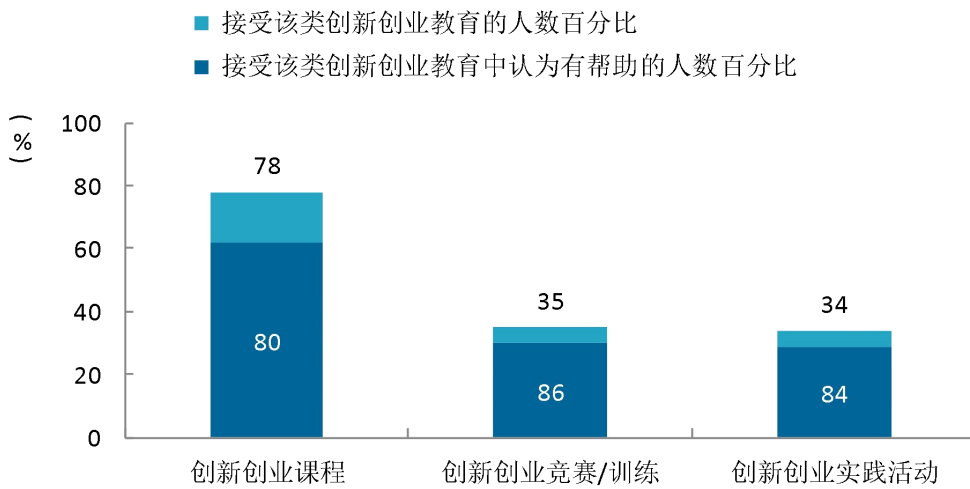
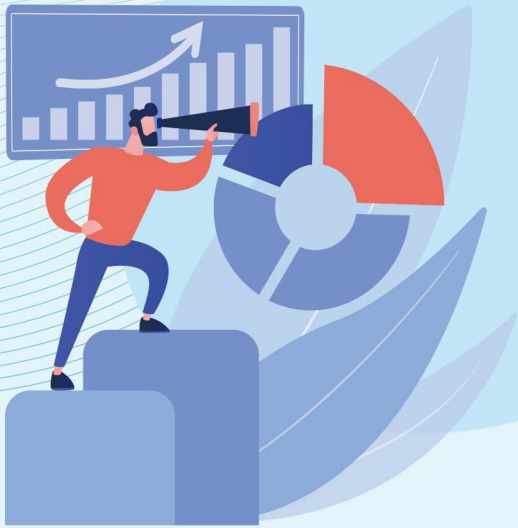


图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



# 就业 相关分析



## 第三章 就业相关分析

本章主要是对毕业生就业状况的分析，包含毕业生就业的工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、职位提升和岗位变化，综合了解毕业生就业质量和成长情况。

### 一 专业相关度

#### 1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2022 届毕业生的工作与专业相关度为 90%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高。毕业生选择专业无关工作的原因主要是迫于现实先就业再择业（33%）、专业工作岗位招聘少（26%）。

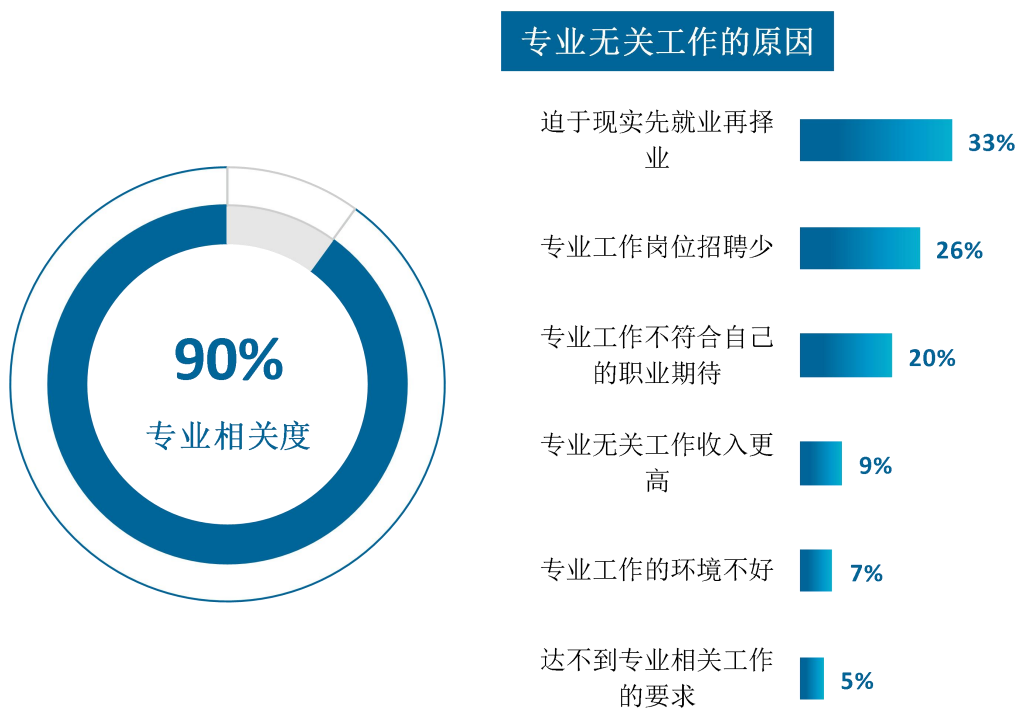


图 3-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业的专业相关度

我校 2022 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是铁道动力学院（94%）、铁道工程学院（94%）、铁道运输学院（90%）。

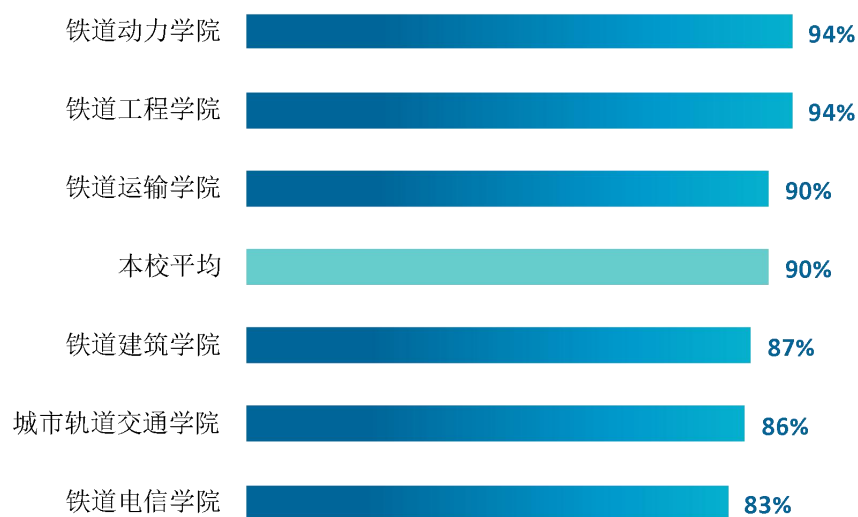


图 3-2 各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是高速铁路工程技术（99%）、铁道工程技术（97%）、铁道机车（97%）。

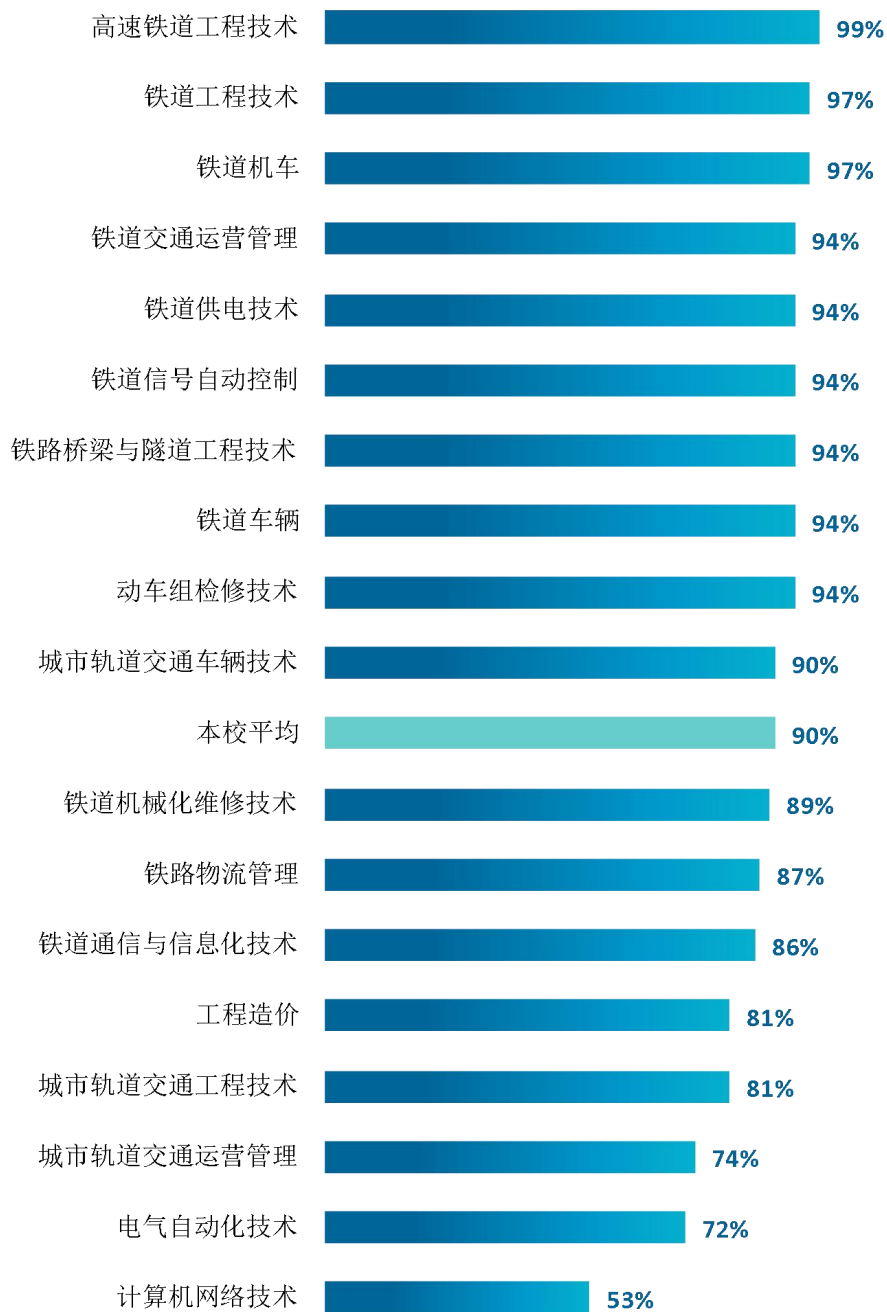


图 3-3 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 就业满意度

### 1. 毕业生的就业满意度

就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。我校 2022 届毕业生的就业满意度为 92%，毕业生对工作内容（89%）、工作氛围（89%）、薪酬福利（88%）、职业发展空间（85%）的满意度均较高。可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

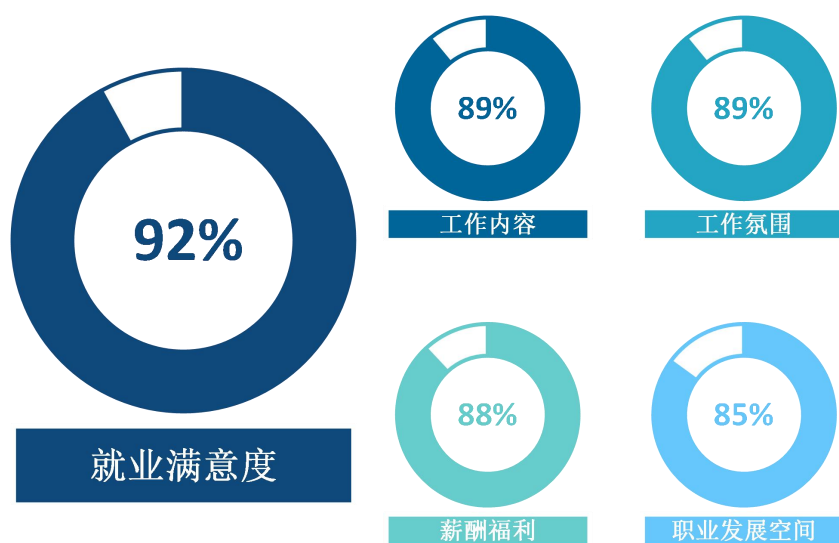


图 3-4 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业的就业满意度

我校 2022 届毕业生就业满意度较高的学院是铁道运输学院（96%）、铁道工程学院（93%）。

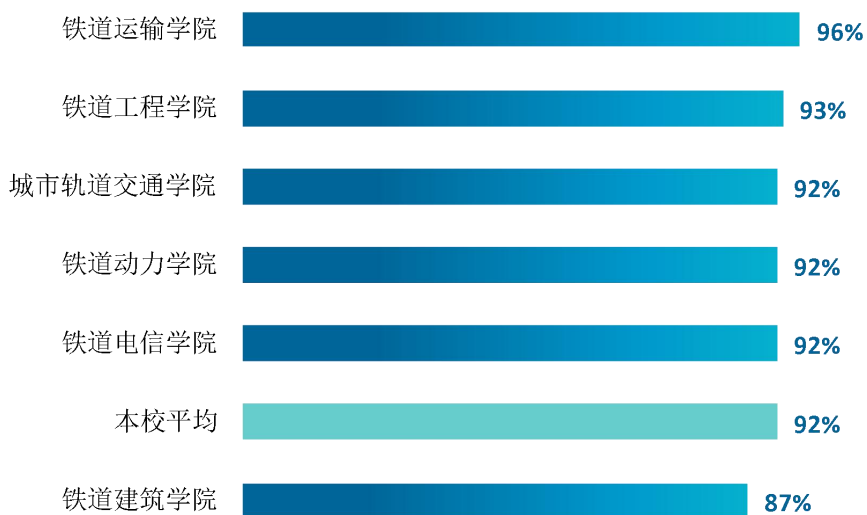


图 3-5 各学院毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生就业满意度较高的专业是铁道车辆（100%）、铁道机械化维修技术（100%）、城市轨道交通车辆技术（97%）、铁道交通运营管理（97%）、铁道工程技术（97%）。

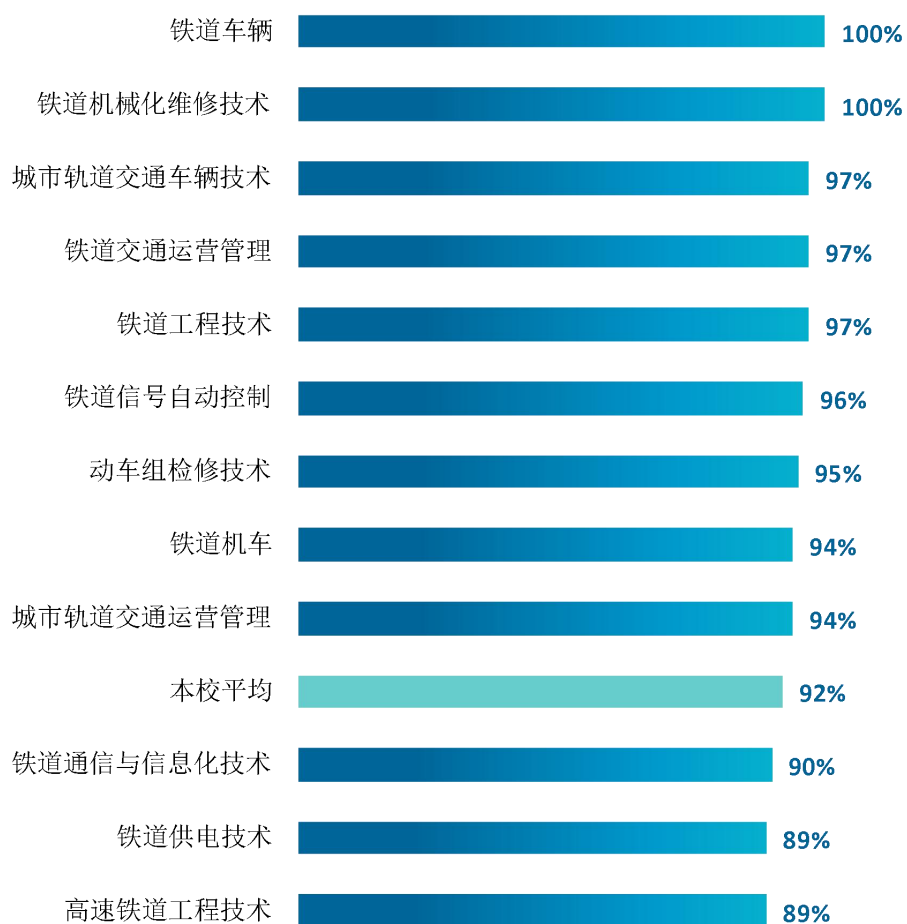


图 3-6 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 职业期待吻合度

#### 1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，我校 2022 届毕业生的职业期待吻合度为 67%。毕业生认为工作不符合职业期待的主要原因在于不符合兴趣爱好、不符合生活方式。

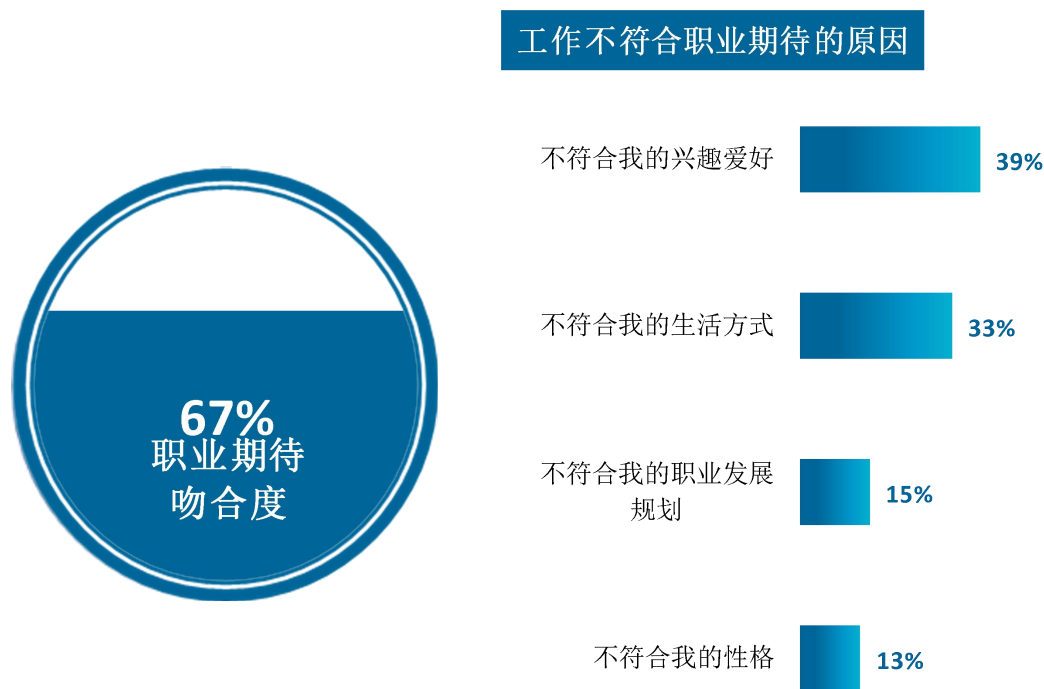


图 3-7 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各专业的职业期待吻合度

我校 2022 届职业期待吻合度较高的专业是铁道供电技术（85%）、铁路桥梁与隧道工程技术（80%）、动车组检修技术（77%）、铁道通信与信息化技术（77%）。

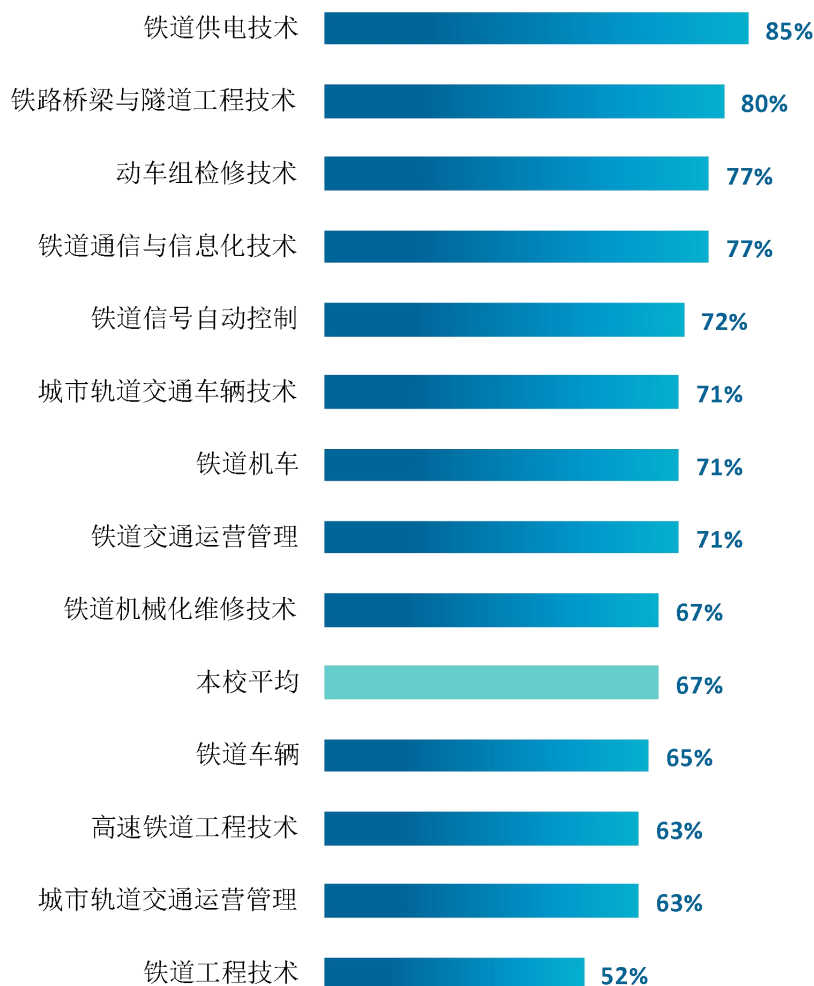


图 3-8 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 就业稳定性

### 1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，我校2022届毕业生的离职率为11%，毕业生初期就业较为稳定。离职的原因主要是薪资福利偏低（33%）、个人发展空间不够（30%）。

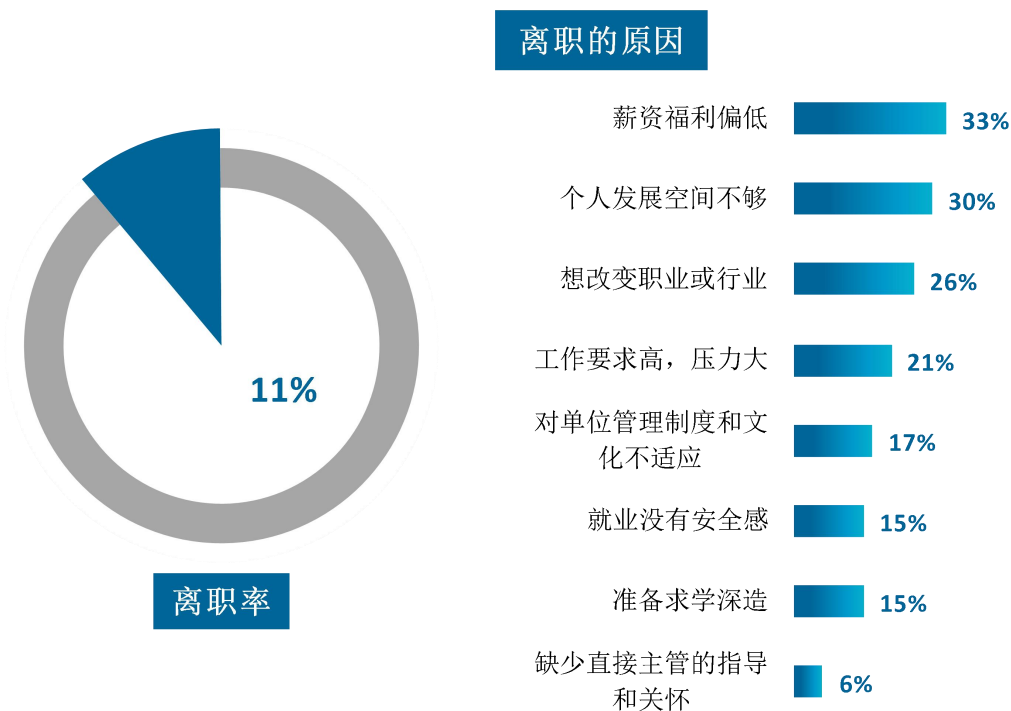


图 3-9 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院2022届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业的离职率

我校 2022 届离职率较低的学院是铁道动力学院（6%）、铁道工程学院（8%）。

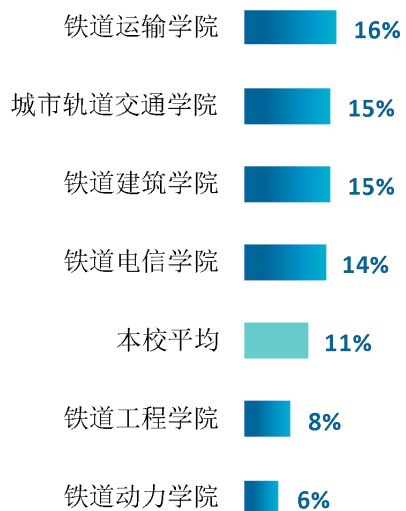


图 3-10 各学院毕业生的离职率

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届离职率较低的专业是铁道机车（3%）、动车组检修技术（5%）、铁道供电技术（5%）、铁道机械化维修技术（6%）、铁道工程技术（6%）。

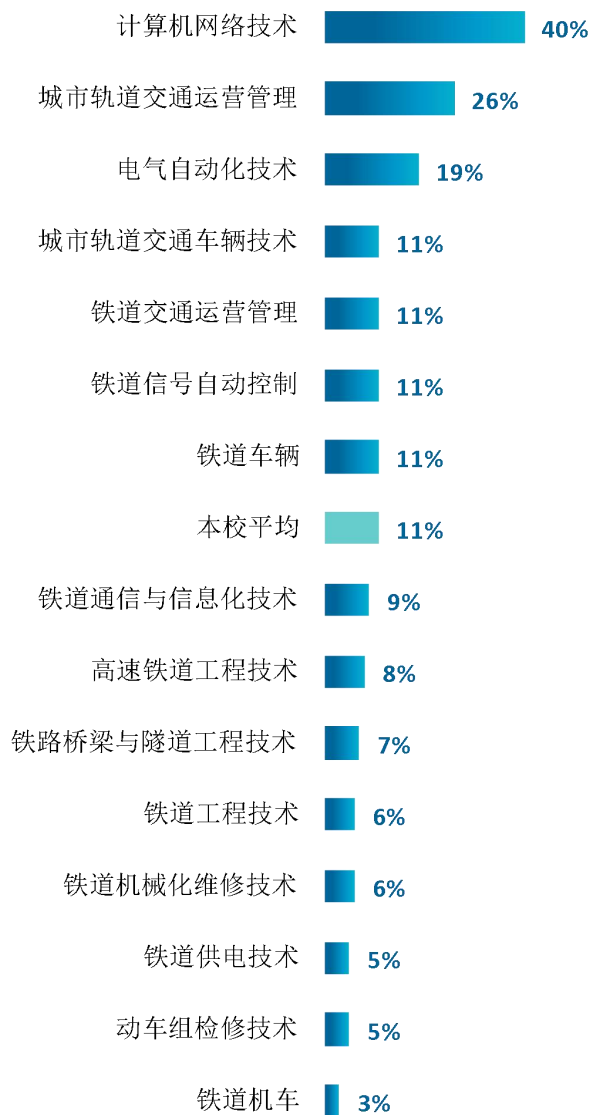


图 3-11 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 五 职业发展和变化

### （一）毕业生总体的职业发展和变化情况

我校 2022 届毕业生从毕业到目前 24% 在职位上有过提升，8% 有过职位变化经历。

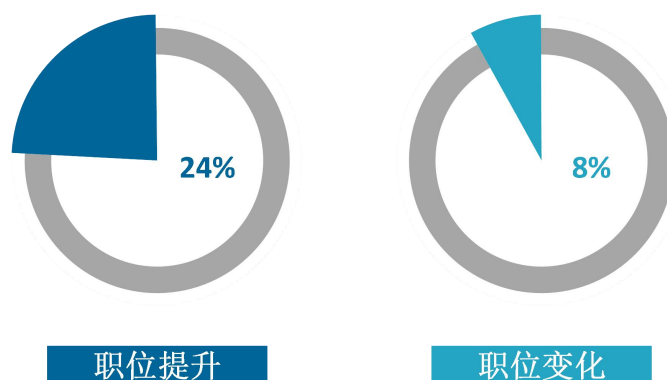


图 3-12 毕业生有过职位提升或职位变化的比例

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### （二）各学院或专业毕业生的职业发展和变化情况

我校 2022 届从毕业到现在有过职位提升比例较高的学院是铁道动力学院（28%）、城市轨道交通学院（25%）；从毕业到现在有过职位变化比例较低的学院是铁道工程学院（4%）、铁道动力学院（6%）、铁道运输学院（7%）。

表 3-1 各学院毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

学院名称	职位提升	职位变化
本校平均	24	8
铁道动力学院	28	6
城市轨道交通学院	25	13
铁道电信学院	23	10
铁道工程学院	20	4
铁道运输学院	20	7
铁道建筑学院	19	16

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届从毕业到现在有过职位提升比例较高的专业是城市轨道交通运营管理（33%）、城市轨道交通车辆技术（32%）、动车组检修技术（30%）；从毕业到现在有过职位变化比例较低的专业是铁道机械化维修技术、铁道供电技术，以上专业几乎没有毕业生有过职位变化。

表 3-2 各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

专业名称	职位提升	职位变化
本校平均	24	8
城市轨道交通运营管理	33	13
城市轨道交通车辆技术	32	15
动车组检修技术	30	14
铁道车辆	29	6
高速铁路工程技术	29	7
铁道机车	29	4
铁道供电技术	21	0
铁道信号自动控制	18	7
铁道机械化维修技术	18	0
铁道交通运营管理	16	6
铁路桥梁与隧道工程技术	13	7
铁道工程技术	12	3
铁道通信与信息化技术	10	3

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

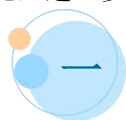


# 就业 发展趋势分析



## 第四章 就业发展趋势分析

本章对我校毕业生就业数据进行趋势性分析，以便能更好地把握市场变化规律、学生择业观与就业预期变化，进一步提升就业工作成效。



### 一 毕业去向落实率变化趋势

截至 2022 年 12 月，我校 2022 届毕业生的毕业去向落实率为 87.9%，比 2021 届（91.1%）低 3.2 个百分点。未就业毕业生主要在继续寻找工作，学校将根据毕业需求持续为毕业生提供求职服务。

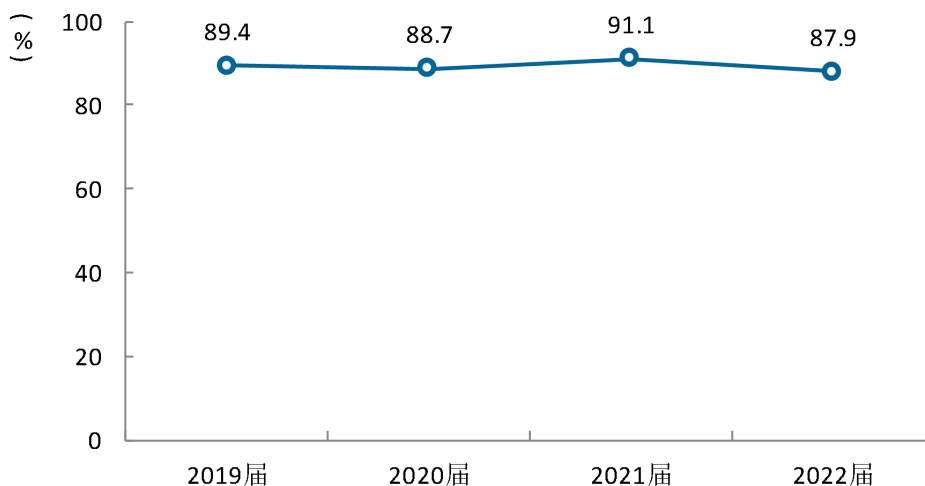


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 毕业去向变化趋势

我校 2022 届毕业生受雇全职工作的比例（81.5%）与 2021 届（82.1%）基本持平，升学的比例（1.7%）也与 2021 届（1.6%）基本持平。

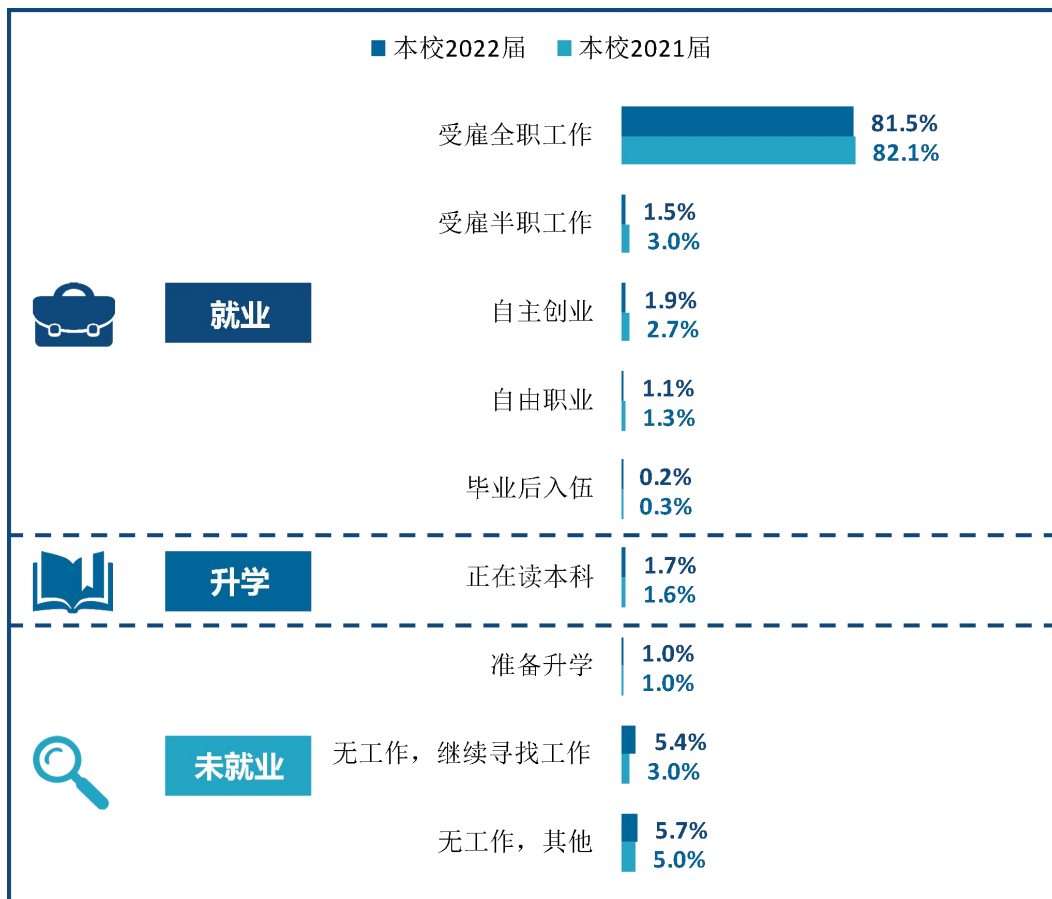


图 4-2 毕业去向分布趋势

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 就业特点变化趋势

#### （一）行业变化趋势

我校 2020 届~2022 届均有六成左右毕业生就业于运输业（分别为 61.3%、59.0%、57.8%），其次是交通运输设备制造业（分别为 13.6%、20.1%、17.5%）。

表 4-1 主要行业类需求变化趋势

单位：%

行业类名称	2020 届	2021 届	2022 届
运输业	61.3	59.0	57.8
交通运输设备制造业	13.6	20.1	17.5
建筑业	7.3	4.9	8.3
邮递、物流及仓储业	1.0	0.8	2.3
电子电气设备制造业 (含计算机、通信、家 电等)	1.7	1.8	2.1

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

#### （二）职业变化趋势

我校 2020 届~2022 届均有七成以上毕业生从事交通运输/邮电（分别为 70.6%、73.8%、72.5%）职业类。

表 4-2 主要职业类需求变化趋势

单位：%

职业类名称	2020 届	2021 届	2022 届
交通运输/邮电	70.6	73.8	72.5
建筑工程	6.1	3.7	4.8
生产/运营	3.1	2.5	4.3
机动车机械/电子	2.7	5.1	3.7
电气/电子（不包括计 算机）	2.4	1.5	1.9
销售	1.2	0.9	1.4
行政/后勤	2.2	1.5	1.3
财务/审计/税务/统计	0.7	0.1	1.0
机械/仪器仪表	1.2	0.7	1.0
工业安全与质量	1.2	0.3	1.0

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 用人单位变化趋势

我校 2022 届毕业生主要就业于国有企业（88%），其比例略高于 2021 届（86%）。

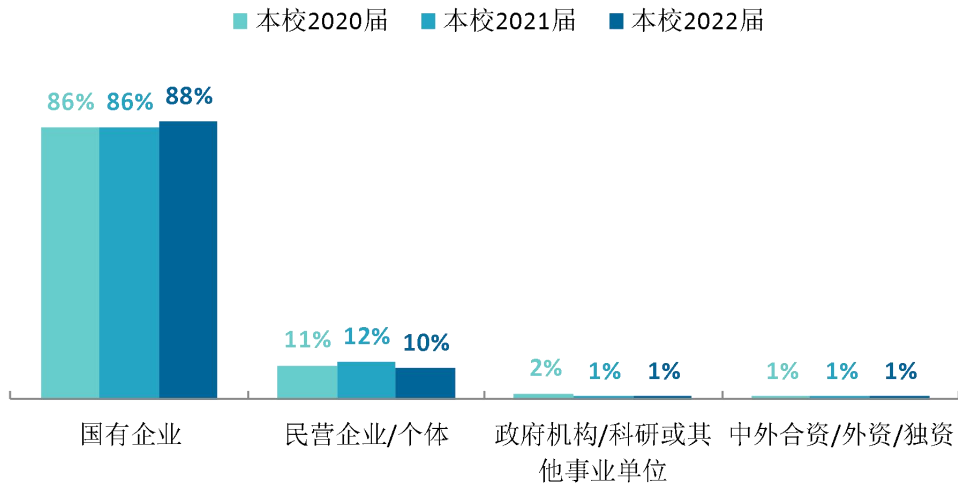


图 4-3 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生主要就业于 1000 人以上的大型用人单位（85%），与 2021 届（86%）基本持平。

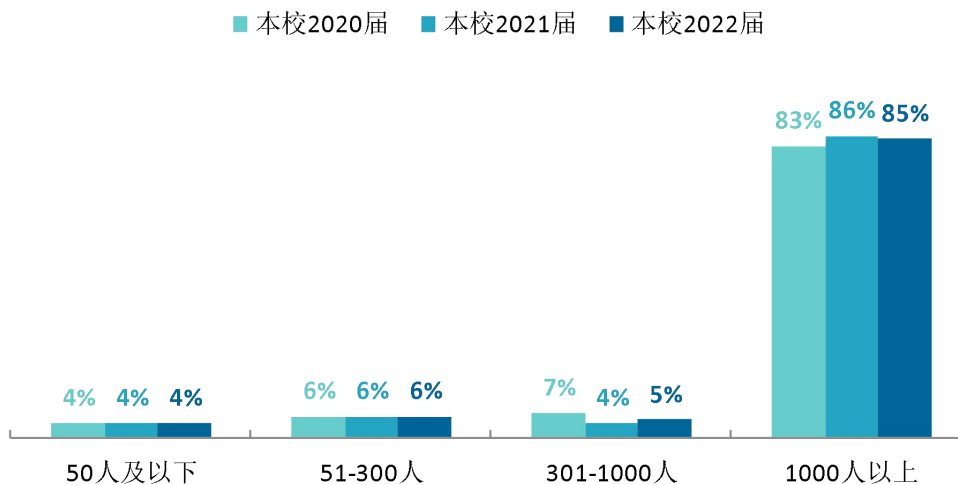


图 4-4 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 就业地区变化趋势

我校 2019 届~2022 届就业的毕业生，在京津冀就业的比例呈现上升趋势，学校紧抓住“京津冀协同发展”战略机遇。具体来看，毕业生在天津就业的比例分别为 13.6%、10.6%、14.3%、17.0%，此外毕业生在北京、河北、山西就业比例有所上升。

表 4-3 毕业生主要就业省份的变化趋势

单位：%

省份名称	2019 届	2020 届	2021 届	2022 届
天津	13.6	10.6	14.3	17.0
北京	9.6	11.8	15.3	15.9
河北	9.3	9.5	9.9	15.4
甘肃	12.9	10.9	11.6	11.9
山西	8.9	7.6	10.0	10.7

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-4 毕业生主要就业城市的变化趋势

单位：%

就业城市	2019 届	2020 届	2021 届	2022 届
天津	13.6	10.6	14.3	17.0
北京	9.6	11.8	15.3	15.9
兰州	8.5	7.5	6.8	6.1
唐山	2.7	2.4	3.4	3.6
石家庄	2.0	1.5	1.3	3.6

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 就业质量变化趋势

### （一）专业相关度变化趋势

我校 2022 届毕业生的工作与专业相关度为 90%，比 2021 届（84%）高 6 个百分点，毕业生对口就业情况较好。

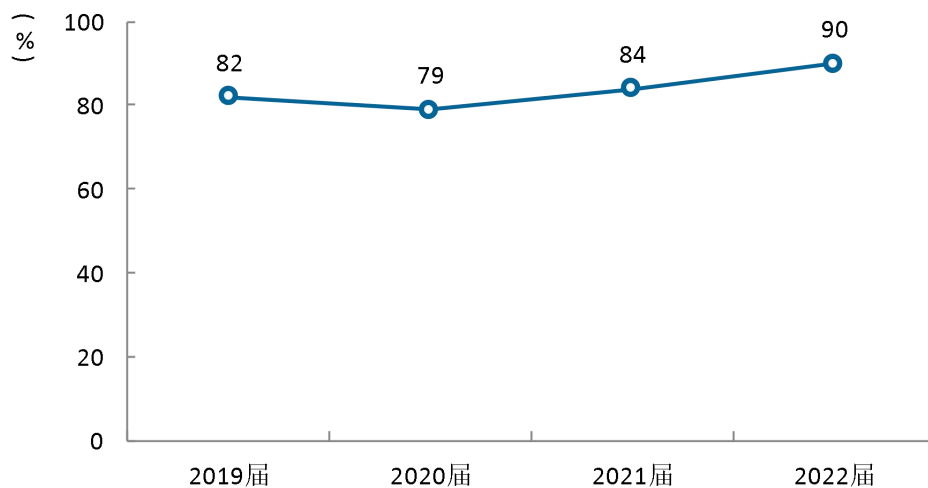


图 4-5 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 就业满意度变化趋势

我校近四届毕业生的就业满意度（分别为 78%、84%、88%、92%）整体呈上升趋势，毕业生就业感受较好。

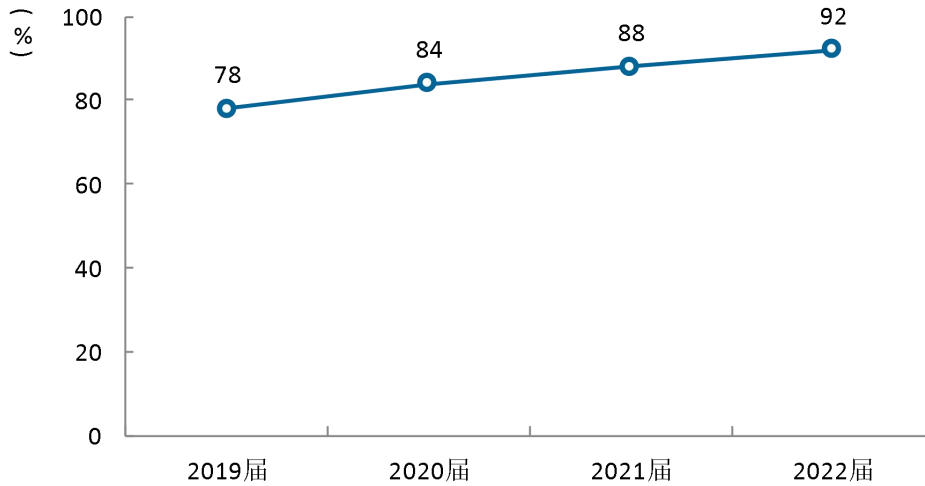


图 4-6 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## （三） 职业期待吻合度变化趋势

我校 2022 届毕业生的职业期待吻合度为 67%，比 2021 届（61%）高 6 个百分点。

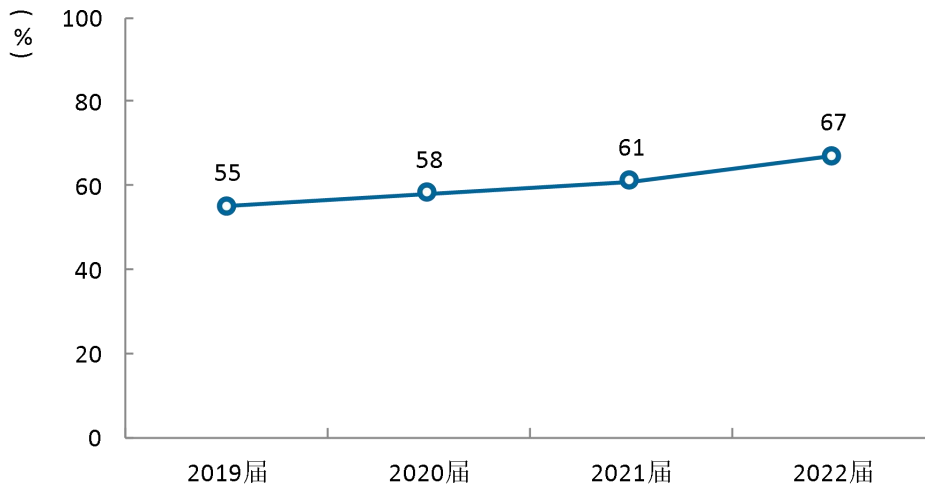


图 4-7 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 离职率变化趋势

我校 2022 届离职率为 11%，与 2021 届（12%）基本持平，毕业生的离职率整体较为稳定。

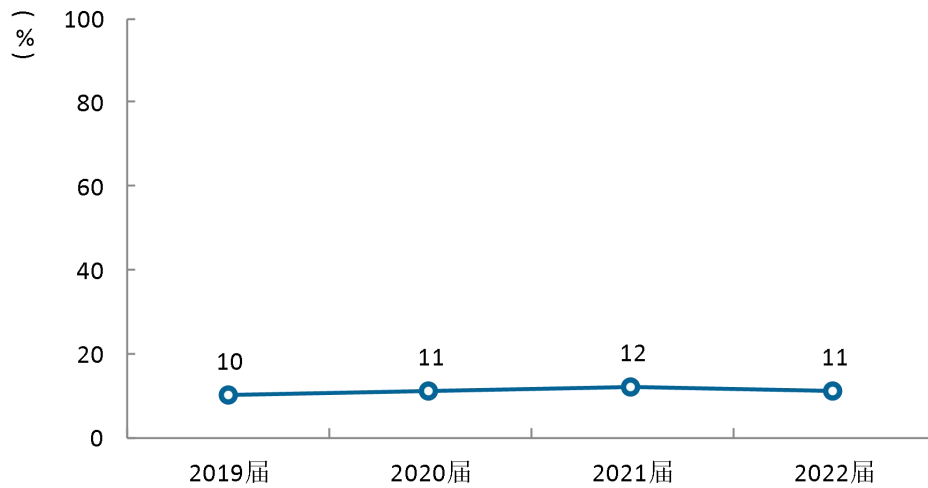


图 4-8 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

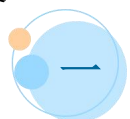


# 就业 对教育教学的反馈



## 第五章 就业对教育教学的反馈

本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校的满意度、对教学的满意度、通用能力培养情况评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。



### 一 对人才培养的反馈

#### （一） 校友综合评价

##### 1. 对学校的总体推荐度评价

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校的比例为 79%。

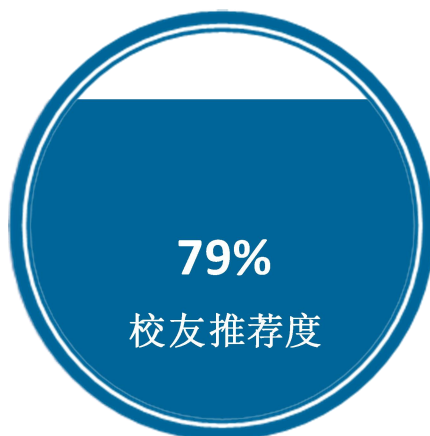


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业对学校的推荐度

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校比例较高的学院是铁道动力学院（85%）、铁道工程学院（84%）、铁道电信学院（81%）。

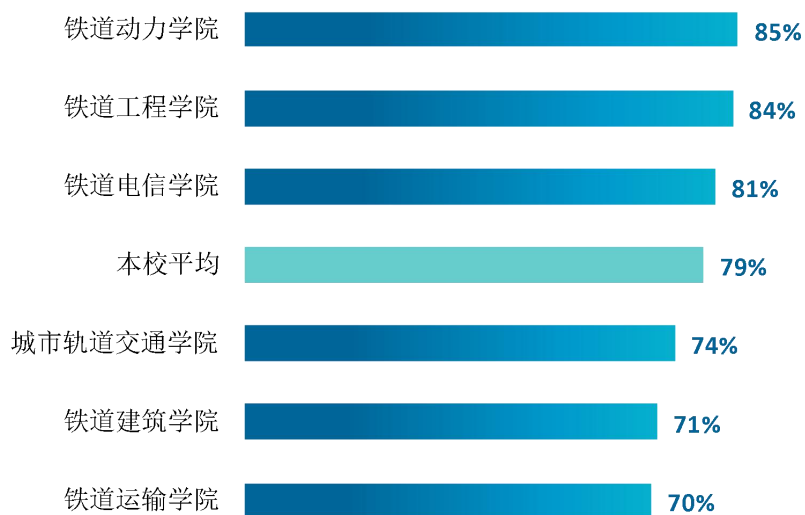


图 5-2 各学院毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是铁道工程技术（92%）、计算机网络技术（89%）、铁道机车（89%）、动车组检修技术（87%）。

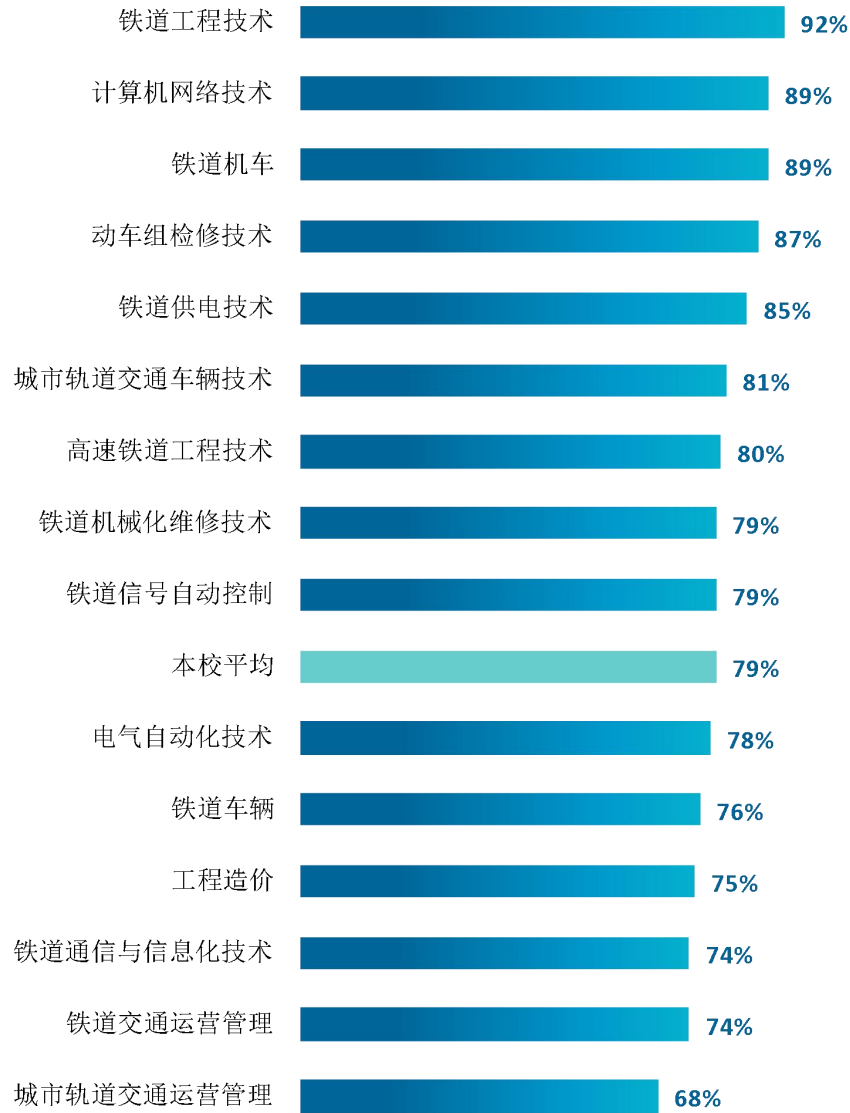


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 校友满意度评价

我校 2022 届毕业生对母校的总体满意度为 92%。

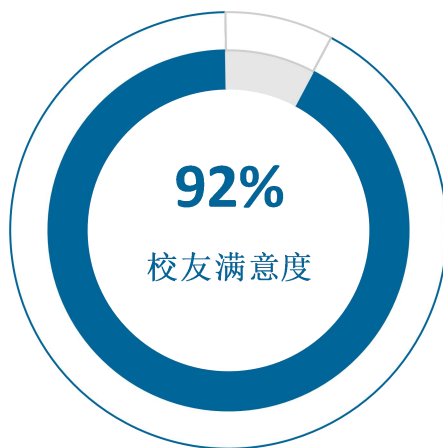


图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各学院及专业对学校的满意度

我校 2022 届毕业生对母校的满意度较高的学院是铁道电信学院（95%）、铁道运输学院（95%）、铁道工程学院（92%）、铁道动力学院（92%）。

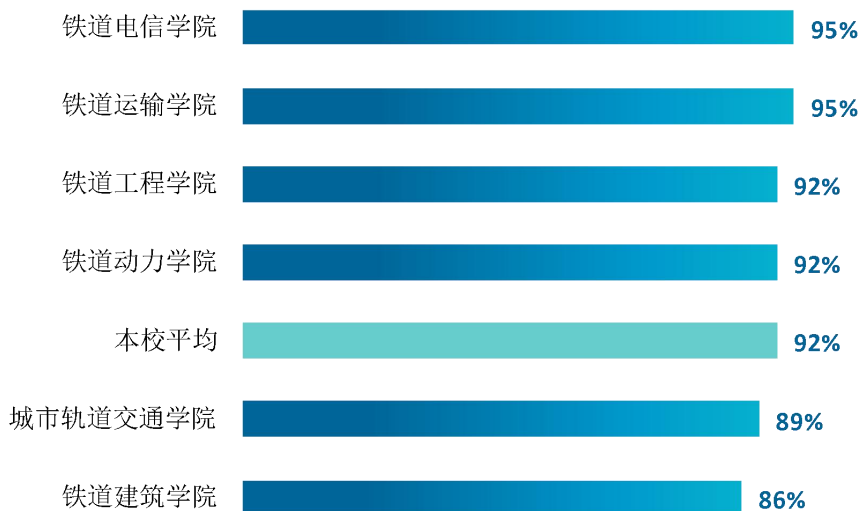


图 5-5 各学院毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生对母校的满意度较高的专业是动车组检修技术（97%）、铁道工程技术（96%）、铁道信号自动控制（95%）、铁道机车（95%）。

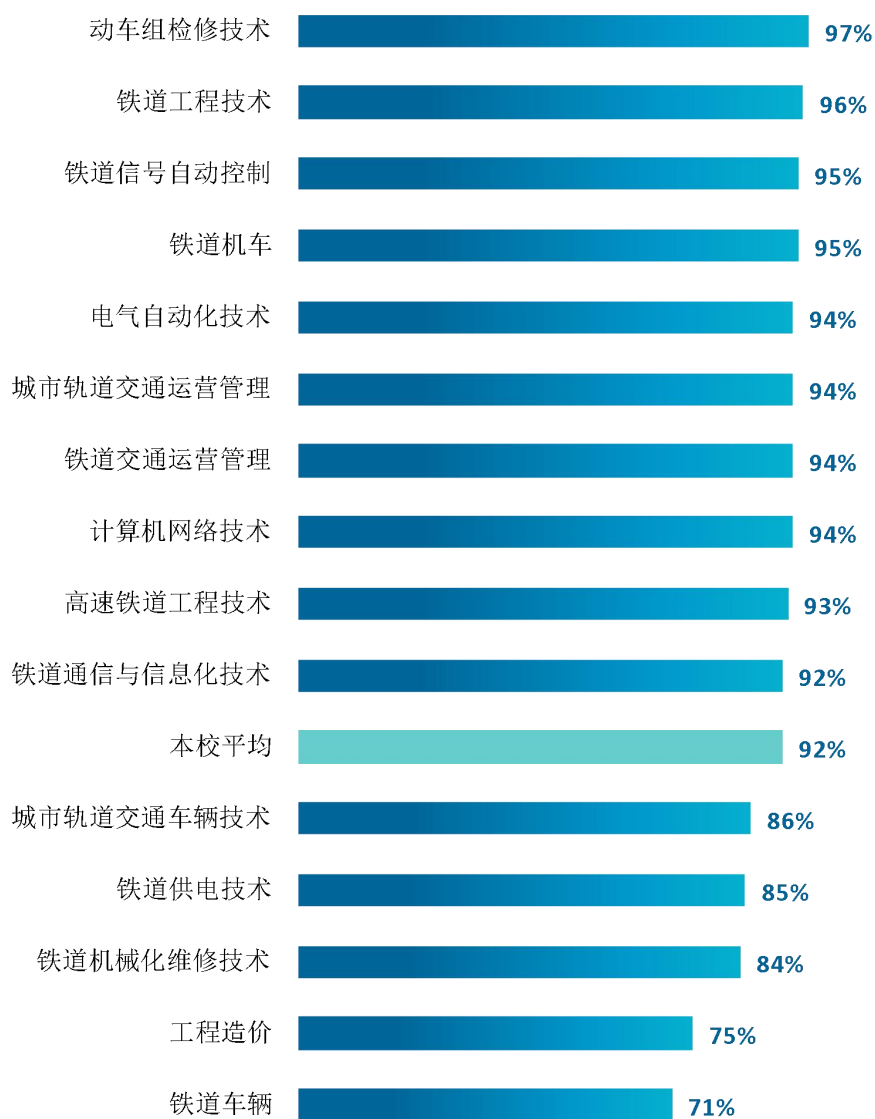


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 教育教学评价

### 1. 教学满意度

#### 1) 总体教学满意度评价

我校 2022 届毕业生对母校的教学满意度为 92%。

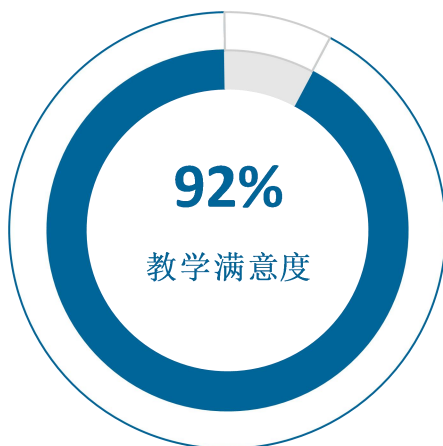


图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2) 各学院及专业的教学满意度

我校 2022 届毕业生教学满意度较高的学院是铁道工程学院（97%）、铁道动力学院（93%）、铁道电信学院（92%）。

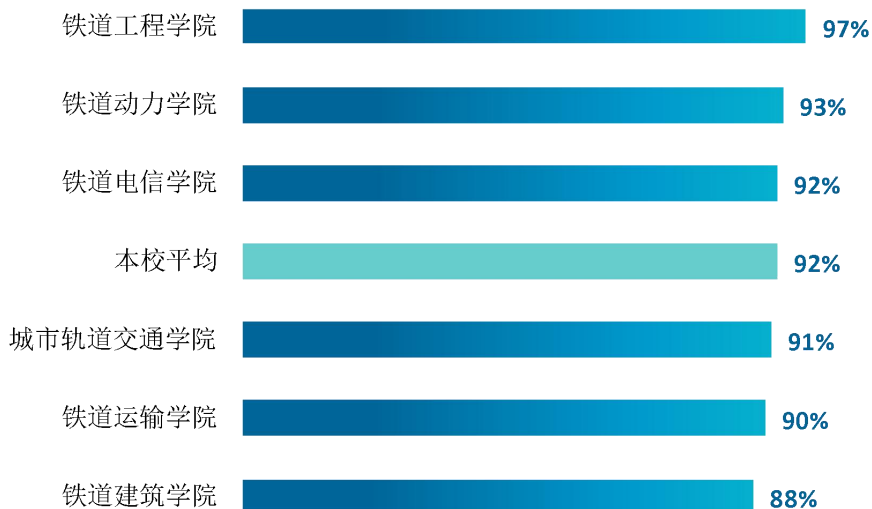


图 5-8 各学院毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生教学满意度较高的专业是高速铁路工程技术（98%）、动车组检修技术（97%）、铁道工程技术（96%）。

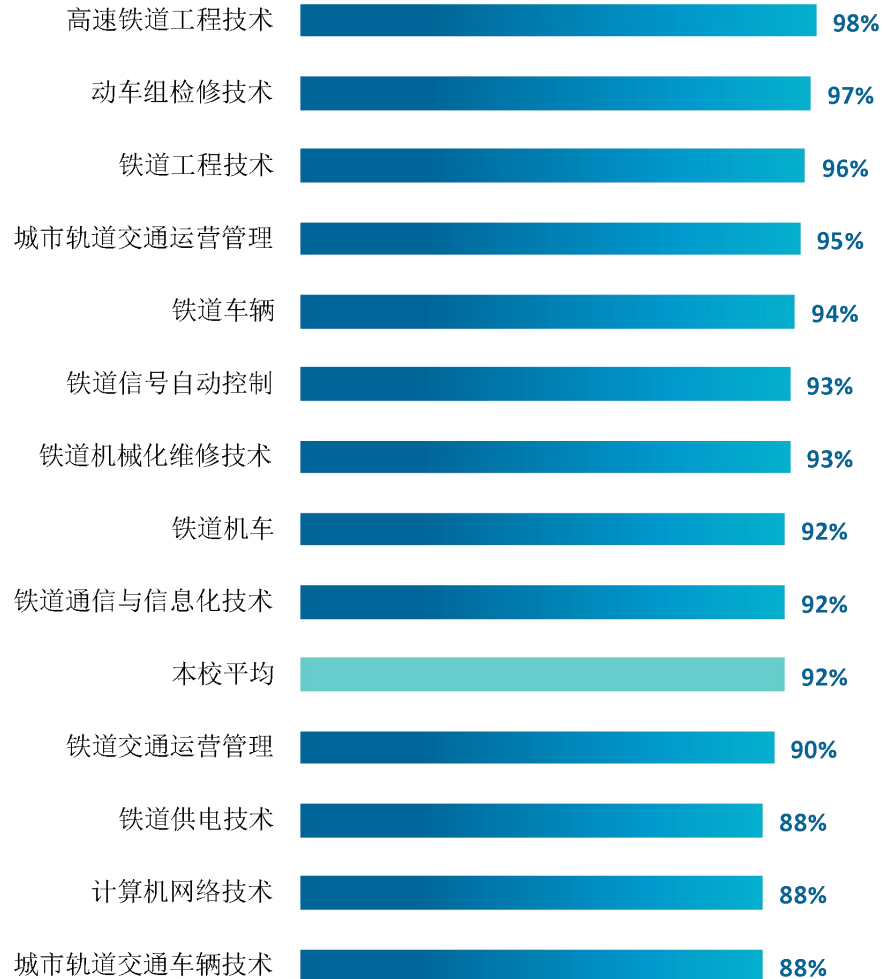


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 3) 教学改进期待

我校 2022 届毕业生认为教学最需要改进的是“实习和实践环节不够”（57%），其后依次是“无法调动学生学习兴趣”（38%）、“多媒体、网络教学效果不好”（33%）等。

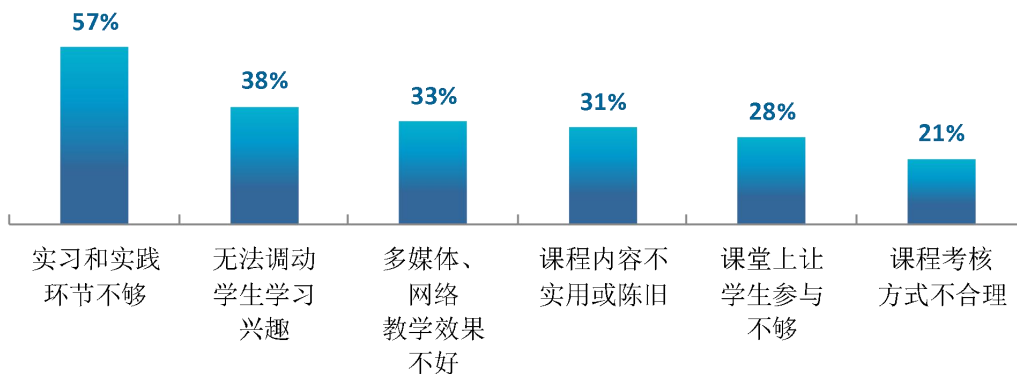


图 5-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 教师指导满足度评价

我校 2022 届毕业生对教师学习指导、就业指导 and 职业规划指导的满足度评价分别为 95%、93%、92%。

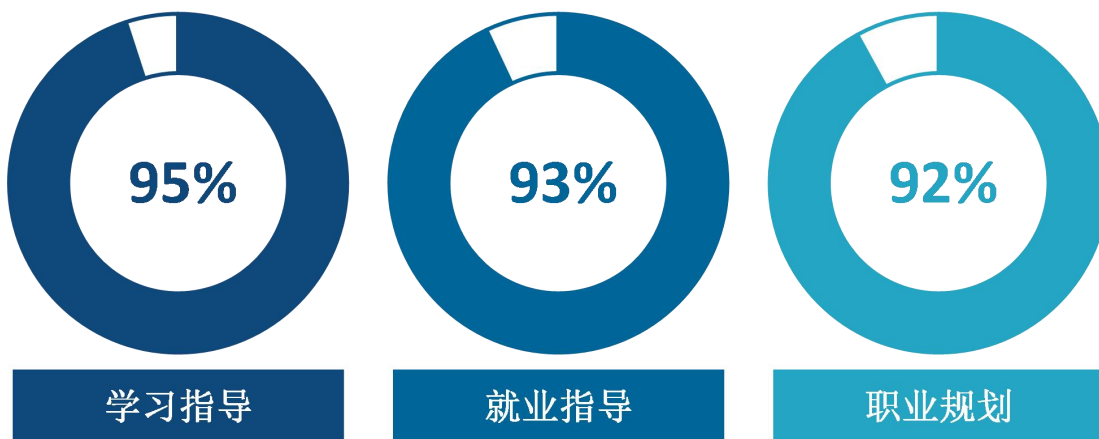


图 5-11 教师指导满足度

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 教学设施满足度评价

我校 2022 届毕业生对“教室及教学设备”、“实验、实训及相关设备”的满足度评价（分别为 90%、89%）较高。

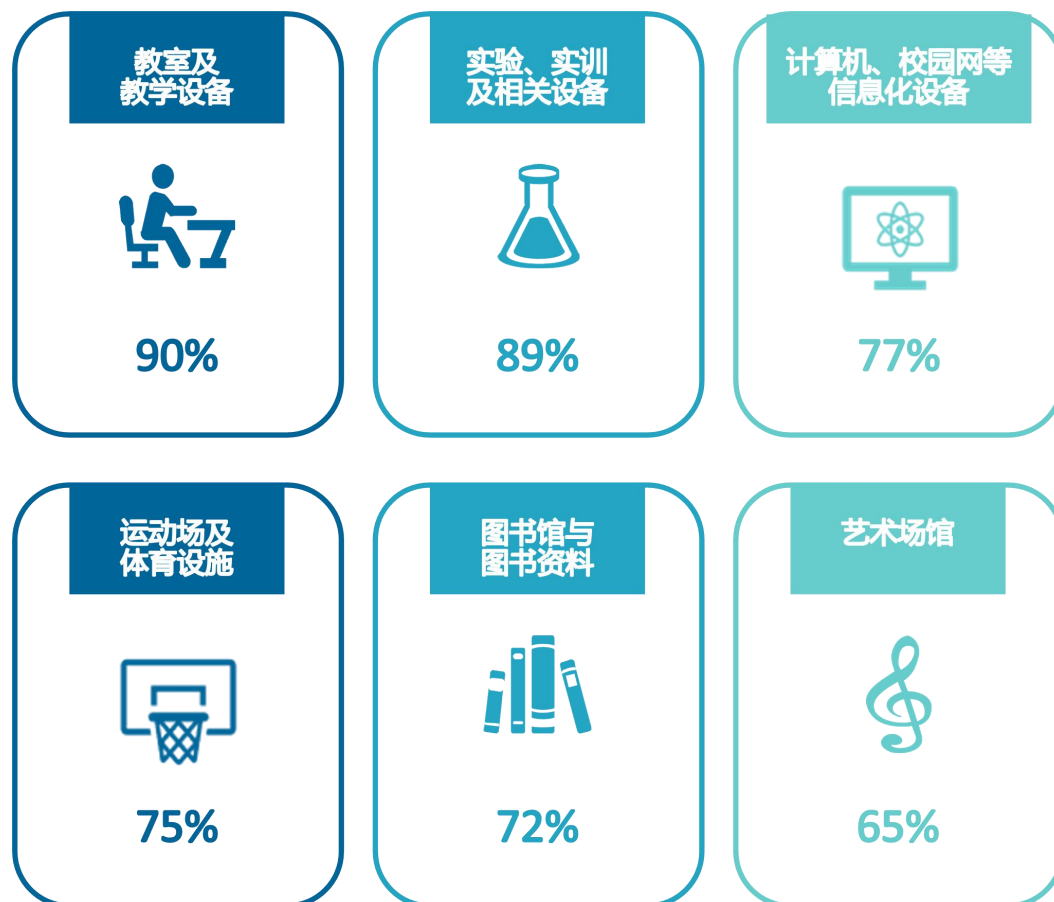


图 5-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 能力培养评价

#### 1. 通用能力培养

##### 1) 工作中最重要的通用能力及增值情况<sup>1</sup>

我校 2022 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是团队合作、沟通交流、环境适应，其增值比例分别为 89%、92%、94%。

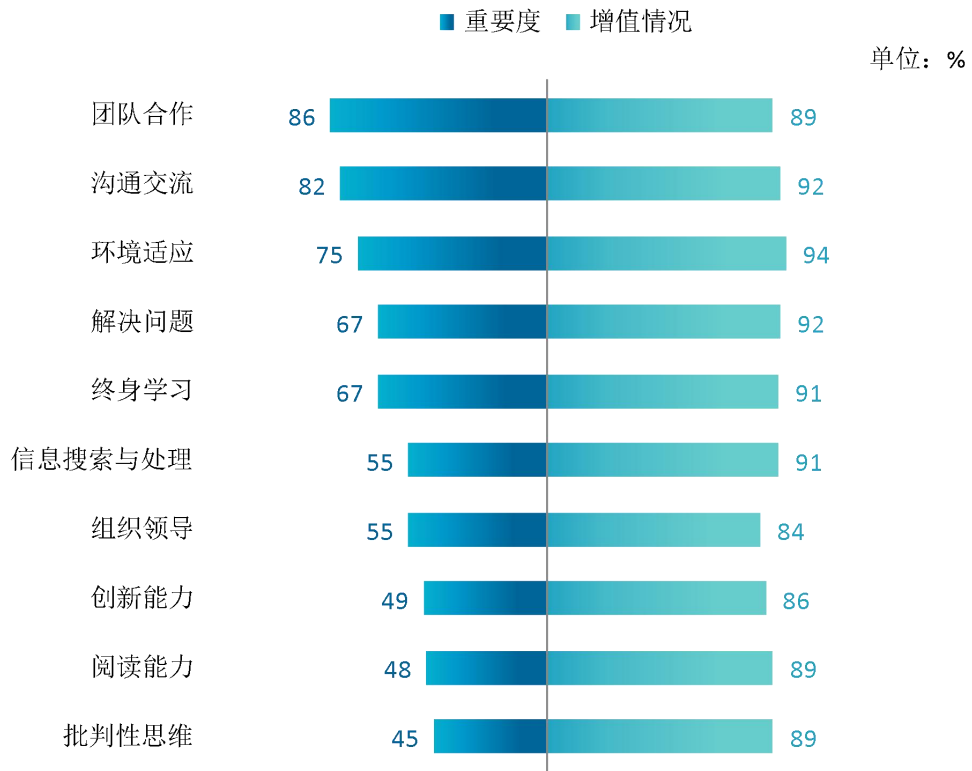


图 5-13 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思-天津铁道职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

<sup>1</sup> **增值情况：**毕业生对各项通用能力的提升情况做出评价，选项包括：“提升较多”、“有所提升”、“提升较少”、“没有提升”。此处增值情况为“提升较多”和“有所提升”的比例之和。

The background features a complex, abstract geometric pattern on the left side, composed of various shades of blue and white. The pattern consists of overlapping, semi-transparent polygons and lines, creating a sense of depth and movement. The right side of the image is a plain, light blue gradient.

**天津铁道职业技术学院**