

合肥幼儿师范高等专科学校

2023 届毕业生

就业质量年度报告

安徽信通信息服务有限公司

2023 年 12 月

目录

引 言	1
报告说明	3
第一部分 毕业生基本情况	4
一、 毕业生总体情况	4
二、 毕业生生源情况	6
第二部分 毕业生去向落实情况	7
一、 毕业生初次毕业去向落实率	7
二、 初次毕业去向统计	8
三、 全校毕业生去向落实情况统计	12
四、 毕业去向落实情况专项按专业统计	14
五、 师范生去向落实情况专项统计	17
六、 学前教育专业去向落实情况专项统计	19
七、 非学前教育专业去向落实情况专项统计	19
八、 校本部毕业生去向落实情况专项统计	21
九、 教学点毕业生去向落实情况专项统计	24
十、 困难生群体去向落实情况专项统计	25
十一、 年终毕业去向落实率	27
第三部分 毕业生去向落实情况分析	29
一、 毕业去向分布	29
二、 单位行业分布	30
三、 单位性质分布	31
四、 工作岗位分布	32
五、 就业地域流向分析	33
六、 毕业生留皖就业情况	38
七、 毕业生人才回报情况	39
八、 毕业生回流就业情况	40
九、 毕业生在重点单位重点行业就业情况	41
第四部分 师范生去向落实情况分析	43
一、 毕业去向分布	43
二、 单位行业分布	43

三、 单位性质分布	45
四、 工作岗位分布	45
五、 就业地域流向分析	46
六、 师范生留皖就业情况	51
七、 师范生人才回报情况	52
八、 师范生回流就业情况	53
九、 师范生在重点单位重点行业就业情况	54
第五部分 学前教育专业毕业生去向落实情况分析	55
一、 毕业去向分布	55
二、 单位行业分布	55
三、 单位性质分布	57
四、 工作岗位分布	57
五、 就业地域流向分析	58
六、 毕业生留皖就业情况	63
七、 毕业生人才回报情况	64
八、 毕业生回流就业情况	65
第六部分 校本部毕业生去向落实情况分析	67
一、 毕业去向分布	67
二、 单位行业分布	67
三、 单位性质分布	69
四、 工作岗位分布	69
五、 就业地域流向分析	70
六、 校本部毕业生留皖就业情况	75
七、 校本部毕业生人才回报情况	76
八、 校本部毕业生回流就业情况	77
九、 校本部毕业生在重点单位重点行业就业情况	78
第七部分 教学点毕业生去向落实情况分析	79
一、 毕业去向分布	79
二、 单位行业分布	79
三、 单位性质分布	80
四、 工作岗位分布	81

五、 就业地域流向分析	82
六、 教学点毕业生留皖就业情况	85
七、 教学点毕业生人才回报情况	86
八、 教学点毕业生回流就业情况	87
第八部分 毕业生升学情况	89
第九部分 毕业生对教育教学的反馈	91
一、 毕业生求职状况分析	93
二、 毕业生求职过程分析	100
三、 毕业生就职分析	109
四、 毕业生升学状况分析	122
五、 毕业生自由职业情况分析	126
六、 毕业生未就业分析	128
七、 毕业生满意度分析	129
第十部分 市场需求状况分析报告	148
一、 用人单位情况招聘过程分析	148
二、 用人单位对教育教学的反馈	154
结束语	162

引言

学校始建于 1980 年，是教育部批准最早的十所幼专之一，是安徽省首批地方技能型高水平大学建设单位，是“安徽省高职发展标杆校”。学林路校区占地 427 亩，建筑面积 21.5 万平方米。梅冲湖新校区占地 442 亩，建筑面积 25.8 万平方米。学校先后获国家级教学成果二等奖 2 次、首届全国优秀教材一等奖、入选首批国家级职业教育教师教学创新团队，获批国家语言文字推广基地，获评教育部国家通用语言文字推广普及先进集体，牵头组建长三角高职院校学前教育联盟，获安徽省文明单位，安徽省文明校园，安徽省校企合作示范校、线上教学示范校、课程思政建设先行校、“双基”建设示范高校等荣誉。

专业建设成绩突出。学校始终坚持幼字特色、师范属性，师范生占比 88%，学前教育专业学生占 47%。享有“安徽省幼儿园园长摇篮”等美誉。现有学前教育与小学教育 2 个省级专业群，共有招生专业 19 个。拥有国家级实验实训基地 1 个，国家级骨干专业 3 个，国家级精品课程 2 门，国家级规划教材 5 本。

师资队伍不断优化。专兼职教师 530 人，其中专任教师博士占比 7%，研究生学位教师占比为 83.14%，正高级占比 9%。拥有国家级创新团队 1 个，省级教学团队 18 个，省级教学名师 17 人，省级优秀教师 4 人，省级模范教师 1 人，主持国家自然科学基金面上基金、国家社会科学基金、国家语委“十四五”科研规划重点项目等国家级项目 5 项。

人才培养成果丰硕。学校以“立德树人”为根本，以“一切为儿童”为校训，注重学生综合素质和专业能力培养，已形成明显的办学特色和优势。近三年，学校高考投档线位居安徽省专科批次前列，毕业生就业率达 98.5%，教师资格证获取率达 98.5%。学生省级以上获奖超 600 人次，其中国家级奖项 40 多项。安徽省首批正高级幼儿园教师均为学校毕业生。学校连续 12 年为新疆皮山县培养幼儿教师 400 余名、连续 9 年为金寨革命老区培养幼儿教师近千名。连续 7 年为安徽定向培养乡村小学公费师范生 1600 多名。与安徽师范大学联合培养本科生，现招有学前教育、英语教育、艺术教育 3 个专业的本科生。

社会服务广受赞誉。学校累计为社会培养培训约 9.6 万名教师及园长。在全国首创“政校园”协同育人机制，与地方政府深度合作举办 40 所公办幼儿园，拥有省一类园、特一类园、市一类园 14 所，提供 15000 余个幼托学位。学校成立“合

肥幼儿师范教育中心”，拓展业务范围至学龄前儿童保育、全时段婴幼儿托育、养老服务、社区教育等。举办附小 1 所，服务地方基础教育。

合作交流不断深化。学校坚持开放办学，招有柬埔寨、印尼、巴基斯坦三个国家留学生，是安徽省第一批具备招收国际学生资质的高职高专院校。与美国、英国、韩国、新加坡、柬埔寨、印度尼西亚、乌克兰等 7 个国家及台湾地区的合作院校或机构开展 13 个交流合作项目，领域涵盖学术研讨、交换生、线上教学、境外就业、专升本等方面；开设学前教育、音乐教育、小学英语教育等 3 个专业的中外合作办学项目；获批安徽省国际交流合作基地、安徽省华文教育基地、安徽省对台交流基地。

经过 40 多年的发展，学校在全国享有良好的声誉，受到教育部、人力资源和社会保障部、环境保护部等国家部委多次表彰。下一步，学校将认真抓住国家职业教育和学前教育改革的机遇，向着普通本科院校的目标努力奋进！

报告说明

为全面反映合肥幼儿师范高等专科学校 2023 届毕业生的就业状况，有效构建就业与人才培养良性互动长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）要求，编制和正式发布《合肥幼儿师范高等专科学校 2023 届毕业生就业质量年度报告》。

本报告数据来源于各方面：

1. 安徽省高校毕业生就业管理信息系统。数据统计截止日期为 2023 年 8 月 31 日。所使用的数据主要涉及到 2023 届毕业生的规模与结构、毕业去向落实率及毕业去向、就业流向和继续深造等信息；

2. 安徽省大中专毕业生就业指导中心“安徽省 2023 届毕业生就业调查”。调查面向全校所有毕业生，学校共计回收问卷 2046 份，回收率为 89.86%。使用数据涉及就业质量相关分析及对教育教学、人才培养的反馈等信息。

3. 学校委托第三方公司利用“安徽省企事业单位校招服务平台”开展了用人单位问卷调查工作。本次调查共回收有效问卷 266 份。

特此说明。

第一部分 毕业生基本情况

一、毕业生总体情况

截止 2023 年 8 月 31 日¹统计，学校 2023 届毕业生共有 2277²人，其中男生 191 人，占毕业生总数的 8.39%；女生 2086 人，占毕业生总数的 91.61%；困难生群体毕业生 202 人，占全体毕业生的 8.87%。数据详见下表：

（一）总体规模与结构

表：2023 届毕业生总体规模与结构分布

类别	人数	比例	
性别	男生	191	8.39%
	女生	2086	91.61%
政治面貌	中共党员	24	1.05%
	中共预备党员	35	1.54%
	共青团员	1669	73.30%
	群众	549	24.11%
民族	汉族	2216	97.32%
	回族	25	1.10%
	维吾尔族	29	1.27%
	其他少数民族	7	0.31%
区域	省内	2190	96.18%
	省外	87	3.82%
困难生群体	脱贫家庭	141	6.19%
	城乡低保	87	3.82%
	孤儿	2	0.09%
	残疾生	7	0.31%
	零就业家庭	9	0.40%

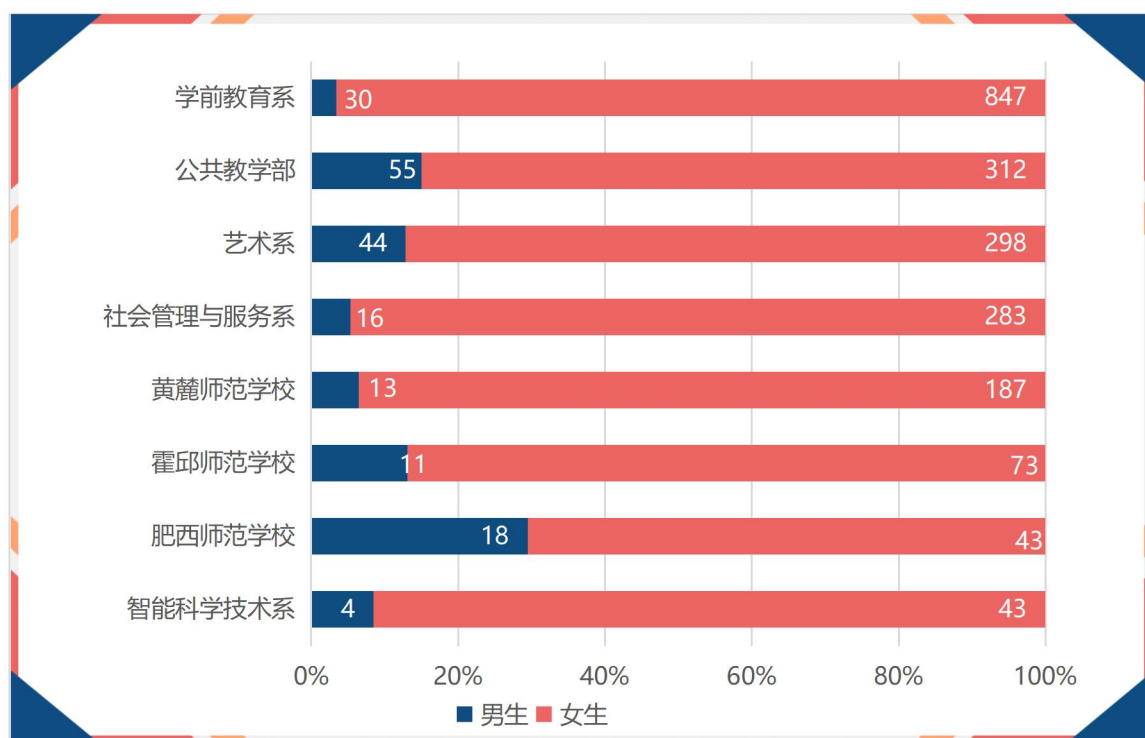
¹数据统计截止日期：2023 年 8 月 31 日；

²人数包含 2023 届全部毕业生，包含校本部、教学点（黄麓师范学校、霍邱师范学校和肥西师范学校）以及 19 级未按期毕业滞留到今年的学生；

	其他困难群体	11	0.48%
师范生类别	非师范生	282	12.34%
	普通师范生	1995	87.66%

（二）毕业生专业分布

2023 届毕业生共有 8 系部（含 3 个合作教学点）分布在 15 个专业，具体情况详见图：



图：2023 届毕业生分系部和性别分布

表：2023 届毕业生分系部分专业分布

学院名称	专业名称	人数	占比
智能科学技术系	大数据技术与应用	47	2.06%
学前教育系	特殊教育	47	2.06%
	学前教育	780	34.26%
	早期教育	50	2.20%
公共教学部	小学教育	367	16.12%
艺术系	美术教育	69	3.03%
	舞蹈表演	16	0.70%

学院名称	专业名称	人数	占比
	舞蹈教育	38	1.67%
	艺术教育	44	1.93%
	艺术设计	57	2.50%
	音乐教育	118	5.18%
社会管理与服务系	酒店管理	36	1.58%
	图书档案管理	37	1.62%
	英语教育	142	6.24%
	幼儿发展与健康管理	84	3.69%
黄麓师范学校	学前教育	200	8.78%
霍邱师范学校	学前教育	84	3.69%
肥西师范学校	特殊教育	61	2.68%

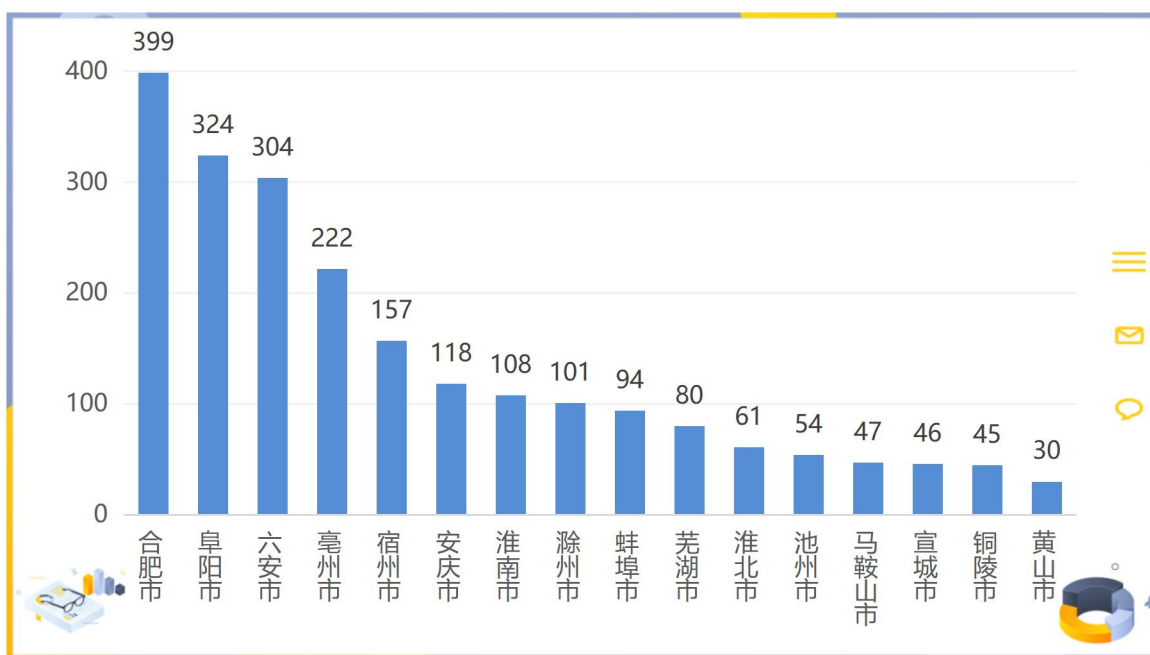
二、毕业生生源情况

合肥幼儿师范高等专科学校 2023 届毕业生来自全国 13 个省市自治区 61 个城市，生源主要来自本省安徽，有 2190 人占全部毕业生的 96.18%，其中来自合肥市的生源 399 人占安徽省生源比例的 18.22%，详见表：

表：2023 届毕业生全国生源分布

省份名称	人数	占比
安徽省	2190	96.18%
新疆维吾尔自治区	30	1.32%
河南省	12	0.53%
湖南省	12	0.53%
山东省	10	0.44%
江西省	7	0.31%
浙江省	6	0.26%
江苏省	4	0.18%

河北省	2	0.09%
内蒙古自治区	1	0.04%
上海市	1	0.04%
云南省	1	0.04%
陕西省	1	0.04%



图：2023 届毕业生安徽省生源地城市分布

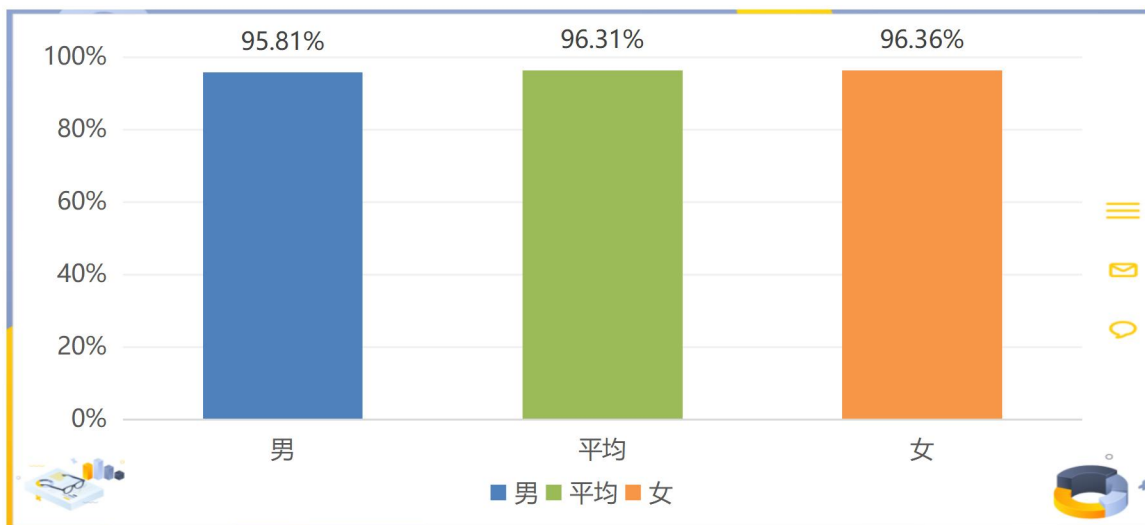
第二部分 毕业生去向落实情况

一、毕业生初次毕业去向落实率³

截止到 2023 年 08 月 31 日，2023 届毕业生总数为 2277 人，毕业去向落实人数⁴是 2193 人，初次毕业去向落实率 96.31%；其中男生初次毕业去向落实率为 95.81%，女生初次毕业去向落实率 96.36%；

³ 根据教育部的统计口径：毕业去向落实率=（毕业生总人数-待就业人数-暂不就业拟升学人数-其他暂不就业人数）/毕业生总人数。

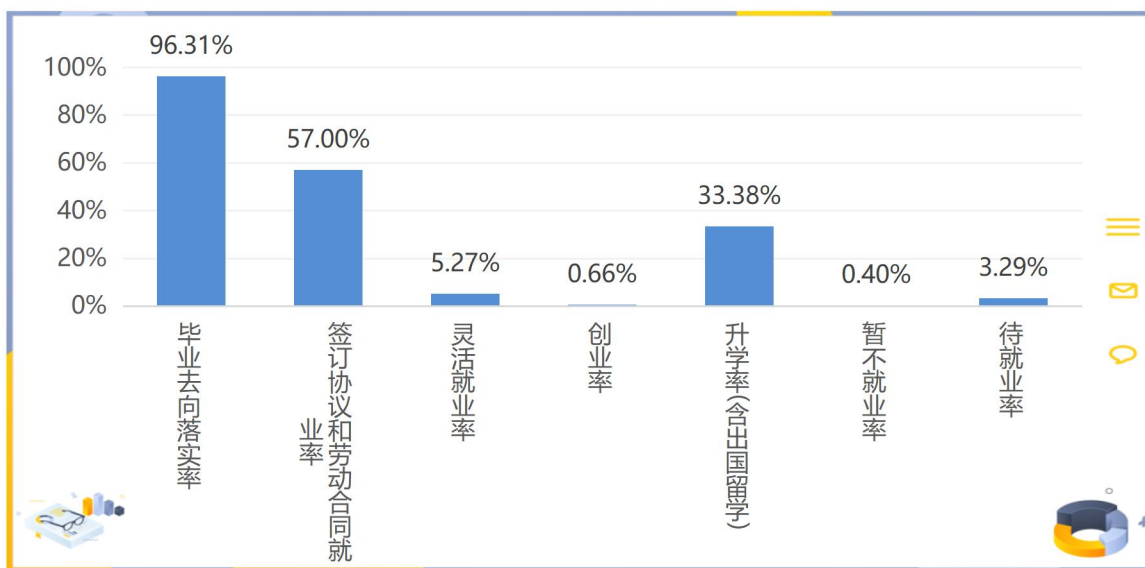
⁴ 毕业去向落实数指毕业生毕业去向除去待就业、暂不就业和其他暂不就业的毕业生人数总和。



图：2023 届毕业生初次毕业去向落实率

二、初次毕业去向统计⁵

2023 届毕业生的毕业去向以签订协议和劳动合同为主，共有 1298 人通过签订协议和劳动合同方式就业，占全部毕业生比例是 57.00%，另外升学（含出国出境）人数 760 人占比是 33.38%，毕业去向未落实毕业生累计 84 人占比是 3.69%，如图：



图：2023 届全校毕业生七率统计

⁵ 七率是教育部最新的关于毕业生就业数据统计的的 7 项指标，具体如下：

毕业去向落实率=（毕业生总人数-待就业人数-不就业拟升学人数-其他暂不就业人数）/毕业生总人数。

签订协议和劳动合同就业率=（签订协议人数+劳动合同人数+科研助理人数+应征义务兵人数+基层项目人数）/毕业生总人数；灵活就业率=（其他形式就业人数+自由职业人数）/毕业生总人数；创业率=自主创业人数/毕业生总人数；升学率（含出国出境）=（升学人数+出国出境人数）/毕业生总人数；待就业率=待就业人数/毕业生总人数；暂不就业率=（不就业拟升学人数+其他暂不就业人数）/毕业生总人数。

实际就业人数是指是毕业去向去除待就业、应征义务兵、升学、出国出境、不就业拟升学、其他暂不就业之外毕业生之和。实际就业率：实际就业人数/毕业去向落实总数。

表：2023 届毕业生初次就业七率分性别统计表

统计项目	男生	女生
毕业去向落实率	95.81%	96.36%
签订协议和劳动合同就业率	70.68%	55.75%
灵活就业率	7.85%	5.03%
创业率	3.14%	0.43%
升学率(含出国留学)	14.14%	35.14%
暂不就业率	1.57%	0.29%
待就业率	2.62%	3.36%

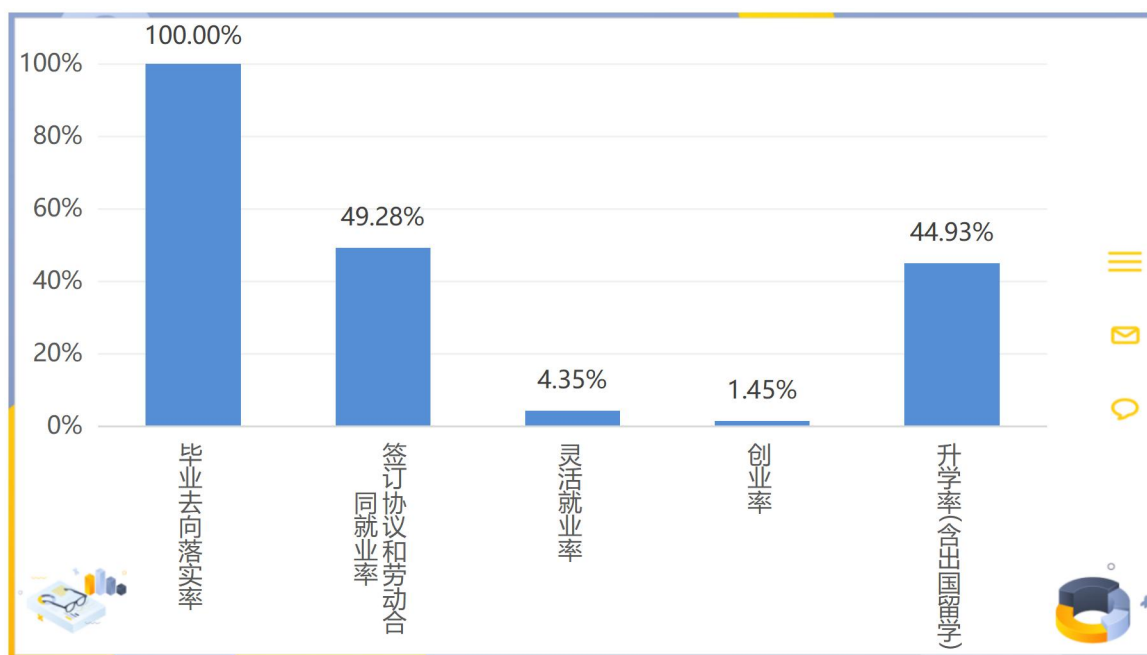
普通师范生和非师范生的就业七率统计见表：

表：2023 届毕业生初次就业七率汇总统计表

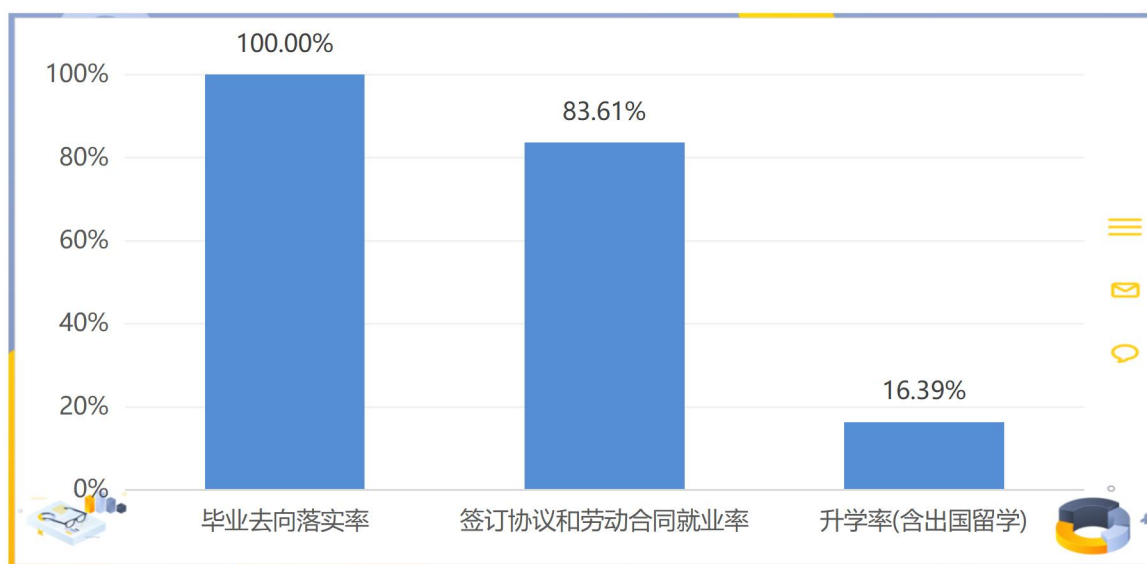
统计项目	师范生	非师范生
毕业去向落实率	96.14%	97.51%
签订协议和劳动合同就业率	58.87%	43.77%
灵活就业率	5.71%	2.14%
创业率	0.55%	1.42%
升学率(含出国留学)	31.01%	50.18%
暂不就业率	0.45%	0.00%
待就业率	3.41%	2.49%

以下是优秀毕业生⁶、少数民族毕业生和困难生群体的就业七率统计。如下图：

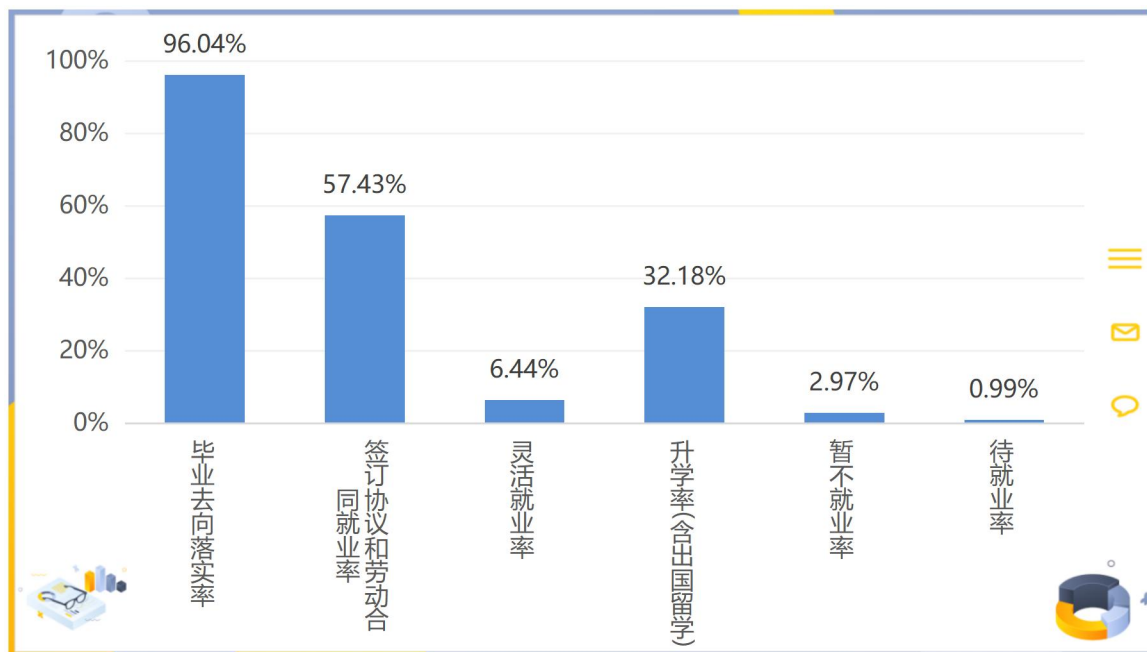
⁶ 2023 年度获得安徽省级优秀毕业生称号的毕业生



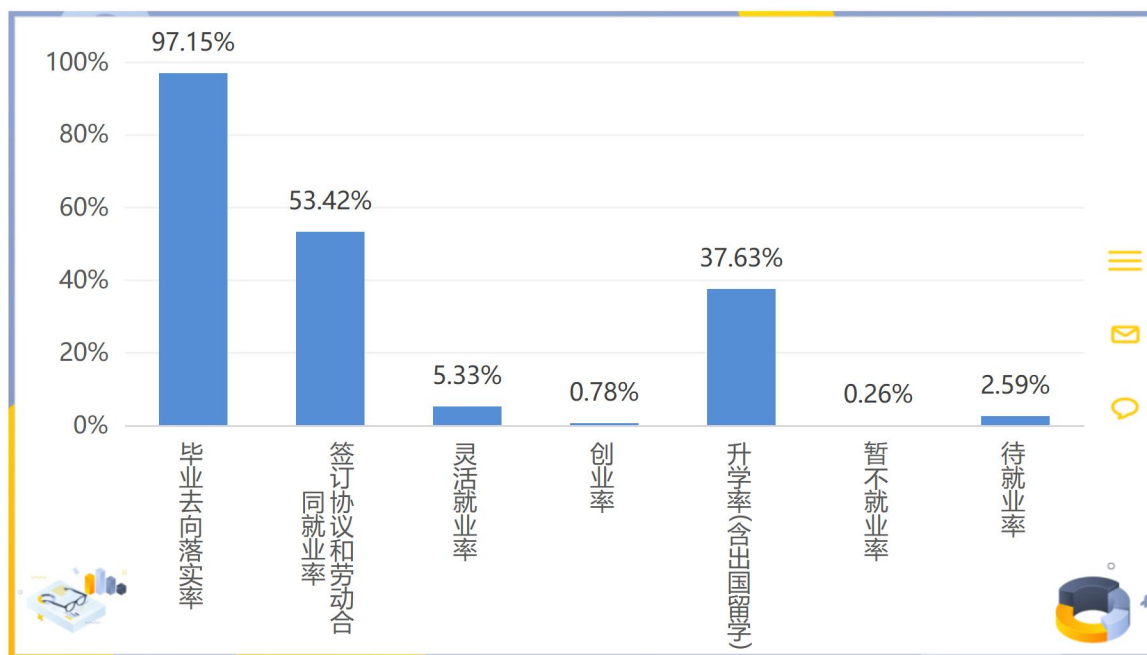
图：2023 届优秀毕业生七率统计



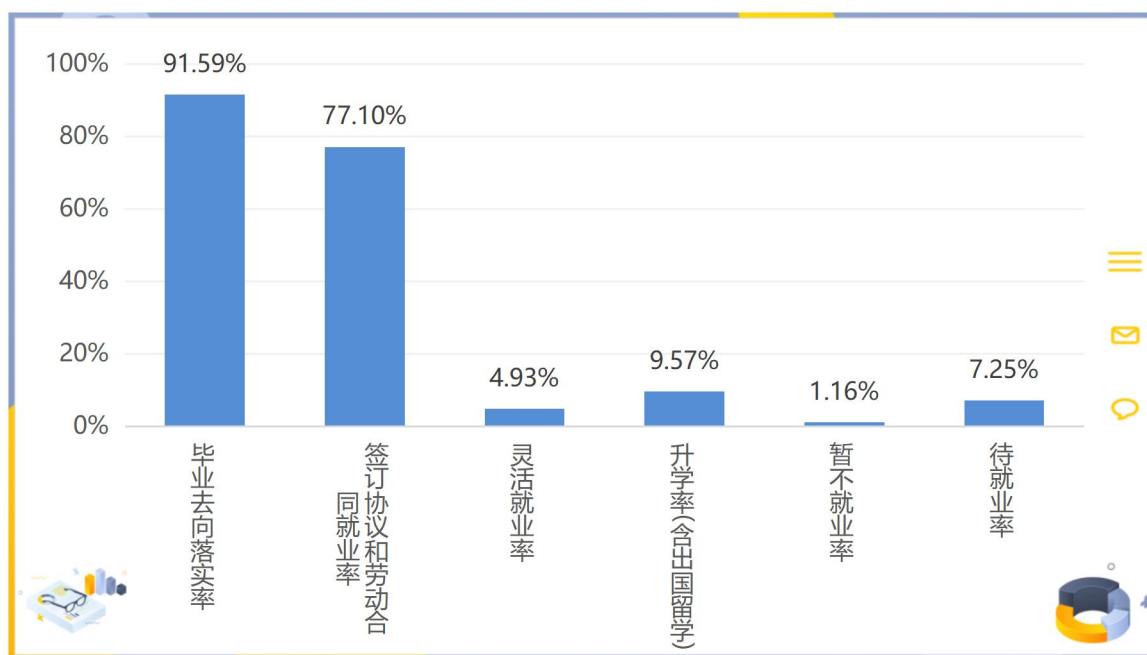
图：2023 届少数民族毕业生七率统计



图：2023 届困难生群体毕业生七率统计



图：2023 届校本部毕业生七率统计



图：2023 届教学点毕业生七率统计

三、全校毕业生去向落实情况统计

2023 届全校毕业生总数为 2277 人，毕业去向落实人数是 2193 人，初次毕业去向落实率 96.31%。学校整体初次毕业去向落实率高，在全部 8 个系部中的初次毕业去向落实率达到 87% 的基本目标。各学院毕业去向落实率和签订协议和劳动合同就业率占比分布如表：

表：2023 届毕业生各学院毕业去向落实率

学院名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比
智能科学技术系	47	47	100.00%
公共教学部	367	361	98.37%
肥西师范学校	61	60	98.36%
社会管理与服务系	299	293	97.99%
艺术系	342	332	97.08%
学前教育系	877	844	96.24%
霍邱师范学校	84	80	95.24%
黄麓师范学校	200	176	88.00%

签订就业协议和劳动合同就业包含毕业生毕业去向是签订就业协议就业、签订

劳动合同形式就业、科研助理、应征义务兵和基层项目（国家和地方）的毕业生，2023 届毕业生共有 1298 人通过签订就业协议和劳动合同方式就业，占全部毕业生的 57.00%，其中有 5 个系部的签订协议和劳动合同就业率超过 60%。各学院签订就业协议和劳动合同率占比分布如表：

表：2023 届毕业生各学院签订协议和劳动合同就业率

学院名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
肥西师范学校	61	54	88.52%
公共教学部	367	316	86.10%
黄麓师范学校	200	154	77.00%
霍邱师范学校	84	58	69.05%
艺术系	342	207	60.53%
学前教育系	877	418	47.66%
智能科学技术系	47	18	38.30%
社会管理与服务系	299	73	24.41%

灵活就业是指毕业去向是其它形式就业和自由职业的就业方式，合肥幼儿师范高等专科学校响应教育部和上级主管部门要求，全校整体灵活就业率低，2023 届毕业生有 120 人灵活就业方式就业，占全部毕业生的 5.27%。各学院灵活就业率占比分布如表：

表：2023 届毕业生各学院灵活就业率

学院名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
霍邱师范学校	84	13	15.48%
公共教学部	367	39	10.63%
社会管理与服务系	299	21	7.02%
肥西师范学校	61	4	6.56%
学前教育系	877	38	4.33%
智能科学技术系	47	2	4.26%
艺术系	342	3	0.88%

2018 年 9 月 18 日，国务院下发《关于推动创新创业高质量发展打造“双创”升级版的意见》，合肥幼儿师范高等专科学校积极响应，全校 2023 届毕业生中共有 15 人落实创新创业。各学院创业率占比分布如表：

表：2023 届毕业生各学院创业率

学院名称	总人数	创业率	
		人数	占比
智能科学技术系	47	2	4.26%
社会管理与服务系	299	3	1.00%
公共教学部	367	3	0.82%
艺术系	342	2	0.58%
学前教育系	877	5	0.57%

暂不就业率包含毕业去向是暂不就业拟升学和其它暂不就业，其中其它暂不就业人数是 9 人，占全部毕业生的 0.40%。各学院暂不就业率占比分布如表：

表：2023 届毕业生各学院暂不就业率

学院名称	总人数	暂不就业率	
		人数	占比
黄麓师范学校	200	4	2.00%
学前教育系	877	4	0.46%
艺术系	342	1	0.29%

四、毕业去向落实情况专项按专业统计

2023 届毕业生总数为 2277 人，毕业去向落实人数是 2193 人，初次毕业去向落实率 96.31%。毕业生整体初次毕业去向落实率高，在全部毕业生 15 个专业中有 15 个专业的初次毕业去向落实率达到 87% 的基本目标，其中有 15 个专业的初次毕业去向落实率达到 90%，12 个专业的初次毕业去向落实率达到 95%，4 个专业的毕业生实现初次毕业去向落实率达到 100%。毕业生签订协议和劳动合同就业率占比分布如表：

表：2023 届毕业生毕业去向落实率

专业名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比
大数据技术与应用	47	47	100.00%
美术教育	69	69	100.00%
舞蹈表演	16	16	100.00%
艺术教育	44	44	100.00%
英语教育	142	140	98.59%
小学教育	367	361	98.37%
特殊教育	108	106	98.15%
幼儿发展与健康管理	84	82	97.62%
舞蹈教育	38	37	97.37%
图书档案管理	37	36	97.30%
酒店管理	36	35	97.22%
早期教育	50	48	96.00%
音乐教育	118	112	94.92%
艺术设计	57	54	94.74%
学前教育	1064	1006	94.55%

2023 届毕业生共有 1298 人通过签订就业协议和劳动合同方式就业，占全部毕业生的 57.00%，其中有 5 个专业的签订协议和劳动合同就业率超过 60%，毕业生实际就业人数多。毕业生签订就业协议和劳动合同率占比分布如表：

表：2023 届毕业生签订协议和劳动合同就业率

专业名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
小学教育	367	316	86.10%
艺术教育	44	35	79.55%
舞蹈表演	16	12	75.00%
舞蹈教育	38	27	71.05%
特殊教育	108	74	68.52%

艺术设计	57	33	57.89%
音乐教育	118	67	56.78%
学前教育	1064	586	55.08%
酒店管理	36	18	50.00%
早期教育	50	24	48.00%
美术教育	69	33	47.83%
大数据技术与应用	47	18	38.30%
幼儿发展与健康管理	84	30	35.71%
图书档案管理	37	10	27.03%
英语教育	142	15	10.56%

2023 届毕业生有 120 人通过灵活就业方式就业，15 人自主就业，两者共占全部毕业生的 5.93%。毕业生灵活就业和创业率占比分布如表：

表：2023 届毕业生灵活就业率

专业名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
英语教育	142	19	13.38%
小学教育	367	39	10.63%
特殊教育	108	7	6.48%
早期教育	50	3	6.00%
图书档案管理	37	2	5.41%
大数据技术与应用	47	2	4.26%
学前教育	1064	45	4.23%
美术教育	69	2	2.90%
音乐教育	118	1	0.85%

表：2023 届毕业生创业率

专业名称	总人数	创业率	
		人数	占比
大数据技术与应用	47	2	4.26%

酒店管理	36	1	2.78%
音乐教育	118	2	1.69%
英语教育	142	2	1.41%
小学教育	367	3	0.82%
学前教育	1064	5	0.47%

五、师范生去向落实情况专项统计

2023 届师范生总数为 1995 人，毕业去向落实人数是 1918 人，初次毕业去向落实率 96.14%。师范生整体初次毕业去向落实率高，在全部师范生 9 个专业中有 9 个专业的初次毕业去向落实率达到 87% 的基本目标，其中有 9 个专业的初次毕业去向落实率达到 90%，7 个专业的初次毕业去向落实率达到 95%，2 个专业的毕业生实现初次毕业去向落实率达到 100%。师范生签订协议和劳动合同就业率占比分布如表：

表：2023 届师范生毕业去向落实率

专业名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比
艺术教育	44	44	100.00%
美术教育	69	69	100.00%
英语教育	142	140	98.59%
小学教育	365	359	98.36%
特殊教育	108	106	98.15%
舞蹈教育	38	37	97.37%
早期教育	50	48	96.00%
音乐教育	118	112	94.92%
学前教育	1061	1003	94.53%

2023 届师范生共有 1175 人通过签订就业协议和劳动合同方式就业，占全部师范生的 58.90%，其中有 4 个专业的签订协议和劳动合同就业率超过 60%，师范生签订就业协议和劳动合同率占比分布如表：

表：2023 届师范生签订协议和劳动合同就业率

专业名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
小学教育	365	315	86.30%
艺术教育	44	35	79.55%
舞蹈教育	38	27	71.05%
特殊教育	108	74	68.52%
音乐教育	118	67	56.78%
学前教育	1061	585	55.14%
早期教育	50	24	48.00%
美术教育	69	33	47.83%
英语教育	142	15	10.56%

2023 届师范生有 114 人通过灵活就业方式就业，11 人自主就业，两者共占全部师范生的 6.27%。师范生灵活就业和创业率占比分布如表：

表：2023 届师范生灵活就业率

专业名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
英语教育	142	19	13.38%
小学教育	365	38	10.41%
特殊教育	108	7	6.48%
早期教育	50	3	6.00%
学前教育	1061	44	4.15%
美术教育	69	2	2.90%
音乐教育	118	1	0.85%

表：2023 届师范生创业率

专业名称	总人数	创业率	
		人数	占比
音乐教育	118	2	1.69%

英语教育	142	2	1.41%
小学教育	365	3	0.82%
学前教育	1061	4	0.38%

六、学前教育专业去向落实情况专项统计

2023 届学前教育专业毕业生总数为 1064 人，毕业去向落实人数是 1006 人，初次毕业去向落实率 94.55%。学前教育专业毕业生签订协议和劳动合同就业率占比分布如表：

统计项目	人数	占比
毕业去向落实率	1006	94.55%
签订协议和劳动合同就业率	586	55.08%
灵活就业率	45	4.23%
创业率	5	0.47%

七、非学前教育专业去向落实情况专项统计

2023 届非学前教育专业毕业生总数为 1213 人，毕业去向落实人数是 1187 人，初次毕业去向落实率 97.86%。非学前教育专业毕业生整体初次毕业去向落实率高，在全部非学前教育专业毕业生 14 个专业的初次毕业去向落实率达到 87% 的基本目标，其中有 14 个专业的初次毕业去向落实率达到 90%，12 个专业的初次毕业去向落实率达到 95%，4 个专业的毕业生实现初次毕业去向落实率达到 100%。非学前教育专业毕业生签订协议和劳动合同就业率占比分布如表：

表：2023 届非学前教育专业毕业生毕业去向落实率

专业名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比
舞蹈表演	16	16	100.00%
艺术教育	44	44	100.00%
美术教育	69	69	100.00%
大数据技术与应用	47	47	100.00%

英语教育	142	140	98.59%
小学教育	367	361	98.37%
特殊教育	108	106	98.15%
幼儿发展与健康管理	84	82	97.62%
舞蹈教育	38	37	97.37%
图书档案管理	37	36	97.30%
酒店管理	36	35	97.22%
早期教育	50	48	96.00%
音乐教育	118	112	94.92%
艺术设计	57	54	94.74%

2023 届非学前教育专业毕业生共有 712 人通过签订就业协议和劳动合同方式就业，占全部非学前教育专业毕业生的 58.70%，其中有 5 个专业的签订协议和劳动合同就业率超过 60%，非学前教育专业毕业生实际就业人数多。非学前教育专业毕业生签订就业协议和劳动合同率占比分布如表：

表：2023 届非学前教育专业毕业生签订协议和劳动合同就业率

专业名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
小学教育	367	316	86.10%
艺术教育	44	35	79.55%
舞蹈表演	16	12	75.00%
舞蹈教育	38	27	71.05%
特殊教育	108	74	68.52%
艺术设计	57	33	57.89%
音乐教育	118	67	56.78%
酒店管理	36	18	50.00%
早期教育	50	24	48.00%
美术教育	69	33	47.83%
大数据技术与应用	47	18	38.30%

幼儿发展与健康管理	84	30	35.71%
图书档案管理	37	10	27.03%
英语教育	142	15	10.56%

2023 届非学前教育专业毕业生有 75 人通过灵活就业方式就业,10 人自主就业,两者共占全部非学前教育专业毕业生的 7.01%。非学前教育专业毕业生灵活就业和创业率占比分布如表:

表: 2023 届非学前教育专业毕业生灵活就业率

专业名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
英语教育	142	19	13.38%
小学教育	367	39	10.63%
特殊教育	108	7	6.48%
早期教育	50	3	6.00%
图书档案管理	37	2	5.41%
大数据技术与应用	47	2	4.26%
美术教育	69	2	2.90%
音乐教育	118	1	0.85%

表: 2023 届非学前教育专业毕业生创业率

专业名称	总人数	创业率	
		人数	占比
大数据技术与应用	47	2	4.26%
酒店管理	36	1	2.78%
音乐教育	118	2	1.69%
英语教育	142	2	1.41%
小学教育	367	3	0.82%

八、校本部毕业生去向落实情况专项统计

2023 届校本部毕业生总数为 1932 人,毕业去向落实人数是 1877 人,初次毕业

去向落实率 97.15%。校本部整体初次毕业去向落实率高，在全部校本部 15 个专业中有 15 个专业的初次毕业去向落实率达到 87% 的基本目标，其中有 15 个专业的初次毕业去向落实率达到 90%，13 个专业的初次毕业去向落实率达到 95%，4 个专业的毕业生实现初次毕业去向落实率达到 100%。校本部签订协议和劳动合同就业率占比分布如表：

表：2023 届校本部毕业去向落实率

专业名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比
舞蹈表演	16	16	100.00%
艺术教育	44	44	100.00%
美术教育	69	69	100.00%
大数据技术与应用	47	47	100.00%
英语教育	142	140	98.59%
小学教育	367	361	98.37%
特殊教育	47	46	97.87%
幼儿发展与健康管理	84	82	97.62%
舞蹈教育	38	37	97.37%
图书档案管理	37	36	97.30%
酒店管理	36	35	97.22%
学前教育	780	750	96.15%
早期教育	50	48	96.00%
音乐教育	118	112	94.92%
艺术设计	57	54	94.74%

2023 届校本部共有 1032 人通过签订就业协议和劳动合同方式就业，占全部校本部的 53.42%，其中有 4 个专业的签订协议和劳动合同就业率超过 60%，校本部实际就业人数多。校本部签订就业协议和劳动合同率占比分布如表：

表：2023 届校本部签订协议和劳动合同就业率

专业名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
小学教育	367	316	86.10%
艺术教育	44	35	79.55%
舞蹈表演	16	12	75.00%
舞蹈教育	38	27	71.05%
艺术设计	57	33	57.89%
音乐教育	118	67	56.78%
酒店管理	36	18	50.00%
早期教育	50	24	48.00%
学前教育	780	374	47.95%
美术教育	69	33	47.83%
特殊教育	47	20	42.55%
大数据技术与应用	47	18	38.30%
幼儿发展与健康管理	84	30	35.71%
图书档案管理	37	10	27.03%
英语教育	142	15	10.56%

2023 届校本部有 103 人通过灵活就业方式就业，15 人自主就业，两者共占全部校本部的 6.11%。校本部灵活就业和创业率占比分布如表：

表：2023 届校本部灵活就业率

专业名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
英语教育	142	19	13.38%
小学教育	367	39	10.63%
特殊教育	47	3	6.38%
早期教育	50	3	6.00%
图书档案管理	37	2	5.41%
大数据技术与应用	47	2	4.26%

学前教育	780	32	4.10%
美术教育	69	2	2.90%
音乐教育	118	1	0.85%

表：2023 届校本部创业率

专业名称	总人数	创业率	
		人数	占比
大数据技术与应用	47	2	4.26%
酒店管理	36	1	2.78%
音乐教育	118	2	1.69%
英语教育	142	2	1.41%
小学教育	367	3	0.82%
学前教育	780	5	0.64%

九、教学点⁷毕业生去向落实情况专项统计

2023 届教学点毕业生总数为 345 人，毕业去向落实人数是 316 人，初次毕业去向落实率 91.59%。教学点整体初次毕业去向落实率高，在全部教学点 2 个专业的初次毕业去向落实率达到 87% 的基本目标，并超过 90%，1 个专业的初次毕业去向落实率达到 95%。教学点签订协议和劳动合同就业率占比分布如表：

表：2023 届教学点毕业去向落实率

专业名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比
特殊教育	61	60	98.36%
学前教育	284	256	90.14%

2023 届教学点共有 266 人通过签订就业协议和劳动合同方式就业，占全部教学点的 77.10%，其中有 2 个专业的签订协议和劳动合同就业率超过 60%。教学点签订就业协议和劳动合同率占比分布如表：

表：2023 届教学点签订协议和劳动合同就业率

⁷ 教学点是指系部名称是肥西师范学校、黄麓师范学校和霍邱师范学校的毕业生。

专业名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
特殊教育	61	54	88.52%
学前教育	284	212	74.65%

2023 届教学点有 17 人通过灵活就业方式就业，占全部教学点的 0.88%。教学点灵活就业和创业率占比分布如表：

表：2023 届教学点灵活就业率

专业名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
特殊教育	61	4	6.56%
学前教育	284	13	4.58%

十、困难生群体去向落实情况专项统计

2023 届困难生群体毕业生总数为 202 人，毕业去向落实人数是 194 人，初次毕业去向落实率 96.04%。困难生群体毕业生整体初次毕业去向落实率高，在全部困难生群体毕业生 8 个系部中有 7 个系部的初次毕业去向落实率达到 87% 的基本目标。困难生群体毕业生签订协议和劳动合同就业率占比分布如表：

表：2023 届困难生群体毕业生毕业去向落实率

系部名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比
智能科学技术系	3	3	100.00%
公共教学部	32	32	100.00%
社会管理与服务系	22	22	100.00%
霍邱师范学校	13	13	100.00%
肥西师范学校	2	2	100.00%
学前教育系	98	94	95.92%
艺术系	20	19	95.00%
黄麓师范学校	12	9	75.00%

2023 届困难生群体毕业生共有 116 人通过签订就业协议和劳动合同方式就业，占全部困难生群体毕业生的 57.43%，其中有 3 个系部的签订协议和劳动合同就业率超过 60%，困难生群体毕业生实际就业人数多。困难生群体毕业生签订就业协议和劳动合同率占比分布如表：

表：2023 届困难生群体毕业生签订协议和劳动合同就业率

系部名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
肥西师范学校	2	2	100.00%
公共教学部	32	29	90.63%
黄麓师范学校	12	8	66.67%
学前教育系	98	55	56.12%
霍邱师范学校	13	7	53.85%
艺术系	20	9	45.00%
智能科学技术系	3	1	33.33%
社会管理与服务系	22	5	22.73%

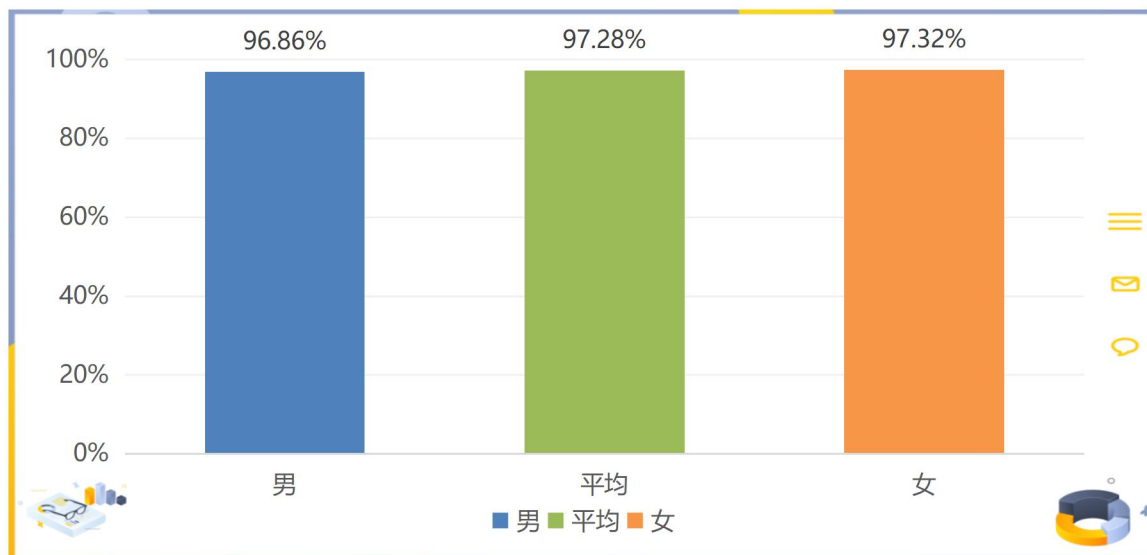
2023 届困难生群体毕业生有 13 人通过灵活就业方式就业，占全部困难生群体毕业生的 6.44%。困难生群体毕业生灵活就业和创业率占比分布如表：

表：2023 届困难生群体毕业生灵活就业率

系部名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
霍邱师范学校	13	3	23.08%
社会管理与服务系	22	4	18.18%
公共教学部	32	2	6.25%
艺术系	20	1	5.00%
学前教育系	98	3	3.06%

十一、年终毕业去向落实率⁸

截止到 2023 年 12 月 31 日学校 2023 届毕业生总数为 2277 人，毕业去向落实人数⁹是 2215 人，年终毕业去向落实率 97.28%；其中男生年终毕业去向落实率为 96.86%，女生年终毕业去向落实率 97.32%，详见图：

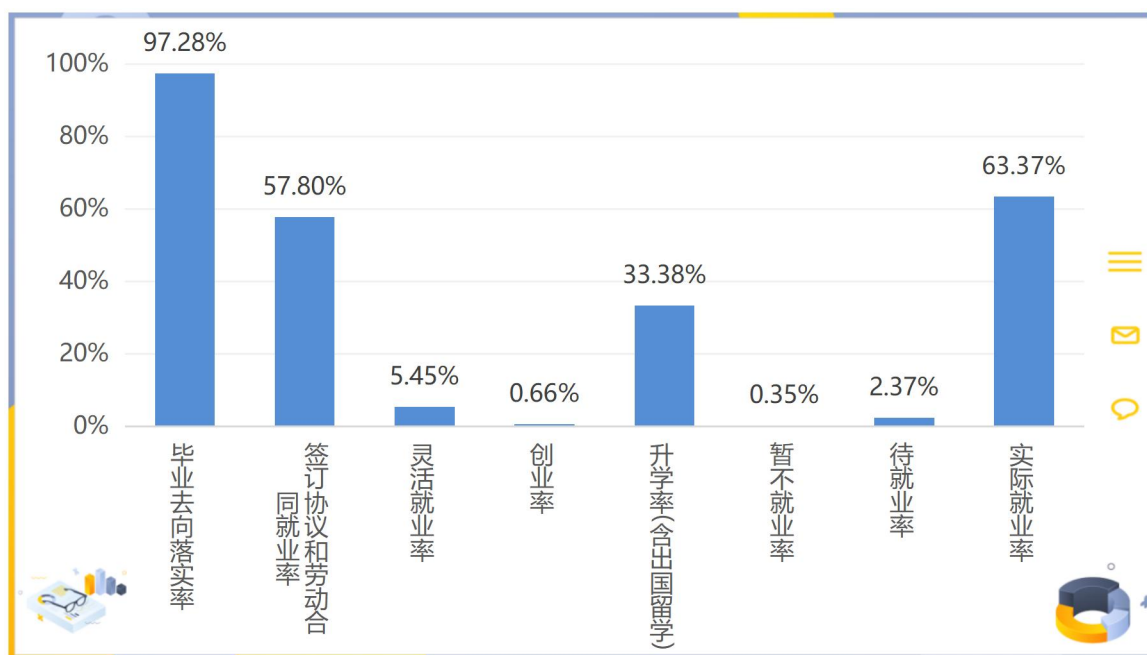


图：2023 届毕业生年终毕业去向落实率

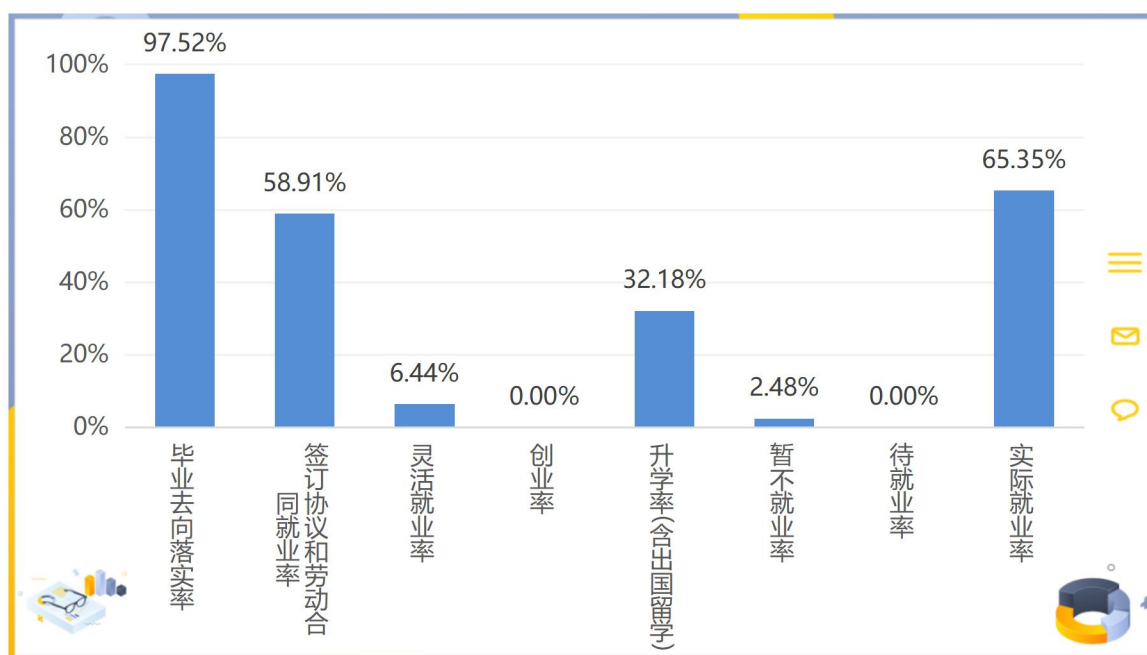
2023 届毕业生年终共有 1316 人通过签订协议和劳动合同方式就业，占全部毕业生比例是 57.80%，另外升学（含出国出境）人数 760 人占比是 33.38%，毕业去向未落实毕业生累计 62 人占比是 2.72%，特殊群体毕业生实现有就业意愿的 100% 就业，待就业数为 0，如图：

⁸ 根据教育部的统计口径：毕业去向落实率=（毕业生总人数-待就业人数-暂不就业拟升学人数-其他暂不就业人数）/毕业生总人数。

⁹ 毕业去向落实数指毕业生毕业去向除去待就业、暂不就业和其他暂不就业的毕业生人数总和。



图：2023 届全校毕业生七率年终统计



图：2023 届特殊群体毕业生七率年终统计

学校整体年终毕业去向落实率高，各系部毕业去向落实率和签订协议和劳动合同就业率占比分布如表：

表：2023 届毕业生各系部毕业去向年终落实率

系部名称	总人数	毕业去向年终落实率	
		人数	占比
智能科学技术系	47	47	100.00%
艺术系	342	339	99.12%

社会管理与服务系	299	295	98.66%
公共教学部	367	361	98.37%
肥西师范学校	61	60	98.36%
学前教育系	877	847	96.58%
霍邱师范学校	84	81	96.43%
黄麓师范学校	200	185	92.50%

签订就业协议和劳动合同就业包含毕业生毕业去向是签订就业协议就业、签订劳动合同形式就业、科研助理、应征义务兵和基层项目（国家和地方）的毕业生，2023 届毕业生共有 1316 人通过签订就业协议和劳动合同方式就业，占全部毕业生的 57.80%，其中有 5 个系部的签订协议和劳动合同就业率超过 60%。各系部签订就业协议和劳动合同率占比分布如表：

表：2023 届毕业生各系部签订协议和劳动合同年终就业率

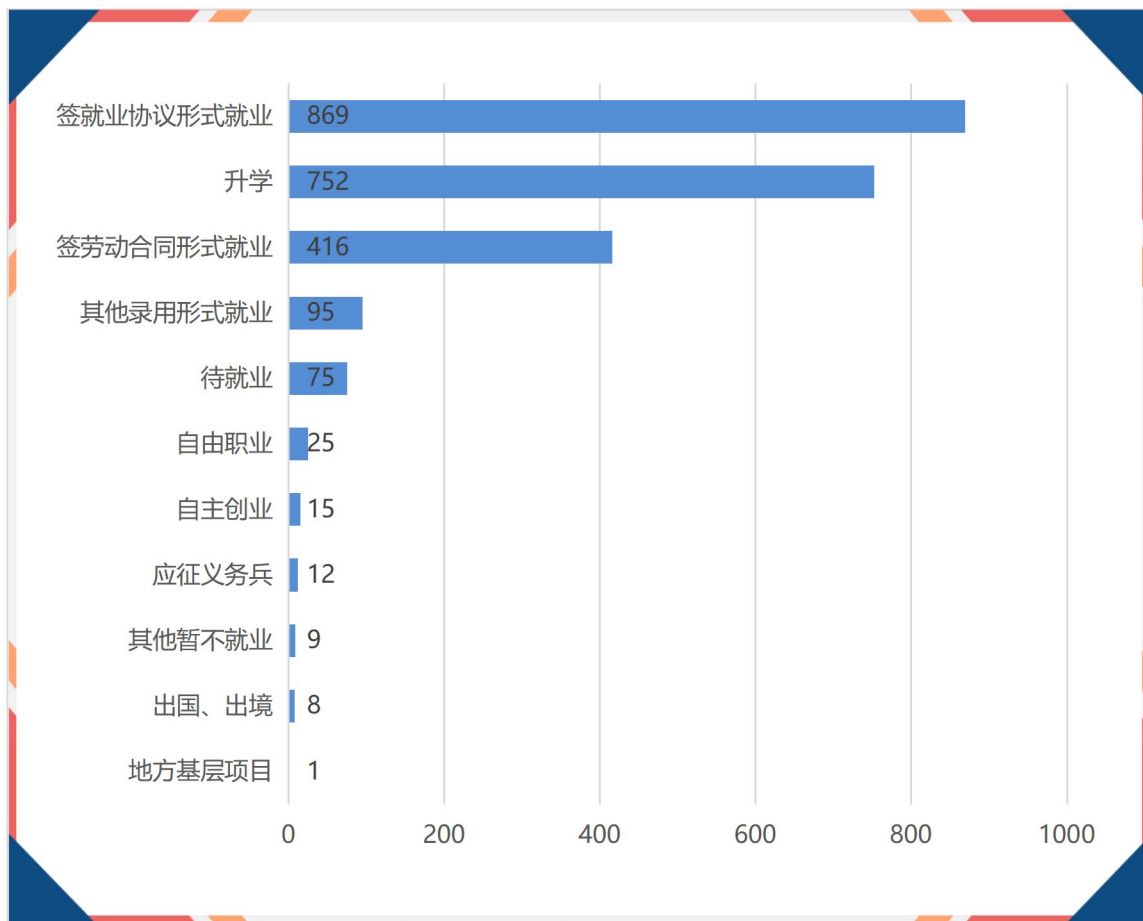
系部名称	总人数	签订协议和劳动合同 年终就业率	
		人数	占比
肥西师范学校	61	54	88.52%
公共教学部	367	316	86.10%
黄麓师范学校	200	162	81.00%
霍邱师范学校	84	58	69.05%
艺术系	342	213	62.28%
学前教育系	877	420	47.89%
智能科学技术系	47	18	38.30%
社会管理与服务系	299	75	25.08%

第三部分 毕业生去向落实情况分析

一、毕业去向分布

2023 届毕业生总体去向如下图所示，主要去向是签就业协议形式就业 869 人，占比 38.16%，其次是升学 752 人占比 33.03%，然后是签劳动合同形式就业 416 人

占比 18.27%，实际工作毕业生人数多。另外有 12 名毕业生应征义务兵，15 名毕业生创业成功，1 名毕业生服务于国家和地方基层项目。

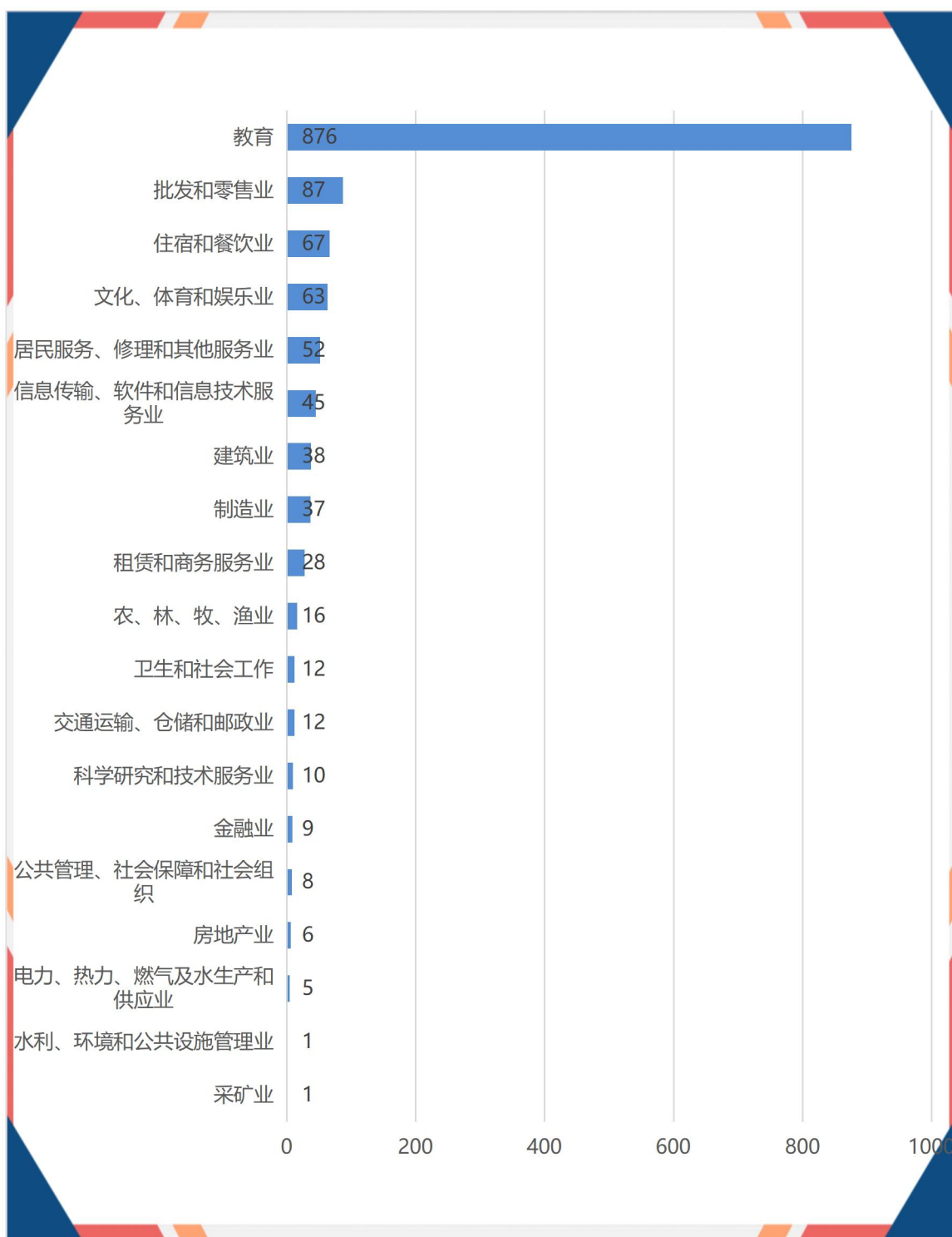


图：2023 届毕业生毕业总体去向人数分布

二、单位行业分布¹⁰

2023 届毕业生就业单位行业分布如下图所示，毕业生就业单位行业分布第一位的是教育 876 人占比 63.48%，其次是批发和零售业 87 人占比 6.30%，然后是住宿和餐饮业 67 人占比 4.86%。分析可见，毕业生就业单位行业分布呈现明显的特点，以教育和批发和零售业为主，反映出学校的人才培养定位与社会经济发展相匹配。

¹⁰ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。



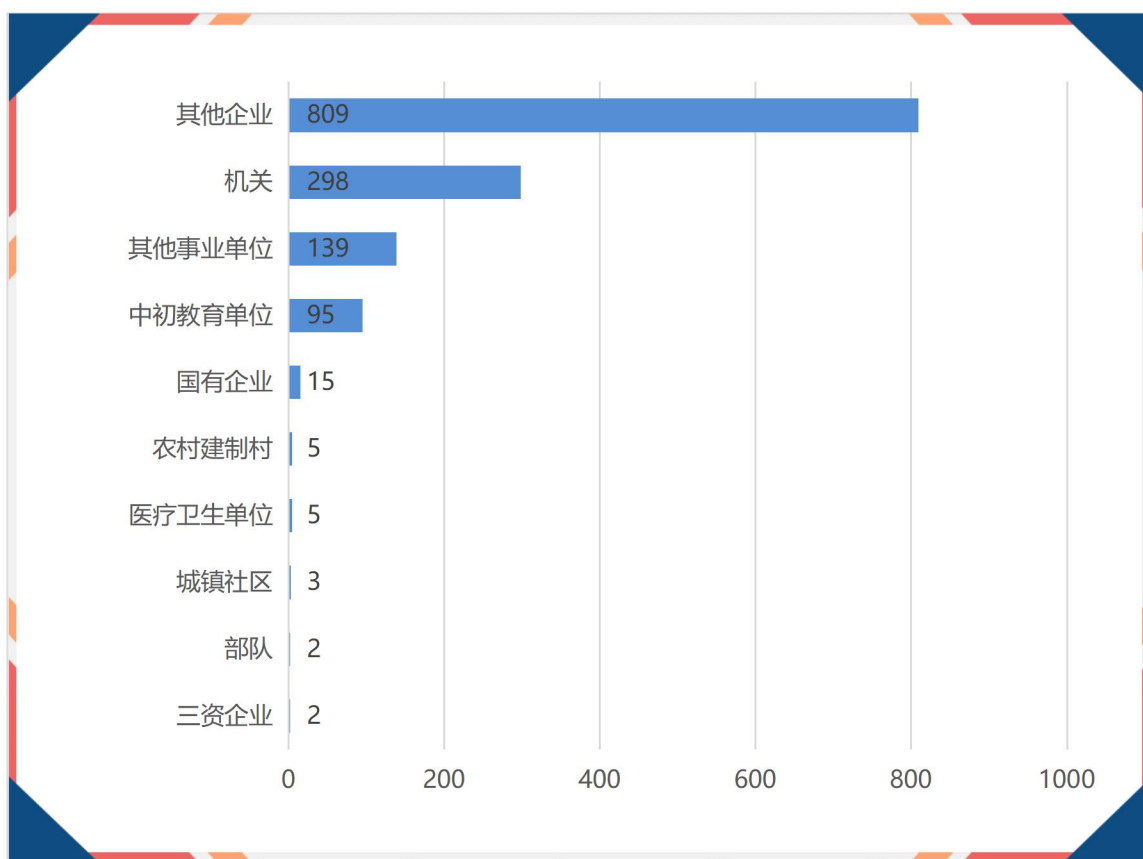
图：2023 届毕业生就业工作单位行业人数分布

三、单位性质分布¹¹

2023 届毕业生就业单位性质分布如下图所示，毕业生就业单位性质分布第一位的是其他企业 809 人占比 58.62%，其次是机关 298 人占比 21.59%，然后是其他事

¹¹ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

业单位 139 人占比 10.07%。



图：2023 届毕业生就业单位性质人数分布

四、工作岗位分布¹²

2023 届毕业生工作岗位分布如下图所示，工作岗位分布中主要是教学人员 845 人占比 61.23%，其次是其他人员 196 人占比 14.20%，然后是商业和服务业人员 148 人占比 10.72%。这与毕业生单位行业分布是一致的。

¹² 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。



图：2023 届毕业生就业工作岗位人数分布

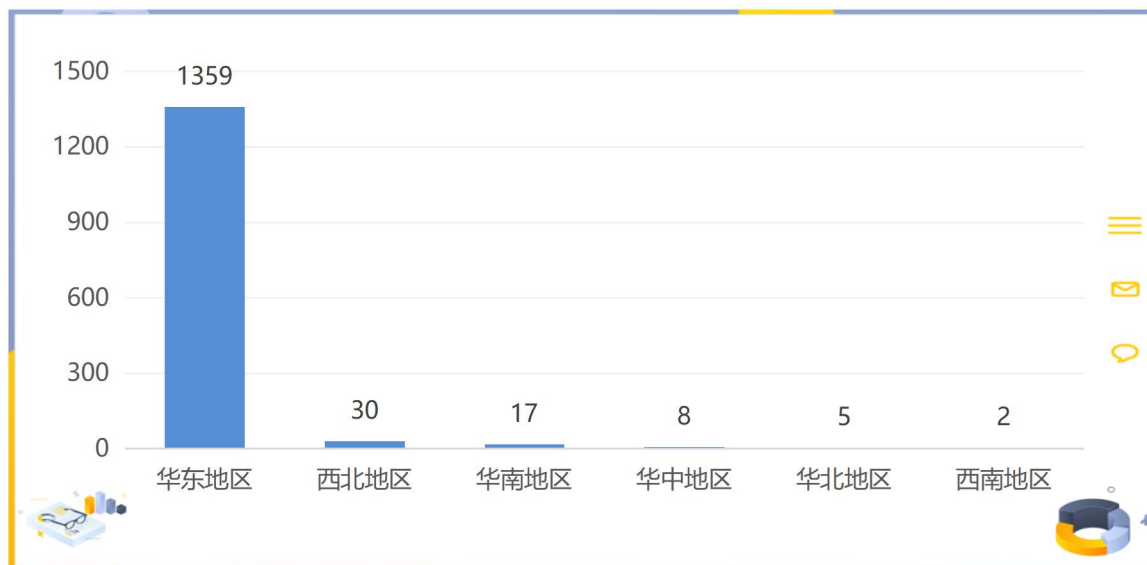
五、就业地域流向分析

2023 届毕业生 2277 人，毕业去向落实人数 2193 人，总体毕业去向落实率 96.31%，实际就业人数¹³ 1421 人。学校毕业生就业地区流向具有“立足安徽，面向长三角，辐射全国”的特征。

¹³ 实际就业人数是指是毕业去向除待就业、应征义务兵、升学、出国出境、不就业拟升学、其他暂不就业之外毕业生之和。

（一）就业所在地按区域统计¹⁴

2023 届毕业生就业所在地按区域统计分布如下图所示，流向区域最多的是华东地区 1359 人占比 95.64%，其次是西北地区 30 人占比 2.11%，然后是华南地区 17 人占比 1.20%。

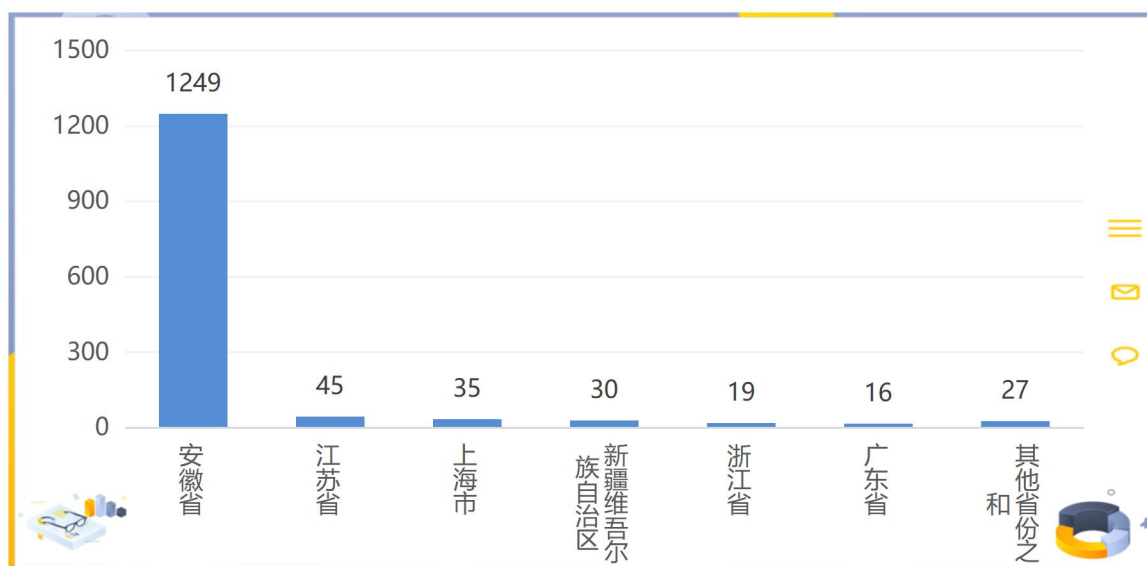


图：2023 届毕业生就业地区比例分布

（二）就业所在地按省份统计

2023 届毕业生就业所在地按省份统计分布如下图所示，毕业生就业省份前三的是：安徽省 1249 人占比 87.90%，其次是江苏省 45 人占比 3.17%，然后是上海市 35 人占比 2.46%。

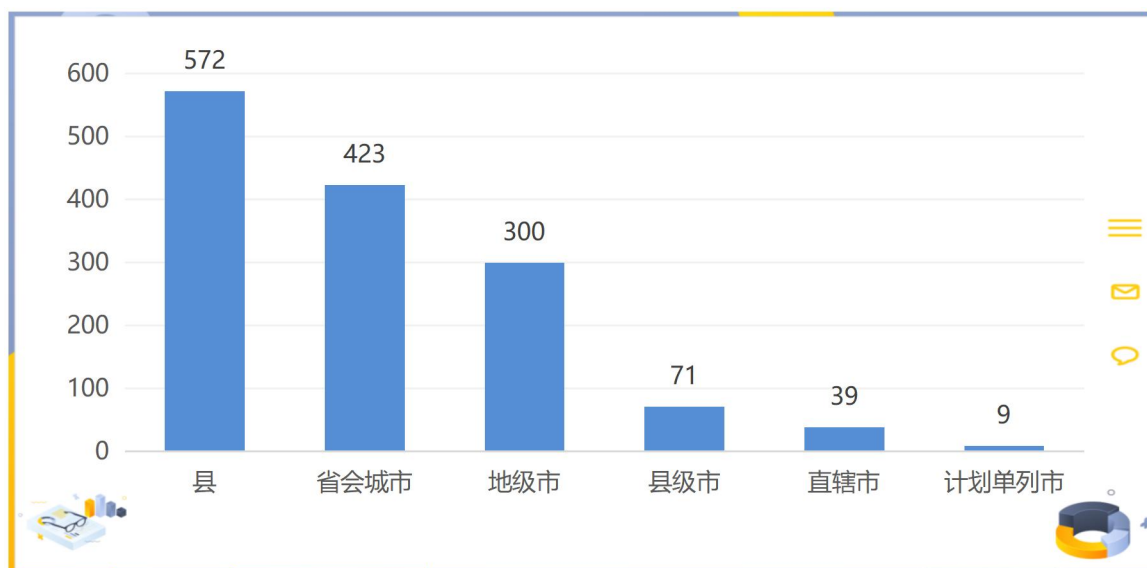
¹⁴ 就业地区域划分：华东地区（包括山东、江苏、安徽、浙江、福建、江西、上海）；华南地区（包括广东、广西、海南）；华中地区（包括湖北、湖南、河南）；华北地区（包括北京、天津、河北、山西、内蒙古）；西北地区（包括宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃）；西南地区（包括四川、云南、贵州、西藏、重庆）；东北地区（包括辽宁、吉林、黑龙江）；台港澳地区（包括台湾、香港、澳门）。



图：2023 届毕业生就业地区省份人数分布

（三）就业所在地按城市类型¹⁵统计

2023 届毕业生就业所在地按城市类型统计分布如下图所示，就业城市类型最多的是县 572 人占比 40.25%，其次是省会城市 423 人占比 29.77%，然后是地级市 300 人占比 21.11%。



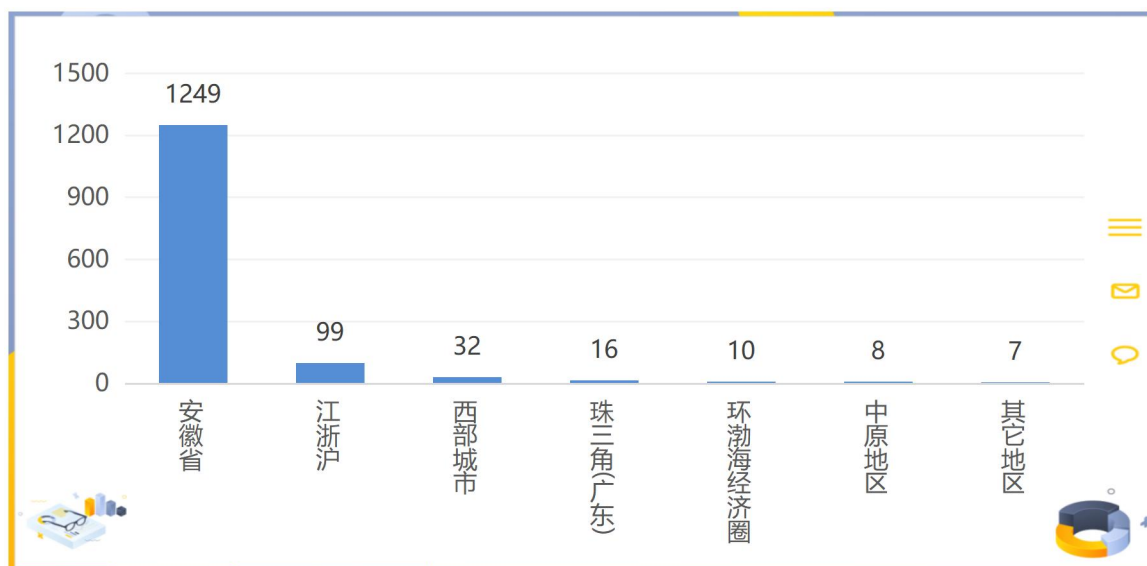
图：2023 届毕业生就业地区城市类型人数分布

（四）就业所在地按城市地理位置统计

2023 届毕业生就业所在地按地理位置统计分布如下图所示，就业地所在地理位置最多的是安徽省 1249 人占比 87.90%，其次是江浙沪 99 人占比 6.97%，然后是西

¹⁵ 计划单列市：大连市(1984 年 7 月 18 日批准)、青岛市(1986 年 10 月 15 日批准)、宁波市(1987 年 2 月 24 日批准)、厦门市(1988 年 4 月 18 日批准)、深圳市(1988 年 10 月 3 日批准)

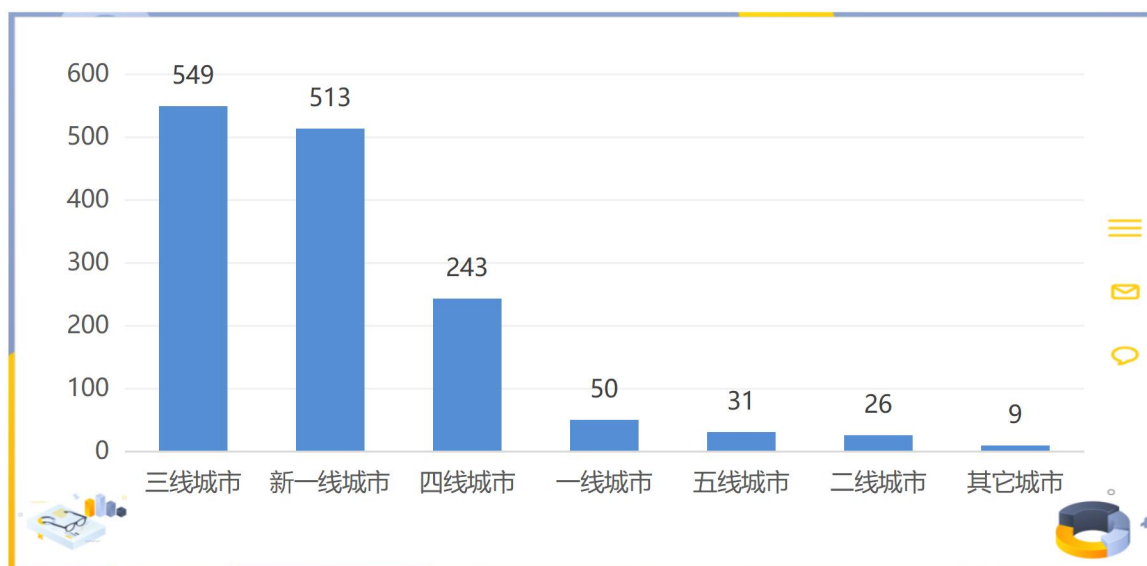
部城市 32 人占比 2.25%。毕业生更倾向于服务五大发展美好安徽建设。



图：2023 届毕业生就业地区城市地理位置分布

（五）就业所在地按城市规模¹⁶统计

2023 届毕业生实际就业所在地按城市规模统计分布如下图所示。就业地所在城市规模最多的是三线城市 549 人占比 38.63%，其次是新一线城市 513 人占比 36.10%，然后是四线城市 243 人占比 17.10%。



图：2023 届毕业生就业地区城市规模人数分布

（六）就业所在地按城市统计

2023 届毕业生实际就业人数 1421 人，分布在全国 17 个省份 61 个城市，其中 1249 人工作在安徽的 17 个城市的 114 个区市县。就业地所在城市人数最高的是安

¹⁶ 城市规模由《第一财经周刊》评选，是根据一系列的经济、政治和学术资源等指标综合评比后，划分的名单。

徽省合肥市 465 人占比 32.72%，然后是安徽省阜阳市 152 人和安徽省六安市 148 人，分别占比 10.70%和 10.42%，详见表：

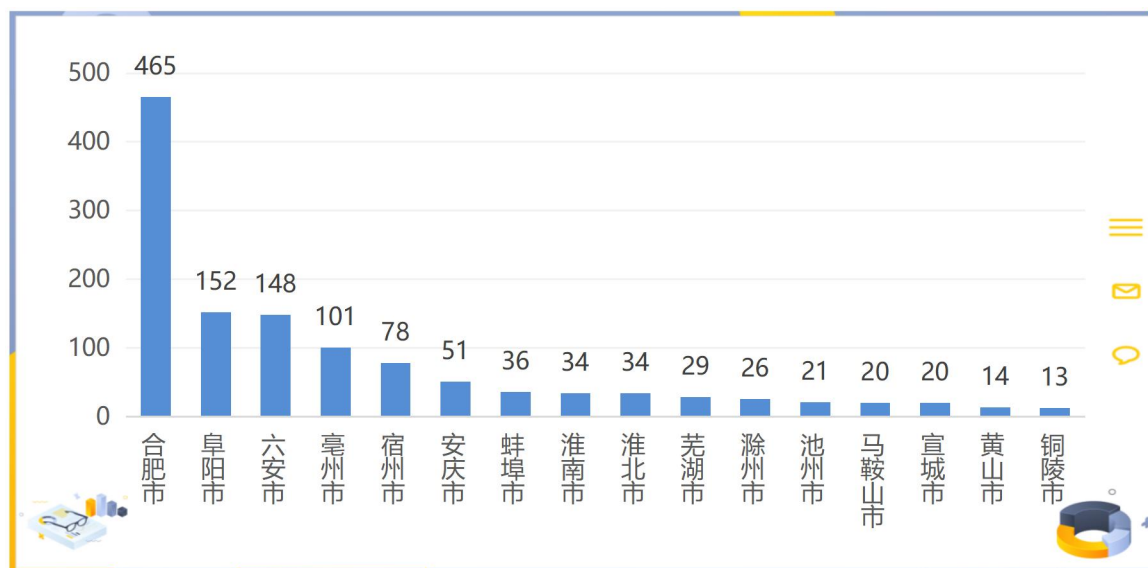
表：2023 届毕业生就业城市分布表

城市名称	人数	占比
安徽省合肥市	465	32.72%
安徽省阜阳市	152	10.70%
安徽省六安市	148	10.42%
安徽省亳州市	101	7.11%
安徽省宿州市	78	5.49%
安徽省安庆市	51	3.59%
安徽省蚌埠市	36	2.53%
上海市	35	2.46%
安徽省淮南市	34	2.39%
安徽省淮北市	34	2.39%
安徽省芜湖市	29	2.04%
新疆和田地区	29	2.04%
安徽省滁州市	26	1.83%
安徽省池州市	21	1.48%
安徽省马鞍山市	20	1.41%
安徽省宣城市	20	1.41%
江苏省南京市	17	1.20%
江苏省苏州市	17	1.20%
安徽省黄山市	14	0.99%
安徽省铜陵市	13	0.91%
广东省深圳市	7	0.49%
浙江省杭州市	5	0.35%
北京市	4	0.28%
江苏省无锡市	4	0.28%
浙江省宁波市	4	0.28%

广东省广州市	4	0.28%
江苏省徐州市	3	0.21%
浙江省嘉兴市	3	0.21%
江苏省常州市	2	0.14%
浙江省温州市	2	0.14%
其它合计	36	2.53%

六、毕业生留皖就业情况

2023 届毕业生在安徽省内实际就业人数 1249 人，占实际就业毕业生的 87.90%，其中在省内就业人数最高的城市是安徽省合肥市 465 人占比 37.23%，然后是安徽省阜阳市 152 人和安徽省六安市 148 人，分别占比 12.17%和 11.85%，如下图所示：



图：2023 届毕业生留皖就业城市分布

从毕业生所在系部来看，在省内就业占比最高的系部是公共教学部 353 人占比 98.60%，然后是肥西师范学校 54 人和黄麓师范学校 145 人，分别占比 96.43%和 94.77%，如下表所示：

表：2023 届毕业生留皖就业系部分布表

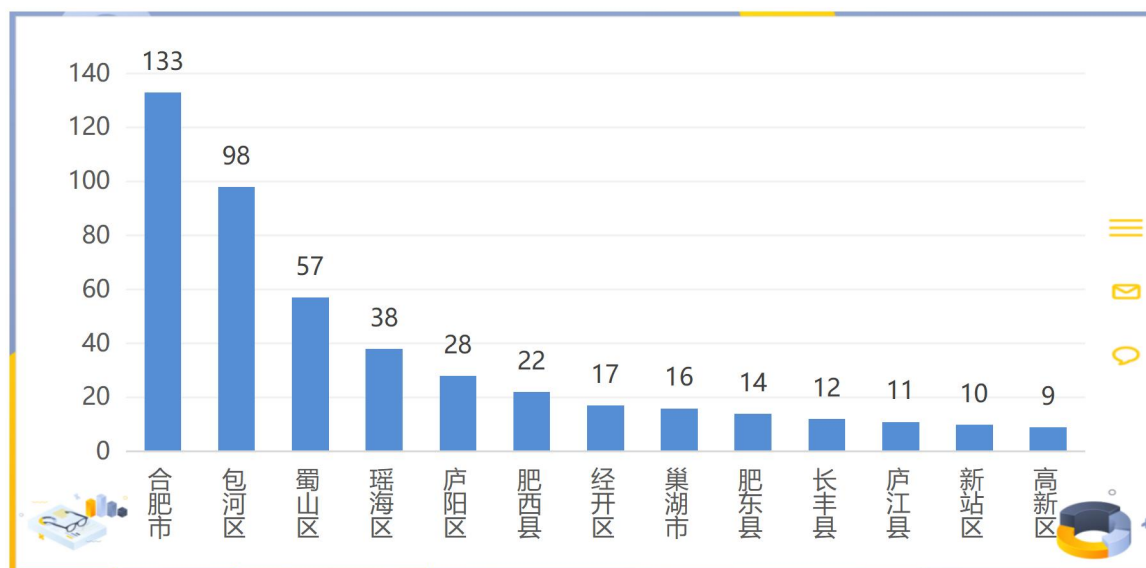
系部名称	实际就业人数	留皖数	留皖率
公共教学部	358	353	98.60%
肥西师范学校	56	54	96.43%

黄麓师范学校	153	145	94.77%
霍邱师范学校	71	67	94.37%
艺术系	207	179	86.47%
学前教育系	458	361	78.82%
社会管理与服务系	97	74	76.29%
智能科学技术系	21	16	76.19%

从省籍来看，2023 届皖籍毕业生 2190 人，选择在省内就业工作的有 1236 人，皖籍留皖比例是 91.02%；非皖籍毕业生 87 人并留在安徽就业工作的有 13 人，留皖比例是 20.63%。

七、毕业生人才回报¹⁷情况

2023 届毕业生在合肥市实际就业人数为 465 人，在合肥市就业人数最高的区县是合肥市¹⁸ 133 人占比 28.60%，然后是包河区 98 人和蜀山区 57 人，分别占比 21.08%和 12.26%，如下图所示：



图：2023 届毕业生人才回报情况就业区县分布

从毕业生所在系部来看，在合肥市就业占比最高的系部是黄麓师范学校 123 人占比 80.39%，然后是肥西师范学校 35 人和智能科学技术系 8 人，分布占比 62.50%和 38.10%，如下表所示：

¹⁷ 人才回报是指毕业生毕业之后留在院校所在地就业。

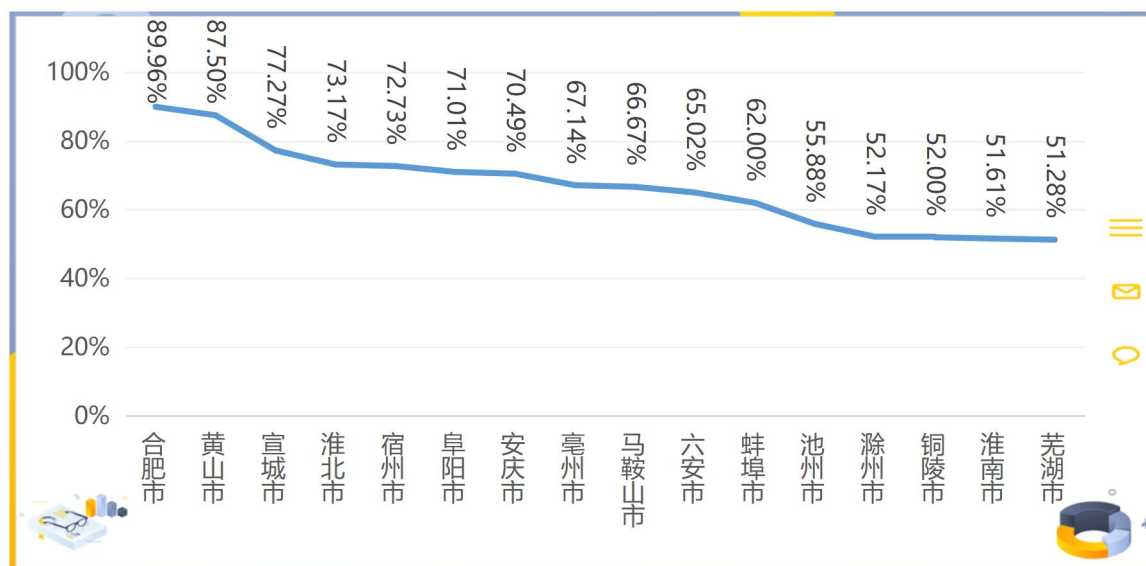
¹⁸ 就业地是合肥市，但是没有维护到具体区县，故合肥市作为一个独立的统计单位。

表：2023 届毕业生人才回报情况就业系部分布表

系部名称	实际就业人数	本地就业数	本地就业率
黄麓师范学校	153	123	80.39%
肥西师范学校	56	35	62.50%
智能科学技术系	21	8	38.10%
学前教育系	458	156	34.06%
艺术系	207	69	33.33%
社会管理与服务系	97	32	32.99%
公共教学部	358	37	10.34%
霍邱师范学校	71	5	7.04%

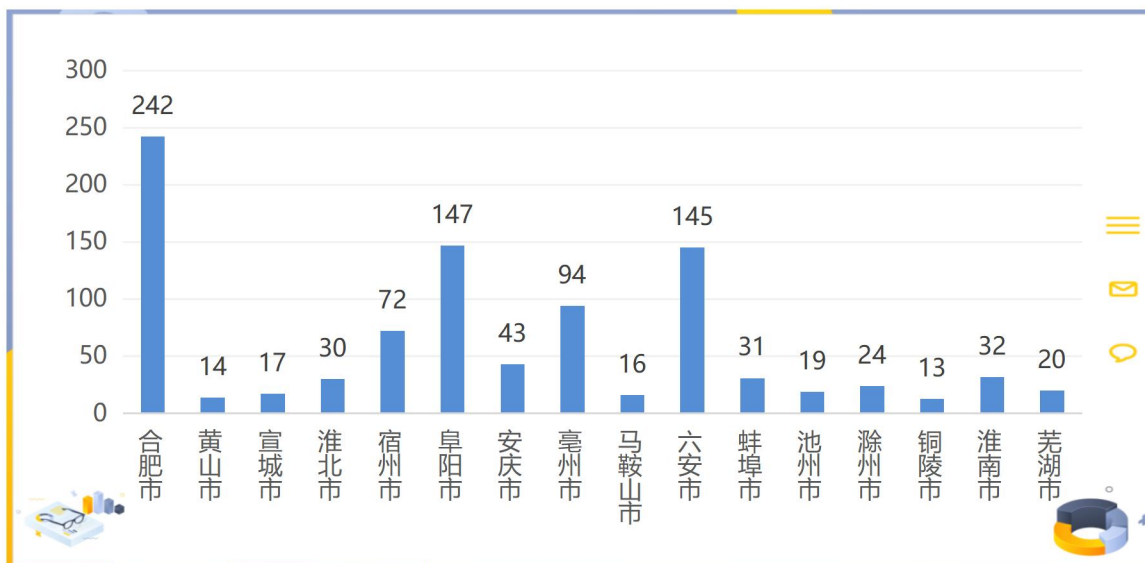
八、毕业生回流¹⁹就业情况

在全部毕业生 2277 名 2023 届毕业生中 1421 名实际参加工作，在他们当中有 1000 回到自己家乡工作，毕业生回流就业比例为 70.37%，其中有 959 名安徽籍毕业生回到自己的家乡工作，回流就业比例为 70.62%。在安徽 16 个市级行政单位中回原籍就业比例最高的三个城市分别是：合肥市（89.96%）、黄山市（87.50%）和宣城市（77.27%），如下图所示：



图：安徽籍毕业生回家乡就业比例分布

¹⁹ 毕业生回流是指毕业生毕业后回到自己的生源所在地就业。



图：安徽籍毕业生回家乡就业人数分布

非皖籍毕业生的回流比例是 65.08%。

全校范围内公共教学部最高，其次是肥西师范学校和霍邱师范学校，如下表所示：

表：2023 届毕业生回家乡就业系部分布表

系部名称	总人数	回流人数	回流比例
公共教学部	367	340	92.64%
肥西师范学校	61	48	78.69%
霍邱师范学校	84	61	72.62%
黄麓师范学校	200	105	52.50%
艺术系	342	125	36.55%
学前教育系	877	271	30.90%
社会管理与服务系	299	44	14.72%
智能科学技术系	47	6	12.77%

九、毕业生在重点单位重点行业就业情况

2023 届毕业生就业质量高，共有 21 名毕业生在世界 500 强、中国 500 强、央企和省企就业，其中在世界 500 强就业人数为 7，中国 500 强就业人数为 8，央企就业人数为 7，占全部实际就业毕业生的比例为 1.48%，如下表所示：

表：2023 届毕业生世界 500 强单位录取毕情况

单位名称	人数
苹果公司(美国)	3
三星电子(韩国)	1
腾讯控股有限公司	1
怡和集团	1
顺丰控股股份有限公司	1

表：2023 届毕业生中国 500 强单位录取情况

单位名称	人数
美团[68]	2
腾讯控股有限公司[21]	1
中兴通讯股份有限公司[117]	1
中国蒙牛乳业有限公司[154]	1
晶澳太阳能科技股份有限公司[303]	1
中通快递(开曼)有限公司[396]	1
宝业集团股份有限公司[434]	1

表：2023 届毕业生央企单位录取情况

单位名称	人数
中国电子科技集团有限公司	5
中国铝业集团有限公司	2

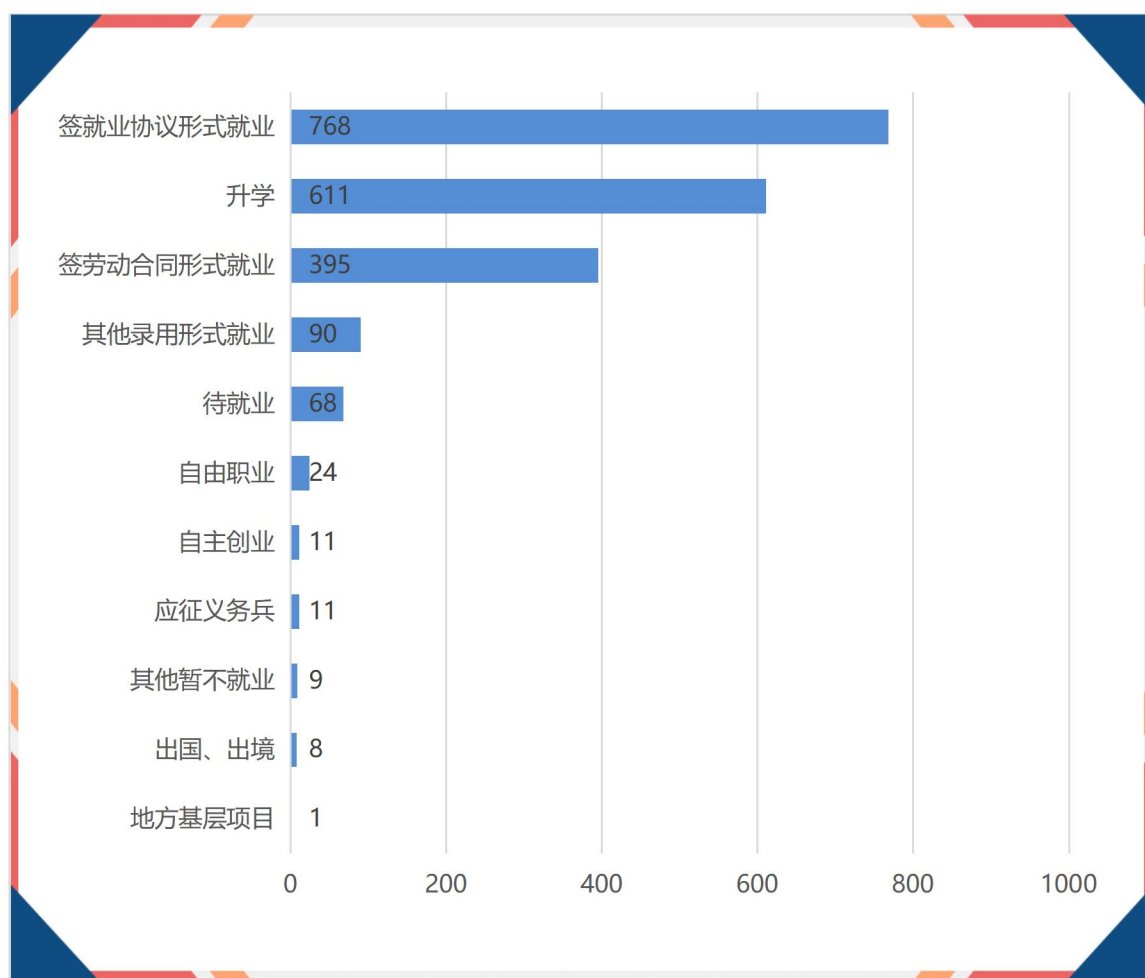
表：2023 届毕业生重点单位录取情况

系部名称	世界 500 强	中国 500 强	央企
学前教育系	5	1	3
艺术系	0	2	3
社会管理与服务系	1	2	0
公共教学部	1	3	0
黄麓师范学校	0	0	1

第四部分 师范生去向落实情况分析

一、毕业去向分布

2023 届师范生总体去向如下图所示，主要去向是签就业协议形式就业 768 人，占比 38.48%，其次是升学 611 人占比 30.61%，然后是签劳动合同形式就业 395 人占比 19.79%，实际工作师范生人数多。另外有 11 名师范生应征义务兵，11 名师范生创业成功，1 名师范生服务于国家和地方基层项目。



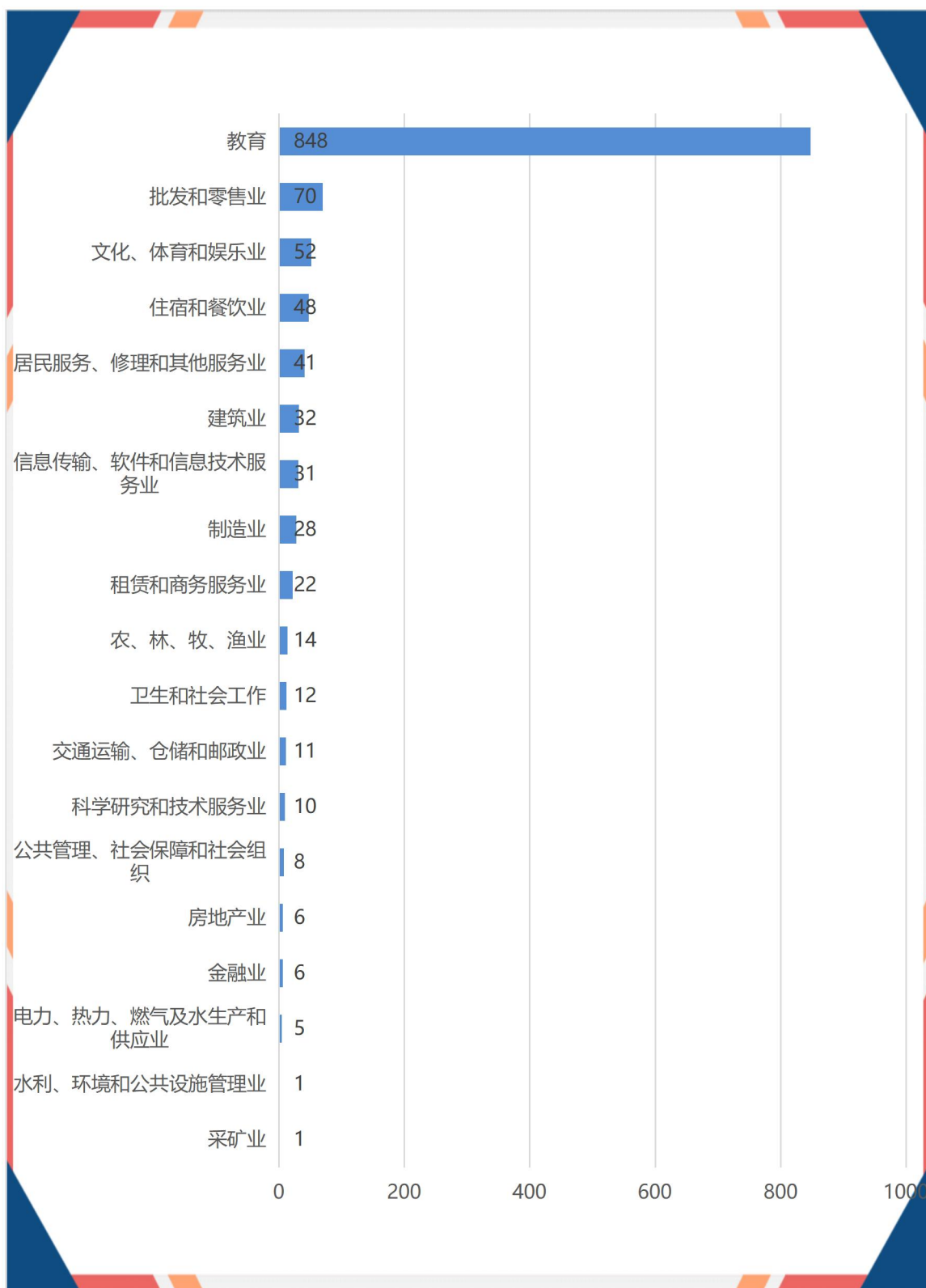
图：2023 届师范生毕业总体去向人数分布

二、单位行业分布²⁰

2023 届师范生就业单位行业分布如下图所示，师范生就业单位行业分布第一位的是教育 848 人占比 67.68%，其次是批发和零售业 70 人占比 5.59%，然后是文化、

²⁰ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的师范生。

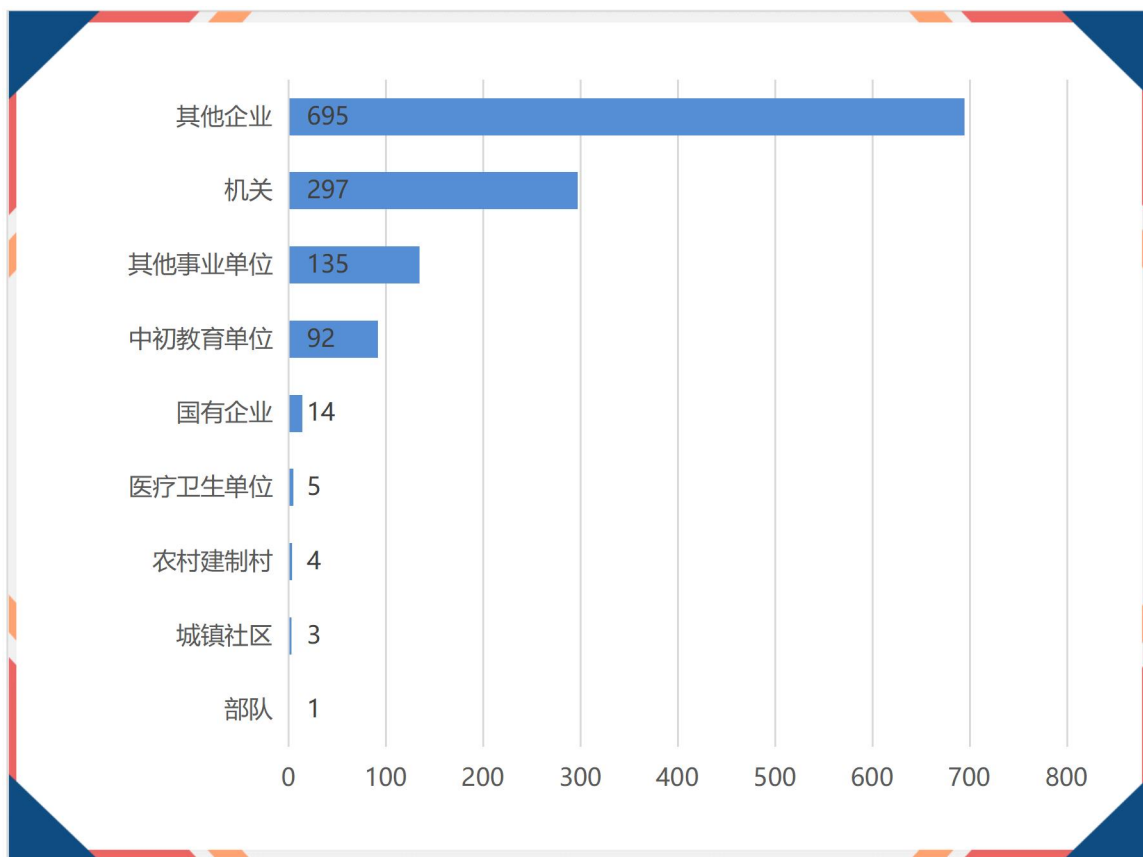
体育和娱乐业 52 人占比 4.15%。分析可见，师范生就业单位行业分布呈现明显的特点，以教育和批发和零售业为主，反映出学校的人才培养定位与社会经济发展相匹配。



图：2023 届师范生就业工作单位行业人数分布

三、单位性质分布²¹

2023 届师范生就业单位性质分布如下图所示，师范生就业单位性质分布第一位的是其他企业 695 人占比 55.47%，其次是机关 297 人占比 23.70%，然后是其他事业单位 135 人占比 10.77%。师范生的就业单位中以其他企业和机关就业最为广泛，也是学校师范生就业的主阵地，符合学校办学特点。



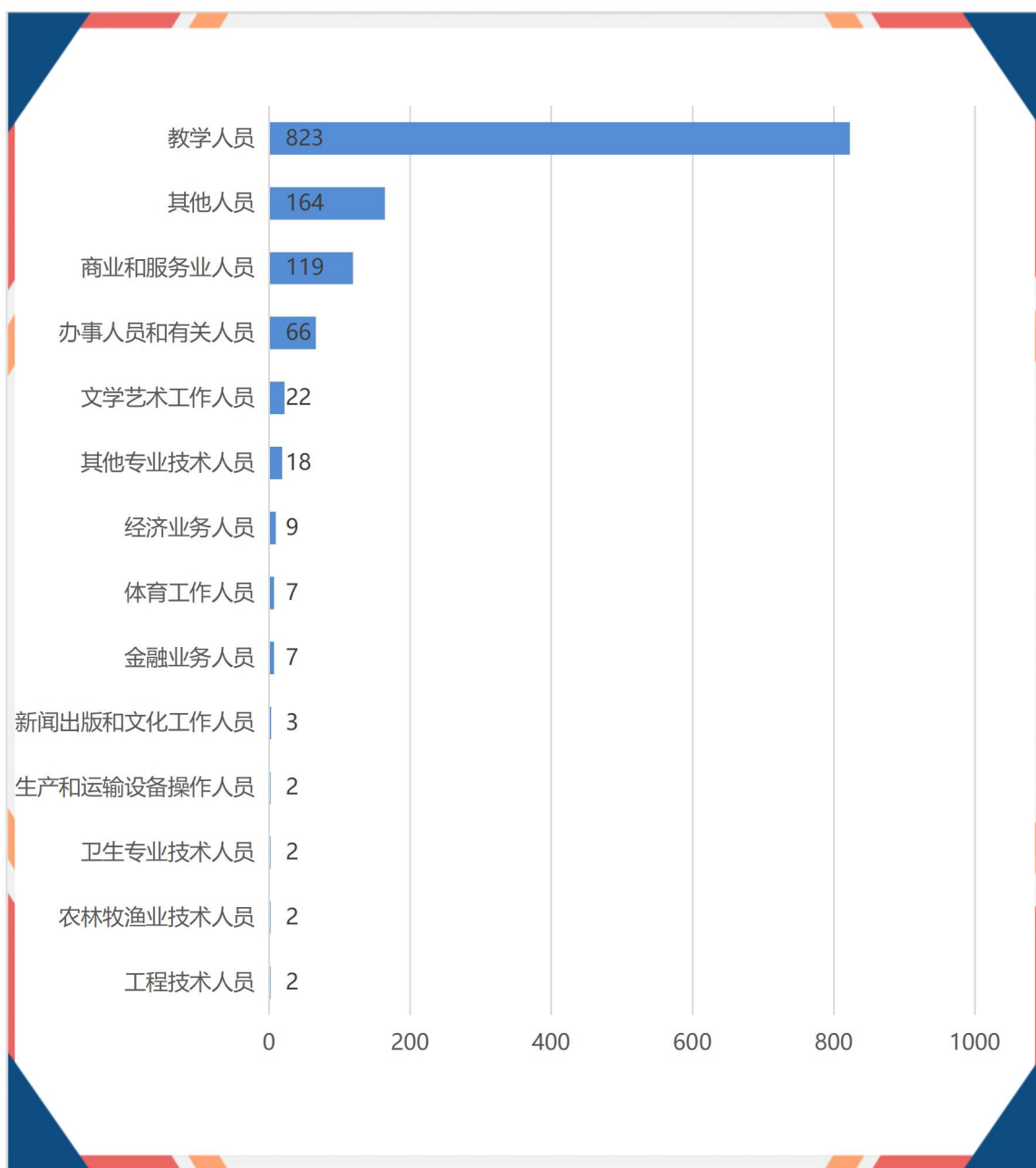
图：2023 届师范生就业单位性质人数分布

四、工作岗位分布²²

2023 届师范生工作岗位分布如下图所示，工作岗位分布中主要是教学人员 823 人占比 65.68%，其次是其他人员 164 人占比 13.09%，然后是商业和服务业人员 119 人占比 9.50%。这与师范生单位行业分布是一致的。

²¹ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的师范生。

²² 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的师范生。



图：2023 届师范生就业工作岗位人数分布

五、就业地域流向分析

2023 届师范生 1996 人，毕业去向落实人数 1919 人，总体毕业去向落实率 96.14%，实际就业人数²³ 1289 人。学校师范生就业地区流向具有“立足安徽，面向长三角，辐射全国”的特征。

²³ 实际就业人数是指是毕业去向除待就业、应征义务兵、升学、出国出境、不就业拟升学、其他暂不就业之外师范生之和。

（一）就业所在地按区域统计²⁴

2023 届师范生就业所在地按区域统计分布如下图所示，流向区域最多的是华东地区 1230 人占比 95.42%，其次是西北地区 30 人占比 2.33%，然后是华南地区 16 人占比 1.24%。

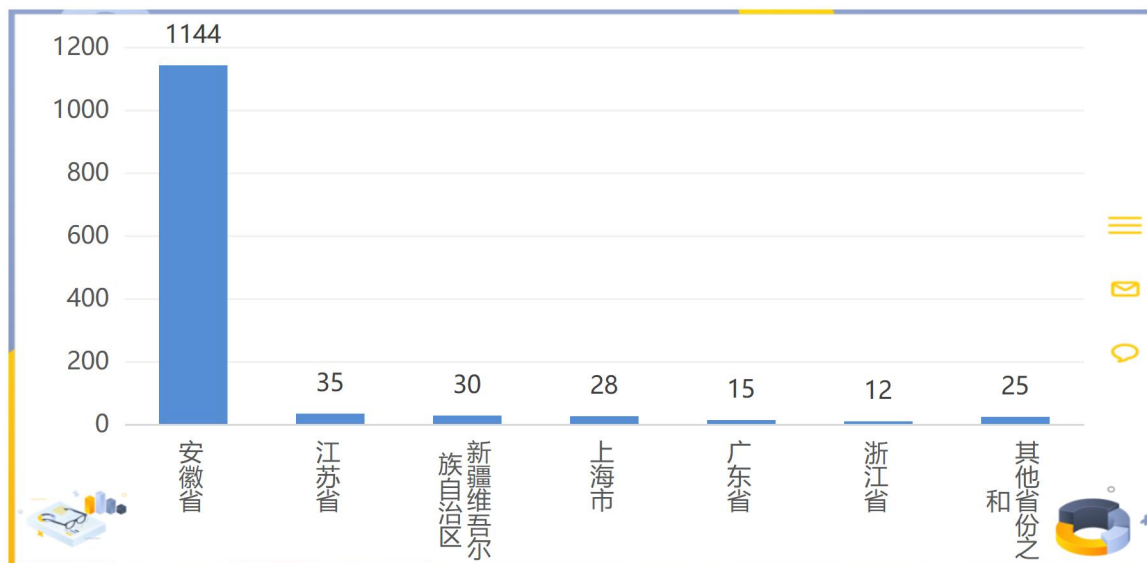


图：2023 届师范生就业地区比例分布

（二）就业所在地按省份统计

2023 届师范生就业所在地按省份统计分布如下图所示，师范生就业省份前三的是：安徽省 1144 人占比 88.75%，其次是江苏省 35 人占比 2.72%，然后是新疆维吾尔自治区 30 人占比 2.33%。

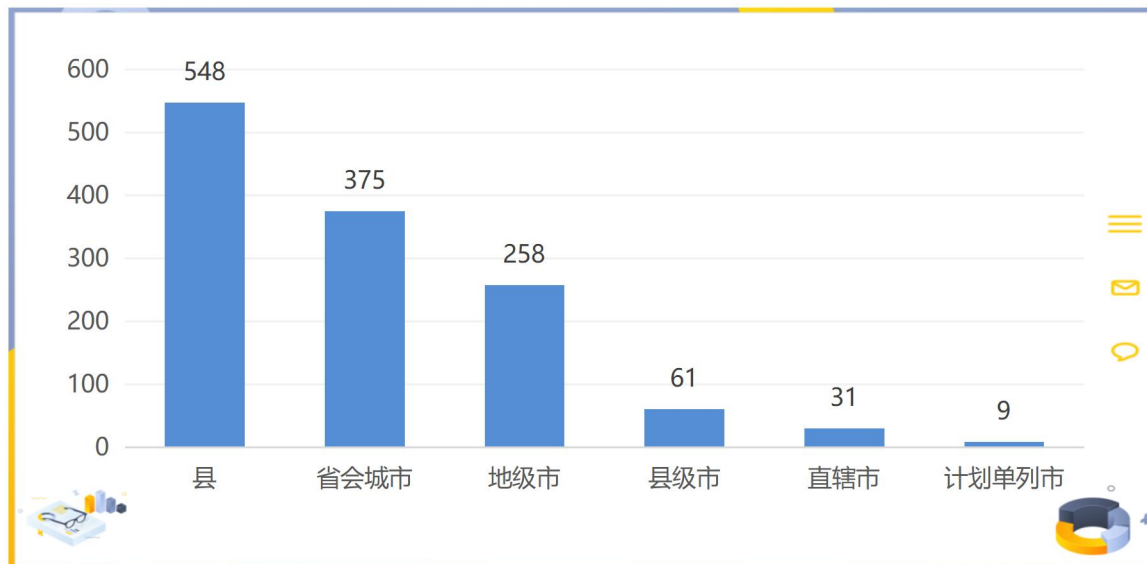
²⁴ 就业地区域划分：华东地区（包括山东、江苏、安徽、浙江、福建、江西、上海）；华南地区（包括广东、广西、海南）；华中地区（包括湖北、湖南、河南）；华北地区（包括北京、天津、河北、山西、内蒙古）；西北地区（包括宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃）；西南地区（包括四川、云南、贵州、西藏、重庆）；东北地区（包括辽宁、吉林、黑龙江）；台港澳地区（包括台湾、香港、澳门）。



图：2023 届师范生就业地区省份人数分布

(三) 就业所在地按城市类型²⁵统计

2023 届师范生就业所在地按城市类型统计分布如下图所示，就业城市类型最多的是县 548 人占比 42.51%，其次是省会城市 375 人占比 29.09%，然后是地级市 258 人占比 20.02%。



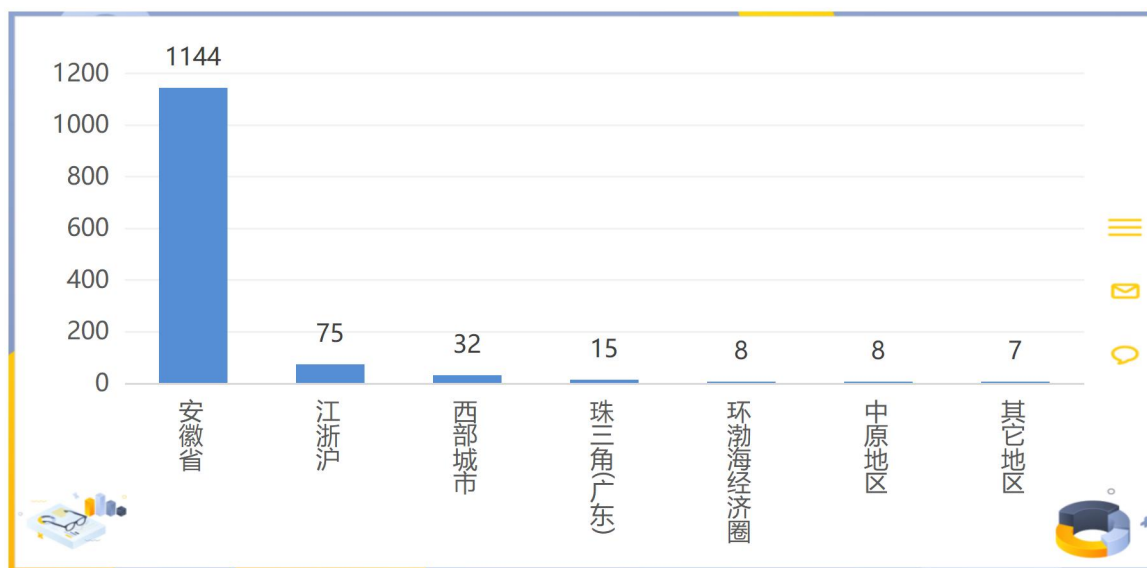
图：2023 届师范生就业地区城市类型人数分布

(四) 就业所在地按城市地理位置统计

2023 届师范生就业所在地按地理位置统计分布如下图所示，就业地所在地理位置最多的是安徽省 1144 人占比 88.75%，其次是江浙沪 75 人占比 5.82%，然后是西

²⁵ 计划单列市：大连市(1984 年 7 月 18 日批准)、青岛市(1986 年 10 月 15 日批准)、宁波市(1987 年 2 月 24 日批准)、厦门市(1988 年 4 月 18 日批准)、深圳市(1988 年 10 月 3 日批准)

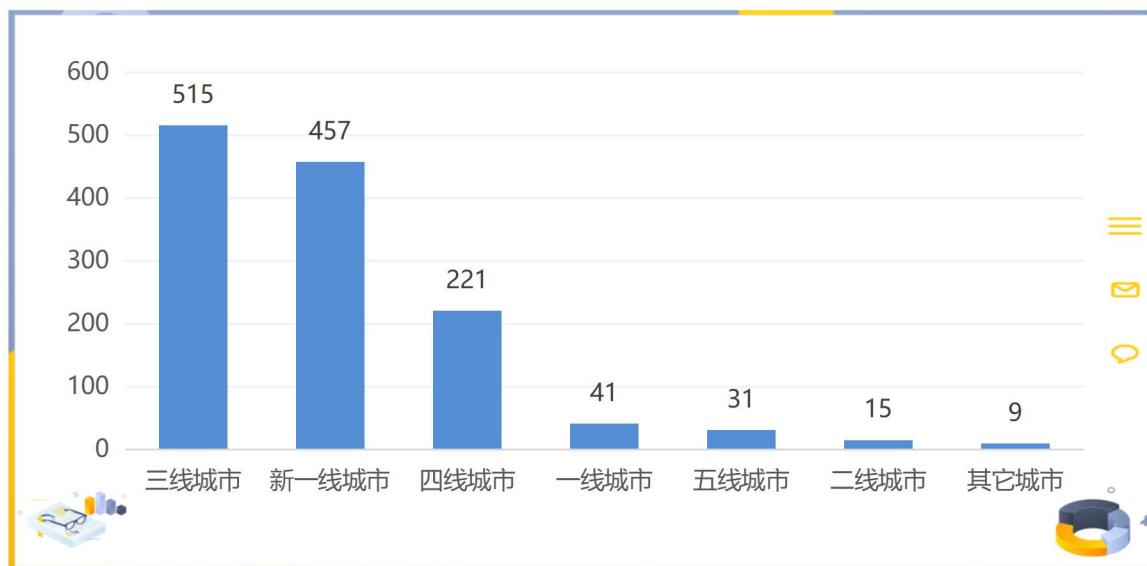
部城市 32 人占比 2.48%。师范生更倾向于服务五大发展美好安徽建设。



图：2023 届师范生就业地区城市地理位置分布

（五）就业所在地按城市规模²⁶统计

2023 届师范生实际就业所在地按城市规模统计分布如下图所示。就业地所在城市规模最多的是三线城市 515 人占比 39.95%，其次是新一线城市 457 人占比 35.45%，然后是四线城市 221 人占比 17.15%。



图：2023 届师范生就业地区城市规模人数分布

（六）就业所在地按城市统计

2023 届师范生实际就业人数 1289 人，分布在全国 16 个省份 56 个城市，其中 1144 人工作在安徽的 17 个城市的 110 个区市县。就业地所在城市人数最高的是安

²⁶ 城市规模由《第一财经周刊》评选，是根据一系列的经济、政治和学术资源等指标综合评比后，划分的名单。

徽省合肥市 416 人占比 32.27%，然后是安徽省六安市 146 人和安徽省阜阳市 142 人，分别占比 11.33%和 11.02%，详见表：

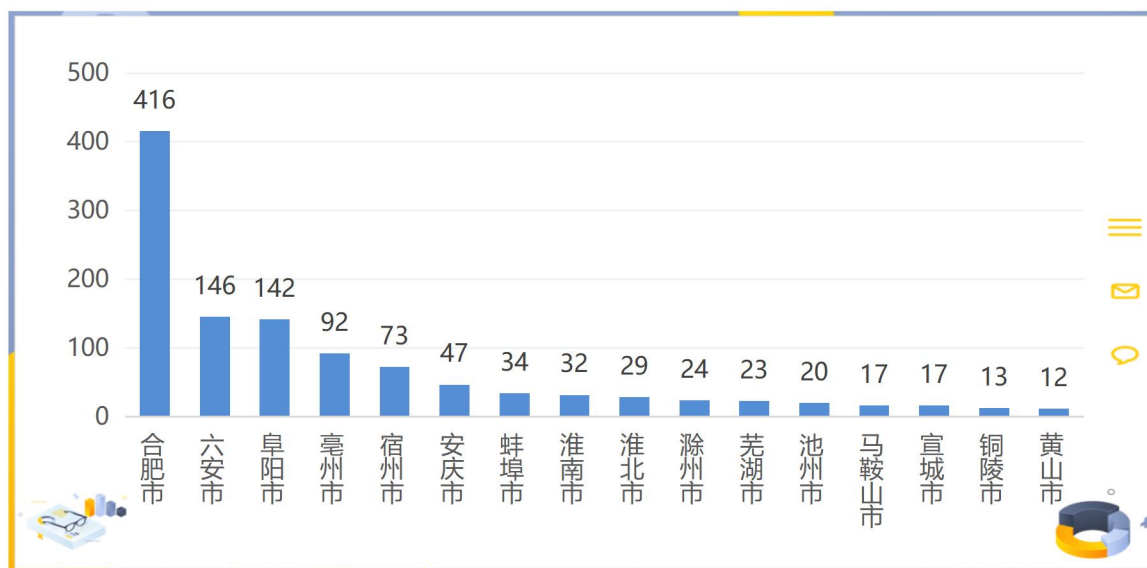
表：2023 届师范生就业城市分布表

城市名称	人数	占比
安徽省合肥市	416	32.27%
安徽省六安市	146	11.33%
安徽省阜阳市	142	11.02%
安徽省亳州市	92	7.14%
安徽省宿州市	73	5.66%
安徽省安庆市	47	3.65%
安徽省蚌埠市	34	2.64%
安徽省淮南市	32	2.48%
安徽省淮北市	29	2.25%
新疆和田地区	29	2.25%
上海市	28	2.17%
安徽省滁州市	24	1.86%
安徽省芜湖市	23	1.78%
安徽省池州市	20	1.55%
安徽省马鞍山市	17	1.32%
安徽省宣城市	17	1.32%
江苏省南京市	16	1.24%
江苏省苏州市	13	1.01%
安徽省铜陵市	13	1.01%
安徽省黄山市	12	0.93%
广东省深圳市	7	0.54%
浙江省宁波市	4	0.31%
北京市	3	0.23%
浙江省杭州市	3	0.23%
广东省广州市	3	0.23%

江苏省无锡市	2	0.16%
江苏省徐州市	2	0.16%
浙江省温州市	2	0.16%
浙江省嘉兴市	2	0.16%
江西省景德镇市	2	0.16%
其它合计	29	2.25%

六、师范生留皖就业情况

2023 届师范生在安徽省内实际就业人数 1144 人，占实际就业师范生的 88.75%，其中在省内就业人数最高的城市是安徽省合肥市 416 人占比 36.36%，然后是安徽省六安市 146 人和安徽省阜阳市 142 人，分别占比 12.76%和 12.41%，如下图所示：



图：2023 届师范生留皖就业城市分布

从师范生所在系部来看，在省内就业占比最高的系部是公共教学部 351 人占比 98.60%，然后是肥西师范学校 54 人和黄麓师范学校 145 人，分别占比 96.43%和 94.77%，如下表所示：

表：2023 届师范生留皖就业系部分布表

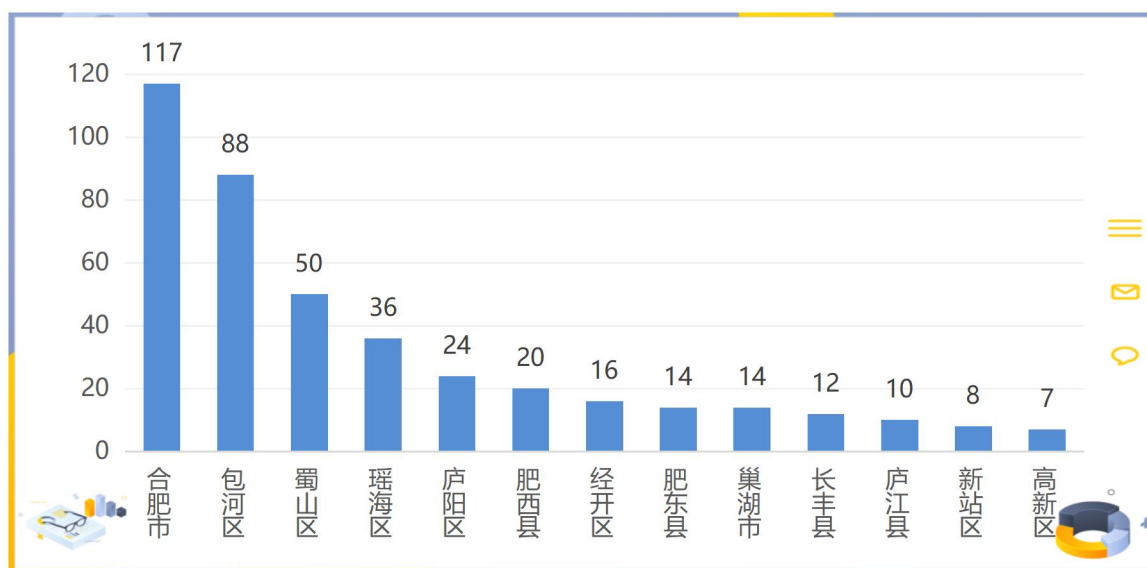
系部名称	实际就业人数	留皖数	留皖率
公共教学部	356	351	98.60%
肥西师范学校	56	54	96.43%

黄麓师范学校	153	145	94.77%
霍邱师范学校	71	67	94.37%
艺术系	162	142	87.65%
学前教育系	455	358	78.68%
社会管理与服务系	36	27	75.00%

从省籍来看，2023 届皖籍师范生 1910 人，选择在省内就业工作的有 1131 人，皖籍留皖比例是 92.25%；非皖籍师范生 86 人并留在安徽就业工作的有 13 人，留皖比例是 20.63%。

七、师范生人才回报²⁷情况

2023 届师范生在合肥市实际就业人数为 416 人，在合肥市就业人数最高的区县是安徽省合肥市²⁸117 人占比 28.13%，然后是安徽省合肥市包河区 88 人和安徽省合肥市蜀山区 50 人，分别占比 21.15%和 12.02%，如下图所示：



图：2023 届师范生人才回报情况就业区县分布

从师范生所在系部来看，在合肥市就业占比最高的系部是黄麓师范学校 123 人占比 80.39%，然后是肥西师范学校 35 人和学前教育系 155 人，分布占比 62.50%和 34.07%，如下表所示：

²⁷ 人才回报是指师范生毕业之后留在院校所在地就业。

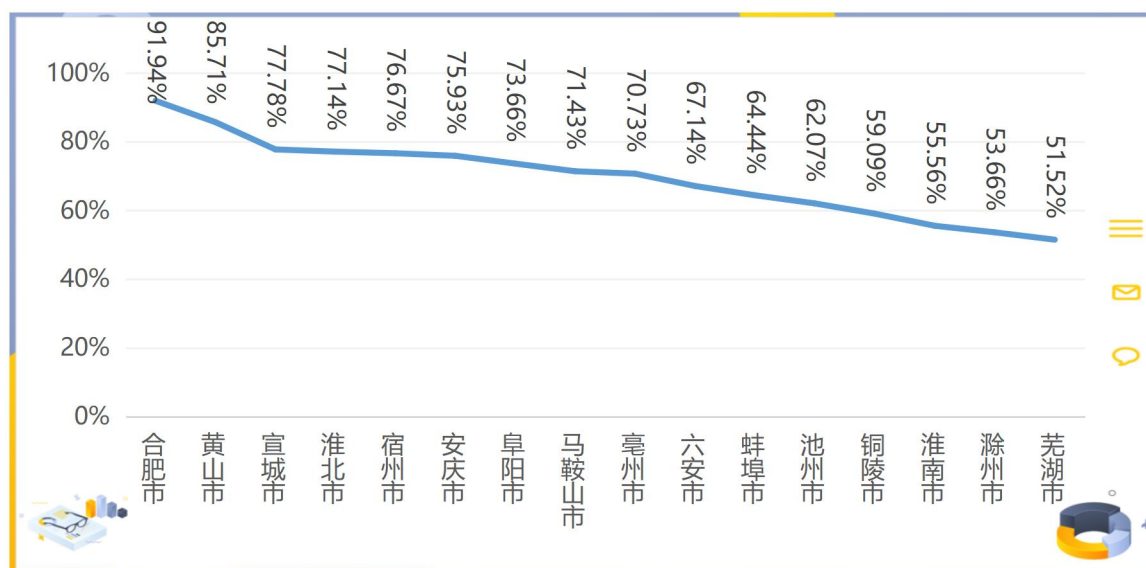
²⁸ 毕业生单位所在地没有维护到具体区县，故将合肥市作为一个独立的统计单位。

表：2023 届师范生人才回报情况就业系部分布表

系部名称	实际就业人数	本地就业数	本地就业率
黄麓师范学校	153	123	80.39%
肥西师范学校	56	35	62.50%
学前教育系	455	155	34.07%
艺术系	162	52	32.10%
社会管理与服务系	36	9	25.00%
公共教学部	356	37	10.39%
霍邱师范学校	71	5	7.04%

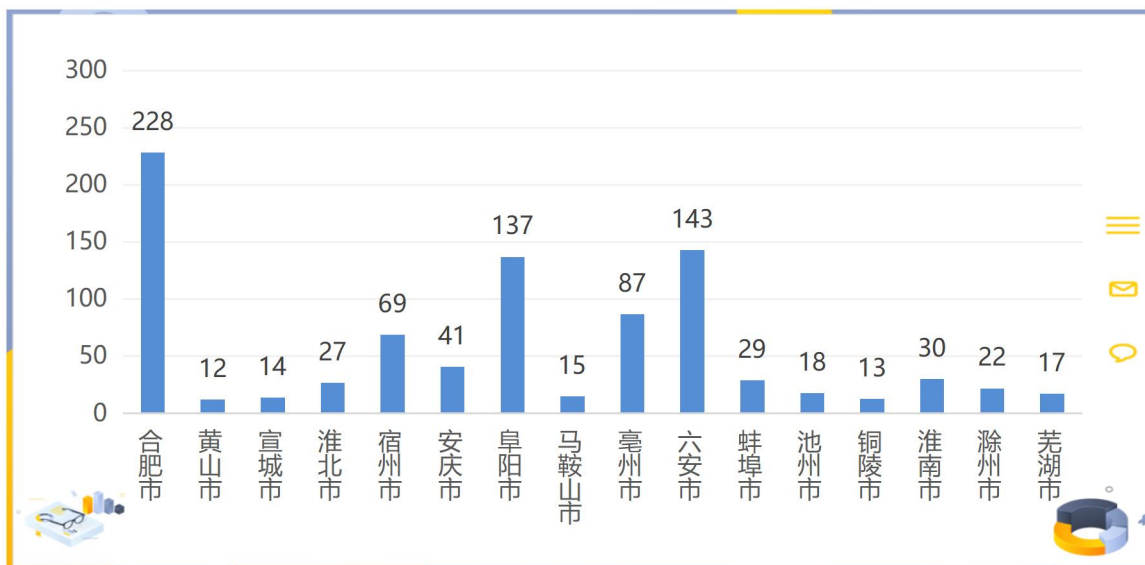
八、师范生回流²⁹就业情况

在全部师范生 1996 名 2023 届师范生中 1289 名实际参加工作，在他们当中有 943 回到自己家乡工作，师范生回流就业比例为 73.16%，其中有 902 名安徽籍师范生回到自己的家乡工作，回流就业比例为 73.57%。在安徽 16 个市级行政单位中回原籍就业比例最高的三个城市分别是：合肥市（91.94%）、黄山市（85.71%）和宣城市（77.78%），如下图所示：



图：安徽籍师范生回家乡就业比例分布

²⁹ 师范生回流是指师范生毕业后回到自己的生源所在地就业。



图：安徽籍师范生回家乡就业人数分布

非皖籍师范生的回流比例是 65.08%。

全校范围内公共教学部最高，其次是肥西师范学校和霍邱师范学校，如下表所示：

表：2023 届师范生回家乡就业系部分布表

系部名称	总人数	回流人数	回流比例
公共教学部	365	338	92.60%
肥西师范学校	61	48	78.69%
霍邱师范学校	84	61	72.62%
黄麓师范学校	200	105	52.50%
艺术系	269	102	37.92%
学前教育系	874	269	30.78%
社会管理与服务系	143	20	13.99%

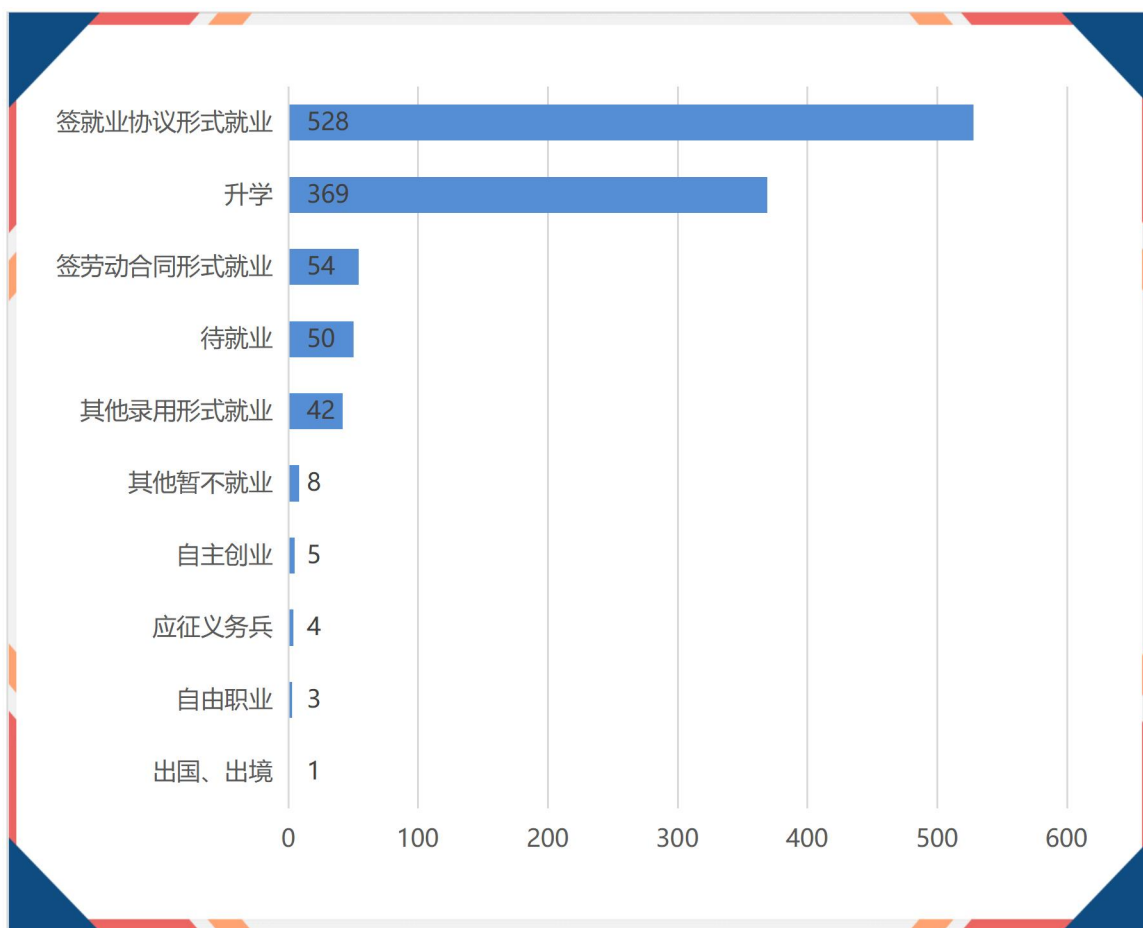
九、师范生在重点单位重点行业就业情况

2023 届师范生就业质量高，共有 18 名师范生在世界 500 强、中国 500 强、央企和省企就业，其中在世界 500 强就业人数为 7，中国 500 强就业人数为 7，央企就业人数为 5，占全部实际就业师范生的比例为 1.40%。

第五部分 学前教育专业毕业生去向落实情况分析

一、毕业去向分布

2023 届学前教育专业毕业生总体去向如下图所示，主要去向是签就业协议形式就业 528 人，占比 49.62%，其次是升学 369 人占比 34.68%，然后是签劳动合同形式就业 54 人占比 5.08%，实际工作毕业生人数多。另外有 4 名毕业生应征义务兵，5 名毕业生创业成功。



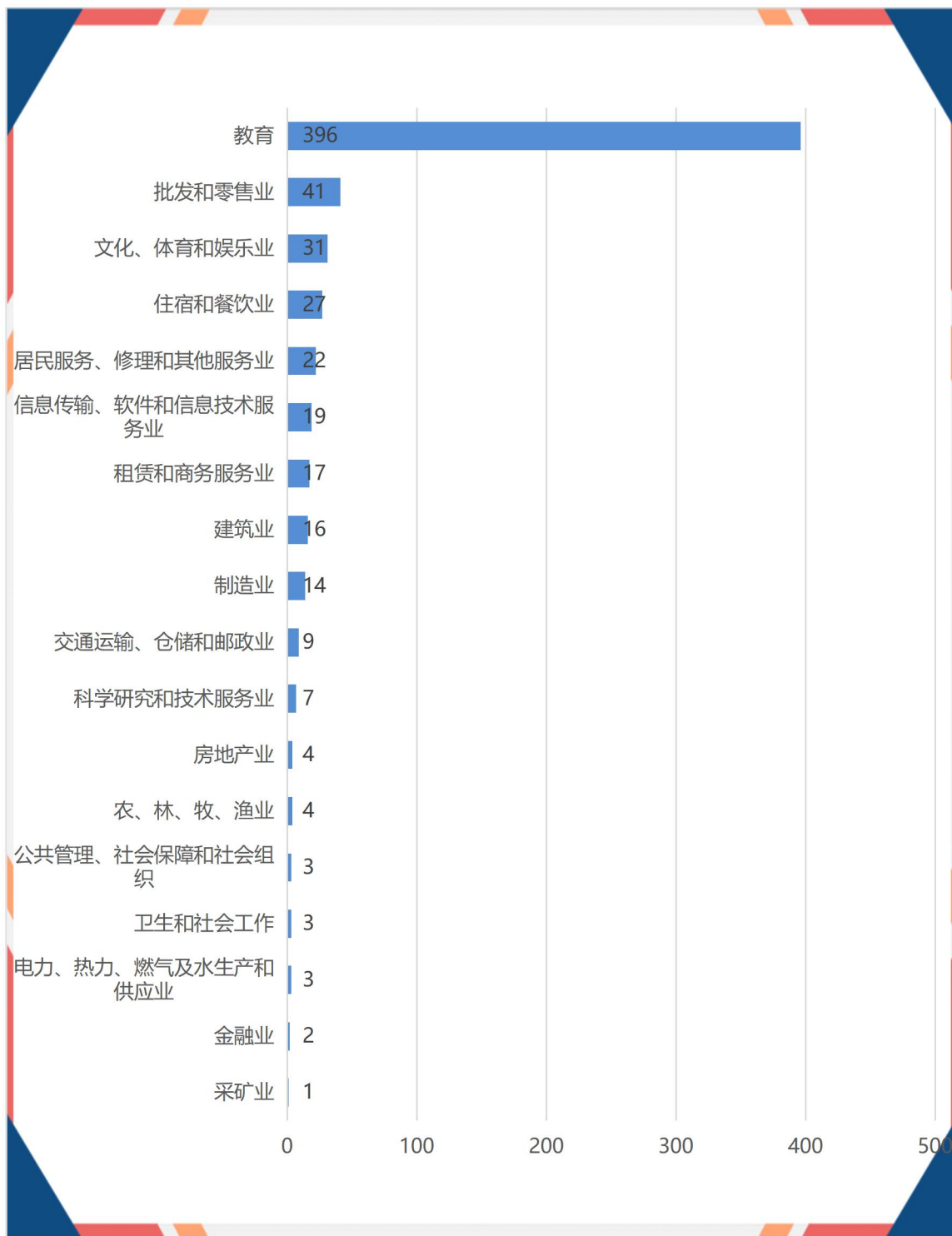
图：2023 届学前教育专业毕业生毕业总体去向人数分布

二、单位行业分布³⁰

2023 届学前教育专业毕业生就业单位行业分布如下图所示，毕业生就业单位行业分布第一位的是教育 396 人占比 63.46%，其次是批发和零售业 41 人占比 6.57%，然后是文化、体育和娱乐业 31 人占比 4.97%。分析可见，毕业生就业单位行业分布

³⁰ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

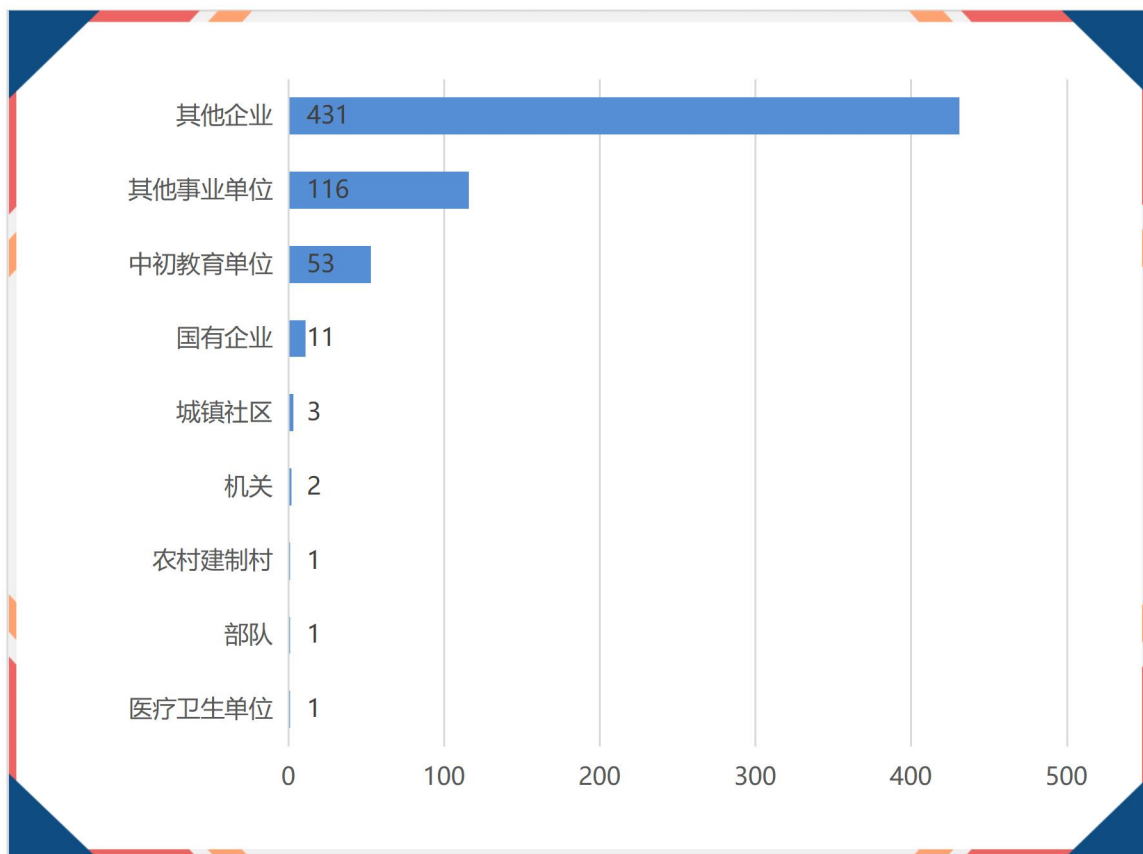
呈现明显的特点，以教育和批发和零售业为主，反映出学校的人才培养定位与社会经济发展相匹配。



图：2023 届学前教育专业毕业生就业工作单位行业人数分布

三、单位性质分布³¹

2023 届学前教育专业毕业生就业单位性质分布如下图所示，毕业生就业单位性质分布第一位的是其他企业 431 人占比 69.07%，其次是其他事业单位 116 人占比 18.59%，然后是中初教育单位 53 人占比 8.49%。



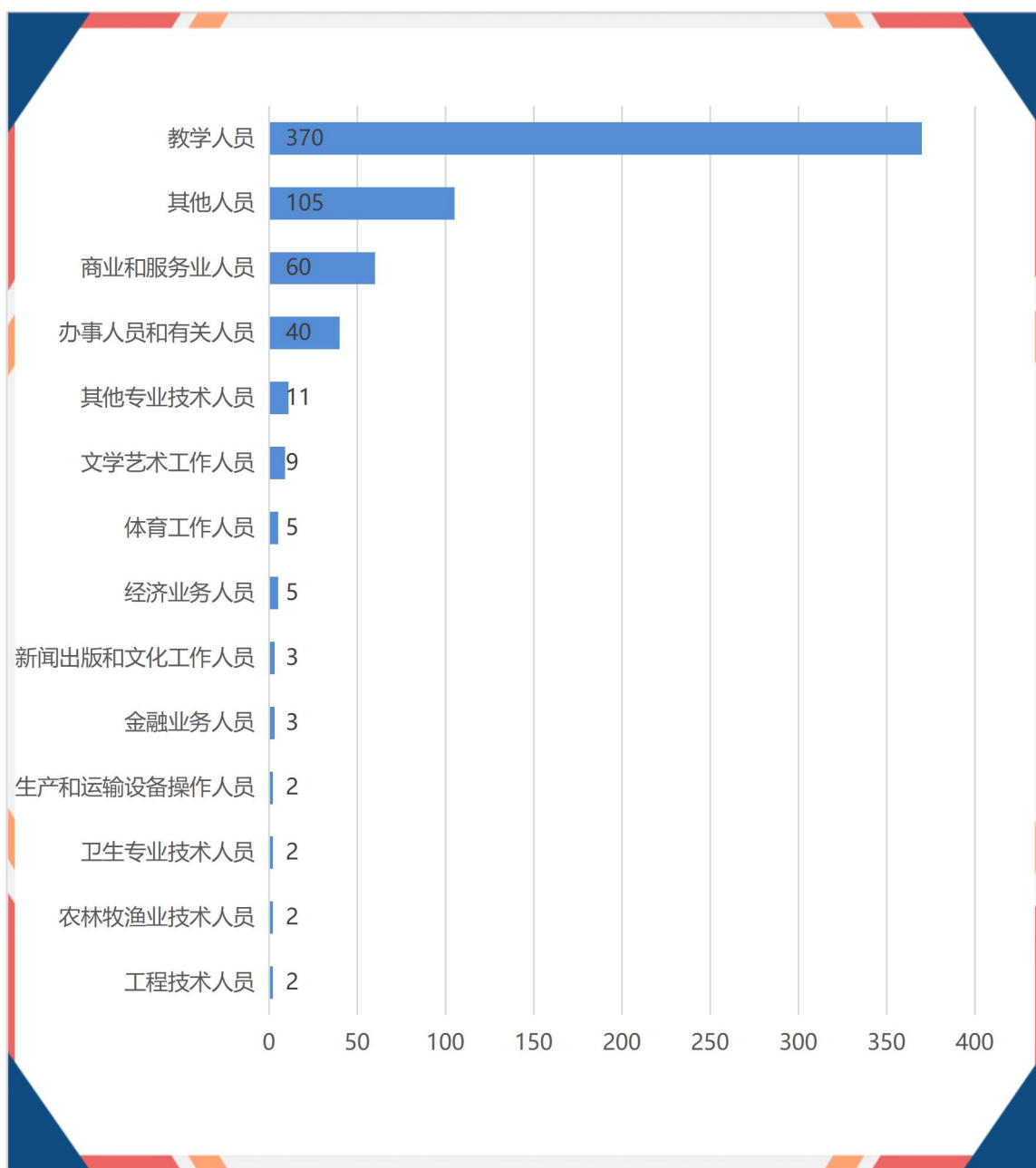
图：2023 届学前教育专业毕业生就业单位性质人数分布

四、工作岗位分布³²

2023 届学前教育专业毕业生工作岗位分布如下图所示，工作岗位分布中主要是教学人员 370 人占比 59.29%，其次是其他人员 105 人占比 16.83%，然后是商业和服务业人员 60 人占比 9.62%。

³¹ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

³² 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。



图：2023 届学前教育专业毕业生就业工作岗位人数分布

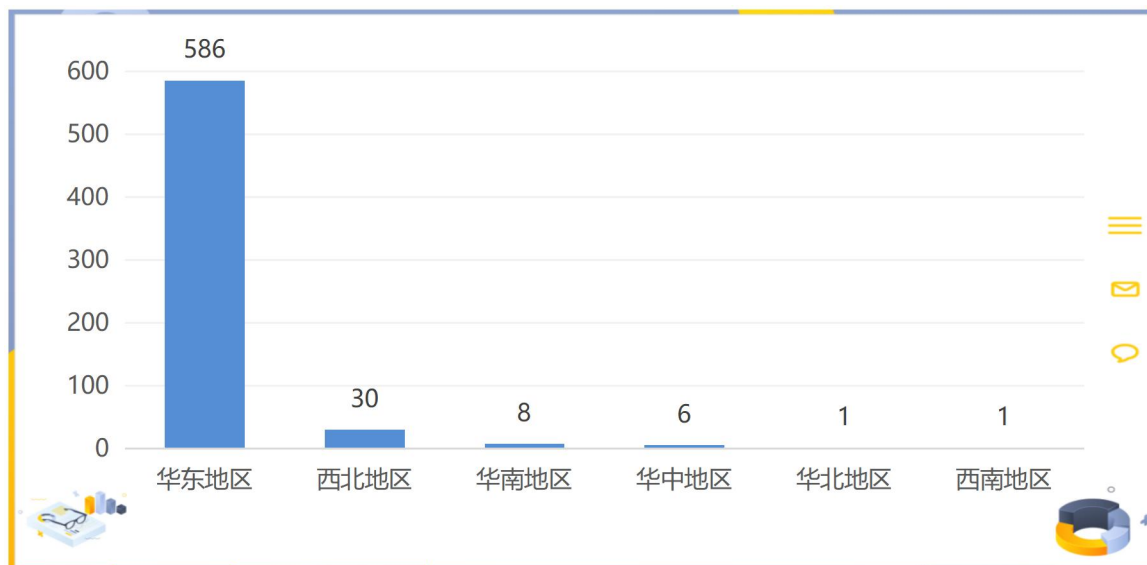
五、就业地域流向分析

2023 届学前教育专业毕业生 1064 人，毕业去向落实人数 1006 人，总体毕业去向落实率 94.55%，实际就业人数³³ 632 人。学校毕业生就业地区流向具有“立足安徽，面向长三角，辐射全国”的特征。

³³ 实际就业人数是指是毕业去向除待就业、应征义务兵、升学、出国出境、不就业拟升学、其他暂不就业之外毕业生之和。

（一）就业所在地按区域统计³⁴

2023 届学前教育专业毕业生就业所在地按区域统计分布如下图所示，流向区域最多的是华东地区 586 人占比 92.72%，其次是西北地区 30 人占比 4.75%，然后是华南地区 8 人占比 1.27%。

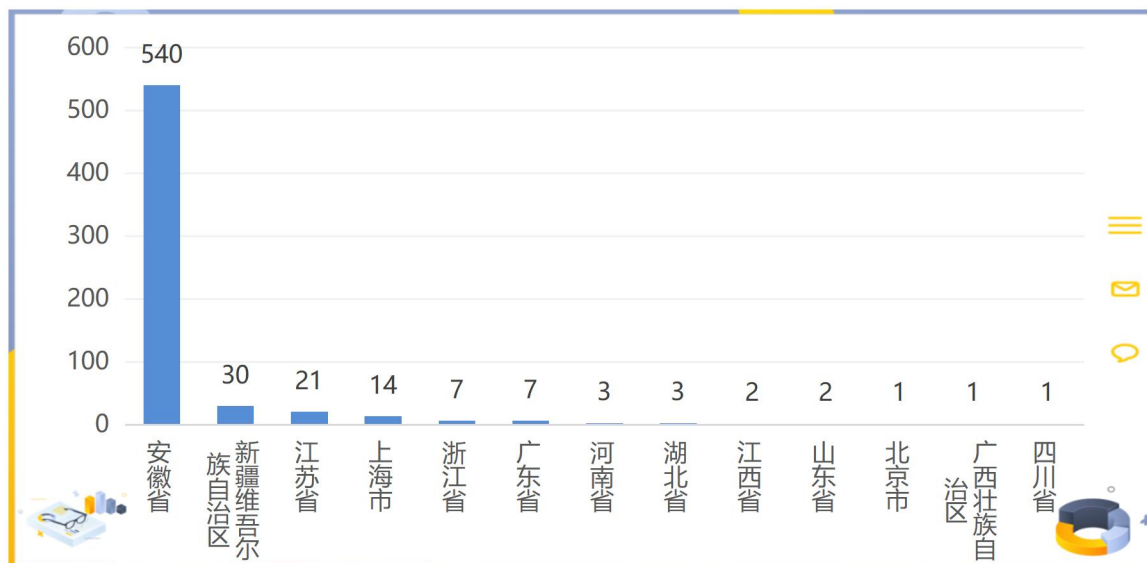


图：2023 届学前教育专业毕业生就业地区比例分布

（二）就业所在地按省份统计

2023 届学前教育专业毕业生就业所在地按省份统计分布如下图所示，毕业生就业省份前三的是：安徽省 540 人占比 85.44%，其次是新疆维吾尔自治区 30 人占比 4.75%，然后是江苏省 21 人占比 3.32%。

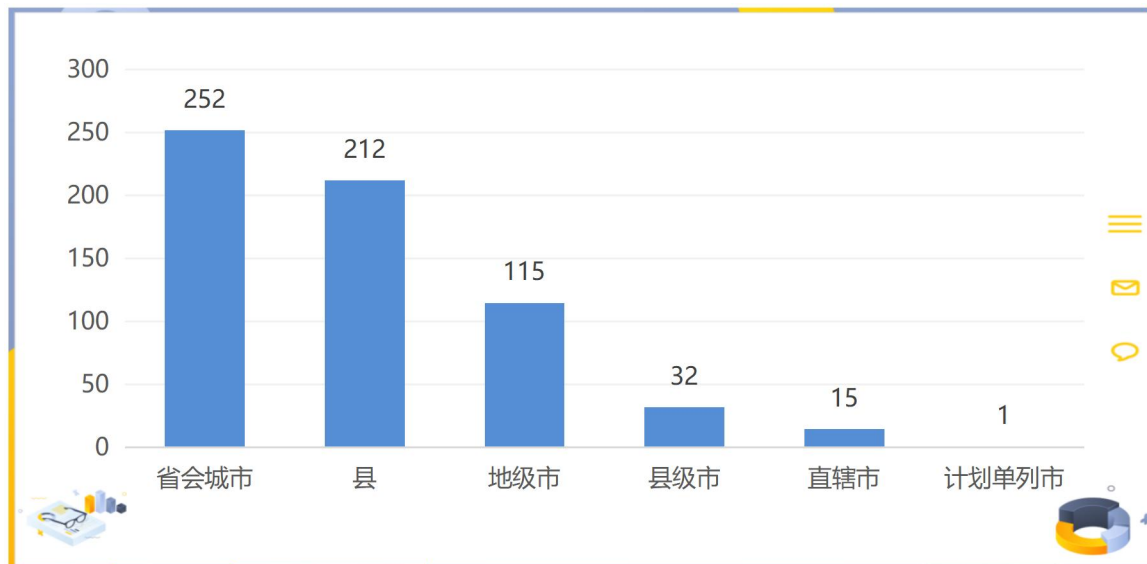
³⁴ 就业地区域划分：华东地区（包括山东、江苏、安徽、浙江、福建、江西、上海）；华南地区（包括广东、广西、海南）；华中地区（包括湖北、湖南、河南）；华北地区（包括北京、天津、河北、山西、内蒙古）；西北地区（包括宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃）；西南地区（包括四川、云南、贵州、西藏、重庆）；东北地区（包括辽宁、吉林、黑龙江）；台港澳地区（包括台湾、香港、澳门）。



图：2023 届学前教育专业毕业生就业地区省份人数分布

（三）就业所在地按城市类型³⁵统计

2023 届学前教育专业毕业生就业所在地按城市类型统计分布如下图所示，就业城市类型最多的是省会城市 252 人占比 39.87%，其次是县 212 人占比 33.54%，然后是地级市 115 人占比 18.20%。



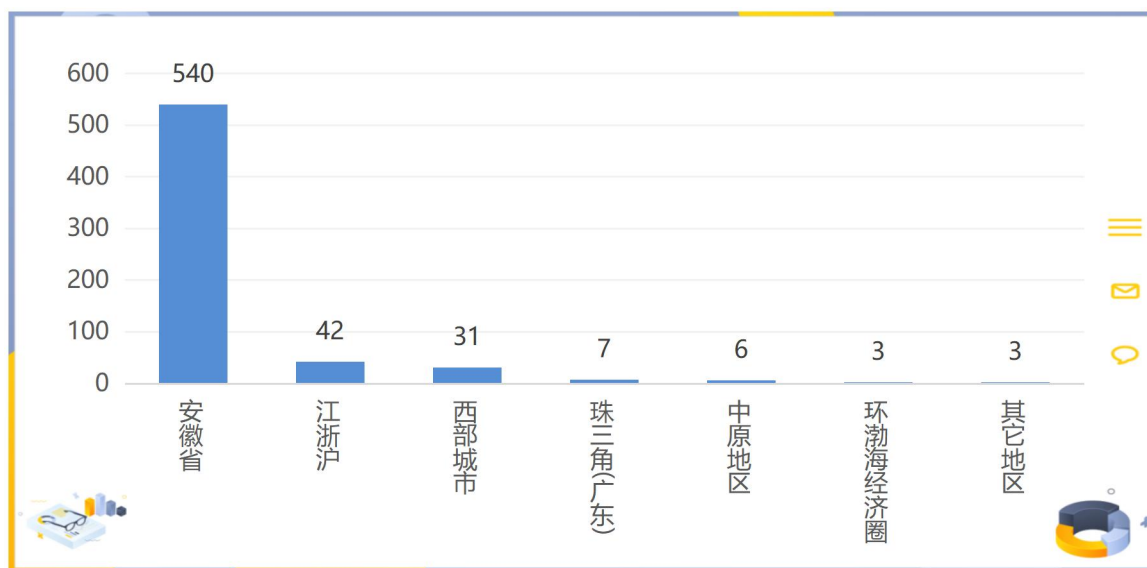
图：2023 届学前教育专业毕业生就业地区城市类型人数分布

（四）就业所在地按城市地理位置统计

2023 届学前教育专业毕业生就业所在地按地理位置统计分布如下图所示，就业地所在地理位置最多的是安徽省 540 人占比 85.44%，其次是江浙沪 42 人占比 6.65%，

³⁵ 计划单列市: 大连市(1984 年 7 月 18 日批准)、青岛市(1986 年 10 月 15 日批准)、宁波市(1987 年 2 月 24 日批准)、厦门市(1988 年 4 月 18 日批准)、深圳市(1988 年 10 月 3 日批准)

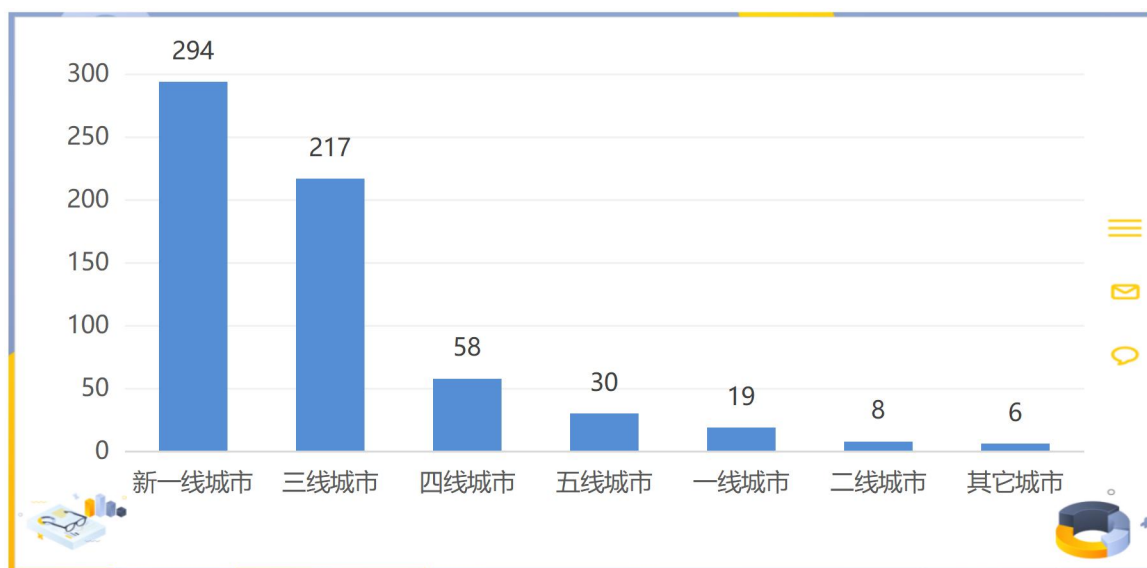
然后是西部城市 31 人占比 4.91%。毕业生更倾向于服务五大发展美好安徽建设。



图：2023 届学前教育专业毕业生就业地区城市地理位置分布

（五）就业所在地按城市规模³⁶统计

2023 届学前教育专业毕业生实际就业所在地按城市规模统计分布如下图所示。就业地所在城市规模最多的是新一线城市 294 人占比 46.52%，其次是三线城市 217 人占比 34.34%，然后是四线城市 58 人占比 9.18%。



图：2023 届学前教育专业毕业生就业地区城市规模人数分布

（六）就业所在地按城市统计

2023 届学前教育专业毕业生实际就业人数 632 人，分布在全国 13 个省份 45 个城市，其中 540 人工作在安徽的 17 个城市的 87 个区市县。就业地所在城市人数最高的是

³⁶ 城市规模由《第一财经周刊》评选，是根据一系列的经济、政治和学术资源等指标综合评比后，划分的名单。

安徽省合肥市 269 人占比 42.56%，然后是安徽省六安市 99 人和新疆和田地区 29 人，分别占比 15.66%和 4.59%，详见表：

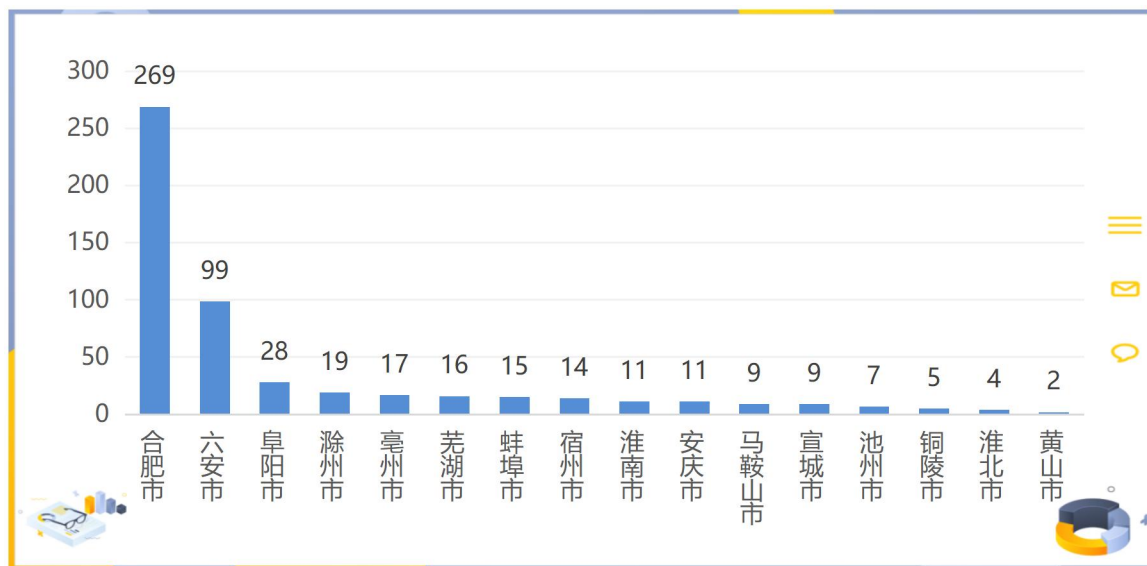
表：2023 届学前教育专业毕业生就业城市分布表

城市名称	人数	占比
安徽省合肥市	269	42.56%
安徽省六安市	99	15.66%
新疆和田地区	29	4.59%
安徽省阜阳市	28	4.43%
安徽省滁州市	19	3.01%
安徽省亳州市	17	2.69%
安徽省芜湖市	16	2.53%
安徽省蚌埠市	15	2.37%
上海市	14	2.22%
安徽省宿州市	14	2.22%
江苏省南京市	12	1.90%
安徽省淮南市	11	1.74%
安徽省安庆市	11	1.74%
安徽省马鞍山市	9	1.42%
安徽省宣城市	9	1.42%
安徽省池州市	7	1.11%
江苏省苏州市	6	0.95%
安徽省铜陵市	5	0.79%
安徽省淮北市	4	0.63%
浙江省杭州市	3	0.47%
广东省广州市	3	0.47%
浙江省嘉兴市	2	0.32%
安徽省黄山市	2	0.32%
湖北省武汉市	2	0.32%
广东省珠海市	2	0.32%

北京市	1	0.16%
江苏省无锡市	1	0.16%
江苏省徐州市	1	0.16%
江苏省盐城市	1	0.16%
浙江省宁波市	1	0.16%
其它合计	14	2.22%

六、毕业生留皖就业情况

2023 届学前教育专业毕业生在安徽省内实际就业人数 540 人，占实际就业毕业生的 85.44%，其中在省内就业人数最高的城市是安徽省合肥市 269 人占比 49.81%，然后是安徽省六安市 99 人和安徽省阜阳市 28 人，分别占比 18.33%和 5.19%，如下图所示：



图：2023 届学前教育专业毕业生留皖就业城市分布

从毕业生所在系部来看，在省内就业占比最高的系部是黄麓师范学校 145 人占比 94.77%，然后是霍邱师范学校 67 人和学前教育系 328 人，分别占比 94.37%和 80.39%，如下表所示：

表：2023 届学前教育专业毕业生留皖就业系部分布表

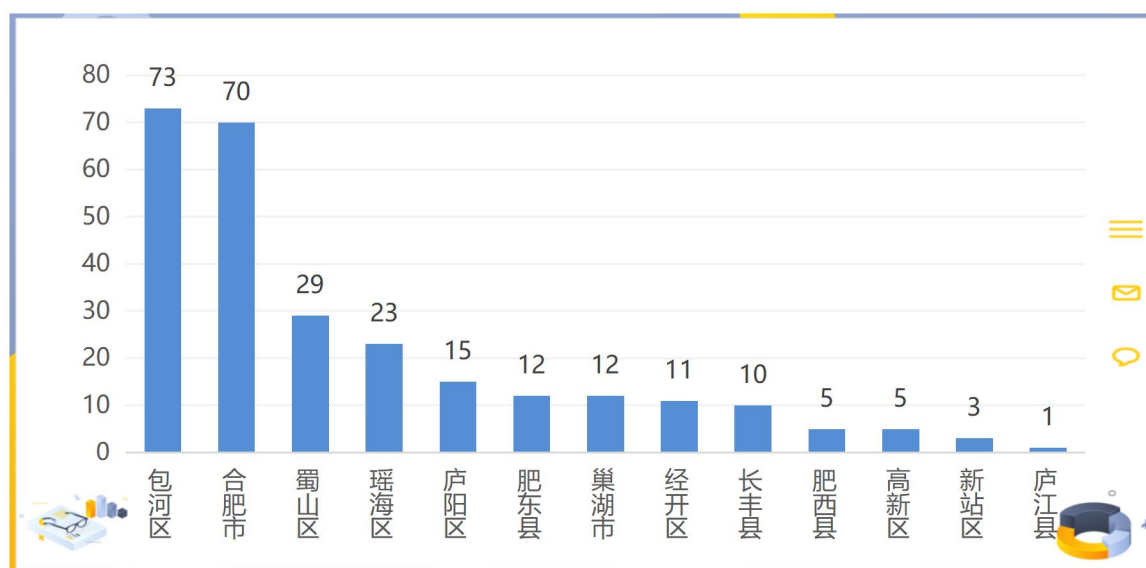
系部名称	实际就业人数	留皖数	留皖率
黄麓师范学校	153	145	94.77%

霍邱师范学校	71	67	94.37%
学前教育系	408	328	80.39%

从省籍来看，2023 届皖籍毕业生 1004 人，选择在省内就业工作的有 530 人，皖籍留皖比例是 90.91%；非皖籍毕业生 60 人并留在安徽就业工作的有 10 人，留皖比例是 20.41%。

七、毕业生人才回报³⁷情况

2023 届学前教育专业毕业生在合肥市实际就业人数为 269 人，在合肥市就业人数最高的区县是包河区 73 人占比 27.14%，然后是合肥市 70 人和蜀山区 29 人，分别占比 26.02%和 10.78%，如下图所示：



图：2023 届学前教育专业毕业生人才回报情况就业区县分布

从毕业生所在系部来看，在合肥市就业占比最高的系部是黄麓师范学校 123 人占比 80.39%，然后是学前教育系 141 人和霍邱师范学校 5 人，分布占比 34.56%和 7.04%，如下表所示：

表：2023 届学前教育专业毕业生人才回报情况就业系部分布表

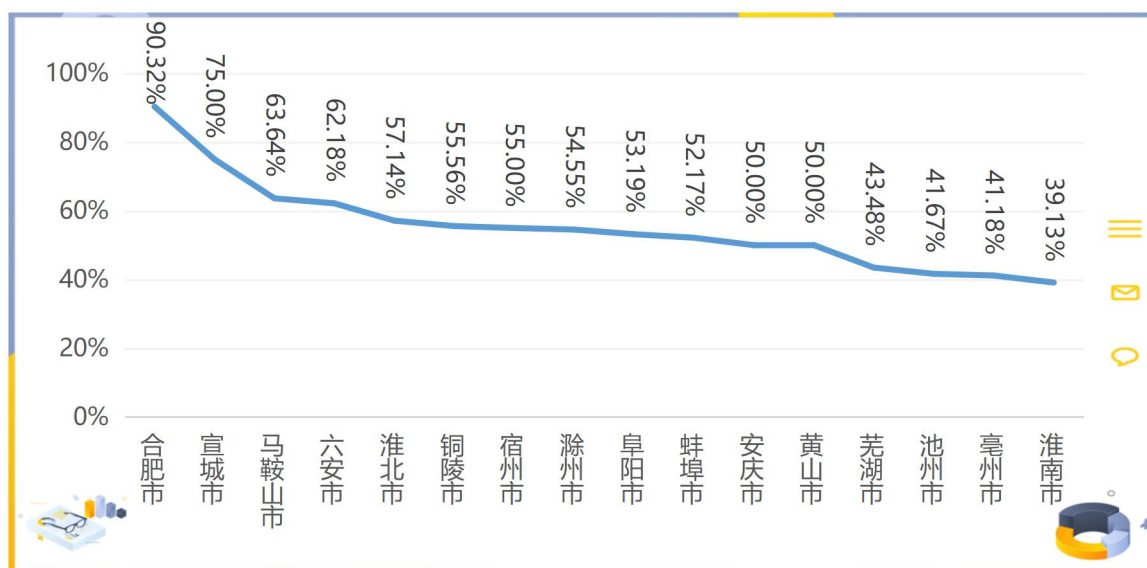
系部名称	实际就业人数	本地就业数	本地就业率
黄麓师范学校	153	123	80.39%
学前教育系	408	141	34.56%

³⁷ 人才回报是指毕业生毕业之后留在院校所在地就业。

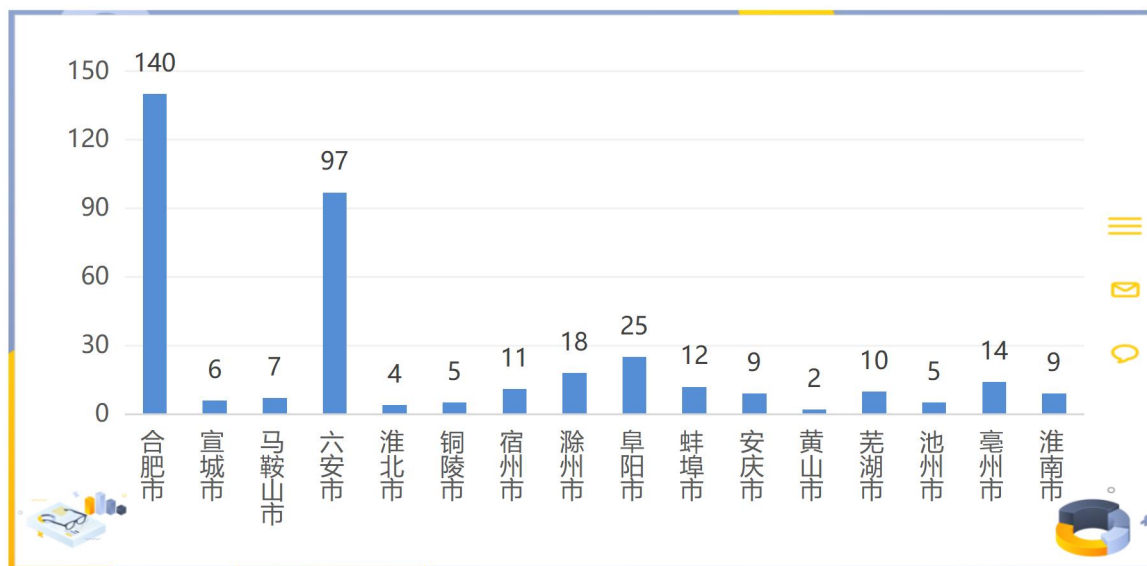
霍邱师范学校	71	5	7.04%
--------	----	---	-------

八、毕业生回流³⁸就业情况

在全部毕业生 1064 名 2023 届学前教育专业毕业生中 632 名实际参加工作，在他们当中有 410 回到自己家乡工作，毕业生回流就业比例为 64.87%，其中有 374 名安徽籍毕业生回到自己的家乡工作，回流就业比例为 64.15%。在安徽 16 个市级行政单位中回原籍就业比例最高的三个城市分别是：合肥市（90.32%）、宣城市（75.00%）和马鞍山市（63.64%），如下图所示：



图：安徽籍毕业生回家乡就业比例分布



图：安徽籍毕业生回家乡就业人数分布

³⁸ 毕业生回流是指毕业生毕业后回到自己的生源所在地就业。

非皖籍毕业生的回流比例是 73.47%。

全校范围内霍邱师范学校最高，其次是黄麓师范学校和学前教育系，如下表所示：

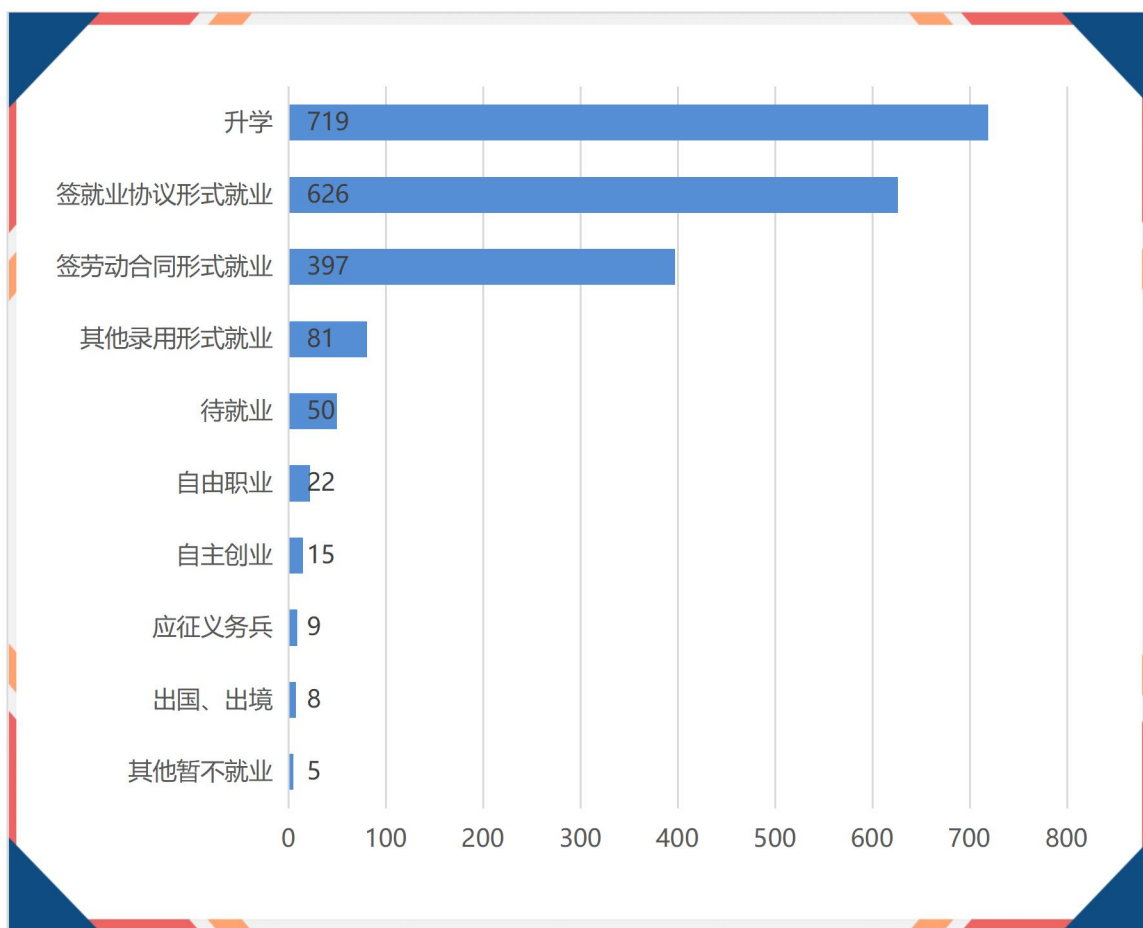
表：2023 届学前教育专业毕业生回家乡就业系部分布表

系部名称	总人数	回流人数	回流比例
霍邱师范学校	84	61	72.62%
黄麓师范学校	200	105	52.50%
学前教育系	780	244	31.28%

第六部分 校本部毕业生去向落实情况分析

一、毕业去向分布

2023 届校本部毕业生总体去向如下图所示，主要去向是升学 719 人，占比 37.22%，其次是签就业协议形式就业 626 人占比 32.40%，然后是签劳动合同形式就业 397 人占比 20.55%，实际工作校本部毕业生人数多。另外有 9 名校本部毕业生应征义务兵，15 名校本部毕业生创业成功。



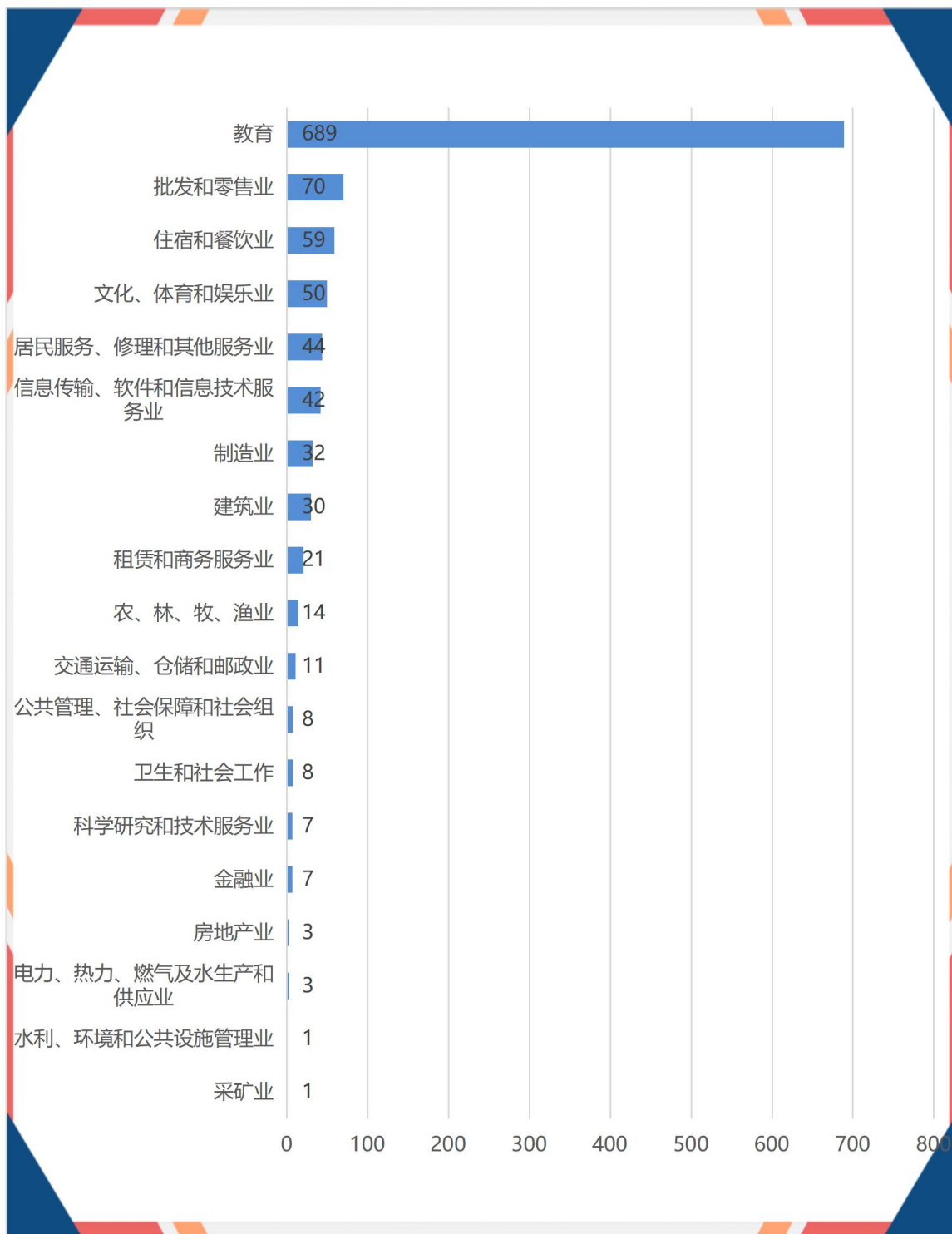
图：2023 届校本部毕业生毕业总体去向人数分布

二、单位行业分布³⁹

2023 届校本部毕业生就业单位行业分布如下图所示，校本部毕业生就业单位行业分布第一位的是教育 689 人占比 62.41%，其次是批发和零售业 70 人占比 6.34%，然后是住宿和餐饮业 59 人占比 5.34%。分析可见，校本部毕业生就业单位行业分

³⁹ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的校本部毕业生。

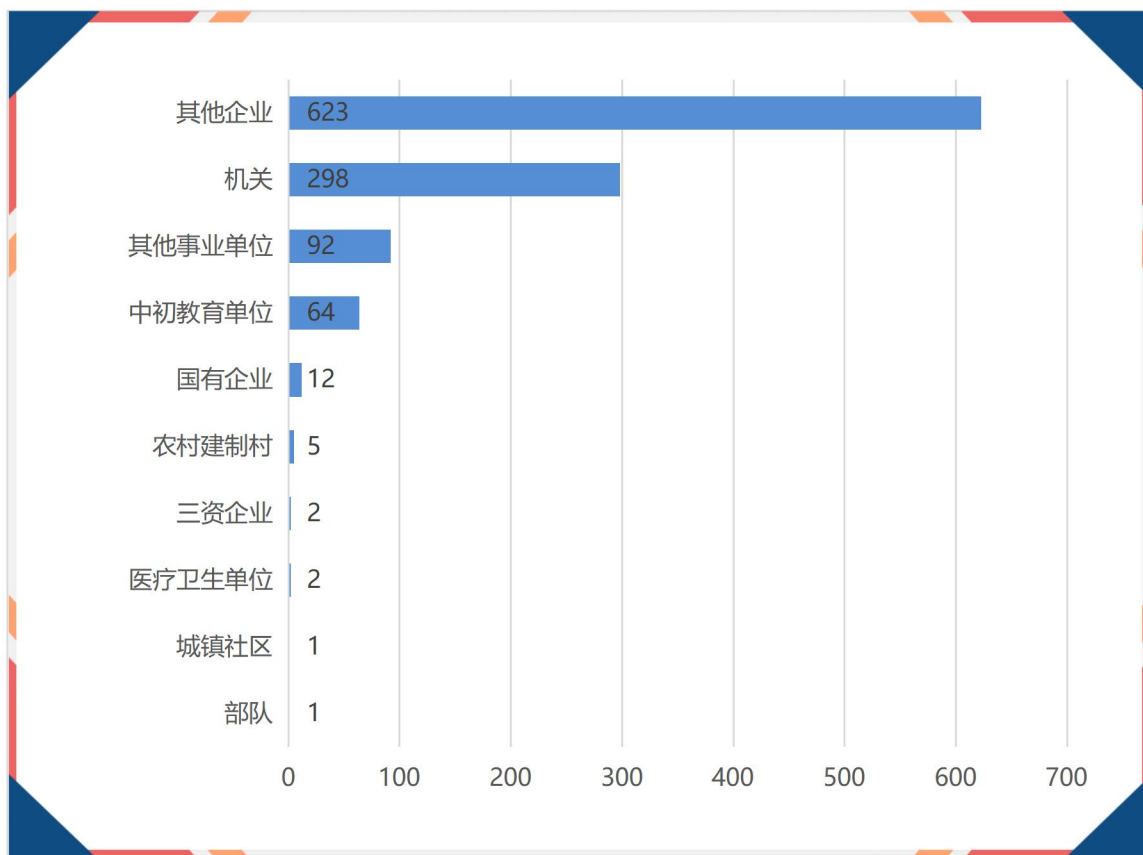
布呈现明显的特点，以教育和批发和零售业为主，反映出学校的人才培养定位与社会经济发展相匹配。



图：2023 届校本部毕业生就业工作单位行业人数分布

三、单位性质分布⁴⁰

2023 届校本部毕业生就业单位性质分布如下图所示，校本部毕业生就业单位性质分布第一位的是其他企业 623 人占比 56.43%，其次是机关 298 人占比 26.99%，然后是其他事业单位 92 人占比 8.33%。校本部毕业生的就业单位中以其他企业和机关就业最为广泛，也是学校校本部毕业生就业的主阵地，符合学校办学特点。



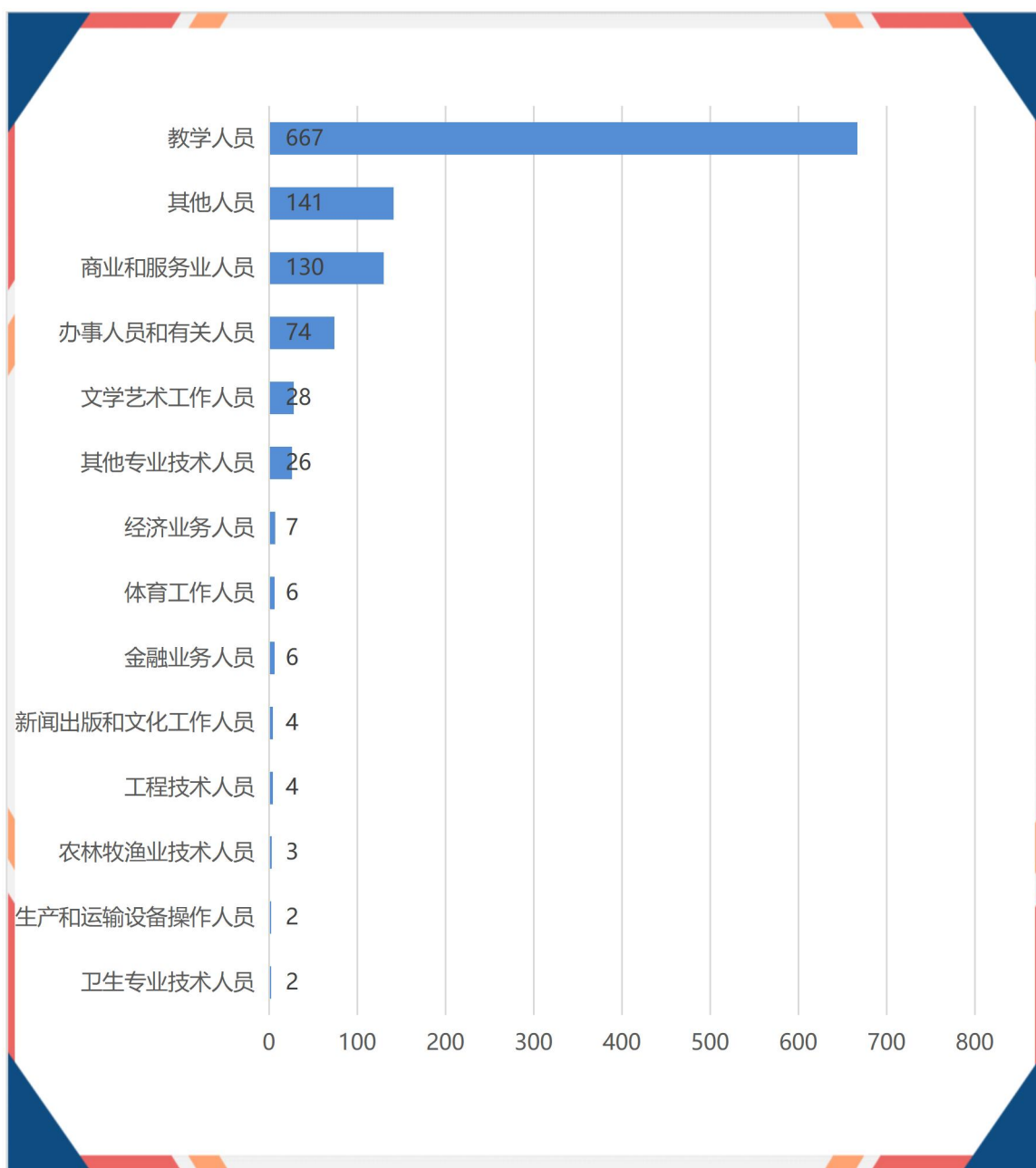
图：2023 届校本部毕业生就业单位性质人数分布

四、工作岗位分布⁴¹

2023 届校本部毕业生工作岗位分布如下图所示，工作岗位分布中主要是教学人员 667 人占比 60.42%，其次是其他人员 141 人占比 12.77%，然后是商业和服务业人员 130 人占比 11.78%。这与校本部毕业生单位行业分布是一致的。

⁴⁰ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的校本部毕业生。

⁴¹ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的校本部毕业生。



图：2023 届校本部毕业生就业工作岗位人数分布

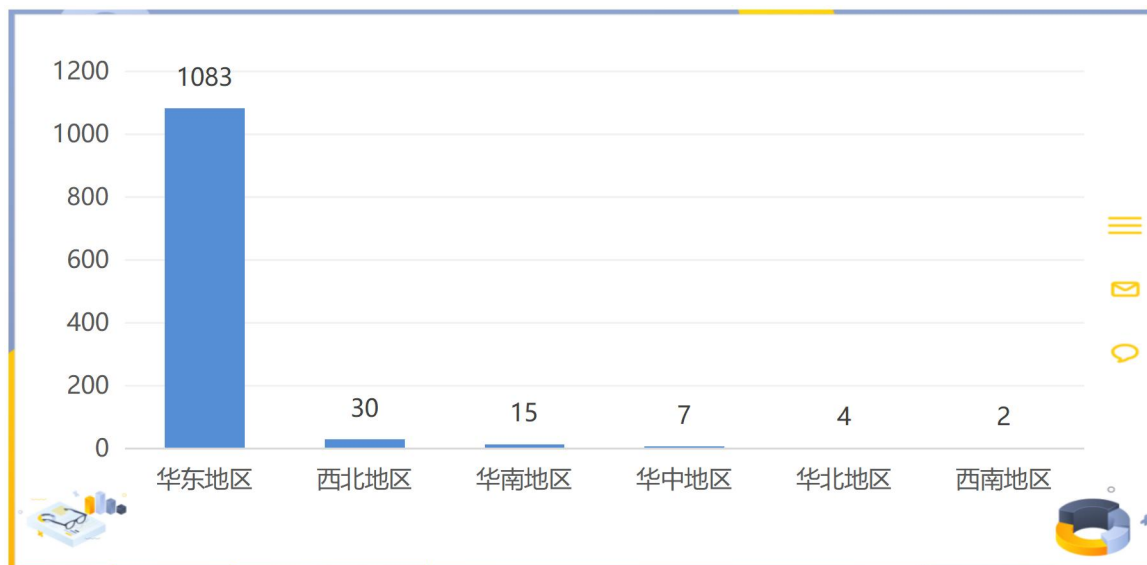
五、就业地域流向分析

2023 届校本部毕业生 1932 人，毕业去向落实人数 1877 人，总体毕业去向落实率 97.15%，实际就业人数⁴²1141 人。学校校本部毕业生就业地区流向具有“立足安徽，面向长三角，辐射全国”的特征。

⁴² 实际就业人数是指是毕业去向除待就业、应征义务兵、升学、出国出境、不就业拟升学、其他暂不就业之外校本部毕业生之和。

（一）就业所在地按区域统计⁴³

2023 届校本部毕业生就业所在地按区域统计分布如下图所示，流向区域最多的是华东地区 1083 人占比 94.92%，其次是西北地区 30 人占比 2.63%，然后是华南地区 15 人占比 1.31%。

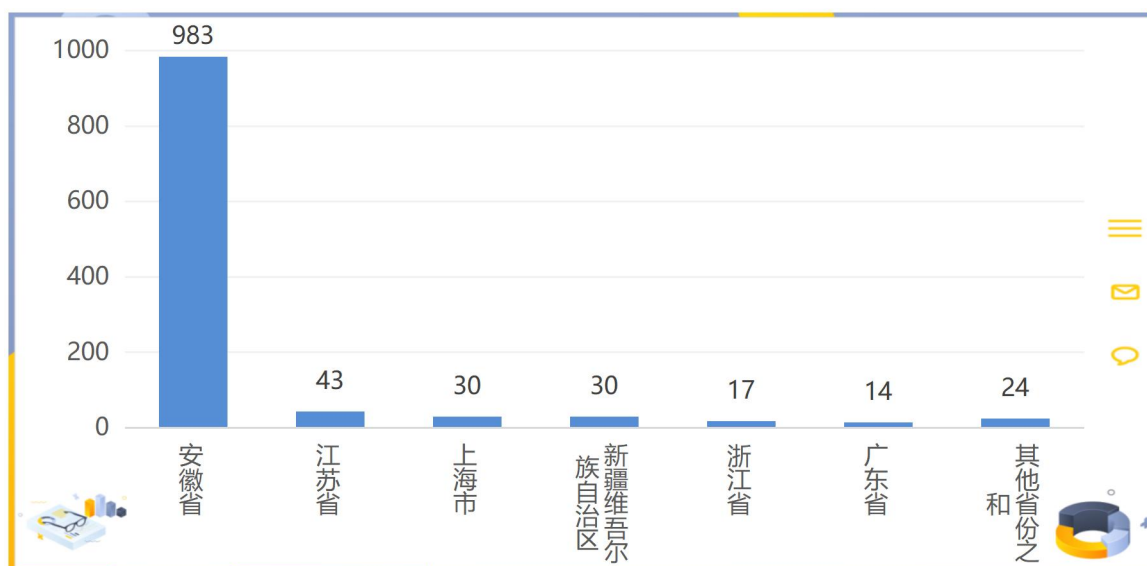


图：2023 届校本部毕业生就业地区比例分布

（二）就业所在地按省份统计

2023 届校本部毕业生就业所在地按省份统计分布如下图所示，校本部毕业生就业省份前三的是：安徽省 983 人占比 86.15%，其次是江苏省 43 人占比 3.77%，然后是上海市 30 人占比 2.63%。

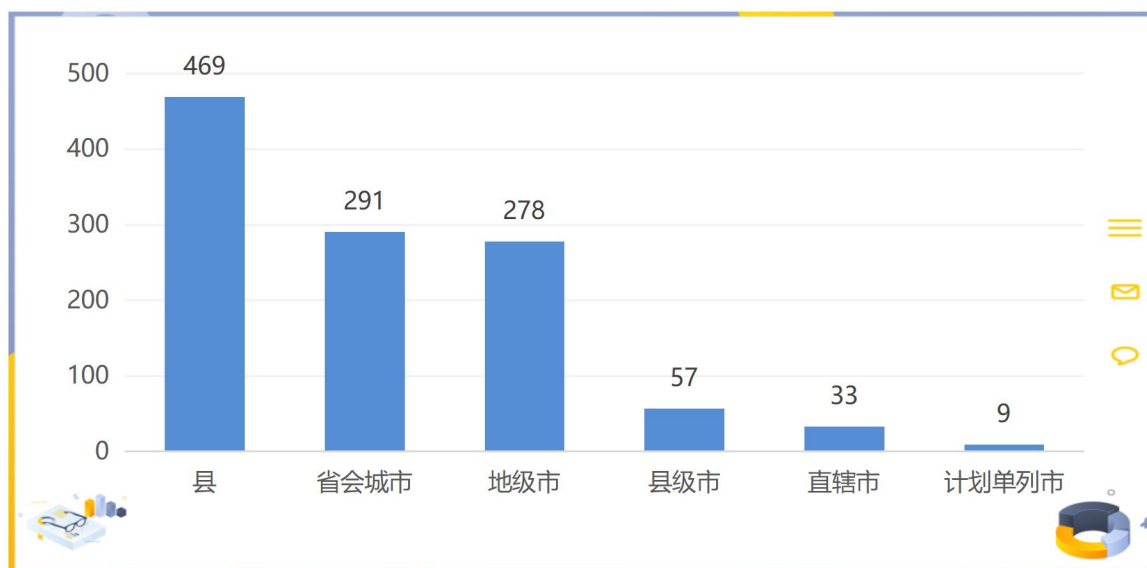
⁴³ 就业地区域划分：华东地区（包括山东、江苏、安徽、浙江、福建、江西、上海）；华南地区（包括广东、广西、海南）；华中地区（包括湖北、湖南、河南）；华北地区（包括北京、天津、河北、山西、内蒙古）；西北地区（包括宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃）；西南地区（包括四川、云南、贵州、西藏、重庆）；东北地区（包括辽宁、吉林、黑龙江）；台港澳地区（包括台湾、香港、澳门）。



图：2023 届校本部毕业生就业地区省份人数分布

（三）就业所在地按城市类型⁴⁴统计

2023 届校本部毕业生就业所在地按城市类型统计分布如下图所示，就业城市类型最多的是县 469 人占比 41.10%，其次是省会城市 291 人占比 25.50%，然后是地级市 278 人占比 24.36%。



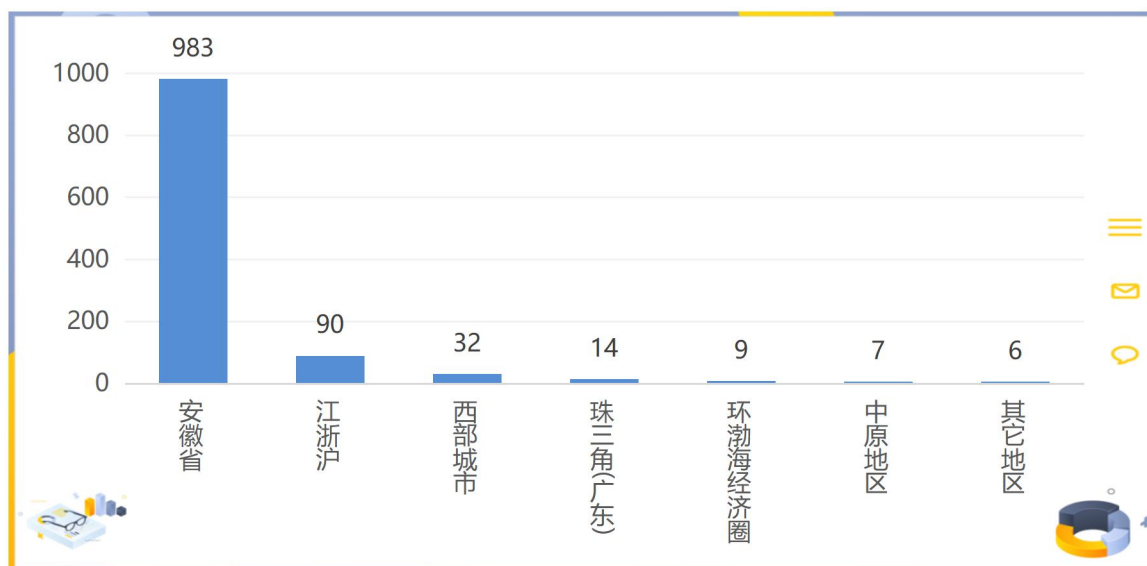
图：2023 届校本部毕业生就业地区城市类型人数分布

（四）就业所在地按城市地理位置统计

2023 届校本部毕业生就业所在地按地理位置统计分布如下图所示，就业地所在地理位置最多的是安徽省 983 人占比 86.15%，其次是江浙沪 90 人占比 7.89%，然

⁴⁴ 计划单列市:大连市(1984 年 7 月 18 日批准)、青岛市(1986 年 10 月 15 日批准)、宁波市(1987 年 2 月 24 日批准)、厦门市(1988 年 4 月 18 日批准)、深圳市(1988 年 10 月 3 日批准)

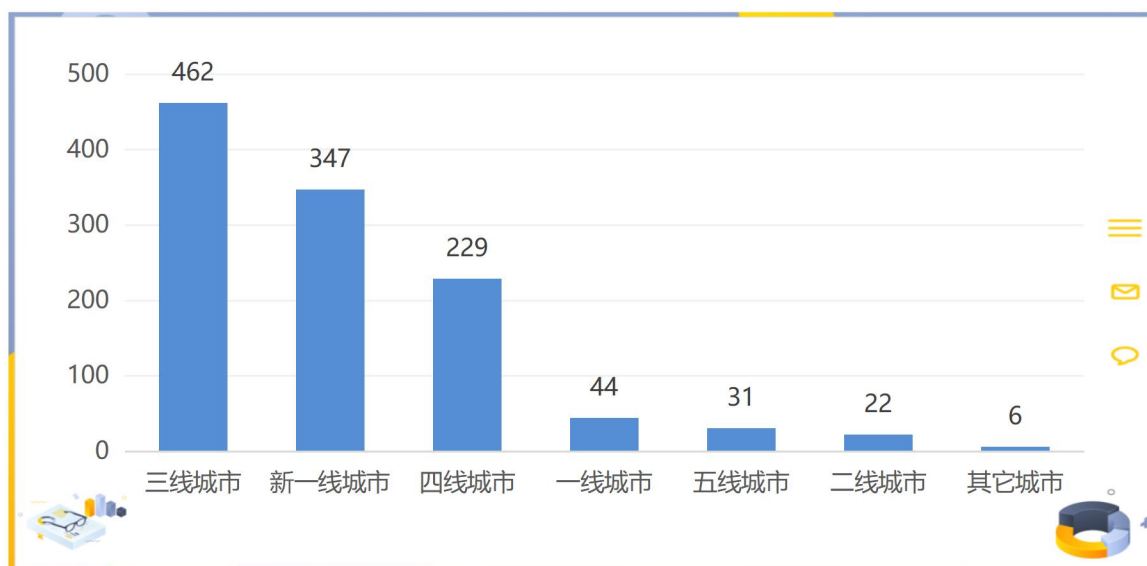
后是西部城市 32 人占比 2.80%。校本部毕业生更倾向于服务五大发展美好安徽建设。



图：2023 届校本部毕业生就业地区城市地理位置分布

（五）就业所在地按城市规模⁴⁵统计

2023 届校本部毕业生实际就业所在地按城市规模统计分布如下图所示。就业地所在城市规模最多的是三线城市 462 人占比 40.49%，其次是新一线城市 347 人占比 30.41%，然后是四线城市 229 人占比 20.07%。



图：2023 届校本部毕业生就业地区城市规模人数分布

（六）就业所在地按城市统计

2023 届校本部毕业生实际就业人数 1141 人，分布在全国 17 个省份 58 个城市，其中 983 人工作在安徽的 17 个城市的 114 个区市县。就业地所在城市人数最高的

⁴⁵ 城市规模由《第一财经周刊》评选，是根据一系列的经济、政治和学术资源等指标综合评比后，划分的名单。

是安徽省合肥市 302 人占比 26.47%，然后是安徽省阜阳市 141 人和安徽省亳州市 95 人，分别占比 12.36%和 8.33%，详见表：

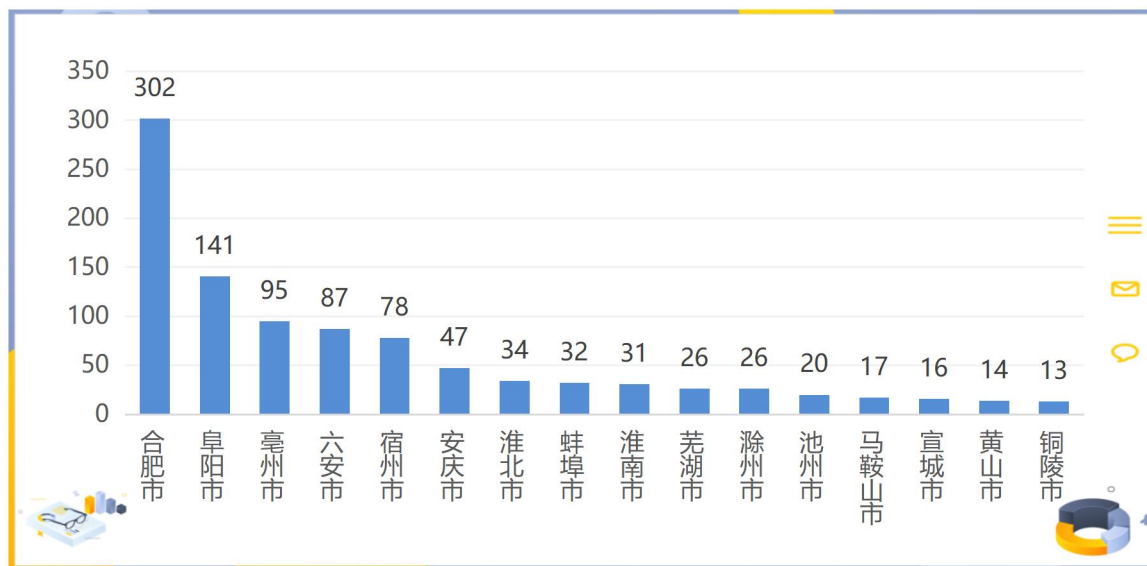
表：2023 届校本部毕业生就业城市分布表

城市名称	人数	占比
安徽省合肥市	302	26.47%
安徽省阜阳市	141	12.36%
安徽省亳州市	95	8.33%
安徽省六安市	87	7.62%
安徽省宿州市	78	6.84%
安徽省安庆市	47	4.12%
安徽省淮北市	34	2.98%
安徽省蚌埠市	32	2.80%
安徽省淮南市	31	2.72%
上海市	30	2.63%
新疆和田地区	29	2.54%
安徽省芜湖市	26	2.28%
安徽省滁州市	26	2.28%
安徽省池州市	20	1.75%
江苏省南京市	17	1.49%
安徽省马鞍山市	17	1.49%
安徽省宣城市	16	1.40%
江苏省苏州市	15	1.31%
安徽省黄山市	14	1.23%
安徽省铜陵市	13	1.14%
广东省深圳市	7	0.61%
江苏省无锡市	4	0.35%
浙江省杭州市	4	0.35%
浙江省宁波市	4	0.35%
广东省广州市	4	0.35%

北京市	3	0.26%
江苏省徐州市	3	0.26%
浙江省嘉兴市	3	0.26%
江苏省常州市	2	0.18%
浙江省绍兴市	2	0.18%
其它合计	31	2.72%

六、校本部毕业生留皖就业情况

2023 届校本部毕业生在安徽省内实际就业人数 983 人，占实际就业校本部毕业生的 86.15%，其中在省内就业人数最高的城市是安徽省合肥市 302 人占比 30.72%，然后是安徽省阜阳市 141 人和安徽省亳州市 95 人，分别占比 14.34%和 9.66%，如下图所示：



图：2023 届校本部毕业生留皖就业城市分布

从校本部毕业生所在系部来看，在省内就业占比最高的系部是公共教学部 353 人占比 98.60%，然后是艺术系 179 人和学前教育系 361 人，分别占比 86.47%和 78.82%，如下表所示：

表：2023 届校本部毕业生留皖就业系部分布表

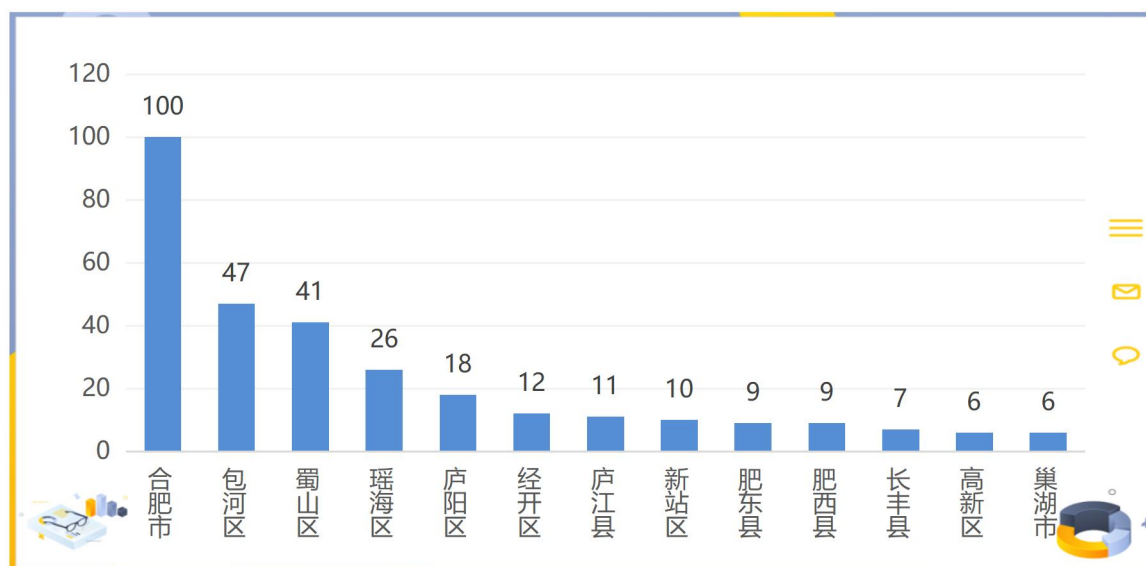
系部名称	实际就业人数	留皖数	留皖率
公共教学部	358	353	98.60%

艺术系	207	179	86.47%
学前教育系	458	361	78.82%
社会管理与服务系	97	74	76.29%
智能科学技术系	21	16	76.19%

从省籍来看，2023 届皖籍校本部毕业生 1850 人，选择在省内就业工作的有 975 人，皖籍留皖比例是 90.03%；非皖籍校本部毕业生 82 人并留在安徽就业工作的有 8 人，留皖比例是 13.79%。

七、校本部毕业生人才回报⁴⁶情况

2023 届校本部毕业生在合肥市实际就业人数为 302 人，在合肥市就业人数最高的区县是安徽省合肥市 100 人占比 33.11%，然后是安徽省合肥市包河区 47 人和安徽省合肥市蜀山区 41 人，分别占比 15.56%和 13.58%，如下图所示：



图：2023 届校本部毕业生人才回报情况就业区县分布

从校本部毕业生所在系部来看，在合肥市就业占比最高的系部是智能科学技术系 8 人占比 38.10%，然后是学前教育系 156 人和艺术系 69 人，分布占比 34.06%和 33.33%，如下表所示：

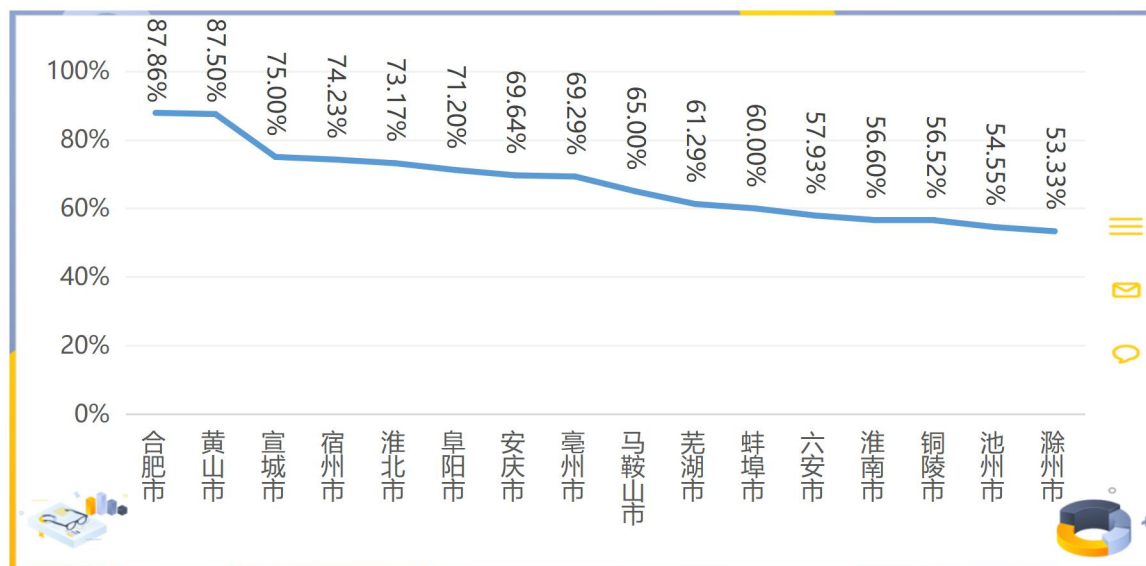
⁴⁶ 人才回报是指校本部毕业生毕业之后留在院校所在地就业。

表：2023 届校本部毕业生人才回报情况就业系部分布表

系部名称	实际就业人数	本地就业数	本地就业率
智能科学技术系	21	8	38.10%
学前教育系	458	156	34.06%
艺术系	207	69	33.33%
社会管理与服务系	97	32	32.99%
公共教学部	358	37	10.34%

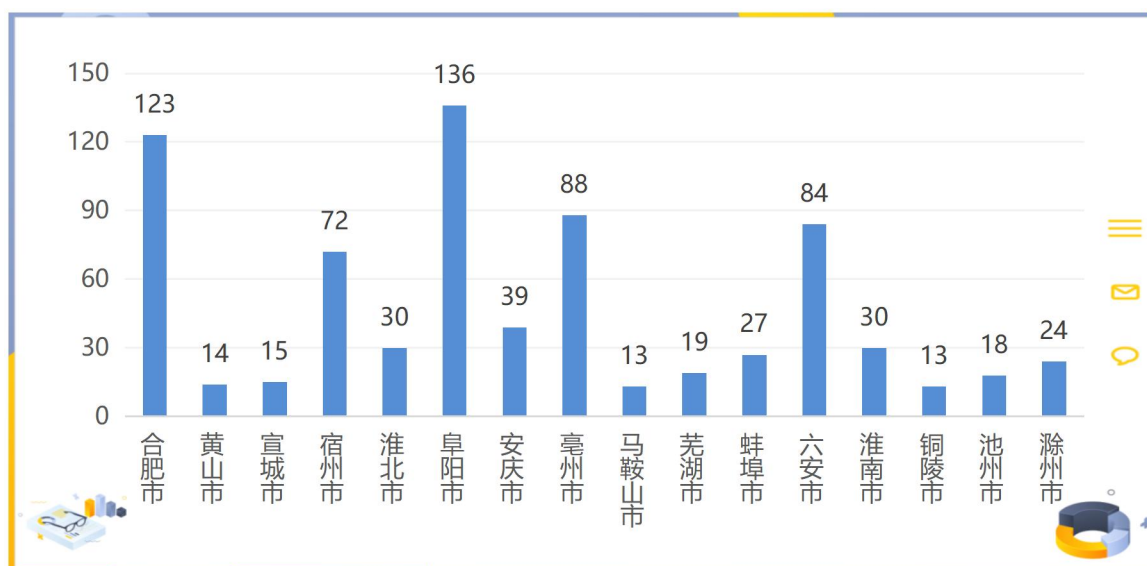
八、校本部毕业生回流⁴⁷就业情况

在全部校本部毕业生 1932 名 2023 届校本部毕业生中 1141 名实际参加工作，在他们当中有 786 回到自己家乡工作，校本部毕业生回流就业比例为 68.89%，其中有 745 名安徽籍校本部毕业生回到自己的家乡工作，回流就业比例为 68.79%。在安徽 16 个市级行政单位中回原籍就业比例最高的三个城市分别是：合肥市（87.86%）、黄山市（87.50%）和宣城市（75.00%），如下图所示：



图：安徽籍校本部毕业生回家乡就业比例分布

⁴⁷ 校本部毕业生回流是指校本部毕业生毕业后回到自己的生源所在地就业。



图：安徽籍校本部毕业生回家乡就业人数分布

非皖籍校本部毕业生的回流比例是 70.69%。

全校范围内公共教学部最高，其次是艺术系和学前教育系，如下表所示：

表：2023 届校本部毕业生回家乡就业系部分布表

系部名称	总人数	回流人数	回流比例
公共教学部	367	340	92.64%
艺术系	342	125	36.55%
学前教育系	877	271	30.90%
社会管理与服务系	299	44	14.72%
智能科学技术系	47	6	12.77%

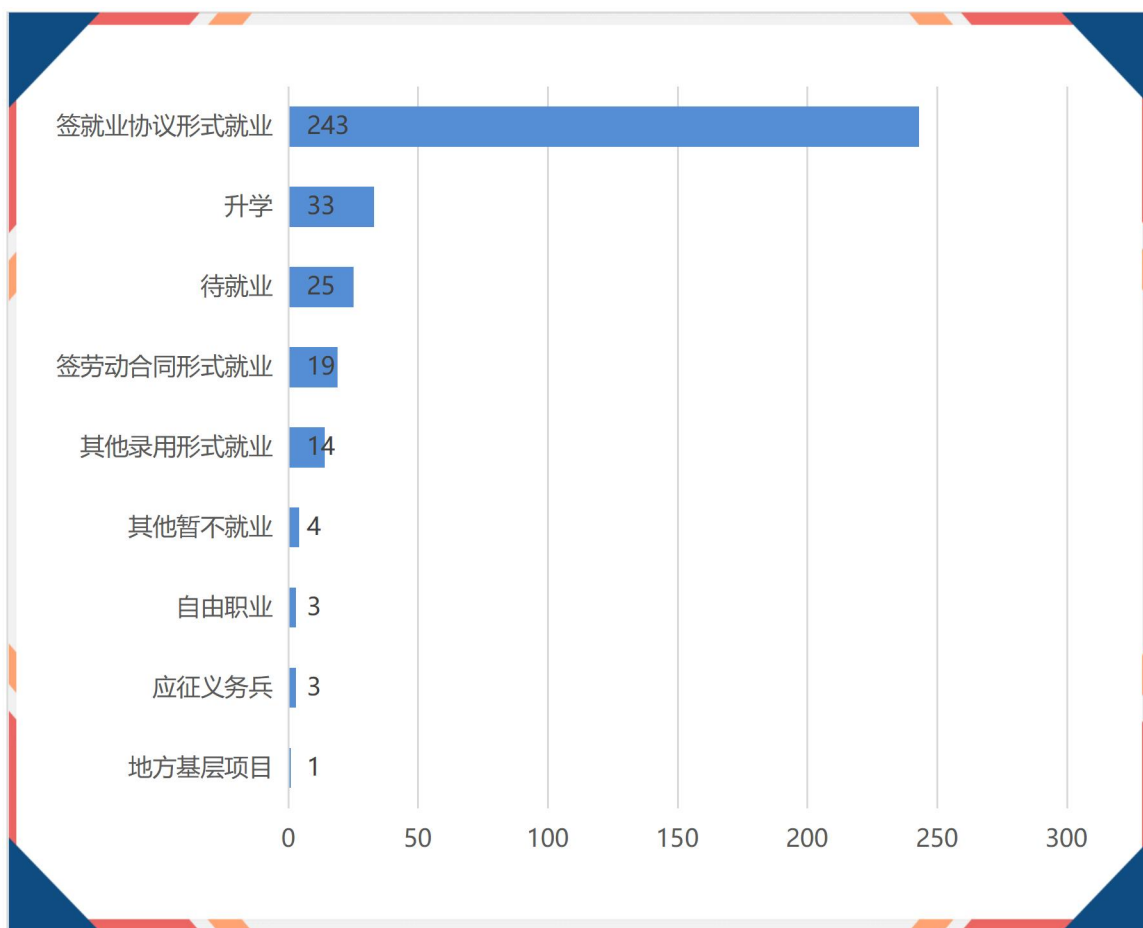
九、校本部毕业生在重点单位重点行业就业情况

2023 届校本部毕业生就业质量高，共有 20 名校本部毕业生在世界 500 强、中国 500 强、央企和省企就业，其中在世界 500 强就业人数为 7，中国 500 强就业人数为 8，央企就业人数为 6，占全部实际就业校本部毕业生的比例为 1.75%。

第七部分 教学点毕业生去向落实情况分析

一、毕业去向分布

2023 届教学点毕业生总体去向如下图所示，主要去向是签就业协议形式就业 243 人，占比 70.43%，其次是升学 33 人占比 9.57%，然后是待就业 25 人占比 7.25%，实际工作教学点毕业生人数多。另外有 3 名教学点毕业生应征义务兵，0 名教学点毕业生创业成功，1 名教学点毕业生服务于国家和地方基层项目。

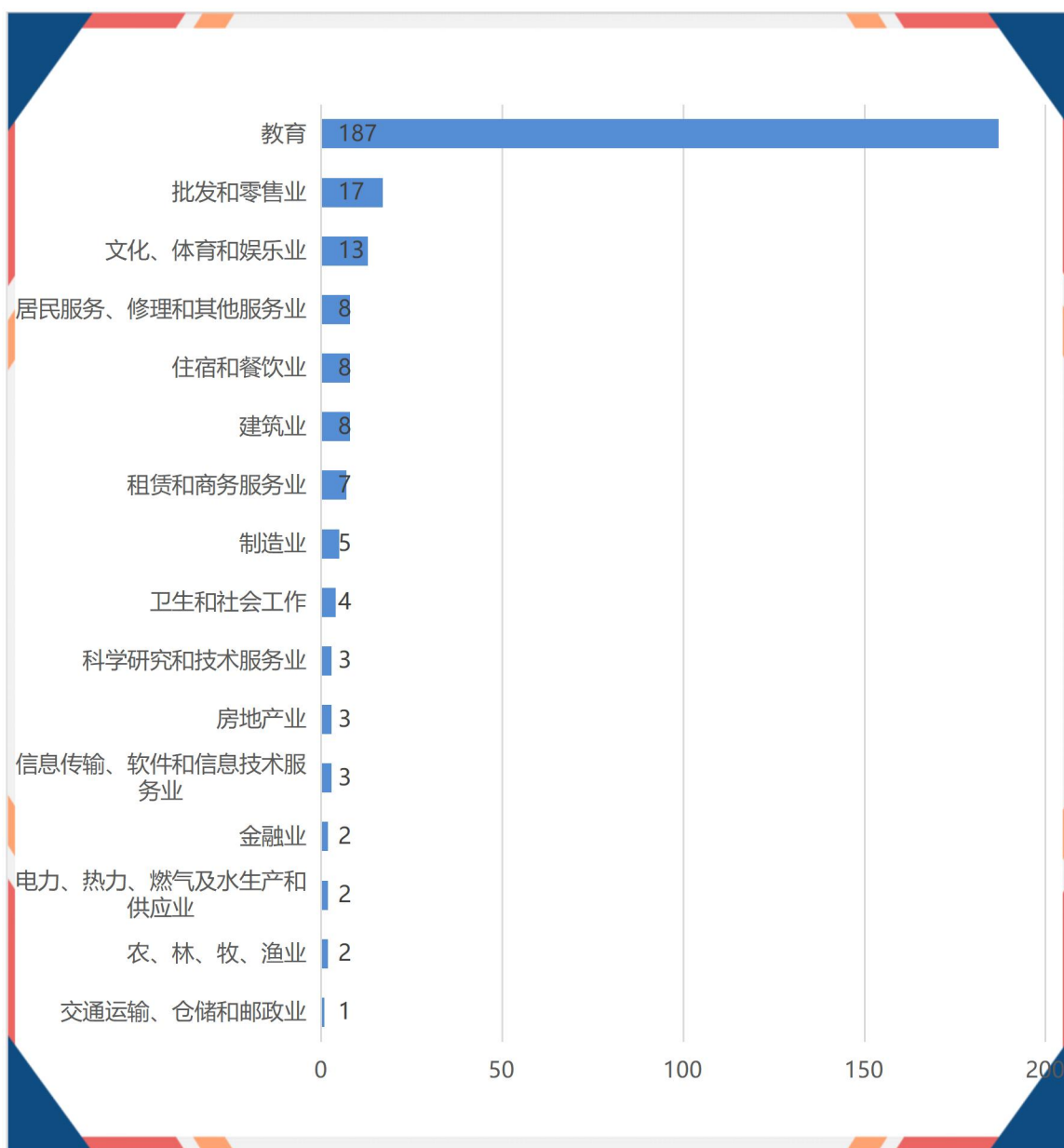


图：2023 届教学点毕业生毕业总体去向人数分布

二、单位行业分布⁴⁸

2023 届教学点毕业生就业单位行业分布如下图所示，教学点毕业生就业单位行业分布第一位的是教育 187 人占比 67.75%，其次是批发和零售业 17 人占比 6.16%，然后是文化、体育和娱乐业 13 人占比 4.71%。

⁴⁸ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的教学点毕业生。

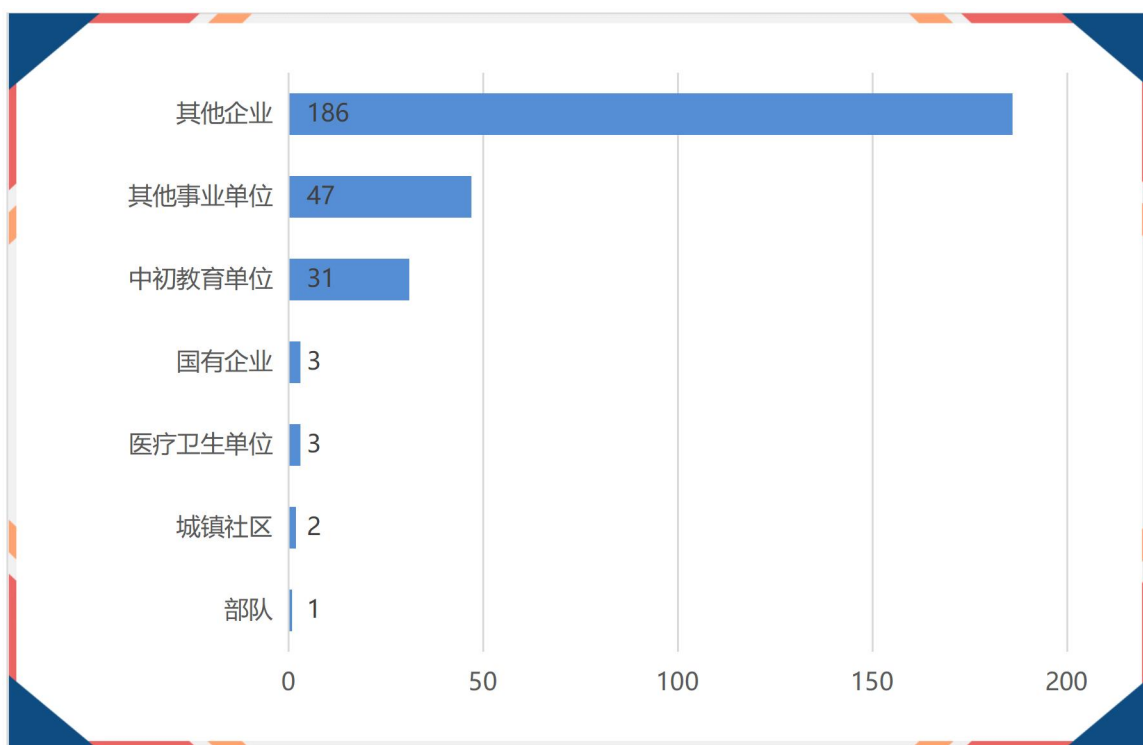


图：2023 届教学点毕业生就业工作单位行业人数分布

三、单位性质分布⁴⁹

2023 届教学点毕业生就业单位性质分布如下图所示，教学点毕业生就业单位性质分布第一位的是其他企业 186 人占比 67.39%，其次是其他事业单位 47 人占比 17.03%，然后是中初教育单位 31 人占比 11.23%。教学点毕业生的就业单位中以其他企业和其他事业单位就业最为广泛，也是学校教学点毕业生就业的主阵地，符合学校办学特点。

⁴⁹ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的教学点毕业生。

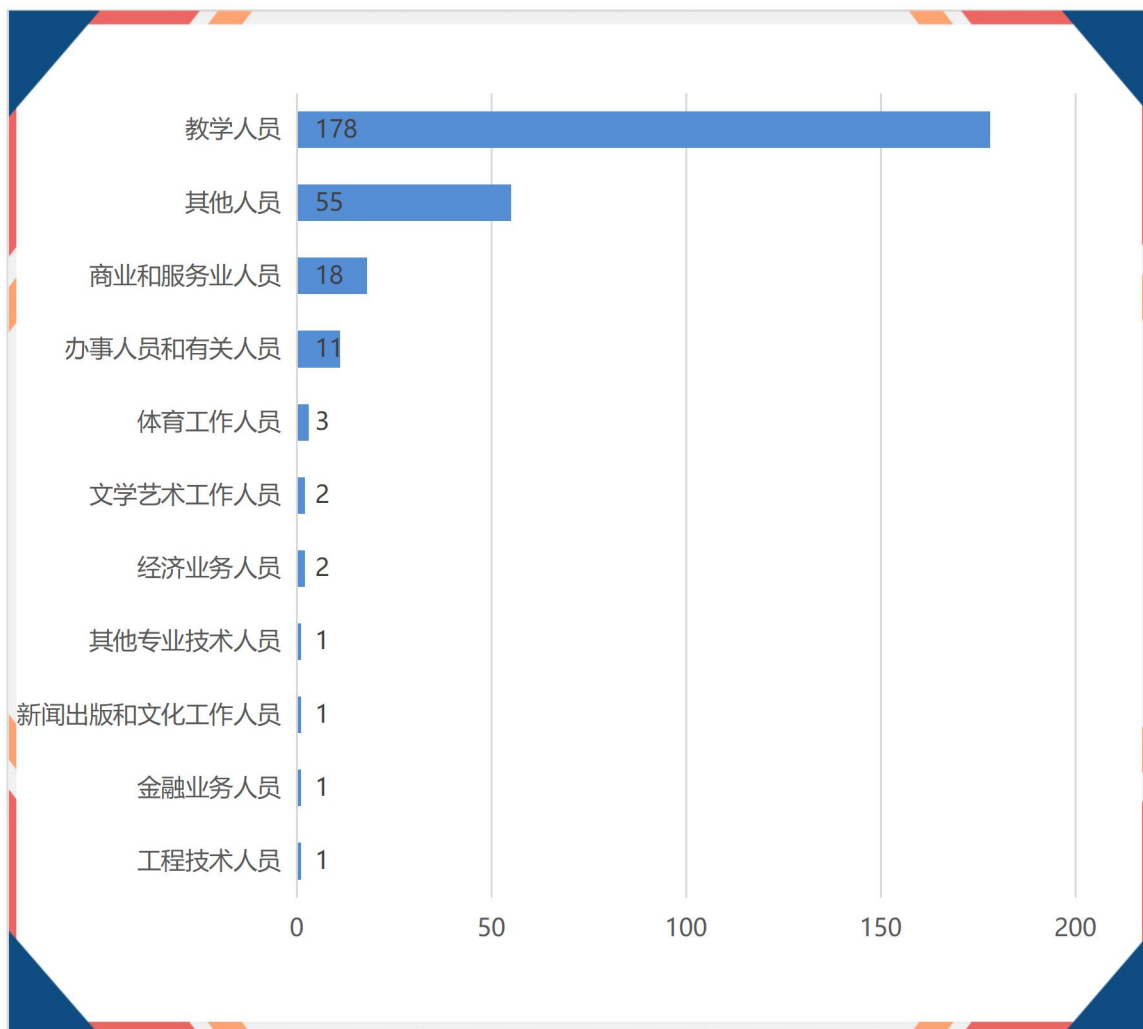


图：2023 届教学点毕业生就业单位性质人数分布

四、工作岗位分布⁵⁰

2023 届教学点毕业生工作岗位分布如下图所示，工作岗位分布中主要是教学人员 178 人占比 64.49%，其次是其他人员 55 人占比 19.93%，然后是商业和服务业人员 18 人占比 6.52%。这与教学点毕业生单位行业分布是一致的。

⁵⁰ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的教学点毕业生。



图：2023 届教学点毕业生就业工作岗位人数分布

五、就业地域流向分析

2023 届教学点毕业生 345 人，毕业去向落实人数 316 人，总体毕业去向落实率 91.59%，实际就业人数⁵¹ 280 人。学校教学点毕业生就业地区流向具有“立足安徽，面向长三角，辐射全国”的特征。

（一）就业所在地按省份统计

2023 届教学点毕业生就业所在地按省份统计分布如下图所示，教学点毕业生就业省份前三的是：安徽省 266 人占比 95.00%，其次是上海市 5 人占比 1.79%，然后是江苏省 2 人占比 0.71%。

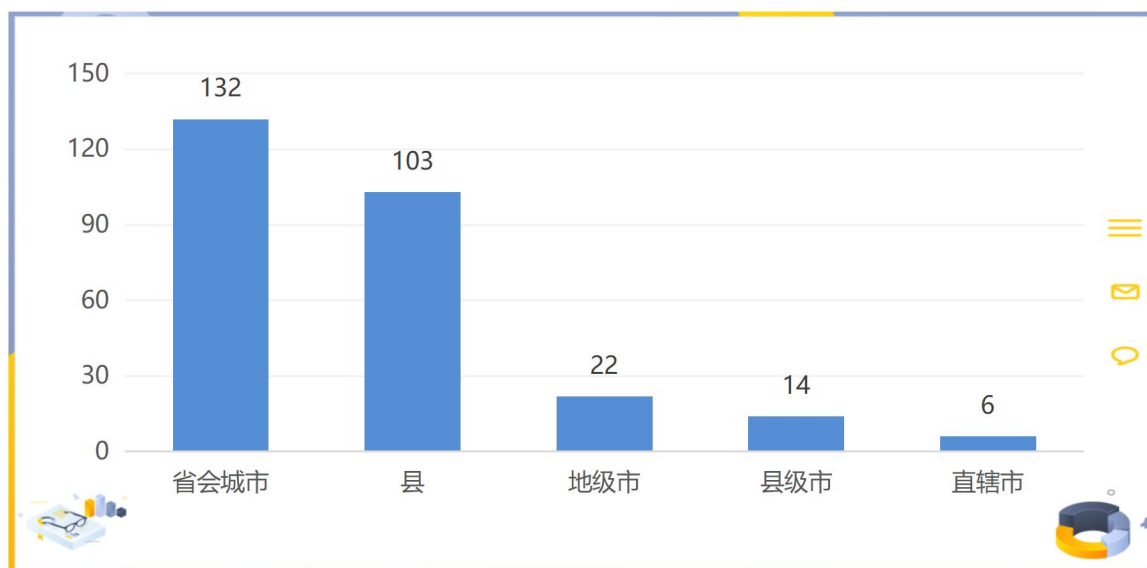
⁵¹ 实际就业人数是指是毕业去向除待就业、应征义务兵、升学、出国出境、不就业拟升学、其他暂不就业之外教学点毕业生之和。



图：2023 届教学点毕业生就业地区省份人数分布

（二）就业所在地按城市类型⁵²统计

2023 届教学点毕业生就业所在地按城市类型统计分布如下图所示，就业城市类型最多的是省会城市 132 人占比 47.14%，其次是县 103 人占比 36.79%，然后是地级市 22 人占比 7.86%。



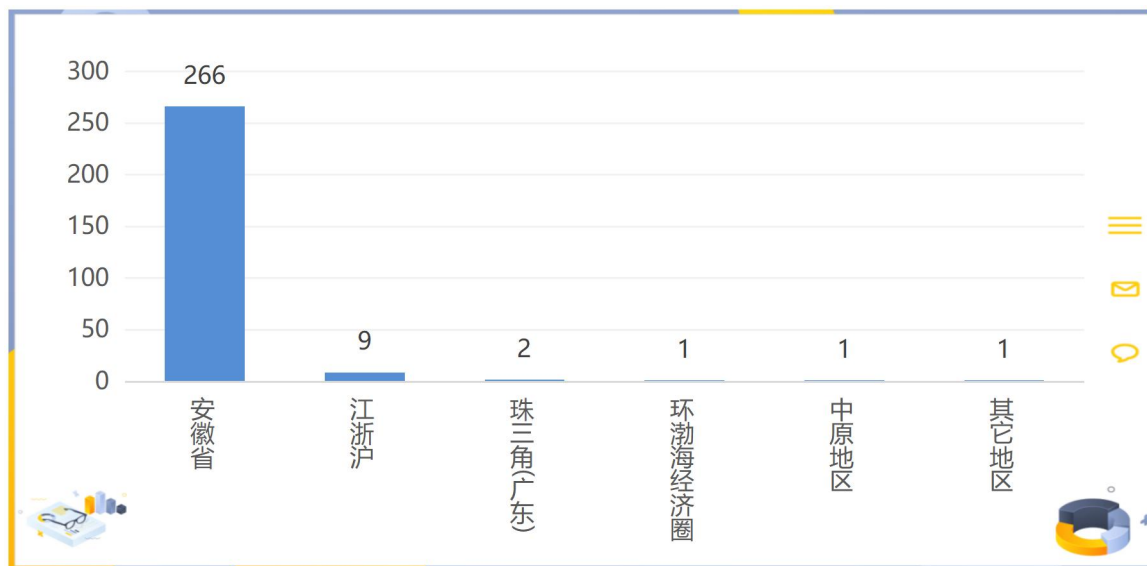
图：2023 届教学点毕业生就业地区城市类型人数分布

（三）就业所在地按城市地理位置统计

2023 届教学点毕业生就业所在地按地理位置统计分布如下图所示，就业地所在地理位置最多的是安徽省 266 人占比 95.00%，其次是江浙沪 9 人占比 3.21%，然后

⁵² 计划单列市：大连市(1984 年 7 月 18 日批准)、青岛市(1986 年 10 月 15 日批准)、宁波市(1987 年 2 月 24 日批准)、厦门市(1988 年 4 月 18 日批准)、深圳市(1988 年 10 月 3 日批准)

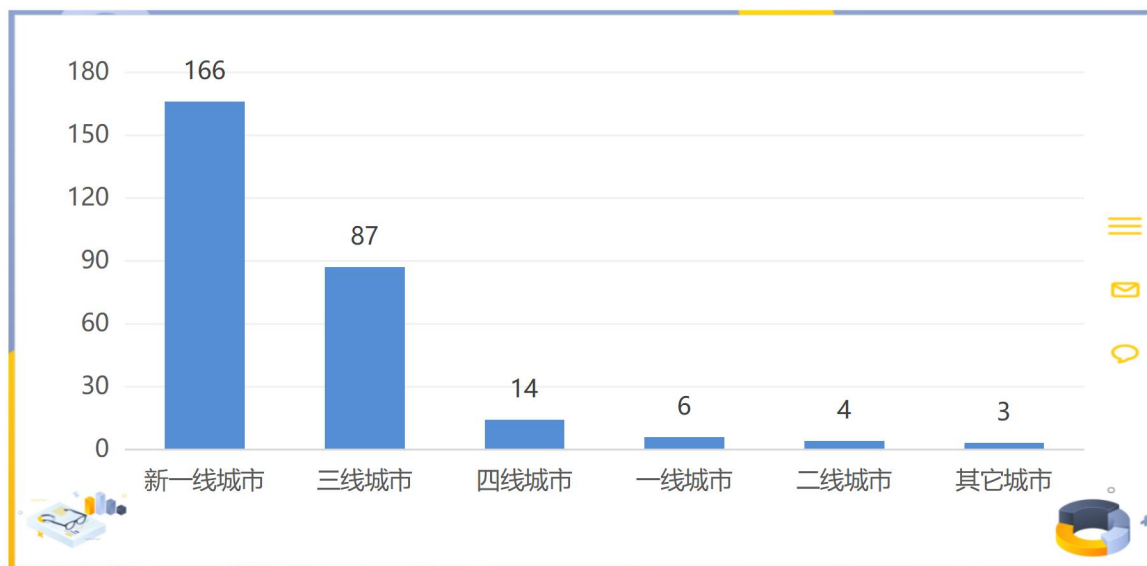
是珠三角(广东)2 人占比 0.71%。教学点毕业生更倾向于服务五大发展美好安徽建设。



图：2023 届教学点毕业生就业地区城市地理位置分布

(四) 就业所在地按城市规模⁵³统计

2023 届教学点毕业生实际就业所在地按城市规模统计分布如下图所示。就业地所在城市规模最多的是新一线城市 166 人占比 59.29%，其次是三线城市 87 人占比 31.07%，然后是四线城市 14 人占比 5.00%。



图：2023 届教学点毕业生就业地区城市规模人数分布

(五) 就业所在地按城市统计

2023 届教学点毕业生实际就业人数 280 人，分布在全国 8 个省份 20 个城市，其中 266 人工作在安徽的 12 个城市的 38 个区市县。就业地所在城市人数最高的是

⁵³ 城市规模由《第一财经周刊》评选，是根据一系列的经济、政治和学术资源等指标综合评比后，划分的名单。

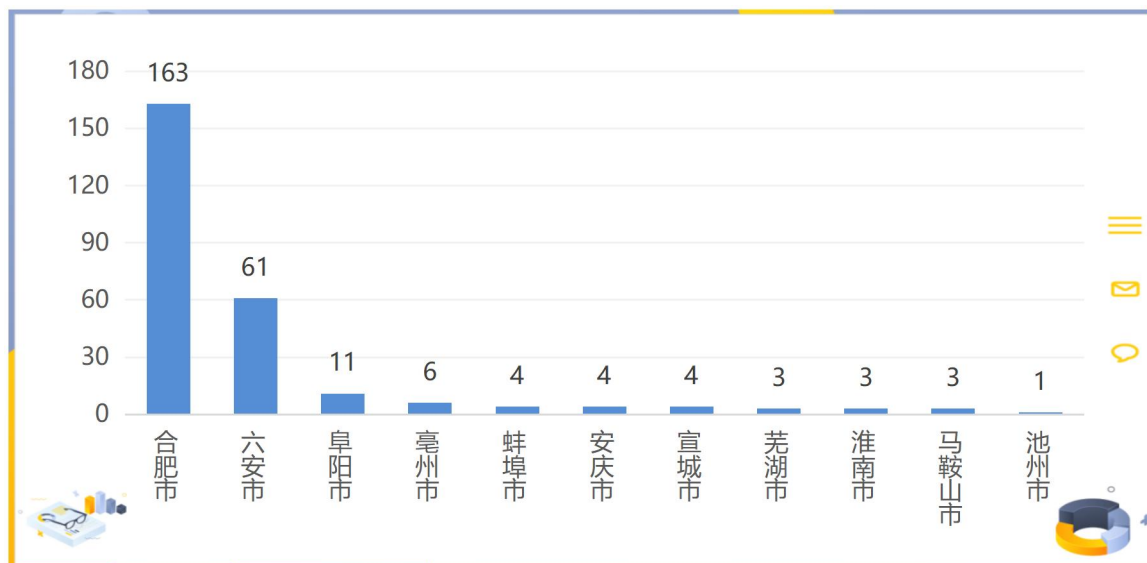
安徽省合肥市 163 人占比 58.21%，然后是安徽省六安市 61 人和安徽省阜阳市 11 人，分别占比 21.79%和 3.93%，详见表：

表：2023 届教学点毕业生就业城市分布表

城市名称	人数	占比
安徽省合肥市	163	58.21%
安徽省六安市	61	21.79%
安徽省阜阳市	11	3.93%
安徽省亳州市	6	2.14%
上海市	5	1.79%
安徽省蚌埠市	4	1.43%
安徽省安庆市	4	1.43%
安徽省宣城市	4	1.43%
安徽省芜湖市	3	1.07%
安徽省淮南市	3	1.07%
安徽省马鞍山市	3	1.07%
江苏省苏州市	2	0.71%
广东省珠海市	2	0.71%
北京市	1	0.36%
浙江省杭州市	1	0.36%
浙江省温州市	1	0.36%
安徽省池州市	1	0.36%
江西省南昌市	1	0.36%
湖北省黄冈市	1	0.36%

六、教学点毕业生留皖就业情况

2023 届教学点毕业生在安徽省内实际就业人数 266 人，占实际就业教学点毕业生的 95.00%，其中在省内就业人数最高的城市是安徽省合肥市 163 人占比 61.28%，然后是安徽省六安市 61 人和安徽省阜阳市 11 人，分别占比 22.93%和 4.14%，如下图所示：



图：2023 届教学点毕业生留皖就业城市分布

从教学点毕业生所在系部来看，在省内就业占比最高的系部是肥西师范学校 54 人占比 96.43%，然后是黄麓师范学校 145 人和霍邱师范学校 67 人，分别占比 94.77% 和 94.37%，如下表所示：

表：2023 届教学点毕业生留皖就业系部分布表

系部名称	实际就业人数	留皖数	留皖率
肥西师范学校	56	54	96.43%
黄麓师范学校	153	145	94.77%
霍邱师范学校	71	67	94.37%

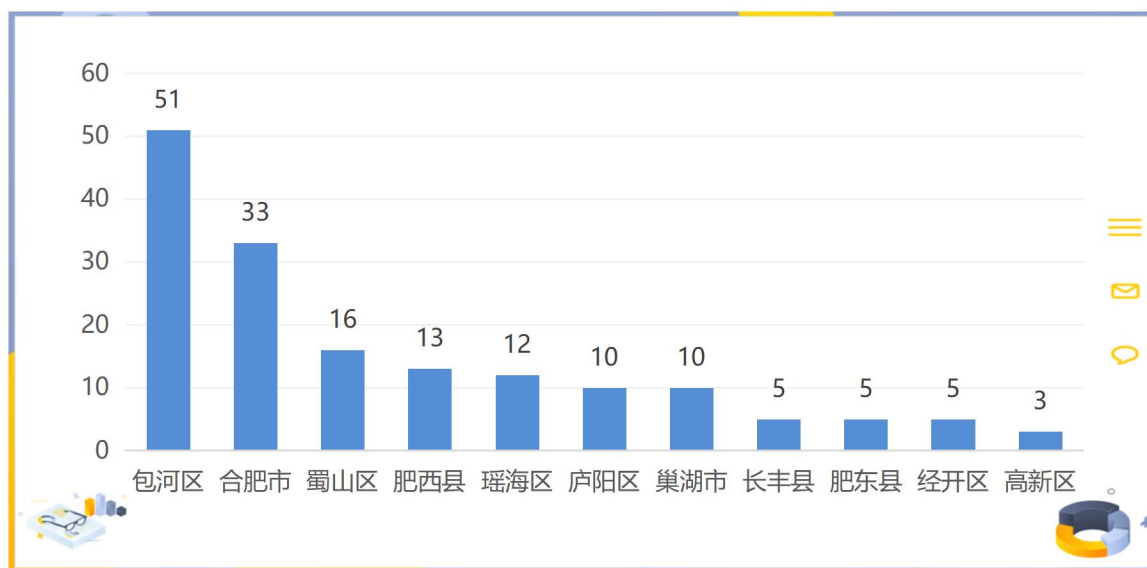
从省籍来看，2023 届皖籍教学点毕业生 340 人，选择在省内就业工作的有 261 人，皖籍留皖比例是 94.91%；非皖籍教学点毕业生 5 人并留在安徽就业工作的有 5 人，留皖比例是 100.00%。

七、教学点毕业生人才回报⁵⁴情况

2023 届教学点毕业生在合肥市实际就业人数为 163 人，在合肥市就业人数最高的区县是安徽省合肥市包河区 51 人占比 31.29%，然后是安徽省合肥市 33 人和安

⁵⁴ 人才回报是指教学点毕业生毕业之后留在院校所在地就业。

安徽省合肥市蜀山区 16 人，分别占比 20.25%和 9.82%，如下图所示：



图：2023 届教学点毕业生人才回报情况就业区县分布

从教学点毕业生所在系部来看，在合肥市就业占比最高的系部是黄麓师范学校 123 人占比 80.39%，然后是肥西师范学校 35 人和霍邱师范学校 5 人，分布占比 62.50%和 7.04%，如下表所示：

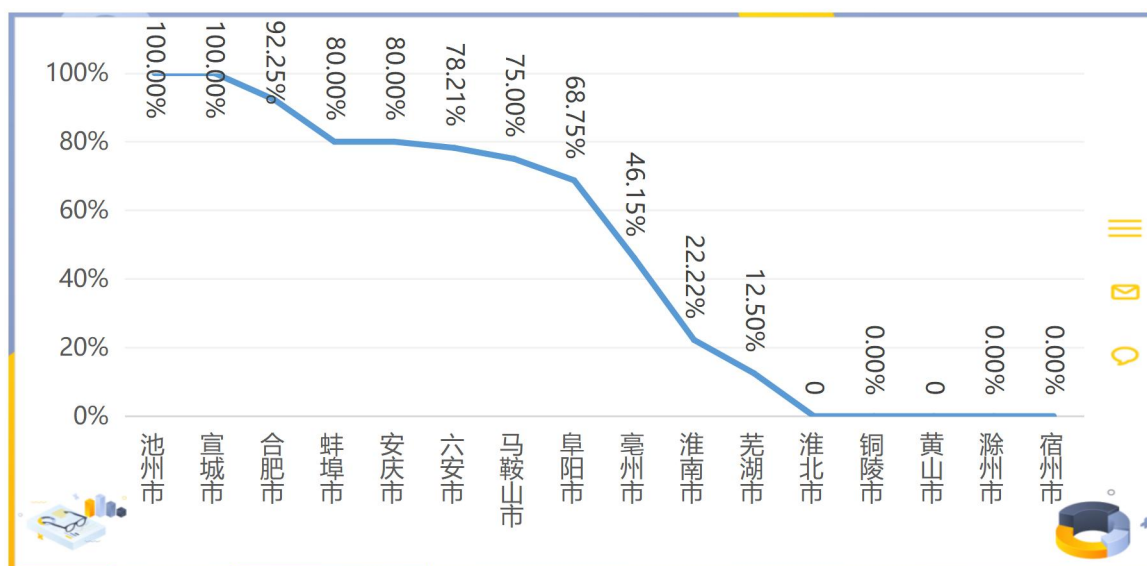
表：2023 届教学点毕业生人才回报情况就业系部分布表

系部名称	实际就业人数	本地就业数	本地就业率
黄麓师范学校	153	123	80.39%
肥西师范学校	56	35	62.50%
霍邱师范学校	71	5	7.04%

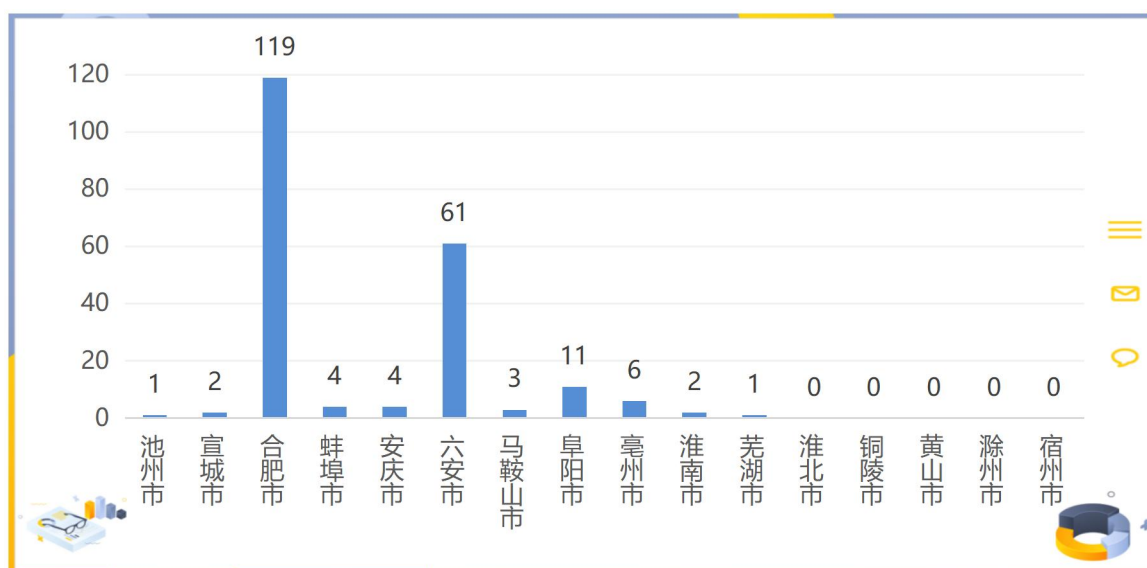
八、教学点毕业生回流⁵⁵就业情况

在全部教学点毕业生 345 名 2023 届教学点毕业生中 280 名实际参加工作，在他们当中有 214 回到自己家乡工作，教学点毕业生回流就业比例为 76.43%，其中有 214 名安徽省教学点毕业生回到自己的家乡工作，回流就业比例为 77.82%。在安徽 16 个市级行政单位中回原籍就业比例最高的三个城市分别是：池州市（100.00%）、宣城市（100.00%）和合肥市（92.25%），如下图所示：

⁵⁵ 教学点毕业生回流是指教学点毕业生毕业后回到自己的生源所在地就业。



图：安徽籍教学点毕业生回家乡就业比例分布



图：安徽籍教学点毕业生回家乡就业人数分布

非皖籍教学点毕业生的回流比例是 0.00%。

全校范围内肥西师范学校最高，其次是霍邱师范学校和黄麓师范学校，如下表所示：

表：2023 届教学点毕业生回家乡就业系部分布表

系部名称	总人数	回流人数	回流比例
肥西师范学校	61	48	78.69%
霍邱师范学校	84	61	72.62%
黄麓师范学校	200	105	52.50%

第八部分 毕业生升学情况

升学率包含毕业生国内升学（专升本、考取研究生和硕士升博）和出国出境（升学非就业），学校 2023 届毕业生共有 760 升学，其中 752 人专升本，8 名人在国（境）外继续学习，全部升学毕业生占全部毕业生的 33.38%。全校⁵⁶升学各专项统计如下：

表 2023 届毕业生国内升学率

学院名称	总人数	国内升学率	
		人数	占比
社会管理与服务系	299	193	64.55%
智能科学技术系	47	25	53.19%
学前教育系	877	382	43.56%
艺术系	342	116	33.92%
黄麓师范学校	200	22	11.00%
霍邱师范学校	84	9	10.71%
肥西师范学校	61	2	3.28%

表 2023 届困难生群体升学率

学院名称	总人数	国内升学率	
		人数	占比
智能科学技术系	3	2	66.67%
社会管理与服务系	22	13	59.09%
艺术系	20	9	45.00%

⁵⁶ 公共教学部和小学教育多数属于定向培养，故没有统计升学情况

学前教育系	98	36	36.73%
霍邱师范学校	13	3	23.08%
黄麓师范学校	12	1	8.33%

表 2023 届毕业生出国出境率

学院名称	总人数	出国出境率	
		人数	占比
艺术系	342	4	1.17%
社会管理与服务系	299	3	1.00%
学前教育系	877	1	0.11%

表 2023 届毕业生升本入学情况表

专业名称	总人数	专升本率	
		人数	占比
英语教育	142	101	71.13%
图书档案管理	37	24	64.86%
幼儿发展与健康管理	84	52	61.90%
大数据技术与应用	47	25	53.19%
美术教育	69	34	49.28%
酒店管理	36	16	44.44%
早期教育	50	21	42.00%
艺术设计	57	21	36.84%
学前教育	1064	369	34.68%
音乐教育	118	38	32.20%
舞蹈教育	38	10	26.32%
舞蹈表演	16	4	25.00%
特殊教育	108	25	23.15%
艺术教育	44	9	20.45%

表 2-12 2023 届师范生升学情况表

专业名称	总人数	国内升学率
------	-----	-------

		人数	占比
英语教育	142	101	71.13%
美术教育	69	34	49.28%
早期教育	50	21	42.00%
学前教育	1061	369	34.78%
音乐教育	118	38	32.20%
舞蹈教育	38	10	26.32%
特殊教育	108	25	23.15%
艺术教育	44	9	20.45%
小学教育	365	3	0.82%

第九部分 毕业生对教育教学的反馈

截止 2023 年 7 月 10 日，合肥幼儿师范高等专科学校 2023 届毕业生离校后，经对 2046 名毕业生所做的调查显示，被调查毕业生数占毕业生总人数的 89.86%，毕业生对母校总体满意度高，对学校总体满意度为 98.29%。各学院参与调研情况如表：

表 2023 届毕业生参与调查学院分布情况表

学院名称	总人数	投票数	投票率
肥西师范学校	61	61	100.00%
公共教学部	367	355	96.73%
黄麓师范学校	200	177	88.50%
霍邱师范学校	84	72	85.71%
社会管理与服务系	299	275	91.97%
学前教育系	877	720	82.10%
艺术系	342	339	99.12%
智能科学技术系	47	47	100.00%

表 2023 届毕业生参与调查专业分布情况表

专业名称	总人数	投票数	投票率
大数据技术与应用	47	47	100.00%
酒店管理	36	35	97.22%
美术教育	69	69	100.00%
特殊教育	108	99	91.67%
图书档案管理	37	26	70.27%
舞蹈表演	16	16	100.00%
舞蹈教育	38	38	100.00%
小学教育	367	355	96.73%
学前教育	1064	891	83.74%
艺术教育	44	44	100.00%
艺术设计	57	56	98.25%
音乐教育	118	116	98.31%
英语教育	142	135	95.07%
幼儿发展与健康管理	84	79	94.05%
早期教育	50	40	80.00%

在 2046 名参与调查的毕业生中有 37.73% 已落实就业单位共 772 人，另外求职中毕业生，共 308 人占比 15.05%；内地升学毕业生的人占比 35.43%；待就业和暂不就业意向毕业生占比 6.30%，详见下图：

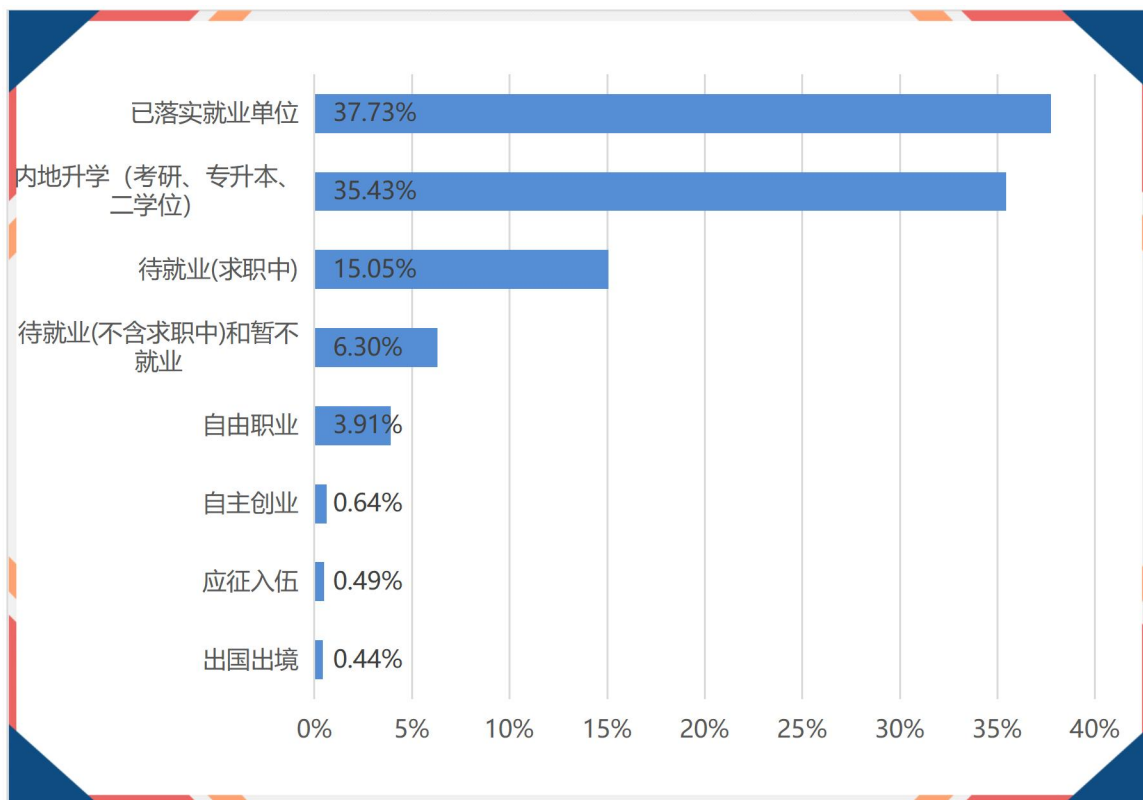


图 毕业生当前毕业去向分布

一、毕业生求职状况分析

在参与调查的毕业生共有 1080 名毕业生填写了有关求职状况的问卷，其中已落实就业工作 772 人，求职中 308 人。

(1) 学校提供的最有用的就业指导内容

调查数据显示，在学校提供的就业指导内容中，41.64%的毕业生认为大学生涯规划是最有用的，其次是职业发展规划的占比 20.72%，然后是发布招聘需求与薪资信息的占比 20.72%，接着是辅导简历写作占比 6.94%，可以看出大学生涯规划和职业发展规划方面是毕业生最需要的。详见下图。

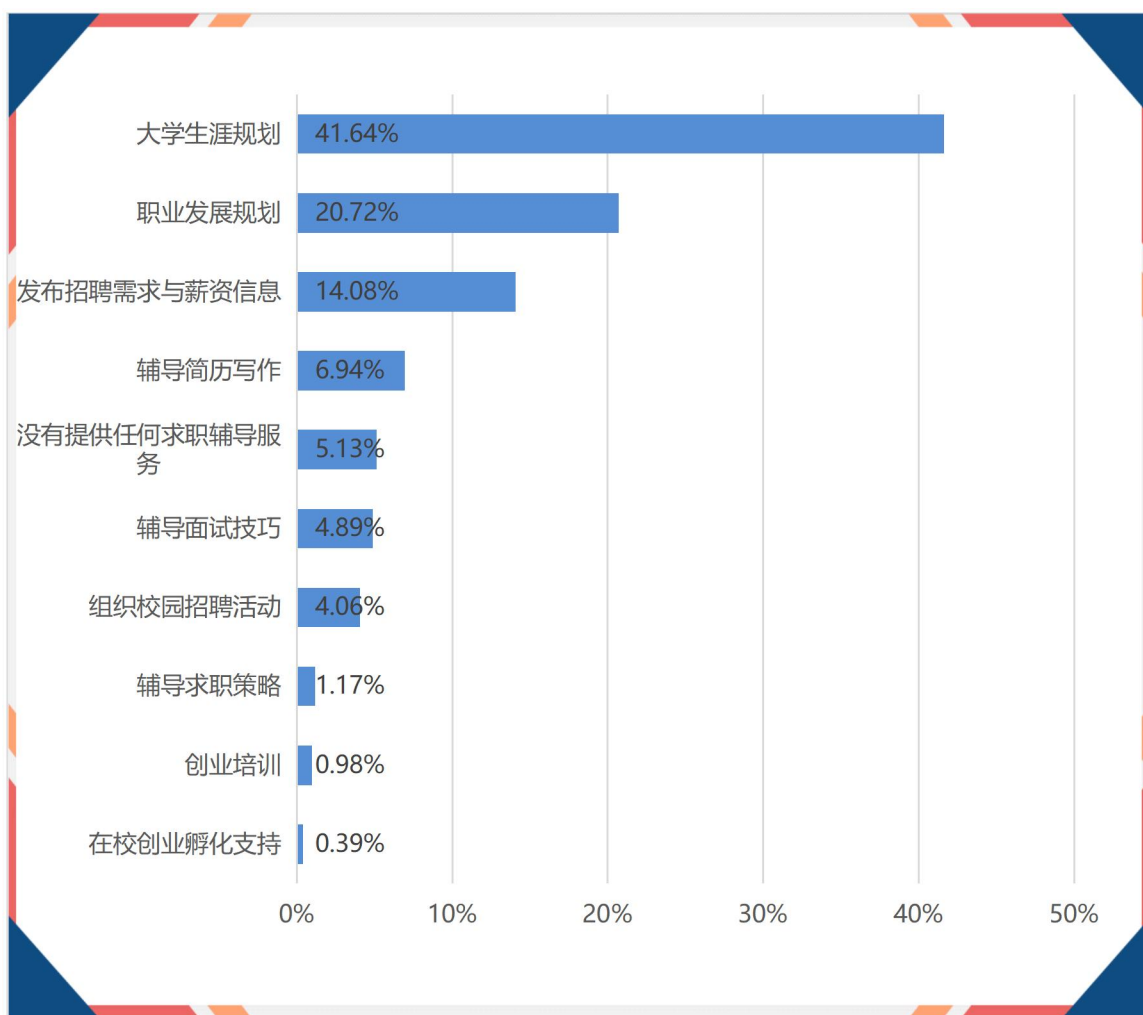


图 学校提供的最有用的就业指导内容

(2) 如何看待当前的高校就业指导

调查数据显示，在接受就业指导的毕业生中有 50.54% 的认为有一些作用，30.99% 的认为非常实用，只有 4.11% 的参与调研毕业生认为没有任何作用。详见下图。

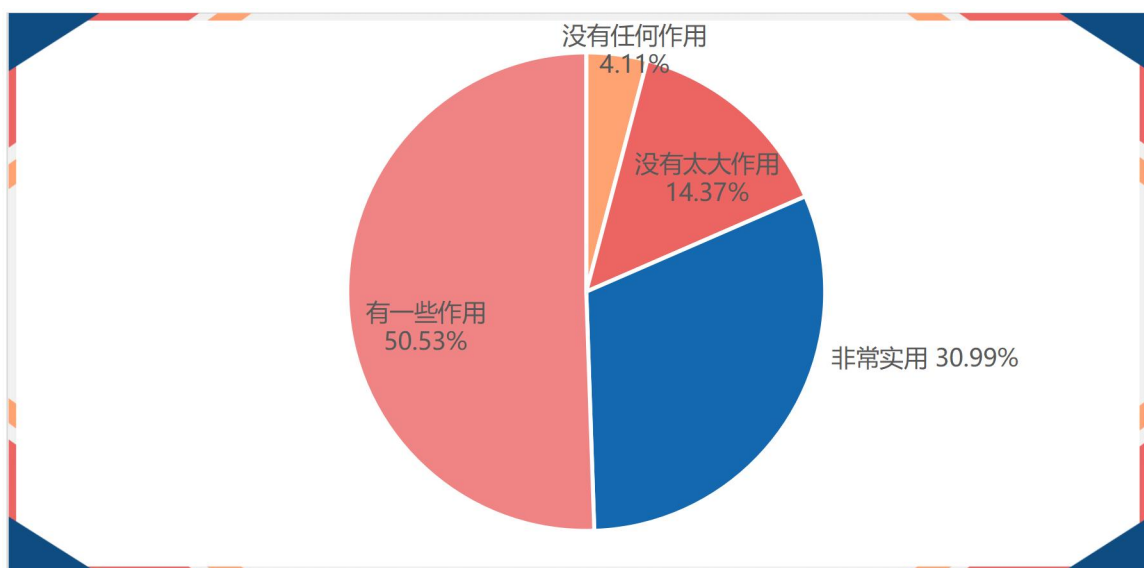


图 如何看待当前的高校就业指导

(3) 学校在毕业生就业方面最应加强哪些工作

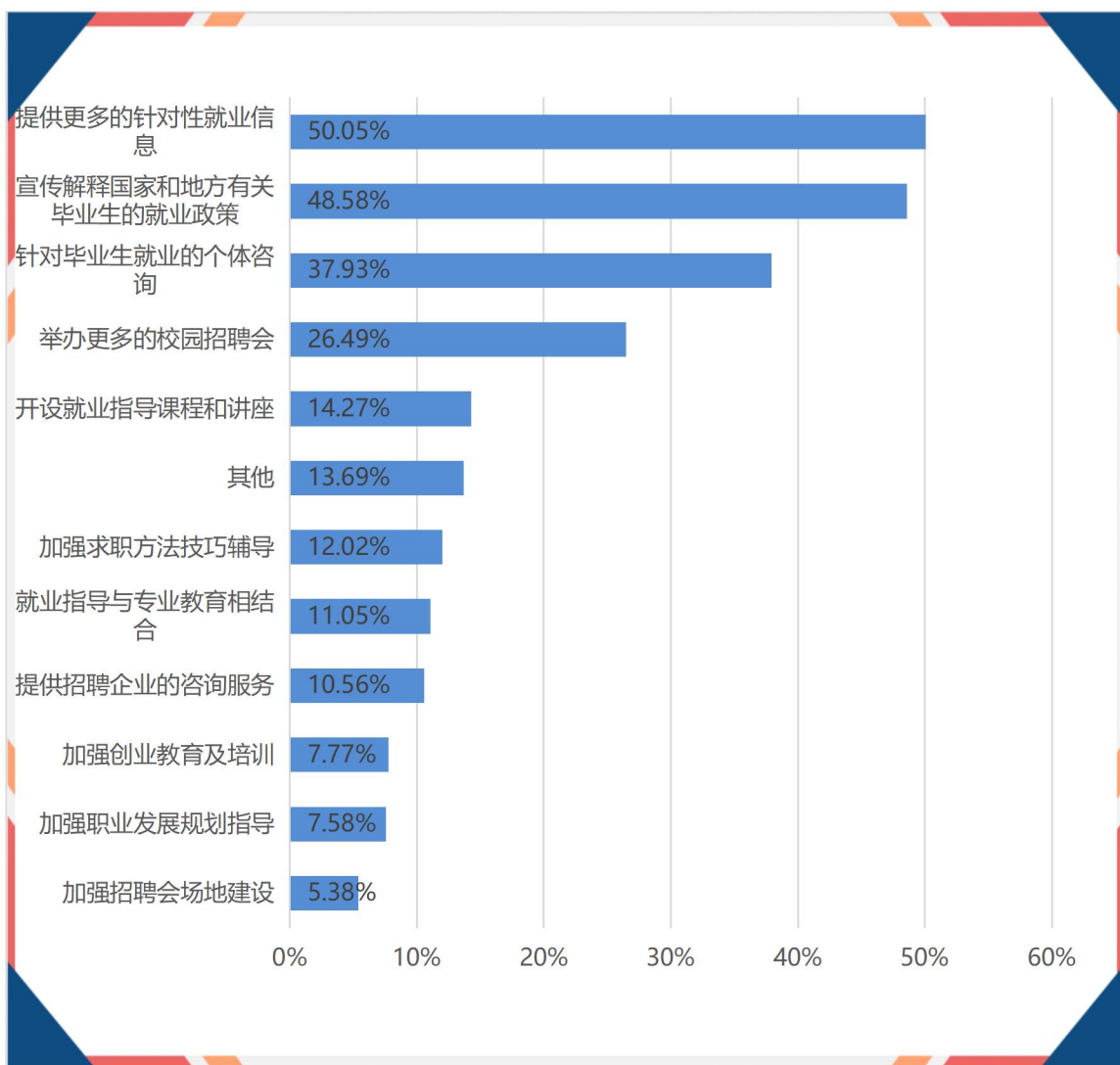


图 学校在毕业生就业方面最应加强哪些工作

调查数据显示，提供更多的针对性就业信息是毕业生最希望学校加强的就业工作，占全部参与调研毕业生的 50.05%，其次宣传解释国家和地方有关毕业生的就业政策和针对毕业生就业的个体咨询，分别占比 48.58%和 37.93%，详见上图。

(4) 学校提供的就业指导与服务中，哪些最重要

调查数据显示，在学校提供的就业指导与服务中，提供准确有效的就业信息是参与调查毕业生认为是最重要的，占比 57.82%；其次是组织校园招聘会和提供专业化和个性化的就业指导，分别占比占 40.96%和 40.52%。详见下图。

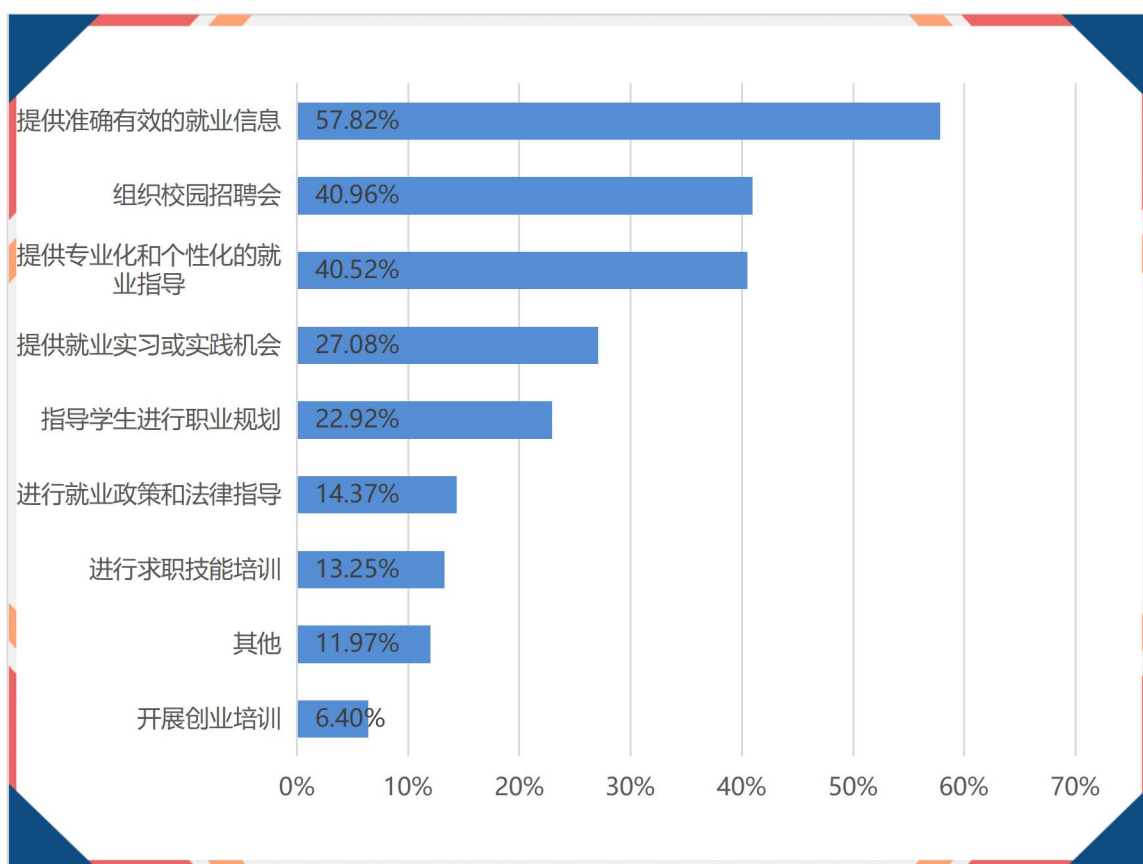


图 学校提供的就业指导与服务中，哪些最重要

(5) 学校组织的毕业实习实践主要存在哪些问题

调查数据显示，学校组织的毕业实习实践存在的问题中，对学校组织的毕业实习实践感到满意没有问题是被参与调研毕业生排在第一位占比 27.81%，其次是实习单位将实习生当免费劳动力无报酬或报酬极低的占比 24.83%，然后是实习实践安排时间不合理有 23.31%的毕业生选择此项。详见下图。

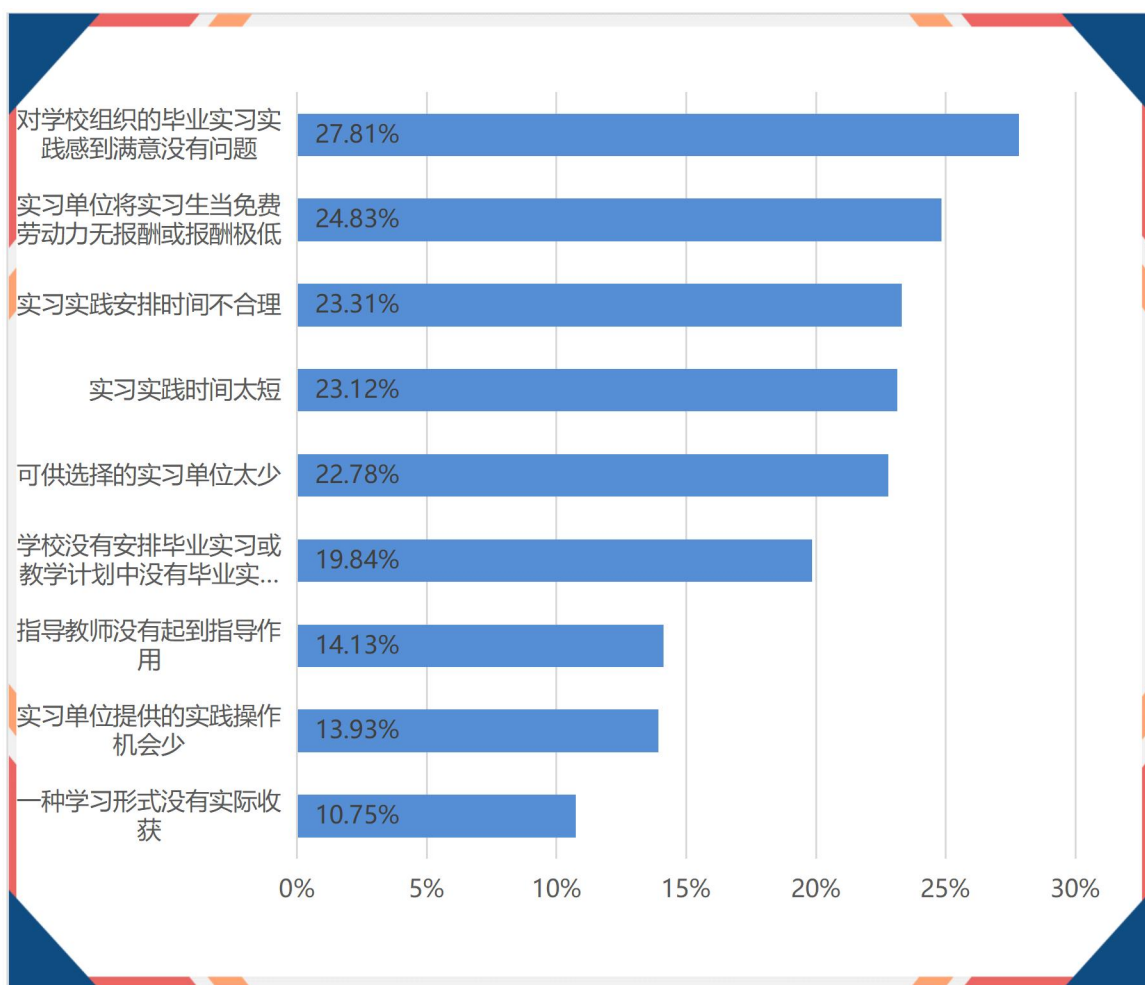


图 学校组织的毕业实习实践主要存在哪些问题

(6) 是否参与过就业技能培训

调查数据显示，在学校参与过的毕业生占比 52.69%，想参与但是没有途径的占比 15.05%，没参与过但准备参与的毕业生占比 13.00%，不准备参与的占比 10.26%，其他的在社会机构参与过的毕业生占比 8.99%。详见下图。

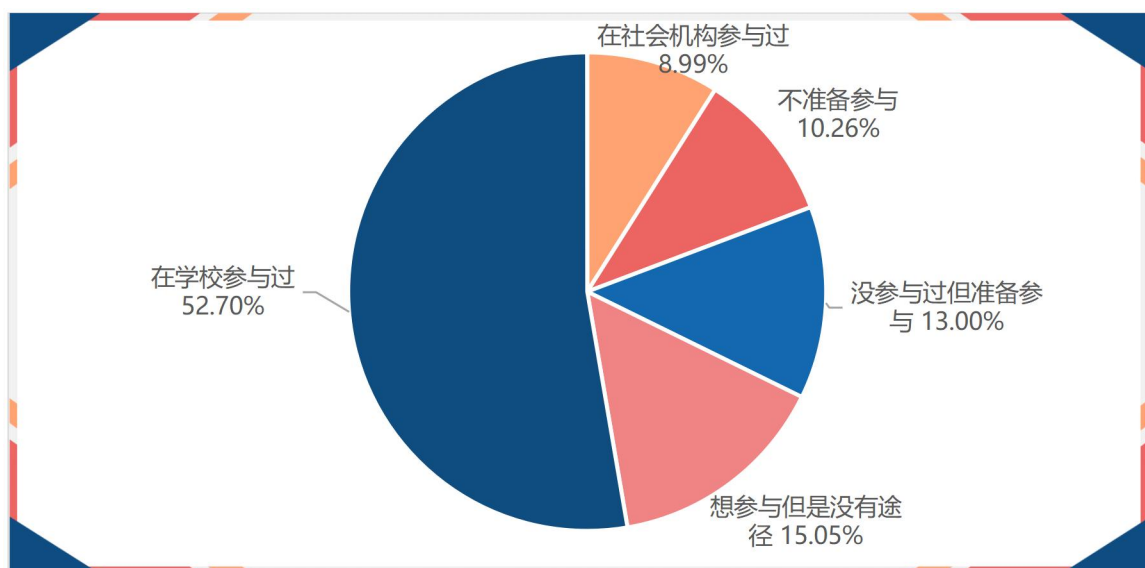


图 是否参与过就业技能培训

(7) 目前大学生就业总体形势

调查数据显示，毕业生认为不容乐观，但通过努力可以找到工作有 46.19%，其次有 28.54%的毕业生认为较严峻，较难找到合适的工作，另外有 6.01%的毕业生认为非常严峻，根本找不到工作，尤其从 2020 年以来受新冠疫情的影响，详见下图。

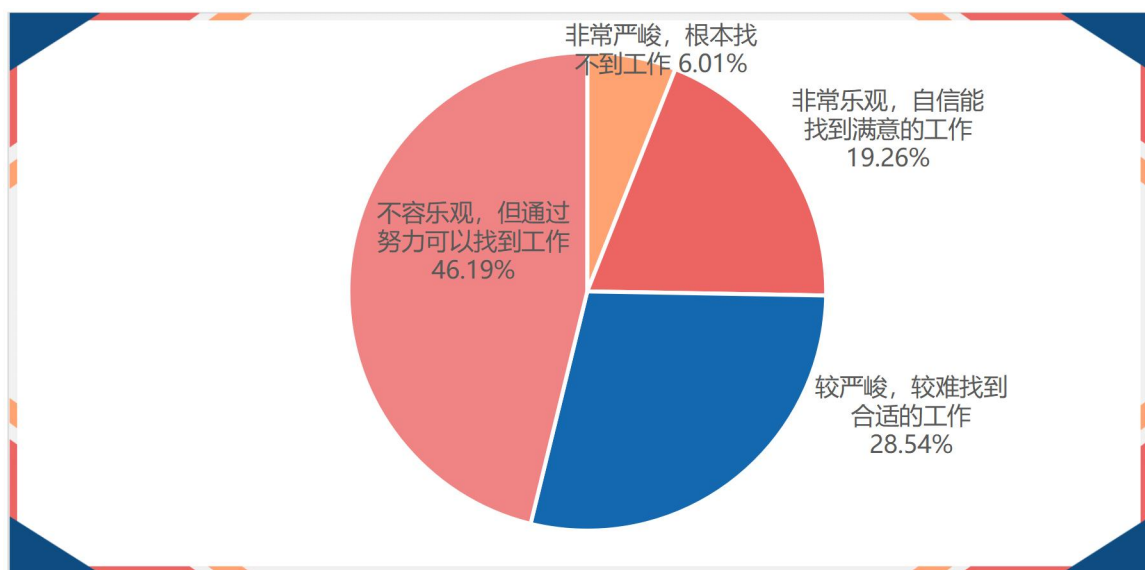


图 目前大学生就业总体形势

表 2023 届毕业生认为总体就业形势乐观学院分布情况表

学院名称	非常乐观	不容乐观	较严峻	非常严峻
肥西师范学校	18.03%	45.90%	27.87%	8.20%
公共教学部	27.04%	45.63%	21.13%	6.20%
黄麓师范学校	24.86%	45.76%	24.29%	5.08%

霍邱师范学校	22.22%	41.67%	33.33%	2.78%
社会管理与服务系	15.27%	42.91%	32.73%	9.09%
学前教育系	16.53%	48.61%	30.69%	4.17%
艺术系	17.70%	46.31%	28.32%	7.67%
智能科学技术系	12.77%	40.43%	38.30%	8.51%

(8) 对近年来国家及我省出台的促进高校毕业生就业政策措施是否了解

调查数据显示,对近年来国家及我省出台的促进高校毕业生就业政策措施方面,有 42.96%的毕业生是一般了解,比较理解的毕业生有 27.52%,不了解的毕业生有 17.16%。详见下图。

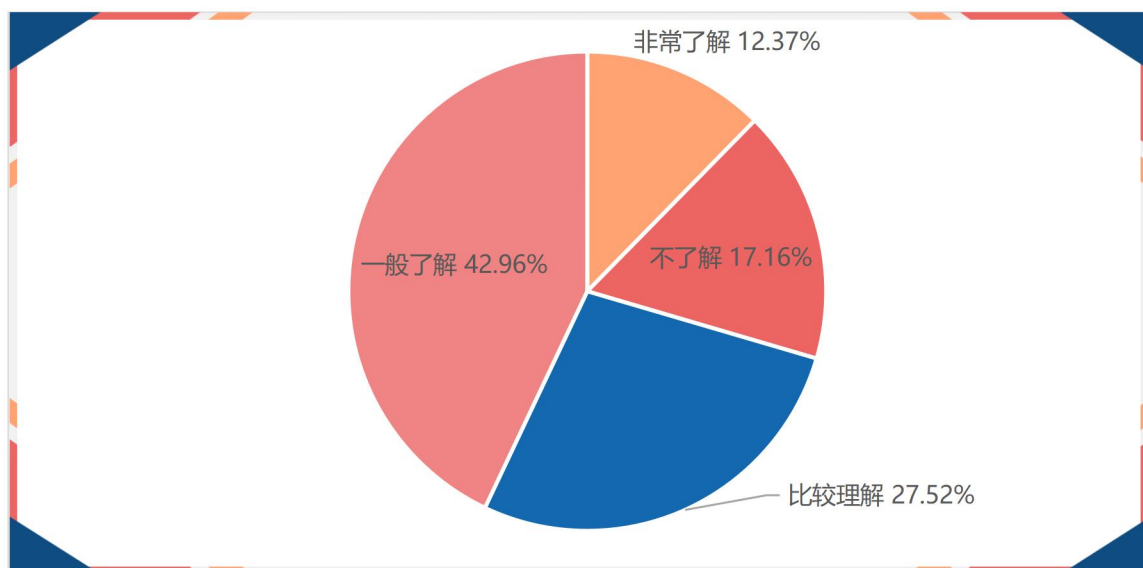


图 对近年来国家及我省出台的促进高校毕业生就业政策措施是否了解

(9) 通过哪些渠道了解以上就业政策

调查数据显示,在了解国家及我省出台的促进高校毕业生就业政策措施的渠道上,学校的就业服务部门(校园海报宣传/短信通知/母校就业信息网/母校就业小程序/母校就业微信公众号等)和国家和省 24365 大学生就业服务平台分布占比 40.69%和 15.61%,是毕业生了解的主要渠道。详见下图。

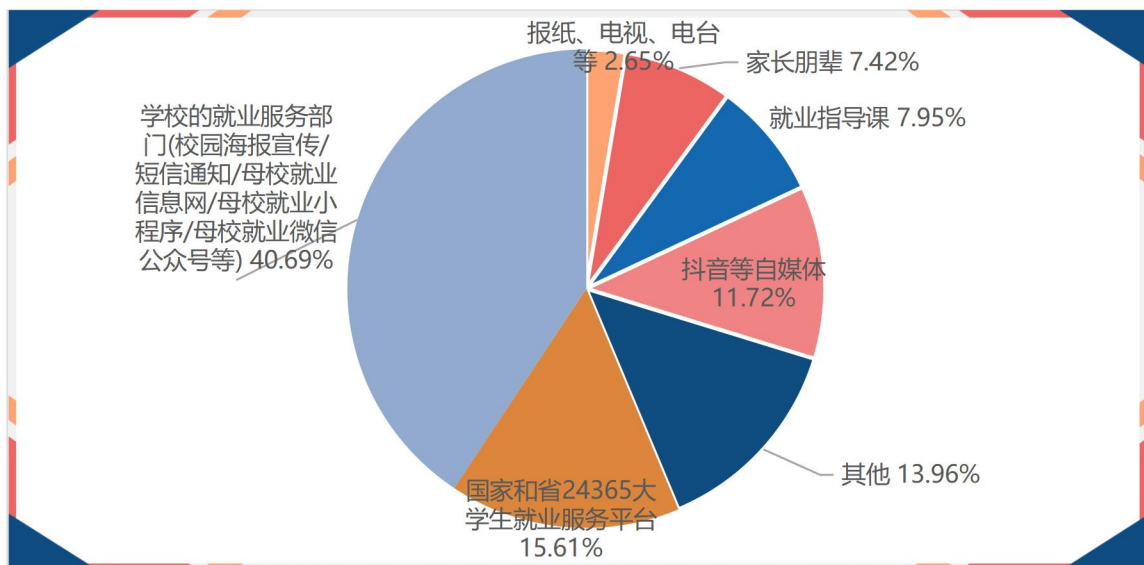


图 通过哪些渠道了解以上就业政策

二、毕业生求职过程分析

在参与调查的毕业生共有 1080 名毕业生填写了有关求职过程的问卷，其中已落实就业工作 772 人，正在求职中但工作尚未落实的有 308 人。

(1) 求职前期望首选的就业单位

调查数据显示，毕业生求职前期望首选的就业单位是工作相对稳定的事业单位、其他和政府机关，三项合计超过 70.09%，分别占比为 48.98%、23.98%和 13.80%，期望去港澳台及外资企业的只有 1.48%，详见下图。

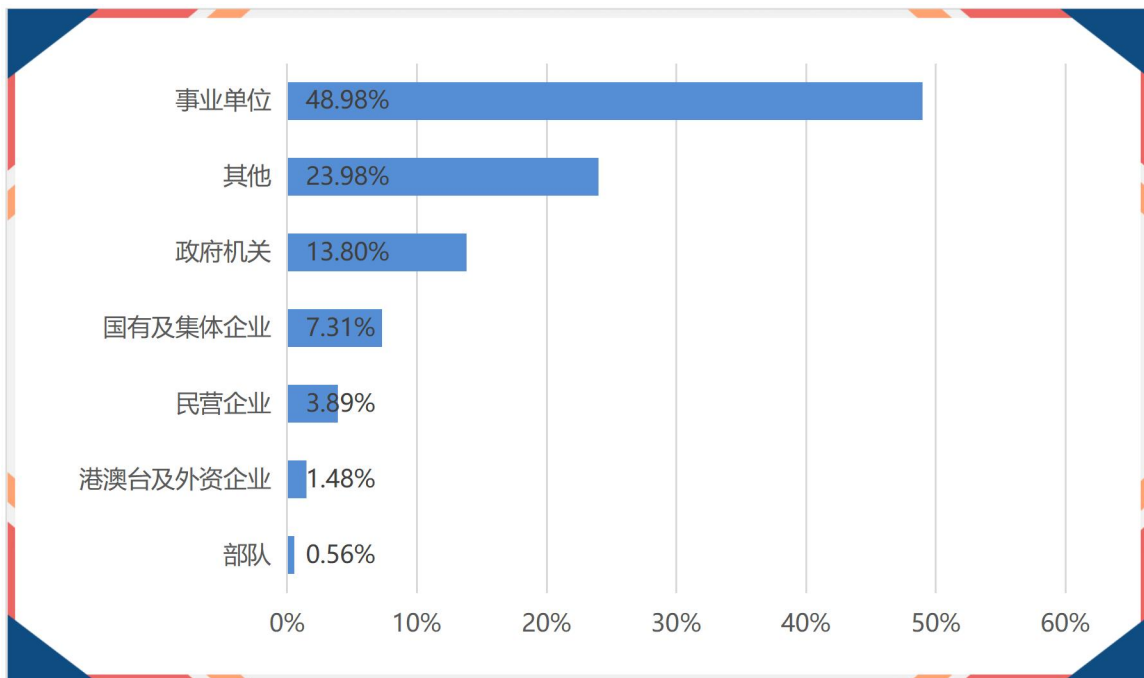


图 求职前期望首选的就业单位

(2) 求职前期望首选的工作地区

调查数据显示，毕业生求职前期望首选的工作地区，首选的是合肥市，有 41.30% 的调查学生，其次是安徽省内其他地市有 35.56% 的毕业生选择，然后是其他地区有 13.33% 的调查毕业生。详见下图。

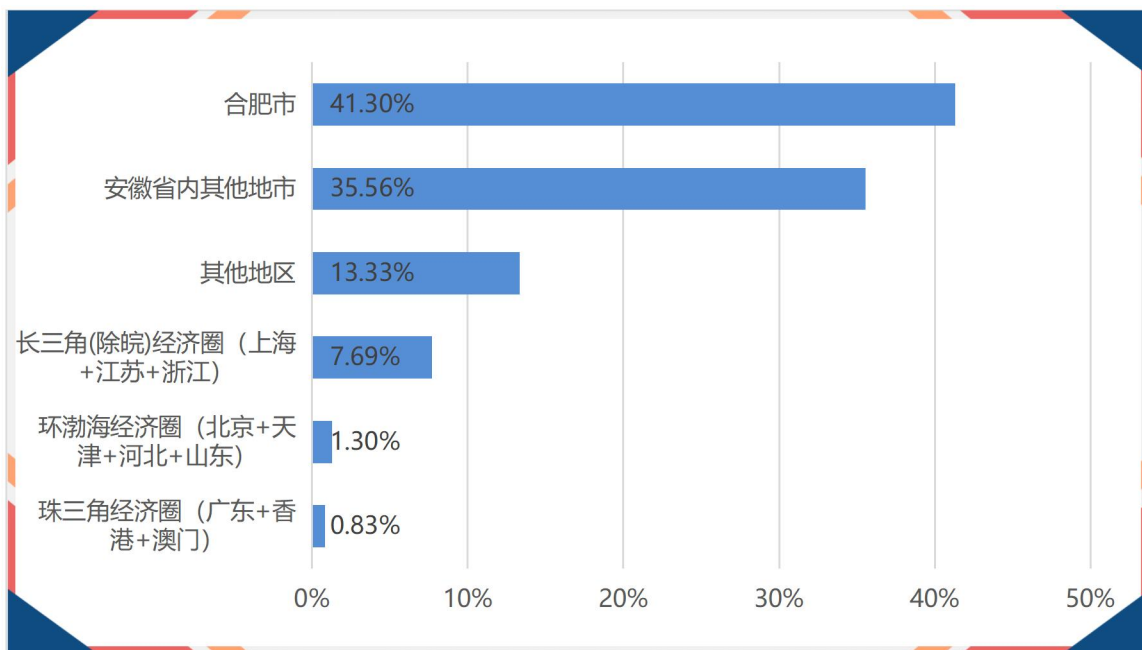


图 求职前期望首选的工作地区

(3) 求职前期望首选的工作地

调查数据显示，求职前期望首选生源所在地最多有 44.54%，选择其他地区的也有 22.96% 的参与调查毕业生选择，母校所在地的有 18.24% 的选择，最后是既是母校所在地也是生源所在地占比 14.26%。详见下图。

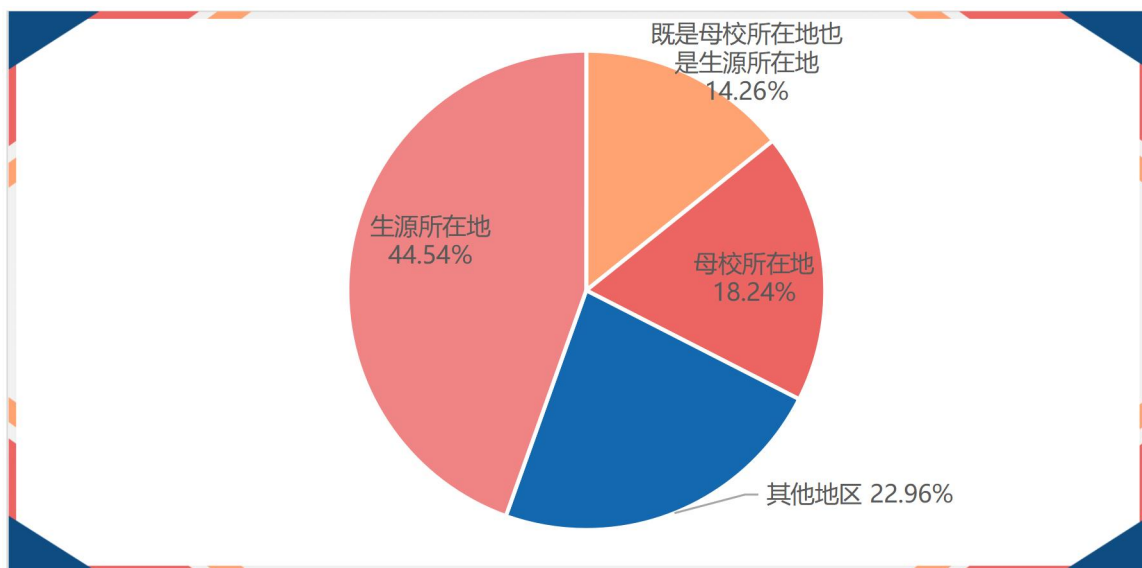


图 求职前期望首选的工作地

(4) 求职前期望平均月收入（税前）是人民币多少元/月

调查数据显示，毕业生就业期望薪资水平集中在 4000 到 10000 的三个区间段内，其中 4000-5999 元的占比 48.15%，6000-7999 元的占比 18.98%，2000-3999 元的占比 16.30%，详见下图。

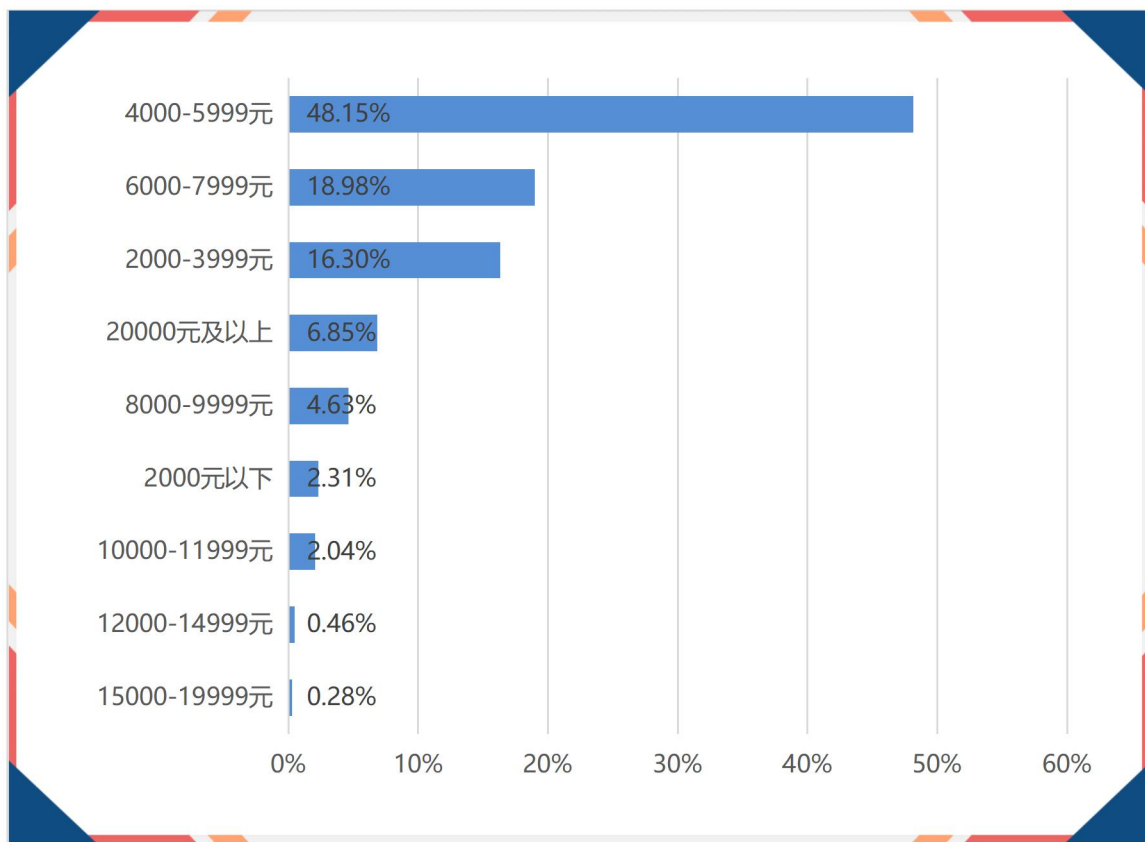


图 求职前期望平均月收入（税前）是人民币多少元/月

(5) 获取求职信息的主要渠道是

根据调查统计显示，2023 届毕业生就业途径呈多样性趋势，其中，学校的就业推荐服务以及其他的分别占比 45.28%和 27.78%，第三是学校老师推荐的占比 27.69%，详见下图。

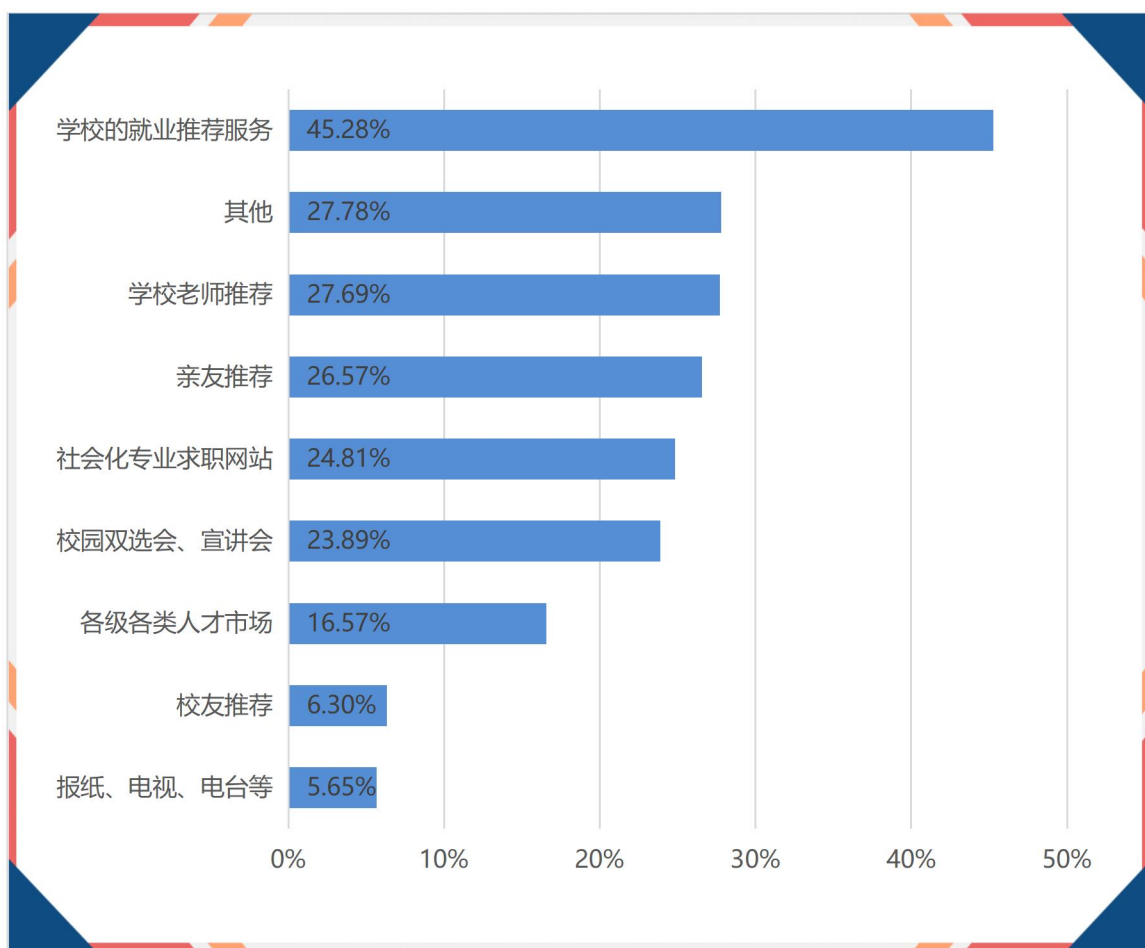


图 获取求职信息的主要渠道是

(6) 求职过程中总共投递过多少份简历

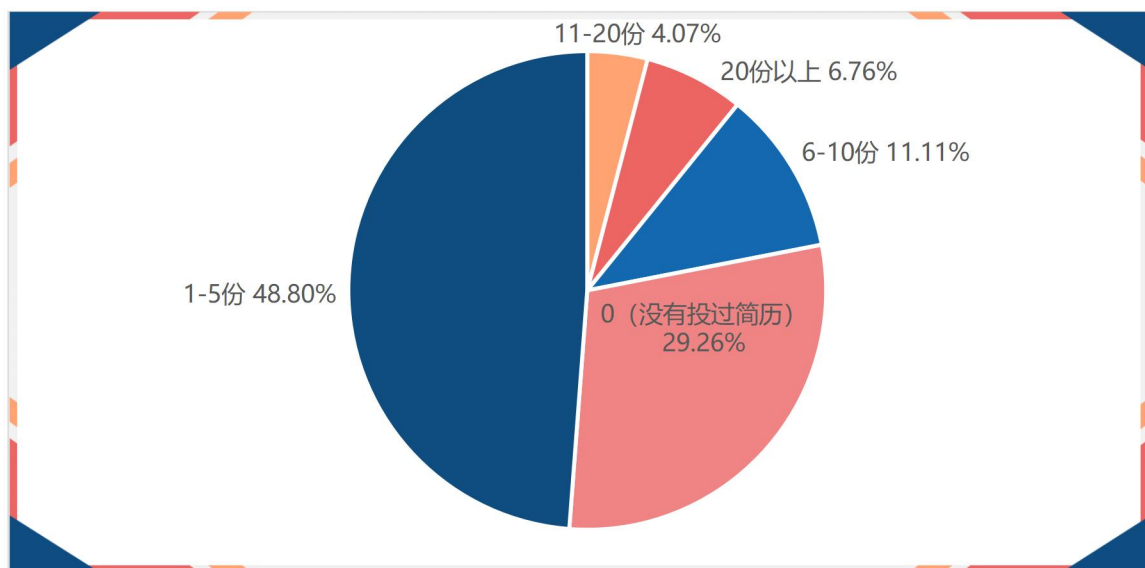


图 求职过程中总共投递过多少份简历

调查数据显示，毕业生求职所投简历数 1-5 份占 48.80%，说明毕业求职成功率还是非常高的，0（没有投过简历）的占 29.26%，6-10 份的占比 11.11%；另外有

4.07%的毕业生 11-20 份，详见上图。

表 2023 届毕业生投递简历数学院分布情况表

学院名称	0 份	1-5 份	6-10 份	11-20 份	20 份以上
肥西师范学校	24.00%	50.00%	16.00%	6.00%	4.00%
公共教学部	62.12%	25.38%	6.06%	2.27%	4.17%
黄麓师范学校	21.32%	64.71%	6.62%	1.47%	5.88%
霍邱师范学校	28.07%	66.67%	3.51%	1.75%	0.00%
社会管理与服务系	24.29%	44.29%	12.86%	7.14%	11.43%
学前教育系	16.67%	57.00%	15.67%	4.00%	6.67%
艺术系	15.30%	53.55%	13.66%	7.65%	9.84%
智能科学技术系	0.00%	45.00%	20.00%	5.00%	30.00%

(7) 求职过程中参加招聘会（含专场）的场次

调查数据显示，参加过 0（到目前为止，没有参加过）招聘会（含专场）有 64.54% 的受调查毕业生，1 次的占比 18.98%，2-5 次的占比 13.24%，6-10 次的占比 2.22%，10 次以上的占比 1.02%。详见下图。

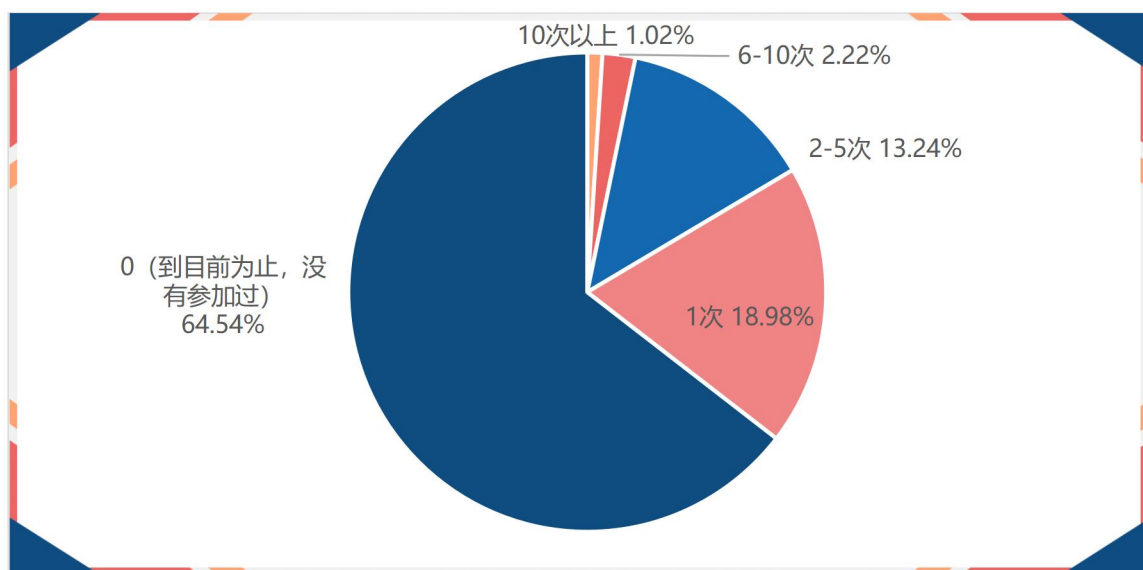


图 求职过程中参加招聘会（含专场）的场次

(8) 求职过程中面试过的用人单位数量

调查数据显示，参加面试过的用人单位数量是 2-5 个的占比 36.02%，0（到目

前为止, 没有面试过) 的占比 31.11%, 1 个的占比 23.98%, 10 个以上的占比 4.44%, 6-10 个的占比 4.44%。详见下图。

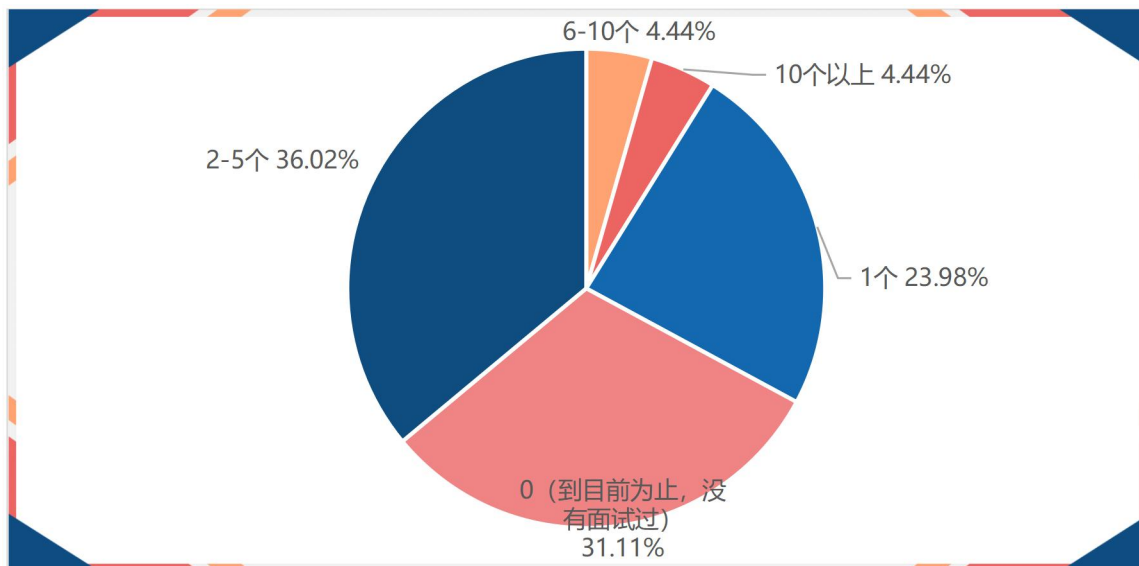


图 求职过程中面试过的用人单位数量

(9) 求职过程中拿到的录取通知数

调查数据显示, 拿到的录取通知数 1 个的占比 33.43%, 0 (到目前为止, 还没有收到 Offer) 的占比 33.06%, 2 个的占比 18.61%, 3 个以上的占比 8.06%, 3 个的占比 6.85%。详见下图。

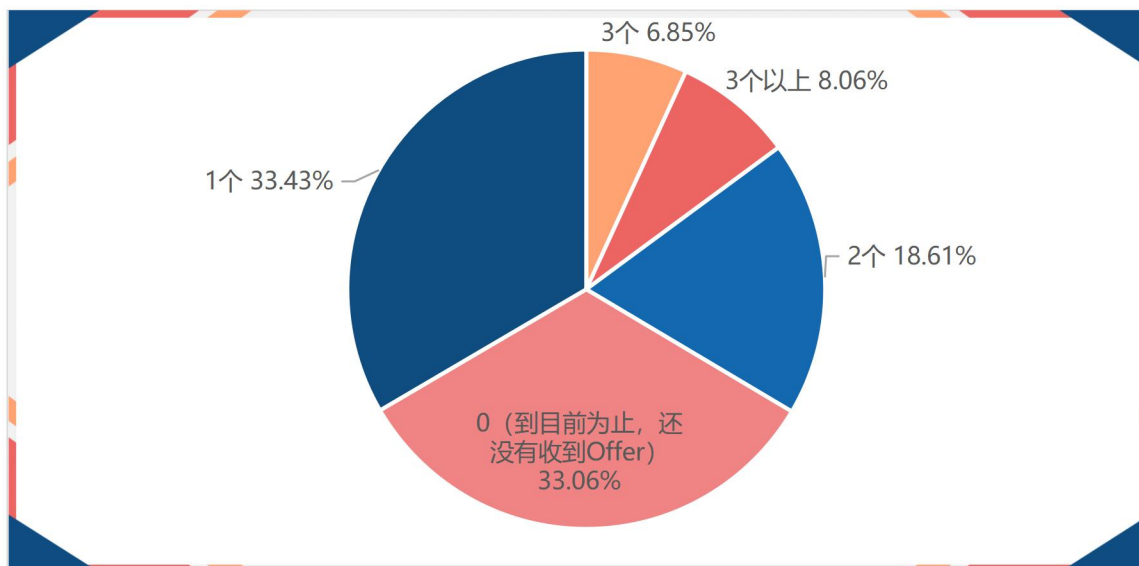


图 求职过程中拿到的 offer (录取通知) 数

表 2023 届毕业生拿到录用通知数学院分布情况表

学院名称	0 个	1 个	2 个	3 个	3 个以上
肥西师范学校	36.00%	20.00%	22.00%	10.00%	12.00%
公共教学部	62.12%	20.45%	8.33%	3.79%	5.30%
黄麓师范学校	21.32%	44.85%	19.12%	5.88%	8.82%
霍邱师范学校	21.05%	50.88%	24.56%	1.75%	1.75%
社会管理与服务系	32.86%	34.29%	15.71%	7.14%	10.00%
学前教育系	23.67%	37.33%	23.67%	7.00%	8.33%
艺术系	19.13%	36.07%	21.31%	11.48%	12.02%
智能科学技术系	25.00%	25.00%	35.00%	15.00%	0.00%

(10) 求职成本

求职成本仅指参加校外招聘会的交通及住宿费用。调查数据显示，55.93%的受调查毕业生花费 1000 元内，1000-2000 元内的也只有 21.57%，毕业生求职成本低，也侧面反映学校内提供的就业信息，有效的解决毕业生的求职问题。详见下图。

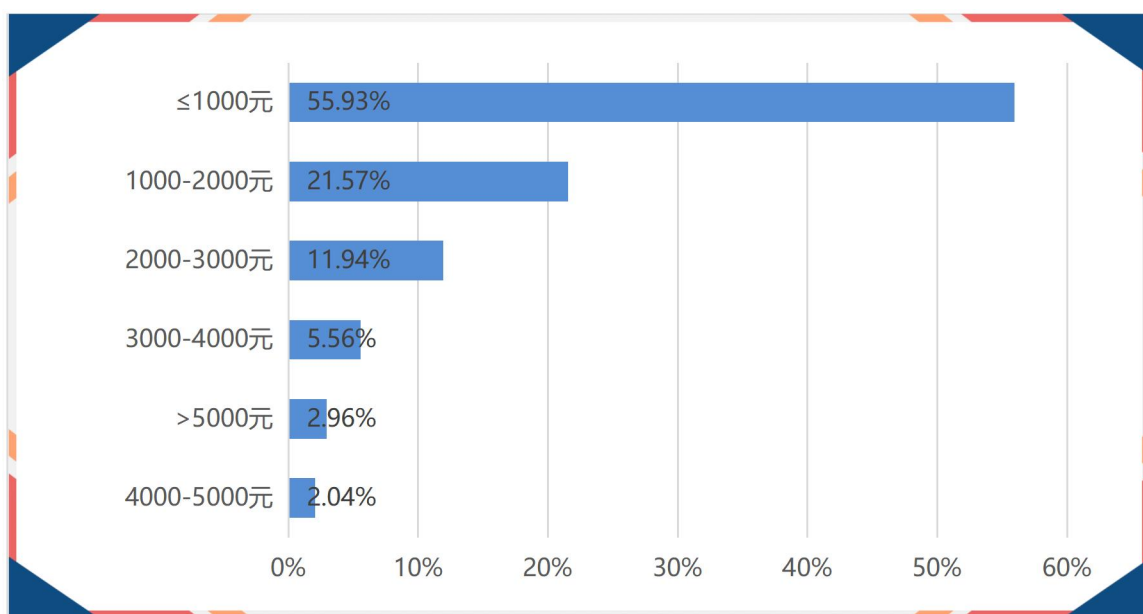


图 求职成本

(11) 求职时长（从开始找工作到拿到第一份录取通知）

调查数据显示，93.89%的已落实就业单位的毕业生在 3 个月内从开始找工作到拿到第一份录取通知，其中有 67.50%的已落实就业单位的毕业生在一个月内拿到录

用通知，毕业生求职效率高。详见下图。

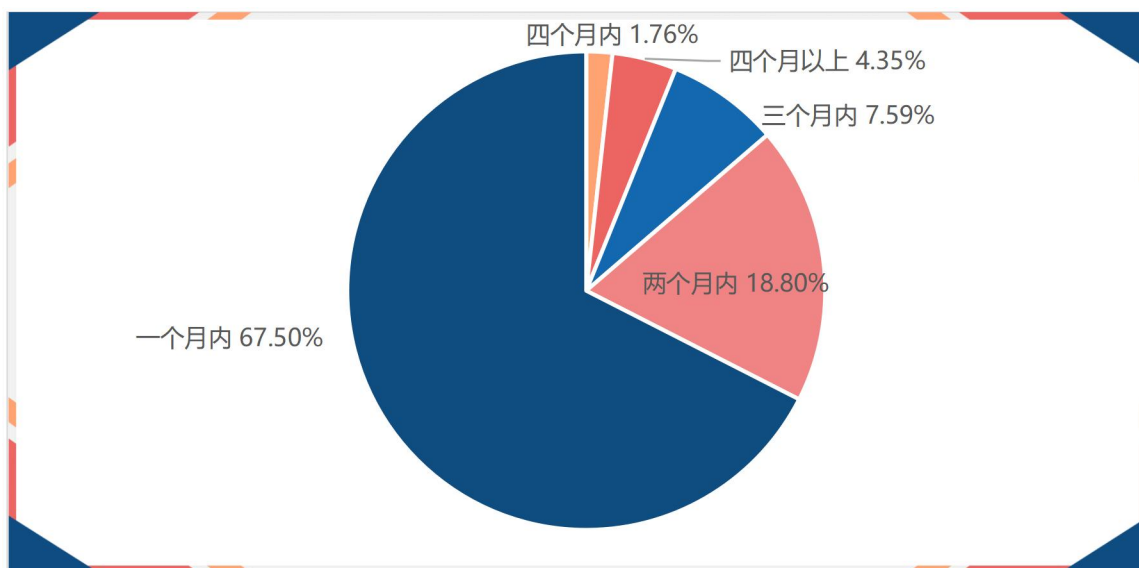


图 求职时长（从开始找工作到拿到第一份录取通知）

(12) 在确定工作单位时最重视的因素有哪些

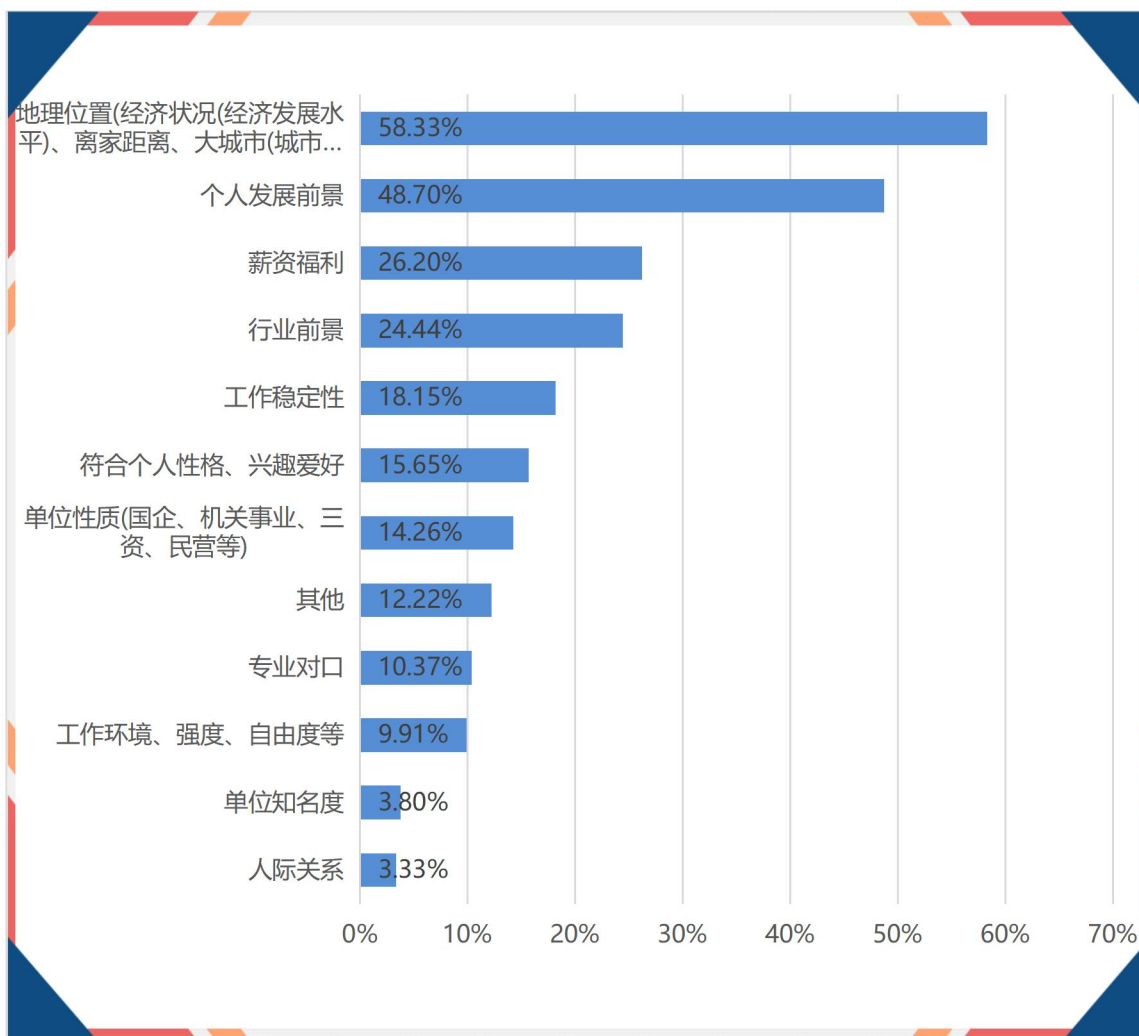


图 在确定工作单位时最重视的因素有哪些

调查数据显示,地理位置(经济状况(经济发展水平)、离家距离、大城市(城市规模)等)、个人发展前景、薪资福利、行业前景和工作稳定性是毕业确定工作单位时最重视的因素。详见下图。

(13) 在求职的过程中,最具竞争力的方面是

调查数据显示,毕业生认为最具竞争力的方面是实习实践经历占比 46.11%,其次是专业知识水平占比 33.24%和学科专业优势占比 29.81%,相关技能证书占比 24.54%,详见下图。

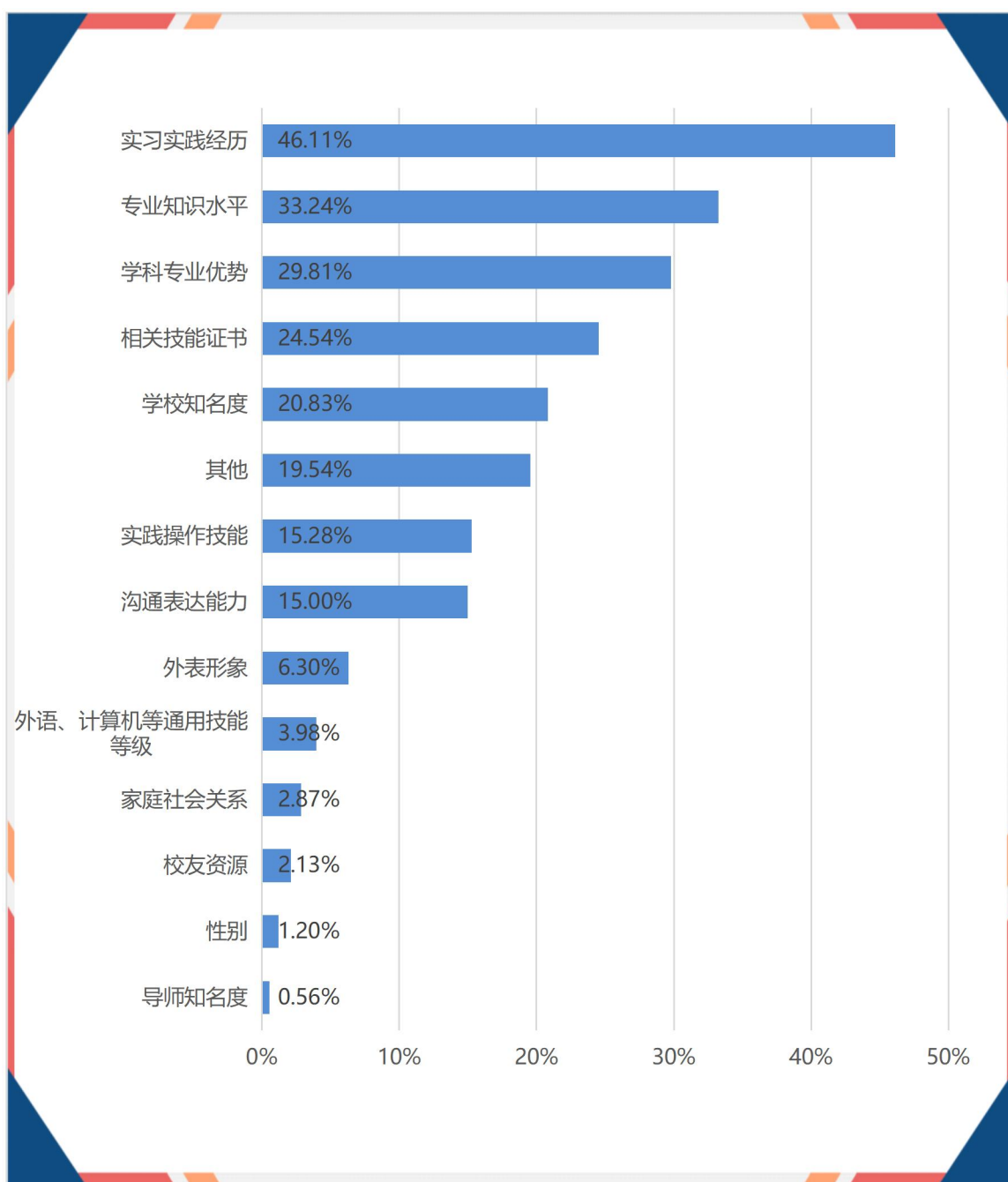


图 在求职的过程中,最具竞争力的方面是

(14) 在求职过程中遇到的主要困难或劣势

调查数据显示，毕业生认为缺乏实践经验占比 44.17%，其次是适合自己的招聘职位太少占比 29.26%，然后有 26.48% 的认为是专业知识与能力不足。有 11.94% 的毕业生不知道什么工作适合自己，学校需要加强毕业生职业生涯规划指导，详见下图。



图 在求职过程中遇到的主要困难或劣势

三、毕业生就职分析

在参与调查的毕业生共有 772 名已落实就业工作。

(1) 求职成功的最终渠道是

根据调查统计显示，有 28.63% 已落实就业单位毕业生的通过其他获得工作，亲

友推荐有 18.78%的已落实就业单位毕业生，这和毕业生的求职渠道基本保持一致。排列第三的是社会化专业求职网站占比 15.93%。详见下图。

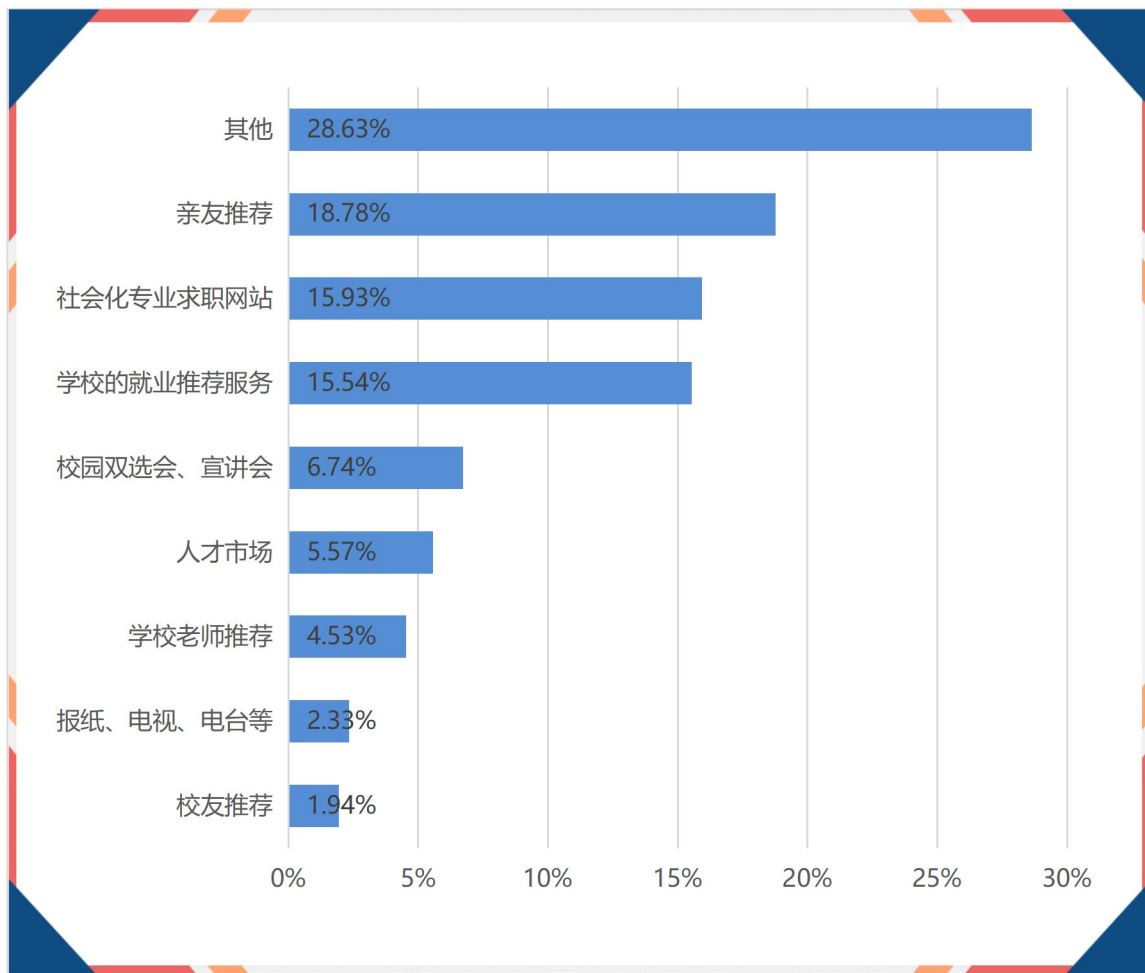


图 求职成功的最终渠道是

(2) 目前的签约工作单位是

调查数据显示，有 37.69%的毕业生选择在其他就业，然后是事业单位占比 26.55%，选择民营企业就业占 23.83%。详见下图。

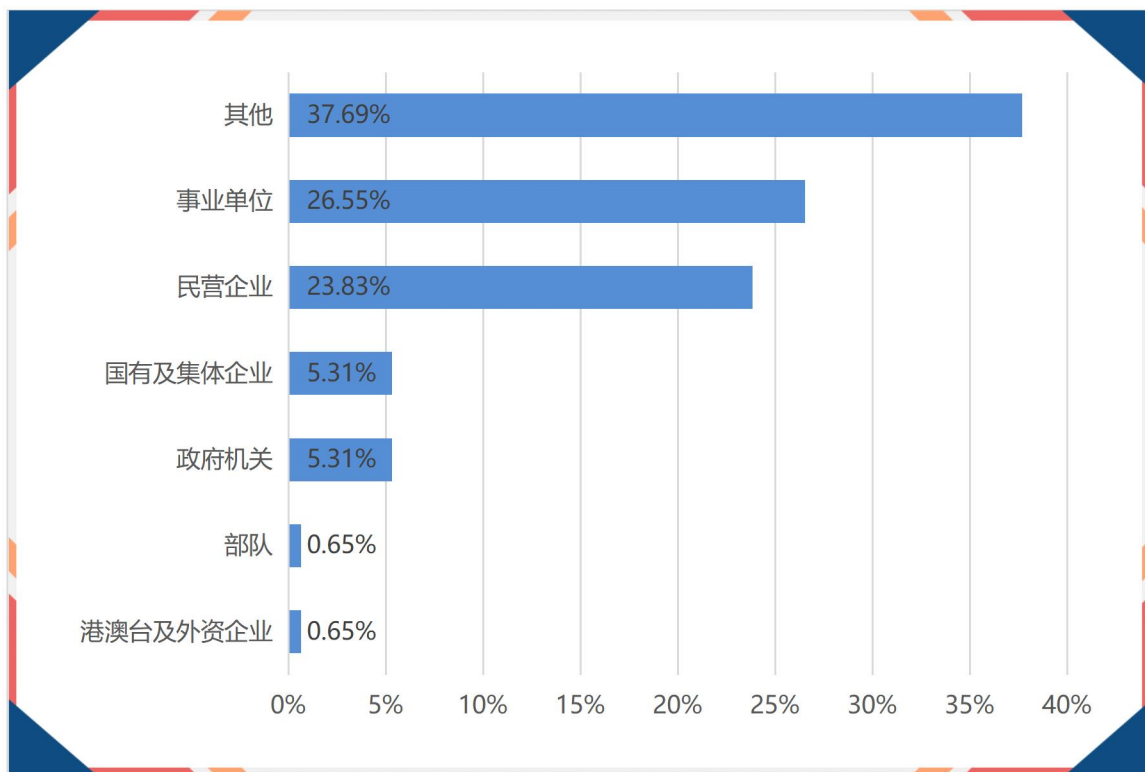


图 目前的签约工作单位是

(3) 目前签约的工作地区是

调查数据显示，有 41.06%的毕业生选择在安徽省内其他地市工作，这是毕业生的就业期望工作地是一致的，其次是合肥市占比 37.05%，排名第三的是其他地区，占比 13.86%。详见下图。

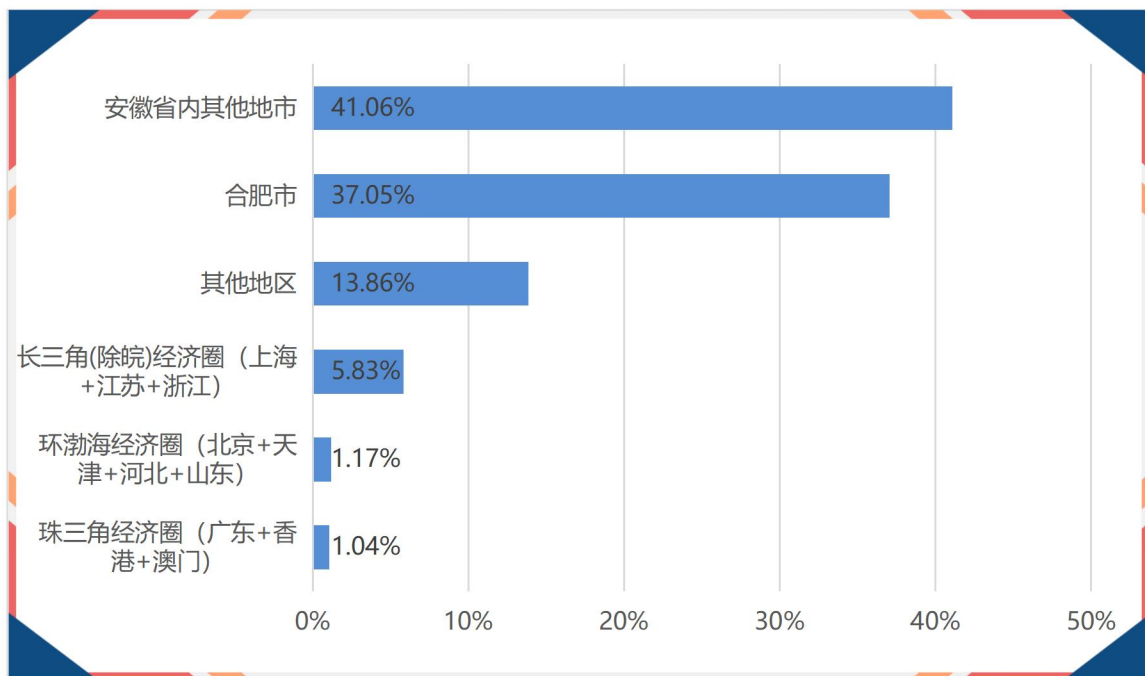


图 目前签约的工作地区是

(4) 目前签约的工作地是

调查数据显示，有 47.54% 的毕业生签约的工作地是生源所在地，25.65% 的毕业生签约的工作地是其他地区，19.43% 的毕业生签约的工作地是母校所在地。详见下图。

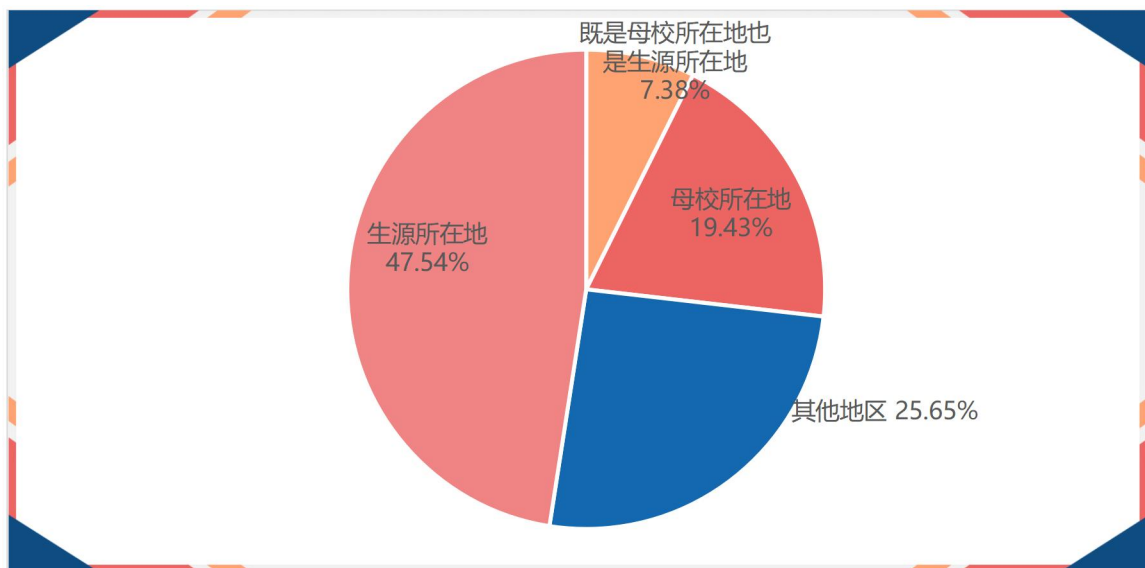


图 目前签约的工作地是

(5) 目前签约工作的平均月收入（税前）是人民币多少元/月

调查数据显示，签约工作的平均月收入在 2000-3999 元元之间，整体平均月收入比期望预期低一些，详见下图。

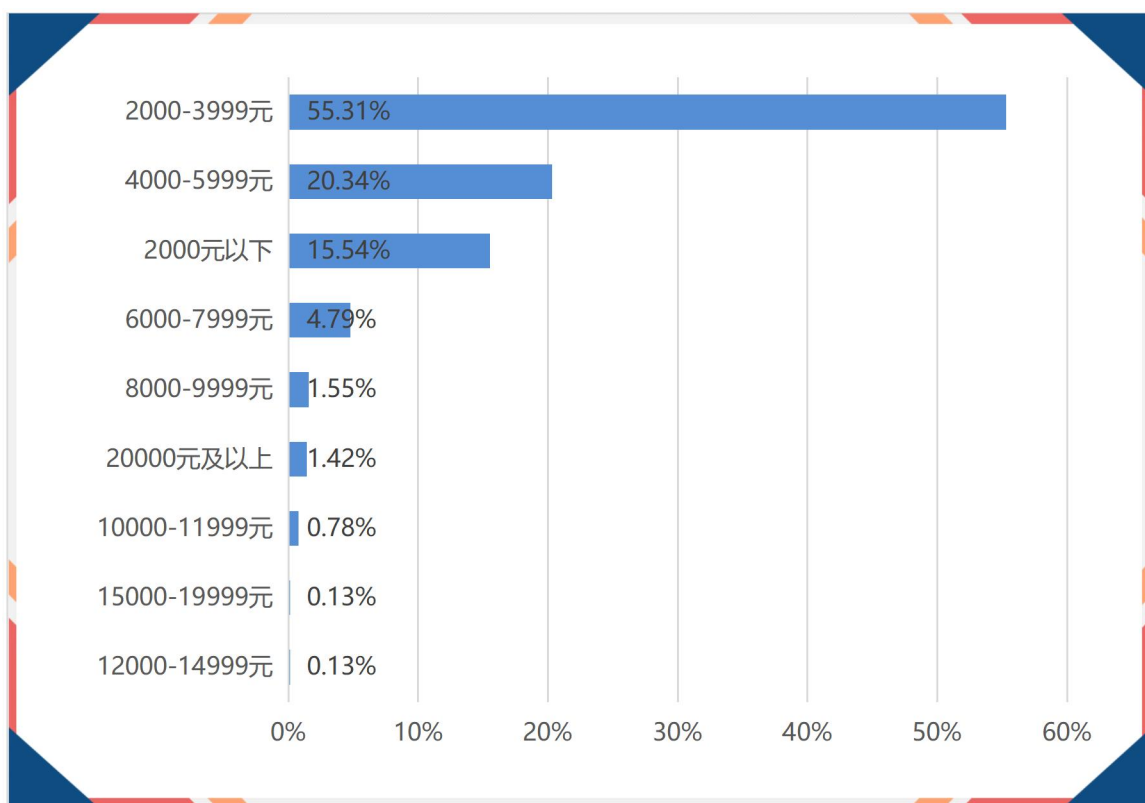


图 目前签约工作的平均月收入（税前）是人民币多少元/月

(6) 目前的签约工作单位是毕业实习的单位

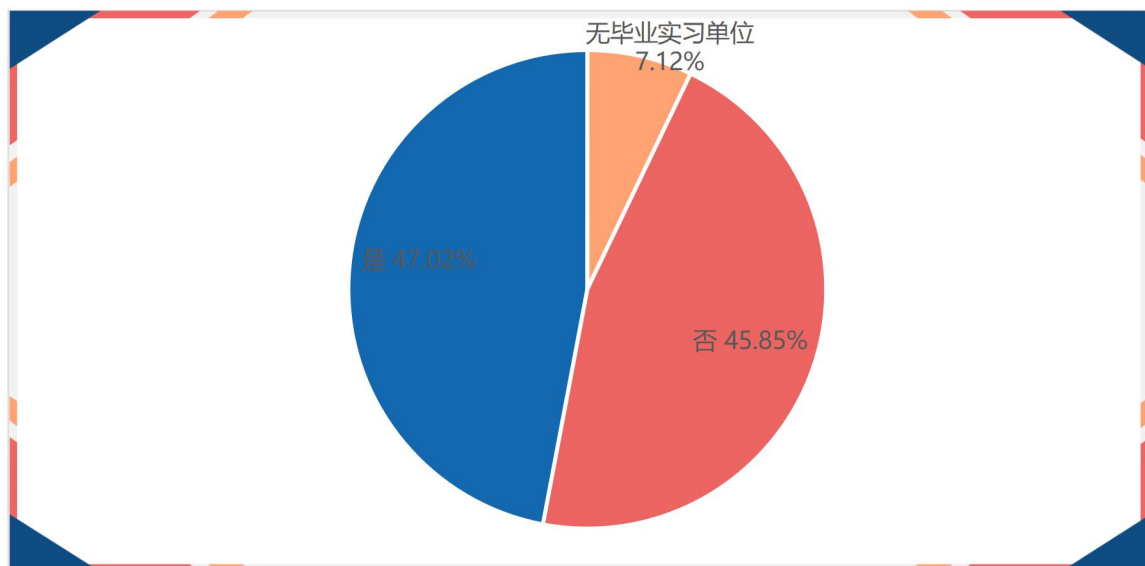


图 目前的签约工作单位是毕业实习的单位

调查数据显示，目前有 47.02%的毕业生签约单位是毕业实习单位，45.85%的毕业生签约单位不是毕业实习的单位，另外有 7.12%的毕业生没有实习直接就业。详见上图。

(7) 毕业实习结束后，未留在实习单位的原因

调查数据显示，个人发展空间不够是毕业生未留在实习单位的首要原因，其次是薪资福利偏低、想改变职业或行业以及工作要求高，压力大。详见下图。

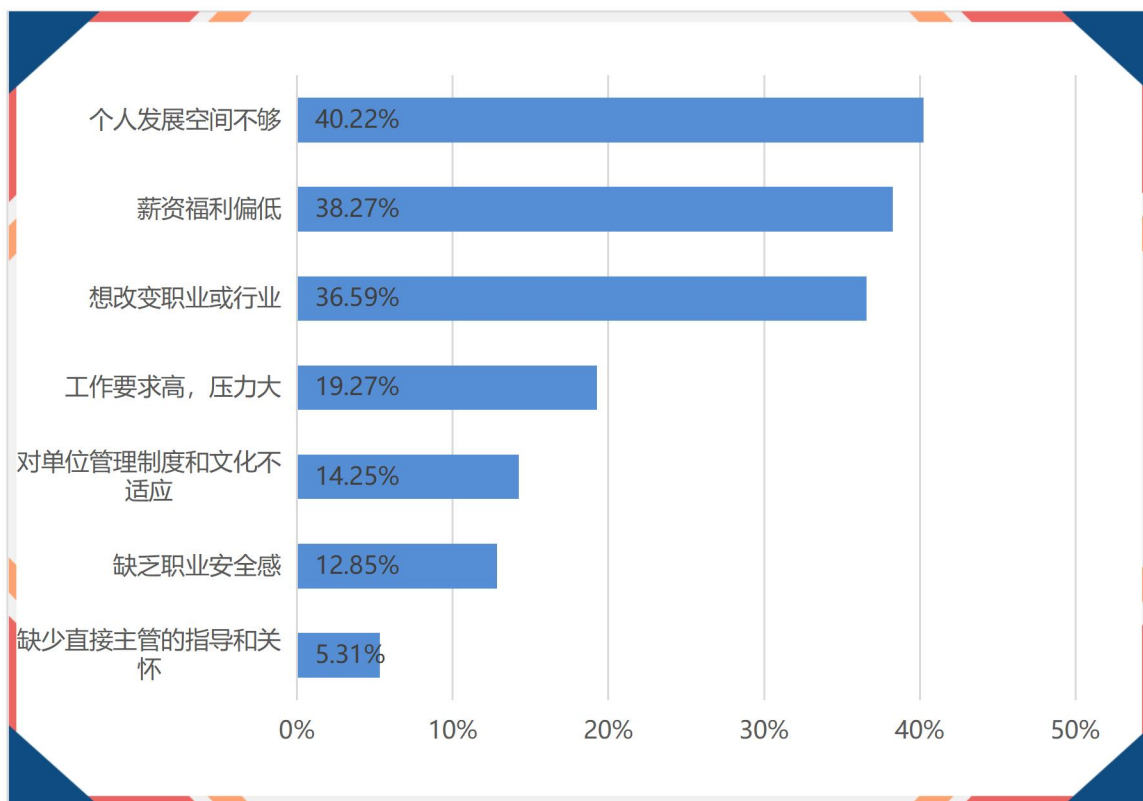


图 毕业实习结束后，未留在实习单位的原因

(8) 目前的签约工作与所学专业相关

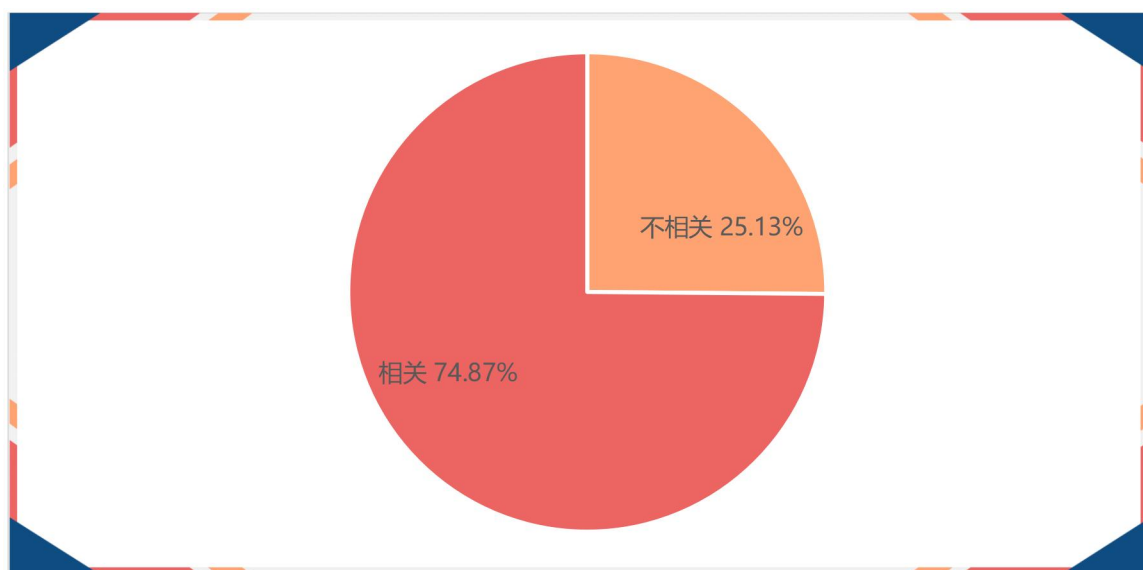


图 目前的签约工作与所学专业相关

调查数据显示，毕业生签约工作与所学专业相关度达 74.87%。详见下图。

表 2023 届毕业生签约工作与所学专业度学院分布情况表

学院名称	相关	不相关
肥西师范学校	81.40%	18.60%
公共教学部	84.81%	15.19%
黄麓师范学校	74.55%	25.45%
霍邱师范学校	88.00%	12.00%
社会管理与服务系	51.92%	48.08%
学前教育系	79.58%	20.42%
艺术系	64.10%	35.90%
智能科学技术系	33.33%	66.67%

表 2023 届毕业生签约工作与所学专业度专业分布情况表

专业名称	相关	不相关
大数据技术与应用	33.33%	66.67%
酒店管理	56.25%	43.75%
美术教育	50.00%	50.00%
特殊教育	84.31%	15.69%
图书档案管理	66.67%	33.33%
舞蹈表演	70.00%	30.00%
舞蹈教育	79.17%	20.83%
小学教育	84.81%	15.19%
学前教育	79.22%	20.78%
艺术教育	90.48%	9.52%
艺术设计	68.18%	31.82%
音乐教育	50.88%	49.12%
英语教育	47.06%	52.94%
幼儿发展与健康管理	46.15%	53.85%
早期教育	63.64%	36.36%

(9) 从事与专业不相关工作最主要的原因是

调查数据显示，从事与专业不相关工作最主要的原因中其他占比 32.65%，与专业相关的工作很难找为 20.92%，然后是收入更高以及家庭原因分别占比 20.92%和 10.20%，更符合我的兴趣爱好的占比 7.65%。详见下图。

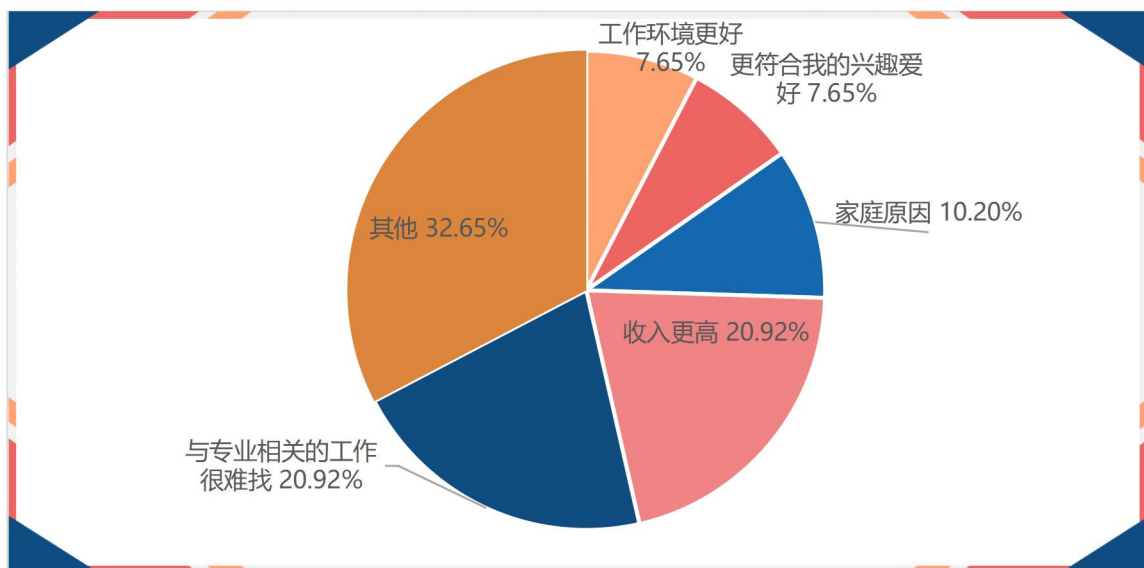


图 从事与专业不相关工作最主要的原因是

(10) 是否适应当前工作要求

调查数据显示，毕业生就业后对当前工作的适应性非常好，高达 93.78%。详见下图。

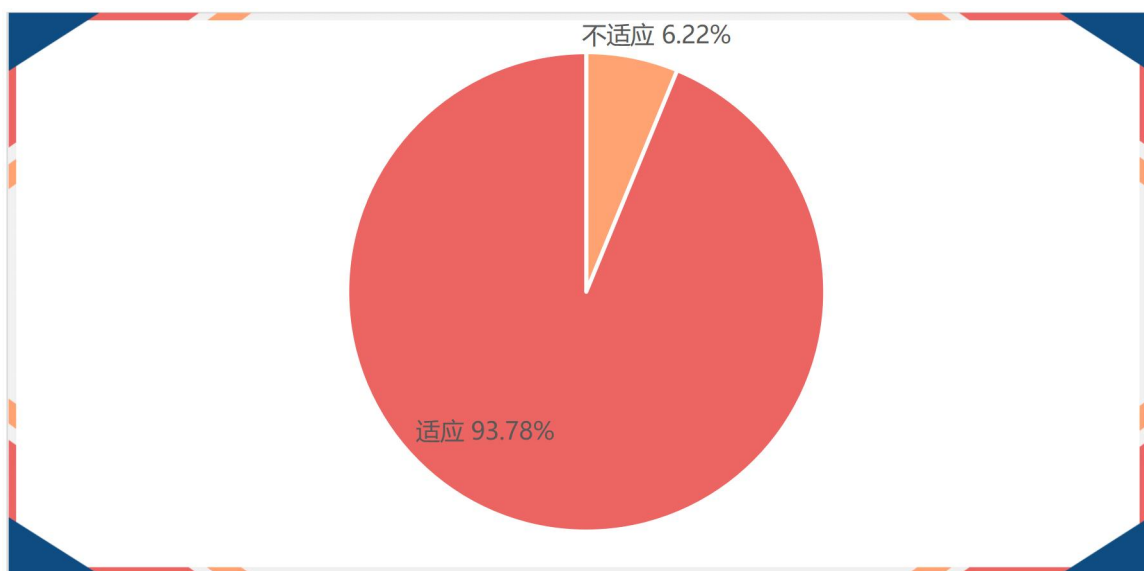


图 是否适应当前工作要求

表 2023 届毕业生工作适应度学院分布情况表

学院名称	适应	不适应
肥西师范学校	95.35%	4.65%
公共教学部	96.84%	3.16%
黄麓师范学校	89.09%	10.91%
霍邱师范学校	98.00%	2.00%
社会管理与服务系	96.15%	3.85%
学前教育系	94.24%	5.76%
艺术系	91.67%	8.33%
智能科学技术系	83.33%	16.67%

表 2023 届毕业生工作适应度专业分布情况表

专业名称	适应	不适应
大数据技术与应用	83.33%	16.67%
酒店管理	93.75%	6.25%
美术教育	86.36%	13.64%
特殊教育	96.08%	3.92%
图书档案管理	100.00%	0.00%
舞蹈表演	90.00%	10.00%
舞蹈教育	100.00%	0.00%
小学教育	96.84%	3.16%
学前教育	92.77%	7.23%
艺术教育	90.48%	9.52%
艺术设计	86.36%	13.64%
音乐教育	92.98%	7.02%
英语教育	100.00%	0.00%
幼儿发展与健康管理	92.31%	7.69%
早期教育	100.00%	0.00%

(11) 不适当当前工作最主要的原因是

调查数据显示，毕业生工作后不适当当前工作的最主要原因中工作要求高，压力大是首要原因，占比 43.14%，其次是学校所学知识不能满足工作需求和较强的专业技术要求占比同为 15.69%和 13.73%。详见下图。

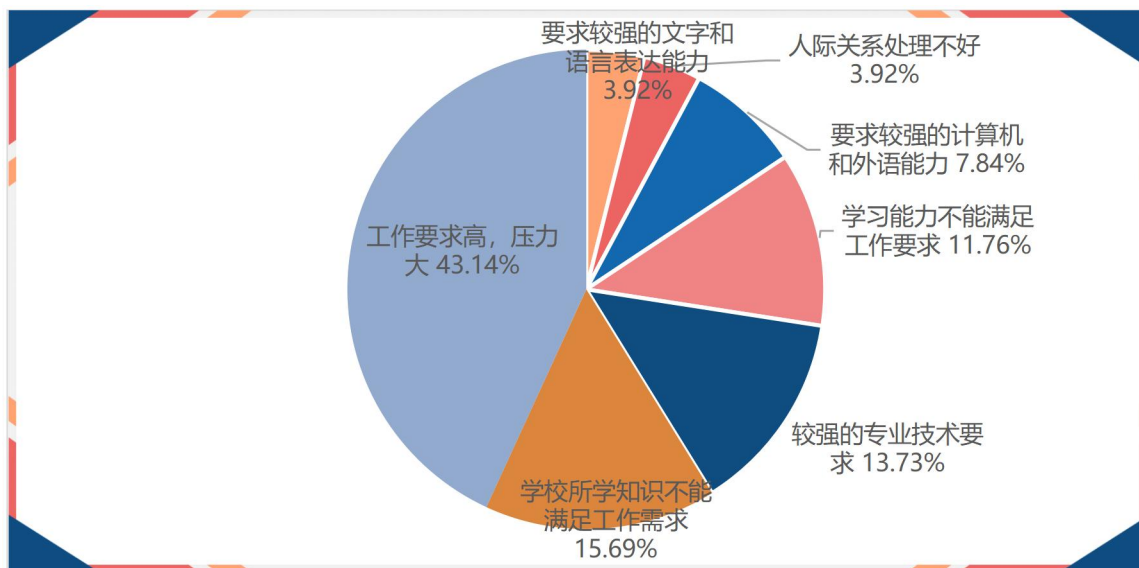


图 不适当当前工作最主要的原因是

(12) 当前工作是第几份工作

调查数据显示，71.37%的毕业生是第一份工作，工作稳定性好，很好的适应了当前工作，这与毕业生是否适应当前工作是一致的。详见下图。

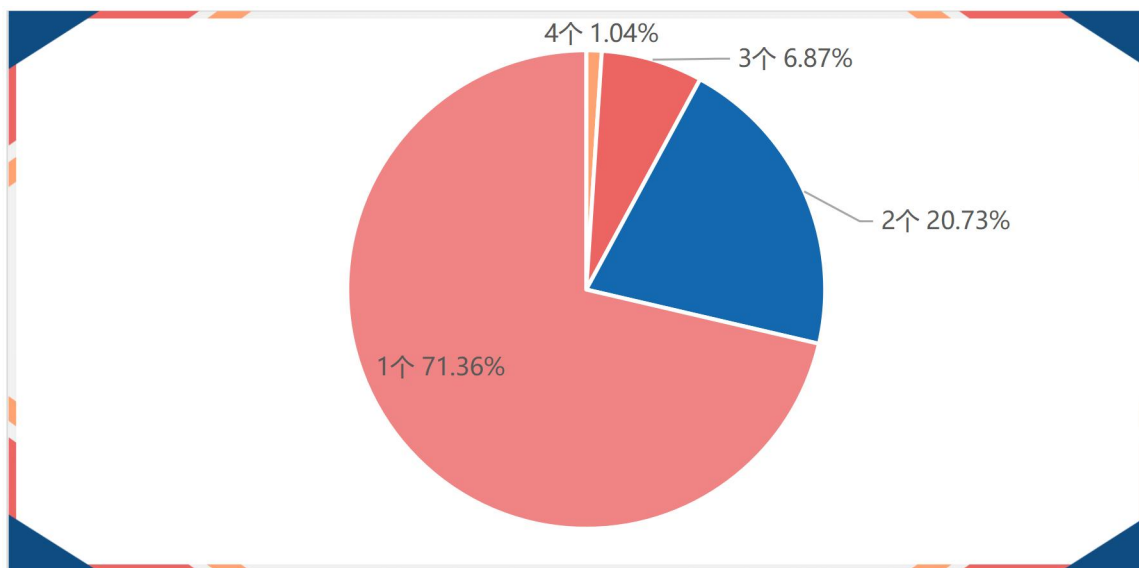


图 5-3-12 当前工作是第几份工作

(13) 找到第一份工作(签约)距离第一次投递简历的时间

调查数据显示，70.21%的毕业生在投出简历后在一个月内就落实了工作，两个

月之内落实工作的有 86.27%的毕业生，93.65%的毕业生能在 3 个月内找到工作。详见下图。

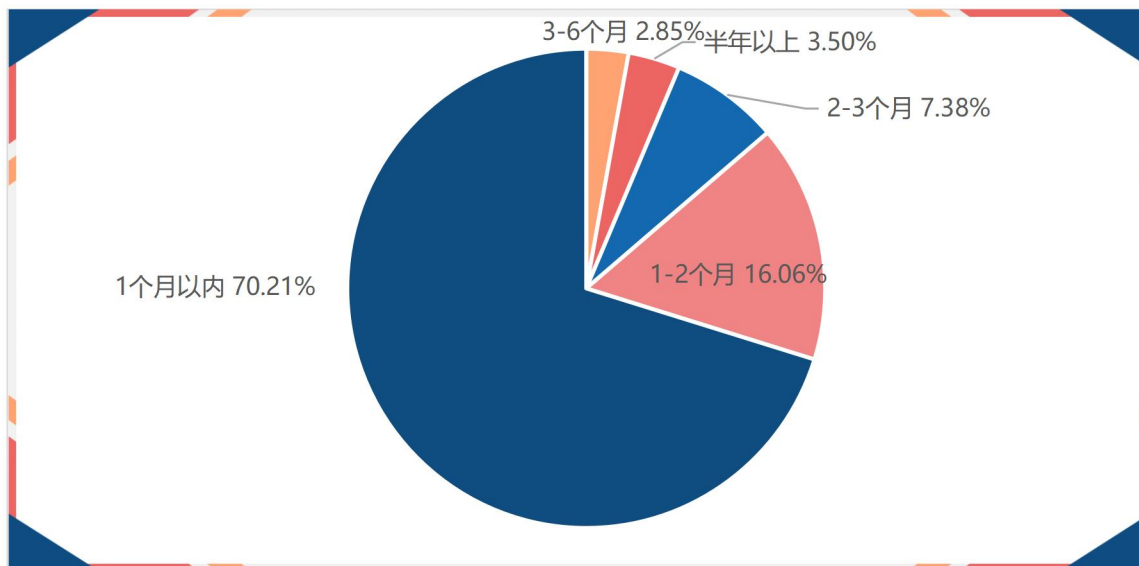


图 找到第一份工作(签约)距离第一次投递简历的时间

(14) 对当前工作总体满意度

调查数据显示，毕业生对当前工作总体满意度高达 90.80%，其中非常满意 25.13%，满意 65.67%，只有 1.17%的毕业生对当前工作很不满意。详见下图。

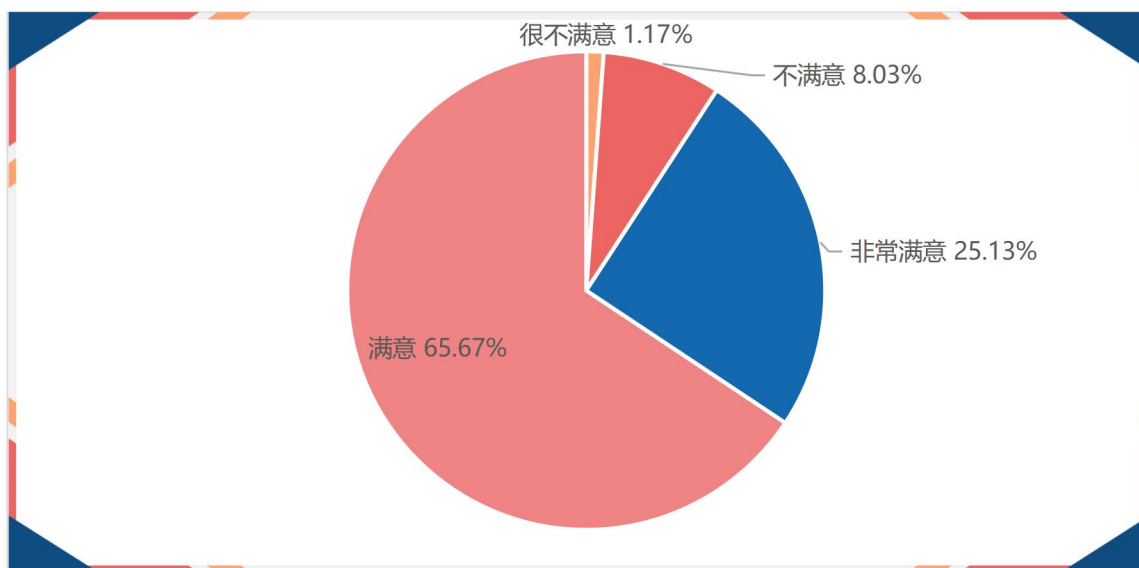


图 对当前工作总体满意度

表 2023 届毕业生对当前工作总体满意度学院分布情况表

学院名称	非常满意	满意	不满意	很不满意
肥西师范学校	25.58%	67.44%	6.98%	0.00%
公共教学部	41.14%	51.90%	4.43%	2.53%

黄麓师范学校	29.09%	62.73%	8.18%	0.00%
霍邱师范学校	20.00%	72.00%	8.00%	0.00%
社会管理与服务系	17.31%	67.31%	13.46%	1.92%
学前教育系	17.28%	73.30%	8.38%	1.05%
艺术系	19.87%	69.87%	8.97%	1.28%
智能科学技术系	25.00%	58.33%	16.67%	0.00%

表 2023 届毕业生对当前工作总体满意度专业分布情况表

专业名称	非常满意	满意	不满意	很不满意
大数据技术与应用	25.00%	58.33%	16.67%	0.00%
酒店管理	12.50%	75.00%	6.25%	6.25%
美术教育	22.73%	63.64%	9.09%	4.55%
特殊教育	27.45%	64.71%	7.84%	0.00%
图书档案管理	16.67%	50.00%	33.33%	0.00%
舞蹈表演	10.00%	90.00%	0.00%	0.00%
舞蹈教育	29.17%	66.67%	4.17%	0.00%
小学教育	41.14%	51.90%	4.43%	2.53%
学前教育	21.69%	69.28%	8.43%	0.60%
艺术教育	14.29%	71.43%	14.29%	0.00%
艺术设计	31.82%	54.55%	9.09%	4.55%
音乐教育	14.04%	75.44%	10.53%	0.00%
英语教育	29.41%	64.71%	5.88%	0.00%
幼儿发展与健康管理	7.69%	69.23%	23.08%	0.00%
早期教育	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%

(15) 对目前签约工作不满意的原因是

调查数据显示，毕业生对当前签约工作不满意的首要原因是收入低，其次是工作压力较大和个人发展空间小，详见下图。

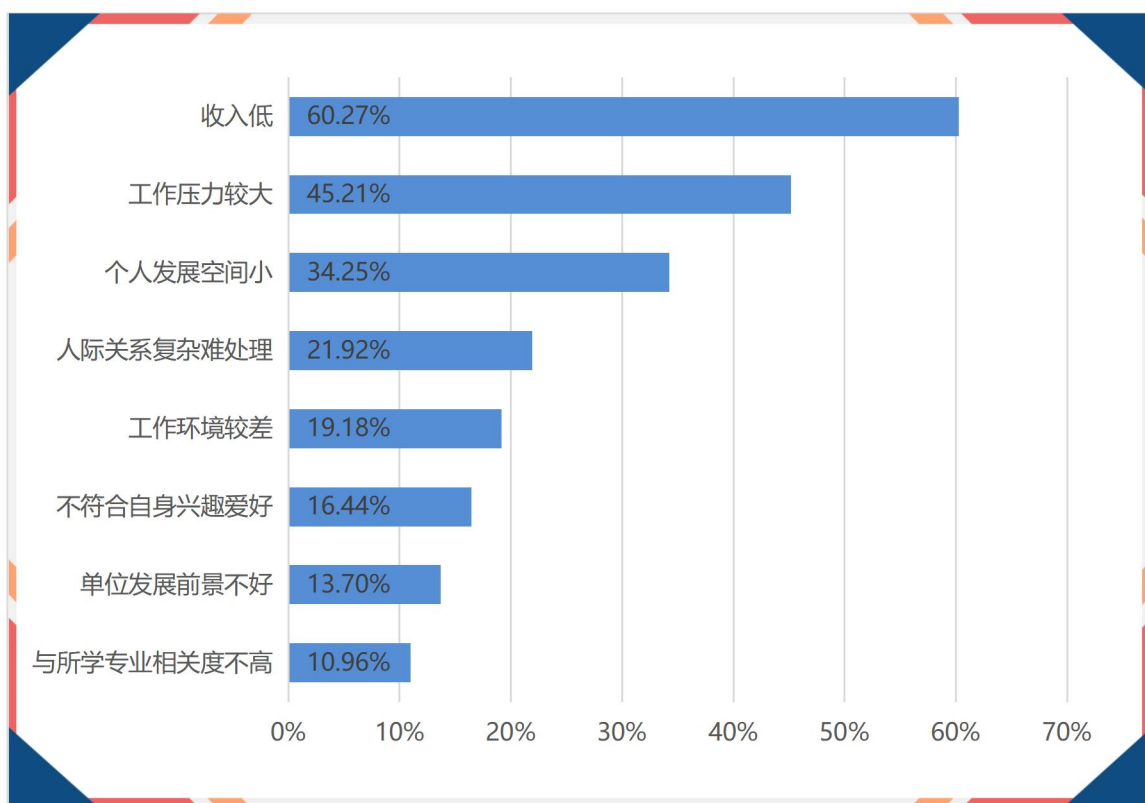


图 对目前签约工作不满意的原因是

(16) 对就业能力的评价比较重要的指标有

调查数据显示，有效的口头沟通、积极学习和逻辑思维是毕业生认为对就业能力的评价比较重要的前三项，分别占比 63.21%、53.63%和 36.40%。详见下图。

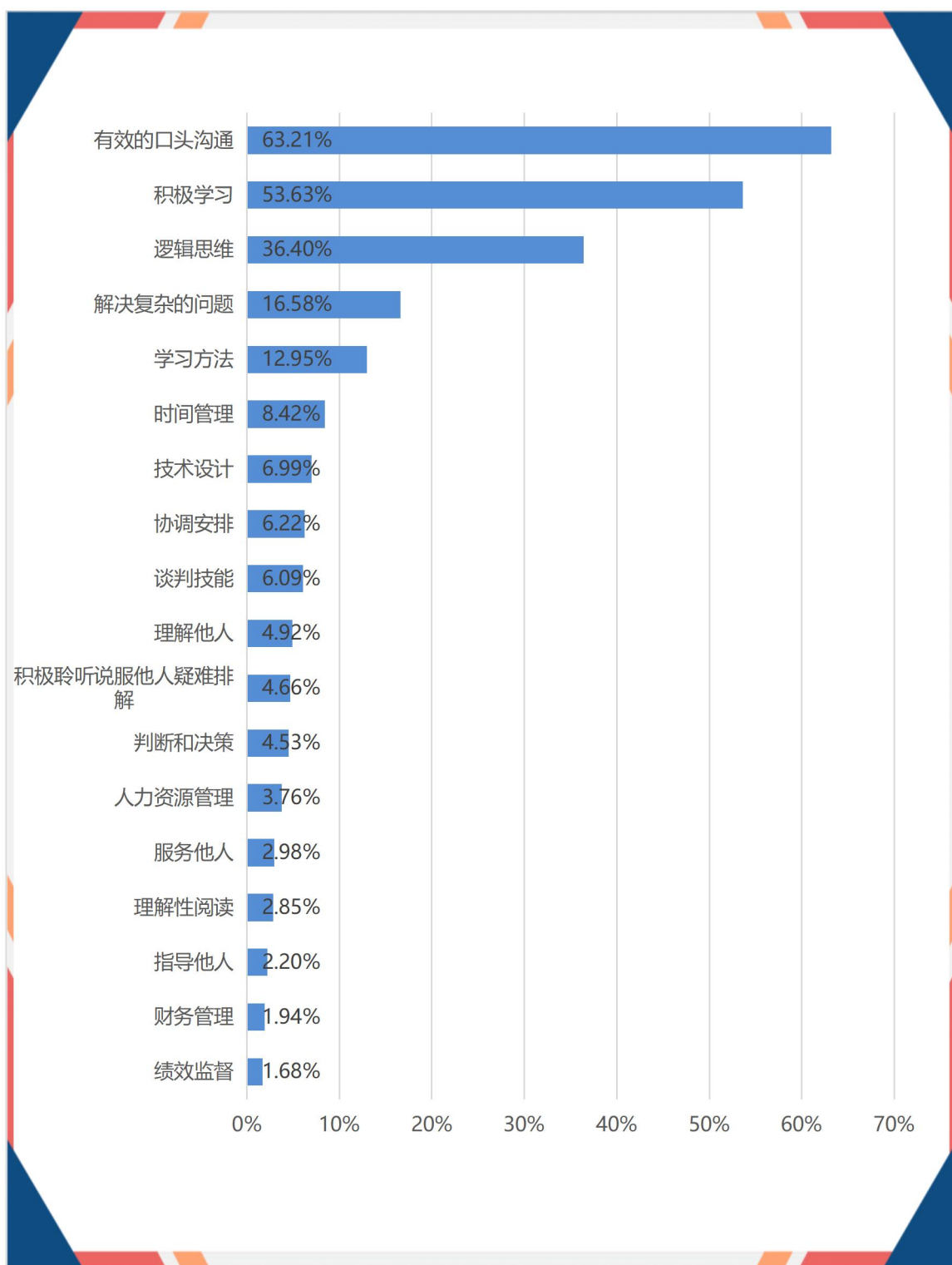


图 对就业能力的评价比较重要的指标

四、毕业生升学状况分析

(1) 选择升学而非直接就业的最主要原因

调查数据显示，对自己现有的学历层次不满足是毕业生选择升学而非就业的主

要原因，占比 67.59%，其次是谋求更好的职业发展前景，占比 16.00%，详见下图。

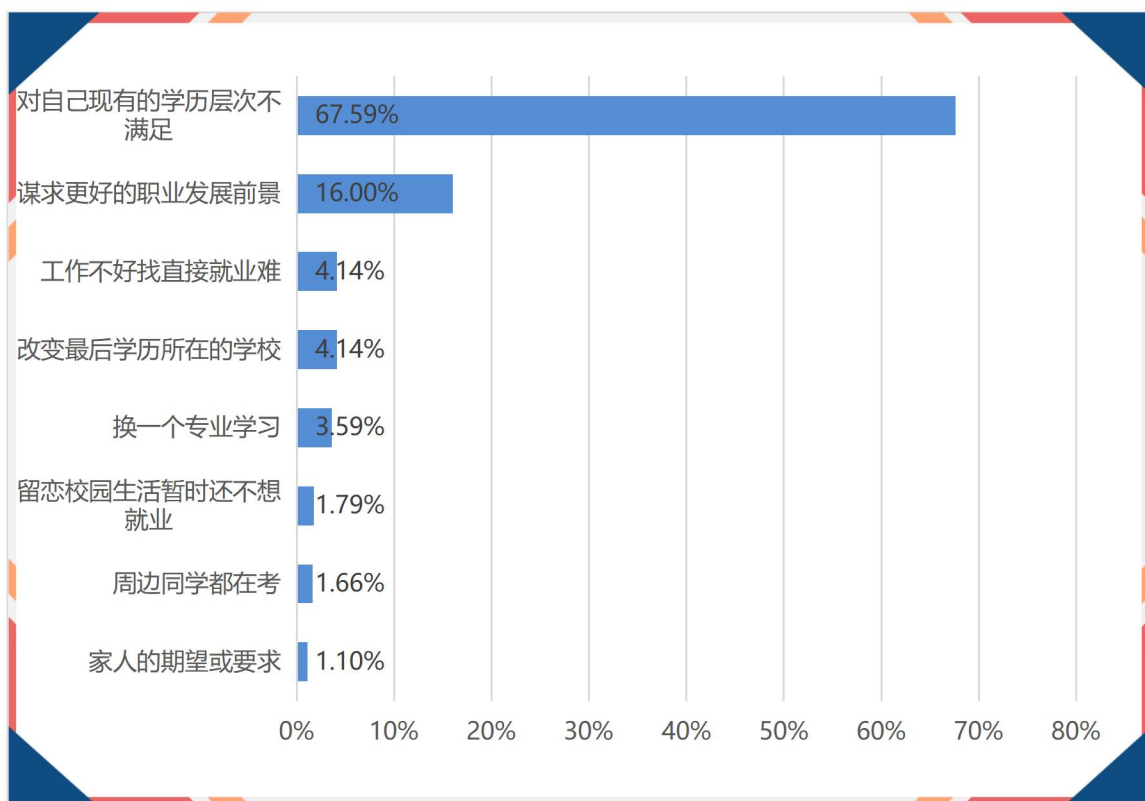
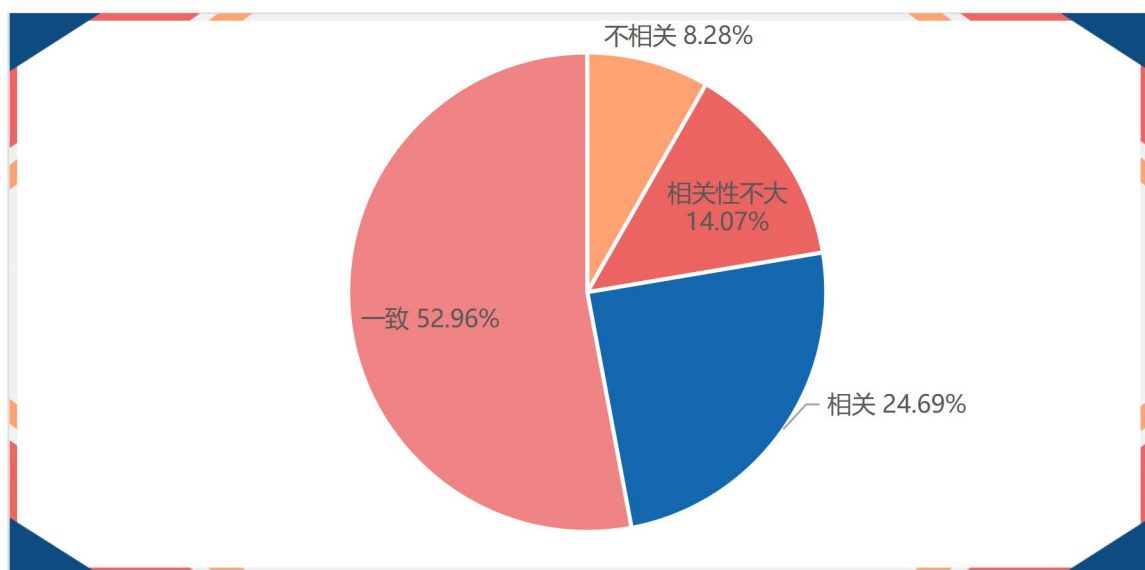


图 选择升学而非直接就业的最主要原因是

(2) 升学专业与刚所学专业相关性

调查数据显示，升学专业与刚所学专业相关一致性高达 52.97%，相关和相关性不大分别占比 24.69%和 14.07%。详见下图。



图：升学专业与刚所学专业相关性

表 2023 届毕业生升学专业相关性学院分布情况表

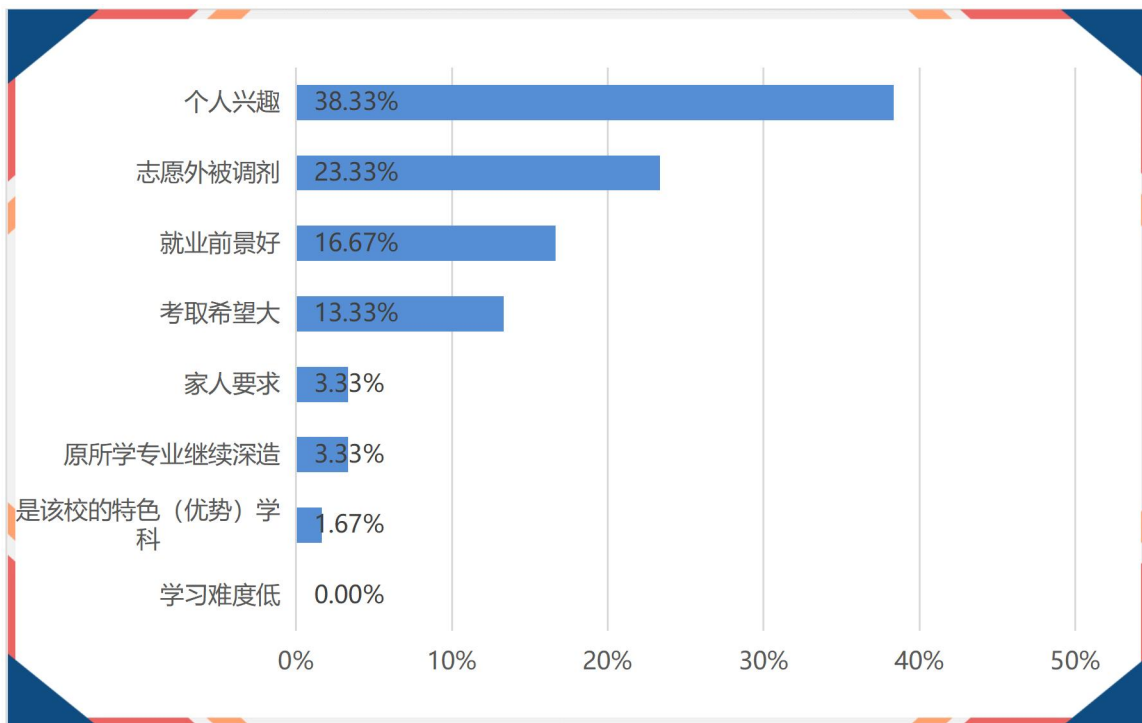
学院名称	一致	相关	不相关	相关性不大
肥西师范学校	0.00%	0.00%	50.00%	50.00%
公共教学部	33.33%	16.67%	16.67%	33.33%
黄麓师范学校	56.52%	13.04%	17.39%	13.04%
霍邱师范学校	77.78%	0.00%	22.22%	0.00%
社会管理与服务系	27.78%	29.44%	27.22%	15.56%
学前教育系	66.94%	7.65%	19.95%	5.46%
艺术系	52.17%	11.30%	33.04%	3.48%
智能科学技术系	29.17%	16.67%	45.83%	8.33%

表：2023 届毕业生升学专业相关性专业分布情况表

专业名称	一致	相关	不相关	相关性不大
大数据技术与应用	29.17%	16.67%	45.83%	8.33%
酒店管理	6.25%	43.75%	6.25%	43.75%
美术教育	38.24%	11.76%	47.06%	2.94%
特殊教育	13.04%	0.00%	78.26%	8.70%
图书档案管理	0.00%	62.50%	12.50%	25.00%
舞蹈表演	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
舞蹈教育	50.00%	40.00%	10.00%	0.00%
小学教育	33.33%	16.67%	16.67%	33.33%
学前教育	71.07%	8.71%	15.17%	5.06%
艺术教育	40.00%	0.00%	50.00%	10.00%
艺术设计	30.00%	15.00%	45.00%	10.00%
音乐教育	76.32%	5.26%	18.42%	0.00%
英语教育	46.39%	21.65%	25.77%	6.19%
幼儿发展与健康管理	7.84%	29.41%	41.18%	21.57%
早期教育	42.86%	0.00%	38.10%	19.05%

(3) 升学选择目前专业的最主要原因

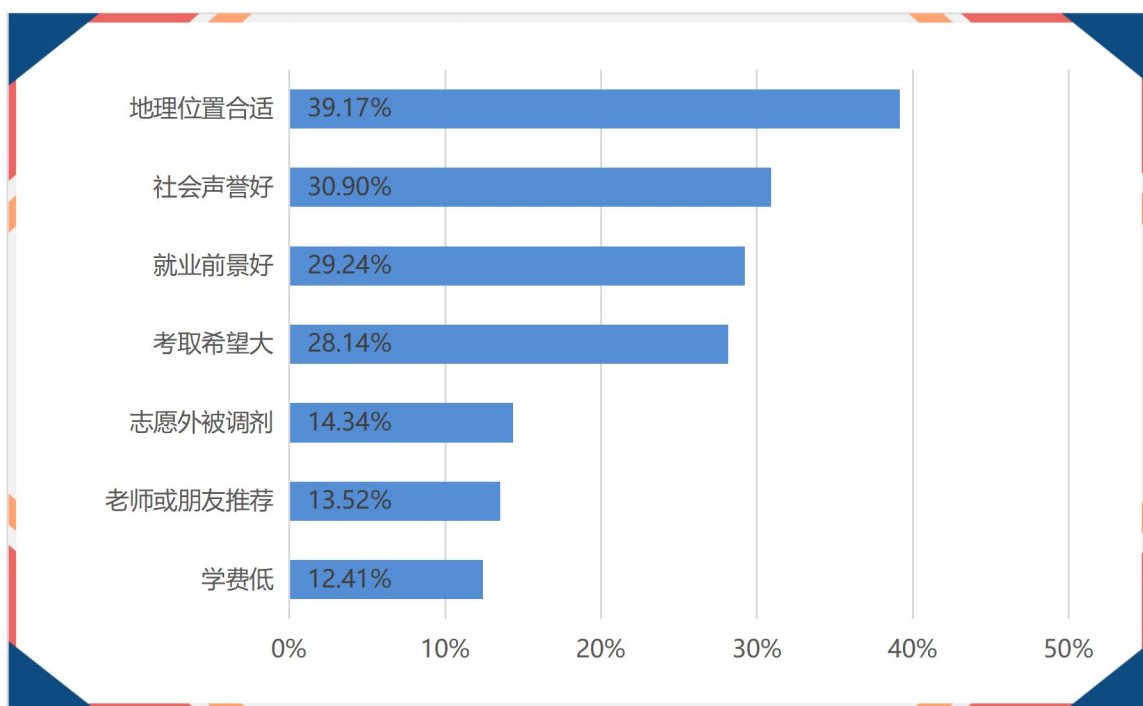
调查数据显示，个人兴趣是升学选择目前专业的最主要原因，占比 38.33%，其次是志愿外被调剂和就业前景好，分别占比 23.33%和 16.67%。详见下图。



图：升学选择目前专业的最主要原因

(4) 升学选择目前学校的原因

调查数据显示，地理位置合适是毕业生选择升学学校的主要原因占比 39.17%，其次是社会声誉好占比 30.90%。详见下图。

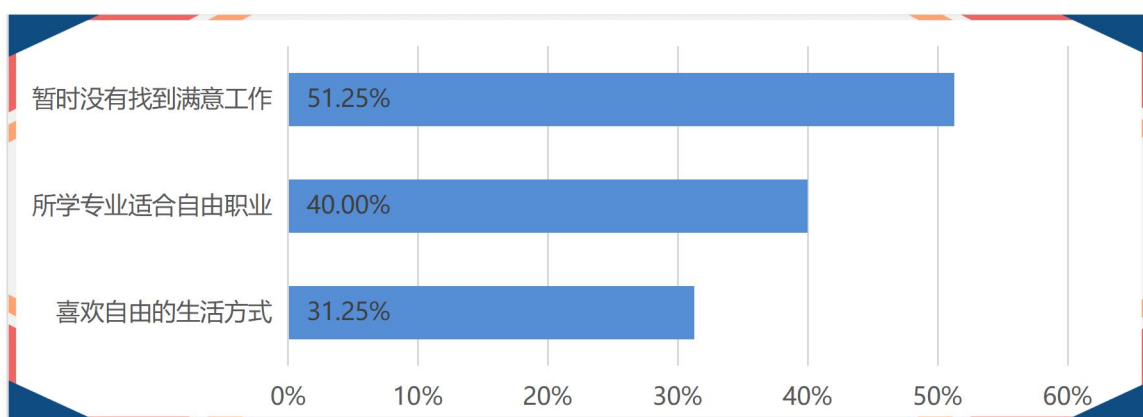


图：升学选择目前学校的原因

五、毕业生自由职业情况分析

(1) 选择自由职业而不是固定岗位工作的主要原因

调查数据显示，暂时没有找到满意工作是选择自由职业而不是固定岗位工作的主要原因，占比 51.25%，所学专业适合自由职业的占比 40.00%，另外喜欢自由的生活方式占比 31.25%。详见下图。

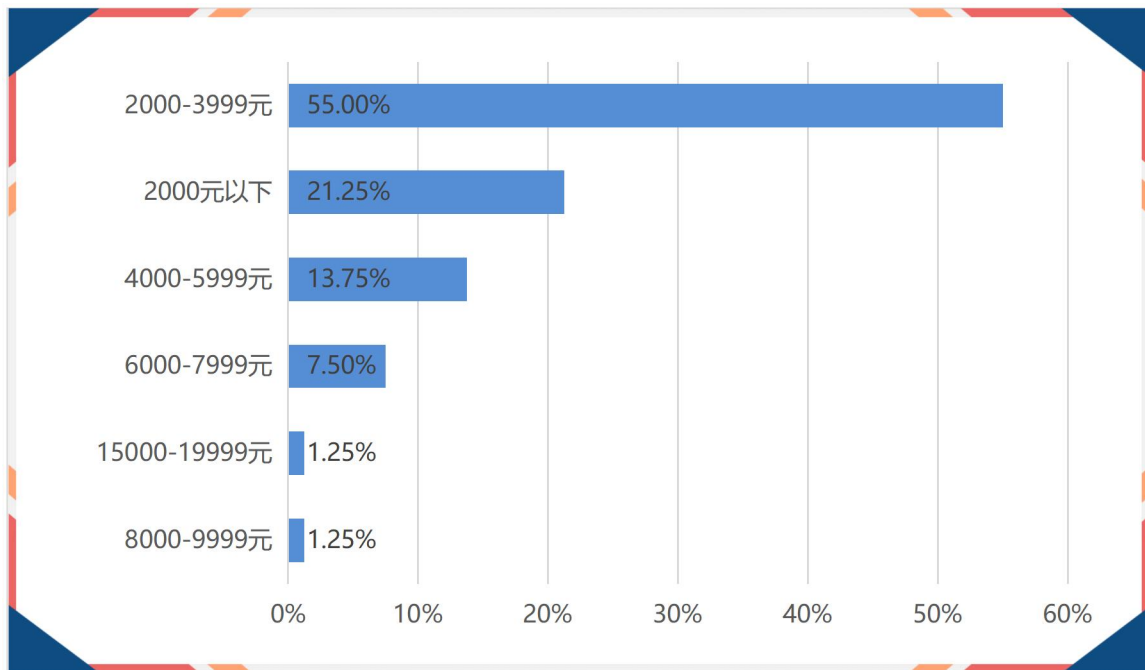


图：选择自由职业而不是固定岗位工作的主要原因

(2) 目前从事的自由职业的平均月收入（税前）

调查数据显示，从事的自由职业的平均月收入在 2000-3999 元最多占比 55.00%，2000 元以下和 4000-5999 元元的较低收入和较高收入占比分别是 21.25%和 13.75%，

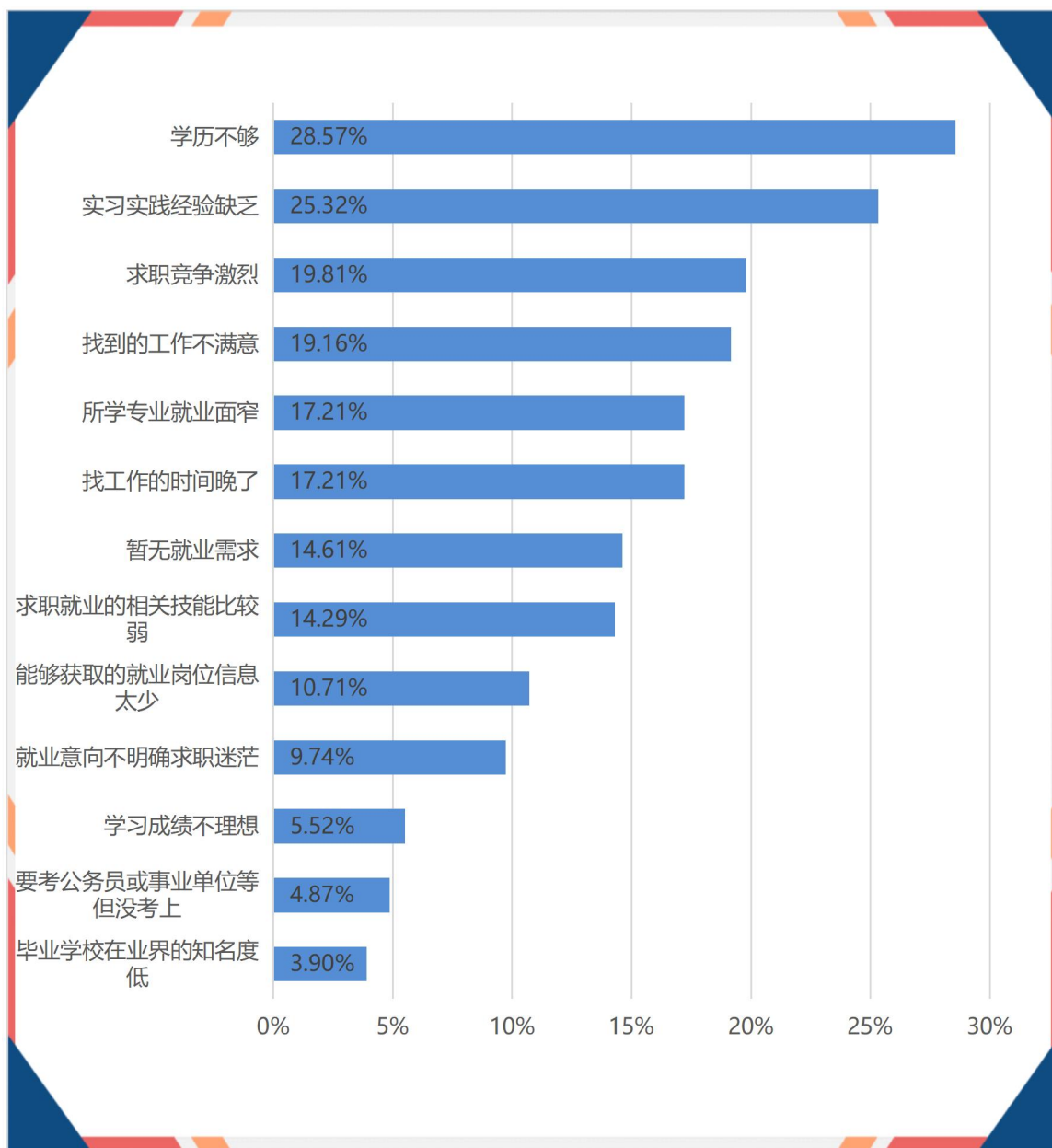
1.25%的毕业生收入超过 1 万元，详见下图。



图：目前从事的自由职业的平均月收入（税前）

六、毕业生未就业分析

(1) 认为自己尚未找到工作的主要原因

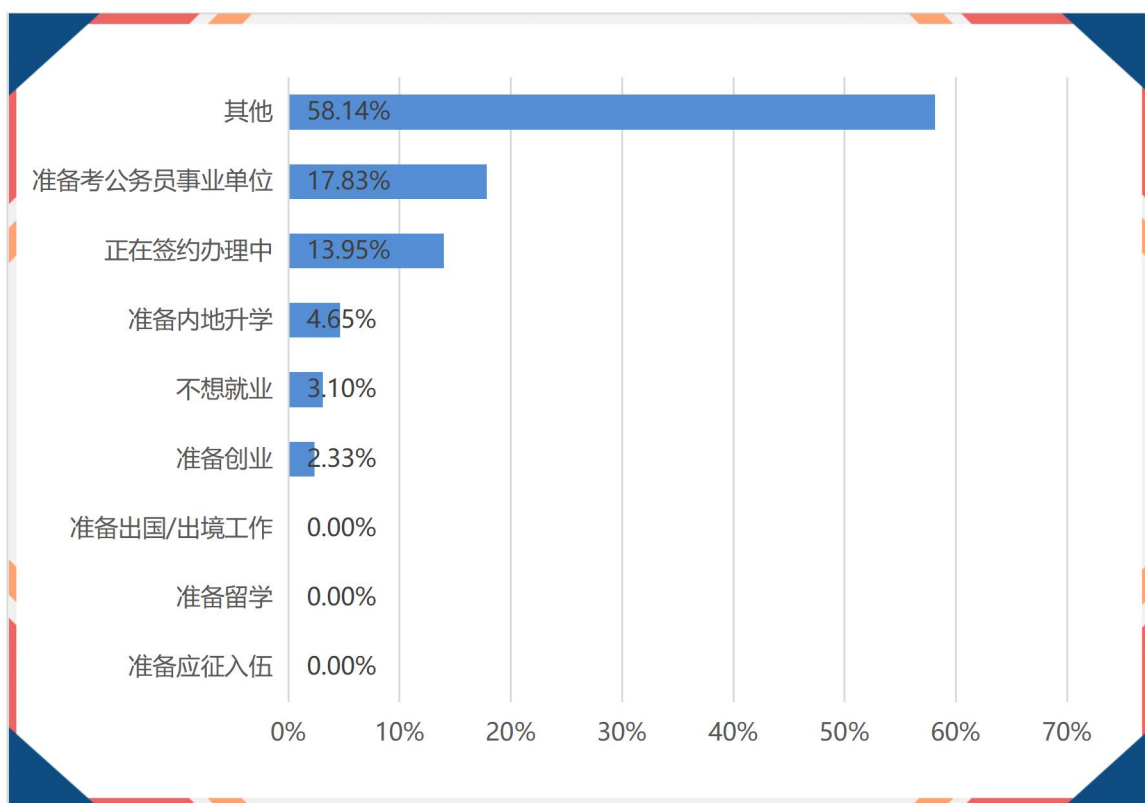


图：认为自己尚未找到工作的主要原因

调查数据显示，学历不够、实习实践经验缺乏和求职竞争激烈是毕业生认为自己尚未找到工作的主要原因，详见下图。

(2) 暂不就业毕业生目前的打算

调查数据显示，在目前暂不就业的毕业生中，其他的占比 58.14%，准备考公务员事业单位的 17.83%。详见下图。

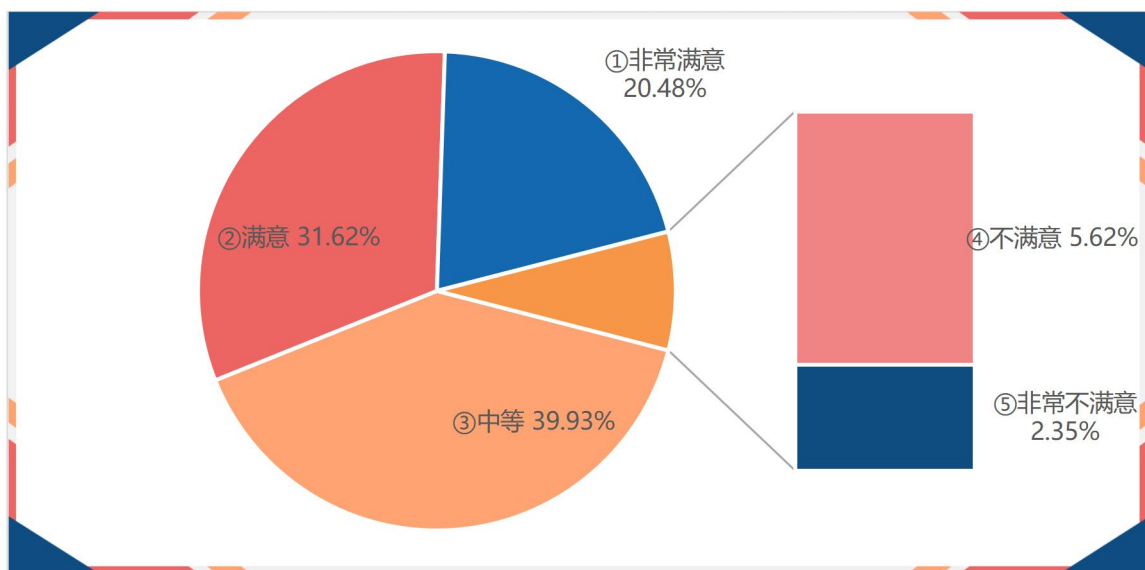


图：目前的打算是

七、毕业生满意度分析

(1) 对所学专业匹配社会需求的满意度

调查数据显示，对所学专业匹配社会需求的满意度为 92.03%，其中非常满意 20.48%，满意 31.62%，中等 39.93%。详见下图。



图：对所学专业匹配社会需求的满意度

表 2023 届毕业生对所学专业匹配社会需求的满意度学院分布情况表

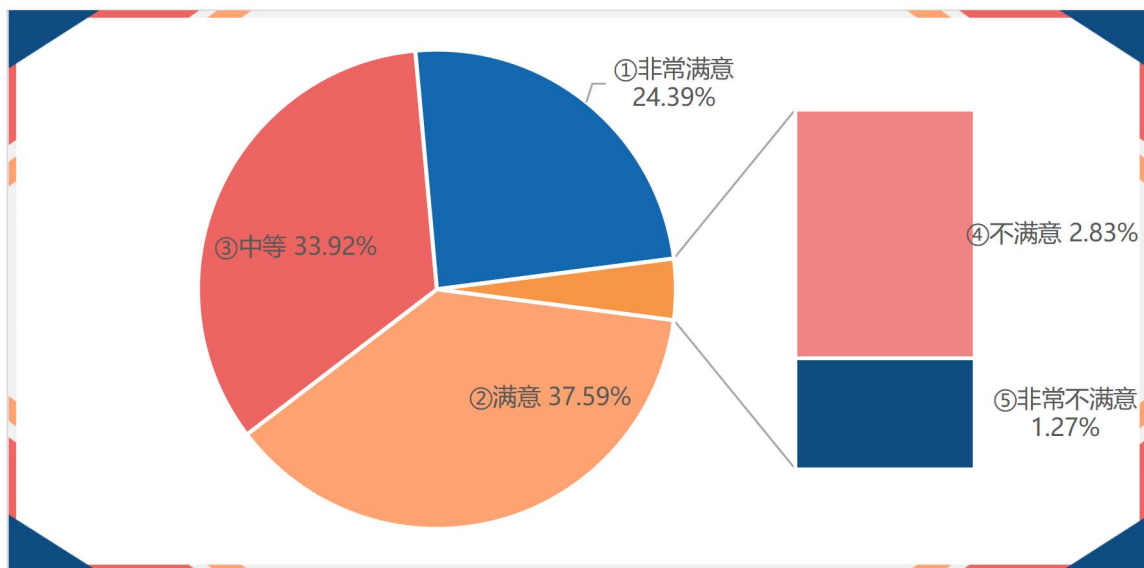
学院名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
肥西师范学校	18.03%	37.70%	36.07%	6.56%	1.64%
公共教学部	28.17%	34.65%	32.96%	2.82%	1.41%
黄麓师范学校	19.77%	31.64%	40.11%	3.39%	5.08%
霍邱师范学校	20.83%	36.11%	40.28%	2.78%	0.00%
社会管理与服务系	17.45%	30.18%	41.45%	7.64%	3.27%
学前教育系	17.36%	30.69%	43.33%	5.97%	2.64%
艺术系	22.71%	30.68%	37.76%	7.37%	1.47%
智能科学技术系	17.02%	23.40%	51.06%	8.51%	0.00%

表 2023 届毕业生对所学专业匹配社会需求的满意度专业分布情况表

专业名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
大数据技术与应用	17.02%	23.40%	51.06%	8.51%	0.00%
酒店管理	11.43%	31.43%	48.57%	0.00%	8.57%
美术教育	23.19%	37.68%	33.33%	4.35%	1.45%
特殊教育	21.21%	37.37%	36.36%	4.04%	1.01%
图书档案管理	30.77%	34.62%	34.62%	0.00%	0.00%
舞蹈表演	12.50%	50.00%	31.25%	6.25%	0.00%
舞蹈教育	28.95%	34.21%	31.58%	5.26%	0.00%
小学教育	28.17%	34.65%	32.96%	2.82%	1.41%
学前教育	17.73%	31.09%	43.21%	4.94%	3.03%
艺术教育	27.27%	18.18%	43.18%	9.09%	2.27%
艺术设计	17.86%	21.43%	51.79%	7.14%	1.79%
音乐教育	22.41%	31.90%	34.48%	9.48%	1.72%
英语教育	17.78%	30.37%	37.78%	11.11%	2.96%
幼儿发展与健康管理	15.19%	27.85%	46.84%	7.59%	2.53%
早期教育	17.50%	30.00%	32.50%	17.50%	2.50%

(2) 在校期间对自身能力和素质提高的满意度

调查数据显示,对在校期间对自身能力和素质提高的满意度为 95.89%,其中非常满意 24.39%,满意 37.59%,中等 33.92%。详见下图。



图：在校期间对自身能力和素质提高的满意度

表：2023 届毕业生对在校期间对自身能力和素质提高的满意度学院分布情况表

学院名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
肥西师范学校	21.31%	36.07%	34.43%	4.92%	3.28%
公共教学部	30.99%	37.75%	26.48%	2.82%	1.97%
黄麓师范学校	31.07%	32.20%	30.51%	3.95%	2.26%
霍邱师范学校	26.39%	45.83%	26.39%	0.00%	1.39%
社会管理与服务系	20.73%	37.82%	37.82%	2.18%	1.45%
学前教育系	21.94%	37.50%	37.08%	3.06%	0.42%
艺术系	22.71%	39.53%	33.63%	2.65%	1.47%
智能科学技术系	21.28%	31.91%	44.68%	2.13%	0.00%

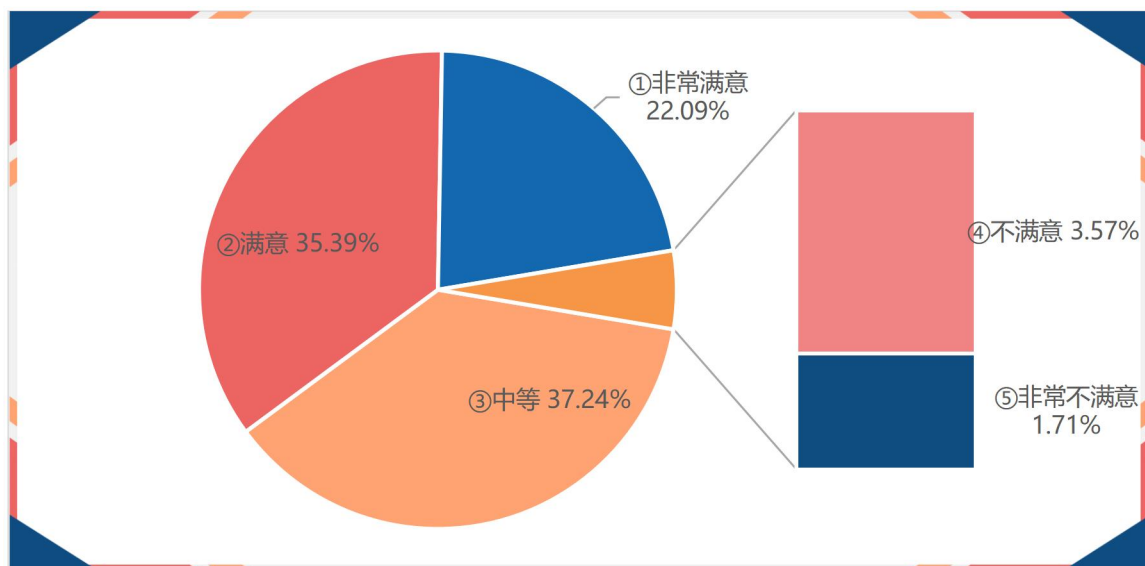
表：2023 届毕业生对在校期间对自身能力和素质提高的满意度专业分布情况表

专业名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
大数据技术与应用	21.28%	31.91%	44.68%	2.13%	0.00%

酒店管理	17.14%	34.29%	34.29%	5.71%	8.57%
美术教育	24.64%	43.48%	28.99%	1.45%	1.45%
特殊教育	21.21%	43.43%	29.29%	4.04%	2.02%
图书档案管理	34.62%	34.62%	26.92%	3.85%	0.00%
舞蹈表演	18.75%	37.50%	43.75%	0.00%	0.00%
舞蹈教育	26.32%	44.74%	26.32%	2.63%	0.00%
小学教育	30.99%	37.75%	26.48%	2.82%	1.97%
学前教育	24.02%	36.25%	35.91%	2.92%	0.90%
艺术教育	25.00%	27.27%	43.18%	2.27%	2.27%
艺术设计	17.86%	32.14%	46.43%	1.79%	1.79%
音乐教育	22.41%	43.97%	27.59%	4.31%	1.72%
英语教育	20.74%	40.74%	37.04%	1.48%	0.00%
幼儿发展与健康管理	17.72%	35.44%	44.30%	1.27%	1.27%
早期教育	25.00%	40.00%	30.00%	5.00%	0.00%

(3) 对学校职业生涯规划与就业、创业指导课教学效果的满意度

调查数据显示，对学校职业生涯规划与就业、创业指导课教学效果的满意度为 94.72%，其中非常满意 22.09%，满意 35.39%，中等 37.24%。详见下图。



图：对学校职业生涯规划与就业、创业指导课教学效果的满意度

表：2023 届毕业生对学校职业生涯规划与就业、创业指导课教学效果的满意度学院分布情况表

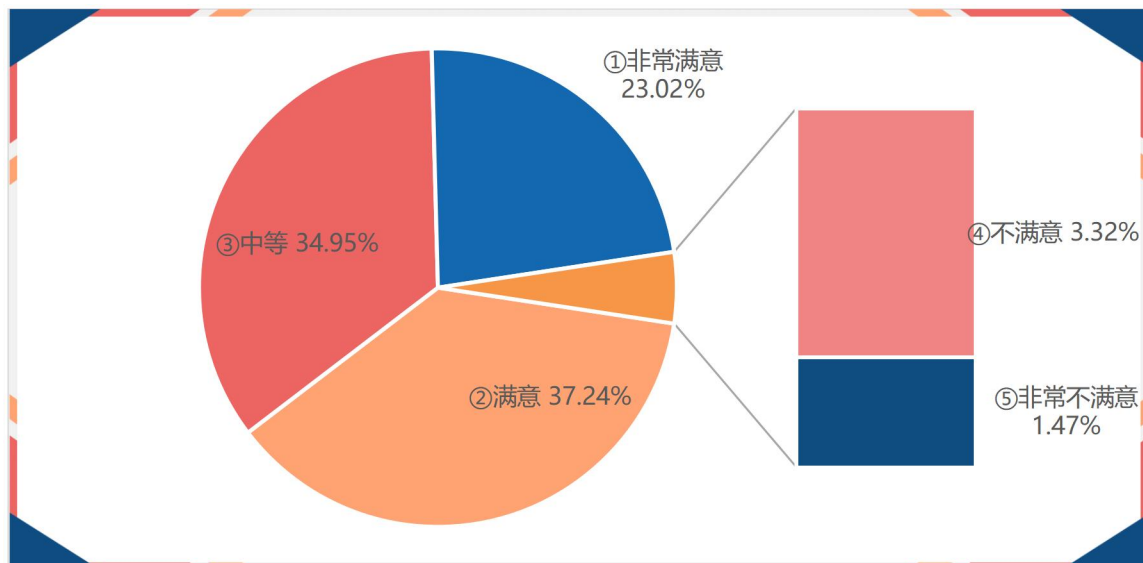
学院名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
肥西师范学校	16.39%	31.15%	40.98%	3.28%	8.20%
公共教学部	29.58%	34.65%	30.99%	3.38%	1.41%
黄麓师范学校	24.29%	35.03%	34.46%	3.95%	2.26%
霍邱师范学校	22.22%	44.44%	29.17%	2.78%	1.39%
社会管理与服务系	20.73%	36.36%	34.55%	6.18%	2.18%
学前教育系	19.17%	33.75%	43.19%	2.64%	1.25%
艺术系	20.94%	39.82%	33.92%	3.83%	1.47%
智能科学技术系	25.53%	21.28%	51.06%	2.13%	0.00%

表：2023 届毕业生对学校职业生涯规划与就业、创业指导课教学效果的满意度专业分布情况表

专业名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
大数据技术与应用	25.53%	21.28%	51.06%	2.13%	0.00%
酒店管理	14.29%	34.29%	34.29%	8.57%	8.57%
美术教育	21.74%	49.28%	24.64%	2.90%	1.45%
特殊教育	20.20%	35.35%	37.37%	2.02%	5.05%
图书档案管理	34.62%	30.77%	30.77%	0.00%	3.85%
舞蹈表演	6.25%	50.00%	43.75%	0.00%	0.00%
舞蹈教育	26.32%	36.84%	34.21%	2.63%	0.00%
小学教育	29.58%	34.65%	30.99%	3.38%	1.41%
学前教育	19.98%	34.57%	41.08%	2.92%	1.46%
艺术教育	22.73%	29.55%	36.36%	9.09%	2.27%
艺术设计	17.86%	33.93%	44.64%	1.79%	1.79%
音乐教育	21.55%	40.52%	31.90%	4.31%	1.72%
英语教育	19.26%	41.48%	29.63%	8.89%	0.74%
幼儿发展与健康管理	21.52%	30.38%	44.30%	2.53%	1.27%
早期教育	22.50%	32.50%	37.50%	5.00%	2.50%

(4) 对学校、学院获得就业信息质量的满意度

调查数据显示,对学校、学院获得就业信息质量的满意度为 95.21%,其中非常满意 23.02%,满意 37.24%,中等 34.95%。详见下图。



图：对学校、学院获得就业信息质量的满意度

表：2023 届毕业生对学校、学院获得就业信息质量的满意度学院分布情况表

学院名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
肥西师范学校	16.39%	32.79%	36.07%	6.56%	8.20%
公共教学部	30.70%	36.90%	27.89%	3.38%	1.13%
黄麓师范学校	25.99%	37.29%	31.07%	3.39%	2.26%
霍邱师范学校	25.00%	45.83%	25.00%	2.78%	1.39%
社会管理与服务系	21.09%	38.18%	36.00%	4.00%	0.73%
学前教育系	19.58%	37.50%	39.58%	2.22%	1.11%
艺术系	22.42%	37.46%	34.22%	4.13%	1.77%
智能科学技术系	27.66%	21.28%	44.68%	6.38%	0.00%

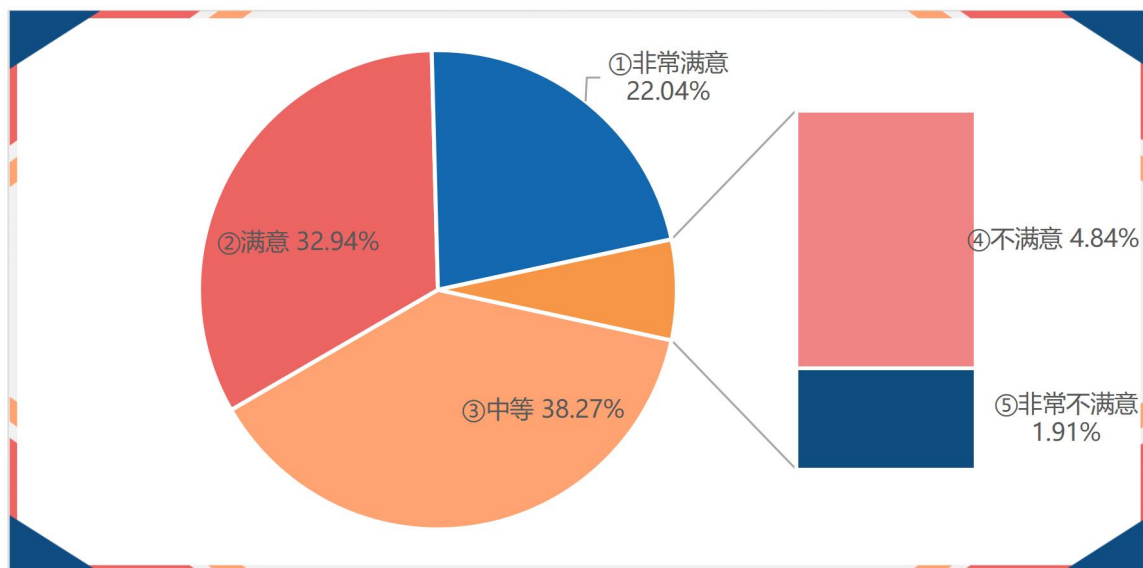
表：2023 届毕业生对学校、学院获得就业信息质量的满意度专业分布情况表

专业名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
大数据技术与应用	27.66%	21.28%	44.68%	6.38%	0.00%
酒店管理	14.29%	31.43%	31.43%	20.00%	2.86%

美术教育	21.74%	47.83%	26.09%	2.90%	1.45%
特殊教育	21.21%	38.38%	30.30%	5.05%	5.05%
图书档案管理	30.77%	38.46%	30.77%	0.00%	0.00%
舞蹈表演	18.75%	43.75%	37.50%	0.00%	0.00%
舞蹈教育	26.32%	39.47%	28.95%	5.26%	0.00%
小学教育	30.70%	36.90%	27.89%	3.38%	1.13%
学前教育	20.76%	37.93%	37.49%	2.36%	1.46%
艺术教育	25.00%	27.27%	38.64%	6.82%	2.27%
艺术设计	19.64%	25.00%	51.79%	1.79%	1.79%
音乐教育	22.41%	39.66%	30.17%	5.17%	2.59%
英语教育	22.22%	41.48%	34.81%	1.48%	0.00%
幼儿发展与健康管理	18.99%	35.44%	41.77%	2.53%	1.27%
早期教育	22.50%	32.50%	40.00%	5.00%	0.00%

(5) 对校园招聘会、宣讲会等的满意度

调查数据显示，对校园招聘会、宣讲会等的满意度为 93.26%，其中非常满意 22.04%，满意 32.94%，中等 38.27%。详见下图。



图：对校园招聘会、宣讲会等的满意度

表：2023 届毕业生对校园招聘会、宣讲会等的满意度学院分布情况表

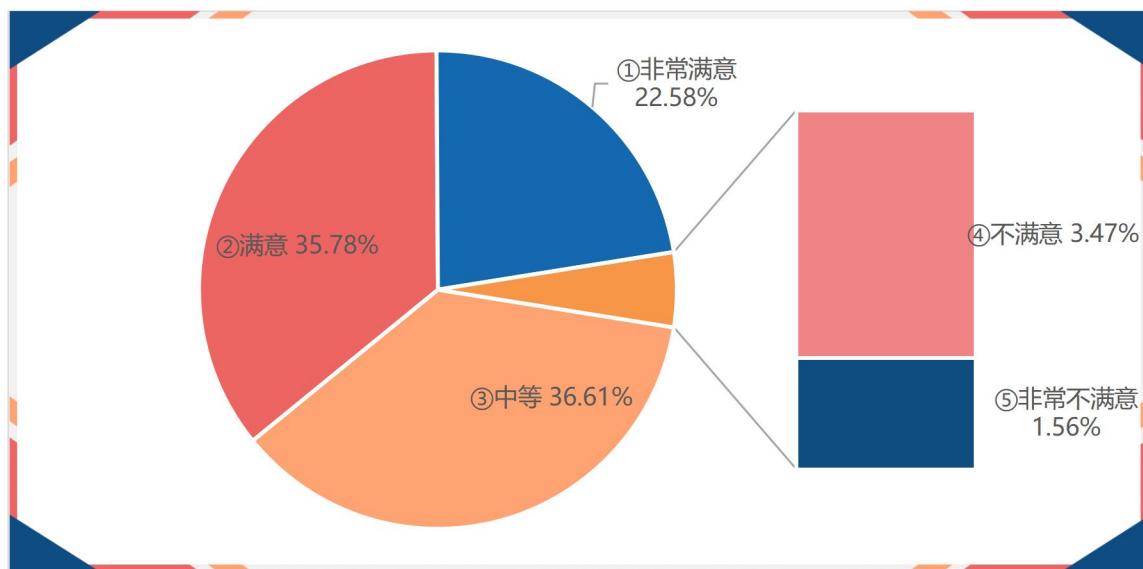
学院名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
肥西师范学校	14.75%	29.51%	40.98%	8.20%	6.56%
公共教学部	30.70%	31.83%	33.24%	2.82%	1.41%
黄麓师范学校	24.86%	35.59%	32.20%	3.95%	3.39%
霍邱师范学校	22.22%	43.06%	30.56%	1.39%	2.78%
社会管理与服务系	20.00%	36.36%	35.64%	5.82%	2.18%
学前教育系	18.33%	30.97%	44.31%	5.14%	1.25%
艺术系	21.83%	34.51%	36.28%	5.60%	1.77%
智能科学技术系	25.53%	19.15%	44.68%	8.51%	2.13%

表：2023 届毕业生对校园招聘会、宣讲会等的满意度专业分布情况表

专业名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
大数据技术与应用	25.53%	19.15%	44.68%	8.51%	2.13%
酒店管理	11.43%	28.57%	40.00%	14.29%	5.71%
美术教育	24.64%	40.58%	26.09%	7.25%	1.45%
特殊教育	19.19%	32.32%	37.37%	7.07%	4.04%
图书档案管理	26.92%	46.15%	23.08%	0.00%	3.85%
舞蹈表演	25.00%	37.50%	37.50%	0.00%	0.00%
舞蹈教育	26.32%	31.58%	34.21%	7.89%	0.00%
小学教育	30.70%	31.83%	33.24%	2.82%	1.41%
学前教育	19.53%	32.66%	41.64%	4.26%	1.91%
艺术教育	29.55%	18.18%	38.64%	11.36%	2.27%
艺术设计	14.29%	28.57%	53.57%	1.79%	1.79%
音乐教育	18.97%	40.52%	33.62%	4.31%	2.59%
英语教育	21.48%	36.30%	36.30%	4.44%	1.48%
幼儿发展与健康管理	18.99%	36.71%	36.71%	6.33%	1.27%
早期教育	20.00%	30.00%	37.50%	12.50%	0.00%

(6) 对学校提供的创新创业指导与服务工作的满意度

调查数据显示,对学校提供的创新创业指导与服务工作的满意度为 94.97%,其中非常满意 22.58%,满意 35.78%,中等 36.61%。详见下图。



图：对学校提供的创新创业指导与服务工作的满意度

表：2023 届毕业生对学校提供的创新创业指导与服务工作的满意度学院分布情况表

学院名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
肥西师范学校	18.03%	29.51%	39.34%	6.56%	6.56%
公共教学部	31.27%	32.96%	30.70%	3.10%	1.97%
黄麓师范学校	24.29%	34.46%	36.16%	1.69%	3.39%
霍邱师范学校	19.44%	48.61%	30.56%	1.39%	0.00%
社会管理与服务系	22.55%	37.09%	35.64%	3.64%	1.09%
学前教育系	18.89%	35.69%	40.97%	3.47%	0.97%
艺术系	21.53%	38.94%	33.92%	4.13%	1.47%
智能科学技术系	25.53%	21.28%	46.81%	6.38%	0.00%

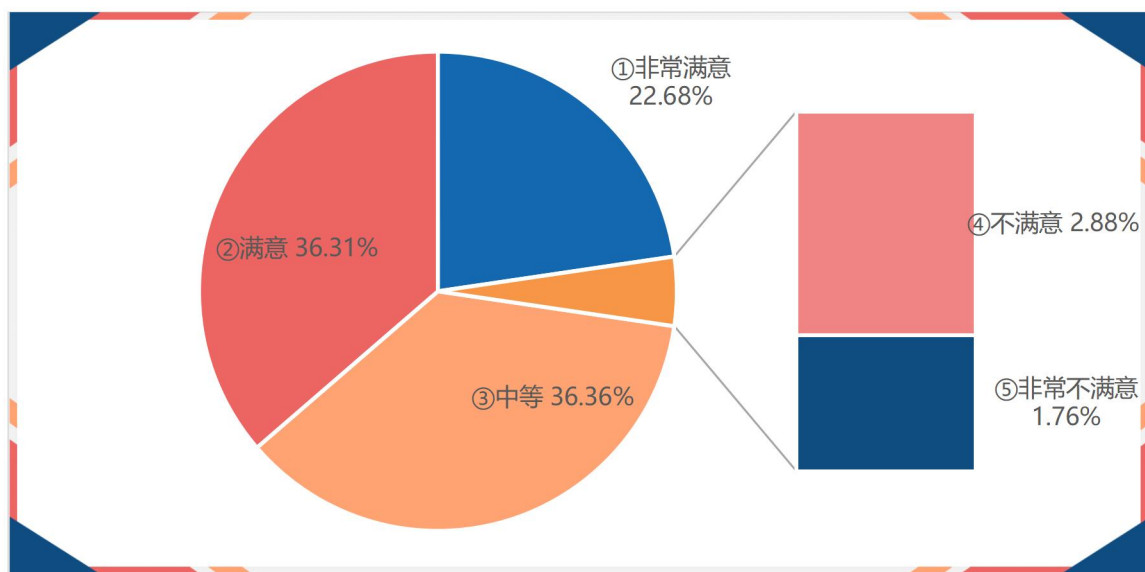
表：2023 届毕业生对学校提供的创新创业指导与服务工作的满意度专业分布情况表

专业名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
大数据技术与应用	25.53%	21.28%	46.81%	6.38%	0.00%
酒店管理	14.29%	34.29%	37.14%	8.57%	5.71%

美术教育	21.74%	49.28%	24.64%	2.90%	1.45%
特殊教育	22.22%	32.32%	37.37%	4.04%	4.04%
图书档案管理	26.92%	46.15%	26.92%	0.00%	0.00%
舞蹈表演	25.00%	37.50%	37.50%	0.00%	0.00%
舞蹈教育	26.32%	39.47%	28.95%	5.26%	0.00%
小学教育	31.27%	32.96%	30.70%	3.10%	1.97%
学前教育	19.42%	36.59%	39.51%	3.03%	1.46%
艺术教育	25.00%	22.73%	40.91%	9.09%	2.27%
艺术设计	14.29%	35.71%	46.43%	1.79%	1.79%
音乐教育	21.55%	40.52%	31.90%	4.31%	1.72%
英语教育	25.19%	37.78%	33.33%	3.70%	0.00%
幼儿发展与健康管理	20.25%	34.18%	41.77%	2.53%	1.27%
早期教育	22.50%	32.50%	40.00%	5.00%	0.00%

(7) 对学校提供的就业指导与服务的满意度

调查数据显示,对学校提供的就业指导与服务的满意度为 95.36%,其中非常满意 22.68%,满意 36.31%,中等 36.36%。详见下图。



图：对学校提供的就业指导与服务的满意度

表：2023 届毕业生对学校提供的就业指导与服务的满意度学院分布情况表

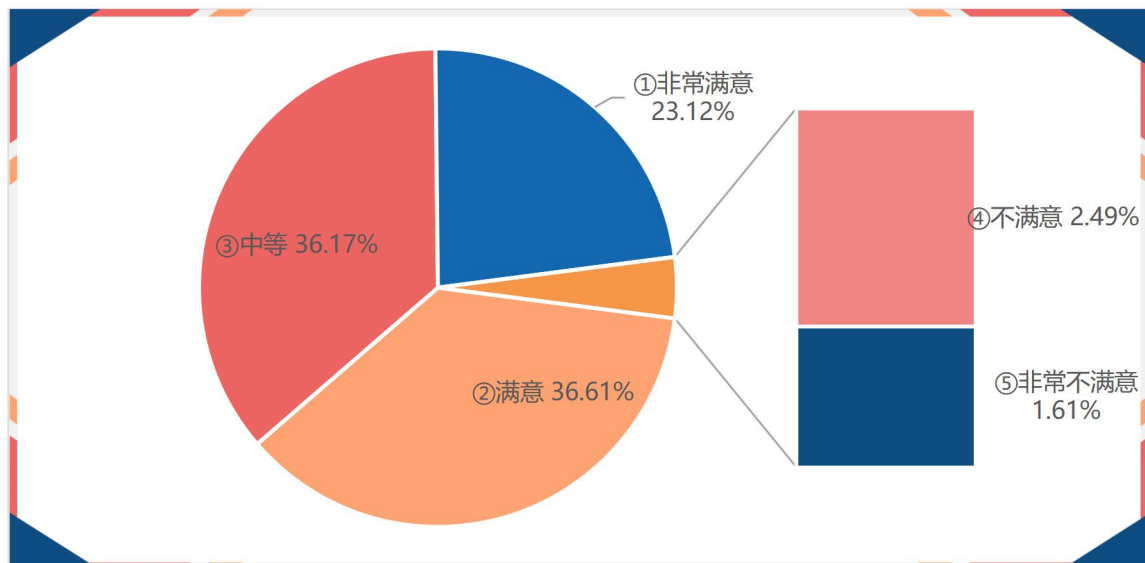
学院名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
肥西师范学校	18.03%	32.79%	34.43%	6.56%	8.20%
公共教学部	30.14%	36.06%	29.86%	2.25%	1.69%
黄麓师范学校	24.86%	34.46%	35.03%	3.39%	2.26%
霍邱师范学校	20.83%	50.00%	26.39%	1.39%	1.39%
社会管理与服务系	21.45%	38.18%	36.73%	2.55%	1.09%
学前教育系	19.72%	35.97%	40.42%	2.64%	1.25%
艺术系	21.83%	36.87%	35.69%	3.54%	2.06%
智能科学技术系	25.53%	19.15%	48.94%	4.26%	2.13%

表：2023 届毕业生对学校提供的就业指导与服务的满意度专业分布情况表

专业名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
大数据技术与应用	25.53%	19.15%	48.94%	4.26%	2.13%
酒店管理	14.29%	34.29%	37.14%	8.57%	5.71%
美术教育	23.19%	43.48%	28.99%	2.90%	1.45%
特殊教育	23.23%	32.32%	34.34%	5.05%	5.05%
图书档案管理	26.92%	42.31%	26.92%	3.85%	0.00%
舞蹈表演	25.00%	37.50%	37.50%	0.00%	0.00%
舞蹈教育	26.32%	39.47%	31.58%	2.63%	0.00%
小学教育	30.14%	36.06%	29.86%	2.25%	1.69%
学前教育	20.20%	37.04%	38.61%	2.58%	1.57%
艺术教育	25.00%	27.27%	38.64%	6.82%	2.27%
艺术设计	12.50%	32.14%	51.79%	1.79%	1.79%
音乐教育	22.41%	37.93%	31.90%	4.31%	3.45%
英语教育	22.22%	40.74%	37.04%	0.00%	0.00%
幼儿发展与健康管理	21.52%	34.18%	39.24%	3.80%	1.27%
早期教育	22.50%	35.00%	37.50%	5.00%	0.00%

(8) 对学校针对就业困难学生帮扶的满意度

调查数据显示,对学校针对就业困难学生帮扶的满意度为 95.89%,其中非常满意 23.12%,满意 36.61%,中等 36.17%。详见下图。



图：对学校针对就业困难学生帮扶的满意度

表：2023 届毕业生对学校针对就业困难学生帮扶的满意度学院分布情况表

学院名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
肥西师范学校	16.39%	29.51%	40.98%	6.56%	6.56%
公共教学部	31.27%	34.65%	29.86%	2.25%	1.97%
黄麓师范学校	24.29%	35.03%	36.16%	1.69%	2.82%
霍邱师范学校	20.83%	54.17%	23.61%	1.39%	0.00%
社会管理与服务系	22.18%	40.00%	35.27%	1.82%	0.73%
学前教育系	20.28%	35.42%	40.28%	2.92%	1.11%
艺术系	22.42%	38.35%	34.51%	2.65%	2.06%
智能科学技术系	23.40%	25.53%	51.06%	0.00%	0.00%

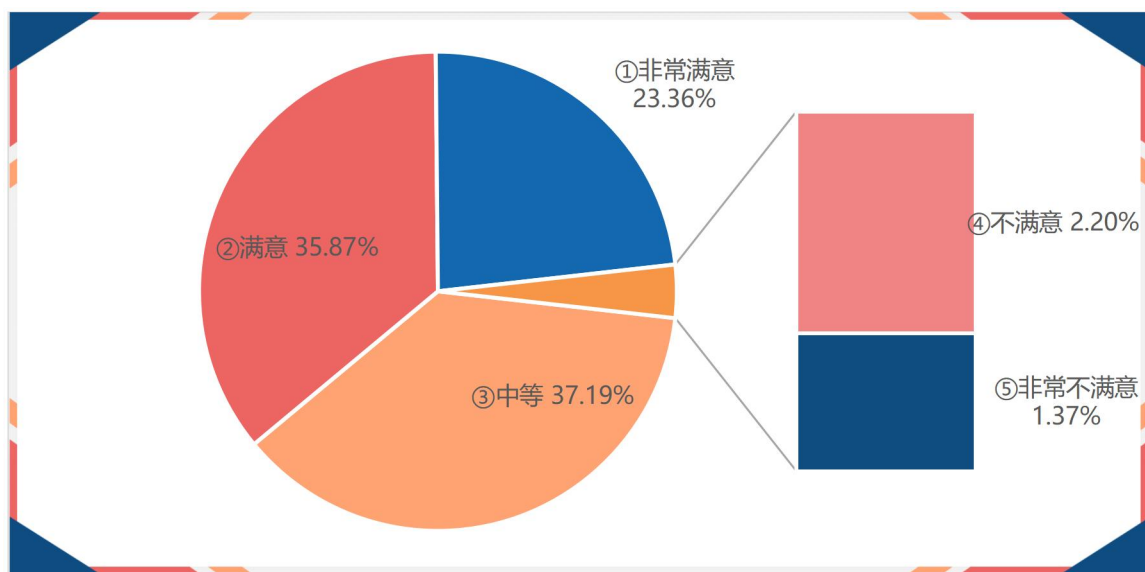
表：2023 届毕业生对学校针对就业困难学生帮扶的满意度专业分布情况表

专业名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
大数据技术与应用	23.40%	25.53%	51.06%	0.00%	0.00%
酒店管理	17.14%	42.86%	31.43%	5.71%	2.86%

美术教育	21.74%	47.83%	26.09%	1.45%	2.90%
特殊教育	21.21%	30.30%	37.37%	7.07%	4.04%
图书档案管理	30.77%	42.31%	26.92%	0.00%	0.00%
舞蹈表演	25.00%	43.75%	31.25%	0.00%	0.00%
舞蹈教育	26.32%	36.84%	26.32%	10.53%	0.00%
小学教育	31.27%	34.65%	29.86%	2.25%	1.97%
学前教育	20.65%	36.81%	38.83%	2.24%	1.46%
艺术教育	27.27%	25.00%	40.91%	4.55%	2.27%
艺术设计	19.64%	28.57%	48.21%	1.79%	1.79%
音乐教育	20.69%	42.24%	33.62%	0.86%	2.59%
英语教育	22.22%	43.70%	33.33%	0.74%	0.00%
幼儿发展与健康管理	21.52%	31.65%	43.04%	2.53%	1.27%
早期教育	22.50%	40.00%	32.50%	5.00%	0.00%

(9) 疫情期间对学校提供的线上就业服务的满意度

调查数据显示，疫情期间对学校提供的线上就业服务的满意度为 96.43%，其中非常满意 23.36%，满意 35.87%，中等 37.19%。详见下图。



图：疫情期间对学校提供的线上就业服务的满意度

表：2023 届毕业生疫情期间对学校提供的线上就业服务的满意度学院分布情况表

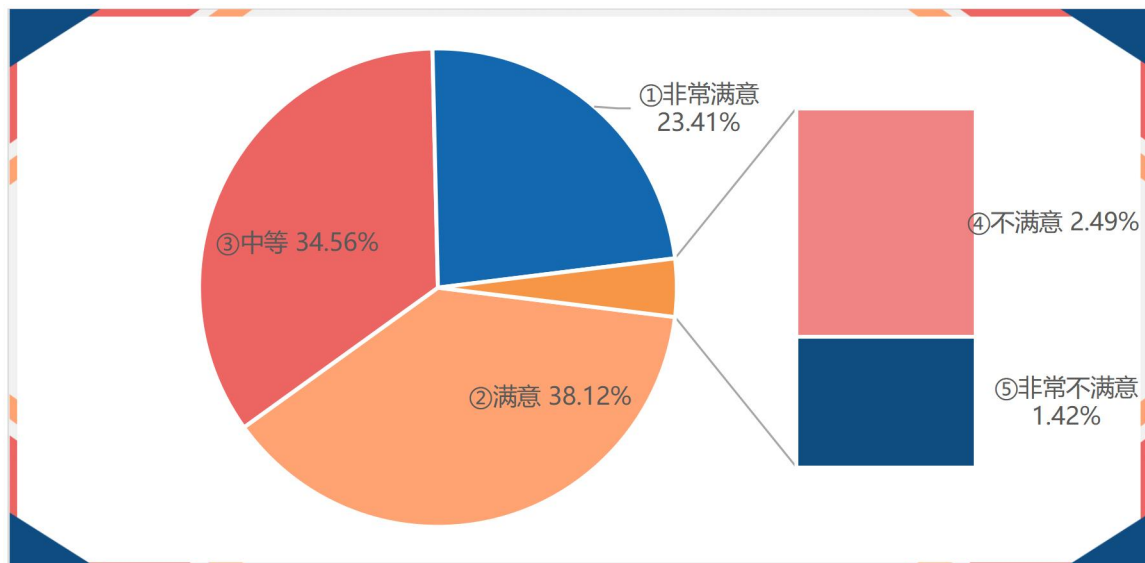
学院名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
肥西师范学校	16.39%	31.15%	42.62%	8.20%	1.64%
公共教学部	31.27%	33.80%	30.70%	2.82%	1.41%
黄麓师范学校	23.73%	32.77%	40.11%	0.56%	2.82%
霍邱师范学校	22.22%	48.61%	29.17%	0.00%	0.00%
社会管理与服务系	22.18%	39.64%	35.64%	1.82%	0.73%
学前教育系	20.83%	35.00%	40.97%	1.94%	1.25%
艺术系	22.12%	38.05%	35.40%	2.65%	1.77%
智能科学技术系	27.66%	25.53%	44.68%	2.13%	0.00%

表：2023 届毕业生疫情期间对学校提供的线上就业服务的满意度专业分布情况表

专业名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
大数据技术与应用	27.66%	25.53%	44.68%	2.13%	0.00%
酒店管理	11.43%	42.86%	40.00%	2.86%	2.86%
美术教育	21.74%	46.38%	28.99%	1.45%	1.45%
特殊教育	19.19%	35.35%	38.38%	6.06%	1.01%
图书档案管理	26.92%	46.15%	23.08%	3.85%	0.00%
舞蹈表演	25.00%	25.00%	50.00%	0.00%	0.00%
舞蹈教育	26.32%	34.21%	36.84%	2.63%	0.00%
小学教育	31.27%	33.80%	30.70%	2.82%	1.41%
学前教育	21.32%	35.13%	40.52%	1.57%	1.46%
艺术教育	27.27%	27.27%	36.36%	6.82%	2.27%
艺术设计	14.29%	33.93%	46.43%	3.57%	1.79%
音乐教育	22.41%	42.24%	31.03%	1.72%	2.59%
英语教育	25.19%	42.22%	32.59%	0.00%	0.00%
幼儿发展与健康管理	20.25%	31.65%	43.04%	3.80%	1.27%
早期教育	22.50%	40.00%	35.00%	0.00%	2.50%

(10) 对实习实训、见习等实践学习环节的满意度

调查数据显示,对实习实训、见习等实践学习环节的满意度为 96.09%,其中非常满意 23.41%,满意 38.12%,中等 34.56%。详见下图。



图：对实习实训、见习等实践学习环节的满意度

表：2023 届毕业生对实习实训、见习等实践学习环节的满意度学院分布情况表

学院名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
肥西师范学校	18.03%	27.87%	42.62%	6.56%	4.92%
公共教学部	32.68%	35.21%	26.48%	3.66%	1.97%
黄麓师范学校	24.86%	38.42%	32.20%	2.82%	1.69%
霍邱师范学校	25.00%	44.44%	26.39%	4.17%	0.00%
社会管理与服务系	21.82%	42.18%	32.73%	2.18%	1.09%
学前教育系	20.28%	38.89%	38.47%	1.39%	0.97%
艺术系	21.24%	39.23%	35.99%	1.77%	1.77%
智能科学技术系	25.53%	19.15%	46.81%	8.51%	0.00%

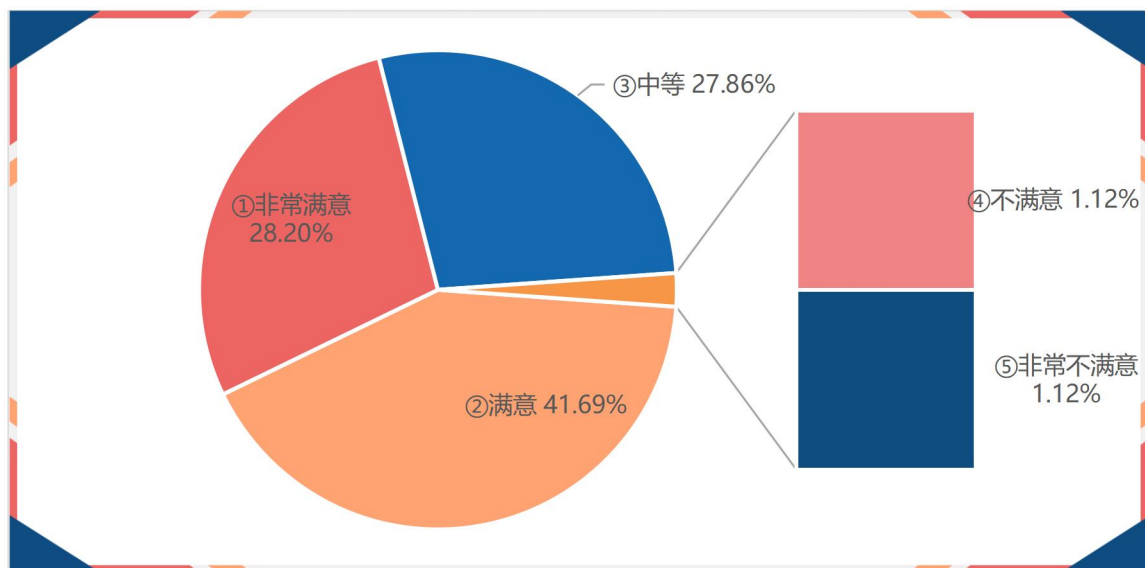
表：2023 届毕业生对实习实训、见习等实践学习环节的满意度专业分布情况表

专业名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
大数据技术与应用	25.53%	19.15%	46.81%	8.51%	0.00%
酒店管理	11.43%	40.00%	37.14%	8.57%	2.86%

美术教育	21.74%	49.28%	27.54%	0.00%	1.45%
特殊教育	24.24%	33.33%	34.34%	5.05%	3.03%
图书档案管理	34.62%	38.46%	26.92%	0.00%	0.00%
舞蹈表演	25.00%	31.25%	43.75%	0.00%	0.00%
舞蹈教育	26.32%	36.84%	34.21%	2.63%	0.00%
小学教育	32.68%	35.21%	26.48%	3.66%	1.97%
学前教育	20.76%	39.17%	37.15%	1.80%	1.12%
艺术教育	27.27%	31.82%	36.36%	2.27%	2.27%
艺术设计	16.07%	26.79%	53.57%	1.79%	1.79%
音乐教育	18.97%	43.97%	31.90%	2.59%	2.59%
英语教育	24.44%	44.44%	29.63%	0.74%	0.74%
幼儿发展与健康管理	17.72%	40.51%	37.97%	2.53%	1.27%
早期教育	25.00%	37.50%	35.00%	2.50%	0.00%

(11) 对学校校风、学风、教风的满意度

调查数据显示，对学校校风、学风、教风的满意度为 97.75%，其中非常满意 28.20%，满意 41.69%，中等 27.86%。详见下图。



图：对学校校风、学风、教风的满意度

表：2023 届毕业生对学校校风、学风、教风的满意度学院分布情况表

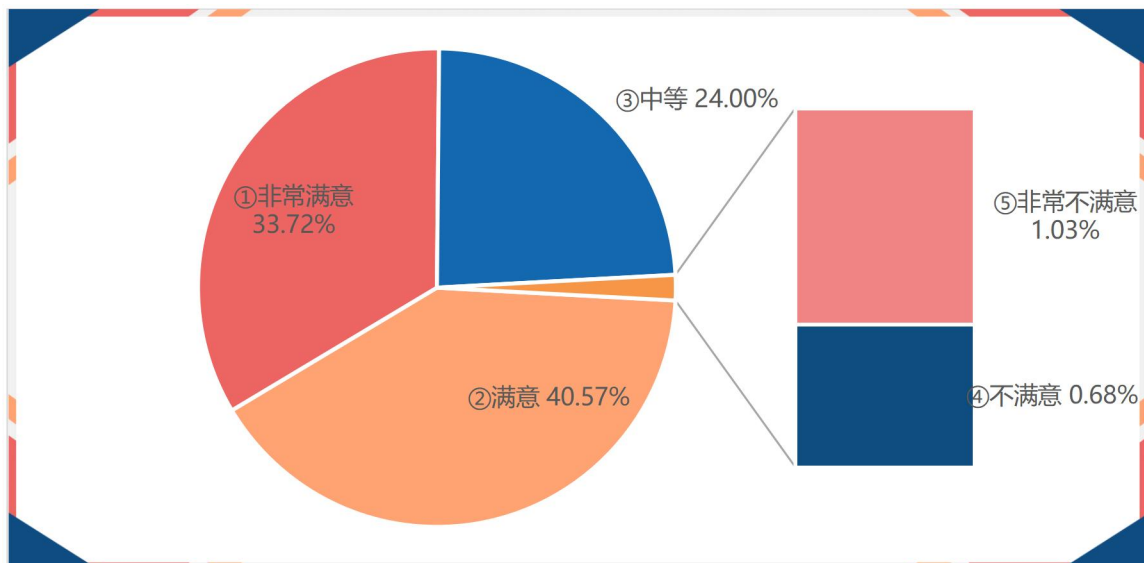
学院名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
肥西师范学校	21.31%	39.34%	34.43%	1.64%	3.28%
公共教学部	37.18%	36.34%	25.35%	0.56%	0.56%
黄麓师范学校	26.55%	38.98%	29.38%	3.39%	1.69%
霍邱师范学校	25.00%	50.00%	25.00%	0.00%	0.00%
社会管理与服务系	30.91%	41.45%	25.82%	0.73%	1.09%
学前教育系	24.72%	44.44%	28.75%	0.97%	1.11%
艺术系	27.14%	42.77%	27.43%	1.18%	1.47%
智能科学技术系	25.53%	34.04%	38.30%	2.13%	0.00%

表：2023 届毕业生对学校校风、学风、教风的满意度专业分布情况表

专业名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
大数据技术与应用	25.53%	34.04%	38.30%	2.13%	0.00%
酒店管理	22.86%	40.00%	34.29%	0.00%	2.86%
美术教育	30.43%	46.38%	21.74%	0.00%	1.45%
特殊教育	26.26%	40.40%	30.30%	1.01%	2.02%
图书档案管理	34.62%	50.00%	11.54%	0.00%	3.85%
舞蹈表演	25.00%	37.50%	37.50%	0.00%	0.00%
舞蹈教育	31.58%	42.11%	21.05%	5.26%	0.00%
小学教育	37.18%	36.34%	25.35%	0.56%	0.56%
学前教育	24.69%	43.77%	28.96%	1.35%	1.23%
艺术教育	31.82%	34.09%	29.55%	2.27%	2.27%
艺术设计	12.50%	46.43%	39.29%	0.00%	1.79%
音乐教育	29.31%	43.10%	25.00%	0.86%	1.72%
英语教育	32.59%	44.44%	22.22%	0.74%	0.00%
幼儿发展与健康管理	30.38%	34.18%	32.91%	1.27%	1.27%
早期教育	25.00%	47.50%	25.00%	2.50%	0.00%

(12) 对母校总体满意度

调查数据显示，对母校总体满意度为 98.29%，其中非常满意 33.72%，满意 40.57%，中等 24.00%。详见下图。



图：对母校总体满意度

表：2023 届毕业生对母校总体满意度学院分布情况表

学院名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
肥西师范学校	27.87%	37.70%	29.51%	1.64%	3.28%
公共教学部	40.56%	34.37%	23.94%	0.28%	0.85%
黄麓师范学校	32.77%	36.16%	28.81%	0.56%	1.69%
霍邱师范学校	36.11%	45.83%	18.06%	0.00%	0.00%
社会管理与服务系	37.09%	43.64%	18.55%	0.00%	0.73%
学前教育系	30.14%	43.89%	24.03%	0.97%	0.97%
艺术系	33.63%	39.82%	24.19%	1.18%	1.18%
智能科学技术系	25.53%	36.17%	38.30%	0.00%	0.00%

表：2023 届毕业生对母校总体满意度专业分布情况表

专业名称	非常满意	满意	中等	不满意	非常不满意
大数据技术与应用	25.53%	36.17%	38.30%	0.00%	0.00%
酒店管理	40.00%	40.00%	17.14%	0.00%	2.86%

美术教育	42.03%	39.13%	17.39%	0.00%	1.45%
特殊教育	31.31%	38.38%	27.27%	1.01%	2.02%
图书档案管理	53.85%	38.46%	7.69%	0.00%	0.00%
舞蹈表演	37.50%	25.00%	37.50%	0.00%	0.00%
舞蹈教育	34.21%	44.74%	15.79%	5.26%	0.00%
小学教育	40.56%	34.37%	23.94%	0.28%	0.85%
学前教育	30.75%	42.87%	24.35%	0.90%	1.12%
艺术教育	36.36%	31.82%	27.27%	2.27%	2.27%
艺术设计	21.43%	41.07%	35.71%	0.00%	1.79%
音乐教育	32.76%	43.10%	22.41%	0.86%	0.86%
英语教育	31.85%	50.37%	17.78%	0.00%	0.00%
幼儿发展与健康管理	39.24%	35.44%	24.05%	0.00%	1.27%
早期教育	32.50%	40.00%	27.50%	0.00%	0.00%

第十部分 市场需求状况分析报告

为了更好地收集用人单位对学校的教育教学、人才培养质量和就业管理服务等方面的意见和建议，不断提升人才培养质量，学校委托第三方公司利用“安徽省校招服务平台”开展了用人单位问卷调查工作。本次调查共回收有效问卷 266 份，对问卷调查中的部分问题进行统计分析如下。

一、用人单位情况招聘过程分析

(1) 单位招聘毕业生侧重的渠道

调查数据显示，在单位招聘毕业生的渠道中，73.65%的单位认为校园专场是最侧重的，其次是参加高校组织的就业市场的占比 67.87%，然后通过学校发布招聘信息的占比 55.60%，接着是网络进行招聘活动占比 54.87%。详见下图。

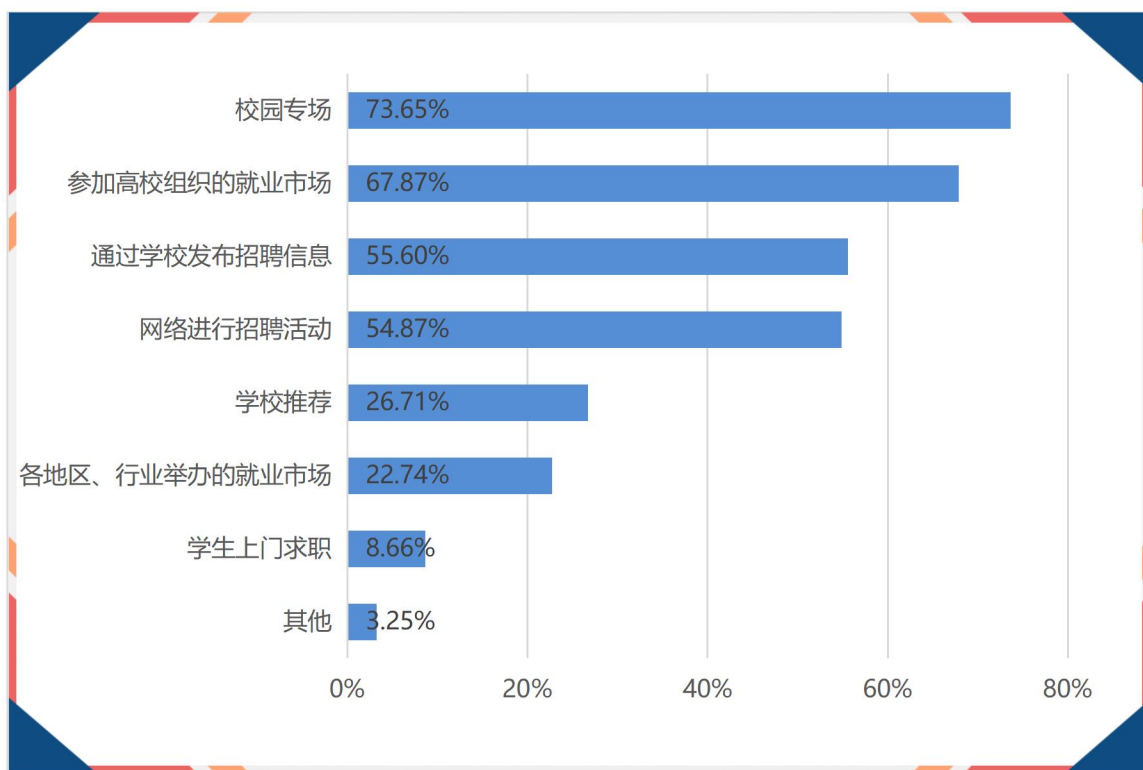


图 用人单位招聘毕业生侧重的渠道

(2) 近三年贵单位来校招聘的频率

调查显示，几乎每年都来占比 47.29%，根据有针对性的招聘需求才来占比 25.63%，第一次来占比 15.52%，详见下图。

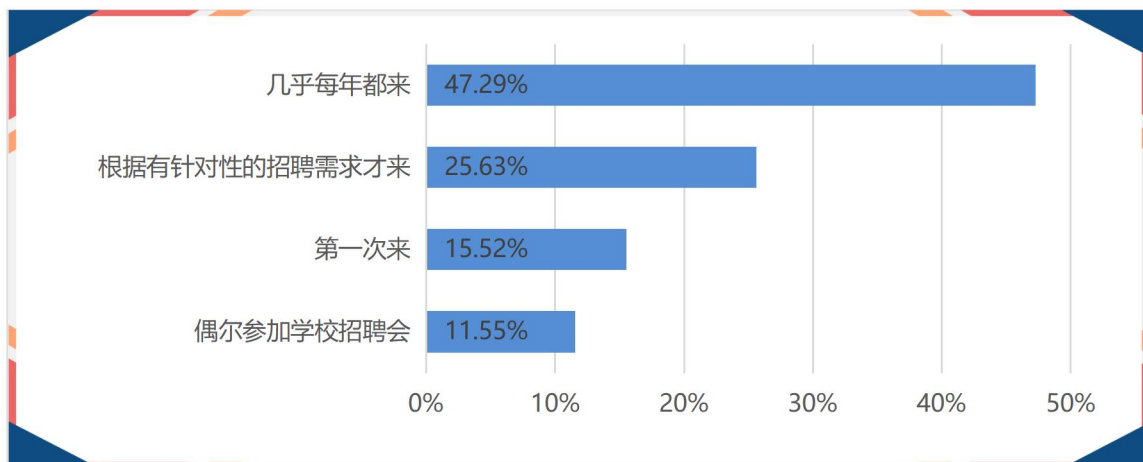


图 单位来校招聘的频率

(3) 单位可提供的试用期工资待遇(元/月)

调查显示,试用期的薪资区间主要集中在 6000~8000 元、8000 以上元和 4000~6000 元之间。详见下图。

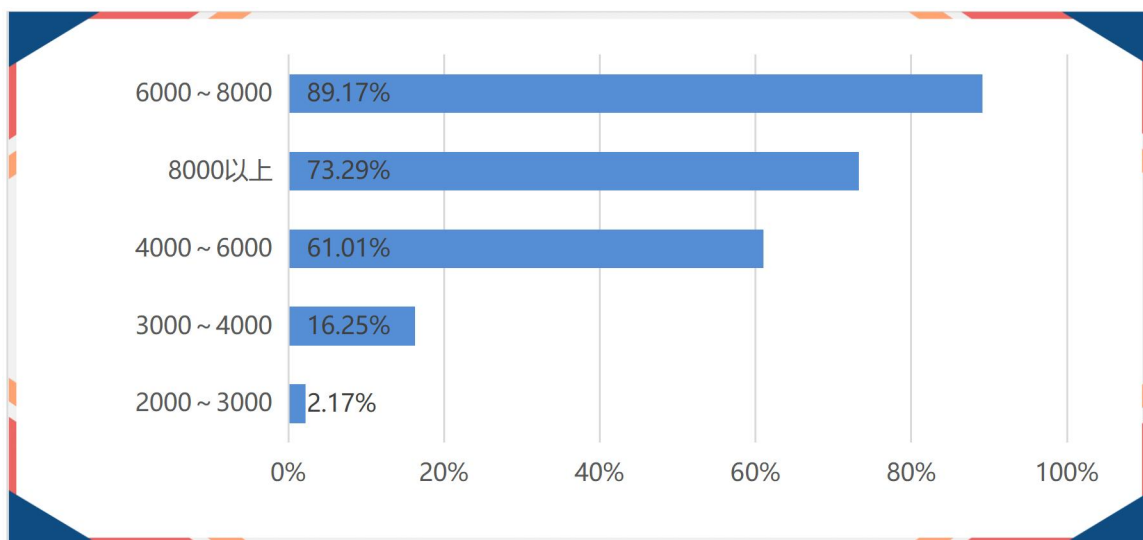


图 单位可提供的试用期工资待遇

(4) 单位提供的工资待遇在当地属于何等水平

调查显示,单位提供的工资待遇在当地属于中等偏上水平的占比 72.20%,其次中等水平的占比 19.13%,然后高档水平的占比 8.66%。详见下图。

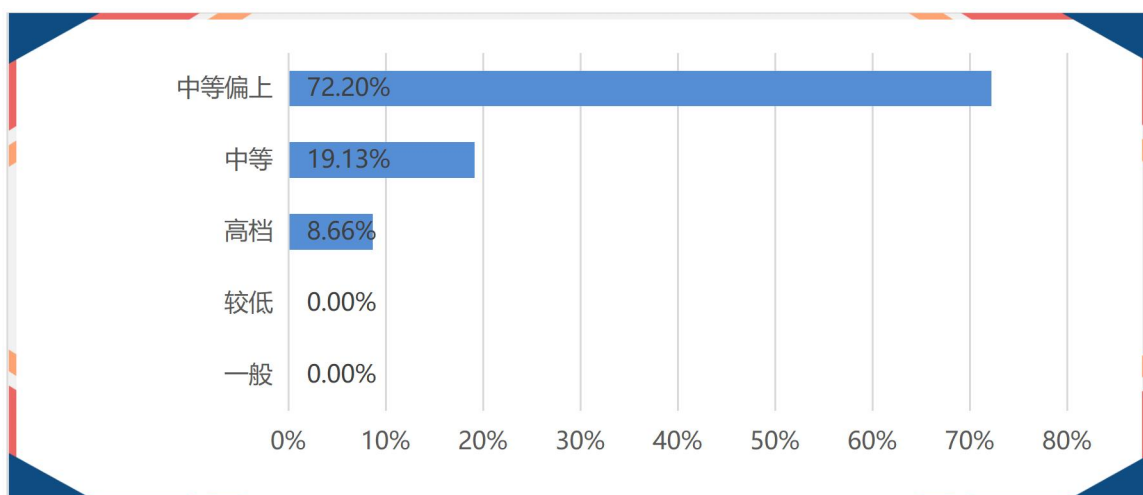


图 单位可提供的正式聘用后的工资待遇

(5) 单位未来几年对大学毕业生的需求趋势

调查显示，有 78.20% 的单位对毕业生的需求增加，22.18% 的单位对毕业生的需求基本持平，其他 1.13% 的单位未来几年对大学毕业生的需求减少。详见下图。

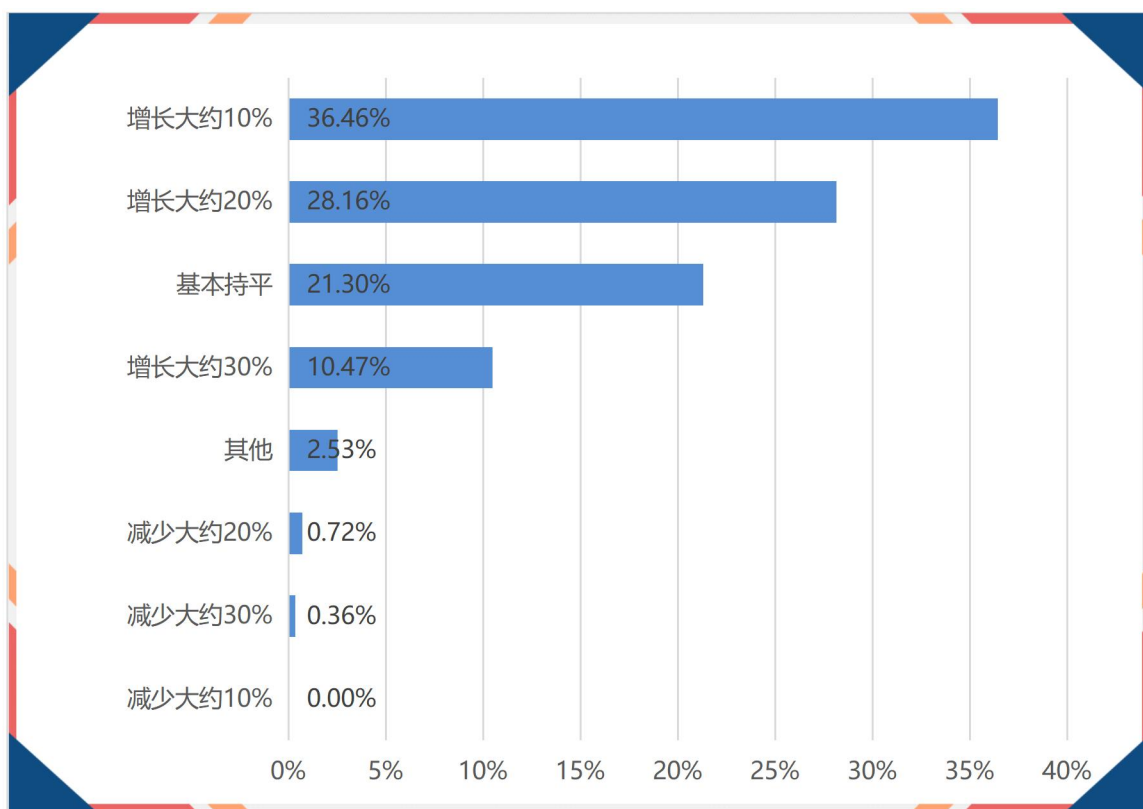


图 单位未来几年对大学毕业生的需求趋势

(6) 单位招聘毕业生是否注重专业对口

调查显示，31.58% 的单位是很注重毕业生是否与专业对口，61.28% 的单位是比较注重毕业生是否与专业对口。详见下图。

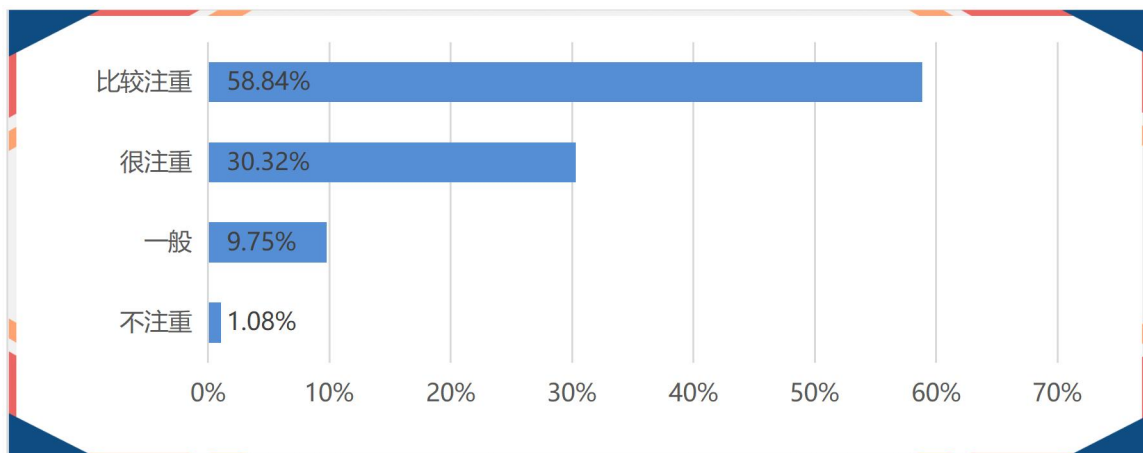


图 单位招聘毕业生是否注重专业对口

(7) 单位最看重的工作能力

调查显示，在毕业生的独立工作、分析解决问题的能力是单位最看重的，占比 79.78%，其次是组织管理、人际交往能力占比 13.36%。详见下图。

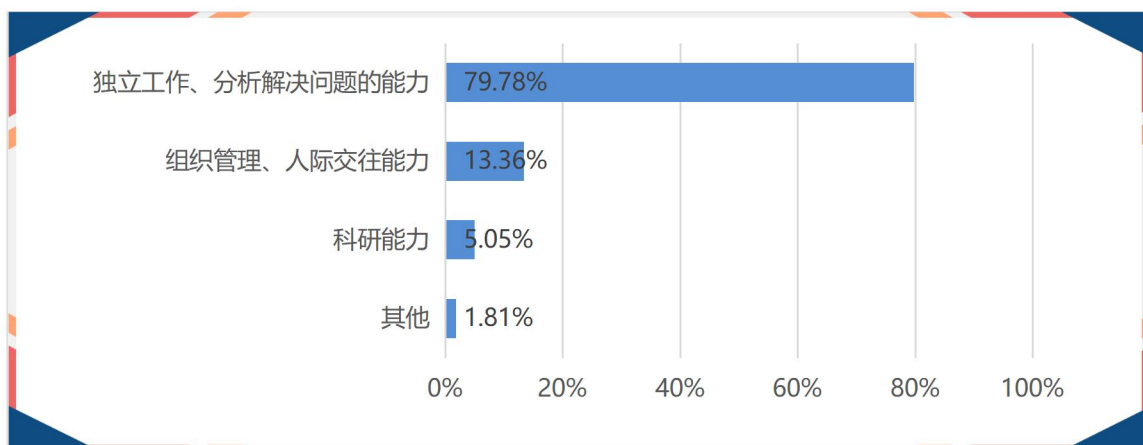


图 单位最看中的工作能力

(8) 单位最关注毕业生的学习成绩

调查显示，专业课成绩和实践、实习成绩是用人单位最关注的学习成绩，分别占比 62.45%和 21.66%，基础课成绩排在最后占比 4.33%。详见下图。

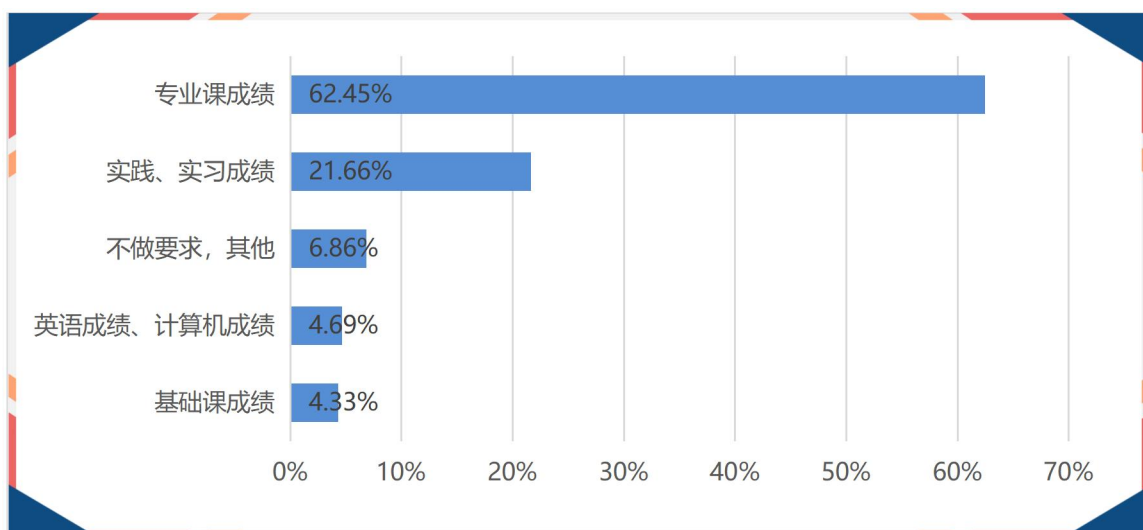


图 单位最关注毕业生的哪类学习成绩

(9) 单位在招聘时, 注重学生哪些方面素养

调查显示, 用人单位注重的是毕业的毕业生综合素质(协作精神、人际沟通能力、创新能力、解决问题的能力等)和社会实践经历或工作经验, 对于刚毕业的毕业生工作经验不是用人单位最注重的。详见下图。

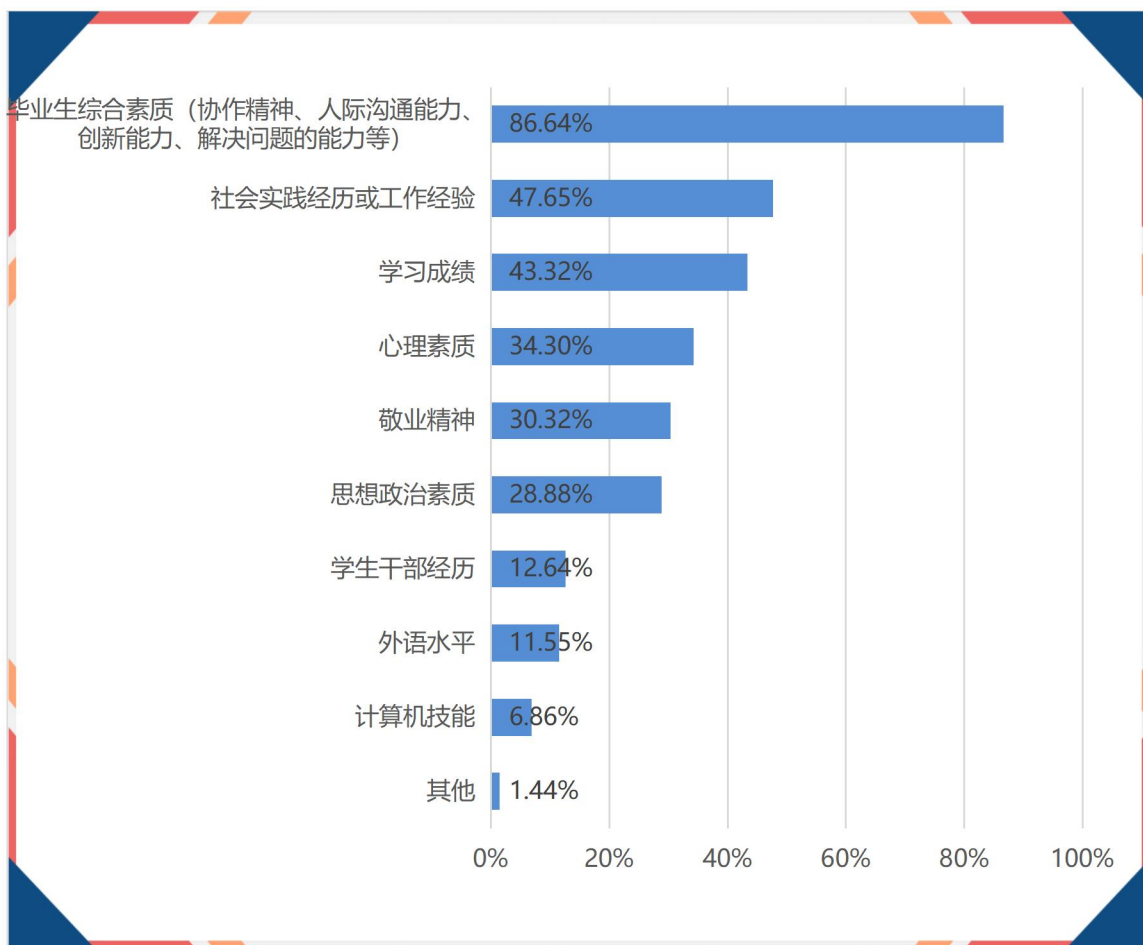


图 单位在招聘时，注重学生哪些方面素养

(10) 单位在面试时，主要考核学生的哪些方面

调查显示，在面试环节中，用人单位首先考核的是毕业生的专业素养，看其是否能满足岗位需求，其次是毕业生的协作精神、人际沟通能力，文字表达能力排在最后，这与面试的环节有关。详见下图。

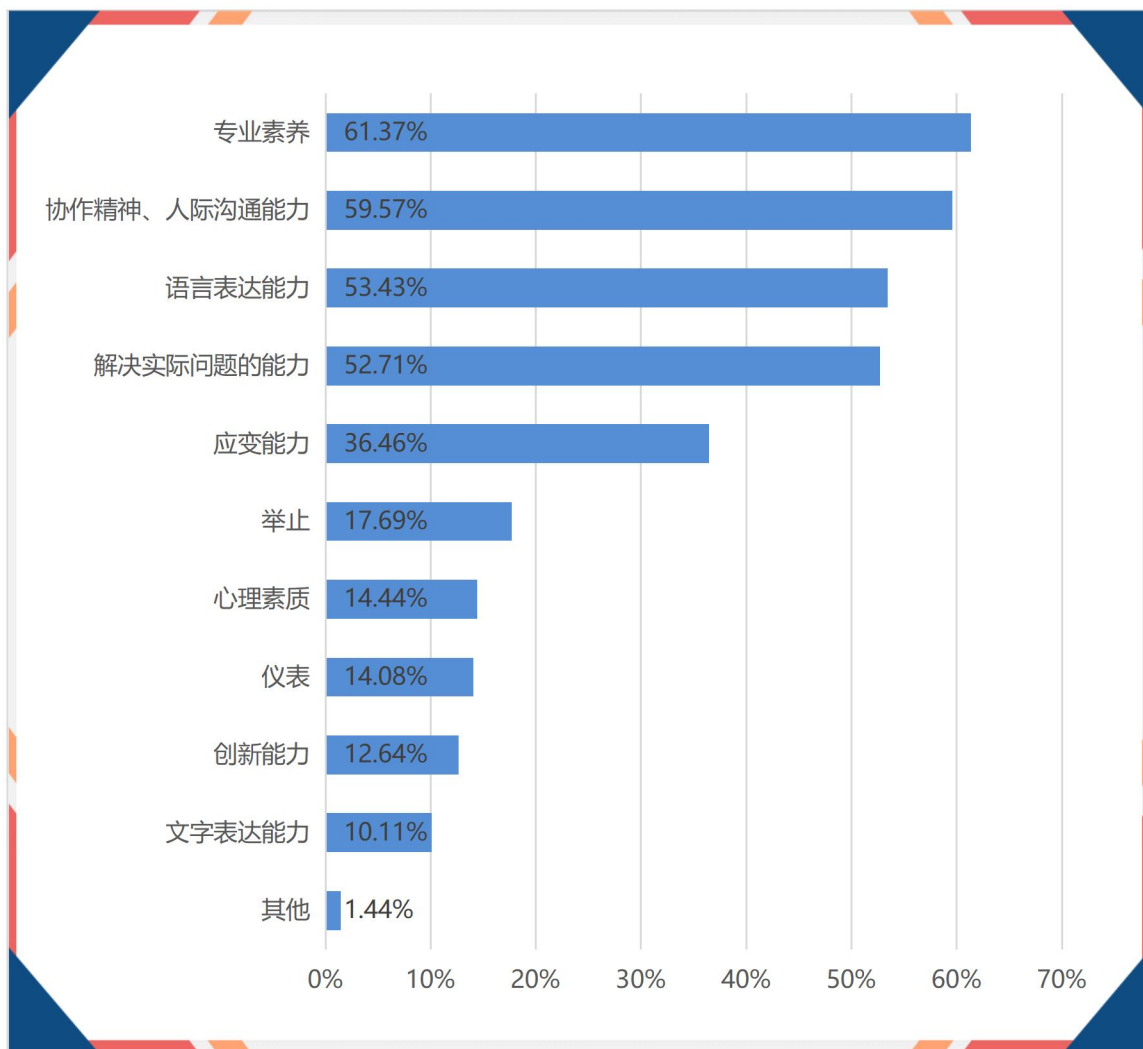


图 单位在面试时，主要考核学生的哪些方面

(11) 面试中毕业生整体表现

调查显示，毕业生整体表现优秀。详见下图。

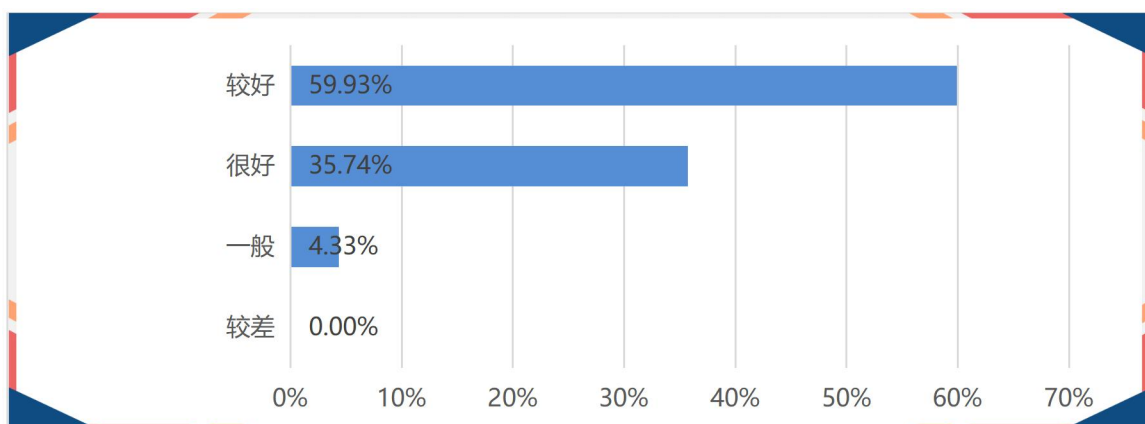


图 面试中毕业生整体表现

二、用人单位对教育教学的反馈

(1) 毕业生在单位表现好的三项

调查显示，知识结构是单位招聘时最注重的，也是学校毕业生表现最好的，其次是实际操作，另外一项是创新能力，这和用人单位的需求完美契合。详见下图。

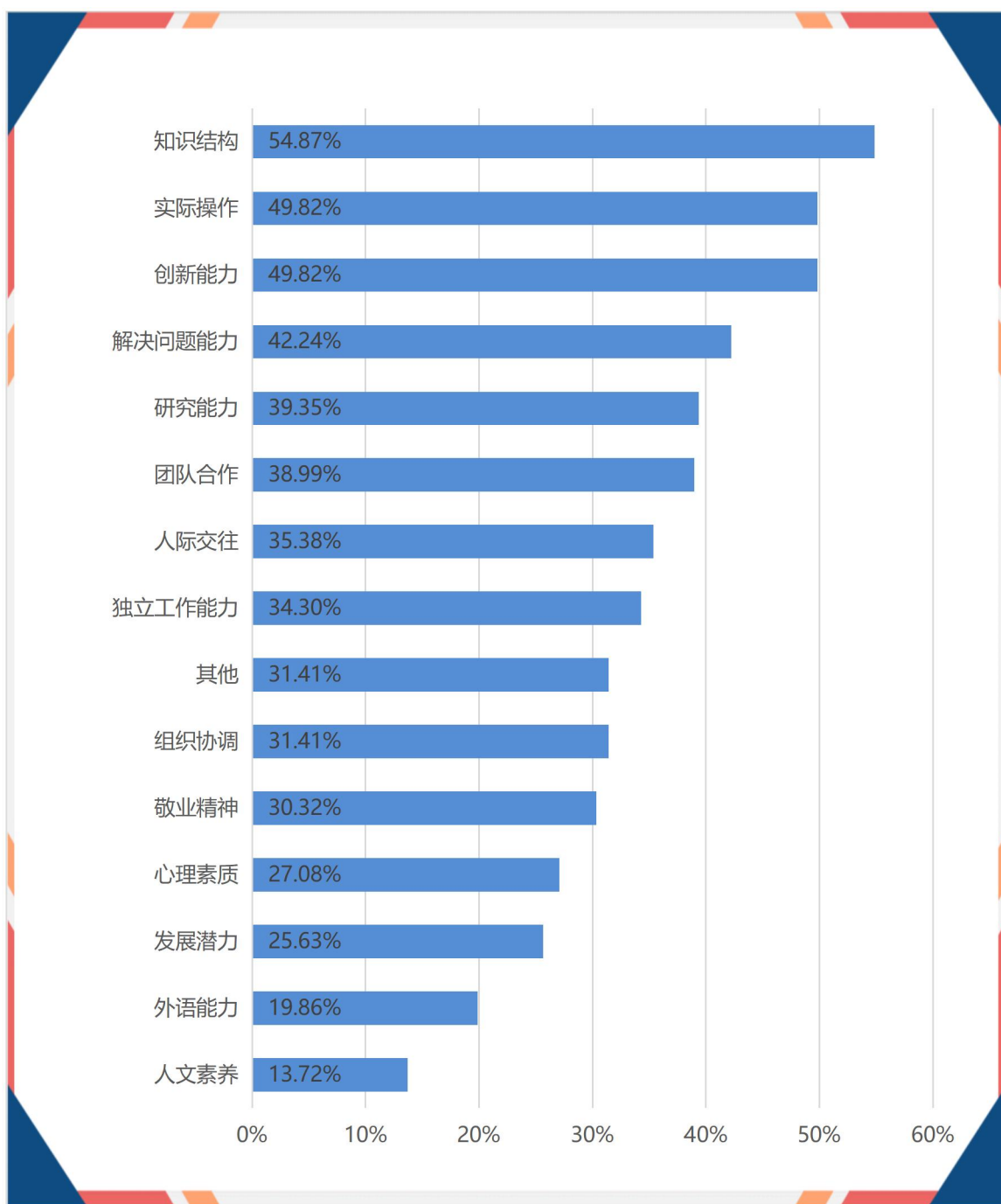


图 毕业生在单位表现好的三项

(2) 毕业生在单位的整体表现

调查显示，毕业在工作期间整体表现优秀，97.11%的调研单位认为学校毕业生整体表现好。

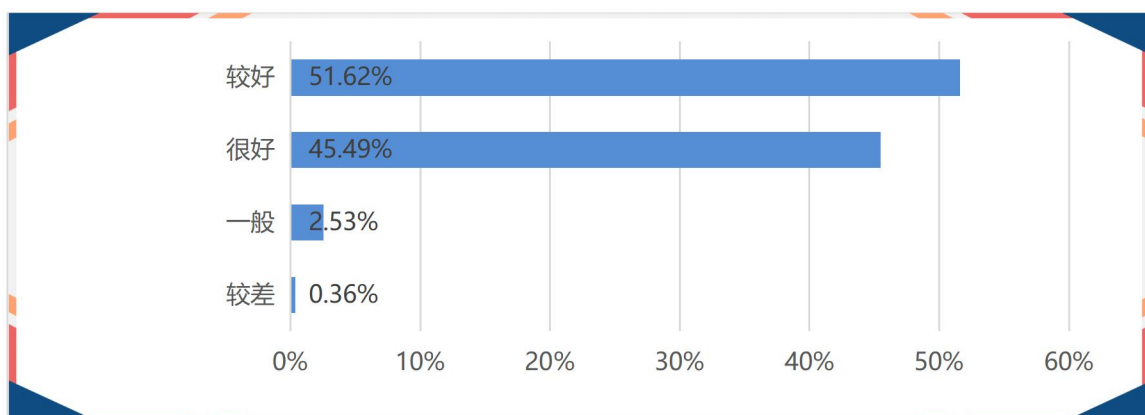


图 毕业生在单位的整体表现

(3) 单位招录毕业生的首要理由

调查显示,在录用学校毕业生首要理由中,综合素质较高排名第一,占比 35.02%,另外 34.30%的单位认为专业基础知识扎实。详见下图。

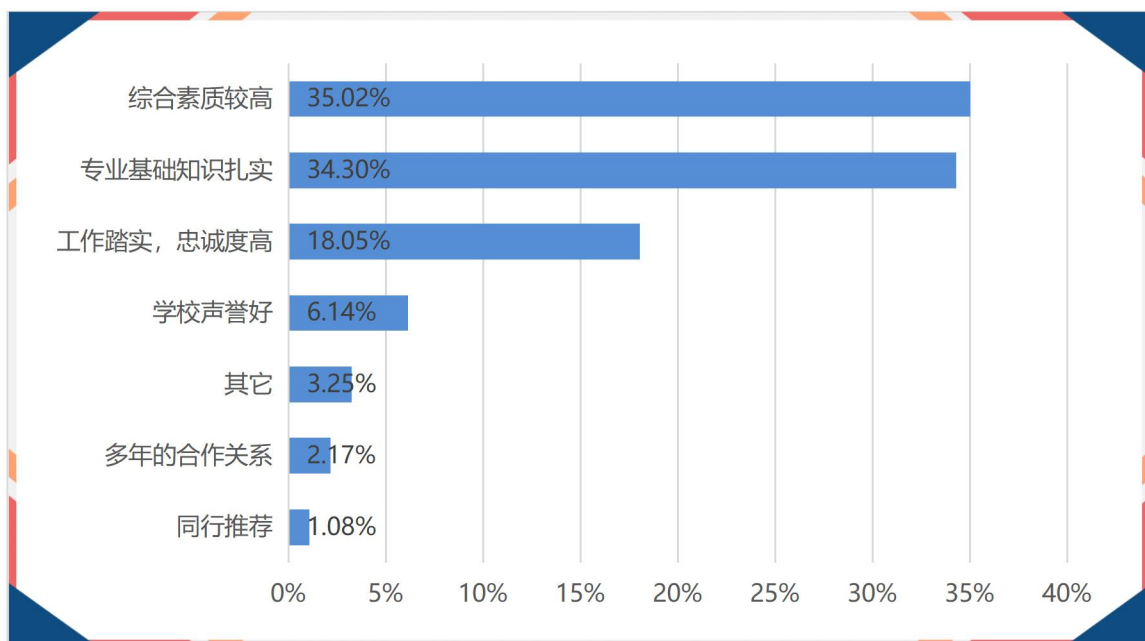
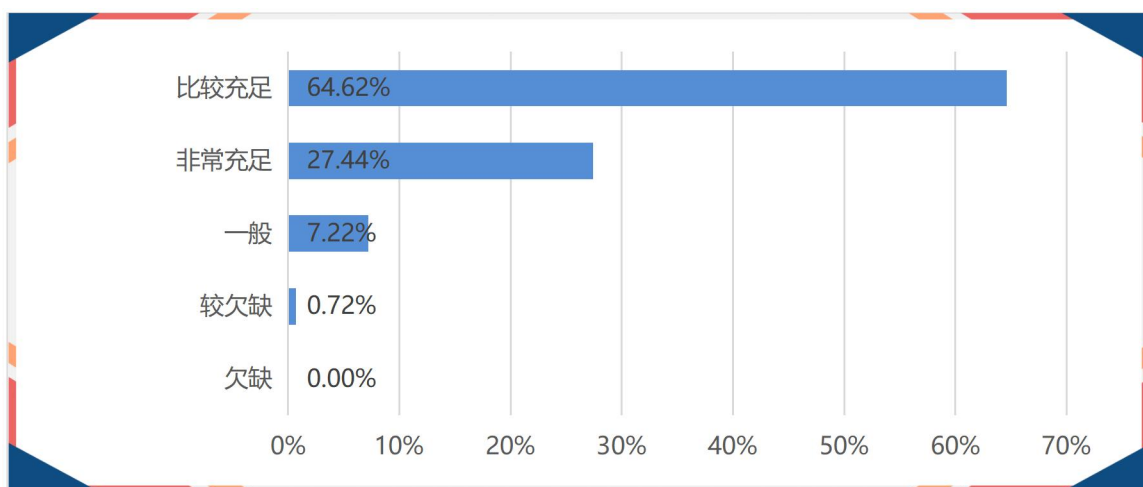


图 单位招录毕业生的首要理由

(4) 毕业生在专业及综合知识储备情况

调查显示, 27.44%的单位认为学校毕业生在专业及综合知识储备上非常充足, 64.62%的单位认为比较充足。详见下图。



(5) 毕业生在单位从上岗到胜任工作的适应情况

调查显示，68.59%的毕业生在单位工作考核中，能够快速适应工作岗位，另外更有 24.91%的毕业生能够很快的适应工作岗位。详见下图。

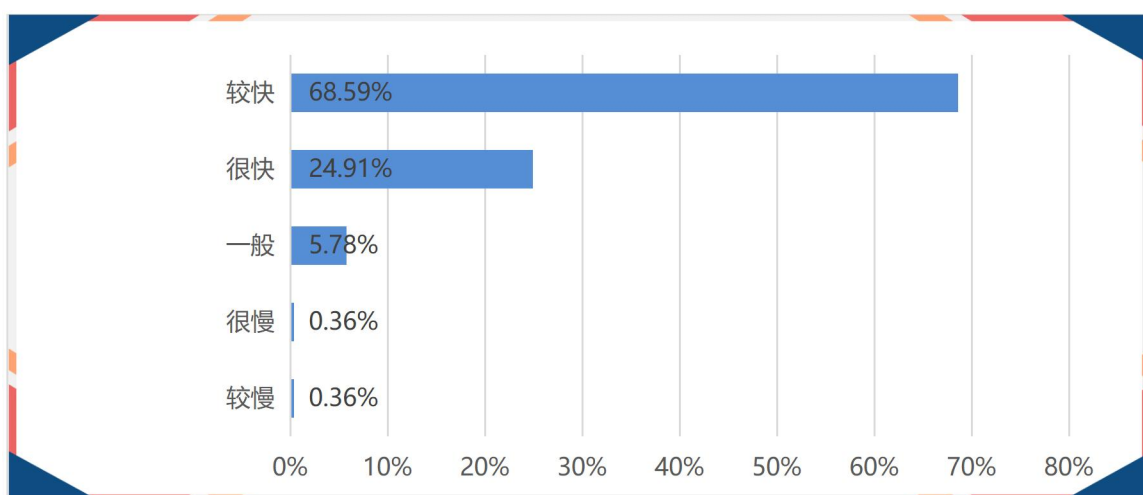


图 毕业生在单位从上岗到胜任工作的适应情况

(6) 毕业生在人格素质各方面的表现

调查显示，毕业生在人格素质各方面的表现情况如下表。

表 毕业生在人格素质各方面的表现

项目	很好	较好	一般	较差
自我调控能力	48.38%	48.38%	3.25%	0.00%
与他人相处能力	50.18%	47.29%	2.53%	0.00%
适应环境能力	50.18%	46.57%	3.25%	0.00%
表达与表现能力	44.77%	50.54%	4.33%	0.36%
沟通与合作能力	47.65%	48.38%	3.97%	0.00%

实践与操作实施能力	46.93%	47.29%	5.78%	0.00%
学习与创新开拓能力	44.40%	47.29%	7.94%	0.36%
组织与影响他人能力	44.77%	47.65%	6.86%	0.72%
工作责任心	54.15%	41.88%	3.97%	0.00%
理想信念与道德自律	50.90%	46.21%	2.53%	0.36%

(7) 目前的专业设置、课程安排与社会需求是否适应

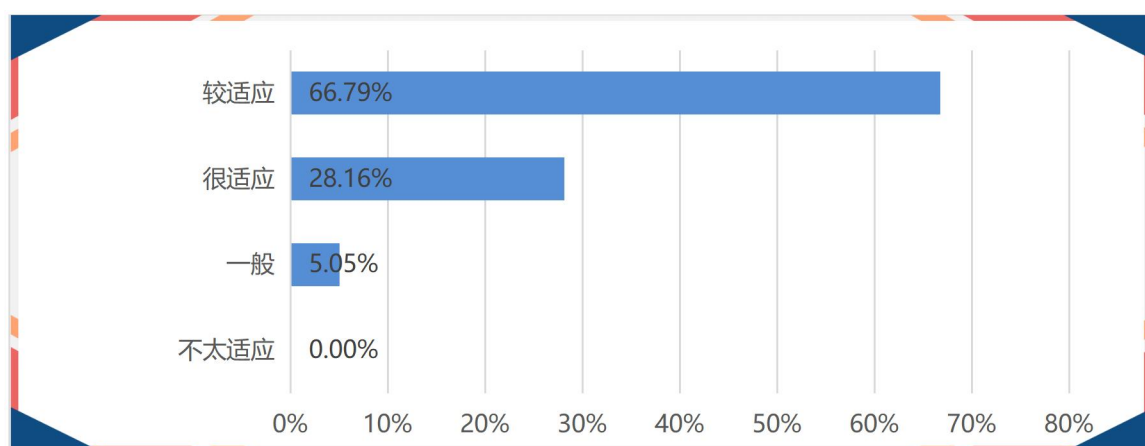


图 目前的专业设置、课程安排与社会需求是否适应

由上图可以看出，66.79%的单位认为学校专业设置、课程安排与社会需求适应是较适应的，有28.16%的单位认为适应性很适应。没有单位认为学校专业设置、课程安排与社会需求是不太适应的。详见上图。详见上图。

(8) 毕业生在智力、知识各方面的表现评价

调查显示，学校毕业生在智力、知识各方面的表现情况如下表。

表 毕业生在智力、知识各方面的表现好的方面

项目	很好	较好	一般	较差
政治素养	55.96%	41.16%	2.53%	0.36%
专业水平	50.90%	46.57%	2.53%	0.00%
职业能力	51.26%	44.77%	3.61%	0.36%
外语水平	44.04%	45.85%	9.75%	0.36%
文字表达水平	45.85%	48.01%	6.14%	0.00%
计算机操作水平	46.57%	49.46%	3.97%	0.00%

(9) 在人才培养和教学方面应做哪些改革

调查显示，40.43%的单位希望学校强化教学实习、见习及社会实践环节，加强应用能力培养，34.30%的单位希望学校加强基础知识培养、拓宽知识面，然后是知识传授要结合“前沿”，教学方法要灵活多样，教学内容要“与时俱进”。详见下图。



图 在人才培养和教学方面应做哪些改革

(10) 对学校学生就业工作服务是否满意

调查显示，受访单位对学校学生就业服务工作均表示满意，没有单位表示不满意。详见下图。

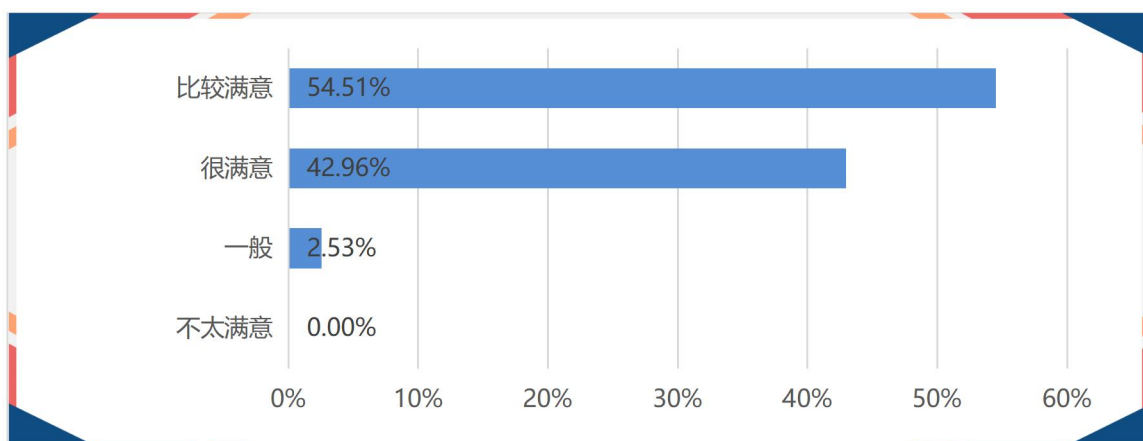


图 对学校学生就业工作服务是否满意

(11) 校就业服务工作在哪些方面需要加强

调查显示，增强校园招聘会的宣传力度是当前用人单位最希望加强的就业服务工作，其次是加强学生求职、择业方面培训指导，最后是改善招聘场地基础设施。详见下图。

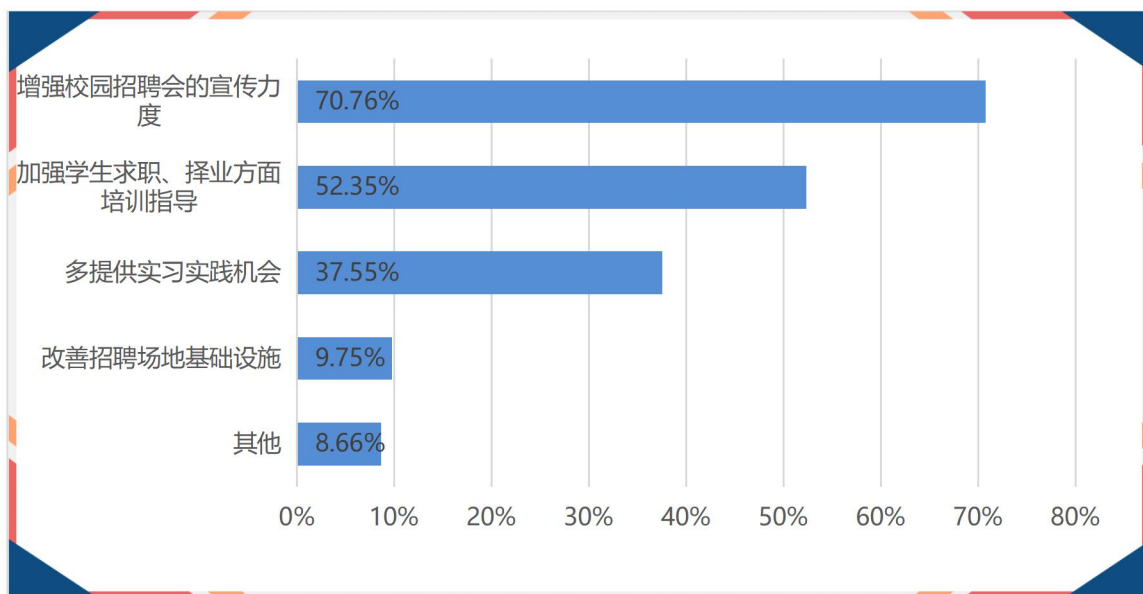


图 校就业服务工作在哪些方面需要加强

(12) 目前大学生就业难的主要原因

调查显示，毕业生就业期望过高是毕业生就业期望值过高用人单位认为大学生就业难的主要原因，其次是毕业生缺乏社会工作和实践经验和毕业生供大于求。详见下图。



图 目前大学生就业难的主要原因

结束语

高校毕业生就业事关民生福祉、社会和谐，习近平总书记强调：要做好以高校毕业生为重点的青年就业工作，支持帮助学生们迈好走向社会的第一步。

在受三年疫情影响和经济下行压力下，学校将全面贯彻落实党的十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，不忘初心，牢记使命，按照党中央国务院统一决策部署，把做好就业创业工作作为一项重大的政治任务 and 民心工程。坚定信心、直面挑战、精准施策、开拓创新，以立德树人为本，以社会需求为导向，加快学科建设，深化教育教学改革，创新人才培养机制，加强就业创业指导与服务，为社会输送合格的人才，办好人民满意的教育，为经济社会发展及社会和谐稳定做出更大的贡献。