



天津海运职业学院  
Tianjin Maritime College

# 2024 届毕业生 就业质量年度报告

二〇二四年十二月



## 学 校 简 介

天津海运职业学院(以下简称学院)源于 1962 年建立的天津市科学技术进修学院。2006 年 2 月,经天津市人民政府批准成立天津海运职业学院,现隶属于天津市教育委员会。学院坐落于海河教育园区,占地面积 976 亩,建筑面积 20 万余平方米,在校生一万余名。

学院是国家海事局批准的船员培训机构,具有国际海事组织(IMO)承认的船员教育与培训资格,是华北地区规模最大、功能最完备的海船船员学历教育和培训基地,是教育部和天津市人民政府共建“滨海新区航运运输技能型紧缺人才培养基地”。获批教育部首批职业教育数字校园试点校、天津市职业教育创优赋能高水平高职院校和高水平专业群建设单位、天津职业教育智慧教育平台试点学校、天津市高技能人才培训基地建设项目实施单位和天津市高等学校智慧教育示范校。

学院下设航海技术系、海洋装备系、航运经济系、邮轮旅游系、信息工程系、工程技术系、基础教学部(体育部)、思政教学部 8 个教学部门,建有水上教学训练中心、全仿真船舶操纵模拟等近百个校内实训室,与国内外知名企业共建百余个实训基地。建院以来,学院先后向社会输送优秀毕业生 3.1 万余名,就业率保持在 95%以上,2022 年、2023 年,学院毕业生就业工作在天津市教委组织的毕业生就业质量考核评价中获得优秀。

学院围绕国家海洋强国战略、“一带一路”倡议和“京津冀协同发展”战略,聚焦“六精”人才培养模式,建设了航海技术、船舶与海洋工程装备、数智港航经济、邮轮旅游、现代信息技术、特种设备六个特色化专业群 32 个专业。其中,国际邮轮乘务管理专业被教育部等五部委确定为全国职业院校交通运输大类示范专业;国际邮轮乘务管理、航海技术和轮机工程专业被教育部确定为高等职业教育创新发展计划骨干专业;航海技术专业群和邮轮旅游专业群入选天津市高水平专业群立项建设。

学院积极推进产教融合,不断拓宽办学空间,与企业共建特种设备、数智港航经济、中船国际邮轮、海运-天河信创和国际物流与供应链产业学院;牵头成立海韵国际邮轮人才培养职业教育集团和天津海河教育园区工业检测产教联盟;与天津港(集团)有限公司实施中国特色企业新型学徒制;与国际龙头企业皇家加勒比游轮集团合作共建国内首家国际邮轮人才培训中心;航海类专业全面实施订单培养。

近年来,学院多次承办天津市职业院校技能大赛、“海河工匠杯”技能大赛;2023 年,

首次成功承办全国职业院校技能大赛（高职组）船舶航行安全管理技术赛项和“船舶小匠杯”职业院校行业技能大赛邮轮运营服务赛项，2024，成功承办2024年世界职业院校技能大赛船舶主机和轴系安装调试组争夺赛和2024年“海河工匠杯”技能大赛——第三届全国电子企业职业技能竞赛天津选拔赛信息通信信息化系统管理员S（工业互联网边缘计算技术）赛项；承担各级各类科研课题近500项，获得发明专利、软件著作权等知识产权近400件。研制国内首个《非自航船舶安全管理体系标准》；成功研发智慧自主探测式水下机器人；开展钢制悬链线立管（SCR）焊接新技术和材料的国产化技术攻关。构建了涵盖海船船员适任、海船船员专业和特殊合格证、船员素质提升、加勒比邮轮海员、陆岸人员技能和业务等培训模块全覆盖的培训格局，开展近百项培训服务，服务社会能力持续增强。

学院积极拓展国际交流与合作，荣获 EducationPlus2023 职业教育对外交流与合作典型院校奖，获评“共建‘一带一路’职业教育合作成果”优秀案例。积极推进中国天津海运马来西亚国际学院和乌兹别克斯坦鲁班工坊建设，助力“一带一路”沿线国家人才培养。成功举办汉语桥线上团组项目，积极推进“中文工坊”建设。自2017年以来，累计培养来自东南亚、中亚等20个国家和地区的留学生150余人，“中国结、中国风”校园文化活动丰富留学生第二课堂，培养知华爱华使者。与法国、荷兰等国家的20余所院校开展交流互访。

学院多项重点工作受到新华社、新华网、人民网、央广网、《中国教育报》《天津日报》《天津教育报》等媒体平台关注报道，社会影响力和美誉度不断提升。

新时代新征程，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，深入学习贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记视察天津重要讲话精神，以立德树人为根本，聚焦内涵建设，锚定建设一流航海职业院校，善作善成，坚定前行。

# 编制说明

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，是检验高等教育改革发展成果的重要指标。毕业生就业状况跟踪调查，是综合评价高校毕业生就业质量的重要举措，是我国高等教育人才培养质量保障体系的重要组成部分。为深入开展高校毕业生就业状况跟踪调查，反映毕业生就业状况，根据《教育部关于做好 2024 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教就业〔2023〕4 号）等文件精神和要求，委托第三方机构编制《天津海运职业学院 2024 届毕业生就业质量年度报告》。

## 数据来源

### ● 毕业生就业数据

毕业生就业数据来源于全国高校毕业生就业管理系统，数据统计截至 2024 年 8 月 31 日，涵盖天津海运职业学院 2024 届 3379 名毕业生就业信息，数据分析方法为全样本分析。

### ● 毕业生就业质量调研数据

毕业生就业质量调研数据来源于第三方机构开展的“天津海运职业学院 2024 届毕业生就业质量调研问卷”。本次调研面向天津海运职业学院 3379 名毕业生，以问卷邀请函、问卷链接等方式邀请毕业生填写。问卷回收截至 2024 年 11 月 15 日，回收有效问卷 1928 份，有效问卷回收率

57.06%，抽样方法为分层抽样。

### ● 用人单位调研数据

用人单位调研数据来源于第三方机构开展的“天津海运职业学院 2024 年重点用人单位满意度调研问卷”。本次调研面向天津海运职业学院用人单位库，以问卷邀请函、问卷链接等方式邀请用人单位填写。问卷回收截至 2024 年 11 月 15 日，回收有效问卷 44 份，抽样方法为随机抽样。

### ● 校园招聘数据

校园招聘数据来源于市级高校毕业生就业服务平台，涵盖用人单位信息、校园招聘信息等，数据统计截至 2024 年 8 月 31 日，数据分析方法为全样本分析。

*报告数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在 0.05% 左右的误差，属正常现象。*



## 目录

## CONTENTS

第一章 毕业生就业基本情况.....	2
一、毕业生规模与结构.....	2
（一）毕业生规模.....	2
（二）毕业生结构.....	3
二、毕业去向落实情况.....	7
（一）总体毕业去向落实率.....	7
（二）分类别毕业去向落实率.....	10
三、就业单位流向.....	14
（一）就业单位行业.....	14
（二）就业单位性质.....	17
（三）就业职位类别.....	17
（四）就业单位规模.....	18
四、灵活就业情况.....	19
（一）灵活就业率.....	19
（二）就业行业.....	20
第二章 服务重点区域和领域就业情况.....	23
一、就业地理大区.....	23
二、国家区域发展战略服务情况.....	24
三、就业经济区流向.....	25
四、就业地域流向.....	26
五、就业城市.....	27
（一）就业城市类型.....	27
（二）主要就业城市.....	27
六、留津就业情况.....	28
（一）留津就业率.....	28
（二）留津就业生源.....	28
（三）津内就业地区.....	30
（四）津内就业行业.....	30
七、重点单位就业情况.....	33
（一）500 强企业就业情况.....	33
（二）航海类企业就业情况.....	34

第三章 毕业生升学与自主创业情况.....	38
一、毕业生升学情况.....	38
(一) 总体升学情况.....	38
(二) 境内升学院校特征.....	40
二、毕业生自主创业意愿分析.....	41
(一) 自主创业原因.....	41
(二) 自主创业困难.....	41
(三) 自主创业期望帮扶.....	42
第四章 毕业生就业反馈.....	43
一、就业满意度.....	43
二、就业适配性.....	43
(一) 就业专业相关度.....	43
(二) 专业前景预期.....	44
(三) 职业期待匹配度.....	45
三、社会福利.....	45
(一) 薪资情况.....	46
(二) 社会保障情况.....	47
四、就业稳定性.....	47
(一) 稳定性.....	48
(二) 离职原因.....	48
五、职业发展.....	49
(一) 对用人单位综合评价.....	49
(二) 对用人单位分项评价.....	49
(三) 职位晋升情况.....	50
(四) 涨薪情况.....	50
(五) 转岗情况.....	51
(六) 职业资格证书获取情况.....	51
六、从事专业相关工作毕业生就业质量.....	52
(一) 薪资分布.....	52
(二) 涨薪情况.....	53
(三) 晋升情况.....	53
(四) 转岗情况.....	54
七、未就业分析.....	54
(一) 未就业人数.....	55

(二) 未就业原因.....	56
(三) 期望就业行业.....	57
(四) 期望就业职位类别.....	57
(五) 备考规划.....	58
(六) 期望帮扶.....	59
第五章 毕业生教育教学反馈.....	61
一、母校总体评价.....	61
(一) 母校推荐度.....	61
(二) 母校满意度.....	61
二、教育教学评价.....	62
(一) 教育教学满意度.....	62
(二) 课程评价及建议.....	63
(三) 师资水平评价及建议.....	65
三、就业创业服务评价.....	66
(一) 就业创业服务综合评价.....	66
(二) 就业创业服务分项评价.....	67
四、生涯指导服务评价.....	68
(一) 生涯指导服务满意度.....	68
(二) 职业能力水平提升成效.....	68
五、生活服务评价.....	69
(一) 生活服务满意度.....	69
(二) 生活服务建议.....	69
六、在校活动评价.....	70
第六章 社会评价.....	72
一、用人单位对毕业生评价.....	72
(一) 对毕业生满意度.....	72
(二) 对毕业生能力和素质评价.....	72
二、用人单位对学校评价.....	74
(一) 对学校人才培养评价.....	74
(二) 对学校就业服务评价.....	75
三、校企合作反馈.....	75
(一) 校企合作效果.....	75
(二) 校企合作意愿.....	76
(三) 校企合作方式.....	76

第七章 校园招聘分析.....	78
一、单位储备情况.....	78
二、参会用人单位情况.....	79
（一）单位地域.....	79
（二）单位行业.....	79
三、校园招聘信息.....	80
四、校招行为对比分析.....	83
（一）招聘与求职途径.....	83
（二）招聘与求职薪资.....	84
（三）招聘与求职困难.....	84
（四）在校经历关注度与获得度.....	85
（五）热门招聘需求.....	86
（六）用人单位对专业对口关注度.....	86
（七）到校招聘原因.....	86
（八）毕业生求职过程.....	87
第八章 毕业生就业发展趋势.....	89
一、规模及毕业去向落实率变化趋势.....	89
二、毕业去向变化趋势.....	89
三、灵活就业人数变化趋势.....	90
四、行业流向变化趋势.....	90
（一）总体行业变化趋势.....	90
（二）津内行业变化趋势.....	91
五、地域流向变化趋势.....	92
（一）留津率变化趋势.....	92
（二）主要就业城市变化趋势.....	93
（三）就业地理大区变化趋势.....	93
（四）国家区域发展战略服务情况变化趋势.....	94
（五）就业经济区变化趋势.....	94
六、职位类别变化趋势.....	94
七、单位性质变化趋势.....	95
八、500 强就业变化趋势.....	95
九、就业反馈变化趋势.....	96
十、教育教学评价变化趋势.....	97
十一、教育教学满意度评价变化趋势.....	97



十二、就业创业服务满意度变化趋势.....	97
十三、生活服务与在校活动满意度变化趋势.....	98
十四、用人单位评价变化趋势.....	98
附录.....	100
一、毕业生分学院就业数据综合统计表.....	100
二、毕业生分专业就业数据综合统计表.....	101

011

毕业生就业  
基本情况

# 第一章 毕业生就业基本情况

本部分数据来源于全国高校毕业生就业管理系统，主要从毕业生规模与结构、毕业去向落实情况、国家及地方基层就业情况、就业单位流向四个方面进行分析，体现毕业生就业基本状况。

## 一、毕业生规模与结构

### （一）毕业生规模

毕业生总人数为 3379 人。其中，男生 2328 人，占毕业生总人数的 68.90%；女生 1051 人，占毕业生总人数的 31.10%。全体毕业生性别比<sup>1</sup>（以女生为 100，男生对女生的比例）为 221.50。



图 1-1 毕业生规模及性别分布

表 1-1 毕业生规模及性别分布

性别	高职生		扩招生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
男	2166	67.71%	162	90.00%	2328	68.90%
女	1033	32.29%	18	10.00%	1051	31.10%
总计	3199	100.00%	180	100.00%	3379	100.00%

<sup>1</sup> 性别比参照国家统计局人口普查公报的计算及表达方式，以女生为 100，男生对女生的比例，结果保留两位小数。

## （二）毕业生结构

### 1. 系结构

毕业生分布于 6 个系，其中人数较多的系为航运经济系（867 人，占比 25.66%）、航海技术系（853 人，占比 25.24%）、信息工程系（634 人，占比 18.76%）。各系毕业生具体分布情况如下表所示。

表 1-2 毕业生系分布

系	高职生		扩招生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
航海技术系	828	25.88%	25	13.89%	853	25.24%
海洋装备系	256	8.00%	12	6.67%	268	7.93%
航运经济系	825	25.79%	42	23.33%	867	25.66%
邮轮旅游系	524	16.38%	17	9.44%	541	16.01%
信息工程系	584	18.26%	50	27.78%	634	18.76%
工程技术系	182	5.69%	34	18.89%	216	6.39%
总计	3199	100.00%	180	100.00%	3379	100.00%

### 2. 专业结构

毕业生人数较多的专业为航海技术（航海技术系）（490 人，占比 14.50%）、国际邮轮乘务管理（邮轮旅游系）（239 人，占比 7.07%）、计算机网络技术（信息工程系）（211 人，占比 6.24%）。各专业毕业生具体分布情况如下表所示。

表 1-3 毕业生专业分布

系	专业	人数	占比
航海技术系	航海技术	490	14.50%
	轮机工程技术	197	5.83%
	水路运输安全管理	101	2.99%
	船舶电子电气技术	40	1.18%
	水路运输与海事管理(扩)	10	0.30%
	航海技术(扩)	10	0.30%
	轮机工程技术(扩)	5	0.15%
航海技术系 汇总		853	25.24%
海洋装备系	船舶动力工程技术（三二）	76	2.25%
	船舶动力工程技术	75	2.22%
	游艇设计与制造	36	1.07%
	智能焊接技术	36	1.07%
	港口机械与智能控制	33	0.98%
	焊接技术与自动化(扩)	6	0.18%
	港口机械与自动控制(扩)	6	0.18%
海洋装备系 汇总		268	7.93%

系	专业	人数	占比
航运经济系	大数据与会计	203	6.01%
	港口与航运管理	125	3.70%
	现代物流管理	110	3.26%
	电子商务	98	2.90%
	金融服务与管理	93	2.75%
	大数据与会计（三二）	81	2.40%
	金融服务与管理（三二）	47	1.39%
	物流管理(扩)	37	1.09%
	集装箱运输管理	36	1.07%
	现代物流管理（三二）	32	0.95%
	集装箱运输管理(扩)	5	0.15%
航运经济系 汇总		867	25.66%
邮轮旅游系	国际邮轮乘务管理	239	7.07%
	烹饪工艺与营养	83	2.46%
	酒店管理与数字化运营	61	1.81%
	旅游管理（三二）	54	1.60%
	旅游管理	47	1.39%
	市场营销	40	1.18%
	酒店管理(扩)	14	0.41%
	烹饪工艺与营养(扩)	3	0.09%
邮轮旅游系 汇总		541	16.01%
信息工程系	计算机网络技术	211	6.24%
	软件技术（三二）	142	4.20%
	软件技术	127	3.76%
	船舶通信装备技术	104	3.08%
	计算机网络技术(扩)	30	0.89%
	电子商务技术(扩)	20	0.59%
信息工程系 汇总		634	18.76%
工程技术系	理化测试与质检技术	76	2.25%
	船舶检验	65	1.92%
	制冷与空调技术	41	1.21%
	理化测试与质检技术(扩)	31	0.92%
	制冷与空调技术(扩)	3	0.09%
工程技术系 汇总		216	6.39%
总计		3379	100.00%

### 3.生源地结构

毕业生生源地覆盖 28 个省（自治区、直辖市），其中“天津市”生源人数最多，共有 1151 人（占比 34.06%），天津市外生源人数共有 2228 人（占比 65.94%）。市外生源人数较

多的地域为“河北省”（825人，占比24.42%）、“河南省”（292人，占比8.64%）、“山西省”（271人，占比8.02%）。毕业生生源地具体分布情况如下表所示。

表 1-4 毕业生生源地分布

生源地	高职生		扩招生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
天津市	1001	31.29%	150	83.33%	1151	34.06%
河北省	807	25.23%	18	10.00%	825	24.42%
河南省	291	9.10%	1	0.56%	292	8.64%
山西省	271	8.47%	-	-	271	8.02%
山东省	152	4.75%	1	0.56%	153	4.53%
黑龙江省	120	3.75%	-	-	120	3.55%
内蒙古自治区	94	2.94%	2	1.11%	96	2.84%
新疆维吾尔自治区	66	2.06%	-	-	66	1.95%
辽宁省	65	2.03%	-	-	65	1.92%
四川省	56	1.75%	-	-	56	1.66%
贵州省	54	1.69%	-	-	54	1.60%
安徽省	35	1.09%	-	-	35	1.04%
吉林省	31	0.97%	-	-	31	0.92%
浙江省	25	0.78%	-	-	25	0.74%
江西省	19	0.59%	-	-	19	0.56%
青海省	18	0.56%	-	-	18	0.53%
甘肃省	16	0.50%	2	1.11%	18	0.53%
广西壮族自治区	17	0.53%	-	-	17	0.50%
云南省	14	0.44%	-	-	14	0.41%
重庆市	9	0.28%	2	1.11%	11	0.33%
湖南省	9	0.28%	1	0.56%	10	0.30%
西藏自治区	8	0.25%	-	-	8	0.24%
海南省	6	0.19%	-	-	6	0.18%
陕西省	3	0.09%	3	1.67%	6	0.18%
湖北省	5	0.16%	-	-	5	0.15%
福建省	4	0.13%	-	-	4	0.12%
广东省	2	0.06%	-	-	2	0.06%
江苏省	1	0.03%	-	-	1	0.03%
总计	3199	100.00%	180	100.00%	3379	100.00%

航海技术、轮机工程技术、船舶电子电气技术专业生源省份见下表。

表 1-5 航海类专业毕业生生源地分布

生源地	人数	占比
河南省	157	21.60%
河北省	151	20.77%
天津市	108	14.86%

生源地	人数	占比
山西省	70	9.63%
新疆维吾尔自治区	36	4.95%
四川省	34	4.68%
山东省	26	3.58%
黑龙江省	23	3.16%
内蒙古自治区	23	3.16%
辽宁省	18	2.48%
青海省	15	2.06%
安徽省	11	1.51%
云南省	11	1.51%
重庆市	9	1.24%
湖南省	7	0.96%
海南省	6	0.83%
贵州省	5	0.69%
吉林省	5	0.69%
浙江省	4	0.55%
江西省	4	0.55%
广西壮族自治区	1	0.14%
广东省	1	0.14%
甘肃省	1	0.14%
陕西省	1	0.14%
总计	727	100.00%

毕业生直辖市生源人数 1162 人，占比 34.39%；省会城市生源人数 169 人，占比 5.00%；地级市生源人数 543 人，占比 16.07%；县级市生源人数 360 人，占比 10.65%；县生源人数 1145 人，占比 33.89%。

表 1-6 毕业生生源城市类型

城市类型	人数	占比
直辖市	1162	34.39%
省会城市	169	5.00%
地级市	543	16.07%
县级市	360	10.65%
县	1145	33.89%
总计	3379	100.00%

#### 4.民族结构

毕业生来自 22 个民族，其中“汉族”生源人数最多，共有 3125 人（占比 92.48%），少数民族生源人数 254 人（占比 7.52%）。生源人数较多的少数民族为“满族”（61 人，占比 1.81%）、“维吾尔族”（48 人，占比 1.42%）、“回族”（35 人，占比 1.04%）。各民族毕

业生具体分布情况如下图所示。

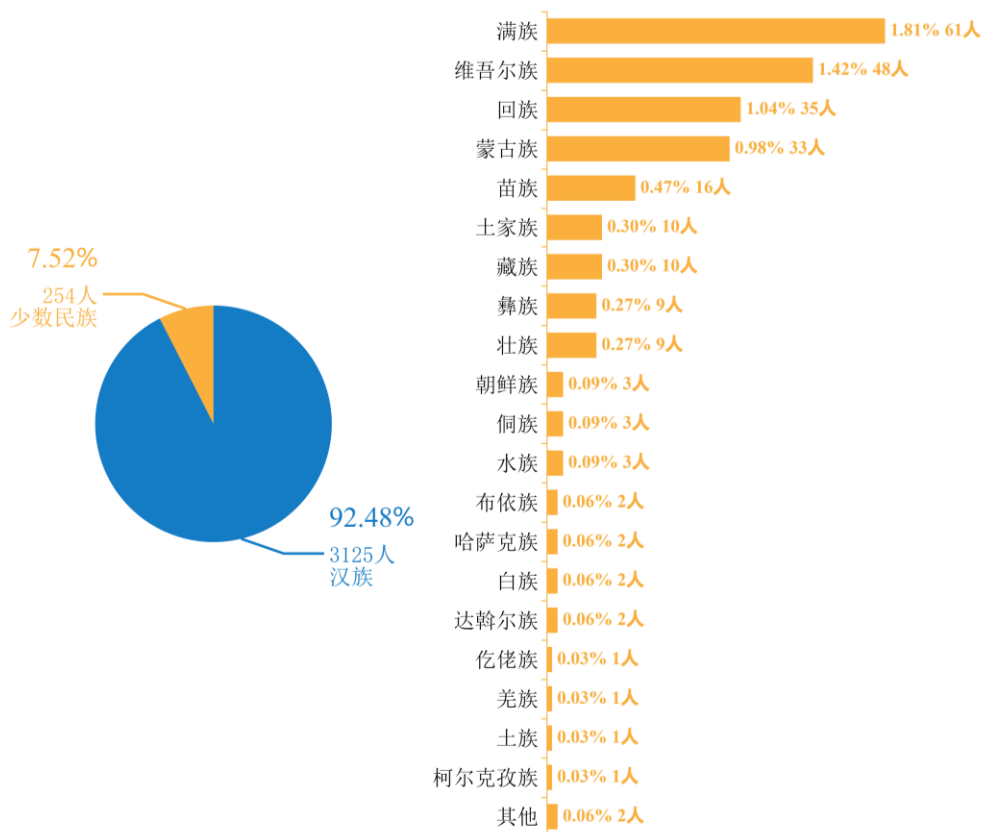


图 1-2 毕业生民族结构分布

## 二、毕业去向落实情况

毕业去向落实情况能够反映出毕业生就业质量基本情况，本节分别从总体毕业去向落实率和分类别毕业去向落实率两个方面进行分析。

### （一）总体毕业去向落实率

#### 1. 毕业去向落实率

截至 2024 年 8 月 31 日，毕业生总人数为 3379 人，毕业去向落实人数为 3270 人，毕业去向落实率<sup>2</sup>为 96.77%，其中单位就业率 94.70%、升学率 2.04%、自由职业率 0.03%。

高职生中，毕业生总人数为 3199 人，毕业去向落实人数为 3116 人，毕业去向落实率为 97.41%，其中单位就业率 95.22%、升学率 2.16%、自由职业率 0.03%。

<sup>2</sup> 按照教育部发布的文件《教育部办公厅关于进一步做好普通高等学校毕业生就业监测工作的通知》（教就业厅函〔2024〕11 号），毕业去向落实率包含单位就业率、自主创业率、自由职业率、升学率，其计算公式为：毕业去向落实率=毕业去向落实人数/毕业生总人数\*100.00%。本报告毕业去向落实率统计时间截至 2024 年 8 月 31 日。

扩招生中，毕业生总人数为 180 人，毕业去向落实人数为 154 人，毕业去向落实率为 85.56%，其中单位就业率 85.56%。

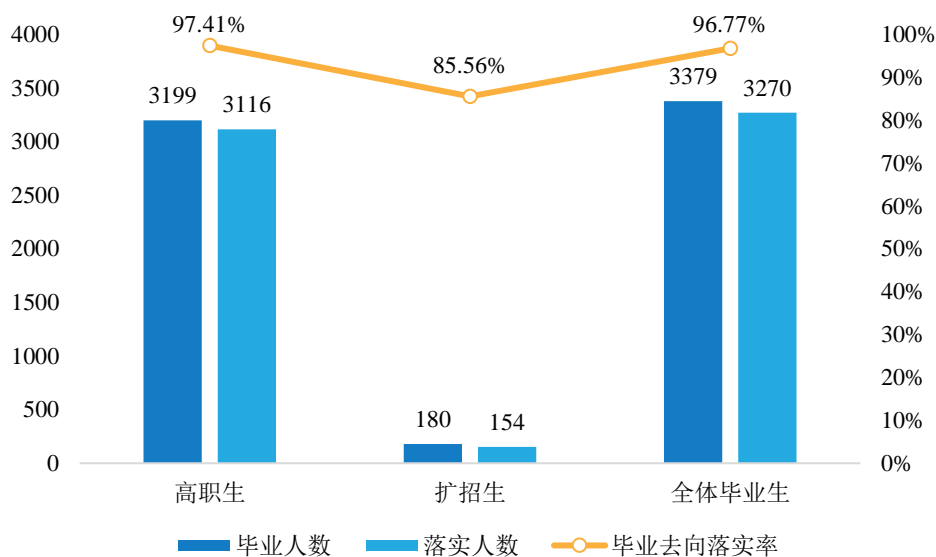


图 1-3 毕业生毕业去向落实率

## 2. 毕业去向分布

已落实毕业生的毕业去向主要为“签就业协议形式就业”（2915 人，占比 86.27%）、“签劳动合同形式就业”（193 人，占比 5.71%）、“专科升普通本科”（66 人，占比 1.95%）。毕业生毕业去向具体分布情况如下表所示。

表 1-7 毕业生毕业去向分布

分类	毕业去向	高职生		扩招生		全体毕业生	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
单位就业	签就业协议形式就业	2915	91.12%	-	-	2915	86.27%
	签劳动合同形式就业	39	1.22%	154	85.56%	193	5.71%
	应征义务兵	54	1.69%	-	-	54	1.60%
	其他录用形式就业	37	1.16%	-	-	37	1.09%
	西部计划	1	0.03%	-	-	1	0.03%
单位就业 汇总		3046	95.22%	154	85.56%	3200	94.70%
升学	专科升普通本科	66	2.06%	-	-	66	1.95%
	境外留学	3	0.09%	-	-	3	0.09%
升学 汇总		69	2.16%	-	-	69	2.04%
自由职业	自由职业	1	0.03%	-	-	1	0.03%
自由职业 汇总		1	0.03%	-	-	1	0.03%
待就业	求职中	83	2.59%	26	14.44%	109	3.23%
待就业 汇总		83	2.59%	26	14.44%	109	3.23%
总计		3199	100.00%	180	100.00%	3379	100.00%

表 1-8 分系毕业生毕业去向分布

分类	系	签就业 协议形式 就业	签劳动 合同形式 就业	其他录 用形式 就业	西部 计划	应征 义务兵	专科升 普通本 科	境外 留学	自由 职业	求职中	总计
高职生	航海技术系	790	3	1	-	12	13	1	-	8	828
	海洋装备系	216	12	10	1	6	2	-	-	9	256
	航运经济系	761	3	-	-	9	22	1	-	29	825
	邮轮旅游系	476	20	6	-	8	5	-	1	8	524
	信息工程系	509	-	20	-	13	21	1	-	20	584
	工程技术系	163	1	-	-	6	3	-	-	9	182
高职生 汇总		2915	39	37	1	54	66	3	1	83	3199
扩招生	航海技术系	-	20	-	-	-	-	-	-	5	25
	海洋装备系	-	9	-	-	-	-	-	-	3	12
	航运经济系	-	38	-	-	-	-	-	-	4	42
	邮轮旅游系	-	12	-	-	-	-	-	-	5	17
	信息工程系	-	45	-	-	-	-	-	-	5	50
	工程技术系	-	30	-	-	-	-	-	-	4	34
扩招生 汇总		-	154	-	-	-	-	-	-	26	180
总计		2915	193	37	1	54	66	3	1	109	3379

表 1-9 分专业毕业生毕业去向分布

专业	签就业 协议形式 就业	签劳动 合同形式 就业	其他录 用形式 就业	西部 计划	应征 义务兵	专科升 普通本 科	境外 留学	自由 职业	求职中	总计
航海技术	476	1	1	-	6	3	1	-	2	490
国际邮轮乘务管理	221	2	3	-	3	4	-	1	5	239
计算机网络技术	191	-	-	-	5	9	-	-	6	211
大数据与会计	184	1	-	-	-	9	-	-	9	203
轮机工程技术	187	2	-	-	3	3	-	-	2	197
软件技术（三二）	142	-	-	-	-	-	-	-	-	142
软件技术	102	-	12	-	2	6	-	-	5	127
港口与航运管理	103	2	-	-	6	7	1	-	6	125
现代物流管理	107	-	-	-	-	2	-	-	1	110
船舶通信装备技术	74	-	8	-	6	6	1	-	9	104
水路运输安全管理	89	-	-	-	2	6	-	-	4	101
电子商务	91	-	-	-	-	1	-	-	6	98
金融服务与管理	86	-	-	-	-	2	-	-	5	93
烹饪工艺与营养	74	6	1	-	-	-	-	-	2	83
大数据与会计（三二）	81	-	-	-	-	-	-	-	-	81
船舶动力工程技术（三二）	66	2	3	-	2	-	-	-	3	76
理化测试与质检技术	66	1	-	-	5	1	-	-	3	76
船舶动力工程技术	62	4	5	-	1	1	-	-	2	75
船舶检验	58	-	-	-	-	2	-	-	5	65
酒店管理与数字化运营	57	1	1	-	2	-	-	-	-	61

专业	签就业 协议形式 就业	签劳动 合同形式 就业	其他录 用形式 就业	西部 计划	应征 义务兵	专科升 普通本 科	境外 留学	自由 职业	求职中	总计
旅游管理（三二）	44	8	1	-	-	-	-	-	1	54
金融服务与管理（三二）	45	-	-	-	1	-	-	-	1	47
旅游管理	41	3	-	-	2	1	-	-	-	47
制冷与空调技术	39	-	-	-	1	-	-	-	1	41
船舶电子电气技术	38	-	-	-	1	1	-	-	-	40
市场营销	39	-	-	-	1	-	-	-	-	40
物流管理(扩)	-	35	-	-	-	-	-	-	2	37
集装箱运输管理	35	-	-	-	1	-	-	-	-	36
游艇设计与制造	27	4	1	1	-	-	-	-	3	36
智能焊接技术	29	2	1	-	2	1	-	-	1	36
港口机械与智能控制	32	-	-	-	1	-	-	-	-	33
现代物流管理（三二）	29	-	-	-	1	1	-	-	1	32
理化测试与质检技术(扩)	-	27	-	-	-	-	-	-	4	31
计算机网络技术(扩)	-	26	-	-	-	-	-	-	4	30
电子商务技术(扩)	-	19	-	-	-	-	-	-	1	20
酒店管理(扩)	-	11	-	-	-	-	-	-	3	14
航海技术(扩)	-	8	-	-	-	-	-	-	2	10
水路运输与海事管理(扩)	-	8	-	-	-	-	-	-	2	10
港口机械与自动控制(扩)	-	4	-	-	-	-	-	-	2	6
焊接技术与自动化(扩)	-	5	-	-	-	-	-	-	1	6
集装箱运输管理(扩)	-	3	-	-	-	-	-	-	2	5
轮机工程技术(扩)	-	4	-	-	-	-	-	-	1	5
烹饪工艺与营养(扩)	-	1	-	-	-	-	-	-	2	3
制冷与空调技术(扩)	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>总计</b>	<b>2915</b>	<b>193</b>	<b>37</b>	<b>1</b>	<b>54</b>	<b>66</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>109</b>	<b>3379</b>

## （二）分类别毕业去向落实率

### 1.分系及专业毕业去向落实率

毕业去向落实率较高的系为航海技术系（毕业人数 853 人，落实人数 840 人，落实率 98.48%）、邮轮旅游系（毕业人数 541 人，落实人数 528 人，落实率 97.60%）、航运经济系（毕业人数 867 人，落实人数 834 人，落实率 96.19%）。

毕业去向落实率达到 100.00%的专业有船舶电子电气技术、港口机械与智能控制、大数据与会计（三二）、集装箱运输管理、酒店管理与数字化运营、旅游管理、市场营销、软件技术（三二）、制冷与空调技术(扩)等 9 个。

各二级系及专业的毕业去向落实情况如下表所示。

表 1-10 毕业生分系及专业毕业去向落实率

系	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率
航海技术系	船舶电子电气技术	40	40	100.00%
	航海技术	490	488	99.59%
	轮机工程技术	197	195	98.98%
	水路运输安全管理	101	97	96.04%
	水路运输与海事管理(扩)	10	8	80.00%
	航海技术(扩)	10	8	80.00%
	轮机工程技术(扩)	5	4	80.00%
航海技术系 汇总		853	840	98.48%
海洋装备系	港口机械与智能控制	33	33	100.00%
	船舶动力工程技术	75	73	97.33%
	智能焊接技术	36	35	97.22%
	船舶动力工程技术(三二)	76	73	96.05%
	游艇设计与制造	36	33	91.67%
	焊接技术与自动化(扩)	6	5	83.33%
	港口机械与自动控制(扩)	6	4	66.67%
海洋装备系 汇总		268	256	95.52%
航运经济系	大数据与会计(三二)	81	81	100.00%
	集装箱运输管理	36	36	100.00%
	现代物流管理	110	109	99.09%
	金融服务与管理(三二)	47	46	97.87%
	现代物流管理(三二)	32	31	96.88%
	大数据与会计	203	194	95.57%
	港口与航运管理	125	119	95.20%
	金融服务与管理	93	88	94.62%
	物流管理(扩)	37	35	94.59%
	电子商务	98	92	93.88%
	集装箱运输管理(扩)	5	3	60.00%
航运经济系 汇总		867	834	96.19%
邮轮旅游系	酒店管理与数字化运营	61	61	100.00%
	旅游管理	47	47	100.00%
	市场营销	40	40	100.00%
	旅游管理(三二)	54	53	98.15%
	国际邮轮乘务管理	239	234	97.91%
	烹饪工艺与营养	83	81	97.59%
	酒店管理(扩)	14	11	78.57%
	烹饪工艺与营养(扩)	3	1	33.33%
邮轮旅游系 汇总		541	528	97.60%

系	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率
信息工程系	软件技术（三二）	142	142	100.00%
	计算机网络技术	211	205	97.16%
	软件技术	127	122	96.06%
	电子商务技术(扩)	20	19	95.00%
	船舶通信装备技术	104	95	91.35%
	计算机网络技术(扩)	30	26	86.67%
信息工程系 汇总		634	609	96.06%
工程技术系	制冷与空调技术(扩)	3	3	100.00%
	制冷与空调技术	41	40	97.56%
	理化测试与质检技术	76	73	96.05%
	船舶检验	65	60	92.31%
	理化测试与质检技术(扩)	31	27	87.10%
工程技术系 汇总		216	203	93.98%
总计		3379	3270	96.77%

高职生中，毕业去向落实率较高的系为航海技术系（毕业人数 828 人，落实人数 820 人，落实率 99.03%）、邮轮旅游系（毕业人数 524 人，落实人数 516 人，落实率 98.47%）、信息工程系（毕业人数 584 人，落实人数 564 人，落实率 96.58%）。毕业去向落实率达到 100.00% 的专业有船舶电子电气技术、港口机械与智能控制、大数据与会计（三二）、集装箱运输管理、酒店管理与数字化运营、旅游管理、市场营销、软件技术（三二）8 个。

表 1-11 高职毕业生分系及专业毕业去向落实率

学院	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率
航海技术系	船舶电子电气技术	40	40	100.00%
	航海技术	490	488	99.59%
	轮机工程技术	197	195	98.98%
	水路运输安全管理	101	97	96.04%
航海技术系 汇总		828	820	99.03%
海洋装备系	港口机械与智能控制	33	33	100.00%
	船舶动力工程技术	75	73	97.33%
	智能焊接技术	36	35	97.22%
	船舶动力工程技术（三二）	76	73	96.05%
	游艇设计与制造	36	33	91.67%
海洋装备系 汇总		256	247	96.48%
航运经济系	大数据与会计（三二）	81	81	100.00%
	集装箱运输管理	36	36	100.00%
	现代物流管理	110	109	99.09%
	金融服务与管理（三二）	47	46	97.87%
	现代物流管理（三二）	32	31	96.88%
	大数据与会计	203	194	95.57%

学院	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率
	港口与航运管理	125	119	95.20%
	金融服务与管理	93	88	94.62%
	电子商务	98	92	93.88%
航运经济系 汇总		825	796	96.48%
邮轮旅游系	酒店管理与数字化运营	61	61	100.00%
	旅游管理	47	47	100.00%
	市场营销	40	40	100.00%
	旅游管理（三二）	54	53	98.15%
	国际邮轮乘务管理	239	234	97.91%
	烹饪工艺与营养	83	81	97.59%
邮轮旅游系 汇总		524	516	98.47%
信息工程系	软件技术（三二）	142	142	100.00%
	计算机网络技术	211	205	97.16%
	软件技术	127	122	96.06%
	船舶通信装备技术	104	95	91.35%
信息工程系 汇总		584	564	96.58%
工程技术系	制冷与空调技术	41	40	97.56%
	理化测试与质检技术	76	73	96.05%
	船舶检验	65	60	92.31%
工程技术系 汇总		182	173	95.05%
总计		3199	3116	97.41%

## 2.分性别毕业去向落实率

毕业生中，男生毕业去向落实人数为2244人，毕业去向落实率为96.39%；女生毕业去向落实人数为1026人，毕业去向落实率为97.62%。

表 1-12 毕业生分性别毕业去向落实率

毕业生类型	性别	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率
高职生	男	2166	2105	97.18%
	女	1033	1011	97.87%
扩招生	男	162	139	85.80%
	女	18	15	83.33%
全体毕业生	男	2328	2244	96.39%
	女	1051	1026	97.62%
总计		3379	3270	96.77%

## 3.分生源地毕业去向落实率

毕业生中，天津生源毕业去向落实人数为1102人，毕业去向落实率为95.74%；非津生源毕业去向落实人数为2168人，毕业去向落实率为97.31%。

表 1-13 毕业生分生源地毕业去向落实率

毕业生类型	生源地	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率
高职生	天津生源	1001	977	97.60%

毕业生类型	生源地	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率
扩招生	非津生源	2198	2139	97.32%
	天津生源	150	125	83.33%
	非津生源	30	29	96.67%
全体毕业生	天津生源	1151	1102	95.74%
	非津生源	2228	2168	97.31%
总计		3379	3270	96.77%

#### 4.分民族毕业去向落实率

毕业生中，汉族生源毕业去向落实人数为 3024 人，毕业去向落实率为 96.77%；少数民族生源毕业去向落实人数为 246 人，毕业去向落实率为 96.85%。

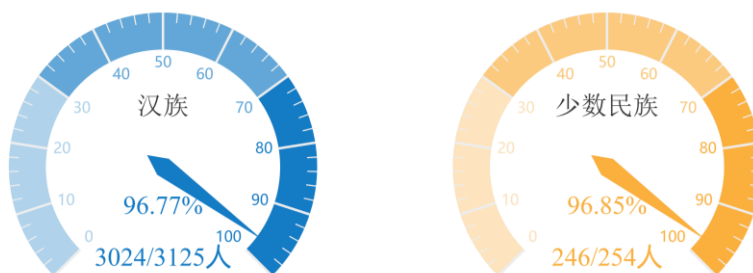


图 1-4 毕业生分民族毕业去向落实率

### 三、就业单位流向

就业单位流向反映了毕业生在各类单位的就业情况，体现了毕业生的就业单位画像。本节从就业单位行业、就业单位性质、就业职位类别三个维度展开，分析 3145 名（含签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业）毕业生的就业流向。

#### （一）就业单位行业

毕业生就业行业分布比较广泛，其主要流向与学院专业设置及人才培养定位的匹配度较高。按照国民经济行业分类标准<sup>3</sup>，毕业生就业行业主要为“交通运输、仓储和邮政业”（897 人，占比 28.52%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（467 人，占比 14.85%）、“住宿和餐饮业”（366 人，占比 11.64%）。毕业生就业行业具体分布情况如下图所示。

<sup>3</sup> 行业分类参照《国民经济行业分类》（GB/T 4754—2017），该标准由国家统计局、中国标准化研究院起草，原国家质量监督检验检疫总局、国家标准化管理委员会批准发布，于 2017 年 10 月 1 日开始实施。根据文件中对单位行业的划分，当单位从事一种经济活动时，则按照该经济活动确定单位的行业；当单位从事两种以上的经济活动时，则按照主要活动确定单位的行业。

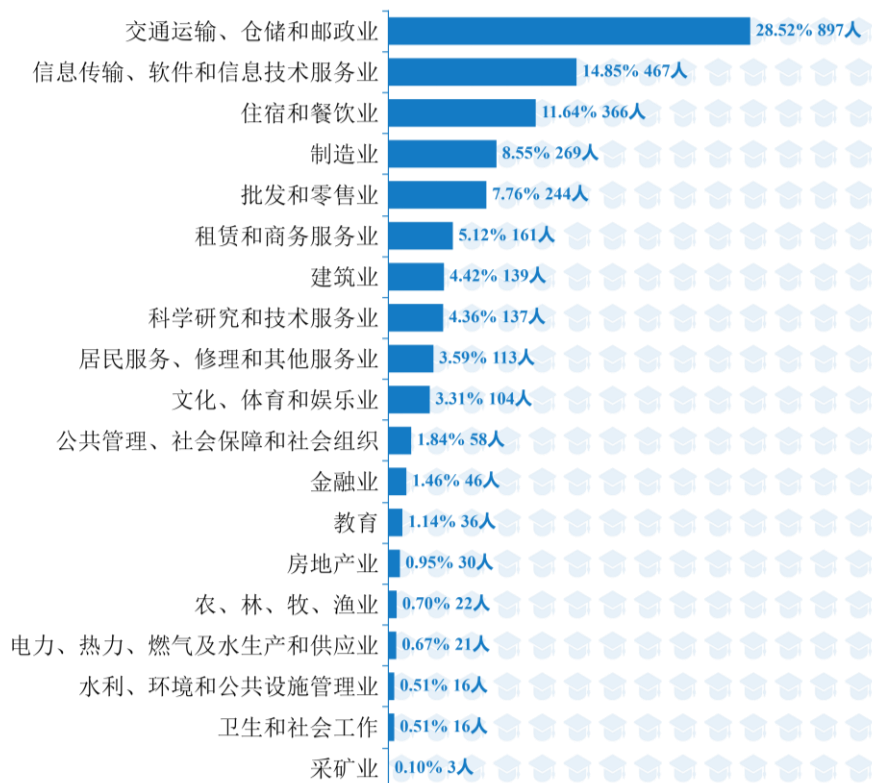


图 1-5 毕业生就业单位行业分布

将各专业就业行业位列前三的占比之和作为行业聚集度的衡量指标，毕业生整体行业聚集度为 55.01%，各专业毕业生的行业聚集度及主要就业行业如下表所示。

表 1-14 毕业生分系及专业就业行业聚集度

系	专业	就业人数排名前三行业	行业聚集度
航海技术系	船舶电子电气技术	交通运输、仓储和邮政业(94.74%),科学研究和技术服务业(2.63%),租赁和商务服务业(2.63%)	100.00%
	轮机工程技术(扩)	批发和零售业(50.00%),建筑业(25.00%),租赁和商务服务业(25.00%)	100.00%
	航海技术	交通运输、仓储和邮政业(96.86%),建筑业(0.84%),信息传输、软件和信息技术服务业(0.63%)	98.33%
	轮机工程技术	交通运输、仓储和邮政业(85.71%),制造业(5.29%),居民服务、修理和其他服务业(2.65%)	93.65%
	航海技术(扩)	公共管理、社会保障和社会组织(25.00%),建筑业(25.00%),交通运输、仓储和邮政业(12.50%)	62.50%
	水路运输与海事管理(扩)	租赁和商务服务业(25.00%),交通运输、仓储和邮政业(12.50%),住宿和餐饮业(12.50%)	50.00%
	水路运输安全管理	交通运输、仓储和邮政业(24.72%),科学研究和技术服务业(14.61%),批发和零售业(10.11%)	49.44%
航海技术系 汇总		交通运输、仓储和邮政业(84.15%),建筑业(2.46%),制造业(2.21%)	88.82%
海洋装备系	焊接技术与自动化(扩)	制造业(40.00%),交通运输、仓储和邮政业(20.00%),科学研究和技术服务业(20.00%)	80.00%
	船舶动力工程技术(三二)	制造业(46.48%),居民服务、修理和其他服务业(25.35%),租赁和商务服务业(7.04%)	78.87%
	智能焊接技术	制造业(46.88%),批发和零售业(18.75%),建筑业(12.50%)	78.13%
	港口机械与自动控制(扩)	交通运输、仓储和邮政业(25.00%),公共管理、社会保障和社会组织(25.00%),农、林、牧、渔业(25.00%)	75.00%

系	专业	就业人数排名前三行业	行业聚集度
	港口机械与智能控制	制造业(43.75%),交通运输、仓储和邮政业(18.75%),批发和零售业(9.38%)	71.88%
	船舶动力工程技术	制造业(38.03%),建筑业(21.13%),交通运输、仓储和邮政业(12.68%)	71.84%
	游艇设计与制造	交通运输、仓储和邮政业(28.13%),制造业(18.75%),批发和零售业(15.63%)	62.51%
海洋装备系 汇总		制造业(39.27%),交通运输、仓储和邮政业(11.34%),居民服务、修理和其他服务业(10.93%)	61.54%
航运经济系	集装箱运输管理(扩)	批发和零售业(66.67%),租赁和商务服务业(33.33%)	100.00%
	集装箱运输管理	交通运输、仓储和邮政业(51.43%),制造业(11.43%),批发和零售业(11.43%)	74.29%
	港口与航运管理	交通运输、仓储和邮政业(44.76%),批发和零售业(16.19%),制造业(11.43%)	72.38%
	现代物流管理	交通运输、仓储和邮政业(50.47%),批发和零售业(9.35%),住宿和餐饮业(6.54%)	66.36%
	电子商务	批发和零售业(28.57%),信息传输、软件和信息技术服务业(16.48%),制造业(14.29%)	59.34%
	现代物流管理(三二)	交通运输、仓储和邮政业(31.03%),批发和零售业(13.79%),租赁和商务服务业(13.79%)	58.61%
	金融服务与管理(三二)	批发和零售业(24.44%),金融业(17.78%),制造业(15.56%)	57.78%
	物流管理(扩)	公共管理、社会保障和社会组织(22.86%),交通运输、仓储和邮政业(17.14%),制造业(17.14%)	57.14%
	金融服务与管理	金融业(32.56%),批发和零售业(12.79%),制造业(11.63%)	56.98%
	大数据与会计(三二)	批发和零售业(23.46%),信息传输、软件和信息技术服务业(17.28%),制造业(13.58%)	54.32%
大数据与会计	制造业(16.76%),批发和零售业(16.22%),租赁和商务服务业(11.35%)	44.33%	
航运经济系 汇总		交通运输、仓储和邮政业(18.45%),批发和零售业(16.71%),制造业(12.84%)	48.00%
邮轮旅游系	烹饪工艺与营养(扩)	科学研究和技术服务业(100.00%)	100.00%
	酒店管理与数字化运营	住宿和餐饮业(88.14%),信息传输、软件和信息技术服务业(3.39%),租赁和商务服务业(3.39%)	94.92%
	国际邮轮乘务管理	住宿和餐饮业(67.70%),租赁和商务服务业(13.27%),交通运输、仓储和邮政业(11.06%)	92.03%
	烹饪工艺与营养	住宿和餐饮业(82.72%),批发和零售业(4.94%),交通运输、仓储和邮政业(2.47%)	90.13%
	旅游管理(三二)	住宿和餐饮业(49.06%),文化、体育和娱乐业(16.98%),批发和零售业(11.32%)	77.36%
	旅游管理	文化、体育和娱乐业(54.55%),租赁和商务服务业(13.64%),住宿和餐饮业(9.09%)	77.28%
	市场营销	文化、体育和娱乐业(25.64%),批发和零售业(23.08%),住宿和餐饮业(17.95%)	66.67%
	酒店管理(扩)	文化、体育和娱乐业(27.27%),住宿和餐饮业(18.18%),租赁和商务服务业(18.18%)	63.63%
邮轮旅游系 汇总		住宿和餐饮业(60.51%),文化、体育和娱乐业(9.34%),租赁和商务服务业(8.75%)	78.60%
信息工程系	计算机网络技术	信息传输、软件和信息技术服务业(83.77%),建筑业(3.14%),批发和零售业(2.62%)	89.53%
	船舶通信装备技术	信息传输、软件和信息技术服务业(70.73%),科学研究和技术服务业(8.54%),居民服务、修理和其他服务业(4.88%)	84.15%
	软件技术(三二)	信息传输、软件和信息技术服务业(64.08%),制造业(7.04%),租赁和商务服务业(6.34%)	77.46%

系	专业	就业人数排名前三行业	行业聚集度
	软件技术	信息传输、软件和信息技术服务业(34.21%),批发和零售业(14.91%),制造业(10.53%)	59.65%
	电子商务技术(扩)	公共管理、社会保障和社会组织(21.05%),租赁和商务服务业(21.05%),批发和零售业(15.79%)	57.89%
	计算机网络技术(扩)	公共管理、社会保障和社会组织(26.92%),租赁和商务服务业(15.38%),信息传输、软件和信息技术服务业(11.54%)	53.84%
信息工程系 汇总		信息传输、软件和信息技术服务业(61.32%),批发和零售业(6.10%),制造业(4.53%)	71.95%
工程技术系	制冷与空调技术(扩)	制造业(33.33%),房地产业(33.33%),批发和零售业(33.33%)	100.00%
	理化测试与质检技术(扩)	公共管理、社会保障和社会组织(66.67%),信息传输、软件和信息技术服务业(7.41%),制造业(7.41%)	81.49%
	理化测试与质检技术	科学研究和技术服务业(49.25%),建筑业(14.93%),制造业(8.96%)	73.14%
	船舶检验	科学研究和技术服务业(36.21%),租赁和商务服务业(18.97%),建筑业(15.52%)	70.70%
	制冷与空调技术	信息传输、软件和信息技术服务业(33.33%),建筑业(15.38%),科学研究和技术服务业(15.38%)	64.09%
工程技术系 汇总		科学研究和技术服务业(31.44%),建筑业(13.40%),信息传输、软件和信息技术服务业(10.31%)	55.15%

## (二) 就业单位性质

毕业生就业单位性质<sup>4</sup>主要为“其他企业（含民营企业等）”（2333人，占比74.18%）、“国有企业”（381人，占比12.11%）、“其他（含社会组织、国际组织等）”（176人，占比5.60%）。毕业生就业单位性质具体分布情况如下图所示。

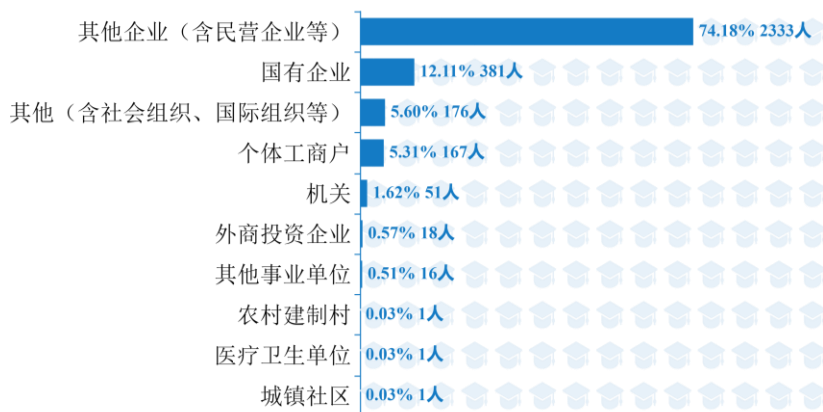


图 1-6 毕业生就业单位性质分布

## (三) 就业职位类别

毕业生就业职位类别主要为“其他人员”（864人，占比27.47%）、“商业和服务业人员”（624人，占比19.84%）、“其他专业技术人员”（538人，占比17.11%）。毕业生就

<sup>4</sup> 单位性质按照教育部发布的文件《教育部办公厅关于进一步做好普通高等学校毕业生就业监测工作的通知》（教就业厅函〔2024〕11号）中的单位性质代码表进行分类统计。

业职位类别具体分布情况如下图所示。

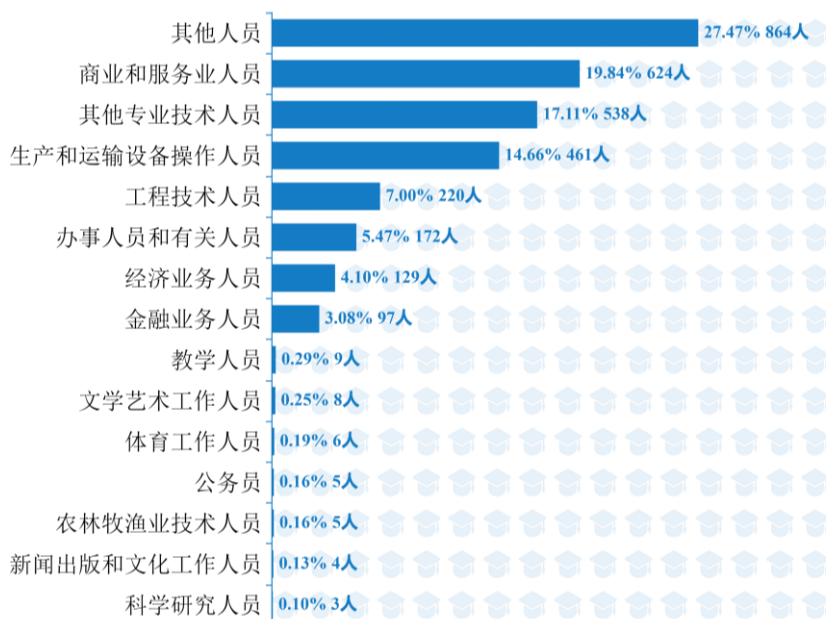


图 1-7 毕业生就业职位类别分布

#### (四) 就业单位规模

毕业生就业单位规模主要集中在“50 人及以下”，占比 27.23%；其次为“151-500 人”，占比 23.35%。

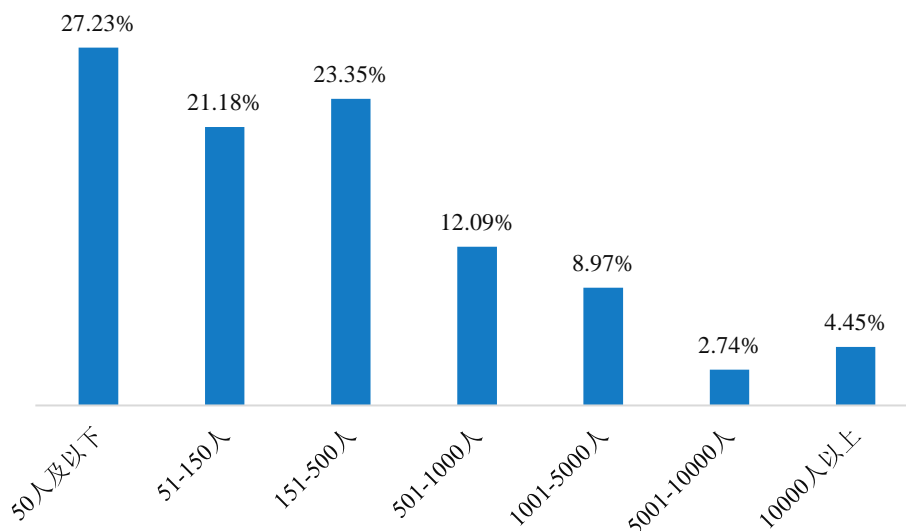


图 1-8 毕业生就业单位规模

## 四、灵活就业情况

### （一）灵活就业率

截至 2024 年 8 月 31 日，毕业生总人数为 3379 人，灵活就业人数为 168 人，灵活就业率为 4.97%，其中 1 人为自由职业，167 人签约个体工商户就业。分毕业生类型来看，灵活就业毕业生均为高职生，高职生灵活就业率为 5.25%。

表 1-15 毕业生灵活就业情况

系	专业	毕业人数	灵活就业人数	灵活就业率
航海技术系	水路运输安全管理	101	7	6.93%
	轮机工程技术	197	5	2.54%
	航海技术	490	3	0.61%
	船舶电子电气技术	40	-	-
	航海技术(扩)	10	-	-
	轮机工程技术(扩)	5	-	-
	水路运输与海事管理(扩)	10	-	-
航海技术系 汇总		853	15	1.76%
海洋装备系	游艇设计与制造	36	6	16.67%
	船舶动力工程技术	75	5	6.67%
	港口机械与智能控制	33	1	3.03%
	船舶动力工程技术(三二)	76	2	2.63%
	港口机械与自动控制(扩)	6	-	-
	焊接技术与自动化(扩)	6	-	-
	智能焊接技术	36	-	-
海洋装备系 汇总		268	14	5.22%
航运经济系	现代物流管理(三二)	32	6	18.75%
	大数据与会计(三二)	81	12	14.81%
	电子商务	98	12	12.24%
	现代物流管理	110	10	9.09%
	港口与航运管理	125	10	8.00%
	大数据与会计	203	16	7.88%
	集装箱运输管理	36	2	5.56%
	金融服务与管理	93	2	2.15%
	集装箱运输管理(扩)	5	-	-
	金融服务与管理(三二)	47	-	-
	物流管理(扩)	37	-	-
航运经济系 汇总		867	70	8.07%
邮轮旅游系	旅游管理(三二)	54	9	16.67%

<sup>5</sup> 根据《国务院办公厅关于支持多渠道灵活就业的意见》(国办发〔2020〕27号)，灵活就业包括个体经营、非全日制以及新就业形态等就业方式。高校毕业生灵活就业率= (单位性质为个体工商户的单位就业毕业生数+自由职业毕业生数+电子商务创业毕业生数+个体工商户创业毕业生数) / 毕业生总数。

系	专业	毕业人数	灵活就业人数	灵活就业率
	市场营销	40	5	12.50%
	烹饪工艺与营养	83	9	10.84%
	旅游管理	47	3	6.38%
	国际邮轮乘务管理	239	7	2.93%
	酒店管理与数字化运营	61	1	1.64%
	酒店管理(扩)	14	-	-
	烹饪工艺与营养(扩)	3	-	-
邮轮旅游系 汇总		541	34	6.28%
信息工程系	软件技术	127	11	8.66%
	计算机网络技术	211	10	4.74%
	软件技术(三二)	142	6	4.23%
	船舶通信装备技术	104	3	2.88%
	电子商务技术(扩)	20	-	-
	计算机网络技术(扩)	30	-	-
信息工程系 汇总		634	30	4.73%
工程技术系	船舶检验	65	3	4.62%
	理化测试与质检技术	76	2	2.63%
	理化测试与质检技术(扩)	31	-	-
	制冷与空调技术	41	-	-
	制冷与空调技术(扩)	3	-	-
工程技术系 汇总		216	5	2.31%
总计		3379	168	4.97%

## (二) 就业行业

灵活就业毕业生就业行业主要为“批发和零售业”(占比 38.32%)、“住宿和餐饮业”(占比 26.35%)、“居民服务、修理和其他服务业”(占比 10.78%)，累计占比为 75.45%，各专业毕业生的行业聚集度及主要就业行业如下表所示。

表 1-16 灵活就业毕业生分专业就业行业聚集度

系	专业	就业人数排名前三行业	行业聚集度
航海技术系	水路运输安全管理	住宿和餐饮业(42.86%),批发和零售业(28.57%),居民服务、修理和其他服务业(14.29%)	85.72%
	航海技术	批发和零售业(100.0%)	100.00%
	轮机工程技术	居民服务、修理和其他服务业(60.0%),制造业(40.0%)	100.00%
航海技术系 汇总		批发和零售业(33.33%),居民服务、修理和其他服务业(26.67%),住宿和餐饮业(20.0%)	80.00%
海洋装备系	港口机械与智能控制	批发和零售业(100.0%)	100.00%
	游艇设计与制造	批发和零售业(50.0%),住宿和餐饮业(16.67%),居民服务、修理和其他服务业(16.67%)	83.34%
	船舶动力工程技术	制造业(60.0%),居民服务、修理和其他服务业(20.0%),批发和零售业(20.0%)	100.00%
	船舶动力工程技术(三二)	居民服务、修理和其他服务业(50.0%),批发和零售业(50.0%)	100.00%

系	专业	就业人数排名前三行业	行业聚集度
海洋装备系 汇总		批发和零售业(42.86%),制造业(21.43%),居民服务、修理和其他服务业(21.43%)	85.72%
航运经济系	大数据与会计	批发和零售业(31.25%),住宿和餐饮业(25.0%),制造业(18.75%)	75.00%
	大数据与会计(三二)	批发和零售业(66.67%),住宿和餐饮业(25.0%),居民服务、修理和其他服务业(8.33%)	100.00%
	港口与航运管理	批发和零售业(60.0%),居民服务、修理和其他服务业(20.0%),制造业(10.0%)	90.00%
	现代物流管理	住宿和餐饮业(60.0%),批发和零售业(30.0%),居民服务、修理和其他服务业(10.0%)	100.00%
	现代物流管理(三二)	交通运输、仓储和邮政业(33.33%),居民服务、修理和其他服务业(16.67%),住宿和餐饮业(16.67%)	66.67%
	电子商务	批发和零售业(83.33%),建筑业(8.33%),信息传输、软件和信息技术服务业(8.33%)	100.00%
	金融服务与管理	批发和零售业(100.0%)	100.00%
	集装箱运输管理	批发和零售业(50.0%),制造业(50.0%)	100.00%
航运经济系 汇总		批发和零售业(51.43%),住宿和餐饮业(20.0%),居民服务、修理和其他服务业(8.57%)	80.00%
邮轮旅游系	国际邮轮乘务管理	住宿和餐饮业(66.67%),建筑业(16.67%),居民服务、修理和其他服务业(16.67%)	100.00%
	市场营销	住宿和餐饮业(40.0%),批发和零售业(20.0%),居民服务、修理和其他服务业(20.0%)	80.00%
	旅游管理	批发和零售业(66.67%),住宿和餐饮业(33.33%)	100.00%
	旅游管理(三二)	住宿和餐饮业(88.89%),批发和零售业(11.11%)	100.00%
	烹饪工艺与营养	住宿和餐饮业(77.78%),批发和零售业(22.22%)	100.00%
	酒店管理与数字化运营	住宿和餐饮业(100.0%)	100.00%
邮轮旅游系 汇总		住宿和餐饮业(69.7%),批发和零售业(18.18%),居民服务、修理和其他服务业(6.06%)	93.94%
信息工程系	船舶通信装备技术	信息传输、软件和信息技术服务业(33.33%),批发和零售业(33.33%),住宿和餐饮业(33.33%)	100.00%
	计算机网络技术	信息传输、软件和信息技术服务业(50.0%),批发和零售业(20.0%),制造业(10.0%)	80.00%
	软件技术	批发和零售业(63.64%),制造业(18.18%),居民服务、修理和其他服务业(9.09%)	90.91%
	软件技术(三二)	信息传输、软件和信息技术服务业(83.33%),租赁和商务服务业(16.67%)	100.00%
信息工程系 汇总		信息传输、软件和信息技术服务业(40.0%),批发和零售业(33.33%),制造业(10.0%)	83.33%
工程技术系	理化测试与质检技术	住宿和餐饮业(50.0%),批发和零售业(50.0%)	100.00%
	船舶检验	文化、体育和娱乐业(33.33%),住宿和餐饮业(33.33%),居民服务、修理和其他服务业(33.33%)	100.00%
工程技术系 汇总		住宿和餐饮业(40.0%),文化、体育和娱乐业(20.0%),批发和零售业(20.0%)	80.00%

021

服务重点区域  
和领域就业情况

## 第二章 服务重点区域和领域就业情况

国家重点战略发展区域联南接北、承东启西，是我国不同区域优势互补、高质量发展的战略规划。同时，不同的战略发展区域承担着不同的发展使命，关注毕业生在国家区域发展战略的就业情况，有利于学校进一步引导毕业生服务国家战略发展需求。学院全面落实立德树人根本任务，围绕国家战略需求和学科人才培养特点，聚焦重点地区、重大工程、重大项目、重要领域，引导鼓励毕业生面向重点地区、重点行业和领域就业，为国家和地区经济建设发展贡献力量。

服务重点区域和领域就业情况分析单位就业（不含应征义务兵）和自由职业的 3147 名毕业生。

### 一、就业地理大区

学校鼓励和引导毕业生对接“四大板块”，积极服务“推动西部大开发形成新格局，推动东北全面振兴取得新突破，促进中部地区加快崛起，鼓励东部地区加快推进现代化”等战略<sup>6</sup>。毕业生在东部地区就业 2865 人，占单位就业毕业生的 91.04%；中部地区就业 161 人，占比 5.12%；西部地区就业 83 人，占比 2.64%；东北地区就业 38 人，占比 1.21%。

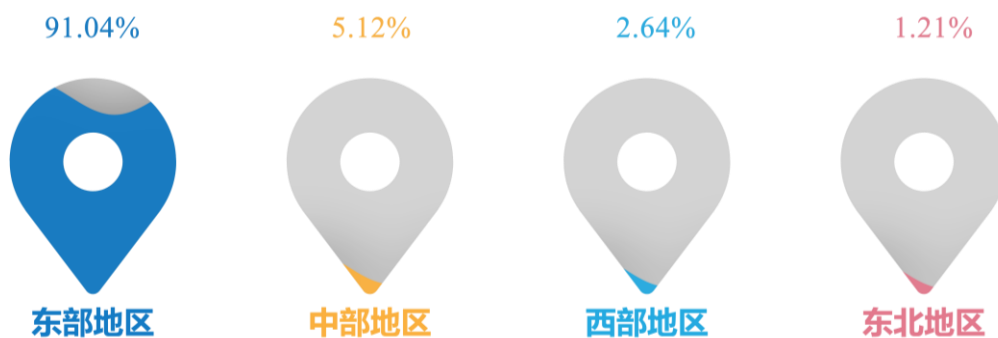


图 2-1 毕业生就业地理大区分布

<sup>6</sup> 东、中、西部和东北地区划分标准参照国家统计局官方划分标准（不含港澳台），具体划分如下：

A. 东部地区：北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东、海南 10 个省（直辖市）；

B. 中部地区：山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南 6 个省；

C. 西部地区：内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆 12 个省（自治区、直辖市）；

D. 东北地区：辽宁、吉林和黑龙江 3 个省。

## 二、国家区域发展战略服务情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，为国家重大区域发展战略输送人才，学院积极响应国家号召，主动对接国家重大发展战略项目，为毕业生服务国家经济发展搭建平台，有效引导毕业生服务国家区域发展战略<sup>7</sup>。其中，毕业生在京津冀区域就业 2505 人，占单位就业毕业生的 79.60%，黄河流域就业 280 人（占比 8.90%），“一带一路”经济带就业 271 人（占比 8.61%），长江经济带就业 256 人（占比 8.13%），长江三角洲地区就业 207 人（占比 6.58%），粤港澳大湾区就业 13 人（占比 0.41%）。

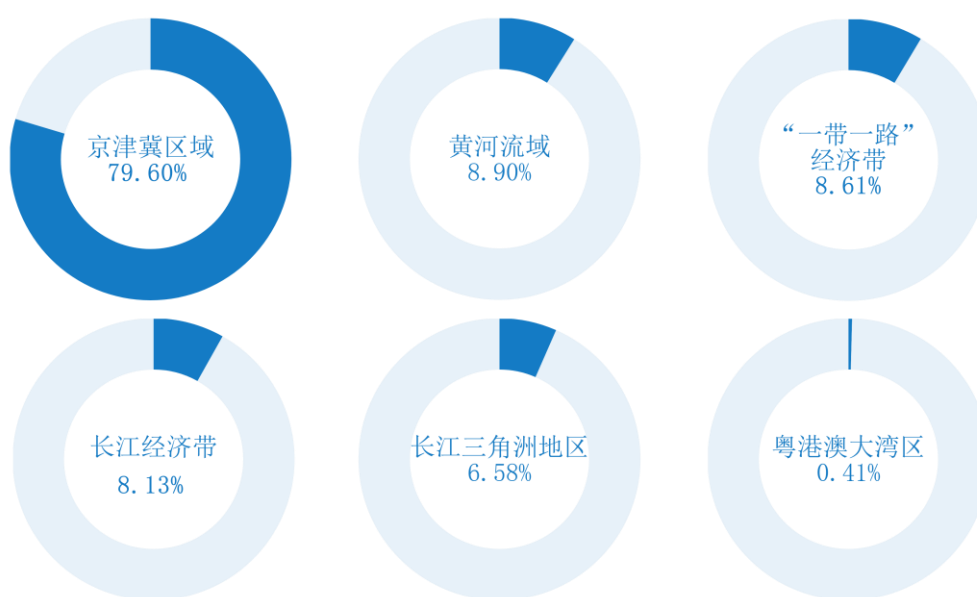


图 2-2 毕业生国家区域发展战略服务情况

<sup>7</sup> 国家区域发展战略：本报告严格按照国家区域发展战略的划分进行分析，各大区域发展战略涉及的省份有重复，未进行去重。

A. 长江经济带：出自 2016 年 9 月《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省（直辖市）。

B. “一带一路”经济带：出自 2015 年 3 月 28 日国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》，包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省（自治区、直辖市）。

C. 长江三角洲地区：根据国务院 2019 年批准的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长江三角洲地区包括上海、江苏、浙江、安徽全域。

D. 京津冀区域：出自 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局会议审议通过的《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。

E. 粤港澳大湾区：出自 2019 年 2 月中共中央、国务院印发的《粤港澳大湾区发展规划纲要》，纲要中明确粤港澳大湾区包括香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、中山市、江门市、肇庆市。

F. 黄河流域：出自 2021 年 10 月中共中央、国务院印发的《黄河流域生态保护和高质量发展规划纲要》，规划范围为黄河干支流流经的青海、四川、甘肃、宁夏、内蒙古、山西、陕西、河南、山东 9 省区相关县级行政区。

### 三、就业经济区流向

从毕业生生源地所在经济区<sup>8</sup>（左）和就业地所在经济区（右）分布可以看到：北部沿海经济区的生源人数和就业人数均最多。

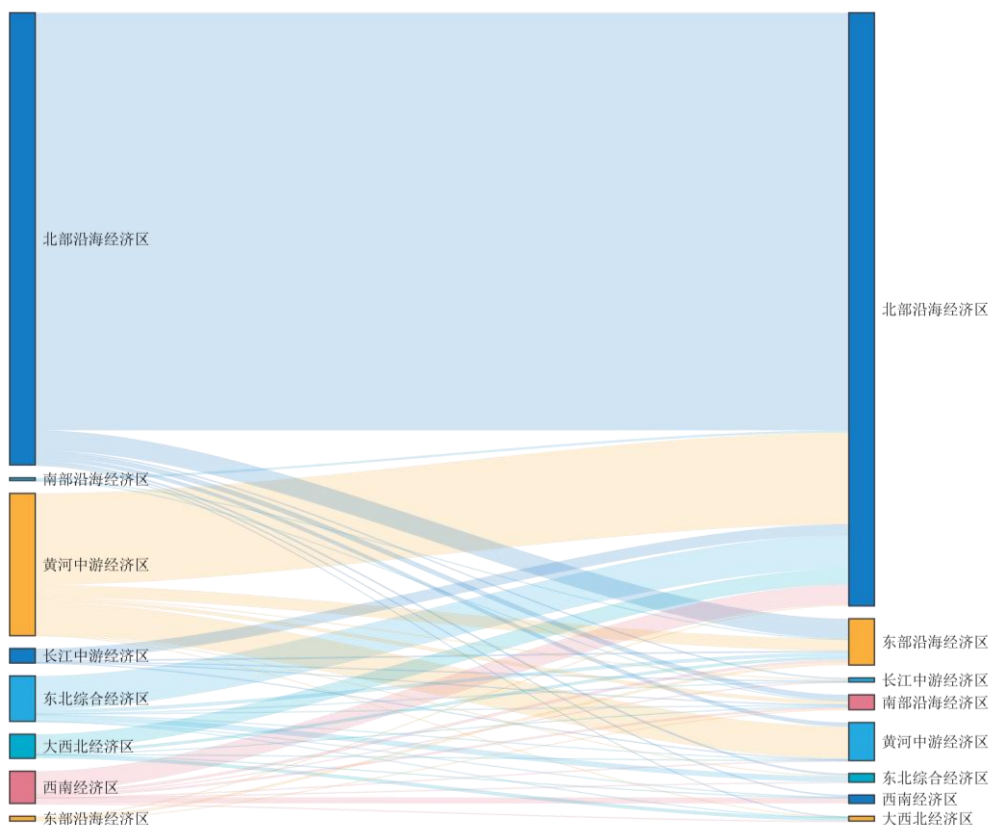


图 2-3 毕业生生源地（左）到就业地（右）流向

各经济区的生源人数和就业人数具体情况如下表所示。

表 2-1 各经济区生源及单位就业人数分布

经济区	生源人数	单位就业人数
北部沿海经济区	2129	2597
黄河中游经济区	665	167
东北综合经济区	216	38
西南经济区	152	37
大西北经济区	110	22

<sup>8</sup> 八大经济区：根据国务院发展研究中心发布的《地区协调发展的战略和政策》报告，将全国除港澳台以外的 31 个省（自治区、直辖市）划分为八大经济区，具体划分如下：

- A. 长江中游经济区，包含湖南、湖北、江西、安徽；
- B. 南部沿海经济区，包含广东、福建、海南；
- C. 东部沿海经济区，包含浙江、上海、江苏；
- D. 西南经济区，包含贵州、四川、广西、云南、重庆；
- E. 北部沿海经济区，包含北京、山东、河北、天津；
- F. 黄河中游经济区，包含河南、陕西、山西、内蒙古；
- G. 大西北经济区，包含新疆、西藏、青海、甘肃、宁夏；
- H. 东北综合经济区，包含黑龙江、辽宁、吉林。

经济区	生源人数	单位就业人数
长江中游经济区	69	18
东部沿海经济区	26	203
南部沿海经济区	12	65

## 四、就业地域流向

毕业生就业地域分布广泛，覆盖 31 个省（自治区、直辖市），其中“天津市”就业人数最多，共有 2037 人（占比 64.73%，留津率<sup>9</sup>为 64.73%），天津市外就业人数共有 1110 人（占比 35.27%）。市外就业人数较多的地域为“河北省”（280 人，占比 8.90%）、“北京市”（188 人，占比 5.97%）、“山东省”（92 人，占比 2.92%）。

表 2-2 毕业生就业地域分布

就业地域	人数	占比
天津市	2037	64.73%
河北省	280	8.90%
北京市	188	5.97%
山东省	92	2.92%
江苏省	89	2.83%
上海市	82	2.61%
河南省	78	2.48%
山西省	65	2.07%
福建省	49	1.56%
浙江省	32	1.02%
辽宁省	23	0.73%
内蒙古自治区	19	0.60%
贵州省	15	0.48%
广东省	15	0.48%
四川省	14	0.44%
黑龙江省	12	0.38%
新疆维吾尔自治区	10	0.32%
湖南省	7	0.22%
甘肃省	5	0.16%
西藏自治区	5	0.16%
陕西省	5	0.16%
安徽省	4	0.13%
重庆市	4	0.13%
江西省	4	0.13%
湖北省	3	0.10%
吉林省	3	0.10%
云南省	2	0.06%

<sup>9</sup> 留津率=天津就业人数/毕业生就业人数\*100%。其中就业人数不含升学、出国、征兵人数。

就业地域	人数	占比
广西壮族自治区	2	0.06%
海南省	1	0.03%
宁夏回族自治区	1	0.03%
青海省	1	0.03%
总计	3147	100.00%

## 五、就业城市

### （一）就业城市类型

毕业生在直辖市就业人数 2311 人，占比 73.44%；省会城市就业人数 169 人，占比 5.37%；地级市就业人数 521 人，占比 16.56%；县级市就业人数 46 人，占比 1.46%；县就业人数 100 人，占比 3.18%。

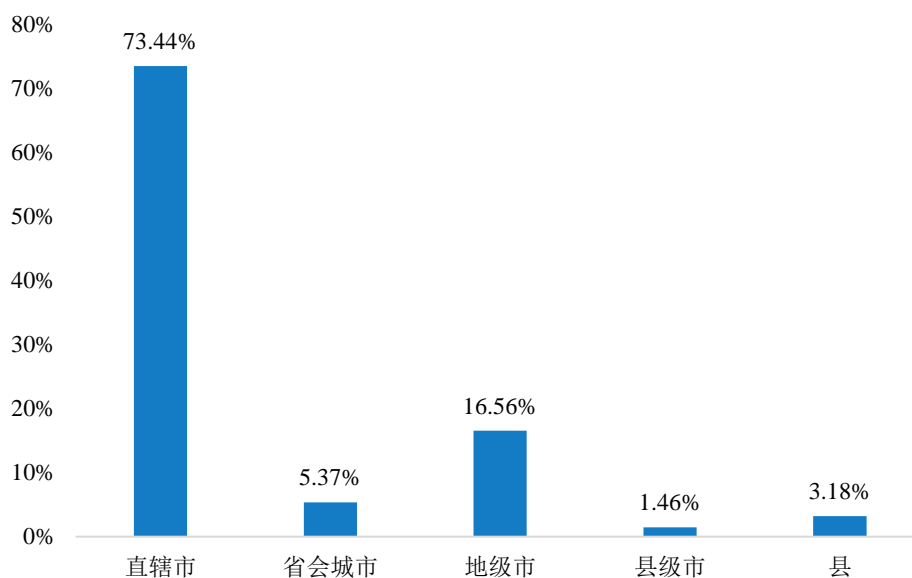


图 2-4 毕业生就业城市类型

### （二）主要就业城市

当前，随着新一轮科技革命和产业变革加速演进，人才资源的战略性地位更加凸显。城市吸引和成就人才，人才选择和贡献城市，这是城市和人才之间的双向奔赴。从毕业生就业单位所在城市来看，毕业生主要流向的城市为“天津市”（2037 人，占单位就业毕业生的 64.73%）、“北京市”（188 人，占比 5.97%）、“上海市”（82 人，占比 2.61%）。

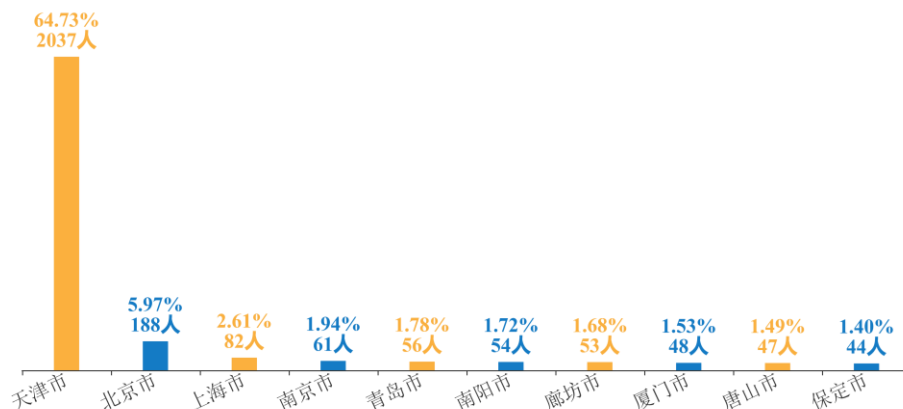


图 2-5 毕业生主要就业城市分布 (Top10)

## 六、留津就业情况

### (一) 留津就业率

毕业生留在天津市就业的人数为 2037 人，留津就业率为 64.73%。

留津就业率较高的系为航运经济系（留津就业率 67.71%）、信息工程系（留津就业率 65.85%）、海洋装备系（留津就业率 65.32%）。

表 2-3 毕业生分系留本地就业情况

系	就业人数	留津就业人数	留津就业率
航海技术系	814	527	64.74%
海洋装备系	248	162	65.32%
航运经济系	802	543	67.71%
邮轮旅游系	515	309	60.00%
信息工程系	574	378	65.85%
工程技术系	194	118	60.82%
总计	3147	2037	64.73%

### (二) 留津就业生源

毕业生在天津市内就业人数为 2037 人，其中津内生源留津就业的人数为 954 人，占津内单位就业毕业生的 46.83%，津外生源留津就业比例较高的为“河北省”（395 人，占比 19.39%）、“河南省”（139 人，占比 6.82%）、“山西省”（116 人，占比 5.69%）。

表 2-4 留津就业毕业生生源地分布

生源属性	生源地	留津就业人数	占比
天津市	天津市	954	46.83%
非天津市	河北省	395	19.39%
	河南省	139	6.82%

生源属性	生源地	留津就业人数	占比
	山西省	116	5.69%
	山东省	74	3.63%
	黑龙江省	66	3.24%
	内蒙古自治区	55	2.70%
	新疆维吾尔自治区	35	1.72%
	辽宁省	33	1.62%
	四川省	29	1.42%
	安徽省	24	1.18%
其他	117	5.74%	
总计		2037	100.00%

各省生源留天津市内就业情况如下图所示。

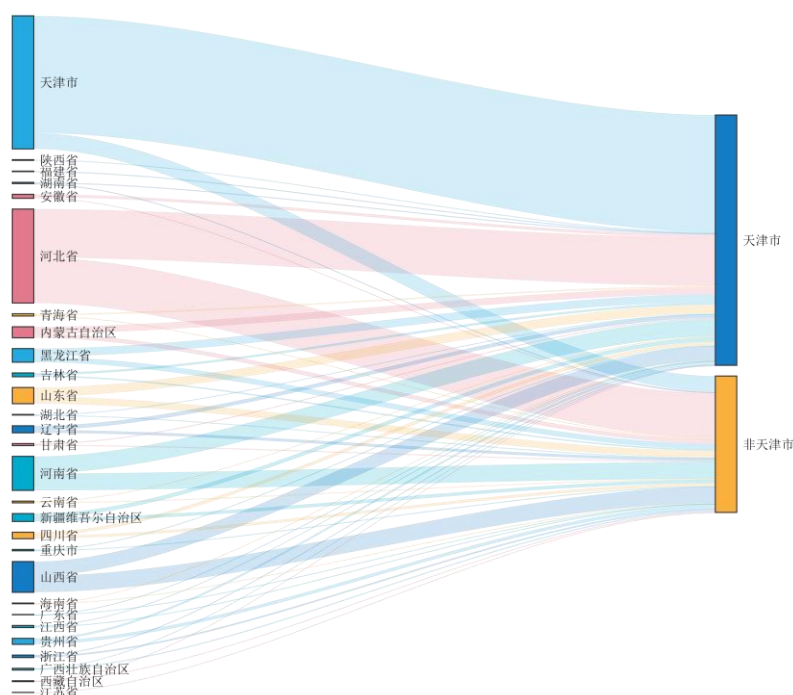


图 2-6 各省生源（左）到天津市（右）就业流向

留在天津市就业的毕业生中，天津市生源比例较高的系为航运经济系（320 人，占比 58.93%）、信息工程系（220 人，占比 58.20%）、海洋装备系（88 人，占比 54.32%）。

表 2-5 留市就业毕业生分系生源地分布

系	天津市		非天津市		留津就业人数
	人数	占比	人数	占比	
航海技术系	106	20.11%	421	79.89%	527
海洋装备系	88	54.32%	74	45.68%	162
航运经济系	320	58.93%	223	41.07%	543
邮轮旅游系	164	53.07%	145	46.93%	309
信息工程系	220	58.20%	158	41.80%	378
工程技术系	56	47.46%	62	52.54%	118
总计	954	46.83%	1083	53.17%	2037

### （三）津内就业地区

毕业生津内就业地区主要为“滨海新区”（660 人，占比 32.40%）、“津南区”（198 人，占比 9.72%）、“西青区”（147 人，占比 7.22%）。

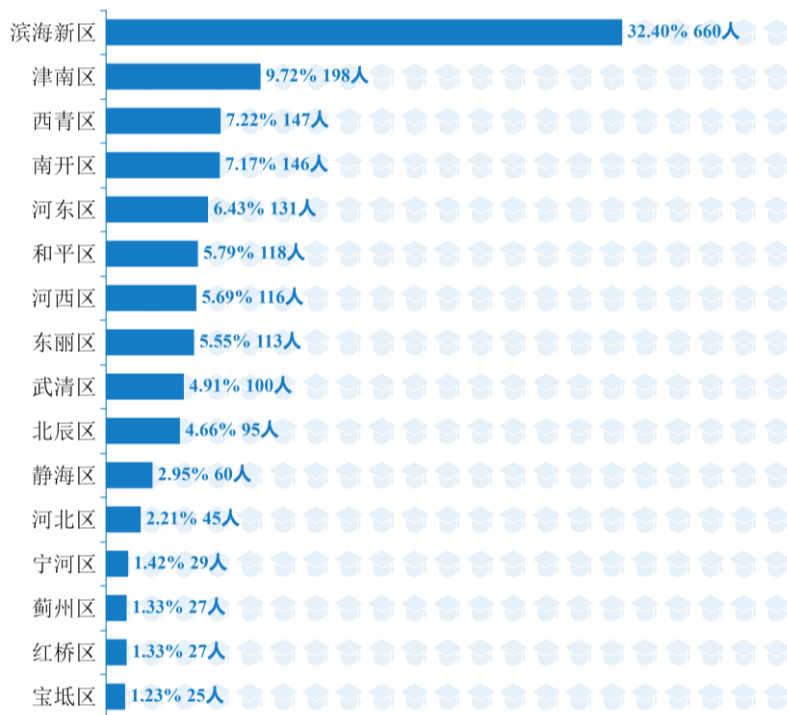


图 2-7 毕业生津内就业城市分布

### （四）津内就业行业

毕业生津内就业行业<sup>10</sup>主要为“交通运输、仓储和邮政业”（620 人，占比 30.44%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（315 人，占比 15.46%）、“住宿和餐饮业”（237 人，占比 11.63%）。

<sup>10</sup> 本节统计范围仅包含毕业去向为签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业的毕业生，故此处市内就业行业所分析的人数为 2037 人。

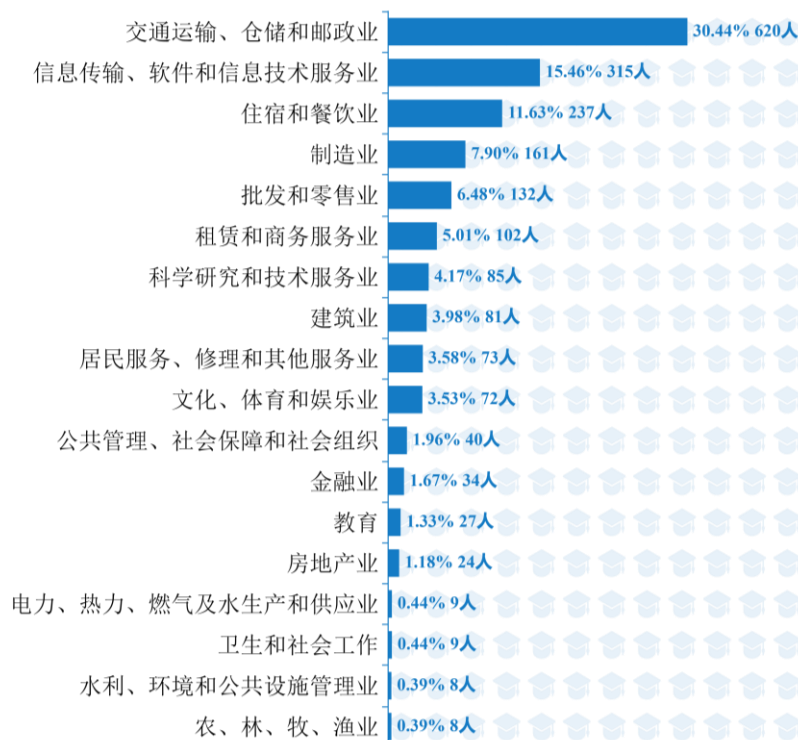


图 2-8 毕业生津内就业单位行业分布

表 2-6 分专业毕业生津内主要就业行业分布

系	专业	前三就业行业	行业聚集度
航海技术系	轮机工程技术(扩)	租赁和商务服务业(50.0%),批发和零售业(50.0%)	100.00%
	船舶电子电气技术	交通运输、仓储和邮政业(96.0%),租赁和商务服务业(4.0%)	100.00%
	航海技术	交通运输、仓储和邮政业(97.72%),建筑业(0.98%),文化、体育和娱乐业(0.65%)	99.35%
	轮机工程技术	交通运输、仓储和邮政业(94.35%),建筑业(2.42%),制造业(1.61%)	98.38%
	航海技术(扩)	建筑业(25.0%),公共管理、社会保障和社会组织(25.0%),交通运输、仓储和邮政业(12.5%)	62.50%
	水路运输安全管理	交通运输、仓储和邮政业(37.04%),科学研究和技术服务业(11.11%),租赁和商务服务业(9.26%)	57.41%
	水路运输与海事管理(扩)	租赁和商务服务业(28.57%),住宿和餐饮业(14.29%),建筑业(14.29%)	57.15%
航海技术系 汇总		交通运输、仓储和邮政业(87.86%),建筑业(2.47%),租赁和商务服务业(1.9%)	92.23%
海洋装备系	港口机械与自动控制(扩)	交通运输、仓储和邮政业(50.0%),公共管理、社会保障和社会组织(50.0%)	100.00%
	船舶动力工程技术(三二)	制造业(50.0%),居民服务、修理和其他服务业(27.42%),租赁和商务服务业(8.06%)	85.48%
	智能焊接技术	制造业(36.84%),批发和零售业(31.58%),建筑业(15.79%)	84.21%
	港口机械与智能控制	制造业(50.0%),交通运输、仓储和邮政业(22.22%),居民服务、修理和其他服务业(11.11%)	83.33%
	焊接技术与自动化(扩)	制造业(40.0%),交通运输、仓储和邮政业(20.0%),租赁和商务服务业(20.0%)	80.00%
	船舶动力工程技术	制造业(35.9%),建筑业(23.08%),交通运输、仓储和邮政业(20.51%)	79.49%
	游艇设计与制造	交通运输、仓储和邮政业(35.29%),制造业(23.53%),租赁和商务服务业(11.76%)	70.58%
海洋装备系 汇总		制造业(41.36%),交通运输、仓储和邮政业(13.58%),居民服务、修理和其他服务业(12.96%)	67.90%
航运经济系	集装箱运输管理(扩)	批发和零售业(66.67%),租赁和商务服务业(33.33%)	100.00%
	集装箱运输管理	交通运输、仓储和邮政业(65.22%),租赁和商务服务业(17.39%),批发和零售业(8.7%)	91.31%

系	专业	前三就业行业	行业聚集度
航运经济系	港口与航运管理	交通运输、仓储和邮政业(56.94%),批发和零售业(12.5%),制造业(8.33%)	77.77%
	现代物流管理	交通运输、仓储和邮政业(58.11%),批发和零售业(9.46%),住宿和餐饮业(8.11%)	75.68%
	金融服务与管理	金融业(42.55%),科学研究和技术服务业(14.89%),居民服务、修理和其他服务业(6.38%)	63.82%
	现代物流管理(三二)	交通运输、仓储和邮政业(31.03%),批发和零售业(13.79%),租赁和商务服务业(13.79%)	58.61%
	物流管理(扩)	公共管理、社会保障和社会组织(25.81%),制造业(19.35%),租赁和商务服务业(12.9%)	58.06%
	金融服务与管理(三二)	批发和零售业(25.58%),金融业(18.6%),制造业(11.63%)	55.81%
	电子商务	信息传输、软件和信息技术服务业(21.28%),批发和零售业(21.28%),科学研究和技术服务业(12.77%)	55.33%
	大数据与会计(三二)	批发和零售业(23.75%),信息传输、软件和信息技术服务业(17.5%),制造业(13.75%)	55.00%
	大数据与会计	制造业(18.09%),租赁和商务服务业(12.77%),信息传输、软件和信息技术服务业(12.77%)	43.63%
航运经济系 汇总		交通运输、仓储和邮政业(22.47%),批发和零售业(14.0%),制造业(10.87%)	47.34%
邮轮旅游系	烹饪工艺与营养	住宿和餐饮业(94.34%),批发和零售业(3.77%),文化、体育和娱乐业(1.89%)	100.00%
	烹饪工艺与营养(扩)	科学研究和技术服务业(100.0%)	100.00%
	酒店管理与数字化运营	住宿和餐饮业(85.29%),租赁和商务服务业(5.88%),信息传输、软件和信息技术服务业(2.94%)	94.11%
	国际邮轮乘务管理	住宿和餐饮业(85.71%),交通运输、仓储和邮政业(4.76%),租赁和商务服务业(2.86%)	93.33%
	旅游管理	文化、体育和娱乐业(58.82%),租赁和商务服务业(17.65%),批发和零售业(8.82%)	85.29%
	旅游管理(三二)	住宿和餐饮业(48.08%),文化、体育和娱乐业(17.31%),批发和零售业(11.54%)	76.93%
	酒店管理(扩)	文化、体育和娱乐业(42.86%),建筑业(14.29%),住宿和餐饮业(14.29%)	71.44%
	市场营销	文化、体育和娱乐业(39.13%),科学研究和技术服务业(17.39%),批发和零售业(13.04%)	69.56%
邮轮旅游系 汇总		住宿和餐饮业(63.43%),文化、体育和娱乐业(13.59%),批发和零售业(5.18%)	82.20%
信息工程系	计算机网络技术	信息传输、软件和信息技术服务业(87.4%),批发和零售业(2.36%),住宿和餐饮业(1.57%)	91.33%
	船舶通信装备技术	信息传输、软件和信息技术服务业(68.18%),科学研究和技术服务业(9.09%),批发和零售业(9.09%)	86.36%
	软件技术(三二)	信息传输、软件和信息技术服务业(64.29%),制造业(6.43%),租赁和商务服务业(6.43%)	77.15%
	电子商务技术(扩)	租赁和商务服务业(28.57%),批发和零售业(21.43%),公共管理、社会保障和社会组织(21.43%)	71.43%
	计算机网络技术(扩)	公共管理、社会保障和社会组织(31.58%),租赁和商务服务业(15.79%),信息传输、软件和信息技术服务业(15.79%)	63.16%
	软件技术	信息传输、软件和信息技术服务业(41.07%),批发和零售业(12.5%),教育(8.93%)	62.50%
信息工程系 汇总		信息传输、软件和信息技术服务业(64.02%),批发和零售业(5.56%),租赁和商务服务业(4.76%)	74.34%
工程技术系	制冷与空调技术(扩)	房地产业(33.33%),制造业(33.33%),批发和零售业(33.33%)	100.00%
	理化测试与质检技术(扩)	公共管理、社会保障和社会组织(76.19%),制造业(4.76%),科学研究和技术服务业(4.76%)	85.71%
	船舶检验	科学研究和技术服务业(32.14%),租赁和商务服务业(25.0%),建筑业(14.29%)	71.43%
	理化测试与质检技术	科学研究和技术服务业(43.18%),建筑业(18.18%),制造业(9.09%)	70.45%
	制冷与空调技术	信息传输、软件和信息技术服务业(18.18%),科学研究和技术服务业(18.18%),建筑业(18.18%)	54.54%
工程技术系 汇总		科学研究和技术服务业(27.97%),公共管理、社会保障和社会组织(13.56%),建筑业(13.56%)	55.09%

## 七、重点单位就业情况

### (一) 500 强企业就业情况

毕业生进入 500 强企业<sup>11</sup>就业的人数为 91 人，占单位就业毕业生的 2.89%。其中世界 500 强企业吸纳毕业生 85 人，中国 500 强企业吸纳毕业生 6 人。

表 2-7 毕业生 500 强企业就业情况

序号	企业名称	500 强标签	高职生	扩招生	就业人数
1	中国远洋海运集团有限公司	世界 500 强	56	1	57
2	海尔智家股份有限公司	世界 500 强	9	-	9
3	中国交通建设集团有限公司	世界 500 强	1	2	3
4	唯品会控股有限公司	中国 500 强	3	-	3
5	京东集团股份有限公司	世界 500 强	1	1	2
6	中国建筑集团有限公司	世界 500 强	2	-	2
7	中国海洋石油集团有限公司	世界 500 强	-	2	2
8	晋能控股集团有限公司	世界 500 强	2	-	2
9	中国大唐集团有限公司	世界 500 强	1	-	1
10	海底捞国际控股有限公司	中国 500 强	1	-	1
11	恒力集团有限公司	世界 500 强	1	-	1
12	中国邮政集团有限公司	世界 500 强	1	-	1
13	中通快递（开曼）有限公司	中国 500 强	1	-	1
14	中国铁道建筑集团有限公司	世界 500 强	1	-	1
15	中国船舶集团有限公司	世界 500 强	1	-	1
16	中国联合网络通信股份有限公司	世界 500 强	1	-	1
17	中国华润有限公司	世界 500 强	1	-	1
18	中国人民保险集团股份有限公司	世界 500 强	1	-	1
19	石药集团有限公司	中国 500 强	1	-	1
总计			85	6	91

表 2-8 分专业毕业生 500 强企业就业情况

系	专业	人数
航海技术系	航海技术	34
	轮机工程技术	24
	水路运输安全管理	2
	水路运输与海事管理(扩)	2
	轮机工程技术(扩)	2
	航海技术(扩)	1
航海技术系 汇总		65
海洋装备系	船舶动力工程技术	5

<sup>11</sup> 世界 500 强/中国 500 强数据来源于财富中文网 2024 年 500 强排行榜，采用企业名称关键字进行匹配，同时为世界 500 强和中国 500 强的企业统计为世界 500 强。

系	专业	人数
	船舶动力工程技术（三二）	4
	游艇设计与制造	2
	港口机械与智能控制	1
海洋装备系 汇总		12
航运经济系	现代物流管理	4
	大数据与会计	2
	港口与航运管理	1
	物流管理(扩)	1
	金融服务与管理	1
	集装箱运输管理	1
航运经济系 汇总		10
邮轮旅游系	烹饪工艺与营养	1
邮轮旅游系 汇总		1
信息工程系	船舶通信装备技术	1
信息工程系 汇总		1
工程技术系	制冷与空调技术	2
工程技术系 汇总		2
总计		91

## （二）航海类企业就业情况

### 1. 签约船员就业情况

航海技术、轮机工程技术、船舶电子电气技术、国际邮轮乘务管理专业已落实单位就业毕业生人数为 931 人，其中签约船员就业 720 人，占比 77.34%。

表 2-9 分专业毕业生签约船员就业情况

专业	已落实单位就业人数	签约船员就业人数	占比
船舶电子电气技术	38	36	94.74%
航海技术	478	436	91.21%
轮机工程技术	189	162	85.71%
国际邮轮乘务管理	226	86	38.05%
总计	931	720	77.34%

### 2. 航海类相关企业就业流向

毕业生在航海类相关企业就业单位主要为大连国合海事技术服务有限公司（114 人）、上海华洋海事科技发展有限公司（67 人）、中国大连国际经济技术合作集团有限公司天津分公司（59 人）。

表 2-10 毕业生航海类相关企业就业情况

单位名称	人数
大连国合海事技术服务有限公司	114
上海华洋海事科技发展有限公司	67

单位名称	人数
中国大连国际经济技术合作集团有限公司天津分公司	59
中远海运船员管理有限公司天津分公司	56
上海森海海事服务有限公司	56
天津东弘船舶管理有限公司	54
河南万正远洋船舶管理有限公司	51
华洋海事（天津）人力资源有限公司	50
青岛韦立国际船舶管理有限公司	49
厦门海陆海事服务有限公司	47
天津市惠通海员管理服务有限公司	46
北京鑫裕盛船舶管理有限公司	43
中国江苏国际经济技术合作集团有限公司国际人力资源合作分公司	29
中企世华洋（天津）船舶管理有限公司	5
天津环球海运有限公司	4
天津港航工程有限公司	4
赤城县水务局	1
<b>总计</b>	<b>735</b>

表 1-17 分专业毕业生签约航海类相关企业情况

专业	单位名称	人数
航海技术	大连国合海事技术服务有限公司	72
	中国大连国际经济技术合作集团有限公司天津分公司	43
	上海华洋海事科技发展有限公司	39
	天津东弘船舶管理有限公司	38
	青岛韦立国际船舶管理有限公司	38
	华洋海事（天津）人力资源有限公司	38
	上海森海海事服务有限公司	38
	中远海运船员管理有限公司天津分公司	34
	天津市惠通海员管理服务有限公司	33
	北京鑫裕盛船舶管理有限公司	32
	河南万正远洋船舶管理有限公司	27
	天津港航工程有限公司	2
	天津环球海运有限公司	2
航海技术 汇总		436
轮机工程技术	大连国合海事技术服务有限公司	35
	中远海运船员管理有限公司天津分公司	22
	上海华洋海事科技发展有限公司	22
	中国大连国际经济技术合作集团有限公司天津分公司	15
	天津东弘船舶管理有限公司	14
	河南万正远洋船舶管理有限公司	13
	天津市惠通海员管理服务有限公司	12
	华洋海事（天津）人力资源有限公司	12
	青岛韦立国际船舶管理有限公司	6
	上海森海海事服务有限公司	5
北京鑫裕盛船舶管理有限公司	2	

专业	单位名称	人数
	天津环球海运有限公司	2
	天津港航工程有限公司	2
	轮机工程技术 汇总	162
船舶电子电气技术	上海森海海事服务有限公司	13
	大连国合海事技术服务有限公司	7
	上海华洋海事科技发展有限公司	6
	青岛韦立国际船舶管理有限公司	5
	天津东弘船舶管理有限公司	2
	河南万正远洋船舶管理有限公司	1
	中国大连国际经济技术合作集团有限公司天津分公司	1
	天津市惠通海员管理服务有限公司	1
	船舶电子电气技术 汇总	36
国际邮轮乘务管理	厦门海陆海事服务有限公司	37
	中国江苏国际经济技术合作集团有限公司国际人力资源合作分公司	27
	河南万正远洋船舶管理有限公司	10
	北京鑫裕盛船舶管理有限公司	8
	中企世华洋（天津）船舶管理有限公司	4
	国际邮轮乘务管理 汇总	86
	总计	720

031

毕业生升学与  
自主创业情况

## 第三章 毕业生升学与自主创业情况

本部分数据来源于全国高校毕业生就业管理系统及“天津海运职业学院 2024 届毕业生就业质量调研问卷”，主要从毕业生升学情况与自主创业情况两个方面进行分析。

### 一、毕业生升学情况

在知识经济时代，随着我国高等教育普及化水平持续提高，学历继续教育与经济社会发展的结合更加紧密，越来越多的毕业生选择升学进行自我提升。了解毕业生升学的基本情况、升学院校特征、升学反馈等信息，有利于学校、学院、专业有针对性地开展升学相关辅导工作。

#### （一）总体升学情况

##### 1. 总体升学率

毕业生总体升学人数 69 人，升学率<sup>12</sup>为 2.04%。其中境内升学 66 人，境内升学率为 1.95%；境外留学 3 人，境外留学率为 0.09%。

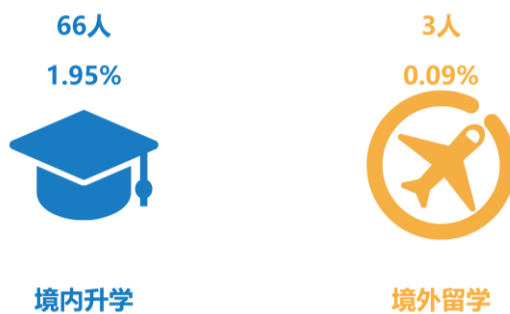


图 3-1 毕业生升学情况

##### 2. 分系及专业升学率

升学率较高的系为信息工程系（升学 22 人，升学率 3.47%）、航运经济系（升学 23 人，升学率 2.65%）、航海技术系（升学 14 人，升学率 1.64%）。

升学率较高的专业为船舶通信装备技术（信息工程系）（升学 7 人，升学率 6.73%）、港口与航运管理（航运经济系）（升学 8 人，升学率 6.40%）、水路运输安全管理（航海技

<sup>12</sup> 按照教育部发布的文件《教育部办公厅关于进一步做好普通高等学校毕业生就业监测工作的通知》（教就业厅函〔2024〕11 号），升学包含专科升普通本科、境外留学，升学率=升学人数/毕业生总人数\*100.00%。

术系) (升学 6 人, 升学率 5.94%)。

表 3-1 毕业生分系及专业升学率

系	专业	毕业人数	境内升学人数	境外留学人数	升学人数	升学率
航海技术系	水路运输安全管理	101	6	-	6	5.94%
	船舶电子电气技术	40	1	-	1	2.50%
	轮机工程技术	197	3	-	3	1.52%
	航海技术	490	3	1	4	0.82%
	水路运输与海事管理(扩)	10	-	-	-	-
	航海技术(扩)	10	-	-	-	-
	轮机工程技术(扩)	5	-	-	-	-
航海技术系 汇总		853	13	1	14	1.64%
海洋装备系	智能焊接技术	36	1	-	1	2.78%
	船舶动力工程技术	75	1	-	1	1.33%
	船舶动力工程技术(三二)	76	-	-	-	-
	游艇设计与制造	36	-	-	-	-
	港口机械与智能控制	33	-	-	-	-
	焊接技术与自动化(扩)	6	-	-	-	-
	港口机械与自动控制(扩)	6	-	-	-	-
海洋装备系 汇总		268	2	-	2	0.75%
航运经济系	港口与航运管理	125	7	1	8	6.40%
	大数据与会计	203	9	-	9	4.43%
	现代物流管理(三二)	32	1	-	1	3.12%
	金融服务与管理	93	2	-	2	2.15%
	现代物流管理	110	2	-	2	1.82%
	电子商务	98	1	-	1	1.02%
	大数据与会计(三二)	81	-	-	-	-
	金融服务与管理(三二)	47	-	-	-	-
	物流管理(扩)	37	-	-	-	-
	集装箱运输管理	36	-	-	-	-
集装箱运输管理(扩)	5	-	-	-	-	
航运经济系 汇总		867	22	1	23	2.65%
邮轮旅游系	旅游管理	47	1	-	1	2.13%
	国际邮轮乘务管理	239	4	-	4	1.67%
	烹饪工艺与营养	83	-	-	-	-
	酒店管理与数字化运营	61	-	-	-	-
	旅游管理(三二)	54	-	-	-	-
	市场营销	40	-	-	-	-
	酒店管理(扩)	14	-	-	-	-
烹饪工艺与营养(扩)	3	-	-	-	-	
邮轮旅游系 汇总		541	5	-	5	0.92%

系	专业	毕业人数	境内升学人数	境外留学人数	升学人数	升学率
信息工程系	船舶通信装备技术	104	6	1	7	6.73%
	软件技术	127	6	-	6	4.72%
	计算机网络技术	211	9	-	9	4.27%
	软件技术(三二)	142	-	-	-	-
	计算机网络技术(扩)	30	-	-	-	-
	电子商务技术(扩)	20	-	-	-	-
信息工程系 汇总		634	21	1	22	3.47%
工程技术系	船舶检验	65	2	-	2	3.08%
	理化测试与质检技术	76	1	-	1	1.32%
	制冷与空调技术	41	-	-	-	-
	理化测试与质检技术(扩)	31	-	-	-	-
	制冷与空调技术(扩)	3	-	-	-	-
工程技术系 汇总		216	3	-	3	1.39%
总计		3379	66	3	69	2.04%

## (二) 境内升学院校特征

### 1. 境内升学院校类型

从升学院校类型来看，毕业生升学院校类型主要为“综合类院校”（29人，占比43.94%）、“理工类院校”（22人，占比33.33%）、“师范类院校”（9人，占比13.64%）。

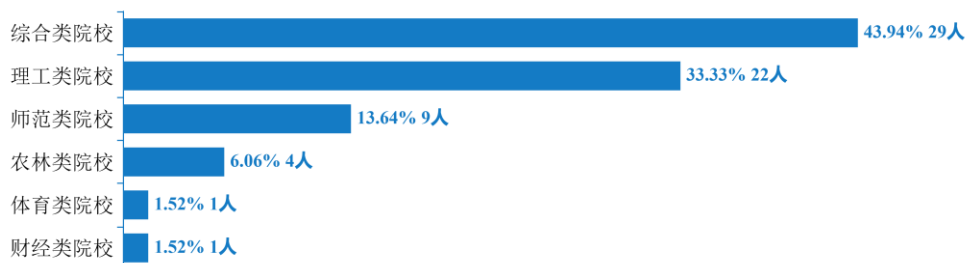


图 3-2 毕业生境内升学院校类型

### 2. 境内升学高校名单

毕业生境内升学人数较多的高校为“天津财经大学珠江学院”（15人）、“天津理工大学”（12人）、“天津天狮学院”（9人）。毕业生境内升学高校名单如下表所示。

表 3-2 毕业生境内升学高校名单

序号	境内升学高校名称	升学人数
1	天津财经大学珠江学院	15
2	天津理工大学	12
3	天津天狮学院	9
4	天津中德应用技术大学	6

序号	境内升学高校名称	升学人数
5	天津师范大学	5
6	天津农学院	4
7	天津理工大学中环信息学院	3
8	天津职业技术师范大学	3
9	沧州交通学院	3
10	保定理工学院	1
11	天津体育学院	1
12	沧州师范学院	1
13	绥化学院	1
14	贵州财经大学	1
15	黑龙江工业学院	1

## 二、毕业生自主创业意愿分析

### （一）自主创业原因

有创业意愿的毕业生选择自主创业的原因主要为“实现个人理想及价值”（占比 67.19%）、“预期可能有更高的收入”（占比 28.13%）、“有好的创业项目”（占比 28.13%）。

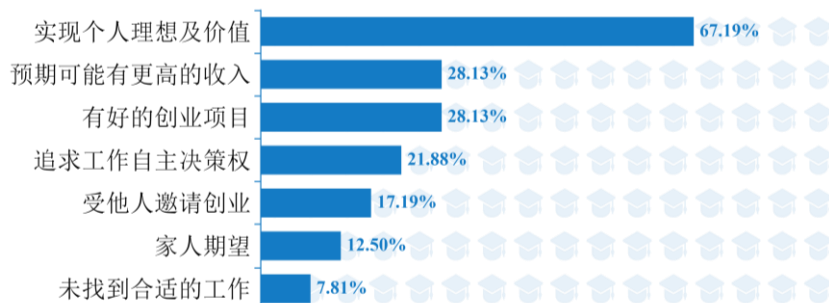


图 3-3 毕业生自主创业原因（多选题）

### （二）自主创业困难

有创业意愿的毕业生认为在自主创业过程中遇到的困难主要为“市场推广”（占比 35.94%）、“产品、服务的定位与开发”（占比 29.69%）、“社会关系缺乏”（占比 26.56%）。

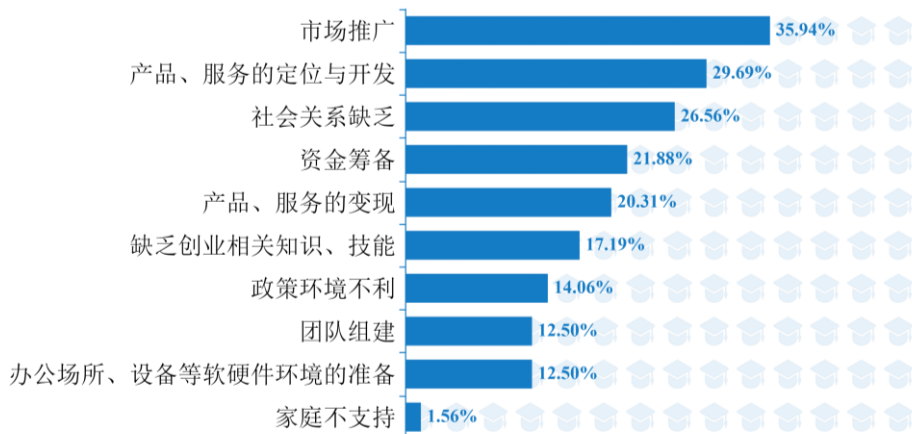


图 3-4 毕业生自主创业过程中遇到的困难（多选题）

### （三）自主创业期望帮扶

有创业意愿的毕业生期望学校提供的创业帮扶主要为“创业相关课程”（占比 39.06%）、“提供资金与平台”（占比 32.81%）、“创业讲座或论坛”（占比 26.56%）。

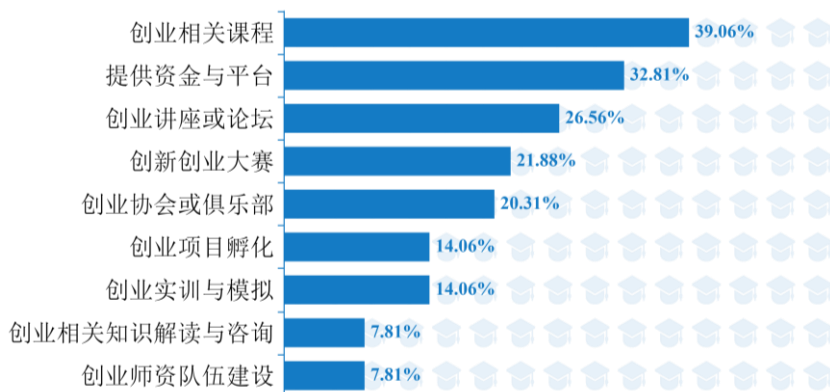


图 3-5 毕业生自主创业期望帮扶（多选题）

## 第四章 毕业生就业反馈

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。发挥高校毕业生就业状况对学校招生、学科专业设置、人才培养的反馈作用，需要全面了解毕业生职业发展情况。本部分数据来源于“天津海运职业学院 2024 届毕业生就业质量调研问卷”，主要从就业满意度、就业适配性、社会福利、就业稳定性、职业发展、未就业分析等多个方面展开分析，通过毕业生对自身就业结果的综合评价来反馈其就业质量。

### 一、就业满意度

就业满意度是毕业生对工作本身、工作环境等所持的一种态度或看法。较高的就业满意度，往往意味着工作岗位更能满足毕业生物质和精神方面的需求。调研结果显示，毕业生就业满意度<sup>13</sup>为 93.43%，其中“非常满意”占比 40.81%，“满意”占比 28.76%，“比较满意”占比 23.86%。

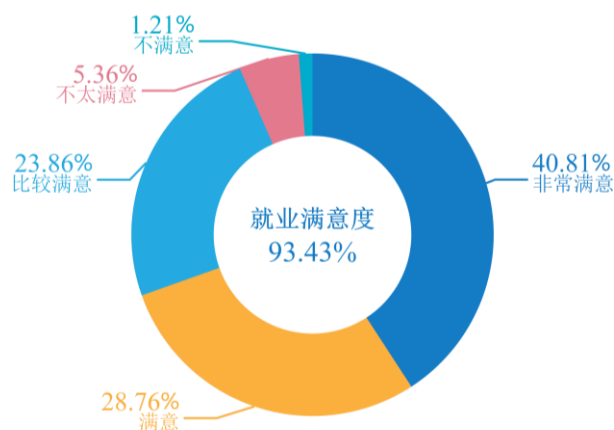


图 4-1 毕业生就业满意度

### 二、就业适配性

#### (一) 就业专业相关度

就业专业相关度反映毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合程度。毕业生就业专业相关度为 85.49%，其中“非常相关”占比 38.48%，“相关”占比 27.16%，“比较相关”

<sup>13</sup> 满意度=（非常满意+满意+比较满意）/（非常满意+满意+比较满意+不太满意+不满意）\*100.00%。下同。

占比 19.85%。

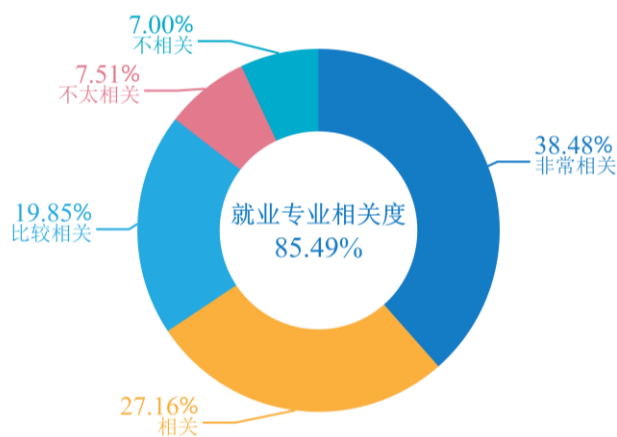


图 4-2 毕业生就业专业相关度

毕业生选择从事与专业不相关工作的原因主要为“先就业再择业”（占比 38.35%）、“专业工作不符合自己的职业期待或规划”（占比 25.19%）、“工作地域问题”（占比 24.44%）。

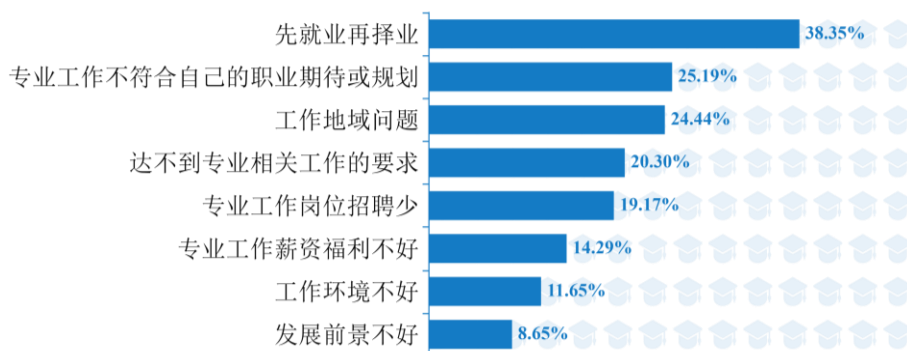


图 4-3 毕业生就业与专业不相关原因（多选题）

## （二）专业前景预期

结合求职与工作的经历与见识，毕业生回顾专业学习过程，以自身真实感受评价专业的就业前景状况。毕业生对自身所学专业的就业前景预期乐观度<sup>14</sup>为 93.00%，其中“非常乐观”占比 41.35%，“乐观”占比 28.94%，“比较乐观”占比 22.71%。

<sup>14</sup> 乐观度=（非常乐观+乐观+比较乐观）/（非常乐观+乐观+比较乐观+不太乐观+不乐观）\*100.00%。

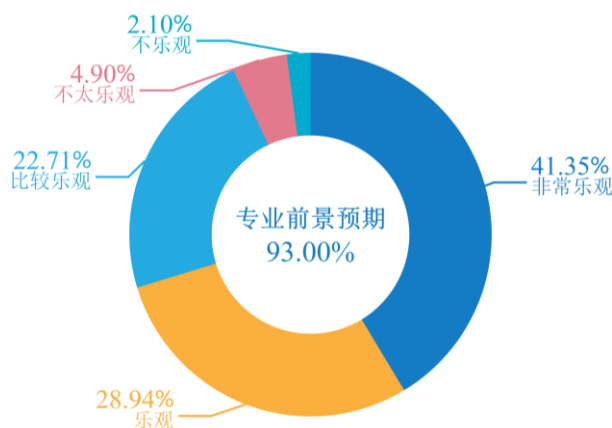


图 4-4 毕业生专业前景预期

### （三）职业期待匹配度

职业期待匹配度体现毕业生当前工作与自身职业发展设想的吻合情况，反映出毕业生职业规划认知与现实择业就业的碰撞结果。毕业生职业期待匹配度<sup>15</sup>为 91.28%，其中“非常匹配”占比 39.63%，“匹配”占比 29.64%，“比较匹配”占比 22.01%。

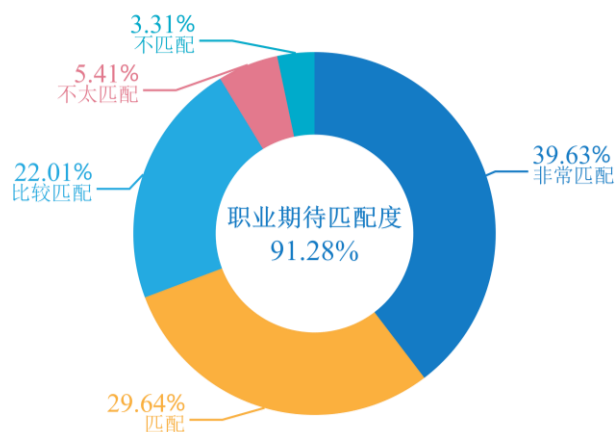


图 4-5 毕业生职业期待匹配度

## 三、社会福利

社会福利是毕业生通过辛勤工作享有改善其物质和文化生活的一切待遇，是让生活处于良好状态的重要保障。本节主要从薪资情况、社会保障情况两个维度进行分析。

<sup>15</sup> 匹配度=（非常匹配+匹配+比较匹配）/（非常匹配+匹配+比较匹配+不太匹配+不匹配）\*100.00%。下同。

## （一）薪资情况

### 1. 薪资分布

通过对薪资进行加权平均，得到毕业生的平均月薪为 5368 元，毕业生月薪范围主要集中在“3001-4000 元”（占比 24.68%）、“4001-5000 元”（占比 19.91%）、“5001-6000 元”（占比 13.99%）。

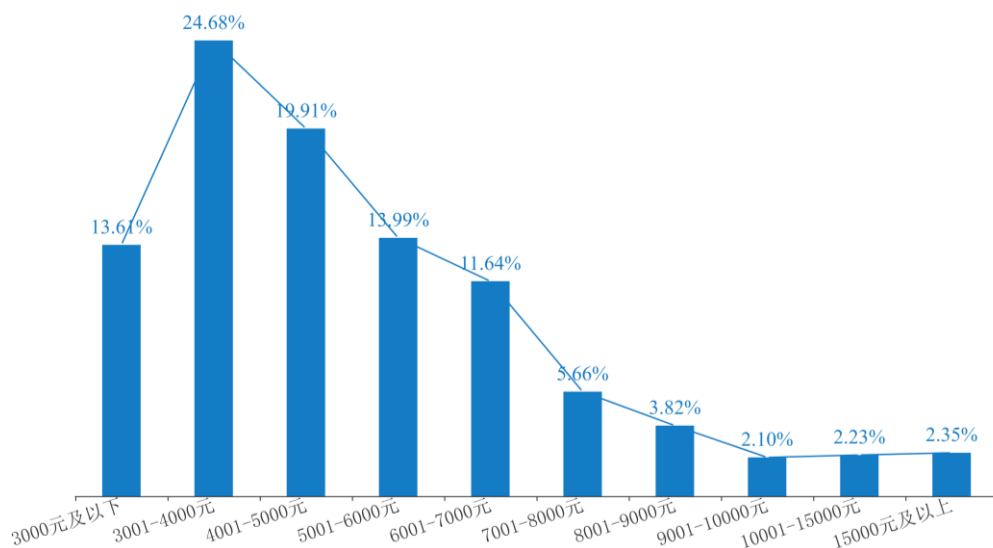


图 4-6 毕业生薪资分布

### 2. 薪资满意度

毕业生对目前薪资的满意度为 88.61%，其中“非常满意”占比 34.54%，“满意”占比 27.10%，“比较满意”占比 26.97%。

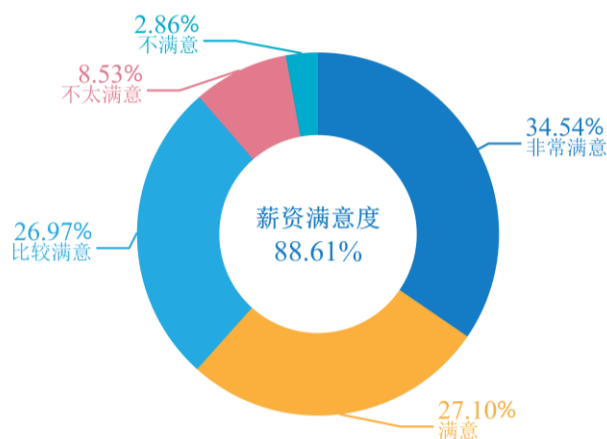


图 4-7 毕业生对薪资满意度

## （二）社会保障情况

### 1. 社会保障度

毕业生就业享有一定社会保障的比例为 91.60%，其中“除四险一金<sup>16</sup>外，还有其他保障”占比 49.49%，“四险一金”占比 29.07%，“四险”占比 13.04%。

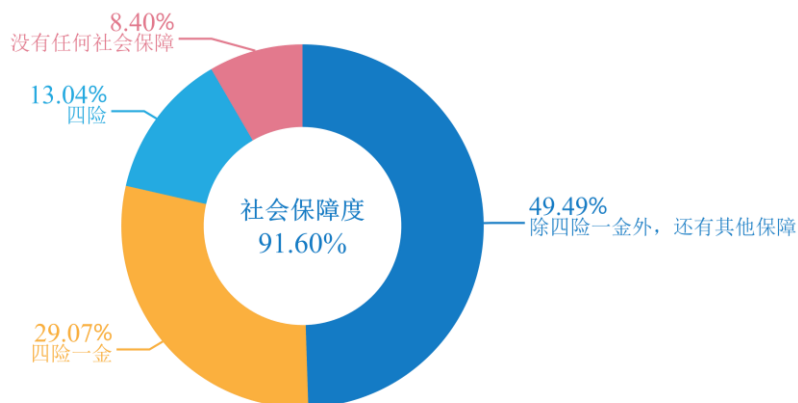


图 4-8 毕业生社会保障情况

### 2. 社会保障满意度

对于享有社会保障的毕业生，其对社会保障满意度为 93.38%，其中“非常满意”占比 40.46%，“满意”占比 28.18%，“比较满意”占比 24.74%。

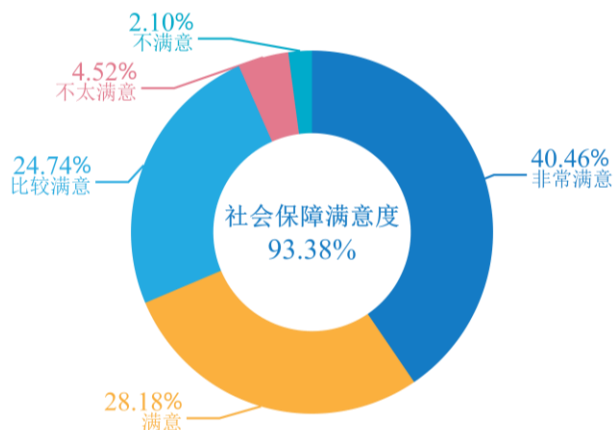


图 4-9 毕业生对社会保障满意度

## 四、就业稳定性

就业稳定性是毕业生就业后能在一个特定时间期限内稳定工作，同时这份工作又能保

<sup>16</sup> 四险包括工伤险、失业险、医疗险（包含生育险）、养老险；一金指住房公积金。

障其生活维持在稳定水平的一种状态。本节分析毕业生自工作以来的离职情况及离职原因。以毕业生毕业后 4 个月在岗情况来衡量就业稳定性。

### （一）稳定性

毕业生综合稳定性为 80.98%（离职率 19.02%）。毕业生离职的情况分别为“离职 1 次”占比 13.87%、“离职 2 次”占比 3.43%、“离职 3 次及以上”占比 1.72%。

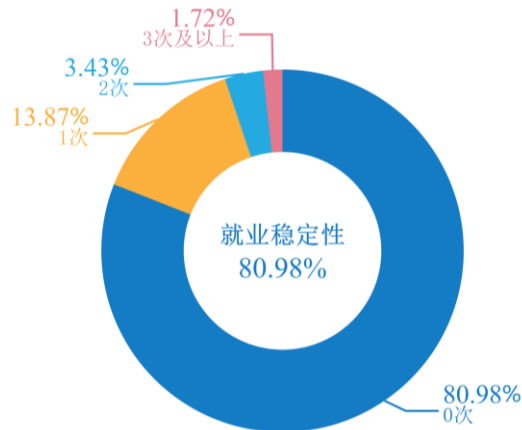


图 4-10 毕业生就业稳定性（离职率反向指标）

### （二）离职原因

对于有过离职经历的毕业生，其离职的原因主要为“发展空间不大”（占比 35.54%）、“薪资福利差”（占比 28.61%）、“入职后发现与面试时描述不符”（占比 25.60%）。

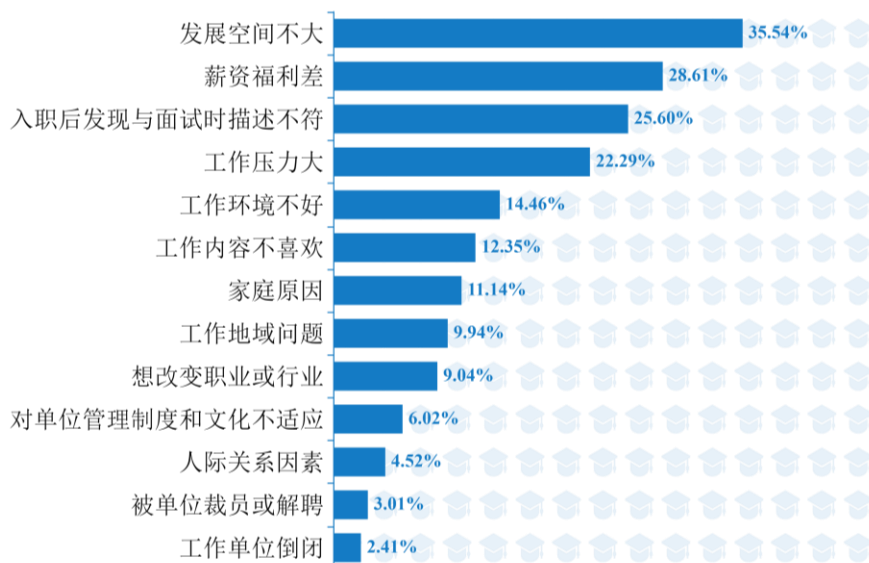


图 4-11 毕业生离职原因（多选题）

## 五、职业发展

### （一）对用人单位综合评价

毕业生对用人单位综合满意度为 98.15%，其中“非常满意”占比 63.61%，“满意”占比 21.95%，“比较满意”占比 12.59%。

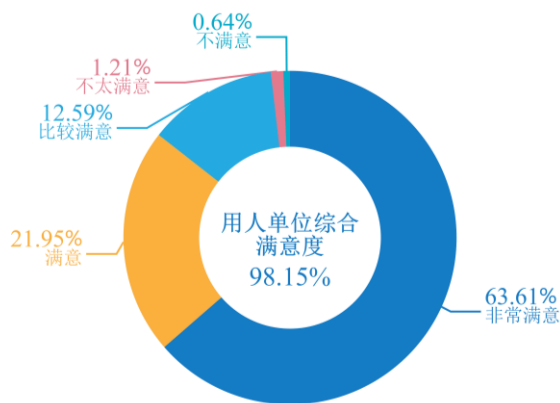


图 4-12 毕业生对用人单位综合满意度

### （二）对用人单位分项评价

毕业生对用人单位及工作的满意度从十一个方面进行分项评价，满意程度分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“不满意”=1 分。评分越高，满意程度越高，此处的满意度为样本均值。

在五分制评价标准下，毕业生满意度较高的方面为“工作氛围”（4.50 分）、“工作稳定性”（4.46 分）、“单位知名度”（4.45 分）。

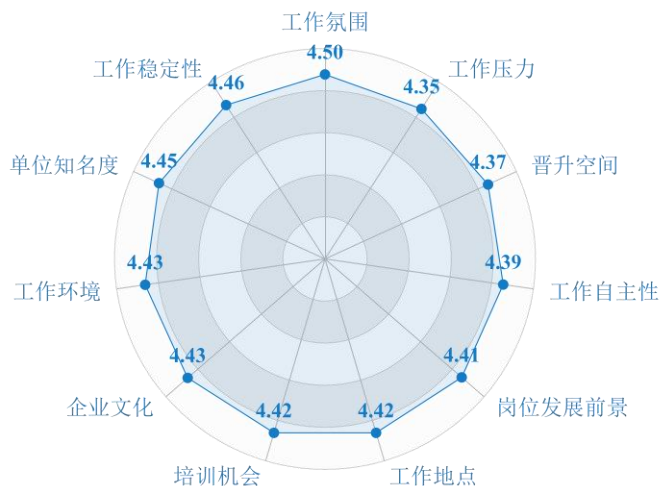


图 4-13 毕业生对用人单位分项评价（五分制）

### （三）职位晋升情况

毕业生毕业后4个月的职位晋升情况，毕业生职位晋升情况分别为“0次”占比76.29%、“1次”占比18.88%、“2次”占比3.62%、“3次及以上”占比1.21%。

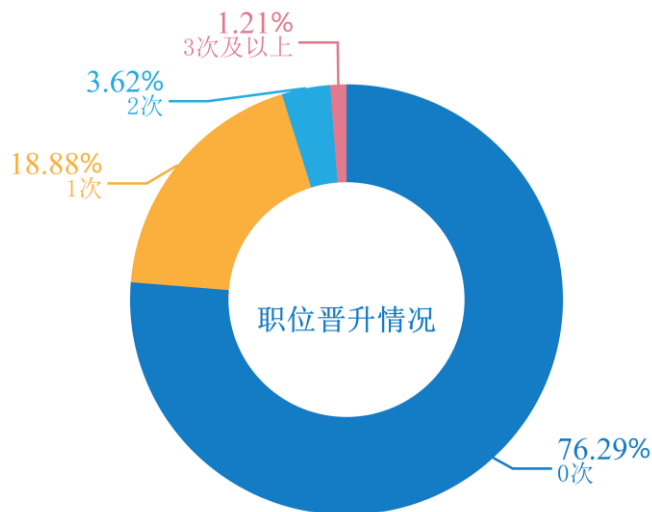


图 4-14 毕业生职位晋升情况

### （四）涨薪情况

从第一次入职至今，毕业生获得过涨薪的比例为55.24%，其中涨薪幅度主要集中在“501-1000元”（占比16.85%）、“500元及以下”（占比15.51%）。

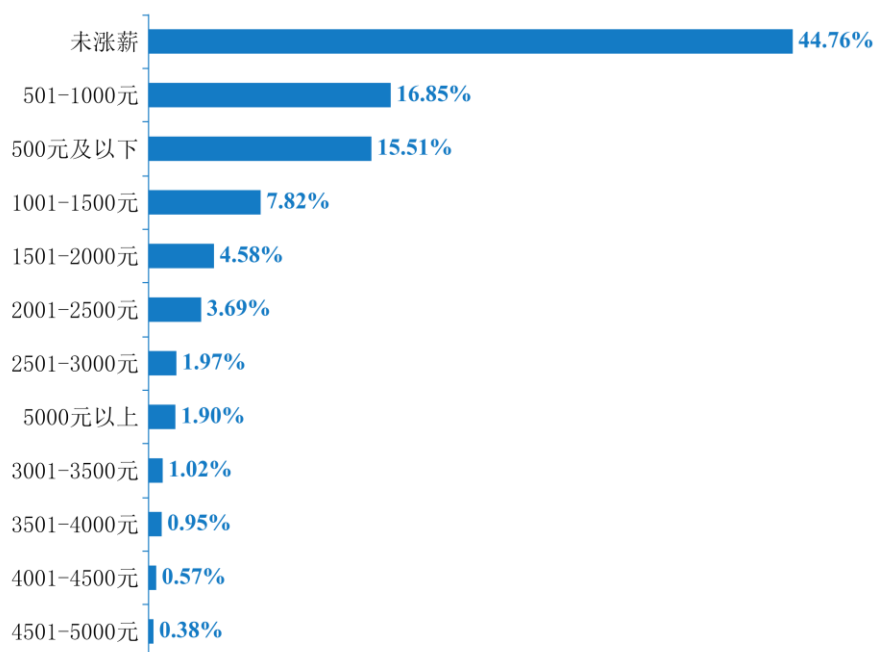


图 4-15 毕业生涨薪情况

## （五）转岗情况

未有过离职经历的毕业生，在入职企业的转岗情况，毕业生转岗情况分别为“0 次”占比 76.35%、“1 次”占比 16.66%、“2 次”占比 5.09%、“3 次及以上”占比 1.9%。

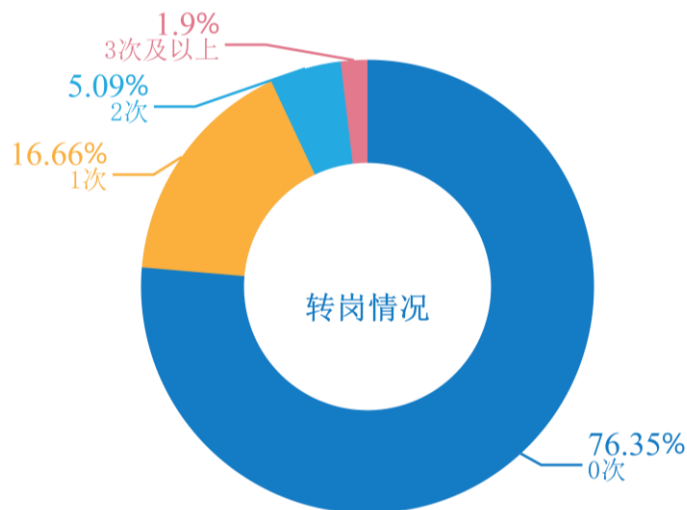


图 4-16 毕业生转岗情况

## （六）职业资格证书获取情况

毕业生中有 76% 的同学取得过职业资格证书，24% 的同学未取得过职业资格证书。

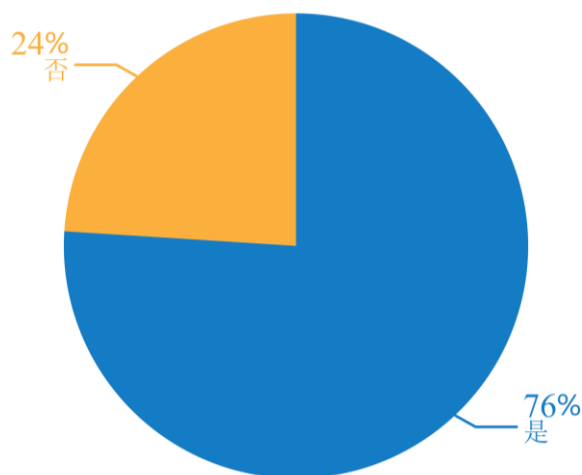


图 4-17 毕业生职业资格证书获取情况

表 4-1 毕业生分系分专业职业资格证书获取情况

系	专业	证书获得率
航海技术系	航海技术	84.15%
	轮机工程技术	74.29%
	水路运输安全管理	73.33%
	船舶电子电气技术	59.26%
航海技术系 汇总		78.44%

系	专业	证书获得率
海洋装备系	港口机械与智能控制	94.44%
	游艇设计与制造	73.68%
	船舶动力工程技术（三二）	69.05%
	船舶动力工程技术	64.86%
	智能焊接技术	61.11%
海洋装备系 汇总		70.90%
航运经济系	集装箱运输管理	92.86%
	港口与航运管理	91.11%
	现代物流管理	90.79%
	现代物流管理（三二）	88.89%
	电子商务	80.95%
	大数据与会计	67.46%
	大数据与会计（三二）	67.12%
	金融服务与管理（三二）	64.29%
金融服务与管理	43.42%	
航运经济系 汇总		73.32%
邮轮旅游系	烹饪工艺与营养	88.24%
	酒店管理与数字化运营	84.62%
	国际邮轮乘务管理	83.20%
	旅游管理（三二）	78.57%
	市场营销	74.19%
	旅游管理	69.57%
邮轮旅游系 汇总		81.69%
信息工程系	计算机网络技术	94.31%
	船舶通信装备技术	81.03%
	软件技术	66.67%
	软件技术（三二）	53.33%
信息工程系 汇总		77.43%
工程技术系	制冷与空调技术	85.71%
	理化测试与质检技术	65.00%
	船舶检验	54.84%
工程技术系 汇总		66.30%
总计		76.00%

## 六、从事专业相关工作毕业生就业质量

### （一）薪资分布

通过对薪资进行加权平均，得到从事专业相关工作毕业生的平均月薪为 5437 元，高于全校平均水平，毕业生月薪范围主要集中在“3001-4000 元”（占比 24.26%）、“4001-5000 元”（占比 19.49%）、“5001-6000 元”（占比 14.06%）。

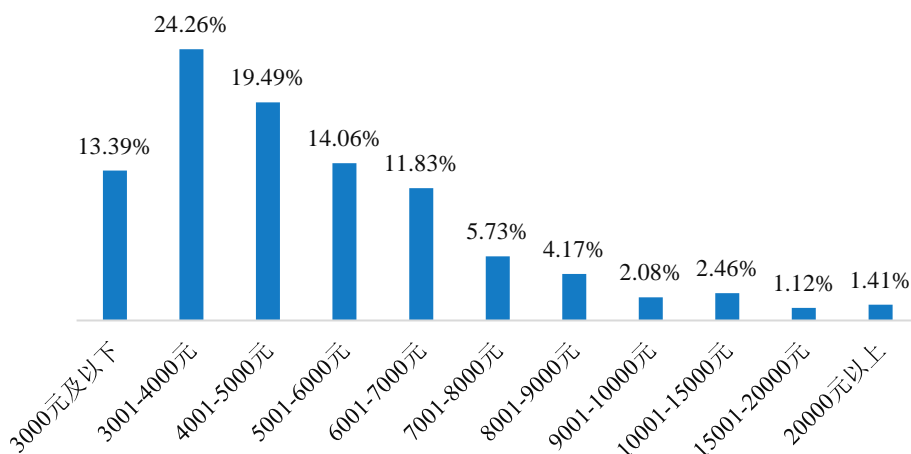


图 4-18 从事专业相关工作毕业生的薪资区间分布

## （二）涨薪情况

从第一次入职至今，毕业生获得过涨薪的比例为 55.21%，其中涨薪幅度主要集中在“501-1000 元”（占比 16.59%）、“500 元及以下”（占比 15.63%）。

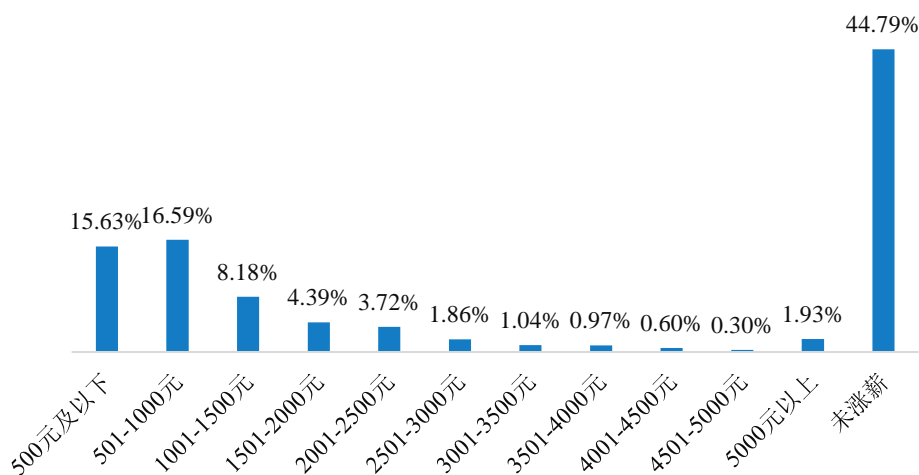


图 4-19 从事专业相关工作毕业生的薪资涨幅情况

## （三）晋升情况

从事专业相关工作毕业生毕业后 4 个月的职位晋升情况，职位晋升情况分别为“0 次”占比 76.79%、“1 次”占比 18.97%、“2 次”占比 3.05%、“3 次及以上”占比 1.19%。

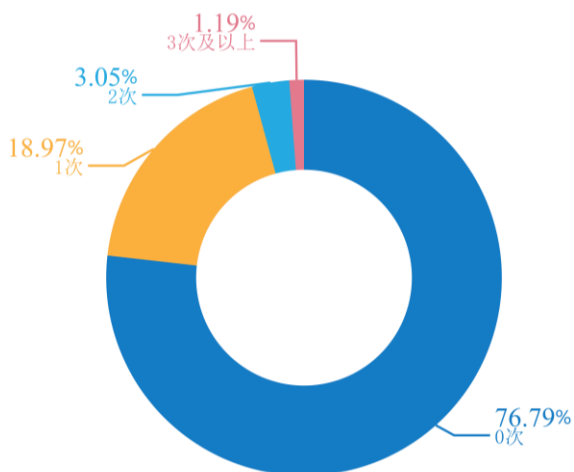


图 4-20 从事专业相关工作毕业生职位晋升情况

#### (四) 转岗情况

从事专业相关工作毕业生，在入职企业的转岗情况，毕业生转岗情况分别为“0次”占比 78.94%、“1次”占比 15.33%、“2次”占比 4.17%、“3次及以上”占比 1.56%。

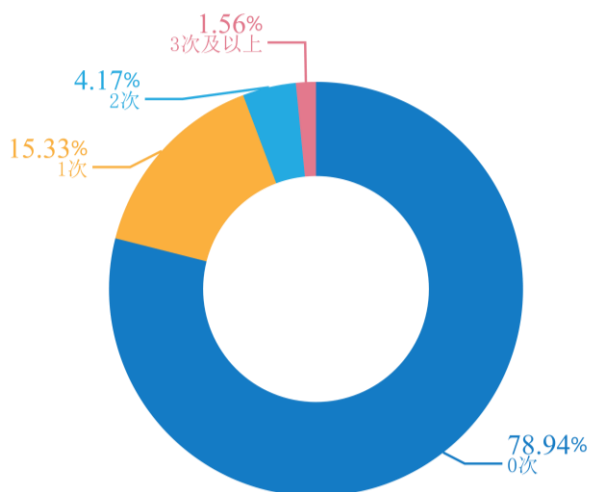


图 4-21 从事专业相关工作毕业生转岗情况

## 七、未就业分析

本节从未就业人数、未就业原因、期望就业行业、期望就业职位类别、备考规划、期望帮扶六个方面进行反馈分析。

## （一）未就业人数

截至 2024 年 8 月 31 日，未落实毕业去向的毕业生有 109 人，未落实率 3.23%。未就业毕业生分布于 6 个院系，其中人数较多的院系为航运经济系（33 人，占比 30.28%）、信息工程系（25 人，占比 22.94%）。各院系毕业生具体分布情况如下表所示。

表 4-2 未就业毕业生院系分布

系	人数	占比
航海技术系	13	11.93%
海洋装备系	12	11.01%
航运经济系	33	30.28%
邮轮旅游系	13	11.93%
信息工程系	25	22.94%
工程技术系	13	11.93%
总计	109	100.00%

毕业生未就业人数较多的专业为大数据与会计（航运经济系）（9 人，占比 8.26%）、船舶通信装备技术（信息工程系）（9 人，占比 8.26%）、计算机网络技术（信息工程系）（6 人，占比 5.50%）、港口与航运管理（航运经济系）（6 人，占比 5.50%）、电子商务（航运经济系）（6 人，占比 5.50%）。各专业未就业毕业生具体分布情况如下表所示。

表 4-3 未就业毕业生专业分布

系	专业	人数	占比
航海技术系	水路运输安全管理	4	3.67%
	水路运输与海事管理(扩)	2	1.83%
	轮机工程技术	2	1.83%
	航海技术(扩)	2	1.83%
	航海技术	2	1.83%
	轮机工程技术(扩)	1	0.92%
航海技术系 汇总		13	11.93%
海洋装备系	游艇设计与制造	3	2.75%
	船舶动力工程技术（三二）	3	2.75%
	港口机械与自动控制(扩)	2	1.83%
	船舶动力工程技术	2	1.83%
	智能焊接技术	1	0.92%
	焊接技术与自动化(扩)	1	0.92%
海洋装备系 汇总		12	11.01%
航运经济系	大数据与会计	9	8.26%
	港口与航运管理	6	5.50%
	电子商务	6	5.50%
	金融服务与管理	5	4.59%
	物流管理(扩)	2	1.83%

系	专业	人数	占比
	集装箱运输管理(扩)	2	1.83%
	现代物流管理(三二)	1	0.92%
	现代物流管理	1	0.92%
	金融服务与管理(三二)	1	0.92%
航运经济系 汇总		33	30.28%
邮轮旅游系	国际邮轮乘务管理	5	4.59%
	酒店管理(扩)	3	2.75%
	烹饪工艺与营养(扩)	2	1.83%
	烹饪工艺与营养	2	1.83%
	旅游管理(三二)	1	0.92%
邮轮旅游系 汇总		13	11.93%
信息工程系	船舶通信装备技术	9	8.26%
	计算机网络技术	6	5.50%
	软件技术	5	4.59%
	计算机网络技术(扩)	4	3.67%
	电子商务技术(扩)	1	0.92%
信息工程系 汇总		25	22.94%
工程技术系	船舶检验	5	4.59%
	理化测试与质检技术(扩)	4	3.67%
	理化测试与质检技术	3	2.75%
	制冷与空调技术	1	0.92%
工程技术系 汇总		13	11.93%
总计		109	100.00%

## (二) 未就业原因

有就业意向的毕业生认为自己暂未成功就业的原因主要为“有工作意向，还在观望”（占比 57.14%）、“缺乏相关实习、实践经验”（占比 20.78%）、“没有满足自我要求的工作”（占比 20.78%）。

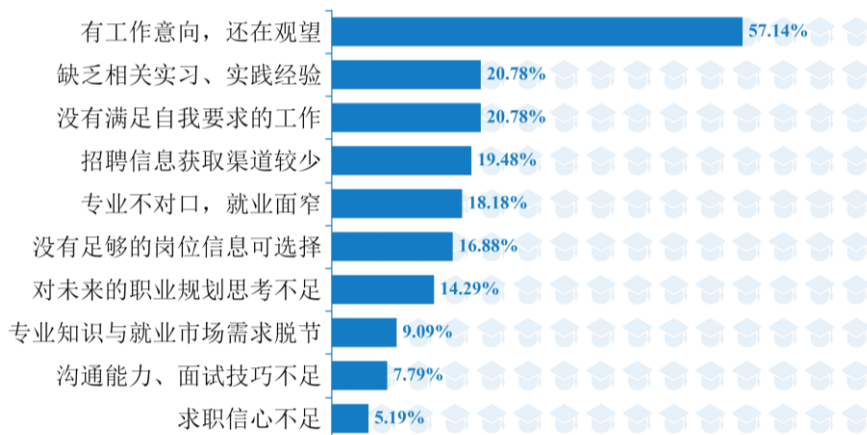


图 4-22 毕业生暂未成功就业原因（多选题）

### （三）期望就业行业

未就业毕业生期望就业行业主要为“交通运输、仓储和邮政业”（占比 13.43%）、“住宿和餐饮业”（占比 10.45%）、“制造业”（占比 8.96%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（占比 8.96%）。未就业毕业生期望就业行业具体分布情况如下图所示。

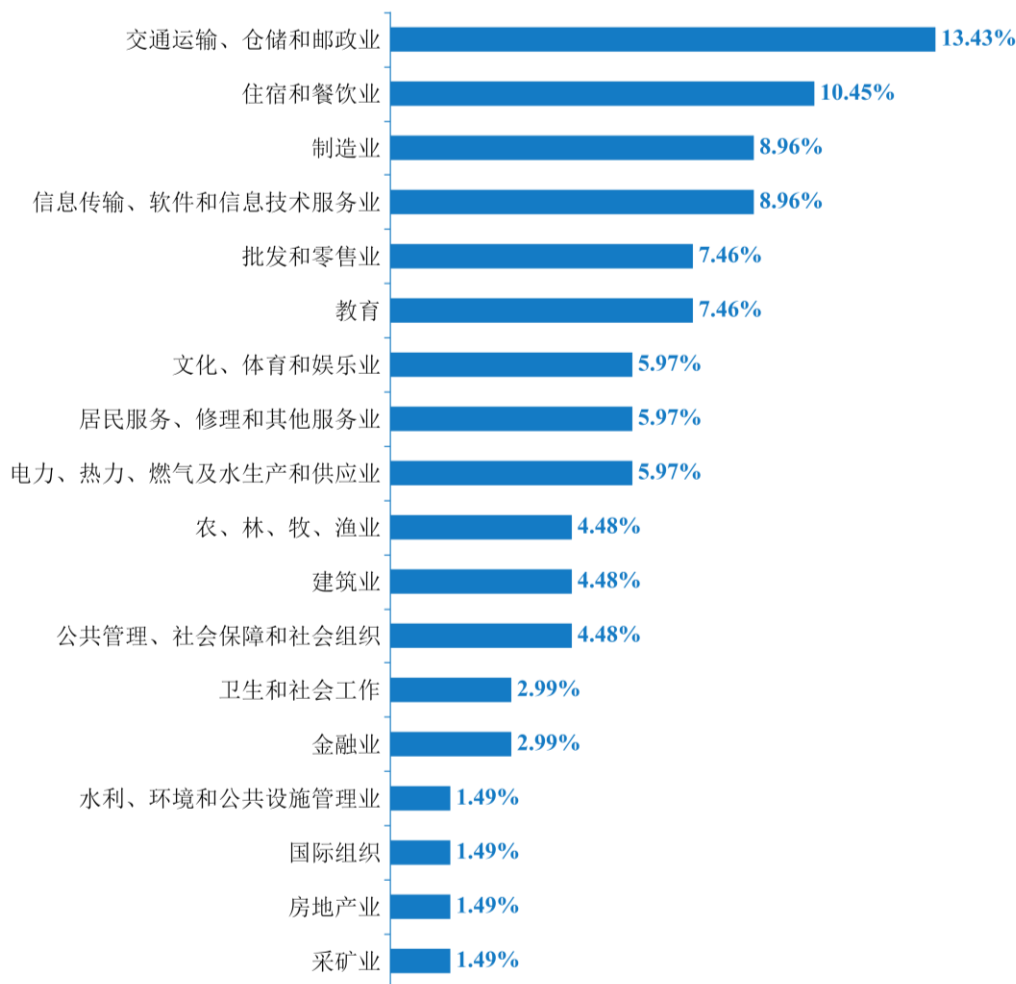


图 4-23 未就业毕业生期望就业行业

### （四）期望就业职位类别

未就业毕业生期望就业职位类别主要为“不便分类的其他从业人员”（占比 32.84%）、“工程技术人员”（占比 16.42%）、“其他专业技术人员”（占比 5.97%）。未就业毕业生期望就业职位类别具体分布情况如下图所示。

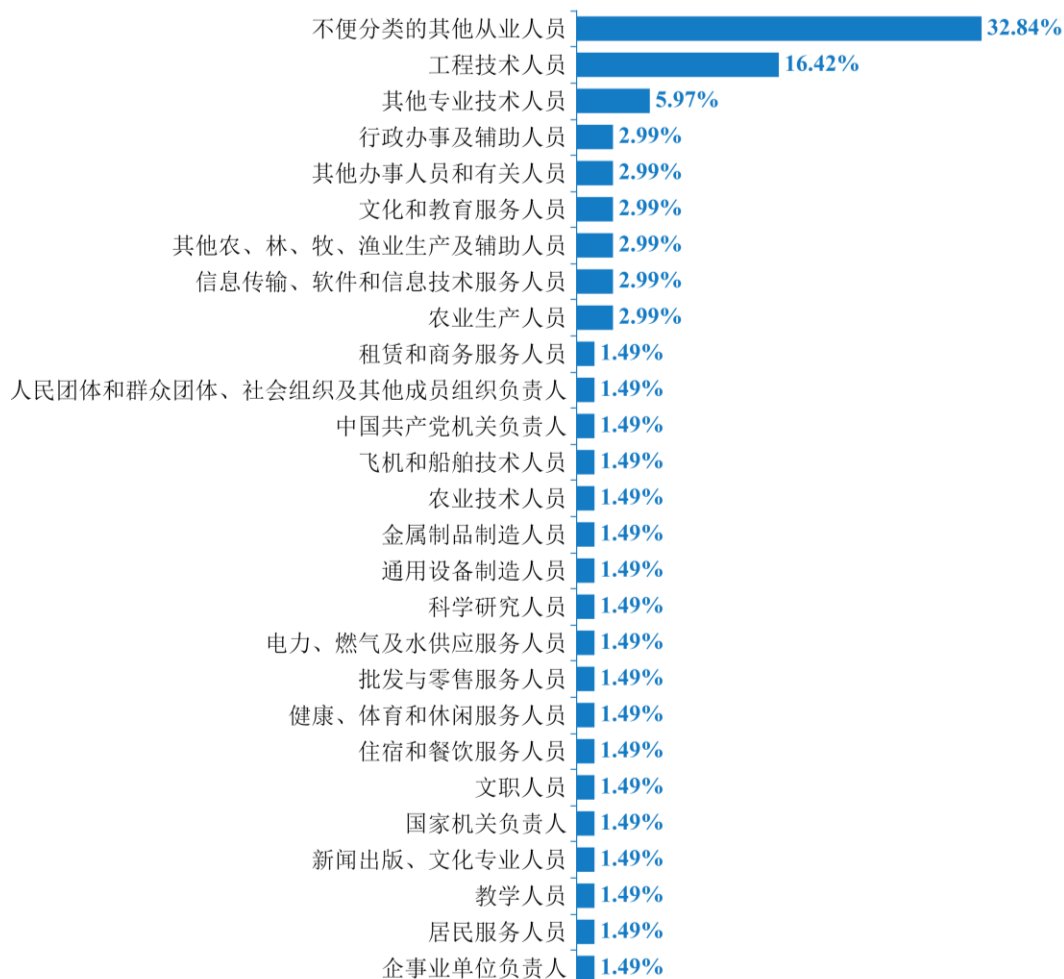


图 4-24 未就业毕业生期望就业职位类别

## (五) 备考规划

对于调研样本中 14 名拟参加公招考试和拟升学的毕业生，其备考规划主要为“边工作边备考”（占比 56.52%），其他规划为“短期内不工作全心备考”（占比 34.78%）、“长期不工作全心备考，直至录取”（占比 8.70%）。

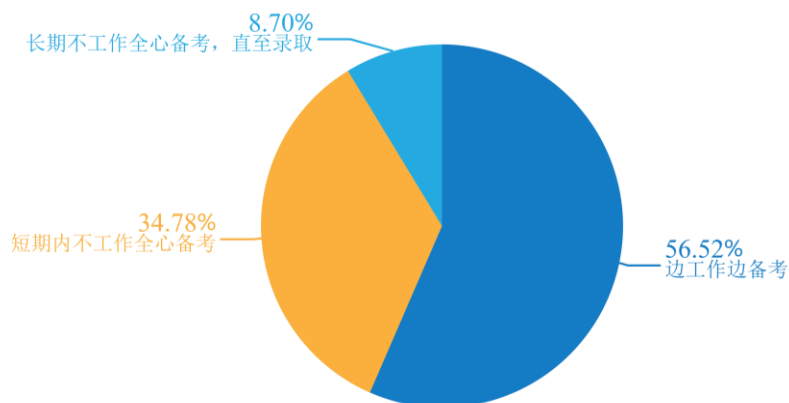


图 4-25 未就业毕业生备考规划

## （六）期望帮扶

### 1. 就业帮扶

有就业意向的毕业生在求职过程中期望得到的帮扶主要为“求职技巧培训”（占比 47.96%）、“岗位推荐”（占比 40.82%）、“求职补贴”（占比 31.63%）。

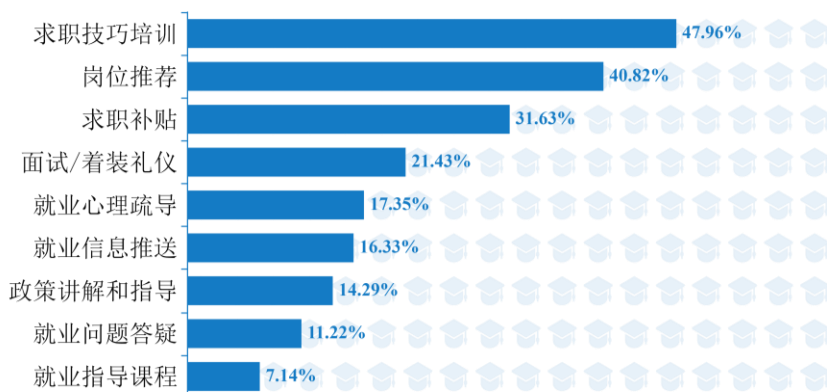


图 4-26 未就业毕业生期望帮扶（多选题）

### 2. 升学帮扶

拟升学的毕业生在备考过程中期望得到的帮扶主要为“升学技巧指导”（占比 50.00%）、“升学专题讲座”（占比 42.86%）、“升学资讯”（占比 35.71%）。

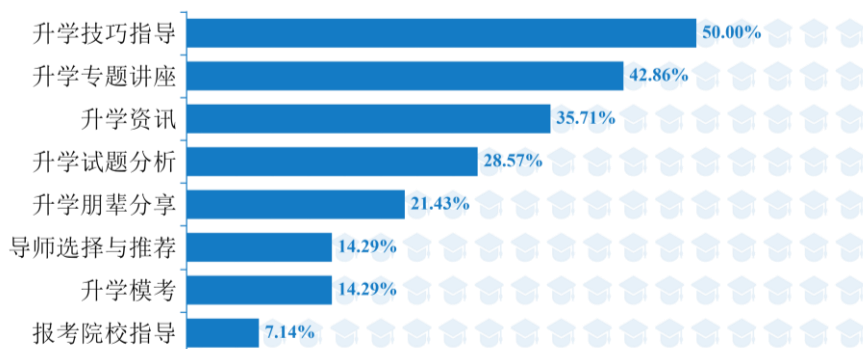


图 4-27 拟升学毕业生期望帮扶（多选题）

051

毕业生教育  
教学反馈

## 第五章 毕业生教育教学反馈

毕业生对母校教育教学评价是检验学校人才培养质量的重要指标。报告紧紧围绕高校立德树人的重要使命，积极促进高校毕业生参与高校人才培养和就业工作的评价、监督。本部分数据来源于“天津海运职业学院 2024 届毕业生就业质量调研问卷”，主要从母校总体评价、教育教学评价、就业创业服务评价、生涯指导服务评价、生活服务评价、在校活动评价六个方面展开分析。

### 一、母校总体评价

#### （一）母校推荐度

母校推荐度是指在同等情况下，毕业生将母校推荐给他人就读的意愿，体现毕业生对母校的认可程度。毕业生对母校推荐度为 92.95%，其中“非常愿意”占比 47.41%，“愿意”占比 27.33%，“比较愿意”占比 18.21%，“不太愿意”占比 4.46%，“不愿意”占比 2.59%。

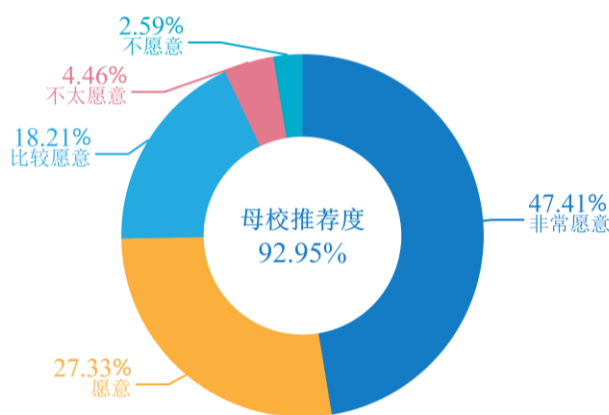


图 5-1 毕业生对母校推荐度

#### （二）母校满意度

母校满意度是指毕业生结合自身在校学习和生活的经历，综合个人感受，对母校的整体评价。毕业生对母校满意度为 95.23%，其中“非常满意”占比 50.00%，“满意”占比 27.75%，“比较满意”占比 17.48%。

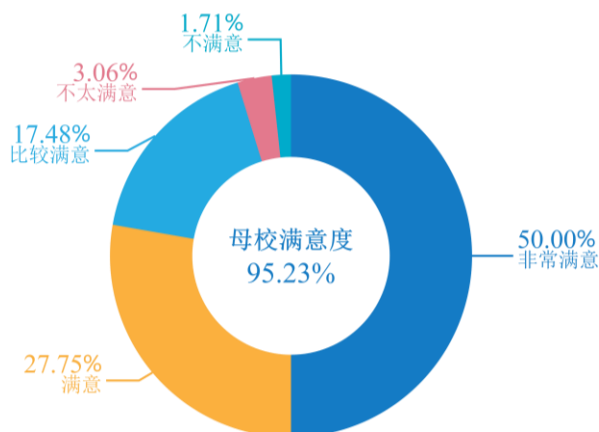


图 5-2 毕业生对母校满意度

## 二、教育教学评价

### (一) 教育教学满意度

#### 1. 教育教学综合评价

毕业生对母校教育教学满意度为 98.29%，其中“非常满意”占比 69.19%，“满意”占比 18.98%，“比较满意”占比 10.12%。

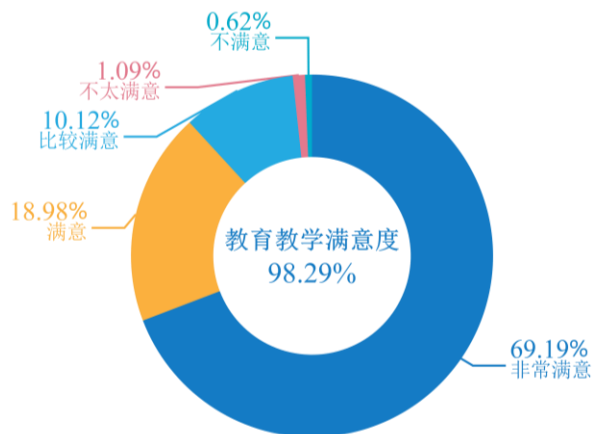


图 5-3 毕业生对教育教学满意度

#### 2. 教育教学分项评价

毕业生对母校教育教学的满意度从九个方面进行分项评价，满意程度分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“不满意”=1 分。评分越高，满意程度越高，此处的满意度为样本均值。

在五分制评价标准下，毕业生满意度较高的方面为“师资水平”（4.57分）、“通识教育”（4.56分）、“思政教育”（4.56分）、“专业教育”（4.56分）。

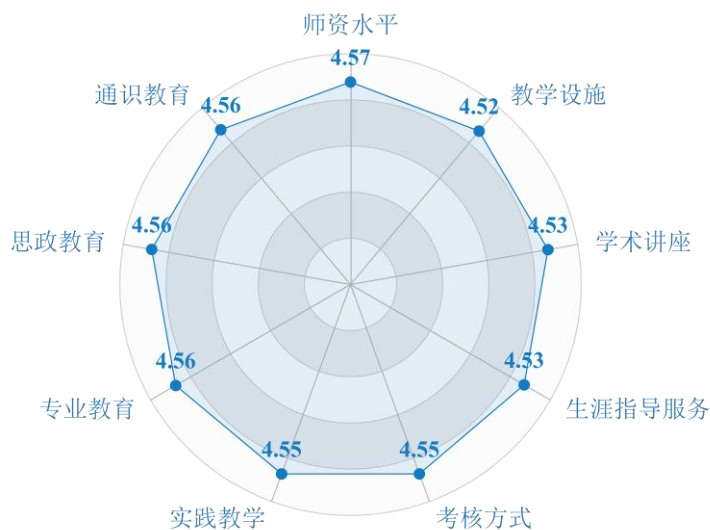


图 5-4 毕业生对教育教学分项评价（五分制）

## （二）课程评价及建议

### 1. 通识教育评价及建议

通识教育作为教育的一种，其目标是在现代多元化的社会中，为受教育者提供通行于不同人群之间的知识和价值观。毕业生对母校通识教育满意度为 97.92%，其中“非常满意”占比 69.81%，“满意”占比 18.88%，“比较满意”占比 9.23%。

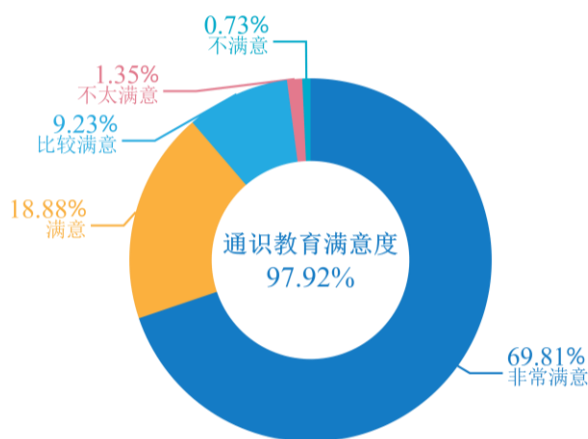


图 5-5 毕业生对通识教育满意度

毕业生认为母校通识教育需要加强的方面主要为“沟通能力的培养”（占比 59.60%）、“数理逻辑推理能力的培养”（占比 34.34%）、“鉴赏想象能力的培养”（占比 32.31%）。

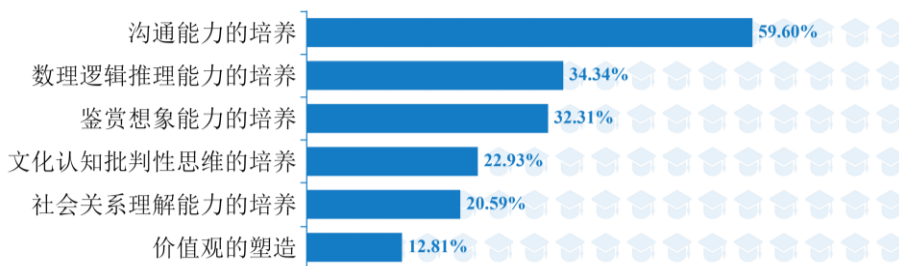


图 5-6 毕业生对通识教育建议（多选题）

## 2. 专业教育评价及建议

专业教育是学校针对学生开展的将其培养成专职人才的教育。通过正式、规范的专业教育，毕业生获得系统的专业理论知识储备及对应的专业实践技能。毕业生对所在学院专业教育满意度为 98.14%，其中“非常满意”占比 70.18%，“满意”占比 18.36%，“比较满意”占比 9.60%，“不太满意”占比 1.19%，“不满意”占比 0.67%。

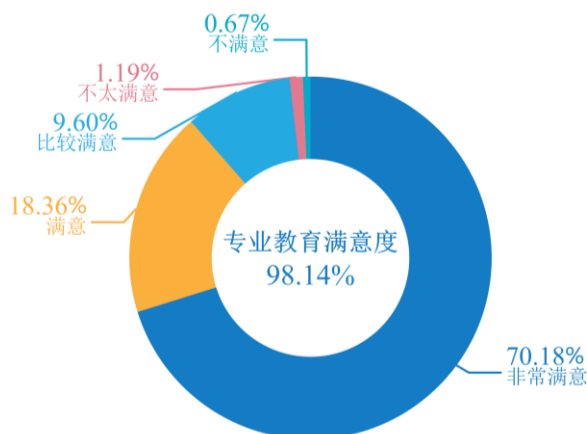


图 5-7 毕业生对专业教育满意度

毕业生认为所在教学系的专业教育需要加强的方面主要为“增强实用性”（占比 58.14%）、“结合市场需求”（占比 39.42%）、“增加课程深度”（占比 32.57%）。

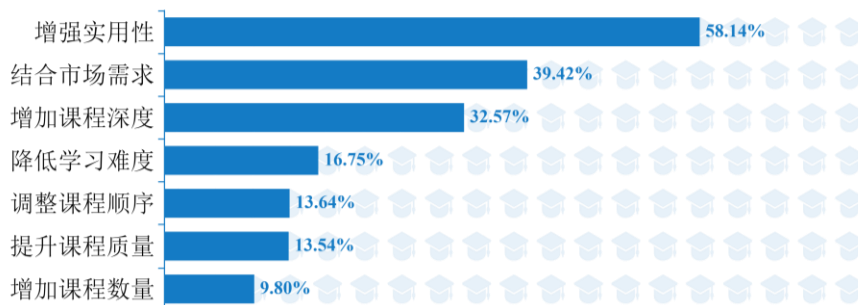


图 5-8 毕业生对专业教育建议（多选题）

### 3.实践教学评价及建议

实践教学是学校教学工作的重要组成部分，是深化课堂教学的重要环节，是学生获取、掌握知识的重要途径。毕业生对母校实践教学满意度为 98.08%，其中“非常满意”占比 69.45%，“满意”占比 18.57%，“比较满意”占比 10.06%，“不太满意”占比 1.19%，“不满意”占比 0.73%。

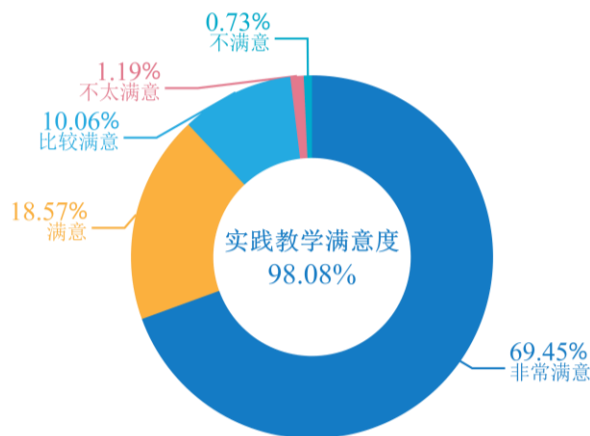


图 5-9 毕业生对实践教学满意度

毕业生认为母校实践教学需要加强的方面主要为“实验实训”（占比 46.37%）、“专业实习”（占比 33.77%）、“社会实践”（占比 33.40%）。

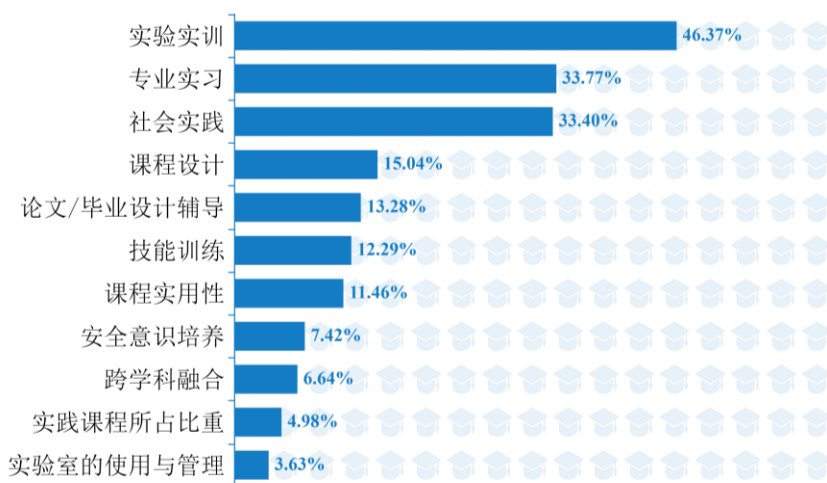


图 5-10 毕业生对实践教学建议（多选题）

### （三）师资水平评价及建议

#### 1. 师资水平满意度

毕业生对母校师资水平满意度为 98.08%，其中“非常满意”占比 70.33%，“满意”占比 18.52%，“比较满意”占比 9.23%。

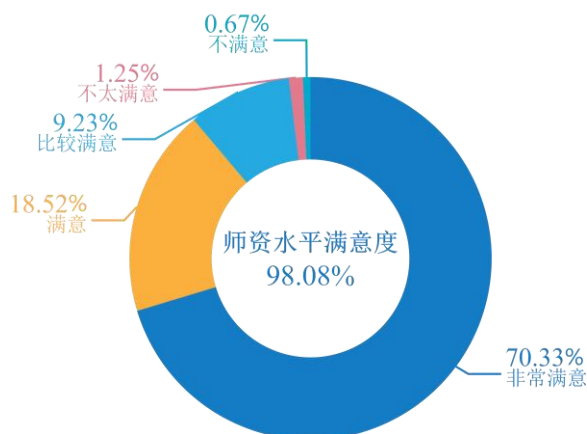


图 5-11 毕业生对师资水平满意度

## 2. 教师提升建议

毕业生认为母校教师需要加强的方面主要为“综合学识”（占比 43.83%）、“专业水平”（占比 25.57%）、“教学态度”（占比 22.41%）。

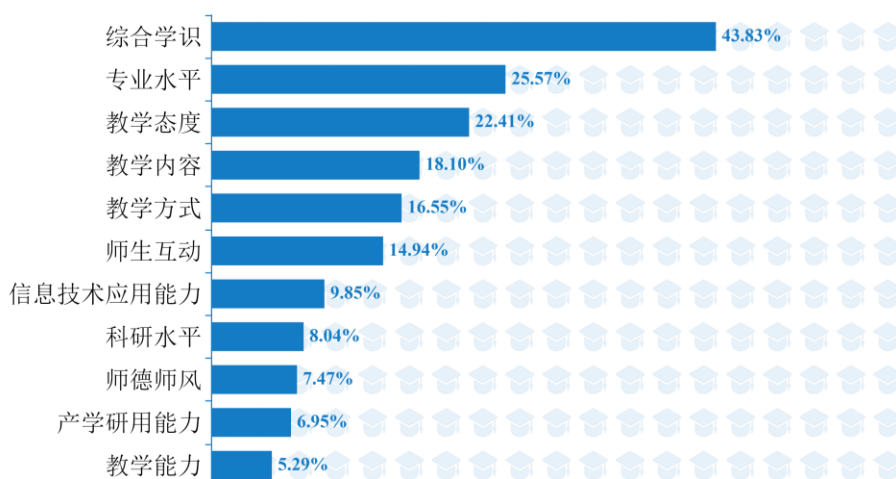


图 5-12 毕业生对教师提升建议（多选题）

## 三、就业创业服务评价

充分了解毕业生对学校就业创业服务的评价，是对学校就业创业工作的重要检验，也是学校进一步改进相关工作的重要依据。

### （一）就业创业服务综合评价

毕业生对母校就业创业服务满意度为 97.25%，其中“非常满意”占比 51.45%，“满意”

占比 28.68%， “比较满意” 占比 17.12%。

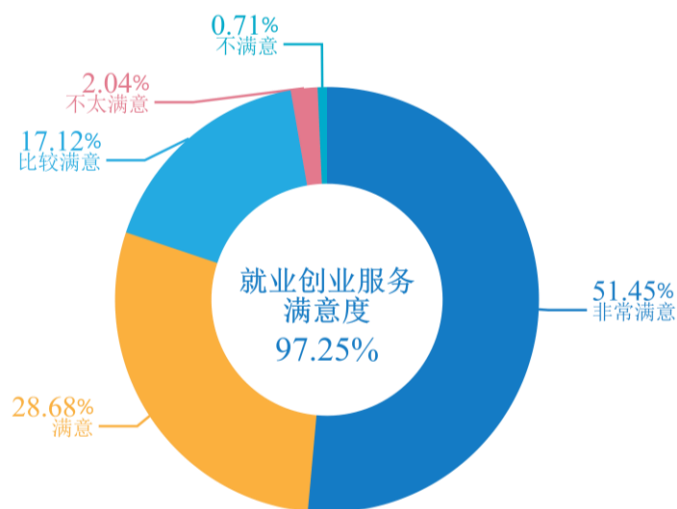


图 5-13 毕业生对就业创业服务满意度

## （二）就业创业服务分项评价

毕业生对母校就业创业服务的满意度从十个方面进行分项评价，满意程度分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“不满意”=1 分。评分越高，满意度越高，此处的满意度为样本均值。

在五分制评价标准下，毕业生满意度较高的方面为“信息提供与发布”（4.55 分）、“校招活动组织”（4.55 分）、“政策宣传与讲解”（4.54 分）、“就业困难群体帮扶”（4.54 分）。

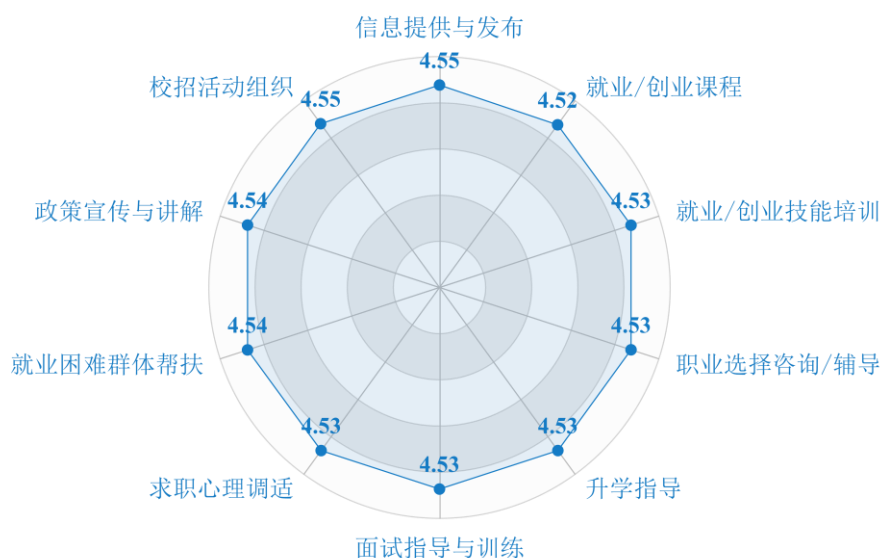


图 5-14 毕业生对就业创业服务分项评价（五分制）

## 四、生涯指导服务评价

### （一）生涯指导服务满意度

加强高校生涯教育和就业指导，有利于增强大学生生涯规划意识，帮助学生认识自我、明确职业目标，指导其尽早做好就业准备，促进高校毕业生高质量充分就业。毕业生对母校生涯指导服务满意度为 97.87%，其中“非常满意”占比 68.83%，“满意”占比 18.67%，“比较满意”占比 10.37%。

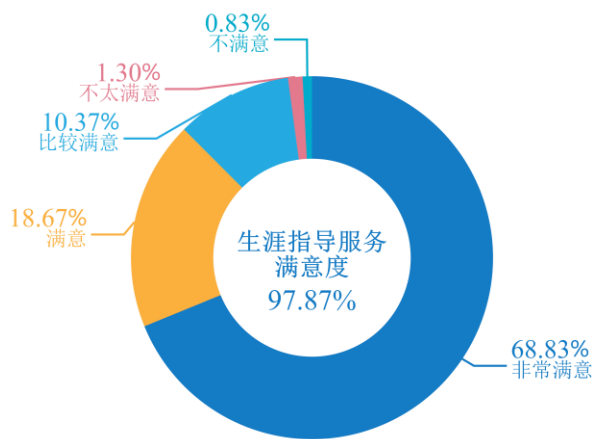


图 5-15 毕业生对生涯指导服务满意度

### （二）职业能力水平提升成效

毕业生从八个方面评价母校培养对职业能力<sup>17</sup>水平的提升成效，满意程度分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“不满意”=1 分。评分越高，满意程度越高，此处的满意度为样本均值。

在五分制评价标准下，毕业生满意度较高的方面为“个人基本素养”（4.59 分）、“科学思维能力”（4.56 分）、“人际合作能力”（4.56 分）、“信息获取及使用能力”（4.56 分）。

<sup>17</sup> 职业能力包含八个方面，分别为：

- A. 个人基本素养：有毅力，有专注力，有自信心，有社交能力，自律能力，诚实守信；
- B. 听说读写算能力：阅读理解能力，写作能力，数学运算能力，倾听能力，口头表达能力；
- C. 科学思维能力：创造性思维能力，决策力，想象力，解决问题能力，学习能力，推理能力；
- D. 人际合作能力：团队精神，服务意识，在团队中有领导能力、谈判能力和协作能力；
- E. 资源统筹能力：对人力、物力、财力、时间等统筹分配能力；
- F. 科技应用能力：选择合理科学技术手段（设备、软件、方法等）的能力；
- G. 信息获取及使用能力：及时有效获取并利用信息的能力；
- H. 系统思维及运作能力：准确认知、把握复杂问题，综合运用各种知识、技能、资源解决问题，并在过程中积累经验加以改进的能力。

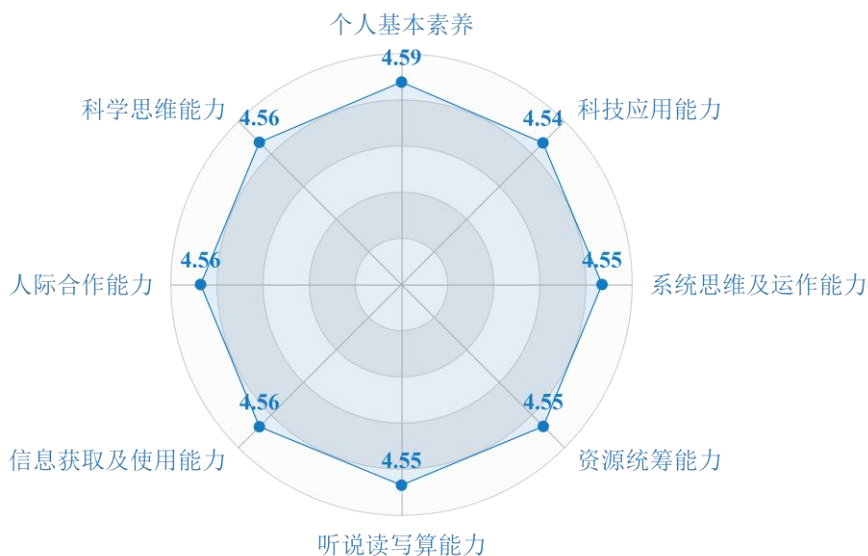


图 5-16 毕业生对职业能力水平分项评价（五分制）

## 五、生活服务评价

### （一）生活服务满意度

毕业生对母校生活服务满意度为 96.38%，其中“非常满意”占比 67.02%，“满意”占比 18.77%，“比较满意”占比 10.58%。

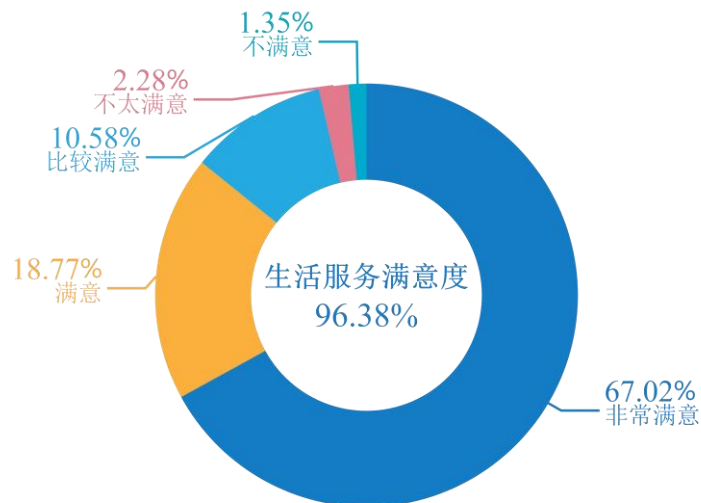


图 5-17 毕业生对母校生活服务满意度

### （二）生活服务建议

毕业生认为母校生活服务需要加强的方面主要为“丰富校园活动”（占比 23.70%）、

“改善宿舍设施”（占比 20.31%）、“改善体育馆、运动场等文体娱乐设施”（占比 15.16%）。

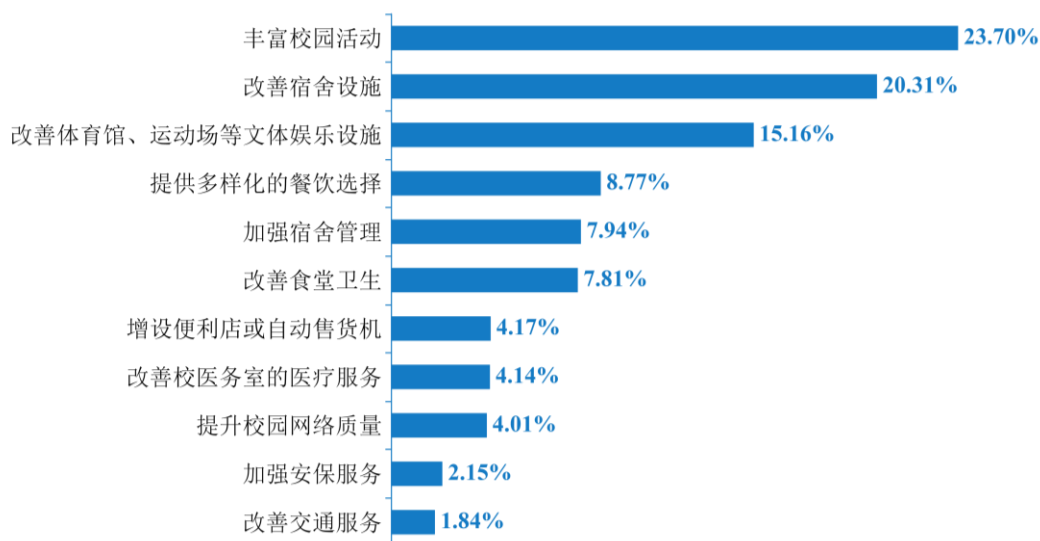


图 5-18 毕业生对母校生活服务建议

## 六、在校活动评价

毕业生对母校在校活动满意度为 96.99%，其中“非常满意”占比 67.39%，“满意”占比 19.39%，“比较满意”占比 10.21%。

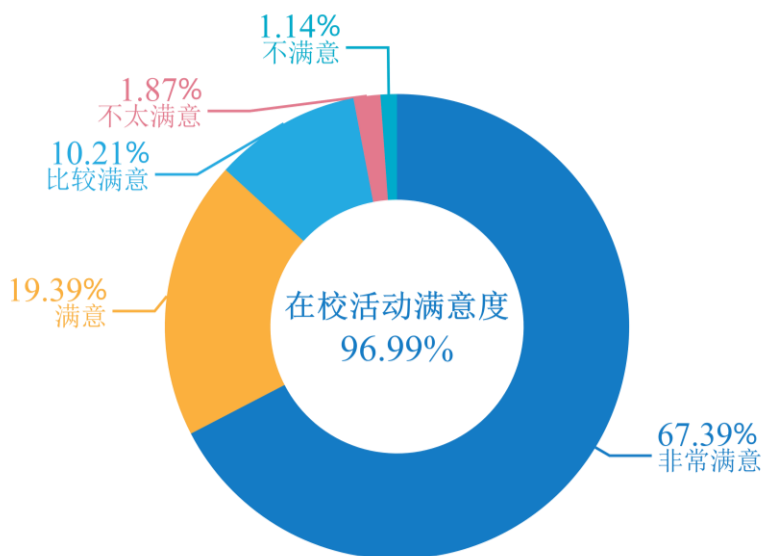


图 5-19 毕业生对在校活动满意度

06

社会评价

## 第六章 社会评价

用人单位的反馈评价是高等教育评价不可或缺的重要维度。了解用人单位对毕业生各方面的评价、对学校就业工作的评价，对于提高学校人才培养的质量、把握社会需求、紧贴市场要求有至关重要的作用。本部分数据来源于“天津海运职业学院 2024 年重点用人单位满意度调研问卷”，主要从用人单位对毕业生评价、用人单位对学校评价、校企合作反馈三个方面进行分析。

### 一、用人单位对毕业生评价

#### （一）对毕业生满意度

用人单位对毕业生满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 68.75%，“满意”占比 31.25%。

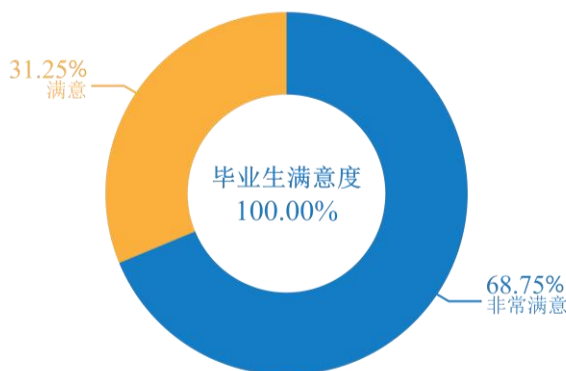


图 6-1 用人单位对毕业生满意度

#### （二）对毕业生能力和素质评价

##### 1. 政治思想觉悟与职业素养评价

用人单位对毕业生政治思想觉悟与职业素养的满意度从五个方面进行分项评价，满意程度分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5分，“满意”=4分，“比较满意”=3分，“不太满意”=2分，“不满意”=1分。评分越高，满意程度越高，此处的满意度为样本均值。

在五分制评价标准下，用人单位满意度较高的方面为“思想政治觉悟”（4.75分）、

“敬业与担当”（4.69 分）、“主动进取精神”（4.56 分）。

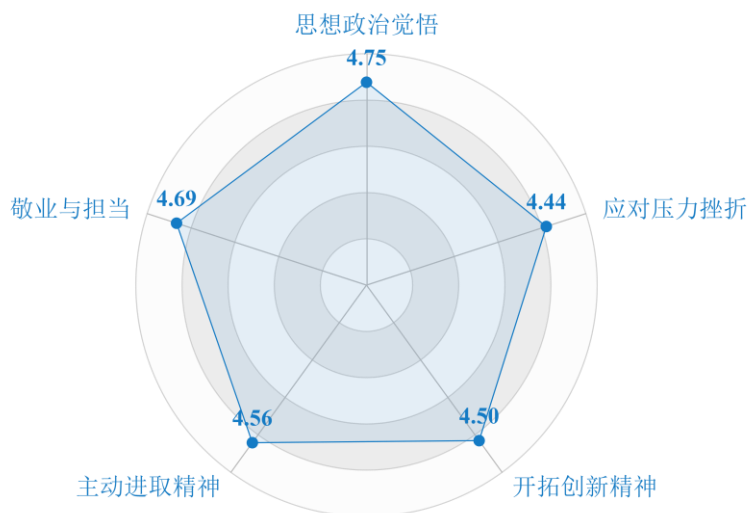


图 6-2 用人单位对毕业生政治思想觉悟与职业素养分项评价（五分制）

## 2.职业能力水平评价

用人单位对毕业生职业能力水平的满意度从八个方面进行分项评价，满意程度分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“不满意”=1 分。评分越高，满意程度越高，此处的满意度为样本均值。

在五分制评价标准下，用人单位满意度较高的方面为“信息获取及使用能力”（4.75 分）、“系统思维及运作能力”（4.69 分）、“个人基本素养”（4.62 分）、“国际合作能力”（4.62 分）。

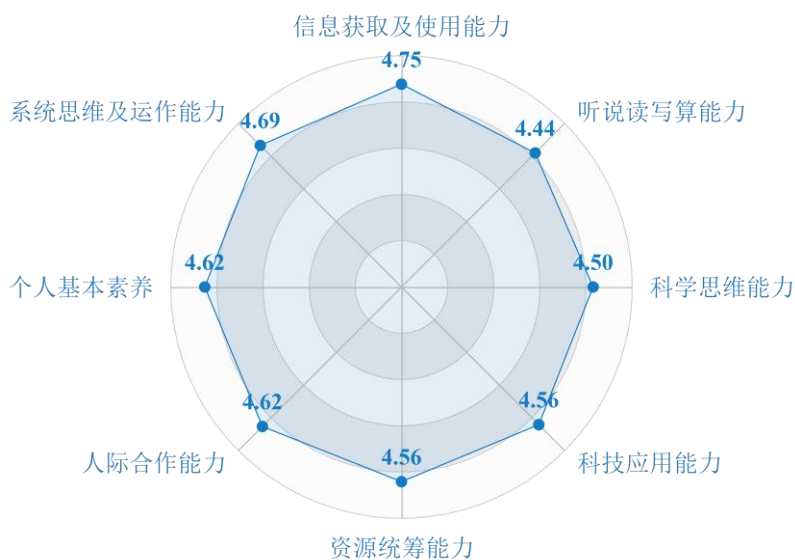


图 6-3 用人单位对毕业生职业能力水平分项评价（五分制）

## 二、用人单位对学校评价

### （一）对学校人才培养评价

#### 1. 人才培养认同度

用人单位对学校人才培养认同度<sup>18</sup>为 100.00%，其中“非常认同”占比 25.00%，“认同”占比 68.75%，“比较认同”占比 6.25%。

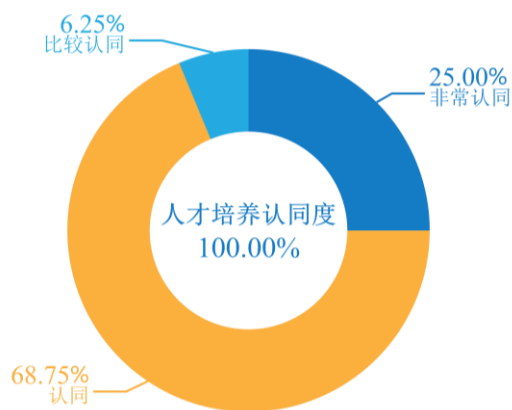


图 6-4 用人单位对学校人才培养认同度

#### 2. 人才培养建议

用人单位认为学校人才培养需要提升的方面主要为“加强专业知识培养，提高专业度”（占比 68.75%）、“加强实习实践培养，提高应用能力”（占比 62.50%）、“加强岗位理解等职业生涯规划教育”（占比 31.25%）。

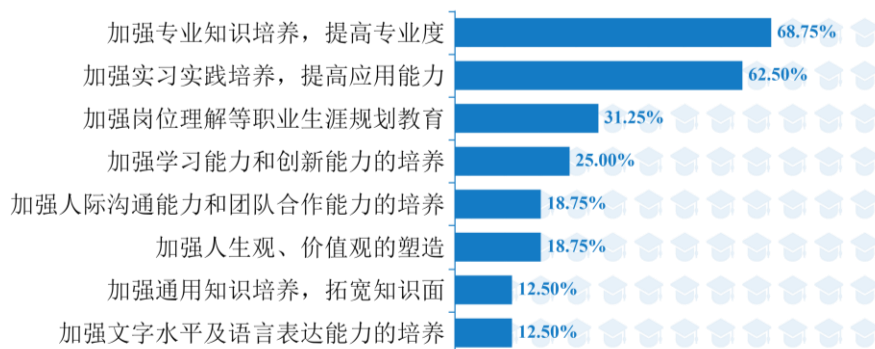


图 6-5 用人单位对学校人才培养建议（多选题）

<sup>18</sup> 认同度=（非常认同+认同+比较认同）/（非常认同+认同+比较认同+不太认同+不认同）\*100.00%。

## （二）对学校就业服务评价

### 1. 就业服务满意度

用人单位对学校就业服务满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 59.09%，“满意”占比 36.36%，“比较满意”占比 4.55%。

用人单位对学校就业服务评价较高的方面为“招聘会统筹组织”（4.75 分）、“招聘场地安排对接”（4.75 分）、“个性化服务”（4.75 分）。

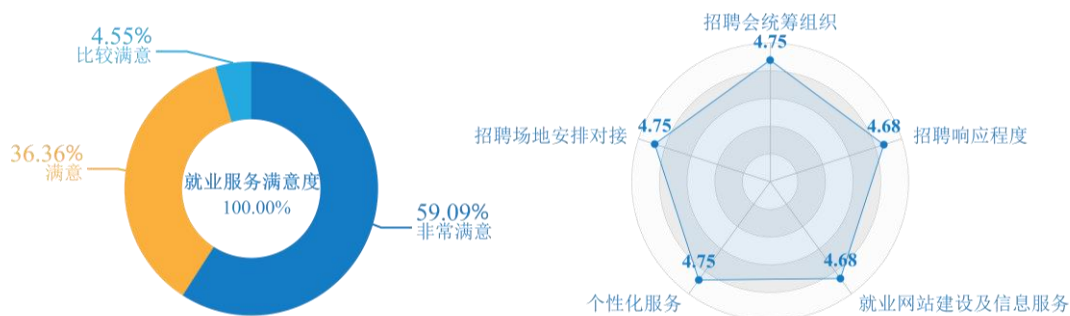


图 6-6 用人单位对学校就业服务评价

### 2. 就业服务建议

用人单位认为学校就业服务需要加强的方面主要为“增加校园招聘会场次”（占比 65.91%）、“加强校企沟通”（占比 59.09%）、“及时更新发布招聘信息”（占比 38.64%）。

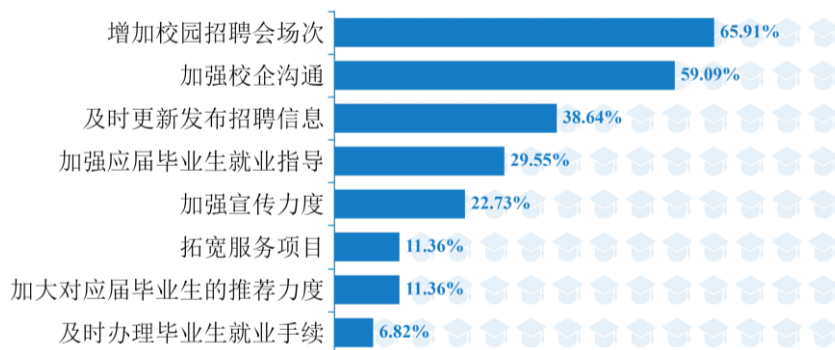


图 6-7 用人单位对学校就业服务建议（多选题）

## 三、校企合作反馈

### （一）校企合作效果

曾与学院有过校企合作经历的用人单位占比为 45.45%，认为“效果明显”的单位占比 34.09%，“效果一般”占比 11.36%。

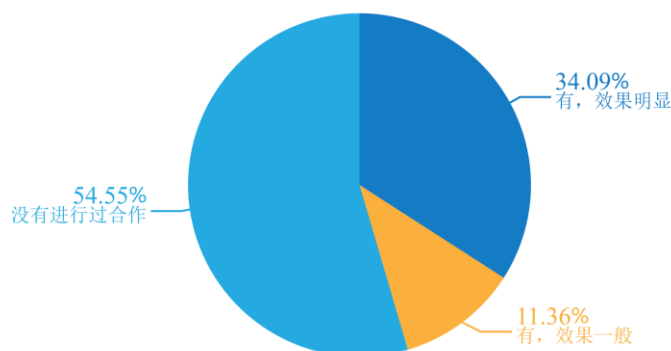


图 6-8 用人单位对校企合作效果评价

## （二）校企合作意愿

未来愿意与学校建立校企合作关系的用人单位占比为 97.73%，表示“非常愿意”的单位占比 61.36%，“愿意”占比 31.82%，“比较愿意”占比 4.55%。

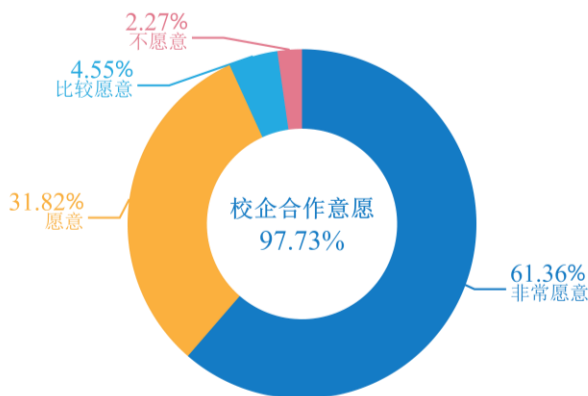


图 6-9 用人单位校企合作意愿

## （三）校企合作方式

有校企合作意愿的用人单位所期望的校企合作方式主要为“顶岗实习模式（在校生进入企业进行一段时间的顶岗实习）”（占比 58.14%）、“共建校外实习基地”（占比 46.51%）、“‘订单式’培养（工学结合，定向培养）”（占比 32.56%）。

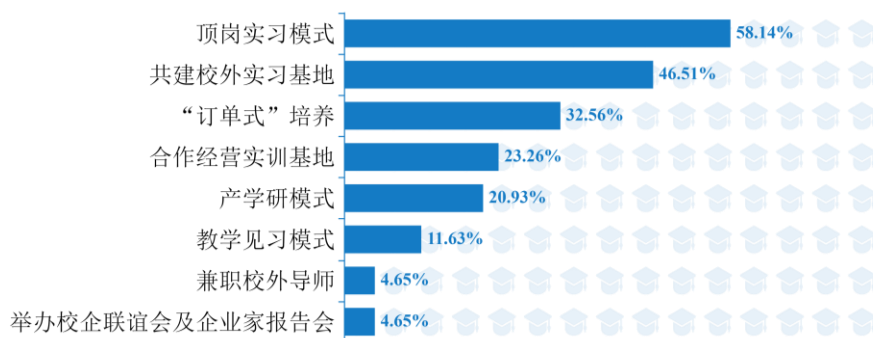


图 6-10 有校企合作意愿用人单位期望合作方式（多选题）

071

校园招聘分析

## 第七章 校园招聘分析

校园招聘是用人单位直接从学校招聘应届毕业生，通过在校园网上发布信息、校园招聘会、校园宣讲和答疑等形式与毕业生直接对话，发现和选聘人才的一种招聘形式。对于企业来说，校园招聘活动具有发现人才和企业品牌营销的双重功能。对于毕业生来说，校园招聘是应届生求职的最佳机会。

本部分数据来源于“天津海运职业学院 2024 届毕业生就业质量调研问卷”“天津海运职业学院 2024 年重点用人单位满意度调研问卷”及天津海运职业学院市级高校毕业生就业平台，主要从单位储备情况、参会用人单位情况、校园招聘信息、校招行为对比分析等方面对学校 2024 届校园招聘的情况进行分析。

### 一、单位储备情况

以市级高校毕业生就业平台沉淀的用人单位入驻数据统计学院用人单位储备情况。数据显示，截至 2024 年 8 月 31 日，学院校园招聘单位库中共积累 2318 家<sup>19</sup>用人单位，其中 2024 届（2023 年 9 月 1 日-2024 年 8 月 31 日）新入驻单位有 464 家。学院校园招聘用人单位储备情况良好，可为校园招聘顺利开展提供丰富的单位资源。

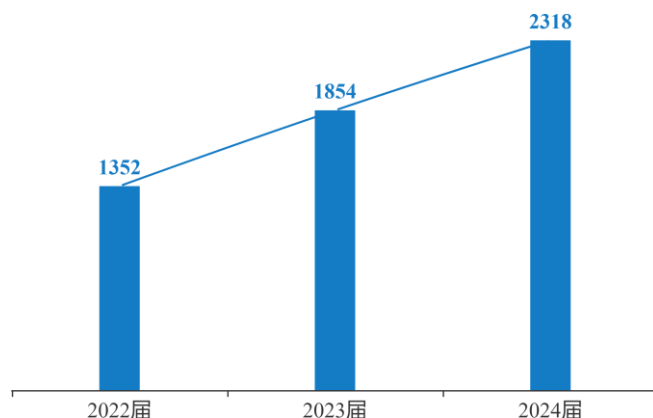


图 7-1 学校用人单位累计储备情况

<sup>19</sup> 数据来源于云就业生涯发展服务平台，每届入驻单位数据的取数范围为：上一年的 9 月 1 日至第二年的 8 月 31 日，如 2024 届的取数范围为 2023 年 9 月 1 日至 2024 年 8 月 31 日。最新数据截至 2024 年 8 月 31 日。

## 二、参会用人单位情况

### （一）单位地域

参与学院 2024 届毕业生校园招聘活动的用人单位所在地域主要为“天津市”（占比 72.22%）、“北京市”（占比 8.64%）、“广东省”（占比 3.52%）。

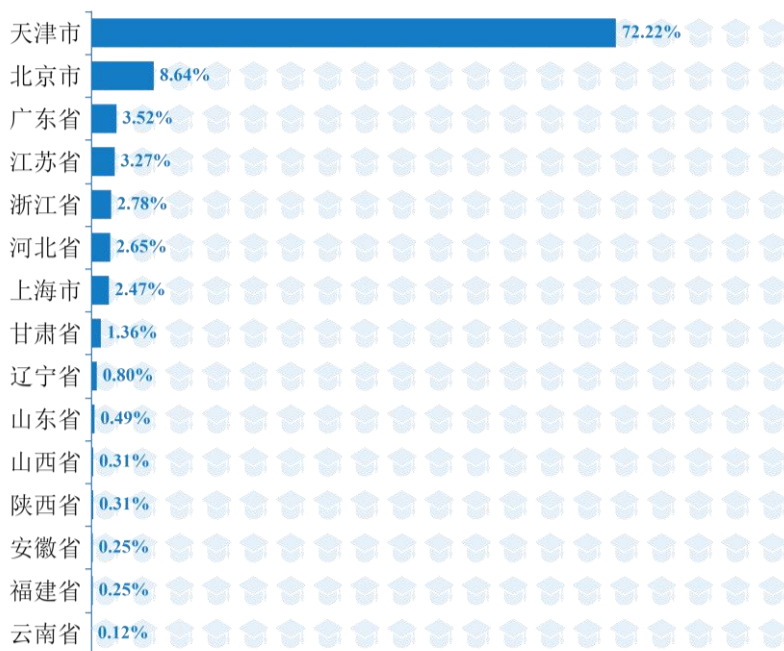


图 7-2 学校校园招聘用人单位地域分布（Top15）

### （二）单位行业

参与学院 2024 届校园招聘活动的用人单位所属行业主要为“制造业”（占比 16.23%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（占比 15.06%）、“交通运输、仓储和邮政业”（占比 10.25%）。

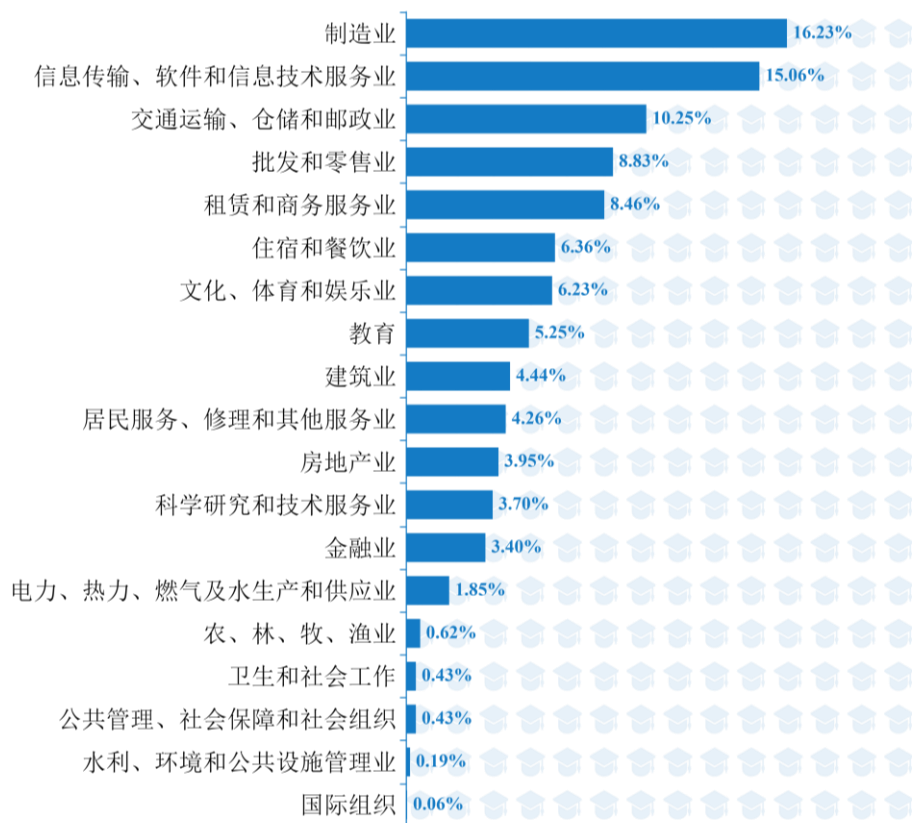


图 7-3 学校校园招聘用人单位行业分布

### 三、校园招聘信息

为了有效促进毕业生就业，帮助毕业生尽早落实毕业去向，学院积极发挥校园招聘主渠道作用，主动邀请用人单位进校开展招聘活动，大力拓展岗位资源，为用人单位和毕业生供需搭建对接平台。

面向 2024 届毕业生，学院共举办双选会 54 场，参会单位共计 1620 家，岗位需求数量达到 69424 个。学院双选会具体开展情况如下表所示。

表 7-1 学院双选会举办情况一览表

双选会名称	举办时间	参会单位数	岗位需求数
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第一场	2023-12-12	40	1588
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第二场	2023-12-18	36	2169
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第三场	2023-12-26	29	1480
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第四场	2024-01-05	29	1923
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第五场	2024-01-19	40	2660

双选会名称	举办时间	参会单位数	岗位需求数
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第六场	2024-01-25	20	1666
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第七场	2024-02-01	19	1586
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第八场	2024-02-22	51	2298
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第九场	2024-03-01	60	2148
天津海运职业学院 2024 届经济管理类毕业生云就业线上双选会第一场	2024-03-04	34	1322
天津海运职业学院 2024 届住宿、餐饮业和旅游服务业毕业生云就业线上双选会第一场	2024-03-05	45	1652
天津海运职业学院 2024 届制造、检测业毕业生云就业线上双选会第一场	2024-03-06	29	888
天津海运职业学院 2024 届信息传输、软件和信息技术服务业毕业生云就业线上双选会第一场	2024-03-06	29	1085
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第十场	2024-03-08	42	1294
天津海运职业学院 2024 届信息传输、软件和信息技术服务业毕业生云就业线上双选会第二场	2024-03-11	29	945
天津海运职业学院 2024 届经济管理类毕业生云就业线上双选会第二场	2024-03-11	37	1207
天津海运职业学院 2024 届住宿、餐饮业和旅游服务业毕业生云就业线上双选会第二场	2024-03-11	33	1326
天津海运职业学院 2024 届制造、检测业毕业生云就业线上双选会第二场	2024-03-11	31	1018
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第十一场	2024-03-18	48	1535
天津海运职业学院 2024 届制造、检测业毕业生云就业线上双选会第三场	2024-03-22	29	1248
天津海运职业学院 2024 届信息传输、软件和信息技术服务业毕业生云就业线上双选会第三场	2024-03-22	23	1394
天津海运职业学院 2024 届经济管理类毕业生云就业线上双选会第三场	2024-03-22	37	1508
天津海运职业学院 2024 届住宿、餐饮业和旅游服务业毕业生云就业线上双选会第三场	2024-03-22	28	1523
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第十二场	2024-03-25	42	1341
天津海运职业学院 2024 届信息传输、软件和信息技术服务业毕业生云就业线上双选会第四场	2024-04-01	17	693
天津海运职业学院 2024 届住宿、餐饮业和旅游服务业毕业生云就业线上双选会第四场	2024-04-01	16	663
天津海运职业学院 2024 届制造、检测业毕业生云就业线上双选会第四场	2024-04-01	16	1430
天津海运职业学院 2024 届经济管理类毕业生云就业线上双选会第四场	2024-04-01	18	427
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第十三场	2024-04-01	40	1391
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第十四场	2024-04-08	31	1165
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第十五场	2024-04-15	31	1161

双选会名称	举办时间	参会单位数	岗位需求数
天津海运职业学院 2024 届经济管理类毕业生云就业线上双选会第五场	2024-04-17	22	664
天津海运职业学院 2024 届制造、检测业毕业生云就业线上双选会第五场	2024-04-17	20	743
天津海运职业学院 2024 届住宿、餐饮业和旅游服务业毕业生云就业线上双选会第五场	2024-04-17	23	1013
天津海运职业学院 2024 届信息传输、软件和信息技术服务业毕业生云就业线上双选会第五场	2024-04-17	22	956
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第十六场	2024-04-22	26	824
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第十七场	2024-04-30	38	1420
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第十八场	2024-05-13	40	2002
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第十九场	2024-05-20	40	2004
【就业冲刺周】天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第二十场	2024-05-27	26	871
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第二十一场	2024-06-14	29	925
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第二十二场	2024-06-21	35	1299
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第二十三场	2024-07-01	23	1419
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第二十四场	2024-07-05	24	1164
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第二十五场	2024-07-10	25	1248
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第二十六场	2024-08-02	27	1099
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第二十七场	2024-08-07	10	398
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第二十八场	2024-08-15	15	861
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第二十九场	2024-08-20	11	289
天津海运职业学院 2024 届毕业生云就业线上双选会第三十场	2024-08-23	3	121
2024 届“津英就业”高校专场（秋季）双选活动——高职高专汽车类专场	2023-11-16	31	1632
2024 届“津英就业”高校专场（秋季）双选活动——高职高专经管类专场	2023-11-23	46	2053
2024 届“津英就业”春季促就业攻坚行动高校专场双选活动——交通运输类专场	2024-04-10	22	702
2024 届“津英就业”春季促就业攻坚行动高校专场双选活动——综合类专场（三）	2024-04-25	53	1983
<b>总计</b>		<b>1620</b>	<b>69424</b>

## 四、校招行为对比分析

### （一）招聘与求职途径

将用人单位与毕业生的调研数据进行对比分析，统计出用人单位招聘和毕业生求职的主要途径。

用人单位招聘毕业生的途径主要为“学校双选会”（占比 95.45%）、“学校宣讲会”（占比 63.64%）、“学校官网发布招聘信息”（占比 54.55%）。

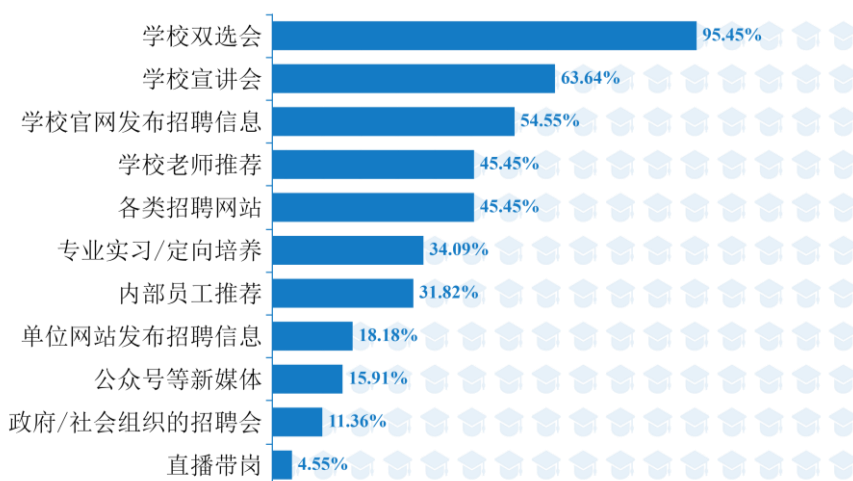


图 7-4 用人单位招聘途径（多选题）

毕业生求职途径主要为“校园双选会”（占比 39.84%）、“校园宣讲会”（占比 23.17%）、“各类招聘网站”（占比 23.04%）。

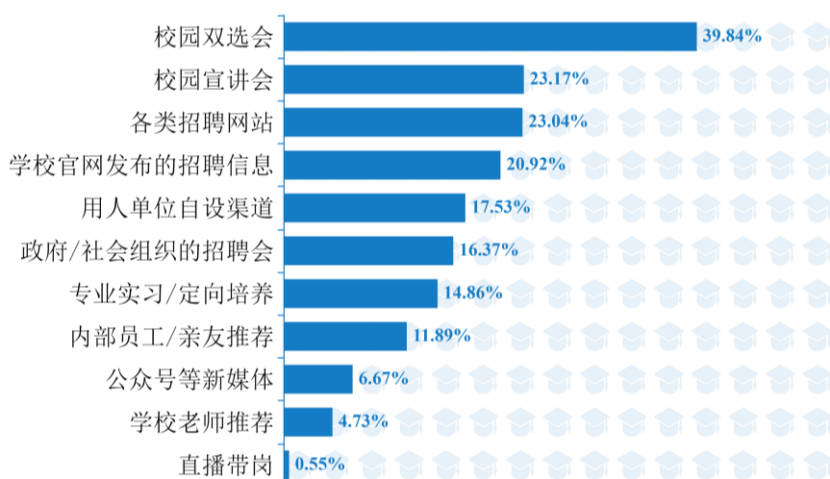


图 7-5 毕业生求职途径（多选题）

## （二）招聘与求职薪资

将用人单位与毕业生的调研数据进行对比分析，统计出用人单位发布的招聘薪资及毕业生期望获得薪资分布情况。

用人单位在聘用毕业生时，愿意给出的平均薪资为 5181 元，薪资范围主要集中在“3001-4000 元”（占比 29.55%）；毕业生期望获得的平均月薪为 7114 元，薪资范围主要集中在“5001-6000 元”（占比 17.95%）。

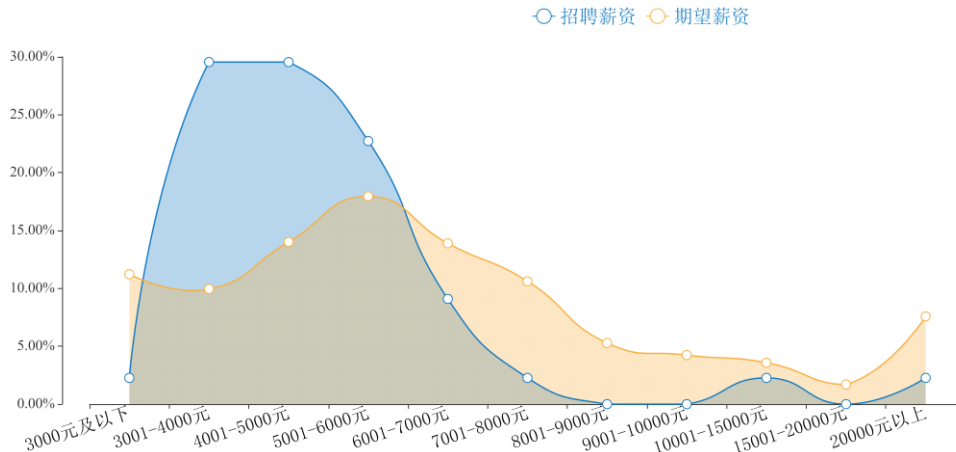


图 7-6 用人单位招聘与毕业生求职薪资分布

## （三）招聘与求职困难

将用人单位与毕业生的调研数据进行对比分析，统计出用人单位招聘过程中及毕业生求职过程中遇到的困难。

61.36%的用人单位表示在招聘过程中遇到过困难，其所遇招聘困难主要为“毕业生求职意愿低”（占比 48.15%）、“求职人员面试的到约率低”（占比 44.44%）、“符合岗位要求的应聘者少”（占比 40.74%）。

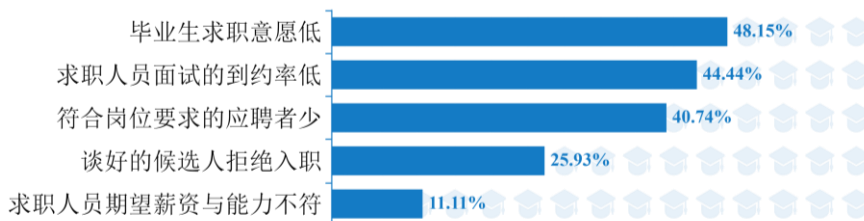


图 7-7 用人单位招聘所遇困难（多选题）

45.97%的毕业生表示在求职过程中遇到过困难，其所遇求职困难主要为“适合自己专业和学历的岗位不多”（占比 31.13%）、“获取招聘信息的渠道少”（占比 29.95%）、“没有足够的岗位信息可选择”（占比 29.29%）。

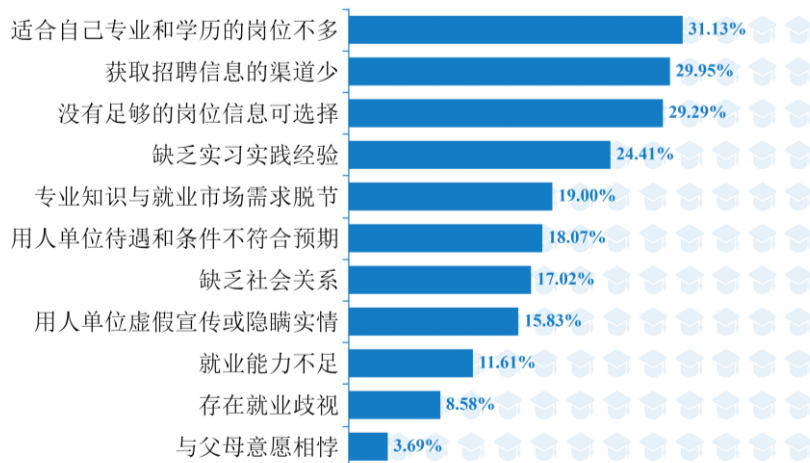


图 7-8 毕业生求职所遇困难（多选题）

#### （四）在校经历关注度与获得度

将用人单位与毕业生的调研数据进行对比分析，统计出用人单位招聘毕业生时主要关注因素与毕业生实际在校经历。

用人单位招聘毕业生时的关注因素主要为“社会实践/实习经历”（占比 77.27%）、“校园活动参与情况”（占比 40.91%）、“职业资格证书”（占比 34.09%）。

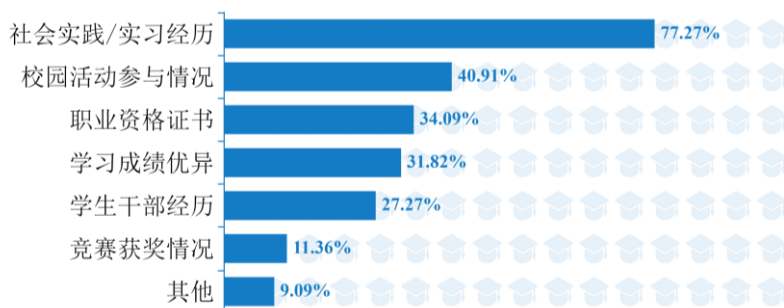


图 7-9 用人单位招聘关注因素（多选题）

毕业生在校经历主要为“获得职业资格证书”（占比 44.31%）、“学习成绩优异”（占比 39.29%）、“担任过学生干部”（占比 29.26%）。

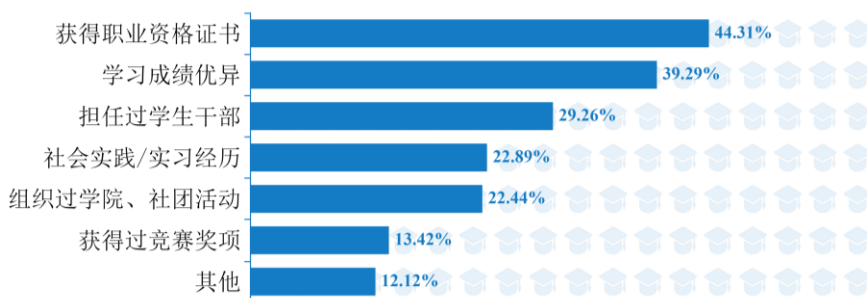


图 7-10 毕业生在校经历（多选题）

## （五）热门招聘需求

从用人单位面向 2024 届毕业生在市级高校毕业生就业平台上发布的专业需求来看，热门需求专业主要为“机电一体化技术”“机械类”，热门招聘岗位主要为“销售专员”“储备干部培训生”。



图 7-11 用人单位热门需求专业（左）及热门招聘岗位（右）

## （六）用人单位对专业对口关注度

调查结果显示，用人单位的专业对口关注度为 88.63%，其中“非常关注”占比 29.54%，“关注”占比 25.00%，“比较关注”占比 34.09%，“不太关注”占比 6.82%，“不关注”占比 4.55%。

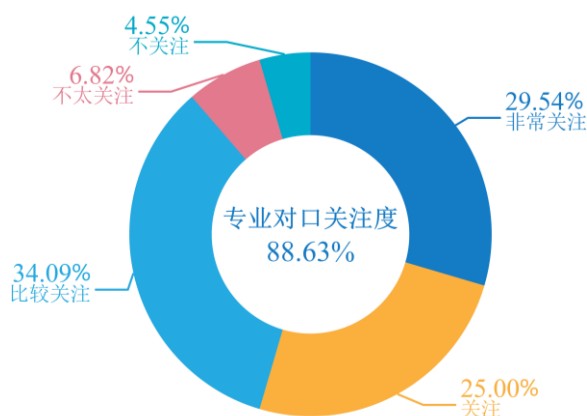


图 7-12 用人单位对专业对口关注度

## （七）到校招聘原因

用人单位选择到校招聘毕业生的原因主要为“学生综合素质高”（占比 54.55%）、“毕业生充足，容易招到人”（占比 45.45%）、“业务与学校的重点专业相关”（占比 38.64%）。

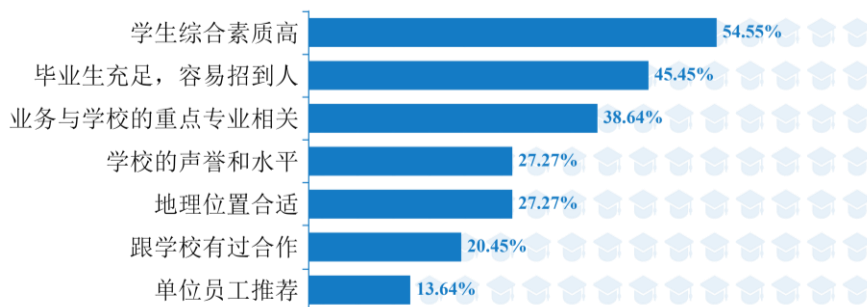


图 7-13 用人单位到校招聘原因（多选题）

## （八）毕业生求职过程

毕业生在求职过程中平均投递简历 8 份，平均获得面试机会 4 次，平均收到 2 个 offer。从开始求职到落实工作，平均花费金额 479 元，平均用时 2.4 个月。

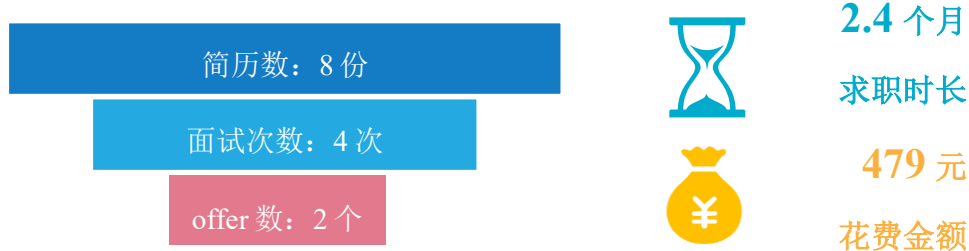


图 7-14 毕业生求职过程

081

毕业生就业  
发展趋势

## 第八章 毕业生就业发展趋势

### 一、规模及毕业去向落实率变化趋势

2022-2024 届毕业生规模先降后升，2024 届毕业生较 2023 届增加 40 人。毕业去向落实率稳中有升，2024 届毕业去向落实率较 2023 届增加 2.04 个百分点。近三届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势如下图所示。

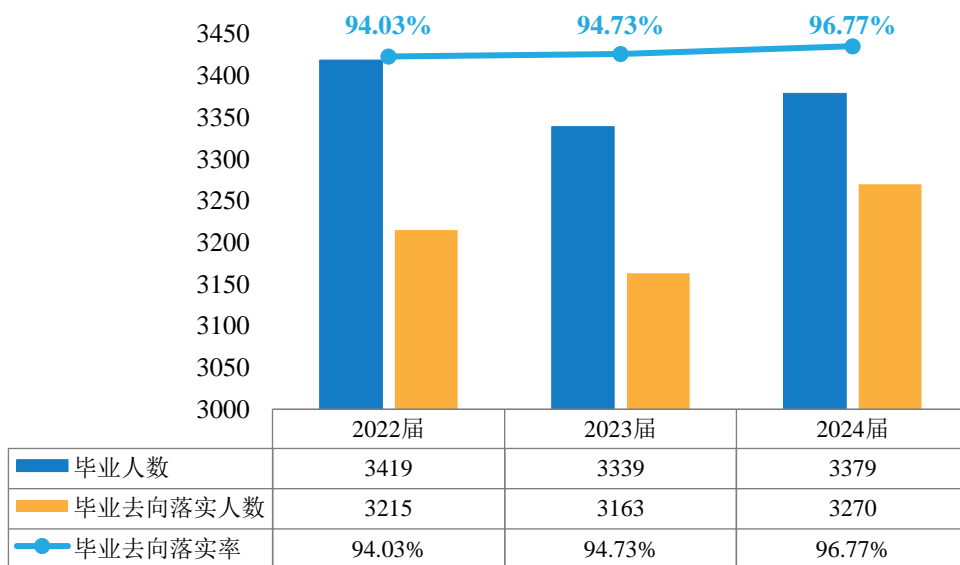


图 8-1 2022-2024 届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势

### 二、毕业去向变化趋势

2022-2024 届毕业生单位就业率和升学率稳中有升，2024 届毕业生单位就业率较 2023 届增加 2.34 个百分点；升学率较 2023 届增加 0.51 个百分点；自由职业率和自主创业率保持在 1% 以内。近三届毕业生毕业去向变化趋势如下图所示。

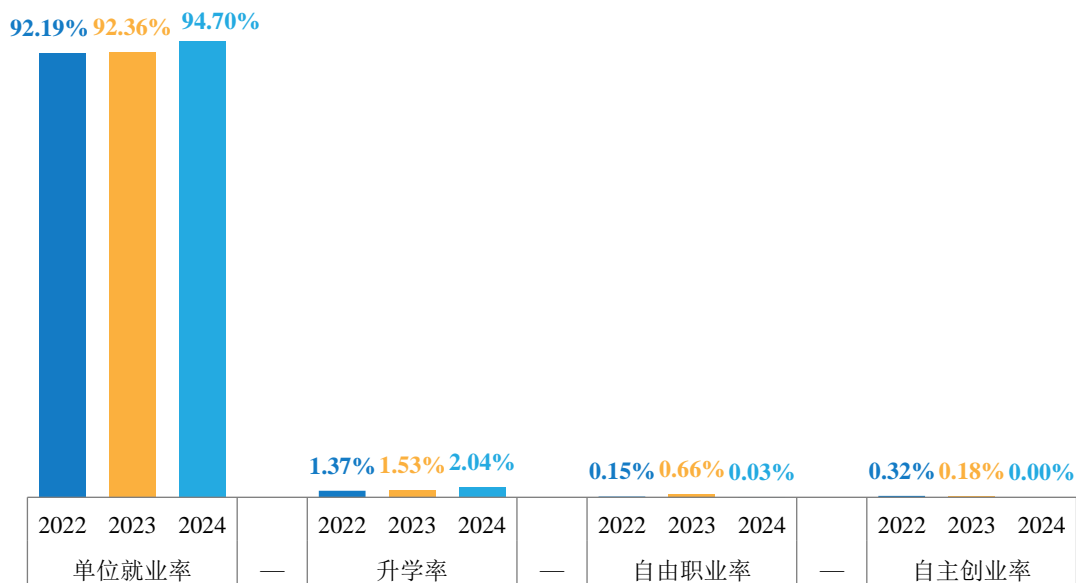


图 8-2 2022-2024 届毕业生毕业去向变化趋势

### 三、灵活就业人数变化趋势

2022-2024 届毕业生灵活就业人数呈上升趋势，2024 届比 2023 届增加了 114 人。

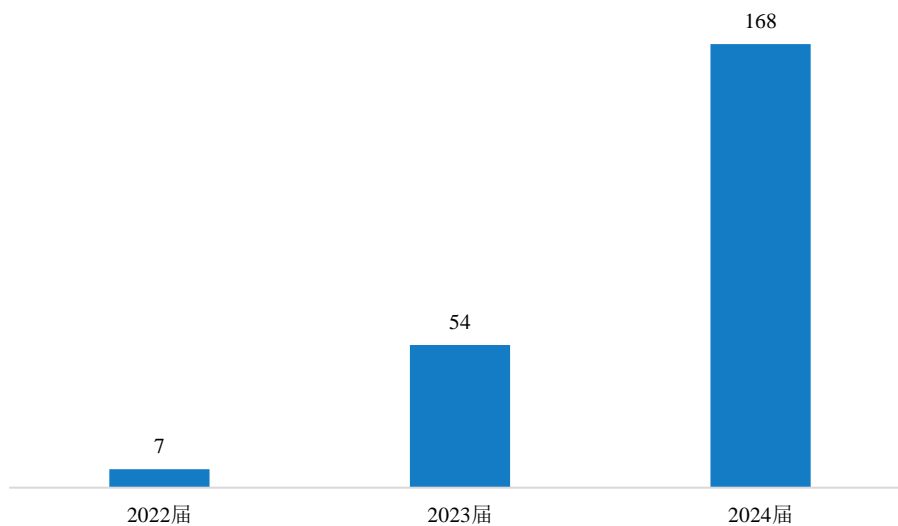


图 8-3 2022-2024 届毕业生灵活就业人数变化趋势

### 四、行业流向变化趋势

#### (一) 总体行业变化趋势

2022-2024 届毕业生主要就业行业为“交通运输、仓储和邮政业”，其中 2024 届毕业生

流向“交通运输、仓储和邮政业”行业的比例为 28.52%；流向“信息传输、软件和信息技术服务业”的比例稳中有升；流向“住宿和餐饮业”“制造业”的比例变动较小。近三届毕业生主要行业流向变化趋势如下图所示。

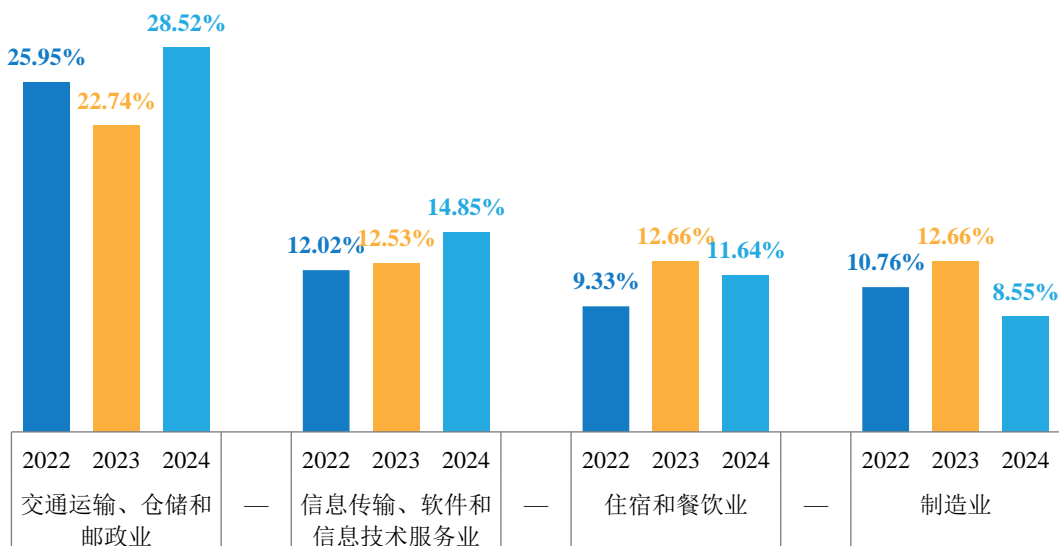


图 8-4 2022-2024 届毕业生主要就业行业变化趋势

## （二）津内行业变化趋势

近三届天津市内就业毕业生中，在“交通运输、仓储和邮政业”就业比例呈上升趋势，2024 届比 2023 届上升了 8.81 个百分点；在“信息传输、软件和信息技术服务业”就业比例呈上升趋势，2024 届比 2023 届上升了 2.53 个百分点；在“住宿和餐饮业”“制造业”就业比例略有下降。

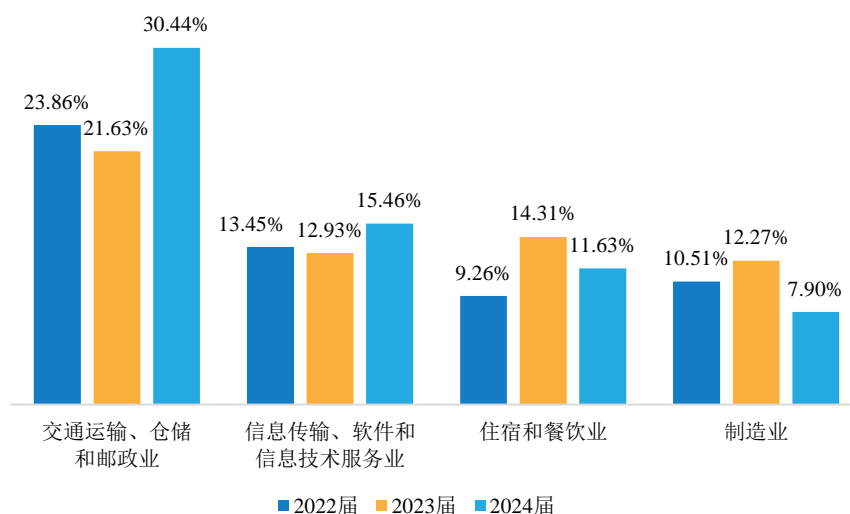


图 8-5 2022-2024 届毕业生在天津市内主要就业行业变化趋势

## 五、地域流向变化趋势

### (一) 留津率变化趋势

#### 1. 总体情况

2022-2024 届毕业生留津就业比例稳中有升，2024 届较 2023 届增加 5.94 个百分点。

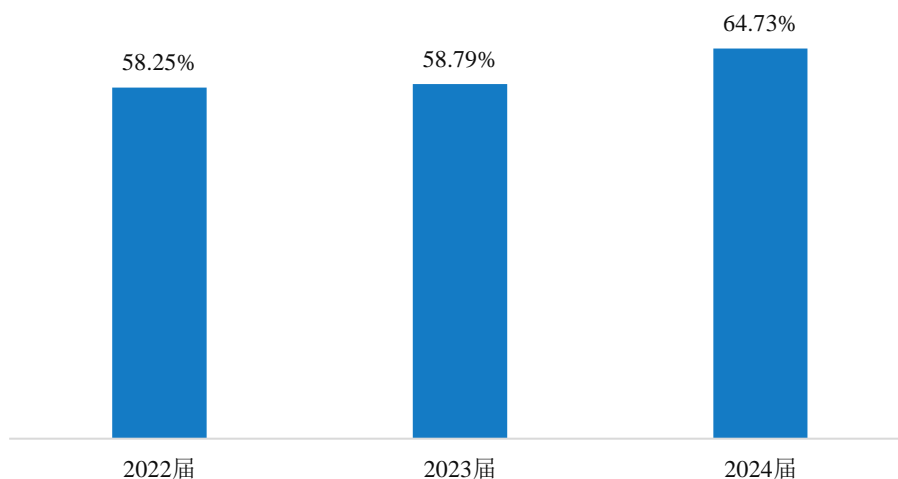


图 8-6 2022-2024 届毕业生留津就业率变化趋势

#### 2. 各系留津人数变化趋势

对比 2023 届，2024 届留津就业人数增加较多的系为航海技术系和航运经济系，分别增加 224 人和 53 人，留津就业人数减少较多的系为海洋装备系和邮轮旅游系，分别减少 154 人和 47 人。

表 8-1 2023-2024 届各系毕业生留津就业人数变化趋势

系	2023 届	2024 届
航海技术系	303	527
海洋装备系	316	162
航运经济系	490	543
邮轮旅游系	356	309
信息工程系	377	378
工程技术系	121	118
总计	1963	2037

## （二）主要就业城市变化趋势

近三届，毕业生留津就业比例上升，在北京市就业比例基本保持稳定，在上海市就业比例呈下降趋势。

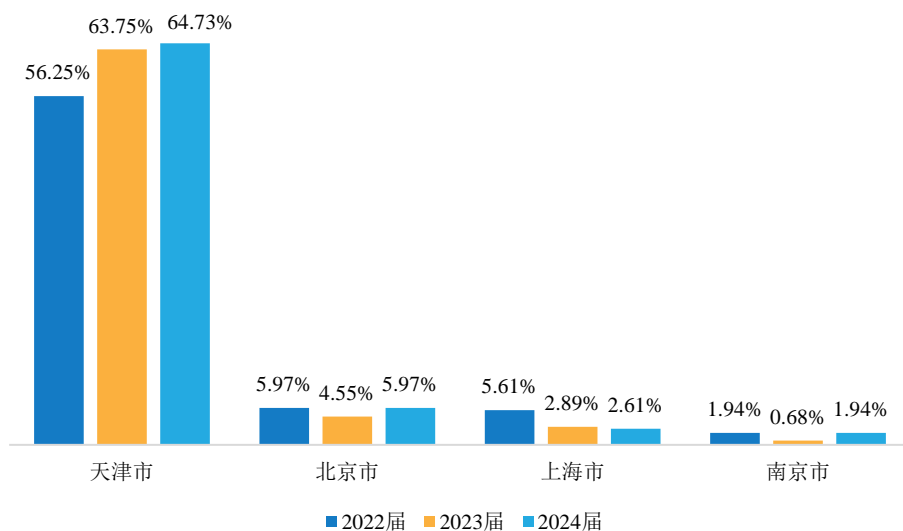


图 8-7 2022-2024 届毕业生主要城市变化趋势

## （三）就业地理大区变化趋势

近三届，毕业生在东部地区就业比例呈上升趋势，在西部地区、东北地区就业比例呈下降趋势。

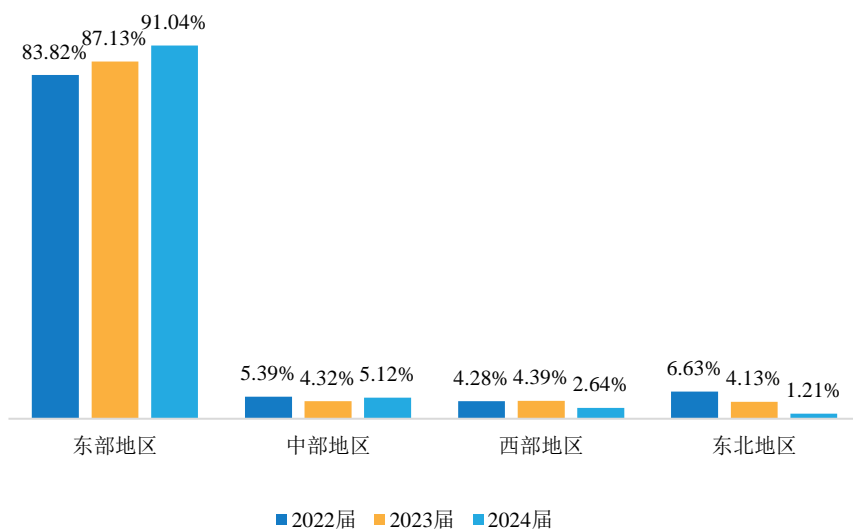


图 8-8 2022-2024 届毕业生就业地理大区变化趋势

#### （四）国家区域发展战略服务情况变化趋势

近三届，毕业生在京津冀区域就业比例呈上升趋势，在“一带一路”经济带就业比例呈下降趋势，其他国家区域发展战略基本保持稳定。

表 8-2 2022-2024 届毕业生国家区域发展战略变化趋势

国家重点区域发展战略	2022 届	2023 届	2024 届
京津冀区域	71.19%	76.93%	79.60%
黄河流域	9.71%	8.93%	8.90%
“一带一路”经济带	14.24%	12.77%	8.61%
长江经济带	8.63%	8.12%	8.13%
长江三角洲地区	6.76%	6.30%	6.58%
粤港澳大湾区	0.63%	0.45%	0.41%

#### （五）就业经济区变化趋势

近三届，毕业生主要就业经济区为“北部沿海经济区”，且就业人数呈上升趋势；毕业生就业人数呈下降趋势的经济区为东北综合经济区。

表 8-3 2022-2024 届毕业生就业经济区变化趋势

经济区	2022 届	2023 届	2024 届
北部沿海经济区	2407	2442	2597
东部沿海经济区	204	186	203
黄河中游经济区	186	153	167
南部沿海经济区	31	54	65
东北综合经济区	209	127	38
西南经济区	44	50	37
大西北经济区	44	48	22
长江中游经济区	27	17	18

## 六、职位类别变化趋势

近三届，毕业生就业职位类别为“其他专业技术人员”“生产和运输设备操作人数”的比利林呈上升趋势，2024 届比 2023 届分别上升了 2.19 个百分点、3.09 个百分点。

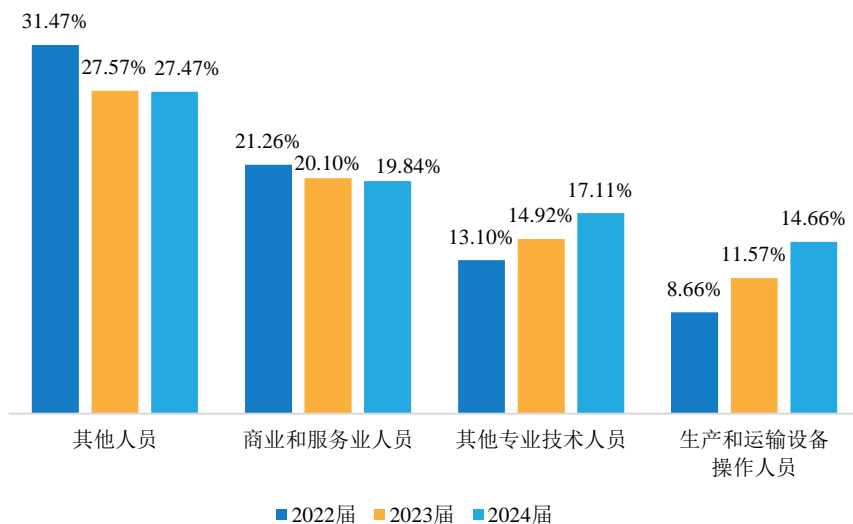


图 8-9 2022-2024 届毕业生主要就业职位类别变化趋势

## 七、单位性质变化趋势

近三届，毕业生在其他企业（含民营企业）、机关就业比例呈上升趋势，在国有企业就业比例呈先下降后上升趋势，在其他（含社会组织、国际组织等）就业比例呈先上升后下降趋势。

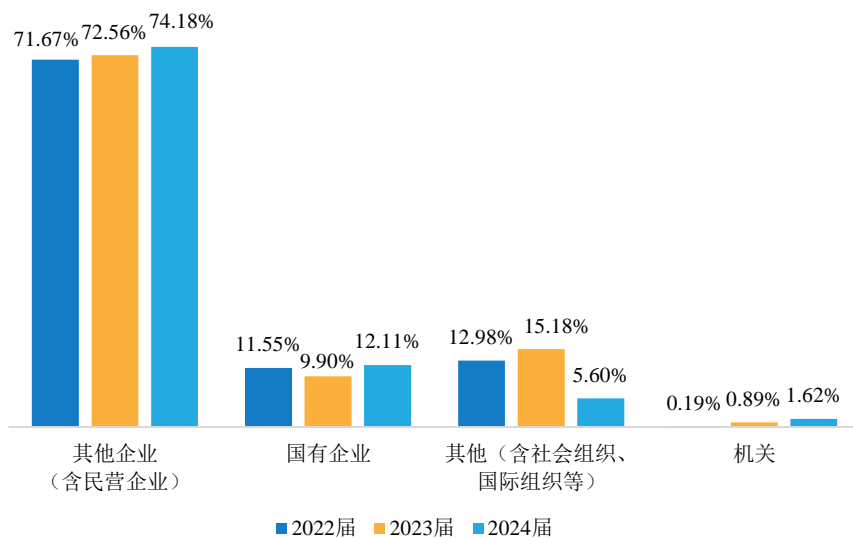


图 8-10 2022-2024 届毕业生主要就业单位性质变化趋势

## 八、500 强就业变化趋势

2022-2024 届毕业生在 500 强就业比例先升后降，其中 2024 届毕业生 500 强就业的人数占单位就业毕业生的 2.89%。近三届毕业生 500 强就业变化趋势如下图所示。

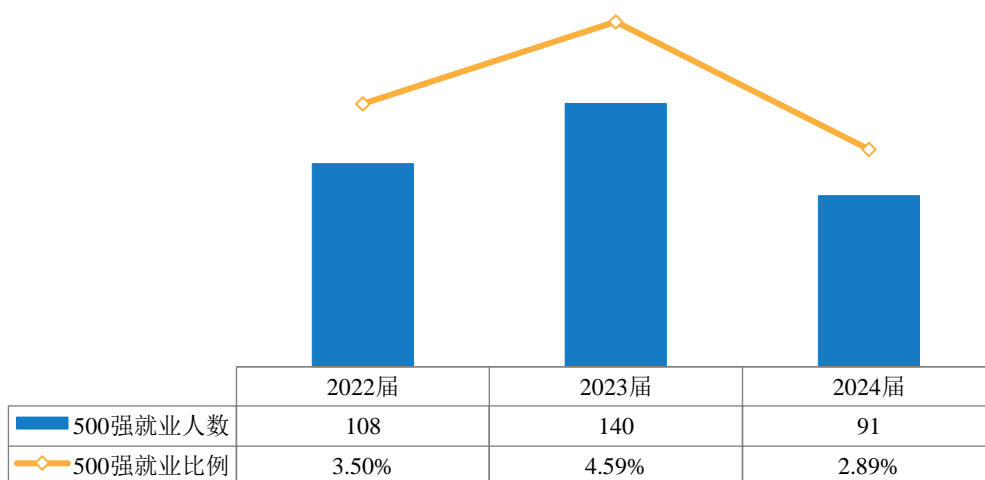


图 8-11 2022-2024 届毕业生 500 强就业变化趋势

## 九、就业反馈变化趋势

2022-2024 届毕业生就业满意度、就业专业相关度和职业期待匹配度稳中有升，2024 届毕业生就业满意度较 2023 届增加 3.08 个百分点；就业专业相关度较 2023 届增加 7.85 个百分点；职业期待匹配度较 2023 届增加 3.48 个百分点。就业稳定性先降后升，2024 届毕业生就业稳定性较 2023 届增加 19.55 个百分点。近三届毕业生主要就业反馈指标变化趋势如下图所示。

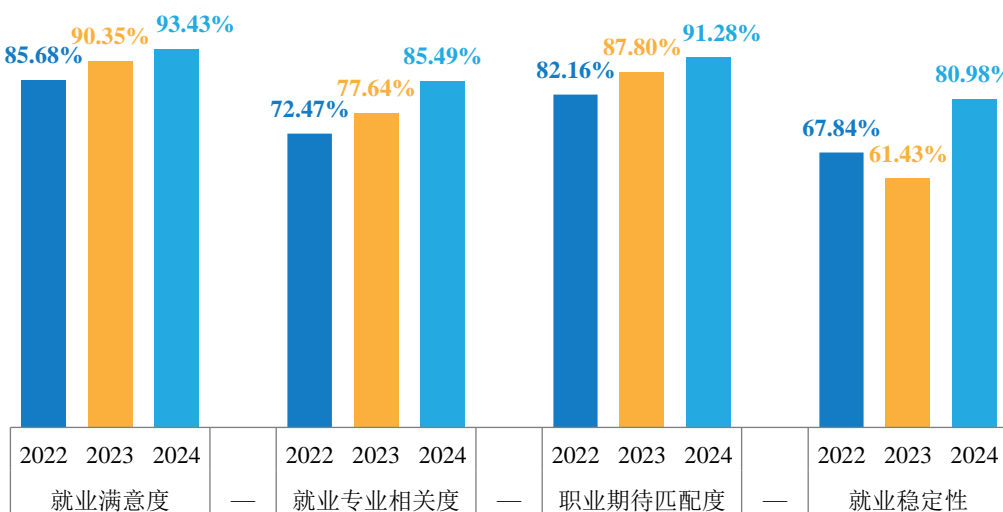


图 8-12 2022-2024 届毕业生主要就业反馈指标变化趋势

## 十、教育教学评价变化趋势

近三届，毕业生对教育教学各方面的评价均呈上升趋势。

表 8-4 2022-2024 届毕业生对教育教学评价变化趋势（五分制）

教育教学	2022 届	2023 届	2024 届
师资水平	3.96	4.12	4.57
专业教育	3.93	4.08	4.56
思政教育	-	4.07	4.56
通识教育	3.97	4.14	4.56
考核方式	3.91	4.08	4.55
实践教学	3.92	4.05	4.55
学术讲座	3.87	4.04	4.53
生涯指导服务	3.90	4.05	4.53
教学设施	3.91	4.04	4.52

## 十一、教育教学满意度评价变化趋势

近三届，毕业生对教育教学各方面的满意度均呈上升趋势。

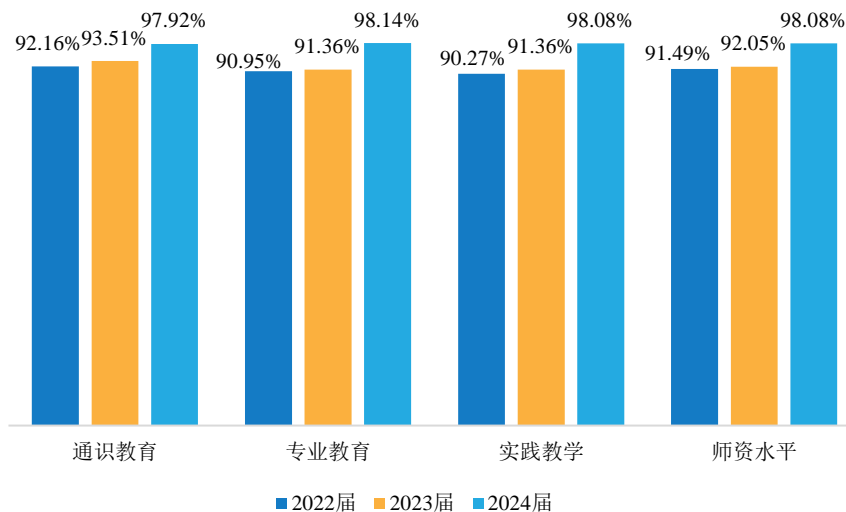


图 8-13 2022-2024 届毕业生对教育教学各方面满意度变化趋势

## 十二、就业创业服务满意度变化趋势

近三届，毕业生对就业创业服务总体满意度、生涯服务指导满意度均呈上升趋势。

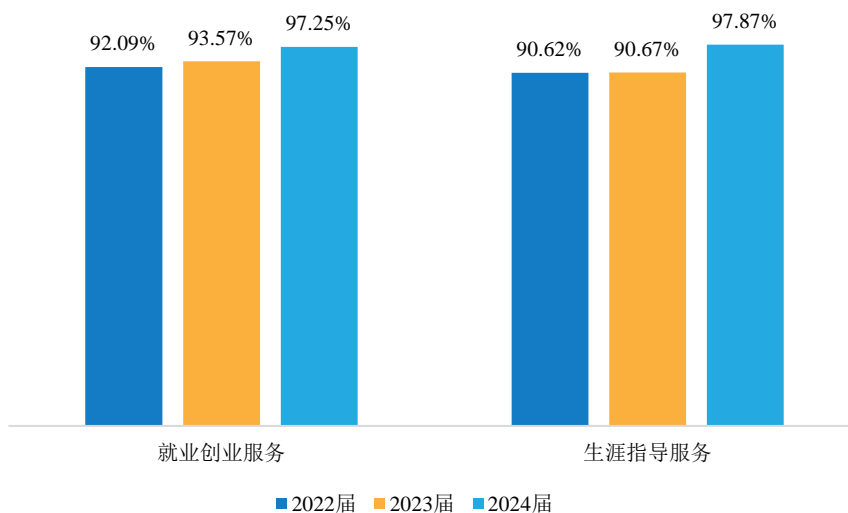


图 8-14 2022-2024 届毕业生对就业创业服务满意度变化趋势

### 十三、生活服务与在校活动满意度变化趋势

近三届，毕业生对生活服务、在校活动满意度均呈上升趋势。

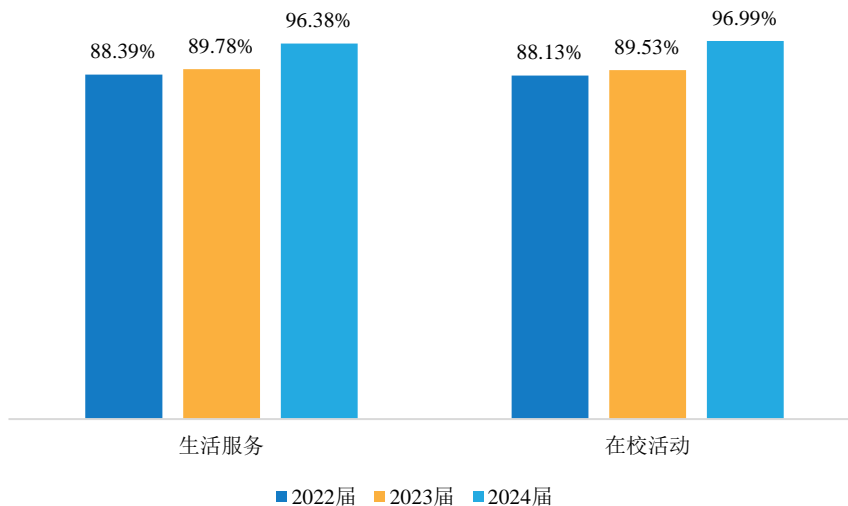


图 8-15 2022-2024 届毕业生对生活服务与在校活动满意度变化趋势

### 十四、用人单位评价变化趋势

用人单位对近三届毕业生的满意度呈上升趋势，且近两届均为 100%；对近三届学校人才培养满意度呈上升趋势，且近两届均为 100%；对学校就业服务满意度均为 100%。

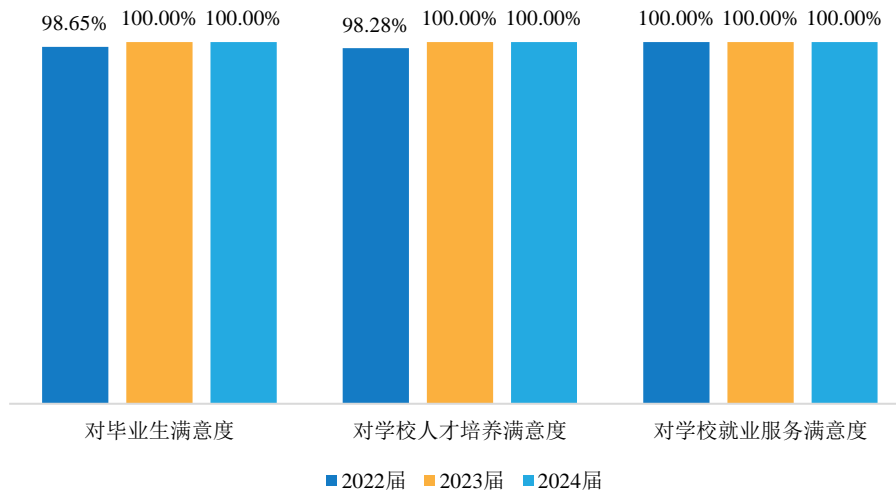


图 8-16 用人单位评价变化趋势

# 附录

## 一、毕业生分学院就业数据综合统计表

附表 1 毕业生分学院就业数据综合统计表

学院	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率:%	升学率:%	就业满意度:%	就业专业相关度:%	职业期待匹配度:%	平均月薪:元	社会保障度:%	晋升率:%	晋升率:% (专业相关)	涨薪率:%	涨薪率:% (专业相关)	就业稳定性:%	母校满意度:%	母校推荐度:%	就业创业服务满意度:%
航海技术系	853	840	98.48	1.64	93	88.89	92.98	7158	95.03	19.88	18.09	38.01	35.20	85.38	93.23	91.75	96
海洋装备系	268	256	95.52	0.75	90.48	72.32	83.93	5321	91.96	26.79	30.86	59.82	61.73	79.46	95.52	90.3	95.53
航运经济系	867	834	96.19	2.65	95.33	89.05	93.99	5045	93.11	28.62	28.17	66.43	67.46	82.51	95.85	94.89	98.78
邮轮旅游系	541	528	97.6	0.92	88.53	73.2	79.9	4796	78.35	30.93	31.69	58.25	61.27	65.98	93.66	89.08	94.81
信息工程系	634	609	96.06	3.47	94	86.13	93.07	4237	91.61	14.23	13.98	44.16	42.37	81.02	96.87	94.36	97.74
工程技术系	216	203	93.98	1.39	96.74	91.67	96.43	5304	97.62	16.67	15.58	73.81	75.32	89.29	100	96.74	100
总计	3379	3270	96.77	2.04	93.43	85.49	91.28	5368	91.6	23.71	23.21	55.24	55.21	80.98	95.23	92.95	97.25

## 二、毕业生分专业就业数据综合统计表

附表2 毕业生分专业就业数据综合统计表

学院	专业	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率:%	升学率:%	就业满意度:%	就业专业相关度:%	职业期待匹配度:%	平均月薪:元	社会保障度:%	晋升率:%	晋升率:% (专业相关)	涨薪率:%	涨薪率:% (专业相关)	就业稳定性:%	母校满意度:%	母校推荐度:%	就业创业服务满意度:%	
航海技术系	航海技术	490	488	99.59	0.82	94.39	92.51	95.72	8051	95.72	23.53	23.12	39.04	38.15	87.17	93.9	92.68	95.81	
	轮机工程技术	197	195	98.98	1.52	93.58	89.01	94.51	6808	95.6	18.68	13.58	32.97	28.40	82.42	92.86	90.71	97.93	
	水路运输安全管理	101	97	96.04	5.94	90.74	78.26	84.78	4500	93.48	13.04	11.11	45.65	38.89	80.43	96.67	95	96.5	
	船舶电子电气技术	40	40	100	2.5	82.61	77.78	77.78	6444	88.89	5.56	-	33.33	28.57	94.44	81.48	81.48	86.69	
	航海技术(扩)	10	8	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	水路运输与海事管理(扩)	10	8	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	轮机工程技术(扩)	5	4	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
海洋装备系	船舶动力工程技术(三二)	76	73	96.05	-	92.86	71.05	92.11	5000	89.47	26.32	33.33	65.79	66.67	78.95	95.24	90.48	96.74	
	船舶动力工程技术	75	73	97.33	1.33	87.88	85.19	85.19	5000	96.3	14.81	8.70	40.74	34.78	77.78	97.3	89.19	96.09	
	智能焊接技术	36	35	97.22	2.78	81.25	66.67	60	8067	93.33	13.33	10.00	66.67	80.00	86.67	83.33	77.78	79.28	
	游艇设计与制造	36	33	91.67	-	94.44	68.75	93.75	4906	81.25	56.25	81.82	81.25	100.00	81.25	100	94.74	100	
	港口机械与智能控制	33	33	100	-	94.12	62.5	75	4469	100	31.25	40.00	50	50.00	75	100	100	100	
	港口机械与自动控制(扩)	6	4	66.67	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	焊接技术与自动化(扩)	6	5	83.33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
航运经济系	大数据与会计	203	194	95.57	4.43	97.55	93.42	93.42	5184	96.71	39.47	38.03	73.03	71.83	82.89	95.27	94.67	98.54	
	港口与航运管理	125	119	95.2	6.4	98.85	96.25	97.5	5006	96.25	25	25.97	70	72.73	93.75	98.89	98.89	99.89	
	现代物流管理	110	109	99.09	1.82	95.89	82.09	91.04	5500	88.06	22.39	20.00	70.15	74.55	79.1	98.68	96.05	98.87	
	电子商务	98	92	93.88	1.02	90.32	72.88	91.53	5686	96.61	22.03	23.26	55.93	55.81	86.44	95.24	93.65	96.74	
	金融服务与管理	93	88	94.62	2.15	92	89.19	94.59	4662	95.95	20.27	19.70	60.81	62.12	70.27	93.42	92.11	96.24	

学院	专业	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率:%	升学率:%	就业满意度:%	就业专业相关度:%	职业期待匹配度:%	平均月薪:元	社会保障度:%	晋升率:%	晋升率:% (专业相关)	涨薪率:%	涨薪率:% (专业相关)	就业稳定性:%	母校满意度:%	母校推荐度:%	就业创业服务满意度:%
	大数据与会计(三二)	81	81	100	-	95.38	95.31	98.44	4687	79.69	25	24.59	65.63	65.57	81.25	95.89	94.52	100
	金融服务与管理(三二)	47	46	97.87	-	92.5	81.58	89.47	4500	92.11	31.58	25.81	71.05	67.74	76.32	92.86	95.24	100
	物流管理(扩)	37	35	94.59	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	集装箱运输管理	36	36	100	-	100	96.3	96.3	4630	96.3	40.74	42.31	48.15	50.00	88.89	92.86	92.86	97.93
	现代物流管理(三二)	32	31	96.88	3.13	71.43	60	80	4400	80	0	-	40	-	100	100	88.89	90.39
	集装箱运输管理(扩)	5	3	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
邮轮旅游系	国际邮轮乘务管理	239	234	97.91	1.67	87.76	75.86	79.31	5109	68.97	26.44	22.73	58.62	56.06	66.67	92.8	90.4	93.5
	烹饪工艺与营养	83	81	97.59	-	92.31	67.65	79.41	4073	85.29	38.24	47.83	55.88	73.91	64.71	96.08	88.24	97.58
	酒店管理与数字化运营	61	61	100	-	80.95	80	80	5425	90	30	31.25	55	56.25	80	88.46	84.62	93.81
	旅游管理(三二)	54	53	98.15	-	82.61	57.14	71.43	4214	76.19	9.52	8.33	47.62	41.67	66.67	92.86	82.14	90.79
	旅游管理	47	47	100	2.13	93.75	57.14	78.57	4357	92.86	28.57	25.00	50	62.50	35.71	100	91.3	97.15
	市场营销	40	40	100	-	95.24	94.44	94.44	4972	88.89	66.67	64.71	83.33	82.35	72.22	93.55	93.55	98.27
	酒店管理(扩)	14	11	78.57	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	烹饪工艺与营养(扩)	3	1	33.33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
信息工程系	计算机网络技术	211	205	97.16	4.27	98.36	98.33	100	3796	100	5.83	5.93	32.5	31.36	94.17	100	97.56	100
	软件技术(三二)	142	142	100	-	90.57	80	91.11	4100	80	24.44	30.56	51.11	55.56	75.56	95	91.67	93.17
	软件技术	127	122	96.06	4.72	86.96	59.65	75.44	5053	78.95	26.32	29.41	49.12	47.06	54.39	92.31	89.74	92.53
	船舶通信装备技术	104	95	91.35	6.73	96.43	92.31	98.08	4481	96.15	11.54	10.42	59.62	56.25	84.62	98.28	96.55	100
	计算机网络技术(扩)	30	26	86.67	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	电子商务技术(扩)	20	19	95	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
工程技术系	理化测试与质检技术	76	73	96.05	1.32	95	87.88	96.97	5742	93.94	18.18	13.79	69.7	72.41	87.88	100	100	100
	船舶检验	65	60	92.31	3.08	100	93.33	96.67	5117	100	13.33	14.29	73.33	71.43	96.67	100	90.32	100
	制冷与空调技术	41	40	97.56	-	95.24	95.24	95.24	4881	100	19.05	20.00	80.95	85.00	80.95	100	100	100

学院	专业	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率:%	升学率:%	就业满意度:%	就业专业相关度:%	职业期待匹配度:%	平均月薪:元	社会保障度:%	晋升率:%	晋升率:% (专业相关)	涨薪率:%	涨薪率:% (专业相关)	就业稳定性:%	母校满意度:%	母校推荐度:%	就业创业服务满意度:%
	理化测试与质检技术(扩)	31	27	87.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	制冷与空调技术(扩)	3	3	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	总计	3379	3270	96.77	2.04	93.43	85.49	91.28	5368	91.6	23.71	23.21	55.24	55.21	80.98	95.23	92.95	97.25