



2022

湖南城建职业技术学院
毕业生就业质量年度报告



目录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	5
一 毕业生规模和结构	5
二 毕业生毕业去向落实率及去向	8
(一) 毕业生的毕业去向落实率	8
(二) 毕业去向分布	11
(三) 未就业情况分析	15
三 就业流向	18
(一) 行业流向	18
(二) 职业流向	21
(三) 用人单位流向	23
(四) 就业地区流向	30
四 毕业生的升学情况	31
五 毕业生的创业情况	33
六 证书获得情况	34
第二章 就业主要特点	37
一 求职过程	37
(一) 毕业生的求职过程	37
(二) 求职困难	38
二 就业服务工作情况	39
三 创新创业教育情况	42
第三章 就业相关分析	44
一 收入分析	44
二 专业相关度	49
三 就业满意度	52
四 职业期待吻合度	55
五 就业稳定性	57
六 职业发展和变化	60
(一) 毕业生总体的职业发展和变化情况	60
(二) 各院系或专业毕业生的职业发展和变化情况	60
第四章 就业发展趋势分析	63

一	毕业去向落实率变化趋势	63
二	毕业去向变化趋势	64
三	就业特点变化趋势	65
(一)	行业变化趋势	65
(二)	职业变化趋势	66
(三)	用人单位变化趋势	67
(四)	就业地区变化趋势	68
四	就业质量变化趋势	69
(一)	月收入变化趋势	69
(二)	专业相关度变化趋势	70
(三)	就业满意度变化趋势	70
(四)	职业期待吻合度变化趋势	71
(五)	离职率变化趋势	71
第五章	就业对教育教学的反馈	73
一	对人才培养的反馈	73
(一)	校友综合评价	73
(二)	教育教学评价	78
(三)	能力培养评价	82




图表目录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	5
图 1-1 毕业生的性别结构	5
图 1-2 毕业生的生源结构	6
表 1-1 各院系及专业毕业生人数	6
图 1-3 毕业生的毕业去向落实率	8
图 1-4 不同性别毕业生的毕业去向落实率	9
图 1-5 各院系毕业生的毕业去向落实率	9
图 1-6 各专业毕业生的毕业去向落实率	10
图 1-7 毕业去向分布	11
图 1-8 不同性别毕业生的毕业去向分布	12
表 1-2 各院系的毕业去向分布	13
表 1-3 各专业的毕业去向分布	13
图 1-9 收到录用通知的比例	15
图 1-10 希望学校提供的求职帮助（多选）	16
图 1-11 毕业生参加过专升本考试的比例	16
图 1-12 希望母校提供的升学服务	17
图 1-13 毕业生就业的主要行业类	18
图 1-14 毕业生就业的主要行业	19
图 1-15 毕业生面向三次产业就业比例	19
表 1-4 各院系毕业生实际就业的主要行业	20
表 1-5 各专业毕业生实际就业的主要行业	20
图 1-16 毕业生从事的主要职业类	21
图 1-17 毕业生从事的主要职业	22
表 1-6 各院系毕业生实际从事的主要职业	22
表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业	22
图 1-18 不同类型用人单位分布	23
图 1-19 不同规模用人单位分布	24
图 1-20 毕业生在 500 强企业就业的比例	24
图 1-21 就业单位是“走出去”企业的比例	25
图 1-22 在农村或基层组织就业的比例	25
图 1-23 各院系毕业生的用人单位类型分布	26

图 1-24	各专业毕业生的用人单位类型分布	27
图 1-25	各院系毕业生的用人单位规模分布	28
图 1-26	各专业毕业生的用人单位规模分布	29
图 1-27	毕业生在湖南就业的比例	30
表 1-8	主要就业城市分布	30
图 1-28	毕业生的升学比例	31
图 1-29	各院系毕业生的升学比例	31
图 1-30	各专业毕业生的升学比例	32
图 1-31	毕业生创业比例及创业行业类	33
图 1-32	毕业生自主创业的形式	33
图 1-33	毕业生获得证书的情况	34
表 1-9	各院系毕业生获得证书的情况	34
表 1-10	各专业毕业生获得证书的情况	35
第二章	就业主要特点	37
图 2-1	毕业生的求职过程	37
图 2-2	毕业生在求职过程中遇到的困难	38
图 2-3	毕业生对就业服务工作的总体满意度	39
图 2-4	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）	39
图 2-5	各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度	40
图 2-6	毕业生获得第一份工作的渠道	41
图 2-7	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	42
第三章	就业相关分析	44
图 3-1	毕业生的月收入	44
图 3-2	各院系毕业生的月收入	45
图 3-3	各专业毕业生的月收入	46
图 3-4	毕业生享受“五险一金”情况	47
图 3-5	各院系毕业生享受“五险一金”情况	47
图 3-6	各专业毕业生享受“五险一金”情况	48
图 3-7	毕业生的工作与专业相关度	49
图 3-8	各院系毕业生的工作与专业相关度	50
图 3-9	各专业毕业生的工作与专业相关度	51
图 3-10	毕业生的就业满意度	52
图 3-11	各院系毕业生的就业满意度	53
图 3-12	各专业毕业生的就业满意度	54
图 3-13	毕业生的职业期待吻合度	55
图 3-14	各专业毕业生的职业期待吻合度	56
图 3-15	毕业生的离职率	57

图 3-16	各院系毕业生的离职率	58
图 3-17	各专业毕业生的离职率	59
图 3-18	毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例	60
表 3-1	各院系毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例	60
表 3-2	各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例	61
第四章	就业发展趋势分析	63
图 4-1	毕业去向落实率变化趋势	63
图 4-2	毕业去向分布趋势	64
表 4-1	主要行业类需求变化趋势	65
表 4-2	主要行业需求变化趋势	65
表 4-3	主要职业类需求变化趋势	66
表 4-4	主要职业需求变化趋势	66
图 4-3	不同类型用人单位需求变化趋势	67
图 4-4	不同规模用人单位需求变化趋势	67
表 4-5	毕业生主要就业省份的变化趋势	68
表 4-6	毕业生主要就业城市的变化趋势	68
图 4-5	月收入变化趋势	69
图 4-6	专业相关度变化趋势	70
图 4-7	就业满意度变化趋势	70
图 4-8	职业期待吻合度变化趋势	71
图 4-9	离职率变化趋势	71
第五章	就业对教育教学的反馈	73
图 5-1	毕业生对母校的推荐度	73
图 5-2	各院系毕业生对母校的推荐度	74
图 5-3	各专业毕业生对母校的推荐度	75
图 5-4	毕业生对母校的满意度	76
图 5-5	各院系毕业生对母校的满意度	76
图 5-6	各专业毕业生对母校的满意度	77
图 5-7	毕业生对母校的教学满意度	78
图 5-8	各院系毕业生的教学满意度	78
图 5-9	各专业毕业生的教学满意度	79
图 5-10	教学各方面改进需求（多选）	80
图 5-11	教师指导满足度	80
图 5-12	教学设施满足度	81
图 5-13	工作中最重要的通用能力及增值情况	82



学校概况

湖南城建职业技术学院是湖南省人民政府批准、教育部备案的公办高等职业院校。学院前身是始建于 1958 年成立的湖南省土木建筑学校（1972 年更名为湖南省建筑学校）。2003 年，由原湖南省建筑学校与原湖南省建材工业学校合并组建湖南城建职业技术学院。2008 年，原长沙职工大学并入学院。2011 年成为湖南省示范性高职院校，2018 年立项湖南省卓越高职院校建设单位。在 60 余年办学历程中，学院筚路蓝缕、栉风沐雨、励精图治、奋勇开拓，为社会培养了十二万多名高素质技术技能人才，培训了数万名企业经理、项目经理和建筑业专业技术人员，被誉为湖南建设人才的摇篮和百万建筑湘军的“黄埔军校”。

学院秉承“明德建业、精作筑能”的校训，坚持“塑造人格，培养技能，张扬个性，服务社会”的办学理念，确立“具有自主知识产权、城建高职教育特色鲜明、省内领先、国内一流、国际有影响的卓越高职院校”的发展目标，以“真心求学、实意做事”为校风，以“弘德精业、正己立人”为教风，以“尚学尚能、成人成才”为学风，培养德智体美劳全面发展，基础扎实，技能过硬，素质优良，适应城乡建设行业生产、建设、服务、管理第一线需要的“首选高素质技术技能人才”。现有全日制高职在校生 11926 人。

学院构建了覆盖建筑业全产业链的“建筑设计技术、建筑工程技术、建筑工程管理、建筑设备安装技术、市政与交通土建技术”五大专业群，形成了由 26 个品牌专业组成的特色专业体系。建筑工程技术专业群、建筑设计技术专业群、建筑工程管理专业群为湖南省一流特色专业群，以建筑工程技术专业为核心的建筑工程施工与管理专业群为省级示范性特色专业群；工程造价、建筑设计技术专业为省级特色专业和省级精品专业；国家级课程思政示范课程 1 门，省级课程思政示范课程 2 门，省级精品课程和精品在线开放课程 20 门；学院为湖南省职业教育示范性虚拟仿真实训基地建设单位，建筑工程技术实习实训基地为中央财政支持的职教实训基地、湖南省职教重点实习实训基地，“智能建造”虚拟仿真实训基地为教育部职业教育示范性虚拟仿真实训基地培育项目，建筑设备工程专业为省级生产性实习实训（教师认证培训）基地项目，工程造价专业为省级校企合作生产性实习实训基地项目；工程智能检测及监测平台为省级教师技艺技能传承创新平台。学院拥有国家级职业教育教师教学创新团队 1 个，国家级课程思政教学团队 1 个、课程思政教学名师 8 名，省级优秀教学团队 2 个，省级专业教学团队 3 个，省级专业带头人 3 名。学院牵头组建的湖南建筑职业教育集团为首批国家示范性职业教育集团培育单位、省级示范性职教集团。

学院受省教育厅委托主持编制了《湖南省中等职业学校专业教师培训与考核标准·建筑工程技术类标准》和湖南省高职院校建筑工程技术、工程造价、建筑装饰工程技术三个专业的学生专业技能抽查标准，牵头负责全省高职院校建筑工程技术和工程造价专业学生专业技能抽查工作；受省住建厅委托主持编制了《湖南省土建类中、初级专业技术职务任职资格考试大纲》、《建筑业农民工培训指南》和湖南省建筑业企业专业技术管理人员（八大员十岗位）岗位资格考试大纲、远程考试题库、培训教材；先后完成了一、二级注册建造师继续教育培训、建设行业职业技能鉴定考评员培训和全省职业院校建筑工程技术专业教师企业顶岗实践培训等多个培训项目，是湖南建设行业和建设类职业院校教学指导中心、实习实训中心、师资培训中心、技能培训中心。在推进建设行业技术进步、提高建筑业从业人员技能水平、引领建设职业教育创新发展等方面发挥了巨大作用，在行业内和同类院校中享有良好声誉。

学院是湖南建筑职业教育集团理事长单位、湖南省建设人力资源协会职业院校委员会主任单位、湖南省职业教育与成人教育学会高职土木建筑类专业委员会主任单位、全国装配式建筑科技创新基地（湖南省装配式建筑技术培训中心）、中国建筑工业出版社中南地区职业教育教材出版研发基地、全国建设行业技能型紧缺人才培养培训基地、全国建材工业人才培训基地、湖南省建筑业特种工培训基地、湖南省建筑业企业专业技术管理人员培训基地、湖南省企业高技能人才培训省直定点机构、湖南省一级建造师继续教育定点培训机构、湖南省建筑业农民工继续教育培训基地、湖南建工集团技能型人才培养培训基地、湖南建工产业研发中心、湖南建工教育培训中心，是全国首批“建筑信息模型（BIM）”1+X证书制度试点院校、湖南省1+X证书教学研究中心（建筑信息模型（BIM）证书）、湖南省虚拟仿真实训中心、湖南省课程思政教学研究示范中心，荣获全国五四红旗团委、湖南省文明校园、湖南省文明高等学校、湖南省文明卫生单位、湖南省职业教育与成人教育先进单位、湖南省职业教育先进单位、湖南省高校毕业生就业工作先进单位、湖南省高职高专招生就业工作先进单位、湖南省高校毕业生就业创业工作“一把手工程”优秀学校等称号。

在新时代的奋斗之路上，学院高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，不忘初心、牢记使命，为党育人、为国育才，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，努力办好人民满意的教育，向着“具有自主知识产权、城建高职教育特色鲜明、省内领先、国内一流、国际有影响的卓越高职院校”的发展目标奋勇迈进，为全面建成卓越文化精美新建院，示范引领湖南建筑职业教育发展而努力奋斗！为建设现代化新湖南，实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗！

报告说明

为全面贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，深入贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，学校始终把毕业生就业工作摆在突出位置，通过强化责任落实、挖潜拓岗、思想引领、帮扶指导等举措，完善就业工作机制、凝聚就业工作合力，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。

学校根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》。

报告中的数据来源于以下方面



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向我校 2022 届毕业生，共回收有效问卷 1740 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 38.9%，主要涵盖就业基本情况、就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。



就业 基本情况



第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对我校毕业生就业基本情况进行分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。



一 毕业生规模和结构

1. 毕业生总人数

我校 2022 届毕业生总人数为 4477 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生 3416 人，女生 1061 人。男生占比（76.3%）高于女生（23.7%）。

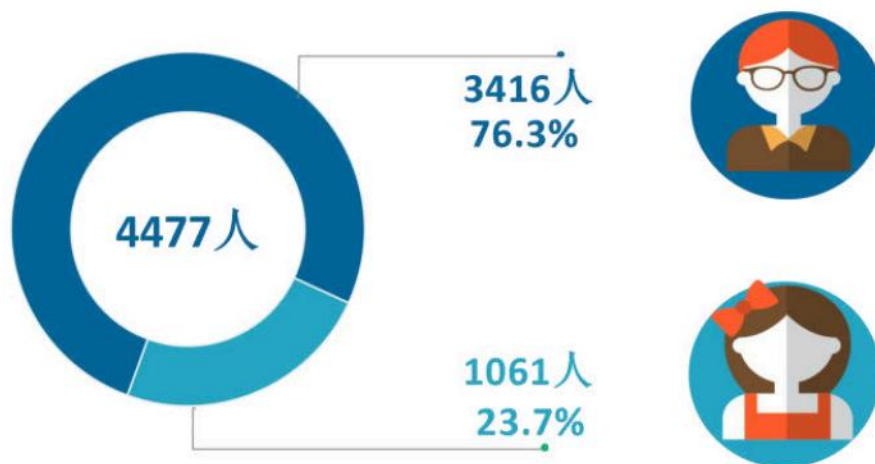


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的生源结构

我校 2022 届毕业生以湖南（4260 人，95.2%）生源为主。

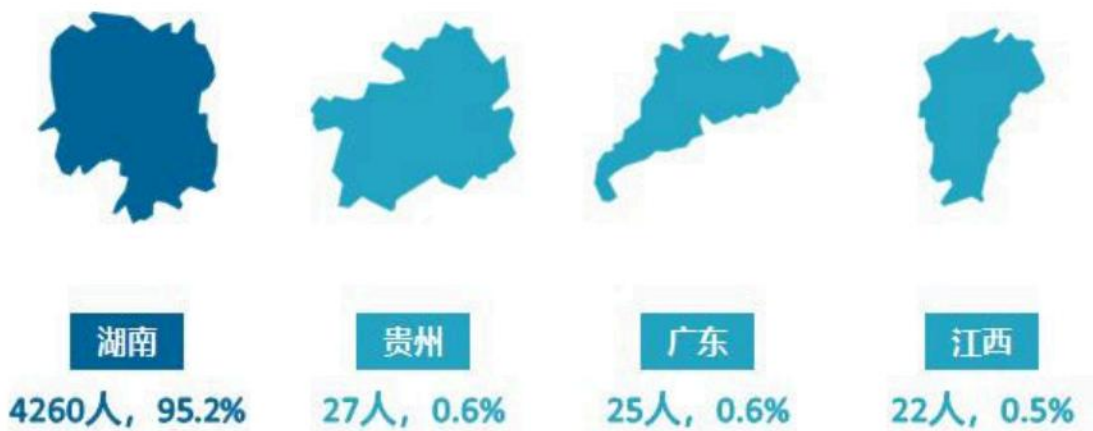


图 1-2 毕业生的生源结构

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业毕业生人数

我校 2022 届毕业生分布在 5 个院系，其中规模较大的院系是建筑工程系、管理工程系，规模较大的专业是建筑工程技术、工程造价。

表 1-1 各院系及专业毕业生人数

院系名称	专业名称	人数 (人)	比例 (%)
建筑工程系	总计	1315	29.4
	建筑工程技术	1121	25.0
	建筑装饰工程技术	109	2.4
	建筑材料工程技术	85	1.9
管理工程系	总计	1269	28.3
	工程造价	886	19.8
	建设工程管理	175	3.9
	建筑经济信息化管理	85	1.9
	房地产经营与管理	62	1.4
	现代物业管理	61	1.4

院系名称	专业名称	人数(人)	比例(%)
建筑系	总计	705	15.7
	建筑设计	216	4.8
	建筑室内设计	209	4.7
	建筑动画技术	154	3.4
	风景园林设计	67	1.5
	城乡规划	59	1.3
市政与路桥工程系	总计	641	14.3
	道路与桥梁工程技术	344	7.7
	市政工程技术	203	4.5
	城市轨道交通工程技术	94	2.1
建筑设备工程系	总计	547	12.2
	建筑设备工程技术	179	4.0
	建筑智能化工程技术	157	3.5
	建筑电气工程技术	73	1.6
	给排水工程技术	63	1.4
	工业设备安装工程技术	44	1.0
	供热通风与空调工程技术	31	0.7

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

我校 2022 届毕业生的毕业去向落实率为 86.2%，多数毕业生已落实去向。

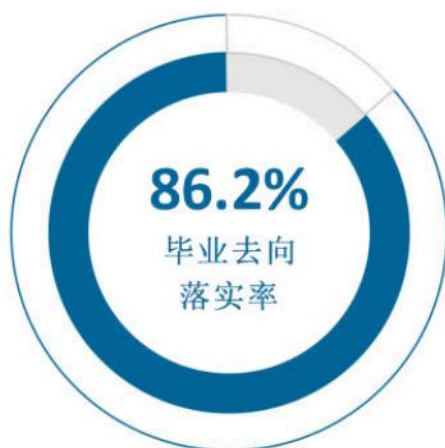


图 1-3 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各类毕业生的毕业去向落实率

我校 2022 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 87.5%，女生的毕业去向落实率为 86.1%。

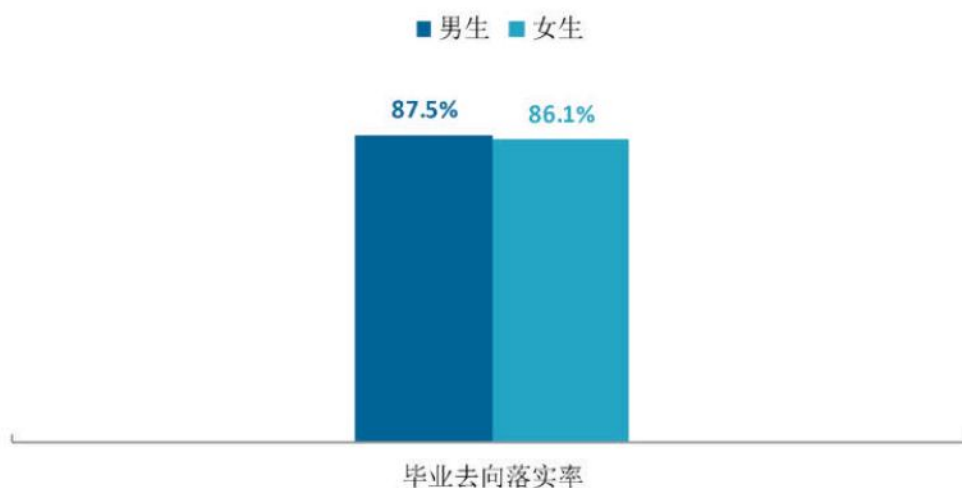


图 1-4 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系及专业的毕业去向落实率

我校 2022 届毕业生中，毕业去向落实率较高的院系是管理工程系（89%）、建筑工程系（87%），毕业去向落实率相对较低的院系是建筑系（82%）、建筑设备工程系（83%）。

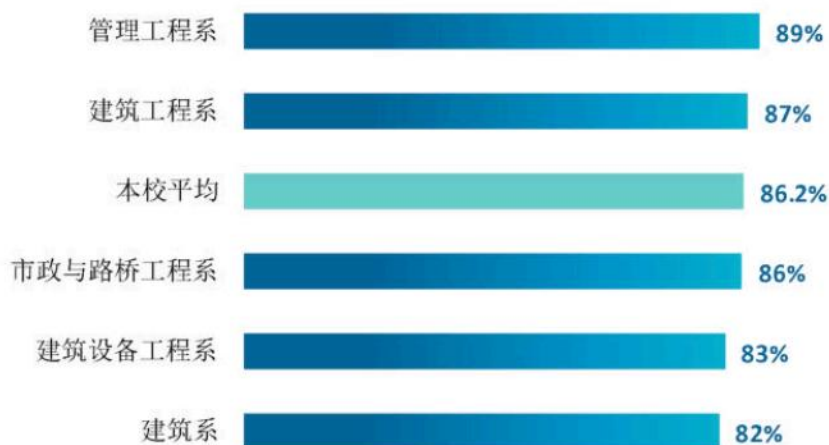


图 1-5 各院系毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是现代物业管理（100%）、市政工程技术（90%），毕业去向落实率相对较低的专业是城乡规划（70%）。

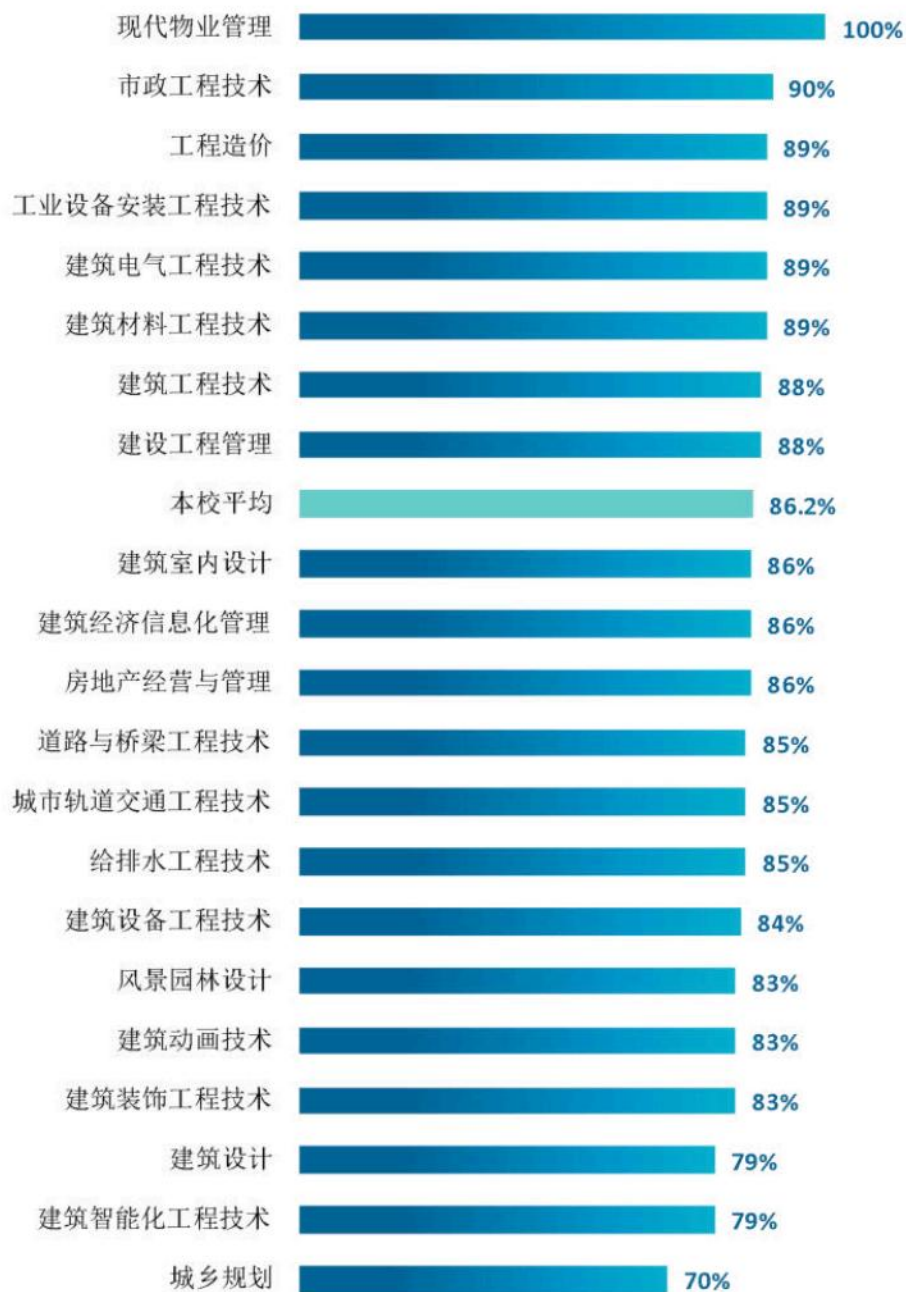


图 1-6 各专业毕业生的毕业去向落实率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

我校 2022 届毕业生去向以“受雇全职工作”为主（59.8%），其次是“正在读本科”（18.0%）。

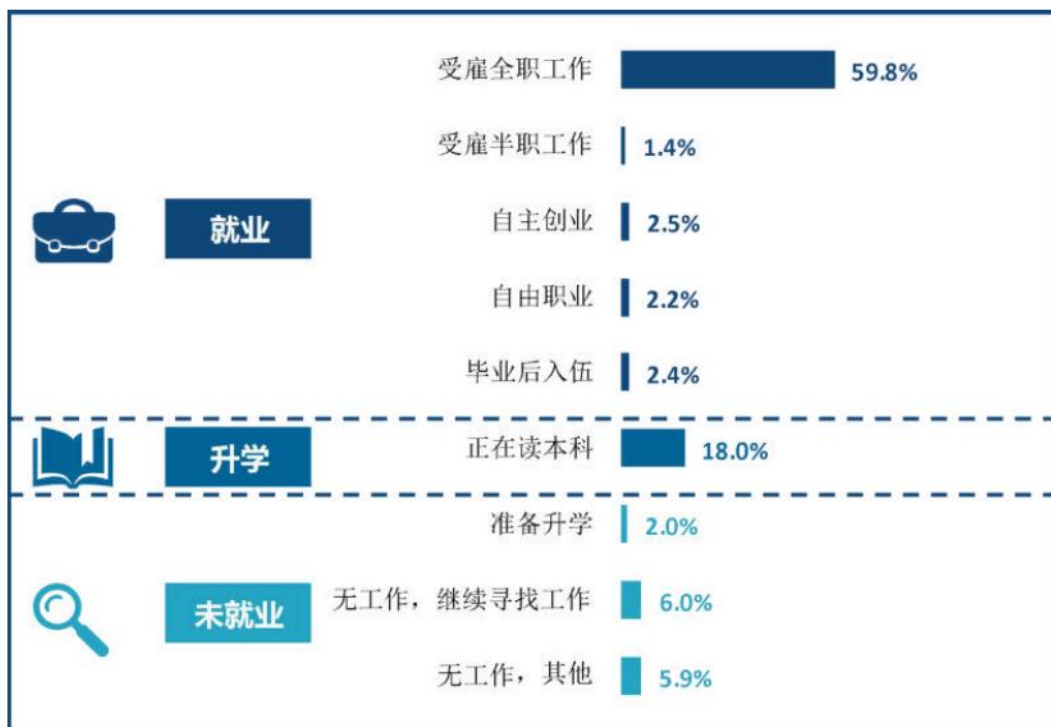


图 1-7 毕业去向分布

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生男生、女生的毕业去向均以“受雇全职工作”为主（分别为 61.9%、57.5%）；另外，女生“正在读本科”的比例（22.9%）高于男生（17.0%）。

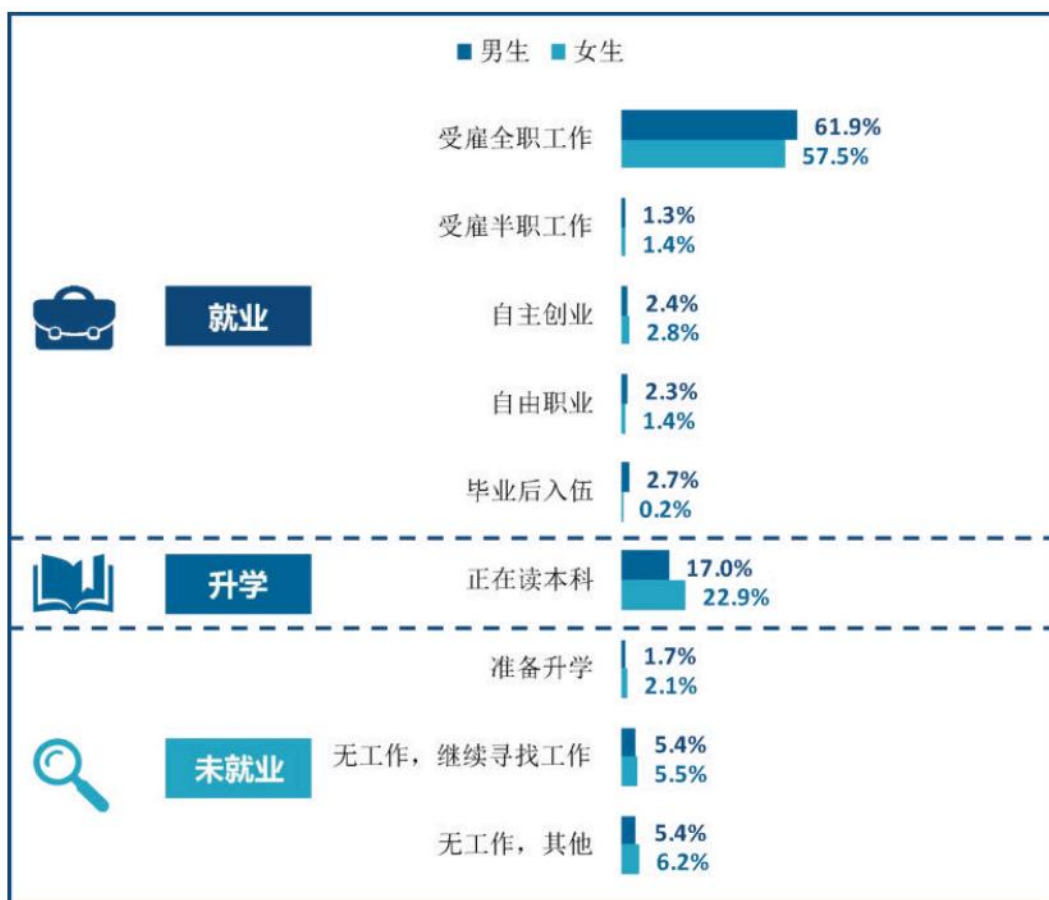


图 1-8 不同性别毕业生的毕业去向分布

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的毕业去向

我校 2022 届毕业生受雇全职工作比例较高的院系是建筑工程系（63.7%）、管理工程系（61.7%）、建筑设备工程系（61.4%）。另外，建筑系毕业生升学比例（21.9%）较高。

表 1-2 各院系的毕业去向分布

单位：%

院系名称	就业					升学	未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
本校平均	59.8	1.4	2.5	2.2	2.4	18.0	2.0	6.0	5.9
建筑工程系	63.7	0.9	2.6	1.4	3.3	15.4	1.9	5.5	5.2
管理工程系	61.7	1.6	2.7	2.3	1.6	19.2	1.2	5.4	4.3
建筑设备工程系	61.4	0.0	3.8	2.2	1.6	13.6	2.2	6.5	8.7
市政与路桥工程系	60.7	1.6	1.3	1.9	2.6	18.2	1.3	6.5	5.8
建筑系	49.2	2.3	2.6	3.2	2.6	21.9	3.9	6.8	7.7

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生受雇全职工作比例较高的专业是工业设备安装工程技术（78.9%）、现代物业管理（71.4%），毕业生升学比例较高的专业是建筑电气工程技术（38.9%）、建筑经济信息化管理（31.0%）、给排水工程技术（30.0%）。另外，工业设备安装工程技术、房地产经营与管理专业毕业生从事自由职业的比例（分别为 10.5%、9.1%）较为突出。

表 1-3 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	就业					升学	未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
本校平均	59.8	1.4	2.5	2.2	2.4	18.0	2.0	6.0	5.9
工业设备安装工程技术	78.9	0.0	0.0	10.5	0.0	0.0	5.3	0.0	5.3
现代物业管理	71.4	0.0	4.8	4.8	0.0	19.0	0.0	0.0	0.0

专业名称	就业					升学	未就业		
	受雇 全职 工作	受雇 半职 工作	自主 创业	自由 职业	毕业 后入 伍	正在 读本 科	准备 升学	无工 作， 继续 寻找 工作	无工 作， 其他
市政工程技术	68.2	0.0	2.3	1.1	2.3	15.9	0.0	5.7	4.5
建筑设备工程技术	66.0	0.0	6.0	2.0	2.0	8.0	4.0	6.0	6.0
建筑装饰工程技术	65.0	0.0	2.5	0.0	5.0	10.0	2.5	12.5	2.5
建筑材料工程技术	64.9	0.0	0.0	2.7	2.7	18.9	2.7	2.7	5.4
工程造价	63.6	1.7	2.0	1.7	2.0	18.2	1.7	5.1	4.0
建筑工程技术	63.5	1.2	2.9	1.4	3.2	15.7	1.7	4.9	5.5
建设工程管理	62.8	1.3	1.3	1.3	0.0	21.8	0.0	5.1	6.4
建筑智能化工程技术	58.3	0.0	5.6	1.4	2.8	11.1	1.4	5.6	13.9
道路与桥梁工程技术	57.8	0.6	1.3	1.9	3.9	19.5	2.6	6.5	5.8
城市轨道交通工程技术	57.6	6.1	0.0	3.0	0.0	18.2	0.0	7.6	7.6
建筑动画技术	57.3	1.3	2.7	1.3	2.7	17.3	2.7	9.3	5.3
给排水工程技术	55.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30.0	0.0	10.0	5.0
建筑室内设计	51.1	3.4	5.7	4.5	2.3	19.3	0.0	3.4	10.2
房地产经营与管理	50.0	4.5	13.6	9.1	4.5	4.5	0.0	9.1	4.5
建筑电气工程技术	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	38.9	0.0	5.6	5.6
建筑经济信息化管理	45.2	0.0	4.8	4.8	0.0	31.0	0.0	9.5	4.8
建筑设计	44.8	2.1	1.0	3.1	3.1	25.0	6.3	4.2	10.4
风景园林设计	44.8	3.4	0.0	6.9	0.0	27.6	3.4	10.3	3.4
城乡规划	39.1	0.0	0.0	0.0	4.3	26.1	13.0	17.4	0.0

注 1：个别专业因样本较少没有包括在内。

注 2：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 未就业情况分析

本节未就业分析，主要从准备升学、还在找工作和其他暂不就业三个方面归类统计。我校未就业毕业生主要以继续求职为主，学校将依据毕业生反馈将持续为离校毕业生提供“开放招聘信息”“直接介绍工作”“开放校内招聘会”等方面的求职帮助。此外，疫情下毕业生择业求稳求编制的心态加剧，其他暂不就业毕业生中 19%拟参加公务员、事业单位公开招聘考试，针对这一现象，相关就业帮扶工作将持续完善。

1. 收到录用通知的比例

我校 2022 届寻找工作的毕业生中，有 67%的人收到过录用通知，求职毕业生希望学校可以多提供开放招聘信息（53%）、直接介绍工作（48%）、开放校内招聘会（48%）等方面的求职帮助，学校可在今后的就业指导服务中考虑为已毕业学生给予更多支持。



图 1-9 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 希望学校提供的求职帮助（多选）

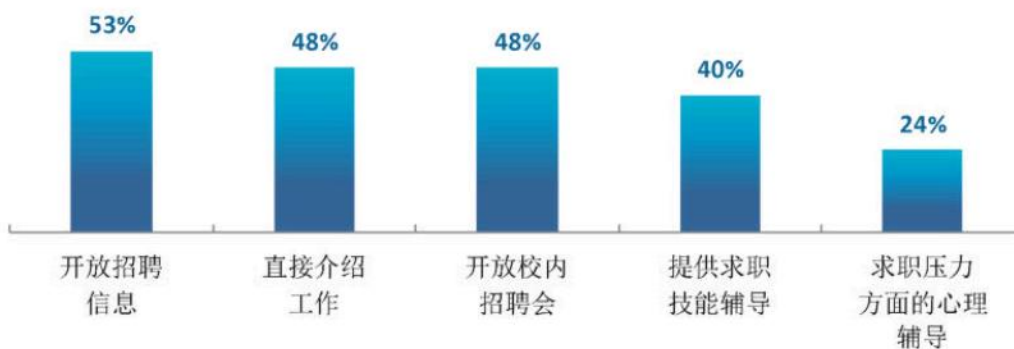


图 1-10 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生参加过专升本考试的比例

我校 2022 届正在准备升学的毕业生中，有 82% 曾经参加过专升本考试。

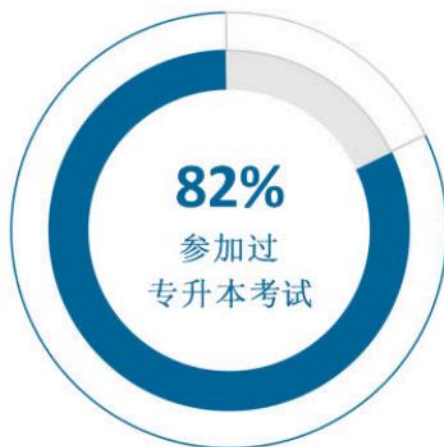


图 1-11 毕业生参加过专升本考试的比例

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 希望母校提供的升学服务

准备升学的毕业生希望学校可以提供“提供考试资料”（55%）、“报考指导”（53%）等方面的帮助。

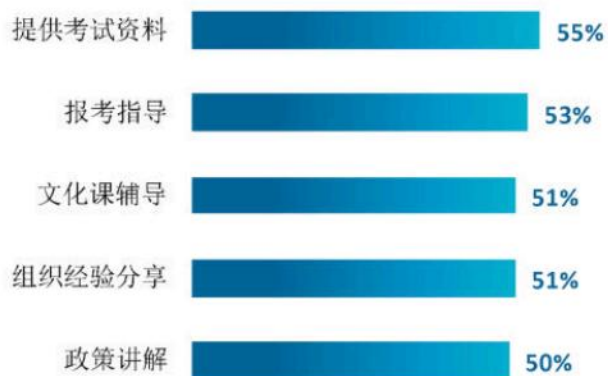


图 1-12 希望母校提供的升学服务

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

（一） 行业流向

1. 总体行业流向

2022 届毕业生就业所涉行业较为集中，主要面向第二产业（77.7%），具体以建筑业（65.1%）为主；同时还有部分毕业生就业于第三产业（22.3%），主要集中在各类专业设计与咨询服务业（5.0%）、房地产开发及租赁业（4.3%）等领域。

具体来看，我校毕业生就业的行业包括住宅建筑施工业（14.2%）、建筑基础/结构/楼房外观承建业（12.6%）、铁路/道路/隧道和桥梁工程建筑业（11.6%）等。

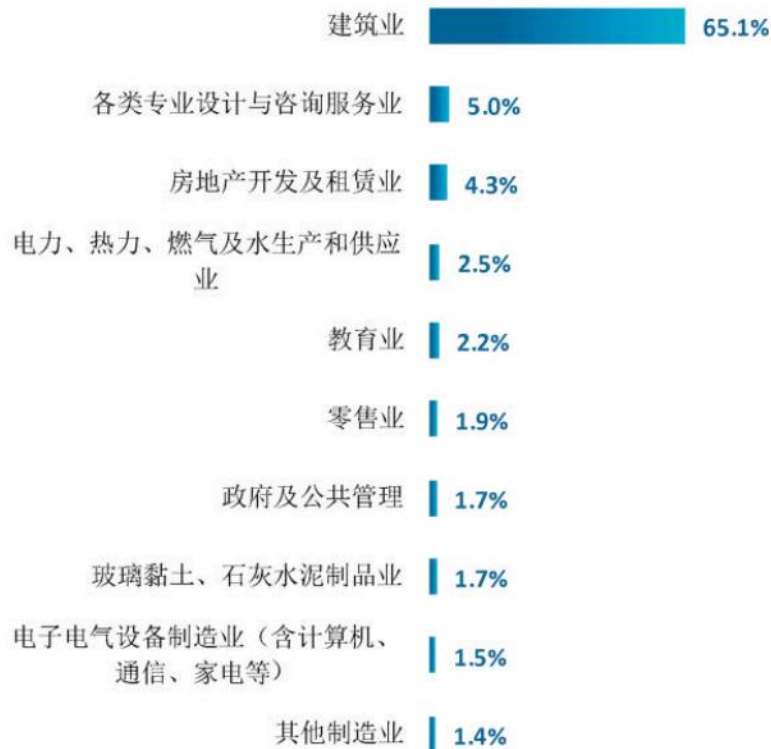


图 1-13 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

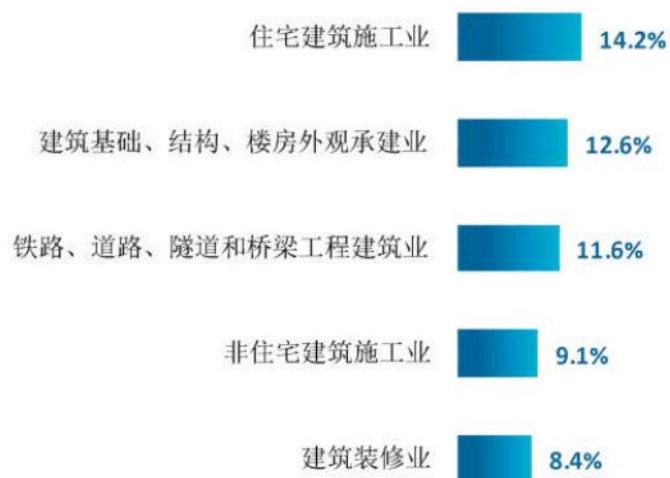


图 1-14 毕业生就业的主要行业

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

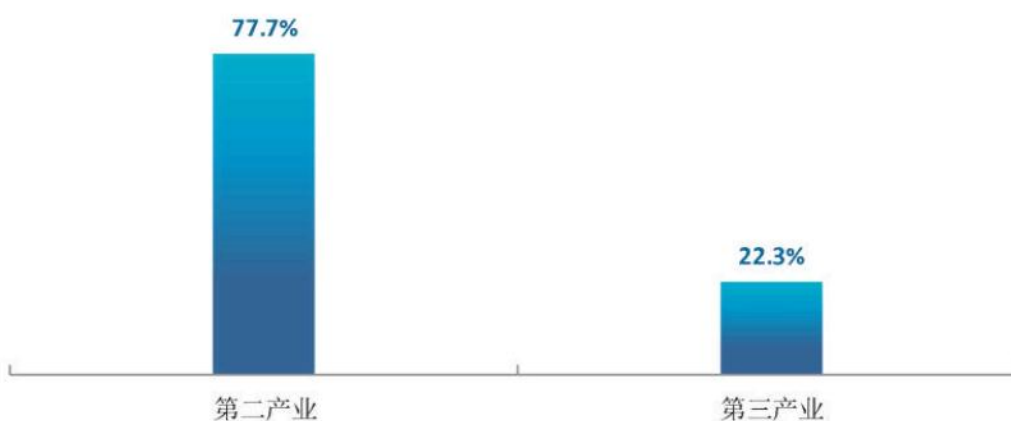


图 1-15 毕业生面向三次产业就业比例

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的行业特点

院系专业层面，管理工程系毕业生主要就业于住宅建筑施工业、非住宅建筑施工业、建筑/工程及相关咨询服务业、建筑基础/结构/楼房外观承建业；建筑材料工程专业毕业生主要就业于建筑基础、结构、楼房外观承建业。

表 1-4 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	我校该学院毕业生就业的主要行业
管理工程系	住宅建筑施工业；非住宅建筑施工业；建筑、工程及相关咨询服务业；建筑基础、结构、楼房外观承建业
建筑工程系	建筑基础、结构、楼房外观承建业；住宅建筑施工业；非住宅建筑施工业；建筑装修业
建筑设备工程系	建筑设备承包业；非住宅建筑施工业；住宅建筑施工业
建筑系	建筑装修业；建筑基础、结构、楼房外观承建业；非住宅建筑施工业；住宅建筑施工业
市政与路桥工程系	铁路、道路、隧道和桥梁工程建筑业；建筑基础、结构、楼房外观承建业；住宅建筑施工业

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-5 各专业毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	我校该专业毕业生就业的主要行业
管理工程系	工程造价	住宅建筑施工业
管理工程系	建设工程管理	住宅建筑施工业
建筑工程系	建筑材料工程技术	建筑基础、结构、楼房外观承建业
建筑工程系	建筑工程技术	住宅建筑施工业
建筑工程系	建筑装饰工程技术	建筑装修业
建筑设备工程系	建筑设备工程技术	建筑设备承包业；非住宅建筑施工业
建筑设备工程系	建筑智能化工程技术	建筑设备承包业
建筑系	建筑动画技术	建筑基础、结构、楼房外观承建业
建筑系	建筑设计	建筑基础、结构、楼房外观承建业
建筑系	建筑室内设计	建筑装修业
市政与路桥工程系	城市轨道交通工程技术	铁路、道路、隧道和桥梁工程建筑业
市政与路桥工程系	道路与桥梁工程技术	铁路、道路、隧道和桥梁工程建筑业
市政与路桥工程系	市政工程技术	铁路、道路、隧道和桥梁工程建筑业

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 职业流向

1. 总体职业流向

我校 2022 届毕业生从事的职业相对集中，以建筑工程（52.4%）为主；此外，还有部分毕业生从事财务/审计/税务/统计（9.2%）、美术/设计/创意（4.3%）、销售（3.5%）、工业安全与质量（3.2%）等职业类。

从毕业生从事的具体职业来看，我校 2022 届毕业生就业量较大的职业为建筑技术人员（13.4%）、施工工程技术人员（9.9%）、土木建筑工程技术人员（7.3%）等。

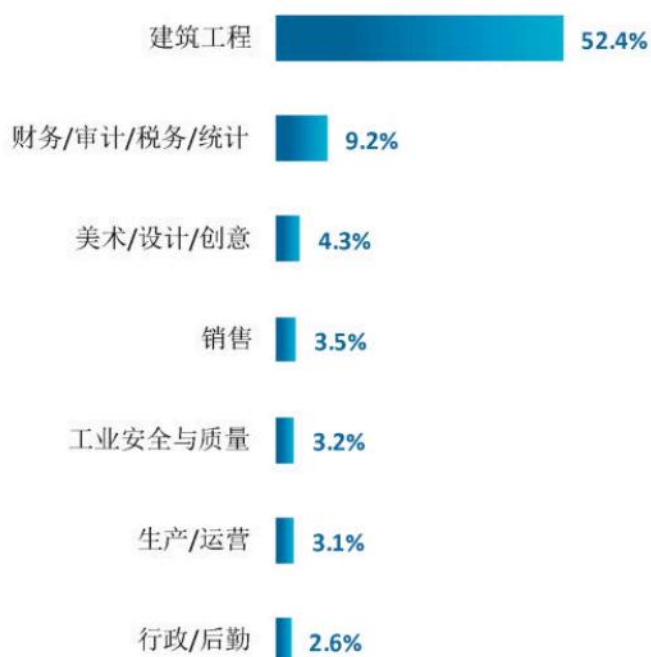


图 1-16 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

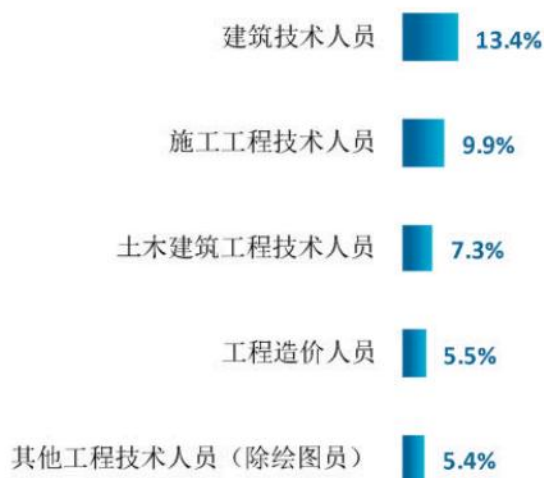


图 1-17 毕业生从事的主要职业

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的职业特点

我校 2022 届毕业生的职业流向和各院系、各专业培养情况基本吻合。管理工程系毕业生主要为工程造价人员、建筑技术人员、其他工程技术人员（除绘图员），建筑工程系毕业生主要为建筑技术人员、施工工程技术人员、土木建筑工程技术人员；工程造价专业毕业生主要为工程造价人员，建筑工程技术专业毕业生主要为建筑技术人员。

表 1-6 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	我校该学院毕业生从事的主要职业
管理工程系	工程造价人员；建筑技术人员；其他工程技术人员（除绘图员）
建筑工程系	建筑技术人员；施工工程技术人员；土木建筑工程技术人员
建筑设备工程系	建筑技术人员；施工工程技术人员；暖通技术人员
建筑系	室内设计师；建筑绘图人员；室内装饰技术人员
市政与路桥工程系	施工工程技术人员；建筑技术人员；土木建筑工程技术人员

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	我校该专业毕业生从事的主要职业
管理工程系	工程造价	工程造价人员

院系名称	专业名称	我校该专业毕业生从事的主要职业
管理工程系	建设工程管理	施工工程技术人员
建筑工程系	建筑工程技术	建筑技术人员
建筑设备工程系	建筑智能化工程技术	建筑技术人员
建筑系	建筑设计	建筑绘图人员
建筑系	建筑室内设计	室内设计师
市政与路桥工程系	城市轨道交通工程技术	施工工程技术人员；建筑技术人员
市政与路桥工程系	道路与桥梁工程技术	施工工程技术人员
市政与路桥工程系	市政工程技术	建筑技术人员

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

我校 2022 届毕业生积极服务中小企业发展。具体来说，近六成毕业生（58%）在民营企业/个体就业，同时还有超三成（34%）毕业生就业于国有企业。

具体到用人单位规模来看，我校 2022 届毕业生主要就业于 300 人及以下的中小型用人单位（53%）；另外，还有 27% 就业于 1000 人以上的大型用人单位。

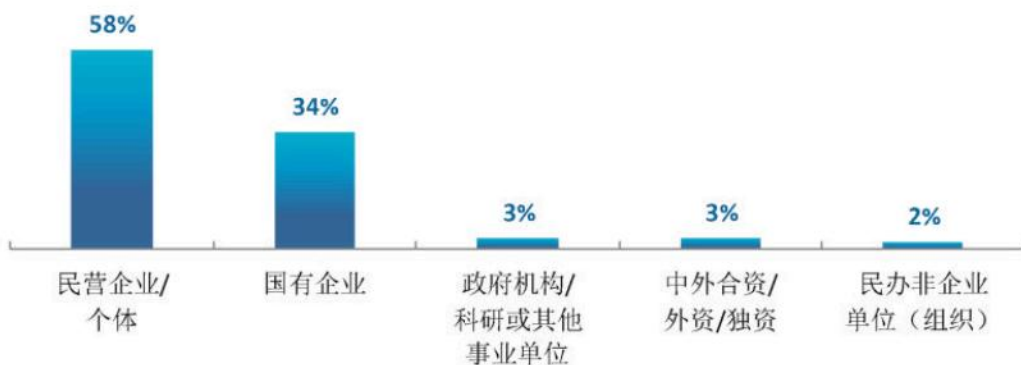


图 1-18 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

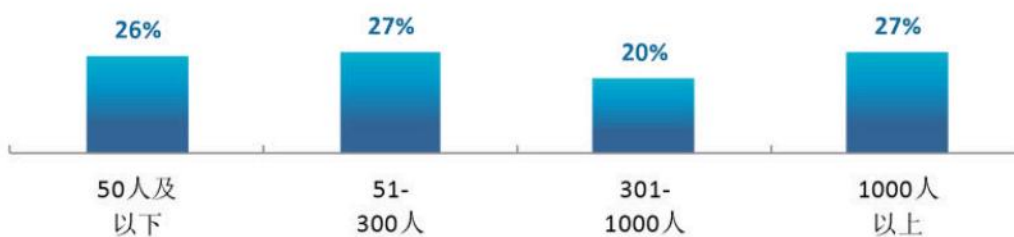


图 1-19 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生在 500 强企业就业情况

我校 2022 届分别有 17%、30%的毕业生在世界 500 强、中国 500 强企业就业。

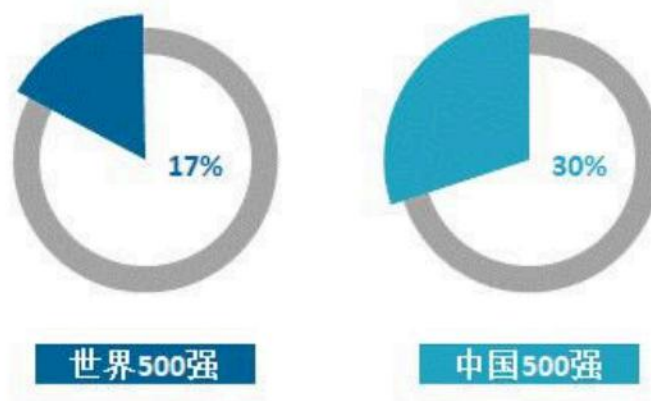


图 1-20 毕业生在 500 强企业就业的比例

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生就业单位是“走出去”企业的比例

我校 2022 届毕业生就业单位是“走出去”企业的比例为 25%。

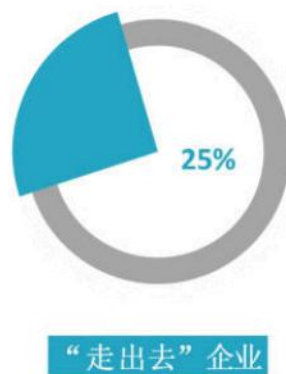


图 1-21 就业单位是“走出去”企业的比例

注：“走出去”企业指存在对外投资、对外产品与项目、对外劳务合作等国际交流的企业。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 毕业生在农村或基层组织就业的比例

我校 2022 届毕业生在农村或基层组织就业的比例为 10%。

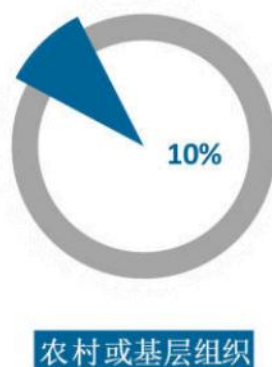


图 1-22 在农村或基层组织就业的比例

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

5. 各院系及专业的用人单位流向

我校 2022 届建筑系毕业生就业于民营企业/个体的比例（81%）较高，市政与路桥工程系毕业生就业于国有企业的比例（55%）较高。

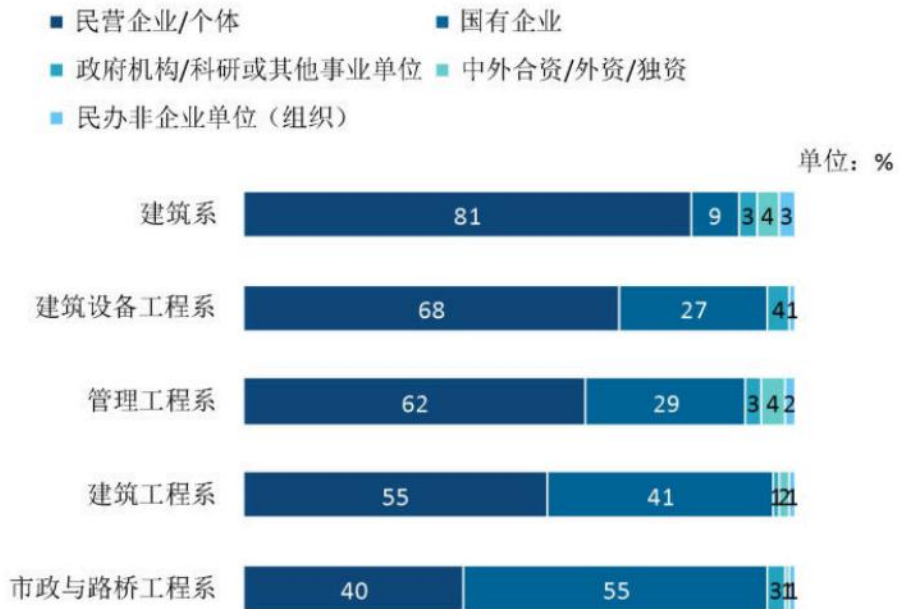


图 1-23 各院系毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面上，建筑室内设计（84%）、建筑设计（84%）、建筑智能化工程技术（81%）、建筑经济信息化管理（80%）专业毕业生就业于民营企业/个体的比例较高，道路与桥梁工程技术（61%）、城市轨道交通工程技术（49%）、市政工程技术（49%）专业毕业生就业于国有企业的比例较高。



图 1-24 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届多数院系及专业毕业生均主要就业于 300 人及以下的中小型用人单位。另外，市政与路桥工程系毕业生就业于 1000 人以上大型用人单位的比例（38%）较高。

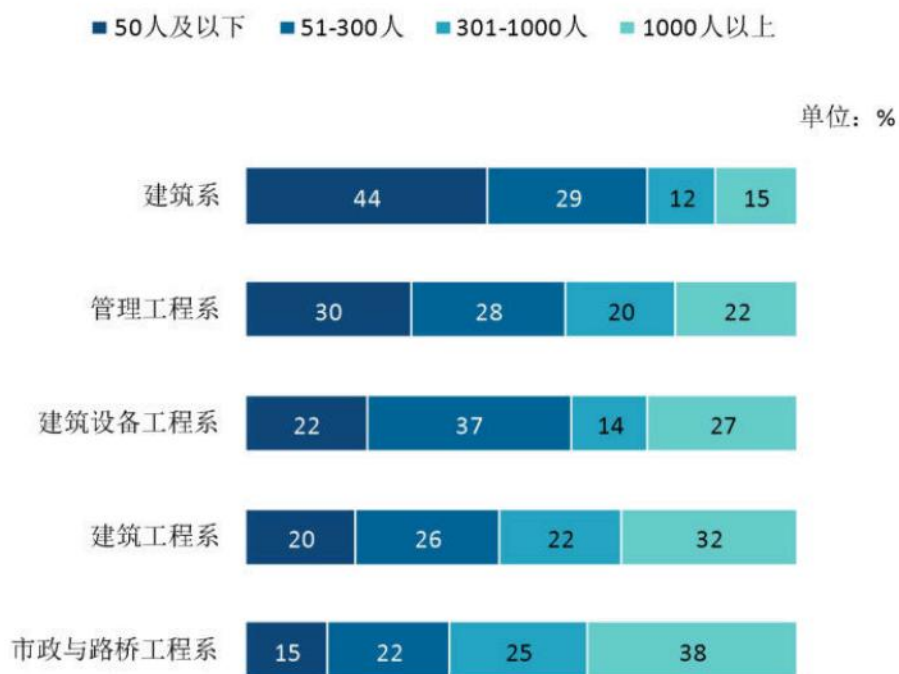


图 1-25 各院系毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届建筑室内设计（77%）、建筑智能化工程技术（74%）、建筑动画技术（73%）专业毕业生受雇用人单位的规模为 300 人及以下的比例较高，道路与桥梁工程技术（42%）、建设工程管理（39%）、市政工程技术（37%）专业毕业生受雇 1000 人以上大型用人单位的比例较高。

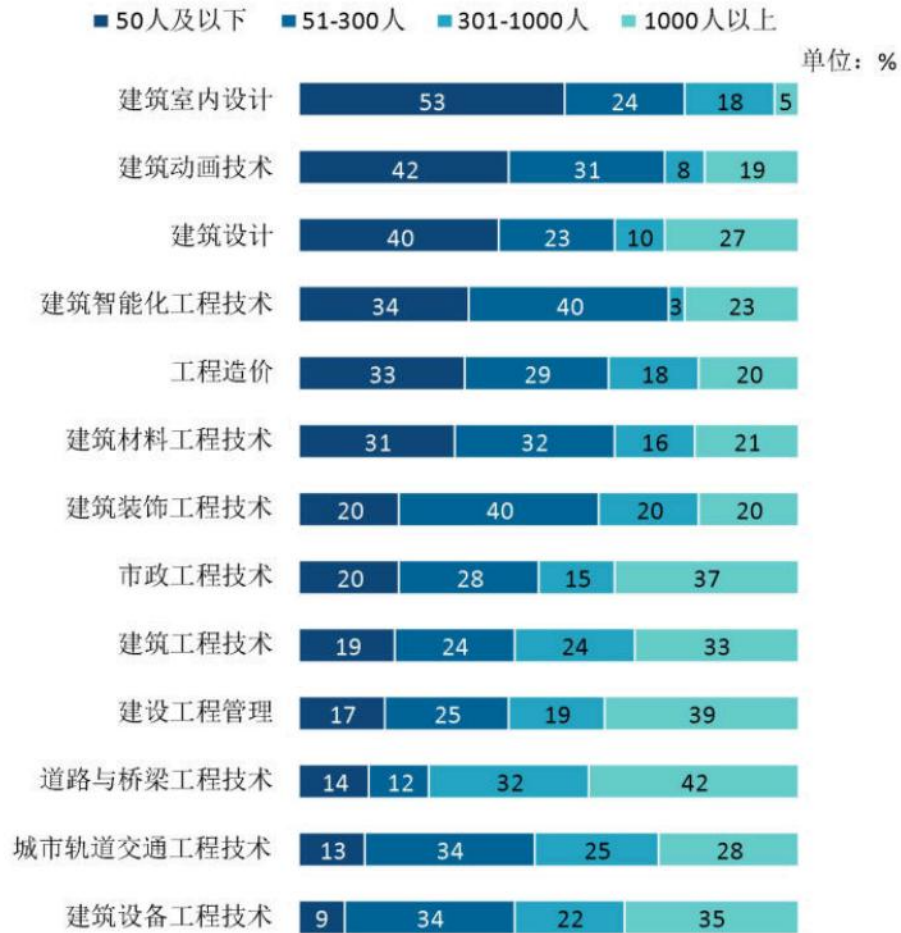


图 1-26 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

学校大力推动毕业生服务长江经济带，面向重点区域就业，为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持。我校 2022 届毕业生中，69.1%在长江经济带沿线省市就业，主要集中在湖南（53.8%），服务区域经济发展。具体来看，毕业生就业量较大的城市为长沙（30.7%）、深圳（8.8%）、广州（6.2%）等。



图 1-27 毕业生在湖南就业的比例

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-8 主要就业城市分布

单位：%

就业城市	比例
长沙	30.7
深圳	8.8
广州	6.2
湘潭	4.0
东莞	3.2

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

我校 2022 届毕业生的升学比例为 18.0%。

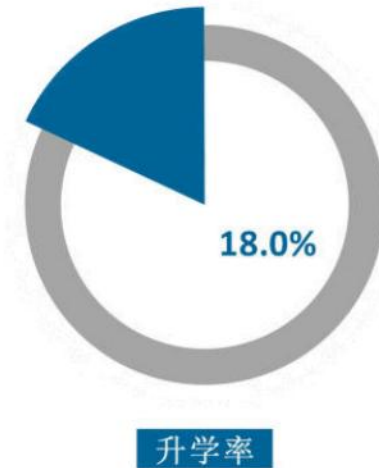


图 1-28 毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业升学比例

我校 2022 届毕业生升学比例较高的院系是建筑系（21.9%）、管理工程系（19.2%）、市政与路桥工程系（18.2%）。

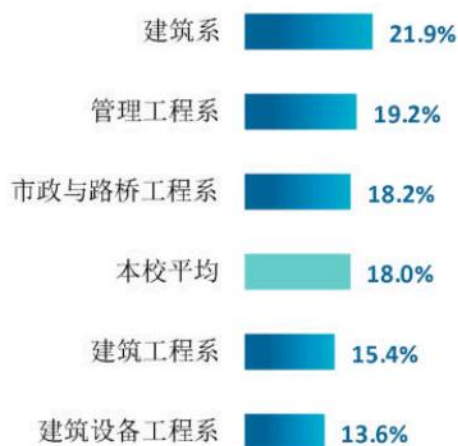


图 1-29 各院系毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生升学比例较高的专业是建筑电气工程技术（38.9%）、建筑经济信息化管理（31.0%）、给排水工程技术（30.0%）。



图 1-30 各专业毕业生的升学比例

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生的创业情况

1. 毕业生的创业比例及主要行业

我校 2022 届毕业生自主创业的比例为 2.5%，自主创业的毕业生主要集中的领域是建筑业。



图 1-31 毕业生创业比例及创业行业类

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 创业的形式

我校 2022 届自主创业毕业生创业的形式主要是创立公司，其次是互联网创业。

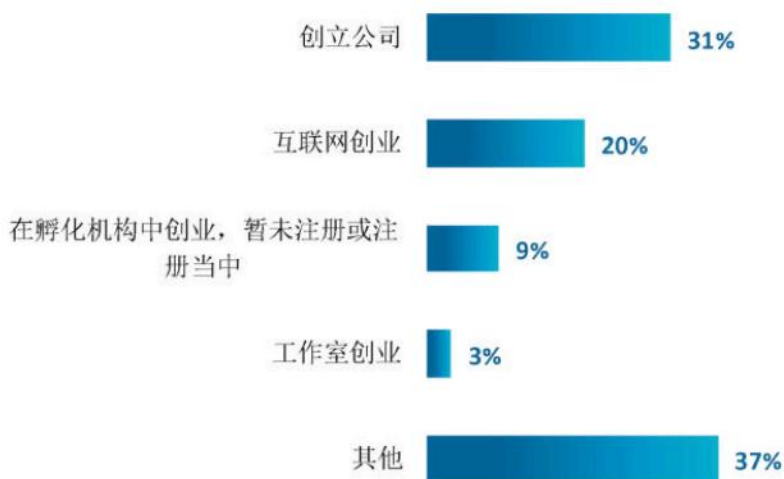


图 1-32 毕业生自主创业的形式

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



六 证书获得情况¹

1. 毕业生获得证书的情况

我校 2022 届有 66% 的毕业生获得过证书，其中主要获得的证书是能力证书（53%）、职业资格证书（12%）、1+X 职业技能等级证书（12%）。

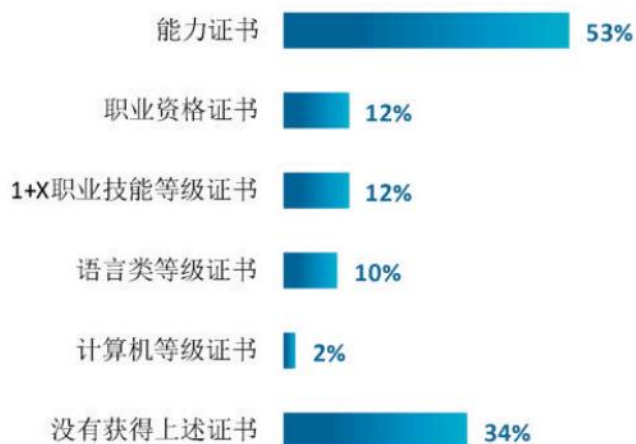


图 1-33 毕业生获得证书的情况

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业毕业生获得证书的情况

我校 2022 届各院系毕业生中，管理工程系、建筑工程系、建筑设备工程系毕业生获得过能力证书的比例（分别为 58%、54%、54%）较高，建筑系毕业生获得 1+X 职业技能等级证书的比例（20%）较高。

表 1-9 各院系毕业生获得证书的情况

单位：%

院系名称	能力证书	职业资格 证书	1+X 职业技 能等级证书	语言类等级 证书	计算机等级 证书
本校平均	53	12	12	10	2
管理工程系	58	11	7	13	4
建筑工程系	54	19	11	5	1

¹ 证书获得情况：是指毕业生在校期间获得过哪类证书，一个毕业生可以选择多类证书，也可以回答“没有获得上述证书”。证书包括：“职业资格证书（如会计职称证书、导游证、护士执业证书等）”、“1+X 职业技能等级证书”、“语言类等级证书”、“计算机等级证书”、“能力证书（驾照、普通话等级证等）”。

院系名称	能力证书	职业资格证书	1+X 职业技能等级证书	语言类等级证书	计算机等级证书
建筑设备工程系	54	14	17	12	3
市政与路桥工程系	52	8	11	8	1
建筑系	44	8	20	15	1

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届各专业毕业生中，获得能力证书比例较高的专业是建筑装饰工程技术（68%）、工程造价（63%）、建设工程管理（62%），获得 1+X 职业技能等级证书的比例较高的专业是建筑动画技术（47%）、建筑设备工程技术（34%），获得职业资格证书比例较高的专业是建筑经济信息化管理（24%）、建筑材料工程技术（22%）。

表 1-10 各专业毕业生获得证书的情况

单位：%

专业名称	能力证书	职业资格证书	1+X 职业技能等级证书	语言类等级证书	计算机等级证书
本校平均	53	12	12	10	2
建筑装饰工程技术	68	14	14	9	0
工程造价	63	11	7	14	4
建设工程管理	62	11	15	9	4
建筑材料工程技术	57	22	9	0	0
道路与桥梁工程技术	56	7	13	10	1
建筑智能化工程技术	55	17	13	11	6
建筑工程技术	52	20	10	5	1
建筑设备工程技术	52	17	34	21	0
城市轨道交通工程技术	50	4	2	8	2
风景园林设计	48	10	5	19	5
建筑动画技术	47	14	47	8	0
城乡规划	47	5	0	5	0
市政工程技术	46	10	12	4	1
建筑设计	41	9	12	12	3
建筑室内设计	41	3	17	23	0
建筑经济信息化管理	36	24	4	4	4

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



就业 主要特点



第二章 就业主要特点

本章主要呈现我校促进毕业生就业的政策措施，并通过了解毕业生求职周期、求职成本等求职过程特点，以及毕业生对就业服务工作、创新创业教育的反馈，进一步提升就业创业工作质量。



一 求职过程

（一） 毕业生的求职过程

我校 2022 届毕业生平均收到面试机会 4.0 次，收到录用通知数平均为 2.7 份，求职时间平均为 2.3 个月，求职所花费用平均为 615 元。



图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 求职困难

我校 2022 届毕业生在求职过程中遇到的困难主要是缺乏实践和工作经验（60%）、专业知识和技能薄弱（52%）。

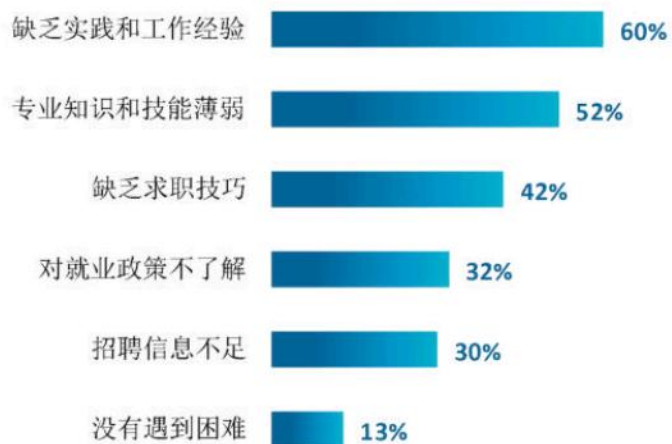


图 2-2 毕业生在求职过程中遇到的困难

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业服务总体满意度

我校 2022 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 92%。

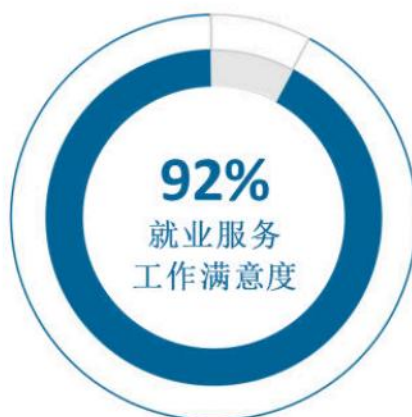


图 2-3 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

我校 2022 届毕业生中，有 86% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“学校组织的线下招聘会”的比例（63%）最高，其有效性为 89%；另外，接受“职业发展规划”求职服务的比例为 30%，其有效性（91%）最高。

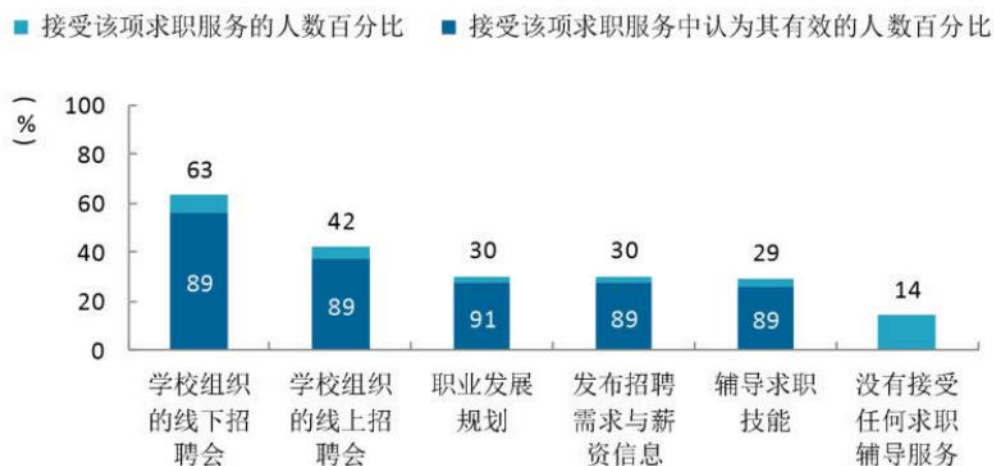


图 2-4 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系毕业生对就业服务工作的评价

我校 2022 届毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的院系是市政与路桥工程系（95%）、管理工程系（93%）。

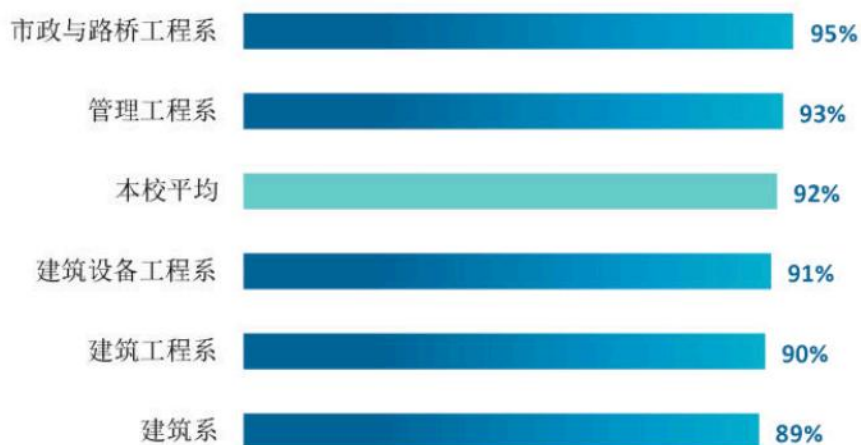


图 2-5 各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

我校 2022 届毕业生通过“通过朋友和亲戚得到招聘信息”获得第一份工作的比例（33%）相对较高，其次是“本校的招聘活动或发布的招聘信息”（23%）。

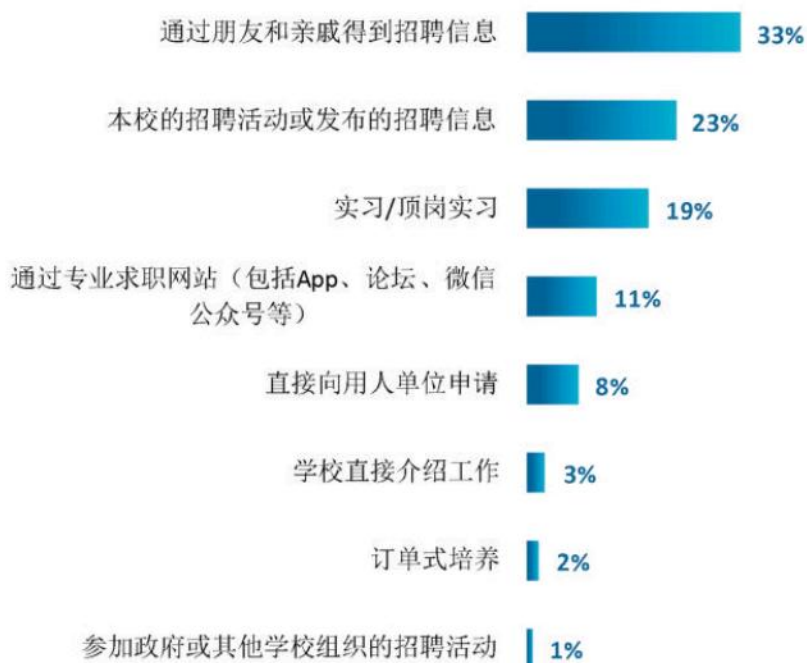


图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。我校 2022 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（70%），其后依次是创新创业实践活动（28%）、创新创业竞赛/训练（27%）；其有效性分别为 77%、76%、81%。

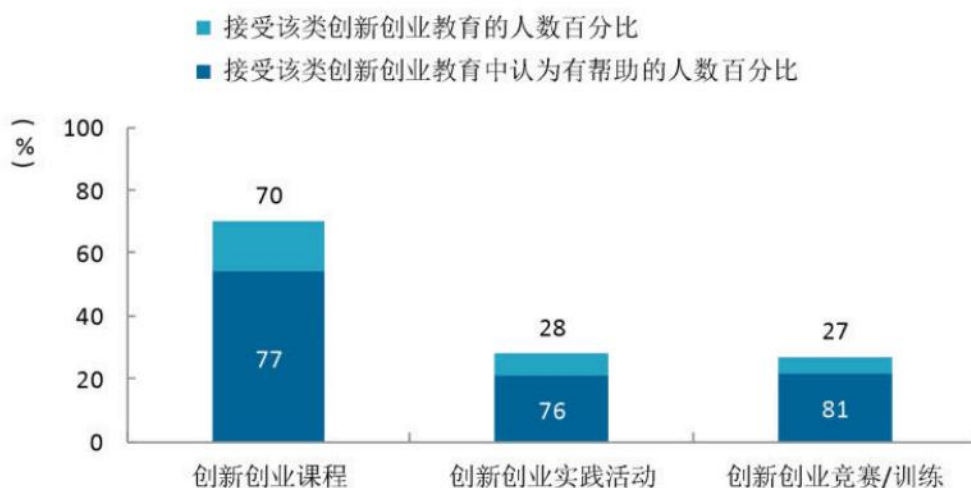


图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



就业 相关分析



第三章 就业相关分析

本章主要是对毕业生就业状况的分析，包含毕业生就业的月收入、工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、职位提升和岗位变化，综合了解毕业生就业质量和成长发展情况。

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

薪资水平反映毕业生在就业市场上的竞争力水平。我校 2022 届毕业生的月收入为 4442 元。从薪资水平区间来看，我校毕业生薪资水平主要集中在 3501-5500 元（47.9%）。

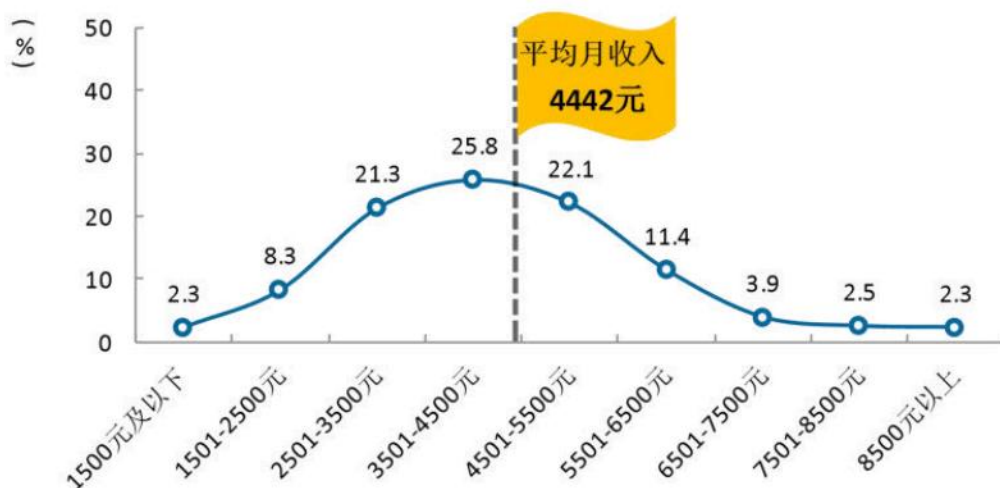


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的月收入

我校 2022 届毕业生月收入较高的院系是建筑设备工程系（4822 元）、市政与路桥工程系（4757 元）。

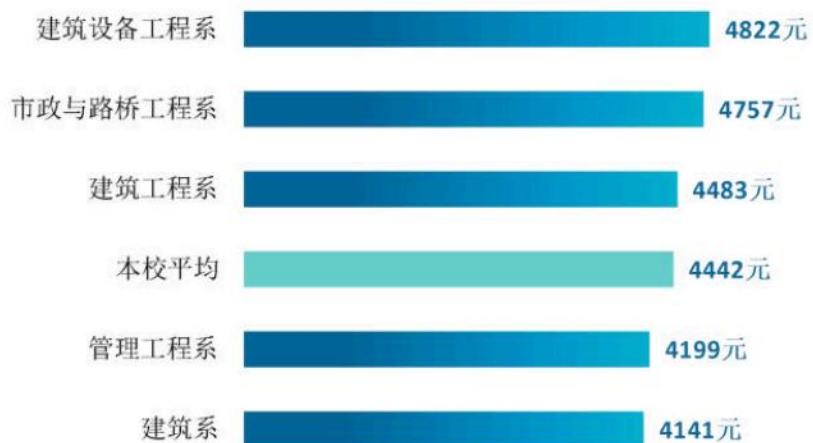


图 3-2 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生月收入较高的专业是城乡规划（5343 元）、建筑设备工程技术（5315 元）、房地产经营与管理（5048 元）。

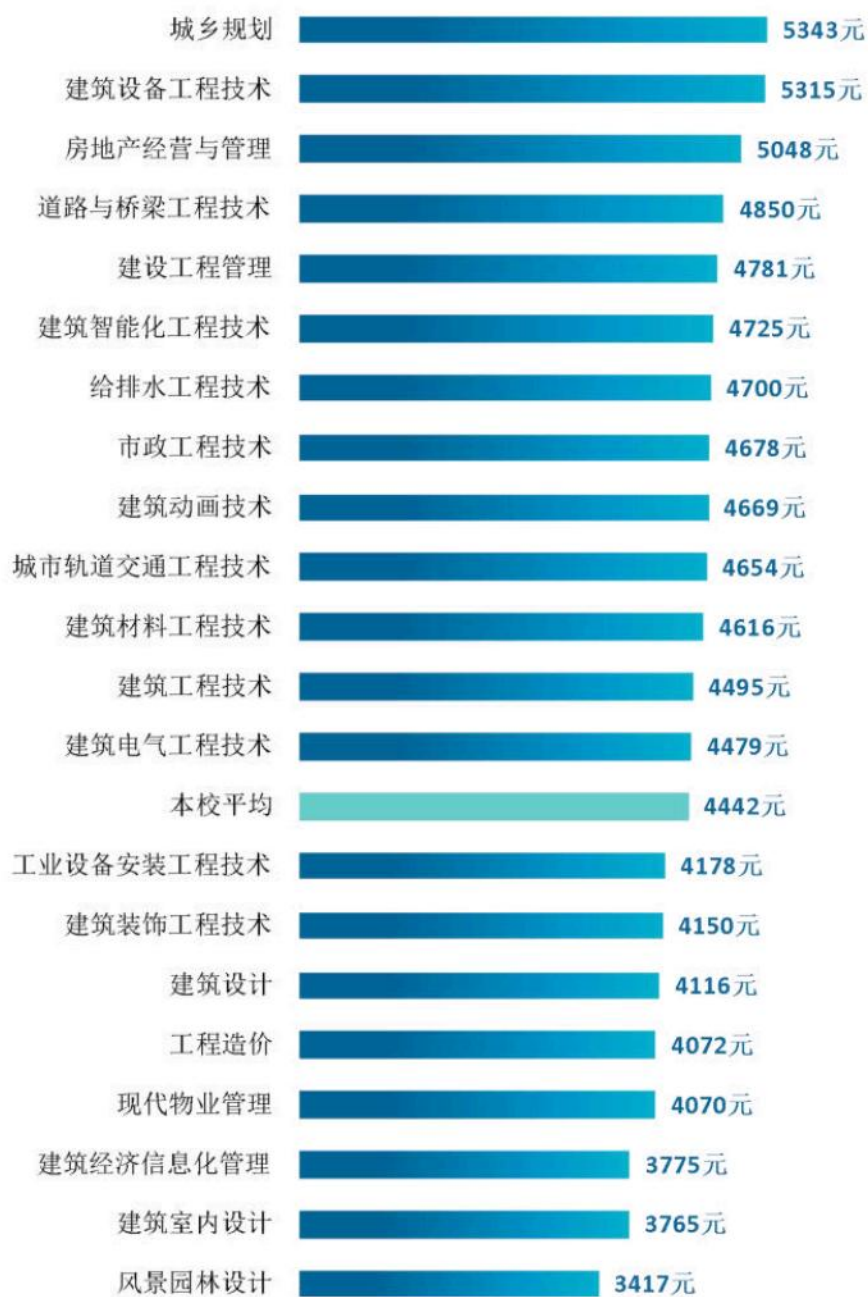


图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 享受“五险一金”情况

我校 2022 届毕业生全部享受“五险一金”的比例为 42%，部分享受“五险一金”的比例为 31%。

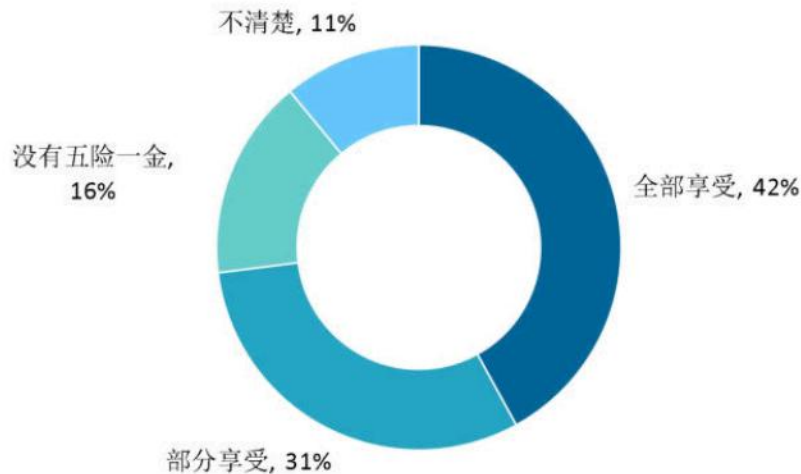


图 3-4 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及各专业享受“五险一金”情况

我校 2022 届建筑设备工程系毕业生享受“五险一金”（“全部享受”、“部分享受”比例之和）的比例（85%）较多。从专业层面看，建筑设备工程技术毕业生享受“五险一金”的比例（96%）较多。

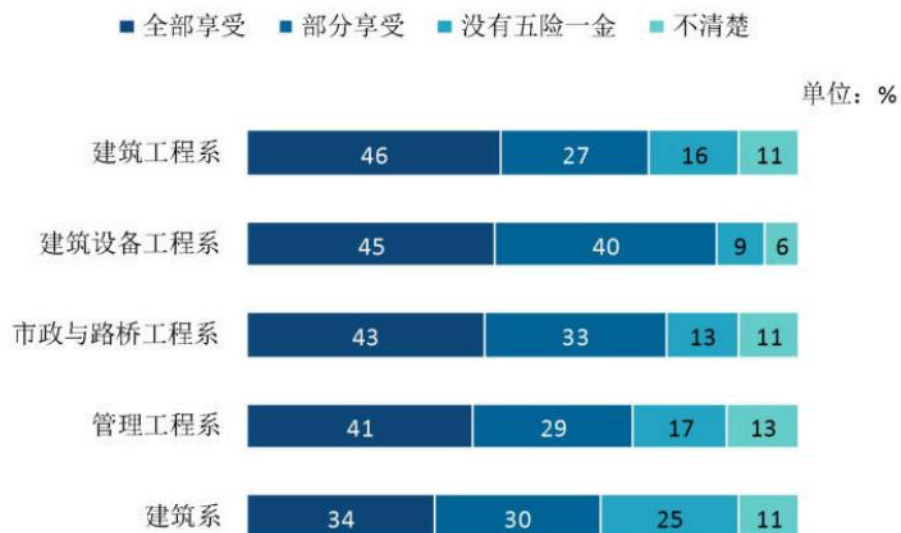


图 3-5 各院系毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

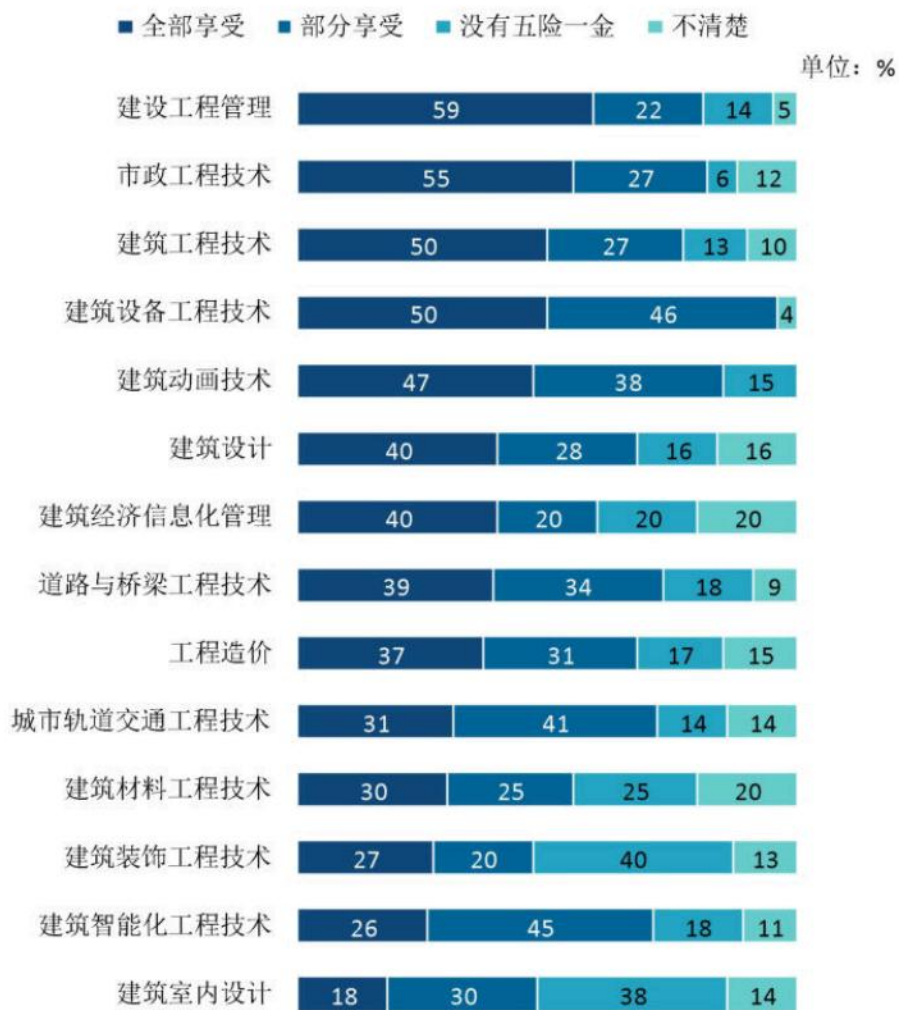


图 3-6 各专业毕业生享受“五险一金”情况

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2022 届毕业生的工作与专业相关度为 74%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高。另外，毕业生选择专业无关工作的原因主要是迫于现实先就业再择业（34%）、专业工作不符合自己的职业期待（27%）。

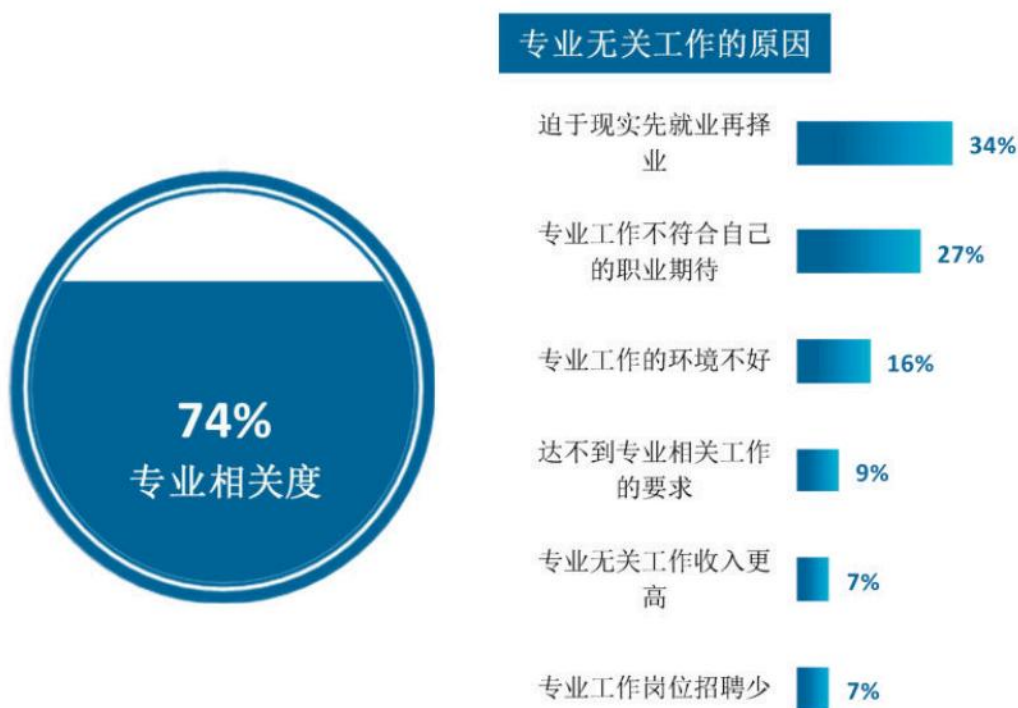


图 3-7 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的专业相关度

我校 2022 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是建筑工程系（82%）、市政与路桥工程系（76%）。

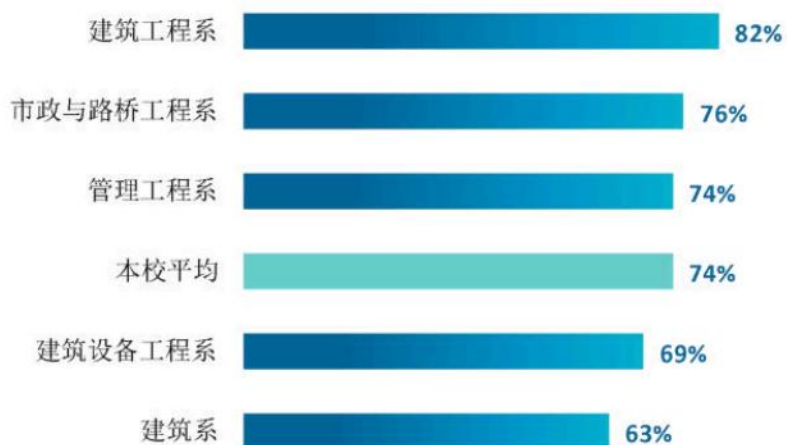


图 3-8 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是建筑设备工程技术（91%）、建筑材料工程技术（88%）。

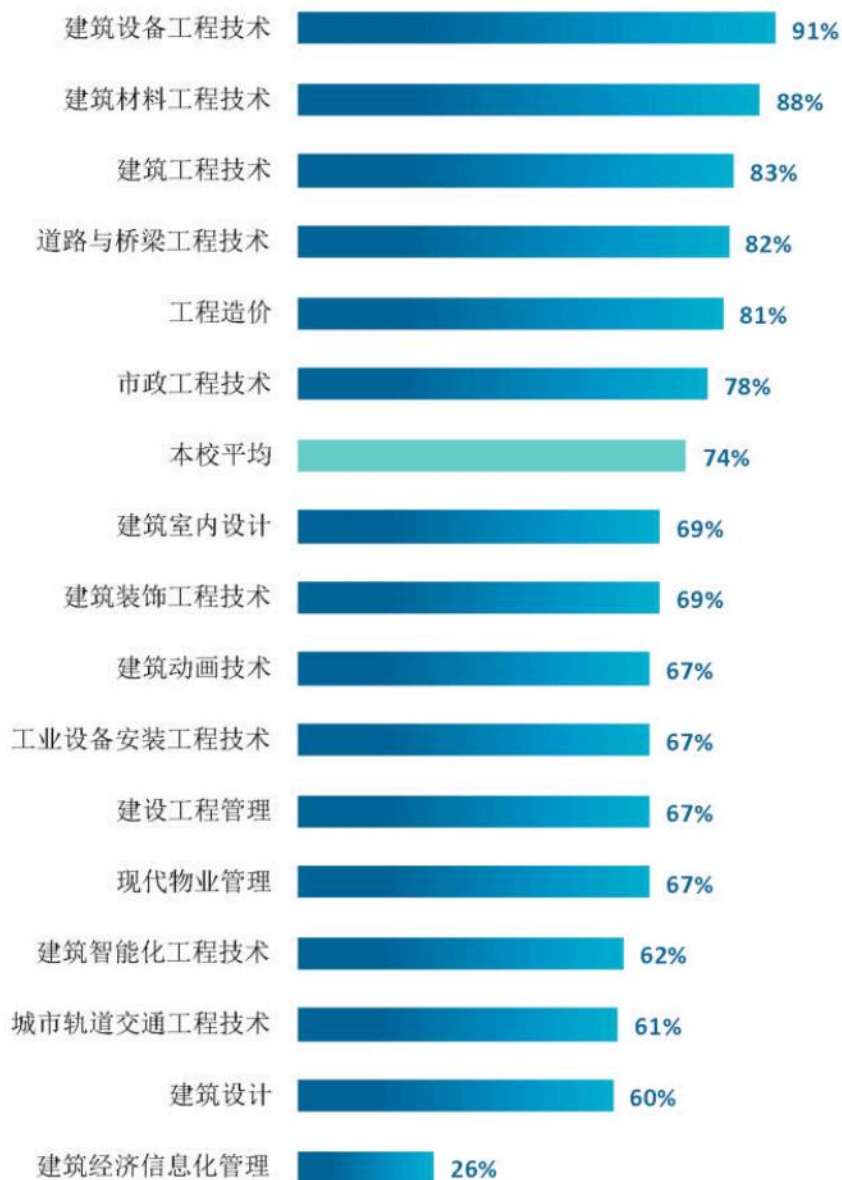


图 3-9 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。我校 2022 届毕业生的就业满意度为 78%，其中毕业生对工作氛围（83%）、工作内容（81%）的满意度相对更高。可见毕业生对初入职场的岗位氛围和工作内容等方面均比较认同。

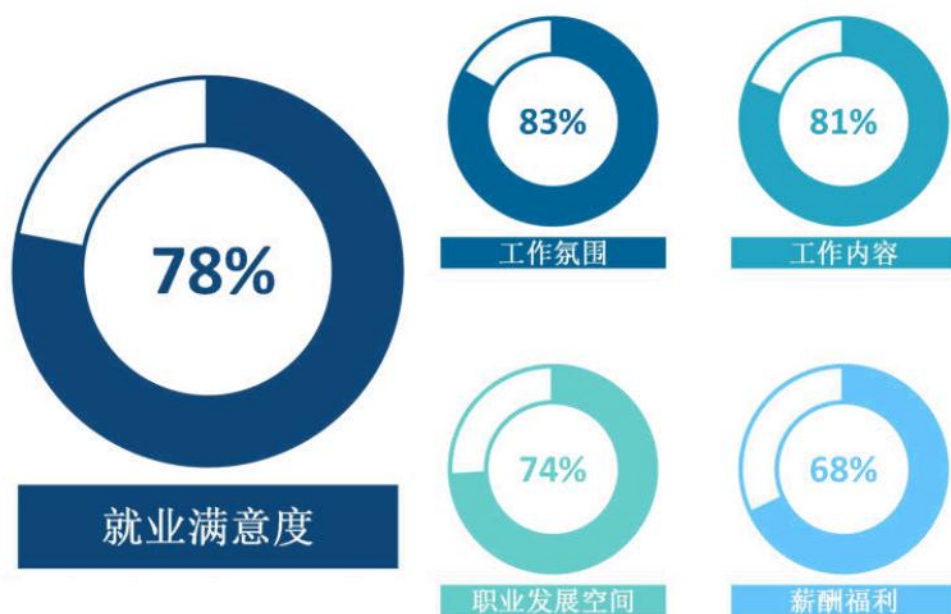


图 3-10 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的就业满意度

我校 2022 届毕业生就业满意度较高的院系是建筑设备工程系（84%）、管理工程系（79%）。

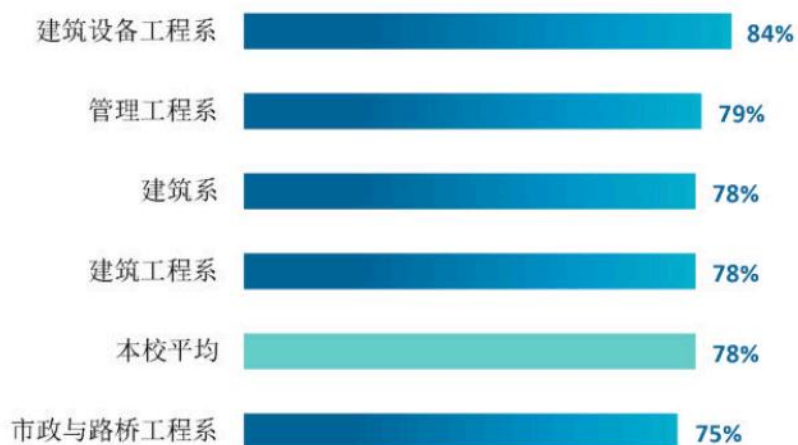


图 3-11 各院系毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生就业满意度较高的专业是建筑设备工程技术（94%）、市政工程技术（92%）、建设工程管理（88%）。

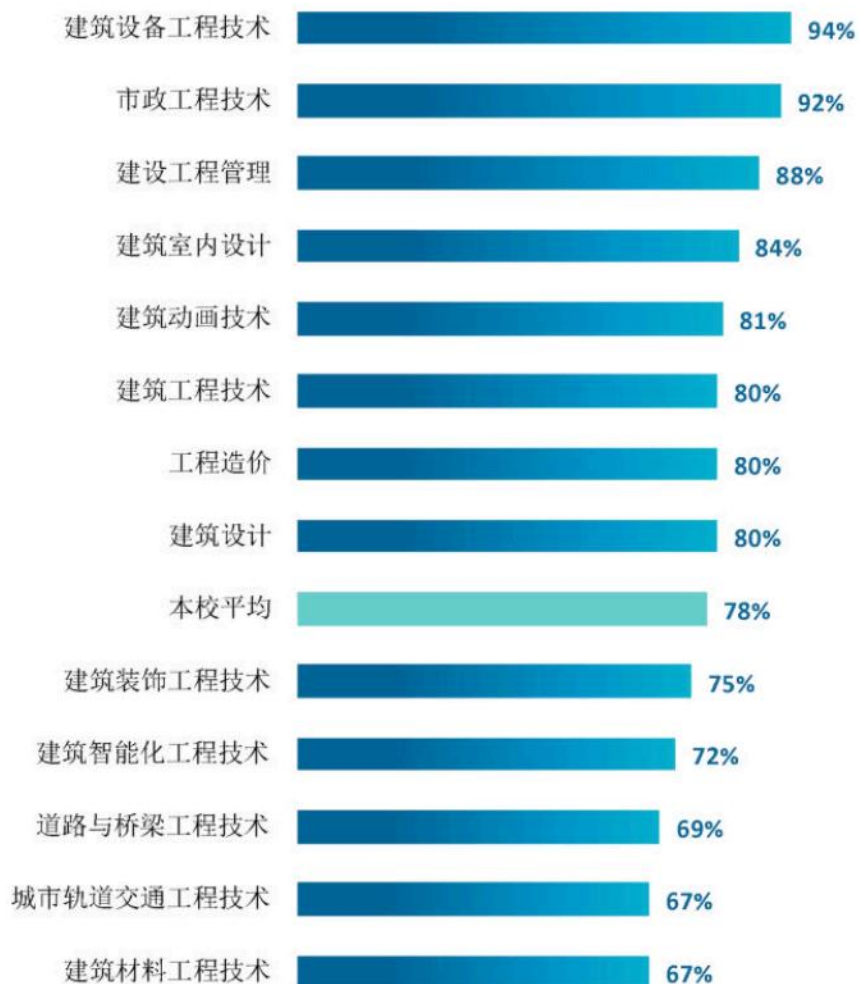


图 3-12 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，我校 2022 届毕业生的职业期待吻合度为 51%。另外，毕业生认为工作不符合职业期待的主要原因在于不符合其兴趣爱好（38%）、不符合其职业发展规划（27%）、不符合其生活方式（24%）。

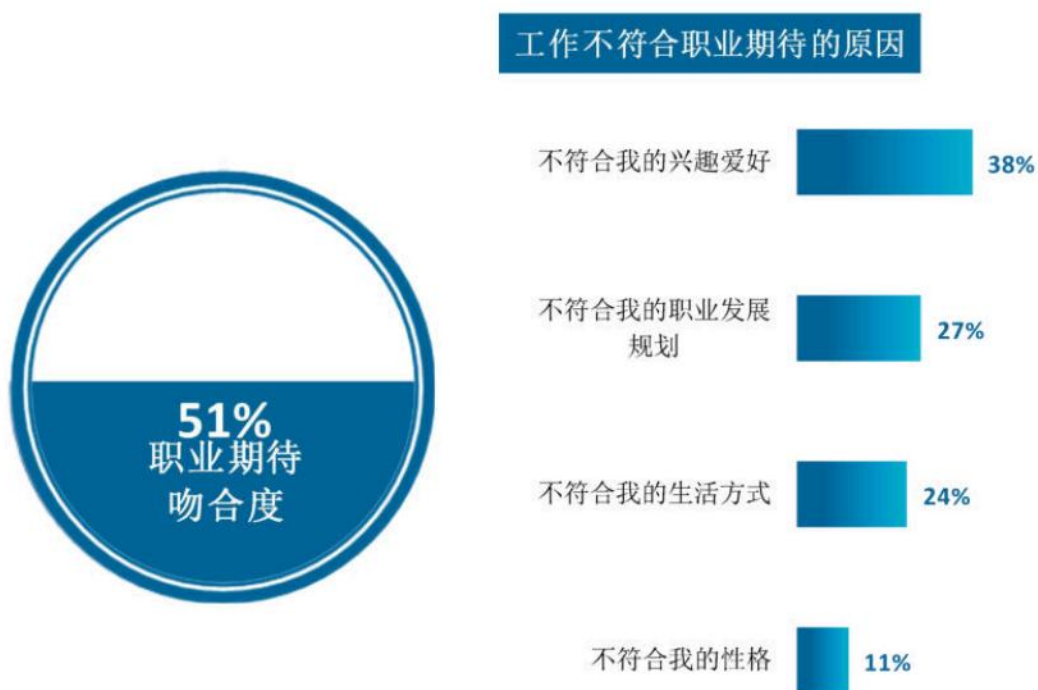


图 3-13 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

我校 2022 届职业期待吻合度较高的专业是市政工程技术（60%）、建筑工程技术（58%）、建筑智能化工程技术（58%）、建筑室内设计（57%）。

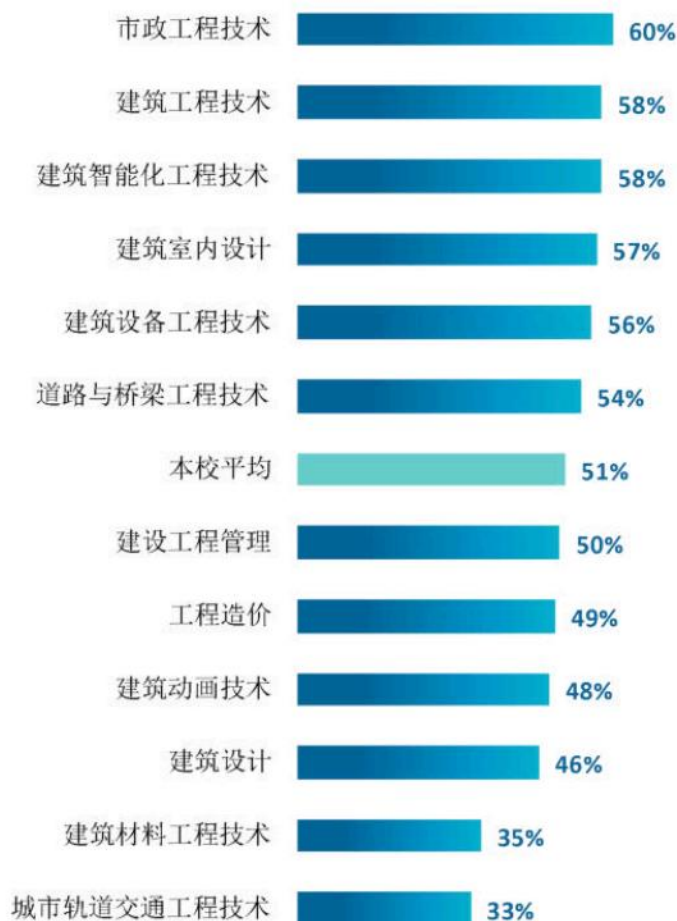


图 3-14 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业稳定性

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，我校 2022 届毕业生的离职率为 34%，毕业生初期就业较为稳定。另外，毕业生离职的原因主要是薪资福利偏低（51%）、个人发展空间不够（28%）、工作要求高且压力大（27%）。

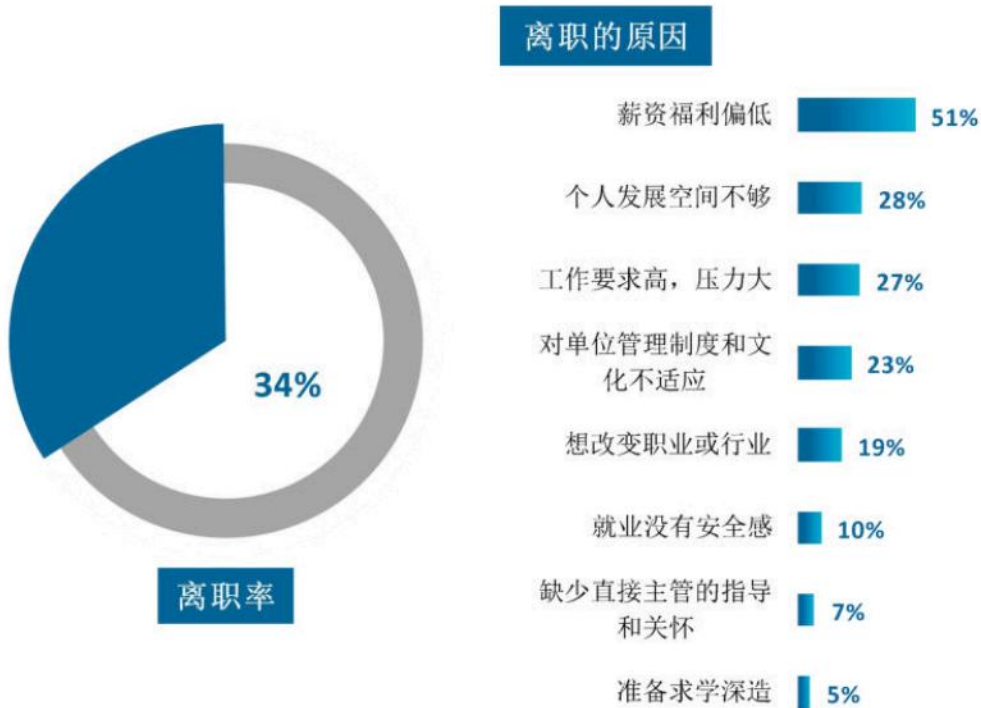


图 3-15 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的离职率

我校 2022 届离职率较低的院系是管理工程系（29%）、市政与路桥工程系（29%）、建筑工程系（30%）。

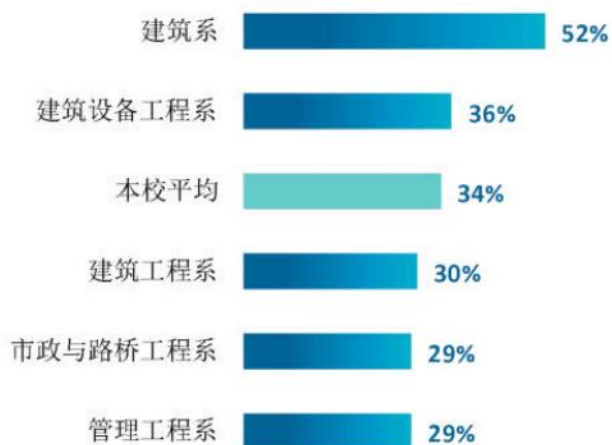


图 3-16 各院系毕业生的离职率

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届离职率较低的专业是城市轨道交通工程技术（23%）、建筑材料工程技术（24%）、建筑设备工程技术（24%）、市政工程技术（25%）、工程造价（25%）。

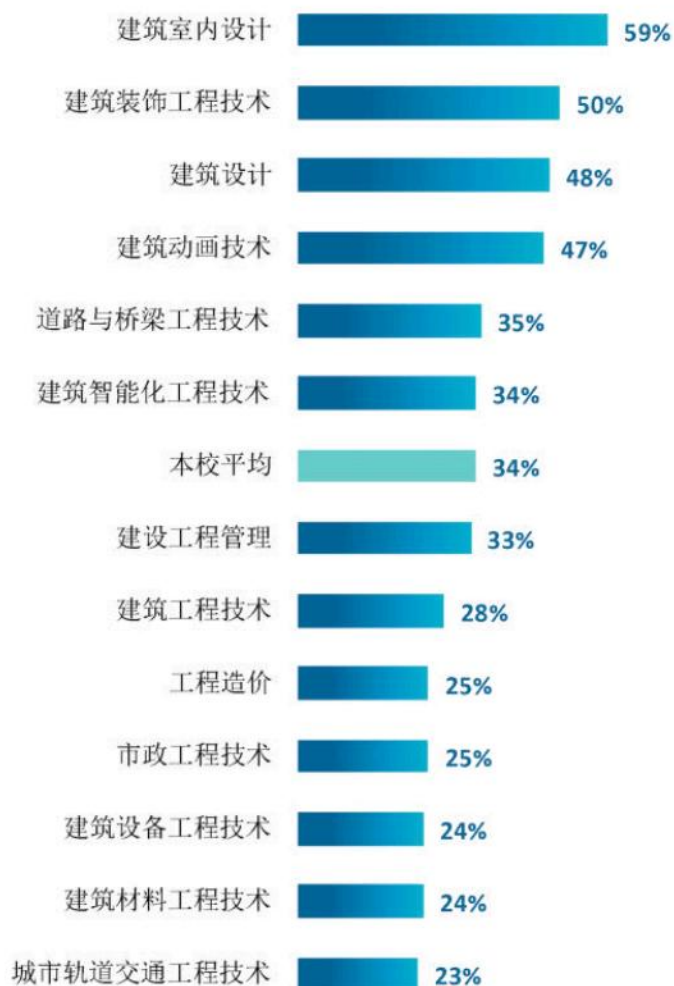


图 3-17 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业发展和变化

（一）毕业生总体的职业发展和变化情况

我校 2022 届毕业生从毕业到目前有 31% 在薪资或职位上有过提升，16% 有过转岗经历。

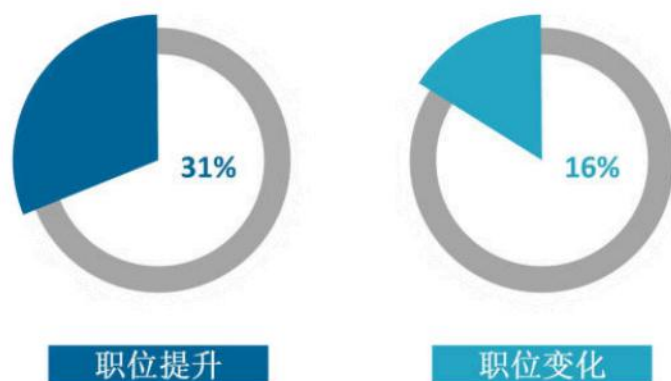


图 3-18 毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各院系或专业毕业生的职业发展和变化情况

我校 2022 届从毕业到现在有过薪资和职位提升比例较高的院系是建筑系（34%）、建筑工程系（33%）、管理工程系（32%）。

我校 2022 届从毕业到现在有过转岗比例较低的院系是市政与路桥工程系（13%）、建筑系（15%）。

表 3-1 各院系毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

院系名称	职位提升	职位变化
本校平均	31	16
建筑系	34	15
建筑工程系	33	18
管理工程系	32	16
市政与路桥工程系	28	13
建筑设备工程系	26	22

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届从毕业到现在有过薪资和职位提升比例较高的专业是建筑室内设计（42%）、建筑材料工程技术（41%）。

我校 2022 届从毕业到现在有过转岗比例较低的专业是市政工程技术（10%）、建设工程管理（12%）、建筑设计（13%）、道路与桥梁工程技术（13%）。

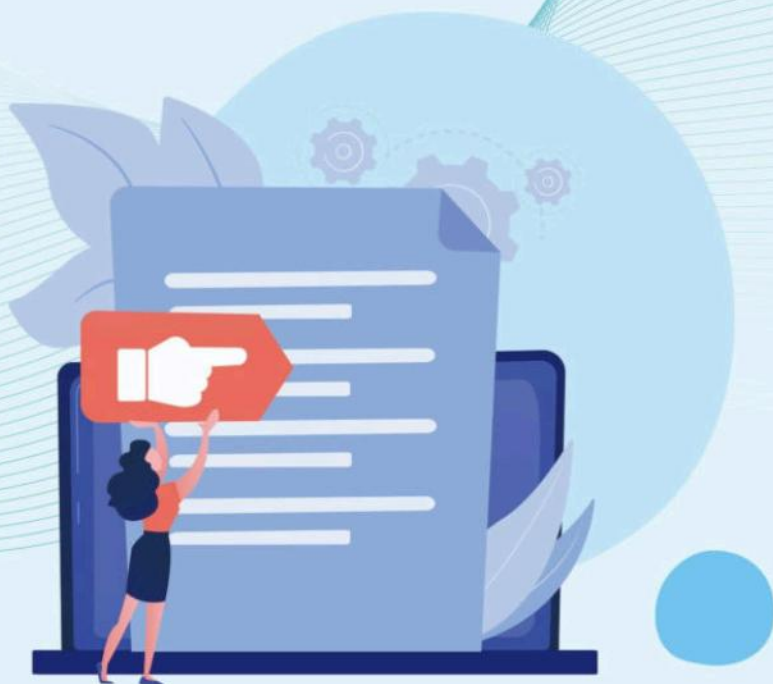
表 3-2 各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

专业名称	职位提升	职位变化
本校平均	31	16
建筑室内设计	42	15
建筑材料工程技术	41	24
建设工程管理	35	12
建筑工程技术	34	18
道路与桥梁工程技术	33	13
工程造价	31	15
建筑智能化工程技术	31	19
建筑设计	30	13
市政工程技术	29	10
建筑动画技术	27	23
建筑设备工程技术	22	22
城市轨道交通工程技术	15	19

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



就业 发展趋势分析



第四章 就业发展趋势分析

本章对我校毕业生就业数据进行趋势性分析，以便能更好地把握市场变化规律、学生择业观与就业预期变化，进一步提升就业工作成效。



一 毕业去向落实率变化趋势

我校 2019 届~2022 届毕业生的毕业去向落实率分别为 94.1%、91.0%、91.9%、86.2%，毕业去向落实率整体呈下降趋势。

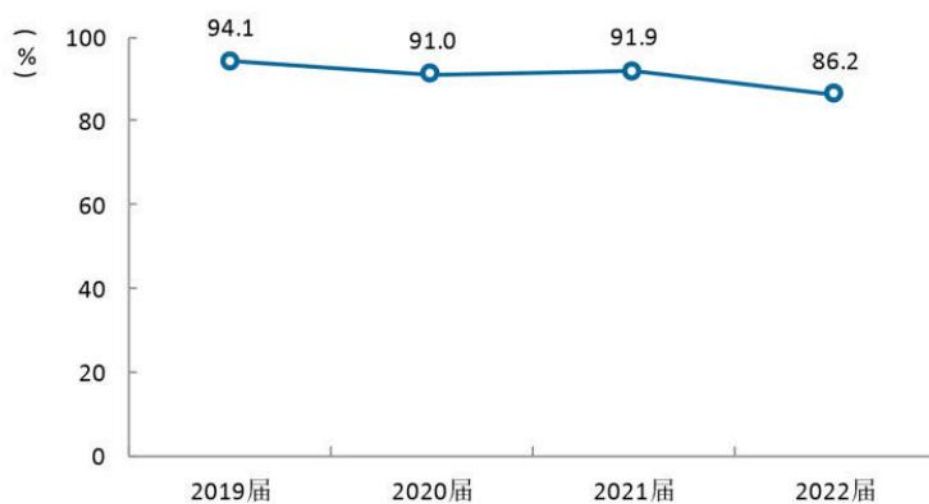


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业去向变化趋势

毕业生毕业后的去向可以反映高校的人才培养定位达成情况，本届毕业生毕业后依然以直接就业为主，充分体现了我校培养高素质培养技术技能型人才的办学特点。具体来看，我校2022届毕业生受雇全职工作的比例（59.8%）较2021届（64.5%）有所下降，升学的比例（18.0%）也较2021届（20.3%）下降了2.3个百分点，主要是继续求职人群有所扩大，在就业形势严峻的当下，我校将持续关注相关人群求职需求，提供精准化帮扶。

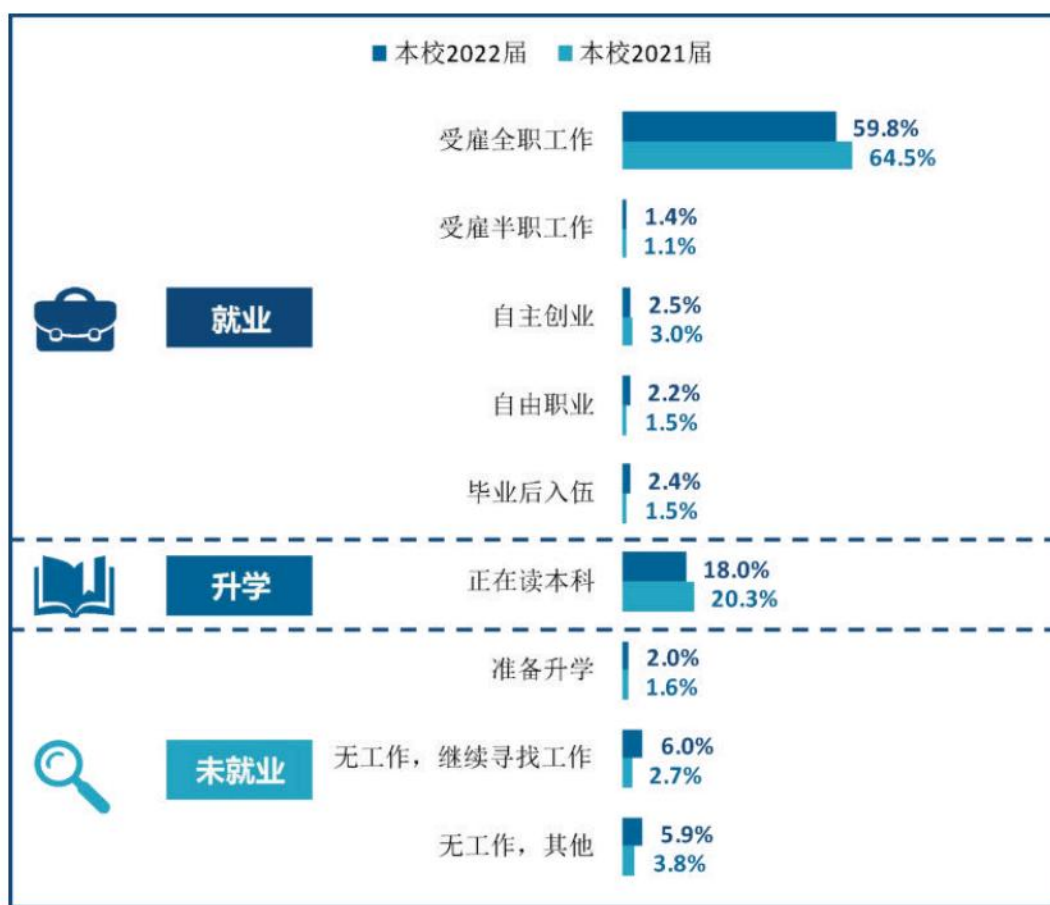


图 4-2 毕业去向分布趋势

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于100%。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院2022届毕业生培养质量评价数据。

三 就业特点变化趋势

（一） 行业变化趋势

我校 2020 届~2022 届毕业生主要就业于建筑业（分别为 82.4%、79.2%、65.1%）但比例整体有所下降，主要是就业于住宅建筑施工业、建筑基础/结构/楼房外观城建业的比例有所下降。建筑业作为国民经济支柱产业之一，具有明显的行业周期性，其发展情况与宏观经济走势高度相关，自疫情以来，全国经济受到强劲冲击，建筑业总产值增速持续走低，建筑业进入中低速发展期，人才需求量以持稳为主。

表 4-1 主要行业类需求变化趋势

单位：%

行业类名称	2020 届	2021 届	2022 届
建筑业	82.4	79.2	65.1
各类专业设计与咨询服务业	3.1	5.1	5.0
房地产开发及租赁业	2.1	3.2	4.3
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1.3	1.2	2.5
教育业	1.0	0.6	2.2

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-2 主要行业需求变化趋势

单位：%

行业名称	2020 届	2021 届	2022 届
住宅建筑施工业	23.5	24.0	14.2
建筑基础、结构、楼房外观承建业	18.5	16.6	12.6
铁路、道路、隧道和桥梁工程建筑业	13.2	10.5	11.6
非住宅建筑施工业	6.7	7.9	9.1
建筑装饰业	8.8	9.5	8.4

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 职业变化趋势

我校 2022 届毕业生就业比例较高的职业类为建筑工程（52.4%），近三届就业比例呈下降趋势。另外，相比上一届，毕业生就业于美术/设计/创意、销售、生产/运营类职业的比例有所上升。

表 4-3 主要职业类需求变化趋势

单位：%

职业类名称	2020 届	2021 届	2022 届
建筑工程	72.6	68.4	52.4
财务/审计/税务/统计	7.4	10.3	9.2
美术/设计/创意	1.9	2.1	4.3
销售	0.9	0.8	3.5
工业安全与质量	1.4	2.5	3.2
生产/运营	1.9	0.7	3.1
行政/后勤	2.0	1.8	2.6
房地产经营	0.9	2.1	1.9
餐饮/娱乐	0.8	1.0	1.4
电力/能源	0.3	0.3	1.4
机械/仪器仪表	0.6	0.8	1.4
电气/电子（不包括计算机）	1.1	1.3	1.4

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-4 主要职业需求变化趋势

单位：%

职业名称	2020 届 (%)	2021 届 (%)	2022 届 (%)
建筑技术人员	15.1	15.4	13.4
施工工程技术人员	19.7	15.2	9.9
土木建筑工程技术人员	9.4	12.3	7.3
工程造价人员	4.1	6.6	5.5
其他工程技术人员（除绘图员）	1.6	3.2	5.4
测量技术人员	7.7	5.3	3.4
室内设计师	1.7	1.8	3.1
建筑绘图人员	3.6	3.8	2.4

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三）用人单位变化趋势

我校 2020 届~2022 届毕业生均主要就业于民营企业/个体，其比例分别为 59%、60%、58%。

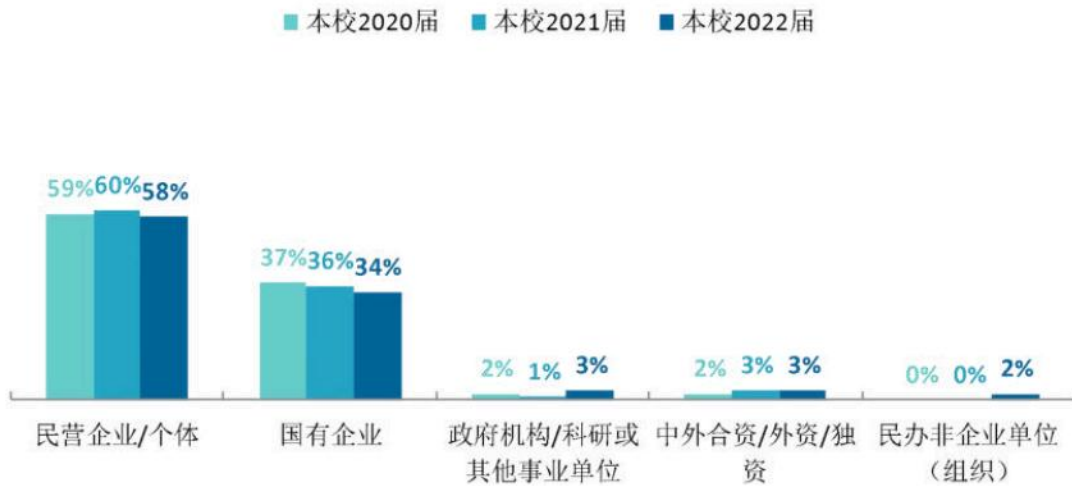


图 4-3 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2020 届~2022 届毕业生就业于 300 人及以下中小型用人单位的比例（分别为 45%、45%、53%）有所上升。

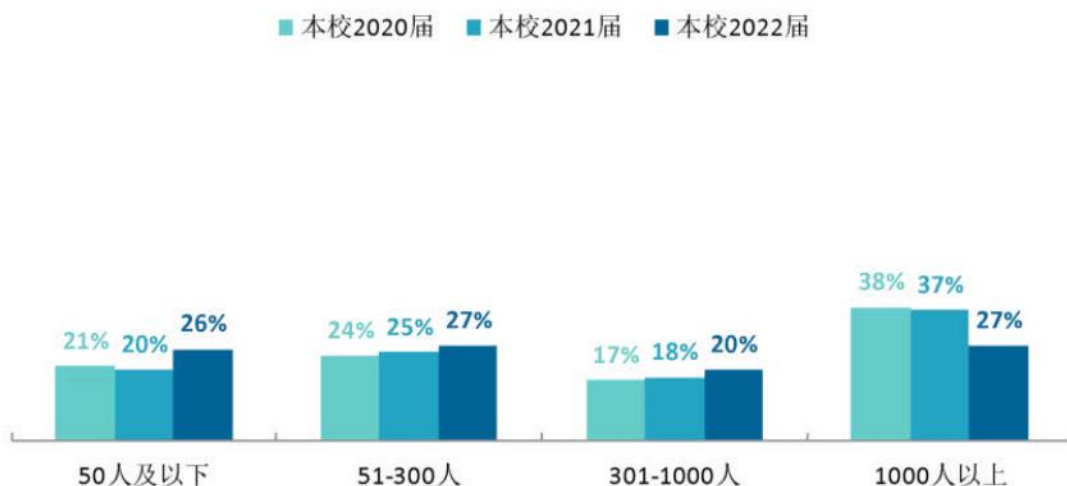


图 4-4 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

我校 2019 届~2022 届已就业的毕业生在湖南就业的比例（分别为 49.8%、52.7%、53.4%、53.8%）整体有所上升，积极服务本省经济社会发展。具体到城市来看，毕业生主要就业于长沙，近四届稳定在三成左右，同时还有部分毕业生就业于深圳、广州、湘潭、东莞等地。

表 4-5 毕业生主要就业省份的变化趋势

单位：%

省份名称	2019 届	2020 届	2021 届	2022 届
湖南	49.8	52.7	53.4	53.8
广东	30.7	29.8	26.7	25.1
浙江	3.3	2.4	3.4	3.9
江苏	1.1	2.2	1.4	3.2
湖北	1.9	0.8	1.5	2.0

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-6 毕业生主要就业城市的变化趋势

单位：%

就业城市	2019 届	2020 届	2021 届	2022 届
长沙	27.9	29.8	30.0	30.7
深圳	11.5	13.5	9.0	8.8
广州	6.6	3.8	5.1	6.2
湘潭	3.3	4.6	4.3	4.0
东莞	2.8	2.3	2.7	3.2

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业质量变化趋势

（一） 月收入变化趋势

我校 2019 届~2022 届毕业生的月收入分别为 4288 元、4198 元、4364 元、4442 元，我校毕业生的月收入整体呈上升趋势，市场价值进一步体现。

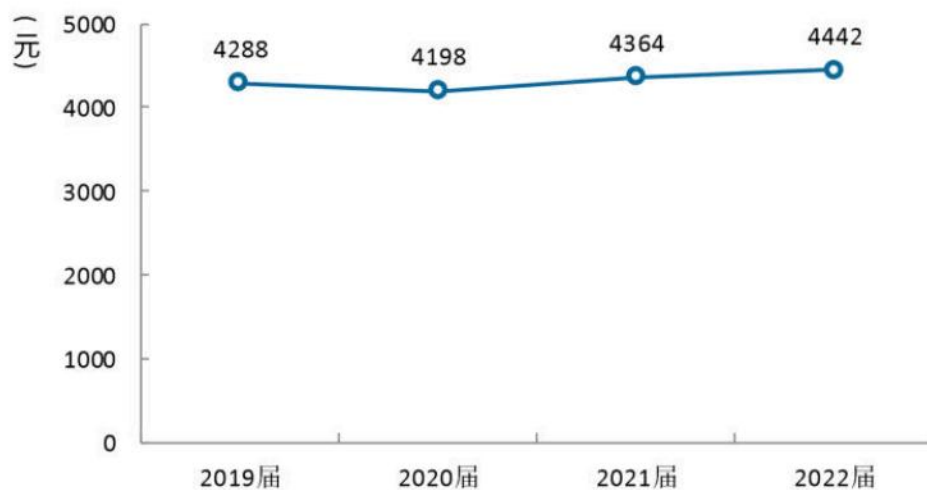


图 4-5 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二）专业相关度变化趋势

我校 2019 届~2022 届毕业生的工作与专业相关度分别为 83%、86%、83%、74%，毕业生的工作与专业相关度整体有所下降。

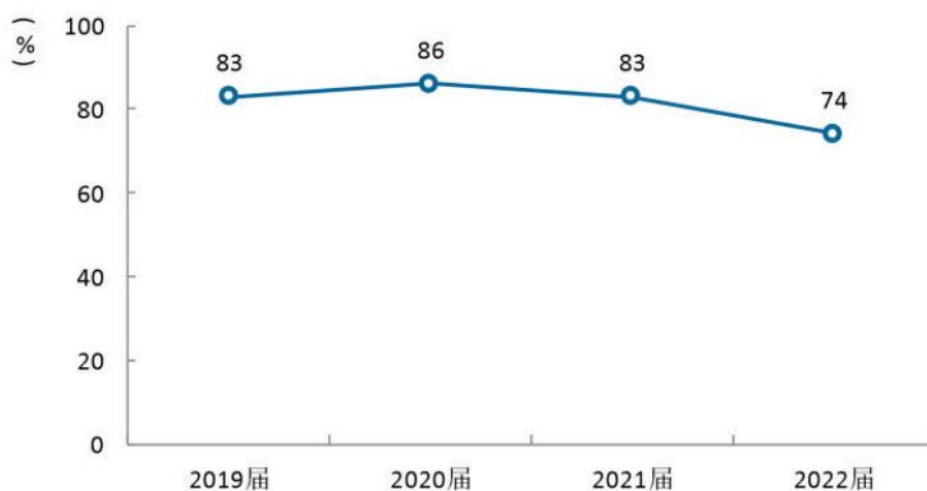


图 4-6 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三）就业满意度变化趋势

我校 2019 届~2022 届毕业生的就业满意度分别为 72%、75%、80%、78%，我校毕业生的就业满意度整体呈上升趋势。

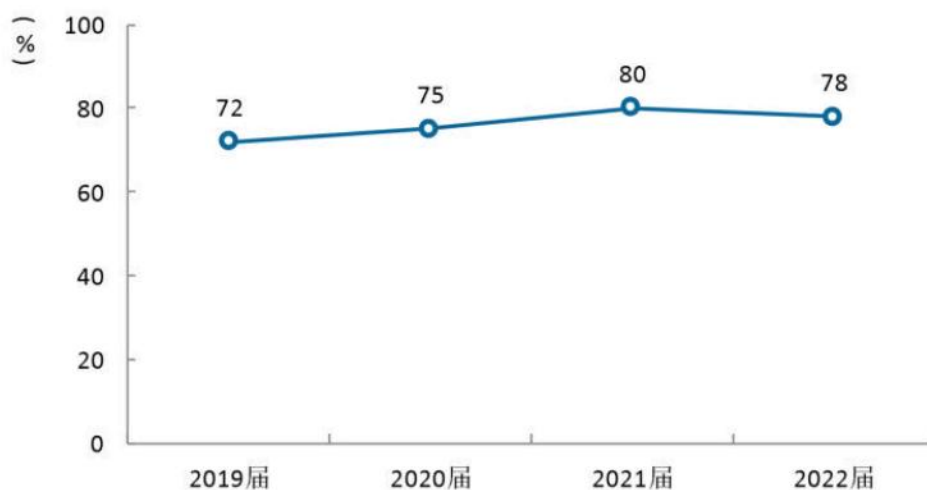


图 4-7 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 职业期待吻合度变化趋势

我校 2022 届毕业生的职业期待吻合度为 51%，近四届职业期待吻合度整体呈上升趋势。

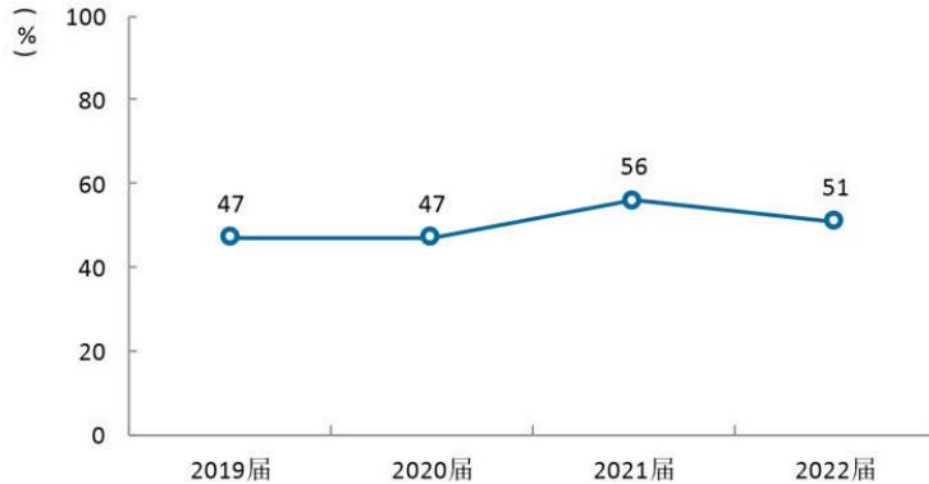


图 4-8 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（五） 离职率变化趋势

我校 2019 届~2022 届离职率分别为 26%、28%、26%、34%，毕业生的离职率整体呈上升趋势，毕业生就业稳定性有所下降。

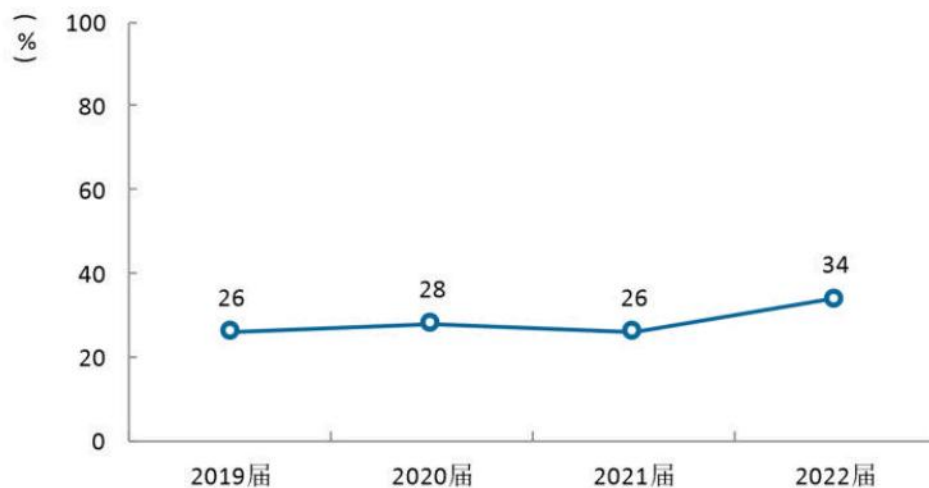
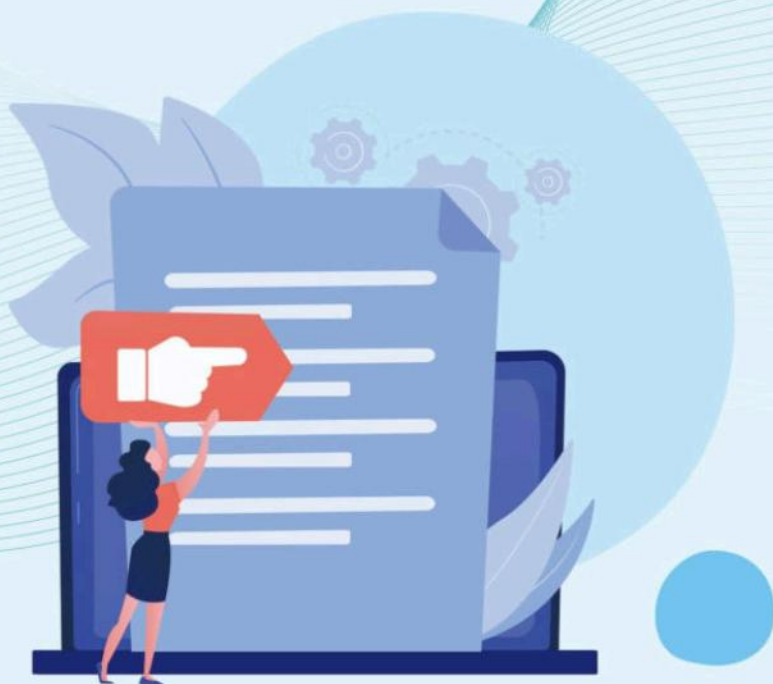


图 4-9 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



就业 对教育教学的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校的满意度、对教学的满意度、通用能力培养情况评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。



一 对人才培养的反馈

（一）校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校的比例为 66%。



图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业对学校的推荐度

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校比例较高的院系是管理工程系、建筑工程系（均为 69%）。

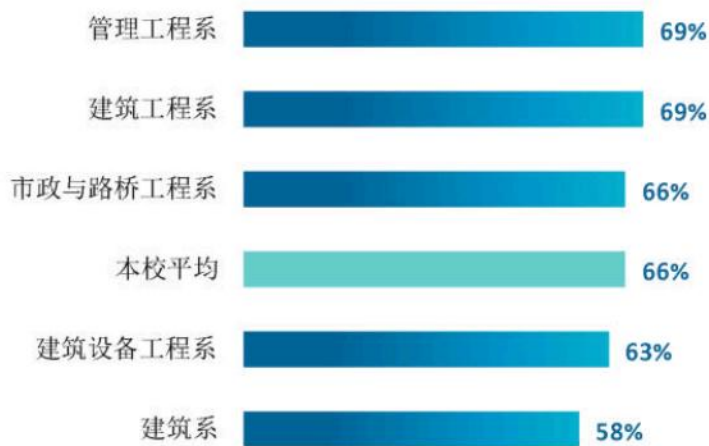


图 5-2 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是建筑材料工程技术（86%）、道路与桥梁工程技术（76%）、建筑设备工程技术（75%）。

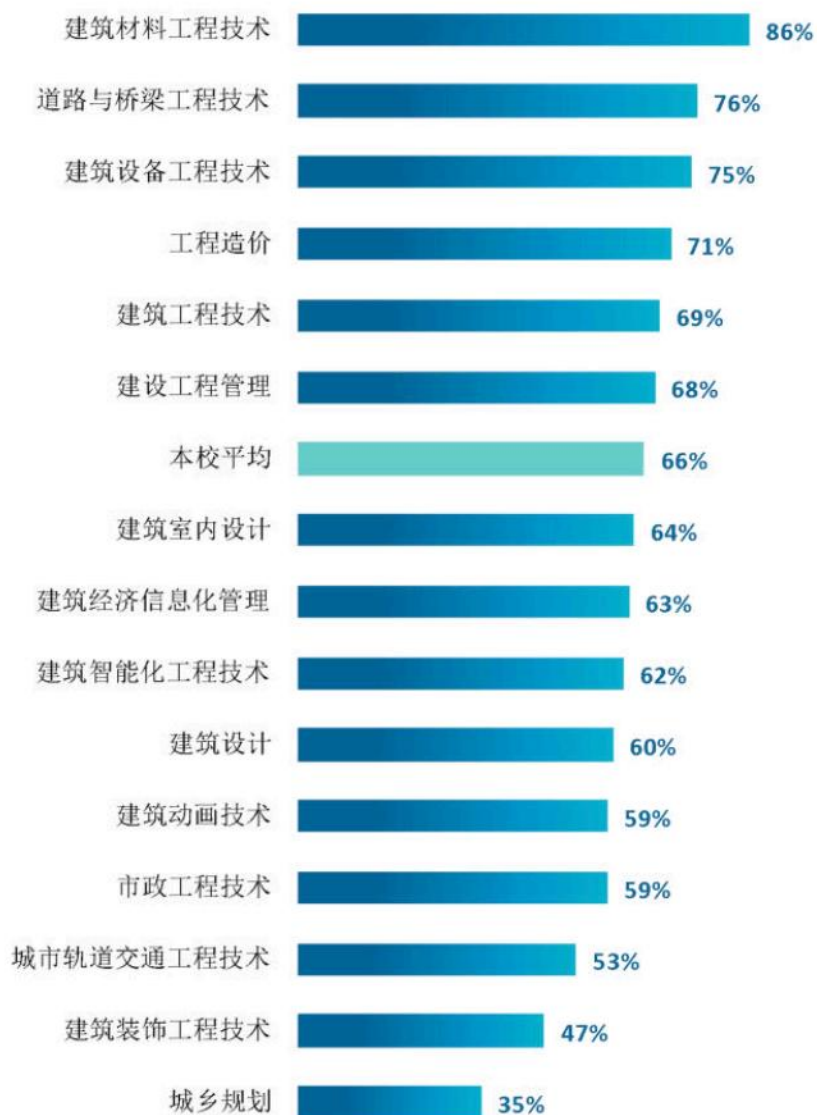


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 校友满意度评价

我校 2022 届毕业生对母校的总体满意度为 93%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

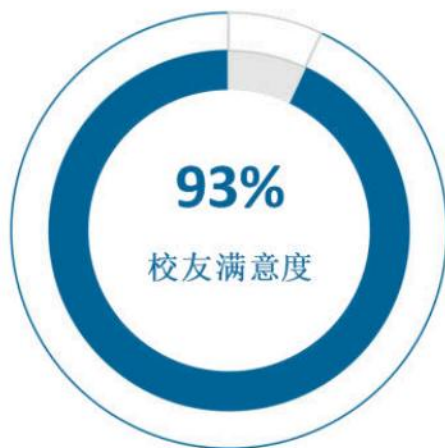


图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业对学校的满意度

我校 2022 届毕业生对母校的满意度较高的院系是市政与路桥工程系（96%）、建筑设备工程系（94%）。



图 5-5 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生对母校的满意度较高的专业是建筑室内设计（98%）、道路与桥梁工程技术（98%）、市政工程技术（96%）、建设工程管理（95%）。

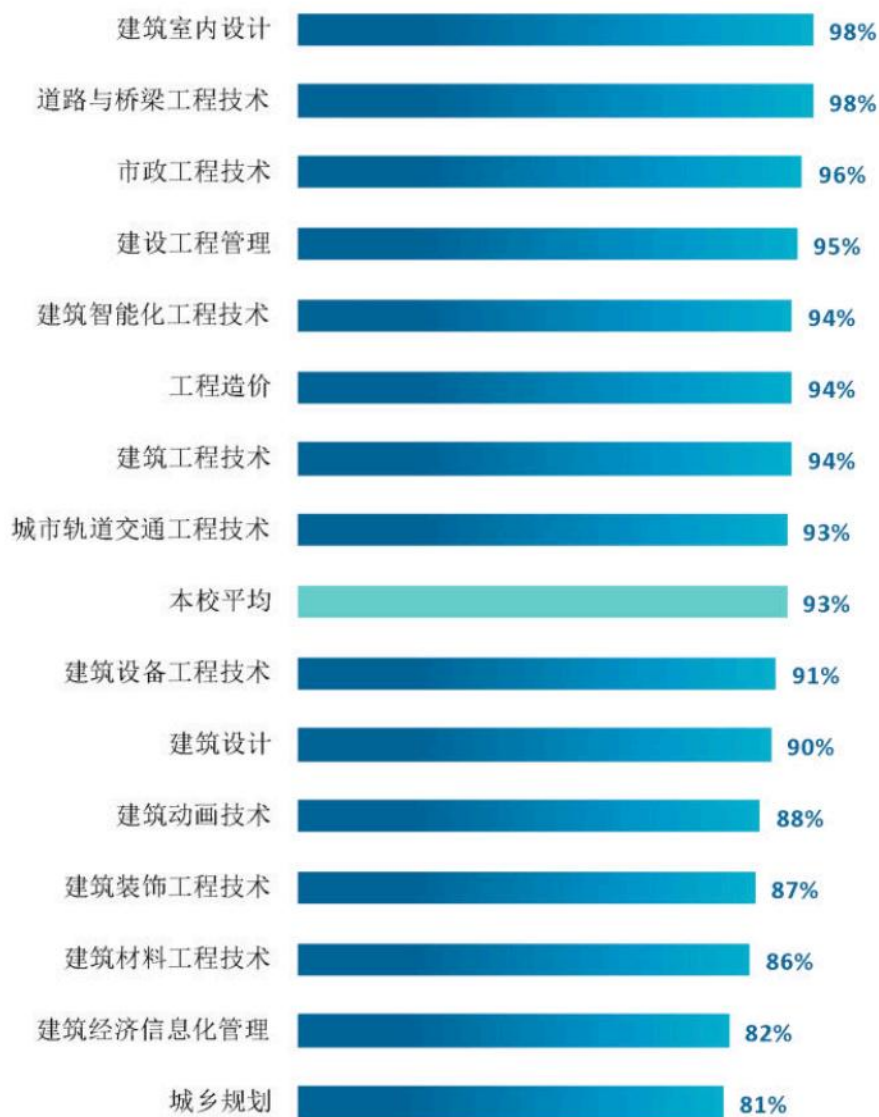


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 教学满意度

1) 总体教学满意度评价

我校 2022 届毕业生对母校的教学满意度为 92%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出我校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

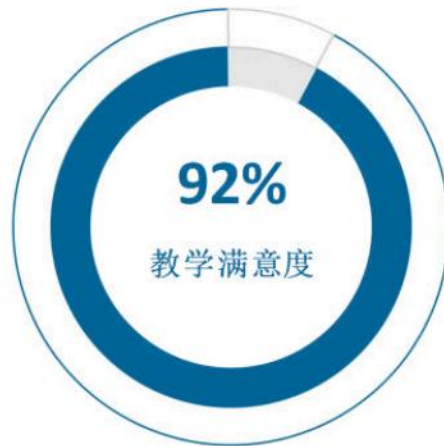


图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各院系及专业的教学满意度

我校 2022 届各院系教学满意度均在九成以上，院系教学开展效果得到毕业生高度认可。

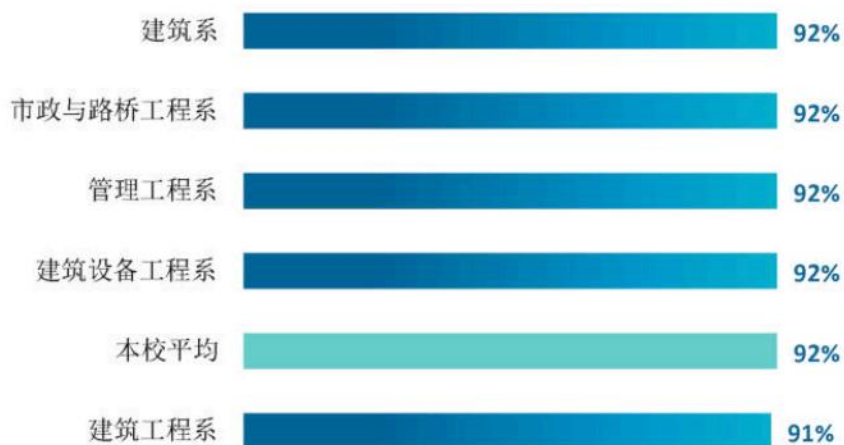


图 5-8 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生教学满意度较高的专业是城乡规划（100%）、城市轨道交通工程技术（97%）、建筑工程技术（94%）、市政工程技术（94%）、建筑经济信息化管理（94%）、建筑动画技术（94%）。

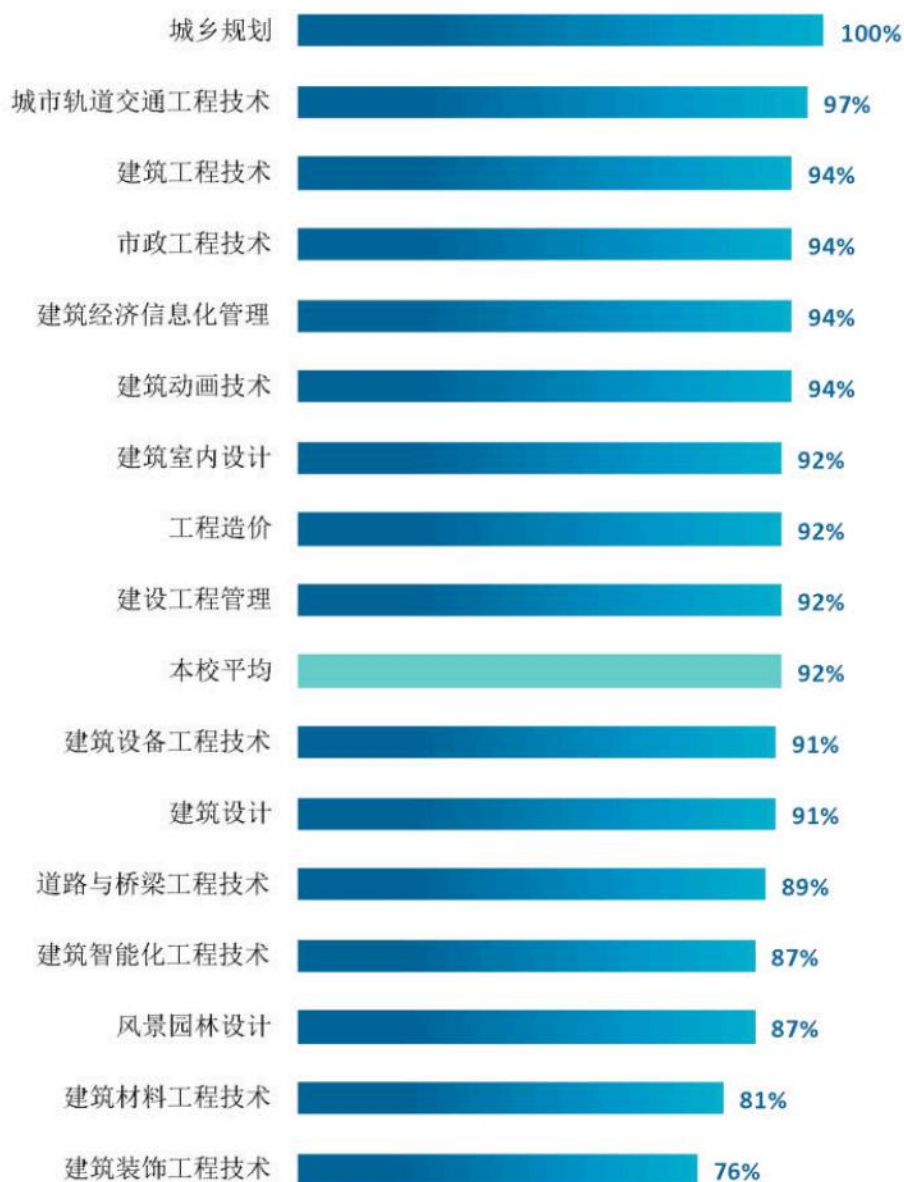


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3) 教学改进期待

我校 2022 届毕业生认为教学最需要改进的是“实习和实践环节不够”（58%），其后依次是“无法调动学生学习兴趣”（46%）、“课堂上让学生参与不够”（35%）等。

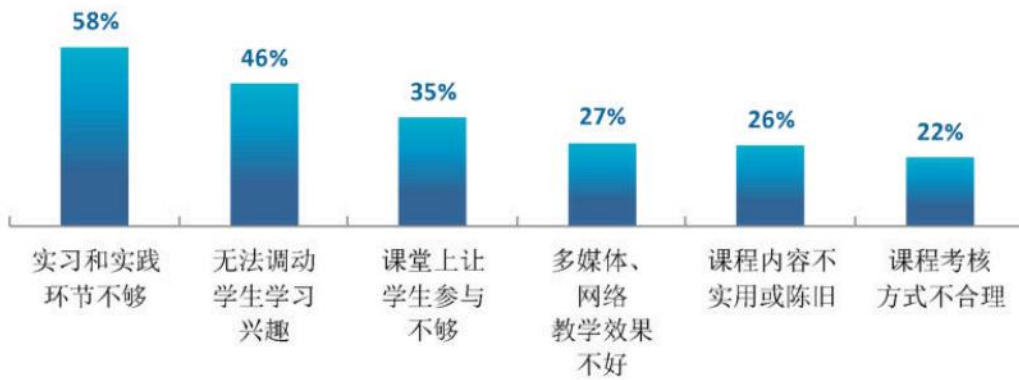


图 5-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满足度评价

我校 2022 届毕业生对教师学习指导、职业规划和就业指导的满足度评价分别为 92%、86%、86%。

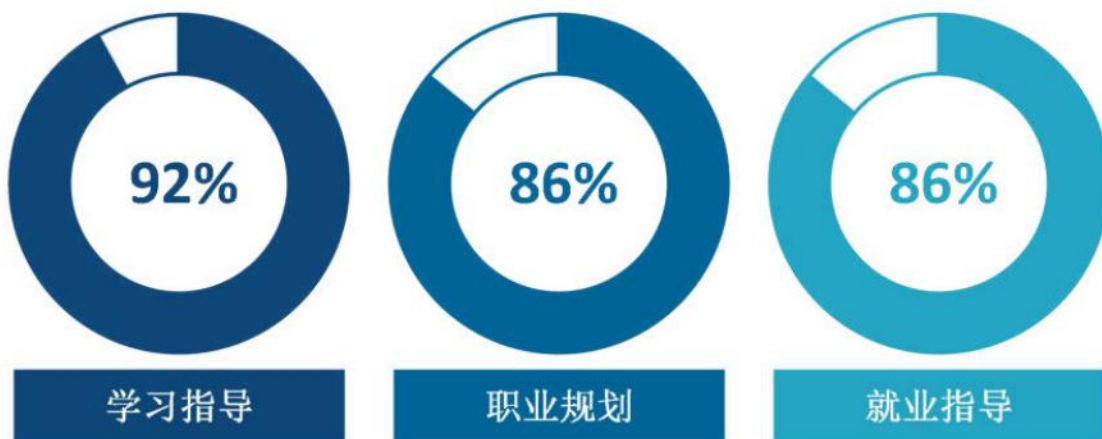


图 5-11 教师指导满足度

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学设施满足度评价

我校 2022 届毕业生对“图书馆与图书资料”、“运动场及体育设施”、“教室及教学设备”的满足度评价（89%、88%、87%）较高。

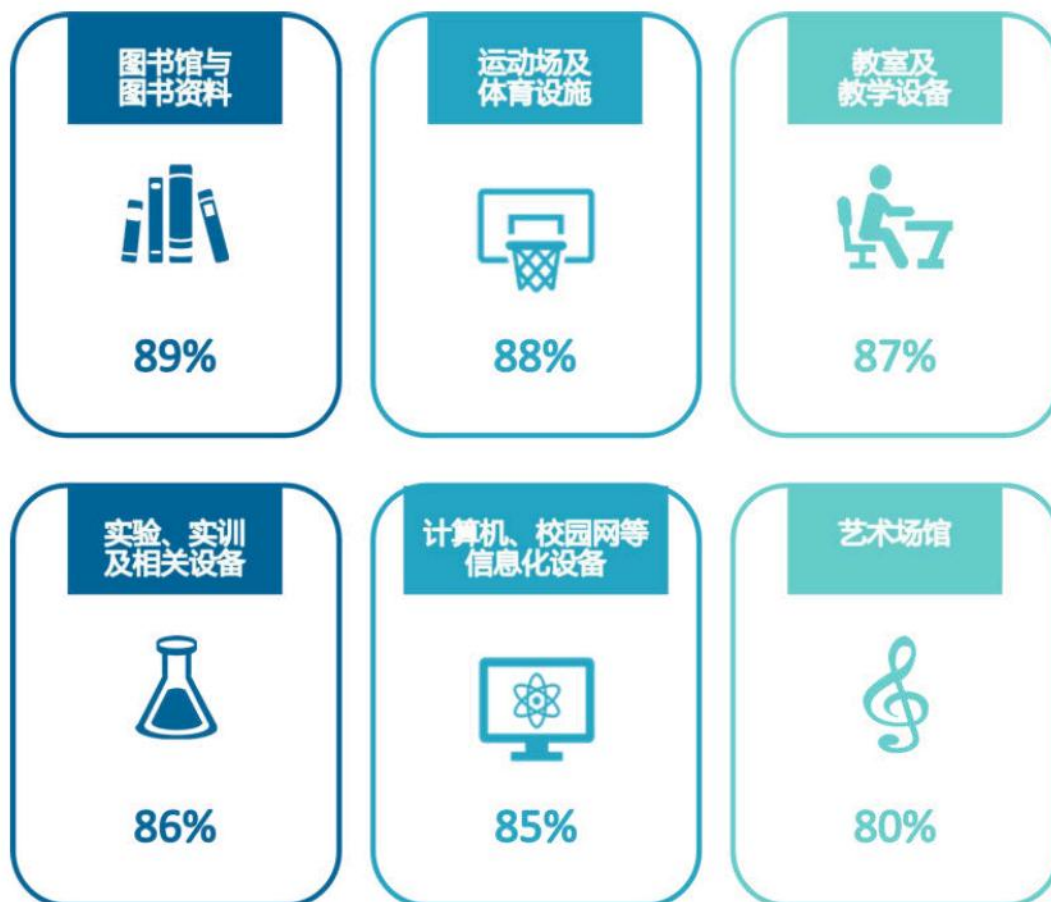


图 5-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 能力培养评价

1. 通用能力培养

1) 工作中最重要的通用能力及增值情况¹

我校 2022 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是沟通交流、团队合作，其增值比例分别为 86%、83%。

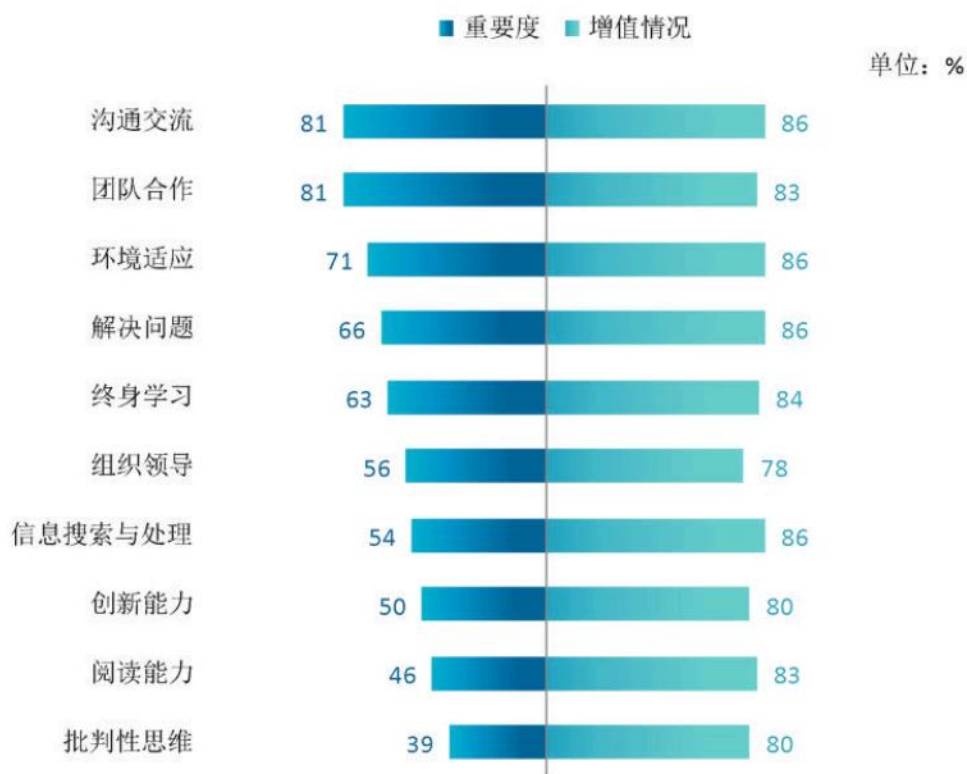


图 5-13 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思-湖南城建职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 增值情况：毕业生对各项通用能力的提升情况做出评价，选项包括：“提升较多”、“有所提升”、“提升较少”、“没有提升”。此处增值情况为“提升较多”和“有所提升”的比例之和。



湖南城建职业技术学院

明德建业 精作筑能