

无锡学院（南京信息工程大学滨江学院）
2023 届毕业生就业质量数据年报

2023 年 12 月

目 录

第一章 前言.....	5
第二章 毕业生基本情况.....	7
一、毕业生规模	7
二、毕业生结构	7
（一） 毕业生学院及专业分布	7
（二） 毕业生生源地分布	9
（三） 毕业生特定群体	9
三、毕业去向分布	10
（一） 总体去向分析	10
（二） 升学分析	11
（三） 出国/出境分析	12
四、毕业生毕业去向落实率	15
（一） 初次毕业去向落实率	15
（二） 年终毕业去向落实率	16
第三章 毕业生就业特点	19
一、就业地区分布	19
（一） 全国分布	19
（二） 江苏省内分布	20
二、就业行业分布	22
三、就业单位分布	24
四、从事职位分布	27
第四章 毕业生就业质量	28
一、就业质量概述	28
二、就业充分性	28
三、就业适配性	28
（一） 工作与专业相关度	28
（二） 职业期待吻合度	29
（三） 工作满意度	30
四、就业稳定性	31
（一） 履约情况	31
（二） 离职情况	32

(三) 社会保障.....	33
五、就业公平性	34
(一) 不同群体毕业生就业情况.....	34
(二) 就业歧视情况.....	35
六、就业薪酬	36
(一) 月收入.....	36
(二) 工作时长.....	38
(三) 薪酬满意度.....	42
七、就业导向性	44
(一) 专项就业分布.....	44
(二) 重点区域与产业.....	45
第五章 毕业生求职情况	46
一、求职途径	46
(一) 求职信息来源.....	46
(二) 求职成功渠道.....	46
二、求职成本	47
(一) 求职周期.....	47
(二) 求职费用.....	48
(三) 投递简历份数.....	48
(四) 获得录用意向数.....	49
三、求职难度	49
(一) 求职难易程度.....	49
(二) 求职遇到的主要困难.....	49
第六章 毕业生评价	51
一、自我评价	51
(一) 在校学习情况分析.....	51
(二) 对自身发展的满意度.....	52
二、对母校的评价.....	54
(一) 总体评价.....	54
(二) 对教育教学的评价与建议.....	55
(三) 对管理服务的评价与建议.....	57
(四) 对创新创业教育的评价与建议.....	59
(五) 对就业指导服务的评价与建议.....	61
第七章 用人单位评价	63
一、对学校人才培养的评价.....	63
(一) 对毕业生的总体满意度.....	63

(二) 对毕业生知识的满意度	63
(三) 对毕业生职业能力的满意度	64
(四) 对毕业生职业素养的满意度	64
(五) 对学校人才培养的改进建议	64
二、对学校就业服务工作的反馈	65
(一) 总体满意度	65
(二) 对本校就业服务工作的改进建议	66
第八章 提升毕业生就业质量的主要举措	67
一、出台制度方案, 把牢就业工作“方向盘”	67
二、拓宽市场渠道, 扩大就业工作“蓄水池”	67
三、优化师资队伍, 育强就业工作“生力军”	67
四、完善指导服务, 打稳就业工作“助推器”	68
五、帮扶重点群体, 下好就业工作“精准棋”	68

第一章 前言

无锡学院是一所经教育部批准，由江苏省人民政府管理、无锡市人民政府举办、南京信息工程大学支持办学的公办普通本科高校，其前身为创建于 2002 年 5 月的南京信息工程大学滨江学院。学校坚持社会主义办学方向，秉承“立足无锡、融入产业、面向区域、服务发展”的办学定位，构建了无锡学院、研究生培养基地、国家大学科技园“三位一体”的办学体系。

学校位于无锡市锡山大道 333 号，毗邻锡东新城核心区、无锡高铁东站、苏南硕放国际机场，地理位置优越，风景优美。校园占地面积 1100 余亩，建筑总面积 35.9 万平方米，是一所现代化的智慧校园、生态校园、人文校园和低碳校园。学校是江苏省硕士学位授予立项建设单位，现有在校本科生 1.2 万余人、留学生近 300 人，与南京信息工程大学联合培养研究生 700 余人。

学校契合地方经济社会发展需求，设有物联网工程学院、电子信息工程学院（集成电路科学与工程学院）、自动化学院、轨道交通学院、大气与遥感学院、环境工程学院、理学院、数字经济与管理学院、人文法政学院、传媒与艺术学院、马克思主义学院、国际教育学院、体育部等 14 个教学单位，6 个硕士点（与南信大联合培养），45 个本科专业，覆盖理、工、文、管、经、法、艺等七大学科门类。物联网工程、电子信息工程、自动化、金融工程等 17 个专业入选国家级和省级一流本科专业建设点；电子科学与技术、控制科学与工程、网络空间安全、管理科学与工程等 4 个学科入选江苏省“十四五”重点学科。

学校高度重视师资队伍建设，现有专任教师 693 人，高级职称教师占比 42%，博士化率达 72%。专任教师中有国家级特聘专家、省特聘教授、省“333”高层次人才、省“青蓝工程”中青年学术带头人、省双创博士等高层次人才 60 多人次。

学校坚持以人才培养为中心，不断深化教育教学改革，荣获国家级教学成果奖二等奖 2 项，省教学成果奖特等奖和二等奖 3 项；获批省级一流本科课程、省级课程思政示范课等 9 门，省级重点教材 14 部。学生在挑战杯、“互联网+”等国家级和省级创新创业及学科竞赛中获奖 800 余项。学校学生会是全国学联第二十七届主席团成员单位（江苏两所高校之一）。近年来，本科生高质量就业率保持在 95% 以上，考研升学率稳居同类院校前列，众多优秀学子被北京大学、南京大学等“双一流”高校和美国加利福尼亚大学、伦敦国王学院等国外著名高校录取。学校已培养毕业生 5 万余人，一大批学生考取国家公务员，或被世界 500 强企业、大型国企、事业单位录用，毕业生质量受到社会各界的一致好评，涌现出大批优秀校友。

学校持续深化产教融合，建有百余个实习实训基地，与 100 余家大型企事业单位签订人才培养合作协议，建有车联网产业学院、集成电路产业学院、数字经济产业学院、智能制造产业学院、华为 ICT 学院、网络空间安全实训基地、金匮创新创业实践教育中心等 20 余个产教融合实体。其中，车联网产业学院获批省重点产业学院，金匮创新创业实践教育中心为省级大学生

创新创业实践教育中心建设点；江苏省网络空间安全实训基地已建成江苏省首家、国内地级市第一家集教学培训、应急演练、科普宣传为一体的综合性、示范性、应用性的网络空间安全实训基地。

学校注重科学研究，近年来，承担国家级、省部级及横向课题等科研项目 600 余项；发表高质量科研论文 1000 余篇；荣获省部级以上科研奖励 2 项；拥有传感网国家大学科技园、省物联网设备超融合应用与安全工程研究中心、省集成电路可靠性技术及检测系统工程研究中心、中国气象局生态系统碳源汇重点开放实验室等 6 个国家级、省级科研创新平台。

学校积极开展国际合作与交流，获批教育部中外合作办学项目和江苏省高校国际化人才培养品牌专业；与美国乔治梅森大学、美国富特海斯州立大学、俄罗斯新西伯利亚国立技术大学、德国斯泰恩拜斯大学、澳大利亚新南威尔士大学、澳门科技大学等境外 30 余所高校建立了人才培养、学分互认、科学研究等合作关系。

立足新发展阶段，学校将聚焦特色鲜明一流创新应用型大学建设目标，进一步全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，致力于培养德智体美劳全面发展的高素质应用型创新人才，服务区域经济社会高质量发展，为建成人民满意的无锡大学开拓奋进！

为真实反映我校 2023 届毕业生就业状况，完善就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《无锡学院 2023 届毕业生就业质量年度报告》，年度就业数据截止时间为 2023 年 12 月 31 日。在报告的编写过程中，我们坚持求真务实的工作作风，全面总结学校就业创业工作状况，广泛收集信息，科学严谨分析，客观呈现学生就业及评价数据，以期对学校深化人才培养改革，促进内涵发展、质量发展、特色发展，提供客观有价值的参考，协同推进学校就业创业工作，助力学校更好更快地发展。

第二章 毕业生基本情况

一、毕业生规模

无锡学院 2023 届总毕业生数为 2236 人，均为四年制本科生。从性别结构上看，男生 1173 人，女生 1063 人。

表 2-1 2023 届毕业生的学历层次分布

学历层次	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
本科	2236	100.00
总计	2236	—

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 2-2 2023 届毕业生的性别分布

性别	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
男	1173	52.46
女	1063	47.54
总计	2236	—

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

二、毕业生结构

（一）毕业生学院及专业分布

2023 届毕业生共 37 个专业，具体分布详见下表。

表 2-3 分学院（专业）2023 届本科生人数分布

单位：人

学院名称	各学院毕业生人数	专业名称	各专业毕业生人数
数字经济与管理学院	620	会计学	155
		财务管理	105
		金融工程	98
		国际经济与贸易	74
		人力资源管理	67
		市场营销	50

学院名称	各学院毕业生人数	专业名称	各专业毕业生人数
		物流管理	48
		信息管理与信息系统	28
物联网工程学院	446	计算机科学与技术	128
		软件工程	125
		数据科学与大数据技术	67
		物联网工程	66
		网络工程	60
		电子信息工程	79
电子信息工程学院	312	通信工程	69
		电子科学与技术	68
		信息工程	65
		光电信息科学与工程	31
		大气科学	146
大气与遥感学院	249	地理信息科学	31
		测绘工程	27
		遥感科学与技术	24
		安全工程	21
		电气工程及其自动化	68
自动化学院	214	机器人工程	63
		自动化	60
		测控技术与仪器	23
		电气工程及其自动化（轨道电气自动化方向）	33
轨道交通学院	152	通信工程（轨道交通信号方向）	32
		物流管理（运营组织方向）	31
		信息管理与信息系统（交通信息管理方向）	30
		自动化（轨道车辆电能传动方向）	26
		英语	70
人文法政学院	140	法学	40
		日语	30
		数字媒体艺术	67
传媒与艺术学院	67	数字媒体艺术	67
理学院	31	信息与计算科学	31

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）毕业生生源地分布

2023 届毕业生来自全国 30 个省（市、自治区），以江苏省生源为主。

表 2-4 2023 届毕业生生源地分布

生源地	本科生人数（人）及所占比例（%）
江苏	735 (32.87%)
贵州	204 (9.12%)
河南	186 (8.32%)
四川	166 (7.42%)
广西	153 (6.84%)
新疆	109 (4.87%)
云南	109 (4.87%)
甘肃	82 (3.67%)
山西	82 (3.67%)
江西	78 (3.49%)
广东	46 (2.06%)
安徽	38 (1.70%)
福建	37 (1.65%)
黑龙江	30 (1.34%)
浙江	22 (0.98%)
河北	20 (0.90%)
吉林	18 (0.81%)
宁夏	17 (0.77%)
辽宁	14 (0.63%)
西藏	13 (0.58%)
湖南	12 (0.54%)
天津	11 (0.49%)
湖北	10 (0.45%)
内蒙古	10 (0.45%)
陕西	9 (0.40%)
上海	7 (0.31%)
重庆	6 (0.27%)
山东	6 (0.27%)
海南	3 (0.13%)
青海	3 (0.13%)

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（三）毕业生特定群体

2023 届毕业生民族构成以汉族为主，汉族人数为 2058 人，占毕业生总数 92.03%。

表 2-5 2023 届毕业生民族分布

单位：人

民族	本科
汉族	2058
壮族	48
苗族	23
布依族	16
彝族	14
回族	12
土家族	11
藏族	11
仡佬族	8
侗族	8
白族	7
满族	7
瑶族	4
傈僳族	2
蒙古族	1
纳西族	1
水族	1
京族	1
其他	3

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

三、毕业去向分布

（一）总体去向分析

本校 2023 届毕业生的毕业去向主要为协议和合同就业、灵活就业以及升学，其中协议和合同就业占比最高（63.78%）。

表 2-6 2023 届毕业生去向分布

单位：%

毕业去向	本科
待就业	4.92
灵活就业	12.34
升学出国	10.47
协议和合同就业	63.78

毕业去向	本科
创业	0.27
科研助理	5.77
应征义务兵	0.89
国家基层项目	1.43
地方基层项目	0.13

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）升学分析

本校 2023 届本科毕业生升学的最主要原因是提高学历层次（51.28%），其次是专业深造（27.18%）。

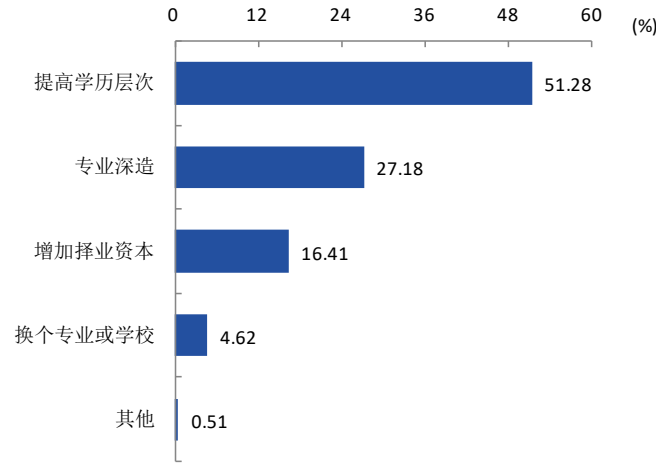


图 2-1 2023 届本科生升学的原因

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本校 2023 届本科毕业生升学专业与原专业一致的为 40.52%，升学专业与原专业相关的为 44.10%；毕业生升学选择专业的最主要原因是更感兴趣（30.00%），其次是更有利于就业（26.67%）。

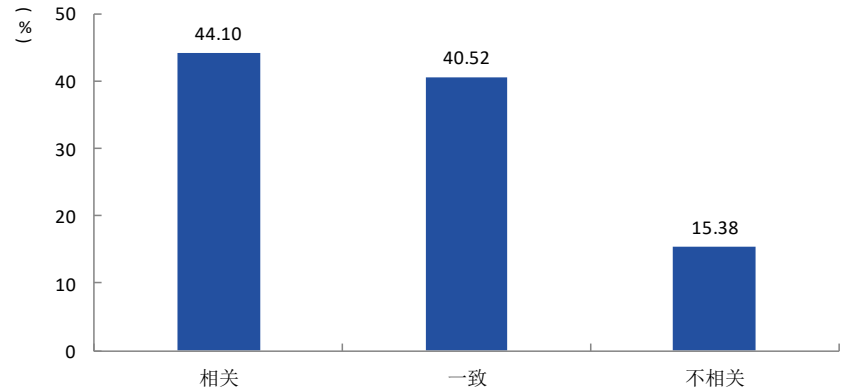


图 2-2 2023 届本科生升学专业与原专业的一致性

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

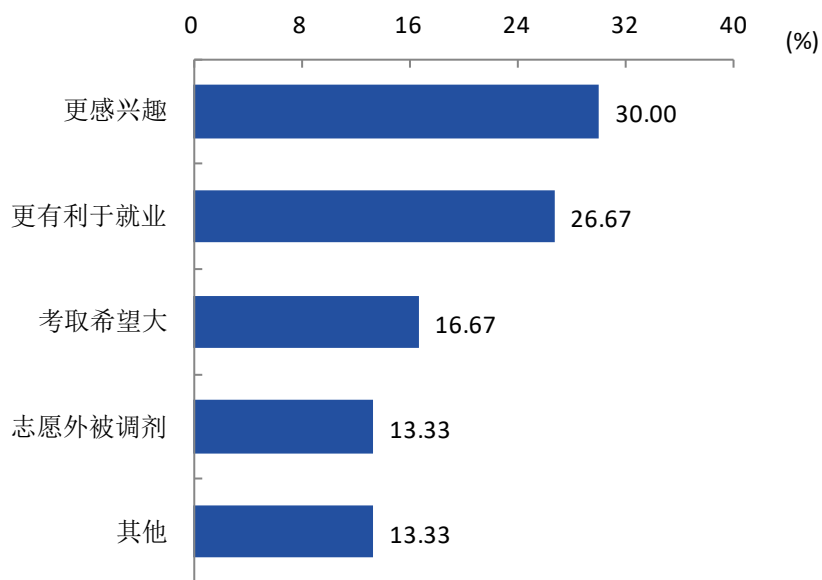


图 2-3 2023 届本科生升学选择专业的原因

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本校 2023 届本科毕业生升学择校的最主要原因是地理位置合适（57.44%），其次是考取希望大（44.62%）。

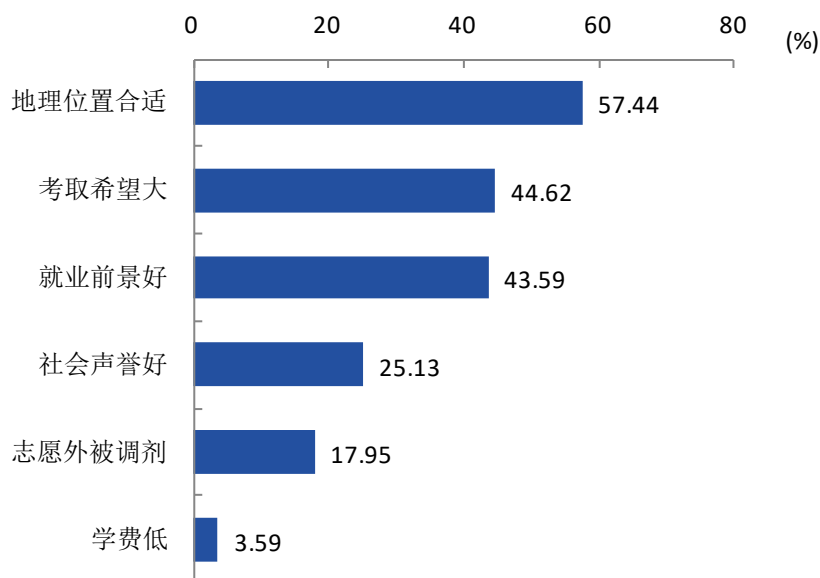


图 2-4 2023 届本科生升学择校的原因（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（三）出国/出境分析

本校 2023 届本科生留学的最主要原因是了解不同的风俗习惯与文化（66.67%）。

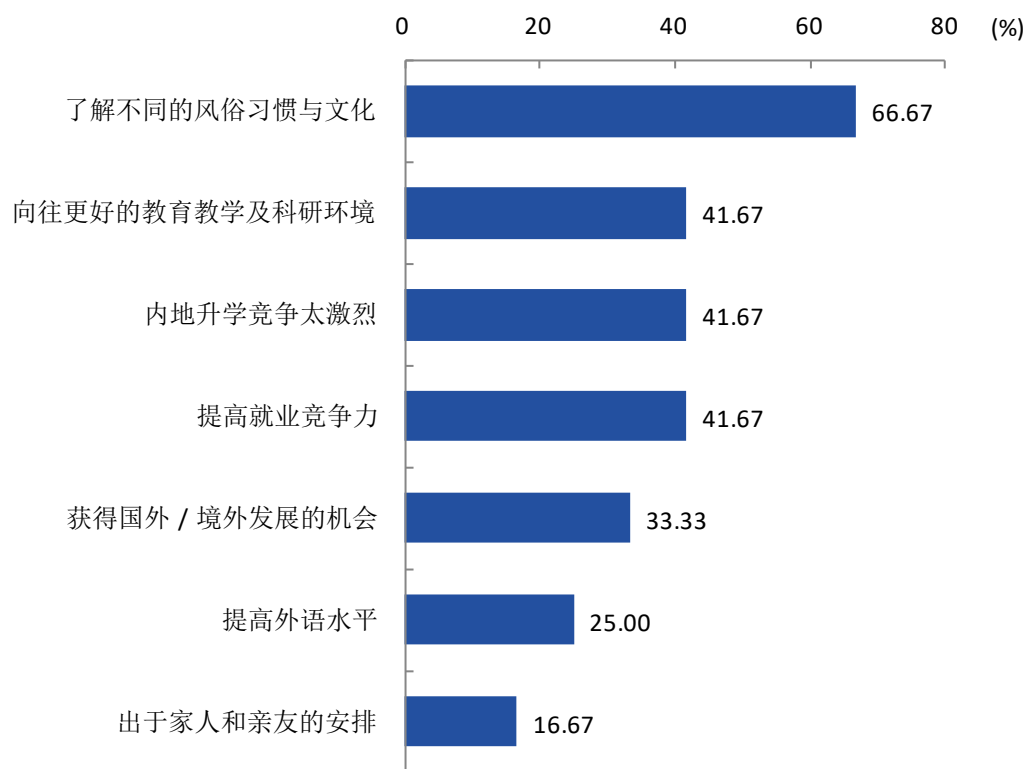


图 2-5 2023 届毕业生留学的原因（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本校 2023 届本科生留学的信息来源主要是亲友师长的推荐（66.67%）。

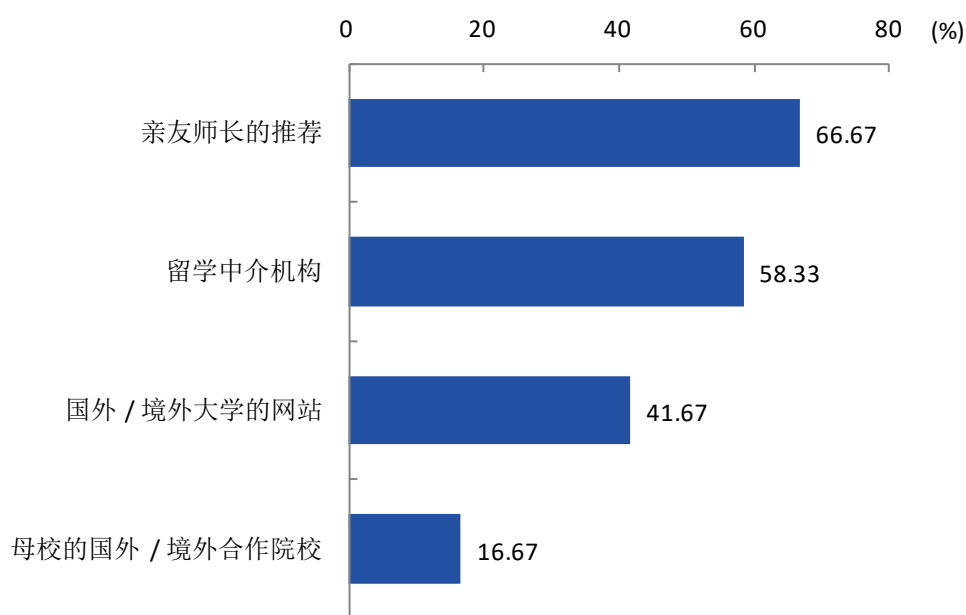


图 2-6 2023 届毕业生留学的信息来源（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本校 2023 届本科毕业生留学的经济来源主要是父母亲友资助（91.67%），其次是国外/境外的打工收入（8.33%）。

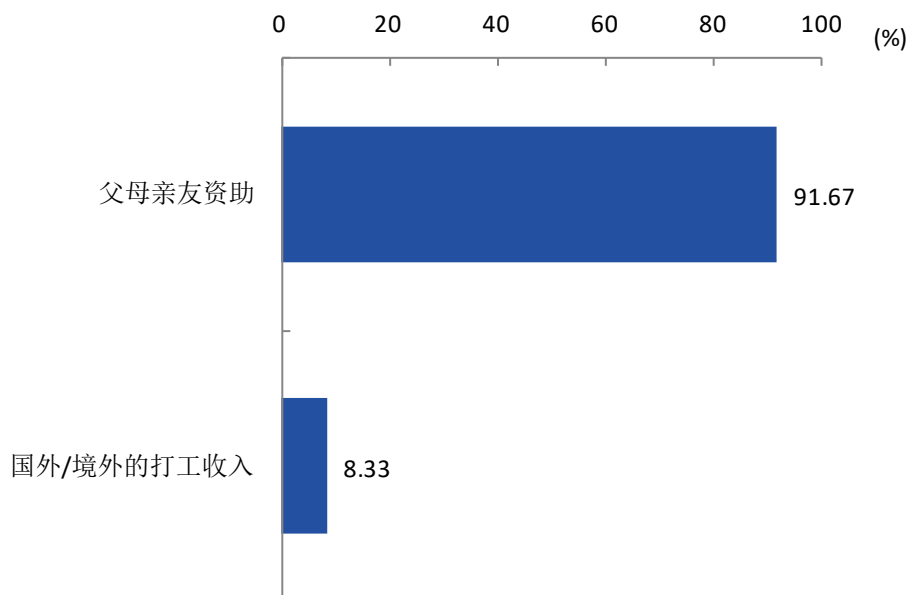


图 2-7 2023 届本科生留学的经济来源

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本校 2023 届本科生中有 25.00%的毕业生留学专业与原专业一致，有 33.33%的毕业生留学专业与原专业相关。

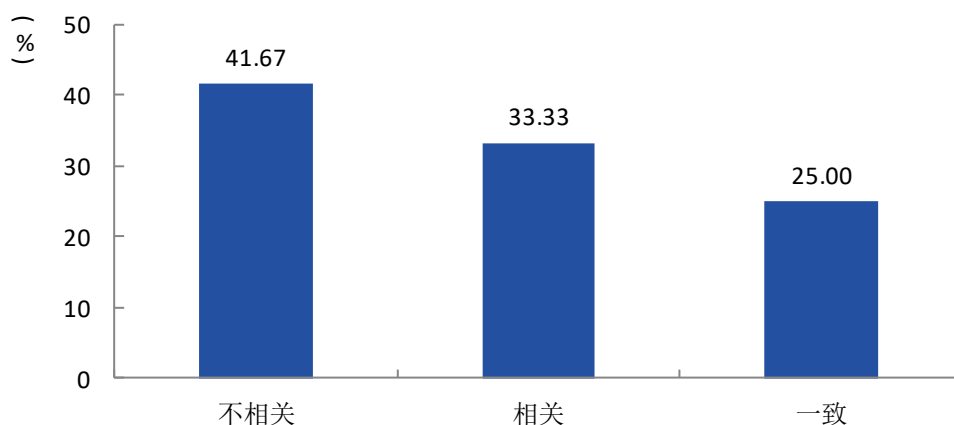


图 2-8 2023 届毕业生留学专业与原专业的一致性

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本校 2023 届本科生留学毕业后的打算主要是先国外/境外工作，再回内地发展（45.45%）。

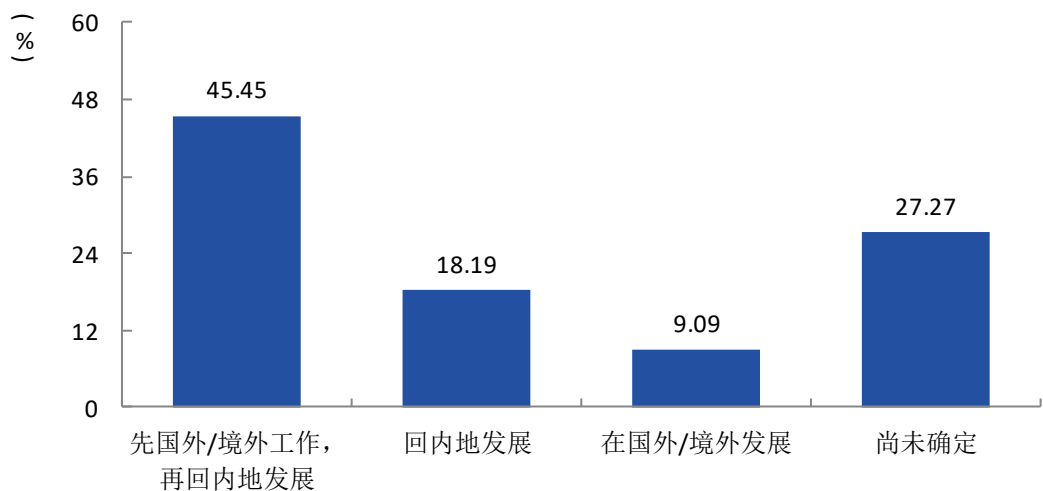


图 2-9 2023 届毕业生留学毕业后的打算

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

四、毕业生毕业去向落实率

（一）初次毕业去向落实率

截止至 2023 年 8 月 31 日，本校 2023 届本科生的毕业去向落实率为 83.01%。

各学院本科生中，初次毕业去向落实率较高的学院是理学院（93.55%），初次毕业去向落实率较低的学院是数字经济与管理学院（80.32%）。

表 2-7 分学院（专业）2023 届本科生初次毕业去向落实率

单位：%

学院名称	各学院毕业去向落实率	专业名称	各专业毕业去向落实率
理学院	93.55	信息与计算科学	93.55
轨道交通学院	86.84	信息管理与信息系统（交通信息管理方向）	93.33
		电气工程及其自动化（轨道电气自动化方向）	90.91
		自动化（轨道车辆电能传动方向）	88.46
		物流管理（运营组织方向）	87.10
		通信工程（轨道交通信号方向）	75.00
传媒与艺术学院	86.57	数字媒体艺术	86.57
人文法政学院	86.43	英语	88.57
		日语	86.67
		法学	82.50

学院名称	各学院毕业去向落实率	专业名称	各专业毕业去向落实率
自动化学院	85.51	自动化	88.33
		测控技术与仪器	86.96
		电气工程及其自动化	86.76
		机器人工程	80.95
大气与遥感学院	85.14	安全工程	95.24
		大气科学	87.67
		测绘工程	81.48
		地理信息科学	80.65
		遥感科学与技术	70.83
物联网工程学院	82.51	软件工程	85.60
		物联网工程	84.85
		计算机科学与技术	83.59
		数据科学与大数据技术	80.60
		网络工程	73.33
电子信息工程学院	80.77	通信工程	82.61
		电子科学与技术	82.35
		信息工程	80.00
		电子信息工程	79.75
		光电信息科学与工程	77.42
数字经济与管理学院	80.32	信息管理与信息系统	89.29
		物流管理	87.50
		会计学	84.11
		市场营销	82.00
		财务管理	80.77
		金融工程	78.57
		人力资源管理	73.13
		国际经济与贸易	70.27
		财务管理	100.00
		会计学	75.00
本校本科平均	83.01	本校本科平均	83.01

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）年终毕业去向落实率

截止至 2023 年 12 月 31 日，本校 2023 届本科生的毕业去向落实率为 95.08%。

各学院本科生中，年终毕业去向落实率较高的学院是自动化学院（97.66%），年终毕业去向落实率较低的学院是数字经济与管理学院（93.12%）。

表 2-8 分学院（专业）2023 届本科生年终毕业去向落实率

单位：%

学院名称	各学院毕业去向 落实率	专业名称	各专业毕业去向 落实率
传媒与艺术学院	97.01	数字媒体艺术	97.01
理学院	93.55	信息与计算科学	93.55
轨道交通学院	95.39	信息管理与信息系统（交通信息 信息管理方向）	96.67
		电气工程及其自动化（轨道电 气自动化方向）	93.94
		自动化（轨道车辆电能传动方 向）	100
		物流管理（运营组织方向）	96.15
		通信工程（轨道交通信号方向）	90.63
自动化学院	97.66	自动化	96.67
		电气工程及其自动化	98.53
		测控技术与仪器	95.65
		机器人工程	98.41
物联网工程学院	95.07	软件工程	98.4
		物联网工程	98.48
		计算机科学与技术	93.75
		数据科学与大数据技术	92.54
		网络工程	90.00
电子信息工程学院	95.51	电子科学与技术	97.06
		电子信息工程	94.94
		通信工程	97.10
		信息工程	93.85
		光电信息科学与工程	93.55
数字经济与管理学院	93.12	物流管理	95.83
		信息管理与信息系统	96.43
		金融工程	92.86
		财务管理	94.29
		会计学	92.90
		市场营销	92.00
		人力资源管理	92.54
		国际经济与贸易	90.54
人文法政学院	94.29	日语	96.67
		英语	95.71

学院名称	各学院毕业去向 落实率	专业名称	各专业毕业去向 落实率
		法学	90.00
大气与遥感学院	97.19	安全工程	100.00
		大气科学	97.26
		测绘工程	96.30
		地理信息科学	96.77
		遥感科学与技术	95.83
本校本科平均	95.08	本校本科平均	95.08

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

第三章 毕业生就业特点

一、就业地区分布

（一）全国分布

本校 2023 届就业的本科生中，有 65.60%的人在江苏省就业。

表 3-1 2023 届本科、专科毕业生就业地区分布

单位：%

本科生就业地区	本科生在该地区就业的比例
江苏	65.60
上海	3.93
浙江	3.37
云南	2.47
贵州	2.42
广东	2.25
四川	2.02
新疆	1.80
河南	1.69
广西	1.69
其他地区	12.76

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 3-2 分学院 2023 届本科生就业地区分布

单位：%

学院名称	本省就业比例	外省就业比例
电子信息工程学院	83.13	16.87
理学院	81.48	18.52
物联网工程学院	77.21	22.79
自动化学院	71.26	28.74
轨道交通学院	70.91	29.09
数字经济与管理学院	66.67	33.33
传媒与艺术学院	61.02	38.98
人文法政学院	47.01	52.99
大气与遥感学院	40.66	59.34
本校本科平均	65.60	34.40

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）江苏省内分布

本校 2023 届江苏省内就业的毕业生中主要在无锡市就业(68.95%)，其次是南京市(8.47%)。

表 3-3 2023 届本科、专科毕业生省内各地区分布

单位：%

本科生就业地区	本科生在该地区就业的比例
无锡	68.95
南京	8.47
苏州	8.04
常州	3.08
徐州	2.57
南通	1.97
盐城	1.28
扬州	1.20
淮安	0.94
镇江	0.94
宿迁	0.94
连云港	0.94
泰州	0.68

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 3-4 分专业 2023 届本科生省内就业量前五位的地区

学院名称	专业名称	就业量前五位的地区
传媒与艺术学院	数字媒体艺术	无锡（47.22%），徐州（8.34%），南京（8.33%），常州（8.33%），苏州（5.56%）
大气与遥感学院	安全工程	无锡（62.50%），徐州（12.50%），苏州（12.50%），常州（12.50%）
	测绘工程	无锡（88.89%），南京（5.56%），苏州（5.55%）
	大气科学	无锡（41.67%），苏州（29.17%），南京（12.50%），镇江（4.16%），常州（4.16%）
	地理信息科学	无锡（66.67%），苏州（20.00%），南京（6.67%），扬州（6.66%）
	遥感科学与技术	无锡（88.89%），苏州（11.11%）
电子信息工程学院	电子科学与技术	无锡（70.21%），南京（19.15%），苏州（6.38%），淮安（2.13%），常州（2.13%）
	电子信息工程	无锡（80.77%），苏州（9.62%），徐州（3.85%），常州（3.84%），盐城（1.92%）
	光电信息科学与工程	无锡（77.27%），苏州（9.09%），南京（4.55%），

学院名称	专业名称	就业量前五位的地区
		南通（4.55%），常州（4.54%）
	通信工程	无锡（82.61%），南京（10.87%），常州（2.18%），泰州（2.17%），淮安（2.17%）
	信息工程	无锡（65.00%），南京（7.50%），苏州（7.50%），连云港（5.00%），徐州（2.50%）
轨道交通学院	电气工程及其自动化（轨道电气自动化方向）	无锡（83.33%），连云港（8.33%），常州（4.17%），宿迁（4.17%）
	通信工程（轨道交通信号方向）	无锡（50.00%），苏州（16.67%），南京（8.34%），南通（8.33%），淮安（8.33%）
	信息管理与信息系统（交通信息管理方向）	无锡（70.00%），镇江（10.00%），扬州（10.00%），南京（10.00%）
	信息管理与信息系统（交通信息管理方向）	无锡（75.00%），南通（6.25%），扬州（6.25%），苏州（6.25%），常州（6.25%）
	自动化（轨道车辆电能传动方向）	无锡（93.75%），宿迁（6.25%）
理学院	信息与计算科学	无锡（68.18%），南通（9.09%），徐州（4.55%），南京（4.54%），苏州（4.54%）
人文法政学院	法学	无锡（35.71%），南京（28.57%），常州（14.29%），盐城（7.15%），苏州（7.14%）
	日语	无锡（75.00%），苏州（8.34%），常州（8.33%），南通（8.33%）
	英语	无锡（65.52%），苏州（17.24%），南京（10.34%），连云港（3.45%），常州（3.45%）
数字经济与管理学院	财务管理	无锡（50.94%），苏州（15.09%），徐州（7.55%），南通（7.55%），淮安（3.78%）
	国际经济与贸易	无锡（81.25%），苏州（9.38%），南京（6.25%），徐州（3.12%）
	会计学	无锡（65.67%），常州（10.45%），苏州（5.97%），扬州（4.48%），淮安（4.47%）
	金融工程	无锡（73.68%），苏州（12.28%），泰州（5.27%），南京（3.51%），南通（1.76%）
	人力资源管理	无锡（68.00%），苏州（16.00%），南京（8.00%），南通（4.00%），宿迁（4.00%）
	市场营销	无锡（79.17%），苏州（8.33%），南京（8.33%），徐州（4.17%）
	物流管理	无锡（63.33%），苏州（16.67%），徐州（10.00%），南京（6.67%），常州（3.33%）

学院名称	专业名称	就业量前五位的地区
	信息管理与信息系统	无锡（73.33%），常州（13.33%），扬州（6.67%），苏州（6.67%）
	财务管理	镇江（100.00%）
	会计学	无锡（100.00%）
物联网工程学院	计算机科学与技术	无锡（71.25%），南京（12.50%），苏州（5.00%），常州（2.50%），宿迁（2.50%）
	软件工程	无锡（51.76%），南京（27.06%），苏州（4.70%），盐城（3.53%），徐州（3.53%）
	数据科学与大数据技术	无锡（64.52%），南京（19.35%），徐州（3.23%），苏州（3.22%），扬州（3.22%）
	网络工程	无锡（75.00%），南京（8.33%），徐州（2.78%），镇江（2.78%），苏州（2.77%）
	物联网工程	无锡（84.62%），南京（7.69%），苏州（7.69%）
自动化学院	测控技术与仪器	无锡（76.92%），苏州（7.70%），镇江（7.69%），南通（7.69%）
	电气工程及其自动化	无锡（66.66%），南京（12.12%），苏州（9.09%），连云港（6.06%），盐城（3.03%）
	机器人工程	无锡（74.29%），苏州（8.57%），徐州（5.71%），南京（2.86%），南通（2.85%）
	自动化	无锡（81.58%），南通（5.26%），常州（2.64%），苏州（2.63%），扬州（2.63%）

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

二、就业行业分布

本校 2023 届本科生就业量较大的行业为制造业（20.89%）。

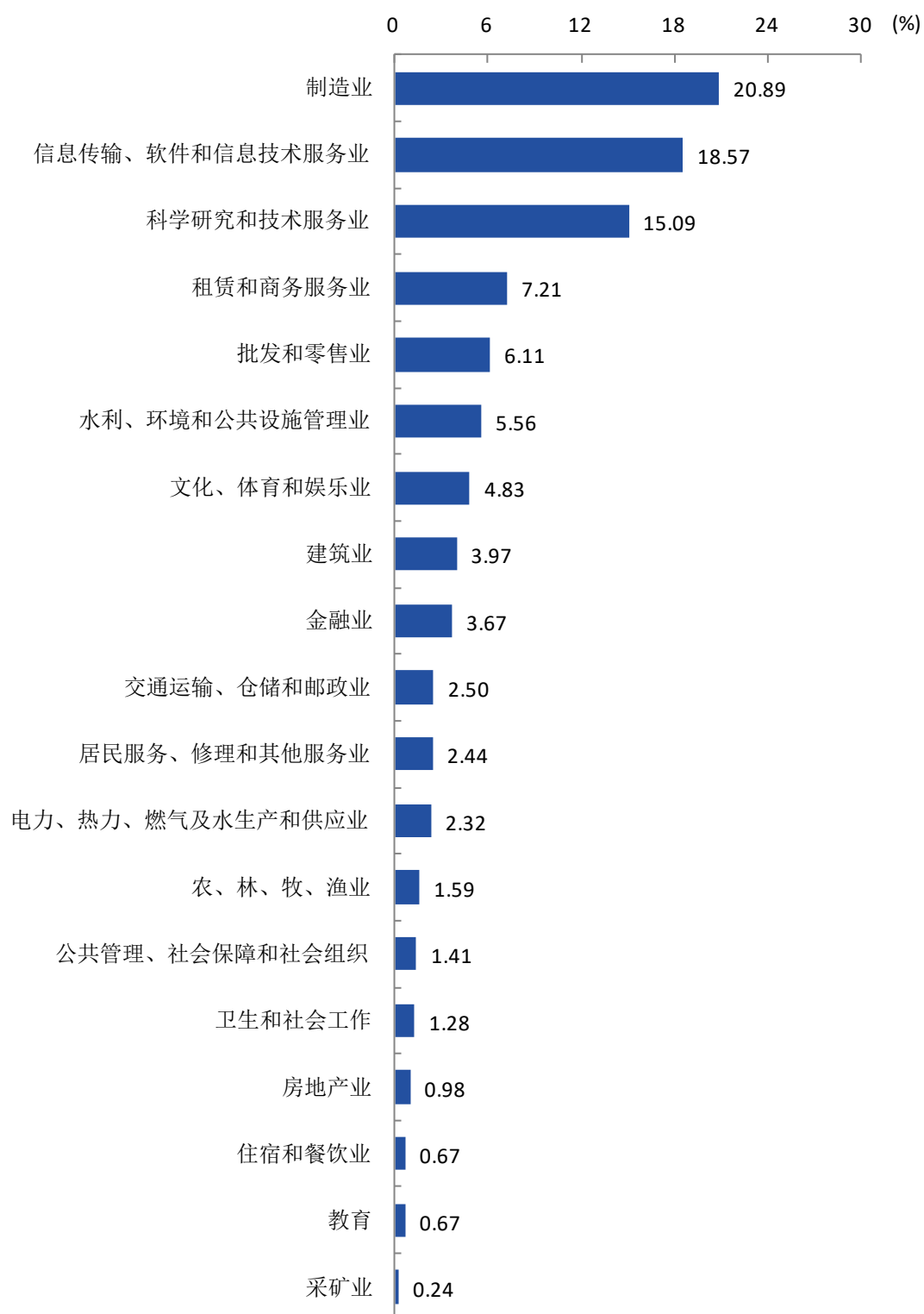


图 3-1 2023 届毕业生就业行业分布
数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

表 3-4 分学院 2023 届本科生就业量前五的行业

学院名称	就业量前五的行业
传媒与艺术学院	文化、体育和娱乐业（25.93%），批发和零售业（16.67%），制造业（14.81%），信息传输、软件和信息技术服务业（9.25%），科学研究和技术服务业（7.41%）
大气与遥感学院	水利、环境和公共设施管理业（45.66%），科学研究和技术服务业（15.03%），信息传输、软件和信息技术服务业（12.14%），制造业（5.21%），建筑业（4.05%）
电子信息工程学院	制造业（32.31%），信息传输、软件和信息技术服务业（24.89%），科学研究和技术服务业（23.15%），建筑业（3.06%），批发和零售业（2.62%）
轨道交通学院	制造业（22.86%），租赁和商务服务业（18.10%），科学研究和技术服务业（14.28%），交通运输、仓储和邮政业（7.62%），文化、体育和娱乐业（7.61%）
理学院	信息传输、软件和信息技术服务业（24.00%），制造业（16.00%），居民服务、修理和其他服务业（16.00%），租赁和商务服务业（12.00%），批发和零售业（8.00%）
人文法政学院	制造业（20.18%），文化、体育和娱乐业（14.68%），科学研究和技术服务业（12.84%），租赁和商务服务业（11.92%），批发和零售业（8.26%）
数字经济与管理学院	制造业（18.00%），租赁和商务服务业（11.93%），批发和零售业（11.72%），信息传输、软件和信息技术服务业（10.63%），科学研究和技术服务业（10.20%）
物联网工程学院	信息传输、软件和信息技术服务业（46.86%），制造业（17.92%），科学研究和技术服务业（11.63%），租赁和商务服务业（4.09%），金融业（3.46%）
自动化学院	制造业（37.50%），科学研究和技术服务业（31.25%），电力、热力、燃气及水生产和供应业（7.50%），信息传输、软件和信息技术服务业（5.00%），居民服务、修理和其他服务业（3.12%）

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

三、就业单位分布

1. 用人单位性质

本校 2023 届毕业生就业量较大的用人单位性质为其他企业（67.32%），其次是国有企业（9.01%）。

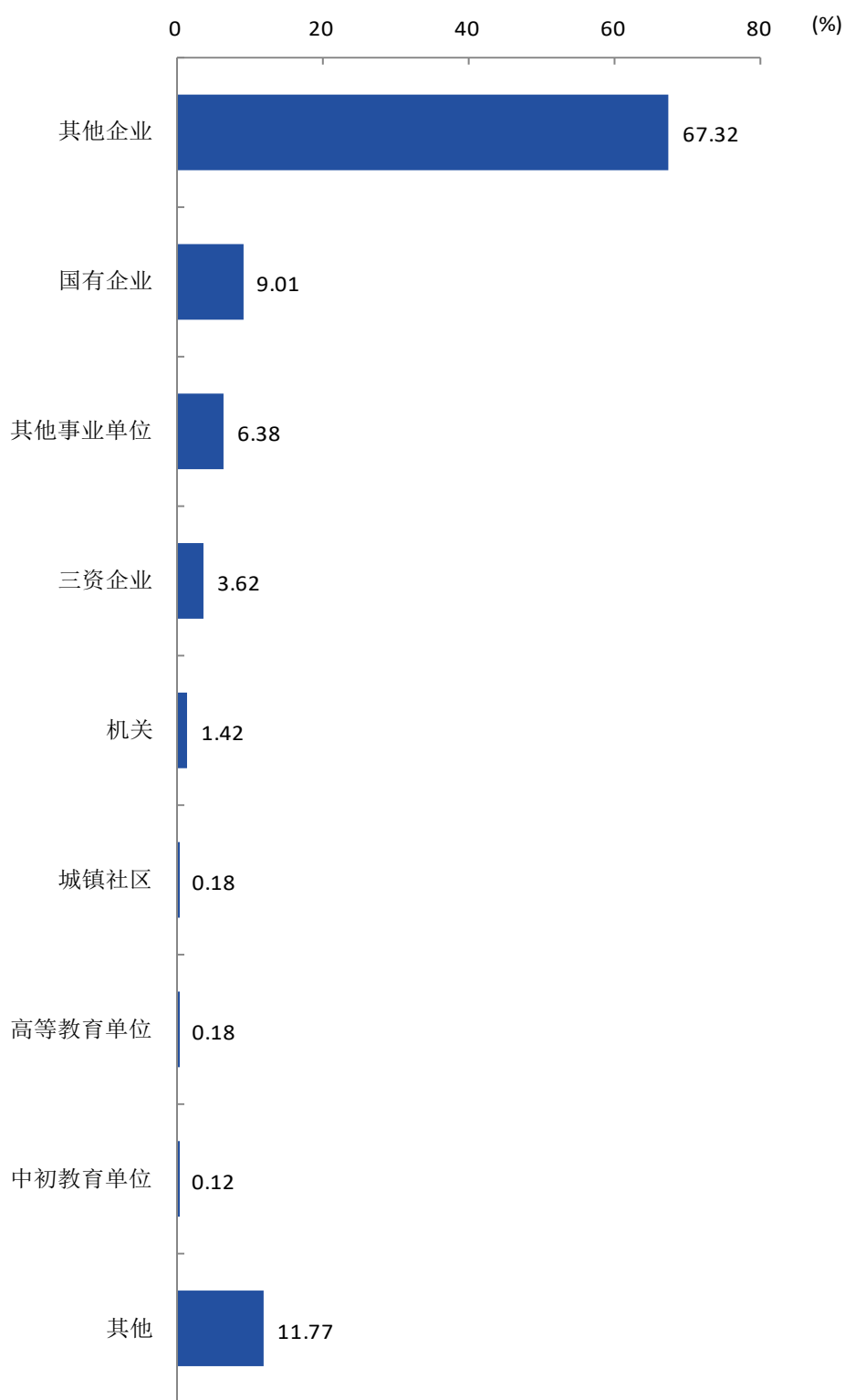


图 3-2 2023 届毕业生不同性质就业单位分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 3-5 分学院 2023 届本科生用人单位性质分布

单位：%

学院名称	就业量前五的用人单位
传媒与艺术学院	其他企业（79.63%），其他（16.67%），国有企业（3.70%）
大气与遥感学院	其他事业单位（43.93%），其他企业（43.35%），其他（6.94%），国有企业（4.05%），机关（1.73%）
电子信息工程学院	其他企业（67.25%），国有企业（12.66%），三资企业（7.43%），其他（7.43%），其他事业单位（3.49%）
轨道交通学院	其他企业（38.10%），其他（27.62%），国有企业（25.71%），其他事业单位（3.81%），三资企业（3.80%）
理学院	其他企业（80.00%），其他事业单位（8.00%），其他（4.00%），高等教育单位（4.00%），国有企业（4.00%）
人文法政学院	其他企业（87.04%），国有企业（4.63%），机关（1.86%），其他事业单位（1.85%），三资企业（1.85%）
数字经济与管理学院	其他企业（84.65%），国有企业（8.55%），机关（2.42%），三资企业（1.75%），其他（1.32%）
物联网工程学院	其他企业（51.57%），其他（35.85%），三资企业（5.34%），国有企业（5.03%），城镇社区（0.63%）
自动化学院	其他企业（74.38%），国有企业（13.13%），三资企业（6.87%），其他事业单位（3.12%），其他（1.87%）

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2. 用人单位规模

本校 2023 届本科生主要就业于 0-300 人规模的用人单位（61.3%）。

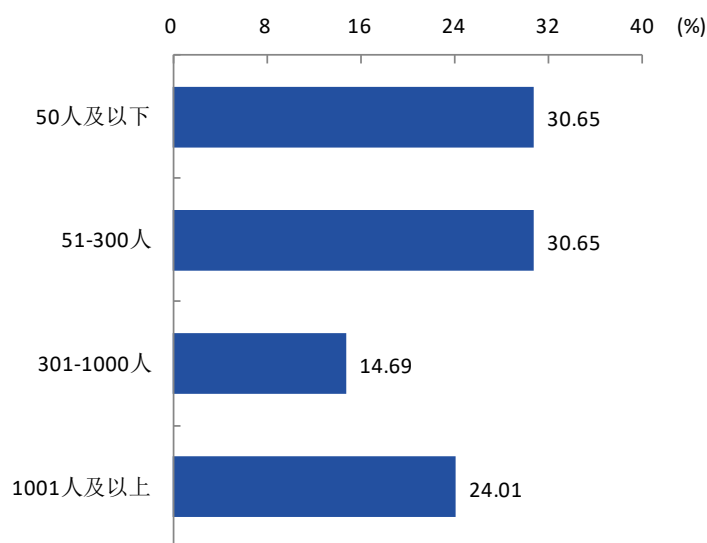


图 3-3 2023 届毕业生不同就业单位规模分布

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

四、从事职位分布

本校 2023 届本科生就业量较大的职位为工程技术人员（30.41%）。

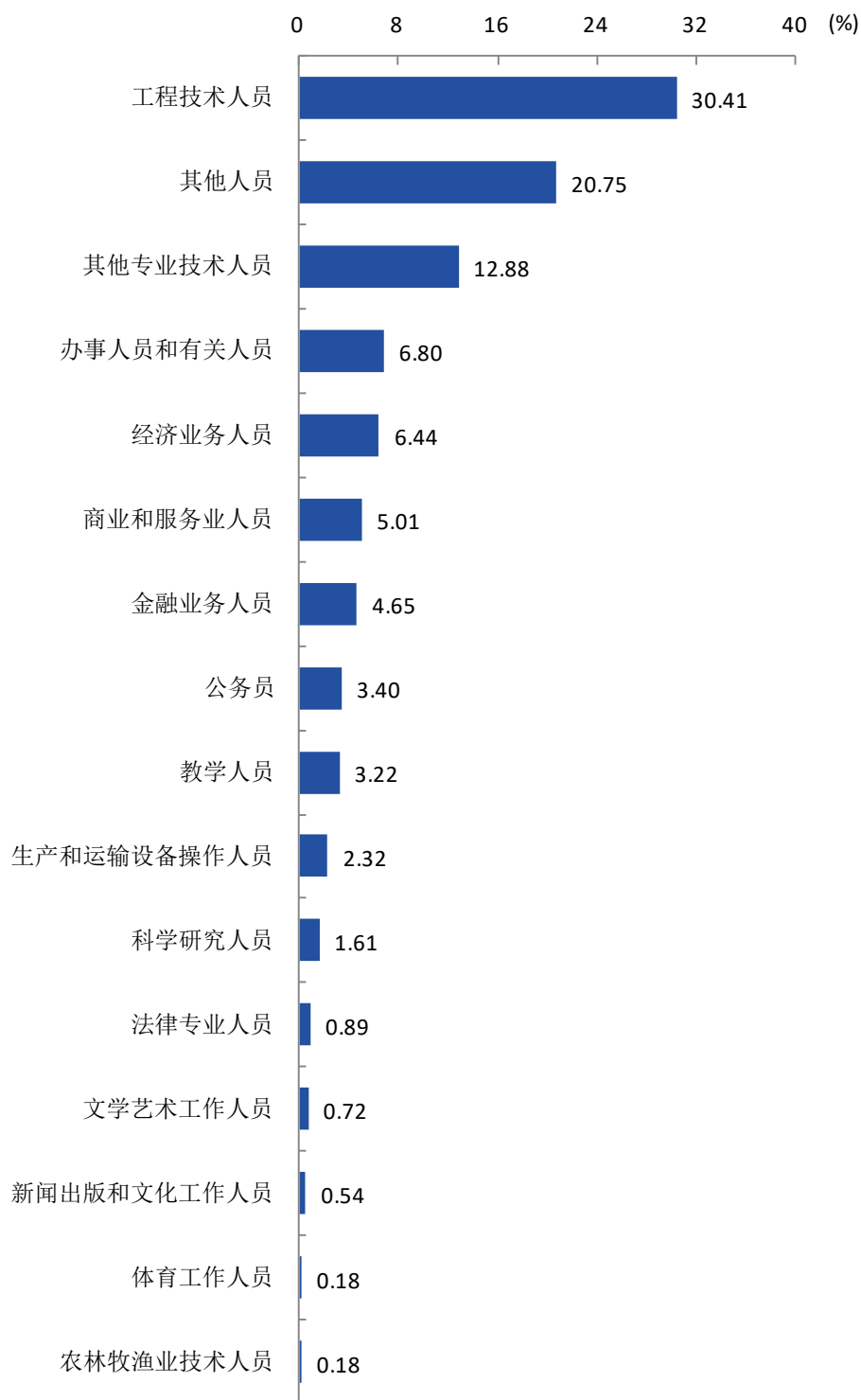


图 3-4 2023 届毕业生从事的职位分布

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查

第四章 毕业生就业质量

一、就业质量概述

高质量就业内涵由江苏省高校招生就业指导服务中心提出，具体包含以下七个方面：一是充分就业，主要考察毕业去向落实率。二是适配就业，主要考察学生综合素质与就业岗位的配置程度。三是稳定就业，主要考察毕业生离职情况及工作保障。四是公平就业，主要考察就业歧视问题。五是高薪就业，主要考察毕业生的收入水平。六是导向就业，主要考察毕业生就业地区和参与基层项目情况。七是创业就业，主要考察创业带动就业效应。

二、就业充分性

就业充分性主要考察毕业去向落实率，本校各学院及各专业的初次毕业去向落实率、年终毕业去向落实率详见本报告第二章第四节。

三、就业适配性

（一）工作与专业相关度

本校 2023 届毕业生的工作与专业相关度为 68.1%。本校 2023 届本科生选择专业无关工作的最主要原因是与专业相关的工作很难找（48.88%），其次是更符合我的兴趣爱好（14.04%）。

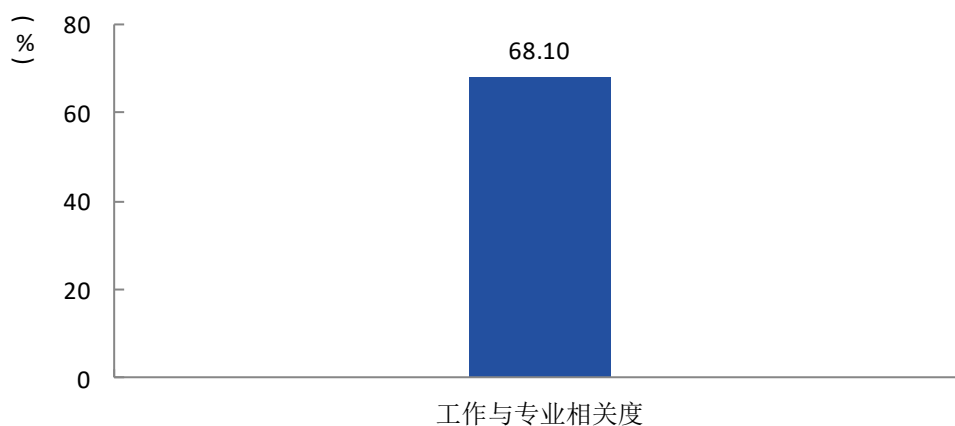


图 4-1 2023 届毕业生工作与专业相关度

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

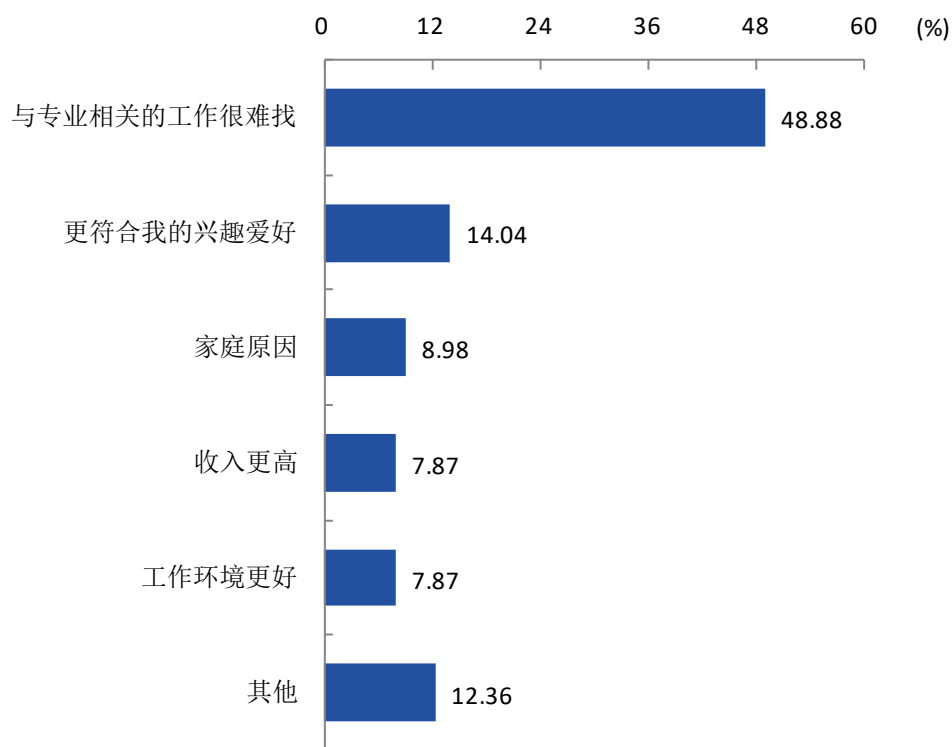


图 4-2 2023 届毕业生从事与专业不相关工作的原因

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）职业期待吻合度

本校 2023 届本科生的工作与职业期待吻合度为 70.97%。本科生认为目前工作与职业期待不符合的主要方面是收入（56.17%），其次是个人兴趣爱好、工作强度（均为 32.72%）。

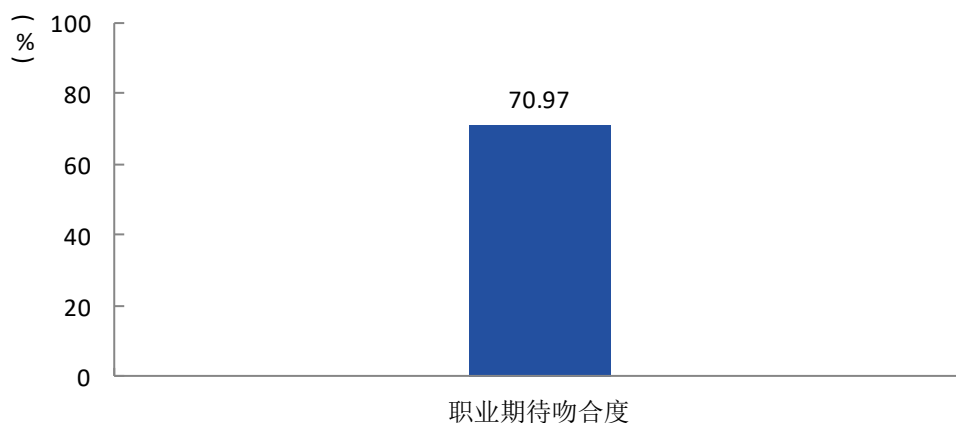


图 4-3 2023 届毕业生的职业期待吻合度

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

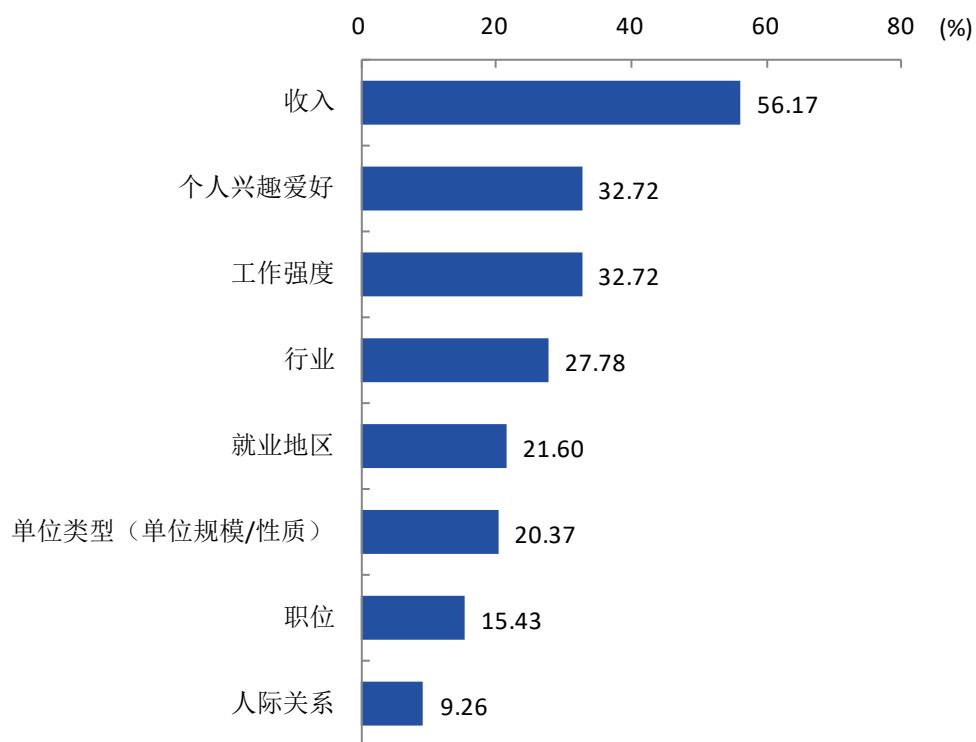


图 4-4 2023 届毕业生认为不符合职业期待的方面（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（三）工作满意度

本校 2023 届本科生的工作满意度为 77.42%。本科生对工作不满意的最主要原因是收入低（74.60%），其次是个人发展空间小（48.41%）。

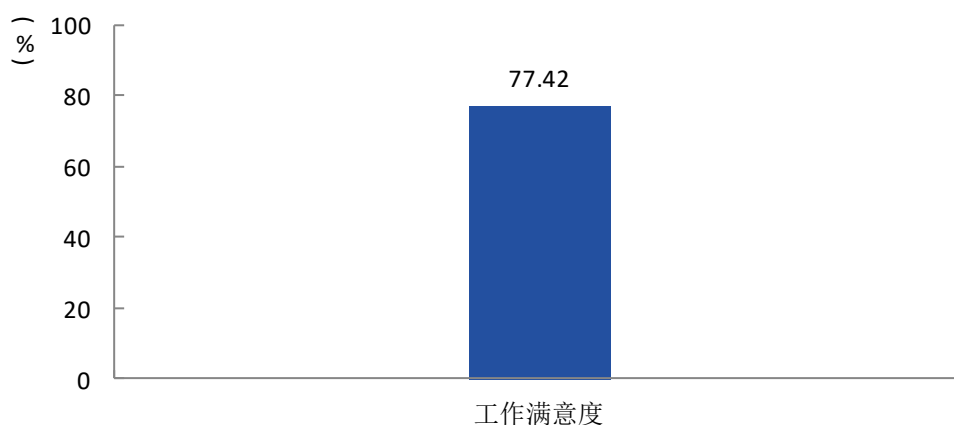


图 4-5 2023 届毕业生的工作满意度

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

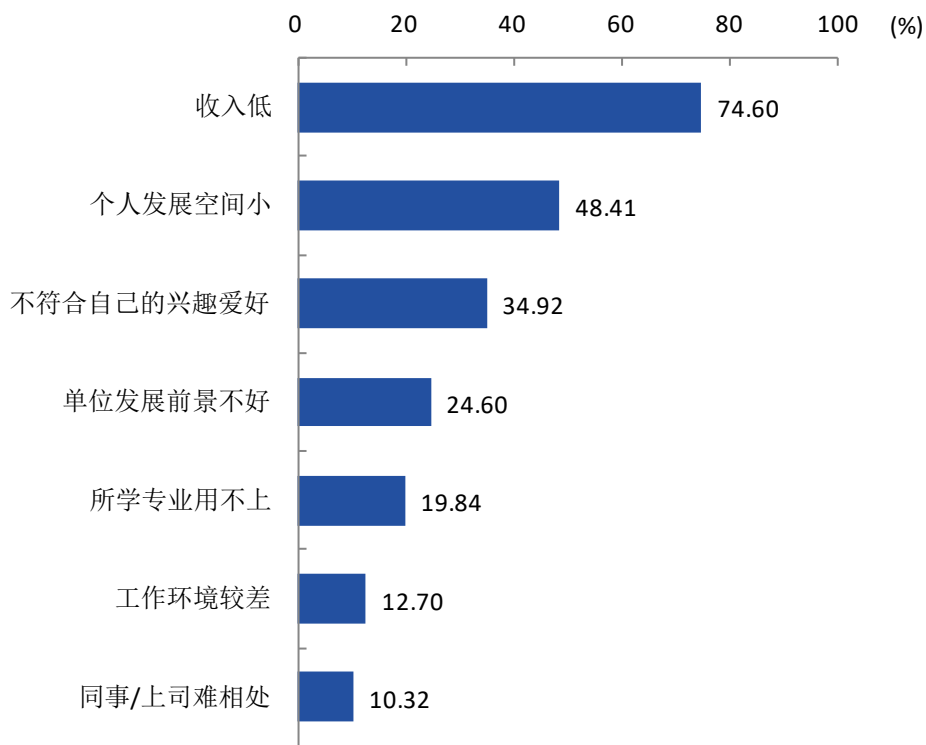


图 4-6 2023 届毕业生对工作不满意的原因（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

四、就业稳定性

（一）履约情况

本校 2023 届本科生的总体协议履约率为 60.57%。

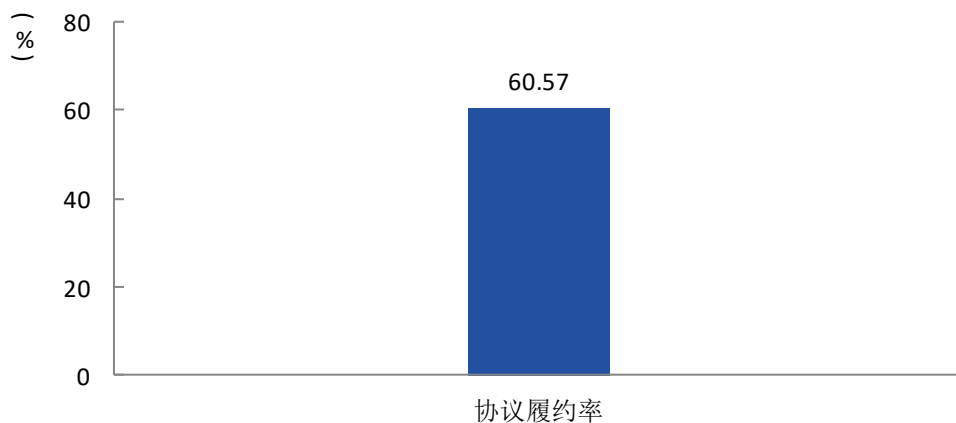


图 4-7 2023 届毕业生履行就业协议的情况

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）离职情况

本校 2023 届本科生的离职率为 12.54%。毕业后发生过离职的本科生中，有 95.72%有过主动离职；主动离职的最主要原因是个人发展空间小（52.24%），其次是收入低（49.25%）。

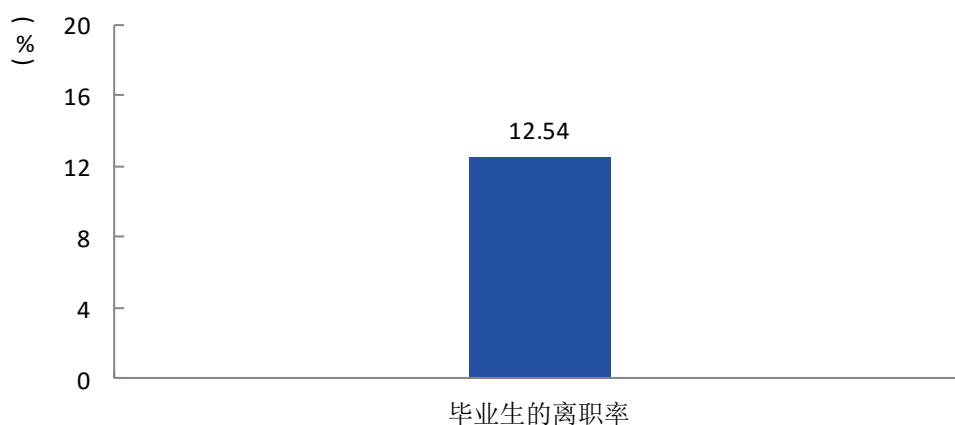


图 4-8 2023 届毕业生的离职率

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

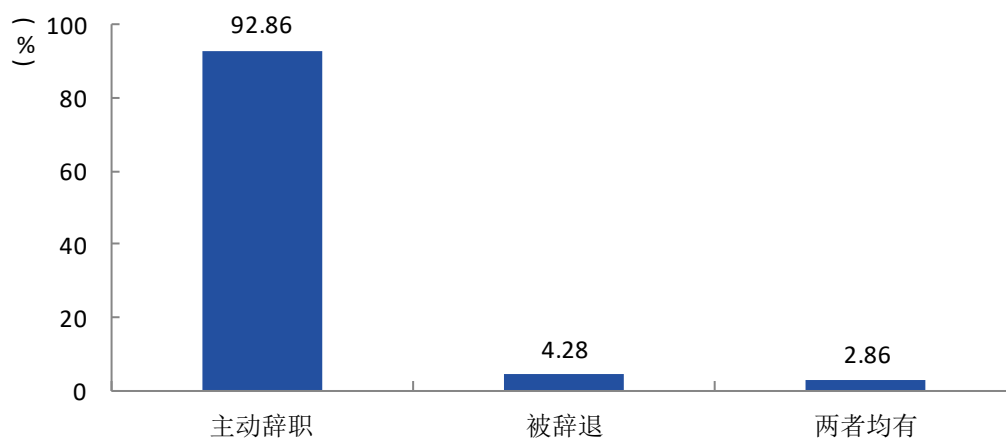


图 4-9 2023 届毕业生的离职类型

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

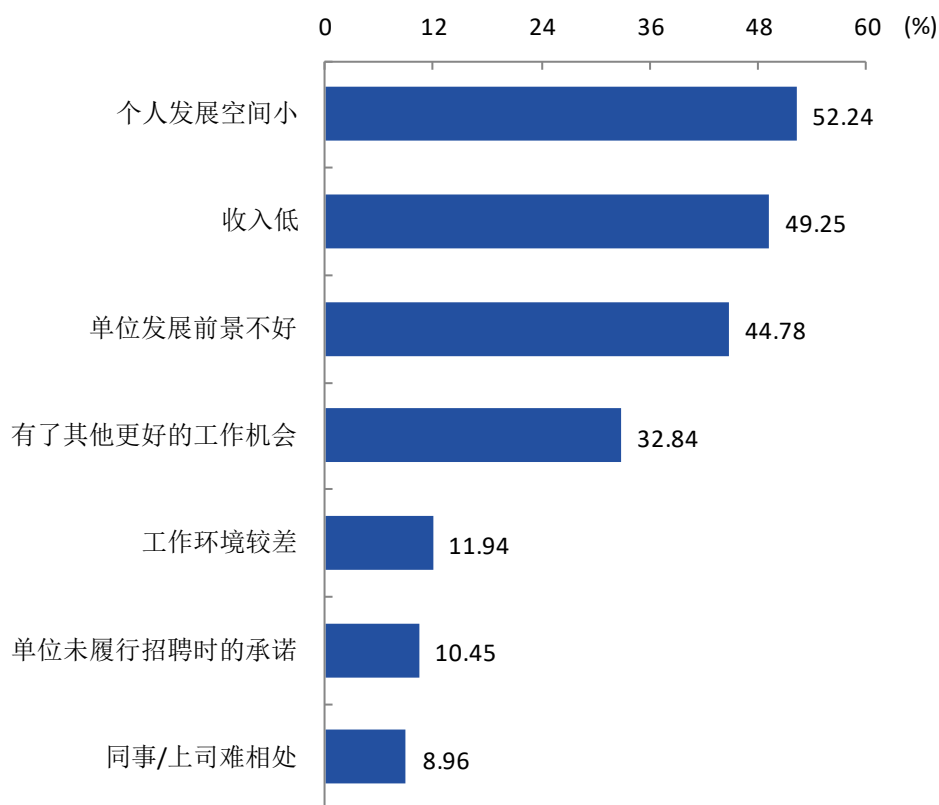


图 4-10 2023 届毕业生主动离职的原因（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（三）社会保障

本校 2023 届本科生享受“五险一金”的比例¹分别为 85.64%。享受各项社保的比例²中，本校 2023 届本科生享受医疗保险的比例较高，为 94.08%，其次是养老保险（93.90%）。

¹ **享受“五险一金”的比例：**毕业生回答自己接受了哪些社保，选项有“五险一金全部享受”、“医疗保险”、“养老保险”、“失业保险”、“工伤保险”、“生育保险”、“住房公积金”、“以上项目均不享受”、“不清楚”九项。享受“五险一金”的比例计算公式的分子是选择“五险一金全部享受”的人数加上同时选择了各项社保的人数，分母是回答该问题的总人数。

² **享受各项社保的比例：**毕业生回答自己接受了哪些社保，选项有“五险一金全部享受”、“医疗保险”、“养老保险”、“失业保险”、“工伤保险”、“生育保险”、“住房公积金”、“以上项目均不享受”、“不清楚”九项。享受各项社保的比例计算公式的分子是选择该项社保的人数加上选择“五险一金全部享受”的人数，分母是回答该问题的总人数。

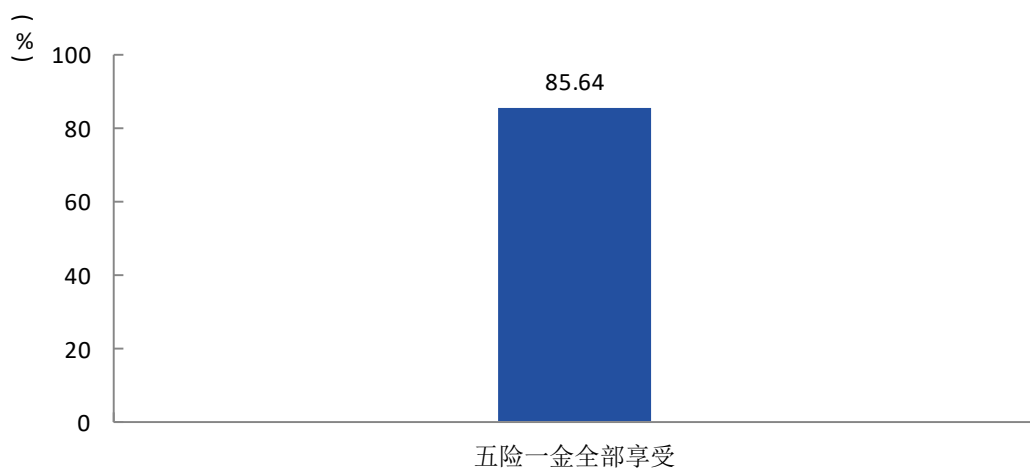


图 4-11 2023 届毕业生享受“五险一金”的情况

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

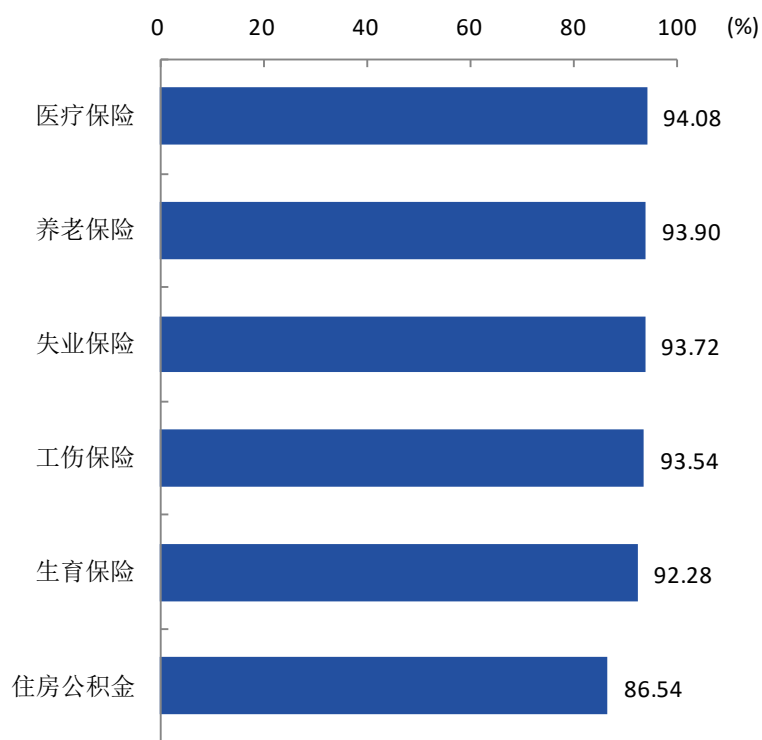


图 4-12 2023 届毕业生享受各项社保的比例（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

五、就业公平性

（一）不同性别毕业生就业情况

本校 2023 届本科生中，男生的毕业去向落实率为 91.56%，女生的毕业去向落实率为 89.93%。

表 4-1 分性别 2023 届毕业生的毕业去向落实率

单位：%

学历类型	男生	女生
本科	91.56	89.93
总体	91.56	89.93

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）就业歧视情况

本校 2023 届毕业生在求职过程中遇到过就业歧视的比例¹为 38.84%，遇到过就业歧视的主要类型为毕业院校（59.92%）等。

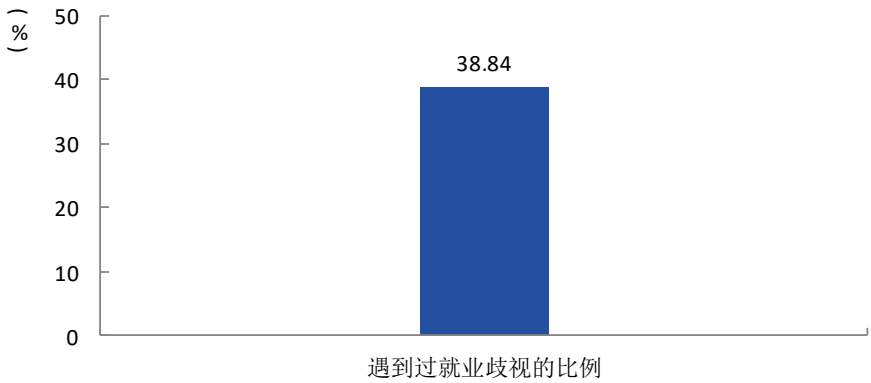


图 4-13 2023 届毕业生遭遇就业歧视的比例

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

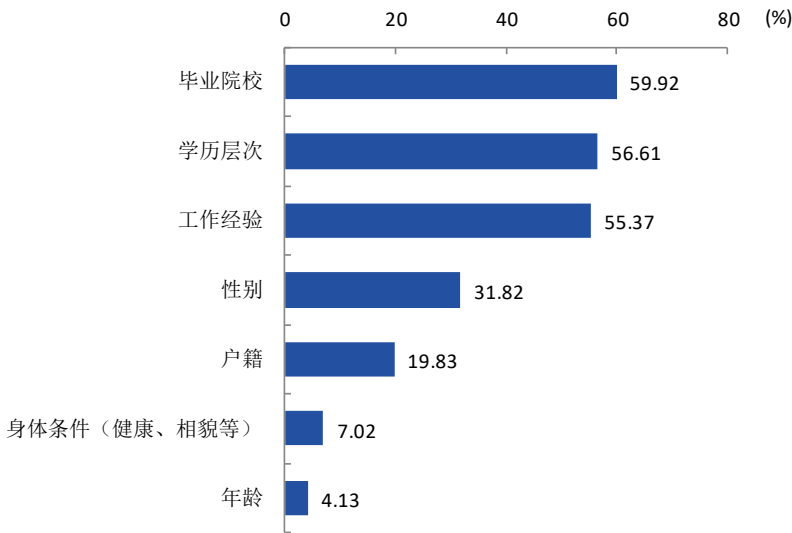


图 4-14 2023 届毕业生遭遇就业歧视的类型（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

¹ 本报告中，未区分学历的分析，均代表其分析的是各学历综合起来的总体数据。

六、就业薪酬

（一）月收入

1. 总体月收入

本校 2023 届本科生的平均月收入为 5179 元，比其求职时期望的月收入（6535 元）低 1356 元。

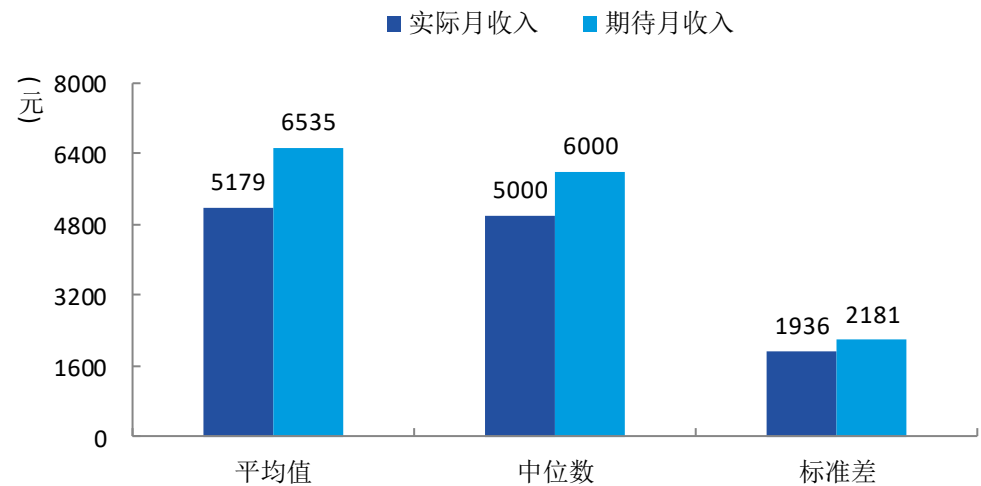


图 4-15 2023 届本科生的实际月收入和期待月收入

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

2. 分性别月收入

本校 2023 届本科生中，男生的实际月收入为 5457 元，女生的实际月收入为 4889 元。

表 4-2 分性别 2023 届本科生的实际月收入和期待月收入

单位：元

	男生		女生	
	实际月收入	期待月收入	实际月收入	期待月收入
平均值	5457	6932	4889	6128
中位数	5000	6750	4850	6000
标准差	2104	2239	1694	2041

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

3. 各学院/专业月收入

本校 2023 届本科生中，月收入较高的学院是自动化学院（5984 元），月收入较低的学院是大气与遥感学院（4434 元）。

表 4-3 分学院 2023 届本科生的月收入

单位：元

学院名称	实际月收入	期待月收入
自动化学院	5984	6881
物联网工程学院	5581	7067
电子信息工程学院	5526	7252
理学院	5273	6667
数字经济与管理学院	4993	6277
轨道交通学院	4969	6491
人文法政学院	4924	5392
传媒与艺术学院	4727	6577
大气与遥感学院	4434	5960
本校平均	5179	6535

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

4. 从事不同行业/职位毕业生月收入

本校 2023 届本科生就业的行业中，月收入相对较高的是信息传输、软件和信息技术服务业（5931 元）。

表 4-4 分行业 2023 届毕业生的月收入

单位：元

行业名称	本科
信息传输、软件和信息技术服务业	5931
电力、热力、燃气及水生产和供应业	5679
房地产业	5420
建筑业	5347
制造业	5332
金融业	5325
文化、体育和娱乐业	5200
科学研究和技术服务业	5032
批发和零售业	4856
交通运输、仓储和邮政业	4629
公共管理、社会保障和社会组织	4611
教育	4608
租赁和商务服务业	4550
水利、环境和公共设施管理业	4267
卫生和社会工作	4039
居民服务、修理和其他服务业	3880

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本校 2023 届本科生从事的职位中，月收入相对较高的是工程技术人员（5662 元）。

表 4-5 分职位 2023 届毕业生的月收入

单位：元

职业名称	本科
工程技术人员	5662
公务员	5486
其他专业技术人员	5323
商业和服务业人员	5048
金融业务人员	5048
办事人员和有关人员	4851
教学人员	4839
生产和运输设备操作人员	4817
经济业务人员	4747
其他人员	4708

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

5. 就业于不同性质用人单位毕业生的月收入

本校 2023 届本科生收入较高的单位为港澳台及外资企业（5569 元）。

表 4-6 分就业单位性质 2023 届毕业生的月收入

单位：元

用人单位类型	本科
港澳台及外资企业	5569
民营企业	5451
国有及集体企业	5316
国家机关	4950
个体工商户	4554
事业单位	4215

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）工作时长

1. 总体工作时长

本校 2023 届本科生中，有 57.89%的人平均每周的工作时长为 35—45 小时（含 35 和 45 小时）。

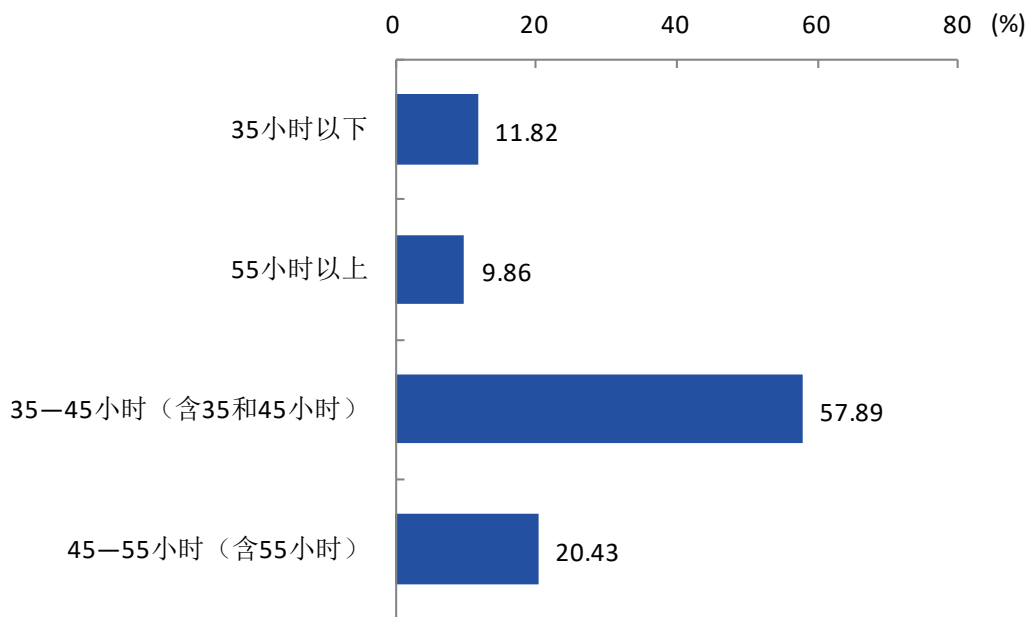


图 4-16 2023 届毕业生周工作时长

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

2. 就业于不同规模用人单位毕业生的工作时长

本校 2023 届毕业生中，在 50 人及以下（20.48%）用人单位就业的毕业生工作时长相对较短，在 1001 人及以上（14.93%）用人单位就业的毕业生工作时长相对较长。

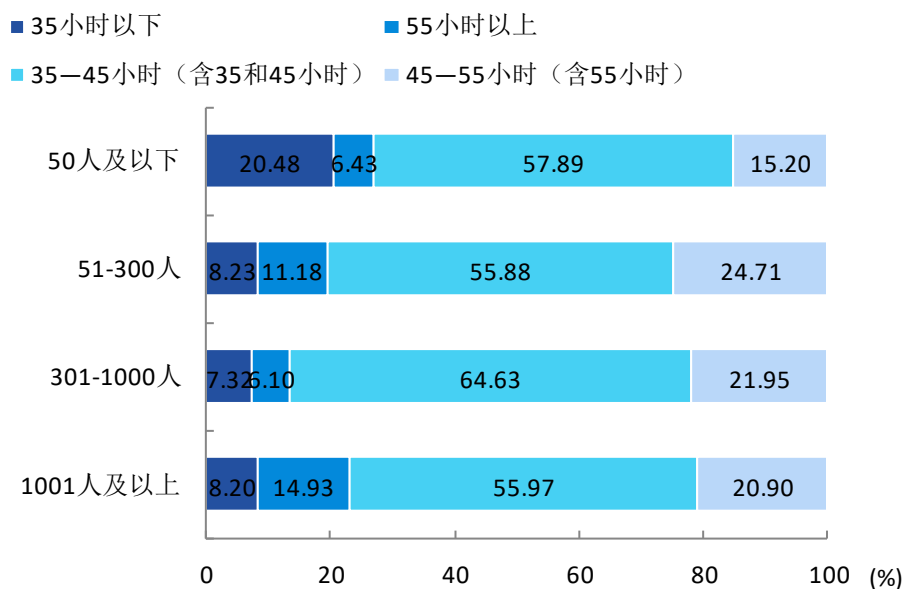


图 4-17 分就业单位规模 2023 届毕业生的周工作时长

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

3. 就业于不同性质用人单位毕业生的工作时长

本校 2023 届毕业生中，在事业单位（24.05%）就业的毕业生工作时长相对较短，在民营企业（12.71%）就业的毕业生工作时长相对较长。

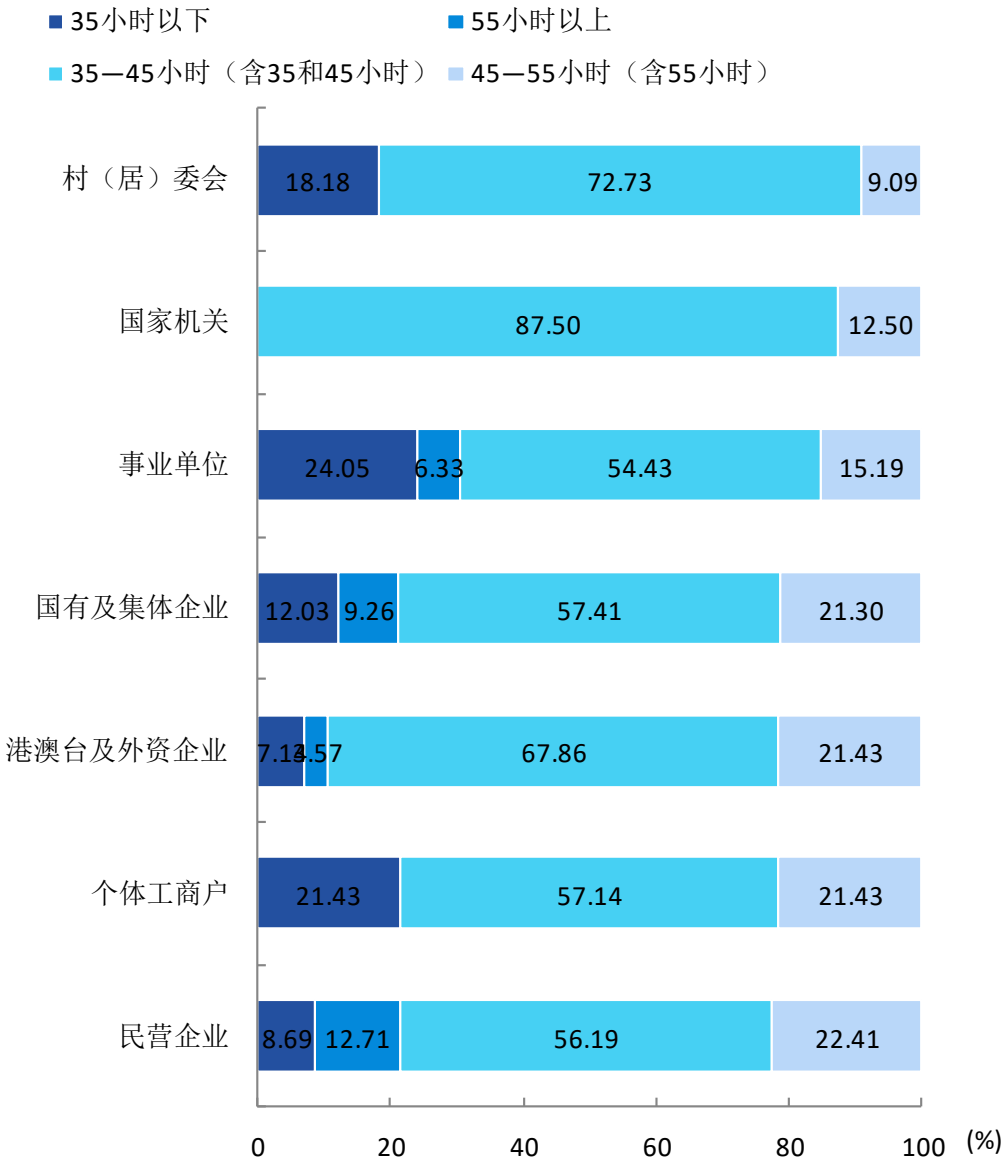


图 4-18 分就业单位性质 2023 届毕业生的周工作时长

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

4. 从事不同行业/职位毕业生的工作时长

本校 2023 届毕业生中，在卫生和社会工作（29.41%）就业的毕业生工作时长相对较短，在房地产业（40.00%）就业的毕业生工作时长相对较长。

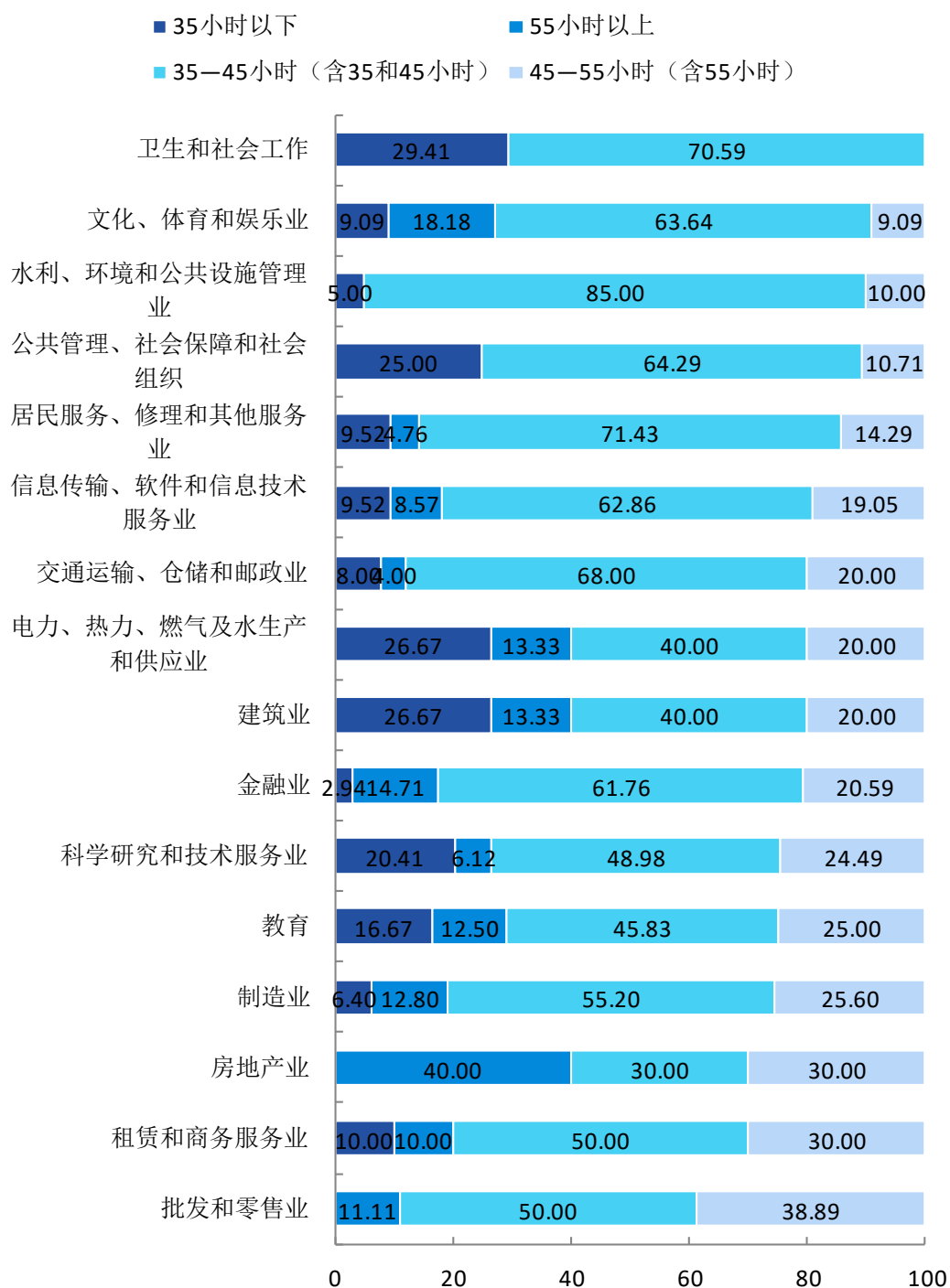


图 4-19 分行业 2023 届毕业生的周工作时长

注：部分就业行业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本校 2023 届毕业生中，从事公务员（26.32%）的毕业生工作时长相对较短，从事商业和服务业人员（17.86%）的毕业生工作时长相对较长。

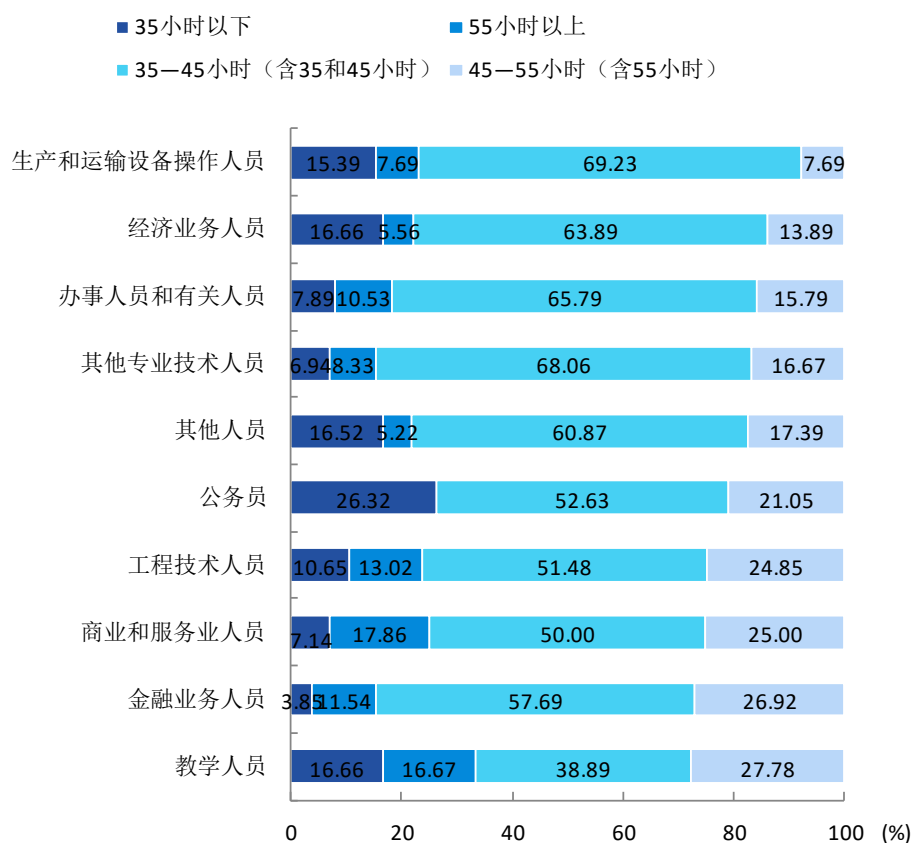


图 4-20 分职位 2023 届毕业生的周工作时长

注：部分从事职位由于样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

（三）薪酬满意度

1. 总体薪酬满意度

本校 2023 届本科生的薪酬满意度为 61.50%。

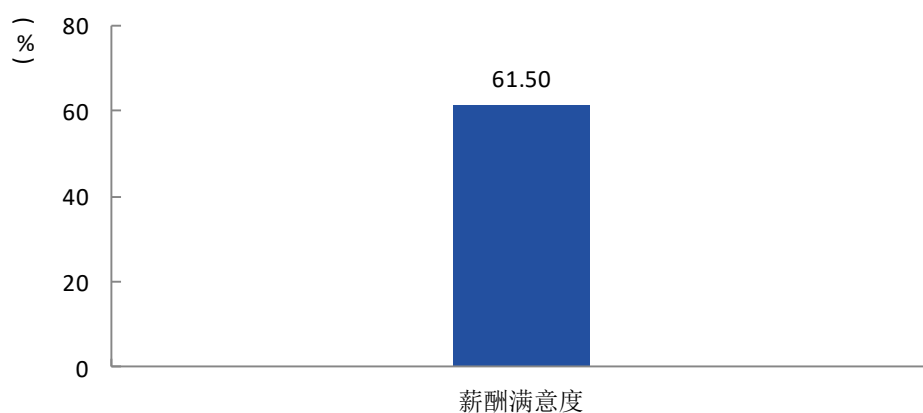


图 4-21 2023 届毕业生的薪酬满意度

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

本校 2023 届本科生中，男生的薪酬满意度为 61.11%，女生的薪酬满意度为 61.90%。

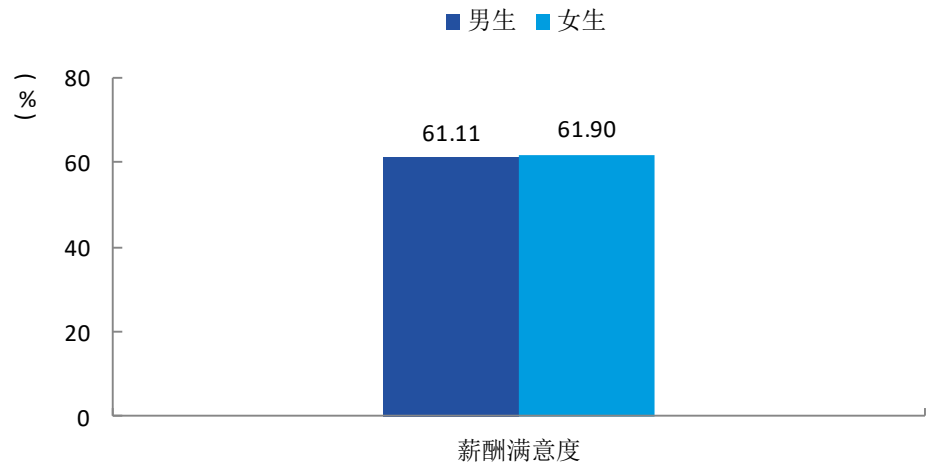


图 4-22 2023 届不同性别毕业生的薪酬满意度

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本校 2023 届本科生薪酬满意度较高的学院是人文法政学院（70.21%），薪酬满意度较低的学院是传媒与艺术学院（27.27%）。

表 4-7 分学院（专业）2023 届本科生的薪酬满意度

单位：%

学院名称	各学院薪酬满意度	专业名称	各专业薪酬满意度
人文法政学院	70.21	法学	80.00
		英语	69.23
		日语	63.64
大气与遥感学院	68.54	遥感科学与技术	71.43
		大气科学	70.69
		地理信息科学	66.67
		测绘工程	60.00
		安全工程	50.00
自动化学院	68.52	测控技术与仪器	88.89
		自动化	75.00
		电气工程及其自动化	66.67
		机器人工程	50.00
理学院	63.64	信息与计算科学	63.64
电子信息工程学院	60.64	光电信息科学与工程	80.00
		通信工程	68.42
		电子科学与技术	61.54

学院名称	各学院薪酬满意度	专业名称	各专业薪酬满意度
		电子信息工程	53.33
		信息工程	50.00
轨道交通学院	58.00	自动化（轨道车辆电能传动方向）	83.33
		信息管理与信息系统（交通信息管理方向）	73.33
		通信工程（轨道交通信号方向）	57.14
		电气工程及其自动化（轨道电气自动化方向）	50.00
		物流管理（运营组织方向）	25.00
数字经济与管理学院	57.85	财务管理	65.22
		会计学	62.50
		金融工程	58.33
		人力资源管理	55.56
		国际经济与贸易	50.00
		物流管理	50.00
		信息管理与信息系统	47.06
		市场营销	40.00
物联网工程学院	57.14	数据科学与大数据技术	71.43
		计算机科学与技术	66.67
		物联网工程	60.00
		软件工程	51.35
		网络工程	44.44
传媒与艺术学院	27.27	数字媒体艺术	27.27
本校本科平均	61.50	本校本科平均	61.50

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2023年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

七、就业导向性

（一）专项就业分布

本校2023届毕业生的专项就业情况如下表。

表 4-8 2023 届毕业生专项就业分布

单位：%

项目名称	占本校本科生的人数百分比
国家基层项目	1.43
地方基层项目	0.04

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）重点区域与产业

1. 重点区域就业情况

本校 2023 届毕业生在重点区域就业的情况如下表。

表 4-9 2023 届毕业生在重点区域就业的情况

单位：%

区域名称	占本校本科生的人数百分比
长三角	72.91
长江经济带	84.37
一带一路	20.97
西部地区	13.55

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2. 重点产业就业情况

本校 2023 届毕业生在重点产业就业的情况如下表。

表 4-10 2023 届毕业生在重点产业就业的情况

单位：%

产业名称	占本校就业及创业本科生的人数百分比
新一代信息技术和软件（含物联网和云计算、智能电网）	26.79
高端装备制造（含海洋工程装备）	13.21
新能源	5.36
新材料	5.00
新能源汽车	4.29
节能环保	3.21
生物技术和新医药	0.36

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

第五章 毕业生求职情况

一、求职途径

（一）求职信息来源

本校 2023 届本科生的求职信息主要来源于学校组织的招聘会、宣讲会（54.89%）。

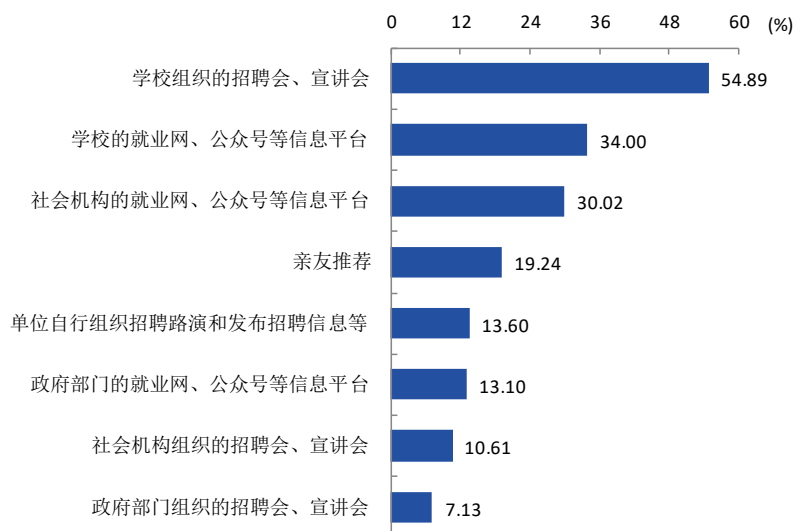


图 5-1 2023 届本科生求职信息来源（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）求职成功渠道

本校 2023 届本科生获得第一份工作的主要渠道是学校组织的招聘会、宣讲会（37.62%）。

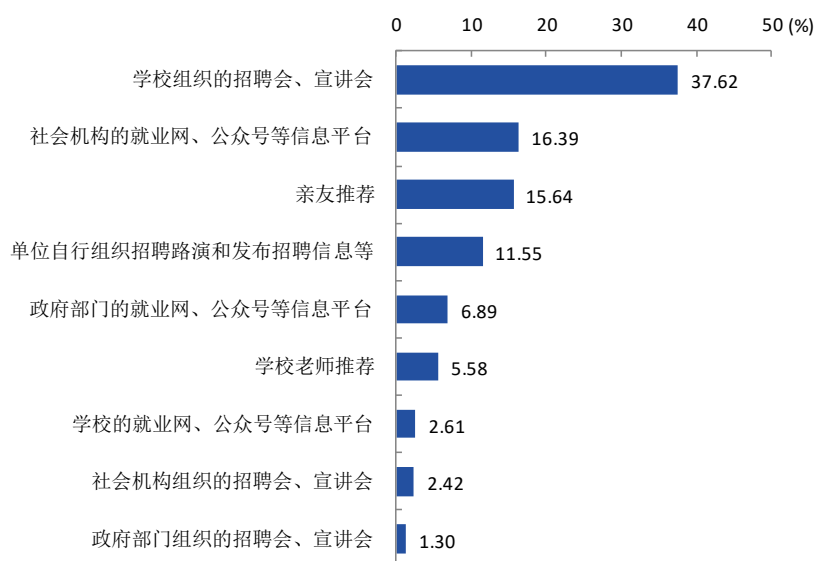


图 5-2 2023 届本科生求职成功渠道

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

二、求职成本

本校 2023 届有 16.78%的毕业生在 2022 年 12 月以前开始求职，有 9.49%的毕业生在 2022 年 12 月以前成功求职，有 66.67%的毕业生的平均求职周期为 1 个月，平均求职费用为 1424 元。本校 2023 届毕业生平均投递简历数为 20 份，获得的录用意向数平均为 3 份。

(一) 求职周期

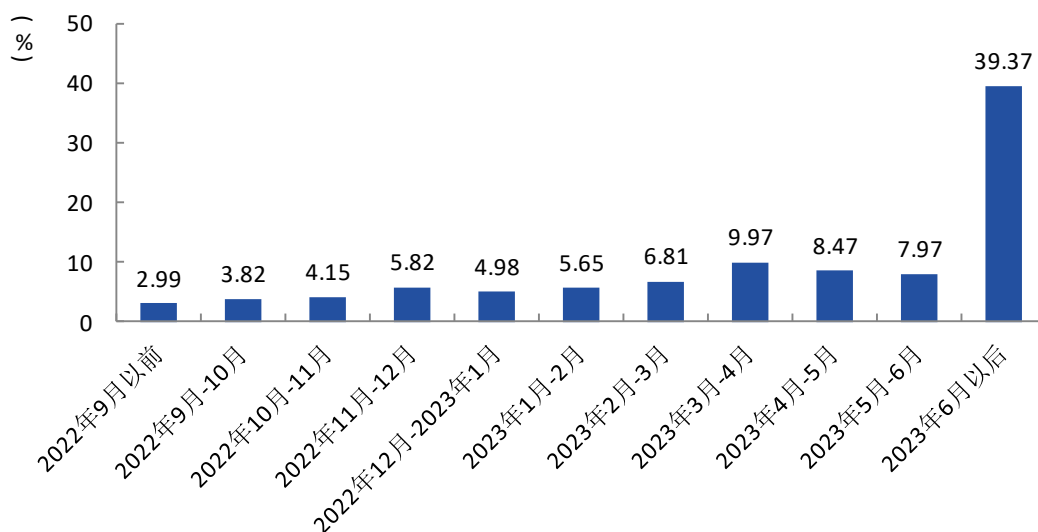


图 5-2 2023 届毕业生求职开始时间分布

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

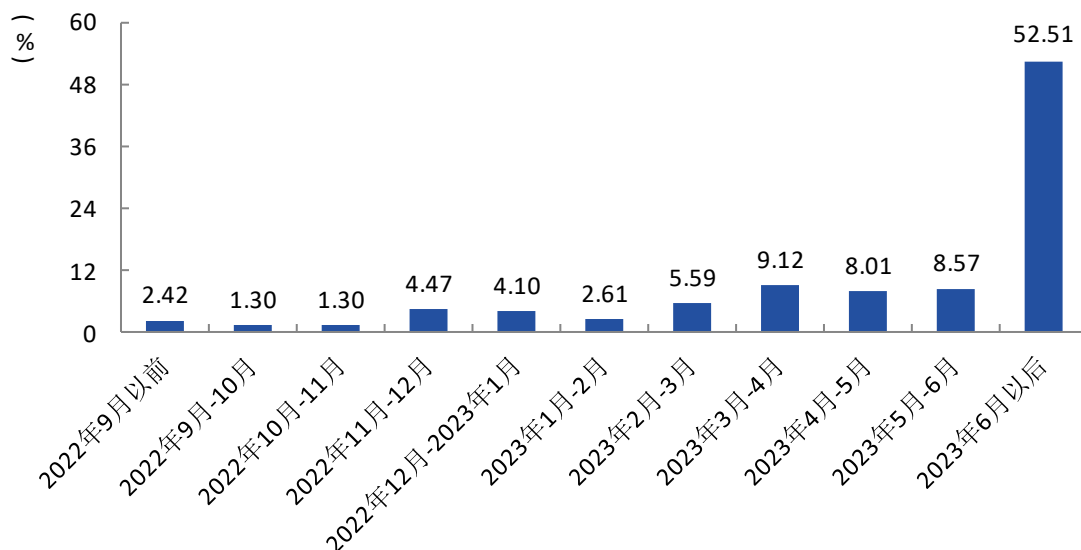


图 5-3 2023 届毕业生求职成功时间分布

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

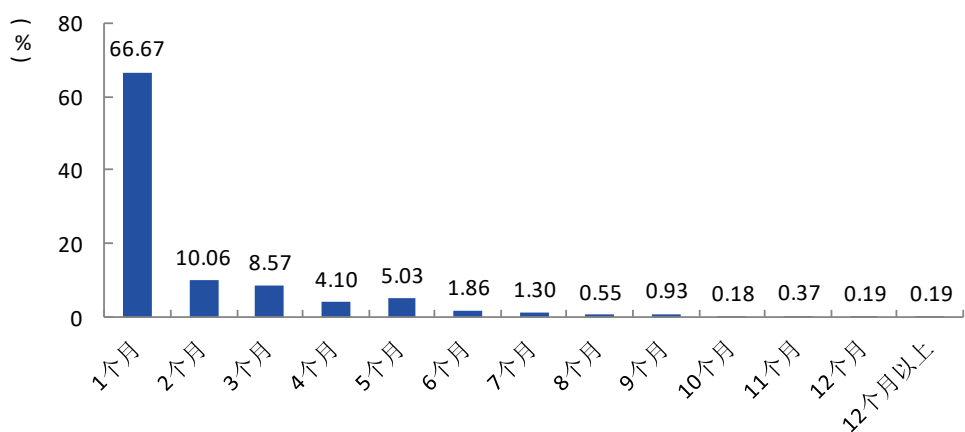


图 5-4 2023 届毕业生求职周期分布

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

(二) 求职费用

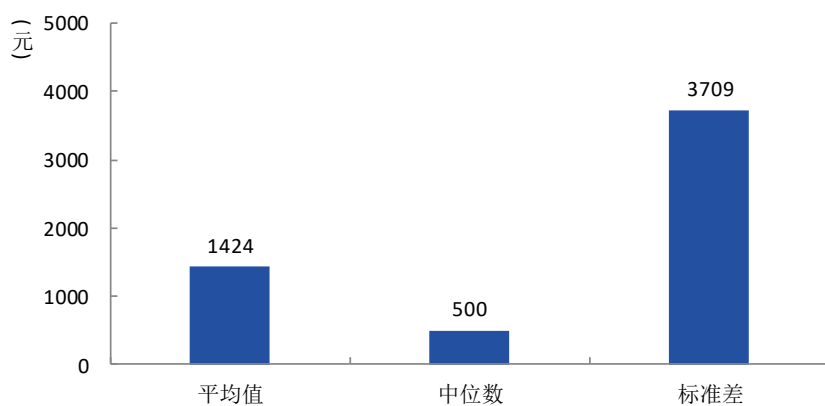


图 5-5 2023 届毕业生求职费用分布

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

(三) 投递简历份数

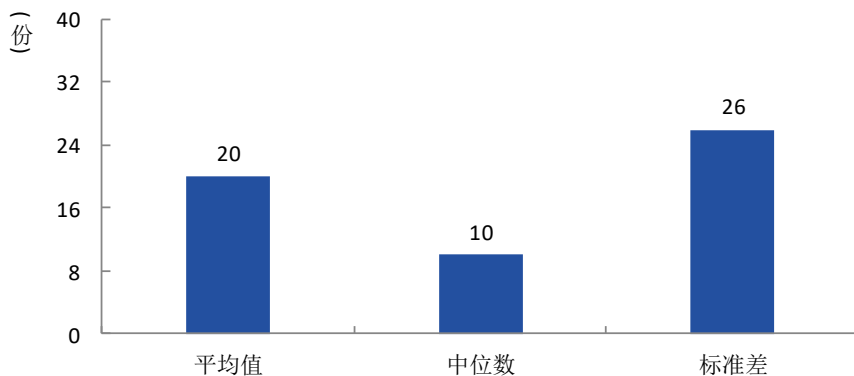


图 5-6 2023 届毕业生投递简历数分布

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（四）获得录用意向数

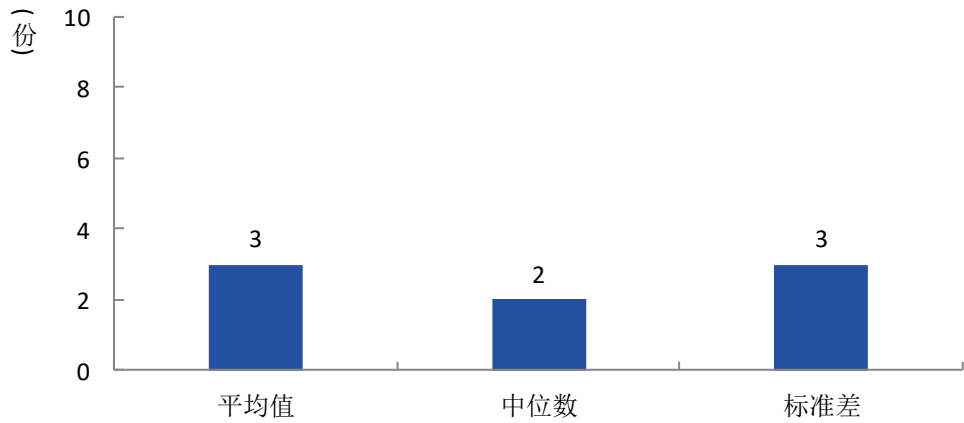


图 5-7 2023 届毕业生收到录用通知数分布

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

三、求职难度

（一）求职难易程度

本校 2023 届本科生认为求职有难度的比例为 75.28%。本科生中，男生有 75.87%认为求职有难度，女生有 74.68%认为求职有难度。

表 5-1 2023 届毕业生求职难易程度

单位：%

性别	本科
男	75.87
女	74.68
总体	75.28

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）求职遇到的主要困难

本校 2023 届本科生认为求职中遇到的最主要困难是缺乏实践经验（66.95%），其次是适合自己的招聘职位太少（52.67%）。毕业生希望得到的就业服务主要是就业信息（38.81%），其次是就业培训（32.41%）。

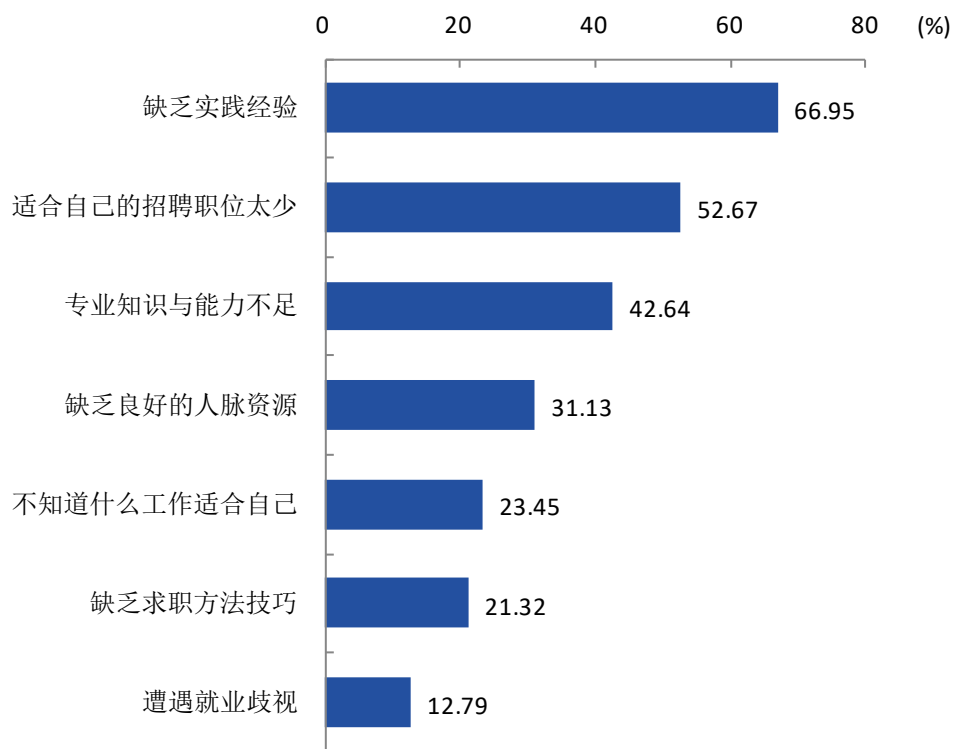


图 5-8 2023 届毕业生求职遇到的主要困难（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

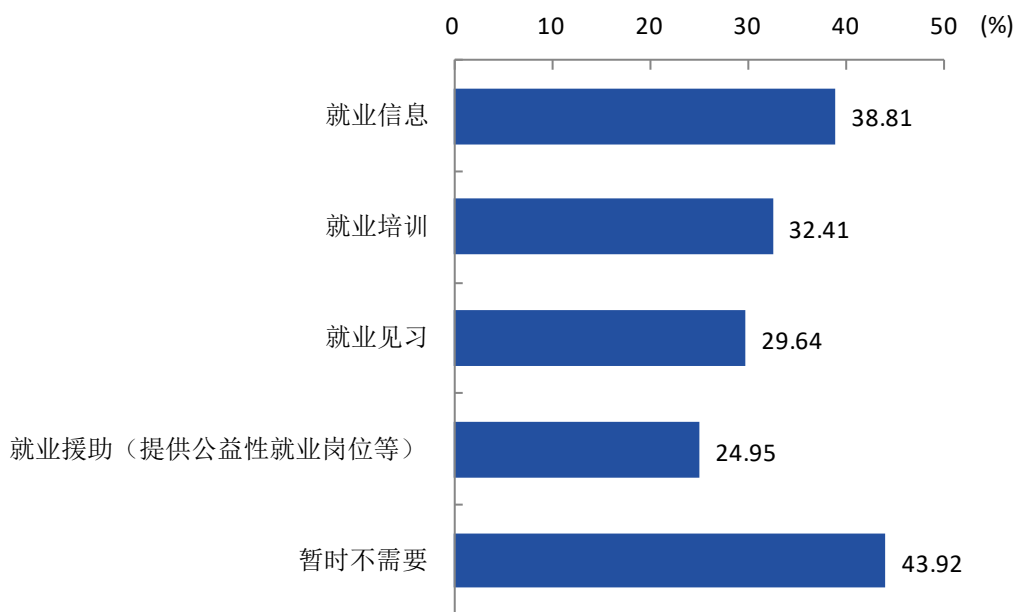


图 5-9 2023 届毕业生希望得到的就业服务（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

第六章 毕业生评价

一、自我评价

（一）在校学习情况分析

本校 2023 届本科生积极参与课堂学习讨论的比例为 46.24%。本科生希望母校提供的课外学习支持主要是提供更多的实践机会（62.45%）。本科生认为个人成长和发展有帮助的实践活动主要是社会实践（50.61%）。

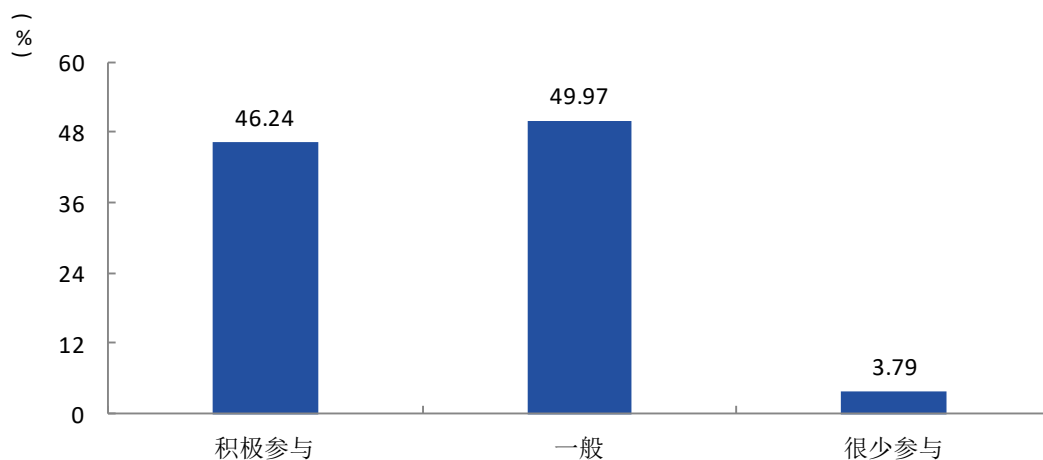


图 6-1 2023 届本科生参与课堂学习情况

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

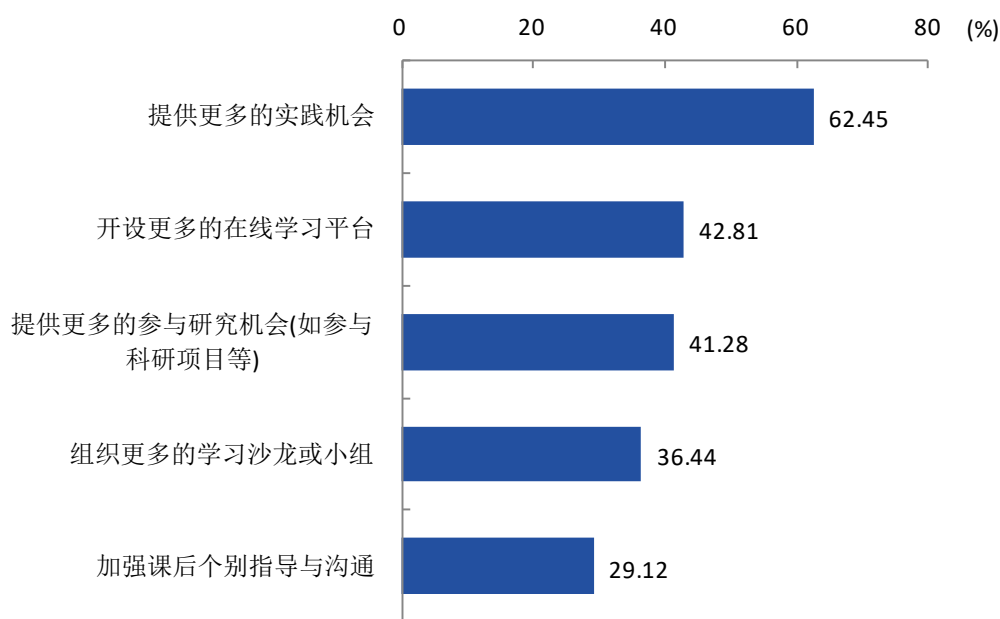


图 6-2 2023 届本科生希望母校提供的课外学习支持（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

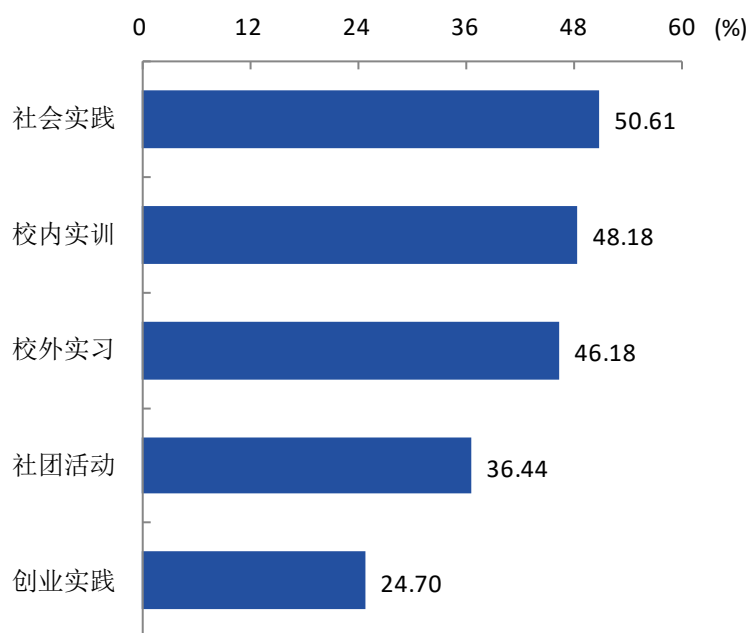


图 6-3 2023 届本科生认为对个人成长和发展有帮助的实践活动（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）对自身发展的满意度

本校 2023 届本科生对自身发展的满意度为 86.99%。

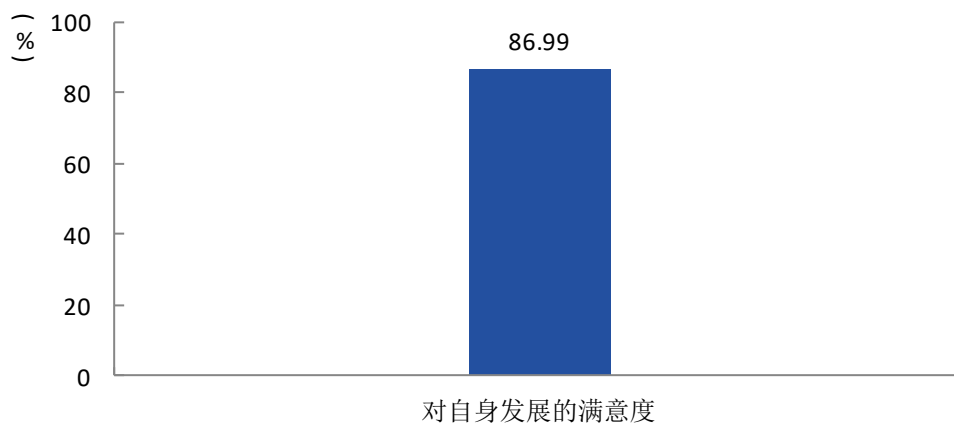


图 6-4 2023 届毕业生对自身发展的满意度

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本校 2023 届本科生对自身发展的满意度较高的学院是电子信息工程学院（90.51%），对自身发展的满意度较低的学院是人文法政学院（78.03%）。

表 6-1 分学院（专业）2023 届本科生对自身发展的满意度

单位：%

学院名称	各学院对自身发展的满意度	专业名称	各专业对自身发展的满意度
电子信息工程学院	90.51	光电信息科学与工程	96.55
		信息工程	94.64
		电子信息工程	91.04
		电子科学与技术	87.30
		通信工程	86.44
大气与遥感学院	90.13	大气科学	92.70
		地理信息科学	90.32
		测绘工程	88.46
		遥感科学与技术	86.36
		安全工程	76.47
轨道交通学院	89.68	物流管理（运营组织方向）	100.00
		自动化（轨道车辆电能传动方向）	91.30
		信息管理与信息系统（交通信息管理方向）	89.29
		通信工程（轨道交通信号方向）	88.89
		电气工程及其自动化（轨道电气自动化方向）	78.26
数字经济与管理学院	87.62	物流管理	94.74
		财务管理	91.58
		市场营销	90.48
		会计学	88.10
		金融工程	85.19
		国际经济与贸易	83.72
		人力资源管理	82.81
		信息管理与信息系统	82.14
物联网工程学院	87.40	数据科学与大数据技术	92.06
		软件工程	89.57
		计算机科学与技术	88.57
		网络工程	86.54
		物联网工程	75.93
传媒与艺术学院	83.33	数字媒体艺术	83.33
自动化学院	79.79	自动化	91.07
		测控技术与仪器	82.61
		机器人工程	80.00
		电气工程及其自动化	66.67
人文法政学院	78.03	法学	86.11

学院名称	各学院对自身发展的满意度	专业名称	各专业对自身发展的满意度
		日语	82.76
		英语	71.64
本校本科平均	86.99	本校本科平均	86.99

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2023年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

二、对母校的评价

（一）总体评价

本校2023届本科生对母校的总体满意度为92.52%。

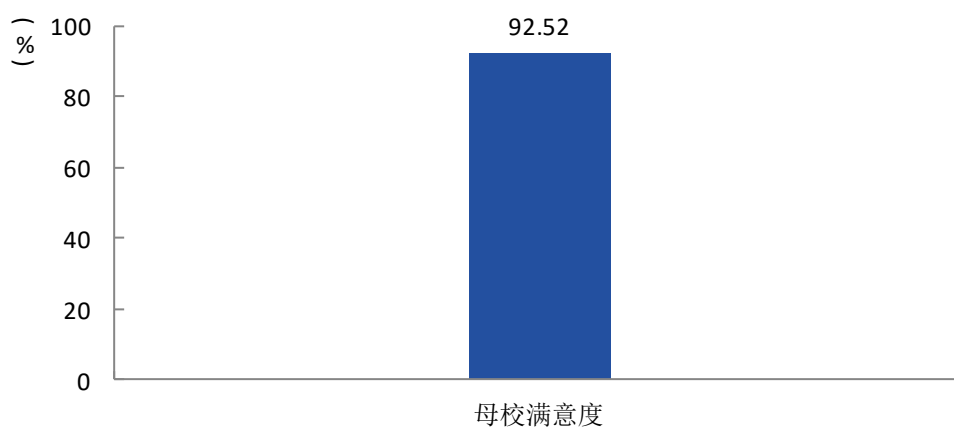


图 6-5 2023 届毕业生对母校的满意度

数据来源：江苏招就“2023年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本校2023届本科生对母校的推荐度为57.14%。

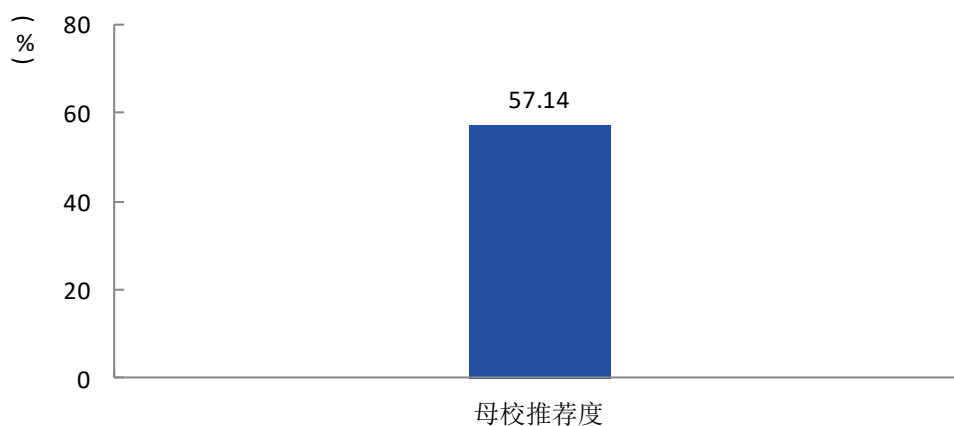


图 6-6 2023 届毕业生对母校的推荐度

数据来源：江苏招就“2023年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

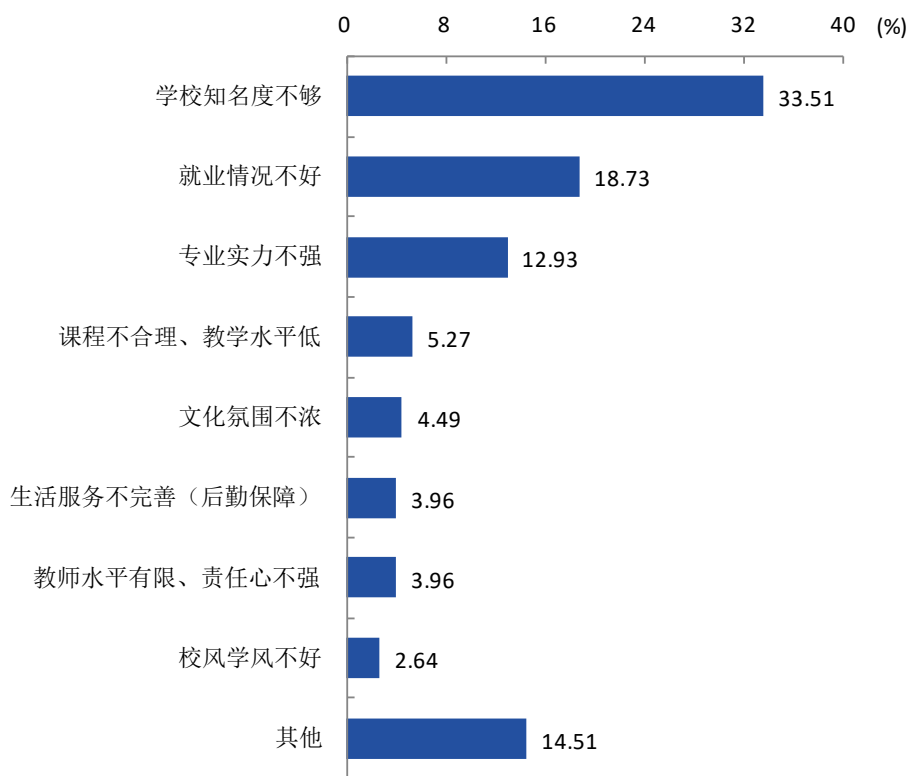


图 6-7 2023 届毕业生不推荐母校的理由

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）对教育教学的评价与建议

1. 学习环境评价

本校 2023 届毕业生对学习环境的满意度为 93.16%，认为学习环境最需要改进的方面是开展丰富的第二课堂活动（如专题讲座、学术报告、科技竞赛等）（46.50%）。

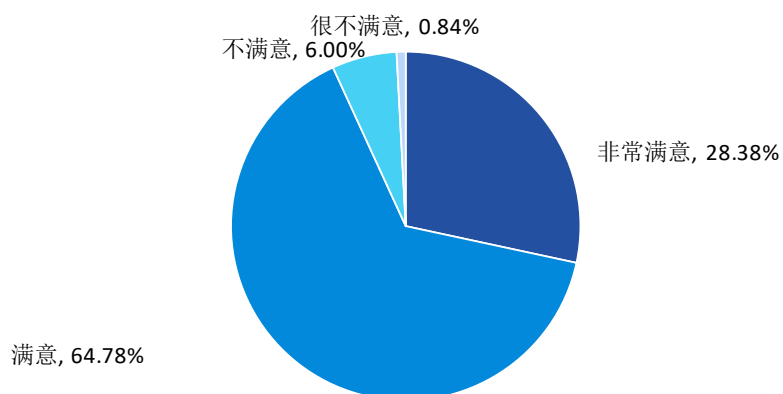


图 6-8 2023 届毕业生对母校学习环境的满意度

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

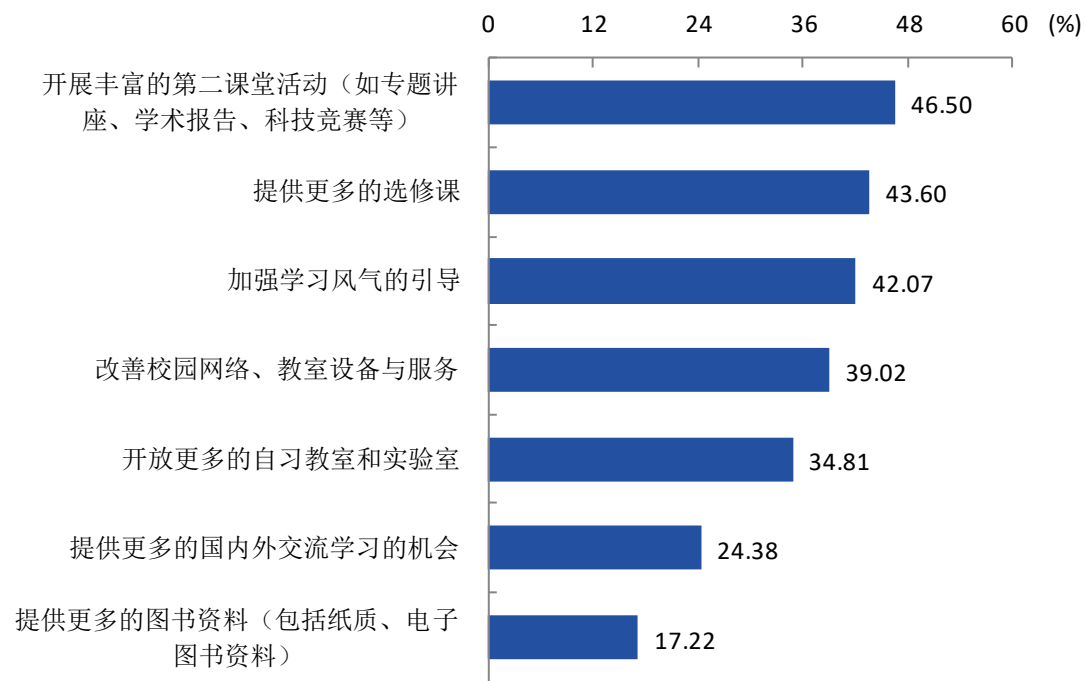


图 6-9 2023 届毕业生认为母校学习环境需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

2. 课程教学评价

本校 2023 届毕业生对母校课程教学的满意度为 89.99%，认为母校课程教学需要改进的方面是加强教学的实验、实习等环节（46.55%）。

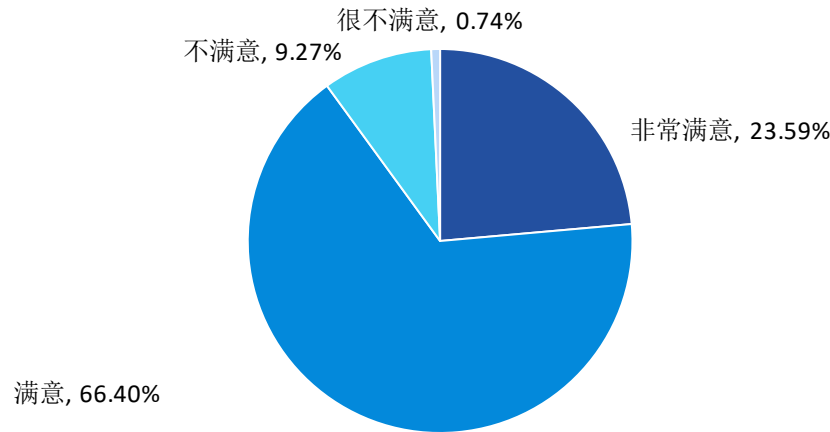


图 6-10 2023 届毕业生对母校课程教学的满意度

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

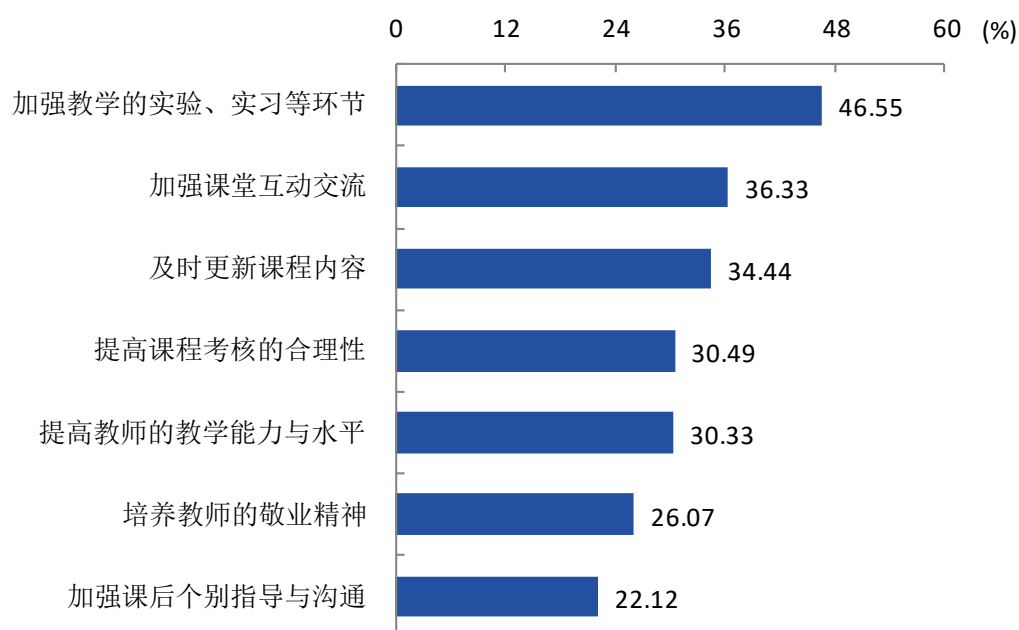


图 6-11 2023 届毕业生认为母校课程教学需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（三）对管理服务的评价与建议

1. 学生管理评价

本校 2023 届毕业生对母校学生管理的满意度为 88.68%，毕业生认为母校学生管理需要改进的方面是社团活动、课外活动及假期社会实践（58.66%）。

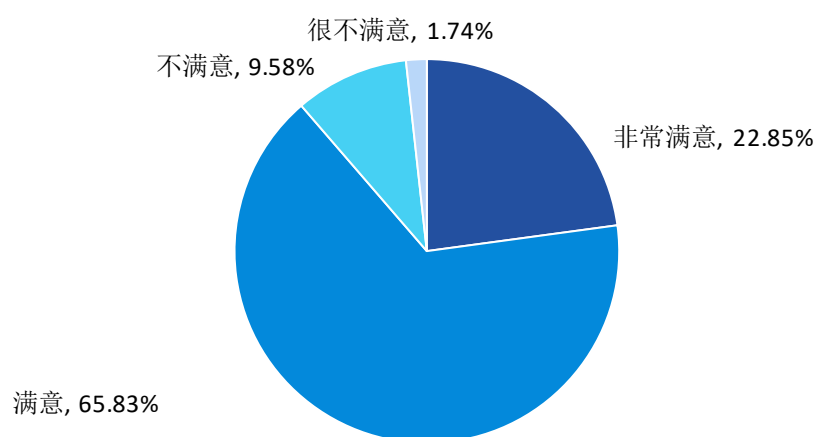


图 6-12 2023 届毕业生对母校学生管理的满意度

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

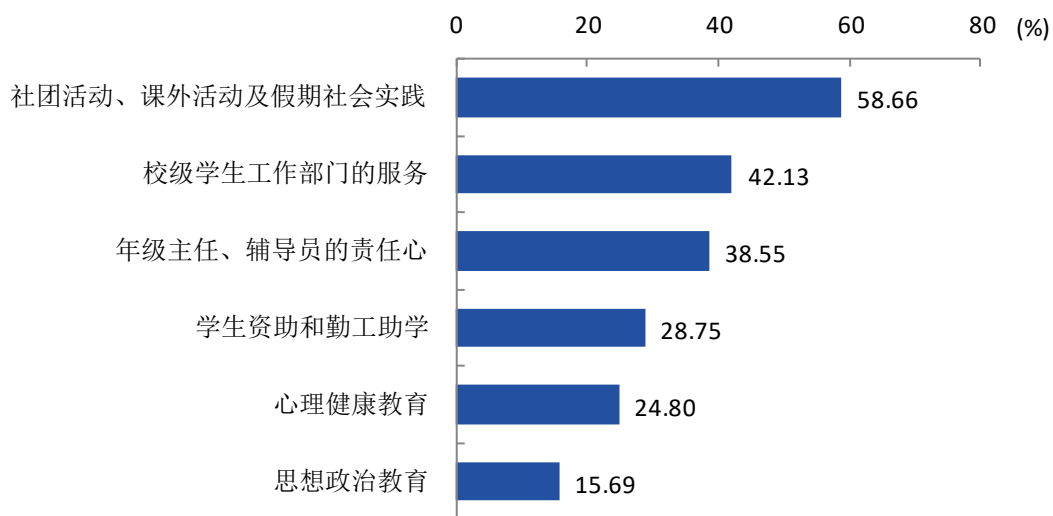


图 6-13 2023 届毕业生认为母校学生管理需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

2. 生活服务评价

本校 2023 届毕业生对母校生活服务的满意度为 90.99%，认为母校生活服务需要改进的方面是食堂（72.20%）。

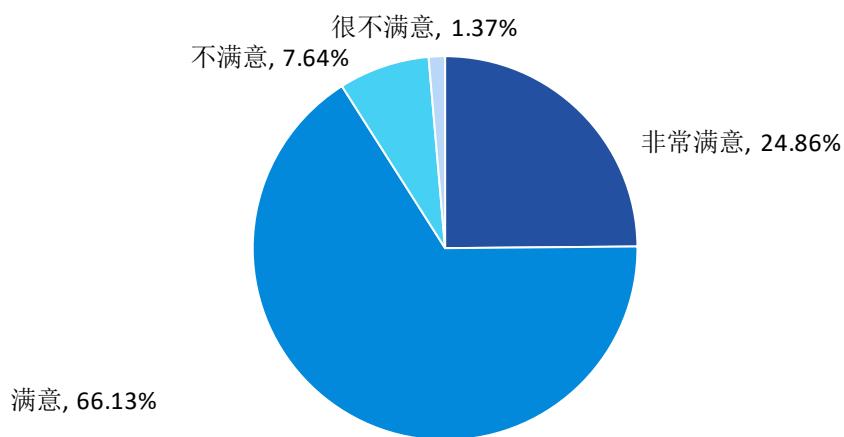


图 6-14 2023 届毕业生对母校生活服务的满意度

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

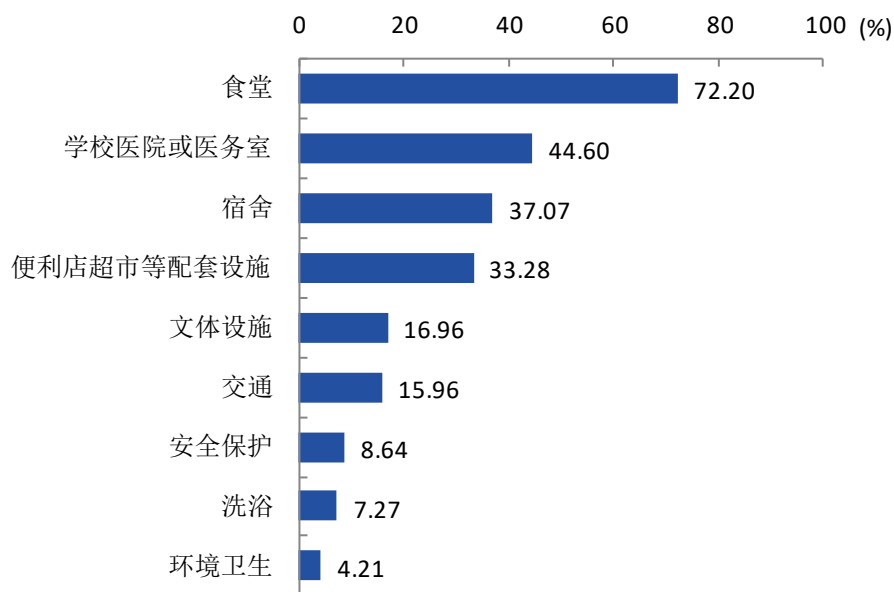


图 6-15 2023 届毕业生认为母校生活服务需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（四）对创新创业教育的评价与建议

本校 2023 届毕业生对母校创新创业指导服务的满意度为 88.01%，对创新创业实践训练的满意度为 85.76%，对创新创业教育教学的满意度为 85.18%；认为母校创新创业教育教学需要改进的方面是课程要契合创新创业的实际需要（53.57%），认为母校创新创业实践训练需要改进的方面是建立相关实践基地（大学生科技园、创业园、校外实践基地等）（65.44%），认为母校创新创业指导服务需要改进的方面是提供一条龙服务（项目论证、财务管理、法律咨询、专利代理、物业管理等）（52.76%）。

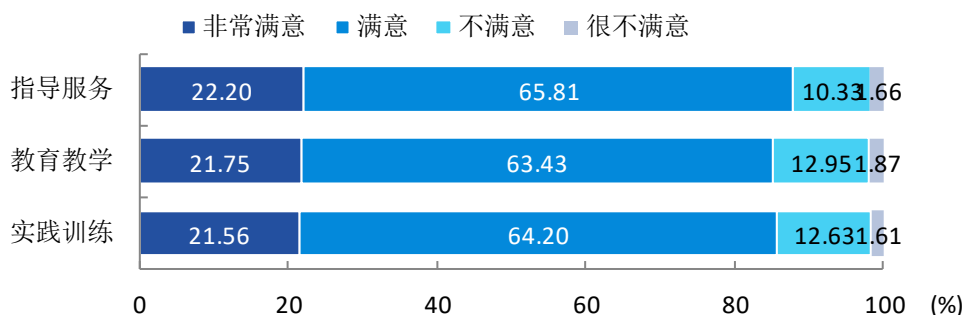


图 6-16 2023 届毕业生对母校创新创业工作的满意度

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

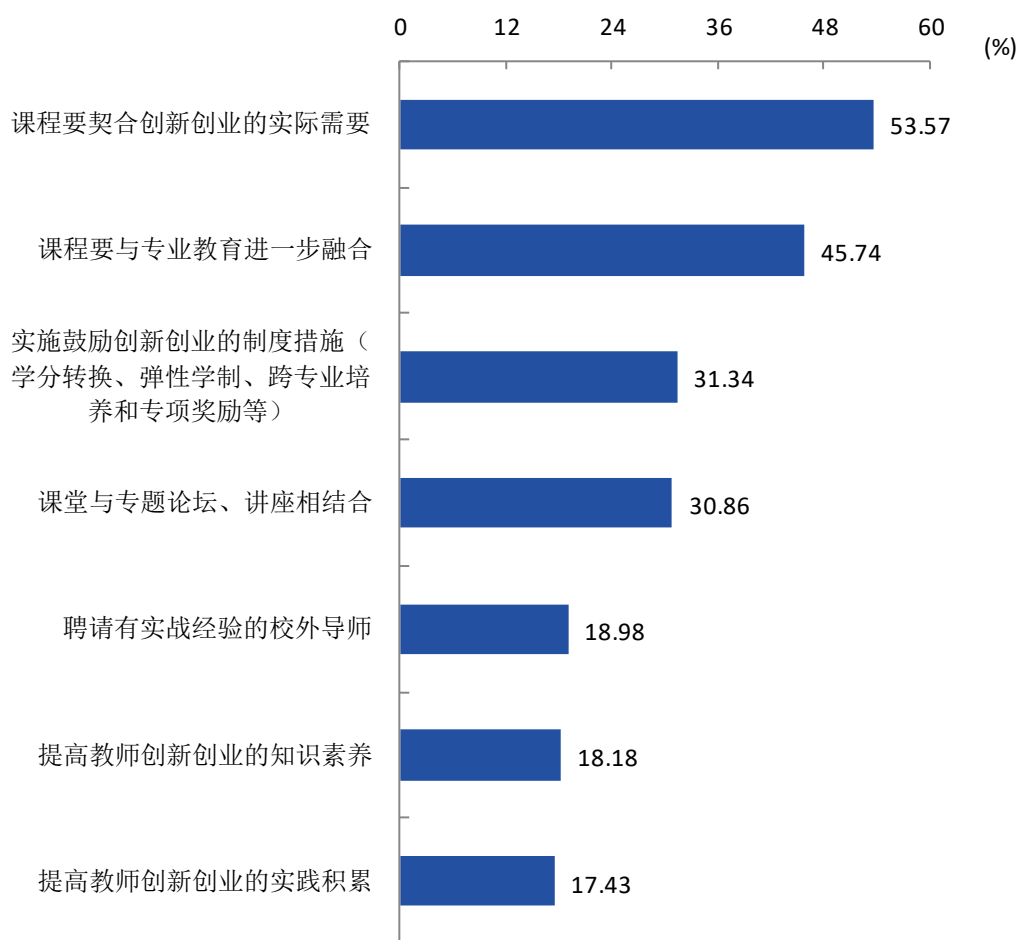


图 6-17 2023 届毕业生认为母校创新创业教育教学需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

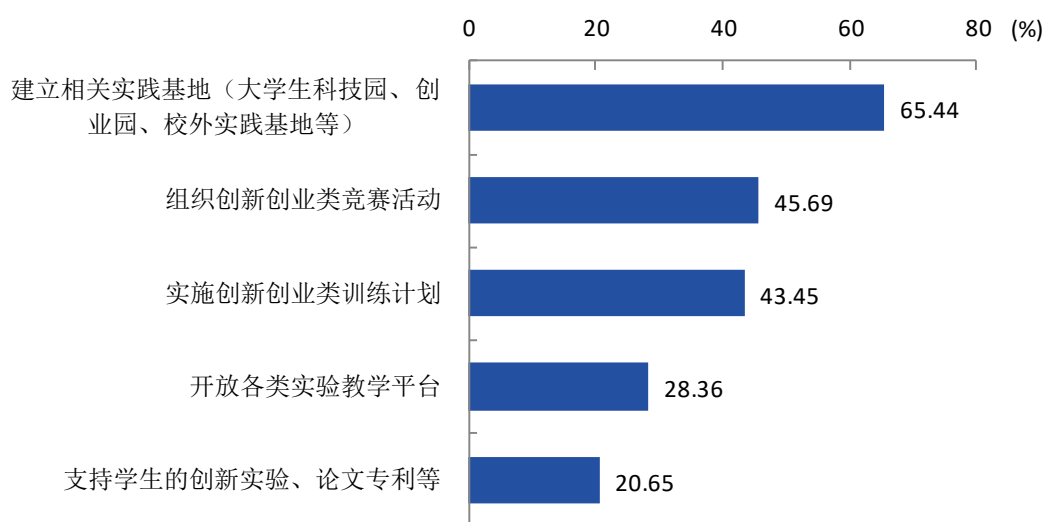


图 6-18 2023 届毕业生认为母校创新创业实践训练需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

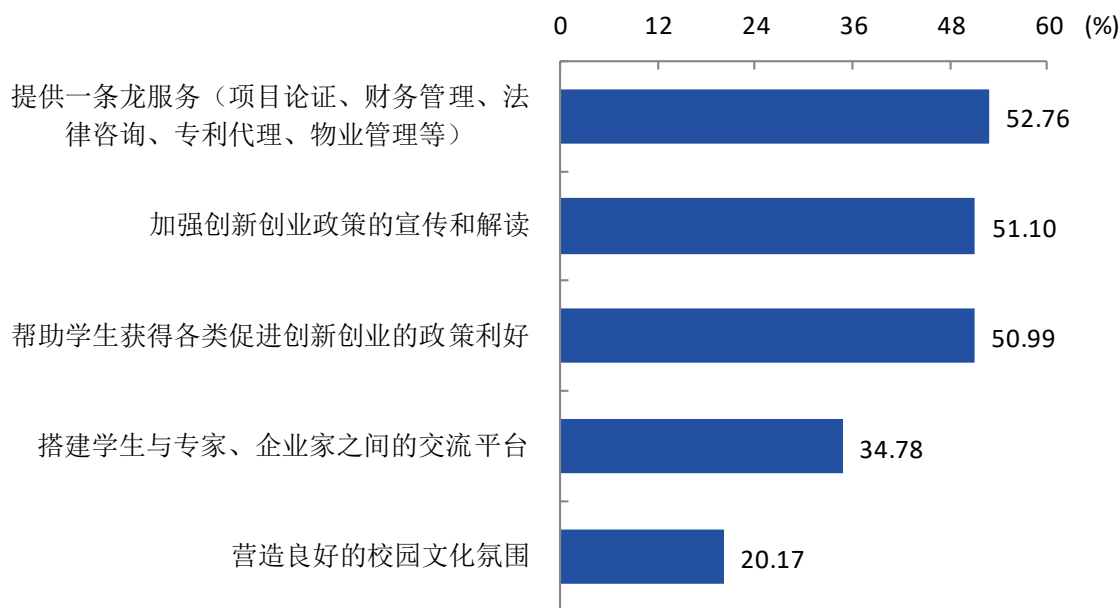


图 6-19 2023 届毕业生认为母校创新创业指导服务需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（五）对就业指导服务的评价与建议

本校 2023 届毕业生对母校就业指导服务工作的满意度为 86.68%。认为母校就业指导服务工作需要改进的方面是加强求职方法技巧辅导（56.40%）。

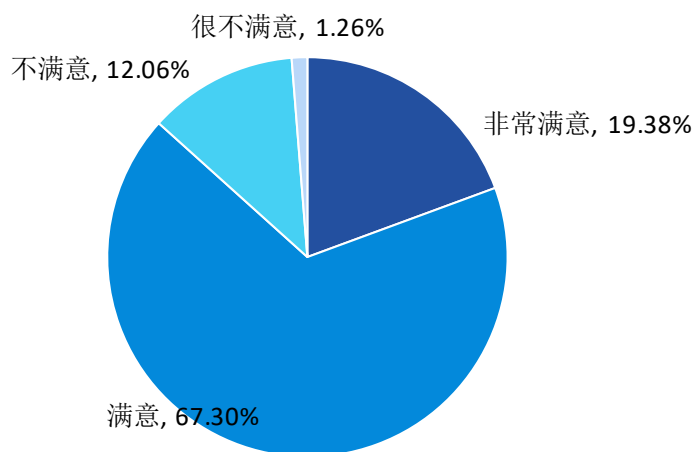


图 6-20 2023 届毕业生对母校就业指导服务的满意度

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

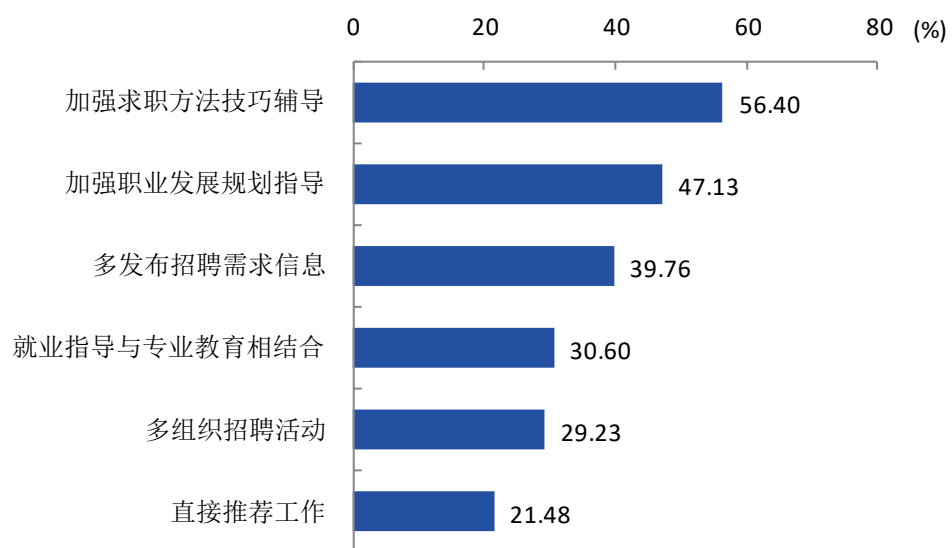


图 6-21 2023 届毕业生认为母校就业指导服务需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

第七章 用人单位评价

一、对学校人才培养的评价

（一）对毕业生的总体满意度

2023 年用人单位对本校毕业生的总体满意度¹为 86.61%。

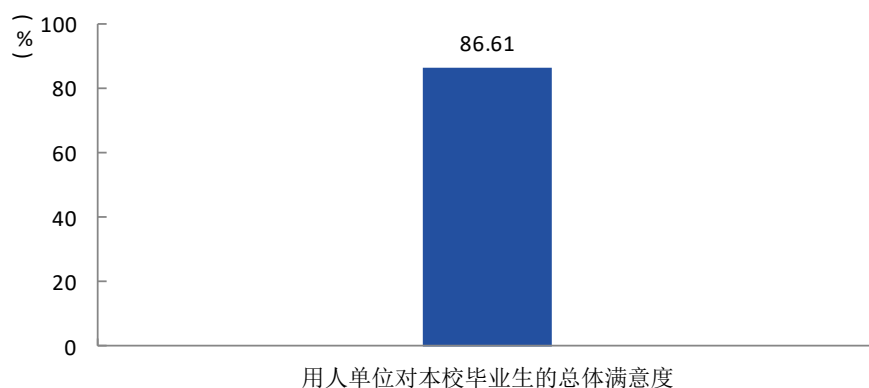


图 7-1 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省用人单位调查”。

（二）对毕业生知识的满意度

2023 年用人单位对本校毕业生现代科技基础知识（88.19%）的满意度较高，其次是社会人文知识（87.40%）。

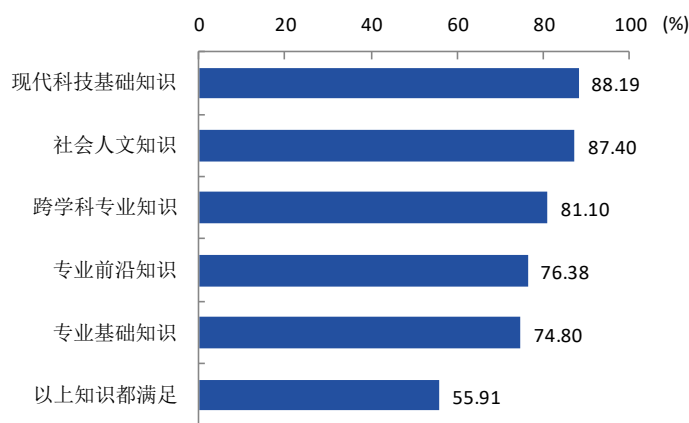


图 7-2 用人单位对本校毕业生知识的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省用人单位调查”。

¹ **用人单位对本校毕业生的总体满意度：**用人单位对本校毕业生的总体满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得 5 分、选择“满意”得 4 分、选择“不满意”得 2 分、选择“很不满意”得 1 分。用人单位对本校毕业生的总体满意度是先计算四项得分均值，然后再除以 5 而得。

（三）对毕业生职业能力的满意度

2023 年用人单位对本校毕业生动手操作能力（88.19%）的满意度较高，其次是应用分析能力（86.61%）。

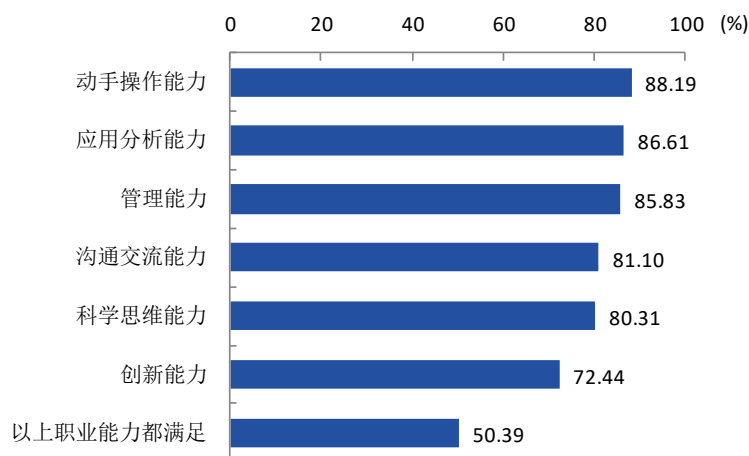


图 7-3 用人单位对本校毕业生职业能力的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省用人单位调查”。

（四）对毕业生职业素养的满意度

2023 年用人单位对本校毕业生情感与价值观（94.49%）的满意度较高，其次是个人品质（92.13%）。

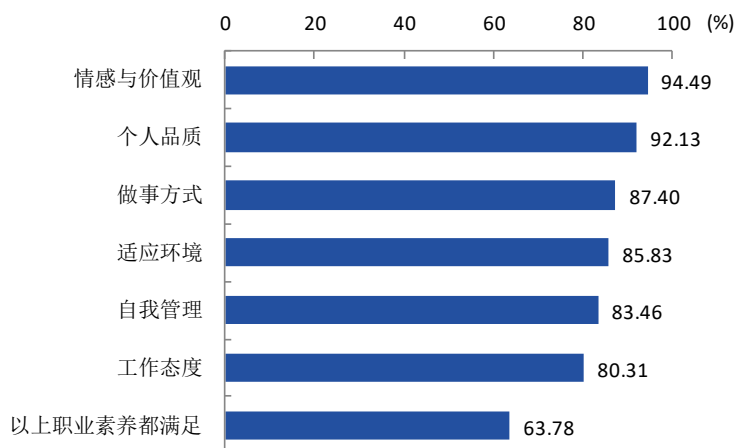


图 7-4 用人单位对本校毕业生职业素养的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省用人单位调查”。

（五）对学校人才培养的改进建议

2023 年用人单位对学校人才培养的改进建议主要是强化专业实践环节（45.67%），其次是加强校企合作（36.22%）。

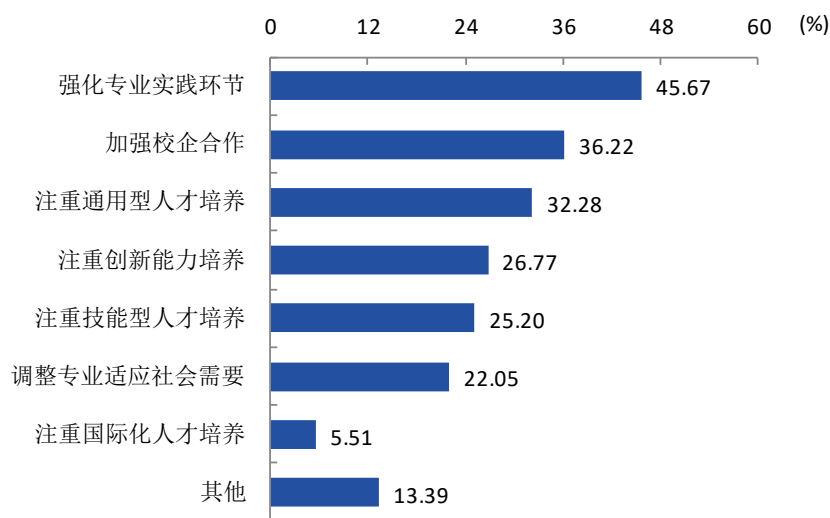


图 7-5 用人单位对学校人才培养的改进建议（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省用人单位调查”。

二、对学校就业服务工作的反馈

（一）总体满意度

2023 年用人单位对本校就业服务工作的总体满意度¹为 89.92%；对就业服务满意度较高的是就业派遣（90.24%），其次是发布招聘信息、组织招聘活动（均为 90.08%）。

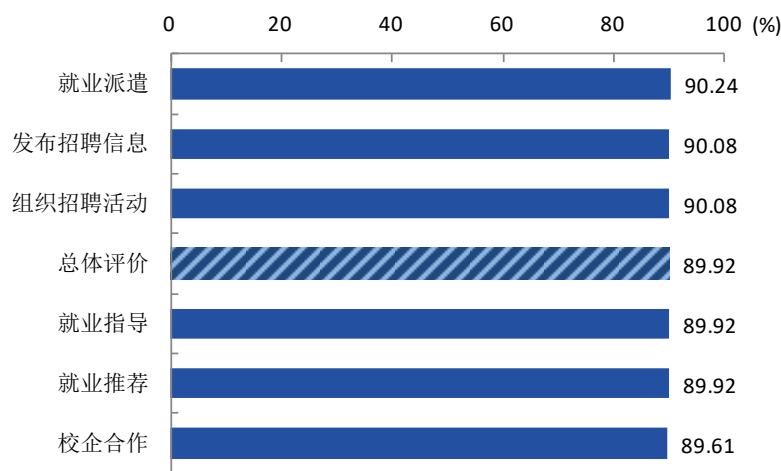


图 7-6 用人单位对本校各项就业服务工作的满意度

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省用人单位调查”。

¹ 用人单位对本校就业服务工作的总体满意度：用人单位对本校就业服务工作的满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得 5 分、选择“满意”得 4 分、选择“不满意”得 2 分、选择“很不满意”得 1 分。用人单位对本校就业服务工作的满意度得分是先计算四项得分均值，然后再除以 5 而得。

（二）对本校就业服务工作的改进建议

2023 年用人单位对本校就业服务工作的改进建议主要是加强招聘信息的校内宣传工作（60.63%），其次是提供招聘信息定向推送服务（44.09%）。

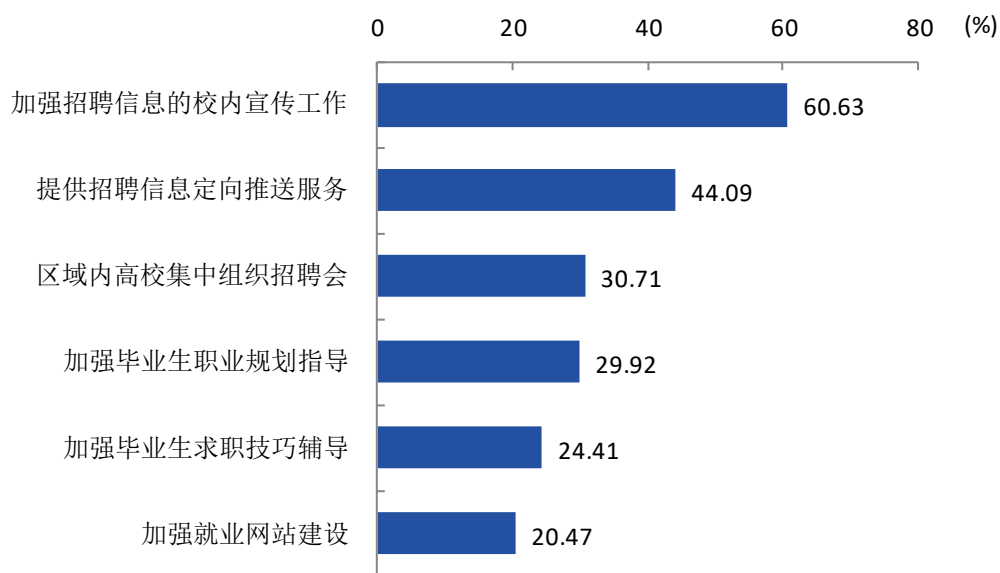


图 7-7 用人单位对本校就业服务工作的改进建议（多选）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省用人单位调查”。

第八章 提升毕业生就业质量的主要举措

一、出台制度方案，把牢就业工作“方向盘”

为全面落实党中央、国务院和省委省政府对高校毕业生就业创业工作的决策部署，学校围绕就业、升学深造等方面已发文《关于调整无锡学院就业工作领导小组的通知》、《关于调整无锡学院考研工作领导小组的通知》、《中共无锡学院委员会关于进一步促进 2023 届毕业生就业工作的实施意见》、《中共无锡学院委员会关于做好 2024 届毕业生就业工作的实施意见》以及《无锡学院学生考研工作专项提升行动方案（暂行）》，同时向省招就中心提交《无锡学院 2024 届毕业生就业工作实施方案》，确保就业工作稳步推进。

二、拓宽市场渠道，扩大就业工作“蓄水池”

2023 年，学校进一步拓宽就业市场，落实教育部供需对接就业育人项目申报和组织实施工作，与各类上市企业实施教育部供需对接就业育人项目 6 个；开展“书记校长访企拓岗促就业”专项行动，校院领导访企拓岗 559 家，拓展岗位 4000 余个；积极汇聚企业资源，校院两级参加校企资源对接会 10 场，与航天新气象科技有限公司等 15 个单位开展校企合作，10 家单位挂牌就业实习基地，已累计与 160 余家企事业单位签约合作，挂牌 139 家企业就业实习基地。发挥线上招聘优势，创新“互联网+就业”新模式，开设企业 HR 直播带岗招聘系列活动。发挥线下校园招聘主渠道作用，开展“校园招聘月”“就业促进周”等岗位拓展和供需对接活动，举办发布各类招聘会 30 余场，提供岗位 3.6 万余个；建立“锡望学子就在无锡”等 5 个校企交流微信群和 2 个毕业生就业工作群。“锡院学工”微信公众号精准推送岗位需求信息，累计为毕业生就业信息 3000 余条。

三、优化师资队伍，育强就业工作“生力军”

定期组织就业工作人员、辅导员参加就业工作人员培训班、就业创业指导教师业务培训班、就业工作部门负责人培训班、（EET）培训班、NCDA-CDP 国际生涯规划师认证培训、毕业班辅导员轮训培训班、就业创业指导教师教学技能大赛等，累计参加 40 人次，对毕业班就业工作人员实行了全覆盖培训。1 名教师获批立项 2023 年江苏省高校毕业生就业创业委托研究项目课题，51 名辅导员开展《大学生就业指导》《职业生涯规划》课程教学，全面提升就业队伍的业务水平，保障就业工作队伍的稳定性。主动聘请校外专家学者、企业 HR、行业领军人才和优秀校友等 30 余人作为兼职就业创业指导教师，不断加强就业师资队伍力量。

四、完善指导服务，打稳就业工作“助推器”

深入开展“成才观、职业观、就业观”为核心的就业育人主题教育活动，校院两级针对考公考编、自主创业、基层就业等不同毕业去向的学生群体，开展政策解读、报考选岗、模拟考试、面试技巧等公益活动 40 余场，以公益培训来提升学生的就业核心竞争能力；针对升学、出国（出境）学生群体，全面开展考研指导服务工作，开展考研动员、大纲解读、优秀学子座谈会、考研慰问等活动 20 余场，以升学出国来提升人才的培养质量；针对大一至大四不同年级的学生群体，组织参加职业规划大赛等就业创业活动，1 个团队获“村田杯”大学生创新联赛一等奖；树立毕业典型，1 名毕业生获评无锡市“十佳优秀毕业生”，8 名毕业生获评无锡市“优秀毕业生”，1 名毕业生就业事迹获中国青年报、无锡日报、紫牛新闻等媒体报道，校院两级宣传报道就业典型 30 多个，充分引导毕业生树立正确的就业价值观。

五、帮扶重点群体，下好就业工作“精准棋”

2023 年，我校配合省市人社相关部门落实好一年两次毕业生求职创业补贴申请发放工作，共计 539 人，累计金额 80.85 万元。继续做好家庭困难、身体残疾、就业困难等特殊群体毕业生的就业帮扶指导工作，按照“一人一档”“一人一策”要求重点帮扶，结合生源类型特点，分类就业指导，举办“百校千企万岗”2023 年江苏大学生就业帮扶行动“送岗直通车”直播荐岗活动，帮助有就业意愿的贫困生合理调整就业期望，找准职业定位。