



南京信息工程大学

Nanjing University of Information Science & Technology

毕业生年度就业质量报告

Report of Graduates Employment

2023年

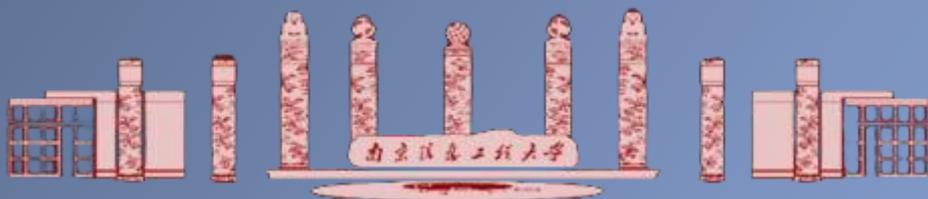


南京信息工程大学

2024年1月



目录



前言

毕业生基本情况

毕业生的总体规模	3
生源地分布	5
毕业生总体就业情况	6

就业情况分析

就业流向	8
重点区域及重点产业就业分布	10
国内升学	11
国外升学	12

毕业生及用人单位评价

毕业生评价	14
用人单位评价	16

就业工作特色做法

就业创业工作举措	18
就创业工作对人才培养的反馈	21

结语



前言

南京信息工程大学是国家“双一流”建设高校，是江苏高水平大学建设高峰计划 A 类建设高校。服务于新中国国家战略和国民经济建设需求而生，1960 年设立南京大学气象学院（学校前身），隶属原中央（军委）气象局，1963 年独立建校为南京气象学院，1978 年列入全国重点大学，2000 年划转江苏省人民政府主管，2004 年更名为南京信息工程大学。2007 年以来，学校先后实现了江苏省人民政府、中国气象局、教育部、国家海洋局等多方共建。现为以江苏省管理为主的中央与地方共建高校。

学校秉承“艰苦朴素、勤奋好学、追求真理、自强不息”的优良校风，恪守“明德格物、立己达人”的校训，坚持以人才培养为中心，以培养拔尖精英人才、创新创业人才、国际化人才为导向，不断深化教育教学改革，构建了特色鲜明的人才培养体系。建校以来，已培养各类毕业生 20 万余人，校友中涌现出一批两院院士、部委领导、央企高管、战略专家、国际组织官员等杰出人才，众多校友成为中国乃至世界气象行业的业务骨干和科研精英，学校被社会誉为“气象人才的摇篮”。

2023 年 3 月，中国高等教育学会发布新一轮全国普通高校大学生竞赛分析报告。在 2022 年全国普通高校大学生竞赛榜单中，我校位列第 33 位，较上一年度提升 22 位，创历史最好成绩。2023 年，我校在众多排行榜竞赛中取得优异成绩，在 28 项排行榜赛事中获国赛最高等级奖项或一等奖。本科生学科竞赛收获满满，获第十八届挑战杯全国大学生课外学术科技作品竞赛特等奖、全国大学生数学建模竞赛一等奖、全国大学生电子设计竞赛一等奖等全国性奖项。研究生学科竞赛硕果累累，其中，I 类竞赛获 3 项，分别是“挑战杯”红色专项赛道特等奖 1 项、“挑战杯”揭榜挂帅专项赛道特等奖 1 项（实现我校零的突破）第八届中国国际互联网+创新创业大赛银奖 1 项等全国性奖项。

高校毕业生就业创业工作是教育领域重要的民生工程，与千万家庭的切身利益息息相关，学校积极响应党和政府关于做好高校毕业生就业创业工作的号召，高度重视毕业生就业创业工作，采取多种有效举措帮助毕业生实现更加充分更高质量的就业，成效显著。2023 年，我校共有毕业生 9046 人，其中，研究生毕



业生 2178 人，普通本科毕业生 6868 人。截止 12 月 30 日，我校 2023 届普通本科毕业生总毕业去向落实率达到 95.25%，其中普通本科生（不含专转本）深造率 43.94%（国内升学 36.10%，国（境）外升学 7.84%），专转本类毕业生国内升学率为 19.11%，深造率创历史新高，位列省属高校前列；研究生毕业生年终毕业去向落实率达 95.59%。

数据来源

为全面、清晰反映毕业生的就业状况，完善就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《南京信息工程大学毕业生就业质量年度报告（2023）》。报告第一章、第二章的主要内容来自于江苏省高校毕业生就业管理信息系统（网络版）的统计，属于全样本分析，年度就业数据截止时间为 2023 年 12 月 30 日；其他数据来自于江苏省高校招生就业指导服务中心“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”与“2023 年江苏省用人单位调查”，属于抽样调查。

在报告编写的过程中，我们坚持求真务实的工作作风，全面总结学校就业创业工作状况，广泛收集信息，科学严谨分析，客观呈现学生就业及评价数据，以期对学校深化人才培养改革，加快推进“一流特色研究型大学”建设，提供客观有价值的参考。



毕业生的总体规模

学校 2023 届毕业生共 9046 人，其中博士研究生 114 人，占毕业生总人数的 1.30%；硕士研究生 2064 人，占毕业生总人数的 22.82%；本科生 6868 人，占毕业生总人数的 75.92%。

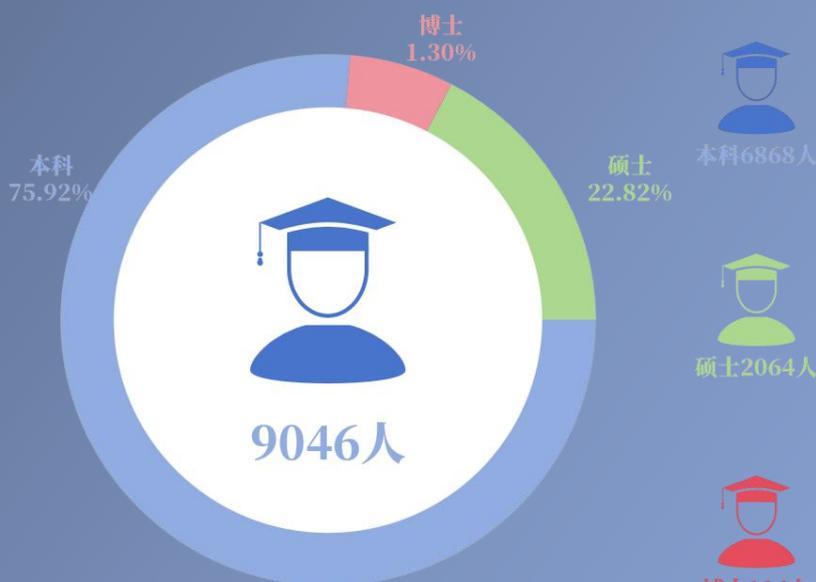


图 1-1 2023 届毕业生总体规模

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

分学历分学院生源结构如下：

学校 2023 届博士研究生涉及 13 个学院 17 个专业，硕士研究生涉及 24 个学院 57 个专业，本科生涉及 26 个学院 77 个专业。其中大气科学学院（810 人）、应用技术学院（740 人）、电子与信息工程学院（720 人）、自动化学院（658 人）、商学院（527 人）人数相对较多。具体分布详见下表：

表 1-1 2023 届毕业生人数学院分布（单位：人）

学院名称	本科生毕业	硕士生毕业	博士生毕业	总计
大气科学学院	630	140	40	810
生态与应用气象学院	113	100	8	221
大气物理学院	242	81	28	351
应急管理学院	74	26	2	102
遥感与测绘工程学院	171	71	1	243



学院名称	本科生毕业	硕士生毕业	博士生毕业	总计
地理科学学院	162	55	3	220
水文与水资源工程学院	74	13	0	87
海洋科学学院	61	36	2	99
环境科学与工程学院	264	134	7	405
自动化学院	422	236	0	658
人工智能学院（未来技术学院）	165	35	0	200
电子与信息工程学院	489	226	5	720
计算机学院、网络空间安全学院	395	106	3	504
软件学院	220	114	0	334
数学与统计学院	248	65	3	316
物理与光电工程学院	163	50	0	213
化学与材料学院	77	33	0	110
法政学院	154	93	1	248
马克思主义学院	0	25	0	25
管理工程学院	260	97	6	363
商学院	371	156	0	527
文学院	196	86	0	282
艺术学院	240	49	0	289
雷丁学院	290	0	0	290
长望学院	313	0	0	313
教师教育学院	334	37	0	371
应用技术学院	740	0	0	740
不区分院系所	0	0	5	5

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

分性别生源结构分布如下：

学校 2023 届毕业生中，男生 5250 人（占毕业生总人数的 58.04%），女生 3796 人（占毕业生总人数的 41.96%）；男女性别比为 1.38:1，男女比例相对均衡。



图 1-2 毕业生性别结构分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。



生源地分布

学校 2023 届毕业生来自全国 31 个省(市/自治区),以江苏省省内生源为主,其中研究生省内生源为 1099 人,占研究生总人数 50.46%,省外生源主要来自安徽省、河南省等省份;本科生省内生源为 3898 人,占本科总人数 56.76%;省外生源主要来自贵州省、安徽省等省份(市/自治区)。

表 1-2 2023 届毕业生生源地分布

生源地	本科生		研究生		合计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
江苏	3898	56.76%	1099	50.46%	4997	55.24%
安徽	270	3.93%	215	9.87%	485	5.36%
河南	216	3.15%	167	7.67%	383	4.23%
贵州	311	4.53%	25	1.15%	336	3.71%
四川	245	3.57%	47	2.16%	292	3.23%
山东	155	2.26%	110	5.05%	265	2.93%
浙江	153	2.23%	49	2.25%	202	2.23%
山西	124	1.81%	51	2.34%	175	1.93%
云南	139	2.02%	24	1.10%	163	1.80%
甘肃	127	1.85%	24	1.10%	151	1.67%
广西	120	1.75%	27	1.24%	147	1.63%
河北	102	1.49%	42	1.93%	144	1.59%
江西	87	1.27%	38	1.74%	125	1.38%
广东	88	1.28%	21	0.96%	109	1.20%
新疆	81	1.18%	24	1.10%	105	1.16%
湖南	70	1.02%	32	1.47%	102	1.13%
辽宁	74	1.08%	17	0.78%	91	1.01%
福建	69	1.00%	20	0.92%	89	0.98%
湖北	61	0.89%	25	1.15%	86	0.95%
天津	78	1.14%	8	0.37%	86	0.95%
西藏	67	0.98%	2	0.09%	69	0.76%
陕西	56	0.82%	12	0.55%	68	0.75%
内蒙古	43	0.63%	19	0.87%	62	0.69%
黑龙江	47	0.68%	14	0.64%	61	0.67%
吉林	43	0.63%	17	0.78%	60	0.66%
宁夏	31	0.45%	12	0.55%	43	0.48%
重庆	27	0.39%	13	0.60%	40	0.44%



生源地	本科生		研究生		合计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
青海	31	0.45%	7	0.32%	38	0.42%
北京	19	0.28%	7	0.32%	26	0.29%
上海	21	0.31%	5	0.23%	26	0.29%
海南	15	0.22%	5	0.23%	20	0.22%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

毕业生总体就业情况

2023年，我校共有普通本科毕业生6868人，截止12月25日，我校2023届本科毕业生总毕业去向落实率达到95.25%，其中普通本科（不含专转本）深造率43.94%（国内升学36.10%，国（境）外升学7.84%），专转本类毕业生国内升学率为19.11%，深造率创历史新高，位列省属高校前列；研究生毕业生年终毕业去向落实率达95.59%。

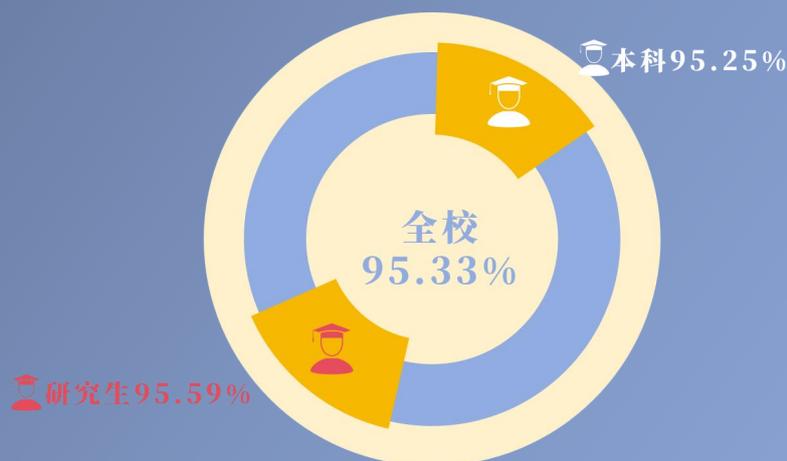


图 1-3 2023 届毕业生年终毕业去向落实率分布
数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

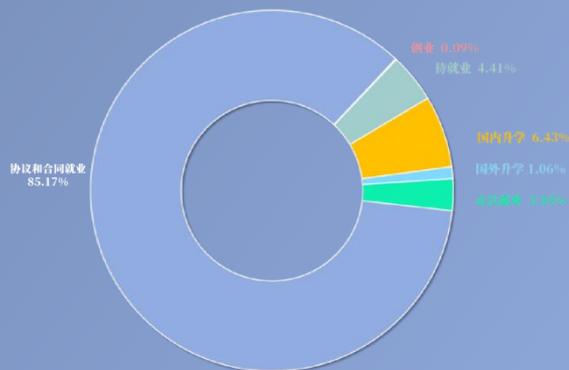


图 1-4 2023 届研究生毕业去向分布
数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

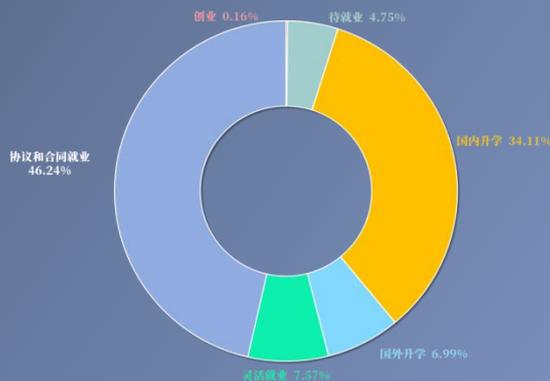


图 1-5 2023 届普通本科生毕业去向分布
数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

毕业生就业去向构成来看，研究生去向较为集中，“协议和合同就业”（85.17%）为其主要发展方向。而相较于研究生，本科生去向较为多元，“协议和合同就业”（46.42%）为主，“国内升学”（34.11%）、“出国（境）”（6.99%）次之。

就业流向

江苏省为学校 2023 届毕业生就业主战场；其中，研究生省内就业占比为 60.14%，本科生省内就业占比为 71.15%。省外就业毕业生主要流向了上海市、浙江省、广东省等地区。具体分布如下：

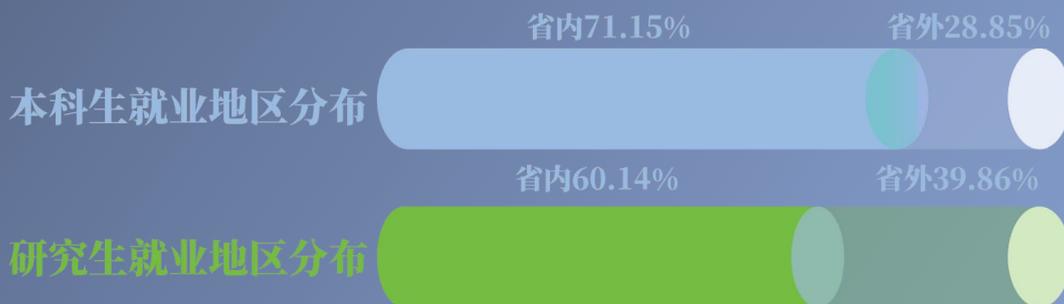


图 2-1 2023 届毕业生年终毕业去向落实率分布
数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。



图 2-2 2023 届毕业生毕业生就业地区前五
数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 2-1 2023 届毕业生就业地区分布

就业地区	本科生在该地区就业比例	研究生在该地区就业比例	毕业生在该地区就业比例
江苏	71.15%	60.14%	67.40%
上海	3.68%	4.53%	3.97%
浙江	2.61%	5.32%	3.53%
安徽	1.45%	4.33%	2.43%
广东	2.18%	2.87%	2.41%
北京	1.45%	3.54%	2.16%
山东	1.21%	2.76%	1.74%
四川	1.37%	1.56%	1.44%
贵州	1.56%	0.78%	1.29%
河南	0.99%	1.88%	1.29%
广西	1.21%	0.99%	1.14%



就业地区	本科生在该地区就业比例	研究生在该地区就业比例	毕业生在该地区就业比例
云南	1.18%	0.78%	1.05%
河北	0.94%	0.68%	0.85%
湖南	0.75%	1.04%	0.85%
江西	0.75%	0.83%	0.78%
甘肃	0.83%	0.63%	0.76%
福建	0.43%	1.15%	0.67%
新疆	0.78%	0.47%	0.67%
湖北	0.46%	0.99%	0.64%
陕西	0.54%	0.83%	0.64%
天津	0.56%	0.42%	0.51%
山西	0.51%	0.42%	0.48%
内蒙古	0.46%	0.47%	0.46%
辽宁	0.46%	0.31%	0.41%
西藏	0.54%	0.16%	0.41%
青海	0.46%	0.26%	0.39%
黑龙江	0.48%	0.10%	0.35%
重庆	0.19%	0.68%	0.35%
宁夏	0.35%	0.31%	0.34%
吉林	0.30%	0.31%	0.30%
海南	0.11%	0.47%	0.23%
国(境)外	0.05%	0.00%	0.04%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

省内就业城市分布如下：

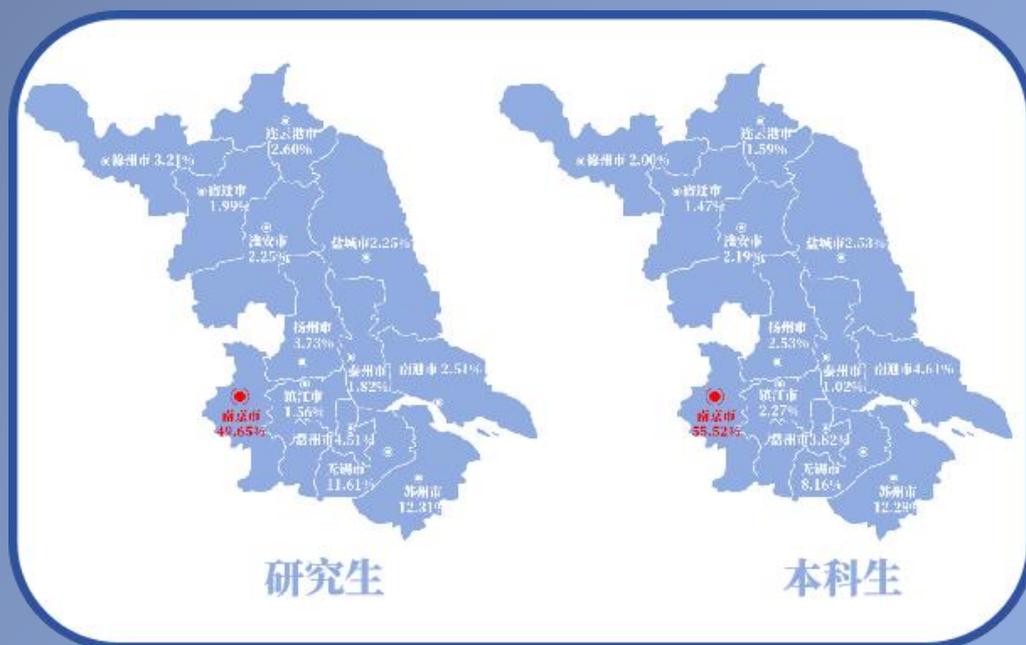


图 2-3 2023 届毕业生省内就业城市分布
数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

研究生毕业生省内就业主要流向了南京市（49.65%），苏州市（12.31%）和无锡市（11.61%），本科毕业生省内就业主要流向了南京市（55.52%），苏州市（12.28%）和无锡市（8.16%），具体分布见上图：

重点区域及重点产业就业分布



图 2-4 2023 届毕业生重点地区就业情况
数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

重点区域就业情况：学校 2023 届研究生和本科生在“长江经济带”“长三角”“一带一路经济带”和“西部地区”就业的比例如上所示。

重点产业就业情况：学校 2023 届研究生在“新一代信息技术和软件（含物联网和云计算、智能电网）”产业就业的比例相对较高，占比为 30.65%；“高端装备制造（含海洋工程装备）”产业次之，占比为 8.70%。2023 届本科生在“新一代信息技术和软件（含物联网和云计算、智能电网）”产业就业的比例相对较高，占比为 23.14%；“高端装备制造（含海洋工程装备）”产业和“节能环保”产业次之，占比分别为 9.33%和 2.09%。



表 2-2 2023 届毕业生重点产业就业分布（单位：%）

产业名称	占本校就业及创业研究生的人数百分比	占本校就业及创业本科生的 人数百分比
新一代信息技术和软件（含物联网和云计算、智能电网）	30.65%	23.14%
高端装备制造（含海洋工程装备）	8.70%	9.33%
节能环保	5.58%	2.09%
新能源	3.90%	5.06%
新材料	3.25%	4.27%
新能源汽车	2.99%	3.08%
生物技术和新医药	0.78%	0.30%

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

国内升学

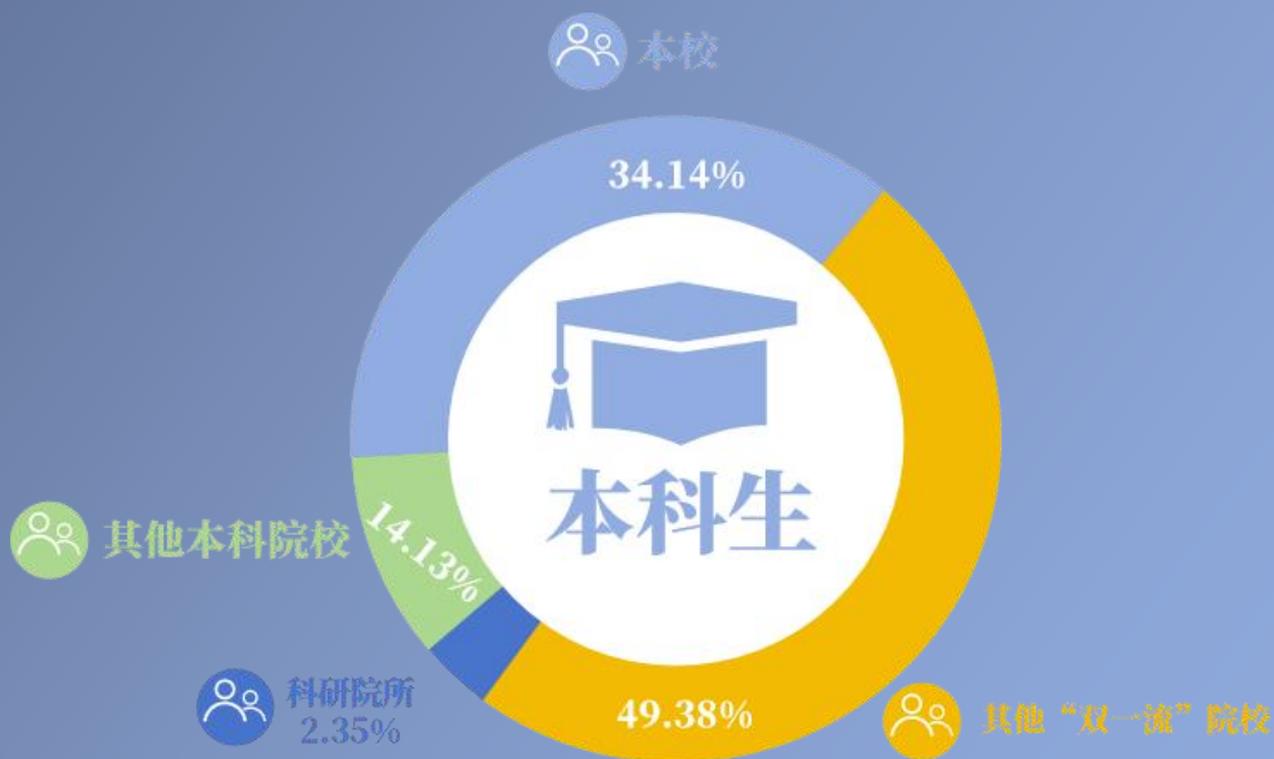


图 2-5 2023 届普通本科毕业生（不含专转本）升学学校层次
数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

学校 2023 届普通本科生（不含专转本）国内升学率 36.10%。继续深造的研究生毕业生中，到国家“双一流”建设高校学习的研究生比例为 92.86%，其中本校 27.86%，其它“双一流”高校 65.00%；继续深造的本科毕业生中到国家“双一流”建设高校学习的本科生比例为 83.52%，其中本校 34.14%，其它“双



一流”高校 49.38%。

研究生主要升学院校为南京信息工程大学（39人）；本科生升学院校主要流向了南京信息工程大学（751人）、中国科学院大学（99人）、南京理工大学（79人）、东南大学（68人）、南京大学（57人）、南京航空航天大学（49人）等“双一流”建设高校及科研院所，具体院所分布如下图所示：



图 2-6 2023 届本科生主要升学院校流向
注：主要流向院校根据升学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采音序排列。
数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

国外升学



图 2-7 2023 届本科生出国（境）留学院校 QS 排名情况
数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

我校 2023 届本科生（不含专转本）出国（境）率为 7.84%，国（境）外深造的高校大部分都是世界一流的知名大学。本科毕业生留学去向：34.86%的毕业



生将前往 QS 世界排名前 50 的国（境）外高校继续深造；64.34%的毕业生将前往 QS 世界排名前 100 的国（境）外高校；去往 QS 世界排名前 200 高校深造学习的毕业生占到全校赴国（境）外深造毕业生的 91.43%

本校 2023 届本科生留学的国家（地区）主要是英国（68.75%），其次是澳大利亚（9.79%）。具体分布详见下图：



图 2-8 2023 届本科毕业生出国（境）留学国家（地区）前五分布
数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统

本科生出国（境）留学院校主要为帝国理工学院、爱丁堡大学、曼彻斯特大学、伦敦大学学院、悉尼大学、雷丁大学等，留学人数超十人的目标院校如下图所示：



图 2-9 2023 届留学高校人数超过 10 人学校
数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

毕业生评价

综合评价

母校满意度：本校 2023 届毕业生对母校的总体满意度为 97.55%，硕士生为 97.70%，本科生为 97.50%。可见，母校人才培养模式、教育教学质量及管理服务等均得到毕业生的广泛认同。

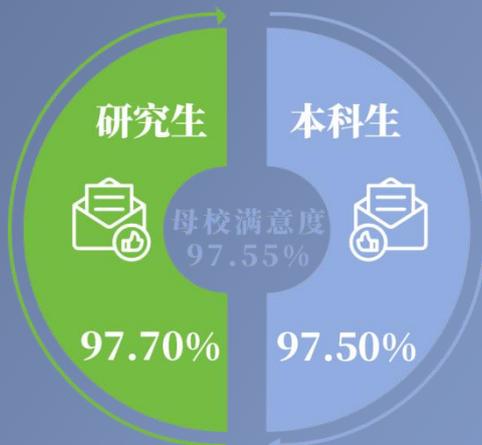


图 3-1 2023 届毕业生对母校的满意度

数据来源：江苏省招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

对自身发展的满意度：2023 届毕业生对自身发展的满意度为 92.27%，硕士生对自身发展的满意度为 93.82%，本科生对自身发展的满意度为 91.80%；此外，96.89%的研究生认为读研后科研能力有所提高。可见，经过在校期间的学习和生活，毕业生专业知识储备、综合能力水平及职业素养等方面均得到了一定的提高和发展。



图 3-2 2023 届毕业生对自身发展的满意度

数据来源：江苏省招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



就业创业服务工作的评价

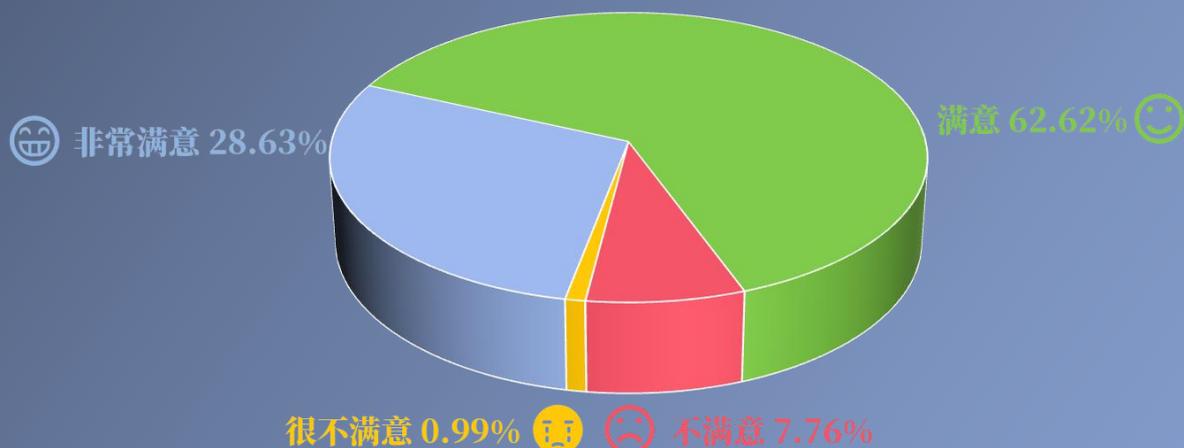


图 3-3 2023 届毕业生对母校就业指导服务的满意度

数据来源：江苏省招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

就业指导服务评价：本校 2023 届毕业生对母校就业指导服务工作的满意度为 91.25%。认为母校就业指导服务工作需要改进的方面是加强求职方法技巧辅导（49.24%）。

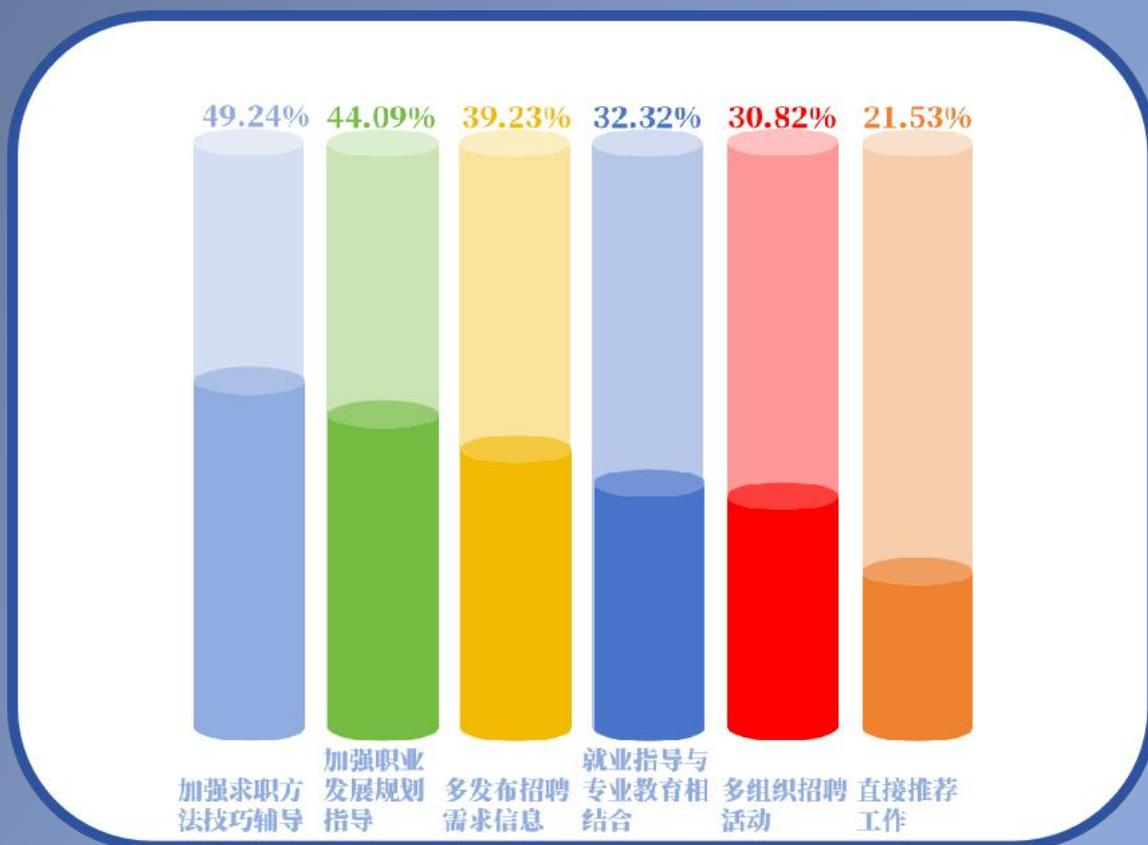


图 3-4 2023 届毕业生认为母校就业指导服务需要改进的地方（多选）

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏省招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

创新创业教育评价



图 3-5 2023 届毕业生对母校创新创业工作的满意度

注：满意度为选择“非常满意”“满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：江苏省招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本校 2023 届毕业生对母校创新创业指导服务的满意度为 92.97%，对创新创业实践训练的满意度为 91.75%，对创新创业教育教学的满意度为 90.57%。

用人单位评价

对毕业生总体满意度

2023 年用人单位对本校毕业生的总体满意度为 93.10%。同时，99.34%的受访用人单位均表示愿意继续来校招聘毕业生。可见，学校专业设置及人才培养定位与社会需求相匹配，毕业生专业知识储备及能力素养能够胜任目前的工作要求，与用人单位的发展需求相契合。



图 3-6 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：江苏省招就“2023 年江苏省用人单位调查”。



对学校就业服务工作的评价

2023年用人单位对本校就业服务工作的总体满意度为93.17%；对就业服务满意度较高的是发布招聘信息（93.17%），其次是组织招聘活动（93.04%）。

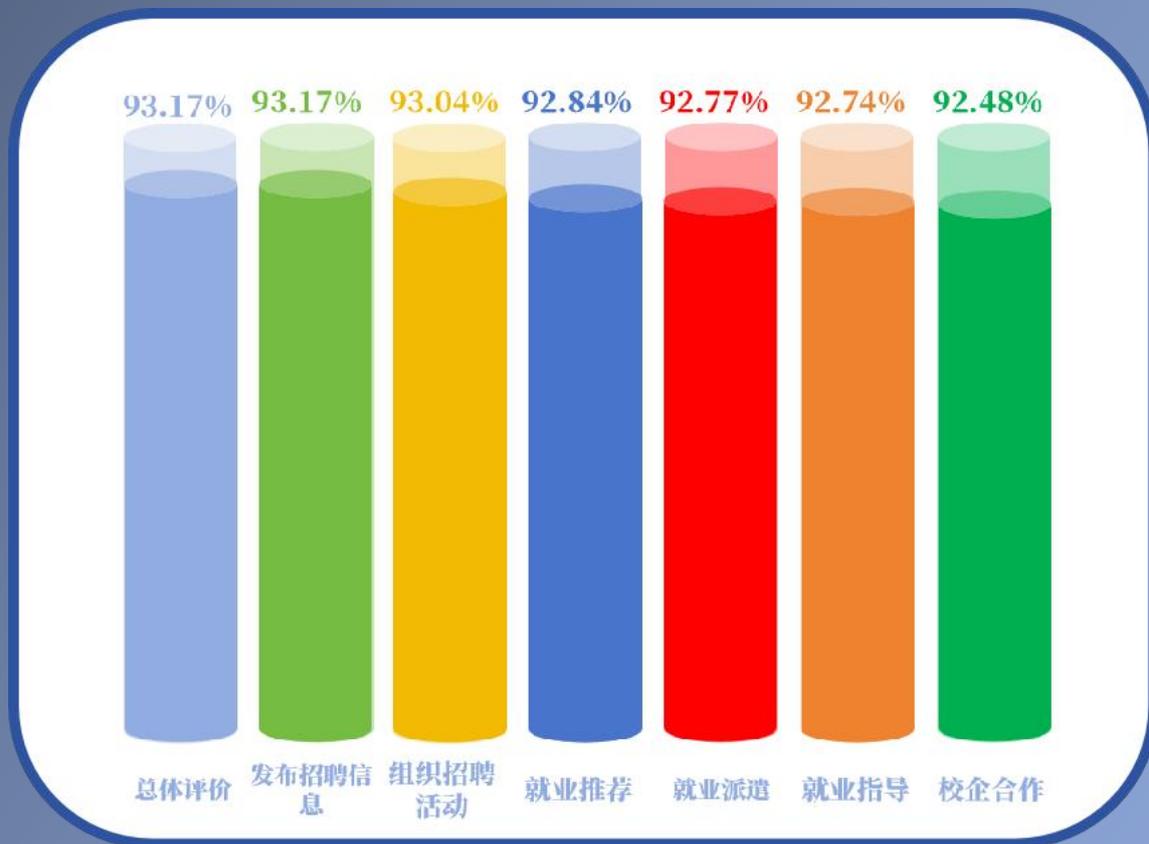


图 3-7 用人单位对本校各项就业服务工作的满意度
数据来源：江苏省招就“2023年江苏省用人单位调查”。



就业创业工作举措

我校深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻落实习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神和党中央、国务院对高校毕业生就业创业工作的决策部署，自2019年10月制定《毕业生就业质量提升行动方案》“六大工程”以来，各部门协同联动，深入实施就业优先战略，强化就业优先政策，优化就业指导服务，落实“全员参与、全面指导、全程服务”的就业育人工作机制，形成了“全校抓就业、全员促就业”的良好局面，毕业生高质量就业成效显著。

全员聚力夯实学风建设 做精做实全程跟进学业提升

我校全面落实立德树人根本任务，高度重视学风建设工作，多部门协同联动，聚力润心育人，强化目标导向，注重过程管理，加强学风建设，营造良好氛围，发动力量强指导、榜样示范添动力、做好实事保后勤，扎实推动学业提升工作。近年来，我校普通本科生报考、升学以及升学至名校深造的学生数量逐年提升，考研报名率从19届的56.98%提升到23届的76.55%，普通本科毕业生国内升学率从19届的28.06%一路攀升到23届的36.10%，增幅显著。

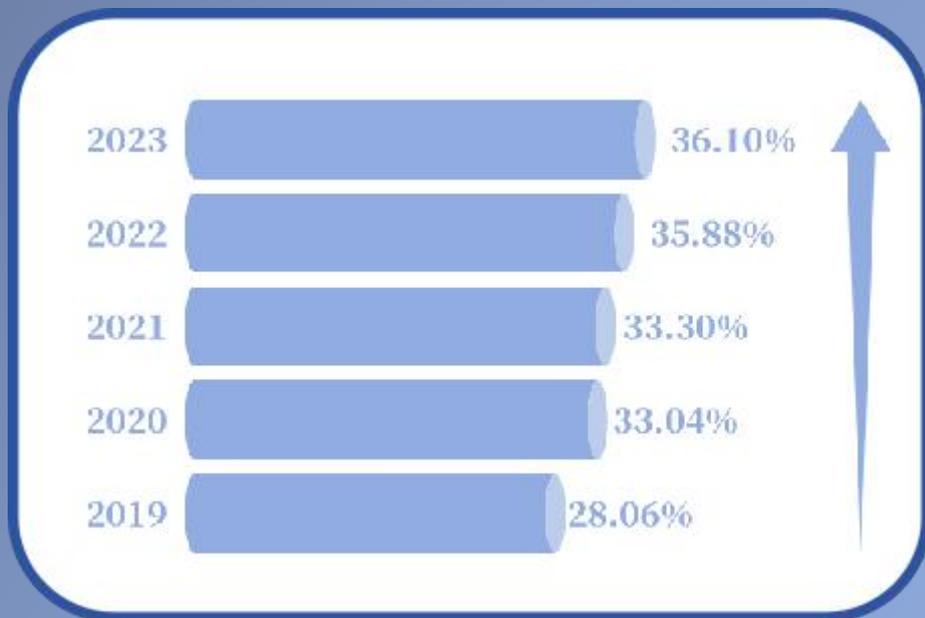


图 4-1 近五年国内升学比例

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

集思广益推进留学深造，深度服务提升国际人才培养

我校坚定前行于国际化道路，大力引培海外师资、培养国际化人才、提升国际影响力，建立特色国际化人才培养体系，按照“学校顶层设计、职能部门统筹、



学院具体落实”的策略，发挥“国际事务官”队伍的作用，引进优质专业外语、出国培训机构，开展出国（境）考试相关培训，培养学生的国际视野，加大国际化人才培养力度，持续为学生出国深造之路保驾护航，培养具有“家国情怀、全球视野、综合素养、创新能力”国际化人才为目标，扎实推进出国（境）深造工作。近年来，虽有疫情影响，出国（境）学生维持稳定7%以上，2023年，出国（境）学生深造名校（QS排名前100高校）的比例超过60%。

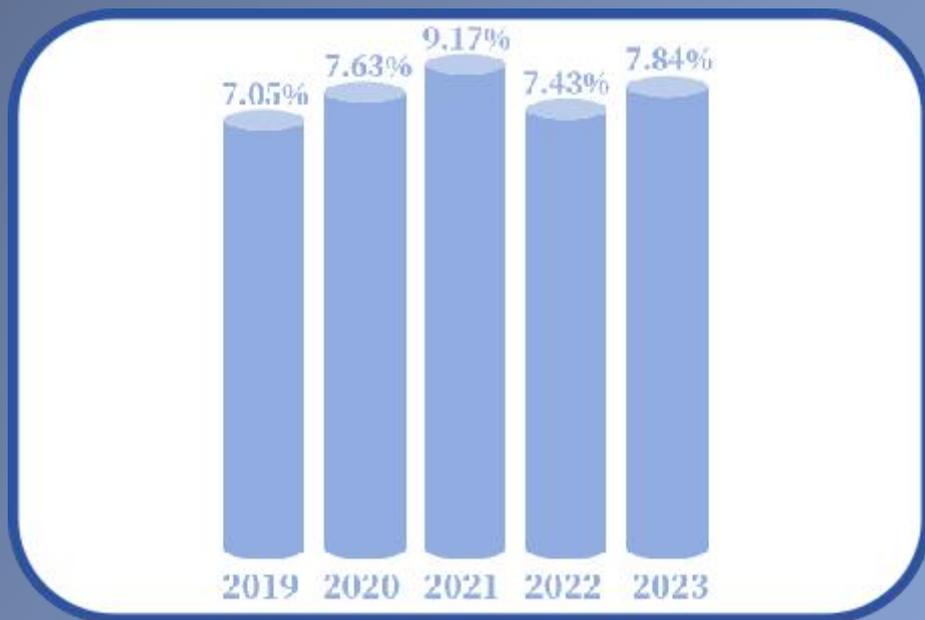


图 4-2 近5年普通本科生国外深造情况
数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

拓宽路径指导考公考编，精细服务基层就业项目

我校充分发挥就业育人作用，精细指导考公考编，不断健全毕业生基层就业支持服务体系，指导和服务学生报考公务员、事业单位、选调生、名校优生、西部计划、苏北计划、“三支一扶”、方党政人才选拔（事业编）等项目，结合招录情况，开展政策解读、经验交流、备考辅导等为主题的讲座、沙龙等活动，实施精准指导，稳步推进基层就业引导工作，同时，采用线上线下联动的方式，大力挖掘基层就业典型，发挥榜样力量，引导我校学子到基层、到重点行业、到中西部和艰苦边远地区、乡村振兴一线、到祖国需要的地方去建功立业，切实拓宽毕业生高质量就业的多元渠道，将个人理想融入国家和民族事业发展。近几年，我校普通本科生录取到机关、事业单位、基层就业人数呈上升趋势。



图 4-3 近五年考公考编比例
数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

访企拓岗畅通交流渠道，牵手头部企业合作共赢

我校积极推进访企拓岗专项行动，精准匹配学校供给侧与企业需求侧，通过“走出去拓展市场资源、请进来靶向施策育才”，打通校企联动渠道，拓宽就业资源平台，切实解决学校发展之需、企业用人之需、学生成长之需，促进学校毕业生高质量充分就业。学校校领导带队先后赴苏州、镇江、滁州、杭州、宁波、绍兴、嘉兴、宁波等省内外多地洽谈校地战略合作，构建人才驿站、工作站、实习实训基地、产业研究院等，校院领导带队走访一千余家优质企业，与华为、腾讯、中兴、中船、中车、中国能源、中国移动、中国电信、中国联通等知名名企建立 1135 家家优质就业基地，为学生构建企业“零距离”，积极与企业构建“培训+招聘+就业”一站式就业服务平台，学校提升就业单位入校招聘门槛，为学生引进高品质就业单位，千方百计做好就业工作。近几年，我校就业学生中进入知名企业就业的毕业生稳步上升。

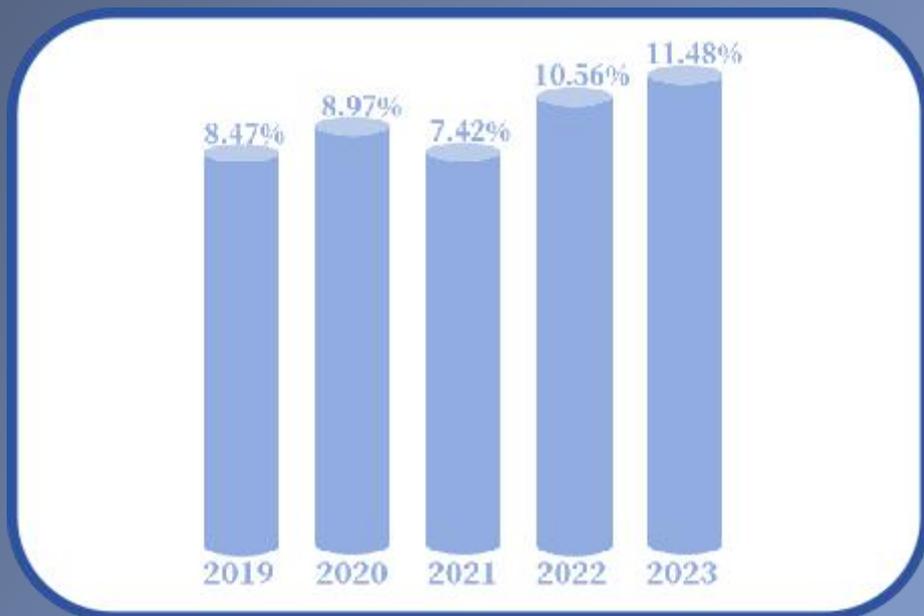


图 4-4 近五年知名企业入职率
数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

我校始终坚持就业优先的战略方针，充分发挥各部门的协同作用，用有温度、有力度、有深度的就业举措，为毕业生提供更多更好的就业机会，全员全过程全方位助力毕业生“好就业”“就好业”，千方百计推动毕业生高质量充分就业。

就创业工作对人才培养的反馈

我校高度重视学生就创业工作，深入贯彻二十大精神和党的教育方针，面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向“一流特色研究型大学”战略目标，坚持以人才培养为中心，以培养拔尖精英人才、创新创业人才、国际化人才为导向，持续优化教育教学、专业设置、人才培养方案和课程体系，构建了特色鲜明的人才培养体系，增强毕业生的就业适应力及发展力，提高毕业生毕业去向落实率和就业质量。

强化人才培养顶层设计，持续完善专业设置与就业联动机制

我校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步落实教育部等五部门印发的《普通高等教育学科专业设置调整优化改革方案》（教高〔2023〕1号）要求，主动适应国家和区域经济社会发展、知识创新、科技进步以及产业升级需要，积极探索产业链、创新链、教育链与人才链有效衔接路径，学科专业设置和就业质量建立良性、灵敏的互动和反馈机制，坚持把各专业就业质量、用人单位评价、毕业生满意度等指标作为专业规划调整和新设专业申请的重要依据，



持续调整优化学科专业结构，主动服务国家战略，主动适应区域经济社会发展，主动对接行业产业发展需求，全面提升人才培养质量。

立足新发展阶段，面向国家战略性新兴产业和区域经济发展与新一轮科技革命与产业变革，贯彻“交叉、融合、创新”的专业建设新理念，构建“四新”专业发展新格局，加强调研论证，从专业规模、专业水平、设施设备、师资队伍与实验条件等方面进一步整合和优化资源配置，本年度，依据专业综合实力对招生计划进行了适度调整，本年度停招了数据科学与大数据技术（嵌入式培养）、信息管理与信息系统（嵌入式培养）、信息与计算科学（嵌入式培养）3个专业，增设了数字经济、医学信息工程、思想政治教育（师范）3个本科专业，专业布局得到了进一步的优化。

聚焦一流拔尖人才培养，构建行业特色创新型人才培养生态

党的二十大报告提出要努力培养造就更多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师以及大国工匠等。我校高度重视面向国家战略的拔尖创新人才需求，紧抓科技革命的时代机遇，依托大气科学拔尖学生培养计划 2.0 基地，联合中国科学院大学、中国社会科学院大学强强合作，推动构建长望学院、大气科学基础学科拔尖学生培养计划 2.0 基地班、数据通信华为实验班、计算机科学与技术腾讯实验班、软件工程海康威视实验班、信息安全奇安信实验班、供应链管理京东实验班等不同学科拔尖学生培养体系，协同推进信息工科、数据通信以及经管类人才培养，全力构建、积极探索多元化拔尖创新人才培养新模式。

基地班、联培班学生基础扎实，具有良好人文、科学素养和社会责任感，具备较强的自我学习能力和创新能力，斩获包括美国大学生数学建模竞赛特等奖、全国大学生数学竞赛一等奖、全国大学生英语竞赛一等奖等国家级以上奖项 300 余项、省部级奖项 600 余项，毕业生国内外深造率稳定在 75% 以上，在国内外研究或工作领域崭露头角。

坚持产教融合发展格局，建设高质量高等教育教学基本路径

学校着力构建“国家级-省级-校级”的三级特色化产业学院建设体系，联合江北新区、中国气象局、华为、腾讯、京东、航天宏图、奇安信等政府行业企业，构建新型校政企合作关系，多元化办学推进人才培养模式改革，在人工智能、气



象灾害应急管理、数据通信、现代装备制造与大数据应用、网络空间安全等方向，依托国家级人工智能现代产业学院、气象灾害应急管理学院（省级）、物联网智能终端产业学院（省级）、智能气象装备制造产业学院、智慧物流产业学院等各级产业学院的建设，在专业建设、实验实训平台、教师工程化能力提升、科技合作开发及转化、学生创新创业教育等方面深度融合、全面合作，给学生提供数量充足、类型丰富的实习实训岗位，强化学生实践实训和创新创业能力培养。

本着“汇聚资源、优化功能、共建共享、强化能力”的思路，我校不断加强学生的理论基础和专业能力，提高学生的综合素质，进一步提高学生与岗位的适配度，构建和完善“实验教学+实习实训+毕业论文（设计）+创新创业竞赛+社会实践”实践教学体系积极探索开展弹性毕业实习，与无锡学院、金牛湖产教融合园区等共建共享实践教学资源。本年度，新增光电产业集群基地为省级产教融合重点基地建设点，测控技术与仪器、光电信息科学与工程专业为本科高校产教融合型品牌专业建设点，环境工程、软件工程、自动化专业为2022年省级卓越工程师教育培养计划2.0专业建设点，提高学生实操能力，全面提升应用型人才培养质量。



结语

就业是最基本的民生。习近平总书记在党的二十大报告中指出,“实施就业优先战略”,为新征程上进一步做好就业工作指明了方向。强化就业优先政策,健全就业促进机制,促进高质量充分就业。我校始终坚持深入学习贯彻党的二十大精神,全面贯彻落实习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神和党中央、国务院对高校毕业生就业创业工作的决策部署,立足于行业特色发展,不断深化课程思政建设,持续优化人才培养体系,健全全校就业联动机制,增强毕业生的就业适应力及发展力,提高毕业生毕业去向落实率和就业质量,落实立德树人根本任务。

随着社会经济的发展和科技的进步,高校毕业生就业面临着新的挑战 and 机遇。我校全面认识到目前就业工作面临的严峻形势,深刻认识当下就业创业工作的重大意义,持续做好毕业生就业创业指导服务,全力推进毕业生就业工作。在接下来的就业创业工作中,我校将细化强化分类指导,针对有不同就业需求的毕业生,开展精细化就业创业教育和指导服务,引导毕业生树立理性择业观,拓宽就业领域,开阔就业思路,顺利就业,尽早就业;抓紧抓实访企拓岗,坚持需求导向,为毕业生开拓“高专精”就业市场,做到就业空间和时间的双落实,千方百计促进毕业生“好就业”“就好业”;做好用好反馈跟踪,以反馈信息作为“指南针”“方向标”,创新工作思路,改进工作方法,丰富就业举措,不断推动就业工作提质增效。

潮平两岸阔,风正一帆悬。我校将继续坚持就业优先的战略方针,充分发挥各部门戮力同心、携手共进,用有温度、有力度、有深度的就业举措,全员全过程全方位助力毕业生高质量充分就业,为推动人才发展事业、提供有力人才支撑贡献信大力量。

追求真理 自强不息

艰苦朴素 勤奋好学