



四川警察学院

SICHUAN POLICE COLLEGE

2023 届

毕业生就业质量年度报告



2023 年 11 月

四川警察学院 招生就业处

目录

前言 ..... 1

第 1 章 就业基本情况 ..... 2

    一、 生源基本情况 .....2

        (一) 毕业生规模与结构 ..... 2

        (二) 学科专业分布 ..... 3

        (三) 生源地分布 ..... 4

    二、 毕业去向落实情况 .....5

        (一) 总体毕业去向落实情况 ..... 5

        (二) 分学历毕业去向落实情况 ..... 6

        (三) 分专业毕业去向落实情况 ..... 7

第 2 章 就业相关分析 ..... 8

    一、 就业流向分析 .....8

        (一) 就业地分布 ..... 8

            1. 就业地区分布 ..... 8

            2. 毕业生就业地与生源地交叉分析 ..... 9

            3. 公安类专业毕业生就业地分布 ..... 10

            4. 毕业生就业地详细分布数据 ..... 11

        (二) 行业分布 ..... 13

        (三) 单位性质分布 ..... 15

        (四) 工作职位类别分布 ..... 16

        (五) 就业单位分析 ..... 17

        (六) 基层项目就业 ..... 18

    二、 升学情况 .....19

第 3 章 毕业生就业状况反馈 ..... 20

    一、 毕业生反馈 .....20

        (一) 就业现状满意度情况 ..... 20

            1. 就业现状满意度 ..... 20

            2. 各专业毕业生就业现状满意度 ..... 21

        (二) 人职匹配情况 ..... 22

            1. 毕业生总体人职匹配情况 ..... 22

            2. 各专业人职匹配情况 ..... 23

            3. 工作与专业不对口的原因 ..... 24

        (三) 离职情况 ..... 24

|                              |           |
|------------------------------|-----------|
| (四) 工作压力 .....               | 25        |
| (五) 毕业生对职业前景的态度 .....        | 26        |
| 二、 用人单位反馈 .....              | 27        |
| (一) 用人单位对毕业生的评价 .....        | 27        |
| 1. 用人单位对毕业生的总体满意度 .....      | 27        |
| 2. 毕业生与同类院校对比 .....          | 27        |
| 3. 毕业生工作任务的完成情况 .....        | 28        |
| 4. 符合期望值的毕业生比例 .....         | 28        |
| (二) 用人单位对毕业生能力和素质素养的评价 ..... | 29        |
| (三) 用人单位看重的能力和素质素养 .....     | 30        |
| (四) 用人单位对学校就业工作的评价 .....     | 31        |
| (五) 用人单位对学校专业设置的评价 .....     | 31        |
| <b>第 4 章 教育教学反馈 .....</b>    | <b>32</b> |
| 一、 毕业生对学校的反馈评价 .....         | 32        |
| (一) 毕业生对学校的总体评价 .....        | 32        |
| (二) 毕业生对学校主要工作的评价 .....      | 33        |
| 二、 毕业生对教育教学的评价 .....         | 34        |
| (一) 毕业生对教学工作主要方面的评价 .....    | 34        |
| (二) 毕业生对专业核心课程的反馈 .....      | 35        |
| 三、 创新创业参与情况 .....            | 36        |
| 四、 工作能力与素养反馈 .....           | 37        |
| 1. 总体能力与素养反馈 .....           | 37        |
| 2. 各专业毕业生能力与素养反馈 .....       | 38        |
| 3. 毕业生工作中存在的问题 .....         | 39        |
| <b>第 5 章 就业服务与指导 .....</b>   | <b>41</b> |
| 一、 就业服务指导情况 .....            | 41        |
| 1. 毕业生对学校就业服务的满意度 .....      | 41        |
| 2. 学校就业服务分布情况 .....          | 42        |
| 3. 毕业生获取第一份工作的渠道 .....       | 43        |
| 二、 毕业生求职过程 .....             | 44        |
| 1. 毕业生求职形势 .....             | 44        |
| 2. 毕业生求职过程中的问题 .....         | 45        |
| 3. 毕业生未就业的原因 .....           | 46        |
| <b>第 6 章 发展趋势研判 .....</b>    | <b>47</b> |
| 一、 生源规模与毕业去向落实率变化趋势 .....    | 47        |

|    |                     |    |
|----|---------------------|----|
| 二、 | 毕业生就业地区变化 .....     | 48 |
| 三、 | 毕业生主要就业行业变化 .....   | 48 |
| 四、 | 毕业生主要就业单位性质变化 ..... | 49 |
| 五、 | 专业对口度变化 .....       | 49 |

## 图表目录

|                                        |           |
|----------------------------------------|-----------|
| <b>第 1 章 就业基本情况 .....</b>              | <b>2</b>  |
| 图 1.1 生源基本结构.....                      | 2         |
| 图 1.2 生源规模与学历结构.....                   | 2         |
| 图 1.3 毕业生学科专业分布比例与人数.....              | 3         |
| 表 1-1 生源地分布 .....                      | 4         |
| 图 1.4 总体毕业去向落实情况 .....                 | 5         |
| 表 1-2 分学历毕业去向落实情况.....                 | 6         |
| 图 1.5 分专业毕业去向落实情况 .....                | 7         |
| <b>第 2 章 就业相关分析 .....</b>              | <b>8</b>  |
| 图 2.1 毕业生在省内就业比例 .....                 | 8         |
| 图 2.2 毕业生在省内就业地区分布.....                | 8         |
| 表 2-1 不同生源地毕业生的主要就业地区（%） .....         | 9         |
| 图 2.3 公安类专业毕业生就业地分布 .....              | 10        |
| 表 2-2 毕业生就业省（直辖市、自治区）分布 .....          | 11        |
| 表 2-3 毕业生省内就业市州分布.....                 | 11        |
| 表 2-4 毕业生就业行业分布 .....                  | 13        |
| 图 2.4 各专业毕业生主要就业行业.....                | 14        |
| 表 2-5 毕业生就业单位性质总体分布 .....              | 15        |
| 图 2.5 各专业毕业生就业单位性质分布.....              | 15        |
| 表 2-6 毕业生工作职位类别总体分布 .....              | 16        |
| 图 2.6 各专业毕业生工作职位类别分布.....              | 16        |
| 图 2.7 毕业生在公安局就业的比例.....                | 17        |
| 图 2.8 各专业毕业生在公安局就业的比例 .....            | 17        |
| 图 2.9 基层项目就业毕业生的专业和项目分布 .....          | 18        |
| 图 2.10 基层项目就业毕业生的地域分布 .....            | 18        |
| 图 2.11 总体升学情况 .....                    | 19        |
| 表 2-7 各专业毕业生国内升学人数及就读院校 .....          | 19        |
| <b>第 3 章 毕业生就业状况反馈.....</b>            | <b>20</b> |
| 图 3.1 不同就业状态毕业生的就业现状满意度.....           | 20        |
| 图 3.2 已工作毕业生对就业现状各方面的满意度 .....         | 20        |
| 图 3.3 各专业毕业生就业现状满意度 .....              | 21        |
| 图 3.4 毕业生的专业对口度、职业期待吻合度、岗位适应度 .....    | 22        |
| 图 3.5 各专业毕业生的专业对口度、职业期待吻合度、岗位适应度 ..... | 23        |
| 图 3.6 毕业生工作与专业不对口的原因.....              | 24        |

|                                      |           |
|--------------------------------------|-----------|
| 表 3-1 毕业生分专业离职率情况.....               | 24        |
| 图 3.7 毕业生工作压力大小.....                 | 25        |
| 图 3.8 毕业生对职业前景的态度.....               | 26        |
| 图 3.9 用人单位对毕业生的满意度.....              | 27        |
| 图 3.10 毕业生整体能力与同类院校相比.....           | 27        |
| 图 3.11 用人单位对毕业生工作完成情况的评价.....        | 28        |
| 图 3.12 符合期望值的毕业生比例 .....             | 28        |
| 表 3-2 用人单位对毕业生能力和素质素养的评价 .....       | 29        |
| 图 3.13 用人单位看重的能力和素质素养.....           | 30        |
| 图 3.14 用人单位对学校就业工作的满意度 .....         | 31        |
| 图 3.15 用人单位认为学校专业是否适合社会需求 .....      | 31        |
| <b>第 4 章 教育教学反馈 .....</b>            | <b>32</b> |
| 图 4.1 毕业生母校总体满意度及推荐度.....            | 32        |
| 图 4.2 各专业毕业生母校总体满意度及推荐度.....         | 32        |
| 图 4.3 毕业生对学校主要工作的评价 .....            | 33        |
| 图 4.4 各专业毕业生对学校主要工作的评价 .....         | 33        |
| 图 4.5 毕业生对教学工作主要方面的满意度 .....         | 34        |
| 图 4.6 毕业生认为专业核心课程的重要度和满足度.....       | 35        |
| 图 4.7 毕业生创新创业参与度 .....               | 36        |
| 图 4.8 毕业生能力与素养的自我评价 .....            | 37        |
| 表 4-1 各专业毕业生能力与素养的自我评价.....          | 38        |
| 图 4.9 毕业生工作中存在的问题分布 .....            | 39        |
| 表 4-2 各专业毕业生工作中存在的问题.....            | 40        |
| <b>第 5 章 就业服务与指导 .....</b>           | <b>41</b> |
| 图 5.1 不同就业现状毕业生对学校就业服务的满意度 .....     | 41        |
| 图 5.2 各专业毕业生对学校就业服务的满意度.....         | 41        |
| 图 5.3 毕业生接受过的就业服务类型及其有效性分布（多选） ..... | 42        |
| 图 5.4 毕业生获取第一份工作的渠道 .....            | 43        |
| 图 5.5 各专业毕业生求职困难程度 .....             | 44        |
| 图 5.6 毕业生求职过程中存在的问题分布 .....          | 45        |
| 图 5.7 毕业生未就业原因分布 .....               | 46        |
| <b>第 6 章 发展趋势研判 .....</b>            | <b>47</b> |
| 图 6.1 近三届毕业生生源规模与毕业去向落实率变化趋势.....    | 47        |
| 表 6-1 近三届各专业毕业生毕业去向落实率变化趋势 .....     | 47        |
| 图 6.2 近三届毕业生在省内就业的比例变化 .....         | 48        |

图 6.3 近三届毕业生在公共管理、社会保障和社会组织行业就业的比例变化..... 48

图 6.4 近三届毕业生在机关就业的比例变化 ..... 49

图 6.5 毕业生专业对口度变化 ..... 49

# 前言

四川警察学院是由四川省人民政府主办，省公安厅与省教育厅按职责分工共同管理的全省唯一一所全日制政法公安类普通本科院校。学校始于 1950 年建立的川西人民行政公署公安厅公安学校，2000 年建立四川警官高等专科学校，2006 年建立四川警察学院，2011 年获批警务专业硕士研究生培养试点单位，2018 年获批硕士学位授予单位，是全国省属公安院校中第六所升本、第一所开展警务专业硕士研究生教育、第一所拥有硕士学位授予权的学校。

学校主校区位于四川省泸州市，占地面积 452 亩，固定资产总值 5.76 亿元，教学仪器设备 2.6 亿元，建有各类实验室、实训场、运动场（馆）129 个，与全省公安机关共建校外实践教学基地 29 个，图书馆藏书 103.1 万册。校内绿树成荫，环境优美，是省级园林式单位、省级最佳文明单位、省级创建全国文明校园先进学校。学校成都校区位于成都市双流区，占地面积 238 亩，2019 年 9 月投入使用。

学校现有本专科生 4908 人，硕士研究生 132 人；在编教职工 492 人，专任教师 307 人，其中正高职称 37 人，副高职称 92 人，博士 106 人。围绕公安学、公安技术、法学 3 个一级学科，开设有侦查学、治安学、公安管理学、禁毒学、刑事科学技术、交通管理工程、网络安全与执法、安全防范工程、食品药品环境犯罪侦查技术、法学 10 个本科专业和警犬技术 1 个专科专业。学校建有国家级警务实验教学示范中心、国家级虚拟教研室、省级重点实验室、省级虚拟仿真实验教学中心等高水平学科平台，3 个学科入选四川省高校“双一流”建设贡嘎计划，拥有国家级一流专业建设点 5 个，省级一流专业建设点 2 个，公安部重点专业培育点 1 个，省级应用型示范专业 5 个，省级卓越人才培养计划 3 个，国家级一流课程 11 门。建有国家级教学团队 2 个，省级教学团队 8 个，省属高校科研创新团队 7 个，其中“涉藏警务教师团队”是全国公安院校中唯一的教育部首批“黄大年式教师团队”。建有四川省重点实验室 2 个，四川省社会科学重点研究基地 1 个，省属高校重点研究基地 7 个。整合现有科研平台和团队，建立四川警事科学研究院，启用国家毒品实验室四川分中心。

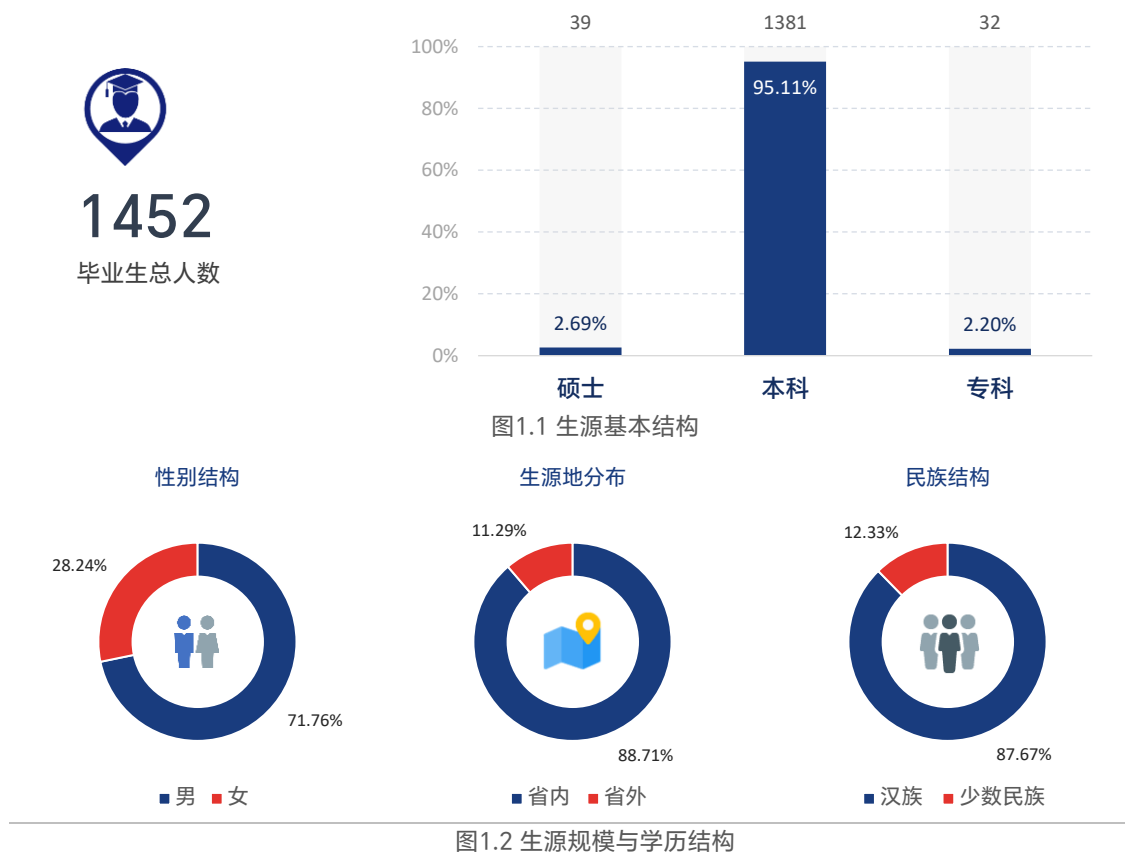
学校以“铸造忠诚警魂、培育时代新警、服务公安工作”为办学宗旨，秉承“政治建警、依法治校、从严治学、特色发展”办学理念，落实“立德树人、育警铸魂”根本任务，紧紧围绕“培养党和人民的忠诚卫士”办学目标，坚持公安学历教育、在职民警培训和警务科学研究协同发展，努力建设具有鲜明区域特色的高水平重点公安院校。建校 70 余年来，先后为各级公安机关和政法部门培养输送 6 万余名毕业生，培训 8 万余名学员，涌现出 1 万余名英雄、模范、功臣，被誉为“警察的摇篮、英雄的熔炉、精神的铸所”。学校先后获得全国精神文明创建工作先进单位、全国五四红旗团委、四川省党建和思想政治工作先进单位、四川省依法治校示范学校、四川省普法先进单位、国家级教学成果二等奖、省部级教学成果一等奖等荣誉称号。

# 第1章 就业基本情况

## 一、生源基本情况

### (一) 毕业生规模与结构

四川警察学院 2023 届毕业生总人数为 1452 人，其中硕士生 39 人（占比 2.69%），本科生 1381 人（占比 95.11%），专科生 32 人（占比 2.20%）。毕业生中少数民族毕业生 179 人，占比 12.33%。从性别来看，毕业生中男生占大多数（71.76%），女生占比为 28.24%。学校作为四川省唯一一所全日制政法公安类普通本科院校，主要的生源地区是省内，省内生源 1288 人，占比 88.71%。



(二) 学科专业分布

毕业生的专业结构充分体现了学校作为政法公安类普通本科院校的办学特色，所有专业均为法学、公安学、公安技术类专业。其中，人数最多的是公安学类专业 585 人（占比 40.29%），其次是公安技术类专业 426 人（占比 29.34%，其中警犬技术是专科）。

在各专业中，人数最多的专业是法学，共 402 人，其次是治安学 190 人、侦查学 178 人。

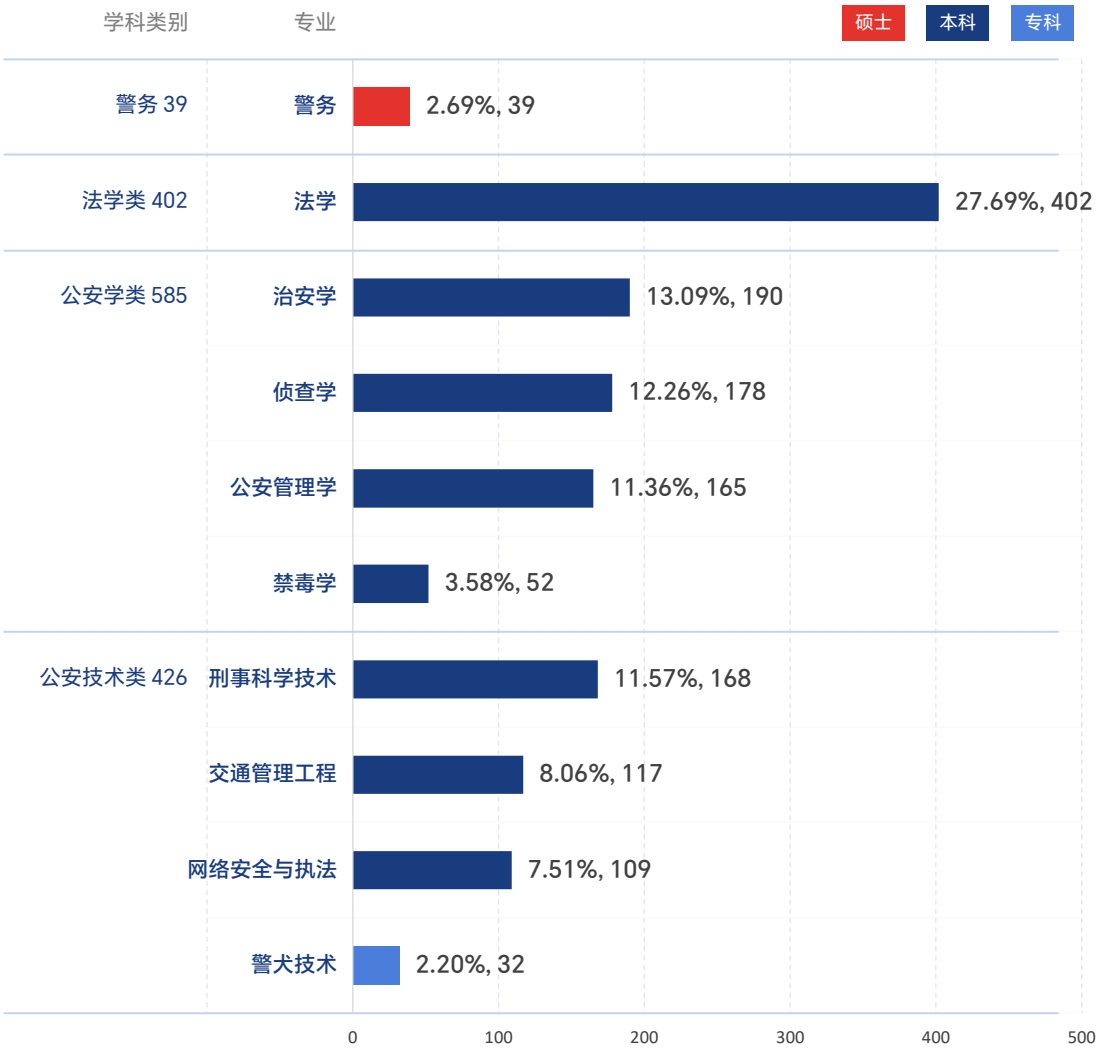


图1.3 毕业生学科专业分布比例与人数<sup>1</sup>

<sup>1</sup> 百分比四舍五入取近似值，分项之和可能不等于 100%，存在微小差异。

(三) 生源地分布

四川警察学院 2023 届毕业生生源来自于全国 13 个省（直辖市、自治区），主要来自四川省（占比 88.71%），其中排名前三的市州是成都（219 人）、泸州（189 人）、绵阳（115 人）。省外排名前三的省（直辖市、自治区）是：西藏（30 人）、新疆（29 人）、重庆（27 人）。

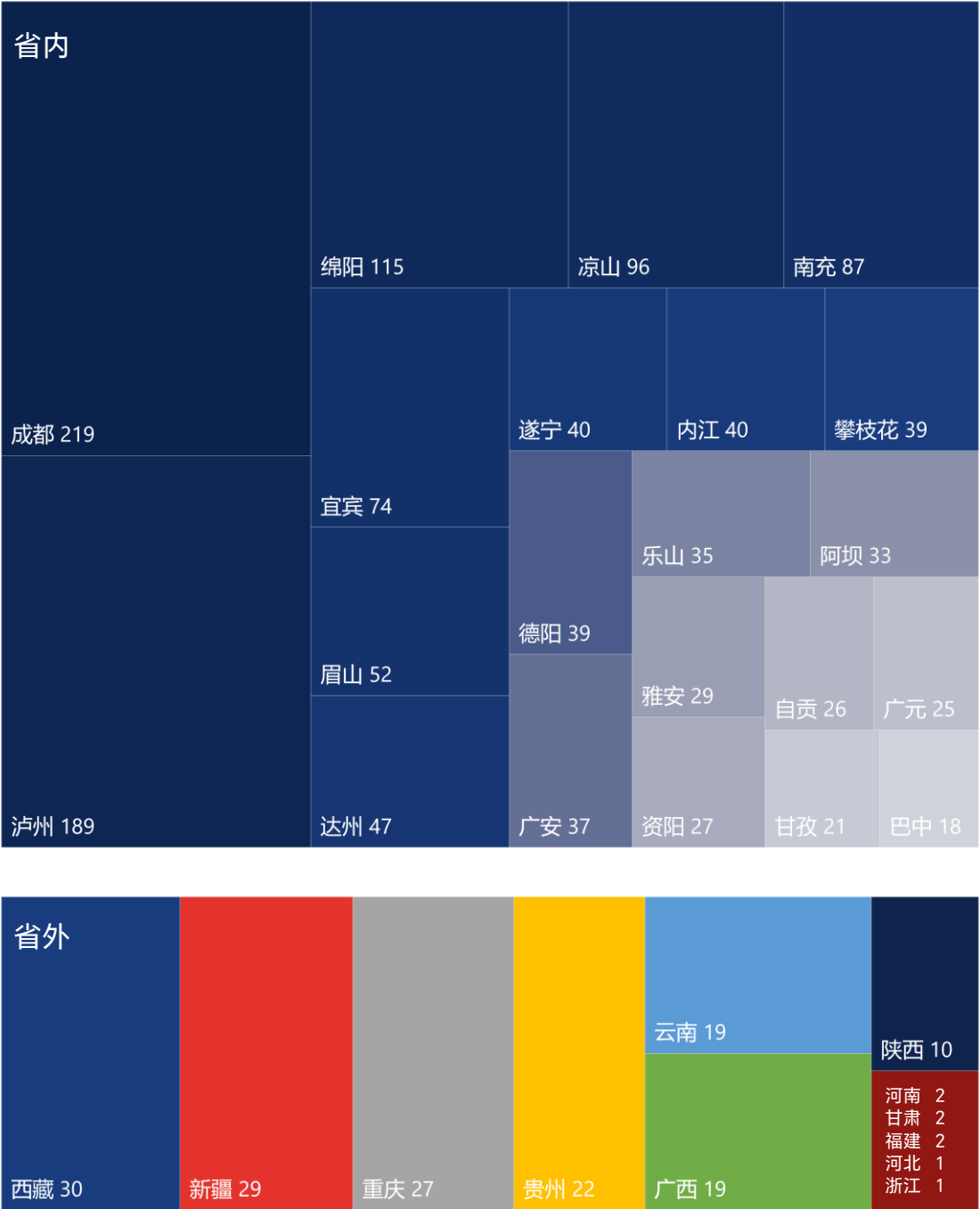


表1-1 生源地分布

## 二、毕业去向落实情况

### （一）总体毕业去向落实情况

截至 2023 年 8 月 31 日，2023 届毕业生的总体毕业去向落实率为 84.09%，落实毕业去向 1221 人。其中，就业 1206 人（占比 83.06%），升学 15 人（占比 1.03%）。就业形式主要是签就业协议形式就业（1099 人，占比 75.69%）。

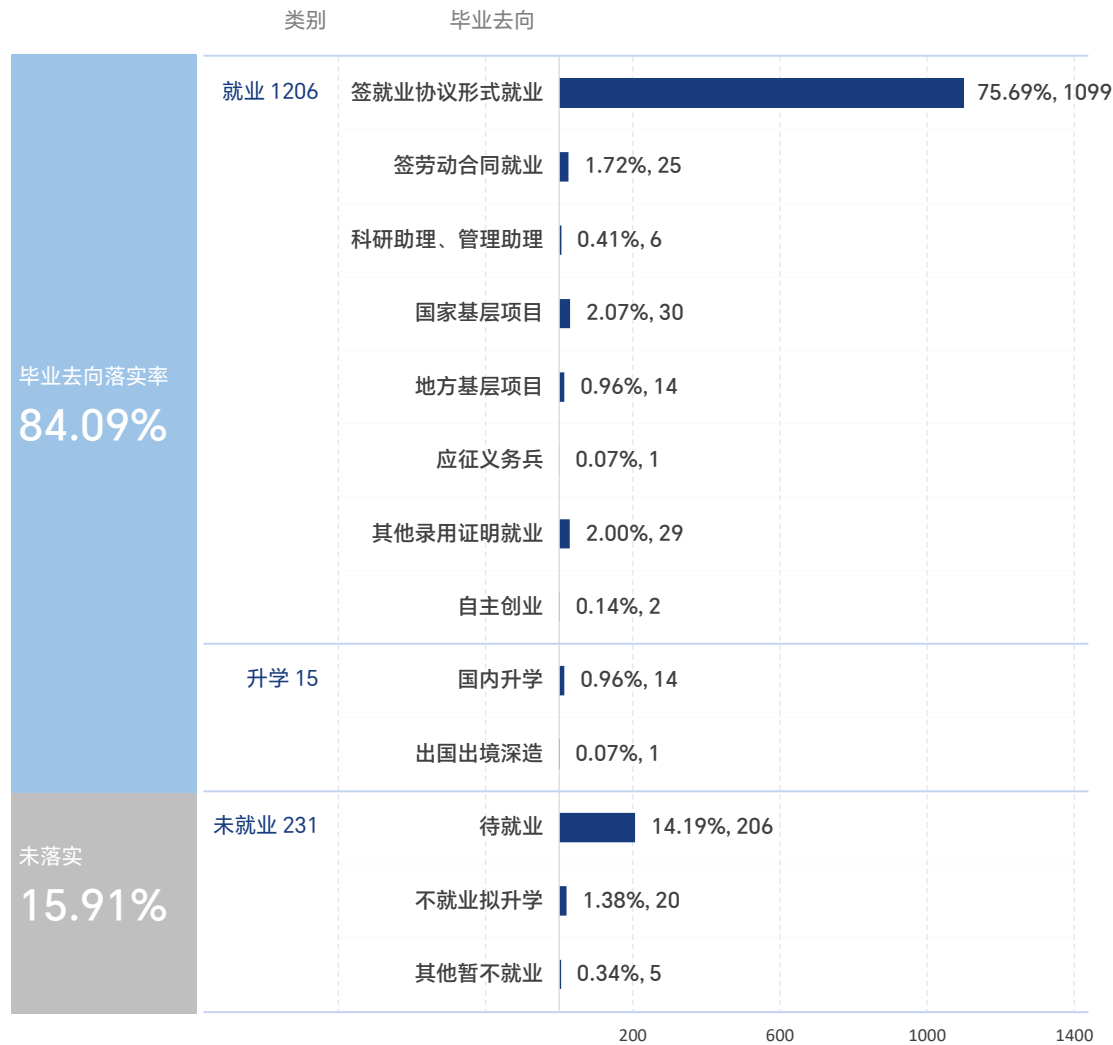


图1.4 总体毕业去向落实情况

## （二）分学历毕业去向落实情况

2023 届硕士毕业生毕业去向落实率为 97.44%，本科毕业生毕业去向落实率为 83.35%，专科毕业生毕业去向落实率为 100%。从毕业去向类型来看，硕士生与专科生的毕业去向都比较集中，除硕士生有 2.56%待就业外，其他硕士生以及专科生都以签就业协议形式就业，本科生也以签就业协议形式就业为主，但有少量其他就业形式就业以及升学的毕业生。

表1-2 分学历毕业去向落实情况

| 类别      | 毕业去向小类    | 硕士比例   | 人数 | 本科比例   | 人数   | 专科比例   | 人数 | 总计比例   | 人数   |
|---------|-----------|--------|----|--------|------|--------|----|--------|------|
| 就业      | 签就业协议形式就业 | 97.44% | 38 | 74.51% | 1029 | 100.0% | 32 | 75.69% | 1099 |
|         | 签劳动合同就业   |        |    | 1.81%  | 25   |        |    | 1.72%  | 25   |
|         | 科研助理、管理助理 |        |    | 0.43%  | 6    |        |    | 0.41%  | 6    |
|         | 国家基层项目    |        |    | 2.17%  | 30   |        |    | 2.07%  | 30   |
|         | 地方基层项目    |        |    | 1.01%  | 14   |        |    | 0.96%  | 14   |
|         | 其他录用证明就业  |        |    | 2.10%  | 29   |        |    | 2.00%  | 29   |
|         | 应征义务兵     |        |    | 0.07%  | 1    |        |    | 0.07%  | 1    |
|         | 自主创业      |        |    | 0.14%  | 2    |        |    | 0.14%  | 2    |
| 升学      | 国内升学      |        |    | 1.01%  | 14   |        |    | 0.96%  | 14   |
|         | 出国出境深造    |        |    | 0.07%  | 1    |        |    | 0.07%  | 1    |
| 毕业去向落实率 |           | 97.44% | 38 | 83.35% | 1151 | 100.0% | 32 | 84.09% | 1221 |
| 未就业     | 不就业拟升学    |        |    | 1.45%  | 20   |        |    | 1.38%  | 20   |
|         | 待就业       | 2.56%  | 1  | 14.84% | 205  |        |    | 14.19% | 206  |
|         | 其他暂不就业    |        |    | 0.36%  | 5    |        |    | 0.34%  | 5    |
|         | 未就业总计     | 2.56%  | 1  | 16.65% | 230  |        |    | 15.91% | 231  |

(三) 分专业毕业去向落实情况

分专业来看，毕业去向落实率最高的是禁毒学和警犬技术，均达到 100%，其次是交通管理工程（99.15%）、公安管理学（98.18%）；除法学专业外，其他专业的毕业去向落实率均在 90%以上，未落实毕业去向的毕业生主要在法学（193 人）专业，占未落实毕业去向毕业生总数的 83.55%。

各专业的毕业去向均以就业为主，升学毕业生主要是在法学专业；公安类专业中，仅有交通管理工程、公安管理学、刑事科学技术、侦查学有少数毕业生升学。

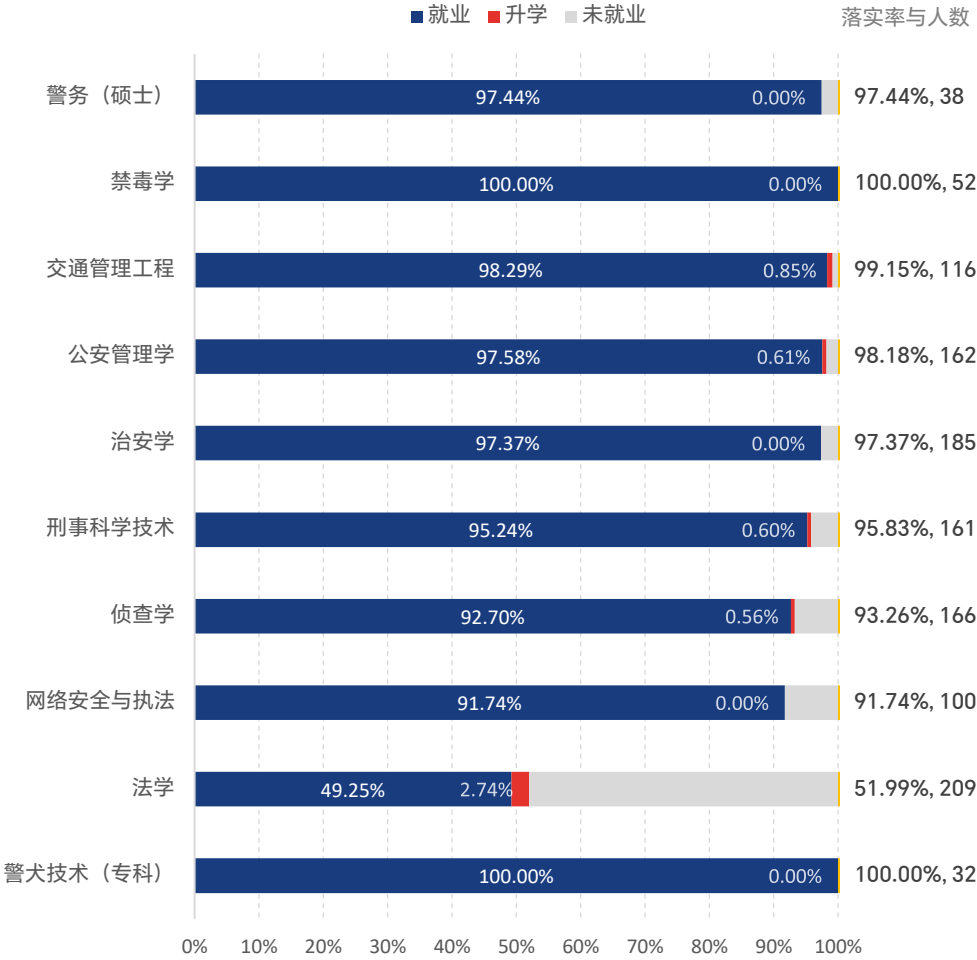


图1.5 分专业毕业去向落实情况

注：未标注学历的均为本科，排序规则为先学历（即硕士、本科、专科），同学历再按照落实率高低排序。

## 第2章 就业相关分析

### 一、 就业流向分析

#### (一) 就业地分布

##### 1.就业地区分布

本届毕业生就业地的集中度非常高，92.95%（1120 人）的毕业生在省内就业，各学历层次毕业生在省内就业比例也都在 90%左右及以上。而在省内，毕业生在成都平原地区就业的比例（45.98%）最高，其次是川南地区和川东北地区。

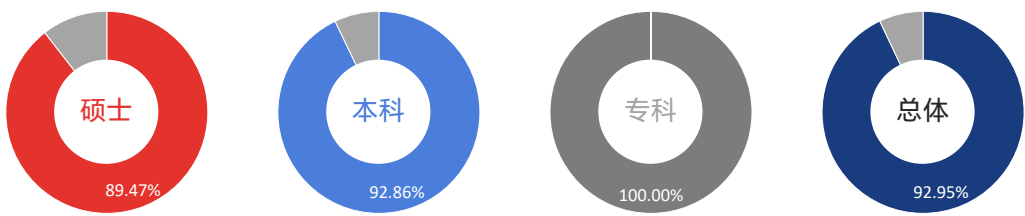


图2.1 毕业生在省内就业比例

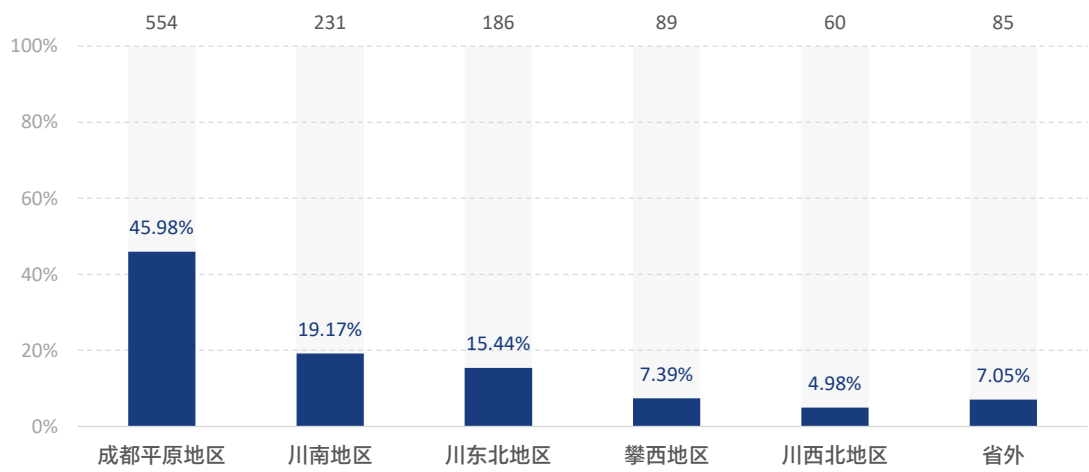


图2.2 毕业生在省内就业地区分布

## 2. 毕业生就业地与生源地交叉分析

数据分析可见，毕业生的就业地与生源地之间关联性比较强，各地毕业生中大部分回到生源地所在地区就业。

表2-1 不同生源地毕业生的主要就业地区（%）

| 生源地    |      | 就业地区   |       |       |       |       |       |     |
|--------|------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 生源地地区  | 生源市州 | 成都平原地区 | 川南地区  | 川东北地区 | 攀西地区  | 川西北地区 | 省外就业  | 总计  |
| 成都平原地区 | 成都   | 82.41  | 5.53  | 3.52  | 3.02  | 3.52  | 2.01  | 100 |
|        | 绵阳   | 68.93  | 8.74  | 11.65 | 2.91  | 3.88  | 3.88  | 100 |
|        | 眉山   | 73.33  | 8.89  | 11.11 |       | 4.44  | 2.22  | 100 |
|        | 遂宁   | 71.43  | 2.86  | 20.00 |       |       | 5.71  | 100 |
|        | 德阳   | 76.47  | 2.94  | 17.65 |       |       | 2.94  | 100 |
|        | 乐山   | 96.77  |       |       | 3.23  |       |       | 100 |
|        | 资阳   | 68.00  | 8.00  | 16.00 | 4.00  |       | 4.00  | 100 |
|        | 雅安   | 82.61  | 4.35  | 4.35  |       | 8.70  |       | 100 |
| 川东北地区  | 南充   | 21.33  | 4.00  | 66.67 |       |       | 8.00  | 100 |
|        | 达州   | 27.03  | 2.70  | 67.57 |       | 2.70  |       | 100 |
|        | 广安   | 20.69  | 3.45  | 65.52 | 3.45  |       | 6.90  | 100 |
|        | 广元   | 33.33  |       | 61.11 |       |       | 5.56  | 100 |
|        | 巴中   | 41.67  | 8.33  | 50.00 |       |       |       | 100 |
| 川南地区   | 泸州   | 29.83  | 58.01 | 6.63  | 2.21  |       | 3.31  | 100 |
|        | 宜宾   | 20.97  | 66.13 | 9.68  | 1.61  |       | 1.61  | 100 |
|        | 内江   | 47.06  | 32.35 | 11.76 | 8.82  |       |       | 100 |
|        | 自贡   | 18.18  | 72.73 | 4.55  |       |       | 4.55  | 100 |
| 川西北地区  | 阿坝   | 10.00  | 6.67  |       | 6.67  | 76.67 |       | 100 |
|        | 甘孜   | 11.11  |       | 5.56  |       | 83.33 |       | 100 |
| 攀西地区   | 凉山   | 19.23  | 3.85  | 7.69  | 62.82 | 5.13  | 1.28  | 100 |
|        | 攀枝花  | 29.41  | 2.94  | 8.82  | 50.00 | 5.88  | 2.94  | 100 |
| 省外生源   |      | 11.25  | 21.25 |       | 1.25  |       | 66.25 | 100 |
| 总计     |      | 46.01  | 19.19 | 15.45 | 7.39  | 4.98  | 6.98  | 100 |

注：深色填充单元格是大于等于 50%，浅色填充单元格是大于等于 20%。

3.公安类专业毕业生就业地分布

总体来看，本届毕业生就业比例最高的城市是成都（25.89%），其次是泸州（7.72%）和宜宾（6.22%），公安类专业毕业生在成都（26.88%）的就业比例略高于总体比例，其次是宜宾（7.14%）和泸州（5.46%）。法学类专业毕业生则主要在成都（20.81%）和泸州（19.29%）两个城市就业比例较高。

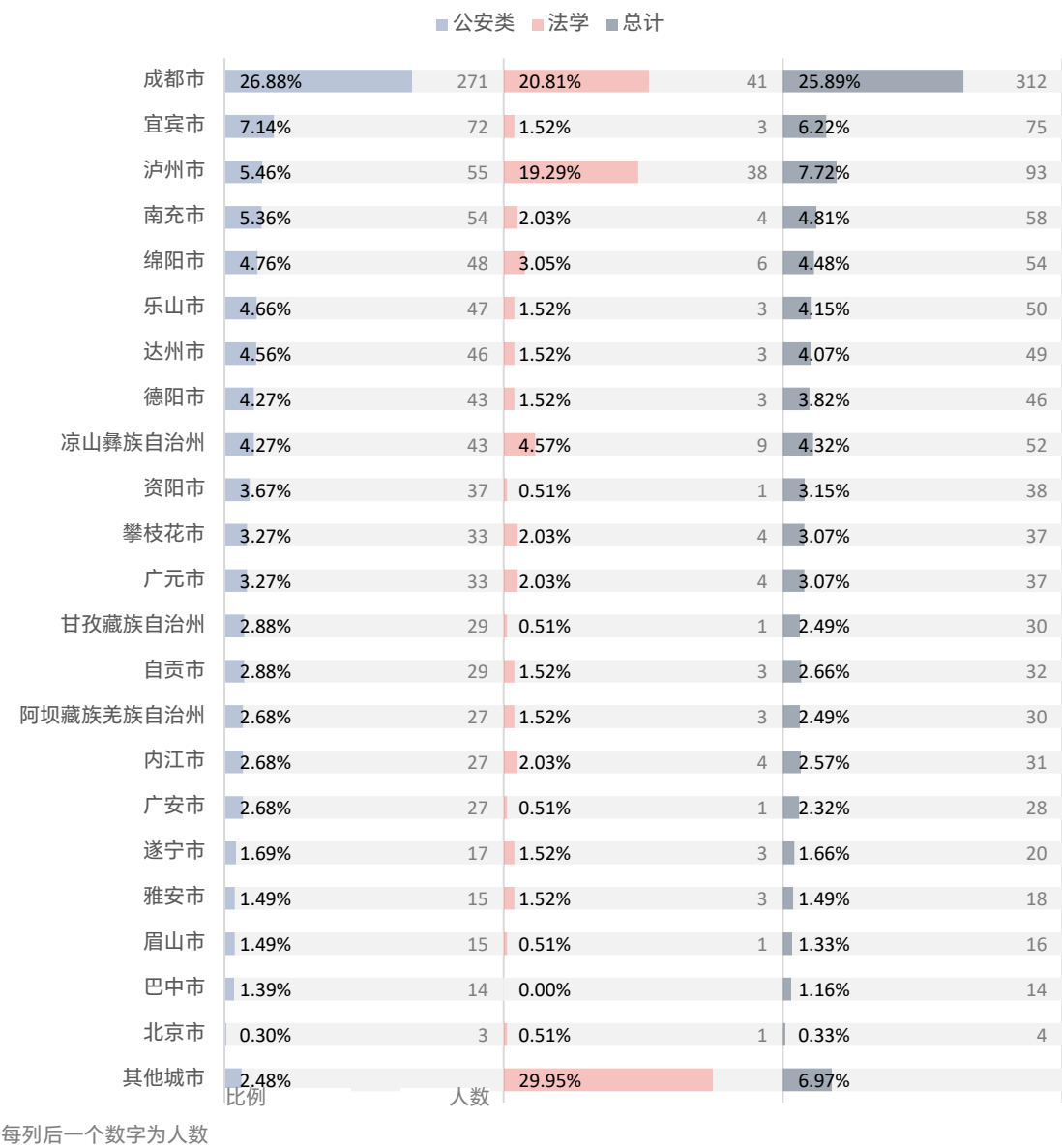


图2.3 公安类专业毕业生就业地分布

注：按照公安类专业比例高低排序。

4.毕业生就业地详细分布数据

表2-2 毕业生就业省（直辖市、自治区）分布

| 地区       | 硕士<br>比例 | 人数 | 本科<br>比例 | 人数   | 专科<br>比例 | 人数 | 总体<br>比例 | 人数   |
|----------|----------|----|----------|------|----------|----|----------|------|
| 四川省      | 89.47%   | 34 | 92.86%   | 1054 | 100.00%  | 32 | 92.95%   | 1120 |
| 重庆市      | 0.00%    |    | 1.32%    | 15   | 0.00%    |    | 1.24%    | 15   |
| 贵州省      | 0.00%    |    | 1.15%    | 13   | 0.00%    |    | 1.08%    | 13   |
| 海南省      | 0.00%    |    | 0.97%    | 11   | 0.00%    |    | 0.91%    | 11   |
| 西藏自治区    | 5.26%    | 2  | 0.70%    | 8    | 0.00%    |    | 0.83%    | 10   |
| 广西壮族自治区  | 0.00%    |    | 0.53%    | 6    | 0.00%    |    | 0.50%    | 6    |
| 陕西省      | 0.00%    |    | 0.44%    | 5    | 0.00%    |    | 0.41%    | 5    |
| 新疆维吾尔自治区 | 2.63%    | 1  | 0.35%    | 4    | 0.00%    |    | 0.41%    | 5    |
| 北京市      | 0.00%    |    | 0.35%    | 4    | 0.00%    |    | 0.33%    | 4    |
| 广东省      | 0.00%    |    | 0.35%    | 4    | 0.00%    |    | 0.33%    | 4    |
| 云南省      | 0.00%    |    | 0.26%    | 3    | 0.00%    |    | 0.25%    | 3    |
| 甘肃省      | 0.00%    |    | 0.18%    | 2    | 0.00%    |    | 0.17%    | 2    |
| 浙江省      | 0.00%    |    | 0.18%    | 2    | 0.00%    |    | 0.17%    | 2    |
| 山东省      | 0.00%    |    | 0.09%    | 1    | 0.00%    |    | 0.08%    | 1    |
| 湖北省      | 0.00%    |    | 0.09%    | 1    | 0.00%    |    | 0.08%    | 1    |
| 河南省      | 2.63%    | 1  | 0.00%    |      | 0.00%    |    | 0.08%    | 1    |
| 安徽省      | 0.00%    |    | 0.09%    | 1    | 0.00%    |    | 0.08%    | 1    |
| 黑龙江省     | 0.00%    |    | 0.09%    | 1    | 0.00%    |    | 0.08%    | 1    |

表2-3 毕业生省内就业市州分布

| 地区      | 硕士<br>比例 | 人数 | 本科<br>比例 | 人数  | 专科<br>比例 | 人数 | 总体<br>比例 | 人数  |
|---------|----------|----|----------|-----|----------|----|----------|-----|
| 成都市     | 44.74%   | 17 | 25.55%   | 290 | 15.63%   | 5  | 25.89%   | 312 |
| 泸州市     | 7.89%    | 3  | 7.75%    | 88  | 6.25%    | 2  | 7.72%    | 93  |
| 宜宾市     | 2.63%    | 1  | 6.34%    | 72  | 6.25%    | 2  | 6.22%    | 75  |
| 南充市     | 5.26%    | 2  | 4.85%    | 55  | 3.13%    | 1  | 4.81%    | 58  |
| 绵阳市     | 2.63%    | 1  | 4.49%    | 51  | 6.25%    | 2  | 4.48%    | 54  |
| 凉山彝族自治州 | 0.00%    |    | 4.41%    | 50  | 6.25%    | 2  | 4.32%    | 52  |
| 乐山市     | 0.00%    |    | 4.23%    | 48  | 6.25%    | 2  | 4.15%    | 50  |
| 达州市     | 2.63%    | 1  | 3.96%    | 45  | 9.38%    | 3  | 4.07%    | 49  |
| 德阳市     | 0.00%    |    | 3.96%    | 45  | 3.13%    | 1  | 3.82%    | 46  |
| 资阳市     | 10.53%   | 4  | 2.91%    | 33  | 3.13%    | 1  | 3.15%    | 38  |
| 攀枝花市    | 2.63%    | 1  | 3.00%    | 34  | 6.25%    | 2  | 3.07%    | 37  |
| 广元市     | 0.00%    |    | 3.26%    | 37  | 0.00%    |    | 3.07%    | 37  |
| 自贡市     | 0.00%    |    | 2.64%    | 30  | 6.25%    | 2  | 2.66%    | 32  |
| 内江市     | 0.00%    |    | 2.56%    | 29  | 6.25%    | 2  | 2.57%    | 31  |
| 甘孜藏族自治州 | 2.63%    | 1  | 2.56%    | 29  | 0.00%    |    | 2.49%    | 30  |

|           |        |    |        |      |        |    |        |      |
|-----------|--------|----|--------|------|--------|----|--------|------|
| 阿坝藏族羌族自治州 | 2.63%  | 1  | 2.56%  | 29   | 0.00%  |    | 2.49%  | 30   |
| 广安市       | 5.26%  | 2  | 2.20%  | 25   | 3.13%  | 1  | 2.32%  | 28   |
| 遂宁市       | 0.00%  |    | 1.59%  | 18   | 6.25%  | 2  | 1.66%  | 20   |
| 雅安市       | 0.00%  |    | 1.59%  | 18   | 0.00%  |    | 1.49%  | 18   |
| 眉山市       | 0.00%  |    | 1.23%  | 14   | 6.25%  | 2  | 1.33%  | 16   |
| 巴中市       | 0.00%  |    | 1.23%  | 14   | 0.00%  |    | 1.16%  | 14   |
| 四川省总计     | 89.47% | 34 | 92.86% | 1054 | 100.0% | 32 | 92.95% | 1120 |

## (二) 行业分布

在行业分布上，毕业生高度集中在公共管理<sup>1</sup>行业，全校总体比例为 89.61%，就业人数达到 1035 人。

表2-4 毕业生就业行业分布<sup>2</sup>

| 行业              | 硕士<br>比例 | 人数 | 本科<br>比例 | 人数  | 专科<br>比例 | 人数 | 总体<br>比例 | 人数   |
|-----------------|----------|----|----------|-----|----------|----|----------|------|
| 公共管理、社会保障和社会组织  | 86.84%   | 33 | 89.40%   | 970 | 100.00%  | 32 | 89.61%   | 1035 |
| 科学研究和技术服务业      | 0.00%    |    | 1.84%    | 20  | 0.00%    |    | 1.73%    | 20   |
| 制造业             | 0.00%    |    | 1.57%    | 17  | 0.00%    |    | 1.47%    | 17   |
| 金融业             | 0.00%    |    | 1.29%    | 14  | 0.00%    |    | 1.21%    | 14   |
| 租赁和商务服务业        | 0.00%    |    | 1.11%    | 12  | 0.00%    |    | 1.04%    | 12   |
| 批发和零售业          | 0.00%    |    | 0.83%    | 9   | 0.00%    |    | 0.78%    | 9    |
| 居民服务、修理和其他服务业   | 0.00%    |    | 0.83%    | 9   | 0.00%    |    | 0.78%    | 9    |
| 教育              | 8.11%    | 3  | 0.37%    | 4   | 0.00%    |    | 0.61%    | 7    |
| 卫生和社会工作         | 2.70%    | 1  | 0.55%    | 6   | 0.00%    |    | 0.61%    | 7    |
| 建筑业             | 0.00%    |    | 0.55%    | 6   | 0.00%    |    | 0.52%    | 6    |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 0.00%    |    | 0.46%    | 5   | 0.00%    |    | 0.43%    | 5    |
| 交通运输、仓储和邮政业     | 2.70%    | 1  | 0.28%    | 3   | 0.00%    |    | 0.35%    | 4    |
| 住宿和餐饮业          | 0.00%    |    | 0.28%    | 3   | 0.00%    |    | 0.26%    | 3    |
| 文化、体育和娱乐业       | 0.00%    |    | 0.18%    | 2   | 0.00%    |    | 0.17%    | 2    |
| 军队              | 0.00%    |    | 0.18%    | 2   | 0.00%    |    | 0.17%    | 2    |
| 房地产业            | 0.00%    |    | 0.09%    | 1   | 0.00%    |    | 0.09%    | 1    |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应 | 0.00%    |    | 0.09%    | 1   | 0.00%    |    | 0.09%    | 1    |
| 农、林、牧、渔业        | 0.00%    |    | 0.09%    | 1   | 0.00%    |    | 0.09%    | 1    |

<sup>1</sup> 公共管理：公共管理、社会保障和社会组织。

<sup>2</sup> 行业分布不含升学、出国出境、应征义务兵、自由职业、科研助理、基层项目的毕业生。

各专业中，公安类专业（除法学以外的其他专业）在公共管理行业的就业比例都非常高，其中交通管理工程、禁毒学、警犬技术（专科）专业达到 100%。法学专业在其他行业的就业比例较高。

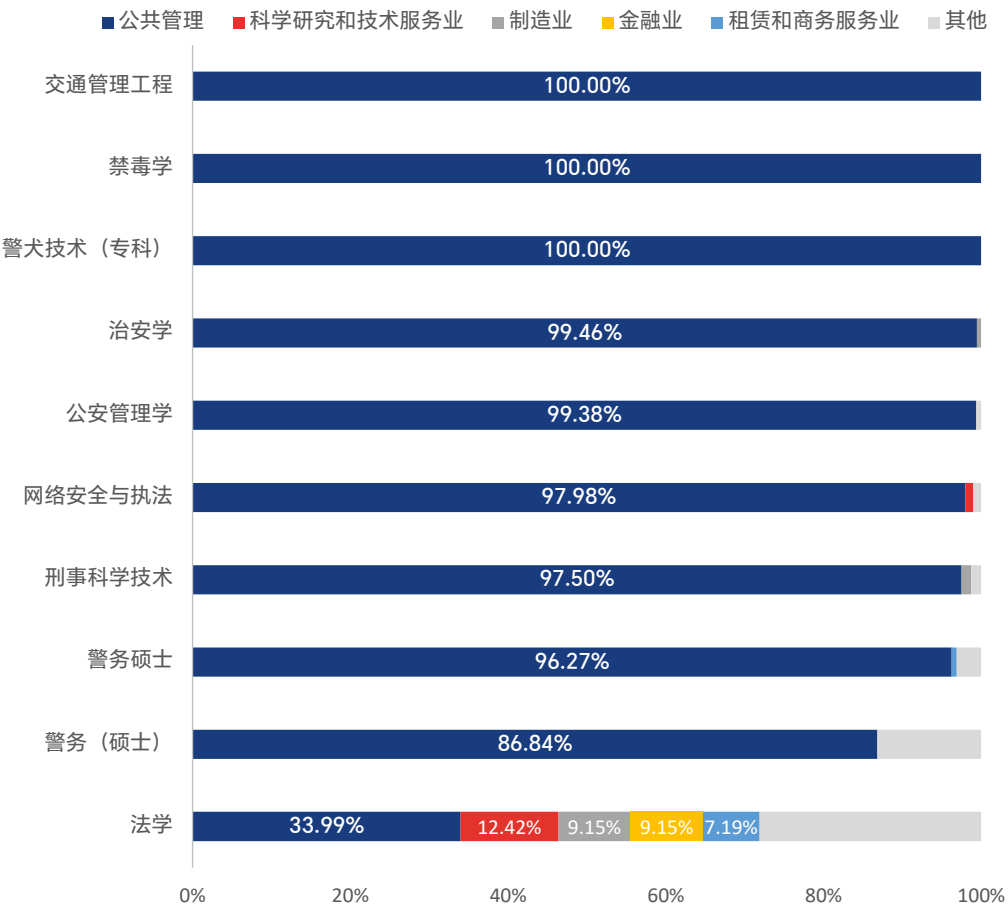


图2.4 各专业毕业生主要就业行业

(三) 单位性质分布

本届毕业生的就业单位性质高度集中于机关，总计比例达到 85.52%。各专业中，公安类专业均以机关就业为主，其中交通管理工程、警犬技术（专科）达到 100%。

表2-5 毕业生就业单位性质总体分布<sup>1</sup>

| 单位性质   | 硕士比例   | 人数 | 本科比例   | 人数  | 专科比例    | 人数 | 总体比例   | 人数  |
|--------|--------|----|--------|-----|---------|----|--------|-----|
| 机关     | 86.84% | 33 | 85.04% | 921 | 100.00% | 32 | 85.52% | 986 |
| 其他     | 2.70%  | 1  | 4.62%  | 50  | 0.00%   |    | 4.43%  | 51  |
| 其他企业   | 0.00%  |    | 4.34%  | 47  | 0.00%   |    | 4.08%  | 47  |
| 其他事业单位 | 5.41%  | 2  | 3.69%  | 40  | 0.00%   |    | 3.65%  | 42  |
| 国有企业   | 2.70%  | 1  | 1.20%  | 13  | 0.00%   |    | 1.22%  | 14  |
| 三资企业   | 0.00%  |    | 0.83%  | 9   | 0.00%   |    | 0.78%  | 9   |
| 高等教育单位 | 2.70%  | 1  | 0.09%  | 1   | 0.00%   |    | 0.17%  | 2   |
| 城镇社区   | 0.00%  |    | 0.09%  | 1   | 0.00%   |    | 0.09%  | 1   |
| 农村建制村  | 0.00%  |    | 0.09%  | 1   | 0.00%   |    | 0.09%  | 1   |
| 机关     | 86.49% | 32 | 85.04% | 921 | 100.00% | 32 | 85.50% | 985 |
| 其他     | 2.70%  | 1  | 4.62%  | 50  | 0.00%   |    | 4.43%  | 51  |
| 其他企业   | 0.00%  |    | 4.34%  | 47  | 0.00%   |    | 4.08%  | 47  |

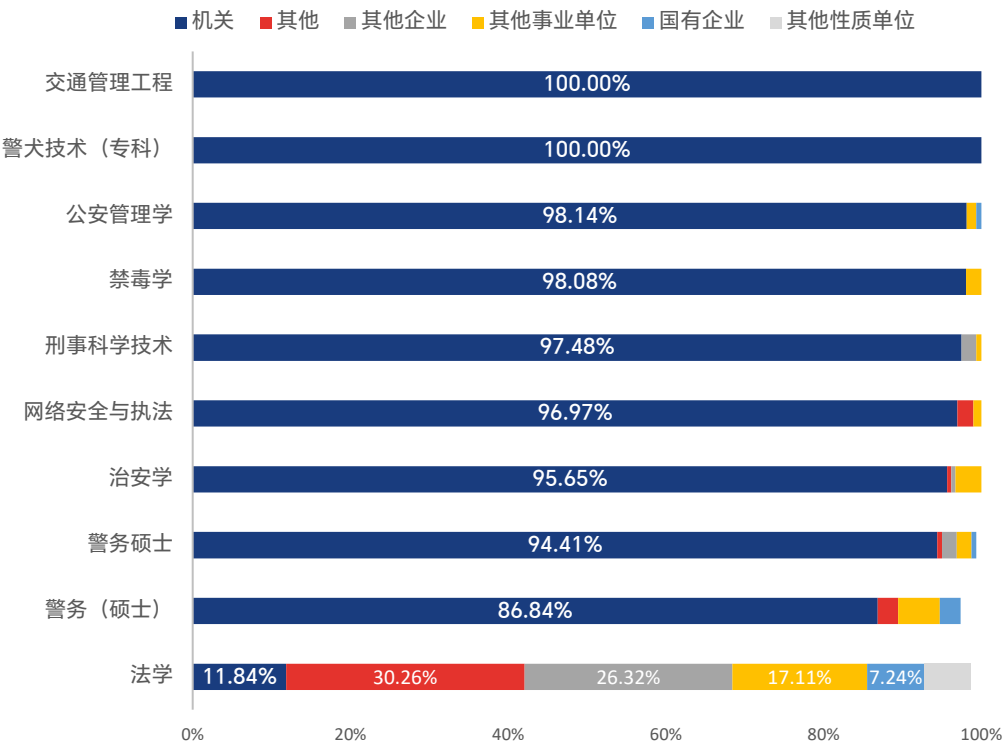


图2.5 各专业毕业生就业单位性质分布

<sup>1</sup> 单位性质分布不含升学、出国出境、应征义务兵、自由职业、科研助理、基层项目、自主创业的毕业生。

(四) 工作职位类别分布

本届毕业生的工作职位类别主要是公务员，总体达到 88.03%。各专业中，公安类专业的工作职位类别均以公务员为主，其中交通管理工程、警犬技术（专科）、警务（硕士）均达到 100%。

表2-6 毕业生工作职位类别总体分布<sup>1</sup>

| 工作职位类别      | 硕士比例    | 人数 | 本科比例   | 人数  | 专科比例    | 人数 | 总体比例   | 人数   |
|-------------|---------|----|--------|-----|---------|----|--------|------|
| 公务员         | 100.00% | 38 | 87.26% | 945 | 100.00% | 32 | 88.03% | 1015 |
| 其他人员        | 0.00%   |    | 4.99%  | 54  | 0.00%   |    | 4.69%  | 54   |
| 法律专业人员      | 0.00%   |    | 3.51%  | 38  | 0.00%   |    | 3.30%  | 38   |
| 办事人员和有关人员   | 0.00%   |    | 1.94%  | 21  | 0.00%   |    | 1.82%  | 21   |
| 金融业务人员      | 0.00%   |    | 1.02%  | 11  | 0.00%   |    | 0.95%  | 11   |
| 商业和服务业人员    | 0.00%   |    | 0.46%  | 5   | 0.00%   |    | 0.43%  | 5    |
| 工程技术人员      | 0.00%   |    | 0.18%  | 2   | 0.00%   |    | 0.17%  | 2    |
| 经济业务人员      | 0.00%   |    | 0.18%  | 2   | 0.00%   |    | 0.17%  | 2    |
| 科学研究人员      | 0.00%   |    | 0.18%  | 2   | 0.00%   |    | 0.17%  | 2    |
| 生产和运输设备操作人员 | 0.00%   |    | 0.09%  | 1   | 0.00%   |    | 0.09%  | 1    |
| 其他专业技术人员    | 0.00%   |    | 0.09%  | 1   | 0.00%   |    | 0.09%  | 1    |
| 教学人员        | 0.00%   |    | 0.09%  | 1   | 0.00%   |    | 0.09%  | 1    |

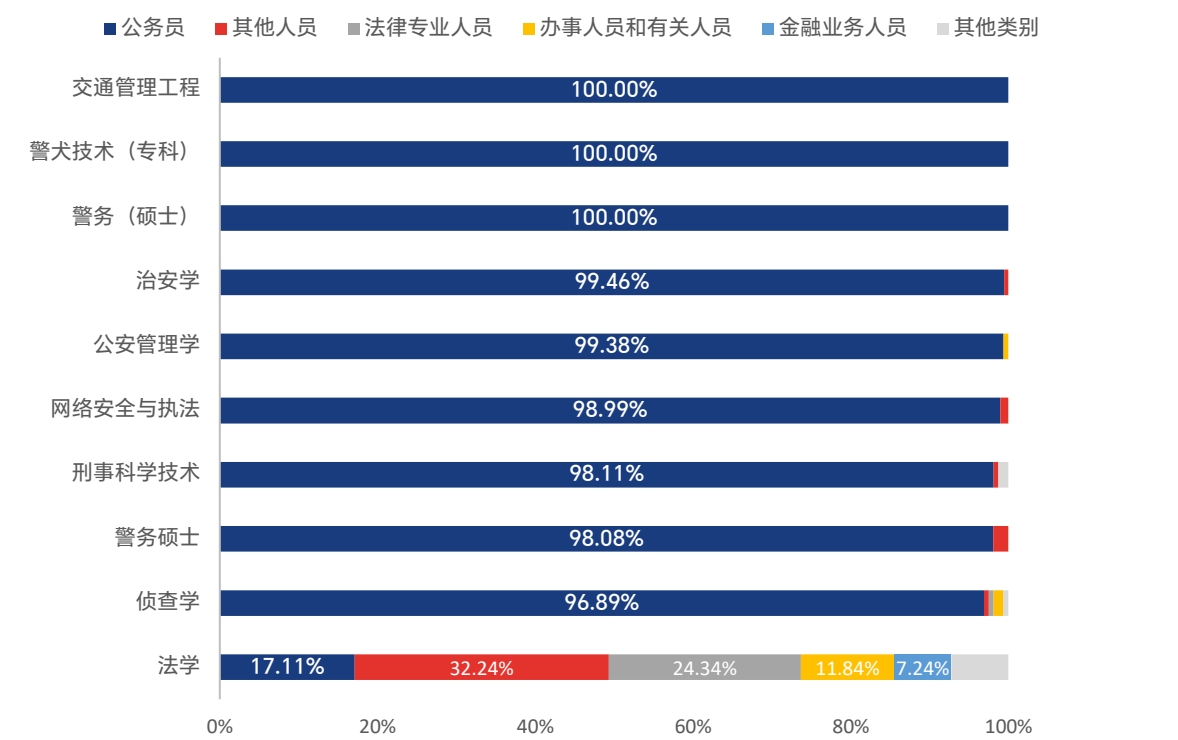


图2.6 各专业毕业生工作职位类别分布

<sup>1</sup> 工作职位类别分布不含升学、出国出境、应征义务兵、自由职业、科研助理、基层项目、自主创业的毕业生。

## (五) 就业单位分析

毕业生就业的具体单位主要是公安局，占在用人单位工作毕业生的 79.72%，且公安类专业在公安局就业的比例达到 94.44%，其他政法单位 1.59%，公安类专业合计 96.03%在政法单位就业，符合学院的人才培养目标。除法学外，各专业的就业单位结构与总体结构基本一致，绝大部分毕业生在公安局就业，比例最高的是警犬技术（专科），达到 100%。

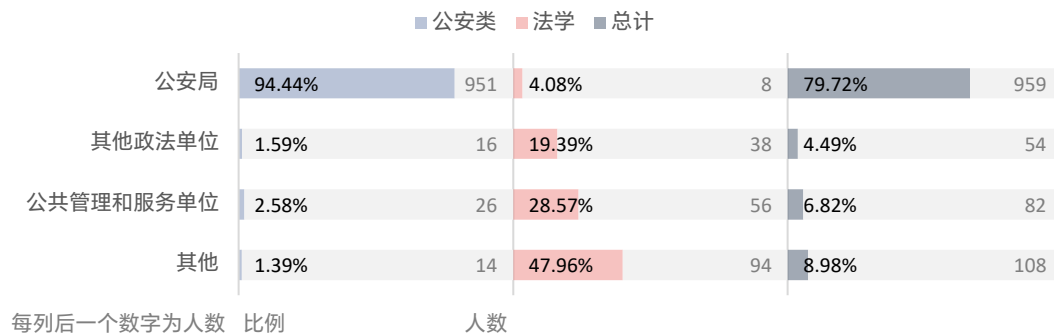


图2.7 毕业生在公安局就业的比例<sup>1</sup>

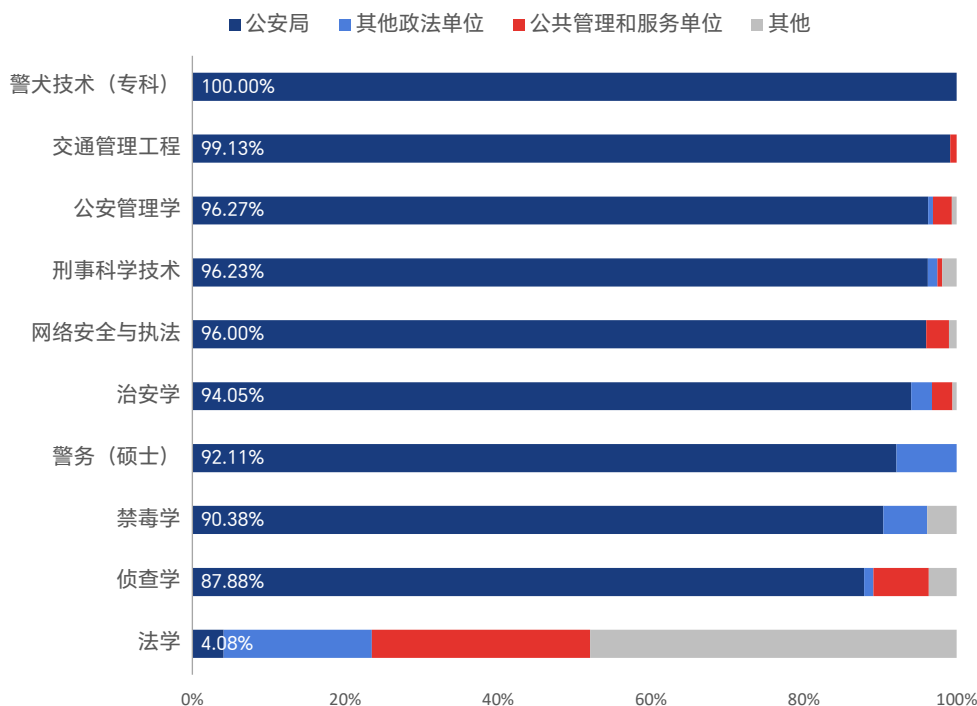


图2.8 各专业毕业生在公安局就业的比例

### 单位类别说明

通过分析毕业生的就业单位名称，将就业单位分为以下类别：

公安局：包括各地方公安局及其派出所、交警队、铁路公安局；

其他政法单位：公安局以外的政法单位，如法院、检察院，包括政法类院校；

公共管理和公共服务单位：公安局和其他政法单位以外的公共管理和公共服务单位，如各级政府及其职能部门，包括消防救援等公共服务单位。

<sup>1</sup> 此处统计范围是在用人单位工作的毕业生，不含就业毕业生中自主创业、自由职业和应征义务兵。

(六) 基层项目就业

国家与地方基层项目也是学院毕业生重要的就业形式之一。2023 届毕业生中有 44 人是基层项目就业，其中 38 人来自法学专业，公安类专业有 6 人。在项目分布上，西部计划人数（26 人）最多，占基层项目就业总数的 59.09%。在地域分布上，主要是在省内就业（30 人），占比 68.18%。

图2.9 基层项目就业毕业生的专业和项目分布

| 毕业去向小类 | 毕业去向   | 公安类 | 法学 | 总计 |
|--------|--------|-----|----|----|
| 国家基层项目 | 西部计划   |     | 26 | 26 |
|        | 三支一扶   |     | 4  | 4  |
| 地方基层项目 | 选调生    | 5   | 3  | 8  |
|        | 其它地方基层 | 1   | 5  | 6  |
| 总计     |        | 6   | 38 | 44 |

图2.10 基层项目就业毕业生的地域分布

| 就业省      | 就业市       | 人数 | 比例      |
|----------|-----------|----|---------|
| 四川省      | 泸州市       | 8  | 18.18%  |
|          | 绵阳市       | 5  | 11.36%  |
|          | 凉山彝族自治州   | 5  | 11.36%  |
|          | 宜宾市       | 2  | 4.55%   |
|          | 攀枝花市      | 2  | 4.55%   |
|          | 乐山市       | 2  | 4.55%   |
|          | 阿坝藏族羌族自治州 | 2  | 4.55%   |
|          | 眉山市       | 1  | 2.27%   |
|          | 遂宁市       | 1  | 2.27%   |
|          | 德阳市       | 1  | 2.27%   |
|          | 达州市       | 1  | 2.27%   |
|          | 四川省 总计    | 30 | 68.18%  |
| 贵州省      |           | 6  | 13.64%  |
| 西藏自治区    |           | 4  | 9.09%   |
| 重庆市      |           | 1  | 2.27%   |
| 云南省      |           | 1  | 2.27%   |
| 广东省      |           | 1  | 2.27%   |
| 新疆维吾尔自治区 |           | 1  | 2.27%   |
| 总计       |           | 44 | 100.00% |

## 二、升学情况

本届毕业生的总体升学率为 1.03%，共 15 人，其中国内升学率 0.96%，出国留学比例 0.07%。

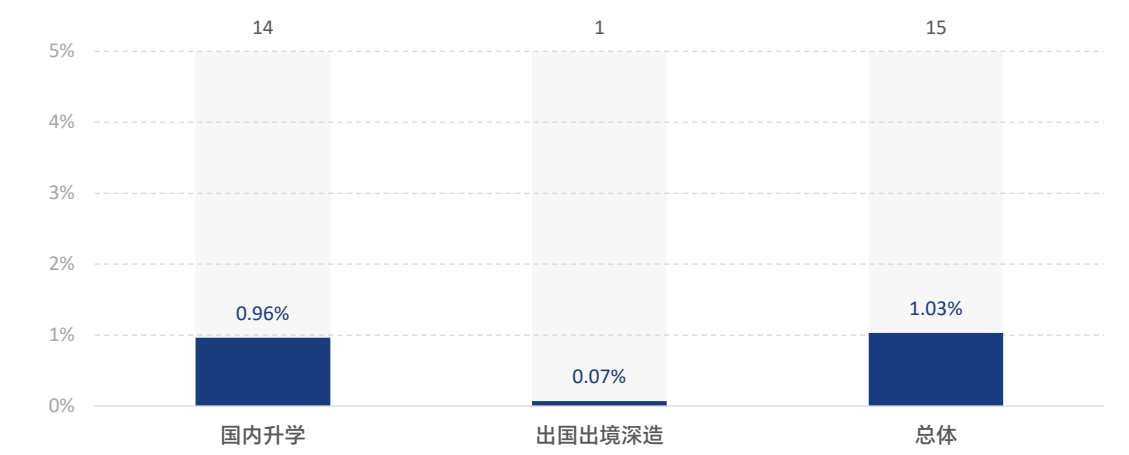


图2.11 总体升学情况

国内升学的毕业生共 14 人，其中 11 人来自法学专业；就读于 12 所院校，其中政法院校（4 人）人数最多。

表2-7 各专业毕业生国内升学人数及就读院校

| 类型   | 院校       | 法学 | 刑事科学技术 | 侦查学 | 公安管理学 | 总计 |
|------|----------|----|--------|-----|-------|----|
| 政法院校 | 中国人民公安大学 | 1  |        |     |       | 1  |
|      | 中央司法警官学院 | 1  |        |     |       | 1  |
|      | 中国刑事警察学院 |    | 1      |     | 1     | 2  |
|      | 西南政法大学   |    |        | 1   |       | 1  |
| 财经院校 | 西南财经大学   | 1  |        |     |       | 1  |
|      | 云南财经大学   | 1  |        |     |       | 1  |
| 综合大学 | 云南大学     | 1  |        |     |       | 1  |
|      | 重庆工商大学   | 1  |        |     |       | 1  |
| 师范院校 | 四川师范大学   | 2  |        |     |       | 2  |
| 理工院校 | 四川轻化工大学  | 1  |        |     |       | 1  |
|      | 中国民航大学   | 1  |        |     |       | 1  |
|      | 重庆邮电大学   | 1  |        |     |       | 1  |
| 总计   |          | 11 | 1      | 1   | 1     | 14 |

# 第3章 毕业生就业状况反馈

## 一、 毕业生反馈

### (一) 就业现状满意度情况<sup>1</sup>

#### 1.就业现状满意度

就业现状满意度是毕业生对目前工作生活状态的总体满意度，本届毕业生的总体就业现状满意度是 95.88%，其中在用人单位工作、继续深造的毕业生就业现状满意度较高，均在 98%以上。从已工作毕业生对就业现状各方面的满意度来看，除收入满意度略低外，其他满意度均在 97%以上。

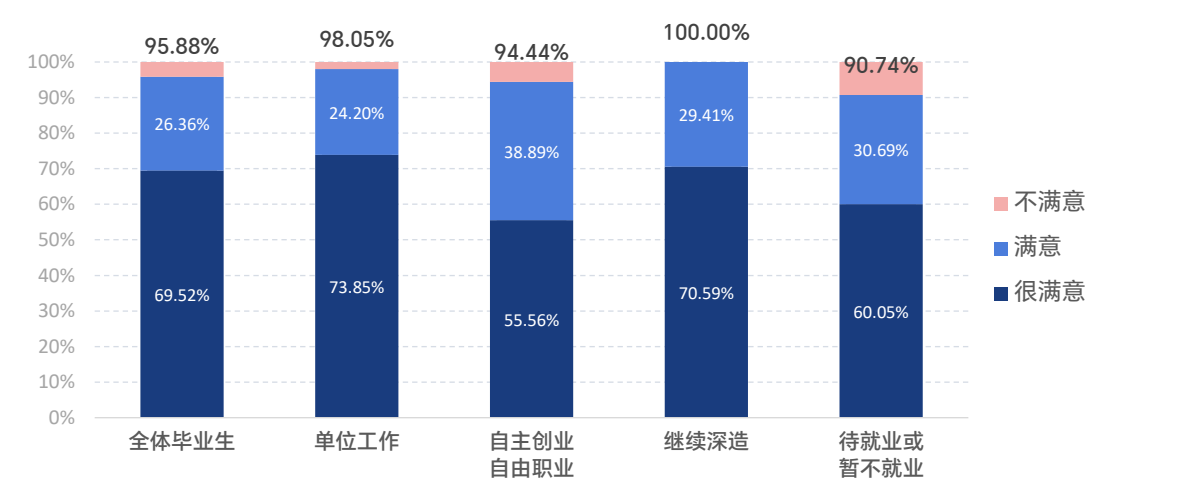


图3.1 不同就业状态毕业生的就业现状满意度

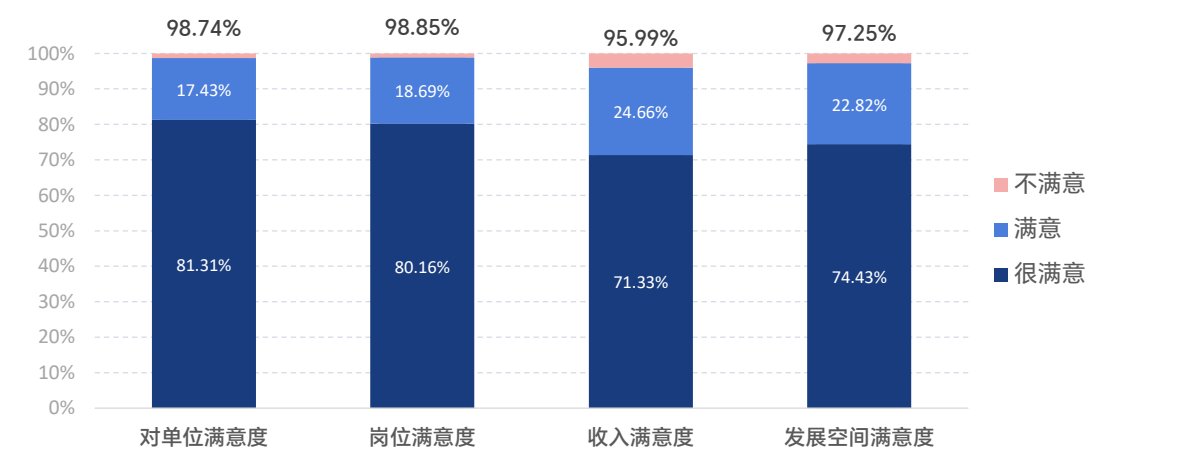


图3.2 已工作毕业生对就业现状各方面的满意度

<sup>1</sup> 总体就业现状满意度的统计范围是全体毕业生，其他满意度是已工作的毕业生。

2.各专业毕业生就业现状满意度

分专业来看，警犬技术（专科）、警务（硕士）、网络安全与执法是就业现状满意度排名前三的专业，其中警犬技术（专科）专业中选择“很满意”的毕业生比例最高，达到 91.18%。

毕业生对就业现状各方面的满意度均比较高，基本都在 95%以上，低于 90%的仅有法学专业毕业生对收入（82.03%）和发展空间（89.84%）的满意度。

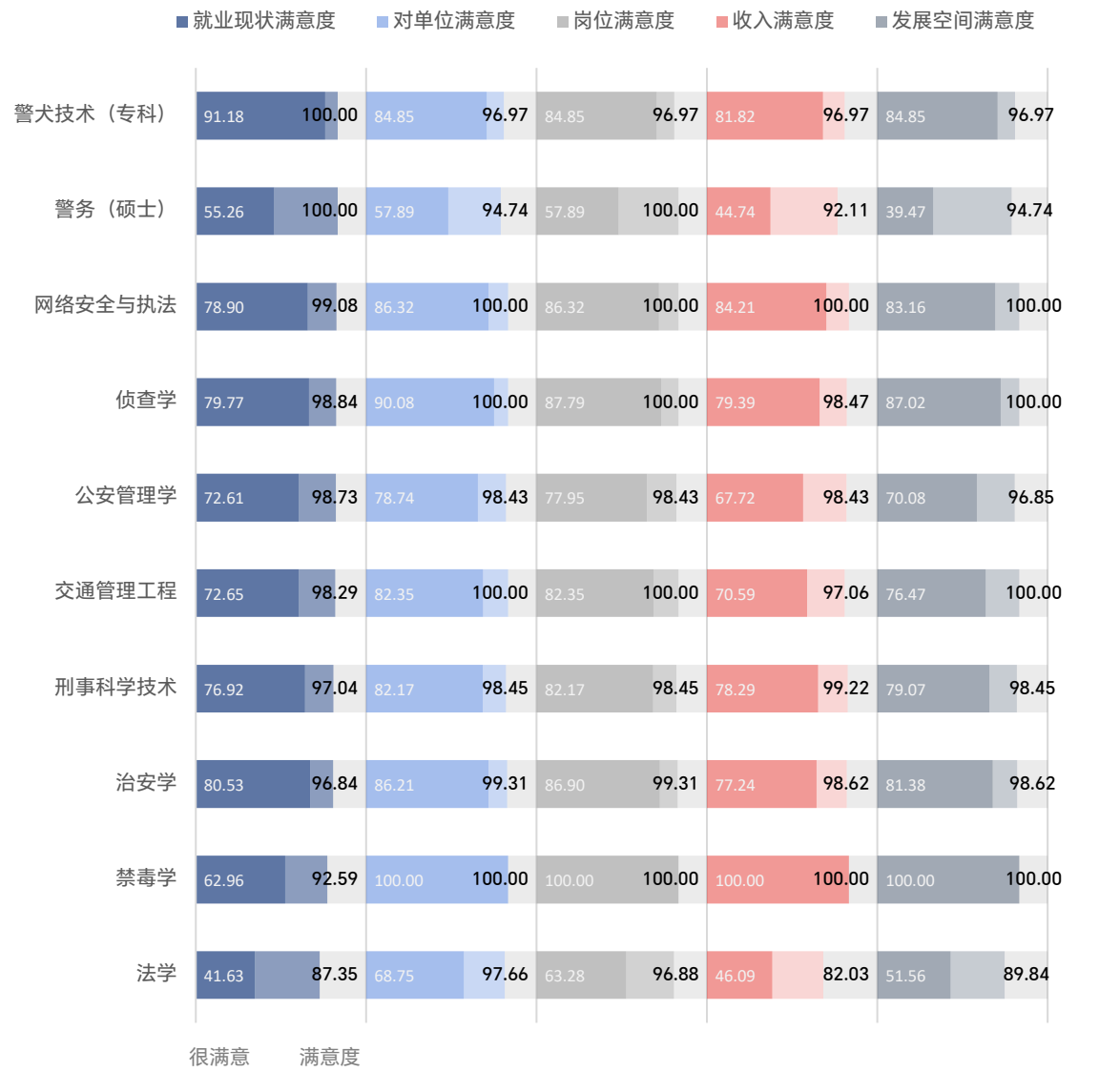


图3.3 各专业毕业生就业现状满意度

## (二) 人职匹配情况<sup>1</sup>

人职匹配情况包含三个指标，即专业对口度、岗位适应度、职业期待吻合度。专业对口度高表明毕业生目前的工作岗位与所学专业匹配程度高，岗位适应度高表明目前工作岗位与毕业生的个人综合能力匹配程度高，职业期待吻合度高表明目前工作岗位与毕业生的职业发展规划匹配程度高。

从三个指标数据来看，毕业生总体人职匹配情况非常好，专业对口度、职业期待吻合度、岗位适应度均在90%以上，而且75%以上的毕业生都认为工作与专业很对口、很符合自己的职业期待、对岗位也很适应。

### 1.毕业生总体人职匹配情况

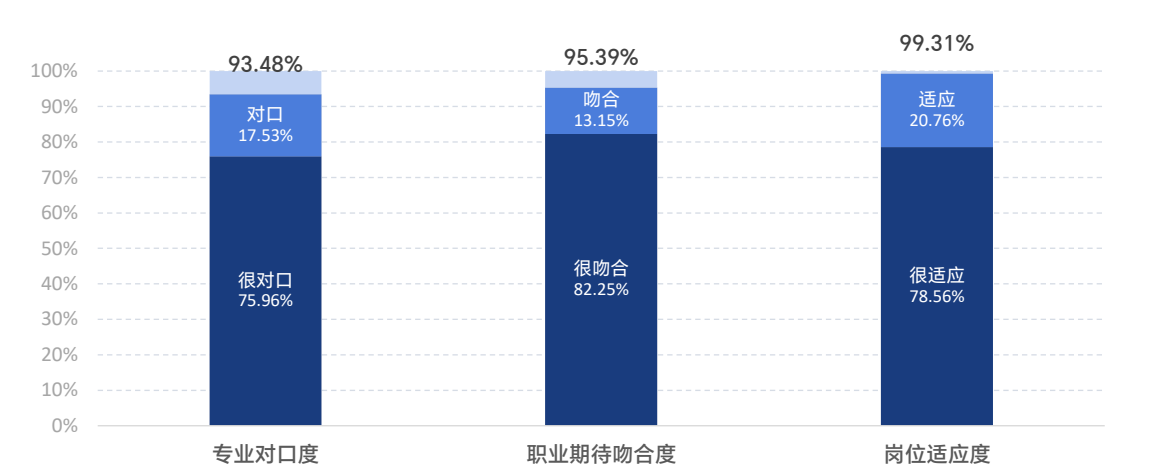


图3.4 毕业生的专业对口度、职业期待吻合度、岗位适应度

<sup>1</sup> 人职匹配情况的统计范围是已工作的毕业生，不包括升学和未就业毕业生。

2.各专业人职匹配情况

各专业人职匹配情况有一定差异，公安类专业人职匹配情况普遍较好，除警务（硕士）专业对口度略低外，其他公安类专业的专业对口度、职业期待吻合度、岗位适应度均在 90%以上，其中警犬技术（专科）人职匹配情况最好，三项指标均达到 100%，其次是侦查学、网络安全与执法专业，两项指标达到 100%。

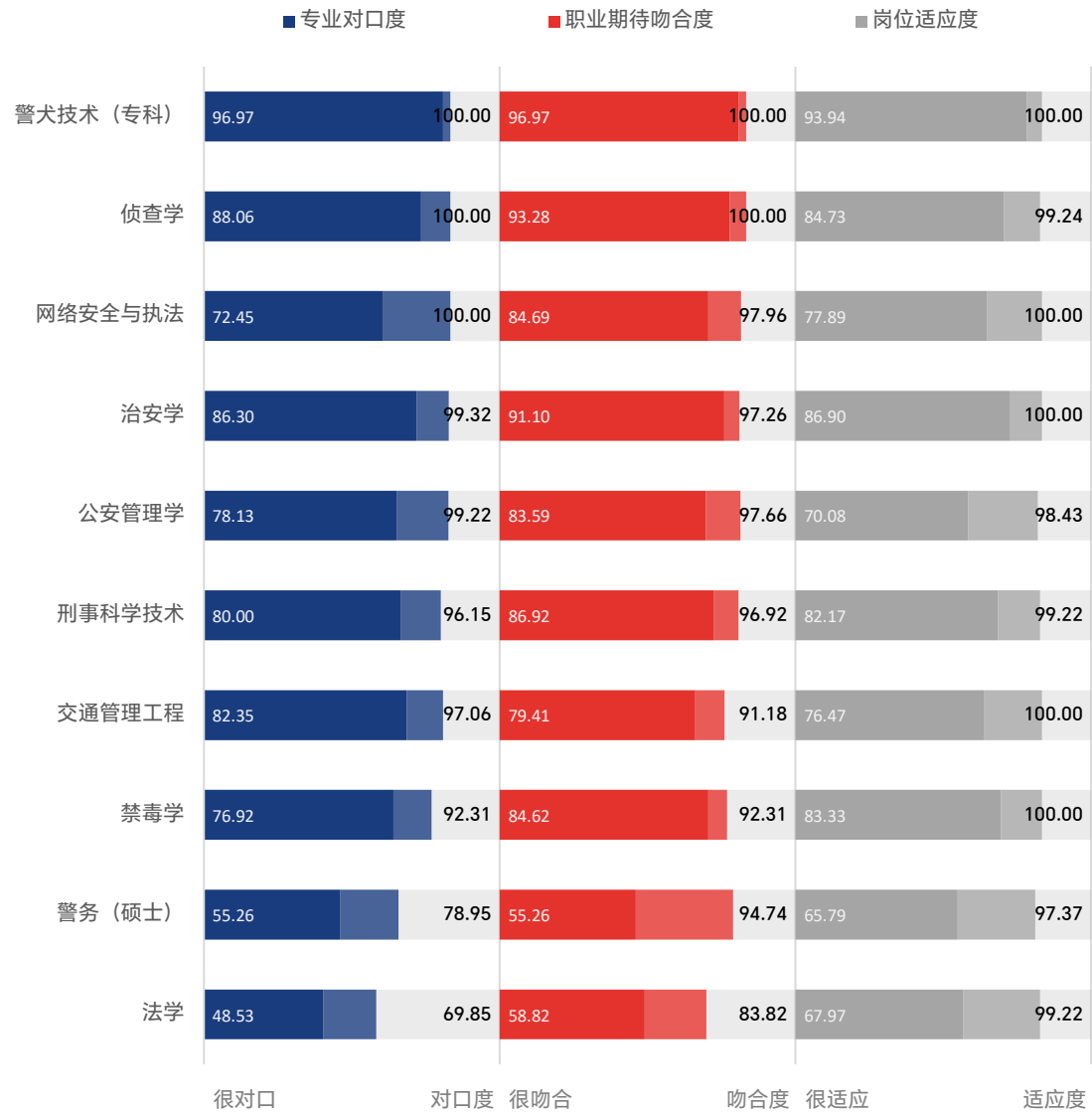


图3.5 各专业毕业生的专业对口度、职业期待吻合度、岗位适应度

注：按三项指标平均值排序

3.工作与专业不对口的原因<sup>1</sup>

在工作与专业不对口的原因中，比例最高的是“迫于现实先就业再择业（67.24%）”，其次是“专业工作岗位招聘少（24.14%）”、“达不到专业相关工作的要求（22.41%）”。而公安类专业与法学专业相比，后者选择“迫于现实先就业再择业（70.73%）”的比例更高。

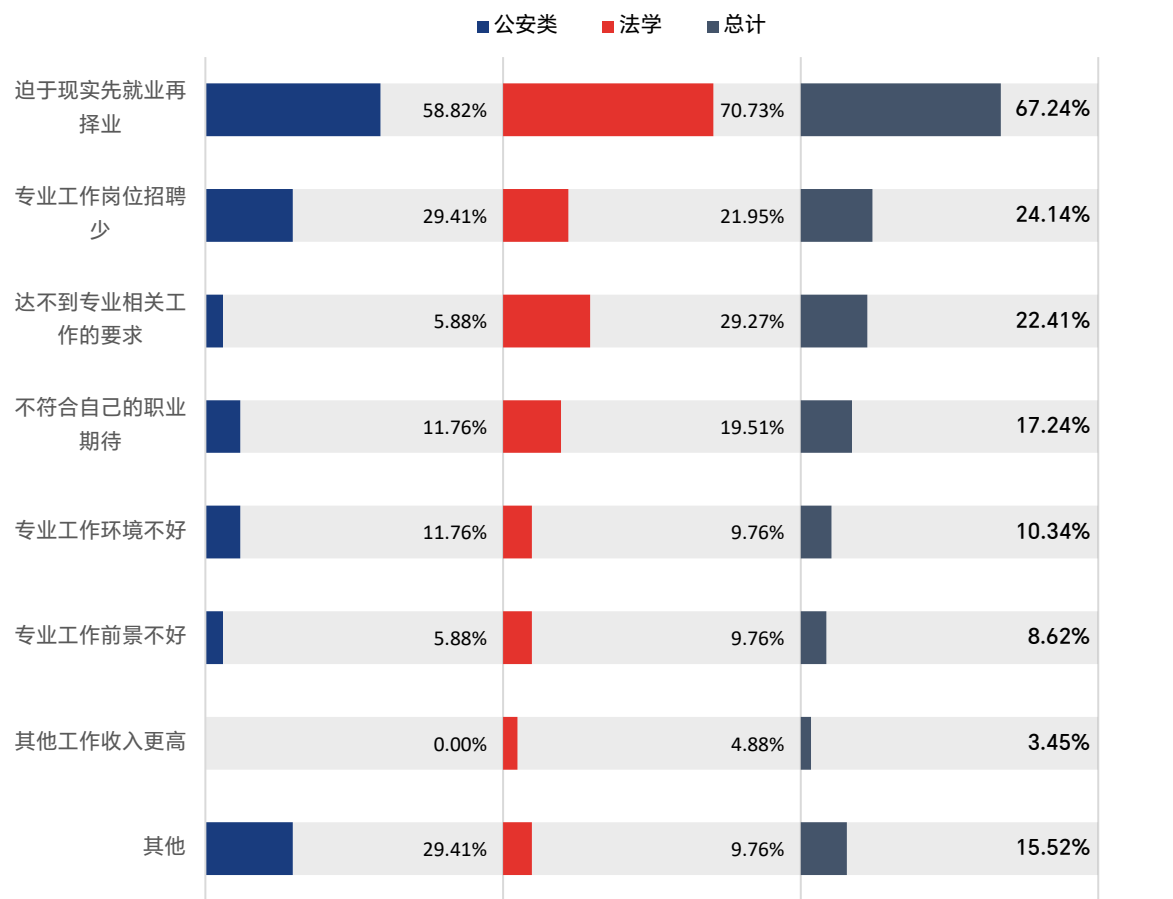


图3.6 毕业生工作与专业不对口的原因

(三) 离职情况

离职率是指毕业生在毕业半年内离职过至少一次的比例，即某专业答题毕业生中选择毕业半年内离职过至少一次的人数，除以该专业已就业的毕业生人数。调研数据显示，本届毕业生的离职率非常低，仅 1.49%。

表3-1 毕业生分专业离职率情况

| 专业  | 离职率   |
|-----|-------|
| 法学  | 3.91% |
| 公安类 | 1.08% |
| 总计  | 1.49% |

<sup>1</sup> 专业不对口的毕业生主要是法学专业，公安类专业很少，因此公安类专业合计统计。

(四) 工作压力

本届毕业生中，认为工作压力较大的毕业生占比为 22.7%，大部分毕业生认为压力一般（71.91%）。各专业中，认为工作压力较大比例最高的是警务（硕士）（36.84%），其次是刑事科学技术（30.77%）、网络安全与执法（25.51%）。

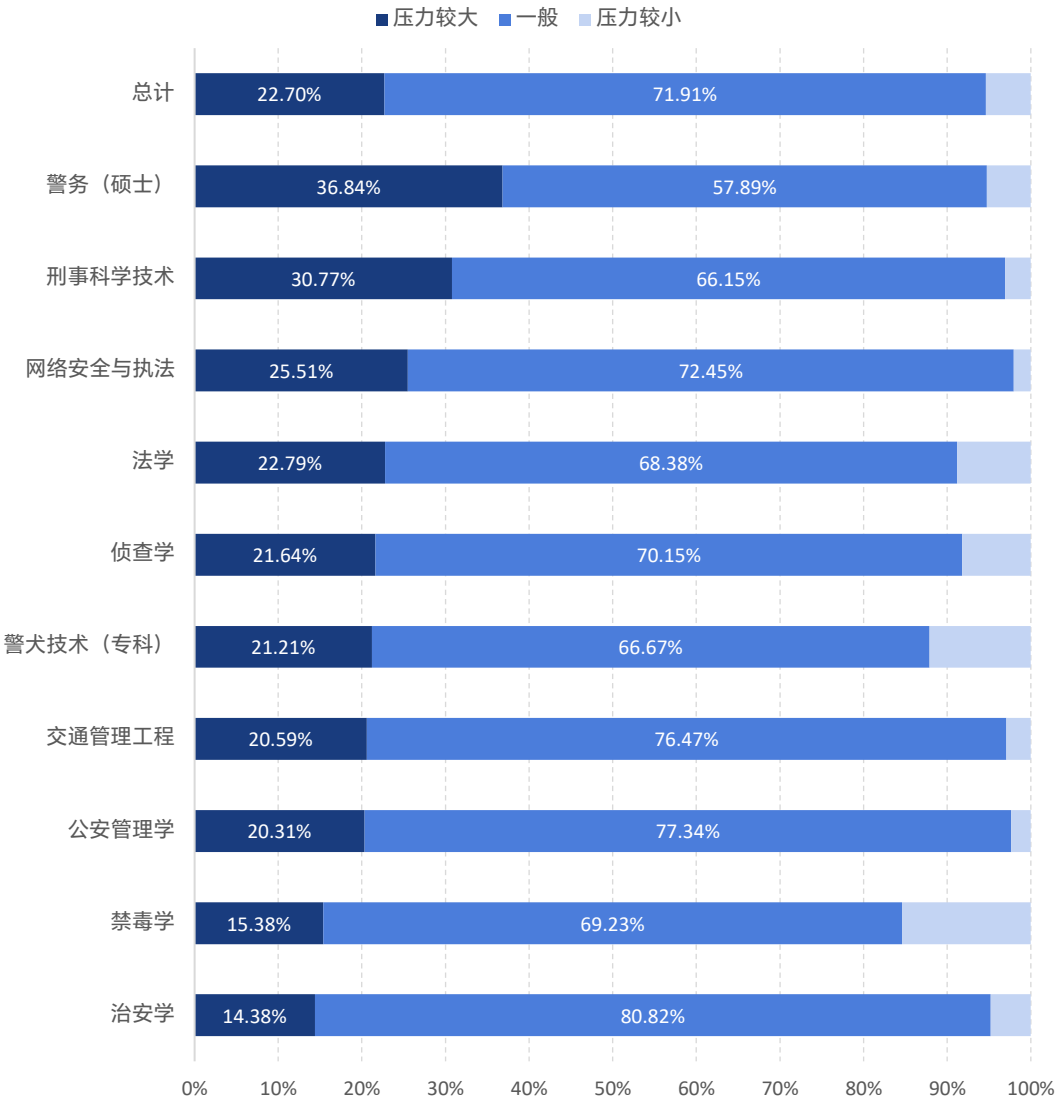


图3.7 毕业生工作压力大小

## (五) 毕业生对职业前景的态度

本届毕业生中看好职业前景的比例较高，达到 71.57%。大部分专业看好职业前景的毕业生比例均在 60%以上，较低的是法学和警务（硕士）。

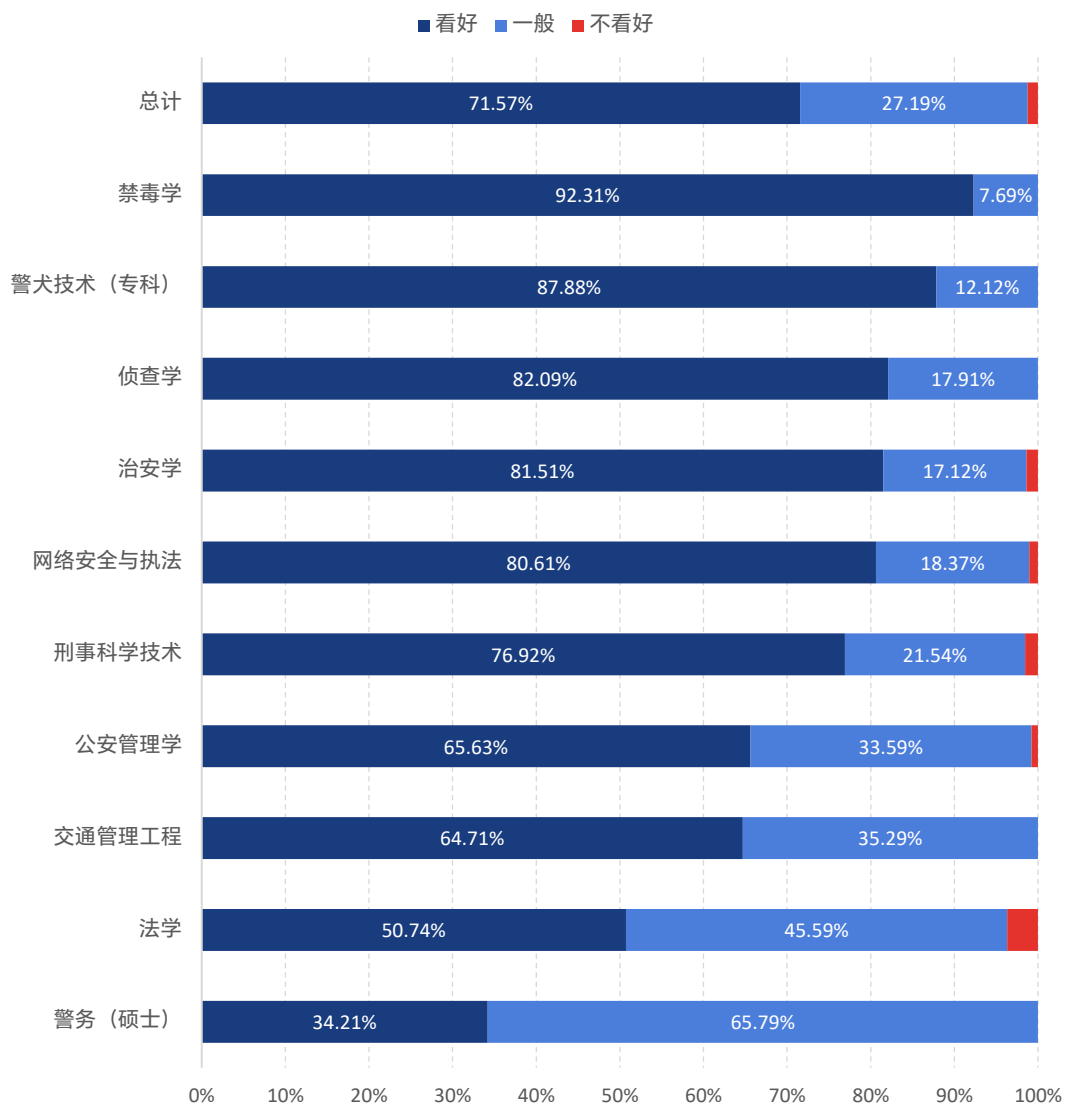


图3.8 毕业生对职业前景的态度

## 二、用人单位反馈

### （一）用人单位对毕业生的评价

#### 1. 用人单位对毕业生的总体满意度<sup>1</sup>

总体来看，用人单位对毕业生满意度很高，非常满意的比例达到 67.07%，总体满意度达到 95.12%

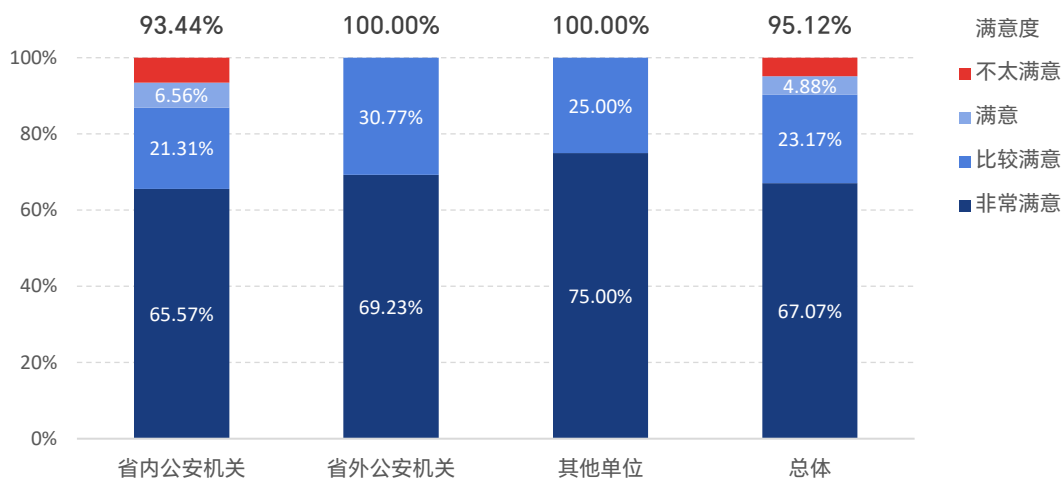


图3.9 用人单位对毕业生的满意度

#### 2. 毕业生与同类院校对比

从整体能力的对比来看，79.27%的用人单位认为毕业生整体能力高于同类院校，同时也有 4.88%的用人单位认为低于同类院校。

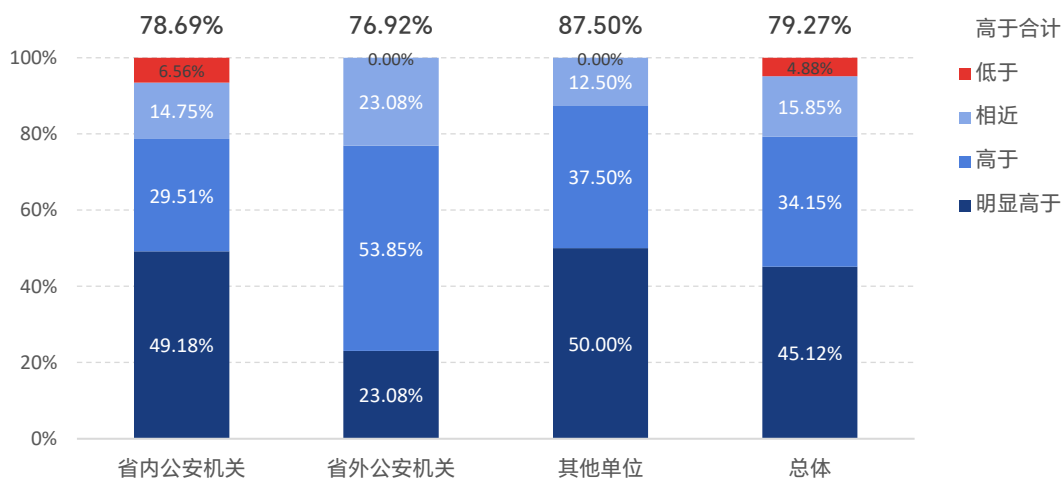


图3.10 毕业生整体能力与同类院校相比

<sup>1</sup> 省外公安机关、其他单位数量较少，数据仅供参考。

3.毕业生工作任务的完成情况

对于工作任务完成情况，92.69%的用人单位认为毕业生完成的较好（非常好+比较好）。

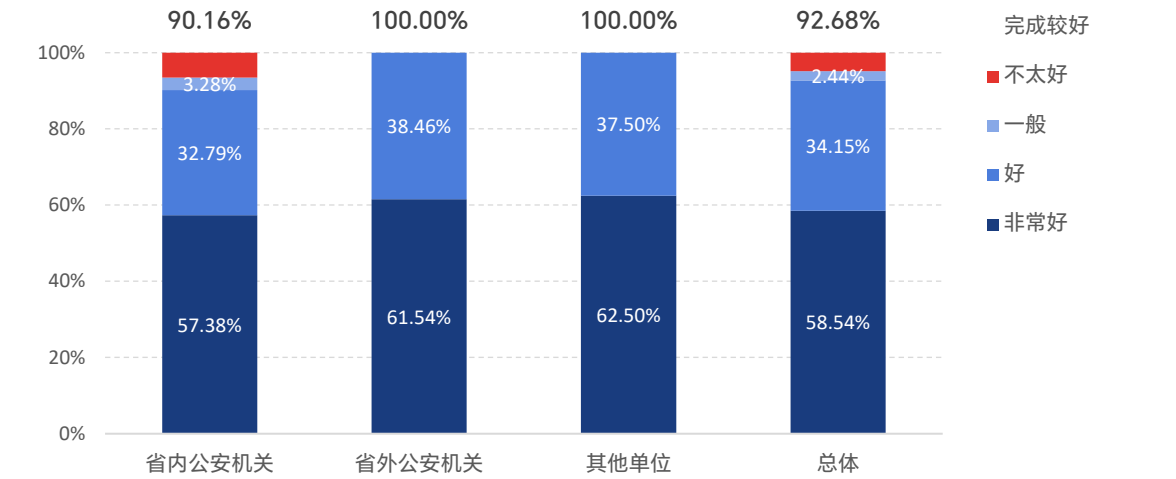


图3.11 用人单位对毕业生工作完成情况的评价

4.符合期望值的毕业生比例

大部分（74.39%）用人单位认为，在他们录用的毕业生中绝大部分（90%以上）是符合期望值的，18.29%的用人单位认为大部分（60-90%）毕业生符合期望值。

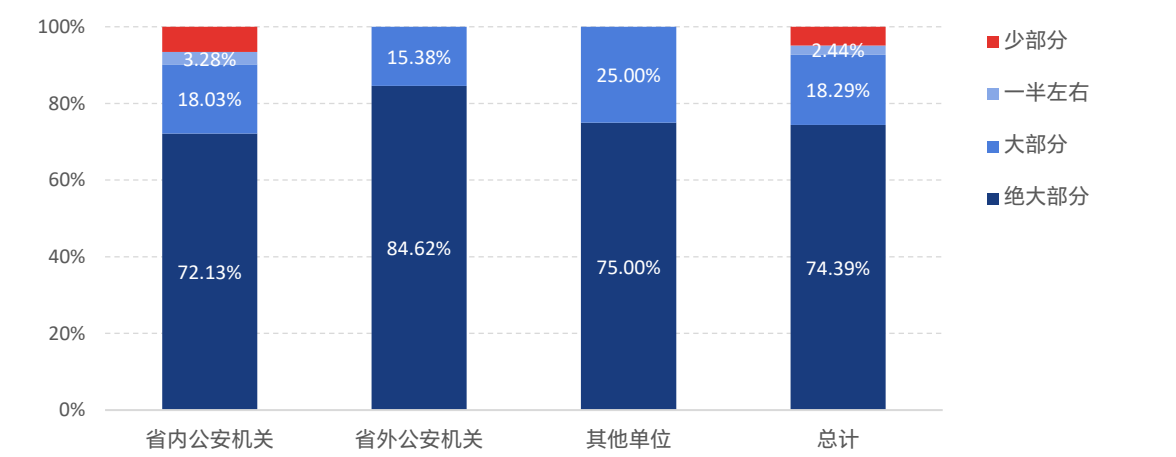


图3.12 符合期望值的毕业生比例

(二) 用人单位对毕业生能力和素质素养的评价

用人单位对毕业生各项能力和素质素养的评价按照 1-5 打分（5 分最高），最后计算平均值。由下图可见，用人单位对毕业生各项能力和素质素养的评价都在 4 分以上，除工作中的外语能力略低以外，其他方面没有明显劣势。

表3-2 用人单位对毕业生能力和素质素养的评价<sup>1</sup>

| 素养       | 省内公安机关 | 省外公安机关 | 其他单位 | 总计   |
|----------|--------|--------|------|------|
| 专业素养     | 4.54   | 4.38   | 4.63 | 4.52 |
| 身体素质     | 4.46   | 4.46   | 4.88 | 4.50 |
| 敬业精神、责任心 | 4.46   | 4.54   | 4.63 | 4.49 |
| 专业理论知识   | 4.48   | 4.54   | 4.50 | 4.49 |
| 团队协作精神   | 4.43   | 4.54   | 4.75 | 4.48 |
| 文化基础素养   | 4.46   | 4.31   | 4.63 | 4.45 |
| 专业技能     | 4.41   | 4.54   | 4.63 | 4.45 |
| 吃苦耐劳精神   | 4.34   | 4.69   | 4.75 | 4.44 |
| 心理素质     | 4.36   | 4.23   | 4.50 | 4.35 |

| 能力             | 省内公安机关 | 省外公安机关 | 其他单位 | 总计   |
|----------------|--------|--------|------|------|
| 岗位适应能力         | 4.49   | 4.77   | 4.63 | 4.55 |
| 工作执行能力         | 4.48   | 4.69   | 4.63 | 4.52 |
| 逻辑思维能力         | 4.34   | 4.46   | 4.50 | 4.38 |
| 学习能力           | 4.36   | 4.38   | 4.38 | 4.37 |
| 工作中的计算机及网络应用能力 | 4.39   | 4.15   | 4.50 | 4.37 |
| 沟通表达能力         | 4.33   | 4.38   | 4.50 | 4.35 |
| 动手操作能力         | 4.33   | 4.38   | 4.50 | 4.35 |
| 人际交往能力         | 4.31   | 4.46   | 4.38 | 4.34 |
| 独立解决工作问题的能力    | 4.31   | 4.38   | 4.50 | 4.34 |
| 管理与组织能力        | 4.31   | 4.23   | 4.25 | 4.29 |
| 创新能力           | 4.28   | 4.23   | 4.38 | 4.28 |
| 工作中的外语能力       | 4.16   | 3.62   | 4.50 | 4.11 |

<sup>1</sup> 总体评价分数计算：用人单位对每一项能力和素养的评价包含：极好、较好、一般、较差、极差，分别对应 5-1 分（5 最高，1 最低），计算平均数。

### (三) 用人单位看重的能力和素质素养

从用人单位看重能力和素质素养的比例可见，比例最高的是“专业技能、专业知识”和“敬业精神、职业道德”，均在 90%以上，可将这两类归为毕业生必须具备的重要能力。

看重团队合作精神、文化基础素养、心理素质、人际交往能力、组织管理能力、创新能力的用人单位比例在 40-80%之间。看重科研能力的比例较低，在 30%以下。

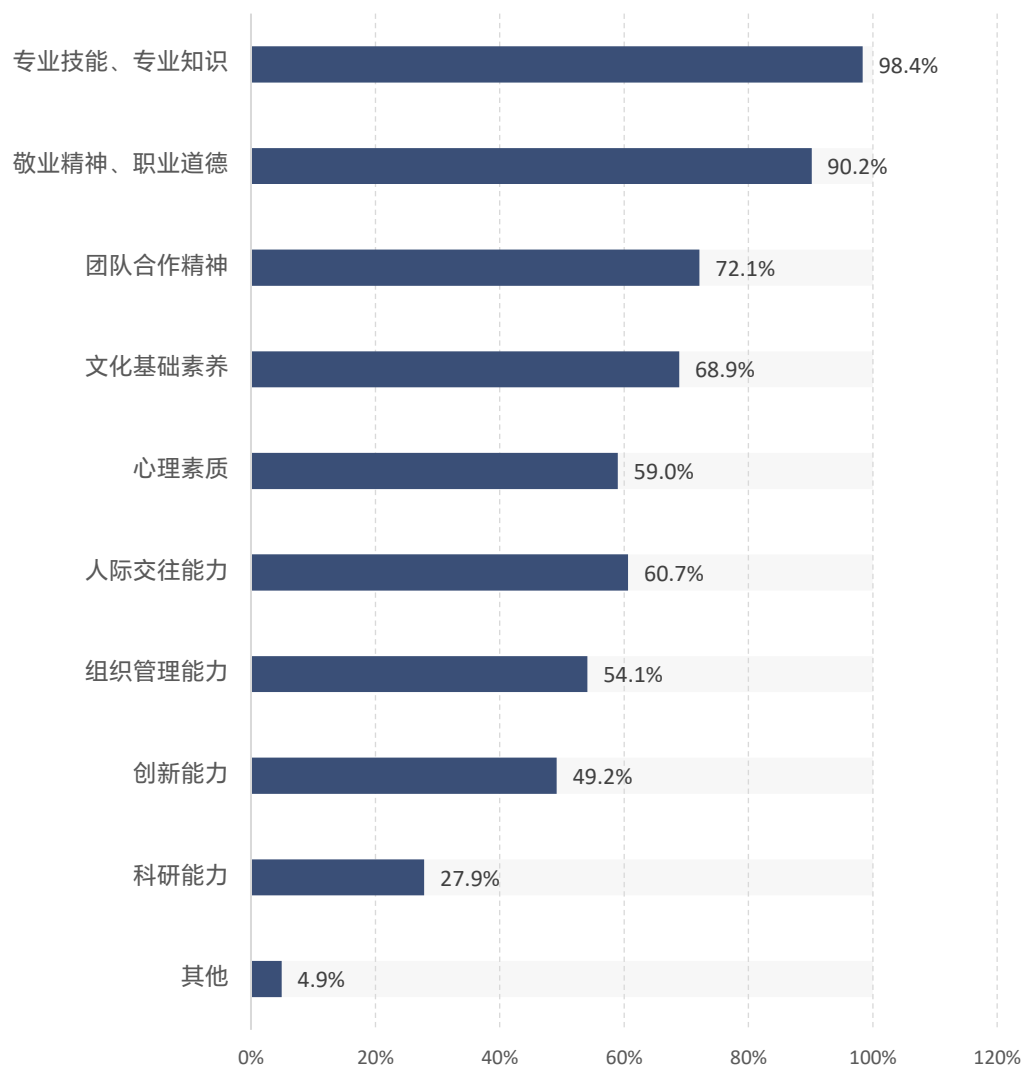


图3.13 用人单位看重的能力和素质素养

#### (四) 用人单位对学校就业工作的评价

用人单位对于学校就业工作（用人单位服务方面）的满意度较高，总体满意度达到 95.12%，其中非常满意的比例达到 59.76%。

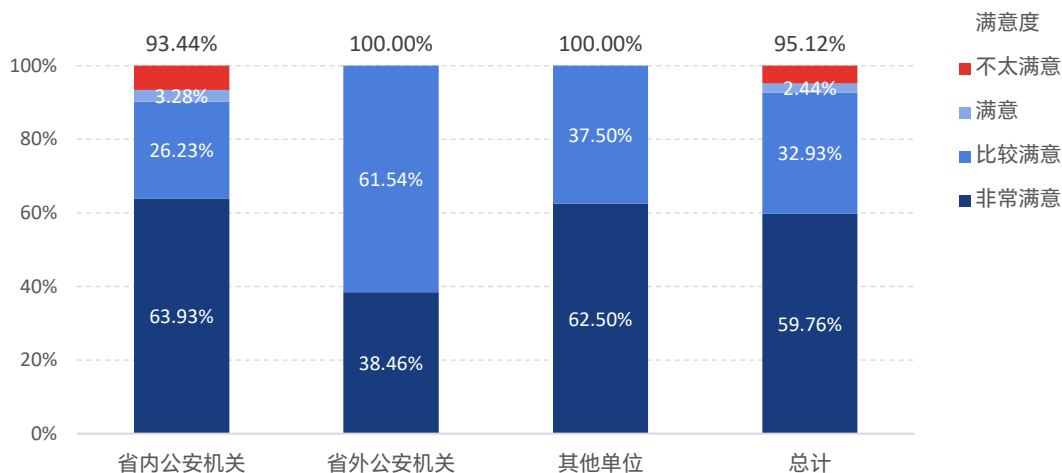


图3.14 用人单位对学校就业工作的满意度

#### (五) 用人单位对学校专业设置的评价

对于学校的专业设置，绝大部分用人单位认为适合社会需求，其中认为非常适合社会需求的比例为 63.41%，认为不太适合社会需求的比例为 2.44%。

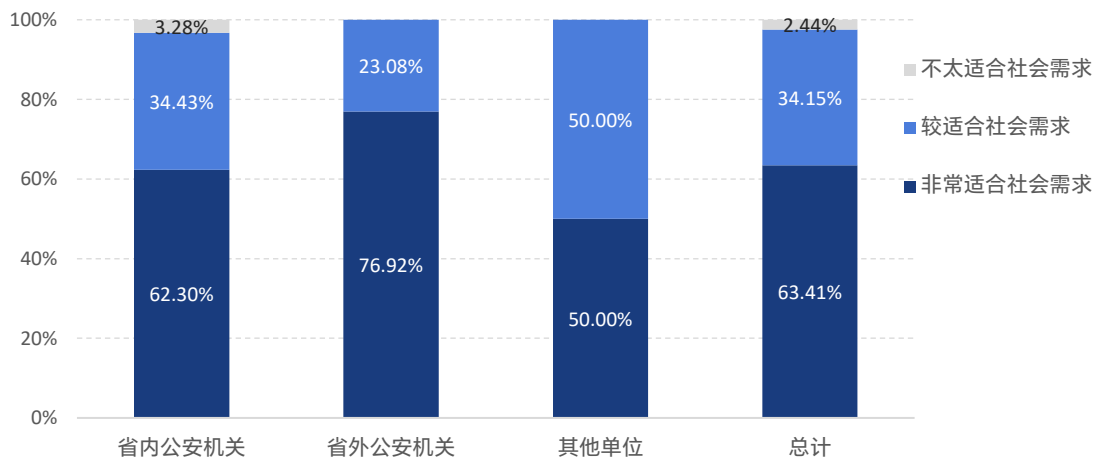


图3.15 用人单位认为学校专业是否适合社会需求

# 第4章 教育教学反馈

## 一、 毕业生对学校的反馈评价

### (一) 毕业生对学校的总体评价

调研数据显示，本届毕业生对母校的总体满意度以及推荐度都非常高，总体满意度达到 98.44%，推荐度达到 97.67%。分专业来看，各专业毕业生对母校的满意度以及推荐度均超过 90%。

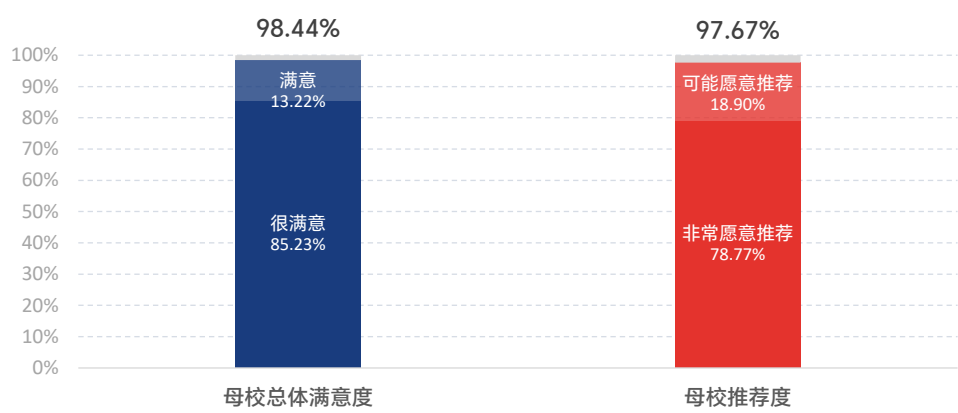


图4.1 毕业生母校总体满意度及推荐度

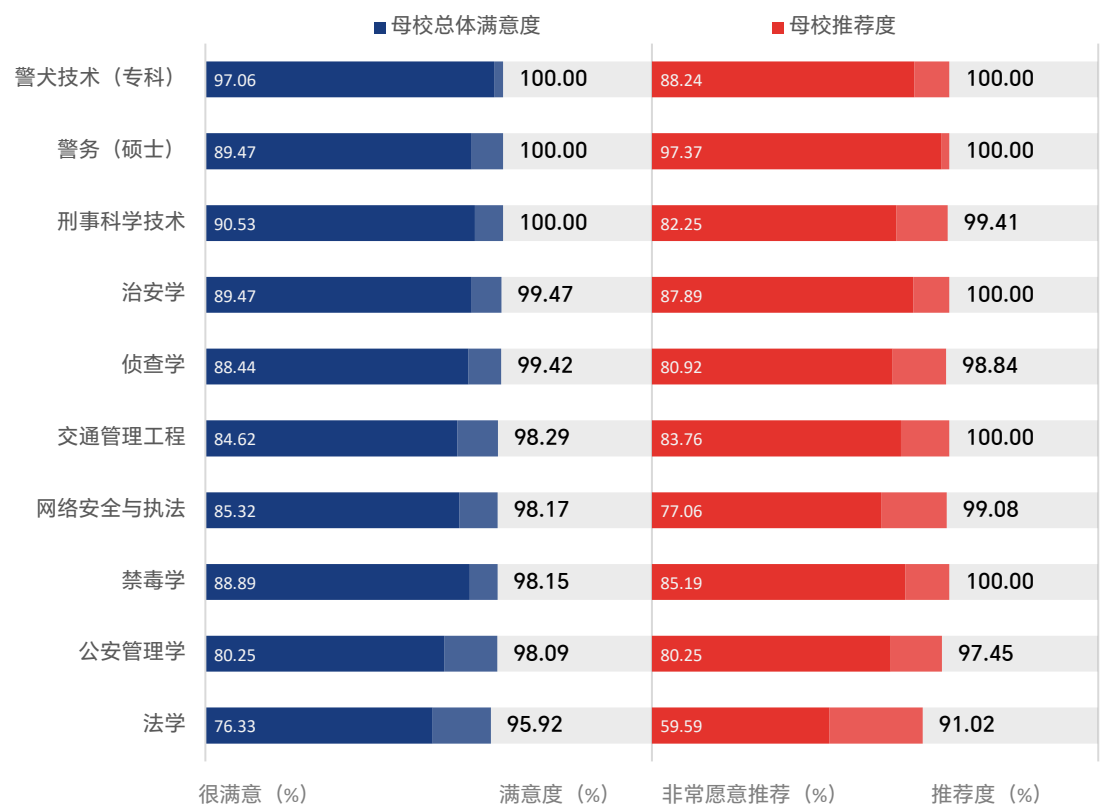


图4.2 各专业毕业生母校总体满意度及推荐度

(二) 毕业生对学校主要工作的评价

从总体以及分专业来看，毕业生对学校各项主要工作的评价都较高，满意度的差异较小，但从很满意的比例来看，各专业之间存在一定差异，如警犬技术专业毕业生很满意的比例均在 90%以上，法学专业很满意的比例则相对较低。

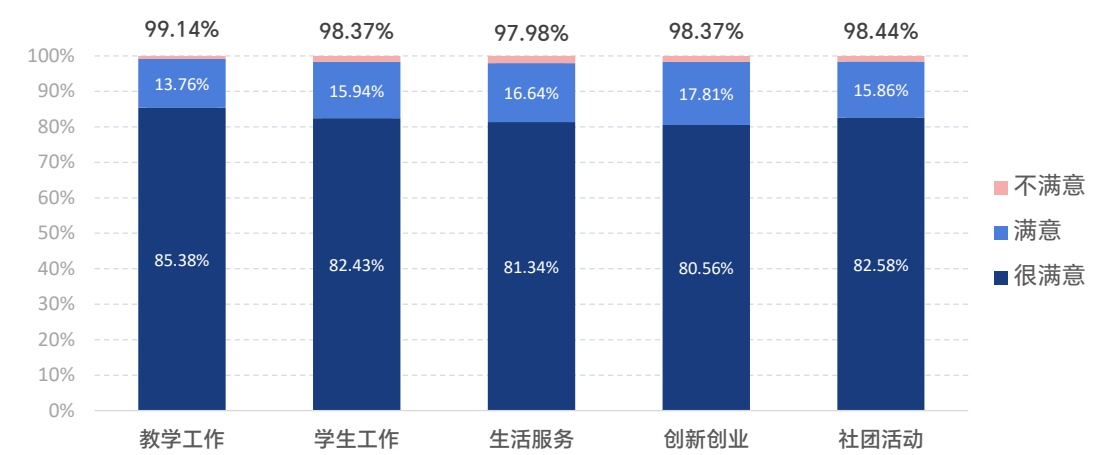


图4.3 毕业生对学校主要工作的评价

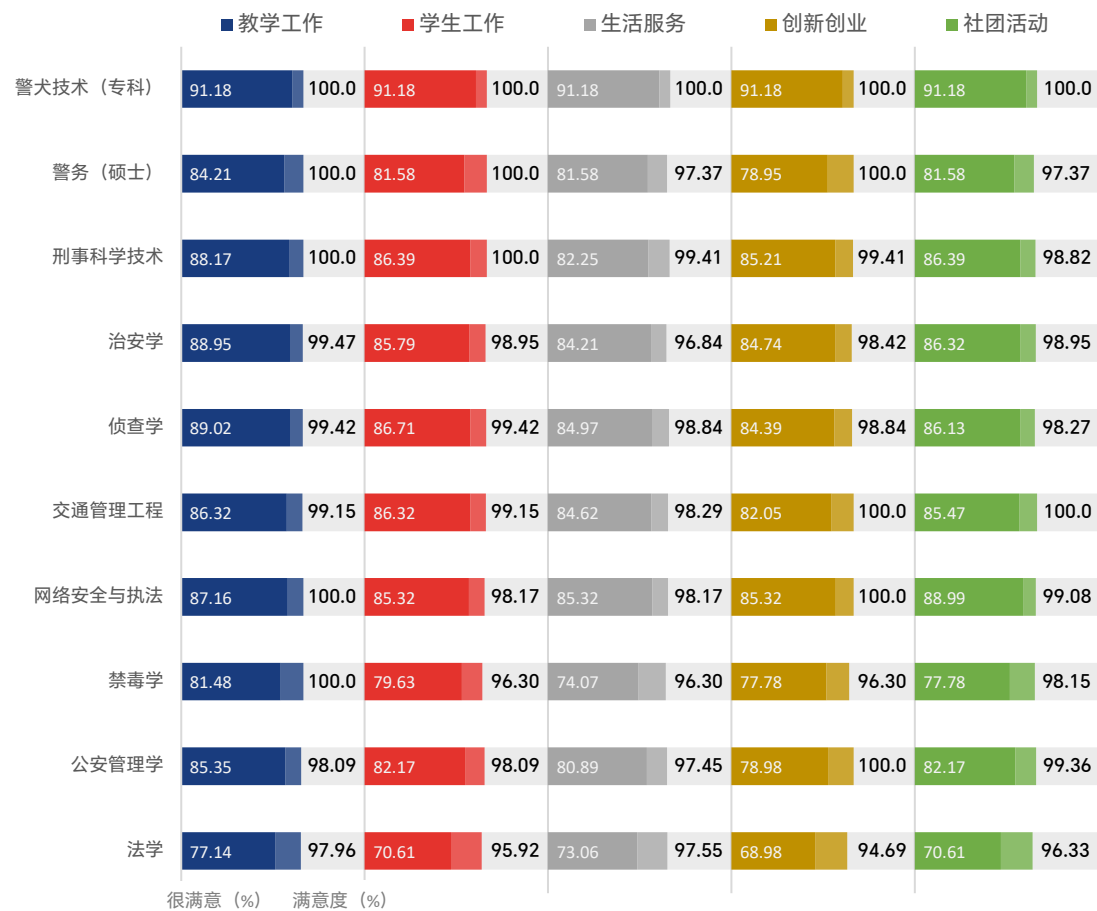


图4.4 各专业毕业生对学校主要工作的评价

## 二、毕业生对教育教学的评价

### （一）毕业生对教学工作主要方面的评价

对于教学工作中的主要方面，毕业生均表示出良好的评价，对各项工作的满意度均在 98%以上，且很满意的比例均超过 80%。

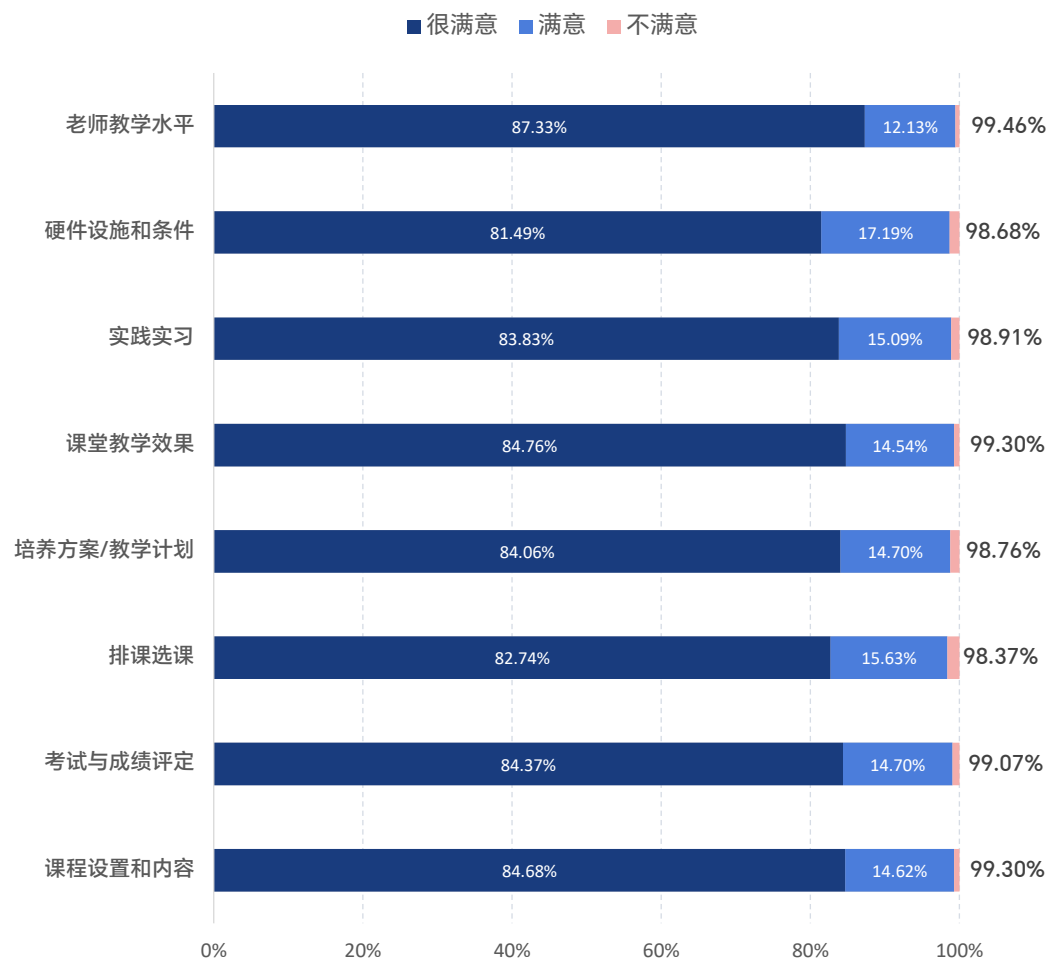


图4.5 毕业生对教学工作主要方面的满意度

(二) 毕业生对专业核心课程的反馈

对专业核心课程的评价中，绝大部分（98.13%）毕业生认为专业核心课程是重要的，且能够基本满足工作与学习的需要（满足度为 98.29%）。从很重要和很满足的比例来看，公安类专业的重要度均接近或超过 80%，法学专业相对较低。差异较大的是满足度，警犬技术（专科）毕业生中 94.12%认为专业核心课程的知识很满足目前工作和学习需求，其次是治安学、刑事科学技术、侦查学，也在 80%以上。法学、警务（硕士）均低于 60%，需要适当关注。

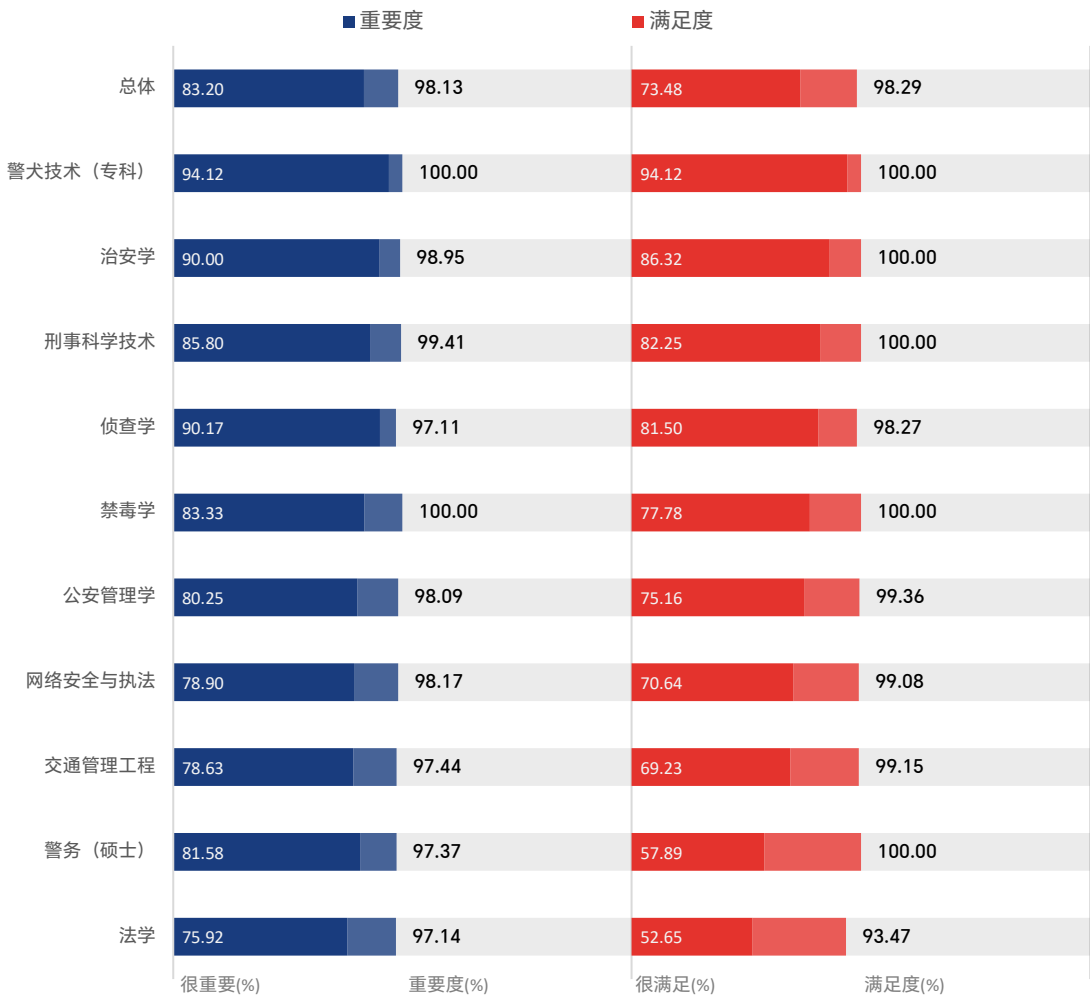


图4.6 毕业生认为专业核心课程的重要度和满足度

注：按照很满足比例高低排序。

### 三、创新创业参与情况

创新创业参与度是指接受过学校创新创业教育、参与过相关活动的毕业生比例。本届毕业生的创新创业参与度为 93.86%。其中，参与度最高的专业是公安管理学（97.45%），其次是网络安全与执法（97.25%）、治安学（95.79%）。参与度最低的是警务（硕士）（86.84%）。

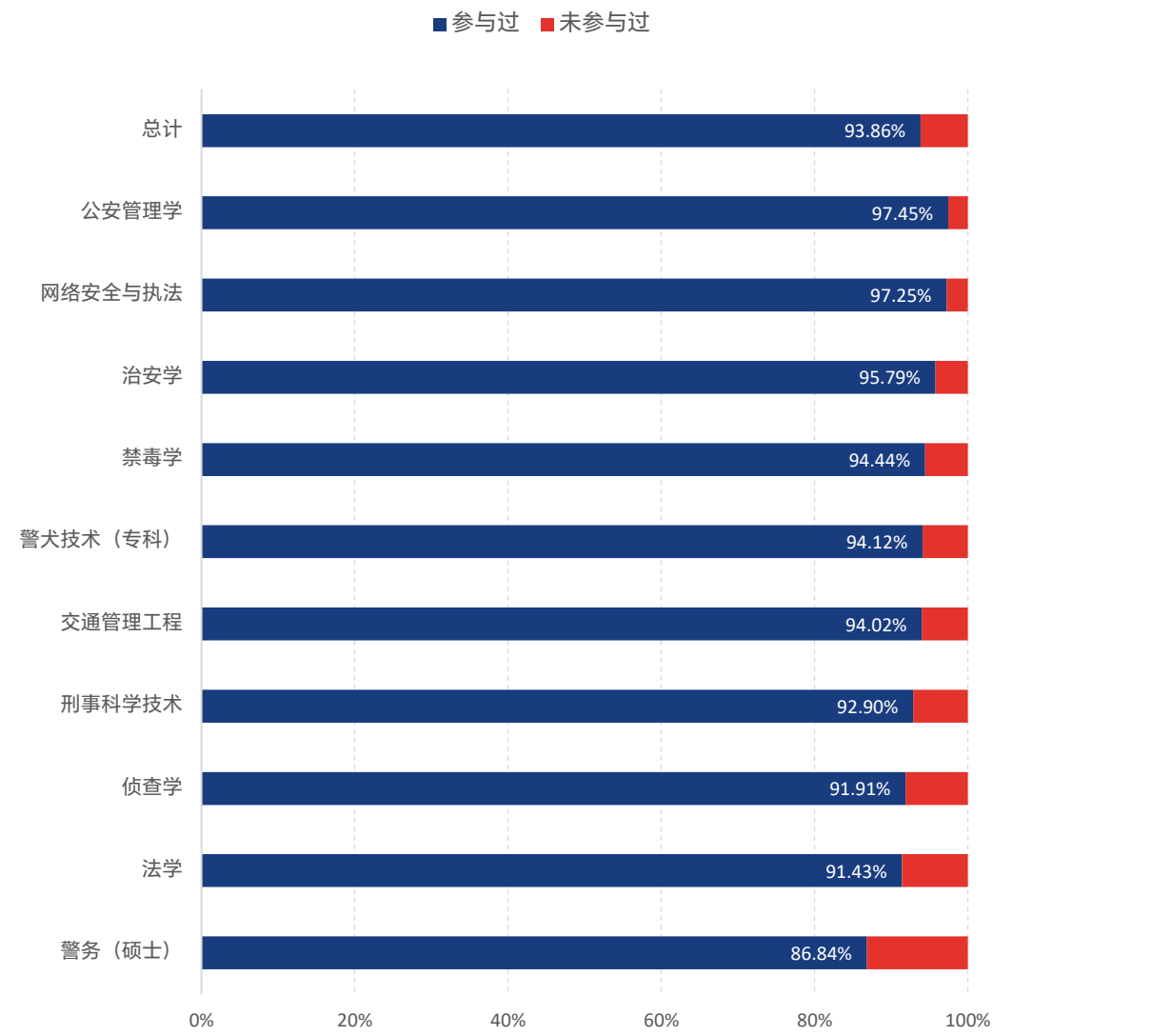


图4.7 毕业生创新创业参与度

## 四、工作能力与素养反馈

### 1.总体能力与素养反馈

毕业生按照 1-5 分评价自身的各类能力与素养，此处按照平均分进行评估。调研数据显示，毕业生自我评价最高的是敬业精神、吃苦耐劳，评价较低的是工作中的外语能力、计算机与网络应用能力。

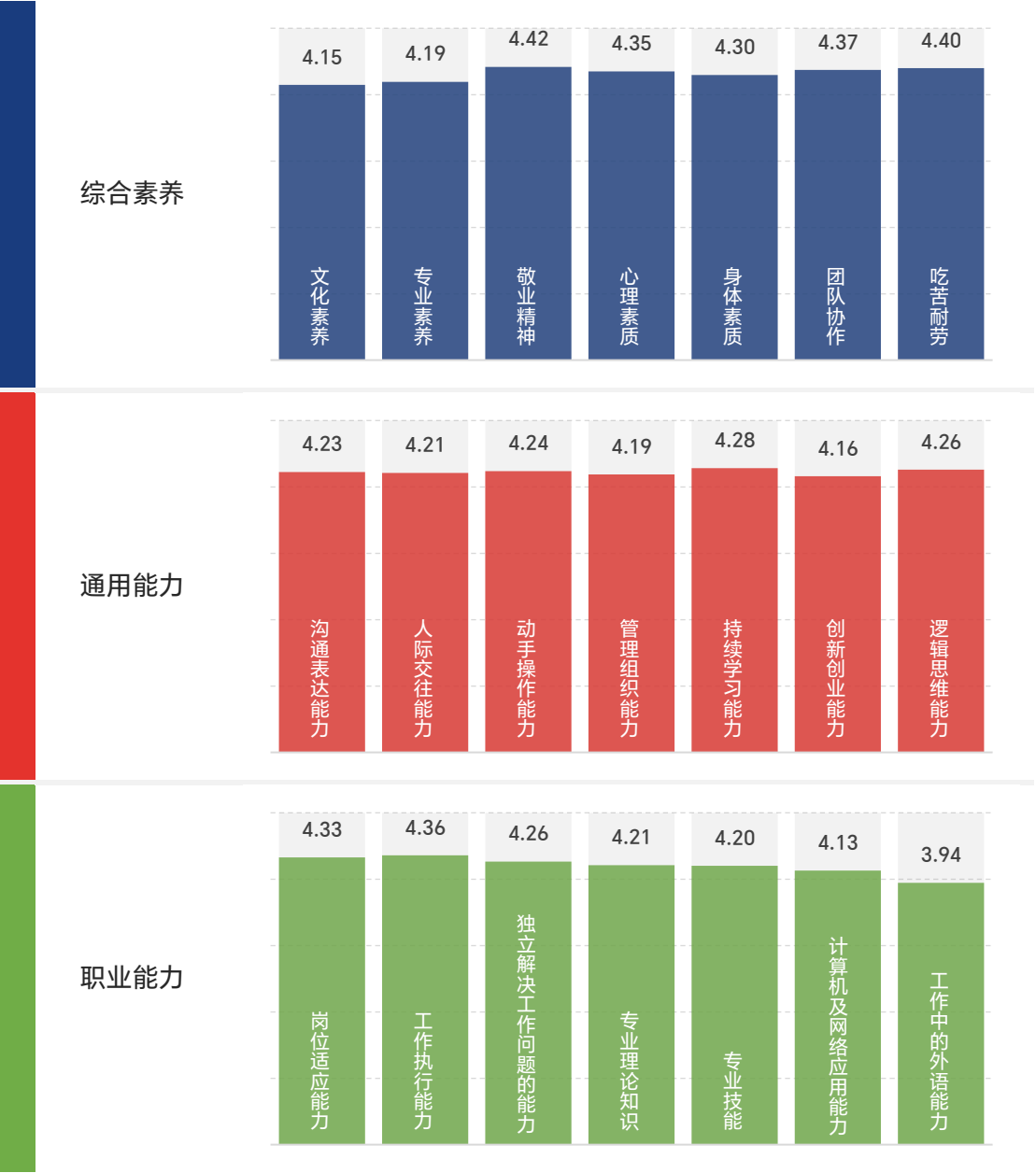


图4.8 毕业生能力与素养的自我评价

2.各专业毕业生能力与素养反馈

各专业毕业生能力与素养的自我评价中，平均值<sup>1</sup>最高的是禁毒学（4.41），其次是刑事科学技术（4.38）和治安学（4.37）。

表4-1 各专业毕业生能力与素养的自我评价

| (%)         | 禁毒学  | 刑事科学技术 | 治安学  | 侦查学  | 网络安全与执法 | 交通管理工程 | 警犬技术(专) | 总计   | 法学   | 公安管理学 | 警务(硕) |
|-------------|------|--------|------|------|---------|--------|---------|------|------|-------|-------|
| 敬业精神        | 4.59 | 4.51   | 4.54 | 4.47 | 4.44    | 4.43   | 4.41    | 4.42 | 4.32 | 4.27  | 4.05  |
| 吃苦耐劳        | 4.65 | 4.46   | 4.53 | 4.47 | 4.45    | 4.39   | 4.35    | 4.40 | 4.29 | 4.21  | 4.21  |
| 团队协作精神      | 4.59 | 4.46   | 4.48 | 4.42 | 4.41    | 4.40   | 4.38    | 4.37 | 4.27 | 4.18  | 4.11  |
| 工作执行能力      | 4.50 | 4.51   | 4.44 | 4.49 | 4.42    | 4.39   | 4.29    | 4.36 | 4.22 | 4.15  | 4.13  |
| 心理素质        | 4.57 | 4.47   | 4.48 | 4.42 | 4.39    | 4.38   | 4.38    | 4.35 | 4.23 | 4.13  | 4.03  |
| 岗位适应能力      | 4.50 | 4.45   | 4.42 | 4.43 | 4.38    | 4.32   | 4.29    | 4.33 | 4.20 | 4.14  | 4.00  |
| 身体素质        | 4.50 | 4.41   | 4.44 | 4.38 | 4.39    | 4.33   | 4.29    | 4.30 | 4.13 | 4.05  | 4.16  |
| 学习能力        | 4.41 | 4.38   | 4.41 | 4.39 | 4.31    | 4.37   | 4.26    | 4.28 | 4.15 | 4.05  | 4.08  |
| 独立解决工作问题的能力 | 4.41 | 4.38   | 4.36 | 4.40 | 4.31    | 4.28   | 4.21    | 4.26 | 4.11 | 4.08  | 4.05  |
| 逻辑思维能力      | 4.37 | 4.41   | 4.38 | 4.39 | 4.33    | 4.33   | 4.26    | 4.26 | 4.07 | 4.04  | 4.00  |
| 动手操作能力      | 4.33 | 4.41   | 4.35 | 4.31 | 4.27    | 4.26   | 4.29    | 4.24 | 4.09 | 4.08  | 3.89  |
| 沟通表达能力      | 4.43 | 4.36   | 4.32 | 4.37 | 4.22    | 4.29   | 4.24    | 4.23 | 4.05 | 4.06  | 3.84  |
| 人际交往能力      | 4.39 | 4.37   | 4.33 | 4.32 | 4.25    | 4.28   | 4.26    | 4.21 | 4.01 | 4.02  | 3.89  |
| 专业理论知识      | 4.39 | 4.36   | 4.37 | 4.34 | 4.30    | 4.24   | 4.21    | 4.21 | 3.98 | 4.01  | 3.87  |
| 专业技能        | 4.37 | 4.37   | 4.36 | 4.36 | 4.28    | 4.20   | 4.24    | 4.20 | 3.97 | 3.99  | 3.92  |
| 专业素养        | 4.44 | 4.33   | 4.31 | 4.36 | 4.28    | 4.23   | 4.47    | 4.19 | 3.84 | 4.10  | 4.00  |
| 管理与组织能力     | 4.31 | 4.33   | 4.33 | 4.29 | 4.21    | 4.25   | 4.29    | 4.19 | 3.98 | 4.03  | 3.87  |
| 创新创业能力      | 4.26 | 4.33   | 4.27 | 4.26 | 4.22    | 4.19   | 4.24    | 4.16 | 3.96 | 3.96  | 4.00  |
| 文化素养        | 4.31 | 4.25   | 4.23 | 4.24 | 4.28    | 4.22   | 4.32    | 4.15 | 3.93 | 3.97  | 3.97  |
| 计算机及网络应用能力  | 4.24 | 4.30   | 4.28 | 4.17 | 4.33    | 4.19   | 4.18    | 4.13 | 3.92 | 3.89  | 3.84  |
| 工作中的外语能力    | 4.02 | 4.17   | 4.11 | 4.01 | 4.17    | 4.03   | 4.00    | 3.94 | 3.67 | 3.68  | 3.63  |
| 平均值         | 4.41 | 4.38   | 4.37 | 4.35 | 4.32    | 4.29   | 4.28    | 4.25 | 4.07 | 4.05  | 3.98  |

注：浅色字体为 4 分以下。

<sup>1</sup> 平均值：各项能力和素养的算术平均值。

3.毕业生工作中存在的问题

关于毕业生工作中存在的问题，主要有两个方面比例较高，一是“自身能力不足”（25.12%），二是“工作量大超负荷”（20.14%）。

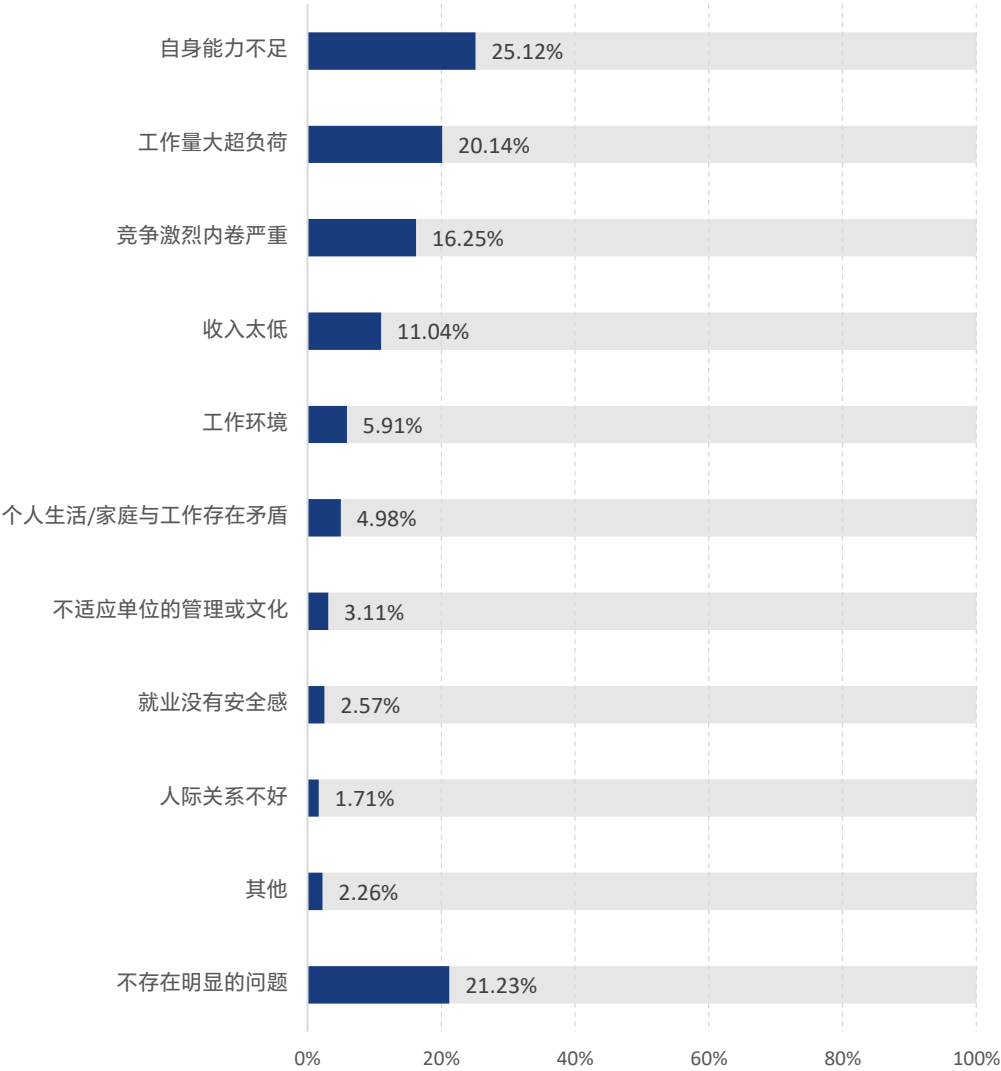


图4.9 毕业生工作中存在的问题分布<sup>1</sup>

<sup>1</sup> 注：本题为多选，但最后一个选项“没有问题”与其他选项为互斥关系。

关于工作中存在的问题，大部分专业中认为“自身能力不足”的毕业生比例都较高，认为“工作量大超负荷”比例最高的是警务（硕士）（42.11%），认为“竞争激烈内卷严重”比例最高的也是警务（硕士）（31.58%）。

表4-2 各专业毕业生工作中存在的问题

| (%)                | 警犬技术<br>(专) | 侦查学   | 刑事科学技术 | 网络安全<br>与执法 | 治安学   | 警务（硕士） | 公安管理学 | 法学    | 交通管<br>理工程 | 禁毒学  |
|--------------------|-------------|-------|--------|-------------|-------|--------|-------|-------|------------|------|
| 自身能力不足             | 26.47       | 28.32 | 19.53  | 39.45       | 32.63 | 21.05  | 29.94 | 21.63 | 11.97      | 9.26 |
| 工作量大超负荷            | 8.82        | 18.50 | 21.30  | 32.11       | 21.58 | 42.11  | 34.39 | 11.43 | 8.55       | 7.41 |
| 竞争激烈<br>内卷严重       | 5.88        | 16.18 | 17.75  | 25.69       | 16.84 | 31.58  | 24.84 | 10.20 | 6.84       | 9.26 |
| 收入太低               | 11.76       | 13.29 | 10.65  | 9.17        | 10.53 | 7.89   | 12.74 | 16.33 | 2.56       | 1.85 |
| 工作环境               | 2.94        | 9.25  | 5.33   | 1.83        | 10.53 | 18.42  | 5.73  | 4.08  |            | 3.70 |
| 个人生活/家庭<br>与工作存在矛盾 | 5.88        | 7.51  | 3.55   | 4.59        | 6.84  | 18.42  | 3.82  | 4.49  |            | 1.85 |
| 不适应单位的<br>管理或文化    |             | 4.62  | 1.78   | 2.75        | 5.26  | 7.89   | 3.82  | 2.45  |            | 1.85 |
| 就业没有安全感            |             | 4.05  | 1.18   | 2.75        | 2.11  | 2.63   | 0.64  | 6.12  |            |      |
| 人际关系不好             |             | 2.31  | 1.18   | 1.83        | 3.68  | 5.26   | 1.91  | 0.41  | 0.85       |      |
| 其他                 | 5.88        | 2.89  | 1.78   | 1.83        | 3.68  |        | 3.18  | 1.63  |            | 1.85 |
| 不存在明显的<br>问题       | 44.12       | 27.75 | 26.63  | 25.69       | 24.21 | 23.68  | 22.29 | 13.06 | 10.26      | 5.56 |

注：按照不存在明显的问题比例高低排序，加粗字体是比例高于 20%。

# 第5章 就业服务与指导

## 一、 就业服务指导情况

### 1.毕业生对学校就业服务的满意度

本届毕业生对学校就业服务的总体满意度达到 99.14%，其中很满意的比例为 86.47%。从不同就业现状的毕业生来看，各类毕业生均有极高的满意度，且很满意比例均在 80%以上。分专业来看，各专业满意度差异不大，法学和警务（硕士）专业很满意的比例相对较低。

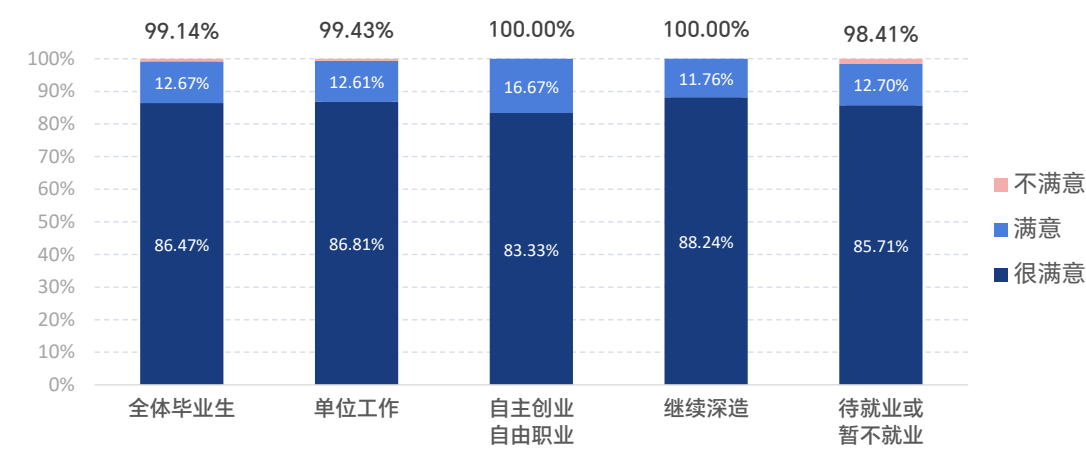


图5.1 不同就业现状毕业生对学校就业服务的满意度

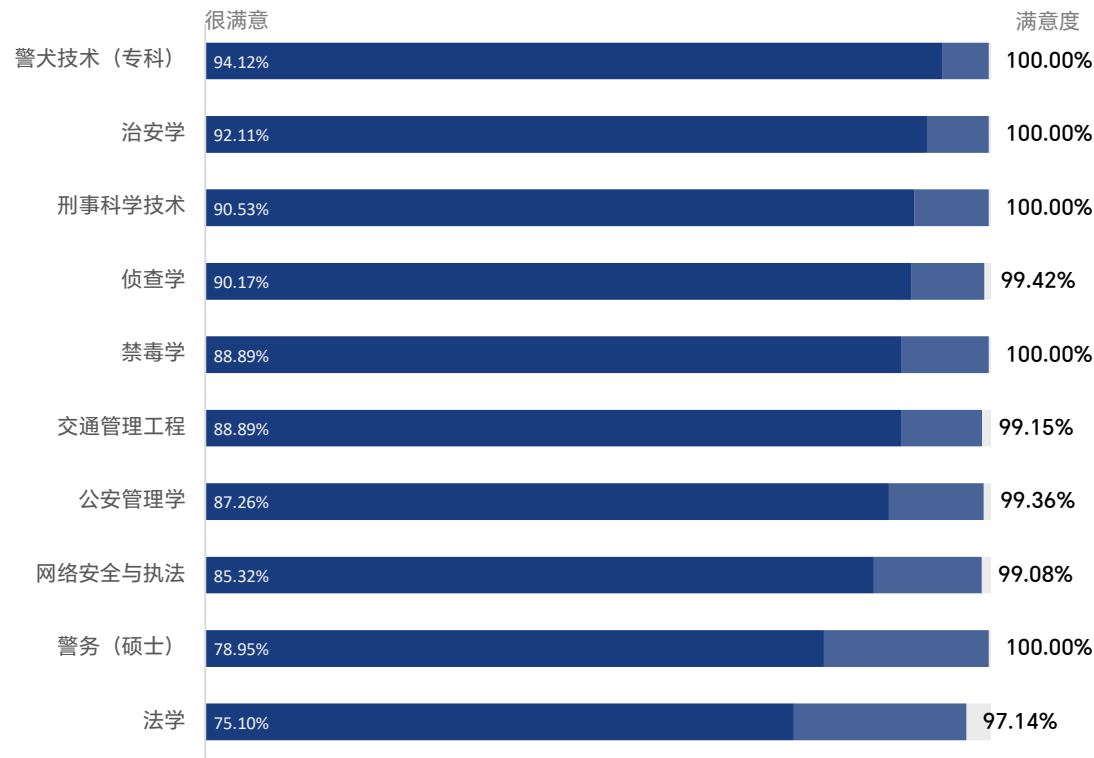


图5.2 各专业毕业生对学校就业服务的满意度

注：按照很满意比例高低排序

2.学校就业服务分布情况

毕业生接受过的就业服务中，比例最高的是“招聘信息的发布”（58.24%）、“校园招聘会/宣讲会”（55.44%）；有效性最高的也是“招聘信息的发布”（85.85%）和“校园招聘会/宣讲会”（81.35%）。

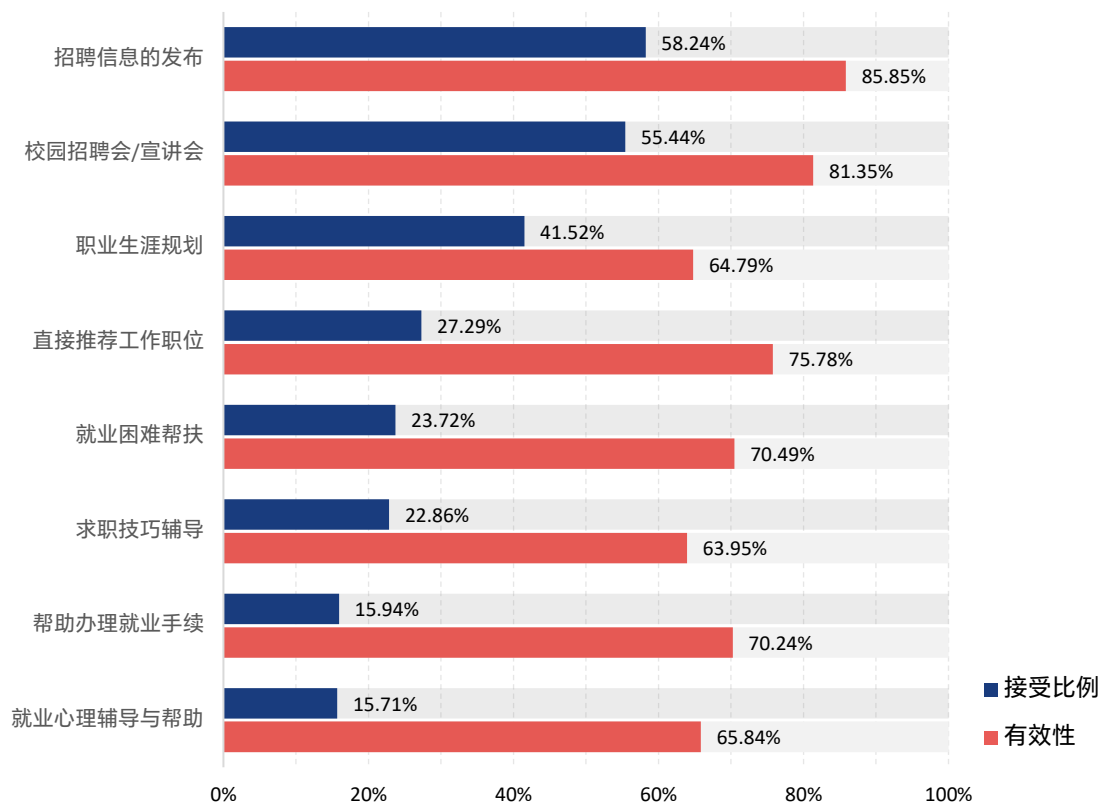


图5.3 毕业生接受过的就业服务类型及其有效性分布（多选）

### 3.毕业生获取第一份工作的渠道

毕业生获取第一份工作比例最高的渠道是“学校的招聘信息和活动”，占比为 51.61%，其次是“学校或老师推荐”、“实习或订单式培养”。

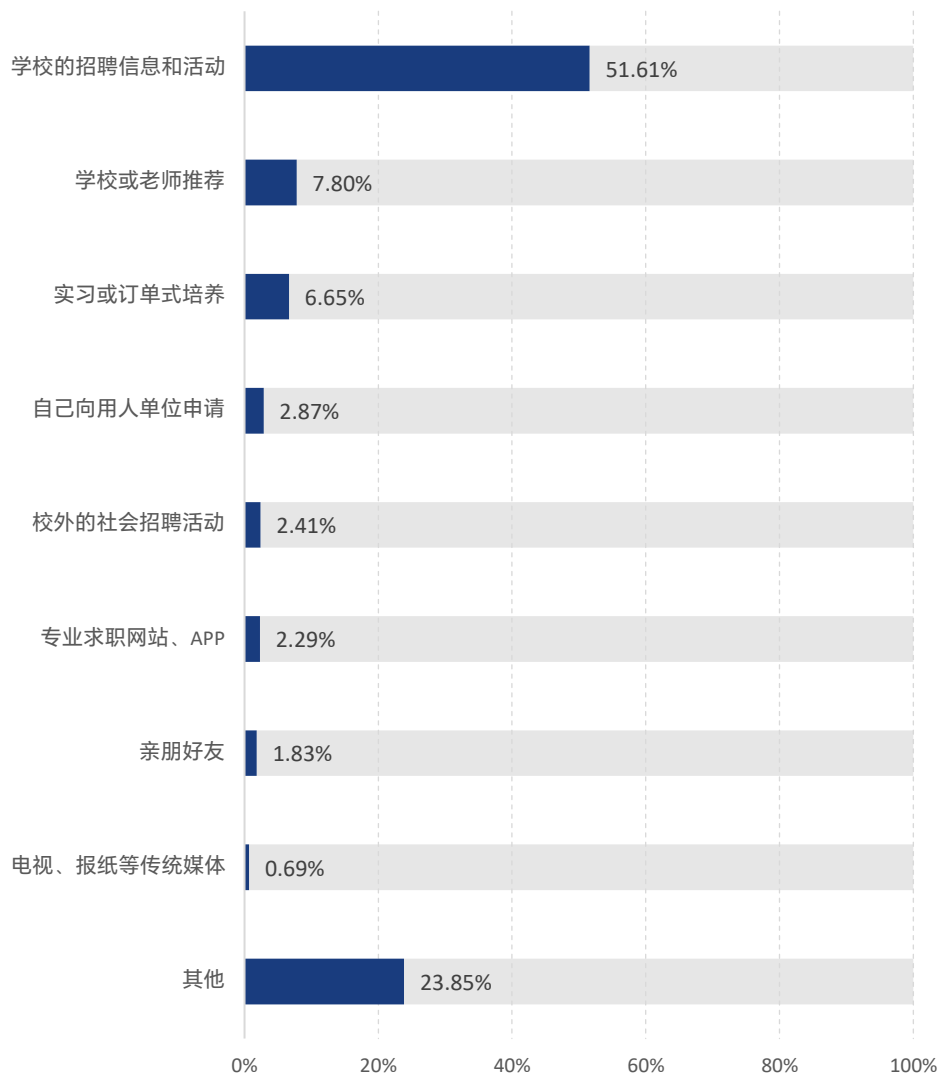


图5.4 毕业生获取第一份工作的渠道

## 二、毕业生求职过程

### 1.毕业生求职形势

本届毕业生中认为自己求职困难的比例较低（18.26%），认为求职轻松的比例为 25.00%，大部分毕业生认为一般（56.74%）。认为求职困难比例相对较高的是法学（32.61%），其他专业比例均较低。

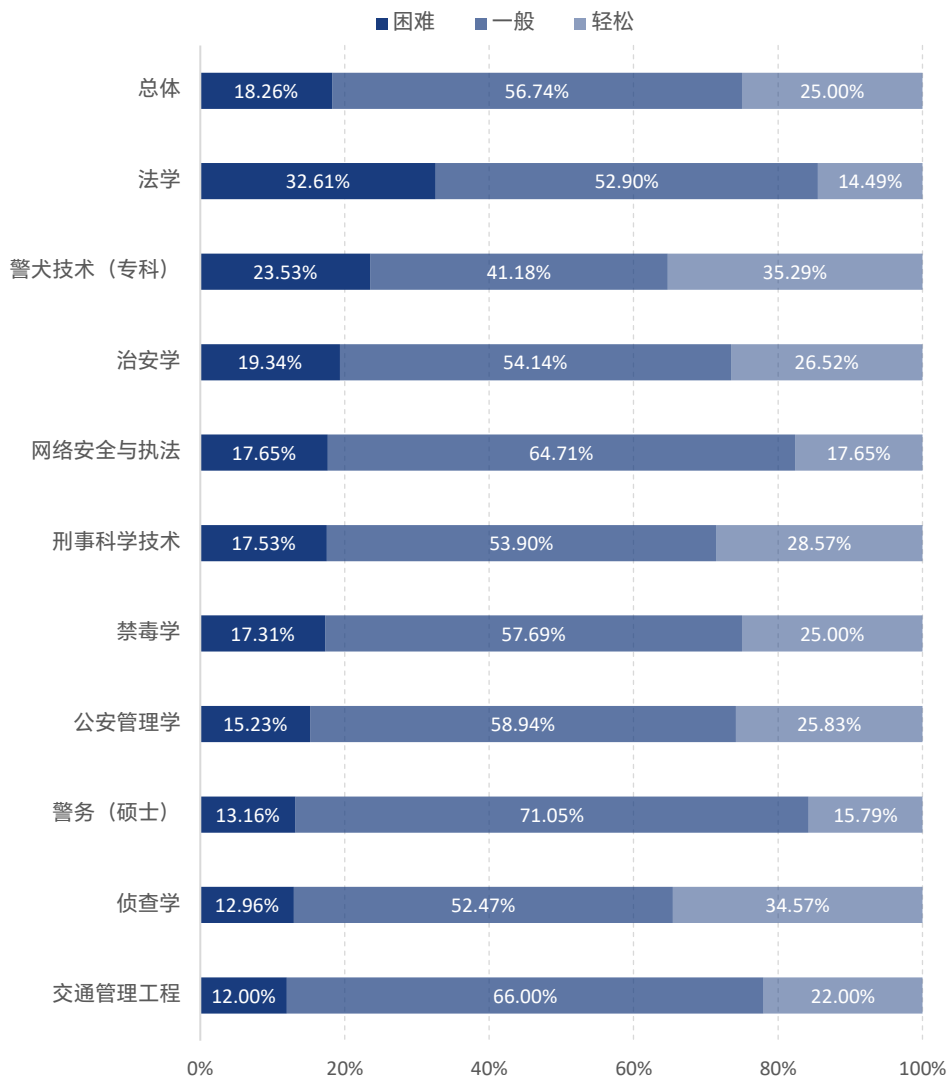


图5.5 各专业毕业生求职困难程度

2.毕业生求职过程中的问题

在毕业生求职过程中，“自身能力不足”是比例最高的问题，占比为 35.2%，其次是“缺乏实践经验”（29.8%）、“能找到工作但自己满意的岗位太少”（21.4%）。

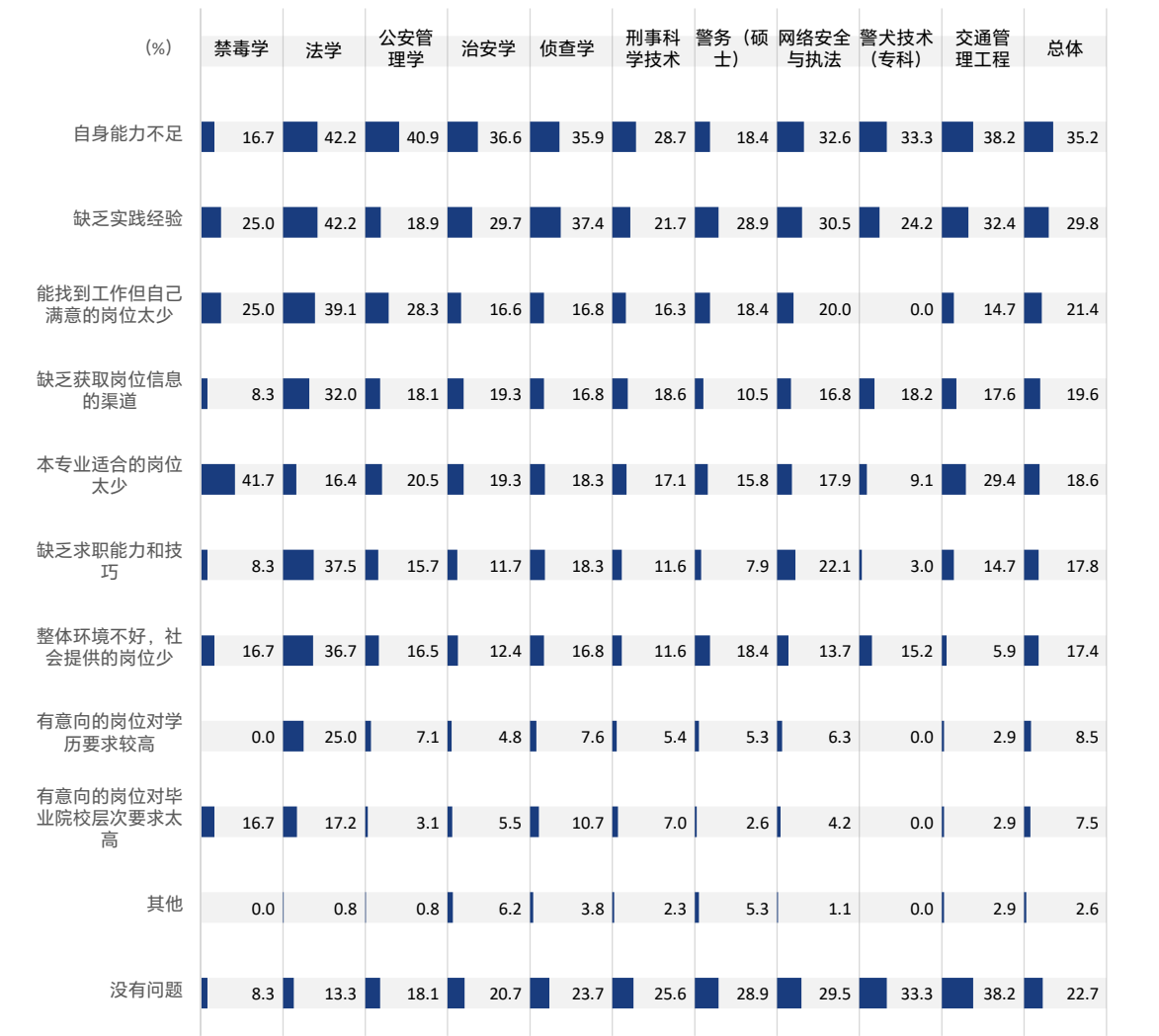


图5.6 毕业生求职过程中存在的问题分布<sup>1</sup>

注：专业按照“没有问题”比例由低至高排序。

<sup>1</sup> 本题为多选，但最后一个选项“没有问题”与其他选项为互斥关系。

### 3.毕业生未就业的原因

总体来看，毕业生未就业的原因有两方面，比例最高的是“已获 offer，准备入职”，47.35%的未就业毕业生选择该原因；另一主要原因是“拟参加公务员考试”（21.96%）。正在求职的毕业生比例并不高，正在找第一份工作以及离职后正在找工作的毕业生合计占比为 16.14%。

分专业来看，由于公安类专业未就业毕业生较少，因此合计计算。公安类专业未就业毕业生“已获 offer，准备入职”的比例更高，达到 63.48%，法学类未就业毕业生拟参加公务员考试的比例更高，达到 55.21%

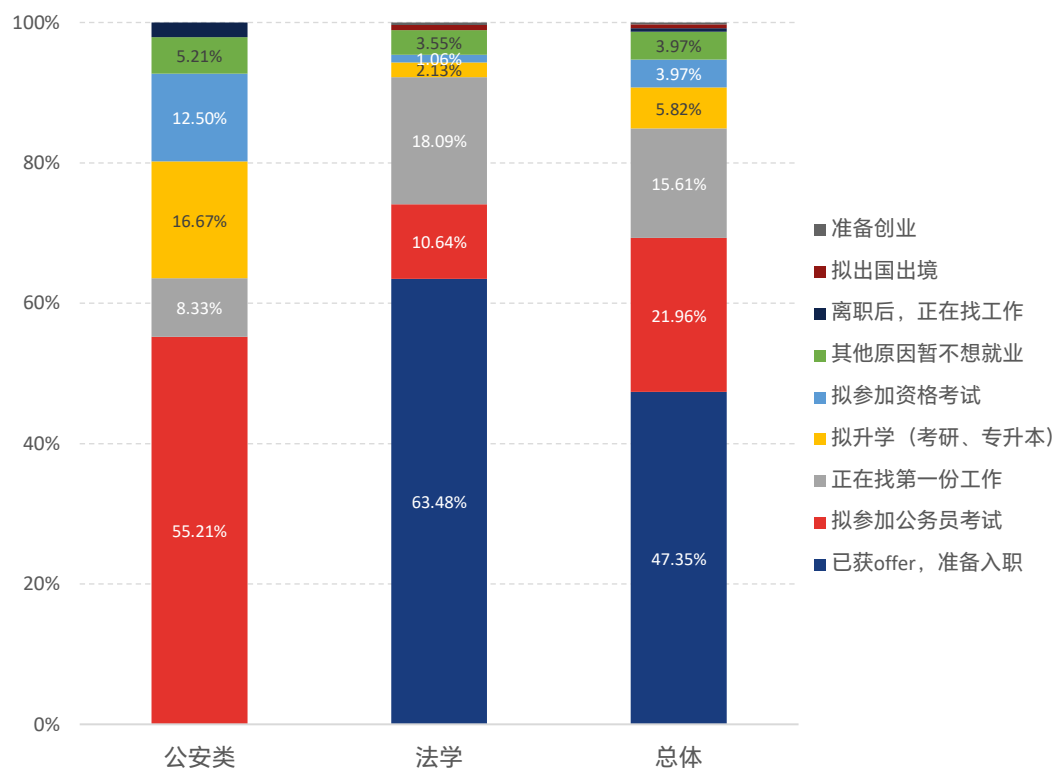


图5.7 毕业生未就业原因分布

## 第6章 发展趋势研判

### 一、生源规模与毕业去向落实率变化趋势

2023 届毕业生生源规模较 2022 届下降 173 人，降幅为 10.65%。毕业去向落实率较 2022 届上升 3.72%。从各专业来看，大部分专业的毕业去向落实率有小幅上升，其中法学专业增幅最大，2023 届法学专业毕业去向落实率较 2022 届翻了一倍。

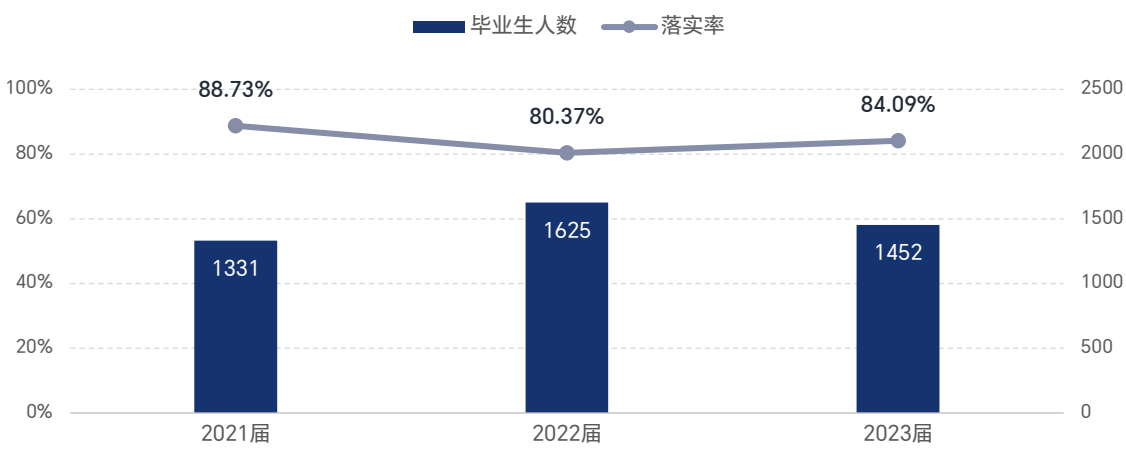


图6.1 近三届毕业生生源规模与毕业去向落实率变化趋势

表6-1 近三届各专业毕业生毕业去向落实率变化趋势

| 总人数      | 2021 届 | 2022 届  | 2023 届  | 较 2022 届增长 |
|----------|--------|---------|---------|------------|
| 法学       | 71.06% | 25.00%  | 51.99%  | 26.99%     |
| 禁毒学      | 91.84% | 93.48%  | 100.00% | 6.52%      |
| 交通管理工程   | 95.40% | 96.49%  | 99.15%  | 2.65%      |
| 公安管理学    | 94.44% | 96.00%  | 98.18%  | 2.18%      |
| 治安学      | 90.80% | 95.88%  | 97.37%  | 1.49%      |
| 刑事科学技术   | 95.95% | 96.32%  | 95.83%  | -0.48%     |
| 侦查学      | 93.14% | 94.21%  | 93.26%  | -0.95%     |
| 警务（硕士）   | —      | 100.00% | 97.44%  | -2.56%     |
| 网络安全与执法  | 97.78% | 95.76%  | 91.74%  | -4.02%     |
| 警犬技术（专科） | —      | —       | 100.00% | 100.00%    |

## 二、毕业生就业地区变化

作为四川省重要的公安与政法人才培养院校，毕业生主要在省内的公安机关与其他政法单位就业，近三届毕业生在省内的就业比例均保持在 90%以上。

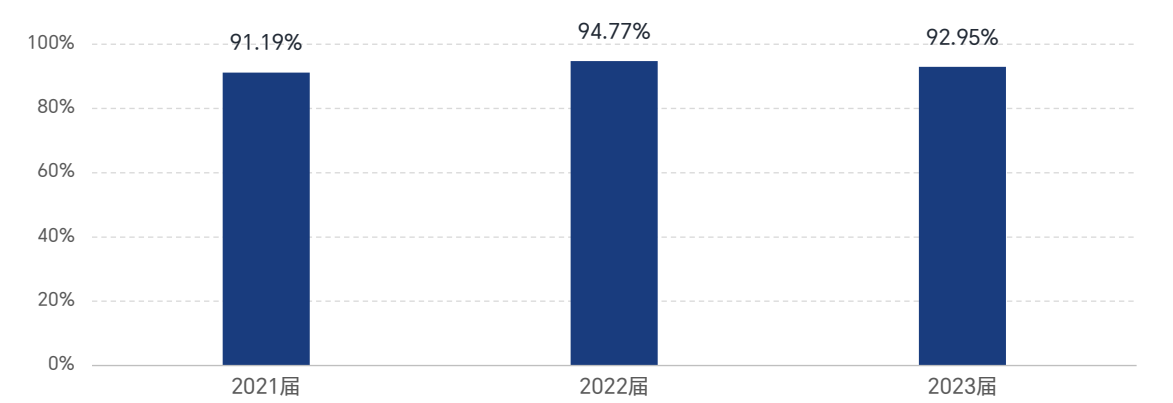


图6.2 近三届毕业生在省内就业的比例变化

## 三、毕业生主要就业行业变化

公共管理、社会保障和社会组织行业是学校毕业生最主要的就业行业，近三届毕业生在公共管理、社会保障和社会组织行业的就业比例始终保持在 80%以上。

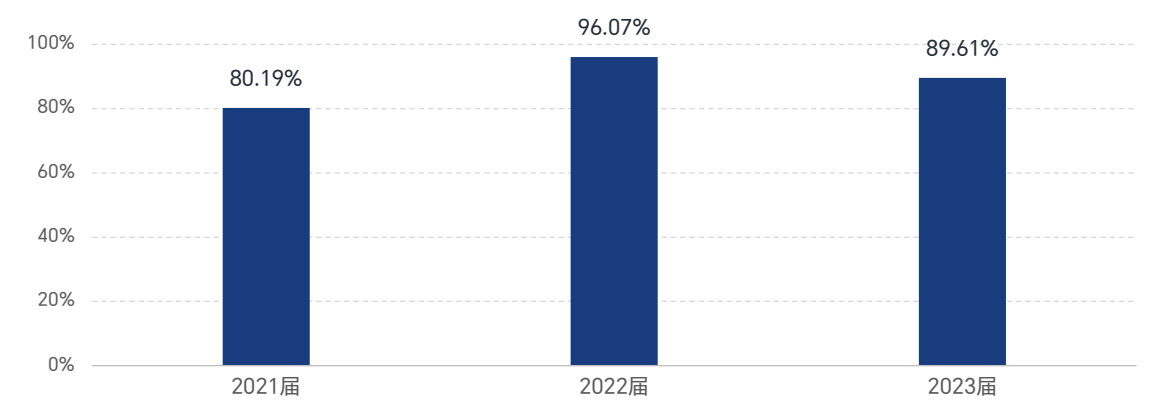


图6.3 近三届毕业生在公共管理、社会保障和社会组织行业就业的比例变化

## 四、毕业生主要就业单位性质变化

机关是学校毕业生最主要的就业单位性质，近两届毕业生在机关就业的比例均超过 80%。

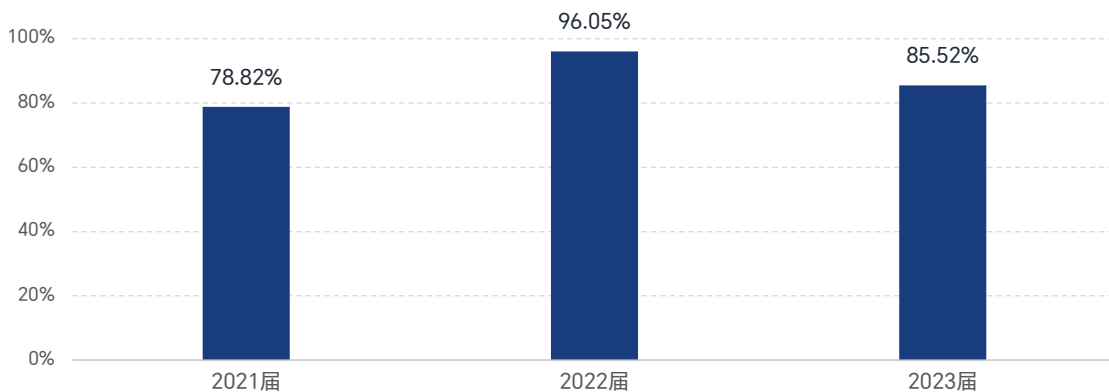


图6.4 近三届毕业生在机关就业的比例变化

## 五、专业对口度变化

2023 届毕业生的专业对口度超过 90%，达到 93.48%，较上届上升了 3.7%，近三届呈现明显上升趋势。

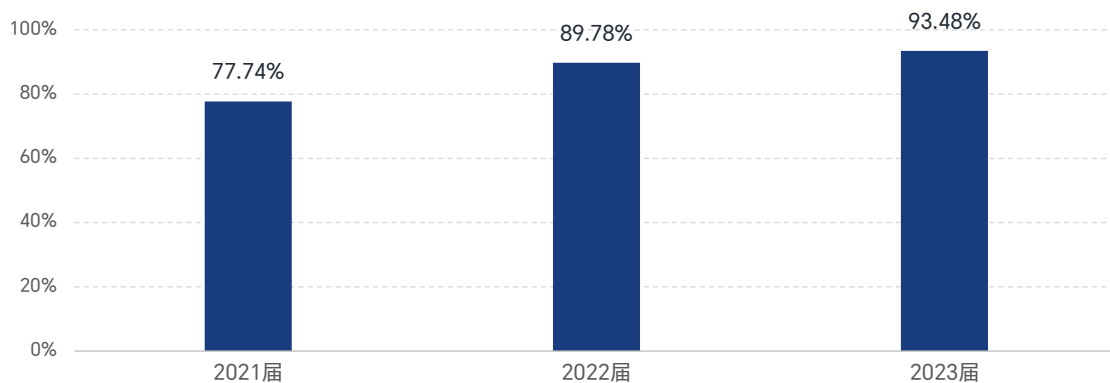


图6.5 毕业生专业对口度变化



四川警察学院

SICHUAN POLICE COLLEGE

四川考仕猫教育咨询有限责任公司 著