



肇庆医学高等专科学校

ZhaoQing Medical College

2023 届毕业生就业质量年报

肇庆医学高等专科学校就业指导办公室

2023 年 12 月 31 日

目 录

学校概况.....	1
第一部分 2023 届就业工作主要措施.....	3
一、校领导重视，就业工作机制完善促就业.....	3
（一）落实一把手工程，完善就业管理机构	3
（二）完善就业工作制度，规范就业工作管理.....	4
（三）完善就业工作职能，保障就业工作顺利开展.....	4
二、健全毕业生就业指导体系，加强基层就业引导促就业.....	5
（一）就业指导课程，引导学生树立正确就业观.....	5
（二）建立就业指导工作坊，把就业指导工作常规化.....	5
（三）加强就业政策宣传，引导学生树立基层就业观.....	6
三、完善就业服务体系，拓宽渠道促就业.....	6
（一）精心组织，上下全力服务促就业.....	6
（二）充分发挥实习基地资源，拓展就业途径.....	6
（三）建立就业信息网络系统，供需双向选择.....	7
四、加强创新创业教育，自主创业促就业.....	7
五、重视国防教育，毕业生入伍应征工作成绩突出.....	8
第二部分 2023 届毕业生的就业基本情况.....	8
一、毕业生总体规模.....	8
二、毕业生专业结构分布	8
三、毕业生性别结构.....	9
四、毕业生生源结构.....	9

五、毕业生就业落实率及毕业去向.....	10
（一）毕业生就业去向落实情况.....	10
（二）毕业生就业落实率总体情况.....	10
（三）各专业的毕业生在行业就业分布情况.....	11
（四）毕业生在各地区就业分布情况.....	12
（五）毕业生就业职业分布情况.....	13
（六）毕业生行业分布情况.....	13
第三部分 2023 届毕业生就业质量分析.....	14
一、毕业生的就业质量及途径.....	14
（一）毕业生的月收入.....	14
（二）毕业生求职途径.....	15
二、毕业生的满意度调查.....	15
（一）毕业生选择就业时考虑的因素.....	15
（二）毕业生满意度调查.....	16
三、用人单位对毕业生的评价调查.....	17
（一）用人单位对毕业生满意度调查.....	17
（二）用人单位对毕业生职业能力的希望和建议.....	18

学校概况

肇庆医学高等专科学校是广东省唯一的公办医学高等专科学校，学校创建于1958年，前身为中山医学院肇庆分院，2004年经教育部批准升格为医学高等专科学校。建校六十五年来，学校坚持立德树人的根本任务，秉承“大医精诚、知行合一”的校训，面向基层培养“下得去、用得好、留得住”医药卫生人才，开拓创新，不断攀登，办学质量水平不断提升，先后取得“广东省高水平高职院校”“广东省职业教育先进单位”“广东省依法治校示范校”等多个标志性成果，办学实力稳居全国同类院校前列。

学校现有新区校区、鼎湖校区、端州校区三个校区，占地面积1109.27亩，建筑总面积43万平方米。现有专任教师780人，全日制在校生11339人。

现设有马克思主义学院、人文学院、基础医学院、临床医学院、中医学院、口腔医学院、护理学院、药学院、医学技术学院、公共卫生学院、继续教育学院等教学单位,开设全日制专科专业20个。

学校有直属附属医院3所。其中第一附属医院为三级甲等综合医院、广东省高水平医院，编制床位1949张，专业技术人员2645人,有10个省级重点专科；附属中医医院为三级甲等中医医院，编制床位650张，专业技术人员663人，有2个国家级重点专科，9个省级重点专科；附属口腔医院为二级甲等医院，编制床位260张，专业技术人员252人。

学校拥有一支结构合理、师德高尚的高水平师资队伍。具有研究生学历专任教师占比40.26%，博士42人，副高级以上专任教师占比

48.59%，其中正高级职称教师129人，教授33人。专任教师中“双师型”占比63.59%。拥有中医学国家级教师教学创新团队和中医临床国家级技能大师工作室各1个，拥有省级教师教学创新团队7个，国务院特殊津贴专家2人，省级教学名师4人。

近五年，学校主持建设了全国唯一的临床医学专业国家级教学资源库，获广东省教育教学成果奖一等奖3项，广东省教育教学成果奖二等奖3项，主持省级以上研究项目222项，发表高水平论文1865篇，SCI论文69篇，授权专利145项，获市级以上科技成果奖励25项，建成国家级在线精品课程2门，获首届全国优秀教材奖二等奖5部，主编国家级规划教材9部。

学校以习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，通过实施思想“领航”工程、思政课程“引航”工程、课程思政“护航”工程、网络思政“助航”工程，培养听党话、跟党走、坚定扎根基层服务人民的健康“守门人”，近年来学校普通高考招生在广东省投档分数一直居于高职高专院校的前10%。学生在全国护士执业资格考试一次通过率达98%以上，临床执业助理医师综合考试通过率为77.73%，远高于全国平均水平。

学校建立了以章程为基础的现代大学治理体系，创建了“1+4+N”的规章制度体系，构建了既符合科学民主法治要求，又符合学校办学实际的治理模式，2016年成为“广东省依法治校示范校”。2022年，

《中国教育报》以“定岗培养为基、全科思维贯穿”为题报道了学校为基层培养医药卫生人才的经验。2023年，中国教育电视台以“扎根

医学教育沃土 培养基层医学人才”为题，报道了学校基层卫生人才培养模式、成效和助力健康乡村建设的贡献。

第一部分 2023 届就业工作主要措施

一、校领导重视，就业工作机制完善促就业

（一）落实一把手工程，完善就业管理机构

学校党政一把手十分重视毕业生就业工作，充分认识到毕业生就业工作关系到社会发展、民生改善和社会稳定。学校把毕业生就业工作列入“一把手”工程来抓落实，每年定期召开就业工作专题会议，研究、布置就业工作。学校成立了由校党委书记、校长为组长，分管就业工作的副校长为副组长，学校各部门负责人为组员的就业工作领导小组，下设就业指导办公室。就业工作实施校院二级管理，就业指导办公室负责全校的毕业生就业工作统筹，组织全校性的就业指导、组织各种类型的供需见面会，各学院协调和落实专业就业指导，推荐本学院各专业毕业生就业，各专业辅导员负责毕业生就业跟踪和落实就业统计。学校党委书记、校长与学校就业指导办公室、各学院负责人签定就业工作目标责任书。将就业工作与评先评优等挂钩，形成全员参与就业工作的机制。

（二）完善就业工作制度，规范就业工作管理

规章制度是规范化管理的依据和保障。为规范就业工作，学校制定了《毕业生就业工作管理规定》、《对学院毕业生就业工作督查指标》、《毕业生就业工作考评及奖励办法》、《关于加强就业工作队

伍建设的意见》、《毕业生校园招聘活动管理办法》、《应届毕业生“三支一扶”、预征入伍奖励办法》、《应届毕业生创业扶持方案》等一系列规章制度，使毕业生就业工作做到规范化、制度化，为就业工作的开展提供了制度保障。

（三）完善就业工作职能，保障就业工作顺利开展

学校就业指导办公室与实习办公室通力合作，有利于学生实习与就业的有机结合。就业指导办公室下设学院就业办公室、职业规划与就业指导教研室，创新创业教研室，实施就业工作二级管理责任制，细化和保障了就业工作的有序进行。

设置学校的学生社团组织—职业规划协会、创新创业协会。协会通过学生活动，传播和普及职业规划理念，推动学生尽早进行职业规划设计，发掘自我潜能，增强学生学习的目的性和计划性，使学生更好地学习和掌握专业基础知识、基本理论、基本技能，提升个人就业竞争力。

学校现设有专用的毕业生就业服务厅、毕业生就业创业咨询工作坊、毕业生就业创业指导工作坊、毕业生心理咨询室、毕业生招聘厅、毕业生创业体验中心、职业规划协会工作室等。就业工作场所的保障，使就业工作环境得到了根本性改善。

二、健全毕业生就业指导体系，加强基层就业引导促就业

（一）就业指导课程，引导学生树立正确就业观

根据教育部办公厅关于印发《大学生职业发展与就业指导课程教学要求》的通知（教高厅〔2007〕7号），我校自2008年起，把大学

生职业规划与就业指导课程列入必修课，包括职业生涯规划、创新创业基础、就业指导三门课，这三门课程分阶段贯穿整个学习过程。同时通过举办“职业规划大赛”、“创新创业大赛”，进一步传播和普及职业规划理念以及创新创业理念，推动学生尽早进行职业规划设计，树立基层就业理念。目前，我们已有多部主编并带领其他医学高职院校参编的教材。其中，切合本校学生的学科和专业特点，由学校老师担任主编的有《医学生职业生涯规划与职业发展》、《医学生创新创业基础》及《医学生就业指导》三门课程教材，是专门为高职高专医药类专业学生量身定造的教材。

（二）建立就业指导工作坊，把就业指导工作常规化

在工作坊中举办模拟面试、就业信息咨询、心理咨询、法律咨询、特殊群体的辅导和开展团体技能训练等。宣传国家有关就业政策。对家庭经济困难和就业相对困难的毕业生提供一对一的职业指导与帮扶。学校定期邀请基层行业精英到学校开展讲座，进行职业指导培训，鼓励和引导毕业生到城乡基层就业。

（三）加强就业政策宣传，引导学生树立基层就业观

学校编印了《毕业生就业指导和就业政策宣传小册子》、《高校毕业生就业政策文件汇编》、《毕业生应征入伍、三支一扶优惠政策宣传小册子》，结合基层典型的人物事迹，以班为单位进行宣传学习。每年的12月到次年的4月，由就业指导办公室负责，出版多期宣传栏，内容包括：“三支一扶”、大学生入伍、大学生创业等优惠政策、毕业生就业自我定位、求职前资料准备、面试的方法与技巧、签定就业

协议的注意事项等。鼓励毕业生合理流向基层就业，鼓励毕业生积极参加“三支一扶”就业和“乡村振兴”就业。

三、完善就业服务体系，拓宽渠道促就业

（一）精心组织，上下全力服务促就业

1. 校领导访企拓岗促就业。学校党委书记、校长及班子成员努力克服新冠肺炎疫情影响带队积极开展访企拓岗活动，共走访医院、企业 105 家，共拓展优质岗位 2939 个，为毕业生更充分更高质量就业创造条件。

2. 开展线上线下“双选”招聘活动。邀请用人单位参加毕业生招聘双选会共四轮，分别是 2022 年 12 月 23-25 日（视频招聘双选会），用人单位 120 家，提供 2761 个岗位；2023 年 2 月 25 日，用人单位 434 家，提供 10029 个岗位；4 月 22 日，用人单位 217 家，提供 4212 个就业岗位；6 月 29 日，用人单位 105 家，提供 2137 个就业岗位。共为毕业生提供近 5: 1 的岗位选择。

3. 建立用人单位微信联络平台推荐就业。目前已建立用人单位微信联络平台 4 个，有用人单位近 2000 家。2023 年有 228 家单位提供了 1926 个就业岗位。

4. 做好毕业生属地推荐就业。把毕业生按生源地分类向当地卫健局推荐就业，建议卫健局组织所属卫生院，带编制进校园招聘，其中有肇庆卫健局、开平卫健局、遂溪卫健局、徐闻卫健局、化州卫健局等，校园招聘直接带编录用有 400 多人。

（二）充分发挥实习基地资源，拓展就业途径

学校建立了广泛而稳定的毕业生实习基地 200 多家，学校与实习单位建立“预就业”人才培养模式，构建校企“捆绑式”人才培养模式。学校加强与实习单位的合作与联系，实习生在选择实习单位的时候就确立了实习与就业挂钩的理念，拓展了毕业生的就业途径。很多实习教学单位提前和实习学生签订就业协议。

（三）建立就业信息网络系统，供需双向选择

学校建立了毕业生就业信息网，学生、用人单位只需登录并注册，即可实现以下功能：1、网上查阅毕业生的个人基本资料、专业学习情况、特长、职业取向等信息，供用人单位参考。2、用人单位的招聘信息、企业文化、职业分类、行业发展等信息，是毕业生择业的依据。毕业生可通过学校就业信息网链接到“三支一扶”及“大学生应征入伍”相关网页，了解“三支一扶”及“大学生应征入伍”的优惠政策及预报名。我校与广东省人才信息网、肇庆市人才网等建立合作关系，共享网络平台发布毕业生求职与人才需求信息。用人单位的招聘信息，学校通过就业信息网、微信公众号、QQ 等方式及时发布，使毕业生能及时获取相关招聘信息，及时投简历和联系。就业信息网还为毕业生提供大量的职业指导知识和有关法律法规信息，有利于提高毕业生的就业质量和就业对口率。

四、加强创新创业教育，自主创业促就业

贯彻执行各级就业创业工作会议精神，促进创业带动就业。1.开设相应的创业课程，特别着重培养毕业生的创新意识及创造能力。2.学校积极争取社会支持，在校内开设了“大学生创业体验中心”，开展大

学生创业计划活动，邀请社会各界创业成功人士到学校进行讲座，树立大学生自主创业典范。3.通过组织寒暑假的社会实践、志愿服务等，让学生更多了解社会，在实践中锻炼和寻找创业机会。

五、重视国防教育，毕业生入伍应征工作成绩突出

学校高度重视国防教育及大学生入伍应征工作。成立了大学生入伍应征工作领导小组，下设大学生入伍应征办公室。学校把入伍应征工作纳入学校的总体工作安排，形成始于新生入学国防教育、巩固提高贯穿大学三年的国防教育模式。精心组织入伍应征宣传动员，工作成效显著，多次被省教育厅、省武装部评为大学生征兵先进单位。

第二部分 2023 届毕业生的就业基本情况

一、毕业生总体规模

2023 届我校专科毕业生人数为 9342 人（不含港澳台学生）。

二、毕业生专业结构分布

学校 2023 届毕业生共分布在 7 个学院和 17 个专业。其中，护理学院、临床学院、中医学的毕业生人数位居前三，人数占比分别为 34.36%、20.08%和 15.68%，具体如下表。

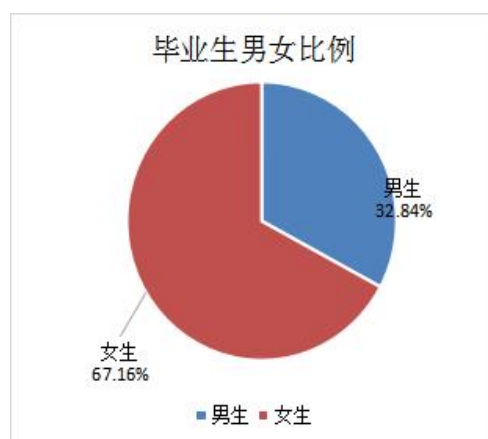
院系	人数	比例	专业	毕业人数	比例
护理学院	3210	34.36%	护理[专科][2 年]	496	5.31%
			护理[专科][3 年]	2123	22.73%
			护理[专科][5 年]	100	1.07%
			助产[专科][2 年]	187	2.00%
			助产[专科][3 年]	304	3.25%
临床医学院	1876	20.08%	临床医学[专科][3 年]	1876	20.08%
中医学院	1465	15.68%	康复治疗技术[专科][2 年]	94	1.01%
			康复治疗技术[专科][3 年]	236	2.53%
			针灸推拿[专科][3 年]	113	1.21%
			中医骨伤[专科][3 年]	73	0.78%
			中医康复技术[专科][2 年]	75	0.80%

			中医康复技术[专科][3年]	156	1.67%
			中医学[专科][3年]	718	7.69%
药学院	1047	11.21%	药品经营与管理[专科][3年]	34	0.36%
			药学[专科][2年]	182	1.95%
			药学[专科][3年]	633	6.78%
			中药学[专科][3年]	198	2.12%
医学技术学院	1003	10.74%	医学检验技术[专科][2年]	38	0.41%
			医学检验技术[专科][3年]	326	3.49%
			医学影像技术[专科][2年]	38	0.41%
			医学影像技术[专科][3年]	601	6.43%
口腔医学院	543	5.81%	口腔医学[专科][3年]	543	5.81%
公共卫生学院	198	2.12%	健康管理[专科][3年]	34	0.36%
			老年服务与管理[专科][3年]	28	0.30%
			预防医学[专科][3年]	136	1.46%

图表1 2023届毕业生学院及专业分布

三、毕业生性别结构

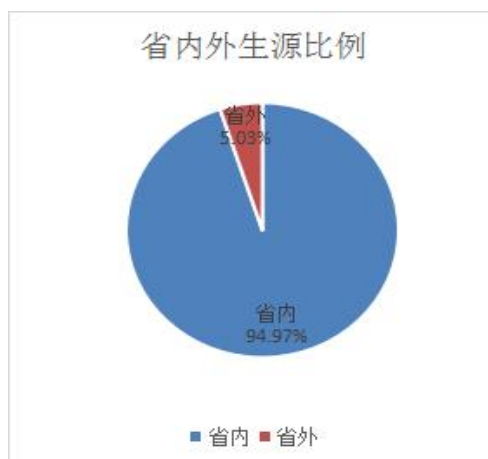
从性别结构来看，2023届毕业生中，男生3068人，占毕业生总人数的32.84%；女生6247人，占毕业生总人数的67.16%。男女性别比为1:2.77，女生比例偏高。



图表2 2023届毕业生男女生比例图

四、毕业生生源结构

2023届毕业生广东省内生源为主，共8872人，占比为94.97%，省外共470人，占比为5.03%。



图表3 2023届毕业生生源

五、毕业生就业落实率及毕业去向

(一) 毕业生就业去向落实情况

2023 届毕业生截至 2023 年 8 月 31 日上报已就业毕业生为 8462 人，毕业生初次就业去向落实率为 90.58%。截至 2023 年 12 月 31 日上报已就业毕业生为 8882 人，毕业生最终就业去向落实率为 95.08%。其中从具体毕业去向来看，“签劳动合同形式就业”为主要形式，占比 48.15%，“签就业协议形式就业”次之，占比 33.89%。

毕业去向	人数	比例	毕业去向落实率
签就业协议形式就业	3166	33.89%	95.08%
签劳动合同形式就业	4498	48.15%	
其他录用形式就业	849	9.09%	
应征义务兵	32	0.34%	
自主创业	95	1.02%	
自由职业	65	0.70%	
境内升学	170	1.82%	
出国、出境(含升学、就业)	7	0.07%	
待就业	460	4.92%	

图表 4 毕业去向情况表

（二）毕业生就业落实率总体情况

2023 届毕业生分布在 17 个专业，毕业生初次毕业去向落实率为 90.58%，对口率为 83.77%。最终毕业去向落实率 95.08%，专业对口率 87.24%。

其中最终就业情况中，最高中药学，就业率达到 99.49%，临床医学次之，为 97.44%，具体如下图表：（此表反映初、终就业情况）

专业名称	毕业人数	初次毕业去向落实率	初次对口率	最终毕业去向落实率	最终对口率
临床医学	1876	95.58%	91.68%	97.44%	93.55%
针灸推拿	113	86.73%	84.96%	92.04%	89.38%
中医骨伤	73	91.78%	90.41%	94.52%	91.78%
中医康复技术	231	82.25%	74.89%	84.42%	77.06%
中医学	718	91.50%	86.77%	95.26%	89.97%
康复治疗技术	330	85.45%	80.91%	95.45%	90.00%

口腔医学	543	94.84%	91.71%	96.32%	92.82%
护理	2719	89.19%	83.08%	95.37%	87.90%
助产	491	89.00%	81.26%	93.89%	85.34%
药品经营与管理	34	97.06%	64.71%	97.06%	64.71%
药学	815	94.60%	77.79%	97.30%	79.14%
中药学	198	96.97%	79.29%	99.49%	80.81%
医学检验技术	364	82.69%	77.75%	91.21%	82.42%
医学影像技术	639	88.73%	80.13%	92.64%	83.57%
健康管理	34	41.18%	20.59%	61.76%	29.41%
老年服务与管理	28	53.57%	35.71%	64.29%	42.86%
预防医学	136	77.21%	73.53%	91.18%	80.88%
合计	9342	90.58%	83.77%	95.08%	87.24%

图表 5 各专业就业率

（三）各专业的毕业生在行业就业分布情况

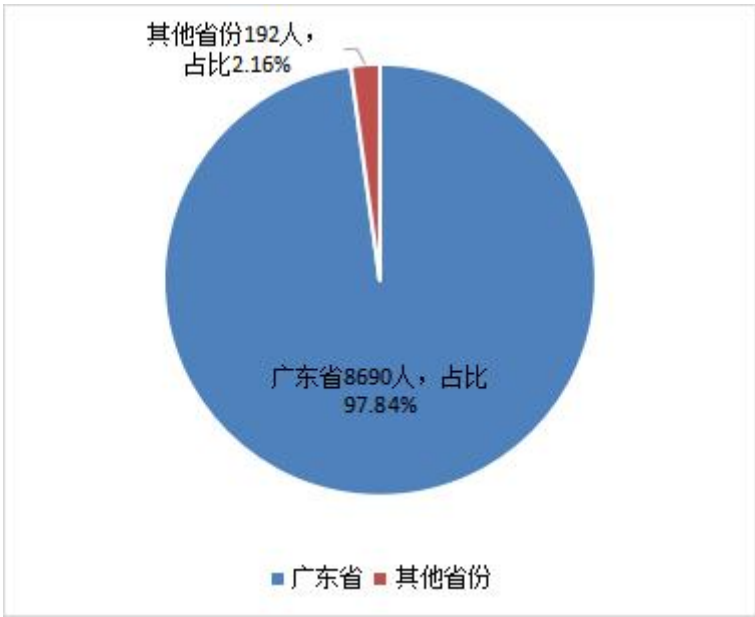
根据各个专业毕业生的行业分布，我校毕业生主要在基层医疗卫生就业，符合学校为基层医疗卫生单位培养“下得去，留得住，用得上”的医疗卫生人才的预期。

专业名称	就业人数	三级 医院 以上	二级 医院 以上	一甲 医院 以下	门诊	医药（生 物、制 药）公司	健康	入伍	升学	其他
临床医学	1828	17	354	1306	70	29	6	6	3	37
针灸推拿	104	2	23	47	19	1	1	3	3	5
中医骨伤	69		21	32	5			4	2	5
中医康复技术	195	3	33	88	24	6	6	3	3	29
中医学	684	21	95	449	52	38	4	3	4	18
康复治疗技术	315	21	58	132	13	8	12	1	8	62
口腔医学	523	13	27	55	401	13		1	3	10
护理	2593	277	670	1030	283	83	47	5	43	155
助产	461	43	116	160	64	10	14		9	45
药品经营与管理	33			2		7		2	5	17
药学	793	20	76	248	38	219	5		24	163
中药学	197	4	11	42	22	74	1		13	30
医学检验技术	332	10	51	168	9	42	10	1	3	38
医学影像技术	592	18	150	370	20	2	5		4	23
健康管理	21		1	1	1		1		8	9
老年服务与管理	18			1		1	5	1	1	9
预防医学	124		15	56		4		2	38	9
合计	8882	449	1701	4187	1021	537	117	32	174	664

图表 6 各专业的毕业生在行业就业分布

（四）毕业生在各地区就业分布情况

2023 届已就业的 8882 名毕业生中，有 8690 人在广东省就业，占 97.84%，主要分布在珠江三角洲就业有 3484 人，占 39.28%，尤其突出的是在广州就业有 896 人，占 10.10%，在肇庆本地就业有 881 人，占 9.93%；粤西地区就业有 2216 人，占 24.99%，其中湛江市各基层就业占 12.19%；粤东地区有 1963 人就业，占 22.13%，其中揭阳有 993 人，占 11.19%，其他见附表。



图表 7 毕业生在广东省就业的比例

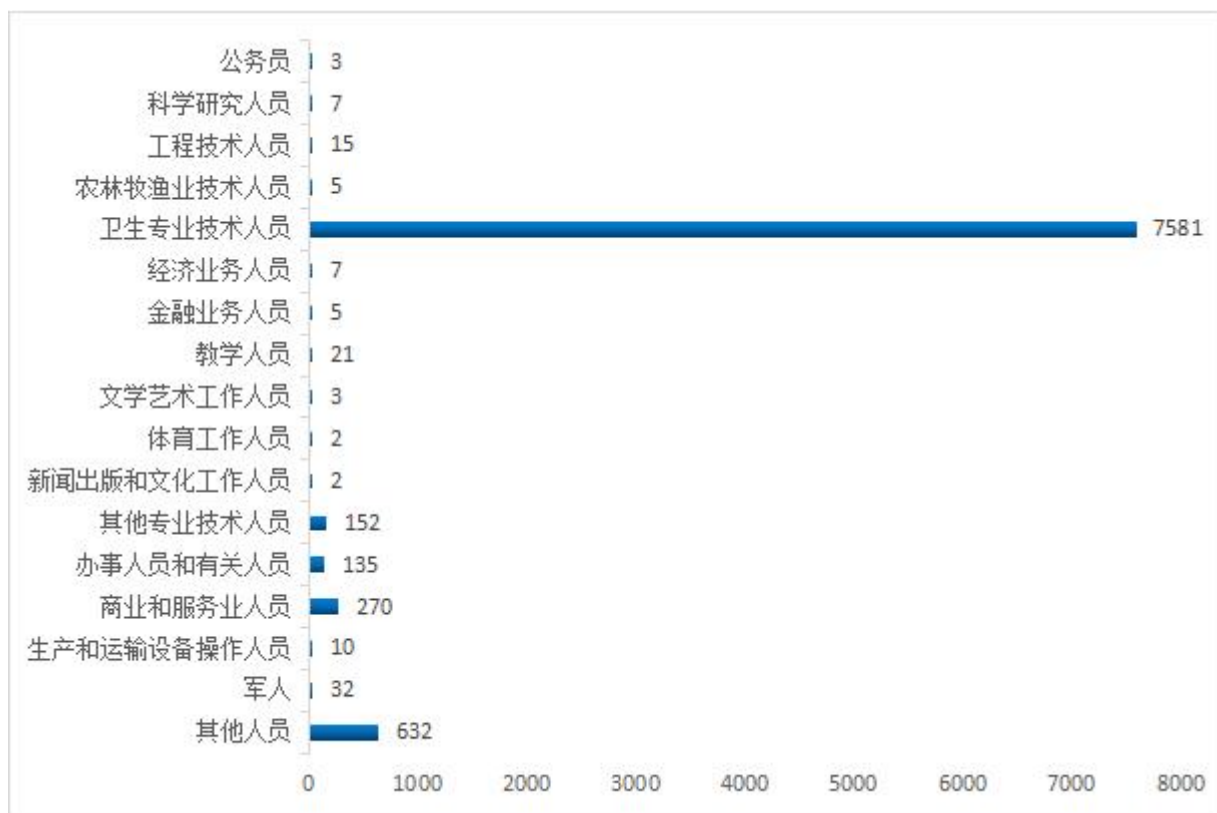
就业城市	就业人数	占本校就业毕业生的人数百分比
广东省广州市	896	10.10%
广东省肇庆市	881	9.93%
广东省佛山市	530	5.97%
广东省深圳市	461	5.20%
广东省东莞市	387	4.36%
广东省中山市	196	2.21%
广东省惠州市	185	2.09%
广东省江门市	180	2.03%

广东省珠海市	155	1.75%
广东省揭阳市	993	11.19%
广东省潮州市	358	4.04%
广东省汕头市	354	3.99%
广东省梅州市	236	2.66%
广东省河源市	233	2.63%
广东省汕尾市	147	1.66%
广东省湛江市	1081	12.19%
广东省茂名市	520	5.86%
广东省云浮市	405	4.57%
广东省阳江市	210	2.37%
广东省韶关市	81	0.91%
广东省清远市	201	2.27%

图表 8 毕业生在广东省各市就业人数及比例

（五）毕业生就业职业分布情况

2023 届毕业生就业最多的职业为卫生专业技术人员（共 7581 人），其他从事的职业如下表所示。



图表 9 毕业生职业分布

（六）毕业生行业分布情况

2023 届毕业生主要在卫生和社会工作行业（7811 人），毕业生行业分布如下表所示。

行业名称	人数
农、林、牧、渔业	10
制造业	92
电力、热力、燃气及水生产和供应业	3
建筑业	24
批发和零售业	262
交通运输、仓储和邮政业	17
住宿和餐饮业	72
信息传输、软件和信息技术服务业	49
金融业	9
房地产业	8
租赁和商务服务业	54
科学研究和技术服务业	66
水利、环境和公共设施管理业	1
居民服务、修理和其他服务业	74
教育	250
卫生和社会工作	7811
文化、体育和娱乐业	21
公共管理、社会保障和社会组织	56
军队	3

图表 10 毕业生行业分布

第三部分 2023 届毕业生就业质量分析

从“毕业生”和“用人单位”视角综合评价我校毕业生的就业质量，便于了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。

一、毕业生的就业质量及途径

（一）毕业生的月收入

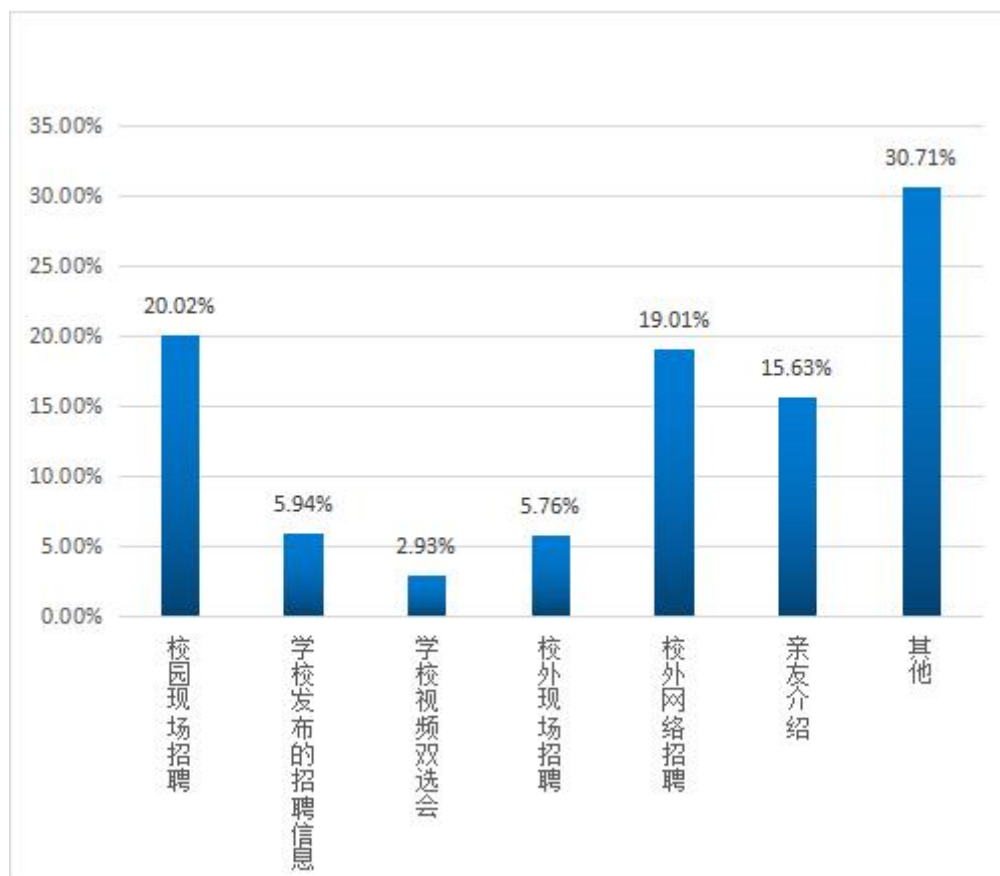
2023 届毕业生的平均月收入为 3698 元。整体薪酬比 2022 年较高，具体如下图：

专业	平均薪酬（元）		
	2021 年	2022 年	2023 年
护理	3837	3553	3677
助产	3573	3248	3526
口腔医学	3573	3784	3804
健康管理	3373	3712	3315
临床医学	3186	3193	3843
药学	3434	3376	3376
中药学	3885	3328	3378
医学检验技术	3857	3675	3932
医学影像技术	4269	3230	3592
康复治疗技术	3060	3406	3690
针灸推拿	2870	3312	3338
中医康复技术	3110	3452	3887
预防医学	4594	3929	3058
中医骨伤	3398	3057	3005
中医学	3260	3065	4094
老年服务与管理			4129
药品经营与管理			3579
平均薪酬	3535	3425	3698

图表 11 近 3 届毕业生月收入对比

（二）毕业生的求职途径

2023 届毕业生求职途径有“校园现场招聘”、“学校发布的招聘信息”、“学校视频双选会”、“校外现场招聘”、“校外网络招聘”、“亲友介绍”和组成复杂难以分析的“其他”途径。2023 届毕业生最主要的就业途径是“其他”、“校园现场招聘”和“校外网络招聘”等。具体的求职途径如下图：



图表 12 求职途径分布

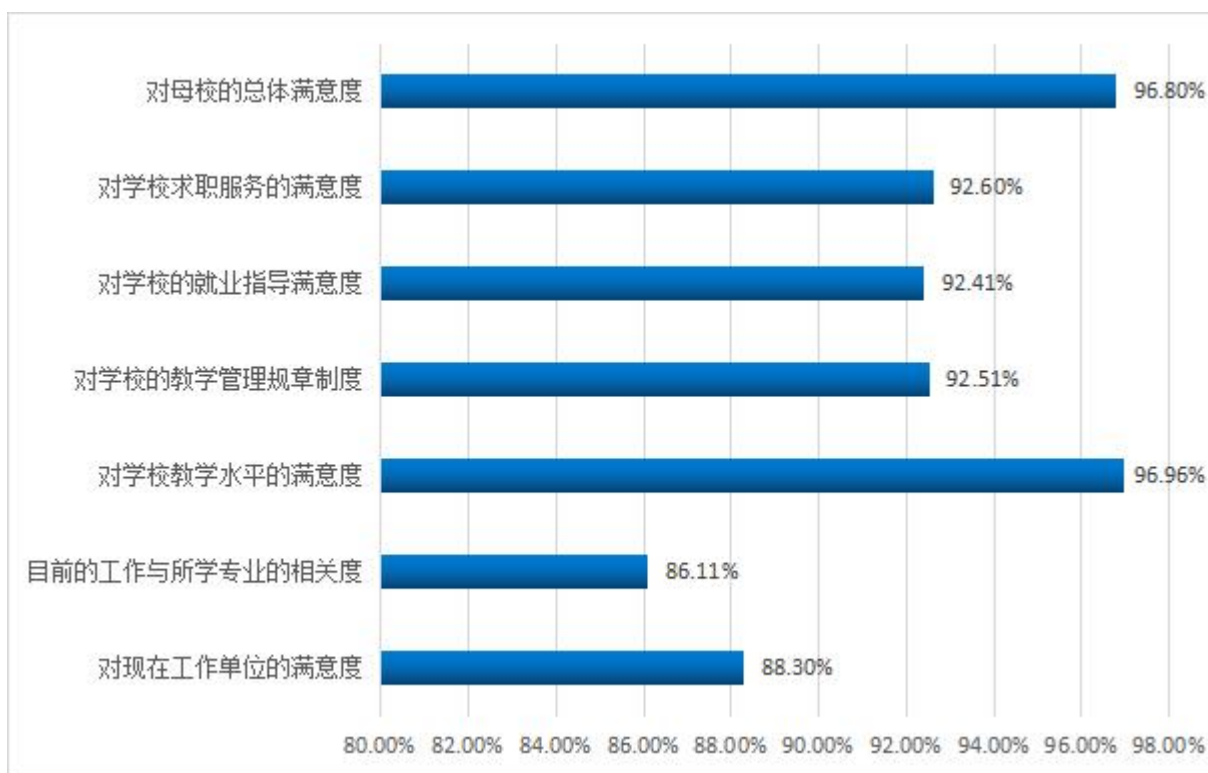
二、毕业生的满意度调查

（一）毕业生选择就业时考虑的因素

根据调查,毕业生就业选择所考虑的主要因素依次是:1.薪资待遇, 2.个人发展前景, 3.与专业相关, 4.工作地点, 5.兴趣爱好, 6.其他等方面。

（二）毕业生满意度调查

学校通过线上问卷的形式,对毕业生进行问卷调查,内容涉及毕业生对母校的总体满意度、对学校求职服务的满意度、对工作单位的满意度、对目前的工作与所学专业的相关度、对学校教学水平的满意度、对学校的就业指导满意度等调查。具体如下:



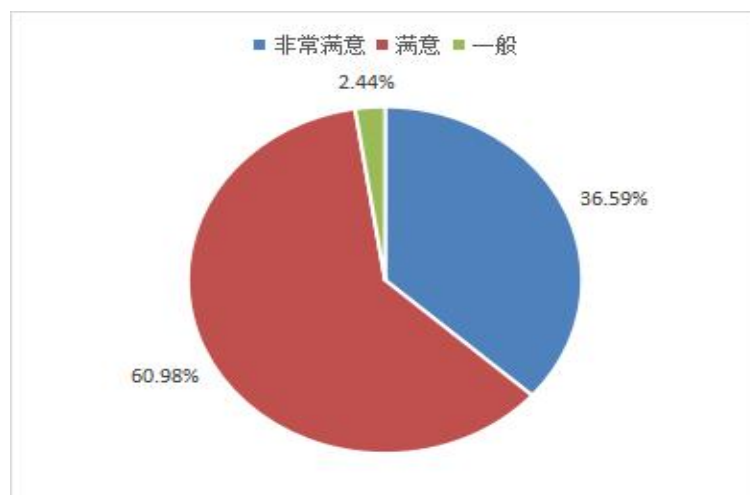
图表 13 毕业生的满意度调查

三、用人单位对毕业生的评价调查

用人单位对毕业生的评价，能够一定程度地反映我校毕业生的培养质量，也能较客观、具体反映社会对我校专业的需求。

(一) 用人单位对毕业生满意度调查

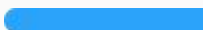
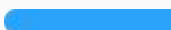
用人单位对我校毕业总体满意度为 97.57%，具体如下图：



图表 14 用人单位对我校毕业生的满意度

（二）用人单位对毕业生职业能力的希望和建议

用人单位对毕业生的主要希望和建议为强化专业实践环节，增强学生实践能力、加强基础知识的培养，拓宽学生的知识面等等。

毕业生能力素质	比例
专业知识	 87.8%
技能水平与动手能力	 80.49%
人品性格	 63.41%
团队精神	 70.73%
实践经验	 36.59%
学习能力与创新精神	 58.54%
职业忠诚	 48.78%
其他	 2.44%

肇庆医学高等专科学校

2023年12月31日

就业指导办公室

412020017142