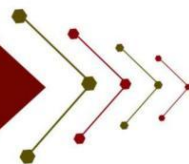




毕业生就业质量年度报告

(2023届)

明德笃学，求是致用



目 录

报告数据说明	1
一、报告数据来源说明	1
二、报告数据其他说明	2
第一章 毕业生基本情况	3
一、规模与结构	3
（一）学历与校区结构	3
（二）性别结构	3
（三）学院/专业结构	4
（四）民族结构	7
（五）生源结构	8
二、毕业去向与落实率	10
（一）毕业去向分布	10
（二）分学历毕业去向落实率	11
（三）分性别毕业去向落实率	11
（四）分学院毕业去向落实率	12
（五）分专业毕业去向落实率	13
三、就业特征分布	15
（一）就业单位性质分布	15
（二）就业单位行业分布	16
（三）工作职位类别分布	17
（四）就业单位地域分布	18
（五）国家战略地区就业情况	20
第二章 毕业生就业质量调研分析	22
一、就业质量分析	22
（一）就业现状满意度	22
（二）工作与专业相关度	22
（三）职业期待吻合度	23
（四）工作稳定性	24
（五）毕业生对用人单位满意度	24
二、就业过程分析	25

(一) 求职成功途径.....	25
(二) 企业提供岗位数量.....	25
(三) 期望就业行业.....	26
三、贵州省地级市州所在县区的乡镇/村就业情况分析.....	26
四、贵州省战略性新兴产业就业分布.....	27
第三章 毕业去向专项分析	29
一、继续深造.....	29
(一) 升学基本情况.....	29
(二) 升学原因.....	33
二、自主创业情况分析.....	33
(一) 自主创业基本情况.....	33
(二) 自主创业的原因.....	34
(三) 希望学校提供的创业支持.....	34
三、应征入伍.....	35
(一) 应征入伍原因.....	35
(二) 长期服役意愿.....	35
(三) 应征入伍信息渠道.....	36
第四章 毕业生对母校的评价	37
一、专业建设评价.....	37
(一) 医学类毕业生核心能力自评.....	37
(二) 医学类毕业生对轮转科室满意度.....	37
二、对母校的评价.....	38
(一) 教师授课.....	38
(二) 课程设置.....	38
(三) 实践教学.....	39
(四) 就业服务.....	40
三、对母校的建议.....	41
(一) 教育教学改进建议.....	41
(二) 课程设置改进建议.....	42
(三) 就业服务改进建议.....	42
四、对母校的综合满意度.....	43

第五章 用人单位调研分析	44
一、招聘需求分析	44
(一) 专业关注度	44
(二) 人数需求变化	44
(三) 招聘关注因素	45
二、对毕业生的评价与建议	46
(一) 总体满意度	46
(二) 适应能力评价	46
(三) 晋升潜力评价	47
(四) 政治素养评价	48
(五) 职业能力评价	48
(六) 对毕业生的求职建议	49
三、对学校的评价与建议	50
(一) 就业服务评价	50
(二) 就业服务建议	50
(三) 人才培养评价	51
(四) 人才培养建议	51
第六章 总结与建议	53
一、总结	53
(一) 学校就业工作举措	53
(二) 就业工作取得成效, 毕业去向落实率保持稳定	54
(三) 就业引导积极有效, 毕业生投身于重点产业	54
(四) 育人成果显著, 毕业生及用人单位评价较高	55
二、建议	55
(一) 构建递进式就业服务体系, 加强职业生涯规划指导力度	55
(二) 开展针对性的就业指导, 促进就业服务精准化	56
(三) 精确专业定位及培养目标, 健全动态响应机制	56

报告数据说明

一、报告数据来源说明

为客观全面反映学校毕业生就业状况、就业工作实际，健全就业状况反馈机制，促进学校人才培养、社会需求和就业的良性互动，及时回应社会关切，我方应学校委托，根据国务院办公厅《关于做好 2013 年全国普通高等学校毕业生就业工作的通知》（国办发〔2013〕35 号）、教育部办公厅《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）和《关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）的相关要求，精心编制《遵义医科大学 2023 届毕业生就业质量年度报告》，报告内容包括毕业生基本情况、毕业生就业质量调研分析、毕业专项分析、毕业生对母校的评价、用人单位评价和总结与建议等六部分。调研对象包括 2023 届全体毕业生及用人单位。

报告数据来源于两个方面：

1. 全国高校毕业生就业管理系统。数据统计截止日期为 2023 年 8 月 31 日，使用数据主要涉及毕业生规模和结构、毕业去向落实率、服务重点区域和领域就业情况等。

2. 第三方数据调查公司。调研分为毕业生调研和用人单位调研，调研情况如下：

（1）2023 届毕业生调研数据。以 2023 届 4548 名毕业生为调研对象，通过线上问卷方式调研。调研的时间为 2023 年 9 月 6 日至 10 月 16 日，回收有效问卷 2441 份，有效问卷回收率¹为 53.67%。报告中第二章、第三章和第四章的数据以“2023 届毕业生就业质量调研问卷”为主要依据。

（2）用人单位调研数据。以聘用学校毕业生的用人单位为调研对象，采用线上问卷方式调研。调研的时间为 2023 年 9 月 6 日至 10 月 16 日，回收有效问卷 41 份。报告第五章的数据以“2023 年用人单位满意度调研问卷”为依据。

¹ 有效问卷回收率=有效答卷数量/毕业生总数*100%。

二、报告数据其他说明

1. 所有数据小数的保留均采用四舍五入法，故相加之和可能不等于 100.00%。
2. 多选题指标相加之和不等于 100.00%。

第一章 毕业生基本情况

一、规模与结构

（一）学历与校区结构

2023 届毕业生共 4548 人。分学历来看，本科毕业生 3580 人，占毕业生总人数的 78.72%；硕士毕业生 968 人，占毕业生总人数的 21.28%。

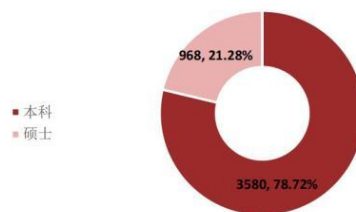


图 1-1 2023 届毕业生学历与校区结构

表 1-1 2023 届毕业生学历与校区结构

单位：人数（人），比例（%）

院系类型	学历	人数	比例
本科毕业生	新蒲校区	2561	56.31
	珠海校区	1019	22.41
	小计	3580	78.72
硕士毕业生	硕士毕业生	968	21.28
总计		4548	100.00

（二）性别结构

2023 届男性毕业生共 1592 人，占毕业生总人数的 35.00%；女性毕业生共 2956 人，占毕业生总人数的 65.00%。男女比为 1:1.86。分学历来看，本科毕业生男女比为 1:1.86；硕士毕业生男女比 1:1.84。

表 1-2 2023 届毕业生性别结构

单位：人数（人），比例（%）

性别	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
男	1251	34.94	341	35.23	1592	35.00
女	2329	65.06	627	64.77	2956	65.00
总计	3580	100.00	968	100.00	4548	100.00

（三）学院/专业结构

新蒲校区各学院中，第一临床学院毕业生人数最多，有 679 人，占毕业生总人数的 14.93%；其次是护理学院，有 489 人，占毕业生总人数的 10.75%。珠海校区各系部中，基础教学部人数最多，有 394 人，占毕业生总人数 8.66%。

表 1-3 2023 届毕业生学院结构

单位：人数（人），比例（%）

校区	学院名称	毕业人数	比例
新蒲校区	第一临床学院	679	14.93
	护理学院	489	10.75
	药学院	184	4.05
	医学影像学院	178	3.91
	口腔医学院	155	3.41
	医学信息工程学院	148	3.25
	全科医学院	143	3.14
	麻醉医学院	120	2.64
	检验医学院	111	2.44
	公共卫生学院	94	2.07
	体育与健康学院	93	2.04
	管理学院	87	1.91
	外国语学院	59	1.30
	法医学院	21	0.46
	小计	2561	56.31
珠海校区	基础教学部	394	8.66
	护理学系	261	5.74
	生物工程学院	232	5.10
	医学影像学系	53	1.17
	口腔医学系	41	0.90
	外语系	38	0.84
	小计	1019	22.41
研究生院	研究生院	968	21.28
总计		4548	100.00

1. 本科毕业生分专业结构

分校区来看，新蒲校区中，临床医学专业毕业生人数最多，人数占比为 17.54%；其次是护理学，人数占比为 10.84%。珠海校区中，临床医学专业毕业生人数最多，人数占比为 11.01%；其次为护理学，人数占比为 6.15%。

表 1-4 2023 届本科毕业生学院/专业结构

单位：人数（人），比例（%）

校区	本科专业	人数	比例
新蒲校区	临床医学	628	17.54
	护理学	388	10.84
	口腔医学	128	3.58
	麻醉学	120	3.35
	医学检验技术	111	3.10
	康复治疗学	108	3.02
	助产学	101	2.82
	药学	97	2.71
	医学影像学	91	2.54
	医学影像技术	87	2.43
	信息与计算科学	75	2.09
	医学信息工程	73	2.04
	公共事业管理	62	1.73
	预防医学	58	1.62
	运动康复	53	1.48
	精神医学	53	1.48
	临床药学	40	1.12
	社会体育指导与管理	40	1.12
	食品质量与安全	36	1.01
	儿科学	33	0.92
	制药工程	32	0.89
	英语	29	0.81
	口腔医学技术	27	0.75
	应用心理学	25	0.70
	法医学	21	0.59
	商务英语	16	0.45
	药物制剂	15	0.42
	翻译	14	0.39
	小计	2561	71.54
珠海校区	临床医学	394	11.01
	护理学	220	6.15
	生物工程	140	3.91
	药学	92	2.57
	医学影像学	53	1.48
	助产学	41	1.15
	口腔医学	41	1.15
	商务英语	38	1.06
	小计	1019	28.46
总计		3580	100.00

2. 硕士毕业生分专业结构

分专业来看，硕士毕业生中，毕业生人数排名前三的专业是外科学、药学、内科学。

表 1-5 2023 届硕士毕业生学院/专业结构

单位：人数（人），比例（%）

硕士专业	人数	比例
外科学	143	14.77
药学	121	12.50
内科学	114	11.78
口腔医学	55	5.68
护理	39	4.03
影像医学与核医学	34	3.51
麻醉学	33	3.41
儿科学	33	3.41
临床检验诊断学	26	2.69
急诊医学	24	2.48
神经病学	24	2.48
妇产科学	21	2.17
药理学	20	2.07
肿瘤学	17	1.76
皮肤病与性病学	16	1.65
眼科学	14	1.45
耳鼻咽喉科学	14	1.45
流行病与卫生统计学	12	1.24
免疫学	12	1.24
思想政治教育	12	1.24
生物工程	10	1.03
制药工程学	10	1.03
口腔临床医学	9	0.93
生物化学与分子生物学	9	0.93
运动医学	9	0.93
药物化学	8	0.83
病原生物学	8	0.83
再生医学	8	0.83
生理学	8	0.83
劳动卫生与环境卫生学	7	0.72
精神病与精神卫生学	7	0.72
人体解剖与组织胚胎学	7	0.72
口腔基础医学	7	0.72
全科医学(不授博士学位)	7	0.72
临床药学	6	0.62
转化医学	5	0.52
卫生毒理学	5	0.52
细胞生物学	5	0.52

硕士专业	人数	比例
生药学	5	0.52
病理学与病理生理学	5	0.52
护理学	5	0.52
老年医学	5	0.52
临床病理学(不授博士学位)	5	0.52
重症医学	4	0.41
微生物学	3	0.31
药剂学	3	0.31
法医学	3	0.31
人文医学	3	0.31
医疗服务管理	2	0.21
药物分析学	2	0.21
医学细胞生物学	2	0.21
微生物与生化药学	2	0.21
总计	968	100.00

(四) 民族结构

2023 届毕业生来自 22 个民族，来自汉族的共有 3367 人，占毕业生总人数的 74.03%；来自少数民族的共有 1181 人，占毕业生总人数的 25.97%。其中，少数民族人数最多的是苗族，有 290 人，占毕业生总人数的 6.38%。

表 1-6 2023 届毕业生民族结构

单位：人数（人），比例（%）

民族	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
汉族	2509	70.08	858	88.64	3367	74.03
少数民族	1071	29.92	110	11.36	1181	25.97
总计	3580	100.00	968	100.00	4548	100.00
少数民族分布						
苗族	259	7.23	31	3.20	290	6.38
土家族	177	4.94	17	1.76	194	4.27
布依族	129	3.60	8	0.83	137	3.01
仡佬族	117	3.27	18	1.86	135	2.97
侗族	107	2.99	9	0.93	116	2.55
彝族	72	2.01	7	0.72	79	1.74
其他	63	1.76	3	0.31	66	1.45
回族	28	0.78	4	0.41	32	0.70
白族	27	0.75	3	0.31	30	0.66
水族	20	0.56	0	0.00	20	0.44
黎族	15	0.42	3	0.31	18	0.40
壮族	15	0.42	2	0.21	17	0.37
藏族	17	0.47	0	0.00	17	0.37
满族	7	0.20	4	0.41	11	0.24
蒙古族	6	0.17	1	0.10	7	0.15
瑶族	3	0.08	0	0.00	3	0.07

民族	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
畲族	3	0.08	0	0.00	3	0.07
仡佬族	2	0.06	0	0.00	2	0.04
傣族	2	0.06	0	0.00	2	0.04
毛南族	1	0.03	0	0.00	1	0.02
纳西族	1	0.03	0	0.00	1	0.02

（五）生源结构

1. 生源地域分布

2023 届毕业生来自全国 30 个省/直辖市/自治区，其中贵州省生源共 3187 人，占毕业生总人数的 70.07%；省外生源共 1361 人，占毕业生总人数的 29.93%。省外生源人数排名前三的省份是四川省（256 人，5.63%）、重庆市（184 人，4.05%）、云南省（90 人，1.98%）。分学历来看，本科毕业生生源排名前三的省份是四川省、重庆市、云南省，硕士毕业生生源排名前三的省份是四川省、重庆市、山东省。

生源地省级分布图



图 1-2 2023 届毕业生生源结构

表 1-7 2023 届毕业生生源结构

单位：人数（人），比例（%）

生源地	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
贵州省	2767	77.29	420	43.39	3187	70.07
四川省	114	3.18	142	14.67	256	5.63
重庆市	124	3.46	60	6.2	184	4.05
云南省	77	2.15	13	1.34	90	1.98
广东省	56	1.56	23	2.38	79	1.74

生源地	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
湖南省	34	0.95	34	3.51	68	1.50
山东省	23	0.64	43	4.44	66	1.45
河南省	34	0.95	30	3.1	64	1.41
江西省	33	0.92	27	2.79	60	1.32
海南省	42	1.17	6	0.62	48	1.06
广西壮族自治区	40	1.12	6	0.62	46	1.01
湖北省	24	0.67	18	1.86	42	0.92
江苏省	24	0.67	17	1.76	41	0.90
浙江省	25	0.70	12	1.24	37	0.81
安徽省	13	0.36	19	1.96	32	0.70
福建省	23	0.64	9	0.93	32	0.70
山西省	14	0.39	17	1.76	31	0.68
甘肃省	19	0.53	8	0.83	27	0.59
河北省	8	0.22	17	1.76	25	0.55
辽宁省	13	0.36	12	1.24	25	0.55
吉林省	14	0.39	5	0.52	19	0.42
黑龙江省	9	0.25	10	1.03	19	0.42
陕西省	11	0.31	7	0.72	18	0.40
天津市	12	0.34	2	0.21	14	0.31
西藏自治区	13	0.36	0	0	13	0.29
青海省	11	0.31	1	0.1	12	0.26
内蒙古自治区	1	0.03	6	0.62	7	0.15
宁夏回族自治区	1	0.03	3	0.31	4	0.09
新疆维吾尔自治区	0	0.00	1	0.1	1	0.02
上海市	1	0.03	0	0	1	0.02
总计	3580	100.00	968	100	4548	100.00

2. 省内生源区域分布

2023 届省内生源毕业生主要分布在遵义市、毕节市、铜仁市和黔东南苗族侗族自治州。分学历来看，本科毕业生中，省内生源主要来自遵义市（972 人，35.13%）、毕节市（540 人，19.52%）、铜仁市（297 人，10.73%）；硕士毕业生中，省内生源主要来自遵义市（270 人，64.29%）、毕节市（49 人，11.67%）、贵阳市（20 人，4.76%）。

表 1-8 2023 届毕业生省内生源区域分布情况

单位：人数（人），比例（%）

地市区	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
遵义市	972	35.13	270	64.29	1242	27.31
毕节市	540	19.52	49	11.67	589	12.95

地市区	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
铜仁市	297	10.73	15	3.57	312	6.86
黔东南苗族侗族自治州	201	7.26	17	4.05	218	4.79
贵阳市	189	6.83	20	4.76	209	4.60
黔西南布依族苗族自治州	193	6.98	16	3.81	209	4.60
黔南布依族苗族自治州	147	5.31	12	2.86	159	3.50
六盘水市	124	4.48	8	1.90	132	2.90
安顺市	104	3.76	13	3.10	117	2.57
总计	2767	100.00	420	100.00	3187	70.07

二、毕业去向与落实率

（一）毕业去向分布

医学教育肩负着助力“健康中国”战略发展和为医药卫生事业输送人才的重任，而医学生作为国家医疗卫生队伍的生力军，其毕业去向关系到我国未来医疗卫生队伍建设和医疗卫生服务情况。

2023 届毕业生毕业去向分布以协议和合同就业为主，协议和合同就业率为 53.25%；升学率为 18.91%；灵活就业率为 9.92%；自主创业率为 0.07%；待就业率为 10.22%；暂不就业率为 7.63%。

表 1-9 2023 届毕业生毕业去向分布

单位：人数（人），比例（%）

分类	毕业去向	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
协议和合同就业	签就业协议形式就业	745	20.81	707	73.04	1452	31.93
	签劳动合同就业	629	17.57	63	6.51	692	15.22
	科研助理、管理助理	230	6.42	4	0.41	234	5.15
	应征义务兵	17	0.47	0	0.00	17	0.37
	西部计划	13	0.36	0	0.00	13	0.29
	选调生	7	0.20	0	0.00	7	0.15
	三支一扶	5	0.14	0	0.00	5	0.11
	其它地方基层	2	0.06	0	0.00	2	0.04
	小计	1648	46.03	774	79.96	2422	53.25
升学	出国出境深造	3	0.08	4	0.41	7	0.15
	第二学士学位	193	5.39	0	0.00	193	4.24
	研究生	619	17.29	41	4.24	660	14.51
	小计	815	22.77	45	4.65	860	18.91
灵活就业	其他录用证明就业	450	12.57	1	0.10	451	9.92
	小计	450	12.57	1	0.10	451	9.92
自主创业	自主创业	3	0.08	0	0.00	3	0.07
	小计	3	0.08	0	0.00	3	0.07

分类	毕业去向	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
待就业	求职中	125	3.49	148	15.29	273	6.00
	拟参加公招考试	158	4.41	0	0.00	158	3.47
	签约中	29	0.81	0	0.00	29	0.64
	拟应征入伍	5	0.14	0	0.00	5	0.11
	小计	317	8.85	148	15.29	465	10.22
暂不就业	暂不就业	190	5.31	0	0.00	190	4.18
	不就业拟升学	155	4.33	0	0.00	155	3.41
	拟出国出境	2	0.06	0	0.00	2	0.04
	小计	347	9.69	0	0.00	347	7.63
总计		3580	100.00	968	100.00	4548	100.00

（二）分学历毕业去向落实率

截至 2023 年 8 月 31 日，2023 届毕业生落实毕业去向的共 3736 人，毕业去向落实率为 82.15%。分学历层次来看，本科毕业生毕业去向落实率为 81.45%，硕士毕业生毕业去向落实率为 84.71%。

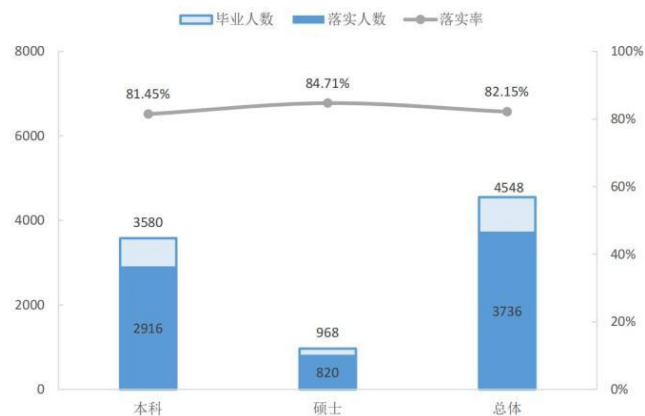


图 1-3 2023 届毕业生分学历毕业去向落实率

（三）分性别毕业去向落实率

2023 届毕业生中男性毕业生毕业去向落实率为 81.85%，女性毕业生毕业去向落实率为 82.31%。

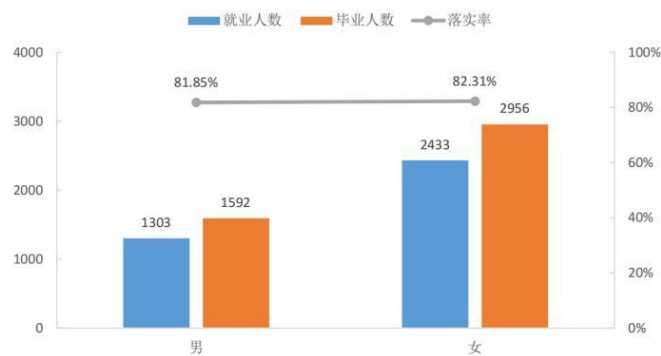


图 1-4 2023 届毕业生分性别毕业去向落实率

（四）分学院毕业去向落实率

新蒲校区各学院中，全科医学院、法医学院、外国语学院、管理学院的毕业生毕业去向落实率均在 85.00%以上；珠海校区各系部中，口腔医学系、外语系、生物工程学院的毕业生毕业去向落实率均在 90.00%以上。

表 1-10 2023 届毕业生各学院毕业生毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

校区	学院名称	毕业人数	落实人数	落实率
新蒲校区	全科医学院	143	143	100.00
	法医学院	21	19	90.48
	外国语学院	59	51	86.44
	管理学院	87	74	85.06
	口腔医学院	155	131	84.52
	护理学院	489	410	83.84
	药学院	184	152	82.61
	体育与健康学院	93	76	81.72
	公共卫生学院	94	76	80.85
	检验医学院	111	86	77.48
	第一临床学院	679	508	74.82
	医学影像学院	178	128	71.91
	麻醉医学院	120	81	67.50
	医学信息工程学院	148	93	62.84
	小计	2561	2028	79.19
珠海校区	口腔医学系	41	41	100.00
	外语系	38	36	94.74
	生物工程学院	232	210	90.52
	护理学系	261	229	87.74

校区	学院名称	毕业人数	落实人数	落实率
	医学影像学系	53	46	86.79
	基础教学部	394	326	82.74
	小计	1019	888	87.14
研究生院	研究生院	968	820	84.71
总计		4548	3736	82.15

（五）分专业毕业去向落实率

1. 本科毕业生各专业毕业去向落实率

新蒲校区 2023 届本科毕业生各专业中，商务英语、制药工程、应用心理学、精神医学、法医学的毕业生毕业去向落实率均在 90.00%以上。珠海校区的本科毕业生各专业中，口腔医学、商务英语、生物工程、药学专业的毕业生毕业去向落实率均在 90.00%以上。

表 1-11 2023 届本科毕业生各专业毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

校区	本科专业	毕业人数	落实人数	落实率
新蒲校区	商务英语	16	16	100.00
	制药工程	32	31	96.88
	应用心理学	25	23	92.00
	精神医学	53	48	90.57
	法医学	21	19	90.48
	口腔医学技术	27	24	88.89
	预防医学	58	51	87.93
	英语	29	25	86.21
	康复治疗学	108	93	86.11
	助产学	101	86	85.15
	儿科学	33	28	84.85
	口腔医学	128	107	83.59
	护理学	388	324	83.51
	社会体育指导与管理	40	33	82.50
	公共事业管理	62	51	82.26
	运动康复	53	43	81.13
	药学	97	78	80.41
	药物制剂	15	12	80.00
	临床药学	40	31	77.50
	医学检验技术	111	86	77.48
	临床医学	628	482	76.75
	医学影像学	91	67	73.63
	翻译	14	10	71.43
	医学影像技术	87	61	70.11
	食品质量与安全	36	25	69.44
	麻醉学	120	81	67.50

校区	本科专业	毕业人数	落实人数	落实率
	医学信息工程	73	48	65.75
	信息与计算科学	75	45	60.00
	小计	2561	2028	79.19
珠海校区	口腔医学	41	41	100.00
	商务英语	38	36	94.74
	生物工程	140	127	90.71
	药学	92	83	90.22
	护理学	220	197	89.55
	医学影像学	53	46	86.79
	临床医学	394	326	82.74
	助产学	41	32	78.05
	小计	1019	888	87.14
	总计	3580	2916	81.45

2. 硕士毕业生各专业毕业去向落实率

硕士毕业生各专业中，生物工程、卫生毒理学、微生物学、护理、医学细胞生物学等 15 个专业毕业生实现完全就业，毕业去向落实率达 100.00%。

表 1-12 2023 届硕士毕业生各专业毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

硕士专业	毕业人数	落实人数	落实率
生物工程	10	10	100.00
卫生毒理学	5	5	100.00
微生物学	3	3	100.00
护理	39	39	100.00
医学细胞生物学	2	2	100.00
精神病与精神卫生学	7	7	100.00
生药学	5	5	100.00
口腔临床医学	9	9	100.00
微生物与生化药学	2	2	100.00
麻醉学	33	33	100.00
药物分析学	2	2	100.00
病理学与病理生理学	5	5	100.00
转化医学	5	5	100.00
生理学	8	8	100.00
人文医学	3	3	100.00
影像医学与核医学	34	32	94.12
肿瘤学	17	16	94.12
眼科学	14	13	92.86
耳鼻咽喉科学	14	13	92.86
流行病与卫生统计学	12	11	91.67
急诊医学	24	22	91.67
制药工程学	10	9	90.00
临床检验诊断学	26	23	88.46
再生医学	8	7	87.50

硕士专业	毕业人数	落实人数	落实率
皮肤病与性病学	16	14	87.50
病原生物学	8	7	87.50
口腔医学	55	48	87.27
口腔基础医学	7	6	85.71
全科医学(不授博士学位)	7	6	85.71
药理学	20	17	85.00
临床药学	6	5	83.33
免疫学	12	10	83.33
思想政治教育	12	10	83.33
药学	121	97	80.17
护理学	5	4	80.00
细胞生物学	5	4	80.00
临床病理学(不授博士学位)	5	4	80.00
老年医学	5	4	80.00
外科学	143	114	79.72
神经病学	24	19	79.17
内科学	114	89	78.07
运动医学	9	7	77.78
妇产科学	21	16	76.19
儿科学	33	25	75.76
药物化学	8	6	75.00
重症医学	4	3	75.00
人体解剖与组织胚胎学	7	5	71.43
劳动卫生与环境卫生学	7	5	71.43
药剂学	3	2	66.67
生物化学与分子生物学	9	6	66.67
法医学	3	2	66.67
医疗服务管理	2	1	50.00
总计	968	820	84.71

三、就业特征分布

本部分通过对毕业去向为签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业的 2595 名毕业生分析其就业单位性质、单位行业、工作职位类别；就业地域分析人群为除去毕业去向为国内升学、出国（境）、应征义务兵的人员，共计 2859 名。

（一）就业单位性质分布

2023 届毕业生就业单位性质以医疗卫生单位和其他企业（其他企业主要指除国有企业和三资企业外的民营企业）为主，占比分别为 55.61%和 27.71%。分

学历来看，本科毕业生就业到医疗卫生单位的比例为 47.20%，硕士毕业生为 75.49%。

表 1-13 2023 届毕业生就业单位性质分布

单位：人数（人），比例（%）

单位性质	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
医疗卫生单位	861	47.20	582	75.49	1443	55.61
其他企业	612	33.55	107	13.88	719	27.71
其他事业单位	146	8.00	4	0.52	150	5.78
其他	109	5.98	14	1.82	123	4.74
高等教育单位	29	1.59	40	5.19	69	2.66
三资企业	20	1.10	8	1.04	28	1.08
国有企业	13	0.71	7	0.91	20	0.77
机关	16	0.88	3	0.39	19	0.73
中初教育单位	8	0.44	4	0.52	12	0.46
部队	5	0.27	1	0.13	6	0.23
城镇社区	5	0.27	0	0.00	5	0.19
科研设计单位	0	0.00	1	0.13	1	0.04
总计	1824	100.00	771	100.00	2595	100.00

（二）就业单位行业分布

2023 届毕业生就业单位行业排名前三的为“卫生和社会工作”（72.68%）、“教育”行业（4.93%）、“科学研究和技术服务业”（4.93%）。分学历来看，本科毕业生就业行业为卫生和社会工作的比例为 67.65%，硕士毕业生为 84.57%。

表 1-14 2023 届毕业生就业行业分布

单位：人数（人），比例（%）

单位行业	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
卫生和社会工作	1234	67.65	652	84.57	1886	72.68
教育	81	4.44	47	6.10	128	4.93
科学研究和技术服务业	105	5.76	23	2.98	128	4.93
制造业	74	4.06	22	2.85	96	3.70
批发和零售业	87	4.77	9	1.17	96	3.70
租赁和商务服务业	44	2.41	6	0.78	50	1.93
信息传输、软件和信息技术服务业	47	2.58	1	0.13	48	1.85
文化、体育和娱乐业	39	2.14	2	0.26	41	1.58
居民服务、修理和其他服务业	27	1.48	2	0.26	29	1.12
公共管理、社会保障和社会组织	25	1.37	3	0.39	28	1.08
建筑业	14	0.77	—	0.00	14	0.54
住宿和餐饮业	12	0.66	—	0.00	12	0.46
农、林、牧、渔业	9	0.49	—	0.00	9	0.35

单位行业	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
交通运输、仓储和邮政业	7	0.38	1	0.13	8	0.31
金融业	5	0.27	3	0.39	8	0.31
电力、热力、燃气及水生产和供应业	6	0.33	-	0.00	6	0.23
水利、环境和公共设施管理业	5	0.27	-	0.00	5	0.19
房地产业	2	0.11	-	0.00	2	0.08
军队	1	0.05	-	0.00	1	0.04
总计	1824	100.00	771	100.00	2595	100.00

（三）工作职位类别分布

2023 届毕业生就业工作职位类别主要为“卫生专业技术人员”（66.86%）、“其他人员”（13.60%）、“其他专业技术人员”（6.32%）。分学历来看，本科毕业生就业工作职位类别主要为“卫生专业技术人员”（59.38%）、“其他人员”（18.37%）、“办事人员和有关人员”（8.22%）；硕士毕业生就业工作职位类别主要为“卫生专业技术人员”（84.57%）、“教学人员”（5.19%）、“科学研究人员”（3.11%）。

表 1-15 2023 届毕业生就业工作职位类别分布

单位：人数（人），比例（%）

工作职位类别	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
卫生专业技术人员	1083	59.38	652	84.57	1735	66.86
其他人员	335	18.37	18	2.33	353	13.60
其他专业技术人员	143	7.84	21	2.72	164	6.32
办事人员和有关人员	150	8.22	1	0.13	151	5.82
教学人员	73	4.00	40	5.19	113	4.35
科学研究人员	6	0.33	24	3.11	30	1.16
商业和服务业人员	10	0.55	5	0.65	15	0.58
工程技术人员	2	0.11	7	0.91	9	0.35
体育工作人员	9	0.49	-	0.00	9	0.35
生产和运输设备操作人员	6	0.33	-	0.00	6	0.23
公务员	3	0.16	2	0.26	5	0.19
金融业务人员	2	0.11	1	0.13	3	0.12
新闻出版和文化工作人员	1	0.05	-	0.00	1	0.04
文学艺术工作人员	1	0.05	-	0.00	1	0.04
总计	1824	100.00	771	100.00	2595	100.00

（四）就业单位地域分布

1. 就业省份分布

2023 届毕业生就业省份以贵州省为主，省内就业人数为 1549 人，占比 54.18%；贵州省外就业人数为 1310 人，占比 45.82%。具体来看，省外就业毕业生多分布在广东省、四川省和重庆市，占比分别为 13.64%、6.93%和 6.86%。

表 1-16 2023 届毕业生就业省份分布

单位：人数（人），比例（%）

就业省份	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
贵州省	1245	59.74	304	39.23	1549	54.18
省外	839	40.26	471	60.77	1310	45.82
总计	2084	100.00	775	100.00	2859	100.00
省外就业分布情况						
广东省	308	14.78	82	10.58	390	13.64
四川省	81	3.89	117	15.10	198	6.93
重庆市	126	6.05	70	9.03	196	6.86
山东省	8	0.38	24	3.10	32	1.12
江苏省	20	0.96	22	2.84	42	1.47
湖北省	14	0.67	19	2.45	33	1.15
湖南省	13	0.62	18	2.32	31	1.08
浙江省	43	2.06	17	2.19	60	2.10
上海市	64	3.07	16	2.06	80	2.80
云南省	49	2.35	11	1.42	60	2.10
广西壮族自治区	18	0.86	9	1.16	27	0.94
北京市	12	0.58	9	1.16	21	0.73
河南省	3	0.14	8	1.03	11	0.38
江西省	9	0.43	7	0.90	16	0.56
河北省	3	0.14	7	0.90	10	0.35
福建省	7	0.34	6	0.77	13	0.45
陕西省	1	0.05	6	0.77	7	0.24
天津市	3	0.14	5	0.65	8	0.28
海南省	21	1.01	4	0.52	25	0.87
辽宁省	1	0.05	3	0.39	4	0.14
山西省	0	0.00	3	0.39	3	0.10
甘肃省	5	0.24	2	0.26	7	0.24
内蒙古自治区	1	0.05	2	0.26	3	0.10
宁夏回族自治区	0	0.00	2	0.26	2	0.07
新疆维吾尔自治区	8	0.38	1	0.13	9	0.31
安徽省	6	0.29	1	0.13	7	0.24
西藏自治区	10	0.48	0	0.00	10	0.35
黑龙江省	4	0.19	0	0.00	4	0.14
吉林省	1	0.05	0	0.00	1	0.03

2. 省内就业分布

2023 届毕业生贵州省省内就业地以遵义市为主，占省内就业毕业生总数的 47.71%；其次为贵阳市，占比 22.79%；第三为毕节市，占比 6.07%。

贵州省内生源地分布图

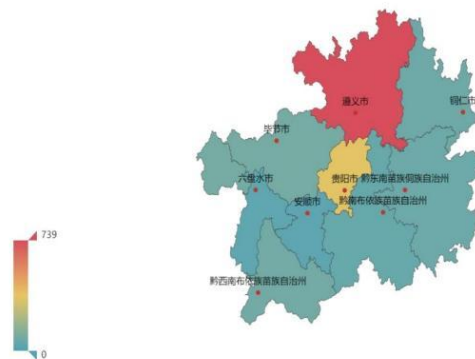


图 1-5 2023 届毕业生省内就业分布

表 1-17 2023 届毕业生省内就业分布

单位：人数（人），比例（%）

省内就业地	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
遵义市	586	47.07	153	50.33	739	47.71
贵阳市	246	19.76	107	35.20	353	22.79
毕节市	89	7.15	5	1.64	94	6.07
黔西南布依族苗族自治州	73	5.86	14	4.61	87	5.62
铜仁市	69	5.54	5	1.64	74	4.78
黔东南苗族侗族自治州	63	5.06	7	2.30	70	4.52
黔南布依族苗族自治州	53	4.26	5	1.64	58	3.74
六盘水市	35	2.81	4	1.32	39	2.52
安顺市	31	2.49	4	1.32	35	2.26
总计	1245	100.00	304	100.00	1549	100.00

3. 生源地与就业地交叉分析

2023 届贵州省生源毕业生省内就业比例达到 69.98%，贵州省外就业比例为 30.02%。非贵州省生源毕业生回生源地就业的比例为 54.79%；去其他省份就业比例为 30.71%，省内就业比例为 14.50%。

表 1-18 生源地与就业地交叉分析

单位：人数（人），比例（%）

生源分类		本科毕业生		硕士研究生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
省内生源	省内就业	1160	68.12	271	79.24	1431	69.98
	省外就业	543	31.88	71	79.24	614	30.02
省外生源	省内就业	85	22.31	33	7.62	118	14.50
	回生源地就业	180	47.24	266	7.62	446	54.79
	其他省份就业	116	30.45	134	7.62	250	30.71

4. 就业地区分布

2023 届毕业生就业地区²分布中，在西南地区就业的占比最多，为 70.41%；其次是泛珠江三角洲地区，占比 17.00%；第三是泛长江三角洲地区，占比 7.17%。本科毕业生在西南地区就业的比例为 72.50%，硕士研究生在西南地区就业的比例为 64.77%。

表 1-19 2023 届毕业生就业地区分布

单位：人数（人），比例（%）

七大经济地区	本科毕业生		硕士研究生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
西南地区	1511	72.50	502	64.77	2013	70.41
泛珠江三角洲地区	367	17.61	119	15.35	486	17.00
泛长江三角洲地区	142	6.81	63	8.13	205	7.17
泛渤海湾地区	27	1.30	50	6.45	77	2.69
中部地区	17	0.82	27	3.48	44	1.54
西北地区	14	0.67	11	1.42	25	0.87
东北地区	6	0.29	3	0.39	9	0.31
总计	2084	100.00	775	100.00	2859	100.00

（五）国家战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务国家发展战略。学校 2023 届毕业生在长江经济带³就业的比例

² 就业地区：

泛珠江三角洲地区，包括广东省、广西壮族自治区、福建省、海南省、湖南省、香港特别行政区、澳门特别行政区

泛长江三角洲地区，包括上海市、江苏省、浙江省、江西省、安徽省、台湾省

泛渤海湾地区，包括北京市、天津市、山东省、河北省、内蒙古自治区、山西省

西南地区，包括重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区

中部地区，包括湖北省、河南省

西北地区，包括陕西省、甘肃省、宁夏回族自治区、青海省、新疆维吾尔自治区

东北地区，包括黑龙江省、吉林省、辽宁省

³ “长江经济带”：包含上海市、江苏省、浙江省、安徽省、江西省、湖北省、湖南省、重庆市、四川省、云南省、贵州省

达 79.47%，在西部地区⁴就业的比例为 72.33%，在“一带一路”⁵沿线省份就业的比例为 31.41%，在粤港澳大湾区就业的比例为 11.75%。

表 1-20 2023 届毕业生国家战略地区就业分布

单位：人数（人），比例（%）

重点战略区域	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
长江经济带	1670	80.13	602	77.68	2272	79.47
西部地区	1544	74.09	524	67.61	2068	72.33
一带一路沿线省份	667	32.01	231	29.81	898	31.41
粤港澳大湾区（珠江三角洲）	264	12.67	72	9.29	336	11.75

4 西部地区：包含陕西省、四川省、云南省、贵州省、广西壮族自治区、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、西藏自治区、新疆维吾尔自治区、内蒙古自治区、重庆市

5 一带一路建设地区：包含新疆维吾尔自治区、陕西省、甘肃省、宁夏回族自治区、青海省、内蒙古自治区、黑龙江省、吉林省、辽宁省、广西壮族自治区、云南省、西藏自治区、上海市、福建省、广东省、浙江省、海南省、重庆市。

第二章 毕业生就业质量调研分析

一、就业质量分析

（一）就业现状满意度⁶

调研数据显示，2023 届毕业生就业现状满意度为 81.93%。其中本科毕业生就业现状满意度为 81.35%，硕士毕业生为 83.33%。



图 2-1 2023 届毕业生就业现状满意度

（二）工作与专业相关度⁷

调研数据显示，2023 届毕业生总体工作与专业相关度为 92.20%，本科毕业生工作与专业相关度为 90.18%，硕士毕业生工作与专业相关度为 97.00%。可见毕业生所学专业技能与实际工作岗位的契合度非常高，为毕业生职业发展打下了良好基础。

⁶ 就业现状满意度评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例

⁷ 工作与专业相关度的评价等级包括：“非常相关”“相关”“比较相关”“不太相关”和“不相关”；其中，相关度为选择“非常相关”“相关”“比较相关”的人数占此题总答题人数的比例



图 2-2 2023 届毕业生工作与专业相关度

（三）职业期待吻合度⁸

调研数据显示，2023 届毕业生理想职业吻合度为 90.42%，可见毕业生目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。



图 2-3 2023 届毕业生职业期待吻合度

⁸ 职业期待吻合度的评价等级包括：“非常吻合”“吻合”“比较吻合”“不太吻合”和“不吻合”；其中，吻合度为选择“非常吻合”“吻合”“比较吻合”的人数占此题总答题人数的比例

（四）工作稳定性⁹

调研数据显示，2023 届毕业生总体工作稳定性为 86.97%。本科毕业生工作稳定性为 84.15%，硕士毕业生工作稳定性为 93.67%。



图 2-4 2023 届毕业生工作稳定性

（五）毕业生对用人单位满意度

调研数据显示，2023 届毕业生对用人单位的满意度为 87.17%。本科毕业生满意度为 87.10%，硕士毕业生满意度为 87.33%。

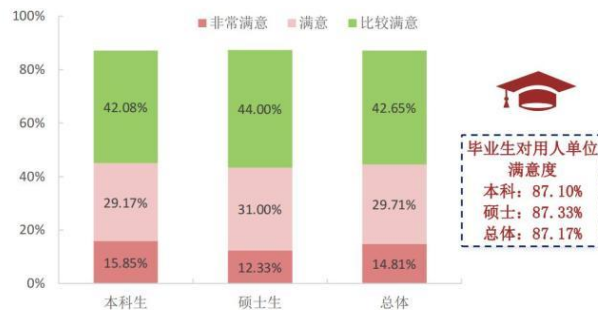


图 2-5 毕业生对用人单位满意度

⁹ 工作稳定性的评价等级包括：“非常稳定”“稳定”“比较稳定”“不太稳定”和“不稳定”；其中，稳定性为选择“非常稳定”“稳定”“比较稳定”的人数占此题总答题人数的比例

二、就业过程分析

（一）求职成功途径

调研数据显示，2023 届毕业生通过校园渠道成功就业的比例为 20.63%，较上年 19.53%有所提升，其中本科毕业生通过校园渠道成功就业的比例为 24.96%，硕士毕业生为 10.33%。

表 2-1 2023 届毕业生求职成功途径

单位：比例（%）

求职途径	本科毕业生	硕士毕业生	总体
自己直接联系应聘	52.88	78.00	60.32
母校推荐	24.96	10.33	20.63
其他	11.50	5.33	9.67
社会中介推荐	5.19	5.33	5.23
亲友推荐	5.47	1.00	4.15

（二）企业提供岗位数量

调研数据显示，2023 届毕业生表示企业提供岗位数量充足的占比为 52.36%，其中“非常多”占比 7.78%，“多”占比 12.70%，“较多”占比 31.87%，“不太多”占比 34.45%，“不多”占比 13.19%。

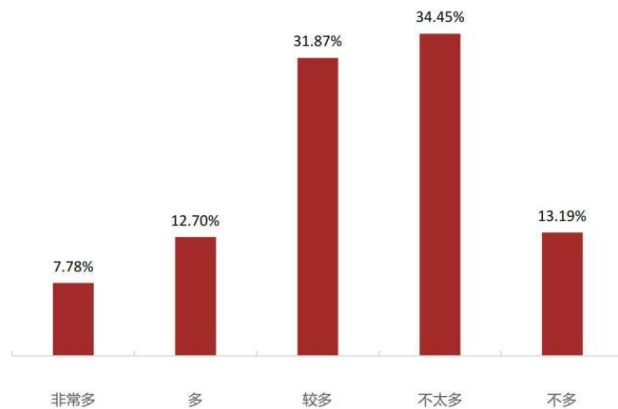


图 2-6 企业提供岗位数量

（三）期望就业行业

调研数据显示，2023 届毕业生期望就业的行业主要有“卫生和社会工作”（57.27%）、“教育”行业（13.27%）、“科学研究和技术服务业”（9.63%）。分学历层次来看，本科毕业生期望就业到“卫生和社会工作”的比例为 55.70%，硕士毕业生为 64.90%。

表 2-2 2023 届毕业生期望就业行业

单位：比例（%）

期望就业行业	本科生	硕士生	总体
卫生和社会工作	55.70	64.90	57.27
教育	13.43	12.50	13.27
科学研究和技术服务业	9.19	11.78	9.63
公共管理、社会保障和社会组织	4.94	2.16	4.47
文化、体育和娱乐业	2.91	2.16	2.79
信息传输、软件和信息技术服务业	3.26	0.00	2.70
军队	2.27	0.96	2.05
农、林、牧、渔业	2.12	1.44	2.01
住宿和餐饮业	1.28	1.20	1.27
金融业	0.94	1.20	0.98
制造业	1.04	0.24	0.90
批发和零售业	0.64	0.00	0.53
居民服务、修理和其他服务业	0.44	0.48	0.45
国际组织	0.40	0.24	0.37
交通运输、仓储和邮政业	0.40	0.00	0.33
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.25	0.24	0.25
房地产业	0.30	0.00	0.25
租赁和商业服务业	0.15	0.24	0.16
采矿业	0.15	0.00	0.12
建筑业	0.15	0.00	0.12
水利、环境和公共设施管理业	0.05	0.24	0.08

三、贵州省地级市州所在县区的乡镇/村就业情况分析

学校积极倡导“国家至上，事业为先”的就业价值观，引导广大学生自觉将实现个人理想与奉献祖国建设紧密结合起来，鼓励学生到涉及国计民生、服务国家、服务人民的行业和地方就业。从参与调研的毕业生数据显示，2023 届毕业生在贵州省地级市州所在县区的乡镇/村就业的比例为 21.50%。其中本科毕业生为 26.48%，硕士毕业生为 7.72%。

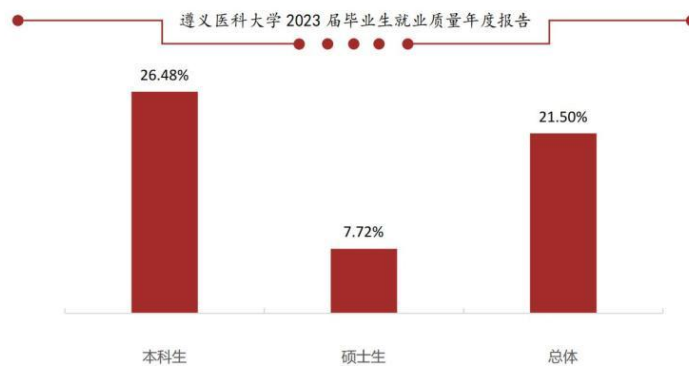


图 2-7 2023 届毕业生在贵州省地级市州所在县区的乡镇/村就业比例

四、贵州省战略性新兴产业就业分布

面对复杂的就业形势，学校引导毕业生多渠道就业和到基层就业，开拓战略新兴领域，挖掘平台经济、共享经济中的就业机会；引导毕业生到战略性新兴产业就业创业；鼓励毕业生到先进制造业、现代农业、现代服务业等领域多元化多渠道就业。

调研数据显示，2023 届毕业生在贵州省十大工业产业就业的比例为 4.73%，在贵州省 12 个农业特色优势产业就业比例为 23.23%，在服务业创新发展十大工程就业比例为 10.97%，在四新四化产业就业比例为 16.56%。总体上，学校多数毕业生到了国家发展需要的产业就业。

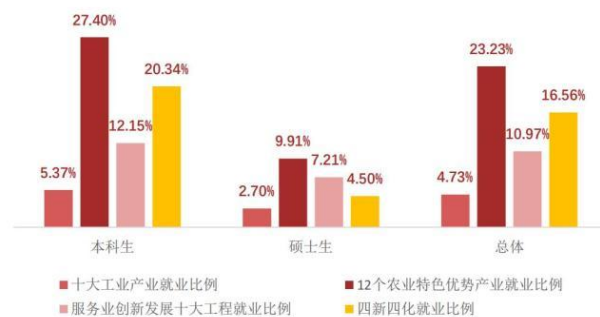


图 2-8 2023 届毕业生国家战略性新兴产业就业情况

表 2-3 产业就业分布情况

单位：比例（%）

贵州省战略性产业	本科	硕士	总体
十大工业产业分布			
大数据电子信息产业	31.58	0.00	27.27
健康医药产业	26.32	66.67	31.82
清洁高效电力产业	5.26	0.00	4.55
生态特色食品产业	5.26	0.00	4.55
先进装备制造产业	5.26	0.00	4.55
优质烟酒产业	26.32	33.33	27.27
服务业创新十大发展工程分布			
大健康	44.19	50.00	45.10
大数据融合	13.95	0.00	11.76
会展服务	4.65	0.00	3.92
科技研发	9.30	37.50	13.73
文化产业	2.33	0.00	1.96
现代金融	4.65	12.50	5.88
现代商贸	9.30	0.00	7.84
现代物流	2.33	0.00	1.96
养老服务	9.30	0.00	7.84
12 个农业特色优势产业分布			
茶叶	13.28	12.31	13.16
食用菌	8.71	6.15	8.41
蔬菜	9.13	10.77	9.32
生态畜牧业	8.30	7.69	8.23
石斛	7.47	6.15	7.31
水果	8.51	7.69	8.41
竹	6.43	7.69	6.58
中药材	9.75	6.15	9.32
刺梨	7.68	9.23	7.86
生态渔业	6.22	9.23	6.58
油茶	5.81	7.69	6.03
辣椒	8.71	9.23	8.78
四新四化产业分布			
新型工业化	18.18	20.00	18.28
新型城镇化	59.09	80.00	60.22
农业现代化	17.05	0.00	16.13
旅游产业化	5.68	0.00	5.38

第三章 毕业去向专项分析

一、继续深造

（一）升学基本情况

2023 届全体毕业生共有 860 人升学，升学率 18.91%，其中升学考研的 667 人，考取第二学士学位的 193 人。考研中，本科考取硕士研究生比例为 17.37%，硕士考取博士生的比例为 4.65%。

表 3-1 2023 届毕业生升学基本情况

单位：人数（人），升学率（%）

毕业去向	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	升学率	人数	升学率	人数	升学率
出国出境深造	3	0.08	4	0.41	7	0.15
第二学士学位	193	5.39	0	0.00	193	4.24
研究生	619	17.29	41	4.24	660	14.51
总体	815	22.77	45	4.65	860	18.91

1. 各学院升学研究生情况

新蒲校区 2023 届本科毕业生中，考研率排名前三的学院依次为法医学院（47.62%）、药学院（33.15%）、公共卫生学院（29.79%）。珠海校区中，考研率排名前三的学院依次为基础教学部（30.20%）、口腔医学系（21.95%）、生物工程学院（19.83%）。

表 3-2 2023 届毕业生各学院升学研究生情况

单位：人数（人），考研率（%）

校区类型	学院名称	毕业人数	考研人数	考研率
新蒲校区	法医学院	21	10	47.62
	药学院	184	61	33.15
	公共卫生学院	94	28	29.79
	麻醉医学院	120	31	25.83
	第一临床学院	679	173	25.48
	口腔医学院	155	38	24.52
	检验医学院	111	16	14.41
	医学影像学院	178	23	12.92
	管理学院	87	10	11.49
	外国语学院	59	5	8.47
	体育与健康学院	93	4	4.30
	护理学院	489	20	4.09

校区类型	学院名称	毕业人数	考研人数	考研率
	小计	2561	419	16.36
珠海校区	基础教学部	394	119	30.20
	口腔医学系	41	9	21.95
	生物工程学院	232	46	19.83
	医学影像学系	53	10	18.87
	护理学系	261	17	6.51
	外语系	38	2	5.26
	小计	1019	203	19.92
研究生院	研究生院	968	45	4.65
	总计	4548	667	14.67

2. 各专业升学研究生情况

新蒲校区中，毕业生升学率排名前三的专业有法医学（47.62%）、制药工程（40.63%）、儿科学（39.39%）。珠海校区中，毕业生升学率排名前三的专业有药学（32.61%）、临床医学（30.20%）、口腔医学（21.95%）。

表 3-3 2023 届本科毕业生各专业升学研究生情况

单位：人数（人），考研率（%）

校区	专业名称	毕业人数	考研人数	考研率
新蒲校区	法医学	21	10	47.62
	制药工程	32	13	40.63
	儿科学	33	13	39.39
	预防医学	58	22	37.93
	临床药学	40	14	35.00
	药学	97	33	34.02
	口腔医学	128	38	29.69
	麻醉学	120	31	25.83
	临床医学	628	145	23.09
	医学影像学	91	21	23.08
	精神医学	53	11	20.75
	食品质量与安全	36	6	16.67
	应用心理学	25	4	16.00
	医学检验技术	111	16	14.41
	英语	29	3	10.34
	公共事业管理	62	6	9.68
	翻译	14	1	7.14
	药物制剂	15	1	6.67
	商务英语	16	1	6.25
	社会体育指导与管理	40	2	5.00
	助产学	101	5	4.95
	护理学	388	15	3.87
	运动康复	53	2	3.77
	康复治疗学	108	4	3.70
	医学影像技术	87	2	2.30

校区	专业名称	毕业人数	考研人数	考研率
珠海校区	药学	92	30	32.61
	临床医学	394	119	30.20
	口腔医学	41	9	21.95
	医学影像学	53	10	18.87
	生物工程	140	16	11.43
	护理学	220	17	7.73
	商务英语	38	2	5.26

硕士毕业生考博率中，考博率在 25.00% 及以上的专业有 4 个，分别是微生物与生化药学、制药工程学、病原生物学和重症医学。

表 3-4 2023 届硕士毕业生各专业升学研究生情况

单位：人数（人），升学率（%）

专业名称	毕业人数	考研人数	考研率
微生物与生化药学	2	1	50.00
制药工程学	10	3	30.00
病原生物学	8	2	25.00
重症医学	4	1	25.00
生药学	5	1	20.00
生物工程	10	2	20.00
药理学	20	3	15.00
再生医学	8	1	12.50
口腔临床医学	9	1	11.11
麻醉学	33	3	9.09
思想政治教育	12	1	8.33
流行病与卫生统计学	12	1	8.33
药学	121	9	7.44
眼科学	14	1	7.14
内科学	114	7	6.14
影像医学与核医学	34	2	5.88
神经病学	24	1	4.17
临床检验诊断学	26	1	3.85
外科学	143	4	2.80

3. 升学研究生地域分布

2023 届毕业生升学研究生院校分布人数最大的为贵州省，占比 52.17%。

表 3-5 2023 届毕业生升学研究生地域分布

单位：人数（人），升学率（%）

省份	升学研究生人数	比例
贵州省	348	52.17
广东省	56	8.40
重庆市	36	5.40
江苏省	30	4.50

省份	升学研究生人数	比例
云南省	24	3.60
四川省	20	3.00
上海市	17	2.55
天津市	12	1.80
浙江省	11	1.65
湖南省	10	1.50
福建省	9	1.35
河南省	9	1.35
湖北省	8	1.20
北京市	7	1.05
河北省	7	1.05
黑龙江省	6	0.90
广西壮族自治区	6	0.90
山西省	6	0.90
新疆维吾尔自治区	5	0.75
安徽省	5	0.75
宁夏回族自治区	4	0.60
江西省	4	0.60
辽宁省	4	0.60
澳门特别行政区	4	0.60
青海省	3	0.45
吉林省	3	0.45
海南省	3	0.45
甘肃省	3	0.45
山东省	2	0.30
陕西省	1	0.15
内蒙古自治区	1	0.15
日本	2	0.30
泰国	1	0.15
总计	667	100.00

4. 升学研究生院校分布

2023 届毕业生升学院校主要集中在本校，其中本科毕业生升硕到本校的有 316 人，硕士毕业生升博到本校的有 9 人。

表 3-6 2023 毕业生主要升学研究生院校分布

单位：人数（人）

学校名称	人数	学校名称	人数
本科生升学研究生分布			
遵义医科大学	316	重庆医科大学	26
昆明医科大学	17	贵州医科大学	15
南方医科大学	11	南京医科大学	9
广东医科大学	9	暨南大学	8
郑州大学	8	广州医科大学	8
天津医科大学	7	福建医科大学	6

遵义医科大学 2023 届毕业生就业质量年度报告

学校名称	人数	学校名称	人数
哈尔滨医科大学	6	徐州医科大学	6
河北医科大学	5	西南医科大学	5
硕士生升学研究生分布			
遵义医科大学	9	-	-

备注：只列举升学人数>=5 人的院校

（二）升学原因

调研数据显示，2023 届毕业生升学的首要原因是“增加择业资本，提升就业竞争力”（30.13%），其次是“提升学历层次”（27.79%），第三是“对专业感兴趣，希望深入学习”（25.45%）。

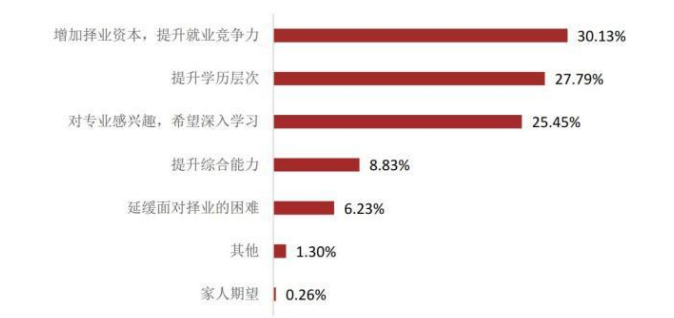


图 3-1 2023 届毕业生升学研究生的原因

二、自主创业情况分析

（一）自主创业基本情况

2023 届自主创业毕业生共 3 人，全部为本科毕业生，总体创业率为 0.07%。创业的毕业生分布在 3 个专业中，分别是口腔医学、法医学、社会体育指导与管理。

表 3-7 2023 届毕业生分专业自主创业情况

单位：人数（人），比例（%）

专业	人数	比例
口腔医学	1	33.33
法医学	1	33.33

专业	人数	比例
社会体育指导与管理	1	33.33
总计	3	100.00

（二）自主创业的原因

调研数据显示，2023 届自主创业毕业生选择创业的首要原因为“实现个人理想及价值”（42.86%），其次为“有好的创业项目”（28.57%），可见大部分自主创业毕业生都有明确目标，并非跟风盲从。

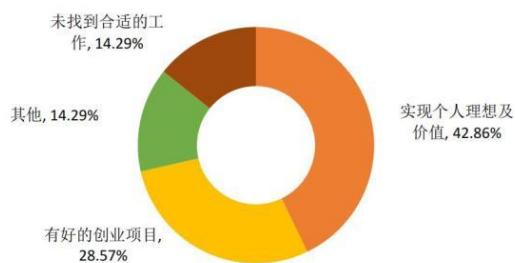


图 3-2 2023 届毕业生自主创业的原因

（三）希望学校提供的创业支持

调研数据显示，2023 届毕业生希望学校提供的创业支持主要是“创业相关课程”与“创业讲座论坛”，所占比例均为 19.35%。

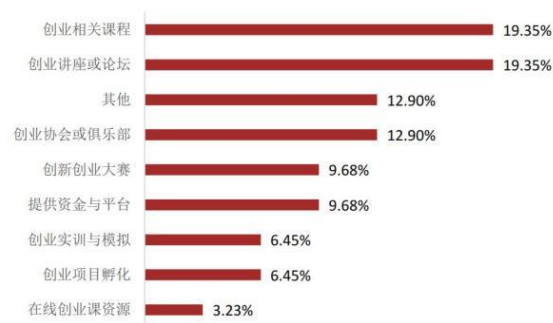


图 3-3 2023 届自主创业毕业生希望学校提供的创业支持

三、应征入伍

（一）应征入伍原因

调研数据显示，毕业生应征入伍的主要原因是“保家卫国，完成自己梦想”（42.86%）。

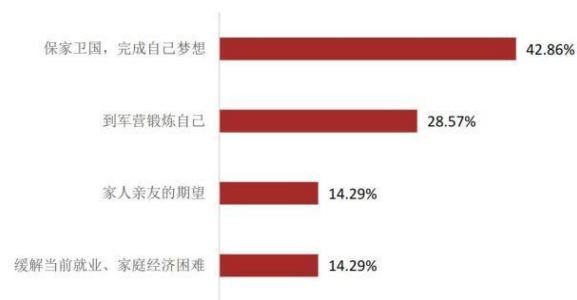


图 3-4 2023 届毕业生应征入伍原因

（二）长期服役意愿

调研数据显示，71.43%的毕业生愿意长期在部队服役。

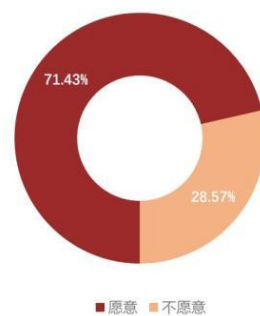


图 3-5 2023 届毕业生长期服役意愿

（三）应征入伍信息渠道

调研数据显示，应征入伍毕业生获取信息的渠道以“学校通知/宣传”为主，占比为 50.00%；其次为从“亲朋好友/老师同学”和“电视网络等线上媒体”，占比均为 16.67%。

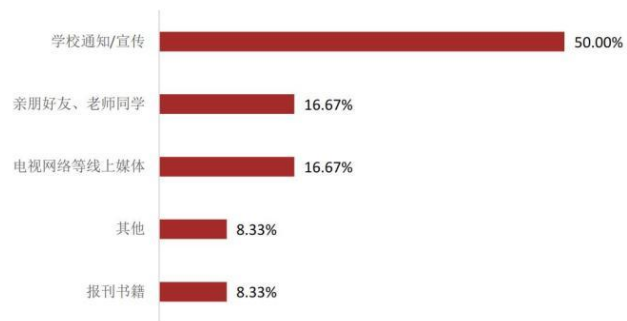


图 3-6 2023 届毕业生应征入伍信息来源

第四章 毕业生对母校的评价

一、专业建设评价

（一）医学类毕业生核心能力自评

调研数据显示，医学类毕业生对在校期间自身掌握的核心能力整体评价较高，其中对患者照顾能力的满意度为 96.49%，对实践知识的满意度为 94.20%，对基于实践的学习与改进的满意度为 95.43%，对人际沟通技巧的满意度为 94.20%，对职业素养的满意度为 97.19%。

表 4-1 2023 届医学类毕业生对自身掌握的核心能力满意度评价

单位：比例（%）

核心能力具备自评	本科生	硕士生	总体
患者照顾	96.24	97.12	96.49
实践知识	93.70	95.53	94.20
基于实践的学习与改进	95.15	96.17	95.43
人际沟通技巧	93.58	95.85	94.20
职业素养	96.85	98.08	97.19

（二）医学类毕业生对轮转科室满意度

调研数据显示，2023 届医学类毕业生对在实习期间轮转科室的满意度为 90.51%，其中本科毕业生对轮转科室的满意度为 89.70%，硕士毕业生为 92.65%。



图 4-1 2023 届毕业生对轮转科室满意度

二、对母校的评价

（一）教师授课

调研数据显示，2023 届毕业生对母校教师授课水平满意度¹⁰为 97.95%。具体来看，毕业生对学校任课老师的师德师风、教学态度、教学水平各项满意度均在 97.00%以上。可见学校师资队伍质量较高，得到了毕业生的高度认可。



图 4-2 2023 届毕业生对母校教师授课水平满意度

表 4-2 2023 届毕业生对母校教师各项教学表现满意度

单位：满意度（%）

分类	本科生	研究生	总体
师德师风满意度	98.17	97.60	98.07
教学态度满意度	98.07	97.12	97.91
教学水平满意度	97.78	96.88	97.62

（二）课程设置

调研数据显示，2023 届毕业生对学校课程设置的满意度¹¹为 94.88%，其中本科毕业生为 94.77%，硕士毕业生为 95.43%。总体上，毕业生对学校课程设置的满意度较高。

¹⁰ 教师授课满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

¹¹ 课程设置满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。



图 4-3 2023 届毕业生对母校课程设置满意度

（三）实践教学

实践教学是培养专业人才的基本环节，也是提升高校教学质量、锻炼毕业生社会适应能力的关键因素。调研数据显示，2023 届毕业生对母校实践教学的满意度¹²为 93.73%。

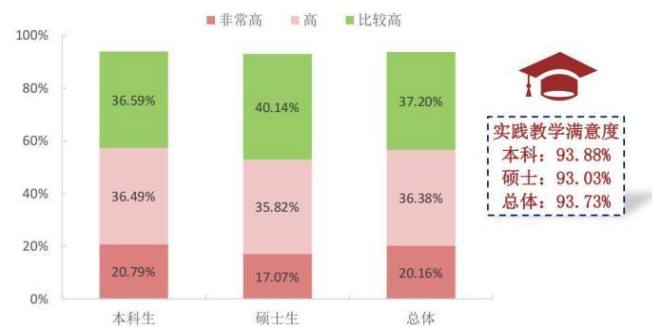


图 4-4 2023 届毕业生对母校实践教学满意度

¹² 实践教学满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

（四）就业服务

1. 总体就业服务评价

调研数据显示，2023 届毕业生对母校就业服务工作总体满意度为 95.21%。具体来看毕业生对各项就业服务工作满意度，其中满意度最高的三个方面是“就业安全教育工作”“心理安全教育工作”“就业宣传工作”，满意度分别为 95.53%、95.49%、95.49%。总体上，说明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可，另一方面也说明学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。



图 4-5 2023 届毕业生对母校就业服务工作的评价

表 4-3 2023 届毕业生对母校就业服务工作的评价

单位：满意度（%）

分类	本科生	研究生	总体
就业安全教育工作	96.2	92.31	95.53
就业宣传工作	95.8	93.99	95.49
心理安全教育工作	96.3	91.59	95.49
政策宣讲、职业辅导和就业创业讲座等活动	95.75	90.87	94.92
就业指导课	94.81	90.38	94.06
就业创业个体咨询	94.57	90.38	93.85
创新创业类课程	94.42	89.42	93.57
校园招聘活动	93.63	92.07	93.36

2. 就业帮扶力度

调研数据显示，2023 届毕业生中，89.27%的毕业生认为学校就业帮扶力度较大，其中表示“非常大”占比 23.80%，“大”占比 35.31%，“比较大”占比 30.15%。



图 4-6 学校对家庭困难学生就业帮扶力度

三、对母校的建议

（一）教育教学改进建议

调研数据显示，2023 届毕业生认为母校教育教学工作需要改进的方面主要是“实践教学”（44.20%），其次是“专业课的内容及安排”（40.64%），第三是“教学方法和手段”（39.57%）。

表 4-4 2023 届毕业生对母校教育教学工作的反馈

单位：比例（%）

人才培养工作最需要改进的方面	本科生	硕士生	总体
实践教学	44.74	41.59	44.20
专业课的内容及安排	42.22	32.93	40.64
教学方法和手段	40.20	36.54	39.57
考核方法与教学评价	26.02	24.28	25.73
公共课的内容及安排	26.27	14.42	24.25
师资水平	19.41	22.60	19.95
其他	16.49	22.60	17.53

（二）课程设置改进建议

调研数据显示，2023 届毕业生认为母校在课程设置工作上需要改进的方面主要是“专业课内容实用性”（51.29%），其次是“专业课开设的先后顺序”（39.49%），第三是“实践课程安排次数”（37.94%）。

表 4-5 2023 届毕业生对母校课程设置工作的反馈

单位：比例（%）

课程设置最需要改进方面	本科生	硕士生	总体
专业课内容的实用性	51.31	51.20	51.29
专业课开设的先后顺序	40.84	32.93	39.49
实践课程安排次数	39.31	31.25	37.94
各学期开设专业课门数	36.64	27.88	35.15
公共课程时间安排	17.09	13.94	16.55
其他	14.96	21.39	16.06
每周上课时间安排	14.42	12.26	14.05

（三）就业服务改进建议

调研数据显示，2023 届毕业生认为母校就业服务工作需要加强的方面主要为“政策讲解”（37.81%），其次为“就业/创业技能培训”（36.21%），第三为“信息提供与发布”（36.01%）。



图 4-7 2023 届毕业生对母校就业服务工作的反馈

四、对母校的综合满意度

调研数据显示，2023 届毕业生对母校人才培养工作的综合满意度为 96.07%，其中本科毕业生对母校人才培养工作的综合满意度为 96.49%，硕士毕业生对母校人才培养工作的综合满意度为 93.99%。



图 4-8 2023 届毕业生对母校的人才培养综合满意度

调研数据显示，2023 届毕业生对母校的总体推荐度¹³为 92.79%，其中本科毕业生对母校的总体推荐度为 93.04%，硕士毕业生对母校的总体推荐度为 91.59%。

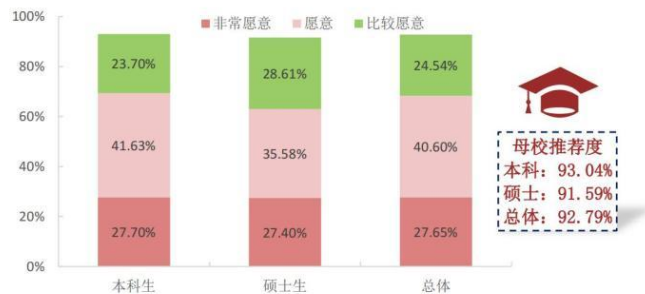


图 4-9 2023 届毕业生对母校的推荐度

¹³ 对母校的总体推荐度的评价等级包括：“非常愿意”“愿意”“比较愿意”“不太愿意”和“不愿意”；其中，推荐度为选择“非常愿意”“愿意”“比较愿意”的人数占此题总答题人数的比例。

第五章 用人单位调研分析

一、招聘需求分析

（一）专业关注度¹⁴

调研数据显示，用人单位在招聘时对毕业生所学专业的关注度为 97.56%。其中表示“非常关注”的占比为 75.61%，“关注”的占比为 19.51%，“比较关注”的占比为 2.44%。

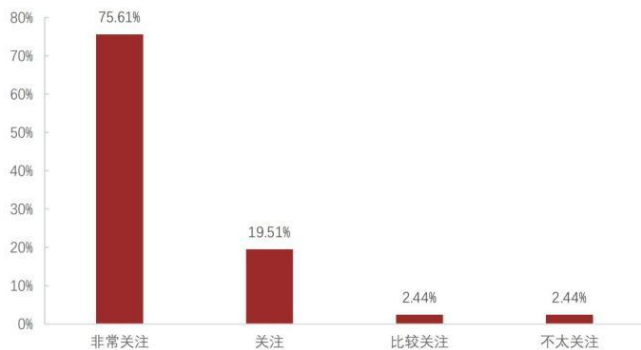


图 5-1 专业关注度

（二）人数需求变化

调研数据显示，14.63%的用人单位表示对学校今年应届毕业生的招聘需求与往年相比有较大幅度增长，41.46%的用人单位表示招聘需求略有增长，34.15%的用人单位表示招聘需求与往年持平。

¹⁴ 专业关注度的评价等级包括：“非常关注”“关注”“比较关注”和“不关注”；其中，关注度为选择“非常关注”“关注”“比较关注”的人数占此题总答题人数的比例。

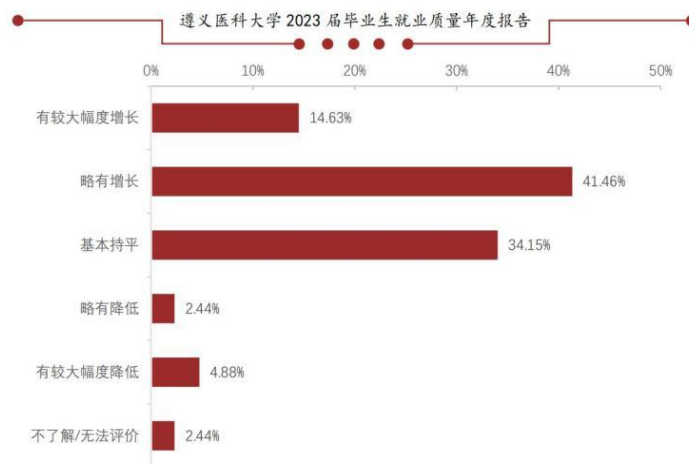


图 5-2 用人单位招聘人数需求变化

（三）招聘关注因素

调研数据显示，用人单位在招聘毕业生时重点关注的因素有“所学专业”（27.35%）、“综合素质”（19.66%）、“学历层次”（17.95%）等。

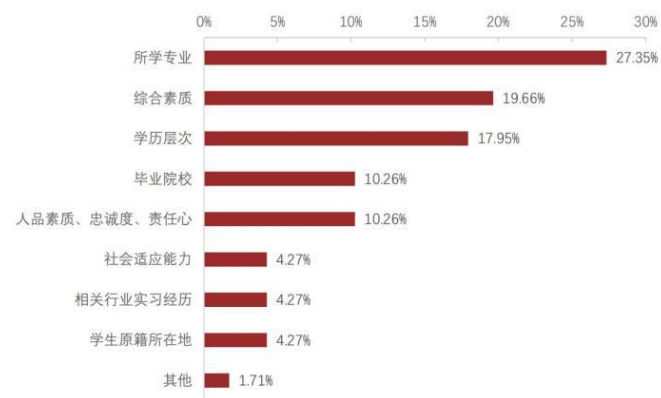


图 5-3 用人单位招聘时关注的因素

二、对毕业生的评价与建议

（一）总体满意度¹⁵

调研数据显示，用人单位对 2023 届毕业生的整体满意度为 100.00%，其中表示“非常满意”的占比为 58.54%，“满意”的占比为 36.59%，“比较满意”的占比为 4.88%，说明学校培养的专业人才与社会市场需求高度契合。

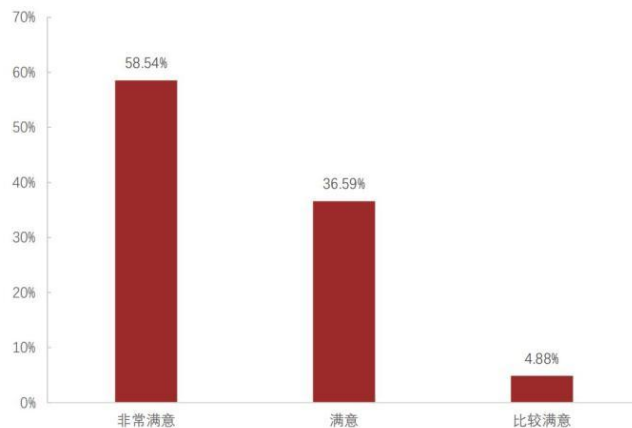


图 5-4 用人单位对毕业生的整体评价

（二）适应能力评价

调研数据显示，78.04%的用人单位认为毕业生能够在 6 个月以内适应岗位工作。这说明学校培养的毕业生具有较强的学以致用能力，毕业生能够在毕业后快速适应工作岗位的需求。

¹⁵ 用人单位对毕业生总体满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

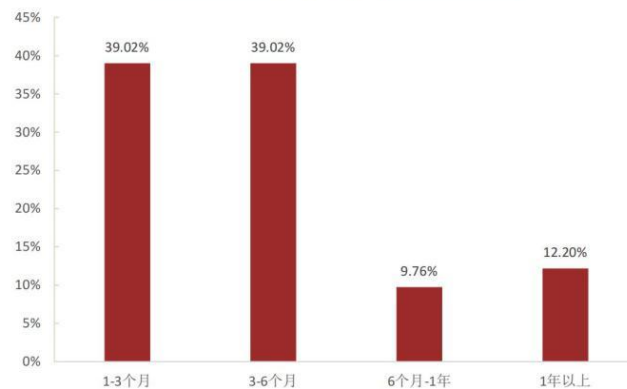


图 5-5 用人单位对毕业生岗位适应能力的评价

（三）晋升潜力评价

调研数据显示, 17.07%的用人单位表示所招聘的毕业生能够在 3 年内成长为单位的管理人员, 由此可知, 毕业生的学习能力、晋升能力较强, 职业发展空间广阔。

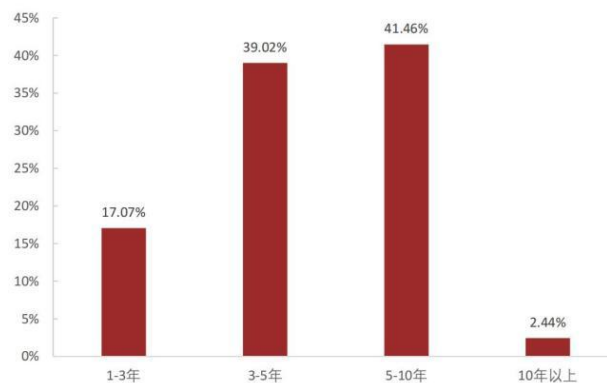


图 5-6 用人单位对毕业生晋升潜力的评价

（四）政治素养评价¹⁶

调研数据显示，用人单位对毕业生政治思想与道德品质的满意度为 100.00%。说明学校的思政教育工作得到了毕业生的高度肯定。

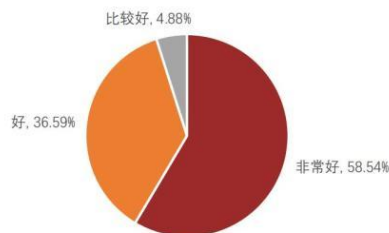


图 5-7 用人单位对毕业生政治素养的评价

（五）职业能力评价¹⁷

调研数据显示，用人单位对毕业生职业能力表现的满意度为 100.00%。其中，用人单位对毕业生职业能力表示最满意的方面主要有“学习能力”“执行能力”，所占比例均超 6 成。

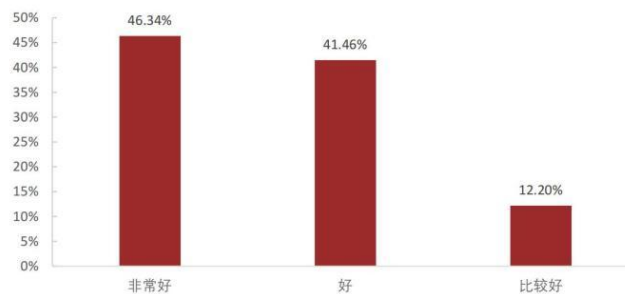


图 5-8 用人单位对毕业生专业能力的评价

16 政治素养评价等级包括：“非常好”“好”“比较好”和“不好”；其中，满意度为选择“非常好”“好”“比较好”的人数占此题总答题人数的比例。另外针对用人单位的反馈分别赋 2-5 分（“非常好”=5 分，“不好”=2 分），计算其均值。

17 职业能力评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。另外针对用人单位的反馈分别赋 2-5 分（“非常满意”=5 分，“不满意”=2 分），计算其均值。



图 5-9 用人单位对毕业生职业能力最满意方面

（六）对毕业生的求职建议

调研数据显示，用人单位建议毕业生在求职时应针对自身“临场反应”（24.75%）、“对应聘单位的了解与准备”（20.79%）、“职业素养”（19.80%）等方面做出改进加强。



图 5-10 用人单位对毕业生的求职建议

三、对学校的评价与建议

（一）就业服务评价¹⁸

调研数据显示，100.00%的用人单位对学校就业服务工作表示满意，其中“非常满意”的占比最高，为 58.54%。由此可见，学校就业服务工作得到了用人单位的高度认可。

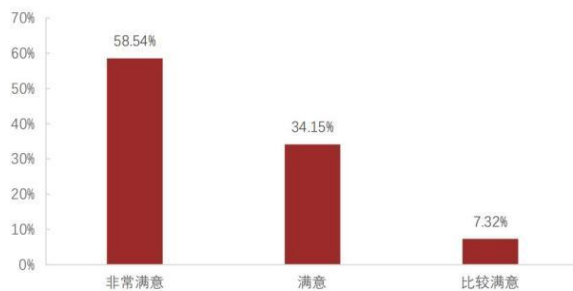


图 5-11 用人单位对学校就业服务工作的评价

（二）就业服务建议

调研数据显示，用人单位认为学校就业服务工作还需“加强毕业生就业指导”（26.83%）和“增加校园招聘会场次”（24.39%）。

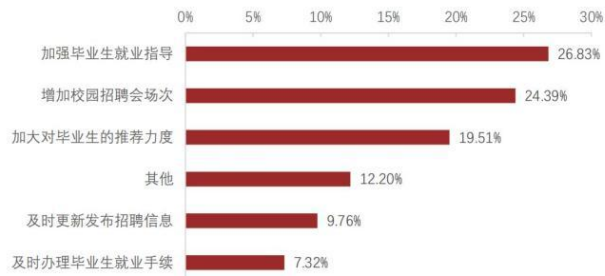


图 5-12 用人单位对学校就业服务工作的建议

¹⁸ 就业服务满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

（三）人才培养评价¹⁹

调研数据显示，用人单位对学校人才培养工作的总体满意度为 100.00%，其中“非常满意”的占比为 43.90%，“满意”的占比为 46.34%，“比较满意”的占比为 9.76%。

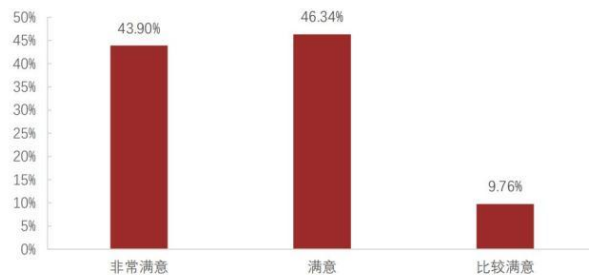


图 5-13 用人单位对学校人才培养的评价

（四）人才培养建议

调研数据显示，用人单位认为高校在人才培养过程中需重点加强对毕业生“专业知识的传授”（34.15%）、“实践能力的锻炼”（26.83%）和“职业素质的培养”（12.20%）。

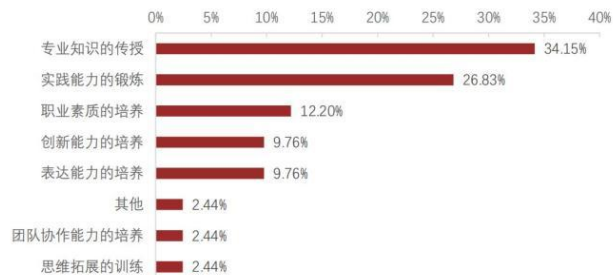


图 5-14 用人单位对学校人才培养的建议

¹⁹ 人才培养满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

另外，用人单位在学生职业发展培养方面的主要建议有：“让毕业生了解自己，进行准确定位”（51.22%）、“学会职业生涯设计规划和自我成长的管理”（34.15%）。

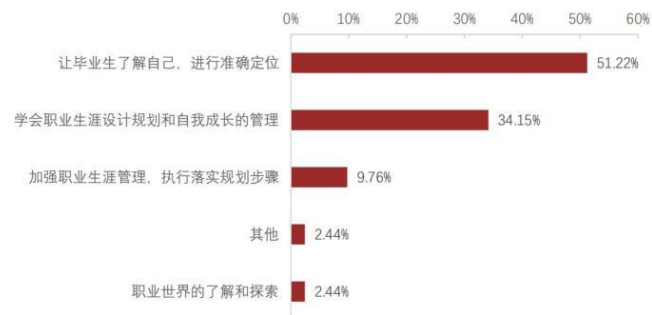


图 5-15 用人单位对学生职业发展培养建议

第六章 总结与建议

一、总结

（一）学校就业工作举措

遵义医科大学高度重视毕业生就业工作，坚决贯彻落实党中央、国务院、省委、省政府关于就业工作的重要指示精神，始终把毕业生就业工作纳入学校重要议事日程，强化责任担当，不断提升责任感、使命感、紧迫感，多措并举开展大学生就业工作，推进 2023 届毕业生顺利就业。

学校强化统筹部署与组织领导，落实就业“一把手”工程，压实责任，调动全校力量形成全员促就业工作合力，抓好落实 2023 届毕业生就业工作。针对 2023 届毕业生就业工作，学校组织召开校级层面工作推进会，下发《遵义医科大学 2023 届毕业生就业创业工作实施意见》《遵义医科大学 2023 届毕业生春季促就业攻坚行动方案》《遵义医科大学 2023 届重点群体毕业生就业创业工作方案》等文件，整体有序推进 2023 届毕业生就业工作。学校高度重视就业育人工作，引导毕业生树立正确的成才观、职业观、就业观，抓好分阶段、全覆盖、特色化的大学生生涯规划与就业指导体系，确保有需要的学生获得有效就业指导，解决学生在职业生涯规划、就业创业过程中遇到的各类问题。基于“拾阶”生涯工作室，分类精准、多层次、多维度为学生提供就业指导服务，结合学生的求职意愿与行业发展状况，细化各类学生职业发展需求，有针对性地开展校企供需对接、各类专题讲座、职业规划大赛、简历撰写指导、面试求职培训、一对一咨询等活动，启发学生职业规划意识，引导学生形成正确的就业观念，提升学生就业创业能力。同时深入开展书记校长访企拓岗促就业工作，坚持“请进来、走出去”，助力“筑人才，强省会”行动，做好线上线下校园招聘活动，加强与就业市场的对接工作。为做好毕业生推介工作，学校还通过集中制作 2023 届毕业生电子推介手册等各类举措，便于用人单位直观了解毕业生相关情况。学校不断完善就业帮扶机制，强化对重点群体毕业生就业帮扶，重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等困难毕业生群体，制定就业帮扶方案，实行分类帮扶和“一人一档”“一人一策”动态管理，实施重点帮扶。

积极开展毕业生和用人单位调研，形成调研结果，准确客观反映毕业生就业状况、用人单位反馈、就业工作进展等相关情况。在反馈的基础上，进一步做好就业与招生、学科专业设置、人才培养上的有效联动，为学校人才培养、专业结构调整、教育教学改革等工作提供有力支撑。

（二）就业工作取得成效，毕业去向落实率保持稳定

截至 2023 年 8 月 31 日，2023 届毕业生共 4548 人，落实毕业去向 3736 人，毕业去向落实率为 82.15%。分学历层次来看，本科毕业生毕业去向落实率为 81.45%，硕士生毕业去向落实率为 84.71%。2023 届毕业生毕业去向分布以协议和合同就业为主，协议和合同就业率为 53.25%；升学率为 18.91%；灵活就业率为 9.92%；自主创业率为 0.07%；待就业率为 10.22%；暂不就业率为 7.63%。

2023 届毕业生就业单位性质以医疗卫生单位和民营企业为主，占比分别为 55.61%和 27.71%。毕业生就业单位行业排名前三的分别为卫生和社会工作、教育行业、科学研究和技术服务业。毕业生就业工作职位类别主要为卫生专业技术人员、其他人员、其他专业技术人员。

（三）就业引导积极有效，毕业生投身于重点产业

毕业生就业省份以贵州省为主，省内就业人数为 1549 人，占比 54.18%；贵州省外就业人数为 1310 人，占比 45.82%。具体来看，省外就业毕业生多分布在广东省、四川省和重庆市，占比分别为 13.64%、6.93%和 6.86%。毕业生贵州省省内就业地以遵义市为主，占省内就业毕业生总数的 47.71%；其次为贵阳市，占比 22.79%；第三为毕节市，占比 6.07%。

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务国家发展战略，参加国家就业项目。学校 2023 届毕业生在长江经济带就业的比例达 79.47%，在西部地区就业的比例为 72.33%，在“一带一路”沿线省份就业的比例为 31.41%，在粤港澳大湾区就业的比例为 11.75%。

2023 届毕业生在贵州省地级市州所在县区的乡镇/村就业比例为 21.50%。其中本科毕业生为 26.48%，硕士生为 7.72%。毕业生在贵州省十大工业产

业就业的比例为 4.73%，在贵州省 12 个农业特色优势产业就业比例为 23.23%，在服务业创新发展十大工程就业比例为 10.97%，在四新四化产业就业比例为 16.56%。总体上，学校多数毕业生到了国家发展需要的产业就业。

（四）育人成果显著，毕业生及用人单位评价较高

调研数据显示，2023 届毕业生就业现状满意度为 81.93%，理想职业吻合度为 90.42%，总体工作稳定性为 86.97%，对用人单位的满意度为 87.17%。总体工作与专业相关度为 92.20%。毕业生对母校人才培养工作的综合满意度为 96.07%，对母校就业服务工作的总体满意度为 95.21%，对母校的总体推荐度为 92.79%，对母校教师授课水平的满意度为 97.95%。对学校课程设置的满意度为 94.88%，对母校实践教学满意度为 93.73%。

调研数据显示，用人单位对 2023 届毕业生的整体、政治思想与道德品质、职业能力表现的满意度均为 100.00%。78.04%的用人单位认为毕业生能够在 6 个月以内适应岗位工作，17.07%的用人单位表示所招聘的毕业生能够在 3 年内成长为单位的管理人员。对学校就业服务工作和人才培养工作的总体满意度均为 100.00%。

二、建议

（一）构建递进式就业服务体系，加强职业生涯规划指导力度

调研数据显示，2023 届毕业生认为母校就业服务工作需要在政策讲解、就业/创业技能培训、信息提供与发布等方面做出改进加强。用人单位认为学校就业服务工作还需加强毕业生的就业指导和增加校园招聘会的场次。另外，用人单位还建议学校在学生职业发展培养方面帮助毕业生了解自己，进行准确定位，使其学会进行职业生涯规划设计和自我成长的管理。

针对毕业生职业规划不清晰、自我定位不合理等求职困惑，学校应切实做好毕业生职业生规划和就业创业服务工作，建立招生、培养与就业创业多级联动服务体系。首先，学校要优化职业生涯规划 and 就业指导课程设计，采用螺旋递进教学方法。在早期，建立低年级大学生的职业规划体系，明确人生发展

规划；在中期，完善大学生知识储备体系，提高就业竞争力；在后期，注重提高毕业生的求职技巧，帮助他们找到符合自身发展特性的工作岗位。学校还要根据国家政策方向和当前社会经济革新步伐对课程体系进行适度微调，以提高职业生涯规划 and 就业指导课程的针对性和实效性。其次，学校要加强师资力量建设，组建校、院两级专业师资队伍。并定期做好专业教师的岗位培训和能力提升工作，使其能够精准把握当前就业形势和国家发展方向，在为学生提供指导和帮助过程中施策更加精准，帮助更有力度。最后，学校要结合本校的专业设置情况和学生个体差异做好精准就业服务工作，依据学生自身特点进行职业生涯规划 and 就业指导服务。

（二）开展针对性的就业指导，促进就业服务精准化

调研数据显示，用人单位建议毕业生在求职时应针对自身临场反应、对应聘单位的了解与准备、职业素养等方面做出改进加强。

对于就业期望值过高的毕业生要进行合理的就业指导，做好就业定位，向其推广合适岗位；对于就业意愿不够强烈的毕业生要进行实时谈话沟通，帮助其进一步明确目标方向，激发就业热情，提高就业意愿；对于就业方向模糊的毕业生要提供就业咨询，了解其实际困难和心理动态，进行“一对一”的帮扶工作，明确未来的目标与规划；对于有创业意愿的未就业毕业生，要从实践指导、政策扶持等方面鼓励其开展创业实践；要细化就业对象，增强人文关怀。根据学生专业就业实际情况，针对就业困难学生进行分类指导，培养学生的求职技能，以社会发展、形势变化、政策导向、学生需求为依据，帮助其获得有关就业知识、技能及经验；制定家庭经济困难学生就业服务帮扶计划，对家庭经济困难学生提供就业支持，定期了解他们的就业困难、状况和需求。

（三）精确专业定位及培养目标，健全动态响应机制

调研数据显示，用人单位对毕业生所学专业的关注度为 97.56%，其招聘毕业生时重点关注的因素为所学专业、综合素质和学历层次。用人单位认为高校在人才培养过程中需重点加强对毕业生专业知识的传授、实践能力的锻炼和职业素质的培养。毕业生认为母校教育教学工作需要改进的方面主要是实践教学，

其次是专业课的内容及安排，第三是教学方法和手段。毕业生认为母校在课程设置工作上需要改进的方面主要是专业课内容实用性，其次是专业课开设的先后顺序，第三是实践课程安排次数。

学校在培养人才的时候要主动聚焦国家战略、服务区域经济，为国家和社会培养更多契合市场需求的优秀毕业生。供给侧改革和科技革命催生了一批新产业、新业态、新经济，这类产业正在成为推动国家科技进步和抢占全球技术高地的新引擎。高校作为人才的供给者，应及时优化专业结构，调整教学方案和课程设计，使学校的人才培养与社会需求、产业发展同步同向。高校既是人才培养的主阵地，也是科技创新的主战场。因此，学校应加快“产学研用”路径探索，加快科技成果的转化速度，积极融入地方、服务地方，以产促学、以学促研，让人才培养与地方经济高质量发展紧密融合。目前，大部分学校与企业存在相互依存的关系，学校的人才资源能够为企业发展提供动力，企业也能为高校的人才培养提供资金、场地、设备等方面的支持。学校应充分发掘当地实习资源，以产促学，提高毕业生的动手能力和实践经验，助推毕业生更加充分更高质量就业。

