

吉林医药学院

毕业生就业质量年度报告

2022 年



目录

学校概况	1
报告说明	2
总述	3
第一章 就业基本情况	7
一 毕业生规模和结构	7
二 毕业生毕业去向落实率及去向	11
(一) 毕业生的毕业去向落实率	11
(二) 毕业去向分布	14
(三) 未就业情况分析	20
三 就业流向	22
(一) 行业流向	22
(二) 职业流向	25
(三) 用人单位流向	28
(四) 就业地区流向	33
四 毕业生的升学情况	34
第二章 就业主要特点	37
一 求职过程	37
二 就业服务工作情况	40
三 创新创业教育情况	44
四 促进毕业生就业的政策措施	46
第三章 就业相关分析	49
一 收入分析	49
二 专业相关度	54
三 就业满意度	57
四 职业期待吻合度	60
五 就业稳定性	62
六 职业发展和变化	65
(一) 毕业生职业发展情况	65
(二) 毕业生职位变化	67
七 省内省外就业人群对比	69
第四章 就业发展趋势分析	71
一 本校就业趋势性研判	71

二	毕业去向落实率变化趋势	72
三	毕业去向变化趋势	73
四	就业特点变化趋势	74
(一)	行业变化趋势	74
(二)	职业变化趋势	74
(三)	用人单位变化趋势	75
(四)	就业地区变化趋势	77
五	就业质量变化趋势	79
(一)	月收入变化趋势	79
(二)	专业相关度变化趋势	79
(三)	就业满意度变化趋势	80
(四)	职业期待吻合度变化趋势	80
(五)	离职率变化趋势	81
第五章	就业对教育教学的反馈	83
一	对人才培养的反馈	83
(一)	校友综合评价	83
(二)	教育教学评价	88
(三)	能力培养评价	93
二	对招生、专业设置的反馈	110
第六章	用人单位评价	113
一	聘用标准	113
二	使用评价	115
三	能力、素质、知识需求	116
四	对校方的建议	118

图表目录

学校概况	1
报告说明	2
总述	3
第一章 就业基本情况	7
图 1-1 各学历层次毕业生人数	7
图 1-2 不同性别毕业生的人数	8
表 1-1 不同生源毕业生的人数	8
表 1-2 各学院人数及专业人数	9
图 1-3 毕业生的总体毕业去向落实率	11
图 1-4 不同性别毕业生的毕业去向落实率	12
图 1-5 不同生源毕业生的毕业去向落实率	12
表 1-3 各学院毕业生的毕业去向落实率	13
表 1-4 各专业毕业生的毕业去向落实率	13
表 1-5 毕业生的总体毕业去向	14
表 1-6 不同性别毕业生的毕业去向	15
表 1-7 不同生源毕业生的毕业去向	16
表 1-8 各学院毕业去向	17
表 1-9 各专业毕业去向	18
表 1-10 未就业类型分布	20
图 1-6 收到录用通知的比例	20
图 1-7 希望学校提供的求职帮助（多选）	21
表 1-11 毕业生就业的主要行业类	22
表 1-12 毕业生就业的主要行业	22
表 1-13 各学院毕业生实际就业的主要行业	23
表 1-14 各专业毕业生实际就业的主要行业	23
图 1-8 从事医学类工作人员所在医院的级别分布	24
图 1-9 毕业生就业三甲医院中百强医院的占比	25
表 1-15 毕业生从事的主要职业类	25
表 1-16 毕业生从事的主要职业	26
表 1-17 各学院毕业生实际从事的主要职业	26
表 1-18 各专业毕业生实际从事的主要职业	27
图 1-10 不同类型用人单位分布	28
图 1-11 不同规模用人单位分布	29

表 1-19	各学院毕业生的用人单位类型分布（本科）	29
表 1-20	各学院毕业生的用人单位类型分布（专科）	30
表 1-21	各专业毕业生的用人单位类型分布（本科）	30
表 1-22	各专业毕业生的用人单位类型分布（专科）	31
表 1-23	各学院毕业生的用人单位规模分布（本科）	31
表 1-24	各学院毕业生的用人单位规模分布（专科）	31
表 1-25	各专业毕业生的用人单位规模分布（本科）	32
表 1-26	各专业毕业生的用人单位规模分布（专科）	32
图 1-12	毕业生在吉林就业的比例	33
表 1-27	主要就业城市分布	33
表 1-28	毕业生的升学情况	34
图 1-13	国内升学院校类型（本科）	34
表 1-29	国内升学院校分布（本科）	35
表 1-30	各学院升学比例	35
表 1-31	各专业升学比例	36
第二章	就业主要特点	37
图 2-1	毕业生收到面试机会数及录用通知数	37
图 2-2	毕业生求职周期及求职成本	38
图 2-3	毕业生在求职过程中遇到的困难	39
图 2-4	毕业生对就业服务工作的总体满意度	40
图 2-5	毕业生接受就业服务的比例（多选）	41
图 2-6	毕业生对就业服务的有效性评价	41
表 2-1	各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度	42
图 2-7	毕业生获得第一份工作的渠道	43
图 2-8	毕业生接受母校提供的创新创业教育的比例（多选）	44
图 2-9	毕业生认为创新创业教育有效的比例（多选）	44
图 2-10	毕业生对大学生职业发展与就业指导课程开展效果的评价	45
第三章	就业相关分析	49
图 3-1	毕业生的月收入	49
表 3-1	各学院毕业生的月收入	50
表 3-2	各专业毕业生的月收入	50
表 3-3	毕业生享受“五险一金”情况	51
表 3-4	各学院毕业生享受“五险一金”情况（本科）	52
表 3-5	各学院毕业生享受“五险一金”情况（专科）	52
表 3-6	各专业毕业生享受“五险一金”情况（本科）	52
表 3-7	各专业毕业生享受“五险一金”情况（专科）	53
图 3-2	毕业生的工作与专业相关度	54

图 3-3	毕业生选择专业无关工作的原因	55
表 3-8	各学院毕业生的工作与专业相关度	55
表 3-9	各专业毕业生的工作与专业相关度	56
图 3-4	毕业生的就业满意度	57
图 3-5	毕业生对就业各方面的满意度	57
表 3-10	各学院毕业生的就业满意度	58
表 3-11	各专业毕业生的就业满意度	58
图 3-6	毕业生的职业期待吻合度	60
图 3-7	毕业生工作不符合职业期待的原因	60
表 3-12	各专业毕业生的职业期待吻合度	61
图 3-8	毕业生的离职率	62
图 3-9	毕业生主动离职的原因（多选）	63
表 3-13	各学院毕业生的离职率	63
表 3-14	各专业毕业生的离职率	64
图 3-10	毕业生有过薪资或职位提升的比例	65
表 3-15	各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例	65
表 3-16	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例	66
图 3-11	毕业生有过转岗的比例	67
表 3-17	各学院毕业生有过转岗的比例	67
表 3-18	各专业毕业生有过转岗的比例	68
表 3-19	省内、省外就业毕业生主要就业指标对比	69
第四章	就业发展趋势分析	71
图 4-1	毕业去向落实率变化趋势	72
表 4-1	毕业去向变化趋势	73
表 4-2	主要行业类需求变化趋势	74
表 4-3	主要职业类需求变化趋势	74
图 4-2	不同类型用人单位需求变化趋势（本科）	75
图 4-3	不同类型用人单位需求变化趋势（专科）	76
图 4-4	不同规模用人单位需求变化趋势（本科）	76
图 4-5	不同规模用人单位需求变化趋势（专科）	77
表 4-4	毕业生主要就业省份的变化趋势	77
表 4-5	毕业生主要就业城市的变化趋势	78
图 4-6	月收入变化趋势	79
图 4-7	专业相关度变化趋势	79
图 4-8	职业期待吻合度变化趋势	80
图 4-9	离职率变化趋势	81
第五章	就业对教育教学的反馈	83

图 5-1	毕业生对母校的推荐度	83
表 5-1	各学院毕业生对母校的推荐度	84
表 5-2	各专业毕业生对母校的推荐度	84
图 5-2	毕业生对母校的满意度	85
表 5-3	各学院毕业生对母校的满意度	86
表 5-4	各专业毕业生对母校的满意度	86
图 5-3	毕业生对母校的教学满意度	88
表 5-5	各学院毕业生的教学满意度	88
表 5-6	各专业毕业生的教学满意度	89
图 5-4	教学各方面改进需求(多选)	90
图 5-5	毕业生对学风、教风的评价	91
图 5-6	教师指导满足度	91
图 5-7	教学设施满足度	92
图 5-8	临床医学类“临床能力领域”各项能力重要度及达成度(本科)	93
图 5-9	临床医学各项能力重要度及达成度(专科)	94
图 5-10	护理学类各项能力重要度及达成度(本科)	95
图 5-11	护理类各项能力重要度及达成度(专科)	96
图 5-12	口腔医学各项能力重要度及达成度(专科)	97
图 5-13	其他医学类各项能力重要度及达成度(本科)	98
图 5-14	其他医学类各项能力重要度及达成度(专科)	99
图 5-15	临床医学类“科学和学术领域”各项知识重要度及达成度(本科)	100
图 5-16	临床医学各项知识重要度及达成度(专科)	100
图 5-17	护理学类各项知识重要度及达成度(本科)	101
图 5-18	护理类各项知识重要度及达成度(专科)	102
图 5-19	口腔医学各项知识重要度及达成度(专科)	102
图 5-20	药学类各项知识重要度及达成度(本科)	103
图 5-21	其他医学类各项知识重要度及达成度(本科)	103
图 5-22	其他医学类各项知识重要度及达成度(专科)	104
图 5-23	临床医学类“健康与社会领域”各项职业素质重要度及达成度(本科)	104
图 5-24	临床医学类各项职业素质重要度及达成度(本科)	105
图 5-25	临床医学各项职业素质重要度及达成度(专科)	105
图 5-26	护理学类各项职业素质重要度及达成度(本科)	106
图 5-27	护理类各项职业素质重要度及达成度(专科)	106
图 5-28	口腔医学各项职业素质重要度及达成度(专科)	107
图 5-29	其他医学类各项职业素质重要度及达成度(本科)	108
图 5-30	其他医学类各项职业素质重要度及达成度(专科)	109
表 5-7	就业质量相关指标含义表	110
表 5-8	各专业就业质量综合情况表	111

第六章	用人单位评价	113
图 6-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）.....	113
图 6-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）.....	114
图 6-3	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度.....	115
图 6-4	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例.....	115
图 6-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度.....	116
图 6-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度.....	117
图 6-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度.....	117
图 6-8	用人单位对本校就业工作的满意度.....	118
图 6-9	用人单位希望本校提供的支持（多选）.....	118
图 6-10	培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）.....	119

学校概况

吉林医药学院 1952 年建校，前身为中国人民解放军第四军医大学吉林军医学院。2004 年 8 月，学校由军队整体移交吉林省办学，现为吉林省惟一独立设置的西医本科院校。2013 年通过教育部本科教学工作合格评估，2017 年通过教育部临床医学专业认证，现为吉林省硕士学位授权单位立项建设 A 类高校。

学校设有 14 个教学、科研单位，开设 23 个本科专业，分布于医、理、工、管 4 个学科门类。现有全日制在校生 10901 人。近 3 年，毕业生毕业去向落实率平均为 81.50%。

校本部教职工 719 人，专任教师 511 人，其中兼职博士研究生导师 6 人、硕士研究生导师 65 人，硕士及以上学位教师 530 人，高级职称 250 人。拥有新世纪百千万人才工程国家级人选、全国优秀科技工作者、享受国务院政府特殊津贴专家、教育部新世纪优秀人才支持计划人选等省级及以上人才 31 人。

学校是全国急救教育试点学校、国家医师资格考试实践技能考试基地、全国农村订单定向医学生培养院校联盟副理事长单位。现有吉林省一流本科专业建设点 11 个，占专业总数 47.83%；国家级一流本科课程 4 门、省级一流本科课程 33 门。牵头组建吉林省高校医药健康现代产业学院协作体。推行“一中心、四导向”人才培养模式，改革成果两次获吉林省教学成果一等奖。

科研、学科基础扎实，临床医学、药学学科是吉林省特色高水平学科优势特色学科，建有省级科研平台 26 个，其中省科技创新中心 2 个，院士工作站 1 个。学校是全国科普教育基地、全国首家合理用药科普示范基地、吉林省解剖学会、吉林省微量元素科学研究会、吉林省全科医学学会理事长单位，吉林省科学社会主义学会会长单位。

国际合作交流广泛开展，学校与美国、英国、澳大利亚、韩国、印度、荷兰、白俄罗斯等 10 多个国家的高校、科研院所、医院建立了合作关系。与韩国建阳大学合作举办生物制药专业本科教育项目。招收临床医学专业国际学生，现有国际学生 304 人。

学校有直属附属医院 1 所、非直属附属医院 3 所，均为三级甲等医院。附属四六五医院是首批国家临床教学培训示范中心、国家住院医师规范化培训基地、全国护理科普教育基地、吉林市区域医疗中心和多地定点医疗单位。

报告说明

为全面贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，深入贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，学校始终把毕业生就业工作摆在突出位置，通过强化责任落实、挖潜拓岗、思想引领、帮扶指导等举措，完善就业工作机制、凝聚就业工作合力，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。

学校根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《吉林医药学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》。

报告中的数据来源于以下两个方面



吉林医药学院 2022 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2022 年 8 月 31 日。
主要涵盖就业基本情况等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向我校 2022 届毕业生，共回收有效问卷 1882 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 71.61%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 49 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对我校毕业生的使用评价等方面的内容。

2022

毕业生就
业质量年度
报告

吉林医药学院

01 | 毕业生基本情况

1 毕业生结构



2 生源地区

2022届毕业生以省内生源为主，省外生源较多的省份是浙江、贵州、河南等地。



吉林 43.99%



浙江 4.34%



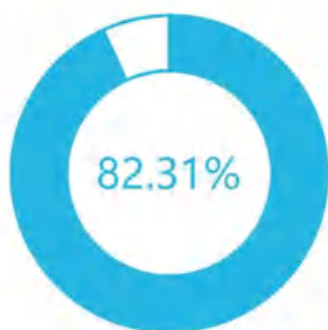
贵州 3.88%



河南 3.77%

02 | 毕业生就业情况

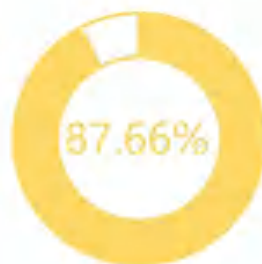
1 毕业去向落实率



总体



本科



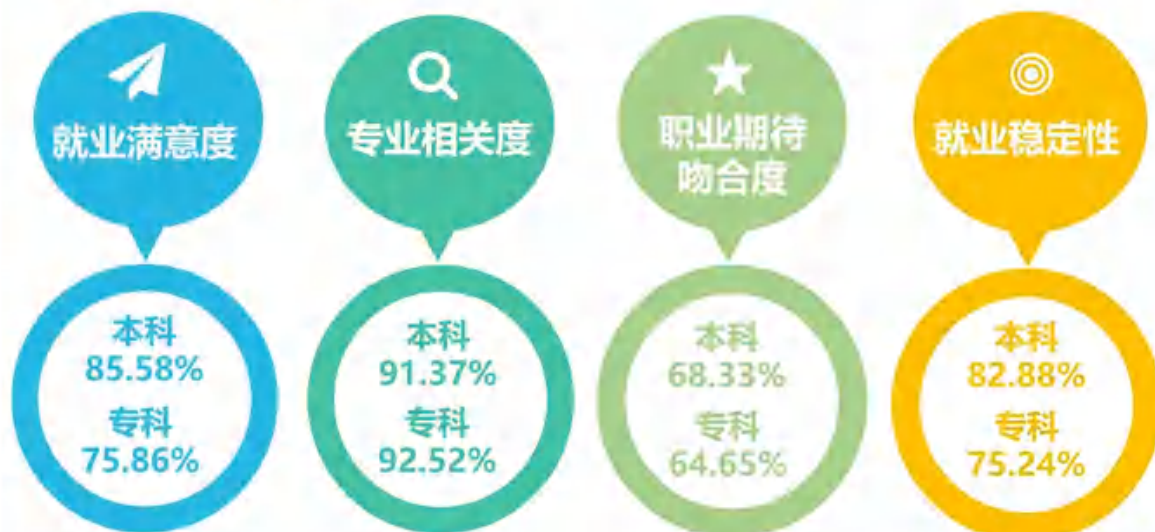
专科

2 毕业生就业流向

	分类	本科	专科
行业	医疗和社会护理服务业	59.16	82.52
	医药及设备制造业	18.44	9.71
职业	医疗保健/紧急救助	61.60	89.42
	生物/化工	9.84	0.96
企业	民营企业/个体	42.17	74.00
	政府机构/科研或其他事业单位	37.99	21.00
地区	吉林	34.89	38.61
	浙江	8.84	10.89

- ① 本校2022届已就业毕业生，主要在吉林就业。
- ② 主要服务于医疗和社会护理服务业，从事医疗保健/紧急救助岗位。
- ③ 就业企业以民营企业/个体、政府机构/科研或其他事业单位为主。
- ④ 本科毕业生在三级甲等医院就业的比例达到43.79%，就业于百强医院的比例为23.87%。

◆ 毕业生就业质量



1 毕业生反馈



2 用人单位评价





就业 基本情况



第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对我校毕业生就业基本情况进行分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。



一 毕业生规模和结构

1. 毕业生总人数

我校 2022 届毕业生共 2628 人，其中本科毕业生 2247 人，专科 381 人。

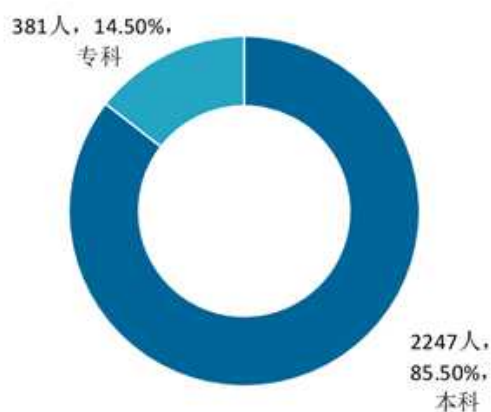


图 1-1 各学历层次毕业生人数

数据来源：吉林医药学院数据。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占 27.82%；女生占 72.18%。具体分学历层次来看，本科毕业生中，男生占 28.35%，女生占 71.65%；专科毕业生中，男生占 24.67%，女生占 75.33%。

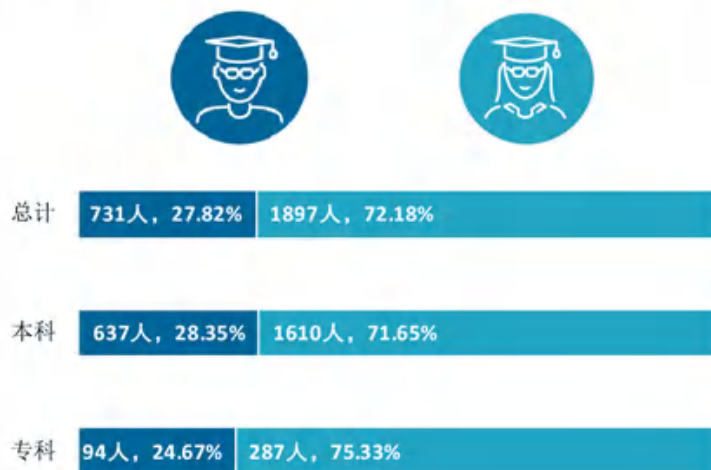


图 1-2 不同性别毕业生的人数

数据来源：吉林医药学院数据。

3. 毕业生的生源结构

我校 2022 届毕业生生源主要来自于吉林，人数为 1156 人，占比为 43.99%。其中，本科、专科毕业生来自吉林的比例分别为 45.08%、37.53%。另外，外地生源占比较高的省份包括浙江（4.34%）、贵州（3.88%）等。

表 1-1 不同生源毕业生的人数

生源地	本科		专科	
	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
吉林	1013	45.08	143	37.53
浙江	101	4.49	13	3.41
贵州	88	3.92	14	3.67
黑龙江	85	3.78	9	2.36
内蒙古	82	3.65	10	2.62
辽宁	78	3.47	13	3.41
山西	74	3.29	23	6.04
新疆	70	3.12	13	3.41
甘肃	66	2.94	14	3.67
河北	60	2.67	7	1.84
广西	59	2.63	17	4.46

生源地	本科		专科	
	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
河南	58	2.58	41	10.76
山东	57	2.54	9	2.36
四川	54	2.40	12	3.15
安徽	48	2.14	24	6.30
江苏	48	2.14	0	0.00
陕西	30	1.34	0	0.00
湖南	23	1.02	1	0.26
青海	23	1.02	0	0.00
福建	21	0.93	0	0.00
重庆	20	0.89	1	0.26
云南	19	0.85	8	2.10
宁夏	19	0.85	0	0.00
海南	17	0.76	0	0.00
江西	16	0.71	9	2.36
湖北	11	0.49	0	0.00
广东	5	0.22	0	0.00
西藏	2	0.09	0	0.00

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。下同。

数据来源：吉林医药学院数据。

4. 各学院及专业毕业生人数

我校 2022 届本科毕业生分布在 8 个学院，其中规模较大的学院是临床医学院、护理学院、检验学院，规模较大的专业是临床医学、护理学（专升本）、医学检验技术（专升本）；专科毕业生分布在 4 个学院，其中规模较大的学院是临床医学院、护理学院，规模较大的专业是护理、医学检验技术、药学。

表 1-2 各学院人数及专业人数

学历	学院名称	专业名称	人数(人)	比例(%)
本科	临床医学院	总计	716	31.86
		临床医学	389	17.31
		医学影像学	139	6.19
		临床医学（专升本）	69	3.07
		康复治疗学	67	2.98
		医学影像技术	52	2.31
	护理学院	总计	415	18.47
		护理学（专升本）	222	9.88
		护理学	193	8.59

学历	学院名称	专业名称	人数(人)	比例(%)
本科	检验学院	总计	382	17.00
		医学检验技术(专升本)	203	9.03
		医学检验技术	137	6.10
		生物技术	42	1.87
	药学院	总计	238	10.59
		药学	123	5.47
		生物制药	58	2.58
		药物制剂	57	2.54
	公共卫生学院	总计	234	10.41
		预防医学	111	4.94
		食品质量与安全	44	1.96
		食品卫生与营养学	44	1.96
		卫生检验与检疫	35	1.56
	健康管理学院	总计	139	6.19
		信息管理与信息系统	52	2.31
		公共事业管理	49	2.18
		市场营销	38	1.69
	生物医学工程学院	总计	80	3.56
		生物医学工程	49	2.18
		医学信息工程	31	1.38
应用心理学院	总计	43	1.91	
	应用心理学	43	1.91	
专科	临床医学院	总计	153	40.16
		口腔医学	55	14.44
		临床医学	52	13.65
		医学影像技术	46	12.07
	护理学院	总计	102	26.77
		护理	102	26.77
	检验学院	总计	68	17.85
		医学检验技术	68	17.85
	药学院	总计	58	15.22
		药学	58	15.22

数据来源：吉林医药学院数据。

二 毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

$$\text{毕业生毕业去向落实率} = (\text{已就业毕业生人数} + \text{毕业生总人数}) \times 100\%$$

$$\text{毕业生总人数} = \text{已就业毕业生人数} + \text{待就业毕业生人数} + \text{暂时不就业毕业生人数} + \text{拟升学}$$

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

截至 2022 年 8 月 31 日，我校 2022 届毕业生的总体毕业去向落实率为 82.31%，其中本科、专科毕业生的毕业去向落实率分别为 81.40%、87.66%。

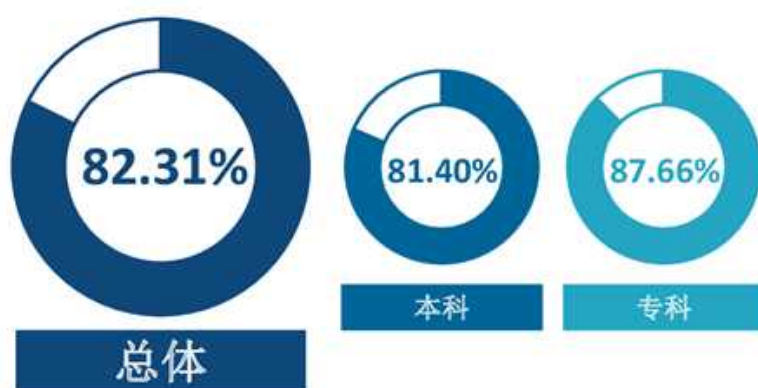


图 1-3 毕业生的总体毕业去向落实率

数据来源：吉林医药学院数据。

2. 各类毕业生的毕业去向落实率

我校 2022 届本科毕业生中，男生的毕业去向落实率为 79.28%，女生的毕业去向落实率为 82.24%；专科毕业生中，男生的毕业去向落实率为 87.23%，女生的毕业去向落实率为 87.80%。

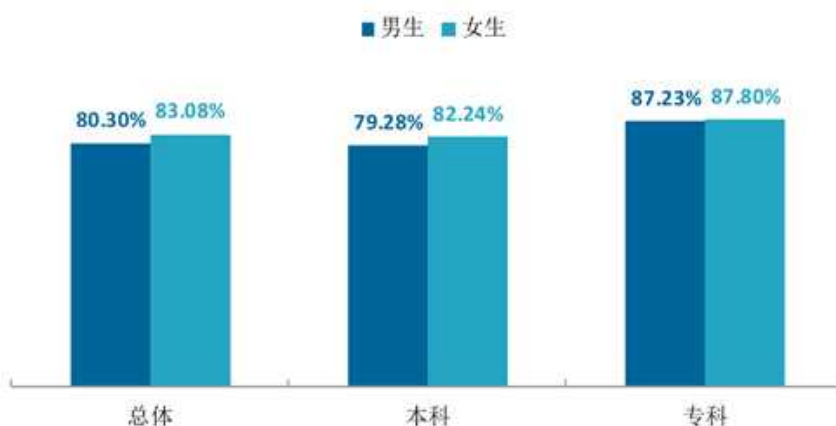


图 1-4 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：吉林医药学院数据。

我校 2022 届本科毕业生中，省内生源的毕业去向落实率为 85.29%，省外生源的毕业去向落实率为 78.20%；专科毕业生中，省内生源的毕业去向落实率为 88.11%，省外生源的毕业去向落实率为 87.39%。

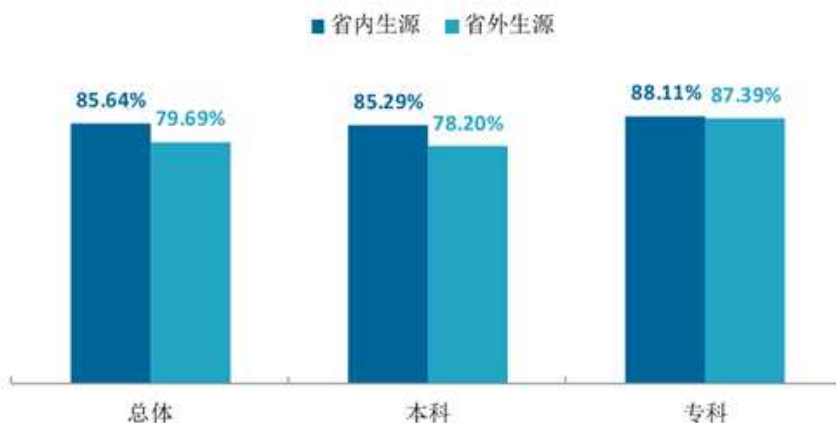


图 1-5 不同生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源：吉林医药学院数据。

3. 各学院及专业的毕业去向落实率

我校 2022 届本科毕业生中，毕业去向落实率较高的学院是检验学院（92.93%）、健康管理学院（87.77%），毕业去向落实率较低的学院是公共卫生学院（63.25%）；专科毕业生中，毕业去向落实率较高的学院是检验学院（95.59%）、护理学院（90.20%），毕业去向落实率较低的学院是临床医学院（83.01%）。

表 1-3 各学院毕业生的毕业去向落实率

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	81.40
	检验学院	92.93
	健康管理学院	87.77
	药学院	84.87
	护理学院	84.10
	应用心理学院	81.40
	临床医学院	77.65
	生物医学工程学院	77.50
	公共卫生学院	63.25
专科	本校专科平均	87.66
	检验学院	95.59
	护理学院	90.20
	药学院	86.21
	临床医学院	83.01

数据来源：吉林医药学院数据。

我校 2022 届本科毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是信息管理与信息系统（98.08%）、生物技术（95.24%）、市场营销（94.74%），毕业去向落实率较低的专业是预防医学（61.26%）、食品质量与安全（61.36%）、医学影像学（61.87%）；专科毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是医学检验技术（95.59%）、护理（90.20%）、口腔医学（89.09%），毕业去向落实率较低的专业是医学影像技术（73.91%）。

表 1-4 各专业毕业生的毕业去向落实率

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	81.40
	信息管理与信息系统	98.08
	生物技术	95.24
	市场营销	94.74
	医学检验技术（专升本）	94.58

学历	专业名称	比例
	护理学（专升本）	93.69
	生物制药	91.38
	医学信息工程	90.32
	医学检验技术	89.78
	临床医学（专升本）	88.41
	药物制剂	87.72
	临床医学	82.52
	应用心理学	81.40
	药学	80.49
	康复治疗学	79.10
	护理学	73.06
	公共事业管理	71.43
	生物医学工程	69.39
	卫生检验与检疫	68.57
	医学影像技术	67.31
	食品卫生与营养学	65.91
	医学影像学	61.87
	食品质量与安全	61.36
	预防医学	61.26
	专科	本校专科平均
医学检验技术		95.59
护理		90.20
口腔医学		89.09
药学		86.21
临床医学		84.62
医学影像技术		73.91

数据来源：吉林医药学院数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

我校 2022 届本科毕业生毕业去向以“签就业协议形式就业”（50.24%）为主；专科毕业生毕业去向以“升学”（58.53%）为主，其次是签就业协议形式就业（18.37%）。

表 1-5 毕业生的总体毕业去向

分类	毕业去向	本科		专科	
		人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
就业	签就业协议形式就业	1129	50.24	70	18.37
	签劳动合同形式就业	103	4.58	11	2.89

分类	毕业去向	本科		专科	
		人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
	科研助理、管理助理	33	1.47	0	0.00
	应征义务兵	3	0.13	1	0.26
	其他录用形式就业	187	8.32	22	5.77
	自由职业	119	5.30	7	1.84
	国家基层项目	6	0.27	0	0.00
	地方基层项目	3	0.13	0	0.00
	自主创业	1	0.04	0	0.00
	升学	242	10.77	223	58.53
升学	出国、出境	3	0.13	0	0.00
	不就业拟升学	18	0.80	26	6.82
未就业	其他暂不就业	32	1.42	1	0.26
	待就业	368	16.38	20	5.25

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：吉林医药学院数据。

我校 2022 届本科毕业生中女生“签就业协议形式就业”的比例（52.98%）高于男生（43.33%）；专科毕业生中女生“升学”比例（61.32%）高于男生（50.00%）。

表 1-6 不同性别毕业生的毕业去向

单位：%

分类	毕业去向	本科		专科	
		男生	女生	男生	女生
就业	签就业协议形式就业	43.33	52.98	19.15	18.12
	签劳动合同形式就业	5.34	4.29	4.26	2.44
	科研助理、管理助理	1.26	1.55	0.00	0.00
	应征义务兵	0.47	0.00	1.06	0.00
	其他录用形式就业	11.30	7.14	8.51	4.88
	自由职业	5.18	5.34	4.26	1.05
	国家基层项目	0.00	0.37	0.00	0.00
	地方基层项目	0.31	0.06	0.00	0.00
	自主创业	0.00	0.06	0.00	0.00
升学	升学	11.93	10.31	50.00	61.32
	出国、出境	0.16	0.12	0.00	0.00
未就业	不就业拟升学	0.47	0.93	6.38	6.97
	其他暂不就业	2.35	1.06	0.00	0.35
	待就业	17.90	15.78	6.38	4.88

数据来源：吉林医药学院数据。

我校 2022 届省内生源本科毕业生毕业去向以“签就业协议形式就业”为主（60.12%），高于省外生源（42.14%）；省内生源专科毕业生毕业去向以“升学”为主（56.64%），低于省外生源（59.66%）。

表 1-7 不同生源毕业生的毕业去向

单位：%

分类	毕业去向	本科		专科	
		省内生源	省外生源	省内生源	省外生源
就业	签就业协议形式就业	60.12	42.14	22.38	15.97
	签劳动合同形式就业	3.75	5.27	2.10	3.36
	科研助理、管理助理	2.37	0.73	0.00	0.00
	应征义务兵	0.10	0.16	0.00	0.42
	其他录用形式就业	6.91	9.48	5.59	5.88
	自由职业	3.55	6.73	1.40	2.10
	国家基层项目	0.00	0.49	0.00	0.00
	地方基层项目	0.10	0.16	0.00	0.00
	自主创业	0.00	0.08	0.00	0.00
升学	升学	8.19	12.88	56.64	59.66
	出国、出境	0.20	0.08	0.00	0.00
未就业	不就业拟升学	0.49	1.05	7.69	6.30
	其他暂不就业	1.58	1.30	0.00	0.42
	待就业	12.64	19.45	4.20	5.88

数据来源：吉林医药学院数据。

2. 各学院及专业的毕业去向

我校 2022 届多数学院本科毕业生以“签就业协议形式就业”为主，其中比例较高的学院是检验学院（69.37%）、护理学院（63.86%）、药学院（60.92%），公共卫生学院有超过两成毕业生选择升学；各学院专科毕业生以“升学”为主，其中，升学比例较高的学院是护理学院（84.31%）、检验学院（64.71%），临床医学院有超过三成的专科毕业生“签就业协议形式就业”。

表 1-8 各学院毕业去向

单位：%

学历	学院名称	就业									升学		未就业		
		签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	科研助理、管理助理	应征义务兵	其他录用形式就业	自由职业	国家基层项目	地方基层项目	自主创业	升学	出国、出境	不就业拟升学	其他暂不就业	待就业
本科	检验学院	69.37	6.28	0.00	0.00	1.83	7.33	0.52	0.00	0.00	7.59	0.00	0.00	1.05	6.02
	护理学院	63.86	1.69	2.89	0.00	3.37	10.84	0.24	0.00	0.24	0.96	0.00	0.96	0.00	14.94
	药学院	60.92	5.88	2.52	0.42	1.26	3.36	0.00	0.42	0.00	9.66	0.42	0.84	0.84	13.45
	健康管理学院	52.52	6.47	3.60	0.72	7.91	10.79	0.00	0.72	0.00	5.04	0.00	0.00	0.00	12.23
	生物医学工程学院	40.00	10.00	0.00	0.00	11.25	0.00	1.25	0.00	0.00	15.00	0.00	7.50	1.25	13.75
	临床医学院	38.13	3.63	0.56	0.14	17.46	1.12	0.00	0.00	0.00	16.48	0.14	0.00	3.35	18.99
	公共卫生学院	28.21	5.13	2.56	0.00	5.98	0.00	0.43	0.43	0.00	20.51	0.00	2.56	0.43	33.76
	应用心理学院	23.26	6.98	0.00	0.00	9.30	34.88	2.33	0.00	0.00	2.33	2.33	0.00	0.00	18.60
专科	临床医学院	31.37	1.31	0.00	0.00	7.84	0.65	0.00	0.00	0.00	41.83	0.00	15.03	0.00	1.96
	检验学院	14.71	8.82	0.00	1.47	2.94	2.94	0.00	0.00	0.00	64.71	0.00	0.00	0.00	4.41
	药学院	10.34	5.17	0.00	0.00	13.79	6.90	0.00	0.00	0.00	50.00	0.00	5.17	1.72	6.90
	护理学院	5.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	84.31	0.00	0.00	0.00	9.80

数据来源：吉林医药学院数据。

我校 2022 届多数专业本科毕业生以“签就业协议形式就业”为主，其中，比例较高的专业是护理学（专升本）（90.09%）、市场营销（76.32%）、医学检验技术（专升本）（74.88%）；多数专业专科毕业生以“升学”为主，其中，比例较高的专业是护理（84.31%）、医学检验技术（64.71%）。

表 1-9 各专业毕业去向

单位：%

学历	专业名称	就业									升学		未就业		
		签就业协议形式就业	劳动合同形式就业	科研助理、管理助理	应征义务兵	其他录用形式就业	自由职业	国家基层项目	地方基层项目	自主创业	升学	出国、出境	不就业拟升学	其他暂不就业	待就业
本科	护理学（专升本）	90.09	2.25	0.00	0.00	0.45	0.00	0.00	0.00	0.00	0.90	0.00	0.90	0.00	5.41
	市场营销	76.32	0.00	2.63	0.00	5.26	7.89	0.00	0.00	0.00	2.63	0.00	0.00	0.00	5.26
	医学检验技术（专升本）	74.88	7.88	0.00	0.00	2.46	8.37	0.49	0.00	0.00	0.49	0.00	0.00	0.00	5.42
	信息管理与信息系统	69.23	9.62	0.00	0.00	15.38	0.00	0.00	1.92	0.00	1.92	0.00	0.00	0.00	1.92
	药物制剂	68.42	8.77	0.00	0.00	1.75	1.75	0.00	0.00	0.00	7.02	0.00	1.75	0.00	10.53
	生物技术	64.29	9.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	21.43	0.00	0.00	0.00	4.76
	医学检验技术	62.77	2.92	0.00	0.00	1.46	8.03	0.73	0.00	0.00	13.87	0.00	0.00	2.92	7.30
	生物制药	58.62	10.34	3.45	0.00	1.72	5.17	0.00	1.72	0.00	10.34	0.00	0.00	0.00	8.62
	药学	58.54	2.44	3.25	0.81	0.81	3.25	0.00	0.00	0.00	10.57	0.81	0.81	1.63	17.07
	医学信息工程	58.06	12.90	0.00	0.00	12.90	0.00	0.00	0.00	0.00	6.45	0.00	3.23	0.00	6.45
	临床医学	54.24	2.31	0.00	0.00	5.66	0.00	0.00	0.00	0.00	20.31	0.00	0.00	0.51	16.97
	护理学	33.68	1.04	6.22	0.00	6.74	23.32	0.52	0.00	0.52	1.04	0.00	1.04	0.00	25.91
	预防医学	29.73	0.90	1.80	0.00	8.11	0.00	0.00	0.00	0.00	20.72	0.00	1.80	0.00	36.94

学历	专业名称	就业									升学		未就业			
		签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	科研助理、管理助理	应征义务兵	其他录用形式就业	自由职业	国家基层项目	地方基层项目	自主创业	升学	出国、出境	不就业拟升学	其他暂不就业	待就业	
本科	食品卫生与营养学	29.55	2.27	2.27	0.00	4.55	0.00	2.27	0.00	0.00	25.00	0.00	6.82	2.27	25.00	
	卫生检验与检疫	28.57	8.57	8.57	0.00	2.86	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	0.00	31.43	
	生物医学工程	28.57	8.16	0.00	0.00	10.20	0.00	2.04	0.00	0.00	20.41	0.00	10.20	2.04	18.37	
	医学影像学	23.74	5.04	0.00	0.00	12.23	0.00	0.00	0.00	0.00	20.14	0.72	0.00	14.39	23.74	
	应用心理学	23.26	6.98	0.00	0.00	9.30	34.88	2.33	0.00	0.00	2.33	2.33	0.00	0.00	18.60	
	食品质量与安全	22.73	15.91	0.00	0.00	4.55	0.00	0.00	2.27	0.00	15.91	0.00	2.27	0.00	36.36	
	医学影像技术	19.23	3.85	0.00	0.00	34.62	5.77	0.00	0.00	0.00	3.85	0.00	0.00	1.92	30.77	
	康复治疗学	16.42	5.97	5.97	1.49	34.33	7.46	0.00	0.00	0.00	7.46	0.00	0.00	0.00	20.90	
	公共事业管理	16.33	8.16	8.16	2.04	2.04	24.49	0.00	0.00	0.00	10.20	0.00	0.00	0.00	28.57	
	临床医学(专升本)	11.59	5.80	0.00	0.00	65.22	0.00	0.00	0.00	0.00	5.80	0.00	0.00	1.45	10.14	
	口腔医学	67.27	0.00	0.00	0.00	1.82	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00	0.00	7.27	0.00	3.64	
	专科	医学影像技术	15.22	2.17	0.00	0.00	2.17	2.17	0.00	0.00	0.00	52.17	0.00	26.09	0.00	0.00
		医学检验技术	14.71	8.82	0.00	1.47	2.94	2.94	0.00	0.00	0.00	64.71	0.00	0.00	0.00	4.41
药学		10.34	5.17	0.00	0.00	13.79	6.90	0.00	0.00	0.00	50.00	0.00	5.17	1.72	6.90	
临床医学		7.69	1.92	0.00	0.00	19.23	0.00	0.00	0.00	0.00	55.77	0.00	13.46	0.00	1.92	
护理		5.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	84.31	0.00	0.00	0.00	9.80	

数据来源：吉林医药学院数据。

（三）未就业情况分析

1. 未就业类型分布

我校 2022 届本科未就业的毕业生主要是待就业（88.04%）；专科未就业的毕业生主要是不就业拟升学（55.32%）、待就业（42.55%）。

表 1-10 未就业类型分布

未就业类型	总体		本科		专科	
	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
待就业	388	83.44	368	88.04	20	42.55
不就业拟升学	44	9.46	18	4.31	26	55.32
其他暂不就业	33	7.10	32	7.66	1	2.13

数据来源：吉林医药学院数据。

2. 收到录用通知的比例

根据调研数据得知，寻找工作的本科、专科毕业生中，分别有 50.00%、30.00%的人收到过录用通知，拒绝录用通知的主要原因是薪资福利、个人发展空间等方面，反映出部分毕业生求职的关注因素和用人单位的吸引因素匹配错位。学校进一步调研未就业毕业生需求，依据毕业生反馈将持续为离校毕业生提供求职帮助。

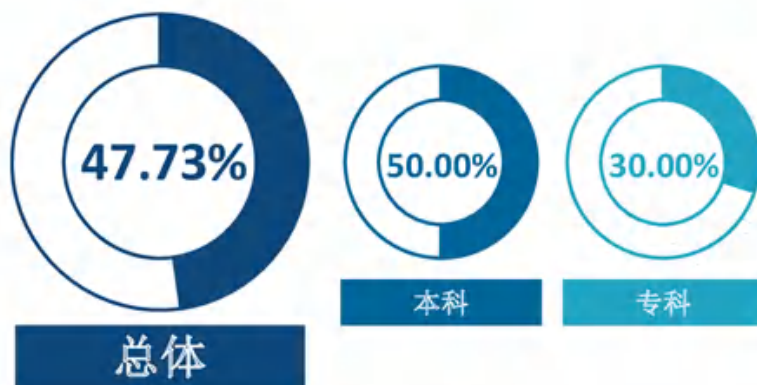


图 1-6 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 希望学校提供的求职帮助

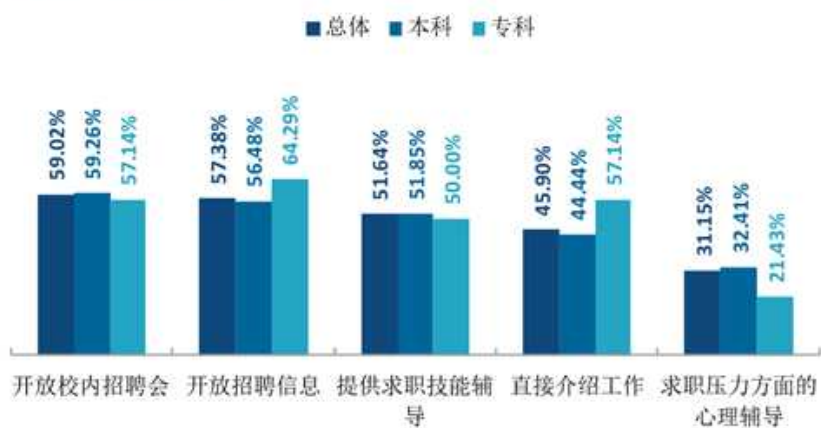


图 1-7 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

(一) 行业流向

1. 毕业生的行业流向

我校 2022 届本科毕业生就业量较大的行业类是医疗和社会护理服务业（59.16%），具体来说，主要服务于综合医院（26.36%）、药品和医药制造业（14.85%）；专科毕业生就业量较大的行业类是医疗和社会护理服务业（82.52%），具体来说，主要服务于牙医诊所（31.07%）、综合医院（14.56%）等。

表 1-11 毕业生就业的主要行业类

单位：%

行业类名称	本科	行业类名称	专科
医疗和社会护理服务业	59.16	医疗和社会护理服务业	82.52
医药及设备制造业	18.44	医药及设备制造业	9.71
政府及公共管理	4.46	零售业	2.91
教育业	3.96	教育业	0.97
化学品、化工、塑胶制造业	2.23	信息传输、软件和信息技术服务业	0.97
其他制造业	2.23	家具制造业	0.97
信息传输、软件和信息技术服务业	2.10	文化、体育和娱乐业	0.97
电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	1.24	其他服务业（除行政服务）	0.97
采矿业	0.74		
各类专业设计与咨询服务业	0.62		

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-12 毕业生就业的主要行业

行业名称	本科（%）	行业名称	专科（%）
综合医院	26.36	牙医诊所	31.07
药品和医药制造业	14.85	综合医院	14.56
其他医疗健康服务机构	7.92	基层医疗卫生服务机构 ¹	11.65
基层医疗卫生服务机构	6.81	其他医疗健康服务机构	8.74
专业公共卫生服务机构 ²	5.94	医疗设备及用品制造业	5.83

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 基层医疗卫生服务机构：包括门诊部（所）/社区卫生服务中心（站）/街道、乡镇、村卫生院（室）。

² 专业公共卫生服务机构：包括疾病预防控制中心/专科疾病防治院（所、站）/妇幼保健院（所、站）/急救中心（站）服务/采供血机构服务/计划生育技术服务活动。

2. 各学院及专业的行业流向

学院专业层面，公共卫生学院本科毕业生主要服务于专业公共卫生服务机构、其他各级党政机关、药品和医药制造业，护理学专业毕业生主要就业于综合医院；临床医学院专科毕业生主要服务于牙医诊所、基层医疗卫生服务机构、综合医院，口腔医学专业毕业生主要就业于牙医诊所。

表 1-13 各学院毕业生实际就业的主要行业

学历	学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
本科	公共卫生学院	专业公共卫生服务机构；其他各级党政机关；药品和医药制造业
	护理学院	综合医院；专科医院；基层医疗卫生服务机构
	检验学院	其他医疗健康服务机构；综合医院；专业公共卫生服务机构
	健康管理学院	药品和医药制造业；其他信息服务业
	临床医学院	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院
	生物医学工程学院	医疗设备及用品制造业
	药学院	药品和医药制造业；其他制造业；基础化学用品制造业
	应用心理学院	教育辅助服务业
专科	检验学院	其他医疗健康服务机构
	临床医学院	牙医诊所；基层医疗卫生服务机构；综合医院

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-14 各专业毕业生实际就业的主要行业

学历	学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
本科	公共卫生学院	卫生检验与检疫	专业公共卫生服务机构
	公共卫生学院	预防医学	专业公共卫生服务机构
	护理学院	护理学	综合医院
	护理学院	护理学（专升本）	综合医院
	检验学院	生物技术	药品和医药制造业
	检验学院	医学检验技术	综合医院
	检验学院	医学检验技术（专升本）	其他医疗健康服务机构
	健康管理学院	市场营销	药品和医药制造业
	健康管理学院	信息管理与信息系统	其他信息服务业
	临床医学院	临床医学	综合医院
	临床医学院	临床医学（专升本）	综合医院
	临床医学院	医学影像技术	综合医院

学历	学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
本科	临床医学院	医学影像学	综合医院
	生物医学工程学院	生物医学工程	医疗设备及用品制造业
	药学院	生物制药	药品和医药制造业
	药学院	药物制剂	药品和医药制造业
	药学院	药学	药品和医药制造业
	应用心理学院	应用心理学	教育辅助服务业
专科	检验学院	医学检验技术	其他医疗健康服务机构
	临床医学院	口腔医学	牙医诊所
	临床医学院	医学影像技术	综合医院

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 从事医学类工作人员所在医院的级别

我校 2022 届本科毕业生从事医学类工作所在医院的级别主要是三级甲等（43.79%）；专科毕业生在二级甲等、二级乙等医院就业的比例分别为 14.89%、10.64%。具体来看，我校毕业生就业的三甲医院中，中国百强医院（如吉林大学白求恩第一医院、吉林大学白求恩第二医院、吉林大学中日联谊医院等）的占比为 24.20%。

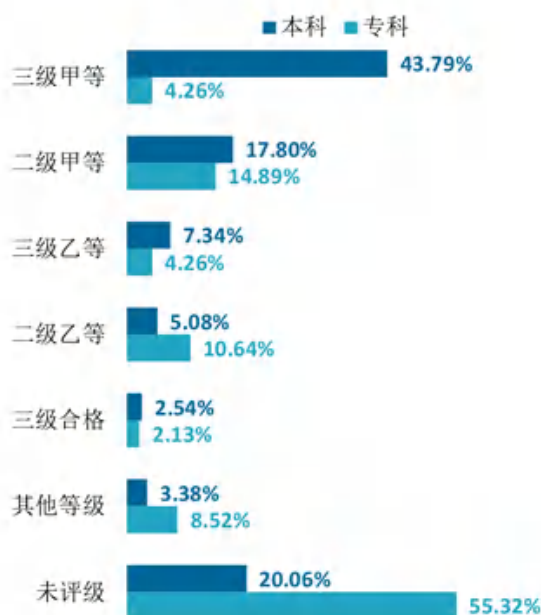


图 1-8 从事医学类工作人员所在医院的级别分布

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

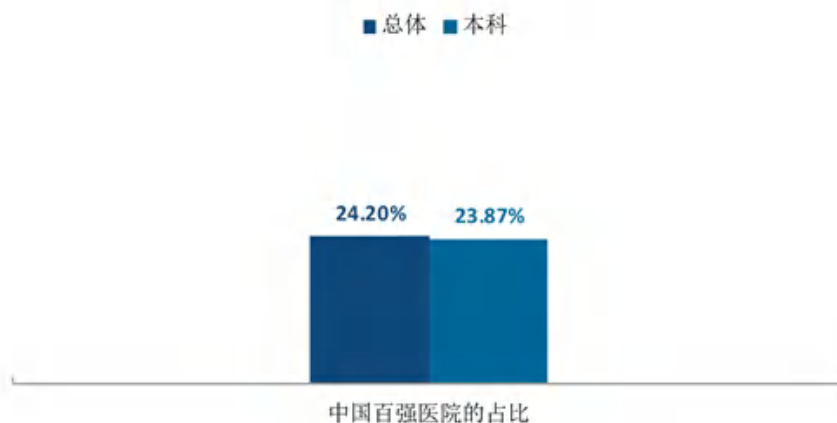


图 1-9 毕业生就业三甲医院中百强医院的占比

注：专科学历由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二）职业流向

1. 毕业生的职业流向

我校 2022 届本科毕业生从事的职业类主要是医疗保健/紧急救助（61.60%），具体从事的职业主要是医学和临床实验室技术人员（18.83%）、护士（16.65%）；专科毕业生从事的职业类主要是医疗保健/紧急救助（89.42%），具体从事的职业有医生助理（31.73%）、医学和临床实验室技术人员（15.38%）、放射技术人员（13.46%）。

表 1-15 毕业生从事的主要职业类

单位：%

职业类名称	本科	职业类名称	专科
医疗保健/紧急救助	61.60	医疗保健/紧急救助	89.42
生物/化工	9.84	行政/后勤	2.88
研究人员	5.47	研究人员	1.92
行政/后勤	3.65	机械/仪器仪表	0.96
销售	2.31	中小学教育	0.96
计算机与数据处理	1.82	媒体/出版	0.96
职业培训/其他教育	1.58	销售	0.96
社区工作者	1.46	生产/运营	0.96
餐饮/娱乐	1.09	生物/化工	0.96

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-16 毕业生从事的主要职业

职业名称	本科 (%)	职业名称	专科 (%)
医学和临床实验室技术人员	18.83	医生助理	31.73
护士	16.65	医学和临床实验室技术人员	15.38
生物医学工程技术人员	4.74	放射技术人员	13.46
全科医师	4.37	牙科保健人员	9.62
化学研究人员	4.25	护士	5.77

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的职业流向

我校 2022 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合，符合本校特色。公共卫生学院本科毕业生主要为医学和临床实验室技术人员、生物医学工程技术人员、其他健康科学技术人员，卫生检验与检疫专业本科毕业生主要从事医学和临床实验室技术人员岗位；护理学院专科毕业生主要为护士，医学影像技术专业专科毕业生主要从事放射技术人员岗位。

表 1-17 各学院毕业生实际从事的主要职业

学历	学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
本科	公共卫生学院	医学和临床实验室技术人员；生物医学工程技术人员；其他健康科学技术人员
	护理学院	护士
	检验学院	医学和临床实验室技术人员；生物医学工程技术人员；其他健康科学技术人员
	健康管理学院	销售代表（医疗用品）
	临床医学院	全科医师；放射科医师；内科医师
	药学院	化学研究人员；化学技术人员；生物医学工程技术人员
	应用心理学院	其他教育工作者
专科	护理学院	护士
	检验学院	医学和临床实验室技术人员
	临床医学院	医生助理；放射技术人员；牙科保健人员

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-18 各专业毕业生实际从事的主要职业

学历	学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
本科	公共卫生学院	卫生检验与检疫	医学和临床实验室技术人员
	护理学院	护理学	护士
	护理学院	护理学（专升本）	护士
	检验学院	生物技术	生物医学工程技术人员
	检验学院	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
	检验学院	医学检验技术（专升本）	医学和临床实验室技术人员
	健康管理学院	市场营销	销售代表（医疗用品）
	临床医学院	康复治疗学	康复治疗师
	临床医学院	临床医学	全科医师
	临床医学院	临床医学（专升本）	内科医师
	临床医学院	医学影像技术	放射技术人员
	临床医学院	医学影像学	放射科医师
	药学院	生物制药	生物医学工程技术人员
	药学院	药物制剂	化学研究人员
	药学院	药学	化学研究人员
专科	应用心理学院	应用心理学	其他教育工作者
	护理学院	护理	护士
	检验学院	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
	临床医学院	口腔医学	医生助理
	临床医学院	临床医学	医生助理
临床医学院	医学影像技术	放射技术人员	

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

我校 2022 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（45.57%）、政府机构/科研或其他事业单位（36.18%）；毕业生主要就业于 1000 人以上规模的大型用人单位（37.68%）。其中，专科毕业生就业于民营企业的比例（74.00%）明显高于本科毕业生（42.17%），就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例（21.00%）明显低于本科毕业生（37.99%）。此外，专科毕业生就业于 1000 人以上规模大型用人单位的比例（12.12%）明显低于本科毕业生（40.79%），就业于 50 人及以下规模小型用人单位的比例（39.39%）明显高于本科毕业生（11.18%）。

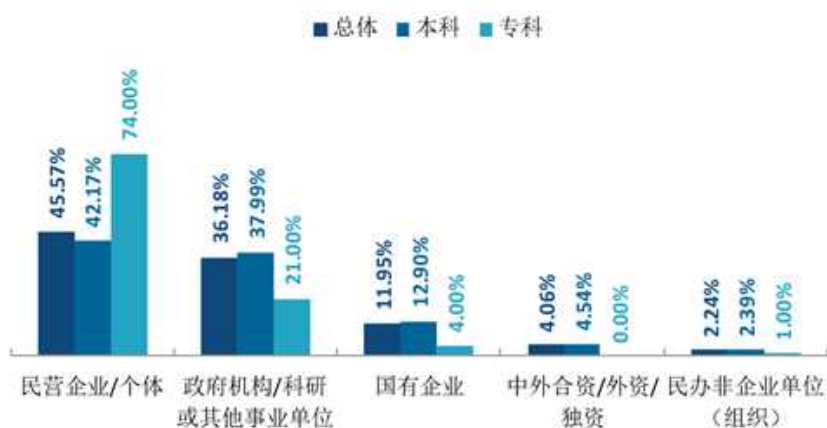


图 1-10 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

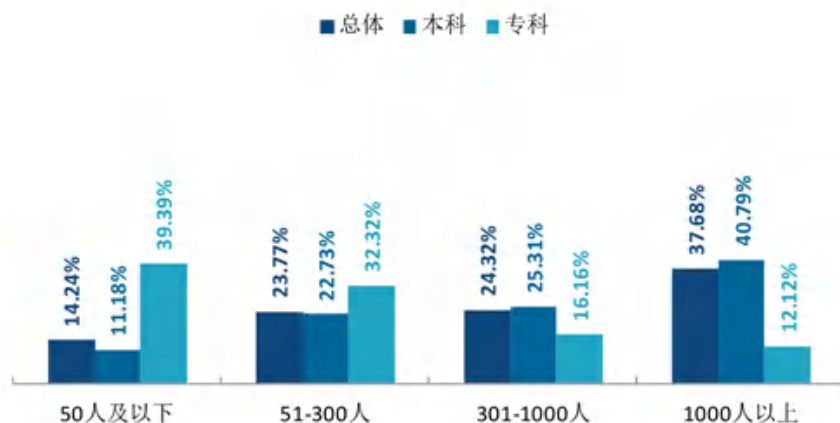


图 1-11 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的用人单位流向

我校 2022 届生物医学工程学院、健康管理学院本科毕业生就业于民营企业/个体的比例（分别为 75.86%、65.31%）较高，临床医学院本科毕业生就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例（62.09%）较高。

表 1-19 各学院毕业生的用人单位类型分布（本科）

单位：%

学院名称	民营企业/个体	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	中外合资/外资/独资	民办非企业单位（组织）
生物医学工程学院	75.86	3.45	6.90	10.34	3.45
健康管理学院	65.31	20.41	8.16	4.08	2.04
药学院	62.41	16.31	4.26	15.60	1.42
应用心理学院	57.69	23.08	0.00	0.00	19.23
检验学院	47.55	34.80	12.75	1.96	2.94
公共卫生学院	39.39	46.97	6.06	4.55	3.03
护理学院	31.36	47.93	18.93	1.78	0.00
临床医学院	13.07	62.09	22.22	0.65	1.96

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届临床医学院、检验学院专科毕业生就业于民营企业/个体的比例（分别为 79.37%、60.87%）较高。

表 1-20 各学院毕业生的用人单位类型分布（专科）

单位：%

学院名称	民营企业/个体	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	民办非企业单位（组织）
临床医学院	79.37	17.46	1.59	1.59
检验学院	60.87	34.78	4.35	0.00

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届生物医学工程、生物制药专业本科毕业生就业于民营企业/个体的比例（分别为 78.95%、71.79%）较高，预防医学、临床医学专业本科毕业生就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例（分别为 79.17%、72.06%）较高。

表 1-21 各专业毕业生的用人单位类型分布（本科）

单位：%

专业名称	民营企业/个体	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	中外合资/外资/独资	民办非企业单位（组织）
生物医学工程	78.95	5.26	0.00	10.53	5.26
生物制药	71.79	10.26	2.56	15.38	0.00
市场营销	70.59	17.65	5.88	5.88	0.00
生物技术	70.00	25.00	0.00	0.00	5.00
信息管理与信息系统	66.67	19.05	9.52	4.76	0.00
药物制剂	65.00	15.00	2.50	12.50	5.00
食品质量与安全	62.50	12.50	12.50	12.50	0.00
应用心理学	57.69	23.08	0.00	0.00	19.23
药学	54.84	20.97	6.45	17.74	0.00
医学检验技术（专升本）	47.18	35.21	13.38	1.41	2.82
医学检验技术	38.10	38.10	16.67	4.76	2.38
护理学（专升本）	35.51	42.06	21.50	0.93	0.00
护理学	24.19	58.06	14.52	3.23	0.00
临床医学（专升本）	20.69	48.28	27.59	0.00	3.45
医学影像学	9.38	68.75	18.75	0.00	3.13
预防医学	8.33	79.17	8.33	0.00	4.17
临床医学	5.88	72.06	19.12	1.47	1.47

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届各专业专科毕业生就业于民营企业/个体的比例较高，均超过半数。

表 1-22 各专业毕业生的用人单位类型分布（专科）

单位：%

专业名称	民营企业/个体	政府机构/科研 或其他事业单位	国有企业	民办非企业单位 (组织)
口腔医学	94.59	5.41	0.00	0.00
医学检验技术	60.87	34.78	4.35	0.00
医学影像技术	52.94	35.29	5.88	5.88

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届应用心理学院本科毕业生就业于 50 人及以下规模的用人单位的比例（42.31%）较高，而生物医学工程学院本科毕业生就业于 1000 人以上规模的用人单位的比例（67.86%）较高。

表 1-23 各学院毕业生的用人单位规模分布（本科）

单位：%

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
应用心理学院	42.31	26.92	23.08	7.69
公共卫生学院	16.42	46.27	11.94	25.37
护理学院	12.58	18.24	21.38	47.80
检验学院	11.06	28.14	32.66	28.14
健康管理学院	10.42	14.58	25.00	50.00
临床医学院	8.84	14.29	28.57	48.30
生物医学工程学院	7.14	21.43	3.57	67.86
药学院	5.00	20.00	27.14	47.86

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届临床医学院专科毕业生就业于 50 人及以下规模的用人单位的比例（53.23%）较高，检验学院专科毕业生就业于 51-300 人规模的用人单位的比例（43.48%）较高。

表 1-24 各学院毕业生的用人单位规模分布（专科）

单位：%

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
临床医学院	53.23	29.03	14.52	3.23
检验学院	13.04	43.48	17.39	26.09

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届预防医学专业本科毕业生就业于 51-300 人（62.50%）规模的用人单位的比例较高，而护理学专业本科毕业生就业于 1000 人以上规模的用人单位的比例（60.71%）较高。

表 1-25 各专业毕业生的用人单位规模分布（本科）

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
应用心理学	42.31	26.92	23.08	7.69
预防医学	25.00	62.50	8.33	4.17
市场营销	23.53	11.76	17.65	47.06
生物技术	15.79	47.37	10.53	26.32
护理学（专升本）	15.53	25.24	18.45	40.78
临床医学	15.38	15.38	18.46	50.77
生物制药	13.16	21.05	21.05	44.74
食品质量与安全	12.50	25.00	31.25	31.25
医学检验技术（专升本）	11.51	26.62	33.81	28.06
医学检验技术	7.32	24.39	39.02	29.27
护理学	7.14	5.36	26.79	60.71
临床医学（专升本）	7.14	14.29	46.43	32.14
信息管理与信息系统	5.00	25.00	10.00	60.00
药学	3.28	24.59	26.23	45.90
生物医学工程	0.00	22.22	5.56	72.22
药物制剂	0.00	12.20	34.15	53.66
医学影像学	0.00	13.33	30.00	56.67

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届口腔医学专业专科毕业生就业于 50 人及以下（83.33%）规模的用人单位的比例较高。

表 1-26 各专业毕业生的用人单位规模分布（专科）

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
口腔医学	83.33	13.89	0.00	2.78
医学检验技术	13.04	43.48	17.39	26.09
医学影像技术	5.88	47.06	41.18	5.88

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

我校 2022 届毕业生中，73.03%的毕业生就业于一带一路。已就业毕业生中，有 35.29%的人在吉林就业，服务地方经济发展，其中本科、专科毕业生留在省内就业的比例分别为 34.89%、38.61%。毕业生就业量较大的城市为长春（13.43%）、吉林（11.19%）。



图 1-12 毕业生在吉林就业的比例

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-27 主要就业城市分布

单位：%

就业城市	总体	本科	专科
长春	13.43	13.02	16.83
吉林	11.19	10.99	12.87
北京	6.82	7.29	2.97
延边朝鲜族自治州	4.90	5.14	2.97
上海	4.05	4.42	0.99
杭州	2.45	2.03	5.94
四平	1.71	1.55	2.97
南宁	0.53	0.24	2.97

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学情况

我校 2022 届毕业生升学比例为 17.81%。其中，本科、专科毕业生的升学比例分别为 10.90%、58.53%。

表 1-28 毕业生的升学情况

学历	总体升学比例		国内升学		出国、出境	
	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
总体	468	17.81	465	17.69	3	0.11
本科	245	10.90	242	10.77	3	0.13
专科	223	58.53	223	58.53	0	0.00

数据来源：吉林医药学院数据。

2. 国内升学院校类型

我校 2022 届毕业生在一流大学建设高校的比例为 7.85%，在一流学科建设高校的比例为 21.49%。

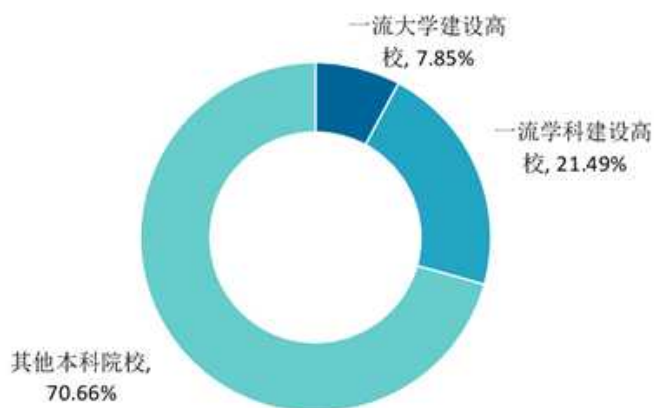


图 1-13 国内升学院校类型（本科）

数据来源：吉林医药学院数据。

3. 国内升学院校分布

我校 2022 届本科毕业生的国内升学院校主要是延边大学、吉林大学、中国医科大学、大连医科大学。

表 1-29 国内升学院校分布（本科）

院校名称	人数（人）	比例（%）
延边大学	22	9.09
吉林大学	12	4.96
中国医科大学	11	4.55
大连医科大学	10	4.13

注：此处展示录取人数在 10 人及以上的毕业生升学院校。

数据来源：吉林医药学院数据。

4. 各学院及专业毕业生的升学比例

我校 2022 届本科毕业生升学比例较高的学院是公共卫生学院（20.51%）、临床医学院（16.62%），专科毕业生升学比例较高的学院是护理学院（84.31%）、检验学院（64.71%）。

表 1-30 各学院升学比例

学历	学院名称	人数（人）	比例（%）
本科	本校本科平均	245	10.90
	公共卫生学院	48	20.51
	临床医学院	119	16.62
	生物医学工程学院	12	15.00
	药学院	24	10.08
	检验学院	29	7.59
	健康管理学院	7	5.04
	应用心理学院	2	4.65
	护理学院	4	0.96
专科	本校专科平均	223	58.53
	护理学院	86	84.31
	检验学院	44	64.71
	药学院	29	50.00
	临床医学院	64	41.83

数据来源：吉林医药学院数据。

我校 2022 届本科毕业生升学比例较高的专业是食品卫生与营养学（25.00%）、生物技术（21.43%）、医学影像学（20.86%），专科毕业生升学比例较高的专业是护理（84.31%）、医学检验技术（64.71%）。

表 1-31 各专业升学比例

学历	专业名称	人数(人)	比例(%)
本科	本校本科平均	245	10.90
	食品卫生与营养学	11	25.00
	生物技术	9	21.43
	医学影像学	29	20.86
	预防医学	23	20.72
	生物医学工程	10	20.41
	临床医学	79	20.31
	卫生检验与检疫	7	20.00
	食品质量与安全	7	15.91
	医学检验技术	19	13.87
	药学	14	11.38
	生物制药	6	10.34
	公共事业管理	5	10.20
	康复治疗学	5	7.46
	药物制剂	4	7.02
	医学信息工程	2	6.45
	临床医学(专升本)	4	5.80
	应用心理学	2	4.65
	医学影像技术	2	3.85
	市场营销	1	2.63
	信息管理与信息系统	1	1.92
	护理学	2	1.04
	护理学(专升本)	2	0.90
医学检验技术(专升本)	1	0.49	
专科	本校专科平均	223	58.53
	护理	86	84.31
	医学检验技术	44	64.71
	临床医学	29	55.77
	医学影像技术	24	52.17
	药学	29	50.00
口腔医学	11	20.00	

数据来源：吉林医药学院数据。



第二章 就业主要特点

本章主要呈现我校促进毕业生就业的政策措施，并通过了解毕业生求职周期、求职成本等求职过程特点，以及毕业生对就业服务工作、创新创业教育的反馈，进一步提升就业创业工作质量。



一 求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

我校 2022 届本科毕业生平均收到面试机会 4.22 次，平均收到录用通知数 2.48 份；专科毕业生平均收到面试机会 4.79 次，平均收到录用通知 2.88 份。

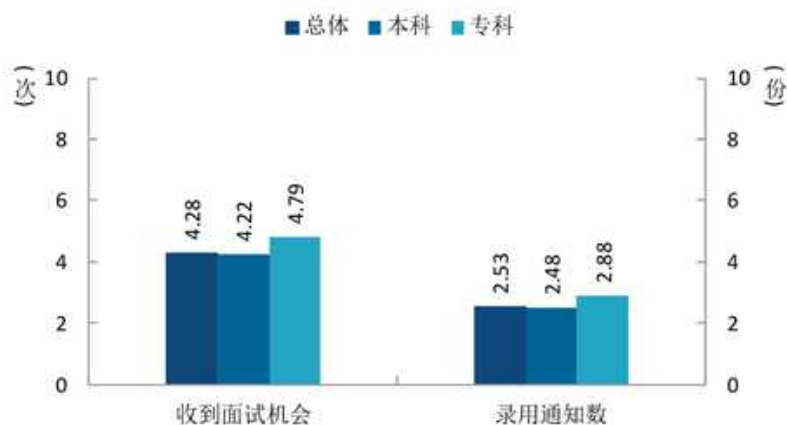


图 2-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 求职周期及求职成本

我校 2022 届本科毕业生平均求职时间为 2.75 个月，平均求职所花费用为 417.77 元；专科毕业生平均求职时间为 1.79 个月，平均求职所花费用为 327.67 元。

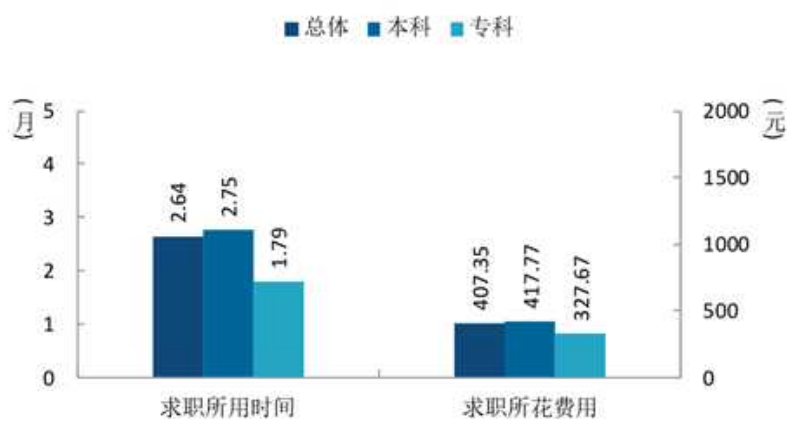


图 2-2 毕业生求职周期及求职成本

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 求职困难

我校 2022 届本科、专科毕业生求职遇到的困难主要是缺乏实践和工作经验困难（分别为 52.19%、45.04%）。



图 2-3 毕业生在求职过程中遇到的困难

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业指导服务总体满意度

我校 2022 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 94.47%，本科、专科毕业生对就业服务工作的总体满意度分别为 94.81%、92.74%。

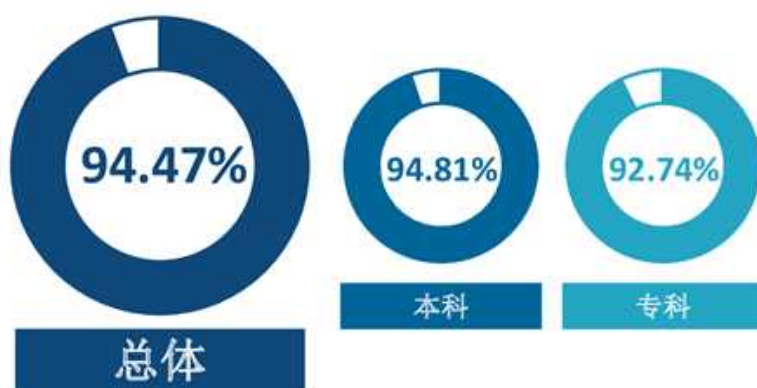


图 2-4 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展效果情况

我校 2022 届本科毕业生中，有 86.85% 的人表示接受过母校提供的求职服务。其中，本科毕业生接受“大学组织的线下招聘会”、“大学组织的线上招聘会”（均 51.59%）求职服务的比例较高，其有效性分别为 87.63%、91.65%；专科毕业生中，有 82.58% 的人表示接受过母校提供的求职服务。其中，专科毕业生接受“大学组织的线下招聘会”（50.76%）求职服务的比例最高，其有效性为 95.45%。

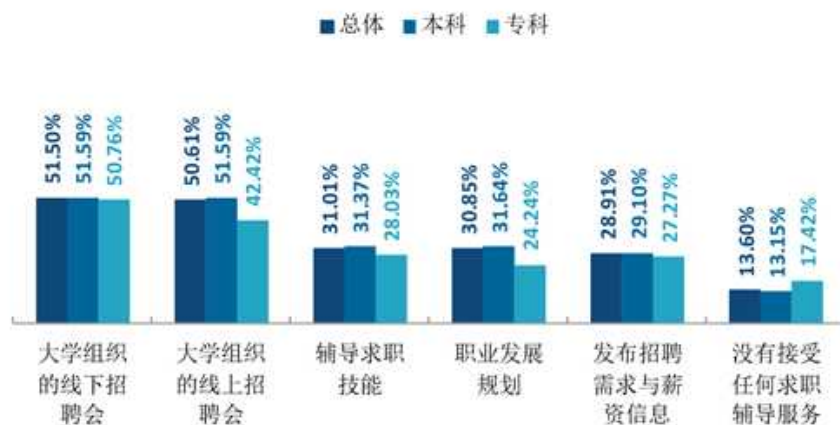


图 2-5 毕业生接受就业服务的比例（多选）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各项就业指导服务开展有效性评价

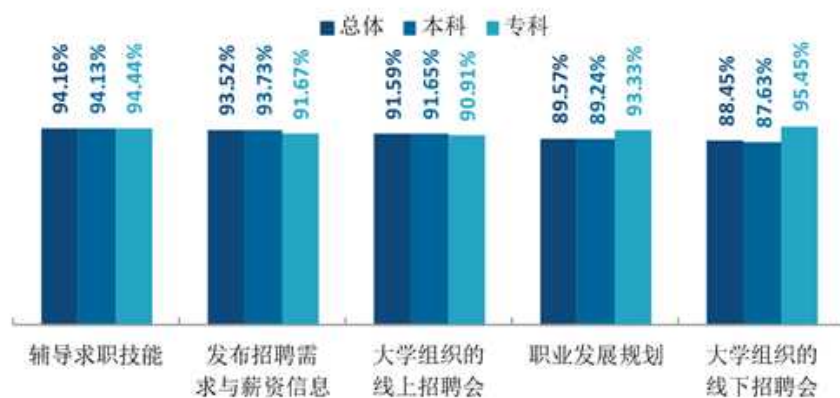


图 2-6 毕业生对就业服务的有效性评价

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

我校 2022 届本科毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的学院是生物医学工程学院（97.50%）、护理学院（96.86%）、检验学院（96.84%）；专科毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的学院是药学院（100.00%）、护理学院（95.00%）。

表 2-1 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	94.81
	生物医学工程学院	97.50
	护理学院	96.86
	检验学院	96.84
	公共卫生学院	95.45
	药学院	94.02
	临床医学院	93.89
	健康管理学院	87.14
	应用心理学院	85.71
专科	本校专科平均	92.74
	药学院	100.00
	护理学院	95.00
	检验学院	93.55
	临床医学院	90.48

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

5. 落实工作的信息渠道

我校 2022 届本科毕业生“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”获得第一份工作的比例（21.41%）相对较高，其次是“实习/顶岗实习”（19.91%）；专科毕业生“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”获得第一份工作的比例（25.84%）相对较高，其次是“直接向用人单位申请”（19.10%）。

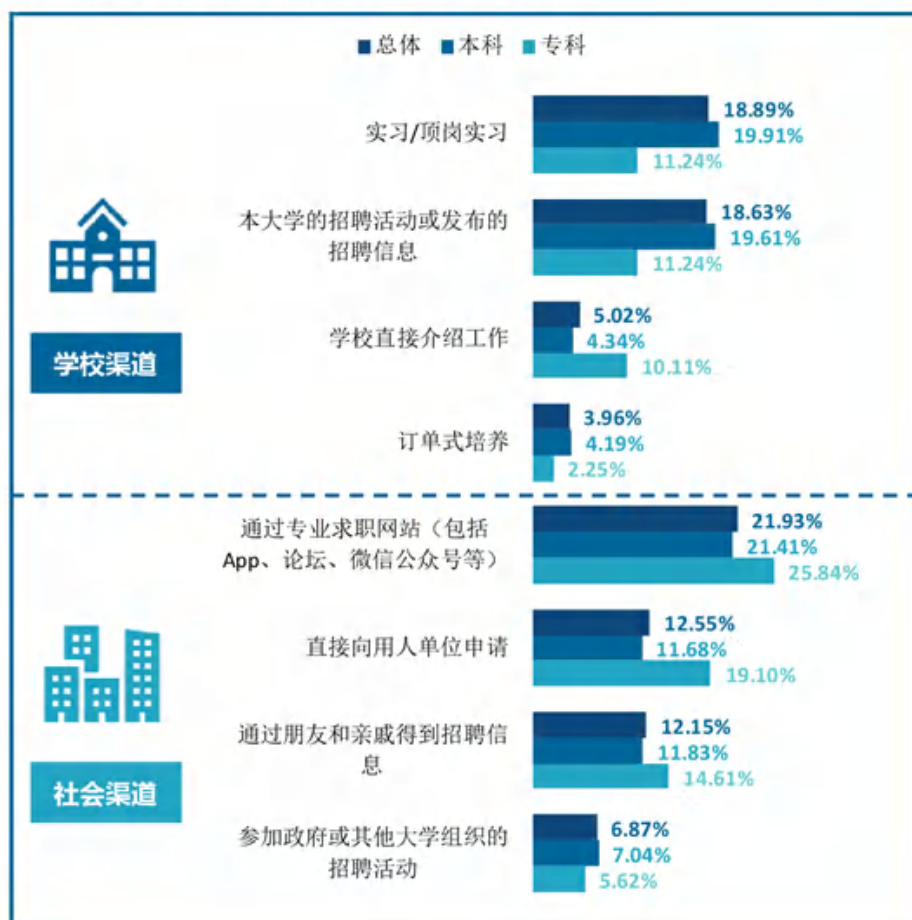


图 2-7 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造校园创新氛围。我校 2022 届本科毕业生接受创新创业课程的比例（60.78%）较高，其有效性为 80.62%，专科毕业生参加创新创业课程的比例较高（70.73%），其有效性为 78.11%。

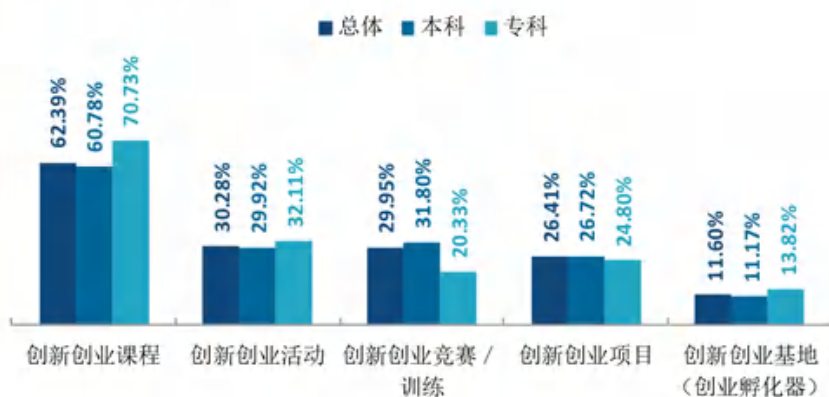


图 2-8 毕业生接受母校提供的创新创业教育的比例（多选）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

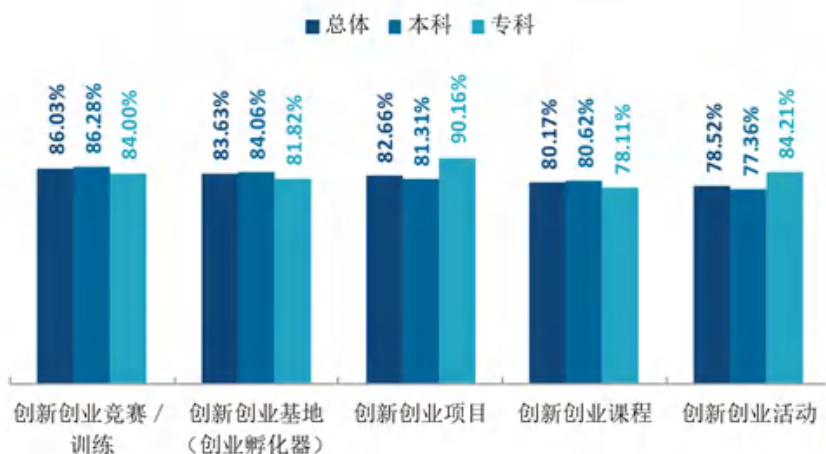


图 2-9 毕业生认为创新创业教育有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 大学生职业发展与就业指导课程开展效果评价

从大学生职业发展与就业指导课程的开展效果来看，我校 2022 届毕业生认为该课程对自己求职就业有帮助的比例为 77.14%，其中本科、专科毕业生认为该课程对自己求职就业有帮助的比例分别为 76.94%、78.64%。



图 2-10 毕业生对大学生职业发展与就业指导课程开展效果的评价

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 促进毕业生就业的政策措施

1. 夯实一体化组织领导体系，确保学生就业有力度

一是坚持就业工作“一把手”工程，学校党委、行政始终高度重视学生就业，常委会、校长办公会多次专题研究、明确要求，书记校长带头落实访企拓岗。二是构建网格化就业工作管理体系，形成“党政主抓、部门协同、校院联动、全员参与”的一盘棋工作格局。三是落实就业工作目标责任制，结合学校十四五规划及留省就业工作目标，制定《2022年就业工作目标责任书》。四是坚持就业工作例会制度和就业率周通报制度，压实工作责任，召开9次就业创业工作推进会，加强督导核查和工作交流，确保就业大局稳定、工作推进有力有序。

2. 健全精准化就业指导体系，确保学生就业有效

一是重视就业指导教师队伍建设。2022年，组织就业指导师资培训三批次，累计参加培训教师42人。其中临床医学部、检验学院组织全体辅导员参加就业指导师资培训，打造全员化、专业化就业指导队伍。二是重视就业指导线上平台建设。开通北森生涯“吉讯大学生职业测评与规划平台”、森途“职业能力与创业学习资源总库”、中国教育在线“就业桥”等线上学习、资讯平台。三是重视就业指导品牌活动建设。广泛征集就业创业人物事迹，强化就业育人实效，选树就业创业典型23个；组织吉林医药学院“就业导师”选聘工作，选聘“就业导师”28人。开展系列就业指导讲座活动及线上训练营活动，有效提升学生职业素养和就业创业能力。四是重视特殊群体帮扶体系建设。出台《吉林医药学院关于进一步做好困难毕业生群体就业帮扶工作专项实施方案》，建立困难毕业生群体就业包干责任制，严格执行“一人一档”、“一人一策”、“一带到底”台账式管理，强化就业指导服务和精准帮扶。始终关注新疆等少数民族毕业生就业困难群体就业需求，注重西部地区就业基地建设。学校先后赴新疆阿勒泰、乌鲁木齐等地区与企业建立长久的校企合作关系，开拓实习就业基地。

3. 构建多元化就业市场体系，确保学生就业有深度

始终坚持多方面收集就业信息、多层次拓宽就业渠道、多元化构建就业市场。一是拓宽“政府—学校—企业—校友”四位一体的就业市场体系，校地、校企、校友多方联动，通力合作。制定《吉林医药学院“访企拓岗促就业”专项行动实施方案》，校院两级领导带头深入各市州、走进企业一线，当起就业“推介大使”。与亚泰医药集团、吉林省神华集团有限公司等用人单位签署校企合作协议。二是深化产教融合、协同育人，通过实地走访考察、线上视频会议等方式，校院两级累计走访企业150家以上，拓展岗位数6000余个，有力促进了毕业生更加充分、更高质量就业。

4. 完善信息化就业服务体系，确保就业有温度

2022 年，线下校园招聘活动因疫情被按下了“暂停键”，学校积极应对，全面推进“智慧就业”。聚焦“云平台”破局而动，通过“线上招聘”、“线上指导”、“线上帮扶”三大举措，打好“线上”服务组合拳，做到疫情隔不断、就业常在线。一是海量就业信息精准推送。2022 年就业云平台新增入驻企业 568 家，累计入驻企业 2948 家；发布招聘职位 18,199 个，招聘人数 79208 个。举办线上双选会 13 次，参与企业 2000 余家，提供就业岗位 9 万余个；召开线上专场就业宣讲会 56 场；通过就业云平台，坚持每日推送就业信息、就业政策，确保就业信息供给充足。二是及时启动毕业生网签服务。全面实现 2022 届毕业生与用人单位网上签约流程。更好的适应疫情常态化下的工作要求，同时简化签约流程，提高了签约效率。三是开展线上就业指导服务。开展“基层就业的空间与机遇”、“校招面试应对”等系列主题就业指导讲座活动及“春招冲刺季”线上训练营活动，从方向引导、职业规划探索、简历撰写、面试训练等多维度系统化训练，强化学生求职技能储备。开展线上就业咨询服务，主动化解学生慢就业、怕创业等“急难愁盼”问题，让就业服务有温度。



就业 相关分析



第三章 就业相关分析

本章主要是对毕业生就业状况的分析，包含毕业生就业的工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、职位提升和岗位变化，综合了解毕业生就业质量和发展成长情况。



一 收入分析

1. 毕业生的月收入

薪资水平反映毕业生在就业市场上的竞争力水平。我校 2022 届本科、专科毕业生的月收入分别为 4757.57 元、3506.98 元。



图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的月收入

我校 2022 届本科毕业生中，生物医学工程学院、健康管理学院、药学院的月收入较高，分别为 7264.46 元、5695.88 元、5379.55 元；专科毕业生中，检验学院、药学院的月收入较高，分别为 5200.00 元、4100.00 元。

表 3-1 各学院毕业生的月收入

单位：元

学历	学院名称	月收入
本科	本校本科平均	4757.57
	生物医学工程学院	7264.46
	健康管理学院	5695.88
	药学院	5379.55
	检验学院	4809.38
	公共卫生学院	4749.45
	临床医学院	4228.17
	应用心理学院	4039.44
	护理学院	4035.07
专科	本校专科平均	3506.98
	检验学院	5200.00
	药学院	4100.00
	临床医学院	2820.00

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生中，医学信息工程、生物医学工程的月收入较高，分别为 7678.33 元、7068.42 元；专科毕业生中，医学检验技术、药学的月收入较高，分别为 5200.00 元、4100.00 元。

表 3-2 各专业毕业生的月收入

单位：元

学历	专业名称	月收入
本科	本校本科平均	4757.57
	医学信息工程	7678.33
	生物医学工程	7068.42
	市场营销	5969.53
	药物制剂	5969.23
	信息管理与信息系统	5616.71
	食品质量与安全	5481.25
	公共事业管理	5420.00
	医学检验技术	5373.64

学历	专业名称	月收入
	生物制药	5216.67
	医学影像技术	5144.44
	生物技术	5115.00
	药学	5078.95
	食品卫生与营养学	4936.86
	医学影像学	4614.64
	医学检验技术（专升本）	4582.62
	卫生检验与检疫	4445.45
	护理学	4341.54
	临床医学（专升本）	4247.38
	预防医学	4226.19
	应用心理学	4039.44
	临床医学	3992.51
	护理学（专升本）	3875.70
	康复治疗学	3703.67
	专科	本校专科平均
医学检验技术		5200.00
药学		4100.00
临床医学		3025.00
医学影像技术		2900.00
口腔医学		2736.36

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 享受“五险一金”情况

我校 2022 届本科毕业生享受全部“五险一金”的比例为 72.74%，享受部分“五险一金”的比例为 12.46%；专科毕业生享受全部“五险一金”的比例为 34.65%，享受部分“五险一金”的比例为 16.83%。

表 3-3 毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

学历	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
总体	68.70	12.92	10.61	7.77
本科	72.74	12.46	8.34	6.46
专科	34.65	16.83	29.70	18.81

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生享受“五险一金”的比例较高的学院是公共卫生学院（92.64%）、药学院（90.21%）、生物医学工程学院（90.00%）。

表 3-4 各学院毕业生享受“五险一金”情况（本科）

单位：%

学院名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
生物医学工程学院	86.67	3.33	6.67	3.33
公共卫生学院	83.82	8.82	2.94	4.41
药学院	81.12	9.09	6.29	3.50
健康管理学院	79.59	6.12	14.29	0.00
检验学院	74.41	12.80	7.11	5.69
护理学院	66.67	16.96	9.94	6.43
临床医学院	63.16	12.50	10.53	13.82
应用心理学院	51.85	29.63	11.11	7.41

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届专科毕业生中，检验学院、临床医学院毕业生享受“五险一金”的比例分别为 75.00%、39.68%。

表 3-5 各学院毕业生享受“五险一金”情况（专科）

单位：%

学院名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
检验学院	66.67	8.33	8.33	16.67
临床医学院	20.63	19.05	38.10	22.22

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生享受“五险一金”的比例较高的专业是信息管理与信息系统（95.23%）、药物制剂（95.13%）、生物技术（95.00%）。

表 3-6 各专业毕业生享受“五险一金”情况（本科）

单位：%

专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
生物技术	95.00	0.00	0.00	5.00
食品质量与安全	88.24	5.88	5.88	0.00
信息管理与信息系统	85.71	9.52	4.76	0.00
药物制剂	85.37	9.76	2.44	2.44
生物医学工程	85.00	5.00	10.00	0.00
预防医学	84.00	4.00	4.00	8.00
生物制药	82.05	5.13	5.13	7.69

专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
药学	77.78	11.11	9.52	1.59
市场营销	76.47	5.88	17.65	0.00
医学影像学	75.00	6.25	9.38	9.38
医学检验技术（专升本）	73.97	13.01	7.53	5.48
护理学	67.74	16.13	9.68	6.45
医学检验技术	66.67	17.78	8.89	6.67
临床医学	66.18	10.29	7.35	16.18
护理学（专升本）	66.06	17.43	10.09	6.42
医学影像技术	53.33	13.33	20.00	13.33
应用心理学	51.85	29.63	11.11	7.41
临床医学（专升本）	51.85	22.22	11.11	14.81

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届专科毕业生中，医学检验技术、医学影像技术、口腔医学专业毕业生享受“五险一金”的比例分别为 75.00%、62.50%、23.68%。

表 3-7 各专业毕业生享受“五险一金”情况（专科）

单位：%

专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
医学检验技术	66.67	8.33	8.33	16.67
医学影像技术	31.25	31.25	12.50	25.00
口腔医学	15.79	7.89	52.63	23.68

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2022 届毕业生的工作与专业相关度为 91.49%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高，本科、专科毕业生的工作与专业相关度分别为 91.37%、92.52%。

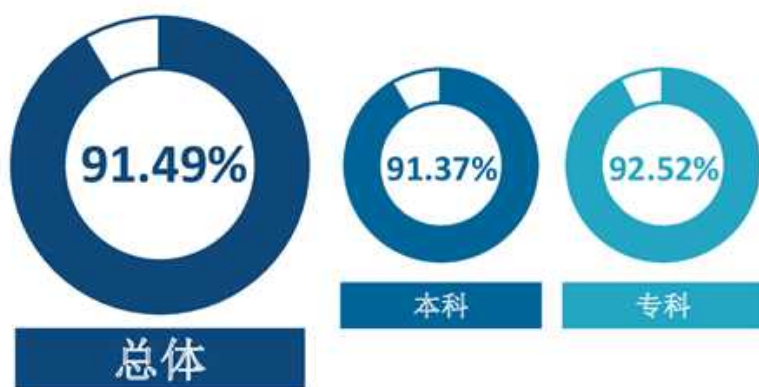


图 3-2 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生选择专业无关工作的原因

我校 2022 届本科毕业生选择专业无关工作的原因主要是迫于现实先就业再择业（29.63%）、专业工作不符合自己的职业期待（24.07%）、专业工作岗位招聘少（22.22%）。

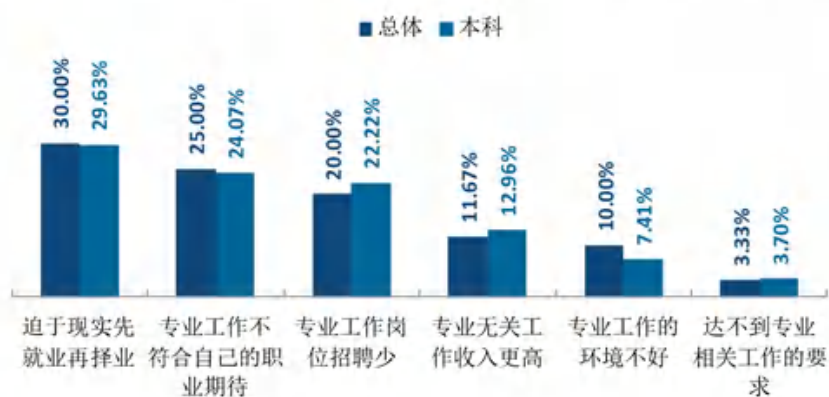


图 3-3 毕业生选择专业无关工作的原因

注：专科学历由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的专业相关度

我校 2022 届本科毕业生工作与专业相关度较高的学院是临床医学院（95.68%）、护理学院（95.56%）；专科毕业生工作与专业相关度较高的学院是临床医学院（94.03%）。

表 3-8 各学院毕业生的工作与专业相关度

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	91.37
	临床医学院	95.68
	护理学院	95.56
	检验学院	94.74
	药学院	91.61
	公共卫生学院	86.84
	健康管理学院	74.51
	生物医学工程学院	74.29
	应用心理学院	72.00
专科	本校专科平均	92.52
	临床医学院	94.03
	检验学院	90.48

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生工作与专业相关度较高的专业是卫生检验与检疫、生物技术、临床医学（专升本）（均为 100.00%），专科毕业生工作与专业相关度较高的专业是口腔医学（100.00%）。

表 3-9 各专业毕业生的工作与专业相关度

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	91.37
	卫生检验与检疫	100.00
	生物技术	100.00
	临床医学（专升本）	100.00
	药物制剂	97.56
	临床医学	96.59
	护理学	95.95
	医学检验技术	95.35
	护理学（专升本）	95.28
	医学影像技术	94.12
	医学检验技术（专升本）	93.88
	预防医学	93.10
	医学影像学	92.31
	药学	89.23
	生物制药	89.19
	市场营销	86.67
	食品卫生与营养学	81.25
	信息管理与信息系统	80.00
	生物医学工程	78.26
	应用心理学	72.00
食品质量与安全	68.75	
专科	本校专科平均	92.52
	口腔医学	100.00
	医学检验技术	90.48
	医学影像技术	82.35

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。我校 2022 届毕业生的就业满意度为 84.55%，其中，本科、专科毕业生的就业满意度分别为 85.58%、75.86%。

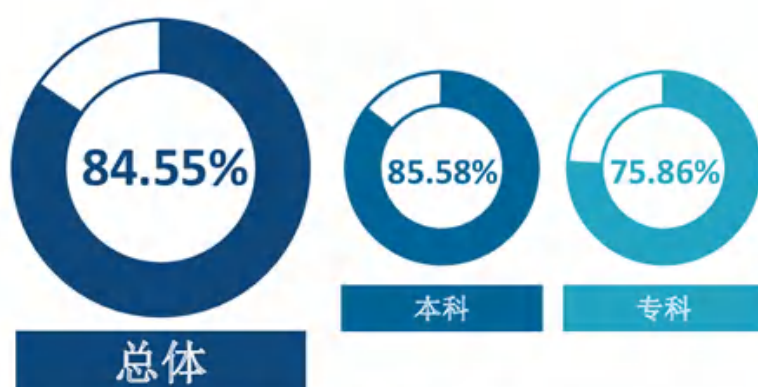


图 3-4 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生对就业各方面的满意度

我校 2022 届本科毕业生对工作氛围、工作内容的满意度较高，分别为 91.59%、89.83%；专科毕业生对工作氛围、工作内容的满意度也较高，分别为 88.04%、87.64%。

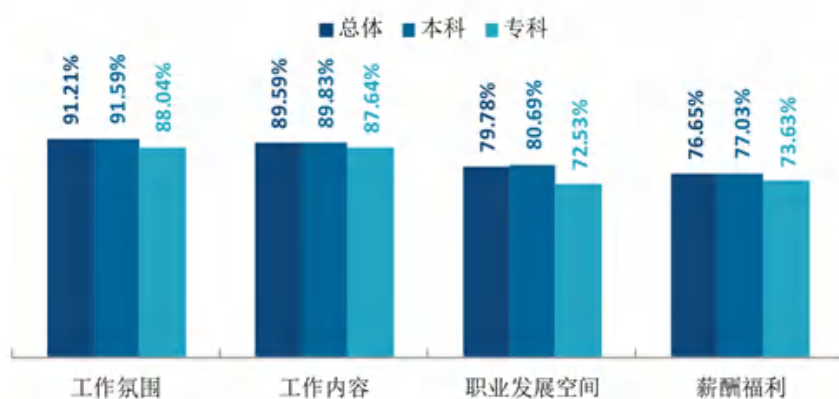


图 3-5 毕业生对就业各方面的满意度

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的就业满意度

我校 2022 届本科毕业生就业满意度较高的学院是药学院（90.98%）、临床医学院（88.10%）、检验学院（87.37%），专科毕业生就业满意度较高的学院是检验学院（88.24%）。

表 3-10 各学院毕业生的就业满意度

学历	学院名称	比例 (%)
本科	本校本科平均	85.58
	药学院	90.98
	临床医学院	88.10
	检验学院	87.37
	公共卫生学院	85.96
	护理学院	82.39
	生物医学工程学院	81.82
	健康管理学院	77.78
	应用心理学院	65.22
专科	本校专科平均	75.86
	检验学院	88.24
	临床医学院	75.00

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生就业满意度较高的专业是生物制药（94.59%）、药物制剂（94.29%）、临床医学（91.23%），专科毕业生就业满意度较高的专业是医学检验技术（88.24%）、口腔医学（84.85%）。

表 3-11 各专业毕业生的就业满意度

学历	专业名称	比例 (%)
本科	本校本科平均	85.58
	生物制药	94.59
	药物制剂	94.29
	临床医学	91.23
	生物技术	90.00
	医学检验技术（专升本）	89.93
	信息管理与信息系统	89.47
	医学影像学	89.29
	药学	86.00
	护理学（专升本）	82.98
	临床医学（专升本）	81.48
	护理学	81.25

学历	专业名称	比例 (%)
	市场营销	81.25
	预防医学	80.95
	医学检验技术	76.92
	生物医学工程	75.00
	应用心理学	65.22
	本校专科平均	75.86
专科	医学检验技术	88.24
	口腔医学	84.85
	医学影像技术	60.00

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度。我校 2022 届毕业生的职业期待吻合度为 67.92%，本科、专科毕业生的职业期待吻合度分别为 68.33%、64.65%。

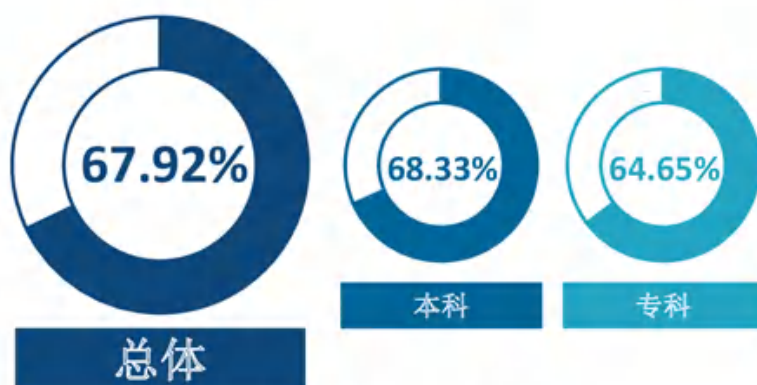


图 3-6 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生工作不符合职业期待的原因

我校 2022 届本科毕业生工作不符合职业期待的最主要原因是“不符合我的职业发展规划”（41.88%），其次是“不符合我的兴趣爱好”（24.08%）。

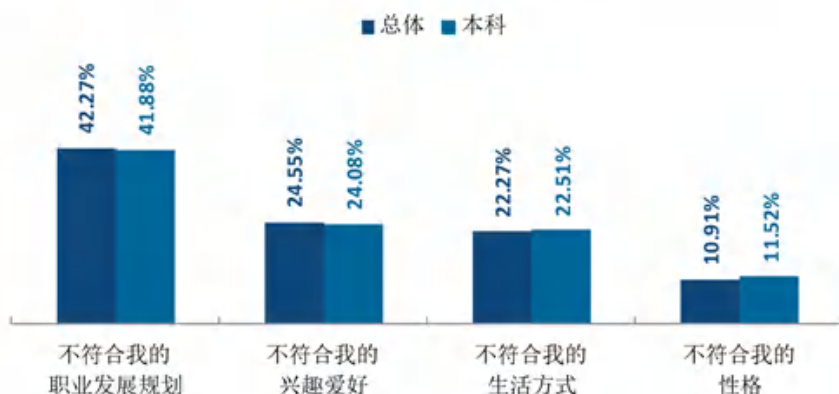


图 3-7 毕业生工作不符合职业期待的原因

注：专科学历由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各专业的职业期待吻合度

我校 2022 届本科毕业生职业期待吻合度较高的专业是临床医学（77.59%）、医学检验技术（专升本）（76.19%），专科毕业生职业期待吻合度较高的专业是口腔医学（78.38%）、医学检验技术（70.83%）。

表 3-12 各专业毕业生的职业期待吻合度

学历	专业名称	比例（%）
本科	本校本科平均	68.33
	临床医学	77.59
	医学检验技术（专升本）	76.19
	临床医学（专升本）	74.07
	生物技术	73.68
	医学影像学	72.41
	生物医学工程	72.22
	生物制药	71.79
	护理学（专升本）	71.58
	预防医学	71.43
	医学检验技术	69.23
	药物制剂	64.10
	护理学	62.00
	药学	60.66
	信息管理与信息系统	55.00
	食品质量与安全	46.67
	应用心理学	46.15
	市场营销	43.75
专科	本校专科平均	64.65
	口腔医学	78.38
	医学检验技术	70.83
	医学影像技术	60.00

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业稳定性

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度。我校2022届毕业生的总体离职率为17.97%，毕业生初期就业较为稳定。本科、专科毕业生的离职率分别为17.12%、24.76%。

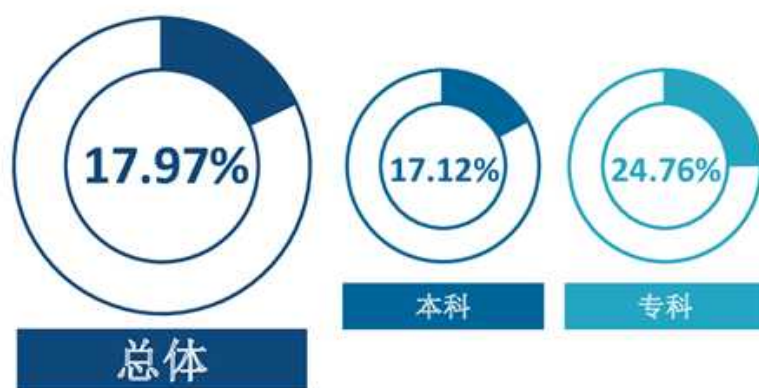


图 3-8 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生主动离职的原因

从原因来看，本科毕业生离职的主要理由是“薪资福利偏低”（33.57%）、“个人发展空间不够”（23.78%）、“工作要求高，压力大”（20.98%）。

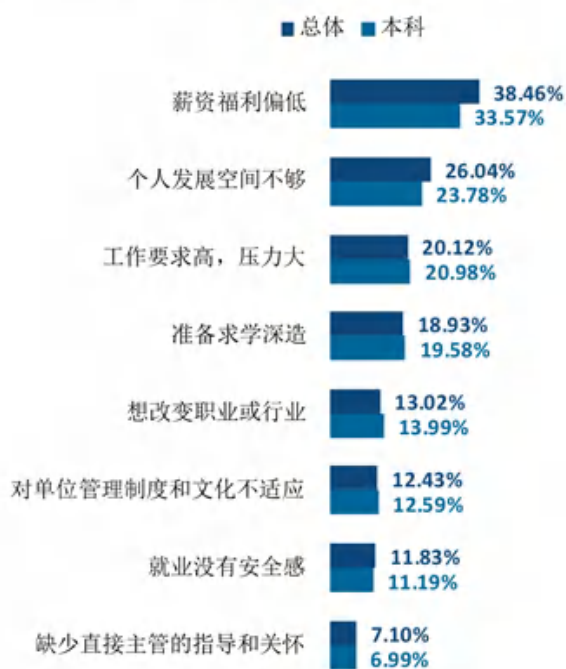


图 3-9 毕业生主动离职的原因（多选）

注：专科学历由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的离职率

我校 2022 届本科毕业生离职率较低的学院是临床医学院（5.19%）、公共卫生学院（12.70%），专科毕业生离职率较低的学院是检验学院（20.83%）。

表 3-13 各学院毕业生的离职率

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	17.12
	健康管理学院	29.63
	检验学院	21.00
	药学院	20.81
	应用心理学院	20.69
	护理学院	16.15
	生物医学工程学院	12.90

学历	学院名称	比例
专科	公共卫生学院	12.70
	临床医学院	5.19
	本校专科平均	24.76
	临床医学院	23.19
	检验学院	20.83

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生离职率较低的专业是食品质量与安全（0.00%）、医学影像学（3.45%），专科毕业生离职率较低的专业是医学影像技术（16.67%）、医学检验技术（20.83%）。

表 3-14 各专业毕业生的离职率

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	17.12
	市场营销	38.10
	信息管理与信息系统	30.43
	生物制药	26.19
	生物技术	23.81
	医学检验技术	22.50
	应用心理学	20.69
	药学	20.29
	医学检验技术（专升本）	20.25
	护理学（专升本）	18.87
	药物制剂	15.79
	护理学	10.91
	预防医学	9.09
	临床医学（专升本）	6.90
	生物医学工程	5.26
	临床医学	5.08
	医学影像学	3.45
	食品质量与安全	0.00
专科	本校专科平均	24.76
	口腔医学	30.00
	医学检验技术	20.83
	医学影像技术	16.67

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业发展和变化

（一）毕业生职业发展情况

我校 2022 届毕业生从毕业到目前有 16.65% 在薪资或职位上有过提升，本科、专科毕业生从毕业到目前在薪资或职位上有过提升的比例分别为 14.91%、30.53%。

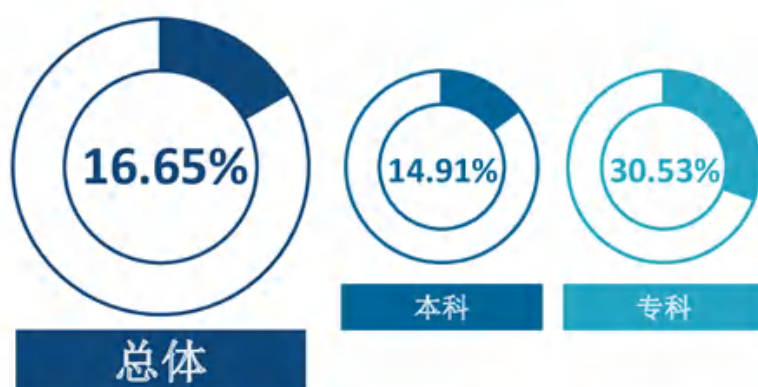


图 3-10 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是应用心理学院（24.00%）、检验学院（21.50%）、生物医学工程学院（18.52%），专科毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是临床医学院（30.65%）。

表 3-15 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

学历	学院名称	比例 (%)
本科	本校本科平均	14.91
	应用心理学院	24.00
	检验学院	21.50
	生物医学工程学院	18.52
	护理学院	17.14
	健康管理学院	13.64
	临床医学院	11.81
	药学院	7.46
	公共卫生学院	6.56
专科	本校专科平均	30.53
	临床医学院	30.65

学历	学院名称	比例 (%)
	检验学院	23.81

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的专业是医学检验技术（27.78%）、应用心理学（24.00%）、临床医学（专升本）（23.08%），专科毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的专业是口腔医学（32.43%）。

表 3-16 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

学历	专业名称	比例 (%)
本科	本校本科平均	14.91
	医学检验技术	27.78
	应用心理学	24.00
	临床医学（专升本）	23.08
	生物医学工程	22.22
	医学检验技术（专升本）	21.38
	护理学（专升本）	20.43
	信息管理与信息系统	20.00
	市场营销	13.33
	生物制药	11.11
	护理学	10.64
	生物技术	10.53
	预防医学	9.52
	临床医学	7.02
	医学影像学	6.90
	药学	6.67
	药物制剂	5.26
	食品质量与安全	0.00
	专科	本校专科平均
口腔医学		32.43
医学检验技术		23.81
医学影像技术		13.33

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二）毕业生职位变化

我校 2022 届 11.96% 毕业生从毕业到目前有过转岗，本科、专科从毕业到目前有过转岗的比例分别为 11.76%、13.54%。

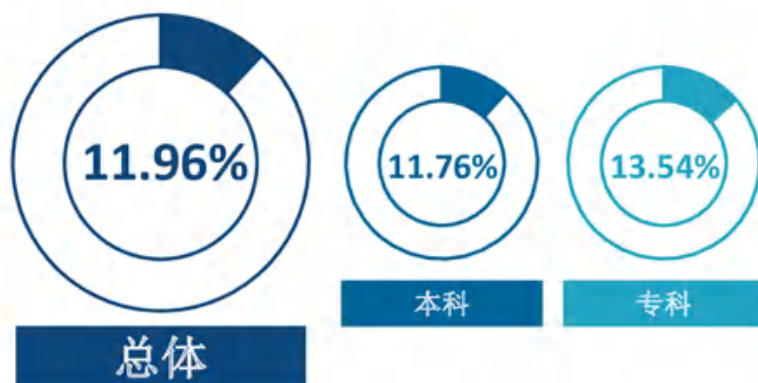


图 3-11 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生从毕业到现在有过转岗比例较低的学院是临床医学院（6.30%）、生物医学工程学院（7.69%）、药学院（8.15%），临床医学院、检验学院专科毕业生从毕业到现在转岗比例均为 14.29%。

表 3-17 各学院毕业生有过转岗的比例

学历	学院名称	比例 (%)
本科	本校本科平均	11.76
	健康管理学院	22.73
	检验学院	17.59
	公共卫生学院	13.11
	应用心理学院	12.00
	护理学院	8.57
	药学院	8.15
	生物医学工程学院	7.69
	临床医学院	6.30
专科	本校专科平均	13.54
	临床医学院	14.29
	检验学院	14.29

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生从毕业到现在有过转岗比例较低的专业是医学影像学（0.00%）、护理学（2.13%）、临床医学（3.51%），专科毕业生从毕业到现在有过转岗比例较低的专业是医学影像技术（12.50%）。

表 3-18 各专业毕业生有过转岗的比例

学历	专业名称	比例 (%)
本科	本校本科平均	11.76
	信息管理与信息系统	35.00
	医学检验技术	30.56
	生物技术	26.32
	市场营销	20.00
	生物制药	13.89
	食品质量与安全	13.33
	医学检验技术（专升本）	13.19
	应用心理学	12.00
	护理学（专升本）	11.83
	临床医学（专升本）	11.54
	预防医学	9.52
	药物制剂	7.69
	生物医学工程	5.88
	药学	5.00
	临床医学	3.51
	护理学	2.13
	医学影像学	0.00
	专科	本校专科平均
口腔医学		18.92
医学检验技术		14.29
医学影像技术		12.50

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

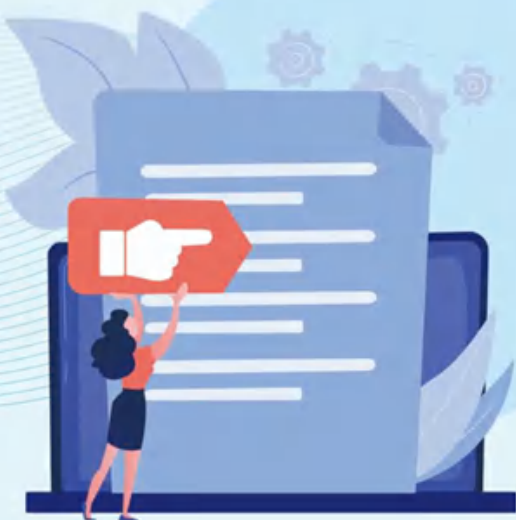
七 省内省外就业人群对比

我校 2022 届省内、省外就业毕业生的就业质量有所差异。具体来看，省内就业毕业生的福利待遇、对口就业程度相比省外就业的毕业生整体上仍有差距。另外，本科省内就业毕业生的求职预期更为合理，个人期待与职场实际情况错位的现象相对较少，职业期待吻合度（72.66%）高于在省外就业的本科毕业生（66.27%）；而专科毕业生则相反，在省外就业的专科毕业生的职业期待吻合度（72.41%）高于在省内就业的毕业生（56.76%）。

表 3-19 省内、省外就业毕业生主要就业指标对比

学历层次	指标名称	省内就业人群（%）	省外就业人群（%）
总体	享受全部“五险一金”的比例	63.75	72.14
	专业相关度	89.22	93.19
	就业满意度	83.39	85.66
	职业期待吻合度	70.72	66.91
本科	享受全部“五险一金”的比例	67.81	76.10
	专业相关度	89.18	92.99
	就业满意度	86.05	85.81
	职业期待吻合度	72.66	66.27
专科	享受全部“五险一金”的比例	33.33	35.59
	专业相关度	89.47	94.92
	就业满意度	61.29	84.31
	职业期待吻合度	56.76	72.41

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



就业 发展趋势分析



第四章 就业发展趋势分析

本章对我校毕业生就业数据进行趋势性分析，以便能更好地把握市场变化规律、学生择业观与就业预期变化，进一步提升就业工作成效。

一 本校就业趋势性研判

今年全国普通高校毕业生总规模超 1000 万人，就业总量压力较大；2022 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。但与此同时，国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础。在这一基础上，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

1. 吉林成为毕业生就业首要选择，积极服务区域经济发展

吉林省成为毕业生就业主战场，且近三年在省内就业的毕业生比例持续在三成以上，同时毕业生在浙江、北京、辽宁等地区就业比例较高。这一就业分布与学校“面向吉林、辐射全国”的培养定位相符合，为本地及区域经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。同时，学校积极加强与校地校企合作，与省内知名企业建立就业实习基地，为学校毕业生服务于地方经济发展提供了广阔的平台。毕业生服务地方是校、地、生三方共同的需求，预计今后会有更多的毕业生服务地方经济发展。

2. 医药健康产业的持续发展将为毕业生带来新机遇

本校就业毕业生积极服务于医疗和社会护理服务业，其比例整体有所上升；同时还有部分毕业生服务于医药及设备制造业，为区域卫生与健康事业发展服务。医药健康产业是吉林省的优势产业之一，2022 年 1 月举办吉林省医药强省建设大会，会议指出要深入贯彻习近平总书记关于健康中国建设的重要论述和视察吉林重要讲话重要指示精神，全面实施“一主六双”高质量发展战略，加快建设长辽梅通白延医药健康产业走廊发展规划，推动吉林省医药健康产业高质量发展，促进由医药大省向医药强省跨越，进一步提升医药健康产业发展质量，这也将为毕业生省内就业带来更多机遇。

3. 毕业生就业质量稳步提升

就业满意度反映了毕业生对自身就业状况的感受，是就业质量的重要体现。我校毕业生整体就业感受提升明显，近三届就业满意度分别为 78.72%、86.36%、84.55%。另外，离职率反映了毕业生在毕业初始阶段的就业稳定性，也是其就业质量的体现。本校毕业生就业稳定性持续较强，近三届离职率（分别为 18.92%、17.89%、17.97%）处于较低水平，这也将为其中长期职业发展奠定良好基础。与此同时，2022 届毕业生工作与专业相关度较往年有了明显提升。学校高度重视毕业生就业状况对招生及专业设置的反馈作用，始终坚持社会需求与学校办学优势

特色相结合的原则，以经济社会发展和学生职业生涯发展需求为导向，及时调整专业布局、优化专业结构，绝大多数毕业生都能学以致用。

二 毕业去向落实率变化趋势

我校 2022 届本科毕业生的毕业去向落实率为 81.40%，略低于 2021 届（83.31%）；专科毕业生的毕业去向落实率为 87.66%，高于 2021 届（84.58%）。

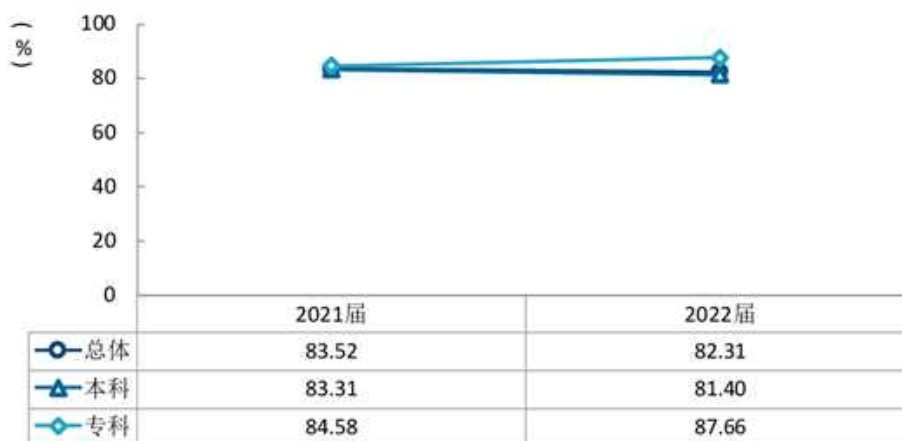


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：吉林医药学院数据。

三 毕业去向变化趋势

我校 2022 届本科毕业生“签就业协议形式就业”的比例（50.24%）较 2021 届（50.91%）基本持平；专科毕业生“升学”的比例（58.53%）较 2021 届（63.13%）有所下降。

表 4-1 毕业去向变化趋势

单位：%

分类	毕业去向	本科		专科	
		2021 届	2022 届	2021 届	2022 届
就业	签就业协议形式就业	50.91	50.24	13.01	18.37
	签劳动合同形式就业	2.36	4.58	1.20	2.89
	科研助理	0.34	0.00	0.00	0.00
	科研助理、管理助理	0.00	1.47	0.00	0.00
	应征义务兵	0.00	0.13	0.00	0.26
	其他录用形式就业	17.57	8.32	6.75	5.77
	自由职业	0.05	5.30	0.48	1.84
	国家基层项目	0.00	0.27	0.00	0.00
	地方基层项目	0.15	0.13	0.00	0.00
	自主创业	0.20	0.04	0.00	0.00
升学	升学	11.73	10.77	63.13	58.53
	出国、出境	0.00	0.13	0.00	0.00
未就业	不就业拟升学	2.90	0.80	0.48	6.82
	其他暂不就业 待就业	0.29 13.50	1.42 16.38	0.00 14.94	0.26 5.25

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：吉林医药学院数据。

四 就业特点变化趋势

（一）行业变化趋势

我校近三届本科毕业生就业比例较高的行业类为医疗和社会护理服务业，整体有所上升，还有一成以上的本科毕业生服务于医药与设备制造业；专科毕业生就业比例较高的行业类为医疗和社会护理服务业，呈上升趋势，本届已达到八成以上，专科毕业生在医药与设备制造业就业的比例基本持平于 2021 届。

表 4-2 主要行业类需求变化趋势

单位：%

学历	行业类名称	2020 届	2021 届	2022 届
本科	医疗和社会护理服务业	54.39	62.51	59.16
	医药及设备制造业	20.15	14.17	18.44
	政府及公共管理	3.03	5.03	4.46
	教育业	7.88	3.02	3.96
	化学品、化工、塑胶制造业	0.91	0.70	2.23
	其他制造业	1.36	0.90	2.23
专科	医疗和社会护理服务业	68.35	68.97	82.52
	医药及设备制造业	16.46	10.34	9.71
	零售业	3.80	4.60	2.91
	家具制造业	0.00	1.15	0.97
	教育业	1.27	2.30	0.97
	文化、体育和娱乐业	1.27	0.00	0.97
	信息传输、软件和信息技术服务业	0.00	1.15	0.97
其他服务业（除行政服务）	2.53	1.15	0.97	

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二）职业变化趋势

我校 2022 届本科毕业生就业比例较高的职业类是医疗保健/紧急救助，近三届本科毕业生从事该职业类的比例整体上升，同时本科毕业生从事生物/化工、研究人员的比例也整体有所上升；专科毕业生就业比例较高的职业类是医疗保健/紧急救助，就业于该职业类的比例呈上升趋势，2022 届达到 89.42%，从事生物/化工的比例持续下降。

表 4-3 主要职业类需求变化趋势

单位：%

学历	职业类名称	2020 届	2021 届	2022 届
本科	医疗保健/紧急救助	55.10	64.67	61.60

学历	职业类名称	2020 届	2021 届	2022 届
本科	生物/化工	7.83	5.10	9.84
	研究人员	2.36	2.55	5.47
	行政/后勤	3.69	4.51	3.65
	销售	10.19	4.12	2.31
	计算机与数据处理	1.48	1.47	1.82
	职业培训/其他教育	3.40	1.08	1.58
	社区工作者	0.59	0.69	1.46
	餐饮/娱乐	0.59	0.69	1.09
	互联网开发及应用	1.03	0.69	0.97
	保险	0.44	1.47	0.97
	医疗保健/紧急救助	67.07	67.05	89.42
	行政/后勤	3.66	6.82	2.88
	研究人员	1.22	3.41	1.92
专科	机械/仪器仪表	1.22	2.27	0.96
	中小学教育	1.22	0.00	0.96
	媒体/出版	0.00	0.00	0.96
	销售	10.98	5.68	0.96
	生产/运营	2.44	0.00	0.96
	生物/化工	6.10	4.55	0.96

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位变化趋势

我校 2022 届本科、专科毕业生主要就业的用人单位类型均为民营企业/个体（分别为 42.17%、74.00%），与我校 2021 届（分别为 35.67%、61.80%）相比均有较大提升。

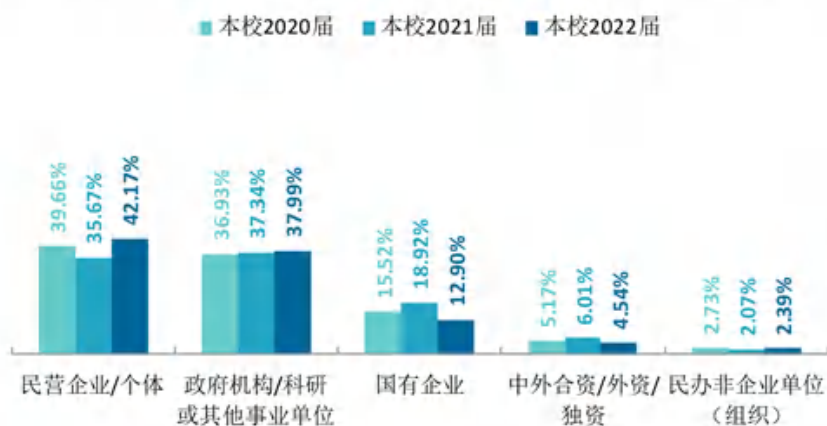


图 4-2 不同类型用人单位需求变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

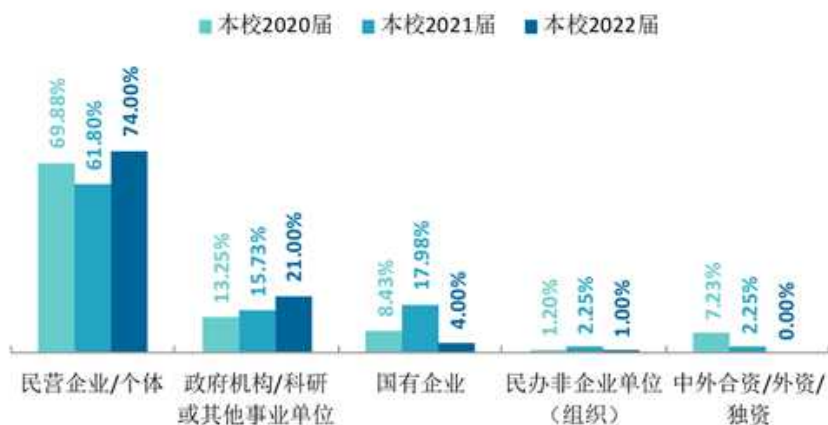


图 4-3 不同类型用人单位需求变化趋势（专科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生主要就业于 1000 人以上的大型用人单位（40.79%），低于 2021 届（45.57%）；专科毕业生主要就业于 300 人及以下的小型用人单位（71.71%），较 2021 届（58.14%）明显提高。

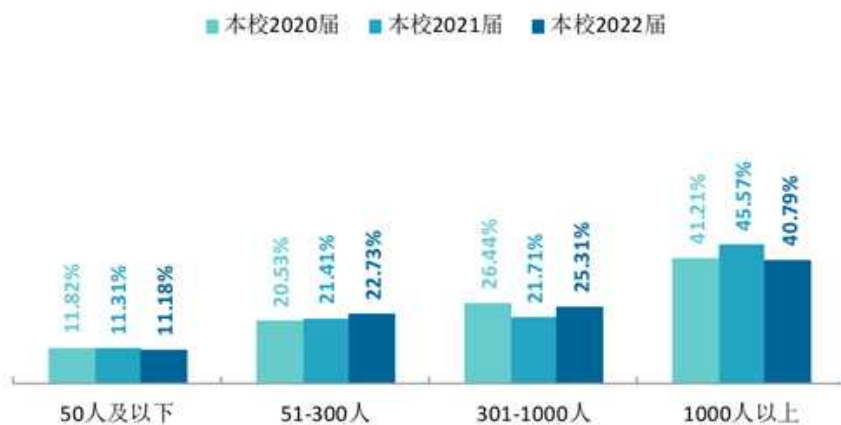


图 4-4 不同规模用人单位需求变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

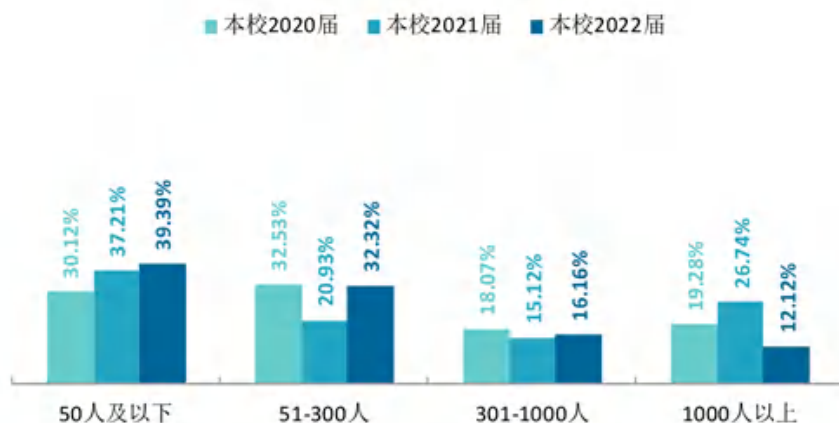


图 4-5 不同规模用人单位需求变化趋势（专科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

我校 2020 届~2022 届就业的本科毕业生在吉林就业的比例分别为 40.41%、35.98%、34.89%，在北京、辽宁、江苏就业比例均有所上升；专科毕业生在吉林就业的比例分别为 56.32%、54.44%、38.61%，在辽宁、广西、山西就业比例有所上升。

表 4-4 毕业生主要就业省份的变化趋势

单位：%

学历	省份名称	2020 届	2021 届	2022 届
总体	吉林	42.19	37.51	35.29
	浙江	11.87	10.14	9.06
	北京	6.58	5.35	6.82
	辽宁	4.26	4.06	5.33
	江苏	2.58	5.16	4.26
本科	吉林	40.41	35.98	34.89
	浙江	11.77	9.65	8.84
	北京	6.98	5.63	7.29
	辽宁	4.36	3.82	5.14
	江苏	2.47	5.43	4.78
专科	吉林	56.32	54.44	38.61
	浙江	12.64	15.56	10.89
	辽宁	3.45	6.67	6.93
	广西	0.00	1.11	6.93
	山西	1.15	0.00	5.94

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

具体到城市来看，我校 2022 届本科毕业生主要在长春（13.43%）就业，同时在北京、延边朝鲜族自治州、上海等城市就业的比例上升；专科毕业生主要在长春就业，同时毕业生也在吉林、杭州等城市就业。

表 4-5 毕业生主要就业城市的变化趋势

单位：%

学历	就业城市	2020 届	2021 届	2022 届
总体	长春	17.16	16.77	13.43
	吉林	12.39	9.59	11.19
	北京	6.58	5.35	6.82
	延边朝鲜族自治州	2.45	2.95	4.90
	上海	3.10	2.86	4.05
本科	长春	16.57	16.48	13.02
	吉林	11.48	8.54	10.99
	北京	6.98	5.63	7.29
	延边朝鲜族自治州	2.76	3.12	5.14
	上海	3.20	3.02	4.42
专科	长春	21.84	20.00	16.83
	吉林	19.54	21.11	12.87
	杭州	2.30	6.67	5.94
	四平	4.60	3.33	2.97
	北京	3.45	2.22	2.97

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业质量变化趋势

（一）月收入变化趋势

我校近三届毕业生月收入整体呈上升趋势，其中 2022 届本科毕业生的月收入为 4757.57 元，与 2021 届（4746.12 元）基本持平；专科毕业生的月收入为 3506.98 元，与 2021 届（3437.74 元）基本持平。

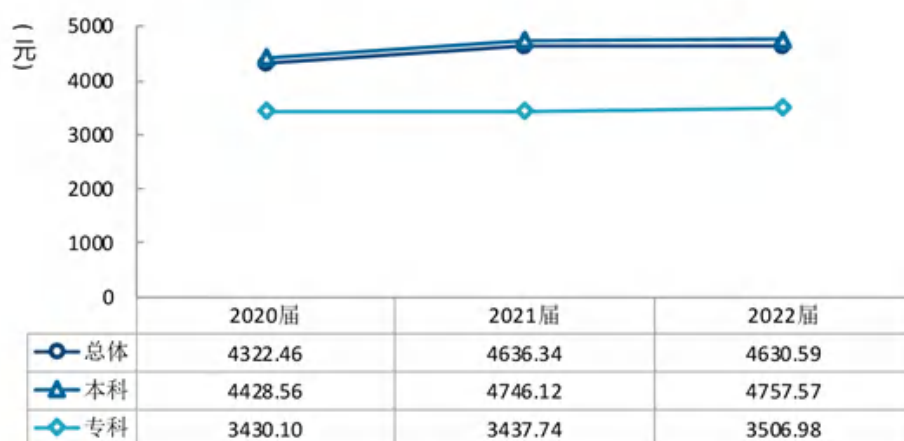


图 4-6 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二）专业相关度变化趋势

我校近三届本科毕业生的专业相关度呈逐届上升趋势，专科毕业生的专业相关度在本届明显上升，毕业生能较好地达成专业培养目标。

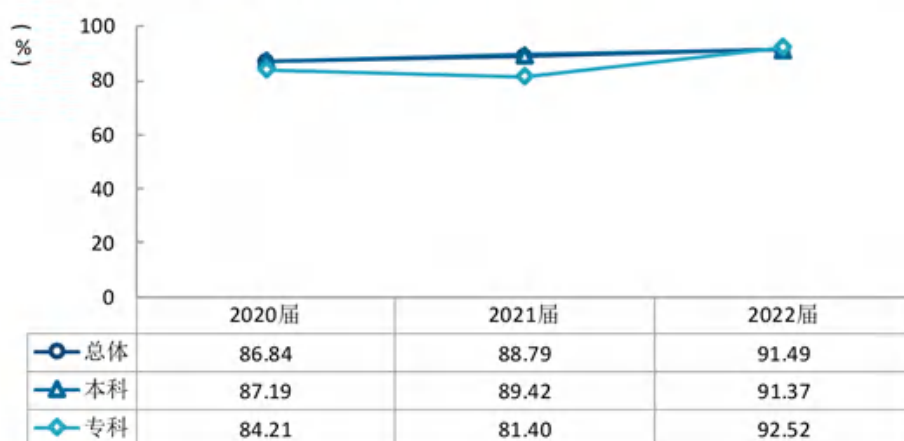


图 4-7 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 就业满意度变化趋势

我校近三届毕业生的就业满意度整体呈上升趋势，2022 届本科毕业生的就业满意度与 2021 届基本持平；但 2022 届专科毕业生的就业满意度为 75.86%，与 2021 届（92.11%）相比下降较多。



数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 职业期待吻合度变化趋势

我校近三届毕业生的职业期待吻合度整体呈上升趋势，其中本科毕业生职业期待吻合度基本持平于 2021 届；2022 届专科毕业生的职业期待吻合度 64.65%，较 2021 届（76.25%）下降较多。



图 4-8 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（五） 离职率变化趋势

我校近三届毕业生的离职率基本保持稳定，其中 2022 届本科毕业生的离职率（17.12%）基本持平于 2021 届（16.89%）；专科毕业生的离职率（24.76%）较 2021 届（29.35%）有所下降。



图 4-9 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

An illustration of a person in a black dress holding a large red thumbs-up icon. The icon is positioned next to a large blue document with horizontal lines. The background features a light blue circular area with gears and a blue circle to the right. The overall scene is set against a light blue background with wavy lines.

就业

对教育教学的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校的满意度、对教学的满意度、通用能力培养情况评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。



一 对人才培养的反馈

（一）校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校的比例为 64.79%，本科、专科毕业生愿意推荐母校的比例分别为 63.15%、73.28%。

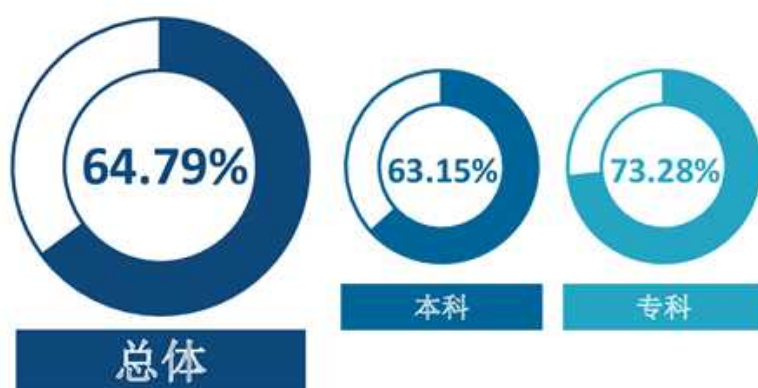


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业对学校的推荐度

我校 2022 届本科毕业生愿意推荐母校的比例较高的学院是护理学院（76.60%）、检验学院（74.59%），我校 2022 届专科毕业生愿意推荐母校的比例较高的学院是护理学院（85.00%）、药学院（76.92%）。

表 5-1 各学院毕业生对母校的推荐度

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	63.15
	护理学院	76.60
	检验学院	74.59
	生物医学工程学院	63.41
	临床医学院	59.85
	公共卫生学院	55.74
	健康管理学院	49.35
	药学院	47.96
	应用心理学院	41.46
专科	本校专科平均	73.28
	护理学院	85.00
	药学院	76.92
	临床医学院	75.19
	检验学院	64.71

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生愿意推荐母校的比例较高的专业是护理学（专升本）（81.18%）、医学检验技术（专升本）（76.65%），我校 2022 届专科毕业生愿意推荐母校的比例较高的专业是口腔医学（86.27%）、护理（85.00%）。

表 5-2 各专业毕业生对母校的推荐度

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	63.15
	护理学（专升本）	81.18
	医学检验技术（专升本）	76.65
	医学检验技术	75.00
	护理学	64.62
	生物技术	64.29
	临床医学（专升本）	64.15
	信息管理与信息系统	64.00
	卫生检验与检疫	62.96
	生物医学工程	61.29

学历	专业名称	比例	
本科	临床医学	61.06	
	医学影像学	60.61	
	预防医学	59.46	
	食品质量与安全	58.62	
	药物制剂	55.10	
	公共事业管理	52.94	
	生物制药	47.06	
	药学	44.79	
	应用心理学	41.46	
	食品卫生与营养学	41.38	
	康复治疗学	40.00	
	市场营销	37.14	
	本校专科平均	73.28	
	专科	口腔医学	86.27
		护理	85.00
药学		76.92	
临床医学		70.73	
医学影像技术		65.85	
	医学检验技术	64.71	

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 对学校的总体满意度评价

我校 2022 届毕业生对母校的总体满意度为 95.36%，本科、专科毕业生对母校的满意度分别为 95.39%、95.22%。

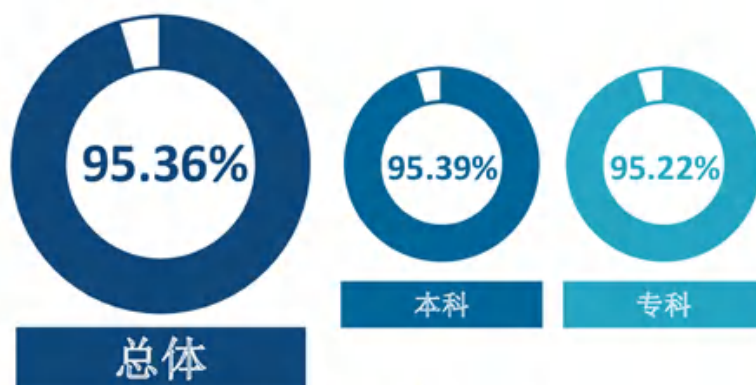


图 5-2 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业对学校的满意度

我校 2022 届本科毕业生对母校满意度较高的学院是检验学院（97.53%）、公共卫生学院（97.37%），我校 2022 届专科毕业生对母校满意度较高的学院是检验学院（98.39%）。

表 5-3 各学院毕业生对母校的满意度

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	95.39
	检验学院	97.53
	公共卫生学院	97.37
	药学院	96.11
	护理学院	95.54
	生物医学工程学院	95.12
	应用心理学院	94.29
	临床医学院	93.42
	健康管理学院	89.04
专科	本校专科平均	95.22
	检验学院	98.39
	护理学院	95.00
	临床医学院	94.31
	药学院	92.00

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生对母校满意度较高的专业是食品卫生与营养学（100.00%）、食品质量与安全（100.00%）、医学检验技术（专升本）（98.89%），我校 2022 届专科毕业生对母校满意度较高的专业是医学检验技术（98.39%）、临床医学（97.37%）。

表 5-4 各专业毕业生对母校的满意度

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	95.39
	食品卫生与营养学	100.00
	食品质量与安全	100.00
	医学检验技术（专升本）	98.89
	生物制药	97.92
	药物制剂	97.78
	护理学（专升本）	97.55
	生物技术	97.44
	预防医学	97.06
	医学影像学	95.16

学历	专业名称	比例	
	临床医学	94.55	
	应用心理学	94.29	
	药学	94.25	
	医学检验技术	93.75	
	临床医学（专升本）	93.62	
	生物医学工程	93.55	
	卫生检验与检疫	92.59	
	信息管理与信息系统	92.31	
	护理学	90.16	
	公共事业管理	87.50	
	市场营销	87.10	
	本校专科平均	95.22	
	专科	医学检验技术	98.39
		临床医学	97.37
		护理	95.00
医学影像技术		94.74	
药学		92.00	
	口腔医学	91.49	

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二）教育教学评价

1. 教学满意度

1) 总体教学满意度评价

我校 2022 届毕业生对母校的教学满意度为 93.85%，本科、专科毕业生对母校的教学满意度分别为 93.93%、93.46%。

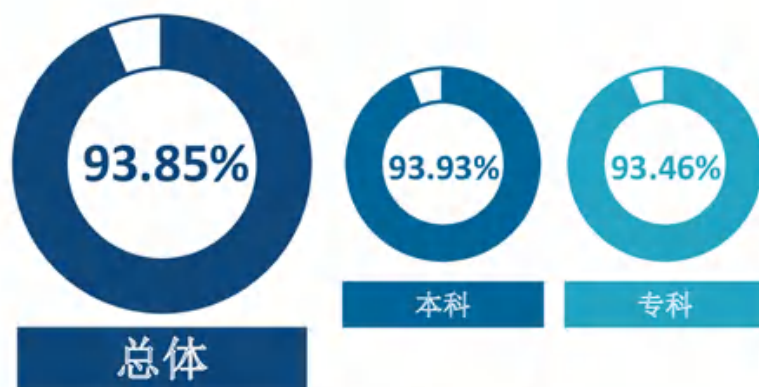


图 5-3 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各学院及专业的教学满意度

我校 2022 届本科毕业生教学满意度较高的学院是药学院（97.59%）、公共卫生学院（95.24%）、检验学院（94.90%），我校 2022 届专科毕业生教学满意度较高的学院是护理学院（96.30%）、检验学院（96.00%）、药学院（96.00%）。

表 5-5 各学院毕业生的教学满意度

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	93.93
	药学院	97.59
	公共卫生学院	95.24
	检验学院	94.90
	生物医学工程学院	94.29
	护理学院	93.75
	应用心理学院	91.89
	临床医学院	91.38
	健康管理学院	89.39

学历	学院名称	比例
专科	本校专科平均	93.46
	护理学院	96.30
	检验学院	96.00
	药学院	96.00
	临床医学院	91.07

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生教学满意度较高的专业是卫生检验与检疫、生物制药、食品质量与安全（均为 100.00%），我校 2022 届专科毕业生教学满意度较高的专业是护理（96.30%）、医学检验技术（96.00%）、药学（96.00%）。

表 5-6 各专业毕业生的教学满意度

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	93.93
	卫生检验与检疫	100.00
	生物制药	100.00
	食品质量与安全	100.00
	药物制剂	97.67
	生物技术	96.88
	食品卫生与营养学	96.55
	药学	96.39
	护理学（专升本）	96.00
	医学检验技术（专升本）	95.73
	信息管理与信息系统	95.00
	市场营销	93.55
	医学影像学	92.98
	生物医学工程	92.31
	临床医学	91.89
	应用心理学	91.89
	医学检验技术	91.53
	临床医学（专升本）	90.70
	预防医学	88.57
	护理学	87.93
公共事业管理	73.33	
专科	本校专科平均	93.46
	护理	96.30
	医学检验技术	96.00
	药学	96.00

学历	专业名称	比例
	医学影像技术	93.94
	口腔医学	92.86
	临床医学	86.49

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3) 教学改进期待

我校 2022 届本科毕业生认为教学最需要改进的是实习和实践环节不够（52.21%），其后依次是无法调动学生学习兴趣（34.47%）、课堂上让学生参与不够（27.93%）；专科毕业生认为教学最需要改进的是实习和实践环节不够（43.92%），其后依次是无法调动学生学习兴趣（33.73%）、多媒体/网络教学效果不好（29.80%）。

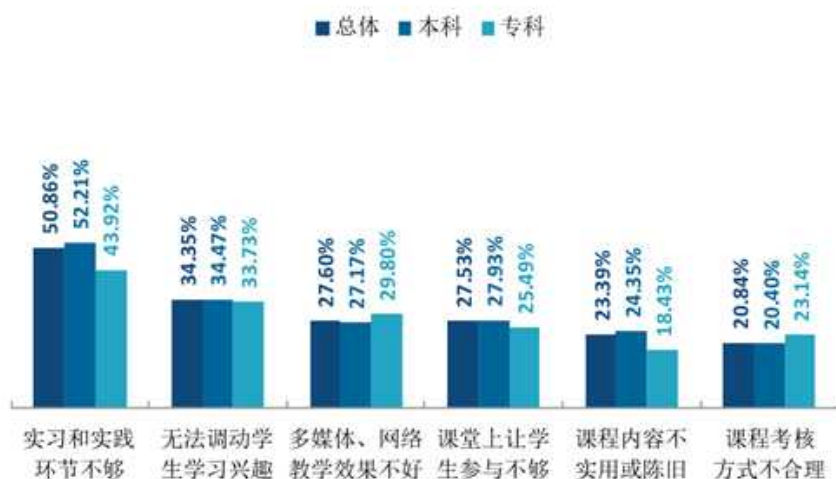


图 5-4 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4) 学风、教风评价

学校的学风、教风对毕业生成长成才起到了根本的支撑作用。我校 2022 届毕业生认为校风学风、教师言传身教对自己素养提升帮助较大的比例分别为 87.66%、91.21%。

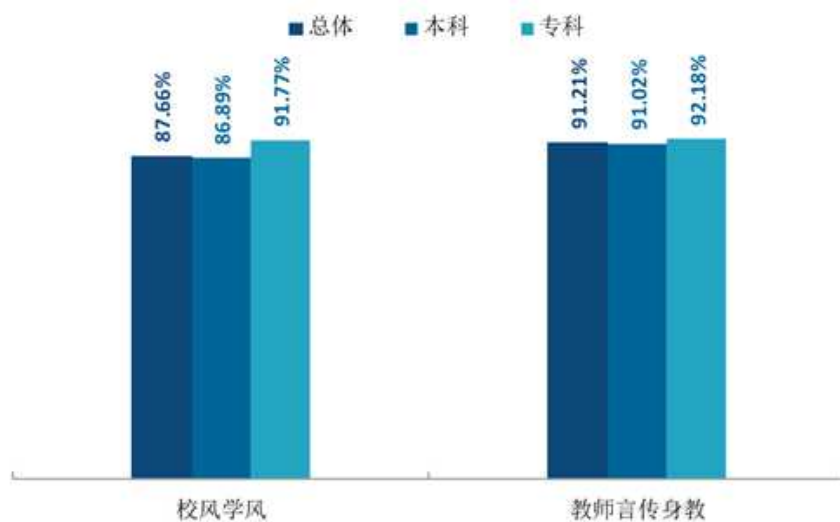


图 5-5 毕业生对学风、教风的评价

2. 教师指导满足度评价

我校 2022 届毕业生对教师学习指导、职业规划、就业指导的满足度评价分别为 94.26%、87.20%、86.37%。

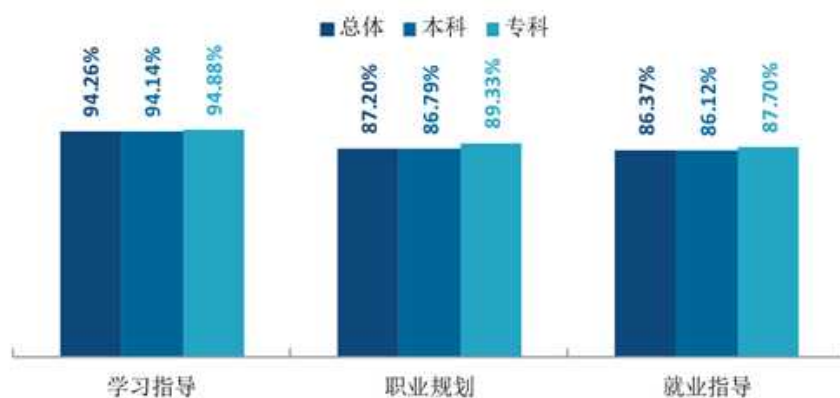


图 5-6 教师指导满足度

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学设施满意度评价

我校 2022 届本科毕业生对“图书馆与图书资料”、“教室及教学设备”的满意度评价（分别为 95.76%、93.42%）较高，专科毕业生对“图书馆与图书资料”、“教室及教学设备”、“实验、实训及相关设备”的满意度评价（分别为 97.99%、94.78%、93.57%）较高。

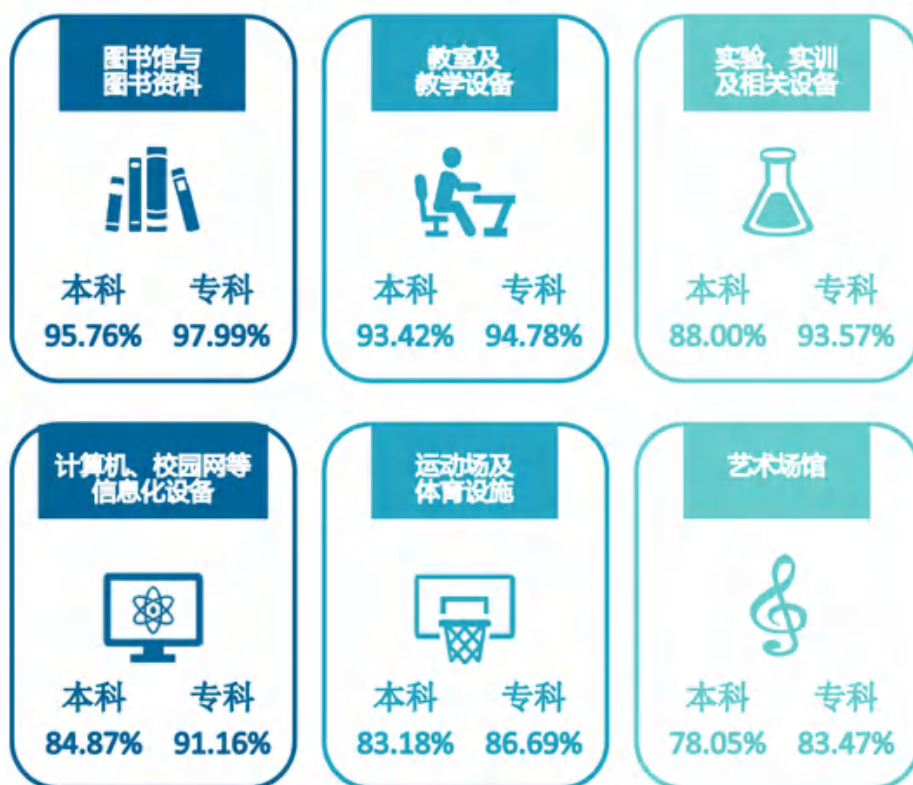


图 5-7 教学设施满意度

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 能力培养评价

1. 医学专业能力

我校本科 2022 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是诊疗方案制定（68.97%）、临床基本操作（68.53%），其达成度分别为 83.15%、81.07%。



图 5-8 临床医学类“临床能力领域”各项能力重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校专科 2022 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是临床思维（75.00%）、信息技术（67.50%），其达成度分别为 77.78%、84.00%。



图 5-9 临床医学各项能力重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校本科 2022 届护理学类专业毕业生认为重要度较高的能力是应急救护（66.54%）、常见病和多发病护理能力（65.09%），其达成度分别为 94.55%、93.00%。



图 5-10 护理学类各项能力重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校专科 2022 届护理类专业毕业生认为重要度较高的能力是应急救护（81.25%）、健康指导（80.36%），其达成度分别为 93.44%、97.10%。

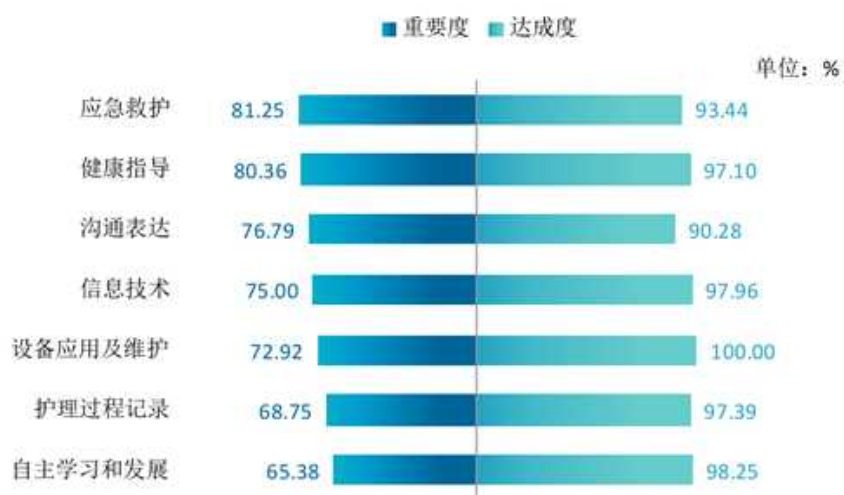


图 5-11 护理类各项能力重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校专科 2022 届口腔医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是危急重症处理（66.67%）、基本临床技能（63.46%）能力，其达成度分别为 87.20%、77.42%。



图 5-12 口腔医学各项能力重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校本科 2022 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是沟通表达（60.82%）、自主学习和发展（58.66%），其达成度分别为 94.79%、95.76%。



图 5-13 其他医学类各项能力重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校专科 2022 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是临床思维（62.77%）、自主学习和发展（62.50%），其达成度为 97.46%、90.59%。



图 5-14 其他医学类各项能力重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 医学核心知识

我校本科 2022 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是病理知识（56.76%）、科学素养（55.83%），其达成度分别为 86.24%、86.81%。

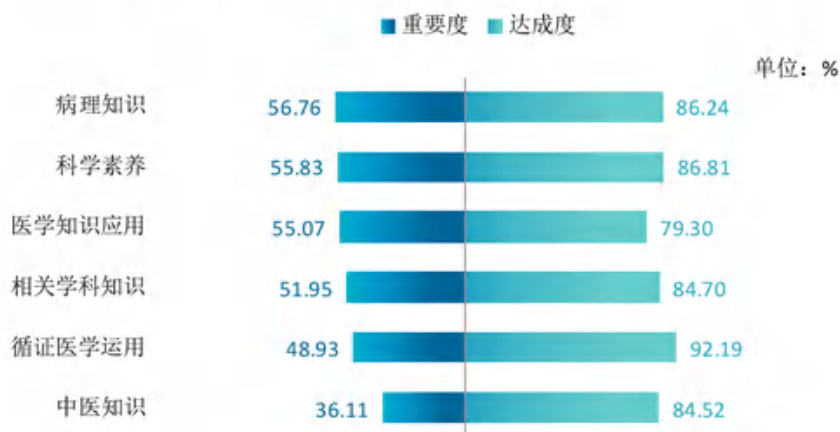


图 5-15 临床医学类“科学和学术领域”各项知识重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校专科 2022 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是医学心理学知识（79.55%）、预防医学基本知识（79.17%），其达成度分别为 92.31%、91.67%。

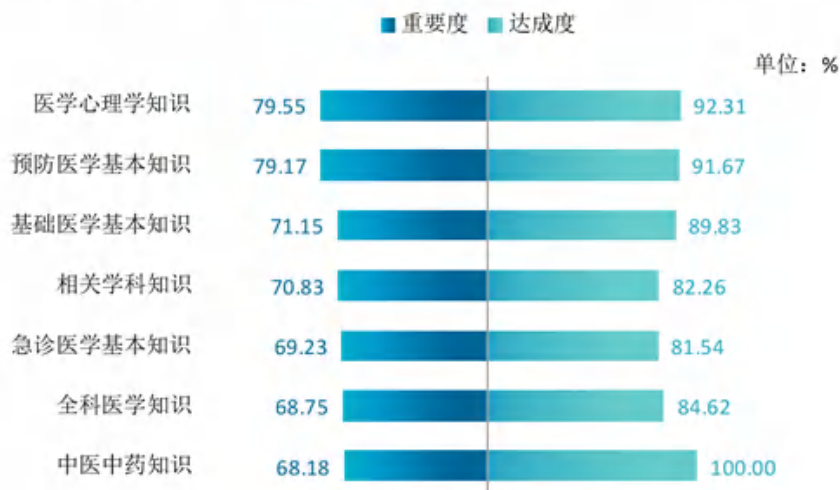


图 5-16 临床医学各项知识重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校本科 2022 届护理学类专业毕业生认为重要度较高的知识是护理学科知识（68.15%）、卫生保健知识（67.80%），其达成度分别为 96.37%、93.08%。



图 5-17 护理学类各项知识重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校专科 2022 届护理类专业毕业生认为重要度较高的知识是护理学基础知识（78.13%）、常见病相关知识（76.92%），其达成度分别为 98.96%、92.06%。

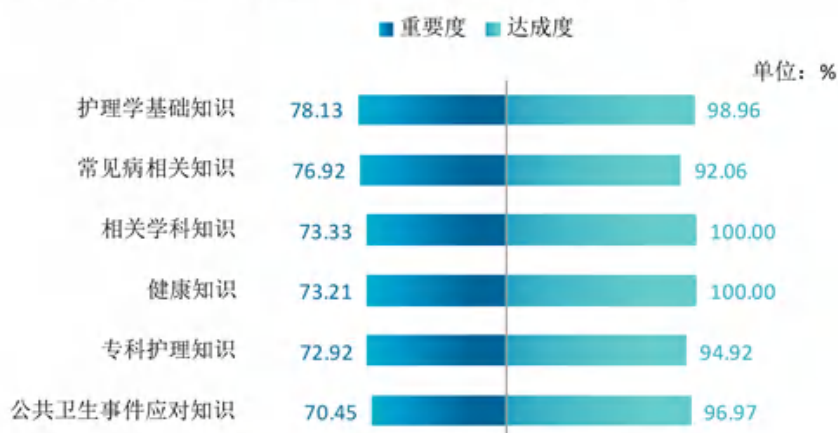


图 5-18 护理类各项知识重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校专科 2022 届口腔医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是口腔医学基本知识（65.28%）、基础医学基本知识（63.71%），其达成度分别为 87.34%、78.99%。

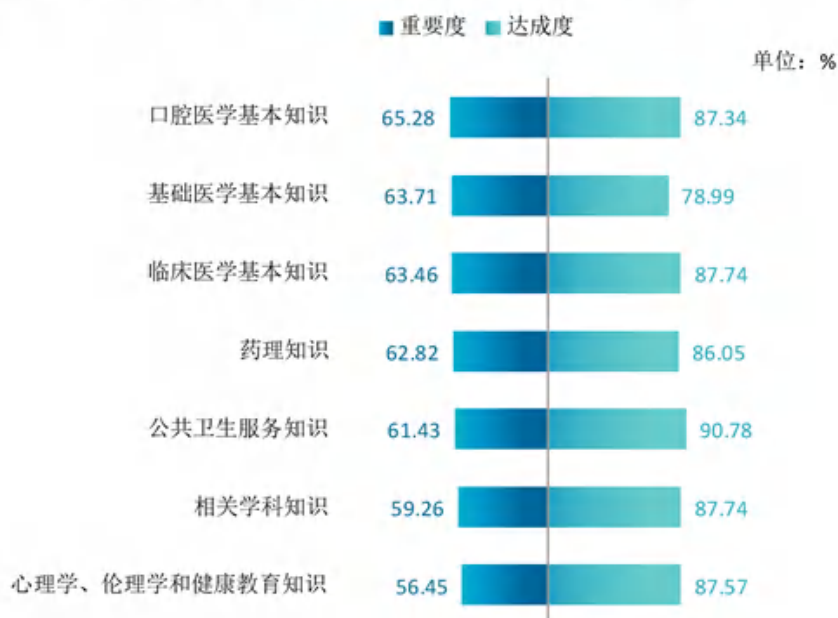


图 5-19 口腔医学各项知识重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校本科 2022 届药学类专业毕业生认为重要度较高的知识是药物分析学知识（66.19%）、政策法规（65.29%），其达成度分别为 93.76%、91.25%。

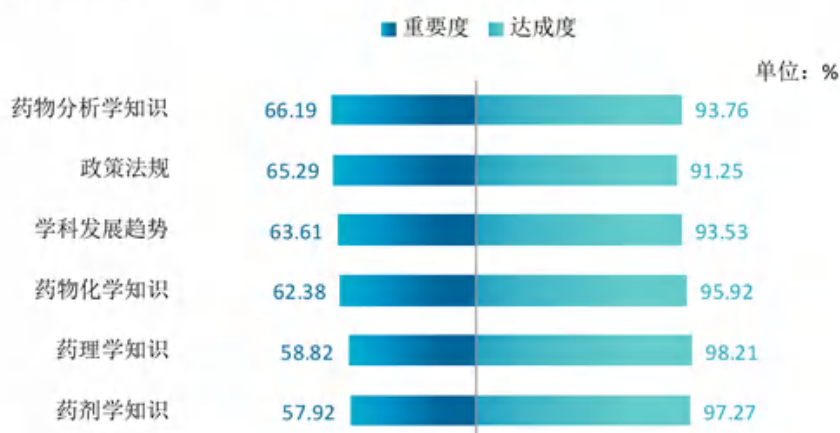


图 5-20 药学类各项知识重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校本科 2022 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是相关学科知识（56.77%）、流行病学（56.29%），其达成度分别为 94.44%、95.20%。

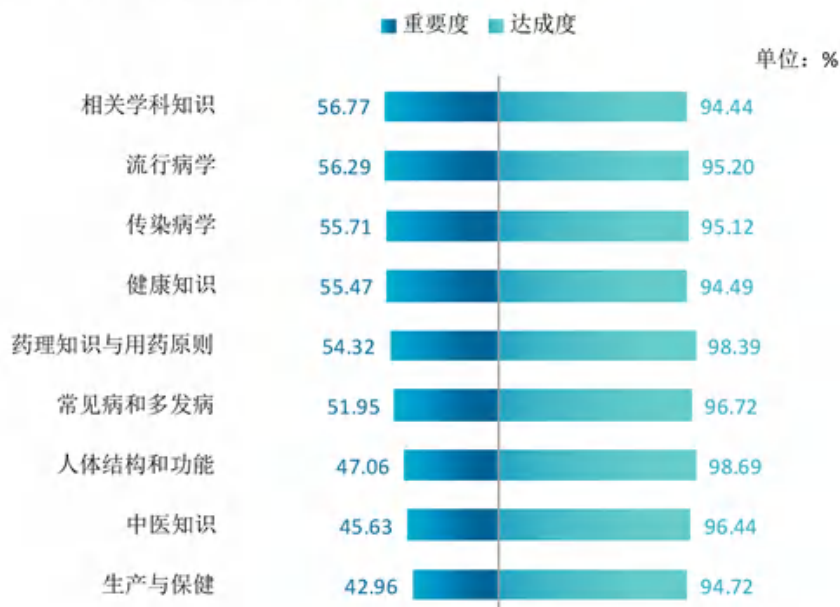


图 5-21 其他医学类各项知识重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校专科 2022 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是人体结构和功能（62.24%）、流行病学（58.52%），其达成度分别为 97.35%、95.05%。

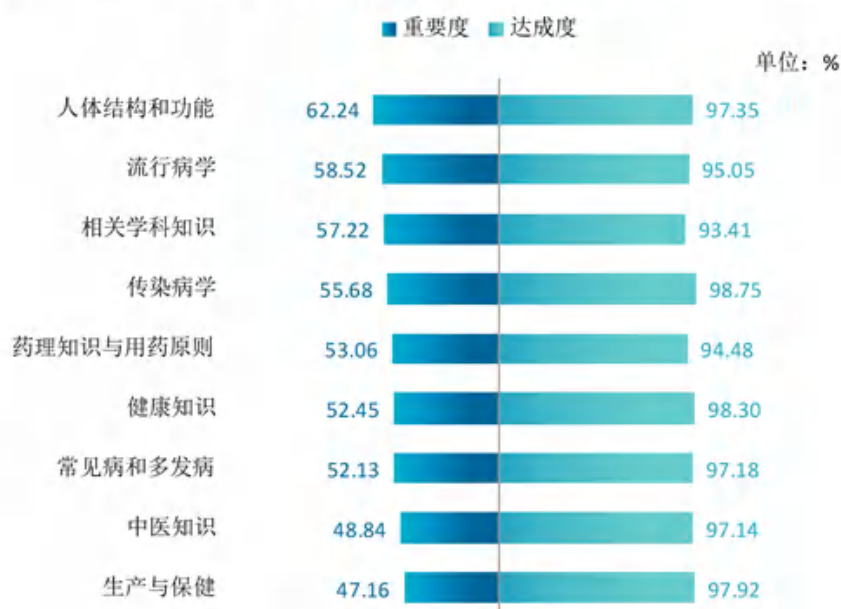


图 5-22 其他医学类各项知识重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 医学职业素质

我校本科 2022 届临床医学类专业毕业生认为“健康与社会领域”重要度较高的职业素质是医疗安全意识（69.30%）、医疗系统认知（68.42%），其达成度分别为 82.70%、78.57%。

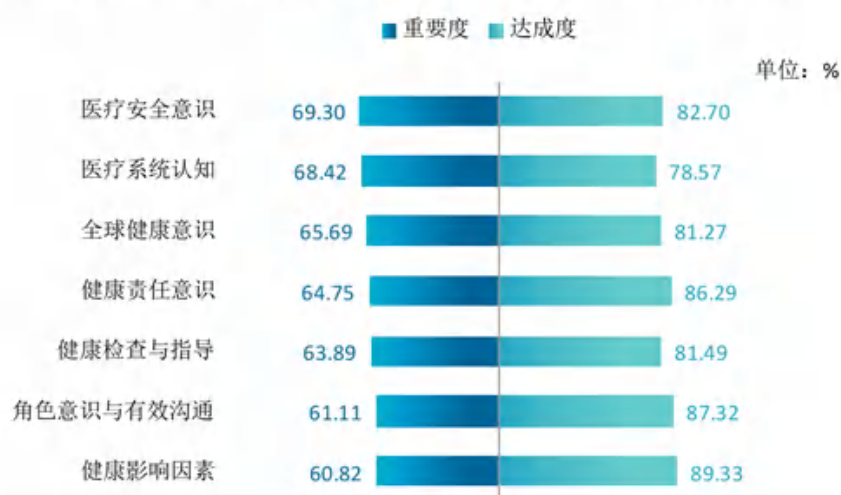


图 5-23 临床医学类“健康与社会领域”各项职业素质重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校本科 2022 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的职业素质是医学素养（74.01%）、自主学习和终身学习（71.27%），其达成度分别为 73.14%、74.29%。

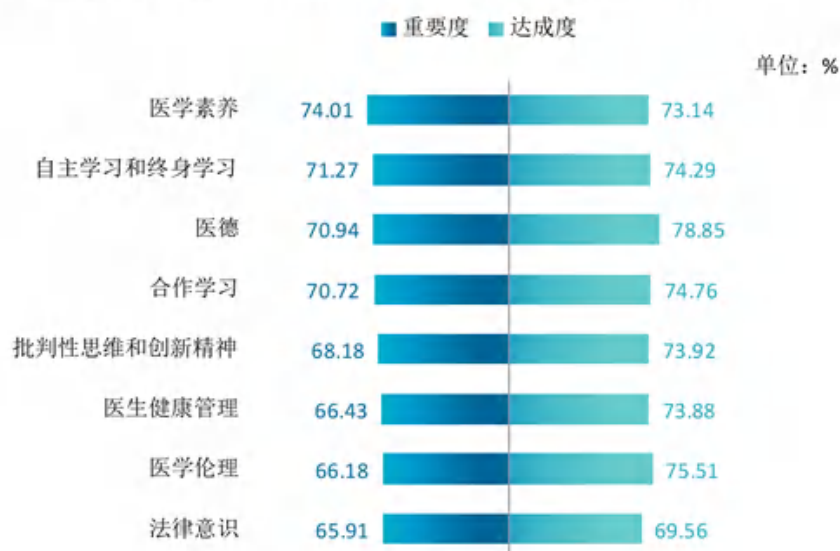


图 5-24 临床医学类各项职业素质重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校专科 2022 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的职业素质是医德（79.17%）、医生健康管理（75.00%），其达成度分别为 95.38%、98.31%。

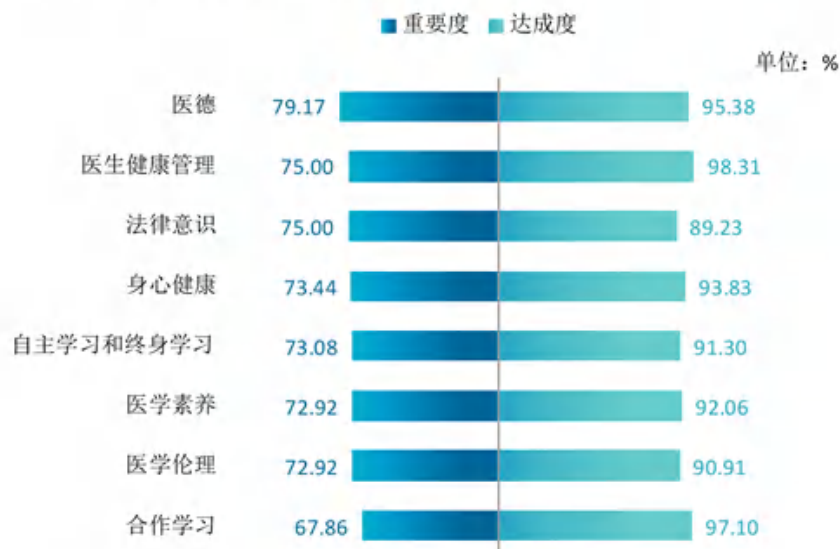


图 5-25 临床医学各项职业素质重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校本科 2022 届护理学专业毕业生认为重要度较高的职业素质是终身学习观念（71.65%）、法律意识（70.68%），其达成度分别为 94.94%、95.54%。



图 5-26 护理学类各项职业素质重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校专科 2022 届护理类专业毕业生认为重要度较高的职业素质是终身学习观念（77.08%）、实事求是态度（72.92%），其达成度分别为 100.00%、99.35%。

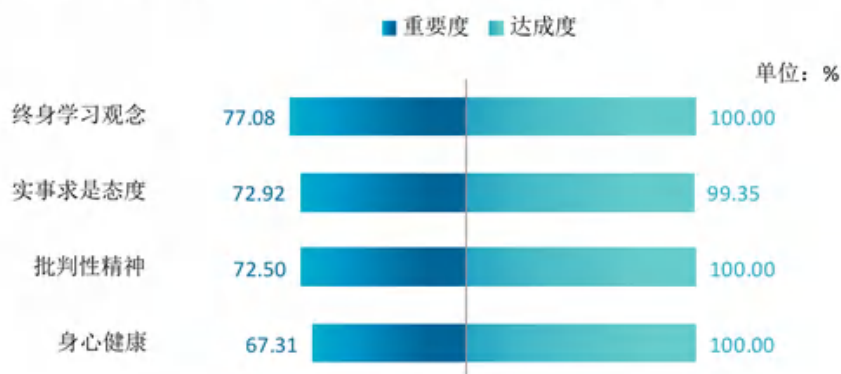


图 5-27 护理类各项职业素质重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校专科 2022 届口腔医学类专业毕业生认为重要度较高的职业素质是沟通意识（71.43%）、身心健康（67.11%），其达成度分别为 81.44%、83.21%。

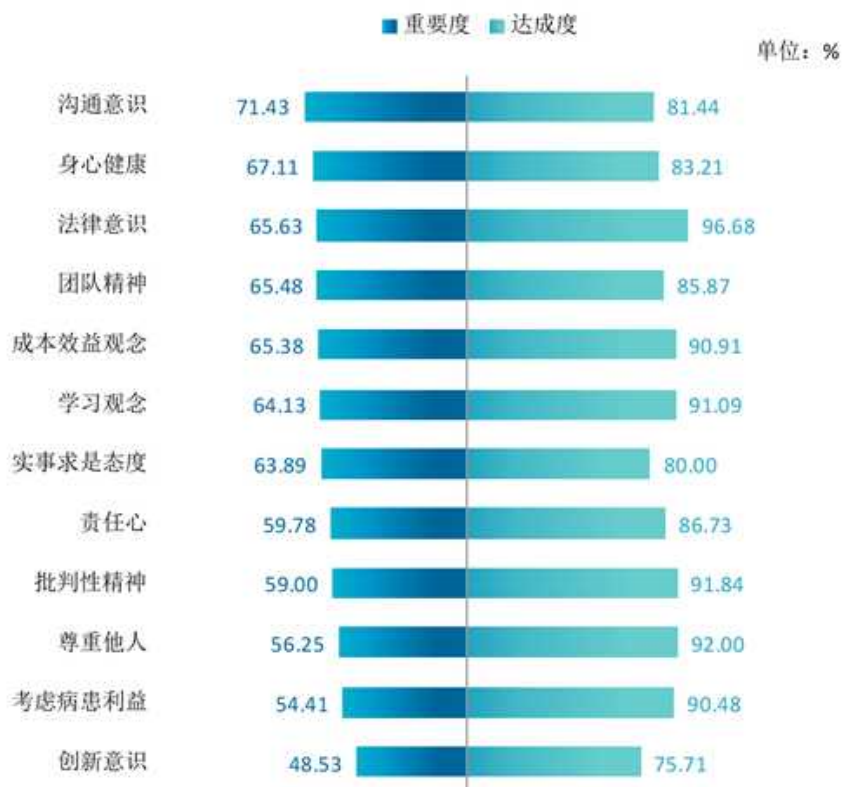


图 5-28 口腔医学各项职业素质重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校本科 2022 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的职业素质是尊重他人（67.58%）、自主学习和终身学习（67.03%），其达成度分别为 99.49%、96.41%。



图 5-29 其他医学类各项职业素质重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校专科 2022 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的职业素质是责任心（70.12%）、法律意识（68.94%），其达成度分别为 97.98%、95.45%。



图 5-30 其他医学类各项职业素质重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 对招生、专业设置的反馈

毕业生就业质量是学校教育教学与人才培养工作成效的重要体现，也是后续专业结构调整优化、人才培养环节改进完善的重要依据。学校将不断完善基于人才培养链条“结果”环节的信息反馈机制，通过就业结果牵动招生、人才培养等各环节的工作，促进就业结果与专业设置、招生、培养等方面的联动，努力实现“招生—培养—就业”全链条的良性循环。

人才培养质量稳步提升，就业特点与学校专业设置和培养定位相契合，为本省及区域医疗机构输送了高素质的医护保健和医疗急救人员。我校 2022 届有 91.49% 的毕业生从事专业对口工作，较前两届持续提高；同时有八成以上（84.55%）毕业生对就业现状满意，整体呈现上升趋势，毕业生就业质量较好。

毕业生的培养质量反映了人才培养对社会需求的满足程度。以下对本校各专业的主要就业指标进行综合分析，了解各专业培养质量的优势和有待完善的方面，从而为学校后续招生、专业设置及人才培养工作的开展提供参考依据。

就业质量可相对直观地反映出专业的社会需求情况和社会认可度，并且直接影响了专业填报的热度；就业质量指标综合评价体系有助于学校相对全面地了解毕业生就业状况及就业形势变化，衡量学校教育教学工作和人才培养方向的正确性，从而为学校招生和专业设置改革提供数据支撑。

在就业质量方面，主要从毕业生的毕业去向落实率、工作与专业相关度、就业满意度三个维度来看。各指标内涵如下表所示。

表 5-7 就业质量相关指标含义表

指标名称	指标含义
毕业去向落实率	反映了毕业生去向落实情况
工作与专业相关度	反映了专业培养目标的达成效果
就业满意度	反映了毕业生对就业情况的主观感受

通过对我校 2022 届各本科专业就业质量进行综合分析可知，生物技术、医学检验技术（专升本）、药物制剂专业的综合就业质量相对较高，其招录规模可有针对性地扩大；公共事业管理、生物医学工程专业综合就业质量相对较低，各指标均相对较低，其专业培养及毕业生去向落实情况需给予更多关注；另外，预防医学、食品质量与安全、医学影像学专业毕业生的毕业去向落实率明显低于其他专业，离校未就业群体需给予相应帮扶。医学信息工程、食品质量与安全专业毕业生的专业相关度较低，需给予关注。学校将结合各专业的综合就业质量，同时持续跟踪历届毕业生的就业情况以观察就业质量的趋势变化，并结合区域经济发展需求，动态调整和优化各专业的规模与结构，从而持续保持重点专业的特色优势。

表 5-8 各专业就业质量综合情况表

专业名称	毕业去向落实率 (%)	专业相关度 (%)	就业满意度 (%)
本校本科平均	81.40	91.37	85.58
信息管理与信息系统	98.08	80.00	89.47
生物技术	95.24	100.00	90.00
市场营销	94.74	86.67	81.25
医学检验技术 (专升本)	94.58	93.88	89.93
护理学 (专升本)	93.69	95.28	82.98
生物制药	91.38	89.19	94.59
医学信息工程	90.32	66.67	100.00
医学检验技术	89.78	95.35	76.92
临床医学 (专升本)	88.41	100.00	81.48
药物制剂	87.72	97.56	94.29
临床医学	82.52	96.59	91.23
应用心理学	81.40	72.00	65.22
药学	80.49	89.23	86.00
康复治疗学	79.10	91.67	83.33
护理学	73.06	95.95	81.25
公共事业管理	71.43	45.45	50.00
生物医学工程	69.39	78.26	75.00
卫生检验与检疫	68.57	100.00	81.82
医学影像技术	67.31	94.12	87.50
食品卫生与营养学	65.91	81.25	90.91
医学影像学	61.87	92.31	89.29
食品质量与安全	61.36	68.75	92.86
预防医学	61.26	93.10	80.95

注：专科专业数量较少，且部分专业就业指标回收样本少，表中仅呈现本科专业。

数据来源：毕业去向落实率为吉林医药学院数据，其他指标为麦可思-吉林医药学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



用人单位评价



第六章 用人单位评价



一 聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用我校毕业生的主要理由是“专业对口”（84.00%）、“能力和知识结构符合工作要求”（68.00%）等。



图 6-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用我校毕业生的最主要渠道是“参加学校招聘会”（48.00%），其后依次是“在本单位实习”（44.00%）、“通过学校发布招聘信息”（32.00%）等。



图 6-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对我校毕业生的总体满意度为 100.00%，其中很满意的比例为 50.00%。



图 6-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过我校应届毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘我校毕业生。



图 6-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 年用人单位评价数据。

三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“终身学习能力”（4.57分）、“动手操作能力”（4.54分）、“时间管理能力”（4.54分）、“团队合作能力”（4.50分）的需求程度较高，且用人单位的满意度（均为100.00%）也较高。



图 6-5 用人单位对毕业生工作能力的的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“社会责任感”的需求程度（4.46分）较高，对各项素质的满意程度均为 100.00%。

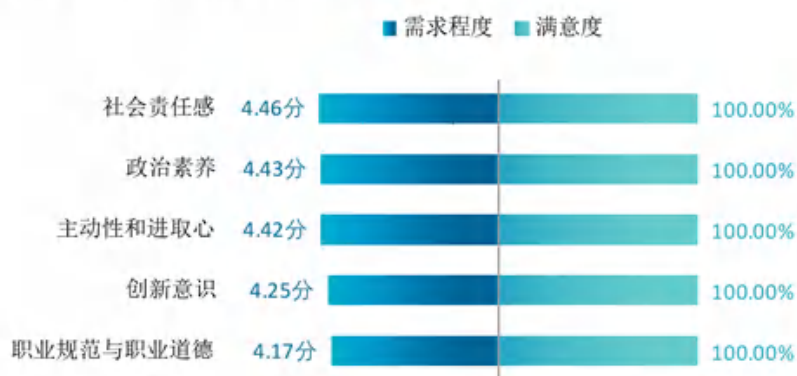


图 6-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业基础知识”、“专业前沿知识”、“跨学科专业知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.50 分、4.42 分、4.33 分、4.29 分；满意度分别为 100.00%、95.65%、95.45%、95.45%，均较高。

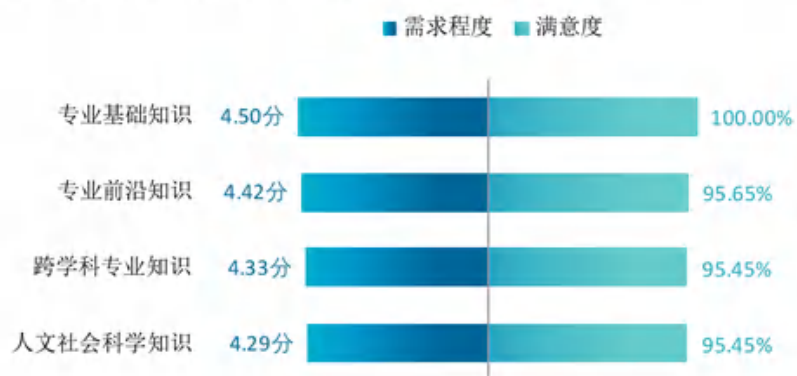


图 6-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 年用人单位评价数据。

四 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对我校就业指导、校园招聘的满意度分别为 100.00%、97.56%。

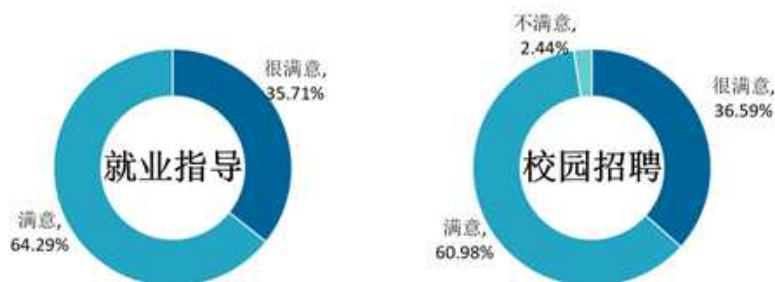


图 6-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用我校毕业生，希望我校提供的主要工作支持是“提前主动向贵单位推荐毕业生”（72.73%）、“提前在学校发布贵单位的用人信息”（68.18%）、“提前安排毕业生在贵单位实习”（63.64%）等。学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。



图 6-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 年用人单位评价数据。

3. 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节

在培养环节，用人单位希望能够更多参与的环节是“专业设置”、“学生需要掌握的核心知识确定”、“学生实习实践”（均为 63.83%）。



图 6-10 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）

数据来源：麦可思-吉林医药学院 2022 年用人单位评价数据。



吉林医药学院

博学厚德 扶伤济世