



重庆科技学院

2021 届毕业生就业质量年度报告

重庆科技学院 编

二〇二一年十二月

目 录

报告编制说明.....	1
学校简介.....	2
第一章 毕业生就业基本情况.....	5
一、毕业生规模及结构.....	5
（一）毕业生规模及性别分布.....	5
（二）毕业生结构分布.....	5
二、毕业生毕业去向落实情况.....	10
（一）总体毕业去向落实情况.....	10
（二）分类别毕业去向落实类别.....	12
第二章 毕业生单位就业情况.....	16
一、就业单位行业.....	16
（一）单位行业分布.....	16
（二）分学历单位行业分布.....	16
（三）分专业单位行业分布.....	17
二、就业单位性质.....	20
（一）总体单位性质分布.....	20
（二）分学历单位性质分布.....	20
三、就业职位类别.....	21
（一）总体就业职位类别.....	21
（二）分学历就业职位类别.....	22
四、就业地区.....	22
（一）就业省份分布.....	22
（二）就业经济区流向.....	23
（三）回生源地就业情况.....	24
（四）市内就业情况.....	25
五、国家重点战略地区就业情况.....	27
六、艰苦边远地区就业情况.....	28
七、西部地区就业情况.....	29
八、500 强企业就业情况.....	29
第三章 毕业生继续深造情况.....	31



一、国内升学院校特征.....	31
(一) 院校类型.....	31
(二) 升学至“双一流”建设高校名单.....	32
二、出国(境)情况.....	32
三、继续深造情况分析.....	33
(一) 继续深造与专业相关度.....	33
(二) 继续深造原因.....	33
第四章 毕业生自主创业情况.....	35
一、自主创业人数.....	35
二、自主创业单位行业分布.....	35
三、自主创业地区分布.....	36
四、自主创业情况分析.....	36
(一) 自主创业与专业相关性.....	36
(二) 自主创业原因.....	37
(三) 自主创业类型.....	37
(四) 自主创业方式.....	37
(五) 自主创业主要困难.....	38
(六) 希望学校加强创业相关服务.....	38
第五章 毕业生就业创业工作举措.....	40
一、全员促进毕业生就业.....	40
二、全力巩固拓展就业市场.....	40
三、积极举办各类招聘活动.....	40
四、全力做好就业服务工作.....	40
五、实施特殊群体毕业生精准帮扶.....	41
六、做实就业真实性核查工作.....	41
第六章 毕业生就业质量分析.....	42
一、就业满意度.....	42
二、人职适配.....	43
(一) 就业专业相关度.....	43
(二) 职业期待匹配度.....	44
三、薪资福利.....	45
(一) 薪资情况.....	45
(二) 社会保障情况.....	46
(三) 分学历薪资福利情况.....	46

四、就业发展.....	47
五、离职情况.....	48
(一) 离职率.....	48
(二) 离职原因.....	48
第七章 毕业生就业相关分析.....	49
一、已就业毕业生求职行为分析.....	49
(一) 求职关注因素.....	49
(二) 求职途径.....	49
(三) 求职过程.....	50
二、未就业毕业生求职行为分析.....	50
(一) 未就业原因.....	50
(二) 期望单位类型.....	50
(三) 期望帮扶.....	51
(四) 求职诉求.....	51
第八章 教育教学反馈.....	53
一、毕业生对母校评价.....	53
(一) 毕业生母校总体评价.....	53
(二) 教育教学评价.....	54
(三) 实践教学评价.....	54
(四) 毕业生对课程设置的建议.....	54
(五) 毕业生对教师教学评价.....	55
(六) 毕业生对就业创业指导服务工作评价.....	55
二、用人单位评价.....	56
(一) 用人单位基本情况.....	56
(二) 用人单位招聘需求情况.....	59
(三) 用人单位对毕业生评价.....	60
(四) 用人单位对学校就业服务的评价.....	63
第九章 毕业生就业发展趋势.....	65
一、毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势.....	65
二、毕业去向变化趋势.....	65
三、毕业生就业质量变化趋势.....	66
四、就业行业变化趋势.....	66
第十章 校园招聘分析.....	67
一、单位储备情况.....	67

(一) 历届单位入驻情况.....	67
(二) 2021 届新入驻单位情况.....	67
二、校园招聘会开展情况.....	68
(一) 参会企业情况.....	68
(二) 岗位信息.....	69
第十一章 总结及反馈.....	71
一、报告主要结论.....	71
二、反馈与建议.....	72
(一) 深化新工科实践教学，助力领跑智能制造新时代.....	72
(二) 立足企业市场化需求，完善招就培反馈联动机制.....	73
(三) 持续增加职位信息量，针对性指导提升职业素养.....	73
附录一 分院系综合分析.....	75
附录二 分院系分专业综合分析.....	76

报告编制说明

根据《教育部关于做好 2021 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件要求，学校委托第三方机构长沙市云研网络科技有限公司共同编制《重庆科技学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据主要来源于四个方面：

1. 毕业生派遣数据库

派遣数据库来源于全国大学生就业信息管理系统 2021 届毕业生派遣数据库，数据统计截至 2021 年 11 月 30 日，主要涵盖 2021 届 5338 名毕业生就业派遣信息。数据分析为全样本分析，数据使用主要涉及第一章毕业生就业基本情况、第二章毕业生单位就业情况、第三章毕业生继续深造情况、第四章毕业生自主创业情况。

2. 毕业生就业质量调研数据

毕业生就业质量调研数据来源于“重庆科技学院 2021 届毕业生就业质量调研问卷”，问卷回收截至 2021 年 12 月 3 日，调研覆盖重庆科技学院 2021 届毕业生 5338 人，有效问卷 2966 份，有效问卷回收率为 55.56%。数据分析方法为分层抽样分析，数据使用主要涉及第三章毕业生继续深造情况、第四章毕业生自主创业情况、第六章毕业生就业质量分析、第七章毕业生就业相关分析、第八章教育教学反馈、第九章毕业生就业发展趋势。

3. 云就业平台校园招聘数据

校园招聘数据来源于“云就业”单位库，数据使用主要涉及第十章校园招聘分析部分。

4. 用人单位调研数据

用人单位调研数据来源于第三方（长沙市云研网络科技有限公司）开展的“重庆科技学院 2021 年用人单位调研问卷”。问卷回收截至 2021 年 12 月 3 日，有效问卷 1007 份。数据使用主要涉及第六章教育教学反馈中用人单位评价部分。

报告数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在 0.05%左右的误差，属正常现象。

学校简介

重庆科技学院是一所全日制公办普通本科院校，由两所 1951 年开始办学并保持良好声誉的原中央部委属学校——重庆工业高等专科学校和重庆石油高等专科学校（全国示范性高专重点建设学校）合并组建，2004 年 5 月经国家教育部正式批准设立。学校是全国卓越工程师教育培养计划试点单位、全国应用技术大学（学院）联盟副理事长单位、全国新建本科院校联盟副理事长单位、重庆市属高校转型发展联盟理事长单位，是重庆市重点支持的高水平新工科高校，被评为全国创新创业典型经验高校、全国深化创新创业教育改革示范高校。2017 年成为硕士学位授予单位，2021 年成为博士学位授予立项建设单位。

学校占地近 2000 亩，校舍建筑总面积 60 余万平方米，教学科研仪器设备总值 4.97 亿元。学校位于重庆市高新区大学城，地处国家（西部）科技创新中心的重要腹地、重庆建设科学城的智核所在。学校东邻歌乐山国家级森林公园，西有缙云山国家级森林公园，地理优势得天独厚，学习、生活和文化体育运动设施齐全配套。学校图书馆建筑面积 4.4 万多平方米，现有纸质图书 194 万余册，电子图书 200 万余册，并拥有大批数字化信息资源。学校是重庆市园林式单位、第一批重庆市文明校园。

现有教职工 1500 余人，专任教师 1200 余人，其中院士 5 人，高级职称 610 人，博士 500 余人，硕士及以上比例 93.51%；有教育部高等学校教学指导委员会委员和国家技术能手、重庆英才、巴渝学者、学术（产业）技术带头人、中青年骨干教师等省部级以上人才 120 余人。有全日制在校本科生 2 万余人，研究生 1100 余人，留学生 330 余人。近年来，研究生就业率保持 100%，本科生就业率一直保持在 90%以上。

设石油与天然气工程学院、冶金与材料工程学院、机械与动力工程学院、电气工程学院、化学化工学院、建筑工程学院、安全工程学院（应急管理学院）、马克思主义学院、工商管理学院、法政与经贸学院、数理与大数据学院、外国语学院、人文艺术学院、体育部、智能技术与工程学院、职业技术师范学院（继续教育学院、自考办）等 16 个学院（部）。有石油与天然气工程、安全工程、地质工程、冶金工程、化学等 7 个领域专业硕士点和学术硕士点，有石油工程、冶金工程、机械设计制造及其自动化、电气工程及其自动化、物联网工程、化学工程与工艺、土木工程、安全工程、数据科学与大数据技术、会计学、国际经济与贸易、英语、艺术设计等 67 个本科专业。其中，石油工程、冶金工程、无机非金属材料工程、机械电子工程是国家级一流专业，油气储运工程、无机非金属材料工程、机械电子工程、自动化、化学工程与工艺、土木工程、安全工程、计算机科学与技术等 17 个专业是重庆市一流专业。有 2 个国家级特色专业，5 个国家卓越工程师教育培养计划专业，16 个市级特色专业。9 个专业通过工程教育专业认证（评估），进入全球工程教育“第一方阵”。

深化教育教学改革，加大教育教学平台与课程建设、教材建设。在近两届教学成果奖评选中，获得国家级教学成果奖 2 项，省部级教学成果奖 14 项。建成 2 个国家级实验教学示范中心，1 个国家级虚拟仿真实验教学中心，8 个市级实验教学示范中心，3 个市级虚拟仿真实验教学项目，4 个国家级工程实践教育中心。建有国家级一流课程 2 门，国家级精品课程等 3 门。学生先后在全国大学生数学建模、电子设计制作、机器人、体育竞技舞蹈等竞赛中获得了 400 余项国家级奖励。2015 年、2019 年两次获得第 9 届、第 14 届世界模拟炼钢挑战赛总决赛冠军，2016 年包揽第十届世界网络炼钢大赛中国大陆赛区前 5 名，连续获第 44 届、第 45 届世界技能大赛银牌。

学校以工为主，以石油与化工、冶金与材料、机械与电子、安全与环保为特色，理、工、经、管、法、文、艺多学科协调发展，行业优势突出、办学特色鲜明。有石油与天然气工程、材料科学与工程、机械工程、控制科学与工程、安全科学与工程等 10 个省部级重点学科和特色学科专业群，有省部共建生活垃圾资源化处理协同创新中心 1 个，重庆市协同创新中心 2 个，复杂油气田勘探开发、纳微复合材料与器件、非矿山安全与重大危险源监控、职业危害检测与鉴定、工业发酵微生物、能源工程力学与防灾减灾、纳微生物医学检测技术、稠油开采等 8 个省部级重点实验室，非常规油气田开发、工业过程在线分析与控制、复杂金属矿产资源增值处理与清洁提取等 3 个重庆市高校重点实验室，省部级工程技术研究中心 6 个，高校工程研究中心 3 个，社科研究中心 2 个，1 个院士专家工作站，4 个博士后科研工作站。2014 年以来，承担了国家重点研发计划、国家重大专项、国家自然科学基金和国家社会科学基金等 200 余项国家级课题，获授权专利 1000 余件。2012 年以来，年科研经费均超过亿元。学校科研成果获得省部级及以上科技奖励 80 余项。其中，参与完成的“超深水半潜式钻井平台‘海洋石油 981’研发与应用”获 2014 年度国家科技进步奖特等奖，“机械炉排式生活垃圾焚烧发电关键技术及应用”被授予中国产学研合作创新成果奖。

积极开展海内外合作办学和科学研究，与美国伊利诺伊大学芝加哥分校、美国伯特利大学、加拿大里贾纳大学、芬兰哈格赫利尔应用科技大学、荷兰格罗宁根汉斯应用科技大学、墨西哥维拉克鲁斯大学、韩国国立庆北大学、韩国国立昌原大学、台湾中央大学、重庆大学、北京科技大学、中国石油大学、西南石油大学、西安科技大学、中国人民解放军陆军勤务学院等 60 余所高校建立了教学、科研、人才培养等合作关系；学校依托行业办学，与中石油、中石化、中海油、宝武钢铁、西南铝、重钢、美国卡万塔能源公司、美国国际钻井承包商协会（IADC）等 400 余家国内外知名企业或组织签订了产学研合作的战略协议。

全面贯彻党的教育方针，坚持全面发展、遵循规律、依法治校的教育理念，致力于学生的健康成长和全面发展营造良好的生活、学习和研究环境，先后为社会输送了 10 万余名各级各类人才。文化艺术节、创新创业节、体育文化节和民族传统文化系列、现代大学文化系列的“三节两系列”活动，以及社会调查、志愿服务和大学生文化科技卫生“三下

乡”活动、“红五月”主题系列活动、专业艺术院团进校园活动、学生主持人大赛、校园歌手比赛、朗诵演讲比赛、英语配音大赛等文化活动和大学生艺术团、管乐团等社团活动丰富多彩。学校是重庆市首批“三全育人”综合改革试点高校。

学校坚持以“立德立人、求是求新、载文载道、为国为民”为办学宗旨，大力发扬“创业、创新、创优”的学校精神，紧扣“行业性、地方性、开放性、应用型”的办学定位，深入实施“特色立校、文化兴校、人才强校”发展战略，确立了要把学校办成一所特色鲜明、国内知名、走向国际的高水平特色科技大学的奋斗目标。站在新的历史起点，肩负新的历史使命，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定社会主义办学方向，坚持全员全过程全方位育人，奋力谱写改革发展新篇章，为早日建成高水平应用型特色科技大学而不懈奋斗！

第一章 毕业生就业基本情况

本部分数据来源于重庆科技学院 2021 届毕业生就业派遣数据库。2021 届毕业生就业基本情况主要从毕业生规模及结构、毕业生毕业去向落实情况两个方面展开。

一、毕业生规模及结构

（一）毕业生规模及性别分布

毕业生总人数 5338 人，其中本科毕业生 5159 人，占毕业生总人数的 96.65%；毕业研究生 179 人，占毕业生总人数的 3.35%。

分性别来看，男生 3366 人，女生 1972 人，全体毕业生男女比为 1.71: 1，本科毕业生男女比为 1.69: 1，毕业研究生男女比为 2.25: 1。



图 1-1 毕业生规模及性别分布

（二）毕业生结构分布

1. 学院结构

毕业生人数排名前三的学院分别为建筑工程学院（652 人，占比 12.21%）、机械与动力工程学院（637 人，占比 11.93%）、冶金与材料工程学院（577 人，占比 10.81%）。

表 1-1 毕业生学院分布

学院	人数	占比
建筑工程学院	652	12.21%
机械与动力工程学院	637	11.93%
冶金与材料工程学院	577	10.81%
工商管理学院	546	10.23%
化学化工学院	515	9.65%
石油与天然气工程学院	437	8.19%
智能技术与工程学院	375	7.03%

学院	人数	占比
法政与经贸学院	326	6.11%
电气工程学院	321	6.01%
人文艺术学院	312	5.84%
安全工程学院	265	4.96%
研究生工作部	179	3.35%
数理与大数据学院	133	2.49%
外国语学院	63	1.18%
总计	5338	100.00%

2. 专业结构

毕业生人数排名前三的专业分别为：机械与动力工程学院-机械设计制造及其自动化（296 人，占比 5.55%）、安全工程学院-安全工程（192 人，占比 3.60%）、智能技术与工程学院-计算机科学与技术（175 人，占比 3.28%）。

表 1-2 毕业生专业分布

学院	专业	毕业生人数	占比
建筑工程学院	土木工程	167	3.13%
	工程管理	110	2.06%
	道路桥梁与渡河工程	96	1.80%
	工程造价	83	1.55%
	理论与应用力学	73	1.37%
	建筑环境与能源应用工程	70	1.31%
	给排水科学与工程	53	0.99%
建筑工程学院 汇总		652	12.21%
机械与动力工程学院	机械设计制造及其自动化	296	5.55%
	机械电子工程	117	2.19%
	能源与动力工程	111	2.08%
	汽车服务工程	58	1.09%
	过程装备与控制工程	55	1.03%
机械与动力工程学院 汇总		637	11.93%
冶金与材料工程学院	冶金工程	123	2.30%
	材料成型及控制工程	105	1.97%
	无机非金属材料工程	73	1.37%
	功能材料	66	1.24%
	金属材料工程	65	1.22%
	焊接技术与工程	55	1.03%
	复合材料与工程	47	0.88%
	矿物加工工程	43	0.81%
冶金与材料工程学院 汇总		577	10.81%
工商管理学院	会计学	151	2.83%
	市场营销	116	2.17%
	酒店管理	112	2.10%
	人力资源管理	93	1.74%
	物流管理	74	1.39%

学院	专业	毕业生人数	占比
工商管理学院 汇总		546	10.23%
化学化工学院	化学工程与工艺	153	2.87%
	应用化学	122	2.29%
	制药工程	114	2.14%
	化学	65	1.22%
	能源化学工程	61	1.14%
化学化工学院 汇总		515	9.65%
石油与天然气工程学院	石油工程	151	2.83%
	油气储运工程	97	1.82%
	地质学	49	0.92%
	海洋油气工程	48	0.90%
	勘查技术与工程	48	0.90%
	资源勘查工程	44	0.82%
石油与天然气工程学院 汇总		437	8.19%
智能技术与工程学院	计算机科学与技术	175	3.28%
	物联网工程	128	2.40%
	软件工程	72	1.35%
智能技术与工程学院 汇总		375	7.03%
法政与经贸学院	国际经济与贸易	159	2.98%
	社会工作	86	1.61%
	资源与环境经济学	81	1.52%
法政与经贸学院 汇总		326	6.11%
电气工程学院	自动化	126	2.36%
	电气工程及其自动化	120	2.25%
	测控技术与仪器	75	1.41%
电气工程学院 汇总		321	6.01%
人文艺术学院	视觉传达设计	142	2.66%
	环境设计	76	1.42%
	汉语言文学	64	1.20%
	艺术与科技	30	0.56%
人文艺术学院 汇总		312	5.84%
安全工程学院	安全工程	192	3.60%
	消防工程	73	1.37%
安全工程学院 汇总		265	4.96%
数理与大数据学院	数学与应用数学	68	1.27%
	应用统计学	65	1.22%
数理与大数据学院 汇总		133	2.49%
外国语学院	英语	63	1.18%
外国语学院 汇总		63	1.18%
研究生工作部	安全工程	90	1.69%
	石油与天然气工程	89	1.67%
研究生工作部 汇总		179	3.35%
总计		5338	100.00%

3.省份结构

毕业生生源地覆盖 31 个省（直辖市、自治区、特别行政区），重庆市生源人数最多，共有 3428 人（占比 64.22%），非重庆市生源人数 1910 人（占比 35.78%）。非重庆市生源人数位列前三的地区分别为：四川省（539 人，占比 10.10%）、河南省（100 人，占比 1.87%）、新疆维吾尔自治区（91 人，占比 1.70%）。



图 1-2 毕业生生源地分布

分学历生源地分布如下表所示。

表 1-3 毕业生分学历生源地分布

生源地	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
重庆市	3344	64.82%	84	46.93%	3428	64.22%
四川省	511	9.91%	28	15.64%	539	10.10%
河南省	91	1.76%	9	5.03%	100	1.87%
新疆维吾尔自治区	88	1.71%	3	1.68%	91	1.70%
湖南省	81	1.57%	5	2.79%	86	1.61%
河北省	75	1.45%	4	2.23%	79	1.48%
山西省	75	1.45%	3	1.68%	78	1.46%
贵州省	73	1.42%	5	2.79%	78	1.46%
安徽省	70	1.36%	8	4.47%	78	1.46%
山东省	70	1.36%	5	2.79%	75	1.41%
辽宁省	60	1.16%	3	1.68%	63	1.18%
陕西省	60	1.16%	1	0.56%	61	1.14%

生源地	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
湖北省	54	1.05%	2	1.12%	56	1.05%
江苏省	50	0.97%	4	2.23%	54	1.01%
福建省	45	0.87%	-	-	45	0.84%
甘肃省	40	0.78%	3	1.68%	43	0.81%
广西壮族自治区	43	0.83%	-	-	43	0.81%
江西省	37	0.72%	6	3.35%	43	0.81%
内蒙古自治区	40	0.78%	1	0.56%	41	0.77%
云南省	40	0.78%	1	0.56%	41	0.77%
浙江省	39	0.76%	1	0.56%	40	0.75%
黑龙江省	38	0.74%	-	-	38	0.71%
广东省	29	0.56%	-	-	29	0.54%
海南省	26	0.50%	-	-	26	0.49%
青海省	24	0.47%	-	-	24	0.45%
吉林省	17	0.33%	3	1.68%	20	0.37%
宁夏回族自治区	12	0.23%	-	-	12	0.22%
西藏自治区	11	0.21%	-	-	11	0.21%
天津市	9	0.17%	-	-	9	0.17%
上海市	6	0.12%	-	-	6	0.11%
北京市	1	0.02%	-	-	1	0.02%
总体	5159	100.00%	179	100.00%	5338	100.00%

4.民族结构

毕业生来自于 21 个民族，汉族生源人数最多，共有 5077 人（占比 95.11%），非汉族生源人数 261 人（占比 4.89%）。非汉族生源人数位列前三的民族分别为：土家族（98 人，占比 1.84%）、苗族（61 人，占比 1.14%）、满族（26 人，占比 0.49%）。

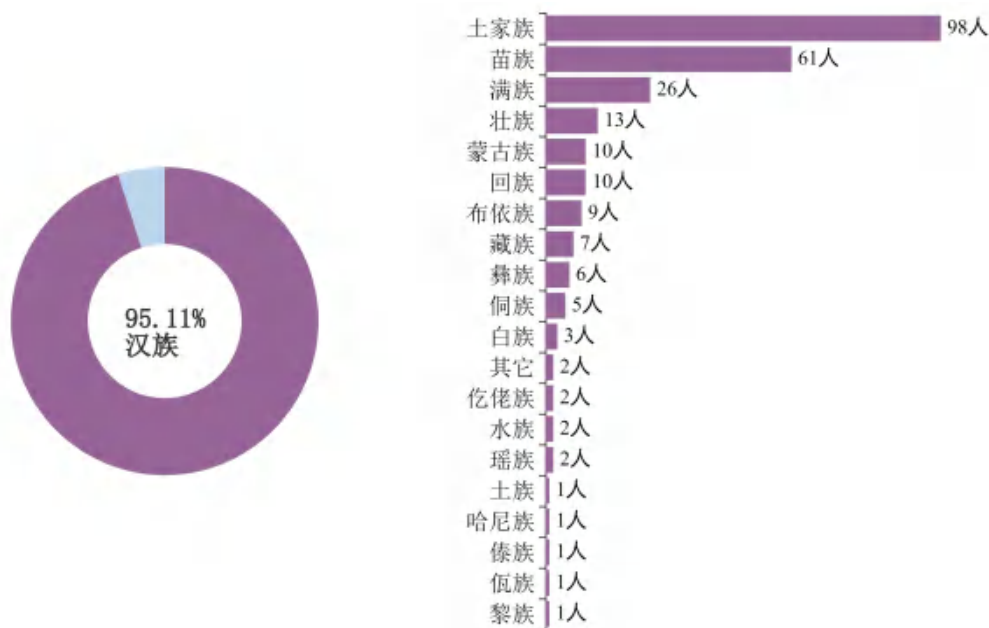


图 1-3 毕业生民族结构分布

分学历民族结构分布如下表所示。

表 1-4 毕业生分学历民族分布

民族	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
汉族	4906	95.10%	171	95.53%	5077	95.11%
土家族	96	1.86%	2	1.12%	98	1.84%
苗族	60	1.16%	1	0.56%	61	1.14%
满族	24	0.47%	2	1.12%	26	0.49%
壮族	13	0.25%	-	-	13	0.24%
蒙古族	10	0.19%	-	-	10	0.19%
回族	9	0.17%	1	0.56%	10	0.19%
布依族	9	0.17%	-	-	9	0.17%
藏族	7	0.14%	-	-	7	0.13%
彝族	5	0.10%	1	0.56%	6	0.11%
侗族	5	0.10%	-	-	5	0.09%
白族	3	0.06%	-	-	3	0.06%
其它	2	0.04%	-	-	2	0.04%
仡佬族	1	0.02%	1	0.56%	2	0.04%
水族	2	0.04%	-	-	2	0.04%
瑶族	2	0.04%	-	-	2	0.04%
土族	1	0.02%	-	-	1	0.02%
哈尼族	1	0.02%	-	-	1	0.02%
傣族	1	0.02%	-	-	1	0.02%
佤族	1	0.02%	-	-	1	0.02%
黎族	1	0.02%	-	-	1	0.02%
总体	5159	100.00%	179	100.00%	5338	100.00%

5. 考生类别

毕业生中，城镇生源 2652 人（占比 49.68%），农村生源 2686 人（占比 50.32%），全体毕业生城乡比为 0.99：1，本科毕业生城乡比为 0.99：1，毕业研究生城乡比为 0.88：1。

表 1-5 毕业生城乡生源分布

城乡生源	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
城镇	2568	49.78%	84	46.93%	2652	49.68%
农村	2591	50.22%	95	53.07%	2686	50.32%
总体	5159	100.00%	179	100.00%	5338	100.00%

二、毕业生毕业去向落实情况

截止 2021 年 12 月 31 日，2021 届毕业生毕业去向落实率为 91.49%。其中，本科毕业生毕业去向落实率为 91.20%，研究生毕业去向落实率为 100%。本报告统计分析数据截止时间为 2021 年 11 月 30 日，统计数据如下：

（一）总体毕业去向落实情况

1. 总体毕业去向落实率

毕业生毕业去向落实人数为 4710 人，毕业去向落实率¹为 88.24%。其中，本科毕业生毕业去向落实 4531 人，毕业去向落实率为 87.83%；毕业研究生毕业去向落实 179 人，毕业去向落实率为 100.00%。

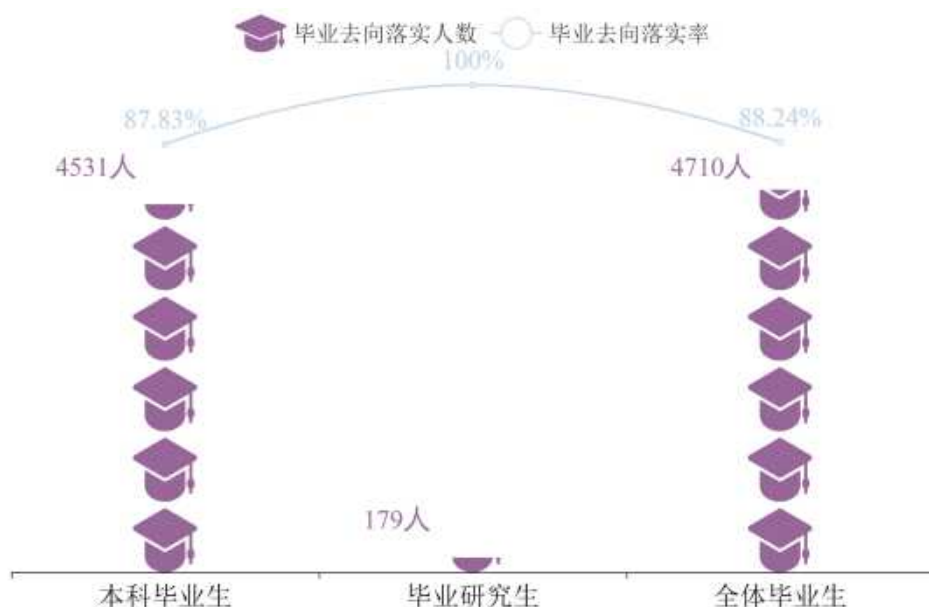


图 1-4 毕业生毕业去向落实率

2. 毕业生毕业去向类别

毕业生毕业去向落实人数为 4710 人，毕业去向落实率 88.24%，未落实人数 628 人。其中已落实的毕业生中位列前三的就业类别分别为：签就业协议形式就业（2936 人，占比 55.00%）、升学（559 人，占比 10.47%）、其他录用形式就业（483 人，占比 9.05%）。

分学历来看，本科毕业生主要毕业去向为：签就业协议形式就业（2782 人，53.93%）、升学（551 人，10.68%）、其他录用形式就业（471 人，9.13%）；毕业研究生主要毕业去向为签就业协议形式就业（154 人，86.03%）、其他录用形式就业（12 人，6.70%）、升学（8 人，4.47%）。

¹ 本报告毕业去向落实率统计时间截止于 2021 年 11 月 30 日，以下简称毕业去向落实率。毕业去向落实包含协议和合同就业、自主创业、灵活就业、出国出境、升学这几种毕业去向。

表 1-6 毕业生毕业去向分布

是否就业	就业类型	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
已就业	签就业协议形式就业	2782	53.93%	154	86.03%	2936	55.00%
	升学	551	10.68%	8	4.47%	559	10.47%
	其他录用形式就业	471	9.13%	12	6.70%	483	9.05%
	签劳动合同形式就业	328	6.36%	2	1.12%	330	6.18%
	自由职业	310	6.01%	1	0.56%	311	5.83%
	自主创业	25	0.48%	1	0.56%	26	0.49%
	出国、出境	25	0.48%	1	0.56%	26	0.49%
	应征义务兵	17	0.33%	-	-	17	0.32%
	国家基层项目	15	0.29%	-	-	15	0.28%
	地方基层项目	7	0.14%	-	-	7	0.13%
未就业	待就业	628	12.17%	-	-	628	11.76%
总计		5159	100.00%	179	100.00%	5338	100.00%

（二）分类别毕业去向落实类别

1. 分学院及专业毕业去向落实率

毕业生整体毕业去向落实人数 4710 人，毕业去向落实率 88.24%。毕业去向落实率排名前三的学院为：研究生工作部（已落实 179 人，落实率 100.00%）、冶金与材料工程学院（已落实 533 人，落实率 92.37%）、安全工程学院（已落实 243 人，落实率 91.70%）。毕业去向落实率排名前三的专业为：研究生工作部-安全工程（已落实 90 人，落实率 100.00%）、研究生工作部-石油与天然气工程（已落实 89 人，落实率 100.00%）、安全工程学院-消防工程（已落实 71 人，落实率 97.26%）。

表 1-7 毕业生分学院及专业毕业去向落实率

学院	专业	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
建筑工程学院	建筑环境与能源应用工程	70	63	90.00%
	理论与应用力学	73	65	89.04%
	道路桥梁与渡河工程	96	84	87.50%
	工程造价	83	72	86.75%
	土木工程	167	140	83.83%
	工程管理	110	90	81.82%
	给排水科学与工程	53	43	81.13%
	建筑工程学院 汇总	652	557	85.43%
机械与动力工程学院	汽车服务工程	58	56	96.55%
	过程装备与控制工程	55	51	92.73%
	能源与动力工程	111	102	91.89%
	机械电子工程	117	107	91.45%
	机械设计制造及其自动化	296	261	88.18%
	机械与动力工程学院 汇总	637	577	90.58%
冶金与材料工程学院	焊接技术与工程	55	53	96.36%
	材料成型及控制工程	105	99	94.29%

学院	专业	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
	复合材料与工程	47	44	93.62%
	冶金工程	123	114	92.68%
	功能材料	66	60	90.91%
	金属材料工程	65	59	90.77%
	矿物加工工程	43	39	90.70%
	无机非金属材料工程	73	65	89.04%
冶金与材料工程学院 汇总		577	533	92.37%
工商管理学院	人力资源管理	93	82	88.17%
	会计学	151	131	86.75%
	市场营销	116	100	86.21%
	物流管理	74	63	85.14%
	酒店管理	112	95	84.82%
工商管理学院 汇总		546	471	86.26%
化学化工学院	制药工程	114	105	92.11%
	化学	65	59	90.77%
	化学工程与工艺	153	138	90.20%
	能源化学工程	61	55	90.16%
	应用化学	122	104	85.25%
化学化工学院 汇总		515	461	89.51%
石油与天然气工程学院	地质学	49	46	93.88%
	资源勘查工程	44	41	93.18%
	石油工程	151	131	86.75%
	勘查技术与工程	48	41	85.42%
	海洋油气工程	48	39	81.25%
	油气储运工程	97	77	79.38%
石油与天然气工程学院 汇总		437	375	85.81%
智能技术与工程学院	计算机科学与技术	175	162	92.57%
	物联网工程	128	116	90.63%
	软件工程	72	60	83.33%
智能技术与工程学院 汇总		375	338	90.13%
法政与经贸学院	社会工作	86	78	90.70%
	资源与环境经济学	81	73	90.12%
	国际经济与贸易	159	140	88.05%
法政与经贸学院 汇总		326	291	89.26%
电气工程学院	测控技术与仪器	75	69	92.00%
	自动化	126	111	88.10%
	电气工程及其自动化	120	103	85.83%
电气工程学院 汇总		321	283	88.16%
人文艺术学院	汉语言文学	64	57	89.06%
	艺术与科技	30	26	86.67%
	环境设计	76	64	84.21%
	视觉传达设计	142	109	76.76%
人文艺术学院 汇总		312	256	82.05%
安全工程学院	消防工程	73	71	97.26%

学院	专业	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
	安全工程	192	172	89.58%
安全工程学院	汇总	265	243	91.70%
数理与大数据学院	数学与应用数学	68	51	75.00%
	应用统计学	65	38	58.46%
数理与大数据学院	汇总	133	89	66.92%
外国语学院	英语	63	57	90.48%
外国语学院	汇总	63	57	90.48%
研究生工作部	石油与天然气工程	89	89	100.00%
	安全工程	90	90	100.00%
研究生工作部	汇总	179	179	100.00%
总计		5338	4710	88.24%

2.分性别毕业去向落实率

毕业生中，男生毕业去向落实人数为 3002 人，毕业去向落实率为 89.19%；女生毕业去向落实人数为 1708 人，毕业去向落实率为 86.61%。



图 1-5 毕业生分性别毕业去向落实率

3.分民族毕业去向落实率

毕业生中，汉族毕业去向落实人数为 4482 人，毕业去向落实率为 88.28%；少数民族毕业去向落实人数为 228 人，毕业去向落实率为 87.36%。



图 1-6 毕业生分民族毕业去向落实率

4.分考生类别毕业去向落实率

毕业生中，农村生源毕业去向落实人数为 2444 人，毕业去向落实率为 90.99%；城镇生源毕业去向落实人数为 2266 人，毕业去向落实率为 85.44%。



图 1-7 毕业生分考生类别毕业去向落实率

第二章 毕业生单位就业情况

毕业生单位就业情况²只分析已落实就业单位的 3788 人（不含升学、出国、自由职业、自主创业、待就业），其中本科毕业生 3620 人，毕业研究生 168 人。

一、就业单位行业

（一）单位行业分布

按国家统计局国民经济行业分类标准³，毕业生就业行业主要为“制造业”（1036 人，占比 27.35%）、“建筑业”（770 人，占比 20.33%）、“科学研究和技术服务业”（316 人，占比 8.34%）。

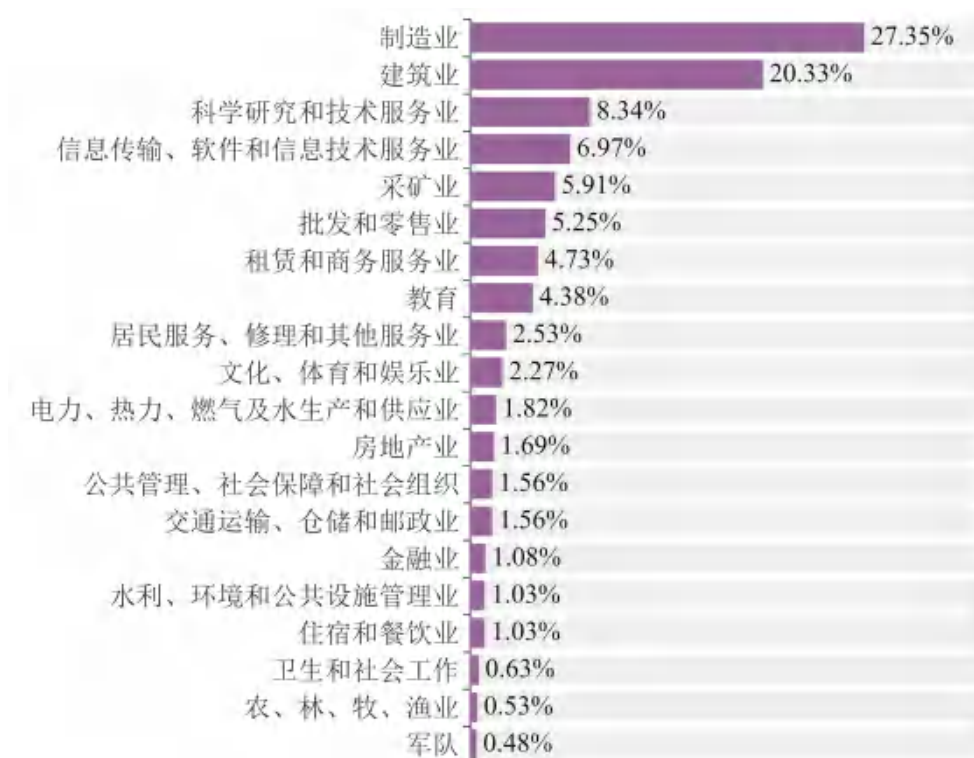


图 2-1 毕业生就业行业分布

（二）分学历单位行业分布

分学历来看，本科毕业生就业行业主要为“制造业”（993 人，占比 27.43%）、“建筑业”（751 人，占比 20.75%）、“科学研究和技术服务业”（294 人，占比 8.12%）；

² 单位就业：单位就业情况只分析已落实就业单位的毕业生，毕业去向类别不含升学、出国（境）、自主创业、自由职业和待就业。

³ 行业分类参照《国民经济行业分类与代码》分类标准，行业编号按照教育部《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1 号）。

多元化经营的企业，根据主营业务确定其所在行业。

毕业生研究生就业行业主要为“制造业”（43 人，占比 25.60%）、“采矿业”（26 人，占比 15.48%）、“教育”（26 人，占比 15.48%）。

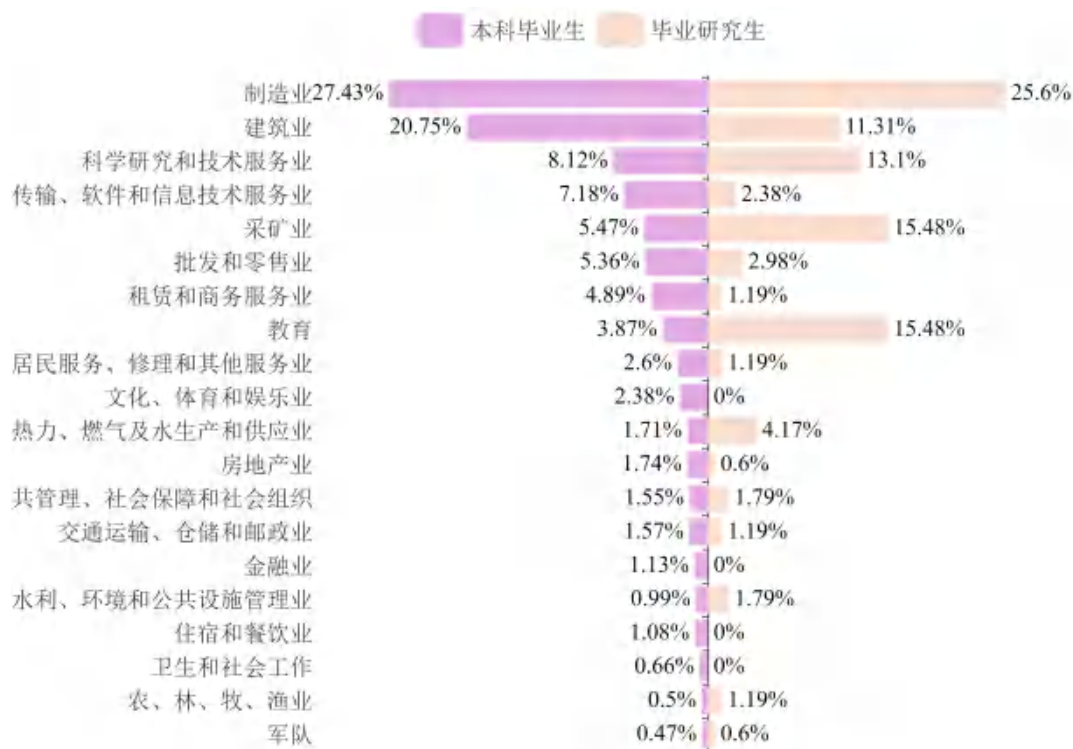


图 2-2 毕业生分学历就业行业分布

（三）分专业单位行业分布

将各专业就业行业位列前三的占比之和作为行业聚集度的衡量指标，毕业生整体行业聚集度为 56.30%，毕业生各专业的行业流向如下表所示。

表 2-1 毕业生各专业就业行业聚集度

学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
建筑工程学院	土木工程	120	建筑业(79.37%),租赁和商务服务业(9.52%),科学研究和技术服务业(6.35%)	95.24%
	道路桥梁与渡河工程	66	建筑业(87.32%),金融业(2.82%),租赁和商务服务业(2.82%)	92.96%
	工程造价	59	建筑业(78.79%),房地产业(6.06%),制造业(4.55%)	89.40%
	给排水科学与工程	32	建筑业(69.44%),科学研究和技术服务业(13.89%),水利、环境和公共设施管理业(5.56%)	88.89%
	理论与应用力学	38	建筑业(77.27%),制造业(4.55%),交通运输、仓储和邮政业(4.55%)	86.37%
	工程管理	58	建筑业(70.83%),租赁和商务服务业(5.56%),批发和零售业(4.17%)	80.56%
	建筑环境与能源应用工程	41	建筑业(56.86%),科学研究和技术服务业(11.76%),制造业(11.76%)	80.38%
建筑工程学院 汇总		399	建筑业(75.75%),租赁和商务服务业(4.94%),科学研究和技术服务业(4.94%)	85.63%
机械与动力工程学院	汽车服务工程	46	制造业(83.67%),租赁和商务服务业(6.12%),军队(4.08%)	93.87%
	机械电子工程	80	制造业(59.78%),建筑业(17.39%),科学研究和技术服务业(9.78%)	86.95%
	能源与动力工程	69	制造业(66.27%),水利、环境和公共设施管理业(12.05%),批发和零售	83.14%

学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
机械与动力工程学院	程		业(4.82%)	
	过程装备与控制工程	29	制造业(62.86%),科学研究和技术服务业(11.43%),采矿业(8.57%)	82.86%
	机械设计制造及其自动化	172	制造业(54.09%),建筑业(18.18%),科学研究和技术服务业(5.91%)	78.18%
机械与动力工程学院 汇总		380	制造业(60.96%),建筑业(12.53%),科学研究和技术服务业(5.85%)	79.34%
冶金与材料工程学院	无机非金属材料工程	51	制造业(43.64%),建筑业(41.82%),居民服务、修理和其他服务业(7.27%)	92.73%
	焊接技术与工程	40	建筑业(52.27%),制造业(34.09%),租赁和商务服务业(4.55%)	90.91%
	矿物加工工程	25	制造业(78.57%),租赁和商务服务业(7.14%),文化、体育和娱乐业(3.57%)	89.28%
	复合材料与工程	33	制造业(59.46%),科学研究和技术服务业(21.62%),批发和零售业(8.11%)	89.19%
	冶金工程	79	制造业(74.47%),房地产业(5.32%),批发和零售业(4.26%)	84.05%
	材料成型及控制工程	68	制造业(55.95%),建筑业(15.48%),科学研究和技术服务业(9.52%)	80.95%
	金属材料工程	36	制造业(53.33%),批发和零售业(15.56%),建筑业(11.11%)	80.00%
	功能材料	28	制造业(36.11%),科学研究和技术服务业(27.78%),信息传输、软件和信息技术服务业(13.89%)	77.78%
冶金与材料工程学院 汇总		336	制造业(56.03%),建筑业(15.37%),科学研究和技术服务业(8.04%)	79.44%
化学化工学院	制药工程	72	科学研究和技术服务业(67.57%),制造业(28.38%),卫生和社会工作(1.35%)	97.30%
	化学	36	制造业(57.89%),科学研究和技术服务业(21.05%),信息传输、软件和信息技术服务业(15.79%)	94.73%
	应用化学	65	科学研究和技术服务业(45.57%),制造业(22.78%),采矿业(13.92%)	82.27%
	能源化学工程	38	制造业(53.19%),科学研究和技术服务业(21.28%),水利、环境和公共设施管理业(6.38%)	80.85%
	化学工程与工艺	83	制造业(49.51%),科学研究和技术服务业(24.27%),批发和零售业(6.8%)	80.58%
化学化工学院 汇总		278	制造业(40.18%),科学研究和技术服务业(37.83%),采矿业(3.52%)	81.53%
智能技术与工程学院	软件工程	36	信息传输、软件和信息技术服务业(41.3%),制造业(32.61%),建筑业(4.35%)	78.26%
	计算机科学与技术	89	信息传输、软件和信息技术服务业(51.94%),制造业(11.63%),租赁和商务服务业(5.43%)	69.00%
	物联网工程	70	信息传输、软件和信息技术服务业(29.52%),制造业(20.95%),批发和零售业(16.19%)	66.66%
智能技术与工程学院 汇总		192	信息传输、软件和信息技术服务业(41.79%),制造业(18.57%),批发和零售业(8.21%)	68.57%
石油与天然气工程学院	石油工程	88	采矿业(80.0%),制造业(8.42%),批发和零售业(4.21%)	92.63%
	资源勘查工程	27	采矿业(70.97%),建筑业(12.9%),科学研究和技术服务业(3.23%)	87.10%
	地质学	19	采矿业(45.45%),科学研究和技术服务业(31.82%),租赁和商务服务业(9.09%)	86.36%
	海洋油气工程	19	采矿业(50.0%),建筑业(16.67%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(12.5%)	79.17%
	勘查技术与工程	20	采矿业(50.0%),科学研究和技术服务业(15.38%),建筑业(11.54%)	76.92%
	油气储运工程	37	采矿业(38.46%),租赁和商务服务业(19.23%),科学研究和技术服务业(13.46%)	71.15%
石油与天然气工程学院 汇总		187	采矿业(61.2%),科学研究和技术服务业(8.0%),租赁和商务服务业(5.6%)	74.80%

学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
工商管理学院	会计学	57	建筑业(27.16%),制造业(22.22%),租赁和商务服务业(20.99%)	70.37%
	酒店管理	53	租赁和商务服务业(28.41%),住宿和餐饮业(19.32%),居民服务、修理和其他服务业(12.5%)	60.23%
	人力资源管理	38	制造业(33.85%),批发和零售业(13.85%),租赁和商务服务业(10.77%)	58.47%
	物流管理	26	制造业(25.0%),批发和零售业(14.58%),建筑业(14.58%)	54.16%
	市场营销	39	制造业(18.92%),批发和零售业(17.57%),房地产业(16.22%)	52.71%
工商管理学院 汇总		166	制造业(19.1%),租赁和商务服务业(15.17%),批发和零售业(12.36%)	46.63%
电气工程学院	电气工程及其自动化	73	电力、热力、燃气及水生产和供应业(32.98%),建筑业(25.53%),制造业(19.15%)	77.66%
	测控技术与仪器	37	制造业(43.4%),科学研究和技术服务业(13.21%),信息传输、软件和信息技术服务业(13.21%)	69.82%
	自动化	67	制造业(58.76%),建筑业(5.15%),信息传输、软件和信息技术服务业(5.15%)	69.06%
电气工程学院 汇总		165	制造业(40.16%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(14.34%),建筑业(13.11%)	67.61%
安全工程学院	安全工程	114	建筑业(61.97%),制造业(12.68%),采矿业(5.63%)	80.28%
	消防工程	36	建筑业(40.0%),制造业(24.0%),居民服务、修理和其他服务业(8.0%)	72.00%
安全工程学院 汇总		148	建筑业(56.25%),制造业(15.63%),公共管理、社会保障和社会组织(5.21%)	77.09%
人文艺术学院	艺术与科技	19	建筑业(56.52%),文化、体育和娱乐业(13.04%),批发和零售业(13.04%)	82.60%
	环境设计	42	建筑业(55.17%),科学研究和技术服务业(8.62%),文化、体育和娱乐业(8.62%)	72.41%
	汉语言文学	20	教育(31.43%),建筑业(14.29%),居民服务、修理和其他服务业(11.43%)	57.15%
	视觉传达设计	52	文化、体育和娱乐业(25.74%),教育(13.86%),批发和零售业(11.88%)	51.48%
人文艺术学院 汇总		118	建筑业(25.35%),文化、体育和娱乐业(16.13%),教育(12.9%)	54.38%
法政与经贸学院	国际经济与贸易	51	制造业(17.6%),批发和零售业(12.0%),教育(11.2%)	40.80%
	资源与环境经济学	26	租赁和商务服务业(15.63%),制造业(14.06%),教育(10.94%)	40.63%
	社会工作	24	公共管理、社会保障和社会组织(15.87%),卫生和社会工作(12.7%),批发和零售业(9.52%)	38.09%
法政与经贸学院 汇总		84	制造业(13.1%),教育(10.32%),批发和零售业(9.92%)	33.34%
数理与大数据学院	数学与应用数学	30	信息传输、软件和信息技术服务业(38.64%),制造业(15.91%),教育(13.64%)	68.19%
	应用统计学	19	信息传输、软件和信息技术服务业(48.28%),教育(10.34%),金融业(6.9%)	65.52%
数理与大数据学院 汇总		48	信息传输、软件和信息技术服务业(42.47%),教育(12.33%),制造业(10.96%)	65.76%
外国语学院	英语	29	教育(38.3%),信息传输、软件和信息技术服务业(12.77%),批发和零售业(10.64%)	61.71%
外国语学院 汇总		29	教育(38.3%),信息传输、软件和信息技术服务业(12.77%),批发和零售业(10.64%)	61.71%
研究生工作部	石油与天然气工程	59	制造业(32.53%),采矿业(22.89%),科学研究和技术服务业(15.66%)	71.08%
	安全工程	48	建筑业(21.18%),制造业(18.82%),教育(16.47%)	56.47%
研究生工作部 汇总		95	制造业(25.6%),采矿业(15.48%),教育(15.48%)	56.56%

二、就业单位性质

（一）总体单位性质分布

毕业生主要就业单位性质为“其他企业”（2283 人，占比 60.27%）、“国有企业”（1171 人，占比 30.91%）、“三资企业”（179 人，占比 4.73%）。

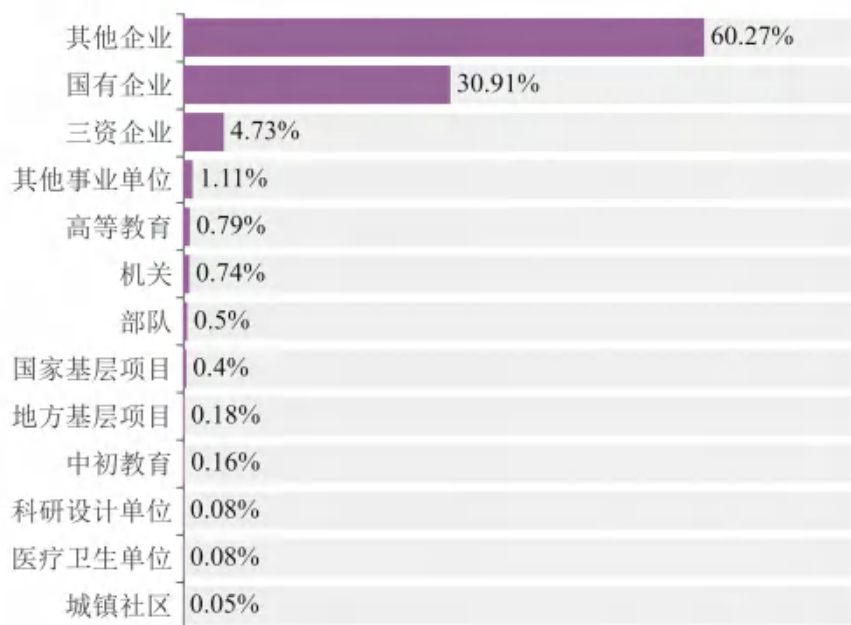


图 2-3 毕业生就业单位性质

（二）分学历单位性质分布

分学历来看，本科毕业生就业单位性质主要为“其他企业”（2223 人，占比 61.41%）、“国有企业”（1100 人，占比 30.39%）、“三资企业”（176 人，占比 4.86%）；毕业研究生就业单位性质主要为“国有企业”（71 人，占比 42.26%）、“其他企业”（60 人，占比 35.71%）、“高等教育”（23 人，占比 13.69%）。

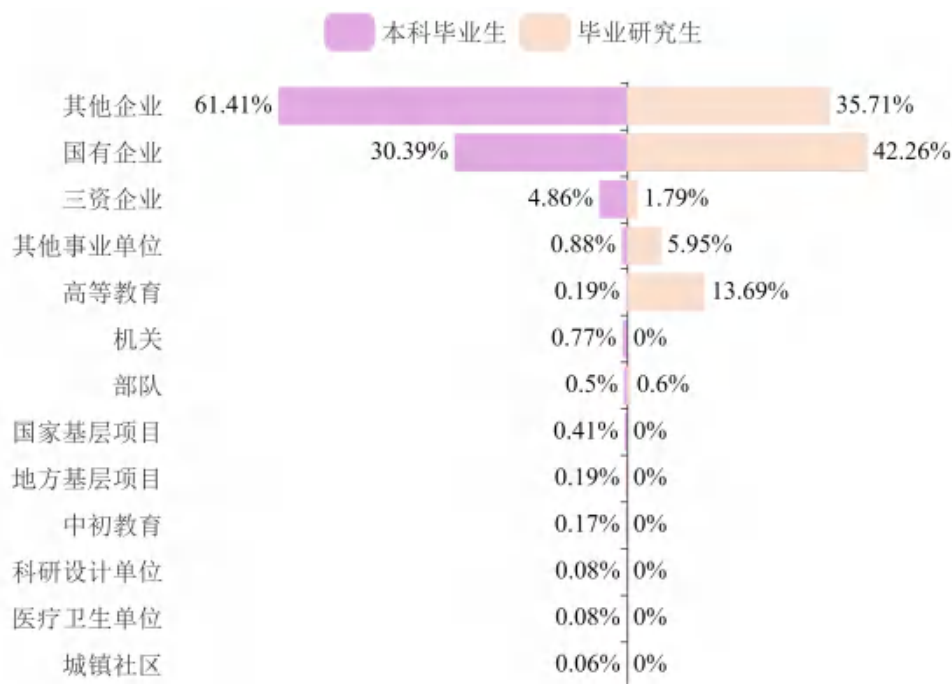


图 2-4 毕业生分学历就业单位性质

三、就业职位类别

（一）总体就业职位类别

毕业生就业职位主要为“工程技术人员”（1518 人，占比 40.07%）、“其他人员”（866 人，占比 22.86%）、“其他专业技术人员”（429 人，占比 11.33%）。

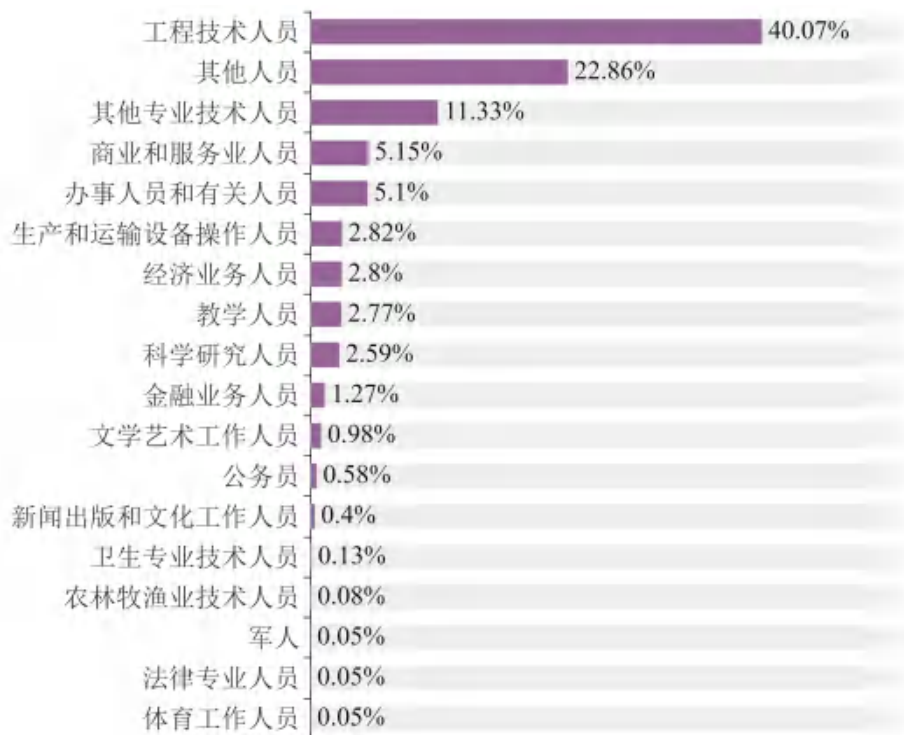


图 2-5 毕业生就业职位类别

（二）分学历就业职位类别

分学历来看，本科毕业生就业职位主要为“工程技术人员”（1422 人，占比 39.28%）、“其他人员”（846 人，占比 23.37%）、“其他专业技术人员”（418 人，占比 11.55%）；毕业研究生就业职位主要为“工程技术人员”（96 人，占比 57.14%）、“教学人员”（22 人，占比 13.10%）、“其他人员”（20 人，占比 11.90%）。

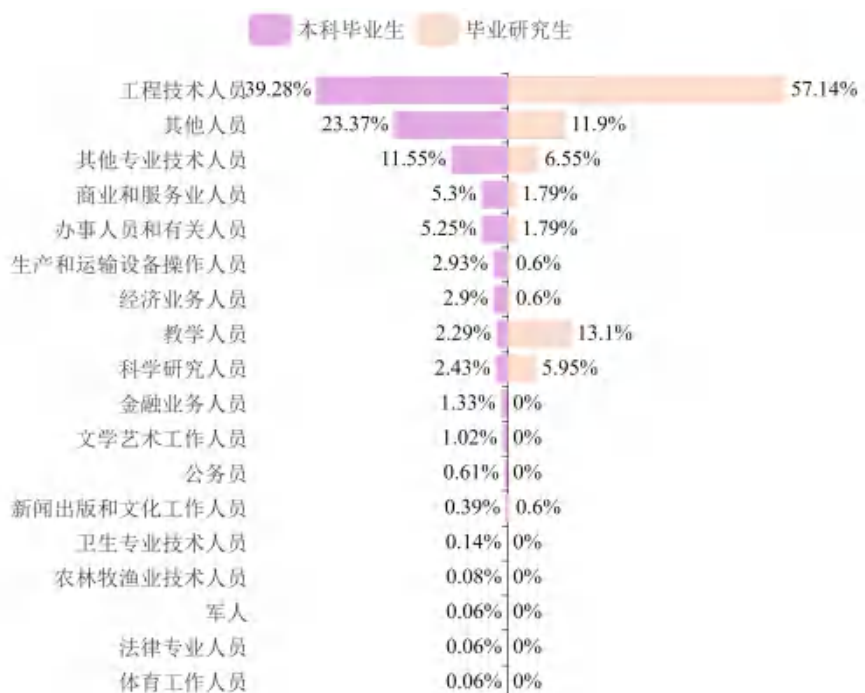


图 2-6 毕业生分学历就业职位类别

四、就业地区

（一）就业省份分布

毕业生就业地区覆盖 31 个省（直辖市、自治区、行政区），重庆市就业人数最多，共有 2125 人（占比 56.10%），非重庆市就业人数 1663 人（占比 43.90%）。非重庆市就业人数位列前三的地区分别“四川省”（447 人，占比 11.80%）、“江苏省”（105 人，占比 2.77%）、“陕西省”（78 人，占比 2.06%）。



图 2-7 毕业生就业地区流向

（二）就业经济区流向

从毕业生生源地所在经济大区⁴和就业地所在经济大区分布可以看到：西南经济区的生源人数（2999 人）和就业人数（2719 人）最多。

⁴ 八大经济区：根据国务院发展研究中心发布的《地区协调发展的战略和政策》报告，将全国除港澳台以外的 31 个省（直辖市、自治区）划分为八大经济区，具体划分如下：

- A.长江中游经济区，包含湖南、湖北、江西、安徽；
- B.南部沿海经济区，包含广东、福建、海南；
- C.东部沿海经济区，包含浙江、上海、江苏；
- D.西南经济区，包含贵州、四川、广西、云南、重庆；
- E.北部沿海经济区，包含北京、山东、河北、天津；
- F.黄河中游经济区，包含河南、陕西、山西、内蒙古；
- G.大西北经济区，包含新疆、西藏、青海、甘肃、宁夏；
- H.东北综合经济区，包含黑龙江、辽宁、吉林。

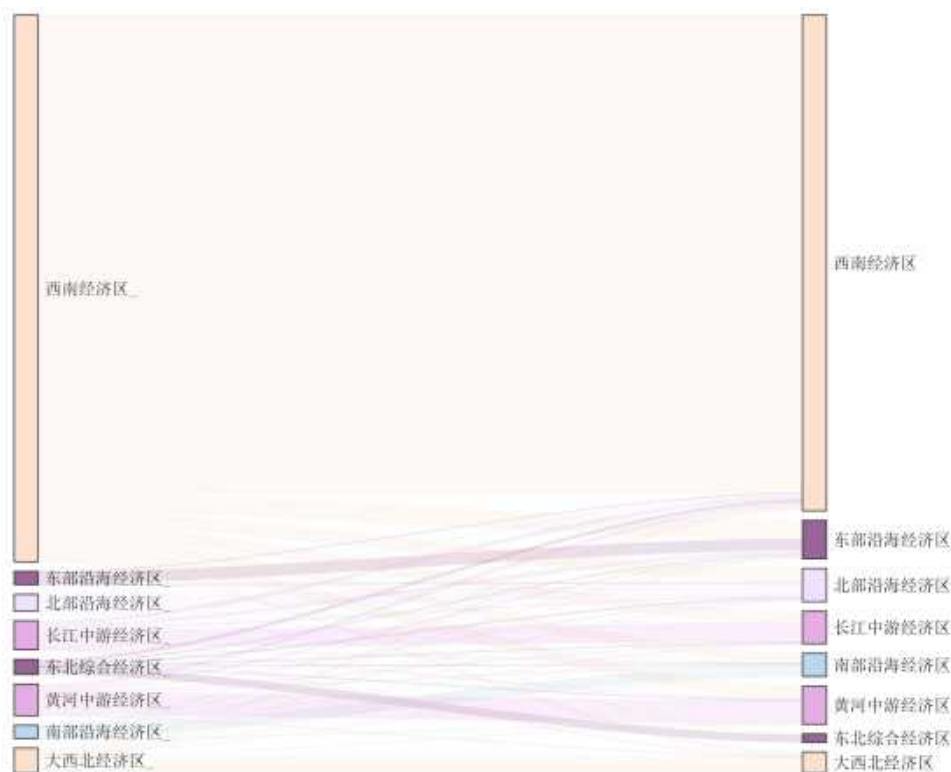


图 2-8 毕业生源地到就业地流向

(三) 回生源地就业情况

毕业生已落实就业单位的有 3788 人，其中回生源地就业的有 2879 人，回生源地就业比例为 76.00%。重庆市生源留重庆市就业比例为 79.59%（已就业生源人数 2533 人，回生源地人数 2016 人）。

从地区就业人数与生源人数的比值来看，天津市、上海市、广东省等 17 个省（市、区）的就业人数多于该地生源人数，重庆市就业人数与生源人数的比值为 0.84。

表 2-2 已就业毕业生回生源地就业情况

省份	生源人数	回生源地就业人数	回生源地就业比例	就业人数	就业人数/生源人数
天津市	4	3	75.00%	47	11.75
上海市	4	3	75.00%	31	7.75
广东省	20	19	95.00%	72	3.60
江苏省	40	33	82.50%	105	2.62
浙江省	29	27	93.10%	75	2.59
湖北省	37	18	48.65%	71	1.92
陕西省	43	33	76.74%	78	1.81
河北省	44	31	70.45%	68	1.55
广西壮族自治区	30	23	76.67%	44	1.47
云南省	31	21	67.74%	44	1.42
四川省	355	255	71.83%	447	1.26
贵州省	50	37	74.00%	59	1.18
山西省	50	34	68.00%	57	1.14

省份	生源人数	回生源地就业人数	回生源地就业比例	就业人数	就业人数/生源人数
江西省	23	14	60.87%	26	1.13
福建省	35	27	77.14%	39	1.11
山东省	44	31	70.45%	49	1.11
河南省	47	28	59.57%	49	1.04
新疆维吾尔自治区	72	44	61.11%	71	0.99
海南省	17	12	70.59%	16	0.94
湖南省	47	31	65.96%	44	0.94
重庆市	2533	2016	79.59%	2125	0.84
西藏自治区	6	5	83.33%	5	0.83
内蒙古自治区	33	25	75.76%	25	0.76
甘肃省	32	19	59.38%	24	0.75
黑龙江省	22	15	68.18%	16	0.73
安徽省	52	34	65.38%	37	0.71
宁夏回族自治区	8	4	50.00%	5	0.62
青海省	19	9	47.37%	10	0.53
辽宁省	49	22	44.90%	25	0.51
吉林省	12	6	50.00%	6	0.50
北京市	0	0	-	18	-
总计	3788	2879	76.00%	3788	-

（四）市内就业情况

1. 市内就业地区

毕业生在市内就业⁵地区主要为“渝北区”（187人，占比 8.80%）、“沙坪坝区”（142人，占比 6.68%）、“万州区”（114人，占比 5.36%）。

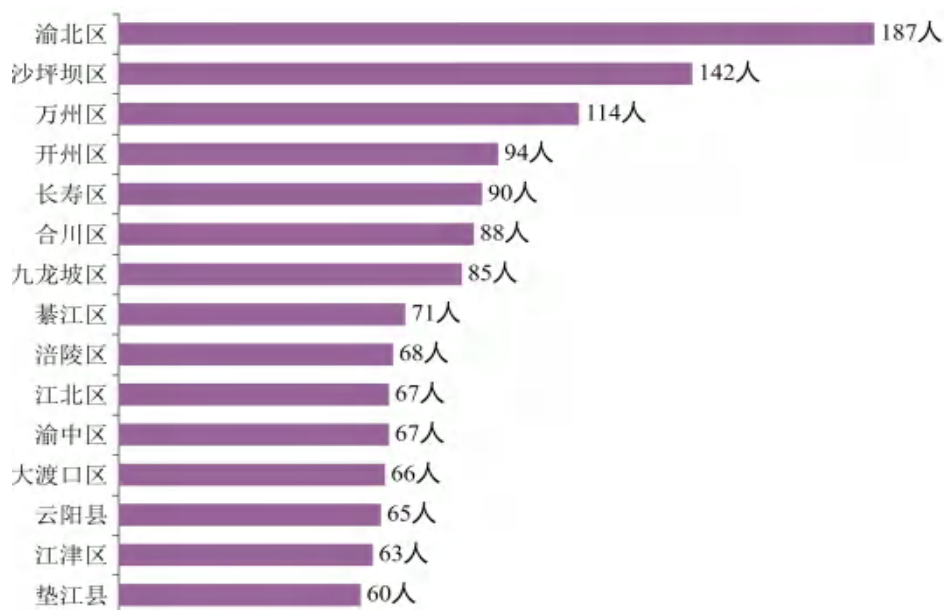


图 2-9 毕业生市内就业地区 top15

⁵ 计算方式：就业人数/已落实就业单位总人数*100%，重庆市内各区比例之和小于 100%，下同。

2. 市内就业人数与生源人数对比

从市内就业人数与生源人数的比值来看，渝中区、大渡口区、渝北区就业人数多于生源人数。

表 2-3 毕业生市内城市就业人数与生源人数对比

城市	生源人数	就业人数	就业人数/生源人数
渝中区	36	67	1.86
大渡口区	36	66	1.83
渝北区	177	187	1.06
江北区	74	67	0.91
长寿区	109	90	0.83
九龙坡区	107	85	0.79
秀山土家族苗族自治县	30	23	0.77
南岸区	56	43	0.77
北碚区	75	56	0.75
涪陵区	104	68	0.65
江津区	104	63	0.61
巴南区	79	48	0.61
永川区	94	56	0.6
合川区	150	88	0.59
綦江区	122	71	0.58
南川区	50	29	0.58
万州区	200	114	0.57
璧山区	93	52	0.56
城口县	18	10	0.56
铜梁区	97	53	0.55
石柱土家族族自治县	24	13	0.54
荣昌区	78	42	0.54
巫溪县	48	24	0.5
黔江区	30	15	0.5
开州区	189	94	0.5
忠县	115	58	0.5
彭水苗族土家族族自治县	51	25	0.49
垫江县	123	60	0.49
云阳县	134	65	0.49
奉节县	79	38	0.48
丰都县	79	38	0.48
沙坪坝区	300	142	0.47
巫山县	63	29	0.46
潼南区	83	36	0.43
大足区	82	33	0.4
梁平区	76	30	0.39
武隆区	37	13	0.35
酉阳土家族苗族自治县	15	5	0.33
总计	3428	2125	/

3. 市内就业行业

毕业生市内就业行业主要为“制造业”（603 人，占比 28.38%）、“建筑业”（300 人，占比 14.12%）、“科学研究和技术服务业”（209 人，9.84%）。

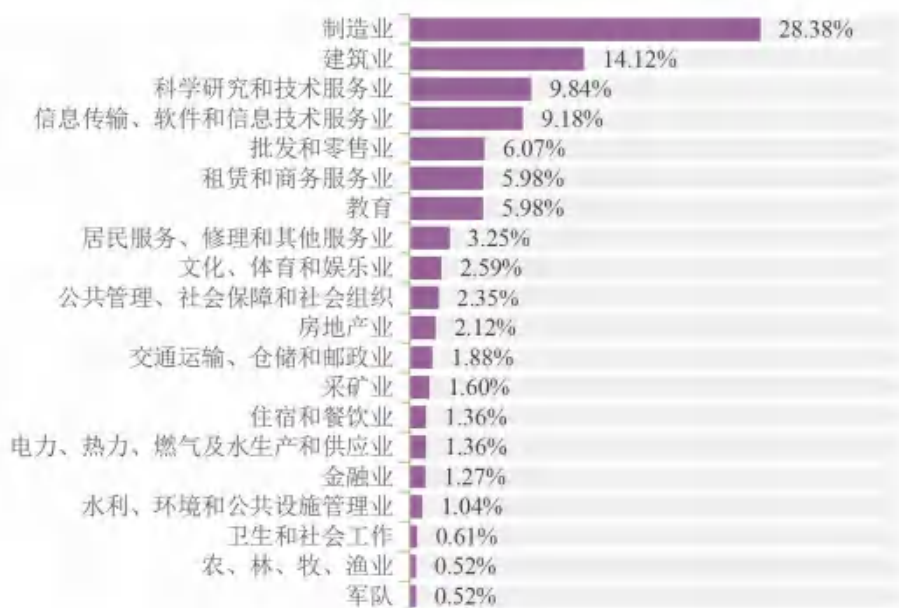


图 2-10 毕业生市内就业行业

五、国家重点战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务于国家发展战略地区⁶，参加国家就业项目。其中，毕业生在长江经济带就业 3064 人，占已落实就业单位毕业生的 80.89%，一带一路经济带就业 2711 人（占比 71.57%），

⁶ 国家重点战略地区：本报告严格按照国家战略地区的划分进行分析，各大国家战略地区的省份有重复，未进行去重。

A.长江经济带：出自 2016 年 9 月《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。

B.“一带一路”经济带：出自 2015 年 3 月 28 日，国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省市。

C.长江三角洲：根据国务院 2019 年批准的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长江三角洲地区包括上海市、江苏省、浙江省、安徽省中共 41 个城市。

D.京津冀经济圈：出自 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局召开会议，审议通过《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。

E.粤港澳大湾区：出自 2019 年 2 月中共中央国务院印发的《粤港澳大湾区发展规划纲要》，纲要中明确粤港澳大湾区包括香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、中山市、江门市、肇庆市。

长江三角洲区域就业 248 人（占比 6.55%），京津冀区域就业 133 人（占比 3.51%），粤港澳大湾区就业 60 人（占比 1.58%），黄河流域就业 744 人（占比 19.64%）。



图 2-11 毕业生国家重点战略地区就业情况

六、艰苦边远地区就业情况

毕业生在艰苦边远地区⁷就业 248 人，占已落实就业单位毕业生的 6.55%，根据艰苦程度的不同就业人数如下图所示。

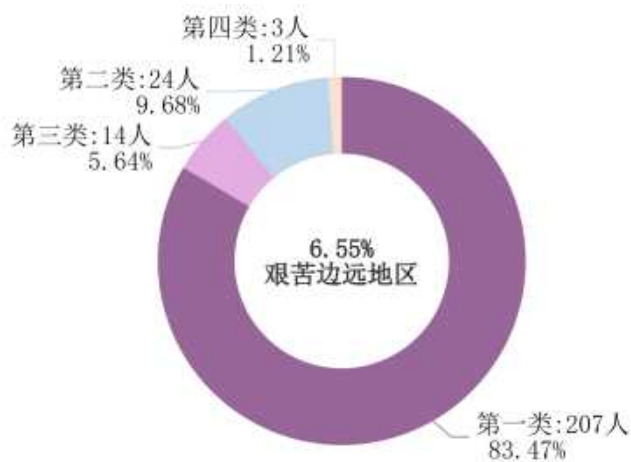


图 2-12 毕业生艰苦边远地区就业情况

⁷ 艰苦边远地区分类摘自《人事部、财政部关于印发<完善艰苦边远地区津贴制度实施方案>的通知》（国人部发〔2006〕61号）（共984个县、市、区）。

七、西部地区就业情况

毕业生在西部地区⁸就业 2937 人，占已落实就业单位毕业生的 77.53%，毕业生积极服务西部大开发战略，为提高西部地区的经济和社会发展水平贡献力量。

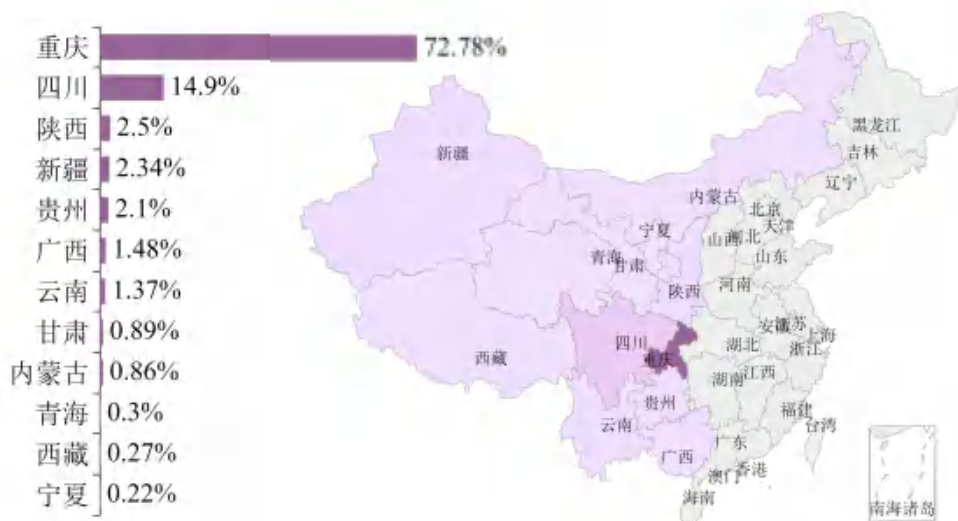


图 2-13 毕业生西部地区就业情况

八、500 强企业就业情况

毕业生在 500 强企业⁹就业人数为 797 人，占已落实就业单位毕业生的 21.04%。部分 500 强企业就业明细情况如下表所示。（明细以 500 强企业为标准按照人数降序排列）

表 2-4 毕业生在 500 强企业就业情况（就业人数≥5 人）

序号	标签	企业名称	就业人数
1	世界 500 强	中国铁路工程集团有限公司	197
2	世界 500 强	中国石油天然气集团公司	81
3	世界 500 强	中国石油化工集团公司	73
4	世界 500 强	中国交通建设集团有限公司	52
5	中国 500 强	重庆建工集团股份有限公司	32
6	世界 500 强	中国核工业集团有限公司	31
7	世界 500 强	江苏沙钢集团	30
8	中国 500 强	中海油田服务股份有限公司	19
9	世界 500 强	中国华润有限公司	18
10	世界 500 强	国家电网公司	17
11	中国 500 强	重庆钢铁股份有限公司	16
12	中国 500 强	新疆八一钢铁股份有限公司	15
13	中国 500 强	重庆小康工业集团股份有限公司	14

⁸ 西部地区：出自 2019 年 8 月 15 日国家发展改革委印发《西部陆海新通道总体规划》，包含重庆、广西、贵州、甘肃、青海、新疆、云南、宁夏、陕西、四川、内蒙古、西藏等西部 12 省市区。

⁹ 世界 500 强/中国 500 强数据来源于财富中文网 2021 年 500 强排行榜，采用企业名称关键字进行匹配，同时为世界 500 强和中国 500 强的企业统一核算为世界 500 强。

序号	标签	企业名称	就业人数
14	世界 500 强	中国农业银行	11
15	世界 500 强	纬创集团	10
16	世界 500 强	中国建筑集团有限公司	10
17	世界 500 强	中国中煤能源集团有限公司	10
18	中国 500 强	长城汽车股份有限公司	9
19	中国 500 强	好未来教育集团	8
20	中国 500 强	柳州钢铁股份有限公司	8
21	世界 500 强	中国银行	7
22	中国 500 强	通威股份有限公司	7
23	中国 500 强	重庆长安汽车股份有限公司	7
24	世界 500 强	中国铁道建筑集团有限公司	6
25	中国 500 强	新余钢铁股份有限公司	6
26	世界 500 强	首钢集团	5
27	世界 500 强	中国建设银行	5

第三章 毕业生继续深造情况

本部分数据来源于“重庆科技学院 2021 届毕业生就业派遣数据库”和“重庆科技学院 2021 届毕业生就业质量调研问卷”。

一、国内升学院校特征

（一）院校类型

毕业生中，国内升学人数为 559 人，国内升学率为 10.47%。从升学院校层次来看，毕业生升入“双一流”建设高校10的有 216 人，占国内升学人数的 38.64%。其中“一流大学”建设高校和“一流学科”建设高校深造人数分别为 44 人（7.87%）和 172 人（30.77%）。

从升学院校类别来看，毕业生升学院校类型主要为工科类院校 378 人（67.62%）、综合类院校 98 人（17.53%）、师范类院校 41 人（7.33%）。



图 3-1 毕业生国内升学院校类型

升学院校分类别统计见下表所示。

表 3-1 毕业生国内升学院校类型

序号	院校类型	升学人数	占比
1	工科类院校	378	67.62%
2	综合类院校	98	17.53%
3	师范类院校	41	7.33%
4	农业类院校	9	1.61%
5	医药类院校	8	1.43%
6	财经类院校	7	1.25%
7	语言类院校	6	1.07%
8	政法类院校	5	0.89%
9	民族类院校	4	0.72%
10	艺术类院校	2	0.36%
11	林业类院校	1	0.18%
总计		559	100.00%

10 “双一流”指“一流大学”建设高校和“一流学科”建设高校，中华人民共和国教育部于 2017 年 12 月在教育部网站公布，“一流大学”建设高校 42 所，其中 A 类 36 所，B 类 6 所，“一流学科”建设高校 95 所。

(二) 升学至“双一流”建设高校名单

毕业生升学“双一流”建设高校前 20 名名单如下。

表 3-2 毕业生升学至“双一流”建设高校名单

序号	院校层次	院校类型	院校名称	升学人数
1	一流学科	工科类院校	西南石油大学	44
2	一流高校-A 类	综合类院校	重庆大学	20
3	一流学科	工科类院校	中国石油大学（北京）	17
4	一流学科	综合类院校	西南大学	12
5	一流学科	工科类院校	武汉理工大学	8
6	一流学科	工科类院校	西南交通大学	8
7	一流学科	工科类院校	北京科技大学	7
8	一流学科	师范类院校	湖南师范大学	6
9	一流学科	工科类院校	成都理工大学	5
10	一流学科	工科类院校	中国矿业大学（北京）	5
11	一流学科	师范类院校	华南师范大学	4
12	一流学科	综合类院校	上海大学	4
13	一流高校-A 类	综合类院校	中南大学	3
14	一流高校-B 类	工科类院校	东北大学	3
15	一流学科	工科类院校	中国石油大学（华东）	3
16	一流学科	综合类院校	广西大学	3
17	一流高校-A 类	工科类院校	天津大学	2
18	一流高校-A 类	工科类院校	中国科学技术大学	2
19	一流高校-A 类	师范类院校	北京师范大学	2
20	一流高校-A 类	综合类院校	四川大学	2

二、出国（境）情况

毕业生出国（境）人数为 26 人，出国（境）率为 0.49%。出国（境）地区涉及 7 个地区，主要为英国（12 人，占比 46.15%）、日本（5 人，占比 19.23%）。

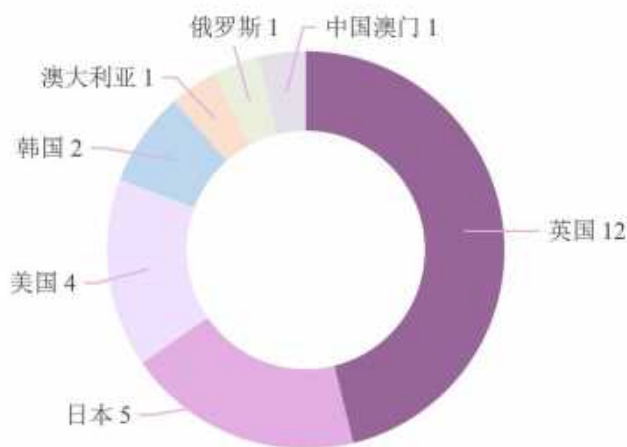


图 3-2 毕业生出国（境）国家、地区

三、继续深造情况分析

（一）继续深造与专业相关度

毕业生继续深造与所学专业的相关度为 88.43%，其中“非常相关”占比 39.41%，“相关”占比 35.33%，“比较相关”占比 13.70%。

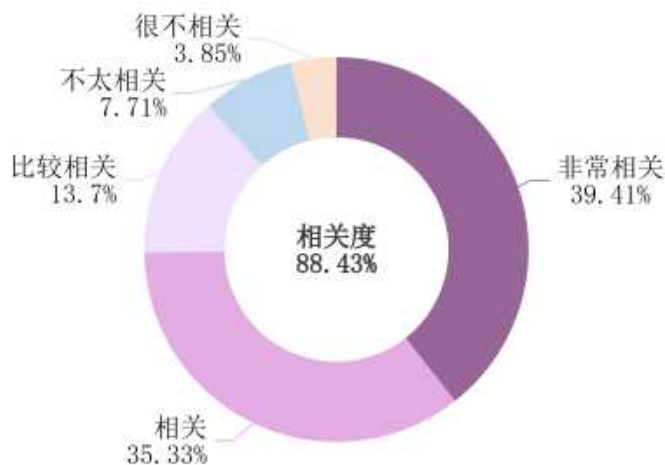


图 3-3 毕业生深造与专业相关度

（二）继续深造原因

1. 国内升学原因

毕业生选择国内升学主要原因为“提升学历层次”（79.33%），其次为“提升综合能力”（60.22%）、“增加择业资本，提升就业竞争力”（56.00%）。

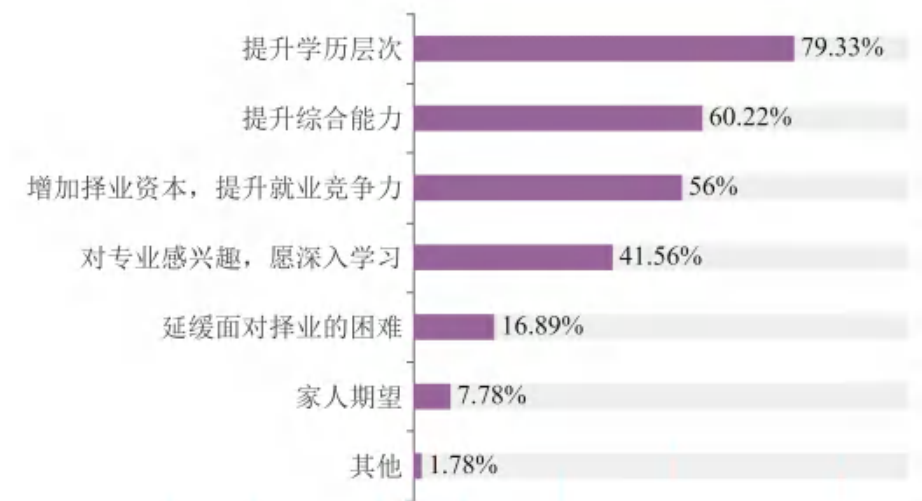


图 3-4 毕业生选择国内升学原因（多选题¹¹）

¹¹ 多选题，各选项之和大于 1，下同。

2. 出国（境）原因

毕业生选择出国（境）的主要原因为“提升综合竞争力”（82.35%），其次为“增长见识了解他国习俗与文化”（52.94%）、“教学、科研水平先进”（41.18%）。

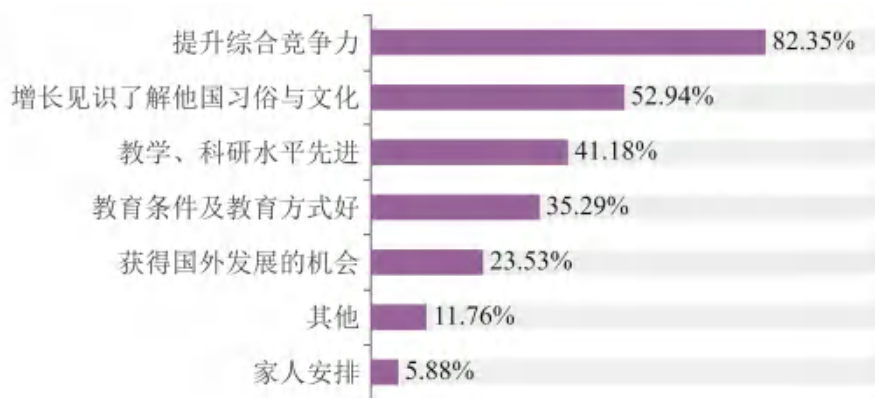


图 3-5 毕业生出国（境）原因（多选题）

第四章 毕业生自主创业情况

本部分数据来源于“重庆科技学院 2021 届毕业生就业派遣数据库”和“重庆科技学院 2021 届毕业生就业质量调研问卷”。

一、自主创业人数

毕业生中自主创业 26 人，创业率 0.49%，分布在 15 个专业。

表 4-1 毕业生自主创业专业分布

学院	专业	创业人数	占比
人文艺术学院	汉语言文学	4	15.38%
	视觉传达设计	2	7.69%
人文艺术学院 汇总		6	23.07%
法政与经贸学院	国际经济与贸易	3	11.54%
	资源与环境经济学	2	7.69%
法政与经贸学院 汇总		5	19.23%
石油与天然气工程学院	资源勘查工程	1	3.85%
	石油工程	1	3.85%
石油与天然气工程学院 汇总		2	7.70%
建筑工程学院	给排水科学与工程	1	3.85%
	土木工程	1	3.85%
建筑工程学院 汇总		2	7.70%
电气工程学院	测控技术与仪器	3	11.54%
智能技术与工程学院	计算机科学与技术	2	7.69%
工商管理学院	市场营销	2	7.69%
机械与动力工程学院	能源与动力工程	1	3.85%
工商管理学院	酒店管理	1	3.85%
冶金与材料工程学院	焊接技术与工程	1	3.85%
研究生工作部	安全工程	1	3.85%
总计	-	26	100.00%

二、自主创业单位行业分布

毕业生自主创业单位行业主要为“批发和零售业”（7 人，占比 26.92%）、“文化、体育和娱乐业”（5 人，占比 19.23%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（4 人，占比 15.38%）。

表 4-2 毕业生自主创业行业分布

单位行业	创业人数	占比
批发和零售业	7	26.92%
文化、体育和娱乐业	5	19.23%
信息传输、软件和信息技术服务业	4	15.38%
租赁和商务服务业	3	11.54%
住宿和餐饮业	2	7.69%
科学研究和技术服务业	1	3.85%
建筑业	1	3.85%

单位行业	创业人数	占比
制造业	1	3.85%
农、林、牧、渔业	1	3.85%
交通运输、仓储和邮政业	1	3.85%
总计	26	100.00%

三、自主创业地区分布

毕业生自主创业地区主要为“重庆市”（11人，占比42.31%）、“河南省”（3人，占比11.54%）、“四川省”（3人，占比11.54%）。

表 4-3 毕业生自主创业地区分布

地区	创业人数	占比
重庆市	11	42.31%
河南省	3	11.54%
四川省	3	11.54%
陕西省	2	7.69%
安徽省	2	7.69%
海南省	1	3.85%
河北省	1	3.85%
新疆维吾尔自治区	1	3.85%
山西省	1	3.85%
山东省	1	3.85%
总计	26	100.00%

四、自主创业情况分析

（一）自主创业与专业相关性

毕业生自主创业与专业相关度为36.36%，其中“非常相关”占比4.54%，“相关”占比9.09%，“比较相关”占比22.73%，“不太相关”占比50%，“很不相关”占比13.64%。

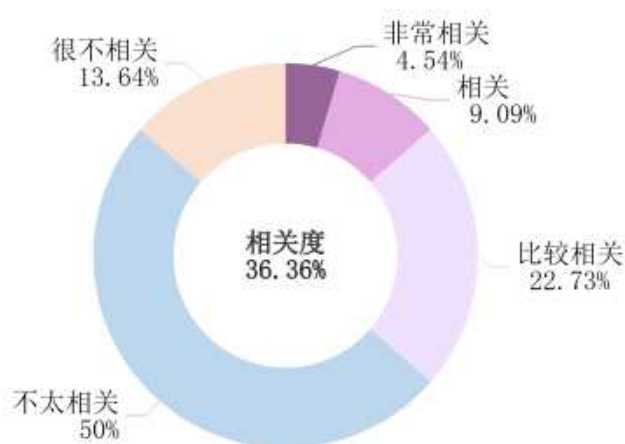


图 4-1 毕业生自主创业与专业相关性

（二）自主创业原因

毕业生选择自主创业的原因主要为“实现个人理想及价值”，占比 68.18%；其次为“有好的创业项目”（18.18%）和“受他人邀请创业”（9.09%）。

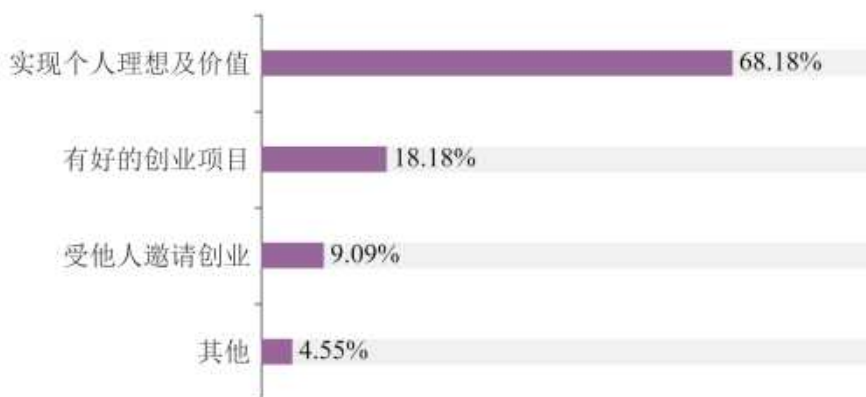


图 4-2 毕业生自主创业原因

（三）自主创业类型

毕业生自主创业的主要类型为“创立公司（含个体工商户）”（63.64%），其次为“利用互联网平台从事经营活动（如开设网店等）”（22.73%）和“其他”（9.09%）。

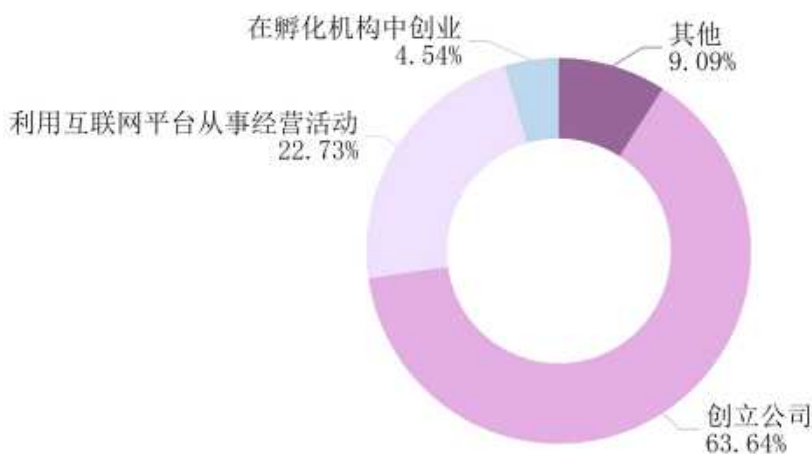


图 4-3 毕业生自主创业类型

（四）自主创业方式

毕业生自主创业的主要方式为“个人创业”（36.36%），其次为“与人合伙创业（参与项目团队创业）”（27.27%）、“带领团队创业（创业主要负责人）”（22.73%）。

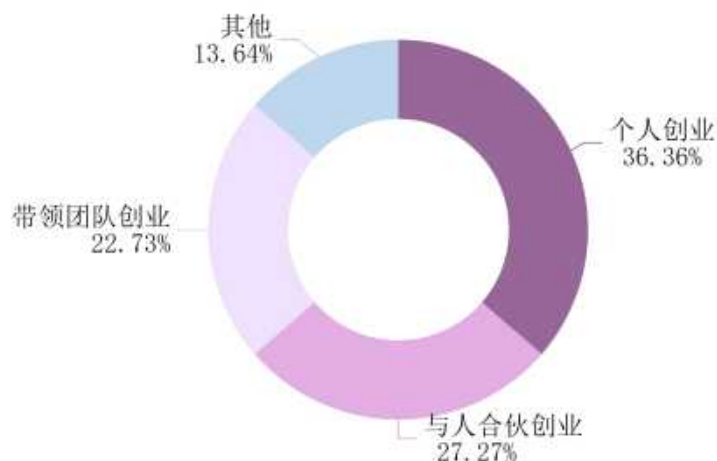


图 4-4 毕业生自主创业方式

（五）自主创业主要困难

毕业生自主创业面临的主要困难为“市场推广”（54.55%），其次为“资金问题”（50.00%）、“其他”（36.36%）。

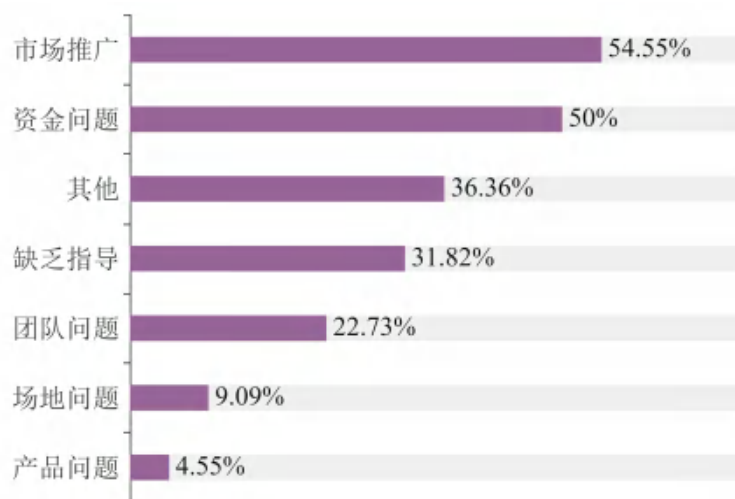


图 4-5 毕业生自主创业主要困难（多选题）

（六）希望学校加强创业相关服务

毕业生希望学校加强创业相关服务为“创业项目孵化（如创业基地、孵化园等）”（31.82%）和“创业协会或俱乐部”（31.82%），其次为“创业实训与模拟（如仿真实训、沙盘）”（27.27%）。



图 4-6 毕业生希望学校加强创业相关服务（多选题）

第五章 毕业生就业创业工作举措

重庆科技学院深入学习贯彻党的十九届五中全会精神和中央经济工作会议精神，贯彻落实党中央、国务院和市委、市政府关于“稳就业”“保就业”决策部署，全面落实 2021 年全国教育工作会议、2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议和《教育部关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）等会议及文件精神，做好 2021 届毕业生就业工作，全力促进毕业生更加充分更高质量就业。

一、全员促进毕业生就业

学校高度重视毕业生就业工作，针对 2021 届毕业生，党委书记黎德龙和校长尹华川，先后两次共同组织召开 2021 届毕业生就业工作促进会和就业工作推进会，先后在校长办公会和党委常委会研究部署 2021 届毕业生就业工作。学生处多次召开毕业生就业工作专题会议，每周发布《2021 届普通本科毕业生就业率通报》，对各学院和各专业的毕业生就业率排名，并与去年同期对比，约谈提醒每周就业率增长较慢的学院，分析研究部署下一阶段工作。学生处按照毕业生生均 100 元的标准，向二级学院划拨就业专项经费。

二、全力巩固拓展就业市场

抓住国家“一带一路”和长江经济带发展战略、中新(重庆)战略性互联互通示范项目、成渝双城经济圈建设等战略机遇，围绕重庆市战略性新兴产业和现代服务业、现代农业创新项目的发展要求，大力拓展就业岗位。组织走访江苏油田、玉门油田、南京钢铁、昆明钢铁等重点用人单位，与浙江嘉兴人社局、浙江宁波石化协会、浙江台州人社局、江苏无锡人社局、河南省人才市场、重庆九龙坡就业局等单位合作，邀请行业或地方组织优质企业到校招聘毕业生。

三、积极举办各类招聘活动

印发《重庆科技学院疫情防控期间毕业生就业现场招聘活动组织工作方案》，统筹推进疫情防控与校园招聘活动，在做好疫情防控的前提下，采取灵活多样的方式，突出工作重点，组织开展“小型化、专业化”专场招聘活动。针对 2021 届毕业生，已举办 9 场“周五双选”会，517 场宣讲会，1319 家用人单位到校招聘 2021 届毕业生，提供就业岗位 3 万余个，岗位供需比超过 5:1。承办重庆市 2021 届高校毕业生“就业促进百日行动”启动仪式和重庆市 2021 届普通高校毕业生就业促进百日行动双选会。

四、全力做好就业服务工作

针对用人单位发布《致用人单位的一封信》，介绍 2021 届毕业生就业现场招聘活动安排，邀请用人单位到校招聘毕业生；针对 2021 届毕业生发布《关于 2021 届毕业生参加校园招聘活动的通知》，限制现场招聘活动参会人数，实行领票入场；发布《关于做好 2021 届普通本科毕业生就业签约相关工作的通知》，2021 届毕业生全面实行网络签约。组建就

业指导导师库，举办公招考试、求职技巧等就业指导讲座。选派辅导员老师参加生涯规划师、就业指导师等认证培训，提高就业指导师资水平。

五、实施特殊群体毕业生精准帮扶

准确把握家庭经济困难等特殊群体毕业生的基本情况，针对每名特殊群体毕业生制订帮扶措施，建立就业帮扶台账，并实时更新；组织参加重庆市女大学生、残疾生等特殊群体专场“双选”会，做到专人专车护送等服务保障工作；组织 2021 届毕业生申请求职补贴，565 人通过审核，发放金额 452000 元。

六、做实就业真实性核查工作

学校对就业数据开展全面自查，严格审核每个毕业生的就业材料，重点核实其他录用形式就业和自由职业等材料。学校严格落实教育部“四不准”规定，依托第三方平台对毕业生进行了全覆盖的就业真实性和“四不准”短信调查，对回复有疑问的毕业生逐一进行了电话核查，毕业生就业数据真实准确。

第六章 毕业生就业质量分析

本部分数据来源于“重庆科技学院 2021 届毕业生就业质量调研问卷”。毕业生就业质量分析主要从就业满意度、人职适配、薪资福利、就业发展、离职情况五个方面展开。

一、就业满意度

毕业生对当前就业情况的满意度为 87.35%，其中“非常满意”占比 13.29%，“满意”占比 34.59%，“比较满意”占比 39.48%。

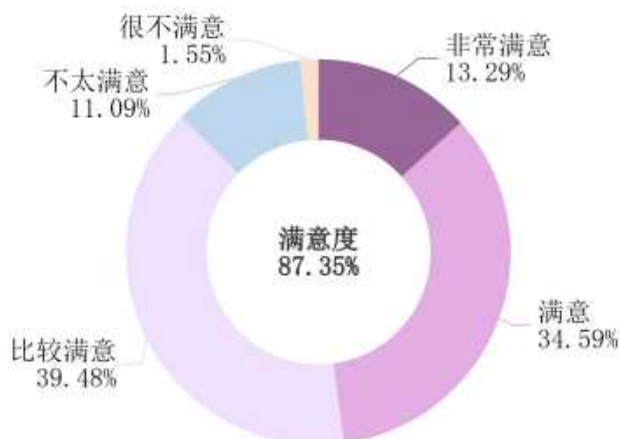


图 6-1 毕业生就业满意度

分学历来看，本科毕业生就业满意度为 87.28%，毕业研究生就业满意度为 90.00%。

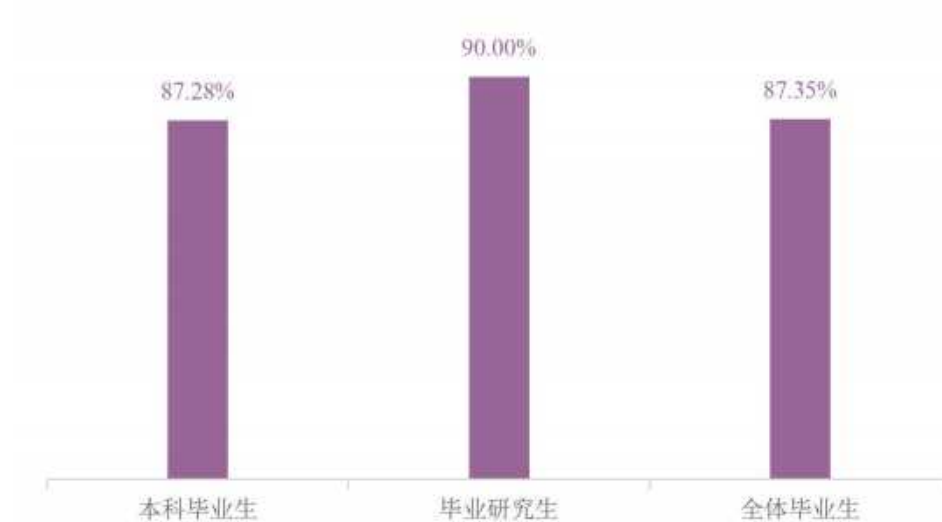


图 6-2 毕业生分学历就业满意度

二、人职适配

（一）就业专业相关度

1. 就业专业相关度

毕业生所学专业与工作的相关度¹²为 78.74%，其中“非常相关”占比 16.10%，“相关”占比 30.48%，“比较相关”占比 32.16%。

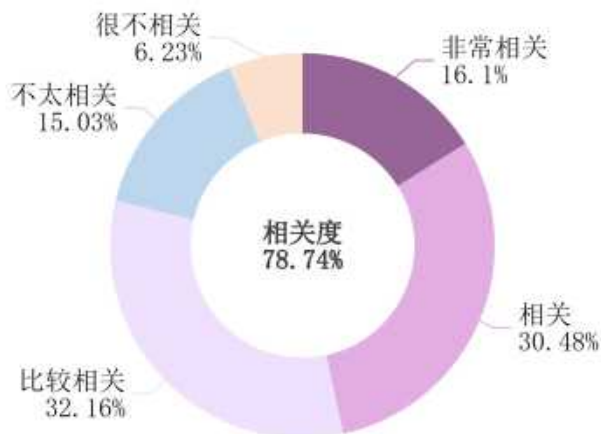


图 6-3 毕业生就业专业相关度

分学历来看，本科毕业生就业专业相关度为 78.56%，毕业研究生就业专业相关度为 84.29%。

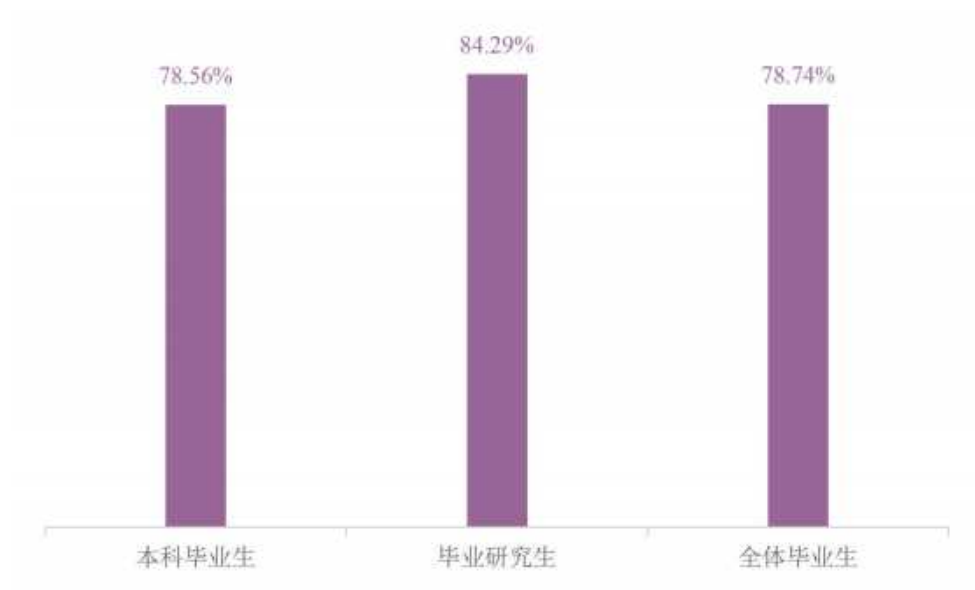


图 6-4 毕业生分学历就业专业相关度

¹² 相关度=（非常相关+相关+比较相关）/（非常相关+相关+比较相关+不太相关+非常不相关）*100%

2. 就业与专业不相关工作原因

毕业生选择从事与专业不相关工作原因主要为“专业工作不符合自己的职业期待”（46.47%），其次为“迫于现实先就业再择业”（40.04%）和“专业工作岗位招聘少”（24.20%）。

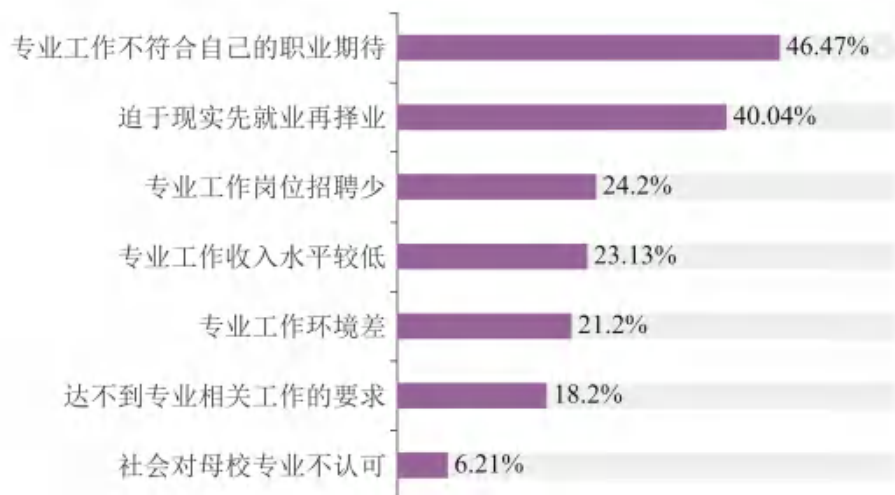


图 6-5 毕业生从事与专业不相关工作原因（多选题）

（二）职业期待匹配度

毕业生从事工作与其职业期望的匹配度为 73.27%，其中“非常匹配”占比 4.82%，“匹配”占比 21.91%，“比较匹配”占比 46.53%。

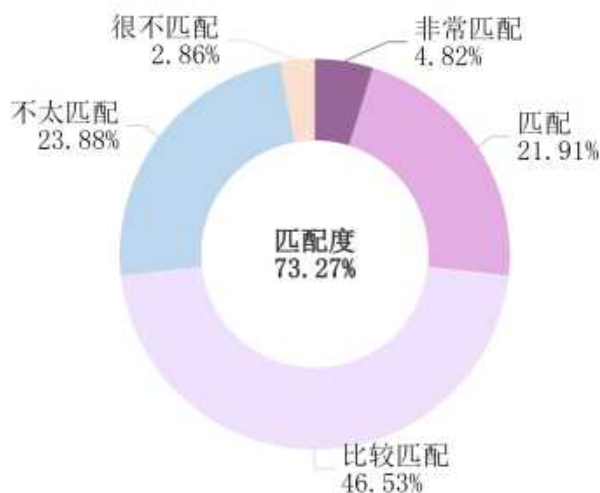


图 6-6 毕业生职业期待匹配度

分学历来看，本科毕业生职业期待匹配度为 72.99%，毕业研究生职业期待匹配度为 81.43%。

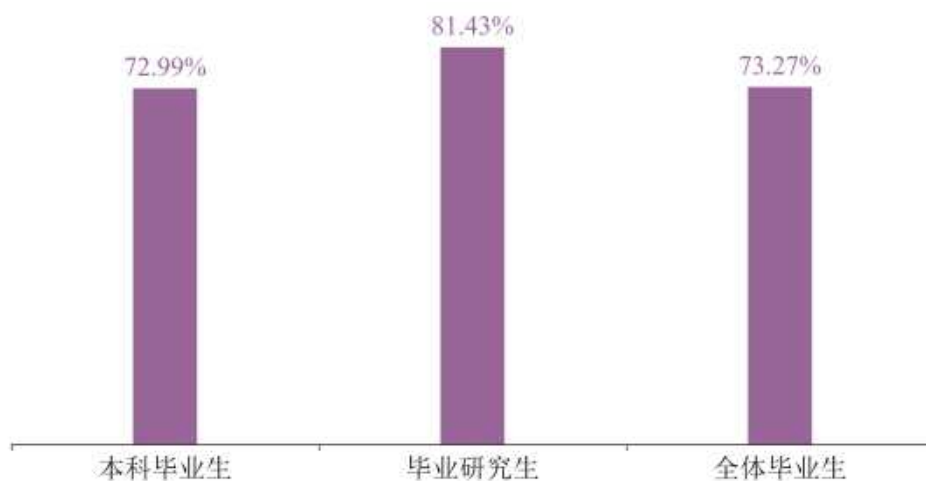


图 6-7 毕业生分学历职业期待匹配度

三、薪资福利

（一）薪资情况

毕业生平均月薪为 5422 元，月薪区间主要集中在“4000-4999 元”（占比 29.26%），其次为“5000-5999 元”（占比 24.58%）。

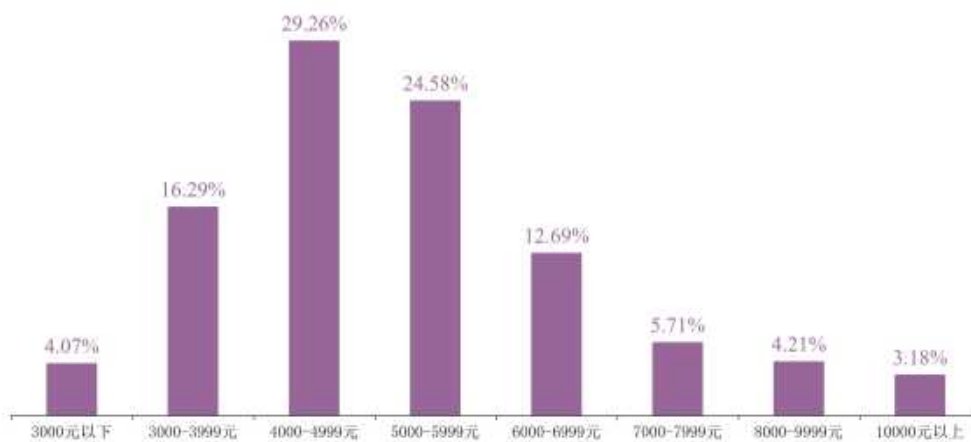


图 6-8 毕业生薪资分布

毕业生对目前薪资的满意度为 67.60%，其中“非常满意”占比 3.56%，“满意”占比 16.15%，“比较满意”占比 47.89%。

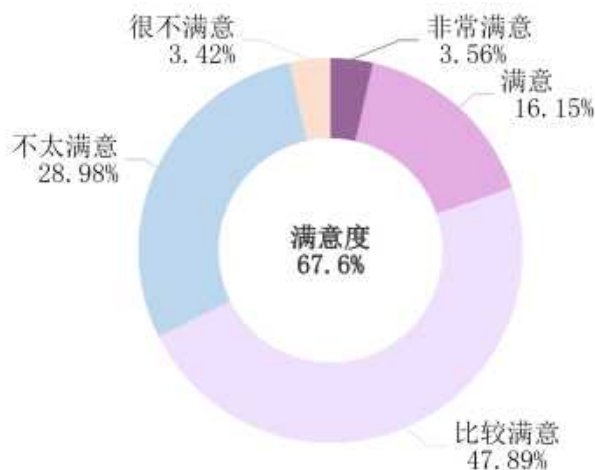


图 6-9 毕业生薪资满意度

（二）社会保障情况

毕业生所在用人单位提供的社会保障度为 97.57%，其中“除四险一金外，还有其他保障”占比 48.17%，“四险一金”占比 38.48%，“四险”占比 10.91%。

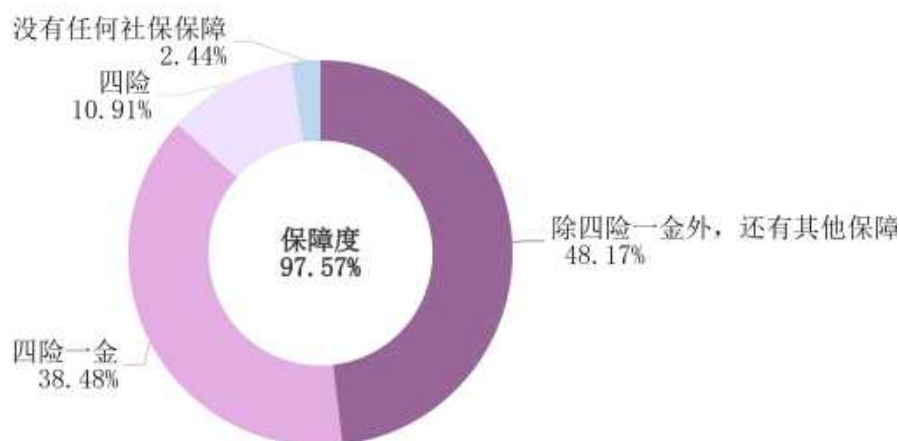


图 6-10 毕业生社会保障情况

（三）分学历薪资福利情况

分学历来看：本科毕业生平均月薪 5366 元，薪资满意度为 68.20%，社会福利保障度为 97.53%；毕业研究生平均月薪 7085 元，薪资满意度为 50.00%，社会福利保障度为 98.57%。



图 6-11 毕业生分学历薪资福利情况

四、就业发展

毕业生对企业的综合满意度为 3.55 分。分项目看，评价最高的是“工作稳定性”（3.84 分），其次为“单位知名度”（3.70 分）和“企业文化”（3.69 分）。

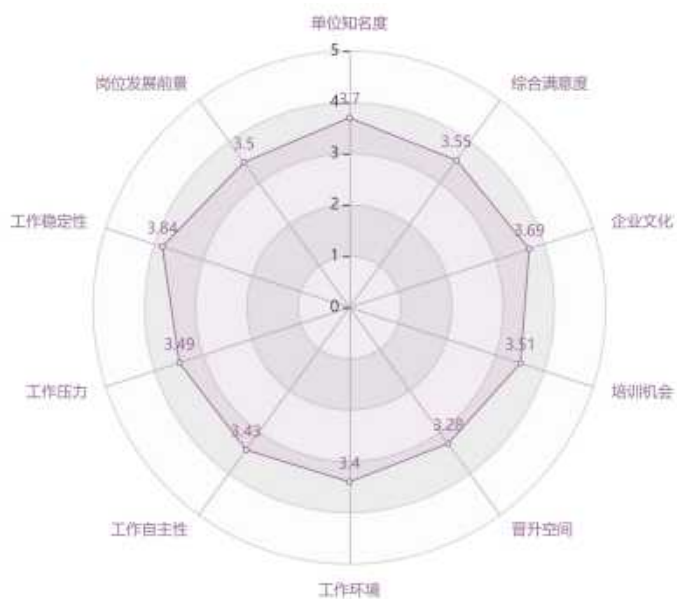


图 6-12 毕业生对企业的综合评价

五、离职情况

（一）离职率

毕业生工作后，89.42%的毕业生未出现离职的情况。工作后的离职率¹³为 10.58%。

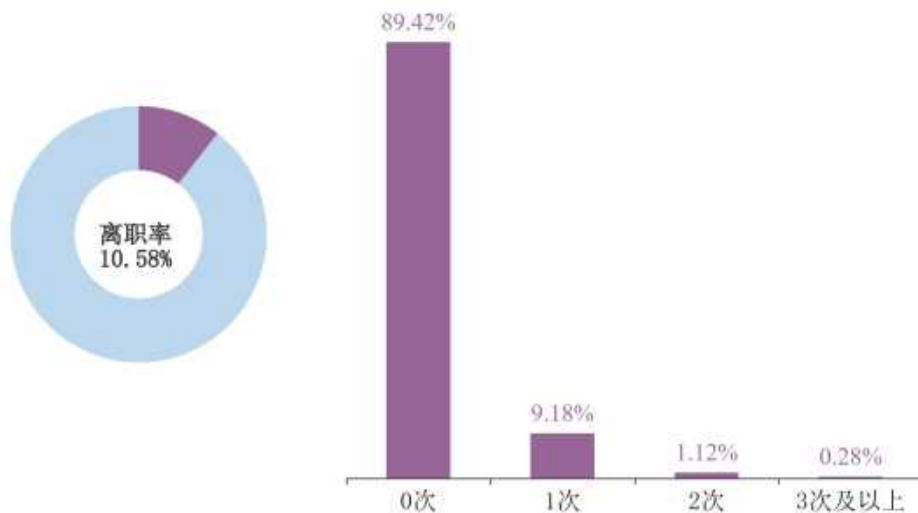


图 6-13 毕业生离职情况

（二）离职原因

毕业生离职的主要原因为“发展空间不大”（47.72%），其次为“薪资福利差”（34.44%）和“工作环境不好”（27.80%）。

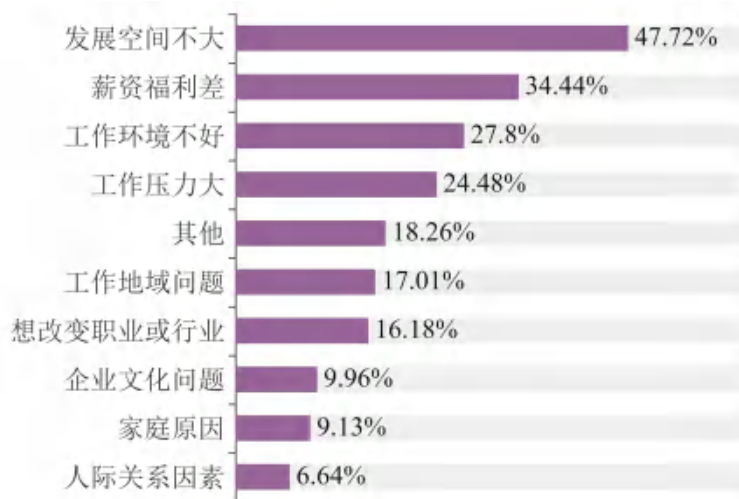


图 6-14 毕业生离职原因（多选题）

¹³ 离职率=调研离职过的人数/全部参与调研人数*100%

第七章 毕业生就业相关分析

本部分数据来源于“重庆科技学院 2021 届毕业生就业质量调研问卷”。毕业生求职行为分析主要从已就业毕业生求职行为和未就业毕业生求职行为两个方面展开。

一、已就业毕业生求职行为分析

已就业毕业生求职行为分析主要从求职关注因素、求职途径、求职过程三个方面展开。

（一）求职关注因素

毕业生离职的主要原因为“社会保障”（4.31 分），其次为“薪酬水平”（4.28 分）和“发展空间”（4.26 分）。

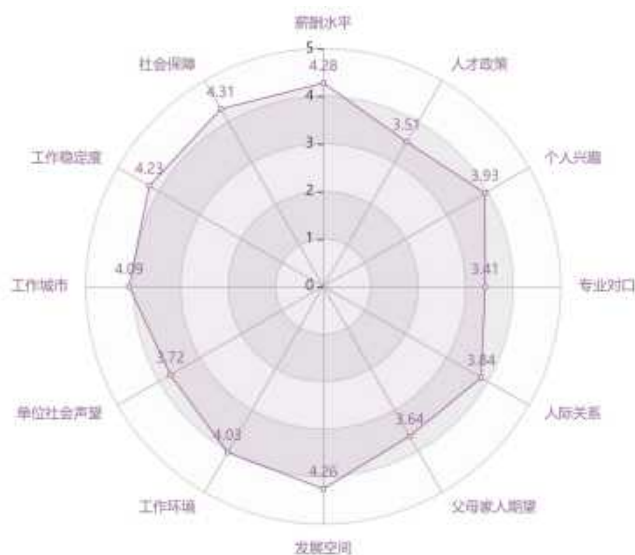


图 7-1 毕业生求职关注因素

（二）求职途径

毕业生获得当前工作的途径主要为“校园招聘会/双选会”（49.58%），其次为“各类招聘网站”（15.82%）和“学校发布的招聘信息”（7.96%）。



图 7-2 毕业生获得当前工作途径

（三）求职过程

毕业生平均求职时长为 2.71 个月，花费金额 635 元，获得 offer 2.69 个。

表 7-1 毕业生求职过程

求职过程	求职成本
求职时长	2.71 个月
花费金额	635 元
获得 offer	2.69 个

二、未就业毕业生求职行为分析

截止于 2021 年 11 月 30 日，未就业毕业生 628 人，未就业率 11.76%。

（一）未就业原因

毕业生未就业原因主要为“拟升学”（39.82%），其次为“拟参加公招考试”（28.51%）和“暂不就业”（12.22%）。

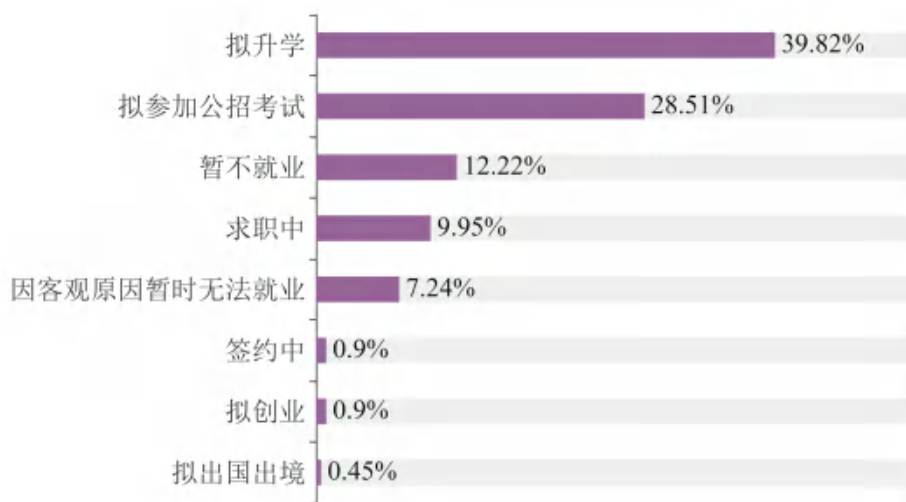


图 7-3 毕业生未就业原因

（二）期望单位类型

未就业毕业生希望就业的单位类型主要为“党政机关”（35.63%），其次为“国有企业”（22.99%）和“其他事业单位”（11.49%）。

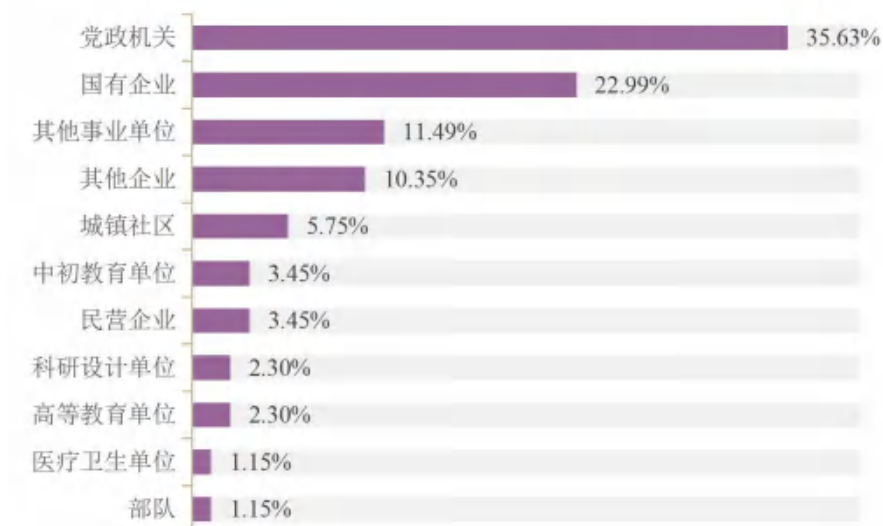


图 7-4 未就业毕业生期望单位类型

（三）期望帮扶

未就业毕业生求职过程中期望的帮扶主要为“增加职位信息”（63.22%），其次为“求职技巧培训”（51.72%）和“政策帮扶”（33.33%）。

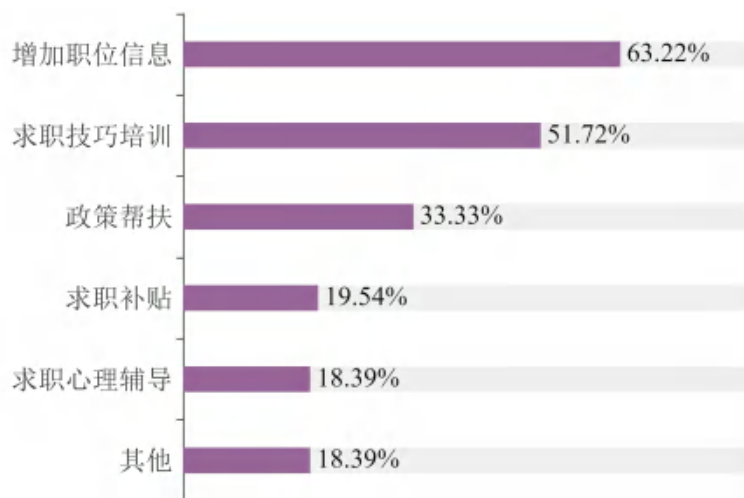


图 7-5 未就业毕业生期望帮扶（多选题）

（四）求职诉求

未就业毕业生期望母校提供的求职帮助主要为“更多实习实践经历”（68.97%），其次为“专业知识的提升”（48.28%）和“简历、面试等求职技能提升”（37.93%）。

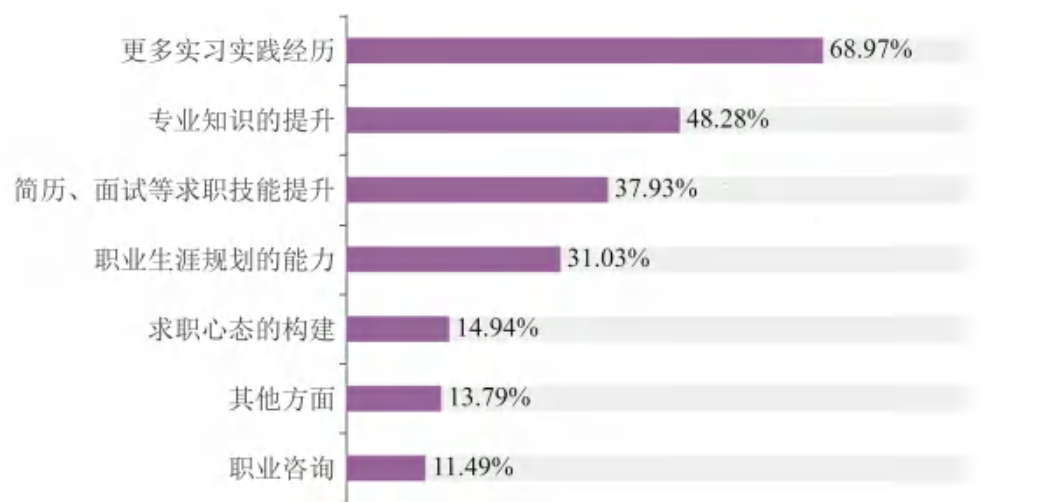


图 7-6 未就业毕业生求职诉求（多选题）

第八章 教育教学反馈

本部分数据来源于“重庆科技学院 2021 届毕业生就业质量调研问卷”和“重庆科技学院 2021 年用人单位调研问卷”，教育教学反馈主要从毕业生评价和用人单位评价进行分析。

一、毕业生对母校评价

（一）毕业生母校总体评价

1. 母校满意度

毕业生对母校的满意度为 97.67%，其中“非常满意”占比 25.05%，“满意”占比 43.29%，“比较满意”占比 29.33%。

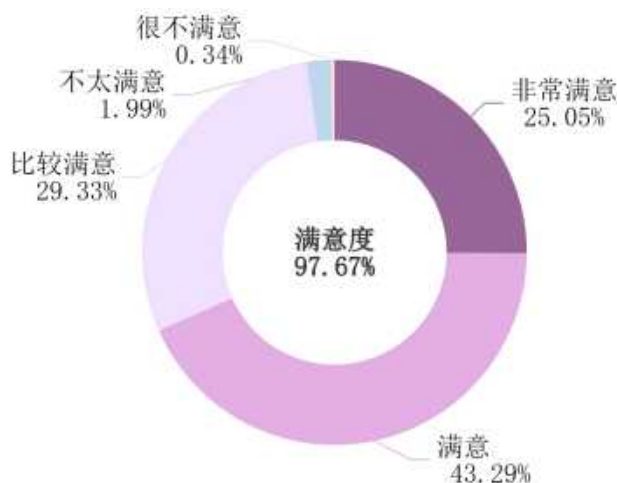


图 8-1 毕业生对母校满意度

2. 母校推荐度

毕业生对母校的推荐度为 96.01%，其中“非常愿意”占比 28.62%，“愿意”占比 43.33%，“比较愿意”占比 24.07%。

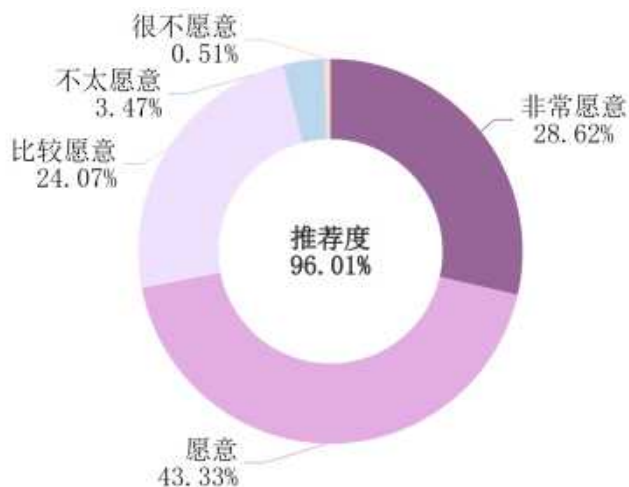


图 8-2 毕业生对母校推荐度

（二）教育教学评价

毕业生对母校教育教学评价最高的为“师资水平”（4.10 分），其次为“教学条件”（4.04 分）和“教学方法”（4.01 分）。

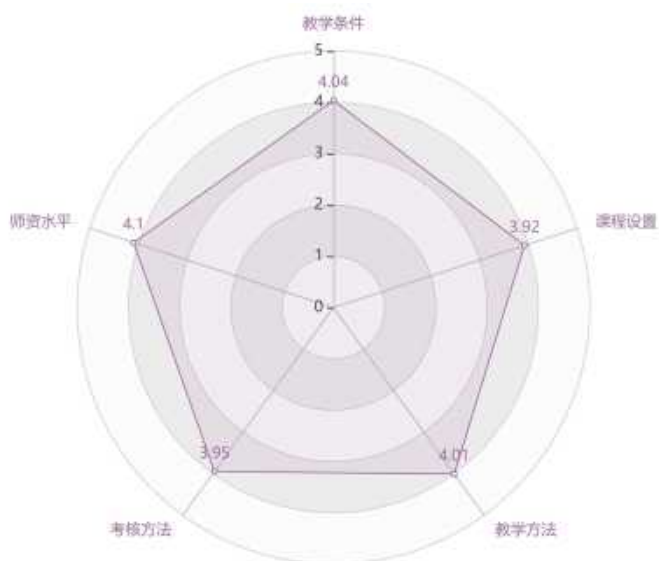


图 8-3 毕业生对教育教学评价

（三）实践教学评价

毕业生对母校实践教学评价最高的为“毕业论文”（4.04 分），其次为“课程实验”（4.00 分）和“课程通用性”（3.92 分）。

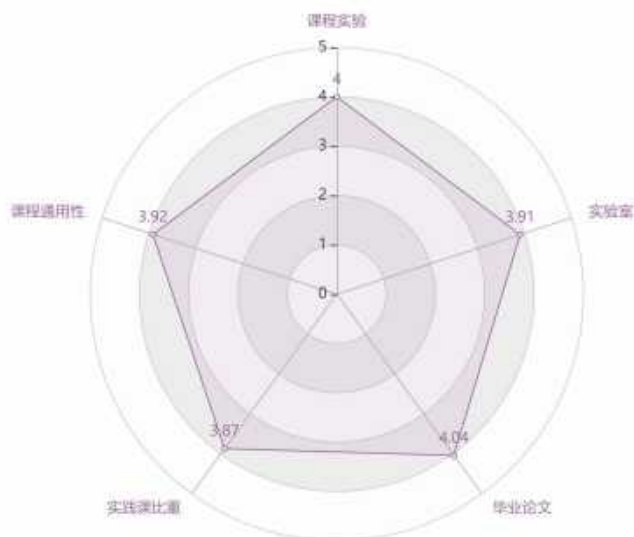


图 8-4 毕业生对实践教学评价

（四）毕业生对课程设置的建议

毕业生认为在课程设置方面最需要改进的为“专业课程的实用性”（56.30%），其次为“专业课开设的先后顺序”（42.08%）和“实践课程安排次数”（31.25%）。

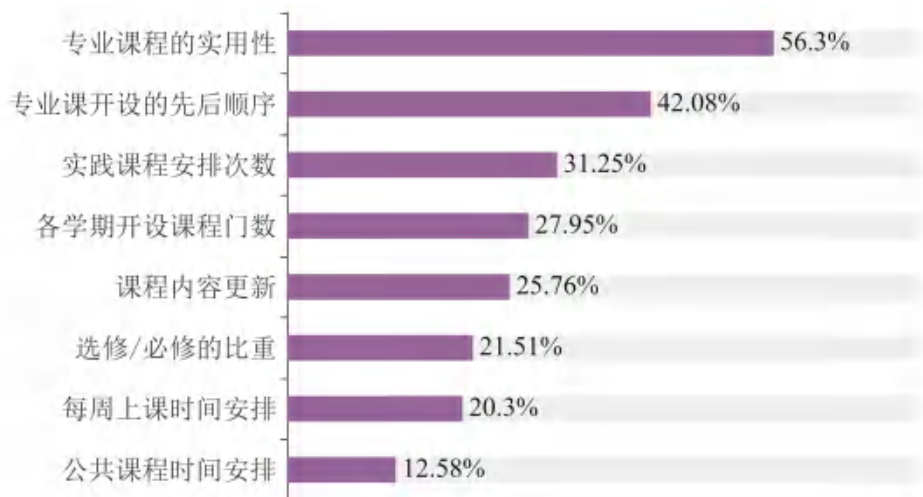


图 8-5 毕业生对课程设置的建议（多选题）

（五）毕业生对教师教学评价

毕业生对母校教师教学评价最高的为“教学态度”（4.18 分），其次为“专业能力”（4.12 分）和“教学内容”（4.09 分）。

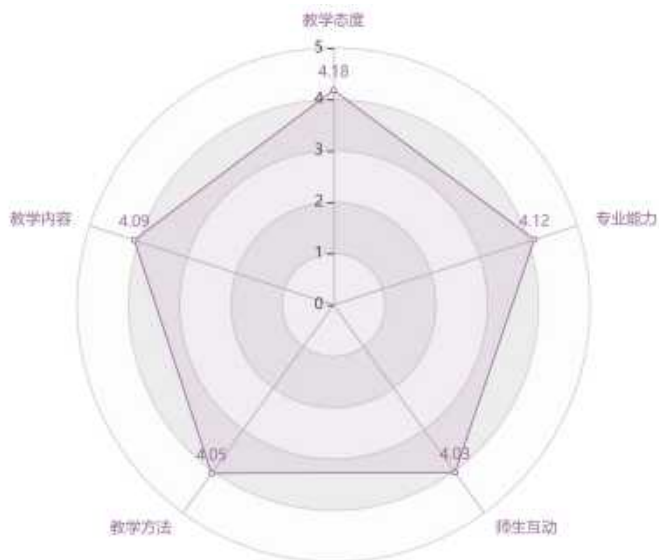


图 8-6 毕业生对教师教学评价

（六）毕业生对就业创业指导服务工作评价

1. 就业创业服务满意度

毕业生对就业创业指导与服务满意度为 95.61%，其中“非常满意”占比 21.54%，“满意”占比 39.15%，“比较满意”占比 34.93%。

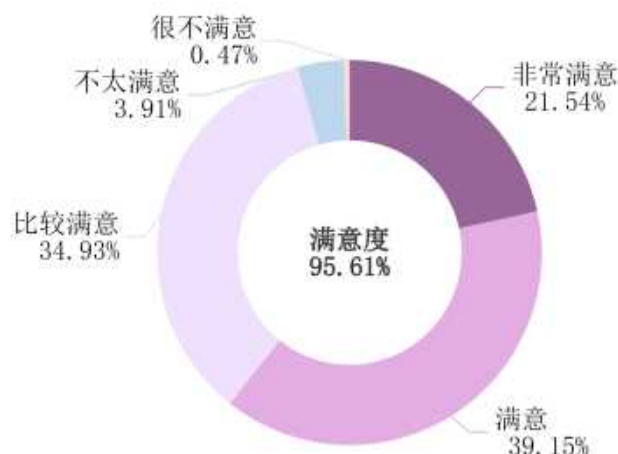


图 8-7 毕业生对就业创业服务满意度

2. 就业创业服务的建议

毕业生认为母校就业创业服务最需要改进的为“信息提供与发布”（38.17%），其次为“就业/创业技能培训”（34.69%）、“面试指导与训练”（34.49%）、“职业选择咨询/辅导”（34.49%）。

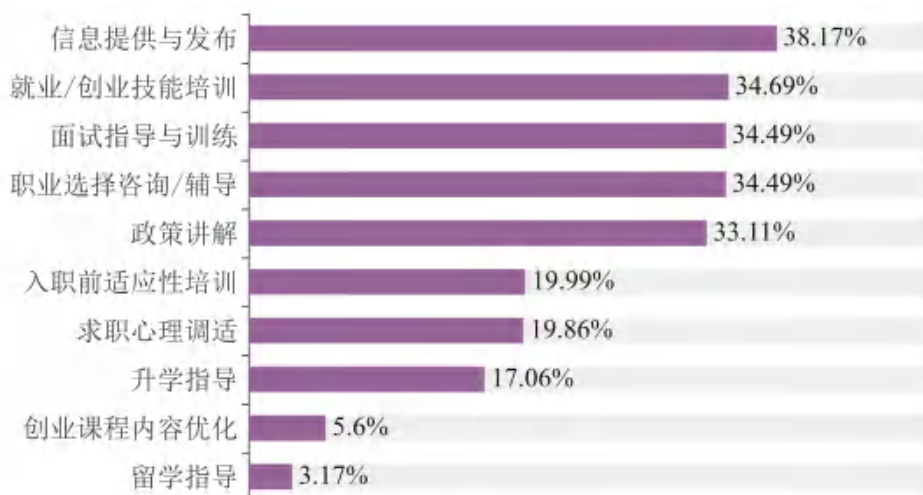


图 8-8 毕业生对就业创业服务的建议（多选题）

二、用人单位评价

用人单位评价主要从单位基本情况、招聘需求情况、对毕业生评价、对学校评价进行分析。

（一）用人单位基本情况

1. 单位规模

用人单位的规模主要为“150-500 人”，占比 22.24%；其次为“1000-5000 人”，占比 19.46%。

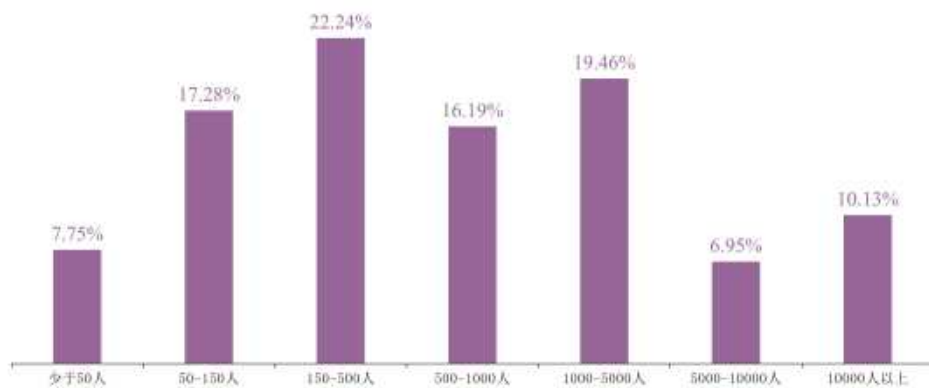


图 8-9 用人单位规模

2. 单位性质

用人单位的性质主要为“民营企业”（61.77%），其次为“国有企业”（17.18%）和“其他企业”（10.23%）。

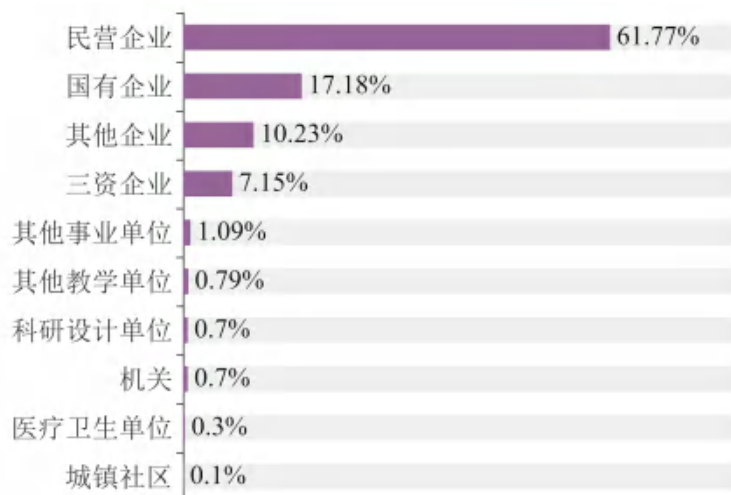


图 8-10 用人单位性质

3. 单位行业

用人单位的行业主要为“制造业”（33.96%），其次为“建筑业”（13.70%）和“信息传输、软件和信息技术服务业”（11.52%）。

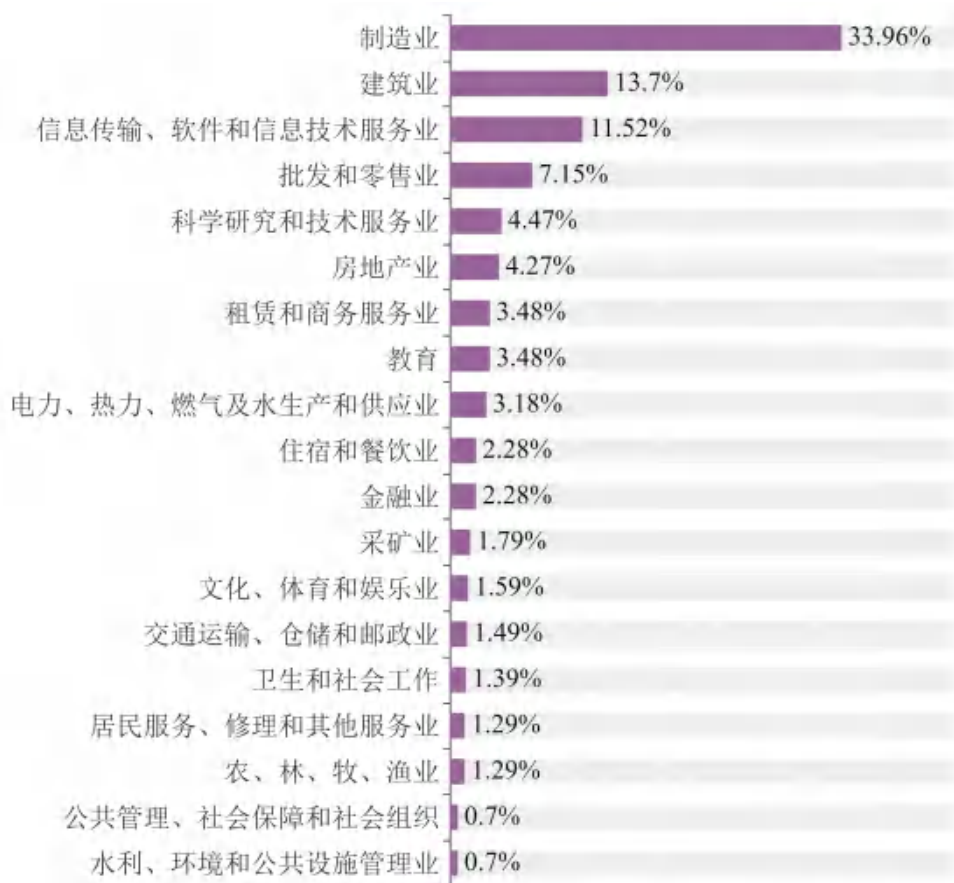


图 8-11 用人单位行业

4. 单位地域

用人单位的地域主要分布在“重庆”，占比 53.13%，其次为“广东”（10.72%）和“四川”（9.14%）。

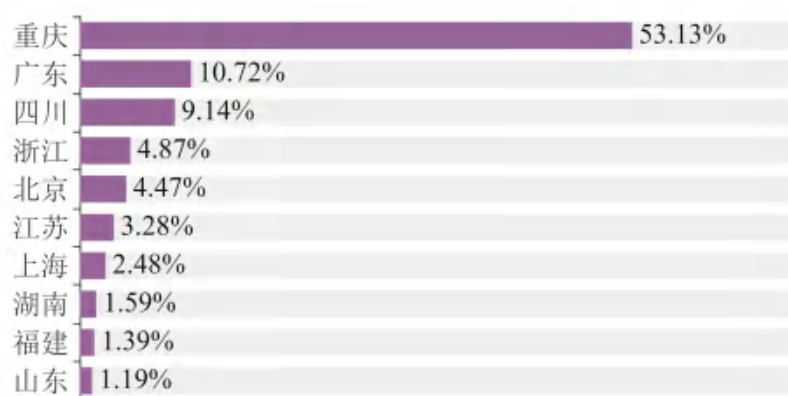


图 8-12 用人单位地域 top10

（二）用人单位招聘需求情况

1. 招聘途径

用人单位招聘毕业生的主要渠道为“校园专场宣讲会/双选会”（88.68%），其次为“通过学校官网发布招聘信息”（66.93%）和“各类招聘网站”（43.89%）。

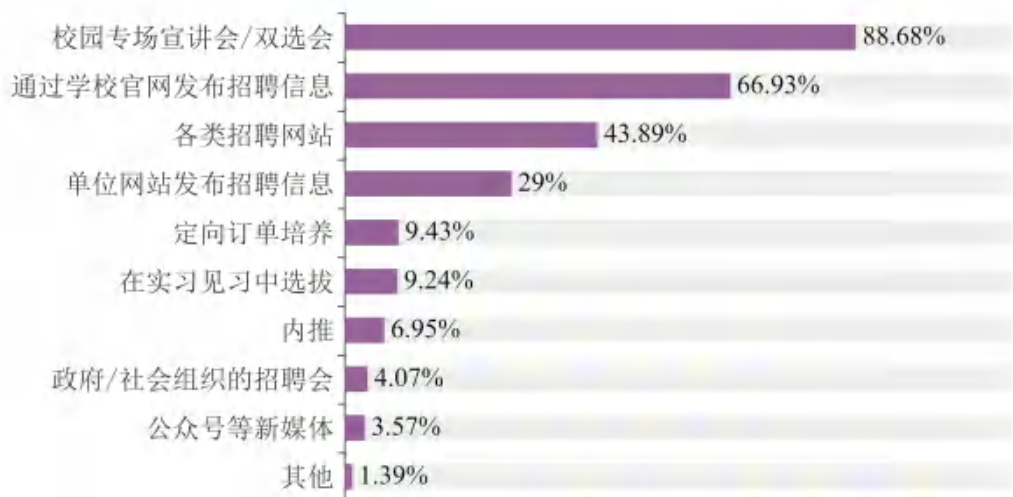


图 8-13 用人单位招聘途径（多选题）

2. 用人单位招聘关注因素

用人单位招聘毕业生最关注的因素为“社会实践/实习”（57.60%），其次为“职业发展潜力”（55.01%）和“道德品质/忠诚度”（50.25%）。

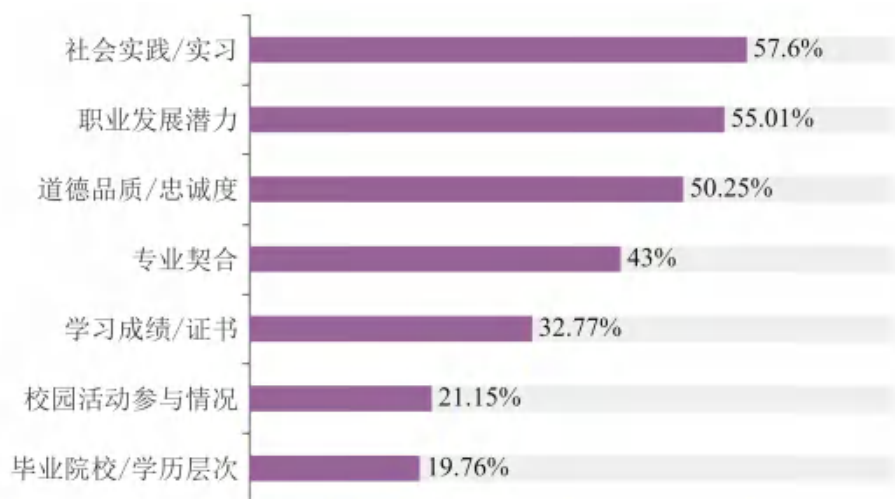


图 8-14 用人单位招聘关注因素（多选题）

3. 用人单位招聘薪资范围

用人单位在聘用毕业生时，给出的薪资范围主要集中在 4000-6999 元，其中占比最高的薪资区间为“5000-5999 元”（26.28%）。

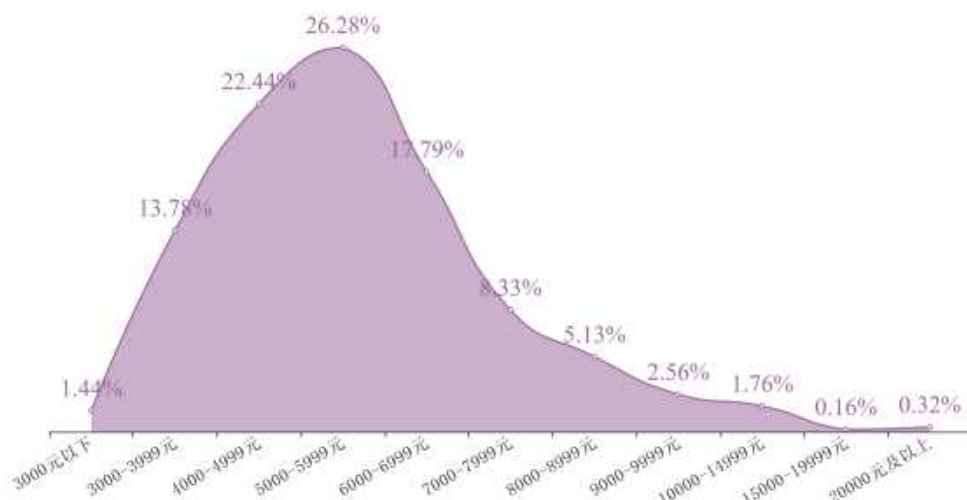


图 8-15 用人单位招聘薪资范围

4. 用人单位专业对口关注度

用人单位对专业对口的关注度为 87.88%，其中“非常关注”占比 30.39%，“关注”占比 29.39%，“比较关注”占比 28.10%。大多数用人单位对专业对口的要求较高。

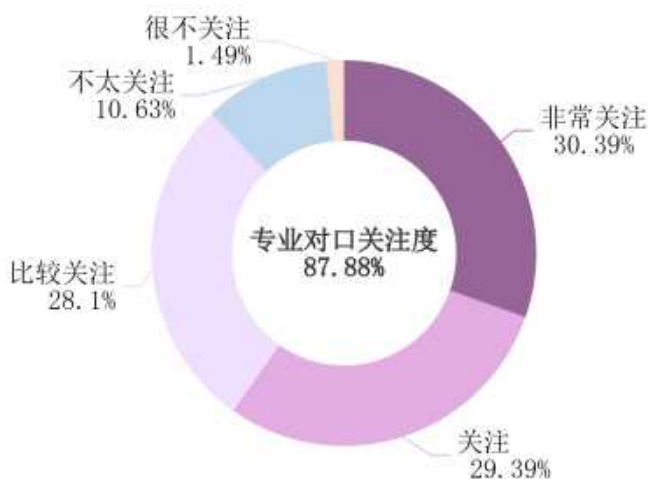


图 8-16 用人单位专业对口关注度

(三) 用人单位对毕业生评价

1. 对毕业生总体满意度

用人单位对毕业生总体满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 41.99%，“满意”占比 42.47%，“比较满意”占比 15.54%。

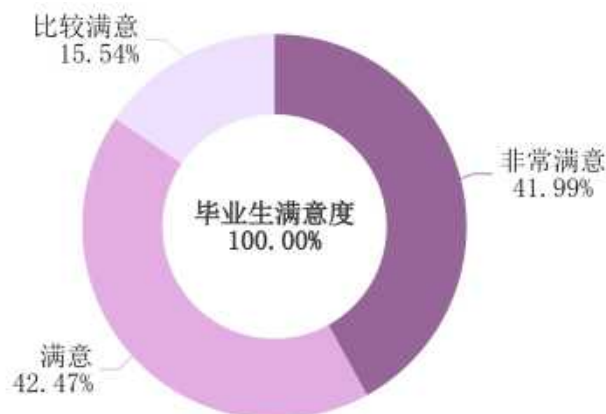


图 8-17 用人单位对毕业生满意度

2. 对毕业生能力和素质评价

用人单位对毕业生的评价分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“很不满意”=1 分。

用人单位对毕业生能力和素质的总体评价较高，其中相对较高的方面主要为“工作态度”（4.56 分）、“思想品质”（4.55 分）、“发展潜力”（4.52 分）。



图 8-18 用人单位对毕业生能力和素质的评价

3. 聘用毕业生反馈

用人单位评价毕业生能在 6 个月以内能够适应岗位工作的占比为 89.10%，其中“3 个月以内”占比 57.37%， “3-6 个月”占比 31.73%。

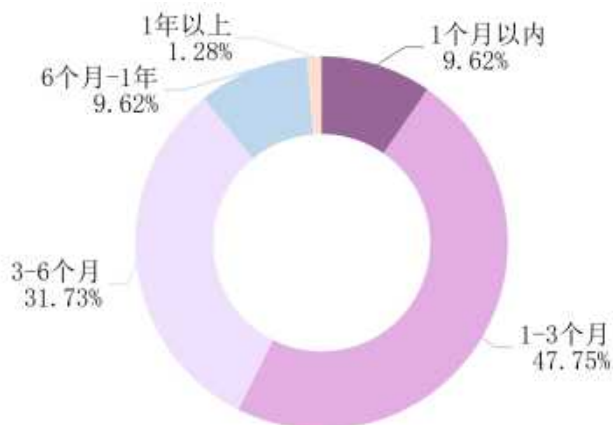


图 8-19 毕业生适应岗位时间

用人单位反馈毕业生离职情况“几乎没有”占比 18.27%，离职情况“比较少”占比 58.01%。

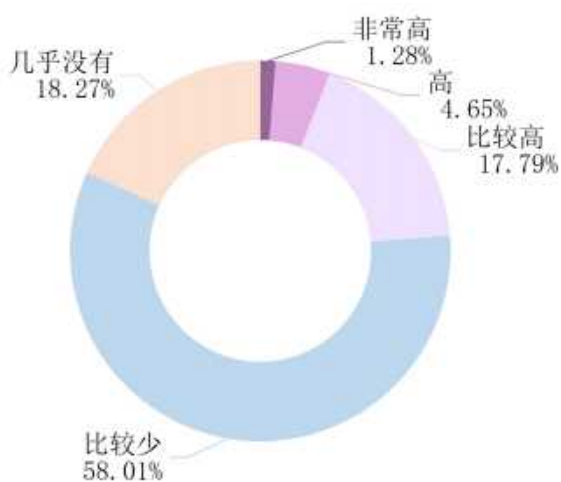


图 8-20 毕业生离职情况

分析毕业生的离职类型，“主动离职”占比 82.05%。

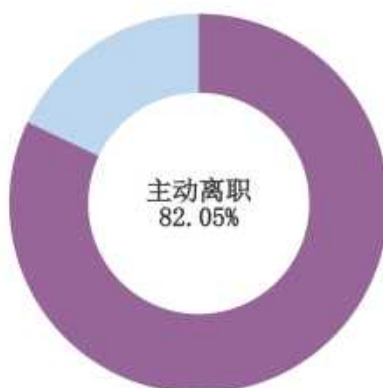


图 8-21 毕业生离职类型

（四）用人单位对学校就业服务的评价

1. 对就业服务满意度

用人单位对学校就业服务的总体满意度为 99.50%，其中“非常满意”占比 50.15%，“满意”占比 38.33%，“比较满意”占比 11.02%。

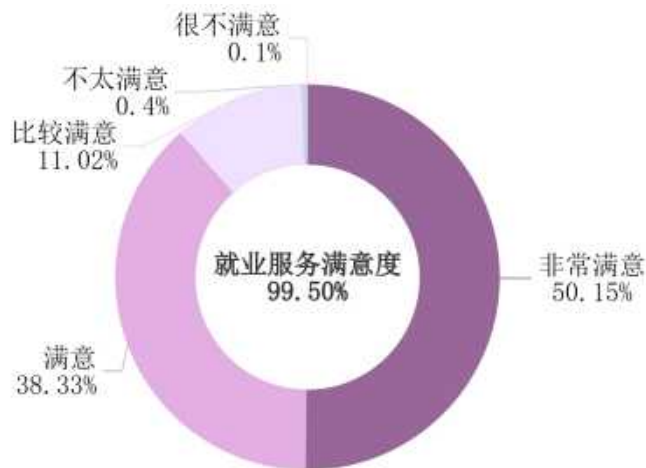


图 8-22 用人单位对学校就业创业服务满意度

2. 各项就业服务的评价

用人单位对学校就业服务的评价相对较高的方面主要为“就业网站建设及信息服务”（77.86%）、“招聘场地安排对接”（55.61%）、“组织毕业生参加招聘响应程度”（44.89%）。

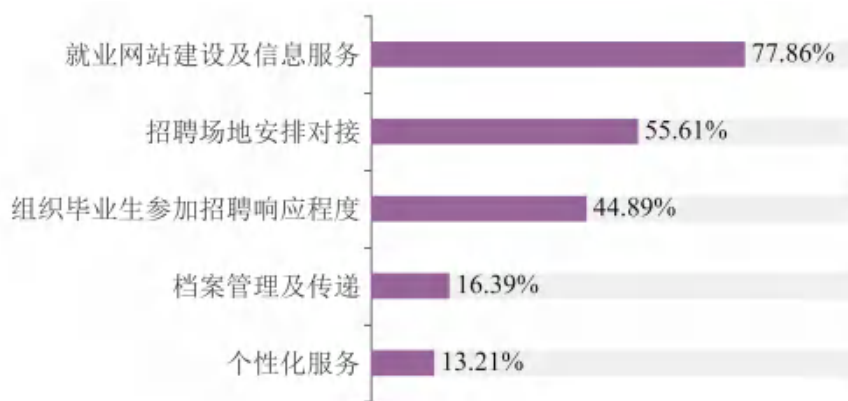


图 8-23 用人单位对学校就业服务评价（多选题）

用人单位对学校提出就业创业服务的改进建议主要为“增加校园招聘会场次”（47.27%），其次为“加强校企沟通”（46.77%）、“及时更新发布招聘信息”（37.54%）。

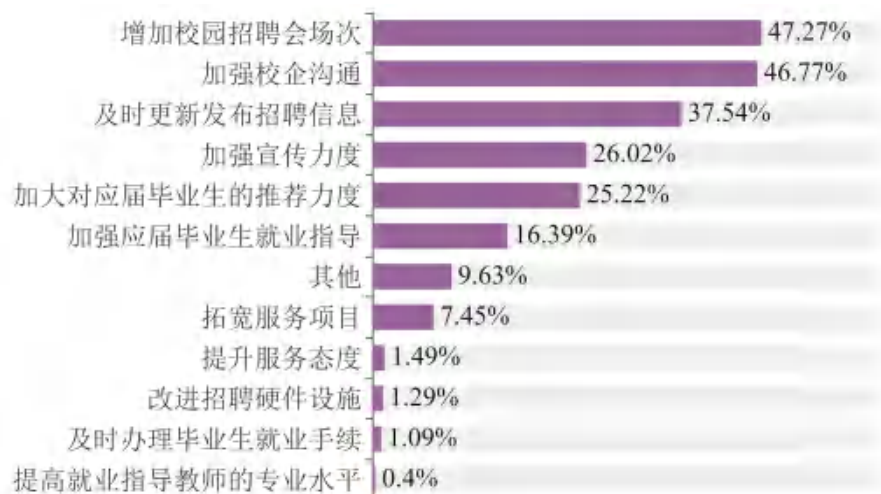


图 8-24 用人单位对学校就业服务改进建议（多选题）

第九章 毕业生就业发展趋势

一、毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势

近三届毕业生规模略有波动，毕业生去向落实率逐渐摆脱疫情影响反弹回升，2021 届全体毕业生毕业去向落实率为 88.24%，相较 2020 届毕业去向率上升 10.10%。



图 9-1 2019-2021 届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势

二、毕业去向变化趋势

近三届毕业生升学率呈上升趋势，达到 10.47%。近两年受疫情影响，出国出境率和自主创业率略有下降。

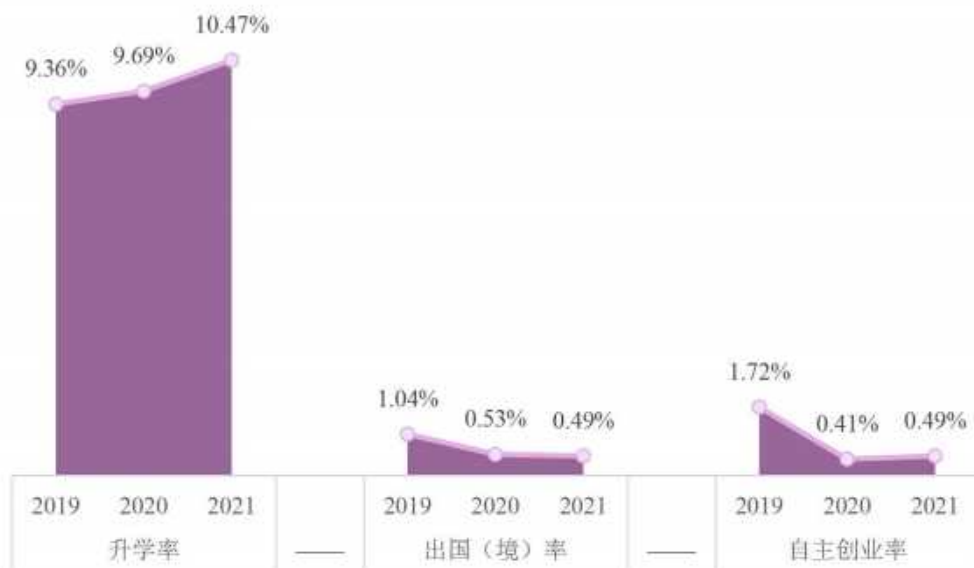


图 9-2 2019-2021 届毕业生毕业去向变化趋势

三、毕业生就业质量变化趋势

2021 届毕业生就业质量中的就业满意度、专业相关度和职业期待吻合度较去年均出现大幅上升，离职率也连年下降。总体来说，就业质量一直呈上升趋势。

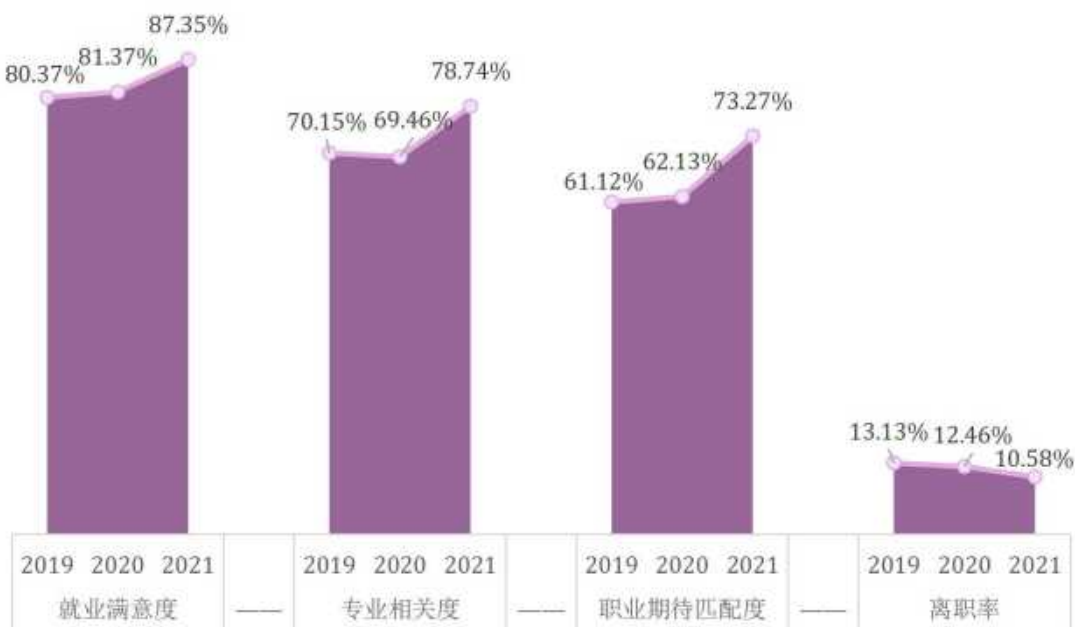


图 9-3 2019-2021 届毕业生就业质量变化趋势

四、就业行业变化趋势

2019 届-2021 届毕业生中，超四成选择在“制造业”和“建筑业”就业，而“信息传输、软件和信息技术服务业”和“采矿业”则基本维持在 5%-8% 的波动区间内。



图 9-4 2019-2021 届毕业生就业行业变化（Top4）

第十章 校园招聘分析

本部分数据来源于“云就业平台”单位库，校园招聘¹⁴分析主要从单位储备情况和校园招聘活动开展情况两个方面展开。

一、单位储备情况

（一）历届单位入驻情况

历届入驻我校的单位共 8131 家，其中 2021 届新入驻单位 2058 家。

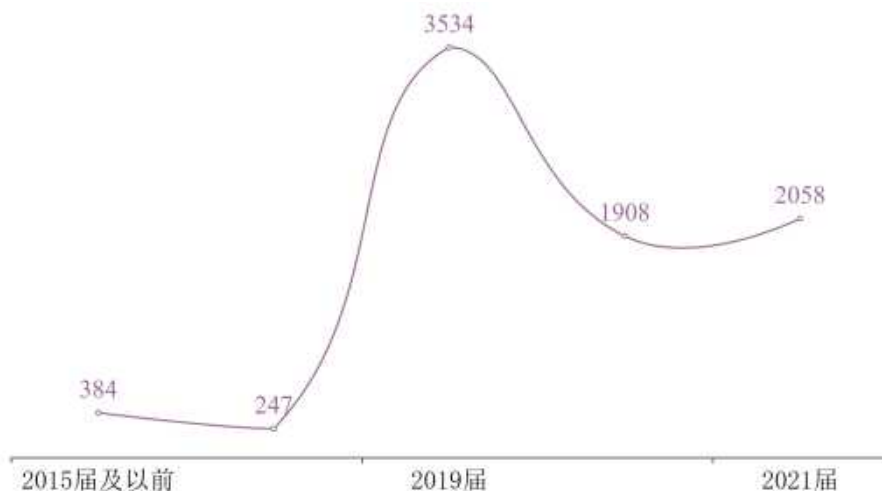


图 10-1 历届单位入驻情况

（二）2021 届新入驻单位情况

2021 届新入驻我校的单位中，“民营企业”单位数量最多，占比 73.81%，其次为“国有企业”（12.97%）。

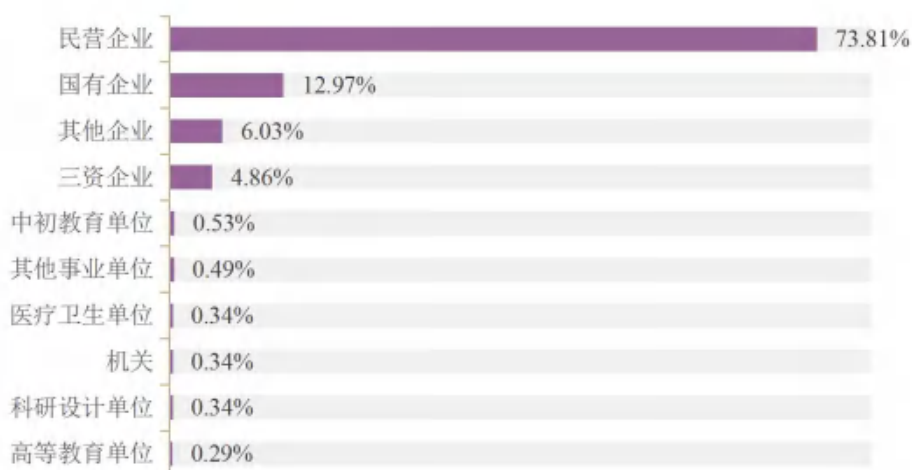


图 10-2 2021 届新入驻单位情况

¹⁴ 当届毕业生所有校园招聘活动的核算时间范围为：上年 9 月 1 日到本年 8 月 31 日。

二、校园招聘活动开展情况

（一）参会企业情况

1. 单位地域

2021 届来我校参加招聘会的单位中，来自“重庆市”的单位最多，占比 37.49%，其次为来自“广东省”（12.95%）和“四川省”（8.89%）的单位。

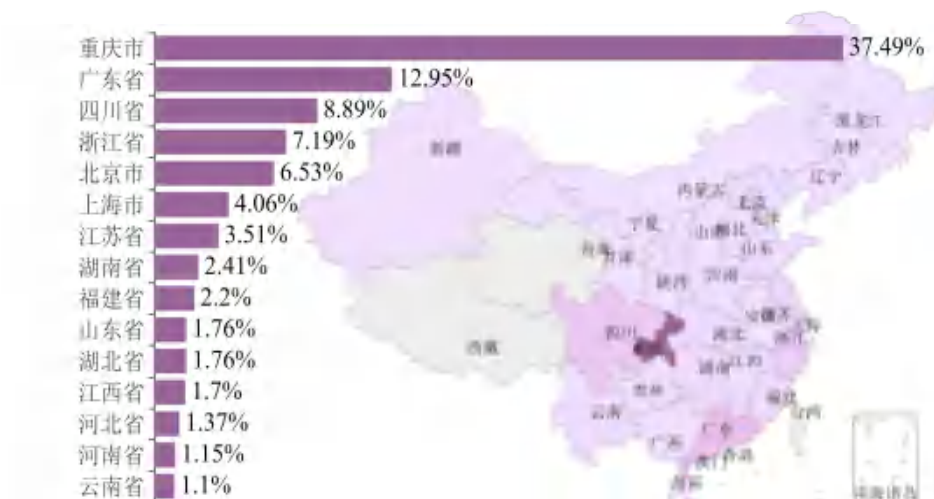


图 10-3 校招单位 top15 地域分布

2. 单位行业

2021 届来我校参加招聘会的单位中，来自“制造业”的单位最多，占比 33.06%，其次为来自“建筑业”（16.39%）和“信息传输、软件和信息技术服务业”（8.22%）的单位。

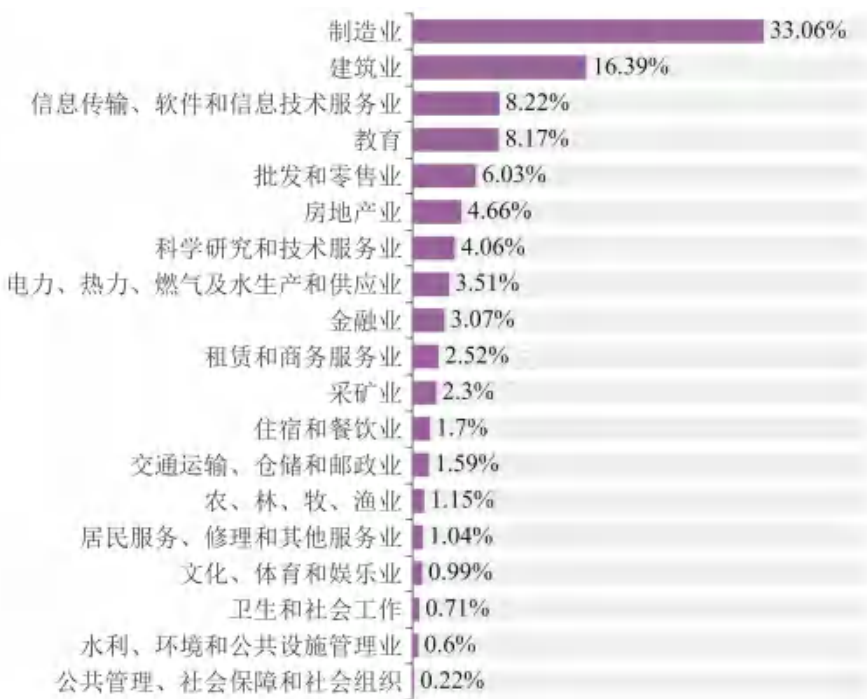


图 10-4 校招单位行业分布

3. 单位性质

2021 届来我校参加招聘会的单位中，来自“民营企业”的单位最多，占比 64.36%，其次为“国有企业”（21.88%）和“其他企业”（6.36%）。

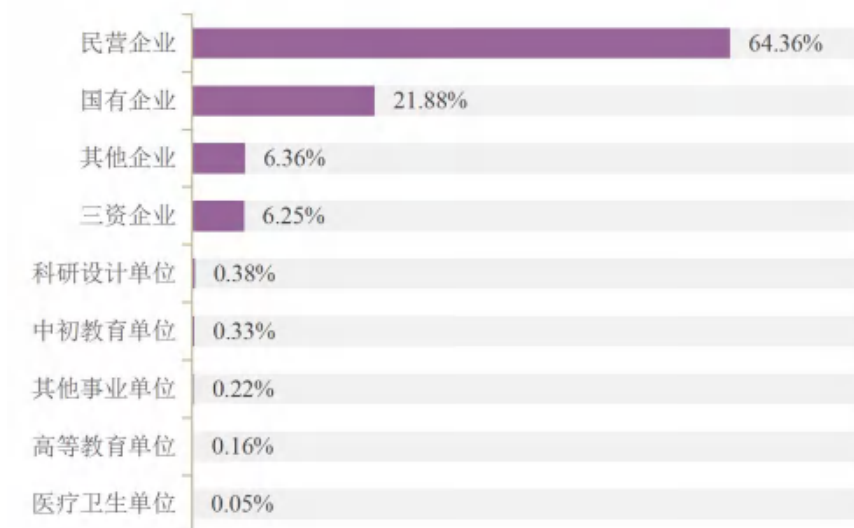


图 10-5 校招单位性质分布

4. 单位规模

2021 届来我校参加招聘会的单位中，规模为“1000-5000 人”的单位最多，占比 26.21%，其次为“150-500 人”（18.80%）和“500-1000 人”（15.57%）。

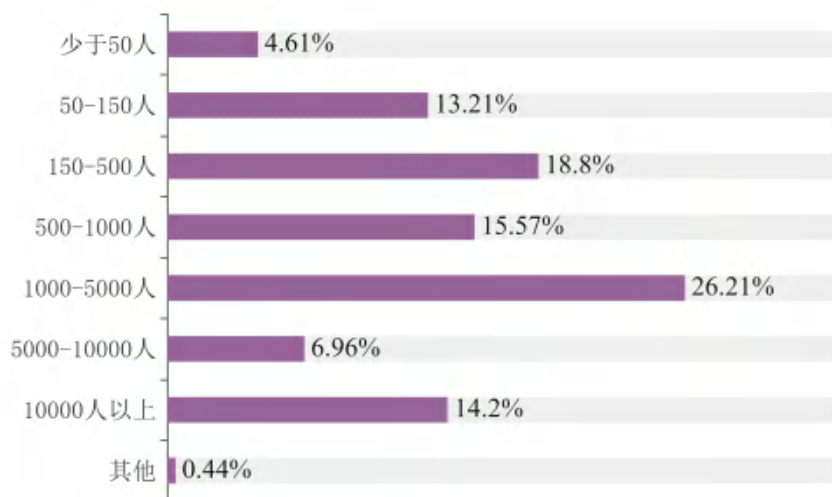


图 10-6 校招单位规模分布

（二）岗位信息

2021 届来我校招聘的单位中，招聘热门专业为“机械设计制造及其自动化”专业，招聘次数为 1830 次，其次为“机械工程”专业（1117 次）和“电气工程及其自动化”

(1107 次)。招聘热门岗位为“管培生”，招聘次数为 270 次，其次为“人事专员”(171 次)和“会计”(133 次)。

表 10-1 招聘热门岗位、热门专业 Top15

招聘热门专业 Top15		招聘热门职位 Top15	
专业	招聘次数	岗位	招聘次数
机械设计制造及其自动化	1830	管培生	270
机械工程	1117	人事专员	171
电气工程及其自动化	1107	会计	133
市场营销	1076	市场专员	119
土木工程	1026	技术员	109
机械电子工程	840	销售代表	101
人力资源管理	800	课程顾问	99
会计学	733	电气工程师	96
工程管理	714	施工员	85
工商管理	703	机械工程师	84
材料成型及控制工程	633	安全员	79
计算机科学与技术	621	销售工程师	78
工程造价	604	客户经理	76
财务管理	601	工艺工程师	73
化学工程与工艺	576	人事助理	64

第十一章 总结及反馈

2021 届高校毕业生总规模达 909 万人，同比增加 35 万，面临的就业形势严峻复杂。2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议提出：各地各高校要学深悟透党的十九届五中全会精神，深刻认识做好高校毕业生就业工作的重要意义，将立足新发展阶段、落实新发展理念、构建新发展格局的要求贯穿融入高校毕业生就业工作，做好谋篇布局、力量统筹、政策储备、风险应对等各项工作，千方百计促进 2021 届高校毕业生更加充分更高质量就业。为达成这项任务，重庆科技学院多次召开会议进行就业创业部署，调动各相关部门积极应对，多措并举，为毕业生创造了良好的就业条件和就业机会。

2021 届毕业生总人数 5338 人，毕业生男女比例为 1.71:1，其中本科毕业生 5159 人，毕业研究生 179 人。毕业生生源地覆盖 31 个省（直辖市、自治区、行政区），其中 64.22% 为重庆市生源，95.11% 为汉族，49.68% 为城镇生源。2021 届毕业生人数排名前三的学院分别为建筑工程学院（12.21%）、机械与动力工程学院（11.93%）、冶金与材料工程学院（10.81%），人数前三的专业分别为机械与动力工程学院-机械设计制造及其自动化（5.55%）、安全工程学院-安全工程（3.60%）、智能技术与工程学院-计算机科学与技术（3.28%）。

一、报告主要结论

毕业去向落实率逐渐摆脱疫情影响反弹回升，升学率逐年上升，基本实现充分就业。2021 届毕业生毕业去向落实人数为 4710 人，毕业去向落实率为 88.24%，较 2020 届上升 10.10%，其中，本科毕业生毕业去向落实 4531 人，毕业去向落实率为 87.83%；毕业研究生毕业去向落实 179 人，毕业去向落实率为 100.00%。2021 届毕业生升学 559 人，升学率逐年上升，达到 10.47%，其中毕业生升入“双一流”建设高校的有 216 人，占国内升学人数的 38.64%。毕业生升学院校类型主要为工科类院校 378 人（67.62%）、综合类院校 98 人（17.53%）、师范类院校 41 人（7.33%）。总体来看，毕业生去向落实已经逐渐摆脱疫情影响，出现了较大幅度的反弹回升，也侧面反映出学校通过全力拓展就业市场、积极举办各类招聘活动、提升就业服务等措施来促进毕业生充分就业的努力成效显著。

毕业生多项就业质量指标较往年出现大幅提升，总体就业质量高。调研显示，2021 届毕业生总体就业满意度为 87.35%，专业相关度为 78.74%，职业期待吻合度为 73.27%，离职率为 10.58%。整体来看，多项指标较去年出现大幅上升，毕业生就业质量更上一层楼，基本实现毕业生高质量就业。

毕业生就业首选“制造业”和“建筑业”，行业趋势明显，凸显学校工学特色。学校工学特色鲜明，注重培养地方经济社会发展需要的高素质应用型人才，为国家源源不断地输送了大批高水平工程师等人才，集中服务国家制造业、建筑业等行业的发展。2021 届毕业生就业行业主要集中在“制造业”（27.35%）和“建筑业”（20.33%），其次是“科学

研究和技术服务业”（8.34%）。毕业生就业选择的职位类别除“其他人员”外，主要为“工程技术人员”（1518 人，占比 40.07%）。毕业生就业单位性质除“其他企业”外，主要为“国有企业”（1171 人，占比 30.91%）。毕业生在 500 强企业就业人数为 797 人，占已落实就业单位毕业生的 21.04%。

超七成已落实就业单位毕业生选择在西部地区就业，积极服务于西部大开发等国家战略。学校紧抓国家“一带一路”和长江经济带发展战略、中新(重庆)战略性互联互通示范项目、成渝双城经济圈建设等战略机遇，围绕重庆市战略性新兴产业和现代服务业、现代农业创新项目的发展要求，积极引导毕业生服务于国家战略。毕业生在西部地区就业 2937 人，占已落实就业单位毕业生的 77.53%；艰苦边远地区就业 248 人，占已落实就业单位毕业生的 6.55%；毕业生在长江经济带就业 3064 人，占已落实就业单位毕业生的 80.89%，一带一路经济带就业 2711 人（占比 71.57%）。

学校育人有道、服务有方，毕业生和用人单位满意度高。2021 届毕业生对母校的满意度为 97.67%，对母校的推荐度为 96.01%，对就业创业指导与服务满意度为 95.61%。重点用人单位对毕业生总体满意度为 100.00%，对学校就业创业服务满意度为 99.50%，其中对毕业生各维度能力和素质评价均在 4.42 分以上。总体上，学校在教育教学和就业创业服务上基本做到了育人有道、服务有方，社会反响良好，毕业生和用人单位满意度高。

二、反馈与建议

政府在制定今年的宏观政策时，依然坚持就业优先的政策，继续推动“六稳”，实现“六保”，把就业放在之首。学校在国内国外就业大环境的影响，顶住当前就业压力实现了毕业生的高质量就业。随着新冠疫情得到有效控制、经济实现恢复性稳步发展，学校应继续紧跟经济社会发展形势，及时接收毕业生和用人单位反馈，不断优化教育教学模式和人才培养方式，精进学校就业创业服务，对接毕业生和社会，努力做好毕业生人才成长的摇篮和走向社会的桥梁。结合 2021 届毕业生就业质量报告，学校应加强以下政策措施：

（一）深化新工科实践教学，助力领跑智能制造新时代

2021 届毕业生对教育教学中的“课程设置”（3.92 分）和实践教学中的“实践课比重”（3.87 分）评价相对较低，认为最需要改进的为“专业课程的实用性”（56.30%）和“专业课开设的先后顺序”（42.08%）。未就业毕业生期望母校提供的求职帮助主要为“更多实习实践经历”（68.97%）和“专业知识的提升”（48.28%）。用人单位招聘毕业生最关注的因素为“社会实践/实习”（57.60%），对专业对口的关注度为 87.88%。作为重庆市重点支持的高水平新工科高校，学校将积极响应《中国制造 2025》的国家战略，不断完善新工科教学方式，深化实践教学，致力于培养卓越新工科人才，助力中国领跑智能制造新时代。

学校应继续以就业为导向、着力培养高素质应用型人才。学校对在校生教育方面应继续坚持以转变教育观念为先导，以社会需求为导向，以培养学生能力为核心，以人才培养模式改革为突破口，加大教学投入，提高专业建设实效，强化专业课程的实践教学环节，适当增加实践教学比重，推进教育教学精细化、管理信息化。“新工科”更注重学科的实用性、交叉性与综合性，符合未来人才发展方向，其中人工智能类、大数据类和智能制造类专业备受关注。实践教学环节将注重对此类新工科的人才培养，在课程体系上从学科逻辑体系转向技术逻辑体系，从知识本位的课程体系转变为实用本位的课程体系，积极培养基础知识面宽、实践能力强、具有创新精神、面向行业和区域经济社会第一线工作所需要的高素质人才。

后疫情时代，面临国家创新驱动和“两新一重”战略布局、新兴产业机遇与挑战并存的局势，新工科教育要超前识变、积极应变、主动求变、迭代创新。在工程教育领域，须强化改革意识、加快变革步伐，发挥领跑作用，全面推进“四新”建设统筹、协调、融合发展。首先，需要深化研究实践、推动多元化发展。深入实施第二批新工科研究与实践项目，推动学院与企业多元探索、大胆实践。第二，要创新组织模式，完善多层次布局，继续强化优势学科，以学科优势带动就业特色。第三，要强化协同育人，实现多样化保障。汇聚学院、企业、政府多方优质资源，为卓越工程人才培养优化条件保障。

（二）立足企业市场化需求，完善招就培反馈联动机制

调研数据显示，2021 届来我校招聘的单位中，招聘热门专业为“机械设计制造及其自动化”专业，招聘次数为 1830 次，其次为“机械工程”专业（1117 次）和“电气工程及其自动化”（1107 次）。从这一点来看，首先，学校应立足市场化需求，强化学生专业能力和职业能力培养，积极推动通识教育和专业教育有机结合、学生全面发展和个性发展有机结合，建设通识教育核心课程，明晰专业主干课程，开设新生研讨课程，设置个性发展课程，提升毕业生专业能力，提升就业竞争力。

其次，学校应该通过展示整体师资实力、培养质量和办学特色吸引优质生源，通过客观、系统、全面的招生宣传，准确地向考生传递学校各专业的信息。同时，学校应不断更新吸引生源质量的提升计划，创新和丰富招生服务平台。

再次，从毕业生就业方面着手，一方面，运用“互联网+就业”优化就业精准服务，基于大数据帮助企业和毕业生实现更高效、更精准的匹配，同步提高毕业生就业率和就业质量；另一方面，依据毕业生就业状况和质量反馈，加大专业调整与退出的实施力度，逐步淘汰一些陈旧或者发展空间狭窄的专业，对就业率偏低的专业采取减招、隔年招或停招的方式进行调整。

（三）持续增加职位信息量，针对性指导提升职业素养

调查显示，2021 届毕业生认为母校就业创业服务最需要改进的为“信息提供与发布”（38.17%），其次为“就业/创业技能培训”（34.69%）、“面试指导与训练”

（34.49%）、“职业选择咨询/辅导”（34.49%）。未就业毕业生求职过程中期望的帮扶主要为“增加职位信息”（63.22%），其次为“求职技巧培训”（51.72%）和“政策帮扶”（33.33%）。用人单位对学校提出就业创业服务的改进建议主要为“增加校园招聘会场次”（47.27%），其次为“加强校企沟通”（46.77%）、“及时更新发布招聘信息”（37.54%）。

在疫情常态化的发展趋势下，学院需要不间断地积极推进网上招聘服务。利用互联网与用人单位进行供需对接，继续推进网上面试、网上签约、网上报到。积极引导高校毕业生参加教育部门定期举办的云就业线上视频双选会。同时，学院应积极完善云平台，推进就业创业服务平台、网站、公众号的建设，增加职位信息量，加强宣传力度，设置相应功能模块，为学院毕业生、用人单位搭建网上就业服务桥梁，提升学院整体服务水平。

为提高毕业生人职适配性、提升毕业生职业素养。一是要增加职位信息量，及时更新发布最新招聘信息，了解社会需求；二是要加强职业规划辅导，减轻或避免大学生因就业压力越来越大，出现自卑、不平衡、自负等一系列的就业心理问题，发挥职业规划辅导的作用，唤醒职场意识，做学生从学校过渡到社会的桥梁。三是深化职业规划与就业指导课程改革。加强线上与线下课程的有机结合，开展体验式教学，提高教学效果，实现知识传授、价值引领、能力提升的有机统一。出台相应规章制度，鼓励各学院结合本学院专业特点及就业情况，建设学院职业发展辅导室，完成本学院课程教学及生涯咨询与辅导，实现生涯教育与辅导全覆盖与就业指导的精细化。

附录一 分院系综合分析

学院	生源人数	省内生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率(%)	升学率(%)	出国（境）率(%)	未就业率(%)	就业满意度(%)	专业相关度(%)	职位期待吻合度(%)	平均薪资(元)	薪资满意度(%)	社会保障度(%)	离职率(%)	母校满意度(%)	母校推荐度(%)	就创业服务满意度(%)
石油与天然气工程学院	437	184	375	85.81	21.74	0.23	14.19	90.81	90.17	82.66	6263	73.99	99.42	5.20	97.43	95.59	97.43
冶金与材料工程学院	577	338	533	92.37	16.46	0.35	7.63	90.00	79.28	72.07	5317	68.92	98.20	6.31	99.06	98.13	96.88
机械与动力工程学院	637	410	577	90.58	6.91	0.16	9.42	80.82	76.32	61.84	5184	58.77	94.30	9.21	93.15	90.41	91.44
电气工程学院	321	205	283	88.16	8.72	0.31	11.84	82.86	69.77	68.99	5511	69.77	99.22	13.18	97.71	94.86	96.00
化学化工学院	515	331	461	89.51	17.67	0.19	10.49	90.21	83.33	72.99	5224	67.82	98.28	8.05	98.25	96.85	97.55
建筑工程学院	652	423	557	85.43	8.59	0.61	14.57	80.17	81.47	63.24	5316	65.00	98.82	5.00	97.05	96.41	95.15
安全工程学院	265	170	243	91.70	9.06	-	8.30	90.00	100.00	100.00	6250	75.00	100.00	12.50	100.00	100.00	100.00
工商管理学院	546	378	471	86.26	6.04	1.28	13.74	88.00	72.34	72.87	5085	70.74	95.74	18.09	98.00	96.00	94.40
法政与经贸学院	326	219	291	89.26	8.90	0.92	10.74	96.26	66.88	85.71	4759	88.31	99.35	10.39	99.47	98.40	96.79
数理与大数据学院	133	125	89	66.92	6.77	1.50	33.08	92.21	61.54	69.23	6000	71.15	98.08	19.23	100.00	100.00	97.40
外国语学院	63	36	57	90.48	12.7	-	9.52	89.47	68.42	73.68	5131	57.89	100.00	26.32	100.00	94.74	97.37
人文艺术学院	312	209	256	82.05	4.17	0.96	17.95	87.04	86.11	81.94	4993	58.33	83.33	29.17	99.07	94.44	87.96
智能技术与工程学院	375	316	338	90.13	6.93	-	9.87	92.12	78.88	83.23	5857	64.6	98.14	18.63	97.04	96.06	96.55
研究生工作部	179	84	179	100.00	4.47	0.56	-	90.00	84.29	81.43	7085	50.00	98.57	10.00	98.75	96.25	96.25
总计	5338	3428	4710	88.24	10.47	0.49	11.76	87.35	78.74	73.27	5422	67.60	97.57	10.58	97.67	96.02	95.61

附录二 分院系分专业综合分析

学院	专业	生源人数	省内生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率(%)	升学率(%)	未就业率(%)	就业满意度(%)	专业相关度(%)	职位期待吻合度(%)	平均薪资(元)	薪资满意度(%)	社会保障度(%)	离职率(%)	母校满意度(%)	母校推荐度(%)	就创业服务满意度(%)
石油与天然气工程学院	石油工程	151	65	131	86.75	17.88	13.25	94.83	95.06	90.12	6802	80.25	98.77	2.47	98.28	94.83	99.14
	油气储运工程	97	39	77	79.38	20.62	20.62	90.20	96.77	87.10	5629	80.65	100.00	9.68	98.04	98.04	98.04
	地质学	49	21	46	93.88	34.69	6.12	81.08	75.00	55.00	5400	50.00	100.00	15.00	94.59	94.59	91.89
	勘查技术与工程	48	22	41	85.42	27.08	14.58	100.00	84.62	76.92	5576	69.23	100.00	7.69	100.00	100.00	100.00
	海洋油气工程	48	23	39	81.25	20.83	18.75	78.95	81.82	81.82	6772	81.82	100.00	-	94.74	84.21	89.47
	资源勘查工程	44	14	41	93.18	18.18	6.82	88.00	82.35	76.47	6058	58.82	100.00	-	96.00	100.00	100.00
冶金与材料工程学院	冶金工程	123	55	114	92.68	13.82	7.32	96.08	82.05	75.64	5692	70.51	98.72	2.56	99.02	99.02	98.04
	材料成型及控制工程	105	61	99	94.29	11.43	5.71	76.92	84.00	64.00	5080	60.00	92.00	8.00	97.44	97.44	97.44
	无机非金属材料工程	73	47	65	89.04	13.70	10.96	85.71	85.71	75.00	5142	67.86	100.00	-	100.00	100.00	94.29
	功能材料	66	41	60	90.91	30.30	9.09	86.67	58.82	76.47	5764	70.59	100.00	-	100.00	93.33	96.67
	金属材料工程	65	40	59	90.77	21.54	9.23	92.31	69.57	69.57	4587	65.22	95.65	17.39	100.00	97.44	97.44
	焊接技术与工程	55	32	53	96.36	12.73	3.64	84.62	76.19	66.67	4880	76.19	100.00	-	100.00	100.00	100.00
	复合材料与工程	47	31	44	93.62	12.77	6.38	88.89	66.67	83.33	4791	83.33	100.00	16.67	100.00	100.00	88.89
	矿物加工工程	43	31	39	90.70	20.93	9.30	96.77	94.44	61.11	5666	61.11	100.00	22.22	96.77	96.77	96.77
机械与动力工程学院	机械设计制造及其自动化	296	189	261	88.18	6.08	11.82	83.74	73.20	61.86	5304	61.86	95.88	9.28	91.87	91.06	90.24
	机械电子工程	117	76	107	91.45	6.84	8.55	71.79	70.97	54.84	5677	61.29	93.55	9.68	97.44	94.87	89.74
	能源与动力工程	111	72	102	91.89	9.01	8.11	81.93	88.52	67.21	4721	57.38	96.72	6.56	92.77	87.95	93.98
	汽车服务工程	58	38	56	96.55	3.45	3.45	80.00	63.33	60.00	4966	46.67	83.33	13.33	91.43	91.43	91.43
	过程装备与控制工程	55	35	51	92.73	10.91	7.27	75.00	88.89	55.56	6055	66.67	100.00	11.11	100.00	83.33	91.67
电气工程学院	自动化	126	80	111	88.10	7.94	11.90	84.72	70.91	69.09	5309	65.45	98.18	10.91	95.83	93.06	95.83
	电气工程及其自动化	120	83	103	85.83	5.00	14.17	78.79	72.92	68.75	5468	70.83	100.00	14.58	98.48	96.97	93.94
	测控技术与仪器	75	42	69	92.00	16.00	8.00	86.49	61.54	69.23	6019	76.92	100.00	15.38	100.00	94.59	100.00
化学化工学院	化学工程与工艺	153	95	138	90.20	18.95	9.80	94.03	78.57	78.57	5440	64.29	100.00	-	97.01	97.01	97.01
	应用化学	122	77	104	85.25	13.93	14.75	88.78	82.81	68.75	5070	65.63	95.31	7.81	97.96	93.88	95.92
	制药工程	114	79	105	92.11	14.91	7.89	86.44	88.57	74.29	4957	68.57	100.00	14.29	100.00	100.00	100.00
	化学	65	41	59	90.77	32.31	9.23	91.89	82.35	58.82	5647	76.47	100.00	11.76	100.00	100.00	97.30
	能源化学工程	61	39	55	90.16	11.48	9.84	92.00	87.50	87.50	5406	75.00	100.00	12.50	96.00	96.00	100.00
建筑工程学院	土木工程	167	111	140	83.83	5.39	16.17	81.40	87.25	70.59	5509	74.51	99.02	2.94	96.90	95.35	94.57
	工程管理	110	65	90	81.82	13.64	18.18	80.00	73.33	66.67	4733	57.78	97.78	11.11	98.67	97.33	96.00

学院	专业	生源人数	省内生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率(%)	升学率(%)	未就业率(%)	就业满意度(%)	专业相关度(%)	职位期待吻合度(%)	平均薪资(元)	薪资满意度(%)	社会保障度(%)	离职率(%)	母校满意度(%)	母校推荐度(%)	就创业服务满意度(%)
	道路桥梁与渡河工程	96	60	84	87.50	10.42	12.50	81.25	95.74	57.45	5563	51.06	100.00	6.38	98.44	100.00	95.31
	工程造价	83	58	72	86.75	6.02	13.25	84.62	90.00	72.00	4950	70.00	96.00	2.00	96.92	93.85	96.92
	理论与应用力学	73	50	65	89.04	20.55	10.96	79.31	67.74	54.84	6306	80.65	100.00	6.45	94.83	96.55	96.55
	建筑环境与能源应用工程	70	43	63	90.00	1.43	10.00	76.19	65.71	57.14	4614	57.14	100.00	5.71	95.24	97.62	90.48
	给排水科学与工程	53	36	43	81.13	1.89	18.87	73.17	70.00	43.33	5550	50.00	100.00	3.33	97.56	95.12	95.12
安全工程学院	安全工程	192	125	172	89.58	7.29	10.42	83.33	100.00	100.00	6000	80.00	100.00	20.00	100.00	100.00	100.00
	消防工程	73	45	71	97.26	13.70	2.74	100.00	100.00	100.00	6666	66.67	100.00	-	100.00	100.00	100.00
工商管理学院	会计学	151	88	131	86.75	11.26	13.25	85.29	81.82	81.82	4965	65.91	97.73	11.36	98.53	95.59	94.12
	市场营销	116	86	100	86.21	1.72	13.79	89.47	74.29	60.00	5614	62.86	88.57	28.57	97.37	97.37	94.74
	酒店管理	112	99	95	84.82	2.68	15.18	89.47	58.14	81.40	5104	79.07	97.67	20.93	98.25	94.74	92.98
	人力资源管理	93	58	82	88.17	6.45	11.83	95.24	81.82	78.79	4666	72.73	93.94	15.15	95.24	95.24	95.24
	物流管理	74	47	63	85.14	6.76	14.86	82.22	66.67	57.58	5075	72.73	100.00	15.15	100.00	97.78	95.56
法政与经贸学院	国际经济与贸易	159	109	140	88.05	5.66	11.95	97.89	61.25	86.25	4906	88.75	98.75	7.50	98.95	98.95	97.89
	社会工作	86	57	78	90.70	17.44	9.30	97.56	71.88	81.25	4671	96.88	100.00	12.50	100.00	100.00	100.00
	资源与环境经济学	81	53	73	90.12	6.17	9.88	92.16	73.81	88.10	4547	80.95	100.00	14.29	100.00	96.08	92.16
数理与大数据学院	数学与应用数学	68	63	51	75.00	8.82	25.00	92.50	68.00	64.00	6200	72.00	96.00	24.00	100.00	100.00	100.00
	应用统计学	65	62	38	58.46	4.62	41.54	91.67	53.85	73.08	5692	69.23	100.00	15.38	100.00	100.00	94.44
外国语学院	英语	63	36	57	90.48	12.70	9.52	89.47	68.42	73.68	5131	57.89	100.00	26.32	100.00	94.74	97.37
人文艺术学院	视觉传达设计	142	102	109	76.76	-	23.24	87.50	81.25	75.00	4734	46.88	87.50	37.50	97.50	92.50	80.00
	环境设计	76	45	64	84.21	5.26	15.79	89.29	88.89	100.00	4666	72.22	72.22	11.11	100.00	100.00	89.29
	汉语言文学	64	42	57	89.06	12.50	10.94	88.24	94.12	76.47	5117	64.71	88.24	35.29	100.00	94.12	100.00
	艺术与科技	30	20	26	86.67	3.33	13.33	66.67	80.00	80.00	7400	60.00	80.00	20.00	100.00	83.33	66.67
智能技术与工程学院	计算机科学与技术	175	120	162	92.57	6.86	7.43	92.59	90.91	86.36	6083	65.15	96.97	10.61	97.53	93.83	96.30
	物联网工程	128	124	116	90.63	4.69	9.38	92.55	65.79	84.21	5690	65.79	98.68	22.37	96.81	97.87	96.81
	软件工程	72	72	60	83.33	11.11	16.67	89.29	89.47	68.42	5736	57.89	100.00	31.58	96.43	96.43	96.43
研究生工作部	安全工程	90	54	90	100.00	3.33	-	84.44	92.31	79.49	7025	56.41	100.00	5.13	97.78	95.56	93.33
	石油与天然气工程	89	30	89	100.00	5.62	-	97.14	74.19	83.87	7161	41.94	96.77	16.13	100.00	97.14	100.00
总计		5338	3428	4710	88.24	10.47	11.76	87.35	78.74	73.27	5422	67.60	97.57	10.58	97.67	96.02	95.61