

哈尔滨电力职业技术学院

2019 届毕业生就业质量年度报告

REPORT OF GRADUATE EMPLOYMENT QULITY IN 2019

目录

>> 前言 <<	1
>> 学院概况 <<	2
>> 第一章 2019 届毕业生的基本就业情况 <<	7
一、2019 届毕业生规模与结构	7
(一) 2019 届毕业生规模	7
(二) 2019 届毕业生结构	7
二、2019 届毕业生就业率	9
(一) 2019 届毕业生总体就业率	9
(二) 2019 届毕业生不同院系、专业就业率	9
三、2019 届毕业生毕业流向	10
(一) 总体毕业流向	10
(二) 升学情况	11
四、2019 届毕业生就业分布	14
(一) 2019 届毕业生就业单位性质分布	14
(二) 2019 届毕业生就业主要行业分析	15
(三) 2019 届毕业生就业的重点单位	16
>> 第二章 2019 届毕业生就业工作举措 <<	18
一、 就业工作政策扶持	18
(一) 领导高度重视、任务明确	18
(二) 学院拥有稳定的就业网络和途径	18
(三) 注重加强学生实践知识和实践能力的培养	19
(四) 加强就业指导及招聘活动的组织	19
(五) 两个“一对一”特色招聘方式	20
(六) 严控用人单位质量	20
(七) 加强毕业生推荐工作	20
(八) 注重毕业生专业知识学习与实习实训相结合	21
二、对学院就业指导服务的满意度	21
(一) 毕业生对母校的就业指导工作的综合满意度	21
(二) 校园招聘满意度	22
(三) 就业指导课满意度	22
(四) 创业指导课满意度	23
(五) 就业相关讲座满意度	24
(六) 就业信息网满意度	24
(七) 职业测评满意度	25

(八) 个体职业咨询满意度	25
(九) 团体职业辅导满意度	26
(十) 就业帮扶与推介满意度	26
(十一) 就业实习/实践满意度	27
(十二) 就业推荐满意度	27
(十三) 就业手续办理满意度	28
(十四) 对母校就业指导的建议	28
>> 第三章 2019 届毕业生就业质量相关分析 <<	30
一、毕业生工作与专业相关性	30
二、毕业生薪资情况	31
(一) 毕业生薪资水平	31
(二) 毕业生薪资满意度	31
三、毕业生职业生涯岗位发展	32
四、2019 届毕业生求职经历调研分析	32
(一) 影响就业因素	32
(二) 求职关注的因素	33
五、毕业生的用人单位追踪反馈	34
(一) 总体满意度评价	34
(二) 用人单位对毕业生工作能力的评价	34
(三) 用人单位反馈学院毕业生应加强的方面	35
>> 第四章 2017-2019 届毕业生的就业发展趋势 <<	36
一、2017-2019 届毕业生规模变化趋势	36
二、2017-2019 届毕业生就业率变化趋势	36
>> 第五章 对教育教学的评价及反馈 <<	37
一、2019 届毕业生对母校的评价	37
(一) 毕业生对就业/创业政策的了解情况	37
(二) 毕业生对母校教学工作的评价	38
(三) 毕业生对母校就业服务工作的评价	39
二、用人单位对学院就业服务工作的评价	40
三、对教育教学的反馈	40
(一) 报告总结	40
(二) 建议与反馈	41

>> 前言 <<

为全面系统反映学院 2019 届毕业生就业工作实际,完善就业状况反馈机制,及时回应社会关切、接受社会监督,建立健全学院毕业生就业工作评价体系,根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》(教学厅函〔2013〕25 号)及教育部发布的《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》(教学〔2018〕8 号)中对各高校进一步完善高校毕业生就业质量年度报告发布制度的要求,哈尔滨电力职业技术学院委托第三方北京乐易考教育科技有限公司编制完成《哈尔滨电力职业技术学院 2019 届毕业生就业质量年度报告》。

报告分析指标主要涵盖了就业率、就业去向及流向分布、毕业生收入水平、专业对口度、就业满意度、毕业生及用人单位对学院满意度等多个方面。报告全面系统的反映了学院毕业生就业创业基本情况及其对学院教育教学的反馈,并以此作为招生计划编制、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考,使学院学科专业设置与社会需求更相匹配,增强高校毕业生就业创业和职业转换能力。

该报告基于哈尔滨电力职业技术学院毕业生就业信息数据及 2019 届毕业生和学院合作单位调研数据进行分析。学院统计的毕业生就业数据统计截止日期为 2019 年 9 月,使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。2019 届毕业生调研采用线上的实名制调研,清洗环节先后通过答题时间、IP 地址、重复答题等原则过滤,保证了数据质量。报告比较全面客观地反映了学院毕业生就业工作的实际现况,反映了毕业生就业的基本情况。报告整体反应就业情况如下:

截止 2019 年 9 月,学院 2019 届 620 名毕业生,已就业人数 594 人,就业率为 95.806%。整体就业水平较好,毕业生及用人单位满意度较高,充分体现了学院人才培养与就业创业指导服务的成效。

>> 学院概况 <<

哈尔滨电力职业技术学院是经黑龙江省政府批准，教育部备案，国家公办的东北三省唯一一所独立设置的电力类普通高等职业技术学院，隶属于国家电网公司。学院位于风光旖旎的哈尔滨市，毗邻高新技术产业开发区，与国际会展中心、亚洲第一高钢塔——龙塔遥相辉映，地理位置优越，校园内、外环境优美。学院 1958 年建校，办学底蕴丰厚，功能完善，环境优良，师资力量雄厚，办学理念先进，专业特色鲜明，就业前景广阔。建校六十一年来，为国家培养和输送了数以万计的优秀专业技术人才，分布在全国多个省、市、自治区的电力和其它行业，为我国的电力建设和地方经济发展做出了突出贡献。学院大力倡导“严、实、精、勤”的校风和“乐教、重德、求专、善导”的教风，把培养具有必要的理论知识和较强的实践能力，且能服务于生产、建设、管理第一线的专业人才作为学院的中心工作，确立了创办精品职业技术学院的奋斗目标。

雄厚的教学资源 学院占地面积 153492 平方米，拥有牡丹江和齐齐哈尔两个实习实训基地。教学生活设施配套完善，拥有 19790 平方米的教学大楼，40896 平方米的实验、实训基地，36777 平方米的学生宿舍，6896 平方米的俱乐部，28869 平方米的体育场和 4787 平方米的体育馆；设有 6 个校内实训基地，10 个校外实训基地，60 个现代化多媒体教室；学院教学仪器设备总值 11338 万元，拥有 125MW、200MW、300MW、600MW 火力发电机组仿真系统，12MW、300MW 循环流化床火电机组仿真系统及电压等级为 66KV、110KV、220KV、500KV 变电站仿真系统，强化了学生实践教学，为学生的就业奠定了良好的基础。

精干的师资力量 学院有一个懂业务、善管理、高效务实的领导班子，建设了一支师德高尚、业务精湛、结构合理、素质优良的教师队伍。现有教职员工 340 人，其中专职教师 166 人，高级职称人员 103 人，“双师型”教师 71 人，具有研究生学历或硕士及以上学位 75 人，教学水平高，教学效果好。学院在学生思想教育和管理方面有着丰富的经验，得到社会及学生家长的一致好评。

鲜明的专业特色 我院是东北三省唯一一所电力类普通高等职业技术学院，学院致力于为电力系统和社会各界培养懂专业、善管理的高素质技术技能人才。开设专业特色鲜明，2019 年毕业生分布在火电厂集控运行、电厂热能动力装置、

电厂热工自动化技术、城市热能应用技术、发电厂及电力系统、电力系统继电保护与自动化技术、供用电技术等七个专业。

先进的鉴定条件 学院具有黑龙江省第一火力发电国家职业技能鉴定站、黑龙江省第二火力发电国家职业技能鉴定站、黑龙江省供用电国家职业技能鉴定站，可以对电气、汽轮机、锅炉、集控等 72 个工种进行初、中、高级工、技师、高级技师五个级别的职业技能鉴定。学院拥有牡丹江和齐齐哈尔两个特色培训基地，可开展电力营销、继电保护、电网调度自动化、输配电线路运行与检修、变电检修等六个专业类别 24 个工种的培训。学院被确定为“振兴东北老工业基地电力人才培养中心”。

广阔的就业前景 学院不断开拓创新，积极进取，全面提升学院毕业生就业工作质量。注重加强学生知识和实践能力的培养，充分利用自己的办学功能和优越的办学条件，培养学生在取得毕业证书的同时可获得多种技术等级证书，努力培育社会需要的高素质技术技能人才，深得社会的普遍赞誉。多年来学院与几百家发供电企业、电力建设企业及热电联产企业保持稳定的合作关系，先后有国家电网有限公司所属的黑龙江省、辽宁省、吉林省、内蒙古自治区等电力有限公司下属的多家供电公司；中国南方电网公司所属电力有限公司下属的多家供电公司；国家能源集团公司、中国华电集团公司、中国华能集团公司、中国大唐集团公司、中国电力投资集团公司、华润电力有限公司、深圳能源股份有限公司、无锡华光锅炉股份有限公司等几大集团公司下属的火力发电厂及风力发电厂；中国电力建设集团，中国能源建设集团下属多家分公司、中国核电集团、中国广东核电集团、首钢集团、恒力石化（大连）有限公司、山东魏桥铝电有限公司、浙江长三角电力工程技术有限公司、哈尔滨哈投投资股份有限公司等几百家用人单位来我院录用毕业生，就业单位分布多个省、市、自治区。大多数毕业生在毕业年的第一个学期就与用人单位签订了就业协议，就业率连续多年都在 94% 以上。黑龙江省教育厅公布的全省普通高校毕业生就业状况，我院毕业生就业率在黑龙江省高职（高专）院校中，2015 年排名第一，2016 年排名第二，2017 年排名第二，2018 年排名第二。我院是东北三省唯一一所允许参加电网公司公开招聘考试的高职（高专）院校。毕业生对我院的就业工作、签约的单位普遍满意，连续多年对毕业生进行“就业满意度”调查，满意率都在 96% 以上。随着我国电力建设规模的

扩大，电力事业发展仍需要大批专业生产建设人员，我院毕业生的就业前景会更加广阔。

专业介绍

1、火电厂集控运行

培养目标与就业方向：培养具备集控运行岗位所需的基础理论和专业知识，掌握从事现代化大型火电厂集控运行、管理等工作的高端技能型人才。毕业后可从事大中型火力发电厂集控运行工作，也可从事大中型火力发电机组调试、设备维护等方面的技术管理与生产管理工作。

主干课程：电厂汽轮机、电厂锅炉、电气设备、热力发电厂、热工自动控制系统、集控运行等。

2、电厂热能动力装置

培养目标与就业方向：培养具备电厂热能动力方面理论知识和专业技能，掌握火力发电厂锅炉、汽轮机、辅机（风机、水泵、阀门等）运行、检修、安装、售后等方面技术的高端技能型人才。毕业后可在火力发电厂、核电站、电力建设安装公司、工矿企业自备电站从事锅炉、汽轮机、辅机设备的运行、检修、安装、调试、售后等技术工作。

主干课程：泵与风机、锅炉设备、汽轮机设备、单元机组运行、锅炉设备安装及检修、汽轮机设备安装及检修、锅炉汽轮机拆装实训等。

3、城市热能应用技术

培养目标与就业方向：培养具备供热通风与空调工程方面的基础理论和专业知识，掌握热力发电厂锅炉设备运行与检修，热网运行与检修，供热、通风与空调工程设计、施工、运行及管理，安装工程造价及预算等方面的高端技能型人才。毕业后可到热力发电厂、热力公司、市政建设公司、物业公司、暖通空调设备生产厂、环境保护部门、高级宾馆等从事相关技术工作。

主干课程：供热工程、锅炉设备与运行、区域供热及供冷技术、工业通风与空气调节等。

4、电厂热工自动化技术

培养目标与就业方向：培养具备电厂热工检测与控制技术基础理论和专业知识，掌握电力生产、建设、管理、服务等工作技能的高端技能型人才。毕业后可到省内外的火力发电厂、电力建设安装公司、工矿企业自备电站、热工自动化仪器仪表的生产销售部门就业，从事热工检测仪表、热工自动化设备及自动控制系统的运行、维护、检修、管理、销售、服务等工作。

主干课程：自动控制原理、热工测量及仪表、计算机控制技术、控制仪表及设备。

5、发电厂及电力系统

培养目标与就业方向：培养思想政治坚定、德技并修、全面发展，具有一定的科学文化水平，良好的职业道德、工匠精神和创新精神，较强的就业能力、一定的创业能力和支撑终身发展的能力，具有电力生产、建设、管理、服务所需的职业素质，掌握发电厂及电力系统运行、安装、检修、调试和管理等工作的知识和技术技能，能从事发电及供电系统安装调试、运行维护的高素质技术技能人才。

毕业后可到各类发电企业、供电公司和工矿企事业单位，从事电气设备运行维护、电气安装、检修、调试以及电气技术管理等工作。

主干课程：电力系统分析、发电厂电气设备、电气二次系统、电力系统继电保护与自动装置、电气运行等。

6、电力系统继电保护与自动化

培养目标与就业方向：培养具备电力系统继电保护与自动化技术专业必需的基础知识和专业知识，掌握较强的专业技能，具有良好的职业道德和敬业精神的高素质技术技能人才。毕业后可到各类发电厂、各级供电部门及电力建设企业，从事发电厂、变电所继电保护与自动装置的安装、调试、运行、检修、调试和技术管理等工作。

主干课程：发电厂电气设备、电力系统故障分析、电力系统继电保护原理、电力系统自动装置、电气二次系统等。

7、供用电技术

培养目标与就业方向：培养具备供用电技术基础理论和专业知识，掌握供配电系统运行与检修、电能计量装置安装维护、用电管理等专业技能的高素质技术技能人才。毕业后可到供电公司、工矿企业及其它企事业单位，从事抄表、核算、收费、采集设备管理以及供配电系统的运行、维护、安装、检修和调试等工作。

主干课程：供配电网络及设备、电能计量、用电管理、安全用电、电力系统继电保护与自动装置、电气运行、营销专业技能实训等。

>> 第一章 2019 届毕业生的基本就业情况 <<

一、2019 届毕业生规模与结构

(一) 2019 届毕业生规模

2019 届毕业生共有 620 人,其中男性毕业生 549 人,占毕业生总人数的 88.55%;女性毕业生 71 人,占毕业生总人数的 11.45%。男女性别比为 7.73:1。如表所示:

表 1-1 2019 届毕业生的性别分布

性别	人数	比例	男女比
男性毕业生	549	88.55	7.73: 1
女性毕业生	71	11.45	
总计	620	100.00	

(二) 2019 届毕业生结构

1. 毕业生系部和专业结构

2019 届毕业生分布在 2 个系部: 电力工程系和动力工程系, 电力工程系有 317 人, 占毕业总人数的 51.13%; 动力工程系有 303 人, 占毕业总人数的 48.87%。

2019 届毕业生分布在 7 个专业, 毕业生人数最多的专业为发电厂及电力系统, 有 222 人, 占毕业生总人数的 35.81%; 其次为电厂热能动力装置, 有 135 人, 占毕业生总人数的 21.77%; 专业人数最少的为城市热能应用技术, 有 40 人, 占毕业生总人数的 6.45%。具体情况见下表:

表 1-2 2019 届毕业生系部和专业结构

院系名称	专业名称	人数	比例
电力工程系	小计	317	51.13
	发电厂及电力系统	222	35.81
	电力系统继电保护与自动化技术	49	7.90
	供用电技术	46	7.42
动力工程系	小计	303	48.87
	电厂热能动力装置	135	21.77
	火电厂集控运行	73	11.77
	电厂热工自动化技术	55	8.87
	城市热能应用技术	40	6.45
	总计	620	100.00

2. 毕业生生源地结构

2019 届毕业生生源所在地分布在 8 个省级行政区，其中黑龙江省籍的毕业生人数最多，为 514 人，占毕业生总人数的 82.90%；非黑龙江省籍毕业生 106 人，占毕业生总人数的 17.10%。非黑龙江省籍毕业生中，以吉林省、辽宁省和内蒙古自治区为主。具体情况见下表：

表 1-3 2019 届毕业生生源地结构

生源地	人数	比例 (%)
黑龙江	514	82.90
省外	106	17.10
外省分布明细		
吉林省	26	4.19
辽宁省	24	3.87
内蒙古	21	3.39
山东省	21	3.39
河北省	7	1.13
天津市	5	0.81
江苏省	2	0.32
总计	620	100.00

3. 毕业生民族结构

2019 届毕业生分布在 5 个民族，其中汉族毕业生 591 人，占毕业生总人数的 95.32%；少数民族毕业生 29 人，占毕业生总人数的 4.68%。少数民族中，主要以满族和蒙古族为主。如表所示：

表 1-4 2019 届毕业生民族结构

民族	总体		分性别	
	人数	比例 (%)	男	女
汉族	591	95.32	524	67
满族	20	3.23	18	2
蒙古族	6	0.97	4	2
回族	2	0.32	2	0
朝鲜族	1	0.16	1	0
总计	620	100.00	549	71

二、2019 届毕业生就业率

就业率是反映大学生就业情况和社会对学院毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》要求，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

根据《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》[教学司函（2013）1号]要求，毕业生总人数=（签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+灵活就业+升学）+（待就业+不就业拟升学+其他暂不就业）。已就业毕业生人数=签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+灵活就业+升学。

（一）2019 届毕业生总体就业率

截止 2019 年 8 月 31 日，哈尔滨电力职业技术学院共有 620 名毕业生，就业人数为 594 人，就业率为 95.806%。男性毕业生就业率为 95.811%，女性毕业生就业率为 95.775%。详见下表：

表 1-5 2019 届毕业生总体就业率

就业状况	男		女		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
已就业	526	95.811	68	95.775	594	95.806
未就业	23	4.189	3	4.225	26	4.194
总计	549	100.000	71	100.000	620	100.000

（二）2019 届毕业生不同院系、专业就业率

2019 届毕业生各专业中，供用电技术、电厂热工自动化技术、火电厂集控运行专业的就业率最高，为 100.00%；其次是电厂热能动力装置专业，就业率为 98.52%；就业率最低的专业为城市热能应用技术，就业率为 87.50%。如表所示：

表 1-6 2019 届毕业生专业就业率

院系名称	专业名称	总计	已就业	就业率
电力工程系	小计	317	298	94.01
	电力系统继电保护与自动化技术	49	45	91.84
	发电厂及电力系统	222	207	93.24
	供用电技术	46	46	100.00
动力工程系	小计	303	296	97.69
	城市热能应用技术	40	35	87.50
	电厂热工自动化技术	55	55	100.00
	电厂热能动力装置	135	133	98.52
	火电厂集控运行	73	73	100.00

三、2019 届毕业生毕业流向

(一) 总体毕业流向

2019 届毕业生毕业去向如下：到国有企业就业的毕业生有 410 人，占毕业生总人数 66.13%；私营企业就业有 91 人，占毕业生总人数的 14.68%；其他灵活就业有 43 人，占毕业生总人数的 6.94%；升学人数 50 人，升学率为 8.06%；待就业 26 人，占毕业生总人数的 4.19%。如图所示：

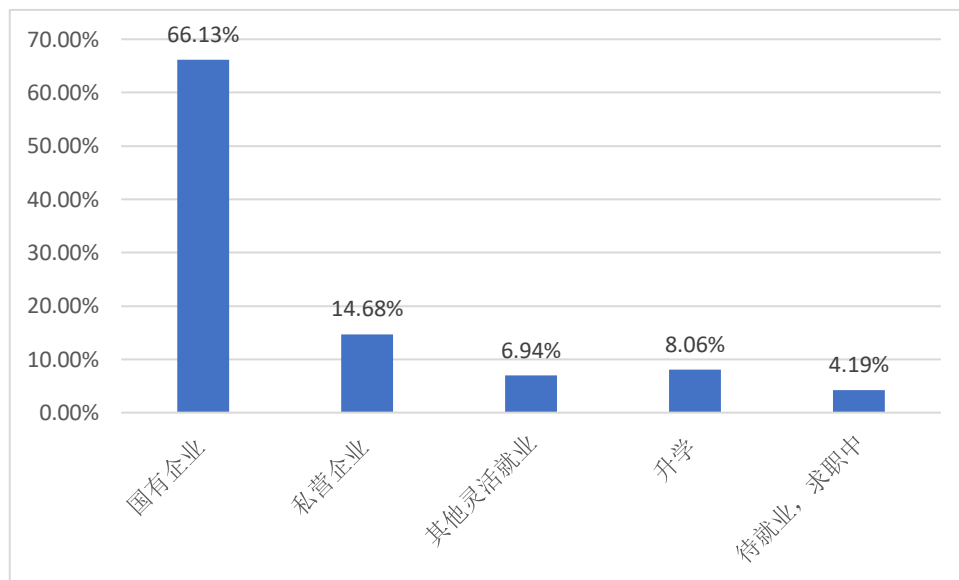


图 1-1 2019 届毕业生毕业流向

（二）升学情况

1. 升学情况

2019 届毕业生中，共有 50 人选择升入本科院校。其中男生升学 48 人，占男生总人数的 8.74%，即男生升学率为 8.74%；女生升学 2 人，占女生总人数的 2.82%；毕业生总体升学率为 8.06%。男生升学率高于女生升学率、较高于毕业生总体升学率。如图所示：

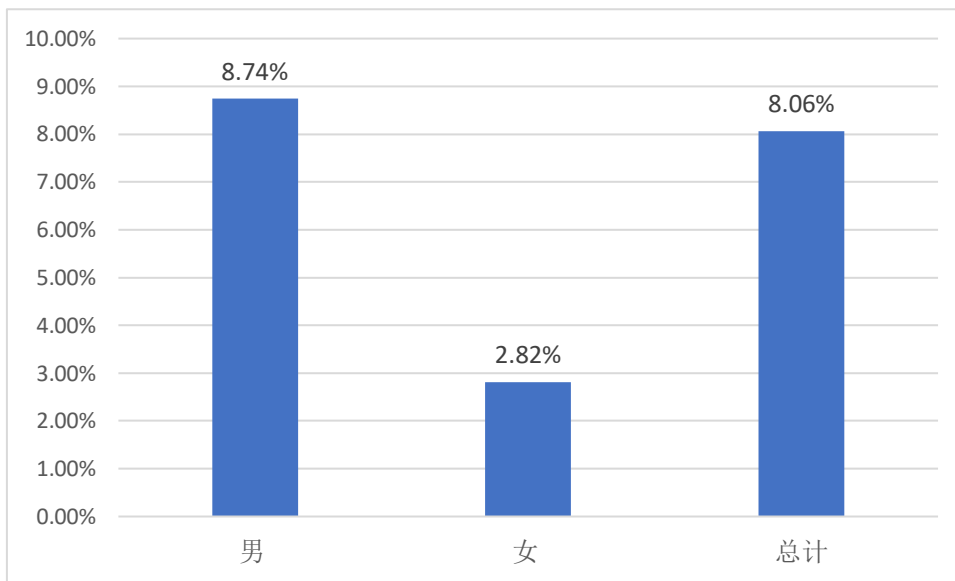


图 1-2 2019 届毕业生升学情况

2019 届毕业生升学人数排名前三的高校包括：哈尔滨理工大学录取人数 15 人，齐齐哈尔大学录取人数 7 人，佳木斯大学为 6 人，黑龙江八一农垦大学录取人数为 6 人。如表所示：

表 1-7 2019 届毕业生升学院校情况

学校名称	专业名称	人数
东北石油大学	电力系统继电保护与自动化技术	2
	小计	2
哈尔滨理工大学	电厂热工自动化技术	2
	电厂热能动力装置	5
	发电厂及电力系统	6
	供用电技术	1
	火电厂集控运行	1
	小计	15
哈尔滨学院	电厂热工自动化技术	1
	电力系统继电保护与自动化技术	1

学校名称	专业名称	人数
	供用电技术	1
	小计	3
黑龙江八一农垦大学	电厂热工自动化技术	1
	电力系统继电保护与自动化技术	1
	发电厂及电力系统	3
	供用电技术	1
	小计	6
黑龙江工业学院	发电厂及电力系统	2
	小计	2
佳木斯大学	电厂热工自动化技术	1
	电力系统继电保护与自动化技术	1
	发电厂及电力系统	3
	供用电技术	1
	小计	6
牡丹江师范学院	电力系统继电保护与自动化技术	1
	发电厂及电力系统	3
	供用电技术	1
	小计	5
齐齐哈尔大学	电厂热工自动化技术	2
	发电厂及电力系统	5
	小计	7
绥化学院	电厂热工自动化技术	1
	发电厂及电力系统	3
	小计	4
总计		50

2019 届毕业生专升本人数占比较少，主要原因在于院校专业性强，就业质量高，薪资待遇等福利好，多数学生选择就业放弃升学想法。

2. 各专业升学率情况

2019 届毕业生升学率排名前三的专业包括：电厂热工自动化技术(14.55%)，电力系统继电保护与自动化技术(12.24%)，发电厂及电力系统(11.26%)。如图所示：

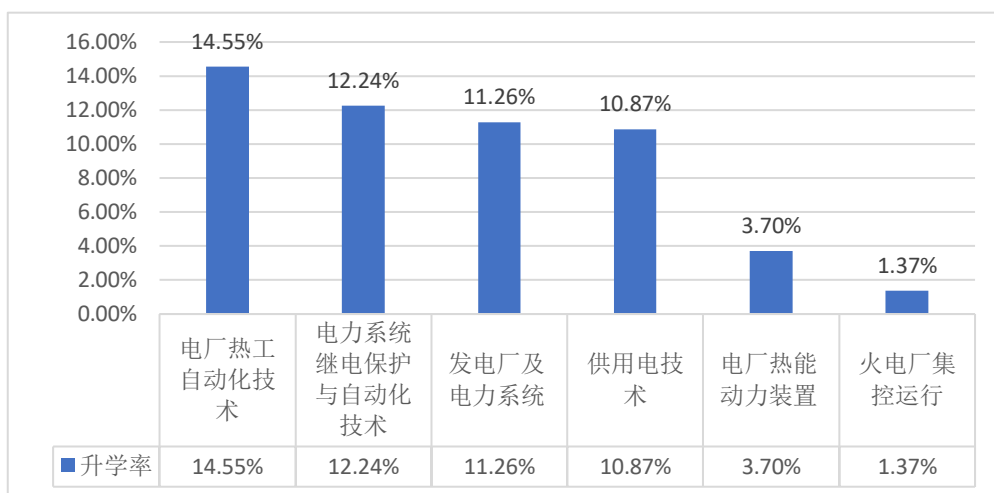


图 1-3 各专业升学率情况

3. 选择升学的原因

对调查中反馈毕业去向为“升学”的毕业生，了解其升学的原因及对升学结果的满意度，选择升学的毕业生反馈升学的原因中，首先是“增加择业资本”，占比 51.07%；其次是“提升就业竞争力”，占比 31.15%；再次是“提升综合能力”，占比 12.24%。如图所示：

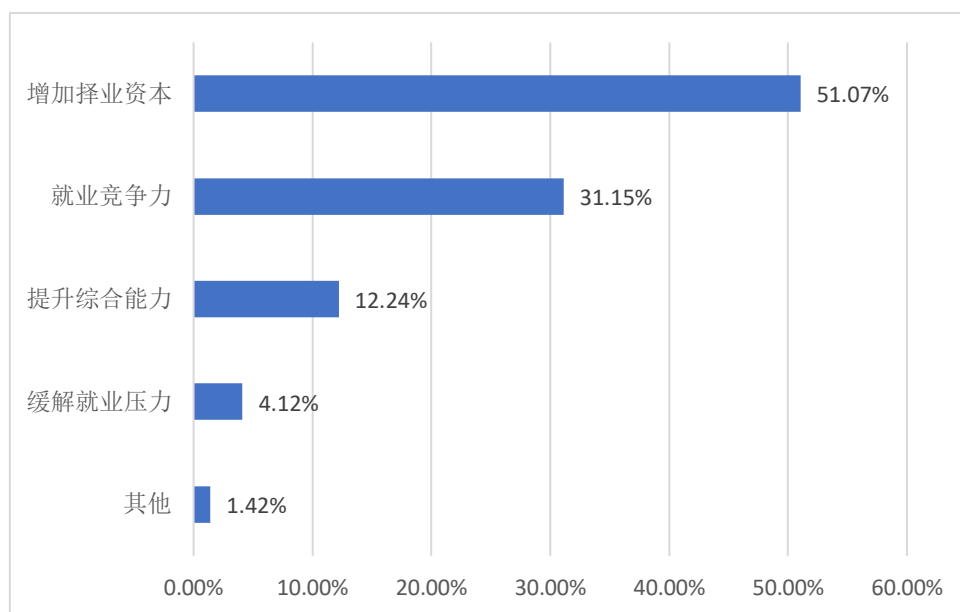


图 1-4 2019 届毕业生升学原因

4. 对升学录取结果的满意度

通过对毕业去向为“升学”的毕业生问卷调查，升学的毕业生对升学录取结果的满意度为 96.91%。其中非常满意为 57.21%、满意为 25.53%、比较满意为 14.17%。具体情况如下图所示：

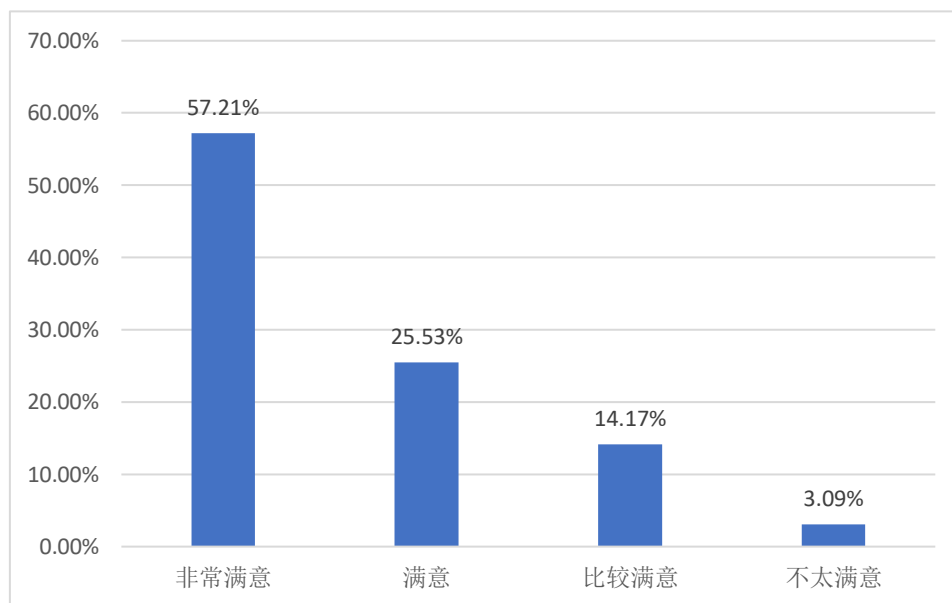


图 1-5 2019 届升学毕业生对升学录取结果的满意度

四、2019 届毕业生就业分布

（一）2019 届毕业生就业单位性质分布

2019 届毕业生就业的单位性质覆盖了国有企业、私营企业、其他灵活就业和升学。其中，国有企业是主要流向，占比 69.02%；其次为私营企业，占比为 15.32%。具体情况见下图：

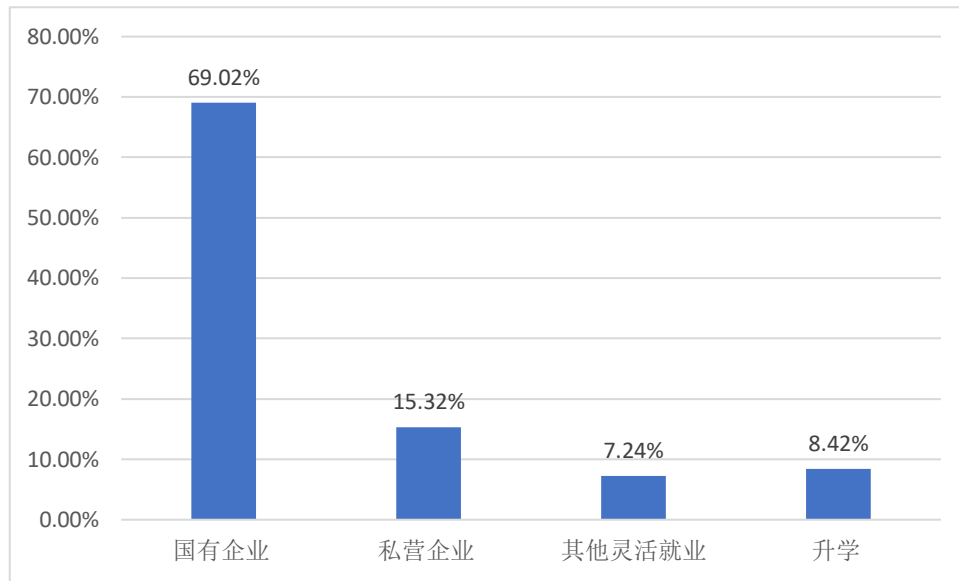


图 1-6 2019 届毕业生就业的单位性质分布

（二）2019 届毕业生就业主要行业分析

2019 届毕业生按毕业生去向该行业的人数来看，“电力、热力、燃气及水生产和供应业”为毕业生的主要的行业流向，所占比例为 85.66%；其次为“制造业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”、“居民服务、修理和其他服务业”，所占比例均为 2.57%。如图所示：

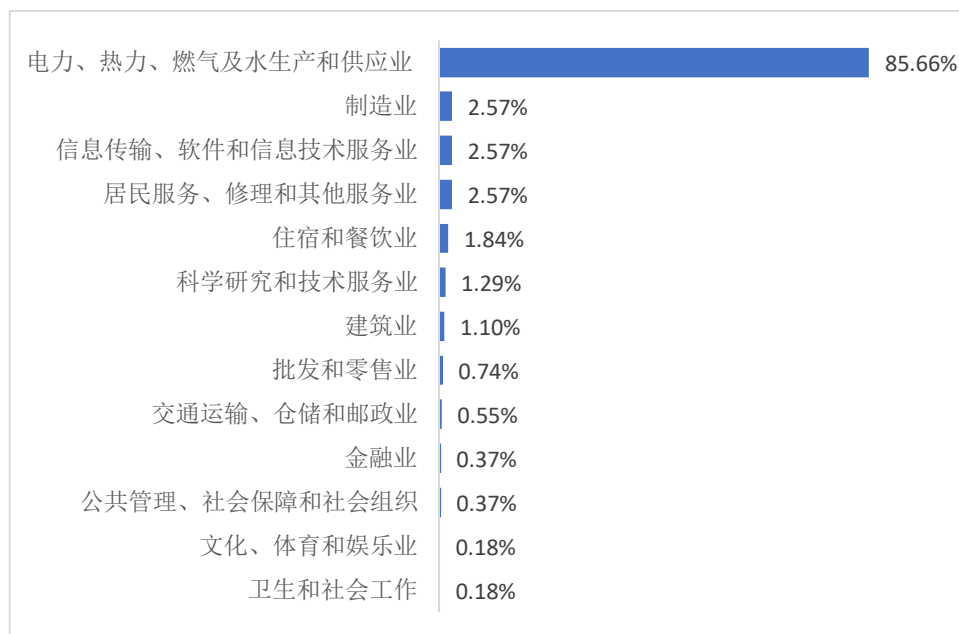


图 1-7 2019 届毕业生就业主要行业大类分布

备注：此部分不包括升学、待就业毕业生。

（三）2019 届毕业生就业的重点单位

2019 届毕业生就业的主要单位统计为下表所示：

表 1-8 2019 届毕业生就业的重点单位

单位名称	单位名称
国家电网黑龙江省电力公司下属供电公司	中国电建集团四川工程公司
国家电网吉林省电力公司下属供电公司	中国核电集团福建三门核电有限公司
国家电网辽宁省电力公司下属供电公司	中国核电集团秦山核电有限公司
国家电网河北电力有限公司下属供电公司	中国广东核电集团有限公司风电有限公司贵州分公司
国家电网河南电力有限公司下属供电公司	中国广东核电集团有限公司辽宁红沿河核电有限公司
国家电网蒙东电力有限公司下属供电公司	中国广东核电集团有限公司台山核电有限公司
国家电网西藏电力公司下属供电公司	中国广东核电集团有限公司阳江核电有限公司
国家电网节能技术公司下属各生物质发电公司	中国广东核电集团有限公司黑龙江分公司
南网广州供电局有限公司	中国华润集团公司曹妃甸煤化工有限公司
南网海南电网有限责任公司	深圳市能源环保有限公司及下属分公司
中国华电集团青海大通发电有限公司	中国三峡新能源有限公司
中国华电集团新疆发电有限公司	中粮集团生化能源有限公司
中国华电集团云南发电有限公司	神华集团宁夏煤电有限公司
中国华电集团广西贵港发电有限公司	国华电力广东台山发电有限公司
中国华电集团齐齐哈尔热电有限公司	四川东方汽轮机有限公司
中国华电集团牡丹江第二发电厂	北京京能国际能源有限公司
中国华电集团富拉尔基发电厂	北京国电思达科技有限公司
中国华能集团公司巢湖发电有限责任公司	安徽合肥热电集团有限公司
中国华能集团公司大庆热电有限公司	河北省龙源风力发电有限公司
中国华能集团公司鹤岗发电有限公司	吉林省宇光能源股份有限公司
中国华能集团公司新华发电有限责任公司	江苏连云港虹洋热电有限公司
中国华能集团公司天津杨柳青热电有限责任公司	玖龙纸业（天津、江苏等下属各分公司）
中国华能集团公司伊春热电有限公司	辽宁丹东金山热电有限公司
中国华能集团公司伊敏煤电有限责任公司	辽宁恒力石化（大连）有限公司
中国华能集团公司新疆吉木萨尔发电有限公司	辽宁沈阳皇姑热电有限公司
中国国电集团公司宁夏石嘴山发电有限责任公司	内蒙古呼伦贝尔东北阜丰生物科技有限公司
中国电力投资集团公司钦州发电有限公司	内蒙古呼伦贝尔金新化工有限公司
中国电力投资集团公司甘肃酒泉风力发电有限公司	内蒙古锦联铝电有限公司
中国电力投资集团公司上海上电电力工程有限公司	山东魏桥铝电有限公司
中国大唐集团公司黑龙江龙唐电力投资有限公司	天津蓝巢电力检修有限公司
中国大唐集团公司黑龙江有限责任公司下属热电有限公司	新疆国信煤电能源有限公司

单位名称	单位名称
中国大唐集团公司内蒙古多伦煤化工有限责任公司	新疆恒联能源有限公司
中国大唐集团公司克什克腾煤制天然气有限责任公司	黑龙江辰能新能源开发股份有限公司
辽宁大唐国际阜新煤制天然气有限责任公司	浙江台州市海天电力工程有限公司
中国能源建设集团科技发展有限公司	绿色动力环保集团股份有限公司
中国能源建设集团东北电力第二工程有限公司	瀚蓝环境股份有限公司
中国能源建设集团东北电力第三工程有限公司	浙江伟明环保股份有限公司
中国能源建设集团广东火电工程有限公司	特变电工新疆天池能源有限责任公司
中国能源建设集团黑龙江能源建设有限公司	哈尔滨哈投投资股份有限公司
中国电力建设集团天津电力工程有限公司	吉林省公主岭德联生物质能源有限公司
中国电力建设集团山东电力建设第一工程公司	威立雅（哈尔滨）热电有限公司
中国电力建设集团山东电力建设第三工程公司	浙江省宁波长三角电力工程有限公司
中国核电集团福建福清核电有限公司	广东省宝丽华电力有限公司
国家能源投资集团有限责任公司	广东长青（集团）股份有限公司
国家开发投资集团有限公司	珠海优特电力科技股份有限公司

》》 第二章 2019 届毕业生就业工作举措 《《

高校毕业生就业创业工作是教育领域重要的民生工程，事关经济发展、民生改善和社会稳定。高校毕业生就业质量则是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。高校毕业生就业率是反映毕业生就业状况和学校教学质量的重要指标。近年来哈尔滨电力职业技术学院始终把就业工作作为重要政治任务来抓，在黑龙江省教育厅和黑龙江省电力有限公司的领导和支持下，认真贯彻落实全省普通高校毕业生就业工作会议精神，在学院党政领导的高度重视下，抓服务，促管理，抢前谋划，积极动员全院各方面力量，严格执行国家和学院出台的相关政策和规定，实现了毕业生就业质量好，就业工作效果好，就业环境平稳、安定的好局面。

一、 就业工作政策扶持

（一）领导高度重视、任务明确

学院领导高度重视、任务明确，确保就业工作顺利开展。按照部署，学院成立了毕业生就业工作领导小组，制定了毕业生就业工作实施意见，组织毕业班辅导员及有关人员认真学习就业工作的方针、政策及工作程序，认真做好毕业生就业指导工作。

（二）学院拥有稳定的就业网络和途径

学院加强与用人单位联系，派人员到企业走访，及时了解企业对学院教学改革的意见和建议以及毕业生需求情况，与 100 多家供电企业、发电企业、电建集团、企业自备电厂建立起紧密校企合作关系。毕业生覆盖电力行业全产业链：电网等供电企业，火力发电厂、核发电厂、风力发电厂、生物质发电厂、垃圾发电厂、太阳能发电厂等发电企业以及电力制造、电力建设等单位。每年有 60% 左右毕业生进入国家电网有限公司、中国南方电网公司、中国大唐集团有限公司、中国华电集团、中国华能集团、中国国电集团、国家电力投资集团、中国广核集团有限公司、中国核工业集团、中国电力建设集团、中国能源建设集团等多家大型国有企业工作。尤其国家电网 2019（459）号文即《国家电网有限公司关于推进

职业院校高质量发展的意见》中明确提出“优化调整职业院校毕业生录用比例，为一线岗位提高技能人才支撑”，更为广大毕业生高质量就业提供有力保障。

（三）注重加强学生实践知识和实践能力的培养

学院充分利用自己的办学功能和优越的办学条件，如学院拥有 125MW、200MW、300MW、600MW 火力发电机组仿真系统，12MW、300MW 循环流化床火电机组仿真系统及电压等级为 66KV、110KV、220KV、500KV 变电站仿真系统等几千万的实习、实践设备，强化对学生的实践教学，为学生实现良好就业奠定坚实基础。同时，学院还充分利用 2000 年 5 月学院被劳动和社会保障部批准为“黑龙江省第一火力发电国家职业技能鉴定站”这一优越的办学资源，对电气、汽轮机、锅炉、集控等 72 个工种进行初、中、高级工、技师、高级技师五个级别的职业技能鉴定，不断丰富“1+N”人才培养模式内容，使学生在取得毕业证书的同时，获得多种技术等级证书，努力培育满足国家需要的高端技能型人才，成效显著，深得用人单位的普遍赞誉。

（四）加强就业指导及招聘活动的组织

先后发放了《2019 届毕业生就业意向调查表》，召开毕业班辅导员就业工作会议、2019 届毕业生就业指导大会，印发了《致 2019 届毕业生一封信》，充分了解毕业生就业意向，帮助广大毕业生认清形势，树立正确的就业观念，评判个人综合情况，充分做好求职准备。深入开展个性化辅导和咨询，帮助毕业生合理确立职业目标，分阶段发放《未就业学生调查表》，及时了解毕业生就业心态，调整学生的就业期望值，不断疏导毕业生求职过程中焦虑、依赖心理，提高就业指导的实效性。充分发挥校园就业市场的主渠道和基础性作用，深入挖掘就业岗位，严格执行就业管理制度，加强招聘活动的规范管理，营造公开的就业环境，实现就业、招生、教学、学生等多部门联动机制，让就业工作在阳光下运行。对 2019 届 620 名毕业生进行就业满意度调查，已连续多年达到 95%以上，为学生稳定而有序离校奠定了基础。

（五）两个“一对一”特色招聘方式

为了更有效地让广大毕业生了解用人单位情况，充分地利用好就业单位资源，学院针对企业需求采取两个“一对一”方式组织招聘。一是采取专场招聘方式，每年组织 40 余场次招聘活动，延长就业指导战线，扩大学生择业就业接触面，学生和用人单位双方表示认可满意，得到了学生与用人单位的一致好评。二是把握就业服务契机，让毕业生和用人单位招聘人员进行“一对一”面试，让招聘人员充分了解学生的学习成绩、专业、生活、实践技能、价值取向等情况；让学生充分了解用人单位的岗位设置、薪酬、激励机制、发展前景、提升空间等。通过相互了解、沟通，既能使用用人单位招聘到满意的学生，也能使签约的学生稳定在用人单位工作，实现“双赢”。

（六）严控用人单位质量

学校认真把好用人单位质量关，保障毕业生工作的稳定性。用人单位必须具备规模、专业性、管理规范、岗位对口、学生在单位有成长性、有发展前途、工作稳定性较强、薪酬待遇有保障的发供电企业及其相关单位才能进校招聘毕业生。多年来，大多数毕业生都在学校期间签定就业协议的单位工作，专业对口率高，工作稳定，大多数毕业生都成为企业的技术骨干和管理人才，得到用人单位的肯定。

（七）加强毕业生推荐工作

学院以班级为单位进行管理，每个班最大班额为 53 人，学生每学年都要进行学生学期综合考核评分，即百分考核。《学生学期综合考核评定方案》中规定，学生学期综合考核评分标准由学生思想品德素质（8 分），学习成绩（75 分），学生干部、优秀学生奖励（6 分），纪律、卫生方面（3 分），文艺、体育、宣传、科技和第二课堂活动（5 分），辅导员奖励（3 分）六个方面组成，合计 100 分。学生学期综合评定成绩是学生评优、奖助学金评定、选拔学生干部、发展党员，更是推荐升学和就业的重要依据。

学院在第五学期开展毕业生就业工作。由于学院采取“一对一”方式组织招聘活动，各班级为用人单位推荐毕业生时，完全按照前五学期百分考核综合排名先后顺序推荐毕业生，排名在前面毕业生的优先推荐，机会多，竞争力强，就业质量好；排名在后的毕业生虽然也能就业，但竞争力相对较弱，选择好单位时相对缺乏优势。

由于依据学生百分考核排名公平、公正、公开推荐毕业生就业，既有效地引导了学生好好学，积极向上；教师好好教，钻研业务；学生管理上台阶，制度规范。

（八）注重毕业生专业知识学习与实习实训相结合

学院积极与用人单位沟通，让签约的学生晚离校使学生在学校完成相关课程和实习实训环节，保持知识的完整性。这一点得到了用人单位的一致认可。电力行业是一个技术密集型行业，对学生的专业知识和实践技能要求非常高，一名毕业生到实际工作中至少需要 3-5 年时间才能了解电网、电厂的设备情况，才能在其他人员的帮助和配合下完成安全检查、调试、运行、检修等工作。学校的就业规律也正好能满足这一要求。学生只要在校好好学习，努力专研文化知识，上好必要的实习实训课程，大多数同学在第五学期基本完成签约。除非在用人单位急需的情况下，我们同意学生提前离校进行岗位培训和实习，其他情况我们坚持学生完整系统的学习，完成学校的理论和实践课程后，再到实际岗位工作，达到培养高技能人才的目标。

二、对学院就业指导服务的满意度

针对学院 2019 届毕业生调查其对学院职业发展规划与就业指导课程、就业的团体辅导/个体咨询、学院提供的就业信息、学院开展的招聘活动、其他就业服务（如就业手续办理等）等就业指导工作的满意度。将毕业生对母校就业指导工作的满意度评价：非常满意、满意、比较满意、不太满意。

（一）毕业生对母校的就业指导工作的综合满意度

总体来说，毕业生对母校的就业指导工作的综合满意度较高，达到 98.46%。

表明毕业生对母校各项就业指导服务工作均高度满意。如表所示：

表 2-1 2019 届毕业生对母校就业指导服务的满意度

就业指导服务	满意度 (%)
职业测评	99.56
就业信息网	99.21
就业实习/实践	98.76
就业帮扶与推介	98.74
团体职业辅导	98.65
校园招聘会	98.64
就业推荐	98.39
就业相关讲座	98.11
个体职业咨询	98.06
就业指导课	98.02
创业指导课	97.72
就业手续办理	97.68

（二）校园招聘满意度

调研结果显示，毕业生对母校校园招聘满意度为 98.64%。其中，非常满意占比 52.37%，满意占比 36.74%，比较满意占比 9.53%。如图所示：

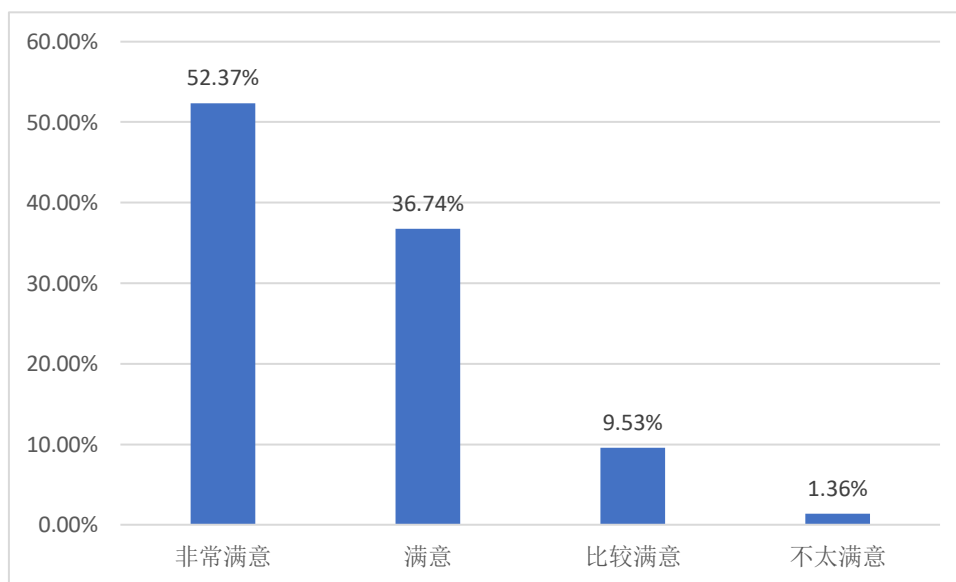


图 2-1 2019 届毕业生对母校校园招聘满意度

（三）就业指导课满意度

调研结果显示，毕业生对母校就业指导课满意度为 98.02%。其中非常满意占

比 58.03%，满意占比 28.27%，比较满意占比 11.72%。如图所示：

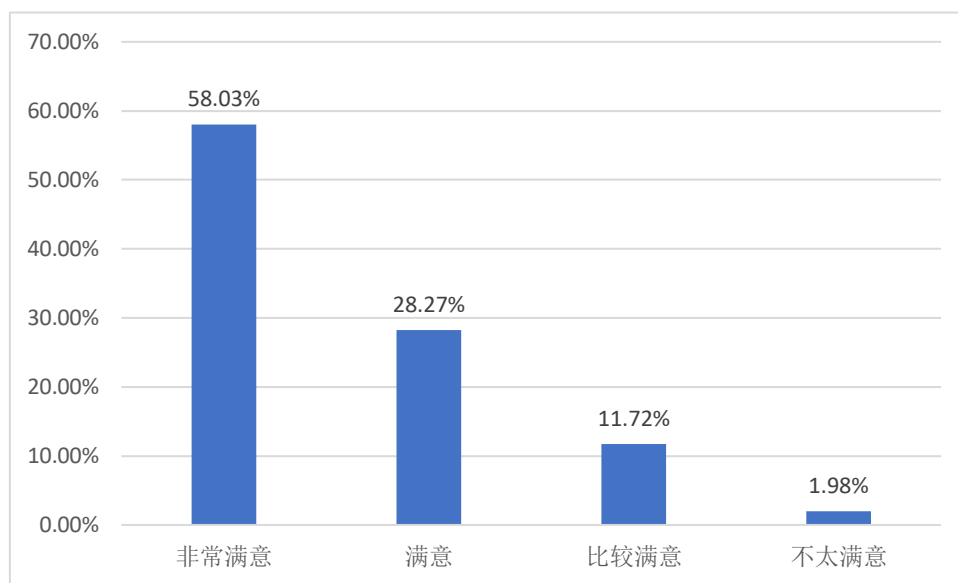


图 2-2 2019 届毕业生对母校就业指导课满意度

（四）创业指导课满意度

调研结果显示，毕业生对母校创业指导课满意度为 97.72%。其中，非常满意占比 45.62%，满意占比 38.67%，比较满意占比 13.43%。如图所示：

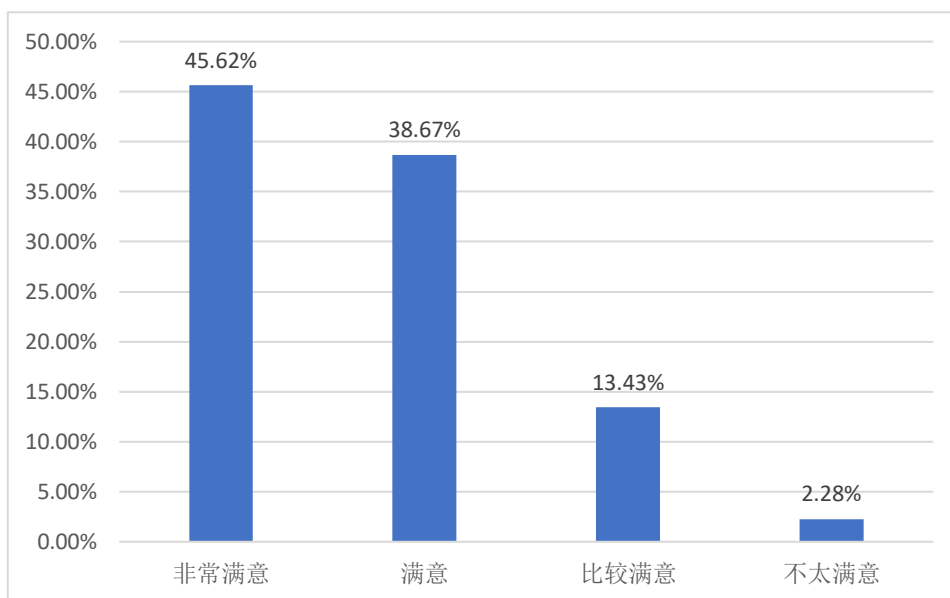


图 2-3 2019 届毕业生对母校创业指导课满意度

（五）就业相关讲座满意度

调研结果显示，毕业生对母校就业相关讲座满意度为 98.11%，包括非常满意占比 49.28%，满意占比 28.21%，比较满意占比 20.62%。如图所示：

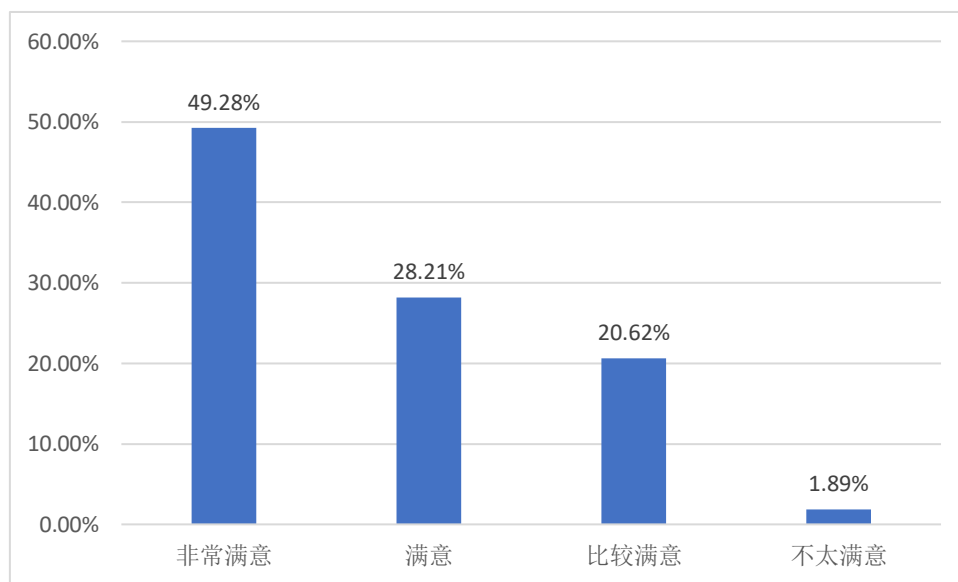


图 2-4 2019 届毕业生对母校就业相关讲座满意度

（六）就业信息网满意度

调研结果显示，毕业生对母校就业信息网满意度为 99.21%，包括非常满意占比 32.62%，满意占比 48.51%，比较满意占比 18.08%。如图所示：

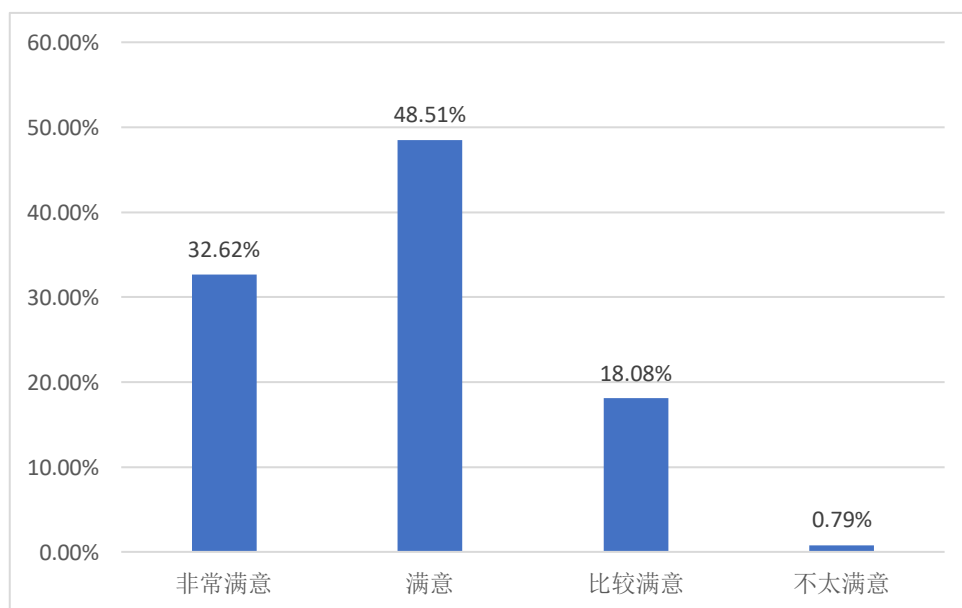


图 2-5 2019 届毕业生对母校就业信息网满意度

（七）职业测评满意度

调研结果显示，毕业生对母校职业测评满意度为 99.56%。其中，非常满意占比 42.16%，满意占比 50.38%，比较满意占比 7.02%。如图所示：

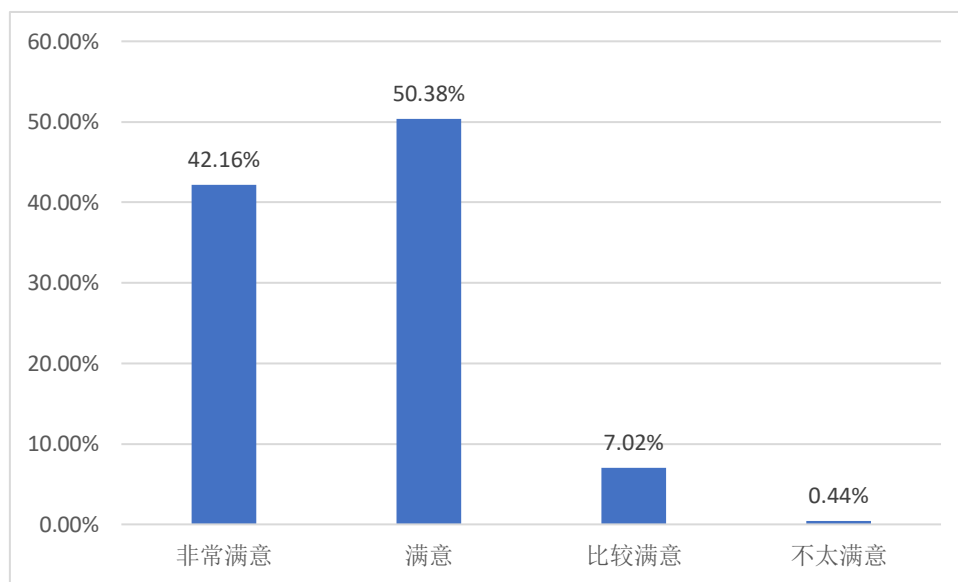


图 2-6 2019 届毕业生对母校职业测评满意度

（八）个体职业咨询满意度

调研结果显示，毕业生对母校个体职业咨询满意度为 98.06%，包括非常满意占比 49.12%，满意占比 32.86%，比较满意占比 16.08%。如图所示：

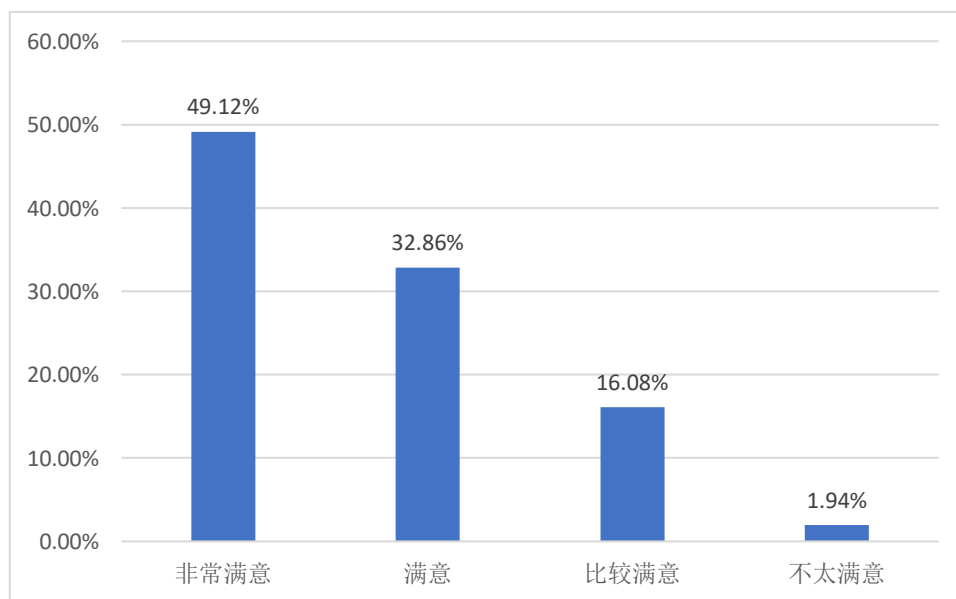


图 2-7 2019 届毕业生对母校个体职业咨询满意度

（九）团体职业辅导满意度

调研结果显示，毕业生对母校团体职业辅导满意度为 98.65%。其中，非常满意占比 49.23%，满意占比 33.38%，比较满意占比 16.04%。如图所示：

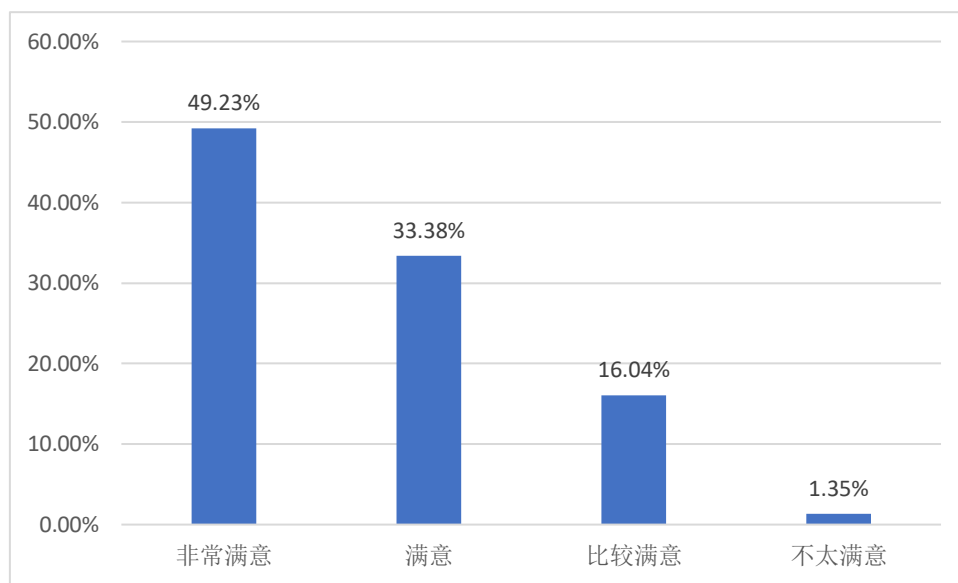


图 2-8 2019 届毕业生对母校团体职业辅导满意度

（十）就业帮扶与推介满意度

调研结果显示，毕业生对母校就业帮扶与推介满意度为 98.74%，包括非常满意占比 41.36%，满意占比 36.21%，比较满意占比 21.17%。如图所示：

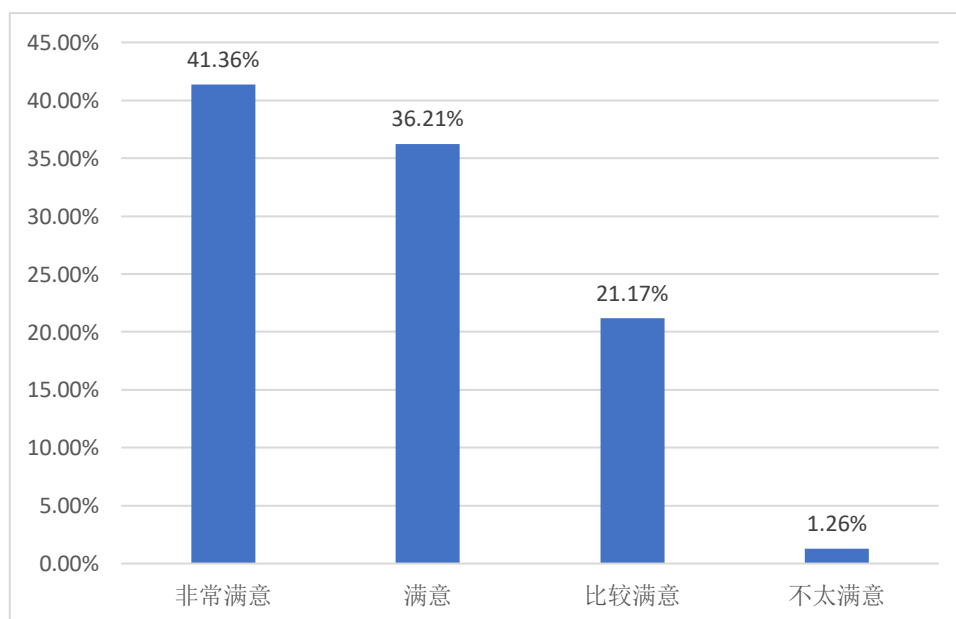


图 2-9 2019 届毕业生对母校就业帮扶与推介满意度

（十一）就业实习/实践满意度

调研结果显示，毕业生对母校就业实习/实践满意度为 98.76%，包括非常满意占比 50.61%，满意占比 36.25%，比较满意占比 11.90%。如图所示：

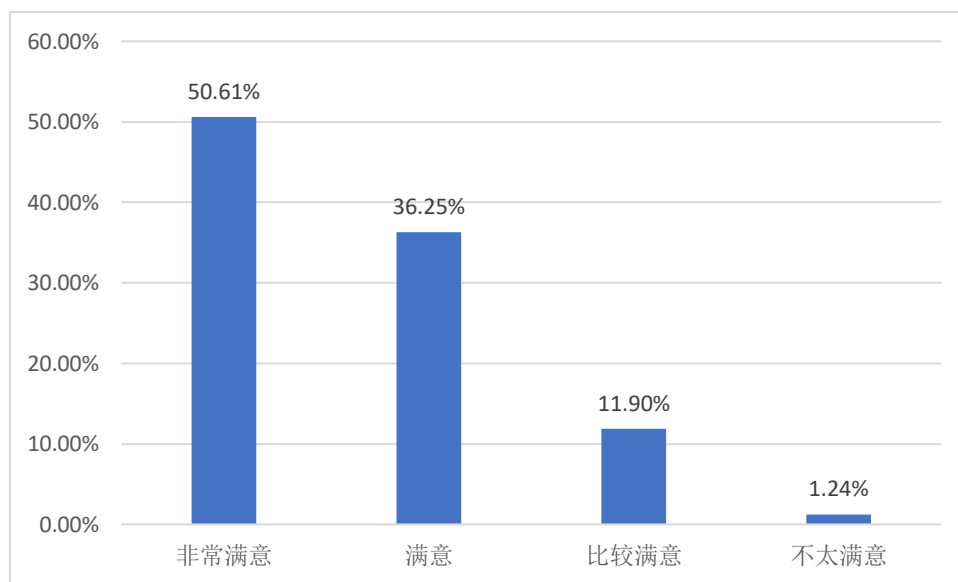


图 2-10 2019 届毕业生对母校就业实习/实践满意度

（十二）就业推荐满意度

调研结果显示，毕业生对母校就业推荐满意度为 98.39%，包括非常满意占比 45.56%，满意占比 36.98%，比较满意占比 15.85%。如图所示：

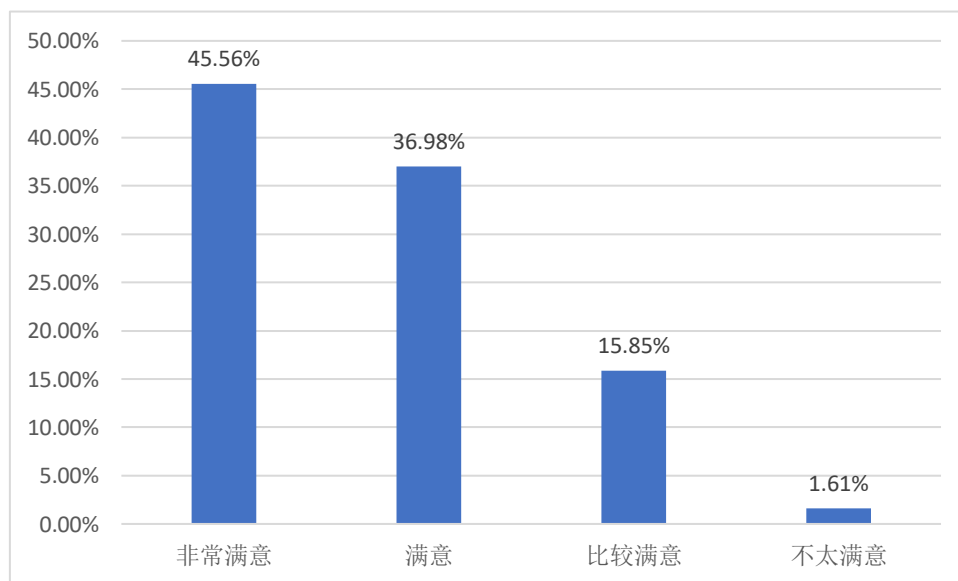


图 2-11 2019 届毕业生对母校就业推荐满意度

（十三）就业手续办理满意度

调研结果显示，毕业生对母校就业手续办理满意度为 97.68%，包括非常满意占比 50.24%，满意占比 32.48%，比较满意占比 14.96%。如图所示：

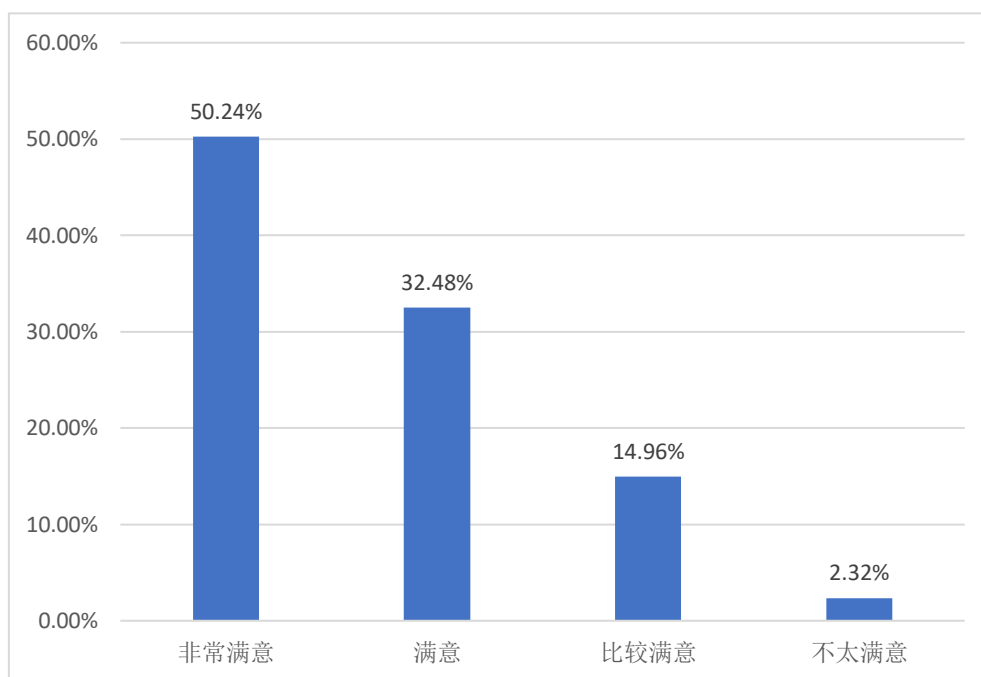


图 2-12 2019 届毕业生对母校就业手续办理满意度

（十四）对母校就业指导的建议

调研结果显示，毕业生对母校就业指导的主要建议为“介绍专业的就业方向、就业职位”，占比为 26.13%。如图所示：

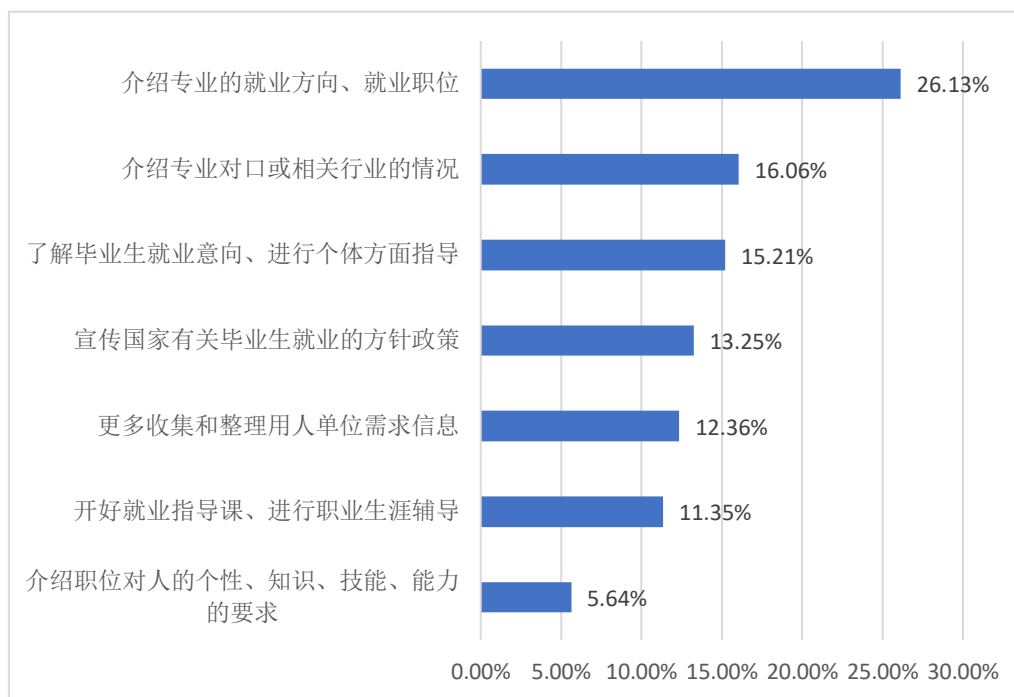


图 2-13 2019 届毕业生对母校就业指导服务的建议

» 第三章 2019 届毕业生就业质量相关分析 «

为了更加全面地分析研究 2019 届毕业生就业情况，学院对 2019 届毕业生的就业状况进行了调查，内容主要为毕业生就业状况的评价。调查从 2019 年 6 月 20 日开始，持续到 10 月 20 日结束，历时 4 个月，共回收问卷 526 份（未清洗），问卷回收率为 84.84%，经清洗后得到有效数据 483 份，问卷有效率为 91.83%。

调查回收样本的各系部分布与学院 2019 届毕业生各系部分布大体接近。根据统计学原理，在社会调查中，当调查样本的集合特征大体接近于总体的集合特征，样本就具有代表性。因此，此次调查的样本能够较好地代表学院 2019 届毕业生的情况。

一、毕业生工作与专业相关性

根据调研数据，2019 届毕业生反馈目前工作与专业的相关性非常高，为 99.18%。其中，非常相关的占比为 42.10%，相关的占比为 32.16%，比较相关的占比为 24.92%。说明学校办学紧扣市场需求，专业设置合理，学生在学校所学的知识都能应用到实际的工作当中。具体情况见下图：

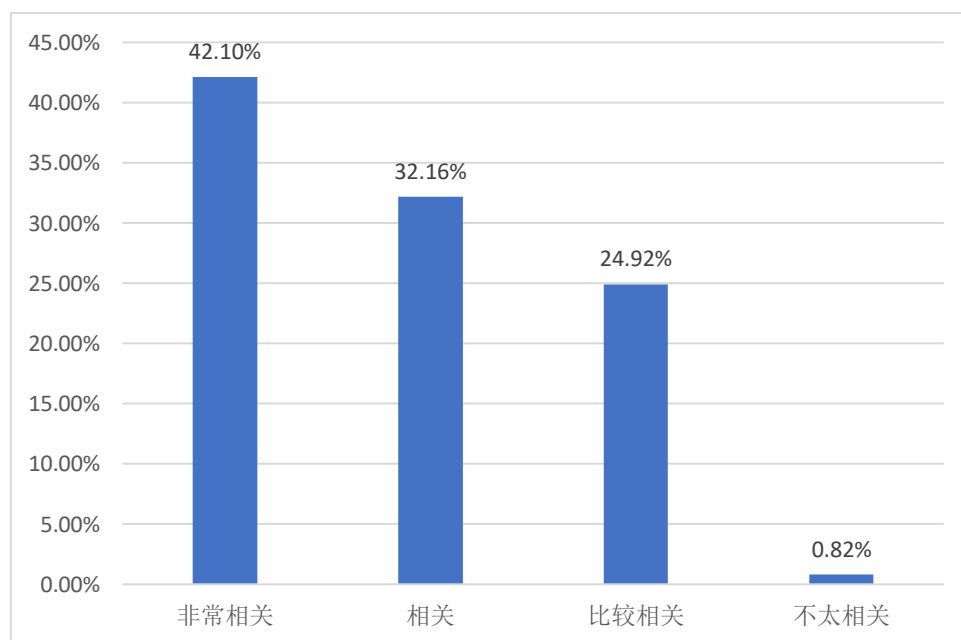


图 3-1 2019 届毕业生工作与专业的总体相关性

二、毕业生薪资情况

（一）毕业生薪资水平

薪资是毕业生主要的经济来源，直接关系到其生活水平和质量。根据对 2019 届毕业生就业质量的调查问卷，目前岗位薪资 4001-5000 元的毕业生最多，占比为 65.18%；3001-4000 元的毕业生占比为 19.43%。另外，有 1.90% 的毕业生薪资水平在 6000 元以上。如图所示：

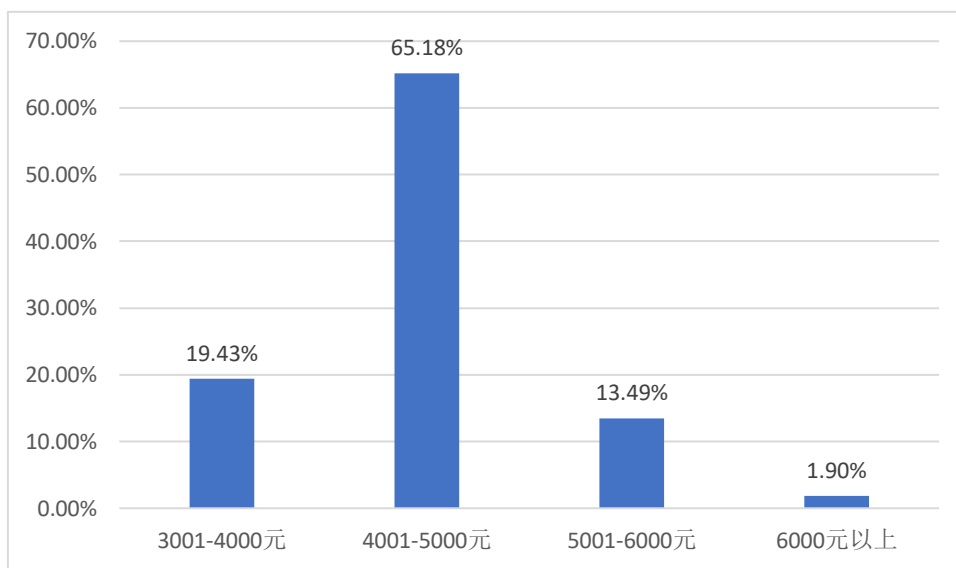


图 3-2 2019 届毕业生薪资水平

（二）毕业生薪资满意度

根据调研数据统计，2019 届毕业生对于目前的薪资整体满意度为 97.08%。其中，非常满意的占比为 36.27%，满意的占比为 42.58%，比较满意的占比为 18.23%。说明毕业生对目前的薪资水平与求职过程中的期望薪酬基本持平，毕业生在求职过程中对薪酬目标规划理性。具体情况见下图：

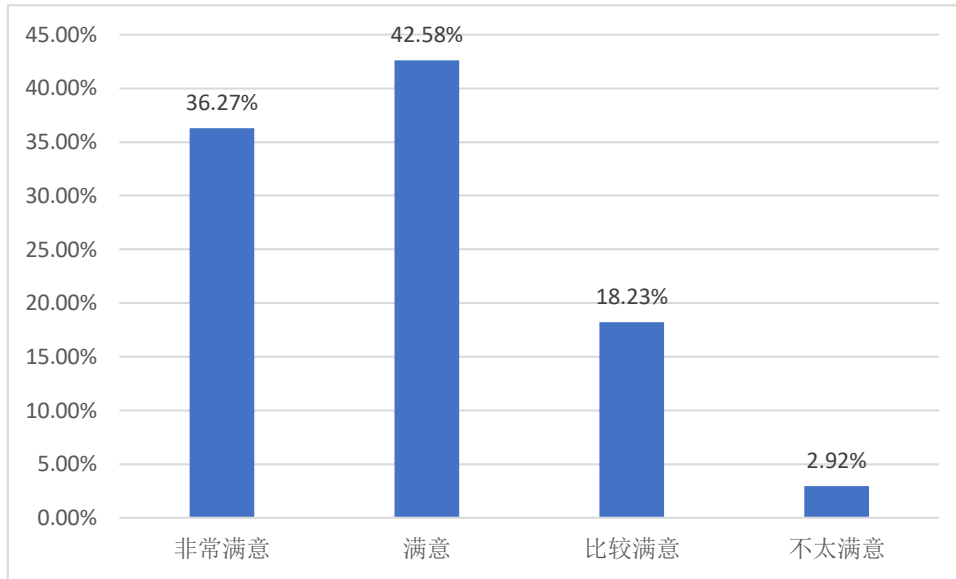


图 3-3 2019 届毕业生薪资满意度

三、毕业生职业生涯岗位发展

毕业生职业生涯岗位发展：

电厂岗位：

1 运行岗：巡检—副值—主值—单元长—值长—分厂主任—以上

2 检修岗：检修工—工作负责人—班组技术员—班长—分厂技术员—分厂主任—以上

电网岗位：

1 运行岗：变电所值班员—变电所第一值班员—班长—站长—主任—以上

2 检修岗：检修员—工作负责人—班组技术员—班长—专工—主任—以上

职称评定：助理工程师—工程师—高级工程师—教授级高级工程师

四、2019 届毕业生求职经历调研分析

（一）影响就业因素

根据调研数据统计，2019 届毕业生认为影响就业排名前三的因素为：实践/工作经验、学历和个人素质，占比分别为 21.18%、16.26%和 15.58%。具体情况见下图：

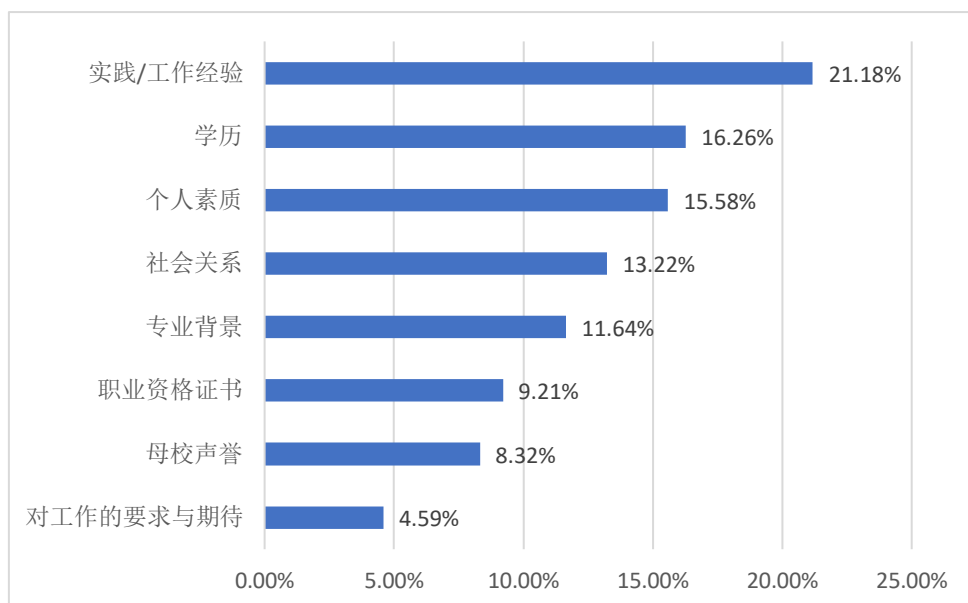


图 3-4 2019 届毕业生认为影响就业的因素

(二) 求职关注的因素

根据调研数据统计，2019 届毕业生在求职过程中主要关注的因素为：个人发展空间、工作环境、工作稳定性，占比分别为 19.20%、13.56%、11.25%。如图所示：

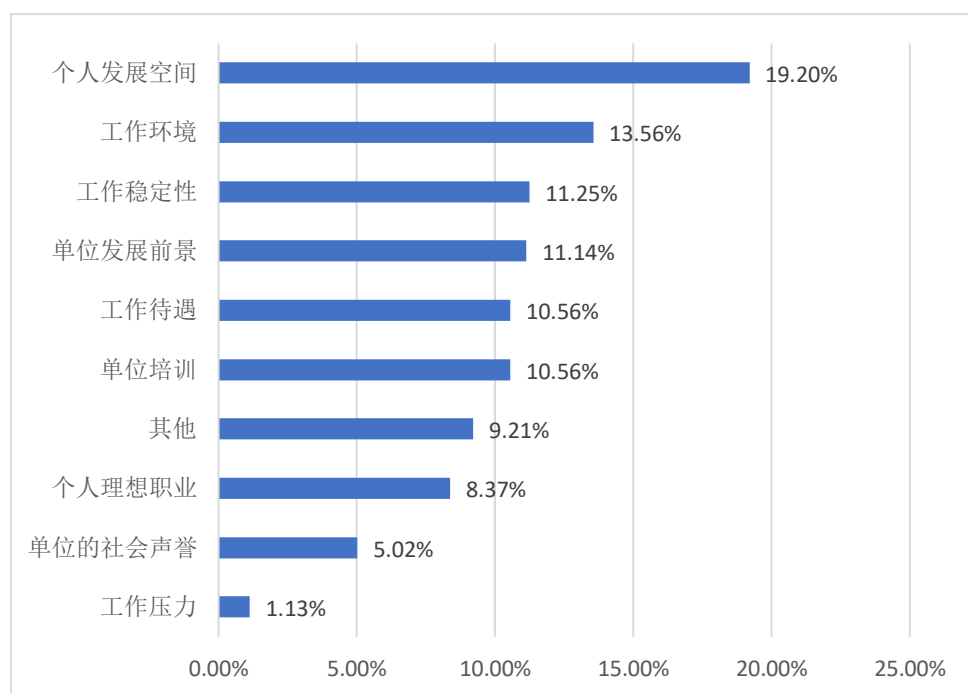


图 3-5 2019 届毕业生求职关注的因素

五、毕业生的用人单位追踪反馈

（一）总体满意度评价

用人单位对学院毕业生总体满意度为 98.83%，包括非常满意占比 48.30%，满意占比 36.24%，比较满意占比 14.29%。如图所示：

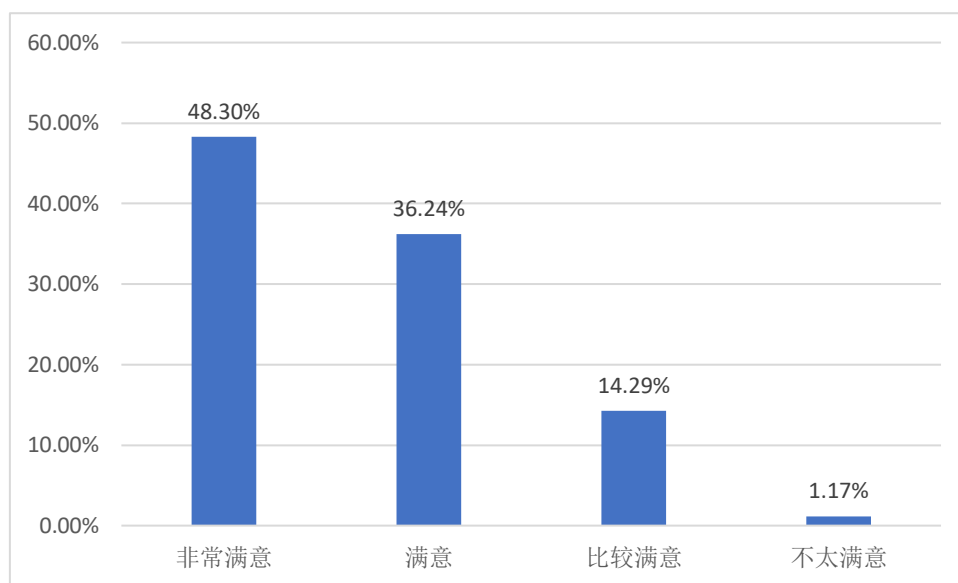


图 3-6 用人单位对毕业生总体满意度

（二）用人单位对毕业生工作能力的评价

整体来看，用人单位对毕业生的工作能力的满意度（非常满意、满意和比较满意的比之和）较高，满意度均在 90.00%以上。说明学院培养的人才得到了社会的高度认可。如表所示：

表 3-1 用人单位对毕业生工作能力的评价

单位：（%）

素质	非常满意	满意	比较满意	不太满意	满意度
抗压抗挫能力	72.16	21.65	4.98	1.21	98.79
专业知识与技能	72.18	21.35	4.96	1.51	98.49
灵活应变能力	65.23	27.61	5.18	1.98	98.02
团队合作精神	71.61	21.94	3.91	2.54	97.46
创新能力	68.25	23.61	5.57	2.57	97.43
自主学习能力	67.56	25.31	2.31	4.82	95.18
吃苦耐劳精神	64.37	24.05	6.52	5.06	94.94
执行力	64.80	23.67	6.37	5.16	94.84
适应能力	69.14	20.96	4.08	5.82	94.18

语言表达能力	65.21	23.14	5.52	6.13	93.87
敬业精神与职业道德	64.29	23.16	6.12	6.43	93.57
组织协调能力	66.32	23.67	2.88	7.13	92.87

（三）用人单位反馈学院毕业生应加强的方面

根据调研数据，有 71.43%的用人单位反馈学院毕业生需要加强专业知识的学习，有 22.36%的用人单位反馈应加强学习与人交往能力。如图所示：

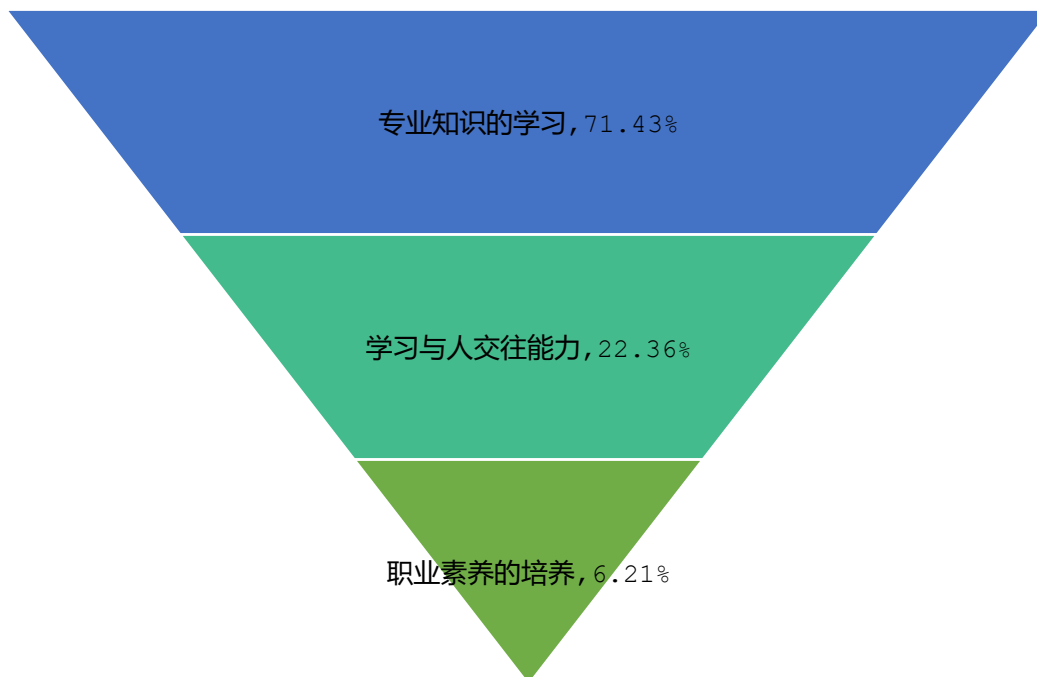


图 3-7 用人单位反馈学院毕业生应加强的方面

>> 第四章 2017-2019 届毕业生的就业发展趋势 <<

一、2017-2019 届毕业生规模变化趋势

2017 届毕业生人数为 859 人，2018 届毕业生人数为 645 人，2019 届毕业生人数为 620 人，毕业生总人数总体呈下降趋势。如图所示：

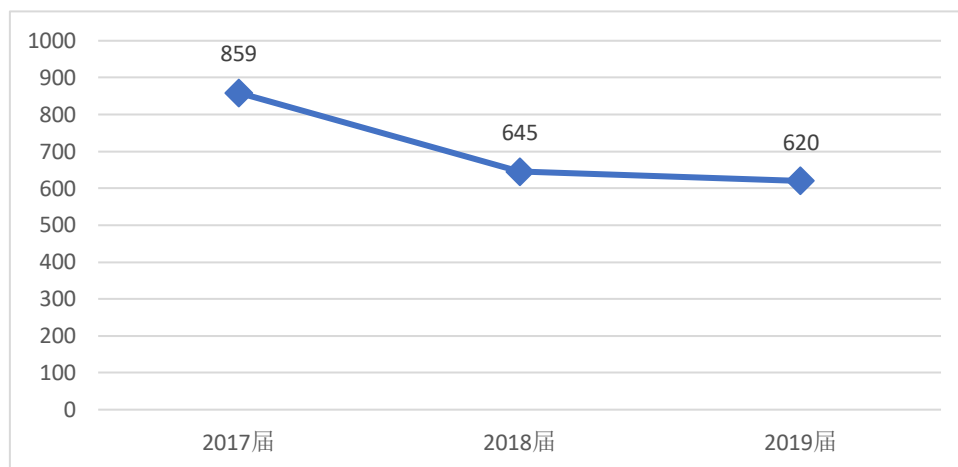


图 4-1 2017-2019 届毕业生的规模变化趋势

二、2017-2019 届毕业生就业率变化趋势

2017-2019 届毕业生的就业率均在 95.00% 以上，毕业生就业率比较稳定，始终处于较高水平。如图所示：

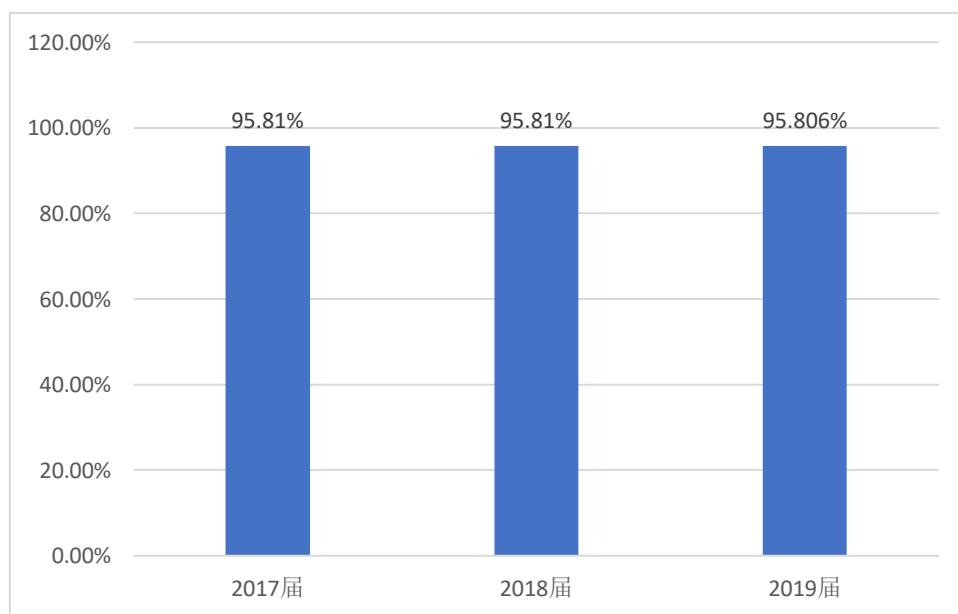


图 4-2 2017-2019 届毕业生的就业率变化趋势

» 第五章 对教育教学的评价及反馈 «

为建立和完善毕业生对人才培养的反馈机制，学院向应届毕业生发放调查问卷，了解他们对母校人才培养的评价、对学院就业服务的评价和对教育教学的反馈。以这些调查为参考，为学院有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。

为了对毕业生各项能力水平进行评估，此次调查中让毕业生对母校的一些基本情况做了反馈，包含对母校人才培养的满意度、对专业课的评价、对教师授课的评价、对教学实践环节的评价以及母校的课程满意度。在对学院就业服务的评价中，包含就业指导与服务的满意度、就业信息提供与发布的满意度、就业帮扶与推介的满意度和就业手续办理的满意度。

一、2019 届毕业生对母校的评价

（一）毕业生对就业/创业政策的了解情况

根据调研数据统计，2019 届毕业生中有 89.60% 了解国家的就业/创业政策，其中非常了解 17.85%，了解为 46.12%，比较了解为 25.63%。说明学校就业部门在就业指导过程中该项服务做的非常到位。具体情况见下图：

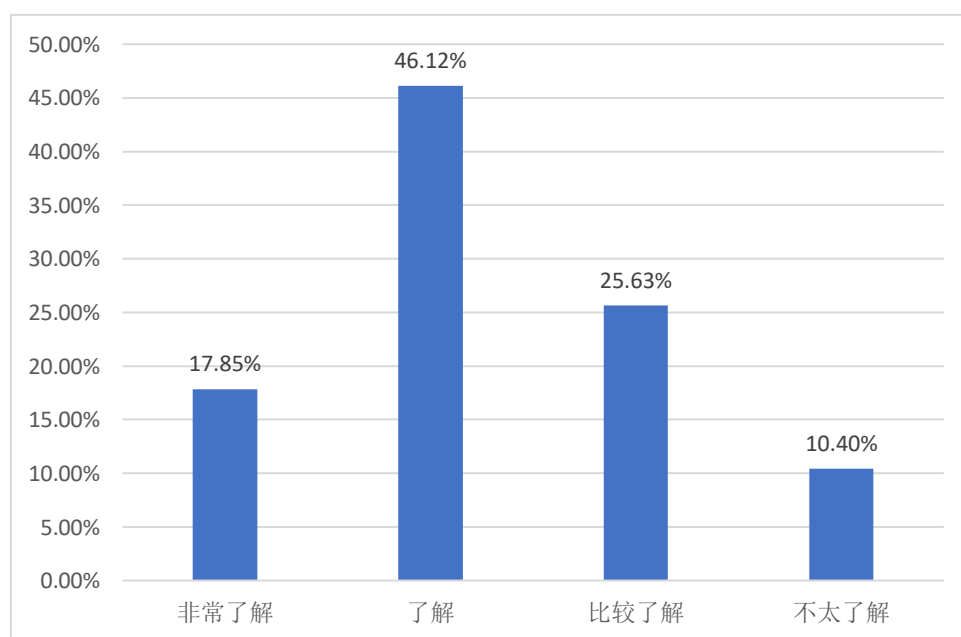


图 5-1 2019 届毕业生对国家就业/创业政策的了解度

（二）毕业生对母校教学工作的评价

根据调研数据统计，2019 届毕业生对母校教学工作的满意度很高。其中，老师授课的满意度最高，为 98.53%；其次为对母校实践教学的满意度，为 96.74%；再次为对母校课程设置的满意度，为 96.12%。

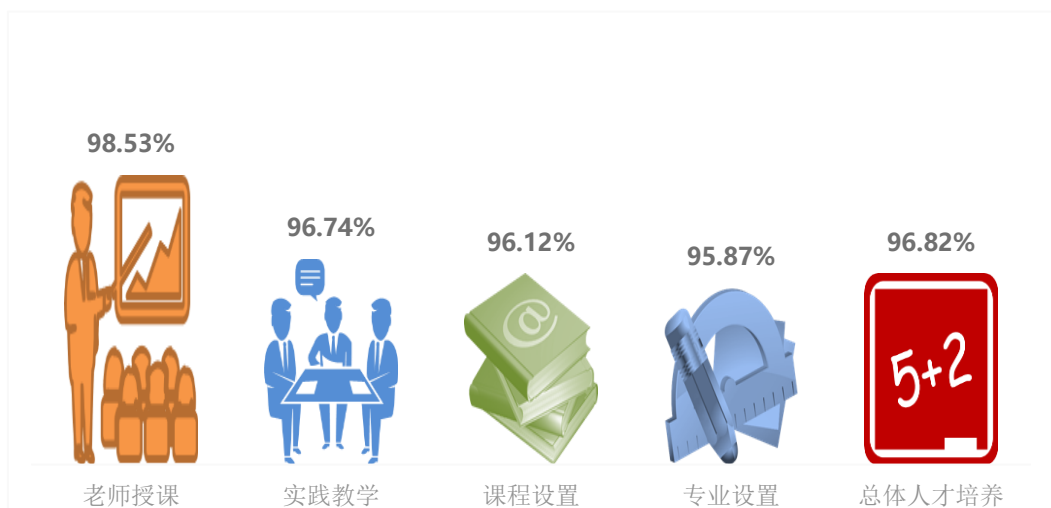


图 5-2 2019 届毕业生对母校教学工作的满意度

通过对满意度进行赋值，非常满意=5 分，满意=4 分，比较满意=3 分，不太满意=2 分，很不满意=1 分，计算各指标的平均得分，以 5 分为满分进行评价，毕业生对母校老师授课的满意度评分最高，为 4.58 分，对母校课程设置的满意度评分相对较低，为 4.21 分。如图所示：

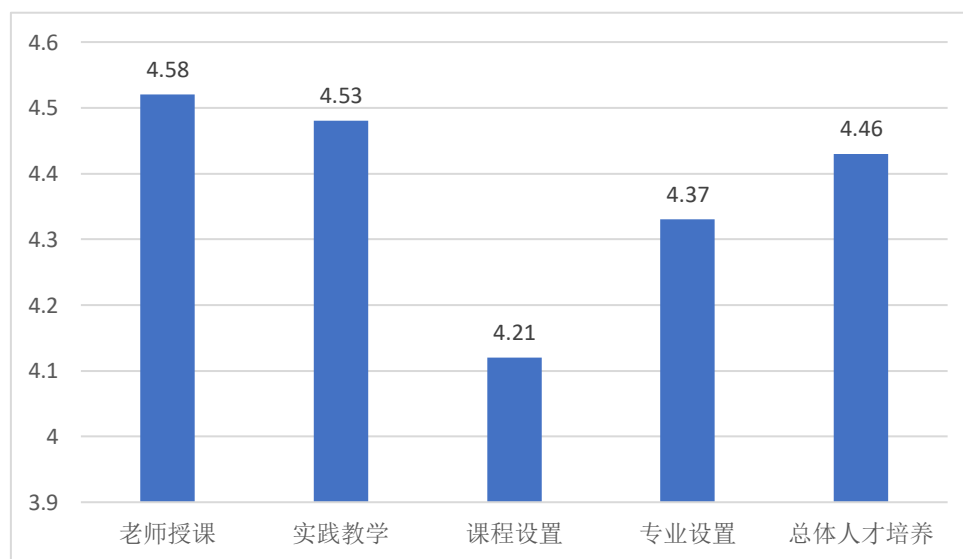


图 5-3 2019 届毕业生对母校教学工作的评分

（三）毕业生对母校就业服务工作的评价

1. 毕业生对母校就业服务工作的满意度

整体来看，2019 届毕业生对母校就业服务工作的各项指标均比较满意，其中毕业生对“就业指导/创业教育课与服务”和“就业信息提供与发布”的满意度最高，满意度均为 100.00%；其次为“职业咨询/辅导”，满意度为 99.34%。如表所示：

表 5-1 2019 届毕业生对母校就业服务工作的满意度

指标	满意度 (%)	综合得分
就业指导/创业教育课与服务	100.00	4.85
就业信息提供与发布	100.00	4.81
职业咨询/辅导	99.34	4.90
校园招聘活动安排	98.57	4.65
就业困难群体帮扶情况	98.42	4.56
就业手续办理	98.13	4.74

备注：满意度=（非常满意+满意+比较满意）/总人数

综合得分=（非常满意的人数*5+满意的人数*4+比较满意的人数*3+不太满意的人数*2+很不满意的人数*1）/总人数

2. 毕业生认为母校就业服务工作亟需加强的方面

调研数据显示，2019 届毕业生认为母校就业服务工作亟需加强的方面主要有：“与用人单位建立关系，做好推荐工作”（16.91%）、“求职面试技巧培训”（16.84%）和“就业政策、形势分析”（16.15%）。如图所示：

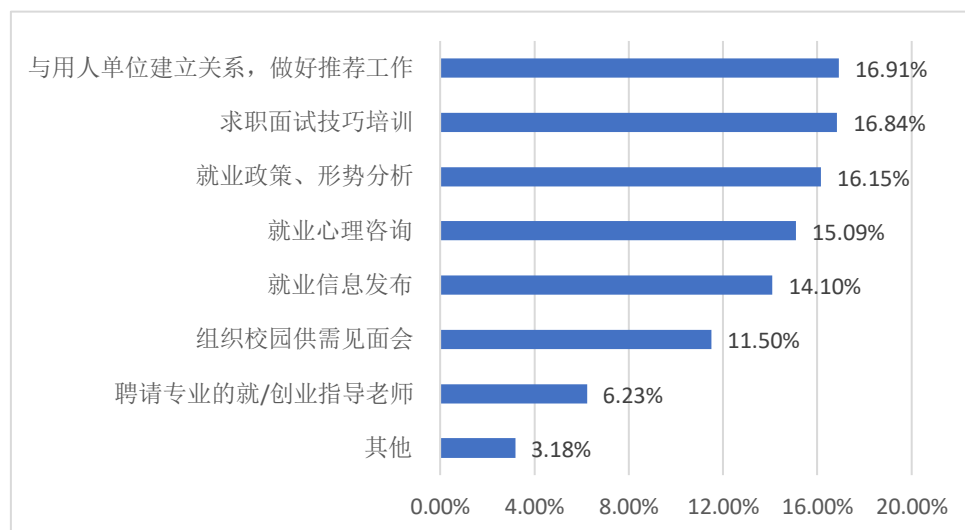


图 5-4 2019 届毕业生认为母校就业服务工作亟需加强的方面

二、用人单位对学院就业服务工作的评价

用人单位对学院各项就业服务工作评价满意度均在 96.00% 以上。其中，满意度最高的是“就业网站建设及信息服务”，满意度为 99.02%；其次为“就业手续办理”，满意度为 98.15%；再次为“招聘场地安排对接”，满意度为 97.13%。如图所示：

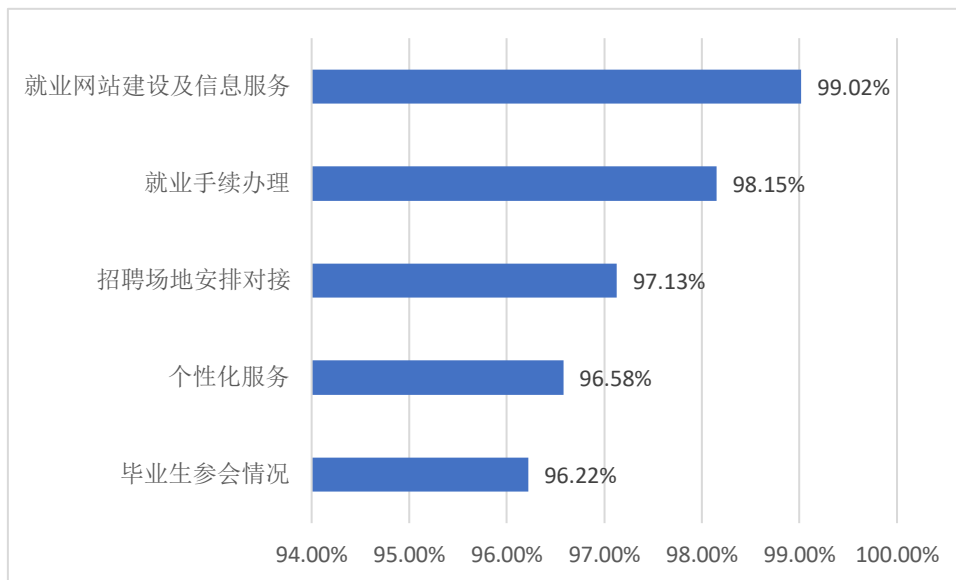


图 5-5 用人单位对学院就业服务工作的满意度

三、对教育教学的反馈

(一) 报告总结

本报告通过对哈尔滨电力职业技术学院 2019 届毕业生就业质量状况进行调研，全面、真实地剖析学院人才培养工作水平，对接学院教育教学与职场工作能力，透过毕业生的就业质量观察学院教育教学的可持续性，为学院工作的进一步开展奠定根基。

学院 2019 届有毕业生 620 人，就业率为 95.806%，在当前紧缩的就业市场中保持较高就业率，反映了学院人才培养工作的优越性与就业工作的开展水平。学院各专业中，供用电技术、电厂热工自动化技术、火电厂集控运行专业的就业率最高，就业率均为 100.00%。就业行业以电力、热力、燃气及水生产和供应业

为主，这一现状反映了学院的教学优势领域，说明学院在建立自身特色上已有所成。

调研结果指出，学院 2019 届毕业生薪资满意度为 97.08%，工作与专业相关性为 99.18%，在求职过程中主要关注的因素为个人发展空间、工作环境、工作稳定性，人数占比和为 44.01%。调研结果反映，学院毕业生目前就业质量较高。

根据调研数据统计，毕业生对母校的就业指导工作的综合满意度较高达到 98.46%，对母校校园招聘满意度为 98.64%，对母校就业指导课满意度为 98.02%，对母校创业指导课满意度为 97.72%，对母校就业相关讲座满意度为 98.11%，对母校就业信息网满意度为 99.21%，对母校职业测评满意度为 99.56%，对母校个体职业咨询满意度为 98.06%，对母校团体职业辅导满意度为 98.65%，对母校就业帮扶与推介满意度为 98.74%，对母校就业实习/实践满意度为 98.76%，对母校就业推荐满意度为 98.39%，对母校就业手续办理满意度为 97.68%。

通过对用人单位满意度的调研，可知来校招聘的用人单位对学院毕业生总体满意度为 98.83%，用人单位对毕业生的工作能力的满意度（非常满意、满意和比较满意的比例之和）较高，满意度均在 90.00%以上。

此外，在创业教育方面，基于学院已经提供了足够多的高质量就业岗位，能够满足毕业生的就业期望值，所以学院毕业生没有选择进行自主创业，而是选择以职业实践为先，在积累足够的社会经验后，再进入创业领域，为社会创造工作岗位。

总体而言，学院 2019 届毕业生就业态势良好，整体就业水平较好，就业满意度较高，毕业生及用人单位对学院评价较高，用人单位对毕业生认可度很高。面对严峻的就业形势，学院将继续采取有效措施积极应对，统筹规划建设就业市场，巩固校园就业主渠道，全方位、多渠道、高质量开展就业指导服务，提高毕业生就业竞争力，确保毕业生继续实现较高质量的就业和创业。

（二）建议与反馈

根据报告内容及学院现实情况可知，当前学院的人才培养与就业工作已经达到较高水准，但仍存在包括部分毕业生就业期望值过高，学生就业观需要进一步

转变；学生“走出去”的意识淡薄，自主开拓就业市场的意识薄弱，存在“等、靠、看”的现象；学生社会经验欠缺，就业指导课程需进一步细化；就业经费还需进一步加大投入，确保就业工作的顺利进行。

为解决这些问题学院应从以下几个方面强化自身工作：

1. 加强毕业生就业工作队伍建设

随着我国现阶段毕业生数量急剧增长，社会可提供的就业岗位增长缓慢，造成显著的就业矛盾。同时，毕业生就业市场化与毕业生滞后的就业观之间的冲突显得十分突出，毕业生到经济欠发达地区和基层就业的态势尚未形成，人才供需结构性矛盾仍然存在，这些都影响着高校毕业生的就业。为此，学院应通过各种形式的培训，提高工作人员的理论政策水平和实际工作能力，达到就业工作队伍专职化、专业化、专家化。在就业师资队伍建立的基础上，开设就业指导课，内容包括职业生涯规划、政策指导、信息指导思想指导、技术指导、心理指导和社会适应性指导等多个方面，全方位地为毕业生就业/创业活动进行规划，提供方向，帮助毕业生在就业时找到捷径。

2. 加强校企合作，发挥行业优势

目前国家高度重视职业教育改革发展工作，把职业教育摆在前所未有的突出地位。今年年初，国家电网发布了《国家电网人资[2019]》459号文件，明确提出，将优化调整职业院校毕业生录用比例，为一线岗位提供技能型人才，逐步提升职业院校毕业生就业质量。学院将紧紧抓住这个机会，认真贯彻国务院印发《国家职业教育改革实施方案》和国家电网印发《国家电网有限公司关于推进职业院校高质量发展的意见》精神，不断增强办学特色，优化学科结构，深化办学体制改革和育人机制改革，提高教育水平和人才培养质量，以促进就业和适应产业发展需求为导向，继续加大毕业生就业工作投入，着力培养高素质劳动者和技术技能人才。下一步学院会探索与行业、企业联合培养人才的新机制，积极推进校企合作，发挥行业优势，在企业建立稳定的实践教学基地，支持学生参与生产劳动和社会实践，实现校企之间的深度合作。

3. 重视专业的基础上提高综合素质

专业知识与技能作为学生进入职场赖以生存的基本能力，需要在校期间学生、老师和学校的多方努力。专业能力很重要，但综合素质同样重要。就业的本质是社会对求职者素质的需要和认可，因此，大学生是否具备社会需要和认可的素质便成了就业的重要因素。教育部一项最新调查也说明，大学生的综合素质与社会要求有明显差距，这也是造成大学生就业困难的主要原因之一。大学教育作为人的社会化过程的一个主要阶段，其目标主要是培养能适应现实社会的人，能进行各种职业选择和行业转换的人，能改造社会和建设物质文明和精神文明的人。所以，大学生具备的素质应该也是比较全面和综合的，即能适应社会发展变化所需要的整体素质。