



西安科技大学高新学院  
XI'AN KEDAGAOXIN UNIVERSITY

# 西安科技大学高新学院 2023年毕业生就业创业质量年度报告

西安科技大学高新学院  
就业与创业办公室  
2023年11月

## 引言

西安科技大学高新学院是经教育部批准的全日制普通本科独立学院。学院依托西安科技大学六十多年深厚的历史文化积淀和优质教育教学资源、学科优势，秉持产教融合、创新发展的办学特色，通过校企合作、开设定制班、共建基地、实践教学，培养具有奋斗创新精神的高素质应用型人才，以建设特色鲜明、国际化、具有创新活力的高水平应用型大学为使命和愿景。

学院设有信息与科技工程学院、城市建设学院、经济与管理学院、新传媒与艺术学院、国际教育与人文学院五个二级学院，开设本专科专业 48 个，涵盖工、管、文、艺等多个学科门类。学院占地近 1000 亩，总建筑面积约 36 万平方米，教学科研仪器设备总值 6207 万元，在校学生 1.1 万余人，校园环境清新幽美，教科研条件达到教育部规定。

学院始终坚持“以质量求生存、以特色求发展”为办学理念，以成就学生和服务社会为宗旨，以学生为主体，以就业创业为导向，注重学生的实践教学与素质拓展，致力于培养实践动手能力强、具有创新创业素质和国际化视野的高素质应用型人才。

学院秉持“自强不息、日新月异”的校训，通过与国外优质高校、国内多家行业领军企业深度合作，促进校企联合培养，形成本科、专科、国际教育三位一体，多层次、多元化、多渠道人才培养体系。根据新形势下国家教育事业发展的需要，学院深入探索独立学院转型发展新体制、新模式，紧抓国家战略性新兴产业发展机遇，面向地方经济社会发展和应用型人才培养导向，突出产学研结合的办学

模式，构建教育国际化和信息化的开放格局。

学院将产教融合、校企合作作为办学的重要途径，大力引进行业、企业优秀人才参与学院管理，探索集团化办学模式，扩大二级院自主权，形成了机构健全、制度完善、人员“能上能下，优胜劣汰”的管理体制和机制。实行专家治校，大力引进行业、企业优秀人才，参与学院管理、专业建设、人才培养和课程设置，学术委员会、学位委员会、专业建设委员会、教学指导委员会成为学院教学改革的重要保障。

**定位** 特色鲜明的应用型大学

**校训** 自强不息 日新月异

**价值观** 责任 高效 创新

**愿景** 成为具有创新创业精神的国际化大学

学院毕业生就业创业工作在教育部和省教育厅有关政策的指导下，在学院领导的高度重视下，以加强就业创业指导与服务、拓展毕业生就业市场、提高就业质量为工作重点，以加提高就业创业工作人员服务意识与水平、规范就业创业管理为工作保障，以提升学院毕业生的就业能力、创业能力以及提高就业质量为工作目标，强化自身管理，倡导“服务”“扎实”的工作作风，努力完善学院学生就业创业服务体系。

# 目 录

第一部分 2023 届毕业生基本情况.....	1
一、毕业生规模.....	1
二、毕业生结构.....	1
第二部分 2023 届毕业生就业情况及分析.....	5
一、毕业去向落实情况.....	5
二、就业去向.....	6
三、就业单位产业及行业.....	14
四、工作职位类别.....	16
五、就业地区分布.....	17
六、重点群体毕业生就业情况.....	21
七、高职扩招毕业生就业情况.....	21
第三部分 就业趋势研判及就业对教育教学的反馈.....	22
一、整体就业形势.....	22
二、就业去向变化趋势.....	22
三、就业对专业设置和招生的反馈.....	26
四、就业对教育教学的反馈.....	27
第四部分 主要工作及措施.....	28
第五部分 未来工作规划.....	31

## 第一部分 2023 届毕业生基本情况

### 一、毕业生规模

西安科技大学高新学院 2023 届毕业生人数为 3449 人，其中本科生 2017 人，专科生 1432 人。

### 二、毕业生结构

#### (一) 院系及专业人数分布

学院 2023 届各院系及专业毕业生人数分布见下表：

二级学院名称	本科	专科	毕业生总人数
城市建设学院	179	378	557
信息与科技工程学院	583	387	970
经济与管理学院	357	319	676
新传媒与艺术设计学院	342	239	581
国际教育与人文学院	556	109	665
合计	2017	1432	3449

表 1-1 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生院系人数分布

专业	学历	毕业生人数
土木工程	本科	32
建筑学	本科	6
工程管理	本科	28
工程造价	本科	101
测绘工程	本科	12
能源与动力工程	本科	21
自动化	本科	21
电气工程及其自动化	本科	105
机械设计制造及其自动化	本科	74
计算机科学与技术	本科	249
车辆工程	本科	10

物联网工程	本科	24
安全工程	本科	5
软件工程	本科	74
旅游管理	本科	13
财务管理	本科	245
金融工程	本科	35
电子商务	本科	29
大数据管理与应用	本科	46
网络与新媒体	本科	146
环境设计	本科	26
播音与主持艺术	本科	77
广播电视编导	本科	29
视觉传达设计	本科	26
数字媒体艺术	本科	38
英语	本科	71
商务英语	本科	1
汉语国际教育	本科	73
学前教育	本科	400
工程造价	专科	140
建设工程管理	专科	161
工程测量技术	专科	38
建筑装饰工程技术	专科	39
电气自动化技术	专科	61
机电一体化技术	专科	75
软件技术	专科	251
酒店管理	专科	30
会计	专科	154
大数据技术与应用	专科	140
传播与策划	专科	239
学前教育	专科	104
合计		3449

表 1-2 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生专业人数分布

## (二) 生源地分布

学院 2023 届毕业生生源地分布情况见下表：

生源地	本科	专科	总人数	比例
北京	2	-	2	0.06%
天津	8	-	8	0.23%
河北	44	1	45	1.30%
山西	67	34	101	2.93%
内蒙古	18	-	18	0.52%
黑龙江	1	-	1	0.03%
辽宁	17	2	19	0.55%
江苏	39	2	41	1.19%
浙江	13	-	13	0.38%
上海	1	-	1	0.03%
安徽	33	9	42	1.22%
福建	17	-	17	0.49%
江西	31	9	40	1.16%
山东	31	-	31	0.90%
河南	21	25	46	1.33%
湖北	15	2	17	0.49%
湖南	9	3	12	0.35%
广东	23	-	23	0.67%
广西	7	-	7	0.20%
重庆	6	2	8	0.23%
四川	11	1	12	0.35%
贵州	30	6	36	1.04%
云南	15	-	15	0.43%
西藏	-	-	-	-
陕西	1391	1274	2665	77.27%
甘肃	53	19	72	2.09%
青海	29	9	38	1.10%
宁夏	27	18	45	1.30%
新疆	58	16	74	2.15%
合计	2017	1432	3449	

表 1-3 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生生源地省份分布

生源地	本科	比例	专科	比例	合计	比例
东部地区	211	10.46%	12	0.84%	223	6.47%
中部地区	143	7.09%	73	5.10%	216	6.26%
西部地区(除陕西)	254	12.59%	71	4.96%	325	9.42%
陕西	1391	68.96%	1274	88.97%	2665	77.27%
东北地区	18	0.89%	2	0.14%	20	0.58%
合计	2017		1432		3449	

表 1-4 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生生源地分布

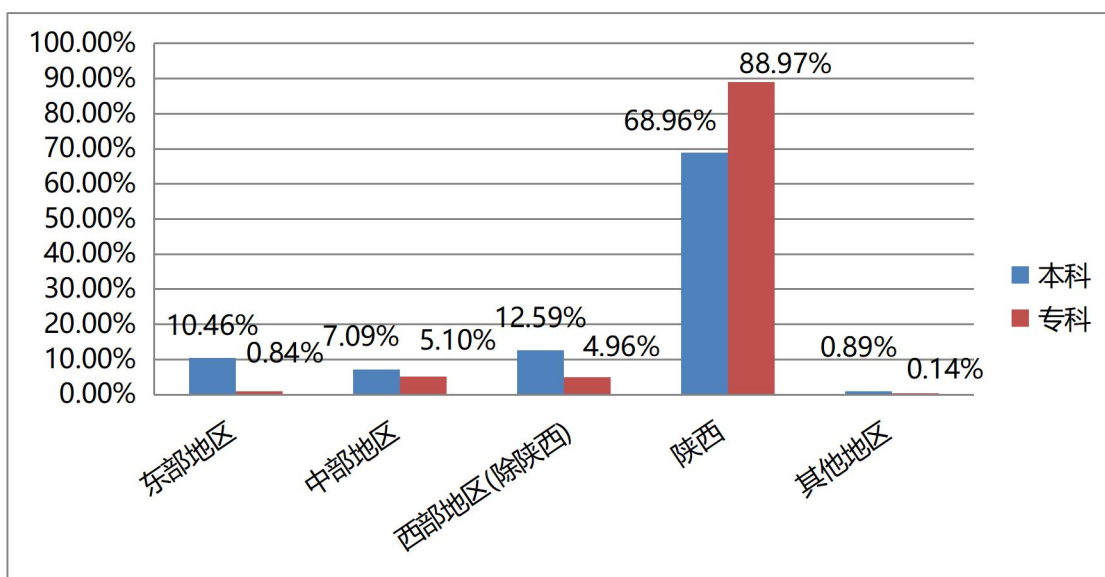


图 1-1 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生生源地分布

### (三) 性别结构

西安科技大学高新学院 2023 届毕业生性别结构见下表：

性别	本科	专科	合计
男	863	976	1839
女	1154	456	1610
性别比	0.75	2.14	1.14

表 1-5 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生性别结构

学院 2023 届毕业生共 3449 人，其中男生 1901 人，女生 1653 人，其中本科生男女数量基本平衡，专科男生数量明显较多。



## 第二部分 2023 届毕业生就业情况及分析

### 一、毕业去向落实情况

截至 2023 年 8 月 31 日（数据来源：全国高校毕业生就业管理系统），学院 2023 届毕业生共 3449 人，毕业去向落实率 86.37%（截至 2023 年 12 月，毕业去向落实率 88.52%，本科 86.07%，专科 91.97%）。总体及分专业毕业去向落实情况详见下表：

就业统计 7 个率	本科	专科	合计
毕业去向落实	84.09%	89.59%	86.37%
协议和合同就业	80.42%	40.01%	63.64%
自主创业	0.50%	2.65%	1.39%
灵活就业	0.05%	8.94%	3.74%
升学	3.12%	37.99%	17.60%
暂不就业	1.24%	0.77%	1.04%
待就业	14.68%	9.64%	12.58%

表 2-1 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生毕业去向落实情况统计表

二级学院	本科	专科	合计
城市建设学院	88.83%	89.15%	89.05%
信息与科技工程学院	85.59%	90.18%	87.42%
经济与管理学院	79.08%	85.80%	82.23%
新传媒与艺术学院	83.04%	91.63%	86.57%
国际教育与人文学院	84.95%	96.15%	86.75%

表 2-2 西安科技大学高新学院 2023 届各二级学院毕业去向落实情况统计表

专业	学历	就业率
土木工程	本科	87.50%
建筑学	本科	83.33%
工程管理	本科	92.86%
工程造价	本科	88.12%
测绘工程	本科	91.67%
能源与动力工程	本科	90.48%
自动化	本科	80.95%
电气工程及其自动化	本科	88.57%

机械设计制造及其自动化	本科	85.14%
计算机科学与技术	本科	90.36%
车辆工程	本科	30.00%
物联网工程	本科	83.33%
安全工程	本科	100.00%
软件工程	本科	72.97%
旅游管理	本科	100.00%
财务管理	本科	77.55%
金融工程	本科	80.00%
电子商务	本科	82.76%
大数据管理与应用	本科	78.26%
网络与新媒体	本科	84.93%
环境设计	本科	88.46%
播音与主持艺术	本科	85.71%
广播电视编导	本科	82.76%
视觉传达设计	本科	73.08%
数字媒体艺术	本科	73.68%
英语	本科	88.73%
汉语国际教育	本科	84.93%
学前教育	本科	84.50%
工程造价	专科	93.57%
建设工程管理	专科	84.47%
工程测量技术	专科	94.74%
建筑装饰工程技术	专科	87.18%
电气自动化技术	专科	95.08%
机电一体化技术	专科	89.33%
软件技术	专科	89.24%
酒店管理	专科	80.00%
会计	专科	87.01%
大数据技术与应用	专科	85.71%
传播与策划	专科	91.63%
学前教育	专科	96.15%

表 2-3 西安科技大学高新学院 2023 届各专业毕业去向落实率统计

## 二、就业去向

学院 2023 届毕业生中，本科生的主要就业去向是企业，在所有已落实毕业

去向学生中，超过 83%的毕业生进入各类公司；本科毕业生国内升学、出国出境、自主创业、基层项目就业、应征入伍人数与往年基本持平。专科生主要毕业去向是企业和升学，在所有已落实毕业去向学生中，分别占到 46%和 41%。自主创业、基层就业和应征入伍人数有所增加。从不同学历层次来看，本科生进入机关事业单位、国有企业的比例显著高于专科。相关统计见下列图表：

就业去向	本科	专科	合计
机关/事业/科研/教育单位	11.56%	5.69%	9.03%
国有企业	8.25%	3.74%	6.31%
非国有企业	75.59%	42.48%	61.33%
国内升学	2.83%	41.08%	19.30%
出国出境	0.88%	1.33%	1.07%
自主创业	0.59%	2.96%	1.61%
基层项目/应征入伍	0.29%	0.31%	0.30%
自由职业	0.00%	2.42%	1.04%

表 2-4 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生就业去向统计

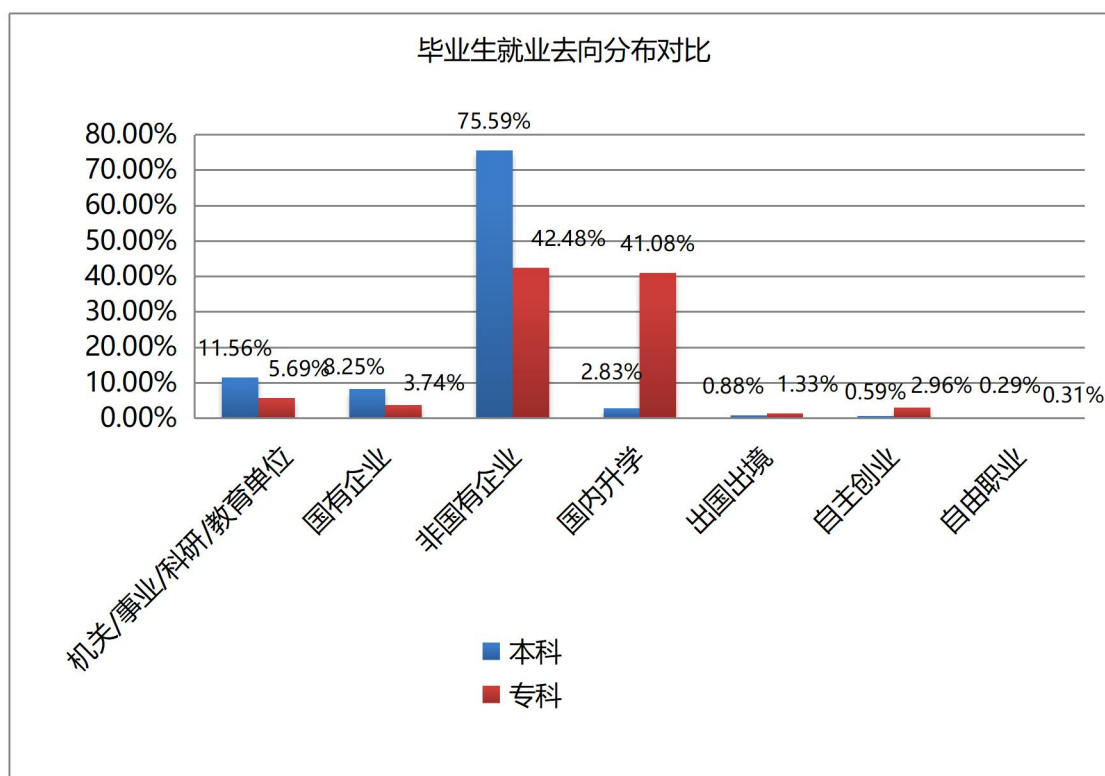


图 2-1 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生就业去向分布

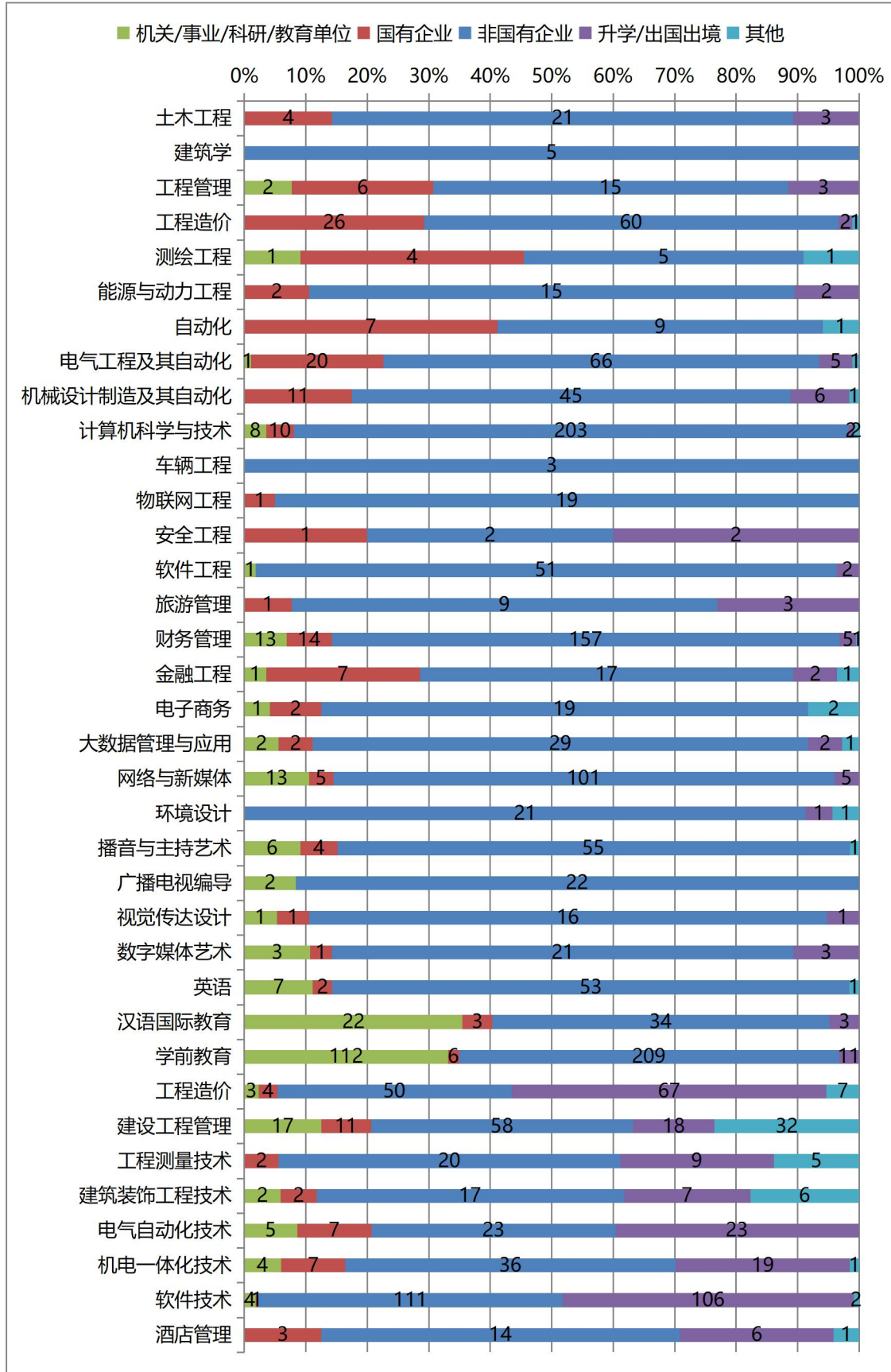


图 2-2 西安科技大学高新学院 2023 届各专业毕业生就业去向分布 (%)

专业	姓名	单位名称
测绘工程	韩嵩	陕西地矿第六地质队有限公司
测绘工程	张嘉乐	陕西地矿第六地质队有限公司
测绘工程	崔皓泉	西安市勘察测绘院
测绘工程	刘亮亮	咸阳西北有色七一二总队有限公司
测绘工程	成叶叶	中陕核工业集团测绘院有限公司
工程管理	向晓宇	陕西建工第十二建设集团有限公司
工程管理	刘智鹏	陕西建工第一建设集团有限公司
工程管理	谢天石	西北电力建设第一工程有限公司
工程管理	李煜	西北电力建设第一工程有限公司
工程管理	何国栋	西北电力建设第一工程有限公司
工程管理	陈龙	西北电力建设第一工程有限公司
工程造价	康欣裕	恩梯梯数据(中国)信息技术有限公司西安分公司
工程造价	张羽佳	国家能源集团陕西电力有限公司
工程造价	李崇宇	陕西华电榆横煤电有限责任公司榆横发电厂
工程造价	马耀龙	陕西建工第四建设集团有限公司
工程造价	刘晏铭	陕西建工第一建设集团有限公司
工程造价	李子铮	上海电力建筑工程有限公司
工程造价	高迪	上海电力建筑工程有限公司
工程造价	鲁通	西安航空航天建工集团有限公司
工程造价	王雨馨	西安利君制药有限责任公司
工程造价	景志强	西北电力建设第一工程有限公司
工程造价	李亚峰	西北电力建设第一工程有限公司
工程造价	许静怡	西北电力建设第一工程有限公司
工程造价	李栋	长安银行股份有限公司宝鸡分行
工程造价	徐淳云	中国工商银行股份有限公司宁波市分行
工程造价	阿嘉楠	中国石油天然气第六建设有限公司
工程造价	蔡佳音	中核混凝土股份有限公司
工程造价	何家辉	中交路桥华南工程有限公司
工程造价	向旬	中铁五局集团有限公司
土木工程	魏卓为	陕西建工第四建设集团有限公司
土木工程	吴佳乐	陕西建工第四建设集团有限公司
土木工程	孙浩	西安航空航天建工集团有限公司

工程测量技术	谢京凯	中交二公局第三工程有限公司
工程造价	李林阳	陕西建工集团股份有限公司
工程造价	闫立勋	中铁二十局集团有限公司
工程造价	史宇冬	中铁十一局集团第五工程有限公司
建设工程管理	张淤	陕西延长中煤榆林能源化工股份有限公司
建设工程管理	王向东	陕西延长中煤榆林能源化工股份有限公司
建设工程管理	杨文轩	陕西延长中煤榆林能源化工有限公司
建设工程管理	黄煜轩	陕西延长中煤榆林能源化工有限公司
建设工程管理	马小平	陕西延长中煤榆林能源化工有限公司
建设工程管理	候瑞杰	陕西重型汽车有限公司
建设工程管理	刘振兴	西安比亚迪汽车零部件有限公司
建设工程管理	许德龙	延长油田股份有限公司吴起采油厂
建设工程管理	许德成	延长油田股份有限公司吴起采油厂
建设工程管理	齐江桥	延长油田股份有限公司吴起采油厂
建设工程管理	李国锋	延长油田股份有限公司吴起采油厂
建设工程管理	董刚	延长油田股份有限公司吴起采油厂
汉语国际教育	楼璇	教育部中外语言交流合作中心
汉语国际教育	孙兆庭	教育部中外语言交流合作中心
汉语国际教育	罗丹宏	浙江金龙电机股份有限公司
汉语国际教育	邢婷	中国移动通信集团陕西有限公司阎良分公司
汉语国际教育	牟方荒	中国邮政集团有限公司铜川市分公司
学前教育	陈仲萍	定边县教育和体育局
学前教育	夏萌萌	定边县教育和体育局
学前教育	高玉玉	府谷县教育和体育局
学前教育	蒋思竹	吴堡县教育和体育局
学前教育	谷瑞雪	吴堡县教育和体育局
学前教育	杨思怡	西安高新第六幼儿园
学前教育	杨悦	西安高新区第五十六幼儿园
学前教育	陈娜娜	西安航天城第二幼儿园
学前教育	刘佳玥	西安市长安区第九幼儿园
学前教育	高扬	榆林高新技术产业开发区管理委员会
学前教育	马转转	中国联合网络通信有限公司佳县分公司
学前教育	谢婉琦	中国水利水电第三工程局有限公司

学前教育	秦媛	遵义市新蒲新区第一幼儿园
财务管理	李磊	国家税务总局勉县税务局
财务管理	李佳乐	河北银行股份有限公司石家庄分行
财务管理	陈健	蓝思科技(长沙)有限公司
财务管理	韩佳颖	乐山市商业银行股份有限公司
财务管理	任羿飞	西北电力建设第一工程有限公司
财务管理	屈海茹	中国建筑材料工业建设西安工程有限公司
财务管理	马文静	中国农业银行股份有限公司宁夏回族自治区分行
财务管理	严那尹	中国农业银行股份有限公司新疆维吾尔自治区分行
财务管理	武燕梅	中国农业银行股份有限公司延安安塞区支行
财务管理	艾科	中国邮政储蓄银行股份有限公司榆林市分行
财务管理	赵荣玉	中国邮政集团有限公司惠州市分公司
财务管理	赵翔钰	中国邮政集团有限公司渭南市分公司
财务管理	张怡昭	中国邮政集团有限公司西安市分公司
大数据管理与应用	张洋	乌鲁木齐市气象局
大数据管理与应用	屈世茂	中国十七冶集团有限公司
金融工程	张珂兴	百度在线网络技术(北京)有限公司上海软件技术分公司
金融工程	边浩浩	西部证券股份有限公司
金融工程	张雯欣	中国银行股份有限公司富阳支行
金融工程	柳甜	中国邮政储蓄银行股份有限公司蚌埠市分行
金融工程	马林林	中国邮政集团有限公司安康市分公司
金融工程	任怡佳	中国邮政集团有限公司河南省分公司
金融工程	孙昌勇	中国邮政集团有限公司湖北省建始县分公司
旅游管理	张润润	陕西中国旅行社有限责任公司西安南院门分公司
旅游管理	黄方情	中铁五局集团有限公司城市轨道交通工程分公司
大数据技术与应用	曹福侯	大唐陕西发电有限公司灞桥热电厂
大数据技术与应用	鲁家旺	杭州市公共交通集团有限公司
大数据技术与应用	张金堂	中国航发西安航空发动机有限公司
大数据技术与应用	贺虎虎	中国石油天然气股份有限公司长庆油田分公司
酒店管理	张小峰	国药控股陕西有限公司宝鸡分公司
酒店管理	薛丁康	西安市市政工程(集团)有限公司
数字媒体艺术	张博奇	中国水电建设集团十五工程局有限公司

网络与新媒体	王婉如	新疆乌鲁木齐农村商业银行股份有限公司安宁渠支行
网络与新媒体	杨铭轩	中铁十局集团第五工程有限公司
传播与策划	柏子涵	东岭集团股份有限公司
安全工程	谢宇	国能神东煤炭集团有限责任公司
电气工程及其自动化	周九龙	安徽马钢矿业资源集团有限公司
电气工程及其自动化	段澳国	德力西电气(芜湖)有限公司
电气工程及其自动化	张荣昌	广东水电二局股份有限公司
电气工程及其自动化	付胜	国家能源集团杭锦能源有限责任公司
电气工程及其自动化	李宁	国能神东煤炭集团有限责任公司
电气工程及其自动化	刘鸡奇	国能神东煤炭集团有限责任公司
电气工程及其自动化	李思诚	国能榆林化工有限公司
电气工程及其自动化	张嘉成	国网陕西省电力有限公司汉中供电公司
电气工程及其自动化	吴宇升	国网陕西省电力有限公司汉中供电公司
电气工程及其自动化	赵艺凯	国网陕西省电力有限公司商洛供电公司
电气工程及其自动化	苏嘉诺	国网陕西省电力有限公司咸阳供电公司
电气工程及其自动化	张粤	惠州科锐半导体照明有限公司
电气工程及其自动化	王浩	连云港港口控股集团有限公司
电气工程及其自动化	李媛媛	隆基乐叶光伏科技(西咸新区)有限公司
电气工程及其自动化	李丹	隆基乐叶光伏科技(西咸新区)有限公司
电气工程及其自动化	付幸子	隆基乐叶光伏科技(西咸新区)有限公司
电气工程及其自动化	张艺文	隆基乐叶光伏科技(西咸新区)有限公司
电气工程及其自动化	吴国星	陕西钢铁集团有限公司
电气工程及其自动化	雷蕊	陕西陕煤黄陵矿业有限公司
电气工程及其自动化	杨语柔	陕西西部智联新能源产业集团有限公司
电气工程及其自动化	王涛	陕西延长石油(集团)有限责任公司炼化公司
电气工程及其自动化	孙宇	西北电力建设第一工程有限公司
电气工程及其自动化	高佳豪	中国化学工程第十四建设有限公司
电气工程及其自动化	冯瑞林	中联重科股份有限公司
电气工程及其自动化	弓涛	中煤第三建设(集团)有限责任公司三十六工程处
电气工程及其自动化	逯康	中煤第三建设(集团)有限责任公司三十六工程处
电气工程及其自动化	景天晖	中软国际科技服务有限公司
机械设计制造及其自动化	闫嘉东	北京金风科创风电设备有限公司



机械设计制造及其自动化	院兆嵘	鄂尔多斯市隆基光伏科技有限公司
机械设计制造及其自动化	李佳兴	鄂尔多斯市隆基光伏科技有限公司
机械设计制造及其自动化	王晨	鄂尔多斯市隆基光伏科技有限公司
机械设计制造及其自动化	侯东	国能神东煤炭集团有限责任公司
机械设计制造及其自动化	江树涵	陕西延长石油（集团）有限责任公司炼化公司
机械设计制造及其自动化	童宇飞	中国航发西安动力控制科技有限公司
机械设计制造及其自动化	赵致远	中国化学工程第十四建设有限公司
机械设计制造及其自动化	杨力豪	中国化学工程第十四建设有限公司
机械设计制造及其自动化	程一遥	中国化学工程第十四建设有限公司
机械设计制造及其自动化	王成赞	中国化学工程第十四建设有限公司
机械设计制造及其自动化	王浩宇	中国化学工程第十四建设有限公司
机械设计制造及其自动化	张忠豪	中国化学工程第十四建设有限公司
机械设计制造及其自动化	刘畅畅	中国石油化工股份有限公司天津分公司
计算机科学与技术	屈国杰	北京中软国际科技服务有限公司
计算机科学与技术	张龙	西安闻泰电子科技有限公司
计算机科学与技术	刘世龙	西安闻泰电子科技有限公司
计算机科学与技术	陈欣	中国电信股份有限公司镇安分公司
计算机科学与技术	库逸龙	中国建筑第八工程局有限公司西北分公司
计算机科学与技术	罗继荣	中国联合网络通信有限公司陕西省分公司
计算机科学与技术	洪得川	中国农业银行股份有限公司甘肃省分行
计算机科学与技术	朱佳伟	中国水电建设集团十五工程局有限公司
计算机科学与技术	韩旭	中铁建工集团有限公司
计算机科学与技术	单安明	中铁建工集团有限公司西南分公司
计算机科学与技术	王宏宇	中铁十二局集团第二工程有限公司
能源与动力工程	贺治博	陕西延长石油榆林煤化有限公司
能源与动力工程	张艺晖	中煤哈密发电有限公司
软件工程	杨胡焱	上海汉得信息技术股份有限公司
软件工程	赵靖	中国共产党和田市委员会组织部
物联网工程	冯育	华润万家商业科技（陕西）有限公司
物联网工程	李卓亚	陕西盘龙药业集团股份有限公司
物联网工程	李嘉豪	中化学建设投资集团有限公司
自动化	王小芬	宝钛集团有限公司
自动化	王智毅	贵州燃气（集团）天然气支线管道有限公司

自动化	党拓	陕西陕煤黄陵矿业有限公司
自动化	任欢	西安煤矿机械有限公司
自动化	王森	延长油田股份有限公司
自动化	郭叶子	中核检修有限公司
自动化	李晋江	中铁十二局集团国际工程有限公司
电气自动化技术	刘晓凯	国网陕西省电力公司西安市长安区供电分公司
电气自动化技术	孙超	陕西龙门钢铁有限责任公司
电气自动化技术	薛秀琪	陕西龙门煤化工有限责任公司
电气自动化技术	张雷	陕西陕化煤化工集团有限公司
电气自动化技术	赵宁	陕西陕化煤化工集团有限公司
电气自动化技术	雷明宇	延长油田股份有限公司
电气自动化技术	白志军	延长油田股份有限公司
机电一体化技术	赵锦鹏	国能神东煤炭集团有限责任公司
机电一体化技术	朱富	国能神东煤炭集团有限责任公司
机电一体化技术	梁鑫鑫	惠州比亚迪电子有限公司
机电一体化技术	崔海强	惠州比亚迪电子有限公司
机电一体化技术	王敏强	惠州比亚迪电子有限公司
机电一体化技术	李柯	空军地空导弹制导雷达修理厂
机电一体化技术	孙长辉	陕西龙门煤化工有限责任公司
机电一体化技术	闫尊伟	西安比亚迪汽车零部件有限公司
机电一体化技术	鲍鹏飞	中锋建业(北京)建设有限公司西北第二分公司
软件技术	王源	比亚迪汽车有限公司

表 2-5 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生部分就业单位

### 三、就业单位产业及行业

以国民经济行业分类为标准,学院 2023 届毕业生就业单位产业及行业分布见下列图表(不包含升学、出国出境、基层就业、应征入伍、自主创业毕业生):

产业	本科	专科	合计
第一产业	1.98%	1.95%	1.97%
第二产业	31.46%	38.14%	33.41%
第三产业	66.56%	59.91%	64.62%

表 2-6 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生就业单位产业分布统计

单位行业	本科	专科	合计
农、林、牧、渔业	1.98%	1.95%	1.16%
采矿业	1.48%	3.60%	1.53%
制造业	9.09%	8.71%	14.17%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	4.14%	2.85%	2.04%
建筑业	16.75%	22.97%	17.51%
批发和零售业	8.03%	6.91%	8.75%
交通运输、仓储和邮政业	1.61%	2.70%	1.99%
住宿和餐饮业	1.61%	1.50%	1.44%
信息传输、软件和信息技术服务业	14.71%	15.32%	13.15%
金融业	2.66%	0.75%	1.48%
房地产业	1.17%	1.65%	2.04%
租赁和商务服务业	3.77%	4.95%	7.32%
科学研究和技术服务业	0.99%	1.50%	1.48%
水利、环境和公共设施管理业	1.30%	1.80%	1.02%
居民服务、修理和其他服务业	2.90%	6.46%	1.90%
教育	18.11%	5.26%	13.71%
卫生和社会工作	0.80%	0.75%	0.60%
文化、体育和娱乐业	7.29%	4.95%	6.95%
公共管理、社会保障和社会组织	1.50%	2.24%	1.67%

表 2-7 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生就业单位行业统计

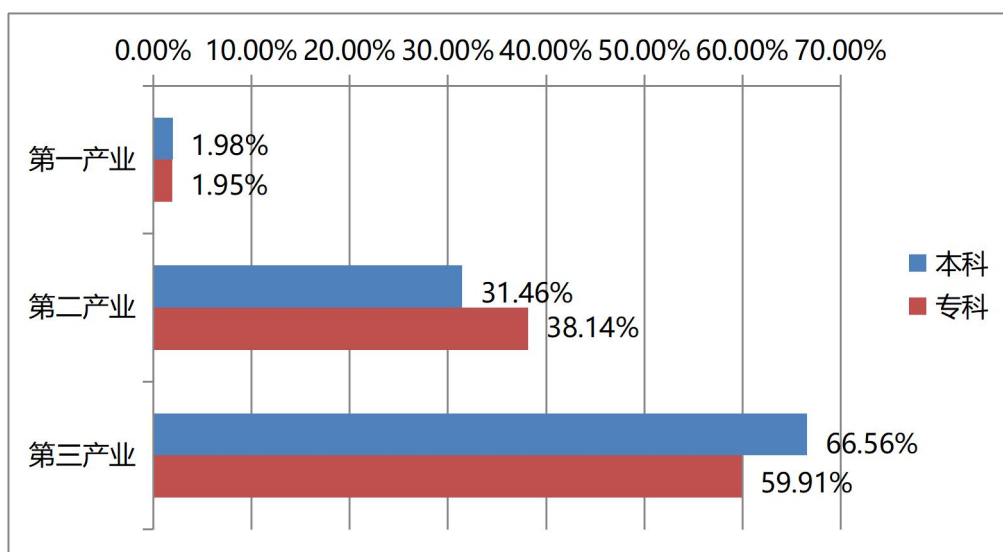


图 2-3 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生就业产业分布

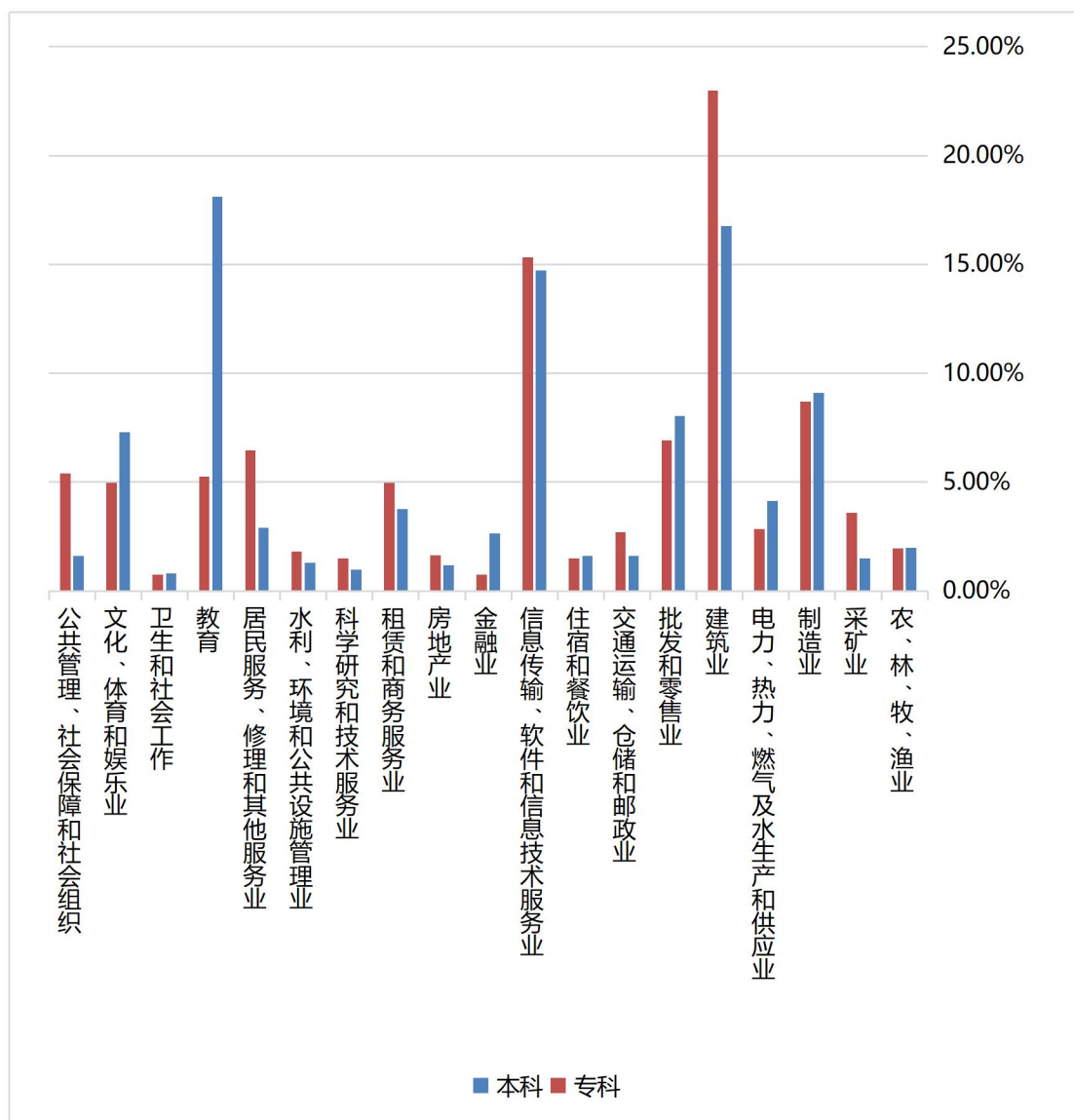


图 2-4 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生用人单位行业分布

整体来看，学院 2023 届毕业生主要进入第二、三产业工作，进入第二产业的毕业生超过 33%，进入第三产业的毕业生接近 65%。毕业生就业行业和产业分布与学院专业特色基本相符合，建筑业、制造业、软件信息业、教育业等流向较多的行业对应毕业生人数较多的专业，整体行业流向与去年差异较小。

#### 四、工作职位类别

学院 2023 届毕业生工作职位类别统计见下列图表（不包含升学、出国出境、

基层就业、应征入伍、自主创业毕业生)：

工作职位类别	本科	专科	合计
工程技术人员	13.84%	18.77%	15.28%
专业/技术人员	35.72%	44.59%	38.31%
教学人员	15.27%	4.65%	12.17%
行政办事人员	19.04%	19.67%	19.22%
经济/金融业务人员	10.88%	3.60%	8.76%
商业和服务业人员	5.25%	8.71%	6.26%

表 2-8 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生工作职位类别统计

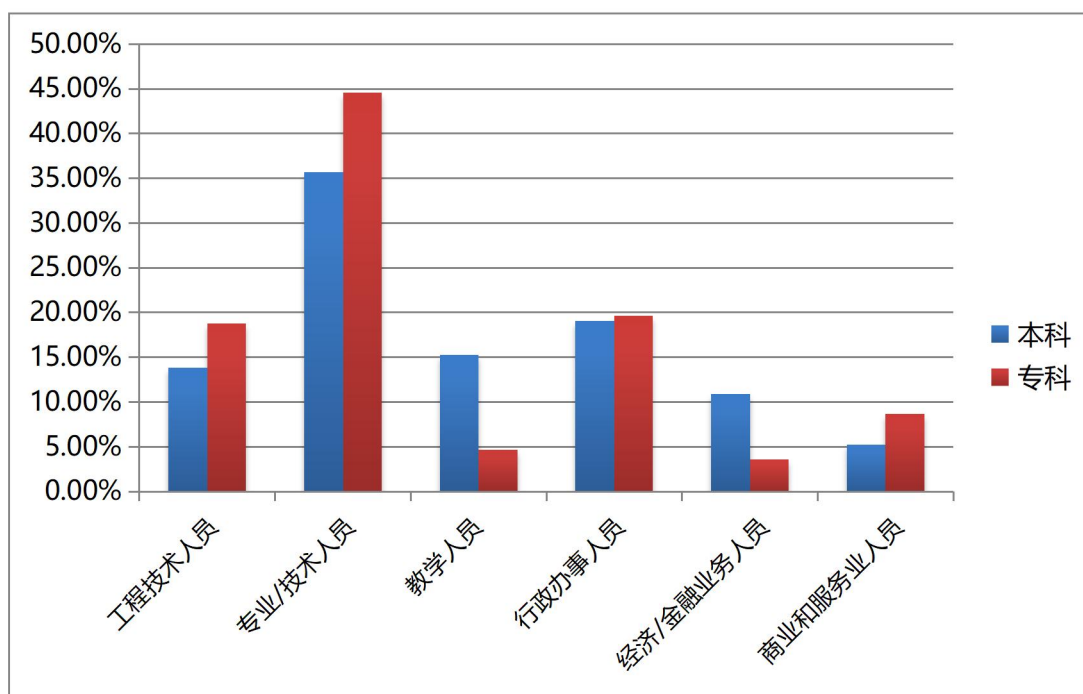


图 2-5 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生工作职位类别分布

学院 2023 届毕业生从事最多的是工程技术和专业技术性岗位，超过 53%，较去年有明显增加；行政办事人员、商业和服务业人员较去年减少较多。

## 五、就业地区分布

2023 届毕业生就业省份、就业地区和就业地区类型见下列图表（不包含升学、出国出境、基层就业、应征入伍、自主创业毕业生）：

就业省份	本科	专科	合计
北京	1.11%	0.30%	0.88%
天津	0.62%	0.15%	0.48%
河北	1.55%	0.45%	1.23%
山西	1.92%	0.60%	1.53%
内蒙古	0.99%	0.15%	0.74%
辽宁	0.49%	0.30%	0.44%
吉林	0.00%	0.00%	0.00%
黑龙江	0.00%	0.00%	0.00%
上海	1.55%	0.90%	1.36%
江苏	2.84%	0.45%	2.15%
浙江	0.99%	1.20%	1.05%
安徽	1.30%	0.30%	1.01%
福建	0.68%	0.30%	0.57%
江西	0.93%	0.30%	0.74%
山东	1.61%	0.15%	1.18%
河南	0.80%	0.75%	0.79%
湖北	0.43%	0.00%	0.31%
湖南	0.56%	0.15%	0.44%
广东	2.29%	2.10%	2.23%
广西	0.31%	0.00%	0.22%
海南	0.12%	0.15%	0.13%
重庆	0.49%	0.45%	0.48%
四川	0.93%	0.90%	0.92%
贵州	0.80%	0.00%	0.57%
云南	0.25%	0.00%	0.18%
西藏	0.06%	0.00%	0.04%
陕西	72.13%	87.84%	76.71%
甘肃	0.62%	0.30%	0.53%
青海	0.80%	0.60%	0.74%
宁夏	1.24%	0.45%	1.01%
新疆	1.61%	0.75%	1.36%

表 2-9 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生就业省份分布

就业地区	本科	专科	合计
东部地区	13.35%	6.16%	11.25%
中部地区	5.93%	2.10%	4.82%
西部地区(除陕西)	8.10%	3.60%	6.79%
陕西	72.13%	87.84%	76.71%
东北地区	0.49%	0.30%	0.44%

表 2-10 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生就业地区统计

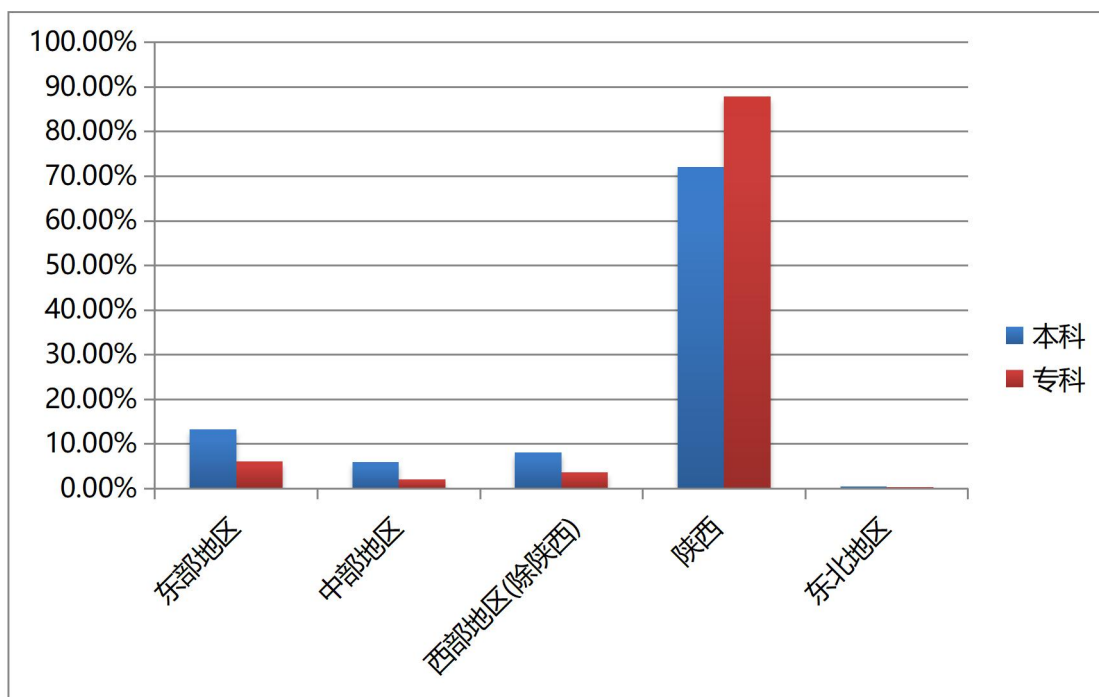


图 2-6 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生就业地区分布

就业地区类型	本科	专科	合计
直辖市	3.74%	1.77%	3.13%
省会城市	49.57%	60.14%	52.85%
计划单列市	1.29%	0.82%	1.14%
地级市	23.65%	16.46%	21.42%
县级市	4.84%	4.08%	4.60%
县	16.91%	16.73%	16.86%

表 2-11 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生就业地区类型统计

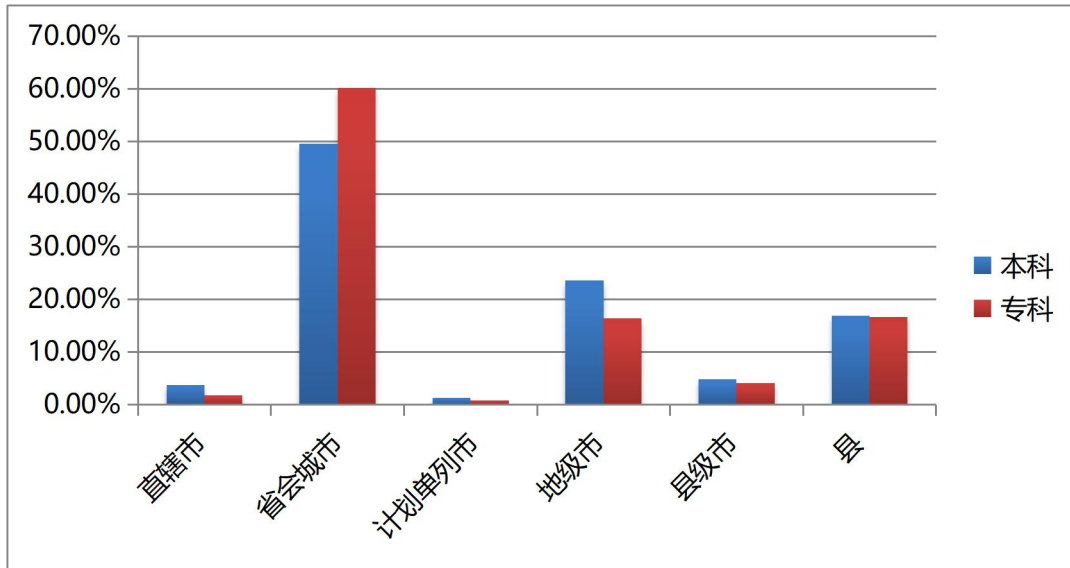


图 2-7 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生就业地区类型分布

在陕就业城市	本科人数	专科人数	合计
西安	715	433	1148
铜川	9	7	16
宝鸡	48	37	85
咸阳	95	41	136
渭南	66	37	103
延安	47	23	70
汉中	34	12	46
榆林	88	37	125
安康	42	12	54
商洛	29	12	41

表 2-12 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生在陕就业人数统计

省内城市	人数	省外城市	人数
西安	1148	上海	33
咸阳	136	深圳	21
榆林	125	北京	20
渭南	103	南京	15
宝鸡	85	成都	12
延安	70	天津	11
安康	54	杭州	11

表 2-13 西安科技大学高新学院 2023 届毕业生省内外就业人数前七城市列表



在已就业的 2023 届毕业生中，超过 80% 在西部地区就业，其中超过 76% 留陕就业。从就业地区类型看，接近 80% 的毕业生进入地级以上城市就业，超过 55% 的毕业生进入直辖市、省会城市和计划单列市就业。从学历层次看，本科毕业生去中、东部地区就业的比例明显高于专科毕业生。在陕就业的毕业生中，超过 60% 留西安就业。省外就业人数较多城市主要是上海、深圳、北京、南京、成都、天津、杭州等。

## 六、重点群体毕业生就业情况

学院 2023 届重点群体毕业生毕业去向落实率高于全院平均水平，详见下表：

	非困难毕业生	家庭困难毕业生	重点群体毕业生	残疾毕业生
本科	83.50%	86.39%	90.50%	100.00%
专科	89.07%	90.86%	90.91%	100.00%
合计	85.68%	88.60%	90.69%	100.00%

表 2-14 西安科技大学高新学院 2023 届困难群体毕业生就业情况

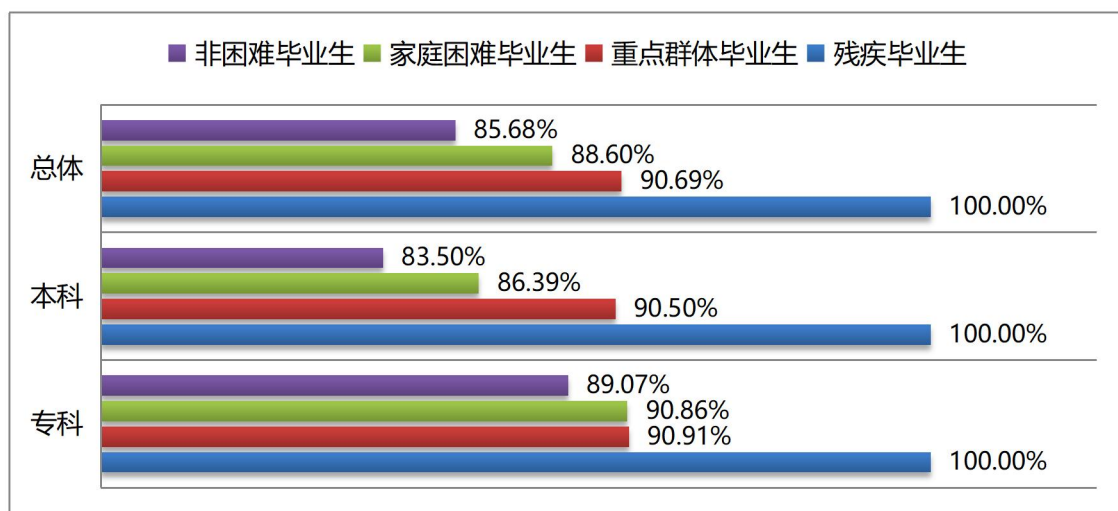


图 2-8 西安科技大学高新学院 2023 届困难群体毕业生就业情况

## 七、高职扩招毕业生就业情况

学院 2023 届高职扩招毕业生共 300 人，毕业去向落实人数 260 人，毕业去向落实率 86.67%。

## 第三部分 就业趋势研判及就业对教育教学的反馈

学院通过大数据分析,对就业趋势就进行分析研判,并紧密结合自身办学特色和社会需求,调整招生人数和专业设置,使人才培养能够更好地适应经济与社会发展的需要。

### 一、整体就业形势

学院近年来整体就业状况基本平稳,大部分专业就业情况相对稳定,但随着国内外经济形势的变化,就业形势出现一些新的特点,这些状况都值得注意,并作为招生计划、学科设置和教学改革的重要参考。总体来说,2023届毕业生初次就业状况较疫情期间有所好转。从不同专业来说,机械、电气、自动化等制造类以及土木、造价等建筑类专业专业用人需求相对较好,信息软件行业需求也有所增长,经管、艺术类专业需求较差,个别专业就业状况触发预警机制。

### 二、就业去向变化趋势

#### (一) 就业去向

对比近五年的就业去向数据,可以看出我院毕业生升学及进入机关、事业、科研、教育单位就业总体呈增长趋势。2023年自主创业、基层就业毕业生均有一定增加。近五届已就业毕业生就业去向见下列图表:

就业去向	2019届	2020届	2021届	2022届	2023届
机关/事业/科研/教育单位	3.38%	3.15%	5.79%	7.80%	9.03%
国有企业	15.75%	13.21%	9.20%	7.22%	6.31%
非国有企业	69.96%	65.85%	68.65%	59.18%	61.33%
升学	9.04%	14.74%	13.76%	23.02%	19.30%
出国出境	1.77%	1.87%	1.07%	1.27%	1.07%
自主创业/基层项目/应征入伍	0.10%	1.18%	1.52%	1.51%	1.91%

表 3-1 西安科技大学高新学院近五届毕业生就业去向

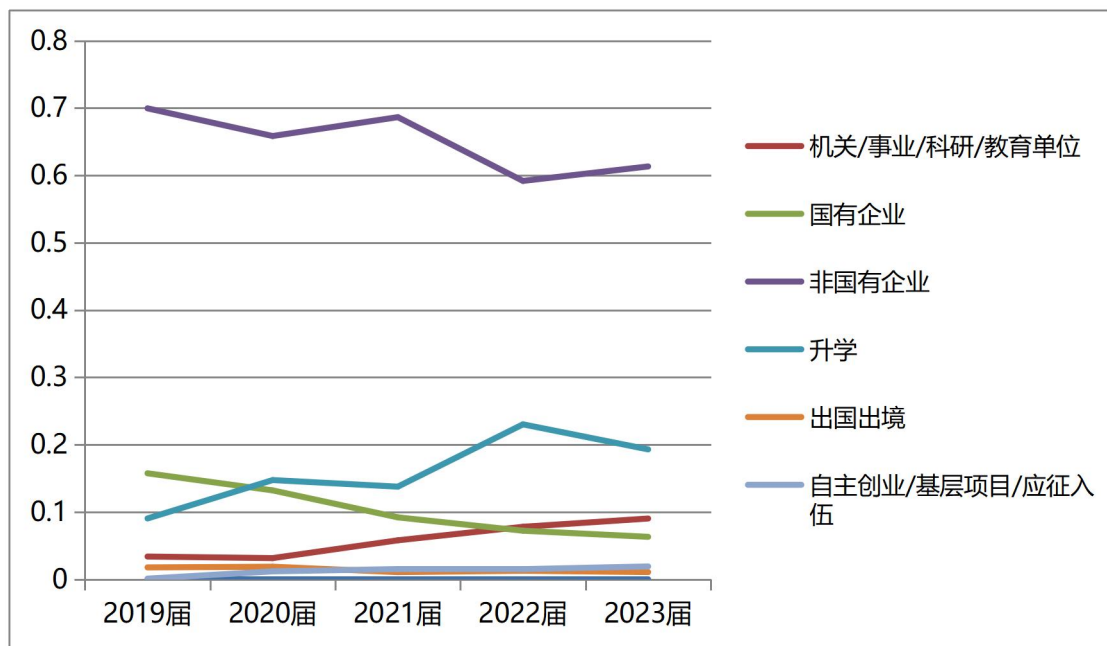


图 3-1 西安科技大学高新学院近五届毕业生就业去向

## (二) 就业产业及行业

学院近五届毕业生就业行业及产业情况见下列图表：

就业产业	2019 届	2020 届	2021 届	2022 届	2023 届
第一产业	1.16%	1.50%	0.98%	1.16%	1.97%
第二产业	52.69%	42.33%	34.63%	35.25%	33.41%
第三产业	46.14%	56.18%	64.39%	63.59%	64.62%

表 3-2 西安科技大学高新学院近五届毕业生就业产业分布

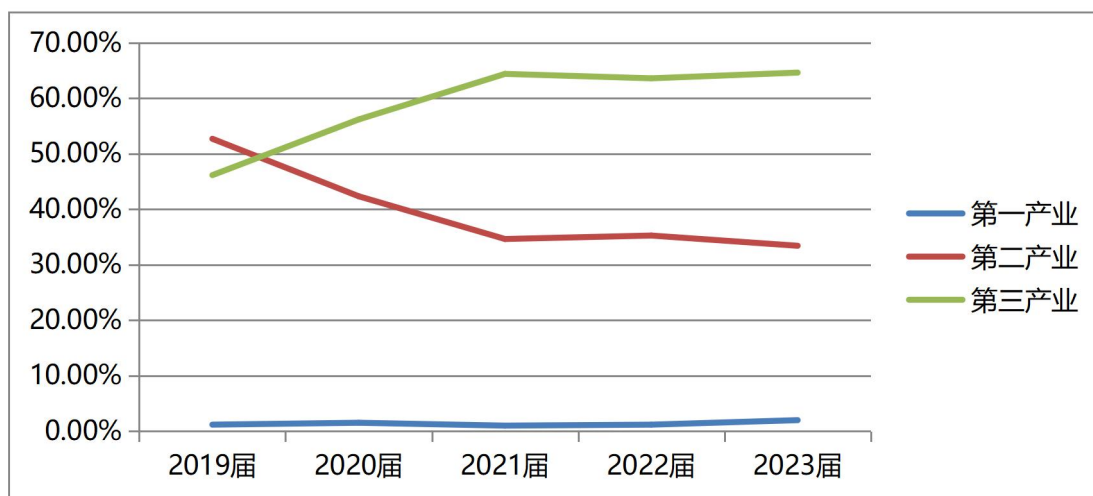


图 3-2 西安科技大学高新学院近五届毕业生就业产业分布

主要就业行业	2019届	2020届	2021届	2022届	2023届
建筑业	30.34%	21.58%	18.17%	17.51%	18.56%
制造业	19.72%	13.67%	11.64%	14.17%	8.98%
教育	4.67%	7.79%	18.17%	13.71%	14.36%
信息传输、软件和信息技术服务业	7.35%	13.43%	14.83%	13.15%	14.89%
租赁和商务服务业	5.89%	7.43%	5.99%	7.32%	4.12%
文化、体育和娱乐业	5.37%	4.92%	5.08%	6.95%	6.61%
批发和零售业	5.08%	7.43%	6.29%	8.75%	7.71%

表 3-3 西安科技大学高新学院近五届毕业生主要就业行业

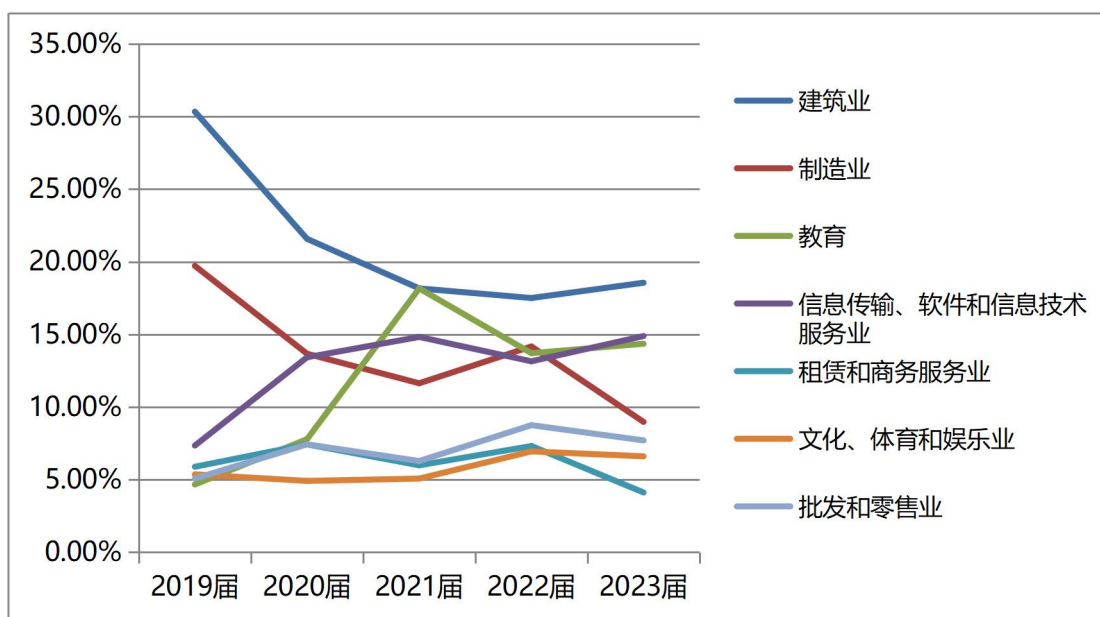


图 3-3 西安科技大学高新学院近五届毕业生主要就业行业

根据学院专业设置情况，学院毕业生基本集中在第二和第三产业就业，且进入第三产业的毕业生数量总体保持在 64%左右。土木建筑类、电气机械类毕业生就职于建筑业和制造业，而经管、艺术、学前教育、英语、汉教等专业毕业生主要就职于各类商业服务业企业和学校培训机构等教育单位。随着学院土木建筑类专业招生的减少，建筑业就业比例也相应降低。随着学前教育专业生源增加，进入教育行业的毕业生比例保持在稍高水平。

### (三) 就业地域

学院近五届毕业生主要就业地域见下列图表：

就业地域	2019 届	2020 届	2021 届	2022 届	2023 届
东部地区	10.97%	11.93%	11.98%	12.92%	11.25%
中部地区	7.76%	5.58%	3.98%	5.93%	4.82%
西部地区(除陕西)	9.04%	7.43%	5.06%	7.97%	6.79%
陕西	72.05%	74.82%	78.78%	72.86%	76.71%
东北地区	0.18%	0.24%	0.20%	0.32%	0.44%

表 3-4 西安科技大学高新学院近五届毕业生主要就业地域

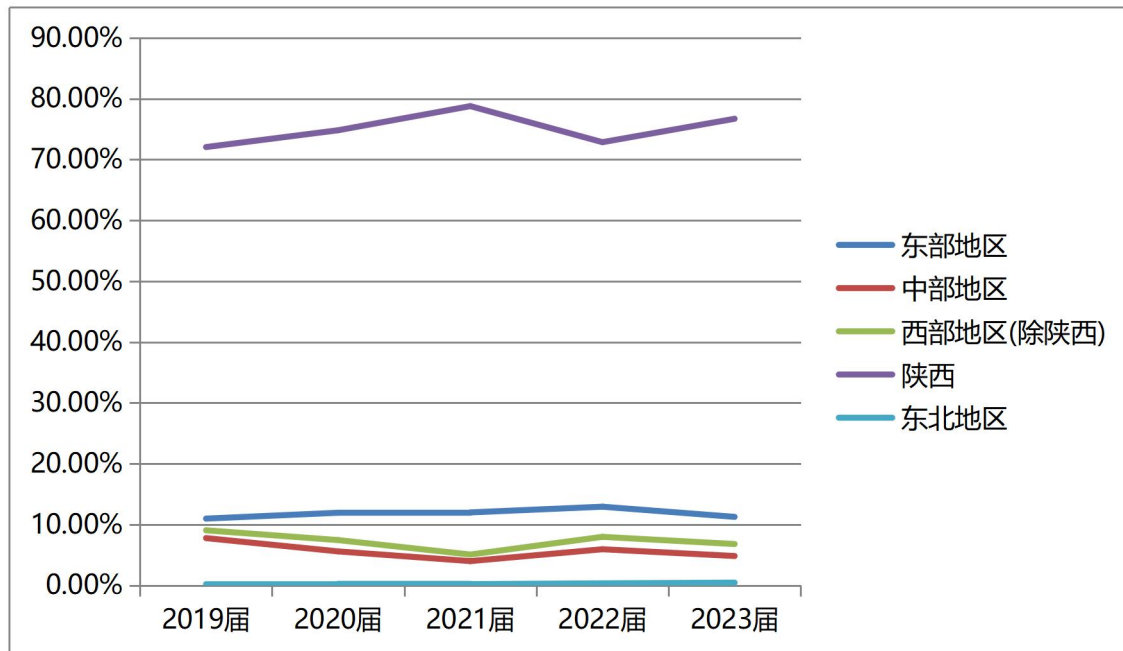


图 3-4 西安科技大学高新学院近五届毕业生主要就业地域

就业地区类型	2019 届	2020 届	2021 届	2022 届	2023 届
直辖市	3.09%	4.26%	3.63%	3.89%	3.13%
省会城市	62.43%	58.75%	66.01%	56.03%	52.85%
计划单列市	2.16%	1.38%	2.06%	2.63%	1.14%
地级市	17.68%	19.36%	15.03%	19.01%	21.42%
县级市	4.67%	6.29%	4.32%	4.83%	4.60%
县	9.98%	9.95%	8.94%	13.61%	16.86%

表 3-5 西安科技大学高新学院近五届毕业生就业地区类型

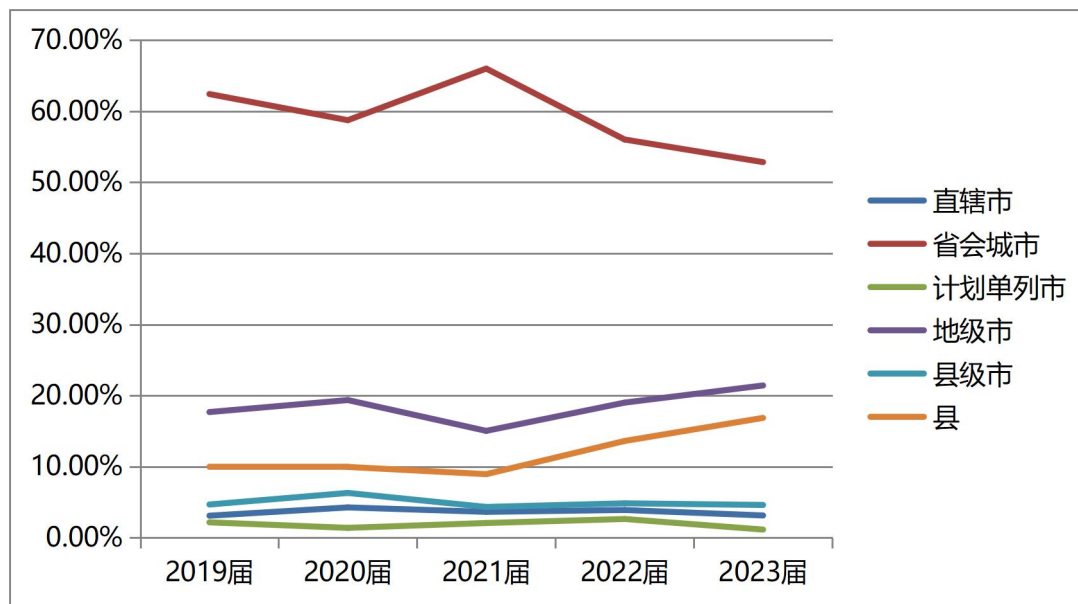


图 3-5 西安科技大学高新学院近五届毕业生就业地区类型

基于生源状况及学院所处地域，学院每年超过 80% 毕业生选择在西部就业。留陕就业毕业生超过 70%。去东部地区就业的比例高于中部地区，前往一线城市就业比例逐渐减少，到地县就业人数逐年增多。上海、深圳、北京及江浙地区、二线省会城市是毕业生省外就业的主要选择。

### 三、就业对专业设置和招生的反馈

学院把各专业就业状况和社会需求的变化，作为学科专业和招生计划调整的重要参考，出台了《西安科技大学高新学院毕业生就业工作预警机制实施办法》，以进一步推进和深化我院教育教学改革，促进我院招生、培养、就业和谐发展。近年来，结合市场需求，学院撤销了商务英语、车辆工程等就业状况较差的专业，缩减了部分建筑土木类专业、财会类专业招生规模，扩大了计算机科学与技术、学前教育等专业招生规模，并新增了人工智能技术应用、影视摄影与制作、智能建造技术等社会需求旺盛或新兴的专业，使学科专业设置与社会需求不断相适应。

#### 四、就业对教育教学的反馈

首先,充分发挥产教融合的办学模式。学院将产教融合、校企合作作为办学的重要途径,大力引进行业、企业优秀人才参与学院管理,探索集团化办学模式,扩大二级院自主权,形成了机构健全、制度完善、人员“能上能下,优胜劣汰”的管理体制和机制。实行专家治校,大力引进行业、企业优秀人才,参与学院管理、专业建设、人才培养和课程设置,学术委员会、学位委员会、专业建设委员会、教学指导委员会成为学院教学改革的重要保障。学院将毕业生实习就业作为产学研深度融合的重要抓手,不断深化教学改革,尝试融合学科教育和职业教育的新模式,成立了云财务定制班、网络与新媒体创新实验班、传播与策划创新实验班、新媒体空间设计创新实验班、斯维尔 BIM 定制班、大数据管理与应用定制班、大数据技术与应用定制班、软件技术校企合作班、英语(教育)师资定制班、华为 ICT 产业学院、海康威视产业学院、大数 IT 产业学院、节能环保智慧物联产业学院、清博大数据人才产教融合定向培养基地、二更影视学院短视频人才实践创作基地等,把企业实际需求融入人才培养方案,同时提升学生的专业水平和职业能力,并能有效的解决毕业生就业问题。

其次,结合当前学生的特点和普遍反映对就业能力提升的需求,学院采用分类培养的模式,将大一至大四所有学生的信息导入我院云就业平台,利用平台上的职业测评软件进行测评,根据测评结果和学生意愿进行分类教学。针对升学考研的同学,加强基础课程辅导员;针对有求职意向的学生,加强就业实践能力指导;针对有创业想法的学生,提供创业帮扶政策和指导等。分赛道确保学生高质量升学就业。同时,开发了就业指导、职业生涯规划 and 创业指导慕课等在线课程,

促进现代信息技术与教育教学深度融合，给予学生更加自主的学习安排选择，在创业课堂进行创业实战模拟和路演，并建立职业生涯咨询室进行一对一指导，全面提升每一个学生的就业创业能力，取得了不错的效果。

最后，学院以提高毕业生实际工作技能、岗前能力和创新创业能力为目标，与用人单位联合举办了一批符合专业需求的技能培训与认证项目，并将其作为实践教学的重要内容，指导学生从课堂直接向职场过渡。包括 SYB 培训、电子商务培训、STEAM 科技老师、华为 ICT 就业培训、华为 ICT 认证和 1+X 证书、大数据培训认证、全国新媒体师资培训、文旅部朗诵考级培训等。

## 第四部分 主要工作及措施

2023 届高校毕业生就业形势依然严峻，学院在领导的高度关注和各院系的积极配合下，围绕“转变就业工作观念、健全就业政策体系、优化就业服务指导、开拓就业市场渠道”的思路开展工作，现将有关情况汇报如下：

### 一、“一把手”工程不放松

为深入贯彻落实党中央、国务院关于促进高校毕业生就业创业的一系列重大决策部署，扎实做好“六稳、六保”工作，全力促进毕业生更充分更高质量就业，学院高度重视毕业生就业工作，成立就业工作领导小组，院长多次主持召开就业促进会、专题会、培训会，推进毕业生就业工作，加强就业保障。制定出台《西安科技大学高新学院毕业生就业创业奖励办法》、《西安科技大学高新学院推动



毕业生高质量就业工作实施方案》、《西安科技大学高新学院用人单位大走访 全员联动促就业专项行动工作方案》、《西安科技大学高新学院毕业生就业创业工作考核及奖励办法》等方案和办法，始终把就业作为立德树人的重要环节，健全就业育人责任工作体系，打造全院抓就业、促就业的工作格局，确保就业责任落到实处、工作取得实效。

## 二、招聘服务不断线

学校充分利用“线上+线下”等形式开展校园招聘服务，对接企业招聘和毕业生求职需求。先后联合西安市人社局举办冬季校园招聘会暨直播带岗活动、联合台州市黄岩区人社局举办空中双选会、联合浙江丽水市举办“智汇丽水 共同富裕”西安引才等大型招聘活动，开展线上“职”播间，直播带岗近 20 场，关注热度达 2 万人次。针对 2023 届毕业生共举办线下综合双选会 2 场，专场宣讲会 43 场，综合性网络招聘会 42 场，专业行业类网络宣讲会 287 场，共计参会企业 5000 余家，提供岗位共计 30 余万个。

## 三、访企拓岗不停歇

学校积极“走出去、迎进来”，充分发挥高校书记、校（院）长及校领导班子成员带头做好毕业生就业工作的重要示范作用，立足地域、行业，校领导带队走访调研，进一步连接政、企、校等多方社会资源，深化校企合作、供需对接，推动毕业生招聘、实习基地建设等合作交流，促进应用型人才培养，同时开展情况调研，有效掌握人才需求、用人标准，在就业育人工作中起到实质的引导作用。截至目前，学校已新开拓校企合作企业 100 余家，提供实习、就业岗位 4000 余个，通过线上云就业平台入驻学校资源库的企业已超过 4000 家。

#### 四、就业队伍在提升

学院组织就业办工作人员、二级学院辅导员开展了大规模、深层次的校内外就业培训,包括全国高校就业指导人员高级班培训、GCDF 全球生涯规划师培训、北森生涯规划师培训、TTT2 高校就业指导师培训,职业生涯规划大赛指导师培训等。同时针对全体辅导员开展了就业工作专项培训。此外,我们还通过多种平台发布并组织相关人员观看了教育部 24365 就业指导公益讲座。通过多种形式的就业培训,提升了就业工作队伍的服务能力和专业能力。

#### 五、就业指导见实效

一是开设了覆盖全院的《大学生就业指导》《大学生职业生涯规划》《创业基础》3 门必修课,确保学生系统掌握相关知识。二是组织开展了高新职业大讲堂系列就创讲座 30 余场,为学生提供就业技能、创业政策、职业规划等方面的专业指导。三是加强了职业咨询室、求职面试间、网络直播间硬件和软件的建设,为学生提供一对一的职业规划、就业指导、创业指导方面的咨询,同时为毕业生“云端”面试求职保驾护航,安静不受打扰的面试环境切实解决毕业生网络面试需求,最大程度保障毕业生线上面试效果。四是打造了如“就业零距离”、“华彩高新人”、“职协带你看企业”等颇受学生欢迎的就业指导栏目,把就业咨询和就业资源有效传递到毕业生群体中。五是利用符合新媒体时代的大赛形式,办好“职业生涯规划大赛”、“简历制作大赛”、“求职大赛”、“模拟招聘会”、“互联网+创新创业大赛”等,以赛促教、以赛促学。

#### 六、就业帮扶有成绩

学院重视家庭经济困难毕业生等重点群体的就业状况,尤其是把脱贫家庭、

低保家庭、零就业家庭、残疾毕业生作为帮扶工作重中之重，组织实施了就业精准帮扶相关工作，从思想和组织保障、工作目标和任务等方面对做好家庭经济困难毕业生就业帮扶工作进行了安排部署，加强领导，明确责任，采取积极有效措施，实现一生一档、一生一策，确保重点群体毕业生充分就业。学院 2023 届家庭经济困难毕业生、重点群体毕业生、残疾毕业生毕业去向落实率均明显优于非困难生。

## 七、就业数据有保障

一是逐步建立完善毕业生就业状况监测反馈长效机制，及时掌握毕业生最新就业动向，确保上报数据的有效性。二是建立就业统计问责机制，明确各级就业数据的责任人，逐级落实就业统计责任。三是要求各二级学院及毕业班辅导员签订就业工作承诺书，务必严格遵守就业工作“四不准”的要求，杜绝毕业生“被就业”的现象，一经发现违规现象，严肃处理，绝不姑息。四是建立就业工作监督举报机制，毕业生可直接向学院领导、就业办反映举报就业工作中的不合规行为，一经举报将彻查到底。

## 第五部分 未来工作规划

### 一、进一步完善组织和制度建设

根据学院发展需要，成立学院就业工作指导委员会，全面落实立德树人、就业育人重要任务，全面提升学院毕业生就业创业能力和质量，拓展社会化就业渠

道，做好大学生就业创业研究、咨询、指导、服务和评估等工作，突出产学研结合的办学模式，培养高素质应用型人才。

不断完善学院高质量就业工作实施方案，制定针对教学科研部门的就业创业工作管理和考核制度，形成全员参与的就业创业管理、考核、奖励相结合的制度体系；修订毕业生就业奖励方案，引导和鼓励更多的毕业生选择基层就业、应征入伍、创业等就业形式。逐步健全学院毕业生就业支持体系，广泛汇聚市场化社会化就业创业资源，多渠道拓展就业空间，促进毕业生更加充分更高质量就业。

## 二、推动访企拓岗专项行动见实效

开展覆盖面更广、更重实效的访企拓岗专项行动，充分发挥书记、院长以及校领导班子成员带头做好毕业生就业工作的重要示范作用，带动学院全员深度参与做好毕业生就业工作，切实落实一批能解决学院毕业生实习就业的合作单位。继续坚持“走出去，请进来”的方针，深入开展校地、校企对接交流活动，加大力度开拓就业市场，建立大学生就业实习基地和人才供需数据库，搭建就业创业对接平台，既立足当前为学院 2024 届毕业生开拓更多就业创业岗位和机会，又着眼长远构建高校毕业生市场化社会化的就业工作机制。

## 三、逐步建立就业创业育人体系

建立学生职业素养评价体系，形成全过程、全员化、分阶段、分赛道的就业创业能力提升行动方案，将就业创业育人理念贯穿于人才培养全过程。继续推动就业指导、职业生涯规划 and 创业基础三课改革，减少理论学时，加大实践环节在就业创业课程中的比例，增加专业课教师对学生专业认知和行业解读，帮助毕业生认清就业形势、明确职业方向，切实提高就业创业指导类课程在大学四年

中的贯通性。以现代产业学院为依托，为学生提供丰富的校内外实习实践机会，继续开展定制班、实验班等职业教育模式。继续推进就业创业导师招募计划，形成更加雄厚的就业创业指导师资力量。加大力度组织就业工作人员、教学人员、辅导员参加校内外培训，提高就业创业教师的教学能力，提升就业工作队伍的服务意识和水平。

#### **四、创新招聘模式，优化求职服务**

在办好线上线下招聘活动的基础上，更加充分利用各类互联网和新媒体平台发布招聘信息，常态化开展“直播带岗”等招聘活动，使用“电子展台”等模式提供优质招聘岗位。同时，对招聘单位进行更加精细化的筛选和管理，不断优化企业库，提高校园招聘活动的质量和签约率。推动设立 AI 面试、AI 简历实验室等服务平台，为毕业生求职就业创造便利条件。

#### **五、继续完善就业追踪机制和统计核查机制**

完善就业追踪机制，不仅要聚焦毕业生在毕业时的就业状况，更要全程掌握毕业生在整个毕业学年的实习就业动态；不仅要掌握毕业生在毕业年度的动态，还要掌握毕业生在毕业后的就业状况动态，推进毕业生就业数据库动态化管理，实现毕业生就业信息快速收集和及时上报，保证就业数据的时效性。

结合近年来在就业统计核查中出现的问题，建立完善就业统计核查机制，实现就业统计核查常态化，落实统计工作责任制，实行负面清单制度，对于在定期统计核查中出现问题较多的个人、专业和二级学院，加大核查力度，取消各类评优资格，对于出现严重问题的，逐级追究责任到人。