



中南林业科技大学
Central South University of Forestry and Technology

CSUFT



2023届毕业生 就业质量报告



REPORT OF EMPLOYMENT QUILITY

中南林业科技大学
二〇二三年十二月

前言

党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作。习近平总书记多次对做好高校毕业生就业工作作出重要指示批示。中南林业科技大学坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，把学生就业工作放在十分突出的位置，秉持“服务国家战略需求，服务学生发展成才，实现毕业生高质量充分就业”的理念，坚持“学校主管，学院主抓，学生主动，全员参与”的机制，突出制度建设与条件保障、市场拓展与就业服务、就业教育与生涯教育、就业帮扶与跟踪“四个融合”，做到协调联动体系、就业服务水平、就业指导内涵、困难帮扶精度“四个强化”，努力提高学生的就业竞争力，保障了毕业生高质量充分就业，2023年获评湖南省高校就业创业工作“一把手工程”优秀单位。

为全面总结和分析毕业生就业状况，完善毕业生就业状况反馈机制，进一步深化高校教育教学改革，优化学科专业结构，改进人才培养模式，提高人才培养质量，建立健全高校人才培养、社会需求和就业创业良性互动的长效机制，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于做好2023届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5号）等文件精神，学校遵循全面、准确、科学、严谨的原则，统筹分析毕业生就业状况，编制并发布《2023届毕业生就业质量年度报告》（以下简称“《报告》”）。《报告》基本数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统，调研数据来源于湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心组织的调查问卷，招聘数据来源于中南林业科技大学就业信息系统。《报告》内容包括总体结论、毕业生就业基本情况、就业工作举措、就业质量相关分析、就业发展趋势分析、毕业生对学校的评价、用人单位对毕业生及学校的评价等七部分。《报告》全面系统地反映了学校2023届毕业生就业创业基本情况、就业质量及其对学校教育教学的反馈，总结了就业工作的举措。

目 录

前 言	I
学校概况	I
报告说明	III
总体结论	1
一、毕业去向落实率和就业类别	1
二、就业分布	1
三、就业质量	2
四、对人才培养的评价	2
五、对就业教育/服务的评价	3
第一篇 毕业生就业基本情况	7
一、毕业生的规模和结构	7
（一）毕业生的总体规模	7
（二）学院结构	8
（三）性别结构	9
（四）生源结构	9
（五）民族结构	11
（六）困难生结构	11
二、毕业去向落实率及就业类别	11
（一）总体毕业去向落实率及就业类别	12
（二）各学院的毕业去向落实率	13
（三）各专业的毕业去向落实率	16
（四）不同特征群体毕业生的毕业去向落实率	20
（五）求职成功途径	21
三、对社会贡献度	22
（一）就业地区分布	22

(二) 就业行业分布	25
(三) 就业职业分布	27
(四) 就业单位性质分布	28
四、深造及创业情况	29
(一) 国内升学	29
(二) 国(境)外深造	29
(三) 自主创业	30
五、校园招聘分析	30
(一) 招聘活动开展情况	30
(二) 招聘单位分析	32
(三) 双选会情况	35
(四) 进校企业数量保持稳定	38
第二篇 就业创业工作举措	43
一、突出制度建设与条件保障融合，强化协调联动体系	43
(一) 持续推进全员全过程全方位就业协同机制	43
(二) 不断深化“就业、招生、培养”反馈联动机制	43
(三) 着力强化制度的激励导向作用	43
二、突出市场拓展与就业服务融合，强化就业服务水平	44
(一) 全面开拓多维就业市场	44
(二) 充分发挥校园招聘主渠道	44
(三) 数字赋能提升服务水平	45
三、突出就业教育与生涯指导融合，强化就业指导内涵	45
(一) 就业队伍建设不断加强	45
(二) 就业指导内容不断丰富	45
(三) 就业育人氛围不断提升	46
四、突出就业帮扶与跟踪服务融合，强化困难帮扶精度	46
(一) 精准实施就业困难帮扶	46
(二) 持续提供就业跟踪服务	46

第三篇 就业质量相关分析	49
一、就业毕业生质量分析	49
(一) 就业满意度	49
(二) 毕业生就业待遇	53
(三) 毕业生职位与专业相关度分析	55
(四) 职业期待吻合度	59
(五) 毕业生工作稳定性	60
(六) 其他重要就业指标满意度	61
二、国内升学与出国(境)分析	62
(一) 国内升学	62
(二) 出国(境)	64
(三) 升学专业一致性	66
三、毕业生自主创业分析	66
(一) 自主创业的原因	66
(二) 自主创业的方式	67
(三) 自主创业资金来源	67
(四) 自主创业支持情况	68
(五) 自主创业困难分析	68
(六) 自主创业能力分析	69
第四篇 就业发展趋势分析	73
一、毕业去向落实率较高	73
二、本科毕业生国内升学比例持续增长	74
三、服务区域经济发展的贡献度较高	75
四、就业行业相对稳定	75
第五篇 毕业生对学校的评价	79
一、毕业生对母校人才培养的评价与反馈	79
(一) 对母校人才培养的总体评价	79

(二) 对母校人才培养的反馈	79
二、毕业生对母校课程设置的评价与反馈	80
(一) 对母校课程设置的评价	80
(二) 对母校课程设置的反馈	80
三、对母校实践教学评价	81
(一) 对母校实践教学水平评价	81
(二) 最满意的实践教学环节	82
四、对母校就业创业工作评价	82
五、对母校印象分析	83
(一) 对母校的推荐度	83
(二) 母校满意度影响因素分析	84
第六篇 用人单位对毕业生及学校的评价	87
一、用人单位基本情况	87
(一) 调查样本分布情况	87
(二) 用人单位招聘情况	88
二、用人单位用人需求分析	90
(一) 专业关注度及适应岗位时间	90
(二) 用人单位对毕业生能力素质要求	91
三、用人单位对毕业生的评价	91
四、用人单位对学校的评价	93
结 语	95

学校概况

中南林业科技大学是湖南省人民政府、国家林业和草原局共建高校，国家“中西部高校基础能力建设工程”高校，湖南省“国内一流大学”建设高校。

学校设有研究生院和 24 个教学单位。现有 83 个本科专业，其中 23 个国家级一流本科专业建设点、4 个国家级特色专业、14 个省级一流本科专业建设点。现有 5 个博士学位授权一级学科、1 个博士专业学位授权类别、20 个硕士学位授权一级学科、17 个硕士专业学位授权类别、6 个博士后科研流动站。现有 2 个国家特色重点学科、3 个国家重点（培育）学科、9 个国家林草局重点（培育）学科、1 个湖南省世界一流培育学科、6 个湖南省国内一流建设（培育）学科、5 个湖南省“十四五”重点学科、1 个自主设置交叉学科，农业科学、工程学、环境生态学、材料科学、植物与动物科学、化学 6 个学科进入 ESI 全球排名前 1%。

现有教职工 2262 人，具有高级职称的 887 人。其中，中国工程院院士 1 人，长江学者特聘教授、万人计划领军人才、千人计划、国家杰青、国家优青、国家级教学名师等国家级人才 51 人次，全国林草科技创新领军人才、芙蓉学者特聘教授、湖南省科技领军人才、湖南智库领军人才等 183 人次，1 个全国高校黄大年式教师团队、1 个科技部重点领域创新团队、19 个省部级创新团队、16 个省研究生优秀教学团队。

现有全日制在校学生 3.42 万余人，其中本、专科学生 2.82 万人，研究生 5950 人。65 年来，学校为国家及地方输送了 25 万余名各类高素质专门人才，涌现出一大批优秀校友，为国家和社会地方经济社会发展作了巨大贡献。

学校拥有 1 个国家野外科学观测研究站、1 个国家工程研究中心、1 个国家工程实验室、1 个国家地方联合工程研究中心、1 个省部共建协同创新中心、2 个国家级实验教学示范中心、1 个国家级虚拟仿真实验教学中心；建有 65 个省部级教学科研平台。

近年来，学校主持获得 4 项国家科学技术进步奖二等奖，2 项全国教育科学研究优秀成果三等奖。“十三五”以来，获得 1 项全国创新争先奖、1 项何梁何

利基金科学与技术进步奖、1项中国青年科技奖、1项湖南光召科技奖、1项湖南省科学技术团队奖、9项省部级科技一等奖、1项省社会科学优秀成果一等奖，60余项其他省部级科研奖励。获得43项湖南省高等教育教学成果奖，其中1项特等奖、8项一等奖、12项二等奖；承担3800余项各类科研项目，年均到账科研经费超1.3亿，其中国家重点研发计划项目和国家基金重大项目、重点项目、优秀青年项目等国家级项目306项；获得1500余件授权专利，其中，国际、国家发明专利851件；在SCI、EI、SSCI、CSSCI、CSCD及学校遴选的权威（重要）期刊发表论文3100余篇，出版120余部学术专著。

学校先后与英国、日本、澳大利亚、法国、加拿大、美国等27个国家和地区的101所高校和机构建立合作与交流关系，开展了中外合作办学、师资进修培训、学生联合培养、学生交换访学、专业实践及游学、国际科研合作、联合举办国际学术会议以及人文交流等多形式对外交流。与英国班戈大学联合举办了湖南省第一家中外合作办学机构—中南林业科技大学班戈学院，主导巴基斯坦瓜达尔港“一带一路”热带干旱经济林工程技术研究中心建设并设有多个国际科研合作平台、创新合作基地。学校具备来华国际学生招生资格，覆盖博士、硕士、本科和访学各层面。

建校65年来，学校秉承“求是求新、树木树人”的校训和“包容、诚朴、坚毅、公允”的校风，栉风沐雨，百折不挠，砥砺前行，积累了丰富的办学经验，形成了鲜明的办学特色。立足新时代，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以强林兴林为己任，全面贯彻学校第八次党代会精神，大力实施学校“三四五”发展战略，全面提升人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新和教育国际化水平，确保学校位列省属高水平大学第一方阵，奋力建设国内一流、特色鲜明、多学科协调发展的教学研究型大学。

报告说明

一、研究对象

中南林业科技大学 2023 届本科毕业生和毕业研究生。

二、研究目的

- (一) 了解 2023 届毕业生的就业状况及就业质量；
- (二) 了解 2023 届毕业生对母校的评价及反馈；
- (三) 了解用人单位对毕业生和学校的评价及反馈；
- (四) 通过数据对比分析我校毕业生就业发展趋势。

三、数据来源

(一) 湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统中我校 2023 届毕业生初次就业情况汇总数据，数据统计截止日期为 2023 年 8 月 31 日。主要在毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、就业类别、就业流向等部分引用。

(二) 湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心组织的调研数据。

1. “湖南省普通高校 2023 届毕业生就业服务—就业质量调查问卷”，调研回收有效数据 7501 条，主要在毕业生就业质量相关分析及对教育教学的反馈和就业创业指导服务相关分析部分引用。

2. “湖南省普通高校 2023 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷”，调研回收有效数据 303 条，主要在用人单位相关分析部分引用。

(三) 中南林业科技大学就业信息系统中招聘数据，在开展校园招聘活动相关分析中引用。

(四) 报告中涉及其他年度的就业数据来自学校当年度就业质量报告。

四、数据说明

(一) 毕业去向落实率即初次就业率。我校 2023 届毕业生毕业去向落实率统计截止日期为 2023 年 8 月 31 日。毕业去向落实率(%)=就业人数/毕业生总人数；就业人数=协议和合同就业+升学+自主创业+灵活就业。

(二) 升学包括国内升学、国(境)外升学。

（三）协议和合同就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、地方基层项目、科研助理、国家基层项目、应征义务兵。

（四）灵活就业指其他录用形式就业和自由职业。

（五）暂不就业包括不就业拟升学、无就业意愿暂不就业、拟出国出境。



总体结论



总体结论

一、毕业去向落实率和就业类别

学校 2023 届全校（本科和毕业研究生）毕业去向落实率为 88.07%。就业类别分布详见图 1。



图 1 2023 届毕业生毕业去向落实率及就业类别

二、就业分布

学校 2023 届毕业生中有 44.69% 的单位就业毕业生^①选择在省内就业，服务本地经济发展；就业行业以“制造业”为主；就业职业以“其他专业技术人员”为主；就业单位以“其他企业”为主，详见图 2。

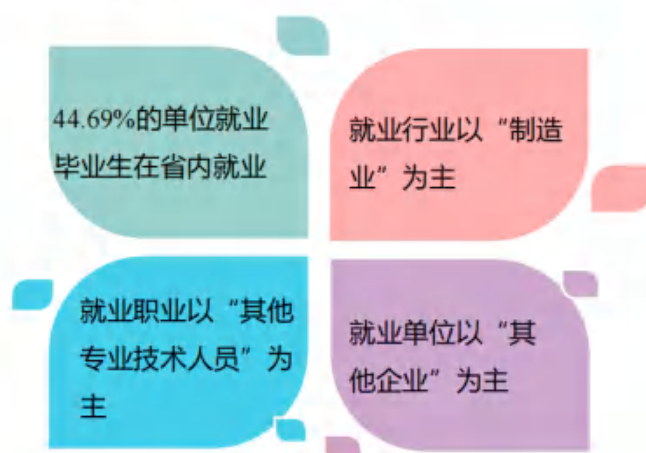


图 2 2023 届毕业生就业分布

^① 是指就业类别为协议和合同就业、自主创业、灵活就业的毕业生。

三、就业质量

学校 2023 届毕业生专业相关度为 66.46%，就业满意度为 85.37%，职业期待吻合度为 74.49%，已落实就业单位的毕业生总体月薪达 6638.60 元，83.09%的毕业生工作稳定性较高，详见图 3。



图 3 2023 届毕业生就业质量

四、对人才培养的评价

2023 届毕业生对母校的满意度为 92.29%；对课程设置的总体满意度为 83.45%，对母校实践教学的总体满意度为 81.25%，对母校就业创业工作的总体满意度为 82.75%，对母校总体推荐度为 91.75%，详见图 4。



图 4 2023 届毕业生对人才培养的评价

五、对就业教育/服务的评价

2023 届毕业生对母校“校园招聘与宣讲”评分最高为 4.31 分（满分 5 分）；其次是“就业困难群体帮扶”（4.22 分），详见图 5。



图 5 2023 届毕业生对就业教育/服务的评价



中南林业科技大学
Central South University of Forestry & Technology

第一篇



毕业生就业基本情况

第一篇 毕业生就业基本情况

毕业生基本情况包含毕业生的规模结构、毕业去向及落实率、社会贡献度、深造及创业等相关指标，是研究和优化学校培养体系的重要参考，能够为学校深化教育教学改革提供依据。

一、毕业生的规模和结构

（一）毕业生的总体规模

学校 2023 届毕业生 7684 人，其中毕业研究生 1441 人，占毕业生总数的 18.75%；本科毕业生 6068 人，占毕业生总数的 78.97%；专科毕业生 175 人，占毕业生总数的 2.28%。详见图 1-1、图 1-2。

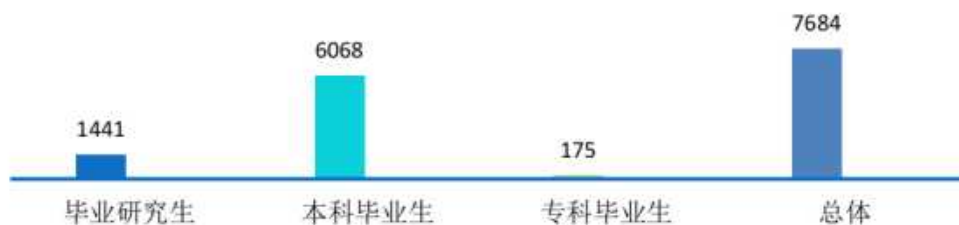


图 1-1 2023 届毕业生总体及各学历规模

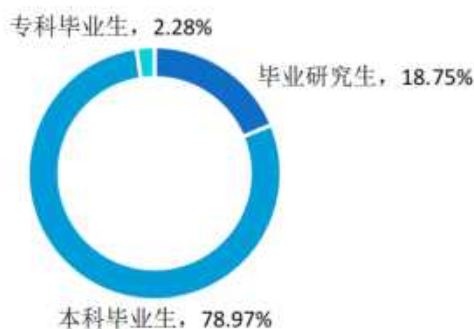


图 1-2 2023 届毕业生学历分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（二）学院结构

学校 2023 届毕业研究生分布在 18 个学院，其中林学院和商学院毕业研究生人数最多，占比分别为 14.78%、10.83%，详见表 1-1。

表 1-1 2023 届毕业研究生的学院分布

序号	学院	人数	比例（%）
1	林学院	213	14.78
2	商学院	156	10.83
3	生命科学与技术学院	141	9.78
4	材料科学与工程学院	120	8.33
5	计算机与信息工程学院	115	7.98
6	风景园林学院	99	6.87
7	食品科学与工程学院	90	6.25
8	土木工程学院	89	6.18
9	经济学院	85	5.90
10	家具与艺术设计学院	66	4.58
11	机电工程学院	61	4.23
12	环境科学与工程学院	60	4.16
13	外国语学院	42	2.91
14	政法学院	27	1.87
15	旅游学院	24	1.67
16	物流与交通学院	23	1.60
17	理学院	16	1.11
18	音乐学院	14	0.97

注：1. 因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差；

2. 本表按照人数比例降序排列。

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

学校 2023 届本科毕业生分布在 19 个学院，其中计算机与信息工程学院、商学院本科毕业生人数最多，占比分别为 10.25%、10.17%，详见表 1-2。

表 1-2 2023 届本科毕业生的学院分布

序号	学院	人数	比例（%）
1	计算机与信息工程学院	622	10.25
2	商学院	617	10.17
3	土木工程学院	486	8.01
4	材料科学与工程学院	474	7.81

(续表 1-2)

序号	学院	人数	比例 (%)
5	家具与艺术设计学院	431	7.10
6	机电工程学院	419	6.91
7	林学院	391	6.44
8	经济学院	369	6.08
9	外国语学院	295	4.86
10	生命科学与技术学院	260	4.28
11	风景园林学院	244	4.02
12	旅游学院	229	3.77
13	物流与交通学院	216	3.56
14	食品科学与工程学院	201	3.31
15	环境科学与工程学院	197	3.25
16	理学院	189	3.11
17	班戈学院	187	3.08
18	政法学院	158	2.60
19	音乐学院	79	1.30

注：1.因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差；

2.本表按照人数比例降序排列；

3.因遗留问题于 2023 年毕业的国际学院 4 名本科毕业生未在其中统计分析，下同。

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

(三) 性别结构

学校 2023 届毕业生中，男生 3447 人，女生 4062 人，男女性别比为 0.85:1；各学历层次均为女生多于男生，详见表 1-3。

表 1-3 2023 届毕业生性别结构

学历	男生人数	男生比例 (%)	女生人数	女生比例 (%)	男女性别比
毕业研究生	659	45.73	782	54.27	0.84
本科毕业生	2788	45.95	3280	54.05	0.85
总体	3447	45.90	4062	54.10	0.85

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

(四) 生源结构

学校 2023 届毕业生来自全国 30 个省（自治区、直辖市）。以湖南省（简称“省内”）生源为主，比例为 49.58%；省外生源主要来自河北省（4.58%）、河南省（4.09%）和安徽省（3.06%），详见表 1-4。

表 1-4 2023 届毕业生生源地结构

生源地	毕业研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
湖南省	720	49.97	3003	49.49	3723	49.58
河北省	47	3.26	297	4.89	344	4.58
河南省	95	6.59	212	3.49	307	4.09
安徽省	41	2.85	189	3.11	230	3.06
湖北省	45	3.12	167	2.75	212	2.82
广东省	41	2.85	169	2.79	210	2.80
山东省	66	4.58	108	1.78	174	2.32
福建省	15	1.04	148	2.44	163	2.17
江西省	38	2.64	117	1.93	155	2.06
四川省	29	2.01	122	2.01	151	2.01
内蒙古自治区	14	0.97	123	2.03	137	1.82
重庆市	22	1.53	111	1.83	133	1.77
海南省	8	0.56	121	1.99	129	1.72
江苏省	44	3.05	85	1.40	129	1.72
甘肃省	28	1.94	100	1.65	128	1.70
浙江省	14	0.97	112	1.85	126	1.68
广西壮族自治区	21	1.46	99	1.63	120	1.60
新疆维吾尔自治区	13	0.90	106	1.75	119	1.58
辽宁省	14	0.97	103	1.70	117	1.56
山西省	29	2.01	74	1.22	103	1.37
陕西省	21	1.46	82	1.35	103	1.37
云南省	9	0.62	88	1.45	97	1.29
黑龙江省	12	0.83	79	1.30	91	1.21
贵州省	29	2.01	57	0.94	86	1.15
宁夏回族自治区	7	0.49	66	1.09	73	0.97
青海省	2	0.14	53	0.87	55	0.73
天津市	4	0.28	38	0.63	42	0.56
吉林省	6	0.42	33	0.54	39	0.52
北京市	2	0.14	6	0.10	8	0.11
上海市	5	0.35	-	-	5	0.07
总计	1441	100	6068	100	7509	100

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统

（五）民族结构

学校 2023 届毕业生中，汉族毕业生 6938 人，少数民族毕业生 571 人。少数民族毕业研究生、少数民族本科毕业生比例分别为 7.08%、7.73%，详见表 1-5。

表 1-5 2023 届毕业生民族结构

民族	毕业研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）
汉族	1339	92.92	5599	92.27	6938	92.40
少数民族	102	7.08	469	7.73	571	7.60

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（六）困难生结构

学校 2023 届毕业生中，困难生和非困难生分别有 465 人、7026 人，详见表 1-6。

表 1-6 2023 届毕业生困难生类别结构

困难生类别	毕业研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）
困难生	66	4.58	399	6.58	465	6.21
非困难生	1357	95.42	5669	93.42	7026	93.79

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

二、毕业去向落实率及就业类别

毕业去向落实率反映了当前毕业生的供需状况，也反映了高校人才培养与社会经济建设 and 发展的适应状况。分析毕业生毕业去向落实率，对于学校优化专业结构和人才培养模式，完善就业服务工作，以此适应社会经济发展需求有重要意义。根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》要求，学校对毕业生毕业去向落实率及就业类别做了规范统计。

（一）总体毕业去向落实率及就业类别

学校 2023 届毕业生毕业去向落实率为 87.68%。其中，毕业研究生毕业去向落实率为 92.16%，本科毕业生毕业去向落实率为 87.10%，专科毕业生的毕业去向落实率为 70.86%，详见图 1-3。

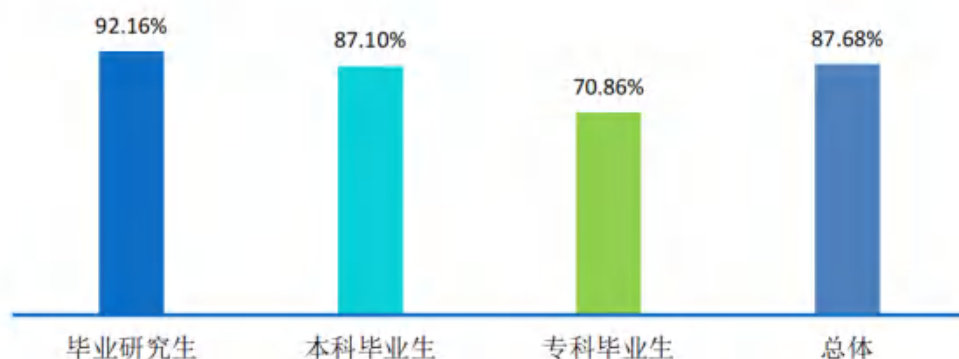


图 1-3 2023 届毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

从就业类别构成看，学校 2023 届毕业生以“签就业协议形式就业”（34.41%）为主；从学历层次看，毕业研究生的就业类别主要为“签就业协议形式就业”（51.15%）和“签劳动合同形式就业”（24.98%）；本科毕业生的就业类别主要为“签就业协议形式就业”（30.44%）、“升学”（25.05%），详见表 1-7。

表 1-7 2023 届毕业生就业类别分布

就业类别	就业类别分类	毕业研究生		本科毕业生		总体	
		人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）
协议和合同就业	签就业协议形式就业	737	51.15	1847	30.44	2584	34.41
	签劳动合同形式就业	360	24.98	813	13.40	1173	15.62
	地方基层项目	15	1.04	14	0.23	29	0.39
	科研助理	10	0.69	4	0.07	14	0.19
	国家基层项目	2	0.14	23	0.38	25	0.33
	应征义务兵	1	0.07	30	0.49	31	0.41
升学	升学	63	4.37	1520	25.05	1583	21.08
	出国、出境	5	0.35	245	4.04	250	3.33

(续表 1-7)

就业类别	就业类别分类	毕业研究生		本科毕业生		总体	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
灵活就业	其他录用形式就业	123	8.54	762	12.56	885	11.79
	自由职业	1	0.07	18	0.30	19	0.25
自主创业	自主创业	11	0.76	9	0.15	20	0.27
待就业	待就业	109	7.56	542	8.93	651	8.67
暂不就业	其他暂不就业	2	0.14	33	0.54	35	0.47
	不就业拟升学	2	0.14	208	3.43	210	2.80

注：1.毕业去向落实率=（协议和合同就业人数+自主创业人数+灵活就业人数+升学人数）÷毕业生总人数×100%。

2.协议和合同就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、地方基层项目、科研助理、国家基层项目、应征义务兵；灵活就业包括其他录用形式就业、自由职业；升学包括升学、出国（境）。

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（二）各学院的毕业去向落实率

学校 2023 届毕业研究生分布在 18 个学院，其中机电工程学院、环境科学与工程学院、政法学院、物流与交通学院、理学院的毕业去向落实率均为 100%，详见图 1-4。

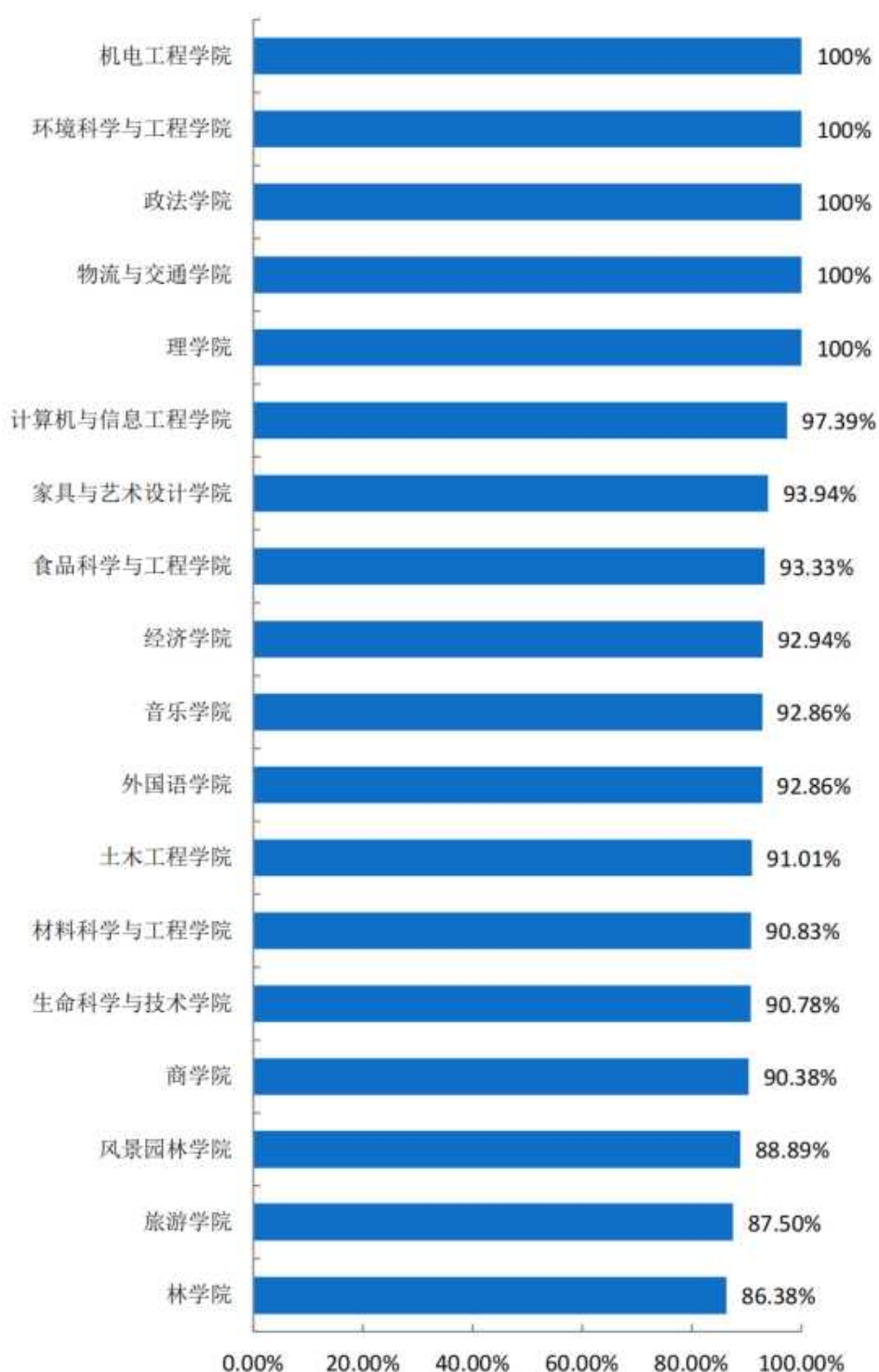


图 1-4 2023 届各学院毕业研究生毕业去向落实率分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

学校 2023 届本科毕业生分布在 20 个学院，其中班戈学院（93.05%）、理学院（91.53%）和旅游学院（91.27%）的毕业去向落实率达到 90%以上，详见图 1-5。

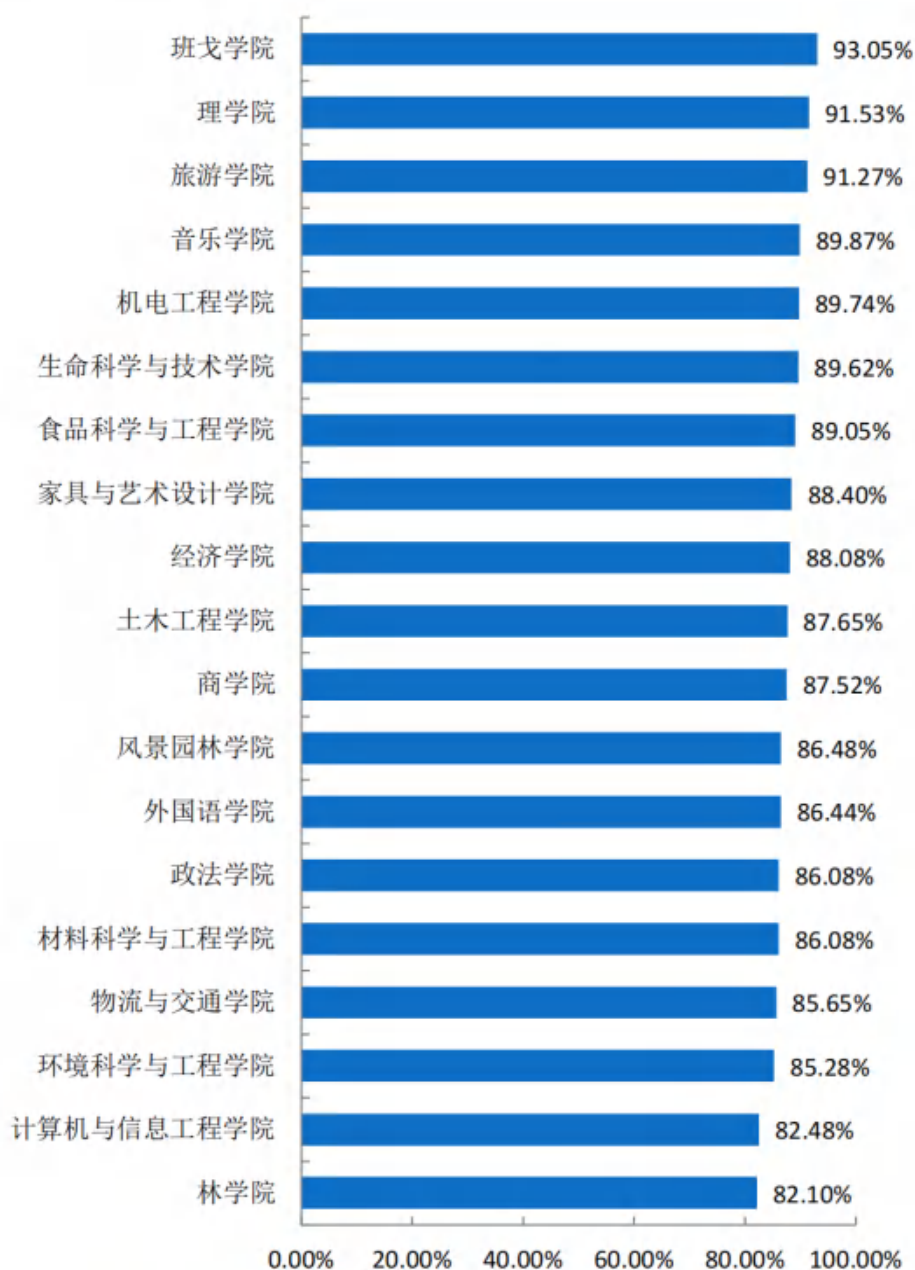


图 1-5 2023 届各学院本科毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（三）各专业的毕业去向落实率

学校 2023 届毕业研究生分布在 41 个专业，其中机械工程、环境工程、艺术设计、法学、农业工程与信息技术、环境科学与工程、信息与通信工程、化学工程与技术、管理科学与工程、软件工程、工程管理、机械、资源与环境 13 个专业，毕业去向落实率均达到 100%。详见表 1-8。

表 1-8 2023 届毕业研究生各专业毕业去向落实率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率（%）
机械工程	54	54	100
环境工程	31	31	100
艺术设计	29	29	100
法学	27	27	100
农业工程与信息技术	24	24	100
环境科学与工程	23	23	100
信息与通信工程	18	18	100
化学工程与技术	16	16	100
管理科学与工程	15	15	100
软件工程	14	14	100
工程管理	8	8	100
机械	8	8	100
资源与环境	6	6	100
材料科学与工程	21	20	95.24
计算机技术	59	56	94.92
林学	117	111	94.87
食品科学与工程	34	32	94.12
食品加工与安全	47	44	93.62
翻译	42	39	92.86
音乐	14	13	92.86
金融	27	25	92.59
生态学	54	50	92.59
材料与化工	51	47	92.16
农村发展	51	47	92.16
资源利用与植物保护	24	22	91.67
生物学	46	42	91.30
农业管理	103	94	91.26
会计	34	31	91.18

(续表 1-8)

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率(%)
土木工程	67	61	91.04
风景园林学	32	29	90.63
土木水利	21	19	90.48
工业设计工程	18	16	88.89
设计学	18	16	88.89
应用经济学	17	15	88.24
风景园林	67	59	88.06
生物与医药	41	36	87.80
林业工程	48	42	87.50
食品工程	8	7	87.50
农艺与种业	23	20	86.96
工商管理	21	18	85.71
林业	61	52	85.25

注：本表按照毕业去向落实率降序排列。

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

学校 2023 届本科毕业生分布在 76 个专业，其中应用物理学（100%）、林学（中外合作办学）（100%）、自动化（97.26%）、电子信息工程（95.83%）、生物技术（95.52%）、市场营销（95.28%）专业毕业去向落实率高于 95%，详见表 1-9。

表 1-9 2023 届本科毕业生各专业毕业去向落实率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率(%)
应用物理学	34	34	100
林学（中外合作办学）	31	31	100
自动化	73	71	97.26
电子信息工程	72	69	95.83
生物技术	67	64	95.52
市场营销	106	101	95.28
新能源科学与工程	33	31	93.94
材料成型及控制工程	59	55	93.22
旅游管理	116	108	93.10
高分子材料与工程	70	65	92.86
朝鲜语	27	25	92.59
林产化工	40	37	92.50
会计学（中外合作办学）	53	49	92.45

(续表 1-9)

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率 (%)
地理信息科学	65	60	92.31
俄语	26	24	92.31
建筑学	65	60	92.31
粮食工程	39	36	92.31
环境生态工程	63	58	92.06
音乐表演	49	45	91.84
视觉传达设计	60	55	91.67
金融学(中外合作办学)	48	44	91.67
汽车服务工程	58	53	91.38
环境设计	145	132	91.03
园艺	55	50	90.91
电子信息工程(中外合作办学)	55	50	90.91
酒店管理	66	60	90.91
法语	42	38	90.48
工程力学	31	28	90.32
电子科学与技术	30	27	90.00
园林	79	71	89.87
能源与动力工程	95	85	89.47
金融学	224	200	89.29
土木工程	268	239	89.18
材料化学	64	57	89.06
国际商务	63	56	88.89
翻译	36	32	88.89
物流管理	89	79	88.76
食品质量与安全	62	55	88.71
生态学	131	116	88.55
城市地下空间工程	69	61	88.41
保险学	60	53	88.33
食品科学与工程	100	88	88.00
行政管理	58	51	87.93
信息与计算科学	90	79	87.78
机械设计制造及其自动化	174	152	87.36
会展经济与管理	47	41	87.23
舞蹈学	30	26	86.67
材料科学与工程	52	45	86.54
工业设计	103	89	86.41

(续表 1-9)

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率(%)
农林经济管理	65	56	86.15
会计学	288	248	86.11
化学工程与工艺	69	59	85.51
生物工程	62	53	85.48
产品设计	123	105	85.37
法学	100	85	85.00
交通运输	33	28	84.85
日语	66	56	84.85
国际经济与贸易	85	72	84.71
森林保护	26	22	84.62
水土保持与荒漠化防治	31	26	83.87
工程管理	62	52	83.87
环境科学	67	56	83.58
木材科学与工程	119	99	83.19
人力资源管理	95	79	83.16
物流工程	94	78	82.98
测绘工程	56	46	82.14
英语	98	80	81.63
风景园林	69	56	81.16
土地资源管理	63	51	80.95
环境工程	67	54	80.60
林学	216	172	79.63
计算机科学与技术	160	126	78.75
通信工程	105	82	78.10
城乡规划	31	24	77.42
森林工程	60	46	76.67
软件工程	182	138	75.82

注：本表按照毕业去向落实率降序排列。

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（四）不同特征群体毕业生的毕业去向落实率

从性别看，毕业研究生男女生毕业去向落实率分别为 95.14%、89.64%；本科毕业生男女生毕业去向落实率分别为 87.70%、86.59%；详见表 1-10。

表 1-10 2023 届不同性别毕业生毕业去向落实率及就业类别分布

就业类别	毕业研究生		本科毕业生	
	男生 (%)	女生 (%)	男生 (%)	女生 (%)
协议和合同就业	81.34	75.32	49.78	40.95
升学	6.22	3.45	27.51	30.43
灵活就业	6.22	10.61	10.15	15.15
自主创业	1.37	0.26	0.25	0.06
待就业	4.70	9.97	7.46	10.18
暂不就业	0.15	0.38	4.84	3.23
毕业去向落实率	95.14	89.64	87.70	86.59

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

从民族看，汉族和少数民族的毕业研究生毕业去向落实率分别为 92.31%、90.20%；汉族和少数民族的本科毕业生毕业去向落实率分别为 87.25%、85.29%；详见表 1-11。

表 1-11 2023 届不同民族毕业生毕业去向落实率及就业类别分布

就业类别	毕业研究生		本科毕业生	
	汉族 (%)	少数民族 (%)	汉族 (%)	少数民族 (%)
协议和合同就业	78.49	72.55	44.53	50.75
升学	4.78	3.92	29.72	21.54
灵活就业	8.22	13.73	12.86	12.79
自主创业	0.82	-	0.14	0.21
待就业	7.39	9.80	8.84	10.02
暂不就业	0.30	-	3.91	4.69
毕业去向落实率	92.31	90.20	87.25	85.29

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

从困难生结构来看，毕业研究生中，困难生和非困难生毕业去向落实率分别为 93.94%、92.08%；本科毕业生中，困难生和非困难生毕业去向落实率分别为 91.73%、86.77%，见表 1-12。

表 1-12 2023 届困难生与非困难生毕业去向落实率及就业类别分布

就业类别	毕业研究生		本科毕业生	
	困难生 (%)	非困难生 (%)	困难生 (%)	非困难生 (%)
协议和合同就业	77.27	78.11	54.39	44.35
升学	4.55	4.73	24.06	29.44
灵活就业	10.61	8.51	13.03	12.84
自主创业	1.52	0.73	0.25	0.14
待就业	4.55	7.71	2.51	9.38
暂不就业	1.52	0.22	5.76	3.85
毕业去向落实率	93.94	92.08	91.73	86.77

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（五）求职成功途径

毕业研究生落实第一份工作的主要渠道为“各类招聘网站”，占比为 26.08%，本科毕业生落实第一份工作的主要渠道为“校园招聘会（双选会/宣讲会）”，占比为 38.65%，详见表 1-13。

表 1-13 2023 届毕业生求职途径分布

类别	毕业研究生 (%)	本科毕业生 (%)	总体 (%)
校园招聘会（双选会/宣讲会）	21.14	38.65	34.36
各类招聘网站	26.08	22.83	23.87
家庭亲友推荐	7.56	10.72	10.19
学校官网或公众号发布的招聘信息	10.19	6.03	6.89
政府/社会组织的招聘会	12.35	5.32	6.86
老师推荐	7.72	5.99	6.31
用人单位内部招聘渠道	5.86	4.47	4.87
新媒体平台发布的信息	4.78	2.50	2.98
专业实习后与单位签订正式就业协议	1.23	1.47	1.41
其他	3.09	2.01	2.26

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

三、对社会贡献度^②

（一）就业地区分布

从就业区域分布看，学校2023届总体毕业生主要选择在省外就业(58.33%)；其中，毕业研究生、本科毕业生省外就业占比分别为49.17%、61.63%，详见图1-6。省外就业毕业生主要流向了广东省(19.60%)、浙江省(5.33%)、湖北省(3.45%)、上海市(3.07%)和江苏省(3.01%)，详见表1-14。

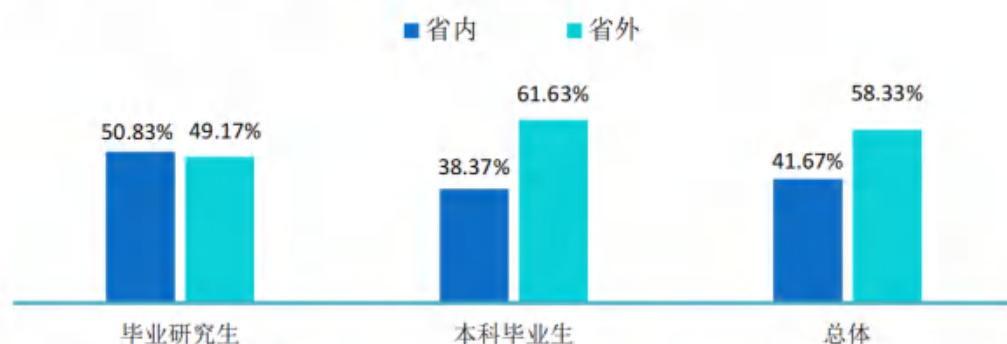


图 1-6 2023 届毕业生省内外就业占比

表 1-14 2023 届毕业生就业地区分布

就业区域	毕业研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
省内就业	640	50.83	1339	38.37	1979	41.67
省外就业	619	49.17	2151	61.63	2770	58.33
广东省	152	12.07	779	22.32	931	19.60
浙江省	42	3.34	211	6.05	253	5.33
湖北省	42	3.34	122	3.50	164	3.45
上海市	27	2.14	119	3.41	146	3.07
江苏省	52	4.13	91	2.61	143	3.01
北京市	30	2.38	86	2.46	116	2.44
福建省	15	1.19	88	2.52	103	2.17
山东省	40	3.18	44	1.26	84	1.77
河南省	27	2.14	44	1.26	71	1.50
四川省	22	1.75	44	1.26	66	1.39
安徽省	15	1.19	50	1.43	65	1.37

^② 针对就业类别为协议和合同就业、自主创业、灵活就业、升学的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

(续表 1-14)

就业区域	毕业研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
河北省	12	0.95	53	1.52	65	1.37
广西壮族自治区	27	2.14	37	1.06	64	1.35
海南省	7	0.56	46	1.32	53	1.12
江西省	22	1.75	30	0.86	52	1.09
贵州省	16	1.27	24	0.69	40	0.84
陕西省	12	0.95	27	0.77	39	0.82
天津市	9	0.71	29	0.83	38	0.80
新疆维吾尔自治区	4	0.32	33	0.95	37	0.78
辽宁省	7	0.56	26	0.74	33	0.69
山西省	8	0.64	24	0.69	32	0.67
甘肃省	7	0.56	25	0.72	32	0.67
重庆市	10	0.79	21	0.60	31	0.65
云南省	6	0.48	23	0.66	29	0.61
内蒙古自治区	3	0.24	22	0.63	25	0.53
宁夏回族自治区	2	0.16	15	0.43	17	0.36
黑龙江省	2	0.16	14	0.40	16	0.34
青海省	-	-	15	0.43	15	0.32
吉林省	-	-	8	0.23	8	0.17
西藏自治区	1	0.08	1	0.03	2	0.04

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

学校 2023 届毕业研究生选择在中部地区就业 754 人，占比 59.89%；选择在东部地区就业 386 人，占比 30.66%；选择在西部地区就业 110 人，占比 8.74%；选择在东北地区就业 9 人，占比 0.71%；本科毕业生选择在中部地区就业 1609 人，占比 46.10%；选择在东部地区就业 1546 人，占比 44.30%；选择在西部地区就业 287 人，占比 8.22%；选择在东北地区就业 48 人，占比 1.38%，详见表 1-15。

表 1-15 2023 届毕业生四大区就业情况分布

就业地区	毕业研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
中部地区	754	59.89	1609	46.10	2363	49.76
东部地区	386	30.66	1546	44.30	1932	40.68
西部地区	110	8.74	287	8.22	397	8.36
东北地区	9	0.71	48	1.38	57	1.20

注：划分标准根据《第四次全国经济普查公报（第七号）》。

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

从省内就业城市看，在省内就业的毕业生主要流向了长沙市（73.37%）和株洲市（3.79%）。其中，毕业研究生和本科毕业生均主要流向长沙市，占比分别为69.22%、75.35%，详见表 1-16。

表 1-16 2023 届毕业生省内就业城市分布

就业市	毕业研究生（%）	本科毕业生（%）	总体（%）
长沙市	69.22	75.35	73.37
株洲市	3.91	3.73	3.79
岳阳市	3.12	2.84	2.93
益阳市	3.12	2.76	2.88
常德市	2.34	3.14	2.88
湘潭市	3.44	2.32	2.68
衡阳市	3.91	2.02	2.63
怀化市	2.34	2.02	2.12
邵阳市	3.12	1.27	1.87
郴州市	2.03	1.05	1.36
永州市	1.25	0.97	1.06
娄底市	1.41	0.75	0.96
张家界市	0.31	1.19	0.91
湘西土家族苗族自治州	0.47	0.60	0.56

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

从生源地与就业地域交叉分析看，省内生源本省就业占比 60.09%，详见图 1-7；省外生源省内就业占比 10.65%；省外生源回生源地就业占比 46.61%，详见图 1-8。

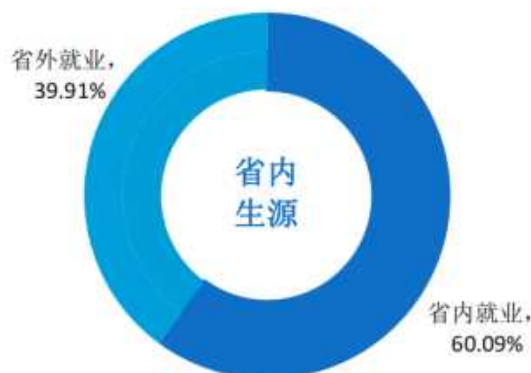


图 1-7 省内生源毕业生就业地区分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

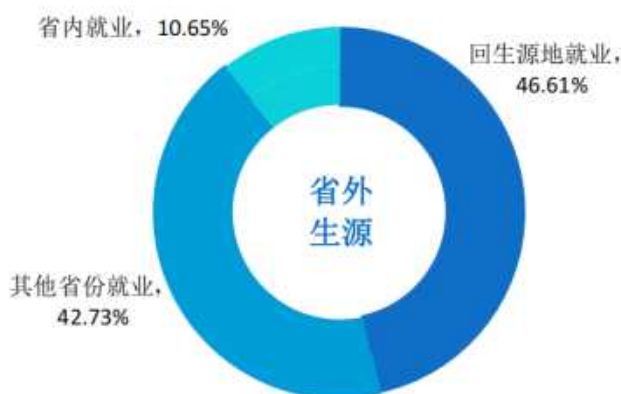


图 1-8 省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（二）就业行业分布

学校 2023 届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合；主要流向了“制造业”（24.40%）和“建筑业”（13.04%），详见图 1-9。

从学历层次看，毕业研究生主要行业流向为“制造业”（17.89%）、“教育”（16.34%）和“科学研究和技术服务业”（14.05%），详见表 1-17；本科毕业生主要行业流向为“制造业”（26.70%）、“建筑业”（15.52%）和“信息传输、软件和信息技术服务业”（11.07%），详见表 1-18。

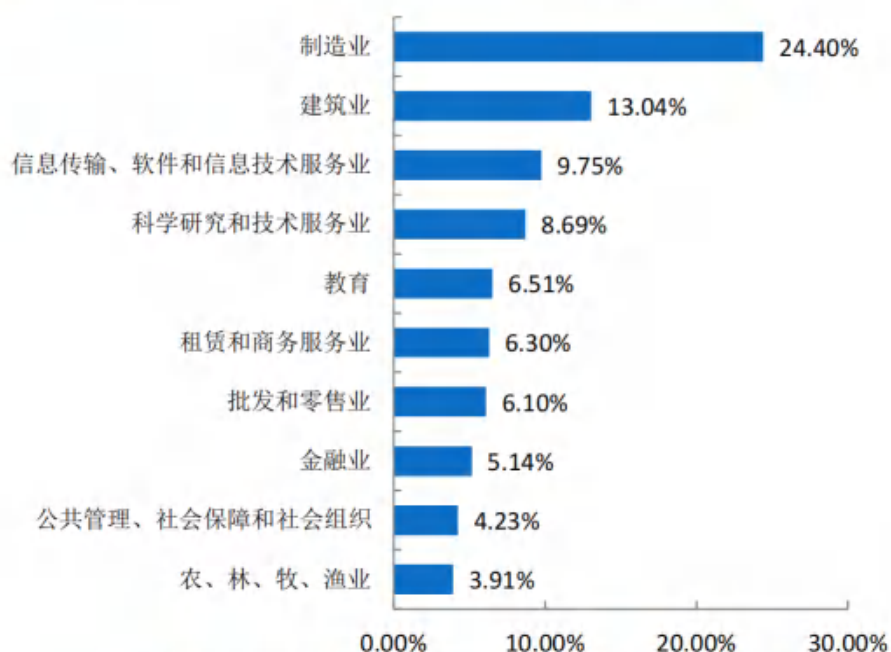


图 1-9 2023 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

表 1-17 2023 届毕业研究生就业量占比排名前十的行业分布

就业行业	人数	比例 (%)
制造业	219	17.89
教育	200	16.34
科学研究和技术服务业	172	14.05
农、林、牧、渔业	107	8.74
金融业	80	6.54
公共管理、社会保障和社会组织	76	6.21
建筑业	74	6.05
信息传输、软件和信息技术服务业	74	6.05
租赁和商务服务业	73	5.96
批发和零售业	35	2.86

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

表 1-18 2023 届本科毕业生就业量占比排名前十的行业分布

就业行业	人数	比例 (%)
制造业	924	26.70
建筑业	537	15.52
信息传输、软件和信息技术服务业	383	11.07
批发和零售业	251	7.25
科学研究和技术服务业	235	6.79
租赁和商务服务业	222	6.41

(续表 1-18)

就业行业	人数	比例 (%)
金融业	161	4.65
公共管理、社会保障和社会组织	122	3.52
教育	105	3.03
居民服务、修理和其他服务业	90	2.60

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

(三) 就业职业分布^③

2023 届毕业生所从事的职业主要为“工程技术人员”(26.72%)、“办事人员和有关人员”(16.90%)“其他人员”(15.45%)和“其他专业技术人员”(13.31%)，详见图 1-10。

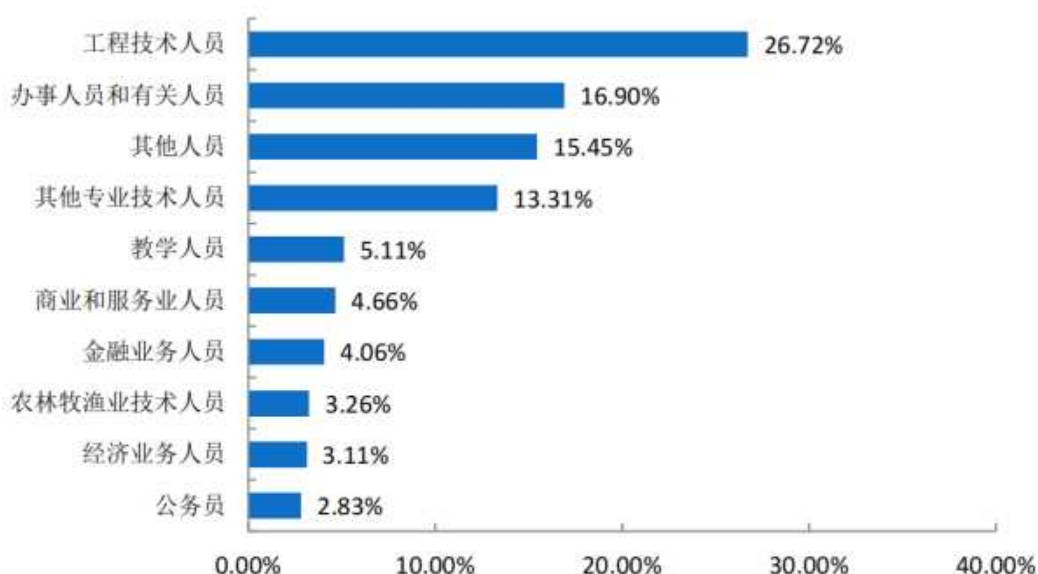


图 1-10 2023 届毕业生就业量最大的前十个职业分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

毕业生研究生从事的职业主要为“工程技术人员”(21.95%)和“其他专业技术人员”(18.56%)，详见表 1-19。

^③ 职业分类参考《2017 年国民经济行业分类 (GB/T 4754—2017)》。

表 1-19 2023 届毕业研究生就业量占比排名前十的职业分布

就业职业	人数	比例 (%)
工程技术人员	266	21.95
其他专业技术人员	225	18.56
教学人员	158	13.04
其他人员	142	11.72
办事人员和有关人员	123	10.15
农林牧渔业技术人员	84	6.93
金融业务人员	65	5.36
科学研究人员	44	3.63
公务员	39	3.22
商业和服务业人员	34	2.81

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

本科毕业生从事的职业主要为“工程技术人员”（28.40%）和“办事人员和有关人员”（19.29%），详见表 1-20。

表 1-20 2023 届本科毕业生就业量占比排名前十的职业分布

就业职业	人数	比例 (%)
工程技术人员	972	28.40
办事人员和有关人员	660	19.29
其他人员	574	16.77
其他专业技术人员	392	11.46
商业和服务业人员	182	5.32
经济业务人员	137	4.00
金融业务人员	123	3.59
公务员	92	2.69
教学人员	79	2.31
农林牧渔业技术人员	67	1.96

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（四）就业单位性质分布

学校 2023 届毕业研究生和本科毕业生就业单位性质均以“其他企业”为主，占比分别为 54.70%、74.63%；“国有企业”次之，占比分别为 15.26%、16.48%，详见表 1-21。

表 1-21 2023 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	毕业研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
其他企业	663	54.70	2554	74.63	3217	69.42
国有企业	185	15.26	564	16.48	749	16.16
机关	56	4.62	111	3.24	167	3.60
三资企业	20	1.65	131	3.83	151	3.26
其他事业单位	98	8.09	30	0.88	128	2.76
高等教育单位	113	9.32	3	0.09	116	2.50
中初教育单位	44	3.63	16	0.47	60	1.29
科研设计单位	29	2.39	3	0.09	32	0.69
部队	-	-	8	0.23	8	0.17
城镇社区	2	0.17	1	0.03	3	0.06
医疗卫生单位	1	0.08	1	0.03	2	0.04
农村建制村	1	0.08	-	-	1	0.02

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

四、深造及创业情况

（一）国内升学

学校 2023 届毕业生有 1583 人国内升学。其中毕业研究生 63 人，升学率为 4.37%；本科毕业生 1520 人，升学率为 25.05%，详见表 1-22。

表 1-22 2023 届毕业生升学人数及比例

学历	人数	占比 (%)
毕业研究生	63	4.37
本科毕业生	1520	25.05
总体	1583	21.08

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（二）国（境）外深造

学校 2023 届毕业生有 250 人选择国（境）外深造，占比 2.00%；其中毕业研究生 5 人，本科毕业生 245 人，详见表 1-23。

表 1-23 2023 届毕业生出国（境）留学人数及比例

学历	人数	占比（%）
毕业研究生	5	0.35
本科毕业生	245	4.04
总体	250	2.00

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（三）自主创业

学校 2023 届毕业生有 20 人选择自主创业，占比 0.27%；其中毕业研究生 11 人，本科毕业生 9 人，详见表 1-24。

表 1-24 2023 届毕业生创业人数及比例

学历	人数	占比（%）
毕业研究生	11	0.76
本科毕业生	9	0.15
总体	20	0.27

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

五、校园招聘分析

（一）招聘活动开展情况

2022 年 9 月-2023 年 8 月，来校招聘企业 1748 家，提供岗位数 110765 个。其中，2022 年秋季学期进校招聘单位 909 家，主要集中在 9 月和 11 月；2023 年进校招聘单位 839 家，主要集中在 3 月和 4 月，分别为 335 家和 138 家，详见图 1-11。

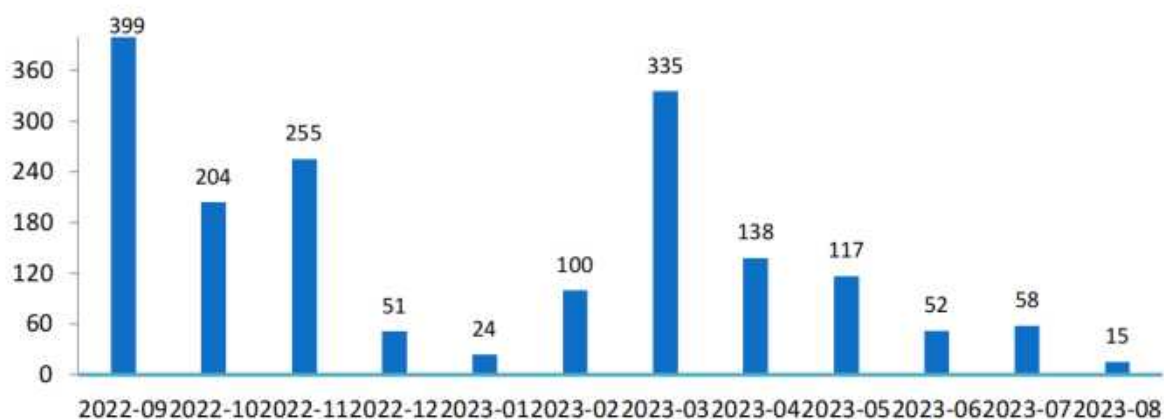


图 1-11 2023 届企业来校招聘情况

数据来源：中南林业科技大学毕业生就业信息系统。

2022 年 9 月-2023 年 8 月，举行专场招聘会 688 场次，提供岗位数 68130 个。其中，各类优质企业 365 家，详见图 1-12。

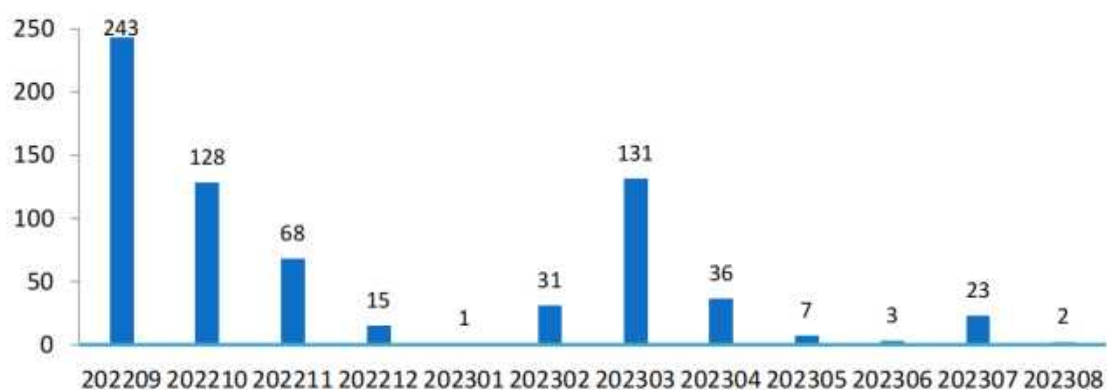


图 1-12 2023 届学校组织专场招聘会情况分析

数据来源：中南林业科技大学毕业生就业信息系统。

2022 年 9 月-2023 年 8 月，举办区域性、行业性双选会 40 场，参会企业 1060 家，提供岗位数 42635 个。其中各类优质企业 301 家，详见图 1-13。

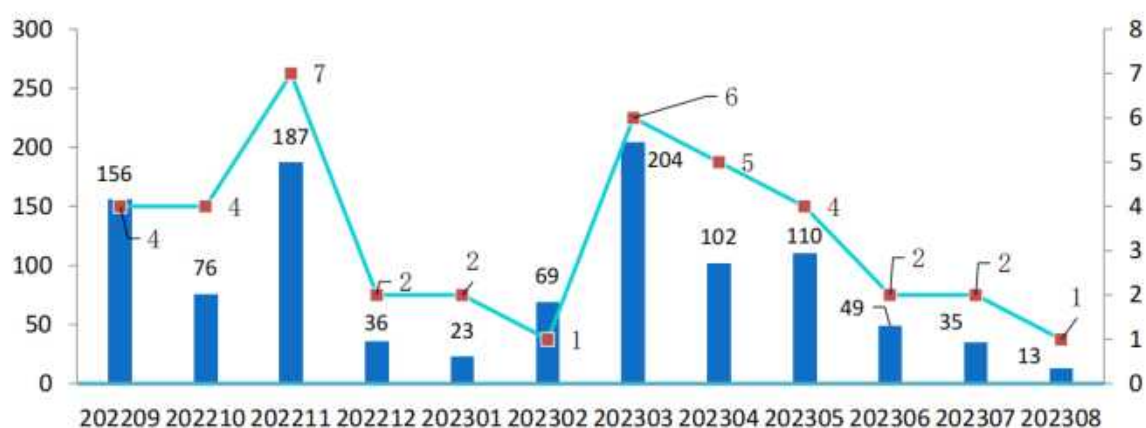


图 1-13 2023 届学校组织双选会情况分析

数据来源：中南林业科技大学毕业生就业信息系统。

（二）招聘单位分析

1. 招聘单位性质

从来校招聘单位的性质看，其他企业占比最高，为 75.84%；国有企业次之，占比 13.87%，详见图 1-14。

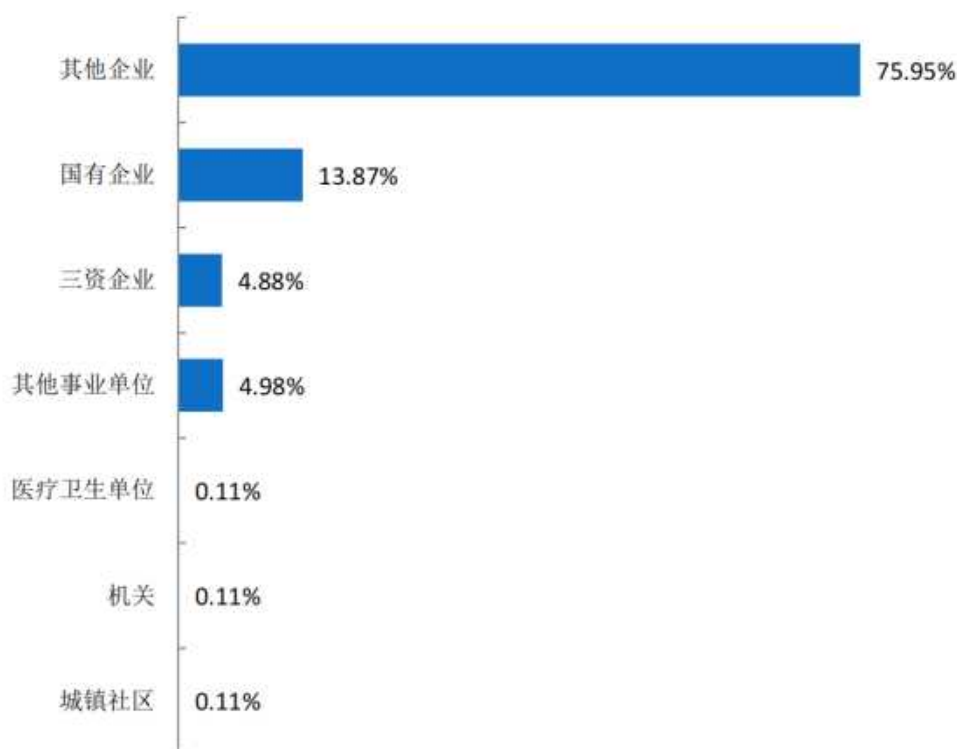


图 1-14 进校招聘单位性质分析

数据来源：中南林业科技大学毕业生就业信息系统。

2. 招聘单位地域分布

从进校招聘单位的地域分布看，地处湖南省的进校招聘单位最多，占比64.68%；地处浙江省（12.13%）、广东省（11.92%）、上海市（4.66%）和北京市（1.63%）的进校招聘单位较多，详见图 1-15。

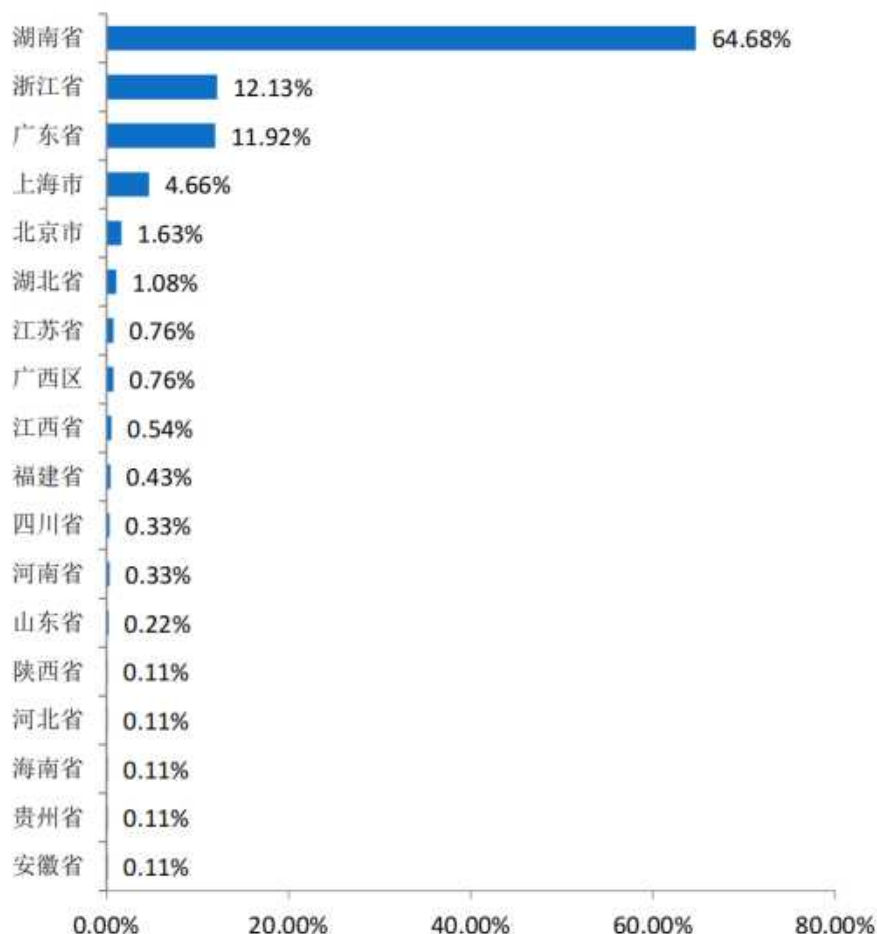


图 1-15 进校招聘单位地域分析

数据来源：中南林业科技大学毕业生就业信息系统。

3. 招聘单位行业分布

从进校招聘单位的行业分布看，“制造业”用人单位最多，占比 33.26%；“科学研究和技术服务业”（10.08%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（7.91%）、“批发和零售业”（7.91%）、“建筑业”（6.93%）的用人单位占比较高，详见图 1-16。

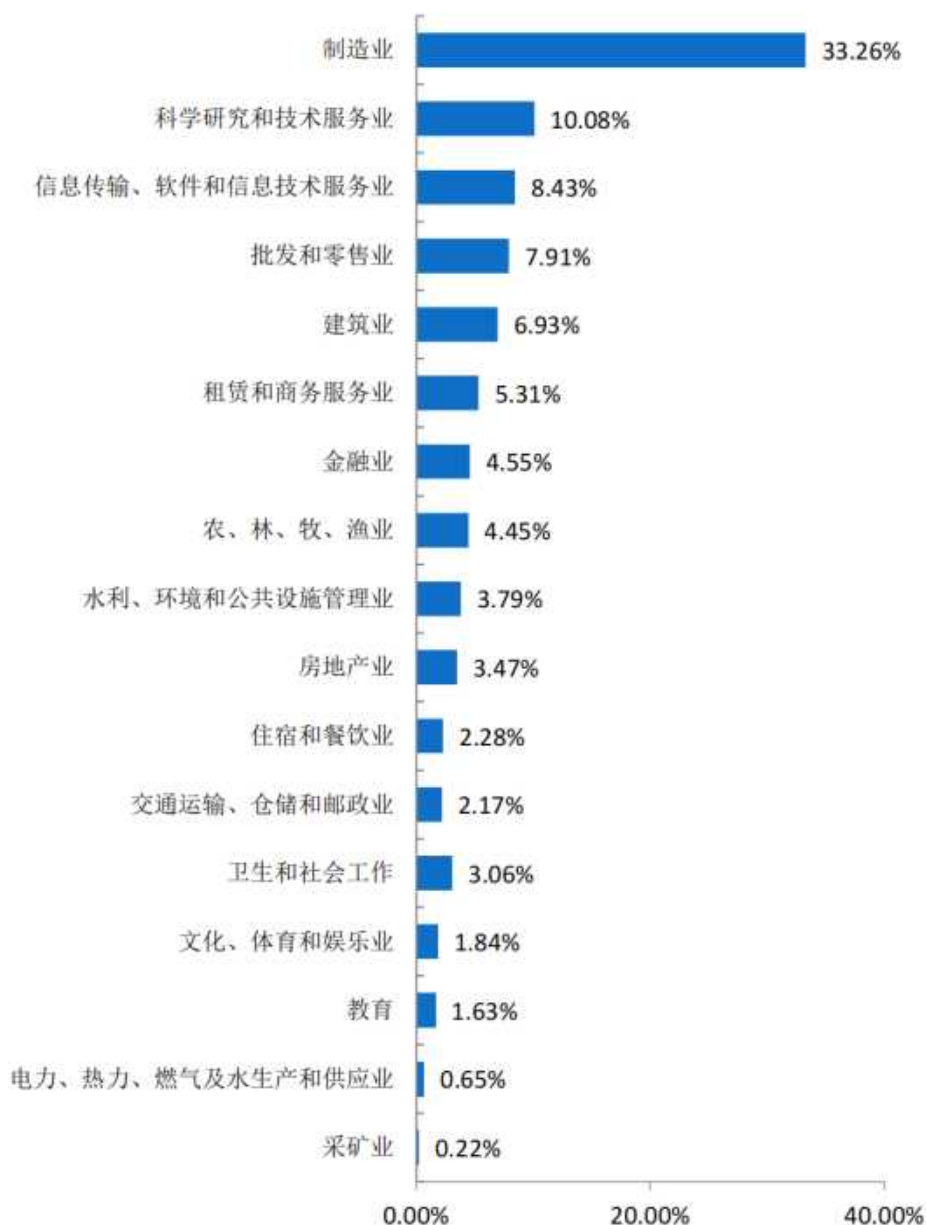


图 1-16 进校招聘单位行业分析

数据来源：中南林业科技大学毕业生就业信息系统。

（三）双选会情况

表 1- 25 线下双选会情况统计表

双选会名称	招聘会 时间	参加 企业数	提供 岗位数
“金色年华 就在金华”湖南引才活动—中南林业科技大学站	2022-09-16	45	1759
海宁市“与杭同城·海纳英才”湖南校园招聘—中南林业科技大学专场	2022-09-20	53	2071
“智汇潇湘，才聚新区”2022 年湖南湘江新区（长沙高新区）优势产业链重点企业名校引才招聘活动—中南林业科技大学专场	2022-09-22	28	1486
2022 年秋季校园招聘会—土木行业企业专场	2022-09-29	30	2991
2022 年秋季校园招聘会—经贸类企业专场	2022-10-14	23	3006
2022 年湖南省内知名企业校园行活动—中南林业科技大学站	2022-10-17	23	632
2022 年秋季校园招聘会-IT、电子类企业专场	2022-10-21	25	1615
2022 年秋季校园招聘会—家具行业企业专场招聘会	2022-10-26	5	78
湖南省普通高校 2023 届涉林类专业毕业生供需见面会系列活动（一）	2022-11-08	28	921
湖南省普通高校 2023 届涉林类专业毕业生供需见面会系列活动（二）	2022-11-09	27	1256
湖南省普通高校 2023 届涉林类专业毕业生供需见面会系列活动（三）	2022-11-10	16	305

(续表 1-25)

双选会名称	招聘会 时间	参加 企业数	提供 岗位数
湖南省普通高校 2023 届涉林类专业毕业生供需见面会暨校友招聘会系列活动（四）—长沙经开区专场	2022-11-22	29	962
湖南省普通高校 2023 届涉林类专业毕业生供需见面会暨中南林业科技大学校友企业专场招聘会	2022-11-25	42	1524
中南林业科技大学 2023 届毕业生“就业向未来 建功新时代”校园招聘月系列活动—宁乡人社局组团招聘	2022-11-30	15	330
2023 年“智汇潇湘”怀化招才引才高校行活动公告	2023-02-27	69	1107
“智汇潇湘 才聚星沙”长沙经开区 2023 年“百千万”人才工程优秀青年人才校园招聘活动	2023-03-09	30	1351
2023 年春季知名企业巡回校园招聘—中南林业科技大学站	2023-03-15	44	1800
2023 年“就业向未来，建功新时代”校园招聘系列活动—财经管理类企业专场	2023-03-17	42	1785
2023 年“就业向未来，建功新时代”校园招聘系列活动—宁乡、长沙高新区名企专场	2023-03-22	32	1475
2023 年“就业向未来，建功新时代”校园招聘系列活动—环保类企业专场	2023-03-24	39	382
2023 年“就业向未来，建功新时代”校园招聘系列活动—土木行业企业专场	2023-03-31	17	835
2023 年“就业向未来，建功新时代”校园招聘系列活动—经管类企业专场	2023-04-07	19	440
2023 年岳阳市“四海揽才”长沙专场招聘活动—中南林业科技大学站	2023-04-08	8	147

(续表 1-25)

双选会名称	招聘会 时间	参加 企业数	提供 岗位数
2023 年“就业向未来，建功新时代”校园招聘系列活动—林学、园林、生态类企业专场	2023-04-11	26	657
2023 年深圳市龙岗区横岗及园山街道校企联谊“百校行”校园招聘活动	2023-04-11	20	287
2023 年“就业向未来，建功新时代”校园招聘系列活动—家居、材料类企业专场	2023-04-19	29	1832
2023 年湖南省旅游行业校园招聘会	2023-05-05	45	1227
2023 年长沙市高校毕业生就业服务季进校园活动—中南林业科技大学专场招聘会	2023-05-25	30	987
“百日冲刺促就业、踔厉奋发建新功”2023 届毕业生校园招聘活动—湖南省 A 级物流企业专场	2023-05-29	19	242
“百日冲刺促就业、踔厉奋发建新功”2023 届毕业生校园招聘活动—毕业季（困难毕业生）专场	2023-05-30	16	404
“百日冲刺促就业、踔厉奋发建新功”-2023 年 IT、电子行业企业专场招聘会	2023-06-06	27	403
“智汇天心 青年英才”行动暨 2023 年天心区高校毕业生就业服务季活动—中南林业科技大学专场招聘会	2023-06-09	22	376

数据来源：中南林业科技大学毕业生就业信息系统。

表 1-26 网络双选会情况统计表

双选会名称	招聘会 时间	参加 企业数	提供 岗位数
第二届全国农林校企人才大会战系列专场招聘活动	2022-11-10	30	2018
中南林业科技大学 2023 届毕业生“就业向未来 建功新时代”校园招聘月系列活动—冬季专场	2022-12-16	26	1602
中南林业科技大学 2023 届毕业生“就业向未来 建功新时代”校园招聘月系列活动—冬季专场（二）	2022-12-24	10	470
中南林业科技大学 2023 届毕业生“就业向未来 建功新时代”校园招聘月系列活动—寒假专场（一）	2023-01-12	13	1074
中南林业科技大学 2023 届毕业生“就业向未来 建功新时代”校园招聘月系列活动—寒假专场（二）	2023-01-22	10	975
“百日冲刺促就业、踔厉奋发建新功”2023 届毕业生系列招聘活动—暑假专场（一）	2023-07-14	21	666
“百日冲刺促就业、踔厉奋发建新功”2023 届毕业生系列招聘活动—暑假专场（二）	2023-07-28	14	502
“百日冲刺促就业、踔厉奋发建新功”2023 届毕业生系列招聘活动—暑假专场（三）	2023-08-14	13	655

（四）进校企业数量保持稳定

近三年来，校园招聘在学校毕业生就业上发挥着越来越重要的作用。受新冠疫情影响，进校招聘企业的数量虽有所下降，但保持在 1700 家以上；2022 年 9 月-2023 年 8 月，进校招聘的优质企业达 666 家，占进校招聘企业总数的 38.10%，详见图 1-17。

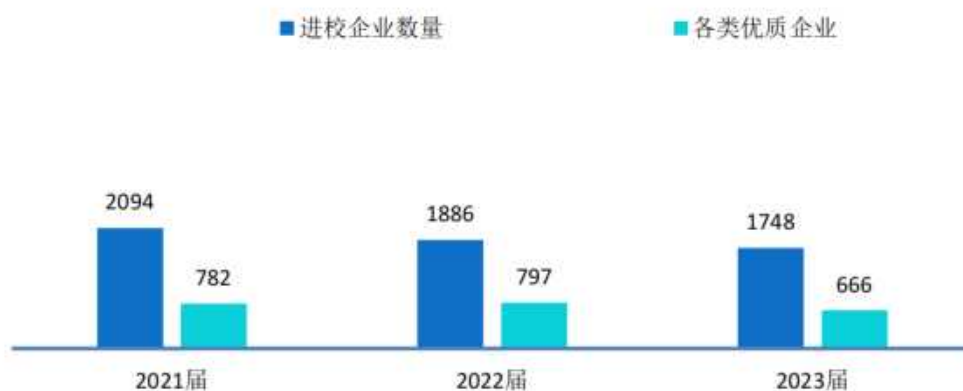


图 1-17 近三届进校招聘单位数量比较

注：优质企业主要包括上市公司、中国 500 强、世界 500 强、民企 500 强等。

数据来源：中南林业科技大学毕业生就业信息系统。



中南林业科技大学
Central South University of Forestry & Technology

第二篇

就业创业工作举措

第二篇 就业创业工作举措

2023年，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，主动适应新情况新变化，整合各方资源，创新工作模式，突出制度建设与条件保障、市场拓展与就业服务、就业教育与生涯教育、就业帮扶与跟踪“四个融合”，全力促进毕业生高质量充分就业。

一、突出制度建设与条件保障融合，强化协调联动体系

（一）持续推进全员全过程全方位就业协同机制

学校全面贯彻落实就业工作“一把手工程”，充分发挥校院两级“就业工作领导小组”的职责，压实责任链条，不断健全“党委统筹，班子带头、学院主抓、全员参与”的校院系三级就业联动机制。学校党委以主题教育为契机，抓紧压实毕业生就业工作，学校主要领导部署，时刻关注就业工作进展情况；分管领导靠前指挥，多次带队深入各学院开展调研督导，《提升大学生更充分更高质量就业的做法与经验启示》被推荐为学校主题教育解剖式调研典型案例。2023年，学校荣获湖南省普通高校就业创业工作“一把手工程”优秀单位。

（二）不断深化“就业、招生、培养”反馈联动机制

深度做好毕业生就业质量跟踪调查，开展应届毕业生就业质量调研、毕业一年以后的“培养质量评价”以及毕业五年以后的“中期发展与培养达成评价”，累计调研毕业生1.5万人次、用人单位500余家，形成调研评价报告4份。对于不适应市场需求的专业，适当调减招生计划；对毕业生能力素质不适应社会和用人单位要求的，及时将存在的问题反馈给教务部门。

（三）着力强化制度的激励导向作用

结合新形势和新情况，修订和完善学校《就业工作考核细则》，指导和激励学院开展毕业生就业指导和服务工作。推进就业工作重心下移，实行就业工作目

标任务和就业工作实绩相结合的经费管理制度，加大向就业成效显著的学院激励力度。2023年，评选本专科毕业生和毕业研究生就业工作先进单位11个，优胜单位8个，先进个人64人。

二、突出市场拓展与就业服务融合，强化就业服务水平

（一）全面开拓多维就业市场

1. 访企拓岗有成效。扎实开展“书记校长访企拓岗促就业专项行动”，构建访企拓岗“1+3+N”中南林模式。2022年9月-2023年8月，学校领导班子走访用人单位261家，开拓就业岗位2721个，与61家企业达成合作意向，与9家企业签订实习实践基地，与14家企业开展产学研深度合作，开创了校企强强联合、优势互补、共享共赢的新局面。

2. 校友联动增岗位。利用校友资源，举办校友企业专场招聘会，32家校友企业来校招聘，提供就业岗位1541个。

3. 基层项目抓落实。大力开展基层就业推荐活动，讲好讲透基层就业政策，持续推进基层项目落实落地，引导和鼓励毕业生到基层建功立业。2023年，72人入选“选调生”“志愿服务西部计划”“应征入伍”等基层就业项目，学校发放基层项目奖励基金7.2万元。

（二）充分发挥校园招聘主渠道

学校开展专而优、小而精的校园宣讲会，定制区域性、专业性、行业性特色双选会，建设“重点企业招聘季”“周五双选会”等常态化招聘平台，形成点面结合、多措并举的招聘会生态。线上线下相结合，举办宣讲会688场、双选会40场，参会企业1748家，提供就业岗位超过11万个，供需比超过1:14。统计显示，毕业生通过校园招聘落实就业单位的人数占单位就业人数的42.62%，校园招聘主渠道作用突显。

（三）数字赋能提升服务水平

学校升级“互联网+就业”一站式智慧就业服务平台,通过学校“就业信息网”“林大就业微平台”等信息化载体,为毕业生提供“云课程”“云指导”“云招聘”“云签约”“云推送”的全过程一站式的就业服务,做到岗位信息与求职信息“无缝对接”,实现就业事务全程信息化。

三、突出就业教育与生涯指导融合,强化就业指导内涵

（一）就业队伍建设不断加强

1.加强就业师资培训。面向全校就业指导队伍举办 UCT2 就业指导基础教学师资培训,选派 60 名就业指导教师参加各级各类业务培训,不断提升就业指导能力。

2.加强就业工作科学研究。2023 年,学校共立项教育部就业育人项目 17 项,湖南省教育规划课题 2 项,发表就业工作相关论文 10 余篇。

（二）就业指导内容不断丰富

1.改革就业指导课程。制定课程教学大纲,结合专业特点上好就业指导实践课。

2.优化生涯教育内容。引进“吉讯”职业生涯测评系统,在低年级开展职业测评,提前做好职业生涯规划;组织就业意向调查,为分类指导提供数据支撑。

3.加大就业技能培训。深入实施“木林森”就业能力提升计划,分层分类开展“宏志助航计划”就业能力提升培训班、林大就业讲坛、求职训练营、“耕耘计划”公考训练营、简历设计制作大赛、行政素质能力大赛、模拟面试等活动,累计参与学生人数达到近 6000 人次,切实提升了学生就业竞争力。

（三）就业育人氛围不断提升

学校深入开展“就业育人主题”活动，引导毕业生树立正确的职业观、就业观和择业观。开展“中南林业科技大学基层就业卓越奖”评选活动，选树就业典型12人。其中，1人获评“湖南省普通高校毕业生基层就业卓越奖”，1人获评“全国普通高校毕业生基层就业卓越奖”。

四、突出就业帮扶与跟踪服务融合，强化困难帮扶精度

（一）精准实施就业困难帮扶

重点突出困难就业群体。切实关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等就业困难毕业生，对465名困难毕业生实行“一生一策”“一岗一策”精准帮扶，真正做到人员底数、就业需求、帮扶举措和求职进展四个“清楚”，实现“两个100%”。2023年，学校为经济困难毕业生发放就业补助金5.8万元，为837名贫困毕业生争取求职创业补贴132.75万元。

（二）持续提供就业跟踪服务

1.为离校未就业毕业生提供不断线服务，做到招聘活动不停歇，岗位推送不断线，就业指导不打烊，实现离校未就业毕业生帮扶100%。

2.为毕业生持续提供就业跟踪服务，做到去向登记、档案转递等事项快办精办。



第三篇

就业质量相关分析

第三篇 就业质量相关分析

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容。以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校深化教育教学改革和提高人才培养质量提供参考。毕业生对自身就业质量评价指标包括就业满意度、就业待遇、职位与所学专业的相关度、职业期待吻合度、工作稳定性等。

一、就业毕业生质量分析

（一）就业满意度

1. 总体就业现状满意度

调研数据显示，毕业生对就业现状的总体满意度为 85.37%。从学历层次看，毕业研究生就业现状满意度（84.32%）略低于本科毕业生（85.55%），详见图 3-1。

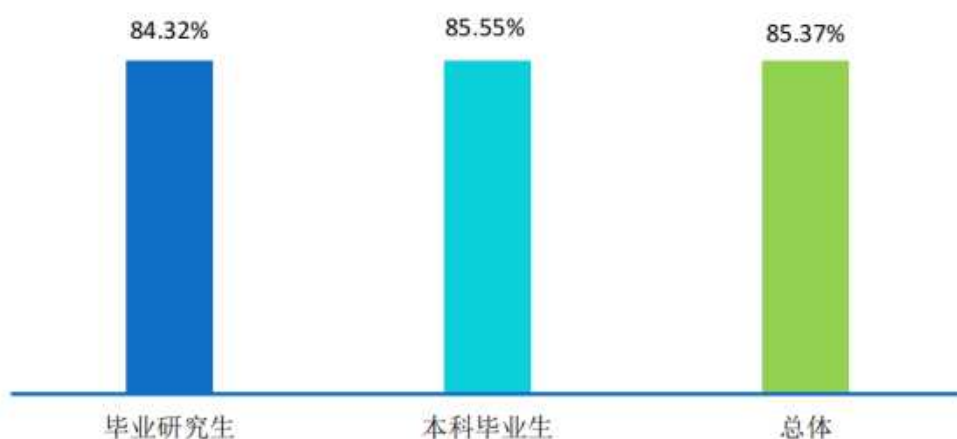


图 3-1 2023 届毕业生就业现状满意度

注：就业现状满意度是被调查毕业生对就业现状的满意度评价，包括“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”“不满意”五大类，满意度即非常满意、满意、比较满意的总和。

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

2. 各专业毕业生就业现状满意度

调研数据显示，化学工程与技术、农业工程与信息技术、软件工程、信息与通信工程等 11 个专业的毕业研究生就业现状满意度达 90%以上，详见表 3-1。

表 3-1 2023 届各专业毕业研究生就业现状满意度

序号	专业	满意度 (%)
1	化学工程与技术	100
2	农业工程与信息技术	95.00
3	软件工程	94.91
4	信息与通信工程	94.62
5	计算机技术	94.05
6	材料与化工	93.62
7	林业工程	93.57
8	环境科学与工程	92.57
9	管理科学与工程	92.57
10	金融	92.19
11	翻译	91.68
12	林业	89.73
13	农村发展	89.00
14	机械工程	88.23
15	资源利用与植物保护	87.23
16	环境工程	87.18
17	法学	86.67
18	风景园林学	86.22
19	土木工程	84.81
20	音乐	83.64
21	农艺与种业	83.00
22	林学	80.15
23	生物与医药	78.33
24	生物学	77.89
25	土木水利	75.94
26	生态学	50.00
27	应用经济学	50.00
28	材料科学与工程	50.00
29	风景园林	46.51

注：1. 本表按满意度降序排列。

2. 部分专业样本量不足（样本量≤10人），未纳入报告分析。

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

调研数据显示,电子科学与技术等 18 个专业的本科毕业生就业现状满意度均达 90%及以上,详见表 3-2。

表 3-2 2023 届各专业本科毕业生就业现状满意度

序号	专业	满意度 (%)
1	电子科学与技术	95.50
2	环境科学	94.96
3	自动化	94.77
4	应用物理学	94.75
5	计算机科学与技术	94.56
6	林产化工	94.50
7	粮食工程	94.36
8	音乐表演	94.32
9	高分子材料与工程	93.54
10	电子信息工程	92.87
11	汽车服务工程	92.45
12	通信工程	92.12
13	保险学	91.76
14	金融学	91.46
15	食品质量与安全	91.23
16	产品设计	90.98
17	国际经济与贸易	90.76
18	软件工程	90.45
19	信息与计算科学	89.67
20	工程管理	89.34
21	食品科学与工程	88.92
22	环境生态工程	88.68
23	林学	88.35
24	水土保持与荒漠化防治	87.92
25	市场营销	87.69
26	生物技术	87.35
27	交通运输	86.98
28	地理信息科学	86.65
29	会计学	86.32
30	测绘工程	85.99
31	日语	85.79
32	能源与动力工程	85.46
33	朝鲜语	85.13

(续表 3-2)

序号	专业	满意度 (%)
34	材料科学与工程	84.70
35	风景园林	84.37
36	物流工程	83.94
37	材料化学	83.61
38	化学工程与工艺	83.28
39	环境设计	82.95
40	英语	82.62
41	会展经济与管理	82.29
42	机械设计制造及其自动化	81.96
43	舞蹈学	81.63
44	物流管理	81.30
45	生物工程	80.97
46	森林保护	80.64
47	环境工程	79.17
48	园林	78.95
49	土木工程	78.67
50	视觉传达设计	78.43
51	城乡规划	78.12
52	新能源科学与工程	75.56
53	园艺	74.36
54	材料成型及控制工程	74.24
55	法学	73.68
56	工程力学	73.61
57	国际商务	72.92
58	生态学	72.50
59	俄语	72.22
60	土地资源管理	72.04
61	行政管理	72.00
62	建筑学	71.23
63	人力资源管理	71.15
64	法语	70.97
65	翻译	70.83
66	农林经济管理	70.56
67	木材科学与工程	69.77
68	旅游管理	69.57
69	工业设计	69.23

(续表 3-2)

序号	专业	满意度 (%)
70	城市地下空间工程	69.23
71	酒店管理	68.57
72	森林工程	64.32

注：1.本表按满意度降序排列。

2.部分专业样本量不足（样本量 ≤ 10 人），未纳入报告分析。

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

（二）毕业生就业待遇

1. 薪酬水平

调研数据显示，学校 2023 届已落实就业单位的毕业生总体月薪为 6638.60 元。毕业研究生的月薪（7415.12 元）高于本科毕业生（6413.76 元），详见图 3-2。



图 3-2 2023 届毕业生薪酬水平（单位：元）

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

2. 薪酬满意度

调研数据显示，2023 届已落实就业单位毕业生对当前的薪酬总体满意度为 56.24%。毕业研究生的薪酬满意度（56.17%）与本科毕业生（56.26%）基本持平，详见图 3-3。

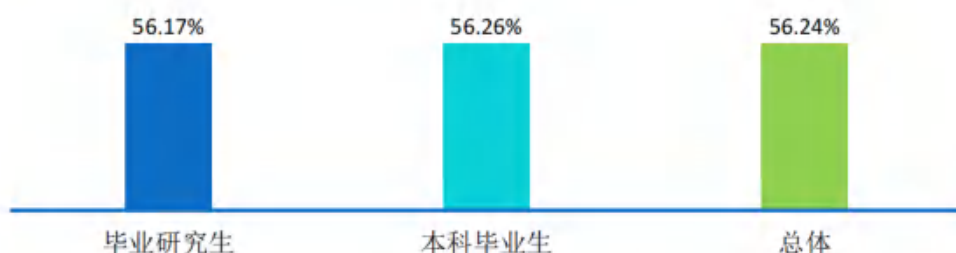


图 3-3 2023 届毕业生薪酬满意度

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

3. 福利和社会保障

调研显示，提供了社会保障的用人单位占比 95.64%。其中，提供了“五险一金”的单位占比 54.84%，“提供五险一金外，还提供其他保障和补贴”的单位占比 31.31%，“仅五险”的单位占比 9.50%。分学历层次看，毕业研究生工作单位提供了社会保障的比例为 97.69%，本科毕业生工作单位提供了社会保障的比例为 95.49%，详见表 3-5。

表 3-3 2023 届毕业生社会保障情况

社会保障情况	研究生 (%)	本科生 (%)	总体 (%)
五险一金（“五险”指工伤、失业、医疗、养老、生育，有些地区也合称“四险”，“一金”指住房公积金）	58.80	54.11	54.84
提供五险一金外，还提供其他保障和补贴（如企业年金、商业保险）	33.49	30.97	31.31
仅五险	5.40	10.41	9.50
不提供社保和公积金	2.31	4.51	4.36

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

4. 协议就业的类型

78.57%的 2023 届毕业生协议就业的类型主要是“签订三方协议”，“用人单位录用通知书/录取接收函”占比为 20.03%，详见图 3-4。

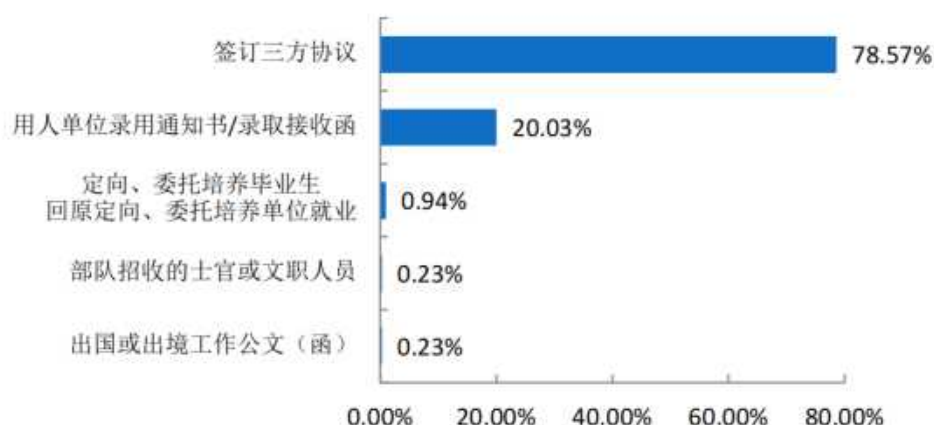


图 3-4 2023 届毕业生协议就业的类型

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

（三）毕业生职位与专业相关度分析

1. 职位与专业相关度

调研数据显示，2023 届毕业生的职位与专业相关度为 66.46%。毕业研究生职位与专业相关度（71.45%）高于本科毕业生（65.19%），详见图 3-5。

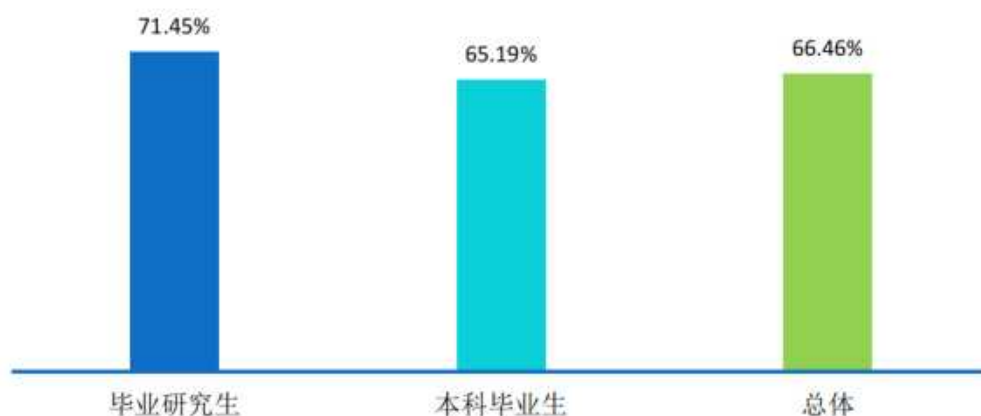


图 3-5 2023 届毕业生职位与专业相关度分布

注：被调查毕业生的职位与专业相关度包括“非常相关”“比较相关”“相关”、“不太相关”“不相关”五大类，相关度即“非常相关”“比较相关”“相关”的比例之和。

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

2023 届毕业研究生中，金融、计算机技术、土木水利、应用经济学专业的相关度均处于 85%以上，详见表 3-4。

表 3-4 2023 届各专业毕业研究生职位与专业相关度

序号	专业	相关度 (%)
1	金融	89.47
2	计算机技术	88.57
3	土木水利	86.67
4	应用经济学	85.71
5	农业工程与信息技术	84.21
6	林业工程	81.82
7	软件工程	80.00
8	林学	78.43
9	法学	76.92
10	土木工程	76.74
11	生物学	75.00
12	信息与通信工程	75.00
13	机械工程	73.53
14	林业	72.41
15	材料与化工	70.00
16	生态学	66.67
17	环境科学与工程	66.67
18	翻译	65.71
19	环境工程	65.00
20	管理科学与工程	58.33
21	农村发展	54.84
22	生物与医药	54.17
23	风景园林	52.94
24	风景园林学	50.00

注：1.本表按专业相关度降序排列。

2.部分专业样本量不足（样本量 ≤ 10 人），未纳入报告分析。

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

2023 届本科毕业生中，自动化（89.36%）、软件工程（87.65%）、汽车服务工程（87.50%）、新能源科学与工程（86.67%）、土木工程（85.38%）等 5 个专业的相關度高，详见表 3-5。

表 3-5 2023 届各专业本科毕业生职位与专业相关度

序号	专业	相关度 (%)
1	自动化	89.36
2	软件工程	87.65

(续表 3-5)

序号	专业	相关度 (%)
3	汽车服务工程	87.50
4	新能源科学与工程	86.67
5	土木工程	85.38
6	城市地下空间工程	84.38
7	电子信息工程	84.00
8	能源与动力工程	83.33
9	计算机科学与技术	82.28
10	舞蹈学	81.82
11	音乐表演	80.00
12	工程管理	77.42
13	会计学	75.94
14	法学	74.19
15	食品科学与工程	73.91
16	电子科学与技术	73.33
17	工业设计	72.97
18	环境科学	71.43
19	应用物理学	70.59
20	产品设计	70.00
21	林产化工	68.75
22	国际经济与贸易	68.42
23	日语	68.42
24	机械设计制造及其自动化	68.25
25	金融学	67.65
26	材料化学	66.67
27	环境生态工程	66.67
28	粮食工程	66.67
29	市场营销	65.38
30	林学	64.71
31	建筑学	64.52
32	园林	64.00
33	物流工程	63.89
34	工程力学	63.64
35	化学工程与工艺	63.16
36	森林工程	61.54
37	食品质量与安全	61.11
38	物流管理	60.00

(续表 3-5)

序号	专业	相关度 (%)
39	人力资源管理	59.57
40	通信工程	59.52
41	保险学	58.62
42	生物技术	58.33
43	视觉传达设计	58.06
44	测绘工程	57.89
45	酒店管理	57.78
46	材料成型及控制工程	56.25
47	高分子材料与工程	55.88
48	生态学	55.56
49	地理信息科学	54.55
50	环境设计	53.85
51	俄语	53.33
52	土地资源管理	50.00
53	信息与计算科学	48.39
54	行政管理	48.00
55	法语	46.67
56	木材科学与工程	46.34
57	英语	44.12
58	会展经济与管理	42.86
59	国际商务	42.86
60	风景园林	42.86
61	朝鲜语	42.84
62	翻译	42.71
63	农林经济管理	41.78
64	园艺	41.77
65	旅游管理	40.98
66	环境工程	40.00
67	交通运输	40.00

注：1.本表按专业相关度降序排列。

2.部分专业样本量不足（样本量 ≤ 10 人），未纳入报告分析。

数据来源：湖南省普通高校2023届毕业生就业质量调查问卷。

2. 职位与专业不相关原因

调研数据显示，毕业生职位与专业不相关的主要原因有“迫于现实先就业再择业”（21.88%）、“专业工作岗位招聘少”（18.00%）和“对本专业工作无兴趣”（15.24%），详见图 3-6。



图 3-6 2023 届毕业生职位与专业不相关原因

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

（四）职业期待吻合度

1. 职业期待吻合度

调研数据显示，2023 届毕业生职业期待吻合度为 74.49%。毕业研究生职业期待吻合度（78.55%）高于本科毕业生（73.64%），详见图 3-7。

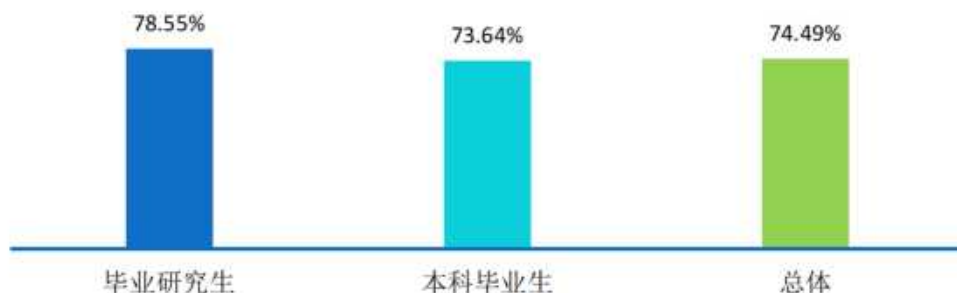


图 3-7 2023 届毕业生职业期待吻合度

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

2. 工作岗位自主性满意度

调研数据显示，2023 届已落实就业单位毕业生在工作时间、工作处理方式等方面自主性满意度为 78.57%。毕业研究生的工作岗位自主性满意度（84.10%）高于本科毕业生（76.99%），详见图 3-8。

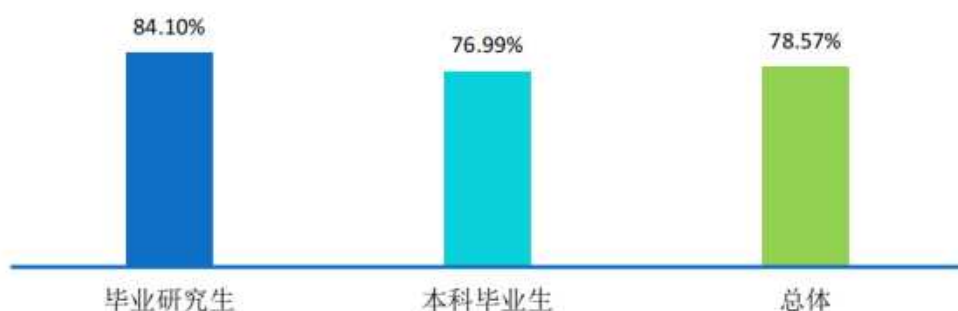


图 3-8 2023 届毕业生工作岗位自主性满意度

注：被调查毕业生的工作岗位自主性满意度选项分为“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”“不满意”，自主性满意度的计算公式中分子为“非常满意”“满意”的比例之和，分母为“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”“不满意”的比例之和。

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

（五）毕业生工作稳定性

1. 工作稳定性总体分析

调研数据显示，83.09%的毕业生工作比较稳定，稳定性较高。毕业研究生的工作稳定性（86.27%）高于本科毕业生（82.26%），详见图 3-9。

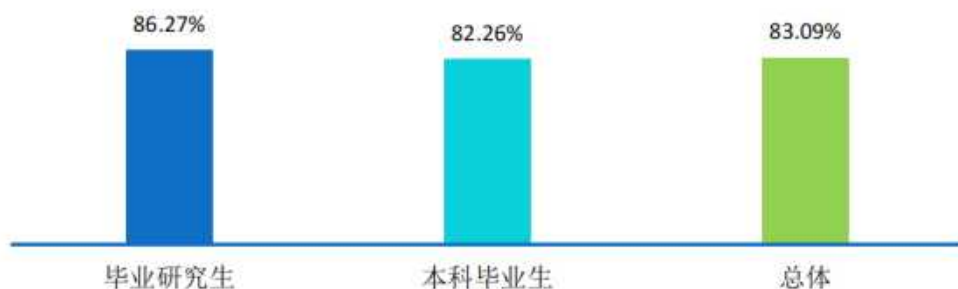


图 3-9 2023 届毕业生在签约单位工作的稳定性

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

2. 工作变动的原因

调研数据显示，毕业生工作变动的主要原因是“发展空间不大”（30.42%）、“薪资福利差”（29.01%）、“工作压力大”（27.32%）和“工作环境不好”（19.44%），详见图 3-10。

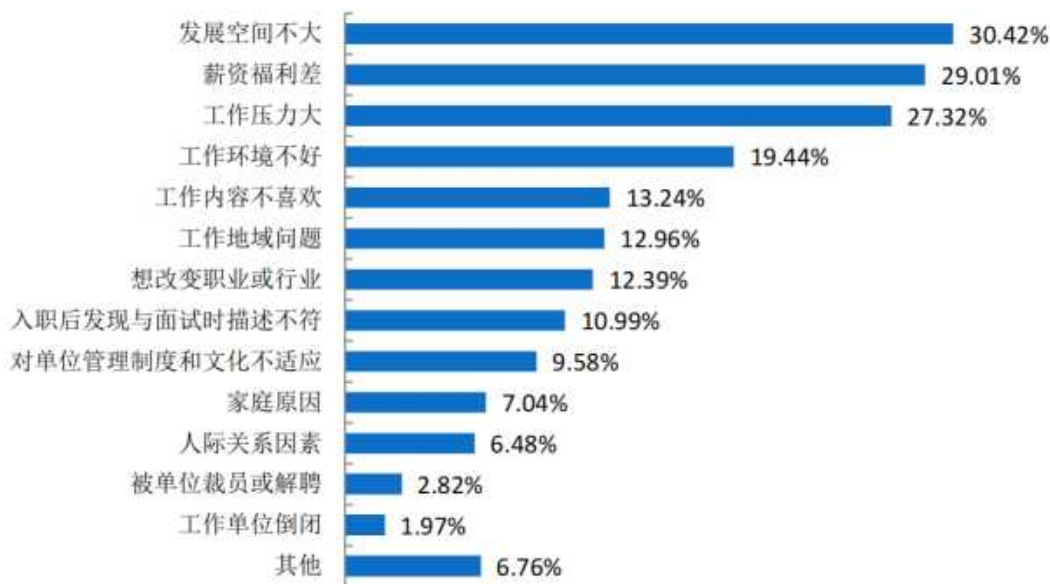


图 3-10 2023 届毕业生工作变动的原因

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

（六）其他重要就业指标满意度

调研数据显示，2023 届毕业生满意度最高的指标是“工作环境”（80.42%）。毕业研究生和本科毕业生满意度最高的指标均为“工作环境”，满意度分别为 82.72%、79.71%，详见图 3-11。

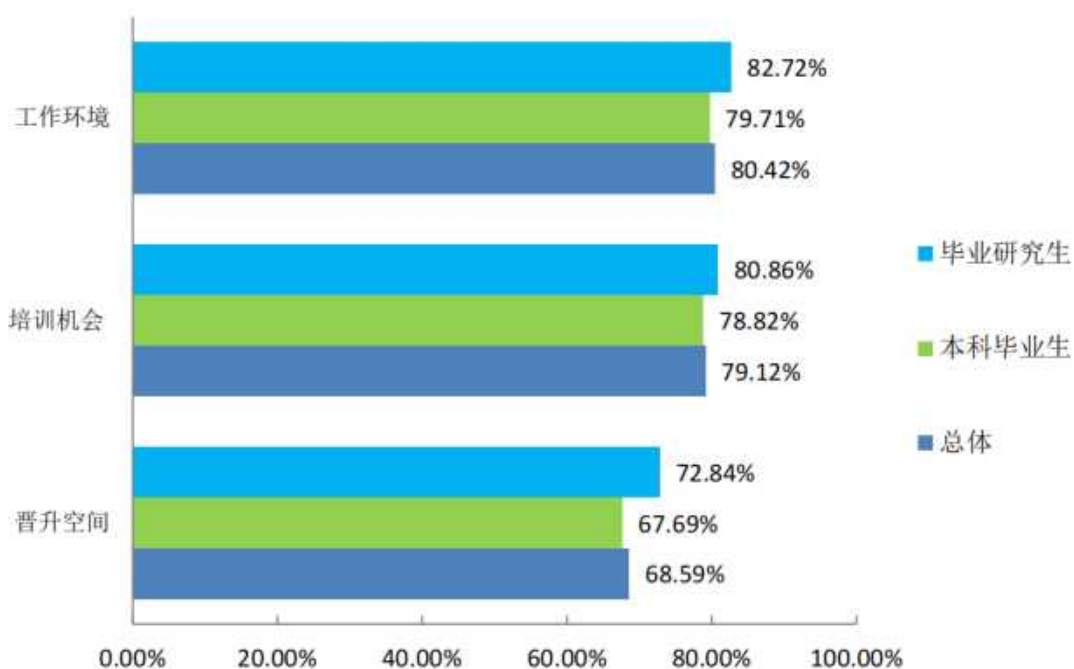


图 3-11 2023 届其他重要就业指标满意度分布

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

二、国内升学与出国（境）分析

（一）国内升学

1.国内升学的主要原因

调研数据显示，毕业生国内升学的主要原因是“提升学历层次”（42.22%）、“增加择业资本，提升就业竞争力”（20.76%）和“对专业感兴趣，愿深入学习”（18.73%），详见图 3-12。

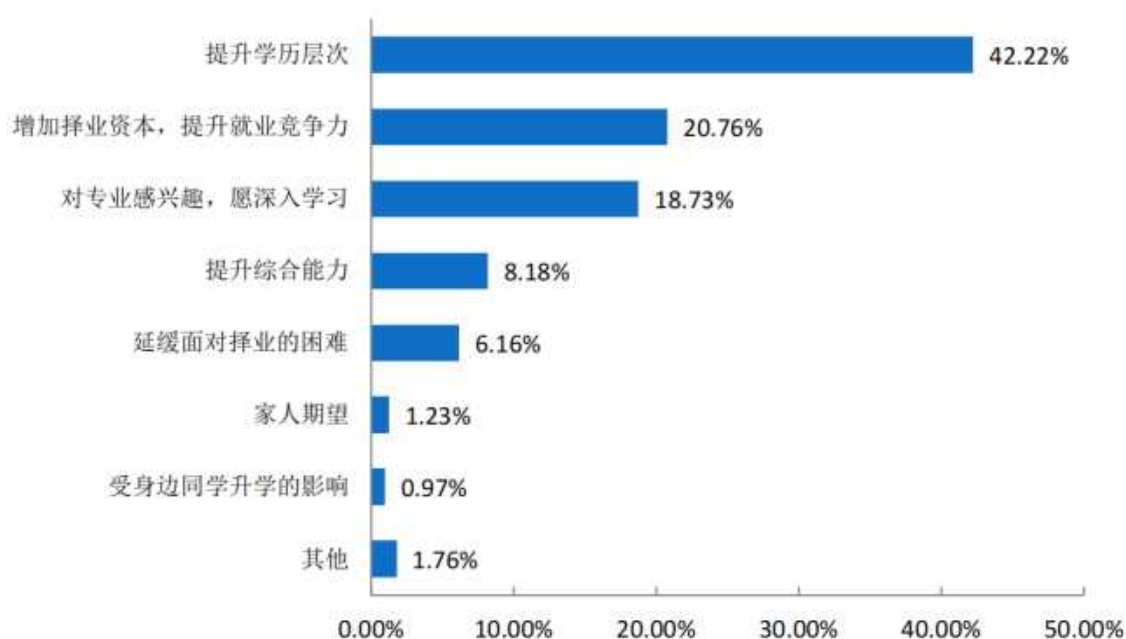


图 3-12 2023 届毕业生选择国内升学的原因

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

2. 国内升学质量分析

数据显示，国内升学的本科毕业生中，进入“双一流”建设高校深造的比例为 57.76%，进入“普通本科高校”深造的比例为 40.07%。详见图 3-13。

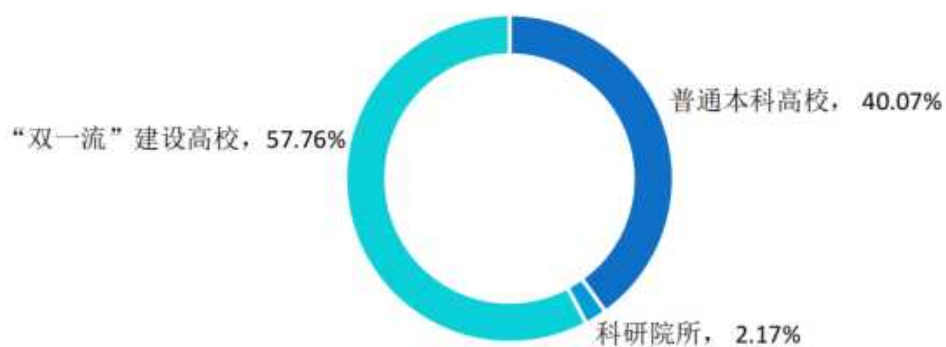


图 3-13 2023 届本科毕业生国内升学院校类型分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（二）出国（境）

1. 出国（境）深造的主要原因

调研数据显示，毕业生出国（境）深造的主要原因是“增长见识，了解他国习俗与文化”（51.22%）、“提升综合竞争力，学成建设祖国”（40.65%）、“教学、科研水平先进”（34.96%）和“教育条件及教育方式好”（33.33%），详见图 3-14。

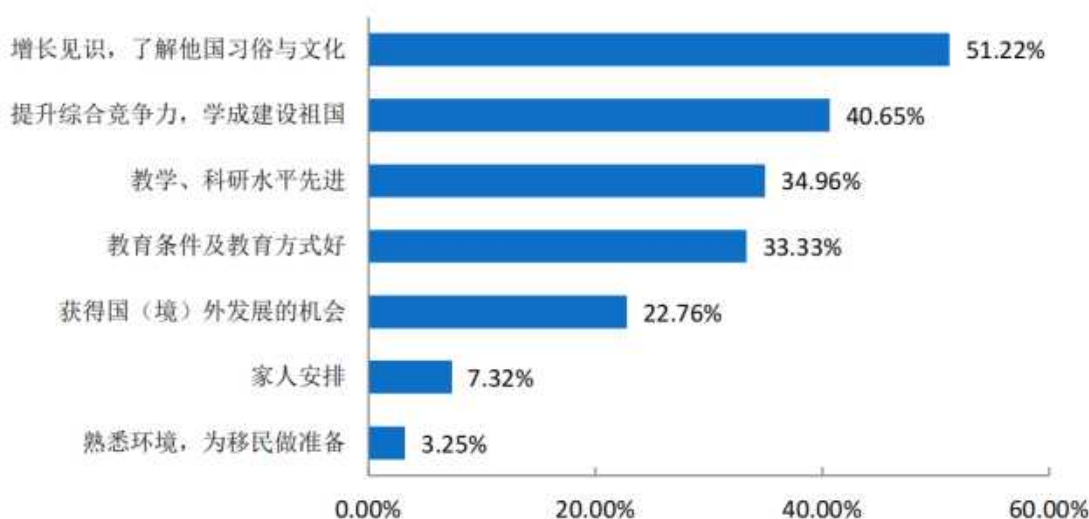


图 3-14 2023 届毕业生出国（境）的主要原因

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

2. 国（境）外深造质量分析

统计数据显示，230 名出国（境）留学本科毕业生中，录取到 QS 世界大学综合排名前 300 名高校的比例达到 49.39%。其中，录取到 QS 世界大学综合排名前 100 名高校的比例为 42.04%，录取到 QS 世界大学综合排名 101-200 名高校的比例为 4.08%，详见图 3-15。

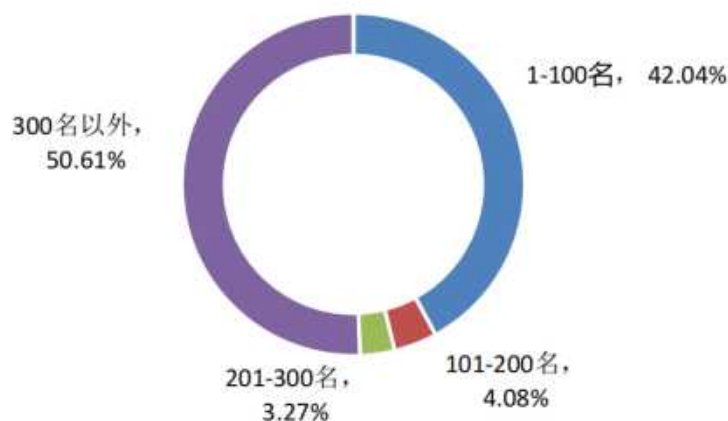


图 3-15 2023 届本科毕业生出国（境）深造院校类型分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

2023 届本科毕业生出国（境）人数最多的国家是英国，共有 131 人，占比为 53.47%，详见图 3-16。

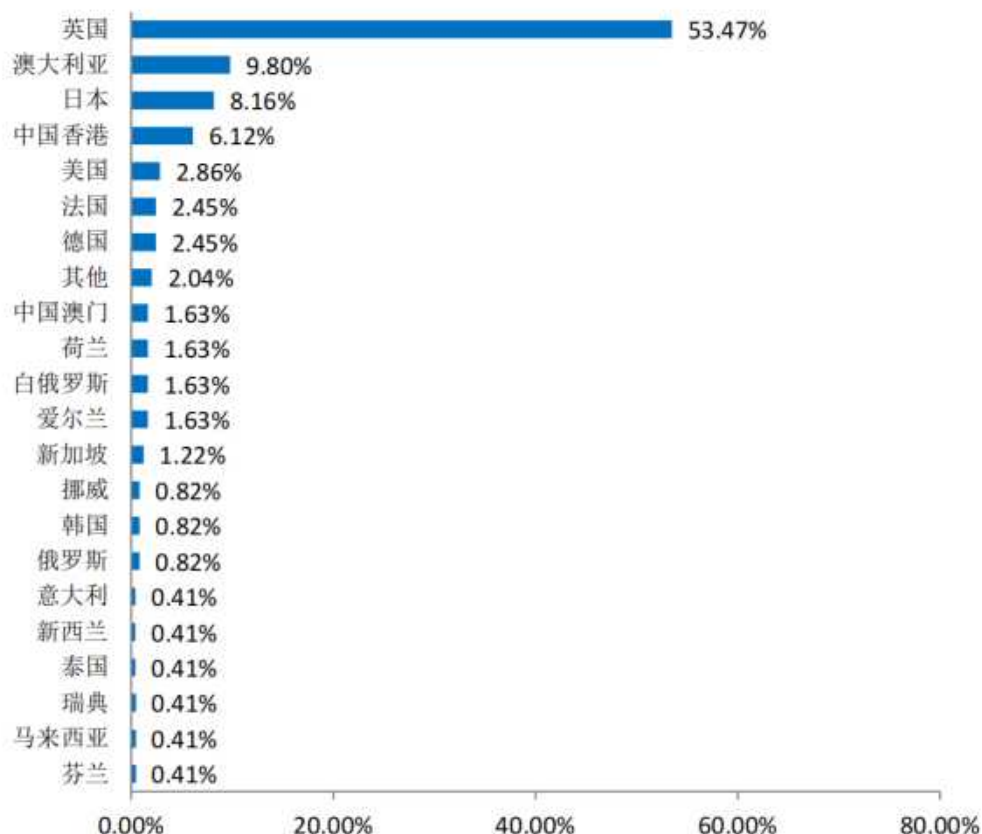


图 3-16 2023 届本科毕业生出国（境）深造国家（地区）分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（三）升学专业一致性

调研数据显示,2023 届毕业生升学与出国(境)深造专业总体一致性为 79.77%,分学历看,毕业研究生继续深造的专业一致性为 86.11%,本科毕业生继续深造的专业一致性为 79.69%,详见图 3-17。

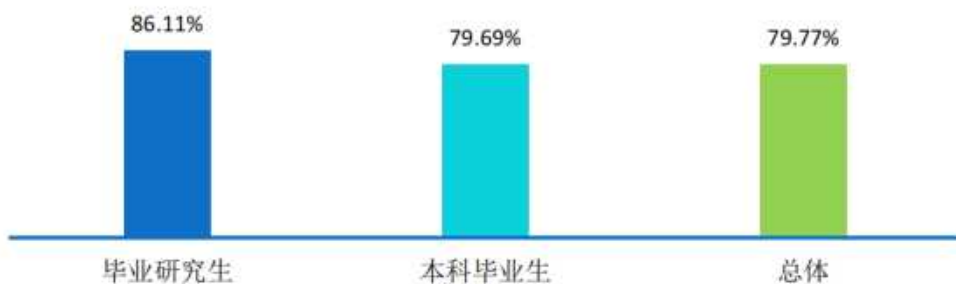


图 3-17 2023 届毕业生升学专业一致性

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

三、毕业生自主创业分析

（一）自主创业的原因

调研数据显示,2023 届毕业生自主创业的主要原因有“实现个人理想及价值”(58.70%)、“预期可能有更高的收入”(32.61%)和“有好的创业项目”(30.43%)。详见图 3-18。

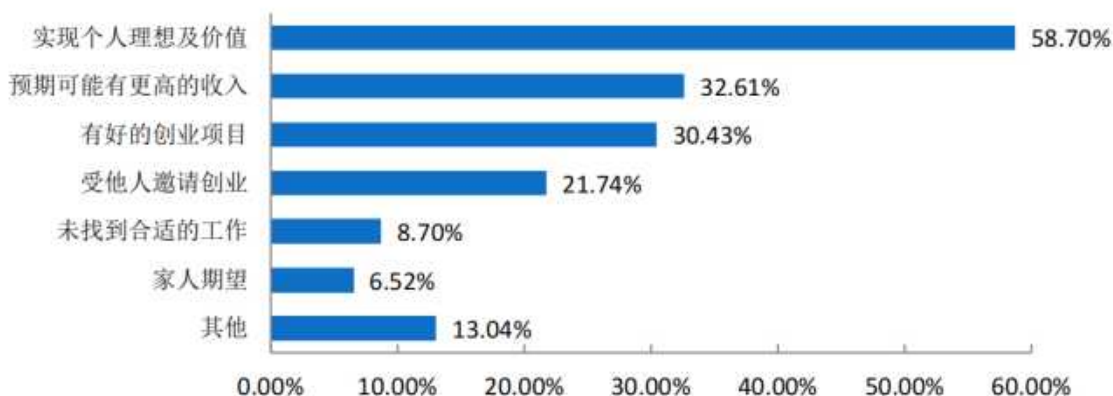


图 3-18 2023 届毕业生自主创业的原因

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

（二）自主创业的方式

调研数据显示，2023 届毕业生创业的主要方式是“个人独立创业”（36.96%）和“与人合伙创业（参与项目团队创业）”（26.09%），详见图 3-19。

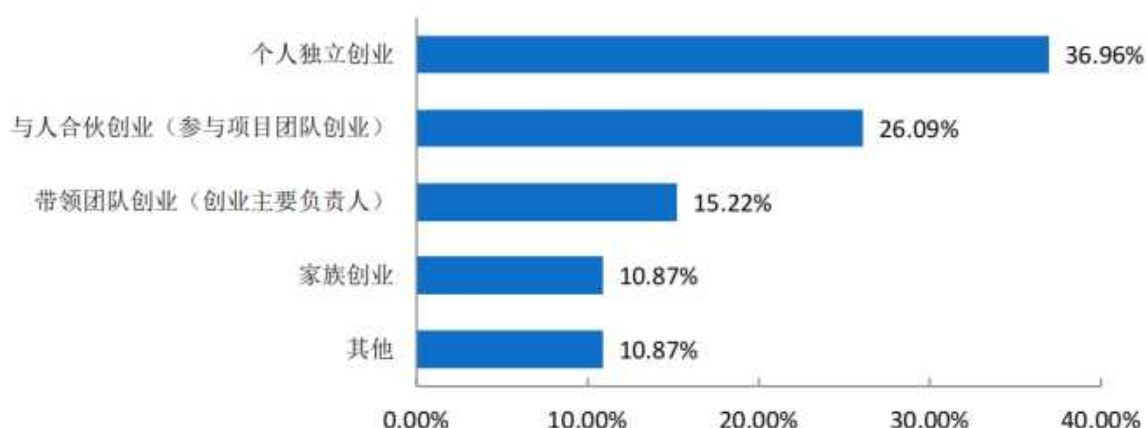


图 3-19 2023 届毕业生自主创业的方式

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业创业质量调查问卷。

（三）自主创业资金来源

调研数据显示，毕业生创业资金主要来源于“个人积累”（41.30%）和“父母资助”（34.78%），详见图 3-20。

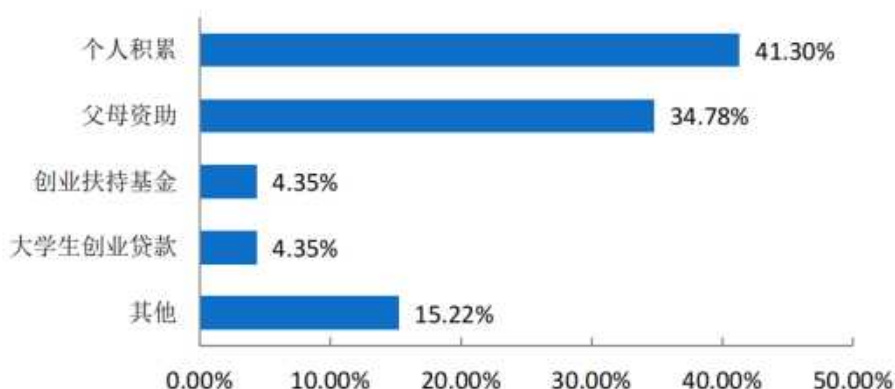


图 3-20 2023 届毕业生自主创业资金来源

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业创业质量调查问卷。

（四）自主创业支持情况

调研数据显示，在创业人群中，毕业生家庭对毕业生创业持“比较反对”（2.17%）和“非常反对”（2.17%）态度的比例不高，说明家庭对毕业生创业的阻力小，详见图 3-21。

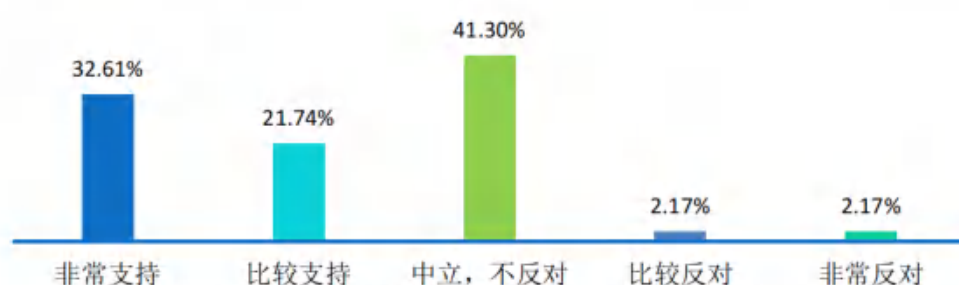


图 3-21 2023 届毕业生自主创业支持情况

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

（五）自主创业困难分析

调研数据显示，大学生创业过程中遇到的困难主要有“资金筹备”（41.30%）、“社会关系缺乏”（21.74%）、“市场推广”（19.57%）和“办公场所、设备等软硬件环境的准备”（19.57%），详见图 3-23。由此可见，资金和社会关系在毕业生创业中起关键性作用，详见图 3-22。

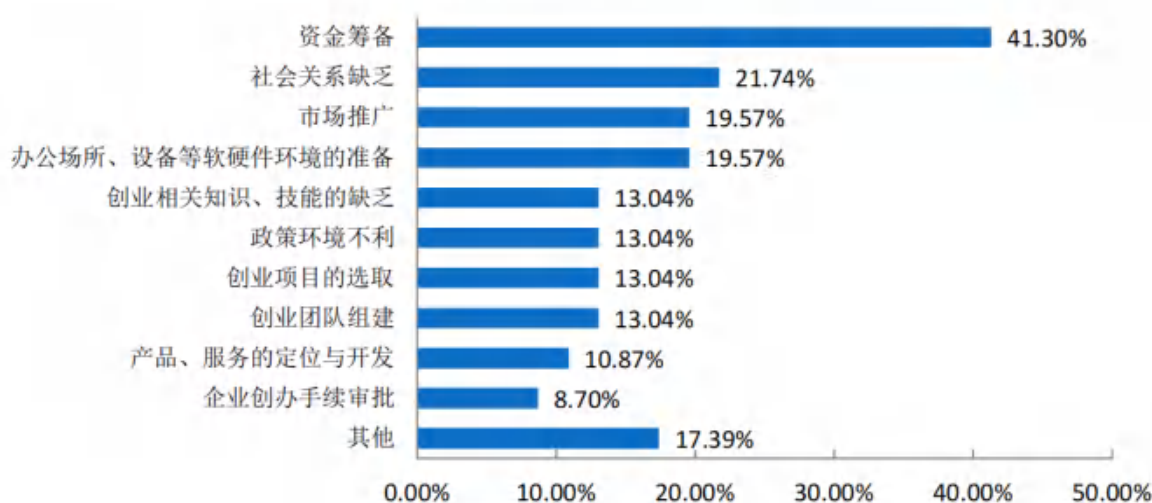


图 3-22 2023 届毕业生自主创业的主要困难

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

（六）自主创业能力分析

调研数据显示，毕业生认为创业应具备的能力主要有“管理领导能力”（45.65%）、“专业基础知识”（39.13%）、“持续学习能力”（39.13%）、“把握机会能力”（32.61%）和“沟通协调与处理社会关系能力”（30.43%），详见图 3-23。

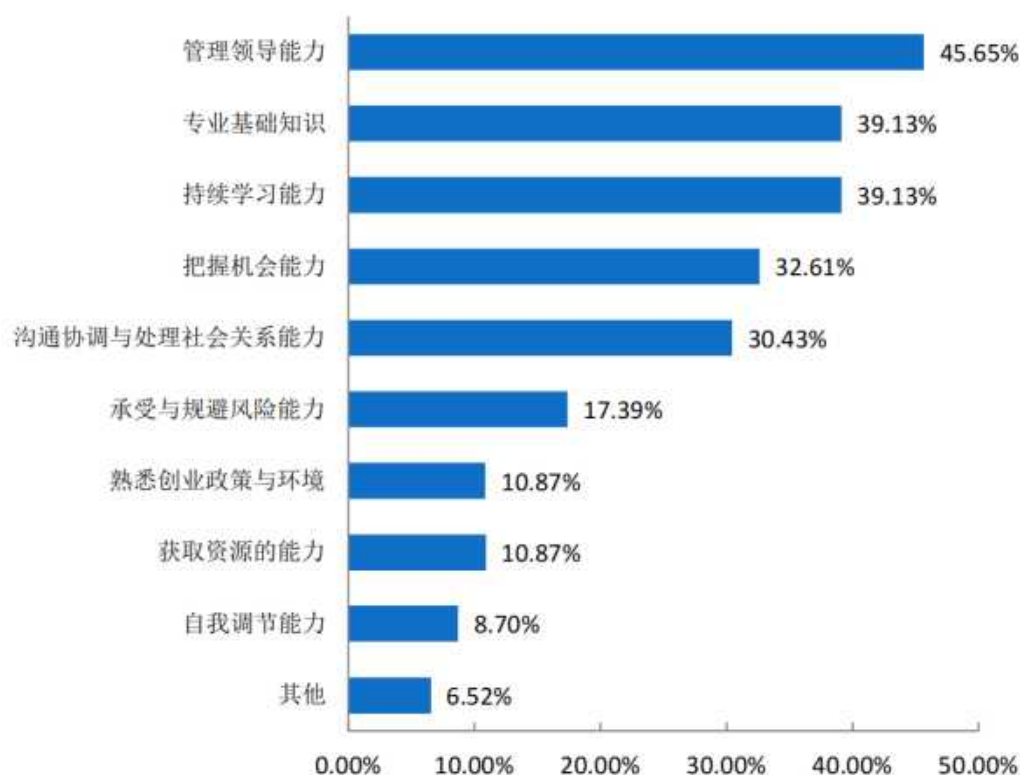


图 3-23 2023 届毕业生自主创业应具备的能力

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。



第四篇

就业发展趋势分析

第四篇 就业发展趋势分析

为进一步完善毕业生就业指导服务工作，促进毕业生更加充分高质量就业，学校对近三年毕业生的就业状况包括毕业生规模、毕业去向落实率、就业地区、行业、单位等各项指标进行了总体比对分析。

一、毕业去向落实率较高

数据显示，近三届毕业生规模逐年增加，其中毕业研究生规模已突破 1400 人，详见图 4-1。受经济等因素影响，毕业去向落实率有所下降，但保持在 85%以上，详见图 4-2。

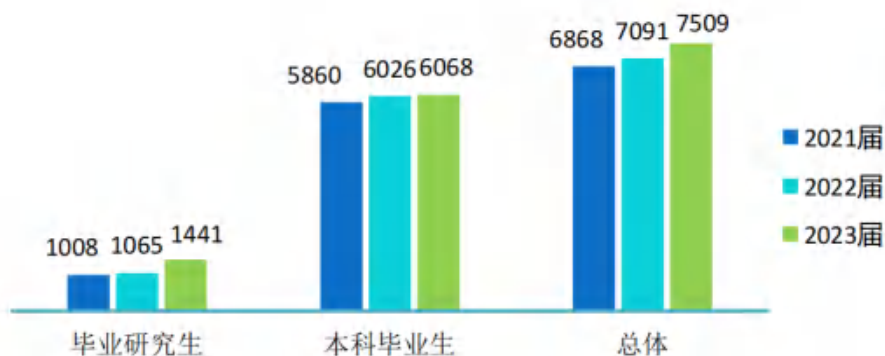


图 4-1 2021-2023 届毕业生规模分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

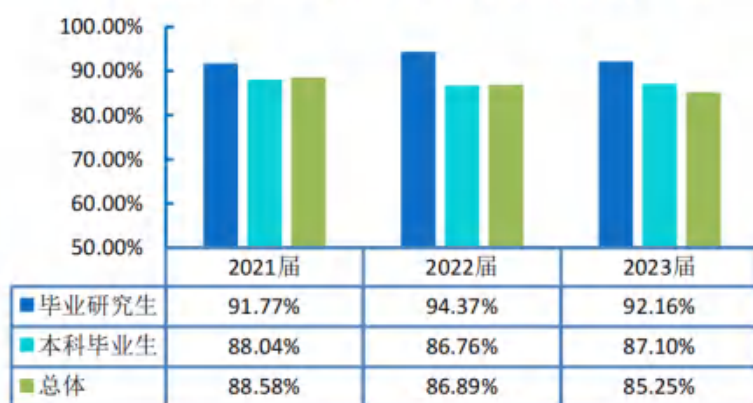


图 4-2 2021-2023 届毕业生初次毕业去向落实率分布

数据来源：1.2021 届数据来自《中南林业科技大学 2021 届毕业生就业质量报告》；
2.2022 届数据来自《中南林业科技大学 2022 届毕业生就业质量报告》；
3.2023 届数据来自湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

二、本科毕业生国内升学比例持续增长

调研数据显示，本科毕业生国内升学率逐年增长，2023 届达到 25.05%，比 2022 届提高 2.83 个百分点，详见图 4-3。



图 4-3 2021-2023 届本科毕业生国内升学趋势

数据来源：1.2021 届数据来自《中南林业科技大学 2021 届毕业生就业质量报告》；
 2.2022 届数据来自《中南林业科技大学 2022 届毕业生就业质量报告》；
 3.2023 届数据来自湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

三、服务区域经济发展的贡献度较高

调研数据显示，学校毕业生在省内就业的比例均在 40% 以上，其中毕业研究生省内就业比例逐年下降，本科毕业生省内就业比例保持稳定，2023 届毕业研究生和本科毕业生省内就业比例分别为 50.83%、38.37%，详见图 4-4。

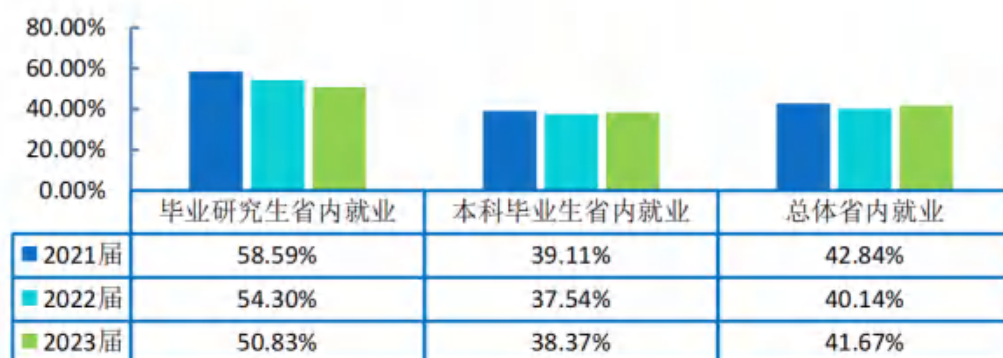


图 4-4 2021-2023 届毕业研究生、本科毕业生省内就业比例

数据来源：1.2021 届数据来自《中南林业科技大学 2021 届毕业生就业质量报告》；
2.2022 届数据来自《中南林业科技大学 2022 届毕业生就业质量报告》；
3.2023 届数据来自湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

四、就业行业相对稳定

近年来，毕业生的就业行业分布主要集中在“制造业”“建筑业”“信息传输、软件和信息技术服务业”等三个行业；其中“制造业”为近三届毕业生主要行业流向，且逐年呈上升趋势，占比均在 21% 以上，详见图 4-5。

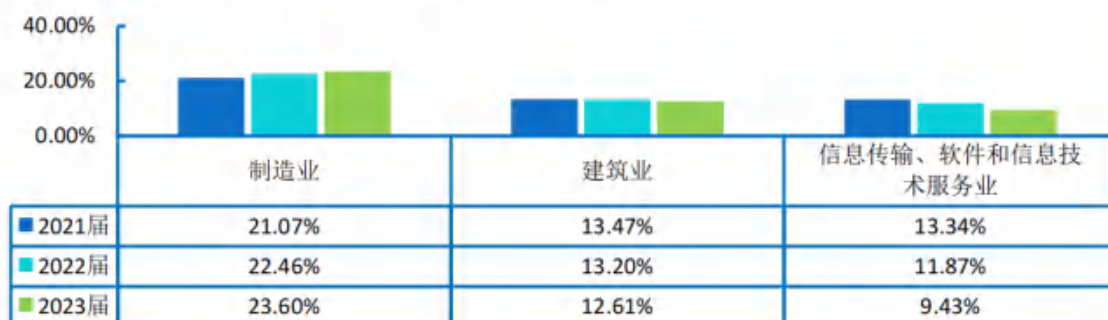


图 4-5 2021-2023 届毕业生就业行业分布

数据来源：1.2021 届数据来自《中南林业科技大学 2021 届毕业生就业质量报告》；
2.2022 届数据来自《中南林业科技大学 2022 届毕业生就业质量报告》；
3.2023 届数据来自湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。



中南林业科技大学
Central South University of Forestry & Technology

第五篇



毕业生对学校的评价

第五篇 毕业生对学校的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。调研指标包括毕业生对人才培养的影响及毕业生对就业教育和服务的评价。

一、毕业生对母校人才培养的评价与反馈

（一）对母校人才培养的总体评价

调研数据显示，2023 届毕业生对母校人才培养的总体满意度为 88.13%。毕业研究生对母校人才培养的满意度（88.33%）与本科毕业生（88.04%）基本持平，详见图 5-1。

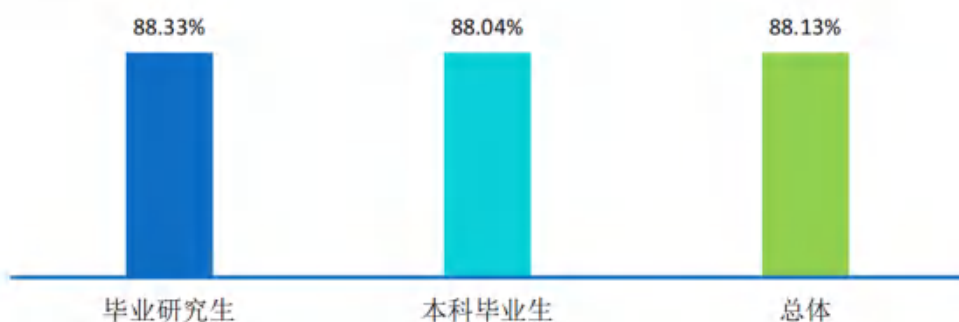


图 5-1 毕业生对母校人才培养工作满意度

数据来源：湖南省普通高等学校 2023 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷。

（二）对母校人才培养的反馈

调研数据显示，2023 届毕业生认为母校人才培养工作应重点改进的四个方面是“实践教学”（46.63%）、“专业课的内容及安排”（36.03%）、“教学设施”（33.15%）和“教学方法和手段”（30.86%），详见图 5-2。

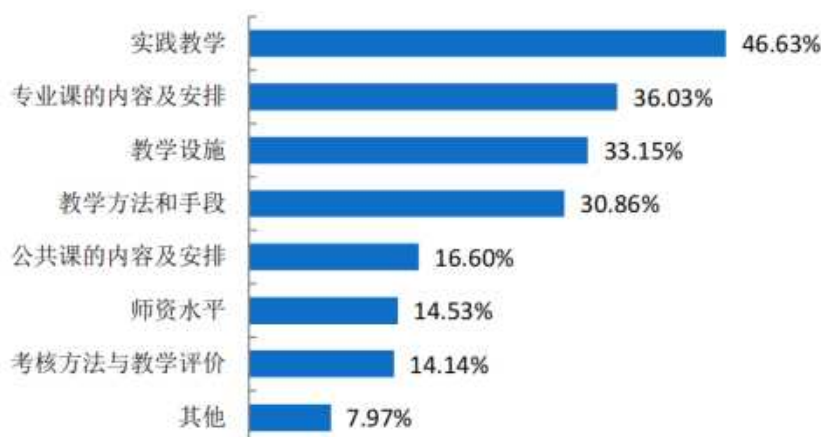


图 5-2 毕业生对母校人才培养反馈建议

数据来源：湖南省普通高等学校 2023 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷。

二、毕业生对母校课程设置的评价与反馈

（一）对母校课程设置的评价

调研数据显示，2023 届毕业生对母校课程设置的总体满意度为 83.45%。毕业研究生对母校课程设置的满意度（90.17%）高于本科毕业生（82.16%），详见图 5-3。

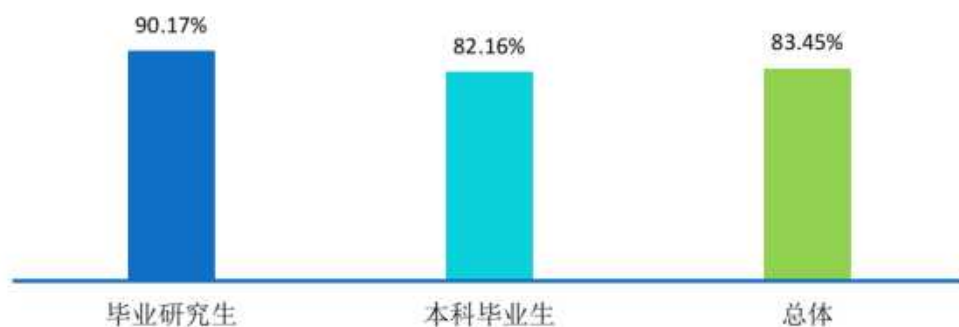


图 5-3 2023 届毕业生对母校课程设置的满意度

数据来源：湖南省普通高等学校 2023 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷。

（二）对母校课程设置的反馈

调研数据显示，2023 届毕业生认为母校课程设置最需要改进的方面有“专业

课内容的实用性”（52.14%）、“专业课程与时俱进”（33.67%）和“实践课程安排次数”（31.02%），详见图 5-4。



图 5-4 2023 届毕业生对就读专业核心课程的满意度

数据来源：湖南省普通高等学校 2023 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷。

三、对母校实践教学评价

（一）对母校实践教学水平评价

调研数据显示，2023 届毕业生对母校实践教学的总体满意度为 81.25%。毕业研究生对母校实践教学的满意度（85.26%）高于本科毕业生（80.53%），详见图 5-5。

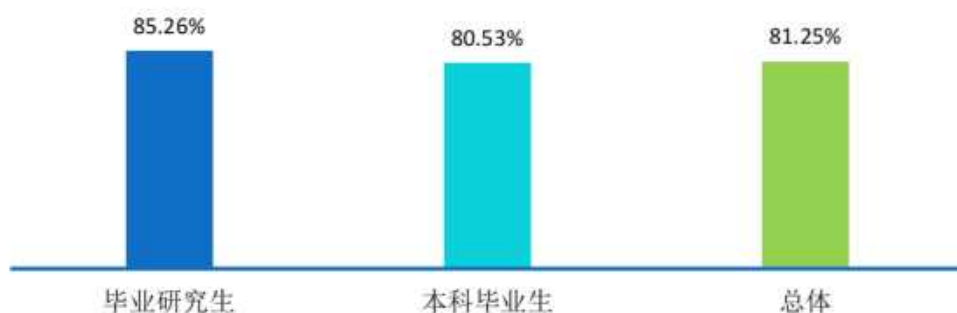


图 5-5 2023 届毕业生对母校实践教学的评价

数据来源：湖南省普通高等学校 2023 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷。

（二）最满意的实践教学环节

调研数据显示，2023 届毕业生认为最满意的实践教学环节分别为“课程的实践性教学（课程作业、实验）”（46.75%）、“专业实习、见习”（20.38%），详见图 5-6。



图 5-6 2023 届毕业生最满意的实践教学环节

数据来源：湖南省普通高等学校 2023 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷。

四、对母校就业创业工作评价

调研数据显示，2023 届毕业生对母校就业创业工作的总体满意度为 82.75%。毕业研究生对母校就业创业工作的满意度（81.20%）低于本科毕业生（83.04%），详见图 5-7。



图 5-7 毕业生对母校就业创业工作评价

数据来源：湖南省普通高等学校 2023 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷。

调研数据显示，2023 届毕业生对母校“校园招聘与宣讲”评分最高为 4.31 分（满分 5 分）；其次是“就业困难群体帮扶”（4.22 分），详见图 5-8。



图 5-8 毕业生对母校就业创业工作反馈

数据来源：湖南省普通高等学校 2023 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷，满分为 5 分。

五、对母校印象分析

（一）对母校的推荐度

调研数据显示，2023 届毕业生对母校总体推荐度为 91.75%。毕业研究生对母校的推荐度（93.46%）高于本科毕业生（91.54%），详见图 5-9。

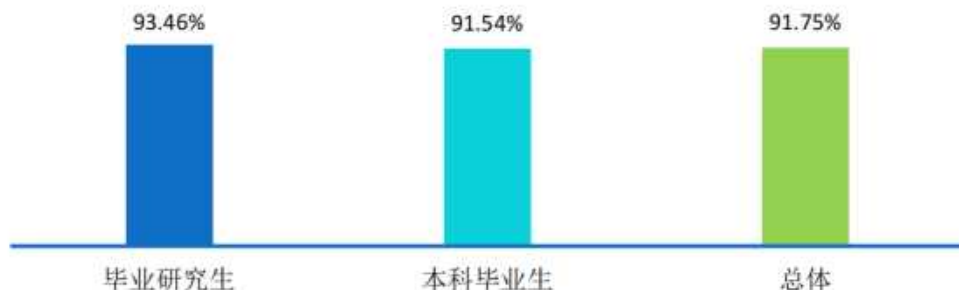


图 5-9 毕业生对母校的推荐度

数据来源：湖南省普通高等学校 2023 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷。

（二）母校满意度影响因素分析

调研数据显示，2023 届毕业生认为影响母校满意度评价的因素主要有“所学知识/能力满足工作实际需求的情况”（55.09%）、“校风学风”（49.35%）和“师生课外交流”（40.61%）、“校园地理位置情况”（35.26%）、“学校管理人员的办事效率和态度”（31.53%）和“图书与教学设施”（29.26%），详见图 5-10。



图 5-10 毕业生认为母校满意度影响因素

数据来源：湖南省普通高等学校 2023 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷。



第六篇



用人单位对毕业生及学校的评价

第六篇 用人单位对毕业生及学校的评价

为实现供需畅通对接,更加客观全面地认识学校人才培养的质量及存在的问题,学校建立了毕业生质量外部测评体系。结合调研内容需求,研发设计了用人单位调研问卷,邀请录用过本校毕业生且密切合作的用人单位进行调研。调研内容主要包括对毕业生的评价、对学校招聘服务的评价等方面。

一、用人单位基本情况

(一) 调查样本分布情况

调研的用人单位样本中,用人单位性质以“民(私)营企业”和“国有企业”为主,详见表 6-1;行业以“制造业”和“建筑业”为主,详见表 6-2。

表 6-1 用人单位调查样本性质及规模分布情况

单位性质	比例(%)
民(私)营企业	65.34
国有企业	23.76
外(合)资企业	3.63
党政机关(包括部队单位)	2.64
其他事业单位	1.98
医疗卫生单位	1.65
高等教育单位	0.66
中初教育单位	0.33

数据来源:湖南省普通高校 2023 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

表 6-2 用人单位调查样本行业分布情况

行业	比例(%)
制造业	23.43
建筑业	16.50
信息传输、软件和信息技术服务业	9.57
批发和零售业	8.91
农、林、牧、渔业	6.93
教育	4.29
金融业	3.96
租赁和商务服务业	3.63
水利、环境和公共设施管理业	3.30

(续表 6-2)

行业	比例 (%)
交通运输、仓储和邮政业	3.30
文化、体育和娱乐业	2.97
公共管理、社会保障和社会组织	2.31
科学研究和技术服务业	2.31
房地产业	2.31
住宿和餐饮业	1.65
居民服务、修理和其他服务业	1.32
卫生和社会工作	1.32
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.99
采矿业	0.99

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

(二) 用人单位招聘情况

调研数据显示，用人单位招聘毕业生渠道主要为“校园宣讲会”、“校园双选会”和“学校官网发布招聘信息”，占比分别为 69.31%、55.45%、36.30%，详见图 6-1。



图 6-1 用人单位主要招聘渠道

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

调研数据显示，33%的用人单位预计未来三年将增加对应届毕业生招聘需求量，详见图 6-2。

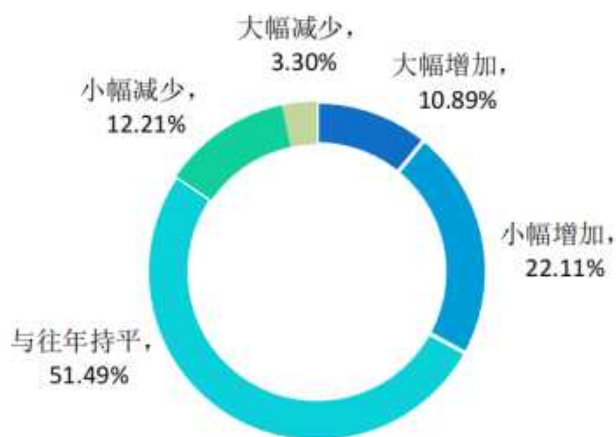


图 6-2 用人单位预计未来三年对应届生招聘需求量

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

调研数据显示，薪酬待遇在 4000 元以上的用人单位占比 89.11%。其中，薪酬待遇在 7001-10000 元的用人单位占比 36.30%，薪酬待遇在 5001-7000 元的用人单位占比 30.03%，详见图 6-3。

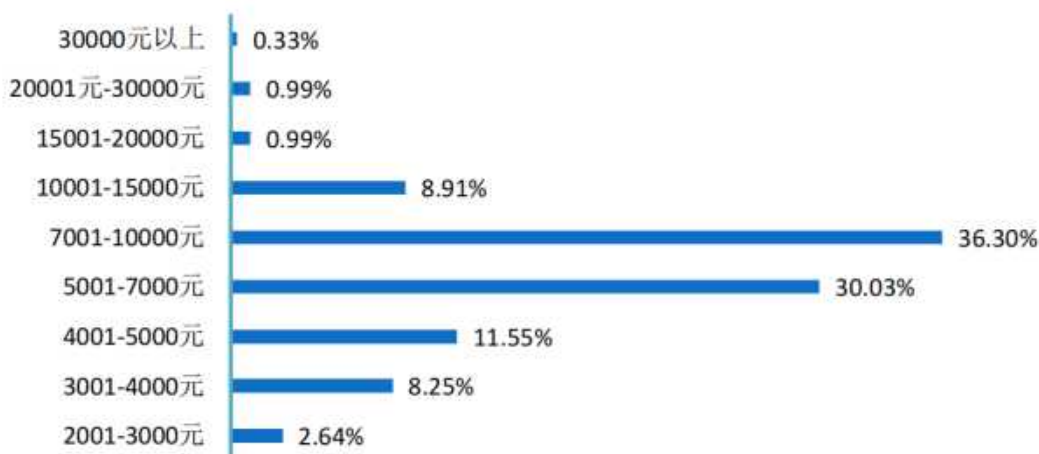


图 6-3 用人单位招聘薪酬待遇

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

二、用人单位用人需求分析

（一）专业关注度及适应岗位时间

调研数据显示，90.76%的用人单位比较注重专业对口度，详见图 6-4。

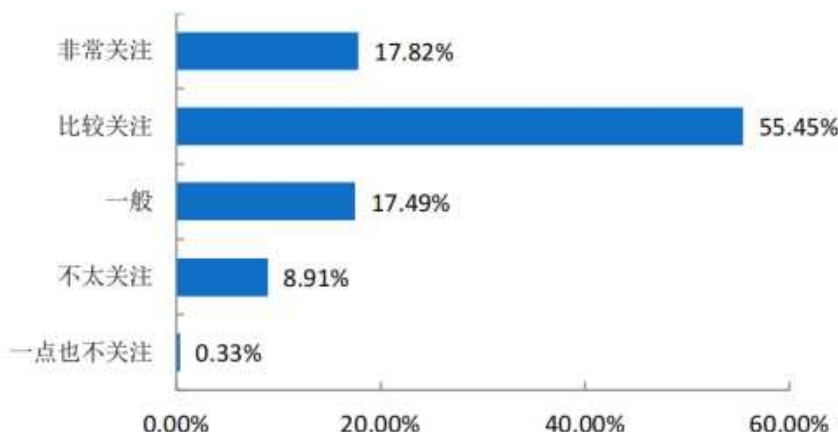


图 6-4 用人单位招聘毕业生的专业关注度

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

调研数据显示，51.15%的用人单位认为应届毕业生需要 3 个月以上才能适应工作岗位，详见图 6-5。

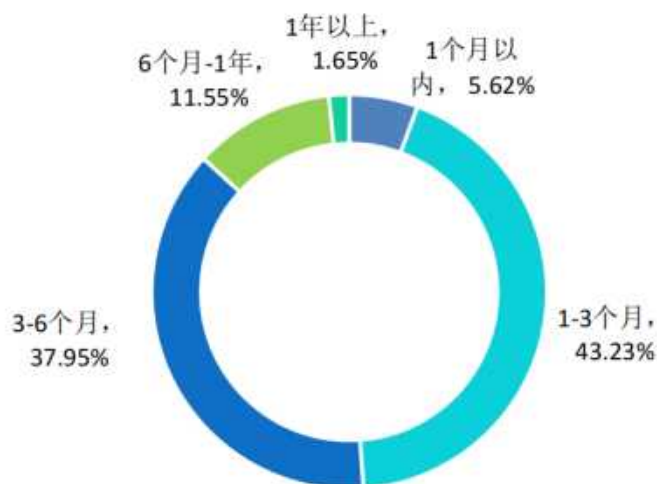


图 6-5 用人单位招聘毕业生的岗位适应时间

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

（二）用人单位对毕业生能力素质要求

调研数据显示，用人单位最看重毕业生的“综合素质”（88.45%）、“人品素质、忠诚度、责任心”（56.11%）和“社会适应能力”（37.29%）等能力素质，详见表 6-3。

表 6-3 用人单位招聘毕业生注重因素分布

因素	比例（%）
综合素质	88.45
人品素质、忠诚度、责任心	56.11
社会适应能力	37.29
所学专业	25.41
工作/实习/兼职经历	16.50
社会关系	9.90
毕业院校	9.24
学历层次	8.25
项目经验	7.59
学习成绩	7.59
是否学生干部	3.63
作品展示	1.65
身体素质	0.99
培训经历	0.66
户籍	0.33
其他	1.32

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

三、用人单位对毕业生的评价

调研数据显示，用人单位对学校毕业生的评价总体满意度高；其中“非常满意”占比 44.22%，“满意”占比 33.66%，“比较满意”占比 21.12%，详见图 6-6。表明我校毕业生具有较高的社会竞争力和良好的就业口碑，毕业生各项能力水平能够满足用人单位的需求。

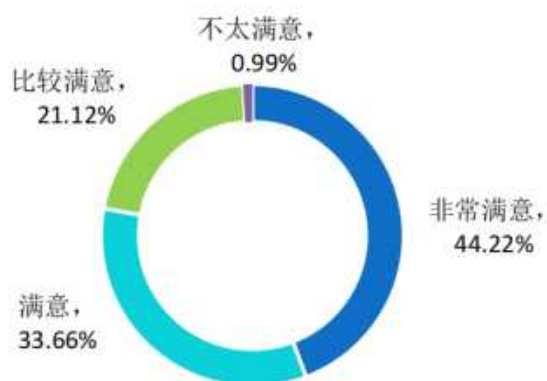


图 6-6 用人单位对毕业生的满意度

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

调研数据显示，用人单位对毕业生能力或素质的评价均较高，其中的“职业发展潜力”（4.44 分）评价最高，其次是“工作态度表现”（4.32 分），详见图 6-7。

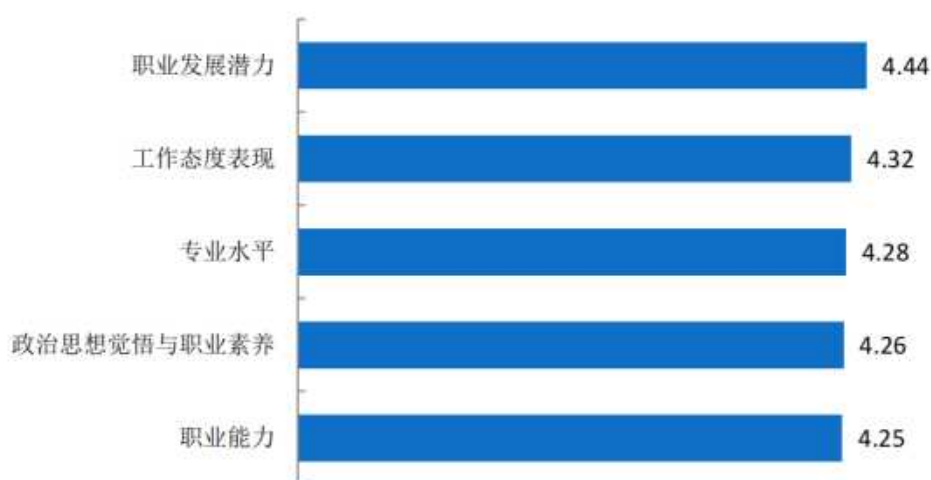


图 6-7 用人单位对毕业生创新素质与工作能力评价（五分制）

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

四、用人单位对学校的评价

用人单位对学校人才培养工作的总体满意度评价较高；其中“非常满意”占比 48.18%， “满意”占比 39.60%， “比较满意”占比 12.22%， 详见图 6-8。



图 6-8 用人单位对学校人才培养工作的满意度

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

调研数据显示，用人单位最满意学校各项就业服务中的“组织毕业生参加招聘”（4.51 分）、“个性化服务”（4.48 分），详见图 6-9。

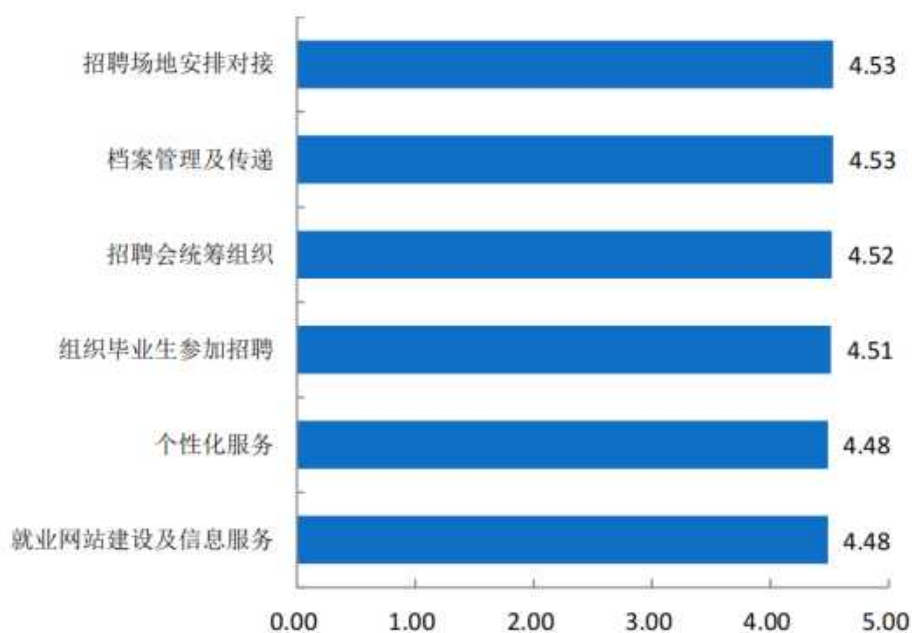


图 6-9 用人单位对学校就业服务工作的评价（5 分制）

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

调研数据显示，在就业服务方面，用人单位建议学校应重点“加强毕业生就业指导”（42.90%）和“加大对毕业生的推荐力度”（41.58%），详见图 6-10。



图 6-10 用人单位招聘毕业生的专业关注度

数据来源：湖南省普通高校 2023 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

结 语

就业是最基本的民生。高校毕业生就业工作事关国家社会发展，事关学校育人使命，事关学生成长成才，也是国家“稳就业、保就业”的重中之重。党的二十大报告明确指出，实施就业优先战略，强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业。学校以党的二十大精神为引领，深入学习领会习近平总书记对做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，从讲政治的高度、保民生的角度、促发展的要求、办教育的使命，充分认识做好高校毕业生就业工作的重要意义，坚决扛起就业工作责任，深入贯彻党中央、国务院稳就业、保就业的决策部署，制定了《中南林业科技大学 2023 届毕业生就业工作实施方案》，持续健全就业工作机制，多措并举推动就业工作上台阶，保障了我校 2023 届毕业生高质量充分就业，以优异成绩践行党的二十大精神。



求是求新 树木树人



中南林业科技大学招生就业处制

