



西安建筑科技大学
XI'AN UNIVERSITY OF ARCHITECTURE AND TECHNOLOGY

2023

届毕业生

就业质量年度报告

XAUAT



二〇二三年十二月



西安建筑科技大学
XI'AN UNIVERSITY OF ARCHITECTURE AND TECHNOLOGY

2023 届毕业生就业质量年度报告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY

二〇二三年十二月

学 校 简 介

西安建筑科技大学坐落于历史文化名城西安，现有雁塔、草堂两个校区和一个大学科技园。雁塔校区南眺驰名中外的唐代大雁塔，北临举世闻名的明代古城墙；草堂校区坐落于高新区草寺东路；大学科技园位于西安高新技术东开发区幸福林带南段，东依景色怡人的浐灞生态园；两校区和科技园区总占地 3700 余亩。

学校办学历史悠久、底蕴深厚，最早可追溯到始建于 1895 年的天津北洋西学学堂，1956 年全国高等院校院系调整时，由原东北工学院、西北工学院、青岛工学院和苏南工业专科学校的土木、建筑、市政系（科）整建制合并而成，积淀了我国近代高等教育史上最早的一批土木、建筑、环境类系（科），时名“西安建筑工程学院”，是新中国西北地区第一所本科学制的建筑类高等学府，我国著名的土木、建筑“老八校”之一，原冶金工业部直属重点大学。1959 年和 1963 年，学校先后易名为“西安冶金学院”“西安冶金建筑学院”；1994 年 3 月 8 日，经原国家教委批准，更名为“西安建筑科技大学”。1998 年，学校划转陕西省人民政府管理。现为“国家建设高水平大学项目”和“中西部高校基础能力建设工程”实施院校、陕西省、教育部与住房和城乡建设部共建高校。

经过并校 60 余年来的建设与发展，学校实力不断增强，已经成为一所以土木建筑、环境市政、材料冶金及其相关学科为特色，以工程技术学科为主体，工、管、艺、理、文、法、哲、经、教等学科协调发展的多科性大学。学校被国际建筑师协会（UIA）授予“建筑教育特别贡献奖”，被国务院授予“全国就业先进工作单位”，学校党委被中共中央授予“全国先进基层党组织”称号。

学校是国务院首批批准有权授予博士、硕士和学士学位的单位，学校拥有原国家重点学科 3 个（结构工程、环境工程、建筑设计及其理论），入选陕西省第二轮国家“双一流”培育高校，建筑学入选有望冲刺国家“双一流”建设的学科。学校现有博士点 10 个，其中，一级学科博士学位授权点 8 个，博士专业学位授权点 2 个，博士后流动站 9 个；硕士点 44 个，其中，一级学科硕士学位授权点 25 个，硕士专业学位授权点 19 个。博士点涉及工学、管理学 2 个学科门类，硕士点涉及工学、管理学、艺术学、理学、法学、哲学、文学、教育学、经济学、交叉学科等 10 个学科门类，基本涵盖学校所有本科专业。学校紧盯“双一流”建设目标，不断强化学科内涵建设，学科发展取得里程碑式的成绩，建筑学、土木工

程、环境科学与工程等学科在全国第五轮学科评估中取得重要突破，城乡规划学、风景园林学、管理科学与工程、材料科学与工程等 4 个学科取得预期成果，“建筑科技”学科链群优势更加彰显。工程学进入 ESI 排名全球前 1.48%，材料科学、环境与生态学、化学学科进入全球前 1%。建筑与建造环境学科进入 QS 世界大学学科排名前 200 名。土木工程、环境科学与工程、化学工程、能源科学与工程、生物工程、冶金工程等 6 个学科入选“软科世界一流学科排名”榜单。

学校现有 21 个学院，67 个本科专业，其中，建筑学、城乡规划、风景园林、土木工程、城市地下空间工程、给排水科学与工程、环境工程、工程管理、材料科学与工程、材料成型及控制工程、环境设计、建筑环境与能源应用工程、建筑电气与智能化、文化产业发展管理、冶金工程、交通运输、历史建筑保护工程、工商管理、机械设计制造及其自动化、计算机科学与技术、信息管理与信息系统、自动化、雕塑、环境科学、视觉传达设计、工程力学、社会体育指导与管理 27 个专业入选国家级一流本科专业建设点，35 个专业入选陕西省一流本科专业建设点。建筑学、土木工程、工程管理、城乡规划、建筑环境与能源应用工程、给排水科学与工程、环境工程、材料科学与工程、冶金工程、计算机科学与技术、功能材料、机械设计制造及其自动化、采矿工程、自动化、交通运输、矿物加工工程 16 个专业相继通过国家专业评估认证。

学校拥有绿色建筑全国重点实验室 1 个，国家国际科技合作基地 1 个、国家级智库 1 个、国家级成果研究推广中心 1 个、国家地方联合工程研究中心 2 个、省部共建协同创新中心 1 个、国家技术转移示范机构 1 个、科学家精神教育基地 2 个、国家级实验教学示范中心/虚拟仿真实验教学中心 5 个，甲级资质设计研究院 3 个。陕西省依托学校成立了“陕西循环经济工程技术院”“陕西省新型城镇化和人居环境研究院”“陕西省膜分离技术研究院”。

目前，在校各类学生总数 36000 余名，其中全日制本科生 20000 余名，研究生 10000 余名，留学生 200 余名；专任教师 1900 余名。拥有在职中国工程院院士 1 名、南非科学院院士 1 名、俄罗斯工程院外籍院士 1 名、校友院士 10 名，国家教学名师 1 名，全国师德标兵 1 名，全国优秀教师 4 名、全国模范教师 3 名、全国优秀教育工作者 1 名、全国五一劳动奖章获得者 2 名、国家杰出青年基金获得者 5 名、国家优秀青年科学基金获得者 4 名，“万人计划”入选者 8 名、“百千万人才工程”国家级入选者 9 名、入选国家教学指导委员会委员 14 人，国家评估认证委员会委员 7 人。国家有突出贡献中青年专家 4 名、科技部中青年科技创新领军人才 3 名、中国青年科技奖获得者 2 名、在职享受国务院政府特殊津贴者 14 名、

教育部“新世纪优秀人才支持计划”人选 2 名、拥有国家自然科学基金委创新研究群体科学基金资助项目获准团队 1 个、全国高校黄大年式教师团队 2 个、国家级教学团队 3 个、形成了一支阵容整齐、结构合理、素质优秀、实力雄厚的师资队伍。

2010 年以来,学校先后荣获国家技术发明二等奖 2 项,国家科技进步二等奖 9 项。累计获国家教学成果奖 10 项,国家优秀教材奖 3 项,“何梁何利基金科学与技术进步奖”1 项,入选“中国高等学校十大科技进展”1 项,科学探索奖 1 项,获首届全国创新争先奖状。在国家重大教育教学改革中,学校先后入选国家“卓越工程师教育培养计划”实施学校、“研究生专业学位教育综合改革试点单位”和“国家高水平大学公派研究生项目平台和优秀本科生国际交流项目实施院校”;入选“全国深化创新创业教育改革示范高校”、“工程硕士教育创新院校”和首批“国家级创新创业学院建设单位”;入选教育部首届“全国毕业生就业典型经验高校”,入选教育部“全国国防教育特色学校”。学校学生在竞赛活动中屡创佳绩,在第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛中获金奖 1 项;在第十七届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中获特等奖 1 项,摘得全国“优胜杯”;在第十二届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛中获金奖 3 项,摘得全国“优胜杯”;在第六届全国大学生艺术展演中获一等奖 3 项;在第 27 届国际建协 UIA 大学生建筑设计竞赛中获全球最高奖;此外在全国大学生数学建模竞赛、大学生英语竞赛、大学生结构设计竞赛、大学生先进成图、电子商务“创新、创意及创业”挑战赛、高校 BIM 毕业设计创新大赛、高校数字艺术设计大赛、金相技能大赛、三维数字化大赛等多项竞赛中屡获最高奖项。学校在 2022 年全国普通高校大学生竞赛排行榜中位列第 20 位。

并校 60 余年来,学校扎根祖国西部,铸就了“传承文明、开创未来、育材兴国、科技富民”的办学宗旨,凝练了“自强、笃实、求源、创新”的校训,树立了“为人诚实、基础扎实、作风朴实、工作踏实”的优良校风。先后为国家建设输送了 30 万余名德才兼备的栋梁之材,成为国家土木建筑、环境市政及材料冶金类人才的重要培养基地。

面向未来,学校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,落实立德树人根本任务,秉持“学术立校、自强报国”的办学理念,扎根西部,立足行业,求真务实,奋发有为,推动构建“11445”发展新格局,努力将学校建设成为丝路沿线学科门类最全、培养规模最大、学术水平最高的国际建筑科技新高地。

编制说明

就业质量是检验学校育人成效的重要标准之一，也是学校办学质量的重要体现。为全面反映毕业生就业状况，进一步推动学校就业工作向精细化、精准化发展，根据《教育部关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）等文件精神和要求，学校委托第三方机构编制《西安建筑科技大学 2023 届毕业生就业质量年度报告》。

数据来源

● 毕业生就业数据

毕业生就业数据来源于西安建筑科技大学 2023 届毕业生就业数据库，数据统计截至 2023 年 9 月 30 日，涵盖 2023 届 7612 名毕业生就业信息，数据分析方法为全样本分析。

● 毕业生就业质量调研数据

毕业生就业质量调研数据来源于第三方开展的“西安建筑科技大学 2023 届毕业生就业质量调研问卷”，调研面向西安建筑科技大学 7612 名毕业生。通过发放问卷邀请函、问卷链接等方式邀请毕业生填写。问卷回收截至 2023 年 12 月 20 日，回收有效问卷 2301 份，有效问卷回收率 30.23%，抽样方法为分层抽样。

● 用人单位调研数据

用人单位调研数据来源于第三方开展的“西安建筑科技大学 2023 年重点用人单位调研问卷”，调研面向西安建筑科技大学的用人单位库。通过发放问卷邀请函、问卷链接等方式邀请用人单位进行填写。问卷回收截至 2023 年 12 月 20 日，回收有效问卷 118 份，抽样方法为随机抽样。

● 校园招聘数据

校园招聘数据来源于西安建筑科技大学“云就业”管理系统，涵盖用人单位信息、校园招聘信息等，数据统计截至 2023 年 8 月 31 日，数据分析方法为全样本分析。

报告数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在 0.05% 左右的误差，属正常现象。

目 录 CONTENTS

第一章 毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模与结构.....	1
（一）毕业生规模.....	1
（二）毕业生结构.....	1
二、毕业去向落实情况.....	9
（一）总体毕业去向落实率.....	10
（二）分类别毕业去向落实率.....	11
三、单位就业流向.....	18
（一）就业地区.....	18
（二）就业单位性质.....	19
（三）就业单位行业.....	20
（四）就业职位类别.....	28
四、国家地方基层就业情况.....	30
第二章 服务重点区域和领域就业情况.....	31
一、就业地理大区.....	31
二、国家重点战略地区就业情况.....	32
三、西部地区就业情况.....	33
四、主要就业城市.....	33
五、就业经济区流向.....	34
六、本地就业情况.....	35
（一）留本地就业率.....	35
（二）留本地就业生源.....	36
（三）留省就业情况.....	39
（四）留省就业反馈.....	40
七、重点单位就业情况.....	41
（一）500 强企业就业情况.....	41
（二）建筑相关行业就业情况.....	42
（三）丝路建设相关企业就业情况.....	43

第三章 毕业生升学情况	44
一、升学率	44
(一) 本科毕业生分学院及专业升学率	44
(二) 毕业研究生分学院及专业升学率	46
(三) 总体升学率	49
二、国内升学院校特征	49
(一) 升学院校类型	49
(二) 升学至“双一流”建设高校名单	50
三、出国出境深造院校特征	51
(一) 出国出境深造国家/地区	51
(二) 出国出境深造高校 QS 排名	52
(三) 出国出境深造高校名单	53
四、升学反馈	54
(一) 升学专业相关度	54
(二) 国内升学原因	54
(三) 出国出境深造原因	55
第四章 毕业生就业反馈	56
一、就业满意度	56
二、就业适配性	57
(一) 就业专业相关度	57
(二) 专业就业前景预期	58
(三) 职业期待匹配度	59
(四) 人职匹配度	60
三、就业稳定性	60
(一) 稳定性	61
(二) 离职原因	61
四、职业发展	62
(一) 对用人单位综合评价	62
(二) 对用人单位分项评价	63
五、灵活就业	63
(一) 自由职业特征	64

(二) 灵活就业情况.....	64
六、未就业分析.....	65
(一) 未就业原因.....	65
(二) 备考规划.....	66
(三) 期望帮扶.....	66
第五章 毕业生教育教学反馈.....	68
一、母校总体评价.....	68
(一) 母校满意度.....	68
(二) 母校推荐度.....	69
二、教育教学评价.....	70
(一) 教育教学满意度.....	70
(二) 课程评价及建议.....	71
(三) 师资水平评价及建议.....	76
三、就业创业服务评价.....	77
(一) 就业创业服务综合评价.....	77
(二) 就业创业服务分项评价.....	77
四、精准帮扶评价.....	78
(一) 精准帮扶综合评价.....	78
(二) 精准帮扶分项评价.....	79
第六章 社会评价.....	80
一、用人单位对毕业生评价.....	80
(一) 总体满意度.....	80
(二) 能力和素质评价.....	80
二、用人单位对学校评价.....	81
(一) 人才培养评价.....	81
(二) 就业服务评价.....	82
(三) 到校招聘原因.....	83
第七章 校园招聘分析.....	84
一、单位储备情况.....	84
二、参会用人单位情况.....	84
(一) 单位地域.....	84

(二) 单位性质.....	85
(三) 单位行业.....	85
三、校园招聘信息.....	86
(一) 双选会举办情况.....	86
(二) 宣讲会举办情况.....	87
四、校招行为对比分析.....	88
(一) 招聘与求职渠道.....	88
(二) 招聘与求职困难.....	89
(三) 用人单位关注因素及毕业生在校经历.....	90
(四) 热门招聘需求.....	91
(五) 用人单位专业对口关注度.....	91
(六) 毕业生求职过程.....	91
第八章 毕业生就业发展趋势.....	93
一、毕业去向变化趋势.....	93
(一) 全体毕业生.....	93
(二) 本科毕业生.....	93
(三) 毕业研究生.....	94
二、行业流向变化趋势.....	94
三、地域流向变化趋势.....	95
四、就业反馈变化趋势.....	95
第九章 就业创业工作举措.....	97
一、夯实主体责任，落实就业工作全员化.....	97
二、强化制度建设，不断完善就业工作体系.....	97
三、结合党史学习教育学习，提高宗旨服务意识.....	97
四、完善就业工作保障机制，切实做到“四到位”.....	98
五、实施“万企进校园计划”，开展立体化招聘活动.....	98
六、狠抓就业关键期，精准帮扶特殊困难群体.....	98
七、落实政策性岗位需求，有序推进各地区各项目招录工作.....	98
八、强化就业指导，提升育人实效.....	99

第一章 毕业生就业基本情况

本部分数据来源于西安建筑科技大学 2023 届毕业生就业数据库，主要从毕业生规模与结构、毕业去向落实情况、单位就业流向、国家地方基层就业情况四个方面进行分析，体现毕业生就业基本状况。

一、毕业生规模与结构

（一）毕业生规模

毕业生总人数为 7612 人。其中，本科毕业生 4703 人，占毕业生总人数的 61.78%，毕业研究生 2909 人，占毕业生总人数的 38.22%。

分性别来看，男生 4255 人，占毕业生总人数的 55.90%；女生 3357 人，占毕业生总人数的 44.10%。本科毕业生男女比例为 141：100，毕业研究生男女比例为 109：100，全体毕业生男女比例为 127：100。

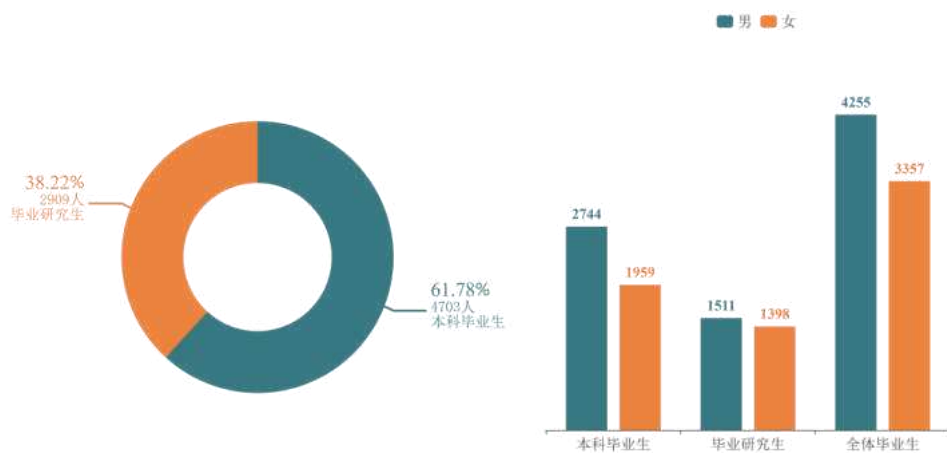


图 1-1 毕业生规模及性别分布

（二）毕业生结构

1. 学院结构

毕业生分布于 18 个学院，其中人数排名前三的学院分别为土木学院（915 人，占比 12.02%）、建筑学院（792 人，占比 10.40%）、环境学院（682 人，占比 8.96%）。

分学历来看，本科毕业生分布于 17 个学院，其中人数排名前三的学院分别为土木学院

(506 人, 占比 10.76%)、艺术学院 (423 人, 占比 8.99%)、机电学院 (402 人, 占比 8.55%)。毕业研究生分布于 18 个学院, 其中人数排名前三的学院分别为建筑学院 (450 人, 占比 15.47%)、土木学院 (409 人, 占比 14.06%)、管理学院 (369 人, 占比 12.68%)。

表 1-1 毕业生学院分布

学院	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
建筑学院	342	7.27%	450	15.47%	792	10.40%
土木学院	506	10.76%	409	14.06%	915	12.02%
环境学院	357	7.59%	325	11.17%	682	8.96%
建科学院	221	4.70%	151	5.19%	372	4.89%
材料学院	279	5.93%	129	4.43%	408	5.36%
管理学院	313	6.66%	369	12.68%	682	8.96%
机电学院	402	8.55%	112	3.85%	514	6.75%
冶金学院	310	6.59%	127	4.37%	437	5.74%
信控学院	398	8.46%	128	4.40%	526	6.91%
艺术学院	423	8.99%	252	8.66%	675	8.87%
理学院	168	3.57%	49	1.68%	217	2.85%
文学院	284	6.04%	66	2.27%	350	4.60%
马院	-	-	64	2.20%	64	0.84%
资源学院	122	2.59%	108	3.71%	230	3.02%
公管学院	136	2.89%	59	2.03%	195	2.56%
化工学院	130	2.76%	58	1.99%	188	2.47%
体育学院	67	1.42%	19	0.65%	86	1.13%
安德学院	245	5.21%	34	1.17%	279	3.67%
总计	4703	100.00%	2909	100.00%	7612	100.00%

2. 专业结构

(1) 本科毕业生专业分布

本科毕业生人数排名前三的专业分别为土木工程 (土木学院) (350 人, 占比 7.44%)、给排水科学与工程 (188 人, 占比 4.00%)、材料科学与工程 (176 人, 占比 3.74%)。各专业本科毕业生具体分布情况如下表所示。

表 1-2 本科毕业生专业分布

学院	专业	人数	占比
建筑学院	建筑学	170	3.61%
	城乡规划	87	1.85%
	风景园林	57	1.21%
	历史建筑保护工程	28	0.60%
建筑学院 汇总		342	7.27%
土木学院	土木工程	350	7.44%

学院	专业	人数	占比
	城市地下空间工程	55	1.17%
	交通运输	52	1.11%
	交通工程	49	1.04%
土木学院 汇总		506	10.76%
环境学院	给排水科学与工程	188	4.00%
	环境工程	125	2.66%
	环境科学	44	0.94%
环境学院 汇总		357	7.59%
建科学院	建筑环境与能源应用工程	131	2.79%
	建筑电气与智能化	90	1.91%
建科学院 汇总		221	4.70%
材料学院	材料科学与工程	176	3.74%
	功能材料	51	1.08%
	资源循环科学与工程	27	0.57%
	纳米材料与技术	25	0.53%
材料学院 汇总		279	5.93%
管理学院	工程管理	132	2.81%
	会计学	68	1.45%
	信息管理与信息系统	65	1.38%
	工商管理	48	1.02%
管理学院 汇总		313	6.66%
机电学院	机械设计制造及其自动化	132	2.81%
	电气工程及其自动化	122	2.59%
	机械电子工程	56	1.19%
	机械工程	55	1.17%
	车辆工程	37	0.79%
机电学院 汇总		402	8.55%
冶金学院	材料成型及控制工程	92	1.96%
	冶金工程	91	1.93%
	金属材料工程	75	1.59%
	新能源材料与器件	52	1.11%
冶金学院 汇总		310	6.59%
信控学院	计算机科学与技术	147	3.13%
	自动化	132	2.81%
	通信工程	112	2.38%
	软件工程	3	0.06%
	电子信息工程	3	0.06%
	测控技术与仪器	1	0.02%
信控学院 汇总		398	8.46%
艺术学院	环境设计	150	3.19%
	视觉传达设计	48	1.02%
	艺术与科技	35	0.74%
	摄影	34	0.72%

学院	专业	人数	占比
	工业设计	34	0.72%
	绘画	32	0.68%
	雕塑	31	0.66%
	产品设计	31	0.66%
	广播电视编导	28	0.60%
艺术学院 汇总		423	8.99%
理学院	数学与应用数学	58	1.23%
	电子信息科学与技术	58	1.23%
	工程力学	52	1.11%
理学院 汇总		168	3.57%
文学院	法学	72	1.53%
	汉语言文学	66	1.40%
	英语	62	1.32%
	汉语国际教育	56	1.19%
	戏剧影视文学	28	0.60%
文学院 汇总		284	6.04%
资源学院	安全工程	80	1.70%
	采矿工程	22	0.47%
	矿物加工工程	20	0.43%
资源学院 汇总		122	2.59%
公管学院	文化产业管理	59	1.25%
	国际经济与贸易	50	1.06%
	公共事业管理	27	0.57%
公管学院 汇总		136	2.89%
化工学院	化学工程与工艺	77	1.64%
	应用化学	53	1.13%
化工学院 汇总		130	2.76%
体育学院	社会体育指导与管理	67	1.42%
体育学院 汇总		67	1.42%
安德学院	土木工程	69	1.47%
	工程管理	66	1.40%
	建筑电气与智能化	60	1.28%
	计算机科学与技术	50	1.06%
安德学院 汇总		245	5.21%
总计		4703	100.00%

(2) 毕业研究生专业分布

毕业研究生人数排名前三的专业分别为建筑学（272 人，占比 9.35%）、土木水利（土木学院）（152 人，占比 5.23%）、结构工程（150 人，占比 5.16%）。各专业毕业研究生具体分布情况如下表所示。

表 1-3 毕业研究生专业分布

学院	专业	人数	占比
建筑学院	建筑学	272	9.35%
	城市规划	97	3.33%
	风景园林	43	1.48%
	城乡规划学	26	0.89%
	风景园林学	11	0.38%
	建筑技术科学	1	0.03%
建筑学院 汇总		450	15.47%
土木学院	土木水利	152	5.23%
	结构工程	150	5.16%
	岩土工程	27	0.93%
	土木工程建设与管理	24	0.83%
	交通运输	23	0.79%
	交通运输工程	10	0.34%
	防灾减灾工程及防护工程	10	0.34%
	桥梁与隧道工程	8	0.28%
	建筑与土木工程	3	0.10%
	现代结构理论	1	0.03%
	土木工程	1	0.03%
土木学院 汇总		409	14.06%
环境学院	环境科学与工程	96	3.30%
	土木水利	87	2.99%
	资源与环境	87	2.99%
	市政工程	55	1.89%
环境学院 汇总		325	11.17%
建科学院	土木水利	72	2.48%
	供热、供燃气、通风及空调工程	57	1.96%
	智能建筑	22	0.76%
建科学院 汇总		151	5.19%
材料学院	材料科学与工程	74	2.54%
	材料与化工	35	1.20%
	材料学	14	0.48%
	材料物理与化学	6	0.21%
材料学院 汇总		129	4.43%
管理学院	工商管理	147	5.05%
	管理科学与工程	122	4.19%
	工业工程与管理	64	2.20%
	工程管理	25	0.86%
	资产评估	6	0.21%
	工业工程	4	0.14%
	管理系统工程	1	0.03%

学院	专业	人数	占比
管理学院 汇总		369	12.68%
机电学院	机械工程	78	2.68%
	电气工程	27	0.93%
	机械设计及理论	6	0.21%
	能源动力	1	0.03%
机电学院 汇总		112	3.85%
冶金学院	材料与化工	57	1.96%
	材料加工工程	39	1.34%
	冶金工程	31	1.07%
冶金学院 汇总		127	4.37%
信控学院	电子信息	62	2.13%
	智能建筑	25	0.86%
	控制理论与控制工程	15	0.52%
	计算机科学与技术	12	0.41%
	信号与信息处理	7	0.24%
	系统工程	3	0.10%
	计算机技术	2	0.07%
	模式识别与智能系统	1	0.03%
	检测技术与自动化装置	1	0.03%
信控学院 汇总		128	4.40%
艺术学院	风景园林	131	4.50%
	艺术设计	51	1.75%
	设计学	39	1.34%
	美术学	12	0.41%
	工业设计工程	12	0.41%
	戏剧与影视学	7	0.24%
艺术学院 汇总		252	8.66%
理学院	数学	34	1.17%
	力学	11	0.38%
	物理学	4	0.14%
理学院 汇总		49	1.68%
文学院	汉语国际教育	24	0.83%
	中国语言文学	18	0.62%
	环境与资源保护法学	10	0.34%
	美学	9	0.31%
	戏剧与影视学	5	0.17%
文学院 汇总		66	2.27%
马院	马克思主义理论	53	1.82%
	哲学	11	0.38%
马院 汇总		64	2.20%
资源学院	资源与环境	60	2.06%
	矿业工程	25	0.86%

学院	专业	人数	占比
	安全科学与工程	22	0.76%
	安全工程	1	0.03%
资源学院 汇总		108	3.71%
公管学院	公共管理	59	2.03%
公管学院 汇总		59	2.03%
化工学院	材料与化工	30	1.03%
	化学工程与技术	28	0.96%
化工学院 汇总		58	1.99%
体育学院	体育	19	0.65%
体育学院 汇总		19	0.65%
安德学院	土木工程	22	0.76%
	环境科学与工程	12	0.41%
安德学院 汇总		34	1.17%
总计		2909	100.00%

3.生源地结构

毕业生生源地覆盖 31 个省（自治区、直辖市），其中“陕西省”生源人数最多，共有 4469 人（占比 58.71%），陕西省外生源人数共有 3143 人（占比 41.29%）。省外人数较多的地区主要为“河南省”（441 人，占比 5.79%）、“山东省”（346 人，占比 4.55%）、“山西省”（324 人，占比 4.26%）。

分学历来看，本科毕业生陕西省内生源 3197 人，占比 67.98%；毕业研究生陕西省内生源 1272 人，占比 43.73%。毕业生生源地分布情况详见下表。

表 1-4 分学历毕业生生源地分布

生源地	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
陕西省	3197	67.98%	1272	43.73%	4469	58.71%
河南省	90	1.91%	351	12.07%	441	5.79%
山东省	133	2.83%	213	7.32%	346	4.55%
山西省	107	2.28%	217	7.46%	324	4.26%
安徽省	134	2.85%	96	3.30%	230	3.02%
四川省	80	1.70%	100	3.44%	180	2.36%
甘肃省	66	1.40%	113	3.88%	179	2.35%
河北省	76	1.62%	98	3.37%	174	2.29%
湖南省	87	1.85%	38	1.31%	125	1.64%
湖北省	66	1.40%	51	1.75%	117	1.54%
江苏省	44	0.94%	50	1.72%	94	1.23%
重庆市	69	1.47%	21	0.72%	90	1.18%
新疆维吾尔自治区	63	1.34%	25	0.86%	88	1.16%

生源地	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
内蒙古自治区	45	0.96%	34	1.17%	79	1.04%
广东省	25	0.53%	45	1.55%	70	0.92%
浙江省	44	0.94%	25	0.86%	69	0.91%
辽宁省	45	0.96%	16	0.55%	61	0.80%
江西省	18	0.38%	38	1.31%	56	0.74%
黑龙江省	29	0.62%	24	0.83%	53	0.70%
云南省	40	0.85%	8	0.28%	48	0.63%
福建省	34	0.72%	9	0.31%	43	0.56%
宁夏回族自治区	25	0.53%	17	0.58%	42	0.55%
贵州省	34	0.72%	7	0.24%	41	0.54%
广西壮族自治区	36	0.77%	4	0.14%	40	0.53%
天津市	27	0.57%	9	0.31%	36	0.47%
青海省	26	0.55%	7	0.24%	33	0.43%
吉林省	21	0.45%	11	0.38%	32	0.42%
海南省	18	0.38%	4	0.14%	22	0.29%
上海市	17	0.36%	1	0.03%	18	0.24%
北京市	6	0.13%	5	0.17%	11	0.14%
西藏自治区	1	0.02%	-	-	1	0.01%
总计	4703	100.00%	2909	100.00%	7612	100.00%

4.民族结构

毕业生来自 27 个民族，其中汉族生源人数最多，共有 7380 人（占比 96.95%），少数民族生源人数 232 人（占比 3.05%）。人数较多的少数民族主要为回族（76 人，占比 1.00%）、满族（38 人，占比 0.50%）、土家族（22 人，占比 0.29%）。各民族毕业生具体分布情况如下图所示。

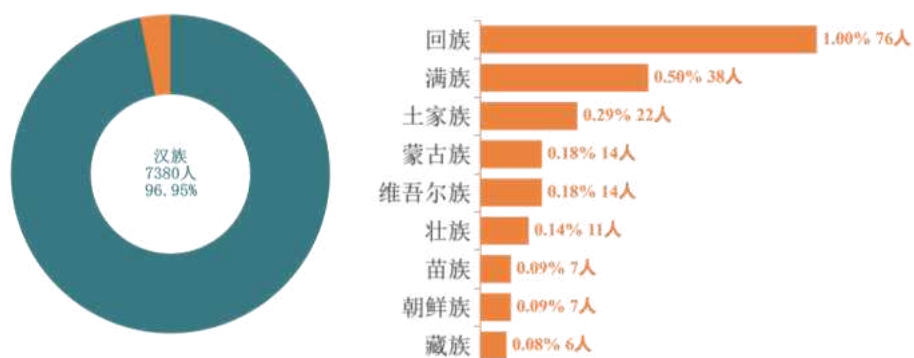


图 1-2 毕业生民族结构分布（TOP10）

分学历来看，本科毕业生汉族生源 4534 人，占比 96.41%；毕业研究生汉族生源 2846 人，占比 97.83%。各民族各学历毕业生分布情况如下表所示。

表 1-5 分学历毕业生民族分布

民族	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
汉族	4534	96.41%	2846	97.83%	7380	96.95%
回族	53	1.13%	23	0.79%	76	1.00%
满族	23	0.49%	15	0.52%	38	0.50%
土家族	16	0.34%	6	0.21%	22	0.29%
蒙古族	8	0.17%	6	0.21%	14	0.18%
维吾尔族	14	0.30%	-	-	14	0.18%
壮族	9	0.19%	2	0.07%	11	0.14%
苗族	5	0.11%	2	0.07%	7	0.09%
朝鲜族	6	0.13%	1	0.03%	7	0.09%
藏族	4	0.09%	2	0.07%	6	0.08%
侗族	4	0.09%	1	0.03%	5	0.07%
布依族	5	0.11%	-	-	5	0.07%
彝族	5	0.11%	-	-	5	0.07%
土族	3	0.06%	-	-	3	0.04%
仫佬族	2	0.04%	-	-	2	0.03%
瑶族	1	0.02%	1	0.03%	2	0.03%
撒拉族	1	0.02%	1	0.03%	2	0.03%
仡佬族	2	0.04%	-	-	2	0.03%
哈萨克族	2	0.04%	-	-	2	0.03%
黎族	2	0.04%	-	-	2	0.03%
白族	-	-	1	0.03%	1	0.01%
纳西族	1	0.02%	-	-	1	0.01%
羌族	1	0.02%	-	-	1	0.01%
哈尼族	1	0.02%	-	-	1	0.01%
傣族	-	-	1	0.03%	1	0.01%
达斡尔族	-	-	1	0.03%	1	0.01%
其他	1	0.02%	-	-	1	0.01%
总计	4703	100.00%	2909	100.00%	7612	100.00%

二、毕业去向落实情况

毕业去向落实情况能够反映出毕业生就业质量基本情况，本节分别从总体毕业去向落实率和分类别毕业去向落实率两个方面进行分析。

（一）总体毕业去向落实率

1.毕业去向落实率

截至 2023 年 9 月 30 日，毕业生总人数为 7612 人，毕业去向落实人数为 6890 人。其中，本科毕业生总人数为 4703 人，毕业去向落实人数为 4184 人；毕业研究生总人数为 2909 人，毕业去向落实人数为 2706 人。

全体毕业生协议和合同就业率 55.36%、升学率 24.67%、灵活就业率 10.22%、自主创业率 0.26%。其中，本科毕业生协议和合同就业率 41.65%、升学率 36.47%、灵活就业率 10.59%、自主创业率 0.26%；毕业研究生协议和合同就业率 77.52%、升学率 5.60%、灵活就业率 9.63%、自主创业率 0.28%。

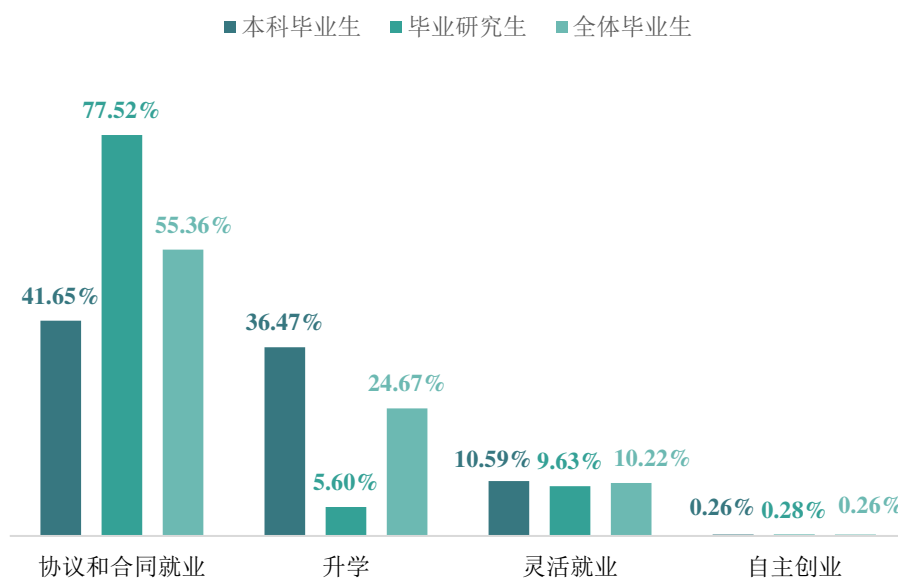


图 1-3 毕业生四个率就业情况

2.毕业去向分布

已落实毕业生的毕业去向主要为“签就业协议形式就业”（3614 人，占比 47.48%）、“研究生”（1518 人，占比 19.94%）、“其他录用证明就业”（595 人，占比 7.82%）。毕业生毕业去向具体分布情况如下表所示。

表 1-6 毕业生毕业去向分布

分类	毕业去向	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
协议和合同就业	签就业协议形式就业	1728	36.74%	1886	64.83%	3614	47.48%
	签劳动合同就业	80	1.70%	299	10.28%	379	4.98%
	科研助理、管理助理	125	2.66%	45	1.55%	170	2.23%

分类	毕业去向	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
	其它地方基层	4	0.09%	15	0.52%	19	0.25%
	西部计划	13	0.28%	1	0.03%	14	0.18%
	应征义务兵	8	0.17%	-	-	8	0.11%
	博士后入站	-	-	4	0.14%	4	0.05%
	选调生	-	-	4	0.14%	4	0.05%
	特岗教师	1	0.02%	-	-	1	0.01%
	三支一扶	-	-	1	0.03%	1	0.01%
协议和合同就业 汇总		1959	41.65%	2255	77.52%	4214	55.36%
升学	研究生	1360	28.92%	158	5.43%	1518	19.94%
	出国出境深造	306	6.51%	5	0.17%	311	4.09%
	第二学士学位	49	1.04%	-	-	49	0.64%
升学 汇总		1715	36.47%	163	5.60%	1878	24.67%
灵活就业	其他录用证明就业	355	7.55%	240	8.25%	595	7.82%
	自由职业	143	3.04%	40	1.38%	183	2.40%
灵活就业 汇总		498	10.59%	280	9.63%	778	10.22%
自主创业	自主创业	12	0.26%	8	0.28%	20	0.26%
自主创业 汇总		12	0.26%	8	0.28%	20	0.26%
待就业	求职中	431	9.16%	200	6.88%	631	8.29%
	拟参加公招考试	10	0.21%	-	-	10	0.13%
	拟应征入伍	3	0.06%	-	-	3	0.04%
	签约中	1	0.02%	1	0.03%	2	0.03%
待就业 汇总		445	9.46%	201	6.91%	646	8.49%
暂不就业	暂不就业	49	1.04%	1	0.03%	50	0.66%
	不就业拟升学	21	0.45%	1	0.03%	22	0.29%
	拟出国出境	4	0.09%	-	-	4	0.05%
暂不就业 汇总		74	1.57%	2	0.07%	76	1.00%
总计		4703	100.00%	2909	100.00%	7612	100.00%

（二）分类别毕业去向落实率

1. 分学院及专业毕业去向落实率

（1）本科毕业生分学院及专业毕业去向落实率

本科毕业生毕业去向落实率排名前三的学院为体育学院（毕业人数 67 人，已落实 66 人，落实率 98.51%）、冶金学院（毕业人数 310 人，已落实 294 人，落实率 94.84%）、资源学院（毕业人数 122 人，已落实 115 人，落实率 94.26%）。

本科毕业生毕业去向落实率达到 100.00% 的专业有电子信息工程、测控技术与仪器、产品设计、广播电视编导、矿物加工工程。

各学院及专业的毕业去向落实情况如下表所示。

表 1-7 本科毕业生分学院及专业毕业去向落实率

学院	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率
建筑学院	建筑学	170	153	90.00%	42.35%
	城乡规划	87	78	89.66%	33.33%
	历史建筑保护工程	28	25	89.29%	64.29%
	风景园林	57	49	85.96%	45.61%
建筑学院 汇总		342	305	89.18%	42.40%
土木学院	土木工程	350	330	94.29%	46.86%
	交通运输	52	49	94.23%	50.00%
	交通工程	49	42	85.71%	48.98%
	城市地下空间工程	55	44	80.00%	43.64%
土木学院 汇总		506	465	91.90%	47.04%
环境学院	给排水科学与工程	188	175	93.09%	30.85%
	环境科学	44	40	90.91%	29.55%
	环境工程	125	107	85.60%	26.40%
环境学院 汇总		357	322	90.20%	29.13%
建科学院	建筑电气与智能化	90	82	91.11%	44.44%
	建筑环境与能源应用工程	131	112	85.50%	41.98%
建科学院 汇总		221	194	87.78%	42.99%
材料学院	资源循环科学与工程	27	26	96.30%	81.48%
	功能材料	51	48	94.12%	58.82%
	材料科学与工程	176	165	93.75%	43.75%
	纳米材料与技术	25	23	92.00%	48.00%
材料学院 汇总		279	262	93.91%	50.54%
管理学院	工程管理	132	122	92.42%	40.15%
	会计学	68	62	91.18%	57.35%
	信息管理与信息系统	65	59	90.77%	49.23%
	工商管理	48	41	85.42%	60.42%
管理学院 汇总		313	284	90.73%	48.88%
机电学院	机械电子工程	56	50	89.29%	57.14%
	车辆工程	37	33	89.19%	70.27%
	机械工程	55	49	89.09%	74.55%
	机械设计制造及其自动化	132	117	88.64%	57.58%
	电气工程及其自动化	122	103	84.43%	63.11%
机电学院 汇总		402	352	87.56%	62.69%
冶金学院	冶金工程	91	90	98.90%	34.07%
	材料成型及控制工程	92	86	93.48%	44.57%
	金属材料工程	75	70	93.33%	42.67%
	新能源材料与器件	52	48	92.31%	34.62%
冶金学院 汇总		310	294	94.84%	39.35%
信控学院	电子信息工程	3	3	100.00%	66.67%
	测控技术与仪器	1	1	100.00%	100.00%

学院	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率
	自动化	132	125	94.70%	54.55%
	计算机科学与技术	147	134	91.16%	39.46%
	通信工程	112	94	83.93%	25.00%
	软件工程	3	2	66.67%	-
信控学院 汇总		398	359	90.20%	40.45%
艺术学院	产品设计	31	31	100.00%	35.48%
	广播电视编导	28	28	100.00%	46.43%
	摄影	34	32	94.12%	5.88%
	工业设计	34	31	91.18%	26.47%
	绘画	32	28	87.50%	18.75%
	环境设计	150	125	83.33%	36.67%
	视觉传达设计	48	39	81.25%	20.83%
	雕塑	31	25	80.65%	16.13%
艺术学院 汇总		423	367	86.76%	28.61%
理学院	电子信息科学与技术	58	53	91.38%	51.72%
	工程力学	52	45	86.54%	44.23%
	数学与应用数学	58	50	86.21%	25.86%
理学院 汇总		168	148	88.10%	40.48%
文学院	汉语言文学	66	55	83.33%	46.97%
	汉语国际教育	56	45	80.36%	39.29%
	英语	62	41	66.13%	27.42%
	戏剧影视文学	28	18	64.29%	32.14%
	法学	72	46	63.89%	25.00%
文学院 汇总		284	205	72.18%	34.15%
资源学院	矿物加工工程	20	20	100.00%	40.00%
	安全工程	80	75	93.75%	43.75%
	采矿工程	22	20	90.91%	59.09%
资源学院 汇总		122	115	94.26%	45.90%
公管学院	国际经济与贸易	50	42	84.00%	44.00%
	文化产业管理	59	45	76.27%	37.29%
	公共事业管理	27	19	70.37%	29.63%
公管学院 汇总		136	106	77.94%	38.24%
化工学院	应用化学	53	50	94.34%	54.72%
	化学工程与工艺	77	69	89.61%	51.95%
化工学院 汇总		130	119	91.54%	53.08%
体育学院	社会体育指导与管理	67	66	98.51%	49.25%
体育学院 汇总		67	66	98.51%	49.25%
安德学院	工程管理	66	62	93.94%	27.27%
	计算机科学与技术	50	46	92.00%	8.00%
	建筑电气与智能化	60	53	88.33%	26.67%

学院	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率
	土木工程	69	60	86.96%	20.29%
安德学院 汇总		245	221	90.20%	21.22%

(2) 毕业研究生分学院及专业毕业去向落实率

毕业研究生毕业去向落实率排名前三的学院为体育学院（毕业人数 19 人，已落实 19 人，落实率 100.00%）、冶金学院（毕业人数 127 人，已落实 126 人，落实率 99.21%）、机电学院（毕业人数 112 人，已落实 110 人，落实率 98.21%）。

毕业研究生毕业去向落实率达到 100.00% 的专业有材料与化工、材料加工工程、数学等 24 个。

各学院及专业的毕业去向落实情况如下表所示。

表 1-8 毕业研究生分学院及专业毕业去向落实率

学院	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率
建筑学院	城乡规划学	26	26	100.00%	73.08%
	建筑技术科学	1	1	100.00%	100.00%
	城市规划	97	94	96.91%	87.63%
	建筑学	272	246	90.44%	81.99%
	风景园林学	11	8	72.73%	72.73%
	风景园林	43	31	72.09%	58.14%
建筑学院 汇总		450	406	90.22%	80.22%
土木学院	交通运输	23	23	100.00%	100.00%
	交通运输工程	10	10	100.00%	90.00%
	桥梁与隧道工程	8	8	100.00%	75.00%
	建筑与土木工程	3	3	100.00%	66.67%
	现代结构理论	1	1	100.00%	100.00%
	土木水利	152	149	98.03%	82.89%
	土木工程建设与管理	24	23	95.83%	87.50%
	岩土工程	27	25	92.59%	77.78%
	结构工程	150	138	92.00%	68.00%
	防灾减灾工程及防护工程	10	9	90.00%	70.00%
	土木工程	1	-	-	-
土木学院 汇总		409	389	95.11%	77.75%
环境学院	土木水利	87	86	98.85%	85.06%
	市政工程	55	52	94.55%	72.73%
	资源与环境	87	76	87.36%	77.01%
	环境科学与工程	96	77	80.21%	69.79%
环境学院 汇总		325	291	89.54%	76.31%
建科学院	智能建筑	22	22	100.00%	81.82%
	供热、供燃气、通风及空调工程	57	56	98.25%	87.72%
	土木水利	72	68	94.44%	87.50%

学院	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率
建科学院 汇总		151	146	96.69%	86.75%
材料学院	材料科学与工程	74	72	97.30%	91.89%
	材料与化工	35	33	94.29%	82.86%
	材料学	14	13	92.86%	85.71%
	材料物理与化学	6	5	83.33%	83.33%
材料学院 汇总		129	123	95.35%	88.37%
管理学院	工程管理	25	25	100.00%	100.00%
	管理系统工程	1	1	100.00%	100.00%
	工商管理	147	145	98.64%	93.88%
	管理科学与工程	122	117	95.90%	81.15%
	工业工程与管理	64	56	87.50%	78.12%
	工业工程	4	3	75.00%	75.00%
	资产评估	6	4	66.67%	66.67%
管理学院 汇总		369	351	95.12%	86.72%
机电学院	电气工程	27	27	100.00%	96.30%
	能源动力	1	1	100.00%	100.00%
	机械工程	78	77	98.72%	89.74%
	机械设计及理论	6	5	83.33%	83.33%
机电学院 汇总		112	110	98.21%	91.07%
冶金学院	材料与化工	57	57	100.00%	92.98%
	材料加工工程	39	39	100.00%	87.18%
	冶金工程	31	30	96.77%	93.55%
冶金学院 汇总		127	126	99.21%	91.34%
信控学院	控制理论与控制工程	15	15	100.00%	100.00%
	信号与信息处理	7	7	100.00%	57.14%
	计算机技术	2	2	100.00%	100.00%
	模式识别与智能系统	1	1	100.00%	100.00%
	检测技术与自动化装置	1	1	100.00%	100.00%
	智能建筑	25	24	96.00%	84.00%
	计算机科学与技术	12	11	91.67%	83.33%
	电子信息	62	55	88.71%	80.65%
	系统工程	3	2	66.67%	66.67%
信控学院 汇总		128	118	92.19%	82.81%
艺术学院	戏剧与影视学	7	7	100.00%	71.43%
	美术学	12	11	91.67%	33.33%
	工业设计工程	12	11	91.67%	75.00%
	设计学	39	35	89.74%	35.90%
	艺术设计	51	45	88.24%	49.02%
	风景园林	131	112	85.50%	48.85%
艺术学院 汇总		252	221	87.70%	48.02%
理学院	数学	34	34	100.00%	82.35%
	物理学	4	4	100.00%	50.00%
	力学	11	10	90.91%	72.73%

学院	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率
理学院 汇总		49	48	97.96%	77.55%
文学院	汉语国际教育	24	23	95.83%	75.00%
	环境与资源保护法学	10	9	90.00%	70.00%
	中国语言文学	18	16	88.89%	50.00%
	戏剧与影视学	5	4	80.00%	80.00%
	美学	9	6	66.67%	66.67%
文学院 汇总		66	58	87.88%	66.67%
马院	马克思主义理论	53	52	98.11%	69.81%
	哲学	11	10	90.91%	45.45%
马院 汇总		64	62	96.88%	65.62%
资源学院	安全工程	1	1	100.00%	-
	资源与环境	60	56	93.33%	86.67%
	矿业工程	25	23	92.00%	88.00%
	安全科学与工程	22	20	90.91%	81.82%
资源学院 汇总		108	100	92.59%	85.19%
公管学院	公共管理	59	54	91.53%	55.93%
公管学院 汇总		59	54	91.53%	55.93%
化工学院	化学工程与技术	28	27	96.43%	71.43%
	材料与化工	30	27	90.00%	63.33%
化工学院 汇总		58	54	93.10%	67.24%
体育学院	体育	19	19	100.00%	26.32%
体育学院 汇总		19	19	100.00%	26.32%
安德学院	土木工程	22	20	90.91%	68.18%
	环境科学与工程	12	10	83.33%	83.33%
安德学院 汇总		34	30	88.24%	73.53%

2.分性别毕业去向落实率

毕业生中，男生毕业去向落实人数 3971 人，毕业去向落实率为 93.33%；女生毕业去向落实人数 2919 人，毕业去向落实率为 86.95%。

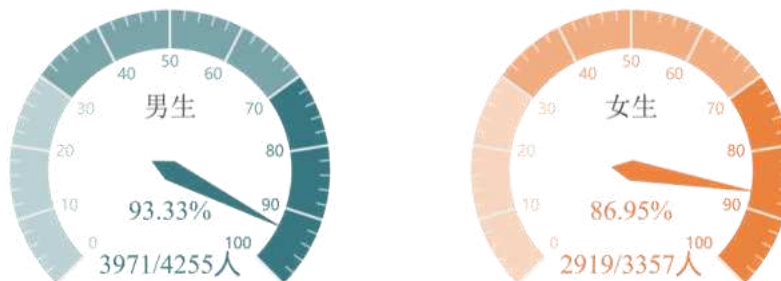


图 1-4 分性别毕业去向落实率

3.分生源省份毕业去向落实率

毕业生中，省内生源毕业去向落实人数 4034 人，毕业去向落实率为 90.27%；省外生源毕业去向落实人数 2856 人，毕业去向落实率为 90.87%。



图 1-5 分生源省份毕业去向落实率

4.分民族毕业去向落实率

毕业生中，汉族生源毕业去向落实人数 6677 人，毕业去向落实率为 90.47%；少数民族生源毕业去向落实人数 213 人，毕业去向落实率为 91.81%。



图 1-6 分民族毕业去向落实率

5.分困难生类别毕业去向落实率

毕业生中，非困难生毕业去向落实人数 5259 人，毕业去向落实率为 89.88%；困难生毕业去向落实人数 1631 人，毕业去向落实率为 92.62%。



图 1-7 分困难生类别毕业去向落实率

三、单位就业流向

单位就业流向反映了毕业生在各类单位的就业情况，体现了毕业生的就业单位画像。本节从就业地区、就业单位性质、就业单位行业和就业职位类别四个维度，分析已落实就业单位 4588 名毕业生（包含签就业协议形式就业、签劳动合同就业、其他录用证明就业）的单位就业流向。

（一）就业地区

毕业生就业地域分布广泛，覆盖 30 个省（自治区、直辖市）和国外地区（就业 4 人），其中“陕西省”就业人数最多，共有 2452 人（占已落实就业单位毕业生的 53.44%），陕西省外就业人数共有 2136 人（占比 46.56%）。省外就业人数位列前三的地区分别为“广东省”（308 人，占比 6.71%）、“北京市”（231 人，占比 5.03%）、“山东省”（175 人，占比 3.81%）。

分学历来看，本科毕业生陕西省内就业人数为 1261 人（占比 58.30%），陕西省外就业人数为 902 人（占比 41.70%）；毕业研究生陕西省内就业人数为 1191 人（占比 49.11%），陕西省外就业人数为 1234 人（占比 50.89%）。毕业生就业地区具体分布情况如下表所示。

表 1-9 毕业生就业地区分布

就业地区	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
陕西省	1261	58.30%	1191	49.11%	2452	53.44%
广东省	143	6.61%	165	6.80%	308	6.71%
北京市	108	4.99%	123	5.07%	231	5.03%
山东省	43	1.99%	132	5.44%	175	3.81%
江苏省	84	3.88%	75	3.09%	159	3.47%
上海市	88	4.07%	64	2.64%	152	3.31%
四川省	55	2.54%	90	3.71%	145	3.16%
湖北省	62	2.87%	72	2.97%	134	2.92%
浙江省	56	2.59%	71	2.93%	127	2.77%
河南省	20	0.92%	103	4.25%	123	2.68%
湖南省	53	2.45%	27	1.11%	80	1.74%
安徽省	25	1.16%	42	1.73%	67	1.46%
河北省	19	0.88%	34	1.40%	53	1.16%
甘肃省	9	0.42%	39	1.61%	48	1.05%
山西省	10	0.46%	37	1.53%	47	1.02%
重庆市	15	0.69%	18	0.74%	33	0.72%
新疆维吾尔自治区	16	0.74%	15	0.62%	31	0.68%

就业地区	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
福建省	13	0.60%	17	0.70%	30	0.65%
江西省	5	0.23%	22	0.91%	27	0.59%
天津市	8	0.37%	19	0.78%	27	0.59%
辽宁省	13	0.60%	12	0.49%	25	0.54%
内蒙古自治区	8	0.37%	14	0.58%	22	0.48%
宁夏回族自治区	8	0.37%	13	0.54%	21	0.46%
云南省	11	0.51%	3	0.12%	14	0.31%
贵州省	10	0.46%	3	0.12%	13	0.28%
海南省	4	0.18%	8	0.33%	12	0.26%
青海省	3	0.14%	7	0.29%	10	0.22%
黑龙江省	3	0.14%	5	0.21%	8	0.17%
广西壮族自治区	7	0.32%	1	0.04%	8	0.17%
吉林省	-	-	2	0.08%	2	0.04%
国外	3	0.14%	1	0.04%	4	0.09%
总计	2163	100.00%	2425	100.00%	4588	100.00%

（二）就业单位性质

毕业生就业单位性质主要为“国有企业”（1930 人，占比 42.07%）、“其他企业¹”（1910 人，占比 41.63%）、“高等教育单位”（241 人，占比 5.25%）。毕业生就业单位性质具体分布情况如下图所示。

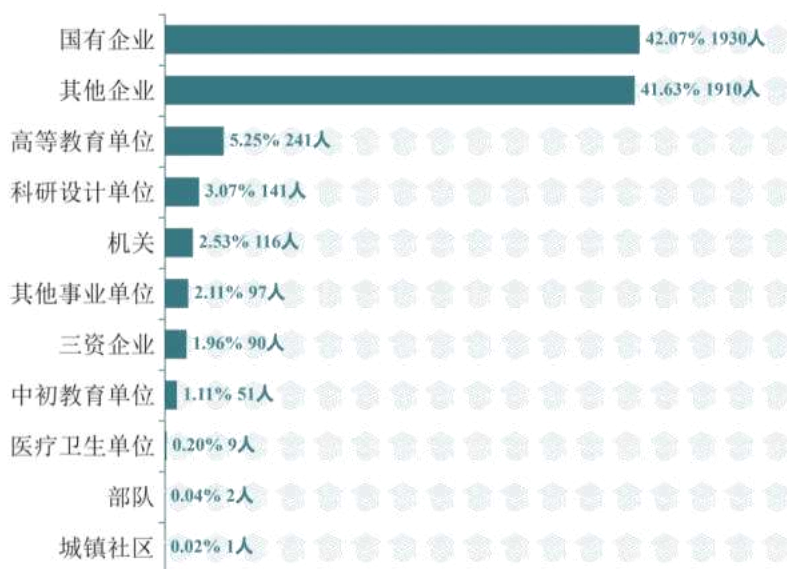


图 1-8 毕业生就业单位性质分布

¹ 其他企业指民（私）营企业、个体工商户等。

分学历来看，本科毕业生就业单位性质主要为“其他企业”（1095 人，占比 50.62%）、“国有企业”（877 人，占比 40.55%）、“机关”（57 人，占比 2.64%）；毕业研究生就业单位性质主要为“国有企业”（1053 人，占比 43.42%）、“其他企业”（815 人，占比 33.61%）、“高等教育单位”（234 人，占比 9.65%）。各学历毕业生就业单位性质具体分布情况如下图所示。

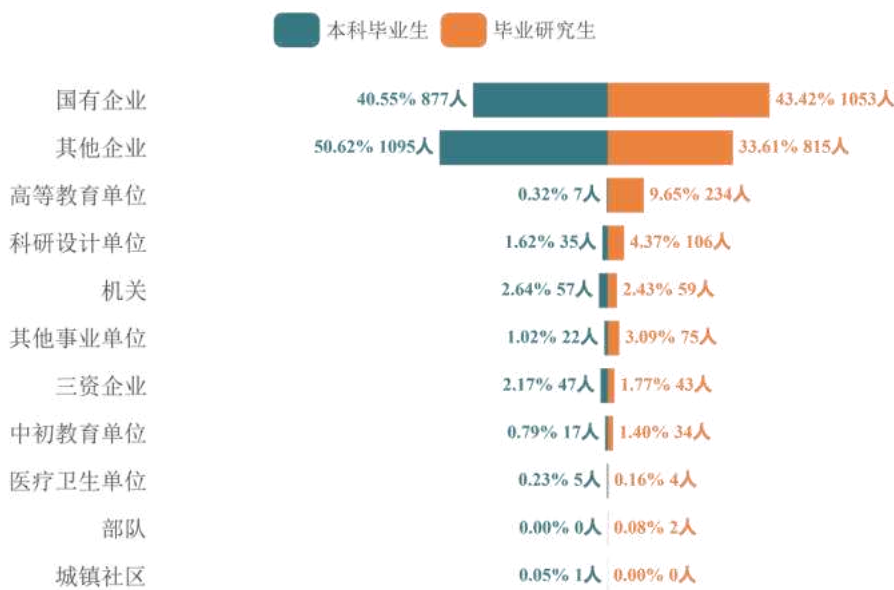


图 1-9 分学历毕业生就业单位性质分布

（三）就业单位行业

1.总体单位行业分布

毕业生就业行业分布比较广泛，其主要流向与学校专业设置及人才培养定位的匹配度较高。按国家统计局国民经济行业分类标准²，毕业生就业行业主要为“建筑业”（1486 人，占比 32.39%）、“制造业”（917 人，占比 19.99%）、“科学研究和技术服务业”（475 人，占比 10.35%）。毕业生就业行业具体分布情况如下图所示。

² 行业分类参照原国家质检总局、国家标准委发布的《国民经济行业分类》（GB/T 4754—2017）分类标准。根据文件中对单位行业的划分，当单位从事一种经济活动时，则按照该经济活动确定单位的行业；当单位从事两种以上的经济活动时，则按照主要活动确定单位的行业。

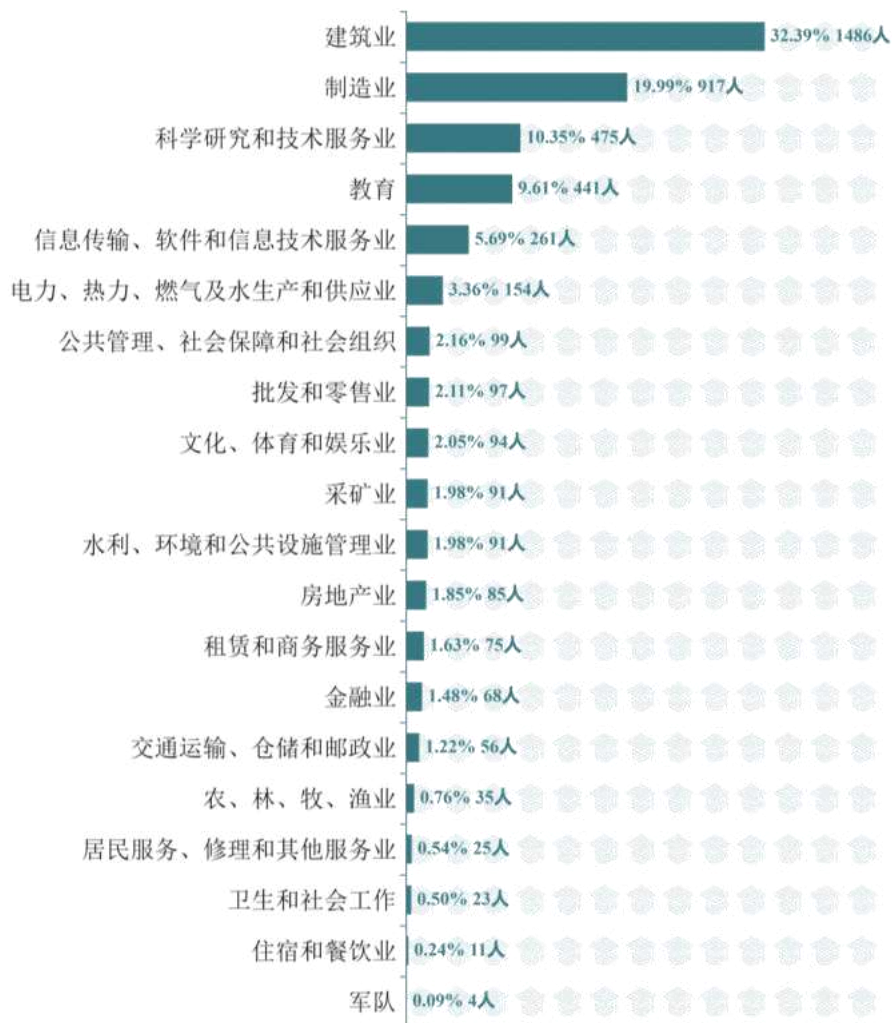


图 1-10 毕业生就业单位行业分布

分学历来看，本科毕业生就业行业主要为“建筑业”（896 人，占比 41.42%）、“制造业”（413 人，占比 19.09%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（155 人，占比 7.17%）；毕业研究生就业行业主要为“建筑业”（590 人，占比 24.33%）、“制造业”（504 人，占比 20.78%）、“科学研究和技术服务业”（371 人，占比 15.30%）。各学历毕业生就业行业具体分布情况如下图所示。

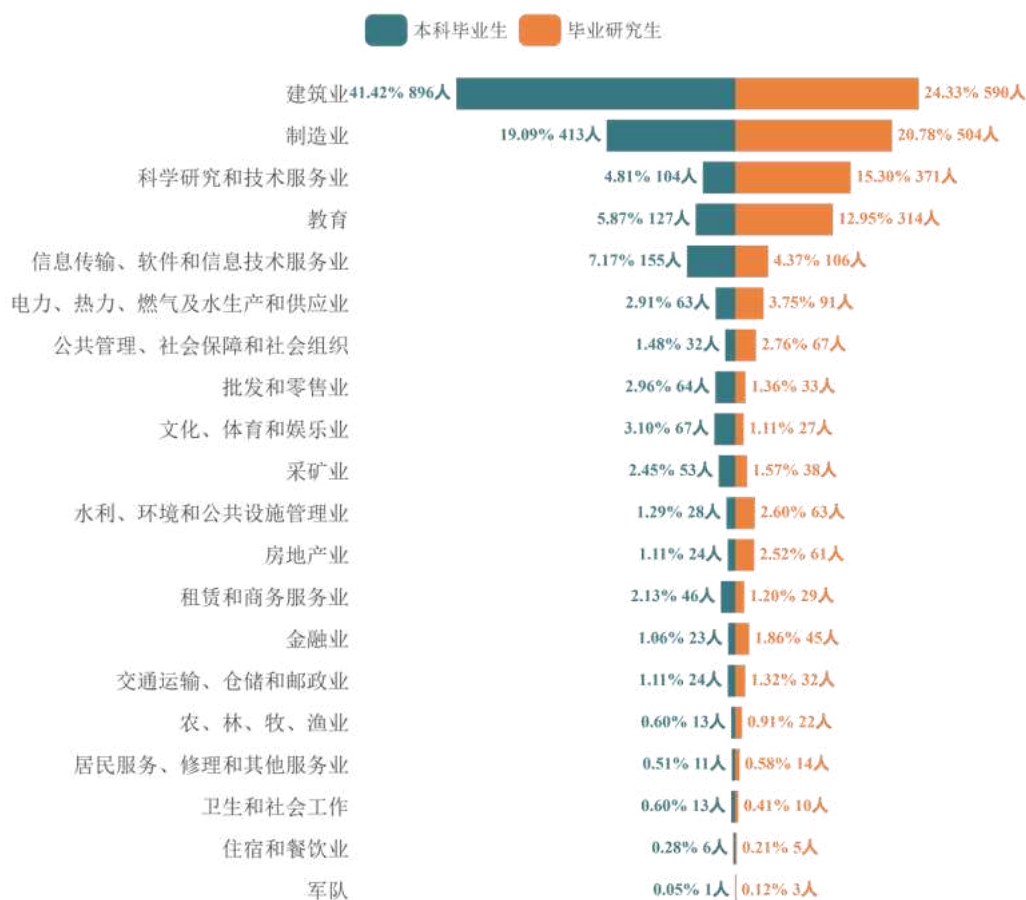


图 1- 11 分学历毕业生就业行业分布

2.分专业单位行业分布

(1) 本科毕业生分专业行业分布

将各专业就业行业位列前三的占比之和作为行业聚集度的衡量指标，本科毕业生整体行业聚集度为 67.68%，各专业本科毕业生的行业聚集度及主要就业行业如下表所示。

表 1- 10 本科毕业生分专业就业行业聚集度

学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
建筑学院	风景园林	24	建筑业(100.00%)	100.00%
	历史建筑保护工程	18	建筑业(94.44%),科学研究和技术服务业(5.56%)	100.00%
	城乡规划	33	建筑业(72.73%),科学研究和技术服务业(24.24%),租赁和商务服务业(3.03%)	100.00%
	建筑学	75	建筑业(92.00%),科学研究和技术服务业(6.67%),信息传输、软件和信息技术服务业(1.33%)	100.00%
建筑学院 汇总		149	建筑业(89.33%),科学研究和技术服务业(9.33%),租赁和商务服务业(0.67%)	99.33%
土木学院	交通运输	26	科学研究和技术服务业(66.67%),建筑业(25.93%),信息传输、软件和信息技术服务业(3.70%)	96.30%
	交通工程	25	建筑业(88.00%),公共管理、社会保障和社会组织(8.00%),租赁和商务服务业(4.00%)	100.00%

学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
	土木工程	170	建筑业(91.06%),制造业(2.23%),房地产业(1.68%)	94.97%
	城市地下空间工程	26	建筑业(82.14%),制造业(7.14%),交通运输、仓储和邮政业(3.57%)	92.85%
土木学院 汇总		240	建筑业(83.01%),科学研究和技术服务业(7.34%),制造业(2.32%)	92.67%
环境学院	环境工程	33	建筑业(52.50%),水利、环境和公共设施管理业(20.00%),制造业(10.00%)	82.50%
	环境科学	12	制造业(46.15%),建筑业(30.77%),水利、环境和公共设施管理业(15.38%)	92.30%
	给排水科学与工程	53	建筑业(60.61%),制造业(10.61%),水利、环境和公共设施管理业(9.09%)	80.31%
环境学院 汇总		98	建筑业(54.62%),制造业(14.29%),水利、环境和公共设施管理业(13.45%)	82.36%
建科学院	建筑电气与智能化	30	建筑业(61.11%),制造业(13.89%),科学研究和技术服务业(8.33%)	83.33%
	建筑环境与能源应用工程	43	建筑业(74.00%),制造业(6.00%),科学研究和技术服务业(6.00%)	86.00%
建科学院 汇总		73	建筑业(68.60%),制造业(9.30%),科学研究和技术服务业(6.98%)	84.88%
材料学院	纳米材料与技术	9	制造业(63.64%),信息传输、软件和信息技术服务业(9.09%),建筑业(9.09%)	81.82%
	资源循环科学与工程	18	制造业(36.84%),建筑业(31.58%),科学研究和技术服务业(26.32%)	94.74%
	功能材料	24	制造业(43.33%),建筑业(30.00%),信息传输、软件和信息技术服务业(6.67%)	80.00%
	材料科学与工程	61	建筑业(38.57%),制造业(32.86%),科学研究和技术服务业(15.71%)	87.14%
材料学院 汇总		112	制造业(38.46%),建筑业(33.08%),科学研究和技术服务业(14.62%)	86.16%
管理学院	工程管理	42	建筑业(72.55%),教育(5.88%),批发和零售业(3.92%)	82.35%
	会计学	26	建筑业(31.82%),金融业(15.91%),租赁和商务服务业(11.36%)	59.09%
	信息管理与信息系统	14	信息传输、软件和信息技术服务业(17.86%),建筑业(17.86%),制造业(14.29%)	50.01%
	工商管理	21	建筑业(30.00%),制造业(20.00%),租赁和商务服务业(20.00%)	70.00%
管理学院 汇总		92	建筑业(42.48%),制造业(9.80%),租赁和商务服务业(7.84%)	60.12%
机电学院	车辆工程	20	制造业(57.14%),建筑业(33.33%),批发和零售业(4.76%)	95.23%
	电气工程及其自动化	62	电力、热力、燃气及水生产和供应业(29.33%),制造业(26.67%),建筑业(26.67%)	82.67%
	机械设计制造及其自动化	70	制造业(48.65%),建筑业(37.84%),教育(8.11%)	94.60%
	机械电子工程	24	制造业(41.94%),教育(22.58%),建筑业(12.90%)	77.42%
	机械工程	32	制造业(54.05%),建筑业(27.03%),教育(5.41%)	86.49%
机电学院 汇总		194	制造业(42.44%),建筑业(28.99%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(10.08%)	81.51%
冶金学院	冶金工程	25	制造业(66.67%),信息传输、软件和信息技术服务业(10.00%),科学研究和技术服务业(6.67%)	83.34%
	新能源材料与器件	15	制造业(50.00%),信息传输、软件和信息技术服务业(9.09%),建筑业(9.09%)	68.18%
	材料成型及控制工程	39	制造业(87.50%),信息传输、软件和信息技术服务业(7.50%),教育(2.50%)	97.50%
	金属材料工程	36	制造业(83.33%),教育(13.89%),建筑业(2.78%)	100.00%

学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
冶金学院 汇总		112	制造业(75.00%),信息传输、软件和信息技术服务业(6.25%),教育(6.25%)	87.50%
信控学院	电子信息工程	3	制造业(33.33%),采矿业(33.33%),金融业(33.33%)	100.00%
	测控技术与仪器	1	信息传输、软件和信息技术服务业(100.00%)	100.00%
	计算机科学与技术	53	信息传输、软件和信息技术服务业(48.75%),建筑业(10.00%),公共管理、社会保障和社会组织(7.50%)	66.25%
	软件工程	2	信息传输、软件和信息技术服务业(50.00%),卫生和社会工作(50.00%)	100.00%
	通信工程	33	信息传输、软件和信息技术服务业(44.68%),建筑业(14.89%),制造业(10.64%)	70.21%
	自动化	55	制造业(28.05%),信息传输、软件和信息技术服务业(23.17%),建筑业(15.85%)	67.07%
信控学院 汇总		142	信息传输、软件和信息技术服务业(37.67%),制造业(15.35%),建筑业(13.02%)	66.04%
艺术学院	摄影	6	文化、体育和娱乐业(33.33%),建筑业(22.22%),信息传输、软件和信息技术服务业(11.11%)	66.66%
	雕塑	7	批发和零售业(37.50%),教育(37.50%),制造业(12.50%)	87.50%
	视觉传达设计	14	文化、体育和娱乐业(33.33%),信息传输、软件和信息技术服务业(16.67%),交通运输、仓储和邮政业(8.33%)	58.33%
	艺术与科技	15	建筑业(52.63%),房地产业(15.79%),制造业(10.53%)	78.95%
	绘画	6	教育(37.50%),文化、体育和娱乐业(25.00%),住宿和餐饮业(12.50%)	75.00%
	产品设计	11	制造业(27.78%),批发和零售业(22.22%),建筑业(11.11%)	61.11%
	工业设计	9	制造业(77.78%),信息传输、软件和信息技术服务业(11.11%),教育(11.11%)	100.00%
	广播电视编导	11	信息传输、软件和信息技术服务业(18.18%),文化、体育和娱乐业(18.18%),农、林、牧、渔业(13.64%)	50.00%
	环境设计	55	建筑业(63.89%),文化、体育和娱乐业(6.94%),制造业(5.56%)	76.39%
艺术学院 汇总		108	建筑业(31.75%),文化、体育和娱乐业(13.23%),制造业(12.17%)	57.15%
理学院	工程力学	19	建筑业(75.00%),制造业(10.00%),批发和零售业(10.00%)	95.00%
	数学与应用数学	15	教育(33.33%),信息传输、软件和信息技术服务业(19.05%),公共管理、社会保障和社会组织(19.05%)	71.43%
	电子信息科学与技术	17	制造业(45.45%),信息传输、软件和信息技术服务业(22.73%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(9.09%)	77.27%
理学院 汇总		37	建筑业(23.81%),制造业(20.63%),信息传输、软件和信息技术服务业(14.29%)	58.73%
文学院	汉语国际教育	21	教育(35.71%),建筑业(25.00%),文化、体育和娱乐业(14.29%)	75.00%
	汉语言文学	32	教育(44.74%),建筑业(21.05%),文化、体育和娱乐业(18.42%)	84.21%
	法学	20	文化、体育和娱乐业(41.94%),建筑业(12.90%),交通运输、仓储和邮政业(9.68%)	64.52%
	英语	19	教育(50.00%),建筑业(20.83%),信息传输、软件和信息技术服务业(8.33%)	79.16%
	戏剧影视文学	8	教育(50.00%),建筑业(20.00%),交通运输、仓储和邮政业(10.00%)	80.00%
文学院 汇总		98	教育(35.11%),文化、体育和娱乐业(19.85%),建筑业(19.85%)	74.81%
资源学院	安全工程	26	建筑业(76.67%),制造业(6.67%),交通运输、仓储和邮政业(3.33%)	86.67%
	矿物加工工程	9	采矿业(55.56%),制造业(33.33%),信息传输、软件和信息技术服务业(11.11%)	100.00%

学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
	采矿工程	12	采矿业(66.67%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(25.00%),信息传输、软件和信息技术服务业(8.33%)	100.00%
资源学院 汇总		42	建筑业(45.10%),采矿业(27.45%),制造业(9.80%)	82.35%
公管学院	文化产业管理	14	批发和零售业(18.52%),租赁和商务服务业(18.52%),教育(14.81%)	51.85%
	国际经济与贸易	15	建筑业(22.22%),批发和零售业(18.52%),制造业(14.81%)	55.55%
	公共事业管理	6	建筑业(30.00%),居民服务、修理和其他服务业(20.00%),信息传输、软件和信息技术服务业(10.00%)	60.00%
公管学院 汇总		30	建筑业(18.75%),批发和零售业(15.63%),制造业(12.50%)	46.88%
化工学院	应用化学	20	制造业(34.38%),信息传输、软件和信息技术服务业(15.63%),建筑业(12.50%)	62.51%
	化学工程与工艺	31	制造业(43.18%),信息传输、软件和信息技术服务业(13.64%),建筑业(13.64%)	70.46%
化工学院 汇总		51	制造业(39.47%),信息传输、软件和信息技术服务业(14.47%),建筑业(13.16%)	67.10%
体育学院	社会体育指导与管理	36	建筑业(67.50%),文化、体育和娱乐业(17.50%),信息传输、软件和信息技术服务业(5.00%)	90.00%
体育学院 汇总		36	建筑业(67.50%),文化、体育和娱乐业(17.50%),信息传输、软件和信息技术服务业(5.00%)	90.00%
安德学院	建筑电气与智能化	13	建筑业(56.25%),信息传输、软件和信息技术服务业(12.50%),租赁和商务服务业(12.50%)	81.25%
	工程管理	18	建筑业(56.00%),信息传输、软件和信息技术服务业(8.00%),制造业(8.00%)	72.00%
	土木工程	20	建筑业(72.73%),批发和零售业(13.64%),居民服务、修理和其他服务业(4.55%)	90.92%
	计算机科学与技术	6	信息传输、软件和信息技术服务业(25.00%),制造业(25.00%),建筑业(25.00%)	75.00%
安德学院 汇总		51	建筑业(57.75%),信息传输、软件和信息技术服务业(8.45%),批发和零售业(5.63%)	71.83%

(2) 毕业研究生分专业行业分布

毕业研究生整体行业聚集度为 60.41%，各专业毕业研究生的行业聚集度及主要就业行业如下表所示。

表 1-11 毕业研究生分专业就业行业聚集度

学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
建筑学院	风景园林	19	建筑业(36.00%),科学研究和技术服务业(28.00%),教育(12.00%)	76.00%
	城乡规划学	21	建筑业(47.83%),教育(39.13%),信息传输、软件和信息技术服务业(4.35%)	91.31%
	城市规划	78	科学研究和技术服务业(43.02%),建筑业(40.70%),公共管理、社会保障和社会组织(6.98%)	90.70%
	风景园林学	7	教育(50.00%),建筑业(25.00%),农、林、牧、渔业(12.50%)	87.50%
	建筑学	183	建筑业(47.06%),科学研究和技术服务业(25.79%),教育(9.95%)	82.80%
	建筑技术科学	1	建筑业(100.00%)	100.00%
建筑学院 汇总		304	建筑业(44.51%),科学研究和技术服务业(28.30%),教育(10.71%)	83.52%
土木学院	交通运输工程	6	科学研究和技术服务业(30.00%),采矿业(20.00%),信息传输、软件和信息技术服务业(10.00%)	60.00%

学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
土木学院	交通运输	18	科学研究和技术服务业(43.48%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(21.74%),制造业(13.04%)	78.26%
	建筑与土木工程	3	教育(66.67%),制造业(33.33%)	100.00%
	桥梁与隧道工程	6	建筑业(66.67%),科学研究和技术服务业(33.33%)	100.00%
	岩土工程	20	建筑业(37.50%),教育(25.00%),科学研究和技术服务业(20.83%)	83.33%
	现代结构理论	1	教育(100.00%)	100.00%
	结构工程	94	建筑业(31.93%),教育(26.05%),科学研究和技术服务业(21.01%)	78.99%
	防灾减灾工程及防护工程	6	建筑业(42.86%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(28.57%),教育(14.29%)	85.72%
	土木工程建造与管理	19	建筑业(50.00%),教育(22.73%),科学研究和技术服务业(13.64%)	86.37%
	土木水利	102	建筑业(54.07%),科学研究和技术服务业(17.78%),制造业(3.70%)	75.55%
土木学院 汇总		265	建筑业(40.00%),科学研究和技术服务业(20.86%),教育(14.86%)	75.72%
环境学院	市政工程	35	科学研究和技术服务业(45.45%),建筑业(22.73%),水利、环境和公共设施管理业(11.36%)	79.54%
	土木水利	63	科学研究和技术服务业(41.77%),建筑业(25.32%),水利、环境和公共设施管理业(12.66%)	79.75%
	资源与环境	39	制造业(22.39%),水利、环境和公共设施管理业(20.90%),建筑业(14.93%)	58.22%
	环境科学与工程	38	科学研究和技术服务业(22.39%),水利、环境和公共设施管理业(17.91%),制造业(16.42%)	56.72%
环境学院 汇总		165	科学研究和技术服务业(30.35%),建筑业(17.90%),水利、环境和公共设施管理业(15.95%)	64.20%
建科学院	供热、供燃气、通风及空调工程	38	制造业(29.17%),建筑业(29.17%),科学研究和技术服务业(20.83%)	79.17%
	智能建筑	15	制造业(41.18%),建筑业(35.29%),科学研究和技术服务业(11.76%)	88.23%
	土木水利	55	制造业(36.51%),建筑业(33.33%),科学研究和技术服务业(17.46%)	87.30%
建科学院 汇总		108	制造业(34.38%),建筑业(32.03%),科学研究和技术服务业(17.97%)	84.38%
材料学院	材料科学与工程	58	制造业(68.18%),建筑业(13.64%),科学研究和技术服务业(6.06%)	87.88%
	材料物理与化学	5	科学研究和技术服务业(60.00%),教育(40.00%)	100.00%
	材料学	13	教育(61.54%),制造业(30.77%),公共管理、社会保障和社会组织(7.69%)	100.00%
	材料与化工	27	制造业(54.84%),建筑业(25.81%),教育(6.45%)	87.10%
材料学院 汇总		98	制造业(57.39%),建筑业(14.78%),教育(13.04%)	85.21%
管理学院	工业工程	3	建筑业(33.33%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(33.33%),金融业(33.33%)	100.00%
	工业工程与管理	37	制造业(45.45%),建筑业(14.55%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(7.27%)	67.27%
	工商管理	67	建筑业(16.67%),公共管理、社会保障和社会组织(15.28%),金融业(14.58%)	46.53%
	工程管理	15	建筑业(44.00%),交通运输、仓储和邮政业(8.00%),信息传输、软件和信息技术服务业(8.00%)	60.00%
	管理科学与工程	52	建筑业(19.63%),制造业(15.89%),科学研究和技术服务业(13.08%)	48.60%
	管理系统工程	1	教育(100.00%)	100.00%
	资产评估	3	建筑业(25.00%),房地产业(25.00%),教育(25.00%)	75.00%

学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
管理学院 汇总		152	建筑业(19.47%),制造业(15.04%),教育(10.32%)	44.83%
机电学院	能源动力	1	电力、热力、燃气及水生产和供应业(100.00%)	100.00%
	机械设计及理论	4	教育(100.00%)	100.00%
	电气工程	24	电力、热力、燃气及水生产和供应业(48.15%),制造业(33.33%),建筑业(7.41%)	88.89%
	机械工程	66	制造业(91.30%),采矿业(2.90%),建筑业(1.45%)	95.65%
机电学院 汇总		93	制造业(71.29%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(14.85%),教育(5.94%)	92.08%
冶金学院	冶金工程	28	制造业(75.00%),科学研究和技术服务业(14.29%),教育(10.71%)	100.00%
	材料与化工	51	制造业(81.48%),科学研究和技术服务业(9.26%),建筑业(3.70%)	94.44%
	材料加工工程	32	制造业(77.78%),公共管理、社会保障和社会组织(5.56%),科学研究和技术服务业(5.56%)	88.90%
冶金学院 汇总		109	制造业(78.81%),科学研究和技术服务业(9.32%),教育(4.24%)	92.37%
信控学院	模式识别与智能系统	1	科学研究和技术服务业(100.00%)	100.00%
	系统工程	2	制造业(50.00%),金融业(50.00%)	100.00%
	电子信息	41	制造业(38.00%),信息传输、软件和信息技术服务业(36.00%),科学研究和技术服务业(8.00%)	82.00%
	计算机科学与技术	9	信息传输、软件和信息技术服务业(36.36%),制造业(27.27%),教育(18.18%)	81.81%
	检测技术与自动化装置	1	制造业(100.00%)	100.00%
	智能建筑	18	制造业(36.36%),科学研究和技术服务业(27.27%),建筑业(18.18%)	81.81%
	控制理论与控制工程	13	制造业(60.00%),信息传输、软件和信息技术服务业(13.33%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(13.33%)	86.66%
	信号与信息处理	3	信息传输、软件和信息技术服务业(20.00%),军队(20.00%),制造业(20.00%)	60.00%
	计算机技术	2	制造业(100.00%)	100.00%
信控学院 汇总		84	制造业(40.37%),信息传输、软件和信息技术服务业(24.77%),科学研究和技术服务业(11.93%)	77.07%
艺术学院	工业设计工程	8	制造业(50.00%),科学研究和技术服务业(20.00%),信息传输、软件和信息技术服务业(10.00%)	80.00%
	美术学	4	教育(40.00%),建筑业(20.00%),文化、体育和娱乐业(20.00%)	80.00%
	戏剧与影视学	4	教育(100.00%)	100.00%
	设计学	18	建筑业(28.57%),教育(25.00%),文化、体育和娱乐业(10.71%)	64.28%
	艺术设计	28	教育(37.14%),建筑业(31.43%),批发和零售业(11.43%)	80.00%
	风景园林	65	建筑业(38.83%),教育(14.56%),科学研究和技术服务业(9.71%)	63.10%
艺术学院 汇总		115	建筑业(32.43%),教育(22.70%),科学研究和技术服务业(7.03%)	62.16%
理学院	物理学	3	公共管理、社会保障和社会组织(33.33%),制造业(33.33%),教育(33.33%)	100.00%
	力学	6	建筑业(25.00%),房地产业(25.00%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(25.00%)	75.00%
	数学	27	教育(82.76%),制造业(6.90%),公共管理、社会保障和社会组织(3.45%)	93.11%
理学院 汇总		32	教育(65.00%),制造业(10.00%),房地产业(5.00%)	80.00%

学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
文学院	美学	4	教育(75.00%),批发和零售业(25.00%)	100.00%
	环境与资源保护法学	5	建筑业(33.33%),教育(33.33%),居民服务、修理和其他服务业(16.67%)	83.33%
	汉语国际教育	15	教育(68.42%),住宿和餐饮业(5.26%),信息传输、软件和信息技术服务业(5.26%)	78.94%
	戏剧与影视学	2	教育(50.00%),金融业(50.00%)	100.00%
	中国语言文学	10	教育(61.54%),公共管理、社会保障和社会组织(7.69%),建筑业(7.69%)	76.92%
文学院 汇总		33	教育(61.36%),建筑业(6.82%),批发和零售业(6.82%)	75.00%
马院	哲学	5	建筑业(28.57%),教育(28.57%),信息传输、软件和信息技术服务业(14.29%)	71.43%
	马克思主义理论	31	教育(41.86%),信息传输、软件和信息技术服务业(16.28%),建筑业(13.95%)	72.09%
马院 汇总		36	教育(40.00%),信息传输、软件和信息技术服务业(16.00%),建筑业(16.00%)	72.00%
资源学院	安全工程	1	采矿业(100.00%)	100.00%
	资源与环境	27	制造业(28.00%),建筑业(14.00%),科学研究和技术服务业(12.00%)	54.00%
	矿业工程	15	制造业(28.57%),采矿业(23.81%),科学研究和技术服务业(19.05%)	71.43%
	安全科学与工程	9	制造业(22.22%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(16.67%),建筑业(11.11%)	50.00%
资源学院 汇总		48	制造业(26.67%),采矿业(13.33%),建筑业(13.33%)	53.33%
公管学院	公共管理	17	建筑业(13.95%),教育(13.95%),信息传输、软件和信息技术服务业(11.63%)	39.53%
公管学院 汇总		17	建筑业(13.95%),教育(13.95%),信息传输、软件和信息技术服务业(11.63%)	39.53%
化工学院	材料与化工	20	制造业(68.18%),科学研究和技术服务业(13.64%),采矿业(9.09%)	90.91%
	化学工程与技术	21	制造业(62.50%),科学研究和技术服务业(16.67%),教育(8.33%)	87.50%
化工学院 汇总		40	制造业(65.22%),科学研究和技术服务业(15.22%),采矿业(6.52%)	86.96%
体育学院	体育	15	教育(31.58%),文化、体育和娱乐业(26.32%),信息传输、软件和信息技术服务业(21.05%)	78.95%
体育学院 汇总		15	教育(31.58%),文化、体育和娱乐业(26.32%),信息传输、软件和信息技术服务业(21.05%)	78.95%
安德学院	土木工程	12	建筑业(52.94%),房地产业(11.76%),制造业(5.88%)	70.58%
	环境科学与工程	7	建筑业(40.00%),水利、环境和公共设施管理业(20.00%),公共管理、社会保障和社会组织(10.00%)	70.00%
安德学院 汇总		17	建筑业(48.15%),科学研究和技术服务业(7.41%),制造业(7.41%)	62.97%

(四) 就业职位类别

毕业生就业职位类别主要为“工程技术人员”(2311人,占比50.37%)、“其他人员”(675人,占比14.71%)、“其他专业技术人员”(619人,占比13.49%)。毕业生就业职位类别具体分布情况如下图所示。



图 1-12 毕业生就业职位类别分布

分学历来看，本科毕业生就业职位类别主要为“工程技术人员”（1184 人，占比 54.74%）、“其他人员”（315 人，占比 14.56%）、“其他专业技术人员”（259 人，占比 11.97%）；毕业研究生就业职位类别主要为“工程技术人员”（1127 人，占比 46.47%）、“其他专业技术人员”（360 人，占比 14.85%）、“其他人员”（360 人，占比 14.85%）。各学历毕业生就业职位类别具体分布情况如下图所示。

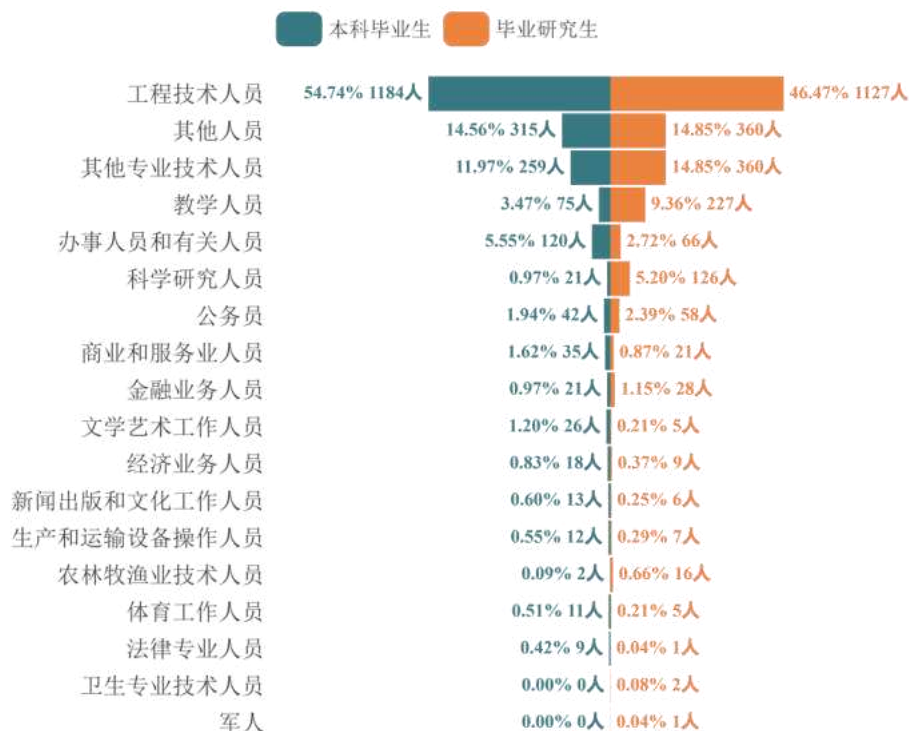


图 1-13 分学历毕业生就业职位类别分布

四、国家地方基层就业情况

近年来，国家出台了一系列优惠政策鼓励高校毕业生积极参加社会主义新农村建设、城市社区建设。在乡村振兴战略稳步推进和基层人才缺失的社会大背景下，学校始终将学生就业观、成才观的教育和培养放在首要位置，聚焦价值引领，厚植爱国主义情怀，鼓励毕业生为各地乡村振兴贡献力量，积极引导毕业生关注基层就业。2023 届毕业生中，有 39 人从事国家或地方基层项目。

第二章 服务重点区域和领域就业情况

国家重点战略发展区域联南接北、承东启西，是我国不同区域优势互补、高质量发展的战略规划。同时，不同的战略发展区域承担着不同的发展使命，关注毕业生在国家重点战略发展区域的就业情况，有利于学校进一步引导毕业生为国家战略发展提供持续智力支持。学校全面落实立德树人根本任务，围绕国家战略需求和学科人才培养特点，聚焦重点地区、重大工程、重大项目、重要领域，引导鼓励毕业生面向重点地区、重点行业和领域就业，为国家和地区经济建设发展贡献力量。

服务重点区域和领域就业情况只分析已落实就业单位的 4588 人，包含签就业协议形式就业、签劳动合同就业、其他录用证明就业。

一、就业地理大区

学校鼓励和引导毕业生对接“四大板块”，积极服务推进西部大开发、发挥优势推动中部地区崛起、创新引领率先实现东部地区优化发展、深化改革加快东北老工业基地振兴等战略³。其中东部地区就业 1274 人，占已落实就业单位毕业生的 27.77%；中部地区就业 478 人，占比 10.42%；西部地区就业 2797 人，占比 60.96%；东北地区就业 35 人，占比 0.76%。另外，毕业生在国外地区就业 4 人，占比 0.09%。



图 2-1 毕业生就业地理大区分布

³ 东、中、西部和东北地区划分标准参照国家统计局官方划分标准（不含港澳台），具体划分如下：

A. 东部地区：北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东、海南 10 个省（直辖市）；

B. 中部地区：山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南 6 个省；

C. 西部地区：内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆 12 个省（自治区、直辖市）；

D. 东北地区：辽宁、吉林和黑龙江 3 个省。

二、国家重点战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，为国家重点战略地区输送人才，学校积极响应国家号召，主动对接国家重大发展战略项目，为毕业生服务国家经济发展搭建平台，有效引导毕业生服务国家重点战略地区⁴人才需求。其中，毕业生在长江经济带就业 951 人，占已落实就业单位毕业生的 20.73%， “一带一路”经济带就业 3303 人（占比 71.99%），长江三角洲地区就业 505 人（占比 11.01%），京津冀区域就业 311 人（占比 6.78%），粤港澳大湾区就业 300 人（占比 6.54%），黄河流域就业 3043 人（占比 66.33%）。

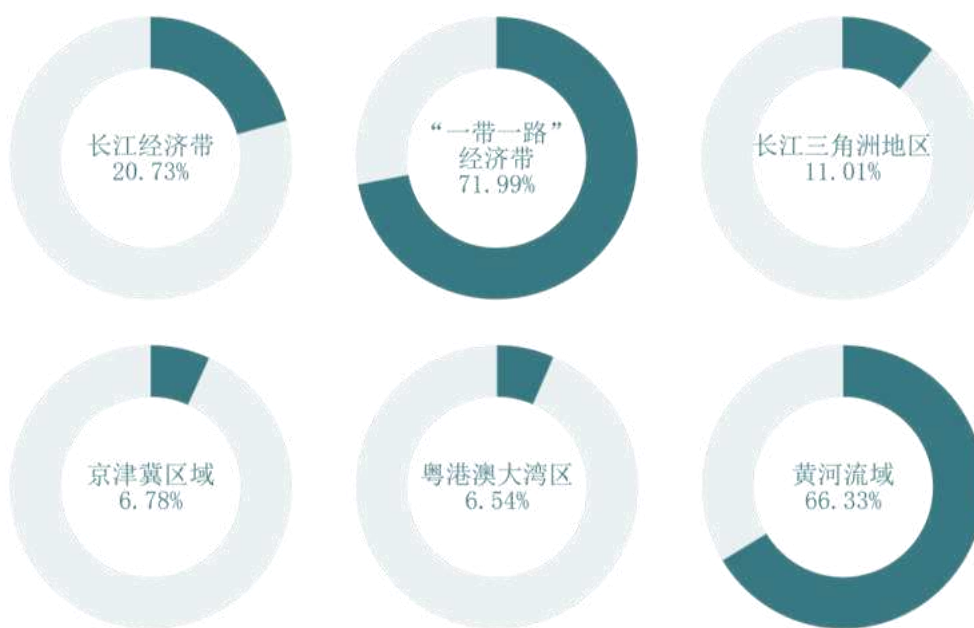


图 2-2 毕业生国家重点战略地区就业情况

⁴ 国家重点战略地区：本报告严格按照国家战略地区的划分进行分析，各大国家战略地区的省份有重复，未进行去重。

A. 长江经济带：出自 2016 年 9 月《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。

B. “一带一路”经济带：出自 2015 年 3 月 28 日，国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省（自治区、直辖市）。

C. 长江三角洲地区：根据国务院 2019 年批准的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长江三角洲地区包括上海市、江苏省、浙江省、安徽省全域。

D. 京津冀经济圈：出自 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局召开会议，审议通过《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。

E. 粤港澳大湾区：出自 2019 年 2 月中共中央国务院印发的《粤港澳大湾区发展规划纲要》，纲要中明确粤港澳大湾区包括香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、中山市、江门市、肇庆市。

F. 黄河流域：出自 2021 年 10 月中共中央、国务院印发的《黄河流域生态保护和高质量发展规划纲要》，规划范围为黄河干支流流经的青海、四川、甘肃、宁夏、内蒙古、山西、陕西、河南、山东 9 省区相关县级行政区。

三、西部地区就业情况

毕业生在西部地区就业 2797 人，占已落实就业单位毕业生的 60.96%。西部地区就业人数位列前三的地区分别为“陕西省”（2452 人，占西部就业毕业生的 87.67%）、“四川省”（145 人，占比 5.18%）、“甘肃省”（48 人，占比 1.72%）。



图 2-3 毕业生西部地区就业情况

四、主要就业城市

当前，我国城市人才竞争面临新变局，各大城市都在开辟创新之路，最大限度吸引人才、留住人才、用好人才。毕业生在城市就业的人数分布情况，一定程度上反映了城市的吸引力。从就业单位所在城市来看，毕业生主要流向的城市为“西安市”（2056 人，占已落实就业单位毕业生的 44.81%）、“北京市”（231 人，占比 5.03%）、“深圳市”（171 人，占比 3.73%）。

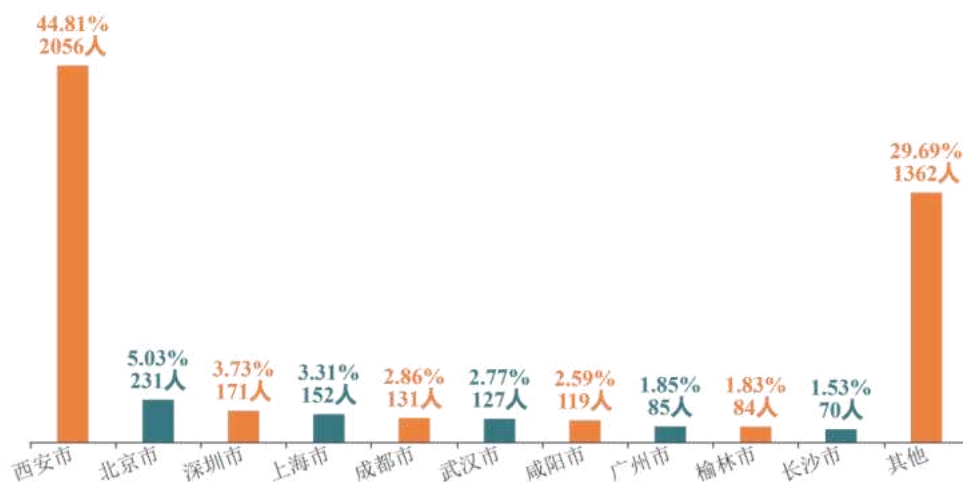


图 2-4 毕业生主要就业城市分布 (Top10)

五、就业经济区流向

毕业生在黄河中游经济区的生源人数和就业人数均最多。各经济区⁵的生源人数和就业人数⁶详细情况如下表所示。

表 2-1 毕业生生源地到就业地流向人数

经济区	生源人数	单位就业人数
黄河中游经济区	5314	2644
北部沿海经济区	567	486
长江中游经济区	528	308
西南经济区	399	213
大西北经济区	343	110
东部沿海经济区	181	438
东北综合经济区	146	35
南部沿海经济区	135	350

毕业生从生源地所在经济区（左）到就业地所在经济区（右）的流向情况如下图所示。

⁵ 八大经济区：根据国务院发展研究中心发布的《地区协调发展的战略和政策》报告，将全国除港澳台以外的 31 个省（自治区、直辖市）划分为八大经济区，具体划分如下：

- A.长江中游经济区，包含湖南、湖北、江西、安徽；
- B.南部沿海经济区，包含广东、福建、海南；
- C.东部沿海经济区，包含浙江、上海、江苏；
- D.西南经济区，包含贵州、四川、广西、云南、重庆；
- E.北部沿海经济区，包含北京、山东、河北、天津；
- F.黄河中游经济区，包含河南、陕西、山西、内蒙古；
- G.大西北经济区，包含新疆、西藏、青海、甘肃、宁夏；
- H.东北综合经济区，包含黑龙江、辽宁、吉林。

⁶ 单位就业毕业生中有 4 人为国外就业，故此处就业人数为 4584 人。

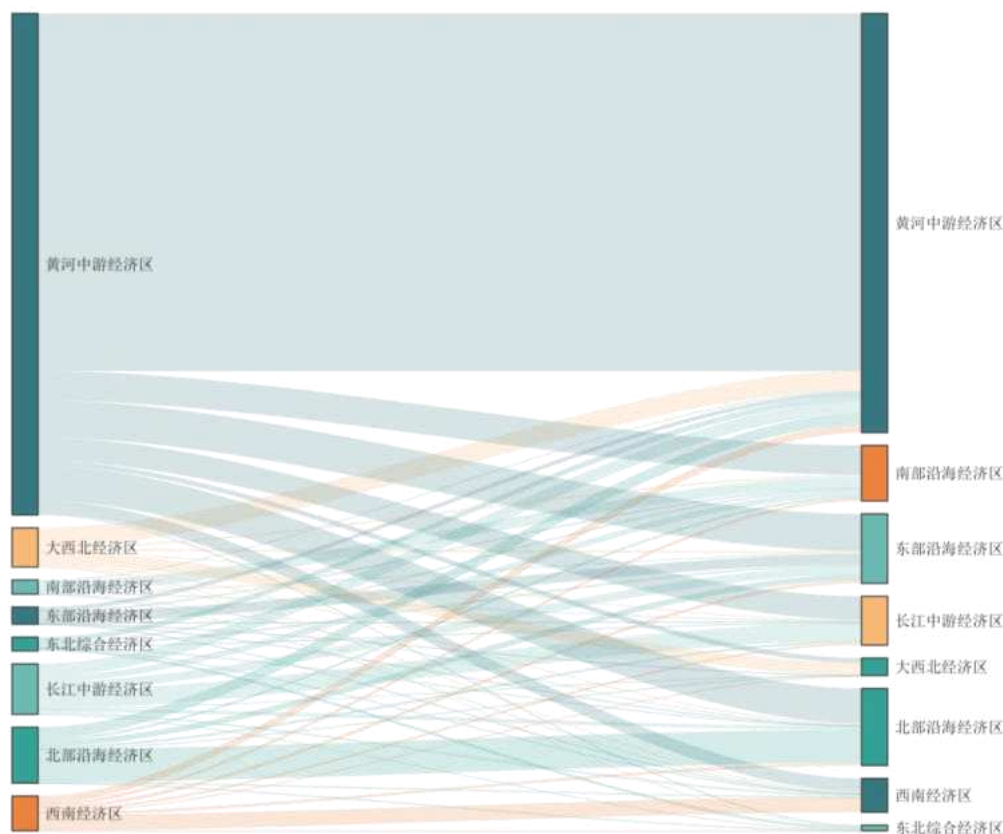


图 2-5 毕业生源地（左）到就业地（右）流向

六、本地就业情况

毕业生留在学校所在省份陕西省就业的人数为 2452 人，占已落实就业单位毕业生的 53.44%。本节主要从留本地就业率、留本地就业生源、留省就业情况、留省就业反馈四个方面展开分析，展现学校为省内社会经济发展提供人才支撑的现状。

（一）留本地就业率

毕业生留在陕西省就业的人数为 2452 人，留省就业率⁷为 53.44%。毕业生留在西安市就业的人数为 2056 人，留市就业率⁸为 44.81%。

⁷ 留省就业率=留省单位就业人数/单位就业人数*100%。其中“留省单位就业人数”为毕业生留在学校所在省份的就业人数，“单位就业人数”为已落实就业单位的毕业生人数。

⁸ 留市就业率=留市单位就业人数/单位就业人数*100%。其中“留市单位就业人数”为毕业生留在学校所在城市的就业人数，“单位就业人数”为已落实就业单位的毕业生人数。



图 2-6 毕业生留本地就业情况

留省就业率排名前三的学院为马院（留省就业人数 43 人，留省就业率 86.00%）、文学院（留省就业人数 135 人，留省就业率 77.14%）、理学院（留省就业人数 71 人，留省就业率 68.93%）。留市就业率排名前三的学院为马院（留市就业人数 32 人，留市就业率 64.00%）、信控学院（留市就业人数 195 人，留市就业率 60.19%）、公管学院（留市就业人数 63 人，留市就业率 58.88%）。各学院毕业生留本地就业情况如下表所示。

表 2-2 分学院毕业生留本地就业情况

学院	就业人数	留省就业人数	留省就业率	留市就业人数	留市就业率
建筑学院	514	272	52.92%	264	51.36%
土木学院	609	234	38.42%	201	33.00%
环境学院	376	150	39.89%	130	34.57%
建科学院	214	68	31.78%	63	29.44%
材料学院	245	153	62.45%	124	50.61%
管理学院	492	216	43.90%	173	35.16%
机电学院	339	226	66.67%	182	53.69%
冶金学院	246	140	56.91%	111	45.12%
信控学院	324	222	68.52%	195	60.19%
艺术学院	374	207	55.35%	176	47.06%
理学院	103	71	68.93%	57	55.34%
文学院	175	135	77.14%	99	56.57%
马院	50	43	86.00%	32	64.00%
资源学院	141	75	53.19%	55	39.01%
公管学院	107	73	68.22%	63	58.88%
化工学院	122	74	60.66%	53	43.44%
体育学院	59	37	62.71%	32	54.24%
安德学院	98	56	57.14%	46	46.94%
总计	4588	2452	53.44%	2056	44.81%

（二）留本地就业生源

1. 留省就业毕业生生源分布

毕业生在陕西省内就业人数为 2452 人，其中省内生源留省内就业的人数为 1867 人，

占省内就业毕业生的 76.14%，其他省份生源留省内就业比例排名前三的地区分别为“山西省”（94 人，占比 3.83%）、“河南省”（92 人，占比 3.75%）、“甘肃省”（71 人，占比 2.90%）。留陕西省就业毕业生的生源地分布情况如下表所示。

表 2-3 留省就业毕业生生源地分布

生源属性	生源地	留省就业人数	占比
陕西籍	陕西省	1867	76.14%
非陕西籍	山西省	94	3.83%
	河南省	92	3.75%
	甘肃省	71	2.90%
	山东省	35	1.43%
	新疆维吾尔自治区	33	1.35%
	安徽省	30	1.22%
	河北省	26	1.06%
	四川省	24	0.98%
	湖北省	24	0.98%
	内蒙古自治区	18	0.73%
	其他	138	5.63%
总计		2452	100.00%

各省生源留陕西省内就业情况如下图所示。

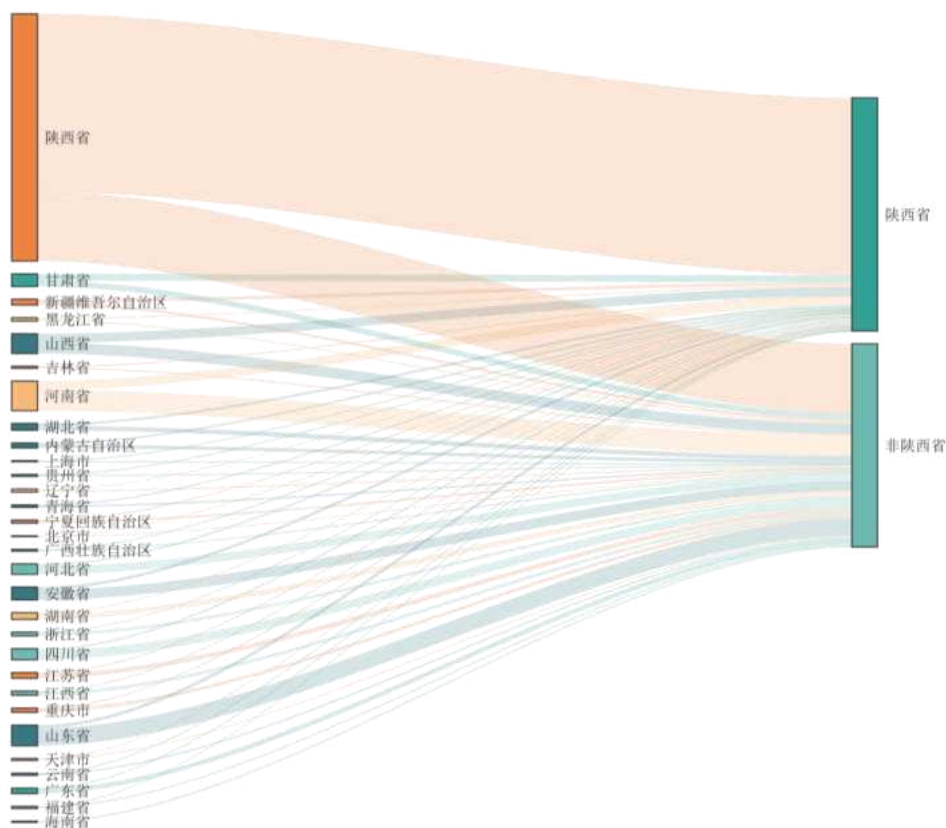


图 2-7 各省生源（左）到陕西省（右）就业流向

留在陕西省就业的毕业生中，陕西籍生源占比排名前三的学院为马院（39 人，占比

90.70%)、安德学院（50 人，占比 89.29%）、资源学院（65 人，占比 86.67%）。

表 2-4 分学院留省就业毕业生生源分布情况

学院	陕西籍		非陕西籍		留省就业人数
	人数	占比	人数	占比	
建筑学院	160	58.82%	112	41.18%	272
土木学院	158	67.52%	76	32.48%	234
环境学院	107	71.33%	43	28.67%	150
建科学院	56	82.35%	12	17.65%	68
材料学院	128	83.66%	25	16.34%	153
管理学院	171	79.17%	45	20.83%	216
机电学院	174	76.99%	52	23.01%	226
冶金学院	116	82.86%	24	17.14%	140
信控学院	175	78.83%	47	21.17%	222
艺术学院	149	71.98%	58	28.02%	207
理学院	60	84.51%	11	15.49%	71
文学院	116	85.93%	19	14.07%	135
马院	39	90.70%	4	9.30%	43
资源学院	65	86.67%	10	13.33%	75
公管学院	53	72.60%	20	27.40%	73
化工学院	62	83.78%	12	16.22%	74
体育学院	28	75.68%	9	24.32%	37
安德学院	50	89.29%	6	10.71%	56
总计	1867	76.14%	585	23.86%	2452

2.留市就业毕业生生源分布

留在学校所在城市西安市就业的毕业生中，73.64%的毕业生为陕西籍生源，26.36%的毕业生为非陕西籍生源。

表 2-5 留市就业毕业生生源分布

生源属性	生源地	留市就业人数	占比
陕西籍	陕西省	1514	73.64%
非陕西籍	山西省	87	4.23%
	河南省	83	4.04%
	甘肃省	63	3.06%
	山东省	34	1.65%
	新疆维吾尔自治区	33	1.61%
	其他	242	11.77%
总计		2056	100.00%

留在西安市就业的毕业生中，陕西籍生源占比排名前三的学院为安德学院（41 人，占比 89.13%）、马院（28 人，占比 87.50%）、资源学院（47 人，占比 85.45%）。

表 2-6 分学院留市就业毕业生生源分布情况

学院	陕西籍		非陕西籍		留市就业人数
	人数	占比	人数	占比	
建筑学院	154	58.33%	110	41.67%	264
土木学院	133	66.17%	68	33.83%	201
环境学院	88	67.69%	42	32.31%	130
建科学院	51	80.95%	12	19.05%	63
材料学院	102	82.26%	22	17.74%	124
管理学院	133	76.88%	40	23.12%	173
机电学院	132	72.53%	50	27.47%	182
冶金学院	93	83.78%	18	16.22%	111
信控学院	151	77.44%	44	22.56%	195
艺术学院	121	68.75%	55	31.25%	176
理学院	48	84.21%	9	15.79%	57
文学院	82	82.83%	17	17.17%	99
马院	28	87.50%	4	12.50%	32
资源学院	47	85.45%	8	14.55%	55
公管学院	44	69.84%	19	30.16%	63
化工学院	42	79.25%	11	20.75%	53
体育学院	24	75.00%	8	25.00%	32
安德学院	41	89.13%	5	10.87%	46
总计	1514	73.64%	542	26.36%	2056

（三）留省就业情况

1.省内就业城市

毕业生省内就业城市主要为“西安市”（2056 人，占陕西省就业人数的 83.85%）、“咸阳市”（119 人，占比 4.85%）、“榆林市”（84 人，占比 3.43%）。

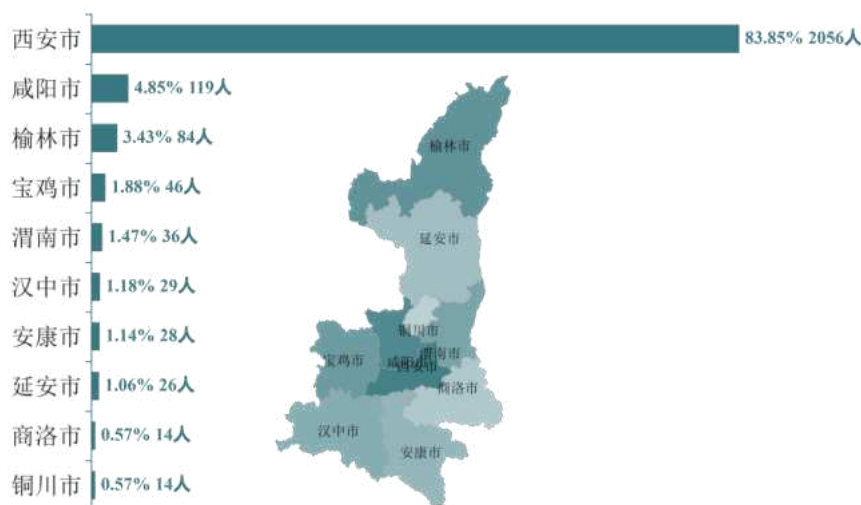


图 2-8 毕业生省内就业城市分布

2.省内就业行业

毕业生省内就业行业主要为“建筑业”（643 人，占比 26.22%）、“制造业”（552 人，占比 22.51%）、“教育”（332 人，占比 13.54%）。

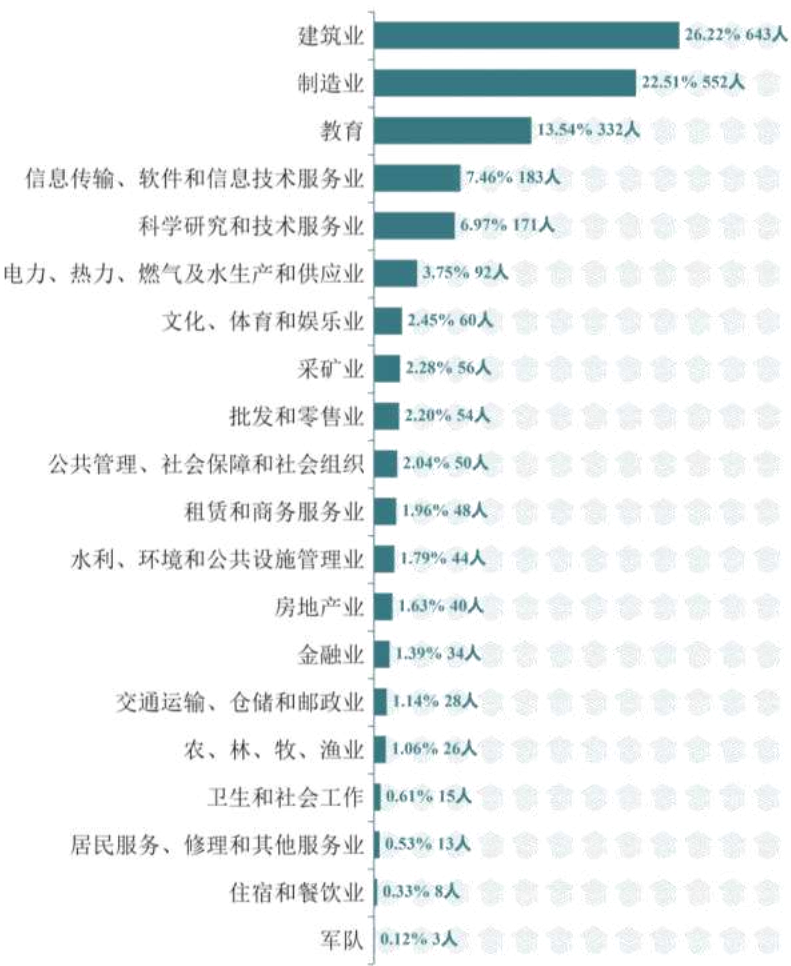


图 2-9 毕业生省内就业行业分布

（四）留省就业反馈

调查结果显示，毕业生选择留在省内就业的影响因素主要为“父母期望”（占比 33.68%）、“社会关系”（占比 32.47%）、“生活成本”（占比 31.44%）。

图 2-10 毕业生选择省内就业的影响因素（多选题⁹）

七、重点单位就业情况

（一）500 强企业就业情况

毕业生进入 500 强企业¹⁰就业的人数为 1575 人，占已落实就业单位毕业生的 34.33%。其中世界 500 强企业吸纳毕业生 1331 人，中国 500 强企业吸纳毕业生 244 人。

表 2-7 毕业生 500 强企业就业情况（人数≥5）

序号	企业名称	500 强标签	就业人数
1	中国建筑集团有限公司	世界 500 强	497
2	比亚迪股份有限公司	世界 500 强	136
3	陕西建工控股集团有限公司	世界 500 强	109
4	隆基绿能科技股份有限公司	中国 500 强	100
5	中国铁道建筑集团有限公司	世界 500 强	59
6	中国铁路工程集团有限公司	世界 500 强	58
7	中国电力建设集团有限公司	世界 500 强	55
8	中国交通建设集团有限公司	世界 500 强	49
9	国家电力投资集团有限公司	世界 500 强	38
10	国家电网有限公司	世界 500 强	30
11	潍柴动力股份有限公司	中国 500 强	24
12	浙江华友钴业股份有限公司	中国 500 强	22
13	中国能源建设集团有限公司	世界 500 强	20
14	中国宝武钢铁集团有限公司	世界 500 强	20

⁹ 多选题的各选项占比之和大于 100%。下同。

¹⁰ 世界 500 强/中国 500 强数据来源于财富中文网 2023 年 500 强排行榜，采用企业名称关键字进行匹配，同时为世界 500 强和中国 500 强的企业统计为世界 500 强。

序号	企业名称	500 强标签	就业人数
15	中国核工业集团有限公司	世界 500 强	19
16	中国航空工业集团有限公司	世界 500 强	18
17	中国建材集团有限公司	世界 500 强	16
18	特变电工股份有限公司	中国 500 强	13
19	中国保利集团有限公司	世界 500 强	11
20	龙湖集团控股有限公司	世界 500 强	11
21	中国中车集团有限公司	世界 500 强	9
22	中国移动通信集团有限公司	世界 500 强	9
23	中国船舶集团有限公司	世界 500 强	8
24	中国建设银行股份有限公司	世界 500 强	8
25	陕西煤业化工集团有限责任公司	世界 500 强	8
26	中国石油天然气集团有限公司	世界 500 强	8
27	中国邮政集团有限公司	世界 500 强	7
28	中粮集团有限公司	世界 500 强	7
29	中国机械工业集团有限公司	世界 500 强	7
30	中国石油化工集团有限公司	世界 500 强	7
31	奇瑞控股集团有限公司	中国 500 强	6
32	中国广核电力股份有限公司	中国 500 强	6
33	中国农业银行股份有限公司	世界 500 强	5
34	北京建龙重工集团有限公司	世界 500 强	5
35	美的集团股份有限公司	世界 500 强	5
36	紫金矿业集团股份有限公司	世界 500 强	5
37	海尔智家股份有限公司	世界 500 强	5
38	中国中信集团有限公司	世界 500 强	5
39	中国工商银行股份有限公司	世界 500 强	5
40	招商银行股份有限公司	世界 500 强	5
41	上海建工集团股份有限公司	世界 500 强	5
42	其他 500 强企业		135
总计			1575

（二）建筑相关行业就业情况

毕业生在建筑相关行业就业 1819 人，占已落实就业单位毕业生的 39.65%，其中就业人数较多的单位为“中国建筑集团有限公司”（就业 494 人）、“隆基绿能科技股份有限公司”（就业 123 人）、“陕西建工集团股份有限公司”（就业 109 人）。

表 2-8 毕业生在建筑相关行业就业情况（人数≥5）

序号	单位名称	就业人数	序号	单位名称	就业人数
1	中国建筑集团有限公司	494	17	陕西路桥集团有限公司	10
2	隆基绿能科技股份有限公司	123	18	中南建筑设计院股份有限公司	8
3	陕西建工控股集团有限公司	109	19	中国建设银行股份有限公司	8
4	中国铁道建筑集团有限公司	59	20	四川爱德中创建设工程有限公司	8

序号	单位名称	就业人数	序号	单位名称	就业人数
5	中国铁路工程集团有限公司	58	21	深圳市三鑫科技发展有限公司	8
6	中国电力建设集团有限公司	55	22	西安建大城市规划设计研究院有限公司	7
7	中国交通建设集团有限公司	49	23	世源科技工程有限公司	7
8	西安建筑科技大学设计研究总院有限公司	34	24	中冶路桥建设有限公司	7
9	中国能源建设集团有限公司	20	25	保利长大工程有限公司	7
10	西北综合勘察设计研究院	17	26	华陆工程科技有限责任公司	6
11	广联达西安科技有限公司	15	27	中国联合工程有限公司	6
12	中海建筑有限公司	13	28	四川省建筑设计研究院有限公司	6
13	中国电子系统工程第二建设有限公司	13	29	济南黄河路桥建设集团有限公司	5
14	中国建材集团有限公司	12	30	奥意建筑工程设计有限公司	5
15	上海宝冶集团有限公司	12	31	里恩工程设计（西安）有限公司	5
16	龙湖集团控股有限公司	11	32	上海建工集团股份有限公司	5

（三）丝路建设相关企业就业情况¹¹

毕业生在丝路建设相关企业就业比例 14.08%。分学历来看，本科毕业生在丝路建设相关企业就业比例 11.30%，硕士研究生在丝路建设相关企业就业比例 19.32%。

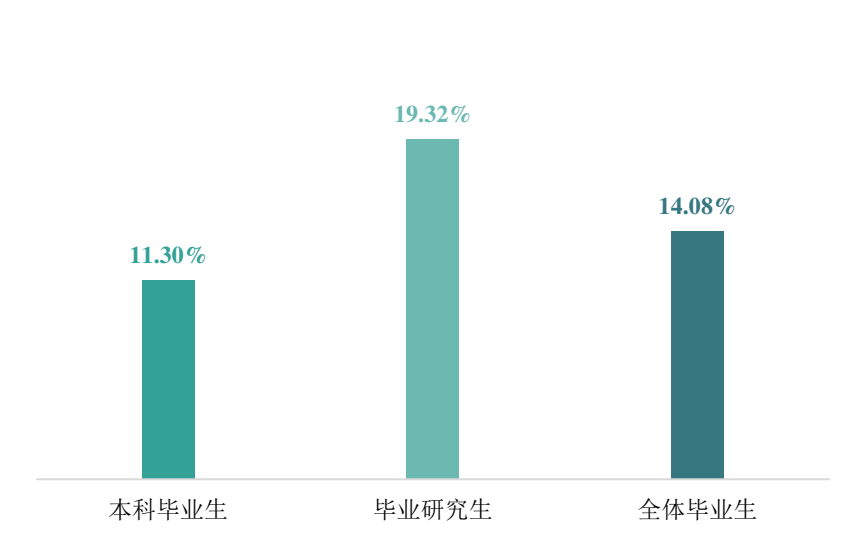


图 2-11 毕业生丝路建设相关企业就业情况

¹¹数据来源于西安建筑科技大学 2023 毕业生就业质量调研问卷。

第三章 毕业生升学情况

随着我国高等教育进入普及化时代，越来越多的毕业生选择升学进行自我提升。了解毕业生升学的基本情况、升学院校特征、升学反馈等信息，有利于学校、学院、专业有针对性地开展升学相关辅导工作。本部分数据来源于西安建筑科技大学 2023 届毕业生就业数据库及“西安建筑科技大学 2023 届毕业生就业质量调研问卷”。

一、升学率

（一）本科毕业生分学院及专业升学率

本科毕业生总体升学人数 1715 人，升学率为 36.47%。其中国内升学 1409 人，国内升学率为 29.96%；出国出境深造 306 人，出国出境深造率为 6.51%。

本科毕业生升学率¹²排名前三的学院为安德学院（升学 147 人，升学率 60.00%）、冶金学院（升学 157 人，升学率 50.65%）、环境学院（升学 174 人，升学率 48.74%）。

本科毕业生升学率排名前三的专业为计算机科学与技术（升学 38 人，升学率 76.00%）、冶金工程（升学 58 人，升学率 63.74%）、建筑电气与智能化（安德学院）（升学 35 人，升学率 58.33%）。

表 3-1 本科毕业生分学院及专业升学率

学院	专业	毕业人数	国内升学人数	出国出境深造人数	升学人数	升学率
建筑学院	城乡规划	87	35	8	43	49.43%
	建筑学	170	53	16	69	40.59%
	风景园林	57	17	6	23	40.35%
	历史建筑保护工程	28	5	1	6	21.43%
建筑学院 汇总		342	110	31	141	41.23%
土木学院	土木工程	350	114	35	149	42.57%
	交通运输	52	18	4	22	42.31%
	交通工程	49	13	4	17	34.69%
	城市地下空间工程	55	14	1	15	27.27%
土木学院 汇总		506	159	44	203	40.12%
环境学院	给排水科学与工程	188	92	5	97	51.60%
	环境科学	44	20	2	22	50.00%

¹² 按照教育部发布的文件《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19 号），升学率=升学人数/毕业生总人数*100%。

学院	专业	毕业人数	国内升学人数	出国出境深造人数	升学人数	升学率
	环境工程	125	50	5	55	44.00%
环境学院 汇总		357	162	12	174	48.74%
建科学院	建筑电气与智能化	90	33	5	38	42.22%
	建筑环境与能源应用工程	131	47	2	49	37.40%
建科学院 汇总		221	80	7	87	39.37%
材料学院	材料科学与工程	176	82	4	86	48.86%
	纳米材料与技术	25	9	-	9	36.00%
	功能材料	51	16	1	17	33.33%
	资源循环科学与工程	27	4	-	4	14.81%
材料学院 汇总		279	111	5	116	41.58%
管理学院	工商管理	48	3	1	4	8.33%
	工程管理	132	67	2	69	52.27%
	信息管理与信息系统	65	25	1	26	40.00%
	会计学	68	12	1	13	19.12%
管理学院 汇总		313	107	5	112	35.78%
机电学院	机械电子工程	56	16	1	17	30.36%
	机械设计制造及其自动化	132	35	2	37	28.03%
	电气工程及其自动化	122	24	-	24	19.67%
	车辆工程	37	7	-	7	18.92%
	机械工程	55	8	-	8	14.55%
机电学院 汇总		402	90	3	93	23.13%
冶金学院	冶金工程	91	55	3	58	63.74%
	新能源材料与器件	52	26	-	26	50.00%
	材料成型及控制工程	92	39	3	42	45.65%
	金属材料工程	75	30	1	31	41.33%
冶金学院 汇总		310	150	7	157	50.65%
信控学院	通信工程	112	42	4	46	41.07%
	计算机科学与技术	147	46	2	48	32.65%
	自动化	132	35	5	40	30.30%
	软件工程	3	-	-	-	-
	电子信息工程	3	-	-	-	-
	测控技术与仪器	1	-	-	-	-
信控学院 汇总		398	123	11	134	33.67%
艺术学院	产品设计	31	2	1	3	9.68%
	艺术与科技	35	1	2	3	8.57%
	工业设计	34	7	10	17	50.00%
	绘画	32	1	7	8	25.00%
	雕塑	31	2	5	7	22.58%
	摄影	34	1	-	1	2.94%
	广播电视编导	28	2	3	5	17.86%
	环境设计	150	13	10	23	15.33%

学院	专业	毕业人数	国内升学人数	出国出境深造人数	升学人数	升学率
	视觉传达设计	48	2	3	5	10.42%
艺术学院 汇总		423	31	41	72	17.02%
理学院	数学与应用数学	58	23	-	23	39.66%
	电子信息科学与技术	58	18	1	19	32.76%
	工程力学	52	17	-	17	32.69%
理学院 汇总		168	58	1	59	35.12%
文学院	汉语国际教育	56	11	6	17	30.36%
	英语	62	12	3	15	24.19%
	汉语言文学	66	11	4	15	22.73%
	戏剧影视文学	28	4	2	6	21.43%
	法学	72	9	5	14	19.44%
文学院 汇总		284	47	20	67	23.59%
资源学院	矿物加工工程	20	11	-	11	55.00%
	安全工程	80	35	1	36	45.00%
	采矿工程	22	7	-	7	31.82%
资源学院 汇总		122	53	1	54	44.26%
公管学院	文化产业管理	59	16	1	17	28.81%
	公共事业管理	27	7	-	7	25.93%
	国际经济与贸易	50	9	3	12	24.00%
公管学院 汇总		136	32	4	36	26.47%
化工学院	化学工程与工艺	77	25	-	25	32.47%
	应用化学	53	15	-	15	28.30%
化工学院 汇总		130	40	-	40	30.77%
体育学院	社会体育指导与管理	67	22	1	23	34.33%
体育学院 汇总		67	22	1	23	34.33%
安德学院	计算机科学与技术	50	2	36	38	76.00%
	建筑电气与智能化	60	11	24	35	58.33%
	土木工程	69	14	24	38	55.07%
	工程管理	66	7	29	36	54.55%
安德学院 汇总		245	34	113	147	60.00%
总计		4703	1409	306	1715	36.47%

（二）毕业研究生分学院及专业升学率

毕业研究生总体升学人数 163 人，升学率为 5.60%。其中国内升学 158 人，国内升学率为 5.43%；出国出境深造 5 人，出国出境深造率为 0.17%。

毕业研究生升学率排名前三的学院为理学院（升学 7 人，升学率 14.29%）、公管学院（升学 8 人，升学率 13.56%）、化工学院（升学 6 人，升学率 10.34%）。

毕业研究生升学率排名前三的专业为桥梁与隧道工程（升学 2 人，升学率 25.00%）、

防灾减灾工程及防护工程（升学 2 人，升学率 20.00%）、智能建筑（升学 4 人，升学率 18.18%）。

表 3-2 毕业研究生分学院及专业升学率

学院	专业	毕业人数	国内升学人数	出国出境深造人数	升学人数	升学率
建筑学院	风景园林	43	3	-	3	6.98%
	城市规划	97	5	-	5	5.15%
	建筑学	272	10	2	12	4.41%
	城乡规划学	26	3	-	3	11.54%
	风景园林学	11	-	-	-	-
	建筑技术科学	1	-	-	-	-
建筑学院 汇总		450	21	2	23	5.11%
土木学院	土木水利	152	13	-	13	8.55%
	土木工程建设与管理	24	1	-	1	4.17%
	岩土工程	27	1	-	1	3.70%
	桥梁与隧道工程	8	2	-	2	25.00%
	防灾减灾工程及防护工程	10	2	-	2	20.00%
	结构工程	150	15	1	16	10.67%
	交通运输	23	-	-	-	-
	交通运输工程	10	-	-	-	-
	建筑与土木工程	3	-	-	-	-
	现代结构理论	1	-	-	-	-
	土木工程	1	-	-	-	-
土木学院 汇总		409	34	1	35	8.56%
环境学院	土木水利	87	7	-	7	8.05%
	环境科学与工程	96	7	-	7	7.29%
	资源与环境	87	3	-	3	3.45%
	市政工程	55	7	1	8	14.55%
环境学院 汇总		325	24	1	25	7.69%
建科学院	土木水利	72	3	-	3	4.17%
	智能建筑	22	4	-	4	18.18%
	供热、供燃气、通风及空调工程	57	5	1	6	10.53%
建科学院 汇总		151	12	1	13	8.61%
材料学院	材料与化工	35	2	-	2	5.71%
	材料科学与工程	74	3	-	3	4.05%
	材料学	14	-	-	-	-
	材料物理与化学	6	-	-	-	-
材料学院 汇总		129	5	-	5	3.88%
管理学院	管理科学与工程	122	10	-	10	8.20%
	工业工程与管理	64	1	-	1	1.56%
	工商管理	147	-	-	-	-

学院	专业	毕业人数	国内升学人数	出国出境深造人数	升学人数	升学率
	工程管理	25	-	-	-	-
	资产评估	6	-	-	-	-
	工业工程	4	-	-	-	-
	管理系统工程	1	-	-	-	-
管理学院 汇总		369	11	-	11	2.98%
机电学院	机械工程	78	7	-	7	8.97%
	电气工程	27	-	-	-	-
	机械设计及理论	6	-	-	-	-
	能源动力	1	-	-	-	-
机电学院 汇总		112	7	-	7	6.25%
冶金学院	材料加工工程	39	3	-	3	7.69%
	材料与化工	57	3	-	3	5.26%
	冶金工程	31	1	-	1	3.23%
冶金学院 汇总		127	7	-	7	5.51%
信控学院	智能建筑	25	2	-	2	8.00%
	电子信息	62	3	-	3	4.84%
	信号与信息处理	7	1	-	1	14.29%
	控制理论与控制工程	15	-	-	-	-
	计算机科学与技术	12	-	-	-	-
	系统工程	3	-	-	-	-
	计算机技术	2	-	-	-	-
	模式识别与智能系统	1	-	-	-	-
	检测技术与自动化装置	1	-	-	-	-
信控学院 汇总		128	6	-	6	4.69%
艺术学院	美术学	12	1	-	1	8.33%
	艺术设计	51	1	-	1	1.96%
	风景园林	131	-	-	-	-
	设计学	39	-	-	-	-
	工业设计工程	12	-	-	-	-
	戏剧与影视学	7	-	-	-	-
艺术学院 汇总		252	2	-	2	0.79%
理学院	力学	11	2	-	2	18.18%
	数学	34	5	-	5	14.71%
	物理学	4	-	-	-	-
理学院 汇总		49	7	-	7	14.29%
文学院	汉语国际教育	24	-	-	-	-
	中国语言文学	18	-	-	-	-
	环境与资源保护法学	10	-	-	-	-
	美学	9	-	-	-	-
	戏剧与影视学	5	-	-	-	-
文学院 汇总		66	-	-	-	-

学院	专业	毕业人数	国内升学人数	出国出境深造人数	升学人数	升学率
马院	哲学	11	1	-	1	9.09%
	马克思主义理论	53	1	-	1	1.89%
马院 汇总		64	2	-	2	3.12%
资源学院	安全科学与工程	22	1	-	1	4.55%
	矿业工程	25	1	-	1	4.00%
	资源与环境	60	1	-	1	1.67%
	安全工程	1	-	-	-	-
资源学院 汇总		108	3	-	3	2.78%
公管学院	公共管理	59	8	-	8	13.56%
公管学院 汇总		59	8	-	8	13.56%
化工学院	化学工程与技术	28	2	-	2	7.14%
	材料与化工	30	4	-	4	13.33%
化工学院 汇总		58	6	-	6	10.34%
体育学院	体育	19	-	-	-	-
体育学院 汇总		19	-	-	-	-
安德学院	土木工程	22	3	-	3	13.64%
	环境科学与工程	12	-	-	-	-
安德学院 汇总		34	3	-	3	8.82%
总计		2909	158	5	163	5.60%

（三）总体升学率

毕业生总体升学人数 1878 人，升学率为 24.67%。其中国内升学 1567 人，国内升学率为 20.59%；出国出境深造 311 人，出国出境深造率为 4.09%。

二、国内升学院校特征

（一）升学院校类型

从升学院校层次来看，毕业生升入“双一流”建设高校¹³493 人，占国内升学人数的 31.46%，升入普通本科高校 1063 人，占比 67.84%，升入科研院所 11 人，占比 0.70%。

从升学院校类型来看，毕业生升学院校类型主要为“理工类院校”（1231 人，占比 78.56%）、“综合类院校”（263 人，占比 16.78%）、“师范类院校”（26 人，占比 1.66%）。

¹³ “双一流”建设高校名单来源于《教育部 财政部 国家发展改革委关于公布第二轮“双一流”建设高校及建设学科名单的通知》（教研函〔2022〕1 号），共有 147 所建设高校。

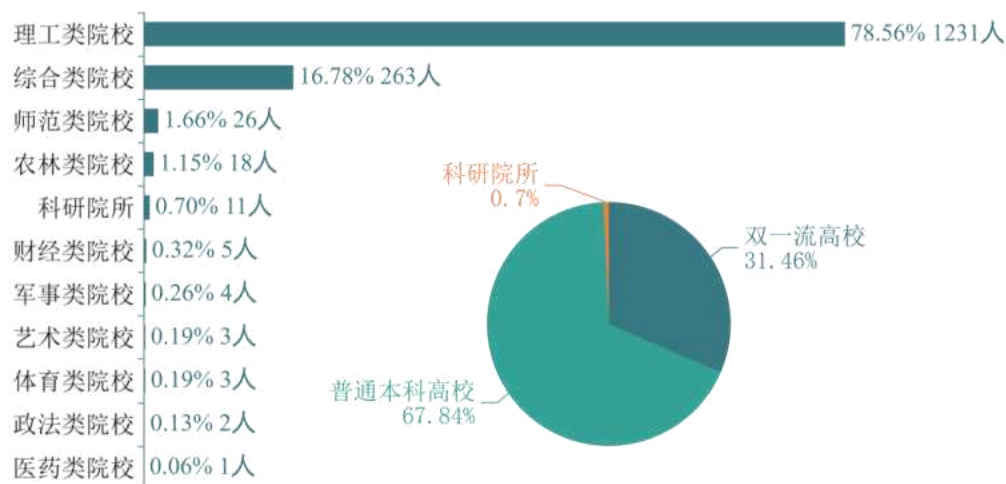


图 3-1 毕业生国内升学院校类型

（二）升学至“双一流”建设高校名单

本科毕业生升学人数较多的“双一流”建设高校为“长安大学”（28 人）、“西北大学”（23 人）、“重庆大学”（21 人）、“北京科技大学”（21 人）。毕业生升学“双一流”建设高校主要名单如下表所示。

表 3-3 本科毕业生升学“双一流”建设高校名单（人数≥5）

序号	升学高校名称	升学人数
1	长安大学	28
2	西北大学	23
3	重庆大学	21
4	北京科技大学	21
5	西安电子科技大学	20
6	西北工业大学	15
7	同济大学	15
8	北京工业大学	14
9	哈尔滨工业大学	13
10	陕西师范大学	12
11	西安交通大学	12
12	上海大学	9
13	武汉理工大学	9
14	西南交通大学	8
15	湖南大学	8
16	中国矿业大学	7
17	天津大学	7
18	大连理工大学	7
19	东北大学	6
20	南京航空航天大学	6

序号	升学高校名称	升学人数
21	合肥工业大学	5
22	厦门大学	5
23	苏州大学	5
24	哈尔滨工程大学	5
25	中国矿业大学（北京）	5
26	宁夏大学	5
27	中南大学	5
28	东南大学	5

毕业研究生升学人数较多的“双一流”建设高校为“西安交通大学”（9人）、“西北工业大学”（7人）、“重庆大学”（5人）。毕业生升学“双一流”建设高校主要名单如下表所示。

表 3-4 毕业研究生升学“双一流”建设高校名单（人数≥2）

序号	升学高校名称	升学人数
1	西安交通大学	9
2	西北工业大学	7
3	重庆大学	5
4	同济大学	4
5	中南大学	4
6	北京工业大学	4
7	南京大学	3
8	西南交通大学	3
9	武汉理工大学	2
10	天津大学	2
11	四川大学	2
12	东南大学	2
13	陕西师范大学	2

三、出国出境深造院校特征

（一）出国出境深造国家/地区

毕业生出国出境深造留学的国家/地区主要为“澳大利亚”（147人，占出国出境深造人数的47.27%）、“英国”（92人，占比29.58%）、“美国”（17人，占比5.47%）。

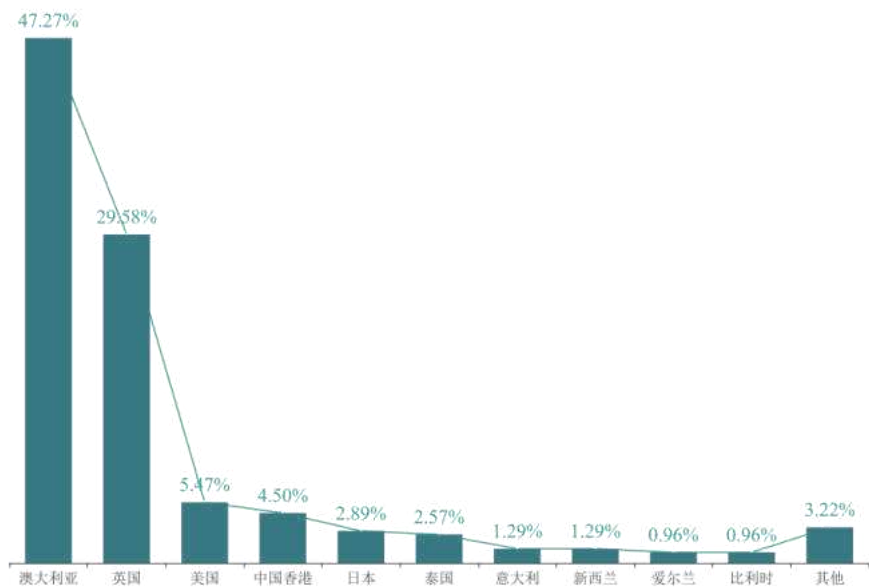


图 3-2 毕业生出国出境深造国家/地区分布

（二）出国出境深造高校 QS 排名

毕业生升入“QS¹⁴前 200 名”高校的有 219 人，占出国出境深造总人数的 70.42%，升入“QS200-500 名”高校的有 38 人（占比 12.22%）。

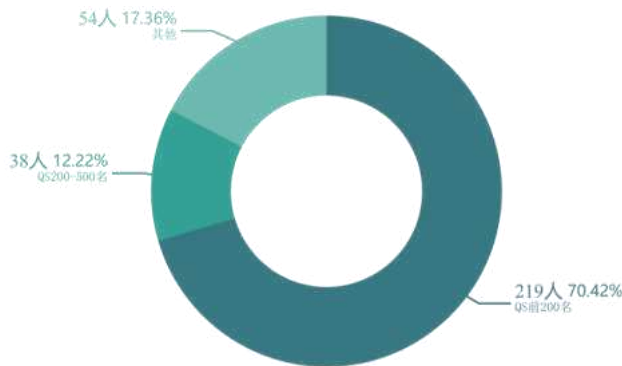


图 3-3 毕业生出国出境深造高校 QS 排名

毕业生出国出境深造 QS 前 200 名的主要高校名单如下表所示。

表 3-5 毕业生出国出境深造 QS 前 200 名学校名单（人数≥3）

序号	学校名称	QS 排名	出国出境深造国家/地区	人数	占比
1	新南威尔士大学（UNSW）	19	澳大利亚	25	8.04%
2	西澳大学	72	澳大利亚	21	6.75%
3	悉尼大学	19	澳大利亚	20	6.43%
4	蒙纳士大学	42	澳大利亚	20	6.43%

¹⁴ QS 世界大学排名（英文：QS World University Rankings；简称：QS rankings），是由教育组织 Quacquarelli Symonds（QS）所发表的年度世界大学排名 2024 年 QS 世界大学排名。

序号	学校名称	QS 排名	出国出境深造 国家/地区	人数	占比
5	谢菲尔德大学	104	英国	11	3.54%
6	利兹大学	75	英国	10	3.22%
7	曼彻斯特大学	32	英国	8	2.57%
8	格拉斯哥大学	76	英国	7	2.25%
9	南安普顿大学	81	英国	7	2.25%
10	阿德莱德大学	89	澳大利亚	6	1.93%
11	伦敦大学学院	9	英国	5	1.61%
12	香港大学	26	中国香港	4	1.29%
13	澳大利亚国立大学	34	澳大利亚	4	1.29%
14	昆士兰大学	43	澳大利亚	4	1.29%
15	香港理工大学	65	中国香港	4	1.29%
16	香港城市大学	70	中国香港	4	1.29%
17	纽卡斯尔大学	110	英国	4	1.29%
18	米兰理工大学	123	意大利	4	1.29%
19	麦考瑞大学	130	澳大利亚	4	1.29%
20	巴斯大学	148	英国	3	0.96%

（三）出国出境深造高校名单

毕业生出国出境深造人数最多的高校为南澳大学（UniSA），QS 排名第 326 位，共有 30 人，占出国出境深造人数的 9.65%。毕业生出国出境深造的主要高校名单如下表所示。

表 3-6 毕业生出国出境深造高校名单（人数≥5）

序号	学校名称	QS 排名	出国出境深造 国家/地区	人数	占比
1	南澳大学（UniSA）	326	澳大利亚	30	9.65%
2	新南威尔士大学（UNSW）	19	澳大利亚	25	8.04%
3	西澳大学	72	澳大利亚	21	6.75%
4	悉尼大学	19	澳大利亚	20	6.43%
5	蒙纳士大学	42	澳大利亚	20	6.43%
6	谢菲尔德大学	104	英国	11	3.54%
7	利兹大学	75	英国	10	3.22%
8	曼彻斯特大学	32	英国	8	2.57%
9	格拉斯哥大学	76	英国	7	2.25%
10	南安普顿大学	81	英国	7	2.25%
11	泰国先皇技术学院	1201-1400	泰国	7	2.25%
12	安格里亚鲁斯金大学	1400+	英国	7	2.25%
13	阿德莱德大学	89	澳大利亚	6	1.93%
14	密德萨斯大学	1400+	英国	6	1.93%
15	奇切斯特大学	1400+	英国	6	1.93%
16	伦敦大学学院	9	英国	5	1.61%

四、升学反馈

（一）升学专业相关度

毕业生升学专业相关度¹⁵为 92.24%，其中“非常相关”占比 60.31%，“相关”占比 22.39%，“比较相关”占比 9.54%。

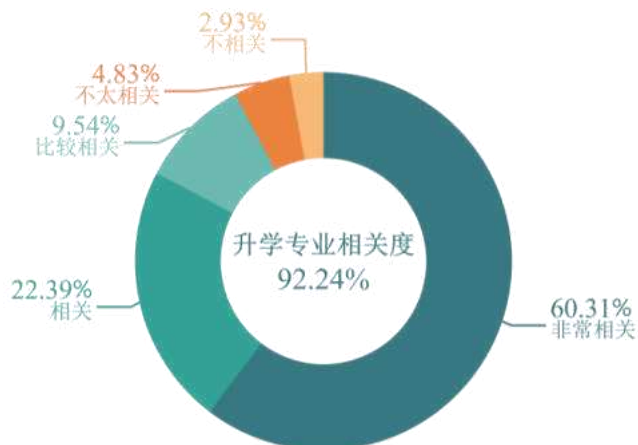


图 3-4 毕业生升学专业相关度

分学历来看，本科毕业生升学专业相关度为 91.87%，毕业研究生升学专业相关度为 95.89%。

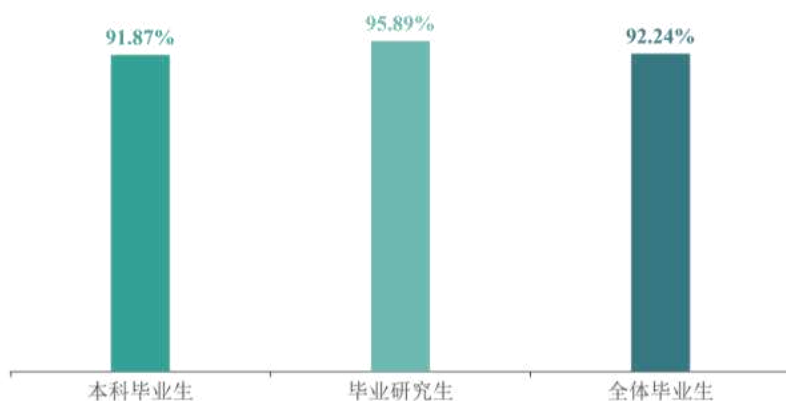


图 3-5 分学历毕业生升学专业相关度

（二）国内升学原因

毕业生选择国内升学的原因主要为“增加就业竞争力”（占比 64.47%）、“对本专业感兴趣，愿深入学习”（占比 48.59%）、“延缓就业压力”（占比 47.24%）。

¹⁵ 相关度=（非常相关+相关+比较相关）/（非常相关+相关+比较相关+不太相关+不相关）*100%。下同。



图 3-6 毕业生国内升学原因（多选题）

（三）出国出境深造原因

毕业生选择出国出境深造的原因主要为“感受国外教育条件与方式”（占比 55.81%）、“提升就业竞争力”（占比 53.49%）、“增长见识，了解他国习俗与文化”（占比 51.16%）。



图 3-7 毕业生出国出境深造原因（多选题）

第四章 毕业生就业反馈

毕业生就业质量是高校人才培养质量关注的核心内容，发挥高校毕业生就业状况对高校招生、学科专业设置、人才培养的反馈作用，需要了解毕业生职业发展情况。本部分数据来源于“西安建筑科技大学 2023 届毕业生就业质量调研问卷”，主要从就业满意度、就业适配性、就业稳定性、职业发展、灵活就业、未就业分析等多个方面展开分析，通过毕业生对自身就业结果的综合评价来反馈其就业质量。

一、就业满意度

就业满意度是毕业生对工作本身、工作环境等所持的一种态度或看法。较高的就业满意度，往往意味着工作岗位更能满足毕业生物质和精神方面的需求。调研数据显示，毕业生就业满意度¹⁶为 85.61%，其中“非常满意”占比 14.38%，“满意”占比 29.47%，“比较满意”占比 41.76%。

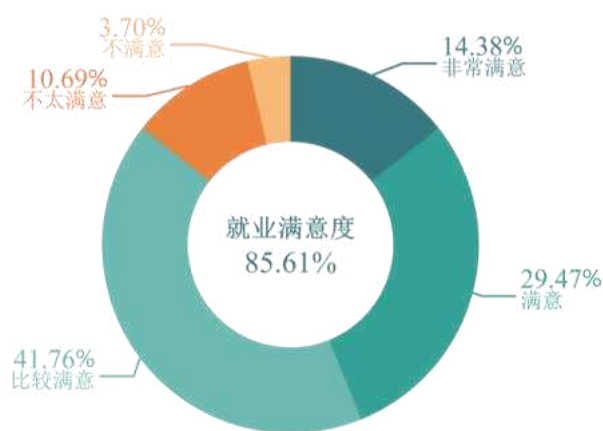


图 4-1 毕业生就业满意度

分学历来看，本科毕业生就业满意度为 86.56%，毕业研究生就业满意度为 83.99%。

¹⁶ 满意度=（非常满意+满意+比较满意）/（非常满意+满意+比较满意+不太满意+不满意）*100%。下同。

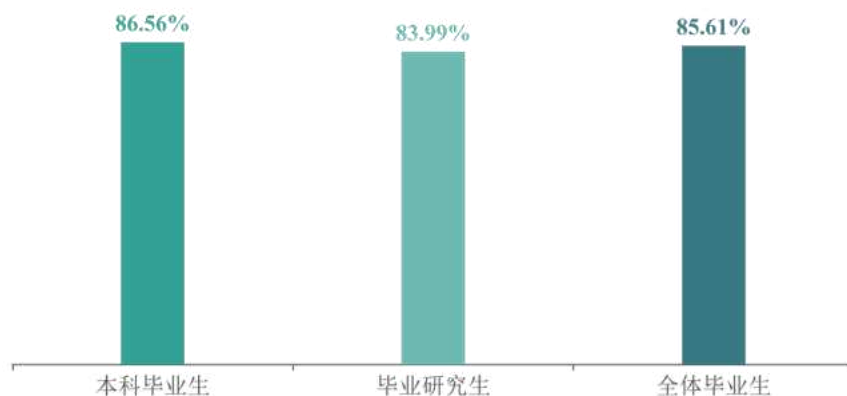


图 4-2 分学历毕业生就业满意度

二、就业适配性

就业适配性反映了毕业生所从事工作与自身专业相关程度、职业发展前景等方面的信息。了解毕业生就业适配性，有助于学校加强人才培养，着眼外部世界与毕业生能力素养对接匹配。

（一）就业专业相关度

就业相关度体现毕业生所学专业知识与技能与实际工作的契合情况，反映毕业生所学专业学以致用程度。毕业生所学专业与工作的相关度为 78.35%，其中“非常相关”占比 28.68%，“相关”占比 24.05%，“比较相关”占比 25.62%，“不太相关”占比 12.81%，“不相关”占比 8.84%。

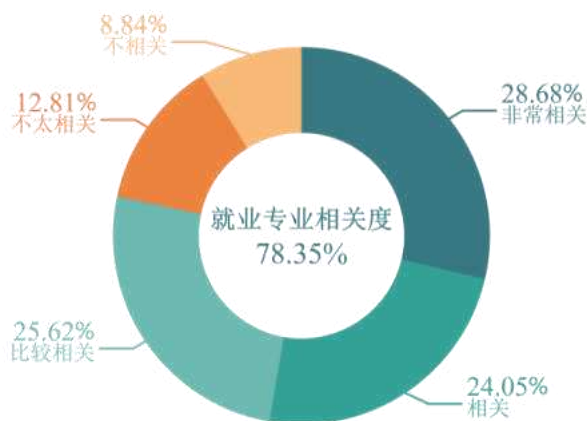


图 4-3 毕业生就业与专业相关度

分学历来看，本科毕业生就业专业相关度为 74.82%，毕业研究生就业专业相关度为 81.27%。

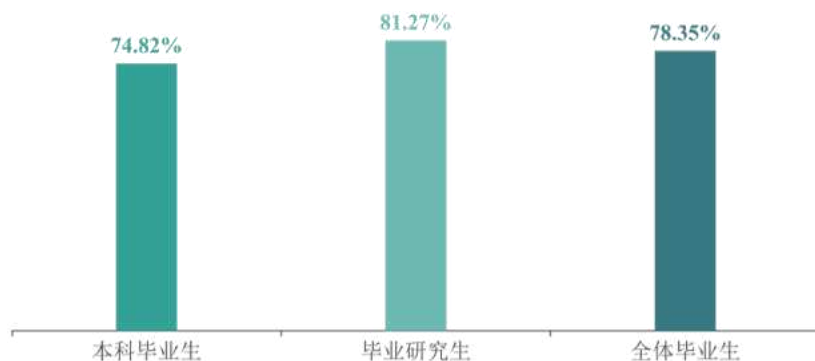


图 4-4 分学历毕业生就业专业相关度

21.65%的毕业生选择从事与专业不相关的工作，其主要原因为“迫于现实先就业再择业”（占比 36.03%）、“专业工作不符合自己的职业期待或规划”（占比 34.56%）、“专业工作薪资福利不好”（占比 31.25%）。



图 4-5 毕业生就业与专业不相关原因（多选题）

（二）专业就业前景预期

通过求职与工作的经历与见识，毕业生回顾专业学习过程，以自身真实感受评价专业的就业前景状况。毕业生对自身所学专业的就业前景乐观度为 60.00%，其中“非常乐观”占比 6.36%，“乐观”占比 18.18%，“比较乐观”占比 35.46%。

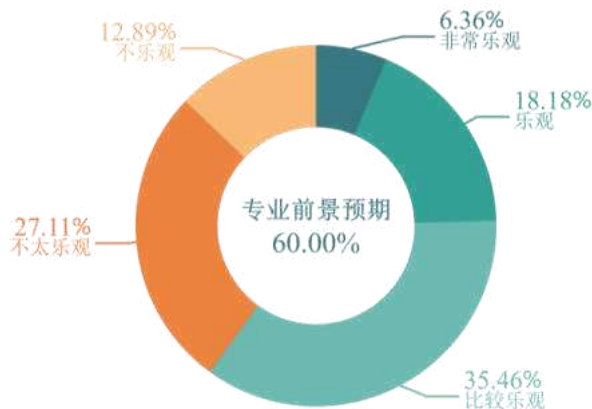


图 4-6 毕业生专业就业前景预期

分学历来看，本科毕业生专业前景预期为 62.04%，毕业研究生专业前景预期为 58.31%。

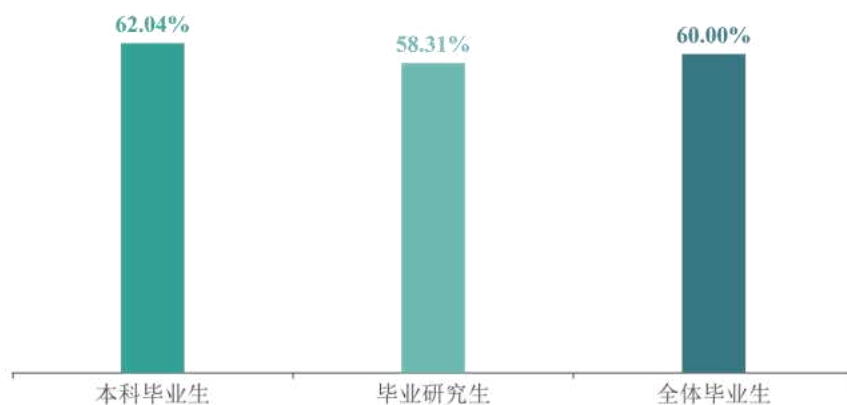


图 4-7 分学历毕业生专业前景预期

（三）职业期待匹配度

职业期待匹配度反馈毕业生对当前工作与自身职业发展设想的吻合情况，反映出毕业生职业规划的认知与现实择业就业的碰撞结果。毕业生职业期待匹配度¹⁷为 77.35%，其中“非常匹配”占比 9.50%，“匹配”占比 27.11%，“比较匹配”占比 40.74%。

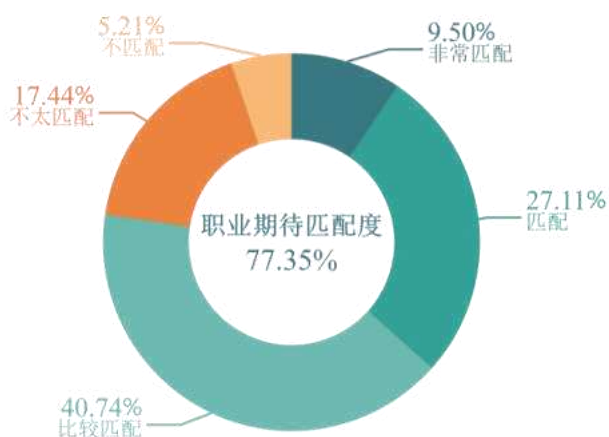


图 4-8 毕业生职业期待匹配度

分学历来看，本科毕业生职业期待匹配度为 72.99%，毕业研究生职业期待匹配度为 80.96%。

¹⁷：匹配度=（非常匹配+匹配+比较匹配）/（非常匹配+匹配+比较匹配+不太匹配+不匹配）*100%。下同。

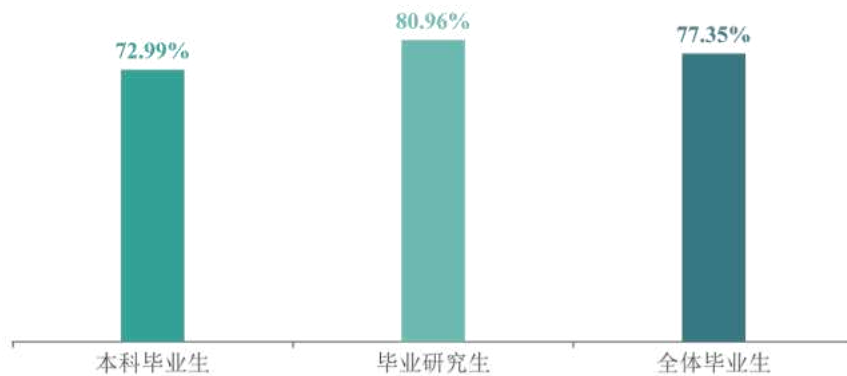


图 4-9 分学历毕业生职业期待匹配度

(四) 人职匹配度

人职匹配度根据帕森斯的人职匹配理论即特质因素理论，从人的特质即性格、价值观、兴趣和能力倾向等方面来衡量个人是否与职业匹配，从多个方面反映毕业生对当前工作的适应程度。匹配程度分为五个维度并将其等级给予量化：“非常匹配”=5 分，“匹配”=4 分，“比较匹配”=3 分，“不太匹配”=2 分，“不匹配”=1 分。评分越高，匹配程度越高，此处的匹配度为样本均值。

毕业生评价目前从事的职业与性格的匹配度为 3.61 分，价值观匹配度为 3.62 分，兴趣匹配度为 3.43 分，能力匹配度为 3.76 分。



图 4-10 毕业生人职匹配度（五分制）

三、就业稳定性

就业稳定性是毕业生就业后能在一个特定时间期限内稳定工作，同时这份工作又能保证其生活维持在稳定水平的一种状态。本节分析毕业生自工作以来的离职情况及离职原因。

（一）稳定性

以毕业生毕业半年左右依旧在岗的情况来衡量就业稳定性，毕业生综合稳定性为 92.28%（离职率 7.72%）。毕业生离职的情况分别为“离职 1 次”占比 5.96%、“离职 2 次”占比 1.01%、“离职 3 次及以上”占比 0.75%。

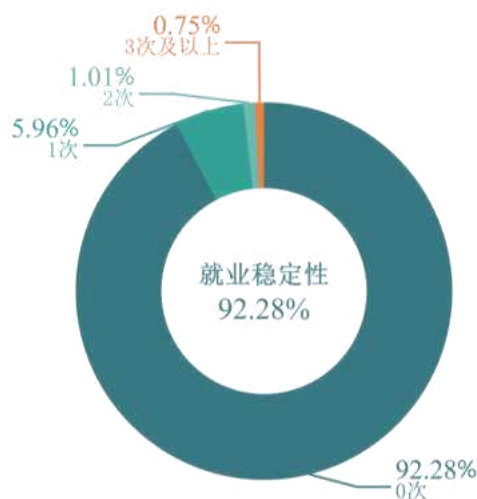


图 4-11 毕业生就业稳定性（离职率反向指标）

分学历来看，本科毕业生就业稳定性为 92.86%，毕业研究生就业稳定性为 91.82%。

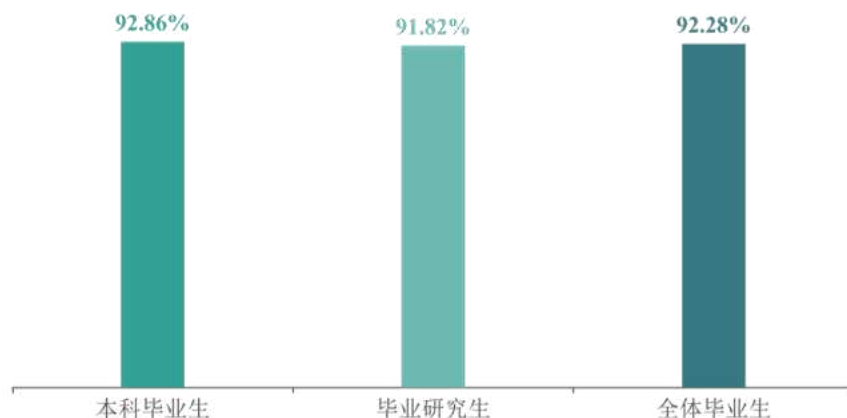


图 4-12 分学历毕业生就业稳定性

（二）离职原因

对于有过离职经历的毕业生，其离职的原因主要为“薪资福利差”（占比 30.19%）、“入职后发现与面试时描述不符”（占比 29.25%）、“发展空间不大”（占比 26.42%）。

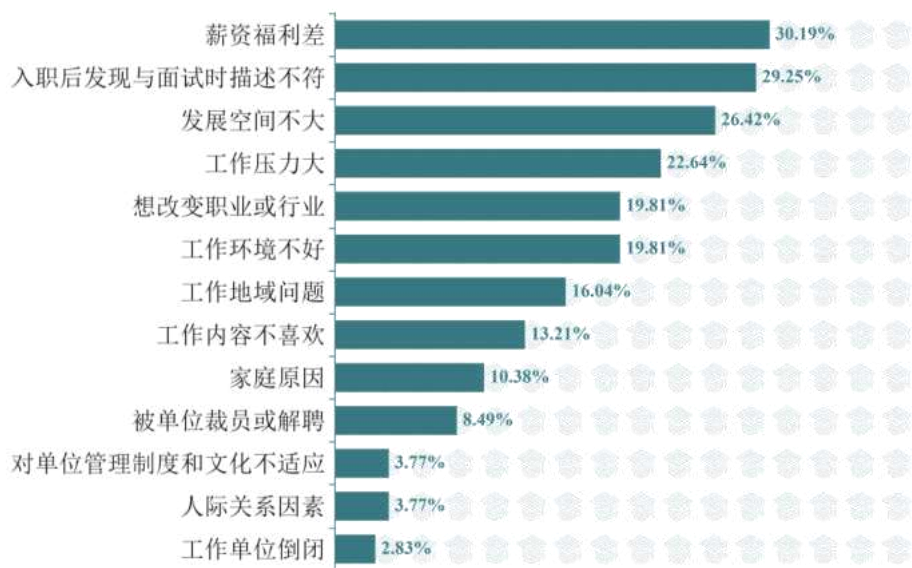


图 4-13 毕业生离职原因（多选题）

四、职业发展

职业发展是个人致力于职业道路的探索、建立及取得成功的终身职业活动。本节通过毕业生对其当前所在单位及工作的多维度评价，一定程度上反映出毕业生的就业质量。

（一）对用人单位综合评价

毕业生对用人单位综合满意度为 90.35%，其中“非常满意”占比 17.53%，“满意”占比 43.04%，“比较满意”占比 29.78%。

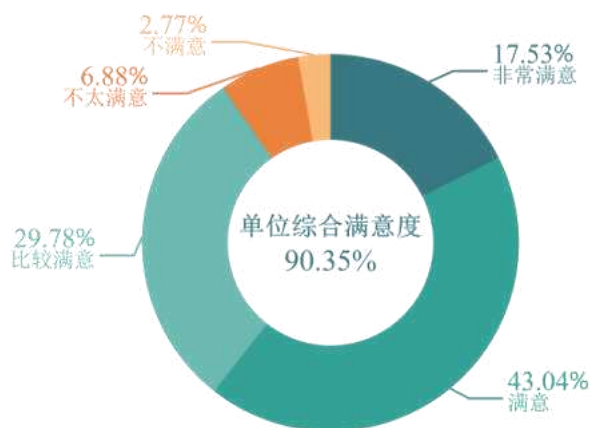


图 4-14 毕业生对用人单位综合满意度

分学历来看，本科毕业生单位综合满意度为 89.47%，毕业研究生单位综合满意度为 91.06%。

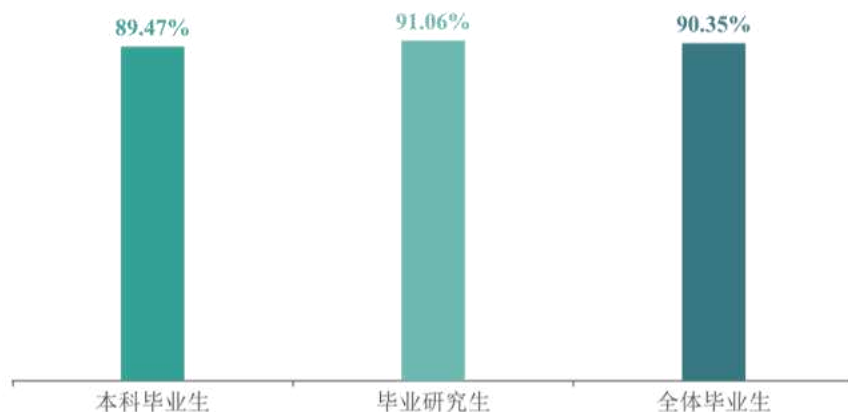


图 4-15 分学历毕业生单位综合满意度

（二）对用人单位分项评价

毕业生对用人单位及工作的满意度从十一个方面进行分项评价，满意程度分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5分，“满意”=4分，“比较满意”=3分，“不太满意”=2分，“不满意”=1分。评分越高，满意程度越高，此处的满意度为样本均值。

综合来看，在五分制评价标准下，毕业生满意度较高的方面为“工作氛围”（4.05分）、“单位知名度”（3.88分）、“工作稳定性”（3.82分）。



图 4-16 毕业生对用人单位分项评价（五分制）

五、灵活就业

灵活就业是指非全日制、临时性和弹性工作等灵活就业形式。随着信息技术的发展，

互联网打破了人们之间既有的时空界限，工作场地发生变化，全社会灵活就业者人数不断增长。年轻一代求职者由于拥有新的就业观，相比朝九晚五、按部就班的传统工作，部分毕业生更愿意接受自由度高、不受约束的灵活就业。

（一）自由职业特征

毕业生从事自由职业的岗位类型主要为“其他¹⁸”（占比 61.11%）、“艺术工作者”（占比 22.22%）。

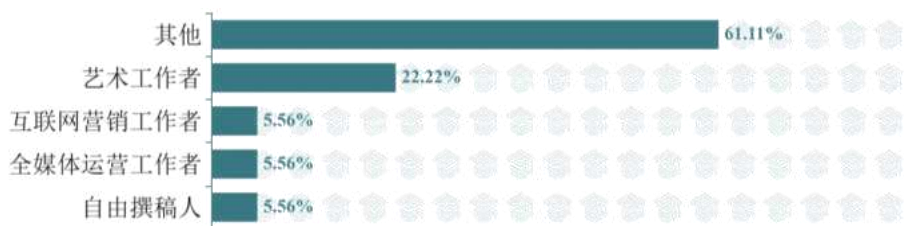


图 4-17 毕业生自由职业岗位类型

（二）灵活就业情况

1. 灵活就业未来打算

灵活就业的毕业生对未来的打算主要为“长期并在专业领域内深耕”（占比 39.13%），其他打算为“短期并持续关注其他单位就业的机会”（占比 34.78%）、“短期并持续为考公做准备”（占比 17.39%）、“短期并持续为升学做准备”（占比 8.70%）。

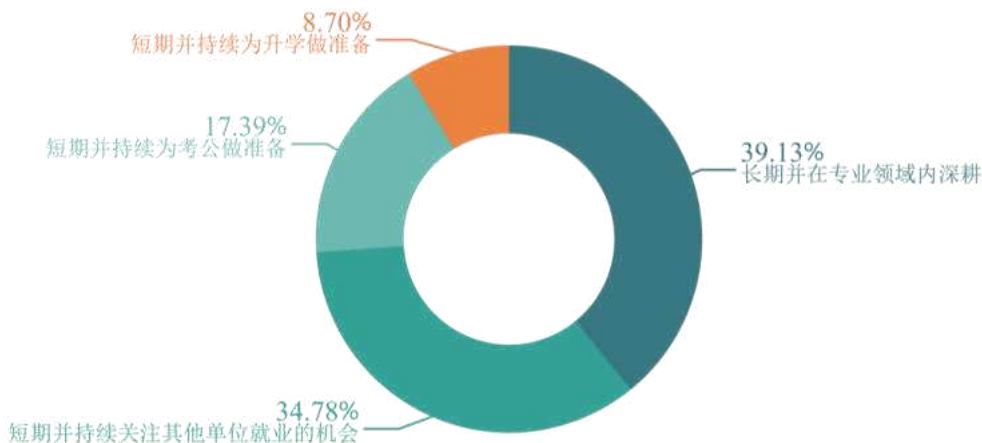


图 4-18 灵活就业毕业生未来打算

¹⁸ 其他指的是除作家、自由撰稿人、翻译工作者、中介服务工作者、艺术工作者、互联网营销工作者、全媒体运营工作者、电子竞技工作者等职业以外的自由职业岗位类型。

2. 灵活就业工作时长

灵活就业的毕业生平均每周工作时长主要集中在“5 天”（占比 63.04%）、“6 天”（占比 13.04%）、“7 天”（占比 13.04%）。



图 4-19 灵活就业毕业生每周工作时长

灵活就业的毕业生平均每天工作时长主要集中在“6-8 小时”（占比 47.83%）、“8-10 小时”（占比 28.26%）、“4-6 小时”（占比 8.70%）。

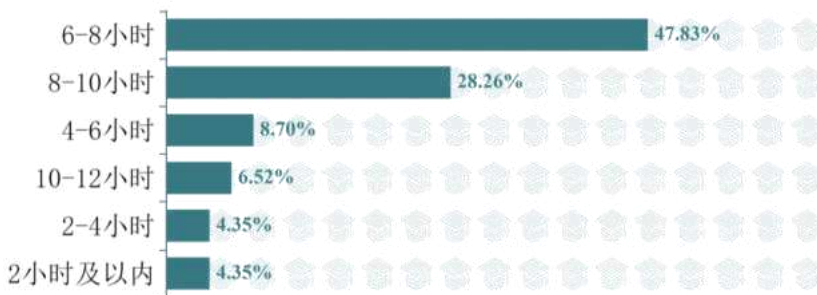


图 4-20 灵活就业毕业生每天工作时长

六、未就业分析

截至 2023 年 9 月 30 日，未落实毕业去向的毕业生有 722 人，未落实率 9.48%。本节主要从未就业原因、备考规划、期望帮扶三个方面进行反馈分析。

（一）未就业原因

有就业意向的毕业生认为自己暂未成功就业的原因主要为“缺乏相关实习、实践经验”（占比 40.74%）、“有工作意向，还在观望”（占比 29.63%）、“专业不对口，就业面窄”（占比 29.63%）。

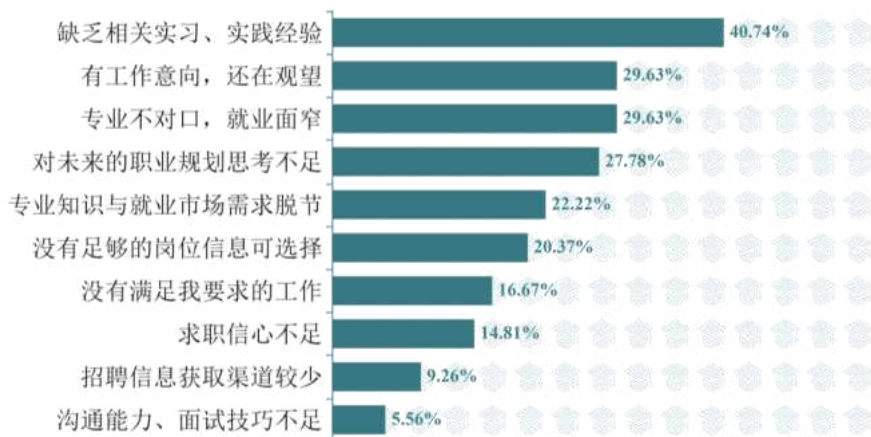


图 4-21 毕业生暂未成功就业原因（多选题）

（二）备考规划

拟参加公招考试和拟升学毕业生的备考规划为“短期内不工作全心备考”（占比 74.76%），其他规划为“长期不工作全心备考，直至录取”（占比 15.53%）、“边工作边备考”（占比 9.71%）。

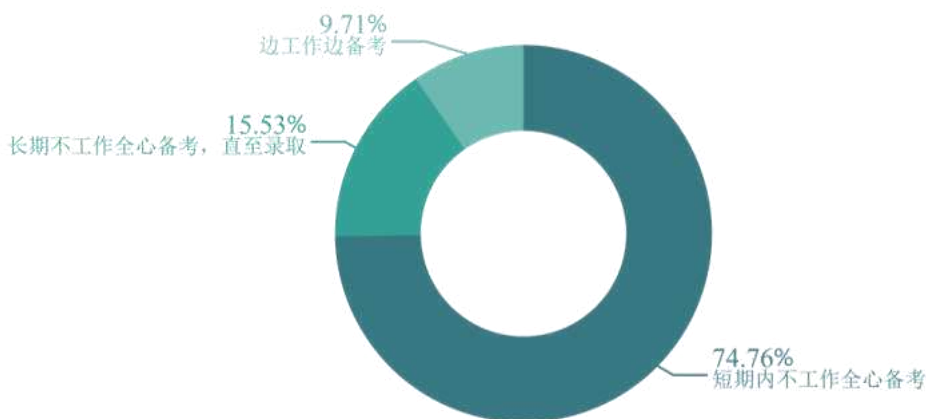


图 4-22 未就业毕业生备考规划

（三）期望帮扶

1. 就业帮扶

有就业意向的毕业生期望在求职过程中得到的帮扶主要为“推荐岗位”（占比 55.47%）、“求职补贴”（占比 32.81%）、“就业信息推送”（占比 32.81%）。



图 4-23 未就业毕业生期望帮扶（多选题）

2. 升学帮扶

拟升学的毕业生期望在备考过程中得到的帮扶主要为“升学试题分析”（占比 45.52%）、“升学资讯”（占比 38.81%）、“报考院校指导”（占比 35.07%）。

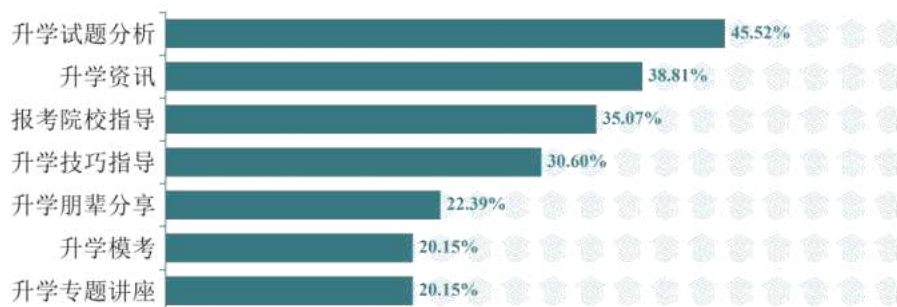


图 4-24 拟升学毕业生期望帮扶（多选题）

第五章 毕业生教育教学反馈

毕业生对母校教育教学评价是检验学校人才培养质量的重要指标，报告紧紧围绕高校立德树人的重要使命，主要从母校总体评价、教育教学评价、就业创业服务评价三个方面展开分析，所用数据来源于“西安建筑科技大学 2023 届毕业生就业质量调研问卷”。

一、母校总体评价

母校总体评价是毕业生评价高校培养过程的综合性指标，是毕业生对就读高校人才培养、就业服务等各方面工作的综合满意情况。

（一）母校满意度

毕业生对母校满意度为 95.13%，其中“非常满意”占比 28.55%，“满意”占比 40.72%，“比较满意”占比 25.86%。

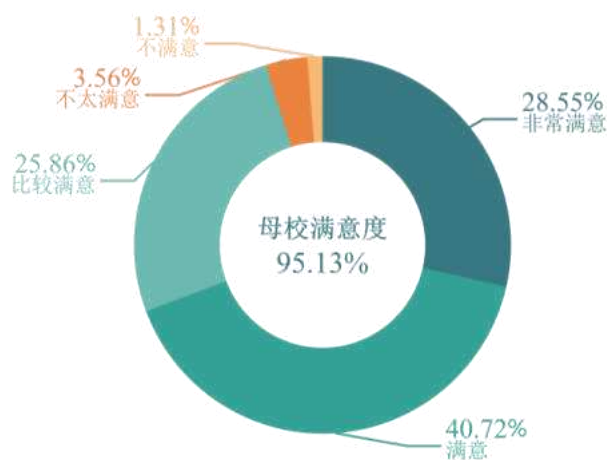


图 5-1 毕业生对母校满意度

分学历来看，本科毕业生对母校满意度为 95.61%，毕业研究生对母校满意度为 94.23%。

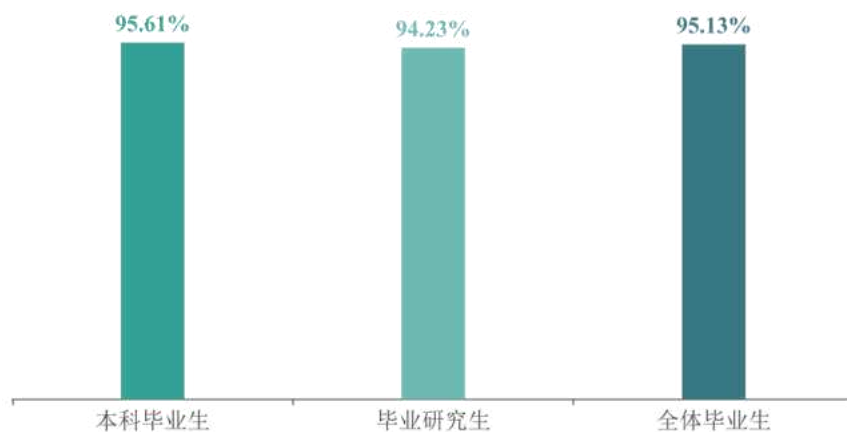


图 5-2 分学历毕业生母校满意度

(二) 母校推荐度

母校推荐度是指在同等情况下，毕业生将母校推荐给他人就读的意愿，体现毕业生对母校的认可程度。毕业生对母校推荐度为 89.66%，其中“非常愿意”占比 28.51%，“愿意”占比 38.20%，“比较愿意”占比 22.95%。

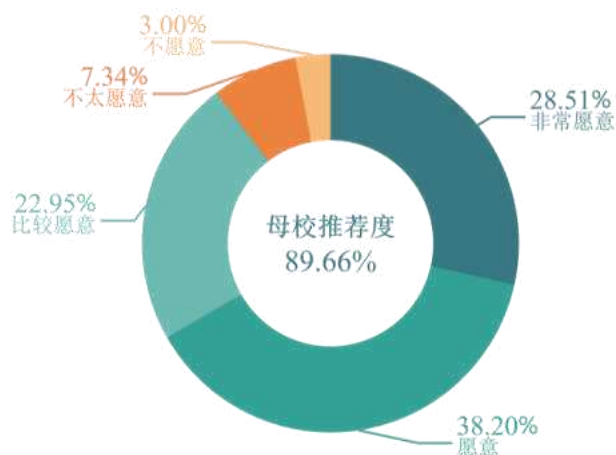


图 5-3 毕业生对母校推荐度

分学历来看，本科毕业生对母校推荐度为 89.09%，毕业研究生对母校推荐度为 90.71%。

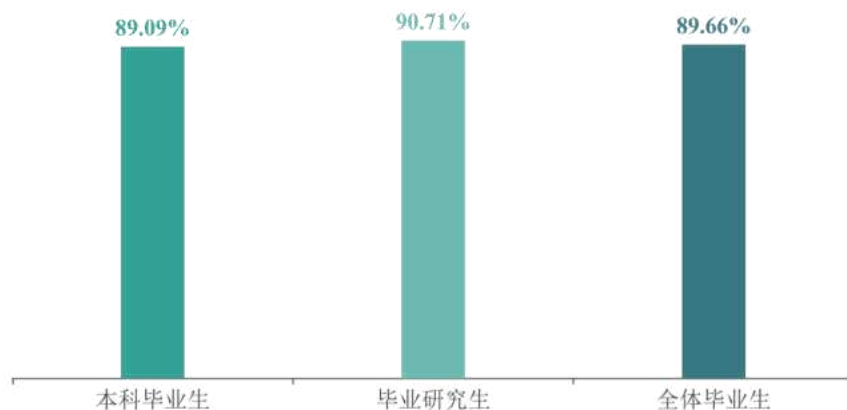


图 5-4 分学历毕业生母校推荐度

二、教育教学评价

（一）教育教学满意度

1. 教育教学综合评价

毕业生对母校教育教学综合满意度为 96.09%，其中“非常满意”占比 36.64%，“满意”占比 41.59%，“比较满意”占比 17.86%。

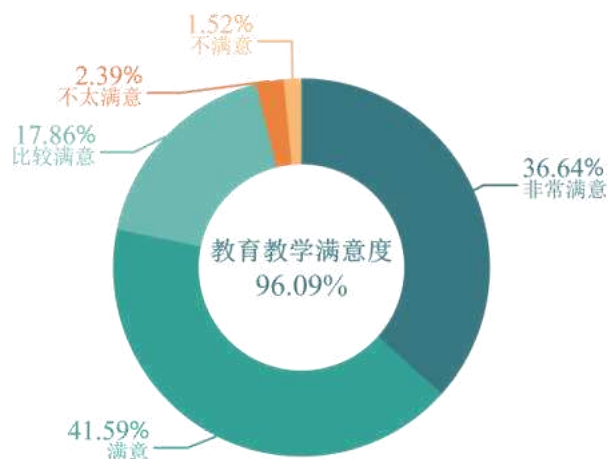


图 5-5 毕业生对教育教学满意度

分学历来看，本科毕业生对教育教学满意度为 96.27%，毕业研究生对教育教学满意度为 95.73%。

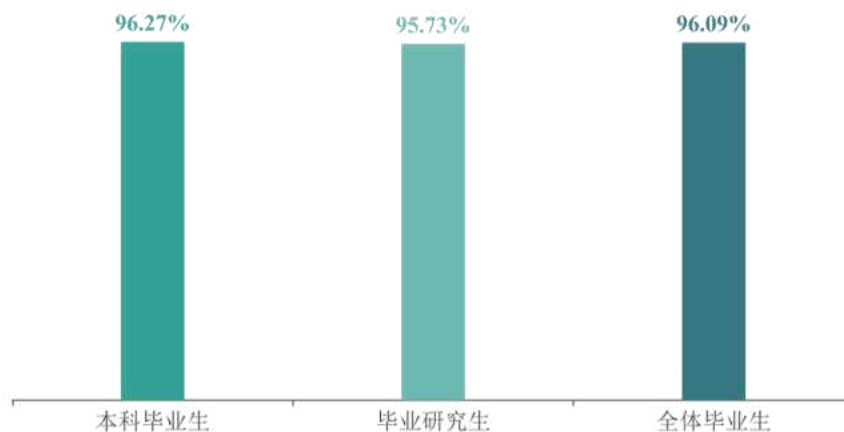


图 5-6 分学历毕业生教育教学满意度

2. 教育教学分项评分

调查了解毕业生对于教育教学各方面的评价，有助于学校更有针对性地改进教育教学各个环节。毕业生对教育教学的满意度从九个方面进行分项评价，满意程度分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5分，“满意”=4分，“比较满意”=3分，“不太满意”=2分，“不满意”=1分。评分越高，满意程度越高，此处的满意度为样本均值。

综合来看，五分制评价标准下，毕业生满意度比较高的方面为“师资水平”（4.19分）、“专业教育”（4.12分）、“思政教育”（4.01分）。

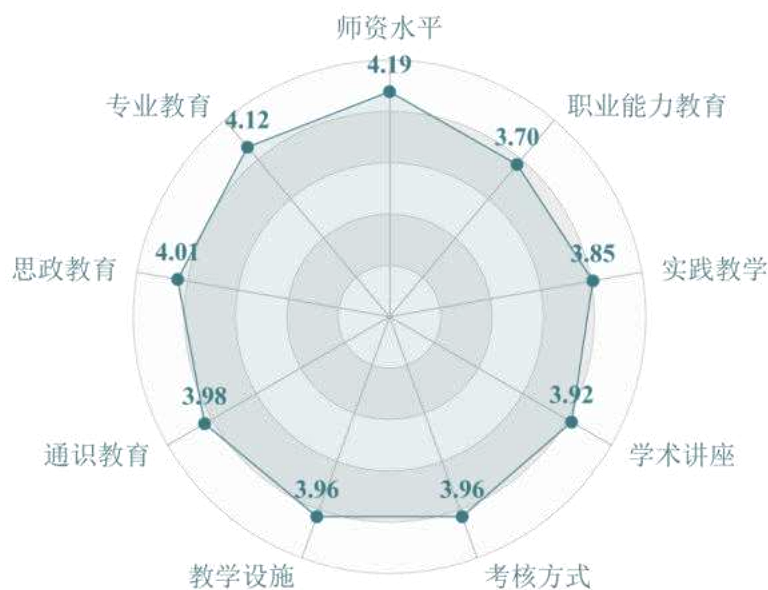


图 5-7 毕业生对教育教学分项评价（五分制）

（二）课程评价及建议

1. 通识教育评价及建议

通识教育也称为普通教育、通才教育，是教育的一种，目标是在现代多元化的社会中，为受教育者提供通行于不同人群之间的知识和价值观。通识教育课程包括语言课程、数学课程、文学与艺术课程、历史与文化课程、社会分析课程、道德思考课程等。毕业生对母校通识教育满意度为 93.26%，其中“非常满意”占比 34.94%，“满意”占比 37.50%，“比较满意”占比 20.82%。

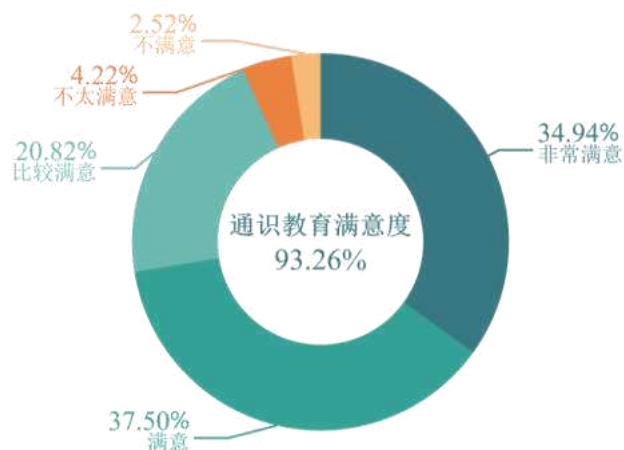


图 5-8 毕业生对通识教育满意度

分学历来看，本科毕业生对通识教育满意度为 93.02%，毕业研究生对通识教育满意度为 93.72%。

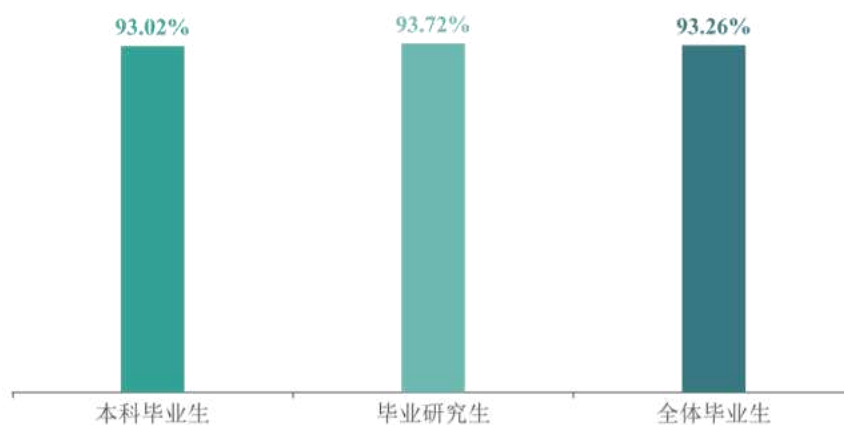


图 5-9 分学历毕业生通识教育满意度

毕业生认为母校通识教育需要加强的方面主要为“沟通能力的培养”（占比 56.41%）、“社会关系理解能力的培养”（占比 49.11%）、“数理逻辑推理能力的培养”（占比 35.46%）。

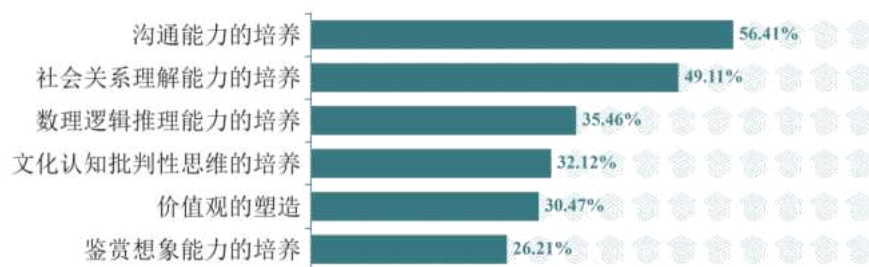


图 5-10 毕业生对通识教育建议（多选题）

2. 专业教育评价及建议

专业教育是学校针对学生开展的将其培养成专职人才的教育。通过正式、规范的专业教育，毕业生获得系统的专业理论知识储备及对应的专业实践技能。毕业生对所在学院专业教育满意度为 94.87%，其中“非常满意”占比 40.98%，“满意”占比 37.29%，“比较满意”占比 16.60%。

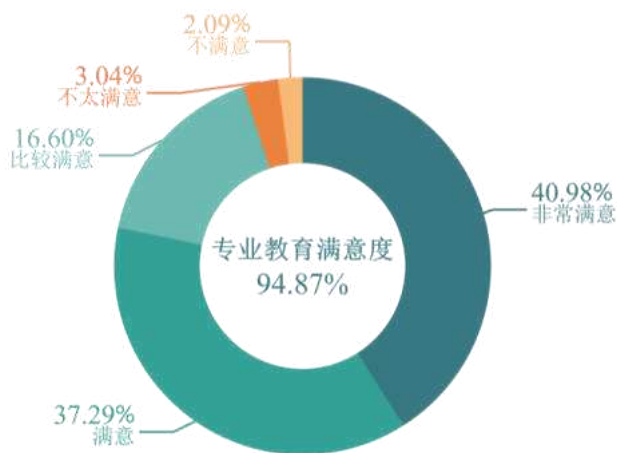


图 5-11 毕业生对专业教育满意度

分学历来看，本科毕业生对专业教育满意度为 94.82%，毕业研究生对专业教育满意度为 94.98%。

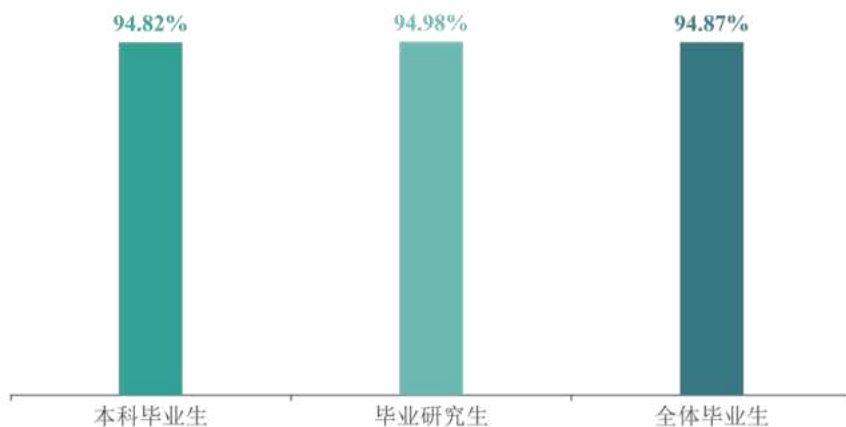


图 5-12 分学历毕业生专业教育满意度

3. 实践教学评价及建议

实践教学是学校帮助学生巩固和加深理论知识的有效途径。积极投身社会实践，在实践中发现新知、运用真知、解决实际问题，有助于打破纸上谈兵、切实增长才干、融入社会历练。毕业生对母校实践教学满意度为 90.53%，其中“非常满意”占比 31.64%，“满意”占比 34.90%，“比较满意”占比 23.99%。

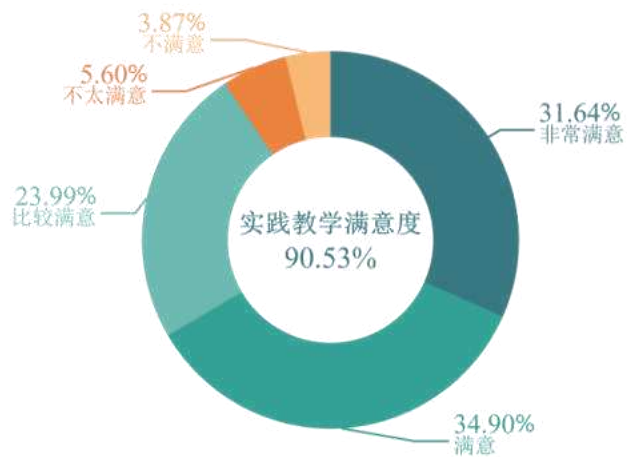


图 5-13 毕业生对实践教学满意度

分学历来看，本科毕业生对实践教学满意度为 90.16%，毕业研究生对实践教学满意度为 91.22%。

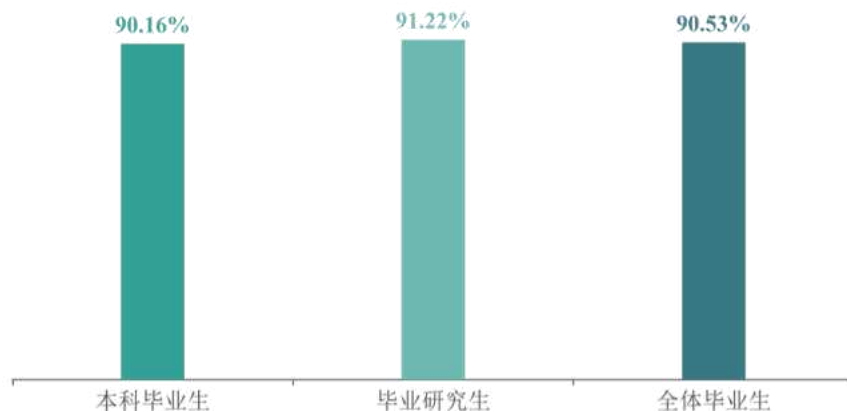


图 5-14 分学历毕业生实践教学满意度

毕业生认为母校实践教学需要加强的方面主要为“专业实习”（占比 51.72%）、“社会实践”（占比 43.11%）、“实验实训”（占比 36.51%）。

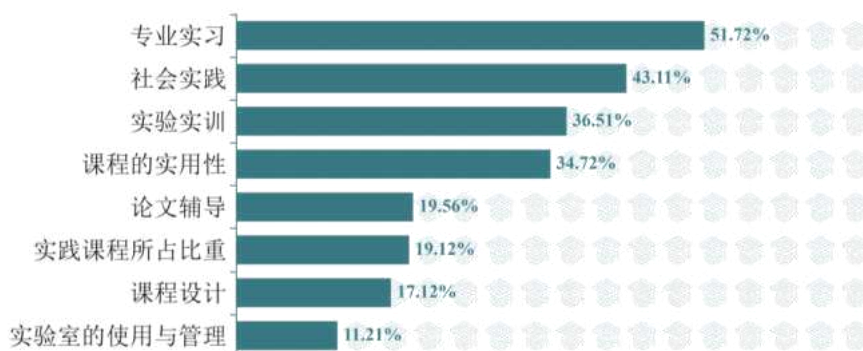


图 5-15 毕业生对实践教学建议（多选题）

4.职业能力教育评价及建议

毕业生对母校职业能力教育满意度为 86.00%，其中“非常满意”占比 29.03%，“满意”占比 31.42%，“比较满意”占比 25.55%。

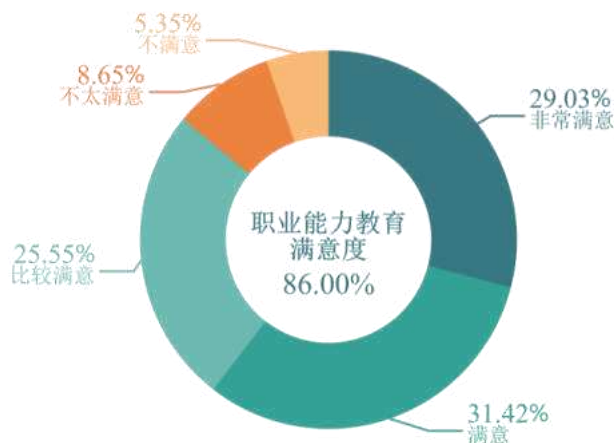


图 5-16 毕业生对职业能力教育满意度

分学历来看，本科毕业生对职业能力教育满意度为 85.38%，毕业研究生对职业能力教育满意度为 87.20%。

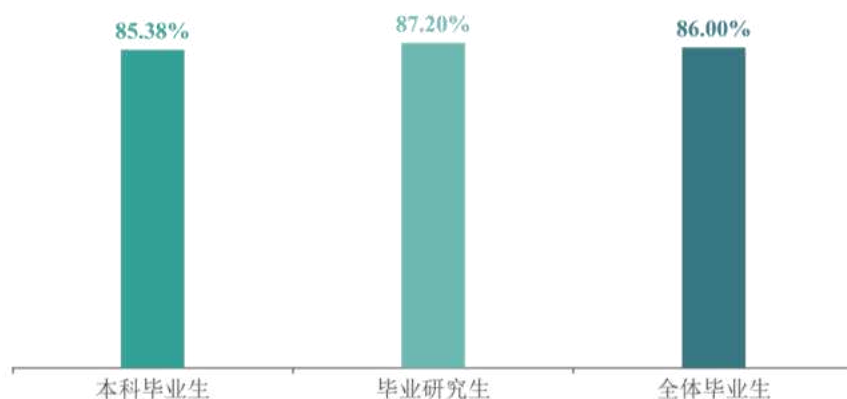


图 5-17 分学历毕业生职业能力教育满意度

毕业生认为职业能力教育需要加强的方面主要为“面试优化”（占比 48.28%）、“表达沟通”（占比 47.94%）、“简历优化”（占比 42.81%）。

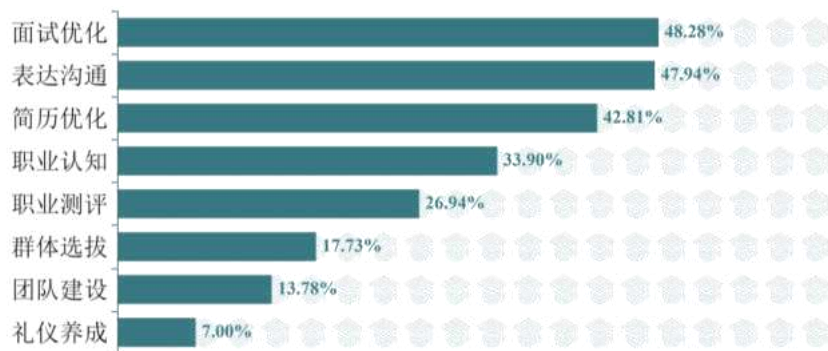


图 5-18 毕业生对职业能力教育建议（多选题）

（三）师资水平评价及建议

毕业生对母校师资水平满意度为 97.00%，其中“非常满意”占比 41.81%，“满意”占比 39.89%，“比较满意”占比 15.30%。

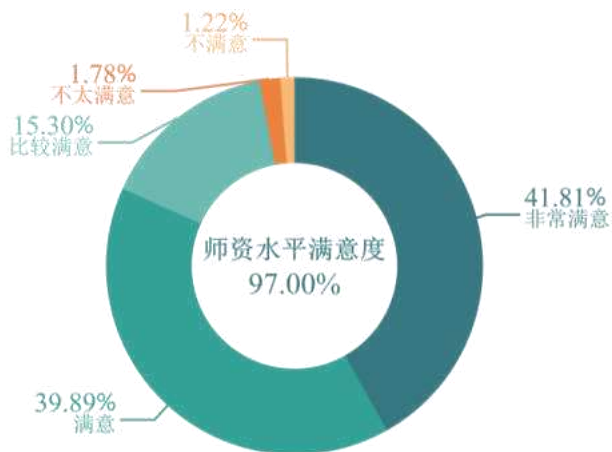


图 5-19 毕业生对师资水平满意度

分学历来看，本科毕业生对师资水平满意度为 97.27%，毕业研究生对师资水平满意度为 96.49%。

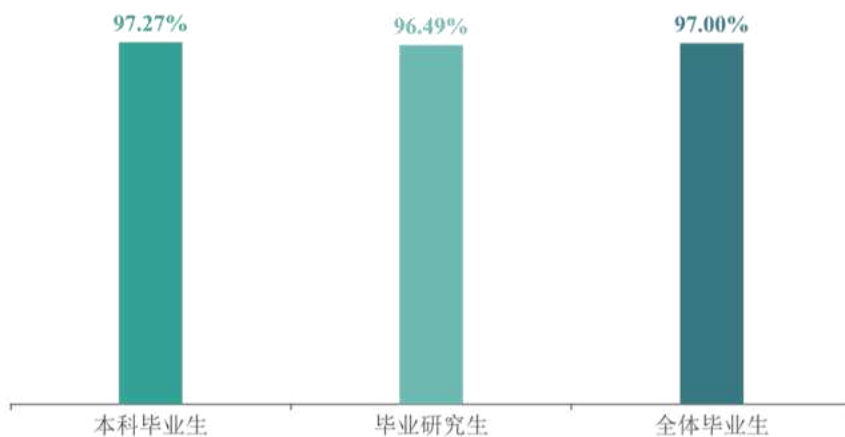


图 5-20 分学历毕业生师资水平满意度

三、就业创业服务评价

充分了解毕业生对学校就业创业服务的评价，是对学校就业创业工作的重要检验，也是学校进一步改进相关工作的重要依据。

（一）就业创业服务综合评价

毕业生对母校就业创业服务满意度为 91.22%，其中“非常满意”占比 19.34%，“满意”占比 35.98%，“比较满意”占比 35.90%。

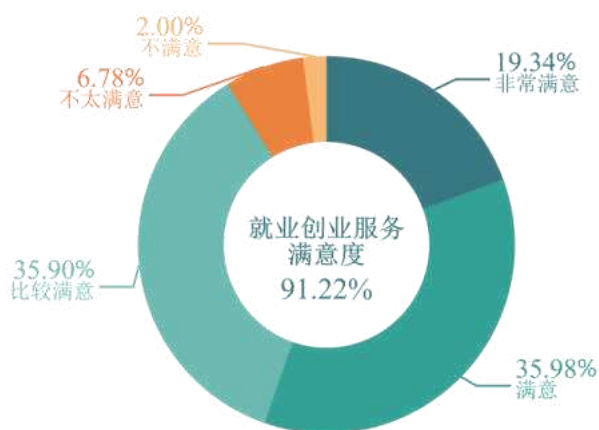


图 5-21 毕业生对就业创业服务满意度

分学历来看，本科毕业生对就业创业服务满意度为 91.16%，毕业研究生对就业创业服务满意度为 91.35%。

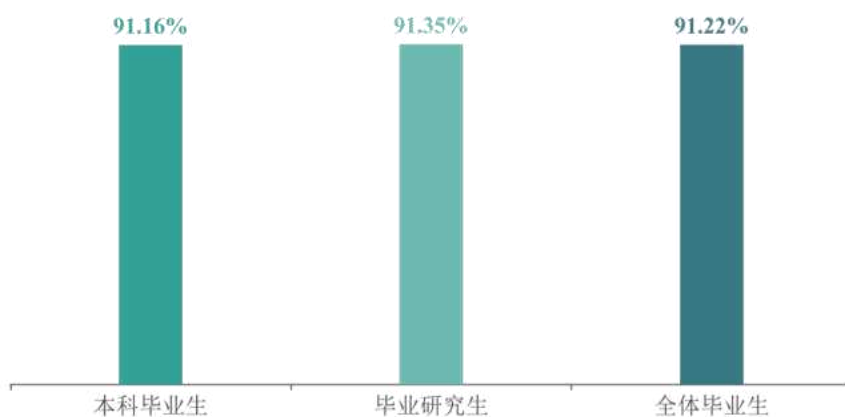


图 5-22 分学历毕业生就业创业服务满意度

（二）就业创业服务分项评价

毕业生对母校就业创业服务的满意度从十个方面进行分项评价，满意程度分为五个维

度并将其等级量化：“非常满意”=5分，“满意”=4分，“比较满意”=3分，“不太满意”=2分，“不满意”=1分。评分越高，满意度越高，此处的满意度为样本均值。

综合来看，五分制评价标准下，毕业生对母校就业创业服务评价较高的方面为“校招活动组织”（4.06分）、“信息提供与发布”（4.03分）、“政策宣传与讲解”（3.94分）。

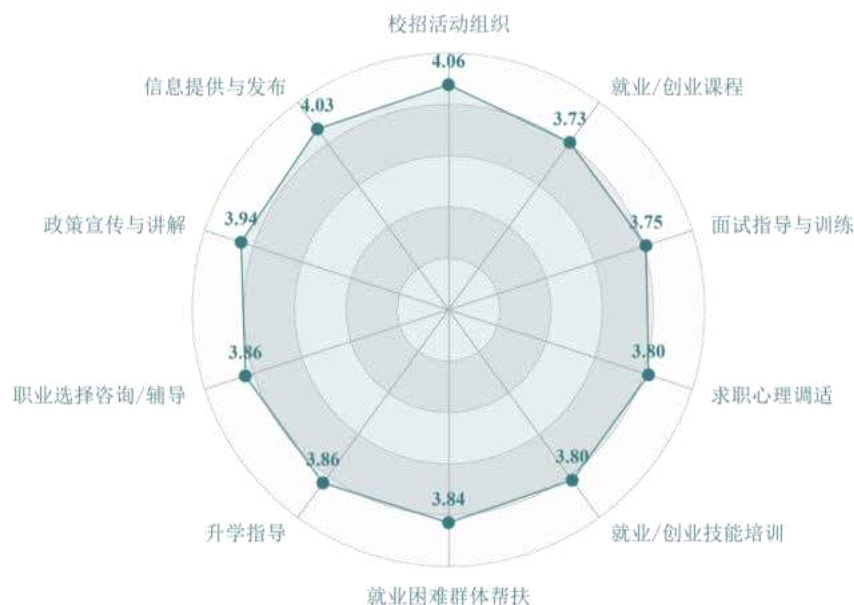


图 5-23 毕业生对就业创业服务分项评价（五分制）

四、精准帮扶评价

（一）精准帮扶综合评价

毕业生对母校精准帮扶综合满意度为 94.00%，其中“非常满意”占比 35.20%，“满意”占比 36.40%，“比较满意”占比 22.40%。

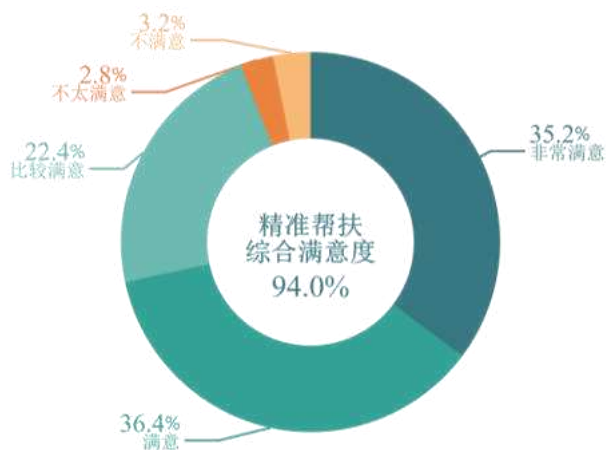


图 5-24 毕业生精准帮扶综合评价

（二）精准帮扶分项评价

毕业生对母校精准帮扶从四个方面分项评价，其中满足度为 93.15%，精准度为 92.71%，满意度为 92.37%，有效性为 91.60%。



图 5-25 毕业生精准帮扶分项评价

第六章 社会评价

用人单位为毕业生的价值发挥提供了平台和机会，他们对高校毕业生的反馈性评价是检验高等教育质量的重要指标，也应成为高等教育评价不可或缺的重要维度。本部分数据来源于“西安建筑科技大学 2023 年重点用人单位调研问卷”，主要从用人单位对毕业生评价和用人单位对学校评价两个方面分析。

一、用人单位对毕业生评价

毕业生成为用人单位的员工后，用人单位对其能力和综合素养有直接感知。用人单位对毕业生的评价，能较好地为社会需求直接反映毕业生就业质量，从而更加全面地反映学校在人才培养过程中存在的问题。了解用人单位对毕业生各方面的评价、对学校就业工作的评价，对于提高学校人才培养的质量、把握社会需求、紧贴市场要求有至关重要的作用。

（一）总体满意度

用人单位对毕业生满意度为 98.78%，其中“非常满意”占比 41.46%，“满意”占比 43.90%，“比较满意”占比 13.42%。

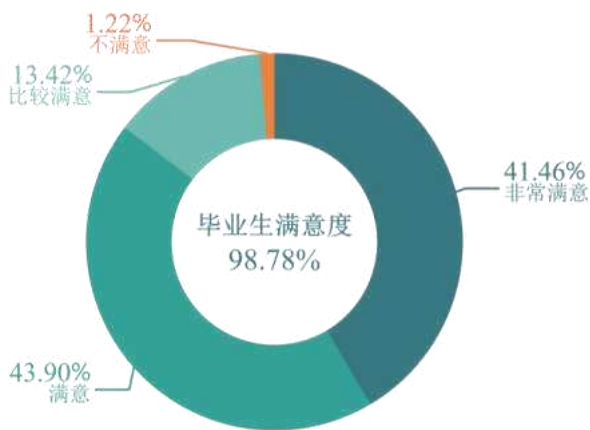


图 6-1 用人单位对毕业生满意度

（二）能力和素质评价

用人单位对毕业生的能力和素质评价从专业 and 知识技能、适应能力、可迁移能力、职业认知和个人特质等五个方面十八个指标综合分析。用人单位对毕业生的评价分为五个维

度并将其等级量化：“非常满意”=5分，“满意”=4分，“比较满意”=3分，“不太满意”=2分，“不满意”=1分。评分越高，满意度越高，此处的满意度为样本评分的均值。

综合来看，五分制评价标准下，用人单位对毕业生“专业知识和技能”评分为4.27分、“适应能力”评分4.27分、“可迁移能力”评分4.21分、“职业认知”评分4.19分、“个人特质”评分4.24分。用人单位对毕业生各分项能力评分如下图所示。

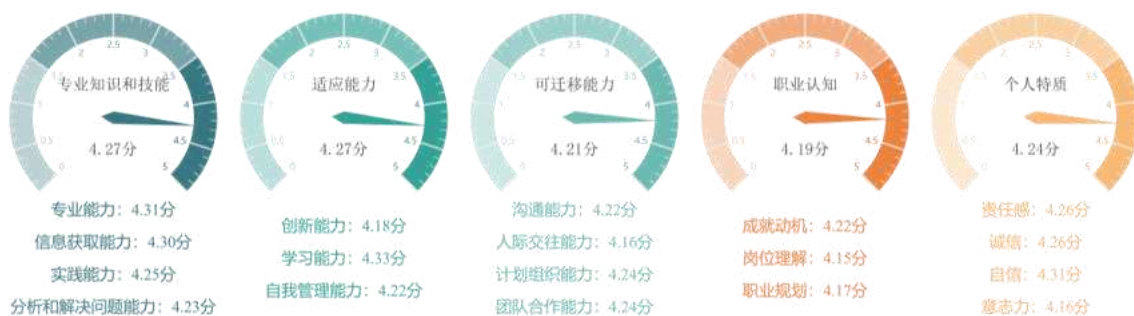


图 6-2 用人单位对毕业生能力和素质的评价（五分制）

二、用人单位对学校评价

（一）人才培养评价

1. 人才培养认同度

用人单位对学校人才培养认同度为98.78%，其中“非常认同”占比25.61%，“认同”占比52.44%，“比较认同”占比20.73%。

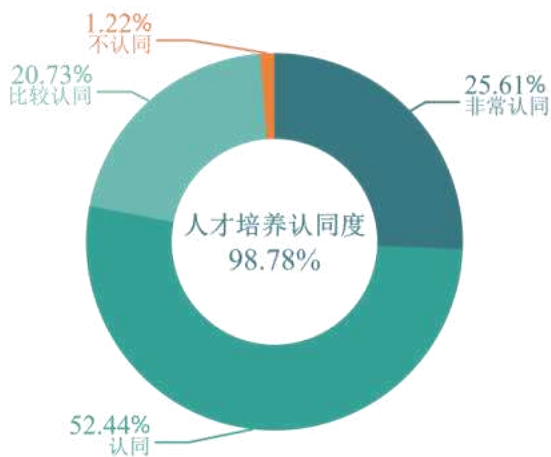


图 6-3 用人单位对学校人才培养认同度

2.人才培养建议

用人单位认为学校人才培养应该提升的方面主要为“加强实习实践培养，提高应用能力”（占比 69.51%）、“加强专业知识培养，提高专业度”（占比 62.20%）、“加强人际沟通能力和团队合作能力的培养”（占比 35.37%）。



图 6-4 用人单位对学校人才培养建议（多选题）

（二）就业服务评价

1.就业服务满意度

用人单位对学校就业服务满意度为 99.15%，其中“非常满意”占比 47.46%，“满意”占比 34.74%，“比较满意”占比 16.95%。

用人单位对学校就业服务的评价较高的方面为“招聘会统筹组织”（4.61 分）、“就业网站建设及信息服务”（4.60 分）、“招聘场地安排对接”（4.55 分）。

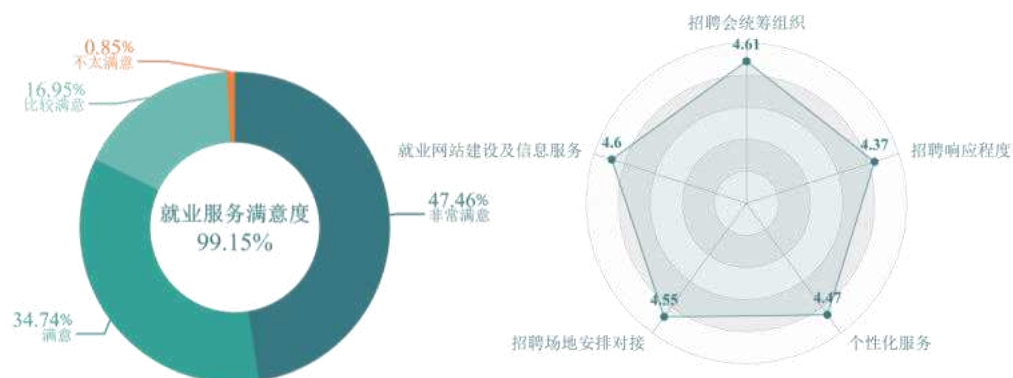


图 6-5 用人单位对学校就业服务评价

2. 就业服务建议

用人单位认为学校就业服务需要加强的方面主要为“加强校企沟通”（占比 51.69%）、“增加校园招聘会场次”（占比 50.85%）、“及时更新发布招聘信息”（占比 35.59%）。

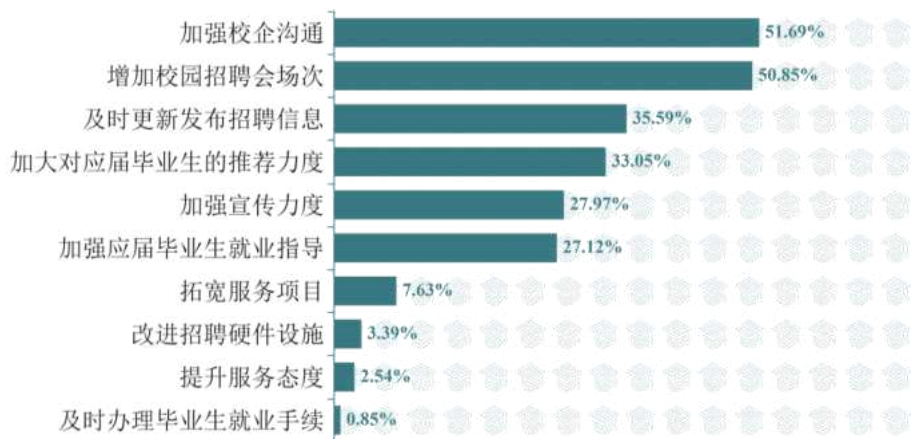


图 6-6 用人单位对学校就业服务建议（多选题）

（三）到校招聘原因

用人单位选择到校招聘毕业生的原因主要为“学生综合素质高”（占比 64.41%）、“业务与学校的重点专业相关”（占比 50.85%）、“学校的声誉和水平”（占比 38.14%）。



图 6-7 用人单位到校招聘原因（多选题）

第七章 校园招聘分析

校园招聘是毕业生与用人单位直接面对面进行洽谈的有效方式，是毕业生就业的重要渠道。本部分数据来源于西安建筑科技大学“云就业”管理平台以及“西安建筑科技大学2023届毕业生就业质量调研问卷”“西安建筑科技大学2023年重点用人单位调研问卷”。报告主要从单位储备情况、参会用人单位情况、校园招聘信息、校招行为分析等四个方面进行分析。

一、单位储备情况

以用人单位入驻时间统计用人单位储备情况¹⁹，数据显示学校截至2023年8月31日校园招聘单位库中共积累15319家用人单位，其中2023届新入驻单位有1598家，学校校园招聘用人单位储备情况良好，可为校园招聘顺利开展提供丰富的单位资源。

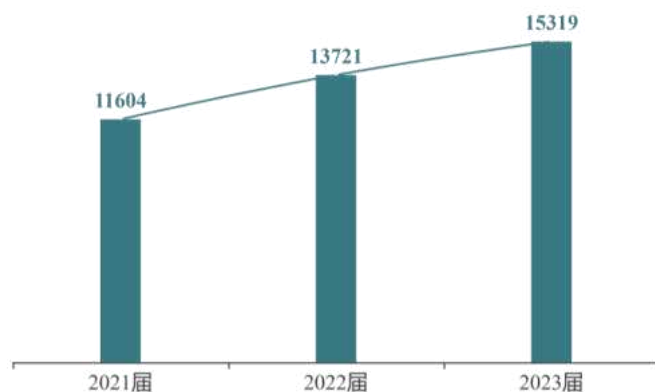


图 7-1 学校单位累计储备情况

二、参会用人单位情况

（一）单位地域

参与学校2023届毕业生校园招聘活动的用人单位中，单位所在地主要分布在“陕西省”（占比27.15%）、“广东省”（占比12.56%）、“北京市”（占比9.49%）。

¹⁹ 数据来源于云就业平台，每届入驻单位数据的取数范围为：上一年的9月1日至第二年的8月31日，如2023届的取数范围为2022年9月1日至2023年8月31日。最新数据截至2023年8月31日。

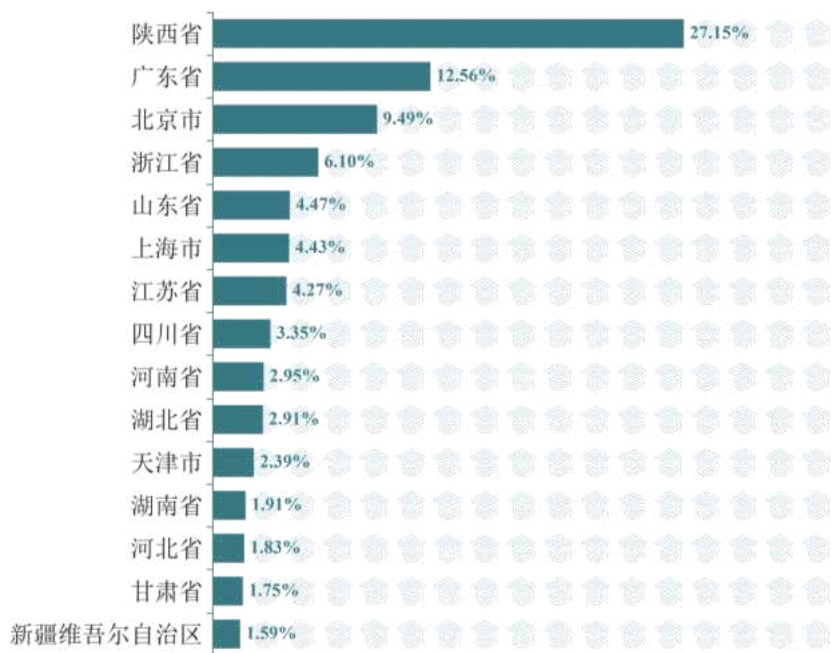


图 7-2 学校校园招聘用人单位地域分布（Top15）

（二）单位性质

参与学校 2023 届校园招聘活动的用人单位中，单位性质主要为“其他企业”（占比 47.61%）、“国有企业”（占比 42.11%）、“三资企业”（占比 4.11%）。

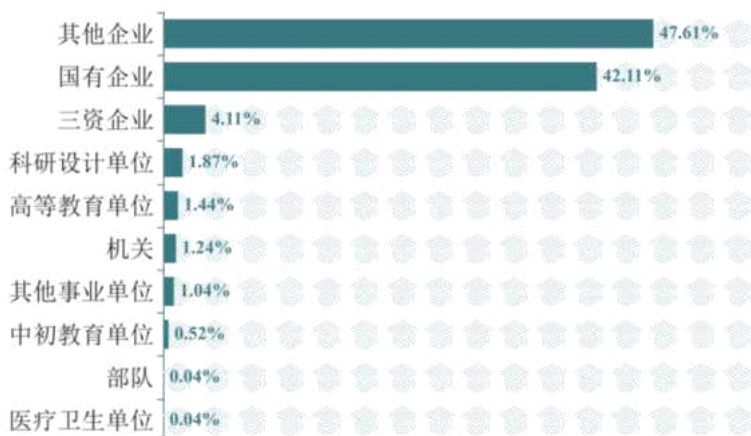


图 7-3 学校校园招聘用人单位性质分布

（三）单位行业

参与学校 2023 届校园招聘活动的用人单位中，单位行业主要为“建筑业”（占比 29.19%）、“制造业”（占比 23.13%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（占比 8.57%）。

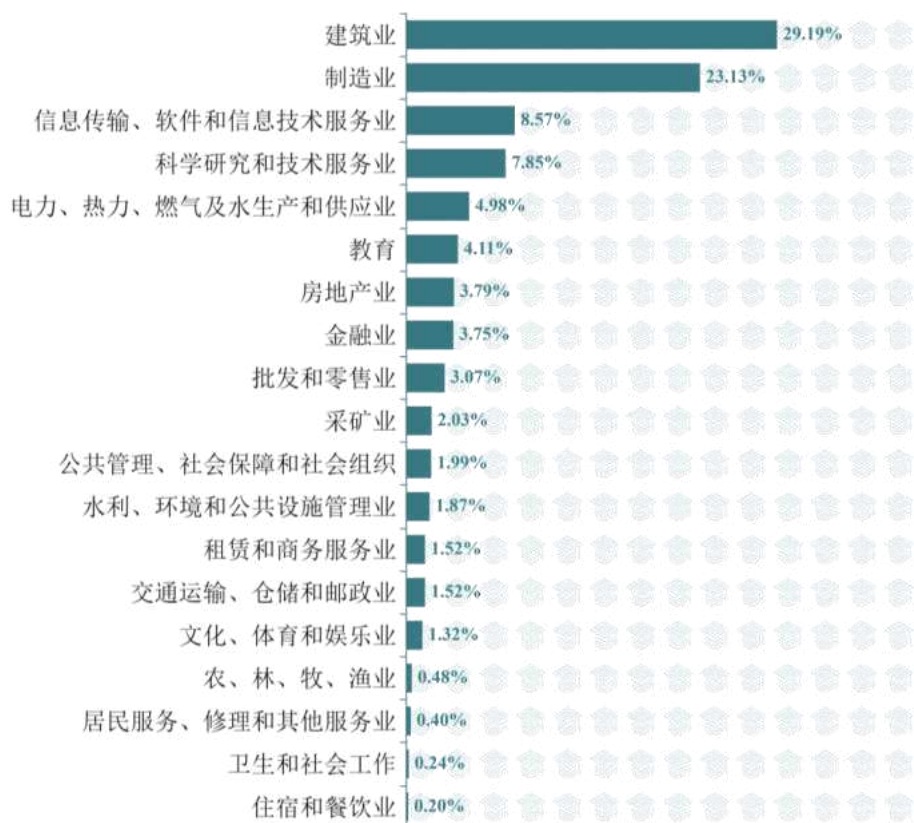


图 7-4 学校校园招聘用人单位行业分布

三、校园招聘信息

校园招聘信息由学校将用人单位招聘信息进行梳理汇总后集中提供，它具有匹配度高、信息密度大、可信度强等特点，是毕业生获取求职信息的重要来源。用人单位向学校提供招聘信息，可节约招聘成本，而学校收集招聘信息并向毕业生提供，可有效促进毕业生就业。

（一）双选会举办情况

学校为 2023 届毕业生举办了双选会 12 场，参会单位共计 1043 家，岗位需求数量达到 64897 个。

表 7-1 学校校园招聘双选会举办情况一览表

双选会名称	举办时间	参会单位数	岗位需求数
西安建筑科技大学 2023 届毕业生小型招聘会第一场	2022-11-16	43	3856
西安建筑科技大学 2023 届毕业生小型招聘会第二场	2022-11-17	36	1955
西安建筑科技大学 2023 届毕业生小型招聘会第三场	2022-11-18	27	1646
西安建筑科技大学 2023 届毕业生小型招聘会第四场	2022-11-23	39	2209
西安建筑科技大学 2023 届毕业生小型招聘会第五场	2022-11-24	35	2637
西安建筑科技大学 2023 届毕业生小型招聘会第六场	2022-11-25	33	1667
西安建筑科技大学 2023 届毕业生春季就业洽谈会邀请函（雁塔校区）	2023-02-15	356	22423
西安建筑科技大学 2023 届毕业生春季就业洽谈会邀请函（草堂校区）	2023-02-16	158	10522
西安建筑科技大学 2023 届毕业生春季就业洽谈会（第三场）邀请函	2023-03-16	195	10816
2023 届毕业生、2024 届实习生双选会暨西安建大校属企业专场招聘会	2023-06-09	50	2423
关于举办西安建筑科技大学 2023 届毕业生冬季线上双选会的通知	2022-11-14	48	2832
西安建筑科技大学 2023 届毕业生“文法经管艺类”专场网络招聘会	2022-12-05	23	1911
总计		1043	64897

（二）宣讲会举办情况

学校坚持将用人单位“请进来”策略，积极推动宣讲会举办，成效显著。针对 2023 届毕业生，学校共举办宣讲会 512 场，分月份分行业宣讲会举办情况如下表所示。

表 7-2 分月份分行业举办宣讲会具体情况

参会行业	2022 年					2023 年					总计
	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	
建筑业	84	7	28	-	-	75	101	15	7	3	320
制造业	8	4	13	-	-	19	38	10	1	-	93
科学研究和技术服务业	4	1	2	-	-	4	6	2	-	-	19
教育	1	-	2	-	-	1	3	7	2	-	16
电力、热力、燃气及水生产和供应业	4	-	3	-	-	2	5	1	-	-	15
房地产业	2	-	1	-	-	2	5	-	1	-	11
信息传输、软件和信息技术服务业	3	1	1	-	-	2	2	1	-	-	10
采矿业	3	1	-	-	-	1	4	-	-	-	9
批发和零售业	-	-	1	-	-	-	3	-	-	-	4
交通运输、仓储和邮政业	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3
公共管理、社会保障和社会组织	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-	3
水利、环境和公共设施管理业	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3
租赁和商务服务业	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
金融业	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2
住宿和餐饮业	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
居民服务、修理和其他服务业	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
总计	111	14	51	-	-	108	174	38	13	3	512

四、校招行为对比分析

校园招聘具有地点固定、时间集中、规模庞大、签约率高等特点。成功的校园招聘对用人单位而言，既能招募优秀人才，也能传达企业的价值观、企业文化以及人才理念，树立良好的企业形象；对学校而言，既能促进毕业生成功就业，同时能增加毕业生对母校的认可度。企业人才需求转向因时而变，人才供应布局和校园招聘也随之改变。相较于企业，学生对外部市场经济形势的感知程度更低，求职转向的速度更慢。因此，对校招行为进行对比分析，可为学校校园招聘优化提供改进建议。

（一）招聘与求职渠道

通过对用人单位及毕业生的调研数据进行对比分析，统计出用人单位招聘和毕业生求职的主要渠道。

用人单位主要招聘渠道为“学校双选会”（占比 87.29%）、“学校官网发布招聘信息”（占比 56.78%）、“学校宣讲会”（占比 55.93%）。



图 7-5 用人单位招聘途径（多选题）

毕业生主要求职渠道为“学校双选会”（占比 44.16%）、“学校宣讲会”（占比 40.88%）、“各类招聘网站”（占比 38.40%）。

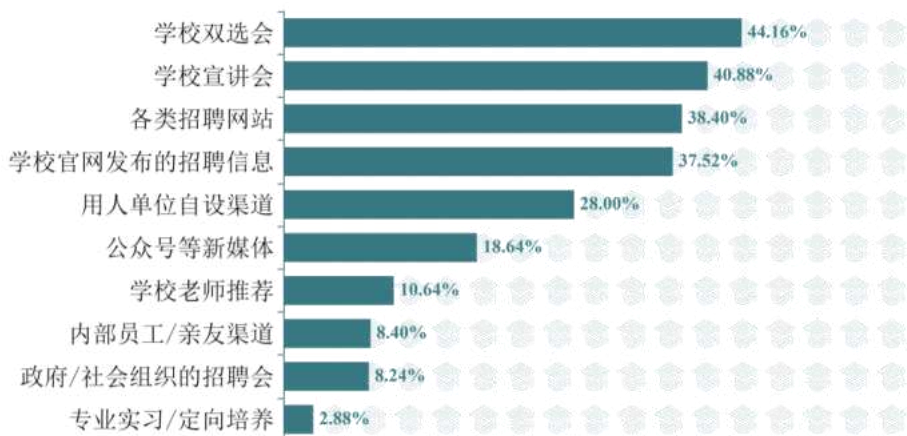


图 7-6 毕业生求职途径（多选题）

（二）招聘与求职困难

通过对用人单位及毕业生的调研数据进行对比分析，统计出用人单位招聘过程及毕业生求职过程中遇到的困难。

76.27%的用人单位表示在招聘过程中遇到过困难，其主要困难为“毕业生求职意愿低”（占比 48.89%）、“符合岗位要求的应聘者减少”（占比 45.56%）、“求职人员面试的到约率低”（占比 34.44%）。

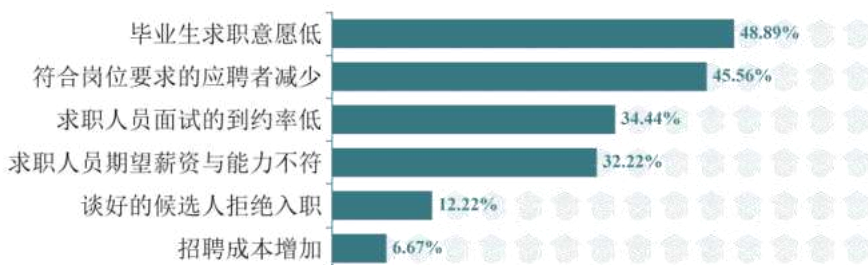


图 7-7 用人单位招聘遇到困难（多选题）

84.88%的毕业生表示在求职过程中遇到过困难，其主要困难为“适合自己专业和学历的岗位不多”（占比 51.37%）、“用人单位待遇和条件不符合预期”（占比 44.02%）、“缺乏实践经验”（占比 37.51%）。

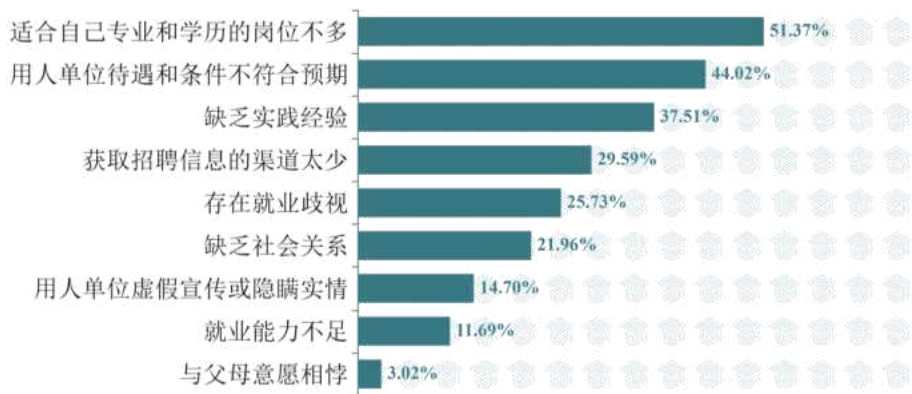


图 7-8 毕业生求职遇到困难（多选题）

（三）用人单位关注因素及毕业生在校经历

通过对用人单位及毕业生的调研数据进行对比分析，统计出用人单位招聘毕业生时主要关注因素与毕业生实际在校经历。

用人单位招聘毕业生时主要关注因素为“学习成绩优异（专业前 20%或获得过奖学金）”（占比 78.81%）、“社会实践/实习经历”（占比 75.42%）、“学生干部经历”（占比 43.22%）。

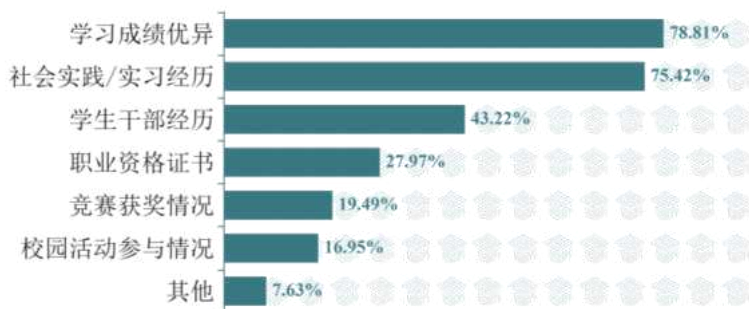


图 7-9 用人单位关注因素（多选题）

毕业生在校经历主要为“学习成绩优异（本专业前 20%或获得过奖学金）”（占比 60.66%）、“获得过竞赛奖项”（占比 54.38%）、“担任过学生干部”（占比 52.28%）。

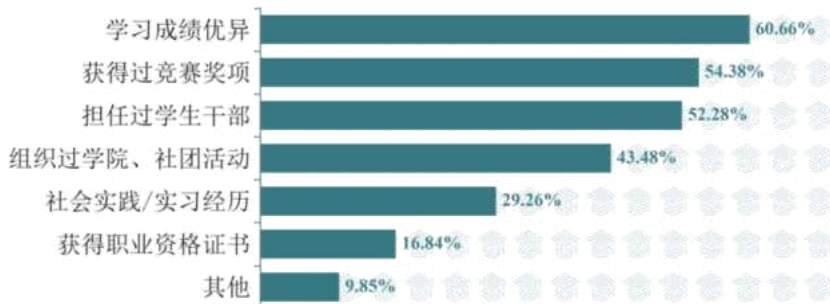


图 7-10 毕业生在校经历（多选题）

（四）热门招聘需求

通过对用人单位面向 2023 届毕业生在学校“云就业”平台上发布的专业需求来看，热门需求专业主要为“土木工程”“电气工程及其自动化”；热门招聘岗位主要为“建筑工程师”“储备干部培训生”。

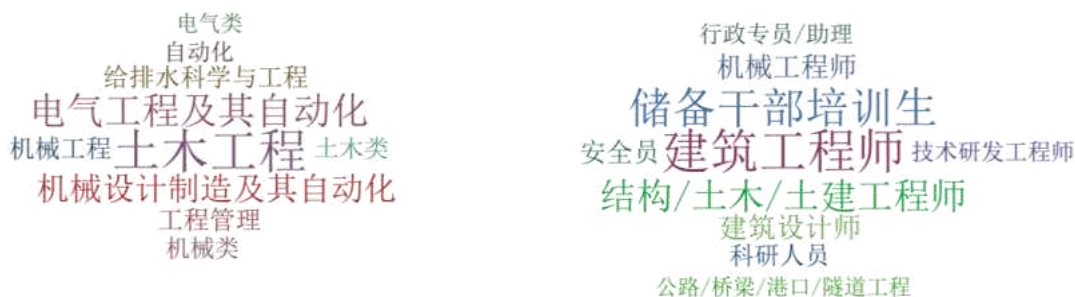


图 7-11 用人单位热门需求专业（左）及热门招聘岗位（右）

（五）用人单位专业对口关注度

通过对用人单位的调研数据进行分析，用人单位对专业对口的关注度为 97.46%，其中“非常关注”占比 56.78%，“关注”占比 23.73%，“比较关注”占比 16.95%。

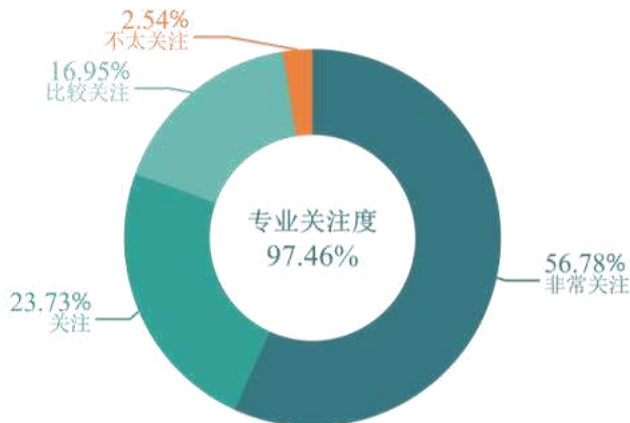


图 7-12 用人单位对专业对口关注度

（六）毕业生求职过程

毕业生在求职过程中平均投递简历 26 份，平均获得面试机会 6 次，平均收到 offer 3 个。从开始求职到落实工作，平均花费金额 571 元，平均用时 4.2 个月。

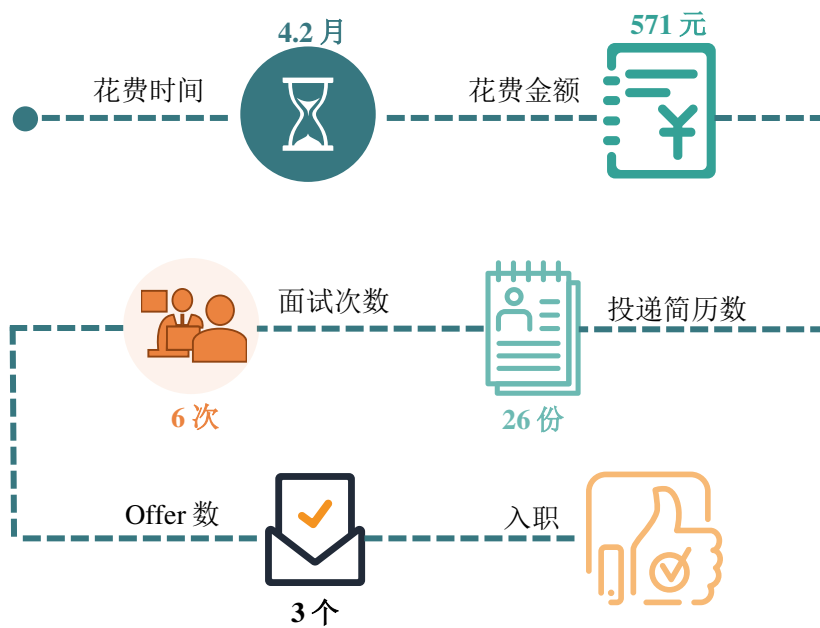


图 7-13 毕业生求职过程

第八章 毕业生就业发展趋势

随着高校毕业生数量不断增长和产业结构不断调整，毕业生就业发展呈现了新趋势。对这些新趋势进行描述和分析，可以为高校毕业生就业质量提升提供参考。

一、毕业去向变化趋势

（一）全体毕业生

2021-2023 届毕业生中，“协议和合同就业率”有所下降，“升学率”和“灵活就业率”持续上升。近三届全体毕业生毕业去向变化趋势如下图所示。

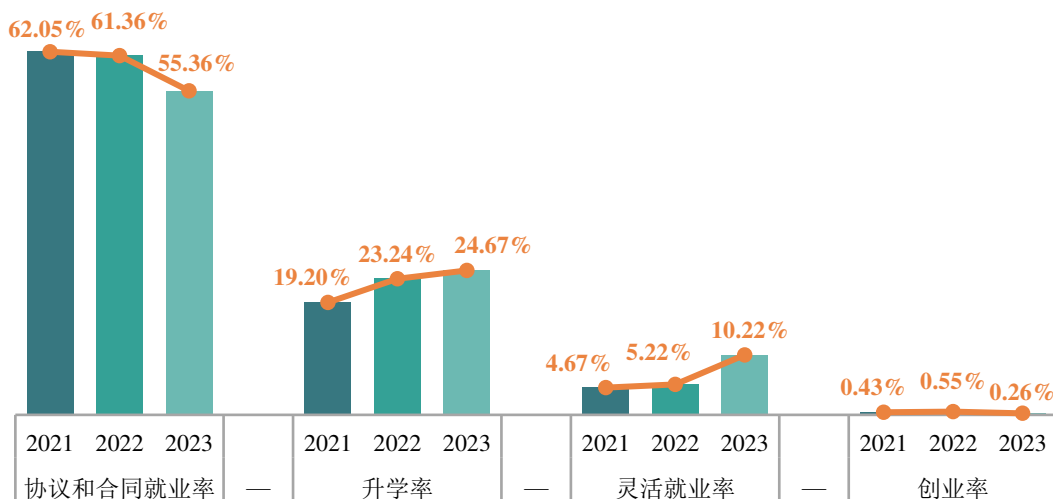


图 8-1 2021-2023 届全体毕业生毕业去向变化趋势

（二）本科毕业生

2021-2023 届本科毕业生中，“协议和合同就业率”有所下降；“升学率”持续上升，相较于 2022 届上升了 4.31 个百分点；“灵活就业率”相较于 2022 届上升了 5.36 个百分点。近三届本科毕业生毕业去向变化趋势如下图所示。

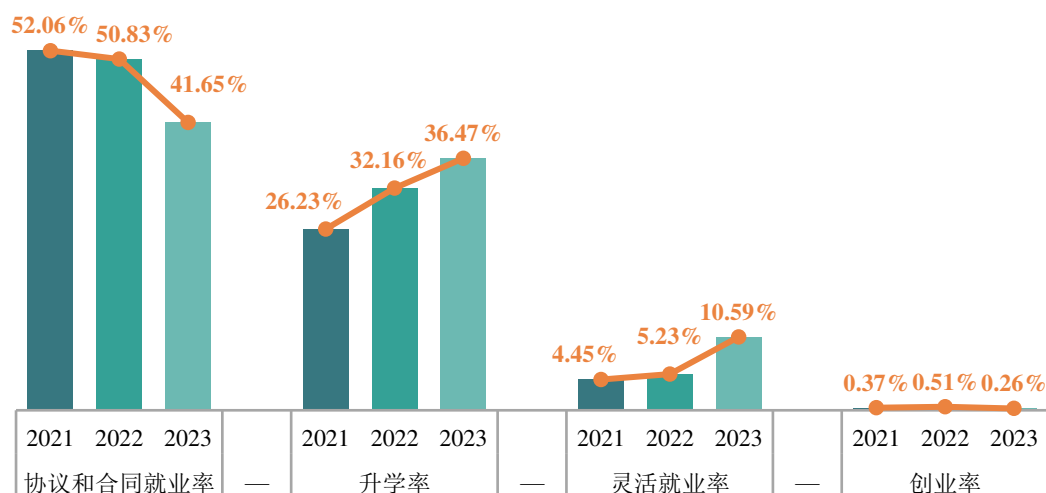


图 8-2 2021-2023 届本科毕业生毕业去向变化趋势

（三）毕业研究生

2021-2023 届毕业研究生中，“协议和合同就业率”有所下降但仍保持 75%以上；“升学率”稳步上升；“灵活就业率”相较于 2022 届上升了 4.42 个百分点。近三届毕业研究生毕业去向变化趋势如下图所示。

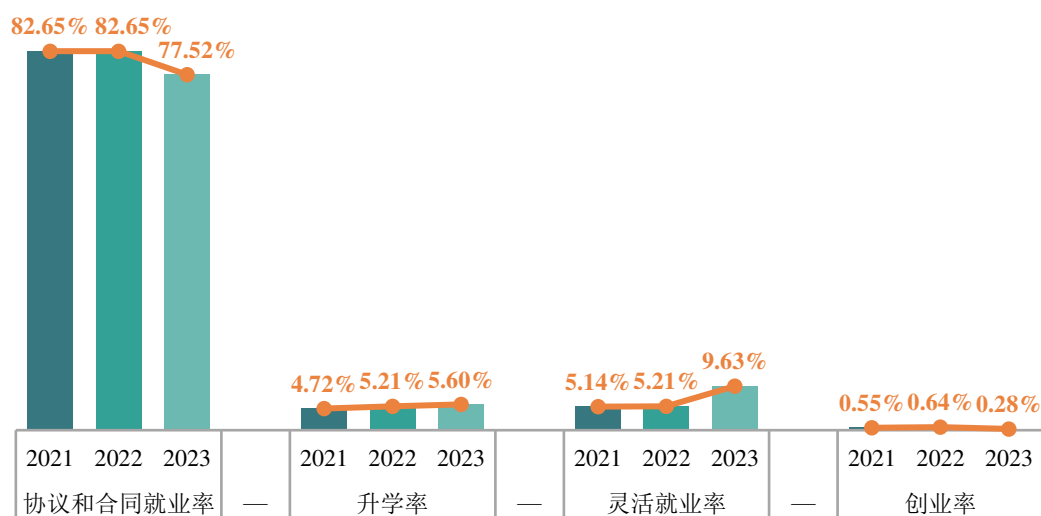


图 8-3 2021-2023 届毕业研究生毕业去向变化趋势

二、行业流向变化趋势

2021-2023 届毕业生进入“建筑业”就业的比例有所下降，进入“制造业”和“科学研究和技术服务业”就业的比例逐年上升，相比 2022 届分别上升了 4.05 个百分点、0.15 个百分点。近三届毕业生主要行业流向变化趋势如下图所示。

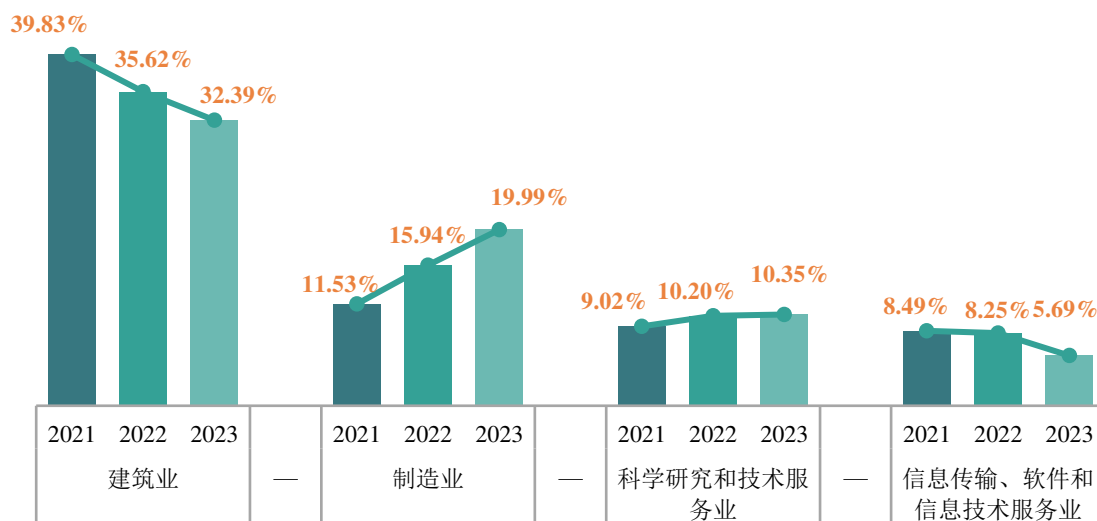


图 8-4 2021-2023 届毕业生主要就业行业变化趋势

三、地域流向变化趋势

2021-2023 届毕业生留陕就业比例逐年上升，2023 届达到 53.44%；前往广东省就业的比例逐年下降；前往北京市、山东省就业的比例呈上升趋势。近三届毕业生主要地域流向变化趋势如下图所示。

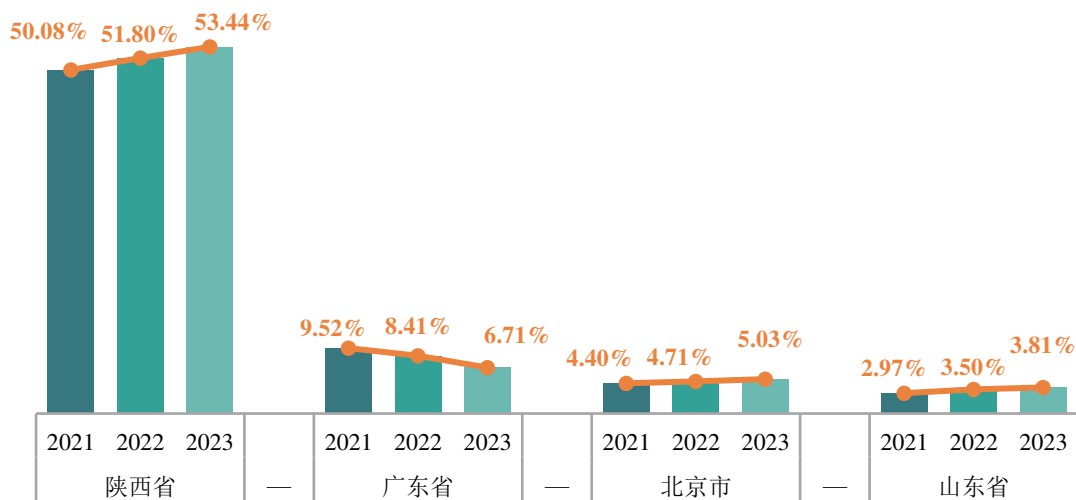


图 8-5 2021-2023 届毕业生主要地域流向变化趋势

四、就业反馈变化趋势

2022-2023 届毕业生的就业满意度有所下降，就业专业相关度、就业稳定性基本持平，职业期待匹配度相比 2022 届上升了 6.11 个百分点。近两届毕业生主要就业反馈指标变化趋

势如下图所示。

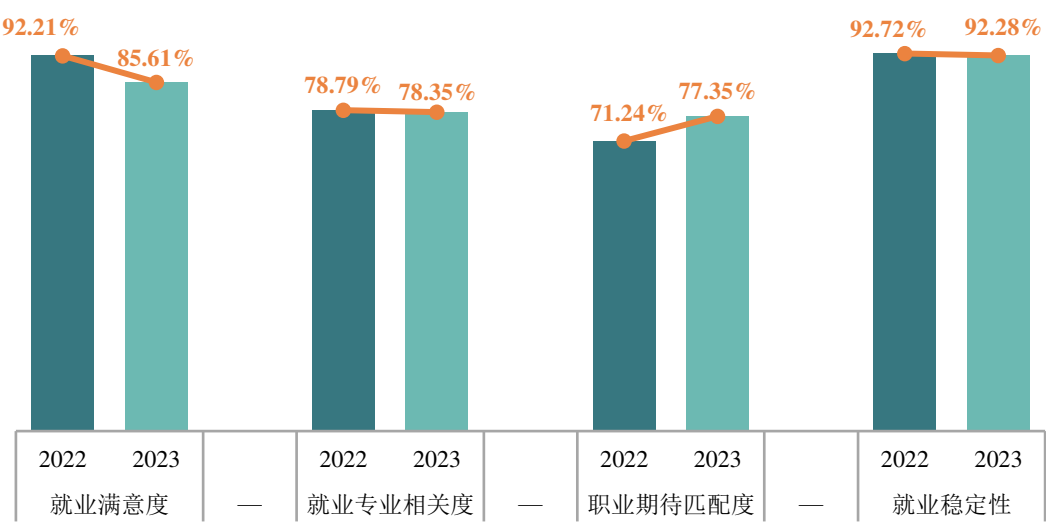


图 8- 6 2022-2023 届毕业生主要就业反馈指标变化趋势

第九章 就业创业工作举措

西安建筑科技大学紧盯高质量充分就业的总体目标，持续筑牢全员化就业工作格局，最大限度挖掘就业岗位，最大程度用好相关政策，最大力度开展精准帮扶，全力促进 2023 届毕业生充分高质量就业。

一、夯实主体责任，落实就业工作全员化

学校严格落实“一把手”工程，压实工作责任，建立了以校院两级专职人员为主，党政干部、研究生导师、专业教师、教职员工及广大校友广泛参与的全员化工作格局，确保工作开展有支持。深入推动“访企拓岗促就业”专项行动，持续发挥校院两级领导班子的表率作用，带头走访用人单位，带动学校全员深度参与做好毕业生就业工作，自今年春季学期开学至今，共走访省内外行业龙头企业 159 家。

二、强化制度建设，不断完善就业工作体系

根据教育部、陕西省教育厅关于高校毕业生就业工作相关文件精神，学校大学生就业指导服务中心不断强化制度建设，持续完善就业工作体系。先后发布了《关于开展访企拓岗促就业专项行动的通知》《关于做好我校 2023 届毕业生就业工作的通知》《关于开展 2023 届毕业生春季促就业攻坚行动的通知》；号召机关党政干部开展《春风行动·最暖就业季》帮扶活动；强化就业指导制定了《关于我校建心·筑梦辅导员工作室（就业创业方向）运行实施办法（试行）》《关于评选 2023 届毕业生就业工作“先进集体”和“就业专项奖”的通知》。

三、结合党史学习教育学习，提高宗旨服务意识

学校开展“我为师生办实事”实践活动以来，结合各级就业服务系统，学校大学生就业指导服务中心进一步优化“网上签约”流程，实现就业手续“一站式”办理服务；开通就业直通车，服务学生赴两校区以及校外招聘求职；举办首届大学生心理素质拓展与职业生涯规划嘉年华活动，助力学生心理健康教育，激发学生职业发展意识；建立就业信息发布，数据实时更新等工作机制，确保就业信息精准推送。

四、完善就业工作保障机制，切实做到“四到位”

近年来学校不断完善就业工作保障机制，切实做到“机构、人员、经费、场地”四到位。当前，学校设有大学生就业指导服务中心（副处级单位），隶属党委学生工作部管理；现有校级专职就业工作人员 7 名，毕业生辅导员 34 名；2023 年就业工作经费 110 万元；设有大学生就业指导服务中心、锦绣花园、“植物医生”创新广场等就业工作场地，共计 2759 平方米。

五、实施“万企进校园计划”，开展立体化招聘活动

自今年春季学期开学以来，学校共举办专场宣讲会 308 场；举办线下大型双选会 3 场（参会企业共计 823 家）；相关学院结合学科专业特色，举办“精准化”招聘活动 10 场（参会企业共计 153 家）；举办校董单位、校友企业专场招聘会 1 场（参会企业 49 家）；依托就业信息网、就业在线微信公众号发布在线招聘信息 2000 余条。同时穿插开展“应征入伍政策宣讲”“就业指导及简历诊断”“云逛企业”“直播带岗”等活动，全面构建起“学校+学院”“线上+线下”的立体化招聘体系，实现了全年就业招聘不停歇的目标。

六、狠抓就业关键期，精准帮扶特殊困难群体

学校大学生就业指导服务中心会同各学院结合毕业生实际情况，进行就业工作研判，针对不同类型的未就业毕业生群体，严格落实“一类一册”“一生一策”，不断强化特殊群体毕业生就业帮扶和跟踪。面向低收入家庭、少数民族、残疾等特殊群体毕业生，动员党政干部、教职员工参与就业包干帮扶，形成全员促就业的工作合力。同时联合生源地等相关部门，加强特殊群体就业跟踪调查制度，关心其职业成长，切实将国家帮扶政策落到实处。

七、落实政策性岗位需求，有序推进各地区各项目招录工作

学校密切联系中建集团、中铁集团、中国五矿等行业龙头企业，不断扩大市场型岗位供给。同时用好“应征入伍”“西部计划”“三支一扶”“特岗计划”、新疆公务员招录、科研助理等政策性岗位，当前各地区、各项目招录工作有序推进，学校切实搭建服务保障平

台，为就业关键期学生就业提供多种便利条件。

八、强化就业指导，提升育人实效

学校稳步推进就业育人工作，建立学校就业工作研究小组，开设“辅导员聊就业”“就业咨询室”，确保就业指导不断线。举办职业生涯规划大赛、大学生职业生涯规划“启蒙·启迪·启航”系列讲座等精品活动，年度指导学生 6000 余人次，积极引导大学生端正就业观念，实现高质量充分就业的总体目标。

自強 篤實 求源 創新



电 话：029-82202243

邮 箱：job@xauat.edu.cn

地 址：陕西省西安市雁塔路13号雁塔校区教学大楼1楼东段

