



浙江中醫藥大學
ZHEJIANG CHINESE MEDICAL UNIVERSITY



浙江中医药大学

2023届本科毕业生就业质量报告

二〇二四年一月

目 录

学校概况	1
第一部分 2023 届本科毕业生就业基本情况	4
一、毕业生总体规模和结构	4
（一）基本构成	4
（二）生源结构	4
（三）各学院及专业结构	6
二、本科毕业生毕业去向落实情况	8
（一）总体毕业去向落实率及毕业去向	8
（二）各专业毕业去向落实情况	9
（三）未就业情况分析	11
三、就业流向	12
（一）就业行业流向	12
（二）就业单位性质流向	12
（三）就业职位类别	13
（四）就业地区流向	14
四、深造及创业情况	15
（一）总体深造情况	15
（二）各专业深造情况	16
（三）升学院校类型分布	17
（四）毕业生自主创业情况	18
第二部分 2023 年就业工作主要措施与成效	18
一、多措并举，全力促进毕业生高质量充分就业	18
二、精心谋划，推进就业专项重点工作	19
三、用心用情，锻造全过程就业育人品牌	19

学校概况

浙江中医药大学是浙江省重点建设高校，是浙江省人民政府、国家中医药管理局、教育部共建高校。

学校始创于 1953 年 6 月，时名为浙江省中医进修学校；1959 年 6 月成立浙江中医学院，校址位于杭州市庆春街原浙江大学旧址；1998 年获得博士学位授予权；2000 年 3 月整体迁至杭州市滨江高教园区办学；2006 年 2 月更名为浙江中医药大学；2015 年 9 月富春校区（滨江学院迁建工程）投入使用，开启两校区办学模式。学校占地千亩，总建筑面积逾 47 万平方米。

学校下设第一临床医学院、第二临床医学院、第三临床医学院/康复医学院、第四临床医学院、第五临床医学院、杭州临床医学院、基础医学院、公共卫生学院、口腔医学院、药学院、护理学院、医学技术与信息工程学院、生命科学学院、人文与管理学院以及继续教育学院、国际教育学院、马克思主义学院、体育部、创新创业学院等，举办 1 所独立学院（滨江学院）。拥有附属第一医院（浙江省中医院）、附属第二医院（浙江省新华医院）、附属第三医院（浙江省中山医院）、附属杭州市中医院、附属温州市中医院。

学校是全国首批招收和培养中医药研究生、在浙江省属高校中首批获得博士学位授予权和博士后科研流动站的院校。学校现有博士学位点覆盖中医学、中西医结合、中药学 3 个一级学科；硕士学位点覆盖中医学、中西医结合、中药学、马克思主义理论、基础医学、临床医学、公共卫生与预防医学、药学、护理学 9 个一级学科。专业学位包括中医博士与硕士、临床医学硕士、生物与医药硕士、口腔医学硕士、公共卫生硕士、护理硕士、药学硕士、中药学硕士、医学技术硕士、公共管理硕士 10 个专业学位点，学校现有研究生导师 1900 余人。建有中医学、中药学、中西医结合 3 个博士后科研流动站。现有全日制在校生 22000 余人（含独立学院），其中硕博士研究生 5200 余人、学历留学生 800 余人。

学校是国家创新人才培养示范基地，自主培养了中国工程院院士、国医大师、国家“万人计划”科技创新领军人才、国家“万人计划”教学名师、973 计划项目首席科学家、全国名中医、百千万人才工程国家级人选等一大批高层次人才。现有在职教职工（校本部）1500 余人，正高级专业技术人员 380 余人（含直属附属医院）。拥有教育部“长江学者”特聘教授、浙江省特级专家、国务院

特殊津贴专家、国家杰出青年科学基金获得者、国家优秀青年科学基金获得者、中医药高等学校教学名师、浙江省国医名师、浙江省“钱江学者”特聘教授等一批专家学者。

学校坚持把立德树人作为立身之本，着力提升教育教学质量。开设了中医学、临床医学、预防医学、口腔医学、中药学、药学等医类及相关本科专业 34 个，其中中医学、中药学、临床医学、药学、针灸推拿学、护理学、听力与言语康复学、公共事业管理、中医骨伤科学、预防医学、健康服务与管理等 11 个专业为国家级一流本科建设专业，中医学、临床医学、中药学 3 个专业通过教育部专业认证。建有国家中医临床教学培训示范中心、国家级实验教学示范中心、国家级大学生校外实践基地等一批省部级以上教学平台。2001 年获教育部首批本科教学工作随机性水平评估优秀，2008 年获教育部本科教学工作水平评估优秀，2017 年通过教育部本科教学工作审核评估。获国家级教学成果奖 3 项。

学校全力推进学科建设，不断提升科技创新和服务能力。在浙江省属高校中首批获得国家重点学科（中医临床基础）；中医学、中药学入选浙江省第二批重点建设高校优势特色学科；临床医学、药理学与毒理学、生物学与生物化学学科领域进入 ESI 全球排名前 1%；获浙江省“十三五”一流学科建设项目 A 类 3 个、B 类 6 个。学校建有血液病、免疫风湿病国家中医临床研究基地，国家中医药管理局重点研究室 3 个、国家中医药科研实验室（三级）10 个、国家中医药管理局协同创新中心 1 个、浙江省重点实验室 10 个、浙江省临床医学研究中心 1 个、浙江省公共科技条件平台 2 个、浙江省协同创新中心 3 个、浙江省工程研究中心 6 个，以及浙江省国际科技合作载体 5 个。获国家科技进步奖、国家技术发明奖 5 项，浙江省科学技术一等奖 11 项。主办《浙江中医药大学学报》《Clinical Complementary Medicine and Pharmacology》（简称 CCMP）《浙江临床医学》3 种学术期刊，CCMP 入选 2021 年度中国科技期刊卓越行动计划高起点新刊。

学校发挥中医中药特色优势，积极推进社会服务与对外合作交流。先后与省内外 10 余个市（县、区）开展战略合作，共建地方研究院、技术转移中心、专家工作站等校地合作平台，服务地方经济社会发展，助力高质量发展和共同富裕示范区建设。2022 年 12 月 30 日，由我校和金华市政府共建的浙江中医药大学金华研究院（浙中实验室）正式揭牌成立。先后与省国贸集团等百余家企业开展

产学研合作，共建现代产业学院、中医药创新发展联合体、实验室、博士工作站等产学研平台，促进科技成果转化，助推产业转型升级，服务中医药事业发展和传承创新。先后与美国、英国、捷克、日本等 50 余个国家及地区的 160 多个教育、科研、医疗单位建立合作关系，在葡萄牙科英布拉大学、南非西开普大学建立孔子学院，在突尼斯建有一所海外分校，在罗马尼亚、以色列、白俄罗斯、新西兰建有海外中医药中心，建有国家特色服务出口基地（中医药）。学校是首批获得港澳台地区招生权、首批免试招收香港学生的高等中医药院校，建有浙江省来华留学生中医文化教育基地，招收了来自 60 多个国家和地区的国（境）外学生。

进入新发展阶段，学校将秉承“求本远志”的校训，坚持“育人为本、学术至上”的理念，倡导“求真、求实”的校风，弘扬“大医精诚、锐意创新”的精神，致力于建设特色鲜明、守正创新的一流中医药大学。

（以上数据更新至 2023 年 9 月）

第一部分 2023 届本科毕业生就业基本情况

一、毕业生总体规模和结构

（一）基本构成

浙江中医药大学 2023 届本科毕业生共 2533 人，性别比例如图 1-1。

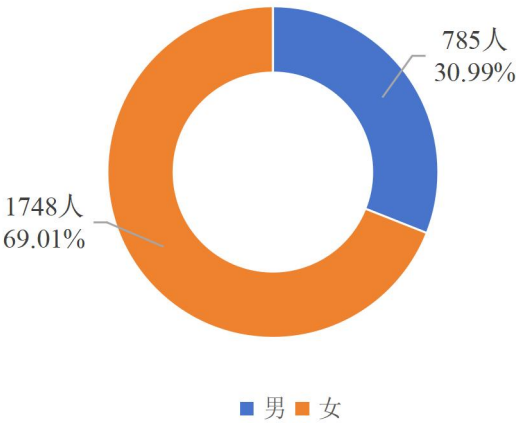


图 1-1 毕业生性别比例

（二）生源结构

我校 2023 届本科毕业生来自全国 26 个省（直辖市、自治区），其中浙江省生源 1972 人，占毕业生总人数的 77.85%，省外生源共 561 人，占毕业生总人数的 22.15%。省外生源中，毕业生人数最多的三个省份分别是贵州省 94 人，占毕业生总人数 3.71%；河南省 80 人，占毕业生总人数 3.16%；山西省 66 人，占毕业生总人数 2.61%。详见表 1-1。

表 1-1 毕业生生源地分布

生源地	人数	占比
浙江省	1972	77.85%
贵州省	94	3.71%
河南省	80	3.16%
山西省	66	2.61%
安徽省	43	1.70%
江西省	34	1.34%
广西壮族自治区	29	1.14%

江苏省	25	0.99%
西藏自治区	24	0.95%
陕西省	20	0.79%
湖南省	18	0.71%
新疆维吾尔自治区	17	0.67%
福建省	16	0.63%
湖北省	16	0.63%
山东省	15	0.59%
海南省	13	0.51%
四川省	12	0.47%
辽宁省	11	0.43%
河北省	9	0.36%
天津市	9	0.36%
青海省	3	0.12%
广东省	2	0.08%
云南省	2	0.08%
甘肃省	1	0.04%
黑龙江省	1	0.04%
重庆市	1	0.04%
总计	2533	100.00%

浙江省生源的 2023 届本科毕业生中，杭州市生源人数最多，占省内生源毕业生人数的 15.57%，绍兴市（14.81%）、温州市（12.98%）、金华市（12.63%）、台州市（11.26%）、宁波市（11.11%）毕业生生源人数均占省内毕业生生源人数 10%以上。具体见图 1-2。

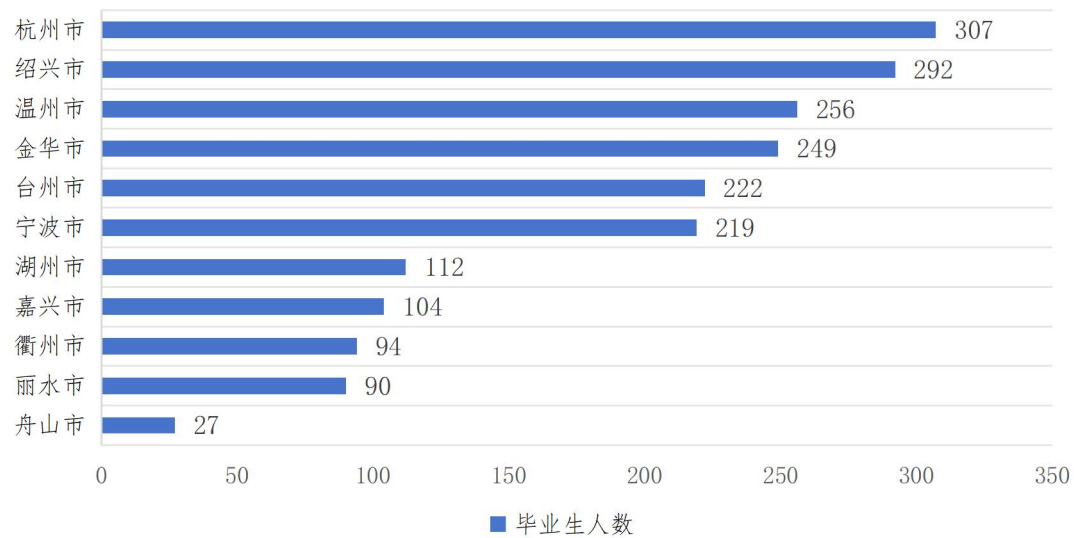


图 1-2 毕业生省内生源分布

（三）各学院及专业结构

我校 2023 届本科毕业生分布在 11 个学院 30 个专业。其中毕业生人数最多的三个学院依次是第一临床医学院、医学技术与信息工程学院、药学院，分别占毕业生总人数的 17.65%、16.94%、13.74%，三个学院毕业生人数之和占全校总毕业生人数近 50%。其中毕业生人数规模较大的专业为临床医学、中医学和针灸推拿学。各学院及专业毕业生人数占比详见表 1-2。

表 1-2 毕业生学院及专业人数分布

学院	专业	毕业生人数	占比（%）
第一临床医学院	小计	447	17.65%
	中医学	159	6.28%
	中医学（本硕连读）	123	4.86%
	临床医学	61	2.41%
	医学影像学	58	2.29%
	医学影像技术	46	1.82%
第二临床医学院	小计	194	7.66%
	临床医学	194	7.66%
第三临床医学院、	小计	202	7.97%

康复医学院	针灸推拿学	150	5.92%
	康复治疗学	52	2.05%
联合培养(浙江特殊教育职业学院)	小计	21	0.83%
	康复治疗学(专升本)	21	0.83%
第四临床医学院	小计	120	4.74%
	临床医学	63	2.49%
	儿科学	57	2.25%
公共卫生学院	小计	113	4.46%
	预防医学	66	2.61%
	预防医学(定向)	47	1.86%
口腔医学院	小计	66	2.61%
	口腔医学	66	2.61%
药学院	小计	348	13.74%
	中草药栽培与鉴定	37	1.46%
	中药学	90	3.55%
	药学	131	5.17%
	药学(专升本)	32	1.26%
	食品卫生与营养学	58	2.29%
联合培养(浙江药科职业大学)	小计	61	2.41%
	药学(专升本联合培养)	61	2.41%
护理学院	小计	201	7.94%
	护理学	136	5.37%
	助产学	65	2.57%
医学技术与信息工程学院	小计	429	16.94%
	医学信息工程	75	2.96%
	医学检验技术	142	5.61%
	卫生检验与检疫	60	2.37%
	听力与言语康复学	92	3.63%
	计算机科学与技术(专升本)	60	2.37%

生命科学学院	小计	145	5.72%
	医学实验技术	61	2.41%
	生物科学	84	3.32%
人文与管理学院	小计	186	7.34%
	健康服务与管理	57	2.25%
	公共事业管理	60	2.37%
	市场营销（专升本）	69	2.72%
合计		2533	100%

二、本科毕业生毕业去向落实情况

（一）总体毕业去向落实率及毕业去向

截至 2023 年 8 月 31 日, 我校 2023 届本科毕业生毕业去向落实率为 93.92%, 后续分析以此为依据。

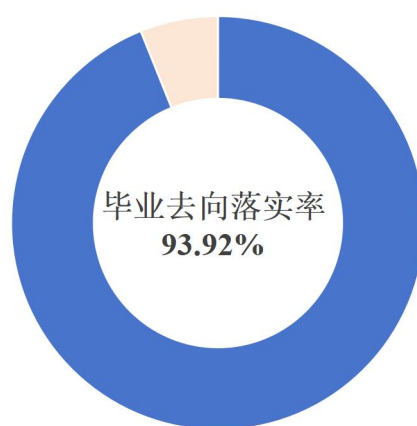


图 1-3 总体毕业去向落实率

毕业去向包括签订就业协议形式就业、签订劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目、应征义务兵、科研助理、升学、出国(境)、自主创业和自由职业等 11 种类型。

我校 2023 届本科生以签订就业协议和合同形式就业、升学(含出国境)为主, 其中协议和合同就业共 1071 人, 占比 42.28%, 升学(含出国境) 1000 人, 占比 39.48%, 具体毕业去向形式见表 1-3。

表 1-3 总体毕业去向分布

毕业去向	人数	占比
签就业协议形式就业	795	31.39%
签劳动合同形式就业	262	10.34%
其他录用形式就业	234	9.24%
升学—研究生	984	38.85%
出国、出境	16	0.63%
科研助理—科研助理、管理助理	9	0.36%
国家基层项目—西部计划	4	0.16%
应征义务兵	1	0.04%
自由职业	65	2.57%
自主创业	9	0.36%
总就业人数	2379	93.92%
总毕业生人数	2533	100.00%

（二）各专业毕业去向落实情况

我校 2023 届本科毕业生各专业毕业去向落实情况详见表 1-4。专业层面，有 16 个专业初次毕业去向落实率达到 95%以上，其中 2023 届毕业去向落实率较高的专业是药学（专升本）、食品卫生与营养学、中医学（本硕连读）。

表 1-4 各专业毕业去向落实情况

学院	专业	毕业生人数	毕业去向 落实人数	毕业去向落实率
第一临床医学院	中医学	159	139	87.42%
	中医学（本硕连读）	123	122	99.19%
	临床医学	61	58	95.08%
	医学影像学	58	55	94.83%
	医学影像技术	46	41	89.13%
第二临床医学院	临床医学	194	179	92.27%
第三临床医学院、	针灸推拿学	150	138	92.00%

康复医学院	康复治疗学	52	48	92.31%
联合培养（浙江特殊教育职业学院）	康复治疗学（专升本）	21	21	100.00%
第四临床医学院	临床医学	63	60	95.24%
	儿科学	57	51	89.47%
公共卫生学院	预防医学	66	61	92.42%
	预防医学（定向）	47	47	100.00%
口腔医学院	口腔医学	66	63	95.45%
药学院	中草药栽培与鉴定	37	36	97.30%
	中药学	90	87	96.67%
	药学	131	123	93.89%
	药学（专升本）	32	32	100.00%
	食品卫生与营养学	58	58	100.00%
联合培养（浙江药科职业大学）	药学（专升本）	61	53	86.89%
护理学院	护理学	136	129	94.85%
	助产学	65	62	95.38%
医学技术与信息工程学院	医学信息工程	75	70	93.33%
	医学检验技术	142	132	92.96%
	卫生检验与检疫	60	55	91.67%
	听力与言语康复学	92	82	89.13%
	计算机科学与技术（专升本）	60	59	98.33%
生命科学学院	医学实验技术	61	58	95.08%
	生物科学	84	80	95.24%
人文与管理学院	健康服务与管理	57	55	96.49%
	公共事业管理	60	59	98.33%
	市场营销（专升本）	69	66	95.65%
合计		2533	2379	93.92%

（三）未就业情况分析

我校 2023 届未就业本科毕业生超半数处于不就业拟升学状态（53.25%），42.86%的毕业生积极求职中。

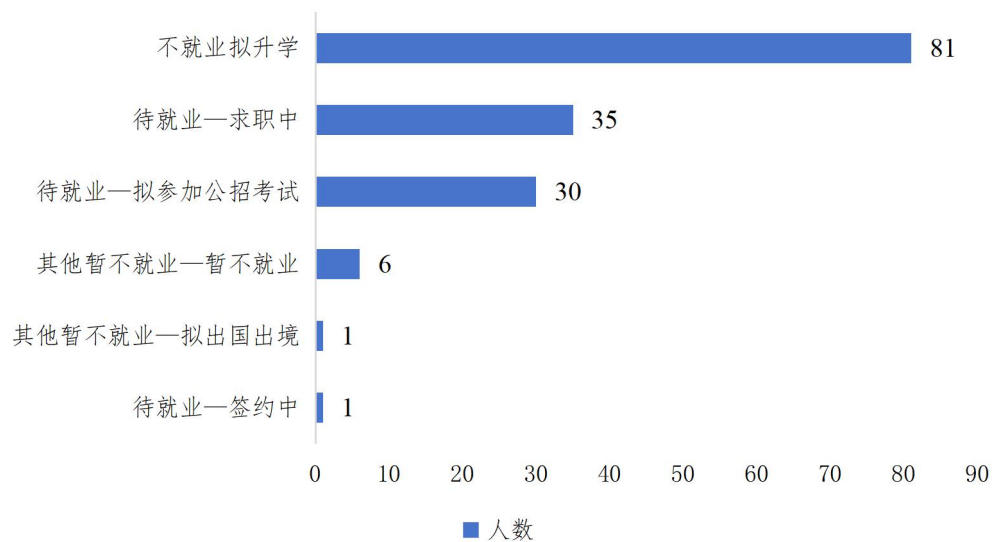


图 1-4 未就业毕业生毕业去向

三、就业流向

（一）就业行业流向

从就业行业流向来看，我校 2023 届本科毕业生行业流向与学校专业设置及培养定位相契合：主要流向“卫生和社会工作”行业，占比 49.31%；另，服务于“科学研究和技术服务业”、“制造业”、“批发和零售业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”的毕业生占比 31.11%，也是我校毕业生的主要流向行业，其中科学研究和技术服务业、制造业多为生物和医药企业。前 10 个行业占据了毕业生行业流向的 95%以上，详见图 1-5。

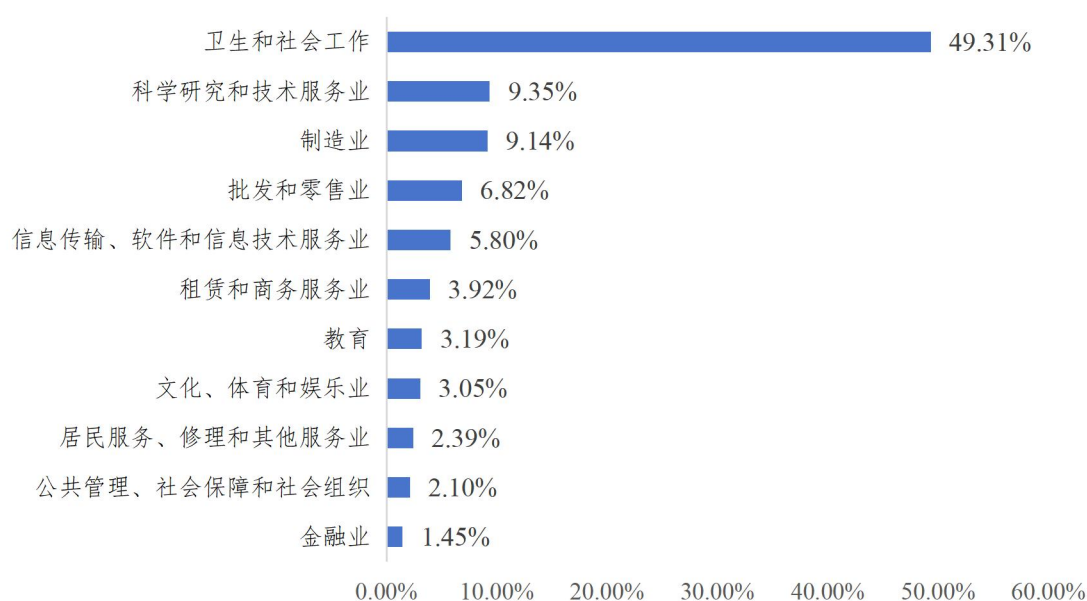


图 1-5 毕业生就业的主要行业流向

（二）就业单位性质流向

从用人单位性质看，我校 2023 届本科毕业生就业去向以“各类企业”(46.19%)和“事业单位”(47.14%)为主，其中又分别以“民营企业”和“医疗卫生单位”为主要构成，分别占到单位就业总数的 42.71%和 46.05%，详见表 1-5。

表 1-5 毕业生就业的用人单位性质流向

用人单位性质		毕业生人数	占比
事业单位 (47.14%)	医疗卫生单位	635	46.05%
	其他事业单位	4	0.29%
	高等教育单位	2	0.15%
	中初教育单位	9	0.65%

各类企业 (46.19%)	国有企业	32	2.32%
	三资企业	16	1.16%
	其他企业	589	42.71%
机关 (1.02%)	机关	14	1.02%
其他 (5.66%)	其他	78	5.66%
总计		1379	100.00%

(三) 就业职位类别

从就业职位看, 我校作为医药类院校, 毕业生从事的职业相对集中, 其中就业职位为卫生专业技术人员的毕业生人数为 670 人, 占就业毕业生人数的 48.59%, 其次是办事人员和有关人员(25.02%), 其他人员(7.90%)、工程技术人员(6.02%)和其他专业技术人员(3.63%)。详见表 1-6。

表 1-6 毕业生从事的主要工作职位类别

工作职位类别	毕业生人数	占比
卫生专业技术人员	670	48.59%
办事人员和有关人员	345	25.02%
其他人员	109	7.90%
工程技术人员	83	6.02%
其他专业技术人员	50	3.63%
科学研究人员	41	2.97%
教学人员	29	2.10%
商业和服务业人员	22	1.60%
公务员	9	0.65%

（四）就业地区流向

从就业地区流向看，我校 2023 届本科毕业生就业地区流向以浙江省内为主，占比 85.79%，省外就业人数占比例为 14.21%，地区覆盖上海、江苏、广东、贵州、河南、北京等 26 个省（直辖市、自治区），省外就业地区前三名为上海（39 人，2.83%）、江苏（30 人，2.18%）、广东和贵州（各 13 人，0.94%）。详见表 1-7、图 1-6。

表 1-7 毕业生主要就业省份

就业省份	毕业生人数	占比
浙江省	1183	85.79%
上海市	39	2.83%
江苏省	30	2.18%
广东省	13	0.94%
贵州省	13	0.94%
河南省	12	0.87%
北京市	10	0.73%

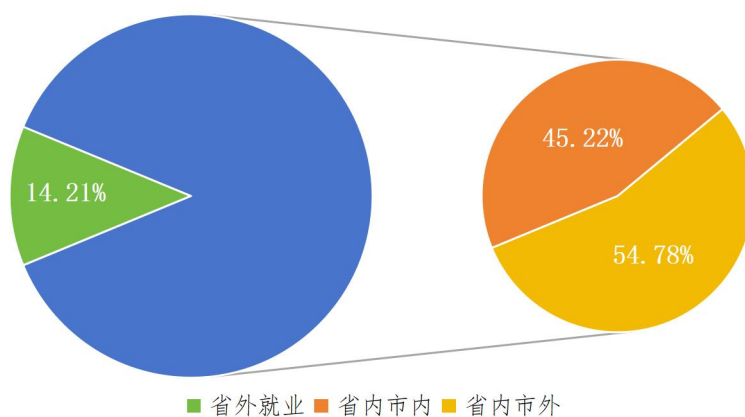


图 1-6 毕业生就业主要地区

省内就业的城市中，在杭就业的毕业生人数最多（535 人，45.22%），其次是绍兴市（124 人，10.48%）、金华市（109 人，9.21%）、宁波市和台州市（各

88 人，7.44%），详见表 1-8。

表 1-8 毕业生省内就业城市分布

省内就业城市	人数	占比
杭州市	535	45.22%
绍兴市	124	10.48%
金华市	109	9.21%
宁波市	88	7.44%
台州市	88	7.44%
温州市	75	6.34%
嘉兴市	45	3.80%
湖州市	43	3.63%
丽水市	43	3.63%
衢州市	29	2.45%
舟山市	4	0.34%
总计	1183	100.00%

省内生源毕业生中，95.40%的毕业生选择留在浙就业，其中 61.45%的毕业生回生源地（市）一级就业；超过半数（58.26%）的省外生源毕业生也优先考虑在省内就业，14.85%的省外生源毕业生选择回生源地就业，详见图 1-7。

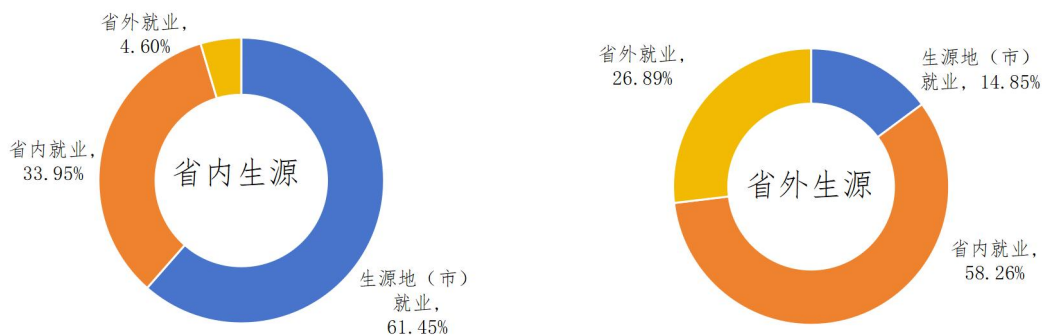


图 1-7 生源地与就业地交叉分析

四、深造及创业情况

（一）总体深造情况

我校 2023 届本科毕业生赴国（境）内外升学的总人数为 1000 人，占本科毕

业生总人数的 39.48%。其中，国（境）内升学人数 984 人，占本科毕业生总人数比例为 38.85%，占升学总毕业生数的 98.4%；国（境）外升学人数为 16 人，占本科毕业生总人数比例为 0.63%。

（二）各专业深造情况

2023 届本科毕业生专业中，升学率最高的专业为中医学本硕连读（99.19%），临床医学（64.47%）、医学影像学（56.90%）和药学专升本（56.25%），详见表 1-9。

表 1-9 各专业深造情况

专业	升学（含出国境）人数	比例
中医学（本硕连读）	122	99.19%
临床医学（第二临床医学院）	131	67.53%
临床医学（第四临床医学院）	38	60.32%
临床医学（第一临床医学院）	36	59.02%
医学影像学	33	56.90%
药学（专升本）	18	56.25%
儿科学	32	56.14%
中药学	48	53.33%
中医学	80	50.31%
医学实验技术	28	45.90%
针灸推拿学	68	45.33%
食品卫生与营养学	26	44.83%
药学	58	44.27%
卫生检验与检疫	20	33.33%
口腔医学	21	31.82%
预防医学	35	30.97%
生物科学	26	30.95%
药学（专升本联合培养）	18	29.51%
中草药栽培与鉴定	10	27.03%

计算机科学与技术（专升本）	16	26.67%
医学检验技术	36	25.35%
医学信息工程	16	21.33%
健康服务与管理	12	21.05%
公共事业管理	12	20.00%
护理学	25	18.38%
听力与言语康复学	15	16.30%
医学影像技术	6	13.04%
助产学	8	12.31%
康复治疗学	6	11.54%
总计	1000	39.48%

（三）升学院校类型分布

我校 2023 届本科毕业生国内升学的学校以本校为主(550 人, 占比 55.89%), 还包括浙江大学、苏州大学、东南大学、上海交大、复旦大学、厦门大学、同济大学等知名院校; 共有 250 人考上双一流高校, 占比 25.40%。国内主要升学院校见表 1-10 (比例为考上该校人数占国境内升学总人数的比例)。

我校 2023 届本科毕业生出国(境)留学院校有墨尔本大学、曼彻斯特大学、伦敦大学国王学院等。

表 1-10 国内主要升学院校分布

院校名称	考取人数	院校名称	考取人数
浙江中医药大学	550	上海交通大学	11
温州医科大学	71	复旦大学	9
浙江大学	47	广州中医药大学	8
杭州师范大学	17	厦门大学	8
南京中医药大学	16	南方医科大学	5
苏州大学	15	南京大学	5
南京医科大学	14	同济大学	5
上海中医药大学	14	徐州医科大学	5

东南大学	13	浙江工商大学	5
宁波大学	12	郑州大学	5
中国药科大学	12	海军军医大学	4

（四）毕业生自主创业情况

我校 2023 届本科毕业生共有 9 人自主创业，占本科毕业生总人数 0.36%。9 名创业的毕业生来自 7 个专业，创业行业主要为“居民服务、修理和其他服务业”（33.33%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（22.22%）。

第二部分 2023 年就业工作主要措施与成效

一、多措并举，全力促进毕业生高质量充分就业

学校 2023 届本科毕业生 2533 人，同比增加 136 人。截至 8 月 31 日，本科毕业生初次去向落实率 93.92%（同比提高 1.47 个百分点），升学率 39.48%（同比提高 2.93 个百分点）。

（一）重视就业促进机制建设

学校党委高度重视 2023 届毕业生就业工作，系统部署，出台政策、强力推进。今年 4 月学校发布了《毕业生就业创业工作奖励方案（2023 年版）》，优化对毕业生就业工作的宏观指导和激励保障。学校主要领导带头，先后 3 次参加全国、全省就业创业工作会议。3 月底，学校高规格召开全校就业创业工作会议，并下达了“关于开展 2023 届毕业生百日攻坚促就业行动的通知”。暑期先后 2 次组织召开就业工作专项攻坚推进会议，全面推进 2023 届毕业生就业冲刺工作。

（二）继续深入开展“访企拓岗促就业”行动

根据教育部及省教育厅有关要求，今年进一步深入开展“访企拓岗促就业”专项行动，并突出学科专业精准对接。据不完全统计，校院领导班子成员开展走访调研 75 次，走访企业 110 家。

（三）积极开拓市场化岗位，搭建“分层分类、小精专优”校招平台

提供丰富的就业资源，有序开展分层分类系列招聘宣讲活动。联合省医疗服务管理评价中心、省教育发展中心、省人才市场等部门机构，举办 2022 年、2023 年浙江省卫生健康人才招聘会等线下大型招聘会 3 场，线上招聘会 2 场，合计参

会单位 2159 家，共计提供岗位 40000 余个，吸引校内外参会学生 26000 余人次；全年各学院举办“百日冲刺促就业”系列“小精专优”专场招聘会、学院专场招聘会共计 10 场，参会单位 330 余家，提供岗位 6600 余个，吸引校内外参会学生 2500 余人次；全年开展常态化宣讲活动共计 50 余场，累计提供岗位约 6000 个。

二、精心谋划，推进就业专项重点工作

（一）做好“两个满意度”提升工作

高度重视、精心谋划做好 2022 届毕业生职业发展与人才培养质量跟踪调查工作。学工部分批走访学院开展专题对接工作，认真调研分析情况、创新方式方法，积极部署、扎实开展各项工作，积极推进“两个满意度”提升工作。

根据浙江省教育考试院数据反馈，2022 届毕业生一年后跟踪调查毕业去向落实率为 95.94%，同比提高 0.77 个百分点，高于全省本科院校平均水平（92.54%）；对母校总体满意度方面，得分 94.74 分，高于全省本科院校平均水平（91.27 分）3.47 分，用人单位综合满意度方面，得分为 99.83 分，同比提高 0.47 分，比全省本科院校平均水平（98.82 分）高 1.01 分。

（二）做好“西部专招”与选调生工作

积极引导和鼓励毕业生到中西部和基层就业。顺利组织西部专招新疆、西藏地区专项。16 人报名参加选拔，2 名毕业生被那曲医疗卫生机构成功录用。做好 2023 年和 2024 年浙江省选调生选拔工作。为促进 2024 年选调生选拔工作，引进专业机构为报考学生提供系统公益辅导培训 3 次，历时 8 天，共 430 余人次参加。

（三）做好大学生职业规划大赛工作

积极宣传组织我校十五届职业规划大赛，覆盖面广，参赛人数史上最多，达 5142 人。系统全面、精准精心指导打磨，组织指导老师培训 21 人次，选手打磨 220 余人次，最终推荐 13 位选手参加省复赛，经过激烈角逐，最终斩获 2 金 7 银 3 铜的历史最好成绩。

三、用心用情，锻造全过程就业育人品牌

（一）推进大学生职业生涯规划课程改革

重视职业生涯教育“第一课堂”。继 2022 年将《大学生就业指导》课建设为省一流课程之后，今年上半年，借《大学生职业生涯规划》课程改为必修课之

契机，联合专业第三方将职规课进行定制化课程改革，并对授课教师开展定制化师资培训，受训老师 50 余人。

（二）“决明·启航”品牌赋能就业育人

抓好职业生涯教育“第二课堂”。结合教育部“开展 2023 届高校毕业生春季促就业攻坚行动”要求，面向全体同学，围绕职业生涯教育和就业指导服务两条主线，开展“决明·启航”系列贯穿全年、覆盖全程的职业生涯教育和就业指导主题活动，帮助学生提升职业技能、职业素养和职业规划能力。第二届“职为你来”就业促进季暨“百日攻坚促就业”行动开展职场体验行、“勇往职前”模拟求职大赛、“研路筑梦”、“青春基层”等系列活动累计 70 余项，参与学生 3400 余人次。第三届“未来可期”生涯文化节开展生涯体验周、生涯会客厅、生涯放映厅、“生涯之间”行业分享交流会、“真职灼见”优秀学子求学、求职经验分享会等系列活动共计 50 余项，参与学生 4600 余人次。