

皖南医学院

毕业生就业质量年度报告

2023

目录

学校概况	1
报告说明	4
第一章 就业基本情况	6
一 毕业生规模和结构	6
二 毕业生去向落实情况	11
(一) 毕业生的毕业去向落实率	11
(二) 毕业去向分布	15
(三) 未就业情况分析	23
三 就业流向	26
(一) 行业流向	26
(二) 职业流向	29
(三) 用人单位流向	32
(四) 就业地区流向	37
四 毕业生的升学情况	39
五 毕业生创业情况	43
第二章 就业主要特点	45
一 求职过程	45
二 就业服务工作情况	47
三 创新创业教育情况	51
第三章 就业相关分析	53
一 收入分析	53
二 专业相关度	58
三 就业满意度	61
四 职业期待吻合度	63
五 就业稳定性	66
六 职业发展和变化	70
第四章 就业发展趋势分析	75
一 本校就业趋势性研判	75
(一) 超九成毕业生落实毕业去向，就业落实较为充分	75
(二) 健康安徽建设促进毕业生留皖发展	75
(三) 作为以医学培养为特色的区域性医学院校，毕业生就业特点体现学校医学特色	75
(四) 毕业生对口就业较为充分，且就业较为稳定	76

第五章	用人单位评价	78
一	聘用标准	78
二	使用评价	80
三	能力、素质、知识需求	81
四	对校方的建议	83
第六章	就业对教育教学的反馈	86
一	对人才培养的反馈	86
(一)	校友综合评价	86
(二)	教育教学评价	90
(三)	能力培养评价	95
第七章	工作建议	109

图表目录

学校概况	1
报告说明	4
第一章 就业基本情况	6
图 1-1 毕业生的学历层次结构	6
图 1-2 毕业生的性别结构	7
图 1-3 毕业生的生源结构	7
表 1-1 毕业生的生源结构	8
表 1-2 各学院及专业毕业生人数	8
图 1-4 毕业生的毕业去向落实率	11
图 1-5 不同性别毕业生的毕业去向落实率	12
图 1-6 不同生源毕业生的毕业去向落实率	12
表 1-3 各学院毕业生的毕业去向落实率	13
表 1-4 各专业毕业生的毕业去向落实率	13
表 1-5 毕业生的总体毕业去向	15
表 1-6 不同性别毕业生的毕业去向	16
表 1-7 不同生源毕业生的毕业去向	17
表 1-8 各学院的毕业去向分布	18
表 1-9 各专业的毕业去向分布	19
图 1-7 “无工作，其他”人群去向分布	23
图 1-8 希望学校提供的求职帮助（多选）	23
图 1-9 参加过国内研究生考试的比例（本科）	24
图 1-10 初次考研未通过科目（多选）	24
图 1-11 毕业生希望母校提供的考研服务（本科）	25
表 1-10 毕业生就业的主要行业类	26
表 1-11 毕业生就业的主要行业	26
表 1-12 各学院毕业生实际就业的主要行业	27
表 1-13 部分专业毕业生实际就业的主要行业	27
图 1-12 从事医学类工作人群所在医院的级别分布（本科）	29
表 1-14 毕业生从事的主要职业类	30
表 1-15 毕业生从事的主要职业	30
表 1-16 各学院毕业生实际从事的主要职业	31
表 1-17 部分专业毕业生实际从事的主要职业	31
图 1-13 不同类型用人单位分布	32
图 1-14 不同规模用人单位分布	33

表 1-18	各学院毕业生的用人单位类型分布（本科）	33
表 1-19	各学院毕业生的用人单位类型分布（硕士）	34
表 1-20	部分专业毕业生的用人单位类型分布（本科）	34
表 1-21	部分专业毕业生的用人单位类型分布（硕士）	35
表 1-22	各学院毕业生的用人单位规模分布（本科）	35
表 1-23	各学院毕业生的用人单位规模分布（硕士）	35
表 1-24	部分专业毕业生的用人单位规模分布（本科）	36
表 1-25	部分专业毕业生的用人单位规模分布（硕士）	36
表 1-26	在重点区域就业的比例	37
图 1-15	毕业生在安徽就业的比例	37
表 1-27	主要就业省份分布	38
表 1-28	主要就业城市分布	38
图 1-16	毕业生的升学比例	39
表 1-29	毕业生的升学情况	39
图 1-17	国内升学院校类型（本科）	40
表 1-30	国内升学院校分布（本科）	40
表 1-31	各学院升学比例	41
表 1-32	各专业升学比例	41
图 1-18	毕业生的自主创业比例	43
图 1-19	毕业生实际创业的行业类	43
第二章	就业主要特点	45
图 2-1	毕业生的求职过程	45
图 2-2	毕业生在求职过程中遇到的困难	46
图 2-3	毕业生对就业服务工作的总体满意度	47
图 2-4	毕业生接受母校提供求职服务的比例（多选）	48
图 2-5	毕业生对母校求职服务的有效性评价	49
表 2-1	各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度	49
图 2-6	毕业生获得第一份工作的渠道	50
图 2-7	毕业生接受母校提供的创新创业教育的比例（多选）	51
图 2-8	毕业生对创新创业教育的有效性评价	51
第三章	就业相关分析	53
图 3-1	毕业生的月收入	53
表 3-1	各学院毕业生的月收入	53
表 3-2	部分专业毕业生的月收入	54
表 3-3	毕业生享受“五险一金”情况	55
表 3-4	各学院毕业生享受“五险一金”情况（本科）	56
表 3-5	各学院毕业生享受“五险一金”情况（硕士）	56

表 3-6	部分专业毕业生享受“五险一金”情况（本科）	56
表 3-7	部分专业毕业生享受“五险一金”情况（硕士）	57
图 3-2	毕业生的工作与专业相关度	58
图 3-3	毕业生选择专业无关工作的原因	59
表 3-8	各学院毕业生的工作与专业相关度	59
表 3-9	部分专业毕业生的工作与专业相关度	60
图 3-4	毕业生的就业满意度	61
图 3-5	毕业生对就业各方面的满意度	61
表 3-10	部分专业毕业生的就业满意度	62
图 3-6	毕业生的职业期待吻合度	63
图 3-7	毕业生工作不符合职业期待的原因	64
表 3-11	部分专业毕业生的职业期待吻合度	64
图 3-8	毕业生的离职率	66
图 3-9	毕业生主动离职的原因（多选）	67
表 3-12	各学院毕业生的离职率	68
表 3-13	部分专业毕业生的离职率	68
图 3-10	毕业生有过薪资或职位提升的比例	70
表 3-14	各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例	70
表 3-15	部分专业毕业生有过薪资或职位提升的比例	71
图 3-11	毕业生有过转岗的比例	72
表 3-16	各学院毕业生有过转岗的比例	72
表 3-17	部分专业毕业生有过转岗的比例	73
第四章	就业发展趋势分析	75
第五章	用人单位评价	78
图 5-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）	78
图 5-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）	79
图 5-3	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度	80
图 5-4	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例	80
图 5-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度	81
图 5-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度	82
图 5-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度	82
图 5-8	用人单位对本校就业工作的满意度	83
图 5-9	用人单位希望本校提供的支持（多选）	83
图 5-10	培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）	84
第六章	就业对教育教学的反馈	86
图 6-1	毕业生对母校的推荐度	86

表 6-1	各学院毕业生对母校的推荐度	87
图 6-2	毕业生对母校的满意度	87
表 6-2	各学院毕业生对母校的满意度	88
表 6-3	部分专业毕业生对母校的满意度	88
图 6-3	毕业生对学校管理服务工作的总体满意度评价	89
表 6-4	毕业生对自身大学期间学习和成长的满意度评价	90
图 6-4	毕业生对母校的教学满意度	90
表 6-5	各学院毕业生的教学满意度	91
表 6-6	部分专业毕业生的教学满意度	91
图 6-5	教师指导满足度	92
图 6-6	教学设施满足度（本科）	93
图 6-7	实践教学对能力提升的帮助度（本科）	94
图 6-8	毕业生对校内实习实践评价（本科）	94
图 6-9	毕业生对校外实习实践评价（本科）	95
表 6-7	工作中最重要的通用能力（多选）	95
表 6-8	母校学习经历对各项通用能力的影响	96
图 6-10	临床医学类“临床能力领域”各项能力重要度及达成度（本科）	97
图 6-11	护理学类各项能力重要度及达成度（本科）	98
图 6-12	药学类各项能力重要度及达成度（本科）	99
图 6-13	临床药学类各项能力重要度及达成度（本科）	99
图 6-14	其他医学类各项能力重要度及达成度（本科）	100
图 6-15	临床医学类“科学和学术领域”各项知识重要度及达成度（本科）	100
图 6-16	护理学类各项知识重要度及达成度（本科）	101
图 6-17	药学类各项知识重要度及达成度（本科）	102
图 6-18	临床药学类各项知识重要度及达成度（本科）	102
图 6-19	其他医学类各项知识重要度及达成度（本科）	103
图 6-20	临床医学类“健康与社会领域”各项职业素质重要度及达成度（本科）	103
图 6-21	临床医学类各项职业素养重要度及达成度（本科）	104
图 6-22	护理学类各项职业素质重要度及达成度（本科）	105
图 6-23	药学类各项“思想政治与职业素养”重要度及达成度（本科）	105
图 6-24	药学类各项“创新创业意识与能力”重要度及达成度（本科）	106
图 6-25	临床药学类各项“思想政治与职业素养”重要度及达成度（本科）	106
图 6-26	临床药学类各项“创新创业意识与能力”重要度及达成度（本科）	107
图 6-27	中药学类各项职业素质重要度及达成度（本科）	107
图 6-28	其他医学类各项职业素质重要度及达成度（本科）	108

学校概况

皖南医学院地处“长江巨埠、皖之中坚”历史文化名城——芜湖市。学校建于 1958 年，时为芜湖医学专科学校；1971 年并入安徽医学院，为安徽医学院皖南分院；1974 年经国务院批准独立建校，命名为皖南医学院；1981 年获得国务院学位委员会学士学位和硕士学位授予权；1998 年一次性通过教育部本科教学工作合格评价；2008 年顺利通过教育部本科教学工作水平评估并获优秀等级；2018 年顺利通过教育部本科教学工作审核评估；2019 年成为安徽省博士学位授予立项建设单位；2020 年通过临床医学专业认证，有效期六年。

学校以立德树人为根本，形成了硕士、学士教育两个层次，全日制教育、继续教育、留学生教育三种类型的人才培养体系。学校是全国首批临床医学硕士专业学位研究生培养模式改革试点高校，有一级学科硕士学位授权点 6 个、硕士专业学位授权类别 6 个。学校有本科专业 30 个，其中国家级一流本科专业建设点 4 个、省级一流本科专业建设点 10 个，国家级特色专业 1 个、省级特色专业 9 个，国家级专业综合改革试点专业 1 个、省级专业综合改革试点专业 11 个。设有临床医学院、麻醉学院、医学影像学院、法医学院、口腔医学院、护理学院、药学院等 16 个二级学院。

有国家级“大思政课”实践教学基地 1 个、国家级大学生校外实践教育基地 1 个、全国“终身学习品牌项目”1 个、国家级一流本科课程 5 门（其中国家级虚拟仿真实验教学项目 1 个），有省级教学团队 18 个，省级虚拟仿真实验教学项目、省级“六卓越、一拔尖”卓越人才培养创新项目、省级卓越人才教育培养计划、省级示范实验实训中心、省级人才培养模式创新实验区 41 个，省级一流本科课程、省级精品类课程、省级智慧课堂（含试点项目）101 门。获省级教学成果特等奖 2 项。近年来，学校被评为“全省党建工作示范高校”培育创建单位、首批全国健康学校建设单位、安徽省“三全育人”综合改革试点高校等。

学校以学科建设为龙头，形成了以医学为主、多学科协调发展、布局合理、特色鲜明的多层次办学格局。学校学科涵盖医、理、工、管、经、法 6 个门类。有 ESI 全球前 1% 学科 1 个。临床医学入选安徽省高峰学科，基础医学、药学、公共卫生与预防医学 3 个学科入选省高峰培育学科。有国家临床重点专科 3 个，省重点学科 2 个，国家中医药管理局重点学科 1 个，省级重点专科、重点培育专科 31 个。8 个学科进入 2022 年度及 2018-2022 年五年中国医院科技量值全国百强。

有活性生物大分子研究安徽省重点实验室、非编码 RNA 基础与临床转化安徽省重点实验室、安徽省多糖药物工程技术研究中心、大学生心理健康教育研究中心安徽省普通高等学校人文社会科学重点研究基地、安徽省皖南地区植物药活性筛选与再评价工程实验室等 16 个省级科研平台。公开出版《皖南医学院学报》《中国临床药理学与治疗学》《Sleep Research》3 种学

术期刊。图书馆馆藏纸质图书 108.41 万册、电子图书 324.61 万册、中外文报刊 2956 种。

学校以人才队伍为关键，建设一支结构合理、素质优良的师资队伍。现有教职医护员工 5842 人（含直属附院），其中专任教师 1092 人、高级职称 1004 人。有全国优秀共产党员、全国抗疫先进个人、全国优秀教师、中国医师奖获得者 14 人，享受国务院及省政府特殊津贴 25 人，省学术和技术带头人及后备人选、省杰青、省优青、省特支计划、江淮名医等 88 人，省教学名师、省教坛新秀等 65 人，国家及省级学会正、副主任委员 52 人。1 个教师家庭荣获首届“全国文明家庭”，2 个教师家庭荣获“全国最美家庭”。

在长期办学历程中，学校拥有一批诲人不倦的知名教授，有创建了我国首个神经病专科医院、撰写首部神经精神专著的刘貽德教授；有我国定量药理学创始人之一的孙瑞元教授；有潜心本草研究六十载、辑复了经典名著《唐·新修本草》的尚志钧教授；有国医大师、全国七名内经专业导师之一的李济仁教授；有“经络实质的二重反射学说”提出者、我校遗体捐献第一人的汪桐教授，更有一大批爱岗敬业的优秀教师、劳动模范、学科带头人和骨干教师。一代代皖医人薪火相传、无私奉献，奠定了学校事业的基础，成为学校最宝贵的办学资源。

学校有直属附属医院 2 所，非直属附属医院 8 所，教学医院 26 所。第一附属医院（弋矶山医院）建于 1888 年，由美国基督教会创办，为安徽省第一所西医医院和全国首批三级甲等医院，是皖南及皖江地区医疗、教学、科研、预防、康复、急救中心。该院于 1926 年创办“芜湖医院护士学校”，1936 年更名为“芜湖医院怀让高级护士职业学校”，曾在国内享有很高的声誉，时有“北协和、南怀让”之称。第二附属医院建于 1949 年，原为宣城地区人民医院，2012 年经省政府批准整体划归我校，是一所集医疗、教学、科研、预防、保健、康复多功能于一体的公立三级甲等医院，具有一批有较高声誉的重点专科、特色专科。

学校高度重视对外交流与合作，坚持开放办学战略，与美国、英国、加拿大、马来西亚等国家和香港、台湾地区的 10 余所院校建立了校际联系与合作，与 8 所高校签订了合作协议。近年来，组织选派 200 余名教职医护员工赴国（境）外参加学术交流、进修、访学、培训等，积极组织学生出国（境）交流学习。自 2021 年起招收多个国家的学生攻读硕士学位。2020 年，与芜湖市人民政府签订市校战略合作协议，共建高水平大学。

学校人才培养质量不断提高，毕业生深受用人单位和社会各界好评，毕业生就业率始终保持在 96% 以上，多次荣获省就业工作先进单位称号。建校以来，已为国家输送了七万余名医疗卫生人才，为我省乃至全国的医疗卫生事业发展作出了积极贡献。

自办学以来，学校秉承“精医、尚德、求实、自强”的校训，发扬“艰苦创业、求实自强、奉献社会”的皖医精神，形成了优良的办学传统。站在新的历史起点，学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦“国内有影响、特色鲜明的区域性高水平医科大学”发展目标定位，深入贯彻创新、特色、应用、开放、协同发展导向，深化质量立校战略、学科

引校战略、特色兴校战略、人才强校战略、依法治校战略、文化荣校战略，推进政治领航工程、思想强基工程、组织赋能工程、作风锻造工程、纪律固堤工程，实施培根铸魂行动、专业培优行动、学科攀登行动、人才聚力行动、医教协同行动、管理提质行动、文化育人行动、幸福皖医行动，全面提升办学实力和人才培养质量，为建设现代化美好安徽、服务人民大众健康作出新的更大贡献。

报告说明

就业是民生之本，党的二十大报告提出要“强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业”。毕业生就业质量年度报告是学校教育教学和人才培养工作开展效果的重要反映，是招生计划编制、专业结构调整优化、教育教学改革的重要参考，是促进人才培养和毕业生就业质量同步提升的重要检测手段，也是对学校就业创业工作的年度体检。加强就业数据统计分析工作，编制毕业生就业质量年度报告，能够系统反映学校就业工作实际情况，展示教育教学成果，并为后续人才培养的持续改进提供数据支撑。

学校根据《教育部关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《皖南医学院 2023 年毕业生就业质量年度报告》。

报告中的数据来源于以下两个方面



安徽省就业信息服务平台数据

数据统计截止日期为 2023 年 8 月 31 日。
主要涵盖就业基本情况等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向我校 2023 届毕业生，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对我校毕业生的使用评价等方面的内容。

就业基本情况



第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对我校毕业生就业基本情况进行统计和分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。



一 毕业生规模和结构

1. 毕业生总人数

我校 2023 届毕业生总人数为 4670 人。其中，本科毕业生 4157 人，占毕业生总人数的 89.01%；硕士毕业生 513 人，占毕业生总人数的 10.99%。

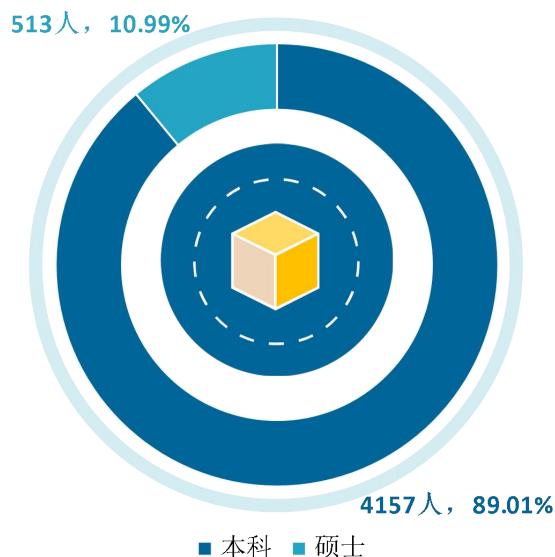


图 1-1 毕业生的学历层次结构

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

2. 毕业生的性别结构

我校女生规模占比相对更高。从性别结构来看，男生占 42.08%；女生占 57.92%；整体男女比为 0.73:1。具体分学历层次来看，本科毕业生中，男生占 41.09%；女生占 58.91%；男女比为 0.70:1。硕士毕业生中，男生占 50.10%；女生占 49.90%；男女比为 1.00:1。

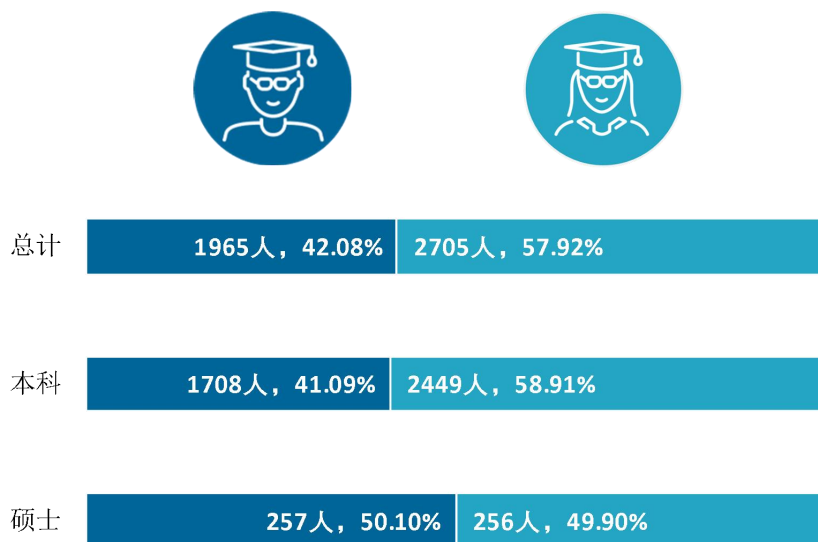


图 1-2 毕业生的性别结构

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

3. 毕业生的生源结构

超过九成的毕业生为本省生源。我校 2023 届毕业生生源主要来自于安徽，人数为 4402 人，占比为 94.26%。其中，本科、硕士来自安徽的比例分别为 94.95%、88.69%。

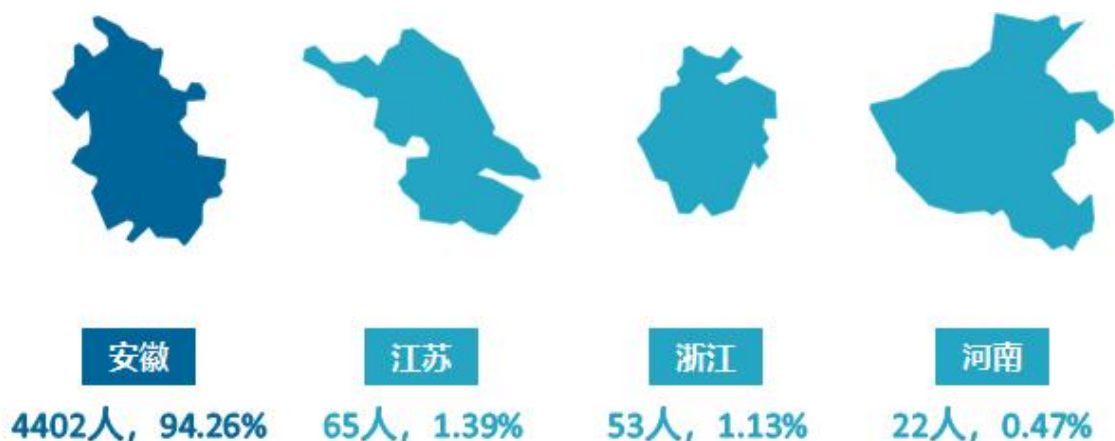


图 1-3 毕业生的生源结构

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	本科		硕士	
	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
安徽	3947	94.95	455	88.69
江苏	50	1.20	15	2.92
浙江	48	1.15	5	0.97
河北	20	0.48	1	0.19
河南	16	0.38	6	1.17
江西	11	0.26	6	1.17
甘肃	11	0.26	1	0.19
贵州	11	0.26	1	0.19
云南	8	0.19	1	0.19
新疆	8	0.19	0	0.00
陕西	7	0.17	1	0.19
黑龙江	6	0.14	2	0.39
山东	3	0.07	4	0.78
重庆	3	0.07	1	0.19
四川	2	0.05	5	0.97
福建	2	0.05	1	0.19
山西	2	0.05	0	0.00
广东	1	0.02	1	0.19
辽宁	1	0.02	1	0.19
湖北	0	0.00	4	0.78
内蒙古	0	0.00	1	0.19
湖南	0	0.00	1	0.19

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

4. 各学院及专业毕业生人数

我校 2023 届本科毕业生分布在 11 个学院，其中规模较大的学院是护理学院、临床医学院、药学院，规模较大的专业是临床医学、护理学(四年制)、麻醉学；硕士毕业生分布在研究生学院，规模较大的专业是内科学、外科学、麻醉学。

表 1-2 各学院及专业毕业生人数

学历	学院名称	专业名称	人数（人）	比例（%）
本科	护理学院	总计	853	20.52
		护理学(四年制)	649	15.61
		护理学(二年制)	174	4.19
		助产学	30	0.72
	临床医学院	总计	809	19.46
		临床医学	738	17.75

学历	学院名称	专业名称	人数(人)	比例(%)
	药学院	康复治疗学	71	1.71
		总计	634	15.25
		药学(四年制)	284	6.83
		药学(二年制)	99	2.38
		中药学	66	1.59
		药物制剂	63	1.52
		制药工程	61	1.47
		临床药学	61	1.47
		总计	377	9.07
	医学影像学院	医学影像学	249	5.99
		生物医学工程(四年制)	90	2.17
		医学影像技术	28	0.67
		生物医学工程(二年制)	10	0.24
		总计	301	7.24
	麻醉学院	麻醉学	301	7.24
		总计	296	7.12
	公共卫生学院	预防医学(五年制)	214	5.15
		预防医学(三年制)	55	1.32
		食品卫生与营养学	27	0.65
		总计	223	5.36
	人文与管理学院	应用心理学	61	1.47
		公共事业管理	59	1.42
		保险学	57	1.37
		法学	46	1.11
		总计	196	4.71
	检验学院	医学检验技术(四年制)	75	1.80
		医学检验技术(二年制)	69	1.66
		卫生检验与检疫	52	1.25
		总计	193	4.64
	医学信息学院	信息管理与信息系统	68	1.64
		医学信息工程	63	1.52
		智能医学工程	62	1.49
		总计	155	3.73
	口腔医学院	口腔医学	155	3.73
		总计	120	2.89
	法医学院	法医学	120	2.89
		总计	513	100.00
硕士	研究生学院	内科学	107	20.86
		外科学	93	18.13
		麻醉学	57	11.11
		总计	57	11.11

学历	学院名称	专业名称	人数（人）	比例（%）
		影像医学与核医学	46	8.97
		药理学	30	5.85
		口腔医学	21	4.09
		儿科学	18	3.51
		药学	15	2.92
		妇产科学	11	2.14
		护理	11	2.14
		公共卫生与预防医学	10	1.95
		神经病学	10	1.95
		临床检验诊断学	10	1.95
		病理学与病理生理学	7	1.36
		应用心理	5	0.97
		皮肤病与性病学	5	0.97
		中西医结合基础	5	0.97
		生物化学与分子生物学	4	0.78
		免疫学	4	0.78
		病原生物学	4	0.78
		应用心理学	4	0.78
		生理学	4	0.78
		全科医学(不授博士学位)	4	0.78
		临床病理学(不授博士学位)	4	0.78
		眼科学	4	0.78
		神经生物学	3	0.58
		肿瘤学	3	0.58
		耳鼻咽喉科学	3	0.58
		急诊医学	3	0.58
		生物物理学	2	0.39
		人体解剖与组织胚胎学	2	0.39
		老年医学	2	0.39
		遗传学	1	0.19
		法医学	1	0.19

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

二 毕业生去向落实情况

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已落实毕业去向毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=就业毕业生人数+升学毕业生人数+未就业毕业生人数

已落实毕业去向毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

毕业生就业落实整体较好。截至 2023 年 8 月 31 日，我校 2023 届毕业生的总体毕业去向落实率为 90.71%，其中本科、硕士的毕业去向落实率分别为 90.21%、94.74%。绝大多数毕业生顺利落实具体去向。

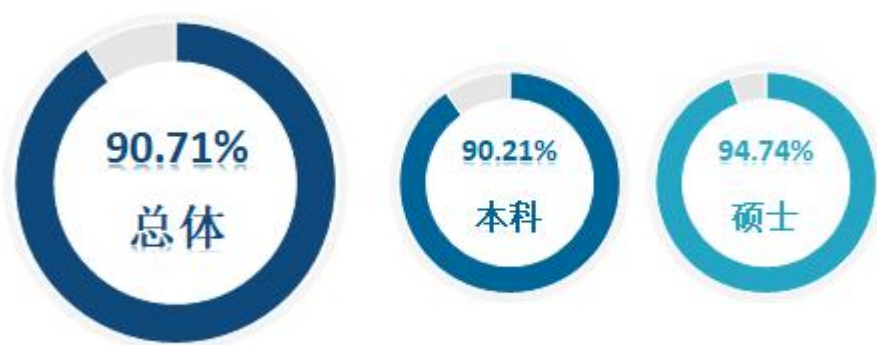


图 1-4 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

2. 各类毕业生的毕业去向落实率

我校 2023 届本科毕业生中，男生的毕业去向落实率为 92.27%，女生的毕业去向落实率为 88.77%；硕士毕业生中，男生的毕业去向落实率为 95.33%，女生的毕业去向落实率为 94.14%。

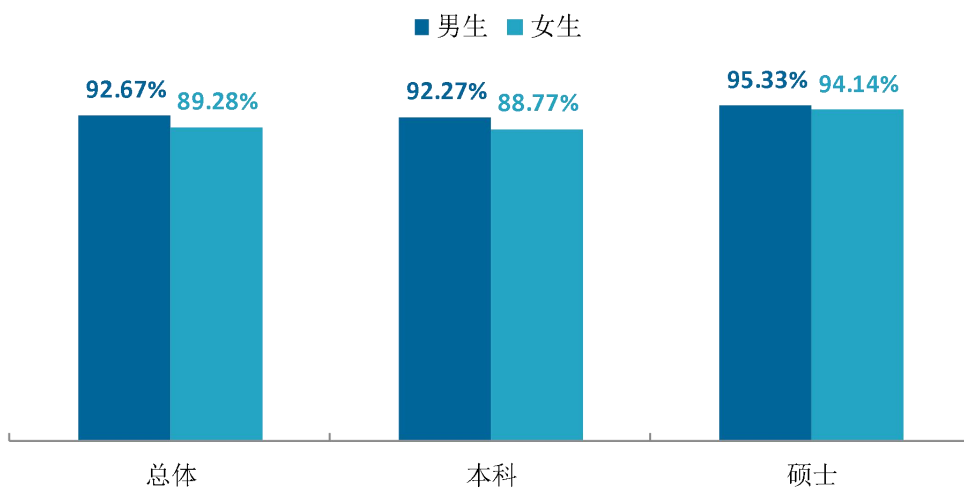


图 1-5 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

我校 2023 届本科毕业生中，省内生源的毕业去向落实率为 90.20%，省外生源的毕业去向落实率为 90.48%；硕士毕业生中，省内生源的毕业去向落实率为 95.82%，省外生源的毕业去向落实率为 86.21%。

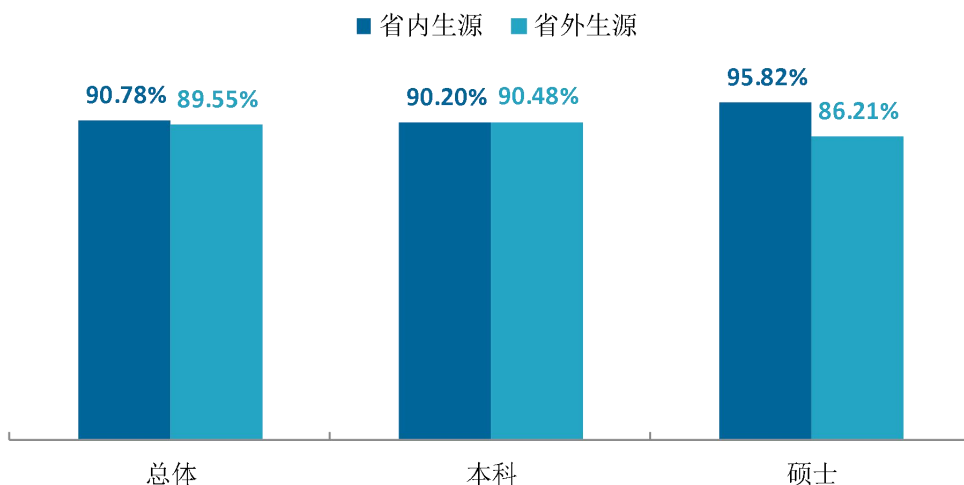


图 1-6 不同生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

3. 各学院及专业的毕业去向落实率

我校 2023 届本科毕业生中，毕业去向落实率较高的学院是法医学院（96.67%）、研究生学院（94.74%）、公共卫生学院（94.26%），毕业去向落实率较低的学院是口腔医学院（85.81%）、护理学院（86.99%）。

表 1-3 各学院毕业生的毕业去向落实率

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	90.21
	法医学院	96.67
	公共卫生学院	94.26
	检验学院	92.86
	医学影像学院	92.04
	药学院	91.17
	人文与管理学院	91.03
	临床医学院	90.11
	麻醉学院	90.03
	医学信息学院	88.08
	护理学院	86.99
	口腔医学院	85.81
硕士	研究生学院	94.74

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

专业层面，我校 2023 届本科毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是临床药学（96.72%）、法医学（96.67%）、药物制剂（95.24%），毕业去向落实率较低的专业是医学信息工程（79.37%）、中药学（80.30%）、医学影像技术（82.14%）；硕士毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是遗传学、生物化学与分子生物学、儿科学、生物物理学等 18 个专业，均为 100.00%，毕业去向落实率较低的专业是神经生物学（33.33%）、病原生物学（75.00%）、应用心理学（75.00%）、生理学（75.00%）。

表 1-4 各专业毕业生的毕业去向落实率

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	90.21
	临床药学	96.72
	法医学	96.67
	药物制剂	95.24
	公共事业管理	94.92
	预防医学(五年制)	94.86

学历	专业名称	比例
	医学检验技术(二年制)	94.20
	药学(二年制)	93.94
	智能医学工程	93.55
	生物医学工程(四年制)	93.33
	助产学	93.33
	医学影像学	92.77
	预防医学(三年制)	92.73
	食品卫生与营养学	92.59
	卫生检验与检疫	92.31
	医学检验技术(四年制)	92.00
	保险学	91.23
	信息管理与信息系统	91.18
	药学(四年制)	90.85
	制药工程	90.16
	康复治疗学	90.14
	临床医学	90.11
	麻醉学	90.03
	生物医学工程(二年制)	90.00
	法学	89.13
	应用心理学	88.52
	护理学(四年制)	86.90
	护理学(二年制)	86.21
	口腔医学	85.81
	医学影像技术	82.14
	中药学	80.30
	医学信息工程	79.37
硕士	本校硕士平均	94.74
	遗传学	100.00
	生物化学与分子生物学	100.00
	儿科学	100.00
	生物物理学	100.00
	人体解剖与组织胚胎学	100.00
	免疫学	100.00
	病理学与病理生理学	100.00
	法医学	100.00
	全科医学(不授博士学位)	100.00
	临床病理学(不授博士学位)	100.00
	皮肤病与性病学	100.00
	妇产科学	100.00
	肿瘤学	100.00

学历	专业名称	比例
	老年医学	100.00
	护理	100.00
	眼科学	100.00
	耳鼻咽喉科学	100.00
	急诊医学	100.00
	麻醉学	98.25
	影像医学与核医学	97.83
	外科学	95.70
	内科学	95.33
	药学	93.33
	药理学	93.33
	公共卫生与预防医学	90.00
	神经病学	90.00
	临床检验诊断学	90.00
	口腔医学	85.71
	应用心理	80.00
	中西医结合基础	80.00
	病原生物学	75.00
	应用心理学	75.00
	生理学	75.00
	神经生物学	33.33

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

硕士毕业生以直接就业为主，本科毕业生升学比例较高。我校 2023 届总体毕业生毕业去向以“签劳动合同形式就业”（38.99%）为主，其次是签就业协议形式就业（26.81%）；本科毕业生毕业去向以“签劳动合同形式就业”（39.88%）为主，其次是升学（24.10%）；硕士毕业生毕业去向以“签就业协议形式就业”（60.43%）为主，其次是签劳动合同形式就业（31.77%）。

表 1-5 毕业生的总体毕业去向

分类	毕业去向	总体		本科		硕士	
		人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
就业	签就业协议形式就业	1252	26.81	942	22.66	310	60.43

分类	毕业去向	总体		本科		硕士	
		人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
	签劳动合同形式就业	1821	38.99	1658	39.88	163	31.77
	其他录用形式就业	69	1.48	69	1.66	0	0.00
	科研助理	2	0.04	2	0.05	0	0.00
	自由职业	2	0.04	2	0.05	0	0.00
	自主创业	14	0.30	13	0.31	1	0.19
	应征义务兵	36	0.77	36	0.87	0	0.00
	国家基层项目	14	0.30	14	0.34	0	0.00
	地方基层项目	3	0.06	3	0.07	0	0.00
升学	升学	1014	21.71	1002	24.10	12	2.34
	出国、出境	9	0.19	9	0.22	0	0.00
未就业	待就业	434	9.29	407	9.79	27	5.26

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%，下文同理。

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

我校 2023 届本科毕业生中，男生、女生均以“签劳动合同形式就业”为主（分别为 42.33%、38.18%）；在升学方面，男生、女生在“国内升学”的比例基本持平（分别为 24.53%、23.81%）。硕士毕业生中，男生、女生均以“签就业协议形式就业”为主（分别为 61.09%、59.77%）。

表 1-6 不同性别毕业生的毕业去向

单位：%

分类	毕业去向	本科		硕士	
		男生	女生	男生	女生
就业	签就业协议形式就业	20.37	24.25	61.09	59.77
	签劳动合同形式就业	42.33	38.18	30.74	32.81
	其他录用形式就业	1.87	1.51	0.00	0.00
	科研助理	0.12	0.00	0.00	0.00
	自由职业	0.06	0.04	0.00	0.00
	自主创业	0.35	0.29	0.00	0.39
	应征义务兵	2.05	0.04	0.00	0.00
	国家基层项目	0.23	0.41	0.00	0.00
	地方基层项目	0.12	0.04	0.00	0.00
升学	升学	24.53	23.81	3.50	1.17
	出国、出境	0.23	0.20	0.00	0.00
未就业	待就业	7.73	11.23	4.67	5.86

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

我校 2023 届省内、省外生源本科毕业生毕业去向均以“签劳动合同形式就业”为主（分别为 39.90%、39.52%），省外生源本科毕业生选择国内升学的比例（30.95%）高于省内生源（23.74%）。省内生源硕士毕业生毕业去向以“签就业协议形式就业”为主（62.86%）；省外生源硕士毕业生毕业去向以“签劳动合同形式就业”为主（43.10%），其次是“签就业协议形式就业”（41.38%）。

表 1-7 不同生源毕业生的毕业去向

单位：%

分类	毕业去向	本科		硕士	
		省内生源	省外生源	省内生源	省外生源
就业	签就业协议形式就业	23.00	16.19	62.86	41.38
	签劳动合同形式就业	39.90	39.52	30.33	43.10
	其他录用形式就业	1.62	2.38	0.00	0.00
	科研助理	0.05	0.00	0.00	0.00
	自由职业	0.05	0.00	0.00	0.00
	自主创业	0.30	0.48	0.22	0.00
	应征义务兵	0.91	0.00	0.00	0.00
	国家基层项目	0.35	0.00	0.00	0.00
	地方基层项目	0.05	0.48	0.00	0.00
升学	升学	23.74	30.95	2.42	1.72
	出国、出境	0.20	0.48	0.00	0.00
未就业	待就业	9.80	9.52	4.18	13.79

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

2. 各学院及专业的毕业去向

我校 2023 届本科毕业生签就业协议形式就业比例较高的学院是人文与管理学院（43.05%）、护理学院（41.74%），签劳动合同形式就业比例较高的学院是法医学院（71.67%）、口腔医学院（57.42%），国内升学比例较高的学院是公共卫生学院（37.84%）、临床医学院（36.34%）。

表 1-8 各学院的毕业去向分布

单位：%

学历	学院名称	就业									升学		未就业
		签就业 协议形式 就业	签劳动 合同形式 就业	其他录 用形式 就业	科研助 理	自由职 业	自主创 业	应征义 务兵	国家基 层项目	地方基 层项目	升学	出国、 出境	待就业
本科	人文与管理学院	43.05	35.43	1.35	0.00	0.00	0.00	0.45	1.35	0.00	9.42	0.00	8.97
	护理学院	41.74	35.52	1.76	0.00	0.00	0.35	0.70	0.23	0.00	6.45	0.23	13.01
	医学信息学院	33.16	34.72	6.74	1.04	0.00	1.04	2.59	1.04	0.00	7.77	0.00	11.92
	药学院	22.24	30.28	0.63	0.00	0.00	0.16	1.74	0.47	0.00	35.17	0.47	8.83
	医学影像学院	19.89	42.18	0.27	0.00	0.00	0.53	0.27	0.27	0.00	28.12	0.53	7.96
	检验学院	17.86	41.33	9.18	0.00	0.00	2.04	1.53	0.51	1.02	19.39	0.00	7.14
	公共卫生学院	13.85	40.54	0.34	0.00	0.00	0.34	0.68	0.00	0.34	37.84	0.34	5.74
	麻醉学院	11.96	46.84	2.66	0.00	0.00	0.00	0.66	0.33	0.00	27.57	0.00	9.97
	临床医学院	10.14	42.15	0.37	0.00	0.25	0.00	0.62	0.12	0.00	36.34	0.12	9.89
	口腔医学院	9.03	57.42	0.65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18.71	0.00	14.19
	法医学院	1.67	71.67	1.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	21.67	0.00	3.33
硕士	研究生学院	60.43	31.77	0.00	0.00	0.00	0.19	0.00	0.00	0.00	2.34	0.00	5.26

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

我校 2023 届本科毕业生签就业协议形式就业比例较高的专业是助产学、生物医学工程（二年制）（均为 50.00%），签劳动合同形式就业比例较高的专业是法医学（71.67%）、口腔医学（57.42%），国内升学比例较高的专业是药学（二年制）（54.55%）、临床药学（50.82%）；硕士毕业生签就业协议形式就业比例较高的专业是人体解剖与组织胚胎学、法医学、老年医学、眼科学、耳鼻咽喉科学（均为 100.00%），签劳动合同形式就业比例较高的专业是遗传学（100.00%）、应用心理（80.00%）、应用心理学（75.00%）、病原生物学（75.00%）。

表 1-9 各专业的毕业去向分布

单位：%

学历	专业名称	就业									升学		未就业
		签就业 协议形式 就业	签劳动 合同形式 就业	其他录 用形式 就业	科研助 理	自由职 业	自主创 业	应征义 务兵	国家基 层项目	地方基 层项目	升学	出国、 出境	待就业
本科	助产学	50.00	36.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.67	0.00	6.67
	生物医学工程(二年制)	50.00	0.00	10.00	0.00	0.00	10.00	0.00	0.00	0.00	20.00	0.00	10.00
	保险学	49.12	40.35	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.75	0.00	8.77
	应用心理学	47.54	22.95	3.28	0.00	0.00	0.00	0.00	1.64	0.00	13.11	0.00	11.48
	护理学(四年制)	42.22	34.05	2.00	0.00	0.00	0.46	0.92	0.31	0.00	6.63	0.31	13.10
	公共事业管理	38.98	32.20	1.69	0.00	0.00	0.00	1.69	1.69	0.00	18.64	0.00	5.08
	护理学(二年制)	38.51	40.80	1.15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.75	0.00	13.79
	制药工程	36.07	34.43	0.00	0.00	0.00	1.64	0.00	0.00	0.00	18.03	0.00	9.84
	智能医学工程	35.48	40.32	4.84	1.61	0.00	3.23	1.61	1.61	0.00	4.84	0.00	6.45
	法学	34.78	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.17	0.00	2.17	0.00	10.87
	信息管理与信息系统	32.35	36.76	11.76	0.00	0.00	0.00	4.41	0.00	0.00	5.88	0.00	8.82
	医学信息工程	31.75	26.98	3.17	1.59	0.00	0.00	1.59	1.59	0.00	12.70	0.00	20.63
	生物医学工程(四年制)	28.89	43.33	0.00	0.00	0.00	0.00	1.11	0.00	0.00	20.00	0.00	6.67
	药物制剂	26.98	22.22	0.00	0.00	0.00	0.00	3.17	0.00	0.00	42.86	0.00	4.76
	医学影像技术	25.00	46.43	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.71	0.00	17.86

学历	专业名称	就业									升学		未就业
		签就业 协议形式 就业	签劳动 合同形式 就业	其他录 用形式 就业	科研助 理	自由职 业	自主创 业	应征义 务兵	国家基 层项目	地方基 层项目	升学	出国、 出境	待就业
	药学(四年制)	23.94	34.15	1.41	0.00	0.00	0.00	2.11	0.70	0.00	27.46	1.06	9.15
	临床药学	22.95	22.95	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	50.82	0.00	3.28
	医学检验技术(四年制)	21.33	33.33	9.33	0.00	0.00	0.00	0.00	1.33	0.00	26.67	0.00	8.00
	康复治疗学	21.13	50.70	0.00	0.00	2.82	0.00	2.82	0.00	0.00	11.27	1.41	9.86
	食品卫生与营养学	18.52	51.85	0.00	0.00	0.00	0.00	3.70	0.00	0.00	18.52	0.00	7.41
	预防医学(三年制)	18.18	50.91	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	21.82	1.82	7.27
	医学检验技术(二年制)	17.39	46.38	13.04	0.00	0.00	5.80	0.00	0.00	1.45	10.14	0.00	5.80
	医学影像学	14.86	42.97	0.00	0.00	0.00	0.40	0.00	0.40	0.00	33.33	0.80	7.23
	中药学	13.64	27.27	0.00	0.00	0.00	0.00	4.55	1.52	0.00	33.33	0.00	19.70
	卫生检验与检疫	13.46	46.15	3.85	0.00	0.00	0.00	5.77	0.00	1.92	21.15	0.00	7.69
	预防医学(五年制)	12.15	36.45	0.47	0.00	0.00	0.47	0.47	0.00	0.47	44.39	0.00	5.14
	麻醉学	11.96	46.84	2.66	0.00	0.00	0.00	0.66	0.33	0.00	27.57	0.00	9.97
	药学(二年制)	11.11	28.28	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	54.55	0.00	6.06
	临床医学	9.08	41.33	0.41	0.00	0.00	0.00	0.41	0.14	0.00	38.75	0.00	9.89
	口腔医学	9.03	57.42	0.65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18.71	0.00	14.19
	法医学	1.67	71.67	1.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	21.67	0.00	3.33
硕士	人体解剖与组织胚胎学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	法医学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	老年医学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	眼科学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	耳鼻咽喉科学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	儿科学	83.33	16.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	护理	81.82	18.18	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

学历	专业名称	就业									升学		未就业
		签就业 协议形式 就业	签劳动 合同形式 就业	其他录 用形式 就业	科研助 理	自由职 业	自主创 业	应征义 务兵	国家基 层项目	地方基 层项目	升学	出国、 出境	待就业
	皮肤病与性病学	80.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	影像医学与核医学	78.26	17.39	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.17	0.00	2.17
	麻醉学	75.44	19.30	0.00	0.00	0.00	1.75	0.00	0.00	0.00	1.75	0.00	1.75
	临床病理学(不授博士学位)	75.00	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	妇产科学	72.73	18.18	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9.09	0.00	0.00
	急诊医学	66.67	33.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	药理学	60.00	26.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.67	0.00	6.67
	外科学	58.06	36.56	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.08	0.00	4.30
	内科学	56.07	38.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.93	0.00	4.67
	药学	53.33	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.67
	口腔医学	52.38	28.57	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.76	0.00	14.29
	生物化学与分子生物学	50.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	免疫学	50.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	全科医学(不授博士学位)	50.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	临床检验诊断学	50.00	30.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00	0.00	10.00
	生理学	50.00	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25.00
	生物物理学	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00	0.00	0.00
	病理学与病理生理学	42.86	42.86	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.29	0.00	0.00
	公共卫生与预防医学	40.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00
	神经病学	40.00	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00	0.00	10.00
	肿瘤学	33.33	66.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

学历	专业名称	就业									升学		未就业
		签就业 协议形式 就业	签劳动 合同形式 就业	其他录 用形式 就业	科研助 理	自由职 业	自主创 业	应征义 务兵	国家基 层项目	地方基 层项目	升学	出国、 出境	待就业
	中西医结合基础	20.00	60.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00
	遗传学	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	应用心理	0.00	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00
	病原生物学	0.00	75.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25.00
	应用心理学	0.00	75.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25.00
	神经生物学	0.00	33.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	66.67

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

（三） 未就业情况分析

1. “无工作，其他”毕业生打算

我校 2023 届暂不就业有其他打算的本科毕业生主要是暂无就业打算（50.00%），其次是拟参加公务员、事业单位公开招聘考试（35.85%）；暂不就业有其他打算的硕士毕业生主要是签约中（66.67%），其次是拟参加公务员、事业单位公开招聘考试（33.33%）。

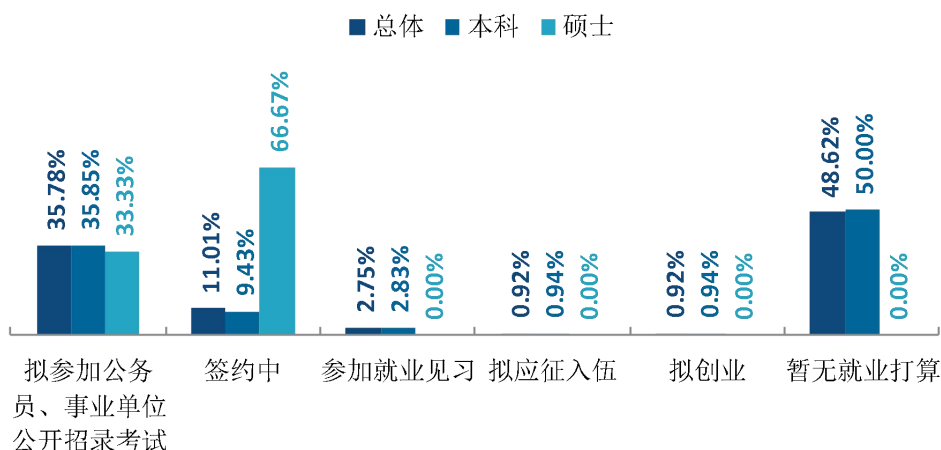


图 1-7 “无工作，其他”人群去向分布

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 希望学校提供的求职帮助

我校 2023 届本科毕业生主要希望母校可以在提供求职技能辅导（48.72%）、介绍工作机会（47.44%）等方面提供更多的求职帮助；硕士毕业生主要希望母校可以开放招聘信息、开放校内招聘会（均为 66.67%）等方面的求职帮助。

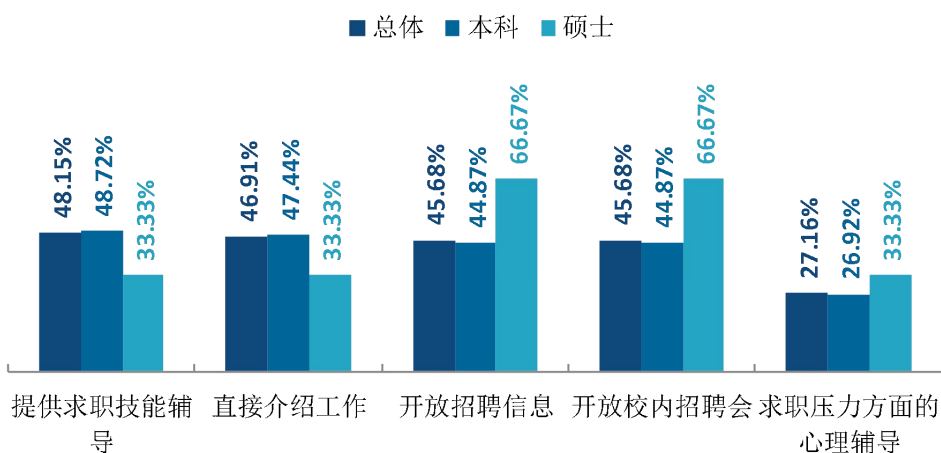


图 1-8 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

3. 参加过国内研究生考试的比例（本科）

我校 2023 届正在准备考研的本科毕业生中，有 80.63% 曾参加过国内研究生考试，为缓解就业压力，毕业先考研成为越来越多本科毕业生的选择，希望通过学历提升来增加自己未来的就业竞争力。绝大多数本科毕业生参加研究生考试未过线的科目是初试总分未过线，比例达到 60.63%，我校将考虑加大提供考研自习室、考研规划/报考指导、院校招生信息等方面来帮助本科毕业生顺利升学。

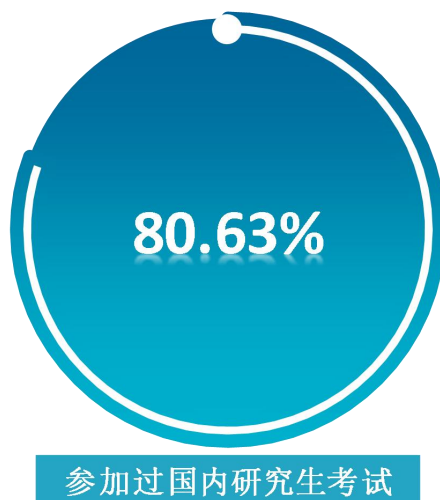


图 1-9 参加过国内研究生考试的比例（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

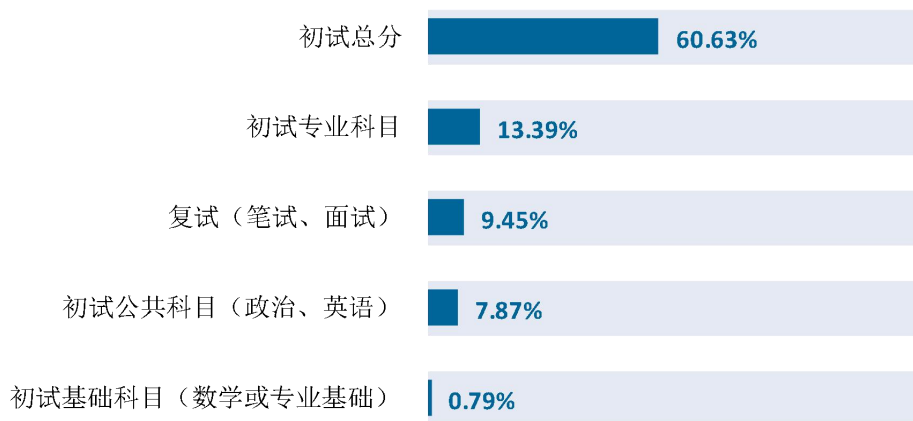


图 1-10 初次考研未通过科目（多选）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

4. 毕业生希望母校提供的考研服务（本科）

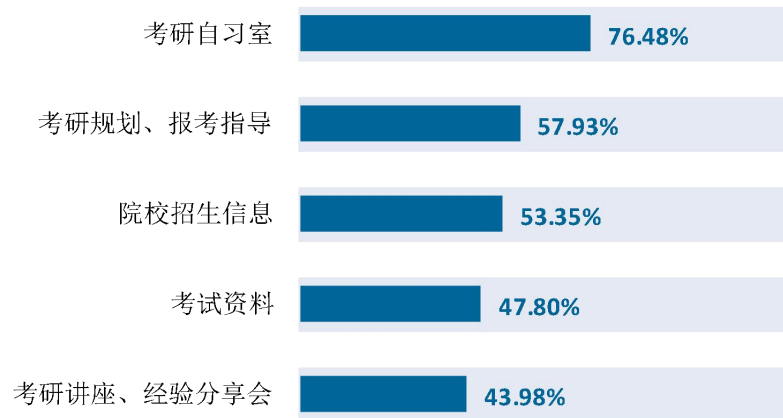


图 1-11 毕业生希望母校提供的考研服务（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



三 就业流向

（一）行业流向

1. 毕业生的行业流向

毕业生就业行业特色凸显，以医疗和社会护理服务业为主。我校 2023 届本科毕业生就业的主要行业类以医疗和社会护理服务业（69.92%）为主，同时还包括医药及设备制造业（8.38%）、政府及公共管理（4.40%）、金融业（4.40%）、教育业（2.88%）等；硕士毕业生在医疗和社会护理服务业（87.10%）就业的比例最高，医学就业特色鲜明。

表 1-10 毕业生就业的主要行业类

单位：%

行业类名称	总体	本科	硕士
医疗和社会护理服务业	72.93	69.92	87.10
医药及设备制造业	7.59	8.38	3.87
政府及公共管理	3.85	4.40	1.29
金融业	3.62	4.40	0.00
教育业	3.40	2.88	5.81
信息传输、软件和信息技术服务业	1.13	1.37	0.00
零售业	1.13	1.37	0.00
化学品、化工、塑胶制造业	0.91	1.10	0.00
各类专业设计与咨询服务业	0.68	0.82	0.00
行政、商业和环境保护辅助业	0.57	0.69	0.00

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 毕业生就业的主要行业

单位：%

行业名称	总体	本科	硕士
综合医院	43.15	37.77	68.39
专科医院	7.93	7.83	8.39
药品和医药制造业	6.12	6.87	2.58
中医医院	4.76	5.49	1.29
专业公共卫生服务机构	4.42	5.22	0.65
基层医疗卫生服务机构	4.08	4.26	3.23
保险机构	2.49	3.02	0.00

行业名称	总体	本科	硕士
体检、临床检验及其他医疗健康服务机构	2.27	2.20	2.58
中西医结合医院	2.27	2.47	1.29
医疗设备及用品制造业	1.47	1.51	1.29

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的行业流向

各学院专业毕业生就业的主要行业与学院专业的培养定位相吻合，例如，护理学院本科毕业生主要服务于综合医院、专科医院、基层医疗卫生服务机构；预防医学（三年制）、卫生检验与检疫专业本科毕业生主要就业于专业公共卫生服务机构。

表 1-12 各学院毕业生实际就业的主要行业

学历	学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
本科	法医学院	司法、执法部门（公检法）
	公共卫生学院	专业公共卫生服务机构；综合医院
	护理学院	综合医院；专科医院；基层医疗卫生服务机构
	检验学院	综合医院；专业公共卫生服务机构；中医医院
	口腔医学院	综合医院；牙医诊所
	临床医学院	综合医院；中医医院；专科医院
	麻醉学院	综合医院；中医医院
	人文与管理学院	保险机构；综合医院；保险中介、资产管理、精算及其他相关服务业
	药学院	药品和医药制造业；综合医院
	医学信息学院	综合医院
	医学影像学院	综合医院；中医医院；医疗设备及用品制造业
硕士	研究生学院	综合医院；专科医院；基层医疗卫生服务机构

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13 部分专业毕业生实际就业的主要行业

学历	学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
本科	法医学院	法医学	司法、执法部门（公检法）
	公共卫生学院	预防医学（三年制）	专业公共卫生服务机构
	公共卫生学院	预防医学（五年制）	专业公共卫生服务机构
	护理学院	护理学（二年制）	综合医院
	护理学院	护理学（四年制）	综合医院

学历	学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
	护理学院	助产学	综合医院
	检验学院	卫生检验与检疫	专业公共卫生服务机构
	检验学院	医学检验技术（四年制）	综合医院
	口腔医学院	口腔医学	综合医院
	临床医学院	康复治疗学	中医医院
	临床医学院	临床医学	综合医院
	麻醉学院	麻醉学	综合医院
	人文与管理学院	保险学	保险机构
	人文与管理学院	公共事业管理	综合医院
	药学院	药学（二年制）	药品和医药制造业
	药学院	药学（四年制）	药品和医药制造业
	药学院	制药工程	药品和医药制造业
	药学院	中药学	药品和医药制造业
	医学影像学院	生物医学工程（四年制）	医疗设备及用品制造业
	医学影像学院	医学影像技术	综合医院
	医学影像学院	医学影像学	综合医院
硕士	研究生学院	护理	综合医院
	研究生学院	麻醉学（专业学位）	综合医院
	研究生学院	内科学（专业学位）	综合医院
	研究生学院	外科学（专业学位）	综合医院
	研究生学院	药理学	综合医院
	研究生学院	影像医学与核医学（专业学位）	综合医院

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

3. 从事医学类工作人群所在医院的级别

我校 2023 届毕业生从事医学类工作的本科毕业生所在医院的级别主要是三级甲等（51.92%），其次是二级甲等（15.14%）。

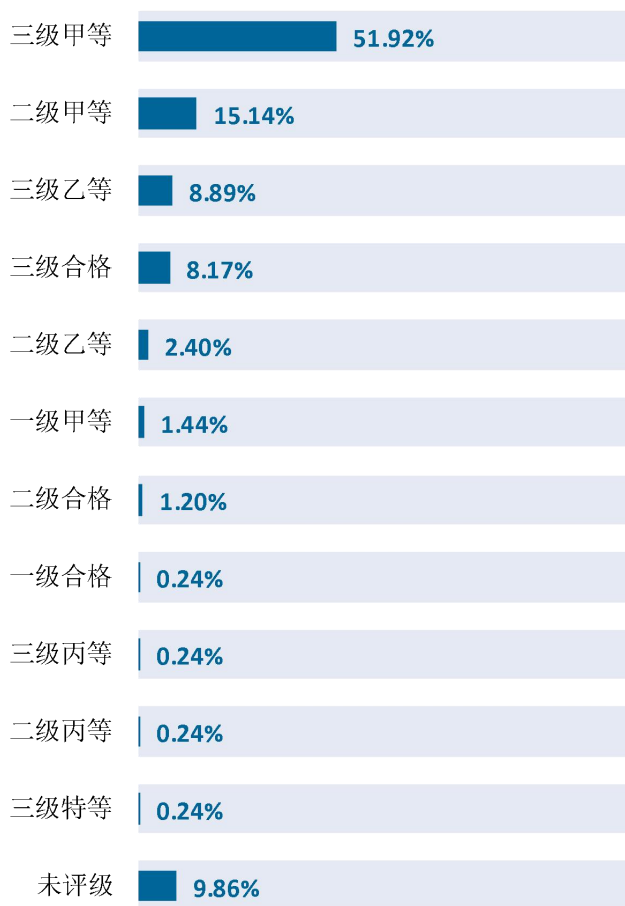


图 1-12 从事医学类工作人群所在医院的级别分布（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

（二）职业流向

1. 毕业生的职业流向

毕业生从事职业类相对集中，以医疗保健/紧急救助为主。我校作为医学类特色院校，2023 届本科毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（70.05%），其次还有部分毕业生就业于行政/后勤（4.41%）、保险（4.41%）、生物/化工（3.74%）等。硕士毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（88.61%），其次为高等教育（5.06%）。

表 1-14 毕业生从事的主要职业类

单位：%

职业类名称	总体	本科	硕士
医疗保健/紧急救助	73.29	70.05	88.61
行政/后勤	3.97	4.41	1.90
保险	3.75	4.41	0.63
生物/化工	3.09	3.74	0.00
销售	1.99	2.41	0.00
公安/检察/法院/经济 执法	1.77	2.14	0.00
计算机与数据处理	1.55	1.87	0.00
高等教育	0.88	0.00	5.06
社区工作者	0.77	0.80	0.63
律师/律政调查员	0.77	0.94	0.00

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2023 届本科毕业生主要从事的职业为护士（29.01%）、医学和临床实验室技术人员（6.02%）、麻醉医师（4.95%）等；硕士毕业生就业量较大的职业为内科医师（20.89%）、外科医师（16.46%）。

表 1-15 毕业生从事的主要职业

单位：%

职业名称	总体	本科	硕士
护士	24.72	29.01	4.43
医学和临床实验室技术 人员	5.52	6.02	3.16
麻醉医师	5.19	4.95	6.33
内科医师	4.64	1.20	20.89
放射科医师	4.42	3.61	8.23
外科医师	3.64	0.94	16.46
其他卫生专业技术人员	3.09	3.61	0.63
文员	2.98	3.34	1.27
保险理赔人员	2.87	3.48	0.00
药剂师	2.87	1.74	8.23

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的职业流向

我校 2023 届毕业生的职业流向和各学院、专业培养情况基本吻合，例如，口腔医学院本科毕业生主要为口腔科医师；法医学专业本科毕业生主要从事法医科学技术岗位，护理学（二年制）、助产学等专业本科毕业生主要从事护士岗位。

表 1-16 各学院毕业生实际从事的主要职业

学历	学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
本科	法医学院	法医科学技术人员；人民警察
	公共卫生学院	其他卫生专业技术人员；传染病科医师
	护理学院	护士
	检验学院	医学和临床实验室技术人员
	口腔医学院	口腔科医师
	临床医学院	康复治疗师；全科医师；内科医师
	麻醉学院	麻醉医师
	人文与管理学院	保险理赔人员；文员
	药学院	化学技术人员；药剂师；医学和临床实验室技术人员
	医学信息学院	计算机系统软件工程技术人员；医疗记录和健康信息技术人员
	医学影像学院	放射科医师；放射技术人员；诊断医学声谱仪操作人员；医疗器械技术人员；医疗设备修理技术人员
硕士	研究生学院	内科医师；外科医师；放射科医师；药剂师

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-17 部分专业毕业生实际从事的主要职业

学历	学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
本科	法医学院	法医学	法医科学技术人员
	公共卫生学院	预防医学（三年制）	其他卫生专业技术人员
	公共卫生学院	预防医学（五年制）	其他卫生专业技术人员
	护理学院	护理学（二年制）	护士
	护理学院	护理学（四年制）	护士
	护理学院	助产学	护士
	检验学院	医学检验技术（二年制）	医学和临床实验室技术人员
	检验学院	医学检验技术（四年制）	医学和临床实验室技术人员
	口腔医学院	口腔医学	口腔科医师
	临床医学院	康复治疗学	康复治疗师
	临床医学院	临床医学	全科医师；内科医师
	麻醉学院	麻醉学	麻醉医师

学历	学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
	人文与管理学院	保险学	保险理赔人员
	人文与管理学院	公共事业管理	文员
	药学院	药学（四年制）	化学技术人员；药剂师
	医学影像学院	医学影像技术	放射技术人员
	医学影像学院	医学影像学	放射科医师
硕士	研究生学院	护理	护士
	研究生学院	麻醉学（专业学位）	麻醉医师
	研究生学院	内科学（专业学位）	内科医师
	研究生学院	外科学（专业学位）	外科医师
	研究生学院	药理学	药剂师
	研究生学院	影像医学与核医学（专业学位）	放射科医师

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

（三）用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

我校 2023 届本科毕业生一半以上就业于政府机构/科研或其他事业单位（50.25%），其次是民营企业/个体（33.12%），就业于 1000 人以上大型用人单位的比例为 42.24%；硕士毕业生中，七成以上在政府机构/科研或其他事业单位就业（74.59%），就业于 1000 人以上大型用人单位的比例达到 64.64%。

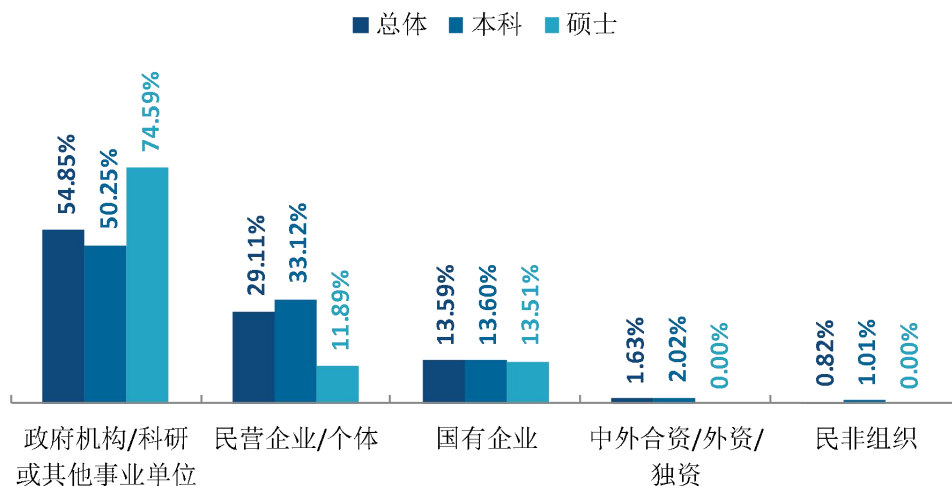


图 1-13 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

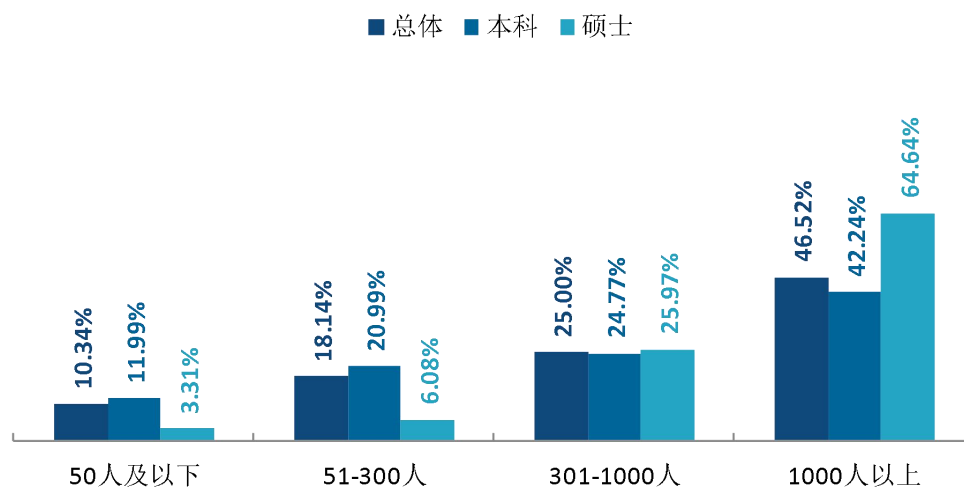


图 1-14 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的用人单位流向

我校 2023 届公共卫生学院、麻醉学院、护理学院、法医学院、医学影像学院、口腔医学院、临床医学院本科毕业生就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例较高，而医学信息学院、药学院、人文与管理学院、检验学院本科毕业生就业于民营企业/个体的比例较高。

表 1-18 各学院毕业生的用人单位类型分布（本科）

单位：%

学院名称	政府机构/科研或其他事业单位	民营企业/个体	国有企业	中外合资/外资/独资	民非组织
公共卫生学院	89.47	3.51	3.51	0.00	3.51
麻醉学院	65.85	14.63	19.51	0.00	0.00
护理学院	61.07	19.47	18.70	0.38	0.38
法医学院	60.00	40.00	0.00	0.00	0.00
医学影像学院	53.16	36.71	7.59	2.53	0.00
口腔医学院	52.17	34.78	13.04	0.00	0.00
临床医学院	50.00	25.00	21.88	0.00	3.13
检验学院	43.33	50.00	6.67	0.00	0.00
人文与管理学院	24.05	48.10	20.25	3.80	3.80
药学院	18.52	62.96	6.17	12.35	0.00
医学信息学院	18.18	78.79	3.03	0.00	0.00

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届研究生学院硕士毕业生就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例较高，达到 74.59%。

表 1-19 各学院毕业生的用人单位类型分布（硕士）

单位：%

学院名称	政府机构/科研或其他 事业单位	国有企业	民营企业/个体
研究生学院	74.59	13.51	11.89

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届绝大多数专业的本科毕业生就业于政府机构/科研或其他事业单位，而应用心理学、药学（四年制）、生物医学工程（四年制）专业本科毕业生就业于民营企业/个体的比例较高，保险学专业本科毕业生就业于国有企业的比例较高。内科学（专业学位）、外科学（专业学位）硕士毕业生均主要就业于政府机构/科研或其他事业单位。

表 1-20 部分专业毕业生的用人单位类型分布（本科）

单位：%

专业名称	政府机构/科研或其他 事业单位	民营企业/个体	国有企业	中外合资/外 资/独资	民非组织
预防医学（五年制）	97.56	0.00	0.00	0.00	2.44
医学影像学	75.00	20.00	5.00	0.00	0.00
麻醉学	65.85	14.63	19.51	0.00	0.00
护理学（四年制）	61.62	19.19	18.18	0.51	0.51
法医学	60.00	40.00	0.00	0.00	0.00
康复治疗学	56.25	31.25	12.50	0.00	0.00
护理学（二年制）	55.56	20.37	24.07	0.00	0.00
口腔医学	52.17	34.78	13.04	0.00	0.00
临床医学	47.92	22.92	25.00	0.00	4.17
医学检验技术（四年制）	46.88	46.88	6.25	0.00	0.00
公共事业管理	42.31	42.31	7.69	3.85	3.85
应用心理学	29.41	58.82	5.88	5.88	0.00
药学（四年制）	17.50	65.00	5.00	12.50	0.00
生物医学工程（四年制）	16.67	70.83	4.17	8.33	0.00
保险学	4.55	45.45	45.45	4.55	0.00

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-21 部分专业毕业生的用人单位类型分布（硕士）

单位：%

专业名称	政府机构/科研或其他 事业单位	国有企业	民营企业/个体
内科学（专业学位）	77.42	19.35	3.23
外科学（专业学位）	64.29	21.43	14.29

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届护理学院、麻醉学院、医学影像学院本科毕业生就业于 1000 人以上（分别为 62.99%、46.34%、44.00%）规模的用人单位的比例较高，而法医学院、口腔医学院、检验学院本科毕业生就业于 301-1000 人规模的用人单位的比例较高（分别为 46.15%、43.48%、35.09%）；研究生学院硕士毕业生就业于 1000 人以上（64.64%）规模的用人单位的比例较高。

表 1-22 各学院毕业生的用人单位规模分布（本科）

单位：%

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
*法医学院	30.77	15.38	30.77	23.08
医学信息学院	29.03	12.90	25.81	32.26
检验学院	17.54	31.58	35.09	15.79
人文与管理学院	16.67	26.92	17.95	38.46
药学院	15.79	31.58	21.05	31.58
医学影像学院	13.33	8.00	34.67	44.00
公共卫生学院	10.34	65.52	8.62	15.52
临床医学院	9.84	22.95	32.79	34.43
口腔医学院	8.70	21.74	43.48	26.09
麻醉学院	7.32	12.20	34.15	46.34
护理学院	6.69	9.45	20.87	62.99

注：上述带星号的学院数据样本较少，数据仅供参考。

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-23 各学院毕业生的用人单位规模分布（硕士）

单位：%

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
研究生学院	3.31	6.08	25.97	64.64

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届保险学、护理学（四年制）专业本科毕业生就业于 1000 人以上（分别为 68.18%、62.69%）规模的用人单位的比例较高；口腔医学专业本科毕业生就业于 301-1000 人（43.48%）规模的用人单位的比例较高；而预防医学（五年制）专业本科毕业生就业于 51-300 人（60.98%）规模的用人单位的比例较高。外科学（专业学位）、内科学（专业学位）专业硕士毕业生均主要就业于 1000 人以上（分别为 57.14%、63.33%）规模的用人单位。

表 1-24 部分专业毕业生的用人单位规模分布（本科）

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
应用心理学	31.25	18.75	31.25	18.75
生物医学工程（四年制）	20.83	12.50	29.17	37.50
药学（四年制）	18.92	29.73	8.11	43.24
预防医学（五年制）	14.63	60.98	7.32	17.07
临床医学	12.77	19.15	34.04	34.04
公共事业管理	11.54	34.62	30.77	23.08
医学影像学	10.81	2.70	43.24	43.24
医学检验技术（四年制）	9.68	29.03	38.71	22.58
口腔医学	8.70	21.74	43.48	26.09
护理学（二年制）	7.69	3.85	25.00	63.46
麻醉学	7.32	12.20	34.15	46.34
护理学（四年制）	6.74	11.40	19.17	62.69
保险学	4.55	22.73	4.55	68.18

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-25 部分专业毕业生的用人单位规模分布（硕士）

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
外科学（专业学位）	3.57	3.57	35.71	57.14
内科学（专业学位）	0.00	3.33	33.33	63.33

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

我校 2023 届毕业生主要服务于长江经济带、长三角地区。96.46%的本科毕业生在长江经济带就业，95.61%的本科毕业生在长三角地区就业；96.28%的硕士毕业生在长江经济带就业，93.62%的硕士毕业生在长三角地区就业。

表 1-26 在重点区域就业的比例

单位：%

区域名称	总体	本科	硕士
长江经济带	96.43	96.46	96.28
长三角地区	95.24	95.61	93.62
中部经济区	66.57	65.85	69.68
新一线城市	30.36	32.56	20.74

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

在所有毕业生就业省份中，赴安徽、江苏、浙江就业的人数居前三位。从城市分布来看，2023 届本科毕业生就业量较大的城市为合肥、芜湖、南京；已就业的硕士毕业生就业量较大的城市为芜湖、合肥、阜阳。

■ 总体 ■ 本科 ■ 硕士

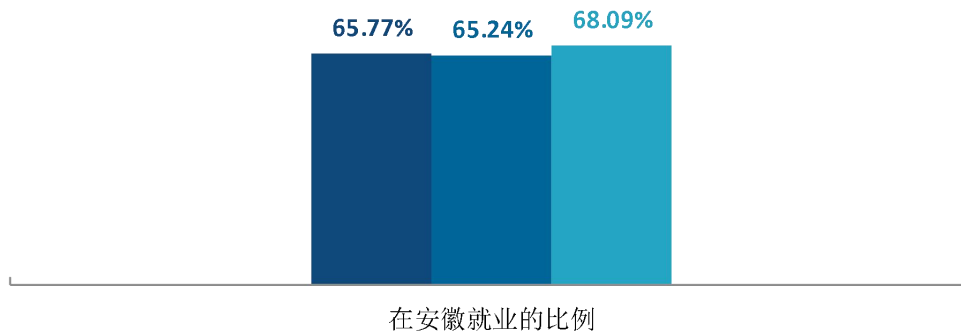


图 1-15 毕业生在安徽就业的比例

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-27 主要就业省份分布

单位：%

就业省份	总体	本科	硕士
安徽	65.77	65.24	68.09
江苏	14.38	14.63	13.30
浙江	10.42	10.61	9.57
上海	4.66	5.12	2.66
北京	0.69	0.73	0.53
广东	0.69	0.73	0.53
湖北	0.50	0.49	0.53
山东	0.40	0.12	1.60
新疆	0.30	0.37	0.00
陕西	0.30	0.37	0.00

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-28 主要就业城市分布

单位：%

就业城市	总体	本科	硕士
合肥	14.19	15.37	9.04
芜湖	12.40	11.22	17.55
南京	6.45	7.07	3.72
阜阳	6.45	6.46	6.38
杭州	5.95	6.59	3.19
安庆	4.96	4.88	5.32
上海	4.66	5.12	2.66
宣城	3.47	3.17	4.79
马鞍山	3.08	2.93	3.72
六安	2.98	3.17	2.13

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



四 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

我校 2023 届毕业生中，共有 1023 人选择升学，升学比例为 21.91%。其中，本科、硕士毕业生的升学比例分别为 24.32%、2.34%。



图 1-16 毕业生的升学比例

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

2. 毕业生的升学情况

我校 2023 届本科毕业生在境内升学的比例为 24.10%，在出国（境）升学的比例为 0.22%；硕士毕业生在境内升学的比例为 2.34%，出国（境）升学的比例为 0.00%。

表 1-29 毕业生的升学情况

单位：%

学历	升学比例		境内升学		出国（境）升学	
	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
总体	1023	21.91	1014	21.71	9	0.19
本科	1011	24.32	1002	24.10	9	0.22
硕士	12	2.34	12	2.34	0	0.00

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

3. 国内升学院校类型

我校 2023 届本科毕业生境内升学在一流大学建设高校及国家级科研院所的比例为 6.39%，一流学科建设高校的比例为 21.96%。

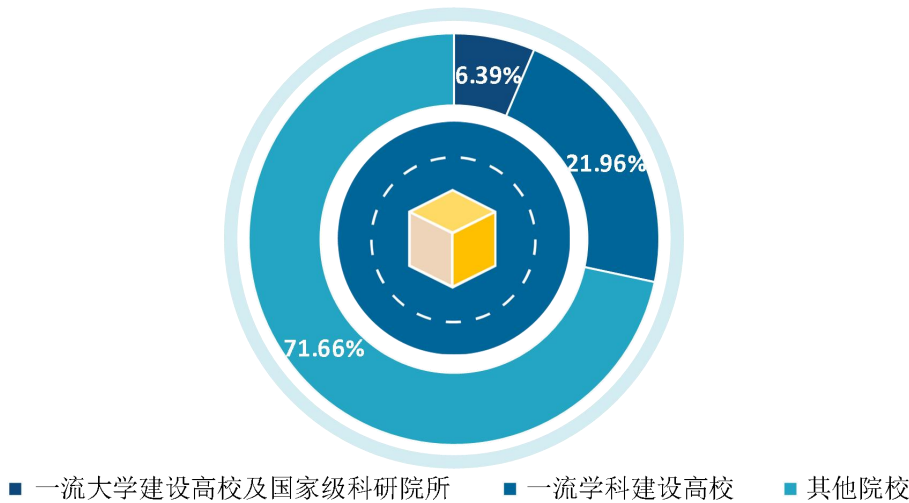


图 1-17 国内升学院校类型（本科）

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

4. 国内升学院校分布

我校 2023 届本科毕业生的国内升学院校除皖南医学院之外，主要是安徽医科大学、南京医科大学、蚌埠医学院。

表 1-30 国内升学院校分布（本科）

院校名称	人数（人）	比例（%）
皖南医学院	213	21.26
安徽医科大学	186	18.56
南京医科大学	69	6.89
蚌埠医学院	39	3.89
苏州大学	37	3.69
中国药科大学	30	2.99
南京中医药大学	27	2.69
徐州医科大学	26	2.59
温州医科大学	24	2.40
山西医科大学	11	1.10
南京大学	11	1.10
扬州大学	11	1.10
中国医科大学	11	1.10
南通大学	10	1.00

注：此处展示录取人数在 10 人及以上的毕业生升学院校。

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

5. 各学院及专业毕业生的升学比例

我校 2023 届本科毕业生中，升学比例较高的学院是公共卫生学院（38.18%）、临床医学院（36.46%）、药学院（35.65%）；升学比例较高的专业是药学(二年制)（54.55%）、临床药学（50.82%）、预防医学(五年制)（44.39%）。硕士毕业生中，升学比例较高的专业是生物物理学（50.00%）、病理学与病理生理学（14.29%）、神经病学（10.00%）、临床检验诊断学（10.00%）。

表 1-31 各学院升学比例

学历	学院名称	人数（人）	比例（%）
本科	本校本科平均	1011	24.32
	公共卫生学院	113	38.18
	临床医学院	295	36.46
	药学院	226	35.65
	医学影像学院	108	28.65
	麻醉学院	83	27.57
	法学院	26	21.67
	检验学院	38	19.39
	口腔医学院	29	18.71
	人文与管理学院	21	9.42
	医学信息学院	15	7.77
	护理学院	57	6.68
硕士	研究生学院	12	2.34

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

表 1-32 各专业升学比例

学历	专业名称	人数（人）	比例（%）
本科	本校本科平均	1011	24.32
	药学(二年制)	54	54.55
	临床药学	31	50.82
	预防医学(五年制)	95	44.39
	药物制剂	27	42.86
	临床医学	286	38.75
	医学影像学	85	34.14
	中药学	22	33.33
	药学(四年制)	81	28.52
	麻醉学	83	27.57
	医学检验技术(四年制)	20	26.67
	预防医学(三年制)	13	23.64
	法医学	26	21.67

学历	专业名称	人数（人）	比例（%）
	卫生检验与检疫	11	21.15
	生物医学工程(四年制)	18	20.00
	生物医学工程(二年制)	2	20.00
	口腔医学	29	18.71
	公共事业管理	11	18.64
	食品卫生与营养学	5	18.52
	制药工程	11	18.03
	应用心理学	8	13.11
	医学信息工程	8	12.70
	康复治疗学	9	12.68
	医学影像技术	3	10.71
	医学检验技术(二年制)	7	10.14
	护理学(四年制)	45	6.93
	助产学	2	6.67
	信息管理与信息系统	4	5.88
	护理学(二年制)	10	5.75
	智能医学工程	3	4.84
	法学	1	2.17
	保险学	1	1.75
硕士	本校硕士平均	12	2.34
	生物物理学	1	50.00
	病理学与病理生理学	1	14.29
	神经病学	1	10.00
	临床检验诊断学	1	10.00
	妇产科学	1	9.09
	药理学	2	6.67
	口腔医学	1	4.76
	影像医学与核医学	1	2.17
	麻醉学	1	1.75
	外科学	1	1.08
	内科学	1	0.93

注：升学比例为 0% 的专业不展示。

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。



五 毕业生创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

我校 2023 届总体、本科、硕士分别有 14 人、13 人、1 人自主创业，比例分别为 0.30%、0.31%、0.19%。



图 1-18 毕业生的自主创业比例

数据来源：安徽省就业信息服务平台数据。

2. 毕业生自主创业集中的行业类

我校自主创业毕业生集中的主要行业类如下表所示。从表中可见，自主创业的本科毕业生主要集中的领域是医疗和社会护理服务业（42.86%）；自主创业的硕士毕业生全部集中在医疗和社会护理服务业。

行业类名称	总体（%）	本科（%）	硕士（%）
医疗和社会护理服务业	50.00	42.86	100.00
纺织、服装、皮革制造业	12.50	14.29	0.00
食品、烟草、加工业	12.50	14.29	0.00
信息传输、软件和信息技术服务业	12.50	14.29	0.00
医药及设备制造业	12.50	14.29	0.00

图 1-19 毕业生实际创业的行业类

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

就业主要特点



第二章 就业主要特点

本章主要呈现我校促进毕业生就业的政策措施，并通过了解毕业生求职周期、求职成本等求职过程特点，以及毕业生对就业服务工作、创新创业教育的反馈，进一步提升就业创业工作质量。



一 求职过程

1. 求职过程

我校 2023 届本科毕业生平均收到面试机会 3.85 次，平均收到录用通知数 2.07 份，平均求职时间为 2.77 个月，平均求职所花费用为 1226.51 元；硕士毕业生平均收到面试机会 4.46 次，平均收到录用通知数 2.30 份，平均求职时间为 3.68 个月，平均求职所花费用为 1958.34 元。



图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 求职困难

我校 2023 届本科、硕士毕业生在求职中遇到困难的比例分别为 88.66%、85.62%，其中遇到缺乏实践和工作经验困难的的比例分别为 55.78%、43.84%，遇到缺乏求职技巧困难的的比例分别为 50.52%、42.47%，遇到专业知识和技能薄弱困难的的比例分别为 42.15%、39.73%。

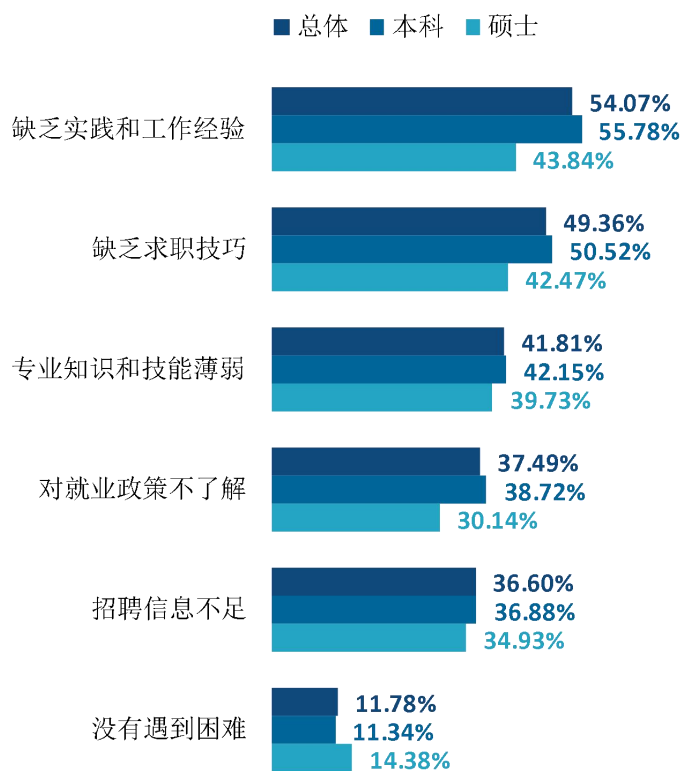


图 2-2 毕业生在求职过程中遇到的困难

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业指导服务总体满意度

超过九成毕业生对就业服务工作满意。我校 2023 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 92.71%，本科、硕士毕业生对就业服务工作的总体满意度分别为 92.38%、95.21%。

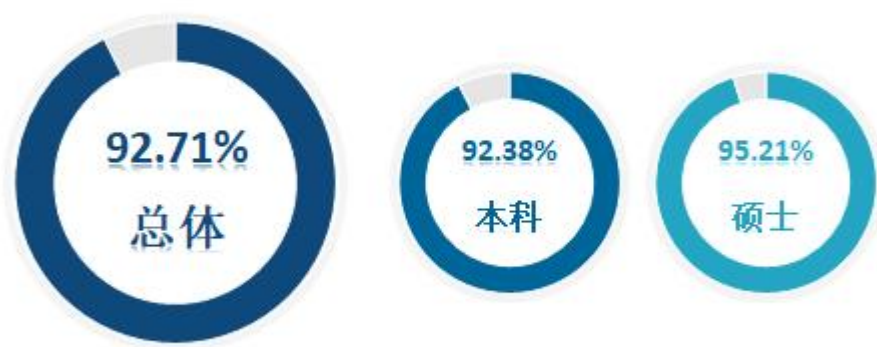


图 2-3 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展效果情况

我校 2023 届本科毕业生中，有 88.77% 的人表示接受过母校提供的求职服务。其中，本科毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（66.90%）最大，其有效性为 86.96%；接受“大学组织的线上招聘会”求职服务的比例为 41.24%，其有效性为 90.56%。

硕士毕业生中，有 95.24% 的人表示接受过母校提供的求职服务。其中，硕士毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（74.15%）最大，其有效性为 91.74%；其次是“发布招聘需求与薪资信息”求职服务（65.31%），其有效性（95.79%）较高。

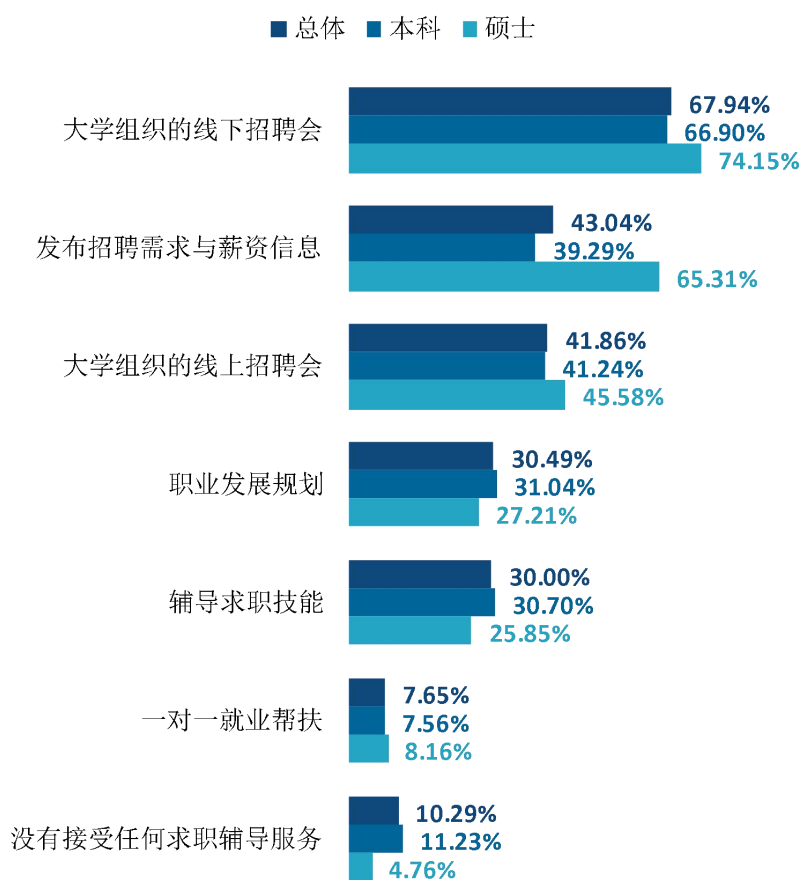


图 2-4 毕业生接受母校提供求职服务的比例（多选）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各项就业指导服务开展有效性评价

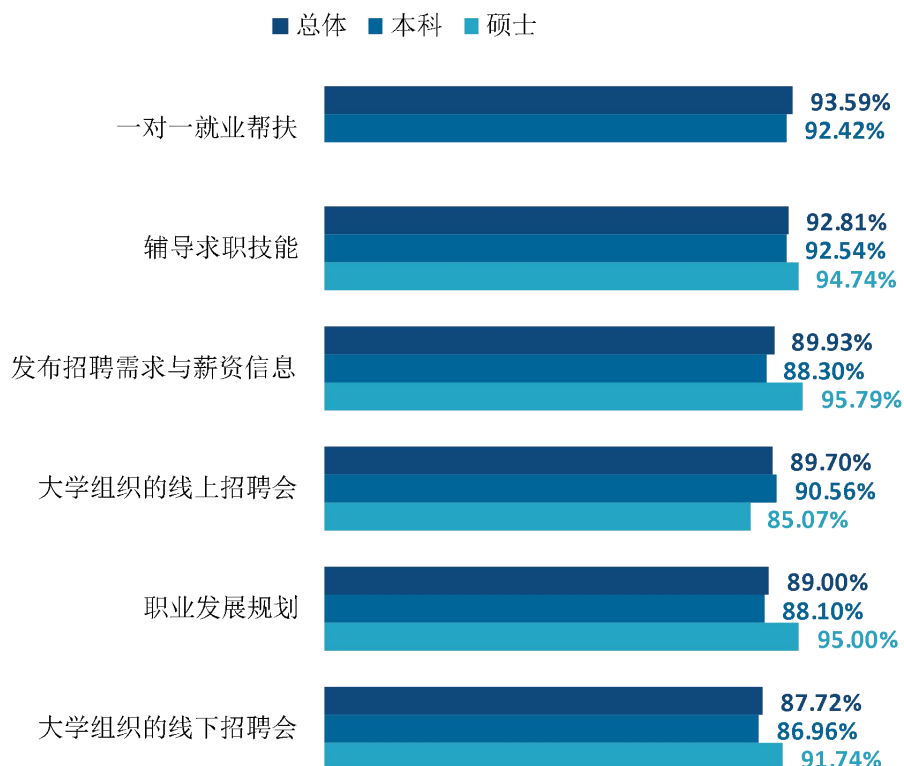


图 2-5 毕业生对母校求职服务的有效性评价

注：硕士个别选项因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

我校 2023 届本科毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的学院是护理学院（96.36%）、麻醉学院（95.24%）、临床医学院（94.38%）；研究生学院硕士毕业生对就业服务工作的总体满意度为 95.21%。

表 2-1 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	92.38
	护理学院	96.36
	麻醉学院	95.24
	临床医学院	94.38
	公共卫生学院	94.29
	检验学院	94.19
	医学影像学院	92.71

学历	学院名称	比例
	药学院	91.12
	医学院	90.91
	医学信息学院	84.78
	口腔医学院	84.00
	人文与管理学院	78.31
硕士	本校硕士平均	95.21
	研究生学院	95.21

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

5. 落实工作的信息渠道

我校 2023 届本科毕业生通过“本校的招聘活动或发布的招聘信息”获得第一份工作的比例（35.12%）相对较高，其次是“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”（27.54%）；硕士毕业生通过“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”获得第一份工作的比例（30.66%）相对较高，其次是“本校的招聘活动或发布的招聘信息”（23.36%）。

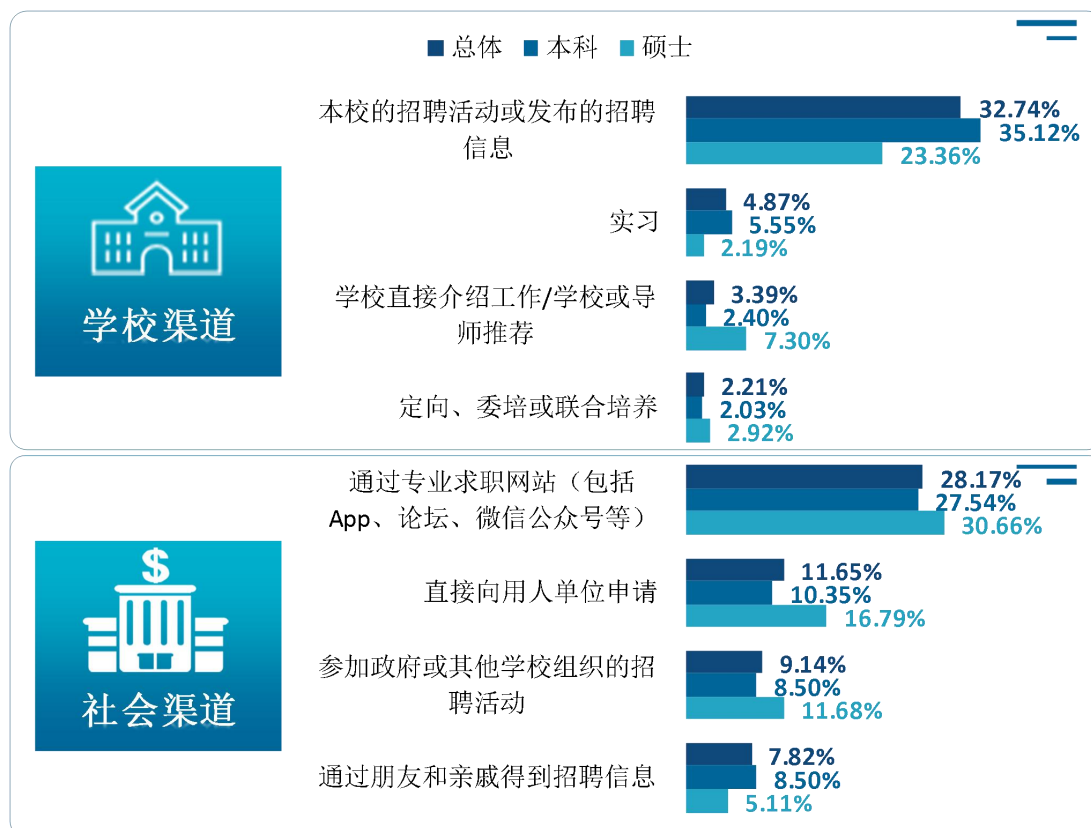


图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展情况

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识。我校 2023 届本科、硕士毕业生接受的创新创业教育均主要是创新创业课程，其有效性分别为 71.38%、69.17%；本科、硕士毕业生接受创新创业竞赛/训练的比例分别为 32.45%、24.24%，其有效性分别为 76.26%、72.50%；接受创新创业实践活动的比例分别为 22.36%、21.21%，其有效性分别为 80.00%、85.29%。

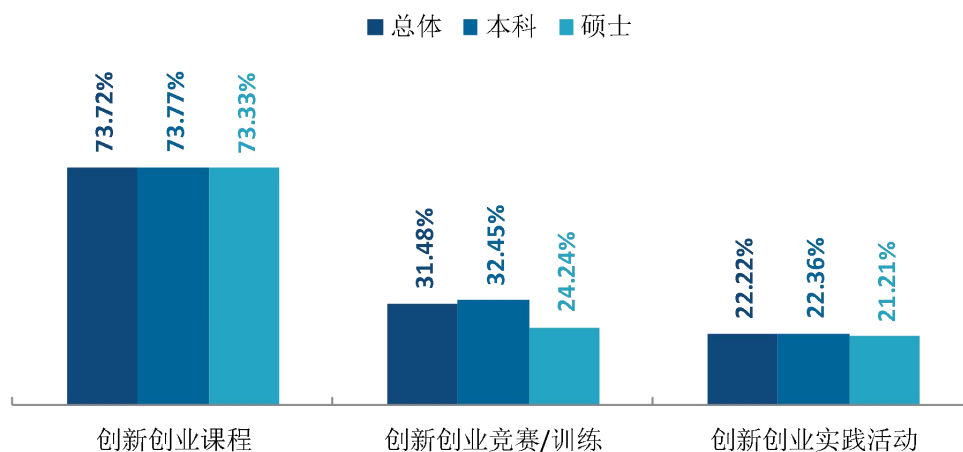


图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育的比例（多选）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 创新创业教育开展效果评价

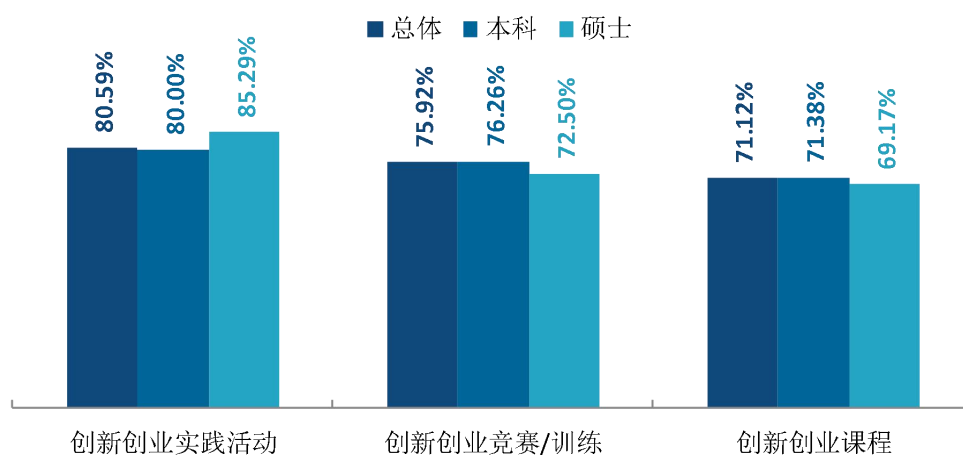


图 2-8 毕业生对创新创业教育的有效性评价

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

就业相关分析



第三章 就业相关分析

本章主要呈现毕业生就业状况分析，包含毕业生的工作专业相关度、离职率等指标，综合了解毕业生就业质量和发展成长情况。



一 收入分析

1. 毕业生的月收入

薪资水平反映毕业生在就业市场上的竞争力水平。我校 2023 届本科、硕士毕业生的月收入分别为 5474.75 元、8065.90 元。

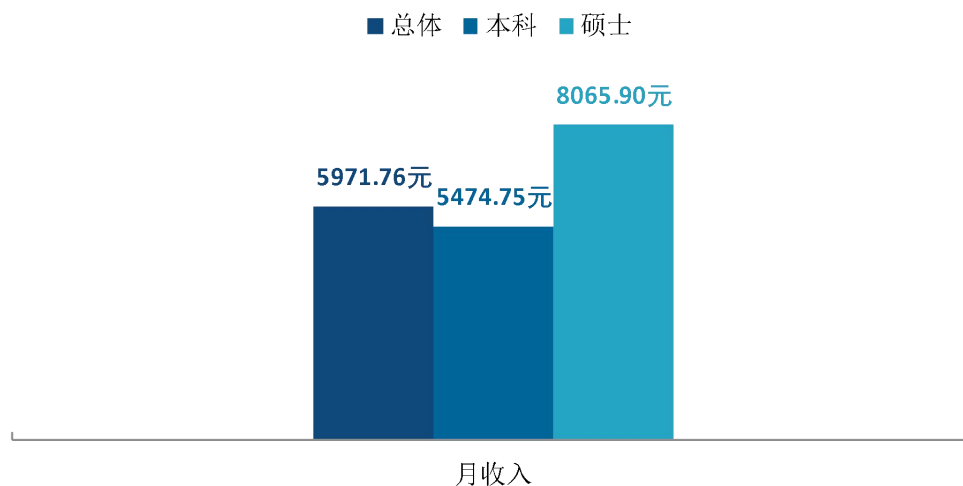


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的月收入

我校 2023 届本科毕业生中，法医学院、公共卫生学院、医学信息学院的月收入较高，分别为 6553.93 元、6538.13 元、5856.67 元；硕士毕业生中，研究生学院的月收入为 8065.90 元。

表 3-1 各学院毕业生的月收入

单位：元

学历	学院名称	月收入
本科	本校本科平均	5474.75
	法医学院	6553.93
	公共卫生学院	6538.13
	医学信息学院	5856.67

学历	学院名称	月收入
	药学院	5666.91
	护理学院	5635.04
	医学影像学院	5500.42
	麻醉学院	5377.93
	检验学院	5277.43
	人文与管理学院	5062.19
	口腔医学院	4656.57
	临床医学院	4226.16
硕士	本校硕士平均	8065.90
	研究生学院	8065.90

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届本科毕业生中，医学影像技术、预防医学（五年制）、信息管理与信息系统的月收入较高，分别为 8562.50 元、6831.16 元、6607.69 元；硕士毕业生中，护理、麻醉学（专业学位）、影像医学与核医学（专业学位）的月收入较高，分别为 9622.22 元、9500.00 元、8803.77 元。

表 3-2 部分专业毕业生的月收入

单位：元

学历	专业名称	月收入
本科	本校本科平均	5474.75
	医学影像技术	8562.50
	预防医学（五年制）	6831.16
	信息管理与信息系统	6607.69
	法医学	6553.93
	保险学	6186.36
	预防医学（三年制）	6102.50
	中药学	5990.11
	医学信息工程	5987.50
	制药工程	5827.27
	医学检验技术（四年制）	5800.00
	护理学（四年制）	5794.64
	生物医学工程（四年制）	5745.00
	药学（四年制）	5728.57
	麻醉学	5377.93
	护理学（二年制）	5317.43
	卫生检验与检疫	5018.92
	医学影像学	4733.78
	药学（二年制）	4703.64

学历	专业名称	月收入
	应用心理学	4674.25
	口腔医学	4656.57
	智能医学工程	4655.56
	公共事业管理	4602.33
	法学	4592.31
	医学检验技术（二年制）	4386.67
	临床医学	4253.28
	康复治疗学	4142.86
	助产学	3571.43
硕士	本校硕士平均	8065.90
	护理	9622.22
	麻醉学（专业学位）	9500.00
	影像医学与核医学（专业学位）	8803.77
	药理学	8090.91
	内科学（专业学位）	8028.46
	外科学（专业学位）	7629.59
	口腔医学	6875.00

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

3. 享受“五险一金”情况

我校 2023 届本科毕业生全部享受“五险一金”的比例为 74.27%，部分享受“五险一金”的比例为 13.23%。硕士毕业生全部享受“五险一金”的比例为 89.36%，部分享受“五险一金”的比例为 7.98%。

表 3-3 毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

学历	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
总体	77.08	12.25	4.74	5.93
本科	74.27	13.23	5.58	6.92
硕士	89.36	7.98	1.06	1.60

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届本科毕业生享受“五险一金”的比例较高的学院是法医学院（100.00%）、公共卫生学院（94.92%）、护理学院（91.15%）；研究生学院硕士毕业生享受“五险一金”的比例达到 97.34%。

表 3-4 各学院毕业生享受“五险一金”情况（本科）

单位：%

学院名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
公共卫生学院	88.14	6.78	1.69	3.39
法医学院	86.67	13.33	0.00	0.00
护理学院	79.34	11.81	4.43	4.43
药学院	75.61	13.41	4.88	6.10
麻醉学院	71.11	13.33	6.67	8.89
医学信息学院	70.59	17.65	8.82	2.94
医学影像学院	69.88	12.05	7.23	10.84
检验学院	67.74	14.52	3.23	14.52
临床医学院	67.16	14.93	7.46	10.45
人文与管理学院	65.85	21.95	7.32	4.88
口腔医学院	62.50	4.17	16.67	16.67

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-5 各学院毕业生享受“五险一金”情况（硕士）

单位：%

学院名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
研究生学院	89.36	7.98	1.06	1.60

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届本科毕业生享受“五险一金”的比例较高的专业是保险学（100.00%）、法医学（100.00%）、护理学（二年制）（96.30%）、预防医学（五年制）（95.24%）；硕士毕业生享受“五险一金”的比例较高的专业是内科学（专业学位）（100.00%）、外科学（专业学位）（96.56%）。

表 3-6 部分专业毕业生享受“五险一金”情况（本科）

单位：%

专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
预防医学（五年制）	88.10	7.14	2.38	2.38
保险学	87.50	12.50	0.00	0.00
法医学	86.67	13.33	0.00	0.00
护理学（二年制）	85.19	11.11	1.85	1.85
信息管理与信息系统	80.00	6.67	6.67	6.67

专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
生物医学工程（四年制）	80.00	8.00	8.00	4.00
护理学（四年制）	77.78	12.08	5.31	4.83
康复治疗学	72.22	16.67	5.56	5.56
麻醉学	71.11	13.33	6.67	8.89
药学（四年制）	70.00	15.00	10.00	5.00
临床医学	65.31	14.29	8.16	12.24
公共事业管理	62.96	29.63	3.70	3.70
应用心理学	62.50	25.00	6.25	6.25
口腔医学	62.50	4.17	16.67	16.67
医学检验技术（四年制）	62.50	18.75	3.13	15.63
医学检验技术（二年制）	62.50	18.75	0.00	18.75
医学影像学	58.14	16.28	9.30	16.28
法学	40.00	20.00	26.67	13.33

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-7 部分专业毕业生享受“五险一金”情况（硕士）

单位：%

专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
内科学（专业学位）	93.55	6.45	0.00	0.00
外科学（专业学位）	89.66	6.90	0.00	3.45

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

超九成毕业生就业与专业对口。从事工作与所学专业相关的比例是反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2023 届毕业生的工作与专业相关度为 **91.53%**，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高，本科、硕士毕业生的工作与专业相关度分别为 **90.50%**、**95.96%**。



图 3-2 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生选择专业无关工作的原因

我校 2023 届毕业生选择专业无关工作的原因主要是“专业工作岗位招聘少”（31.65%）、“迫于现实先就业再择业”（26.58%）、“专业工作不符合自己的职业期待”（17.72%）等。

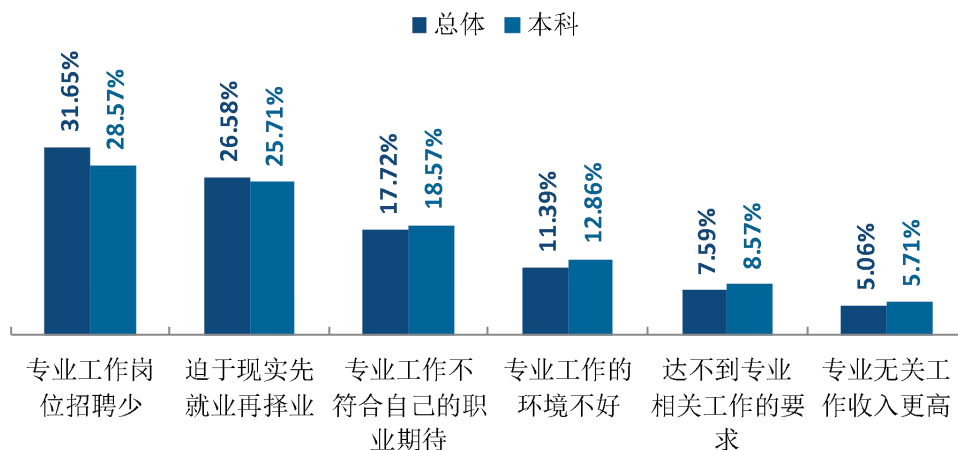


图 3-3 毕业生选择专业无关工作的原因

注：硕士学历由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的专业相关度

我校 2023 届本科毕业生工作与专业相关度较高的学院是临床医学院、口腔医学院（均为 100.00%）；研究生院硕士毕业生工作与专业相关度为 95.96%。

表 3-8 各学院毕业生的工作与专业相关度

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	90.50
	临床医学院	100.00
	口腔医学院	100.00
	麻醉学院	95.65
	公共卫生学院	95.29
	法医学院	95.24
	护理学院	93.35
	医学影像学院	90.63
	检验学院	90.48
	药学院	85.88
	医学信息学院	76.09
	人文与管理学院	71.59

学历	学院名称	比例
硕士	本校硕士平均	95.96
	研究生院	95.96

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届本科毕业生工作与专业相关度较高的专业是医学影像学、临床医学、口腔医学、预防医学（三年制）、康复治疗学（均为 100.00%）；硕士毕业生工作与专业相关度较高的专业是影像医学与核医学（专业学位）、内科学（专业学位）（均为 100.00%）。

表 3-9 部分专业毕业生的工作与专业相关度

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	90.50
	医学影像学	100.00
	临床医学	100.00
	口腔医学	100.00
	预防医学（三年制）	100.00
	康复治疗学	100.00
	预防医学（五年制）	96.67
	麻醉学	95.65
	法医学	95.24
	护理学（二年制）	94.94
	医学检验技术（四年制）	93.75
	医学检验技术（二年制）	93.75
	保险学	92.59
	护理学（四年制）	92.54
	信息管理与信息系统	88.89
	制药工程	86.67
	药学（四年制）	82.05
	卫生检验与检疫	80.00
	生物医学工程（四年制）	75.76
	公共事业管理	68.97
	法学	68.75
	智能医学工程	64.71
	应用心理学	43.75
硕士	本校硕士平均	95.96
	影像医学与核医学（专业学位）	100.00
	内科学（专业学位）	100.00
	外科学（专业学位）	94.59

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

超过七成毕业生对就业现状满意。就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。我校 2023 届毕业生的就业满意度总体为 76.64%，其中，本科毕业生就业满意度为 75.19%，与全国医学类非“双一流”本科 2022 届毕业生的就业满意度 76% 基本持平；硕士毕业生的就业满意度为 82.99%。

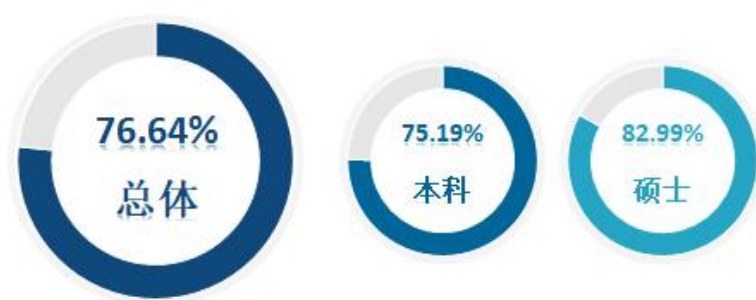


图 3-4 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生对就业各方面的满意度

我校 2023 届本科毕业生对工作氛围、工作内容的满意度较高，分别为 84.39%、77.69%；硕士毕业生对工作氛围、工作内容的满意度较高，分别为 91.39%、83.44%。

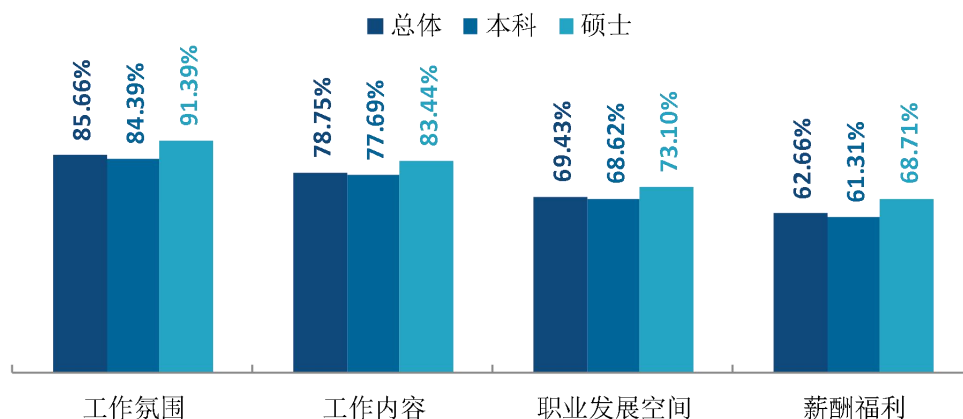


图 3-5 毕业生对就业各方面的满意度

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

3. 部分专业的就业满意度

我校 2023 届本科毕业生就业满意度较高的专业是预防医学（五年制）（94.12%）、临床医学（82.05%）；硕士毕业生就业满意度较高的专业是内科学（专业学位）（92.00%）。

表 3-10 部分专业毕业生的就业满意度

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	75.19
	预防医学（五年制）	94.12
	临床医学	82.05
	麻醉学	80.56
	医学影像学	80.00
	口腔医学	80.00
	护理学（二年制）	77.78
	保险学	76.19
	药学（四年制）	74.07
	护理学（四年制）	73.65
	生物医学工程（四年制）	70.59
	康复治疗学	66.67
	公共事业管理	66.67
	医学检验技术（四年制）	65.52
硕士	本校硕士平均	82.99
	内科学（专业学位）	92.00
	外科学（专业学位）	68.18

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

接近六成毕业生认为实际岗位符合自身职业期待。职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度。我校 2023 届毕业生的职业期待吻合度总体为 58.33%，其中，本科毕业生的职业期待吻合度为 55.89%，与全国非“双一流”本科 2022 届毕业生的职业期待吻合度 57% 基本持平；硕士毕业生的职业期待吻合度为 69.23%。



图 3-6 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生工作不符合职业期待的原因

我校 2023 届本科毕业生工作不符合职业期待的最主要原因是“不符合我的兴趣爱好”（32.08%），其次是“不符合我的职业发展规划”（28.33%）、“不符合我的生活方式”（24.58%）。

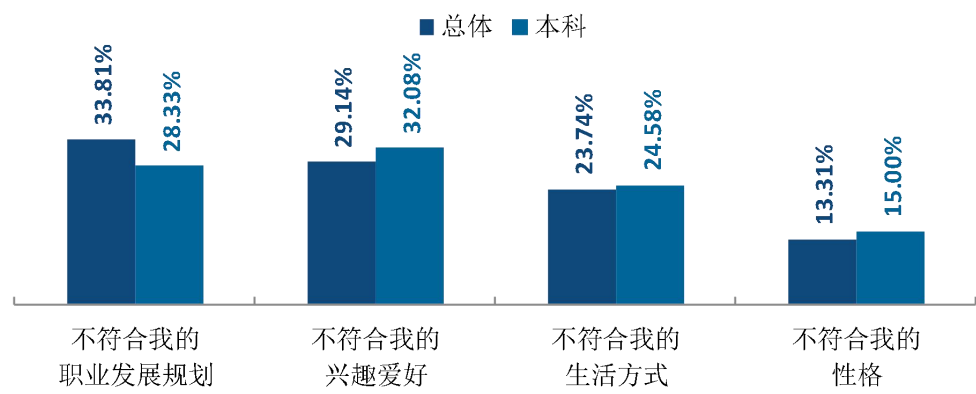


图 3-7 毕业生工作不符合职业期待的原因

注：硕士学历由于样本较少没有包括在内。
数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

3. 部分专业的职业期待吻合度

我校 2023 届本科毕业生职业期待吻合度较高的专业是临床医学（81.58%）、预防医学（五年制）（76.47%）；硕士毕业生职业期待吻合度较高的专业是内科学（专业学位）（70.37%）。

表 3-11 部分专业毕业生的职业期待吻合度

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	55.89
	临床医学	81.58
	预防医学（五年制）	76.47
	医学影像学	72.22
	麻醉学	69.23
	公共事业管理	66.67
	保险学	58.33
	医学检验技术（四年制）	56.67
	康复治疗学	56.25
	口腔医学	55.00
	护理学（二年制）	54.00
	生物医学工程（四年制）	47.37
	护理学（四年制）	46.86

学历	专业名称	比例
	药学（四年制）	35.48
硕士	本校硕士平均	69.23
	内科学（专业学位）	70.37
	外科学（专业学位）	62.50

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业稳定性

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度。我校 2023 届毕业生的总体离职率为 15.66%，毕业生初期就业较为稳定。本科、硕士毕业生的离职率分别为 16.58%、11.52%。



图 3-8 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生主动离职的原因

从原因来看，本科毕业生离职的主要理由是薪资福利偏低（31.45%）、个人发展空间不够（30.65%）、准备求学深造（29.84%）。

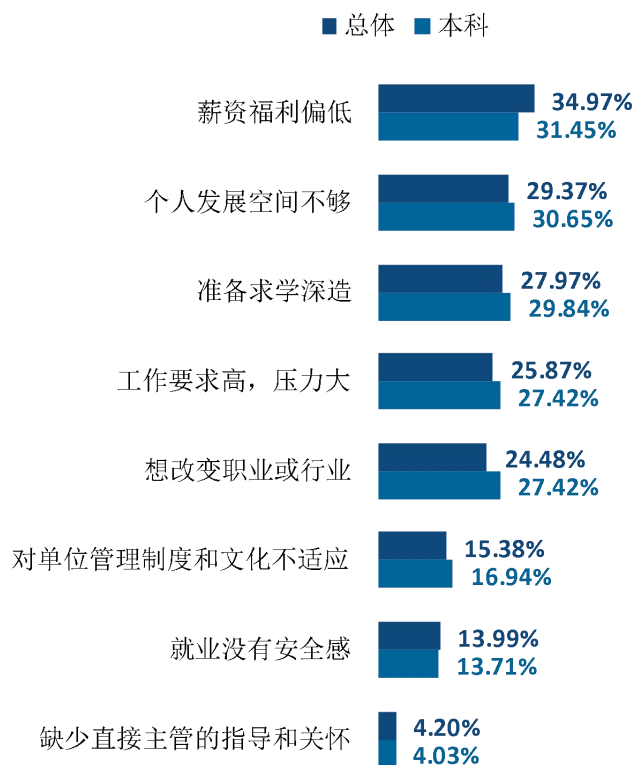


图 3-9 毕业生主动离职的原因（多选）

注：硕士学历由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的离职率

我校 2023 届本科毕业生离职率较低的学院是医学影像学院（8.82%）、检验学院（10.34%）；离职率较低的专业是医学影像学（2.70%）、预防医学（五年制）（2.94%）。

表 3-12 各学院毕业生的离职率

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	16.58
	医学信息学院	35.29
	人文与管理学院	28.40
	药学院	25.93
	法医学院	23.53
	麻醉学院	19.05
	口腔医学院	14.29
	临床医学院	12.07
	护理学院	11.86
	公共卫生学院	11.54
	检验学院	10.34
	医学影像学院	8.82
硕士	本校硕士平均	11.52
	研究生学院	11.52

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-13 部分专业毕业生的离职率

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	16.58
	应用心理学	53.33
	公共事业管理	32.00
	药学（四年制）	24.32
	法学	23.53
	法医学	23.53
	麻醉学	19.05
	生物医学工程（四年制）	15.79
	护理学（二年制）	15.38
	口腔医学	14.29
	保险学	12.50
	康复治疗学	12.50
	临床医学	11.90
	护理学（四年制）	11.30

学历	专业名称	比例
	医学检验技术（四年制）	9.68
	预防医学（五年制）	2.94
	医学影像学	2.70
硕士	本校硕士平均	11.52
	外科学（专业学位）	22.22
	内科学（专业学位）	14.81

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



六 职业发展和变化

1. 毕业生职业发展情况

我校 2023 届毕业生从毕业到目前有 11.86%在薪资或职位上有过提升，本科、硕士毕业生从毕业到目前在薪资或职位上有过提升的比例分别为 12.54%、8.97%。



图 3-10 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届本科毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是麻醉学院（17.14%）、医学信息学院（16.67%）、人文与管理学院（16.22%）；有过薪资或职位提升比例较高的专业是保险学（29.17%）、护理学（二年制）（24.00%）、麻醉学（17.14%）。

表 3-14 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	12.54
	麻醉学院	17.14
	医学信息学院	16.67
	人文与管理学院	16.22
	*法医学院	15.38
	口腔医学院	15.00
	医学影像学院	14.52
	护理学院	13.78
	药学院	10.94
	临床医学院	9.43
	检验学院	7.55

学历	学院名称	比例
	公共卫生学院	2.13
硕士	本校硕士平均	8.97
	研究生学院	8.97

注：上述带星号的学院数据样本较少，数据仅供参考。

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-15 部分专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	12.54
	保险学	29.17
	护理学（二年制）	24.00
	麻醉学	17.14
	生物医学工程（四年制）	16.67
	公共事业管理	16.67
	口腔医学	15.00
	康复治疗学	13.33
	医学影像学	11.43
	护理学（四年制）	10.71
	医学检验技术（四年制）	10.34
	临床医学	7.89
	药学（四年制）	6.90
	预防医学（五年制）	3.03
	硕士	本校硕士平均
外科学（专业学位）		8.33
内科学（专业学位）		7.41

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生职位变化

我校 2023 届 6.66%毕业生从毕业到目前有过转岗，本科、硕士从毕业到目前有过转岗的比例分别为 7.16%、4.49%。

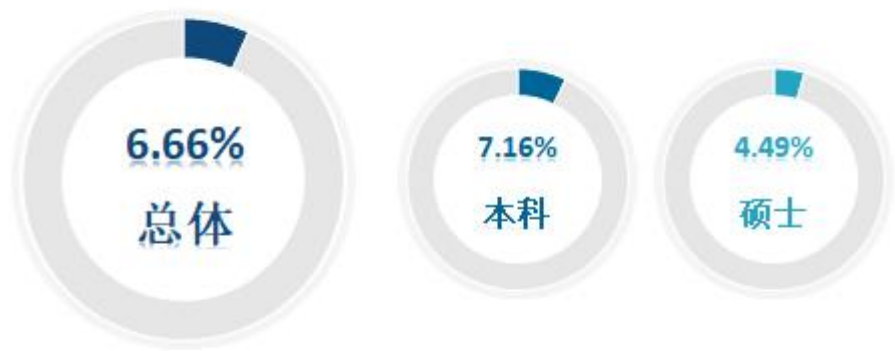


图 3-11 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届本科毕业生从毕业到现在有过转岗比例较低的学院是法医学院（0.00%）、麻醉学院（2.86%）、护理学院（4.89%）、公共卫生学院（6.38%）；药学（四年制）、预防医学（五年制）、医学影像学专业毕业生从毕业到现在均没有过转岗经历。

表 3-16 各学院毕业生有过转岗的比例

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	7.16
	口腔医学院	15.00
	医学信息学院	12.50
	人文与管理学院	10.81
	临床医学院	9.43
	医学影像学院	8.06
	药学院	7.81
	检验学院	7.55
	公共卫生学院	6.38
	护理学院	4.89
	麻醉学院	2.86
	*法医学院	0.00

学历	学院名称	比例
硕士	本校硕士平均	4.49
	研究生学院	4.49

注：上述带星号的学院数据样本较少，数据仅供参考。

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-17 部分专业毕业生有过转岗的比例

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	7.16
	公共事业管理	16.67
	口腔医学	15.00
	康复治疗学	13.33
	保险学	12.50
	生物医学工程（四年制）	11.11
	护理学（二年制）	8.00
	临床医学	7.89
	医学检验技术（四年制）	6.90
	护理学（四年制）	4.17
	麻醉学	2.86
	医学影像学	0.00
	预防医学（五年制）	0.00
	药学（四年制）	0.00
硕士	本校硕士平均	4.49
	外科学（专业学位）	16.67
	内科学（专业学位）	7.41

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

就业发展趋势分析



第四章 就业发展趋势分析

本章对我校毕业生就业数据进行趋势性分析，以便能更好地把握市场变化规律、学生择业观与就业预期变化，进一步提升就业工作成效。



一 本校就业趋势性研判

（一）超九成毕业生落实毕业去向，就业落实较为充分

我校积极落实、落细毕业生就业优先政策、促进 2023 届毕业生高质量充分就业，有序开展毕业生就业指导服务工作，就业落实工作取得良好成效。各相关职能部门、各学院都在毕业生就业工作方面做了积极努力，也取得了一定的成效，2023 届毕业生的总体毕业去向落实率为 90.71%，其中本科、硕士的毕业去向落实率分别为 90.21%、94.74%，绝大多数毕业生顺利落实具体去向。从去向分布来看，2023 届有 65.80% 的毕业生以协议和合同就业。从趋势来看，我校 2020 届~2023 届本科、硕士毕业生的毕业去向落实率整体均呈现上升趋势（数据来源于皖南医学院 2022 届毕业生就业质量年度报告），毕业落实情况向好。

（二）健康安徽建设促进毕业生留皖发展

安徽省“十四五”规划提到要全面推进健康安徽建设，把保障人民健康放在优先发展的战略位置，深入实施健康安徽行动，全面推进公共卫生体系建设，把健康融入所有政策，全方位干预健康影响因素。我校毕业生在安徽省就业的比例持续提升，2020 届~2023 届分别为 63.32%、65.66%、64.62%、65.77%（数据来源于皖南医学院 2022 届毕业生就业质量年度报告），就业城市以合肥、芜湖市为主，助力本省卫生和社会服务工作发展。与此同时，我校积极响应国家重点战略，2023 届有 96.43% 的毕业生在长江经济带沿线省市地区就业。

（三）作为以医学培养为特色的区域性医学院校，毕业生就业特点体现学校医学特色

作为以医学培养为特色的区域性医学院校，我校积极主动适应医疗体系对专业人才的需求，立足自身优势，服务地方医疗卫生事业发展。我校毕业生就业的主要行业类以医疗和社会护理服务业为主，2023 届本科毕业生在此行业类就业的比例为 69.92%，硕士毕业生在此行业类就业的比例达到 87.10%，具体来看，毕业生在综合医院就业的比例较高，且从事医学类工作的本科毕业生所在医院的级别主要是三级甲等（51.92%），体现出学校医学特色，优势突出。从具体岗位来看，本科毕业生主要从事的职业为护士（29.01%）、医学和临床实验室技术人员

（6.02%）、麻醉医师（4.95%）等；硕士毕业生就业量较大的职业为内科医师（20.89%）、外科医师（16.46%），我校毕业生积极适应医疗卫生领域发展需求，为健康安徽建设、医疗传承创新不断贡献专业力量。

（四） 毕业生对口就业较为充分，且就业较为稳定

我校毕业生具备较强的就业竞争力。具体来看，我校毕业生的工作与专业相关度均达到90%以上（数据来源于皖南医学院2022届毕业生就业质量年度报告），2023届本科、硕士毕业生的工作与专业相关度分别为90.50%、95.96%。另外2023届本科毕业生的离职率为16.58%，硕士毕业生的离职率为11.52%，大多数毕业生初期就业较为稳定。整体来看，我校毕业生就业初期态势良好，就业质量较好，这也将为其中长期职业发展奠定良好基础。

用人单位评价



第五章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助学校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章主要包括用人单位对我校毕业生的使用评价，并对就业工作和教学培养提供建议。



一 聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用我校毕业生的主要理由是“专业对口”（91.54%），其后依次是“能力和知识结构符合工作要求”（74.62%）、“学校声誉好”（48.46%）等。

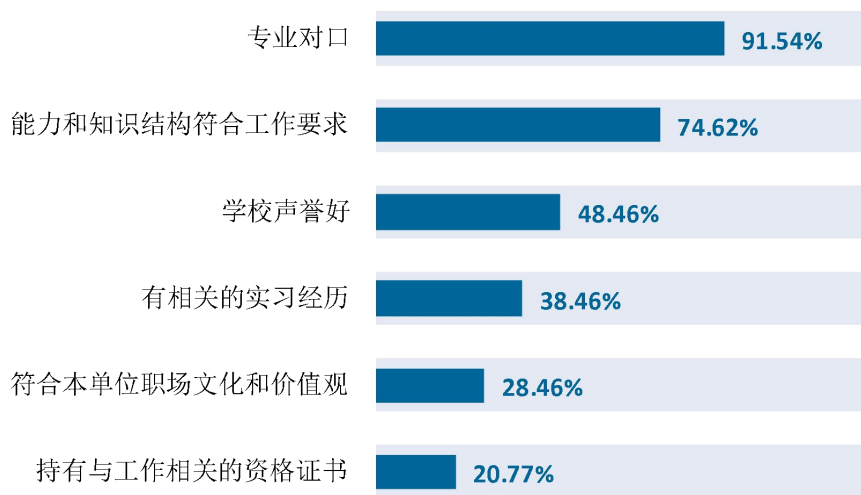


图 5-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用我校毕业生的最主要的渠道是“参加学校招聘会”（72.09%），其后依次是“通过专业招聘网站”（53.49%）、“通过学校发布招聘信息”（51.16%）等。

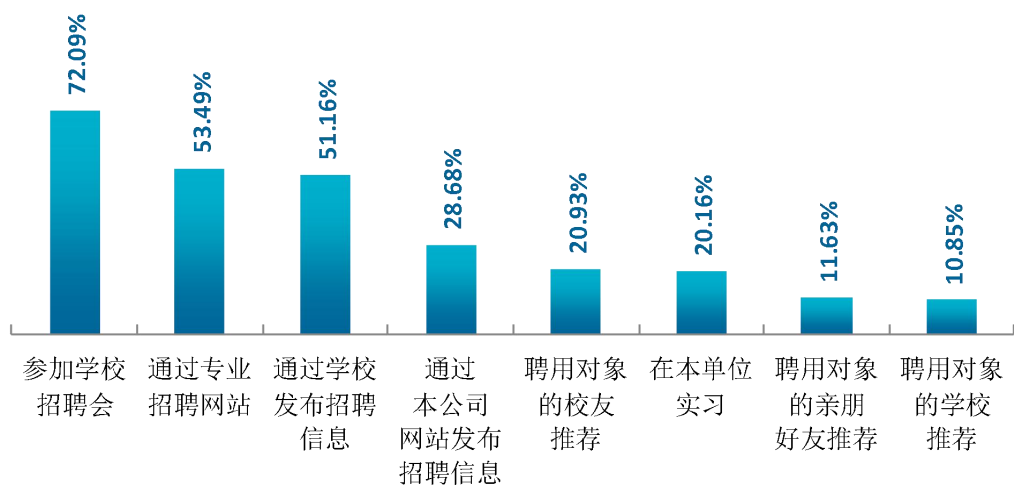


图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对我校毕业生的总体满意度为 100.00%，其中很满意的比例为 53.02%。

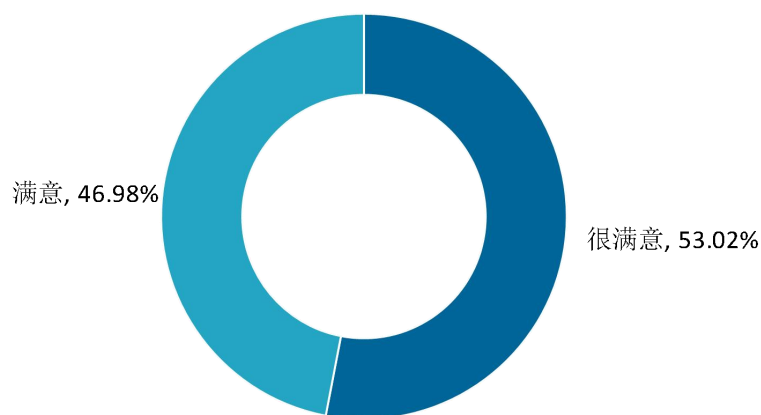


图 5-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过我校应届毕业生的用人单位 98.44%表示未来愿意继续招聘我校毕业生。



图 5-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 年用人单位评价数据。



三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“解决问题能力”（4.62 分）的需求程度最高，且用人单位对“解决问题能力”的满意度为 85.71%。

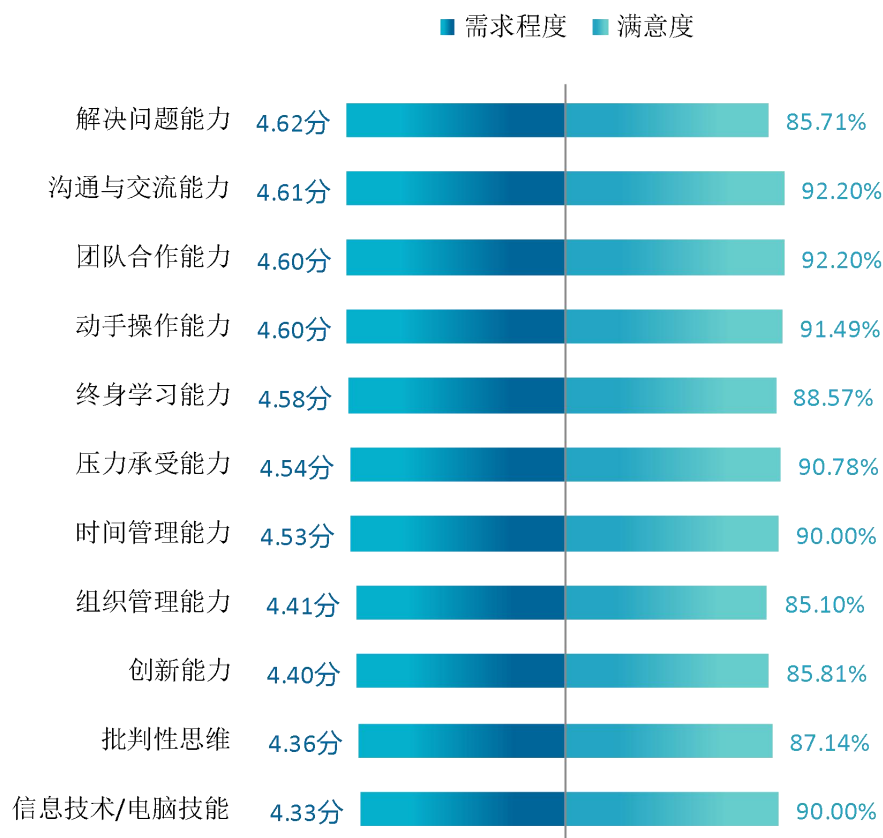


图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“职业规范与职业道德”、“主动性和进取心”、“社会责任感”的需求程度（分别为 4.66 分、4.63 分、4.59 分）相对较高，其满意度分别为 94.97%、89.29%、92.81%。

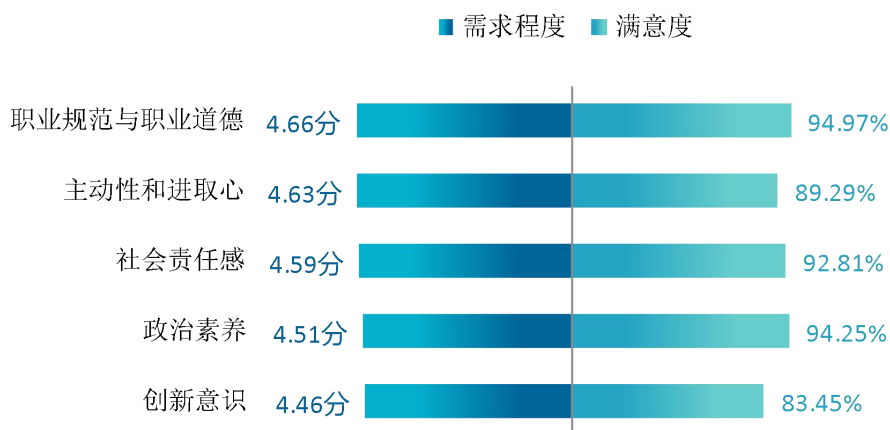


图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业基础知识”、“专业前沿知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.66 分、4.48 分、4.30 分，满意度分别为 90.00%、86.42%、89.29%。

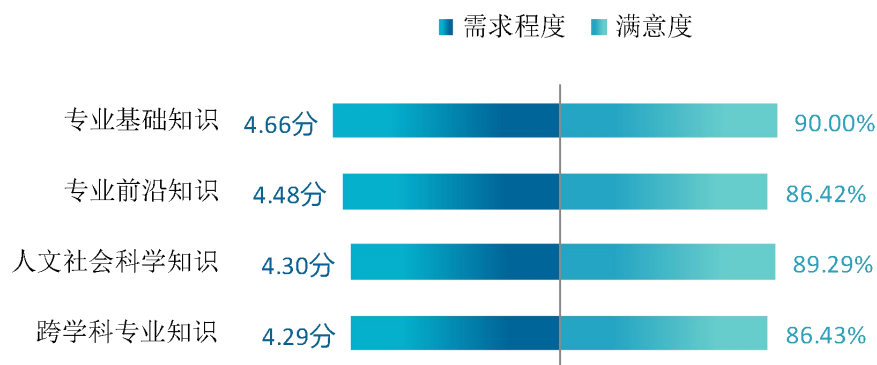


图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 年用人单位评价数据。



四 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对我校就业指导、校园招聘的满意度均为 100.00%。

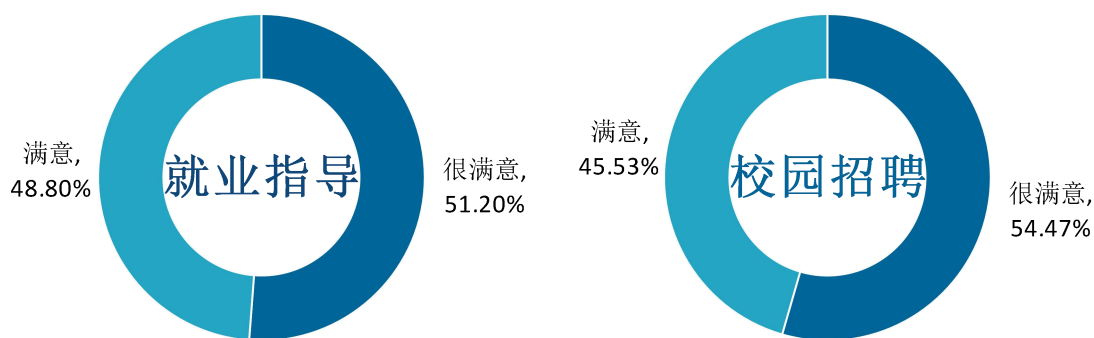


图 5-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用我校毕业生，希望我校提供的主要工作支持是“提前主动向单位推荐毕业生”（71.21%），其后依次是“提前安排毕业生在单位实习”（62.88%）、“提前在学校发布单位的用人信息”（59.09%）等。

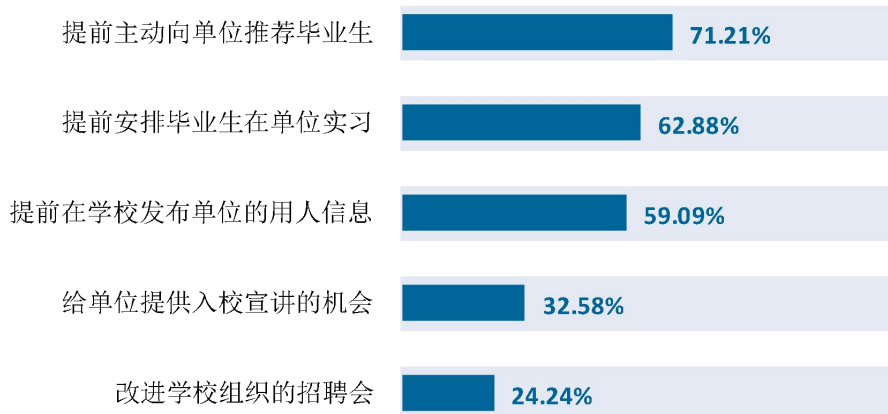


图 5-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 年用人单位评价数据。

3. 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节

在培养环节，用人单位希望能够更多参与的是“学生实习实践”（78.34%），其后依次是“学生需要具备的核心能力确定”（63.06%）、“学生需要掌握的核心知识确定”（60.51%）等。

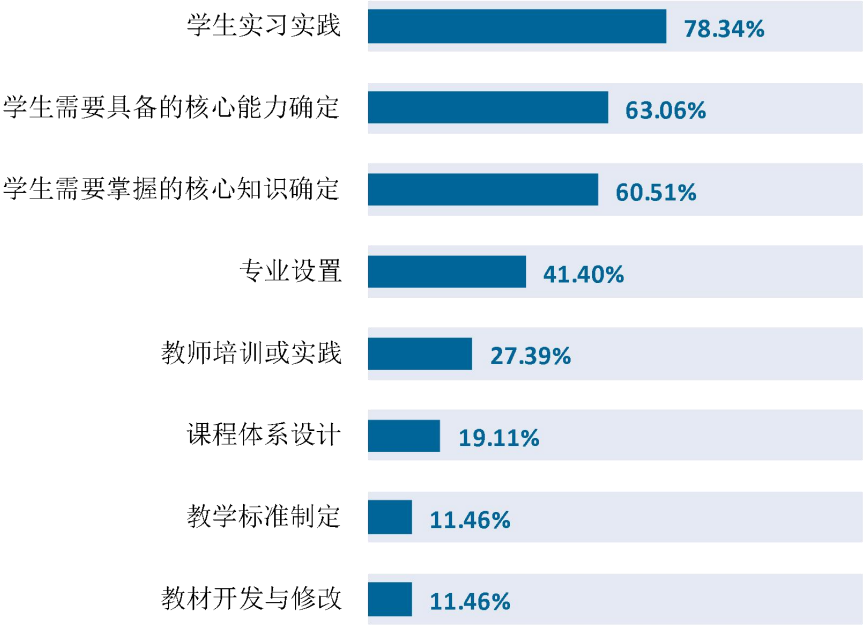


图 5-10 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 年用人单位评价数据。

就业对教育教学的反馈



第六章 就业对教育教学的反馈

本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校的满意度、对教学的满意度、通用能力培养情况评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。



一 对人才培养的反馈

（一）校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

在愿意或不愿意推荐的毕业生中，近九成毕业生愿意推荐母校。我校 2023 届愿意或不愿意推荐母校的毕业生中，愿意推荐母校的比例总体为 88.70%，本科、硕士毕业生愿意推荐母校的比例分别为 88.30%、91.43%。

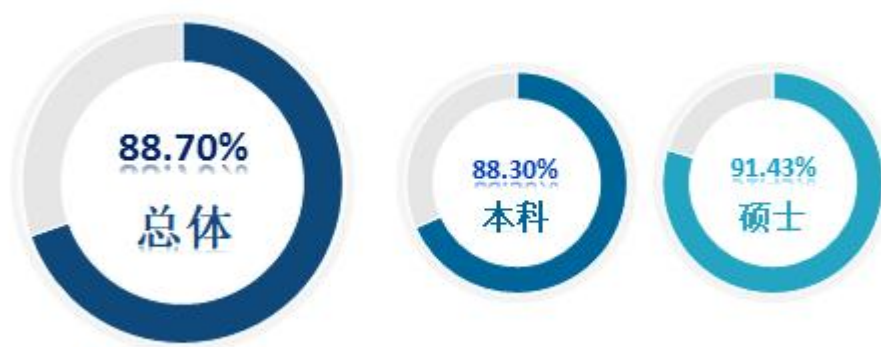


图 6-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院对学校的推荐度

我校 2023 届愿意或不愿意推荐母校的毕业生中，本科毕业生愿意推荐母校比例较高的学院是口腔医学院（100%）、检验学院（93.06%）、临床医学院（92.25%）、麻醉学院（92.00%）及医学影像学院（91.30%）。

表 6-1 各学院毕业生对母校的推荐度

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	88.30
	公共卫生学院	87.93
	麻醉学院	92.00
	口腔医学院	100.00
	医学影像学院	91.30
	临床医学院	92.25
	医学信息学院	81.08
	护理学院	88.50
	药学院	83.33
	人文与管理学院	78.57
	检验学院	93.06
	法医学院	85.71
硕士	本校硕士平均	91.43
	研究生学院	91.43

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

毕业生对母校的满意度较高。我校 2023 届毕业生对母校的总体满意度为 95.82%，本科、硕士毕业生对母校的满意度分别为 95.82%、95.89%。

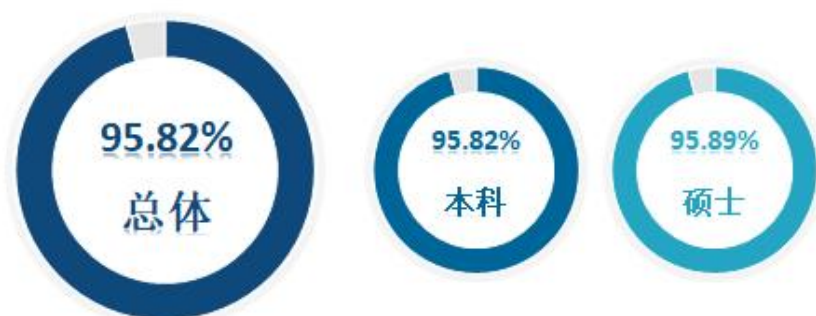


图 6-2 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业对学校的满意度

我校 2023 届本科毕业生对母校满意度较高的学院是护理学院（98.21%）、检验学院（97.85%）；对母校满意度较高的专业是药学（二年制）、护理学（二年制）、医学检验技术（二年制）、卫生检验与检疫、药物制剂（均为 100.00%）。

表 6-2 各学院毕业生对母校的满意度

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	95.82
	护理学院	98.21
	检验学院	97.85
	麻醉学院	97.75
	临床医学院	97.62
	医学影像学院	97.06
	药学院	94.97
	公共卫生学院	93.33
	口腔医学院	92.86
	法学院	91.67
	医学信息学院	91.49
	人文与管理学院	87.21
硕士	本校硕士平均	95.89
	研究生学院	95.89

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 6-3 部分专业毕业生对母校的满意度

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	95.82
	药学（二年制）	100.00
	护理学（二年制）	100.00
	医学检验技术（二年制）	100.00
	卫生检验与检疫	100.00
	药物制剂	100.00
	临床医学	97.97
	麻醉学	97.75
	护理学（四年制）	97.65
	医学影像学	96.88
	生物医学工程（四年制）	96.43
	医学检验技术（四年制）	95.92
	临床药学	95.65

学历	专业名称	比例
	中药学	95.65
	康复治疗学	95.00
	保险学	94.74
	制药工程	94.74
	口腔医学	92.86
	预防医学（五年制）	92.59
	药学（四年制）	92.21
	法医学	91.67
	信息管理与信息系统	90.48
	应用心理学	90.48
	公共事业管理	88.89
	法学	73.68
硕士	本校硕士平均	95.89
	内科学（专业学位）	100.00
	外科学（专业学位）	92.00

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

5. 对学校管理服务工作的总体满意度评价

超九成毕业生对学校管理工作满意。我校 2023 届毕业生对学校管理服务工作的总体满意度为 90.95%，本科、硕士分别为 90.84%、91.84%。

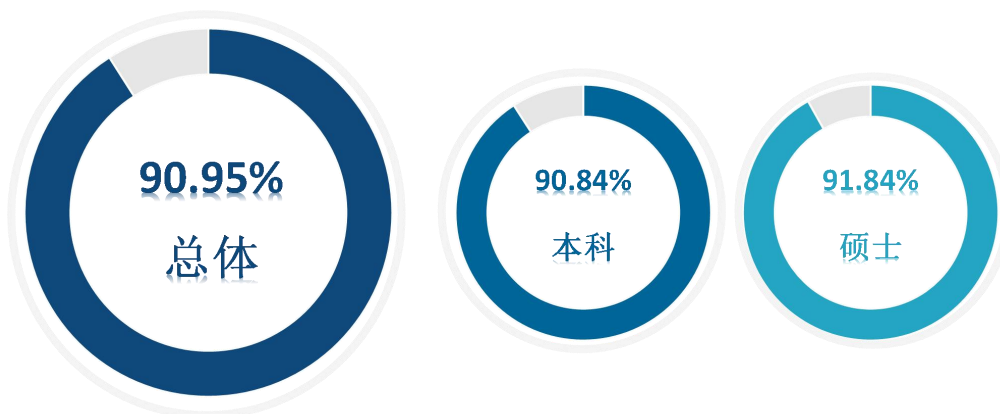


图 6-3 毕业生对学校管理服务工作的总体满意度评价

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

6. 对自身大学期间学习和成长的满意度评价

绝大多数毕业生对自身大学期间学习和成长满意。我校 2023 届毕业生对自身大学期间学习满意度和成长满意度分别为 89.97%、91.12%，均在九成左右。

表 6-4 毕业生对自身大学期间学习和成长的满意度评价

单位：%

学历	学习满意度	成长满意度
总体	89.97	91.12
本科	89.32	90.61
硕士	95.21	95.24

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

（二）教育教学评价

1. 教学满意度

1) 总体教学满意度评价

超过九成毕业生认可母校教学工作。我校 2023 届毕业生对母校的教学满意度为 94.18%，本科、硕士毕业生对母校的教学满意度分别为 94.10%、94.85%。毕业生对母校的教学工作给予较高评价。

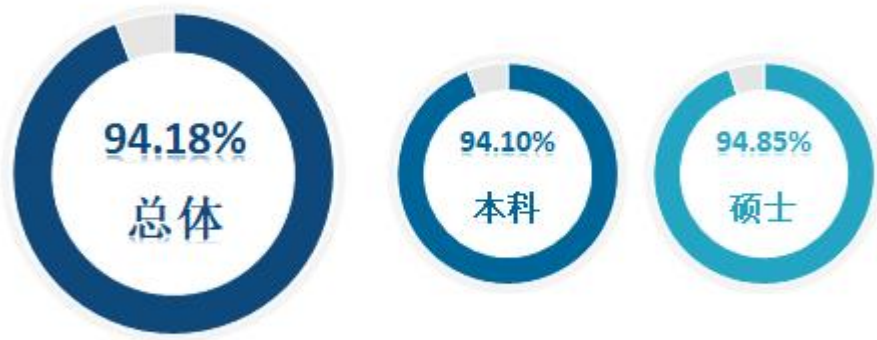


图 6-4 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各学院及专业的教学满意度

我校 2023 届本科毕业生教学满意度较高的学院是护理学院（96.77%）、麻醉学院（96.67%）、法医学院（96.15%）；教学满意度较高的专业是卫生检验与检疫、应用心理学、药学（二年制）、临床药学（均为 100.00%）。2023 届硕士毕业生中，外科学（专业学位）（95.65%）、内科学（专业学位）（95.45%）专业毕业生对我校教学满意度评价较高。

表 6-5 各学院毕业生的教学满意度

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	94.10
	护理学院	96.77
	麻醉学院	96.67
	法医学院	96.15
	医学影像学院	94.78
	检验学院	94.51
	药学院	93.85
	医学信息学院	93.18
	临床医学院	92.98
	人文与管理学院	90.36
	公共卫生学院	89.29
	口腔医学院	87.50
硕士	本校硕士平均	94.85
	研究生学院	94.85

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 6-6 部分专业毕业生的教学满意度

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	94.10
	卫生检验与检疫	100.00
	应用心理学	100.00
	药学（二年制）	100.00
	临床药学	100.00
	护理学（二年制）	98.28
	医学影像学	97.18
	麻醉学	96.67
	护理学（四年制）	96.21
	法医学	96.15
	医学检验技术（二年制）	95.45

学历	专业名称	比例
	临床医学	95.33
	信息管理与信息系统	94.12
	药学（四年制）	92.11
	医学检验技术（四年制）	91.49
	生物医学工程（四年制）	90.91
	中药学	90.91
	预防医学（五年制）	90.16
	公共事业管理	89.66
	保险学	88.89
	医学信息工程	88.89
	预防医学（三年制）	88.24
	口腔医学	87.50
	制药工程	87.50
	康复治疗学	76.19
硕士	本校硕士平均	94.85
	外科学（专业学位）	95.65
	内科学（专业学位）	95.45

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满足度评价

我校 2023 届毕业生对教师学习指导、就业指导、职业规划的满足度评价分别为 89.73%、75.48%、74.87%。

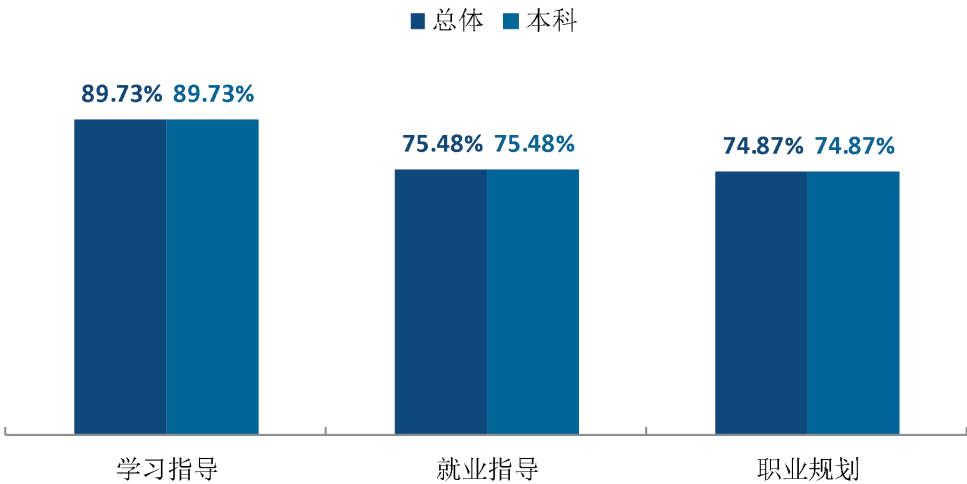


图 6-5 教师指导满足度

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学设施满足度评价

我校 2023 届本科毕业生对“教室及教学设备”、“图书馆与图书资料”、“计算机、校园网等信息化设备”的满足度评价（分别为 94.33%、92.04%、89.22%）较高。

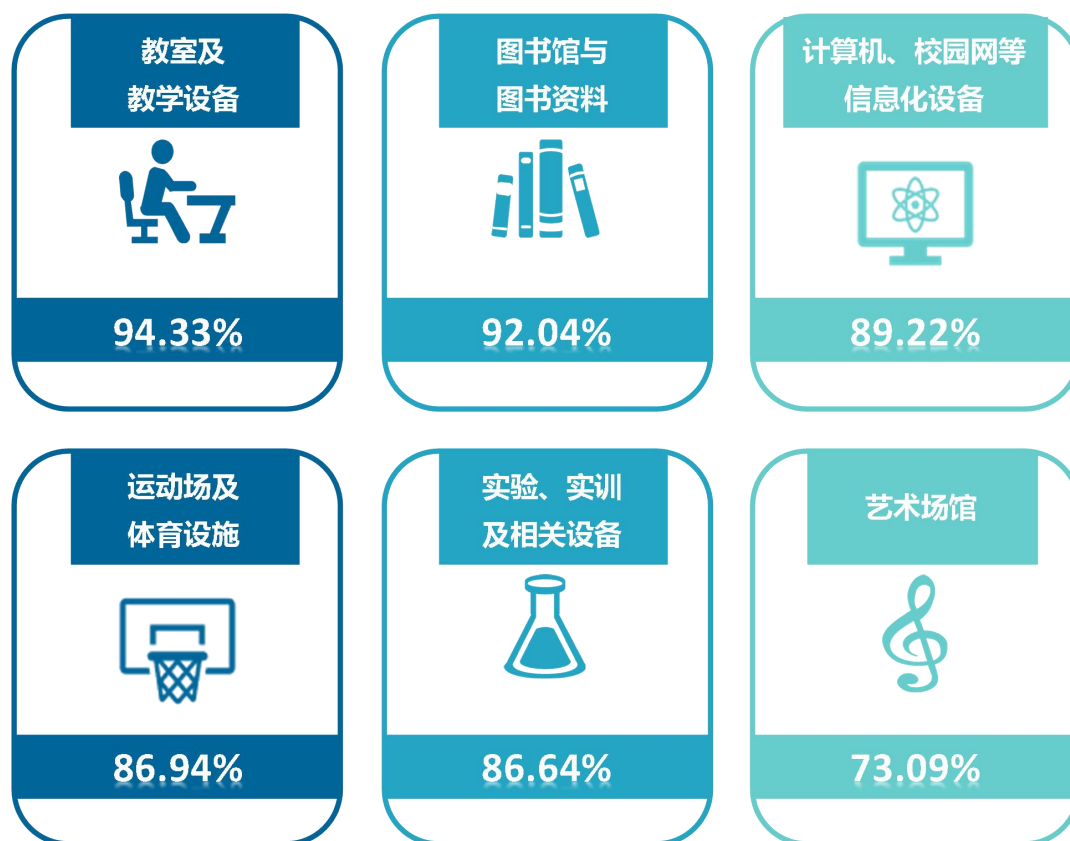


图 6-6 教学设施满足度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

4. 实践教学对能力提升的帮助度

实践教学成效较好，促进能力、素养提升，巩固专业知识。实习实践教学是学生了解社会、接触生产实际，获取、掌握生产现场相关知识的重要途径，在培养学生实践能力、创新精神，树立事业心、责任感等方面发挥着重要作用。我校 2023 届毕业生认为实践教学能够帮助自己更好地提升职业素养和树立责任心、理解专业知识以及提升操作能力的比例均在 75.00% 以上，实践教学开展成效整体较好。

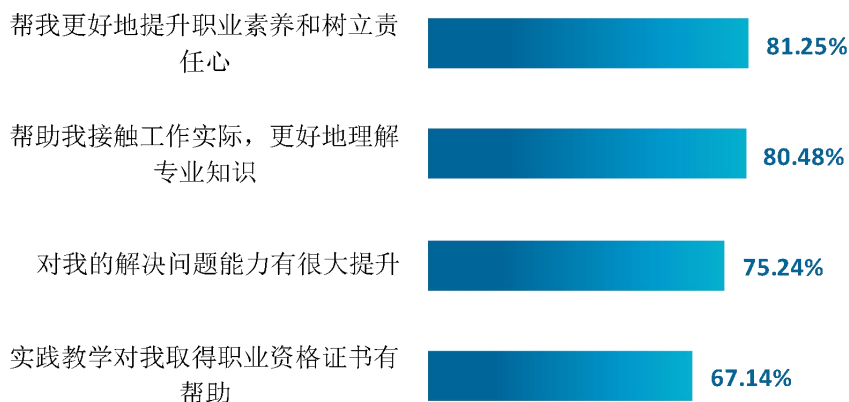


图 6-7 实践教学对能力提升的帮助度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

5. 校内实习实践评价

从校内实习实践来看，我校 2023 届毕业生对教师指导效果、动手实操机会等各方面的评价较高，均在八成以上，校内实习实践整体效果较好。

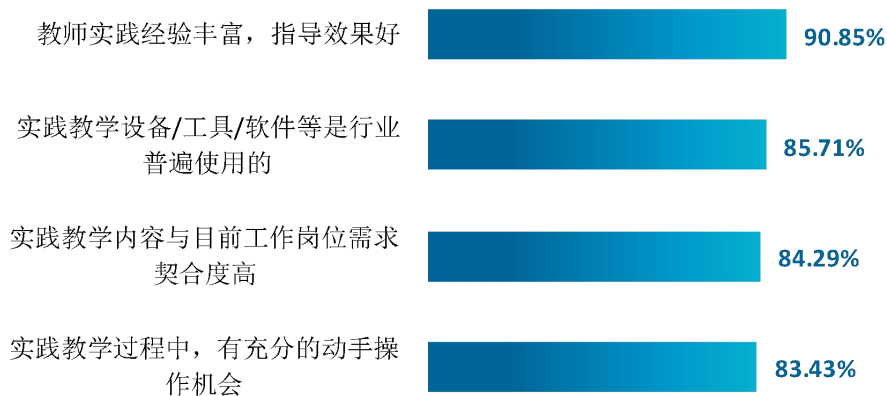


图 6-8 毕业生对校内实习实践评价（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

6. 校外实习实践评价

从校外实习实践来看，我校 2023 届毕业生对实习实践内容与专业的相关性、教师指导效果方面的评价均较高，而认为校外实践还需增加行业前沿、先进技术等内容。

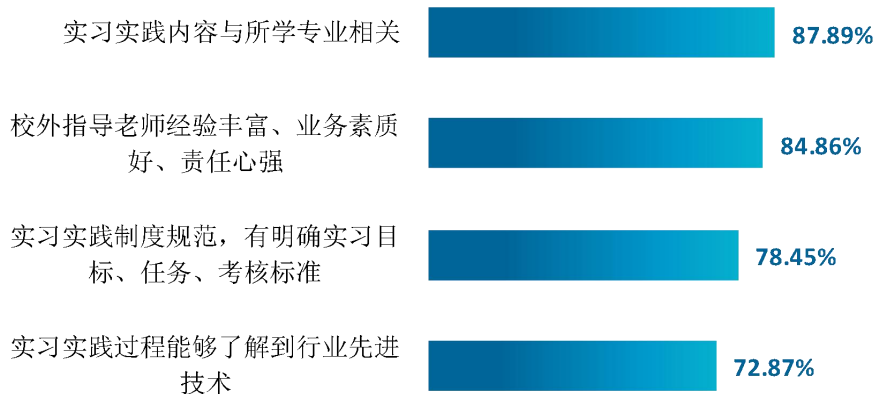


图 6-9 毕业生对校外实习实践评价（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

（三）能力培养评价

1. 通用能力培养

1) 工作中最重要的通用能力

我校 2023 届本科、硕士毕业生均认为工作中最重要的通用能力是沟通交流、团队合作。

表 6-7 工作中最重要的通用能力（多选）

单位：%

通用能力	总体	通用能力	本科	通用能力	硕士
沟通交流	80.93	沟通交流	86.67	沟通交流	76.97
团队合作	75.49	团队合作	79.05	团队合作	73.03
终身学习	70.04	解决问题	72.38	终身学习	70.39
环境适应	66.93	终身学习	69.52	环境适应	65.13
解决问题	66.54	环境适应	69.52	解决问题	62.50
信息搜索与处理	53.70	信息搜索与处理	69.52	信息搜索与处理	42.76
组织领导	45.91	组织领导	53.33	组织领导	40.79
创新能力	39.30	阅读能力	43.81	创新能力	38.82
阅读能力	38.13	创新能力	40.00	批判性思维	37.50
批判性思维	37.74	批判性思维	38.10	阅读能力	34.21

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各项通用能力增值¹

我校 2023 届本科毕业生受母校学习经历提升明显比例较高的通用能力是沟通交流（90.48%），其次是环境适应、信息搜索与处理、解决问题（均为 88.57%）；硕士毕业生受母校学习经历提升明显比例较高的通用能力是沟通交流（94.70%）、环境适应（92.72%）、信息搜索与处理（92.00%）。

表 6-8 母校学习经历对各项通用能力的影响

单位：%

通用能力	总体	通用能力	本科	通用能力	硕士
沟通交流	92.97	沟通交流	90.48	沟通交流	94.70
环境适应	91.02	环境适应	88.57	环境适应	92.72
信息搜索与处理	90.59	信息搜索与处理	88.57	信息搜索与处理	92.00
解决问题	89.45	解决问题	88.57	解决问题	90.07
阅读能力	88.67	阅读能力	86.67	阅读能力	90.07
终身学习	87.84	终身学习	84.76	终身学习	90.00
团队合作	83.98	团队合作	80.00	团队合作	86.75
批判性思维	81.64	批判性思维	76.19	批判性思维	85.43
创新能力	79.30	创新能力	75.24	创新能力	82.12
组织领导	75.39	组织领导	72.38	组织领导	77.48

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 增值情况：毕业生对各项通用能力的提升情况做出评价，选项包括：“提升较多”、“有所提升”、“提升较少”、“没有提升”。此处增值情况为“提升较多”和“有所提升”的比例之和。

2. 医学专业能力

我校本科 2023 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是临床判断和决策、急救处理能力（分别为 71.13%、70.74%），其达成度分别为 80.96%、82.47%。

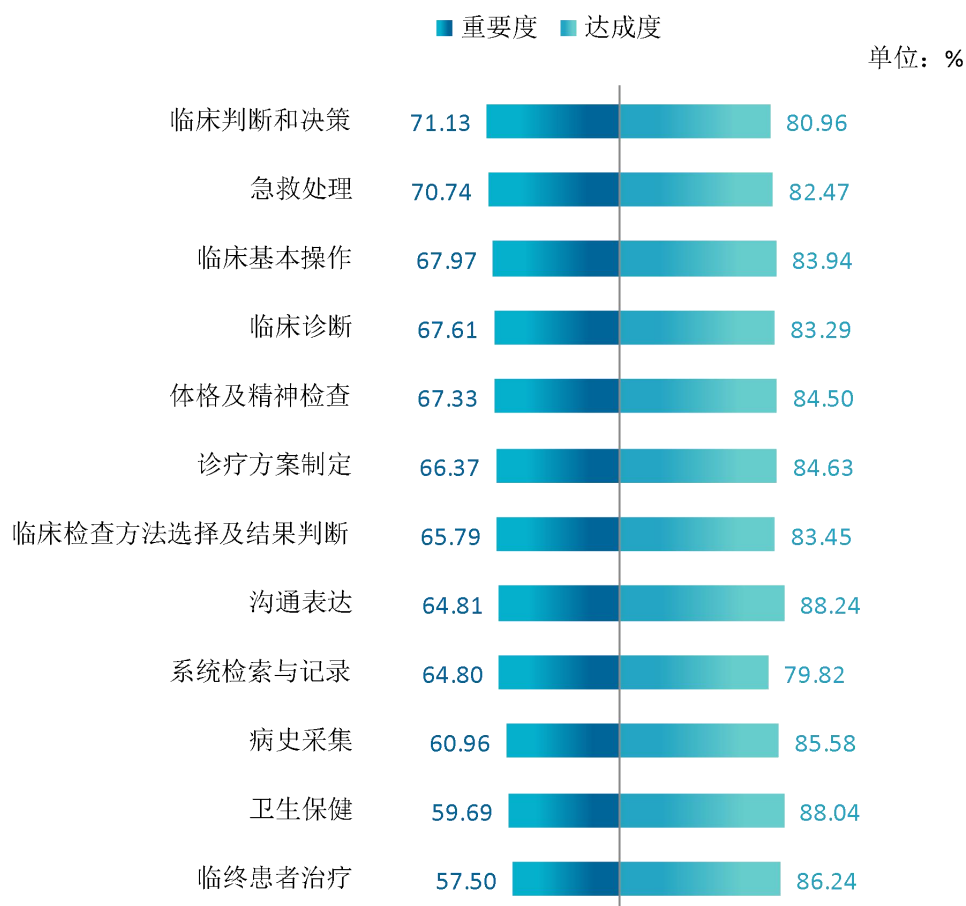


图 6-10 临床医学类“临床能力领域”各项能力重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校本科 2023 届护理学类专业毕业生认为重要度较高的能力是沟通合作、自主学习和展能力（分别为 69.12%、69.10%），其达成度分别为 85.71%、90.80%。

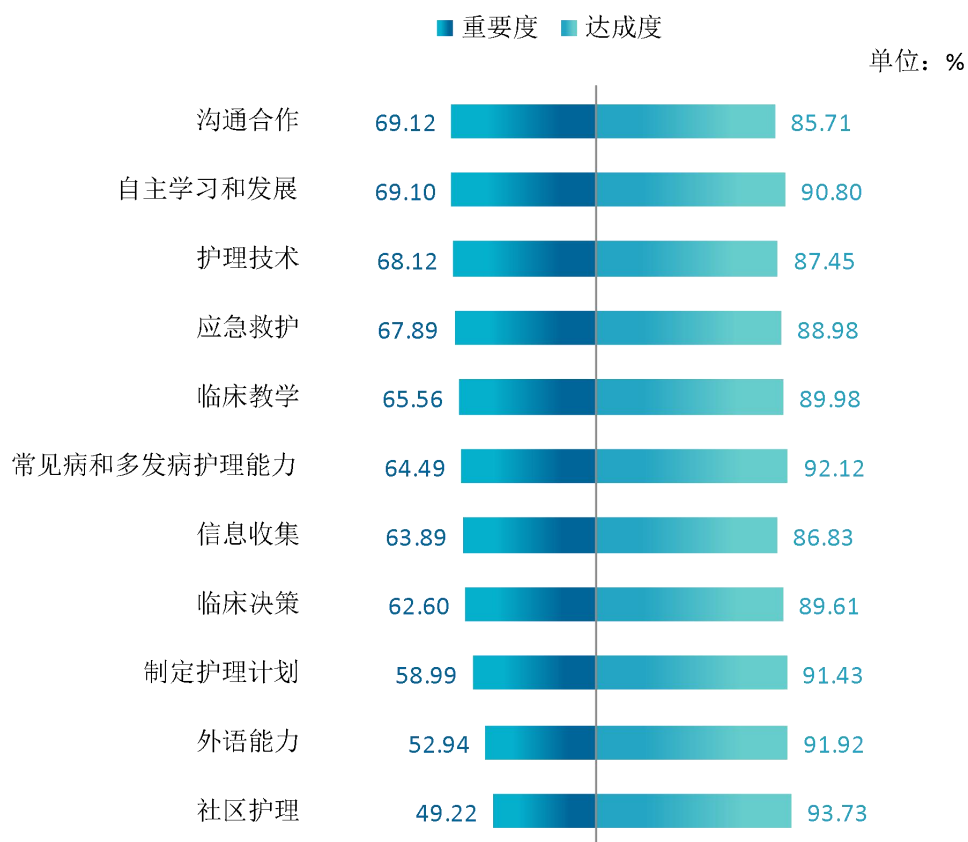


图 6-11 护理学类各项能力重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校本科 2023 届药学类专业毕业生认为重要度较高的能力是实验技能、信息收集与获取能力（分别为 76.72%、74.71%），其达成度分别为 88.08%、89.12%。

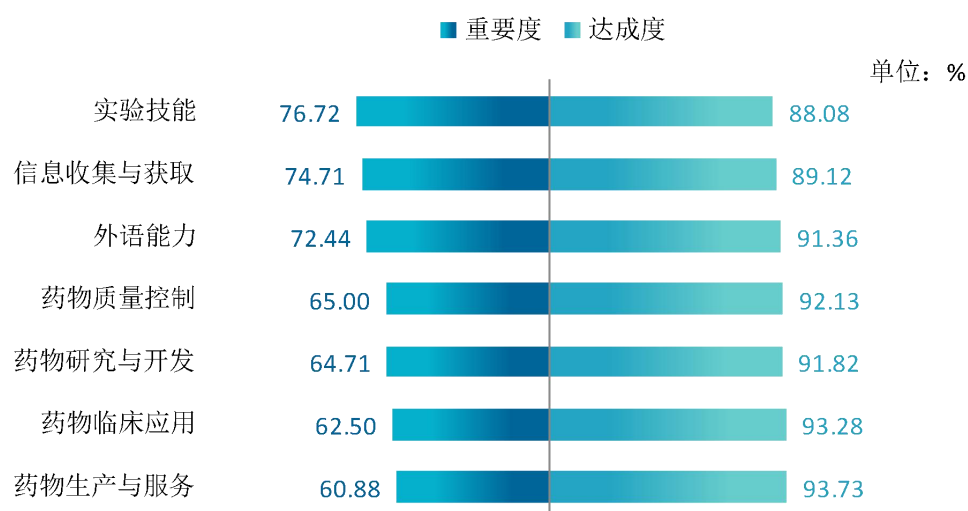


图 6-12 药学类各项能力重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届临床药学类专业毕业生认为重要度较高的能力是用药指导能力、有效沟通与交流能力（均为 86.67%），其达成度分别为 97.47%、93.90%。

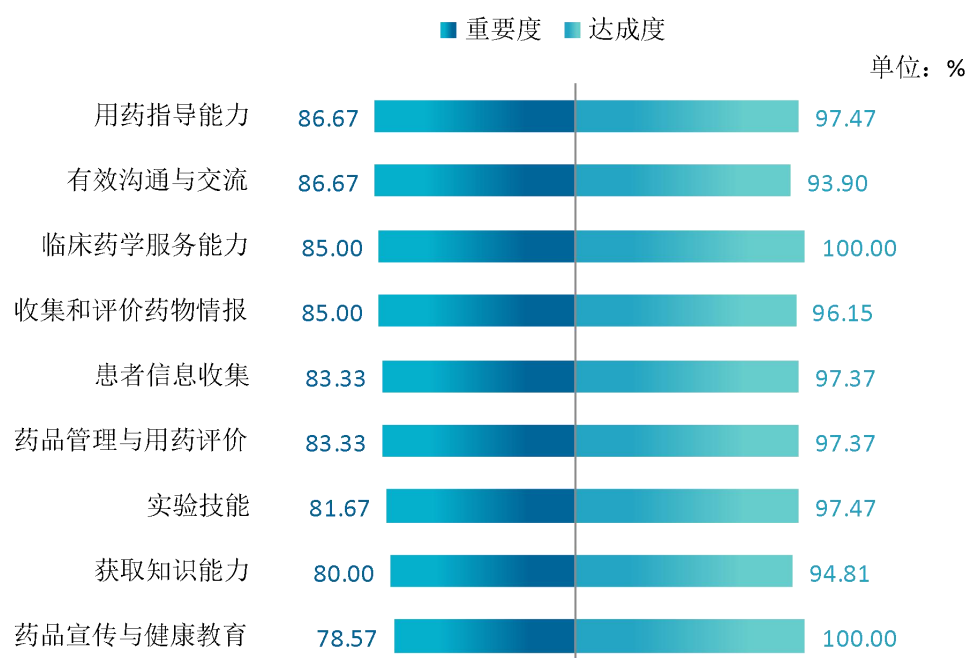


图 6-13 临床药学类各项能力重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校本科 2023 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是自主学习和发展能力（66.57%），其达成度为 89.30%。

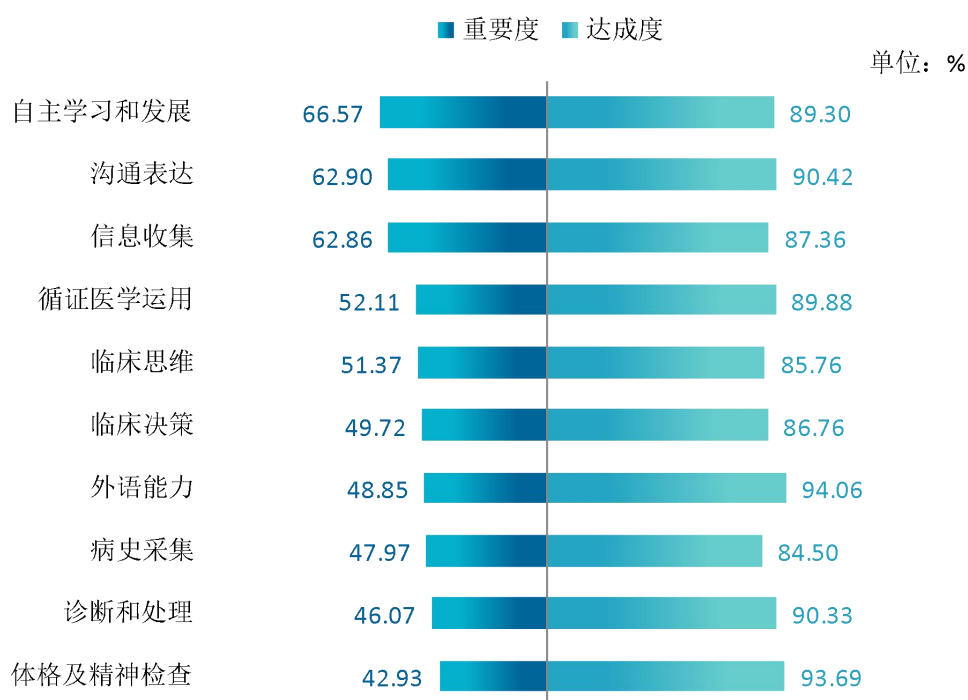


图 6-14 其他医学类各项能力重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

3. 医学核心知识

我校 2023 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是医学知识应用、病理知识，其达成度分别为 83.36%、89.97%。

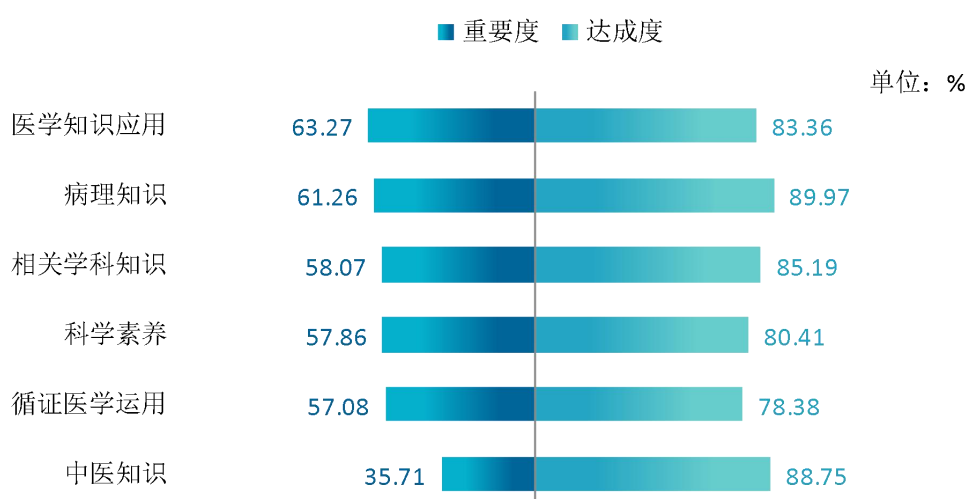


图 6-15 临床医学类“科学和学术领域”各项知识重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届护理学专业毕业生认为重要度较高的知识是常见病和多发病护理知识、护理学科知识，其达成度分别为 89.72%、90.62%。

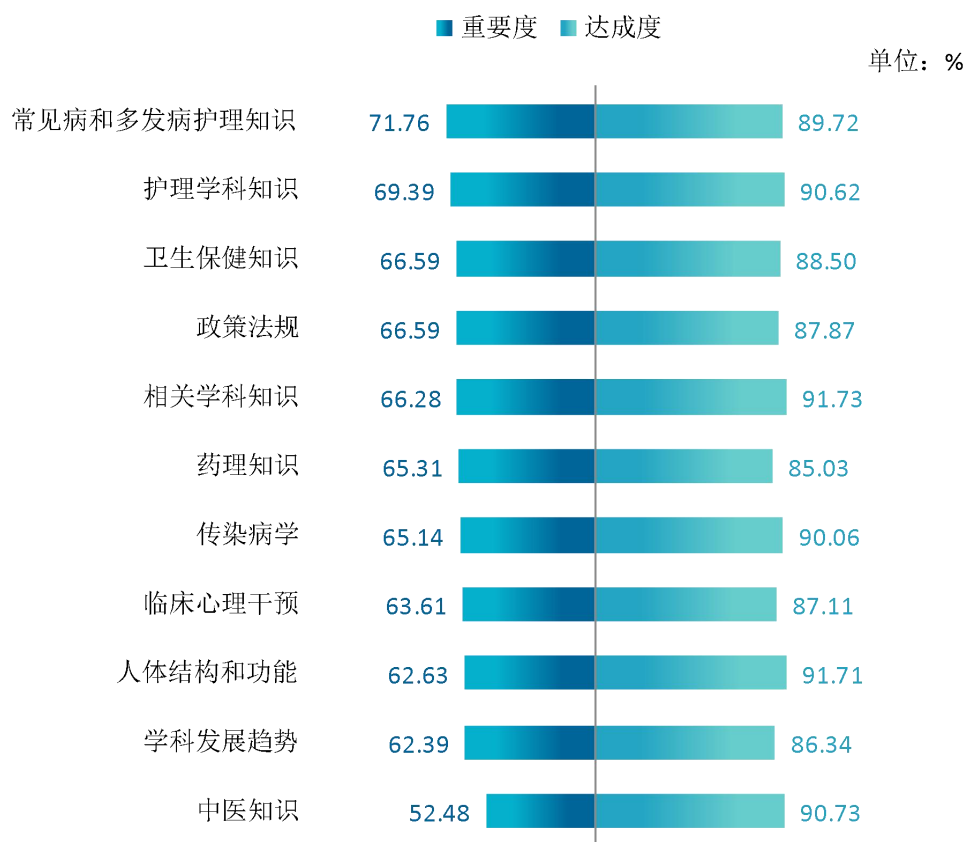


图 6-16 护理学类各项知识重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届药学类专业毕业生认为重要度较高的知识是药理学知识，其达成度为 94.39%。

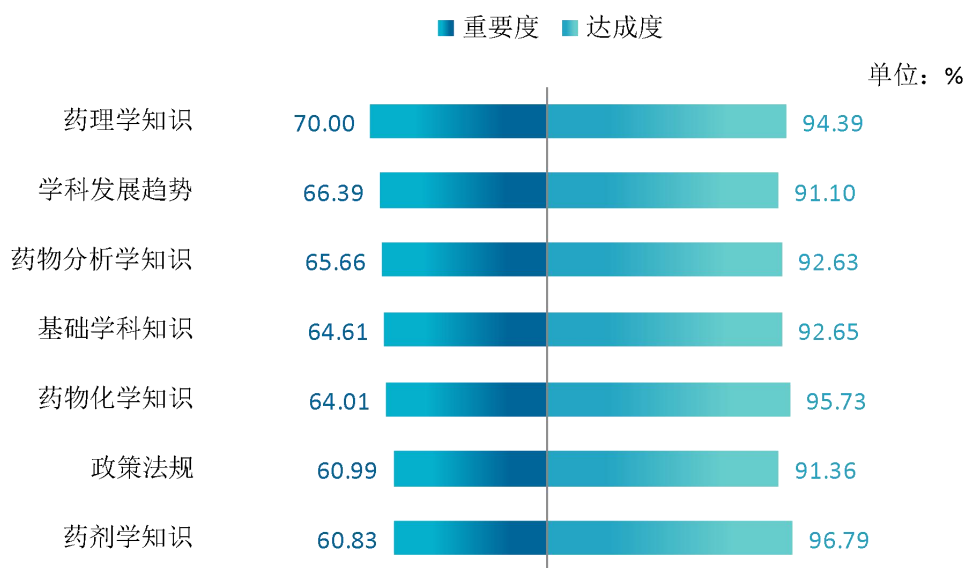


图 6-17 药学类各项知识重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届临床药学类专业毕业生认为重要度较高的知识是基础学科知识、临床合理用药知识（分别为 85.71%、85.00%），其达成度分别为 94.81%、96.20%。

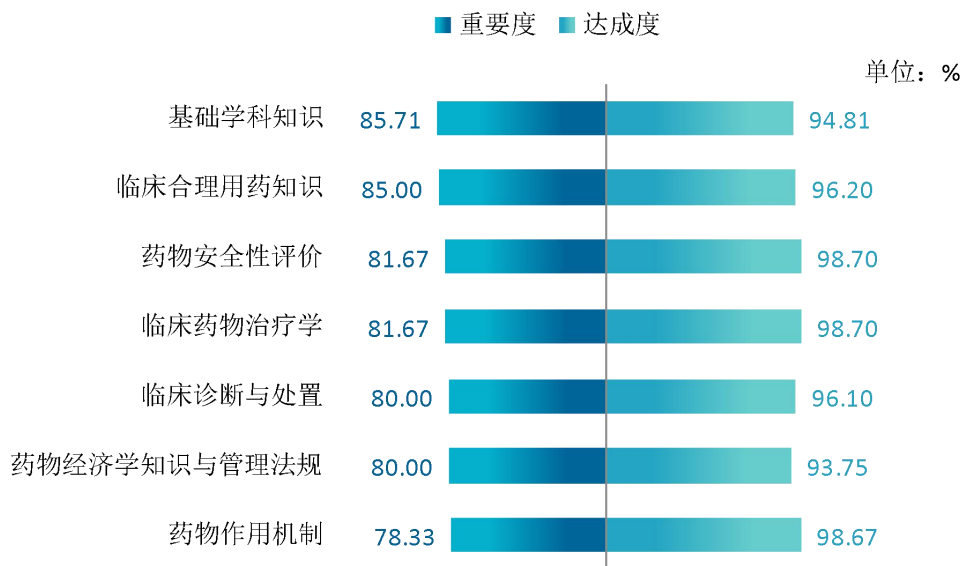


图 6-18 临床药学类各项知识重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是相关学科知识、流行病学，其达成度分别为 87.06%、89.26%。

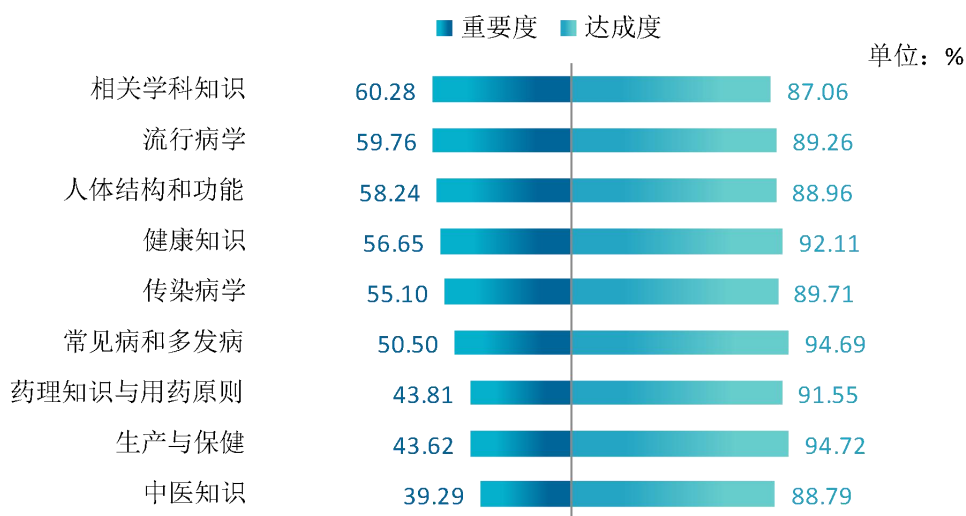


图 6-19 其他医学类各项知识重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

4. 医学职业素质

我校 2023 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的素质是角色意识与有效沟通、医疗安全意识（分别为 71.03%、70.51%），其达成度分别为 86.64%、84.17%。

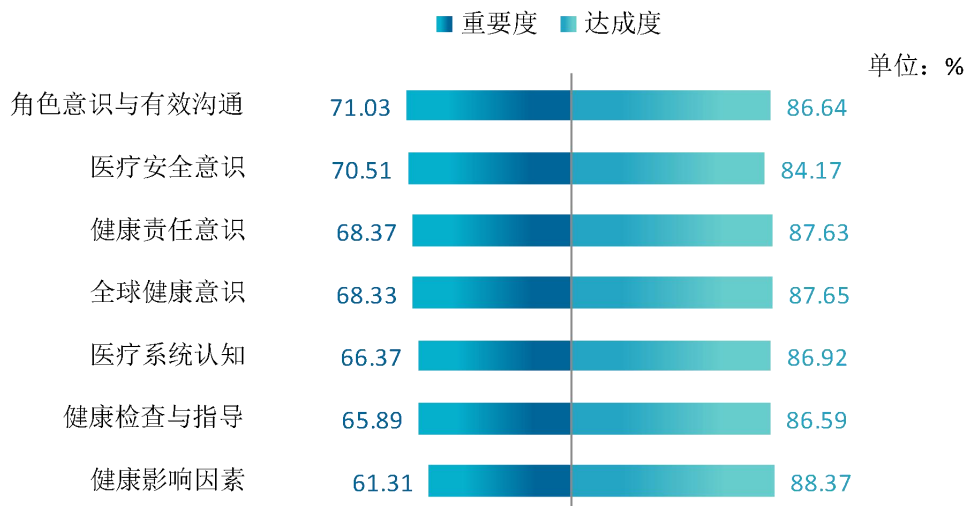


图 6-20 临床医学类“健康与社会领域”各项职业素质重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届临床医学类专业毕业生认为各项素养的重要度在 67.82%~75.79%之间，其中，医德的重要度及达成度高均较高，分别为 73.44%、89.85%。

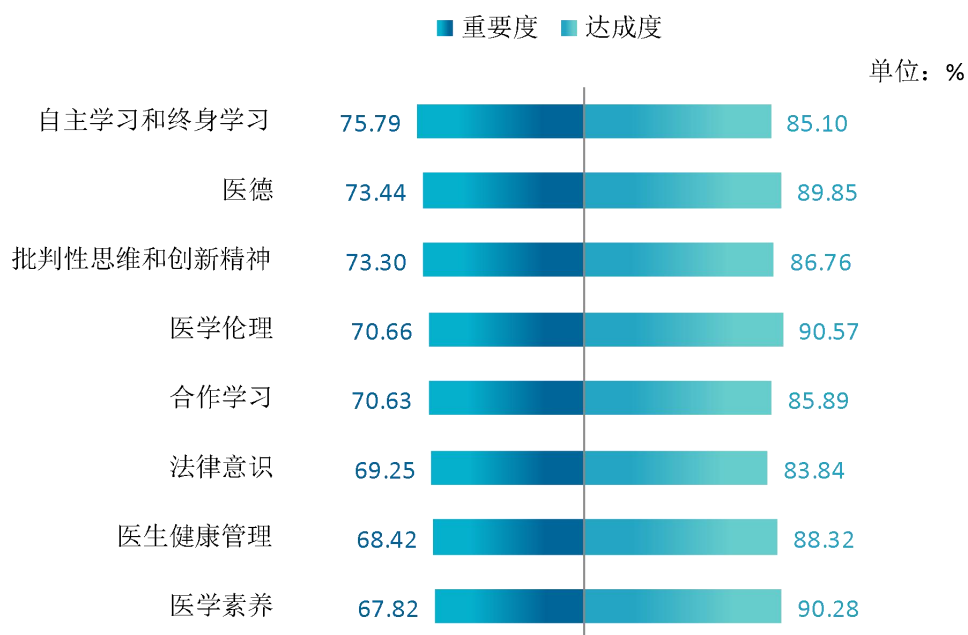


图 6-21 临床医学类各项职业素养重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届护理学专业毕业生认为各项素质的重要度在 67.83%~75.00%之间，其中，实事求是态度的重要度及达成度高均较高，分别为 75.00%、92.30%。

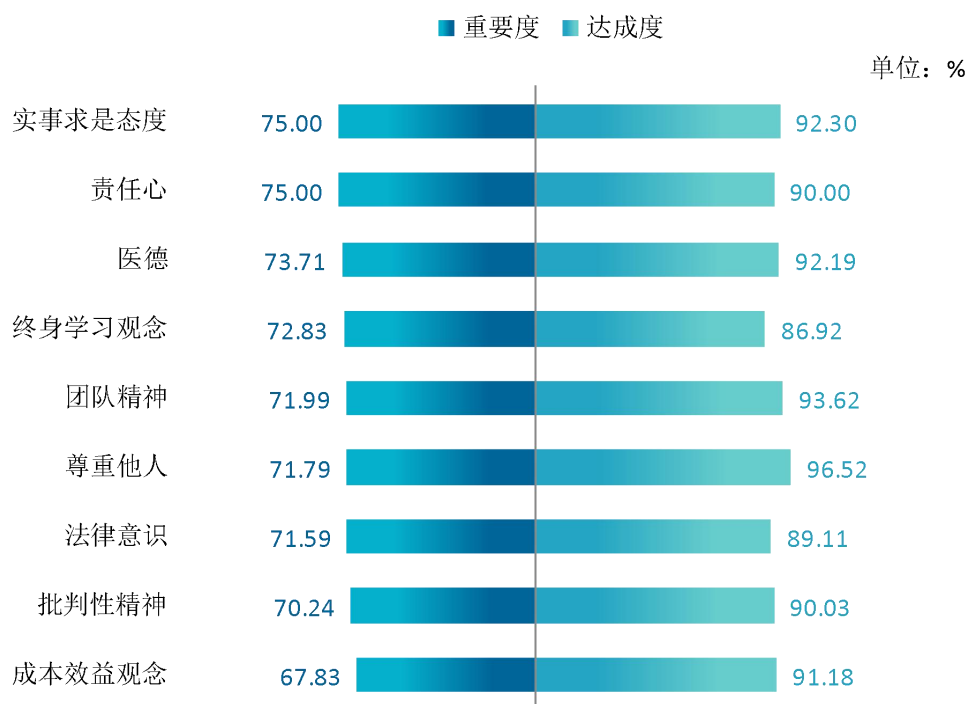


图 6-22 护理学类各项职业素质重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届药学类专业毕业生认为重要度较高的职业素质是沟通合作、终身学习观念（分别为 78.03%、77.55%），其达成度分别为 94.27%、94.03%。

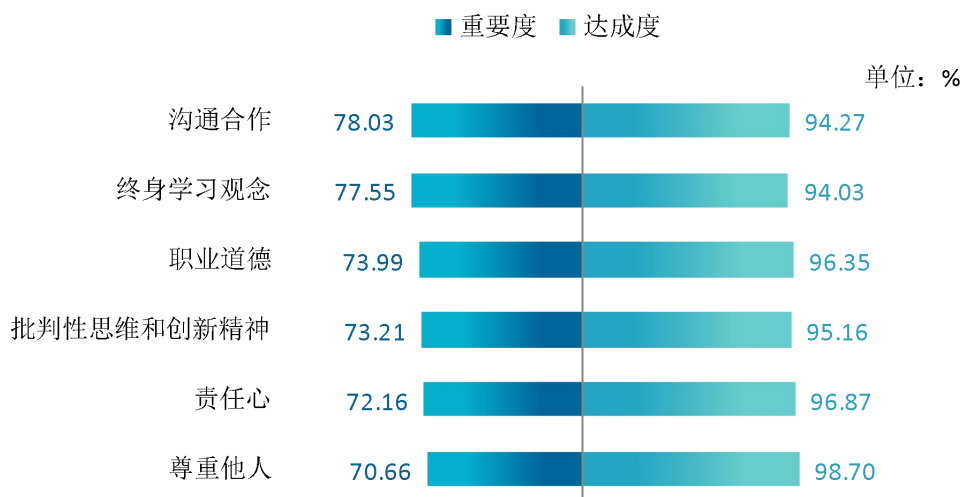


图 6-23 药学类各项“思想政治与职业素养”重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届药学类专业毕业生认为重要度较高的创新创业意识是逻辑思维、设计思维（分别为 71.51%、71.13%），其达成度分别为 89.17%、88.59%。

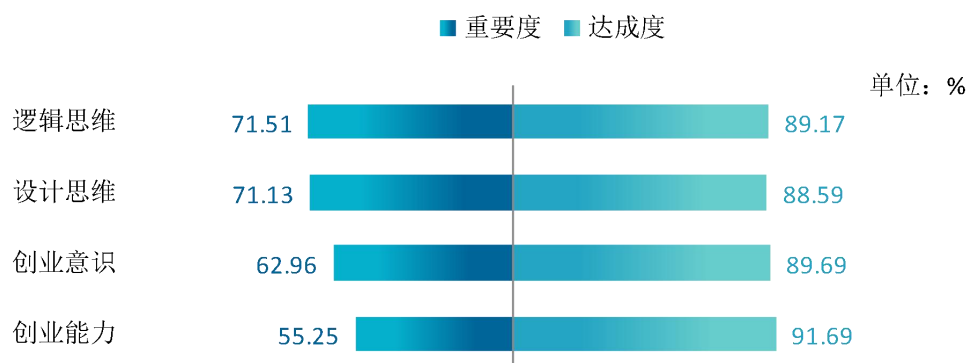


图 6-24 药学类各项“创新创业意识与能力”重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届临床药学类专业毕业生认为重要度较高的职业素质是终身学习观念（87.50%），其达成度为 96.51%。

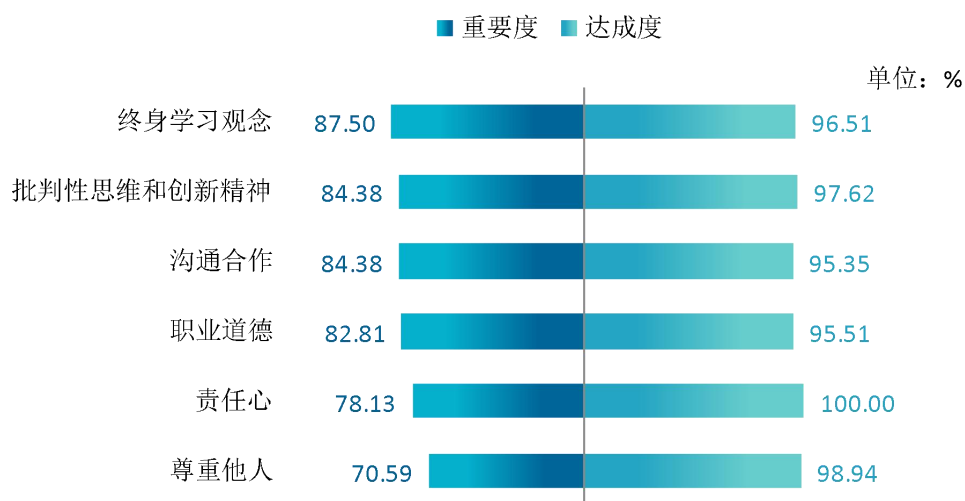


图 6-25 临床药学类各项“思想政治与职业素养”重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届临床药学类专业毕业生认为重要度较高的创新创业意识是逻辑思维（85.71%），其达成度为 94.67%。

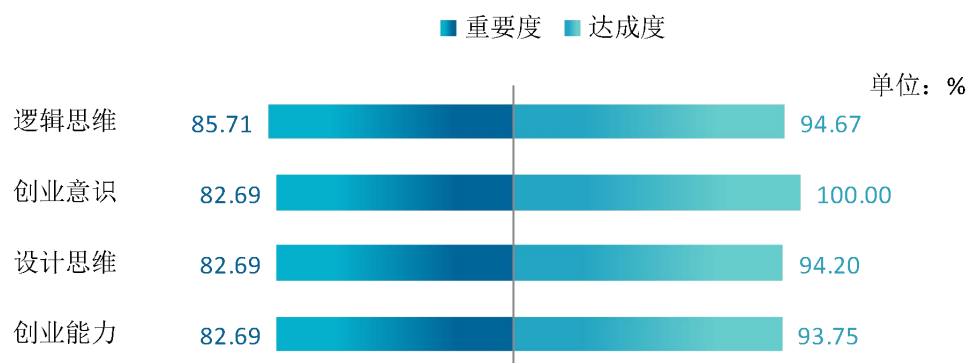


图 6-26 临床药学类各项“创新创业意识与能力”重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届中药学类专业毕业生认为各项素质的重要度在 80.88%~92.31%之间，其中，责任心的重要度及达成度均较高，分别为 92.31%、92.41%。

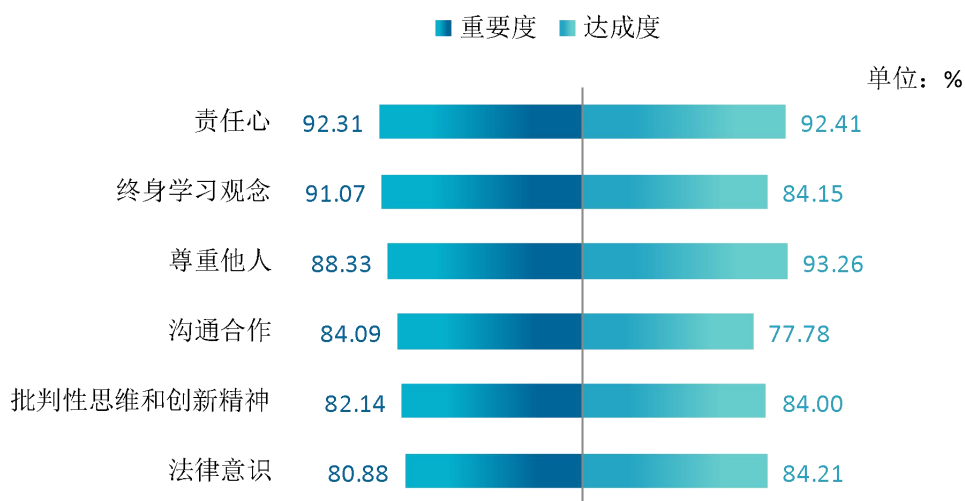


图 6-27 中药学类各项职业素质重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届其他医学类专业毕业生认为各项素质的重要度在 58.68%~77.47%之间，其中，尊重他人的重要度及达成度高均较高，分别为 73.76%、97.69%。

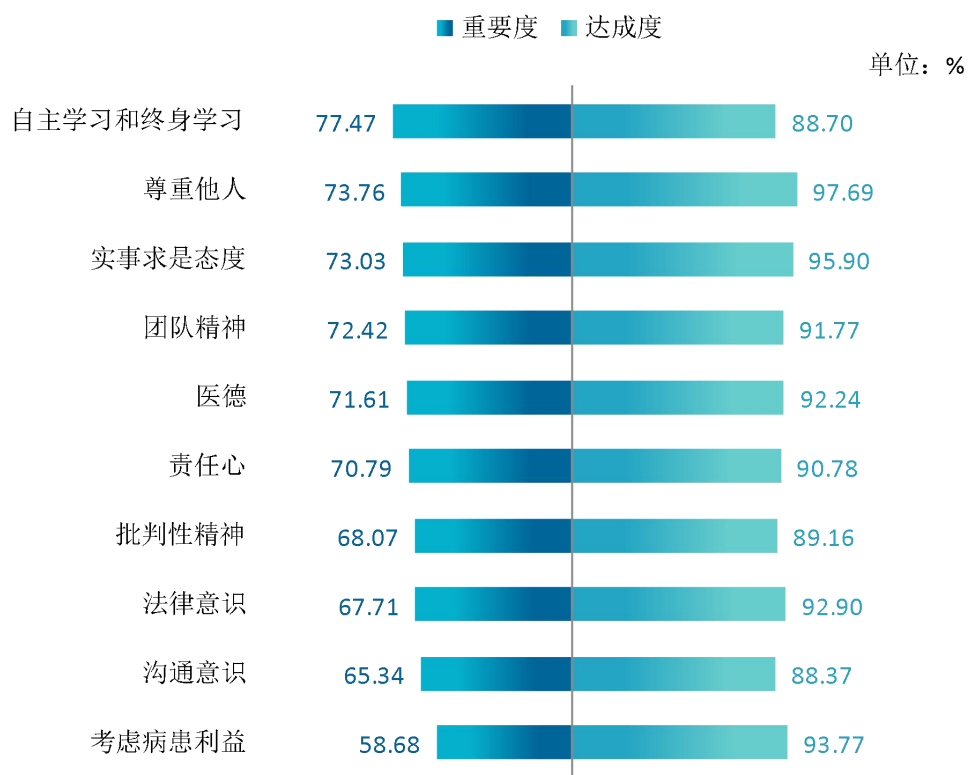


图 6-28 其他医学类各项职业素质重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-皖南医学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



第七章 工作建议

党的二十大报告提出：“实施就业优先战略。就业是最基本的民生。强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业。”高校毕业生是我国劳动力市场大军中最为重要的一个群体，要将促进青年特别是高校毕业生就业工作摆在更加突出的位置。学校要继续强化就业工作重要地位，提高就业指导与服务水平，坚持人才培养中心地位，深化人才培养模式改革，全面提升办学实力和人才培养质量，为建设新阶段现代化美好安徽、服务人民大众健康做出新的更大贡献。

一、加强就业招聘服务。学校毕业生通过“本校的招聘活动或发布的招聘信息”获得第一份工作的比例相对较高，用人单位聘用学校毕业生的最主要的渠道是“参加学校招聘会”、“通过专业招聘网站”以及“通过学校发布招聘信息”等。学校要继续重视加强校园就业市场建设，坚持大型与专场、线上与线下等招聘形式相结合，积极开展校园招聘活动，发挥校园招聘在毕业生就业中的主渠道作用，同时加强从不同渠道收集、发布就业信息，为毕业生提供更多就业信息和就业机会。

二、巩固拓展就业市场。学校毕业生去向主要选择服务长三角地区经济社会发展，其中学校毕业生大部分选择在“安徽省”就业，2023 届毕业生在安徽省就业的比例为 65.77%，就业城市以合肥、芜湖市为主，助力本省卫生和社会服务事业发展。学校要继续深入开展高校书记校长访企拓岗促就业专项行动，巩固和拓展省内就业市场，加强与省内综合医院、专科医院、专业公共卫生服务机构、基层医疗卫生服务机构、药品和医药制造业、医疗设备及用品制造业、保险机构等相关单位精准对接，同时要把就业市场积极瞄向长三角地区，加大江苏、浙江、上海等省（市）就业市场开拓，精准走访相关行业企业单位，为相关学科专业开拓就业新空间。

三、优化学科专业设置。学校可基于区域经济社会发展需求及安徽省十大新兴产业发展的需要，优化人才培养方案，完善专业设置与布局调整，推进医科与多学科深度交叉融合，发展医工、医理、医文、医管等融合的新专业，推进“医学+x”多学科背景的复合型新医科人才培养，构建“新医科”人才培养体系，从而使自身人才培养更好地适应新技术、新产业、新业态、新模式发展的要求。学校可与行业部门联动，加强人才需求预测、预警、培养、评价等方面协同，及时掌握本校毕业生主要就业的医疗、医药等领域人才需求变化，实现学科专业与产业链、创新链、人才链相互匹配、相互促进。

四、加强改进人才培养。学校可聚焦国家和区域战略需要，与相关行业领域的头部企业、机构等加强校企协同、校地协同、校院协同，加快推进产学研深度融合，将自身教学、科研工

作更好地与企业的技术研发、攻关与创新相结合，通过与地方、政府、企业、科研机构等优势力量构建发展“共同体”，形成多方参与的实践教学平台，深化科教融合、产教融合、医教协同，打通创新链，融合产业链，在联合攻关过程中协同育人，强化医药特色人才培养，更好地服务国家和地方卫生健康事业发展。

