

# 重庆财经学院

## 2022 届毕业生就业质量年度报告

重庆财经学院招生就业处 编

## 目 录

学校概况.....	III
报告说明.....	IV
<b>第一篇：毕业生就业基本情况.....</b>	<b>1</b>
一、毕业生的规模和结构 .....	1
（一）总体规模 .....	1
（二）结构分布 .....	1
二、毕业去向落实率与未就业原因 .....	3
（一）毕业去向落实率与毕业去向 .....	3
（二）实现就业的渠道 .....	5
（三）未就业情况分析 .....	5
三、就业地区、行业、职业、单位分布 .....	6
（一）就业地区分布 .....	6
（二）就业行业分布 .....	9
（三）就业职业分布 .....	9
（四）就业单位性质分布 .....	10
（五） 基层就业情况 .....	10
四、国内升学与出国（境）情况 .....	10
（一）国内升学 .....	10
（二）出国（境） .....	12
五、自主创业情况 .....	12
（一）创业学生规模与原因 .....	12
<b>第二篇：就业创业工作举措.....</b>	<b>13</b>
<b>第三篇：就业结果相关分析.....</b>	<b>14</b>
一、专业对口度 .....	14

二、职业期待吻合度 .....	15
<b>第四篇：就业发展趋势分析.....</b>	<b>17</b>
一、近三年规模和毕业去向落实率变化趋势 .....	17
二、近三年协议和合同就业及国内升学变化趋势 .....	17
三、近三年就业地区变化趋势 .....	18
四、近三年就业行业变化趋势 .....	18
五、近三年就业单位变化趋势 .....	19
<b>第五篇：毕业生调研评价.....</b>	<b>20</b>
一、毕业生对人才培养的评价 .....	20
（一）对学校的满意度 .....	20
（二）对学校的推荐度 .....	20
（三）教育教学评价 .....	21
二、毕业生对就业教育与服务的评价 .....	22
<b>第六篇：用人单位调研评价.....</b>	<b>23</b>
一、对毕业生的评价 .....	23
二、对学校招聘服务的评价 .....	23
<b>结 语.....</b>	<b>25</b>

## 学校概况

## 报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于做好2021届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5号）和《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号）相关文件精神的要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《重庆财经学院2022届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。数据统计截止日期为2022年8月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。调研面向学校2022届毕业生；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

3.用人单位调研数据，面向学校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

# 第一篇：毕业生就业基本情况

## 一、毕业生的规模和结构

### （一）总体规模

重庆财经学院 2022 届毕业生共 4003 人。

### （二）结构分布

#### 1. 专业结构

学校 2022 届毕业生共分布在 30 个专业。其中，会计学、金融学和财务管理的毕业生人数位居前三，人数占比依次为 20.11%、10.52% 和 7.29%。

表 1-1 2022 届毕业生专业分布<sup>1</sup>

专业	各专业人数	各专业比例
会计学	805	20.11%
金融学	421	10.52%
财务管理	292	7.29%
软件工程	201	5.02%
电子商务	178	4.45%
审计学	150	3.75%
工程管理	149	3.72%
物流管理	148	3.70%
空间信息与数字技术	148	3.70%
网络与新媒体	137	3.42%
信用管理	130	3.25%
保险学	118	2.95%
投资学	101	2.52%
信息管理与信息系统	101	2.52%
经济学	95	2.37%
经济统计学	83	2.07%
物业管理	80	2.00%
贸易经济	80	2.00%
会展经济与管理	74	1.85%
土地资源管理	67	1.67%
资产评估	67	1.67%

1 1.因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

2.数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

专业	各专业人数	各专业比例
城市管理	54	1.35%
经济与金融	52	1.30%
税收学	50	1.25%
房地产开发与管理	50	1.25%
国际商务	38	0.95%
物流工程	37	0.92%
国际经济与贸易	35	0.87%
工业工程	31	0.77%
数字出版	31	0.77%

## 2. 性别结构

2022 届毕业生中，男生 1404 人，占毕业生总人数的 35.07%；女生 2599 人，占毕业生总人数的 64.93%。男女性别比为 0.54:1。

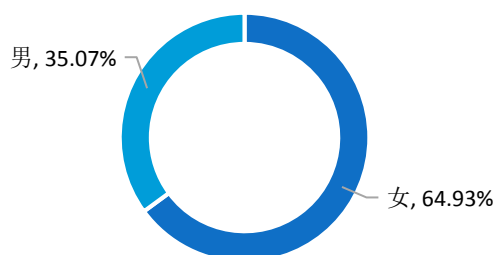


图 1-1 2022 届毕业生性别结构<sup>2</sup>

## 3. 生源结构

2022 届毕业生以市内生源为主，共 2934 人，占毕业生总人数的 73.30%。

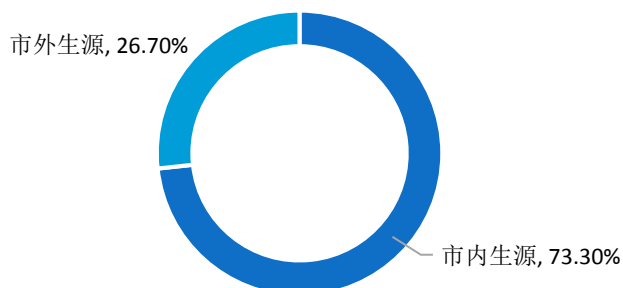


图 1-2 2022 届毕业生生源结构<sup>3</sup>

<sup>2</sup> 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

<sup>3</sup> 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

## 二、毕业去向落实率与未就业原因

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》，高校毕业生的毕业去向落实率计算公式为：毕业生毕业去向落实率=协议和合同人数占比+创业人数占比+灵活就业人数占比+升学人数占比。

### （一）毕业去向落实率与毕业去向

#### 1.总体毕业去向落实率与毕业去向

2022 届毕业生毕业去向落实率为 80.29%。从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”、“其他录用形式就业”为毕业生主要去向选择，占占比依次为 41.42%、25.48%。

表 1-2 2022 届毕业生毕业去向落实率及毕业去向分布<sup>4</sup>

毕业去向	人数	比例
签就业协议形式就业	1658	41.42%
其他录用形式就业	1020	25.48%
求职中	752	18.79%
签劳动合同形式就业	322	8.04%
升学-研究生	80	2.00%
西部计划	41	1.02%
升学(境/国外)	37	0.92%
签约中	30	0.75%
自由职业	25	0.62%
自主创业	12	0.30%
其他地方基层项目	9	0.22%
应征义务兵	9	0.22%
不就业拟升学	4	0.10%
拟参加公招考试	3	0.07%
选调生	1	0.02%
毕业去向落实率	3214	80.29%

#### 2.各专业毕业去向落实率

<sup>4</sup> 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

2022 届毕业生分布在 30 个专业，各专业毕业去向落实率均在 63.56% 以上。其中，毕业去向落实率前三个专业为工业工程、资产评估、房地产开发与管理，毕业去向落实率依次为 96.77%、94.03%、94.00%。

**表 1-3 2022 届各专业毕业生毕业去向落实率<sup>5</sup>**

专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
工业工程	31	30	96.77%
资产评估	67	63	94.03%
房地产开发与管理	50	47	94.00%
物流工程	37	34	91.89%
财务管理	292	268	91.78%
网络与新媒体	137	125	91.24%
贸易经济	80	72	90.00%
物业管理	80	72	90.00%
软件工程	201	180	89.55%
国际商务	38	34	89.47%
工程管理	149	133	89.26%
会展经济与管理	74	65	87.84%
电子商务	178	155	87.08%
城市管理	54	47	87.04%
土地资源管理	67	58	86.57%
经济与金融	52	45	86.54%
国际经济与贸易	35	30	85.71%
经济统计学	83	68	81.93%
经济学	95	76	80.00%
空间信息与数字技术	148	118	79.73%
会计学	805	621	77.14%
信用管理	130	97	74.62%
物流管理	148	107	72.30%
税收学	50	36	72.00%
金融学	421	299	71.02%
信息管理与信息系统	101	71	70.30%
投资学	101	69	68.32%
审计学	150	99	66.00%
数字出版	31	20	64.52%
保险学	118	75	63.56%

<sup>5</sup> 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

## （二）实现就业的渠道

2022 届毕业生实现就业的渠道主要为校内招聘会（25.17%），其次是亲戚朋友推荐（16.55%）、网络招聘会（15.86%）。

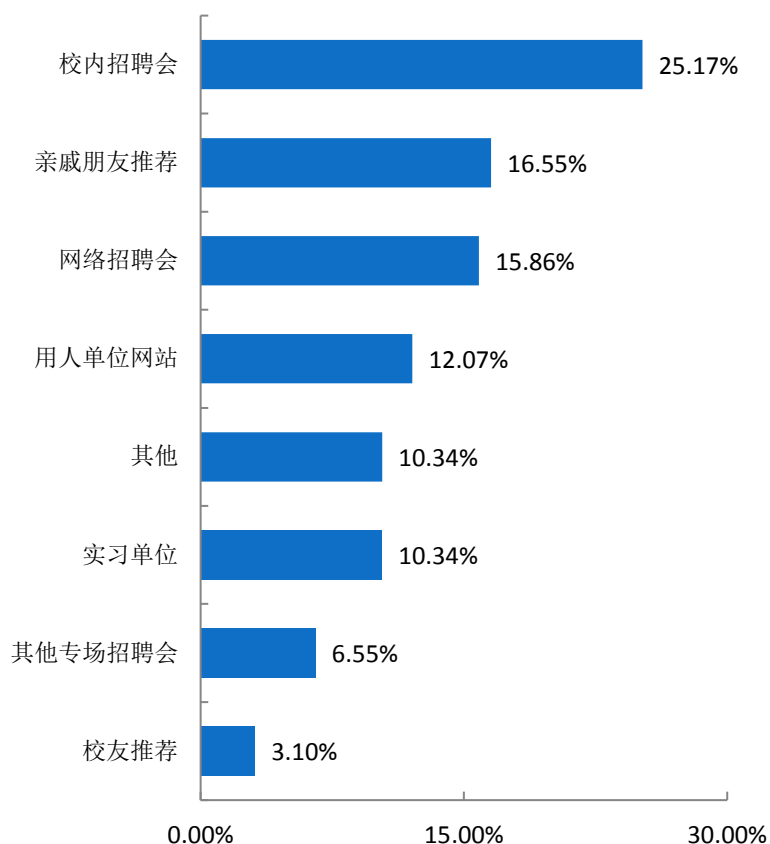


图 1-3 2022 届毕业生实现就业的渠道分布<sup>6</sup>

## （三）未就业情况分析

未就业毕业生是指除去协议和合同就业、自主创业、灵活就业、升学之外的所有毕业生。2022 届未就业毕业生共 789 人，占总毕业人数的 19.71%。其未就业的原因主要为缺乏实践经验、公招考试准备中、相关的证书较少，所占比例依次为 41.18%、33.61%、30.25%。

<sup>6</sup> 数据来源：第三方机构 2022 届毕业生就业与培养质量调查。

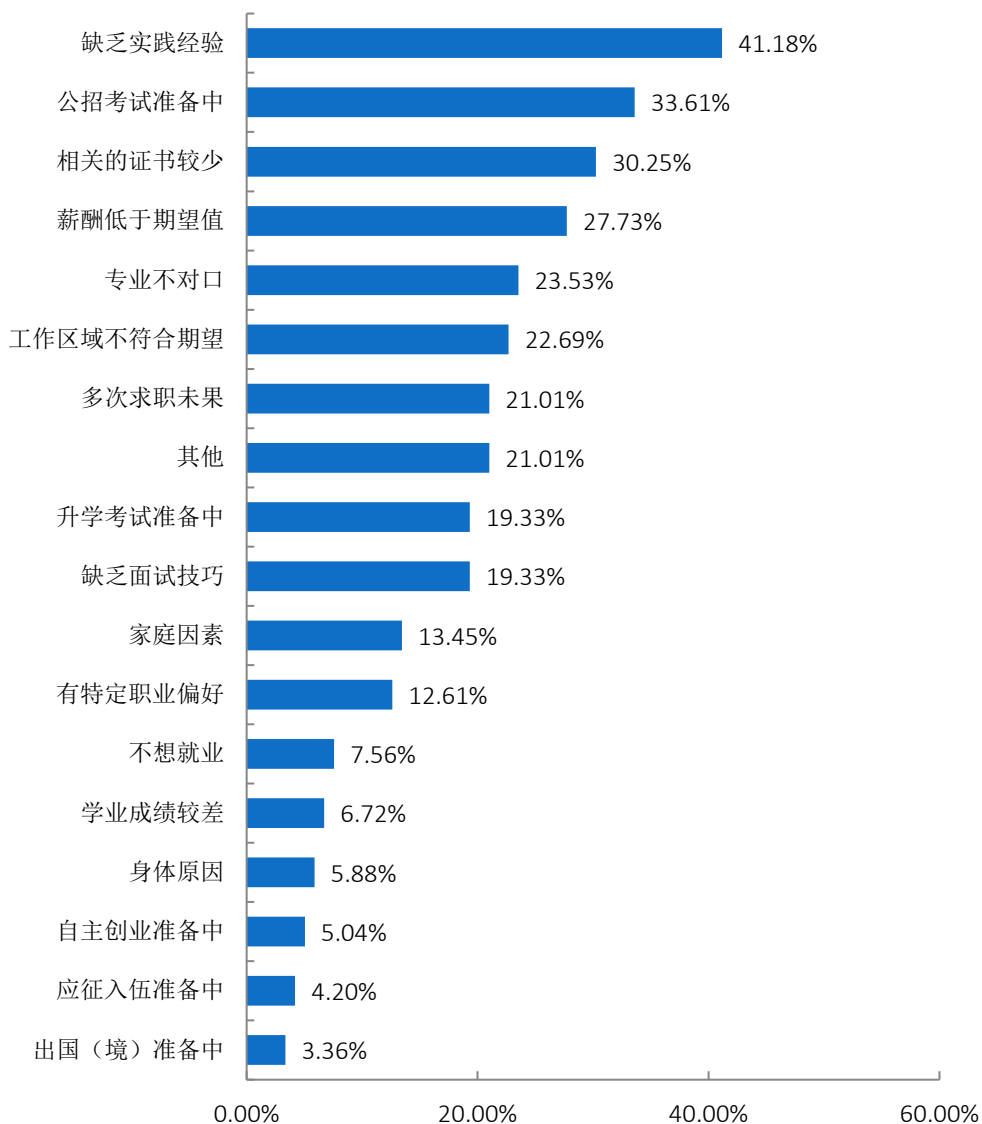


图 1-4 2022 届未就业原因分布<sup>7</sup>

### 三、就业地区、行业、职业、单位分布

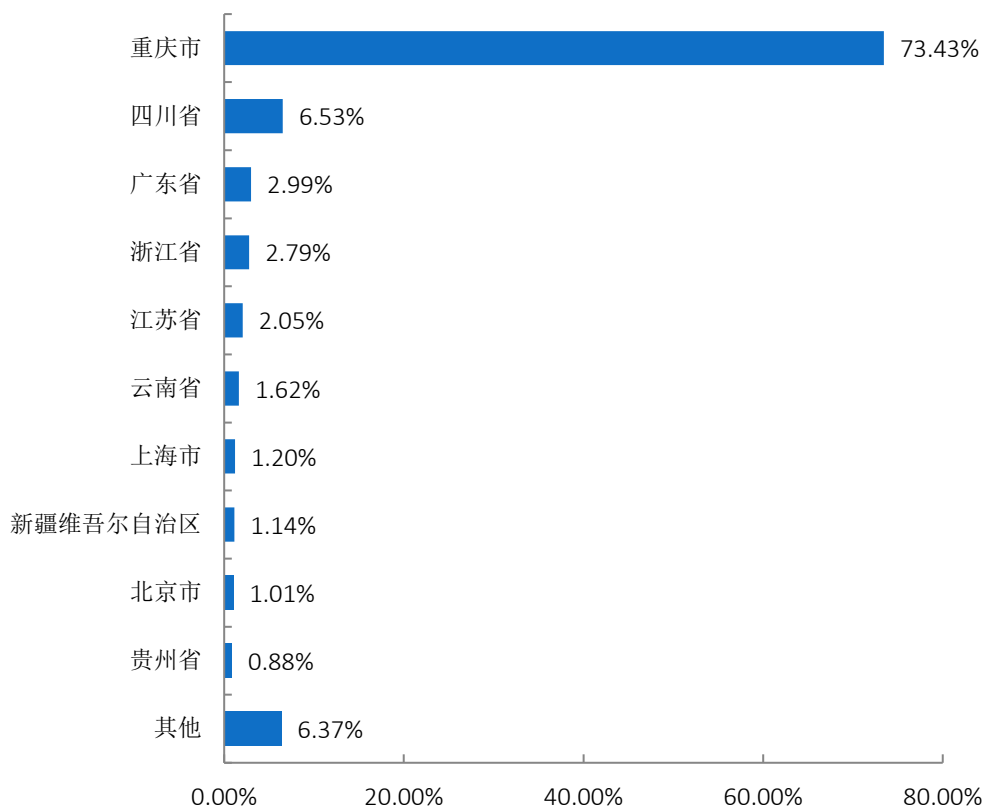
#### (一) 就业地区分布

##### 1. 就业地区分布

73.43%的 2022 届毕业生选择在重庆市内就业，服务地方经济发展。市外就业人数较多的地区为四川省、广东省和浙江省，所占比例依次为 6.53%、2.99%和 2.79%。

<sup>7</sup> 1. 毕业去向指签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目、科研助理、应征义务兵。

2. 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

图 1-5 2022 届毕业生就业地区分布<sup>8</sup>

## 2. 中西部就业地区分布

学校 2022 届毕业生选择在中部地区就业共 79 人，占毕业生总人数的 2.57%；选择在西部地区就业共 2622 人，占毕业生总人数的 85.16%。

表 1-4 2022 届毕业生在中西部地区就业情况分布<sup>9</sup>

就业地区	人数	比例
东北地区	7	0.23%
中部地区	79	2.57%
其他地区	371	12.05%
西部地区	2622	85.16%

## 3. 市内就业地区

在市内就业的 2022 届毕业生主要流向了渝北区、渝中区和江北区，占市内就业毕业生人数的比例依次为 20.03%、16.62% 和 9.93%。

<sup>8</sup> 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

<sup>9</sup> 1. 中西部地区指山西省、内蒙古自治区、吉林省、黑龙江省、安徽省、江西省、河南省、湖北省、湖南省、广西壮族自治区、重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区。

2. 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

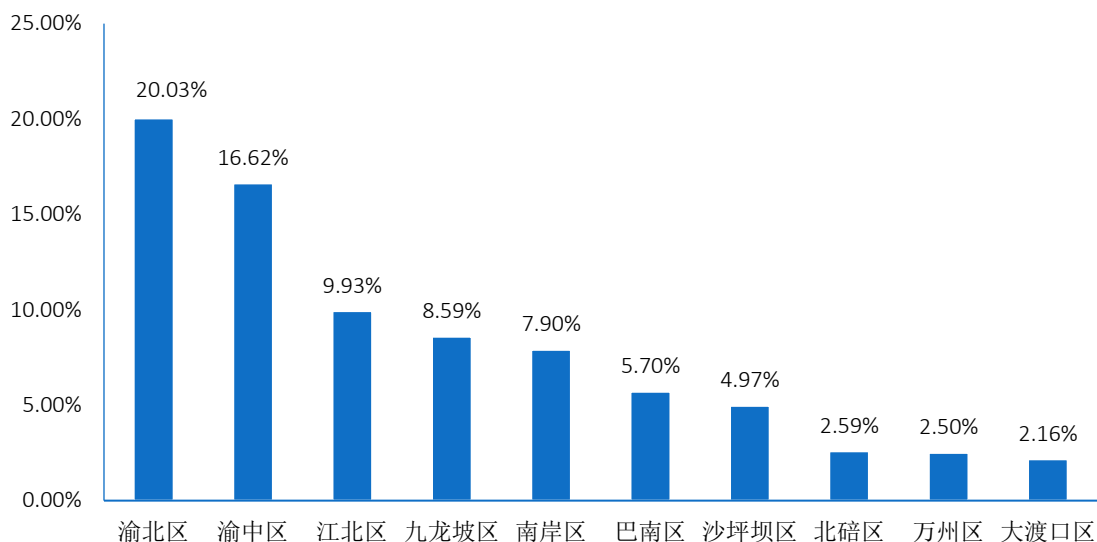


图 1-6 2022 届毕业生市内主要就业地区分布<sup>10</sup>

#### 4. 生源地与就业地区交叉分析

市内生源中，84.40%的 2022 届毕业生选择留在重庆就业。市外生源中，41.33%的 2022 届毕业生优先考虑在重庆就业。

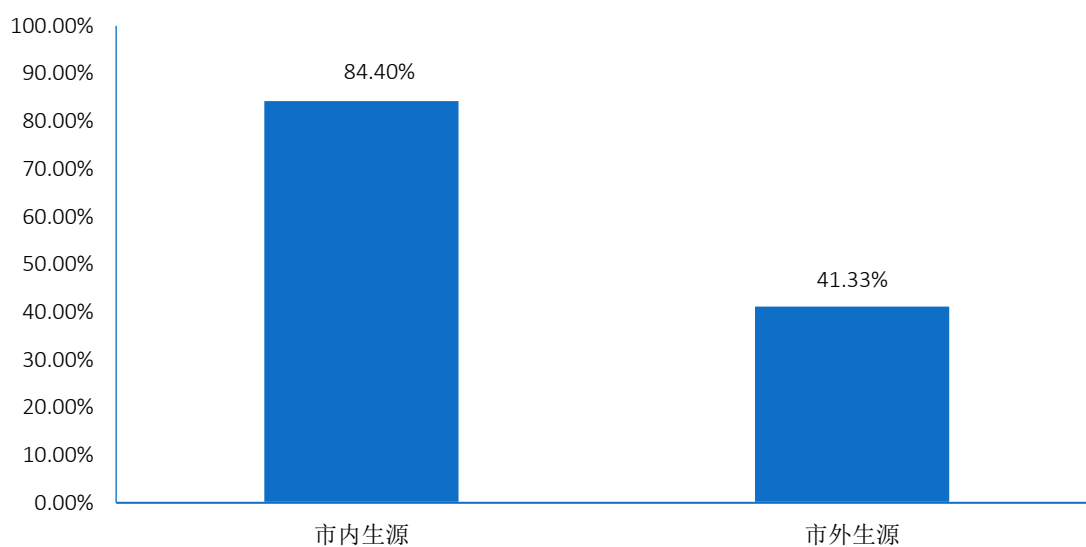


图 1-7 2022 届重庆市内、市外生源毕业生留渝情况分布<sup>11</sup>

<sup>10</sup> 1.主要就业城市指就业人数排名前 10 的市内就业区县。

2.数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

<sup>11</sup>数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

## （二）就业行业分布

2022 届毕业生就业行业主要集中在“信息传输、软件和信息技术服务业”、“租赁和商务服务业”和“批发和零售业”，占比依次为 15.50%、15.14%和 14.24%。这一行业流向与学校专业设置及人才培养定位相符合。

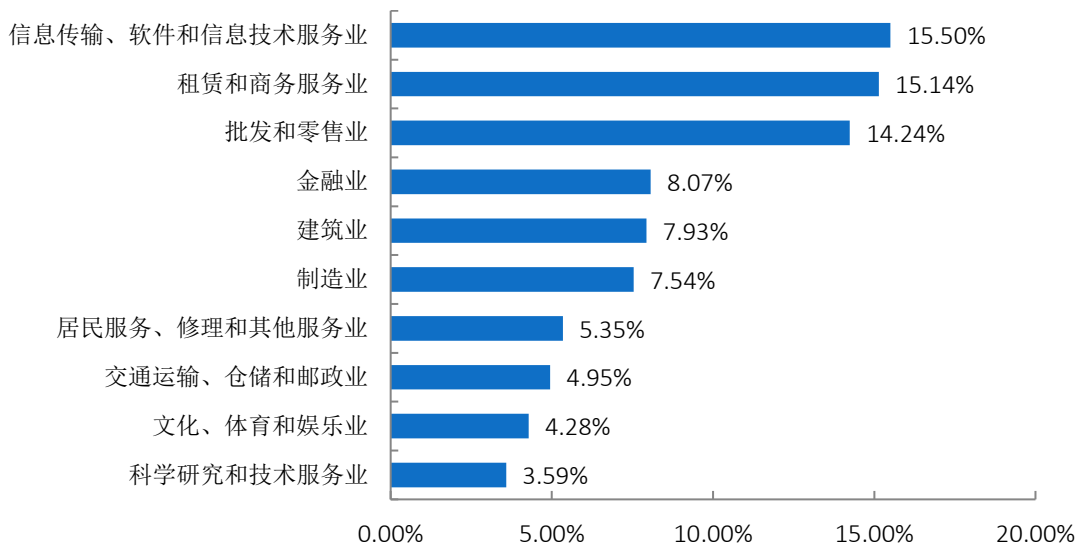


图 1-8 2022 届毕业生就业行业分布（就业量前十）<sup>12</sup>

## （三）就业职业分布

2022 届毕业生就业职业主要为“其他人员”、“金融业务人员”和“商业和服务业人员”，占比依次为 48.77%、10.37%和 9.47%。

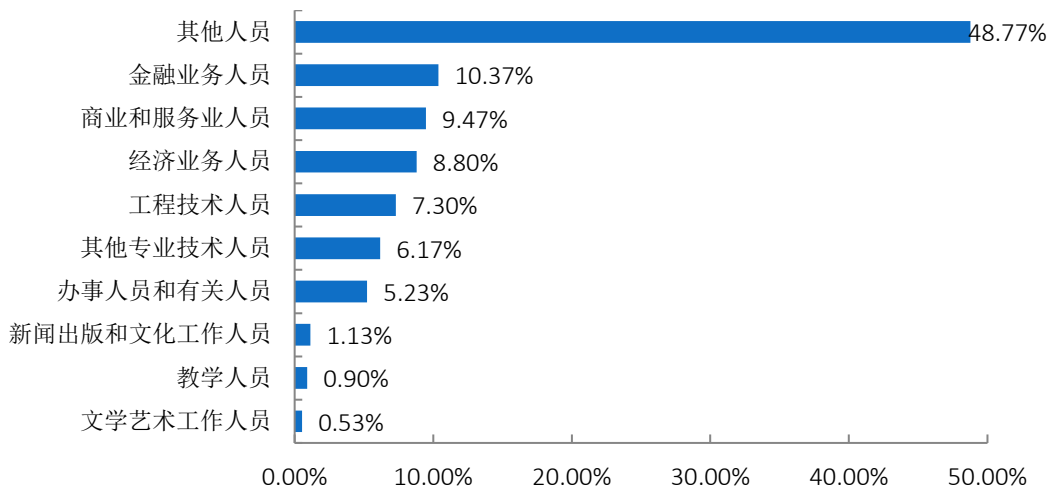


图 1-9 2022 届毕业生就业职业分布（就业量前十）<sup>13</sup>

<sup>12</sup> 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

<sup>13</sup> 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

## （四）就业单位性质分布

2022 届毕业生就业单位性质主要为“其他企业”和“国有企业”，占比依次为 79.53%、8.10%。

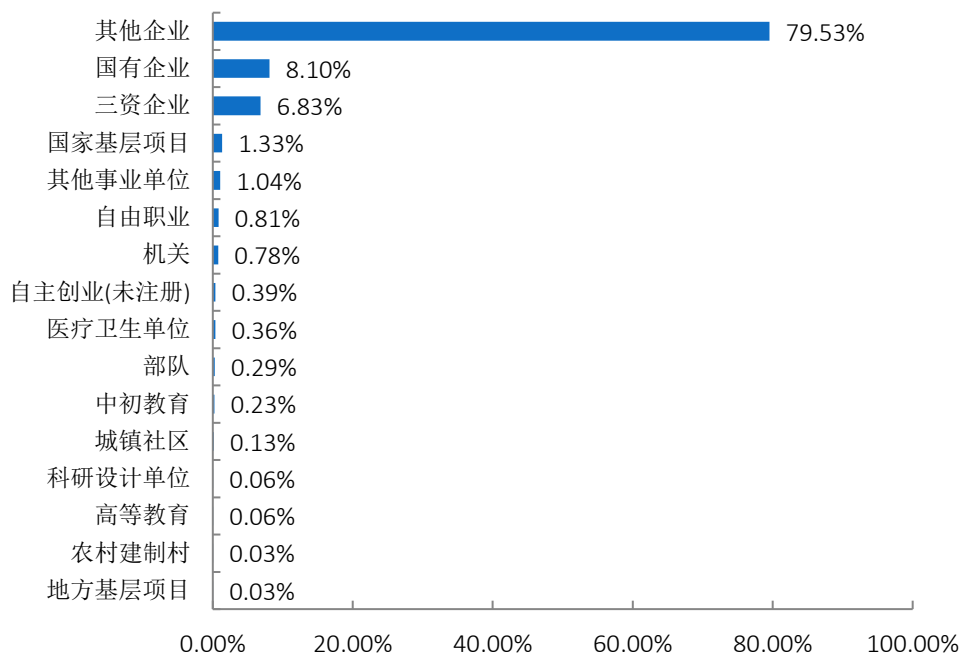


图 1-10 2022 届毕业生就业单位性质分布<sup>14</sup>

## （五）基层就业情况

2022 届毕业生基层就业人数为 42 人，比例为 1.36%，其中国家基层项目 41 人，地方基层项目 1 人。

## 四、国内升学与出国（境）情况

### （一）国内升学

#### 1. 参加升学考试情况

2022 届毕业生中，44.57% 的毕业生参加过升学考试。毕业生参加升学考试的原因主要为提升就业竞争力、职业发展需要，占比依次为 71.24%、45.06%。

<sup>14</sup> 1.其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

2.数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

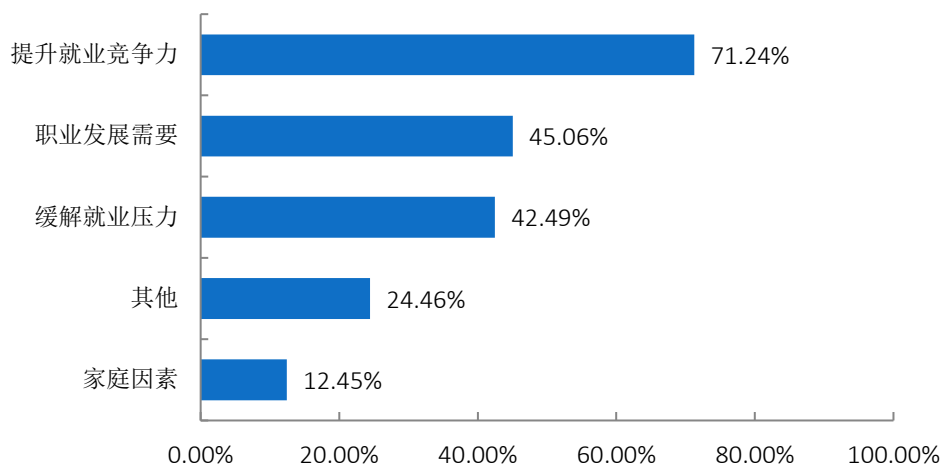


图 1-11 2022 届毕业生参加升学考试原因分布<sup>15</sup>

## 2. 升学跨专业情况

2022 届选择升学的毕业生中有 40.09% 的毕业生选择跨专业升学，毕业生跨专业升学的的原因主要为对个人及家庭原因、对原专业不感兴趣，占比依次为 38.71%、35.48%。

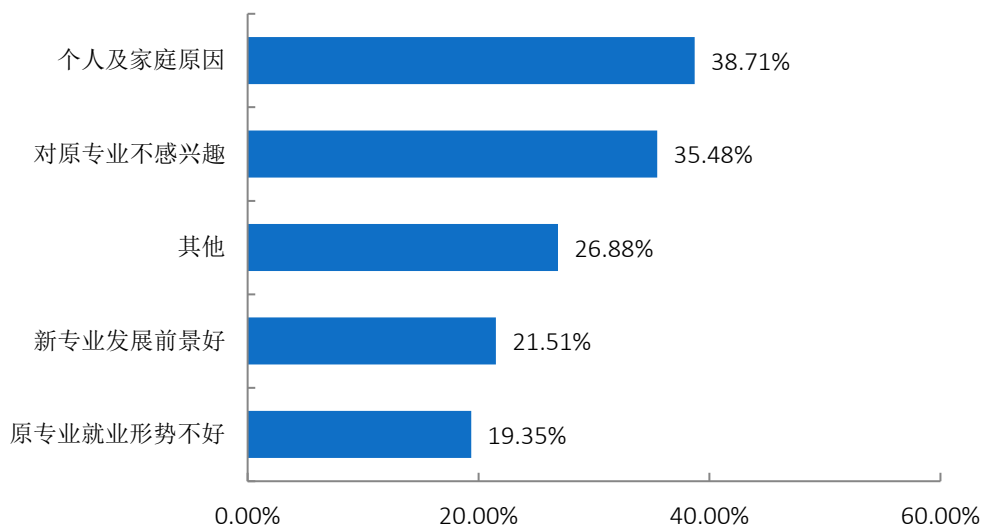


图 1-12 2022 届毕业生跨专业升学原因分布<sup>16</sup>

## 3. 实际升学情况<sup>17</sup>

2022 届毕业生国内升学人数为 117 人，占毕业生总人数的 2.92%。

<sup>15</sup> 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

<sup>16</sup> 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

<sup>17</sup> 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

## （二）出国（境）

2022 届毕业生中，共有 37 人选择出国（境）深造，占毕业生总人数的比例为 0.92%。

## 五、自主创业情况

### （一）创业学生规模与原因

2022 届毕业生中，共有 12 人选择自主创业，占毕业生总人数的比例为 0.30%。毕业生进行创业的原因主要为“挑战自我，最大限度的实现自己的价值”、“未来收入更好”，占创业毕业生总人数的比例依次为 66.67%、46.30%。

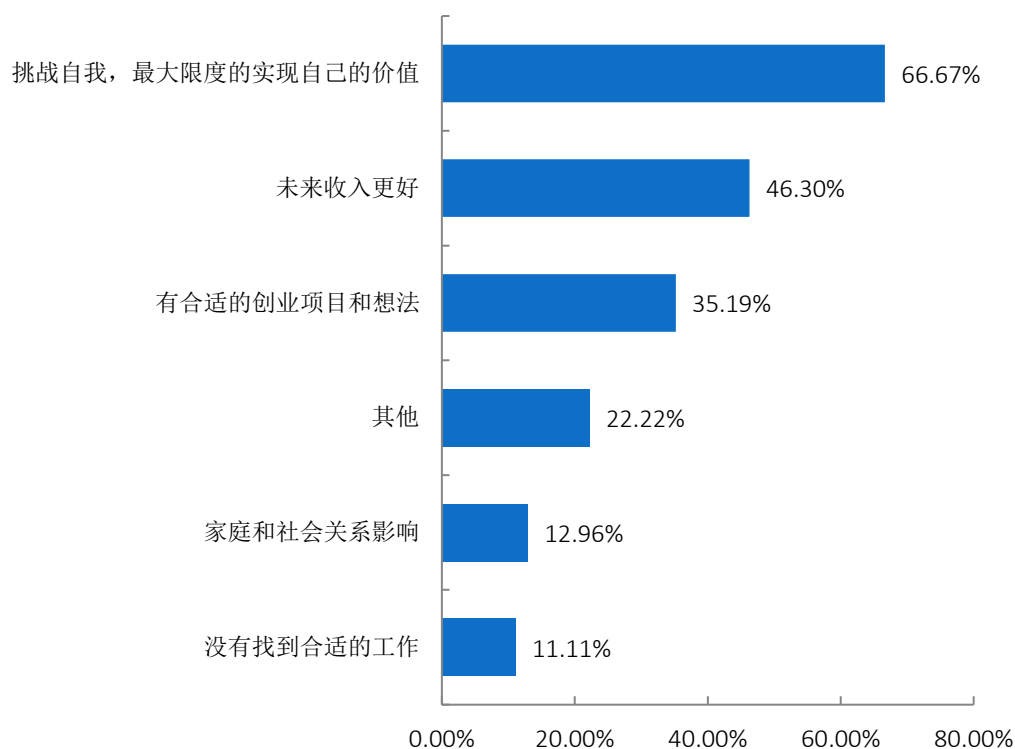


图 1-13 2022 届毕业生进行创业的原因分布<sup>18</sup>

<sup>18</sup> 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

## 第二篇：就业创业工作举措

## 第三篇：就业结果相关分析

从“学生”视角综合评价高校毕业生的就业结果，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业结果评价指标包括目前工作与所学专业的对口程度和目前工作与自身职业期待的吻合情况。

### 一、专业对口度

#### 1. 总体专业对口度

2022 届毕业生认为目前就职岗位与所学专业的对口度为 85.32%。可见，毕业生所学专业知识与实际工作的契合度较高，实现了学以致用。

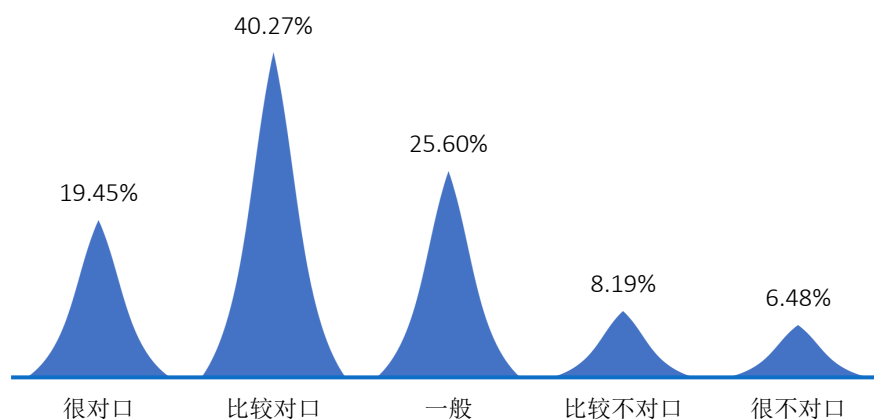


图 3-1 2022 届毕业生就业与专业对口度<sup>19</sup>

#### 2. 主要专业的专业对口度

2022 届主要专业毕业生就职岗位与所学专业对口度均在 80.00% 以上。其中，对口度位列前三的专业为财务管理、城市管理、空间信息与数字技术，对口度依次为 100.00%、93.75%、90.32%；

表 3-1 2022 届主要专业毕业生就业与专业对口度<sup>20</sup>

专业名称	很对口	比较对口	一般	比较不对口	很不对口	对口度
财务管理	40.00%	40.00%	20.00%	0.00%	0.00%	100.00%
城市管理	12.50%	31.25%	50.00%	0.00%	6.25%	93.75%
空间信息与数字技术	12.90%	58.06%	19.35%	3.23%	6.45%	90.32%

<sup>19</sup> 1. 对口度 = ( “很相关” 人数 + “相关” 人数 + “基本相关” 人数 ) ÷ ( 答题总人数 - 无法评价人数 ) × 100%。

2. 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

<sup>20</sup> 1. 主要专业指样本人数 ≥ 15 人的专业。

2. 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

专业名称	很对口	比较对口	一般	比较不对口	很不对口	对口度
会计学	25.00%	47.22%	18.06%	5.56%	4.17%	90.28%
信息管理与信息系统	12.50%	45.83%	29.17%	8.33%	4.17%	87.50%
网络与新媒体	21.05%	47.37%	15.79%	5.26%	10.53%	84.21%
软件工程	26.67%	26.67%	30.00%	10.00%	6.67%	83.33%
物流管理	10.00%	40.00%	30.00%	15.00%	5.00%	80.00%

## 二、职业期待吻合度

### 1. 职业期待总体吻合度

2022 届毕业生目前从事的工作与自身职业期待总体吻合度为 95.50%。其中，“很吻合”、“比较吻合”、“一般”，占比依次为 15.92%、42.56%、37.02%。

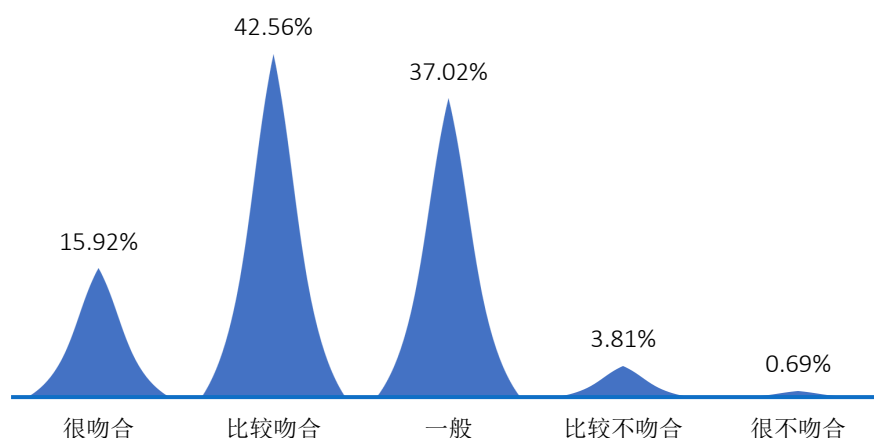


图 3-2 2022 届毕业生的职业总体期待吻合度<sup>21</sup>

### 2. 主要专业职业期待吻合度

各专业 2022 届毕业生的职业期待吻合度均在 89.47% 以上。其中，职业期待吻合度位列前三的专业分为空间信息与数字技术、财务管理、会计学，占比依次为 100.00%、100.00%、97.22%。

表 3-2 2022 届毕业生主要专业职业期待吻合度<sup>22</sup>

专业名称	很吻合	比较吻合	一般	比较不吻合	很不吻合	吻合度
空间信息与数字技术	23.33%	53.33%	23.33%	0.00%	0.00%	100.00%
财务管理	13.33%	66.67%	20.00%	0.00%	0.00%	100.00%
会计学	15.28%	52.78%	29.17%	2.78%	0.00%	97.22%
软件工程	31.03%	27.59%	37.93%	3.45%	0.00%	96.55%

<sup>21</sup> 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

<sup>22</sup> 1. 主要专业指样本人数 ≥ 15 人的专业。

2. 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

重庆财经学院 2022 届毕业生就业质量年度报告

专业名称	很吻合	比较吻合	一般	比较不吻合	很不吻合	吻合度
信息管理与信息系统	12.50%	66.67%	16.67%	4.17%	0.00%	95.83%
城市管理	6.67%	33.33%	53.33%	6.67%	0.00%	93.33%
物流管理	10.53%	21.05%	57.89%	5.26%	5.26%	89.47%
网络与新媒体	15.79%	31.58%	42.11%	5.26%	5.26%	89.47%

## 第四篇：就业发展趋势分析

### 一、近三年规模和毕业去向落实率变化趋势

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近三届毕业生规模逐年扩大，毕业去向落实率保持在 72.00% 以上。2022 届毕业生毕业去向落实率较 2021 届下降了 5.02 个百分点。

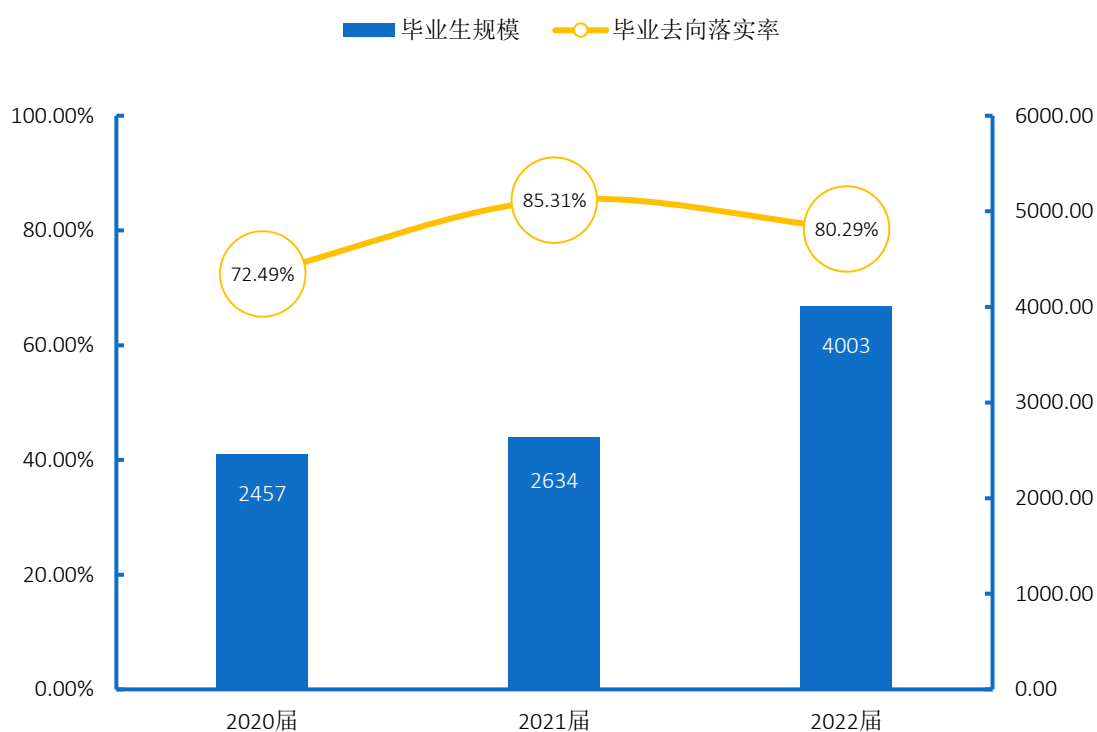


图 4-1 2020-2022 届毕业生规模及毕业去向落实率趋势变化<sup>23</sup>

### 二、近三年协议和合同就业及国内升学变化趋势

协议和合同就业为近三届毕业生主要的就业选择，占比均在 49.00% 以上。另外选择升学的毕业生相对稳定，近三届都在 2.80% 左右。

<sup>23</sup> 数据来源：2020、2021、2022 届数据来自重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

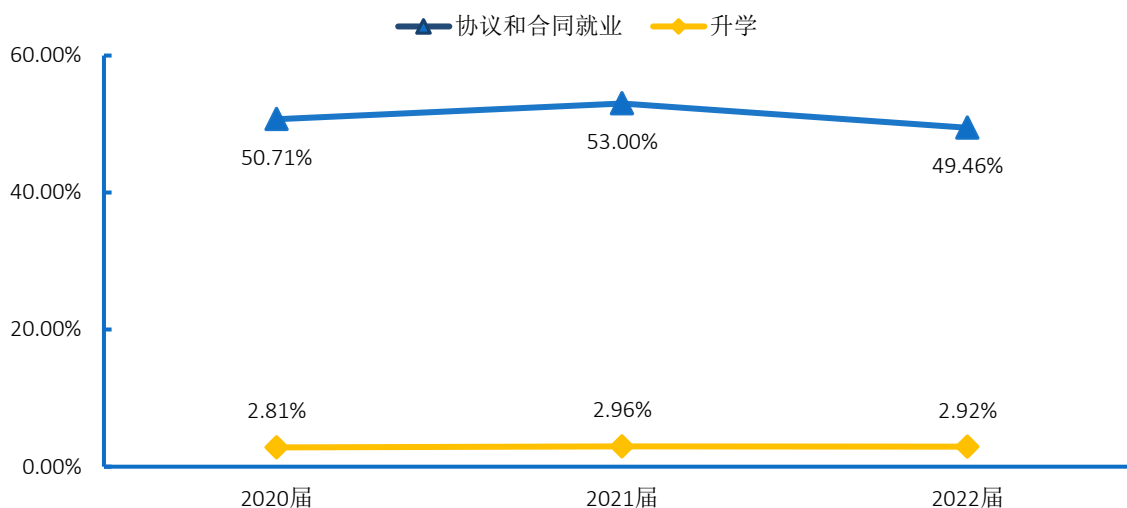


图 4-2 2020-2022 届毕业生毕业去向趋势<sup>24</sup>

### 三、近三年就业地区变化趋势

重庆是毕业生就业的主战场。学校近三届毕业生在市内就业的比例达 73.00% 以上。其中 2022 届毕业生市内就业占比相较于 2021 届下降了 4.01 个百分点，较 2019 届下降 1.00 个百分点。

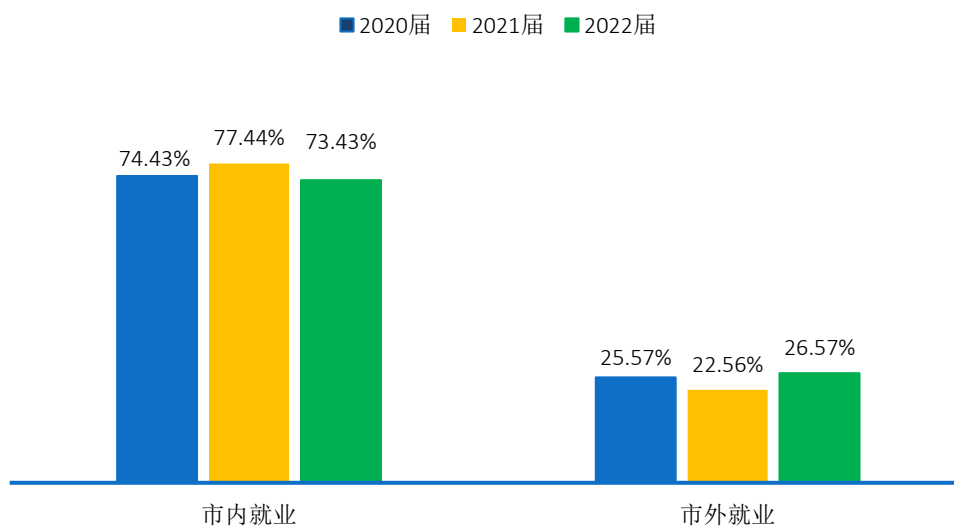


图 4-3 2020-2022 届毕业生就业地区分布<sup>25</sup>

### 四、近三年就业行业变化趋势

<sup>24</sup> 数据来源：2020、2021、2022 届数据来自重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

<sup>25</sup> 数据来源：2020、2021、2022 届数据来自重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

近年来，学校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“信息传输、软件和信息技术服务业”、“租赁和商务服务业”、“批发和零售业”等多个行业，且各行业就业比例较为接近，可见毕业生的就业去向呈现多元化特点。

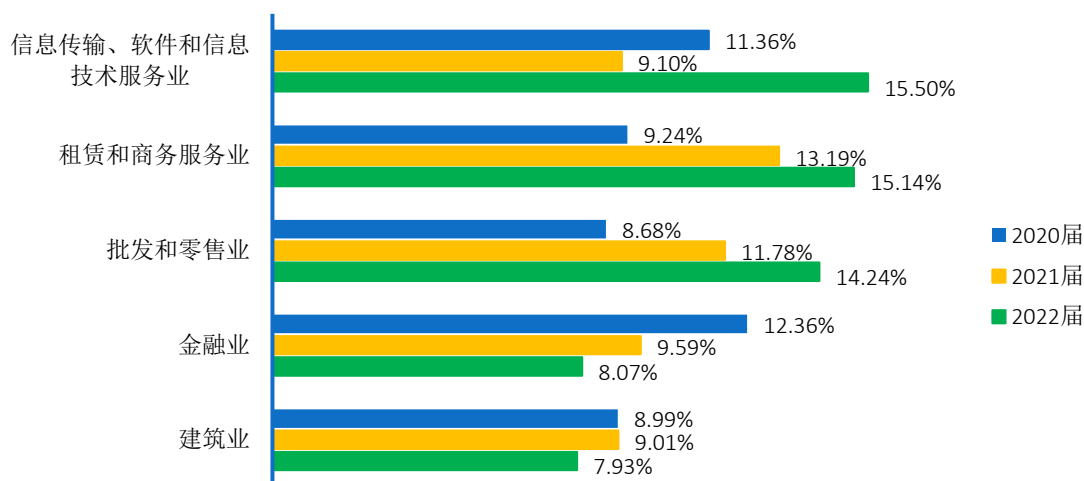


图 4-4 2020-2022 届毕业生就业行业分布<sup>26</sup>

## 五、近三年就业单位变化趋势

近三届毕业生主要在其他企业就业，比例均处于 78.00% 以上；其次在国有企业就业，占比均在 7% 以上。

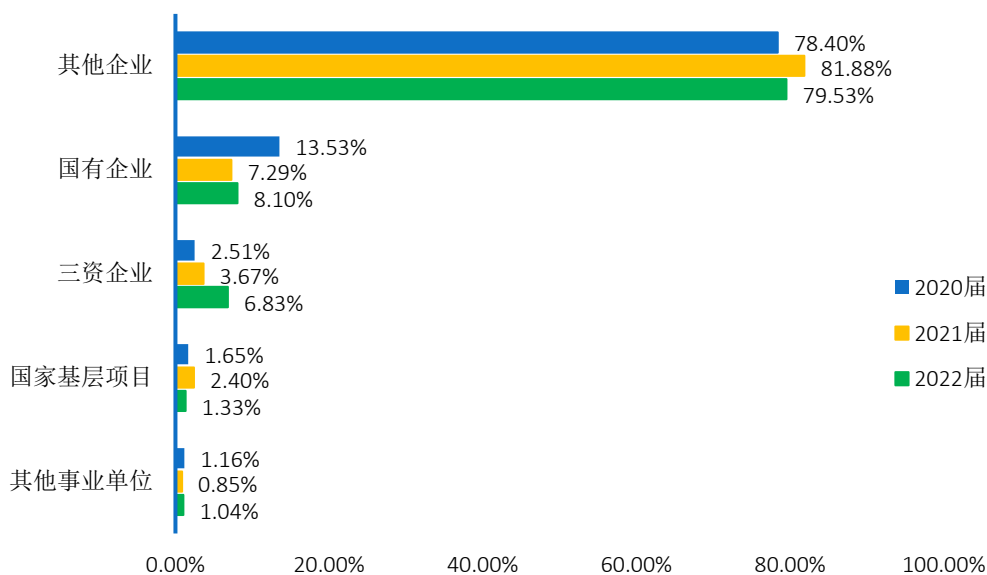


图 4-5 2020-2022 届毕业生主要就业单位分布<sup>27</sup>

<sup>26</sup> 数据来源：2020、2021、2022 届数据来自重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

<sup>27</sup> 1.其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

2. 数据来源：2020、2021、2022 届数据来自重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

## 第五篇：毕业生调研评价

学生对学校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对学校的满意度及推荐度、任课教师、教学工作等相关评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

### 一、毕业生对人才培养的评价

#### (一) 对学校的满意度

2022 届毕业生对学校的总体满意度 98.68%，均值 4.02（5 分制）。其中，选择“很满意”、“比较满意”、“一般”的人数占比依次为 27.91%、47.47%、23.30%。

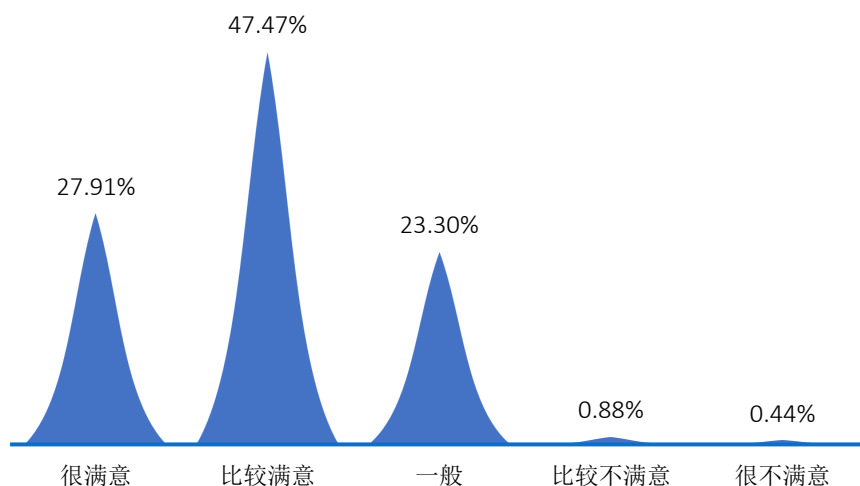


图 5-1 2022 届毕业生对学校的满意度<sup>28</sup>

#### (二) 对学校的推荐度

2022 届毕业生对学校的推荐度为 73.51%，仅有 3.97% 的毕业生不愿意向他人推荐学校。

<sup>28</sup> 1. 满意度 = ( “很满意” 人数 + “比较满意” 人数 + “一般” 人数 ) ÷ 答题总人数 × 100%。

2. 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

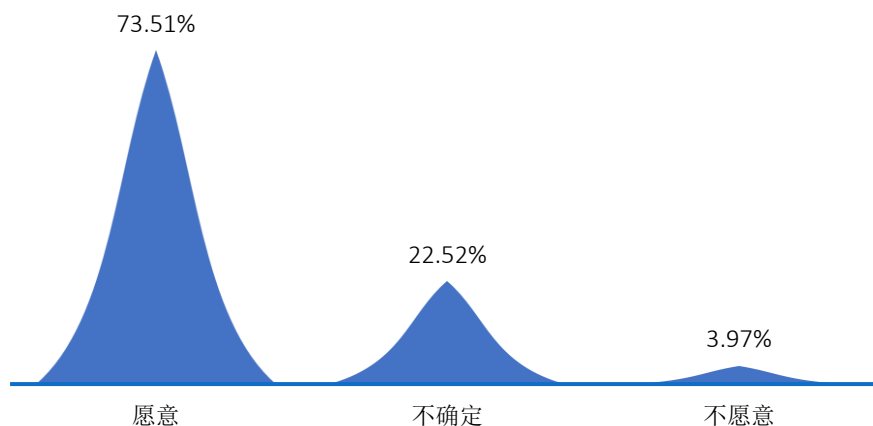


图 5-2 2022 届毕业生对学校的推荐度<sup>29</sup>

### (三) 教育教学评价

#### 1. 对任课教师的评价

2022 届毕业生对学校专业任课教师总体满意度(教学态度、教学水平)为 98.78%。其中，毕业生对专业任课教师教学态度的满意度为 98.67%，对专业任课教师教学水平的满意度为 98.89%。

表 5-1 2022 届毕业生对专业任课教师的评价<sup>30</sup>

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	32.67%	50.39%	15.72%	0.78%	0.44%	98.78%
教学水平	33.48%	50.11%	15.30%	0.89%	0.22%	98.89%
教学态度	31.86%	50.66%	16.15%	0.66%	0.66%	98.67%

2022 届毕业生对学校公共课任课教师总体满意度(教学态度、教学水平)为 98.45%。其中，毕业生对公共课任课教师教学态度的满意度为 98.23%，对公共课任课教师教学水平的满意度为 98.66%。

表 5-2 2022 届毕业生对公共课任课教师的评价<sup>31</sup>

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	31.52%	50.28%	16.65%	1.22%	0.33%	98.45%
教学水平	31.40%	50.11%	17.15%	1.11%	0.22%	98.66%
教学态度	31.64%	50.44%	16.15%	1.33%	0.44%	98.23%

#### 2. 对教学工作的评价

<sup>29</sup> 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

<sup>30</sup> 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

<sup>31</sup> 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

2022 届毕业生对学校教学工作总体满意度（课堂教学、实践教学）为 98.55%。其中，毕业生对课堂教学的满意度为 99.33%，对实践教学满意度为 97.77%。

表 5-3 2022 届毕业生对教学工作的评价<sup>32</sup>

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	29.73%	49.22%	19.60%	1.22%	0.22%	98.55%
课堂教学	30.07%	51.89%	17.37%	0.45%	0.22%	99.33%
实践教学	29.40%	46.55%	21.83%	2.00%	0.22%	97.77%

## 二、毕业生对就业教育与服务的评价

### 1.对就业教育的评价

2022 届毕业生对学校就业教育的总体满意度为 96.12%。其中，毕业生对“生涯规划/就业指导课”满意度为 95.26%，对“职业咨询与辅导”满意度为 96.98%。

表 5-4 2022 届毕业生对学校就业教育的评价<sup>33</sup>

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	24.89%	39.87%	31.36%	2.37%	1.51%	96.12%
职业咨询与辅导	26.72%	39.22%	31.03%	1.94%	1.08%	96.98%
生涯规划/就业指导课	23.06%	40.52%	31.68%	2.80%	1.94%	95.26%

### 2.对就业服务的评价

2022 届毕业生对学校就业服务的总体满意度为 96.10%。其中，毕业生对“就业帮扶与推荐”满意度最高，为 96.96%。

表 5-5 2022 届毕业生对学校就业服务的评价<sup>34</sup>

类别	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
总体	23.74%	37.08%	35.28%	2.44%	1.46%	96.10%
就业手续办理	25.71%	37.91%	33.33%	1.74%	1.31%	96.95%
招聘信息通报	23.16%	38.10%	35.06%	1.95%	1.73%	96.32%
招聘会/宣讲会安排	22.68%	34.13%	37.37%	4.32%	1.51%	94.17%
就业帮扶与推荐	23.43%	38.18%	35.36%	1.74%	1.30%	96.96%

<sup>32</sup> 1.满意度=（“很满意”人数+“满意”人数+“基本满意”人数）÷（答题总人数—无法评价人数）×100%。

2. 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

<sup>33</sup> 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

<sup>34</sup> 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

## 第六篇：用人单位调研评价

将学校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

### 一、对毕业生的评价

用人单位对 2022 届毕业生的工作表现的满意度为 100.00%，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为 75.00%。

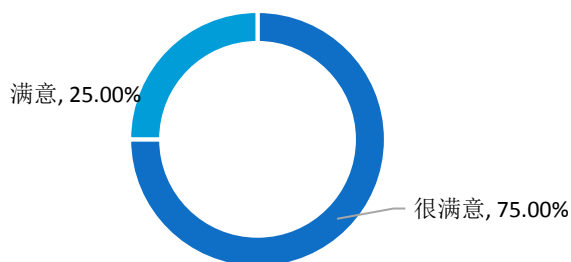


图 6-1 用人单位对 2022 届毕业生的满意度<sup>35</sup>

### 二、对学校招聘服务的评价

用人单位对学校招聘服务的满意度为 100%。其中，75.00%的用人单位对学校招聘服务表示“很满意”，25.00%的用人单位对学校招聘服务表示“满意”。可见，用人单位对学校招聘服务的满意度较高。

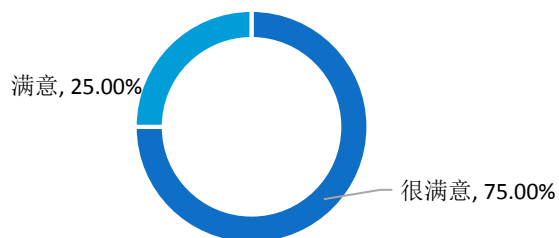


图 6-2 用人单位对学校招聘服务的满意度<sup>36</sup>

<sup>35</sup> 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生用人单位调查。

<sup>36</sup> 数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生用人单位调查。

用人单位普遍认为学校应在“加强校企沟通、增加招聘场次和拓宽服务项目”这三个方面来加强就业工作。

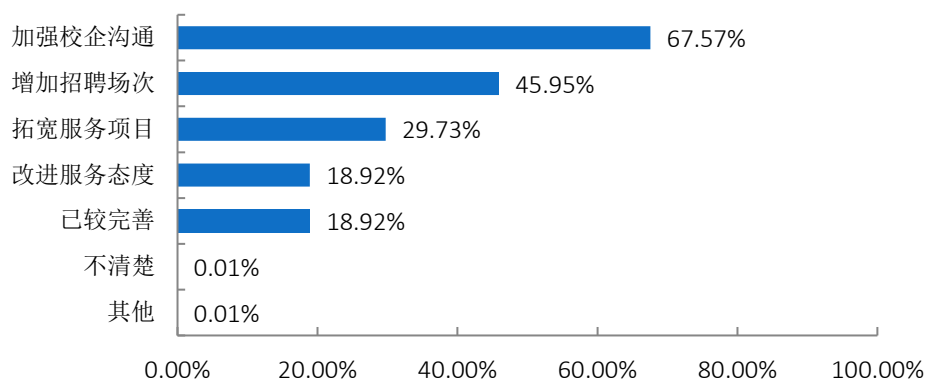


图 6-3 用人单位对学校招聘服务工作的建议<sup>37</sup>

<sup>37</sup> 1.此题为多选题，故各选项占比之和可能不等于 100.00%。  
2.数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生用人单位调查。

## 结 语

习近平总书记强调：要做好以高校毕业生为重点的青年就业工作，支持帮助学生们迈好走向社会的第一步。毕业生就业工作关系着青年的发展、社会的稳定、人民的幸福。在后续工作中，学校将把做好就业创业工作作为一项重大的政治任务和民心工程，不打折扣扎实地抓紧抓好。扎实推进教育部各项工作要求，加快一流大学和学科建设。以立德树人为本，以社会需求导向，不断深化教育教学改革，创新人才培养机制，加强就业创业指导与服务，为社会输送合格有用的人才，办好人民满意的教育，为经济社会发展及社会和谐稳定做出更大的贡献。

|

