



中南林业科技大学
Central South University of Forestry and Technology

2022届毕业生 就业质量报告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY

中南林业科技大学
二〇二二年十二月

前言

党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作。党的二十大提出实施就业优先战略，强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业。中南林业科技大学坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上的重要讲话精神和党的二十大精神，牢牢把握“就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程”理念，全面落实党和政府“稳就业”“保就业”决策部署，不断提升就业工作“一把手”工程示范作用，全面优化就业服务体系，充分发挥校园招聘主渠道作用，精准帮扶就业困难毕业生，保障毕业生更加充分更高质量就业。

为全面总结和分析毕业生就业状况，完善毕业生就业状况反馈机制，进一步深化高校教育教学改革，优化学科专业结构，改进人才培养模式，提高人才培养质量，建立健全高校人才培养、社会需求和就业创业良性互动的长效机制，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）、《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）和《教育部办公厅关于进一步加强高校毕业生就业状况统计核查工作的通知》（教学厅函〔2019〕22 号）相关文件要求，学校遵循全面、准确、科学、严谨的原则，统筹分析毕业生就业状况，学校编制和发布《中南林业科技大学 2022 届毕业生就业质量报告》（以下简称“《报告》”）。《报告》基本数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统，调研数据来源湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心组织的调查问卷。《报告》内容包括总体结论、毕业生就业基本情况、就业创业工作举措、就业质量相关分析、就业发展趋势分析、毕业生对母校的评价、用人单位对毕业生和学校的评价等七部分。报告全面系统地反映了学校 2022 届毕业生就业创业基本情况、就业质量及其对学校教育教学的反馈，总结了就业创业工作的举措。

目 录

前 言	I
学校概况	I
报告说明	III
总体结论	1
一、毕业去向落实率和就业类别	1
二、就业分布	2
三、就业质量	2
四、对人才培养的评价	3
五、对母校就业创业工作评价	3
第一篇 毕业生就业基本情况	7
一、毕业生的规模和结构	7
（一）毕业生的总体规模	7
（二）学院结构	8
（三）性别结构	9
（四）生源结构	9
（五）民族结构	10
（六）困难生结构	11
二、毕业去向及落实率及就业类别	11
（一）总体毕业去向及落实率及就业类别	11
（二）各学院的毕业去向落实率	13
（三）各专业的毕业去向落实率	14
（四）不同特征群体毕业生的毕业去向落实率	18
（五）求职成功途径	19
三、对社会贡献度	19
（一）就业地区分布	19
（二）就业行业分布	23

(三) 就业职业分布.....	24
(四) 就业单位性质分布.....	25
四、深造及创业情况.....	26
(一) 国内升学.....	26
(二) 国(境)外深造.....	26
(三) 自主创业.....	27
五、校园招聘分析.....	27
(一) 校园招聘活动开展情况.....	27
(二) 招聘单位分析.....	28
(三) 双选会情况.....	31
(四) 进校招聘企业质量逐年提升.....	33
第二篇 就业创业工作举措.....	37
一、落实“一把手”工程,压实责任“保就业”.....	37
二、拓展就业市场,挖潜增岗“促就业”.....	37
三、提升多位协同,优化指导“助就业”.....	38
四、聚焦重点群体,精准帮扶“稳就业”.....	39
第三篇 就业质量相关分析.....	43
一、就业毕业生质量分析.....	43
(一) 就业满意度.....	43
(二) 毕业生就业待遇.....	46
(三) 毕业生职位与专业相关度分析.....	48
(四) 职业期待吻合度.....	51
(五) 毕业生工作稳定性.....	52
(六) 其他重要就业指标满意度.....	54
二、国内升学与出国(境)分析.....	54
(一) 国内升学.....	54
(二) 出国(境).....	56
(三) 升学专业一致性.....	59

三、毕业生自主创业分析	60
(一) 自主创业的原因	60
(二) 自主创业的方式	60
(三) 自主创业资金来源	60
(四) 自主创业支持情况	61
第四篇 就业发展趋势分析	65
一、毕业去向落实率较高	65
二、国内升学比例逐年增长	66
三、服务区域经济发展的贡献度较高	66
四、就业行业相对稳定	67
五、就业满意度较高	67
第五篇 毕业生对学校的评价	71
一、毕业生对母校人才培养的评价与反馈	71
(一) 对母校人才培养的总体评价	71
(二) 对母校人才培养的反馈	71
二、毕业生对母校课程设置的评价与反馈	72
(一) 对母校课程设置的评价	72
(二) 对母校课程设置的反馈	72
三、对母校实践教学评价	73
(一) 对母校实践教学水平评价	73
(二) 最满意的实践教学环节	73
四、对母校就业创业工作评价	74
五、对母校印象分析	75
(一) 对母校的推荐度	75
(二) 母校满意度影响因素分析	76
第六篇 用人单位对毕业生及学校的评价	79
一、用人单位基本情况	79
(一) 调查样本分布情况	79

(二) 用人单位招聘情况	80
二、用人单位用人需求分析	81
(一) 专业关注度及适应岗位时间	81
(二) 用人单位对毕业生能力素质要求	82
三、用人单位对毕业生的评价	83
四、用人单位对学校的评价	84
结语	86

学校概况

中南林业科技大学是湖南省人民政府、国家林业和草原局共建高校，国家“中西部高校基础能力建设工程”高校，湖南省“国内一流大学”建设高校。

学校设有研究生院和 24 个教学单位，现有 80 个本科专业，其中国家级一流本科专业建设点 23 个、国家级特色专业 4 个、省级一流本科专业建设点 14 个。现有博士学位授权一级学科 6 个，硕士学位授权一级学科 20 个、硕士专业学位授权类别 16 个，5 个博士后科研流动站。国家特色重点学科 2 个，国家重点（培育）学科 3 个，国家林草局重点（培育）学科 9 个，湖南省世界一流培育学科 1 个，湖南省国内一流建设（培育）学科 6 个，农业科学、工程学、环境生态学、材料科学、植物与动物科学等 5 个学科进入 ESI 全球排名前 1%。

现有教职工 2337 人，具有高级职称的 966 人。其中，中国工程院院士 1 人，双聘院士 4 人，长江学者、万人计划、百千万人才、国家优青等国家级人才 16 人，第八届国务院学位委员会学科评议组成员 2 人，教育部新世纪人才，国家林业和草原科技创新人才、芙蓉学者、湖南省科技领军人才、湖南智库领军人才等 100 人，全国优秀教师、优秀教育工作者 4 人，国家重点领域创新团队 1 个、省部级创新团队 15 个、省研究生优秀教学团队 16 个。

现有全日制在校学生 3 万余人，其中本、专科学生 2.6 余万人，研究生 5500 余人。60 多年来，学校为国家及地方输送了 21 万多名各类高素质专门人才，涌现出一大批优秀校友，为国家和地方经济社会发展作出了巨大贡献。

学校拥有国家野外科学观测研究站 1 个，国家工程研究中心 1 个，国家工程实验室 1 个，国家地方联合工程研究中心 1 个，省部共建协同创新中心 1 个，国家级实验教学示范中心 2 个，国家级虚拟仿真实验教学中心 1 个；建有省部级教学科研平台 60 个。

近年来，学校主持获得国家科学技术进步奖二等奖 4 项，全国教育科学研究优秀成果三等奖 2 项。“十三五”以来，获全国创新争先奖 1 项、中国青年科技奖 1 项、湖南光召科技奖 1 项、湖南省科学技术团队奖 1 项、省部级科技一等奖 9 项，其他省部级科研奖励 40 项；承担各类科研项目 2600 余项，年均到账科研经费超 1.11 亿，其中国家重点研发计划项目和国家基金重大项目、重点项目、优秀青年项目等国家级

项目 246 项；获授权专利 1099 件，其中，国际、国家发明专利 739 件；在 SCI、EI、SSCI、CSSCI、CSCD 及学校遴选的权威（重要）期刊发表论文 2200 余篇，出版学术专著 114 部。

学校先后与 25 个国家（地区）的 98 所高校和研究机构建立了良好的合作，开展了中外合作办学、国际科研合作、联合举办国际学术会议、师资进修培训、学生联合培养、学生交换访学、专业实践及游学等多形式对外交流。与英国班戈大学联合举办了湖南省第一家中外合作办学机构——中南林业科技大学班戈学院。学校成立了中南林业科技大学-班戈大学联合研究中心，主导“一带一路”热带干旱经济林工程技术研究中心建设，积极推动国际科技合作。“十三五”以来，学校累计共派出 1181 名学生赴国外（境外）交流学习，2021 年学校国际学生共有 112 人，覆盖博士、硕士、本科和访学各层面，学历生比例达到 84%。

建校 60 余年来，学校秉承“求是求新、树木树人”的校训和“包容、诚朴、坚毅、公允”的校风，栉风沐雨，百折不挠，砥砺前行，积累了丰富的办学经验，形成了鲜明的办学特色。立足新时代，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以强林兴林为己任，全面贯彻学校第八次党代会精神，大力实施学校“三四五”发展战略，全面提升人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新和教育国际化水平，确保学校位列省属高水平大学第一方阵，奋力建设国内一流、特色鲜明、多学科协调发展的教学研究型大学。

报告说明

一、研究对象

中南林业科技大学 2022 届本科毕业生和毕业研究生。

二、研究目的

- (一) 了解 2022 届毕业生的就业状况及就业质量；
- (二) 了解 2022 届毕业生对母校的评价及反馈；
- (三) 了解用人单位对毕业生和学校的评价及反馈；
- (四) 通过数据对比分析我校毕业生就业发展趋势。

三、数据来源

(一) 湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统中我校 2022 届毕业生初次就业情况汇总数据，数据统计截止日期为 2022 年 8 月 31 日。主要在毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、就业类别、就业流向等部分引用。

(二) 湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心组织的调研数据。

1. “湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷”，调研时间从 2022 年 5 月 23 日开始至 2022 年 10 月 31 日，回收有效数据 5922 条，主要在毕业生就业质量相关分析及对教育教学的反馈部分引用。

2. “湖南省普通高等学校 2022 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷”，调研时间从 2021 年 12 月 9 日开始至 2022 年 10 月 31 日，回收有效数据 6998 条，主要在就业创业指导服务相关分析部分引用。

3. “湖南省普通高校 2022 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷”，调研时间从 2022 年 6 月 6 日开始至 2022 年 10 月 15 日，回收有效数据 203 条，主要在用人单位相关分析部分引用。

(三) 中南林业科技大学就业信息系统中招聘数据，在开展校园招聘活动相关分析中引用。

(四) 报告中涉及其他年度的就业数据来自学校当年度就业质量报告。

四、数据说明

(一) 毕业去向落实率指我校 2022 届毕业生初次毕业去向落实率，统计截止日期为 2022 年 8 月 31 日。毕业去向落实率(%)=就业人数/毕业生总人数；就业人数

=协议和合同就业+升学+自主创业+灵活就业。

（二）升学包括研究生、出国、出境、第二学士学位。

（三）协议和合同就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵、选调生、西部计划、三支一扶、科研助理、管理助理、特岗教师、博士后入站。

（四）灵活就业指其他录用形式就业和自由职业。

（五）暂不就业包括不就业拟升学、暂不就业（无就业意愿）、拟出国出境。



总体结论



总体结论

一、毕业去向落实率和就业类别

学校 2022 届毕业研究生毕业去向落实率为 94.37%。就业类别分布详见图 1。



图 1 2022 届毕业研究生毕业去向落实率及就业类别

学校 2022 届本科毕业生毕业去向落实率为 86.76%。就业类别分布详见图 2。



图 2 2022 届毕业生本科毕业去向落实率及就业类别

二、就业分布

学校 2022 届毕业生中有 40.14% 的单位就业毕业生^①选择在省内就业，服务本地经济发展；就业行业以“制造业”为主；就业职业以“工程技术人员”为主；就业单位以“其他企业”为主，详见图 3。

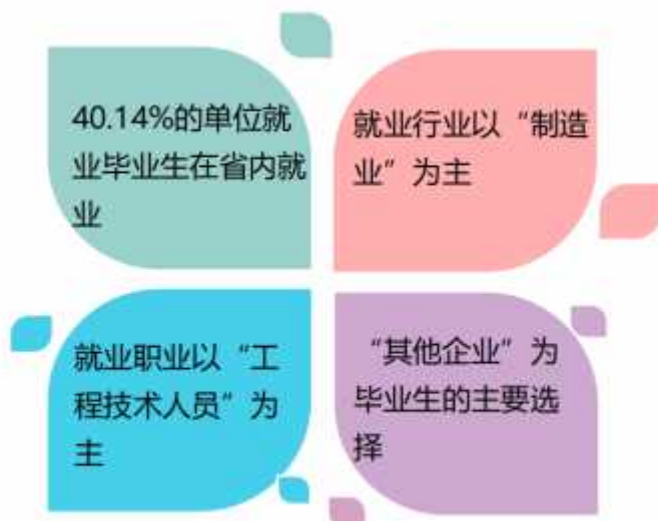


图 3 2022 届毕业生就业分布

三、就业质量

学校 2022 届毕业生专业相关度为 80.57%，就业满意度为 88.28%，职业期待吻合度为 77.13%，工作稳定性为 84.87%，详见图 4。



图 4 2022 届毕业生就业质量

^① 是指就业类别为协议和合同就业、自主创业、灵活就业的毕业生。

四、对人才培养的评价

2022 届毕业生对母校人才培养的满意度为 89.21%；对课程设置的总体满意度为 83.21%，对母校实践教学的总体满意度为 80.18%，对母校总体推荐度为 82.25%，详见图 5。

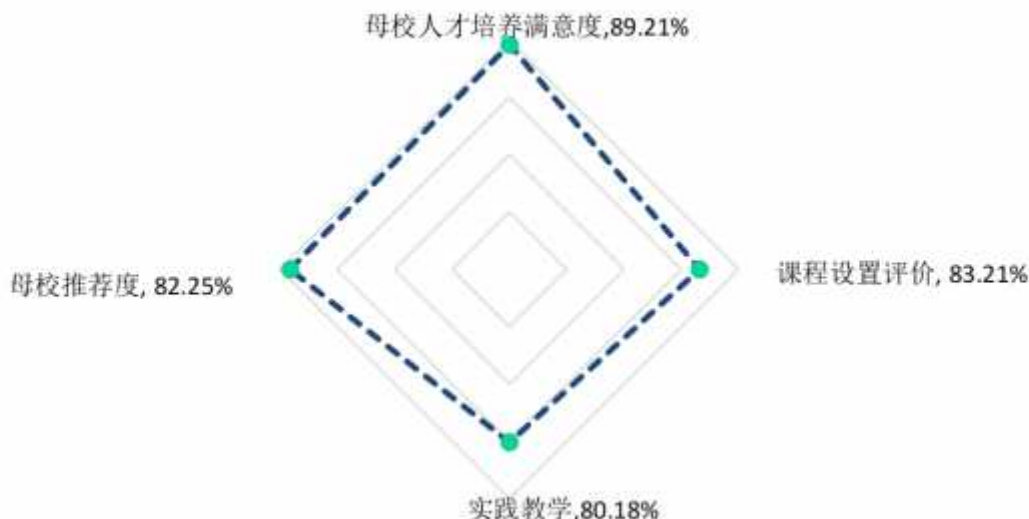


图 5 2022 届毕业生对人才培养的评价

五、对母校就业创业工作评价

调研数据显示，2022 届毕业生对母校就业创业工作的总体满意度为 96.63%。从各项服务来看，毕业生对母校“就业信息提供与发布”评分最高为 4.29 分（满分 5 分）；其次是“就业手续办理”（4.20 分），详见图 6。

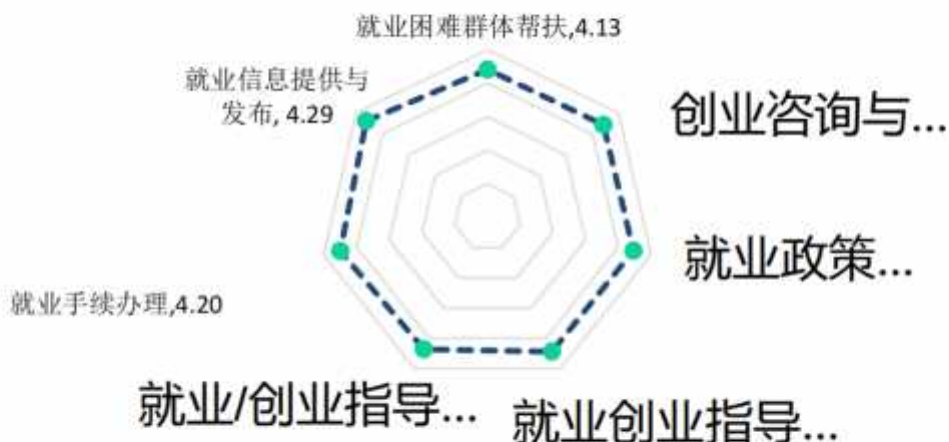


图 6 毕业生对母校就业创业工作反馈

第一篇



毕业生就业基本情况



第一篇 毕业生就业基本情况

毕业生基本情况包含毕业生的规模结构、毕业去向及落实率、社会贡献度、深造及创业等相关指标，是研究和优化学校培养体系的重要参考，能够为学校深化人才培养改革提供依据。

一、毕业生的规模和结构

（一）毕业生的总体规模

学校 2022 届毕业生共 7543 人，其中毕业研究生 1065 人，占毕业生总人数的 14.12%；本科毕业生 6026 人，占毕业生总人数的 79.89%；专科毕业生 452 人，占毕业生总人数的 5.99%，详见图 1-1。



图 1-1 2022 届毕业生总体及各学历规模



图 1-2 2022 届毕业生学历分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（二）学院结构

学校 2022 届毕业研究生分布在 18 个学院，其中林学院和商学院毕业研究生人数最多，占比分别为 14.46%、10.14%，详见表 1-1。

表 1-1 2022 届毕业研究生的学院分布

序号	院系名称	人数	比例 (%)
1	林学院	154	14.46
2	商学院	108	10.14
3	生命科学与技术学院	102	9.58
4	材料科学与工程学院	98	9.20
5	风景园林学院	84	7.89
6	家具与艺术设计学院	75	7.04
7	食品科学与工程学院	66	6.20
8	计算机与信息工程学院	63	5.92
9	土木工程学院	58	5.45
10	经济学院	50	4.69
11	环境科学与工程学院	46	4.32
12	机电工程学院	40	3.76
13	外国语学院	33	3.10
14	物流与交通学院	21	1.97
15	旅游学院	19	1.78
16	政法学院	19	1.78
17	音乐学院	15	1.41
18	理学院	14	1.31

注：1 因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在 $\pm 0.01\%$ 的误差；

2 本表按照人数比例降序排列。

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

学校 2022 届本科毕业生分布在 19 个学院，其中商学院、计算机与信息工程学院本科毕业生人数最多，占比分别为 10.14%、9.11%，详见表 1-2。

表 1-2 2022 届本科毕业生的学院分布

序号	院系名称	人数	比例 (%)
1	商学院	611	10.14
2	计算机与信息工程学院	549	9.11
3	土木工程学院	488	8.10
4	材料科学与工程学院	482	8.00
5	机电工程学院	441	7.32
6	家具与艺术设计学院	414	6.87
7	经济学院	392	6.51
8	林学院	361	5.99
9	外国语学院	288	4.78
10	环境科学与工程学院	241	4.00
11	生命科学与技术学院	237	3.93

序号	院系名称	人数	比例 (%)
12	风景园林学院	232	3.85
13	旅游学院	229	3.80
14	物流与交通学院	221	3.67
15	食品科学与工程学院	217	3.60
16	理学院	204	3.39
17	班戈学院	174	2.89
18	政法学院	160	2.66
19	音乐学院	83	1.38

注：1.因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差；

2.本表按照人数比例降序排列。

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（三）性别结构

学校 2022 届毕业生中，男生 3086 人，女生 4005 人，男女性别比为 0.77:1；各学历层次均为女生多于男生，详见表 1-3。

表 1-3 2022 届毕业生性别结构

学历	男生人数	男生比例 (%)	女生人数	女生比例 (%)	男女性别比
本科毕业生	2644	43.88	3382	56.12	0.78
毕业研究生	442	41.50	623	58.50	0.71
总体毕业生	3086	43.52	4005	56.48	0.77

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（四）生源结构

学校 2022 届毕业生来自全国 29 个省（自治区、直辖市）。以湖南省（简称“省内”）生源为主，比例为 49.18%；省外生源主要来自河北省（4.40%）、河南省（3.61%）和湖北省（3.00%），详见表 1-4。

表 1-4 2022 届毕业生生源地结构

生源地	毕业研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
湖南省	537	50.42	2950	48.95	3487	49.18
河北省	36	3.38	276	4.58	312	4.40
河南省	71	6.67	185	3.07	256	3.61
湖北省	46	4.32	167	2.77	213	3.00
山东省	52	4.88	109	1.81	161	2.27
江苏省	34	3.19	85	1.41	119	1.68

生源地	毕业研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
安徽省	33	3.10	177	2.94	210	2.96
江西省	30	2.82	104	1.73	134	1.89
山西省	29	2.72	76	1.26	105	1.48
四川省	28	2.63	126	2.09	154	2.17
广西壮族自治区	17	1.60	118	1.96	135	1.90
辽宁省	16	1.50	120	1.99	136	1.92
广东省	16	1.50	174	2.89	190	2.68
贵州省	15	1.41	51	0.85	66	0.93
甘肃省	14	1.31	110	1.83	124	1.75
内蒙古自治区	13	1.22	116	1.92	129	1.82
重庆市	11	1.03	114	1.89	125	1.76
黑龙江省	11	1.03	83	1.38	94	1.33
陕西省	9	0.85	84	1.39	93	1.31
新疆维吾尔自治区	9	0.85	105	1.74	114	1.61
浙江省	8	0.75	130	2.16	138	1.95
云南省	7	0.66	82	1.36	89	1.26
宁夏回族自治区	6	0.56	73	1.21	79	1.11
吉林省	5	0.47	45	0.75	50	0.71
福建省	5	0.47	147	2.44	152	2.14
天津市	3	0.28	38	0.63	41	0.58
北京市	2	0.19	7	0.12	9	0.13
海南省	1	0.09	116	1.92	117	1.65
青海省	1	0.09	58	0.96	59	0.83
总计	1065	100	6026	100	7091	100

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统

（五）民族结构

学校 2022 届毕业生中，汉族毕业生 6555 人，少数民族毕业生 536 人。少数民族毕业研究生、少数民族本科毕业生比例分别为 6.85%、7.68%，详见表 1-5。

表 1-5 2022 届毕业生民族结构

学历	汉族人数	汉族比例 (%)	少数民族人数	少数民族比例 (%)
毕业研究生	992	93.15	73	6.85
本科毕业生	5563	92.32	463	7.68
总体毕业生	6555	92.44	536	7.56

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（六）困难生结构

学校 2022 届毕业生中，困难生、建档立卡贫困生和非困难生分别有 2155、461、4475 人，详见表 1-6。

表 1-6 2022 届毕业生困难生类别结构

困难生类别	毕业研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）
困难生	253	23.76	1875	31.12	2128	30.01
建档立卡贫困生	27	2.54	434	7.20	461	6.50
非困难生	785	73.71	3717	61.68	4502	63.49

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

二、毕业去向及落实率及就业类别

（一）总体毕业去向及落实率及就业类别

学校 2022 届毕业生毕业去向落实率为 86.89%。其中毕业研究生毕业去向落实率为 94.37%，本科毕业生毕业去向落实率为 86.76%，专科毕业生毕业去向落实率为 71.02%，详见图 1-3。

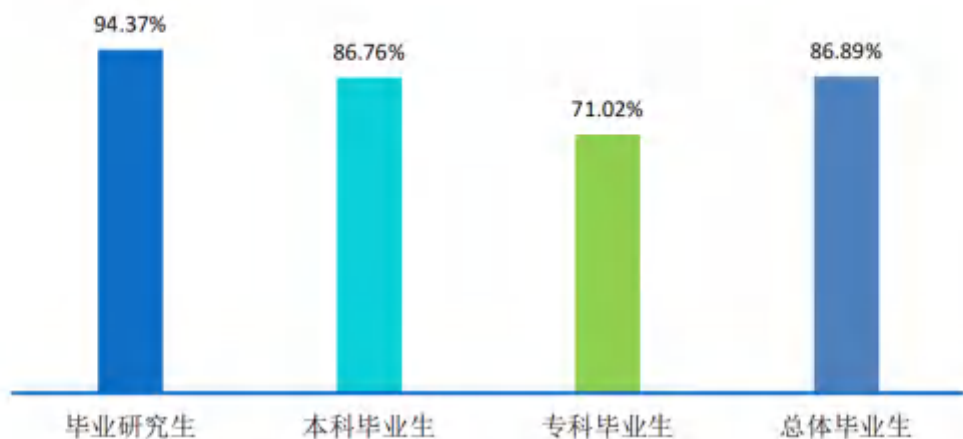


图 1-3 2022 届毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

从就业类别来看，学校 2022 届毕业生以“签就业协议形式就业”为主（34.86%）；从学历层次看，毕业研究生的就业类别主要为“签就业协议形式就业”（46.57%）和“签劳动合同形式就业”（30.52%）；本科毕业生的就业类别主要为“签就业协议形

式就业”（32.79%）、“研究生”（22.22%），详见表 1-7。

表 1-7 2022 届毕业生就业类别分布

就业类别	就业类别分类	毕业研究生		本科毕业生		总体毕业生	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
协议和合同就业	签就业协议形式就业	496	46.57	1976	32.79	2472	34.86
	签劳动合同形式就业	325	30.52	714	11.85	1039	14.65
	应征义务兵	-	-	34	0.56	34	0.48
	选调生	15	1.41	5	0.08	20	0.28
	西部计划	-	-	13	0.22	13	0.18
	三支一扶	-	-	8	0.13	8	0.11
	科研助理、管理助理	2	0.19	1	0.02	3	0.04
	特岗教师	-	-	1	0.02	1	0.01
	博士后入站	2	0.19	-	-	2	0.03
升学	研究生	51	4.79	1339	22.22	1390	19.60
	第二学士学位	-	-	2	0.03	2	0.03
	出国、出境	-	-	220	3.65	220	3.10
自主创业	自主创业	10	0.94	4	0.07	14	0.20
灵活就业	自由职业	3	0.28	8	0.13	11	0.16
	其他录用形式就业	101	9.48	903	14.99	1004	14.16
暂不就业	不就业拟升学	-	-	175	2.90	175	2.47
	暂不就业 (无就业意愿)	2	0.19	54	0.90	56	0.79
	拟出国出境	-	-	4	0.07	4	0.06
待就业	拟应征入伍	-	-	2	0.03	2	0.03
	拟参加公招考试	11	1.03	124	2.06	135	1.90
	拟创业	-	-	2	0.03	2	0.03
	待就业	44	4.13	433	7.19	477	6.73
	签约中	3	0.28	4	0.07	7	0.10

注：1 毕业去向落实率=（协议和合同就业人数+自主创业人数+灵活就业人数+升学人数）÷毕业生总人数×100%。

2 协议和合同就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵、选调生、西部计划、三支一扶、科研助理、管理助理、特岗教师、博士后入站；灵活就业包括其他录用形式就业、自由职业；升学包括研究生、出国、出境、第二学士学位。

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（二）各学院的毕业去向落实率

学校 2022 届毕业研究生分布在 18 个学院，其中机电工程学院、计算机与信息工程学院、环境科学与工程学院、旅游学院、理学院和政法学院毕业去向落实率均为 100%。详见图 1-4。

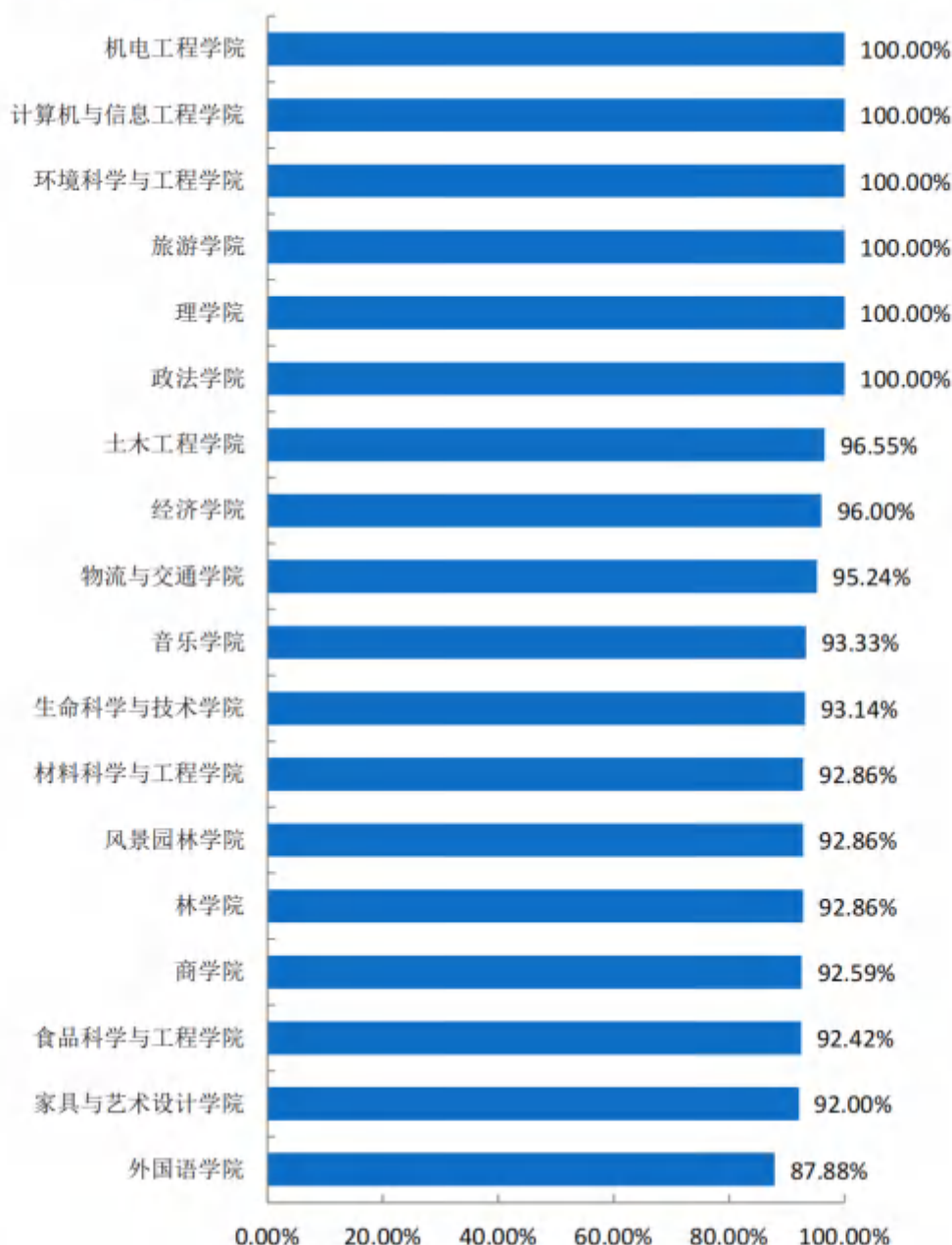


图 1-4 2022 届各学院毕业研究生毕业去向落实率分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

学校 2022 届本科毕业生分布在 20 个学院，其中班戈学院（93.10%）、旅游学院（91.70%）、商学院（91.00%）和生命科学与技术学院（90.30%）的毕业去向落实率达到 90%以上，详见图 1- 5。

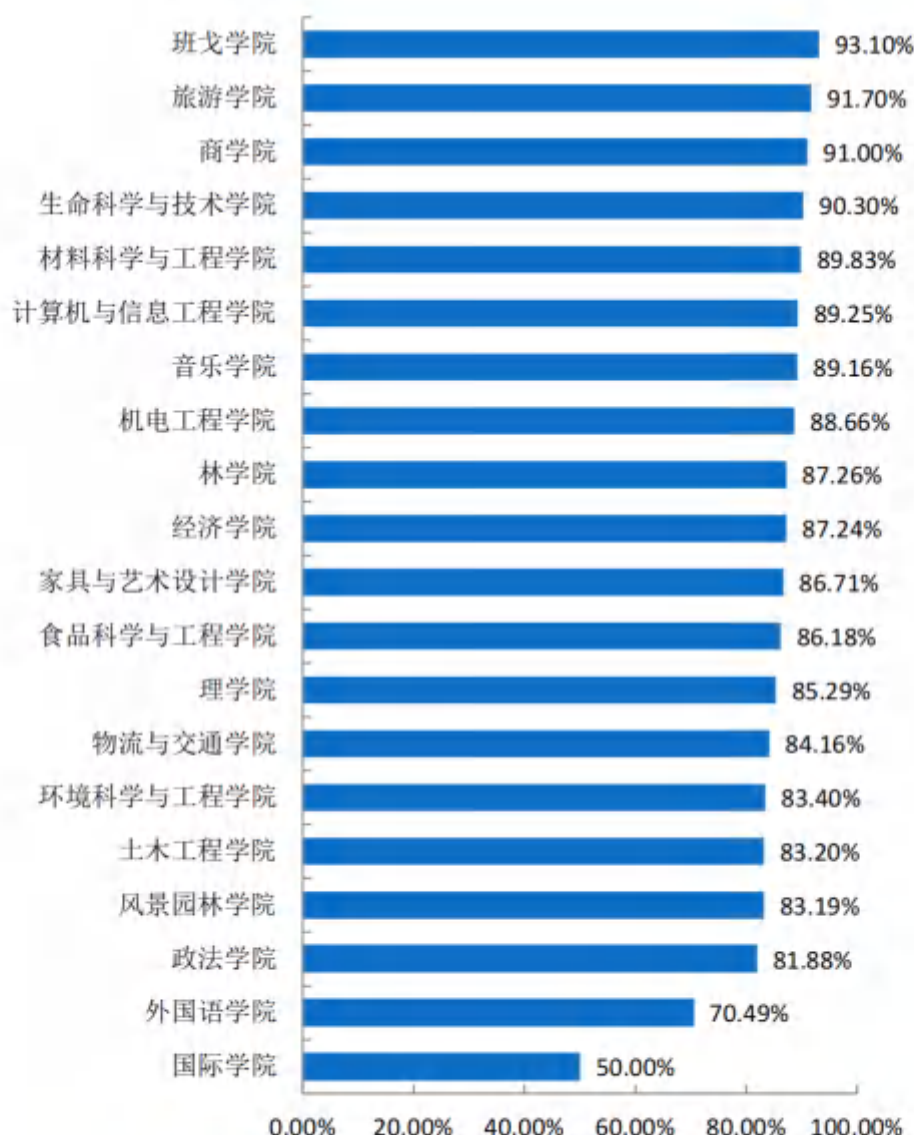


图 1- 5 2022 届各学院本科毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（三）各专业的毕业去向落实率

学校 2022 届毕业研究生分布在 38 个专业，其中机械工程、环境工程、材料科学与工程、计算机技术、法学、环境科学与工程、农业工程与信息技术、化学工程与技术、信息与通信工程、应用经济学、食品工程、工程管理、软件工程 13 个专业毕业

去向落实率达到 100%，详见表 1-8。

表 1-8 2022 届毕业研究生各专业毕业去向落实率分布

专业	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率(%)
机械工程	40	40	100
环境工程	27	27	100
材料科学与工程	25	25	100
计算机技术	25	25	100
法学	19	19	100
环境科学与工程	19	19	100
农业工程与信息技术	17	17	100
化学工程与技术	14	14	100
信息与通信工程	12	12	100
应用经济学	12	12	100
食品工程	10	10	100
工程管理	9	9	100
软件工程	9	9	100
建筑与土木工程	41	40	97.56
会计	38	37	97.37
农村发展	35	34	97.14
艺术设计	33	32	96.97
生态学	48	46	95.83
林学	86	82	95.35
金融	21	20	95.24
工商管理	18	17	94.44
生物学	34	32	94.12
土木工程	17	16	94.12
风景园林学	32	30	93.75
音乐	15	14	93.33
农艺与种业	14	13	92.86
风景园林	52	48	92.31
林业	37	34	91.89
管理科学与工程	12	11	91.67
食品加工与安全	34	31	91.18
食品科学与工程	22	20	90.91
林业工程	73	66	90.41
工业设计工程	27	24	88.89
农业管理	53	47	88.68
翻译	33	29	87.88
设计学	15	13	86.67
生物工程	20	17	85.00
资源利用与植物保护	17	14	82.35

注：本表按照毕业去向落实率降序排列。

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

学校 2022 届本科毕业生分布在 78 个专业,其中新能源科学与工程(100.00%)、舞蹈学(100.00%)、粮食工程(96.97%)、化学工程与工艺(96.77%)、材料科学与工程(96.67%)、电子信息工程(中外合作办学)(96.00%)、林学(中外合作办学)(96.00%)、高分子材料与工程(95.59%)、电子信息工程(95.38%)、材料成型及控制工程(95.16%)和旅游管理(95.04%)专业毕业去向落实率高于 95%,详见表 1-9。

表 1-9 2022 届本科毕业生各专业毕业去向落实率分布

专业	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率 (%)
新能源科学与工程	36	36	100
舞蹈学	31	31	100
粮食工程	33	32	96.97
化学工程与工艺	62	60	96.77
材料科学与工程	60	58	96.67
电子信息工程(中外合作办学)	50	48	96.00
林学(中外合作办学)	25	24	96.00
高分子材料与工程	68	65	95.59
电子信息工程	65	62	95.38
材料成型及控制工程	62	59	95.16
旅游管理	121	115	95.04
园艺	58	55	94.83
国际经济与贸易	87	82	94.25
金融学	51	48	94.12
视觉传达设计	67	63	94.03
市场营销	107	100	93.46
自动化	63	58	92.06
生态学	100	92	92.00
国际商务	62	57	91.94
农林经济管理	60	55	91.67
软件工程	132	121	91.67
电子科学与技术	60	55	91.67
建筑学	56	51	91.07
生物工程	65	59	90.77
保险学	64	58	90.62
会计学	285	257	90.18
水土保持与荒漠化防治	30	27	90.00
人力资源管理	97	87	89.69
汽车服务工程	64	57	89.06
朝鲜语	26	23	88.46
林产化工	43	38	88.37
测绘工程	60	53	88.33
酒店管理	60	53	88.33
城乡规划	34	30	88.24

专业	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率 (%)
物流工程	100	88	88.00
能源与动力工程	90	79	87.78
会展经济与管理	48	42	87.50
会计学(中外合作办学)	48	42	87.50
生物技术	72	63	87.50
环境设计	134	117	87.31
林学	172	150	87.21
环境生态工程	60	52	86.67
信息与计算科学	104	90	86.54
产品设计	103	89	86.41
通信工程	93	80	86.02
材料化学	64	55	85.94
森林工程	64	55	85.94
俄语	28	24	85.71
森林保护	35	30	85.71
土木工程	265	227	85.66
环境工程	95	81	85.26
食品质量与安全	67	57	85.07
机械设计制造及其自动化	189	160	84.66
地理信息科学	65	55	84.62
木材科学与工程	121	102	84.30
金融学	241	202	83.82
计算机科学与技术	136	114	83.82
食品科学与工程	117	98	83.76
应用物理学	35	29	82.86
音乐表演	52	43	82.69
法学	100	82	82.00
工业设计	110	90	81.82
交通运输	33	27	81.82
行政管理	60	49	81.67
物流管理	88	71	80.68
工程力学	31	25	80.65
工程管理	67	54	80.60
土地资源管理	66	53	80.30
园林	68	54	79.41
环境科学	86	68	79.07
风景园林	74	58	78.38
法语	36	28	77.78
日语	56	43	76.79
城市地下空间工程	65	47	72.31
翻译	39	27	69.23
英语	103	58	56.31

注：本表按照毕业去向落实率降序排列。

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（四）不同特征群体毕业生的毕业去向落实率

从性别看，毕业研究生男女生毕业去向落实率分别为 96.83%、92.62%；本科毕业生男女生毕业去向落实率分别为 87.93%、85.84%；详见表 1-10。

表 1-10 2022 届不同性别毕业生毕业去向落实率及就业类别分布

就业类别	毕业研究生		本科毕业生		总体毕业生	
	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)
升学	7.69	2.73	25.19	26.46	22.68	22.77
协议和合同就业	83.03	75.92	50.30	42.05	54.99	47.32
待就业	2.94	7.22	8.40	10.14	7.62	9.69
暂不就业	0.23	0.16	3.67	4.02	3.18	3.42
灵活就业	4.98	13.16	12.33	17.30	11.28	16.65
自主创业	1.13	0.80	0.11	0.03	0.26	0.15
毕业去向落实率	96.83	92.62	87.93	85.84	89.21	86.89

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

从民族看，汉族和少数民族的毕业研究生毕业去向落实率分别为 94.25%、95.89%；汉族和少数民族的本科毕业生毕业去向落实率分别为 87.02%、83.59%；详见表 1-11。

表 1-11 2022 届不同民族毕业生毕业去向落实率及就业类别分布

就业类别	毕业研究生		本科毕业生		总体毕业生	
	汉族 (%)	少数民族 (%)	汉族 (%)	少数民族 (%)	汉族 (%)	少数民族 (%)
协议和合同就业	78.43	84.93	45.69	45.36	50.65	50.75
灵活就业	9.98	6.85	14.97	16.85	14.22	15.49
待就业	5.54	4.11	9.06	13.17	8.53	11.94
升学	4.84	4.11	26.28	21.38	23.04	19.03
自主创业	1.01	0.00	0.07	0.00	0.21	0.00
暂不就业	0.20	0.00	3.92	3.24	3.36	2.80
毕业去向落实率	94.25	95.89	87.02	83.59	88.12	85.26

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

学校 2022 届毕业研究生中，困难生 253 人、建档立卡贫困生 27 人，非困难生 785 人，其毕业去向落实率分别为 94.47%、100%、94.14%；本科毕业生中，困难生 1875 人、建档立卡贫困生 441 人、非困难生 3709 人，其毕业去向落实率分别为 88.38%、90.93%、85.44%，见表 1-12。

表 1-12 2022 届困难生与非困难生毕业去向落实率及就业类别分布

就业类别	毕业研究生			本科毕业生		
	困难生 (%)	建档立卡贫困生 (%)	非困难生 (%)	困难生 (%)	建档立卡贫困生 (%)	非困难生 (%)
协议和合同就业	76.28	81.48	79.62	50.91	55.10	41.09

就业类别	毕业研究生			本科毕业生		
	困难生 (%)	建档立卡贫困生 (%)	非困难生 (%)	困难生 (%)	建档立卡贫困生 (%)	非困难生 (%)
灵活就业	10.28	7.14	9.68	11.83	17.69	16.47
待就业	5.13	-	5.73	8.64	4.99	2.39
升学	7.51	11.11	3.69	25.65	18.14	26.96
暂不就业	0.40	-	0.13	2.99	4.08	12.16
自主创业	0.40	-	1.15	-	-	0.11
毕业去向落实率	94.47	100	94.14	88.38	90.93	85.44

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（五）求职成功途径

毕业研究生和本科毕业生落实第一份工作的主要渠道为“校园招聘会/双选会”，占比分别为 25.22%、44.84%，详见表 1-13。

表 1-13 2022 届毕业生求职途径分布

类别	毕业研究生 (%)	本科生 (%)	总体 (%)
校园招聘会/双选会	25.22	44.84	41.58
各类招聘网站	24.57	18.74	19.71
学校官网或公众号发布的招聘信息	11.42	8.81	9.25
家庭亲友推荐	7.33	7.87	7.78
老师推荐	6.68	6.88	6.85
其他	7.54	4.90	5.34
政府/社会组织的招聘会	9.27	3.61	4.55
用人单位内部招聘渠道	5.17	2.97	3.33
专业实习后与单位签订正式就业协议	2.59	1.12	1.36
报纸/杂志发布的信息	0.22	0.26	0.25

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

三、对社会贡献度^②

（一）就业地区分布

从就业区域分布看，学校 2022 届毕业生主要选择在省外就业（59.86%）；其中，

^② 针对就业类别为协议和合同就业、自主创业、灵活就业的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

毕业研究生、本科毕业生省外就业占比分别为 45.70%、62.46%，详见图 1-6。省外就业毕业研究生主要流向了广东省（10.17%）、江苏省（4.61%）、湖北省（3.56%）、浙江省（3.25%）和山东省（3.04%），省外就业本科毕业生主要流向了广东省（19.23%）、浙江省（5.52%）、北京市（4.63%）、江苏省（4.44%）、湖北省（4.07%）和上海市（3.38%），详见表 1-14。

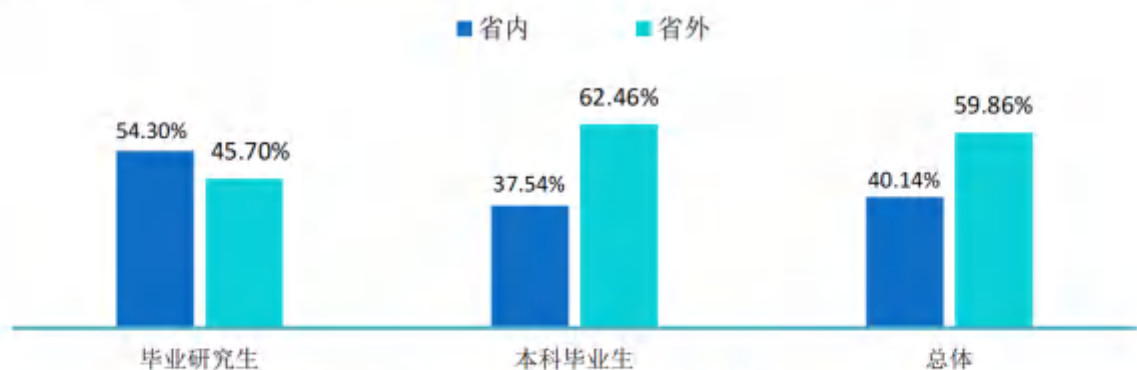


图 1-6 2022 届毕业生省内外就业占比

表 1-14 2022 届毕业研究生就业前十的地区分布

就业区域	毕业研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
省外就业	436	45.7	3171	62.46	3607	59.86
省内就业	518	54.3	1944	37.54	2462	40.14
广东省	97	10.17	996	19.23	1093	17.82
浙江省	31	3.25	286	5.52	317	5.17
江苏省	44	4.61	230	4.44	274	4.47
北京市	19	1.99	240	4.63	259	4.22
湖北省	34	3.56	211	4.07	245	3.99
上海市	15	1.57	175	3.38	190	3.1
四川省	19	1.99	115	2.22	134	2.18
福建省	6	0.63	105	2.03	111	1.81
山东省	29	3.04	58	1.12	87	1.42
河北省	6	0.63	75	1.45	81	1.32
陕西省	5	0.52	70	1.35	75	1.22
安徽省	12	1.26	62	1.2	74	1.21
江西省	25	2.62	47	0.91	72	1.17
河南省	17	1.78	49	0.95	66	1.08
重庆市	6	0.63	58	1.12	64	1.04
广西壮族自治区	17	1.78	43	0.83	60	0.98

就业区域	毕业研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
天津市	6	0.63	47	0.91	53	0.86
云南省	6	0.63	45	0.87	51	0.83
辽宁省	4	0.42	47	0.91	51	0.83
海南省	6	0.63	36	0.7	42	0.68
内蒙古自治区	5	0.52	32	0.62	37	0.6
新疆维吾尔自治区	5	0.52	32	0.62	37	0.6
甘肃省	1	0.1	35	0.68	36	0.59
贵州省	12	1.26	20	0.39	32	0.52
山西省	4	0.42	22	0.42	26	0.42
宁夏回族自治区	4	0.42	19	0.37	23	0.38
吉林省	1	0.1	16	0.31	17	0.28

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

学校 2022 届毕业研究生选择在中部地区就业 611 人，占比 64.05%；选择在西部地区就业 80 人，占比 8.39%；本科毕业生选择在中部地区就业 2386 人，占比 46.07%；选择在西部地区就业 491 人，占比 9.48%，详见表 1-15。

表 1-15 2022 届毕业生中西部地区就业情况分布

就业地区	毕业研究生		本科毕业生		总体毕业生	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
中部	611	64.05	2386	46.07	2997	48.87
西部	80	8.39	491	9.48	571	9.31

注：划分标准根据《第四次全国经济普查公报（第七号）》。

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

从省内就业城市看，在省内就业的毕业生主要流向了长沙市（78.59%）、株洲市（3.49%）和常德市（3.17%）。其中，毕业研究生和本科毕业生流向长沙市的比例分别为 72.39%、80.25%，详见表 1-16。

表 1-16 2022 届毕业生省内就业城市分布

就业市	毕业研究生 (%)	本科毕业生 (%)	总体 (%)
长沙市	72.39	80.25	78.59
株洲市	5.41	2.98	3.49
常德市	3.67	3.03	3.17
岳阳市	4.44	1.85	2.4
衡阳市	3.28	1.85	2.15
永州市	1.35	2.37	2.15

就业市	毕业研究生 (%)	本科毕业生 (%)	总体 (%)
益阳市	1.74	1.39	1.46
张家界市	0.97	1.44	1.34
湘潭市	2.12	1.03	1.26
娄底市	1.74	1.13	1.26
郴州市	0.97	0.77	0.81
邵阳市	1.16	0.67	0.77
湘西土家族苗族自治州	0.19	0.87	0.73
怀化市	0.58	0.26	0.32

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

从生源地与就业地域交叉分析看，省内生源本省就业占比 58.19%，详见图 1-7；省外生源省内就业占比 45.10%；省外生源回生源地就业占比 32.85%，详见图 1-8。



图 1-7 省内生源毕业生就业地区分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。



图 1-8 省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（二）就业行业分布

学校 2022 届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合；主要流向了“制造业”（22.46%）、“建筑业”（13.20%）、信息传输、软件和信息技术服务业（11.87%），详见图 1-9。

从学历层次看，毕业研究生主要行业流向为“制造业”（16.20%）、“教育”（15.02%），详见表 1-17；本科毕业生主要行业流向为“制造业”（24.05%），“建筑业”（14.15%）次之，详见表 1-18。

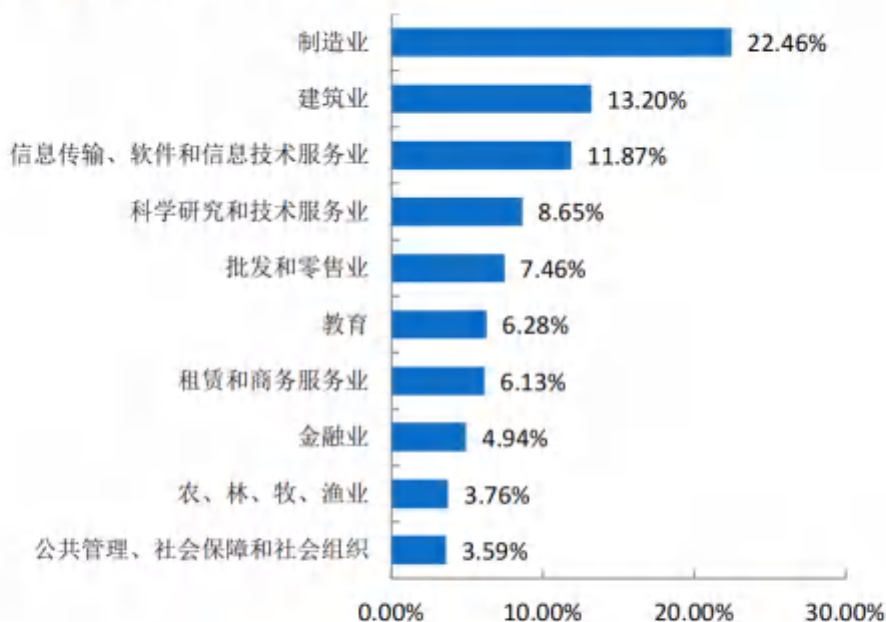


图 1-9 2022 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

表 1-17 2022 届毕业研究生就业量占比排名前十的行业分布

就业行业	人数	比例 (%)
制造业	151	16.20
教育	140	15.02
科学研究和技术服务业	125	13.41
建筑业	88	9.44
农、林、牧、渔业	85	9.12
信息传输、软件和信息技术服务业	67	7.19
公共管理、社会保障和社会组织	57	6.12
金融业	57	6.12
租赁和商务服务业	42	4.51
批发和零售业	28	3.00

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

表 1-18 2022 届本科毕业生就业量占比排名前十的行业分布

就业行业	人数	比例
制造业	882	24.05
建筑业	519	14.15
信息传输、软件和信息技术服务业	479	13.06
批发和零售业	315	8.59
科学研究和技术服务业	273	7.44
租赁和商务服务业	240	6.54
金融业	170	4.64
教育	149	4.06
公共管理、社会保障和社会组织	108	2.95
文化、体育和娱乐业	99	2.70

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（三）就业职业分布^③

2022 届毕业生所从事的职业主要为“工程技术人员”（30.42%），详见图 1-10；其次为“其他专业技术人员”（17.15%）和“办事人员和有关人员”（16.65%）。

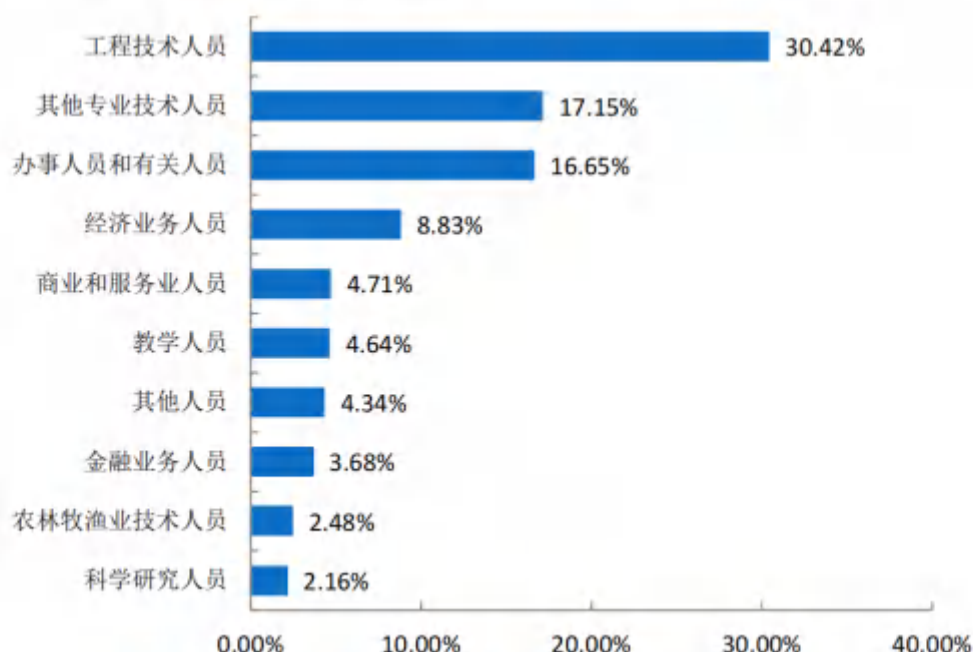


图 1-10 2022 届毕业生就业量占比排名前十个职业分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

^③ 职业分类参考《2017 年国民经济行业分类（GB/T 4754—2017）》。

表 1-19 2022 届毕业研究生就业量占比排名前十的职业分布

就业职业	人数	比例 (%)
工程技术人员	225	24.40
其他人员	159	17.25
其他专业技术人员	131	14.21
教学人员	121	13.12
办事人员和有关人员	73	7.92
农林牧渔业技术人员	51	5.53
科学研究人员	46	4.99
金融业务人员	41	4.45
商业和服务业人员	32	3.47
公务员	22	2.39

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

表 1-20 2022 届本科毕业生就业量占比排名前十的职业分布

就业职业	人数	比例 (%)
工程技术人员	1171	31.93
办事人员和有关人员	691	18.84
其他专业技术人员	656	17.89
经济业务人员	401	10.94
商业和服务业人员	184	5.02
金融业务人员	128	3.49
教学人员	92	2.51
农林牧渔业技术人员	63	1.72
公务员	60	1.64
科学研究人员	53	1.45

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（四）就业单位性质分布

学校 2022 届毕业研究生和本科毕业生就业单位性质以“其他企业”为主，占比分别为 51.19%、72.76%；“国有企业”次之，占比分别为 19.41%、16.01%。详见表 1-21。

表 1-21 2022 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	毕业研究生		本科毕业生		总体毕业生	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
其他企业	472	51.19	2668	72.76	3140	68.42
国有企业	179	19.41	587	16.01	766	16.69
三资企业	16	1.74	198	5.4	214	4.66
其他事业单位	72	7.81	43	1.17	115	2.51
机关	39	4.23	68	1.85	107	2.33

单位性质	毕业研究生		本科毕业生		总体毕业生	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
高等教育单位	83	9	-	-	83	1.81
部队	2	0.22	35	0.95	37	0.81
中初教育单位	29	3.15	-	-	29	0.63
科研设计单位	25	2.71	3	0.08	28	0.61
国家基层项目	-	-	21	0.57	21	0.46
其他教学单位	-	-	18	0.49	18	0.39
自由职业	-	-	8	0.22	8	0.17
城镇社区	4	0.43	4	0.11	8	0.17
地方基层项目	-	-	6	0.16	6	0.13
自主创业	-	-	4	0.11	4	0.09
医疗卫生单位	1	0.11	1	0.03	2	0.04
农村建制村	-	-	1	0.03	1	0.02
高等学校	-	-	1	0.03	1	0.02
科研助理	-	-	1	0.03	1	0.02

注：本表按总体比例排序；其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

四、深造及创业情况

（一）国内升学

学校 2022 届毕业生有 1390 人国内升学。其中毕业研究生 51 人，国内升学率为 4.79%；本科毕业生 1339 人，国内升学率为 22.22%，详见表 1-22。

表 1-22 2022 届毕业生升学人数及比例

学历	人数	占比 (%)
毕业研究生	51	4.79
本科毕业生	1339	22.22
总体	1390	19.60

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（二）国（境）外深造

学校 2022 届毕业生有 220 人选择国（境）外深造，占比 3.10%，均为本科毕业生，详见表 1-23。

表 1-23 2022 届毕业生出国（境）深造人数及比例

学历	人数	占比 (%)
毕业研究生	-	-

学历	人数	占比 (%)
本科毕业生	220	3.65
总体	220	3.10

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

（三）自主创业

学校 2022 届毕业生有 14 人选择自主创业，占比 0.20%；其中毕业研究生 10 人，本科毕业生 4 人，详见表 1-24。

表 1-24 2022 届毕业生创业人数及比例

学历	人数	占比 (%)
毕业研究生	10	0.94
本科毕业生	4	0.07
总体	14	0.20

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

五、校园招聘分析

（一）校园招聘活动开展情况

2021 年 9 月-2022 年 7 月，参加校园招聘单位共有 1886 家，提供岗位数 158415 个。其中，2021 年秋季学期参与单位 1043 家，主要集中在 9 月和 10 月，分别为 323 家和 451 家；2022 年春季学期参与单位 843 家，主要集中在 3 月和 4 月，分别为 267 家和 235 家，详见图 1-11。

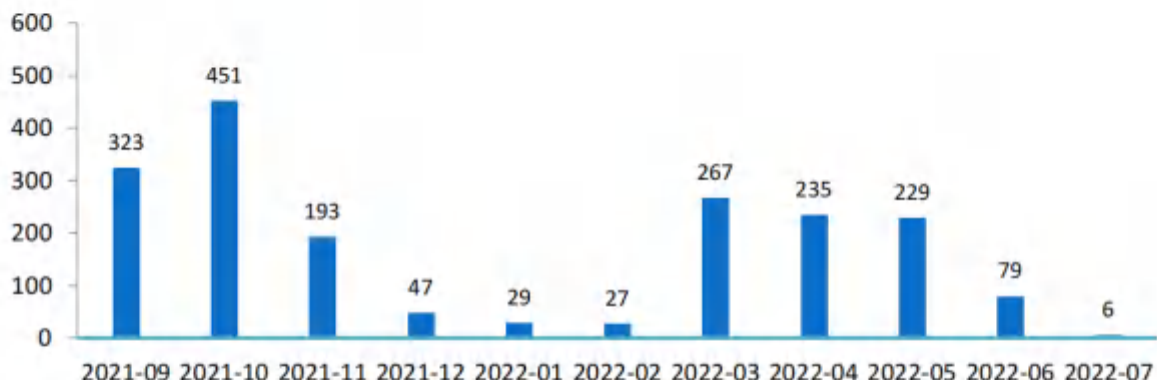


图 1-11 2022 届校园招聘参会单位情况分析

数据来源：中南林业科技大学毕业生就业信息系统。

2021年9月-2022年5月举办专场招聘会773场，参会单位773家，提供岗位数95783个。其中，各类优质单位403家，详见图1-12。



图 1-12 2022 届专场招聘会情况分析

数据来源：中南林业科技大学毕业生就业信息系统。

2021年9月-2022年7月举办各类专业性、行业性、区域性特色双选会23场，参会单位1113家，提供岗位数62632个。其中，各类优质单位394家，详见图1-13。

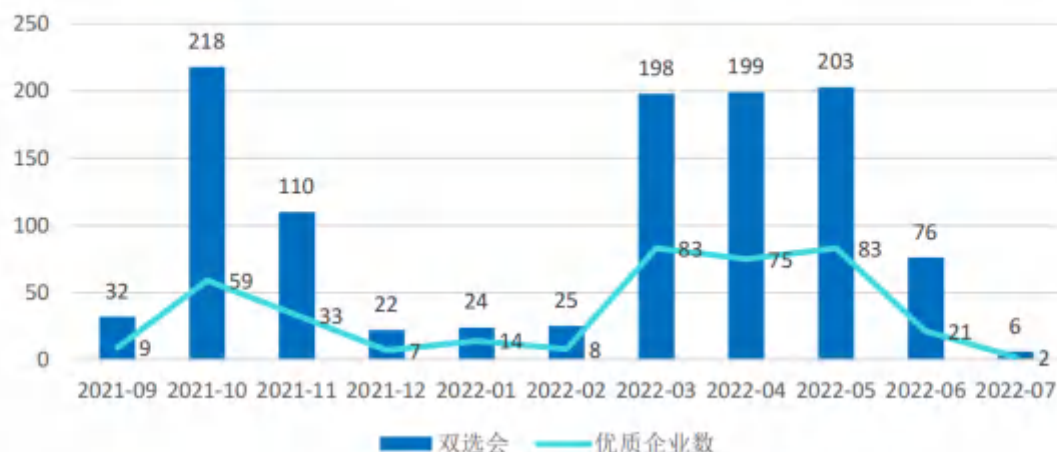


图 1-13 2022 届专业性、行业性、区域性招聘会情况分析

数据来源：中南林业科技大学毕业生就业信息系统。

（二）招聘单位分析

1. 招聘单位性质分析

从招聘单位性质看，民营企业等其他企业占比最高，为 71.31%，其次为国有企业，占比 21.58%，详见图 1-14。

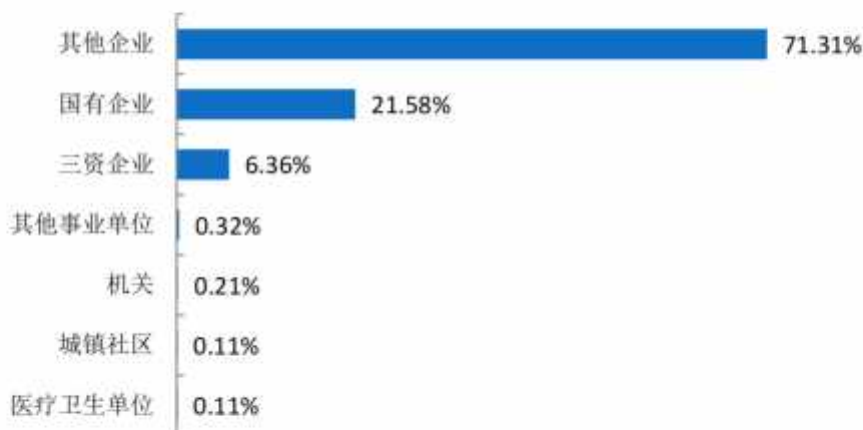


图 1-14 参加校园招聘单位性质分析

数据来源：中南林业科技大学毕业生就业信息系统。

2. 招聘单位地域分布

从招聘单位的地域分布看，地处湖南省的进校招聘单位最多，占比为 43.32%；地处广东省（26.67%）、上海市（5.89%）、浙江省（4.88%）和北京市（4.40%）的招聘单位较多，详见图 1-15。



图 1-15 参加校园招聘单位地域分析

数据来源：中南林业科技大学毕业生就业信息系统。

3. 招聘单位行业分布

从招聘单位的行业分布看，“制造业”用人单位最多，占比 34.04%；“建筑业”（15.69%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（9.60%）的用人单位占比较高，详见图 1-16。

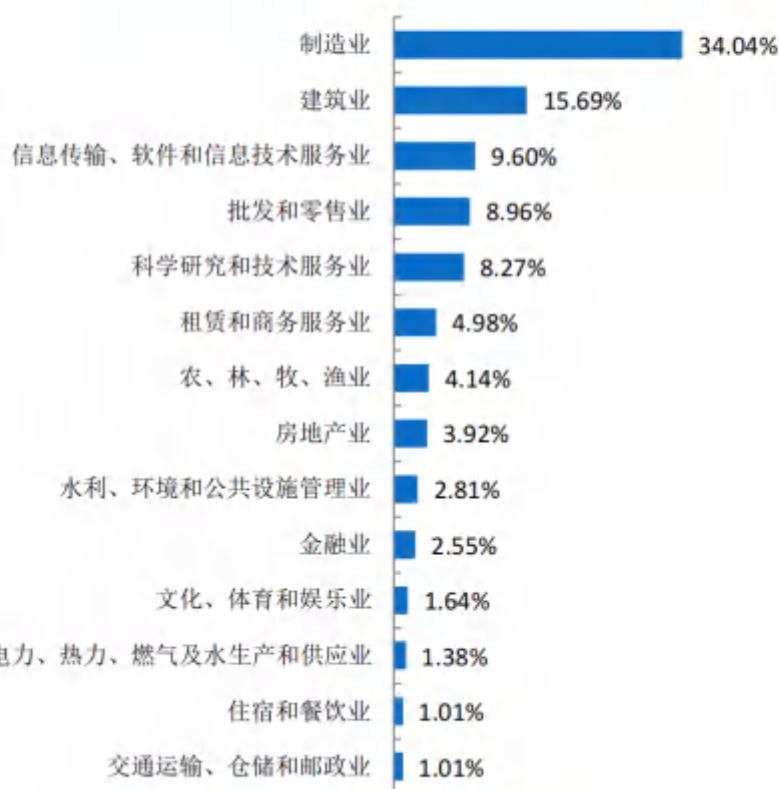


图 1-16 参加校园招聘单位行业分析

数据来源：中南林业科技大学毕业生就业信息系统。

（三）双选会情况

表 1-25 2022 届毕业生双选会开展情况

双选会名称	举办时间	参会单位数（家）	提供岗位数（个）
“易校招”专场招聘会-中南林业科技大学站	2021-09-26	21	1344
“佛山市顺德区家具协会·中南林业科技大学毕业生专场招聘会”	2021-09-29	11	357
2021 年秋季知名企业巡回校园招聘中南林业科技大学站	2021-10-14	78	1958
中南林业科技大学 2022 届毕业生金融管理类行业企业专场招聘会	2021-10-15	33	3939
2021 年全国大中城市联合招聘（长株潭站）高校毕业生秋季专场招聘会	2021-10-16	97	3970
酷家乐优秀合作企业·中南林业科技大学毕业生专场招聘会	2021-10-20	10	539
中南林业科技大学 2021 年校友企业网络专场招聘会	2021-11-12	110	5090

双选会名称	举办时间	参会单位数（家）	提供岗位数（个）
中国（湖南）自由贸易试验区国际人才港 长沙经开区优势产业链中南林业科技大学校园招聘	2021-12-10	22	948
中南林业科技大学 2022 届毕业生冬季专场网络双选会	2022-01-07	24	2056
2022 届毕业生寒假专场网络双选会	2022-02-18	25	2725
中南林业科技大学 2022 届毕业生春季学期网络双选会（第一场）	2022-03-07	103	10288
中南林业科技大学 2022 届毕业生春季学期网络双选会（第二场）	2022-03-18	35	3351
湖南省普通高校 2022 届涉林类专业毕业生网络招聘会	2022-03-26	60	3518
中南林业科技大学 2022 年春季学期经贸类企业网络双选会	2022-04-01	15	904
中南林业科技大学 2022 年春季学期财经管理类企业网络双选会	2022-04-08	28	2186
中南林业科技大学 2022 年春季学期土建行业企业网络双选会	2022-04-15	37	2593
中南林业科技大学 2022 年春季学期机械类行业企业专场网络招聘会	2022-04-22	33	2280
中南林业科技大学 2022 年春季学期环保企业专场网络招聘会	2022-04-24	30	2719
中南林业科技大学 2022 年春季学期 IT、电子类企业网络双选会	2022-04-29	22	1971
“百日冲刺促就业”系列招聘活动-第一场环保企业专场	2022-04-29	34	455
2022 年春季学期旅游行业企业网络双选会	2022-05-06	39	1372
“百日冲刺促就业”系列招聘活动-第二场高端制造业企业专场	2022-05-11	32	1400
2022 年生物、食品类行业企业网络招聘会	2022-05-12	48	2199
“百日冲刺促就业”系列招聘活动-第三场财经类企业专场	2022-05-17	27	1271
“百日冲刺促就业”系列招聘活动-第四场经贸类企业专场	2022-05-20	40	1098
“百日冲刺促就业”系列招聘活动-第五场涉林类企业专场	2022-05-24	8	128
“百日冲刺促就业”系列招聘活动-第六场校园招聘	2022-05-31	9	117

双选会名称	举办时间	参会单位数（家）	提供岗位数（个）
中南林业科技大学“百日冲刺促就业”系列招聘活动-第七场建档立卡毕业生网络招聘会	2022-06-07	15	564
“党建+人才”天心区重点企业专场招聘会	2022-06-10	31	503
“百日冲刺促就业”系列招聘活动-第八场校园招聘会	2022-06-13	25	617
中南林业科技大学“百日冲刺促就业”系列招聘活动-第九场网络招聘会	2022-06-27	5	56
中南林业科技大学“百日冲刺促就业”系列招聘活动-第十场网络招聘会	2022-07-04	6	116

数据来源：中南林业科技大学毕业生就业信息系统。

（四）进校招聘企业质量逐年提升

校园招聘在学校毕业生就业中发挥着主渠道作用。近三年来，受新冠疫情影响，虽然进校招聘单位的数量减少，但仍保持在 1800 家以上，且上市公司等优质企业数量逐年增加。2021 年 9 月-2022 年 7 月，进校招聘的优质企业达到 797 家，占招聘企业总数的 42.3%，详见图 1-17。

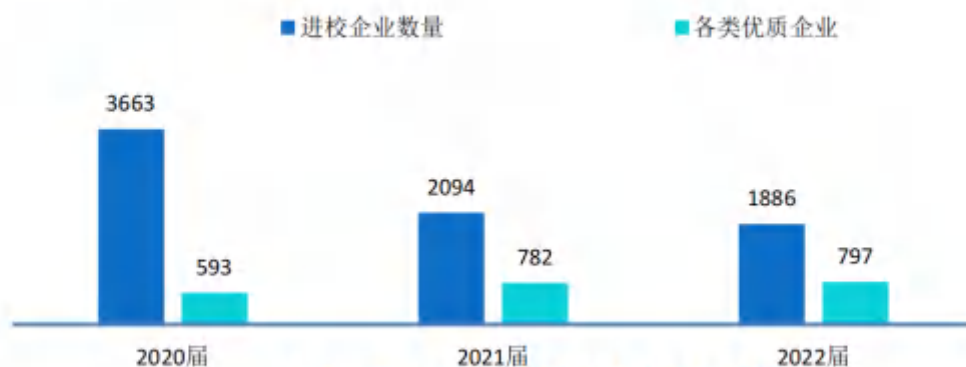


图 1-17 近三届进校招聘单位数量比较

注：优质企业主要包括上市公司、中国 500 强、世界 500 强、民企 500 强等。

数据来源：中南林业科技大学毕业生就业信息系统。

第二篇



就业创业工作举措

第二篇 就业创业工作举措

面对新冠肺炎疫情等不利因素影响,学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党和政府稳就业保就业决策部署,严格落实就业工作“一把手”工程,深入拓展就业市场,持续优化就业指导服务,深度聚焦重点群体帮扶,保障 2022 届毕业生高质量充分就业。

一、落实“一把手”工程,压实责任“保就业”

学校党委把加强就业工作作为践行初心使命、体现责任担当的重要途径。不断健全主要领导亲自部署、分管领导靠前指挥、学院领导落实责任、各部门协同推进、全员参与的工作机制。

(一) 强化组织领导

学校党委行政抓重点、盯节点、破难点,每季度检查一次就业工作落实情况,列出存在困难和问题,提出下一步工作措施。制订印发《中南林业科技大学 2022 届毕业生就业创业工作实施意见》《中南林业科技大学 2022 届毕业生疫情防控特护期就业工作实施方案》等文件,推动重点工作有序开展。学校主要领导亲自部署,时刻关注就业工作进展情况;分管领导靠前指挥,多次带队深入各学院开展调研督导。

(二) 加强就业督查

加大就业数据核查工作,通过向学院下发就业工作提示函、就业数据核查通知、就业去向核查通报、大数据比对等方式,确保就业工作推进有力度、督查有态度、数据有信度。

(三) 严格就业考核

坚持对就业工作开展年度考核,与学院签订目标责任书。按照“日登记,周通报,月谈话”的工作模式,校领导对措施不力、进展缓慢的学院开展约谈。

二、拓展就业市场,挖潜增岗“促就业”

(一) 访企拓岗有成效

全力开展“访企拓岗促就业”专项行动。党委书记、校长率先垂范,发挥“头雁”效应,加大访企拓岗力度。今年 4 月份以来,校领导班子带领相关职能部门和学院,

走访用人单位 203 家, 开拓就业岗位 4886 个, 与 13 家企业签订实习实践基地, 与 72 家企业达成合作意向, 227 名 2022 届毕业生成功签约。

（二）“双线”招聘齐发力

2022 年, 新冠肺炎疫情多地频发, 严重影响校园招聘活动的开展。学校及时调整工作方案, 通过线上线下结合方式积极组织招聘活动, 供需比达到 1:20。

一是专而优的校园宣讲会。举办线下专场宣讲会 602 场, 提供就业岗位 70622 个。

二是定制专业性、行业性、区域性特色双选会。举办“长沙经开区优势产业链特色双选会”“佛山市顺德区家具协会双选会”“珠海市香洲区知名企业双选会”“金融管理类双选会”“IT 电子类双选会”“生物食品类双选会”等特色双选会 15 场, 参会企业 478 家, 提供就业岗位 18644 个。

三是构建线上招聘平台。举办空中宣讲会、网络双选会 186 场, 参会企业 1286 家, 提供岗位近 7 万个。

四是深挖优质网络资源。充分利用教育部“24365”平台、智联招聘等知名网络平台资源, 组织毕业生线上求职。

（三）国家政策抓落实

积极引导毕业生参加“国聘行动”、湖南省金秋招聘月等政策性岗位招聘活动。鼓励毕业生基层就业, 70 多人入选“选调生”“应征入伍”等基层就业项目, 学校发放基层奖励基金 6.5 万元。

三、提升多位协同, 优化指导“助就业”

（一）就业指导能力进一步提高

不断加强就业指导教师队伍的建设, 选派 9 人参加职业生涯规划师、就业指导师培训, 立项教育部就业育人项目 5 项, 湖南省就业教改项目 1 项, 发表就业相关论文 20 余篇。

（二）就业指导活动进一步丰富

加强学生职业生涯教育, 开通生涯测评系统和 AI 简历优化实验室, 开展林大就业讲坛、简历制作大赛、“耕耘计划”公考训练营、模拟面试、玩转就业周、留湘就业优惠政策宣读等就业指导活动。就业指导活动逐步呈现制度化、品牌化。

（三）就业指导服务进一步深入

一是充分运用“吉讯”生涯测评系统和“学测练考”四位一体的在线就业课堂，帮助毕业生提升就业技能，助力精准指导。

二是学校邀请中公教育等专业机构为“考研”“考公”等不同群体学生开设公益培训和讲座。

三是发挥学校“互联网+”智慧就业服务平台作用，为毕业生提供招聘信息、就业咨询指导、线上面试、网上签约的“全过程”服务。

（四）就业育人氛围进一步提升

深入开展“青春有我 榜样力量”就业创业优秀典型人物评选活动，选树了 12 名典型就业人物，其中洪鑫和邵阳明两位同学荣获“湖南省高校大学生就业创业典型人物”称号。学习强国报道了班戈学院“聚焦立德树人，强化就业育人”的典型经验，成为高质量就业的“硬核学院”。

四、聚焦重点群体，精准帮扶“稳就业”

（一）加强顶层设计

建立健全覆盖就业全过程的帮扶机制，对 2022 届 513 名脱贫家庭毕业生开展精准帮扶，实现有就业意愿的困难毕业生全部就业。

（二）做实工作台账

做实专门台账，实施动态管理，做到人员底数、就业需求、帮扶举措和求职进展四个“清楚”。

（三）优化指导服务

“点对点”指导学生及时调整就业期望和求职心态，“一对一”制定就业能力提升方案，向就业困难等重点群体毕业生推荐就业岗位比达 1:5。

（四）争取资金支持

为 837 名贫困毕业生争取求职创业补贴 125.55 万元。

（五）精准跟踪服务

做好离校未就业毕业生就业帮扶，建立帮扶台账，做到就业服务不断线，实现离校未就业毕业生帮扶 100%。家具与艺术设计学院、食品科学与工程学院等学院、音乐学院、经济学院开展精准帮扶，做到“一生一策一方案，3 个以上岗位推荐”，实现有就业意愿的学生 100%就业。

第三篇



就业质量相关分析



第三篇 就业质量相关分析

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校深化教育教学改革和提高人才培养质量提供了参考。毕业生对自身就业质量评价指标包括就业满意度、职位与所学专业的相关度、职业期待吻合度、工作稳定性情况等。

一、就业毕业生质量分析

（一）就业满意度

1. 总体就业现状满意度

调研数据显示，毕业生对就业现状的总体满意度为 88.28%。从学历层次看，毕业研究生就业现状满意度（92.17%）高于本科毕业生（88.26%），详见图 3-1。

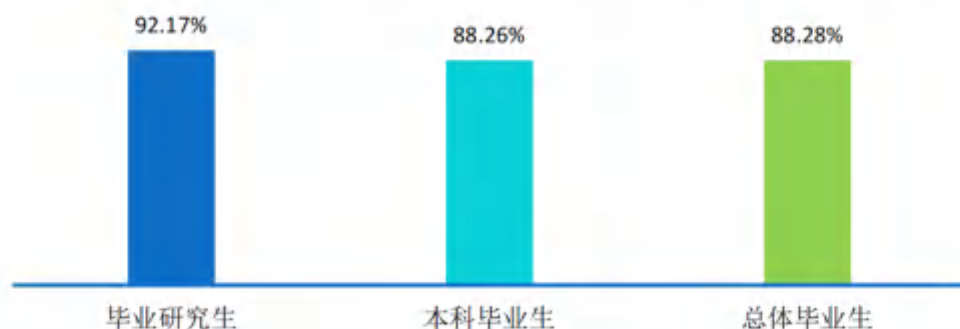


图 3-1 2022 届毕业生就业现状满意度

注：就业现状满意度是被调查毕业生对就业现状的满意度评价，包括“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”“很不满意”五大类，满意度即非常满意、满意、比较满意的总和。

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

2. 各专业毕业生就业现状满意度

调研数据显示，对就业现状满意度最高的专业为会计（100%），详见表 3-1。

表 3-1 2022 届各专业毕业研究生就业现状满意度

序号	专业	满意度 (%)
1	会计	100
2	生物学	97.00
3	应用经济学	96.91
4	工程管理	95.89
5	计算机技术	95.89
6	环境科学与工程	95.24
7	信息与通信工程	95.08
8	农业工程与信息技术	94.62
9	食品工程	94.33
10	金融	94.33
11	机械工程	94.25
12	法学	93.44
13	材料科学与工程	93.33
14	食品加工与安全	93.00
15	生态学	92.88
16	农业管理	92.73
17	环境工程	92.68
18	林业	92.43
19	农村发展	92.33
20	资源利用与植物保护	92.23
21	工商管理	92.19
22	食品科学与工程	92.00
23	翻译	91.91
24	林学	91.88
25	建筑与土木工程	91.80
26	化学工程与技术	90.91
27	工业设计工程	88.89
28	音乐	88.89
29	风景园林学	88.24
30	生物工程	87.50
31	农艺与种业	84.62
32	土木工程	83.33
33	风景园林	83.33
34	管理科学与工程	80.56
35	艺术设计	80.00
36	软件工程	76.92
37	林业工程	76.92
38	设计学	76.19

注：本表按满意度降序排列。

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

调研数据显示，对就业现状满意度最高的专业为水土保持与荒漠化防治（94.46%），详见表 3-2。

表 3-2 2022 届各专业本科毕业生就业现状满意度

序号	专业	满意度 (%)
1	水土保持与荒漠化防治	94.46
2	新能源科学与工程	93.88
3	国际经济与贸易	93.42
4	通信工程	93.31
5	物流工程	92.88
6	环境工程	92.75
7	应用物理学	92.33
8	自动化	92.33
9	林产化工	92.26
10	汽车服务工程	92.15
11	粮食工程	92.25
12	产品设计	92.05
13	生物工程	92.03
14	物流管理	92.02
15	法学	91.88
16	信息与计算科学	91.72
17	环境生态工程	91.70
18	能源与动力工程	91.67
19	保险学	91.55
20	电子信息工程	90.89
21	电子科学与技术	90.78
22	环境设计	90.50
23	地理信息科学	90.27
24	机械设计制造及其自动化	89.86
25	工业设计	89.78
26	高分子材料与工程	89.67
27	环境科学	89.52
28	森林工程	89.44
29	交通运输	89.36
30	工程管理	89.22
31	测绘工程	89.11
32	生物技术	89.09
33	行政管理	88.95
34	会计学	88.88
35	化学工程与工艺	88.75
36	木材科学与工程	88.72
37	计算机科学与技术	88.70
38	材料科学与工程	88.65
39	俄语	88.60
40	视觉传达设计	88.28

序号	专业	满意度 (%)
41	林学	88.55
42	金融学	88.46
43	食品质量与安全	87.88
44	工程力学	86.42
45	森林保护	85.71
46	软件工程	84.78
47	会展经济与管理	83.75
48	建筑学	83.33
49	法语	83.33
50	舞蹈学	82.76
51	土木工程	82.50
52	英语	81.25
53	食品科学与工程	81.05
54	园艺	81.03
55	日语	80.82
56	音乐表演	80.77
57	生态学	80.21
58	土地资源管理	78.72
59	市场营销	78.67
60	材料成型及控制工程	78.33
61	朝鲜语	77.89
62	城乡规划	77.78
63	材料化学	77.50
64	人力资源管理	76.27
65	酒店管理	75.59
66	城市地下空间工程	75.25
67	园林	74.47
68	农林经济管理	74.32
69	国际商务	74.00
70	旅游管理	73.91
71	风景园林	73.77
72	翻译	73.46

注：本表按满意度降序排列。

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

（二）毕业生就业待遇

1. 薪酬满意度

调研数据显示，2022 届已落实就业单位毕业生对当前的薪酬总体满意度为 61.00%。分学历层次看，毕业研究生的薪酬满意度为 57.33%；本科毕业生的薪酬满意度为 61.74%，详见图 3-2。

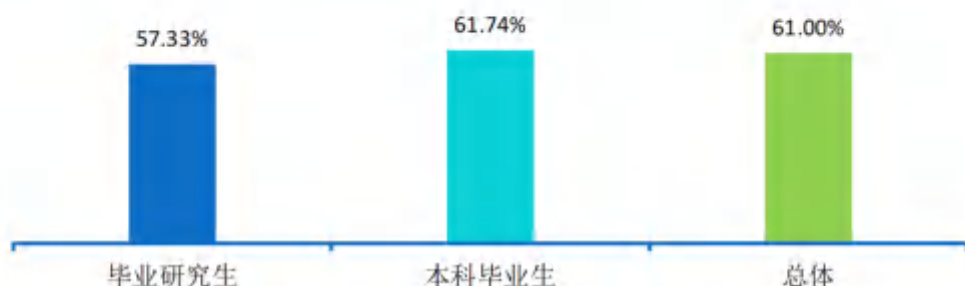


图 3-2 2022 届毕业生薪酬满意度

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

3. 福利和社会保障

调研显示，提供了社会保障的用人单位占比 95.77%。其中，“提供五险一金”的单位占比 71.94%，“提供五险一金外，还提供其他保障和补贴”的单位占比 16.16%，“仅五险”的单位占比 7.67%。分学历情况，毕业研究生工作单位提供了社会保障的比例为 96.55%，本科毕业生工作单位提供了社会保障的比例为 95.61%，详见表 3-3。

表 3-3 2022 届毕业生社会保障情况

社会保障情况	研究生 (%)	本科生 (%)	总体 (%)
五险一金	77.16	70.89	71.94
提供五险一金外，还提供其他保障和补贴 (如企业年金、商业保险)	14.44	16.51	16.16
仅五险	4.96	8.21	7.67
不提供社保和公积金	3.45	4.39	4.23

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

4. 签约就业协议的形式就业类型

92.68%的 2022 届毕业生协议就业的类型是“签订三方协议”，“用人单位录用通知书/录取接收函”占比为 6.91%，详见图 3-3。

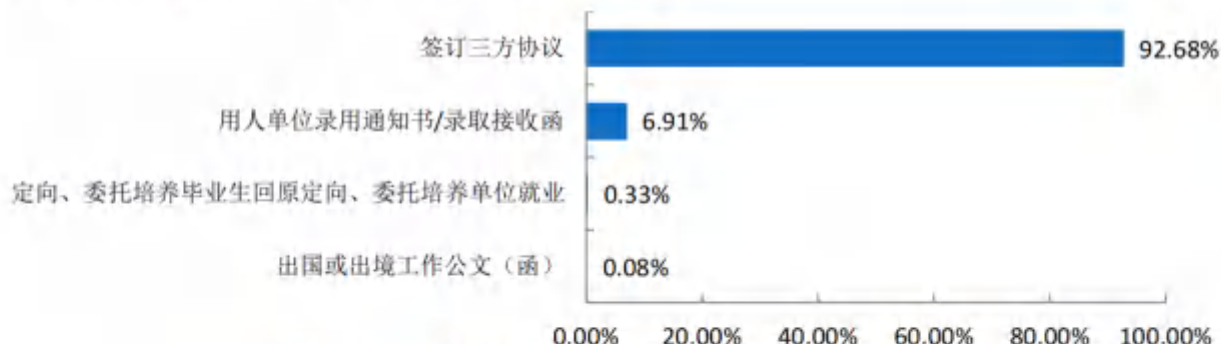


图 3-3 2022 届毕业生签约就业协议的形式就业类型

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

（三）毕业生职位与专业相关度分析

1. 职位与专业相关度

调研数据显示，2022 届毕业生的职位与专业相关度为 80.57%。毕业研究生职位与专业相关度（82.62%）略高于本科毕业生（80.35%），详见图 3- 4。

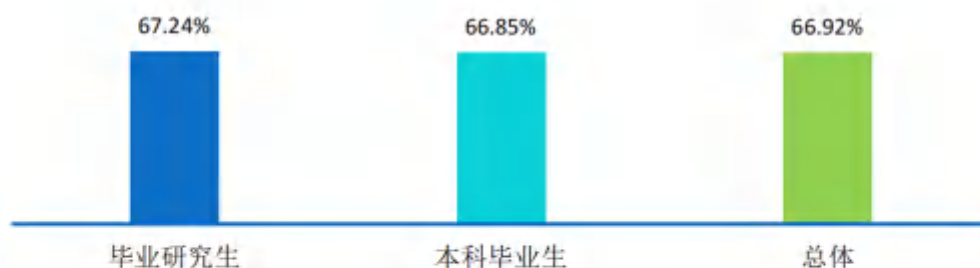


图 3- 4 2022 届毕业生从事的工作与专业相关度分布

注：被调查毕业生的从事的工作与专业相关度包括“非常相关”“相关”“比较相关”“相关度比较小”“很不相关”五大类，相关度即“非常相关”“相关”“比较相关”的比例之和。

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

2022 届毕业研究生中，设计学、土木工程专业的相关度为 100%，详见表 3- 4。

表 3- 4 2022 届各专业毕业研究生职位与专业相关度

序号	专业	相关度 (%)
1	设计学	100
2	土木工程	100
3	建筑与土木工程	90.00
4	软件工程	90.00
5	计算机技术	87.50
6	生物学	85.00
7	金融	85.00
8	食品加工与安全	84.62
9	生物工程	84.62
10	音乐	84.62
11	工商管理	84.62
12	环境工程	84.21
13	应用经济学	83.33
14	风景园林学	82.76
15	翻译	82.50
16	林学	82.35
17	法学	82.35
18	林业	82.35
19	信息与通信工程	82.14
20	工业设计工程	81.82

序号	专业	相关度 (%)
21	艺术设计	81.82
22	会计	81.82
23	机械工程	81.82
24	农艺与种业	81.82
25	材料科学与工程	81.25
26	农业管理	81.25
27	资源利用与植物保护	81.25
28	工程管理	81.25
29	农村发展	81.25
30	风景园林	80.95
31	环境科学与工程	80.95
32	农业工程与信息技术	80.85
33	林业工程	80.56
34	食品科学与工程	80.39
35	生态学	80.28
36	管理科学与工程	80.00
37	食品工程	80.00
38	化学工程与技术	80.00

注：本表按专业相关度降序排列。

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

2022 届本科毕业生中，法学（100%）、工程管理（96.00%）专业的相关度最高，详见表 3-5。

表 3-5 2022 届各专业本科毕业生职位与专业相关度

序号	专业	相关度 (%)
1	法学	100
2	工程管理	96.00
3	软件工程	95.59
4	计算机科学与技术	95.54
5	保险学	95.36
6	城市地下空间工程	95.00
7	舞蹈学	93.55
8	建筑学	92.16
9	土木工程	92.07
10	物流管理	91.55
11	电子信息工程	90.70
12	音乐表演	90.32
13	环境工程	90.12
14	会计学	89.88
15	环境科学	89.71
16	汽车服务工程	89.47
17	水土保持与荒漠化防治	88.89
18	环境设计	88.89

序号	专业	相关度 (%)
19	工业设计	88.89
20	食品质量与安全	88.00
21	工程力学	87.72
22	视觉传达设计	87.50
23	信息与计算科学	87.30
24	环境生态工程	87.27
25	粮食工程	87.00
26	地理信息科学	86.79
27	城乡规划	86.67
28	市场营销	86.67
29	物流工程	86.67
30	人力资源管理	86.67
31	通信工程	86.54
32	产品设计	86.52
33	测绘工程	86.36
34	机械设计制造及其自动化	86.25
35	林学	86.25
36	自动化	86.21
37	能源与动力工程	86.21
38	化学工程与工艺	86.08
39	日语	86.05
40	食品科学与工程	85.71
41	酒店管理	85.00
42	森林工程	84.85
43	土地资源管理	84.55
44	电子科学与技术	84.44
45	生物技术	84.09
46	金融学	84.00
47	行政管理	83.87
48	新能源科学与工程	82.19
49	木材科学与工程	80.00
50	法语	80.00
51	材料科学与工程	80.00
52	材料成型及控制工程	79.63
53	交通运输	77.78
54	应用物理学	77.27
55	园林	76.92
56	材料化学	76.47
57	英语	76.27
58	会展经济与管理	75.00
59	生物工程	73.33
60	农林经济管理	73.08
61	国际商务	72.22
62	林产化工	70.37
63	风景园林	70.00

序号	专业	相关度 (%)
64	国际经济与贸易	69.57
65	生态学	68.75
66	翻译	67.50
67	高分子材料与工程	66.67
68	园艺	65.67
69	旅游管理	65.52
70	朝鲜语	65.52
71	俄语	65.33
72	森林保护	65.33

注：本表按专业相关度降序排列。

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

2. 职位与专业不相关原因

调研数据显示，毕业生职位与专业不相关的主要原因为“专业工作岗位招聘少”（19.20%）和“对本专业工作无兴趣”（18.38%），详见图 3-5。

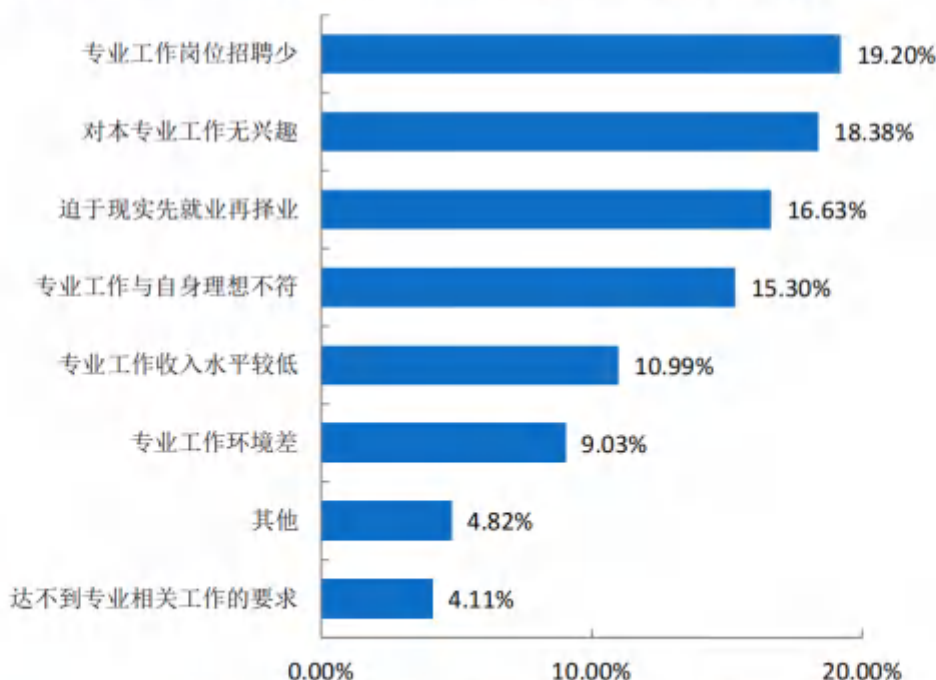


图 3-5 2022 届毕业生职位与专业不相关工作原因

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

（四）职业期待吻合度

1. 职业期待吻合度

调研数据显示，2022 届毕业生职业期待吻合度为 77.13%。毕业研究生职业期待吻合度（78.45%）高于本科毕业生（76.87%），详见图 3-6。



图 3-6 2022 届毕业生职业期待吻合度

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

2. 工作岗位自主性满意度

调研数据显示，2022 届已落实就业单位毕业生在工作时间、工作处理方式等方面自主性满意度为 82.15%。毕业研究生的工作岗位自主性满意度（84.91%）高于本科毕业生（81.60%），详见图 3-7。

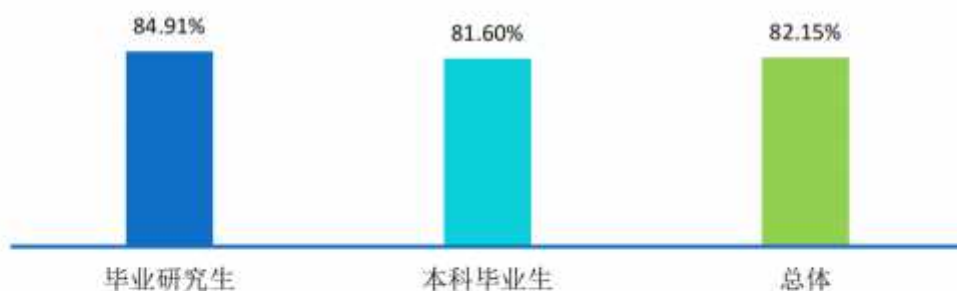


图 3-7 2022 届毕业生工作岗位自主性满意度

注：被调查毕业生的工作岗位自主性满意度选项分为“非常满意”“比较满意”“一般”“不太满意”“不满意”，自主性满意度的计算公式中分子为“非常满意”“比较满意”的比例之和，分母为“非常满意”“比较满意”“一般”“不太满意”“不满意”的比例之和。

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

（五）毕业生工作稳定性

1. 工作稳定性总体分析

调研数据显示，84.87%的毕业生认为目前所在单位的工作比较稳定。毕业研究生的工作稳定性（87.72%）高于本科毕业生（84.31%），详见图 3-8。

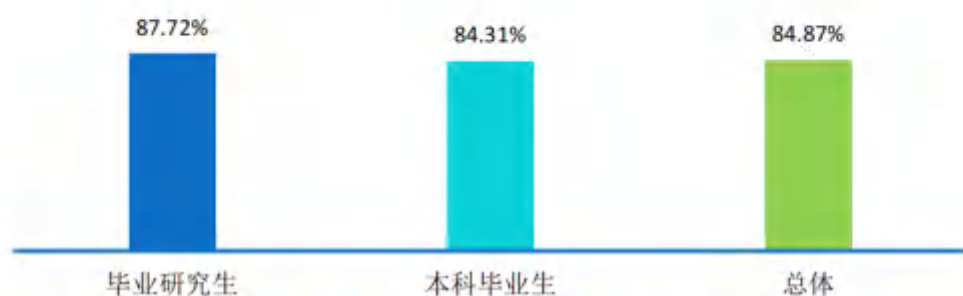


图 3-8 2022 届毕业生认为目前所在单位的工作的稳定性

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

2. 工作变动情况

调研统计显示，“没有换工作单位且工作岗位没有变化”的毕业生占比 73.91%，“没有换工作单位但工作岗位有调整的”毕业生占比为 16.70%，“有换新工作单位且没有从事原岗位工作”的毕业生占比 6.59%，“有换新工作单位但还是从事原单位工作岗位”的毕业生占比 2.80%。“没有换工作单位且工作岗位没有变化”的毕业生研究生比例（79.31%）高于本科毕业生（72.83%），详见图 3-9。

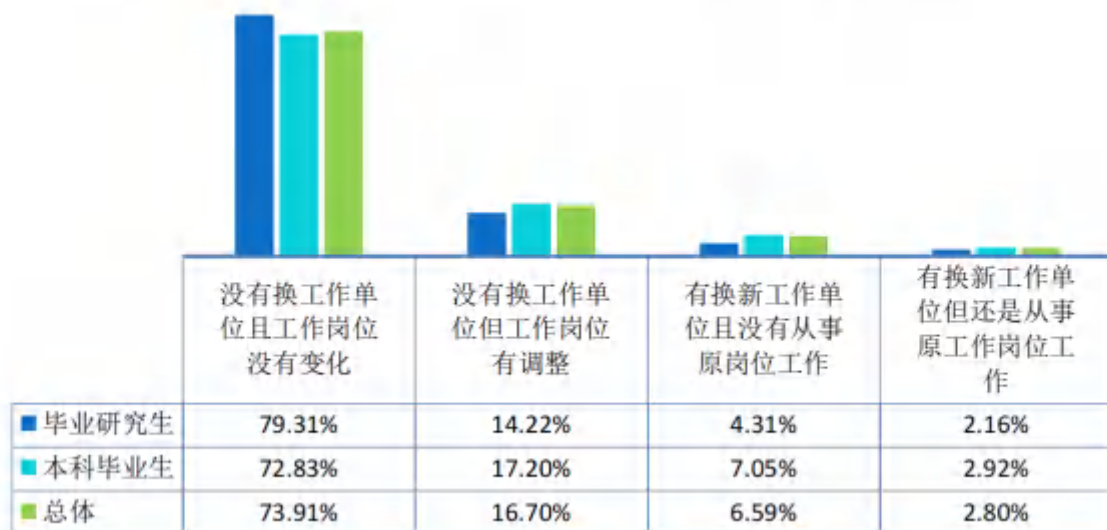


图 3-9 2022 届毕业生工作变动情况

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

3. 工作变动的原因

调研数据显示，毕业生工作变动的主要原因是“发展空间不大”（16.03%）、“薪资福利差”（15.27%）和“工作压力大”（14.12%），而“人际关系因素”（2.67%）对毕业生的工作变动影响较小，详见图 3-10。

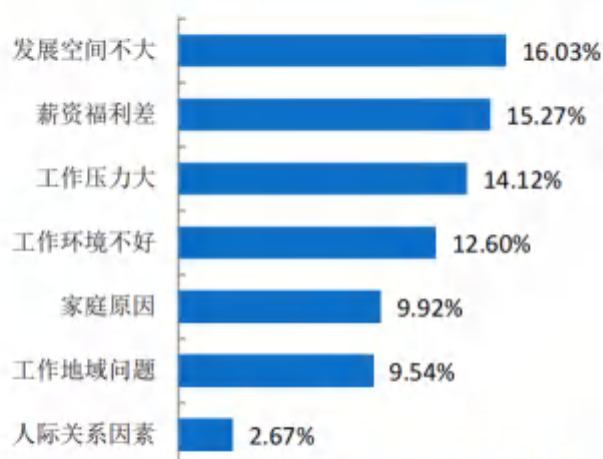


图 3-10 2022 届毕业生工作变动的原因

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

（六）其他重要就业指标满意度

调研数据显示，2022 届毕业生满意度最高的指标是“工作环境”（85.73%）。毕业研究生和本科毕业生满意度最高的指标均是“工作环境”，满意度分别为 87.72%、85.33%，详见图 3-11。

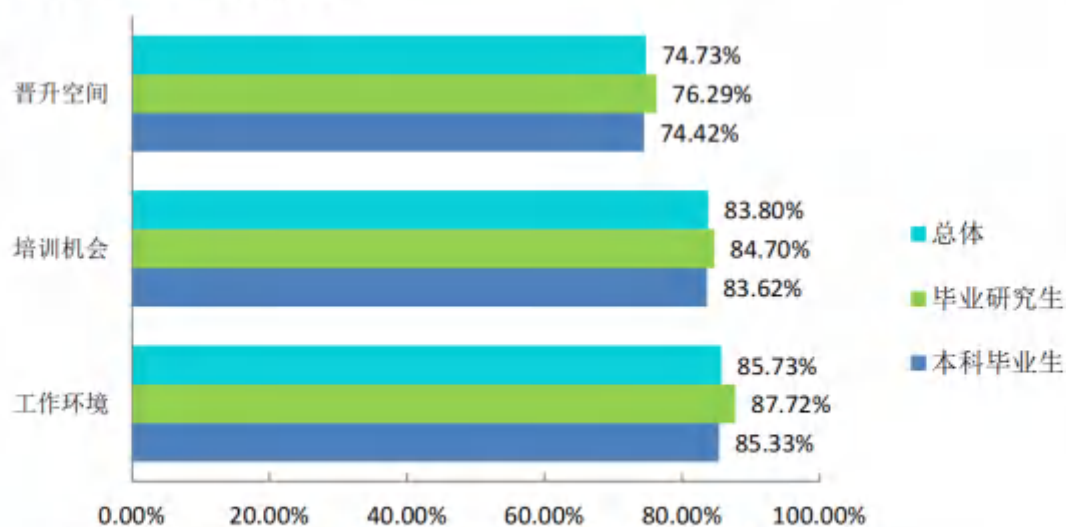


图 3-11 2022 届其他重要就业指标满意度分布

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

二、国内升学与出国（境）分析

（一）国内升学

1. 国内升学具体情况

学校 2022 届毕业生有 1390 人国内升学。其中毕业研究生 51 人，国内升学率为 5.06%；本科毕业生 1339 人，国内升学率为 22.22%，详见表 3-6。

表 3-6 2022 届毕业生国内升学人数及比例

学历	人数	占比 (%)
毕业研究生	51	4.79
本科毕业生	1339	22.22
总体	1390	19.60

数据来源：中南林业科技大学毕业生就业信息系统。

数据来源：中南林业科技大学毕业生就业信息系统。

2. 国内升学的主要原因

调研数据显示，毕业生国内升学的主要原因是“提升学历层次”（37.16%）、“对专业感兴趣，愿深入学习”（22.00%）和“增加择业资本，提升就业竞争力”（18.66%），详见图 3-12。

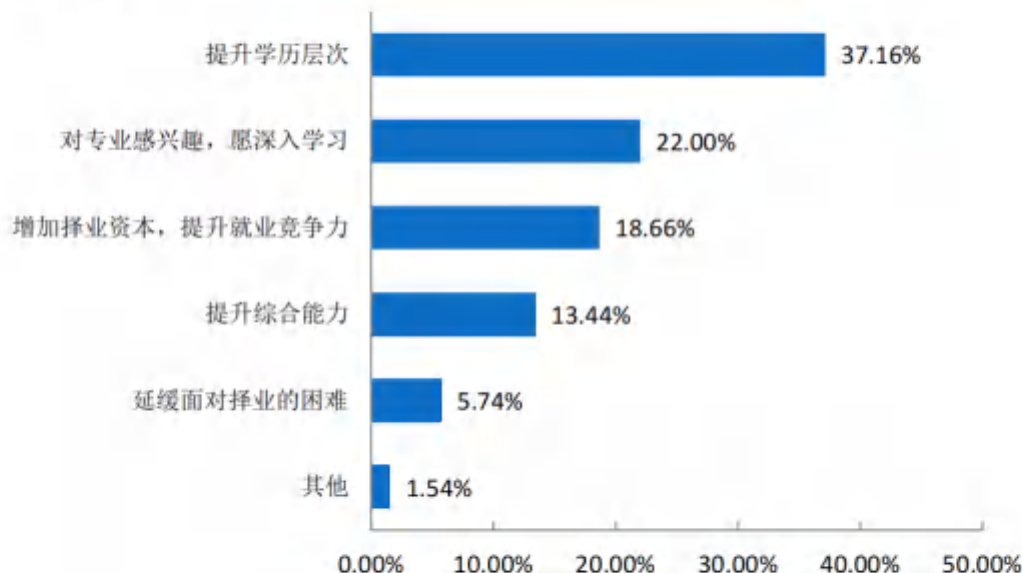


图 3-12 2022 届毕业生选择国内升学的原因

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

3. 国内升学质量分析

数据显示，国内升学的本科毕业生中，进入“一流大学 A 类”深造的比例为 12.62%，进入“一流大学 B 类”深造的比例为 7.09%，进入“一流学科建设高校”深造的比例为 36.30%，进入“普通高校（科研院所）”深造的比例为 43.99%。国内升学的本科毕业生进入“双一流”高校深造的比例达到 56.01%，详见图 3-13。

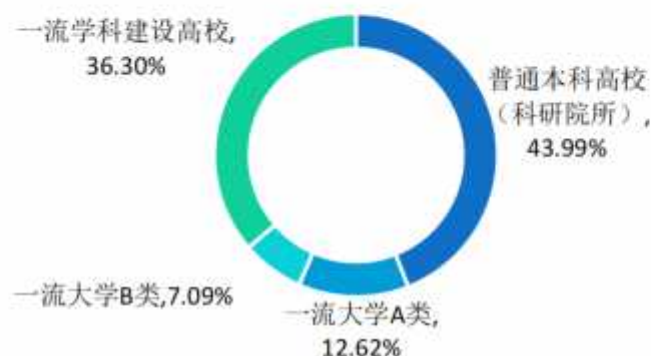


图 3-13 2022 届本科毕业生国内升学院校类型分布

（二）出国（境）

1. 出国（境）深造具体情况

学校 2022 届毕业生有 220 人选择国（境）外深造，占比 3.10%；其中均为本科毕业生 220 人，详见表 3-7。

表 3-7 2022 届毕业生出国（境）留学人数及比例

学历	人数	占比（%）
毕业研究生	-	-
本科毕业生	220	3.65
总体	220	3.10

数据来源：中南林业科技大学毕业生就业信息系统。

2. 出国（境）深造的主要原因

调研数据显示，毕业生出国（境）深造的主要原因是“提升综合竞争力”（36.00%）、“增长见识”（25.00%）和“教学、科研水平先进”（16.00%），详见图 3-14。

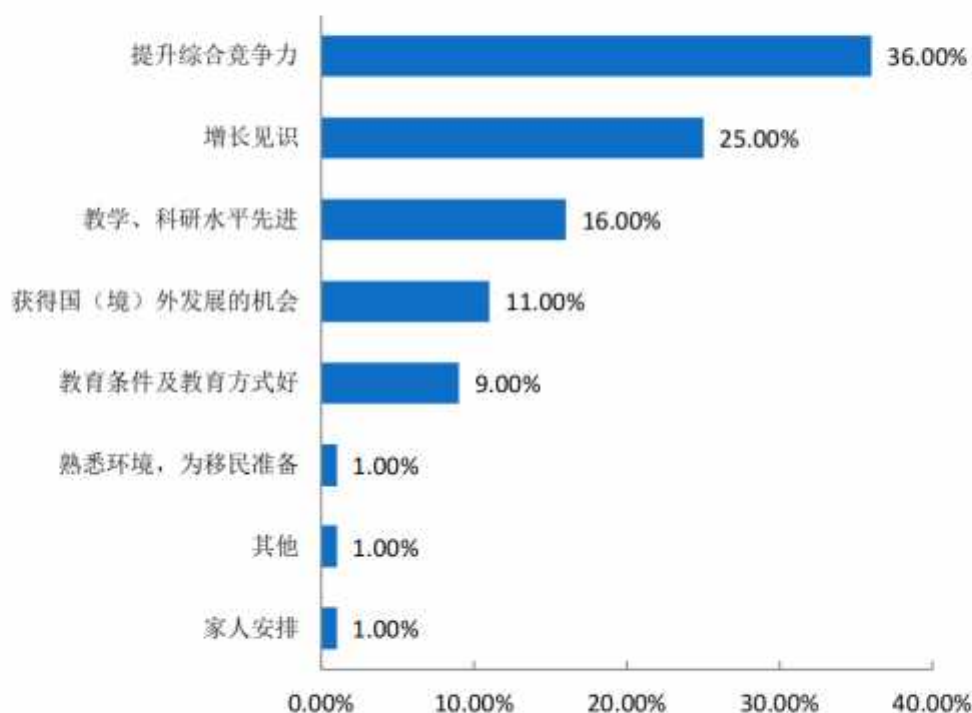


图 3-14 2022 届毕业生出国（境）的主要原因

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

3. 国（境）外深造质量分析

统计数据显示，2022 届本科毕业生出国（境）人数最多的国家是英国，占比为 50.00%，详见图 3-15。

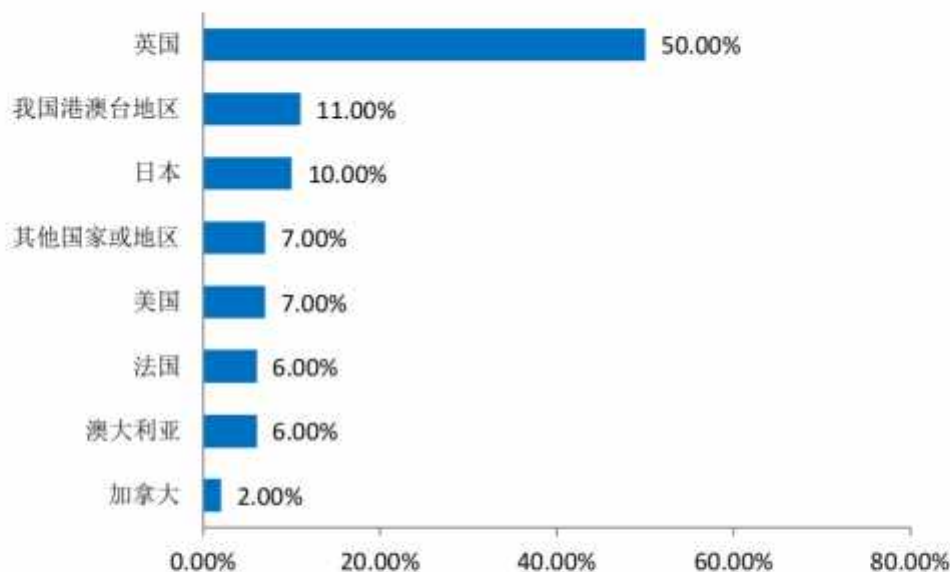


图 3-15 2022 届本科毕业生出国（境）深造国家（地区）分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

220 名出国（境）留学本科毕业生中，录取到 QS 世界大学综合排名前 100 名高校的比例为 40.27%，录取到 QS 世界大学综合排名 101-200 名高校的比例为 5.43%，详见图 3-16。

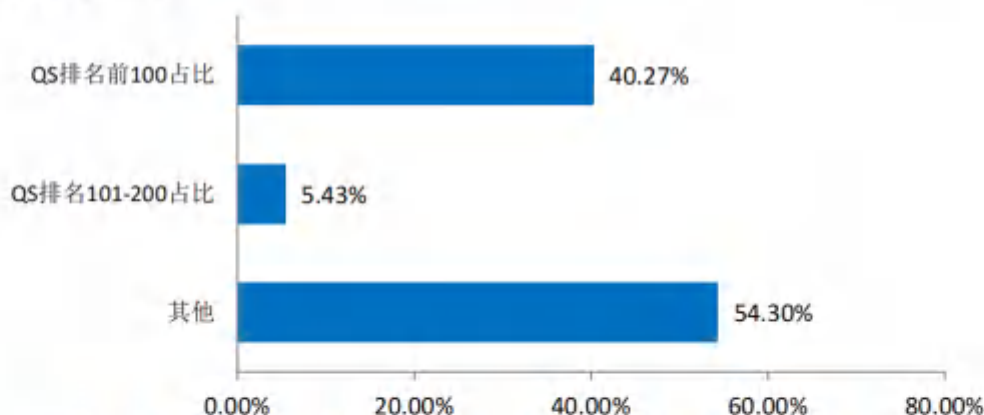


图 3-16 2022 届本科毕业生出国（境）深造国家（地区）分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

2022 届本科毕业生出国（境）就读学校最多的为班戈大学（49 人），曼彻斯特大学（22 人），详见表 3-8，

表 3-8 2022 届毕业生国内升学人数及比例

序号	入读学校	人数	序号	入读学校	人数
1	班戈大学	49	36	巴塞罗那自治大学	1
2	曼彻斯特大学	22	37	东京京王言语学院	1
3	南安普顿大学	18	38	加利福尼亚大学圣迭戈分校	1
4	格拉斯哥大学	17	39	香港浸会大学	1
5	布里斯托大学	9	40	京进语言学院	1
6	富山大学	6	41	新国立大学	1
7	澳门科技大学	5	42	京进语言学院 OLJ 校	1
8	悉尼大学	5	43	米兰理工大学	1
9	利兹大学	5	44	卡内基梅隆大学	1
10	香港理工大学	4	45	澳门城市大学	1
11	skema 商学院	4	46	草苑日本語学校	1
12	华威大学	4	47	纽约大学	1
13	伦敦玛丽女王大学	4	48	帝国理工学院	1
14	昆士兰大学	3	49	千驮谷日本語学校	1
15	马来西亚理科大学	3	50	詹姆斯库克大学	1
16	澳门大学	2	51	日本国际学院	1
17	新南威尔士大学	2	52	埃塞克高等商学院	1
18	伯明翰大学	2	53	日本九州大学综合理工学府	1

序号	入读学校	人数	序号	入读学校	人数
19	拉夫堡大学	2	54	伦敦大学金史密斯学院	1
20	诺丁汉大学	2	55	索邦大学	1
21	爱丁堡大学	2	56	伦敦国王学院	1
22	日本东北大学	1	57	香港城市大学	1
23	亚琛工业大学	1	58	埃克塞特大学	1
24	香港大学	1	59	香港教育大学	1
25	昂西大学	1	60	伦敦艺术大学	1
26	纽卡斯尔大学	1	61	东京早稻田外国语学校	1
27	奥克兰大学	1	62	伊利诺伊大学香槟分校	1
28	圣塔克拉拉大学	1	63	谢菲尔德大学	1
29	韩国汉阳大学	1	64	早稻田进学馆	1
30	香港中文大学	1	65	都柏林大学	1
31	韩国中央大学	1	66	美都里慕日本语学校	1
32	莫纳什大学	1	67	法国诺欧高等商学院	1
33	横滨国际教育学院	1	68	美国圣克拉拉大学	1
34	东国大学	1	69	丹麦技术大学	1
35	华盛顿圣路易斯	1	70	澳大利亚国立大学	1
36	日本国立金泽大学	1	71	伦敦大学	1

（三）升学专业一致性

调研数据显示,2022 届毕业生升学与出国(境)深造专业总体一致性为 81.23%, 毕业研究生继续深造的专业一致性(85.71%)高于本科毕业生(81.09%), 详见图 3-17。

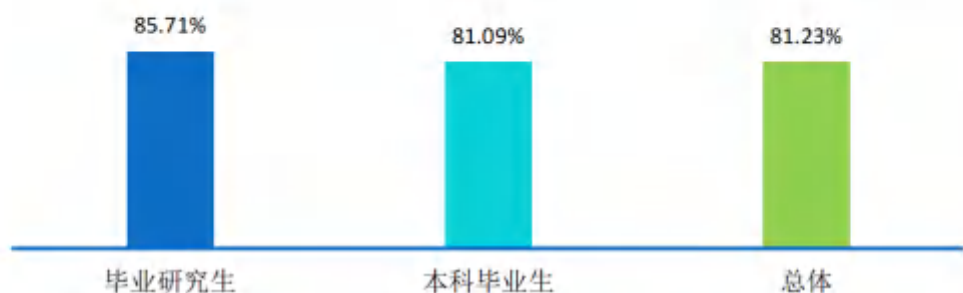


图 3-17 2022 届毕业生升学专业一致性

数据来源:湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

三、毕业生自主创业分析

（一）自主创业的原因

调研数据显示，2022 届毕业生自主创业的主要原因有“实现个人理想及价值”（66.67%）、“有好的创业项目”（16.67%）。详见图 3- 18。

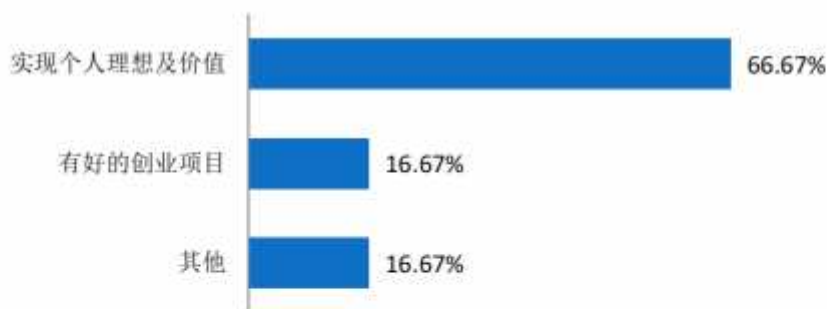


图 3- 18 2022 届毕业生自主创业的原因

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

（二）自主创业的方式

调研数据显示，2022 届毕业生创业的主要方式是“个人独立创业”（50.00%）和“与人合伙创业(参与项目团队创业)”（33.33%），详见图 3- 19。

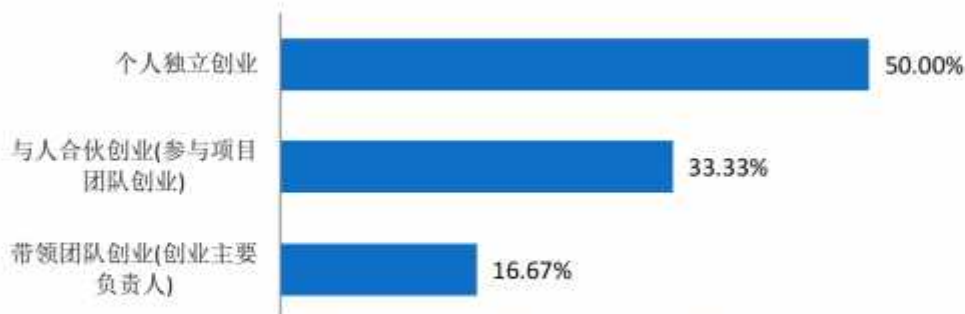


图 3- 19 2022 届毕业生自主创业的方式

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

（三）自主创业资金来源

调研数据显示，毕业生创业资金主要来源于“父母资助”（50.00%），其次为“个人积累”（33.33%），详见图 3- 20。

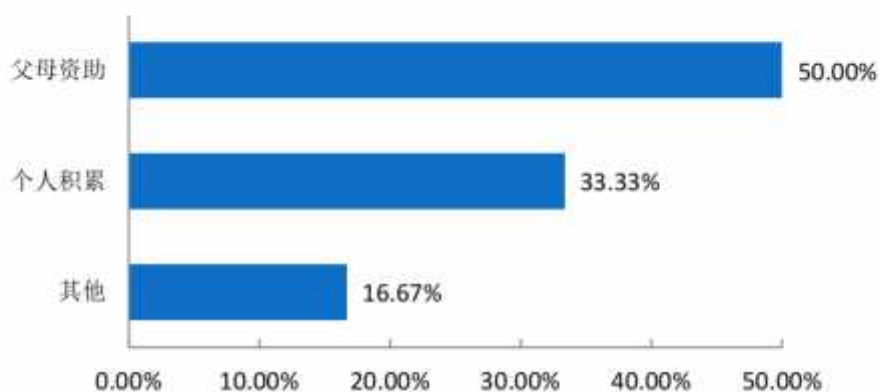


图 3-20 2022 届毕业生自主创业资金来源

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

（四）自主创业支持情况

调研数据显示，在创业人群中，大多数毕业生家庭对毕业生创业持“比较支持”（33.33%）和“支持”（66.67%）态度，详见图 3-21。



图 3-21 2022 届毕业生自主创业支持情况

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

第四篇



就业发展趋势分析



第四篇 就业发展趋势分析

为进一步完善毕业生就业指导服务工作，促进毕业生更高质量和更加充分就业，学校对近三年毕业生的就业状况包括毕业生规模、毕业去向落实率、就业地区、行业、单位等各项指标进行了总体比对分析。

一、毕业去向落实率较高

调研数据显示，毕业生毕业去向落实率随国家经济环境等因素波动。近三届毕业生规模逐年增加，详见图 4-1；毕业去向落实率保持在较高水平，2022 届毕业生毕业去向落实率达到 86.89%，详见图 4-2。

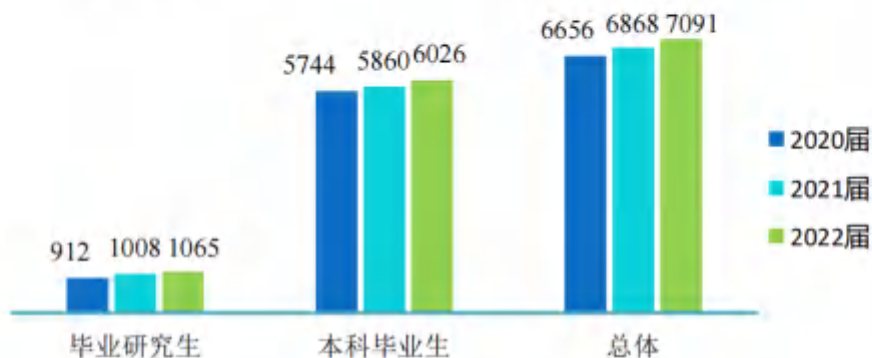


图 4-1 2020-2022 届毕业生规模分布

数据来源：湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

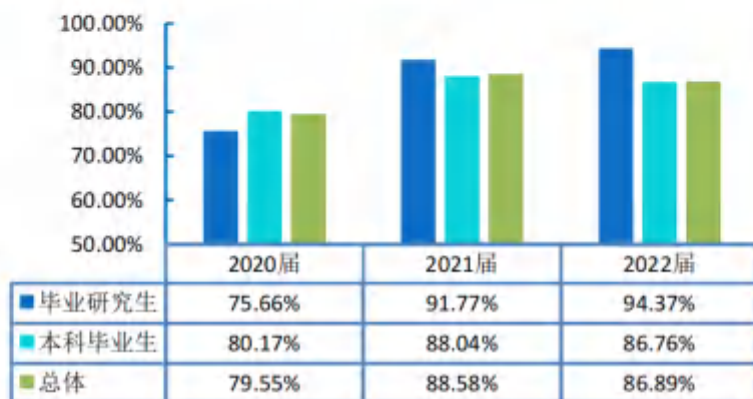


图 4-2 2020-2022 届毕业生初次毕业去向落实率分布

数据来源：1.2020 届数据来自《中南林业科技大学 2020 届毕业生就业质量报告》；
2.2021 届数据来自《中南林业科技大学 2021 届毕业生就业质量报告》；
3.2022 届数据来自湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

二、国内升学比例逐年增长

调研数据显示，学校 2022 届毕业生国内升学率呈上升趋势。其中 2022 届毕业研究生和本科毕业生的国内升学率分别为 4.79%、22.22%，详见图 4-3、图 4-4；本科毕业生出国（境）深造呈下降趋势，但比例均在 3.60% 以上。

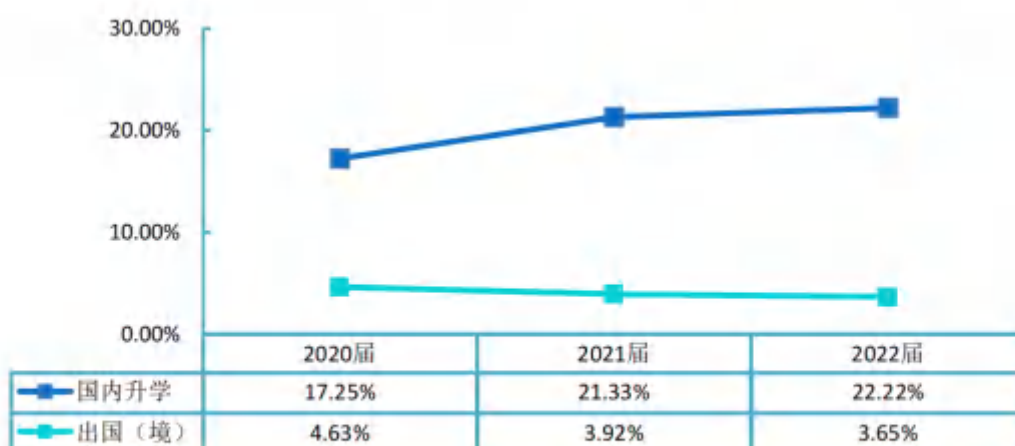


图 4-3 2020-2022 届本科毕业生升学及出国（境）趋势

数据来源：1.2020 届数据来自《中南林业科技大学 2020 届毕业生就业质量报告》；
2.2021 届数据来自《中南林业科技大学 2021 届毕业生就业质量报告》；
3.2022 届数据来自湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

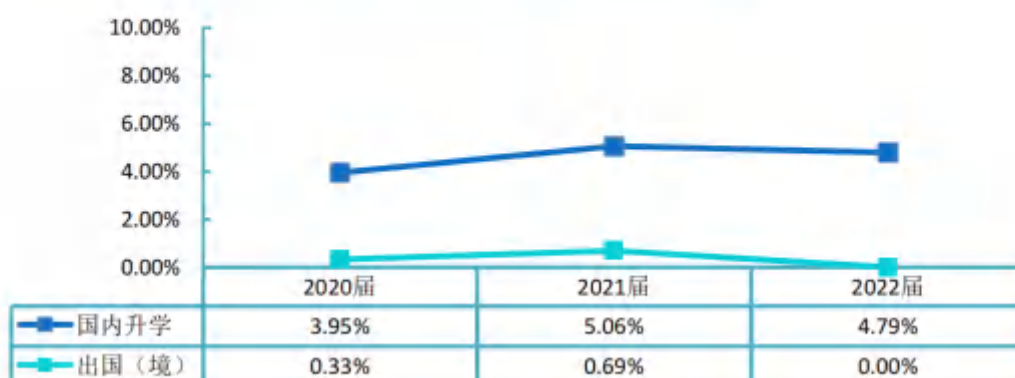


图 4-4 2020-2022 届毕业研究生升学及出国（境）趋势

数据来源：1.2020 届数据来自《中南林业科技大学 2020 届毕业生就业质量报告》；
2.2021 届数据来自《中南林业科技大学 2021 届毕业生就业质量报告》；
3.2022 届数据来自湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

三、服务区域经济发展的贡献度较高

调研数据显示，学校毕业生在省内就业的比例达到 40% 左右。其中，2022 届毕业研究生和本科毕业生省内就业比率分别为 54.30%、37.54%，详见图 4-5。

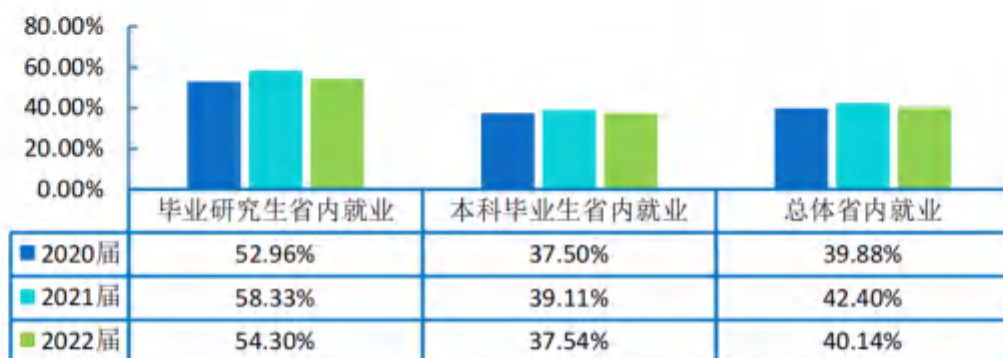


图 4-5 2020-2022 届毕业研究生、本科毕业生省内就业比例

数据来源：1.2020 届数据来自《中南林业科技大学 2020 届毕业生就业质量报告》；
 2.2021 届数据来自《中南林业科技大学 2021 届毕业生就业质量报告》；
 3.2022 届数据来自湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

四、就业行业相对稳定

调研数据显示，毕业生就业行业分布主要集中在“制造业”“建筑业”“信息传输、软件和信息技术服务业”等三个行业；其中“制造业”为近三届毕业生主要行业流向，占比均在 21.00%以上，详见图 4-6。

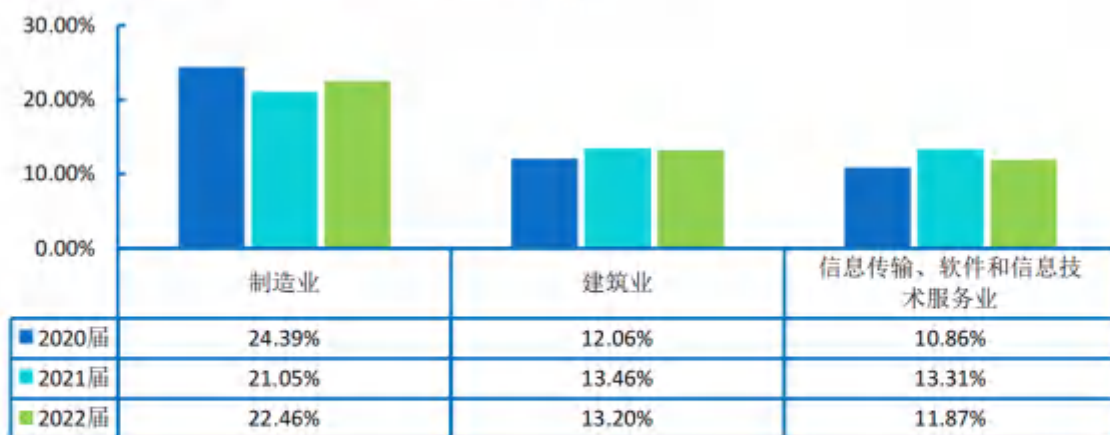


图 4-6 2020-2022 届毕业生就业行业分布

数据来源：1.2020 届数据来自《中南林业科技大学 2020 届毕业生就业质量报告》；
 2.2021 届数据来自《中南林业科技大学 2021 届毕业生就业质量报告》；
 3.2022 届数据来自湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统。

五、就业满意度较高

就业满意度方面，略有波动，但都保持在较高水平。近三届毕业研究生和本科毕业生的就业满意度均高于 80.00%，详见图 4-7。

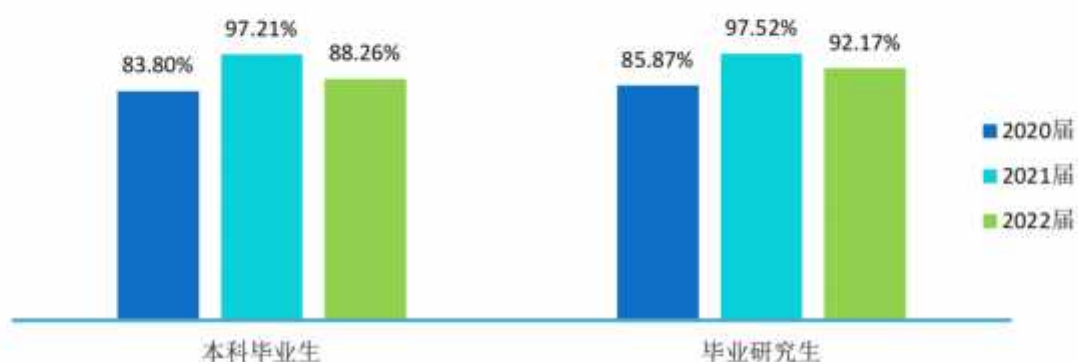


图 4-7 2020-2022 届毕业生就业满意度变化情况

数据来源：1.2020 届数据来自《中南林业科技大学 2020 届毕业生就业质量报告》；
 2.2021 届数据来自《中南林业科技大学 2021 届毕业生就业质量报告》；
 3.2022 届数据来自湖南省普通高校 2022 届毕业生就业质量调查问卷。

第五篇



毕业生对学校的评价



第五篇 毕业生对学校的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。调研指标包括毕业生对人才培养的影响及毕业生对就业教育和服务的评价。

一、毕业生对母校人才培养的评价与反馈

（一）对母校人才培养的总体评价

调研数据显示，2022 届毕业生对母校人才培养的总体满意度为 89.21%。毕业研究生对母校人才培养的满意度（85.07%）低于本科毕业生（89.71%），详见图 5-1。

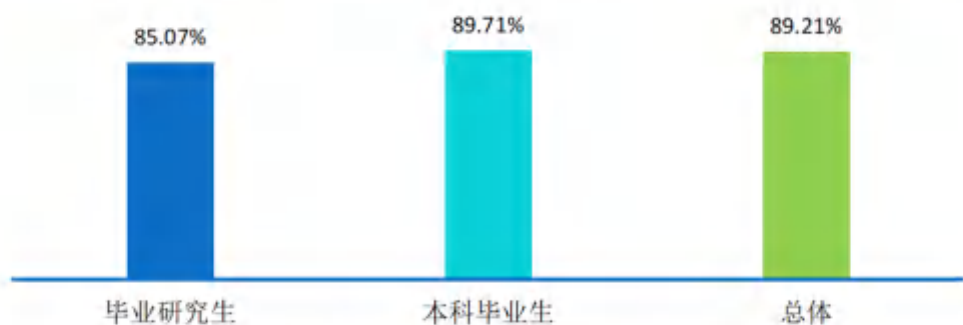


图 5-1 毕业生对母校人才培养工作满意度

数据来源：湖南省普通高等学校 2022 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷。

（二）对母校人才培养的反馈

调研数据显示，2022 届毕业生认为母校人才培养工作应重点改进的三个方面是“实践教学”（55.90%）、“专业课内容及安排”（46.97%）、“教学方法和手段”（35.91%），详见图 5-2。

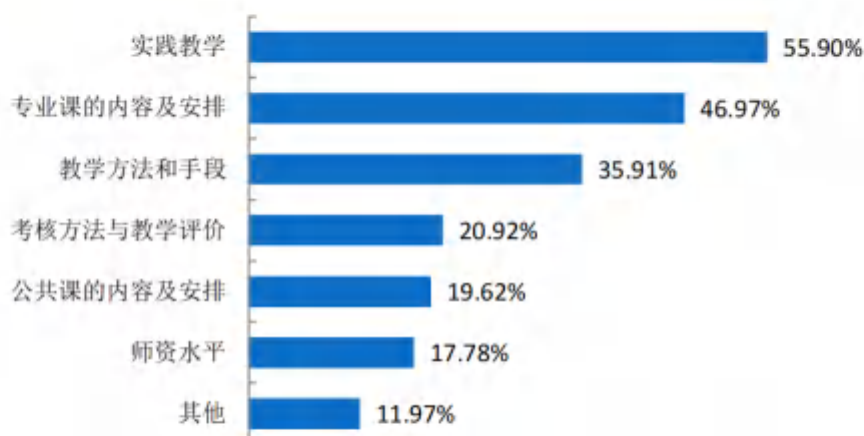


图 5-2 2022 届毕业生对母校人才培养反馈建议

数据来源：湖南省普通高等学校 2022 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷。

二、毕业生对母校课程设置的评价与反馈

（一）对母校课程设置的评价

调研数据显示，2022 届毕业生对母校课程设置的总体满意度为 83.21%。毕业研究生的满意度（86.24%）高于本科毕业生（82.85%），详见图 5-3。

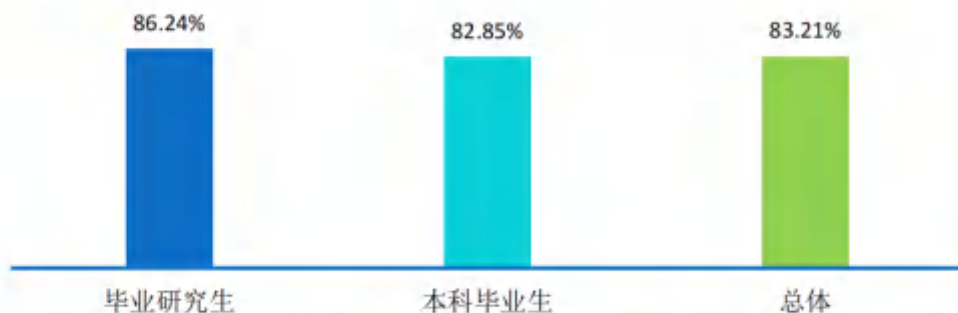


图 5-3 2022 届毕业生对母校课程设置的满意度

数据来源：湖南省普通高等学校 2022 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷。

（二）对母校课程设置的反馈

调研数据显示，2022 届毕业生认为母校课程设置最需要改进的方面有“专业课内容的实用性”（59.76%）、“实践课程安排次数”（41.33%）和“专业课开设的先后顺序”（31.18%），详见图 5-4。



图 5-4 2022 届毕业生对就读专业核心课程的满意度

数据来源：湖南省普通高等学校 2022 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷。

三、对母校实践教学评价

（一）对母校实践教学水平评价

调研数据显示，2022 届毕业生对母校实践教学的总体满意度为 80.18%。毕业研究生的满意度（78.11%）低于本科毕业生（80.43%），详见图 5-5。

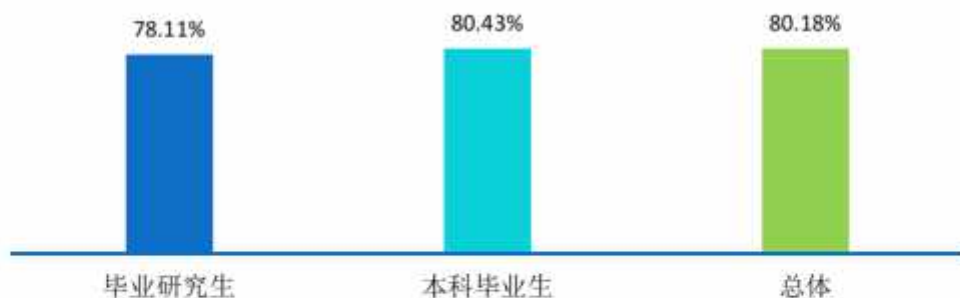


图 5-5 2022 届毕业生对母校实践教学的评价

数据来源：湖南省普通高等学校 2022 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷。

（二）最满意的实践教学环节

调研数据显示，2022 届毕业生认为最满意的实践教学环节分别为“课程的实践性教学（课程作业、实验）”（43.48%）、“专业实习、见习”（25.24%），详见图 5-6。



图 5-6 2022 届毕业生最满意的实践教学环节

数据来源：湖南省普通高等学校 2022 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷。

四、对母校就业创业工作评价

调研数据显示，2022 届毕业生对母校就业创业工作的总体满意度为 96.63%。毕业研究生对母校就业创业工作的满意度（95.48%）低于本科毕业生（96.82%），详见图 5-7。

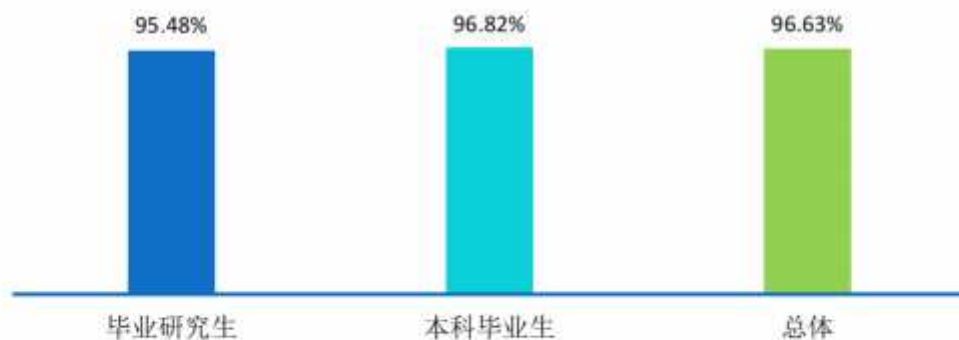


图 5-7 2022 届毕业生对母校就业创业工作评价

数据来源：湖南省普通高等学校 2022 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷。

调研数据显示，2022 届毕业生对母校“就业信息提供与发布”评分最高为 4.29 分（满分 5 分）；其次是“就业手续办理”（4.20 分），详见图 5-8。

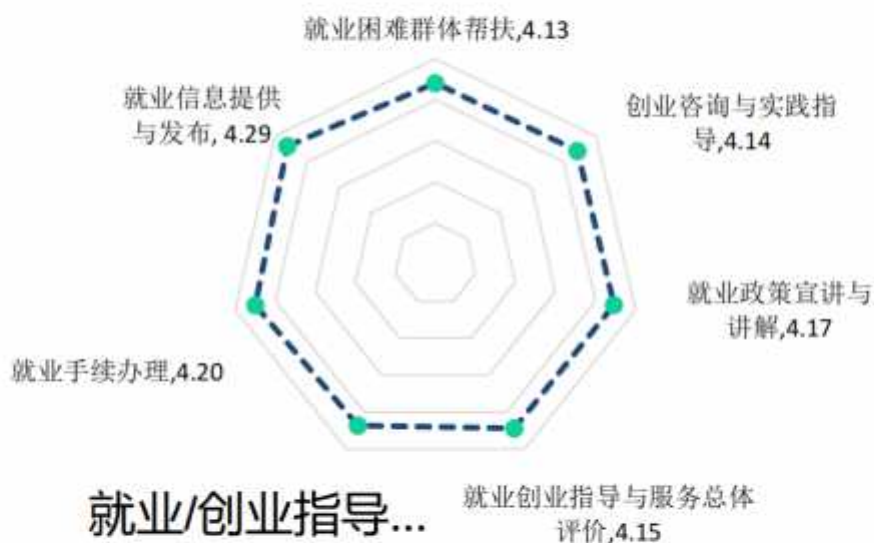


图 5-8 2022 届毕业生对母校就业创业工作反馈

数据来源：湖南省普通高等学校 2022 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷，满分为 5 分。

五、对母校印象分析

（一）对母校的推荐度

调研数据显示，2022 届毕业生对母校总体推荐度为 82.25%。毕业研究生对母校的推荐度（83.75%）高于本科毕业生（82.07%），详见图 5-9。



图 5-9 2022 届毕业生对母校的推荐度

数据来源：湖南省普通高等学校 2022 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷。

（二）母校满意度影响因素分析

调研数据显示，2022 届毕业生认为影响母校满意度评价的因素主要有“所学知识/能力满足工作实际需求的情况”（53.50%）、“校风学风”（48.79%）、“校园地理位置情况”（40.65%）和“师生课外交流”（37.30%），详见图 5-10。

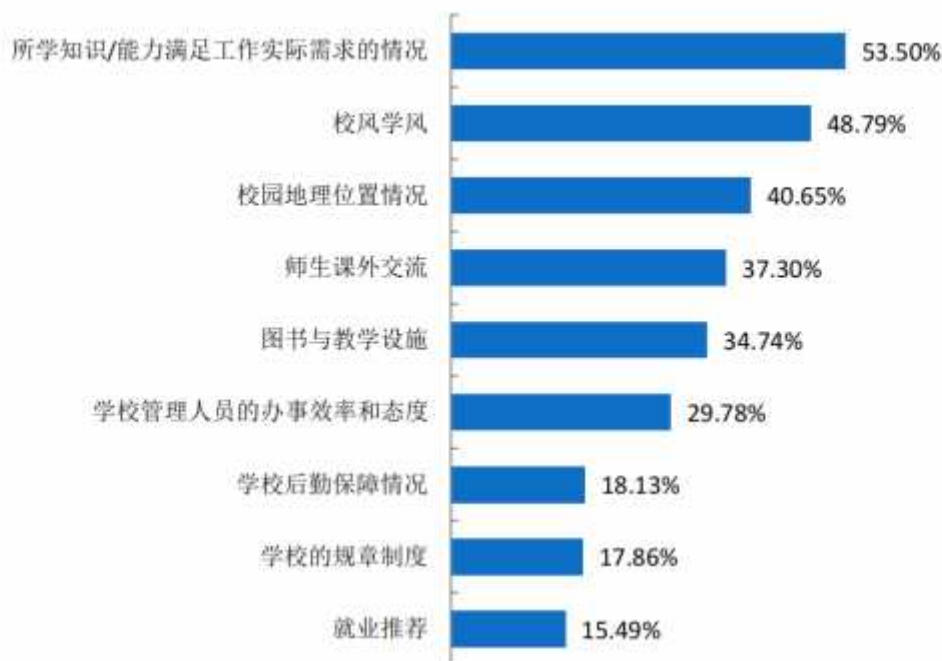


图 5-10 2022 届毕业生认为母校满意度影响因素

数据来源：湖南省普通高等学校 2022 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷。



第六篇

用人单位对毕业生 及学校的评价



第六篇 用人单位对毕业生及学校的评价

为实现供需畅通对接，更加客观全面地认识学校人才培养的质量及存在的问题，学校建立了毕业生质量测评体系，结合调研内容需求，研发设计了用人单位调研问卷，邀请录用过本校毕业生且密切合作的用人单位进行调研。调研内容主要包括对毕业生的评价、对学校招聘服务的评价等方面。

一、用人单位基本情况

（一）调查样本分布情况

调研的用人单位样本中，用人单位性质以“民(私)营等其他企业”“国有企业”为主，详见表 6-1；行业以“制造业”“建筑业”和“信息传输、软件和信息技术服务业”为主，详见表 6-2。

表 6-1 用人单位调查样本性质及规模分布情况

单位性质	比例 (%)
民(私)营等其他企业	72.28
国有企业	19.31
事业单位（含学校或医疗卫生单位）	3.47
外（合）资企业	3.47
党政机关（包括部队单位）	1.49

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

表 6-2 用人单位调查样本行业分布情况

行业	比例 (%)
制造业	21.78
建筑业	13.37
信息传输、软件和信息技术服务业	11.39
批发和零售业	8.42
农、林、牧、渔业	7.92
金融业	6.44
教育	5.45
科学研究和技术服务业	3.96
租赁和商务服务业	3.47
水利、环境和公共设施管理业	3.47
文化、体育和娱乐业	2.97

行业	比例 (%)
居民服务、修理和其他服务业	2.97
房地产业	2.48
交通运输、仓储和邮政业	1.98
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1.49
住宿和餐饮业	0.99
军队	0.50
公共管理、社会保障和社会组织	0.50
卫生和社会工作	0.50

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

（二）用人单位招聘情况

调研数据显示，用人单位招聘毕业生渠道主要为“校园招聘会/双选会”，占比 84.65%，详见图 6-1。



图 6-1 用人单位主要招聘渠道

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

调研数据显示，30.69%的用人单位预计未来三年增加对应届毕业生招聘需求量，详见图 6-2。



图 6-2 用人单位预计未来三年对应届生招聘需求量

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

调研数据显示，薪酬待遇在 4000 元以上的用人单位占比 87.07%，薪酬待遇在 5000 元以上的用人单位占比 75.63%，详见图 6-3。

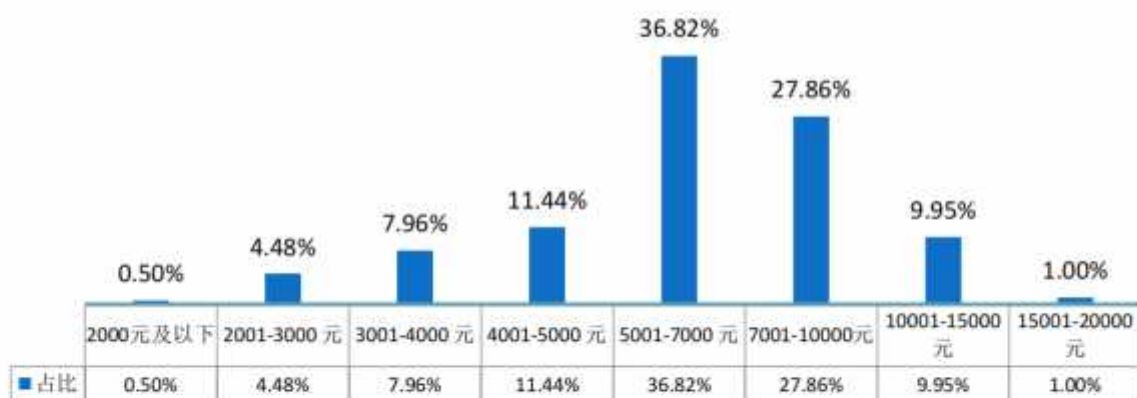


图 6-3 用人单位招聘薪酬待遇

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

二、用人单位用人需求分析

(一) 专业关注度及适应岗位时间

调研数据显示，89.55%的用人单位比较注重专业对口度，详见图 6-4。

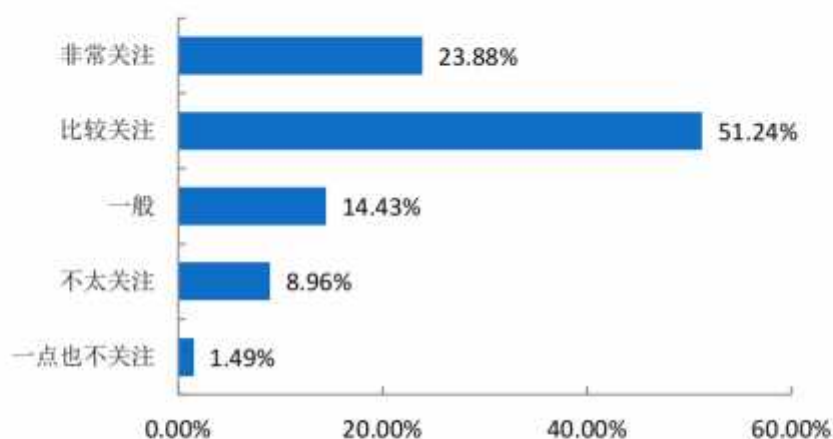


图 6-4 用人单位招聘毕业生的专业关注度

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

调研数据显示，57.72%的用人单位认为应届毕业生 3 个月以上才能适应工作岗位，详见图 6-5。

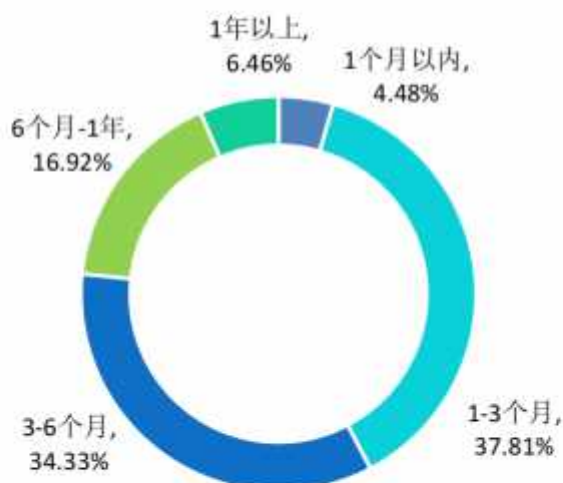


图 6-5 用人单位招聘毕业生的岗位适应时间

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

（二）用人单位对毕业生能力素质要求

调研数据显示，用人单位最看重毕业生的“综合素质”（88.57%）、“人品素质、忠诚度、责任心”（55.71%）、“社会适应能力”（36.82%）和“所学专业”（33.83%）等能力素质，详见表 6-3。

表 6-3 用人单位招聘毕业生注重因素分布

因素	比例 (%)
综合素质	85.57
人品素质、忠诚度、责任心	55.72
社会适应能力	36.82
所学专业	33.83
工作/实习/兼职经历	17.91
学历层次	13.43
项目经验	11.94
毕业院校	10.95
社会关系	6.47
学习成绩	3.48
作品展示	2.99
是否学生干部	2.49
其他	1.49
培训经历	1.00
身体素质	1.00
获奖证书	0.50

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

三、用人单位对毕业生的评价

调研数据显示，用人单位对学校毕业生的总体满意度较高：其中“很满意”占比 43.77%，“不太满意”只占比 1.00%，详见图 6-6。表明我校毕业生具有较高的社会竞争力和良好的就业口碑，毕业生各项能力水平能够满足用人单位的需求。



图 6-6 用人单位对毕业生的满意度

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

调研数据显示，用人单位对毕业生能力或素质的评价均较高，其中的“工作态度表现”（4.52 分）评价最高，其次是“职业发展潜力”（4.50 分），详见图 6-7。

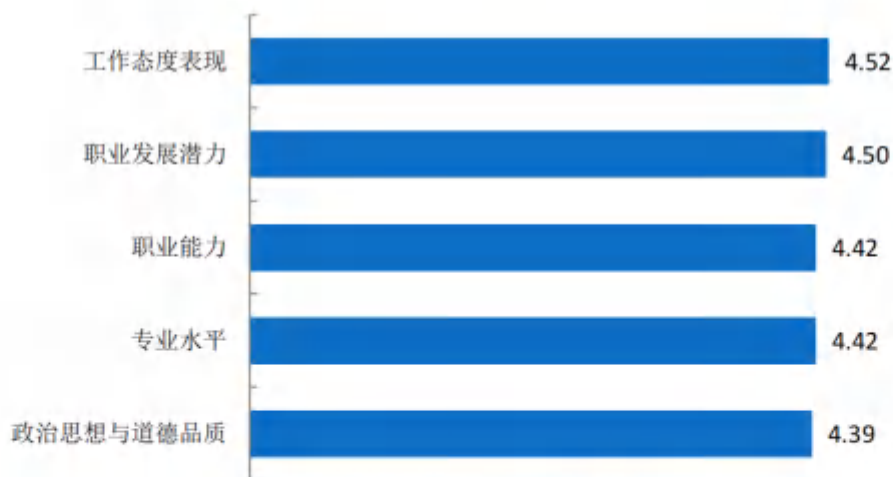


图 6-7 用人单位对毕业生创新素质与工作能力评价（五分制）

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

四、用人单位对学校的评价

用人单位对学校人才培养工作的总体满意度评价较高：其中“非常满意”占比 53.50%， “比较满意”占比 42.00%，详见图 6-8。

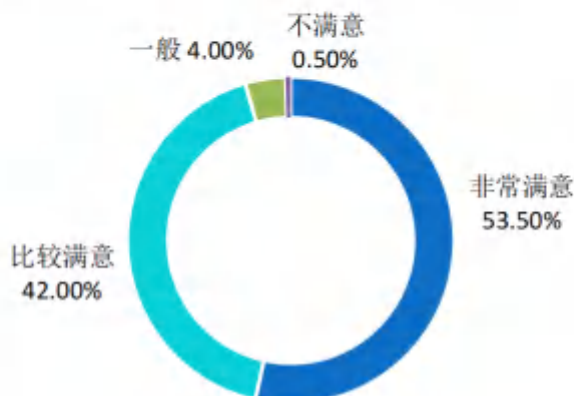


图 6-8 用人单位对学校人才培养工作的满意度

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

调研数据显示，用人单位对学校就业服务工作评价最高的是“组织毕业生参加招聘”（59.50%）、“就业网站建设及信息服务”（55.50%），详见图 6-9。

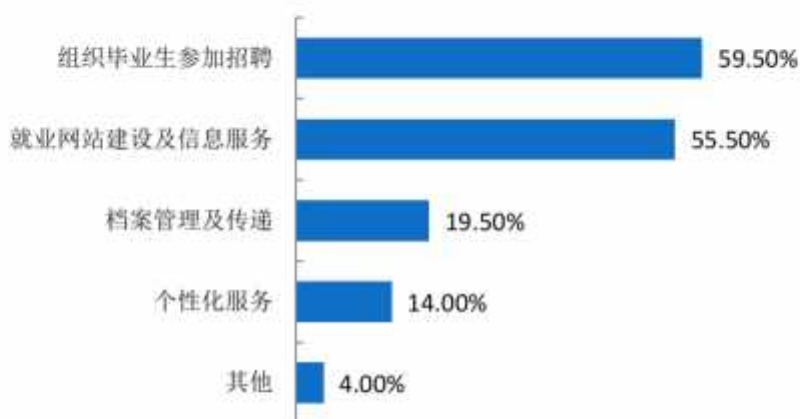


图 6-9 用人单位对学校就业服务工作的评价

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

调研数据显示，用人单位建议学校应重点“加大对毕业生的推荐力度”（45.00%）、“加强毕业生就业指导”（43.50%）和“加强校企沟通”（37.00%），详见图 6-10。



图 6-10 用人单位学校就业服务工作的建议

数据来源：湖南省普通高校 2022 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷。

结 语

就业是最大的民生，大国就业是大民生。党和政府历来高度重视就业工作，将就业摆在“六稳”工作、“六保”任务之首。党的二十大报告明确指出，实施就业优先战略，强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业。学校以党的二十大精神为引领，深入学习领会习近平总书记关于高校毕业生就业创业的重要指示批示精神，从讲政治的高度、保民生的角度、促发展的要求、办教育的使命，充分认识做好高校毕业生就业工作的重要意义，深入贯彻党中央、国务院稳就业、保就业的决策部署，制定了《中南林业科技大学 2023 届毕业生就业创业工作实施意见》，不断健全就业创业促进机制，多措并举推动就业创业工作提质增效，促进 2023 届毕业生高质量充分就业，以优异成绩践行党的二十大精神。



中南林业科技大学

Central South University of Forestry and Technology

中南林业科技大学招生就业处制

