



哈爾濱工業大學
HARBIN INSTITUTE OF TECHNOLOGY

2021 毕业生就业质量报告

HIT ANNUAL REPORT OF GRADUATE EMPLOYMENT

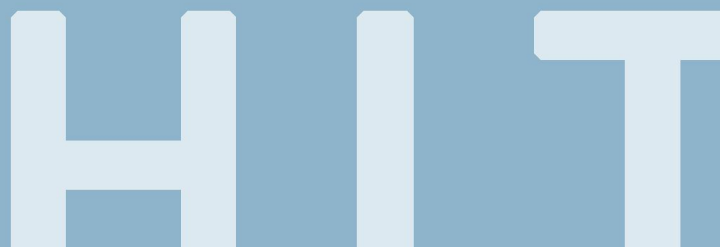




哈爾濱工業大學
HARBIN INSTITUTE OF TECHNOLOGY

毕业生就业质量报告

ANNUAL REPORT OF GRADUATE EMPLOYMENT



编委会

编委会主任

李岩松 王 芳

编委 (按姓氏笔画为序)

王宇辉 孙景志 江翰博 张 弛
何艺宁 周洹宇 黄 露 阚国常

目录

CONTENTS

一 毕业生就业工作特色

1	专题部署，协同发力，全力保障毕业生就业工作.....	1
2	领命担当，深化合作，服务国家发展建设主阵地.....	1
3	扎根基层，服务龙江，系统培养高素质复合型人才.....	2
4	双线并行，提档升级，构建全程化学生职业发展教育体系.....	3

二 毕业生就业基本情况

1	毕业生总体规模.....	4
2	毕业生性别分布情况.....	4
3	毕业生总体毕业去向落实率.....	4
4	毕业生分学院（部）分学历毕业去向落实率.....	5
5	毕业生升学情况.....	6
6	毕业生签约就业情况.....	7
7	毕业生未就业情况.....	13
8	校园招聘会情况.....	14

三 毕业生就业调查

1	求职意向单位调查.....	16
2	实习经历调查.....	16
3	求职过程调查.....	17
4	求职结果调查.....	18
5	就业单位满意度调查.....	19

01

SECTION 01

Characteristics Of Graduate Employment

毕业生就业工作特色

哈尔滨工业大学坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，贯彻落实习近平总书记贺信精神，牢记习近平总书记重要嘱托，认真落实教育部、工业和信息化部、黑龙江省关于高校毕业生就业工作系列部署和工作要求，强化“主动将自身发展同国家和民族的前途命运紧密联系在一起”的学生职业发展导向，聚焦学生职业价值观塑造、职业发展能力提升、精准关爱帮扶、校企深度合作，牢牢抓住稳就业就是稳大局的关键，积极应对新冠肺炎疫情影响，统筹各方力量，多措并举，不断促进更充分更高质量就业，持续推进毕业生就业工作向更高水平发展。

1 专题部署，协同发力，全力保障毕业生就业工作

深入贯彻落实习近平总书记关于高校毕业生就业工作重要指示精神。学校党委常委会专题研究部署毕业生就业工作，就业工作领导小组专班研讨重点工作，全校上下齐心协力、共克时艰，积极推进新冠肺炎疫情形势下的就业工作创新和变革，以高度的责任感、使命感、紧迫感做好毕业就业工作。学校积极推进毕业生一人一策一案就业工作机制，做好就业指导、岗位推荐、能力提升等各方面工作。学生工作部门、教学管理部门加强沟通协作，形成合力，学院领导、学科带头人、系主任、学生导师集中发力解决学生就业问题。学校加大对家庭经济困难、少数民族等学生的帮扶力度，积极搭建供需对接平台。我校扎根西部的就业典型再次被新华社“习近平总书记关切事”报道，就业工作入选教育部全国高校就业创业工作典型案例，学校获评黑龙江省大学生就业工作示范校，泰晤士2021全球大学就业力排名位列全国第七名。

构建疫情常态化就业管理服务模式，全力保障学生就业工作。全年举办毕业生线下专场招聘会697场，线上专场招聘会387场、大型线上双选会12场，力保线上线下年均招聘单位数量6000家以上，毕业生就业服务满意度超过97%。稳心态，开展“拥抱线上求职”等线上讲座覆盖2000余人，“我为师生办实事—职涯云咨询”封控公寓线上专场，帮助学生提升职业技能、调整求职心态。保重点，学工部快速响应毕业生求职诉求，共向重点单位集中推荐求职简历587份，向来校招聘单位推荐困难学生300余人次。通政策，出台《关于疫情防控常态化下学生因就业外出请假的工作提示》，为疫情期间用人单位入校招聘提供最大支持。优流程，协调优化往届毕业生改派流程，集中线下收取派遣材料并在线提交材料近5000份，全年共为3077名往届毕业生办理新报到证。

2 领命担当，深化合作，服务国家发展建设主阵地

学校成为教育部国防科技行业就指委主任委员单位。2021年5月17日，全国高校毕业生就业创业指导委员会在北京成立，就指委共设置19个行业就指委和7个专家组。我校党委书记熊四皓出任国防科技行业就指委主任委员，学校党委副书记、副校长吴松全出任全国就指委委员和国防科技行业就指委秘书长。就指委成立以来，组织召开了成立大会和第一次全体委员会议，着力推进国防科技行业毕业生就业工作，组织行业内企业、高校成员撰写《国防科技行业高校毕业生就业供需研究报告》、《国防科技行业2022届毕业生就业形势分析报告》。

以航天第一校“尖兵”担当筑牢国防航天人才培养输送主阵地。学校致力于引导更多优秀毕业生投身关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术创新等领域，为国家输送更多解决“卡脖子”问题的创新人才。将秋季学期开学第一月定为“国之重器招聘月”、举办“国之重器”生涯讲坛等系列活动，选派32名优秀辅导员赴航天国防单位挂职锻炼，强化人才需求对接，助力航天国防重点单位提前锁定优秀人才。邀请全国重点行业的140余家人单位代表共谋发展等系列举措进行重点就业引导，2021届国防领域、航天领域同比增长分别为25.85%、48.02%。央广网报道了我校12名本科毕业生就业典型。

构建新型校企校地合作关系服务人才培养。学校分别与黑龙江省、山西省、中国航天科工第四研究院、哈电集团签订校企、校地战略合作协议，深入推进科研和人才领域合作，引入地方、重点单位优质资源，搭建政务实习实践基地、就业实习实践基地，让学生“真刀真枪”地接触实际工程项目、感受基层工作点滴。2021年度，校党委书记熊四皓等学校领导亲赴湖南、陕西、江苏、甘肃等多个省份看望选调生。学校领导带队赴甘肃省、四川省等省份，先后走进了中国航天、中国建筑、东方电气集团、哈电集团等重点企业开展合作交流、签属协议、走访参观、看望校友；与航天三江集团建立校企合作实践育人基地，推动校企协同育人工作。召开2021年重点用人单位研讨会，表彰做出卓越贡献的单位和个人。

3 扎根基层，服务龙江，系统培养高素质复合型人才

大力推进选调生选苗育苗工程。建立哈工大选调生的选、培、送和跟踪管理体系，构建源头培养、校内外联合、一校三区联动的工作模式和“特色化、科学化、体系化”的培养路径。一年以来，基层就业公众号关注量突破9000人；拍摄《我是哈工大选调生》纪录片被人民日报等各大主流媒体报道，浏览量超过100万人次。做精《卓越选调政策行》品牌开展政策宣讲，精心培育宣讲团先后走进一校三区各学院（部）；持续打造《选调因你精彩》品牌讲好基层故事，推出“选调经验分享会”28期、选调生校友基层事迹25期，阅读量5000余人次；打造《选调加油站》品牌举办各类培训近220学时、选调青年论坛2期，累计辐射一校三区学生近5000人次。出版了《我是哈工大选调生》书籍，召开选调生出征仪式，为每名学生发放“出征行囊”。学生获评黑龙江省第四届“闪亮的日子—青春该有的模样”基层就业大学生年度人物。2021年，选调生总计352名，同比增长50.04%，越来越多的毕业生投身国家治理能力建设，选择到基层去奉献青春、建功立业。

以更实的举措助力龙江全面全方位振兴。学校党委高度重视我省的人才强省战略，坚持把引导和鼓励毕业生留在龙江就业创业作为提升就业质量的重要导向，与黑龙江省委组织部、哈尔滨市、大庆市、牡丹江市、佳木斯市、齐齐哈尔市、黑河市等地市签属合作协议，合作建立政务实习基地11个，全年参与政务实习学生785人。黑龙江日报以“穆棱拓宽招才引智新渠道打造政务实习样板间”为题专版报道我校学生在穆棱挂职实习活动。学校采取优先进校、优先宣传、优先推荐的“三优先”策略，召开2021年“龙江名企专场招聘会”，40家龙江重点企业参会。与省内龙头企业哈电集团深化合作，签属战略合作协议，组织220人的学生参观实践团走进哈电集团，感受龙江企业发展。2021年留省就业同比增加97.22%，黑龙江选调生同比增加20.37%。

4 双线并行，提档升级，构建全程化学生职业发展教育体系

职业生涯规划课程建设持续加强。聚焦“理想信念教育、职业价值观塑造、职业发展能力提升”的主责主业，牢固树立“到祖国最需要地方去”的就业导向，逐步构建起“课上课下结合、线上线下结合、讲授讨论结合”的学生职业指导课程体系，开设《国际组织与全球胜任力》、《国之重器与生涯发展》、《大学生职业定位与发展指导》等校内选修课程10门次，《成功求职六步走》等线上MOOC课程3门次，累计选课人数逾4.6万人次。《专业与趋势就业》获评黑龙江省级社会实践一流课程，持续建设2门国家级精品在线开放课程、5门黑龙江省级一流课程、12门职业指导类选修课程。

就业指导品牌活动影响力持续提升。打造了10余个学生职业发展活动品牌，开展“国之重器”行业分析大赛，岗位胜任力等职业能力训练营120学时、求职工作坊10期、Career讲坛12期、Hiter去哪儿职业分享10期、职业定妆照、就业体验周、签约毕业生岗前培训班等活动，辐射万余人次。选派100名学生参加全球治理远程课程，支持4名教师、30名学生参加联合国青年领袖精英培训，组织开展哈尔滨工业大学国际组织人才培训营2期，哈工大就业网整理发布国际组织实习信息75条、浏览量万余次。学生获评第十届全省大学生职业生涯与创业规划大赛一等奖2项。

专兼职就业指导队伍不断壮大。打造全天候职业辅导咨询工作室，开通哈工大就业网职业咨询线上预约模块，周一至周五周六早9点到晚8点6个时段开放咨询，特设“航天国防”“基层就业”“国际组织”“龙江就业”“参军入伍”五个重点领域专项咨询，全过程解答学生生涯困惑、跟踪学生职业发展、指导学生求职技巧，全年累计提供个性化咨询服务844人次，对比2020年同期咨询量翻两番，学生反馈满意度99.8%。举办校内就业指导专项培训100余人次，新聘任学生生涯发展导师36人，5名教师入选黑龙江省就业创业指导专家库，出版书籍2本。

毕业生就业基本情况

1 毕业生总体规模¹

2021届毕业生共计8796人，其中本科毕业生3743人、硕士毕业生3855人、博士毕业生1198人。如表2-1所示。

表2-1 2021届毕业生分学历统计

	本科生	硕士生	博士生	合计
人数	3743	3855	1198	8796

2 毕业生性别分布情况

2021届毕业生中男生6241人、女生2555人，男女比例为2.44:1。本科毕业生男女比例为3.57:1，硕士毕业生男女比例为1.78:1，博士毕业生男女比例为2.42:1。如图2-1所示。



图2-1 2021届毕业生男女占比情况

3 毕业生总体毕业去向落实率²

2021届毕业生总体毕业去向落实率为95.10%，其中本科毕业生3743人，国内升学1879人、出国（境）留学205人、签约就业1327人，落实率为91.13%；硕士毕业生3855人，其中国内升学546人、出国（境）留学为52人、签约就业3229人，落实率为99.27%；博士毕业生1198人，其中签约就业1127人，落实率为94.07%。如表2-2所示。

表2-2 2021届毕业生分学历毕业去向落实率统计表

毕业去向	本科		硕士		博士	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
国内升学 ³	1879	50.20%	546	14.16%	-	-
出国（境）留学 ⁴	205	5.48%	52	1.35%	-	-
签约就业 ⁵	1327	35.45%	3229	83.76%	1127	94.07%
未就业 ⁶	332	8.87%	28	0.73%	71	5.93%
合计	3743		3855		1198	
落实率	91.13%		99.27%		94.07%	

¹ 本报告所涉及的数据来源于全国高校毕业生就业管理系统，截止时间为 2021年12月15日

² 毕业去向落实率=（国内升学人数+出国（境）留学人数+签约就业人数+灵活就业人数）/毕业生总人数*100%

³ 国内升学：在国内攻读硕士学位或博士学位等

⁴ 出国（境）留学：出国或出境攻读硕士学位或博士学位等

⁵ 签约就业：签订就业协议、劳动合同、灵活就业、自主创业、博士后入站等

⁶ 未就业：不就业拟升学、拟出国、拟创业、拟参加公招考试、签约中、求职中、暂不就业等

4 毕业生分学院（部）分学历毕业去向落实率

4.1 本科毕业生分学院（部）分学历毕业去向

2021届本科毕业生分学院（部）分学历毕业去向落实情况。如表2-3所示。

表2-3 2021届本科毕业生分学院（部）分学历毕业去向统计表

学院（部）	毕业生数	国内升学	占比	出国（境）留学	占比	签约就业	占比	落实率
航天学院	590	366	62.03%	21	3.56%	132	22.37%	87.97%
电子与信息工程学院	296	165	55.74%	10	3.38%	93	31.42%	90.54%
机电工程学院	352	165	46.88%	19	5.40%	143	40.63%	92.90%
材料科学与工程学院	286	173	60.49%	7	2.45%	87	30.42%	93.36%
能源科学与工程学院	155	68	43.87%	4	2.58%	68	43.87%	90.32%
电气工程及自动化学院	296	146	49.32%	16	5.41%	109	36.82%	91.55%
仪器科学与工程学院	143	59	41.26%	5	3.50%	60	41.96%	86.71%
数学学院	64	26	40.63%	8	12.50%	23	35.94%	89.06%
物理学院	57	39	68.42%	2	3.51%	14	24.56%	96.49%
经济与管理学院	199	74	37.19%	19	9.55%	94	47.24%	93.97%
人文社科与法学学院	82	30	36.59%	9	10.98%	42	51.22%	98.78%
土木工程学院	203	86	42.36%	6	2.96%	95	46.80%	92.12%
环境学院	93	40	43.01%	3	3.23%	42	45.16%	91.40%
建筑学院	201	89	44.28%	25	12.44%	77	38.31%	95.02%
交通科学与工程学院	85	37	43.53%	3	3.53%	38	44.71%	91.76%
计算学部	450	220	48.89%	30	6.67%	140	31.11%	86.67%
化工与化学学院	95	54	56.84%	3	3.16%	35	36.84%	96.84%
外国语学院	74	29	39.19%	12	16.22%	30	40.54%	95.95%
生命科学与技术学院	22	13	59.09%	3	13.64%	5	22.73%	95.45%
合计	3743	1879	50.20%	205	5.48%	1327	35.45%	91.13%

4.2 硕士毕业生分学院（部）分学历毕业去向

2021届硕士毕业生分学院（部）分学历毕业去向落实情况。如表2-4所示。

表2-4 2021届硕士毕业生分学院（部）分学历毕业去向统计表

学院（部）	毕业生数	国内升学	占比	出国（境）留学	占比	签约就业	占比	落实率
航天学院	520	92	17.69%	14	2.69%	410	78.85%	99.23%
电子与信息工程学院	164	15	9.15%	1	0.61%	148	90.24%	100.00%
机电工程学院	375	57	15.20%	5	1.33%	309	82.40%	98.93%
材料科学与工程学院	278	49	17.63%	7	2.52%	219	78.78%	98.92%
能源科学与工程学院	148	25	16.89%	1	0.68%	122	82.43%	100.00%
电气工程及自动化学院	191	20	10.47%	2	1.05%	169	88.48%	100.00%
仪器科学与工程学院	135	15	11.11%	2	1.48%	117	86.67%	99.26%
数学学院	65	10	15.38%	1	1.54%	51	78.46%	95.38%
物理学院	64	19	29.69%	-	-	45	70.31%	100.00%
经济与管理学院	551	20	3.63%	1	0.18%	527	95.64%	99.46%
人文社科与法学学院	45	1	2.22%	-	-	44	97.78%	100.00%
马克思主义学院	26	1	3.85%	-	-	25	96.15%	100.00%
土木工程学院	223	53	23.77%	5	2.24%	163	73.09%	99.10%
环境学院	163	50	30.67%	3	1.84%	107	65.64%	98.16%
建筑学院	217	19	8.76%	7	3.23%	190	87.56%	99.54%
交通科学与工程学院	97	14	14.43%	-	-	83	85.57%	100.00%
计算学部	274	25	9.12%	1	0.36%	247	90.15%	99.64%
化工与化学学院	219	49	22.37%	1	0.46%	167	76.26%	99.09%
外国语学院	46	-	-	1	2.17%	44	95.65%	97.83%
生命科学与技术学院	54	12	22.22%	-	-	42	77.78%	100.00%
合计	3855	546	14.16%	52	1.35%	3229	83.76%	99.27%

5 毕业生升学情况

5.1 本硕毕业生国内升学情况

2021届本科毕业生国内升学1879人，占本科毕业生总数50.20%，其中1785人在双一流A类高校和国家级科研院所，占比95.00%。2021届硕士毕业生国内升学546人，占硕士毕业生总数14.16%，其中542人在双一流A类高校和国家级科研院所，占比99.27%。如表2-5所示。

表2-5 2021届本硕毕业生国内升学情况统计表

学历	毕业生国内 升学人数	双一流A类 高校	占比	国家级科研 院所	占比	其他	占比
本科	1879	1737	92.44%	48	2.55%	94	5.00%
硕士	546	541	99.08%	1	0.18%	4	0.73%

5.2 本硕毕业生出国（境）留学情况

2021届毕业生中出国（境）留学257人，占毕业生总数的2.92%。分布于20个国家和地区的101所高校，出国（境）目的地毕业生人数最多的为英国（53人、占比20.62%）。2021届毕业生中出国（境）留学有163人就读于世界排名前100的高校，占出国（境）总人数的63.42%。如图2-2所示。（注：高校排名依据2021年9月2日英国泰晤士报高等教育公布的2022年世界大学排名）

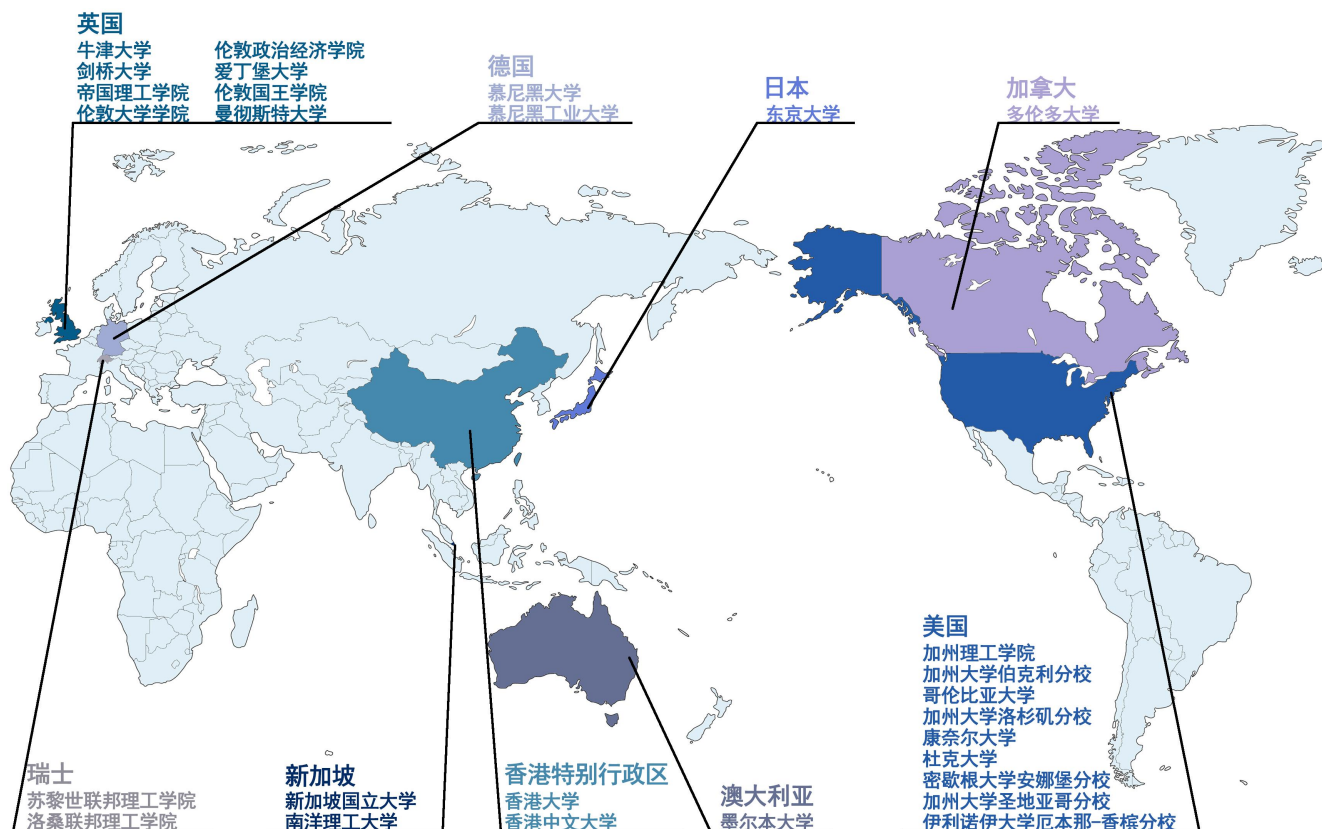


图2-2 本硕毕业生出国（境）留学情况

6 毕业生签约就业情况

6.1 毕业生签约就业区域分布情况

按照地区分布情况统计，2021届签约就业的毕业生主要分布在华东、东北、华北和华南地区，共计4837人，占签约就业毕业生总数的85.11%。本科毕业生分布在东北、华东、华南和华北地区的有1128人，占签约就业本科毕业生总数的85.00%；硕士毕业生分布在华东、华北、华南和东北地区的有2773人，占签约就业硕士毕业生总数的85.88%；博士毕业生分布在东北、华东、华北和华南地区的有936人，占签约就业博士毕业生总数的83.05%。如图2-3、表2-6所示。

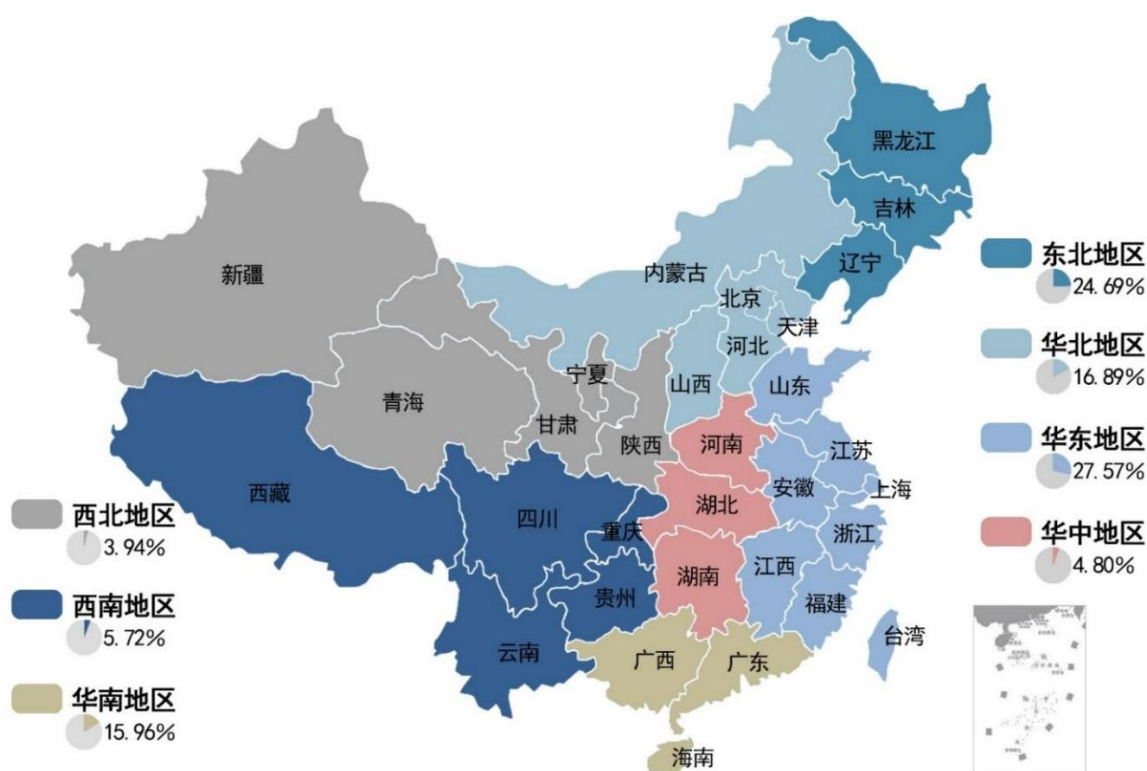


图2-3 2021届毕业生签约就业地区分布情况

表2-6 2021届毕业生签约就业地区分布情况统计表

地区分布	本科		硕士		博士		合计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
东北地区	538	40.54%	567	17.56%	298	26.44%	1403	24.69%
华北地区	121	9.12%	634	19.63%	205	18.19%	960	16.89%
华东地区	319	24.04%	966	29.92%	282	25.02%	1567	27.57%
华南地区	150	11.30%	606	18.77%	151	13.40%	907	15.96%
华中地区	58	4.37%	156	4.83%	59	5.24%	273	4.80%
西北地区	50	3.77%	122	3.78%	52	4.61%	224	3.94%
西南地区	88	6.63%	178	5.51%	59	5.24%	325	5.72%
国外	3	0.23%	0	0.00%	21	1.86%	24	0.42%
合计	1327		3229		1127		5683	

2021届本科和硕士签约就业毕业生按照生源区域与就业区域统计，如图2-4、图2-5所示。

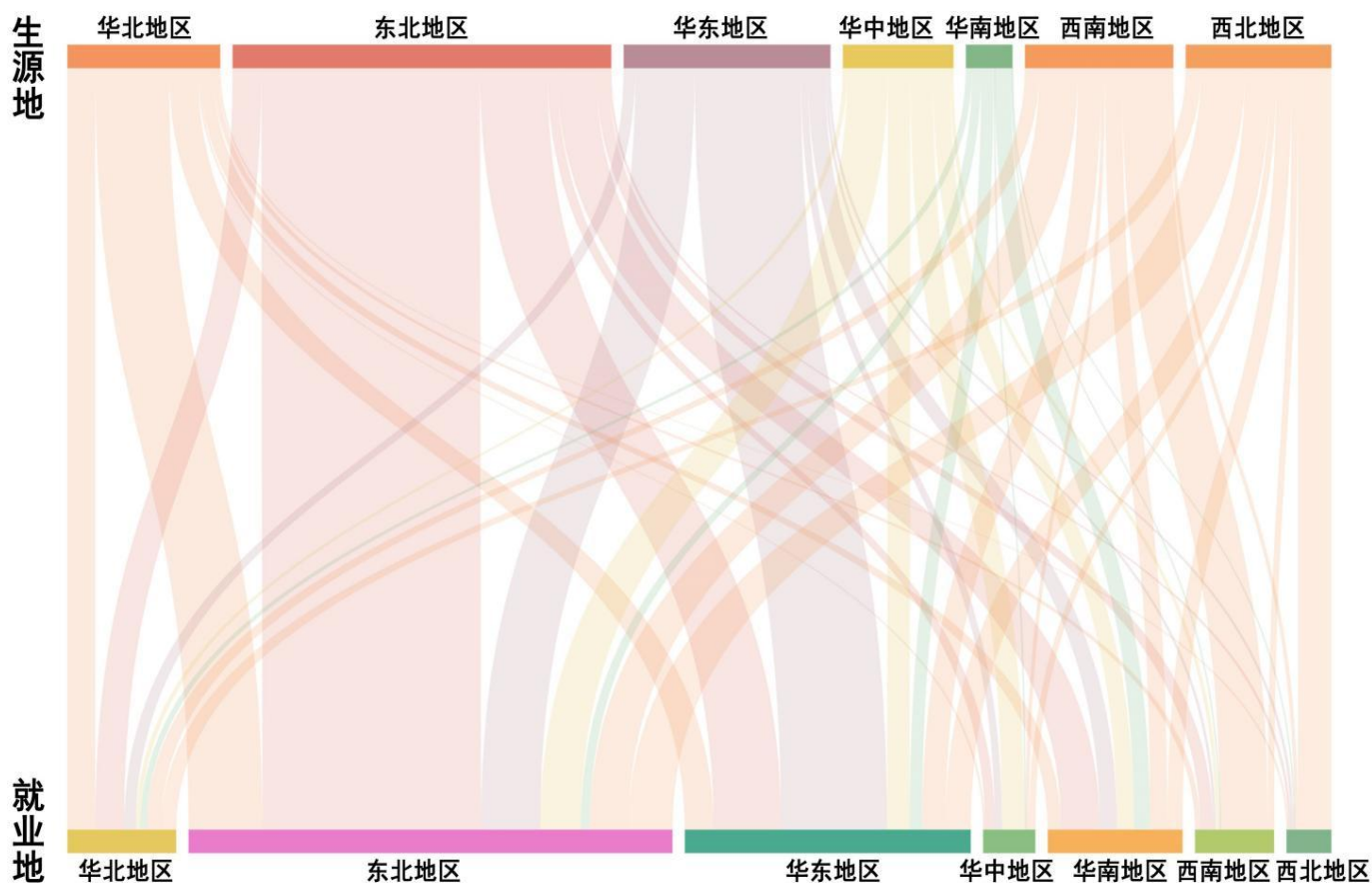


图2-4 2021届本科签约就业毕业生生源地和就业地分布情况

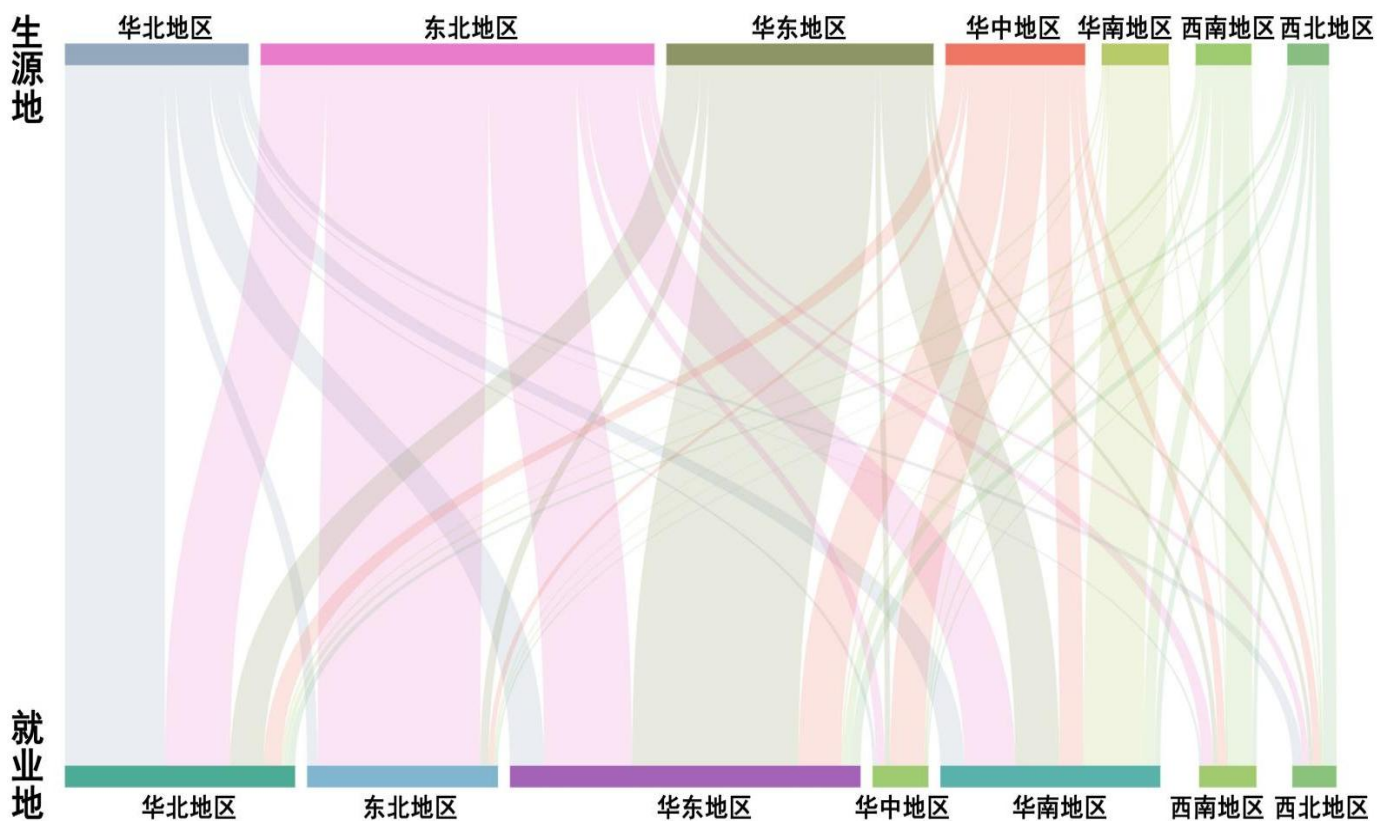


图2-5 2021届硕士签约就业毕业生生源地和就业地分布情况

6.2 毕业生签约就业行业分布情况

按就业单位所属行业统计, 2021届签约就业毕业生主要分布在科学研究和技术服务业(1330人、占比23.40%), 信息传输、软件和信息技术服务业(1128人、占比19.85%), 教育(926人、占比16.29%), 制造业(849人、占比14.94%), 建筑业(401人、占比7.06%), 共计4634人, 占签约就业毕业生总数的81.54%。如图2-6、表2-7所示。

■ 科学研究和技术服务业 ■ 信息传输、软件和信息技术服务业 ■ 教育 ■ 制造业 ■ 建筑业 ■ 其他

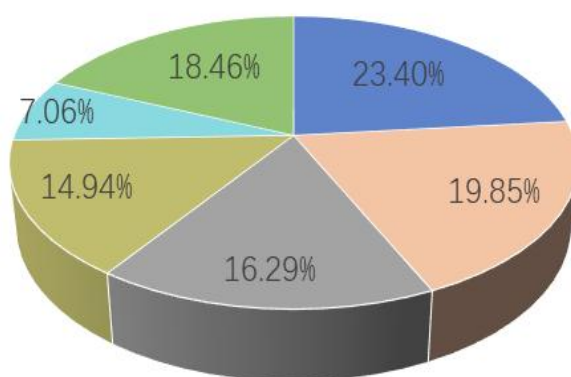


图2-6 2021届毕业生就业单位行业分布情况

表2-7 2021届毕业生就业单位行业分布情况统计表

行业	人数	占比
农、林、牧、渔业	9	0.16%
采矿业	19	0.33%
制造业	849	14.94%
电力、热力、燃气、水生产和供应业	143	2.52%
建筑业	401	7.06%
批发和零售业	19	0.33%
交通运输、仓储和邮政业	44	0.77%
信息传输、软件和信息技术服务业	1128	19.85%
金融业	165	2.90%
房地产业	105	1.85%
租赁和商务服务业	37	0.65%
科学研究和技术服务业	1330	23.40%
水利、环境和公共设施管理业	24	0.42%
居民服务、修理和其他服务业	8	0.14%
教育	926	16.29%
卫生和社会工作	6	0.11%
文化、体育和娱乐业	23	0.40%
公共管理、社会保障和社会组织	400	7.04%
军队	47	0.83%
合计	5683	-

注：行业分类依据《国民经济行业分类》(GB/T4754-2017)

6.3 毕业生签约就业性质分布情况

按就业单位性质统计，2021届签约就业毕业生主要分布在国有企业（1647人、占比28.98%）、其他企业（1383、占比24.34%）、科研设计单位（933人，占比16.42%）和高等教育单位（809人、占比14.24%），共有4772人，占签约就业毕业生总数83.97%。如图2-7、表2-8所示。

■ 国有企业 ■ 其他企业 ■ 科研设计单位 ■ 高等教育单位 ■ 其它

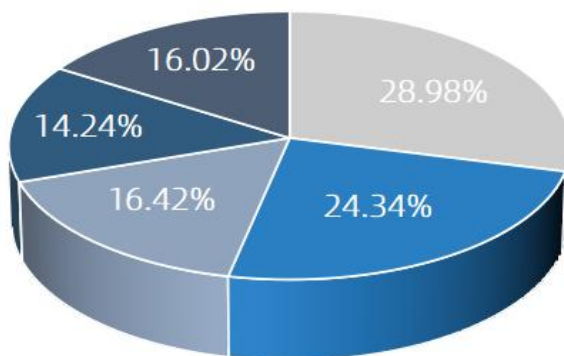


图2-7 2021届毕业生签约就业单位性质分布情况

表2-8 2021届毕业生签约就业单位性质分布情况统计表

单位性质	人数	占比
机关	373	6.56%
科研设计单位	933	16.42%
高等教育单位	809	14.24%
中初教育单位	37	0.65%
医疗卫生单位	8	0.14%
其他事业单位	164	2.89%
国有企业	1647	28.98%
三资企业	251	4.42%
其他企业	1383	24.34%
部队	41	0.72%
其他	37	0.65%
合计	5683	-

注：单位性质分类依据全国高校毕业生就业管理系统内性质分类

6.4 毕业生到国家重点发展战略地域就业情况

2021届毕业生中到服务京津冀协同发展战略的有1153人，占签约就业毕业生总数的20.29%；到服务长江经济带发展战略的有1789人，占签约就业毕业生总数的31.48%；到服务粤港澳大湾区建设战略的有854人，占签约就业毕业生总数的15.03%；到服务“一带一路”建设战略的有3476人，占签约就业毕业生总数的61.16%；到服务西部大开发战略的有610人，占签约就业毕业生总数的10.73%；到服务振兴东北老工业基地战略的有1403人，占签约就业毕业生总数的24.69%。如图2-8所示。

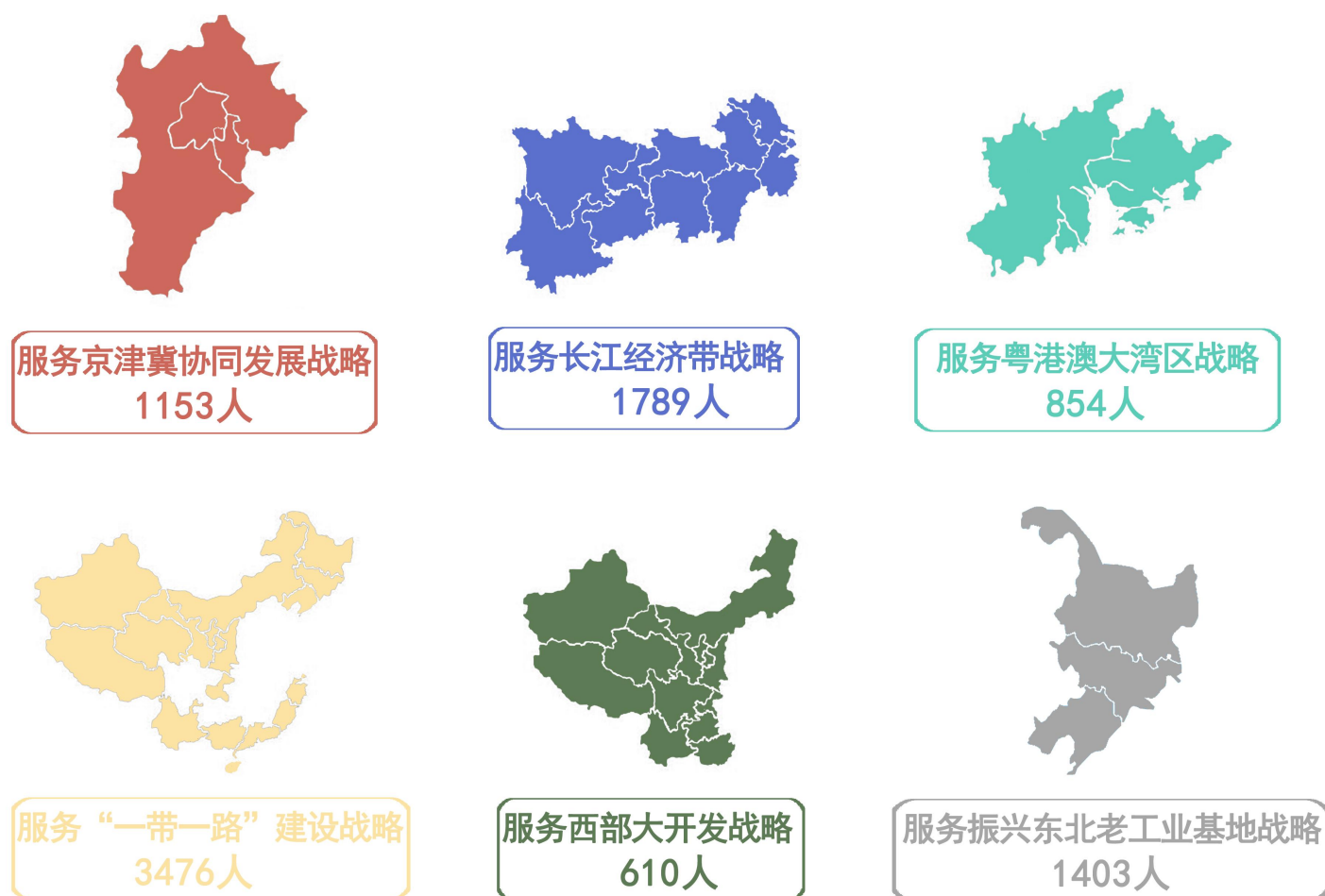


图2-8 2021届毕业生到国家重点发展战略地域就业情况

6.5 毕业生到基层就业情况

6.5.1 定向选调情况

按照定向选调分布情况统计，2021届一校三区签约就业定向选调共352人（校本部254人），分布在28个省（市、区）。主要分布在黑龙江省、江苏省、山东省、四川省和江西省，共计215人，占定向选调毕业生总数的60.73%。如图2-9所示。

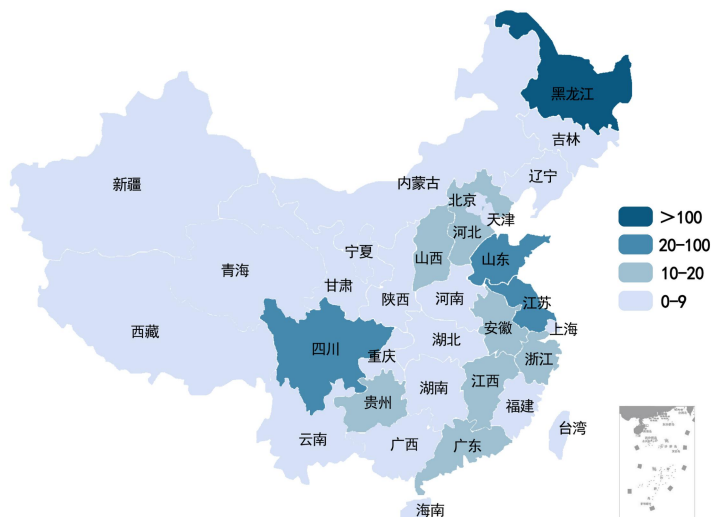


图2-9 2021届毕业生定向选调情况

6.5.2 中国青年志愿者扶贫接力计划研究生支教团情况

中国青年志愿者研究生支教团由共青团中央、教育部共同组织实施，从1998年开始组建，1999年开始派遣，采取自愿报名、公开招募、定期轮换的“志愿+接力”方式，每年在全国部分重点高校中招募一定数量具备保送研究生资格、有奉献精神、身心健康的应届本科毕业生或在职研究生，到国家中西部贫困地区中小学开展为期一年的支教志愿服务，同时开展力所能及的扶贫服务。从2011年7月开始，支教团已并入团中央、教育部、财政部、人力资源社会保障部共同实施的大学生志愿服务西部计划的基础教育专项实施，享受西部计划有关待遇政策。2021届毕业生中共有43人组成哈尔滨工业大学第十九届研究生支教团赴广西、云南、四川、黑龙江、河北、西藏等省份8所学校开展支教服务。

6.6 毕业生到重点单位就业情况

2021届毕业生到重点单位、重点领域和世界500强企业4703人，占签约就业人数82.76%。如表2-9所示。

表2-9 2021届毕业生到重点单位和世界500强企业就业情况统计（部分）

单位名称	人数	单位名称	人数
华为投资控股有限公司	259	北京字节跳动网络技术有限公司	38
中国航天科技集团有限公司	236	腾讯控股有限公司	38
中国航天科工集团有限公司	198	哈尔滨电气集团有限公司	30
中国建筑集团有限公司	195	百度网络技术有限公司	29
中国航空工业集团有限公司	147	中国第一汽车集团有限公司	29
中国电子科技集团有限公司	143	美团公司	27
中共黑龙江省委组织部	120	普联技术有限公司	26
中兴通讯股份有限公司	88	中国核工业集团有限公司	24
中国科学院	74	中国兵器工业集团有限公司	24
国家电网有限公司	58	阿里巴巴集团控股有限公司	23
中国船舶集团有限公司	47	荣耀终端有限公司	23

7 毕业生未就业情况

7.1 本科毕业生未就业情况

2021届本科毕业生未就业332人，其中不就业拟升学毕业生285人，占比85.84%；暂不就业、拟出国出境毕业生16人，占比4.82%；拟参加公招考试毕业生6人，占比1.81%。如图2-10所示。

■ 不就业拟升学 ■ 拟参加公招考试 ■ 拟出国出境 ■ 拟应征入伍 ■ 求职中 ■ 签约中

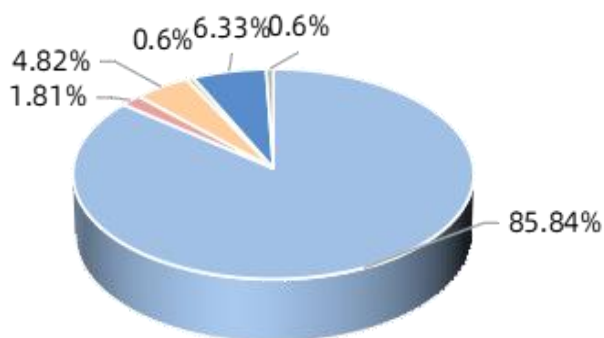


图2-10 2021届本科毕业生未就业原因

7.2 硕士毕业生未就业情况

2021届硕士毕业生未就业28人，其中暂不就业、拟出国出境毕业生5人，占比17.86%；不就业拟升学毕业生4人，占比14.29%；签约中毕业生4人，占比14.29%；求职中毕业生13人，占比46.43%。如图2-11所示。

■ 不就业拟升学 ■ 拟参加公招考试 ■ 拟出国出境 ■ 暂不就业 ■ 求职中 ■ 签约中

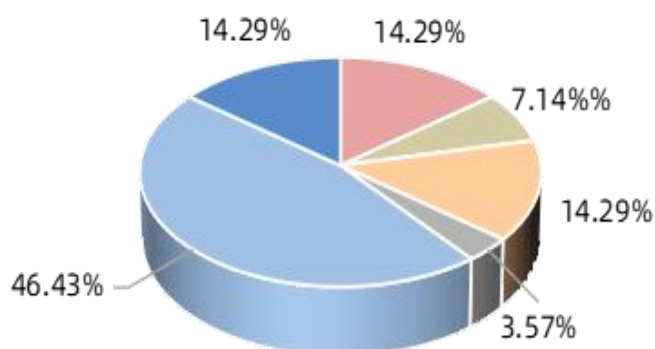


图2-11 2021届硕士毕业生未就业原因

8 校园招聘会情况

2020年8月20日至2021年7月31日，针对2021届毕业生举办校园招聘会共计1612场，其中专场招聘会1599场、大型招聘会13场。入校招聘单位共计6024家，其中国防科技工业单位836家、世界500强所属企业959家，发布招聘信息7215条。如表2-10所示。

表2-10 2021届毕业生招聘会及招聘信息统计表

届	专场招聘会		大型招聘会		合计 单位数	国防 单位数	世界500强 企业数	发布招聘信 息（条）
	场次	单位数	场次	单位数				
2021	1599	3453	13	2571	6024	836	959	7215

8.1 入校招聘单位地域分布

2020年8月至2021年7月，针对2021届毕业生入校招聘单位6024家（其中线下招聘5337家、线上招聘687家），按地域分布统计，入校招聘单位数量超过200家的省份有10个，共4631家单位，占比76.88%，分别为北京市（999家、占比16.58%）、广东省（733家、占比12.17%）、江苏省（498家、占比8.27%）、上海市（440家、占比7.30%）、四川省（377家、占比6.26%）、浙江省（374家、占比6.21%）、山东省（332家、占比5.51%）、黑龙江省（237家、占比3.93%）、陕西省（209家、占比3.47%）。如图2-12所示。

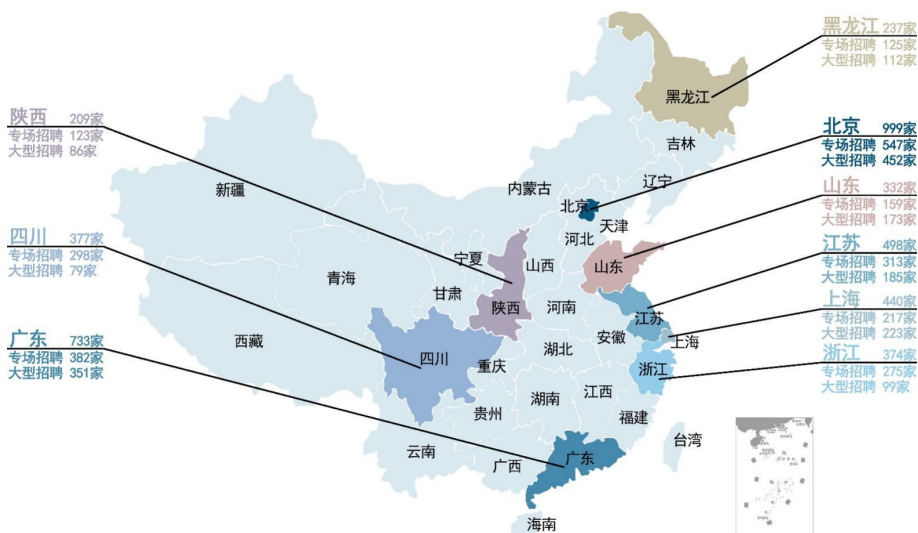


图2-12 入校招聘单位入校分布图示

8.2 入校招聘单位性质分布

按单位性质统计，入校招聘单位中排名前三位的分别为其他企业（1882家、占比31.24%）、国有企业（1674家、占比27.79%）、科研设计单位（976家、占比16.20%），共4532家，占比75.23%。如图2-13所示。

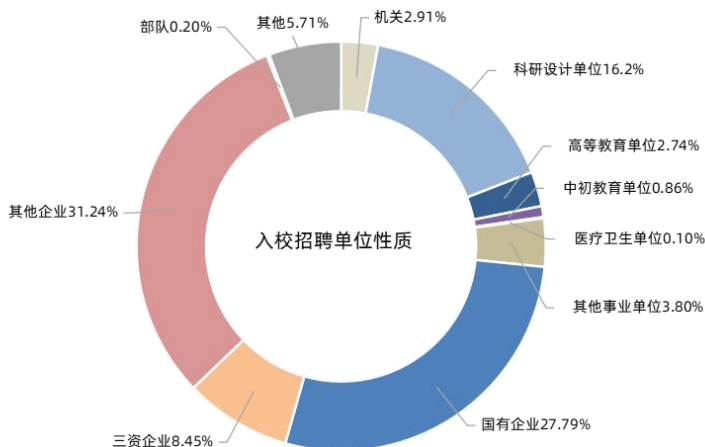


图2-13 入校招聘单位性质分布情况

8.3 入校招聘单位所属行业分布

按所属行业统计，排名前五位的分别为制造业（1456家、占比24.17%）、科学研究和技术服务业（1448家、占比24.04%）、信息传输、软件和信息技术服务业（771家、占比12.80%）、建筑业（584家、占比9.69%）、电力、热力、燃气及水生产和供应业（371家、占比6.16%）。如表2-11所示。

表2-11 入校招聘单位所属行业分布情况统计表

行业	专场招聘会		大型招聘会		合计	
	单位数量	占比	单位数量	占比	单位数量	占比
农、林、牧、渔业	16	0.46%	15	0.58%	31	0.51%
采矿业	4	0.12%	21	0.82%	25	0.42%
制造业	783	22.68%	673	26.18%	1456	24.17%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	98	2.84%	273	10.62%	371	6.16%
建筑业	434	12.57%	150	5.83%	584	9.69%
批发和零售业	34	0.98%	54	2.10%	88	1.46%
交通运输、仓储和邮政业	28	0.81%	153	5.95%	181	3.00%
住宿和餐饮业	4	0.12%	2	0.08%	6	0.10%
信息传输、软件和信息技术服务业	456	13.21%	315	12.25%	771	12.80%
金融业	59	1.71%	132	5.13%	191	3.17%
房地产业	89	2.58%	57	2.22%	146	2.42%
租赁和商务服务业	36	1.04%	27	1.05%	63	1.05%
科学研究和技术服务业	987	28.58%	461	17.93%	1448	24.04%
水利、环境和公共设施管理业	78	2.26%	23	0.89%	101	1.68%
居民服务、修理和其他服务业	8	0.23%	16	0.62%	24	0.40%
教育	247	7.15%	59	2.29%	306	5.08%
卫生和社会工作	10	0.29%	6	0.23%	16	0.27%
文化、体育和娱乐业	45	1.30%	39	1.52%	84	1.39%
公共管理、社会保障和社会组织	35	1.01%	80	3.11%	115	1.91%
军队	2	0.06%	15	0.58%	17	0.28%
合计	3453	-	2571	-	6024	-

注：行业分类依据《国民经济行业分类》（GB/T4754-2017）

毕业生就业调查

为了解我校毕业生就业状况，反馈人才培养情况，学校面向2021届毕业生展开了就业状况调查，包含求职意向、实习经历、求职过程、求职结果、择业因素及满意度调查等。共回收有效问卷1231份，其中本科生566份，研究生665份。调查结果分析如下。

1 求职意向单位调查

国有企业仍然是我校毕业生的首要选择。按毕业生求职意向单位性质统计，倾向于国有企业就业的毕业生占比36.46%，倾向于民营企业就业的毕业生占比23.95%，倾向于学校、科研单位就业的毕业生占比21.18%。如图3-1所示。

2 实习经历调查

大多数学生在校期间均有过实习经历，实习的主要目的为提高自身就业竞争力。2021届参与调查的毕业生中，有过实习经历的毕业生占比80.08%，其中只有1次实习经历的占比43.71%，有过2次及以上实习经历的占比37.23%。学生实习的主要驱动因素为提高就业竞争力(59.28%)、了解职场(49.66%)、获得工作技能(41.39%)、了解自己并促进职业规划(41.16%)、完成毕业所需课程学分(32.44%)等。如图3-2所示。

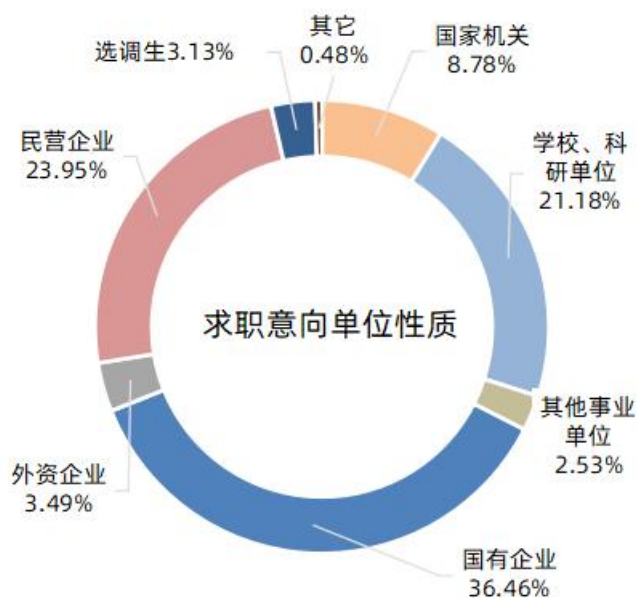


图3-1 毕业生求职意向单位性质

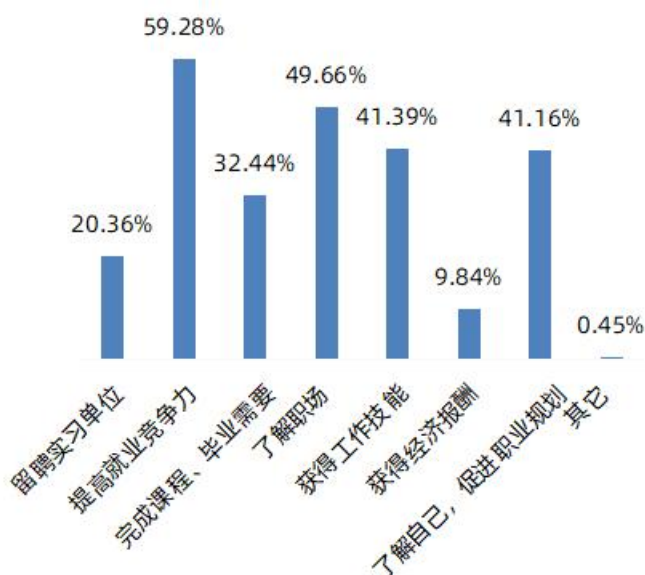


图3-2 学生实习驱动因素

3 求职过程调查

3.1 提交简历情况

2021届参与调查的毕业生中，求职期人均提交简历15份。其中提交过简历单位个数在0-5个的毕业生占比32.45%，提交过简历单位个数为6-10个的毕业生占比31.37%，提交过简历单位个数为11-15个的毕业生占比6.97%，提交过简历单位个数为16-20个的毕业生占比12.26%，提交过简历单位数量21个及以上的毕业生占比16.95%。如图3-3所示。

3.2 接受过面试情况

2021届参与调查的毕业生中，求职期人均接受单位面试8个。其中，接受过0-5个单位面试的毕业生占比52.04%，接受过6-10个单位面试的毕业生占比28.73%，接受过11-15个单位面试的毕业生占比6.85%，接受16-20个单位面试的毕业生占比7.33%。如图3-4所示。

3.3 获得录用通知情况

2021届参与调查的毕业生中，每人平均获得4个录用通知。其中，获得录用通知单位个数为0-5个的毕业生占比81.01%，获得录用通知单位个数6-10个的毕业生占比15.75%，获得录用通知单位个数11-15的毕业生占比1.80%，获得录用通知单位个数16个及以上的毕业生占比1.44%。如图3-5所示。

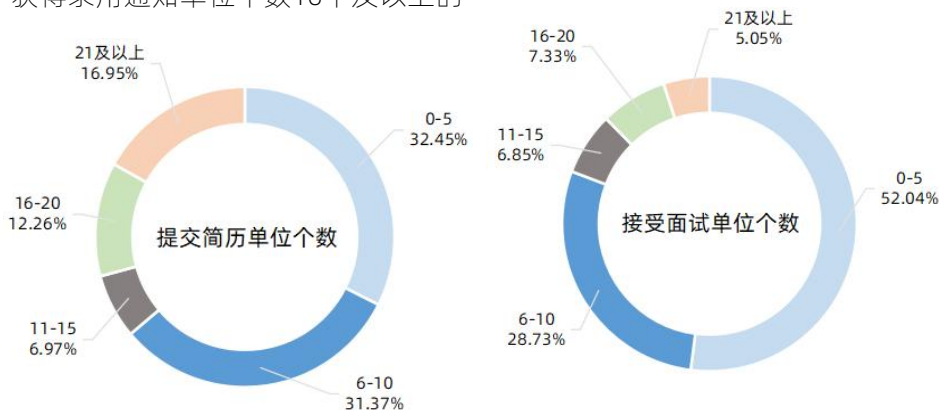


图3-3 提交简历单位个数

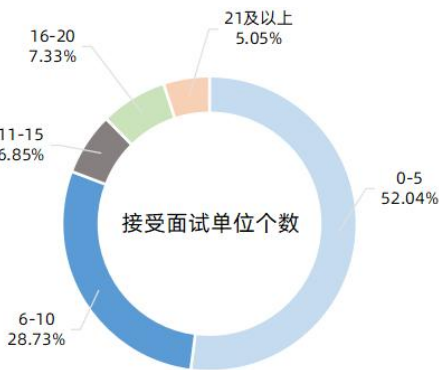


图3-4 接受面试单位个数

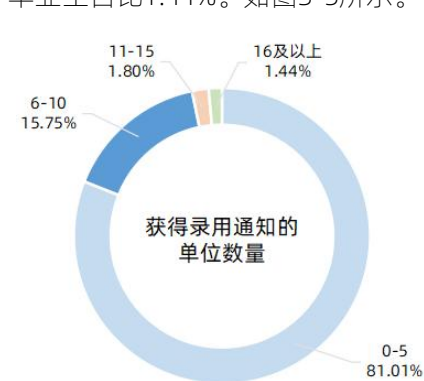
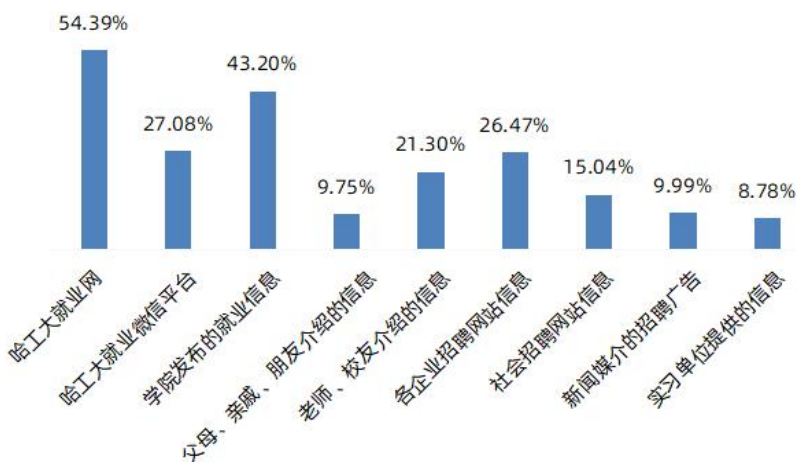


图3-5 获得录取通知的单位数量

3.4 获取求职信息渠道情况

学校发布的就业信息是毕业生获取求职信息的主要渠道。

2021届参与调查的毕业生获取招聘信息的主要渠道为哈工大就业网(54.39%)、学院发布的就业信息(43.20%)、哈工大就业微信平台(27.08%)、各企业招聘网站信息(26.47%)等。如图3-6所示。



4 求职结果调查

4.1 专业匹配度

随着学历层次的提高，毕业生就业的专业匹配度更高。2021届参与调查的毕业生中，本科毕业生认为所从事工作与大学所学专业匹配度为93.18%，其中“非常对口”及“基本对口”占比73.90%；硕士毕业生认为所从事工作与大学所学专业匹配度为95.99%，其中“非常对口”及“基本对口”占比79.32%；博士毕业生认为所从事工作与大学所学专业匹配度为98.14%，其中“非常对口”及“基本对口”占比87.86%。如图3-7所示。

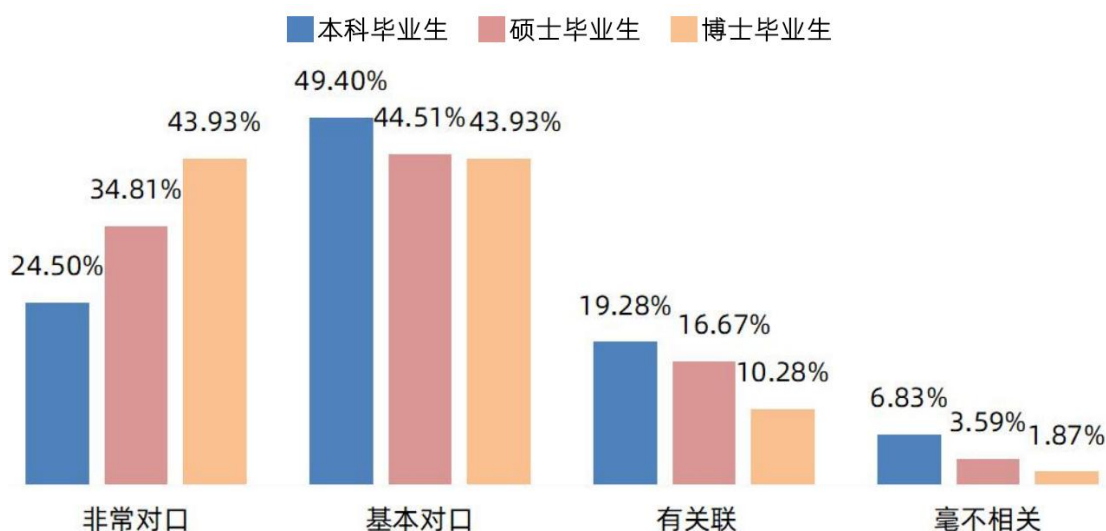


图3-7 毕业生工作专业匹配度

4.2 签约就业渠道

校园招聘宣讲会 and 就业网招聘信息在学生就业中发挥重要作用。2021届参与调查的毕业生中，签约就业的主要渠道为学校就业网站招聘信息(37.95%)和校园招聘宣讲会(42.53%)。如图3-8所示。

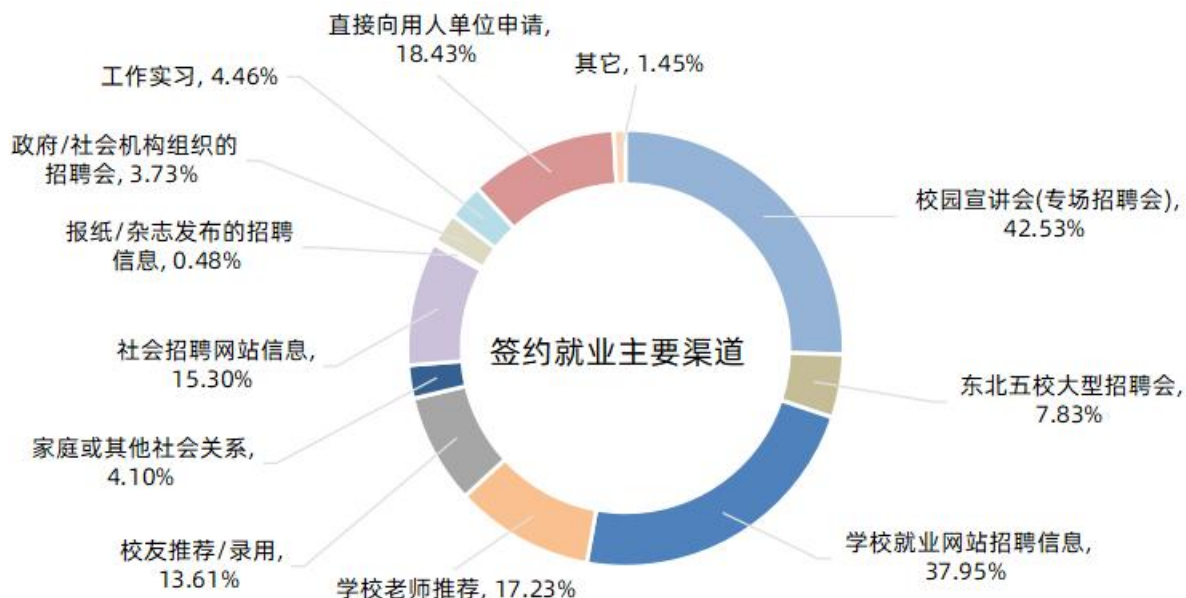


图3-8 毕业生签约就业主要渠道

5 就业单位满意度调查

学生对工作稳定性和就业总体满意度较高。2021届参与调查的毕业生中，总体满意度达86.03%，对签约单位工作稳定性满意度为80.48%，对签约单位工作地点满意度为76.99%，对签约单位工资福利满意度为76.87%，对签约单位个人发展空间满意度为74.82%，对签约单位工作环境满意度为74.22%，对从事职业社会地位满意度为70.12%，对从事职业独立自主性满意度为68.79%。如图3-9所示。

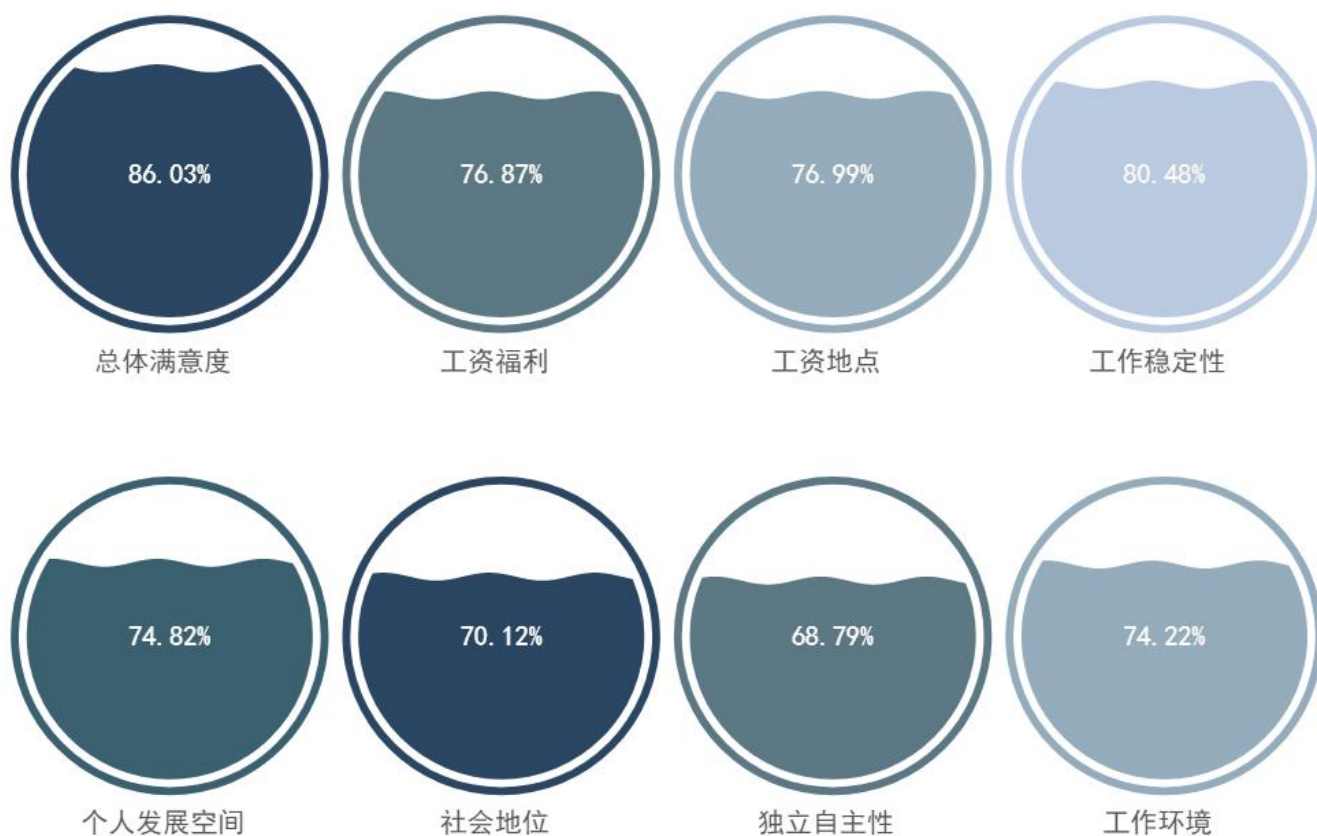


图3-9 毕业生就业满意度



哈爾濱工業大學
HARBIN INSTITUTE OF TECHNOLOGY



學生職業發展中心
STUDENT CAREER DEVELOPMENT CENTER

HIT

哈爾濱工業大學
HARBIN INSTITUTE OF TECHNOLOGY

地址: 哈爾濱南岗区西大直街92号

电话: 0451-86413062 86413826

网址: <http://career.hit.edu.cn>

邮箱: job@hit.edu.cn