

浙江工业大学

2022 届毕业生就业质量报告



浙江工业大学就业指导中心

2022 年 12 月

目 录

第一部分 2022 届毕业生就业情况	4
第一章 毕业生生源情况	5
1.1 学历分布	5
1.2 性别比例	5
1.3 生源地分布	5
1.4 专业分布	7
第二章 毕业生就业情况	13
2.1 毕业生就业概况	13
2.1.1 毕业生不同就业形式	13
2.1.2 不同性别毕业生就业情况	13
2.1.3 不同生源地毕业生就业情况	14
2.1.4 不同专业毕业生就业情况	19
2.2 继续深造情况	28
2.2.1 继续深造概况	28
2.2.2 国内升学	28
2.2.3 出国出境	30
2.3 毕业生社会就业情况	32
2.3.1 就业地区流向分析	32
2.3.2 就业单位性质分析	35
2.3.3 就业单位所属行业分析	36
2.3.4 就业单位录用情况分析	36
2.4 毕业生创业情况	37
第三章 就业指导与服务	38
3.1 校园招聘概况	38
3.2 网站招聘信息发布	38
3.3 校园招聘会	38
3.3.1 线下招聘会举办情况	39

3.3.2 线上招聘会举办情况	40
3.3.3 专场宣讲会举办情况	42
3.4 就业指导活动举办情况	42
第四章 毕业生人才培养质量跟踪调查	52
4.1 毕业生人才培养质量跟踪调查概况	52
4.2 薪酬水平	52
4.3 离职率	53
4.4 就业求职服务满意度	54
4.5 用人单位满意度	54
第二部分 2022 年就业工作开展情况	56
第五章 本科就业工作主要措施与成效	57
5.1 拓展就业岗位	57
5.2 优化就业服务	57
5.3 加强就业教育	58
5.4 推进队伍建设	59
第六章 研究生就业工作主要措施与成效	60
6.1 提高站位，构建就业工作大格局	60
6.2 多元合力，构造就业育人新工程	61
6.3 深练内功，构筑就业保障大网络	63

第一部分 2022 届毕业生就业情况

第一章 毕业生生源情况

截至 2022 年 11 月 30 日，我校列入 2022 届就业方案的毕业生共有 7568 人（不含港澳台、国外留学生及成人教育学生），其中本科毕业生 4692 人，硕士研究生 2876 人。

1.1 学历分布

我校 2022 届毕业生中，本科生 4692 人，占毕业生总数的 62%；硕士研究生 2677 人，占毕业生总数的 35.37%；博士研究生 199 人，占毕业生总数的 2.63%（如表 1-1 所示）。

表 1-1 2022 届毕业生学历分布情况

届别 学历	2022 届		2021 届		2020 届	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
普通本科	4692	62%	4500	62.53%	4451	66.01%
硕 士	2677	35.37%	2536	35.24%	2168	32.15%
博 士	199	2.63%	161	2.23%	124	1.84%
总 计	7568	100%	7197	100%	6743	100%

1.2 性别比例

我校 2022 届毕业生中，共有男生 4432 人，占毕业生总数的 58.56%；女生 3136 人，占毕业生总数的 41.44%；男女生比例为 1.41:1；各学历层次毕业生性别情况见表 1-2。

表 1-2 2022 届毕业生性别比例情况

人数 学历	男生		女生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
普通本科	2716	61.28%	1976	63.01%	4692	62%
硕 士	1573	35.49%	1104	35.20%	2677	35.37%
博 士	143	3.23%	56	1.79%	199	2.63%
总 计	4432	100%	3136	100%	7568	100%

1.3 生源地分布

我校 2022 届毕业生各学历层次生源地分布见表 1-3，其中毕业生总数居前十

的省份为：浙江（61.85%）、安徽（4.99%）、河南（3.58%）、江西（3.22%）、山东（2.77%）、江苏（2.67%）、湖北（1.90%）、山西（1.88%）、贵州（1.80%）、四川（1.60%）。与往年相同的是，毕业生绝大多数来自浙江省内，其中省内生源地分布见表 1-4，省内毕业生总数居前五的地区为：杭州（22.35%）、温州（13.42%）、台州（11.94%）、绍兴（10.62%）、宁波（10.04%）。

表 1-3 2022 届毕业生各学历层次生源地分布

地区	生源地	博士		硕士		本科		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
东部	北京		0.00%		0.00%	8	0.17%	8	0.11%
	天津		0.00%		0.00%	28	0.60%	28	0.37%
	河北	2	1.01%	21	0.78%	36	0.77%	59	0.78%
	辽宁	1	0.50%	22	0.82%	28	0.60%	51	0.67%
	上海		0.00%	3	0.11%	22	0.47%	25	0.33%
	江苏	3	1.51%	133	4.97%	66	1.41%	202	2.67%
	浙江	124	62.31%	1405	52.48%	3152	67.18%	4681	61.85%
	福建	1	0.50%	12	0.45%	59	1.26%	72	0.95%
	山东	8	4.02%	137	5.12%	65	1.39%	210	2.77%
	广东	1	0.50%	18	0.67%	22	0.47%	41	0.54%
	海南		0.00%	2	0.07%	21	0.45%	23	0.30%
	小计	140	70.35%	1753	65.48%	3507	74.74%	5400	71.35%
中部	山西	2	1.01%	47	1.76%	93	1.98%	142	1.88%
	吉林	1	0.50%	14	0.52%	18	0.38%	33	0.44%
	黑龙江	3	1.51%	19	0.71%	27	0.58%	49	0.65%
	安徽	12	6.03%	269	10.05%	97	2.07%	378	4.99%
	江西	9	4.52%	154	5.75%	81	1.73%	244	3.22%
	河南	10	5.03%	160	5.98%	101	2.15%	271	3.58%
	湖北	12	6.03%	78	2.91%	54	1.15%	144	1.90%
	湖南	2	1.01%	43	1.61%	63	1.34%	108	1.43%
	小计	51	25.63%	784	29.29%	534	11.38%	1369	18.09%
西部	内蒙古	3	1.51%	6	0.22%	22	0.47%	31	0.41%
	广西		0.00%	13	0.49%	85	1.81%	98	1.29%
	重庆		0.00%	14	0.52%	23	0.49%	37	0.49%
	四川		0.00%	45	1.68%	76	1.62%	121	1.60%
	贵州		0.00%	13	0.49%	123	2.62%	136	1.80%
	云南		0.00%	6	0.22%	70	1.49%	76	1.00%
	西藏		0.00%		0.00%	27	0.58%	27	0.36%
	陕西	2	1.01%	11	0.41%	39	0.83%	52	0.69%
	甘肃	2	1.01%	21	0.78%	81	1.73%	104	1.37%
	青海		0.00%		0.00%	11	0.23%	11	0.15%
	宁夏		0.00%	3	0.11%	26	0.55%	29	0.38%
	新疆	1	0.50%	8	0.30%	68	1.45%	77	1.02%
	小计	8	4.02%	140	5.23%	651	13.87%	799	10.56%
总计		199	100.00%	2677	100.00%	4692	100.00%	7568	100.00%

表 1-4 浙江省内生源毕业生分布情况

生源地	博士		硕士		本科		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
杭州市	36	29.03%	329	23.42%	681	21.61%	1046	22.35%
温州市	18	14.52%	164	11.67%	446	14.15%	628	13.42%
台州市	10	8.06%	143	10.18%	406	12.88%	559	11.94%
绍兴市	17	13.71%	170	12.10%	310	9.84%	497	10.62%
宁波市	10	8.06%	133	9.47%	327	10.37%	470	10.04%
金华市	11	8.87%	134	9.54%	307	9.74%	452	9.66%
嘉兴市	4	3.23%	103	7.33%	207	6.57%	314	6.71%
衢州市	9	7.26%	73	5.20%	181	5.74%	263	5.62%
湖州市	3	2.42%	80	5.69%	118	3.74%	201	4.29%
丽水市	5	4.03%	60	4.27%	120	3.81%	185	3.95%
舟山市	1	0.81%	16	1.14%	49	1.55%	66	1.41%
总计	124	100.00%	1405	100.00%	3152	100.00%	4681	100.00%

1.4 专业分布

我校研究生共有 87 个专业，2022 届毕业研究生最多的三个学院分别是化工学院 378 人，占毕业研究生总数的 13.14%；机械学院 364 人，占毕业研究生总数的 12.66%；管理学院 312 人，占毕业研究生总数的 10.85%。各专业毕业研究生人数见表 1-5。

表 1-5 2022 届毕业研究生专业分布情况

学院	专业	博士		硕士		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
化工学院	化学		0.00%	34	1.27%	34	1.18%
	化学工程		0.00%	5	0.19%	5	0.17%
	化学工程（专业学位）		0.00%	153	5.72%	153	5.32%
	化学工程与技术	44	22.11%	131	4.89%	175	6.08%
	农药学		0.00%	11	0.41%	11	0.38%
小计		44	22.11%	334	12.48%	378	13.14%
生工学院	轻工技术与工程		0.00%	2	0.07%	2	0.07%
	轻工技术与工程（专业学位）		0.00%	16	0.60%	16	0.56%
	生物工程		0.00%	16	0.60%	16	0.56%
	生物工程（专业学位）		0.00%	28	1.05%	28	0.97%
	生物化工	13	6.53%	17	0.64%	30	1.04%
	生物化学与分子生物学		0.00%	19	0.71%	19	0.66%
	微生物学			8	0.30%	8	0.28%
小计		13	6.53%	106	3.96%	119	4.14%
药学院	药物化学	10			0.00%	10	0.35%
	药学	10		76	2.84%	86	2.99%
	药学（专业学位）		5.03%	82	3.06%	82	2.85%

	制药工程		5.03%	16	0.60%	16	0.56%
	小计	20	10.06%	174	6.50%	194	6.75%
绿色制药 协同创新 中心	环境科学与工程	4	2.01%		0.00%	4	0.14%
	生物化工博士	3	1.51%		0.00%	3	0.10%
	药物化学	5	2.51%		0.00%	5	0.17%
	药学	8	4.02%	21	0.78%	29	1.01%
	药学（专业学位）		0.00%	38	1.42%	38	1.32%
	制药工程		0.00%	7	0.26%	7	0.24%
	小计	20	10.05%	66	2.47%	86	2.99%
环境学院	环境工程		0.00%	1	0.04%	1	0.03%
	环境工程（专业学位）		0.00%	56	2.09%	56	1.95%
	环境科学与工程	21	10.55%	52	1.94%	73	2.54%
	小计	21	10.55%	109	4.07%	130	4.52%
材料学院	材料工程			53	1.98%	53	1.84%
	材料科学与工程			58	2.17%	58	2.02%
	小计			111	4.15%	111	3.86%
食品学院	食品工程			10	0.37%	10	0.35%
	食品加工与安全			16	0.60%	16	0.56%
	食品科学与工程			17	0.64%	17	0.59%
	小计			43	1.61%	43	1.50%
机械学院	动力工程		0.00%	3	0.11%	3	0.10%
	动力工程（专业学位）		0.00%	42	1.57%	42	1.46%
	动力工程及工程热物理		0.00%	44	1.64%	44	1.53%
	工业工程（专业学位）		0.00%	10	0.37%	10	0.35%
	固体力学		0.00%	4	0.15%	4	0.14%
	化工过程机械	4	2.01%		0.00%	4	0.14%
	机械工程	22	11.06%	105	3.92%	127	4.42%
	机械工程（专业学位）		0.00%	130	4.86%	130	4.52%
	小计	26	13.07%	338	12.63%	364	12.66%
信息学院	电子与通信工程（专业学位）		0.00%	34	1.27%	34	1.18%
	控制工程（专业学位）		0.00%	133	4.97%	133	4.62%
	控制科学与工程	23	11.56%	90	3.36%	113	3.93%
	信息与通信工程		0.00%	27	1.01%	27	0.94%
	小计	23	11.56%	284	10.61%	307	10.67%
计算机 学院	计算机技术		0.00%	73	2.73%	73	2.54%
	计算机科学与技术	5	2.51%	55	2.05%	60	2.09%
	控制科学与工程	11	5.53%		0.00%	11	0.38%
	软件工程		0.00%	19	0.71%	19	0.66%
	软件工程（专业学位）		0.00%	32	1.20%	32	1.11%
	小计	16	8.04%	179	6.69%	195	6.78%
土木学院	建筑与土木工程		0.00%	81	3.03%	81	2.82%
	土木工程	4	2.01%	50	1.87%	54	1.88%
	小计	4	2.01%	131	4.89%	135	4.69%
理学院	光学工程			6	0.22%	6	0.21%

	光学工程（专业学位）			33	1.23%	33	1.15%
	数学			12	0.45%	12	0.42%
	物理学			18	0.67%	18	0.63%
小计				69	2.58%	69	2.40%
管理学院	工商管理（MBA）		0.00%	159	5.94%	159	5.53%
	会计（MPACC）		0.00%	50	1.87%	50	1.74%
	工商管理	9	4.52%	45	1.68%	54	1.88%
	管理科学与工程		0.00%	14	0.52%	14	0.49%
	会计		0.00%	11	0.41%	11	0.38%
	会计学		0.00%	3	0.11%	3	0.10%
	物流工程（专业学位）		0.00%	21	0.78%	21	0.73%
小计		9	4.52%	303	11.32%	312	10.85%
经济学院	国际贸易学	3	1.51%			3	0.10%
	应用经济学			25	0.93%	25	0.87%
小计		3	1.51%	25	0.99%	28	0.97%
教科学院	教育管理（专业学位）			4	0.15%	4	0.14%
	教育技术学			12	0.45%	12	0.42%
	教育学			19	0.71%	19	0.66%
	现代教育技术（专业学位）			13	0.49%	13	0.45%
	心理健康教育（专业学位）			22	0.82%	22	0.76%
	应用心理			5	0.19%	5	0.17%
	职业技术教育（专业学位）			13	0.49%	13	0.45%
小计				88	3.29%	88	3.06%
人文学院	汉语国际教育			23	0.86%	23	0.80%
	新闻传播学			8	0.30%	8	0.28%
	新闻与传播（专业学位）			25	0.93%	25	0.87%
	中国语言文学			14	0.52%	14	0.49%
小计				70	2.61%	70	2.43%
设计与建筑学院	城乡规划学			11	0.41%	11	0.38%
	工业设计工程（专业学位）			2	0.07%	2	0.07%
	建筑学			6	0.22%	6	0.21%
	设计学			39	1.46%	39	1.36%
	艺术设计			48	1.79%	48	1.67%
小计				106	3.96%	106	3.69%
法学院	法律（非法学）			14	0.52%	14	0.49%
	经济法学			1	0.04%	1	0.03%
	民商法学			5	0.19%	5	0.17%
	诉讼法学			6	0.22%	6	0.21%
小计				26	0.97%	26	0.90%
公管学院	公共管理（MPA）			83	3.10%	83	2.89%
	公共管理			14	0.52%	14	0.49%
小计				97	3.62%	97	3.37%
马克思主义学院	科学技术哲学			4	0.15%	18	0.14%
	马克思主义中国化研究			14	0.52%	4	0.49%

小计			18	0.67%	14	0.63%
总计	199	100%	2677	100%	2876	100%

我校本科共有 66 个专业。2022 届普通本科毕业生最多的三个学院分别为计算机学院 553 人，占普通本科毕业生总数的 11.79%；机械学院 404 人，占普通本科毕业生总数 8.61%；设计与建筑学院 396 人，占普通本科毕业生总数 8.44%。各专业普通本科毕业生人数见表 1-6。

表 1-6 2022 届普通本科毕业生专业分布情况

学院	专业	人数	比例
化工学院	安全工程	27	0.58%
	海洋技术	28	0.60%
	化学工程与工艺	166	3.54%
	能源化学工程	30	0.64%
	应用化学	84	1.79%
小计		335	7.14%
生工学院	生物工程	79	1.68%
	生物技术	49	1.04%
小计		128	2.73%
药学院	生物制药	49	1.04%
	药物制剂	46	0.98%
	药学	54	1.15%
	制药工程	59	1.26%
	中药学	27	0.58%
小计		235	5.01%
绿色制药协同创新中心	制药工程（绿色制药）	45	0.96%
小计		45	0.96%
环境学院	环境工程	69	1.47%
	环境科学	26	0.55%
小计		95	2.02%
材料学院	材料科学与工程	63	1.34%
	高分子材料与工程	43	0.92%
小计		106	2.26%
食品学院	食品科学与工程	48	1.02%
	食品质量与安全	26	0.55%
小计		74	1.58%
机械学院	车辆工程	45	0.96%
	工业工程	55	1.17%
	过程装备与控制工程	50	1.07%
	机械工程	213	4.54%
	能源与环境系统工程	22	0.47%
	物流工程	19	0.40%
小计		404	8.61%

信息学院	电气工程及其自动化	71	1.51%
	电子科学与技术	22	0.47%
	电子信息工程	45	0.96%
	通信工程	110	2.34%
	自动化	128	2.73%
小计		376	8.01%
计算机学院	计算机科学与技术	125	2.66%
	软件工程	257	5.48%
	数据科学与大数据技术	27	0.58%
	数字媒体技术	54	1.15%
	网络工程	48	1.02%
	物联网工程	42	0.90%
小计		553	11.79%
土木学院	给排水科学与工程	47	1.00%
	土木工程	206	4.39%
小计		253	5.39%
理学院	光电信息科学与工程	45	0.96%
	数据科学与大数据技术	37	0.79%
	数学与应用数学	63	1.34%
	信息与计算科学	64	1.36%
	应用物理学	39	0.83%
小计		248	5.29%
管理学院	财务管理	80	1.71%
	工程管理	31	0.66%
	工商管理	112	2.39%
	信息管理与信息系统	47	1.00%
小计		270	5.75%
经济学院	国际经济与贸易	77	1.64%
	金融学	89	1.90%
小计		166	3.54%
教科学院	电气工程及其自动化	25	0.53%
	机械工程	18	0.38%
	计算机科学与技术	21	0.45%
	教育技术学	29	0.62%
	应用心理学	24	0.51%
小计		117	2.49%
外国语学院	日语	48	1.02%
	英语	135	2.88%
小计		183	3.90%
人文学院	播音与主持艺术	51	1.09%
	广播电视学	71	1.51%
	广告学	76	1.62%
	汉语言文学	115	2.45%
小计		313	6.67%
设计与建筑学院	城乡规划	32	0.68%
	工业设计	63	1.34%
	公共艺术	31	0.66%
	环境设计	70	1.49%

	建筑学	85	1.81%
	视觉传达设计	72	1.53%
	数字媒体艺术	43	0.92%
小计		396	8.44%
法学院	法学	142	3.03%
	知识产权	67	1.43%
小计		209	4.45%
公管学院	公共事业管理	36	0.77%
	行政管理	53	1.13%
小计		270	5.75%
健行学院	财务管理	8	0.17%
	电气工程及其自动化	3	0.06%
	法学	7	0.15%
	工商管理	1	0.02%
	工业工程	1	0.02%
	工业设计	2	0.04%
	广播电视学	2	0.04%
	广告学	1	0.02%
	国际经济与贸易	2	0.04%
	汉语言文学	8	0.17%
	机械工程	1	0.02%
	计算机科学与技术	15	0.32%
	建筑学	2	0.04%
	金融学	9	0.19%
	能源化学工程	1	0.02%
	软件工程	13	0.28%
	生物工程	1	0.02%
	数据科学与大数据技术	1	0.02%
	数学与应用数学	2	0.04%
	数字媒体技术	1	0.02%
	土木工程	2	0.04%
	信息管理与信息系统	1	0.02%
	信息与计算科学	1	0.02%
	行政管理	2	0.04%
	应用物理学	1	0.02%
	应用心理学	2	0.04%
	自动化	7	0.15%
小计		97	2.07%
总计		4692	100%

第二章 毕业生就业情况

2.1 毕业生就业概况

截至 2022 年 11 月 30 日，我校博士研究生就业率 98.49%；硕士研究生就业率 96.71%；普通本科毕业生就业率 92.35%；全校平均就业率为 94.05%。

2.1.1 毕业生不同就业形式

2022 届毕业生按就业形式不同，分为签订就业协议形式就业、签订劳动合同形式就业、升学、第二学士学位、出国出境、应征义务兵、自主创业、国家（地方）基层项目、科研助理和自由职业等 11 种类型。不同学历毕业生的就业形式见表 2-1。

表 2-1 不同学历毕业生就业形式情况

就业形式	博士		硕士		本科		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签订就业协议	131	65.83%	2077	77.59%	1244	26.51%	3452	45.61%
签订劳动合同	41	20.60%	204	7.62%	386	8.23%	631	8.34%
升学			41	1.53%	1725	36.76%	1766	23.34%
第二学士学位					407	8.67%	407	5.38%
出国、出境	2	1.01%	6	0.22%	159	3.39%	167	2.21%
应征义务兵					9	0.19%	9	0.12%
自主创业			1	0.04%	17	0.36%	18	0.24%
国家（地方）基层项目	1	0.50%	64	2.39%	29	0.62%	94	1.24%
其他形式就业	13	6.53%	163	6.09%	27	0.58%	203	2.68%
科研助理	8	4.02%	10	0.37%	126	2.69%	144	1.90%
自由职业			23	0.86%	204	4.35%	227	3.00%
就业率	98.49%		96.71%		92.35%		94.05%	
待就业	3	1.51%	88	3.29%	359	7.65%	450	5.95%
共 计	199	100%	2677	100%	4692	100%	7568	100%

2.1.2 不同性别毕业生就业情况

我校 2022 届毕业生中，男生就业率为 95.01%，女生就业率为 92.70%。不同性别毕业生就业形式情况见表 2-2。

表 2-2 不同性别毕业生就业形式情况

就业形式	男生		女生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签订就业协议	2121	47.86%	1331	42.44%	3452	45.61%
签订劳动合同	317	7.15%	314	10.01%	631	8.34%
升学	1076	24.28%	690	22.00%	1766	23.34%
第二学士学位	237	5.35%	170	5.42%	407	5.38%
出国、出境	67	1.51%	100	3.19%	167	2.21%
应征义务兵	9	0.20%			9	0.12%
自主创业	15	0.34%	3	0.10%	18	0.24%
国家（地方）基层项目	61	1.38%	33	1.05%	94	1.24%
其他形式就业	84	1.90%	119	3.79%	203	2.68%
科研助理	99	2.23%	45	1.43%	144	1.90%
自由职业	125	2.82%	102	3.25%	227	3.00%
就业率	95.01%		92.70%		94.05%	
待就业	221	4.99%	229	7.30%	450	5.95%
共 计	4432	100%	3136	100%	7568	100%

2.1.3 不同生源地毕业生就业情况

2022 届毕业生中，来自东部和中部地区的毕业生就业率基本持平，分别为 94.98%和 94.38%，西部地区生源的毕业生就业率为 87.24%，较东中部地区偏低，不同生源地毕业生就业形式情况（含本科、研究生）见表 2-3。

本年度继续使用“地区深造率”概念，即某一生源地中出国出境及升学的毕业生人数占该生源地毕业生总数的比例。2022 届毕业生中，地区深造率超过 20% 的共有 19 个地区。我校 61.86%的毕业生来自浙江，浙江省内生源毕业生的平均就业率为 95.32%。本科毕业生地区深造率前三的省内生源地为湖州（58.47%）、台州（56.40%）、温州（56.05%）。浙江省内生源研究生和本科毕业生不同就业形式情况见表 2-4 和 2-5。

表 2-3 不同生源地毕业生就业形式情况（含本科、研究生）

地区	生源地	签订协议或合同		继续深造		自主创业		其他形式就业		待就业		总计 人数	地区深造率	就业率
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例			
东部	北京	3	0.07%	3	0.13%			2	1.00%	0		8	37.50%	100.00%
	天津	10	0.24%	9	0.38%	1	5.56%	3	0.44%	5	1.11%	28	32.14%	82.14%
	河北	37	0.91%	10	0.43%			5	0.74%	7	1.56%	59	16.95%	88.14%
	辽宁	35	0.86%	12	0.51%			2	0.30%	2	0.44%	51	23.53%	96.08%
	上海	15	0.37%	6	0.26%	1	5.56%	1	0.15%	2	0.44%	25	24.00%	92.00%
	江苏	134	3.28%	26	1.11%			26	3.84%	16	3.56%	202	12.87%	92.08%
	浙江	2327	57.01%	1725	73.72%	11	61.11%	399	58.94%	219	48.67%	4681	36.85%	95.32%
	福建	28	0.69%	28	1.20%			8	1.18%	8	1.78%	72	38.89%	88.89%
	山东	151	3.70%	33	1.41%			17	2.51%	9	2.00%	210	15.71%	95.71%
	广东	27	0.66%	8	0.34%			5	0.74%	1	0.22%	41	19.51%	97.56%
	海南	15	0.37%	3	0.13%	1	5.56%	2	0.30%	2	0.44%	23	13.04%	91.30%
	小计	2782	68.15%	1863	79.62%	14	77.78%	470	69.42%	271	60.22%	5400	34.50%	94.98%
中部	山西	64	1.57%	51	2.18%			10	1.48%	17	3.78%	142	35.92%	88.03%
	吉林	20	0.49%	5	0.21%			4	0.59%	4	0.89%	33	15.15%	87.88%
	黑龙江	32	0.78%	8	0.34%			6	0.89%	3	0.67%	49	16.33%	93.88%
	安徽	282	6.91%	55	2.35%			22	3.25%	19	4.22%	378	14.55%	94.97%
	江西	160	3.92%	42	1.79%	1	5.56%	31	4.58%	10	2.22%	244	17.21%	95.90%

地区	生源地	签订协议或合同		继续深造		自主创业		其他形式就业		待就业		总计 人数	地区深造率	就业率
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例			
	河南	179	4.39%	58	2.48%	1	5.56%	22	3.25%	11	2.44%	271	21.40%	95.94%
	湖北	97	2.38%	31	1.32%			8	1.18%	8	1.78%	144	21.53%	94.44%
	湖南	69	1.69%	24	1.03%	1	5.56%	9	1.33%	5	1.11%	108	22.22%	95.37%
	小计	903	22.12%	274	11.71%	3	16.67%	112	16.54%	77	17.11%	1369	20.01%	94.38%
西部	内蒙古	19	0.47%	8	0.34%			2	0.30%	2	0.44%	31	0.41%	93.56%
	广西	55	1.35%	30	1.28%			7	1.03%	6	1.33%	98	1.29%	93.89%
	重庆	21	0.51%	8	0.34%			7	1.03%	1	0.22%	37	0.49%	97.31%
	四川	65	1.59%	35	1.50%			6	0.89%	15	3.33%	121	1.60%	87.62%
	贵州	61	1.49%	30	1.28%			17	2.51%	28	6.22%	136	1.80%	79.42%
	云南	33	0.81%	23	0.98%			12	1.77%	8	1.78%	76	1.00%	89.49%
	西藏	15	0.37%					5	0.74%	7	1.56%	27	0.36%	74.07%
	陕西	25	0.61%	19	0.81%			5	0.74%	3	0.67%	52	0.69%	94.25%
	甘肃	59	1.45%	25	1.07%	1	5.56%	10	1.48%	9	2.00%	104	1.37%	91.36%
	青海	5	0.12%	1	0.04%			4	0.59%	1	0.22%	11	0.15%	90.91%
	宁夏	14	0.34%	10	0.43%			3	0.44%	2	0.44%	29	0.38%	93.12%
	新疆	26	0.64%	14	0.60%			17	2.51%	20	4.44%	77	1.02%	74.03%
	小计	398	9.75%	203	8.68%	1	5.56%	95	14.03%	102	22.67%	799	10.56%	87.24%
总计		4083	100%	2340	100%	18	100.00%	677	100%	450	100.00%	7568	30.92%	94.05%

表 2-4 浙江省内生源研究生毕业生不同就业形式情况

生源地	签订协议或合同		继续深造		自主创业		其他形式就业		待就业		总计 人数	地区深 造率	就业率
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例			
杭州市	297	22.81%	2	9.09%	0		59	34.50%	7	20.59%	365	0.55%	98.08%
宁波市	132	10.14%	1	4.55%	0		7	4.09%	3	8.82%	143	0.70%	97.90%
温州市	147	11.29%	4	18.18%	0		22	12.87%	9	26.47%	182	2.20%	95.05%
嘉兴市	100	7.68%	1	4.55%	0		6	3.51%			107	0.93%	100.00%
湖州市	72	5.53%			0		9	5.26%	2	5.88%	83		97.59%
绍兴市	155	11.90%	4	18.18%	0		22	12.87%	6	17.65%	187	2.14%	96.79%
金华市	121	9.29%	3	13.64%	0		18	10.53%	3	8.82%	145	2.07%	97.93%
衢州市	72	5.53%	2	9.09%	0		7	4.09%	1	2.94%	82	2.44%	98.78%
舟山市	14	1.08%	2	9.09%	0		1	0.58%			17	11.76%	100.00%
台州市	138	10.60%	3	13.64%	0		11	6.43%	1	2.94%	153	1.96%	99.35%
丽水市	54	4.15%			0		9	5.26%	2	5.88%	65		96.92%
总 计	1302	100%	22	100%	0		171	100%	34	100%	1529	1.44%	97.78%

表 2-5 浙江省内生源本科毕业生不同就业形式情况

生源地	签订协议或合同		继续深造		自主创业		其他形式就业		待就业		总计 人数	地区深 造率	就业率
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例			
杭州市	206	20.10%	381	22.37%	3	27.27%	40	20.62%	51	23.29%	681	55.95%	92.51%
宁波市	115	11.22%	175	10.28%	1	9.09%	18	9.28%	18	8.22%	327	53.52%	94.50%
温州市	138	13.46%	250	14.68%			20	10.31%	38	17.35%	446	56.05%	91.48%
嘉兴市	74	7.22%	111	6.52%	1	9.09%	15	7.73%	6	2.74%	207	53.62%	97.10%
湖州市	35	3.41%	69	4.05%			2	1.03%	12	5.48%	118	58.47%	89.83%
绍兴市	108	10.54%	155	9.10%	1	9.09%	21	10.82%	25	11.42%	310	50.00%	91.94%
金华市	110	10.73%	153	8.98%	4	36.36%	21	10.82%	19	8.68%	307	49.84%	93.81%
衢州市	59	5.76%	98	5.75%			19	9.79%	5	2.28%	181	54.14%	97.24%
舟山市	21	2.05%	18	1.06%			6	3.09%	4	1.83%	49	36.73%	91.84%
台州市	121	11.80%	229	13.45%	1	9.09%	29	14.95%	26	11.87%	406	56.40%	93.60%
丽水市	38	3.71%	64	3.76%			3	1.55%	15	6.85%	120	53.33%	87.50%
小计	1025	100%	1703	100%	11	100%	194	100%	219	100%	3152	54.03%	93.05%

2.1.4 不同专业毕业生就业情况

截至 2022 年 11 月 30 日，2022 届博士毕业生分专业就业情况见表 2-6；硕士毕业生分专业就业情况见表 2-7；普通本科毕业生分专业就业情况见表 2-8。

表 2-6 2022 届博士毕业生分专业就业情况

学院	专业	其他形式就业	签订协议	签订合同	自由职业	待就业	总计
化工学院	化学工程与技术	2	34	8			44
	小计	2	34	8			44
生工学院	生物化工		10	2		1	13
	小计		10	2		1	13
药学院	药学	5	4	1			10
	药物化学	4	5	1			10
	小计	9	9	2			20
绿色制药协同创新中心	环境科学与工程	1	3				4
	生物化工	1	1	1			3
	药物化学	1	4				5
	药学		7			1	8
	小计	3	15	1		1	20
环境学院	环境科学与工程	1	11	8		1	21
	小计	1	11	8		1	21
机械学院	化工过程机械		2	2			4
	机械工程	3	11	8			22
	小计	3	13	10			26
信息学院	控制科学与工程	9	8	6			23
	小计	9	8	6			23
计算机学院	控制科学与工程		7	4			11
	计算机科学与技术		5				5
	小计		12	4			16
土木学院	土木工程	1	3				4
	小计	1	3				4
管理学院	工商管理		9				9
	小计		9				9
经济学院	国际贸易学		3				3
	小计		3				3
	总计	28	127	41		3	199

表 2-7 2022 届硕士毕业生分专业就业情况

学院	专业	出国 出境	待就 业	其他 形式	签订 协议	签订 合同	升学	自由 职业	自主 创业	总计
化工学院	化学工程			1	2	2				5
	化学工程（专业学位）		5	12	125	10	1			153
	化学工程与技术	1	5	8	105	6	6			131
	农药学		2		8	1				11
	化学			3	27	2	2			34
小计		1	12	24	267	21	9			334
生工学院	轻工技术与工程			1	12	2	1			16
	轻工技术与工程				1	1				2
	生物工程			1	14	1				16
	生物工程（专业学位）	1		1	24	1	1			28
	生物化工（硕士）			1	12	3	1			17
	生物化学与分子生物学		1		17	1				19
	微生物学				6	1	1			8
小计		1	1	4	86	10	4			106
药学院	制药工程		2		14					16
	药学		2	1	69	4				76
	药学（专业学位）		1	7	73			1		82
小计			5	8	156	4		1		174
绿色制药协同创新中心	药学			1	19		1			21
	药学（专业学位）		2		35		1			38
	制药工程				7					7
小计			2	1	61		2			66
环境学院	环境工程					1				1
	环境工程（专业学位）				44	12				56
	环境科学与工程		3	3	35	10	1			52
小计			3	3	79	23	1			109
材料学院	材料工程		1	1	50		1			53
	材料科学与工程			1	55	1	1			58
小计			1	2	105	1	2			111
食品学院	食品工程				7	3				10
	食品科学与工程				12	4	1			17
	食品加工与安全			2	10	4				16
小计				2	29	11	1			43
机械学院	动力工程及工程热物理		1	1	37	4	1			44
	动力工程			1	1	1				3
	工业工程（专业学位）		2		7		1			10

	固体力学			1	2	1				4
	动力工程（专业学位）				40	2				42
	机械工程			8	82	12	3			105
	机械工程（专业学位）		1	4	113	12				130
小计			4	15	282	32	5			338
信息学院	控制科学与工程		5	3	78	1	3			90
	控制工程（专业学位）		1	6	123	1	2			133
	电子与通信工程		1	3	30					34
	信息与通信工程				24	2	1			27
小计			7	12	255	4	6			284
计算机学院	计算机技术		1	1	61	10				73
	计算机科学与技术		1	2	49	1	2			55
	软件工程		1	2	15	1				19
	软件工程（专业学位）				30	2				32
小计			3	5	155	14	2			179
土木学院	建筑与土木工程	1	4	11	56	7		2		81
	土木工程	1	1	4	40	3	1			50
小计		2	5	15	96	10	1	2		131
理学院	光学工程			1	4		1			6
	光学工程（专业学位）				33					33
	物理学	1	4		10	2	1			18
	数学				11		1			12
小计		1	4	1	58	2	3			69
管理学院	工商管理		2		39	2		2		45
	管理科学与工程		1		12			1		14
	物流工程（专业学位）			1	20					21
	会计学		1		2					3
	会计		1		10					11
小计			5	1	83	2		3		94
经济学院	应用经济学			2	21	2				25
小计				2	21	2				25
教科学院	教育技术学			1	8	2		1		12
	教育学		5	3	7	3	1			19
	应用心理		2		1	2				5
	现代教育技术（专业学位）		1	3	7	1		1		13
	心理健康教育（专业学位）		1	12	4	2		3		22
	职业技术教育（专业学位）		1		8	3		1		13
	教育管理（专业学位）			4						4
小计			10	23	35	13	1	6		88

人文学院	新闻传播学		1		4	2	1			8
	新闻与传播（专业学位）		1	2	16	6				25
	中国语言文学		2		11			1		14
	汉语国际教育		8		12	1		2		23
小计			12	2	43	9	1	3		70
设计学院	设计学	1	1	3	20	8	2	4		39
	艺术设计		1	5	28	12		2		48
	城乡规划学		1	5	3	2				11
	建筑学			1	4	1				6
	工业设计工程（专业学位）			1		1				2
小计		1	3	15	55	24	2	6		106
法学院	民商法学		2		2	1				5
	经济法学				1					1
	法律（非法学）			1	9	3		1		14
	诉讼法学			1	2	3				6
小计			2	2	14	7		1		26
公管学院	公共管理				12	1	1			14
小计					12	1	1			14
马克思主义学院	科学技术哲学		1	1	2					4
	马克思主义理论		2		9	1		1	1	14
小计			3	1	11	1		1	1	18
MBA(管理学院)	工商管理				159					159
小计					159					159
MPAcc(管理学院)	会计		6	16	15	13				50
小计				16	15	13				50
MPA(公管学院)	公共管理			83						83
小计				83						83
总计		6	88	237	2077	204	41	23	1	2677

表 2-8 2022 届普通本科毕业生分专业就业情况

所在院系	专业	签协议或合同	继续深造	自主创业	其他形式	待就业	毕业生数
化工学院	安全工程	11	8	1	5	2	27
	海洋技术	11	13		3	1	28
	化学工程与工艺	49	92		17	8	166
	能源化学工程	6	20		2	2	30
	应用化学	21	51		8	4	84
小计		98	184	1	35	17	335
生工学院	生物工程	14	60		4	1	79
	生物技术	6	33		4	6	49
小计		20	93		8	7	128
药学院	药物制剂	16	27			3	46
	药学	13	33			8	54
	制药工程	14	35		2	8	59
	中药学	7	17		1	2	27
	生物制药	11	33		1	4	49
小计		61	145		4	25	235
绿色制药协同创新中心	制药工程（绿色制药）	4	41				45
小计		4	41				45
环境学院	环境工程	17	40		9	3	69
	环境科学	5	13		3	5	26
小计		22	53		12	8	95
材料学院	材料科学与工程	10	51		1	1	63
	高分子材料与工程	7	35		1		43
小计		17	86		2	1	106
食品学院	食品科学与工程	20	24	1	1	2	48
	食品质量与安全	10	15		1		26
小计		30	39	1	2	2	74
机械学院	车辆工程	22	18		5		45
	工业工程	18	36			1	55
	过程装备与控制工程	12	28		2	8	50
	机械工程	57	130	1	6	19	213
	能源与环境系统工程	7	15				22

	物流工程	10	5			4	19
	小计	126	232	1	13	32	404
信息学院	电气工程及其自动化	41	23	1	6		71
	电子科学与技术	9	4		5	4	22
	电子信息工程	17	19		6	3	45
	通信工程	41	45		14	10	110
	自动化	41	66		15	6	128
	小计	149	157	1	46	23	376
计算机学院	计算机科学与技术	47	52	2	14	10	125
	软件工程	107	100	1	32	17	257
	数字媒体技术	24	17		7	6	54
	网络工程	18	17		8	5	48
	物联网工程	12	17	1	8	4	42
	数据科学与大数据技	9	16	1		1	27
	小计	217	219	5	69	43	553
土木学院	给排水科学与工程	26	10		5	6	47
	土木工程	72	106		9	19	206
	小计	98	116		14	25	253
理学院	光电信息科学与工程	11	33			1	45
	数学与应用数学	22	35		4	2	63
	信息与计算科学	21	36		2	5	64
	应用物理学	8	31			0	39
	数据科学与大数据技	13	23			1	37
	小计	75	158		6	9	248
管理学院	财务管理	30	39		6	5	80
	工程管理	18	8			5	31
	工商管理	42	33	1	26	10	112
	信息管理与信息系统	17	21		5	4	47
	小计	107	101	1	37	24	270
经济学院	国际经济与贸易	36	37		2	2	77
	金融学	32	50		2	5	89
	小计	68	87		4	7	166
教科学院	电气工程及其自动化	10	11		2	2	25
	机械工程	11	3		2	2	18
	计算机科学与技术	8	9	1	2	1	21
	教育技术学	14	9		4	2	29
	应用心理学	4	13		6	1	24
	小计	47	45	1	16	8	117
外语学院	日语	13	28		3	4	48
	英语	57	55	2	12	9	135
	小计	70	83	2	15	13	183

人文学院	播音与主持艺术	30	18		2	1	51
	广播电视学	26	26		11	8	71
	广告学	38	23		4	11	76
	汉语言文学	36	42	1	24	12	115
小计		130	109	1	41	32	313
设建学院	城乡规划	14	11		4	3	32
	数字媒体艺术	23	10		6	4	43
	工业设计	27	33		3		63
	公共艺术	18	13				31
	环境设计	25	29	1	11	4	70
	建筑学	39	24	1	8	13	85
	视觉传达设计	38	24		7	3	72
小计		184	144	2	39	27	396
法学院	法学	32	58		12	40	142
	知识产权	18	31		8	10	67
小计		50	89	0	20	50	209
公管学院	公共事业管理	22	10		3	1	36
	行政管理	22	24	1	5	1	53
小计		44	34	1	8	2	89
健行学院	应用心理学		1		1		2
	财务管理	2	5			1	8
	电气工程及其自动化		3				3
	广告学		1				1
	法学	1	4		2		7
	行政管理		2				2
	工商管理		1				1
	工业设计		2				2
	广播电视学	1	1				2
	汉语言文学	2	5			1	8
	能源化学工程		1				1
	机械工程		1				1
	计算机科学与技术	1	13			1	15
	建筑学	1	1				2
	金融学	1	7		1		9
	软件工程	3	10				13
	数据科学与大数据技术		1				1
	数学与应用数学	1	1				2
	数字媒体技术		1				1
	信息与计算科学		1				1
	行政管理		2				2
	应用物理学		1				1

	土木工程		2				2
	信息管理与信息系统		1				1
	自动化		7				7
	国际经济与贸易		1			1	2
	小计	13	76		4	4	97
	总计	1630	2291	17	395	359	4692

2022 届普通本科毕业生中，共有 2291 人以升学、第二学士学位、出国出境的形式继续深造，深造率为 48.83%，比 2021 届高了近 8 个百分点，创历年新高。全校深造率前 20 名的专业见表 2-9，深造率前 10 名的学院见表 2-10。除继续深造外，1812 人以签订就业协议、劳动合同形式等就业，17 人以自主创业形式就业，9 人应征入伍，204 人以自由职业形式就业；另有 359 人待就业，待就业毕业生中以“考研二战”、“考公二战”人群为主。整体就业率为 92.35%。全校就业率 100% 的 8 个专业见表 2-10；就业率前 10 名的专业见表 2-11，业率前 10 名的专业见表 2-12。

表 2-9 2022 届普通本科专业深造率排名

排名	所在学院	专业	毕业生数	深造人数	深造率
1	协同中心	制药工程（绿色制药）	45	41	91.11%
2	材料学院	高分子材料与工程	43	35	81.40%
3	材料学院	材料科学与工程	63	51	80.95%
4	理学院	应用物理学	39	31	79.49%
5	生工学院	生物工程	79	60	75.95%
6	理学院	光电信息科学与工程	45	33	73.33%
7	机械学院	能源与环境系统工程	22	15	68.18%
8	生工学院	生物技术	49	33	67.35%
9	药学院	生物制药	49	33	67.35%
10	化工学院	能源化学工程	30	20	66.67%
11	机械学院	工业工程	55	36	65.45%
12	药学院	中药学	27	17	62.96%
13	理学院	数据科学与大数据技术	37	23	62.16%
14	药学院	药学	54	33	61.11%
15	机械学院	机械工程	213	130	61.03%
16	化工学院	应用化学	84	51	60.71%
17	药学院	制药工程	59	35	59.32%
18	计算机学院	数据科学与大数据技术	27	16	59.26%
19	药学院	药物制剂	46	27	58.70%
20	外语学院	日语	48	28	58.33%

表 2-10 2022 届普通本科学院深造率排名

排名	学院	毕业生数	深造人数	深造率
1	协同中心	45	41	91.11%
2	材料学院	106	86	81.13%
3	健行学院	97	76	78.35%
4	生工学院	128	93	72.66%
5	理学院	248	158	63.71%
6	药学院	235	145	61.70%
7	机械学院	404	232	57.43%
8	环境学院	95	53	55.79%
9	化工学院	335	184	54.93%
10	食品学院	74	39	52.70%

表 2-11 2022 届普通本科专业就业率 100%专业

专业	所在学院	毕业生人数	就业率
车辆工程	机械学院	45	100%
高分子材料与工程	材料学院	43	100%
工业设计	设建学院	65	100%
公共艺术	设建学院	31	100%
能源与环境系统工程	机械学院	22	100%
食品质量与安全	食品学院	26	100%
应用物理学	理学院	40	100%
制药工程（绿色制药）	协同中心	45	100%

表 2-12 2022 届普通本科学院就业率前 10

排名	学院	毕业生人数	就业人数	就业率
1	协同中心	45	45	100.00%
2	材料学院	106	105	99.06%
3	公管学院	89	87	97.75%
4	食品学院	74	72	97.30%
5	理学院	248	239	96.37%
6	健行学院	97	93	95.88%
7	经济学院	166	159	95.78%
8	生工学院	128	121	94.53%
9	信息学院	376	353	93.88%
10	设建学院	396	369	93.18%

2.2 继续深造情况

2.2.1 继续深造概况

2022 届毕业生中，共有 2340 人以升学、第二学士学位、出国出境的形式继续深造，平均深造率为 30.92%，其中硕士毕业生深造率为 1.7%，普通本科毕业生深造率为 48.83%。不同学历毕业生继续深造情况见表 2-14；不同性别毕业生继续深造情况见表 2-15。

表 2-14 不同学历毕业生继续深造情况

深造形式	研究生		本科		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
升学	41	83.67%	1725	75.29%	1766	75.47%
第二学士学位			407	17.77%	407	17.39%
出国出境	8	16.33%	159	6.94%	167	7.14%
总计	49	100%	2291	100%	2340	100%
深造率	1.70%		48.83%		30.92%	

表 2-15 不同性别毕业生继续深造情况

深造形式	男		女生		总	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
升学	1076	77.97%	690	71.87%	1766	82.44%
第二学士学位	237	17.17%	170	17.71%	407	8.91%
出国出境	67	4.86%	100	10.42%	167	8.65%
总计	1380	100%	960	100%	2340	100%
深造率	31.14%		30.61%		30.92%	

2.2.2 国内升学

2.2.2.1 国内升学概况

我校 2022 届毕业生中，硕士毕业生国内升学 41 人，占硕士毕业生总数的 1.53%，其中 73.17% 被国内 C9 联盟高校或 985、211 高校录取（按双一流统计，78.05% 被双一流建设高校或一流学科建设高校录取）；普通本科毕业生国内升学（不含第二学士学位）1725 人，占本科毕业生总数的 36.76%。国内升学的本科生中 48.18% 被国内 C9 联盟高校或 985、211 高校录取（按双一流统计，52.52% 被双一流建设高校或一流学科建设高校录取）。录取院校情况见表 2-16。

表 2-16 国内升学录取院校分布

录取院校	硕士		本科		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
本校	7	17.07%	671	38.90%	678	38.39%
C9 联盟	12	29.27%	217	12.58%	229	12.97%
985（C9 除外）	11	26.83%	184	10.67%	195	11.04%
211（985 除外）	7	17.07%	430	24.93%	437	24.75%
其他（以上除外高校和中科院等院所）	4	9.76%	223	12.93%	227	12.85%
总计	41	100%	1725	100%	1766	100%
另计：双一流建设高校	23	56.10%	404	23.42%	427	24.18%
另计：双一流学科建设高校（含双一流建设高校）	32	78.05%	906	52.52%	938	53.11%

国内升学的毕业生中，38.39%的毕业生直接升入本校攻读博士或硕士学位，10.42%的毕业生考取了浙江大学研究生。录取毕业生排名前五的学校见表 2-17。

表 2-17 毕业生国内升学流向学校情况

录取院校	人数	比例
国内升学总数	1766	100%
浙江工业大学	678	38.39%
浙江大学	184	10.42%
华东理工大学	116	6.57%
华东师范大学	40	2.27%
南京航空航天大学	36	2.04%

我校普通本科毕业生国内升学率（不含第二学士学位）最高的学院前十名排名见表 2-18。

表 2-18 普通本科毕业生国内升学率情况

排名	学院	国内升学人数	毕业生数	国内升学率
1	协同中心	37	45	82.22%
2	健行学院	64	97	65.98%
3	材料学院	65	106	61.32%
4	生工学院	76	128	59.38%
5	环境学院	49	95	51.58%
6	化工学院	159	335	47.46%
7	机械学院	182	403	45.16%
8	食品学院	32	74	43.24%
9	理学院	107	248	43.15%
10	土木学院	99	253	39.13%

所有专业中，国内升学比例最高的专业前十名分别是：制药工程（37 人）、

高分子材料与工程（31 人）、能源化学工程（21 人）、生物工程（53 人）、中药学（17 人）、生物制药（30 人）、工业工程（33 人）、应用物理学（23 人）、药学（31 人）、药物制剂（26 人）。

从各专业普通本科毕业生国内升学情况看，升学比例较高的专业与往年情况类似，大部分仍为研究型较强的、发展中的专业，对毕业生的专业要求比较高，这也是促使此部分专业毕业生选择考研的一个重要因素；其次是基础类学科专业，考研率也比较高。见表 2-19。

表 2-19 普通本科毕业生国内升学率前十专业

排名	专业	所在学院	毕业生数	国内升学人数	国内升学率
1	制药工程（绿色制药）	协同中心	45	37	82.22%
2	高分子材料与工程	材料学院	43	31	72.09%
3	能源化学工程	化工学院	30	21	70.00%
4	生物工程	生工学院	79	53	67.09%
5	中药学	药学院	27	17	62.96%
6	生物制药	药学院	49	30	61.22%
7	工业工程	机械学院	55	33	60.00%
8	应用物理学	理学院	39	23	58.97%
9	药学	药学院	54	31	57.41%
10	药物制剂	药学院	46	26	56.52%

2.2.3 出国出境

2022 届毕业生中，共有 167 人出国出境，占有毕业生总数的 2.21%，其中博士 2 人，占博士毕业生总数的 1.01%；硕士 6 人，占硕士毕业生总数的 0.22%；本科 159 人，占本科毕业生总数的 3.39%。男生占有出国出境毕业生总人数的 40.12%，女生占有出国出境毕业生总人数的 59.88%。不同学历不同性别毕业生留学情况见表 2-20。

表 2-20 毕业生留学性别比例

性别	博士		硕士		本科		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
男	2	100%	3	50%	62	37.27%	67	40.12%
女	0		3	50%	97	62.73%	100	59.88%
总计	2	100%	6	100%	159	100%	167	100%
毕业生总数	199	1.01%	2677	0.22%	4692	3.39%	7568	2.2%

我校毕业生留学的目的地主要集中在英国、美国、日本、澳大利亚、中国香

港等国家或地区，详见表 2-21。共有 47 名学生被 2022 年全球 QS 排名前 50 的高校录取。近三年招收我校毕业生人数前十的境外高校，详见表 2-22。

表 2-21 毕业生留学目的地分布

目的地	博士		硕士		本科		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
英国			2	33.33%	81	50.94%	83	49.70%
美国	1	50%	2	33.33%	22	13.84%	25	14.97%
日本					14	8.81%	14	8.38%
中国香港					21	13.21%	21	12.57%
澳大利亚	1	50%			12	7.55%	13	7.78%
德国					2	1.26%	2	1.20%
新加坡					2	1.26%	2	1.20%
瑞士					1	0.63%	1	0.60%
加拿大					1	0.63%	1	0.60%
瑞典					1	0.63%	1	0.60%
匈牙利					1	0.63%	1	0.60%
丹麦					1	0.63%	1	0.60%
法国			1	16.67%			1	0.60%
比利时			1	16.67%			1	0.60%
总计	2	100%	6	100%	159	100%	167	100%

表 2-22 近三年招收我校毕业生人数前十的高校

2022		2021		2020	
院校	人数	院校	人数	院校	人数
英国曼彻斯特大学	14	英国曼彻斯特大学	17	英国伦敦大学学院	14
香港理工大学	12	英国南安普顿大学	8	英国爱丁堡大学	11
英国谢菲尔德大学	11	英国利兹大学	7	日本金泽大学	9
英国利兹大学	7	澳大利亚悉尼大学	4	英国曼彻斯特大学	8
英国伦敦大学学院	6	香港城市大学	4	澳大利亚悉尼大学	6
澳大利亚悉尼大学	6	英国伯明翰大学	4	美国哥伦比亚大学	6
英国华威大学	6	英国华威大学	4	英国格拉斯哥大学	6
澳大利亚新南威尔士大学	5	日本九州大学	3	英国南安普顿大学	6
英国南安普顿大学	5	香港理工大学	3	英国谢菲尔德大学	6
英国格拉斯哥大学	5	香港中文大学	3	美国波士顿大学	5
		英国爱丁堡大学	3	英国伦敦国王学院	5
		英国布里斯托大学	3	英国伦敦艺术大学	5
		英国拉夫堡大学	3		
		英国伦敦大学学院	3		
		英国伦敦国王学院	3		
		英国谢菲尔德大学	3		

2.3 毕业生社会就业情况

2022 届毕业生中，共有 4769 人社会就业¹，其中签订就业协议书的 3452 人，占社会就业毕业生总数的 72.38%；签订劳动合同的 631 人，占社会就业毕业生总数的 13.23%；自主创业的 18 人，占社会就业毕业生总数的 0.38%；参与国家或地方基层项目的 94 人，占社会就业毕业生总数的 1.97%；科研助理 144 人，占社会就业毕业生总数的 3.02%；自由职业 227 人，占社会就业毕业生总数的 4.76%。

2.3.1 就业地区流向分析

2022 届社会就业的毕业生中，93.42%的毕业生在东部省份就业，81.46%的毕业生在浙江省内就业。不同学历毕业生就业地区流向情况见表 2-23。

表 2-23 毕业生就业地区流向情况

地区	流向地区	本科		硕士		博士		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
东部	北京	18	0.89%	41	1.61%	1	0.52%	60	1.26%
	福建	19	0.93%	5	0.20%	1	0.52%	25	0.52%
	广东	41	2.02%	43	1.69%	3	1.55%	87	1.82%
	海南	3	0.15%	1	0.04%			4	0.08%
	江苏	26	1.28%	103	4.05%	4	2.06%	133	2.79%
	河北	2	0.10%	5	0.20%			7	0.15%
	辽宁	3	0.15%	2	0.08%			5	0.10%
	山东	8	0.39%	50	1.97%	5	2.58%	63	1.32%
	上海	70	3.44%	107	4.21%	3	1.55%	180	3.77%
	天津	2	0.10%	4	0.16%			6	0.13%
	浙江	1704	83.82%	2014	79.23%	167	86.08%	3885	81.46%
小计		1896	93.26%	2375	93.43%	184	94.85%	4455	93.42%
中部	安徽	10	0.49%	43	1.69%	1	0.52%	54	1.13%
	河南	4	0.20%	12	0.47%			16	0.34%
	黑龙	3	0.15%			1	0.52%	4	0.08%
	湖北	7	0.34%	25	0.98%	1	0.52%	33	0.69%
	湖南	7	0.34%	14	0.55%			21	0.44%
	江西	5	0.25%	35	1.38%	2	1.03%	42	0.88%
	山西	7	0.34%	5	0.20%	1	0.52%	13	0.27%
小计		43	2.12%	134	5.27%	6	3.09%	183	3.84%
西部	甘肃	10	0.49%	1	0.04%			11	0.23%
	广西	4	0.20%					4	0.08%

¹ 此处社会就业不含升学、第二学士学位、出国出境、应征义务兵和待就业。

	贵州	12	0.59%	6	0.24%			18	0.38%
	内蒙	1	0.05%			1	0.52%	2	0.04%
	宁夏	3	0.15%	1	0.04%	1	0.52%	5	0.10%
	青海	5	0.25%					5	0.10%
	陕西	5	0.25%	2	0.08%	1	0.52%	8	0.17%
	四川	12	0.59%	14	0.55%			26	0.55%
	西藏	11	0.54%					11	0.23%
	新疆	14	0.69%	2	0.08%	1	0.52%	17	0.36%
	云南	10	0.49%	1	0.04%			11	0.23%
	重庆	7	0.34%	6	0.24%			13	0.27%
	小计	94	4.62%	33	1.30%	4	2.06%	131	2.75%
	总计	2033	100.00%	2542	100.00%	194	100%	4769	100.00%

毕业生省内就业的地区按人数排名前三的地区是：杭州（68.31%）、宁波（7.95%）和绍兴（5.38%）。省内各地区就业人数见表 2-24。

表 2-24 浙江省内各地区就业流向情况

地区	本科		硕士		博士		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
杭州市	1130	66.31%	1422	70.61%	116	69.46%	2668	68.67%
宁波市	142	8.33%	155	7.70%	12	7.19%	309	7.95%
温州市	53	3.11%	38	1.89%	4	2.40%	95	2.45%
嘉兴市	43	2.52%	82	4.07%	7	4.19%	132	3.40%
湖州市	55	3.23%	48	2.38%	6	3.59%	109	2.81%
绍兴市	91	5.34%	108	5.36%	10	5.99%	209	5.38%
金华市	54	3.17%	63	3.13%	1	0.60%	118	3.04%
衢州市	28	1.64%	25	1.24%	3	1.80%	56	1.44%
舟山市	11	0.65%	7	0.35%	1	0.60%	19	0.49%
台州市	82	4.81%	52	2.58%	5	2.99%	139	3.58%
丽水市	15	0.88%	14	0.70%	2	1.20%	31	0.80%
合计	1704	100.00	2014	100%	167	100.00%	3885	100.00

就业吸引力=到某地区工作的毕业生人数/该地区毕业生生源中实际需就业的人数（不含出国升学人数）。“就业吸引力”值的大小表明该区域对我校毕业生就业的吸引程度，值越大，说明该区域吸引力越大。从表 2-25 可见，东部地区对我校毕业生吸引力较大，其中吸引力超过 100%的地区分别是：北京（346.41%）、上海（307.79%）、广东（162.37%）、浙江（114.63%）。“就业吸引力”低于 100%的地区为生源净流出。

表 2-25 各地区就业吸引力情况

地区	生源地	需就业生源数	流向人数	就业吸引力
东部	北京	5	60	1200.00%
	福建	44	25	56.82%
	广东	33	87	263.64%

地区	生源地	需就业生源数	流向人数	就业吸引力
	海南	20	4	20.00%
	河北	49	7	14.29%
	江苏	176	133	75.57%
	辽宁	39	5	12.82%
	山东	177	63	35.59%
	上海	19	180	947.37%
	天津	19	6	31.58%
	浙江	2956	3885	131.43%
	小计	3537	4455	125.95%
中部	安徽	323	54	16.72%
	河南	213	16	7.51%
	吉林	28		0.00%
	黑龙江	41	4	9.76%
	湖北	113	33	29.20%
	湖南	84	21	25.00%
	江西	202	42	20.79%
	山西	91	13	14.29%
	小计	1095	183	16.71%
西部	甘肃	79	11	13.92%
	广西	68	4	5.88%
	贵州	106	18	16.98%
	内蒙古	23	2	8.70%
	宁夏	19	5	26.32%
	青海	10	5	50.00%
	陕西	33	8	24.24%
	四川	86	26	30.23%
	西藏	27	11	40.74%
	新疆	63	17	26.98%
	云南	53	11	20.75%
	重庆	29	13	44.83%
	小计	596	131	21.98%

从表 2-26 可见，浙江省内地区中，杭州对毕业生的吸引力最大，这和我校所处的地理位置有关，也和杭州是省会城市有关。2022 年，省内各地区中对毕业生吸引力超过 100%的地区有杭州（402.41%）、宁波（105.10%），宁波毕业生吸引力首次超过 100%。

表 2-26 浙江省内各地区就业吸引力情况

生源地	就业生源数	流向人数	就业吸引力
杭州市	663	2668	402.41%
宁波市	294	309	105.10%
温州市	374	95	25.40%
嘉兴市	202	132	65.35%
湖州市	132	109	82.58%
绍兴市	338	209	61.83%
金华市	296	118	39.86%
衢州市	163	56	34.36%
舟山市	46	19	41.30%
台州市	327	139	42.51%
丽水市	121	31	25.62%
总计	2956	3885	131.43%

2.3.2 就业单位性质分析

2022 届社会就业的毕业生中，就业单位主要以企业为主，进入各类企业工作的占就业总人数的 79.45%，其中其他企业（2707 人，56.76%），国有企业（780 人，16.36%），三资企业（302 人，6.33%）。博士就业行业仍以各类高等院校为主，占博士毕业生的 59.28%；硕士毕业生进入国有企业和机关、事业单位的比例高于普通本科毕业生，这与许多国有企业和事业单位在招聘过程中对学历的要求有关。各学历层次毕业生就业单位的性质分布情况见表 2-27。

表 2-27 用人单位性质情况

单位性质	本科		硕士		博士		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
城镇社区	4	0.20%	12	0.47%			16	0.34%
高等教育单位	59	2.90%	81	3.19%	115	59.28%	255	5.35%
国有企业	319	15.69%	452	17.78%	9	4.64%	780	16.36%
机关	95	4.67%	152	5.98%	3	1.55%	250	5.24%
科研设计单位	3	0.15%	19	0.75%	6	3.09%	28	0.59%
其他	112	5.51%	25	0.98%			137	2.87%
其他企业	1268	62.37%	1390	54.68%	44	22.68%	2702	56.66%

其他事业单位	45	2.21%	94	3.70%	9	4.64%	148	3.10%
三资企业	93	4.57%	206	8.10%	3	1.55%	302	6.33%
医疗卫生单位	5	0.25%	42	1.65%	5	2.58%	52	1.09%
中初教育单位	30	1.48%	69	2.71%			99	2.08%
总计	2033	100.00%	2542	100.00%	194	100.00	4769	100.00

2.3.3 就业单位所属行业分析

毕业生就业的用人单位所属行业中，较多的为制造业和信息传输、软件和信息技术服务业，分别占社会就业毕业生人数的 20.09%和 18.56%，这符合我校传统优势专业的设置。毕业生就业单位所属行业情况见表 2-28。

表 2-28 毕业生就业单位所属行业情况

单位所属行业	本科		硕士		博士		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
采矿业	3	0.15%	4	0.16%			7	0.15%
电力、热力、燃气及水生产和	49	2.41%	26	1.02%	3	1.55%	78	1.64%
房地产业	9	0.44%	28	1.10%		0.00%	37	0.78%
公共管理、社会保障和社会组	107	5.26%	180	7.08%	2	1.03%	289	6.06%
建筑业	155	7.62%	77	3.03%	1	0.52%	233	4.89%
交通运输、仓储和邮政业	25	1.23%	36	1.42%	1	0.52%	62	1.30%
教育	133	6.54%	173	6.81%	115	59.28%	421	8.83%
金融业	147	7.23%	171	6.73%	1	0.52%	319	6.69%
居民服务、修理和其他服务业	20	0.98%	21	0.83%			41	0.86%
科学研究和技术服务业	162	7.97%	452	17.78%	33	17.01%	647	13.57%
农、林、牧、渔业	11	0.54%	7	0.28%		0.00%	18	0.38%
批发和零售业	131	6.44%	62	2.44%	3	1.55%	196	4.11%
水利、环境和公共设施管理业	16	0.79%	59	2.32%	3	1.55%	78	1.64%
卫生和社会工作	40	1.97%	102	4.01%	7	3.61%	149	3.12%
文化、体育和娱乐业	161	7.92%	41	1.61%	1	0.52%	203	4.26%
信息传输、软件和信息技术服	411	20.22%	471	18.53%	3	1.55%	885	18.56%
制造业	352	17.31%	585	23.01%	21	10.82%	958	20.09%
住宿和餐饮业	13	0.64%	1	0.04%			14	0.29%
租赁和商务服务业	88	4.33%	46	1.81%			134	2.81%
总计	2033	100.00	2542	100%	194	100%	4769	100.00

2.3.4 就业单位录用情况分析

4769 名社会就业的毕业生共被 2896 个不同的用人单位录用，录用毕业生超过 10 人的用人单位有 51 家，共计 1179 人，详见表 2-29。

表 2-29 录用毕业生人数超过 10 人的单位

序号	单位名称	人数	序号	单位名称	人数
1	杭州海康威视数字技术股份有限公司	119	27	绿城中国控股有限公司	19
2	浙江工业大学	60	28	浙江新安化工集团股份有限公司	17
3	杭州银行股份有限公司	59	29	网易（杭州）网络有限公司	17
4	宁波银行股份有限公司	58	30	浙江华海药业股份有限公司	17
5	浙江大华技术股份有限公司	36	31	国家电网有限公司	17
6	中国移动通信集团有限公司	34	32	吉利汽车集团有限公司	17
7	杭州百诚医药科技股份有限公司	33	33	聚光科技(杭州)股份有限公司	18
8	中国建筑集团有限公司	30	34	字节跳动	16
9	康龙化成（宁波）科技发展有限公司	28	35	杭州市城市建设发展集团有限公司	16
10	舜宇集团有限公司	27	36	浙江省农村信用社联合社	15
11	浙江新和成股份有限公司	27	37	浙江和泽医药科技股份有限公司	14
12	杭州制氧机集团股份有限公司	25	38	阿里巴巴集团有限公司	14
13	新华三技术有限公司	24	39	中国联合工程有限公司	13
14	浙江三花集团有限公司	24	40	杭州明德生物医药技术有限公司	13
15	中国工商银行股份有限公司	23	41	中国石化镇海炼化分公司	13
16	浙江工业大学工程设计集团有限公司	22	42	海天塑机集团有限公司	12
17	浙江零跑科技股份有限公司	22	43	中国农业银行有限公司	12
18	浙江泰隆商业银行股份有限公司	22	44	中电海康集团有限公司	11
19	浙商银行股份有限公司	22	45	中信证券股份有限公司	11
20	中共南昌市委组织部	21	46	中国银行股份有限公司	10
21	浙江中控技术股份有限公司	21	47	嘉兴维亚生物科技有限公司	10
22	药明康德新药开发有限公司	21	48	浙江宇视科技有限公司	10
23	横店集团控股有限公司	21	49	中国电信股份有限公司	10
24	物产中大集团股份有限公司	20	50	浙江九洲药业股份有限公司	10
25	恒生电子股份有限公司	19	51	中国建设银行股份有限公司	10
26	浙江晶盛机电股份有限公司	19			

2.4 毕业生创业情况

2022 届毕业生中共有 18 人创业，其中硕士毕业生 1 人，普通本科毕业生 17 人。分别来自计算机学院、设建学院、外语学院等，主要创业领域包括批发和零售业、信息传输、软件和信息技术服务业、文化、体育和娱乐业等。

第三章 就业指导与服务

3.1 校园招聘概况

2021-2022 学年,校就业指导中心针对 2022 届毕业生组织了各类专场宣讲会 895 场,线下招聘会 20 场,线上招聘会 18 场,共计吸引 5623 家次用人单位来校招聘,提供职位需求逾 20 万个。同期,就业指导中心全学年通过毕业生就业信息网发布招聘公告 5765 条,职位速递栏目发布职位 294565 个,以就业微信系统推送的形式发布了 5000 余条就业信息。就业信息化平台全学年共计发布职位数,约 50 万个,发布岗位的供需比达到 66:1。

3.2 网站招聘信息发布

2021 年 9 月至 2022 年 8 月,就业网新增注册用人单位 4367 家,截止到 2022 年 8 月的注册用人单位 21243 家,注册用人单位自行发布招聘信息 19055 条,用人需求逾 294565 个,其中民企、三资企业和国有企业发布条数分列前三位。此外我校就业指导中心网站针对 2022 届毕业生发布招聘公告 5765 条,就业微信系统推送招聘信息 5000 余条。

表 3-1 各类注册企业自行发布招聘信息情况

地域 性质	党政 机关	教育 单位	科研 单位	事业 单位	国有 企业	民营 企业	三资 企业	小计
省内	128	192	443	410	2306	8596	2612	14687
省外	29	49	92	89	355	2729	1025	4368
小计	157	241	535	499	2661	11325	3637	19055

3.3 校园招聘会

2021 年 9 月至 2022 年 8 月期间,在我校举办 498 场次各类线下招聘会,其中线下招聘会 20 场,线下宣讲会 478 场,此外还举办了 18 场线上招聘会和 417 场次空中宣讲会,共计参会用人单位 5623 家次。

表 3-2 校园招聘企业数量分布

类型	场次	参会单位数
线下招聘会	20	925
线上招聘会	18	3803
线下宣讲会	478	478
线上宣讲会	417	417
小计	931	5623

3.3.1 线下招聘会举办情况

线下招聘会主要有学校、学院举办招聘会及地方人社部门举办的招聘会。从往年情况看，9-11 月是用人单位进校招聘的高峰期，3-4 月也是用人单位进校开展招聘会的旺季，但 2021-2022 学年受疫情影响，用人单位进校招聘会要结合疫情防控形势开展，整体线下招聘会举办场次数量和进校招聘企业较未发生疫情时少，但仍有大量的线下招聘资源提供给毕业生。

表3-3 2022届线下招聘会举办情况统计

序号	招聘会名称	组织单位	参与企业数量	举办时间
1	浙工大 2022 届毕业生实习招聘会	就业指导中心	360	2021 年 5 月 15 日
2	“相约在高新”浙工大专场招聘会	就业指导中心	100	2021 年 9 月 13 日
3	“德清引才周”莫干山校区专场招聘会	就业指导中心	20	2021 年 9 月 26 日
4	“德清引才周”屏峰校区专场招聘会	就业指导中心	20	2021 年 9 月 27 日
5	“相约余杭”走进浙工大专场招聘会	就业指导中心	80	2021 年 10 月 12 日
6	杭州市高校毕业生公益性招聘会浙工大专场招聘会	就业指导中心	50	2021 年 10 月 21 日
7	浙江省人才市场秋季校园招聘浙工大专场招聘会	就业指导中心	60	2021 年 10 月 23 日
8	2022 年德清县百所高校大学生招引行动启动仪式暨浙工大莫干山校区招聘会	就业指导中心	35	2022 年 3 月 8 日

9	浙工大毕业生雇主品牌联大化类招聘会	就业指导中心	15	2022 年 5 月 17 日
10	浙工大莫干山校区大化类招聘会	就业指导中心	15	2022 年 5 月 18 日
11	德清人社局莫干山校区大化类招聘会	就业指导中心	15	2022 年 5 月 24 日
12	绍兴人社局莫干山校区大化类招聘会	就业指导中心	15	2022 年 5 月 25 日
13	浙工大机械、土木类专场招聘会	就业指导中心	20	2022 年 5 月 26 日
14	绍兴人社局屏峰校区专场招聘会	就业指导中心	15	2022 年 5 月 27 日
15	海宁人社局浙工大专场招聘会	就业指导中心	15	2022 年 5 月 31 日
16	走进钱塘系列招聘会大化类专场	研工部、生工学院	20	2022 年 5 月 31 日
17	余杭区、临平区人社局浙工大专场招聘会	就业指导中心	20	2022 年 6 月 7 日
18	走进钱塘系列招聘会制造类专场	研工部、机械学院	20	2022 年 6 月 9 日
19	工商联“知名民企进高校”浙工大专场	就业指导中心	20	2022 年 6 月 10 日
20	浙江医药浙工大专场招聘会	就业指导中心	10	2022 年 6 月 13 日

3.3.2 线上招聘会举办情况

2021 年 9 月至 2022 年 8 月期间，针对 2022 届毕业生，校就业指导中心共组织 18 场线上招聘会，参会企业达 3803 家，是线下招聘环节的有力补充。

表3-4 2022届线上招聘会举办情况统计

序号	招聘会名称	组织单位	参与企业数量	举办时间
1	浙江省高校毕业生综合类专场招聘会暨浙工大秋季招聘会	就业指导中心	1500	2021 年 11 月 6 日
2	教育部宏志助航计划浙工大迎新线上招聘会	就业指导中心	150	2022 年 1 月 7 日
3	浙工大管理学院、经济学院 2022 届毕业生招聘会	管理学院、经济学院	60	2022 年 1 月 14 日
4	南昌市引才浙工大专场	就业指导中心	100	2022 年 3 月 16 日
5	杭州市春季就业见习招聘会浙工大专场	就业指导中心	668	2022 年 3 月 28 日
6	环境学院 2022 届毕业生环保类专场招聘会	环境学院	100	2022 年 4 月 22 日
7	浙工大计算机、信息、机械类 2022 届春季招聘会	计算机、信息、机械学院	100	2022 年 4 月 28 日
8	浙江工业大学校友企业专场网络招聘会	就业指导中心	260	2022 年 5 月 5 日
9	浙工大 2022 年化工-生工专场云上招聘会	化工、生工学院	200	2022 年 5 月 11 日
10	浙工大土木学院 2022 届毕业生暨 2023 届实习生招聘会	土木学院	60	2022 年 5 月 12 日
11	2022 “智汇台州 百校引才”浙江工业大学空中双选会	机械学院	50	2022 年 5 月 20 日
12	杭州医药港-浙工大生化医药类专场招聘会	化工、生工、药学院	80	2022 年 5 月 26 日
13	浙工大计算机信息类 2022 届“研后”招聘会	计算机学院	50	2022 年 6 月 3 日
14	浙工大计算机学院 2022 届毕业生离校未就业招聘会	计算机学院	50	2022 年 6 月 6 日
15	浙工大设计与建筑学院 2022 届毕业生双选会	设计与建筑学院	45	2022 年 6 月 19 日
16	浙工大 2022 届未就业招聘会暨 2023 届实习招聘会	就业指导中心	100	2022 年 6 月 20 日

17	浙工大"夏日就业连连看"精准招聘活动	就业指导中心	80	2022 年 7 月 1 日
18	杭州市暑期就业见习招聘会浙工大专场	就业指导中心	150	2022 年 8 月 1 日

3.3.3 专场宣讲会举办情况

2021-2022 学年,针对 2022 届毕业生,校就业指导中心和各二级学院共组织 478 场用人单位线下宣讲会,其中朝晖校区 30 场,屏峰校区 342 场,莫干山校区 106 场,受疫情影响,2020-2021 学年线下宣讲会举办场次较无疫情时少,学校通过增加线上场次和招聘信息线上发布数量等途径来有力补充。2022 届毕业生校园招聘期间部分用人单位通过举办空中宣讲会进行招聘,共计举办空中宣讲会 417 场。

3.4 就业指导活动举办情况

2021 年 9 月至 2022 年 8 月期间,就业指导中心、党委研工部通过组建就业讲师团和职业生涯规划课备课组,积极开展大学生就业指导课和职业生涯规划课,做好就业动员大会、考研动员大学等活动外,积极组织校内师资力量并引进校外资源,共组织各类考公、考研等分享会、企业走访等活动 292 场,给毕业生提供了丰富的就业资源和就业服务。

表 3-5 活动举办情况统计表

序号	活动名称	组织单位	举办时间
1	中公选调生笔试公益培训周	化工学院	2021 年 3 月
2	国省考及选调生深度指导规划	法学院	2021 年 3 月 30 日
3	孙老师小课堂系列-面试避雷指南	就业指导中心	2021 年 4 月 3 日
4	浙大博士团带你揭秘“大学的秘密”求职规划讲座	就业指导中心	2021 年 4 月 8 日
5	大化类考研经验分享周	化工学院	2021 年 4 月 27 日
6	粉笔教育 520 浪漫学习之旅-公考公益课	就业指导中心	2021 年 5 月 20 日
7	选调生高分备考技巧公考公益课	就业指导中心	2021 年 5 月 24 日
8	公务员/选调生高分备考指导讲座	就业指导中心	2021 年 5 月 25 日
9	5 月 25 日-6 月 2 日公务员/选调生高分备考指	就业指导中心	2021 年 5 月 25 日-

	导讲座		6 月 2 日
10	选调生高分备考技巧莫干山校区公益课	就业指导中心	2021 年 5 月 26 日
11	学长学姐公考经验线上系列分享会	就业指导中心	2021 年 5 月 31 日-6 月 2 日
12	两校区公考、选调生公益基础轮开课来	就业指导中心	2021 年 6 月
13	前人指路 后进破浪-选调生上岸学长分享会	法学院	2021 年 6 月 6 日
14	国家公务员及选调生考试公益讲座	就业指导中心	2021 年 6 月 23 日
15	孙老师小课堂系列-关于档案的那些事	就业指导中心	2021 年 6 月 25 日
16	中公教育公职备考, 充实一“夏”线上公益刷题营	就业指导中心	2021 年 7 月-8 月
17	名师指导选调生报考及申论高分技巧指导周	信息学院	2021 年 7 月 9 日-14 日
18	暑期选调生申论公益大讲堂	经济学院	2021 年 7 月 12 日-13 日
19	杭州市大学生就业创业师友计划见习训练政策宣讲会	就业指导中心	2021 年 9 月 16 日
20	杭州市大学生见就业创业计划“有何高见”项目宣讲会	就业指导中心	2021 年 9 月 16 日
21	中公教育公开课-我与公务员的初识	就业指导中心	2021 年 9 月 23 日
22	2022 届经济专业毕业研究生就业形势分析和就业注意事项解析讲座	党委研工部、经济学院	2021 年 9 月 27 日
23	国家公务员及选调生考试申论大讲堂	就业指导中心	2021 年 10 月
24	2022 届机械类专业毕业研究生就业流程及手续办理讲座	党委研工部、机械学院	2021 年 10 月 1 日
25	2022 届信息类专业毕业研究生就业形势分析及就业注意事项解析讲座	党委研工部、信息学院	2021 年 10 月 1 日
26	名企零距离-计算机类专业校企走访	党委研工部	2021 年 10 月 1 日
27	选调生报考指南讲座	党委研工部	2021 年 10 月 1 日
28	2022 届管理类专业毕业研究生就业流程与就业指导讲座	党委研工部、管理学院	2021 年 10 月 12 日
29	2022 届理学类专业毕业研究生就业宣传指导讲座	党委研工部、理学院	2021 年 10 月 12 日
30	2022 届公管及马院相关专业毕业研究生就业宣传指导讲座	党委研工部、公管马院	2021 年 10 月 13 日
31	2022 届化工类专业毕业研究生就业指导讲座	党委研工部、化工学院	2021 年 10 月 14 日
32	就业指导-时间管理, 规划人生	党委研工部	2021 年 10 月 15 日
33	研究生浙江省选调生公告解读	党委研工部	2021 年 10 月 15 日
34	选调生、公务员、国企上岸优秀学长经验分享	党委研工部、经济学院	2021 年 10 月 20 日
35	2022 年国家公务员考试大纲解读	环境学院	2021 年 10 月 21 日
36	名企零距离-国浩律师事务所	党委研工部	2021 年 10 月 21 日
37	毕业研究生优秀学长经验交流会	党委研工部	2021 年 10 月 24 日

38	毕业研究生优秀学长创业成长分享 2	党委研工部	2021 年 10 月 25 日
39	2022 届食品类专业研究生就业形势分析及毕业就业流程讲解	党委研工部、食品学院	2021 年 10 月 28 日
40	职场优秀学长求职经验分享	党委研工部	2021 年 10 月 30 日
41	选调生、公务员、事业单位上岸优秀学长经验分享	党委研工部	2021 年 10 月 31 日
42	毕业研究生企业就业优秀学姐经验分享	党委研工部	2021 年 10 月 31 日
43	彩虹工作室-就业能力提升周	管理学院	2021 年 11 月
44	研究生毕业指南-你需要知道的就业 Tips	党委研工部	2021 年 11 月 1 日
45	2022 届法学类专业毕业研究生就业指导讲座	党委研工部、法学院	2021 年 11 月 1 日
46	2022 届土木类专业毕业研究生就业流程、就业基本常识及相关办事手续讲座	党委研工部、土木学院	2021 年 11 月 1 日
47	2022 届人文类专业毕业研究生就业宣传动员大会	党委研工部、人文学院	2021 年 11 月 1 日
48	毕业研究生简历制作技巧与面试经验分享	党委研工部	2021 年 11 月 1 日
49	2022 届药学类专业毕业研究生就业形势和就业指导讲座	党委研工部、药学院/协同中心	2021 年 11 月 3 日
50	“第十期研究生职业素养提升训练营”之-舞出自醒	党委研工部	2021 年 11 月 3 日
51	“第十期研究生职业素养提升训练营”之-舞出自在	党委研工部	2021 年 11 月 3 日
52	2022 届材料类专业毕业研究生就业指导讲座	党委研工部、材料学院	2021 年 11 月 5 日
53	研究生 ZJUTER 会客厅：去成为乡村振兴的主力军-选调生上岸经验分享	党委研工部、经济学院	2021 年 11 月 7 日
54	“第十期研究生职业素养提升训练营”之-模拟面试工作坊	党委研工部	2021 年 11 月 9 日
55	“第十期研究生职业素养提升训练营”之-成功面试	党委研工部	2021 年 11 月 9 日
56	2022 届教科类毕业就业流程、就业基本常识及相关办事手续讲座	党委研工部、教科学院	2021 年 11 月 9 日
57	2022 届教科类毕业研究生就业形势分析和就业指导讲座	党委研工部、教科学院	2021 年 11 月 9 日
58	研究生 ZJUTER 会客厅：职场与校园的“变”与“不变”	党委研工部、食品学院	2021 年 11 月 14 日
59	2022 届生工类专业毕业研究生求职技巧分享	党委研工部、生工学院	2021 年 11 月 15 日
60	2022 届设计与建筑类专业毕业研究生就业宣传动员大会暨就业形势分析指导会	党委研工部、设建学院	2021 年 11 月 17 日
61	研究生 ZJUTER 会客厅：人生因奋斗而升华-	党委研工部、	2021 年 11 月 20 日

	带着梦想去科研	计算机学院	
62	毕业指南-你需要知道的就业 Tips	环境学院	2021 年 11 月 21 日
63	研究生 ZJUTER 会客厅： 如何做好职业规划，找到一份适合自己的工作	党委研工部、理学院	2021 年 11 月 21 日
64	“第十期研究生职业素养提升训练营”之-简历制作	党委研工部	2021 年 11 月 23 日
65	“第十期研究生职业素养提升训练营”之-职业规划	党委研工部	2021 年 11 月 23 日
66	上岸计划之职慧课程-职场智慧与职业素养	环境学院	2021 年 11 月 24 日
67	“第十期研究生职业素养提升训练营”之-职场智慧	党委研工部	2021 年 11 月 24 日
68	2022 届计算机学院毕业研究生就业形势与就业常识专题讲座 1	党委研工部	2021 年 11 月 24 日
69	2022 届计算机学院毕业研究生就业形势与就业常识专题讲座 2	党委研工部	2021 年 11 月 24 日
70	“第十期研究生职业素养提升训练营”之-简历制作	党委研工部	2021 年 11 月 24 日
71	“第十期研究生职业素养提升训练营”之-职业素养	党委研工部	2021 年 11 月 24 日
72	研究生 ZJUTER 会客厅： 传递社会经验分享工作后心态历程	党委研工部、法学院	2021 年 11 月 26 日
73	ME 考研加油站	机械学院	2021 年 11 月 30 日
74	大化类考研加油站系列活动	化工学院	2021 年 12 月
75	名企零距离-热联集团	党委研工部	2021 年 12 月 1 日
76	毕业研究生教师招聘信息宣讲	党委研工部	2021 年 12 月 1 日
77	就业公开课-求职分析与优势识别-朝晖校区	就业指导中心	2021 年 12 月 4 日
78	就业公开课-心态调节与行动促进-朝晖校区	就业指导中心	2021 年 12 月 4 日
79	就业公开课-探索求职方向与决策-屏峰校区	就业指导中心	2021 年 12 月 4 日
80	就业公开课-就业信息搜集与管理-屏峰校区	就业指导中心	2021 年 12 月 4 日
81	就业公开课-建立求职网络-朝晖校区	就业指导中心	2021 年 12 月 5 日
82	就业公开课-探索求职方向与决策-朝晖校区	就业指导中心	2021 年 12 月 5 日
83	就业公开课-求职分析与优势识别-屏峰校区	就业指导中心	2021 年 12 月 5 日
84	就业公开课-心态调节与行动促进-屏峰校区	就业指导中心	2021 年 12 月 5 日
85	研究生 ZJUTER 会客厅： 科研筑梦，剑指未来-分享专硕生申博经验	党委研工部、教科学院	2021 年 12 月 5 日
86	毕业研究生优秀学长创业成长分享	党委研工部	2021 年 12 月 8 日
87	听学长学姐讲后疫情时代大学生的求职经验分享	党委研工部	2021 年 12 月 8 日
88	就业公开课-求职简历撰写-朝晖校区	就业指导中心	2021 年 12 月 11 日
89	就业公开课-自荐信撰写与书面沟通能力提升-朝晖校区	就业指导中心	2021 年 12 月 11 日

90	就业公开课-求职计划制定与进程管理-屏峰校区	就业指导中心	2021 年 12 月 11 日
91	就业公开课-个体面试与表达能力提升-屏峰校区	就业指导中心	2021 年 12 月 11 日
92	就业公开课-求职计划制定与进程管理-朝晖校区	就业指导中心	2021 年 12 月 12 日
93	就业公开课-就业信息搜集与管理-朝晖校区	就业指导中心	2021 年 12 月 12 日
94	就业公开课-自荐信撰写与书面沟通能力提升-屏峰校区	就业指导中心	2021 年 12 月 12 日
95	就业公开课-求职简历撰写-屏峰校区	就业指导中心	2021 年 12 月 12 日
96	研究生 ZJUTER 会客厅：我的考公之路鱼和熊掌全都要？	党委研工部、信息学院	2021 年 12 月 12 日
97	毕业研究生“公考二三事”	党委研工部	2021 年 12 月 13 日
98	毕业生简历册线上追到和推介	环境学院	2021 年 12 月 14 日
99	研究生求职与就业选择浅谈	党委研工部	2021 年 12 月 15 日
100	就业公开课-群体面试与领导力提升-屏峰校区	就业指导中心	2021 年 12 月 18 日
101	就业公开课-建立求职网络-屏峰校区公益课	就业指导中心	2021 年 12 月 18 日
102	就业公开课-群体面试与领导力提升-朝晖校区	就业指导中心	2021 年 12 月 19 日
103	就业公开课-个体面试与表达能力提升-朝晖校区	就业指导中心	2021 年 12 月 19 日
104	孙老师小课堂系列-选调生经验分享会	就业指导中心	2022 年 1 月 11 日
105	孙老师小课堂系列-西部专招生经验分享会	就业指导中心	2022 年 1 月 21 日
106	彩虹工作室-研考后就业帮扶月	管理学院	2022 年 2 月-3 月
107	企业走访-杭州福斯达深冷装备股份有限公司	合作发展处	2022 年 2 月 23 日
108	企业走访-宝鼎科技股份有限公司	合作发展处	2022 年 2 月 23 日
109	企业走访-杭州布朗低温设备有限公司	合作发展处	2022 年 2 月 23 日
110	企业走访-浙江野风药业股份有限公司	合作发展处	2022 年 2 月 26 日
111	企业走访-浙江孚诺医药股份有限公司	合作发展处	2022 年 2 月 26 日
112	考研复试指导周活动	药学院、协同中心	2022 年 3 月
113	企业走访-浙江宏元药业股份有限公司	化工学院	2022 年 3 月 16 日
114	ME“研动力”考研复试经验分享会	机械学院	2022 年 3 月 19 日
115	企业走访-青团社（杭州弧途科技有限公司）	就业指导中心	2022 年 3 月 19 日
116	“第十一期研究生职业素养提升训练营”之-简历制作	党委研工部	2022 年 3 月 22 日
117	乐学机械优秀学子话未来	机械学院	2022 年 3 月 26 日
118	“第十一期研究生职业素养提升训练营”之-模拟面试工作坊	党委研工部	2022 年 3 月 29 日
119	就业服务月-家国共担当 基层就业领航系列分享会	就业指导中心	2022 年 4 月

120	就业服务月-生涯共闪光精准服务月	就业指导中心	2022 年 4 月
121	“考研启航周”系列活动-屏峰校区专场	就业指导中心	2022 年 4 月
122	“考研启航周”系列活动-莫干山校区专场	就业指导中心	2022 年 4 月
123	考研经验分享周活动	设计与建筑学院	2022 年 4 月
124	就业服务月-星火计划-大学生就业力精准指导	就业指导中心	2022 年 4 月-6 月
125	企业走访-新东方前途出国咨询有限公司	外国语学院	2022 年 4 月 1 日
126	就业服务月-线下简历门诊、职业咨询服务	就业指导中心	2022 年 4 月 11 日-29 日
127	ME “职动力” 选调生面霸系列分享会	机械学院	2022 年 4 月 14 日
128	企业走访-浙江新安化工集团股份有限公司	化工学院	2022 年 4 月 14 日
129	企业走访-浙江中控信息产业股份有限公司	计算机学院	2022 年 4 月 21 日
130	企业走访-杭州莱宸科技有限公司	信息学院	2022 年 4 月 28 日
131	企业走访-杭州华思通信技术有限公司	信息学院	2022 年 4 月 28 日
132	致远论坛深造就业经验系列分享会	健行学院	2022 年 5 月
133	“梦起和山 研途有语” 考研经验系列分享会	外国语学院	2022 年 5 月
134	大化类名企训练营活动	化工学院	2022 年 5 月
135	研究生就业问诊超级天团就业疑难杂症问诊活动	党委研工部	2022 年 5 月-6 月
136	企业走访-云途信息科技（杭州）有限公司	理学院	2022 年 5 月 2 日
137	企业走访-浙江国泰建设集团有限公司	合作发展处	2022 年 5 月 6 日
138	企业走访-杭州国泰环保科技股份有限公司	合作发展处	2022 年 5 月 6 日
139	企业走访-浙江泛嘉控股有限责任公司	合作发展处	2022 年 5 月 6 日
140	研究生就业指导-毕业就业流程及就业准备	党委研工部	2022 年 5 月 6 日
141	企业走访-杭州银行股份有限公司	公管学院、马克思主义学院	2022 年 5 月 13 日
142	企业走访-浙江蓝德能源科技发展有限公司	化工学院	2022 年 5 月 13 日
143	企业走访-欧诗漫生物股份有限公司	化工学院	2022 年 5 月 13 日
144	企业走访-浙江润禾有机硅新材料有限公司	化工学院	2022 年 5 月 13 日
145	企业走访-浙江隆泰医疗科技股份有限公司	化工学院	2022 年 5 月 13 日
146	研究生就业指导-就业权益保障、就业情绪与压力管理、研究生创新创业	党委研工部	2022 年 5 月 13 日
147	企业走访-杭州奥泰生物技术股份有限公司	生工学院	2022 年 5 月 14 日
148	企业走访-杭州天曲生物科技有限公司	生工学院	2022 年 5 月 14 日
149	研究生 ZJUTER 会客厅：做好角色转变，如何成为优秀职场达人	党委研工部、信息学院	2022 年 5 月 15 日
150	企业走访-杭州银行股份有限公司	计算机学院	2022 年 5 月 16 日
151	企业走访-浙江环境监测工程有限公司	环境学院	2022 年 5 月 17 日
152	企业走访-杭州数聚链科技有限公司	理学院	2022 年 5 月 17 日
153	企业走访-浙江华康药业股份有限公司	生工学院	2022 年 5 月 17 日
154	企业走访-松下家电（中国）有限公司	就业指导中心	2022 年 5 月 18 日
155	企业走访-海天塑机集团有限公司	机械学院	2022 年 5 月 18 日

156	企业走访-星德科包装技术（杭州）有限公司	就业指导中心	2022 年 5 月 18 日
157	企业走访-杭州市国际会展博览集团有限公司	设建学院	2022 年 5 月 20 日
158	企业走访-浙江新宇建筑设计有限公司	合作发展处	2022 年 5 月 20 日
159	企业走访-浙江华是科技股份有限公司	信息学院	2022 年 5 月 20 日
160	研究生就业指导-求职准备之简历制作	党委研工部	2022 年 5 月 20 日
161	企业走访-台州广进机械制造有限公司	合作发展处	2022 年 5 月 21 日
162	企业走访-台州市大江实业有限公司	合作发展处	2022 年 5 月 21 日
163	企业走访-台州中轩塑业有限公司	合作发展处	2022 年 5 月 21 日
164	企业走访-浙江博星化工涂料有限公司	合作发展处	2022 年 5 月 21 日
165	企业走访-玉环中浩门窗安装工程有限公司	合作发展处	2022 年 5 月 21 日
166	企业走访-浙江金源铜业制造有限公司	合作发展处	2022 年 5 月 21 日
167	企业走访-玉环市春晖车桥股份有限公司	合作发展处	2022 年 5 月 21 日
168	企业走访-浙江精力轴承科技有限公司	合作发展处	2022 年 5 月 21 日
169	企业走访-台州扬帆铜业股份有限公司	合作发展处	2022 年 5 月 21 日
170	企业走访-温岭市叶氏电子科技有限公司	合作发展处	2022 年 5 月 21 日
171	研究生 ZJUTER 会客厅：探索学术科研，分享个人升学读博经验	党委研工部、人文学院	2022 年 5 月 22 日
172	企业走访-龙游县人民检察院	法学院	2022 年 5 月 24 日
173	企业走访-杭州九捷国际货运代理有限公司	生工学院	2022 年 5 月 24 日
174	企业走访-浙江瑞银电子有限公司	信息学院	2022 年 5 月 24 日
175	企业走访-浙江省科学器材进出口有限责任公司	化工学院	2022 年 5 月 25 日
176	企业走访-浙江省数字经济学会	教科学院	2022 年 5 月 25 日
177	企业走访-宇恒电池股份有限公司	合作发展处	2022 年 5 月 25 日
178	企业走访-浙江六和律师事务所	法学院	2022 年 5 月 26 日
179	企业走访-物产中大国际贸易集团有限公司	经济学院	2022 年 5 月 26 日
180	企业走访-亘美集团有限公司	管理学院	2022 年 5 月 27 日
181	研究生就业指导-求职准备之面试与礼仪	党委研工部	2022 年 5 月 27 日
182	企业走访-杭州海康威视数字技术股份有限公司	计算机学院	2022 年 5 月 30 日
183	企业走访-浙江昂利康制药股份有限公司	合作发展处	2022 年 5 月 30 日
184	企业走访-海亮教育投资集团有限公司	理学院	2022 年 5 月 31 日
185	大化类升学训练营	化工学院	2022 年 6 月
186	企业走访-华为技术有限公司杭州研究院	就业指导中心	2022 年 6 月 1 日
187	企业走访-浙江零跑科技股份有限公司	就业指导中心	2022 年 6 月 1 日
188	企业走访-沐曦集成电路（杭州）有限公司	计算机学院	2022 年 6 月 1 日
189	企业走访-永康五金技师学院	教科学院	2022 年 6 月 1 日
190	企业走访-星月集团有限公司	教科学院	2022 年 6 月 1 日
191	企业走访-恒生电子股份有限公司	计算机学院	2022 年 6 月 2 日
192	企业走访-杭州简叙科技股份有限公司	理学院	2022 年 6 月 2 日
193	企业走访-浙江工业大学工程设计集团有限公司	设建学院	2022 年 6 月 2 日

194	企业走访-财通证券股份有限公司	理学院	2022 年 6 月 4 日
195	研究生 ZJUTER 会客厅：锚定奋斗目标，在选择中不断砥砺前行	党委研工部、机械学院	2022 年 6 月 5 日
196	企业走访-浙江医药股份有限公司	化工学院	2022 年 6 月 7 日
197	企业走访-浙江省国际贸易集团有限公司	化工学院	2022 年 6 月 9 日
198	企业走访-杭州海康威视数字技术股份有限公司	理学院	2022 年 6 月 9 日
199	企业走访-杭州炎魂网络科技有限公司	理学院	2022 年 6 月 9 日
200	企业走访-浙江大华科技有限公司	理学院	2022 年 6 月 9 日
201	企业走访-中天发展控股集团有限公司	土木学院	2022 年 6 月 9 日
202	企业走访-祖名豆制品股份有限公司	生工学院	2022 年 6 月 10 日
203	企业走访-农夫山泉股份有限公司	食品学院	2022 年 6 月 10 日
204	研究生 ZJUTER 会客厅：心怀梦想，哪里都有阳光，从职场到学校再到基层工作的悟道之旅	党委研工部、生工学院	2022 年 6 月 12 日
205	孙老师小课堂系列-我也谈谈“应届生”	就业指导中心	2022 年 6 月 13 日
206	企业走访-亘美集团有限公司	合作发展处	2022 年 6 月 14 日
207	企业走访-巨石集团有限公司	合作发展处	2022 年 6 月 14 日
208	企业走访-浙江苏可安药业有限公司	药学院	2022 年 6 月 14 日
209	名企零距离-苏泊尔南洋药业集团	党委研工部	2022 年 6 月 15 日
210	孙老师小课堂系列-职场新鸟修炼秘籍	就业指导中心	2022 年 6 月 16 日
211	企业走访-宁波舜宇精工股份有限公司	机械学院	2022 年 6 月 17 日
212	企业走访-贝隆精密科技股份有限公司	机械学院	2022 年 6 月 17 日
213	企业走访-宁波舜邦模具科技有限公司	机械学院	2022 年 6 月 17 日
214	企业走访-宁波舜宇车载光学技术有限公司	理学院	2022 年 6 月 18 日
215	企业走访-中煤科工集团杭州研究院有限公司	环境学院	2022 年 6 月 20 日
216	企业走访-浙江中一检测研究院股份有限公司	环境学院	2022 年 6 月 21 日
217	研究生 ZJUTER 会客厅：仰望星空后的脚踏实地	党委研工部、药学院	2022 年 6 月 21 日
218	企业走访-北控水务集团有限公司	环境学院	2022 年 6 月 22 日
219	企业走访-杭州海兴电力科技股份有限公司	计算机学院	2022 年 6 月 22 日
220	企业走访-浙江森宇控股集团有限公司	经济学院	2022 年 6 月 22 日
221	企业走访-浙江云针信息科技有限公司	信息学院	2022 年 6 月 22 日
222	企业走访-华信咨询设计研究院有限公司	信息学院	2022 年 6 月 23 日
223	企业走访-浙江荣凯科技发展股份有限公司	生工学院	2022 年 6 月 24 日
224	研究生 ZJUTER 会客厅：自由职业真的自由吗？-从自由职业到自主创业的人生选择	党委研工部、设建学院	2022 年 6 月 26 日
225	企业走访-杭州福斯达深冷装备股份有限公司	机械学院	2022 年 6 月 28 日
226	企业走访-佑嘉（杭州）生物医药科技有限公司	生工学院	2022 年 6 月 29 日
227	企业走访-杭州海兴电力科技股份有限公司	信息学院	2022 年 6 月 30 日
228	企业走访-杭州品茗安控信息技术股份有限公司	土木学院	2022 年 7 月 1 日

	司		
229	企业走访-钱江水利开发股份有限公司	土木学院	2022 年 7 月 1 日
230	企业走访-义乌市国际陆港集团有限公司	经济学院	2022 年 7 月 4 日
231	企业走访-杭州福斯特应用材料股份有限公司	材料学院	2022 年 7 月 5 日
232	企业走访-杭州矽能新材料有限公司	材料学院	2022 年 7 月 5 日
233	企业走访-杭州衡美食品科技有限公司	食品学院	2022 年 7 月 5 日
234	企业走访-明康汇生态农业集团有限公司	外国语学院	2022 年 7 月 5 日
235	企业走访-杭州舜海光伏科技有限公司	合作发展处	2022 年 7 月 5 日
236	企业走访-浙江省纺织品进出口集团有限公司	经济学院	2022 年 7 月 6 日
237	企业走访-物产中大欧泰有限公司	经济学院	2022 年 7 月 6 日
238	企业走访-浙江国贸数学科技有限公司	经济学院	2022 年 7 月 7 日
239	企业走访-杭州怡丹生物技术有限公司	经济学院	2022 年 7 月 7 日
240	企业走访-中国跨境电子商务综合试验区	经济学院	2022 年 7 月 7 日
241	企业走访-杭州热联集团股份有限公司	经济学院	2022 年 7 月 8 日
242	企业走访-浙商期货有限公司	经济学院	2022 年 7 月 8 日
243	企业走访-中信证券股份有限公司浙江分公司	经济学院	2022 年 7 月 8 日
244	企业走访-圣奥集团有限公司	管理学院	2022 年 7 月 12 日
245	企业走访-浙江博锐生物制药有限公司	生工学院	2022 年 7 月 12 日
246	企业走访-杭州通达集团有限公司	土木学院	2022 年 7 月 14 日
247	企业走访-浙江省建筑科学设计研究院	土木学院	2022 年 7 月 14 日
248	企业走访-浙江华海药业股份有限公司	药学院	2022 年 7 月 14 日
249	企业走访-物产中大国际贸易集团有限公司	管理学院	2022 年 7 月 15 日
250	企业走访-龙湖物业服务集团浙江分公司	管理学院	2022 年 7 月 15 日
251	企业走访-浙江中交通力工程设计有限公司	土木学院	2022 年 7 月 15 日
252	企业走访-永兴特种材料科技股份有限公司	合作发展处	2022 年 7 月 15 日
253	企业走访-浙江久立特材科技股份有限公司	合作发展处	2022 年 7 月 15 日
254	企业走访-浙江省三建建设集团有限公司	土木学院	2022 年 7 月 16 日
255	企业走访-浙江华海药业股份有限公司	合作发展处	2022 年 7 月 21 日
256	企业走访-浙江德斯泰新材料股份有限公司	合作发展处	2022 年 7 月 22 日
257	企业走访-台州市天诚工程造价咨询有限公司	合作发展处	2022 年 7 月 22 日
258	企业走访-奥锐特药业股份有限公司	合作发展处	2022 年 7 月 22 日
259	企业走访-龙翔药业科技股份有限公司	生工学院	2022 年 7 月 23 日
260	企业走访-新和成控股集团有限公司	药学院	2022 年 7 月 25 日
261	企业走访-卧龙控股集团有限公司	机械学院	2022 年 7 月 26 日
262	企业走访-浙江上风高科专风实业股份有限公司	机械学院	2022 年 7 月 26 日
263	企业走访-新和成控股集团有限公司	化工、生工学院	2022 年 7 月 26 日
264	企业走访-台州仙琚药业有限公司	药学院	2022 年 7 月 26 日
265	企业走访-浙江晶盛机电股份有限公司	机械学院	2022 年 7 月 27 日
266	企业走访-浙江阿克希龙舜华铝塑业有限公司	机械学院	2022 年 7 月 27 日
267	企业走访-浙江宇石网络科技有限公司	机械学院	2022 年 7 月 27 日
268	企业走访-今飞控股集团有限公司	材料学院	2022 年 7 月 28 日

269	企业走访-浙江百川导体技术股份有限公司	材料学院	2022 年 7 月 28 日
270	企业走访-晨辉光宝科技股份有限公司	机械学院	2022 年 7 月 28 日
271	企业走访-衢州市高铁新城外国语学校	人文学院	2022 年 7 月 28 日
272	企业走访-中化蓝天集团有限公司	化工学院	2022 年 8 月 2 日
273	企业走访-浙江华康药业股份有限公司	化工学院	2022 年 8 月 5 日
274	企业走访-衢州伟荣药化股份有限公司	合作发展处	2022 年 8 月 6 日
275	企业走访-浙江英普律师事务所	法学院	2022 年 8 月 9 日
276	企业走访-浙江佐力药业股份有限公司	药学院	2022 年 8 月 10 日
277	企业走访-浙江求是招标代理有限公司	法学院	2022 年 8 月 11 日
278	企业走访-宁波色母粒股份有限公司	材料学院	2022 年 8 月 15 日
279	企业走访-日出实业集团有限公司	材料学院	2022 年 8 月 15 日
280	企业走访-浙江前程石化股份有限公司	材料学院	2022 年 8 月 15 日
281	企业走访-浙江迈新科技股份有限公司	材料学院	2022 年 8 月 15 日
282	企业走访-浙江吉利控股集团有限公司	就业指导中心	2022 年 8 月 15 日
283	企业走访-杭州海康威视数字技术股份有限公司	就业指导中心	2022 年 8 月 16 日
284	企业走访-镇海石化建安工程股份有限公司	合作发展处	2022 年 8 月 16 日
285	企业走访-浙江前程投资股份有限公司	合作发展处	2022 年 8 月 16 日
286	企业走访-秦山核电有限公司	信息学院	2022 年 8 月 16 日
287	企业走访-赛诺菲（杭州）制药有限公司	生工学院	2022 年 8 月 18 日
288	企业走访-安吉热威电热科技股份有限公司	合作发展处	2022 年 8 月 19 日
289	企业走访-横店进出口有限公司杭州分公司	外国语学院	2022 年 8 月 25 日
290	企业走访-浙江都市快报控股有限公司	外国语学院	2022 年 8 月 25 日
291	企业走访-中美联泰大都会人寿保险有限公司	外国语学院	2022 年 8 月 26 日
292	企业走访-浙江省知识产权交易中心有限公司	外国语学院	2022 年 8 月 26 日

第四章 毕业生人才培养质量跟踪调查

4.1 毕业生人才培养质量跟踪调查概况

高校毕业生职业发展状况和人才培养质量调查工作是《浙江省高等教育“十二五”发展规划（2011—2015 年）》明确要求建立的常规性调查工作制度。

根据浙江省教育厅的安排，从 2011 年开始，每年对全省高校毕业生毕业后的发展水平进行跟踪评估，以全面了解高校毕业生毕业半年后或若干年后的就业情况、起薪水平及对学校教学的满意度，为教育厅加强对高校人才培养质量监控提供依据，也为教育厅对普通本科高校教学工作及业绩考核提供相关数据。

进入工作岗位后的毕业生受实际工作要求的冲击较为明显，感触较为深刻，有从自身适应工作岗位程度的情况来对自身所受教育的有效性和有用性进行反思和评价的强烈欲望；经过工作实践，毕业生个人也更加成熟，工作能力、个人素质等也在工作中逐步显现出来，这些都有利于调查者通过对毕业生当前工作岗位的胜任度和适应度、职业发展情况、职位升迁、报酬高低、毕业生进一步发展的愿望、有无进一步发展的潜力等来衡量高校毕业生的职业发展情况和高校的教育教学质量。除此之外，通过对各专业毕业生的职业发展情况及人才市场用人情况的反馈，也可以为教育行政部门和各高校把握各专业人才需求的总体趋势，及时调整我省高校人才培养的专业结构。

2022 年 4 月至 6 月间，浙江省教育考试院组织了面向 2021 届毕业一年后高校毕业生的跟踪调查工作。浙江工业大学共有 3794 名 2021 届本科毕业生和 2517 名研究生参与调研，有效答题率分别为 84.24%和 93.33%，另有 175 家用人单位对学校毕业生人才培养质量进行了评价。

4.2 薪酬水平

工资水平是反映就业质量的关键指标之一，所获薪酬可以从一个侧面反映各高校的人才培养质量及毕业生个人综合素质。我校 2021 届本科毕业生毕业一年后平均月收入为 7263.58 元，比浙江省本科院校毕业生平均月收入 6331.24 元高了 932.34 元；研究生毕业一年后平均月收入 11463.92 元，比全省研究生平均月

收入 10881.98 元高了 581.94 元。本科和研究生收入最高的 5 个专业见表 4-1。

表 4-1 2021 届毕业生平均月收入

本科		研究生	
专业	平均月收入（元）	专业	平均月收入
城乡规划	9100.00	生物化工	16250
数字媒体技术	9052.63	化学工程与技术	16250
网络工程	8687.50	工商管理	14689.85
通信工程	8382.35	软件工程	14632.35
自动化	8312.50	国际贸易学	14583.33

4.3 离职率

离职率是反映毕业生职业稳定度的关键指标之一，员工的离职率与其在用人单位的发展空间、薪资水平、工作内容等紧密相关。较低的离职率可以从一个侧面反映各高校毕业生发展目标、愿景期许与用人单位提供的条件较为一致，人职匹配度较高，持续为用人单位的发展做出贡献的机会大。我校 2021 届本科生毕业一年后离职率为 19.49%，比浙江省本科院校毕业生平均离职率 31.77% 低 12.28%；研究生毕业一年后离职率为 13.27%，与全省研究生离职率基本持平（本科和研究生离职率最低的专业详见表 4-2）；我校 2019 届本科生毕业生三年后离职率为 38.64%，比浙江省本科院校毕业生平均离职率 51.29% 低 12.65%（本科离职率最低的 5 个专业详见表 4-3，研究生未统计毕业三年后离职率）。

表 4-2 2021 届本科和研究生离职率为 0 的专业

本科		研究生	
专业	离职率	专业	离职率
海洋技术	0.00%	有机化学	0.00%
制药工程	0.00%	环境科学与工程	0.00%
环境科学	0.00%	生物与医药	0.00%
高分子材料与工程	0.00%	化学工程与技术	0.00%
食品科学与工程	0.00%	固体力学	0.00%
物流工程	0.00%	机械电子工程	0.00%
电子科学与技术	0.00%	化工过程机械	0.00%
应用物理学	0.00%	会计学	0.00%
计算机科学与技术	0.00%	国际贸易学	0.00%
		教育管理	0.00%
		城乡规划学	0.00%
		思想政治教育	0.00%

表 4-3 2019 届本科离职率最低的 5 个专业

专业	离职率
电气工程及其自动化	13.95%
汉语国际教育	16.67%
过程装备与控制工程	18.60%
高分子材料与工程	21.43%
机械工程	23.81%

4.4 就业求职服务满意度

就业求职服务满意度，求职时学校提供的帮助体现了学校人才培养的精细度，是学校人才培养服务的重要指标。我校 2021 届本科毕业生就业求职服务满意度为 92.19 分，研究生就业求职服务满意度为 94.69 分，均高于全省平均水平；本科和研究生就业求职服务满意度最高的 5 个专业见表 4-4。

表 4-4 2021 届毕业生就业求职服务满意度

本科		研究生	
专业	求职服务满意度	专业	求职服务满意度
中药学	99.17	软件工程	99.26
食品质量与安全	98.18	应用经济学	99.17
材料科学与工程	97.42	农药学	99.13
计算机科学与技术（师范）	97.39	中国语言文学	98.75
通信工程	97.23	控制科学与工程	98.67

4.5 用人单位满意度

用人单位是高校毕业生就业的最终去向，用人单位对毕业生的满意度评价是最直观、最能说明问题的指标。通过用人单位对大学毕业生培养质量的满意度调查，了解用人单位对大学毕业生的要求与期望，不但对即将进入社会、寻求工作职位及职业发展机会的在校大学生具有指导意义，而且对高校在人才培养模式改革、专业结构优化、课程体系设置等方面具有一定的参考价值。用人单位对我校毕业生从综合素质、实践动手能力、专业水平、创新能力、合作与协调能力、人际沟通能力等方面进行评价，各项得分均较高幅度超过全省本科高校平均得分。

此外，我校就业指导中心也利用用人单位进校招聘的契机，面向用人单位开

展调研工作。参与调研的用人单位对我校毕业生综合素质进行了评价，并从中选出 5 个单位最为看重的素质。我校毕业生“积极进取，勤奋拼搏，解决问题的能力较强；具有扎实的专业基础知识和交叉的多学科知识；工作态度较好，对单位的忠诚度较好，职业稳定性强；思维敏捷，对工作的创新有兴趣；较强的合作意识”等方面受到了用人单位的青睐，详见 4-5。

表 4-5 用人单位对我校毕业生素质评价

选项	比例
积极进取，勤奋拼搏，解决问题的能力较强	79.56%
具有扎实的专业基础知识和交叉的多学科知识	76.52%
工作态度较好，对单位的忠诚度较好，职业稳定性强	73.21%
思维敏捷，对工作的创新有兴趣	56.29%
较强的合作意识	54.37%

第二部分 2022 年就业工作开展情况

第五章 本科就业工作主要措施与成效

5.1 拓展就业岗位

推进就业一把手工程，深化实施就业“百千万工程”，校院两级领导干部带队访企拓岗，2022 年走访用人单位 170 余家，与 35 家用人单位签订就业实习实践合作协议。校长李小年参加工信部、教育部 2022 年百日招聘 56789 网络直播带岗活动，介绍学校情况和毕业生就业工作情况。用人单位 HR 俱乐部成员 2800 余家，就业网注册单位 23911 家；和人社部门合作，依托毕业生雇主品牌联盟，全年举办线下招聘会 21 场，线上招聘会 22 场，线下宣讲会 429 场，线上宣讲会 536 场，累计参加招聘、宣讲用人单位 4525 家次；学校就业信息网发布招聘公告 5875 条、职位速递 16956 条，并将其中的 5000 余条优质信息通过微信系统推送发布，为毕业生提供就业岗位近 50 万个；召开第四届毕业生雇主品牌联盟年会，联盟成员单位 183 家，由人社部门、行业优质企业和第三方招聘机构组成，依托联盟在 15 家重点单位中设立校友联络站，根据专业学院情况，成立 8 个雇主品牌联盟分行业联盟，年会获浙江新闻和中国青年报客户端报道。

5.2 优化就业服务

加强就业服务载体建设，提升线下就业服务水平，与北森生涯等行业机构合作，推进智慧应用，运用大数据实现毕业生精准指导与帮扶。校就业微信公众号升级“生涯辅导”系统，邀请知名企业 HR、就业线老师、校友入驻平台，为学生提供职业生涯、就业指导、学业

规划等；微信公众号智能机器人、人工通道双轨并行问答板块和就业服务邮箱 24 小时处理学生各类咨询；打造学生职业选择能力提升系统、简历优化系统、面试优化系统和生涯教育一体化平台，提升就业指导 and 生涯规划服务水平；开展“就业服务月”“生涯体验周”“考研启航周”“留学规划营”“求职推介所”和“就业精准连连看”等主题活动，开展线上面试间、“每周简历门诊”、考研住宿及专车保障等定制化服务；举办第二期“宏志助航计划”毕业生就业能力培训，统筹疫情防控和培训，设立 5 个培训点，采用“线上线下”相结合、“理论实践”共锻炼的方式，做好建档立卡家庭经济困难、就业困难学生的帮扶工作。

5.3 加强就业教育

充分落实“一生一策，一生一档”，推行网格化教育管理服务，解决学生就业思想问题与实际困难。进一步提升继续深造率，2022 届本科毕业生继续深造率为 40.15%（加上攻读第二学士学位为 48.83%），首次突破 40%，实现 8 年连续增长；强化就业育人，融合思政教育提升毕业生理想抱负水平，将择业观教育贯穿人才培养全过程，开展“最美毕业生”系列活动、“家国共担当”就业育人主题教育活动，引导毕业生响应国家号召，服务国家战略，到基层一线施展抱负、建功立业。2022 届毕业生中，7 人入选团中央研究生支教团、8 人入选大学生志愿服务两项计划、9 人应征入伍、62 人入选浙江省县乡选调生（入选数量列省属高校第一）、780 人入职央企、国企，积极服务国家重要行业和领域，央视《新闻联播》报道我校 2016 届

校友王云峰从校园回家乡、扎根基层沃土的奋斗故事，新华社、人民日报图文报道 2022 届毕业生就业招聘和毕业照拍摄，进一步扩大学校影响力；与吉利集团等开展的 7 个项目获教育部第一期供需对接就业育人项目。

5.4 推进队伍建设

健全工作机制，组织“一职为你”就业能力提升活动，通过引进来、走出去提高队伍工作效能，开展咨询和辅导活动 60 余场；组织开展工作研究，全年 8 名教师以就业相关选题获校人文社科研究基金立项，2 项获省教育厅思政专项课题立项；就业指导课讲师团、职业生涯规划教研室和教育部宏志助航计划培训基地讲师团开展常态化集体备课会、课程研讨会，提升授课能力；全年选送 46 名教师参加教育部宏志助航师资班等培训，推进就业工作队伍专家化、专业化。

第六章 研究生就业工作主要措施与成效

6.1 提高站位，构建就业工作大格局

坚持做好学校研究生就业工作的顶层设计，以“努力实现毕业研究生更高质量、更充分就业”为目标，以“强化价值引领、创新工作机制、优化就业服务、完善就业指导”为工作方针，扎实推进研究生就业工作，紧紧围绕服务国家重大战略，聚焦就业工作重点难点痛点，加强宏观谋划，健全制度体系，进一步提升新时代毕业研究生就业质量、结构、层次，全力促进毕业研究生早就业、就好业，构建就业工作大格局。

6.1.1 加强顶层设计，强化多级协同

根据党的二十大精神，在学校毕业生就业工作领导小组的指导下，党委研工部构建以了“一把手”工程为统领，多部门联合，校院两级联动的全员参与的就业工作大格局，积极营造“全员全过程全方位”的工作氛围，指导各学院切实发挥就业工作主体作用。同时不断压实学院主体责任，加强组织领导，强化导师在研究生就业工作中的重要作用。各学院领导班子充分履行责任、带队抓重点、盯节点、破难点，研究生一线就业工作者和研究生就业辅导员全心投入、逐项挂图作战，初步形成“学校统一领导、部门统筹协调、校院上下联动”的工作格局，构建起“部门、学院、辅导员、班主任、导师、校友、任课教师”全员参与、统一协调的“大就业”工作平台。认真组织好毕业研究生人才培养与质量跟踪调研，梳理我校研究生人才培养质量数据化报告，

探索质量跟踪调研结果在研究生“招生-培养-就业”联动长效机制中的反馈，促进招生就业培养协同长效发展。2022 年我校研究生就业推进举措被“全国高校思想政治网”、“学位与研究生教育”、“浙江省大学生网上就业市场”等多家平台报道。

6.1.2 创新工作机制，引导基层就业

为进一步学习贯彻二十大精神，落实党中央、国务院“稳就业”、“保就业”决策部署，加强思政引领和就业育人工作落地，党委研工部积极创新工作模式，深入各县市区开展工作调研、洽谈，引导毕业研究生深入一线、扎根基层、服务地方，开展研究生“青春赴基层·奋进正当时”县（市/区）高层次人才推荐与就业促进系列活动，与龙游县、嘉善县、德清市签约共建研究生岗位锻炼基地，建立校地合作人才工作站，为研究生提供事业单位、国企、民企就业岗位 975 个，组织优秀研究生赴德清团县委、高新区、街道等机关部门开展挂职锻炼贡献青春力量。引导毕业生服务国家重点区域、重点领域发展，积极向基层服务项目、高校及科研单位、重要国企央企民企等重点领域输送优秀毕业研究生，2022 届毕业研究生中考取选调生、公务员 155 人、考取事业单位共 440 人、赴国有企业就业 461 人，就业层次稳中有升。

6.2 多元合力，构造就业育人新工程

为促进研究生能力素养提升，学校整合校内外多方力量和资源，全面升级职业发展与就业指导体系。

6.2.1 突出就业思政，创新工作体系

党委研工部坚持“三全育人”的指导思想，创新性构建了全员指导，全方位指导，全过程指导的“一三五七”研究生就业育人体系，开展一系列就业指导课程与就业服务活动。2022 年《研究生职业发展与就业指导公选课》获省级重点教改项目资助 1 项、校级课程建设项目自主 2 项，全新组建校企联合教研团队倾力打造课程体系和实践环节。全新上线研究生就业求职指导微课课程 117 讲作为公选课补充，研究生可随时随地打开手机享受课程指导。深化研究生就业指导精品活动内涵，举办第十二期“成就未来”研究生就业指导系列活动、“成就自己”研究生职业素养提升训练营，涉及就业形势政策指导、求职就业指导、干货分享指导、企业走访等系列讲座及活动共 52 场次。发挥榜样引领在研究生职业生涯和求职考编中的“传帮带”作用，立足“线上与线下相结合、指导和服务相融合”建立“云指导”，共举办“研究生 ZJUTER 会客厅”13 期，邀请 13 位优秀校友、企业家为研究生授课，并发布讲座干货回顾 11 篇，覆盖全校各类不同就业需求的研究生群体，积极组织研究生参加省内外就业专场活动。

6.2.2 发挥学院特色，加强分类指导

各学院针对后疫情时代和慢就业现象，发挥学院特色和优势，创新和探索就业招聘、信息发布、就业指导工作模式，汇聚优质就业资源、在促进研究生就业中各显神通，增进研究生就业指导和服务的精准对接和实效。药学院、协同中心秉持线上、线下协同并进的原则，

协助各企事业单位开设宣讲会，及时发布就业岗位信息，已与中科院肿瘤所、华海药业、贝达药业、百诚药业、药明生物、三生制药等 100 余家单位建立密切联系，与钱塘区、德清县等地方人社部门共同举办大型招聘会。土木学院开展“院长书记面对面”“辅导员心连心”活动，牢固树立就业“一把手工程”的责任意识，以学院领导班子为核心，扎实开展“一人一档一策”活动，以精准帮扶促进就业。生物工程学院开展“杭州药港小镇专招计划”，连续 3 年举办杭州医药港走进名校·汇聚英才生物医药专场招聘会，2022 年联合化工学院、药学院邀请 70 余家对口单位参会，为毕业生提供生物制药类岗位 3000 余个，以拓宽校企合作促进就业。经济学院在新冠疫情防控常态化“云端面试”背景下，在校内首创打造“网络面试间”，为学生提供电脑、WiFi、三脚架、补光灯、服装、化妆品、学院标识背景板等设施齐全的面试间，实现就业群体全覆盖。

6.3 深练内功，构筑就业保障大网络

面对复杂多变的疫情形势，学校加强就业形势研判，因时而进，因势而新，整合校内外多方力量和资源，千方百计扩大就业岗位总量，不断升级就业服务，多措并举做好疫情防控期间的就业服务和指导工作，全面提升研究生就业指导和服务水平，为就业困难研究生纾困解难。

6.3.1 挖掘就业资源，优化云端服务

党委研工部聚焦高校毕业研究生生求职和用人单位招聘需求，强

化“互联网+”就业服务，打造云端服务一张网。利用好学校微门户网站、钉钉平台实现“研究生离校一张表”优化就业手续办理流程；就业协议申领登记、报到证遗失或改派、毕业生离校手续办理、毕业生推荐表申领等均实现无接触“一站式”办理；打造“云就业”就业信息精准推送平台建设，本年度共发布招聘推文 472 期，其中发布招聘信息 1337 条，发布岗位数 15 万个，推文点击量达 27 万，实现线上就业信息推送全年不间断、不打烊；上线“浙江工业大学研究生简历制作系统”，内含各行各业简历模板 3000 余份，供研究生免费使用，精准实施云端就业服务。

6.3.2 加强队伍建设，增强服务能力

加强就业辅导员队伍建设，建立党委统一领导、组织部门牵头负责、业务部门积极配合、各院系发挥专业优势的工作机制。推动就业辅导工作在队伍建设、课程建设、基础设施建设、方式方法等方面向纵深发展。为帮助就业困难研究生解决实际需要，全新组建“研究生就业问诊超级天团”，为研究生提供一对一简历制作指导、就业形势分析、就业政策讲解、求职技巧咨询、就业岗位推荐等全方位体检、立体式诊断、多维度就业指导和服务，2022 年共开展就业问诊咨询活动近 80 次，深受毕业研究生欢迎。加强就业辅导员队伍建设，积极推进“校领导班子成员+就业职能部门+学院领导和导师+就业辅导员”四级联动机制，举办研究生辅导员论坛就业专场，不断深化就业工作理论研究和团队建设。