



长春中医药大学

2018 年度毕业生就业质量年度报告

招生与就业处

2018 年 12 月

学校概况

长春中医药大学始建于 1958 年，是吉林省省属重点大学。学校以中医药学科为主，医、工、管、法、文等学科协调发展，具有鲜明办学特色和良好社会声誉，是国家中西部高校基础能力建设工程高校，是吉林省人民政府和国家中医药管理局共建高校。

学校占地面积 57.1 万平方米，建筑面积 39.5 万平方米，教学科研仪器设备总值 3.1 亿元。

学校现有全日制在校生 12454 人，其中本科生 8914 人，研究生 1673 人。教职工 1114 人，其中专任教师 686 人，具有正高级专业技术职务人员 157 人，副高级专业技术职务人员 304 人，博士生导师 76 人，硕士生导师 449 人。获评国医大师 3 人，获得白求恩奖章 1 人，国家 973 项目首席科学家 1 人，全国优秀教师 4 人，全国名中医 2 人，全国中医药高等学校教学名师 2 人，享受国务院特殊津贴 30 人，教育部新世纪优秀人才计划 2 人，全国老中医药专家学术经验继承工作指导老师 25 人。

学校设有本科专业 18 个，一级学科博士后流动站 2 个，一级学科博士学位授权点 2 个，博士专业学位授权点 1 个，二级学科博士学位授权点 10 个，一级学科硕士学位授权点 6 个，二级学科硕士学位授权点 40 个，硕士专业学位授权点 5 个，现有国家中医药管理局重点学科 19 个，吉林省重中之重学科 2 个，吉林省“十二五”优势特色重点学科 3 个，吉林省中医药管理局重点学科 19 个。已形成了本科教育、研究生教育、高职教育、继续教育、留学生教育的人才培养体系，具有博士、硕士、学士学位授予权。建校以来，为国家培养输送 4 万余名毕业生，校友遍及海内外。

学校现有国家级特色专业建设点 4 个，国家级专业综合改革试点专业 1 个，省级品牌专业建设点 6 个，省级特色专业 8 个。有国家级精品资源共享课 2 门，国家级精品课程 3 门，国家级人才培养模式创新实验区 1 个，主编国家级“十二五”规划教材 8 部，主编“十三五”行业规划教材 41 部。成为国家级大学生文化素质教育基地、全国中医药文化宣传教育基地、全国科普教育基金、第一批全国中小学研学实践教育基地。

学校有较强的科研实力，建立了较完备的中医药科学研究体系。现有在研国家重点研发计划项目、“973”项目、吉林省国家第四次中药资源普查项目、国家自然科学基金项目等重大重点科技项目 46 项；高水平科研成果 430 项；吉林省教学成果特等奖 1 项，吉林省科技进步一等奖 3 项，吉林省社会科学优秀成果一等奖 1 项；长春国家生物产业基地医药中试平台、国家中药质量检测技术平台（北方）、长春中医药大学吉林省院士工作站、吉林省中医骨病临床医学研究中心、吉林省习近平新时代中国特色社会主义思想教育研究协同创新中心等 68 个国家级和省部级科研平台，走出了学研产相结合、服务地方经济社会发展的特色办学之路。

学校不断拓展国际化办学视野，是教育部首批批准接收和培养外国留学生及港澳台地区学

生和中国政府奖学金来华留学生接收院校，与 21 个国家和地区的高校、研究单位保持着长期的友好往来，开展广泛的学术交流与合作。

多年来，学校建设发展得到社会各界的广泛赞誉和各级政府的充分肯定，荣获“全国文明单位”“第一届全国文明校园”称号，被教育部授予“全国毕业生就业典型经验高校”。基础医学院荣获“全国教育系统先进集体”称号；附属医院荣获“全国五一劳动奖状”“全国卫生系统先进集体”“全国援外医疗工作先进集体”等称号。

面对新机遇和新挑战，长春中医药大学将继往开来，向着一流教学研究型中医药大学的目标迈进。

目 录

第一章	就业基本情况	- 1 -
一	毕业生规模和结构	- 1 -
二	毕业生的年终就业率及去向	- 4 -
(一)	毕业生的年终就业率	- 4 -
(二)	毕业去向分布	- 7 -
三	初次就业率	- 20 -
四	就业流向	- 25 -
五	国内升学	- 47 -
第二章	就业主要特点	- 50 -
一	就业指导服务情况	- 50 -
二	就业市场服务数据	- 54 -
三	创新创业教育情况	- 59 -
四	毕业生就业创业工作特点和举措	- 62 -
第三章	就业相关分析	- 72 -
一	收入分析	- 72 -
二	专业相关度	- 77 -
三	就业现状满意度	- 84 -
第四章	就业发展趋势分析	- 90 -
一	中医药行业发展趋势及人才需求分析	- 90 -
二	就业率变化趋势	- 93 -
三	毕业去向变化趋势	- 97 -
四	就业特点变化趋势	- 98 -
(一)	职业变化趋势	- 98 -
(二)	行业变化趋势	- 98 -
(三)	用人单位变化趋势	- 99 -
(四)	就业地区变化趋势	- 102 -
五	就业质量变化趋势及应对措施	- 104 -
(一)	月收入变化趋势	- 104 -
(二)	专业相关度变化趋势	- 110 -
(三)	就业现状满意度变化趋势	- 115 -
第五章	就业对教育教学的反馈	- 121 -
一	对人才培养的反馈	- 121 -
(一)	对学校的总体满意度	- 121 -

(二)	就业对教学的反馈.....	- 124 -
(三)	通用能力培养.....	- 131 -
二	对教育教学的反馈建议.....	- 133 -

图表目录

第一章	就业基本情况.....	- 1 -
表 1-1	本校 2018 届博士/硕士毕业生的性别结构.....	- 1 -
表 1-2	本校 2018 届本科/专科毕业生的性别结构.....	- 1 -
表 1-3	本校 2018 届各学院的毕业生人数.....	- 1 -
表 1-4	本校 2018 届各专业的毕业生人数.....	- 2 -
图 1-1	毕业生的年终就业率.....	- 4 -
表 1-5	各学院及专业博士毕业生的年终就业率.....	- 4 -
表 1-6	各学院及专业硕士毕业生的年终就业率.....	- 5 -
表 1-7	各学院及专业本科毕业生的年终就业率.....	- 6 -
表 1-8	各学院及专业专科毕业生的年终就业率.....	- 7 -
表 1-9	博士毕业生毕业去向分布.....	- 7 -
表 1-10	硕士毕业生毕业去向分布.....	- 7 -
表 1-11	本科毕业生毕业去向分布.....	- 8 -
表 1-12	专科毕业生毕业去向分布.....	- 8 -
表 1-13	不同性别毕业生的毕业去向分布（博士）.....	- 8 -
表 1-14	不同性别毕业生的毕业去向分布（硕士）.....	- 9 -
表 1-15	不同性别毕业生的毕业去向分布（本科）.....	- 9 -
表 1-16	不同性别毕业生的毕业去向分布（专科）.....	- 9 -
表 1-17	本省及外省生源毕业生的毕业去向分布（博士）.....	- 10 -
表 1-18	本省及外省生源毕业生的毕业去向分布（硕士）.....	- 10 -
表 1-19	本省及外省生源毕业生的毕业去向分布（本科）.....	- 10 -
表 1-20	各学院及专业博士毕业生毕业去向分布（2018 年 12 月 20 日）.....	- 11 -
表 1-21	各学院及专业硕士毕业生毕业去向分布（2018 年 12 月 20 日）.....	- 11 -
表 1-22	各学院及专业本科毕业生毕业去向分布（2018 年 12 月 20 日）.....	- 13 -
表 1-23	各学院及专业专科毕业生毕业去向分布（2018 年 12 月 20 日）.....	- 15 -
图 1-2	本科毕业生获得第一份工作的渠道.....	- 16 -
图 1-3	专科毕业生获得第一份工作的渠道.....	- 17 -
图 1-4	未就业毕业生占比（2018 年 12 月 20 日）.....	- 17 -
图 1-5	不同学历层次未就业毕业生的去向结构（2018 年 12 月 20 日）.....	- 18 -
图 1-6	不同学历层次未就业毕业生的性别结构（2018 年 12 月 20 日）.....	- 18 -
表 1-24	未就业毕业生的生源结构（2018 年 12 月 20 日）.....	- 18 -
表 1-25	毕业生未就业状态（2018 年 12 月 20 日）.....	- 19 -
图 1-7	毕业生的初次就业率.....	- 20 -
表 1-26	不同性别毕业生的初次就业率（博士、硕士）.....	- 20 -
表 1-27	不同性别毕业生的初次就业率（本科、专科）.....	- 21 -
表 1-28	本省及外省生源毕业生的初次就业率（博士、硕士）.....	- 21 -

图 1-8 本省及外省生源毕业生的初次就业率（本科）	- 21 -
表 1-29 各学院及专业博士毕业生的初次就业率	- 22 -
表 1-30 各学院及专业硕士毕业生的初次就业率	- 22 -
表 1-31 各学院及专业本科毕业生的初次就业率	- 23 -
表 1-32 各学院及专业专科毕业生的初次就业率	- 24 -
表 1-33 博士毕业生从事的主要职业类	- 25 -
表 1-34 硕士毕业生从事的主要职业类	- 25 -
表 1-35 本科毕业生从事的主要职业类	- 25 -
表 1-36 专科毕业生从事的主要职业类	- 25 -
表 1-37 各学院硕士毕业生实际从事的主要职业	- 26 -
表 1-38 各学院本科毕业生实际从事的主要职业	- 26 -
表 1-39 各专业硕士毕业生实际从事的主要职业	- 26 -
表 1-40 各专业本科毕业生实际从事的主要职业	- 26 -
表 1-41 各专业专科毕业生实际从事的主要职业	- 27 -
表 1-42 博士毕业生就业的主要行业类	- 27 -
表 1-43 硕士毕业生就业的主要行业类	- 28 -
表 1-44 本科毕业生就业的主要行业类	- 28 -
表 1-45 专科毕业生就业的主要行业类	- 28 -
表 1-46 各学院硕士毕业生实际就业的主要行业	- 28 -
表 1-47 各学院本科毕业生实际就业的主要行业	- 29 -
表 1-48 各专业硕士毕业生实际就业的主要行业	- 29 -
表 1-49 各专业本科毕业生实际就业的主要行业	- 29 -
表 1-50 各专业专科毕业生实际就业的主要行业	- 30 -
图 1-9 硕士不同类型用人单位需求	- 31 -
图 1-10 硕士不同规模用人单位需求	- 31 -
图 1-11 本科不同类型用人单位需求	- 32 -
图 1-12 本科不同规模用人单位需求	- 32 -
图 1-13 专科不同类型用人单位需求	- 33 -
图 1-14 专科不同规模用人单位需求	- 33 -
图 1-15 各学院硕士毕业生的用人单位类型分布	- 34 -
图 1-16 各学院本科毕业生的用人单位类型分布	- 34 -
图 1-17 各专业硕士毕业生的用人单位类型分布	- 35 -
图 1-18 各专业本科毕业生的用人单位类型分布	- 36 -
图 1-19 各专业专科毕业生的用人单位类型分布	- 37 -
图 1-20 各学院硕士毕业生的用人单位规模分布	- 37 -
图 1-21 各学院本科毕业生的用人单位规模分布	- 38 -
图 1-22 各专业硕士毕业生的用人单位规模分布	- 38 -
图 1-23 各专业本科毕业生的用人单位规模分布	- 39 -

图 1-24 各专业专科毕业生的用人单位规模分布.....	- 40 -
表 1-51 毕业生进入典型用人单位就业的情况.....	- 40 -
表 1-52 主要就业省份及毕业生所占比例（博士）	- 43 -
表 1-53 主要就业省份及毕业生所占比例（硕士）	- 43 -
表 1-54 主要就业省份及毕业生所占比例（本科）	- 44 -
表 1-55 主要就业省份及毕业生所占比例（专科）	- 44 -
图 1-25 毕业生回生源地就业的比例.....	- 45 -
图 1-26 本省生源毕业生在本省就业的比例.....	- 45 -
图 1-27 外省生源毕业生在吉林/回生源地就业的比例（硕士）	- 46 -
图 1-28 外省生源毕业生在吉林/回生源地就业的比例（本科）	- 46 -
图 1-29 硕士研究生专业与本科专业是否一致.....	- 47 -
图 1-30 本科毕业生选择国内读研的理由（多选）	- 47 -
图 1-31 本科毕业生选择在本校读研的主要理由分布.....	- 48 -
图 1-32 本科毕业生选择去外校读研的主要理由分布.....	- 48 -
图 1-33 读研的本科毕业生选择研究生院校时最关注的因素分布.....	- 49 -
图 1-34 读研的本科毕业生的现状满意度.....	- 49 -
第二章 就业主要特点.....	- 50 -
图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	- 50 -
图 2-2 毕业生对就业指导服务的总体满意度，与全国非“211”本科对比.....	- 50 -
图 2-3 各学院本科毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	- 51 -
图 2-4 各专业本科毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	- 52 -
图 2-5 本科毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）	- 53 -
图 2-6 专科毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）	- 53 -
表 2-1 微信云平台招聘信息发布情况.....	- 54 -
图 2-7 微信云平台招聘信息发布量.....	- 54 -
表 2-2 微信云平台招聘岗位发布情况.....	- 55 -
图 2-8 微信云平台招聘岗位分布.....	- 55 -
表 2-3 微信云平台岗位人数统计.....	- 55 -
表 2-4 微信云平台招聘信息发布单位地区分布情况.....	- 56 -
图 2-9 微信云平台招聘信息发布单位地区分布.....	- 57 -
图 2-10 微信云平台招聘信息发布单位行业分布情况.....	- 58 -
图 2-11 本科毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	- 59 -
图 2-12 专科毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	- 59 -
图 2-13 本科创新创业教育改进需求（多选）	- 60 -
图 2-14 专科创新创业教育改进需求（多选）	- 60 -
图 2-15 创业教育对本科毕业生创业能力、知识和素养方面的影响.....	- 61 -
图 2-16 创业教育对专科毕业生创业能力、知识和素养方面的影响.....	- 61 -

第三章	就业相关分析.....	- 72 -
图 3-1	毕业生的月收入.....	- 72 -
图 3-2	毕业生的月收入，与全国非“211”本科对比.....	- 72 -
图 3-3	本科医学类/非医学类毕业生的月收入.....	- 73 -
图 3-4	各学院硕士毕业生的月收入.....	- 73 -
表 3-1	缺失学院硕士毕业生的月收入.....	- 74 -
图 3-5	各学院本科毕业生的月收入.....	- 74 -
图 3-6	各专业硕士毕业生的月收入.....	- 75 -
表 3-2	缺失专业硕士毕业生的月收入.....	- 75 -
图 3-7	各专业本科毕业生的月收入.....	- 76 -
图 3-8	各专业专科毕业生的月收入.....	- 77 -
图 3-9	工作与专业相关度.....	- 77 -
图 3-10	工作与专业相关度，与全国非“211”本科对比.....	- 78 -
图 3-11	本科医学类/非医学类毕业生的工作与专业相关度.....	- 78 -
图 3-12	各学院硕士毕业生的工作与专业相关度.....	- 79 -
表 3-3	缺失学院硕士毕业生的工作与专业相关度.....	- 79 -
图 3-13	各学院本科毕业生的工作与专业相关度.....	- 80 -
表 3-4	缺失学院本科毕业生的工作与专业相关度.....	- 80 -
图 3-14	各专业硕士毕业生的工作与专业相关度.....	- 81 -
表 3-5	缺失专业硕士毕业生的工作与专业相关度.....	- 81 -
图 3-15	各专业本科毕业生的工作与专业相关度.....	- 82 -
表 3-6	缺失专业本科毕业生的工作与专业相关度.....	- 83 -
图 3-16	各专业专科毕业生的工作与专业相关度.....	- 83 -
图 3-17	就业现状满意度.....	- 84 -
图 3-18	就业现状满意度，与全国非“211”本科对比.....	- 84 -
图 3-19	本科医学类/非医学类毕业生的就业现状满意度.....	- 85 -
图 3-20	各学院硕士毕业生的就业现状满意度.....	- 85 -
表 3-7	缺失学院硕士毕业生的就业现状满意度.....	- 85 -
图 3-21	各学院本科毕业生的就业现状满意度.....	- 86 -
表 3-8	缺失学院本科毕业生的就业现状满意度.....	- 86 -
图 3-22	各专业硕士毕业生的就业现状满意度.....	- 87 -
表 3-9	缺失专业硕士毕业生的就业现状满意度.....	- 87 -
图 3-23	各专业本科毕业生的就业现状满意度.....	- 88 -
表 3-10	缺失专业本科毕业生的就业现状满意度.....	- 89 -
图 3-24	各专业专科毕业生的就业现状满意度.....	- 89 -
第四章	就业发展趋势分析.....	- 90 -
图 4-1	就业率变化趋势.....	- 93 -

表 4-1 各学院及专业博士毕业生的就业率变化趋势.....	- 93 -
表 4-2 各学院及专业硕士毕业生的就业率变化趋势.....	- 94 -
表 4-3 各学院及专业本科毕业生的就业率变化趋势.....	- 95 -
表 4-4 各学院及专业专科毕业生的就业率变化趋势.....	- 96 -
表 4-5 本科毕业生毕业去向分布变化趋势.....	- 97 -
表 4-6 专科毕业生毕业去向分布变化趋势.....	- 97 -
表 4-7 主要职业类需求变化趋势（硕士）.....	- 98 -
表 4-8 主要职业类需求变化趋势（本科）.....	- 98 -
表 4-9 主要职业类需求变化趋势（专科）.....	- 98 -
表 4-10 主要行业类需求变化趋势（硕士）.....	- 98 -
表 4-11 主要行业类需求变化趋势（本科）.....	- 99 -
表 4-12 主要行业类需求变化趋势（专科）.....	- 99 -
图 4-2 硕士不同类型用人单位需求变化趋势.....	- 99 -
图 4-3 硕士不同规模用人单位需求变化趋势.....	- 100 -
图 4-4 本科不同类型用人单位需求变化趋势.....	- 100 -
图 4-5 本科不同规模用人单位需求变化趋势.....	- 101 -
图 4-6 专科不同类型用人单位需求变化趋势.....	- 101 -
图 4-7 专科不同规模用人单位需求变化趋势.....	- 102 -
图 4-8 毕业生在吉林省就业的比例变化趋势（硕士）.....	- 102 -
表 4-13 主要就业城市需求变化趋势（硕士）.....	- 102 -
图 4-9 毕业生在吉林省就业的比例变化趋势（本科）.....	- 103 -
表 4-14 主要就业城市需求变化趋势（本科）.....	- 103 -
图 4-10 毕业生在吉林省就业的比例变化趋势（专科）.....	- 103 -
表 4-15 主要就业城市需求变化趋势（专科）.....	- 104 -
图 4-11 硕士毕业生月收入变化趋势.....	- 104 -
图 4-12 本科毕业生月收入变化趋势.....	- 105 -
图 4-13 专科毕业生月收入变化趋势.....	- 105 -
图 4-14 各学院硕士毕业生的月收入、与本校 2017 届对比.....	- 106 -
图 4-15 各学院本科毕业生的月收入、与本校 2017 届对比.....	- 107 -
图 4-16 各专业硕士毕业生的月收入、与本校 2017 届对比.....	- 108 -
图 4-17 各专业本科毕业生的月收入、与本校 2017 届对比.....	- 109 -
图 4-18 各专业专科毕业生的月收入、与本校 2017 届对比.....	- 110 -
图 4-19 硕士毕业生专业相关度变化趋势.....	- 110 -
图 4-20 本科毕业生专业相关度变化趋势.....	- 111 -
图 4-21 专科毕业生专业相关度变化趋势.....	- 111 -
图 4-22 各学院硕士毕业生的工作与专业相关度、与本校 2017 届对比.....	- 112 -
图 4-23 各学院本科毕业生的工作与专业相关度、与本校 2017 届对比.....	- 112 -
图 4-24 各专业硕士毕业生的工作与专业相关度、与本校 2017 届对比.....	- 113 -

图 4-25 各专业本科毕业生的工作与专业相关度、与本校 2017 届对比.....	- 114 -
图 4-26 各专业专科毕业生的工作与专业相关度、与本校 2017 届对比.....	- 115 -
图 4-27 硕士毕业生就业现状满意度变化趋势.....	- 115 -
图 4-28 本科毕业生就业现状满意度变化趋势.....	- 116 -
图 4-29 专科毕业时就业现状满意度变化趋势.....	- 116 -
图 4-30 各学院硕士毕业生的就业现状满意度、与本校 2017 届对比.....	- 117 -
图 4-31 各学院本科毕业生的就业现状满意度、与本校 2017 届对比.....	- 117 -
图 4-32 各专业硕士毕业生的就业现状满意度、与本校 2017 届对比.....	- 118 -
图 4-33 各专业本科毕业生的就业现状满意度、与本校 2017 届对比.....	- 119 -
图 4-34 各专业专科毕业生的就业现状满意度、与本校 2017 届对比.....	- 120 -
第五章 就业对教育教学的反馈.....	- 121 -
图 5-1 毕业生对母校的满意度.....	- 121 -
图 5-2 毕业生对母校的满意度，与全国非“211”本科对比.....	- 121 -
图 5-3 本科医学类/非医学类毕业生对母校的满意度.....	- 122 -
图 5-4 各学院本科毕业生对母校的满意度.....	- 122 -
图 5-5 各专业本科毕业生对母校的满意度.....	- 123 -
图 5-6 各专业专科毕业生对母校的满意度.....	- 124 -
图 5-7 毕业生对母校的教学满意度.....	- 124 -
图 5-8 毕业生对母校的教学满意度，与全国非“211”本科对比.....	- 125 -
图 5-9 本科医学类/非医学类毕业生对母校的教学满意度.....	- 125 -
图 5-10 各学院本科毕业生的教学满意度.....	- 126 -
图 5-11 各专业本科毕业生的教学满意度.....	- 127 -
图 5-12 各专业专科毕业生的教学满意度.....	- 128 -
图 5-13 教学各方面改进需求（多选）.....	- 128 -
图 5-14 硕士毕业生的教育满意度.....	- 129 -
表 5-1 各学院硕士毕业生的教育满意度.....	- 129 -
表 5-2 各专业硕士毕业生的教育满意度.....	- 129 -
图 5-15 硕士毕业生认为硕士培养中应该改进的方面（多选）.....	- 130 -
图 5-16 工作中最重要的通用能力（本科、多选）.....	- 131 -
图 5-17 工作中最重要的通用能力（专科、多选）.....	- 131 -
图 5-18 母校学习经历对各项通用能力的影响（本科）.....	- 132 -
图 5-19 母校学习经历对各项通用能力的影响（专科）.....	- 133 -



第一章 就业基本情况

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

长春中医药大学 2018 届博士毕业生 20 人，硕士毕业生 469 人，本科毕业生 2023 人，专科毕业生 387 人。

2. 毕业生的性别结构

表 1-1 本校 2018 届博士/硕士毕业生的性别结构

性别	博士		硕士	
	毕业生人数 (人)	毕业生所占比例 (%)	毕业生人数 (人)	毕业生所占比例 (%)
男	9	45.0	122	26.0
女	11	55.0	347	74.0

注：图表中数据保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%，下同。

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 1-2 本校 2018 届本科/专科毕业生的性别结构

性别	本科		专科	
	毕业生人数 (人)	毕业生所占比例 (%)	毕业生人数 (人)	毕业生所占比例 (%)
男	555	27.4	62	14.0
女	1468	72.6	325	86.0

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

3. 各学院及专业的毕业生人数

表 1-3 本校 2018 届各学院的毕业生人数

学历层次	学院名称	毕业生人数 (人)
博士	基础医学院	1
	药学院	6
	针灸推拿学院	2
	中医学院	11
	总计	20
硕士	管理学院	11
	护理学院	20
	基础医学院	25
	临床医学院	2

学历层次	学院名称	毕业生人数（人）
	药学院	75
	针灸推拿学院	68
	中医学院	268
	总计	469
本科	管理学院	247
	护理学院	225
	康复医学院	101
	临床医学院	99
	药学院	519
	针灸推拿学院	370
	中医学院	462
	总计	2023
高职	职业技术学院	387
	总计	387

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 1-4 本校 2018 届各专业的毕业生人数

学历层次	专业名称	毕业生人数（人）
博士	方剂学	1
	针灸推拿学	2
	中药学	6
	中医儿科学	1
	中医内科学	10
	总计	20
硕士	方剂学	5
	公共卫生	5
	护理	9
	护理学	11
	社会发展与管理药学	5
	微生物与生化药学	4
	药剂学	7
	药理学	3
	药物分析学	4
	药物化学	3
	药学	4
	针灸推拿学	68
	制药工程学	1
	中西医结合基础	2
	中西医结合临床	39



学历层次	专业名称	毕业生人数（人）
	中药学	50
	中医儿科学	31
	中医妇科学	21
	中医骨伤科学	18
	中医基础理论	7
	中医临床基础	8
	中医内科学	126
	中医外科学	19
	中医五官科学	14
	中医医史文献	3
	中医诊断学	2
	总计	469
本科	公共事业管理(卫生监督)	47
	公共事业管理(卫生事业管理)	50
	护理学	225
	康复治疗学	101
	临床医学	99
	生物制药	35
	市场营销(药品营销)	77
	药事管理	45
	药物制剂	47
	药学	96
	药学(临床药学)	38
	英语	28
	针灸推拿学	370
	制药工程	150
	中西医临床医学	159
	中药学	108
	中药制药	45
	中医学	303
	总计	2023
高职	护理	165
	康复治疗技术	57
	医药营销	44
	针灸推拿	58
	中药学	63
	总计	387

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

二 毕业生的年终就业率及去向

（一）毕业生的年终就业率

1. 毕业生的年终就业率

截至 2018 年 12 月 20 日，本校 2018 届毕业生的总体就业率为 94.58%，其中研究生、本科、专科毕业生的就业率分别为 93.46%、94.17%、98.19%。

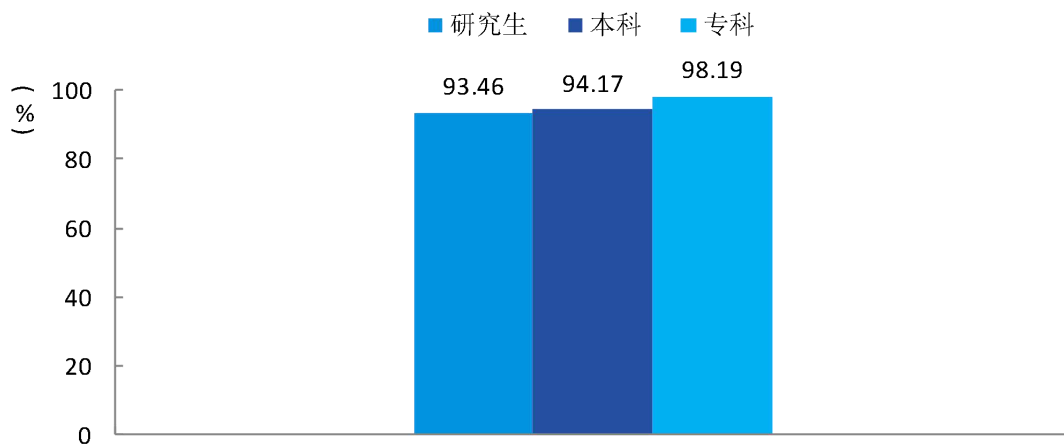


图 1-1 毕业生的年终就业率

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

2. 各学院及专业毕业生的年终就业率

表 1-5 各学院及专业博士毕业生的年终就业率

学院名称	专业名称	该专业 2018 届 毕业生总人数 (人)	12 月就业人数 (人)	12 月就业率 (%)
基础医学院	方剂学	1	1	100.00
	总计	1	1	100.00
药学院	中药学	6	6	100.00
	总计	6	6	100.00
针灸推拿学院	针灸推拿学	2	2	100.00
	总计	2	2	100.00
中医学院	中医儿科学	1	1	100.00
	中医内科学	10	10	100.00
	总计	11	11	100.00

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。



表 1-6 各学院及专业硕士毕业生的年终就业率

学院名称	专业名称	该专业 2018 届 毕业生总人数 (人)	12 月就业人数 (人)	12 月就业率 (%)
管理学院	公共卫生	5	5	100.00
	社会发展与管理药学	5	5	100.00
	药学	1	1	100.00
	总计	11	11	100.00
护理学院	护理	9	8	88.89
	护理学	11	11	100.00
	总计	20	19	95.00
基础医学院	方剂学	5	5	100.00
	中医基础理论	7	6	85.71
	中医临床基础	8	8	100.00
	中医医史文献	3	3	100.00
	中医诊断学	2	2	100.00
	总计	25	24	96.00
临床医学院	中西医结合基础	2	2	100.00
	总计	2	2	100.00
药学院	微生物与生化药学	4	3	75.00
	药剂学	7	7	100.00
	药理学	3	2	66.67
	药物分析学	4	4	100.00
	药物化学	3	3	100.00
	药学	3	3	100.00
	制药工程学	1	1	100.00
	中药学	50	48	96.00
	总计	75	71	94.67
针灸推拿学院	针灸推拿学	68	64	94.12
	总计	68	64	94.12
中医学院	中西医结合临床	39	36	92.31
	中医儿科学	31	31	100.00
	中医妇科学	21	17	80.95
	中医骨伤科学	18	18	100.00
	中医内科学	126	112	88.89
	中医外科学	19	18	94.74
	中医五官科学	14	14	100.00
	总计	268	246	91.79

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 1-7 各学院及专业本科毕业生的年终就业率

学院名称	专业名称	该专业 2018 届 毕业生总人数 (人)	12 月就业人数 (人)	12 月就业率 (%)
中医学院	中医学	274	246	89.78
	任继学实验班	29	27	93.10
	中西医临床医学	159	150	94.34
	总计	462	423	91.56
药学院	制药工程（专升本）	41	38	92.68
	制药工程	83	79	95.18
	制药工程（卓越工程师班）	26	25	96.15
	生物制药	35	30	85.71
	中药学	108	102	94.44
	药物制剂	47	44	93.62
	药学	96	91	94.79
	药学（临床药学）	38	33	86.84
	中药制药	45	43	95.56
	总计	519	485	93.45
针灸推拿学院	针灸推拿学	370	352	95.14
	总计	370	352	95.14
护理学院	护理学	225	213	94.67
	总计	225	213	94.67
管理学院	英语	28	28	100.00
	市场营销（药品营销）	77	77	100.00
	药事管理	45	45	100.00
	公共事业管理（卫生事业管理）	50	44	88.00
	公共事业管理（卫生监督）	47	43	91.49
	总计	247	237	95.95
康复医学院	康复治疗学	55	54	98.18
	康复治疗学（专升本）	46	46	100.00
	总计	101	100	99.01
临床医学院	临床医学	99	95	95.96
	总计	99	95	95.96

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。



表 1-8 各学院及专业专科毕业生的年终就业率

学院名称	专业名称	该专业 2018 届毕业生 总人数（人）	12 月就业人数 （人）	12 月就业率 （%）
职业技术学院	护理	165	165	100.00
	针灸推拿	58	52	89.66
	医药营销	44	44	100.00
	康复治疗技术	57	57	100.00
	中药学	63	62	98.41
	总计	387	380	98.19

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

（二）毕业去向分布

1. 毕业生的去向分布

截至 2018 年 12 月 20 日，2018 届博士毕业生最主要的去向是“签就业协议形式就业”（50.00%）。

表 1-9 博士毕业生毕业去向分布

毕业去向	毕业生人数（人）	12 月毕业去向分布（%）
签就业协议形式就业	4	20.00
签劳动合同形式就业	10	50.00
其他录用形式就业	5	25.00
科研助理	1	5.00

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

截至 2018 年 12 月 20 日，2018 届硕士毕业生最主要的去向是“签就业协议形式就业”（44.35%）“签劳动合同形式就业”（33.48%）。

表 1-10 硕士毕业生毕业去向分布

毕业去向	毕业生人数（人）	12 月毕业去向分布（%）
签就业协议形式就业	208	44.35
签劳动合同形式就业	157	33.48
其他录用形式就业	36	7.68
升学	28	5.97
出国、出境	6	1.28
自由职业	1	0.21
自主创业	1	0.21
不就业拟升学	1	0.21
其他暂不就业	3	0.64
待就业	28	5.97

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

截至 2018 年 12 月 20 日，2018 届本科毕业生最主要的去向是“签就业协议形式就业”（68.31%）。

表 1-11 本科毕业生毕业去向分布

毕业去向	毕业生人数（人）	12 月毕业去向分布（%）
签就业协议形式就业	1382	68.31
签劳动合同形式就业	72	3.56
其他录用形式就业	65	3.21
基层项目	6	0.30
自主创业	5	0.25
升学	370	18.29
出国、出境	5	0.25
未就业	118	5.83

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

截至 2018 年 12 月 20 日，2018 届专科毕业生最主要的去向是“签就业协议形式就业”（88.63%）。

表 1-12 专科毕业生毕业去向分布

毕业去向	毕业生人数（人）	12 月毕业去向分布（%）
签就业协议形式就业	343	88.63
签劳动合同形式就业	6	1.55
其他录用形式就业	2	0.52
升学	29	7.49
未就业	7	1.81

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

2. 各类毕业生的毕业去向

表 1-13 不同性别毕业生的毕业去向分布（博士）

毕业去向	男（%）	女（%）
签就业协议形式就业	33.33	9.09
签劳动合同形式就业	22.22	72.73
其他录用形式就业	33.33	18.18
科研助理	11.11	0.00

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。



表 1-14 不同性别毕业生的毕业去向分布（硕士）

毕业去向	男（%）	女（%）
签就业协议形式就业	54.10	40.92
签劳动合同形式就业	22.95	37.18
其他录用形式就业	7.38	7.78
自由职业	0.82	0.00
自主创业	0.00	0.29
升学	7.38	5.48
出国、出境	2.46	0.86
不就业拟升学	0.82	0.00
待就业	4.10	6.63
其他暂不就业	0.00	0.86

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 1-15 不同性别毕业生的毕业去向分布（本科）

毕业去向	男（%）	女（%）
签就业协议形式就业	66.67	68.94
签劳动合同形式就业	3.78	4.09
其他录用形式就业	2.70	2.79
地方基层项目	0.00	0.14
国家基层项目	0.54	0.07
自主创业	0.72	0.07
升学	21.08	17.23
出国、出境	0.18	0.27
不就业拟升学	0.90	1.02
待就业	3.06	4.63
其他暂不就业	0.36	0.75

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 1-16 不同性别毕业生的毕业去向分布（专科）

毕业去向	男（%）	女（%）
签就业协议形式就业	80.65	89.85
签劳动合同形式就业	4.84	0.92
其他录用形式就业	3.23	0.31
升学	4.84	8.00
待就业	6.45	0.92

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 1-17 本省及外省生源毕业生的毕业去向分布（博士）

毕业去向	本省（%）	外省（%）
签就业协议形式就业	21.05	0.00
签劳动合同形式就业	47.37	100.00
其他录用形式就业	26.32	0.00
科研助理	5.26	0.00

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 1-18 本省及外省生源毕业生的毕业去向分布（硕士）

毕业去向	本省（%）	外省（%）
签就业协议形式就业	36.43	57.30
签劳动合同形式就业	40.55	21.91
其他录用形式就业	8.25	6.74
自由职业	0.00	0.56
自主创业	0.34	0.00
升学	6.53	5.06
出国、出境	0.00	3.37
不就业拟升学	0.00	0.56
待就业	7.22	3.93
其他暂不就业	0.69	0.56

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 1-19 本省及外省生源毕业生的毕业去向分布（本科）

毕业去向	本省（%）	外省（%）
签就业协议形式就业	73.56	58.04
签劳动合同形式就业	3.06	5.85
其他录用形式就业	2.39	3.51
地方基层项目	0.07	0.15
国家基层项目	0.00	0.58
自主创业	0.30	0.15
升学	15.76	23.25
出国、出境	0.30	0.15
不就业拟升学	0.67	1.61
待就业	3.51	5.56
其他暂不就业	0.37	1.17

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

3. 各学院及专业的毕业去向分布

表 1-20 各学院及专业博士毕业生毕业去向分布（2018 年 12 月 20 日）

学院名称	专业名称	签就业 协议形式 就业 (%)	签劳动 合同形式 就业 (%)	其他录 用形式 就业 (%)	科研 助理 (%)	自由 职业 (%)	自主 创业 (%)	升学 (%)	出国、 出境 (%)	不就业 拟升学 (%)	待就业 (%)	其他暂 不就业 (%)	毕业生 人数 (人)
基础医学院	方剂学	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1
	总计	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1
药学院	中药学	16.67	33.33	33.33	16.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6
	总计	16.67	33.33	33.33	16.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6
针灸推拿学院	针灸推拿学	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2
	总计	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2
中医学院	中医儿科学	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1
	中医内科学	30.00	60.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10
	总计	27.27	54.55	18.18	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 1-21 各学院及专业硕士毕业生毕业去向分布（2018 年 12 月 20 日）

学院名称	专业名称	签就业 协议形式 就业 (%)	签劳动 合同形式 就业 (%)	其他录 用形式 就业 (%)	科研 助理 (%)	自由 职业 (%)	自主 创业 (%)	升学 (%)	出国、 出境 (%)	不就业 拟升学 (%)	待就业 (%)	其他暂 不就业 (%)	毕业生 人数 (人)
管理学院	公共卫生	40.00	20.00	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5
	社会发展与管理药学	60.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5

学院名称	专业名称	签就业 协议形式 就业 (%)	签劳动 合同形式 就业 (%)	其他录 用形式 就业 (%)	科研 助理 (%)	自由 职业 (%)	自主 创业 (%)	升学 (%)	出国、 出境 (%)	不就业 拟升学 (%)	待就业 (%)	其他暂 不就业 (%)	毕业生 人数 (人)
	药学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1
	总计	54.55	9.09	18.18	0.00	0.00	0.00	18.18	0.00	0.00	0.00	0.00	11
护理学院	护理	66.67	22.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.11	9
	护理学	36.36	45.45	18.18	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11
	总计	50.00	35.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	20
基础医学院	方剂学	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5
	中医基础理论	71.43	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.29	0.00	0.00	14.29	0.00	7
	中医临床基础	87.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12.50	0.00	0.00	0.00	0.00	8
	中医医史文献	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3
	中医诊断学	0.00	50.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2
	总计	76.00	4.00	4.00	0.00	0.00	0.00	12.00	0.00	0.00	4.00	0.00	25
临床医学院	中西医结合基础	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2
	总计	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2
药学院	微生物与生化药学	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25.00	0.00	0.00	25.00	0.00	4
	药剂学	42.86	14.29	42.86	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7
	药理学	66.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33.33	0.00	3
	药物分析学	50.00	0.00	25.00	0.00	0.00	0.00	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4
	药物化学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3
	药学	33.33	33.33	33.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3
	制药工程学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1
	中药学	48.00	22.00	14.00	0.00	0.00	0.00	10.00	2.00	0.00	4.00	0.00	50

学院名称	专业名称	签就业 协议形式 就业 (%)	签劳动 合同形式 就业 (%)	其他录 用形式 就业 (%)	科研 助理 (%)	自由 职业 (%)	自主 创业 (%)	升学 (%)	出国、 出境 (%)	不就业 拟升学 (%)	待就业 (%)	其他暂 不就业 (%)	毕业生 人数 (人)
	总计	50.67	17.33	16.00	0.00	0.00	0.00	9.33	1.33	0.00	5.33	0.00	75
针灸推拿学院	针灸推拿学	27.94	42.65	8.82	0.00	0.00	1.47	7.35	5.88	0.00	5.88	0.00	68
	总计	27.94	42.65	8.82	0.00	0.00	1.47	7.35	5.88	0.00	5.88	0.00	68
中医学院	中西医结合临床	48.72	33.33	0.00	0.00	0.00	0.00	10.26	0.00	2.56	2.56	2.56	39
	中医儿科学	32.26	61.29	3.23	0.00	0.00	0.00	3.23	0.00	0.00	0.00	0.00	31
	中医妇科学	23.81	52.38	4.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19.05	0.00	21
	中医骨伤科学	61.11	11.11	22.22	0.00	0.00	0.00	5.56	0.00	0.00	0.00	0.00	18
	中医内科学	41.27	37.30	5.56	0.00	0.00	0.00	3.97	0.79	0.00	10.32	0.79	126
	中医外科学	42.11	52.63	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.26	0.00	19
	中医五官科学	64.29	28.57	0.00	0.00	7.14	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14
	总计	42.54	39.55	4.85	0.00	0.37	0.00	4.10	0.37	0.37	7.09	0.75	268

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 1-22 各学院及专业本科毕业生毕业去向分布（2018 年 12 月 20 日）

学院名称	专业名称	签就业 协议形式 就业 (%)	签劳动 合同形式 就业 (%)	其他录用 形式就业 (%)	基层 项目 (%)	自主 创业 (%)	升学 (%)	出国、 出境 (%)	未就业 (%)	毕业生 人数 (人)
中医学院	中医学	56.93	0.73	5.84	0.36	0.36	25.18	0.36	10.22	274
	任继学实验班	31.03	3.45	0.00	0.00	0.00	58.62	0.00	6.90	29
	中西医临床医学	53.46	5.66	1.26	0.00	0.00	33.96	0.00	5.66	159
	总计	54.11	2.60	3.90	0.22	0.22	30.30	0.22	8.44	462

学院名称	专业名称	签就业 协议形 式就业 (%)	签劳动 合同形 式就业 (%)	其他录用 形式就业 (%)	基层 项目 (%)	自主 创业 (%)	升学 (%)	出国、 出境 (%)	未就业 (%)	毕业生 人数 (人)
药学院	制药工程（专升本）	87.80	2.44	0.00	0.00	0.00	0.00	2.44	7.32	41
	制药工程	75.90	3.61	0.00	0.00	0.00	15.66	0.00	4.82	83
	制药工程（卓越工程师班）	61.54	0.00	0.00	0.00	0.00	34.62	0.00	3.85	26
	生物制药	74.29	0.00	0.00	0.00	0.00	11.43	0.00	14.29	35
	中药学	75.93	1.85	1.85	0.93	0.00	13.89	0.00	5.56	108
	药物制剂	68.09	4.26	0.00	0.00	2.13	19.15	0.00	6.38	47
	药学	69.79	1.04	0.00	0.00	0.00	23.96	0.00	5.21	96
	药学（临床药学）	52.63	7.89	2.63	0.00	0.00	23.68	0.00	13.16	38
	中药制药	75.56	0.00	0.00	2.22	0.00	17.78	0.00	4.44	45
	总计	72.45	2.31	0.58	0.39	0.19	17.34	0.19	6.55	519
针灸推拿学院	针灸推拿学	65.41	4.59	1.35	0.27	0.81	22.70	0.00	4.86	370
	总计	65.41	4.59	1.35	0.27	0.81	22.70	0.00	4.86	370
护理学院	护理学	69.33	8.89	14.22	0.00	0.00	1.78	0.44	5.33	225
	总计	69.33	8.89	14.22	0.00	0.00	1.78	0.44	5.33	225
管理学院	英语	96.43	0.00	0.00	0.00	0.00	3.57	0.00	0.00	28
	市场营销（药品营销）	90.91	1.30	0.00	0.00	0.00	7.79	0.00	0.00	77
	药事管理	86.67	0.00	4.44	0.00	0.00	6.67	2.22	0.00	45
	公共事业管理（卫生事业管理）	74.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.00	0.00	12.00	50
	公共事业管理（卫生监督）	63.83	6.38	6.38	4.26	0.00	10.64	0.00	8.51	47
	总计	82.19	1.62	2.02	0.81	0.00	8.91	0.40	4.05	247
康复医学院	康复治疗学	80.00	7.27	3.64	0.00	0.00	7.27	0.00	1.82	55

学院名称	专业名称	签就业 协议形式 就业 (%)	签劳动 合同形式 就业 (%)	其他录用 形式就业 (%)	基层 项目 (%)	自主 创业 (%)	升学 (%)	出国、 出境 (%)	未就业 (%)	毕业生 人数 (人)
	康复治疗学（专升本）	86.96	4.35	0.00	0.00	0.00	6.52	2.17	0.00	46
	总计	83.17	5.94	1.98	0.00	0.00	6.93	0.99	0.99	101
临床医学院	临床医学	71.72	1.01	0.00	0.00	0.00	23.23	0.00	4.04	99
	总计	71.72	1.01	0.00	0.00	0.00	23.23	0.00	4.04	99

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 1-23 各学院及专业专科毕业生毕业去向分布（2018 年 12 月 20 日）

学院名称	专业名称	签就业协议 形式就业 (%)	签劳动合同 形式就业 (%)	其他录用 形式就业 (%)	升学 (%)	未就业 (%)	毕业生人数 (人)
职业技术学院	护理	97.58	0.61	0.61	1.21	0.00	165
	针灸推拿	79.31	0.00	1.72	8.62	10.34	58
	医药营销	88.64	6.82	0.00	4.55	0.00	44
	康复治疗技术	75.44	1.75	0.00	22.81	0.00	57
	中药学	85.71	1.59	0.00	11.11	1.59	63
	总计	88.63	1.55	0.52	7.49	1.81	387

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

4. 毕业生求职途径分布

本校 2018 届本科毕业生获得第一份工作的主要渠道是“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”（34%）、“通过朋友和亲戚得到招聘信息”（15%）、“直接向用人单位申请”（13%）等。

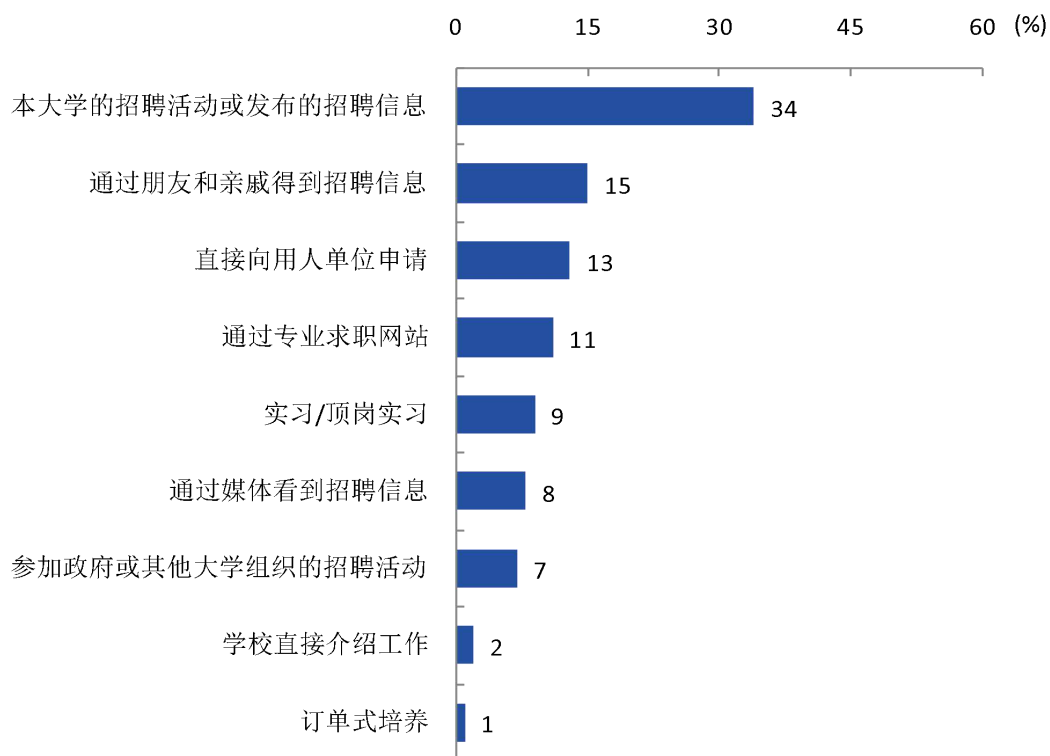


图 1-2 本科毕业生获得第一份工作的渠道

本校 2018 届专科毕业生获得第一份工作的主要渠道是“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”（24%）、“通过朋友和亲戚得到招聘信息”（21%）。

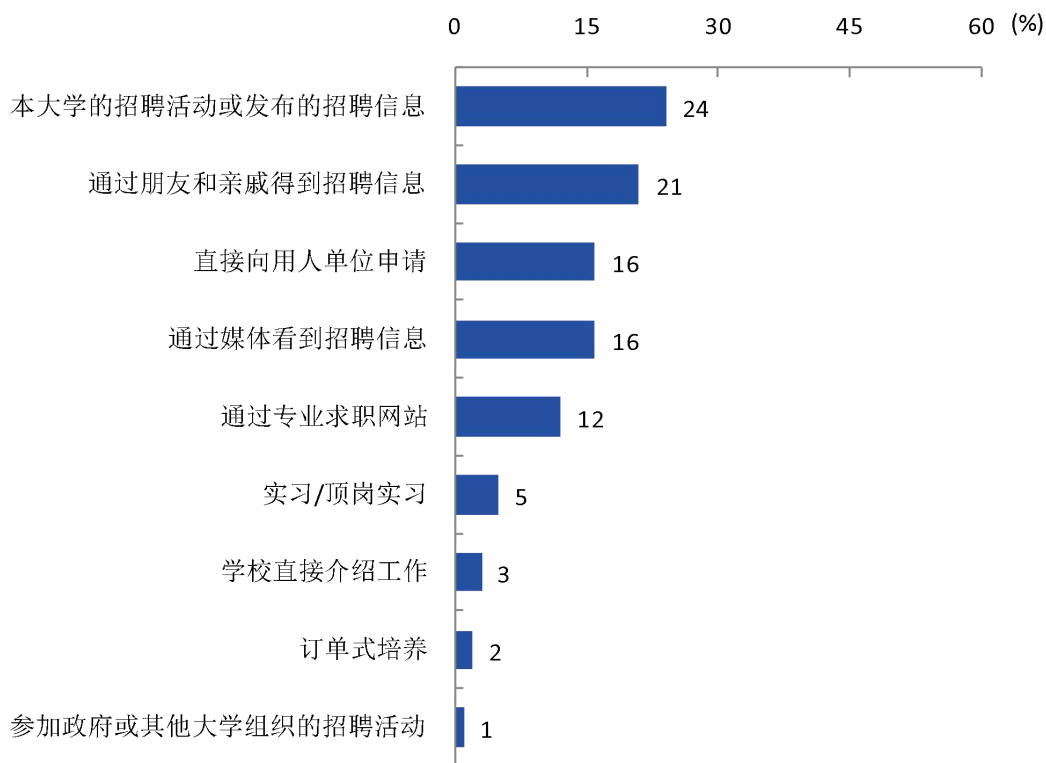


图 1-3 专科毕业生获得第一份工作的渠道

5. 未就业情况分析

截至 2018 年 12 月 20 日，本校 2018 届博士、硕士、本科、专科未就业毕业生的占比分别为 0.00%、6.82%、5.83%、1.81%。未就业毕业生中，硕士、本科、专科均女生占比较高。

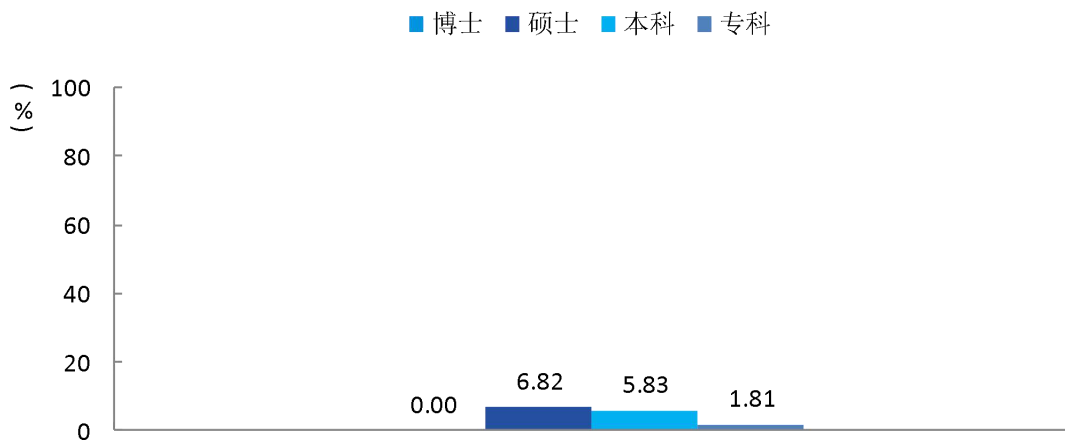


图 1-4 未就业毕业生占比（2018 年 12 月 20 日）

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

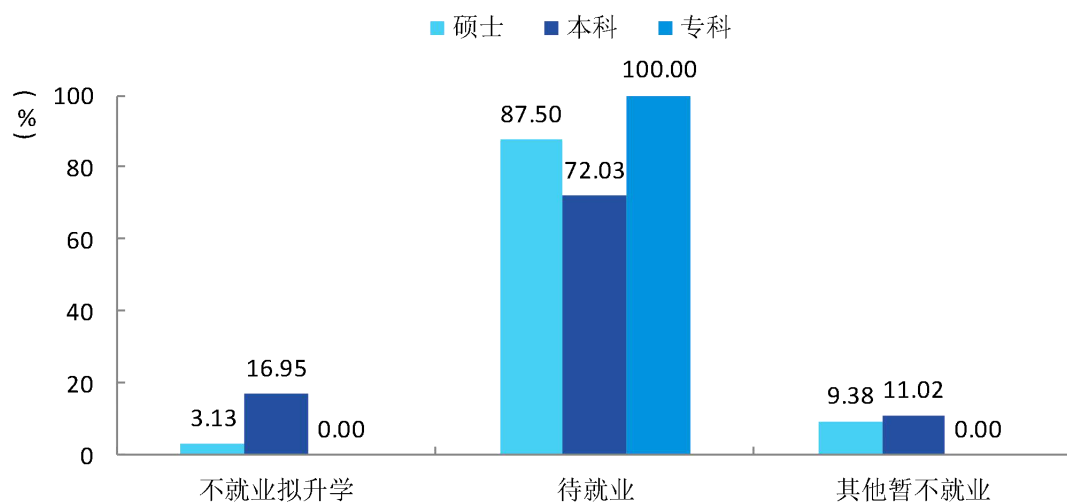


图 1-5 不同学历层次未就业毕业生的去向结构（2018 年 12 月 20 日）

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

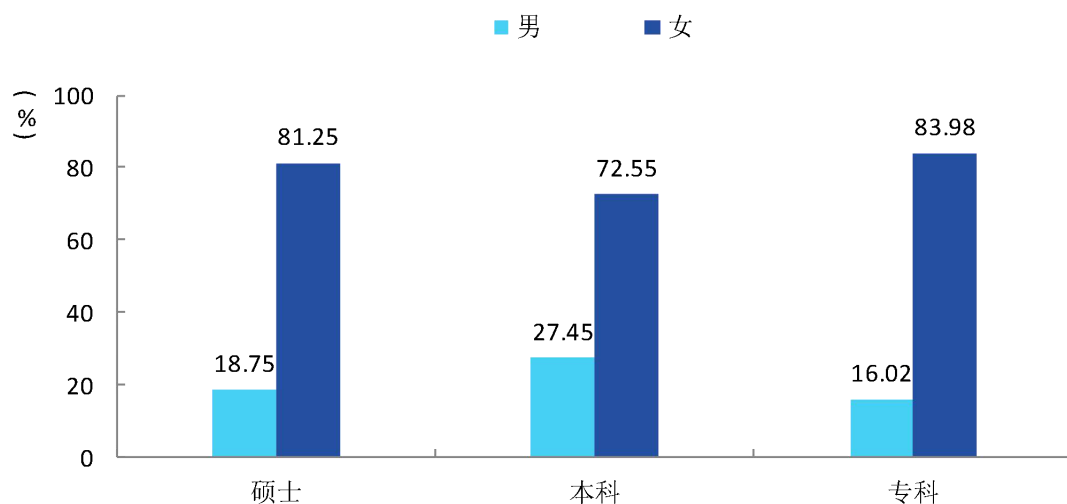


图 1-6 不同学历层次未就业毕业生的性别结构（2018 年 12 月 20 日）

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 1-24 未就业毕业生的生源结构（2018 年 12 月 20 日）

生源地	硕士 (%)	本科 (%)	专科 (%)
吉林	71.88	51.69	100.00
安徽	0.00	5.08	0.00
甘肃	3.13	5.08	0.00
河南	6.25	4.24	0.00
河北	6.25	3.39	0.00
内蒙古	3.13	3.39	0.00



生源地	硕士 (%)	本科 (%)	专科 (%)
新疆	0.00	3.39	0.00
湖北	3.13	2.54	0.00
湖南	0.00	2.54	0.00
山东	3.13	2.54	0.00
四川	0.00	2.54	0.00
广西	0.00	1.69	0.00
辽宁	0.00	1.69	0.00
青海	0.00	1.69	0.00
山西	0.00	1.69	0.00
贵州	0.00	0.85	0.00
海南	0.00	0.85	0.00
黑龙江	0.00	0.85	0.00
江苏	3.13	0.85	0.00
陕西	0.00	0.85	0.00
天津	0.00	0.85	0.00
云南	0.00	0.85	0.00
重庆	0.00	0.85	0.00

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

截至 2018 年 12 月 20 日，本校 2018 届未就业毕业生中，硕士、本科、专科分别有 87.50%、64.10%、100.00%的毕业生处于求职中。

表 1-25 毕业生未就业状态（2018 年 12 月 20 日）

未就业状态	硕士 (%)	本科 (%)	专科 (%)
求职中	87.50	64.10	100.00
拟升学	3.13	17.09	0.00
暂不就业	9.38	10.26	0.00
拟参加公招考试	0.00	6.84	0.00
拟出国出境	0.00	0.85	0.00
签约中	0.00	0.85	0.00

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

三 初次就业率

1. 毕业生的初次就业率

截至 2018 年 8 月 31 日，本校 2018 届毕业生的初次就业率为 90.17%，其中研究生、本科、专科毕业生的初次就业率分别为 79.55%、91.55%、96.38。

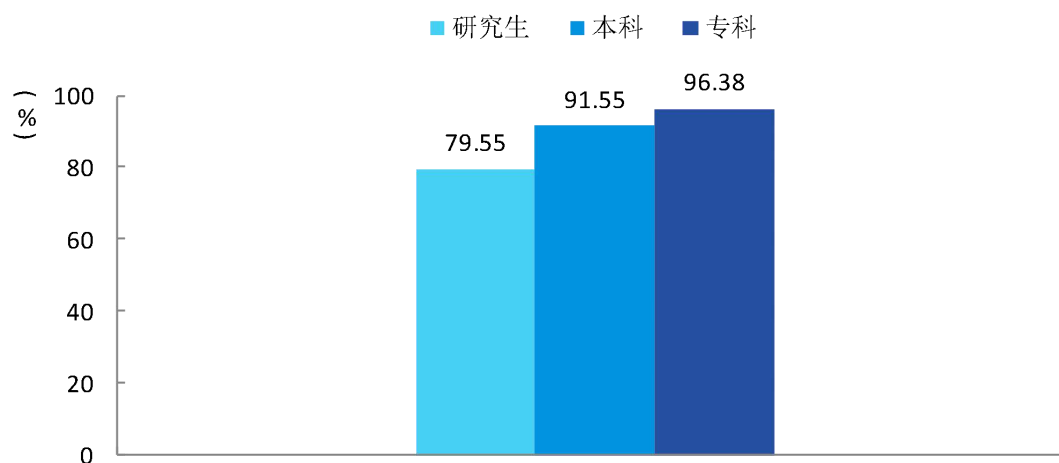


图 1-7 毕业生的初次就业率

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

2. 各类毕业生的初次就业率

本校 2018 届博士、硕士毕业生中，男生的初次就业率分别为 100.00%、84.43%；女生的初次就业率分别为 90.91%、77.23%。

表 1-26 不同性别毕业生的初次就业率（博士、硕士）

性别	博士		硕士	
	毕业生的初次就业率 (%)	毕业生人数 (人)	毕业生的初次就业率 (%)	毕业生人数 (人)
男	100.00	9	84.43	122
女	90.91	11	77.23	347

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。



本校 2018 届本科、专科毕业生中，男生的初次就业率分别为 93.15%、85.48%；女生的初次就业率分别为 90.87%、98.15%。

表 1-27 不同性别毕业生的初次就业率（本科、专科）

性别	本科		专科	
	毕业生的初次就业率（%）	毕业生人数（人）	毕业生的初次就业率（%）	毕业生人数（人）
男	93.15	555	85.48	62
女	90.87	1468	98.15	325

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

本校 2018 届博士、硕士毕业生中，本省生源毕业生的初次就业率分别为 100.00%、79.38%，外省生源毕业生的初次就业率分别为 0.00%、78.65%。

表 1-28 本省及外省生源毕业生的初次就业率（博士、硕士）

生源地	博士		硕士	
	毕业生的初次就业率（%）	毕业生人数（人）	毕业生的初次就业率（%）	毕业生人数（人）
本省	100.00	19	79.38	291
外省	0.00	1	78.65	178

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

本校 2018 届本科毕业生中，本省生源毕业生的初次就业率为 93.35%，外省生源毕业生的初次就业率为 87.87%。

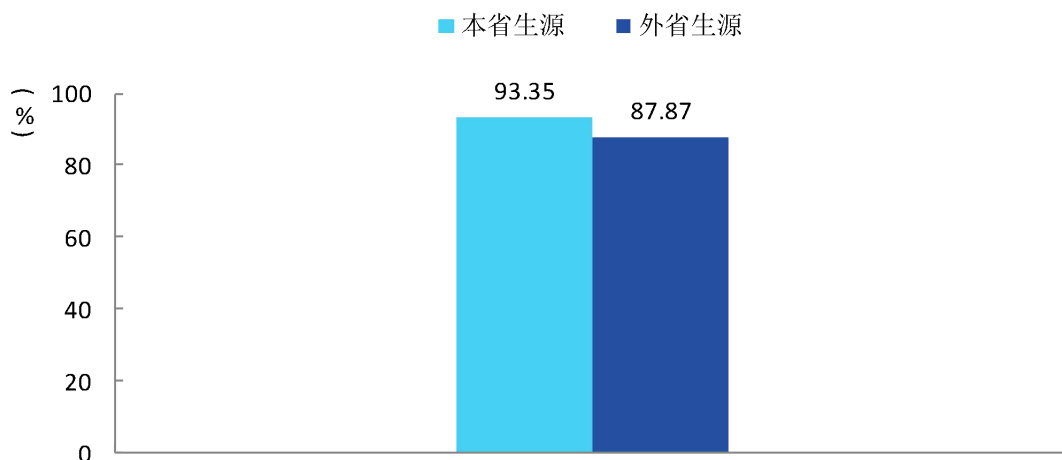


图 1-8 本省及外省生源毕业生的初次就业率（本科）

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

3. 各学院及专业的初次就业率

表 1-29 各学院及专业博士毕业生的初次就业率

学院名称	专业名称	该专业 2018 届 毕业生总人数(人)	8 月就业人数 (人)	初次就业率 (%)
基础医学院	方剂学	1	1	100.00
	总计	1	1	100.00
药学院	中药学	6	6	100.00
	总计	6	6	100.00
针灸推拿学院	针灸推拿学	2	2	100.00
	总计	2	2	100.00
中医学院	中医儿科学	1	1	100.00
	中医内科学	10	9	90.00
	总计	11	10	90.91

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 1-30 各学院及专业硕士毕业生的初次就业率

学院名称	专业名称	该专业 2018 届 毕业生总人数(人)	8 月就业人数 (人)	初次就业率 (%)
管理学院	公共卫生	5	5	100.00
	社会发展与管理药学	5	5	100.00
	药学	1	1	100.00
	总计	11	11	100.00
护理学院	护理	9	8	88.89
	护理学	11	9	81.82
	总计	20	17	85.00
基础医学院	方剂学	5	5	100.00
	中医基础理论	7	6	85.71
	中医临床基础	8	8	100.00
	中医医史文献	3	3	100.00
	中医诊断学	2	2	100.00
	总计	25	24	96.00
临床医学院	中西医结合基础	2	2	100.00
	总计	2	2	100.00
药学院	微生物与生化药学	4	3	75.00
	药剂学	7	5	71.43
	药理学	3	2	66.67
	药物分析学	4	3	75.00



学院名称	专业名称	该专业 2018 届 毕业生总人数(人)	8 月就业人数 (人)	初次就业率 (%)
	药物化学	3	3	100.00
	药学	3	2	66.67
	制药工程学	1	1	100.00
	中药学	50	45	90.00
	总计	75	64	85.33
针灸推拿学院	针灸推拿学	68	55	80.88
	总计	68	55	80.88
中医学院	中西医结合临床	39	25	64.10
	中医儿科学	31	28	90.32
	中医妇科学	21	11	52.38
	中医骨伤科学	18	17	94.44
	中医内科学	126	92	73.02
	中医外科学	19	12	63.16
	中医五官科学	14	13	92.86
	总计	268	198	73.88

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 1-31 各学院及专业本科毕业生的初次就业率

学院名称	专业名称	该专业 2018 届 毕业生总人数(人)	8 月就业人数 (人)	初次就业率 (%)
中医学院	中医学	274	229	83.58
	任继学实验班	29	26	89.66
	中西医临床医学	159	148	93.08
	总计	462	403	87.23
药学院	制药工程（专升本）	41	38	92.68
	制药工程	83	78	93.98
	制药工程（卓越工程师班）	26	25	96.15
	生物制药	35	30	85.71
	中药学	108	102	94.44
	药物制剂	47	44	93.62
	药学	96	91	94.79
	药学（临床药学）	38	32	84.21
	中药制药	45	42	93.33
	总计	519	482	92.87
针灸推拿学院	针灸推拿学	370	342	92.43
	总计	370	342	92.43

学院名称	专业名称	该专业 2018 届 毕业生总人数(人)	8 月就业人数 (人)	初次就业率 (%)
护理学院	护理学	225	201	89.33
	总计	225	201	89.33
管理学院	英语	28	28	100.00
	市场营销（药品营销）	77	77	100.00
	药事管理	45	43	95.56
	公共事业管理（卫生事业管理）	50	44	88.00
	公共事业管理（卫生监督）	47	39	82.98
	总计	247	231	93.52
康复医学院	康复治疗学	55	53	96.36
	康复治疗学（专升本）	46	46	100.00
	总计	101	99	98.02
临床医学院	临床医学	99	94	94.95
	总计	99	94	94.95

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 1-32 各学院及专业专科毕业生的初次就业率

学院名称	专业名称	该专业 2018 届 毕业生总人数(人)	8 月就业人数 (人)	初次就业率 (%)
职业技术学院	护理	165	163	98.79
	针灸推拿	58	46	79.31
	医药营销	44	44	100.00
	康复治疗技术	57	57	100.00
	中药学	63	63	100.00
	总计	387	373	96.38

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。



四 就业流向

1. 毕业生的职业流向

本校 2018 届博士毕业生从事的主要职业类如下表所示。本校 2018 届博士毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（42.9%）。

表 1-33 博士毕业生从事的主要职业类

职业类名称	占本校就业博士毕业生的人数百分比（%）
医疗保健/紧急救助	42.9

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届硕士毕业生从事的主要职业类如下表所示。本校 2018 届硕士毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（82.6%）。

表 1-34 硕士毕业生从事的主要职业类

职业类名称	占本校就业硕士毕业生的人数百分比（%）
医疗保健/紧急救助	82.6
高等教育/职业培训	6.4
研究人员	2.3

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科毕业生从事的主要职业类如下表所示。本校 2018 届毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（59.0%）、销售（12.0%）。

表 1-35 本科毕业生从事的主要职业类

职业类名称	占本校就业本科毕业生的人数百分比（%）
医疗保健/紧急救助	59.0
销售	12.0
行政/后勤	5.0
高等教育/职业培训	3.7

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生从事的主要职业类如下表所示。本校 2018 届毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（70.9%）、销售（17.2%）。

表 1-36 专科毕业生从事的主要职业类

职业类名称	占本校就业专科毕业生的人数百分比（%）
医疗保健/紧急救助	70.9
销售	17.2

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的职业流向

表 1-37 各学院硕士毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院硕士毕业生从事的主要职业
护理学院	护士
基础医学院	全科医师
药学院	药剂师；化学研究人员；医学及临床实验的技术员
针灸推拿学院	内科医师；全科医师
中医学院	内科医师；儿科医师；外科医师

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

表 1-38 各学院本科毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该院系本科毕业生从事的主要职业
管理学院	销售代表（医疗用品）；文员；其他销售代表、服务商
护理学院	护士；紧急医疗救护及护理人员；职业培训师
康复医学院	康复顾问；理疗师；物理治疗师助理
临床医学院	内科医师；内科助理医师；医生助手；儿科医师
药学院	销售代表（医疗用品）；医学及临床实验的技术员；化学技术员；化学研究人员
针灸推拿学院	理疗师；针灸师；医生助手
中医学院	内科医师；医生助手；全科医师

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

表 1-39 各专业硕士毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业硕士毕业生从事的主要职业
护理学院	护理	护士
护理学院	护理学	护士
药学院	中药学	药剂师
针灸推拿学院	针灸推拿学	内科医师
中医学院	中西医结合临床	内科医师
中医学院	中医儿科学	儿科医师
中医学院	中医妇科学	妇产科医师
中医学院	中医骨伤科学	外科医师
中医学院	中医内科学	内科医师
中医学院	中医外科学	外科医师

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

表 1-40 各专业本科毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业本科毕业生从事的主要职业
管理学院	公共事业管理（卫生监督）	文员



学院名称	专业名称	本校该专业本科毕业生从事的主要职业
管理学院	公共事业管理(卫生事业管理)	文员
管理学院	市场营销(药品营销)	销售代表(医疗用品)
管理学院	药事管理	销售代表(医疗用品)
管理学院	英语	小学教师
护理学院	护理学	护士
康复医学院	康复治疗学	康复顾问
临床医学院	临床医学	内科医师
药学院	生物制药	生物工程技术员
药学院	药物制剂	销售代表(医疗用品)、医学及临床实验的技术员
药学院	药学	销售代表(医疗用品)、化学研究人员
药学院	药学(临床药学)	销售代表(医疗用品)、药剂师
药学院	制药工程	销售代表(医疗用品)、化学技术员
药学院	中药学	销售代表(医疗用品)、药剂师
针灸推拿学院	针灸推拿学	理疗师、针灸师
中医学院	中西医临床医学	儿科医师
中医学院	中医学	内科医师

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

表 1-41 各专业专科毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业专科毕业生从事的主要职业
职业技术学院	护理	护士
职业技术学院	康复治疗技术	理疗员
职业技术学院	医药营销	销售代表(医疗用品)
职业技术学院	针灸推拿	医生助手、脊椎按摩师
职业技术学院	中药学	销售代表(医疗用品)、营业员

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的行业流向

本校 2018 届博士毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2018 届博士毕业生就业量较大的行业类为卫生（50.0%）。

表 1-42 博士毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校就业博士毕业生的人数百分比（%）
卫生	50.0
教育	35.7

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届硕士毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2018 届硕士毕业生就业量较大的行业类为卫生（82.6%）。

表 1-43 硕士毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校就业硕士毕业生的人数百分比（%）
卫生	82.6
教育	6.3

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2018 届本科毕业生就业量较大的行业类为卫生（62.7%）。

表 1-44 本科毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校就业本科毕业生的人数百分比（%）
卫生	62.7
药品和医药制造业	9.0
教育	7.3
医疗设备及用品制造业	4.4
零售业	3.0

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2018 届专科毕业生就业量较大的行业类为卫生（73.5%）。

表 1-45 专科毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校就业专科毕业生的人数百分比（%）
卫生	73.5
医疗仪器设备及器械制造	7.7
零售业	5.4

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业的行业流向

表 1-46 各学院硕士毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院硕士毕业生就业的主要行业
护理学院	全科住院医院（包括门诊）；公共卫生服务机构（含疾控中心等）； 专科住院医院（包括门诊）
基础医学院	本科院校和大学；全科住院医院（包括门诊）
药学院	药品和医药制造业；医疗设备及用品制造业
针灸推拿学院	全科住院医院（包括门诊）；专科住院医院（包括门诊）；公共 卫生服务机构（含疾控中心等）



学院名称	本校该学院硕士毕业生就业的主要行业
中医学院	全科住院医师（包括门诊）；公共卫生服务机构（含疾控中心等）； 专科住院医师（包括门诊）

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

表 1-47 各学院本科毕业生实际就业的主要行业

院系名称	本校该院系本科毕业生就业的主要行业
管理学院	药品和医药制造业；医疗设备用品制造业；其他医疗健康服务业
护理学院	全科住院医师（包括门诊）；护理中心；专科住院医师（包括门诊）
康复医学院	职业康复服务业；全科住院医师（包括门诊）；专科住院医师（包括门诊）
临床医学院	全科住院医师（包括门诊）；公共卫生服务机构（含疾控中心等）；专科住院医师（包括门诊）
药学院	药品和医药制造业；其他医疗健康服务业；医疗设备用品制造业
针灸推拿学院	全科住院医师（包括门诊）；门诊治疗中心（无住院治疗病床）；公共卫生服务机构（含疾控中心等）
中医学院	全科住院医师（包括门诊）；专科住院医师（包括门诊）；公共卫生服务机构（含疾控中心等）

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

表 1-48 各专业硕士毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业硕士毕业生就业的主要行业
护理学院	护理	全科住院医师（包括门诊）
护理学院	护理学	全科住院医师（包括门诊）、公共卫生服务机构（含疾控中心等）
药学院	中药学	药品和医药制造业
针灸推拿学院	针灸推拿学	全科住院医师（包括门诊）
中医学院	中西医结合临床	公共卫生服务机构（含疾控中心等）
中医学院	中医儿科学	全科住院医师（包括门诊）
中医学院	中医骨伤科学	全科住院医师（包括门诊）
中医学院	中医内科学	全科住院医师（包括门诊）
中医学院	中医外科学	全科住院医师（包括门诊）
中医学院	中医五官科学	公共卫生服务机构（含疾控中心等）、医疗设备用品制造业、全科住院医师（包括门诊）

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

表 1-49 各专业本科毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业本科毕业生就业的主要行业
管理学院	公共事业管理（卫生监督）	全科住院医师（包括门诊）

学院名称	专业名称	本校该专业本科毕业生就业的主要行业
管理学院	公共事业管理（卫生事业管理）	药品和医药制造业
管理学院	市场营销（药品营销）	药品和医药制造业
管理学院	药事管理	药品和医药制造业
管理学院	英语	中小学教育机构
护理学院	护理学	全科住院医院（包括门诊）
康复医学院	康复治疗学	职业康复服务业
临床医学院	临床医学	全科住院医院（包括门诊）
药学院	生物制药	药品和医药制造业
药学院	药物制剂	药品和医药制造业
药学院	药学	药品和医药制造业
药学院	药学（临床药学）	药品和医药制造业
药学院	制药工程	药品和医药制造业
药学院	中药学	药品和医药制造业
针灸推拿学院	针灸推拿学	全科住院医院（包括门诊）
中医学院	中西医临床医学	全科住院医院（包括门诊）
中医学院	中医学	全科住院医院（包括门诊）

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

表 1-50 各专业专科毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业专科毕业生就业的主要行业
职业技术学院	护理	全科住院医院（包括门诊）
职业技术学院	康复治疗技术	全科住院医院（包括门诊）
职业技术学院	医药营销	医疗健康用品零售业
职业技术学院	针灸推拿	职业康复服务业
职业技术学院	中药学	医疗设备及用品制造业

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

5. 毕业生的用人单位流向

本校 2018 届博士毕业生就业的用人单位类型均是政府机构/科研或其他事业单位（100%），博士毕业生主要就业于 1000 人以上规模的大型用人单位（71%）。

本校 2018 届硕士毕业生主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位（48%），硕士毕业生主要就业于 300 人以上规模的大型、中型用人单位（74%）。

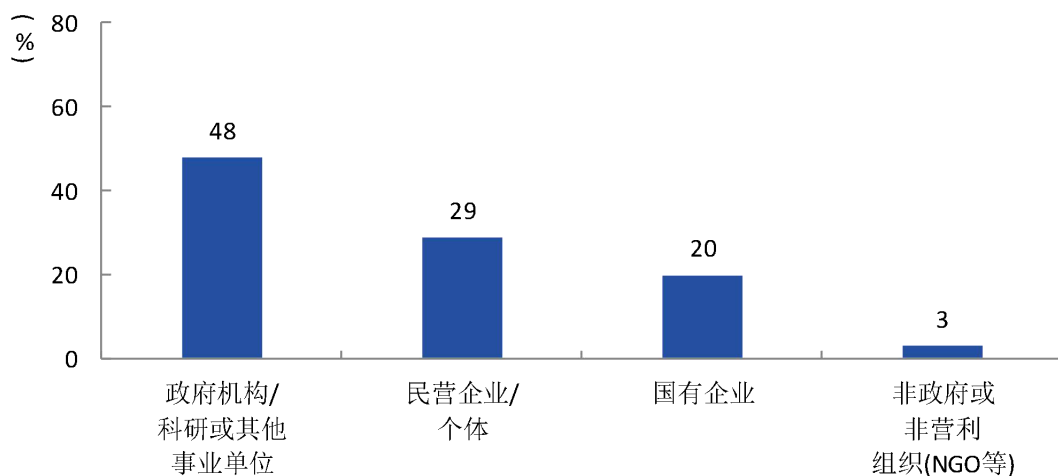


图 1-9 硕士不同类型用人单位需求

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

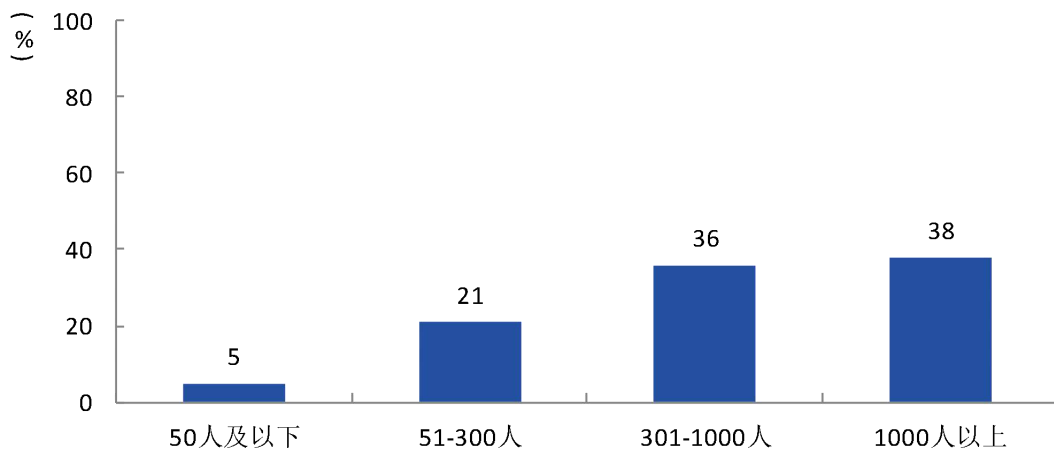


图 1-10 硕士不同规模用人单位需求

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（46%），就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例为 26%；本科毕业生主要就业于 1000 人以上规模的大型用人单位（39%）。

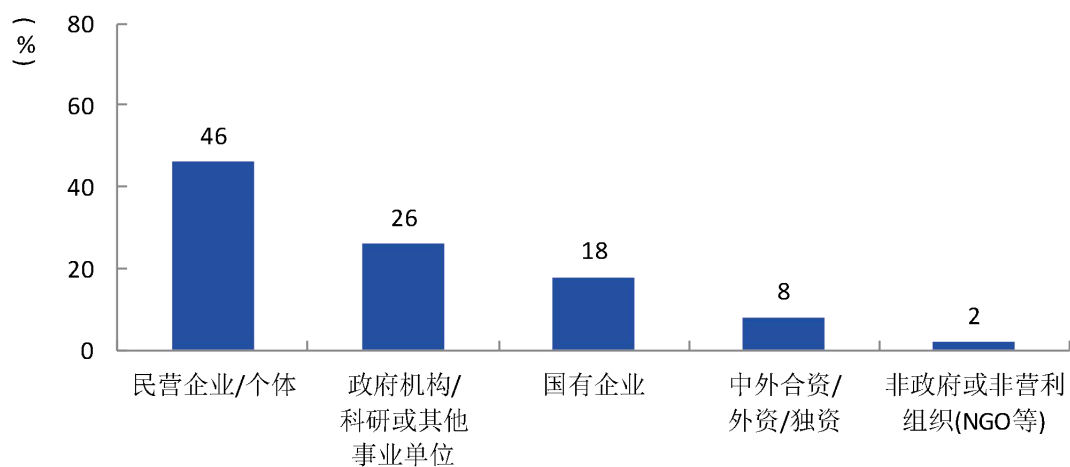


图 1-11 本科不同类型用人单位需求

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

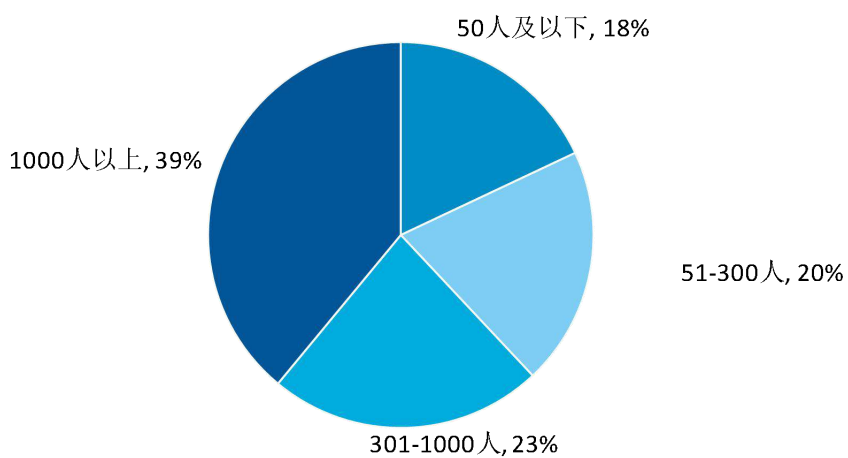


图 1-12 本科不同规模用人单位需求

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（63%），就业于国有企业的比例为 16%；专科毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（57%）。

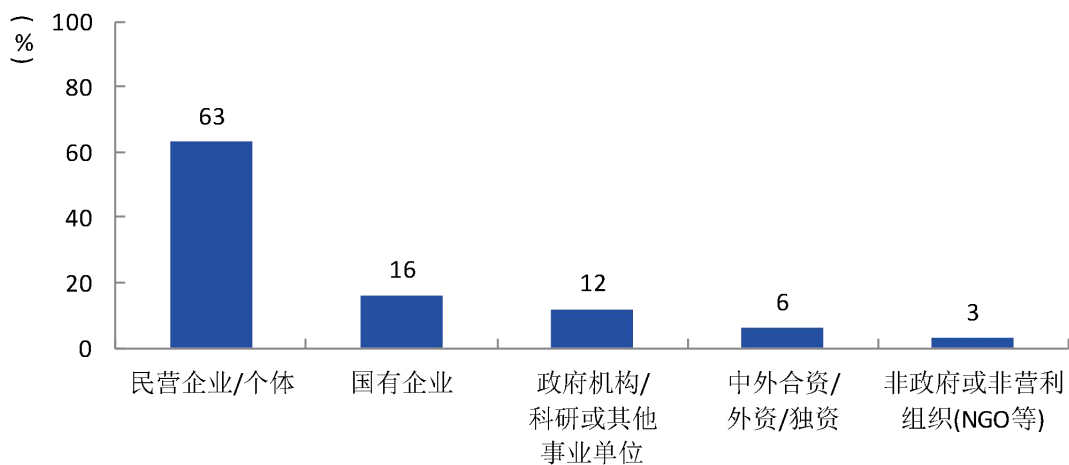


图 1-13 专科不同类型用人单位需求

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

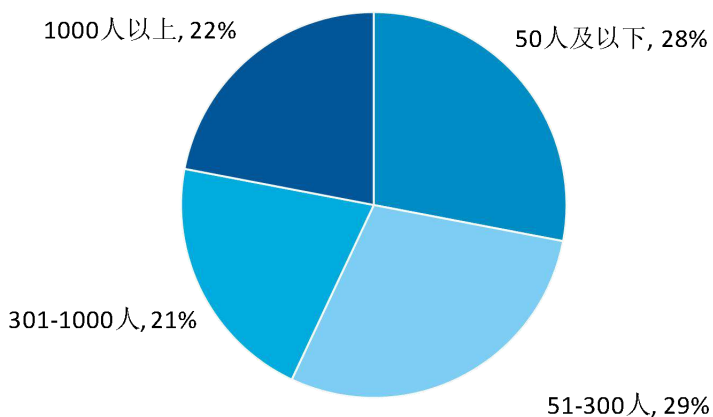


图 1-14 专科不同规模用人单位需求

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

6. 各学院及专业的用人单位流向

本校 2018 届各学院硕士毕业生主要就业的用人单位类型有所不同。例如，药学院、基础医学院毕业生主要就业于民营企业/个体，护理学院毕业生主要就业于政府机构/科研或其他事业单位和国有企业。

■ 民营企业/个体 ■ 中外合资/外资/独资 ■ 国有企业 ■ 政府机构/科研或其他事业单位 ■ 非政府或非营利组织(NGO等)

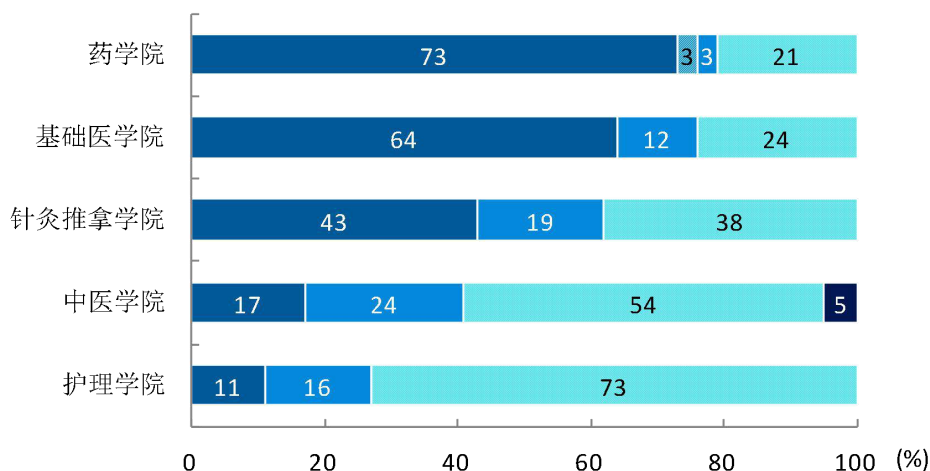


图 1-15 各学院硕士毕业生的用人单位类型分布

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届各学院本科毕业生主要就业的用人单位类型有所不同。例如，药学院、针灸推拿学院、管理学院毕业生主要就业于民营企业/个体，护理学院毕业生主要就业于政府机构/科研或其他事业单位和国有企业。

■ 民营企业/个体 ■ 中外合资/外资/独资 ■ 国有企业 ■ 政府机构/科研或其他事业单位 ■ 非政府或非营利组织(NGO等)

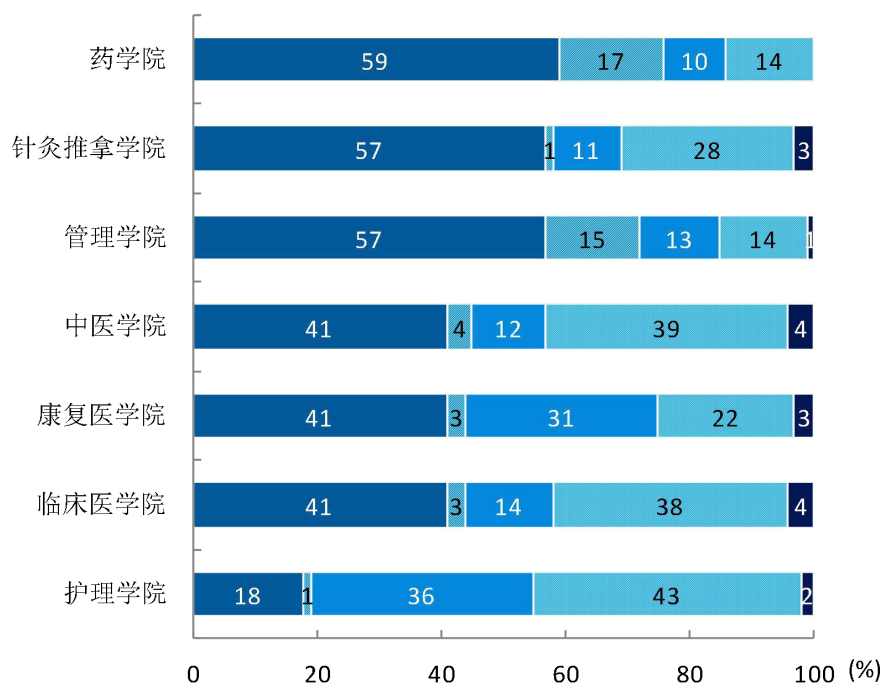


图 1-16 各学院本科毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



本校 2018 届各专业硕士毕业生主要就业的用人单位类型有所不同。例如，中药学专业毕业生主要就业于民营企业/个体，中医儿科学专业毕业生主要就业于政府机构/科研或其他事业单位。

■ 民营企业/个体 ■ 中外合资/外资/独资 ■ 国有企业 ■ 政府机构/科研或其他事业单位 ■ 非政府或非营利组织(NGO等)

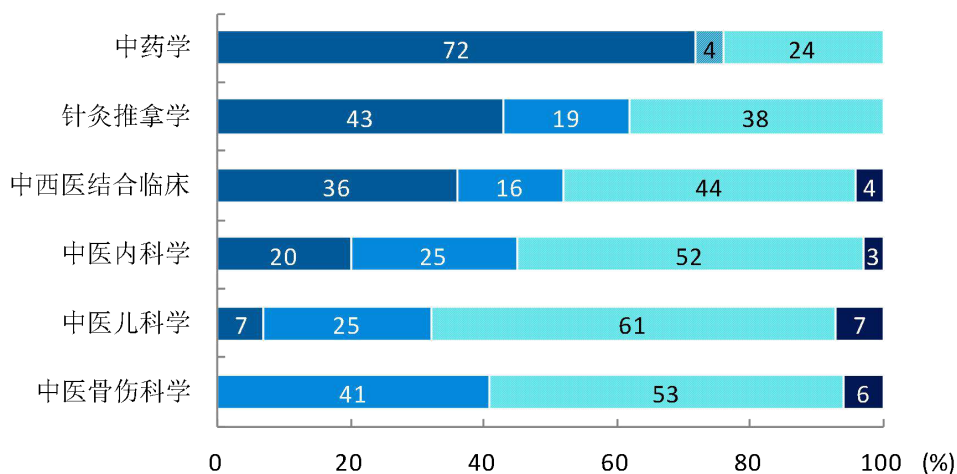


图 1-17 各专业硕士毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业因样本不足没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届各专业本科毕业生主要就业的用人单位类型有所不同。例如，公共事业管理（卫生事业管理方向）、制药工程、英语专业毕业生均有七成左右就业于民营企业/个体。

■ 民营企业/个体 ■ 中外合资/外资/独资 ■ 国有企业 ■ 政府机构/科研或其他事业单位 ■ 非政府或非营利组织(NGO等)

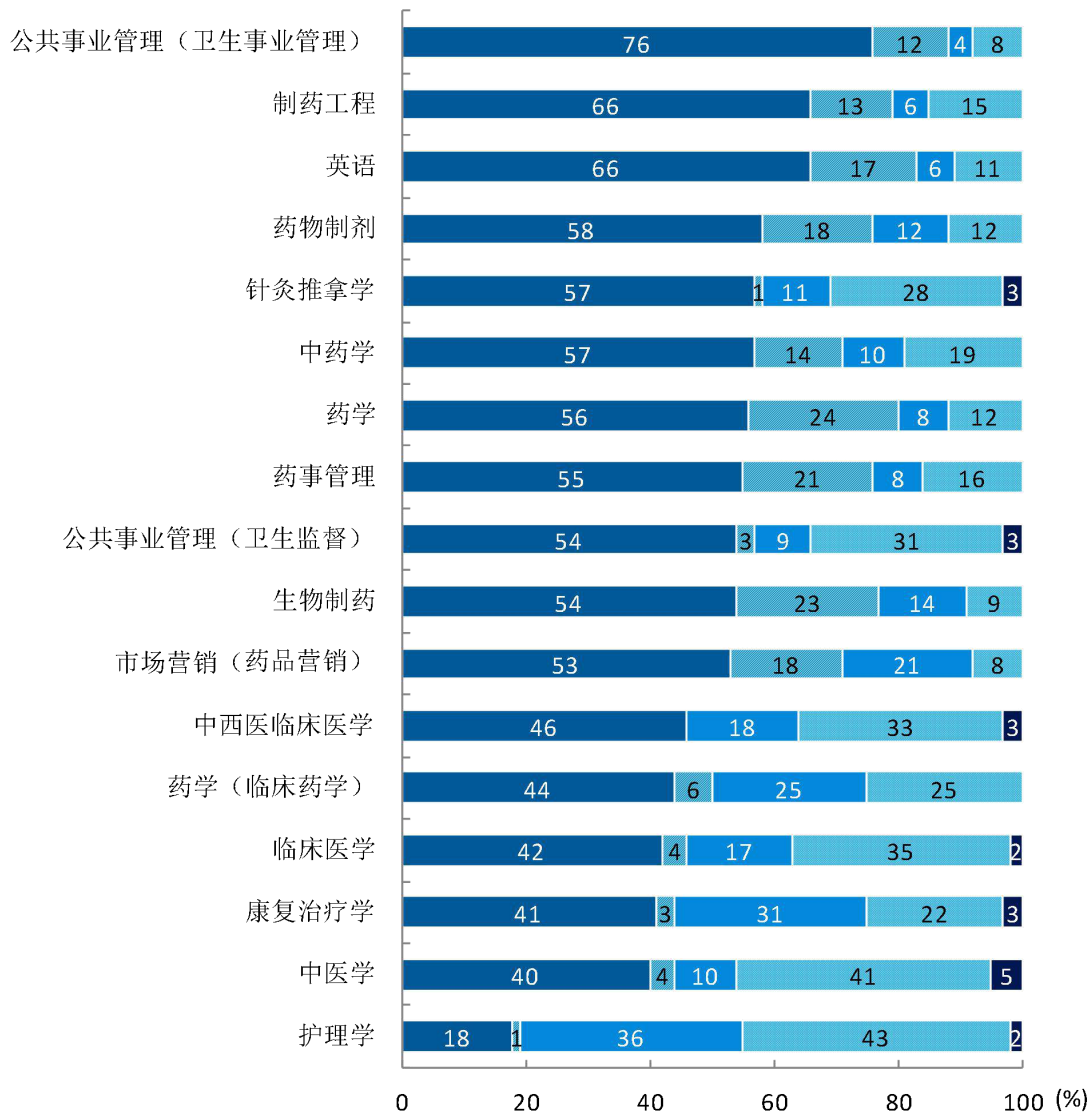


图 1-18 各专业本科毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业因样本不足没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届各专业专科毕业生均主要就业于民营企业/个体。



■ 民营企业/个体 ■ 中外合资/外资/独资 ■ 国有企业 ■ 政府机构/科研或其他事业单位 ■ 非政府或非营利组织(NGO等)

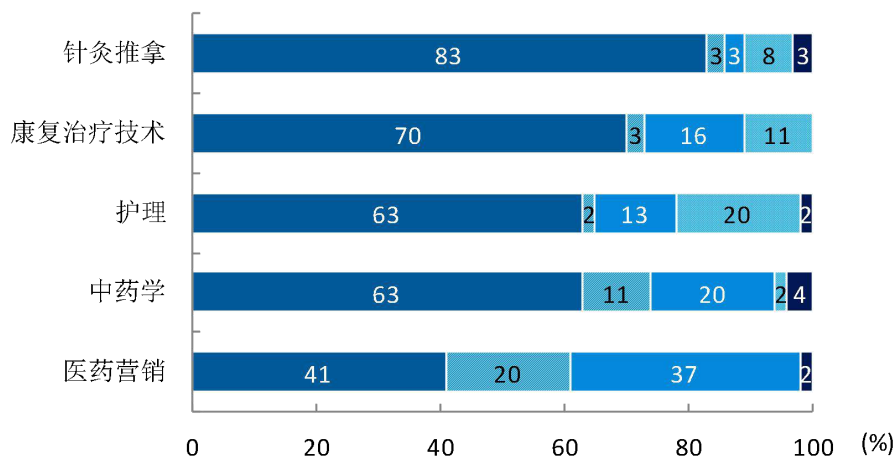


图 1-19 各专业专科毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业因样本不足没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据

本校 2018 届各学院硕士毕业生就业的用人单位规模有所不同。护理学院主要就业于 1000 人以上规模的用人单位，基础医学院、针灸推拿学院主要就业于 51-1000 人规模的用人单位。

■ 50人及以下 ■ 51-300人 ■ 301-1000人 ■ 1000人以上

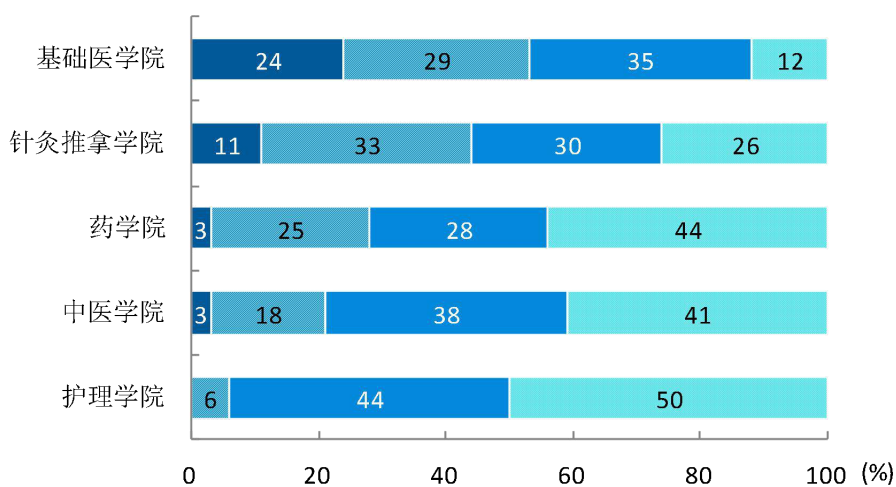


图 1-20 各学院硕士毕业生的用人单位规模分布

注：个别学院因样本不足没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据

本校 2018 届各学院本科毕业生就业的用人单位规模有所不同。其中，临床医学院毕业生主要就业于 51-300 人规模的用人单位，护理学院毕业生主要就业于 1000 人以上规模的大型用人单位。

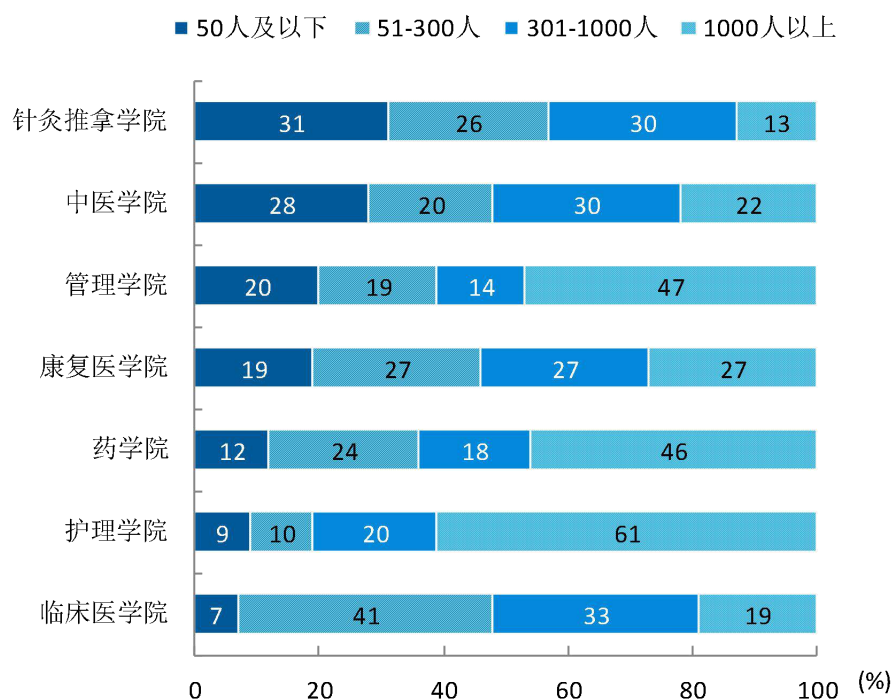


图 1-21 各学院本科毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届各专业硕士毕业生就业的用人单位规模有所不同。例如，中医儿科学专业毕业生近七成就业于 1000 人以上规模的用人单位，中医骨伤科学专业近半数毕业生主要就业于 301-1000 人规模的用人单位。

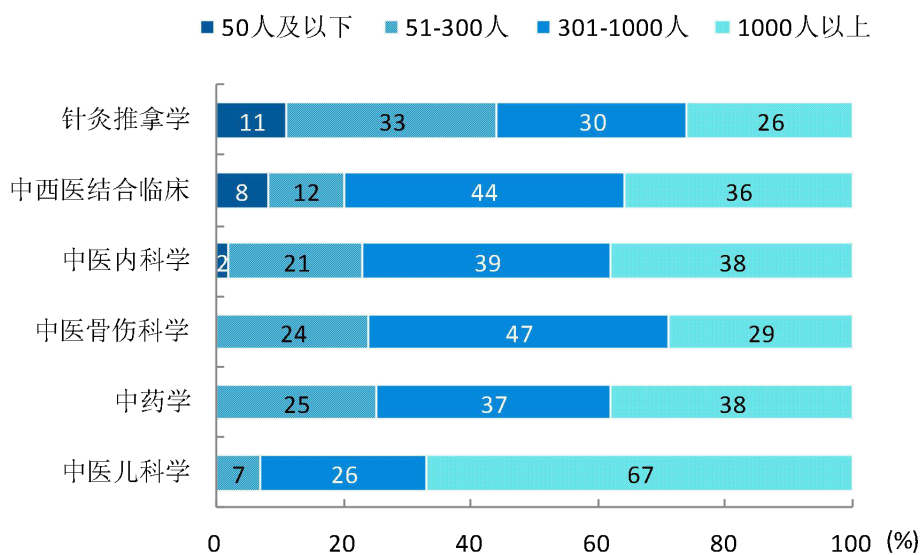


图 1-22 各专业硕士毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业因样本不足没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



本校 2018 届各专业本科毕业生就业的用人单位规模有所不同。例如，护理学专业毕业生六成以上就业于 1000 人以上规模的大型用人单位，英语专业毕业生近四成就业于 50 人及以下规模的用人单位。

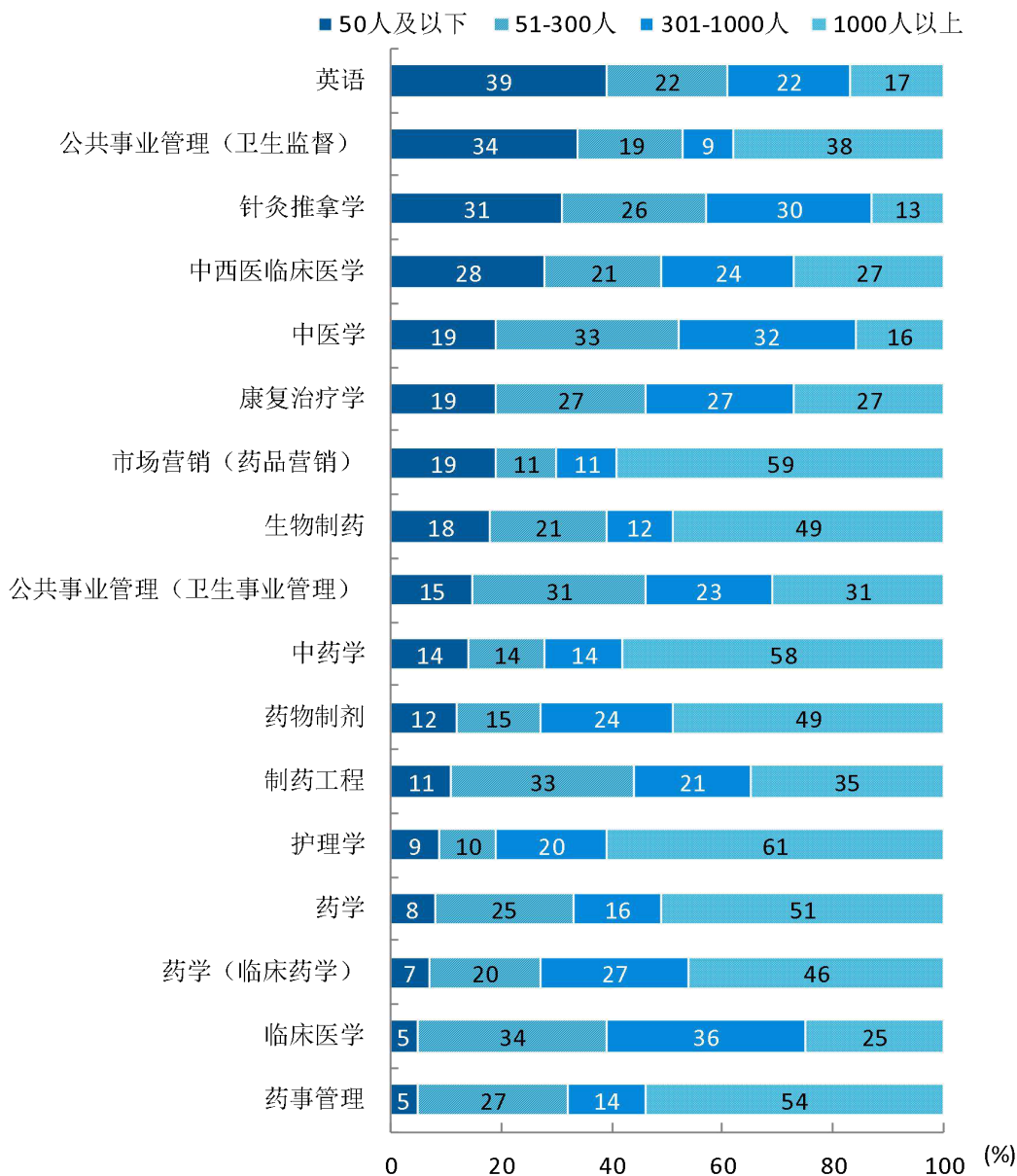


图 1-23 各专业本科毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业因样本不足没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届各专业专科毕业生的用人单位规模有所不同。例如，医药营销、中药学专业毕业生均有半数以上就业于 1000 人以上规模的大型用人单位，其他专业毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位。

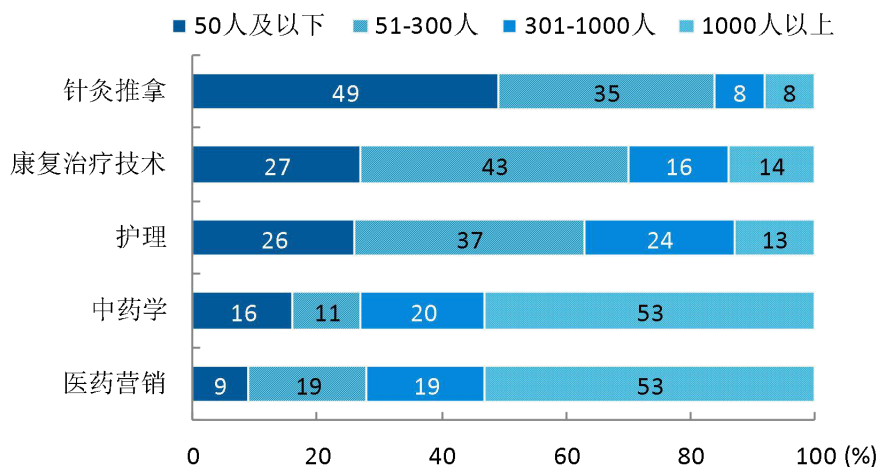


图 1-24 各专业专科毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

7. 毕业生进入典型用人单位就业的情况

表 1-51 毕业生进入典型用人单位就业的情况

序号	单位名称	就业人数 (人)	序号	单位名称	就业人数 (人)
1	长春中医药大学附属医院	90	2	吉林大药房药业股份有限公司	60
3	长春中医药大学附属传统诊疗医院	29	4	正大天晴药业集团股份有限公司	26
5	长春通源医院	22	6	连云港正大天晴医药有限公司	20
7	江苏豪森药业集团有限公司	17	8	吉林国文医院	16
9	江苏恒瑞医药股份有限公司	14	10	长春中医药大学附属第三临床医院	13
11	长春市中医院	13	12	深圳市康哲药业有限公司	13
13	辽源市中医院	13	14	长春祥昱堂中医门诊部	12
15	江苏先声药业有限公司	12	16	杭州施强药业有限公司	12
17	上海津石医药科技有限公司	11	18	长春保元堂中医院	10
19	一汽总医院	9	20	四川新绿色药业科技发展有限公司	9
21	吉林市中医院	9	22	北京市昌平区中西医结合医院	9



序号	单位名称	就业人数 (人)	序号	单位名称	就业人数 (人)
23	广州中医药大学深圳医院	9	24	长春中医药大学	8
25	长春生修堂中医院	7	26	新疆阿勒泰地区招生委员会	7
27	宁江正义医院	7	28	施慧达药业集团（吉林）有限公司	7
29	吉林省宏凯医药有限公司	7	30	济川药业集团有限公司	7
31	高新园区固本推拿艾灸堂	7	32	长春市大医康复综合门诊有限公司	6
33	长春康达医院	6	34	深圳市南山区人民医院	6
35	石家庄以岭药业股份有限公司	6	36	普蕊斯（上海）医药科技开发股份有限公司	6
37	鹿寨县中医医院	6	38	吉林友好医院	6
39	吉林大学口腔医院	6	40	北京中公教育科技股份有限公司长春分公司	6
41	北京中医医院顺义医院	6	42	吉林大学第一医院	6
43	湛江市第二中医医院	5	44	中国中医科学院广安门医院	5
45	长春中医药大学附属医院二部	5	46	中国人民解放军第四军医大学第一附属医院	5
47	长春日坛血管病医院	5	48	宁波市鄞州区固元堂中医门诊部	5
49	南京正大天晴制药有限公司	5	50	石药控股集团有限公司	5
51	四平市中心人民医院	5	52	宁波美诺华天康药业有限公司	5
53	松原市中西医结合医院	5	54	上海新起点康复医院	5
55	江苏新晨医药有限公司	5	56	净月高新技术产业开发区艾络堂中医门诊部	5
57	吉林敖东延边药业股份有限公司	5	58	广州中医药大学第一附属医院	5
59	延边中医医院延吉市中医医院	4	60	长岭县中医院	4
61	长春经开民健康复医院	4	62	长春中医药大学附属消化病医院	4
63	中国平安人寿保险公司	4	64	长春同济医院	4
65	长春金赛药业股份有限公司	4	66	长春健康职业学院	4
67	长春市朝阳区莱沃口腔门诊部	4	68	松原德润同心医院	4
69	前郭尔罗斯蒙古族自治县中医院	4	70	神威药业集团有限公司	4

序号	单位名称	就业人数 (人)	序号	单位名称	就业人数 (人)
71	齐鲁制药有限公司	4	72	通化市骨伤医院	4
73	吉林铭仁药业股份有限公司	4	74	梅河口市中心医院	4
75	江苏恩华药业股份有限公司	4	76	吉林和合医学检验有限公司	4
77	绿园区乐嘉健康信息咨询中心	4	78	吉林民健药业股份有限公司	4
79	吉林天药本草堂制药有限公司	4	80	北京鑫开元医药科技有限公司	4
81	海口市制药厂有限公司	4	82	国药控股吉林有限公司	4
83	北京中医药大学东方学院	4	84	长春市儿童医院	3
85	浙江大学医学院附属第四医院	3	86	长春义善堂大药房连锁有限公司	3
87	延吉市中医医院	3	88	中山大学孙逸仙纪念医院	3
89	云浮市人民医院	3	90	长春市乐立企业管理咨询服务 有限公司	3
91	长春普济医院	3	92	长春岳氏万全堂中医院	3
93	长春仁惠医院	3	94	浙江舟健药业股份有限公司	3
95	长春圣安疼痛病医院	3	96	长春市晨阳人力资源服务有 限公司	3
97	长春圣心医院	3	98	山东明泰药业有限公司	3
99	上海市第十人民医院	3	100	深圳市龙岗区第七人民医院	3
101	前郭县中医院	3	102	四平市骨伤医院	3
103	汪清林业局职工医院	3	104	四平市中医医院	3
105	通化建国医院	3	106	南关贤医堂中医门诊部	3
107	舒兰市中医院	3	108	上海中医药大学附属龙华医 院	3
109	汪清县东大医院	3	110	上海中经堂健康管理有限公 司	3
111	吉林省宇哲健康服务有限公司 力旺广场分公司	3	112	吉林凯莱英医药化学有限公 司	3
113	吉林医药学院附属医院	3	114	吉林省大医康复技术推广有 限公司	3
115	吉林欧诺健康科技有限公司	3	116	吉林省敦化林业机械 厂职 工医院	3
117	吉林省中医院	3	118	吉林省红伊天使生物科技有 限公司	3
119	吉林中山医院	3	120	吉林省集安益盛药业股份有 限公司	3



序号	单位名称	就业人数 (人)	序号	单位名称	就业人数 (人)
121	莱州市中医医院	3	122	吉林省康福药业有限公司	3
123	吉林省前卫医院	3	124	吉林省肿瘤医院	3
125	北京恒颐健康管理有限公司	3	126	杭州崇本堂中医门诊有限公司	3
127	北京浩丽君医疗器械发展有限公司	3	128	和龙市中医医院	3
129	福祉堂健康养老服务有限公司	3	130	北京博诺威医药科技发展有限公司	3
131	吉林本味堂药业有限公司	3	132	巴彦县兴隆镇卫生院	3
133	安图县人民医院	3	134	朝阳区杏林中医门诊部	3
135	德润同心医院(松原)有限公司	3	136	吉林大学中日联谊医院	3

注：表中展示用人单位为就业人数在 3 个及以上的用人单位。

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

8. 毕业生主要就业省份

本校 2018 届就业的博士、硕士、本科、专科毕业生中，分别有 100.0%、53.4%、59.6%、94.5% 的人在吉林就业。

表 1-52 主要就业省份及毕业生所占比例（博士）

就业省份	占本校就业博士毕业生的人数百分比（%）
吉林	100.0

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 1-53 主要就业省份及毕业生所占比例（硕士）

就业省份	占本校就业硕士毕业生的人数百分比（%）
吉林	53.4
广东	7.4
江苏	6.2
山东	4.5
北京	3.9
浙江	3.0
河南	2.4
河北	2.4
上海	2.1

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 1-54 主要就业省份及毕业生所占比例（本科）

就业省份	占本校就业本科毕业生的人数百分比（%）
吉林	59.6
江苏	7.7
北京	5.0
浙江	4.0
广东	3.0
上海	3.0

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 1-55 主要就业省份及毕业生所占比例（专科）

就业省份	占本校就业专科毕业生的人数百分比（%）
吉林	94.5
上海	1.5
广东	1.2
北京	0.9
江苏	0.6
浙江	0.3
辽宁	0.3
河北	0.3
黑龙江	0.3
湖北	0.3

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

9. 毕业生回生源地就业的比例

本校 2018 届就业的博士、硕士、本科、专科毕业生回生源地就业的比例分别为 100.0%、63.8%、61.1%、94.5%。

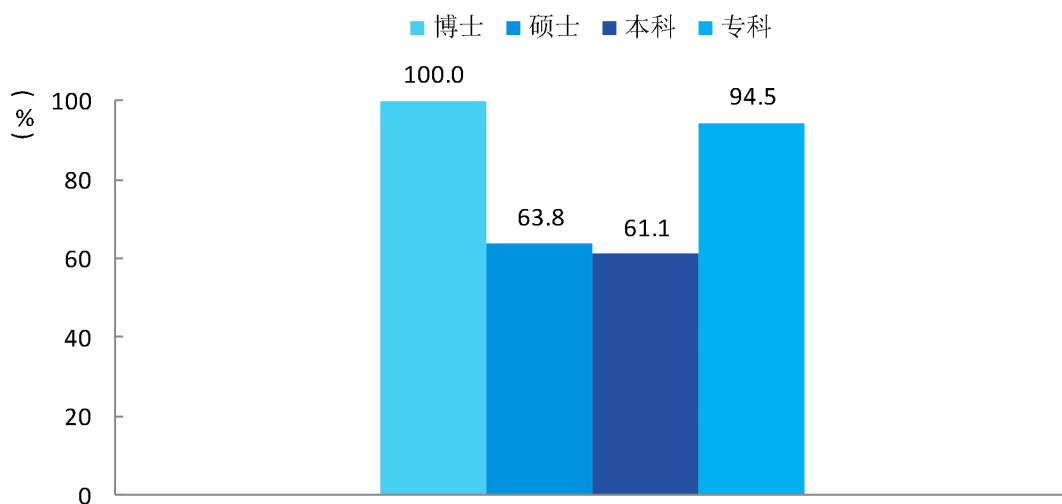


图 1-25 毕业生回生源地就业的比例

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

10. 本省生源毕业生在吉林省就业的情况

本校 2018 届博士、硕士、本科、专科吉林省生源的毕业生留在吉林就业的比例分别为 100.0%、75.5%、72.9%、94.5%。

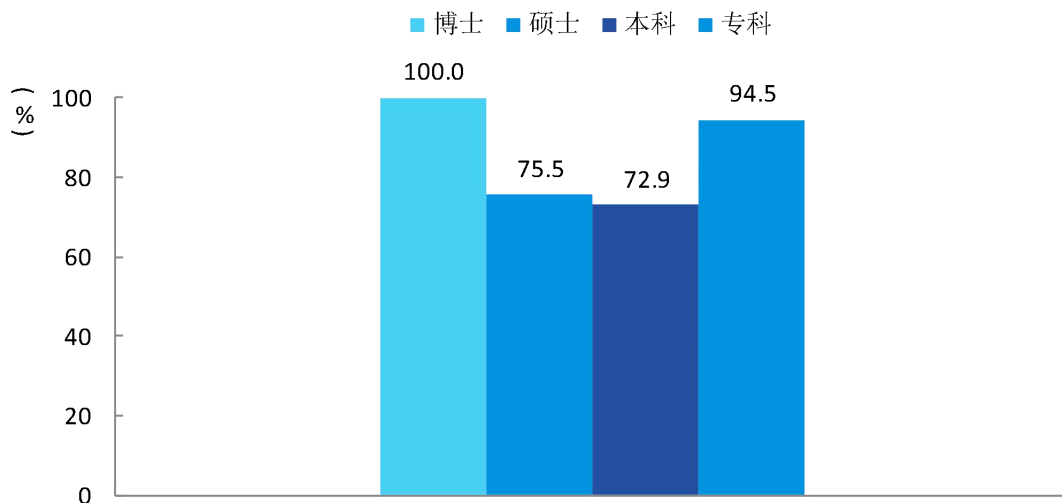


图 1-26 本省生源毕业生在本省就业的比例

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

11. 外省生源毕业生在吉林/回生源地就业的情况

本校 2018 届硕士、本科外省生源的毕业生留在吉林就业的比例分别为 16.0%、28.6%；硕士、本科外省生源的毕业生选择回自己生源地就业的比例分别为 44.0%、33.6%。

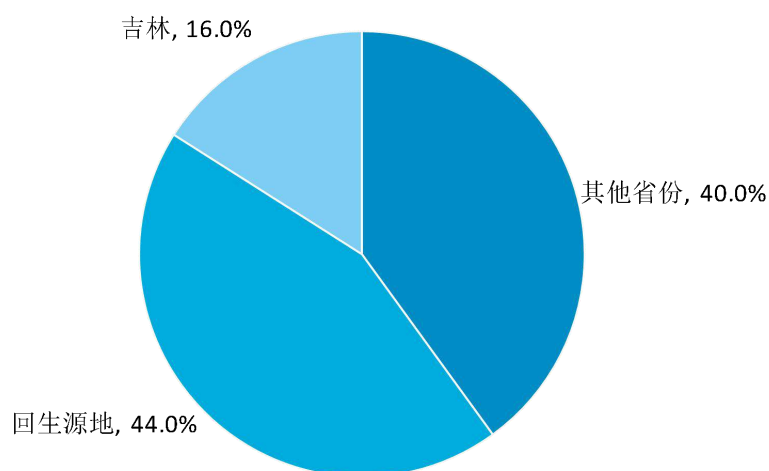


图 1-27 外省生源毕业生在吉林/回生源地就业的比例（硕士）

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

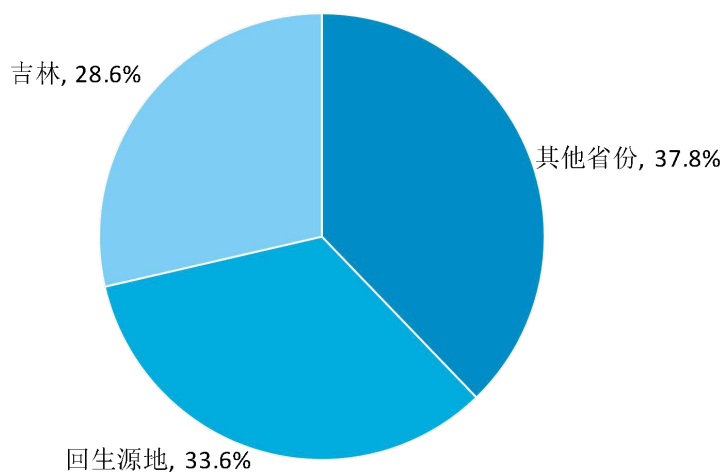


图 1-28 外省生源毕业生在吉林/回生源地就业的比例（本科）

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。



五 国内升学

1. 升学专业一致性

本校 2018 届本科毕业生中，60% 毕业生的硕士研究生专业与本科专业一致。

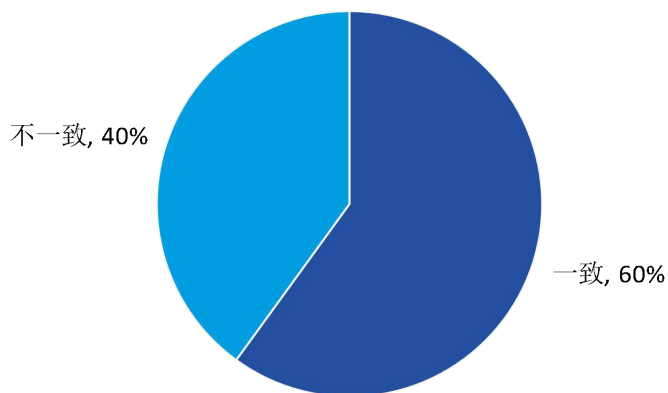


图 1-29 硕士研究生专业与本科专业是否一致

2. 升学原因

本校 2018 届本科毕业生选择国内读研的最主要理由是“职业发展需要”（57%），其次是“就业前景好”（49%）。

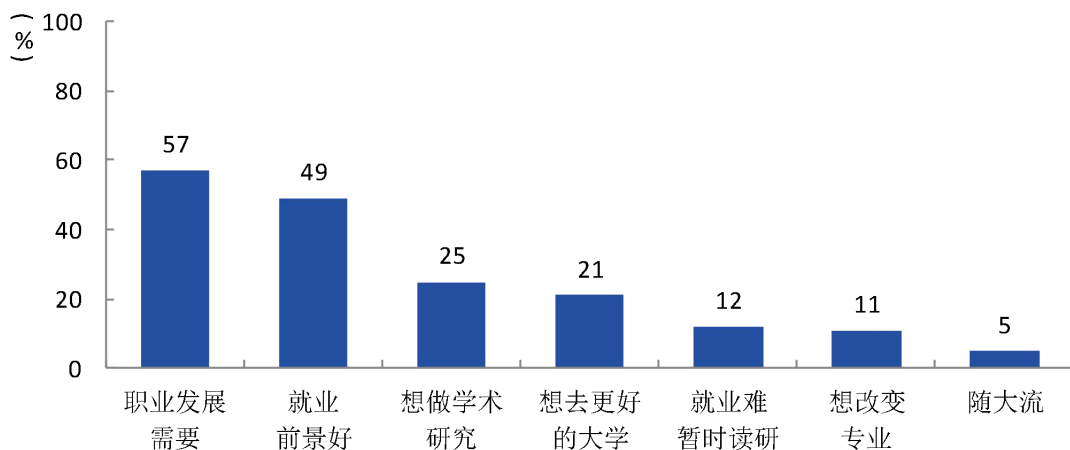


图 1-30 本科毕业生选择国内读研的理由（多选）

本校 2018 届本科毕业生选择在本校读研的最主要理由是“保送/考本校的研究生更容易”（32%），其后依次是“对导师熟悉”（28%）、“生活环境熟悉”（23%）等。

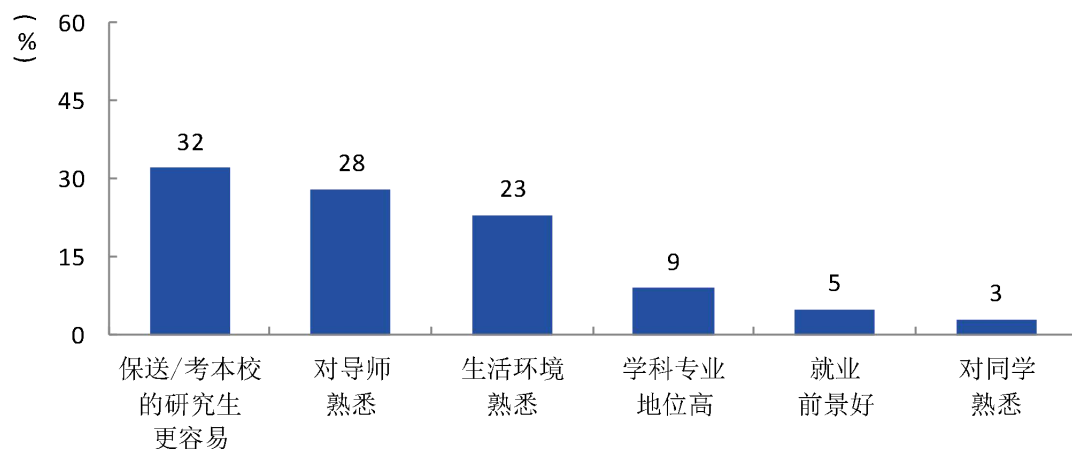


图 1-31 本科毕业生选择在本校读研的主要理由分布

本校 2018 届本科毕业生选择去外校读研的最主要理由是“想选择更好的大学深造”（53%），其次是“想换个城市”（31%）。

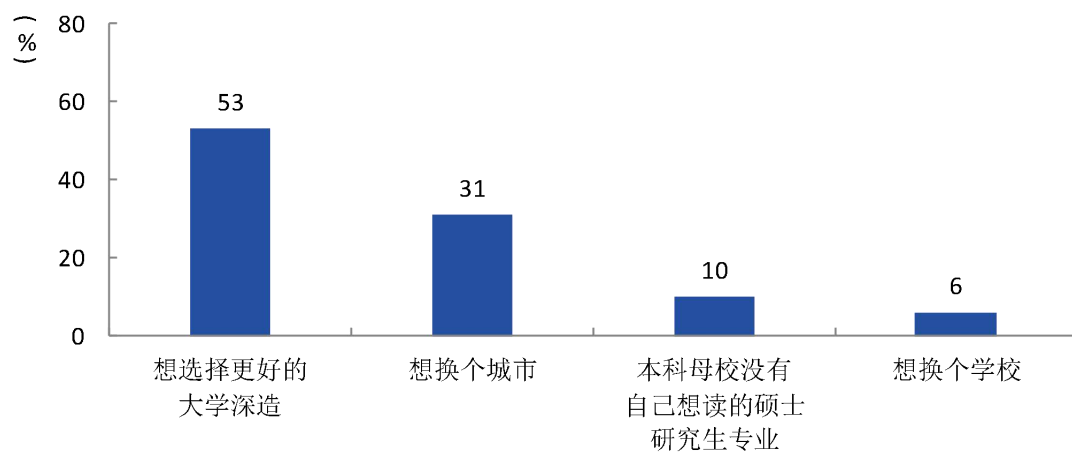


图 1-32 本科毕业生选择去外校读研的主要理由分布



本校 2018 届本科毕业生选择研究生院校时最关注的因素是“所学专业的声誉”（36%），其后依次是“学校所在城市”（18%）、“导师的名气”（17%）等。

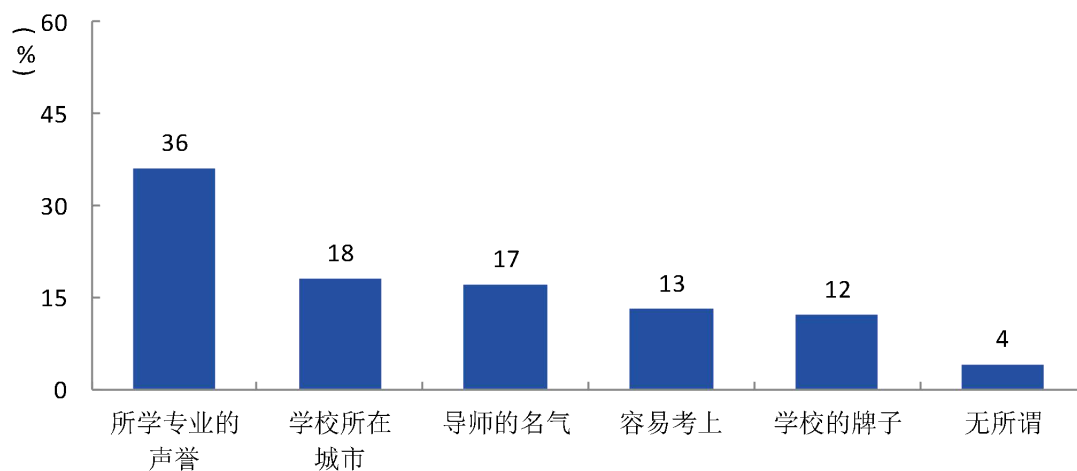


图 1-33 读研的本科毕业生选择研究生院校时最关注的因素分布

3. 升学满意度

本校 2018 届读研的本科毕业生对现状的满意度为 82%。

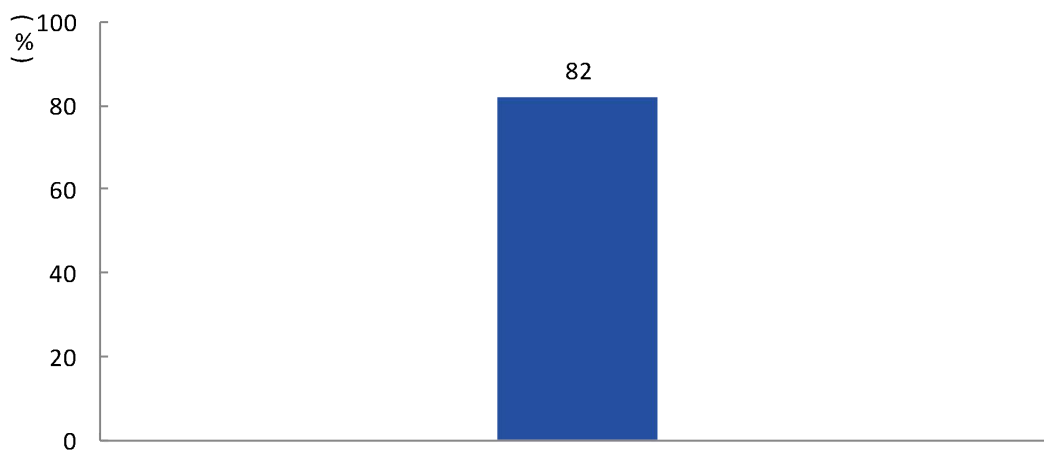


图 1-34 读研的本科毕业生的现状满意度

第二章 就业主要特点

一 就业指导服务情况

1. 就业指导服务总体满意度

本校 2018 届本科、专科毕业生对就业指导服务的总体满意度分别为 91%、93%。

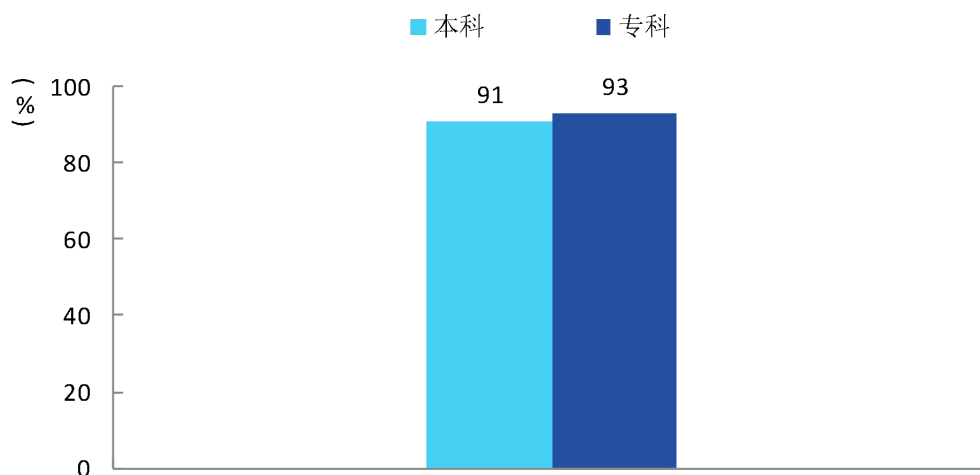


图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科毕业生对就业指导服务的总体满意度为 91%，高于全国非“211”本科（78%）。

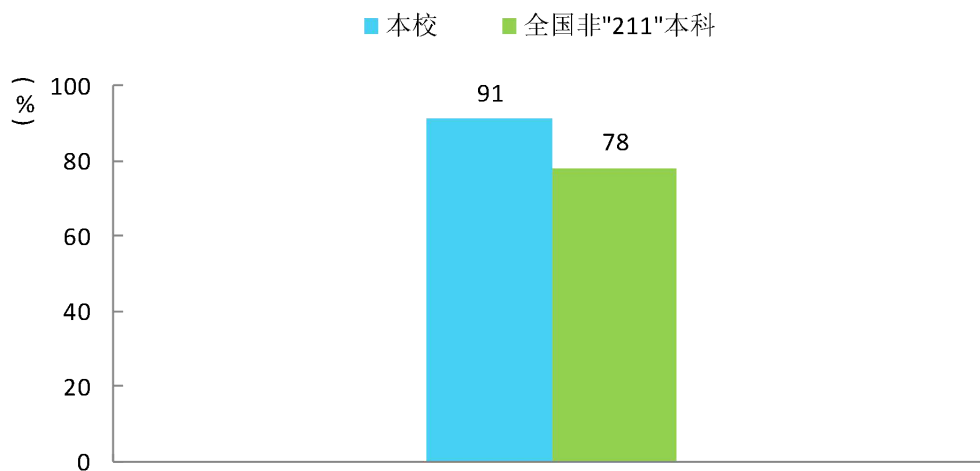


图 2-2 毕业生对就业指导服务的总体满意度，与全国非“211”本科对比

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



2. 各学院及专业毕业生对就业指导服务的评价

本校 2018 届本科毕业生对就业指导服务的总体满意度较高的学院是康复医学院（96%），对就业指导服务的总体满意度较低的学院是管理学院（86%）。

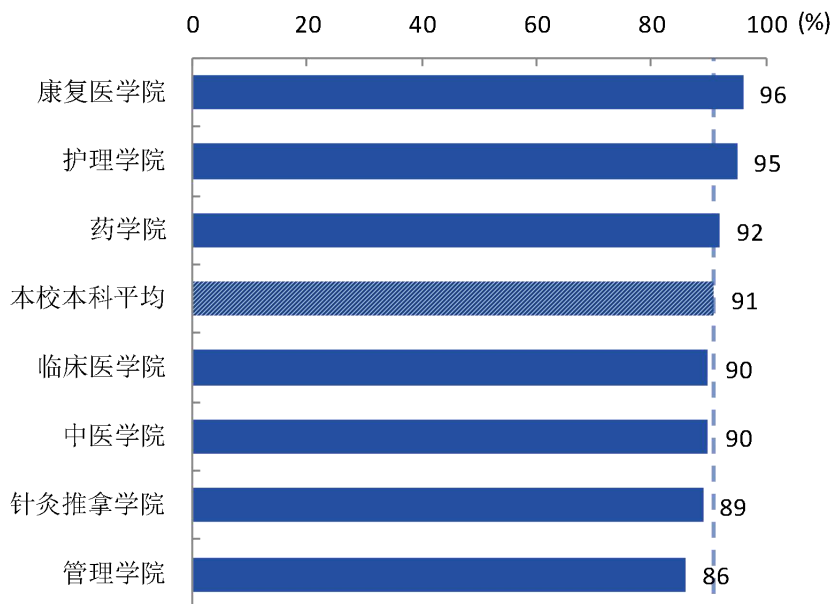


图 2-3 各学院本科毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科毕业生对就业指导服务的总体满意度较高的专业是药物制剂、中药制药（均为 100%），对就业指导服务的总体满意度较低的专业是公共事业管理（卫生事业管理）（80%）。

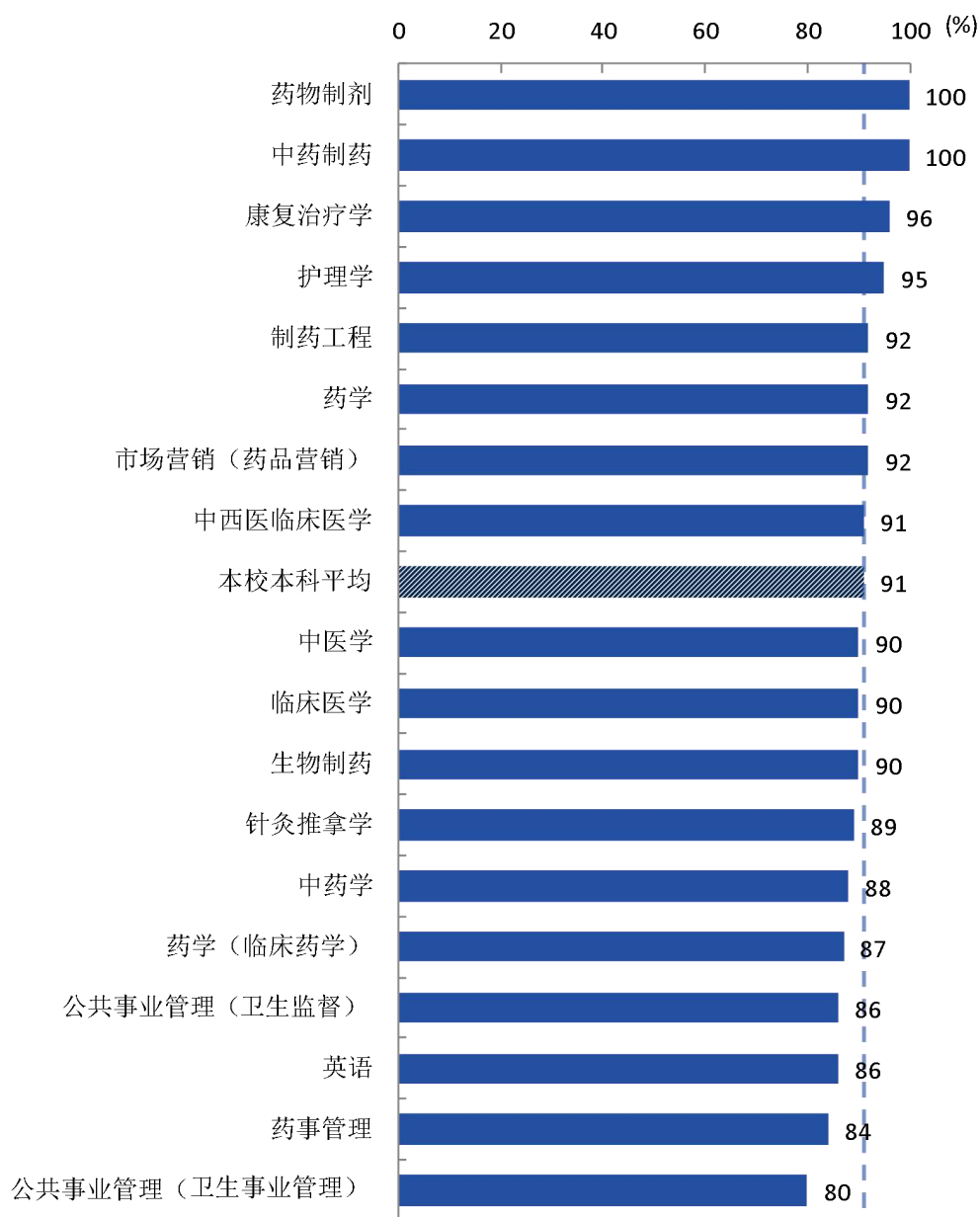


图 2-4 各专业本科毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

3. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2018 届本科毕业生接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例（67%）最大，其有效性为 84%；接受“辅导面试技巧”求职服务的比例为 31%，其有效性（91%）较高。本校 2018 届毕业生中，有 10% 的人表示“没有接受任何求职辅导服务”。

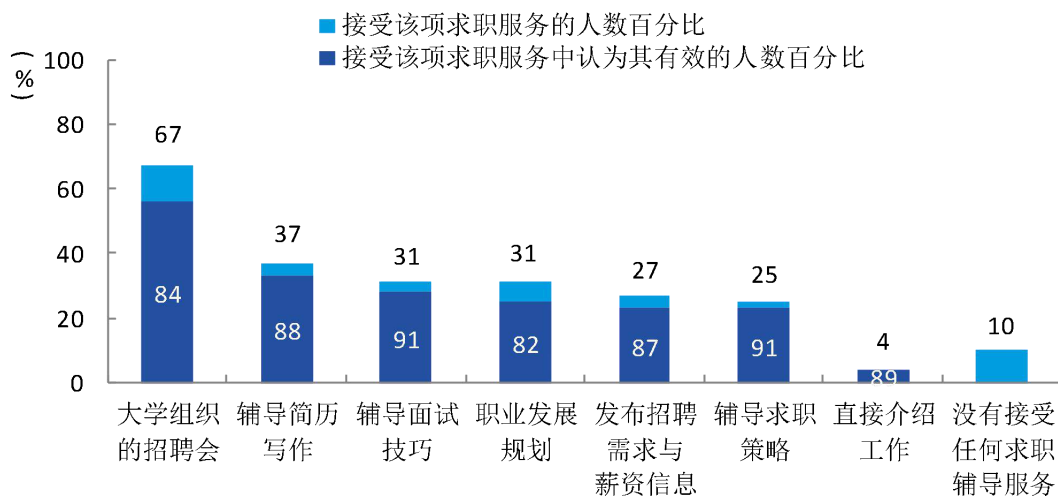


图 2-5 本科毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例（63%）最大，其有效性为 81%；接受“辅导求职策略”求职服务的比例为 23%，其有效性（92%）较高。本校 2018 届毕业生中，有 10% 的人表示“没有接受任何求职辅导服务”。

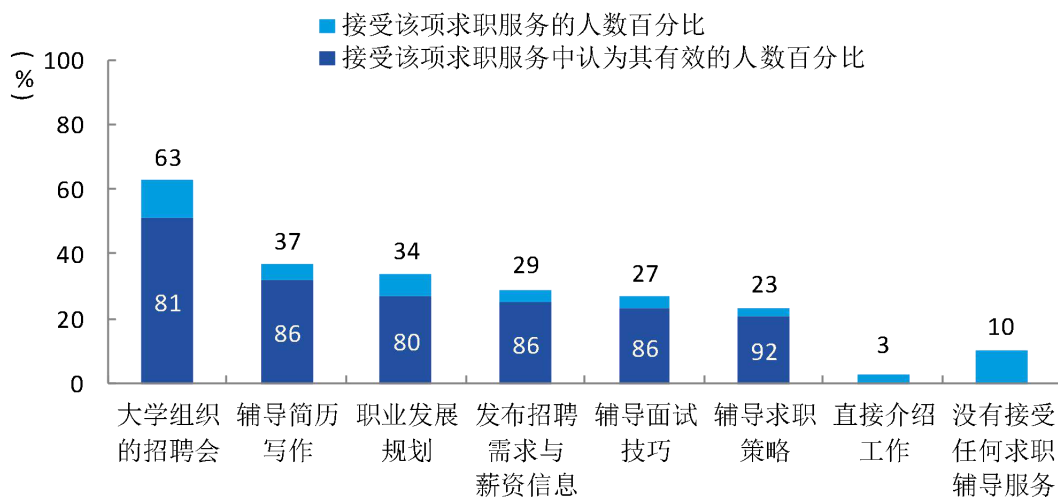


图 2-6 专科毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

注：直接介绍工作求职服务有效性因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

二 就业市场服务数据

1. 微信云平台招聘信息发布情况

表 2-1 微信云平台招聘信息发布情况

时间	发布信息量			合计	百分比
	招聘信息	指导类	政策类		
2018 年 1 月	57	17	12	86	5%
2018 年 2 月	36	13	5	54	3%
2018 年 3 月	164	21	7	192	10%
2018 年 4 月	139	35	11	185	10%
2018 年 5 月	197	30	24	251	13%
2018 年 6 月	168	46	6	220	12%
2018 年 7 月	59	15	2	76	4%
2018 年 8 月	33	13	4	50	3%
2018 年 9 月	178	47	9	234	12%
2018 年 10 月	190	64	8	262	14%
2018 年 11 月	165	91	14	270	14%
合计	1386	392	102	1880	100%

数据来源：长春中医药大学就业云平台数据统计（至 12 月）。

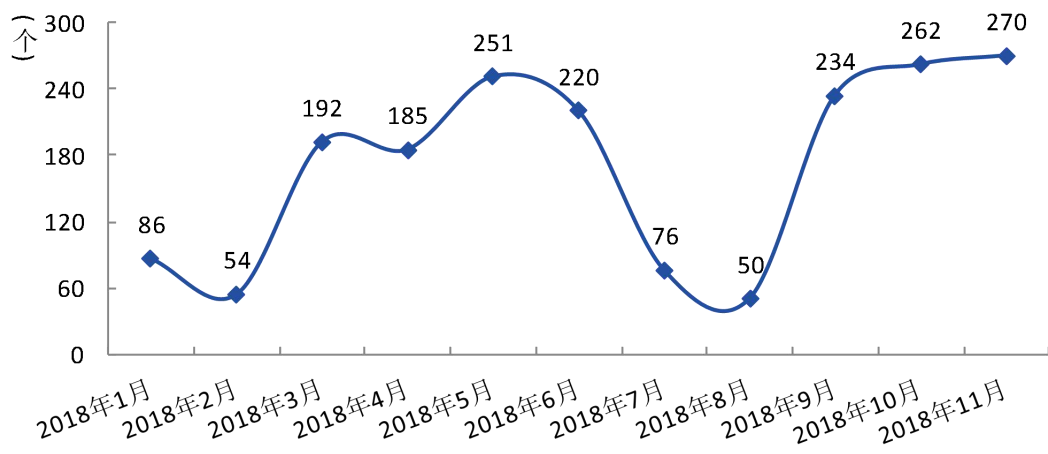


图 2-7 微信云平台招聘信息发布量

数据来源：长春中医药大学就业云平台数据统计（至 12 月）。



2. 微信云平台招聘岗位发布情况

表 2-2 微信云平台招聘岗位发布情况

时间	医疗类	药学	营销/贸易	金融/房地产	其他	合计
2018 年 1 月	13	17	20	12	57	119
2018 年 2 月	6	10	15	11	42	84
2018 年 3 月	145	236	235	64	265	945
2018 年 4 月	239	34	56	9	127	465
2018 年 5 月	183	125	69	19	186	582
2018 年 6 月	15	10	23	6	157	211
2018 年 7 月	15	9	23	14	110	171
2018 年 8 月	15	15	37	17	214	298
2018 年 9 月	23	36	32	3	285	379
2018 年 10 月	106	96	21	8	359	590
2018 年 11 月	573	841	841	47	576	2878
合计	1333	1429	1372	210	2378	6722

数据来源：长春中医药大学就业云平台数据统计（至 12 月）。

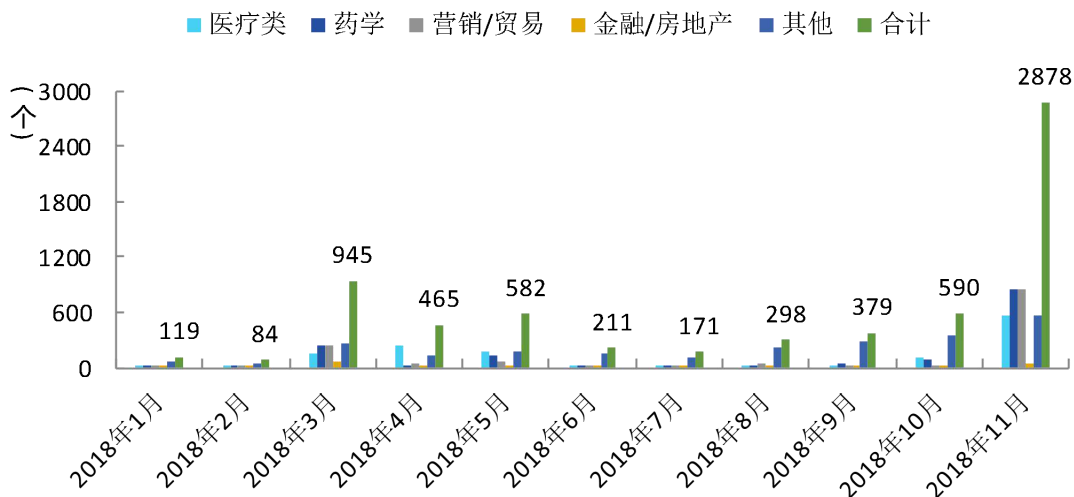


图 2-8 微信云平台招聘岗位分布

数据来源：长春中医药大学就业云平台数据统计（至 12 月）。

3. 微信云平台岗位人数统计

表 2-3 微信云平台岗位人数统计

时间	医疗类 (人数)	药学 (人数)	营销/贸易 (人数)	金融/房地产 (人数)	其他 (人数)	合计 (人数)
2018 年 1 月	704	590	301	200	1065	2860
2018 年 2 月	47	103	113	112	793	1168

时间	医疗类 (人数)	药学 (人数)	营销/贸易 (人数)	金融/房地产 (人数)	其他 (人数)	合计 (人数)
2018 年 3 月	625	294	1957	55	3022	5953
2018 年 4 月	963	379	881	161	2716	5100
2018 年 5 月	499	224	753	46	1452	2974
2018 年 6 月	174	83	285	35	2474	3051
2018 年 7 月	58	64	278	176	1639	2215
2018 年 8 月	234	102	595	158	3859	4948
2018 年 9 月	274	488	629	116	4844	6351
2018 年 10 月	2415	2060	326	104	11152	15953
2018 年 11 月	3075	1924	919	186	2140	8244
合计	9068	6311	7037	1349	35156	58817

数据来源：长春中医药大学就业云平台数据统计（至 12 月）。

4. 微信云平台招聘信息发布单位地区分布情况

表 2-4 微信云平台招聘信息发布单位地区分布情况

单位所在 地区/省份	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	合计	百分比
吉林	15	17	77	50	69	74	19	14	60	75	68	538	38.8%
北京	9	3	16	19	12	15	13	3	19	22	11	142	10.2%
江苏	1	1	3	2	26	22	1	10	10	5	20	101	7.3%
广东	9	4	12	4	15	4	8	2	16	11	13	98	7.1%
辽宁	4	1	12	5	8	2	5	2	12	13	8	72	5.2%
上海	0	2	5	6	7	1	3	2	9	6	5	46	3.3%
浙江	1	2	2	8	6	2	4	0	7	8	3	43	3.1%
山东	0	0	8	6	5	1	0	0	3	7	5	35	2.5%
湖南	2	0	3	9	7	1	1	0	1	5	2	31	2.2%
河南	2	2	12	1	4	5	0	0	2	0	2	30	2.2%
湖北	4	1	3	5	2	3	1	0	2	4	1	26	1.9%
天津	2	0	0	3	5	6	0	0	6	1	3	26	1.9%
安徽	0	0	1	1	4	3	1	0	2	1	5	18	1.3%
河北	0	0	0	0	6	2	0	0	3	6	1	18	1.3%
福建	2	1	0	2	1	4	0	0	4	2	2	18	1.3%
陕西	1	0	1	3	2	1	0	0	3	4	2	17	1.2%
江西	0	0	1	1	4	1	1	0	3	3	2	16	1.2%
黑龙江	1	0	1	0	1	1	1	0	4	4	2	15	1.1%
云南	0	0	1	0	2	4	0	0	4	2	1	14	1.0%
四川	1	0	2	2	2	1	0	0	3	1	1	13	0.9%
山西	1	1	0	0	3	4	0	0	0	2	2	13	0.9%



单位所在 地区/省份	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	合计	百分比
重庆	1	0	2	2	2	0	0		0	1	3	11	0.8%
内蒙古	0	0	0	2	0	3	0	0	1	4	1	11	0.8%
甘肃	0	0	1	3	1	1	0	0	2	1	0	9	0.6%
新疆	0	0	0	0	0	4		0	1	1	0	6	0.4%
贵州	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	2	5	0.4%
海南	0	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	5	0.4%
广西	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	3	0.2%
宁夏	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	3	0.2%
西藏	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	3	0.2%
合计	57	36	164	139	197	168	59	33	178	190	165	1386	100%

数据来源：长春中医药大学就业云平台数据统计（至12月）。

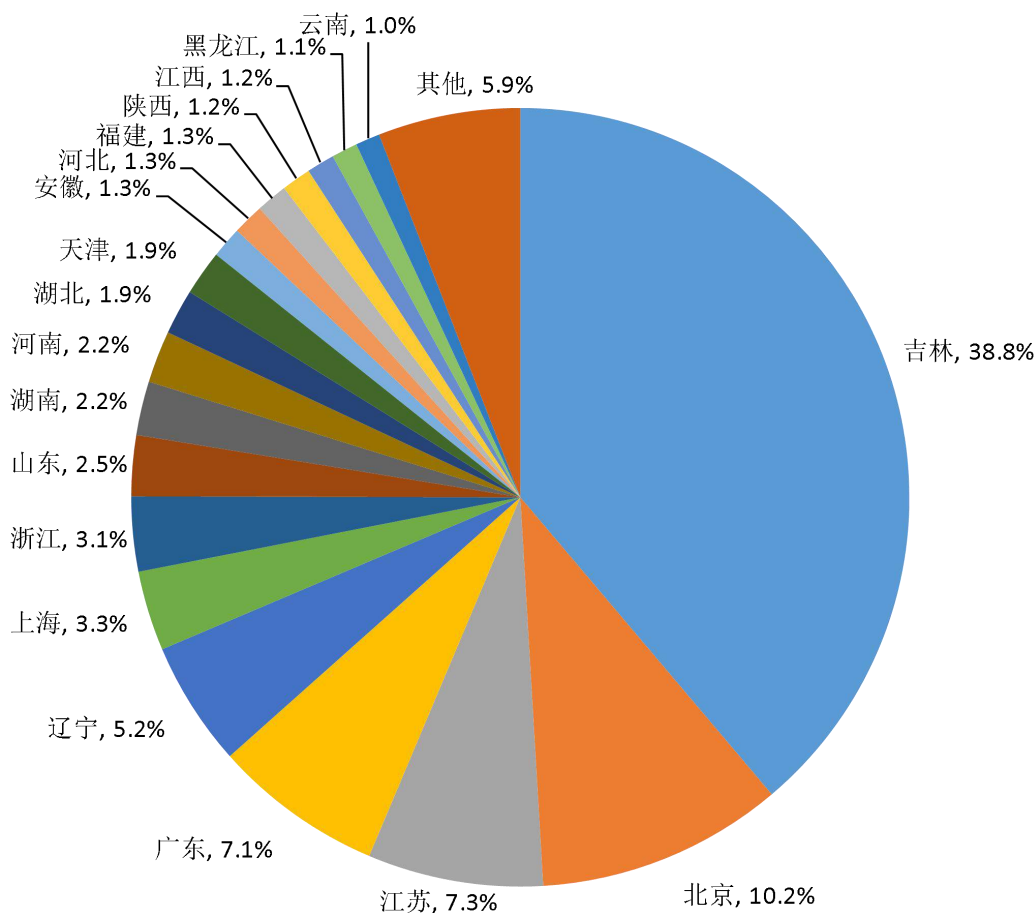


图 2-9 微信云平台招聘信息发布单位地区分布

数据来源：长春中医药大学就业云平台数据统计（至12月）。

5. 微信云平台招聘信息发布单位性质分布情况

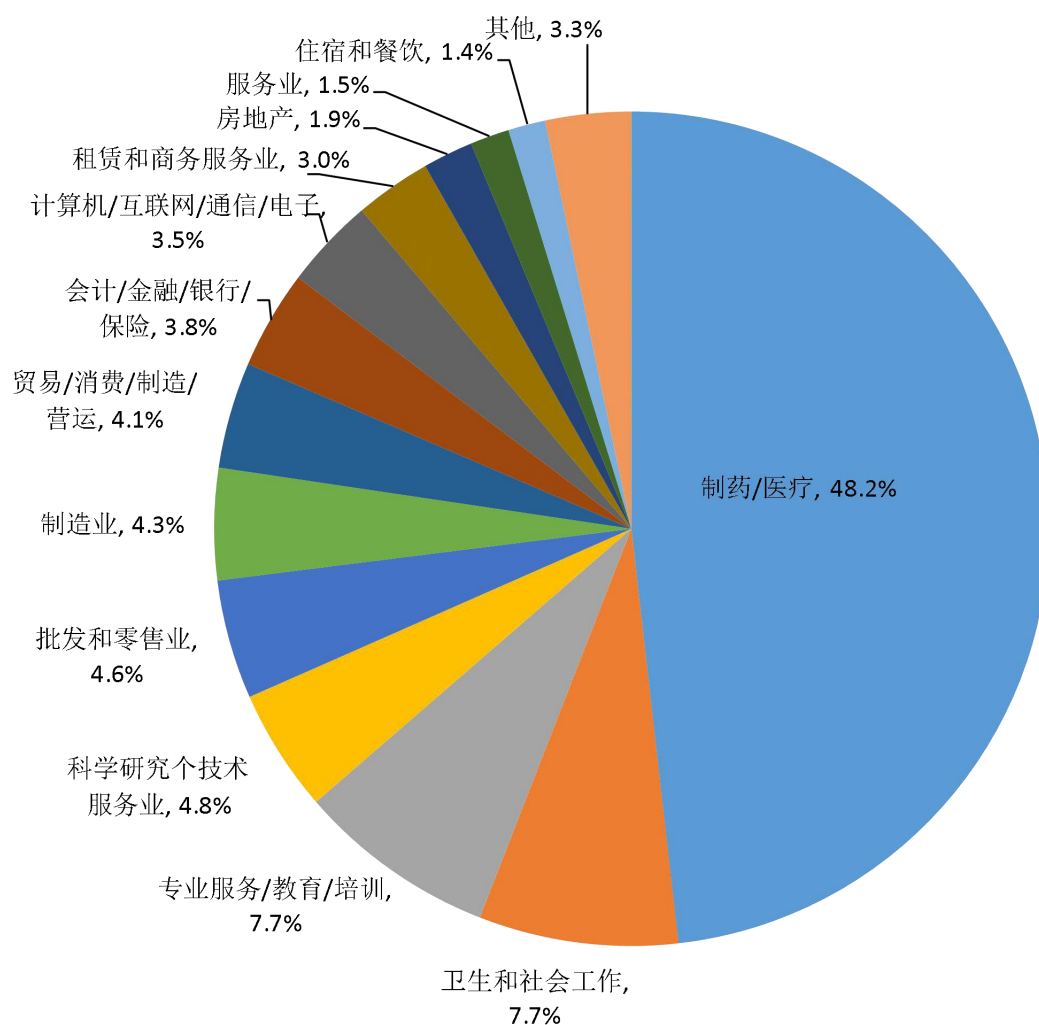


图 2-10 微信云平台招聘信息发布单位行业分布情况

数据来源：长春中医药大学就业云平台数据统计（至 12 月）。



三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

本校 2018 届本科毕业生接受的创新创业教育主要是“创业辅导活动”（43%），其有效性为 70%；其次是“创业教学课程”（41%），其有效性为 67%。

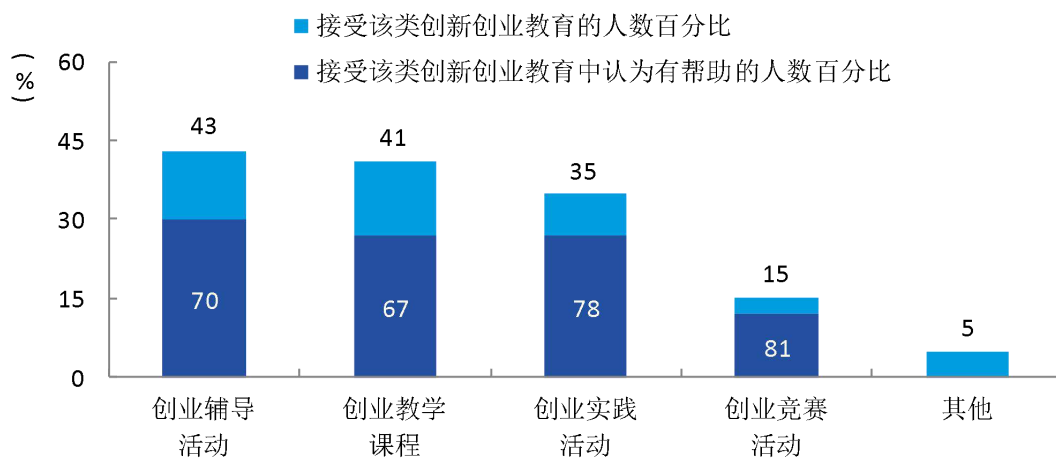


图 2-11 本科毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生接受的创新创业教育主要是“创业辅导活动”（41%），其有效性为 76%；其次是“创业实践活动”（36%），其有效性为 70%。

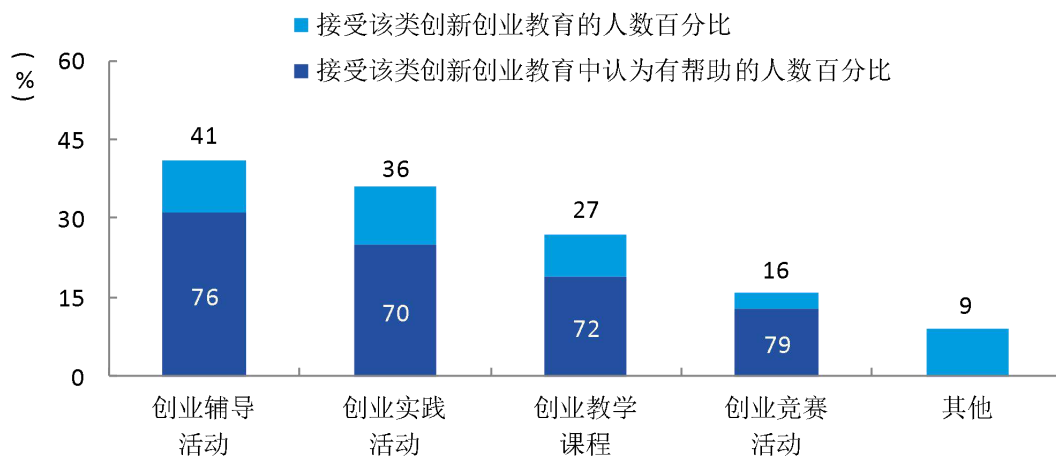


图 2-12 专科毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（44%）。

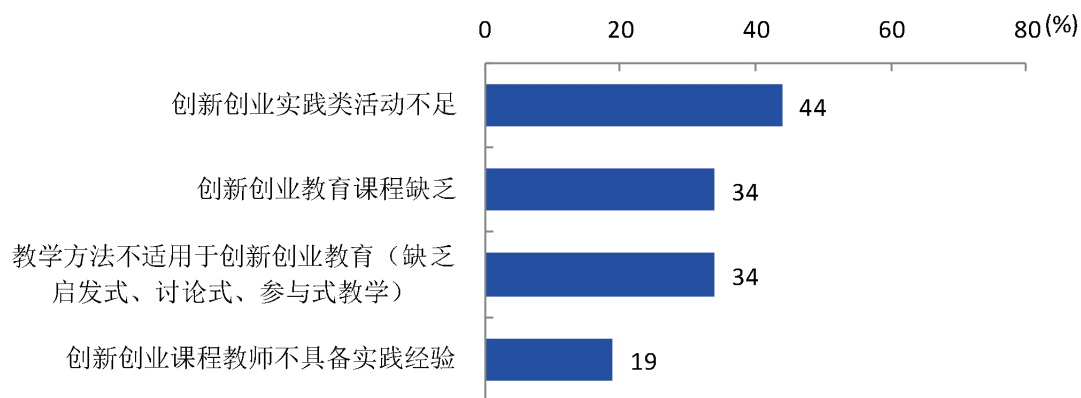


图 2-13 本科创新创业教育改进需求（多选）

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业教育课程缺乏”（29%），其次是“教学方法不适用于创新创业教育（缺乏启发式、讨论式、参与式教学）”（28%）。

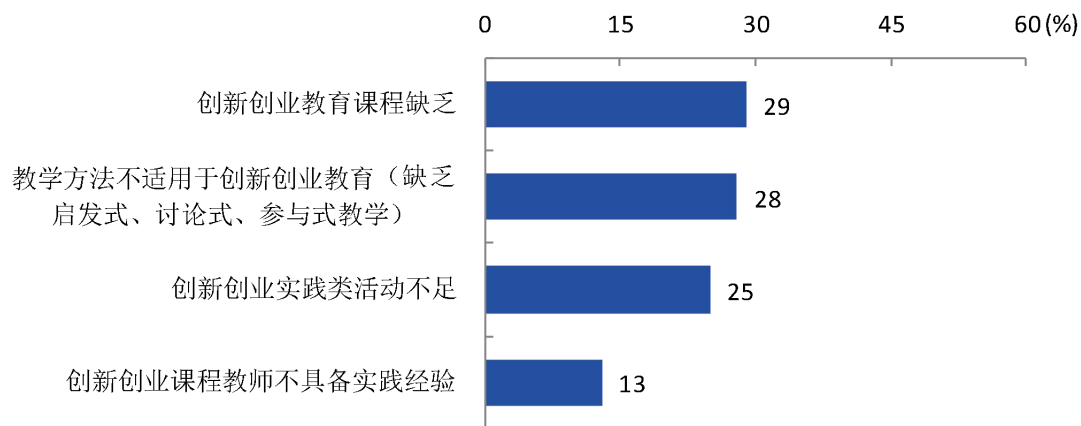


图 2-14 专科创新创业教育改进需求（多选）

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



2. 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

本校 2018 届分别有 64%、61%、60%的本科毕业生认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

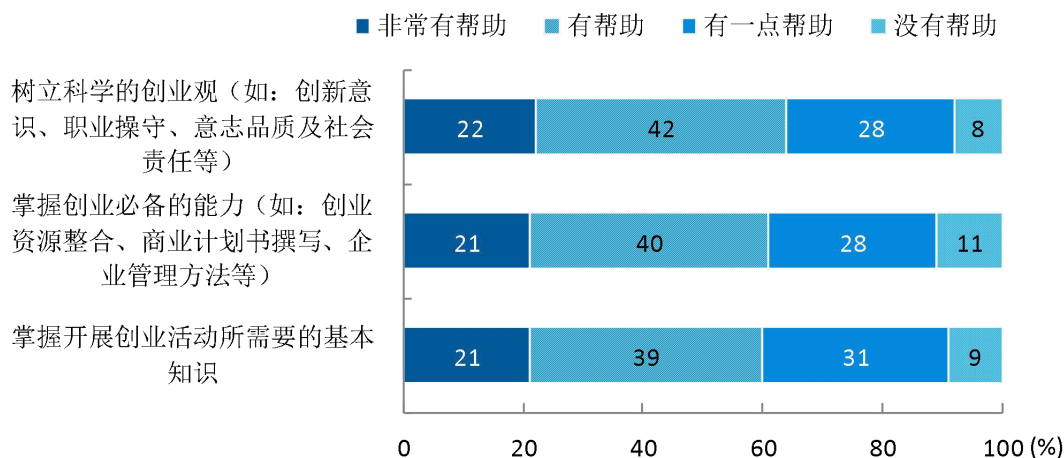


图 2-15 创业教育对本科毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届分别有 71%、69%、67%的专科毕业生认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

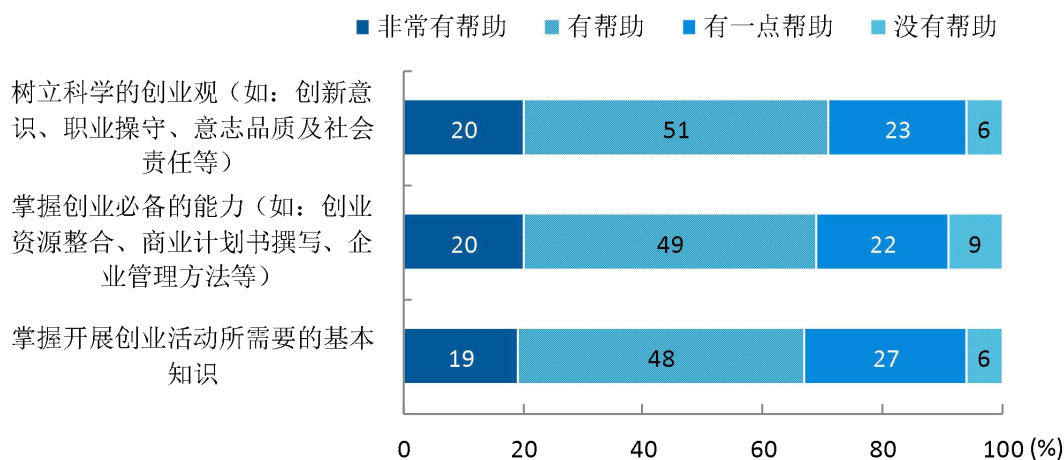


图 2-16 创业教育对专科毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生就业创业工作特点和举措

2018 年学校就业创业工作，继续坚持和深化“一把手”工程，以提高就业质量为目标，以就业市场开发为重点，以精准服务为主线，以平台建设为载体，以创新体制机制为抓手，全方位构建就业工作体系，有序推进创新创业教育工作，有效地保障了毕业生充分、高质量就业。

1. 构建一体化的就业保障体系，确保学生充分就业

坚持“一把手负总责，分管领导亲自抓，就业部门统筹协调，学院全面负责，全员参与”的就业工作领导体制和工作机制。成立了以党政“一把手”为组长的校、院两级就业工作领导小组，落实就业工作责任制，形成了一级抓一级、层层抓落实的责任机制。学校党委常委会、校长办公会每年专门听取毕业生就业工作汇报；坚持就业工作定期总结部署制度，每年召开就业工作会议，总结经验，部署推进工作；坚持就业工作例会制度和就业情况周通报制度，制作下发《校园招聘会通报汇编》，及时通报就业情况、反馈就业动态。



2017 年就业工作总结暨 2018 年就业工作部署会议



制作《校园招聘会通报汇编》

坚持就业工作学院考核评估机制。认真贯彻执行《长春中医药大学二级学院就业工作考核办法（试行）》，进一步构建和完善就业工作的激励与约束机制，发挥学院在就业工作中的主导作用，促进就业工作的科学化、规范化、制度化。

坚持实践—实习—就业联动机制。结合专业特点，将毕业生实习实践与就业工作统筹管理，使学生更加认同岗位，单位更加了解学生，学校人才培养模式更加贴近社会需求，促进毕业实习质量和就业质量的双提升。

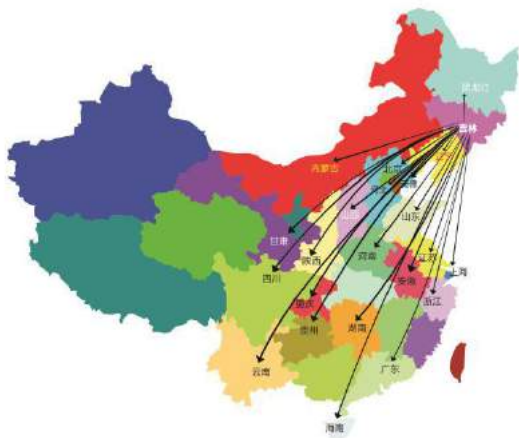
坚持基层就业引导激励机制。积极推进落实西部计划项目、高校毕业生预征入伍、选调生、研究生支教团、新疆和田地区专项等基层项目就业，对于参加志愿服务西部计划的毕业生，学校给予奖励 3000 元，并授予“优秀毕业生”或“志愿服务西部优秀共青团员”荣誉称号，对家庭经济困难志愿服务西部的毕业生，学校给予部分学费减免。根据行业的发展趋势，积极引导



毕业生到社会需求旺盛的健康产业就业。

2. 构建精准化的就业服务体系，实现学生高质量就业

精准做好就业市场的维护与开发。学校就业市场开发工作坚持“巩固老基地，开发新市场，结合专业特点和学生就业意愿进行定向开发”的原则，省外市场由学校统一安排，省内市场根据各学院的专业、行业特点进行自主有重点开发。加强与区域行业院校和各地人才、卫计



委等部门的交流合作，为毕业生就业搭建了有效的就业平台。全年共选派 65 个市场开发小组，前往 27 个省市、区，百余个城市进行深度市场开发，构建了覆盖全国的就业市场网络，建立了涵盖 3300 余家有人才需求的用人单位信息库，不断拓宽毕业生的就业渠道。



东北医学院校毕业生就业工作协作体调研交流

精准搭建校园招聘平台。坚持“学校主导，学院承办，发挥学院主体作用”的原则，采取专场洽谈与集中洽谈相结合的方式，增强毕业生求职择业的针对性和实效性，有效搭建校园招聘服务平台。本着“小型专场连续、中型双选适时、大型双选定期举办”的原则，全年共举办 2 场大型、4 场中型、291 场专场招聘会，来校洽谈单位达到 1117 家次，提供就业岗位 17683 个。承办了 2019 届吉林省普通高校医药类毕业生冬季大型就业洽谈会，参会单位达 595 家。为了精准搭建服务平台，在每次大型洽谈会前都按学院、按专业进行就业信息发布会，专场洽谈会前都利用就业微信、就业信息网提前进行招聘宣传，从而提高了招聘工作的精准性和有效性。



2019 届吉林省普通高校医药类毕业生冬季大型就业洽谈会



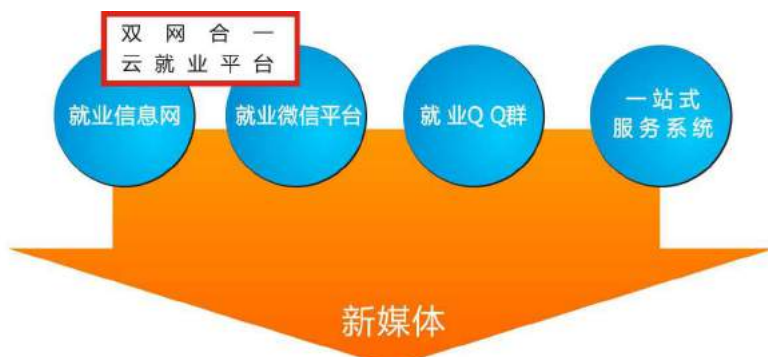


各学院召开就业信息发布大会



专场招聘会

精准开展云就业服务。充分发挥“互联网+就业”的作用，不断深化信息化进程，为毕业生提供精准就业信息服务。学校以就业信息网、就业微信平台为主要载体，充分利用其在就业工作中的便捷、高效、精准特点，完善了云就业服务，实现了毕业生认证、招聘企业入驻、在线投递简历、与企业交流讨论、专场招聘和大型洽谈会领票验票、单位扫码签到等功能，实现了毕业生和用人单位的精准对接。



3. 构建全程化的就业指导体系，提高学生就业竞争力

注重发挥就业指导课程对就业指导工作的主渠道作用。坚持实行学生在校期间全程开展就

业指导课程模式，在职业教育启蒙阶段（一年级）开设《大学生职业生涯与发展规划》课；在职业素质培养阶段（二年级）开设《大学生职业素养》课；在就业创业技能提高阶段（三、四年级）开设《大学生就业指导》课；在就业技能实战阶段（四、五年级）开设《职场沟通》《求职 OMG》等课程，不断探索教学方式方法改革，在教学中采用角色扮演、情景模拟、小组讨论、头脑风暴等多种教学方法，增强了课程的吸引力与实用性。



有针对性地开展就业指导和活动引导，全面提升毕业生的就业能力。毕业班辅导员深入学生一线，加强对毕业生“一对一”的就业辅导，并建立大学生就业指导卡片；出版《就业指导报》10期；学校就业工作部门和学生社团组织积极开展就业创业大讲堂、校园模拟招聘大赛、职业发展训练营等活动；学院结合专业特点举办职业生涯规划大赛、模拟招聘会、职场新秀、优秀毕业生交流会等就业指导活动，不断提高学生的就业竞争能力。



第三届校园模拟招聘大赛



就业创业大讲堂



药学类模拟招聘会

加强师资队伍建设，提高就业指导服务能力。按照“专兼职结合、校内校外结合、按课程方向构建”的方式开展就业课程教师遴选工作，定期开展集体备课会、教研室教学研讨会，明确教学任务、交流教学经验；加强教学培训，与北森生涯学院合作举办了“TTT-1”和“TTT-2”高校职业生涯规划、就业指导教学认证培训班，全年共选派 15 人次参加省级以上就业培训，有效提高了师资队伍的专业化、职业化水平；完善导师聘任，聘任成功校友、职业规划师、企业资深人力资源总监为学校就业导师，为学生提供求职择业咨询与指导；加强教学研究，《高校学生多维度就业指导模式的构建研究》等 5 项课题获得省级立项。



师资遴选



TTT-1 高校职业生涯规划



TTT-2 就业指导教学认证培训

加强就业困难群体帮扶。重视就业困难学生的帮扶工作，选派学生参加吉林省教育厅“双困生”培训，积极为家庭经济困难毕业生、残疾毕业生和享受国家助学贷款毕业生申请求职补贴。按照《长春中医药大学就业困难毕业生帮扶工作实施办法》的工作要求，建立就业困难毕业生档案，并采取就业直通车等方式，帮助其顺利就业。

4. 构建科学化的创业教育体系，提升大学生创新创业素质

加强组织领导，抓好工作落实。为了整合资源，进一步深化学校创新创业工作，学校取消了原创业教育中心的建制，成立了由校长担任院长的创新创业学院，负责全校创新创业的统筹、规划、管理、指导和服务工作。在试行方案基础上，重新修订下发了《长春中医药大学深化创新创业教育改革实施方案》，为学校创新创业教育工作指明了方向、明确了工作目标和措施，有效推动了创新创业工作的发展。





加强平台建设，注重实践训练。注重创新创业学院的基础建设，充分利用专项经费，完成了项目路演中心、沙盘训练中心、创业培训智慧教室、创客空间、创业模拟培训室、创业数字图书馆等 6 个多功能教室和走廊墙面的升级改造；完成了净月校区大学生创业孵化基地建设，为大学生创业企业和项目团队搭建集“研究、指导、培训、综合服务”为一体的“一站式”服务平台。学校大学生创新创业孵化基地被吉林省教育厅评为吉林省高校创新创业教育改革示范基地。



探索教学改革，完善课程体系。建立了必修课、选修课、慕课、网络通识课相结合的课程体系，在本科学生人才培养方案中，开设了《大学生创业基础》必修课，40 学时，2 学分，全年教学任务 1184 学时，实现了创业基础教育在本科的全覆盖；同时开设了《跨境电商教程（初级）》《创新思维与方法》《思辨与创新》等 9 门以慕课为主的选修课程，年选修人数达 850

余人次，在培养学生的创新意识、塑造学生创新思维、提升学生的创业能力等方面起到了积极地推动作用。不断探索教学模式和教学方法的改革，采取“理论+实训+自学指导”的教学模式，实训课采取小班授课，教学中采取互动式、启发式、参与式的教学方法，教学效果受到了学生的欢迎和肯定。《大学生创业基础》课程被吉林省教育厅评为吉林省高校创新创业教育改革示范课程。



《大学生创业基础》互动式、启发式、参与式教学

加强队伍建设，提高师资水平。通过自愿报名、组织遴选的方式，打造了一支专兼职结合、具有较强创新意识的教学团队，创新创业指导教研室目前有专兼职教师 17 名；积极参加各级培训，与国际创业导师协会、中创教育共同举办 FET 创业基础教学技能第 81 期认证培训班，我校 31 名教师参加并获得“国际创业教练（中级）证书”，全年选派优秀教师共 21 人次参加省级及以上创新创业教育培训，快速提升队伍的业务水平。教研室撰写的“大学生创新创业实践平台的构建及运行机制研究”研究课题被确定为吉林省高校创新创业教育教学改革研究重点立项课题；在首届全国中医药高等院校创新创业教育论坛上，我校提交的论文获一等奖 1 人，二等奖 1 人，三等奖 3 人，优秀奖 1 人。



FET 创业基础教学技能第 81 期认证培训班

打造品牌活动，营造创新创业氛围。充分发挥大学生创业协会的作用，开展“火种节”“创客训练营”“创业大讲堂”等特色活动；邀请中国创业教育第一人、原中国青年政治学院副校长、我校客座教授李家华进行“奋进新时代，创业正当时——大学生创新创业之道”高端报告会；与“创课之星”合作开展网络直播创新创业讲座，唤醒学生的创业意识，激发学生创新创业热情，营造了良好的创新创业氛围。



高端报告会

第三章 就业相关分析

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2018 届硕士、本科、专科毕业生的月收入分别为 5065 元、4424 元、3428 元。

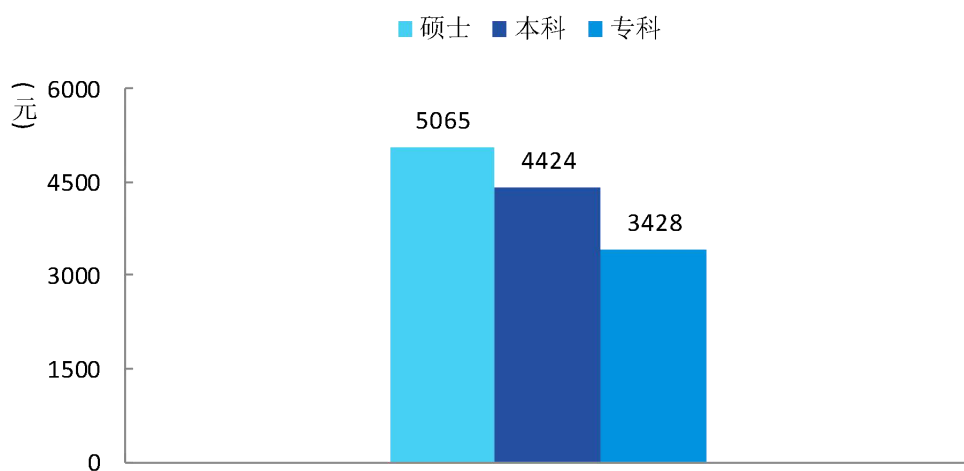


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科毕业生的月收入为 4424 元，略低于全国非“211”本科（4590 元）。

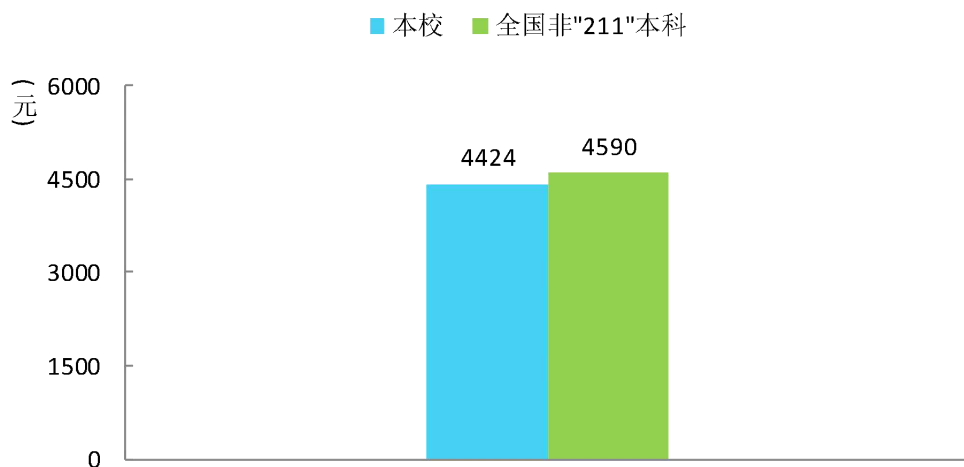


图 3-2 毕业生的月收入，与全国非“211”本科对比

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



本校 2018 届本科医学类、非医学类毕业生的月收入分别为 4356 元、4493 元。

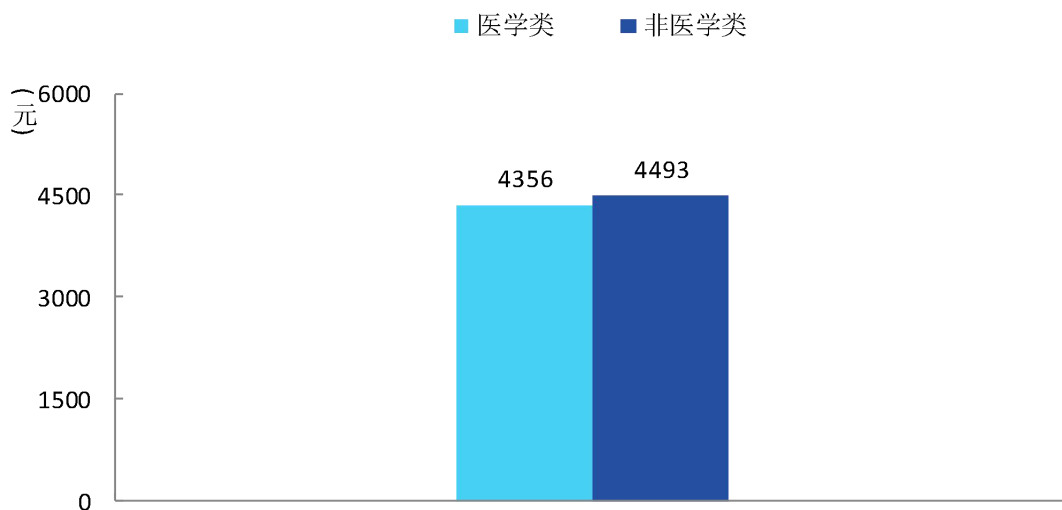


图 3-3 本科医学类/非医学类毕业生的月收入

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的月收入

本校 2018 届硕士毕业生中，月收入较高的学院是护理学院（6421 元），较低的学院是针灸推拿学院（4579 元）。

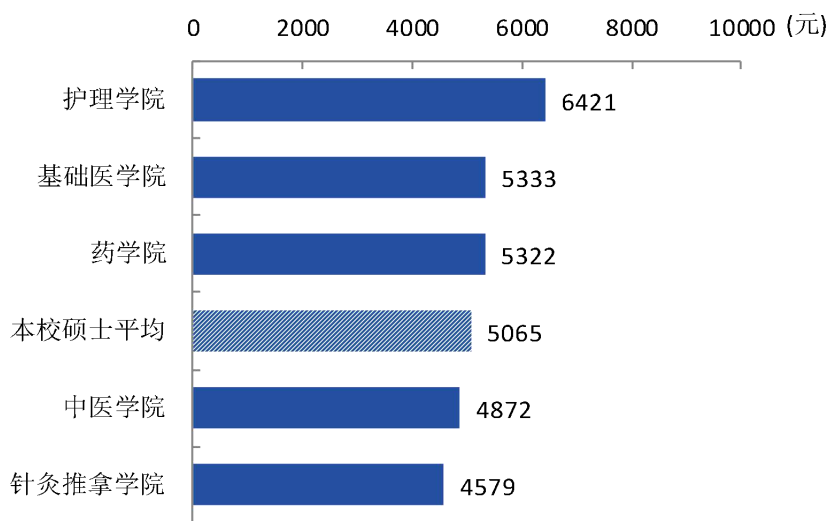


图 3-4 各学院硕士毕业生的月收入

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

表 3-1 缺失学院¹硕士毕业生的月收入

学院名称	毕业生的月收入（元）	样本（个）
管理学院	5807	8
临床医学院	10000	1

本校 2018 届本科毕业生中，月收入较高的学院是护理学院（5007 元），较低的学院是中医学院（3553 元）。

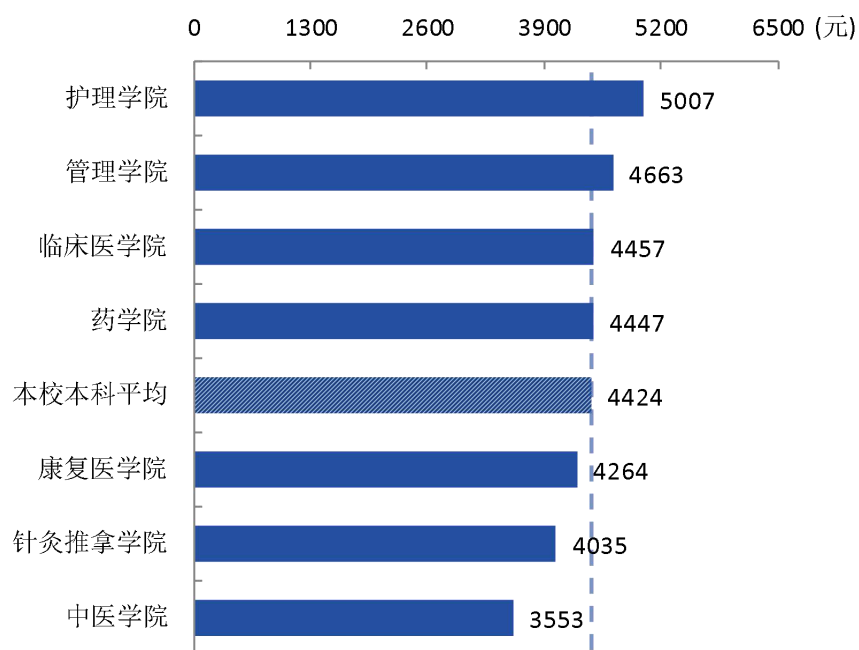


图 3-5 各学院本科毕业生的月收入

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届硕士毕业生中，月收入较高的专业是中医五官科学（7643 元），较低的专业是中西医结合临床（4375 元）、中医骨伤科学（4377 元）。

¹ 缺失专业：指本校 2018 届主要指标因样本较少而没有在报告中展示的学院，带样本展示在表中，数据仅供参考。

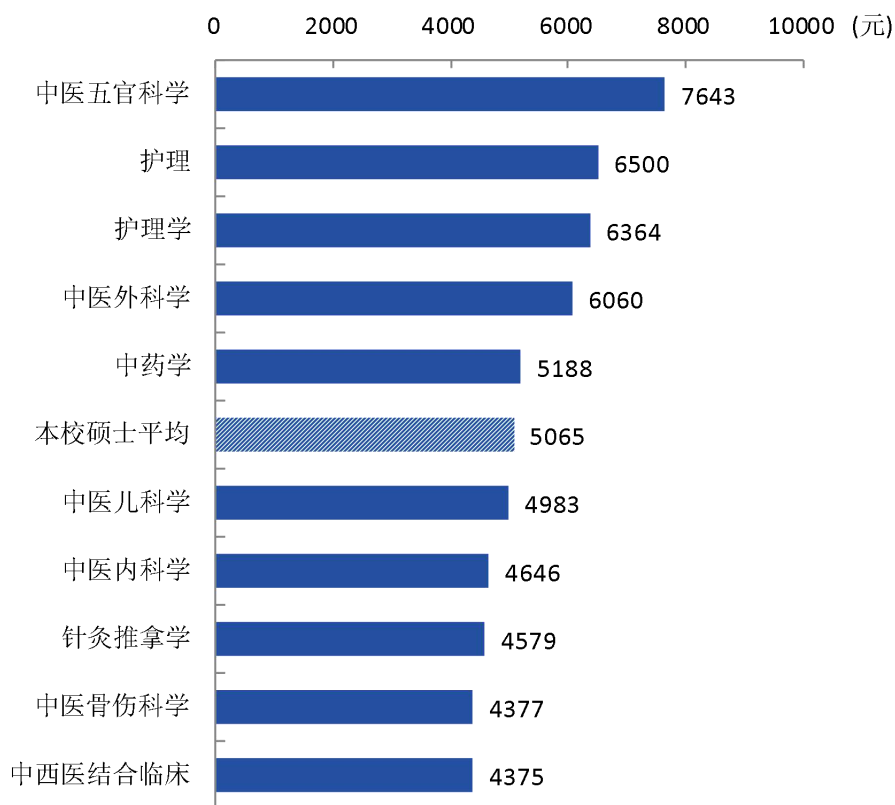


图 3-6 各专业硕士毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

表 3-2 缺失专业¹硕士毕业生的月收入

专业名称	毕业生的月收入（元）	样本（个）
微生物与生化药学	11000	1
中西医结合基础	10000	1
社会发展与管理药学	8000	2
中医临床基础	7750	4
药物化学	7000	2
中医医史文献	5233	3
公共卫生	5091	5
中医基础理论	5000	2
中医妇科学	4940	5
药学	4750	2
中医诊断学	4500	2
药剂学	4267	3
方剂学	3575	4

¹ 缺失专业：指本校 2018 届主要指标因样本较少而没有在报告中展示的专业，带样本展示在表中，数据仅供参考。

专业名称	毕业生的月收入（元）	样本（个）
药物分析学	3500	1
药理学	—	0

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科毕业生中，月收入较高的专业是药事管理（5385 元）、药学（5020 元）、护理学（5007 元），月收入较低的专业是药学（临床药学）（3400 元）、中医学（3489 元）。

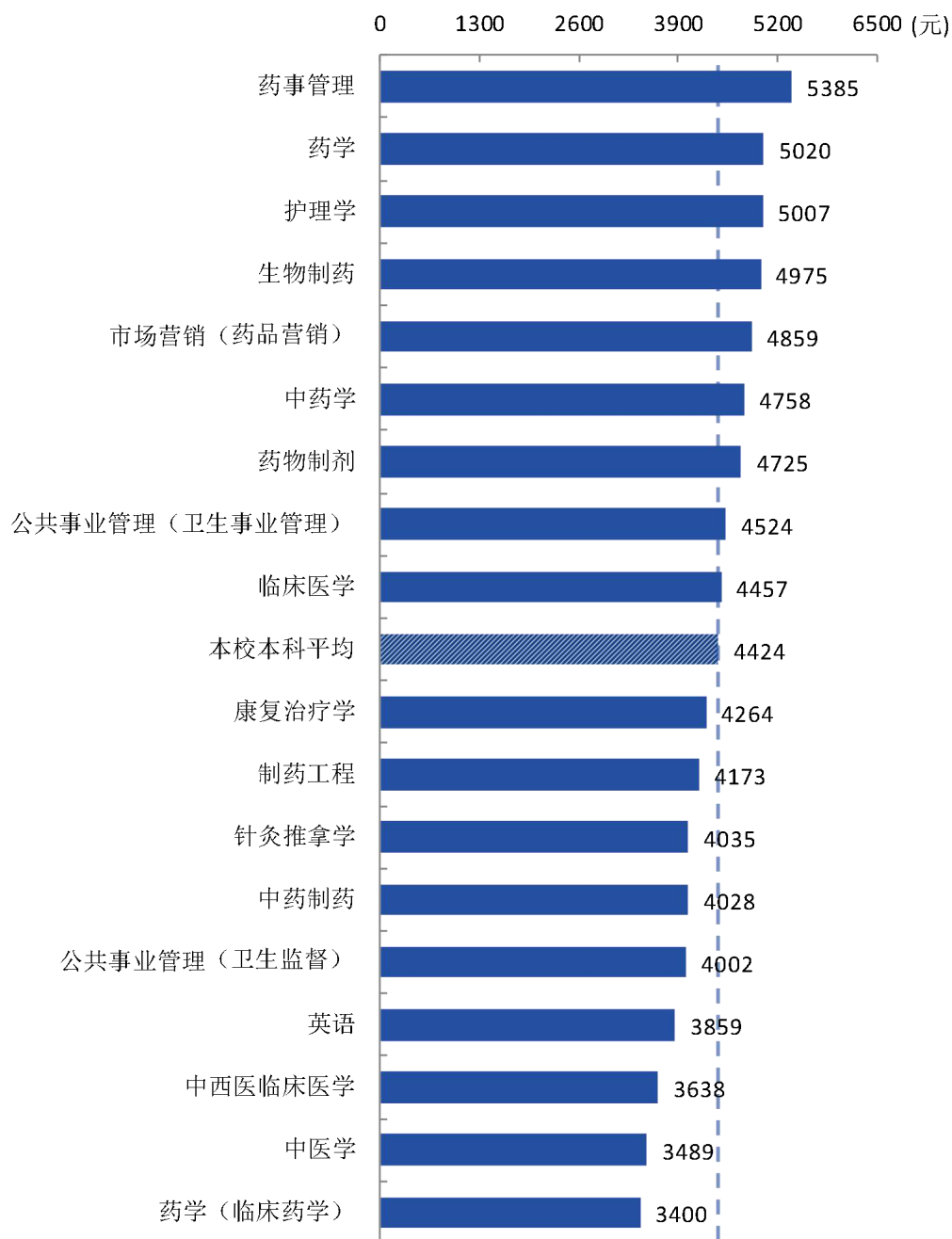


图 3-7 各专业本科毕业生的月收入

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



本校 2018 届专科毕业生中，月收入较高的专业是医药营销（4030 元），较低的专业是护理（3060 元）。

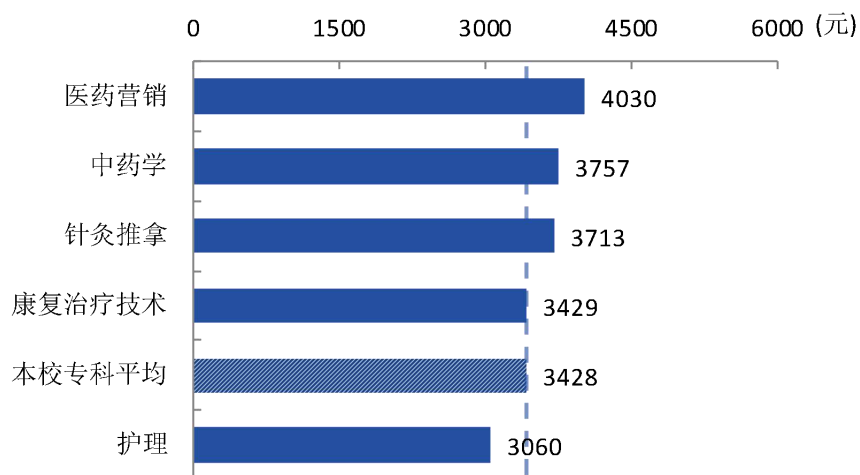


图 3-8 各专业专科毕业生的月收入

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

本校 2018 届硕士、本科、专科毕业生的工作与专业相关度分别为 92%、84%、87%。

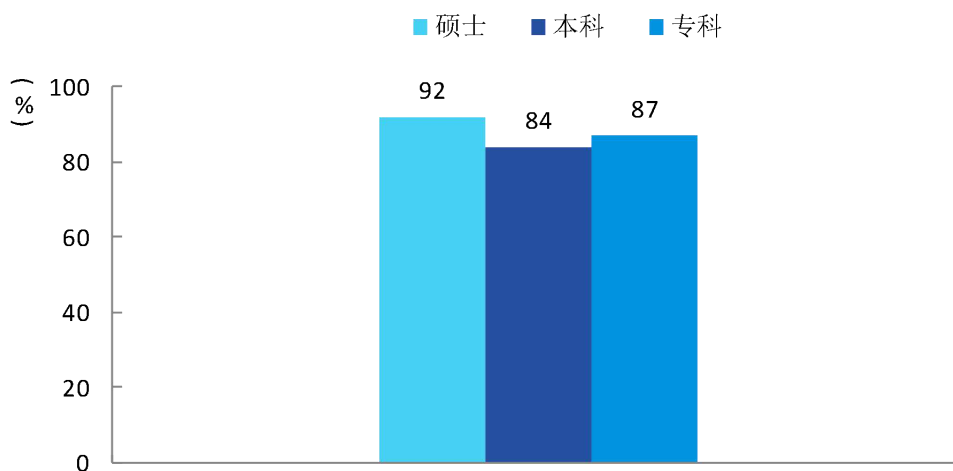


图 3-9 工作与专业相关度

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科毕业生的工作与专业相关度 84%，高于全国非“211”本科（70%）。

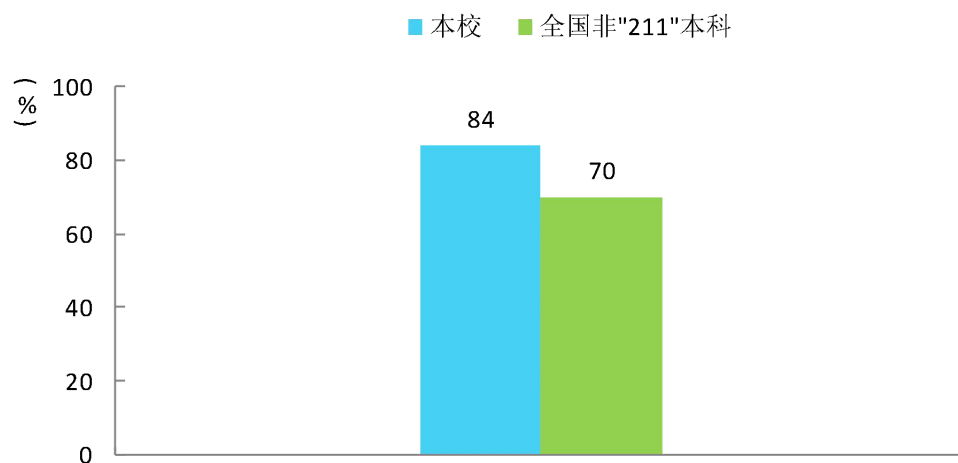


图 3-10 工作与专业相关度，与全国非“211”本科对比

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科医学类、非医学类毕业生的工作与专业相关度分别为 94%、76%。

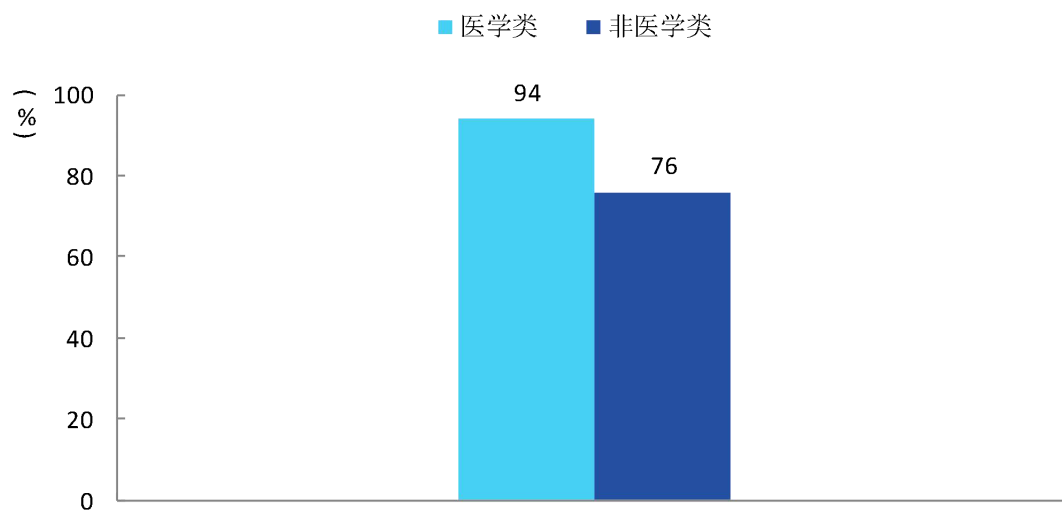


图 3-11 本科医学类/非医学类毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



2. 各学院及专业的专业相关度

本校 2018 届硕士毕业生中，中医学院、针灸推拿学院、药学院的工作与专业相关度分别为 96%、90%、86%。

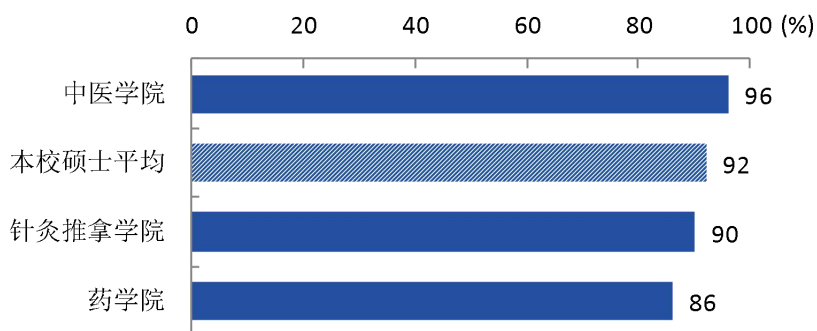


图 3-12 各学院硕士毕业生的工作与专业相关度

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

表 3-3 缺失学院硕士毕业生的工作与专业相关度

学院名称	专业相关度 (%)	样本 (个)
护理学院	89	17
基础医学院	78	14
管理学院	75	6
临床医学院	50	1

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科毕业生中，工作与专业相关度较高的学院是护理学院（99%），较低的学院是管理学院（50%）。

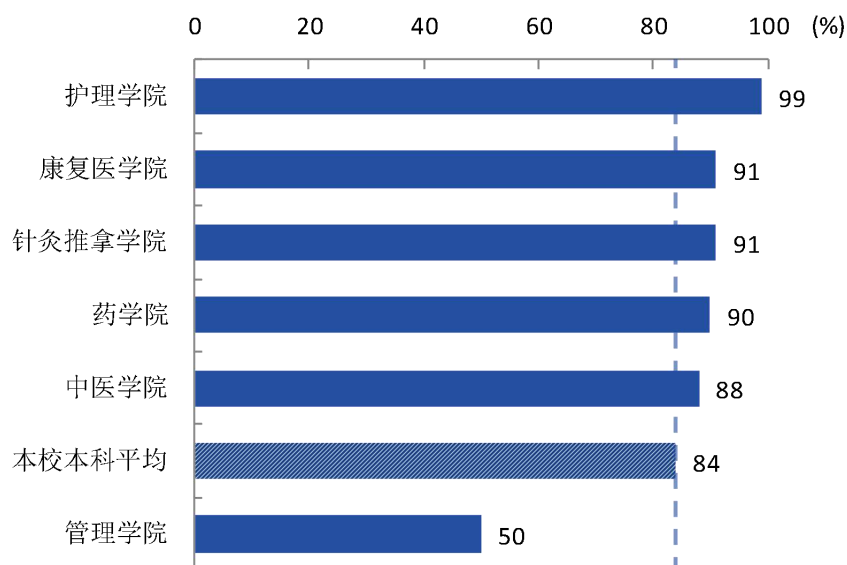


图 3-13 各学院本科毕业生的工作与专业相关度

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

表 3-4 缺失学院本科毕业生的工作与专业相关度

学院名称	专业相关度 (%)	样本 (个)
临床医学院	100	16

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届硕士毕业生中，工作与专业相关度较高的专业是中医儿科学、中西医结合临床（均为 100%），较低的专业是中药学（84%）。

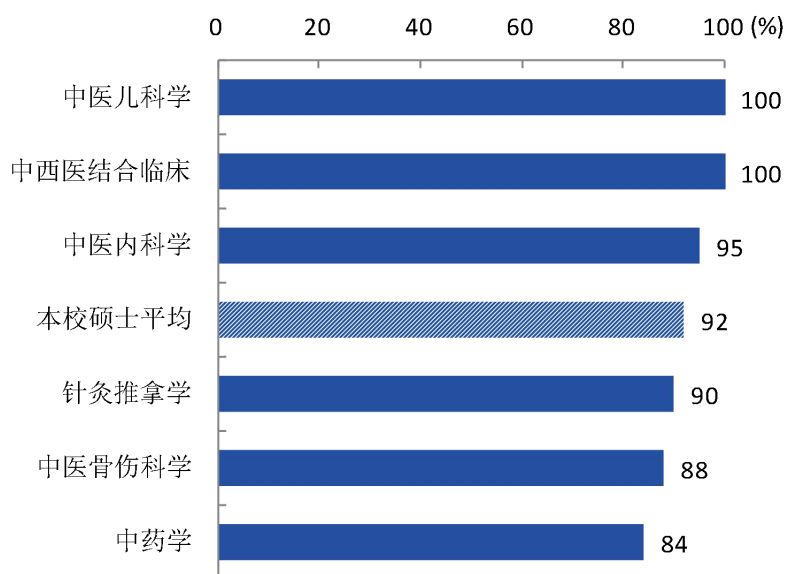


图 3-14 各专业硕士毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

表 3-5 缺失专业硕士毕业生的工作与专业相关度

专业名称	专业相关度 (%)	样本 (个)
中医五官科学	100	11
护理	100	8
药剂学	100	4
中医医史文献	100	3
药学	100	3
中医诊断学	100	2
药物化学	100	2
药物分析学	100	1
中医外科学	92	13
中医妇科学	86	7
护理学	82	11
公共卫生	80	5
方剂学	75	4
中医基础理论	75	4
中医临床基础	60	5
社会发展与管理药学	50	2
中西医结合基础	50	2
微生物与生化药学	0	1
药理学	—	0

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科毕业生中，工作与专业相关度较高的专业是临床医学、生物制药、药物制剂（均为 100%），较低的专业是公共事业管理（卫生监督）（26%）、公共事业管理（卫生事业管理）（30%）、英语（38%）。

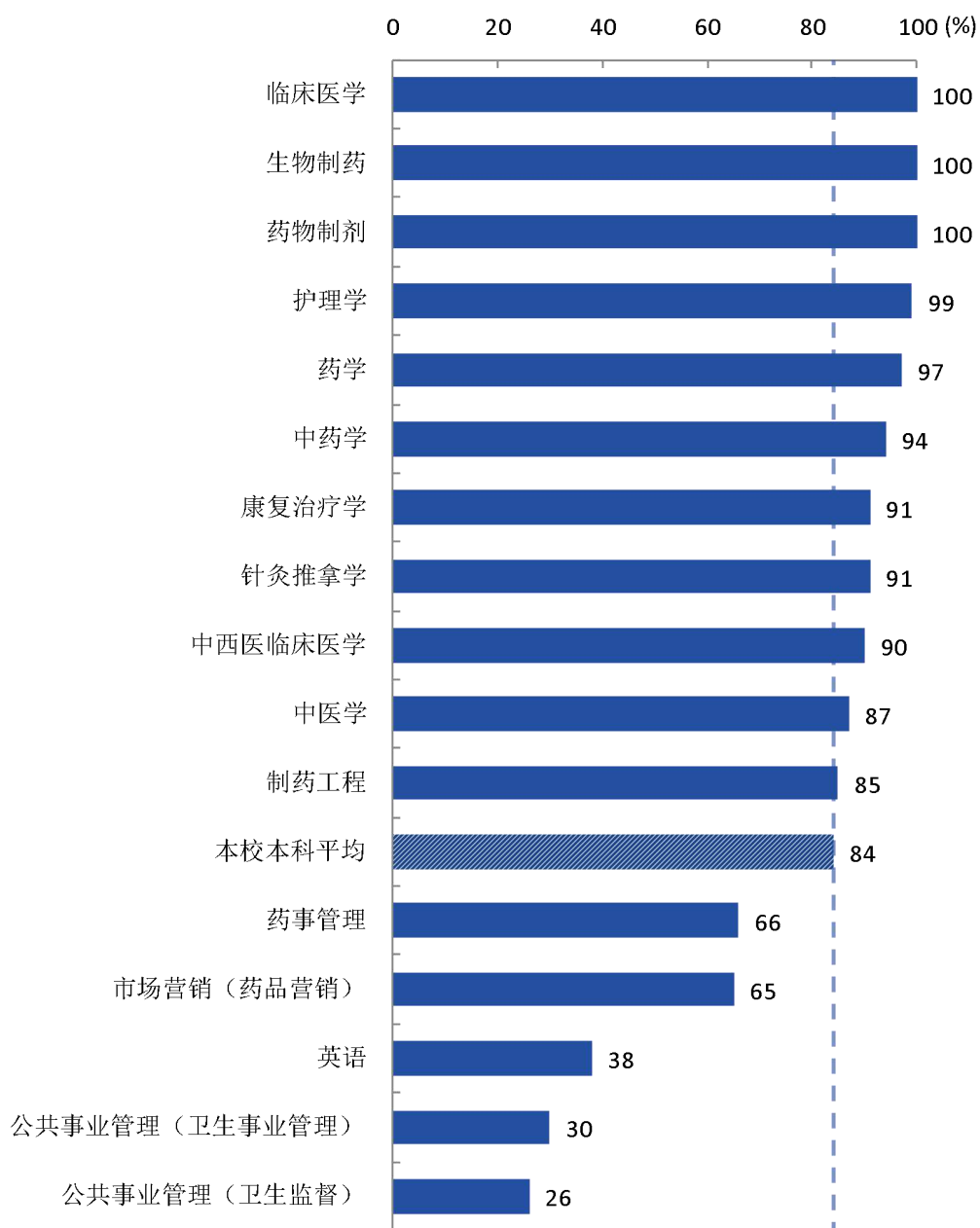


图 3-15 各专业本科毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



表 3-6 缺失专业本科毕业生的工作与专业相关度

专业名称	专业相关度 (%)	样本 (个)
药学 (临床药学)	82	11
中药制药	78	9

数据来源: 麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生中, 工作与专业相关度较高的专业是护理 (93%), 较低的专业是针灸推拿 (77%)。

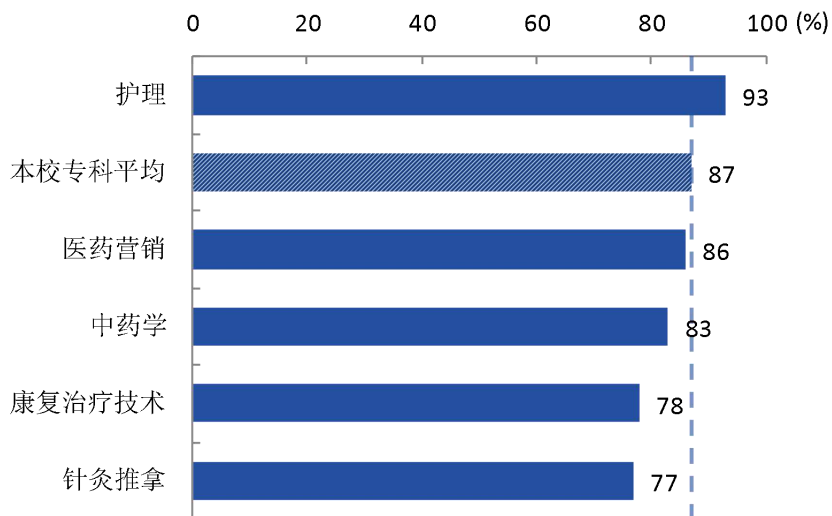


图 3-16 各专业专科毕业生的工作与专业相关度

数据来源: 麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

三 就业现状满意度

1. 毕业生的就业现状满意度

本校 2018 届硕士、本科、专科毕业生的就业现状满意度分别为 69%、76%、79%。

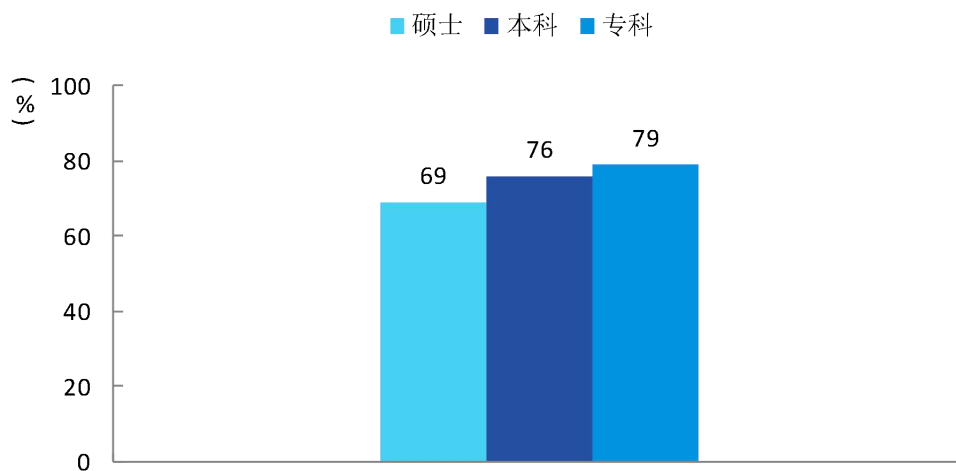


图 3-17 就业现状满意度

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科毕业生的就业现状满意度 76%，高于全国非“211”本科（68%）。

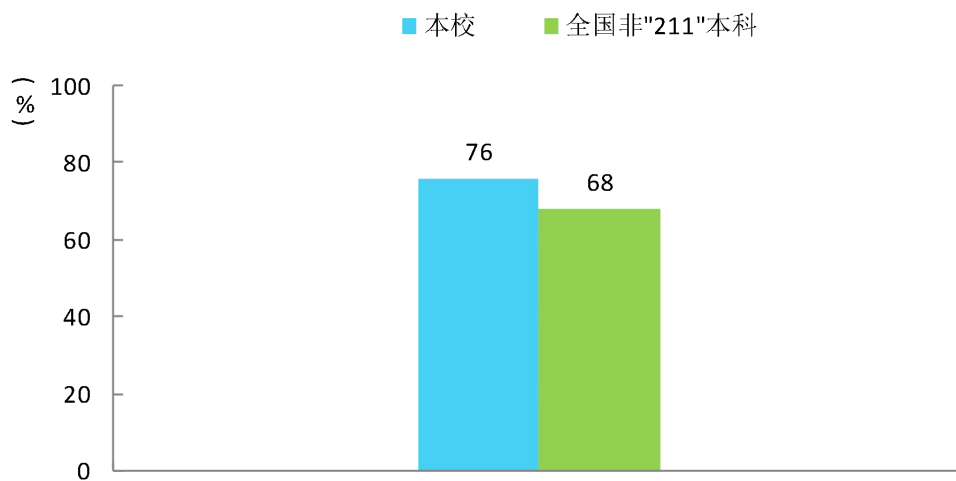


图 3-18 就业现状满意度，与全国非“211”本科对比

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



本校 2018 届本科医学类、非医学类毕业生的就业现状满意度分别为 76%、77%。

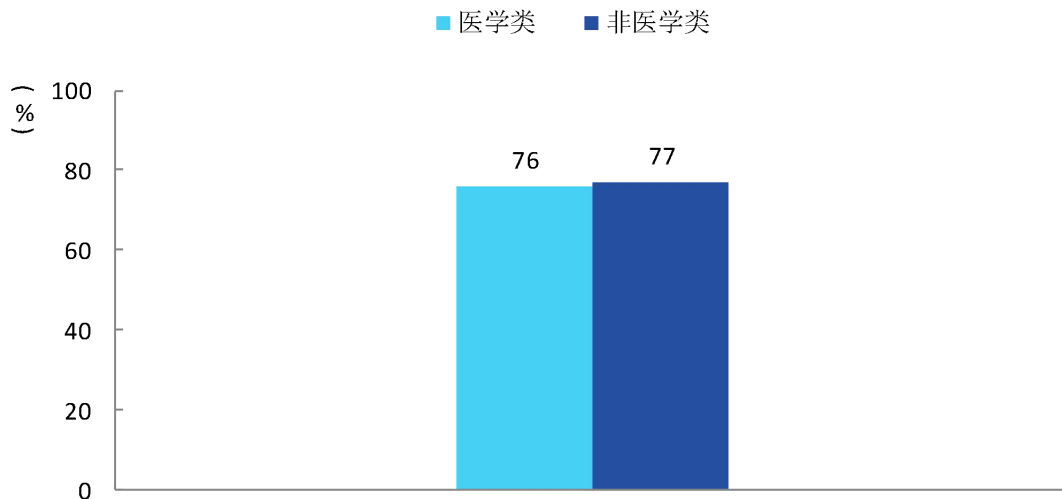


图 3-19 本科医学类/非医学类毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的就业现状满意度

本校 2018 届硕士毕业生中,药学院、中医学院、针灸推拿学院的就业现状满意度分别为 76%、69%、67%。

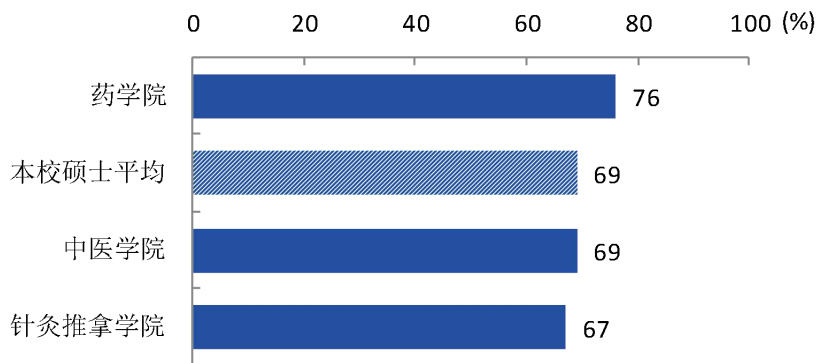


图 3-20 各学院硕士毕业生的就业现状满意度

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

表 3-7 缺失学院硕士毕业生的就业现状满意度

学院名称	就业现状满意度 (%)	样本 (个)
临床医学院	100	1
基础医学院	85	13
护理学院	63	19

学院名称	就业现状满意度 (%)	样本 (个)
管理学院	50	8

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科毕业生中，就业现状满意度较高的学院是中医学院（83%），较低的学院是针灸推拿学院（68%）。

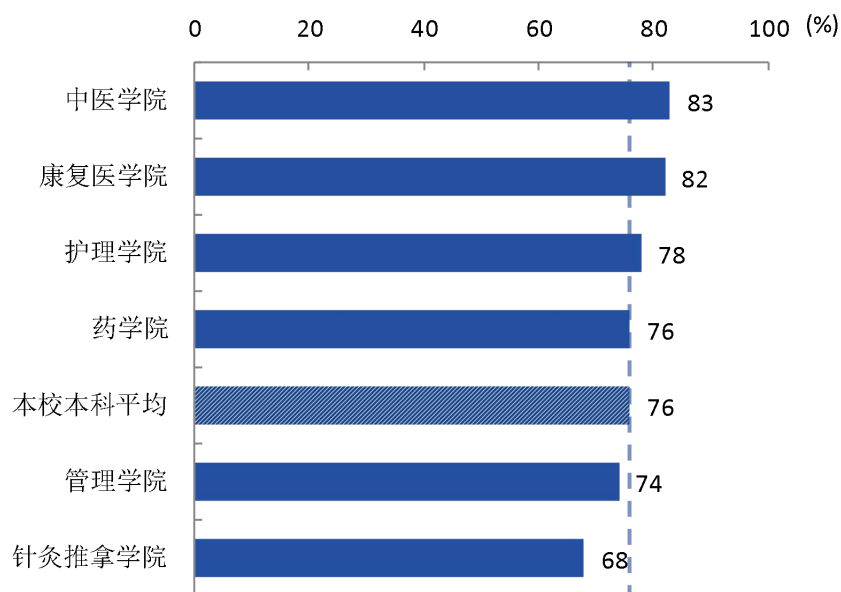


图 3-21 各学院本科毕业生的就业现状满意度

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

表 3-8 缺失学院本科毕业生的就业现状满意度

学院名称	就业现状满意度 (%)	样本 (个)
临床医学院	60	10

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届硕士毕业生中，就业现状满意度较高的专业是中药学（81%），较低的专业是中医内科学（66%）。

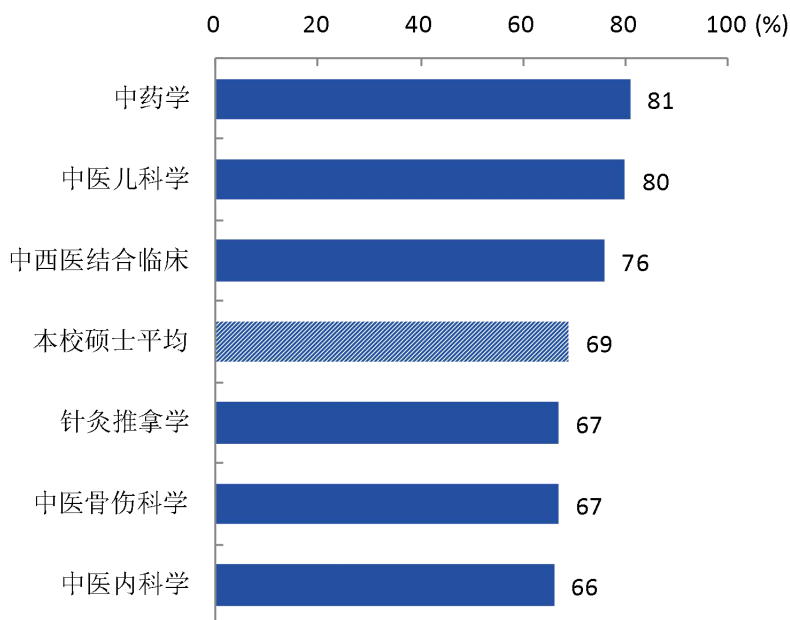


图 3-22 各专业硕士毕业生的就业现状满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

表 3-9 缺失专业硕士毕业生的就业现状满意度

专业名称	就业现状满意度 (%)	样本 (个)
护理	100	8
中医临床基础	100	3
中医基础理论	100	2
中医诊断学	100	2
药物分析学	100	1
中西医结合基础	100	1
中医五官科学	82	11
中医妇科学	80	5
方剂学	75	4
药学	67	3
药剂学	67	3
社会发展与管理药学	50	2
中医医史文献	50	2
药物化学	50	2
公共卫生	40	5
中医外科学	36	11
护理学	36	11
微生物与生化药学	—	0

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科毕业生中，就业现状满意度较高的专业是中医学（84%），较低的专业是药学（65%）。

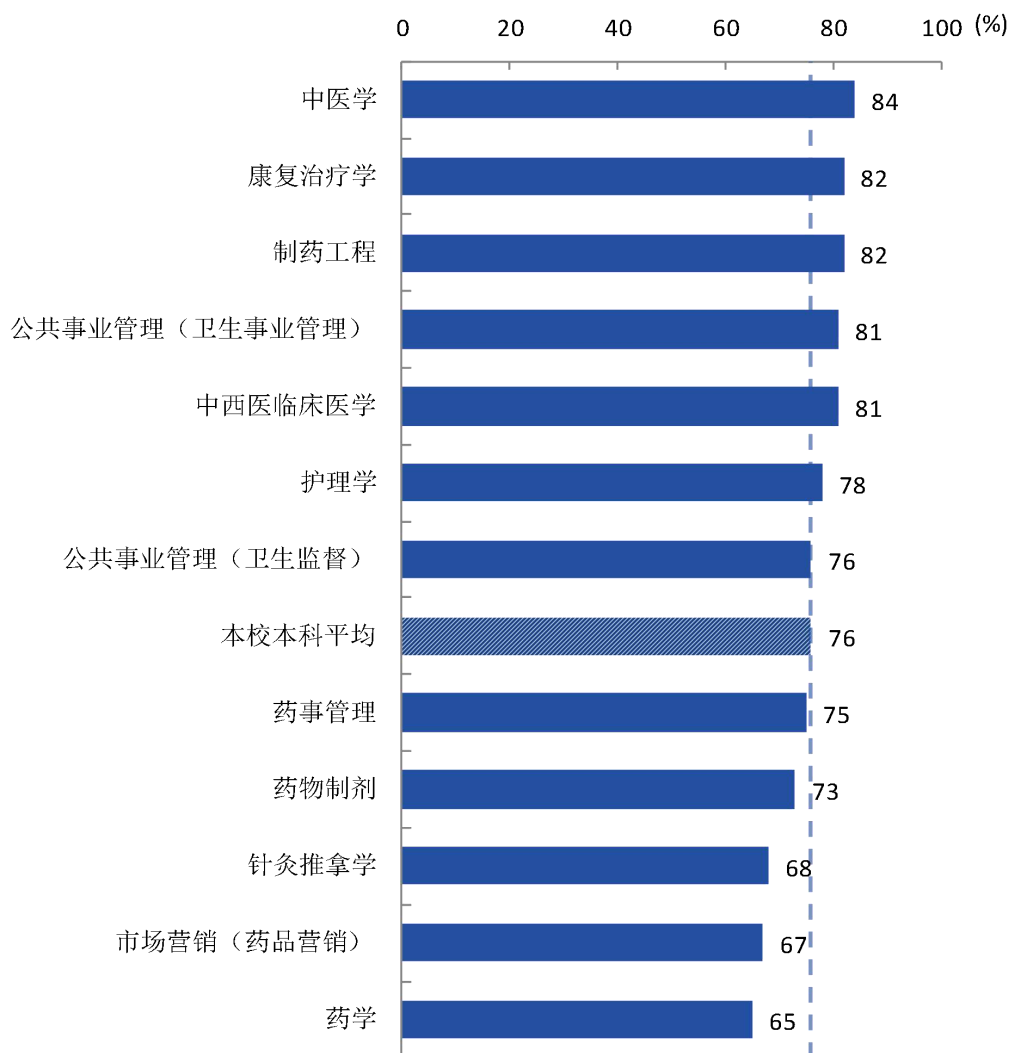


图 3-23 各专业本科毕业生的就业现状满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



表 3-10 缺失专业本科毕业生的就业现状满意度

专业名称	就业现状满意度 (%)	样本 (个)
中药制药	100	9
英语	82	11
药学 (临床药学)	78	9
生物制药	70	10
中药学	67	12
临床医学	60	10

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生中，就业现状满意度较高的专业是医药营销（83%），较低的专业是中药学（72%）。

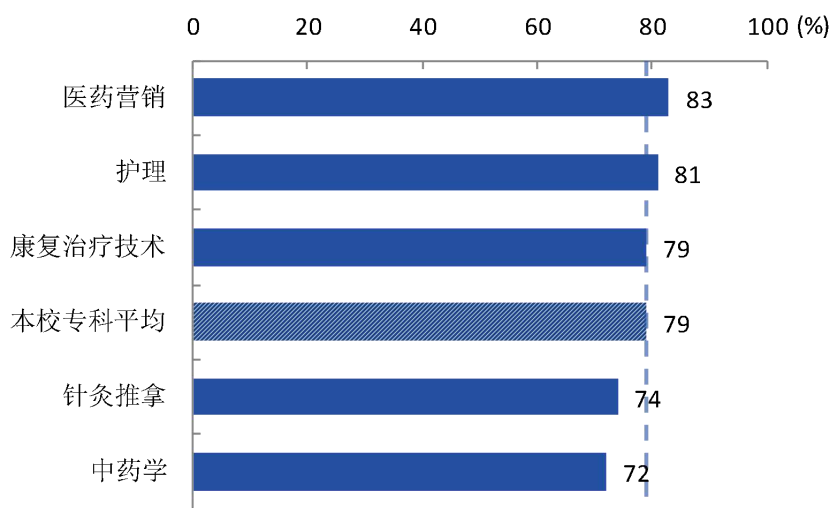


图 3-24 各专业专科毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

第四章 就业发展趋势分析

一 中医药行业发展趋势及人才需求分析

中医药是中华民族古代科学的瑰宝，它对维护中华民族的安全、健康、生存与繁衍发挥了重要的作用。随着十九大“实施健康中国战略”我国中医药产业迎来“刚需+政策”的双利好，其发展优势将进一步得到展现，中医药产业的“黄金十年”已经到来。

（一）中医药行业发展趋势

1. 中医药国际化进程不断加快

随着我国“一带一路”、京津冀协同发展、长江经济带三大战略的实施，特别是“丝绸之路经济带”沿线国家，和中国毗邻，双方历史文化、生活习惯和疾病谱较为接近，中医药容易被接受。“一带一路”合作倡议将为中医药服务的全球化发展，服务可及性、便利化提供，服务贸易渐进自由化进程乃至最终实现自由化的发展目标提供了有利条件和发展基础。我国首部《中华人民共和国中医药法》（简称《中医药法》）的颁布实施，为实力雄厚的中医药企业铺就了国际化道路，为中医药海外发展带来的新的历史机遇。

目前，中医药已经传播到 183 个国家与地区，与 86 个国家签订了政府间协议，全球约有 40 亿人使用中药产品，年交易额近 5000 亿元，并以每年 10%~20% 的速度递增。随着健康观念的变化和医学模式的转变，中医药的理论和技术的逐步得到认可和接受，中医药正处在进一步走向世界的战略机遇期。

2. 现代消费模式和医学模式的转变，为中医药发展提供了广阔的前景

2017 年中国人均 GDP 就已经达到 8643 美元，根据国外经验，在人均 GDP 突破 5000 美元时，人们的消费结构和消费模式将会向文化、娱乐、体育、健康等新兴消费领域转变，据《中国的中医药》白皮书显示，至 2020 年，我国中医药大健康产业将突破 3 万亿，年均复合增长率将保持在 20% 左右，未来人们用于健康的消费需求刚性十足，这也将全面带动中医药健康消费的大升级。

随着现代医学的模式从生物模式向生物-心理-社会-环境综合因素医学模式转变，医学目的的调整也从以疾病或以治病为目的向更加注重预防为主转变。在这样的调整下，人们的健康观念发生根本性变化。在“大健康”时代背景下，人们对于中医养生保健越来越重视，中医药已经不仅仅局限于祛除病痛，而是深入人们生活的方方面面。随着中医药利好政策迭出，政策倾斜度的增加带动了行业发展的需要和市场需求的不断增加，特别是对缓解看病贵、中医养生保健、治未病等方面，中医药有着独特的优势，而且中医药在治愈疑难杂症方面竞争力不断提高，



越来越具有行业吸引力，健康观念的转变和健康需求的转变给中医的发展带来了极好的机遇，刺激了对中医药人才的需求，中医药人才未来发展前景非常广阔。

3. 中医药在健康服务业大有可为

健康服务业包括医疗护理、康复保健、健身养生等众多领域，在当今经济社会转型中，养生、休闲经济转型是一个重要方向。随着人们健康观念逐步提升，健康服务业市场前景很广阔，且其在整个服务业中有领头羊地位，相当有代表性。当前，随着健康观念转变，疾病谱变化和老龄化社会到来，中医药整体观、系统论、辨证论证和预防保健“治未病”的优势越来越显现出来，在大健康产业中将发挥独特作用。

《中医药法》中明确，中医诊所实行备案制，不受医疗机构设置规划限制，为中医医生执业提供了广阔的空间。《中医药发展战略规划纲要（2016—2030年）》提出：“到2020年，实现人人基本享有中医药服务的目标，中医医疗、保健将得到全面协调发展。”2022年中国健康服务业发展将会有10万亿以上的规模，在这个行业中，中医药将会大展身手，在健康服务方面也将起到非常重要的支撑作用。纲要中明确，加强康复、老年病、长期护理、慢性病管理、安宁疗护等接续性医疗机构建设。如中医养生保健行业、中医健康旅游、健康管理及医养结合的养老机构建设中都将会产生大量的就业岗位需求。到2030年，15分钟基本医疗卫生服务圈基本形成，每千常住人口注册护士数达到4.7人。可以预见，在未来10年，中医药人才需求将更加旺盛。

4. “中医药+互联网+人工智能”成为未来发展趋势

2018年11月7日，第五届世界互联网大会召开，继第四届大会全国首家互联网国医馆落地乌镇后，“创造互信共治的数字世界——携手共建网络空间命运共同体”成为了今年会议主题，“中医药+互联网+人工智能”的创新理念将成为未来医药产业发展的主导。

从2013年开始，中医诊疗O2O服务平台就已经开始出现，该平台充分利用互联网，将医生和病人对接，帮助病人寻找到最合适、最优秀的中医医师。近年来，智能药房开始进入大中型医疗机构，在中西医领域都发挥了重要作用，能有效保障患者的用药安全。该智能药房不仅大大提升了医院对中药房的管理水平和效率，同时也提升了消费者对中医、中药服务体验，方便了用药，提高了患者服用中药的依从性；另一方面，降低了药房药师的劳动强度，进而可以将更多的时间精力投入到用药咨询服务中去，提升了中医机构药房的现代化水平。中医药与互联网、人工智能的紧密融合是下一个值得期待的发展方向，智能中医方兴未艾。

5. 医药健康产业发展成为吉林省第四大支柱产业

吉林省是医药大省，省委省政府高度重视医药健康产业的发展，提出了全力把医药健康产

业打造成为吉林省新的支柱产业的目标，出台了《吉林省中医药发展“十三五”规划》，提出了大力发展中医医疗服务、中医养生保健服务、推进中医药继承与创新等任务。中医药健康产业有着良好的发展态势和机遇，在当前经济下行压力不断加大的背景下，吉林省医药健康工业独领风骚，保持着持续、健康、快速的发展势头，并出现令人可喜的“吉药现象”。吉林省将由中药强省向综合性医药大省转变、医药产业大省向医药创新大省转变、医药生产大省向医药物流大省转变、国内重要医药基地向国际知名医药基地转变。我省“长吉图”战略、“对俄开放”等政策的实施，为我省中医中药的发展带来机遇的同时，无疑也为中医药学子带来了前所未有的机遇。

（二）中医药人才需求分析

在整体行业以及国家政策扶持的大背景下，未来我国中医药产业必将得到较大发展，行业的发展必然催生中医药相关人才需求的增加，人才需求呈现以下特点：

1.人才需求总量保持稳定增长

在行业利好因素推动下，对中医药人才需求量保持稳定增长态势，从医药人才网等相关招聘网站及高校等机构反馈信息综合判断，未来几年，我国对中医药相关的人才需求量保持稳定上升趋势，年均上升幅度超过 5%。

2.人才需求结构类型发生变化

随着人口老龄化趋势以及民众对健康关注度的提升，康复保健师、营养师和中药师的需求增加最快，一线城市及发达地区的需求增加最为明显。与大健康产业有关的健康产品研发人员、产品管理人员乃至健康服务人才供不应求。医药健康产业发展成为吉林省第四大支柱产业，省内大、中城市未来急需一批熟悉中医药、懂市场、善经营、精管理的复合型人才。

3.人才需求的地域性差异明显

“一带一路”沿线的国外市场和中医药跨国企业的人才需求将逐步上升。国内北上广等一线城市及经济发达地区人口老龄化严重，民众对健康的关注度较高，对营养、养生、养老服务等人才的需求量保持稳定增长。二、三线城市中医中药接受程度也在稳步提升，中医药服务体系逐步完善，对传统中医药人才的需求趋于饱和。其他地区特别是县级以下地区中医药发展还比较落后，主要以建立中医药的服务体系为主，对传统中医药人才的需求量稳中趋增。

4.人才需求的主体日趋多样化

中医药人才需求的主体从传统的各级医院向大中型企业、各类中医养生馆、中医研究院、中药养殖以及互联网+中医药 O2O 诊疗平台、中草药电商、中医药信息知识库开发、中医智能辅助诊断系统、智慧中药房、中医学习系统等新兴的中医药网络服务领域分散，中医药人才的



就业日趋多样化。

5.人才需求的渠道向基层卫生行业 and 中小微企业倾斜

按照《基层中医药服务能力提升工程“十三五”行动计划》的目标要求，到 2020 年，以社区卫生服务中心、社区卫生服务站、乡镇卫生院、村卫生室为主体，县级综合医院等为骨干，中医门诊部、诊所为补充的基层中医药服务网络基本完善，人员配备合理、管理更加规范，同时，要求 70%以上的村卫生室至少配备 1 名中医类别的医师。随着国家进一步加大基层中医药服务能力建设，在乡镇卫生院和社区卫生服务中心建立中医馆、国医堂等中医综合服务区，中医的乡村化、中医药的社区化，使得中医药人才就业渠道将逐渐向基层医疗单位倾斜。同时，随着《中华人民共和国中医药法》关于中医诊所实行备案制度政策的实施，一、二线城市私人中医诊所、中医馆、康复保健机构快速增加，人才需求增加明显。

二 就业率变化趋势

本校 2016 届~2018 届毕业生的就业率均为截至毕业当年 12 月的数据。从近三届数据变化趋势来看，博士毕业生的就业率保持稳定，且均已落实毕业去向，硕士、本科、专科毕业生的就业率均呈现上升趋势。

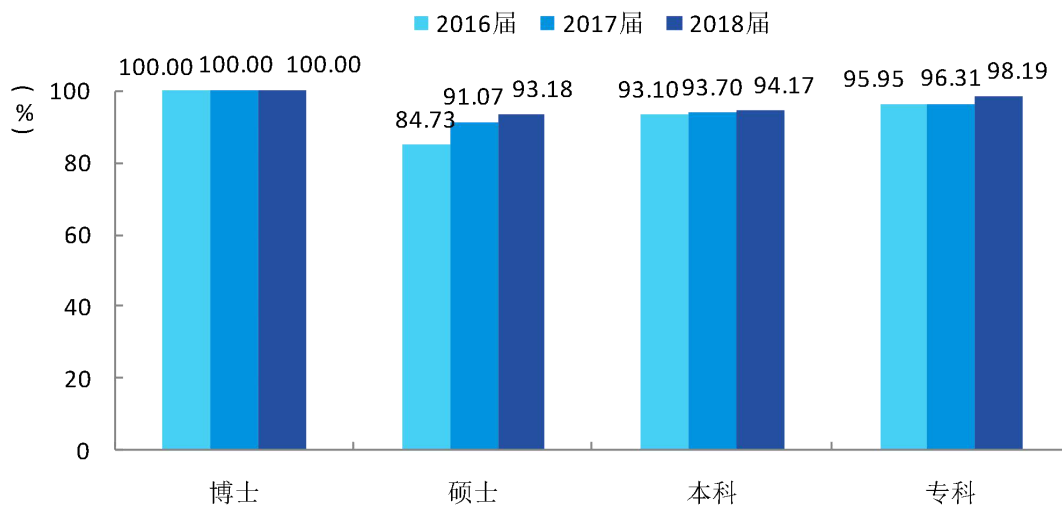


图 4-1 就业率变化趋势

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 4-1 各学院及专业博士毕业生的就业率变化趋势

学院名称	专业名称	2017 届就业率 (%)	2018 届就业率 (%)
基础医学院	方剂学	—	100.00

学院名称	专业名称	2017 届就业率 (%)	2018 届就业率 (%)
	总计	—	100.00
药学院	中药学	100	100.00
	总计	100	100.00
针灸推拿学院	针灸推拿学	100	100.00
	总计	100	100.00
中医学院	中医儿科学	—	100.00
	中医内科学	100	100.00
	总计		100.00

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 4-2 各学院及专业硕士毕业生的就业率变化趋势

学院名称	专业名称	2017 届就业率 (%)	2018 届就业率 (%)
管理学院	公共卫生	—	100.00
	社会发展与管理药学	100.00	100.00
	药学	100.00	100.00
	总计	100.00	100.00
护理学院	护理	—	88.89
	护理学	88.46	100.00
	总计	88.46	95.00
基础医学院	方剂学	100.00	100.00
	中医基础理论	100.00	85.71
	中医临床基础	100.00	100.00
	中医医史文献	100.00	100.00
	中医诊断学	100.00	100.00
	总计	100.00	96.00
临床医学院	中西医结合基础	100.00	100.00
	总计	100.00	100.00
药学院	微生物与生化药学	50.00	75.00
	药剂学	100.00	100.00
	药理学	100.00	66.67
	药物分析学	100.00	100.00
	药物化学	50.00	100.00
	药学	100.00	100.00
	制药工程学	—	100.00
	中药学	98.18	96.00
	总计	95.56	94.67
针灸推拿学院	针灸推拿学	90.16	94.12
	总计	90.16	94.12



学院名称	专业名称	2017 届就业率 (%)	2018 届就业率 (%)
中医学院	中西医结合临床	90.48	92.31
	中医儿科学	80.00	100.00
	中医妇科学	85.71	80.95
	中医骨伤科学	93.33	100.00
	中医内科学	89.44	88.89
	中医外科学	100.00	94.74
	中医五官科学	85.71	100.00
	总计	—	91.79

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 4-3 各学院及专业本科毕业生的就业率变化趋势

学院名称	专业名称	2017 届就业率 (%)	2018 届就业率 (%)
中医学院	中医学	91.16	89.78
	任继学实验班		93.1
	中西医临床医学		94.34
	总计	91.16	91.56
药学院	制药工程（专升本）	93.29	92.68
	制药工程		95.18
	制药工程（卓越工程师班）		96.15
	生物制药	94.44	85.71
	中药学	95.74	94.44
	药物制剂	97.67	93.62
	药学	94.52	94.79
	药学（临床药学）	97.14	86.84
	中药制药	—	95.56
	总计	95.23	93.45
针灸推拿学院	针灸推拿学	93.18	95.14
	总计	93.18	95.14
护理学院	护理学	96.73	94.67
	总计	96.73	94.67
管理学院	英语	96.88	100
	市场营销（药品营销）	97.14	100
	药事管理	64.71	100
	公共事业管理（卫生事业管理）	96.88	88
	公共事业管理（卫生监督）	100	91.49
	总计	92	95.95

学院名称	专业名称	2017 届就业率 (%)	2018 届就业率 (%)
康复医学院	康复治疗学	—	98.18
	康复治疗学 (专升本)	—	100
	总计	—	99.01
临床医学院	临床医学	95.59	95.96
	总计	95.59	95.96

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

表 4-4 各学院及专业专科毕业生的就业率变化趋势

学院名称	专业名称	2017 届就业率 (%)	2018 届就业率 (%)
职业技术学院	护理	93.22	100.00
	针灸推拿	97.98	89.66
	医药营销	95.83	100.00
	康复治疗技术	100.00	100.00
	中药学	95.00	98.41
	总计	96.31	98.19

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。



三 毕业去向变化趋势

2018 届本科毕业生最主要的去向是“签就业协议形式就业”（68.31%），与 2017 届（64.80%）相比有所上升。

表 4-5 本科毕业生毕业去向分布变化趋势

毕业去向	2017 届 (%)	2018 届 (%)
签就业协议形式就业	64.80	68.31
签劳动合同形式就业	5.01	3.56
其他录用形式就业	6.35	3.21
基层项目	0.59	0.30
应征入伍	0.16	0.00
自主创业	0.22	0.25
升学	16.20	18.29
出国、出境	0.38	0.25
未就业	6.30	5.83

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

2018 届专科毕业生最主要的去向是“签就业协议形式就业”（88.63%），与 2017 届（87.68%）相比有所上升。

表 4-6 专科毕业生毕业去向分布变化趋势

毕业去向	2017 届 (%)	2018 届 (%)
签就业协议形式就业	87.68	88.63
签劳动合同形式就业	0.49	1.55
其他录用形式就业	0.25	0.52
升学	6.90	7.49
未就业	3.69	1.81
基层项目	0.99	0.00

数据来源：吉林省大学生就业管理平台数据库。

四 就业特点变化趋势

（一）职业变化趋势

本校近三届硕士毕业生均主要从事医疗保健/紧急救助相关工作。

表 4-7 主要职业类需求变化趋势（硕士）

职业类名称	2016 届 (%)	2017 届 (%)	2018 届 (%)
医疗保健/紧急救助	69.9	66.1	82.6
高等教育/职业培训	9.2	11.6	6.4
研究人员	9.2	5.4	2.3

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校近三届本科毕业生均主要从事医疗保健/紧急救助相关工作。

表 4-8 主要职业类需求变化趋势（本科）

职业类名称	2016 届 (%)	2017 届 (%)	2018 届 (%)
医疗保健/紧急救助	61.3	60.3	59.0
销售	15.4	15.0	12.0
行政/后勤	4.7	5.6	5.0
高等教育/职业培训	1.0	1.1	3.7

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校近三届专科毕业生均主要从事医疗保健/紧急救助相关工作。

表 4-9 主要职业类需求变化趋势（专科）

职业类名称	2016 届 (%)	2017 届 (%)	2018 届 (%)
医疗保健/紧急救助	52.4	59.0	70.9
销售	28.6	20.5	17.2

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

（二）行业变化趋势

本校近三届硕士毕业生均主要在卫生相关领域就业。

表 4-10 主要行业类需求变化趋势（硕士）

行业类名称	2016 届 (%)	2017 届 (%)	2018 届 (%)
卫生	77.3	71.8	82.6
教育	8.7	11.8	6.3

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



本校近三届本科毕业生均主要在卫生相关领域就业。

表 4-11 主要行业类需求变化趋势（本科）

行业类名称	2016 届 (%)	2017 届 (%)	2018 届 (%)
卫生	68.1	65.2	62.7
药品和医药制造业	8.6	8.0	9.0
教育	2.4	3.6	7.3
医疗设备及用品制造业	6.2	6.6	4.4
零售业	2.0	3.6	3.0

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校近三届专科毕业生均主要在卫生相关领域就业。

表 4-12 主要行业类需求变化趋势（专科）

行业类名称	2016 届 (%)	2017 届 (%)	2018 届 (%)
卫生	61.4	61.3	73.5
医疗仪器设备及器械制造	6.9	7.5	7.7
零售业	9.7	11.3	5.4

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

（三）用人单位变化趋势

本校 2018 届硕士毕业生中，主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位（48%），比本校 2017 届（50%）低 2 个百分点；硕士毕业生主要就业于 1000 人以上规模的大型用人单位（38%），比本校 2017 届（42%）低 4 个百分点。

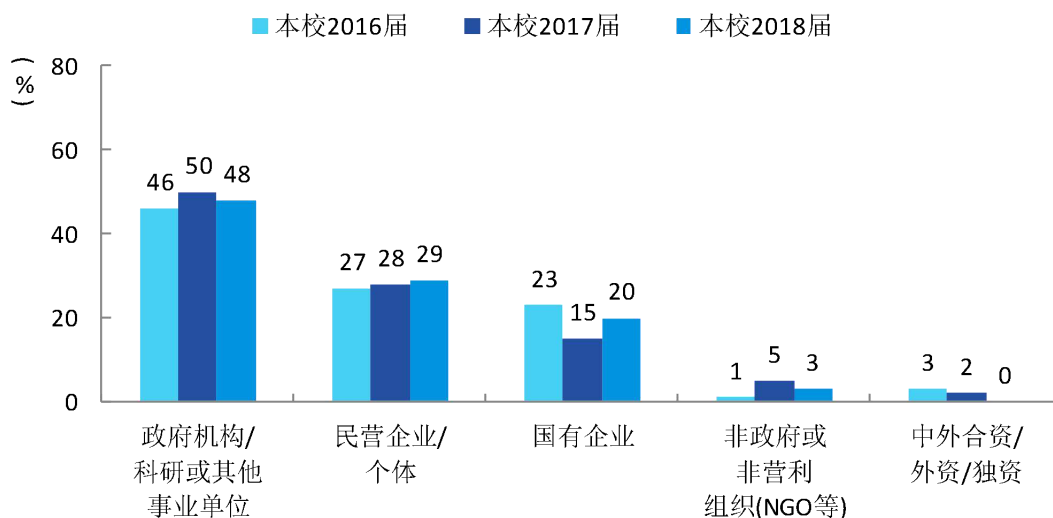


图 4-2 硕士不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

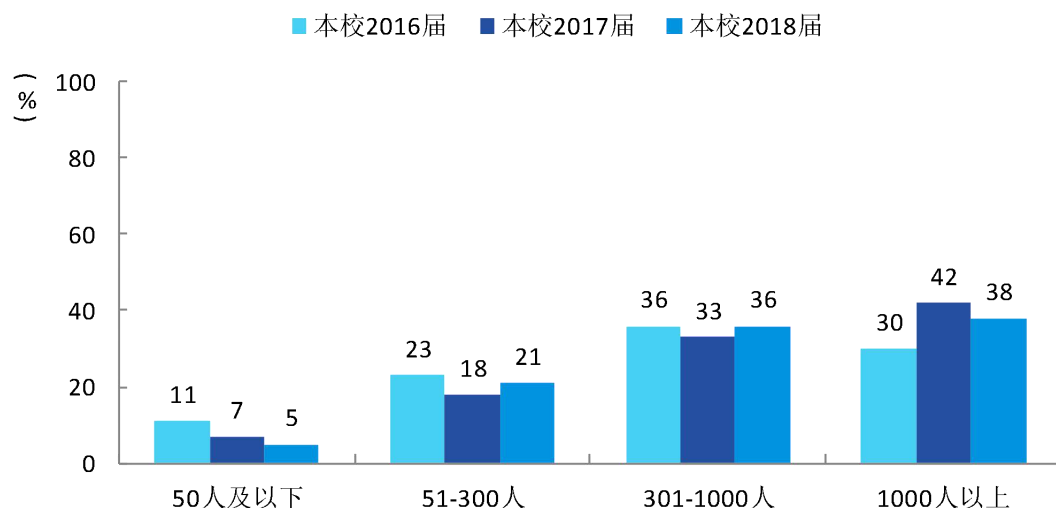


图 4-3 硕士不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科毕业生中，主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（46%），比本校 2017 届（43%）高 3 个百分点，就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例为 26%，比本校 2017 届（28%）低 2 个百分点；本科毕业生主要就业于 1000 人以上规模的大型用人单位（39%），与本校 2017 届（39%）持平。

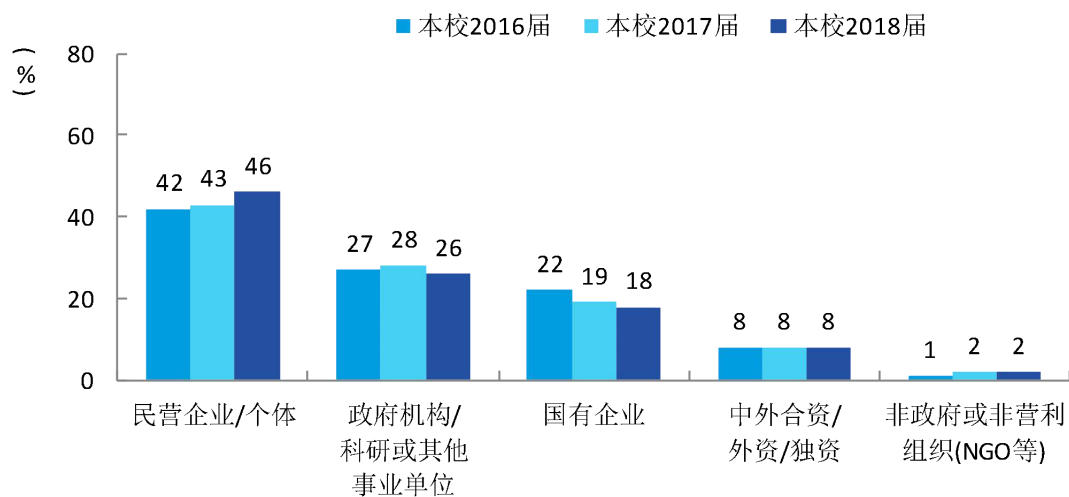


图 4-4 本科不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

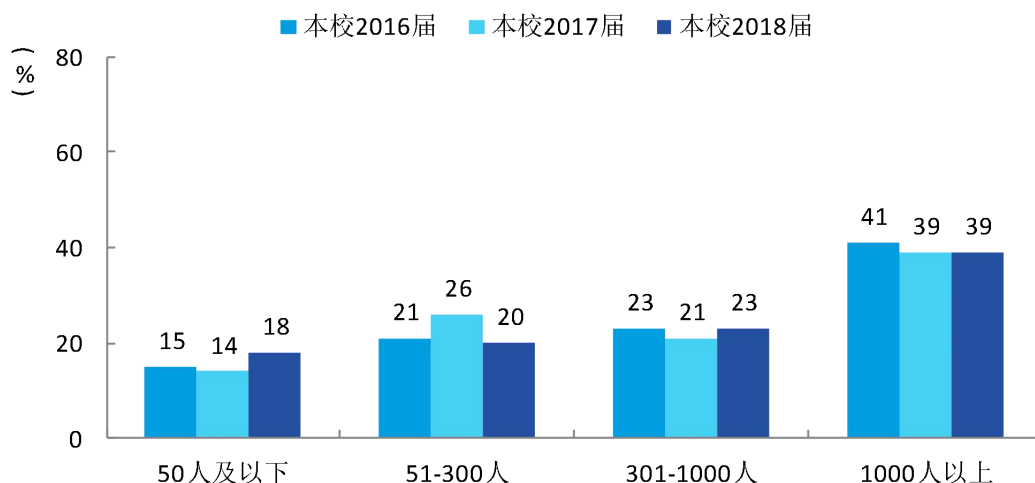


图 4-5 本科不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生中，主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（63%），比本校 2017 届（67%）低 4 个百分点，就业于国有企业的比例为 16%，比本校 2017 届（18%）低 2 个百分点；毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（57%），与本校 2017 届（56%）基本持平。

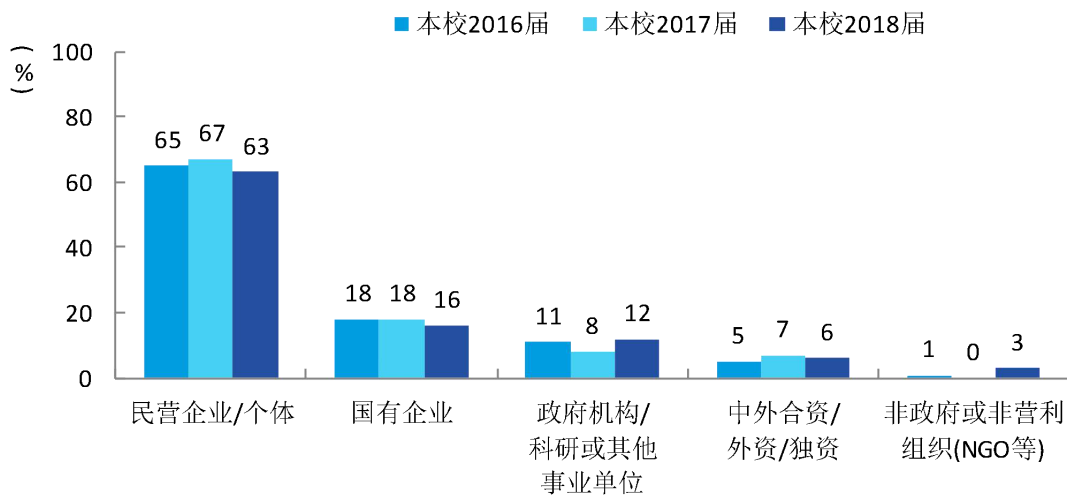


图 4-6 专科不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

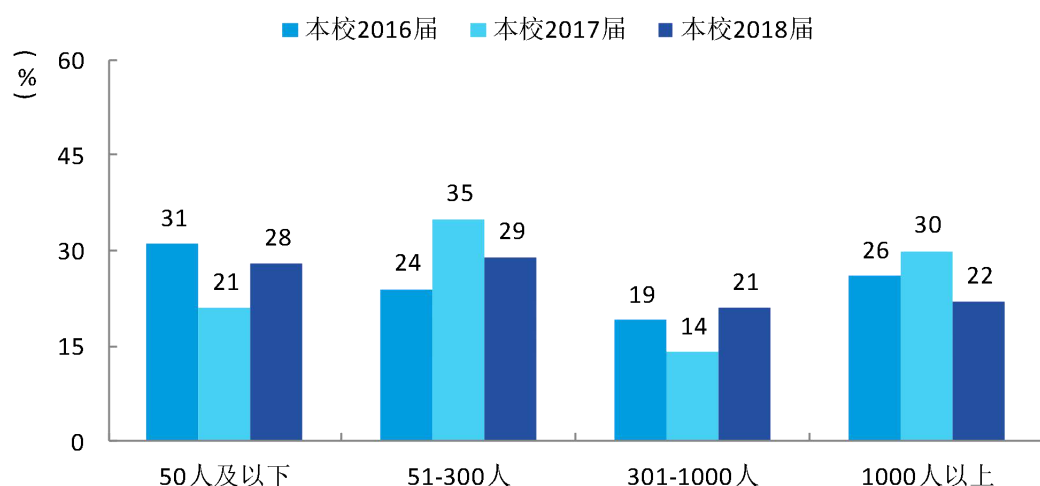


图 4-7 专科不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

（四）就业地区变化趋势

本校 2018 届硕士毕业生在吉林省以及长春市就业的比例均较 2017 届有所下降。

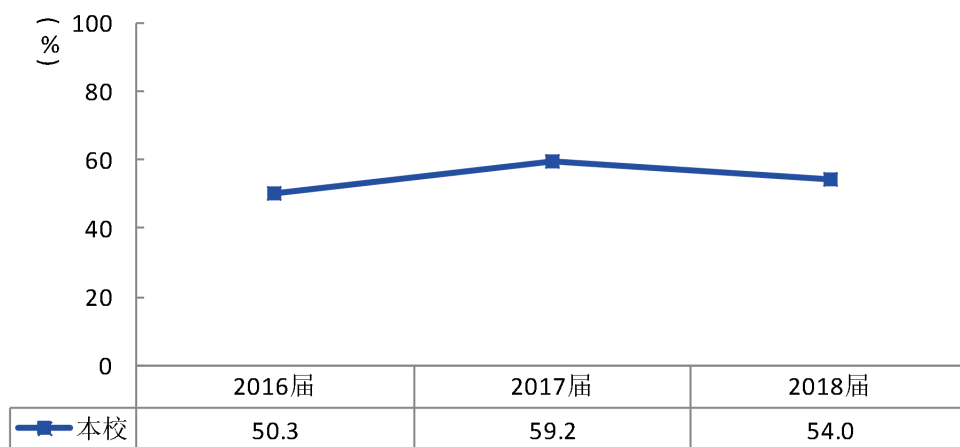


图 4-8 毕业生在吉林省就业的比例变化趋势（硕士）

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

表 4-13 主要就业城市需求变化趋势（硕士）

就业城市	2016 届 (%)	2017 届 (%)	2018 届 (%)
长春	38.4	45.6	40.6
北京	8.6	8.8	4.0

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



本校 2018 届本科毕业生在吉林省以及长春市就业的比例均较 2017 届有所上升。

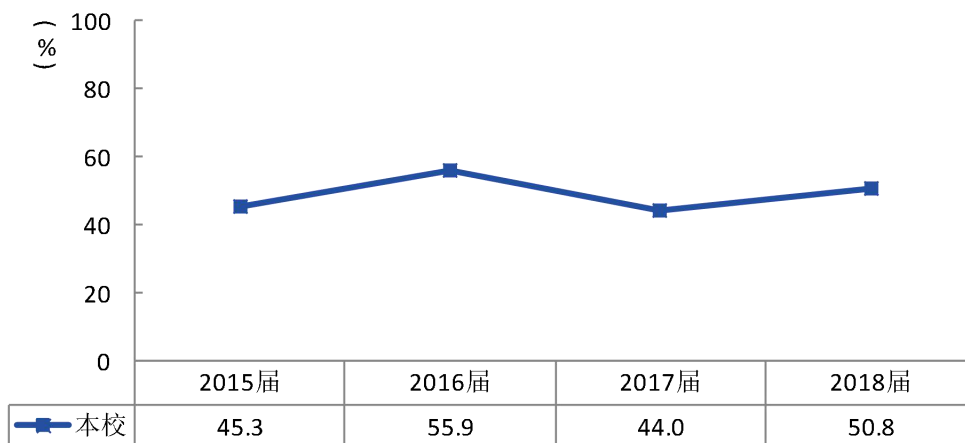


图 4-9 毕业生在吉林省就业的比例变化趋势（本科）

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

表 4-14 主要就业城市需求变化趋势（本科）

城市名称	2015 届 (%)	2016 届 (%)	2017 届 (%)	2018 届 (%)
长春	28	30.9	28.1	34.7
北京	7.1	6.7	7.2	11.5
吉林	4.9	6.1	3	4.3
延边朝鲜族自治州	5.1	6.9	5	3.8
上海	2.2	2	3.2	3.5

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生在吉林省以及长春市就业的比例较 2017 届均有下降。

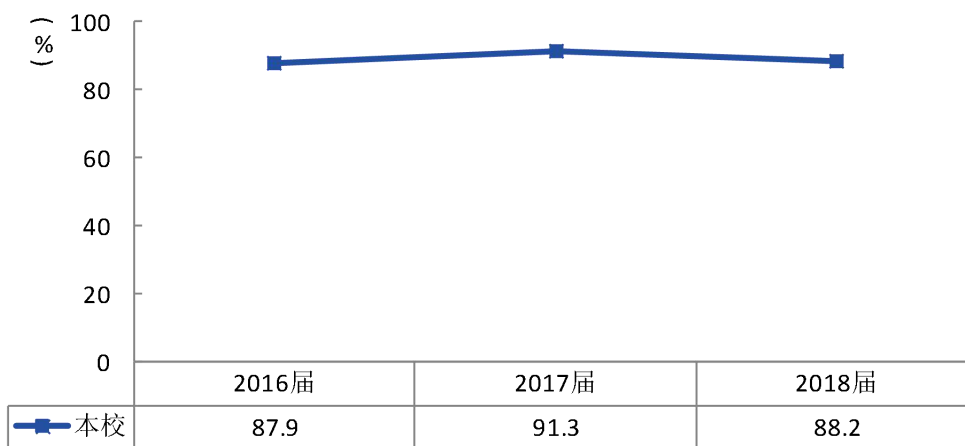


图 4-10 毕业生在吉林省就业的比例变化趋势（专科）

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

表 4-15 主要就业城市需求变化趋势（专科）

城市名称	2016 届 (%)	2017 届 (%)	2018 届 (%)
长春	61.7	68.5	61.2
四平	5.4	2.2	6.8
通化	2.7	4.3	5.7
延边朝鲜族自治州	2.7	2.2	4.2
北京	2.0	1.1	3.8

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

五 就业质量变化趋势及应对措施

（一）月收入变化趋势

本校 2018 届硕士毕业生的月收入为 5065 元，呈现持续上升状态。

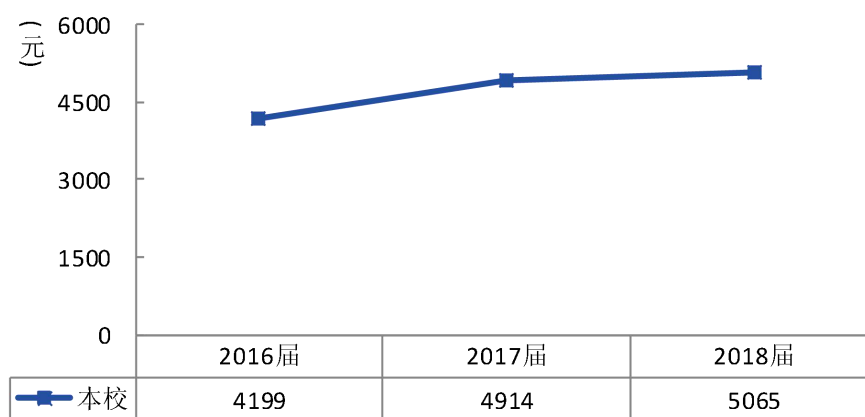


图 4-11 硕士毕业生月收入变化趋势

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



本校 2018 届本科毕业生的月收入为 4424 元，月收入呈现上升后持稳状态。

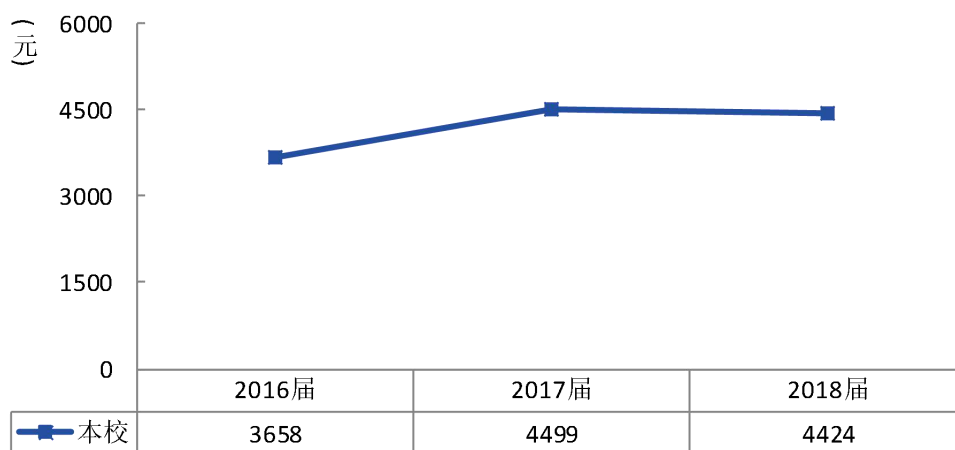


图 4-12 本科毕业生月收入变化趋势

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生的月收入为 3428 元，月收入整体呈现上升趋势。

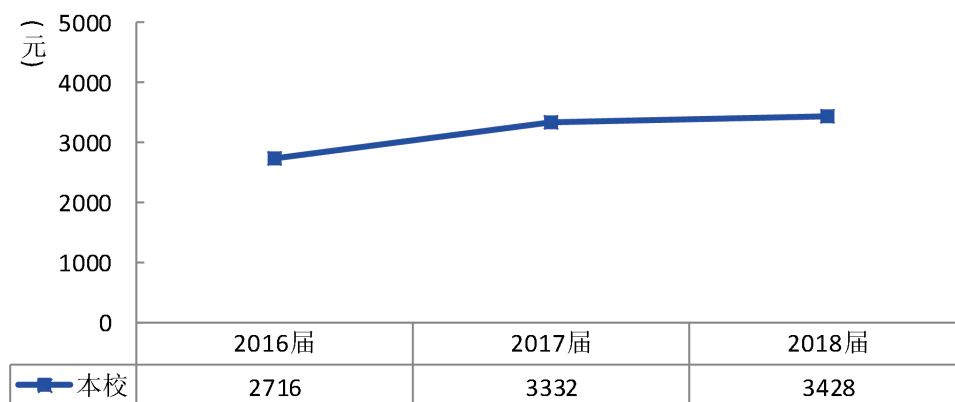


图 4-13 专科毕业生月收入变化趋势

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届硕士毕业生中，月收入较高的学院是护理学院（6421 元），较低的学院是针灸推拿学院（4579 元）。

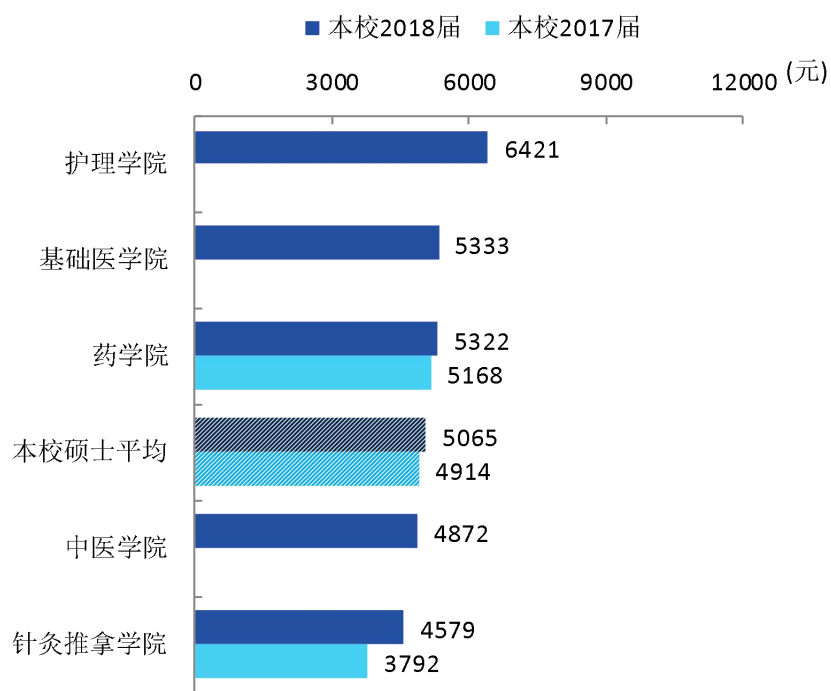


图 4-14 各学院硕士毕业生的月收入、与本校 2017 届对比

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



本校 2018 届本科毕业生中，月收入较高的学院是护理学院（5007 元），较低的学院是中医学院（3553 元）。

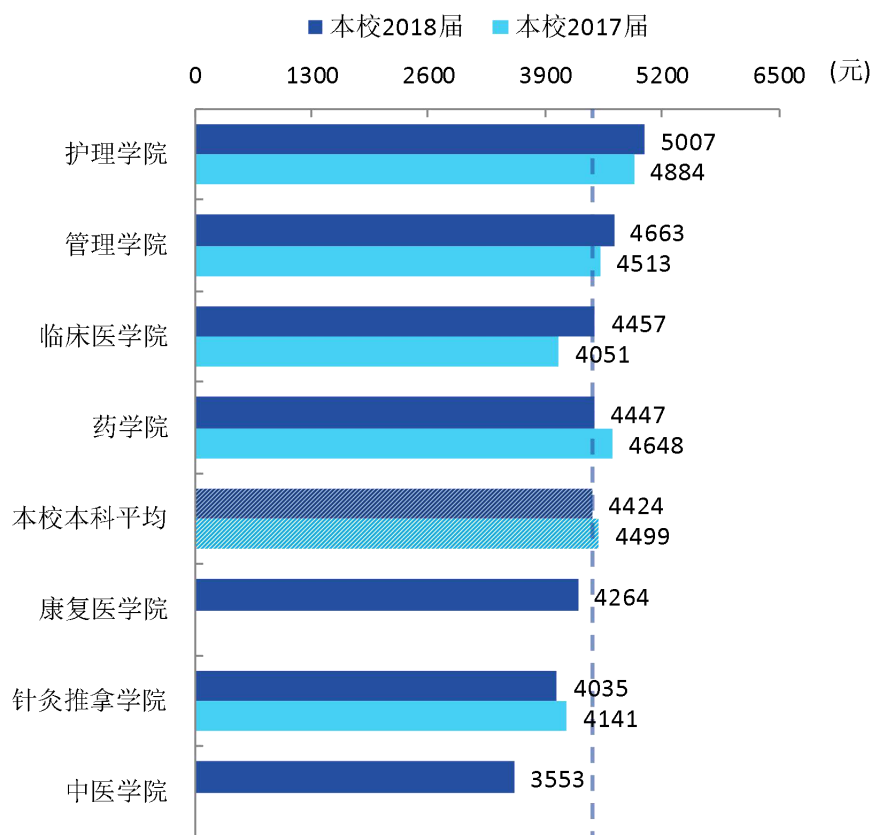


图 4-15 各学院本科毕业生的月收入、与本校 2017 届对比

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届硕士毕业生中，月收入较高的专业是中医五官科学（7643 元），较低的专业是中西医结合临床（4375 元）、中医骨伤科学（4377 元）。

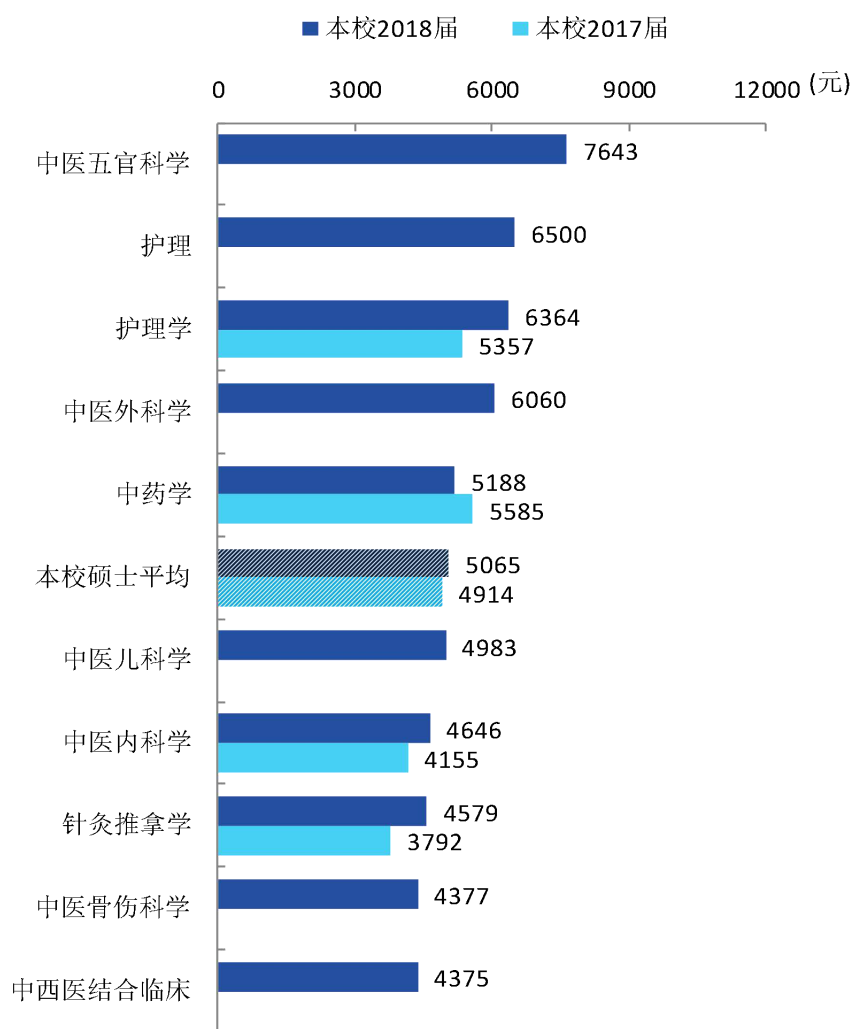


图 4-16 各专业硕士毕业生的月收入、与本校 2017 届对比

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



本校 2018 届本科毕业生中，月收入较高的专业是药事管理（5385 元）、药学（5020 元）、护理学（5007 元），较低的专业是药学（临床药学）（3400 元）、中医学（3489 元）。

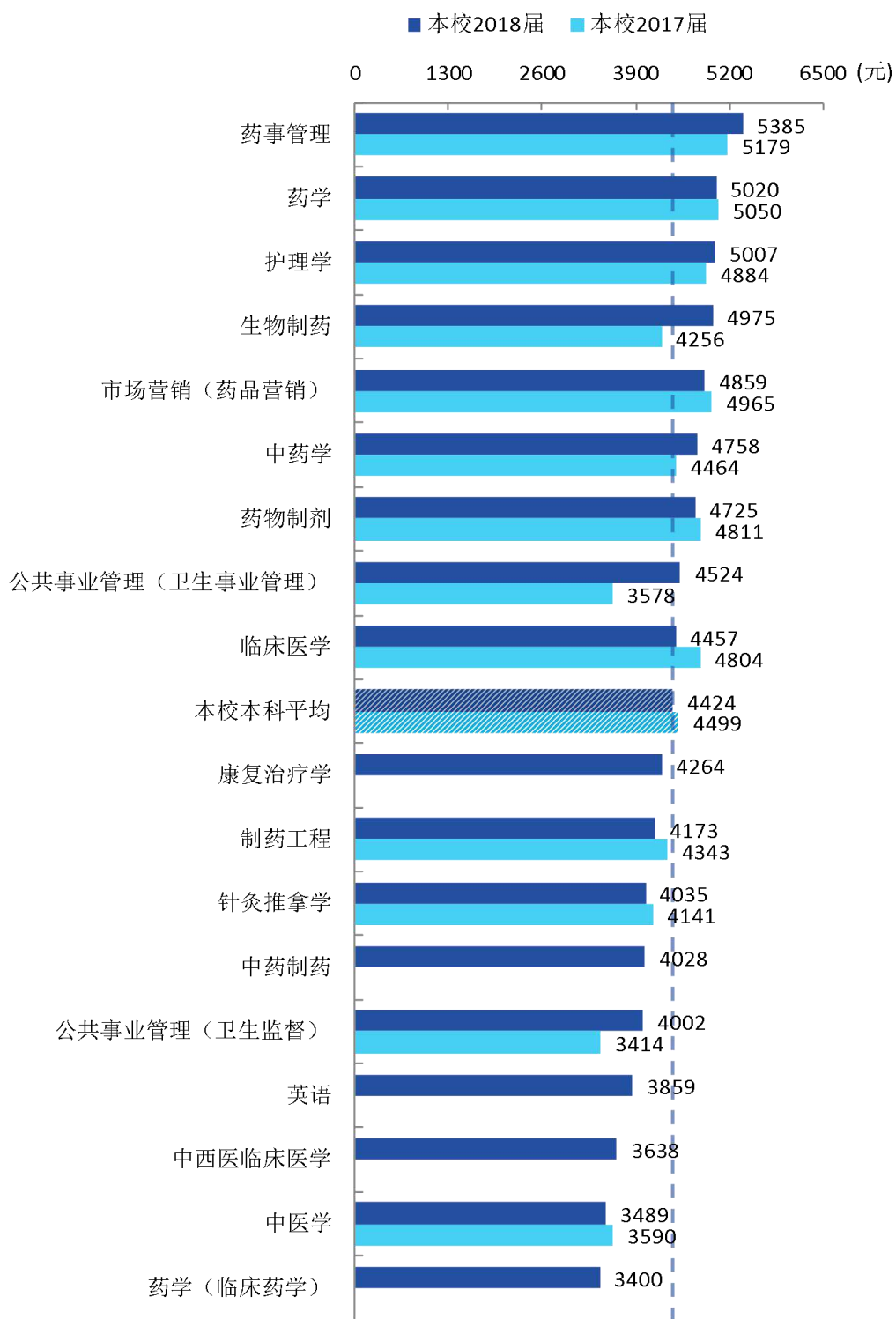


图 4-17 各专业本科毕业生的月收入、与本校 2017 届对比

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生中，月收入较高的专业是医药营销（4030 元），较低的专业是护理（3060 元）。

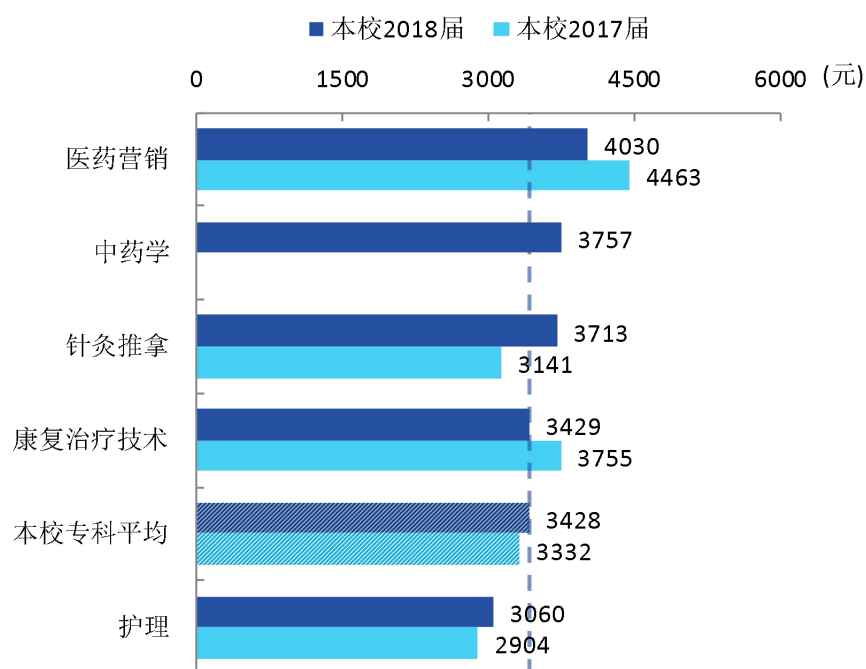


图 4-18 各专业专科毕业生的月收入、与本校 2017 届对比

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

（二）专业相关度变化趋势

本校 2018 届硕士毕业生的工作与专业相关度为 92%，工作与专业相关度稳中有升。

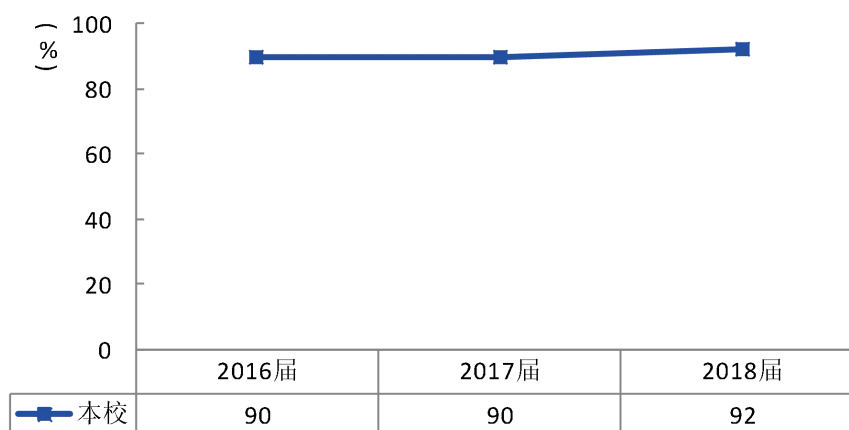


图 4-19 硕士毕业生专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



本校 2018 届本科毕业生的工作与专业相关度为 84%，较上届有所下降。

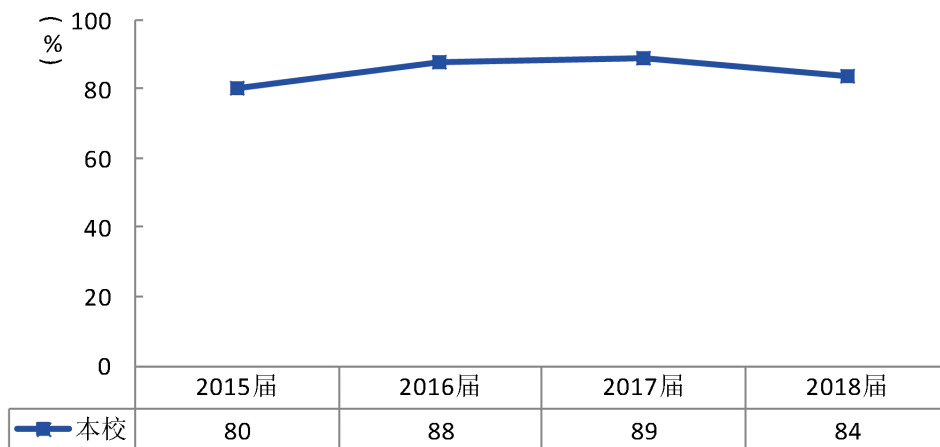


图 4-20 本科毕业生专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生的工作与专业相关度为 87%，较上届有所提升。

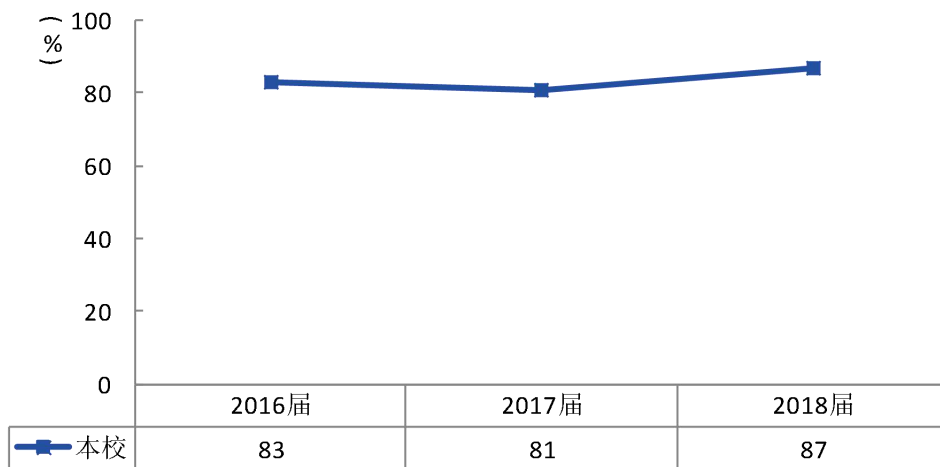


图 4-21 专科毕业生专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届硕士毕业生中，中医学院、针灸推拿学院、药学院的工作与专业相关度分别为 96%、90%、86%。

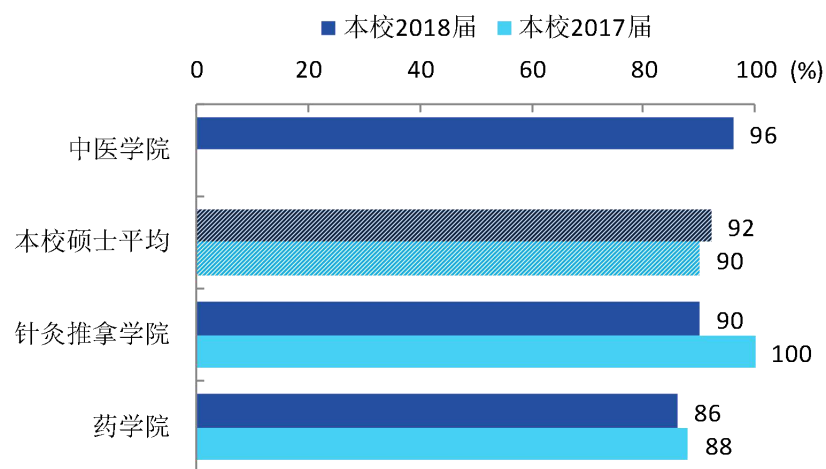


图 4-22 各学院硕士毕业生的工作与专业相关度、与本校 2017 届对比

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科毕业生中，工作与专业相关度较高的学院是护理学院（99%），较低的学院是管理学院（50%）。

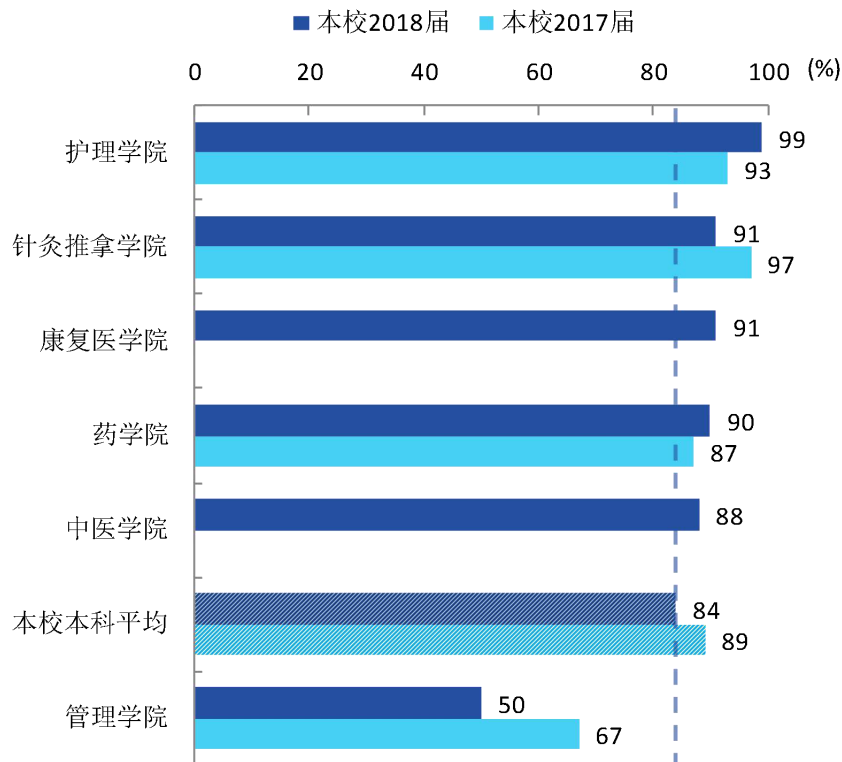


图 4-23 各学院本科毕业生的工作与专业相关度、与本校 2017 届对比

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



本校 2018 届硕士毕业生中，工作与专业相关度较高的专业是中医儿科学、中西医结合临床（均为 100%），较低的专业是中药学（84%）。

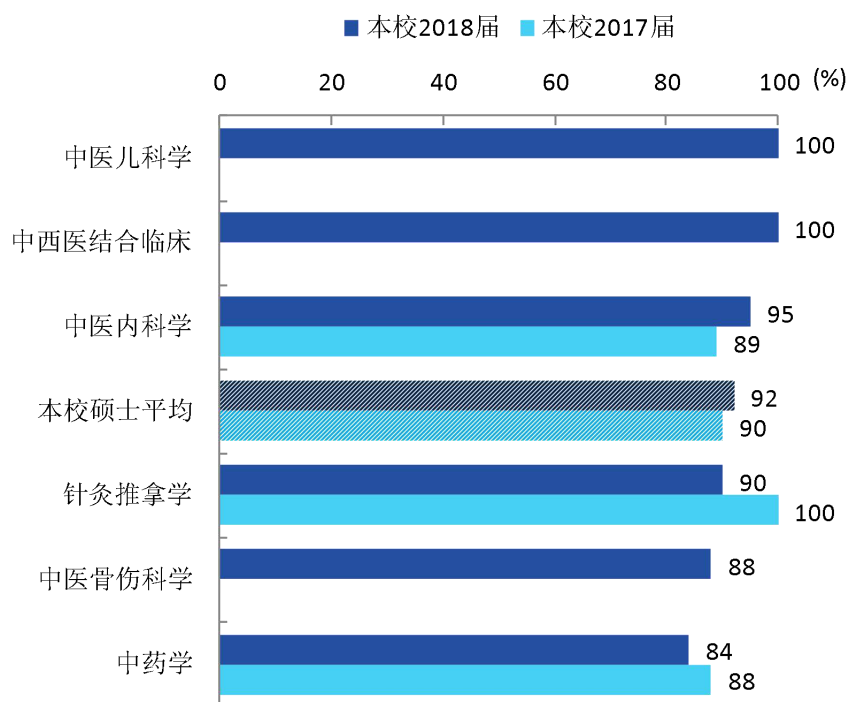


图 4-24 各专业硕士毕业生的工作与专业相关度、与本校 2017 届对比

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科毕业生中，工作与专业相关度较高的专业是临床医学、药物制剂、生物制药（均为 100%），较低的专业是公共事业管理（卫生监督）（26%）、公共事业管理（卫生事业管理）（30%）、英语（38%）。

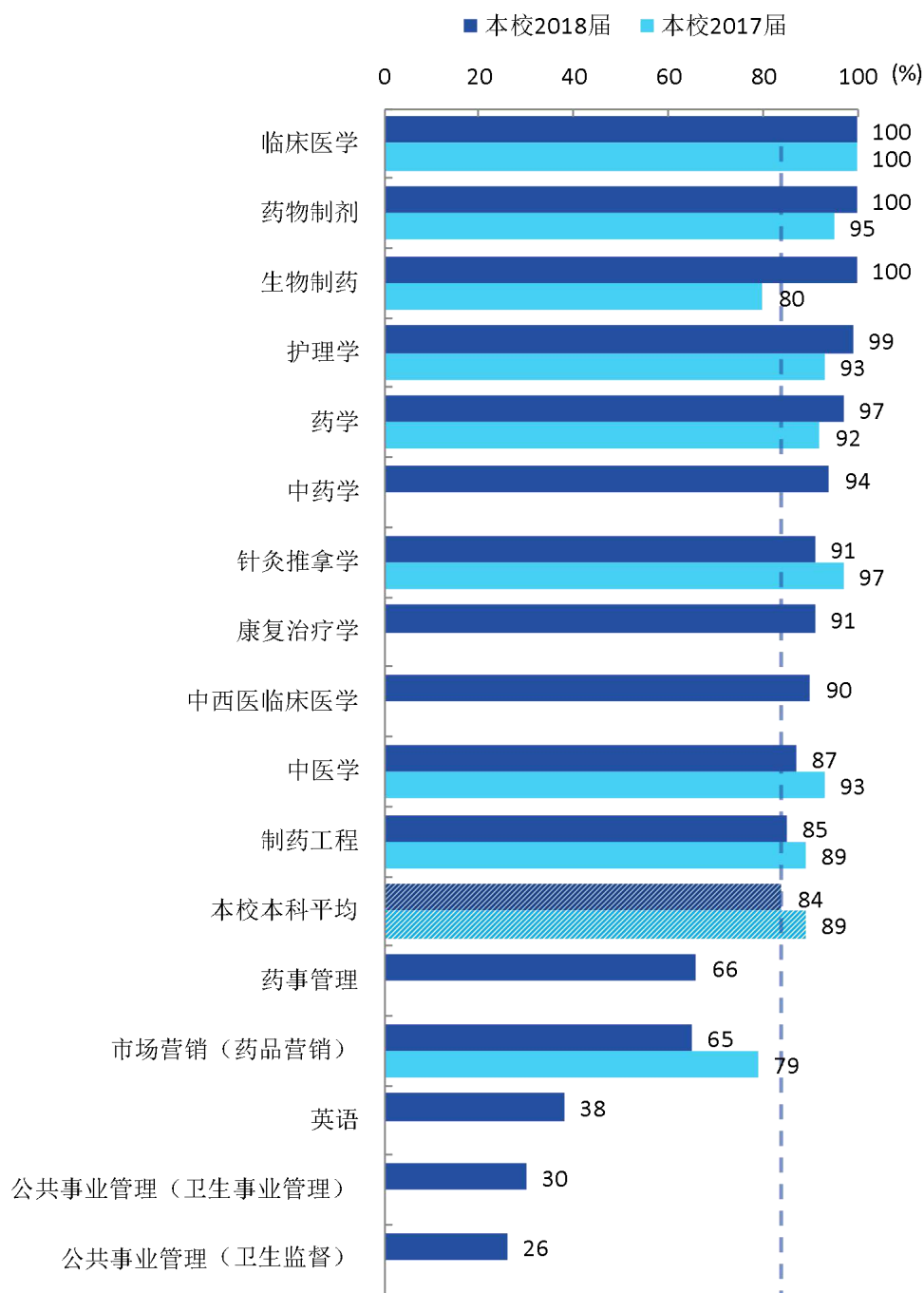


图 4-25 各专业本科毕业生的工作与专业相关度、与本校 2017 届对比

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生中，工作与专业相关度较高的专业是护理（93%），较低的专业是针灸推拿（77%）。

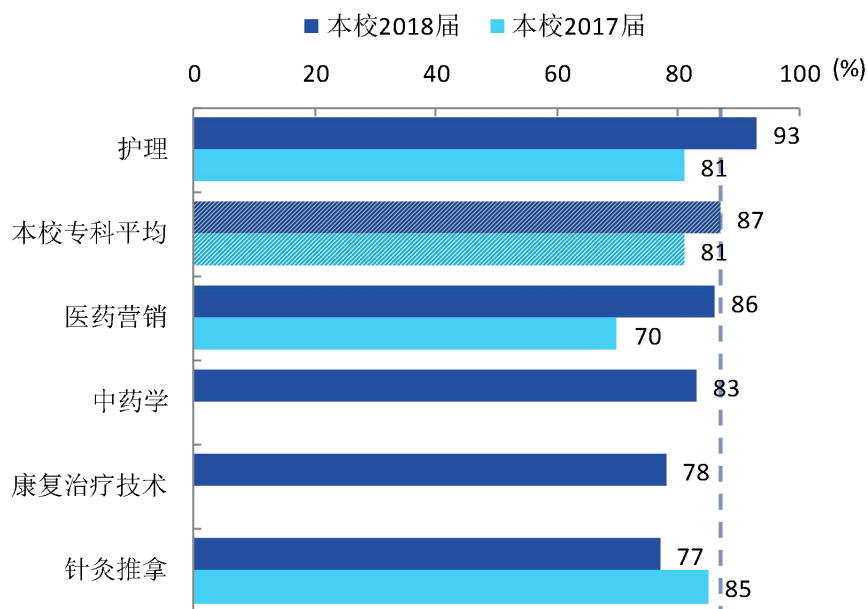


图 4-26 各专业专科毕业生的工作与专业相关度、与本校 2017 届对比

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

(三) 就业现状满意度变化趋势

本校 2018 届硕士毕业生的就业现状满意度为 69%，较上届有所下降。

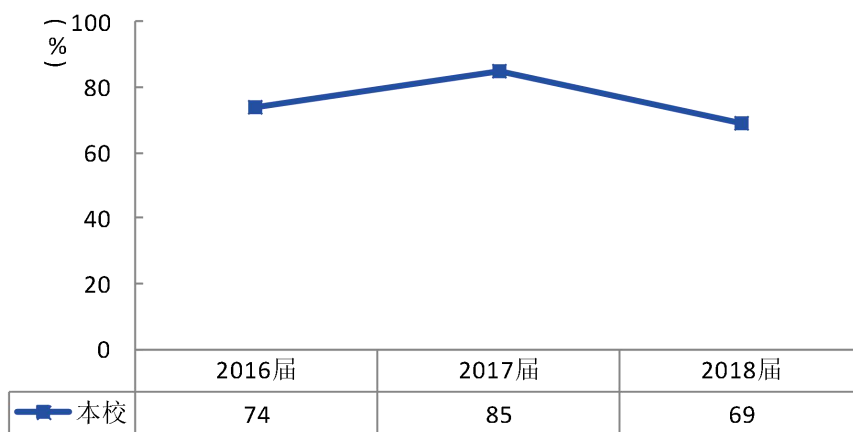


图 4-27 硕士毕业生就业现状满意度变化趋势

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科毕业生的就业现状满意度为 76%，整体呈现上升后持稳状态。

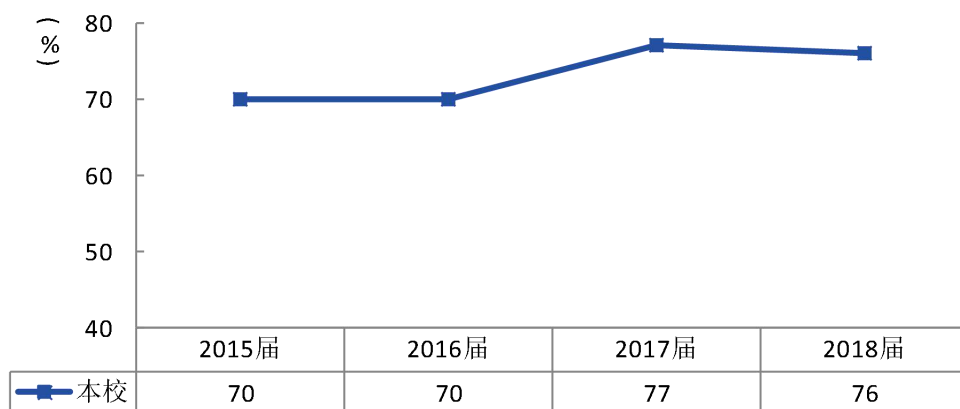


图 4-28 本科毕业生就业现状满意度变化趋势

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生的就业现状满意度为 79%，整体呈现上升趋势。

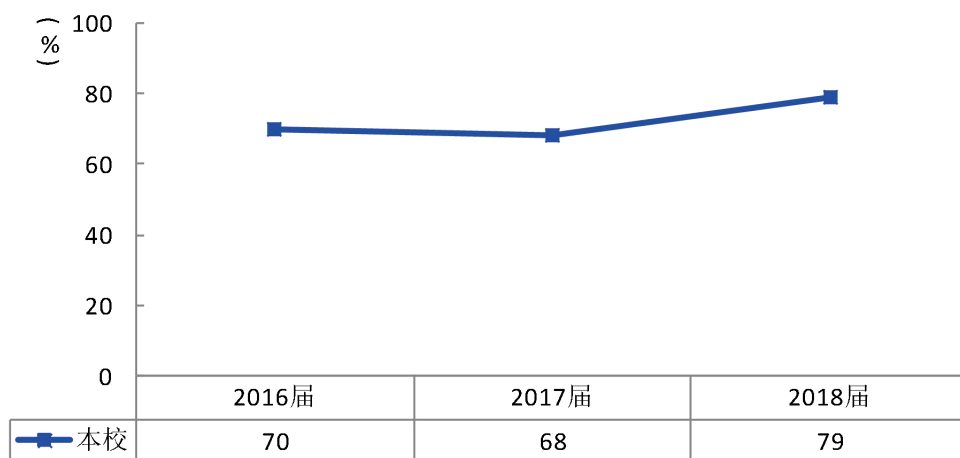


图 4-29 专科毕业时就业现状满意度变化趋势

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



本校 2018 届硕士毕业生中,药学院、中医学院、针灸推拿学院的就业现状满意度分别为 76%、69%、67%。

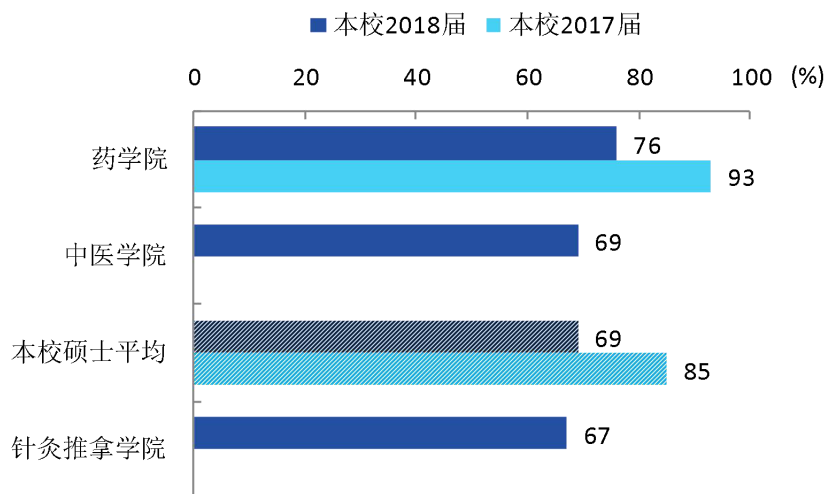


图 4-30 各学院硕士毕业生的就业现状满意度、与本校 2017 届对比

数据来源: 麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科毕业生中,就业现状满意度较高的学院是中医学院(83%),较低的学院是针灸推拿学院(68%)。

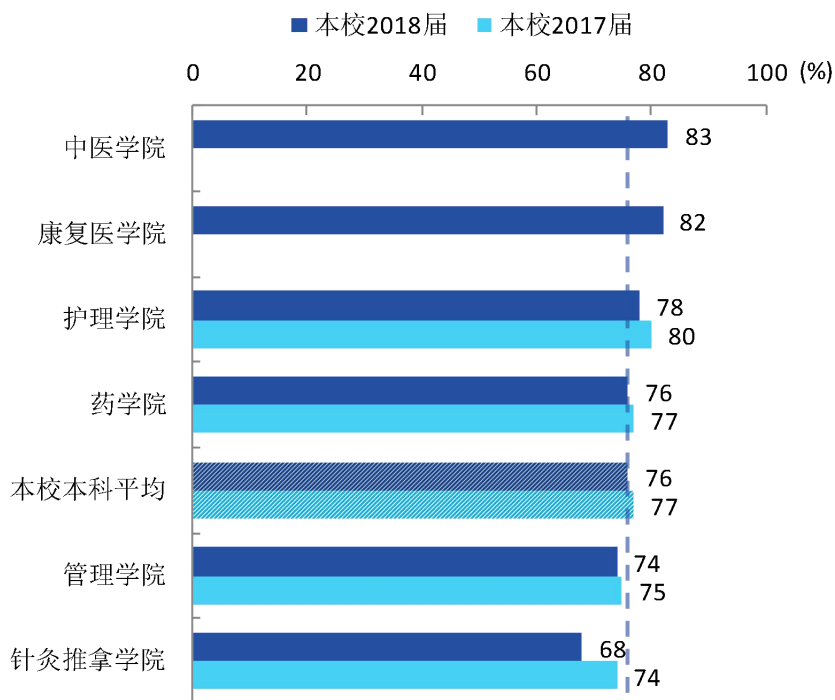


图 4-31 各学院本科毕业生的就业现状满意度、与本校 2017 届对比

数据来源: 麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届硕士毕业生中，就业现状满意度较高的专业是中药学（81%），较低的专业是中医内科学（66%）。

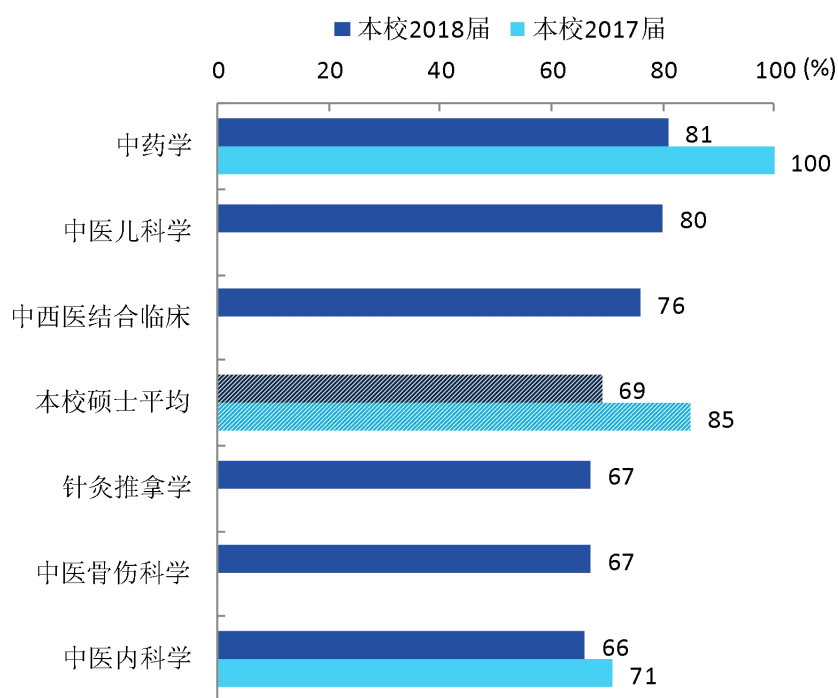


图 4-32 各专业硕士毕业生的就业现状满意度、与本校 2017 届对比

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



本校 2018 届本科毕业生中，就业现状满意度较高的专业是中医学（84%），较低的专业是药学（65%）。

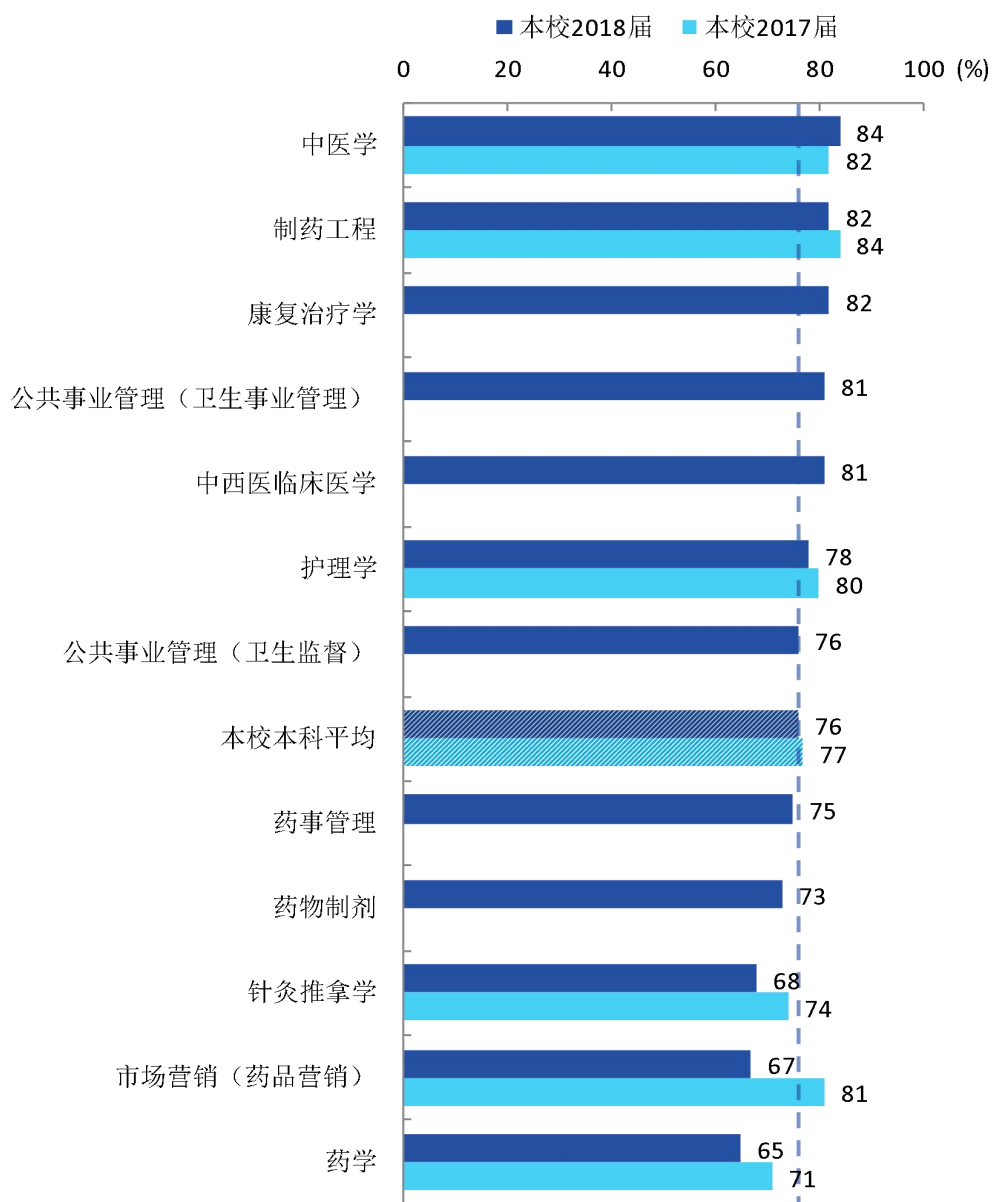


图 4-33 各专业本科毕业生的就业现状满意度、与本校 2017 届对比

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生中，就业现状满意度较高的专业是医药营销（83%），较低的专业是中药学（72%）。

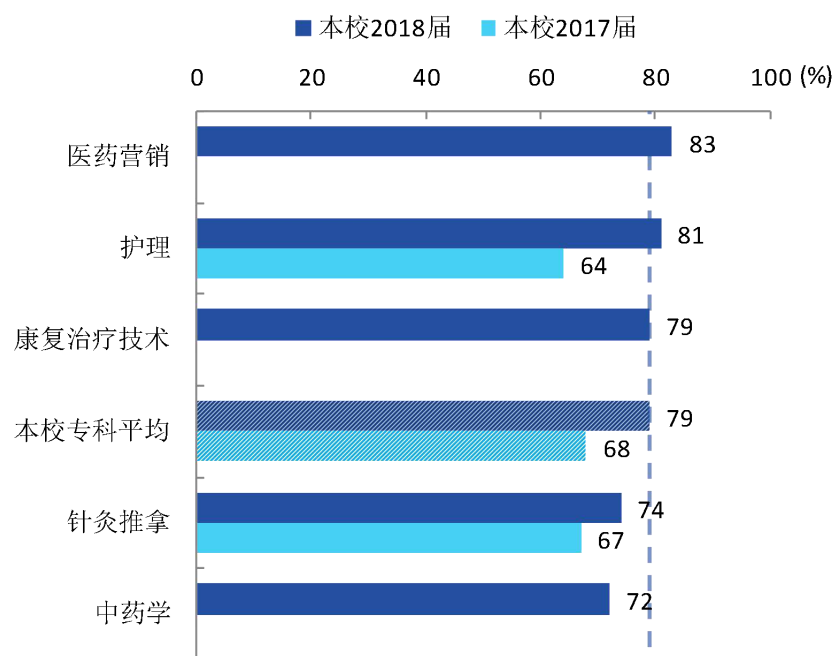


图 4-34 各专业专科毕业生的就业现状满意度、与本校 2017 届对比

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



第五章 就业对教育教学的反馈

一 对人才培养的反馈

（一）对学校的总体满意度

1. 对学校的总体满意度评价

本校 2018 届本科、专科毕业生对母校的总体满意度均为 95%。

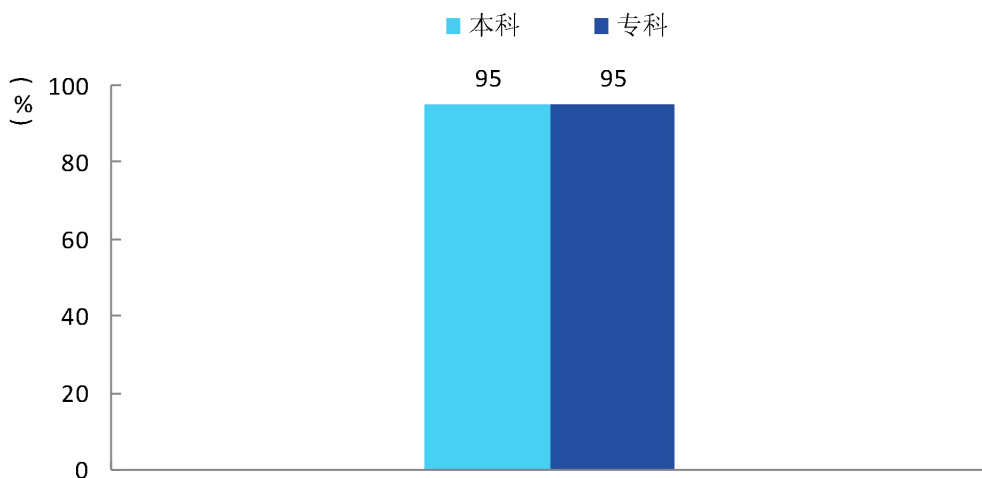


图 5-1 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科毕业生对母校的总体满意度为 95%，高于全国非“211”本科（93%）。

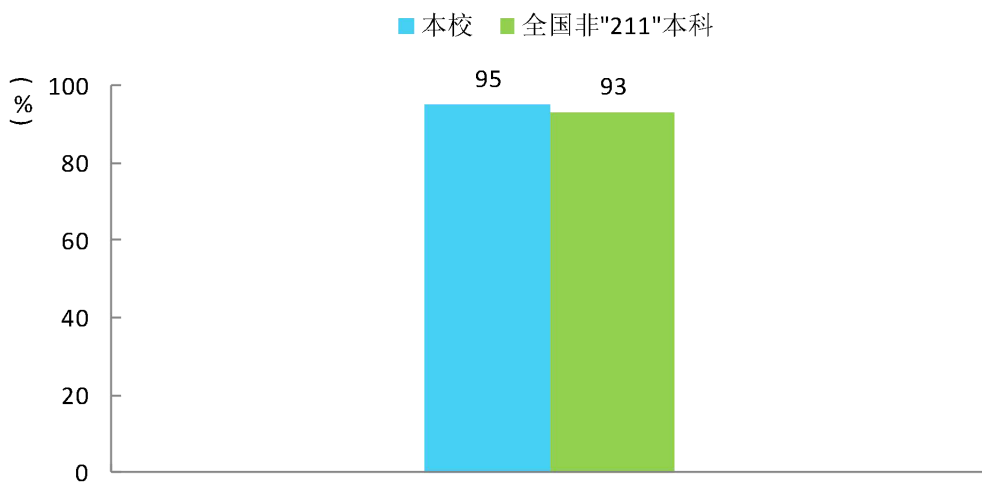


图 5-2 毕业生对母校的满意度，与全国非“211”本科对比

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科医学类、非医学类毕业生对母校的总体满意度分别为 94%、96%。

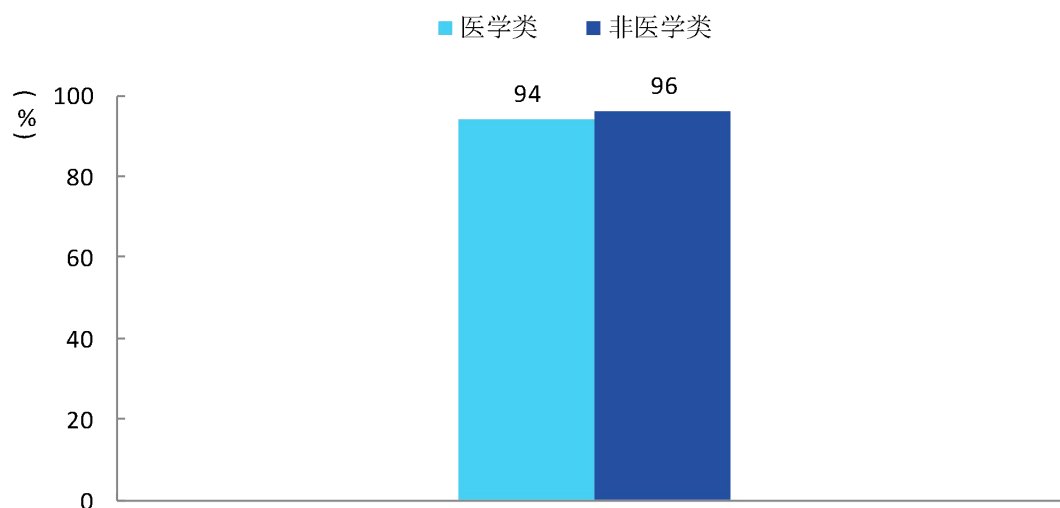


图 5-3 本科医学类/非医学类毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业对学校的满意度

本校 2018 届本科毕业生中，各学院毕业生对母校的满意度均较高（分布在 92%~99%）。

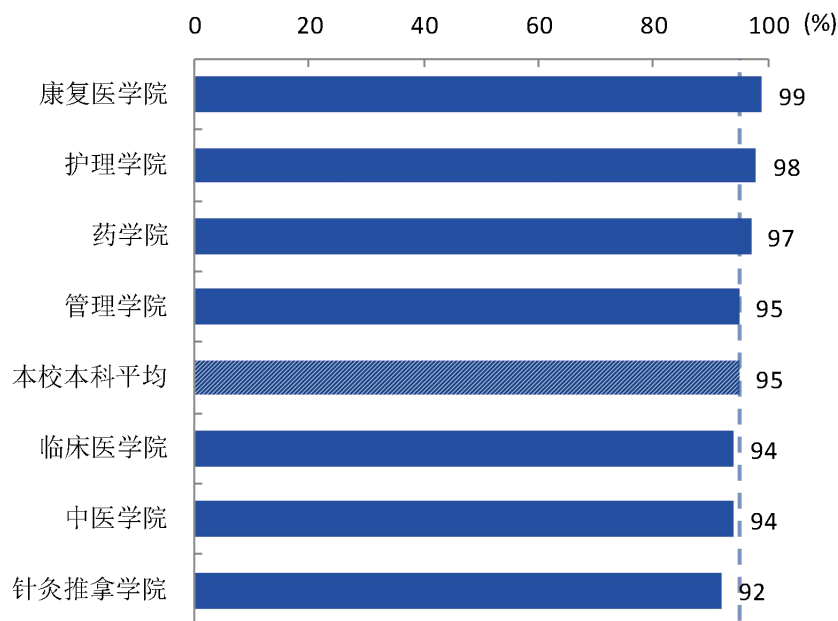


图 5-4 各学院本科毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



本校 2018 届本科毕业生中，毕业生对母校满意度较高的专业是公共事业管理（卫生事业管理）、市场营销（药品营销）、药学（临床药学）（均为 100%），较低的专业是英语（79%）。

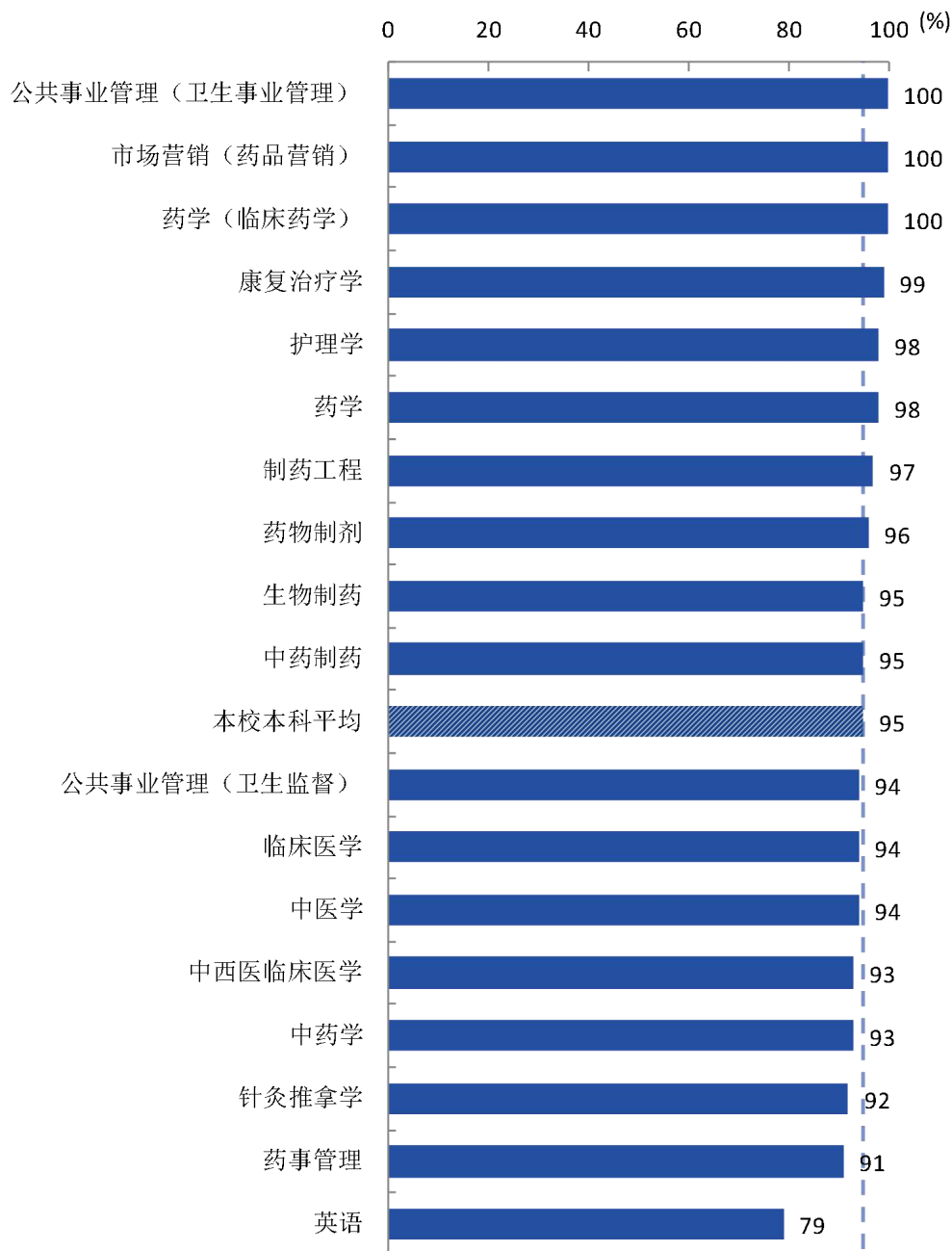


图 5-5 各专业本科毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生中，各专业对母校的满意度均较高（分布在 93%~98%）。

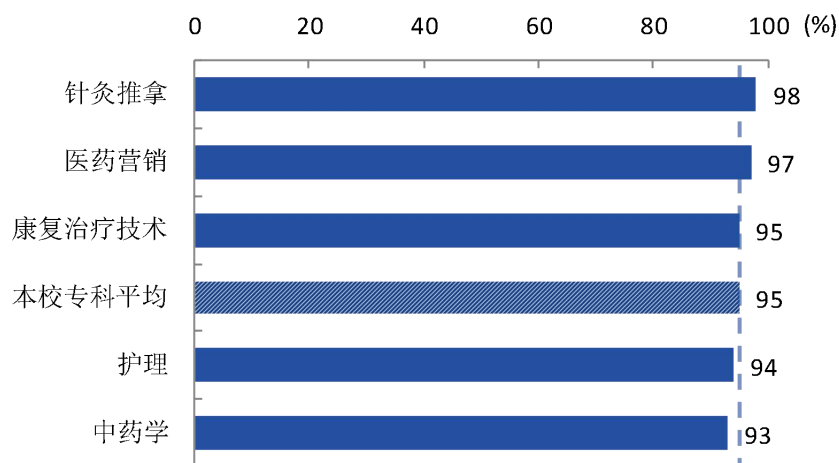


图 5-6 各专业专科毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

（二）就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

本校 2018 届本科、专科毕业生对母校的教学满意度分别为 92%、95%。

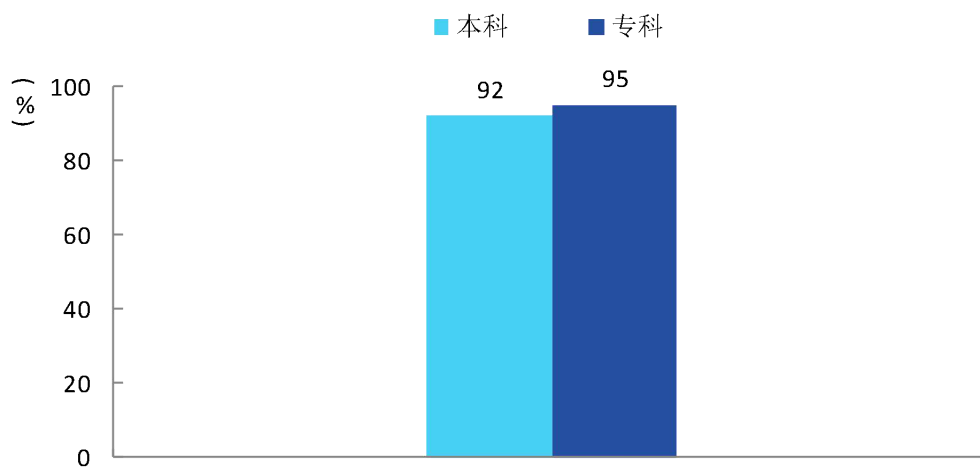


图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



本校 2018 届本科毕业生对母校的教学满意度为 92%，高于全国非“211”本科（89%）。

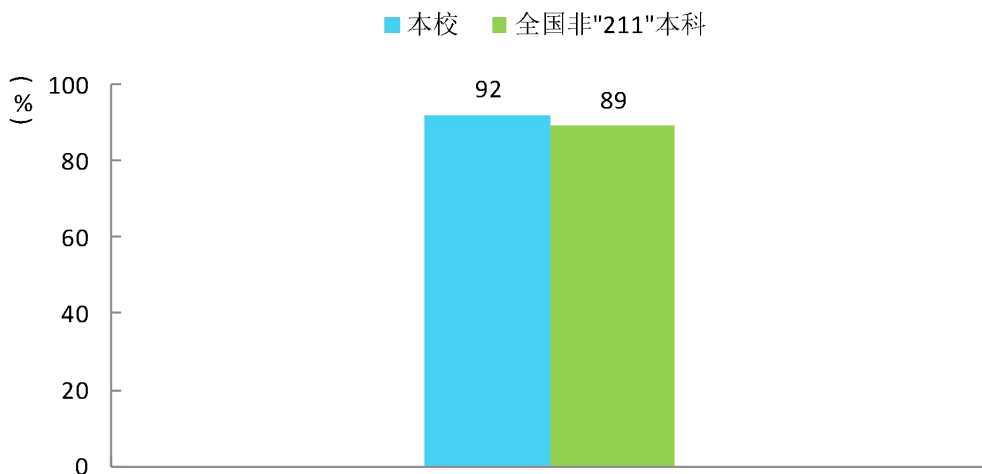


图 5-8 毕业生对母校的教学满意度，与全国非“211”本科对比

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科医学类、非医学类毕业生对母校的教学满意度分别为 91%、93%。

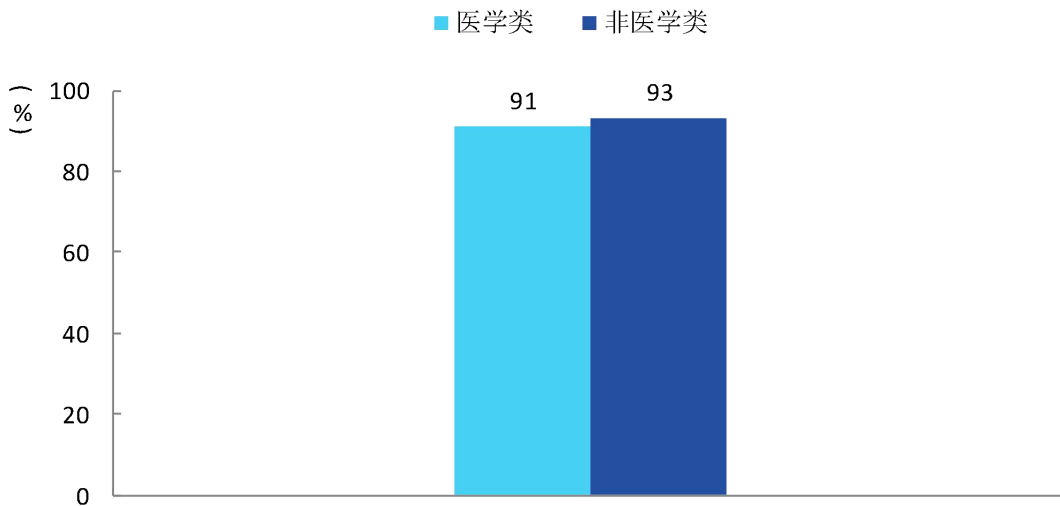


图 5-9 本科医学类/非医学类毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的教学满意度

本校 2018 届本科毕业生中，教学满意度较高的学院是护理学院（98%），较低的学院是针灸推拿学院、临床医学院（均为 88%）。

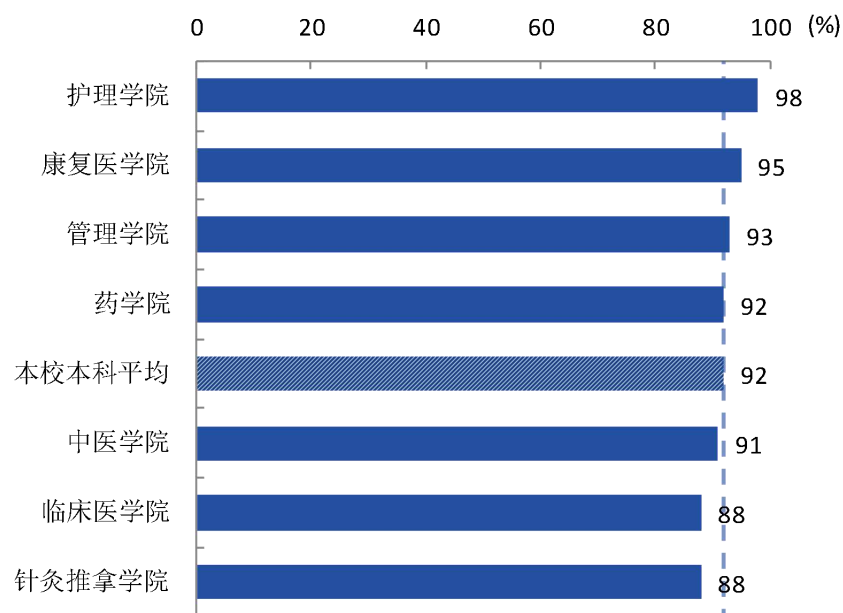


图 5-10 各学院本科毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



本校 2018 届本科毕业生中，教学满意度较高的专业是药学（临床药学）（100%）、护理学（98%），较低的专业是中药学（86%）。

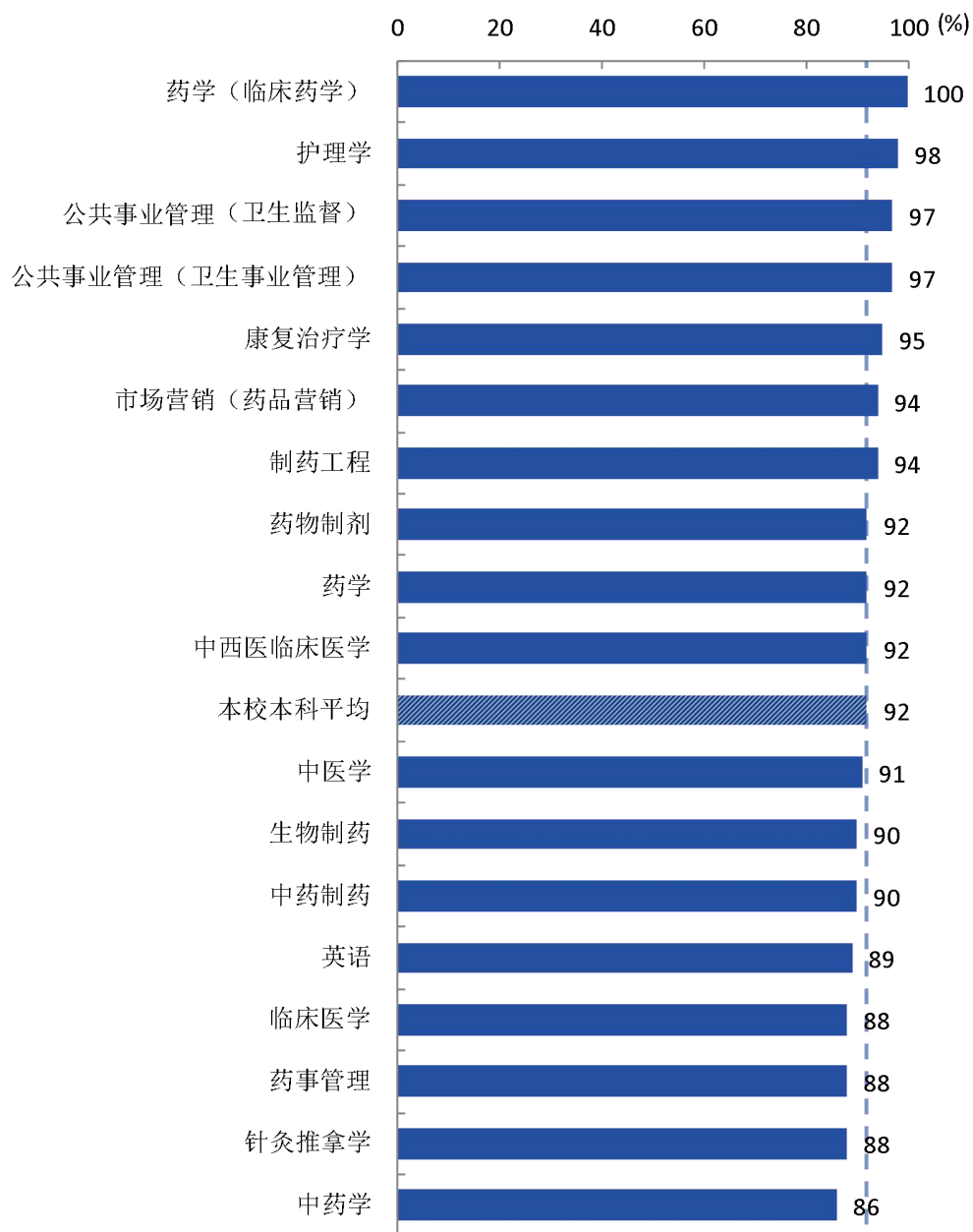


图 5-11 各专业本科毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生中，各专业的教学满意度均较高（分布在 91%~98%）。

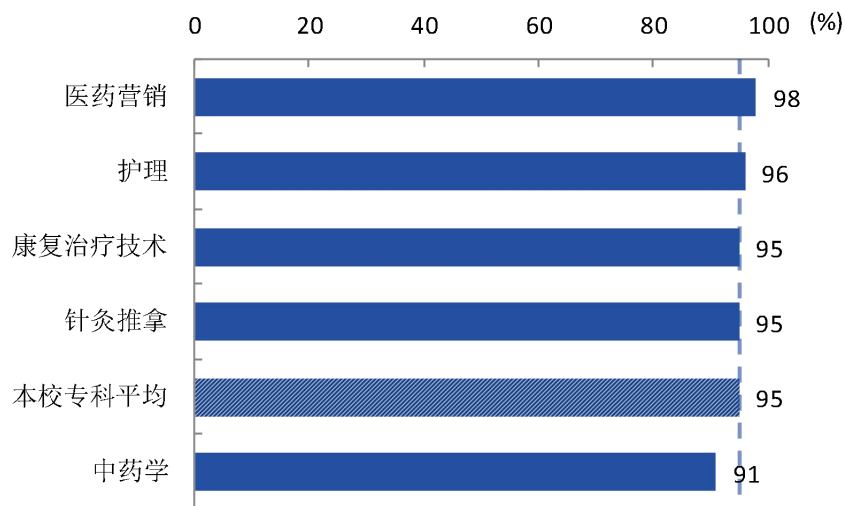


图 5-12 各专业专科毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学改进需求

本校 2018 届本科、专科毕业生认为母校的教学最需要改进的地方均是“实习和实践环节不够”，其次是“无法调动学生学习兴趣”。

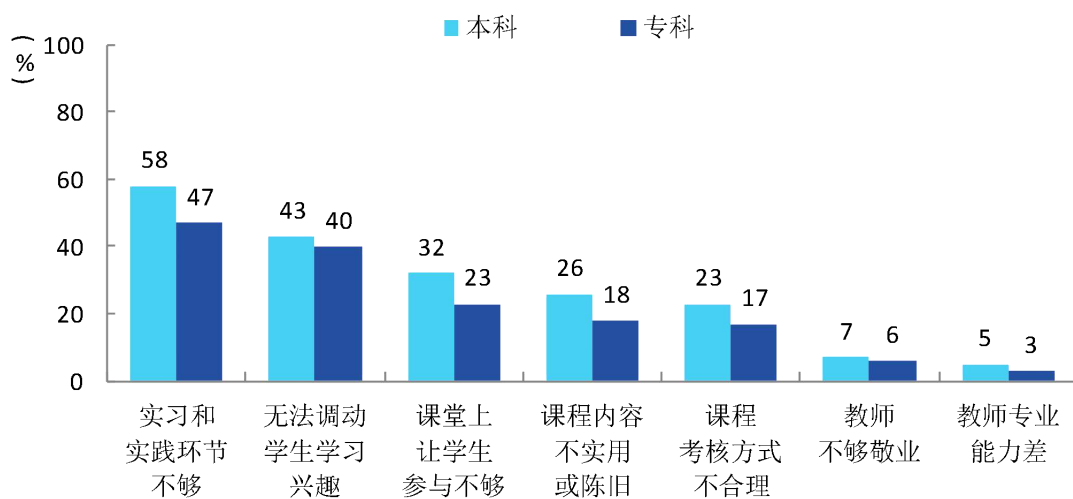


图 5-13 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



4. 硕士毕业生的教育满意度

本校 2018 届硕士毕业生对硕士教育的总体满意度为 90%。

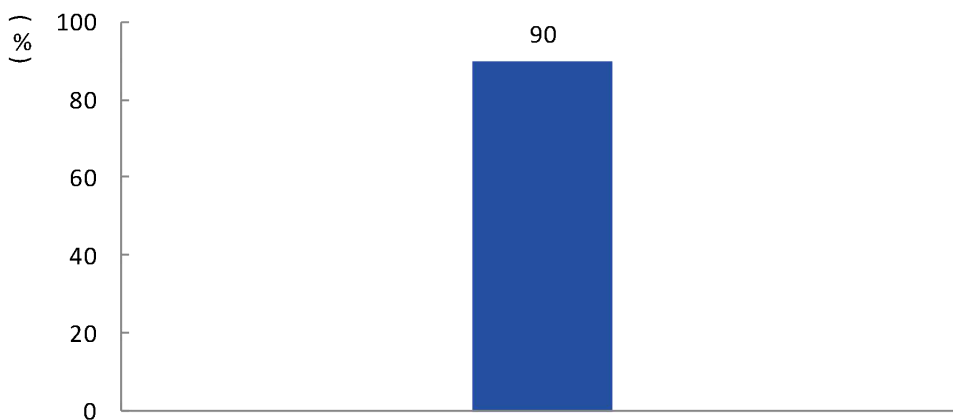


图 5-14 硕士毕业生的教育满意度

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

表 5-1 各学院硕士毕业生的教育满意度

学院名称	硕士教育的满意度 (%)	样本 (个)
药学院	91	32
管理学院	90	10
护理学院	88	17

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

表 5-2 各专业硕士毕业生的教育满意度

专业名称	硕士教育的满意度 (%)	样本 (个)
药剂学	100	3
药物分析学	100	1
药理学	100	1
公共卫生	100	5
药物化学	100	2
微生物与生化药学	100	2
药学	100	2
护理	89	9
护理学	88	8
中药学	86	22
社会发展与管理药学	75	4

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

5. 硕士毕业生认为硕士培养中应该改进的方面

本校 2018 届硕士毕业生认为硕士培养中最应该改进的方面是“缺乏充足的课题、项目机会”（55%），其次是“课程内容不实用或陈旧”（41%）。

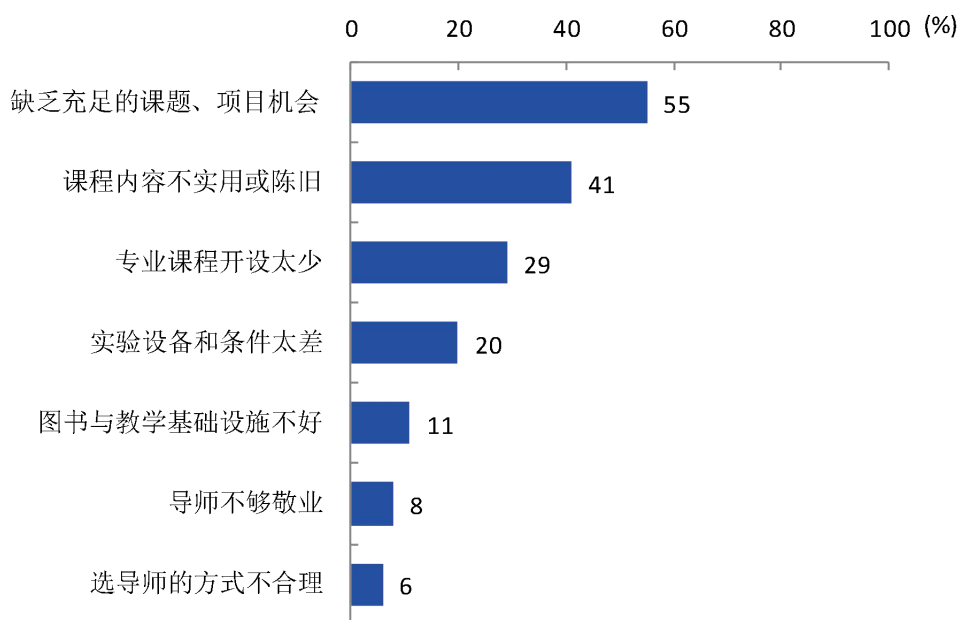


图 5-15 硕士毕业生认为硕士培养中应该改进的方面（多选）

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。



（三）通用能力培养

1. 工作中最重要的通用能力

本校 2018 届本科毕业生中，认为工作中最重要的通用能力是“沟通与交流能力”（86%），其后依次是“持续学习能力”（75%）、“解决问题能力”（74%）等。

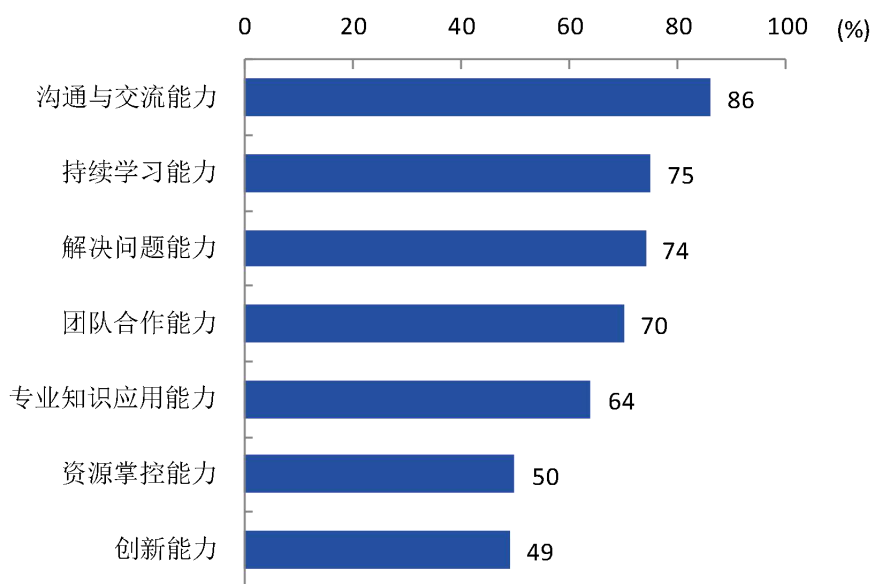


图 5-16 工作中最重要的通用能力（本科、多选）

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生中，认为工作中最重要的通用能力是“沟通与交流能力”（68%）。

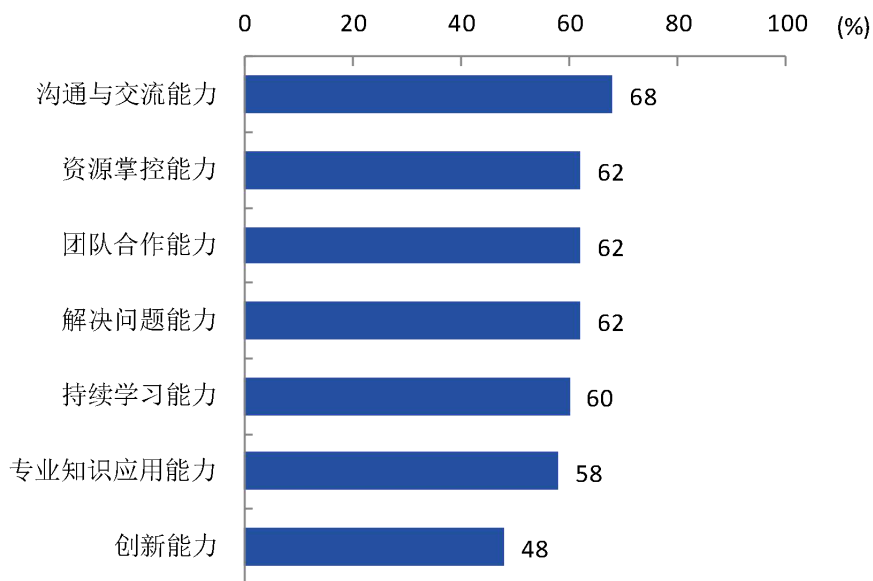


图 5-17 工作中最重要的通用能力（专科、多选）

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

2. 母校学习经历对通用能力的影响

本校 2018 届本科毕业生中，认为受母校学习经历影响明显比例¹较高的通用能力是“持续学习能力”、“专业知识应用能力”（均为 56%）。

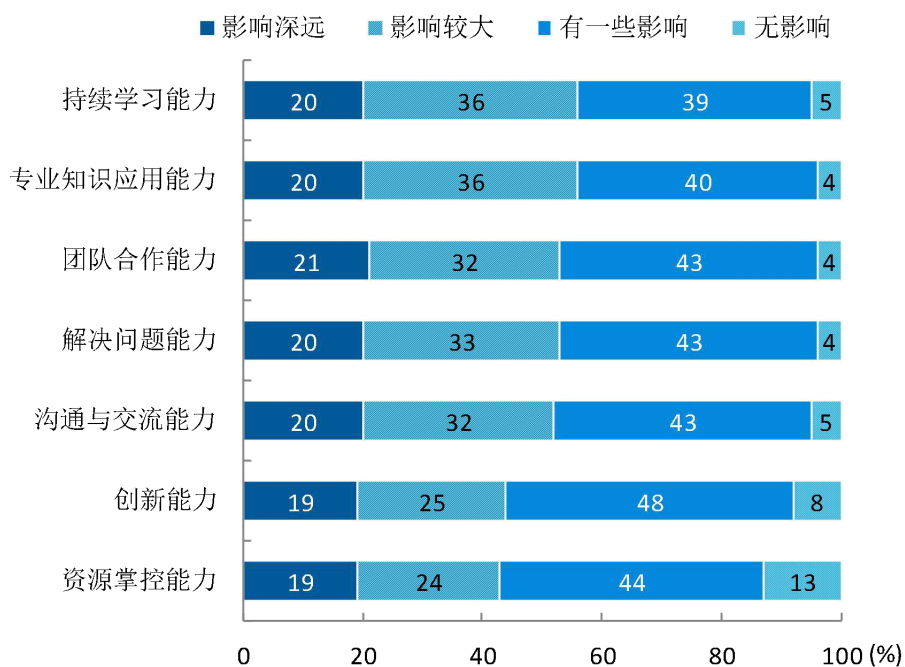


图 5-18 母校学习经历对各项通用能力的影响（本科）

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

¹ 影响明显的比例是指影响深远和影响较大的比例之和。



本校 2018 届专科毕业生中，认为受母校学习经历影响明显比例较高的通用能力是“团队合作能力”（64%），其后依次是“沟通与交流能力”（60%）、“持续学习能力”（59%）等。

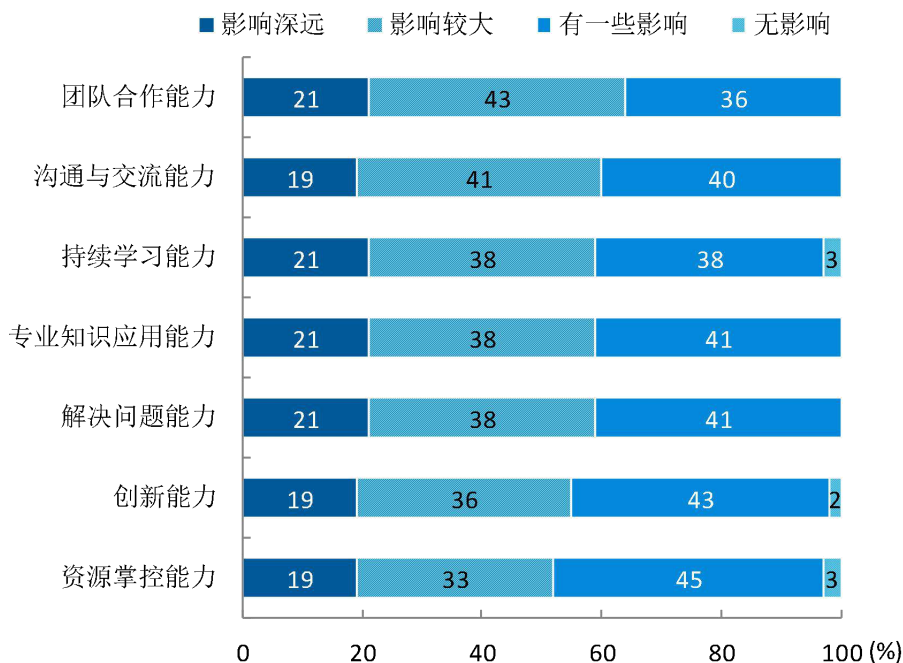


图 5-19 母校学习经历对各项通用能力的影响（专科）

数据来源：麦可思—长春中医药大学应届毕业生培养质量评价数据。

二 对教育教学的反馈建议

通过第三方调查机构对我校 2018 届本专科毕业生进行了抽样问卷调查。从总体调查情况来看，2018 届毕业生对母校的整体满意度处于较高水平，在毕业生对母校的教学满意度调查中，2018 届本、专科毕业生对母校的教学满意度分别为 92%、95%，结果表明，学校教育教学等各方面得到了毕业生普遍认可。

在问卷调查中，也反映出我校教育教学过程中的薄弱环节，提示我们在今后教育教学工作中要有针对性地加以改进。学校依据历年的调查结果，不断进行教育教学改革，全力提升本专科教学质量，着力强化以下三方面工作。

（一）进一步深化教学改革，稳步提升课堂教学质量

目前，学校正在逐步实行小班化教学，参与式、互动式课堂教学改革的逐步深入，教学效果得到了明显的改善，但是与一流大学的要求相比还有较大的提升空间。其主要原因是课堂教学规模、教师教学投入、教学理念以及教学能力还不能很好地满足学生的需求。针对这一问题，学校将采取以下措施：一是深化教学改革，不断强化教师培训工作，改善教师教学理念，促进教学内容、教学方法和教学手段的改革。二是大力推广小班化教学，在 2018 级全体学生中全面

开展小班教学，为推进课堂教学改革和提高教学质量提供良好保障。三是完善学校教学信息化平台环境，制订并落实鼓励教师开展网络信息化教学的政策措施，促进信息技术与课堂教学有机融合。

（二）大力推进教师专业实践能力改善工程建设

作为具有中医药特色的医学高校，教师的实践能力对于人才培养质量具有足轻重的作用。要提高学生的实践能力，首先要提高教师特别是青年教师的专业实践能力。今后学校将大力实施“专业教师实践能力改善工程”。一是制定教师参与专业实践的相关政策，规范和引导教师参与专业实践。如每学年需要完成规定的专业实践学时，强化过程考核，实施继续教育学分管理等。二是合理设置和调整专业教学时数，增加专职教师队伍数量，将青年教师从较多的理论授课任务中解放出来，鼓励他们在老教师的指导下，逐步承担专业实习、课程设计、毕业设计等实践教学环节工作，在教学实践中发现和解决问题，逐步提升自身专业实践教学能力。

（三）不断提升教师教学研究水平及成果转化能力

近年来，学校取得了众多的教学研究成果，但总体而言，教师在教育研究的重视程度、研究方法的训练与积累、研究成果的后期推广和实际应用等方面与学生的要求仍有一定的提升空间。为此，学校将采取以下措施：一是加强教师教学研究素质培训。利用教师发展中心平台，“走出去，请进来”开展高层次教师教学研究培训。二是在政策制订、教师考核等方面向开展教学研究倾斜，进一步完善教学改革激励机制和配套政策，加大教改项目经费支持力度，提高对教学改革的政策保障和服务支撑力度。三是在现有教学改革立项研究基础上，设立研究专项，引导教师针对某一问题进行长期深入研究，定期组织研讨和经验交流，使研究内容与教学实际紧密结合。