



闽南理工学院
MINNAN UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

闽南理工学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

闽南理工学院·图书馆



闽南理工学院招生就业处

目录

学院概况	3
第一篇：毕业生就业基本情况	6
一、毕业生规模和结构	6
（一）总体规模	6
（二）学院及专业结构	7
二、就业率及毕业去向	8
（一）总体就业率及毕业去向	8
（二）各学院/专业的就业率	9
三、单位就业流向	11
（一）就业地区流向	11
（二）就业单位流向	13
（三）就业职业流向	13
第二篇：对教育教学的反馈	14
一、对母校的满意度和推荐度	14
二、对母校教育教学的评价	14
三、对母校学生工作的评价	15
四、对母校校园环境的评价	15
四、对母校就业工作的评价	16
第三篇：毕业生求职意向分析	17
一、毕业生获取就业信息渠道	17
二、毕业生就业困难主要因素	17
三、专业对口率	18
四、毕业生就业意向地区	18
五、大学生创业需求	19
第四篇：用人单位对教育教学工作评价	20
一、毕业生在就业单位任职岗位分布	20
二、用人单位对毕业生各种素质的评价	20
三、与用人单位其他高校毕业生相比，我校毕业生突出方面	21
四、用人单位对我校在培养方面的总体评价	21
五、用人单位认为我校人才培养需要进一步加强方面	22
第五篇：就业工作总结	23
一、毕业生基本情况	23
二、就业工作举措	23
（一）领导重视，制度健全，保障有力	23
（二）积极引导和鼓励毕业生到基层就业	24
（三）多措并举，做好毕业生就业促进工作	24

学院概况

闽南理工学院创办于 1998 年，经国家教育部批准于 2008 年升格为普通本科高等学校。2012 年获学士学位授予权单位。2016 年通过教育部本科教学工作合格评估。2018 年 1 月，我校被福建省教育厅确定为硕士学位授予培育单位立项建设高校。

学校位于我国历史文化名城、著名侨乡、“海上丝绸之路”起点——福建省泉州市，坐落在台湾海峡西岸、滨海城市石狮宝盖山风景区，校园占地面积 1100 余亩，总建筑面积 50 万余平方米。现有全日制在校学生 15000 余人，教职工 1100 余人。

学校以“应用型、地方性、开放式、特色化”为办学定位和“融入泉州、立足闽南、面向福建、辐射全国”为办学面向，学科专业定位为：以工为主，以理为基，经管文教艺等多学科协调发展。学校现有光电与机电工程学院、电子与电气工程学院、土木工程学院、服装与艺术设计学院、信息管理学院、经济与管理学院、财务与会计学院、外国语学院、体育学院、马克思主义学院、继续教育学院等 11 个教学单位；设置机械设计制造及其自动化、光电信息科学与工程、电子信息工程、电气工程及其自动化、土木工程、建筑环境与能源应用工程、服装设计与工程、服装与服饰设计、数字媒体技术、财务管理、人力资源管理、物流管理、经济学、商务英语、社会体育指导与管理、资产评估、电子商务、物联网工程、数字媒体艺术、休闲体育、数据科学与大数据技术、阿拉伯语、物业管理、国际商务等 41 个专业，形成理工、经管、服装艺术三大学科群和专业群。学校秉持创办人许

景期董事长提出的“为每一个学生的健康成长成才提供保障并创造价值”的办学理念，培养面向基层的“能说、会做、好就业”的技术技能型人才和管理服务型人才。

目前，学校有教育部产学研合作协同育人项目 19 个，省级重点学科 2 个，省级科研创新平台 5 个，省级应用型学科立项建设项目 3 个、培育项目 1 个，省级示范性应用型人才培养专业群 2 个，省级服务产业特色专业 4 个，省级创新创业教育改革试点项目 2 个，省级学徒制项目 1 个，省级重大教育教学改革研究项目 3 个；省级虚拟仿真实验教学中心 2 个，省级实验教学示范中心 5 个，省级公共基础课实验教学平台 4 个，省级校企合作实践教学基地 4 个，省级大学生校外实践教育基地 4 个，省级高校大学生创新创业园 1 个等。学生踊跃参加各级各类科技、文化竞赛，近三年来获得国家、省级各类奖项 500 多项。

学校长期与省内外多所高校建立校际合作关系。与东北大学流程工业自动化全国重点实验室合作建立“柴天佑院士工作站”，与厦门大学签订两校《教育教学资源合作协议书》，在学科建设、课堂教学、教学管理、师资培训、学术交流、图书设备等教学资源方面，进行全面的实质性合作。学校自 1998 年办学以来，长期得到长春理工大学、武汉纺织大学、西安工程大学、惠州学院、闽南师范大学等省内外高校的大力支持。同时，学校与国内 260 多家大、中型企业、单位签定了密切的校企合作协议，为学生的实践能力培养创造良好条件。

学校坚持“以就业为导向，以服务为宗旨”的方针，高度重视学生就业工作，近年毕业生初次就业率一直保持在 95%以上，多次在福

建省高校毕业生就业工作检查评估中获“优秀”成绩，毕业生深受社会各界广泛赞誉。

2015 年以来，学校先后承办了第十六届全国大学生田径锦标赛、第九届海峡论坛·海峡两岸绿色生态合作研讨会、福建省第二十次鼓岭科学会议、首届海丝建筑文化高端论坛等重要活动。已连续五年承办全国高校毕业生服装设计大赛总决赛。

学校曾获省级文明学校、先进基层党组织、“五四”红旗团委，泉州市社会力量办学先进单位、平安校园等荣誉称号。

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）精神，特编制闽南理工学院 2019 届毕业生就业质量报告。本报告数据来源于全国高校毕业生就业管理与监测系统 and 毕业生问卷调查表。数据统计截止日期为 2019 年 8 月 3 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向、企业对毕业生的评价等。本次调查采取网络问卷调查的方式，毕业生登陆网站填写调查问卷。

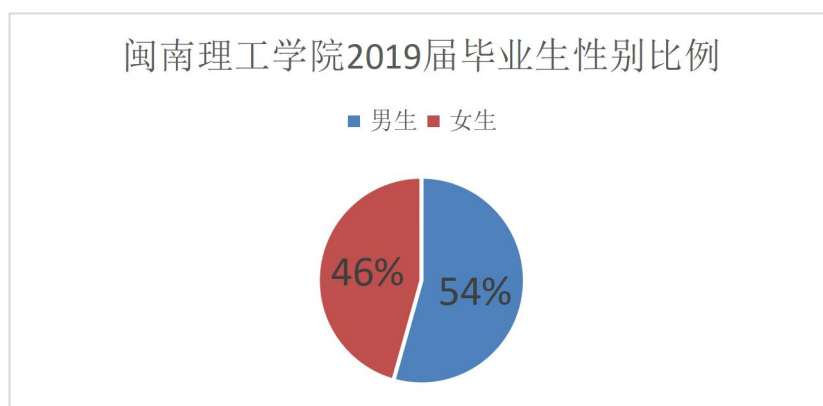
第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和结构

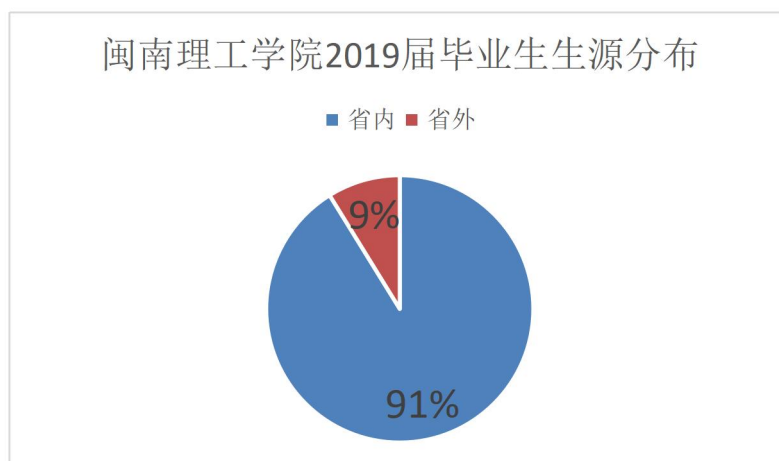
（一）总体规模

闽南理工学院 2019 届毕业生共 3666 名。其中，男生 1993 名，女生 1673 名，男女性别比为 1.19:1；省内生源 3343 人，省外生源 323 人。

1.性别比例



2.生源分布



（二）学院及专业结构

全校毕业生分布在 9 个学院 29 个专业。其中，土木工程学院、经管学院和服装与艺术设计学院的毕业生人数较多，人数占比均在 13.75%以上。

序号	院系	人数	比例（%）	专业	人数	比例（%）
1	光电与机电工程学院	338	9.22%	材料成型及控制工程	36	0.98%
				光电信息科学与工程	66	1.80%
				测控技术与仪器	31	0.84%
				机械设计制造及其自动化	205	5.59%
2	电子与电气工程学院	334	9.11%	电气工程及其自动化	189	5.16%
				通信工程	35	0.95%
				电子信息工程	110	3.00%
3	信息管理学院	371	10.12%	信息管理与信息系统	113	3.08%
				信息与计算科学	80	2.18%
				数字媒体技术	178	4.86%
4	财务与会计学院	381	10.39%	财务管理	381	10.39%
5	经济与管理学院	504	13.75%	国际经济与贸易	102	2.78%
				经济学	166	4.53%
				物流管理	79	2.15%
				人力资源管理	75	2.05%
				金融工程	82	2.24%
6	土木工程学院	634	18.93%	土木工程	320	8.73%
				工程管理	158	4.31%

				建筑环境与能源应用工程	132	3.60%
				工程造价	84	2.29%
7	服装与艺术设计学院	805	21.96%	产品设计	168	4.58%
				服装设计与工程	96	2.62%
				服装与服饰设计	163	4.45%
				视觉传达设计	189	5.16%
				环境设计	189	5.16%
8	外国语学院	76	2.07%	商务英语	76	2.07%
9	体育学院	163	4.45%	社会体育指导与管理	163	4.45%

二、就业率及毕业去向

（一）总体就业率及毕业去向

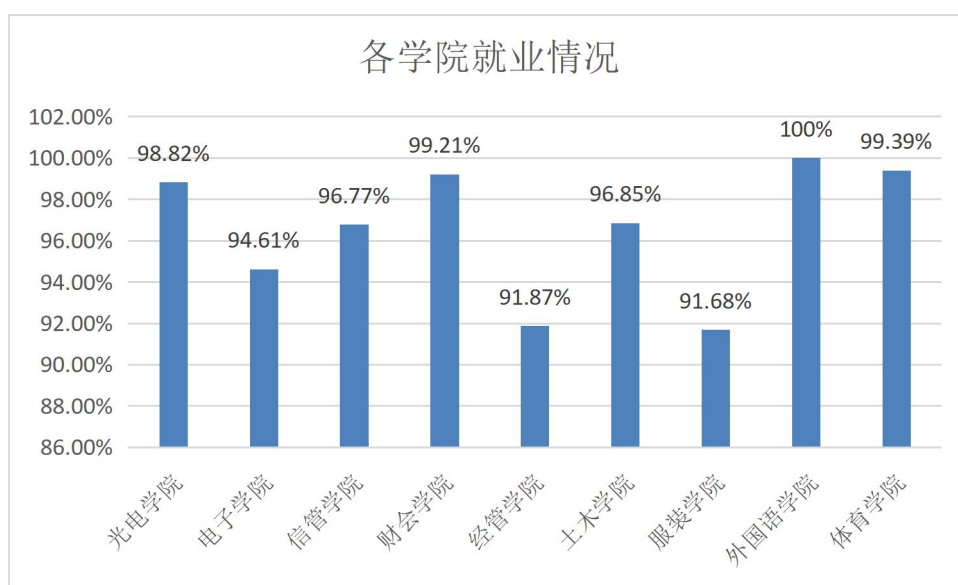
我院 2019 届毕业生就业率达 95.47%，基本实现就业。从具体就业形式来看，毕业生以单位就业为主。

就业形式	人数	比例(%)	就业率(%)
单位就业	3486	95.09%	95.47%
升学	8	0.22%	
自主创业	6	0.16%	
未就业	166	4.53%	

（二）各学院/专业的就业率

1.各学院的就业率

各学院就业率均在 91%以上，其中外国语学院、体育学院和财务与会计学院就业率位居前三名。



2.各专业就业率

我校 27 个专业的就业率均在 86%以上，其中，测控技术与仪器、机械设计制造及其自动化、财务管理、工程造价、商务英语、社会体育指导与管理等专业的就业率达 99%以上。

序号	专业	就业率（%）
1	材料成型及控制工程	97.22%
2	光电信息科学与工程	98.48%
3	测控技术与仪器	100.00%

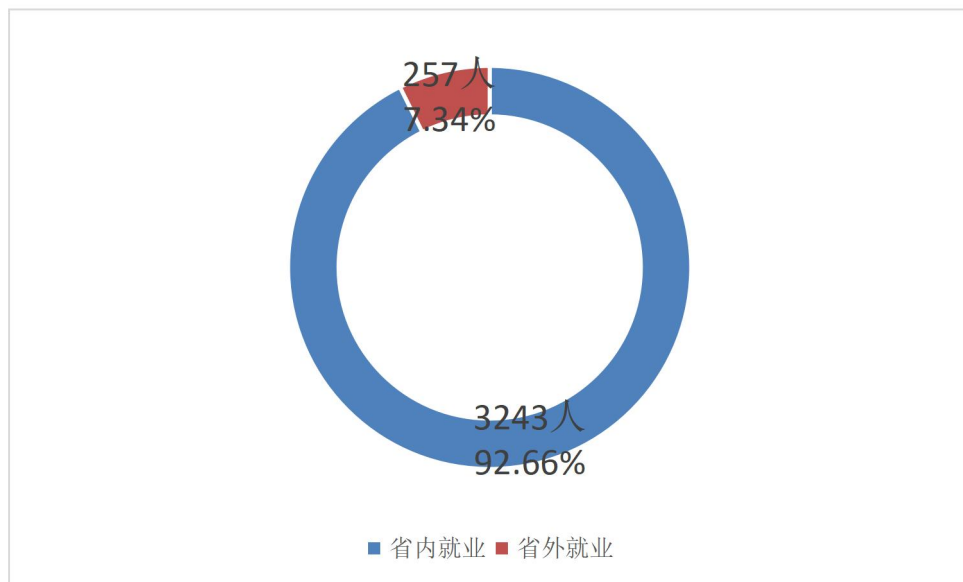
4	机械设计制造及其自动化	99.02%
5	电气工程及其自动化	98.41%
6	通信工程	97.14%
7	电子信息工程	87.27%
8	信息管理与信息系统	98.20%
9	信息与计算科学	98.75%
10	数字媒体技术	94.94%
11	财务管理	99.21%
12	国际经济与贸易	94.12%
13	经济学	92.77%
14	物流管理	93.67%
15	人力资源管理	90.67%
16	金融工程	86.59%
17	土木工程	96.88%
18	工程管理	96.20%
19	建筑环境与能源应用工程	96.97%
20	工程造价	100.00%
21	产品设计	85.71%
22	服装设计与工程	89.58%
23	服装与服饰设计	92.02%
24	视觉传达设计	97.88%
25	环境设计	91.53%

26	商务英语	100.00%
27	社会体育指导与管理	99.39%

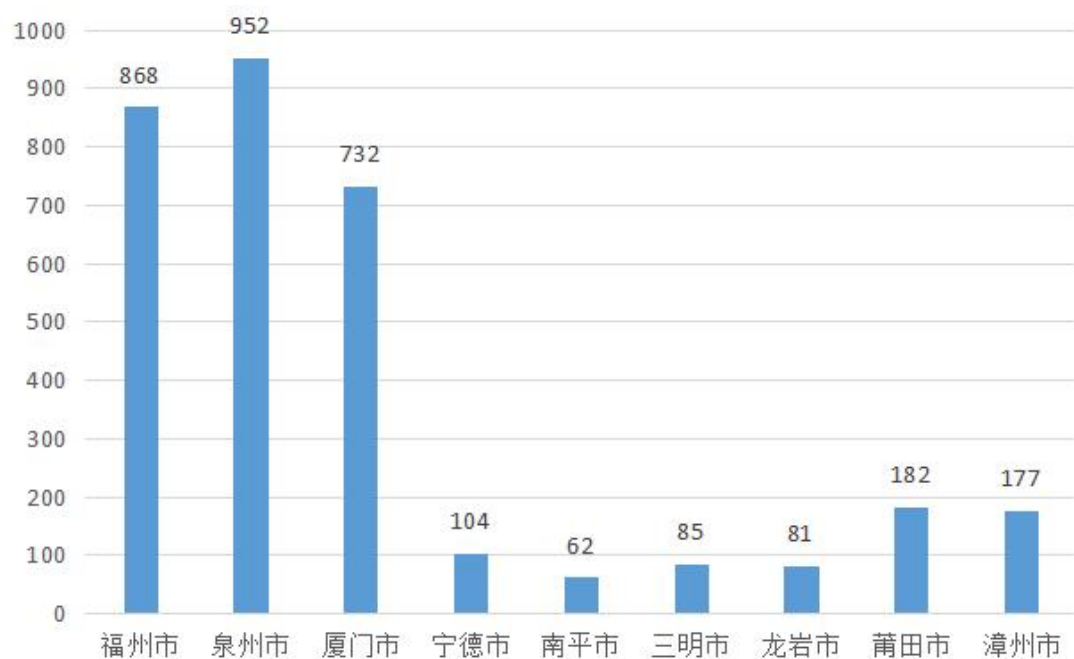
三、单位就业流向

（一）就业地区流向

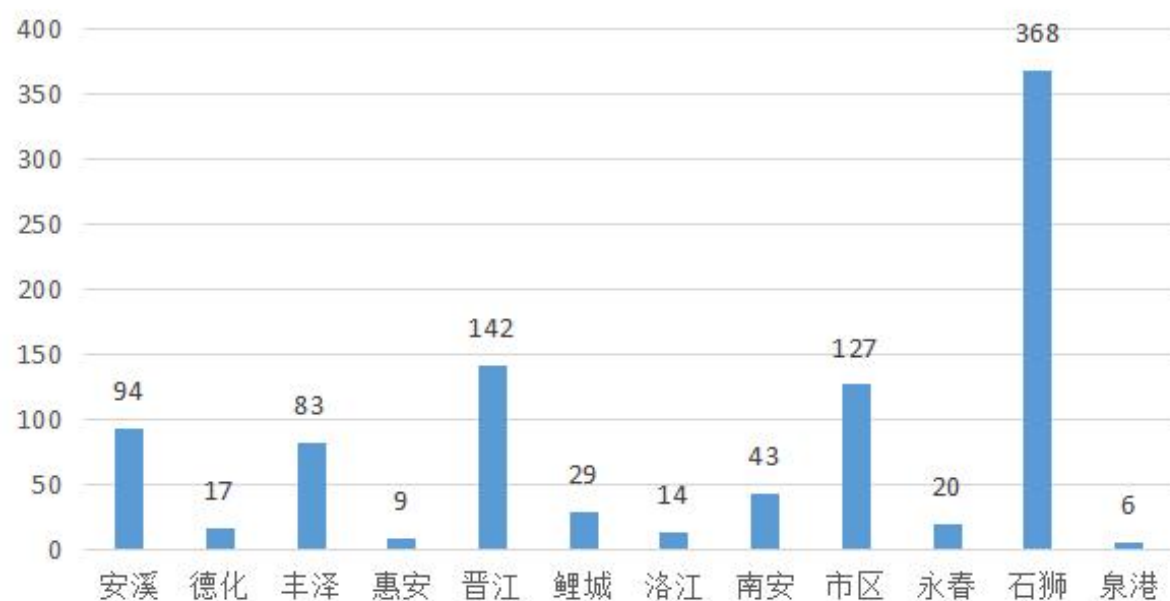
我校毕业生以省内就业为主，服务地方经济发展；省内就业的毕业生主要流向泉州市和福州市。



毕业生在省内各地区就业人数分布

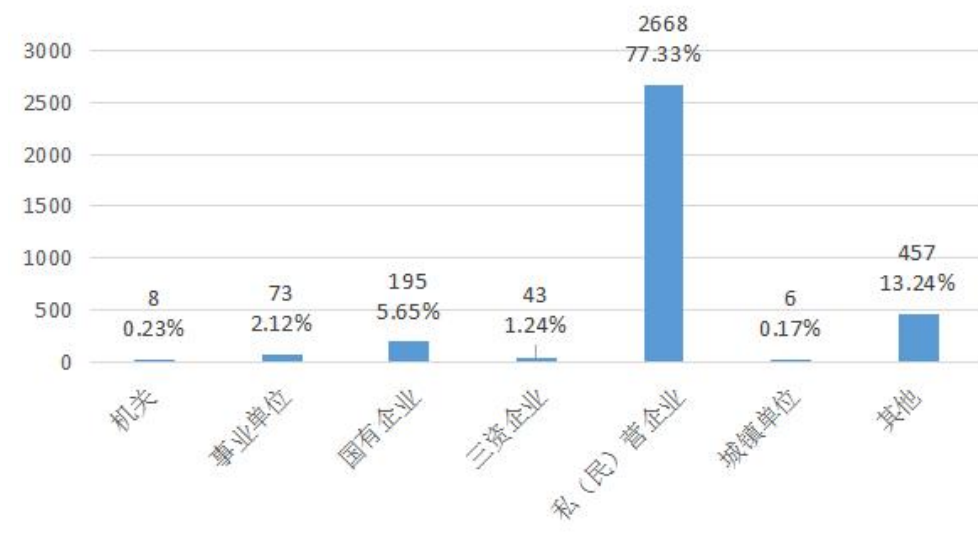


毕业生在泉州市各地区就业人数分布



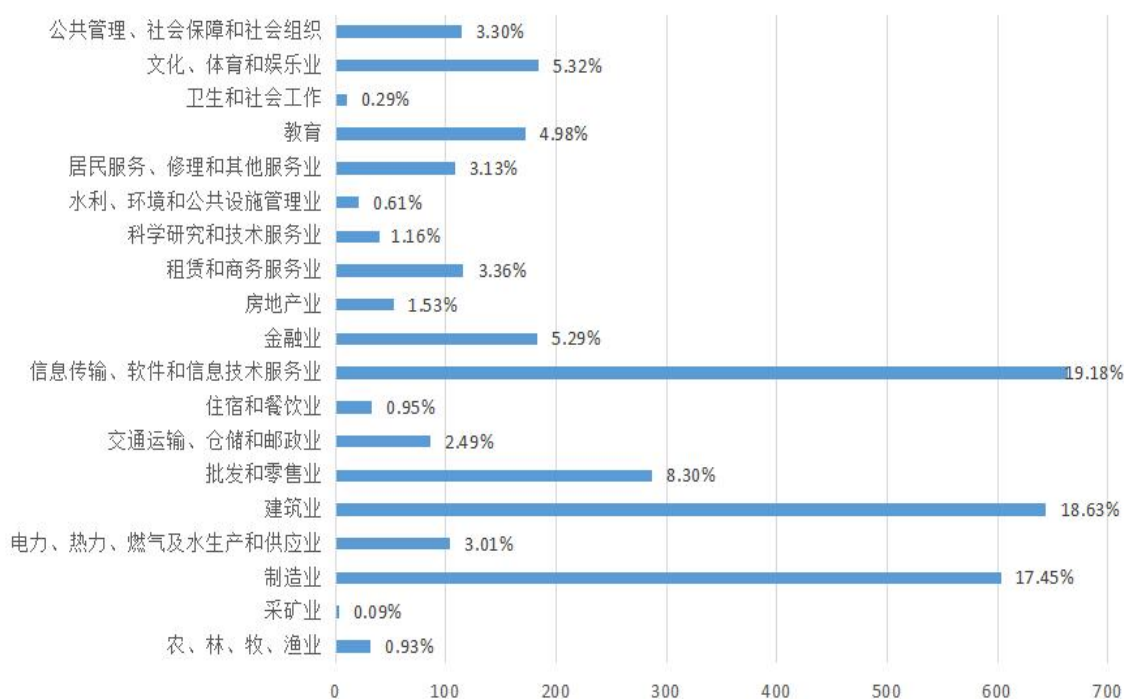
（二）就业单位流向

我校 75%以上的毕业生主要到民（私）营企业就业。



（三）就业职业流向

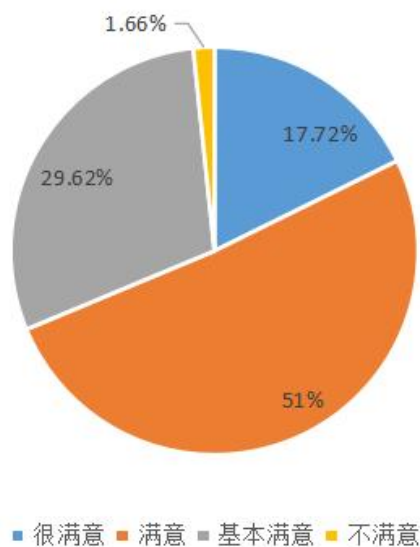
毕业生主要从事职业为信息传输、软件和信息技术服务业，其次建筑业、制造业、批发和零售业。



第二篇：对教育教学的反馈

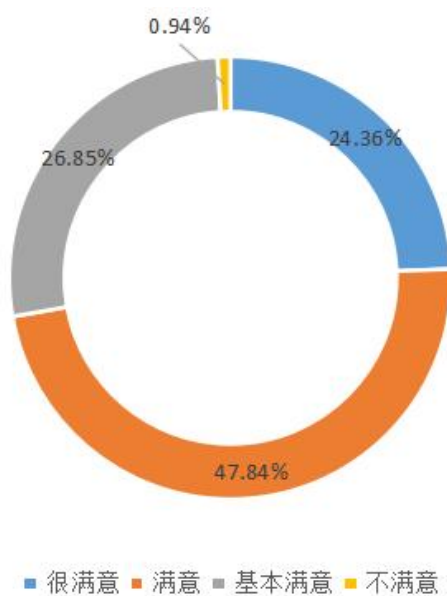
一、对母校的满意度和推荐度

2019 届毕业生对母校的总体满意度为 98.34%。



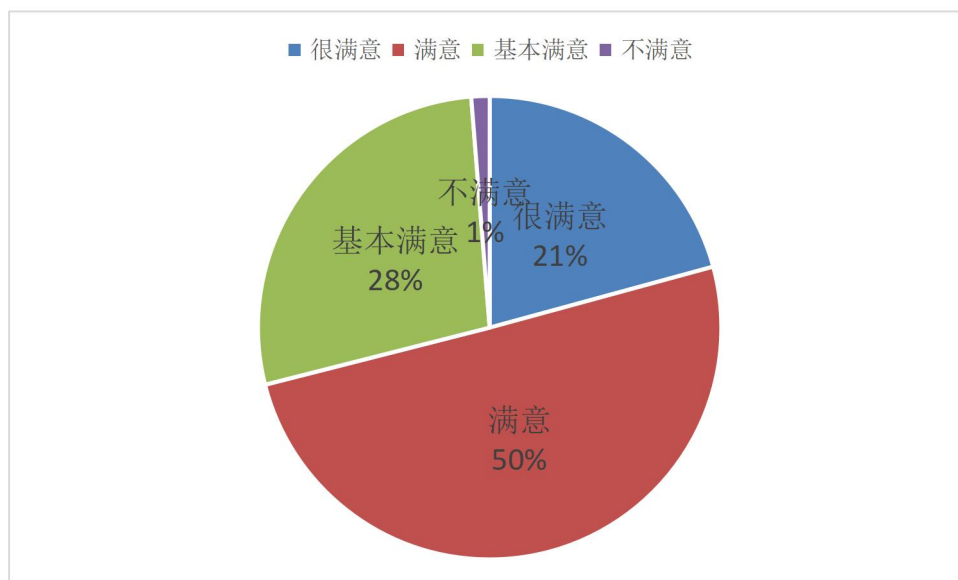
二、对母校教育教学的评价

2019 届毕业生对教育工作的总体满意度为 99.06%。



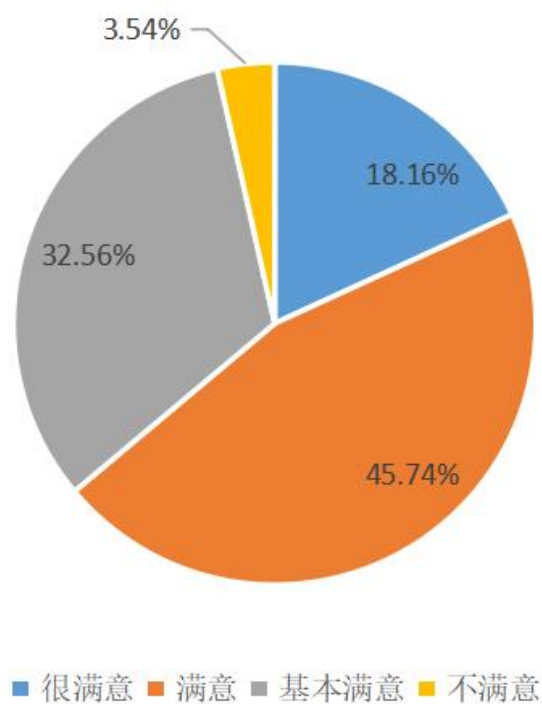
三、对母校学生工作的评价

2019 届毕业生对学生工作的总体满意度为 98.36%。



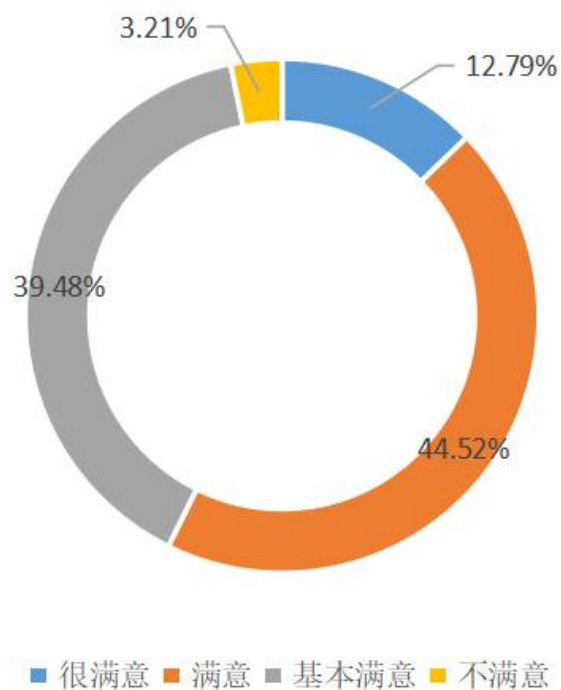
四、对母校校园环境的评价

2019 届毕业生对校园环境的总体满意度为 96.46%。



四、对母校就业工作的评价

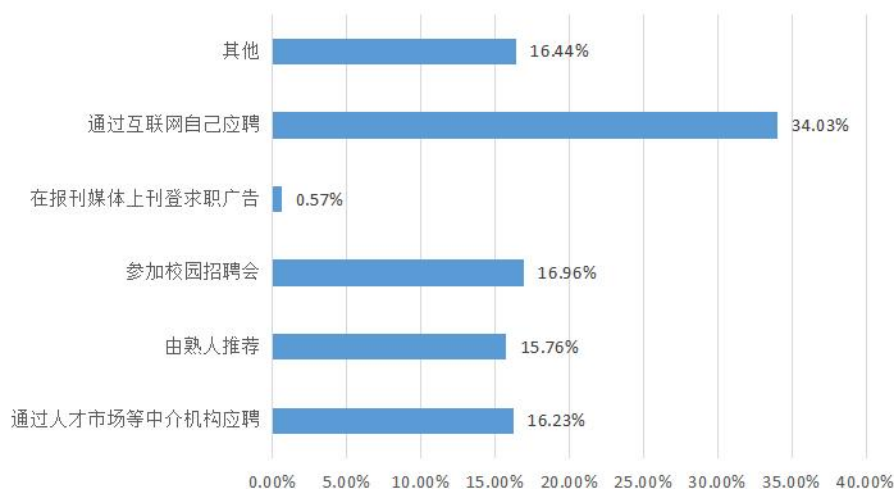
2019 届毕业生对就业工作的总体满意度为 96.46%。



第三篇：毕业生求职意向分析

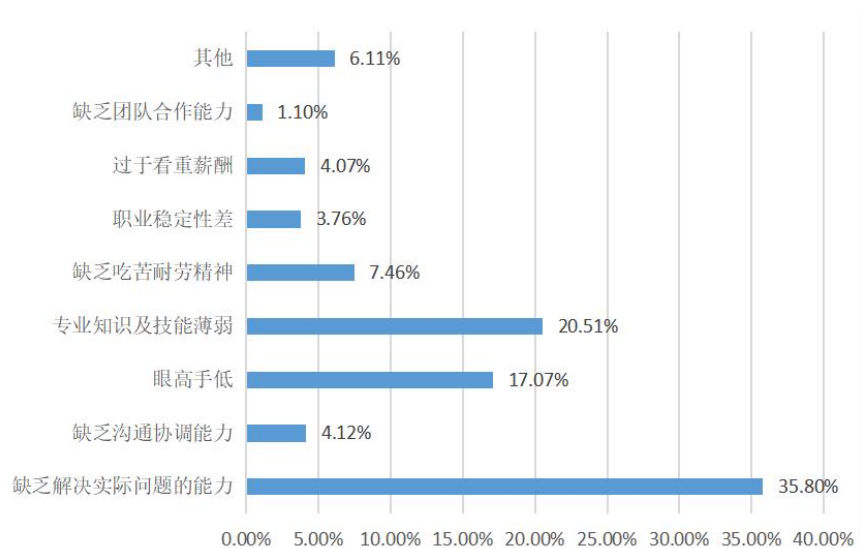
一、毕业生获取就业信息渠道

2019 届毕业生获取就业渠道主要是通过互联网自己应聘、参加校园招聘会和其他方式。



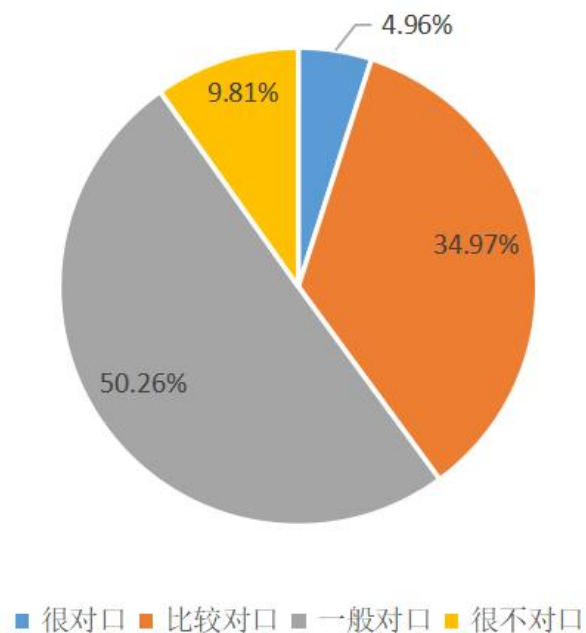
二、毕业生就业困难主要因素

2019 届毕业生就业困难主要原因是缺乏解决实际问题的能力、专业知识及技能薄弱、眼高手低。



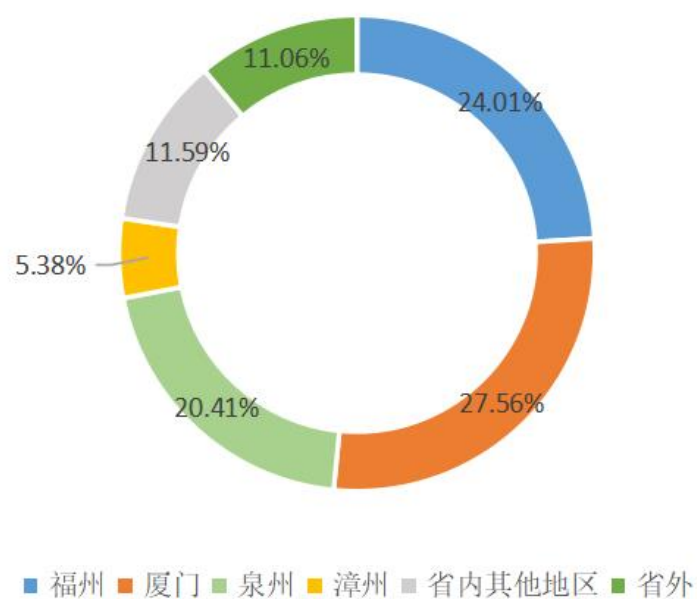
三、专业对口率

我校 2019 届毕业生专业对口率为：95.04%。



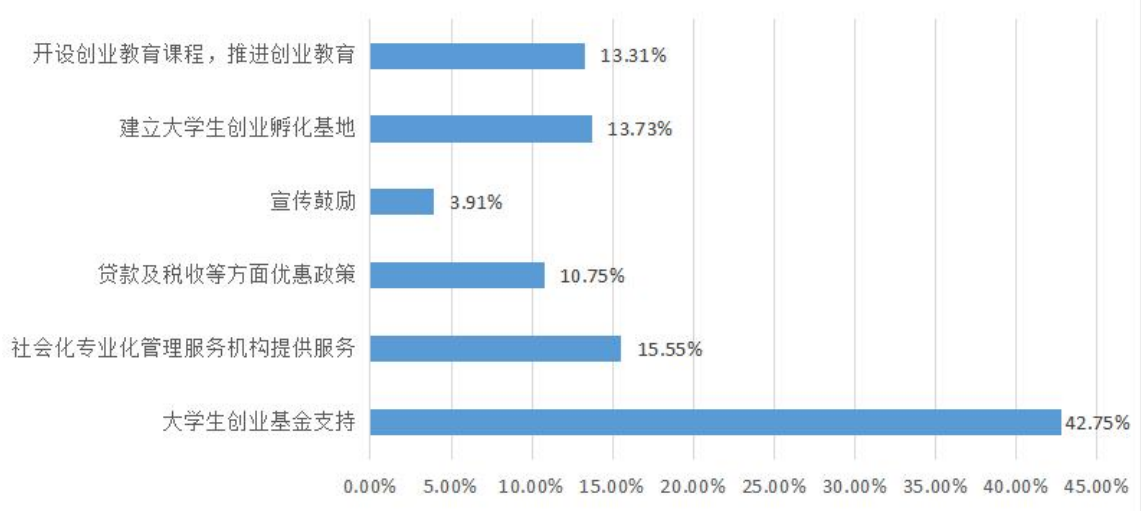
四、毕业生就业意向地区

2019 届毕业生选择省内就业的占比 88.94%，选择省外就业占比 11.06%。



五、大学生创业需求

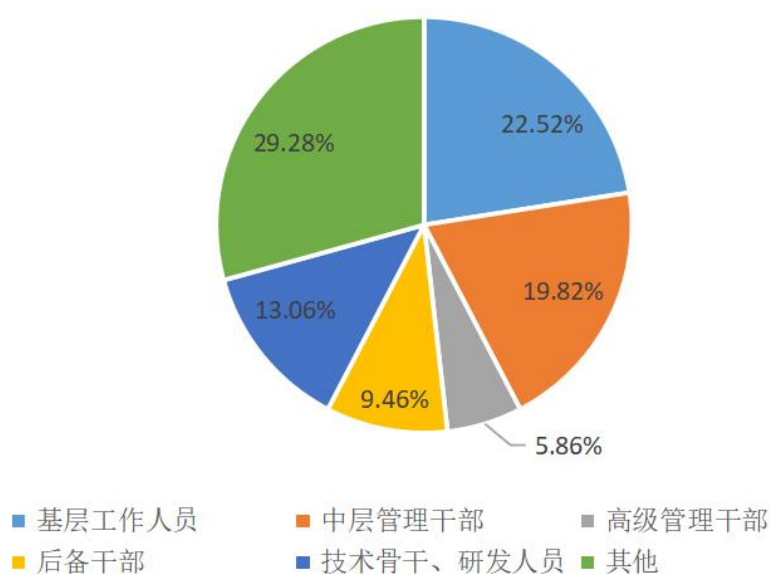
大学生在创业方面主要需要创业基金支持、社会化专业化管理服务机构提供服务和开设创业教育课程，建立大学生创业孵化基地等方面优惠政策。



第四篇：用人单位对教育教学工作评价

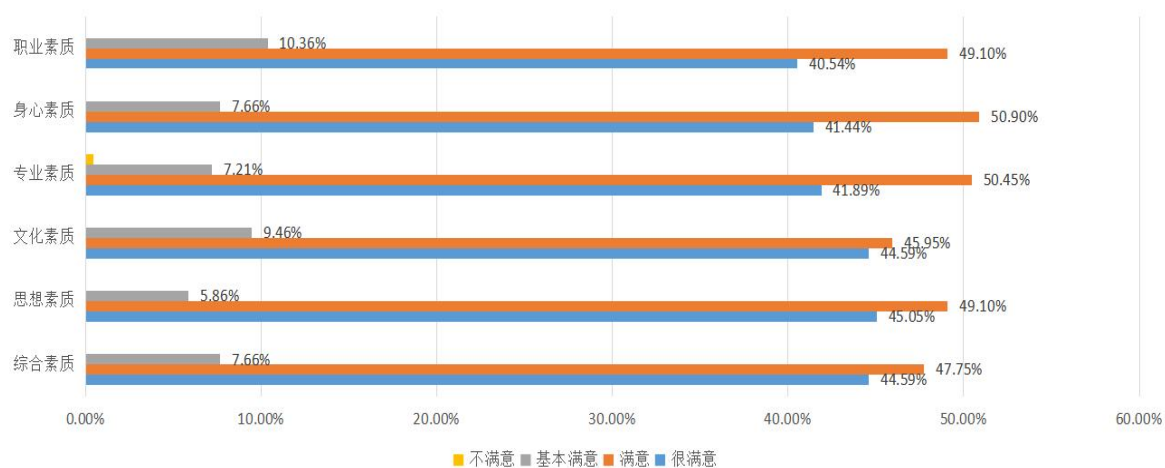
一、毕业生在就业单位任职岗位分布

2019 届毕业生在就业单位主要从事基层工作人员的占比为：22.52%，从事中层管理干部占比：19.82%。



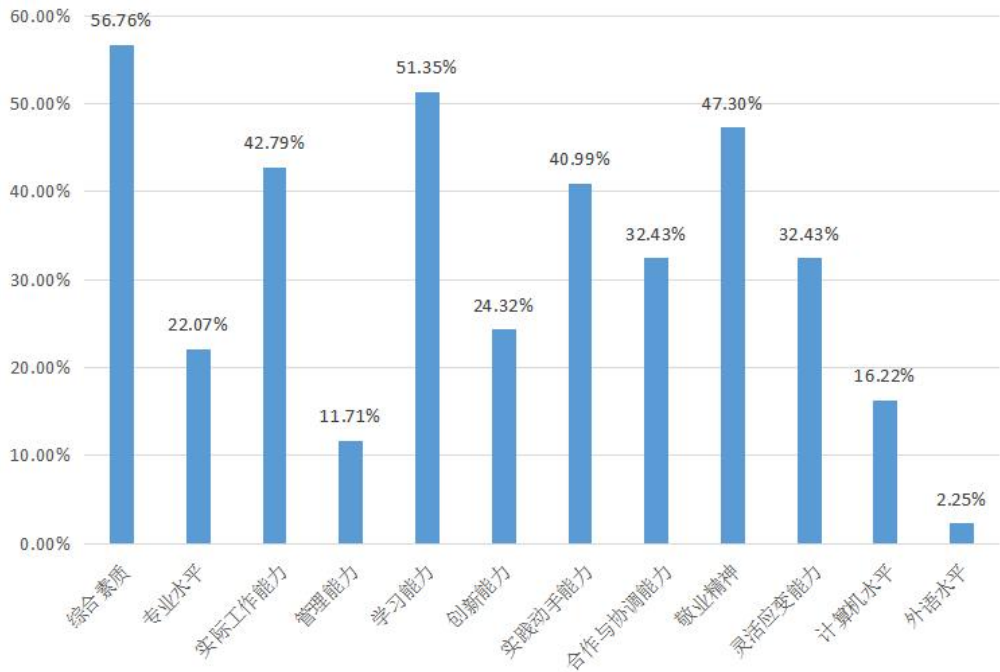
二、用人单位对毕业生各种素质的评价

用人单位对毕业生职业素质、综合素质、身心素质、思想素质、专业素质、文化素质这六个方面满意度都在 99% 以上。



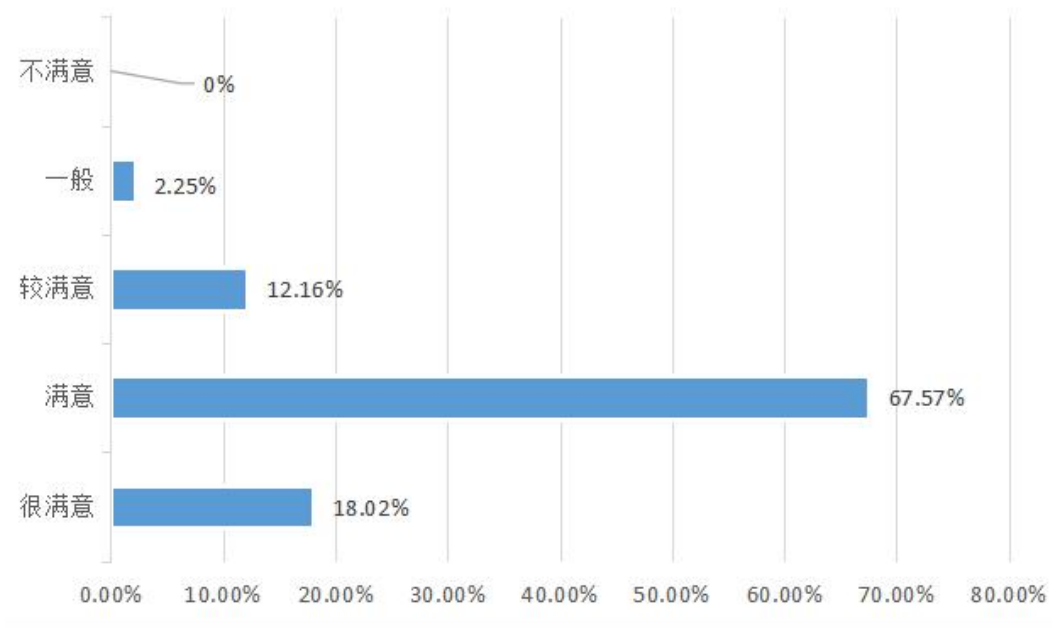
三、与用人单位其他高校毕业生相比，我校毕业生突出方面

在用人单位对我校毕业生与其他毕业生对比，在综合素质、学习能力、敬业精神、实际工作能力等方面更为突出。



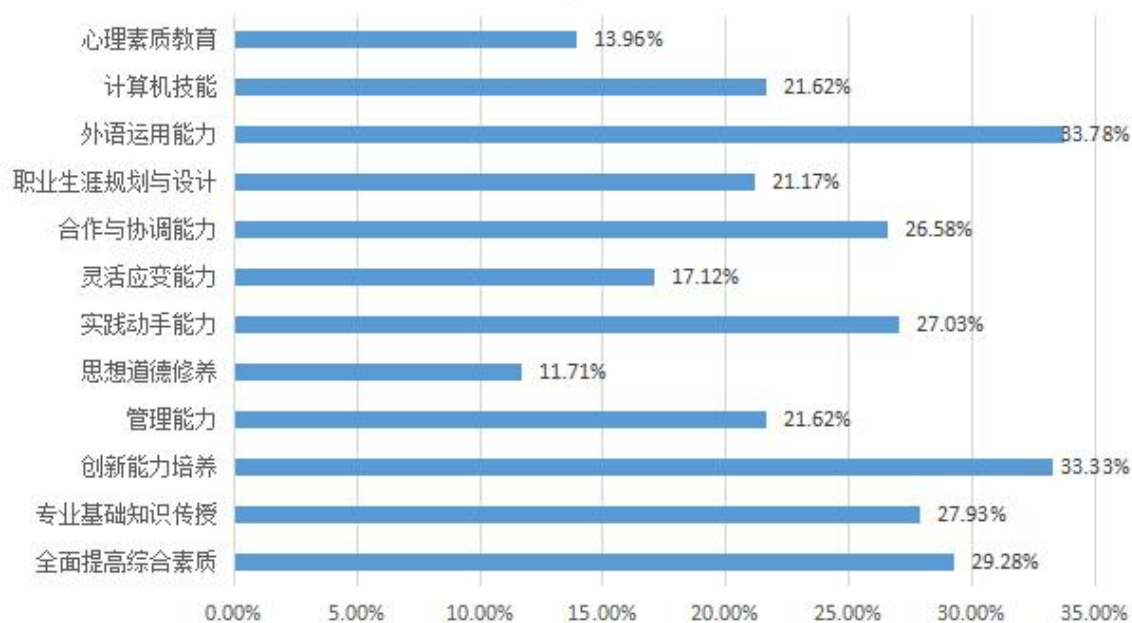
四、用人单位对我校在人才培养方面的总体评价

用人单位对我校毕业生在培养方面满意度为：97.75%。



五、用人单位认为我校人才培养需要进一步加强方面

根据用人单位反馈，我校毕业生需要着重加强的方面有：外语运用能力、创新能力、综合素质等。



第五篇：就业工作总结

学校高度重视毕业生就业工作，将就业工作作为人才培养的重要环节纳入学校质量提升工程，构建长效机制，有效提升就业指导服务工作的水平，较好地完成了 2019 届毕业生就业工作目标和任务，现将 2019 届毕业生就业工作总结如下：

一、毕业生基本情况

我校 2019 届毕业生共 3666 人，就业率 95.47%，签约率 45.42%。其中，自主创业 6 人，占比 0.16%；未就业 166 人，占比 4.53%。

	2018 届总人数	占比	2019 届总人数	占比
已就业	3806	98.63%	3500	95.47%
未就业	53	1.37%	166	4.53%
签约率	1979	51.28%	1665	45.42%
毕业生总数	3859	100%	3666	100%

	考研	三支一扶	服务社区	服务欠发达地区	自主创业
人数	8	36	3	14	6
占比	0.22%	0.98%	0.08%	0.38%	0.16%

二、就业工作举措

（一）领导重视，制度健全，保障有力

学校领导高度重视毕业生就业工作，把毕业生就业工作列入学校年度工作要点，成立以校长为组长的毕业生就业工作领导小组，各二级学院相应成立以院长为组长的就业工作小组，加强对全校毕业生就

业创业工作的领导，全校各方面形成合力，共同做好工作。

（二）积极引导和鼓励毕业生到基层就业

1、加强宣传，积极引导。

学校积极宣传贯彻落实省、市各项就业文件精神，利用就业指导课、讲座等加强毕业生基层就业意识教育，帮助毕业生树立正确的就业观和价值观，引导和鼓励毕业生到基层就业。

2、政策保障，效果良好。

为提高毕业生就业与签约率，学校出台了《闽南理工学院 2019 届毕业生就业工作考核奖励办法》的通知、《闽南理工学院关于做好 2019 届毕业生就业创业的通知》，对就业工作开展较好的学院及个人进行奖励表彰。

（三）多措并举，做好毕业生就业促进工作

1、加强课程建设

学校重视大学生职业发展与就业指导工作，成立大学生职业发展与就业指导教研室，开设了《大学生职业生涯规划》和《大学生就业与创业指导》等两门公共必修课、各安排 20 学时，配有 20 多名专兼职就业指导教师。同时，定期开展教学研讨和观摩课活动，不断提升教学质量和教学水平。

2、举办各类毕业生就业指导讲座。

针对 2019 届毕业生举办各类就业指导系列讲座 29 场，覆盖全校 9 个学院，参与学生数共计 3000 多人。内容涵盖：安全培训、就业技巧培训、职场礼仪培训、面试辅导、公务员考试、考研辅导、法制教育，校友创业分享等方面。

3、精心组织各类校园招聘会，拓宽学生就业渠道。

除大型招聘会外，学校积极探索举办各类专场招聘会、小型招聘会、名企宣讲会等，提高就业质量和招聘会成效。学校共组织企业专场宣讲会 42 场、金融专场、校友专场、服装专场、理工类专场、土木专场校园招聘会各 1 场、大型综合招聘会 1 场，为毕业生提供就业岗位 17000 多个。

4、加强就业困难群体帮扶工作。

学校出台“双困”毕业生补助金管理办法，建立“双困”毕业生专门台帐，并开展一对一帮扶工作。

5、完善就业工作机制，做好就业跟踪服务工作。

为进一步了解毕业生就业动态，部署系列就业跟踪方案，要求二级学院月月反馈毕业生就业情况，主动和企业联系，及时了解和掌握毕业生在实习就业工作岗位上的表现；

针对离校未就业毕业生登记造册，掌握未就业学生的电话、信息、

未就业原因；

针对毕业生不定期跟踪调查,建立“毕业半年后未就业学生台账”和统计毕业生就业半年后就业率,将就业服务延伸到学生毕业半年后,赢得了毕业生的认可。