



遵义医科大学医学与科技学院

MEDICINE&TECHNOLOGY COLLEGE OF ZUNYI MEDICAL UNIVERSITY



2021 届毕业生就业质量年度报告

Annual Report Of Employment Quality

目 录

学院概况.....	1
报告说明.....	3
一、报告数据来源构成.....	3
二、报告数据其他说明.....	3
第一章 2021 届毕业生就业基本情况.....	4
一、规模与结构.....	4
（一）性别结构.....	4
（二）民族结构.....	4
（三）院系/专业结构.....	5
（四）生源结构.....	6
二、毕业去向与落实率.....	7
（一）毕业去向分布.....	8
（二）毕业去向落实率.....	8
（三）困难生毕业去向落实率.....	9
（四）院系/专业毕业去向落实率.....	9
三、就业特征分布.....	10
（一）就业单位性质分布.....	11
（二）就业单位行业分布.....	11
（三）工作职位类别分布.....	12
（四）就业单位地域分布.....	13
（五）国家战略地区就业情况.....	16
第二章 2021 届毕业生就业质量调研分析.....	18
一、疫情条件下就业过程分析.....	18
（一）就业心态.....	18
（二）求职成功途径.....	18
（三）成功就业影响因素.....	19
（四）求职效益转化.....	20
（五）省内就业情况.....	21
二、就业质量分析.....	21
（一）就业现状满意度.....	21
（二）工作与专业相关度.....	22
（三）职业期待吻合度.....	24
（四）社会保障情况.....	25
（五）工作稳定性.....	26
（六）转岗情况.....	26



三、基层/中小微企业就业情况分析.....	27
四、贵州省战略性新兴产业就业分布.....	27
第三章 2021 届毕业生毕业去向专项分析.....	29
一、国内升学分析.....	29
(一) 升学基本情况.....	29
(二) 各专业升学情况.....	29
(三) 升学院校分布.....	29
(四) 国内升学的原因.....	30
(五) 国内升学前后专业一致性.....	31
二、未就业情况分析.....	31
(一) 未就业基本情况.....	31
(二) 未就业原因.....	32
(三) 求职积极性.....	32
(四) 求职困难.....	33
(五) 求职关注因素.....	33
(六) 求职期望帮扶类型.....	34
第四章 2021 届毕业生就业创业工作举措.....	35
第五章 2019-2021 届毕业生就业相关变化.....	38
一、毕业生人数变化.....	38
二、毕业生就业率变化.....	38
三、毕业生就业地域变化.....	39
四、毕业生就业单位性质变化.....	39
五、毕业生工作与专业相关度变化.....	40
第六章 毕业生对母校的评价.....	41
一、专业建设评价.....	41
(一) 专业课程满足度.....	41
(二) 专业就业前景.....	41
(三) 专业核心能力满意度.....	42
(四) 证书获取与从医情况.....	42
二、对母校的评价.....	43
(一) 人才培养满意度.....	43
(二) 就业服务满意度.....	44
三、对母校的建议.....	45
(一) 人才培养改进建议.....	45
(二) 临床轮转科室满意度.....	45
(三) 就业服务改进建议.....	46
四、对母校的综合满意度.....	47
第七章 用人单位调研分析.....	48



一、招聘需求分析.....	48
(一) 专业关注度.....	48
(二) 人数需求变化.....	48
(三) 招聘关注因素.....	49
二、对毕业生的评价与建议.....	50
(一) 总体满意度.....	50
(二) 适应能力评价.....	50
(三) 晋升潜力评价.....	51
(四) 政治素养评价.....	52
(五) 职业能力评价.....	52
(六) 对毕业生的求职建议.....	53
三、对学院的评价与建议.....	54
(一) 就业服务评价.....	54
(二) 就业服务建议.....	54
(三) 人才培养评价.....	55
(四) 人才培养建议.....	55
第八章 总结与建议.....	57
一、总结.....	57
二、建议.....	58

学院概况

为积极响应国家政策号召，扩大高等教育资源供给，培养应用型人才，优化高等教育区域布局，促进高等教育发展。2001年5月，经教育部批准，遵义医科大学牵头创办遵义医学院科技学院，当年9月正式招生，属全日制本科独立学院。2004年，为突出学科专业特色，经教育部批准更名为遵义医学院医学与科技学院。2018年12月，经教育部批准更名为遵义医科大学医学与科技学院，全院现有在校生15000余人，现办学地址坐落于历史文化名城遵义市新蒲新区。

20年来，学院充分依托遵义医科大学的师资队伍、教育教学质量体系及各类教学科研平台等优质资源，坚持以立德树人为根本任务，坚持教学中心地位，大力实施本科教学质量工程，为学生创造良好的学习环境和实习条件，以确保优良的教育教学质量。同时，学院人才培养以社会需求为导向，以教育教学质量为本，致力于为基层培养厚基础、强技能、重人文、高素质，具有自主学习能力、创新思维和社会责任感的应用型人才。学生毕业时，取得专业人才培养方案规定的学分，颁发由教育部网上电子注册的遵义医科大学医学与科技学院本科毕业证书，符合学士学位授予条件者，授予学士学位。

学院毕业生临床执业医师考试、口腔执业医师考试、护士执业资格考试等通过率良好。毕业生在贵州、四川、重庆、广东、北京、上海等地的医疗卫生单位、高等教育单位、事业单位等从事专业工作，得到用人单位的广泛好评，就业形势优良。目前已累计培养17000余人，其中基层医疗卫生单位就业占比75%以上，为贵州经济社会和医疗卫生事业发展作出突出贡献。

学院现下设基础医学院、临床学院、护理学院、公共管理学院、运动健康学院和医养健康学院，有22个本科专业，专业结构与分布合理，涵盖医学、理学、管理学、文学、工学、教育学等6个学科门类，形成了以医学为主，多学科、多专业协调发展格局。同时，学院与全国多所三甲医院建立战略合作关系，为学生创造良好的学习环境和实习条件，切实保证办学质量。

为了学院的长足发展，更好地满足教育教学及学生的学习生活需要，学院于2017年启动位于新蒲新区园区一号路的独立校区建设，占地面积500余亩，规划总建筑面积约33万平方米，目前已正式投入使用21万平方米。教学楼、专业实验室、多媒体教室、食堂、学生公寓等教学设施和公共服务设施完备，满足人

人才培养的需要，符合教育部关于《普通本科学校设置暂行规定》的办学条件，且学院可与遵义医科大学共享其开设专业所需的实验室、图书馆、实习基地等其他教学设施与资源，大大提升了学院软实力。

在中国特色社会主义新时代发展的新阶段，站在“两个一百年”的关键节点，学院将紧跟时代步伐，践行“明德笃学、践履求真”的院训，以建设“区域一流，国内有一定影响力，以医康养为特色的高水平民办高校”为目标，不断强化“质量立院、人才强院、特色兴院”三大战略，弘扬新时代遵医科院精神，提升内涵建设，推进产教融合与改革创新，主动融入贵州省及遵义市的建设事业，为西南地区社会经济发展贡献新的力量。



报告说明

一、报告数据来源构成

本报告统计数据有以下几个主要来源：

一是来源于“贵州省高校毕业生就业信息管理与监测系统”。本报告 2021 届毕业生就业基本情况数据均以此为依据；

二是来源于学院组织的“2021 届毕业生就业质量及用人单位满意度问卷调查”。

调研时间：2021 年 6 月 15 日-2021 年 11 月 25 日。

数据回收：学院 2021 届 1405 名毕业生中，回收有效问卷为 1024 份，回收率为 72.88%。本报告调研数据均以此次调查数据为依据；（报告第二章、第三章和第六章的数据以“学院 2021 届毕业生就业质量调研问卷”为主要依据。）

三是来源于学院 2019 届和 2020 届毕业生就业质量年度报告，主要用于毕业生就业趋势分析。

四是个别调研数据来源于贵州省就业指导中心组织的“2021 届毕业生就业质量及用人单位满意度问卷调查”。主要用于就业质量报告指标的完善或补充。

二、报告数据其他说明

1. 所有数据小数的保留均采用四舍五入法，故相加之和可能不等于 100.00%。
2. 多选题指标相加和不等 100.00%。



第一章 2021 届毕业生就业基本情况

一、规模与结构

遵义医科大学与科学技术学院 2021 届毕业生共 1405 人。

(一) 性别结构

2021 届毕业生共有 1405 人。分性别来看，男性毕业生人数为 575 人，占比为 40.93%；女性毕业生人数为 830 人，占比为 59.07%；男女比例为 1:1.44。详见下图：

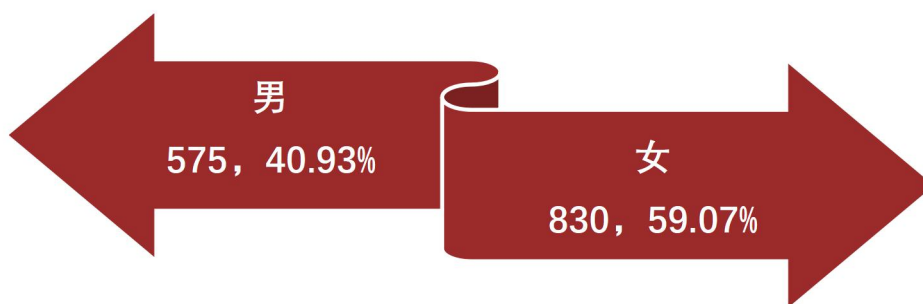


图 1-1 2021 届毕业生性别结构

(二) 民族结构

2021 届毕业生来自 20 个民族，其中汉族毕业生共 1030 人，占毕业生总人数的 73.31%；少数民族毕业生共 375 人，占毕业生总人数的 26.69%。少数民族人数最多的为苗族，有 92 人。详见下图与表：

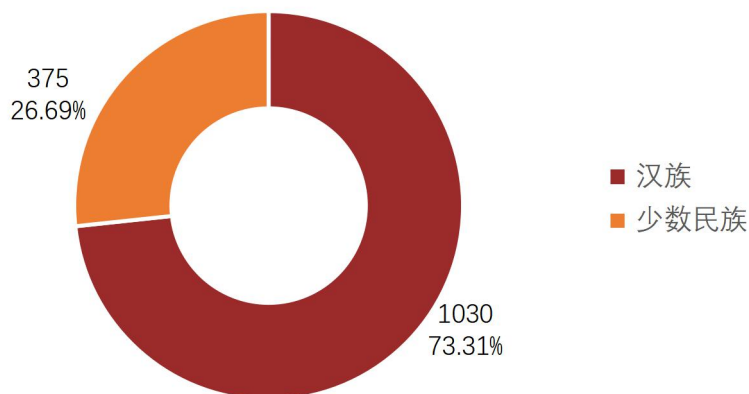


图 1-2 2021 届毕业生民族分布

表 1-1 2021 届毕业生民族分布

单位：人数（人），比例（%）

民族	人数	比例
汉族	1030	73.31
苗族	92	6.55
土家族	49	3.49
仡佬族	46	3.27
布依族	43	3.06
侗族	42	2.99
彝族	33	2.35
其他	23	1.64
白族	12	0.85
回族	10	0.71
黎族	10	0.71
水族	4	0.28
壮族	3	0.21
蒙古族	2	0.14
佤族	1	0.07
毛南族	1	0.07
满族	1	0.07
瑶族	1	0.07
畲族	1	0.07
纳西族	1	0.07
总计	1405	100.00

（三）院系/专业结构

2021 届毕业生分布在 9 个院系中，其中临床医学系毕业生人数最多，有 794 人，占毕业生总人数的 56.51%；其次是护理系（237 人，16.87%）；第三是麻醉学（97 人，6.90%）。

2021 届毕业生分布在 11 个专业中，毕业生人数排名前三的专业为临床医学（794 人，56.51%）、护理学（237 人，16.87%）、麻醉学（97 人，6.90%）。详见下表：



表 1-2 2021 届毕业生院系/专业结构

单位：人数（人），比例（%）

院系	人数	比例	专业	人数	比例
临床医学系	794	56.51	临床医学	794	56.51
护理系	237	16.87	护理学	237	16.87
麻醉学	97	6.90	麻醉学	97	6.90
口腔医学系	92	6.55	口腔医学	74	5.27
			口腔医学技术	18	1.28
医学检验	58	4.13	医学检验技术	58	4.13
药学系	43	3.06	药学	27	1.92
			药物制剂	16	1.14
公共事业管理	41	2.92	公共事业管理	41	2.92
英语	27	1.92	英语	27	1.92
医学影像学	16	1.14	医学影像技术	16	1.14
总计				1405	100.00

（四）生源结构

2021 届毕业生来自于全国 12 个省/市/自治区。其中贵州生源人数最多，有 1306 人，占毕业生总人数的 92.95%。省外生源共 99 人，占毕业生总人数的 7.05%；省外生源人数位居前列的是四川、重庆、广东。详见下表：

表 1-3 2021 届毕业生生源地结构

单位：人数（人），比例（%）

省份	人数	比例
贵州省	1306	92.95
四川省	16	1.14
重庆市	16	1.14
广东省	11	0.78
云南省	9	0.64
广西壮族自治区	9	0.64
安徽省	8	0.57
福建省	8	0.57
湖北省	7	0.50
江西省	6	0.43
海南省	5	0.36
湖南省	4	0.28
总计	1405	100.00

进一步分析来看，省内生源毕业生来自遵义市的人数最多，占比为 40.05%；其次是毕节市，占比为 18.45%；第三是贵阳市，占比为 7.20%。详见下图与表：

贵州省内生源地分布图

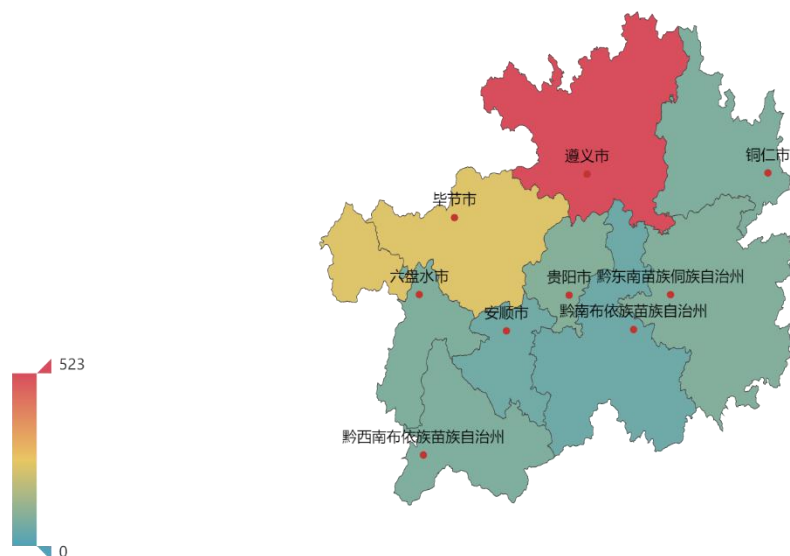


图 1-3 2021 届毕业生省内生源地分布

表 1-4 2021 届毕业生省内生源地分布情况

人数（人），比例（%）

城市	人数	比例
遵义市	523	40.05
毕节市	241	18.45
贵阳市	94	7.20
黔东南苗族侗族自治州	88	6.74
六盘水市	84	6.43
铜仁市	82	6.28
黔西南布依族苗族自治州	82	6.28
安顺市	59	4.52
黔南布依族苗族自治州	53	4.06
总计	1306	100.00

二、毕业去向与落实率

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学院毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的毕业去向落实率计算相关公式为：

1、毕业去向落实率=协议和合同就业率+创业率+灵活就业率+升学率

2、协议和合同就业率=协议和合同就业（签就业协议、签劳动合同、科研助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目）数/毕业生总数×100.00%

3、创业率=自主创业数/毕业生总数×100.00%

4、灵活就业率=灵活就业（其他录用形式就业和自由职业）数/毕业生总数×100.00%

5、升学率=升学（升学和出国、出境）数/毕业生总数×100.00%

6、暂不就业率=暂不就业（不就业拟升学和其他暂不就业）数/毕业生总数×100.00%

7、待就业率=待就业数/毕业生总数×100.00%

（一）毕业去向分布

2021 届毕业生毕业去向分布中，协议和合同就业的人数最多，有 939 人，占毕业生总人数的 66.83%；待就业的有 315 人，占毕业生总人数的 22.42%；灵活就业 93 人，占毕业生总人数的 6.62%；升学 57 人，升学率为 4.06%；暂不就业 1 人，占毕业生总人数的 0.07%。详见下表：

表 1-5 2021 届毕业生毕业去向分布

单位：人数（人），比例（%）

分类	人数	比例	毕业去向	人数	比例
协议和合同就业	939	66.83	签就业协议形式就业	819	58.29
			签劳动合同形式就业	114	8.11
			应征义务兵	3	0.21
			科研助理、管理助理	2	0.14
			西部计划	1	0.07
待就业	315	22.42	求职中	315	22.42
灵活就业	93	6.62	其他录用形式就业	93	6.62
升学	57	4.06	研究生	44	3.13
			第二学士学位	13	0.93
暂不就业	1	0.07	暂不就业	1	0.07
总体	1405	100.00			

（二）毕业去向落实率

截至 2021 年 8 月 31 日，2021 届毕业生总体毕业去向落实率为 77.51%。分性别来看，男性毕业生毕业去向落实率为 78.09%，女性毕业生毕业去向落实率为 77.11%，女性毕业生毕业去向落实率低出男性毕业生 0.98 个百分点。详见下图：

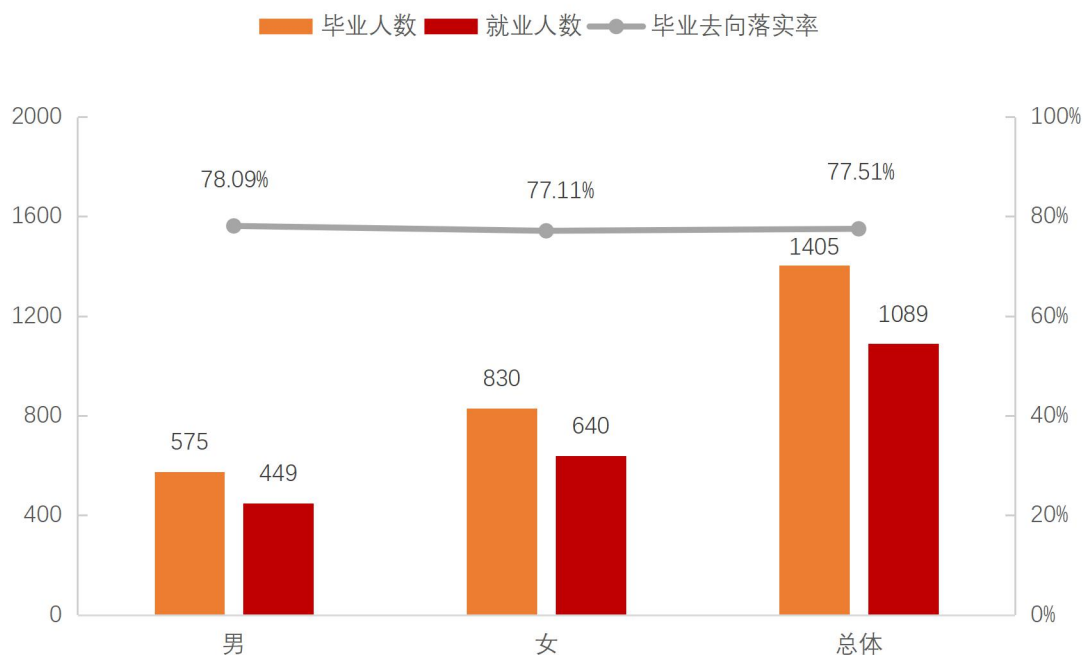


图 1-4 2021 届毕业生分性别毕业去向落实率

（三）困难生毕业去向落实率

2021 届困难生毕业去向落实率为 79.80%，非困难生毕业去向落实率为 73.21%。详见下表：

表 1-6 2021 届困难生毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

困难类别	就业人数	毕业人数	毕业去向落实率
非困难生	358	489	73.21
困难生	731	916	79.80
困难毕业生就业分布明细			
就业困难和家庭困难	349	431	80.97
家庭困难	206	270	76.3
就业困难	164	200	82
就业困难、家庭困难和残疾	10	12	83.33
家庭困难和残疾	2	2	100
就业困难和残疾	0	1	0

（四）院系/专业毕业去向落实率

各院系毕业去向落实率中，公共事业管理的毕业去向落实率最高，为 87.80%；其次是护理系，为 85.65%；第三是英语，为 85.19%。详见下表：

表 1-7 2021 届毕业生各院系毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

院系	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
公共事业管理	41	36	87.80
护理系	237	203	85.65
英语	27	23	85.19
麻醉学	97	80	82.47
临床医学系	794	645	81.23
医学影像学	16	11	68.75
口腔医学系	92	46	50.00
医学检验	58	26	44.83
药学系	43	19	44.19
总体	1405	1089	77.51

各专业中，2021 届毕业生毕业去向落实率最高的专业为公共事业管理，毕业去向落实率为 87.80%。详见下表：

表 1-8 2021 届毕业生各专业毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
公共事业管理	41	36	87.80
护理学	237	203	85.65
英语	27	23	85.19
麻醉学	97	80	82.47
临床医学	794	645	81.23
医学影像技术	16	11	68.75
口腔医学	74	38	51.35
药学	27	13	48.15
医学检验技术	58	26	44.83
口腔医学技术	18	8	44.44
药物制剂	16	6	37.50
总体	1405	1089	77.51

三、就业特征分布

本部分主要分析毕业去向为“签就业协议形式就业”、“签劳动合同形式就业”、“其他录用形式”的 1026 名毕业生，通过就业单位性质、就业行业、工作职位类别、就业地域等方面分析毕业生的就业流向。

（一）就业单位性质分布

2021 届毕业生就业单位性质主要分布在医疗卫生单位，人数占比为 86.74%；其次为其他企业（7.80%）；第三为其他事业单位（3.61%）。详见下表：

表 1-9 2021 届毕业生就业单位分布

单位：人数（人），比例（%）

单位性质	人数	比例
医疗卫生单位	890	86.74
其他企业	80	7.80
其他事业单位	37	3.61
高等教育单位	8	0.78
国有企业	4	0.39
中初教育单位	2	0.19
机关	2	0.19
其他	1	0.10
农村建制村	1	0.10
城镇社区	1	0.10
总计	1026	100.00

（二）就业单位行业分布

2021 届毕业生就业单位行业主要分布在卫生和社会工作，人数占比为 88.30%；其次为批发和零售业（2.34%）；第三为制造业（1.46%）。详见下表：

表 1-10 2021 届毕业生就业行业分布

单位：人数（人），比例（%）

单位行业	总人数	比例
卫生和社会工作	906	88.30
批发和零售业	24	2.34
制造业	15	1.46
科学研究和技术服务业	15	1.46
公共管理、社会保障和社会组织	13	1.27
租赁和商务服务业	12	1.17
建筑业	10	0.97
教育	10	0.97
信息传输、软件和信息技术服务业	5	0.49
住宿和餐饮业	4	0.39
居民服务、修理和其他服务业	4	0.39
文化、体育和娱乐业	3	0.29
农、林、牧、渔业	2	0.19
房地产业	2	0.19



单位行业	总人数	比例
采矿业	1	0.10
总计	1026	100.00

分专业来看，各专业就业单位行业排名前三。详见下表：

表 1-11 2021 届毕业生各专业就业单位行业排名

单位：百分比（%）

专业	行业排名前三
临床医学	卫生和社会工作(95.79)，批发和零售业(1.78)，信息传输、软件和信息技术服务业(0.49)
公共事业管理	卫生和社会工作(25.00)，批发和零售业(20.00)，公共管理、社会保障和社会组织(10.00)
医学影像技术	卫生和社会工作(90.91)，科学研究和技术服务业(9.09)
医学检验技术	卫生和社会工作(47.83)，科学研究和技术服务业(34.78)，教育(13.04)
口腔医学	卫生和社会工作(100.00)
口腔医学技术	制造业(50.00)，教育(37.50)，卫生和社会工作(12.50)
护理学	卫生和社会工作(85.93)，公共管理、社会保障和社会组织(4.02)，住宿和餐饮业(1.51)
英语	建筑业(22.73)，批发和零售业(18.18)，租赁和商务服务业(18.18)
药学	卫生和社会工作(55.56)，制造业(11.11)，批发和零售业(11.11)
药物制剂	科学研究和技术服务业(40.00)，制造业(20.00)，批发和零售业(20.00)
麻醉学	卫生和社会工作(100.00)

（三）工作职位类别分布

2021 届毕业生工作职位类别主要为卫生专业技术人员，人数占比为 88.69%；其次为办事人员和有关人员（9.36%）；第三为其他专业技术人员（0.78%）。详见下表：

表 1-12 2021 届毕业生工作职位类别分布

单位：人数（人），比例（%）

职位类别	人数	比例
卫生专业技术人员	910	88.69
办事人员和有关人员	96	9.36
其他专业技术人员	8	0.78
其他人员	4	0.39
教学人员	4	0.39
商业和服务业人员	2	0.19
农林牧渔业技术人员	1	0.10
经济业务人员	1	0.10
总计	1026	100.00



分专业来看，各专业就业职位类别排名前三。详见下表：

表 1-13 2021 届各专业毕业生就业职位类别排名

单位：百分比（%）

专业	职位排名前三
临床医学	卫生专业技术人员(95.63)，办事人员和有关人员(4.05)，其他人员(0.16)
公共事业管理	办事人员和有关人员(80.00)，其他专业技术人员(10.00)，卫生专业技术人员(5.00)
医学影像技术	卫生专业技术人员(90.91)，办事人员和有关人员(9.09)
医学检验技术	卫生专业技术人员(60.87)，其他专业技术人员(17.39)，教学人员(13.04)
口腔医学	卫生专业技术人员(97.14)，经济业务人员(2.86)
口腔医学技术	卫生专业技术人员(62.50)，办事人员和有关人员(37.50)
护理学	卫生专业技术人员(86.43)，办事人员和有关人员(12.06)，其他人员(1.01)
英语	办事人员和有关人员(95.45)，其他专业技术人员(4.55)
药学	卫生专业技术人员(77.78)，办事人员和有关人员(11.11)，教学人员(11.11)
药物制剂	办事人员和有关人员(80.00)，其他专业技术人员(20.00)
麻醉学	卫生专业技术人员(100.00)

（四）就业单位地域分布

1. 就业省份分布

2021 届毕业生就业省份以贵州省为主，在贵州省就业的比例为 56.43%。省外就业比例位居前列的是四川省、重庆市、广东省。详见下表：

表 1-14 2021 届毕业生就业省份分布

单位：人数（人），比例（%）

就业省份	人数	比例
贵州省	579	56.43
四川省	138	13.45
重庆市	119	11.60
广东省	80	7.80
云南省	30	2.92
湖南省	14	1.36
湖北省	13	1.27
上海市	11	1.07
福建省	8	0.78
广西壮族自治区	7	0.68
浙江省	7	0.68



就业省份	人数	比例
江苏省	4	0.39
新疆维吾尔自治区	3	0.29
江西省	3	0.29
海南省	3	0.29
安徽省	3	0.29
河南省	2	0.19
山东省	1	0.10
北京市	1	0.10
总计	1026	100.00

2. 省内就业分布

2021 届毕业生省内就业城市主要是遵义市，占比达到 32.30%。详见下表与图：

表 1-15 2021 届毕业生省内就业分布

单位：人数（人），比例（%）

贵州省内分布	人数	比例
遵义市	187	32.30
贵阳市	103	17.79
黔东南苗族侗族自治州	58	10.02
毕节市	54	9.33
黔西南布依族苗族自治州	47	8.12
六盘水市	46	7.94
黔南布依族苗族自治州	36	6.22
铜仁市	34	5.87
安顺市	14	2.42
总计	579	100.00

贵州省内就业地分布图

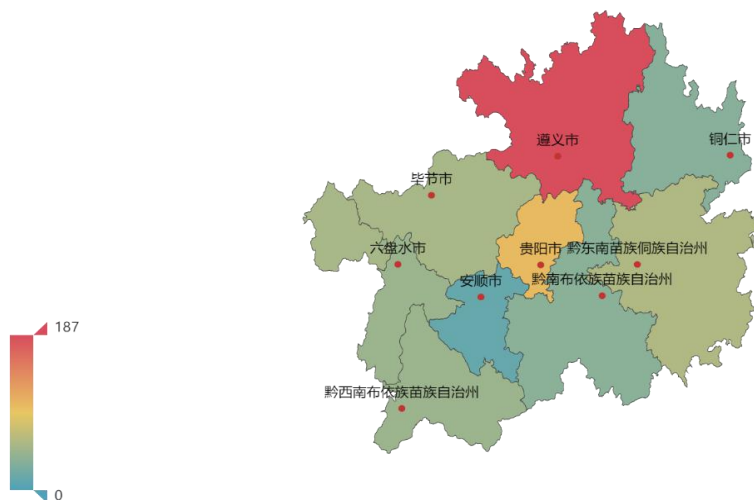


图 1-5 2021 届毕业生省内就业地域分布

3. 生源地与就业地交叉分析

2021 届贵州省生源中，选择在贵州省内就业的比例为 59.34%，选择在省外就业的比例为 40.66%；非贵州省生源中，选择留在贵州省内就业的比例为 7.02%，选择回生源所在省就业的比例为 73.68%，选择去其他省份就业的比例为 19.30%。详见下表：

表 1-16 2021 届毕业生生源地与就业地交叉分析

单位：人数（人），比例（%）

生源分类	省内外就业	人数	比例
省内生源	省内就业	575	59.34
	省外就业	394	40.66
省外生源	省内就业	4	7.02
	回生源所在省就业	42	73.68
	其他省份就业	11	19.30

4. 就业地区分布

2021 届毕业生就业地区¹集中在西南地区（84.41%），其次是泛珠江三角洲地区（10.92%），第三是泛长江三角洲地区（2.73%）。详见下表：

表 1-17 2021 届毕业生就业地区分布

单位：人数（人），比例（%）

地区	人数	比例
西南地区	866	84.41
泛珠江三角洲地区	112	10.92
泛长江三角洲地区	28	2.73
中部地区	15	1.46
西北地区	3	0.29
泛渤海湾地区	2	0.19
东北地区	0	0.00
总计	1026	100.00

¹ 就业地区：

泛珠江三角洲地区，包括广东省、广西壮族自治区、福建省、海南省、湖南省、香港特别行政区、澳门特别行政区

泛长江三角洲地区，包括上海市、江苏省、浙江省、江西省、安徽省、台湾省

泛渤海湾地区，包括北京市、天津市、山东省、河北省、内蒙古自治区、山西省

西南地区，包括重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区

中部地区，包括湖北省、河南省

西北地区，包括陕西省、甘肃省、宁夏回族自治区、青海省、新疆维吾尔自治区

东北地区，包括黑龙江省、吉林省、辽宁省

（五）国家战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学院积极响应国家号召，有效引导毕业生服务国家发展战略，参加国家就业项目。学院 2021 届毕业生在长江经济带²就业的人数最多，占比为 89.77%；其次为西部地区³，占比为 85.38%。毕业生在“一带一路”⁴建设地区就业的占比为 26.12%，在京津冀经济圈⁵的占比为 0.10%。详见下图与表：

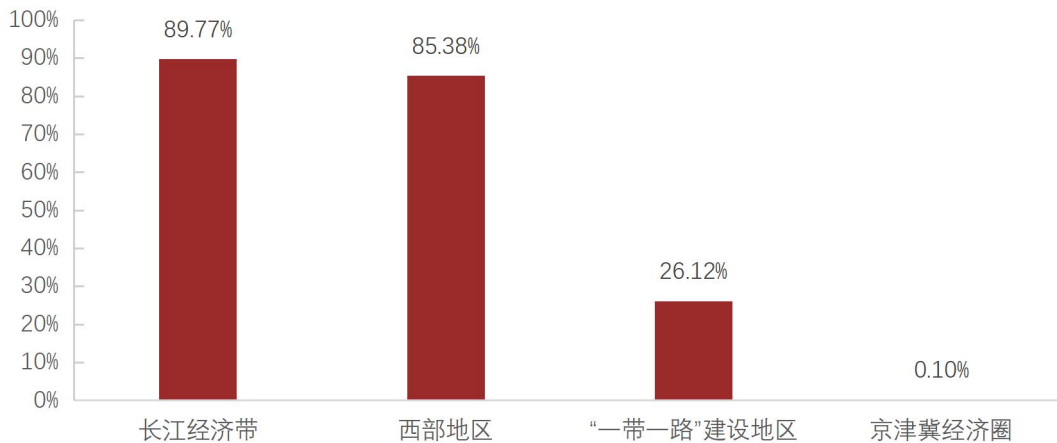


图 1-6 2021 届毕业生国家战略地区就业情况

表 1-18 2021 届毕业生国家战略地区就业明细表

单位：人数（人），比例（%）

一带一路			西部地区		
地区	人数	比例	地区	人数	比例
重庆	119	11.6	贵州	579	56.43
广东	80	7.8	四川	138	13.45
云南	30	2.92	重庆	119	11.6
上海	11	1.07	云南	30	2.92
福建	8	0.78	广西	7	0.68
广西	7	0.68	新疆	3	0.29
浙江	7	0.68	总计	876	85.38
新疆	3	0.29	京津冀都市圈		
海南	3	0.29	地区	人数	比例
总计	268	26.12	北京	1	0.1

² “长江经济带”：包含上海市、江苏省、浙江省、安徽省、江西省、湖北省、湖南省、重庆市、四川省、云南省、贵州省。

³ 西部地区：包含陕西省、四川省、云南省、贵州省、广西壮族自治区、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、西藏自治区、新疆维吾尔自治区、内蒙古自治区、重庆市。

⁴ 一带一路建设地区：包含新疆维吾尔自治区、陕西省、甘肃省、宁夏回族自治区、青海省、内蒙古自治区、黑龙江省、吉林省、辽宁省、广西壮族自治区、云南省、西藏自治区、上海市、福建省、广东省、浙江省、海南省、重庆市。

⁵ 京津冀经济圈：包含北京市、天津市、河北省。



长江经济带					
地区	人数	比例	地区	人数	比例
贵州	579	56.43	上海	11	1.07
四川	138	13.45	浙江	7	0.68
重庆	119	11.6	江苏	4	0.39
云南	30	2.92	安徽	3	0.29
湖南	14	1.36	江西	3	0.29
湖北	13	1.27	总计	921	89.77



第二章 2021 届毕业生就业质量调研分析

一、疫情条件下就业过程分析

(一) 就业心态

调研 2021 届毕业生在疫情影响下的就业心态，数据显示，表示当前就业心态“乐观”的比例为 37.57%，“一般”的比例为 50.49%，“比较焦虑”的比例为 11.06%，“悲观”的比例为 0.88%。可以看出，大部分毕业生的就业心态比较积极，但依然有少部分毕业生受到疫情的影响，表现出消极的一面。学院应根据毕业生具体情况，提供有针对性的毕业生心理疏导及求职培训，帮助毕业生树立求职信心。详见下图：

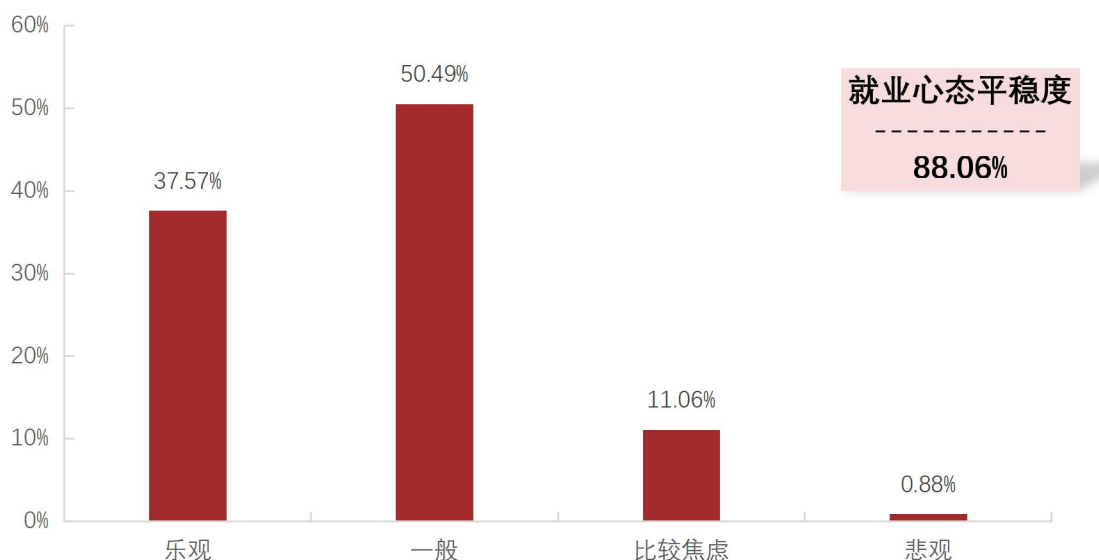


图 2-1 2021 届毕业生目前就业心态

(二) 求职成功途径

调研数据显示，2021 届毕业生求职成功的途径主要是“校园招聘会”（46.80%）、“各类招聘网站”（41.75%）、“学院发布的招聘信息”（37.88%）和“用人单位内部招聘渠道”（23.91%）。详见下图：

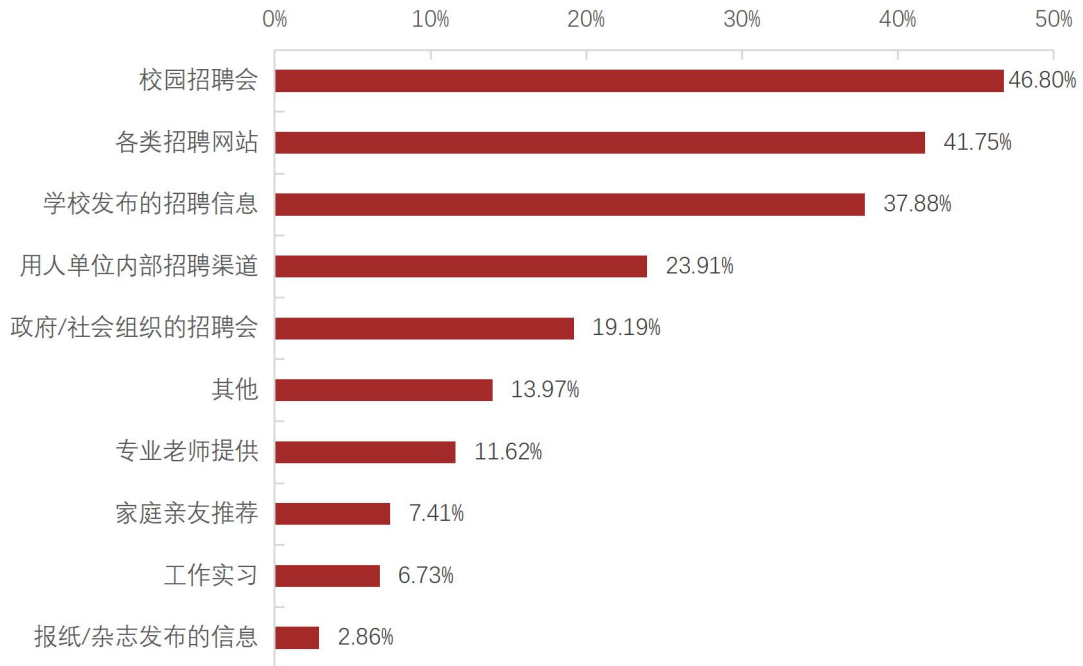


图 2-2 2021 届毕业生求职成功途径

（三）成功就业影响因素

调研数据显示，2021 届毕业生认为在求职过程中出现的短板主要有“学历”（81.82%）、“持有相关资格证书”（42.42%）、“专业背景”（39.39%）。详见下图：

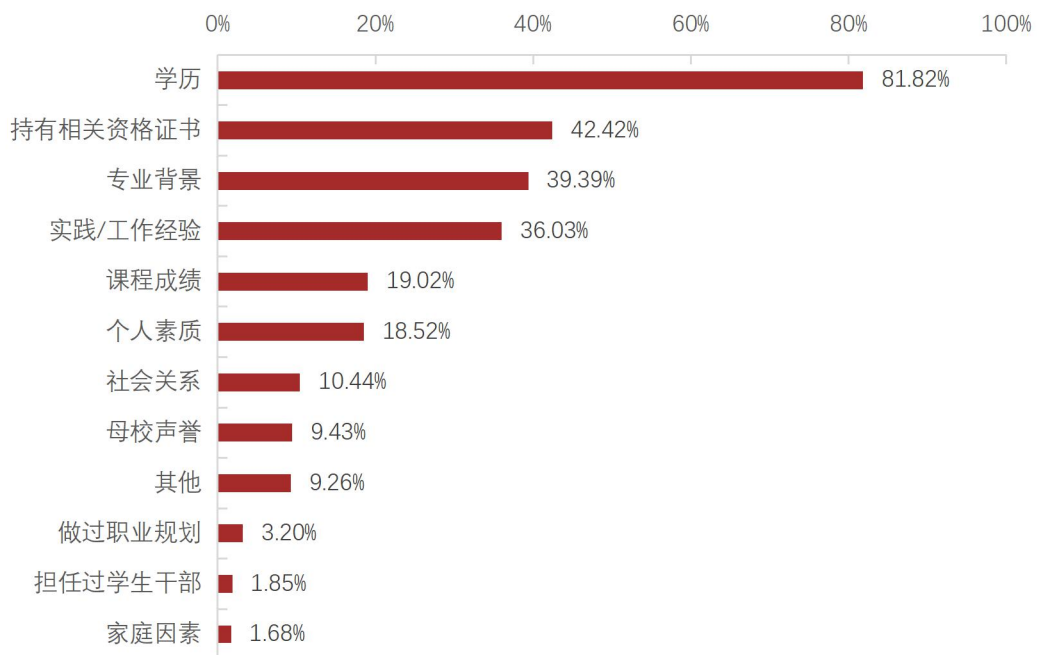


图 2-3 2021 届毕业生求职过程遇到短板问题

（四）求职效益转化

调研数据显示，毕业生人均收到 offer 数为 2.56 份。毕业生人均求职用时 2.75 个月。总体上，学院毕业生求职效益转化较好，说明学院 2021 届毕业生具有一定的就业竞争力。详见下图与表：

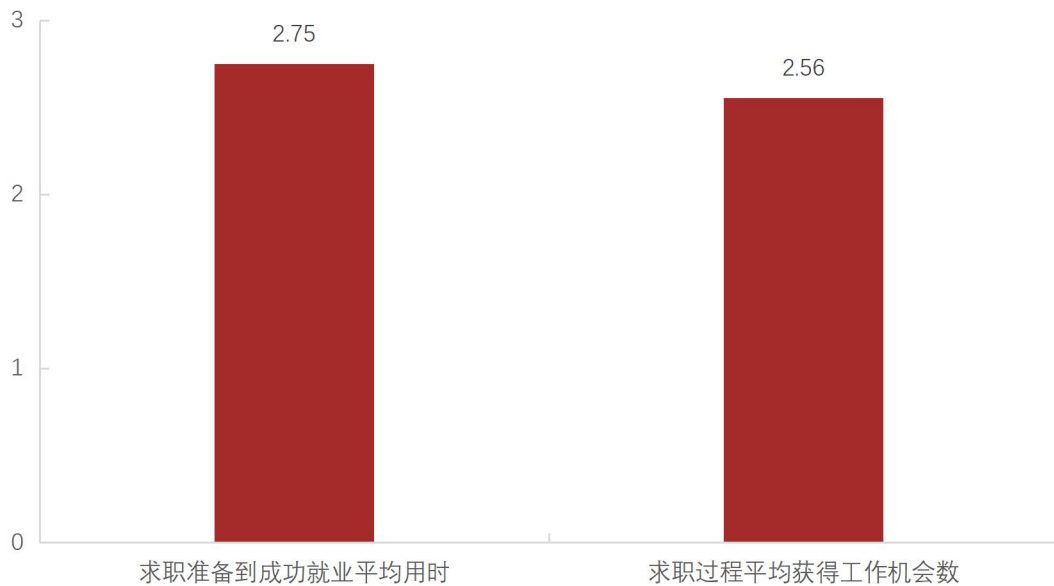


图 2-4 2021 届毕业生求职效益转化

表 2-1 2021 届毕业生求职效益转化

单位：比例（%）

求职准备到成功就业用时		求职过程获得工作机会数	
选项	比例	选项	比例
1 个月以内	27.10	1 个	19.87
1-3 个月	51.35	2 个	34.51
4-6 个月	14.48	3 个	28.79
7-9 个月	2.69	4 个	3.87
10-12 个月	1.01	4 个以上	12.96
12 个月以上	3.37	-	-

（五）省内就业情况

调研数据显示，2021 届毕业生在贵州省就业的比例为 46.34%。毕业生留在贵州省就业的主要原因有“生源地”（63.16%）、“父母期望”（47.37%）、“社会关系”（36.84%）等。详见下图：

在贵州省内就业比例：46.34%

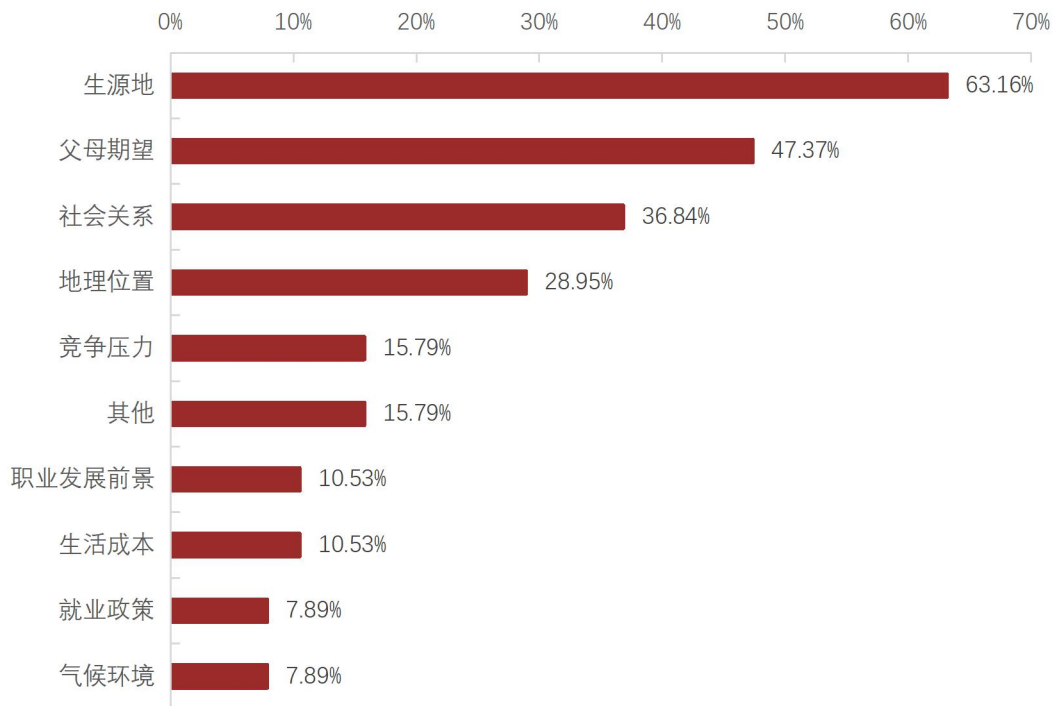


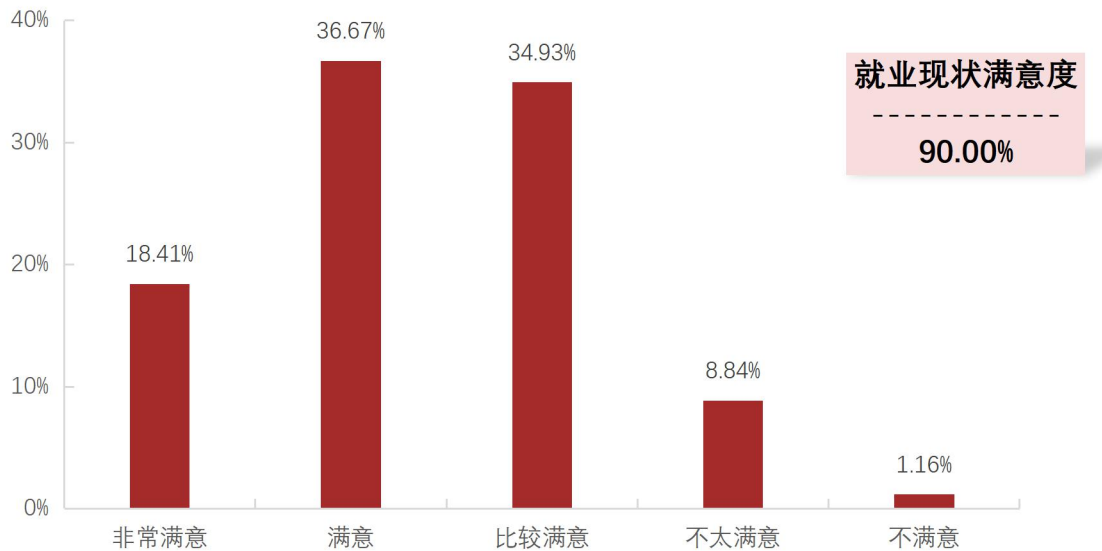
图 2-5 2021 届毕业生在贵州省就业情况

二、就业质量分析

（一）就业现状满意度⁶

调研数据显示，2021 届毕业生就业现状满意度为 90.00%。其中“非常满意”的占比为 18.41%，“满意”的占比为 36.67%，“比较满意”的占比为 34.93%。详见下图：

⁶ 就业现状满意度评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。


图 2-6 2021 届毕业生就业现状满意度

分专业来看，麻醉学专业毕业生的就业现状满意度为 100.00%。详见下表：

表 2-2 2021 届毕业生各专业就业现状满意度

单位：满意度 (%)

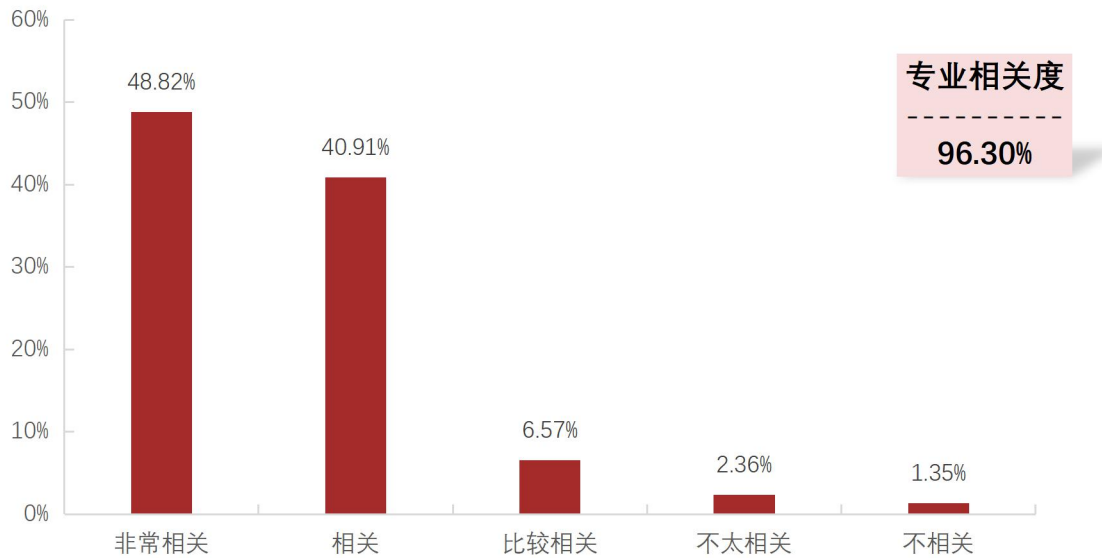
专业名称	就业现状满意度
麻醉学	100.00
临床医学	91.91
医学检验技术	89.47
护理学	88.65
药物制剂	83.33
公共事业管理	81.82
药学	75.00
医学影像技术	50.00

(二) 工作与专业相关度⁷

1. 总体工作与专业相关度

调研数据显示，2021 届毕业生总体工作与专业相关度为 96.30%，其中“非常相关”的占比为 48.82%，“相关”的占比为 40.91%，“比较相关”的占比为 6.57%。总体上，毕业生所学专业技能与实际工作岗位的契合度相对较高。详见下图：

⁷ 工作与专业相关度的评价等级包括：“非常相关”“相关”“比较相关”“不太相关”和“不相关”；其中，相关度为选择“非常相关”“相关”“比较相关”的人数占此题总答题人数的比例。


图 2-7 2021 届毕业生工作与专业相关度

分专业来看，麻醉学、医学检验技术、医学影像技术专业的相关度均为 100.00%。详见下表：

表 2-3 2021 届各专业毕业生工作与专业相关度

单位：相关度（%）

专业名称	专业相关度
麻醉学	100.00
医学检验技术	100.00
医学影像技术	100.00
护理学	98.58
临床医学	98.37
药学	75.00
药物制剂	66.67
公共事业管理	66.67

2. 工作与专业不相关的原因

调研数据显示，2021 届毕业生从事与专业不相关工作的原因主要是“专业工作与自身理想不符”“专业工作岗位招聘少”“迫于现实先就业再择业”，占比均为 20.00%。详见下图：

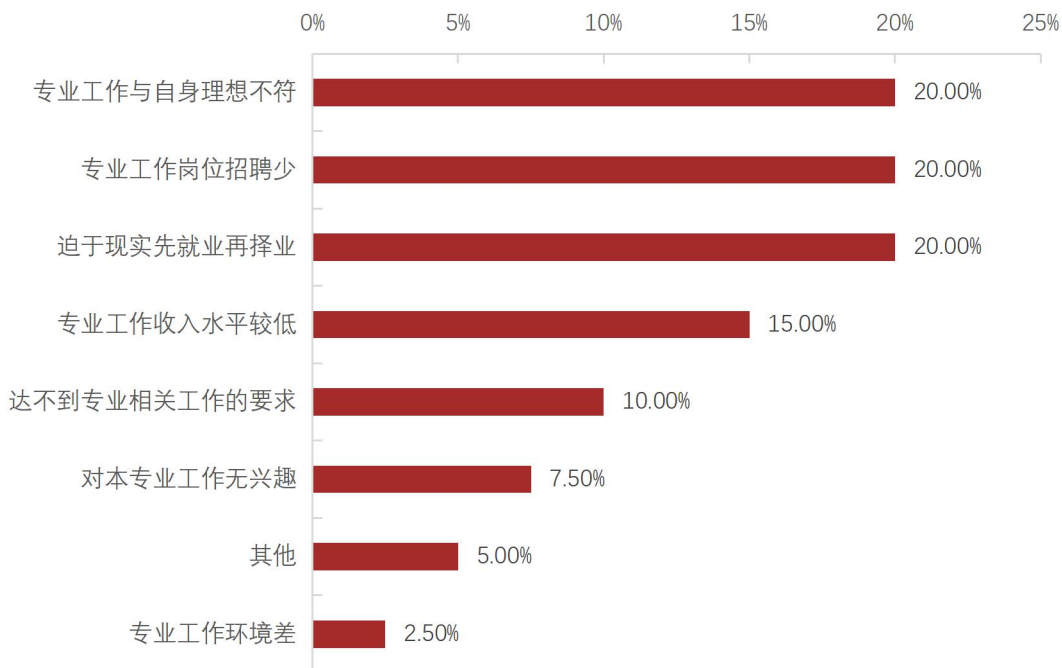


图 2-8 2021 届毕业生工作与专业不相关的原因

(三) 职业期待吻合度⁸

调研数据显示，2021 届毕业生职业期待吻合度为 93.60%，可见毕业生目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。详见下图：

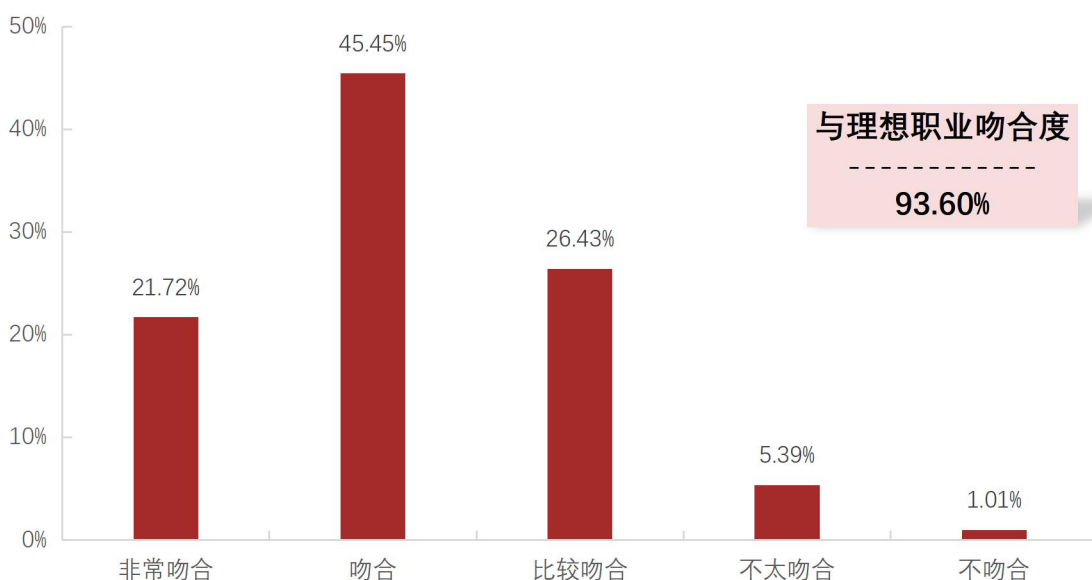


图 2-9 2021 届毕业生职业期待吻合度

⁸职业期待吻合度的评价等级包括：“非常吻合”“吻合”“比较吻合”“不太吻合”和“不吻合”；其中，吻合度为选择“非常吻合”“吻合”“比较吻合”的人数占此题总答题人数的比例。

分专业来看，麻醉学、医学检验技术专业的毕业生职业期待吻合度均为 100.00%。详见下表：

表 2-4 2021 届各专业毕业生职业期待吻合度

单位：吻合度（%）

专业名称	职业吻合度
麻醉学	100.00
医学检验技术	100.00
临床医学	95.66
护理学	94.33
医学影像技术	83.33
公共事业管理	71.43
药学	66.67
药物制剂	50.00

（四）社会保障情况⁹

调研数据显示，2021 届毕业生中，95.79%的毕业生表示所在单位为其提供了相应的福利保障，其中“提供四险一金外，还提供其他保障和补贴”的占比为 28.11%，提供“四险一金”的占比为 33.00%，“仅四险”的占比为 34.68%。另外，有 4.21%的毕业生所在单位“无保险和公积金”。详见下图：

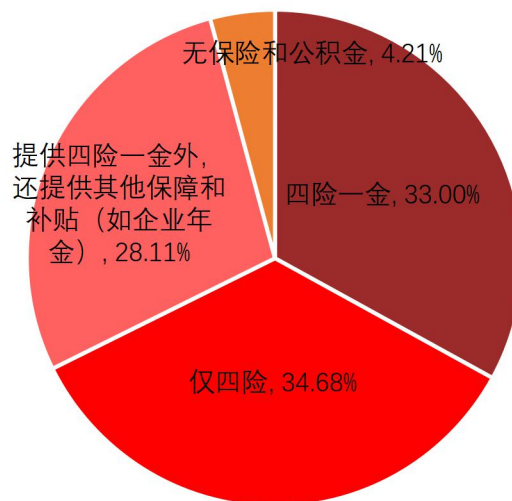


图 2-10 2021 届毕业生福利保障情况

⁹ 四险一金：四险为社会保险中的养老保险、医疗保险、工伤保险和失业保险，一金指住房公积金。

（五）工作稳定性¹⁰

调研数据显示，2021 届毕业生总体工作稳定性为 92.26%。详见下图：

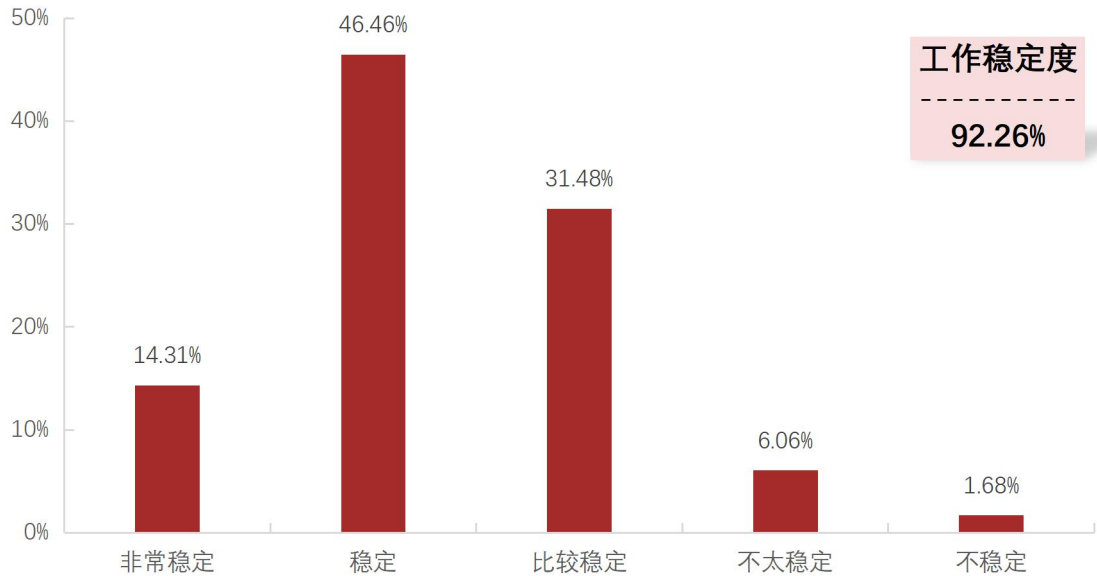


图 2-11 2021 届毕业生工作稳定性

（六）转岗情况

调研数据显示，2021 届毕业生就业半年内有离职经历的比值为 7.91%，毕业生工作相对稳定。详见下图：

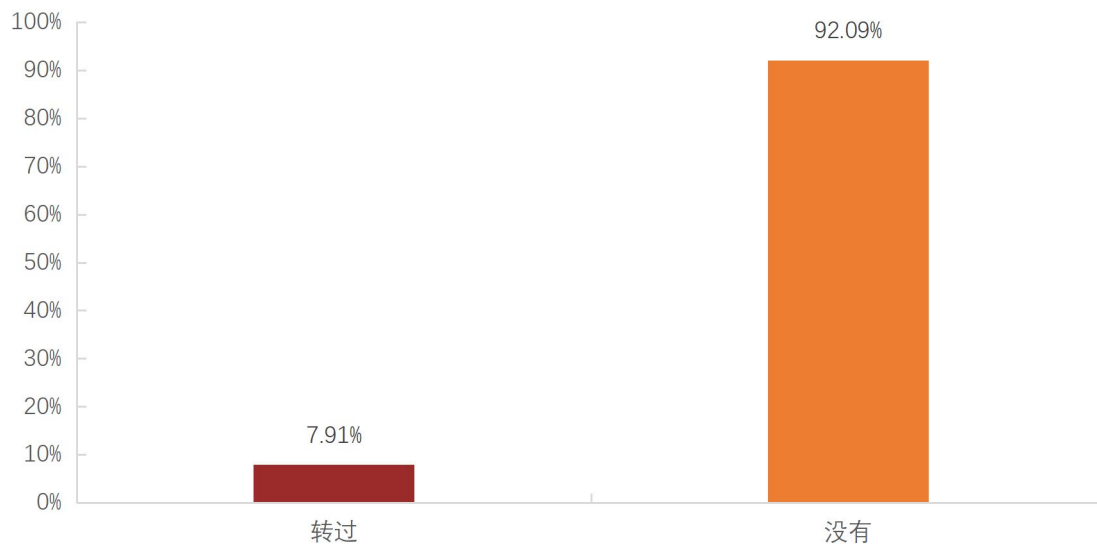


图 2-12 2021 届毕业生转岗率

¹⁰工作稳定性的评价等级包括：“非常稳定”“稳定”“比较稳定”“不太稳定”和“不稳定”；其中，稳定性为选择“非常稳定”“稳定”“比较稳定”的人数占此题总答题人数的比例。

三、基层/中小微企业就业情况分析

学院积极倡导“国家至上，事业为先”的就业价值观，引导广大学生自觉将实现个人理想与奉献祖国建设紧密结合起来，鼓励学生到涉及国计民生、服务国家、服务人民的行业和地方就业。

调研数据显示，2021 届毕业生到基层就业的总体比例为 28.11%。进一步调研基层就业毕业生的基层就业类型，可以看出，2021 届毕业生基层就业类型以“基层医疗卫生机构”为主，占比 65.87%。详见下图：

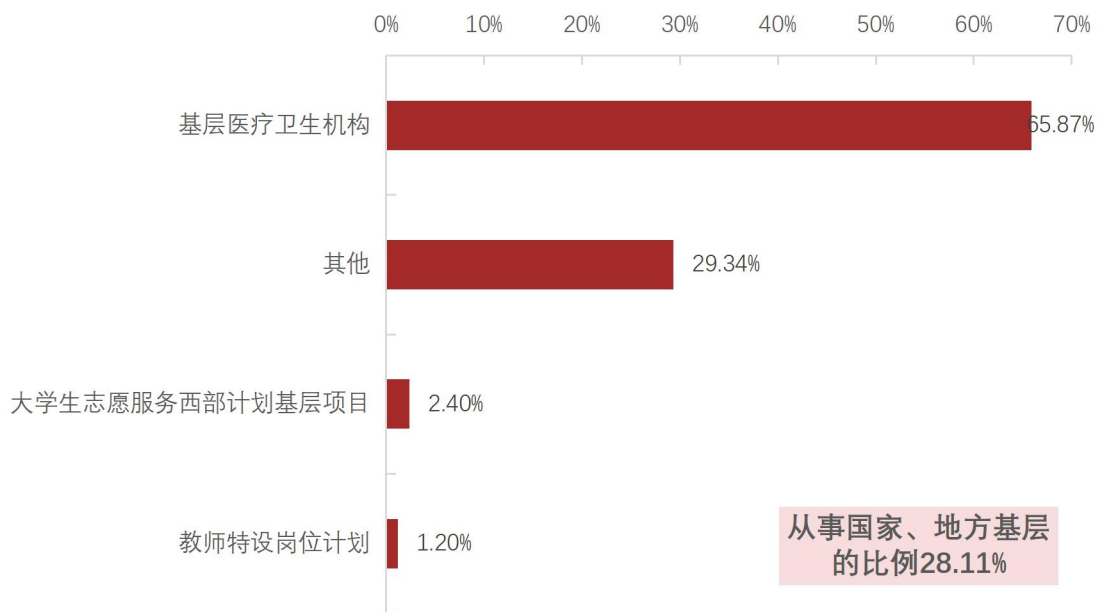


图 2-13 2021 届毕业生基层就业类型

四、贵州省战略性新兴产业就业分布

2021 届高校毕业生总规模 909 万人，再创新高，就业工作面临严峻挑战。面对复杂的就业形势，学院引导毕业生多渠道就业和到基层就业，开拓战略新兴领域，挖掘平台经济、共享经济中的就业机会；引导毕业生到战略性新兴产业就业创业；鼓励毕业生到先进制造业、现代农业、现代服务业等领域多元化多渠道就业。

调研数据显示，2021 届毕业生在贵州省十大工业产业就业的比例为 25.61%，在贵州省 12 个农业特色优势产业就业比例为 1.22%，在服务业创新发展十大工

程就业比例为 9.76%，在四化产业就业比例为 8.54%。总体上，学院多数毕业生到了国家发展需要的产业就业。详见下图：

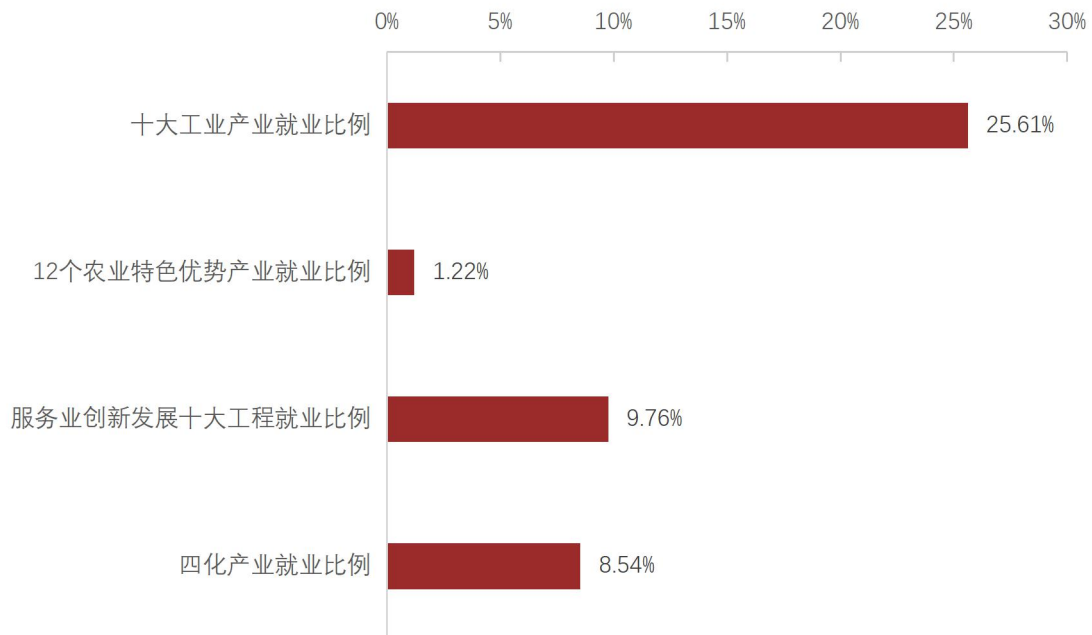


图 2-14 2021 届毕业生在贵州省战略性产业就业情况



第三章 2021 届毕业生毕业去向专项分析

一、国内升学分析

(一) 升学基本情况

2021 届毕业生总体升学人数为 57 人，升学率为 4.06%。分性别来看，女性毕业生升学率高出男性毕业生 2.16 个百分点。详见下表：

表 3-1 2021 届毕业生升学基本情况

单位：人数（人），升学率（%）

性别	升学人数	毕业人数	升学率
男	16	575	2.78
女	41	830	4.94
总体	57	1405	4.06

(二) 各专业升学情况

2021 届毕业生升学率排名前三的专业为公共事业管理（36.59%）、药学（14.81%）、药物制剂（6.25%）。详见下表：

表 3-2 2021 届各专业毕业生升学情况

单位：人数（人），升学率（%）

专业	升学人数	毕业人数	升学率
公共事业管理	15	41	36.59
药学	4	27	14.81
药物制剂	1	16	6.25
麻醉学	4	97	4.12
口腔医学	3	74	4.05
医学检验技术	2	58	3.45
临床医学	24	794	3.02
护理学	4	237	1.69
医学影像技术	0	16	0.00
口腔医学技术	0	18	0.00
英语	0	27	0.00
总体	57	1405	4.06

(三) 升学院校分布

2021 届毕业生主要升学院校为遵义医科大学（44 人）、广西中医药大学（2 人）、南昌大学（1 人）、右江民族医学院（1 人）。详见下表：



表 3-3 2021 届毕业生主要升学院校

单位：人数（人）

院校	升学人数
遵义医科大学	44
广西中医药大学	2
南昌大学	1
右江民族医学院	1
广东医科大学	1
广东药科大学	1
新疆石河子大学	1
昆明理工大学	1
湖北医药学院	1
福建医科大学	1
英国奇切斯特大学	1
长治医学院	1
陕西中医药大学	1
总计	57

（四）国内升学的原因

调研数据显示，2021 届毕业生国内升学的首要原因是“提升学历”（36.78%），其次是“增加择业资本，站在更高的求职起点”（24.14%），再次是“对专业感兴趣、深入学习”（20.69%），详见下图：

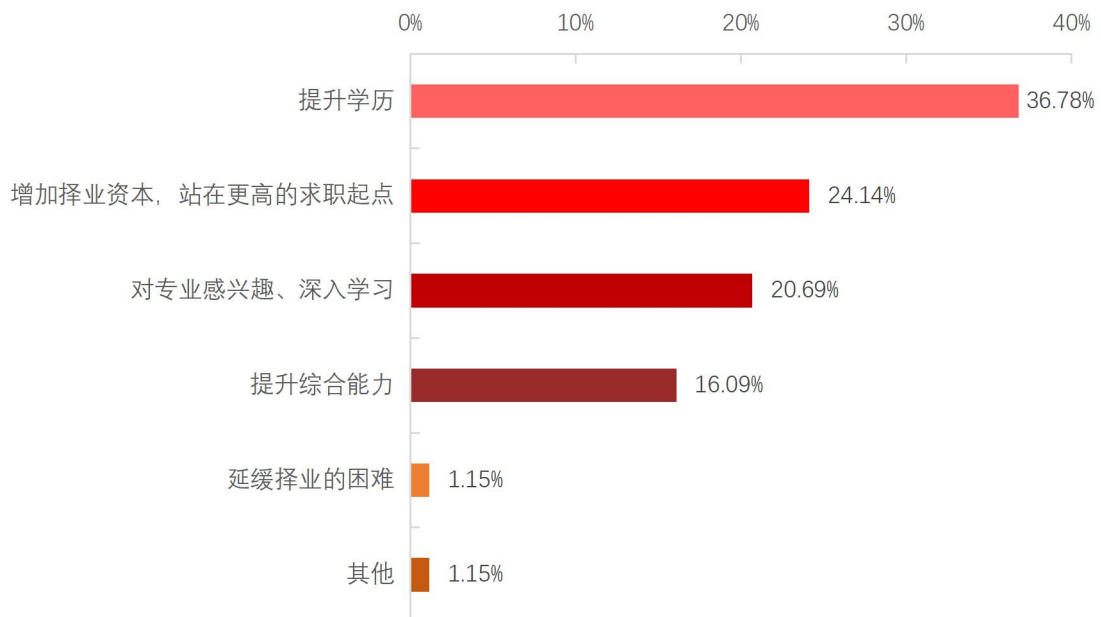


图 3-1 2021 届毕业生国内升学的原因

（五）国内升学前后专业一致性¹¹

调研数据显示，2021 届毕业生国内升学前后专业一致性为 97.70%，其中表示“一致”的占比为 77.01%，“相近/相关”的占比为 20.69%。详见下图：

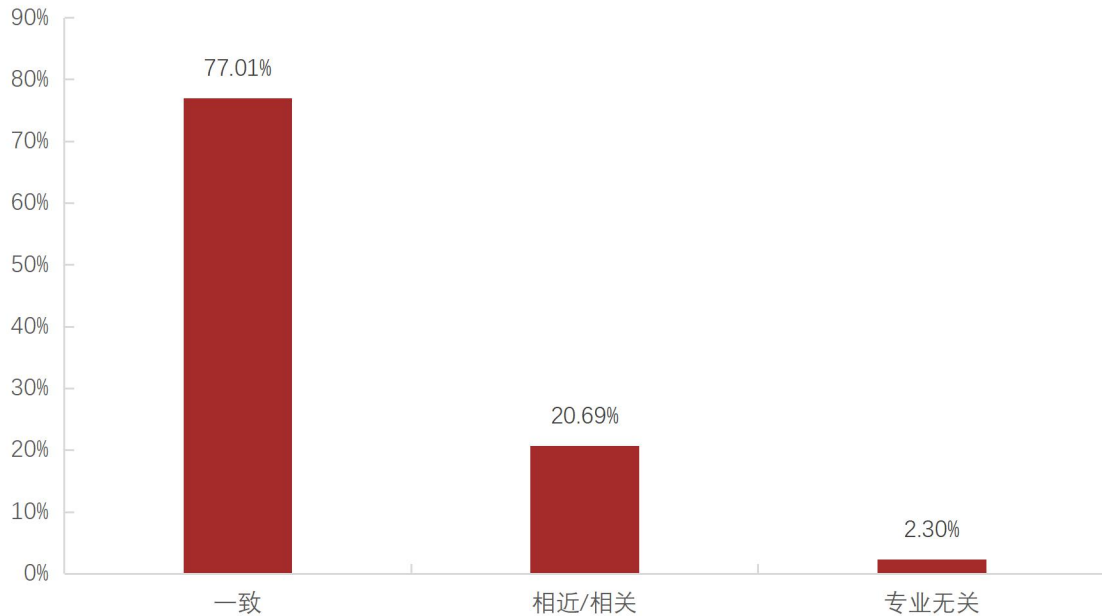


图 3-2 2021 届毕业生国内升学前后专业一致性

二、未就业情况分析

（一）未就业基本情况

2021 届未就业毕业生共 316 人。分性别来看，男性毕业生未就业人数为 126 人，女性毕业生未就业人数为 190 人。详见下表：

表 3-4 2021 届未就业毕业生基本情况

单位：人数（人），比例（%）

性别	人数	比例
男	126	39.87
女	190	60.13
总计	316	100.00

¹¹国内升学前后专业一致性的评价等级包括：“一致”“相近/相关”“专业无关”；其中，一致性为选择“一致”“相近/相关”的人数占此题总答题人数的比例。

（二）未就业原因

调研数据显示，2021 届毕业生未就业的原因主要是“在准备公务员、事业单位等各类招考”，占比为 34.80%；其次是“在准备升学考试”，占比为 27.45%。详见下图：

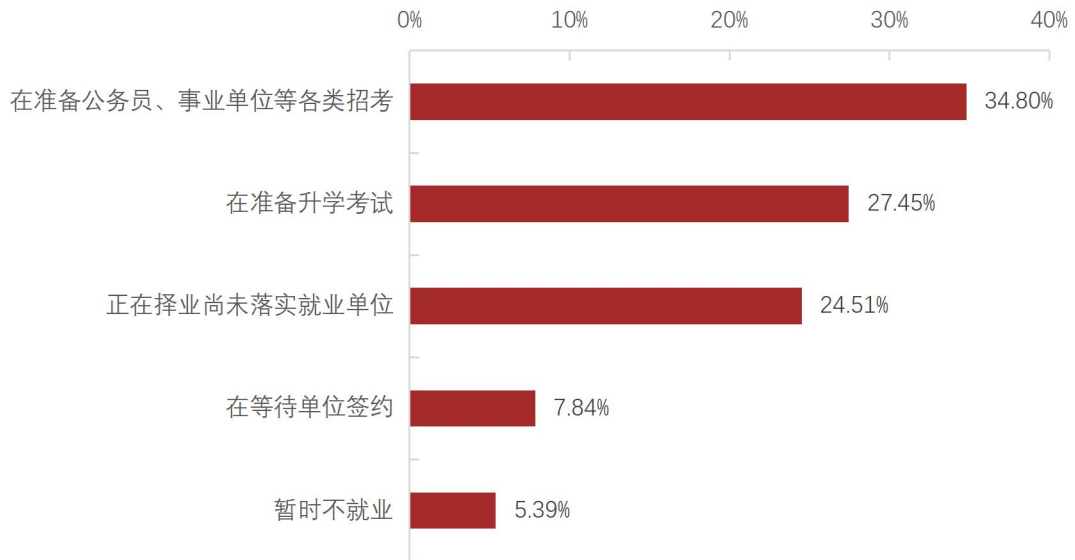


图 3-3 2021 届毕业生未就业原因

（三）求职积极性

调研数据显示，2021 届尚未就业毕业生参加面试比例为 84.85%，说明毕业生求职积极性相对较高。其中面试家数在 1-3 家人数最多，占比 59.09%；其次为 4-6 家，占比 16.67%。详见下图：

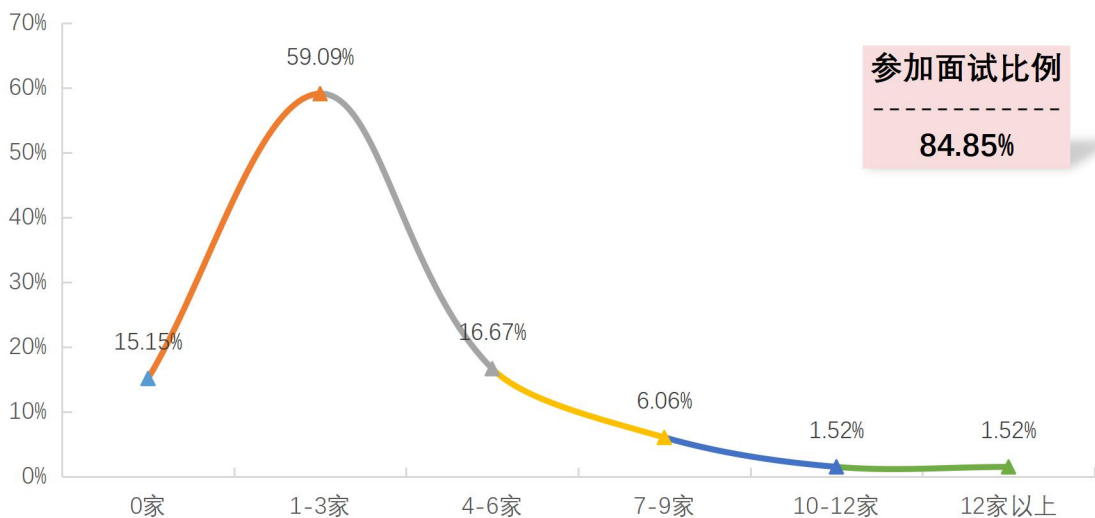


图 3-4 2021 届未就业毕业生面试单位数

（四）求职困难

调研数据显示，未就业毕业生求职过程中遇到的困难主要有“缺乏就业实践经验”（54.55%）、“专业对口岗位少”（39.39%）、“待遇和条件不符合预期”（34.85%）、“求职方法技巧缺乏”（34.85%）。详见下图：

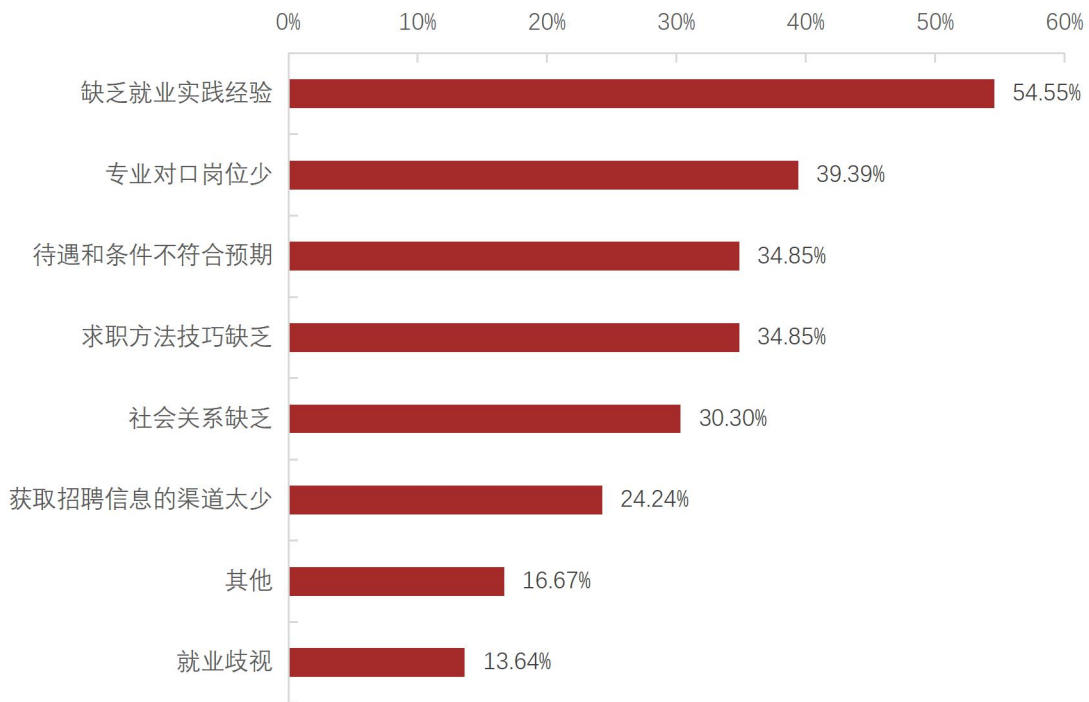


图 3-5 2021 届未就业毕业生求职过程中遇到的困难

（五）求职关注因素

调研数据显示，2021 届未就业毕业生求助关注因素主要有“工作待遇”（63.64%）、“工作稳定度”（60.61%）、“工作环境”（50.00%）。详见下图：

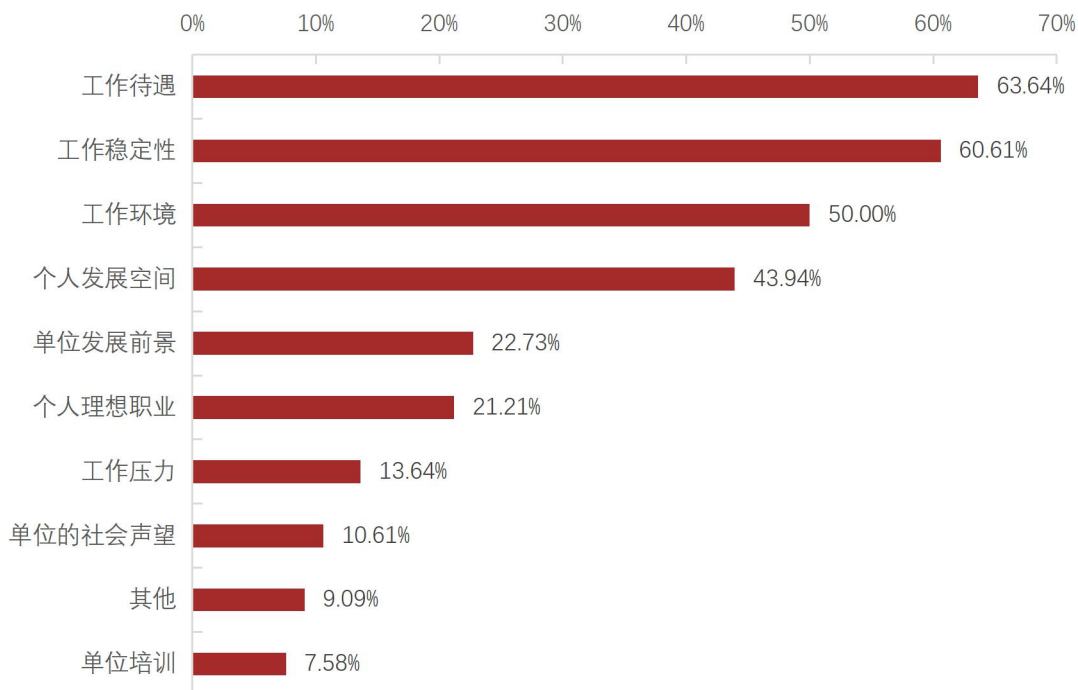


图 3-6 2021 届未就业毕业生求职关注主要因素

(六) 求职期望帮扶类型

调研数据显示，2021 届未就业毕业生期望获得就业帮扶类型主要有“求职技巧培训”“政策帮扶”“增加职位信息”“求职补贴”，比例均在 35.00% 以上。详见下图：

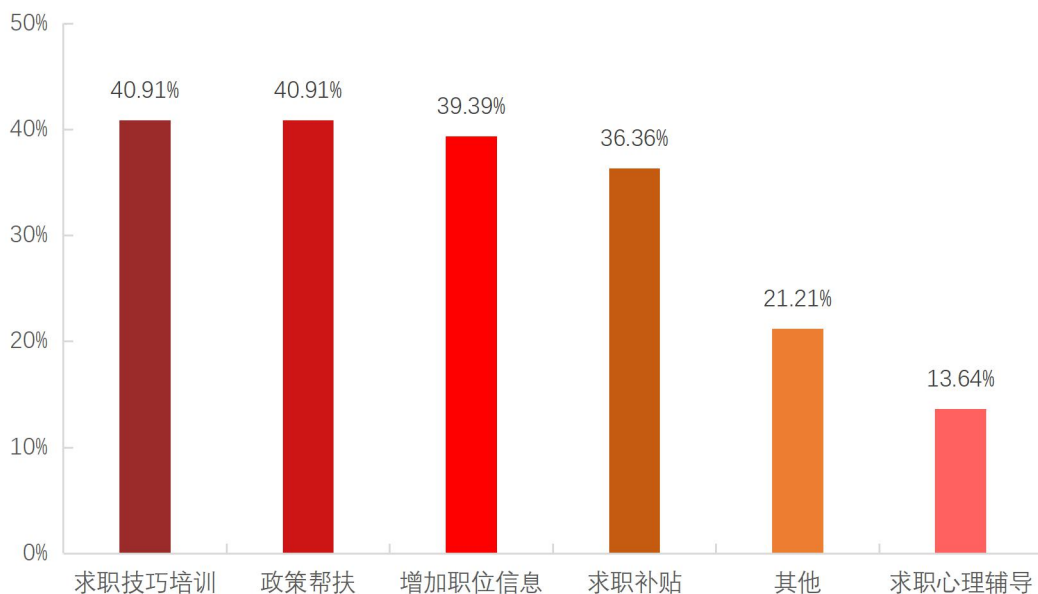


图 3-7 2021 届未就业毕业生期望获得就业帮扶



第四章 2021 届毕业生就业创业工作举措

就业是最大的民生，党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作。高校毕业生就业创业工作，关系千万家庭幸福，关系经济发展和社会和谐稳定。党的十九大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视就业创业工作，坚持实施就业优先战略和积极就业政策。学院就业工作承担着为国家和社会输送人才的重要使命，是落实好“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”的关键问题，也是引导广大青年立大志、明大德、成大才、担大任的重要载体，做好就业工作是高校服务社会最直接的体现。我院积极贯彻落实稳就业、保就业决策部署，将毕业生就业工作列为校级重点专项工作，强化责任担当，提升责任感、使命感、紧迫感，切实做好毕业生就业指导与服务工作，审慎推进 2021 届毕业生顺利就业。主要工作举措如下：

一、提高政治站位，落实就业政策，推进“全员就业”

学院党委行政坚决实施毕业生就业创业工作“一把手”工程，提高政治站位，切实推进党中央国务院“六稳”“六保”相关决策部署，贯彻落实省委、省政府、省教育厅就业相关政策。

学院将毕业生就业工作、特别是重点群体毕业生就业帮扶工作列为校级重点专项工作，成立学院党委书记、校长担任组长的校级毕业生就业创业工作领导小组，确立“用最好的质量服务学生；用平等的态度尊重学生；用内心的真情感召学生；用良好的形象影响学生”的服务理念，按照“领导主抓，部门统筹，二级学院为主，全员参与”的多级联动就业工作机制，大力推进“全员就业”发展战略的实施。

二、充分认清形势，提前组织研判，积极靠前部署

学院党委行政多次召开校级层面就业创业工作会议，全面部署和贯彻落实 2021 届毕业生就业工作，认真研判就业工作的重点和难点，并提出相应的就业创业工作安排。今年 3-8 月组织召开 4 次校级层面专题就业工作推进会议，5 月，

分管校领导带队至各二级院调研走访，了解各二级院就业工作实施情况，开展就业工作指导。

三、拓宽渠道，加强校园招聘市场建设，提供丰富岗位资源

学院切实发挥校园招聘主渠道作用，加强校园招聘市场建设，通过“请进来”和“走出去”相结合的形式，以举办招聘会、实地推荐、网络宣传、校友引荐等多种模式相结合，各类招聘会、宣讲会交叉进行，联合遵义市及各地人社部门，充分发挥专职就业工作队伍和党政干部、专业教师等方面的积极性，千方百计开辟就业渠道，增加就业岗位资源。

在贯彻落实教育部和省教育厅有关疫情防控期间高校毕业生就业工作开展的要求下，我院依托遵义医科大学积极组织开展招聘活动，举办多场线上线下招聘会，总体情况为：线下各类招聘到校招聘场次为 61 次，到校单位为 618 家，提供 26187 个岗位，线上招聘为 697 家，在线提供招聘岗位数为 106901 个。

四、重视就业帮扶，关爱重点群体毕业生，助力乡村振兴

2021 年是脱贫攻坚战的全面胜利之年，为切实做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接各项工作，高校作为教育战线的重要阵地，肩负着重要使命。我院一直坚决履行政治责任，高度重视重点群体毕业生的就业帮扶工作。2021 年学院把脱贫家庭毕业生（原农村建档立卡家庭毕业生）、低收入家庭毕业生、少数民族和残疾等重点群体毕业生的帮扶工作纳入重点工作范畴，为做好帮扶工作，从关爱毕业生生活需求、学业需求、就业需求、心理援助等方面需求出发，积极研究谋划相应的措施和政策，按照“一生一册，精准帮扶”的模式开展重点群体毕业生就业创业帮扶工作。

按照贵州省人力资源和社会保障厅、教育厅、民政厅、财政厅等部门相关工作要求，制定《遵义医科大学医学与科技学院关于做好 2021 届毕业生求职创业补贴发放工作实施方案》，共计 742 名毕业生获得求职创业补贴，占本校学生比例为 52.88%，发放总金额为 742000 元。



五、以学生为本，分类精准提供就业指导服务，用心用情指导就业

学院根据学生不同的需求，开展分类指导工作，通过专题讲座等形式实施“特岗教师”“三支一扶”“西部计划”宣讲，广泛宣传基层就业政策，鼓励毕业生到基层建功立业，积极承担社会责任；学院通过开展“简历诊所”一对一就业指导、求职礼仪指导讲座、就业程序讲座，帮助毕业生提高求职技能；通过开展规培、考研讲座等，回应医学生职业发展需求；针对有创业需求的同学进行了相应的培训。



第五章 2019-2021 届毕业生就业相关变化

一、毕业生人数变化

就业方案数据显示,学院近 3 届毕业生人数均保持在 1200 人以上,其中 2020 届与 2021 届毕业生人数均在 1400 人以上,可见学院生源充足且稳定。详见下图:

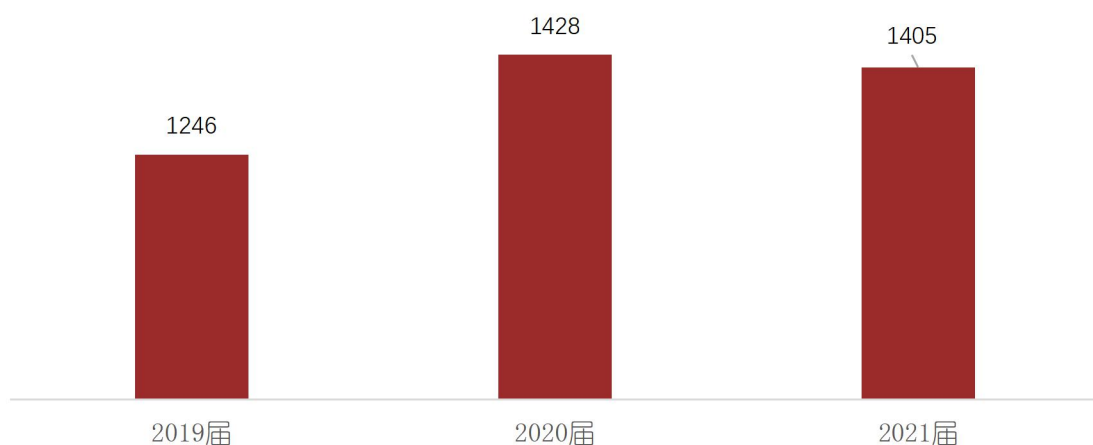


图 5-1 2019-2021 届毕业生人数变化

二、毕业生就业率变化

就业方案数据显示,学院近三届毕业生毕业去向落实率呈逐年上升趋势,其中相较 2020 届,2021 届毕业生毕业去向落实率提升了 4.12 个百分点。详见下图:



图 5-2 2019-2021 届毕业生就业率变化

备注:2019 届毕业生就业率为年终就业率,2019-2021 届毕业生就业率为初次就业率

三、毕业生就业地域变化

就业方案数据显示，近三届毕业生省内就业比例呈逐年下降趋势，但总体稳定在 56.00% 以上。总体上，学院培养的人才主要向省内输送，服务省内的医疗发展。详见下图：

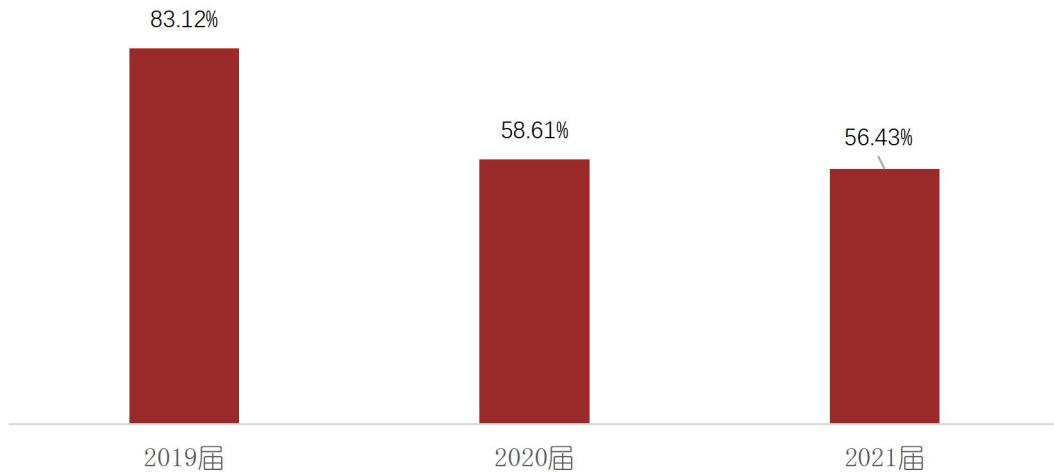


图 5-3 2019-2021 届毕业生就业地域变化

四、毕业生就业单位性质变化

就业方案数据显示，近三届毕业生在医疗卫生单位就业的比例较稳定，三年均稳定在 81.00% 以上，其中 2021 届毕业生就业在医疗卫生单位比例最大，为 86.74%，较上年 2020 届增加了 5.69 个百分点，可见符合学院医学院校办学的特色定位。详见下图：

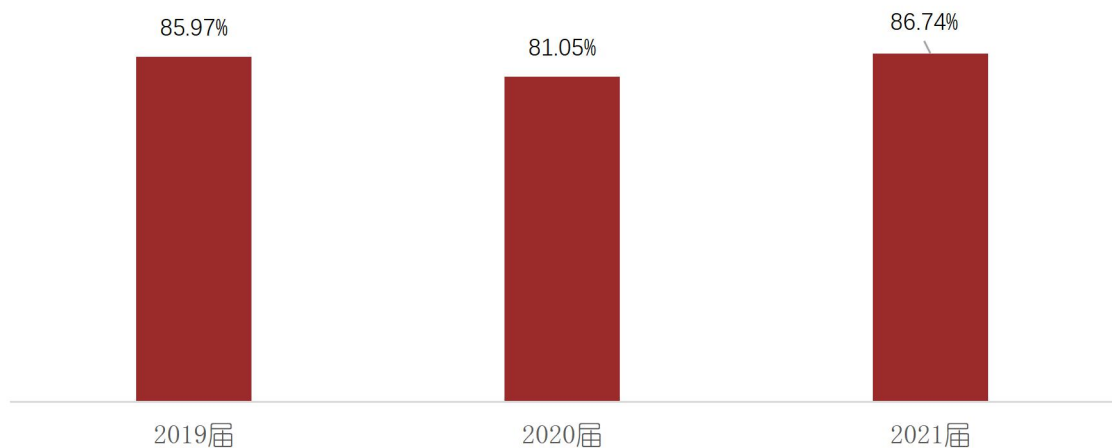


图 5-4 2019-2021 届毕业生就业单位性质变化

五、毕业生工作与专业相关度变化

调研数据显示，近三届毕业生工作与专业相关度高均在 96.00% 以上，符合学院医药人才培养定位。详见下图：



图 5-5 2019-2021 届毕业生工作与专业相关度变化



第六章 毕业生对母校的评价

一、专业建设评价

(一) 专业课程满足度

调研数据显示, 88.56%毕业生认为学院开设的专业课程能满足专业培养方向对接的岗位要求, 其中“非常满意”的占比为 15.48%, “满足”的占比为 45.46%, “比较满足”的占比为 27.61%。可见学院专业设置的课程与社会岗位需求对接度较高。详见下图:

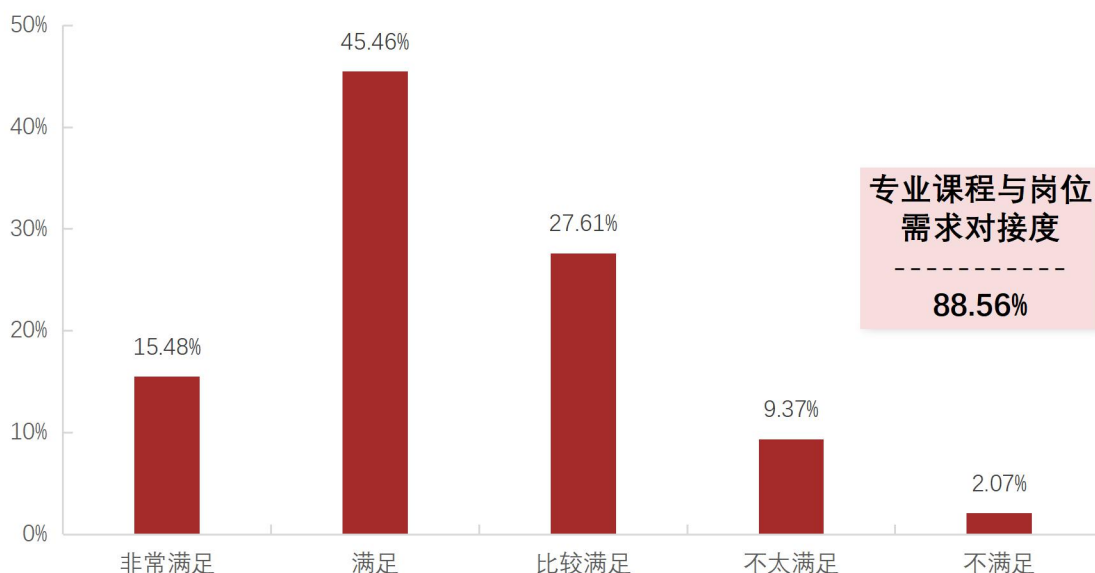


图 6-1 2021 届毕业生专业课程满足度

(二) 专业就业前景

调研数据显示, 毕业生对所学专业未来 5 年就业市场前景持肯定态度的占比为 84.71%, 其中认为所学专业未来发展“非常好”的占比为 14.79%, “好”的占比 38.17%, “比较好”的占比为 31.76%。可见学院专业布局与社会对专业需求契合度高, 得到了毕业生对专业未来就业的高度认可。详见下图:

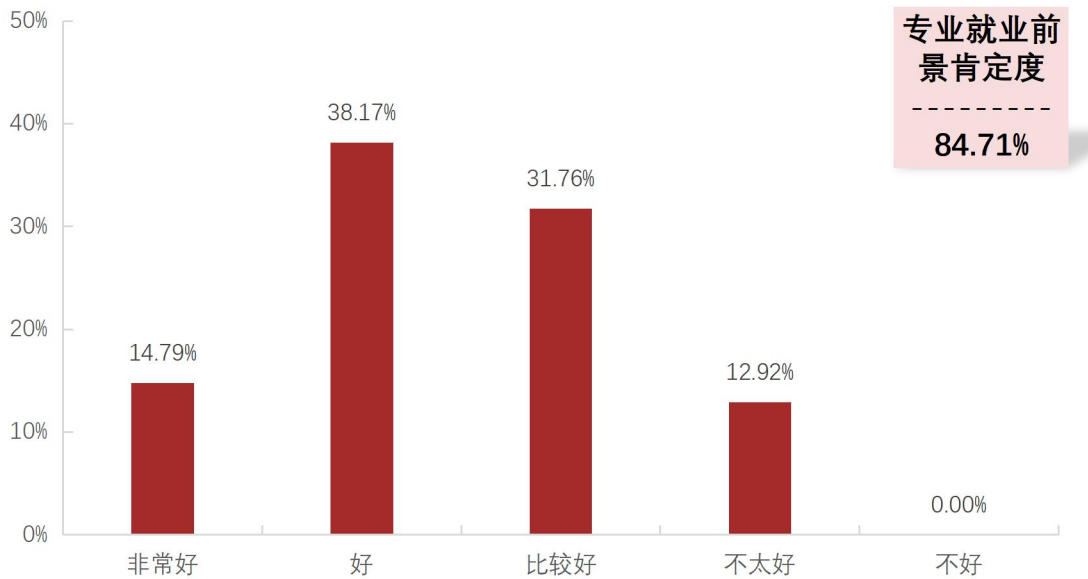


图 6-2 2021 届毕业生专业就业前景

(三) 专业核心能力满意度

调研数据显示，2021 届医学专业毕业生对在校期间获得的专业核心能力满意度均在 80.00% 以上，其中满意度均值排名前三的核心能力是患者照护 (3.61)、职业素养 (3.59)、基于实践的学习与改进 (3.49)、基于系统的实践 (3.49)。详见下表：

表 6-1 2021 届各专业毕业生职业期待吻合度

单位：满意度 (%)

请您对自身应具备的核心能力进行评价？	满意度	均值
患者照护	87.84	3.61
实践知识	84.75	3.47
基于实践的学习与改进	85.66	3.49
人际沟通技巧	84.03	3.46
职业素养	88.02	3.59
基于系统的实践	86.39	3.49
跨专业协作	83.48	3.40
个人发展与职业	84.03	3.46

(四) 证书获取与从医情况

调研数据显示，2021 届医学专业毕业生获取证书比例为 37.57%，从事与本专业相关工作的比例为 96.19%。详见下图：

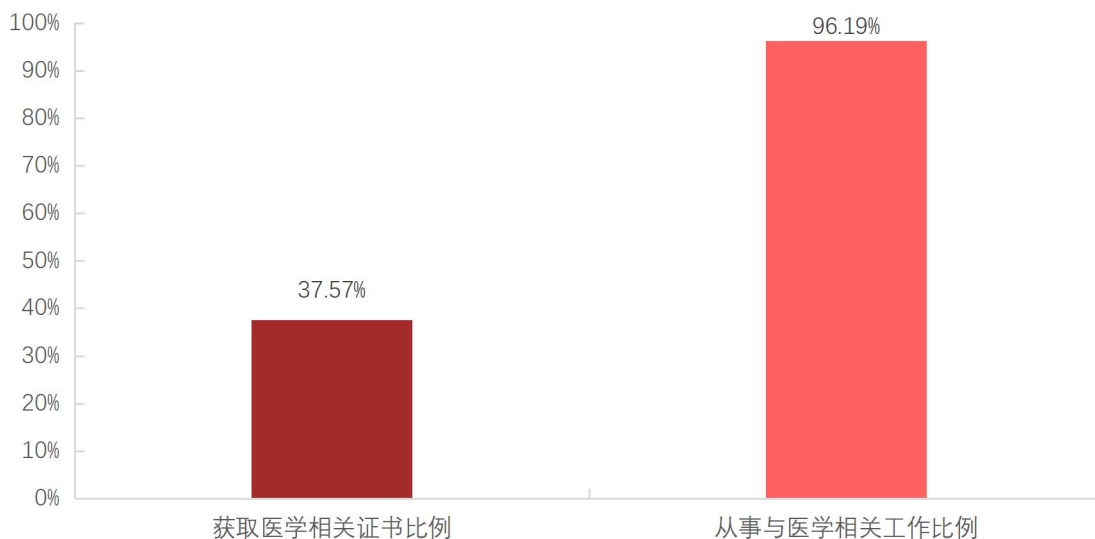


图 6-3 2021 届毕业生证书获取与从医情况

二、对母校的评价

(一) 人才培养满意度

调研数据显示，2021 届毕业生对母校人才培养综合满意度为 98.13%。其中在人才培养环节评价中，对教师授课满意度为 98.72%，对课程设置满意度为 97.44%，对专业设置满意度为 97.44%，对实践教学满意度为 97.34%。总体上，毕业生对母校育人印象非常好。详见下图与表：

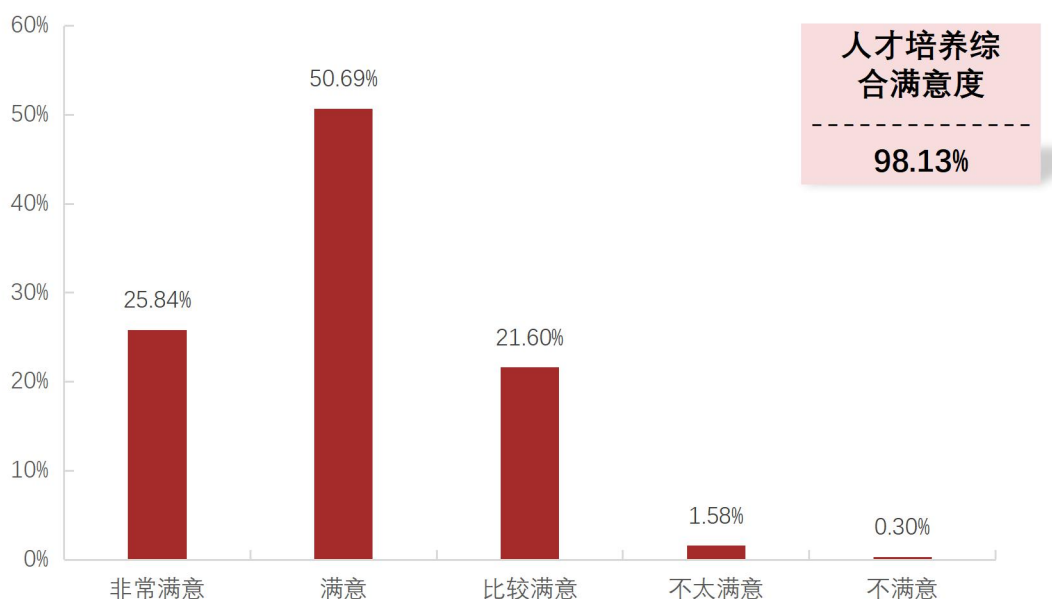


图 6-4 2021 届毕业生人才培养满意度



表 6-2 2021 届各专业毕业生职业期待吻合度

单位：满意度（%）

	满意度	均值
教师授课	98.72	4.14
实践教学	97.34	4.08
课程设置	97.44	4.07
专业设置	97.44	4.09
社团活动	94.97	3.99
德育教学	97.93	4.11
校园风气	98.42	4.12

（二）就业服务满意度

调研数据显示，2021 届毕业生对母校就业服务工作的满意度为 98.22%。其中在各项就业服务工作评价中，满意度均值排名前三的是校园招聘活动安排、就业信息提供与发布、就业指导/创业教育课与服务、职业咨询/辅导。详见下图与表：

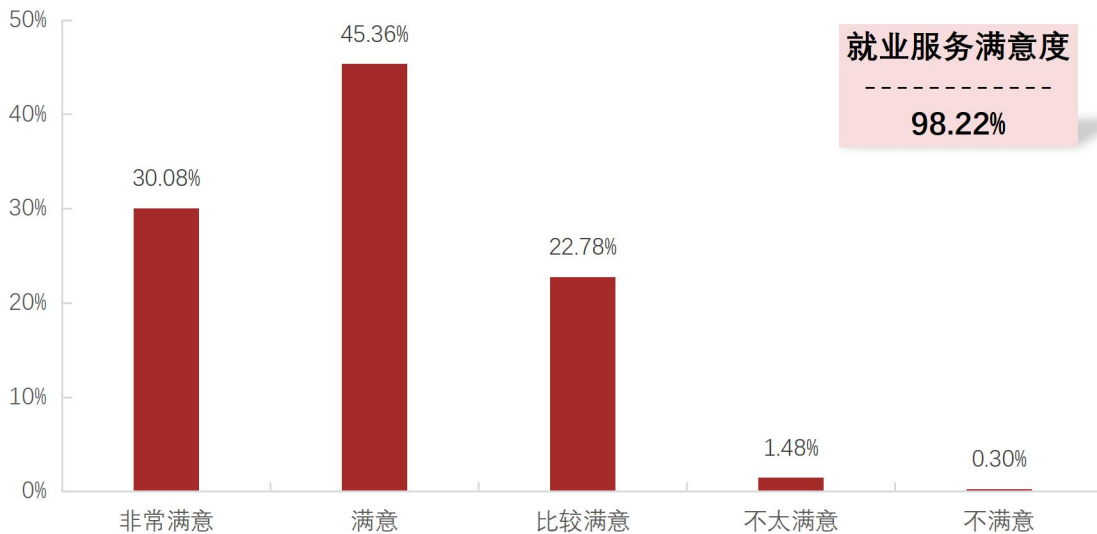


图 6-5 2021 届毕业生对母校就业服务工作的评价

表 6-3 2021 届毕业生对母校就业服务工作的评价

单位：满意度（%）

您对以下母校就业服务方面的满意度是？	满意度	均值
就业指导/创业教育课与服务	97.73	4.03
职业咨询/辅导	97.73	4.02
就业手续办理	97.63	4.02
校园招聘活动安排	97.93	4.06



就业信息提供与发布	98.42	4.07
-----------	-------	------

三、对母校的建议

(一) 人才培养改进建议

调研数据显示，2021 届毕业生认为母校教育教学工作需要改进的方面主要是“理论与实践教学配比”（43.69%），其次是“专业课内容及安排”（37.77%），第三是“教学方法和手段”（35.60%）。详见下图：

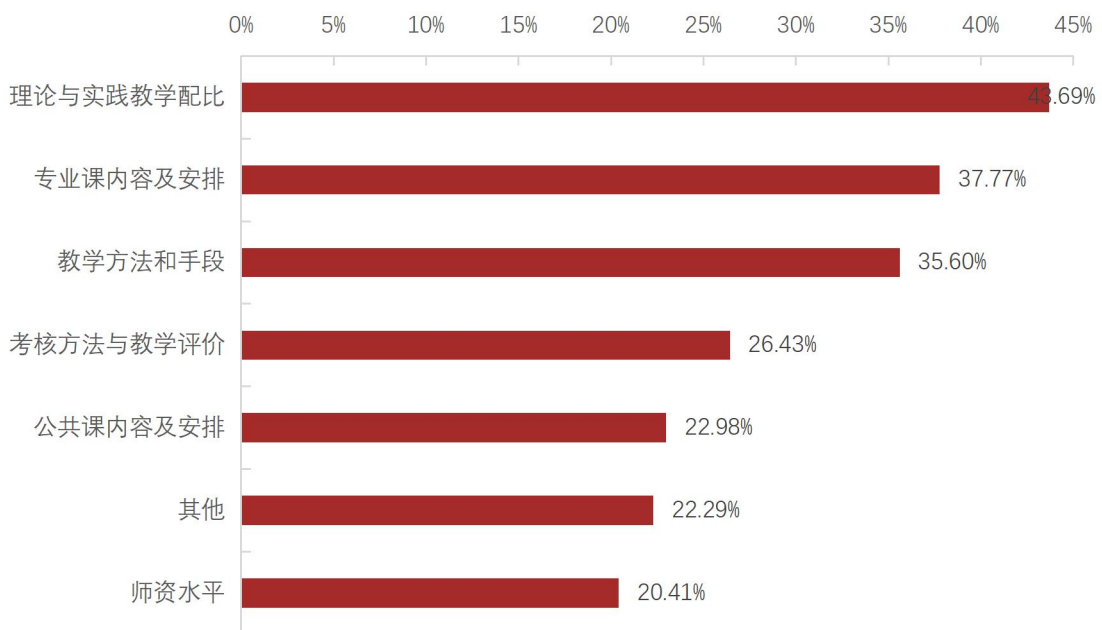


图 6-6 2021 届毕业生对母校教学工作的反馈

(二) 临床轮转科室满意度

调研数据显示，2021 届医学专业毕业生对实习期间的科室轮转满意度为 95.28%。其中“非常满意”占比 14.16%，“满意”占比 44.46%，“比较满意”占比 36.66%。详见下图：

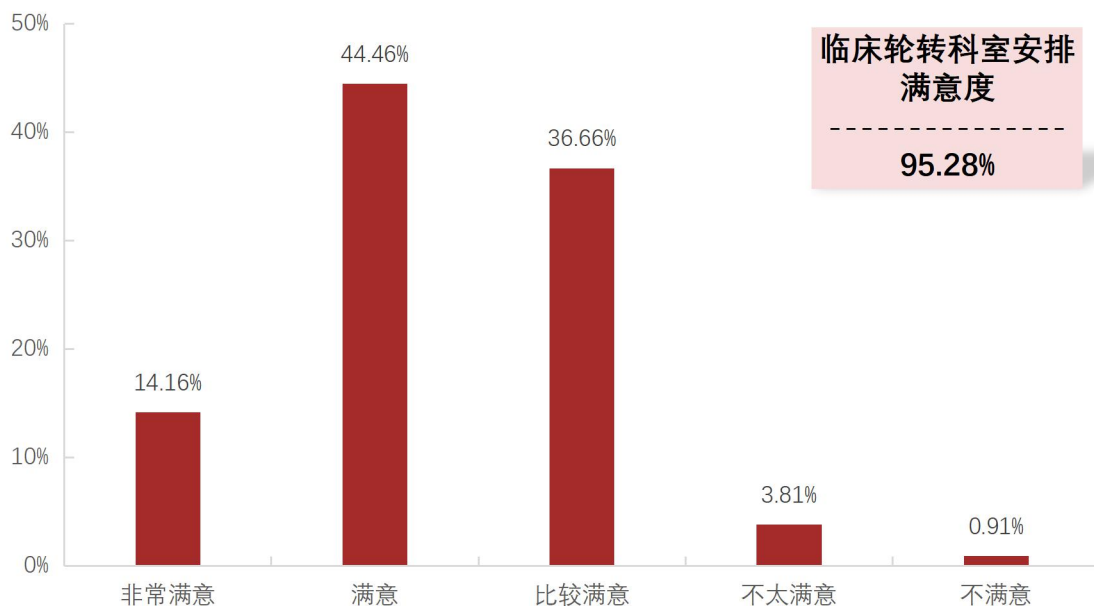


图 6-7 2021 届毕业生临床轮转科室满意度

(三) 就业服务改进建议

调研数据显示，2021 届毕业生认为母校就业服务工作需要加强的方面主要为“求职面试技巧培训”（54.93%），其次为“与用人单位建立关系，做好推荐工作”（41.03%），再次为“就业政策、形势分析”（40.93%）。详见下图：

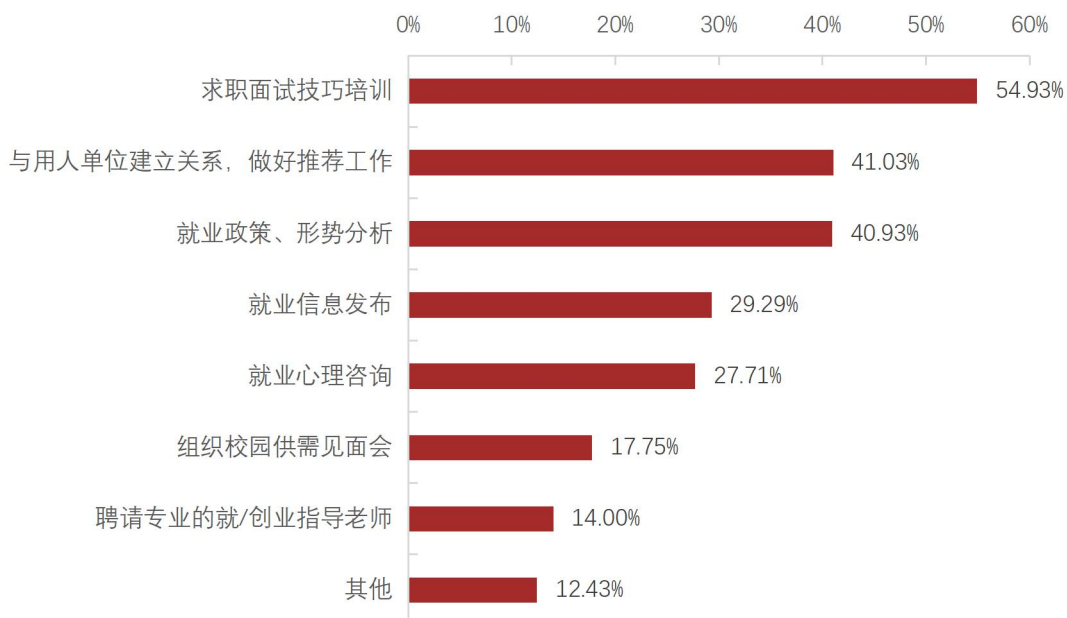


图 6-8 2021 届毕业生对母校就业服务工作的反馈

四、对母校的综合满意度¹²

调研数据显示，2021 届毕业生对母校的综合满意度为 97.93%，满意度较高，可见学院人才培养模式、校风学风、教学资源等方面均得到了毕业生的广泛认可。详见下图：

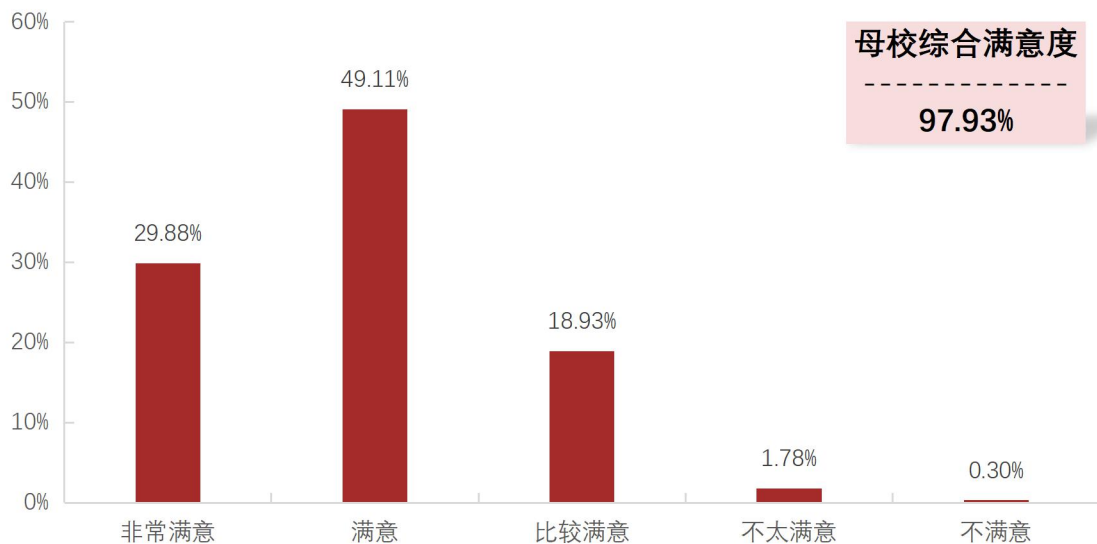


图 6-9 2021 届毕业生对母校的综合满意度

调研数据显示，2021 届毕业生对母校的总体推荐度¹³为 92.31%。详见下图：

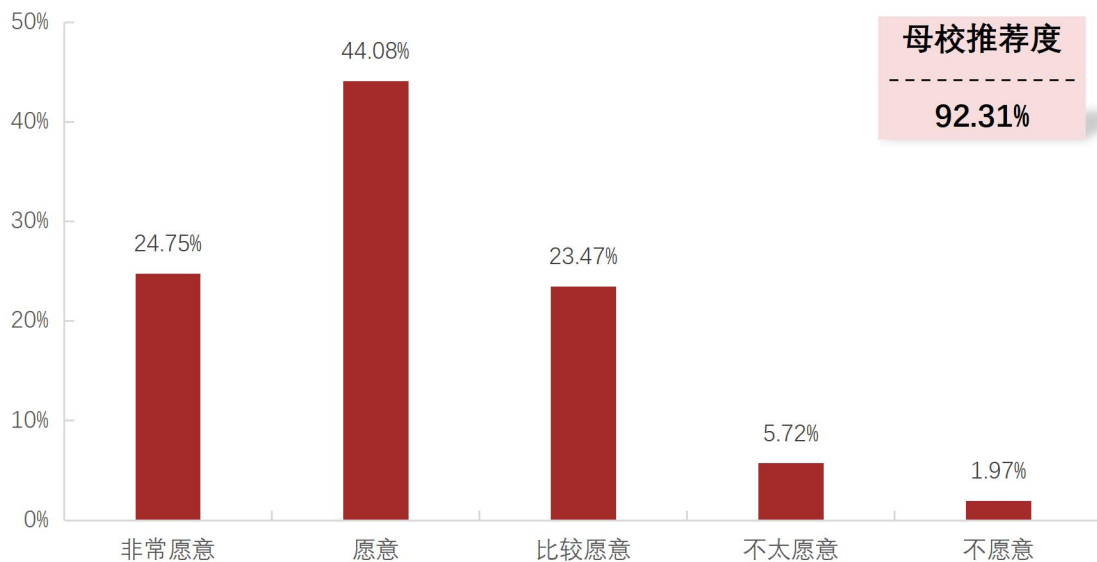


图 6-10 2021 届毕业生对母校的推荐度

¹² 对母校的综合满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

¹³ 对母校的总体推荐度的评价等级包括：“非常愿意”“愿意”“比较愿意”“不太愿意”和“不愿意”；其中，推荐度为选择“非常愿意”“愿意”“比较愿意”的人数占此题总答题人数的比例。

第七章 用人单位调研分析

一、招聘需求分析

(一) 专业关注度¹⁴

调研数据显示，用人单位在招聘时对毕业生专业的关注度为 100.00%。其中表示“非常关注”的占比为 77.78%， “关注”的占比为 22.22%。详见下图。

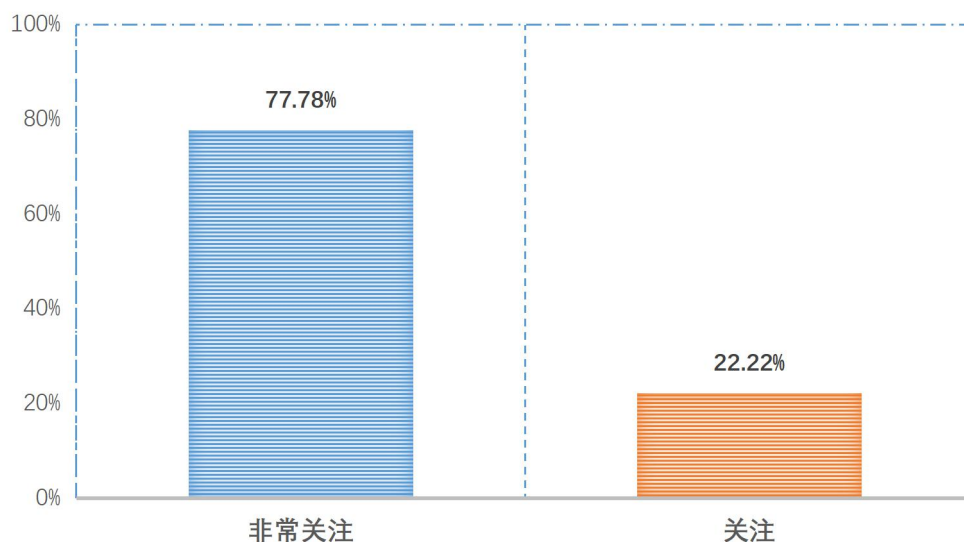


图 7-1 专业关注度

(二) 人数需求变化

调研数据显示，66.67%的用人单位表示对学院今年应届毕业生的招聘需求与往年持平，22.22%的用人单位表示招聘需求增加，11.11%表示招聘需求减少。详见下图。

¹⁴ 专业关注度的评价等级包括：“非常关注”“关注”“比较关注”和“不关注”；其中，关注度为选择“非常关注”“关注”“比较关注”的人数占此题总答题人数的比例。

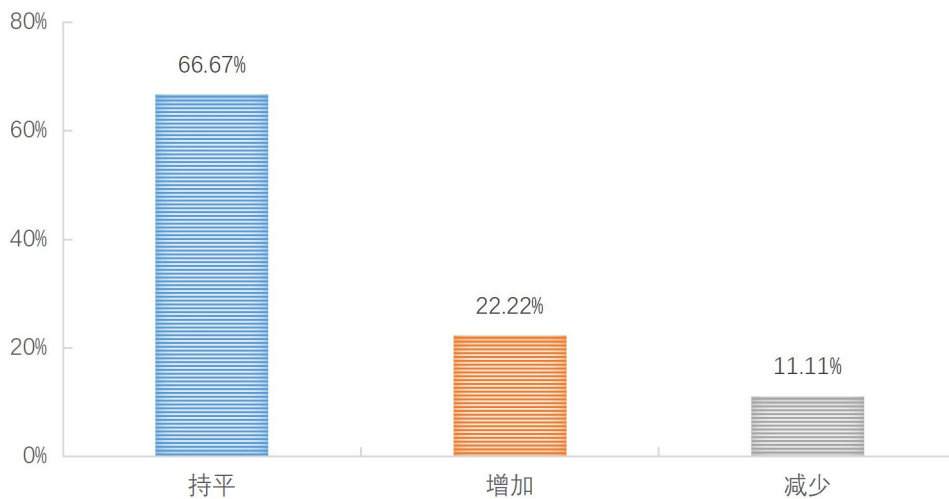


图 7-2 用人单位招聘人数需求变化

(三) 招聘关注因素

调研数据显示,用人单位在招聘毕业生时重点关注的因素有“在校获奖情况”“学习成绩”“相关行业实习经历”等。详见下图。

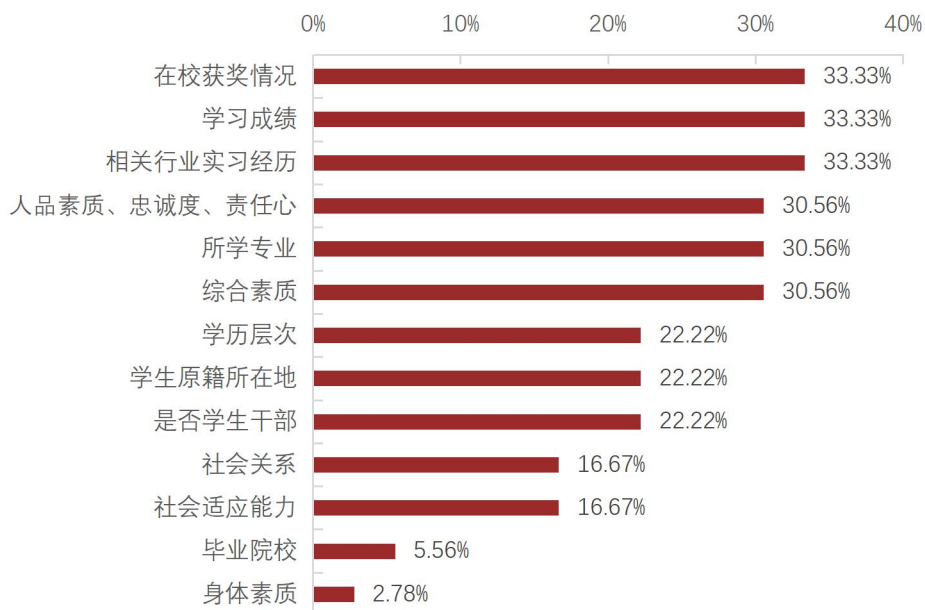


图 7-3 用人单位招聘时关注的因素

二、对毕业生的评价与建议

（一）总体满意度¹⁵

调研数据显示，用人单位对 2021 届毕业生的整体满意度为 100.00%，其中表示“非常满意”的占比为 97.22%，“满意”的占比为 2.78%，说明学院培养的专业人才与社会市场需求高度契合。详见下图。

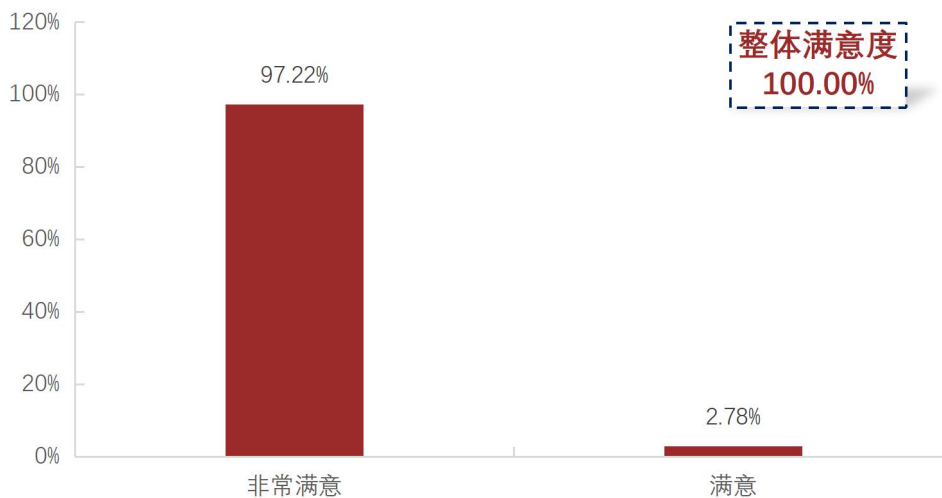


图 7-4 用人单位对毕业生的整体评价

（二）适应能力评价

调研数据显示，72.22%的用人单位认为毕业生能够在 6 个月以内适应岗位工作。这一方面表明毕业生具有较强的专业知识实际应用能力；另一方面也反映出学院针对毕业生的就职培训落实到位，有效帮助毕业生快速适应职场环境，为未来的职业发展打好基础。详见下图。

¹⁵ 用人单位对毕业生总体满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

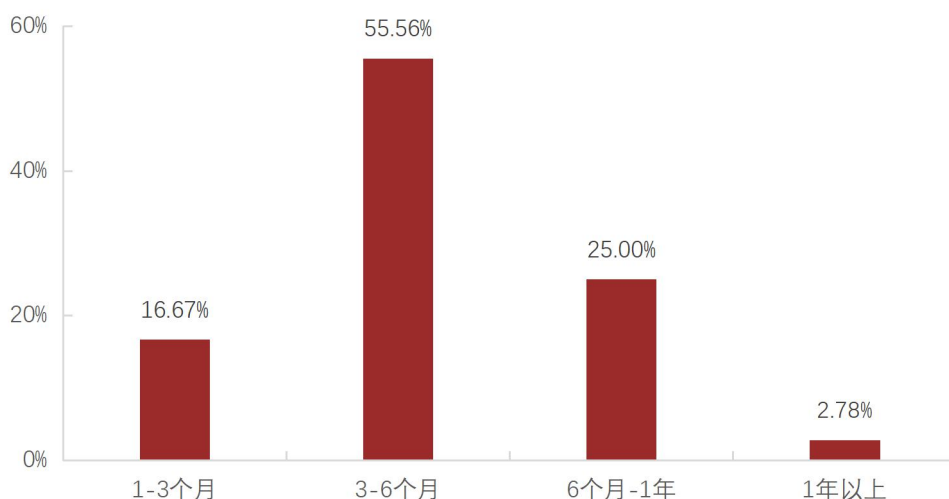


图 7-5 用人单位对毕业生岗位适应能力的评价

（三）晋升潜力评价

调研数据显示，30.56%的用人单位表示所招聘的毕业生能够在 5 年内成长为单位的管理人员，其中“1-3 年”占比 2.78%，“3-5 年”占比 27.78%。详见下图。

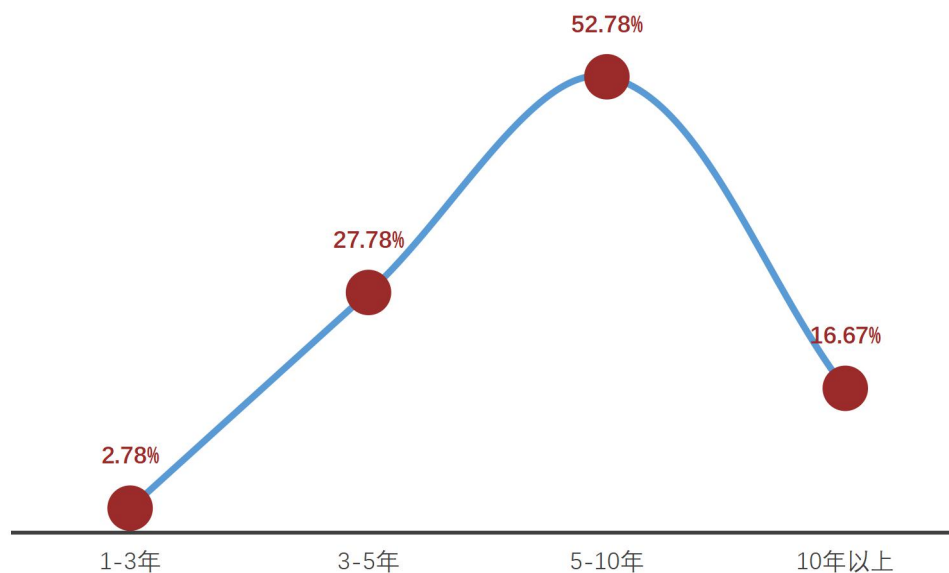


图 7-6 用人单位对毕业生晋升潜力的评价

(四) 政治素养评价¹⁶

调研数据显示，用人单位对毕业生政治思想与道德品质的表现肯定度为 100.00%。详见下图。

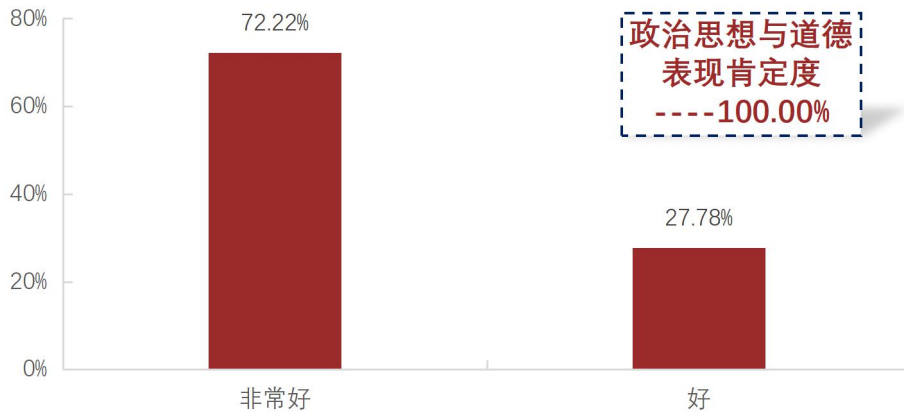


图 7-7 用人单位对毕业生政治素养的评价

(五) 职业能力评价¹⁷

调研数据显示，用人单位对毕业生职业能力表现的肯定度为 100.00%，满意度非常高。其中对职业能力表现最满意的方面主要有“解决复杂问题的能力”“领导力”“执行能力”。详见下图。

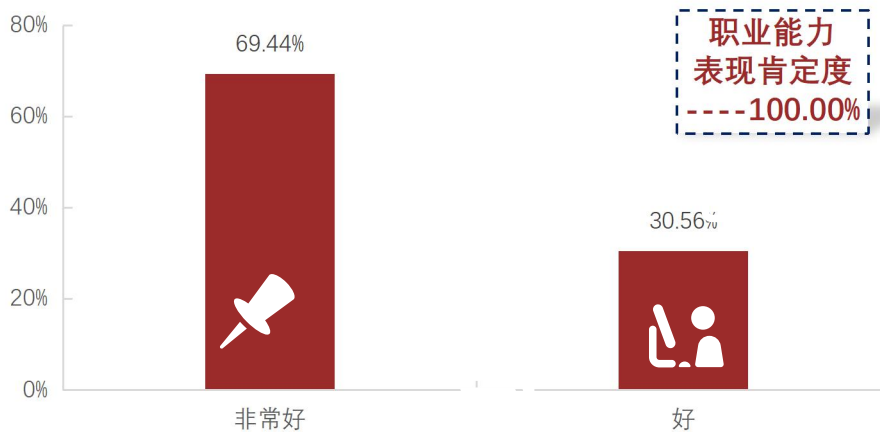


图 7-8 用人单位对毕业生专业能力的评价

¹⁶ 政治素养评价等级包括：“非常好”“好”“比较好”和“不好”；其中，满意度为选择“非常好”“好”“比较好”的人数占此题总答题人数的比例。另外针对用人单位的反馈分别赋 2-5 分（“非常好”=5 分，“不好”=2 分），计算其均值。

¹⁷ 职业能力评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。另外针对用人单位的反馈分别赋 2-5 分（“非常满意”=5 分，“不满意”=2 分），计算其均值。

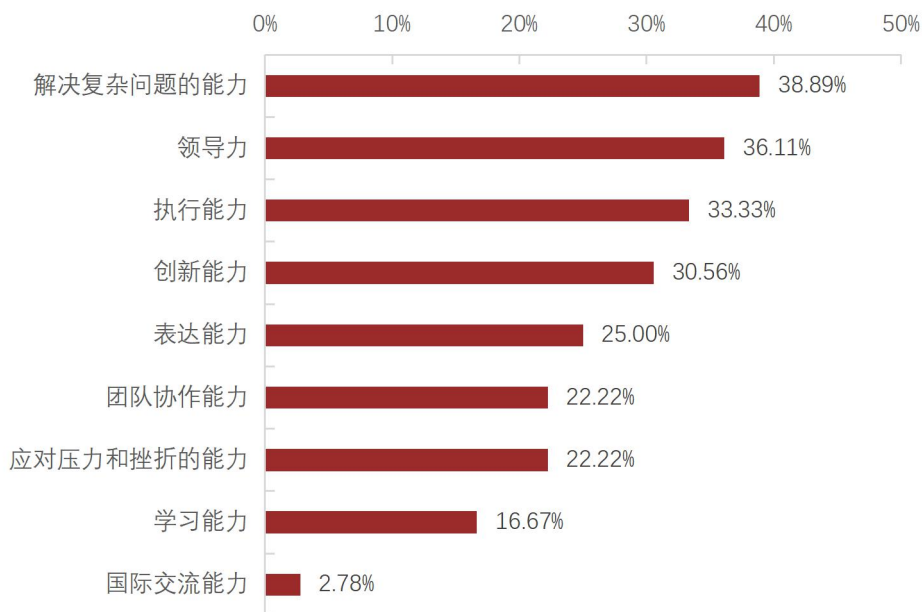


图 7-9 用人单位对毕业生职业能力最满意方面

（六）对毕业生的求职建议

调研数据显示，用人单位建议毕业生在求职时应针对自身“临场反应”（23.36%）、“求职技巧”（20.56%）、“面试礼仪”（17.76%）等方面做出改进加强。详见下图。

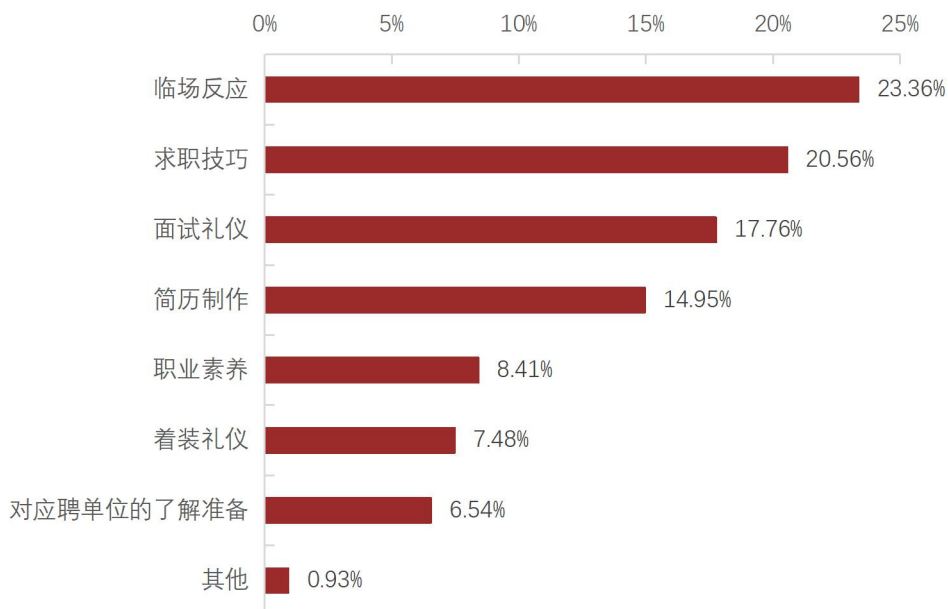


图 7-10 用人单位对毕业生的求职建议

三、对学院的评价与建议

(一) 就业服务评价¹⁸

调研数据显示, 100.00%的用人单位对学院就业服务工作表示满意, 其中“非常满意”的占比最高, 为 88.89%。由此可见, 学院就业服务工作得到了用人单位的高度认可。详见下图。

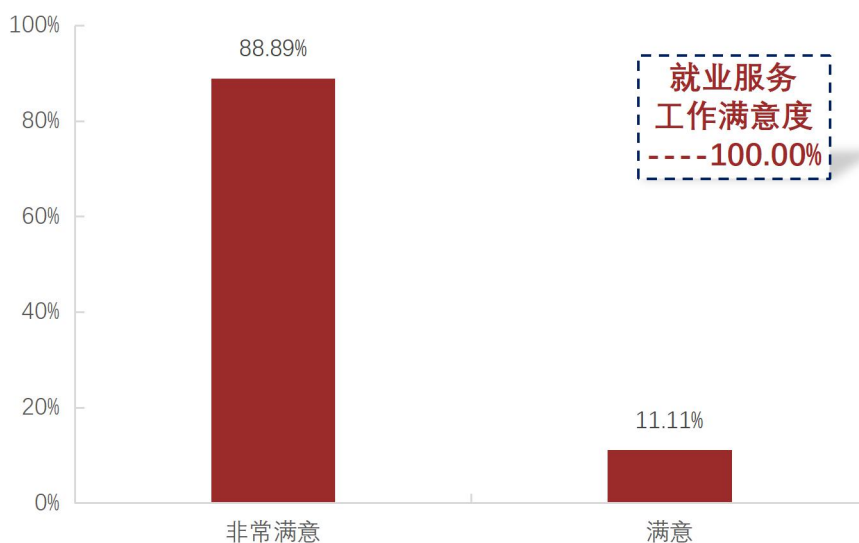


图 7-11 用人单位对学院就业服务工作的评价

(二) 就业服务建议

调研数据显示, 用人单位认为学院就业服务工作还需“加大对毕业生的推荐度”(19.44%), 其次是“加强毕业生就业指导”“及时办理毕业生就业手续”“增加校园招聘会场次”, 占比均为 16.67%。详见下图。

¹⁸ 就业服务满意度的评价等级包括: “非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”; 其中, 满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

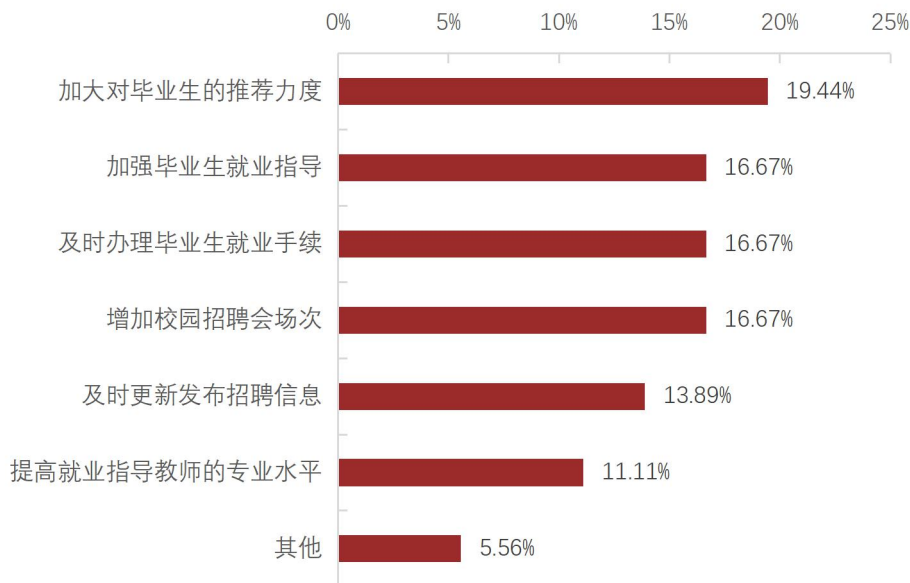


图 7-12 用人单位对学院就业服务工作的建议

（三）人才培养评价¹⁹

调研数据显示，用人单位对学院人才培养的总体满意度为 100.00%，这是对学院人才培养工作的高度肯定。详见下图。



图 7-13 用人单位对学院人才培养的评价

（四）人才培养建议

调研数据显示，用人单位认为高校在人才培养过程中需重点加强对毕业生“创新能力的培养”“思维拓展的训练”“交际能力的培养”等。详见下图。

¹⁹ 人才培养满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

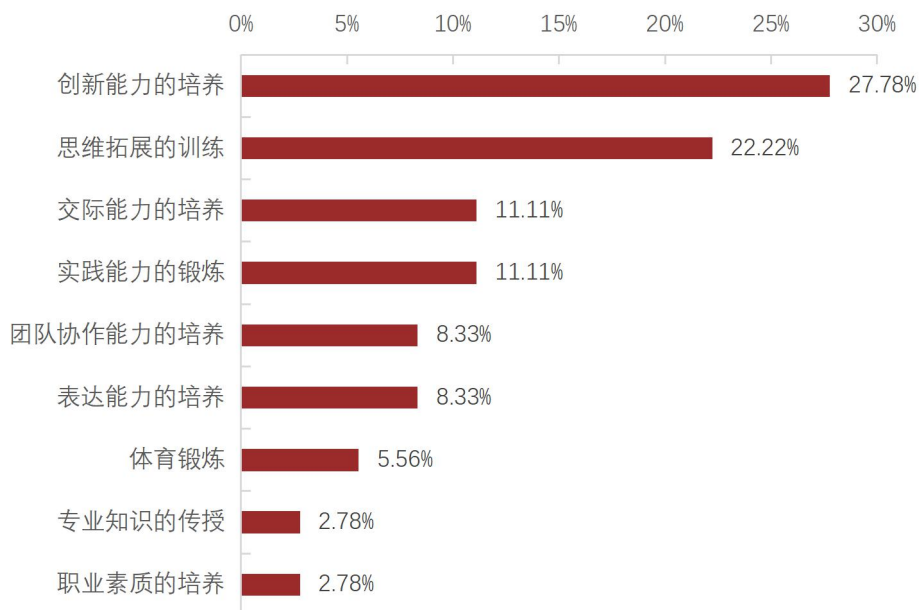


图 7-14 用人单位对学院人才培养的建议

另外，用人单位认为高校在学生职业发展培养方面主要建议有“学会职业生涯规划设计和自我成长的管理”“学会职业生涯决策的方法”等。详见下图。

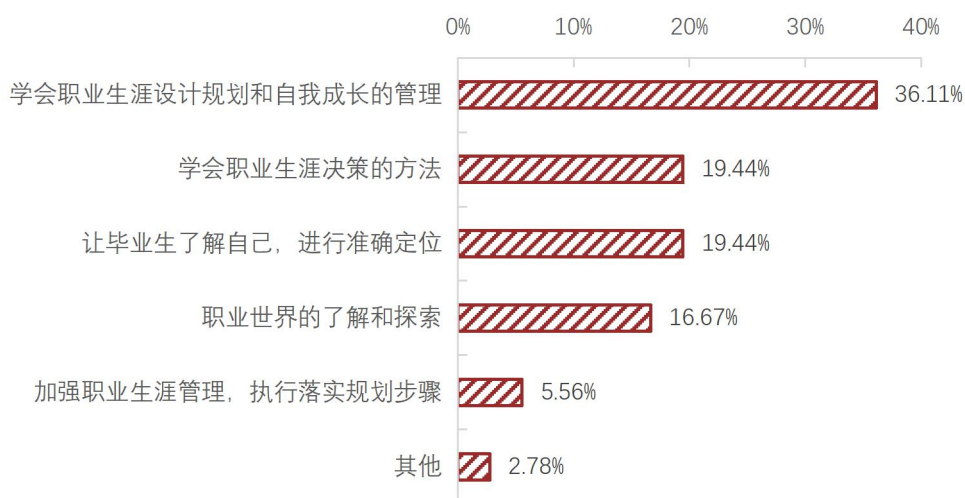


图 7-15 用人单位对学生职业发展培养建议



第八章 总结与建议

受新冠肺炎疫情及经济下行影响，2021 届高校毕业生就业形势复杂严峻，就业工作任务艰巨，促进高校毕业生就业是就业工作的重中之重。为贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，学院应清醒认识当前大学生就业形势，调整工作思路，明确目标任务，压实工作责任。此部分总结报告中有关 2021 届毕业生毕业去向落实率、就业基本状况、毕业生对母校的反馈等重要指标，并以此为学院未来的发展及工作提出改进建议，进一步提升学院教学工作及就业服务。具体情况如下：

一、总结

毕业生基本情况：截至 2021 年 8 月 31 日，2021 届毕业生总体毕业去向落实率为 77.51%。分性别来看，男性毕业生毕业去向落实率为 78.09%，女性毕业生毕业去向落实率为 77.11%，女性毕业生毕业去向落实率低出男性毕业生 0.98 个百分点。2021 届困难生毕业去向落实率为 79.80%，非困难生毕业去向落实率为 73.21%。各院系毕业去向落实率中，公共事业管理的毕业去向落实率最高，为 87.80%；其次是护理系，为 85.65%；第三是英语，为 85.19%。各专业中，2021 届毕业生毕业去向落实率最高的专业为公共事业管理，毕业去向落实率为 87.80%。

就业质量分析：2021 届毕业生就业现状满意度为 90.00%。毕业生总体工作与专业相关度为 96.30%，职业期待吻合度为 93.60%，95.79%的毕业生表示所在单位为其提供了相应的福利保障。2021 届毕业生总体工作稳定性为 92.26%，毕业生就业半年内有离职经历的比值为 7.91%，毕业生工作相对稳定。2021 届毕业生就业单位性质主要分布在医疗卫生单位，人数占比为 86.74%；其次为其他企业（7.80%）；第三为其他事业单位（3.61%）。毕业生就业单位行业主要分布在卫生和社会工作，人数占比为 88.30%；其次为批发和零售业（2.34%）；第三为制造业（1.46%）。毕业生工作职位类别主要为卫生专业技术人员，人数占比为 88.69%；其次为办事人员和有关人员（9.36%）；第三为其他专业技术人员（0.78%）。2021 届毕业生就业去向与学院办学定位和专业设置相符，毕业生就业质量较高。

毕业生对母校的反馈：调研数据显示，88.56%毕业生认为学院开设的专业课

程能满足专业培养方向对接的岗位要求，毕业生对所学专业未来 5 年就业前景持肯定态度的占比为 84.71%，2021 届医学专业毕业生对在校期间获得的专业核心能力满意度均在 80.00% 以上。2021 届医学专业毕业生获取证书比例为 37.57%，从事与本专业相关工作的比例为 96.19%。2021 届毕业生对母校人才培养综合满意度为 98.13%，对母校就业服务工作的满意度为 98.22%。总体来看，2021 届毕业生对母校人才培养和就业服务均给予了较高评价，对母校各项工作表示高度认可。

用人单位对学院的反馈：调研数据显示，用人单位对 2021 届毕业生的整体满意度为 100.00%，用人单位对人才培养和就业服务工作表示的总体满意度也均达到 100.00%。总体来看，用人单位对毕业生及学院给予了极高评价。

二、建议

1. 加强专业建设

各院系毕业去向落实率中，公共事业管理的毕业去向落实率最高，为 87.80%；其次是护理系，为 85.65%；第三是英语，为 85.19%。此外，有 3 个专业毕业去向落实率不足 50.00%。

学院应进一步优化人才培养方案，依托优势专业，加强专业建设，打造高水平专业群，提高教育供给质量、增强核心竞争力。应根据专业人才培养方案总体要求，制（修）订专业课程标准，明确课程目标，优化课程内容，规范教学过程，及时将新技术、新规范纳入课程标准和教学内容。根据国家有关规定、专业培养目标和培养规格，结合学院办学实际，进一步细化、明确学生毕业要求。严把毕业出口关，确保学生毕业时完成规定的学时学分和教学环节，结合专业实际组织毕业考试，保证毕业要求的达成度。学院应坚持产教融合，精准对接区域人才需求，提升学院服务产业转型升级的能力，推动学院和行业企业形成命运共同体，为加快建设现代产业体系，增强产业核心竞争力提供有力支撑。

2. 引导毕业生到基层就业

调研数据显示，2021 届毕业生到基层就业的总体比例为 28.11%。

学院应积极拓宽基层就业渠道，会同有关部门，围绕实施乡村振兴战略、服务乡村建设行动，做好“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”等

基层项目组织招录工作。积极拓宽就业新空间，鼓励毕业生到城乡社区从事医疗卫生、健康养老等工作，推送毕业生基层就业优惠政策信息。鼓励毕业生参加县级及基层医疗卫生机构公开招聘，积极推送不同地区招考信息，就相关政策进行解读说明，为参加招考的毕业生提供免费备考讲座等服务。要带着深厚感情，关心在基层工作的毕业生，坚持主动联系、定期走访，帮助他们解决实际困难和问题，支持他们在基层建功立业。

3. 提升就业指导精准度

调研数据显示，2021 届未就业毕业生期望获得就业帮扶类型主要有“求职技巧培训”“政策帮扶”“增加职位信息”“求职补贴”，比例均在 35.00%以上。

学院应根据毕业生需求，加强求职技巧培训，充分利用各类国家、省和高校教育资源，开发、共享一批线上就业创业精品课程和就业创业讲座视频，方便毕业生点播观看。加强学生职业生涯规划教育，对低年级学生着重进行职业生涯规划启蒙，对高年级学生着重提升职业素质和求职技能，把学生职业发展与就业指导课程贯穿于整个人才培养体系，将课程与学科专业相融合，为大学生职业发展提供个性化咨询指导。广泛应用“互联网+就业”新模式，通过新职业网、智慧就业等平台，根据毕业生和用人单位需求，开展精准对接服务，实现人岗信息智能匹配、精准推送。配合有关部门落实好求职创业补贴政策，确保政策落到实处，惠及学生。