



2019届毕业生 就业质量年度报告

二零一九年十二月

Annual report on employment quality

重庆医科大学

2019 届毕业生就业质量年度报告

2019 年 12 月

目 录

学校简介	1
报告概述	1
一、报告数据来源	1
二、报告主要结论	2
第一章 毕业生就业基本情况	1
一、毕业生规模及结构	1
（一）毕业生规模	1
（二）毕业生结构分布	1
二、毕业生就业率	4
（一）总体就业率	4
（二）毕业生各学院及各专业就业率分布	5
三、毕业生就业流向	11
（一）就业行业结构	11
（二）就业地域流向	11
四、毕业生升学情况	13
（一）升学率情况	13
（二）暂不就业拟升学情况	14
第二章 毕业生就业质量分析	16
一、就业满意度	16
二、薪资福利情况	16
（一）薪资水平及满意度	16
（二）社会保障获得情况及满意度	17
三、人职适配情况	18
（一）医院就职情况	18
（二）就业专业相关度	20
（三）职业期待吻合度	21
四、就业发展评价	21
（一）就业前景评价	21
（二）职业发展评价	22
（三）工作匹配度评价	22
五、岗位评价	22

(一) 激励机制满意度	22
(二) 加班时长	23
(三) 工作压力	23
六、离职情况.....	24
(一) 离职率	24
(二) 离职原因	24
第三章 毕业生就业相关分析	26
一、求职行为分析.....	26
(一) 毕业生对就业政策了解度	26
(二) 影响择业成败的因素	26
(三) 就业遇到的最大障碍	27
(四) 择业定位	28
(五) 就业地域关注因素	28
(六) 求职关注因素	29
(七) 期望薪资	29
(八) 毕业生未就业原因	30
(九) 求职途径	30
(十) 求职成本	31
(十一) 面试单位数	32
二、继续深造情况.....	32
(一) 深造专业相关度	32
(二) 继续深造原因	33
第四章 就业发展趋势分析	34
一、就业率变化趋势.....	34
二、单位性质变化趋势	35
三、就业地域变化趋势	35
第五章 教育教学反馈.....	36
一、毕业生对母校评价	36
(一) 毕业生对母校总体评价	36
(二) 毕业生对教育教学的评价	37
(三) 毕业生对就业创业指导与服务的评价.....	41
(四) 毕业生能力满足度评价	43
二、用人单位评价.....	43
(一) 用人单位基本情况	43

(二) 用人单位招聘分析	46
(三) 用人单位对毕业生的评价	48
(四) 用人单位对学校的评价	50
第六章 毕业生就业创业工作举措	52
一、把握着力点，提升就业工作质量内涵.....	52
二、找准切入点，促进就业工作创新发展.....	52
结束语	54

学校简介

【办学历史】 学校创建于 1956 年，由上海第一医学院（现复旦大学上海医学院）分迁来渝组建，原名重庆医学院，1985 年更名为重庆医科大学，是全国首批具有博士和硕士学位授予权的单位、教育部批准的首批来华留学示范基地，2015 年成为重庆市人民政府、国家卫生健康委员会（原国家卫生计生委）和教育部共建高校，2016 年成为“高等学校学科创新引智计划”（“111 计划”）首批立项的地方高校之一。

【办学定位】 学校坚持内涵式发展，大力实施人才强校、特色发展、交叉集成、开放合作、改革驱动、信息技术引领等六大战略，努力在“十三五期间”建成“学科优势突出、办学特色鲜明，开放型、国际化的高水平医科大学”。

【学科建设】 学校现有一级学科博士学位授权点 7 个、博士专业学位授权点 3 个，一级学科硕士学位授权点 12 个、硕士专业学位授权点 10 个；国家重点学科 4 个，重庆市一流学科 4 个，重庆市“十三五”市级重点学科 12 个。在教育部学位中心第四轮学科评估中，临床医学等学科排名全国前列。进入 ESI 全球前 1% 的学科 5 个，排名全国 73 位（2019 年 1 月，科睿唯安发布）。

【专业建设】 学校设有学院 21 个，并设立研究生院。开设本科专业 36 个，重庆市首批“一流专业”5 个，重庆市“三特行动计划”特色专业 12 个，重庆市“三特行动计划”特色学科专业群 6 个。现有国家级临床教学培训示范中心 1 个，国家级实验教学示范中心 4 个，国家级精品资源共享课 4 门、国家级精品视频公开课 3 门。临床医学专业已通过教育部临床医学专业国际专业认证，口腔医学、护理学专业已通过教育部专业认证；2018 年，通过了教育部本科教学工作审核评估。

【人才培养】 学校现有全日制在校学生 25341 人，其中研究生 5961 人，本科生 18436 人，专科生 280 人，留学生 664 人；建校 63 年来累计为国家培养了超过 12 万名高级医务人才。学生参加执业医师考试通过率多年来远高于全国平均水平，超过省部共建高校标准。本科生、研究生多次在国内各项竞赛中获得大奖，包括中国科技创新最高荣誉“中国青少年科技创新奖”、“全国高等医学院校大学生临床技能竞赛总决赛特等奖”，以及“小平科技创新团队”等；留学生连续两年在全国留学生临床技能竞赛中获奖。

【师资队伍建设】 学校现有教师总数 2326 人，其中高级专业技术人员 1459 人；博士生导师 305 人，硕士生导师 1600 余人。国家级高层次人才 46 人，列市属高校首位；主要包括“973”首席科学家 2 人、国家“千人计划”专家 7 人、“长江学者”6 人、国家“百千万人才工程”人选 9 人等。中青年人才队伍建设有力，形成了较好的人才梯队；现有 7 个博士后科研流动站，全职在站博士后人数超过百人，排名市属高校首位。

【科学研究与成果转化】 学校坚持自主创新，科学研究能力和水平不断提升，“十二五”以来，牵头承担国家科技重大专项、国家重大科研仪器设备研制专项、国家重大科学研究计划项目、国家重点研发计划项目、国家重点基础研究发展计划（973 计划）项目、国家高技术研究发展计划（863 计划）项目、国家科技支撑计划项目、国家自然科学基金项目等 960 余项。获各类科技成果

奖励 120 余项，其中国家科技进步二等奖 3 项，重庆市科学技术奖、中华医学科技奖等省部级以上奖励 60 余项。学校独立研制的高强度聚焦超声肿瘤治疗系统（海扶刀）属世界首创，是我国第一台具有完全自主知识产权的大型医疗设备。近年来，海扶刀、超声发泡剂、抑郁症治疗研究成果(D1、S1)等科研成果顺利完成了应用转化。

【服务经济社会发展】 学校现有国家级、省部级研究机构 44 个，其中国家工程研究中心 1 个、国家临床研究中心 1 个、国家生物产业基地实验动物中心 1 个、国家级国际科技合作基地 1 个、教育部重点实验室 3 个、教育部国际合作联合实验室 1 个、省部共建国家重点实验室培育基地 1 个、省级工程研究中心 5 个，省级重点实验室 23 个，重庆市国际科技合作基地 1 个、重庆市临床医学研究中心 6 个、省级人文社科基地 1 个。2018 年学校与渝中区政府、市科委共同建设“环重医创新创业生态圈”。另设有省级“海外高层次人才创新创业基地”和“院士专家工作站”。现有直属附属医院 8 所（综合性医院 5 所，儿童医院、口腔医院、康复医院各 1 所）。附属第一医院、附属儿童医院、附属第二医院连续第 7 年入选“中国最佳医院排行榜”百强（复旦大学医院管理研究所发布），最新排名分列第 41 位、第 60 位、第 93 位。现有国家临床重点专科 28 个，编制床位 12000 余张，年门诊量 1200 万人次，年收治住院病人 70 万人次。

【国际交流与合作】 学校积极开展国内外交流合作。近年来，学校与欧洲、亚洲、北美洲、大洋洲的 20 个国家和地区的 44 所教育或医疗卫生机构建立了合作关系，其中包括美国达特茅斯学院、加拿大不列颠哥伦比亚大学、英国伦敦大学学院等国际名校，广泛开展师生交流和国际科研合作。2018 年，教育部批准学校与英国莱斯特大学共同举办临床医学专业中外合作办学项目（西部地区第一个、全国第四个）。同时，与复旦大学、华中科技大学、西南大学等“双一流”建设高校开展长学制医学生的联合培养。



报告概述

根据《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件要求，学校联合第三方机构长沙市云研网络科技有限公司（云研数据研究院）共同编制《重庆医科大学 2019 届毕业生就业质量年度报告》。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、毕业生就业质量分析、毕业生就业相关分析、就业发展趋势、教育教学反馈、就业创业工作举措六部分。

一、报告数据来源

本报告数据主要来源于三个方面：

1. 重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统 2019 届毕业生就业数据库

初次就业率数据统计截止日期为 2019 年 8 月 31 日，年终就业率数据统计截止日期为 2019 年 12 月 29 日。主要涵盖 2019 届毕业生就业信息。数据分析为全样本分析，数据使用主要涉及第一章毕业生就业基本情况。

2. 学校委托长沙市云研网络科技有限公司（云研数据研究院）开展的“重庆医科大学 2019 届毕业生就业质量调研问卷”数据

“重庆医科大学 2019 届毕业生就业质量调研问卷”自 2019 年 10 月 21 日开始，截至 2019 年 11 月 30 日，调研周期 40 天。调研覆盖重庆医科大学 2019 届毕业生 5923 人，共回收有效问卷 2685 份^[1]，问卷回收率为 45.33%。其中，毕业研究生回收 636 份，回收率为 36.34%；本科毕业生回收 2049 份，回收率为 49.99%。数据使用主要涉及第二章毕业生就业质量分析，第三章毕业生求职行为分析，第五章中毕业生对母校评价部分。

3. 学校委托长沙市云研网络科技有限公司（云研数据研究院）开展的“重庆医科大学 2019 年用人单位调研问卷”数据

“重庆医科大学 2019 年用人单位调研问卷”自 2019 年 10 月 21 日开始，截至 2019 年 11 月 30 日，调研周期 40 天。调研面向重庆医科大学重点用人单位，共回收有效问卷 201 份。数据使用主要涉及第五章教育教学反馈中用人单位对毕业生及学校的评价。

[1] 毕业生有效问卷中因专业毕业生回收样本少而剔除了所有专科毕业生问卷。



二、报告主要结论

毕业生就业形势基本稳定，超过八成待就业毕业生为暂不就业拟升学群体。重庆医科大学 2019 届毕业生总人数为 5923 人，其中博士毕业生 148 人，硕士毕业生 1602 人，本科毕业生 4099 人，专科毕业生 74 人。从近三年趋势来看，毕业生规模较稳定，其中，毕业研究生规模有所增长，专科毕业生规模有所缩减。截至 2019 年 12 月 29 日，2019 届毕业生年终就业率为 86.22%。其中，毕业研究生年终就业率为 94.06%，本科毕业生年终就业率为 82.63%，专科毕业生年终就业率为 100%。毕业生升学率高，升学人数为 1626 人，升学率为 27.45%。暂不就业拟升学群体为主要待就业群体，在待就业的本科毕业生中，暂不就业拟升学 584 人，占本科毕业生总人数的 14.25%，占本科待就业毕业生的 82.25%。

毕业生主要就业地域为川渝，积极服务本地及全国大部分省市医疗卫生事业。毕业生主要就业地区为重庆市，就业 2132 人，占已就业的 61.67%，毕业生本地留存率高。重庆市外就业地区主要为四川省，就业 604 人，占已就业的 17.47%。重庆市外就业地区中，西部其他省区、东部其他地区就业人数相对较多。在重庆市就业的 2132 人中，重庆市内生源 1340 人，占比 62.85%；重庆市外生源 792 人，占比 37.15%，重庆市就业吸引力较大。毕业生就业主要行业为“卫生和社会工作”，就业 3033 人，占比 87.21%，就业行业集中。

近八成毕业生就职于医院，就职医院等级超过七成为三级医院。毕业生就职于医院的比例为 78.41%，其中，毕业研究生就职于医院的比例为 85.90%，本科毕业生就职于医院的比例为 74.15%。在医院就职的毕业生中，超过七成毕业生就职医院等级为三级医院，其中，在三级特等医院就业占比 0.86%，在三级甲等医院就业占比 67.55%，在三级乙等医院就业占比 5.82%，在三级丙等医院就业占比 0.86%。毕业研究生就职医院的等级高于本科毕业生。毕业生医院就职薪资低于非医院就职。总体上，毕业生在医院就职的月平均薪资为 5141 元，在非医院就职的月平均薪资为 5587 元。

毕业生期望薪资远高于实际所得，成为毕业生就业不满意的首要原因。毕业生月平均薪资为 5252 元，其中，毕业研究生月平均薪资为 6824 元，本科毕业生月平均薪资为 4343 元。毕业生对月平均薪资满意度较低，为 51.23%。其中，毕业研究生对月平均薪资的满意度为 55.26%，本科毕业生对月平均薪资的满意度是 48.93%。这源于毕业生的期望薪资过高，且在已就业和未就业的毕业生中，期望薪资存在显著差异。已就业毕业生平均期望月薪为 7548 元，未就业毕业生平均期望月薪为 6836 元，已就业与未就业毕业生的期望月薪均以“10000 元以上”占比最多，分别为 30.64%、21.43%。在毕业生对就业现状不满意原因的调查中，首要原因为“收入低”，有超过一半毕业生因为“收入低”而不满意。

毕业生就业专业相关度高，供需粘性强。毕业生就业与所学专业的相关度为 95.02%，其中毕业研究生的专业相关度为 96.03%，本科毕业生专业相关度为 94.43%。毕业生在择业时，要求工作与专业“一定要对口”的占比 12.66%，认为“可以与工作有些关联，但不一定完全对口”的占比 72.18%，说明毕业生在择业时比较关注专业对口，毕业研究生对专业对口的要求比本科毕业生更高。



同时，调研样本中的用人单位认为，招聘学校毕业生时最看重的是“专业对口”，其次是“综合素质”，用人单位对毕业生所学专业的关注度为 95.02%。用人单位对毕业生的总体满意度为 100.00%，社会认可度高，这些都体现了学校的专业培养紧跟医卫行业需求，供需粘性强。

毕业研究生对就业状况的满意度高于本科毕业生，本科毕业生对学校的满意度高于毕业研究生。毕业生的就业满意度为 86.14%，其中，毕业研究生的就业满意度为 88.29%，本科毕业生的就业满意度为 85.31%，毕业研究生就业满意度高于本科毕业生。毕业生对母校的总体满意度为 96.42%。其中，毕业研究生的母校满意度为 94.98%，本科毕业生的母校满意度为 96.87%。毕业生对母校的推荐度为 92.77%，其中毕业研究生对母校的推荐度为 91.51%，本科毕业生对母校的推荐度为 93.17%，本科毕业生的母校满意度及推荐度均高于毕业研究生。

毕业生对人才培养及教学的满意度高，毕业生所提改进建议均集中于提升培养的实践实用性。毕业生对人才培养的满意度为 94.12%，对人才培养的改进建议主要为“增多与社会各界互动交流的机会”、“加强社会实践课程的比重”、“吸引更多具有社会工作经历背景的教师到校任课”等。毕业生对教师教学的满意度为 97.99%，对教师教学的改进建议首要为加强“实践教学”。毕业生对实践教学的满意度为 91.25%，认为实践教学最需要改进的环节为“课程的实践性教学”、“专业实习、见习”等。毕业生对专业和课程设置的满意度为 92.88%，毕业生对专业和课程设置的首要改进建议为改进“本专业课程的实用性”。

毕业生对就业指导与服务工作满意度高，建议加强职业咨询与就业指导课程；用人单位对就业指导与服务工作满意度高，建议提升毕业生校招参与积极性及校企沟通。毕业生对就业指导服务的总体满意度为 90.69%，其中毕业研究生对就业指导服务满意度为 86.32%，本科毕业生对就业指导服务满意度为 92.04%。毕业生对各项就业指导服务满意度较高的是“就业信息提供与发布”、“校园招聘活动”；毕业生满意度较低的方面为“职业咨询/辅导”、“就业/创业指导课”。用人单位对就业服务工作的满意度为 99.50%，用人单位对学校各项就业服务工作评价得分较高，在毕业生就业指导与推荐、组织毕业生参会情况等方面评价相对较低，认为学校在就业服务中应该改进的工作是“加强宣传力度”、“加强校企沟通，走访用人单位”、“增加招聘场次”。



第一章 毕业生就业基本情况

毕业生就业基本情况从毕业生规模及结构、就业率及就业形式、毕业生就业流向、毕业生升学情况等方面进行分析。

一、毕业生规模及结构

（一）毕业生规模

重庆医科大学 2019 届毕业生总人数为 5923 人，其中博士毕业生 148 人，硕士毕业生 1602 人，本科毕业生 4099 人，专科毕业生 74 人。近三届毕业生规模较稳定，其中，毕业研究生规模有所增长，专科毕业生规模有所缩减。

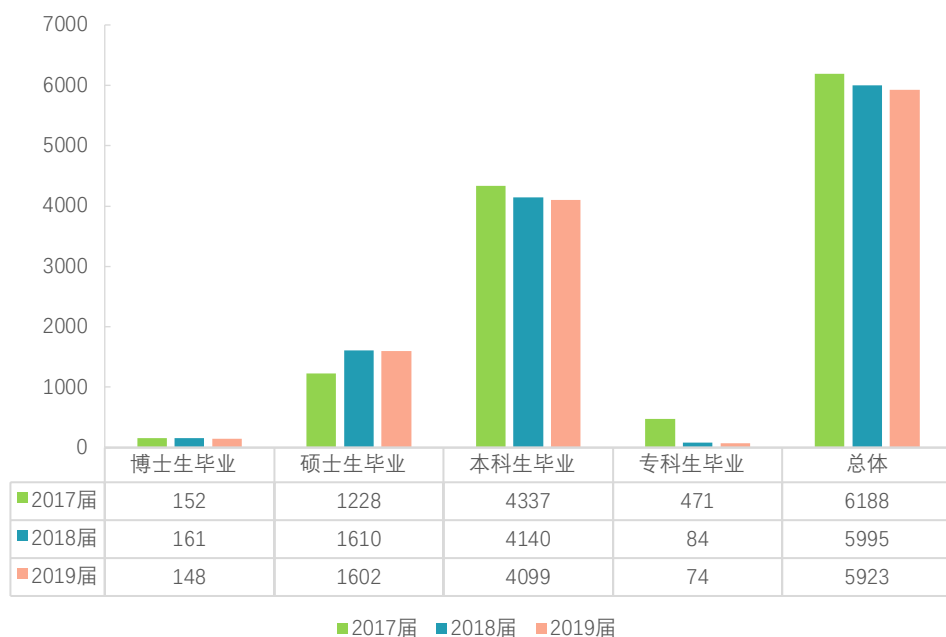


图 1-1-1 2017-2019 届毕业生规模

（二）毕业生结构分布

1. 性别结构

总体毕业生中，女生 4074 人，占比 68.78%；男生 1849 人，占比 31.22%；男女比为 0.45: 1。各学历层次中均是女生多于男生，其中，男女比例较为均衡的为博士毕业生，男女比例相差最大的为专科毕业生。

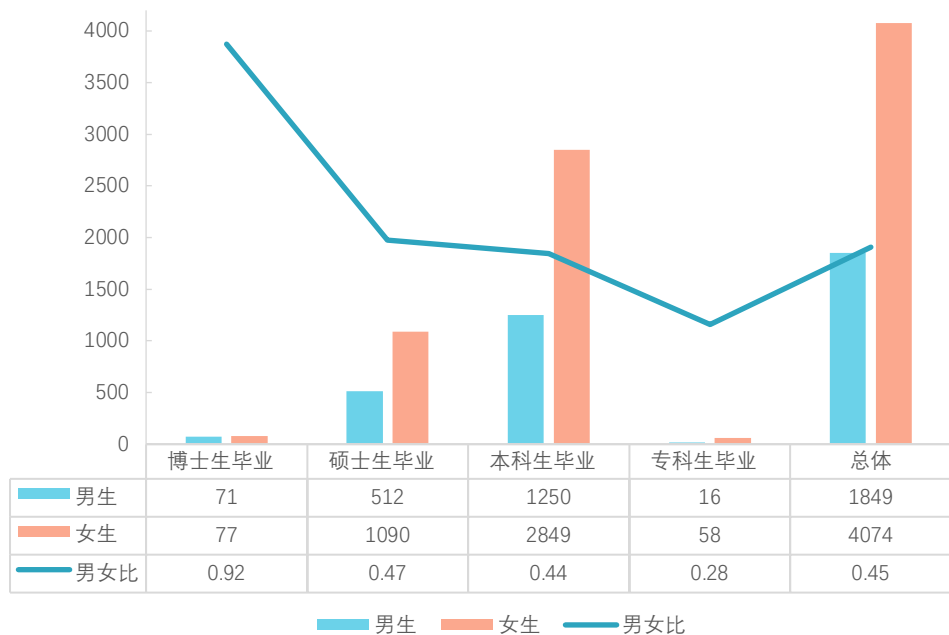


图 1-1-2 毕业生性别分布

2.生源结构

总体上，毕业生生源地涵盖全国 31 个省（直辖市、自治区），生源人数较多的省（直辖市、自治区）为重庆市（3309 人，占比 55.87%）、四川省（970 人，占比 16.38%）。硕士毕业生及本科毕业生中重庆市内生源多于市外生源，博士毕业生及专科毕业生中重庆市外生源多于市内生源。

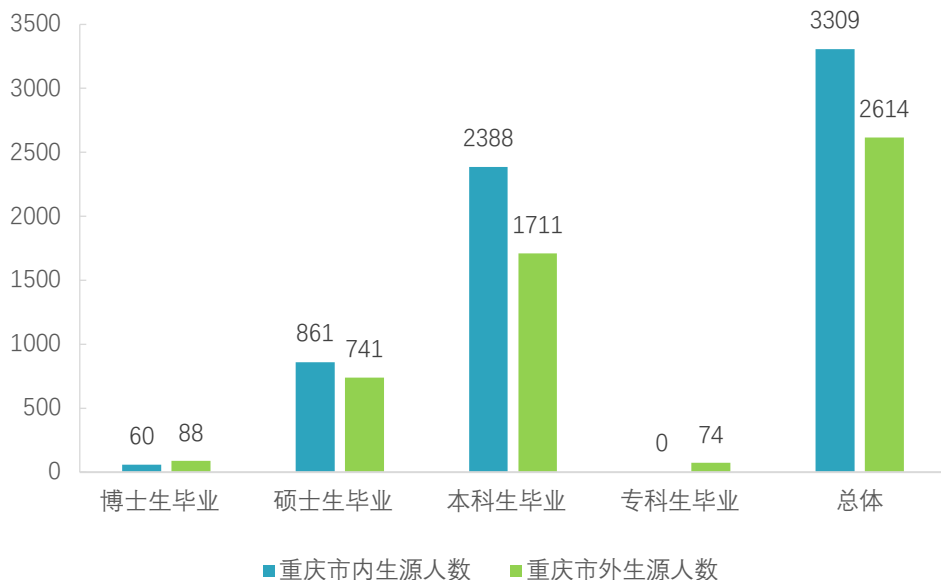


图 1-1-3 重庆市内市外生源人数

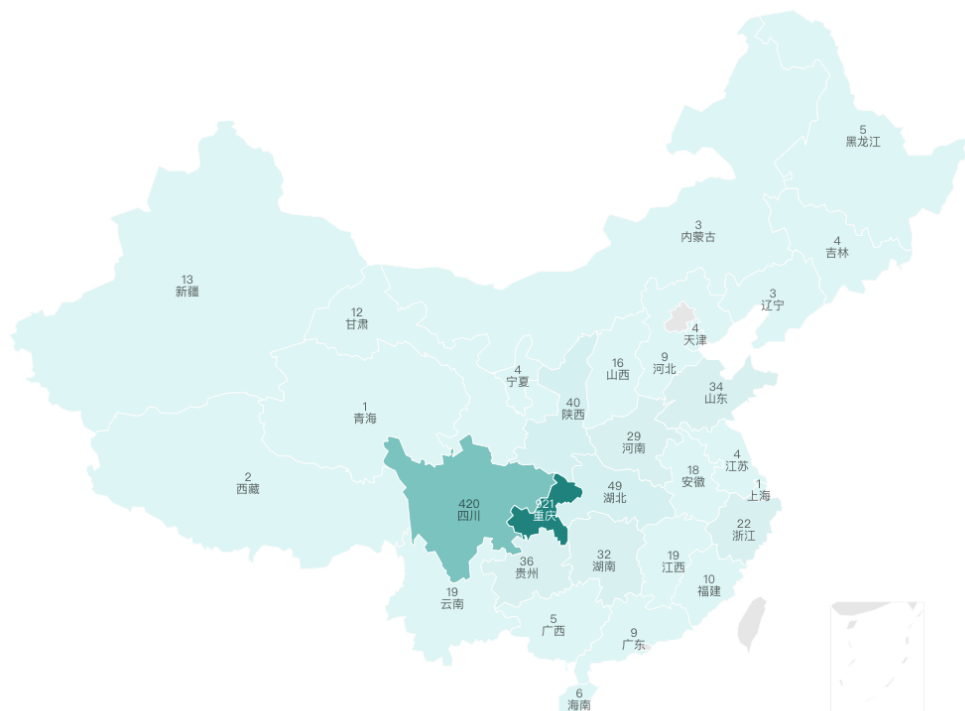


图 1-1-4 毕业研究生生源地分布

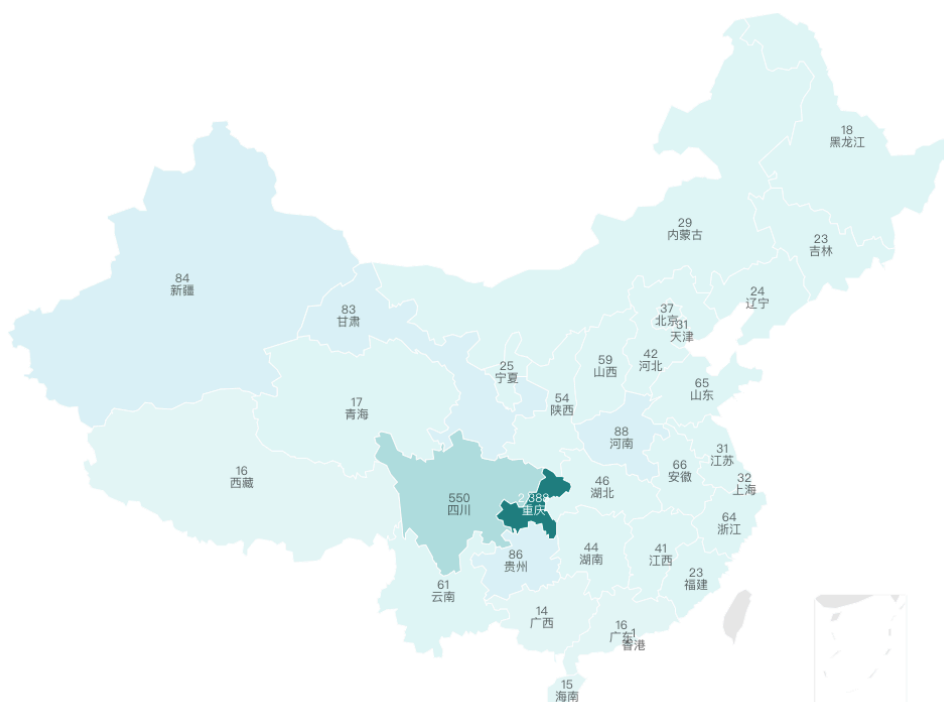


图 1-1-5 本专科毕业生生源地分布



3.学院结构分布

总体上，毕业生分布在 21 个学院中，毕业生人数较多的学院分别是第一临床学院（1506 人，占比 25.43%）、第二临床学院（806 人，占比 13.61%）、护理学院（720 人，占比 12.16%）、儿科学院（616 人，占比 10.40%）等。

表 1-1-1 毕业生学院结构分布

院系	毕业生规模		学历			
	人数	比例	博士生毕业	硕士生毕业	本科生毕业	专科生毕业
第一临床学院	1506	25.43%	53	549	904	/
第二临床学院	806	13.61%	38	269	499	/
护理学院	720	12.16%	/	3	717	/
儿科学院	616	10.40%	24	292	300	/
公共卫生与管理学院	493	8.32%	/	95	398	/
中医药学院	382	6.45%	1	11	370	/
基础医学院	230	3.88%	9	76	145	/
检验医学院	220	3.71%	12	56	152	/
药学院	213	3.60%	1	60	152	/
第五临床学院	197	3.33%	/	46	151	/
口腔学院	178	3.01%	1	51	126	/
生物医学工程学院	88	1.49%	3	17	68	/
医学信息学院	87	1.47%	/	7	80	/
凉山卫校	74	1.25%	/	/	/	74
外国语学院	43	0.73%	/	6	37	/
附属大学城医院	19	0.32%	/	19	/	/
生命科学研究院	14	0.24%	3	11	/	/
感染性疾病分子生物学重点实验室	13	0.22%	3	10	/	/
思想政治教育学院	12	0.20%	/	12	/	/
重庆医科大学附属永川中医院	8	0.14%	/	8	/	/
实验动物中心	4	0.07%	/	4	/	/
合计	5923	100.00%	148	1602	4099	74

二、毕业生就业率

（一）就业率

截至 2019 年 8 月 31 日，2019 届毕业生初次就业率为 79.33%。其中，毕业研究生初次就业率为 80.51%，本科毕业生初次就业率为 78.46%，专科毕业生初次就业率为 100.00%。

截至 2019 年 12 月 29 日，2019 届毕业生年终就业率为 86.22%。其中，毕业研究生年终就业率为 94.06%，本科毕业生年终就业率为 82.63%，专科毕业生年终就业率为 100%。

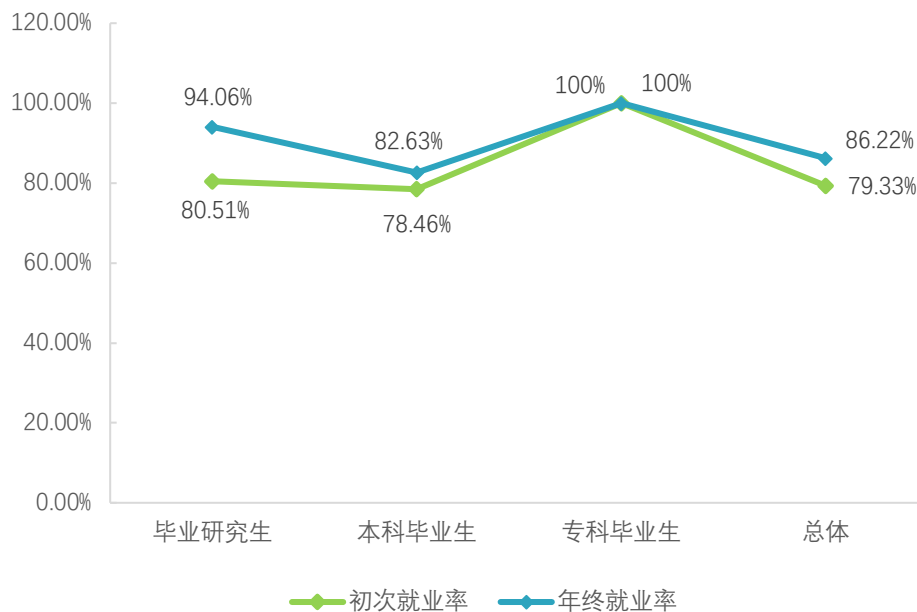


图 1-2-1 各学历毕业生就业率

(二) 各学院各专业毕业生就业率

各学院各专业毕业研究生就业率详见下表 1-2-1。

表 1-2-1 各学院各专业毕业研究生就业率

院系、专业	毕业人数	就业人数	就业率
基础医学院	85	64	75.29%
生理学	4	3	75.00%
神经生物学	1	1	100.00%
遗传学	7	4	57.14%
细胞生物学	2	2	100.00%
生物化学与分子生物学	11	10	90.91%
生物医学工程	1	1	100.00%
人体解剖与组织胚胎学	23	18	78.26%
免疫学	2	2	100.00%
病原生物学	5	5	100.00%
病理学与病理生理学	18	12	66.67%
法医学	6	2	33.33%
放射医学	1	0	0.00%
临床检验诊断学	3	3	100.00%
组织工程与细胞工程	1	1	100.00%
第一临床学院	602	552	91.69%
应用心理	5	4	80.00%
药学	2	2	100.00%
药理学	3	3	100.00%



院系、专业	毕业人数	就业人数	就业率
护理学	9	9	100.00%
内科学	140	131	93.57%
老年医学	17	17	100.00%
神经病学	45	40	88.89%
精神病与精神卫生学	5	5	100.00%
皮肤病与性病学	9	6	66.67%
影像医学与核医学	37	37	100.00%
临床检验诊断学	18	17	94.44%
外科学	170	151	88.82%
妇产科学	32	30	93.75%
眼科学	22	21	95.45%
耳鼻咽喉科学	18	17	94.44%
肿瘤学	21	17	80.95%
康复医学与理疗学	3	3	100.00%
麻醉学	14	13	92.86%
急诊医学	10	8	80.00%
重症医学	5	4	80.00%
口腔医学	5	5	100.00%
口腔临床医学	2	2	100.00%
中西医结合临床	4	4	100.00%
临床病理学	2	2	100.00%
护理	4	4	100.00%
第二临床学院	307	297	96.74%
护理学	3	3	100.00%
内科学	114	110	96.49%
老年医学	5	5	100.00%
神经病学	17	17	100.00%
影像医学与核医学	26	24	92.31%
临床检验诊断学	9	9	100.00%
外科学	91	88	96.70%
妇产科学	19	18	94.74%
眼科学	7	7	100.00%
肿瘤学	4	4	100.00%
康复医学与理疗学	2	2	100.00%
麻醉学	5	5	100.00%
急诊医学	2	2	100.00%
口腔医学	2	2	100.00%
护理	1	1	100.00%
儿科学院	316	311	98.42%
生物化学与分子生物学	1	1	100.00%
护理学	6	5	83.33%



院系、专业	毕业人数	就业人数	就业率
儿科学	270	267	98.89%
皮肤病与性病学	6	5	83.33%
影像医学与核医学	6	6	100.00%
临床检验诊断学	13	13	100.00%
眼科学	2	2	100.00%
耳鼻咽喉科学	1	1	100.00%
麻醉学	6	6	100.00%
急诊医学	4	4	100.00%
护理	1	1	100.00%
口腔学院	52	52	100.00%
麻醉学	1	1	100.00%
牙医学	1	1	100.00%
口腔医学	44	44	100.00%
口腔临床医学	4	4	100.00%
护理	2	2	100.00%
第五临床学院	46	46	100.00%
内科学	6	6	100.00%
儿科学	4	4	100.00%
神经病学	1	1	100.00%
影像医学与核医学	4	4	100.00%
临床检验诊断学	8	8	100.00%
外科学	9	9	100.00%
妇产科学	1	1	100.00%
眼科学	3	3	100.00%
耳鼻咽喉科学	2	2	100.00%
肿瘤学	3	3	100.00%
麻醉学	3	3	100.00%
全科医学	1	1	100.00%
护理	1	1	100.00%
检验医学院	68	64	94.12%
微生物与生化药学	1	1	100.00%
临床检验诊断学	67	63	94.03%
公共卫生与管理学院	95	91	95.79%
应用统计	6	5	83.33%
遗传学	3	3	100.00%
流行病与卫生统计学	12	12	100.00%
劳动卫生与环境卫生学	4	4	100.00%
营养与食品卫生学	2	2	100.00%
卫生毒理学	4	4	100.00%
卫生检验学	11	10	90.91%
卫生事业管理	2	1	50.00%



院系、专业	毕业人数	就业人数	就业率
公共卫生	14	13	92.86%
公共管理	9	9	100.00%
行政管理	1	1	100.00%
社会医学与卫生事业管理	26	26	100.00%
社会保障	1	1	100.00%
药学院	61	55	90.16%
药学	25	23	92.00%
药物化学	7	7	100.00%
药剂学	4	4	100.00%
药物分析学	5	4	80.00%
药理学	20	17	85.00%
生物医学工程学院	20	19	95.00%
生物医学工程	12	11	91.67%
制药工程	1	1	100.00%
影像医学与核医学	1	1	100.00%
妇产科学	2	2	100.00%
肿瘤学	2	2	100.00%
组织工程与细胞工程	1	1	100.00%
超声医学	1	1	100.00%
中医药学院	12	11	91.67%
药物分析学	2	1	50.00%
中医内科学	1	1	100.00%
中医外科学	1	1	100.00%
中医骨伤科学	1	1	100.00%
中医妇科学	1	1	100.00%
针灸推拿学	4	4	100.00%
中西医结合基础	1	1	100.00%
中西医结合临床	1	1	100.00%
医学信息学院	7	7	100.00%
生物医学工程	4	4	100.00%
社会医学与卫生事业管理	3	3	100.00%
生命科学研究院	14	12	85.71%
病理学与病理生理学	3	3	100.00%
药理学	3	3	100.00%
临床检验诊断学	7	5	71.43%
肿瘤学	1	1	100.00%
思想政治教育学院	12	12	100.00%
思想政治教育	6	6	100.00%
社会医学与卫生事业管理	5	5	100.00%
社会保障	1	1	100.00%
附属大学城医院	19	19	100.00%



院系、专业	毕业人数	就业人数	就业率
应用心理	1	1	100.00%
药理学	1	1	100.00%
内科学	3	3	100.00%
神经病学	2	2	100.00%
精神病与精神卫生学	2	2	100.00%
影像医学与核医学	3	3	100.00%
临床检验诊断学	1	1	100.00%
妇产科学	2	2	100.00%
眼科学	1	1	100.00%
康复医学与理疗学	2	2	100.00%
护理	1	1	100.00%
重庆医科大学附属永川中医院	8	8	100.00%
中医内科学	1	1	100.00%
中医骨伤科学	2	2	100.00%
中医五官科学	1	1	100.00%
针灸推拿学	2	2	100.00%
中西医结合临床	2	2	100.00%
护理学院	3	3	100.00%
护理学	3	3	100.00%
外国语学院	6	6	100.00%
英语笔译	6	6	100.00%
实验动物中心	4	4	100.00%
动物学	4	4	100.00%
感染性疾病分子生物学重点实验室	13	13	100.00%
临床检验诊断学	13	13	100.00%
合计	1750	1646	94.06%

各学院各专业本专科毕业生就业率详见下表 1-2-2。

表 1-2-2 各学院各专业本专科毕业生就业率

院系、专业	毕业人数	就业人数	就业率
基础医学院	145	131	90.34%
生物信息学	25	21	84.00%
基础医学	44	41	93.18%
法医学	42	40	95.24%
医学实验技术	34	29	85.29%
第一临床学院	904	673	74.45%
临床医学	646	492	76.16%
麻醉学	192	120	62.50%
医学影像技术	66	61	92.42%
第二临床学院	499	381	76.35%



院系、专业	毕业人数	就业人数	就业率
临床医学	254	202	79.53%
医学影像学	194	133	68.56%
康复治疗学	51	46	90.20%
儿科学院	300	263	87.67%
临床医学	300	263	87.67%
口腔学院	126	86	68.25%
口腔医学	82	49	59.76%
口腔医学技术	44	37	84.09%
第五临床学院	151	135	89.40%
临床医学	151	135	89.40%
检验医学院	152	129	84.87%
生物技术	1	0	0.00%
医学检验技术	150	129	86.00%
医学检验	1	0	0.00%
公共卫生与管理学院	398	323	81.16%
应用心理学	45	25	55.56%
应用统计学	36	24	66.67%
预防医学	98	91	92.86%
食品卫生与营养学	36	33	91.67%
卫生检验与检疫	82	73	89.02%
公共事业管理	101	77	76.24%
药学院	152	132	86.84%
药学	31	29	93.55%
药物制剂	53	50	94.34%
临床药学	68	53	77.94%
生物医学工程学院	68	65	95.59%
生物医学工程(医疗器械方向)	40	37	92.50%
临床医学	28	28	100.00%
中医药学院	370	278	75.14%
中医学	189	143	75.66%
针灸推拿学	123	89	72.36%
中药学	58	46	79.31%
医学信息学院	80	75	93.75%
医学信息工程	41	39	95.12%
信息管理与信息系统	39	36	92.31%
护理学院	717	684	95.40%
护理学	717	684	95.40%
外国语学院	37	32	86.49%
英语	37	32	86.49%
凉山卫校	74	74	100.00%
临床医学	27	27	100.00%



院系、专业	毕业人数	就业人数	就业率
护理	47	47	100.00%
合计	4173	3461	82.94%

三、毕业生就业流向

毕业生就业流向只针对已落实就业单位（不含升学、出国、待就业、自由职业）的毕业生进行分析。

（一）就业行业结构

总体上，毕业生就业主要行业为“卫生和社会工作”，就业人数为 3033 人，占比 87.21%，就业行业集中。

表 1-3-1 毕业生就业行业分布

单位行业	博士生毕业	硕士生毕业	本科生毕业	专科生毕业
卫生和社会工作	125	1310	1561	37
其他	5	23	137	/
信息传输、软件和信息技术服务业	/	4	49	/
教育	7	19	41	2
制造业	/	8	32	/
公共管理、社会保障和社会组织	/	2	24	/
租赁和商务服务业	/	/	16	6
文化、体育和娱乐业	/	1	12	/
科学研究和技术服务业	2	4	11	/
居民服务、修理和其他服务业	/	1	10	4
批发和零售业	/	/	7	/
金融业	/	/	7	/
交通运输、仓储和邮政业	/	/	3	/
住宿和餐饮业	/	/	2	/
房地产业	/	/	2	/
建筑业	/	/	1	2
军队	/	/	1	/
合计	139	1372	1916	51

（二）就业地域流向

1. 就业区域流向

毕业生主要就业地区为重庆市，就业 2132 人，占已就业的 61.67%，毕业生本地留存率高。重庆市外就业地区主要为四川省，就业 604 人，占已就业的 17.47%。重庆市外就业地区中西部其他省区、东部其他地区就业人数相对较多。



表 1-3-2 毕业生就业区域流向

地区	总体	博士生毕业	硕士生毕业	本科生毕业	专科生毕业
重庆市	2132	81	738	1313	/
四川省	604	19	331	203	51
北京市	25	2	5	18	/
上海市	53	1	11	41	/
天津市	18	2	2	14	/
西部其他省区	218	12	95	111	/
东部其他地区	202	11	98	93	/
中部地区	151	10	81	60	/
新疆自治区	31	/	1	30	/
西藏自治区	23	/	/	23	/
就业总人数	3457	138	1362	1906	51

2. 重庆市内外生源就业情况

毕业生在重庆市就业 2132 人，其中，重庆市内生源在市内就业 1340 人，占比 62.85%；重庆市外生源在市内就业 792 人，占比 37.15%，重庆市就业吸引力较大。

表 1-3-3 重庆市内外生源就业情况

重庆市内外生源就业情况	合计	博士生毕业	硕士生毕业	本科生毕业	专科生毕业
重庆市内生源人数	3309	60	861	2388	/
重庆市外生源人数	2614	88	741	1711	74
重庆市外生源在市内就业人数	792	39	215	515	23
重庆市内生源在市外就业人数	552	10	170	372	/

3. 就业地区流向

总体上，毕业生就业地区覆盖全国 31 个省（市、自治区），各省（市、自治区）就业人数详见下表 1-3-4。

表 1-3-4 毕业生就业省份流向

省市	博士生毕业	硕士生毕业	本科生毕业	专科生毕业
重庆市	81	738	1313	/
四川省	19	331	203	51
上海市	1	11	41	/
新疆维吾尔自治区	/	1	30	/
广东省	4	30	28	/
甘肃省	/	3	24	/
贵州省	8	34	23	/
云南省	1	15	23	/
西藏自治区	/	/	23	/
陕西省	1	40	19	/



省市	博士生毕业	硕士生毕业	本科生毕业	专科生毕业
北京市	2	5	18	/
江苏省	1	12	17	/
浙江省	1	25	16	/
河北省	1	/	15	/
安徽省	1	11	15	/
河南省	2	12	15	/
天津市	2	2	14	/
山东省	3	21	10	/
江西省	2	4	9	/
内蒙古自治区	1	/	7	/
湖北省	1	34	7	/
湖南省	2	16	7	/
山西省	1	2	6	/
广西壮族自治区	/	2	6	/
宁夏回族自治区	/	1	5	/
黑龙江省	2	1	4	/
青海省	1	/	4	/
吉林省	/	3	3	/
海南省	1	2	3	/
辽宁省	/	1	2	/
福建省	/	7	2	/
——	/	8	7	/
合计	139	1372	1919	51

四、毕业生升学情况

（一）升学率情况

毕业生升学率高，升学人数为 1626 人，升学率为 27.45%。其中，博士毕业生升学 3 人，升学率 2.03%；硕士毕业生升学 132 人，升学率为 8.24%；本科毕业生升学 1468 人，升学率为 35.83%；专科毕业生升学 23 人，升学率为 31.08%。

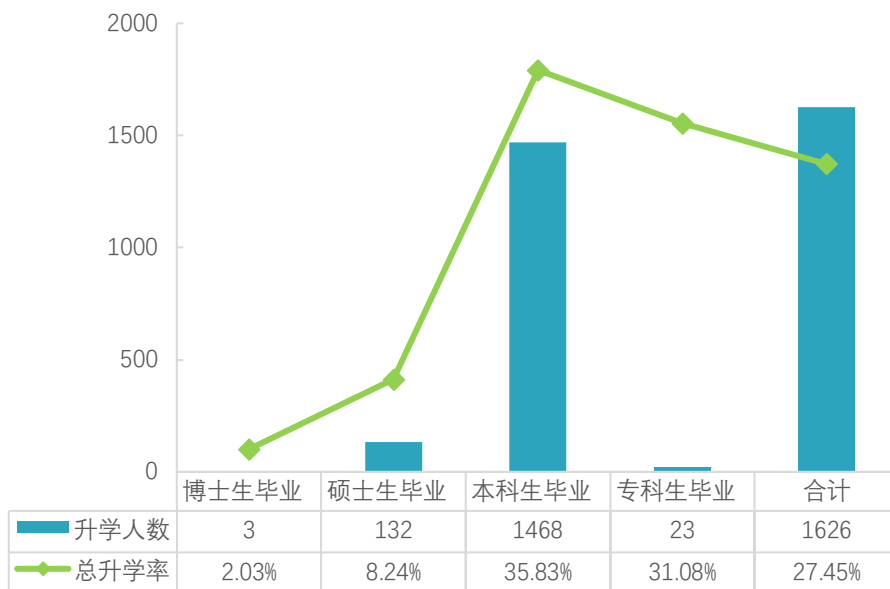


图 1-4-1 毕业生升学情况

（二）暂不就业拟升学情况

待就业的本科毕业生中，暂不就业拟升学 584 人，占本科毕业生总人数的 14.25%，占本科待就业毕业生的 82.25%。本科毕业生各学院各专业暂不就业拟升学情况详见下表 1-4-1。

表 1-4-1 本科毕业生暂不就业拟升学情况

院系、专业	本科毕业人数	本科待就业人数	本科拟升学人数	本科拟升学人数占本科毕业生比例	本科拟升学占本科待就业比例
基础医学院	145	14	11	7.59%	78.57%
生物信息学	25	4	4	16.00%	100.00%
基础医学	44	3	3	6.82%	100.00%
法医学	42	2	1	2.38%	50.00%
医学实验技术	34	5	3	8.82%	60.00%
第一临床学院	904	231	214	23.67%	92.64%
临床医学	646	154	143	22.14%	92.86%
麻醉学	192	72	67	34.90%	93.06%
医学影像技术	66	5	4	6.06%	80.00%
第二临床学院	499	118	112	22.44%	94.92%
临床医学	254	52	51	20.08%	98.08%
医学影像学	194	61	58	29.90%	95.08%
康复治疗学	51	5	3	5.88%	60.00%
临床医学	300	37	31	10.33%	83.78%
口腔学院	126	40	29	23.02%	72.50%
口腔医学	82	33	27	32.93%	81.82%
口腔医学技术	44	7	2	4.55%	28.57%
临床医学	151	16	11	7.28%	68.75%



院系、专业	本科毕业人数	本科待就业人数	本科拟升学人数	本科拟升学人数占本科毕业生比例	本科拟升学占本科待就业比例
检验医学院	150	21	16	10.67%	76.19%
医学检验技术	150	21	16	10.67%	76.19%
公共卫生与管理学院	398	75	42	10.55%	56.00%
应用心理学	45	20	18	40.00%	90.00%
应用统计学	36	12	8	22.22%	66.67%
预防医学	98	7	3	3.06%	42.86%
食品卫生与营养学	36	3	2	5.56%	66.67%
卫生检验与检疫	82	9	3	3.66%	33.33%
公共事业管理	101	24	8	7.92%	33.33%
药学院	152	20	18	11.84%	90.00%
药学	31	2	1	3.23%	50.00%
药物制剂	53	3	3	5.66%	100.00%
临床药学	68	15	14	20.59%	93.33%
生物医学工程学院	68	3	2	2.94%	66.67%
生物医学工程(医疗器械方向)	40	3	2	5.00%	66.67%
临床医学	28	0	0	0.00%	0
中医药学院	370	92	70	18.92%	76.09%
中医学	189	46	38	20.11%	82.61%
针灸推拿学	123	34	25	20.33%	73.53%
中药学	58	12	7	12.07%	58.33%
医学信息学院	80	5	0	0.00%	0.00%
医学信息工程	41	2	0	0.00%	0.00%
信息管理与信息系统	39	3	0	0.00%	0.00%
护理学院	717	33	25	3.49%	75.76%
护理学院	717	33	25	3.49%	75.76%
外国语学院	37	5	3	8.11%	60.00%
外国语学院	37	5	3	8.11%	60.00%
合计	4099	710	584	14.25%	82.25%

第二章 毕业生就业质量分析

毕业生就业质量主要从就业满意度、薪资福利情况、人职适配情况、就业发展评价、岗位评价、离职情况等方面进行分析。

一、就业满意度

总体上，毕业生的就业满意度^[2]为 86.14%，其中，毕业研究生的就业满意度为 88.29%，本科毕业生生的就业满意度为 85.31%，毕业研究生就业满意度高于本科毕业生。

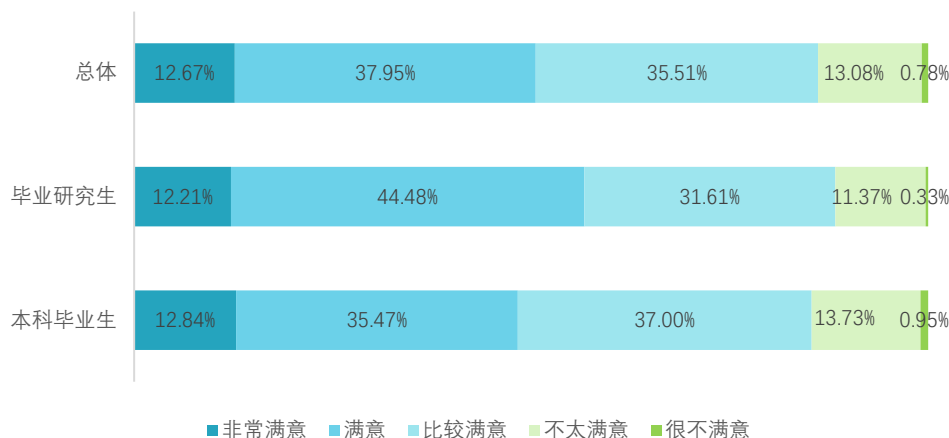


图 2-1-1 毕业生就业满意度

毕业生对就业现状不满意的原因主要为“收入低”、“与理想差距较大”、“发展空间不够”。

二、薪资福利情况

（一）薪资水平及满意度

1. 总体薪资情况

总体上，毕业生月平均薪资为 5252 元，其中，毕业研究生月平均薪资为 6824 元，本科毕业生月平均薪资为 4343 元。

[2] 满意度=非常满意+满意+比较满意，下同。

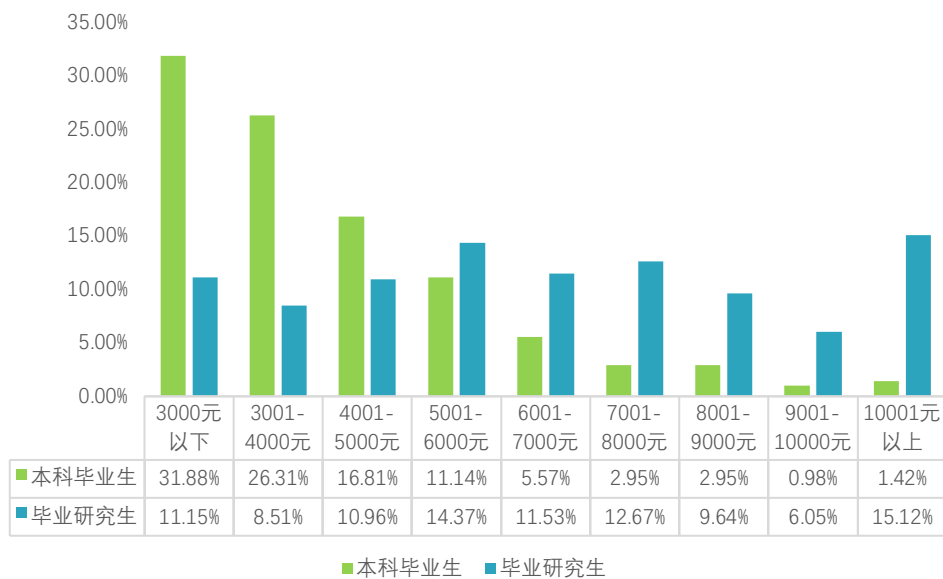


图 2-2-1 毕业生月平均薪资区间分布

2. 薪资满意度

毕业生对月平均薪资的满意度为 51.23%，其中，毕业研究生对月平均薪资的满意度为 55.26%，本科毕业生对月平均薪资的满意度是 48.93%。

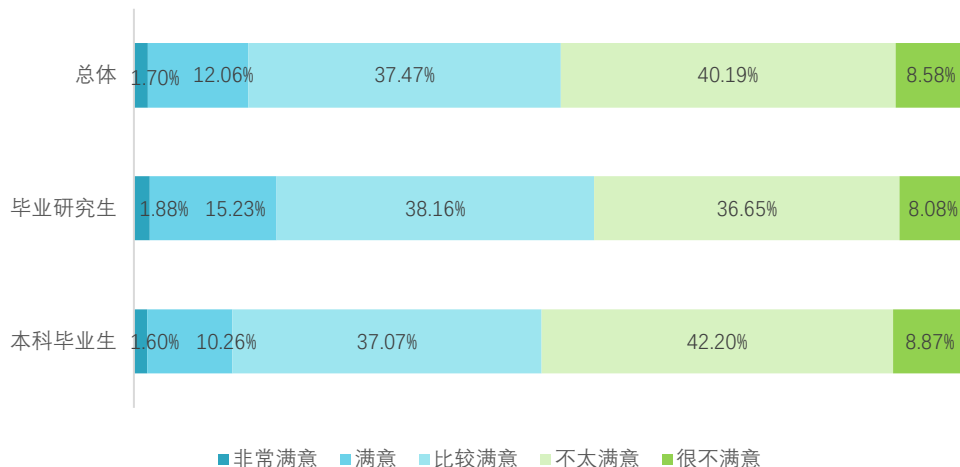


图 2-2-2 毕业生薪资满意度

(二) 社会保障获得情况及满意度

1. 社会保障获得情况

96.67%的毕业生获得了社会保障。其中，毕业研究生获得了社会保障的比例为 98.68%，本科毕业生获得了社会保障的比例为 95.52%。毕业研究生的福利保障获得比例及质量均高于本科毕业生。

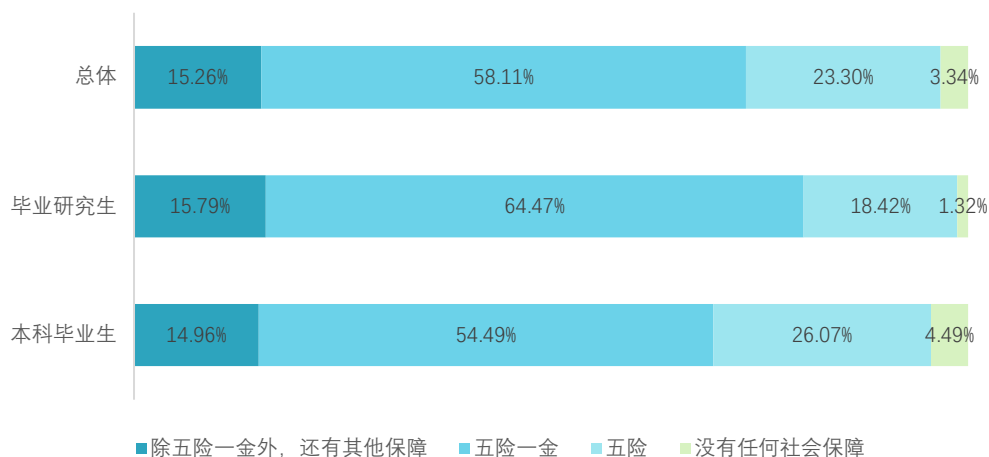


图 2-2-3 毕业生福利保障获得情况

2.福利保障满意度

毕业生对福利保障的满意度为 82.63%，其中毕业研究生对福利保障的满意度为 81.95%，本科毕业生对福利保障的满意度为 83.01%。

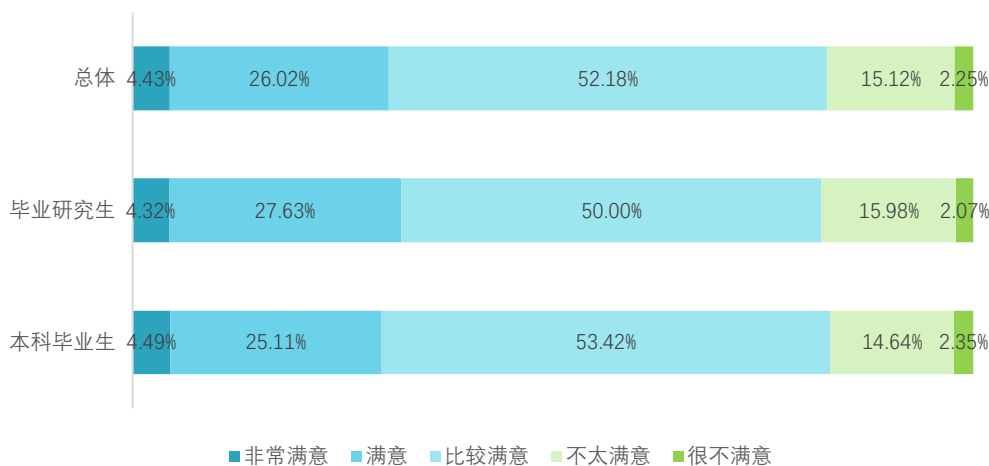


图 2-2-4 毕业生对福利保障的满意度

三、人职适配情况

(一) 医院就职情况

1.医院就职比例

总体上，毕业生就职于医院的比例为 78.41%，其中，毕业研究生就职于医院的比例为 85.90%，本科毕业生就职于医院的比例为 74.15%。

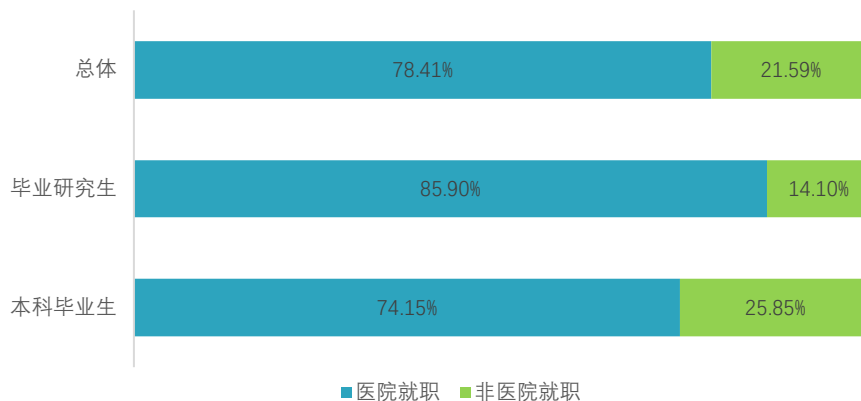


图 2-3-1 毕业生医院就职比例

2. 就职医院等级

超过七成毕业生就职医院等级为三级医院，其中，在三级特等医院就业占比 0.86%，在三级甲等医院就业占比 67.55%，在三级乙等医院就业占比 5.82%，在三级丙等医院就业占比 0.86%。毕业研究生就职医院的等级高于本科毕业生。

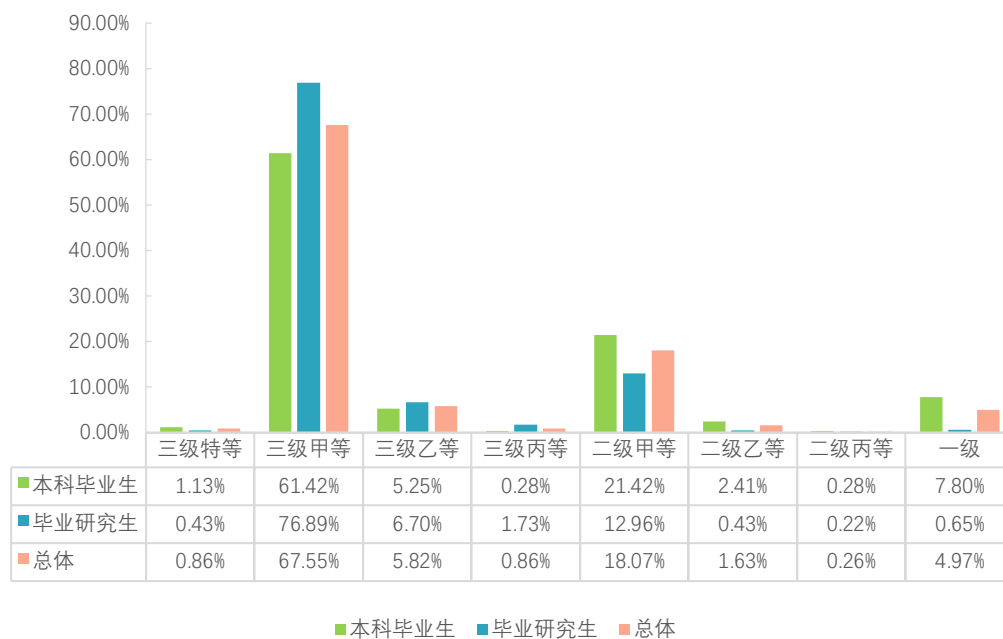


图 2-3-2 毕业生就职医院等级

3. 医院与非医院就业薪资比较

毕业生医院就职薪资低于非医院就职。总体上，毕业生在医院就职的月平均薪资为 5141 元，在非医院就职的月平均薪资为 5587 元。

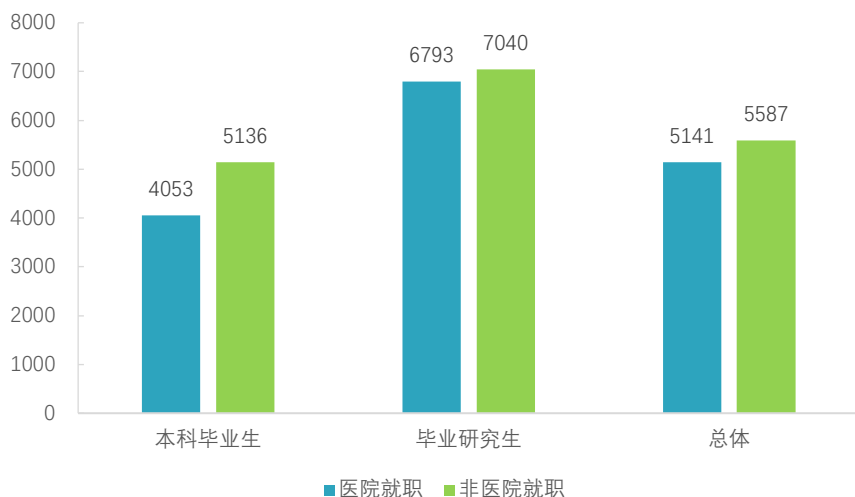


图 2-3-3 毕业生在医院就职薪资

（二）就业专业相关度

1. 总体就业专业相关度

毕业生就业与所学专业的相关度^[3]为 95.02%，其中毕业研究生的专业相关度为 96.03%，本科毕业生专业相关度为 94.43%。

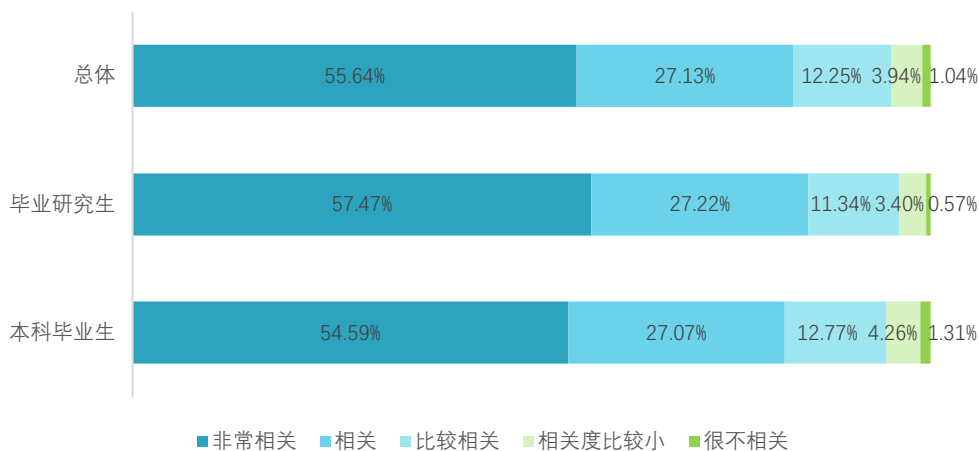


图 2-3-4 毕业生就业专业相关度

2. 毕业生看待工作与专业对口的态度

总体上，毕业生择业时，要求工作与专业“一定要对口”的占比 12.66%，认为“可以与工作有些关联，但不一定完全对口”的占比 72.18%，认为“根据自己的兴趣选择行业”的占比 9.62%，认为“先找一份工作再说”的占比 5.54%，总体来说，毕业生择业时比较关注专业对口，毕业研究生对专业对口的要求比本科毕业生更高。

[3] 相关度=非常相关+相关+比较相关，下同。

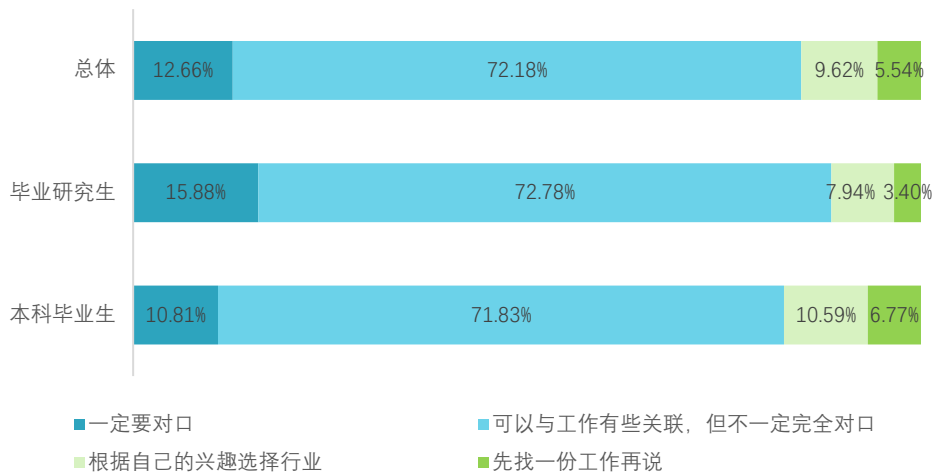


图 2-3-5 毕业生看待工作与专业对口的态度

（三）职业期待吻合度

毕业生的职业期待吻合度是 83.04%，其中，毕业研究生的职业期待吻合度为 88.66%，本科毕业生的职业期待吻合度为 79.80%。

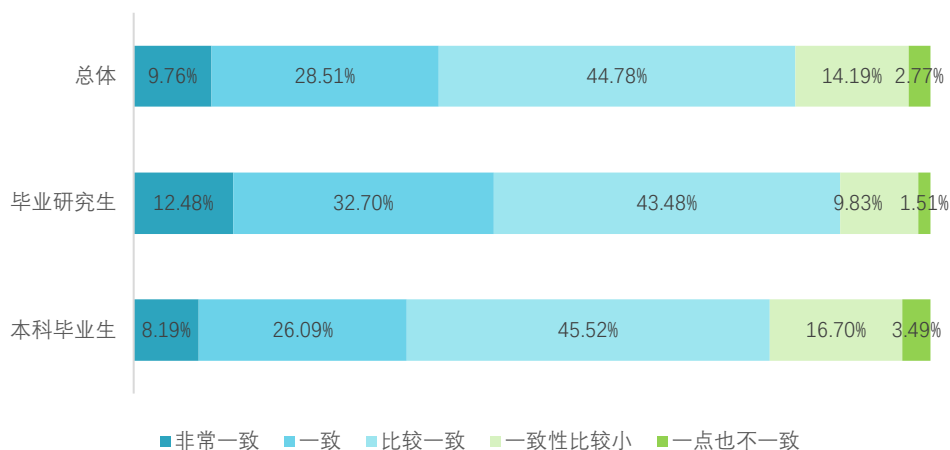


图 2-3-6 毕业生职业期待吻合度

四、就业发展评价

（一）就业前景评价

毕业生对就业前景的评价^[4]中，毕业生认为就业“行业发展前景”及“单位发展前景”较好，对自己的“职业发展前景”及“岗位发展前景”不看好。

[4] 毕业生的评价分为五个维度并进行等级量化为：非常好=5 分、好=4 分、比较好=3 分、不太好=2 分、很不好=1 分，下同。



表 2-4-1 毕业生对就业前景的评价

就业前景	平均分
行业发展前景	3.88
单位发展前景	3.83
职业发展前景	3.76
岗位发展前景	3.66

（二）职业发展评价

毕业生对职业发展的总体评价较低，相对而言，毕业生对“个人成长收获”评价较高，对“晋升机会”评价较低。

表 2-4-2 毕业生对职业发展的评价

职业发展	平均分
个人成长收获	3.66
工作中的成就感	3.56
培训机会	3.56
晋升机会	3.32

（三）工作匹配度评价

毕业生对工作匹配度的评价中，毕业生认为“自身对工作的适应程度”较高，“工作与自身兴趣的匹配程度”较低。

表 2-4-3 毕业生对工作匹配度的评价

工作匹配度	平均分
自身对工作的适应程度	3.98
工作与自身性格的匹配程度	3.73
工作发挥自身能力的程度	3.70
工作与自身兴趣的匹配程度	3.61

五、岗位评价

（一）激励机制满意度

毕业生对当前单位激励机制（如调薪、项目奖励）的满意度为 70.28%，其中“非常满意”占比 3.92%， “满意” 占比 20.28%， “比较满意” 占比 46.08%。

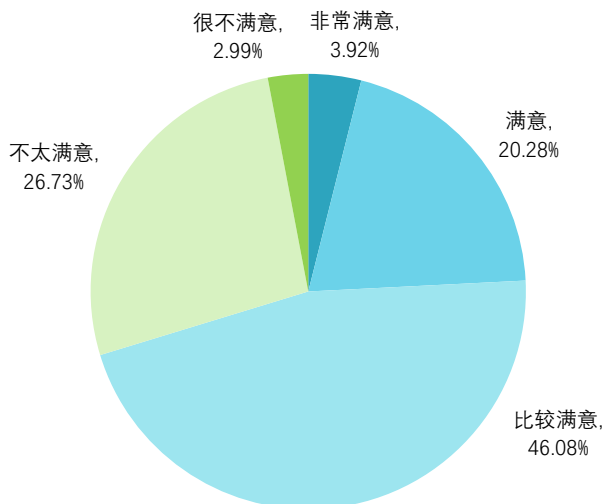


图 2-5-1 毕业生对就业环境的满意度

（二）加班时长

76.60%的毕业生工作有加班现象，其中平均每周加班时长在“5 小时以内”占比 34.18%，平均每周加班时长在“5-10 小时”占比 23.07%，平均每周加班时长在“10-20 小时”占比 11.04%，平均每周加班时长在“20 小时以上”占比 8.31%。

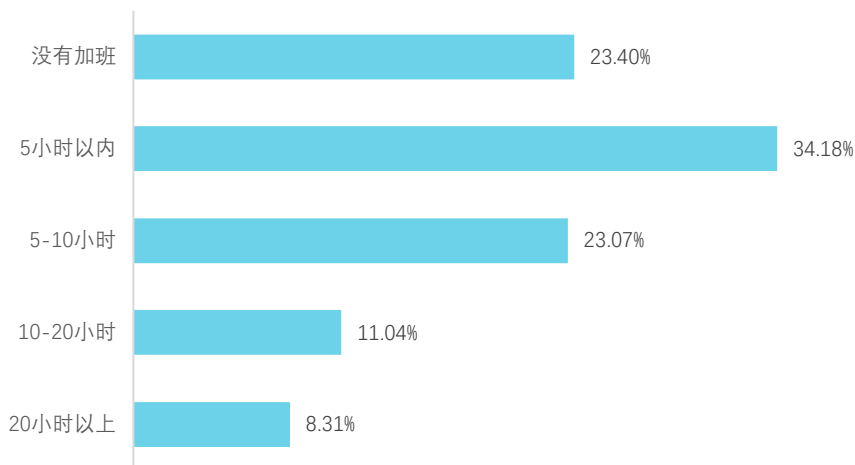


图 2-5-2 毕业生每周平均加班时长

（三）工作压力

77.06%的毕业生认为工作有一定的压力，其中认为工作压力“非常大”占比 10.04%，工作压力“大”占比 21.08%，工作压力“比较大”占比 45.94%。

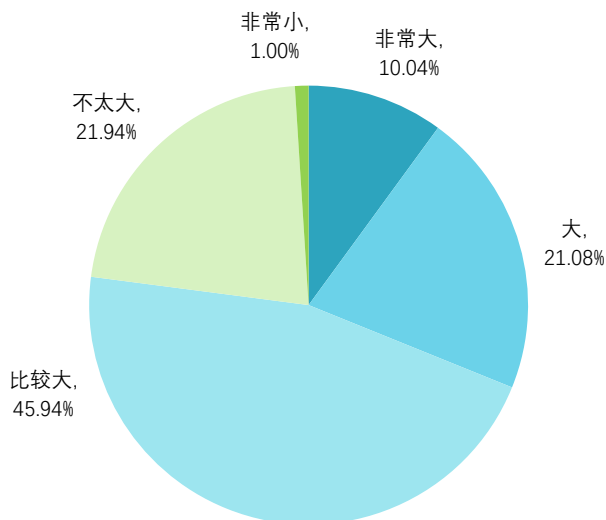


图 2-5-3 毕业生工作压力情况

六、离职情况

(一) 离职率

毕业生离职率是 5.85%，绝大部分离职次数为“1 次”，毕业生就业稳定性高。

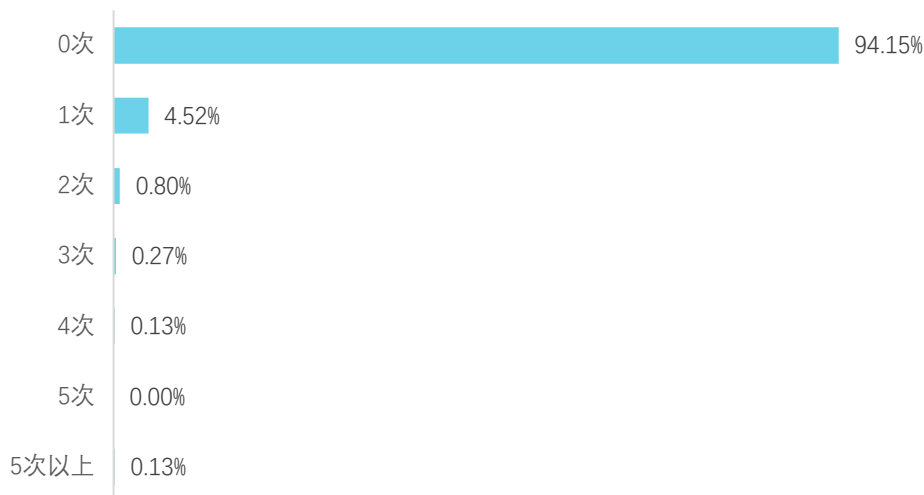


图 2-6-1 毕业生离职情况分布

(二) 离职原因

毕业生离职主要原因为“单位发展空间不大”（18.73%），其次是“薪资福利差”（17.78%）、“准备继续深造”（11.75%）、“工作环境不好”（11.43%）。

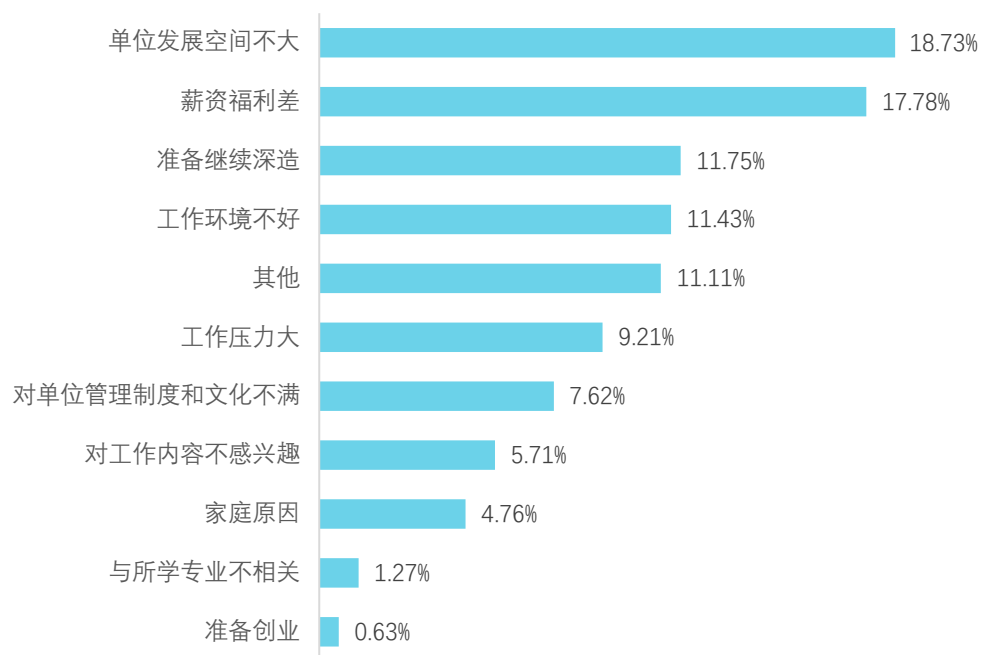


图 2-6-2 毕业生离职原因

第三章 毕业生就业相关分析

毕业生就业相关分析主要从毕业生求职行为分析、继续深造情况等方面进行分析。

一、求职行为分析

（一）毕业生对就业政策了解度

总体上，毕业生对就业政策和环境的了解度为^[5]77.98%。其中，“非常了解”占比 4.44%，“了解”占比 26.20%，“基本了解”占比 47.34%。

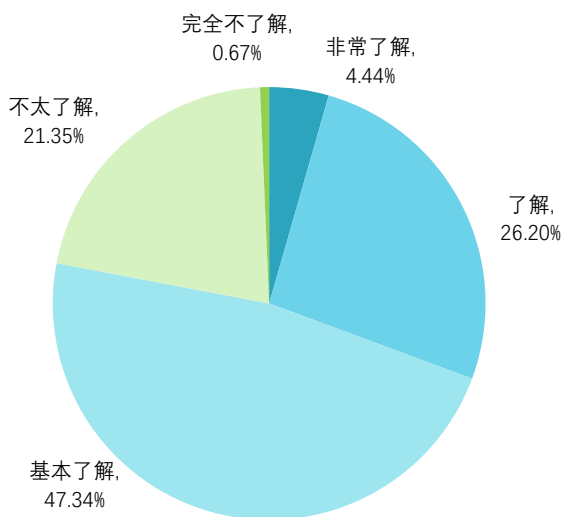


图 3-1-1 毕业生对就业政策的了解度

（二）影响择业成败的因素

毕业生认为影响择业成败的首要因素为“综合素质”，其次为“专业成绩和专业素质”、“社会实践经历”。其中，已就业毕业生认为“综合素质”和“积极的心态”更能影响择业成败的比例高于未就业毕业生；未就业毕业生认为“社会实践经历”和“英语与计算机能力”更能影响择业成败的比例高于已就业毕业生。

[5] 了解度=非常了解+了解+基本了解

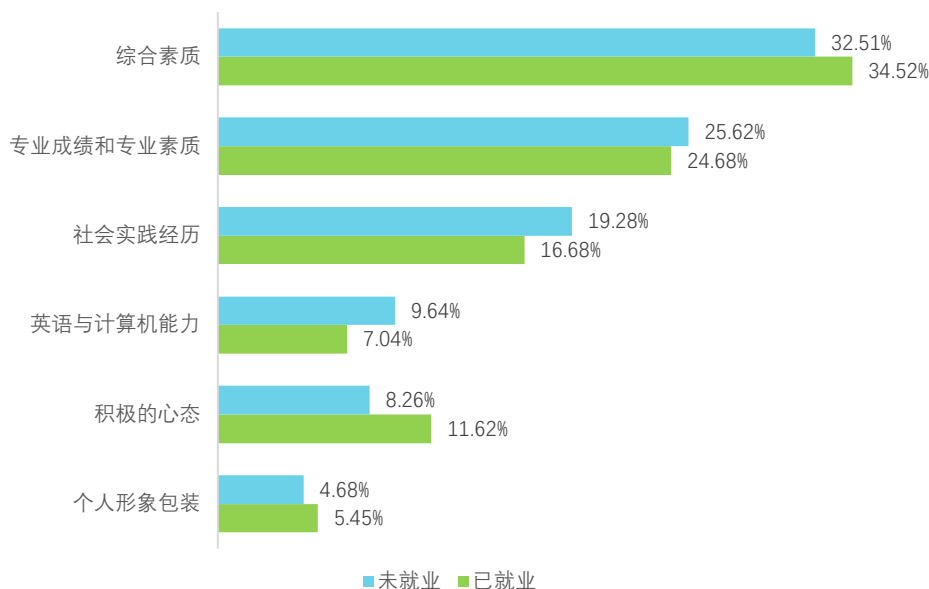


图 3-1-2 影响毕业生择业成败的因素

(三) 就业遇到的最大障碍

已就业和未就业毕业生在就业时遇到的障碍上存在一定差异，已就业毕业生遇到“语言表达、社会交往能力不强”和“综合素质不高”障碍的比例高于未就业毕业生；未就业毕业生遇到“不懂求职技巧”、“就业信息少”和“学习成绩不好，专业技能不好”障碍的比例高于已就业毕业生。

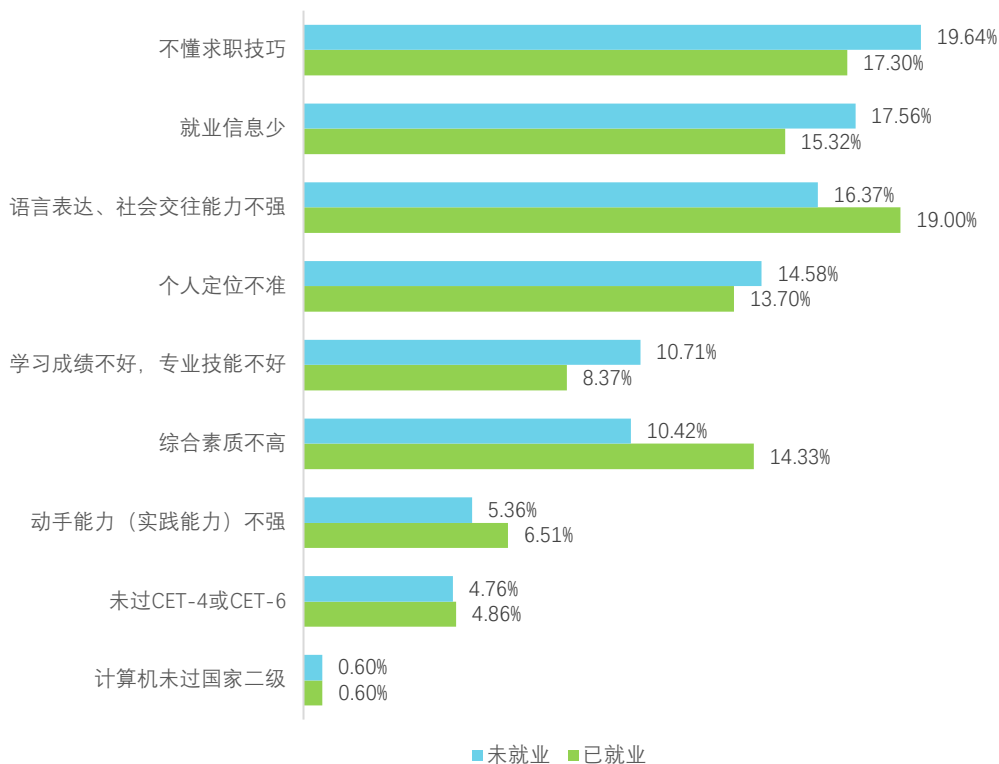


图 3-1-3 毕业生就业遇到的最大障碍

（四）择业定位

毕业生择业定位主要为“医疗卫生单位”。其中，已就业毕业生择业定位为“医疗卫生单位”的比例远高于未就业毕业生；未就业毕业生择业定位为“国有企业”的比例远高于已就业毕业生。

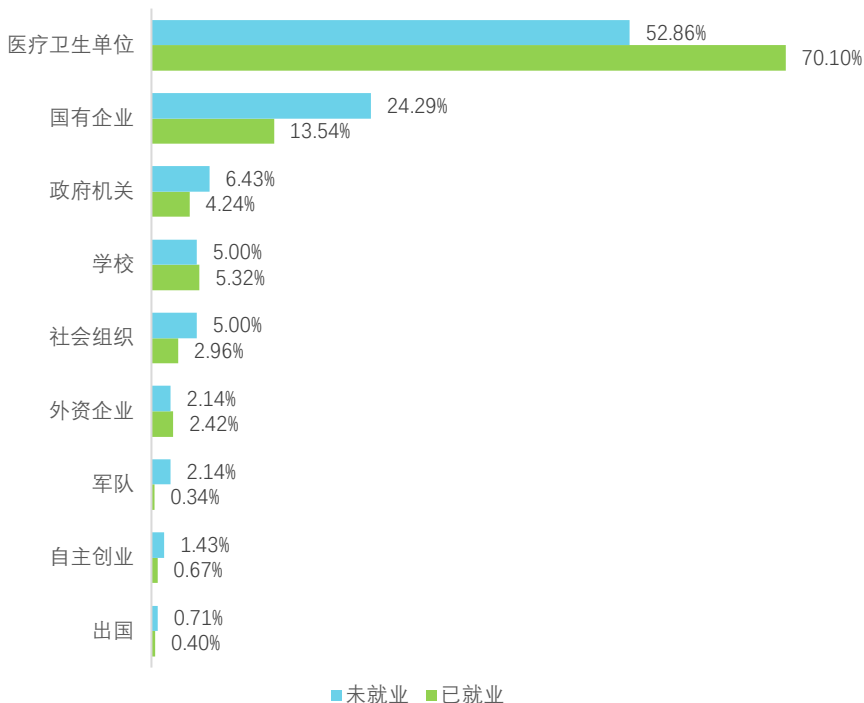


图 3-1-4 毕业生择业定位

（五）就业地域关注因素

毕业生在选择就业地域时首要考虑的因素是“回原籍方便与家人一起”，其次是“到一线城市可能机会更多”。其中，未就业毕业生关注“到中小城市工作比较稳定”的比例高于已就业毕业生。

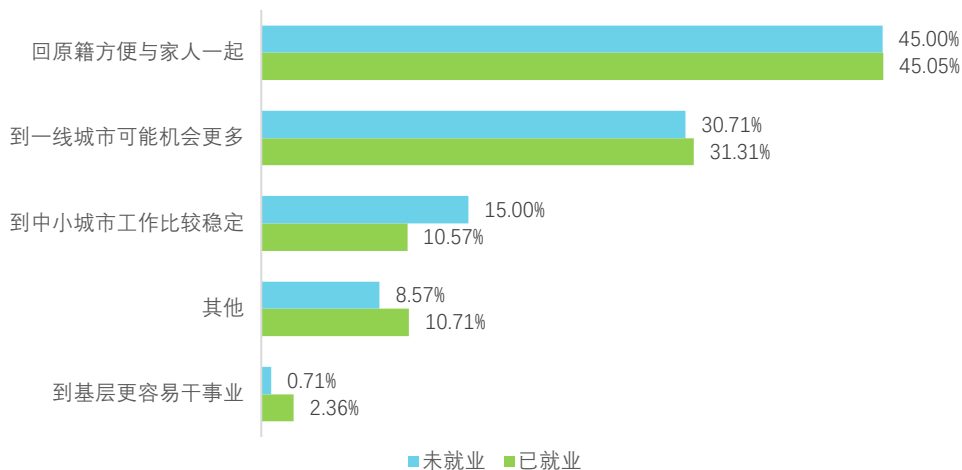


图 3-1-5 毕业生就业地域关注因素

（六）求职关注因素

毕业生求职时关注的首要因素是“薪资水平”，其次是“个人发展空间”。其中，已就业和未就业毕业生求职关注因素无明显差异。

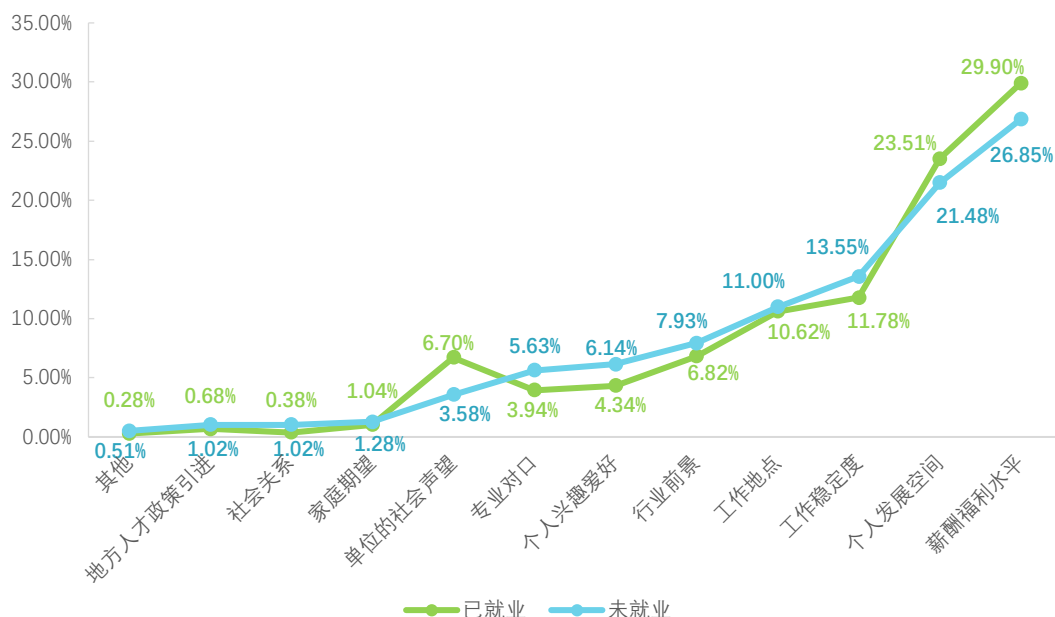


图 3-1-6 毕业生求职关注因素

（七）期望薪资

毕业生期望薪资较高，且已就业和未就业毕业生的期望薪资存在显著差异。未就业毕业生平均期望月薪为 6836 元，期望月薪在 3001-5000 元区间的比例高于已就业毕业生；已就业毕业生平均期望月薪为 7548 元，期望月薪在 10000 元以上的比例高于未就业毕业生。毕业生的期望月薪远高于实际获得月薪。

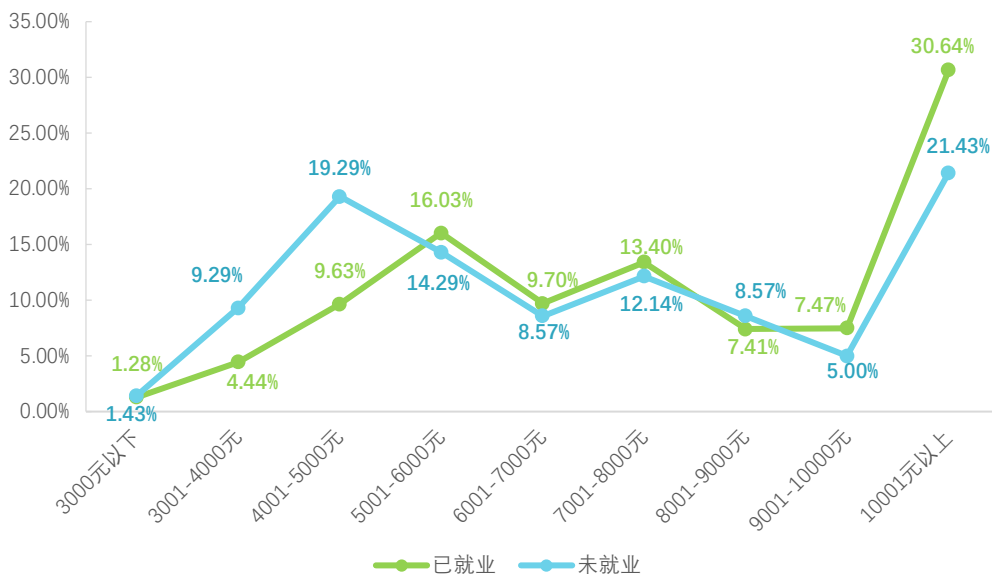


图 3-1-7 毕业生求职期望薪资

（八）毕业生未就业原因

毕业研究生未就业原因主要为“在等待单位签约”（45.71%）、“正在择业尚未落实就业单位”（28.57%）、“准备公务员、事业单位招考”（14.29%）。

本科毕业生未就业原因主要为“暂不就业拟继续复习考研”（33.09%）、“正在择业尚未落实就业单位”（31.62%）、“准备公务员、事业单位招考”（13.97%）和“在等待单位签约”（13.97%）。

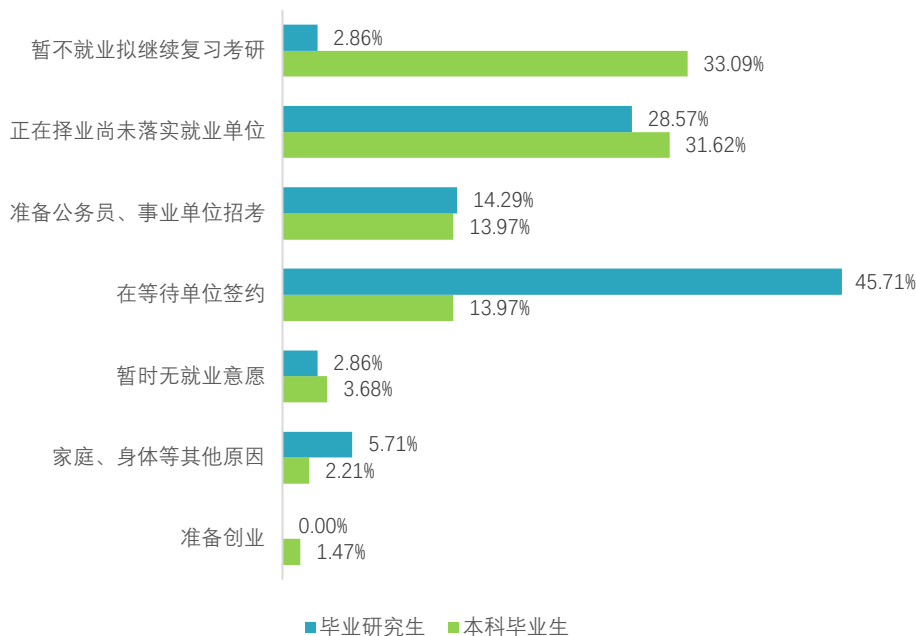


图 3-1-8 毕业生未就业原因

（九）求职途径

毕业生求职首要途径为“本校招聘会”。已就业和未就业毕业生求职途径差异显著，已就业毕业生通过“本校招聘会”、“母校就业网站发布的就业信息”和“社会大型供需见面会”求职的比例高于未就业毕业生；未就业毕业生通过“招聘求职网站投递”、“亲友推荐”求职的比例高于已就业毕业生。

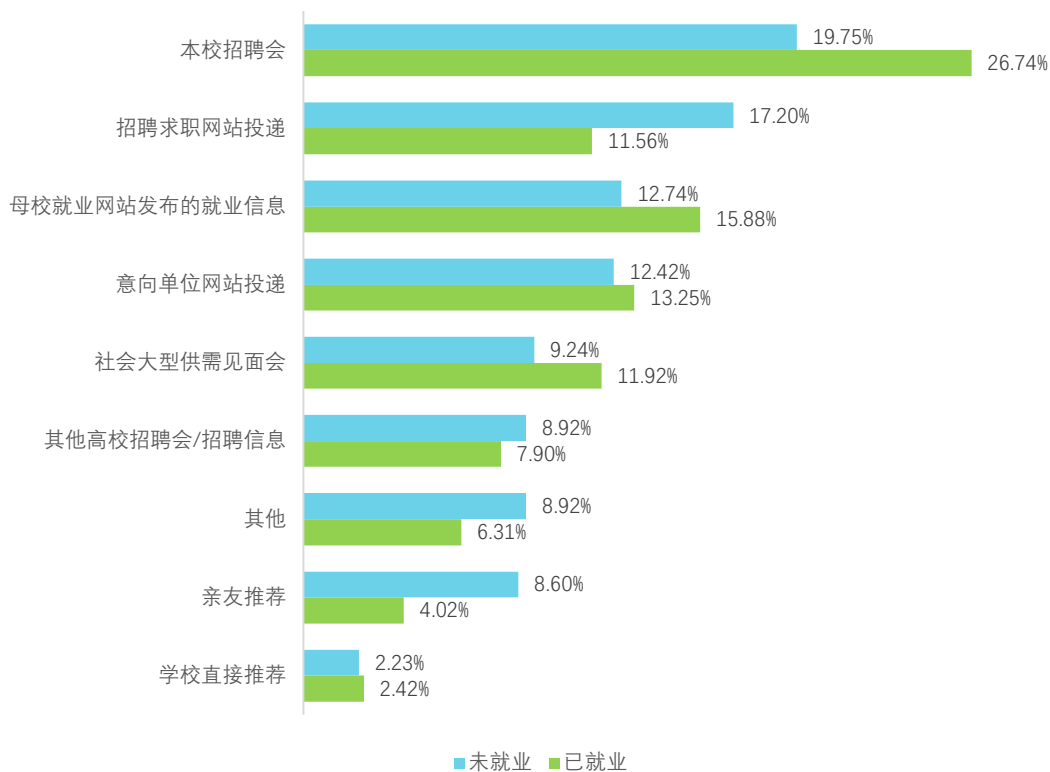


图 3-1-9 毕业生求职途径

(十) 求职成本

大部分毕业生求职成本在 1000 元以下，未就业毕业生求职成本略高于已就业毕业生。

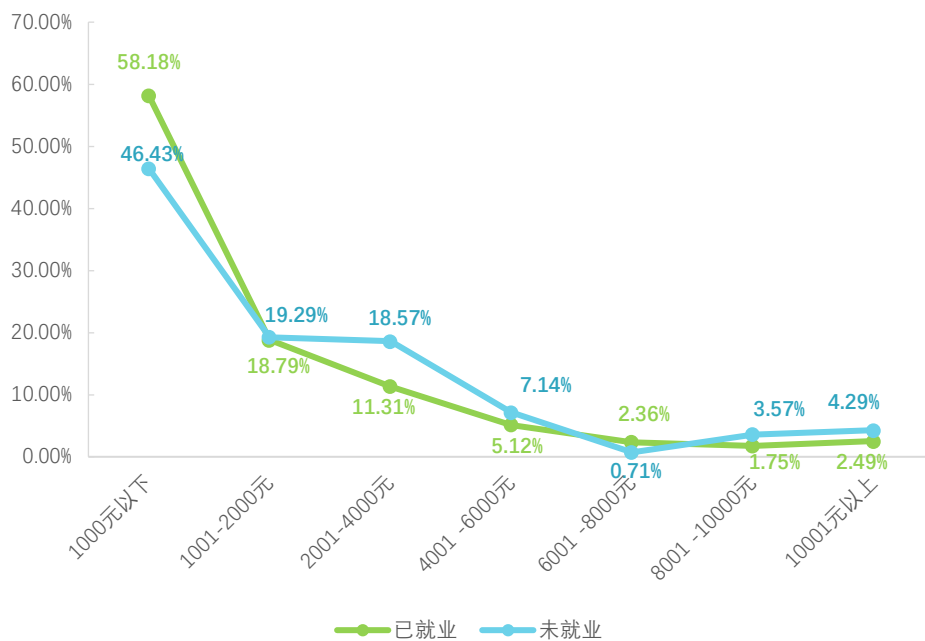


图 3-1-10 毕业生求职成本

（十一）面试单位数

已就业毕业生面试单位数量略多于未就业毕业生。未就业毕业生中，有 17.14% 的毕业生没有参加面试。

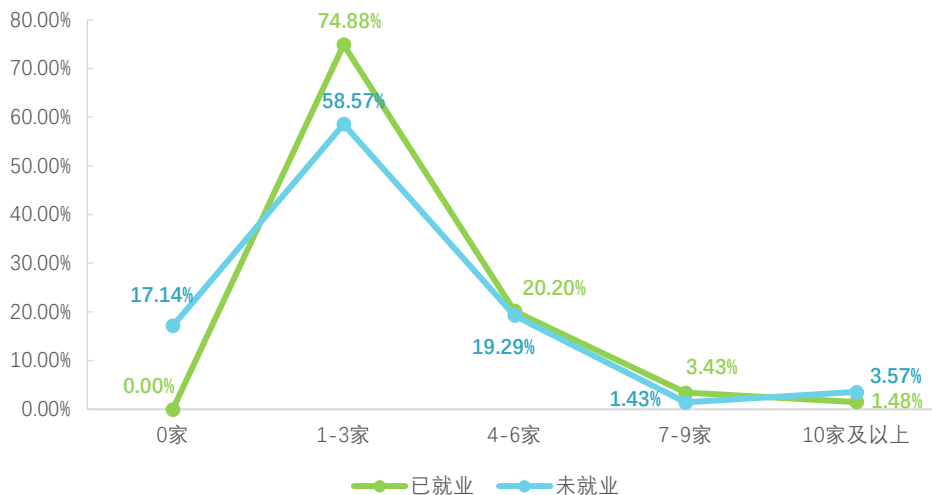


图 3-1-11 毕业生求职面试单位数

二、继续深造情况

（一）深造专业相关度

毕业生继续深造与本科所学专业的相关度是 92.66%，其中“非常相关”占比 38.42%，“相关”占比 39.71%，“比较相关”占比 14.53%。

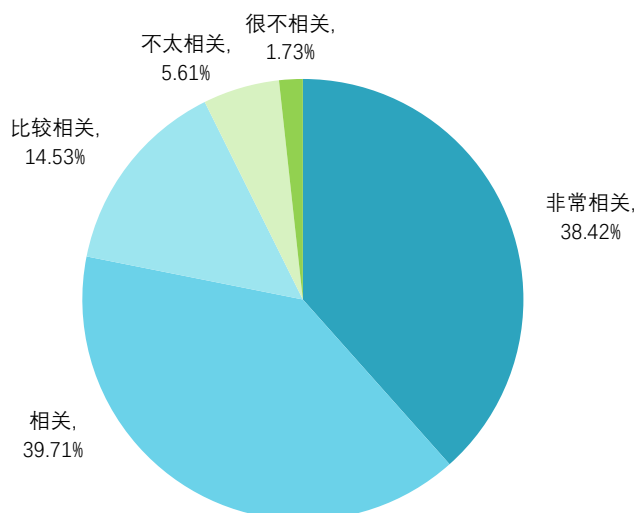


图 3-2-1 毕业生深造专业相关度



（二）继续深造原因

毕业生继续深造原因主要为“提升学历层次”（56.78%），其次是“增加择业资本，提升就业竞争力”（18.93%）、“对专业感兴趣，深入学习”（15.65%）。

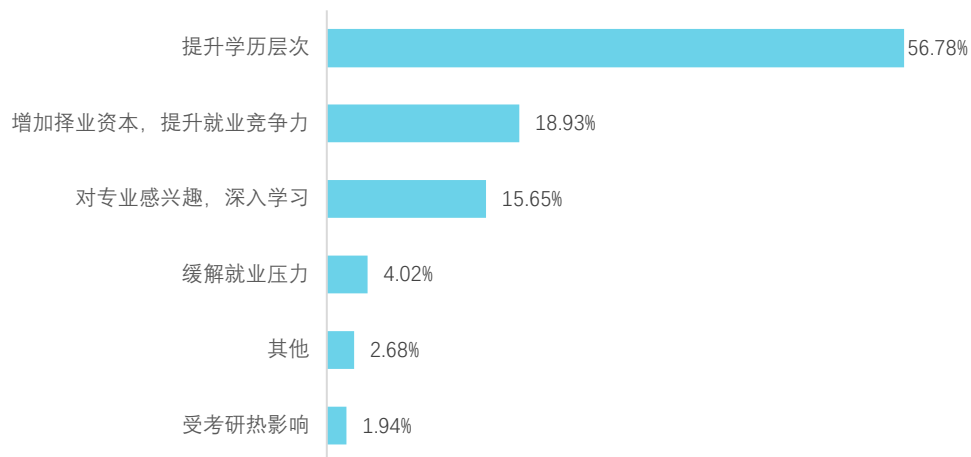


图 3-2-2 毕业生继续深造原因

第四章 就业发展趋势分析

一、就业率变化趋势

2017-2019 届毕业生就业率变化趋势显示，总体上近三届毕业生就业率呈下降趋势，分学历来看，毕业研究生、专科毕业生就业率呈上升趋势，本科毕业生就业率呈下降趋势，本科毕业生中暂不就业拟升学为主要待就业群体。

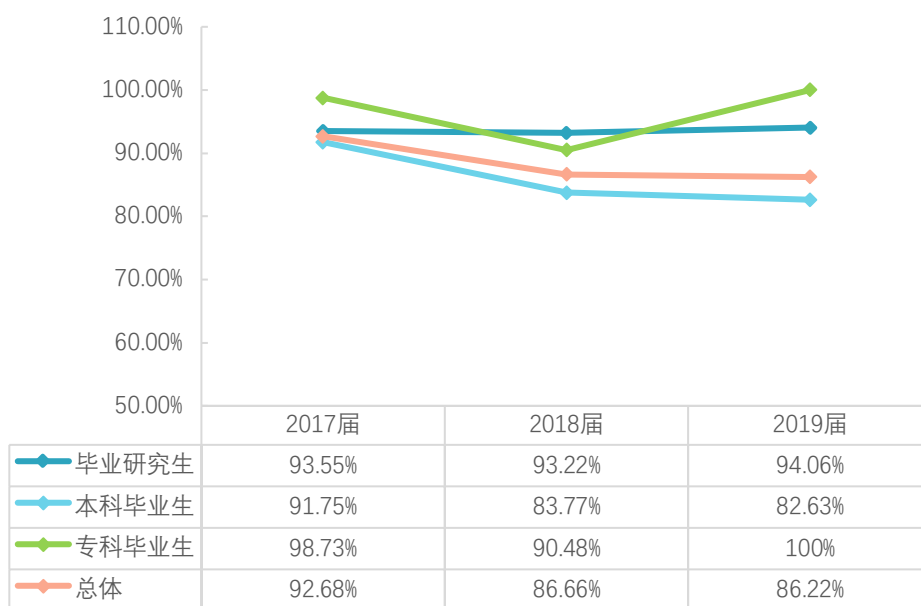


图 4-1-1 2017-2019 届毕业生就业率变化趋势

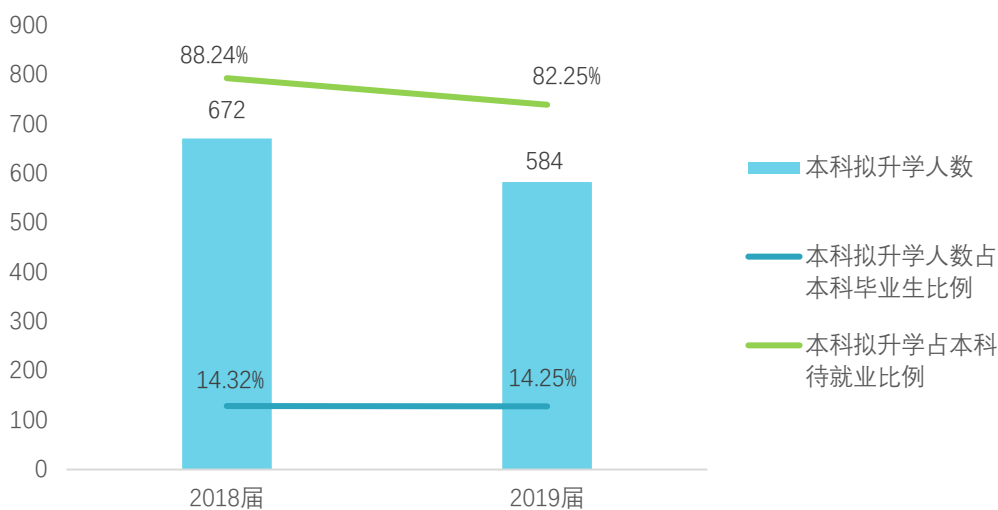


图 4-1-2 2018-2019 届本科毕业生拟升学情况变化趋势

二、单位性质变化趋势

2017-2019 届毕业生单位性质变化趋势显示，近三届毕业生就业流向仍以医疗卫生单位与升学为主，其中升学率呈逐年大幅递增趋势。

表 4-2-1 2017-2019 届毕业生单位性质变化趋势

就业流向分类	2017 届	2018 届	2019 届
医疗卫生单位	63.37%	54.16%	47.00%
升学	18.58%	19.18%	27.45%
国有企业	0.31%	0.72%	0.30%
三资企业	0.14%	0.31%	0.27%
民营企业	8.61%	5.89%	6.43%
国家和地方基层项目	1.01%	0.88%	0.32%
部队	0.17%	0.15%	0.03%
出国、出境	0.33%	0.51%	0.96%
其它（自由职业、自主创业、灵活就业等）	6.05%	7.98%	3.44%

三、就业地域变化趋势

2017-2019 届毕业生生源及就业区域均以重庆市为主，重庆市内生源及就业规模较为稳定，且重庆市吸引市外生源在市内就业人数一直较多，就业吸引力大。

表 4-3-1 2017-2019 届毕业生就业地域变化趋势

学历	重庆市内生源人数			重庆市外生源人数			重庆市外生源在市内就业人数			重庆市内生源在市内就业人数		
	2017 届	2018 届	2019 届	2017 届	2018 届	2019 届	2017 届	2018 届	2019 届	2017 届	2018 届	2019 届
博士生毕业	57	42	60	95	119	88	47	76	39	4	5	10
硕士生毕业	467	665	861	761	945	741	240	312	215	80	74	170
本科生毕业	2436	2402	2388	1911	1738	1711	483	418	515	279	335	372
专科生毕业	407	2	/	64	82	74	19	30	23	21	/	/
合计	3357	3111	3309	2831	2884	2614	789	836	792	384	414	552

第五章 教育教学反馈

教育教学反馈主要从毕业生对母校评价、用人单位对毕业生及学校评价等方面来进行。

一、毕业生对母校评价

（一）毕业生对母校总体评价

1. 母校满意度

毕业生对母校的总体满意度为 96.42%。其中，毕业研究生的母校满意度为 94.98%，本科毕业生对母校的满意度为 96.87%，本科毕业生的母校满意度略高于毕业研究生。

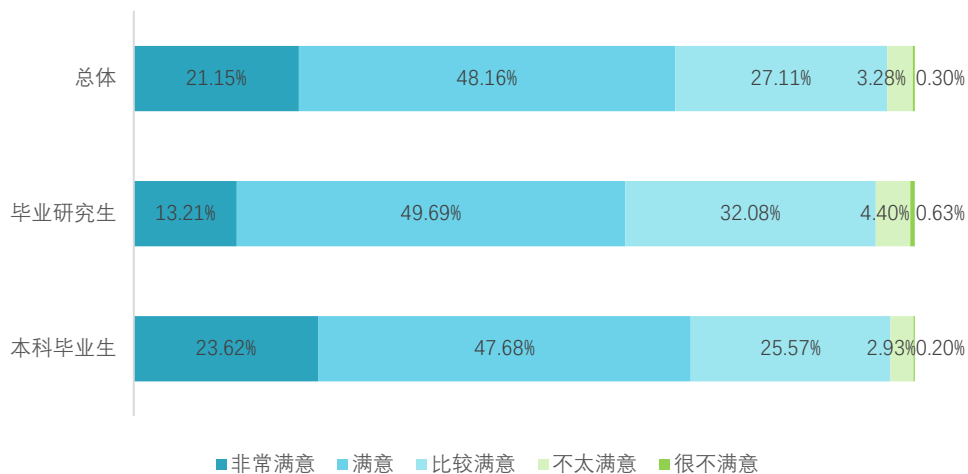


图 5-1-1 毕业生对母校的满意度

2. 母校推荐度

毕业生对母校的推荐度为 92.77%，其中毕业研究生对母校的推荐度为 91.51%，本科毕业生对母校的推荐度为 93.17%，本科毕业生对母校的推荐度高于毕业研究生。

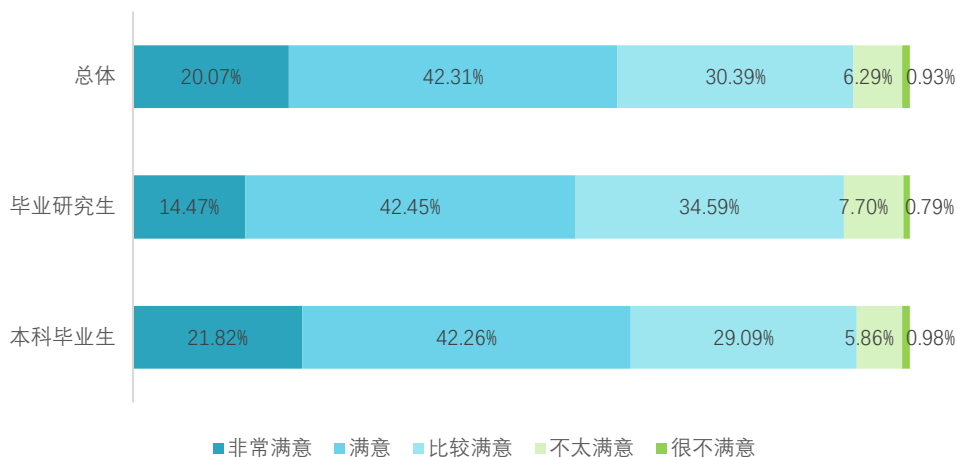


图 5-1-2 毕业生对母校的推荐度

（二）毕业生对教育教学的评价

1. 人才培养评价

（1）人才培养满意度

毕业生对人才培养的满意度为 94.12%，其中毕业研究生的人才培养满意度为 91.82%，本科毕业生的人才培养满意度为 94.83%，本科毕业生的人才培养满意度高于毕业研究生。

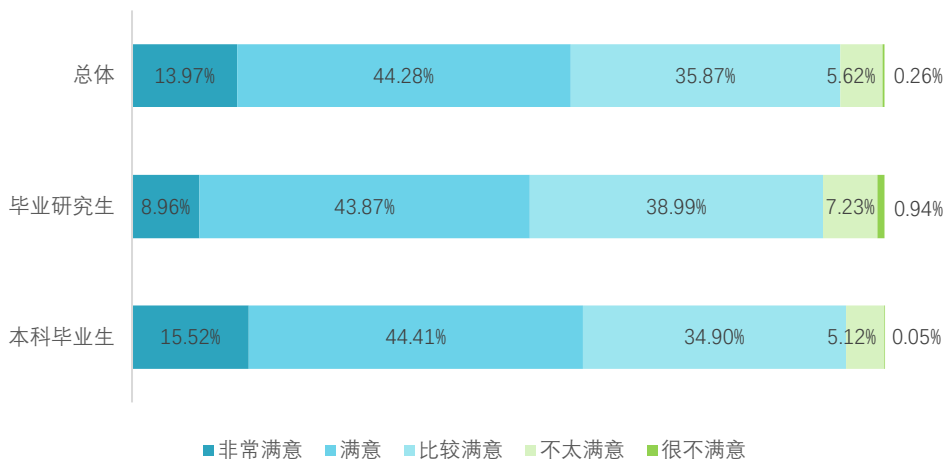


图 5-1-3 毕业生对人才培养满意度

（2）毕业生对人才培养改进建议

毕业生对人才培养的改进建议主要为“增多与社会各界互动交流的机会”（17.29%）、“加强社会实践课程的比重”（16.79%）、“加强教学方法的改革创新”（11.85%）、“吸引更多具有社会工作经历背景的教师到校任课”（10.30%）等。

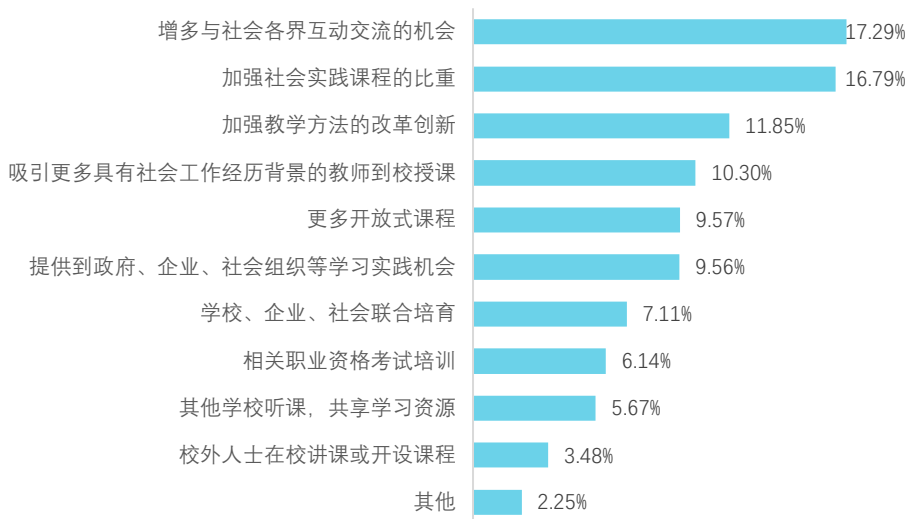


图 5-1-4 毕业生对人才培养改进建议

2.教师教学评价

(1) 教师教学满意度

毕业生对教师教学的满意度为 97.99%，其中毕业研究生教师教学满意度为 96.54%，本科毕业生教师教学满意度为 98.44%。

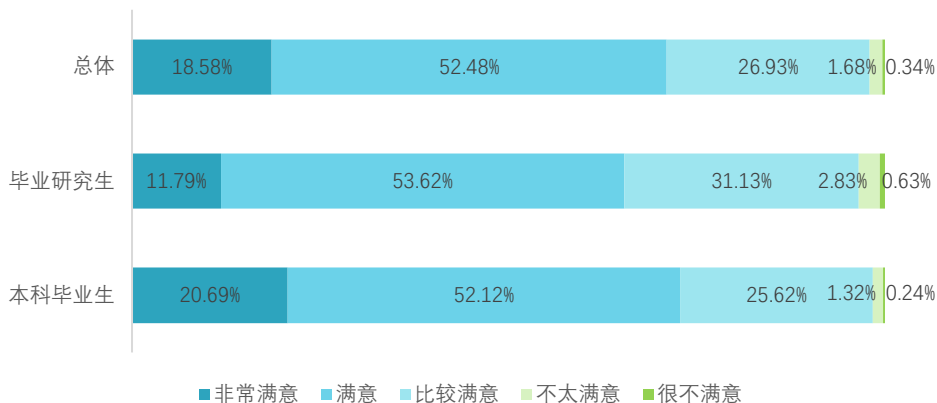


图 5-1-5 毕业生对教师素养的满意度

(2) 毕业生对教师教学改进建议

毕业生对教师教学的改进建议主要为加强“实践教学”(19.23%)、“教学方法和手段”(17.10%)、“专业课内容及安排”(16.27%)等。

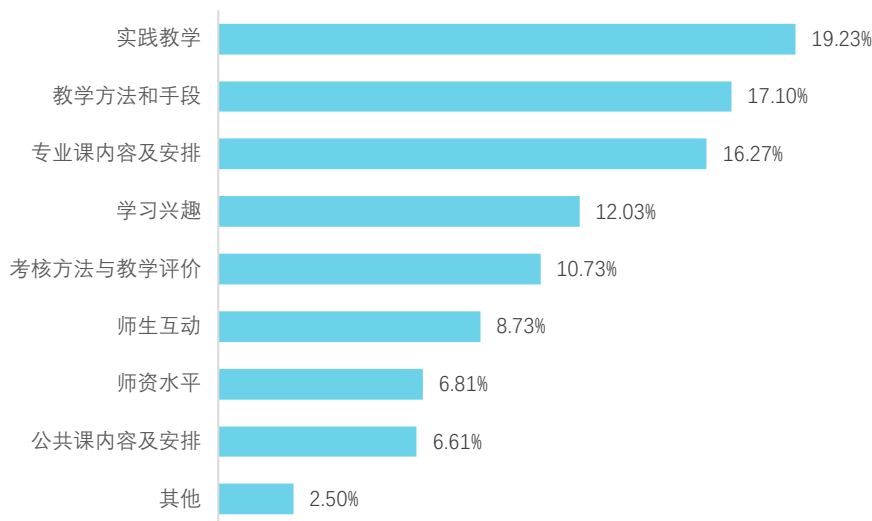


图 5-1-6 毕业生对教学改进建议

3.实践教学评价

(1) 实践教学满意度

毕业生对实践教学的满意度为 91.25%，其中毕业研究生实践教学满意度为 89.15%，本科毕业生实践教学满意度为 91.90%。

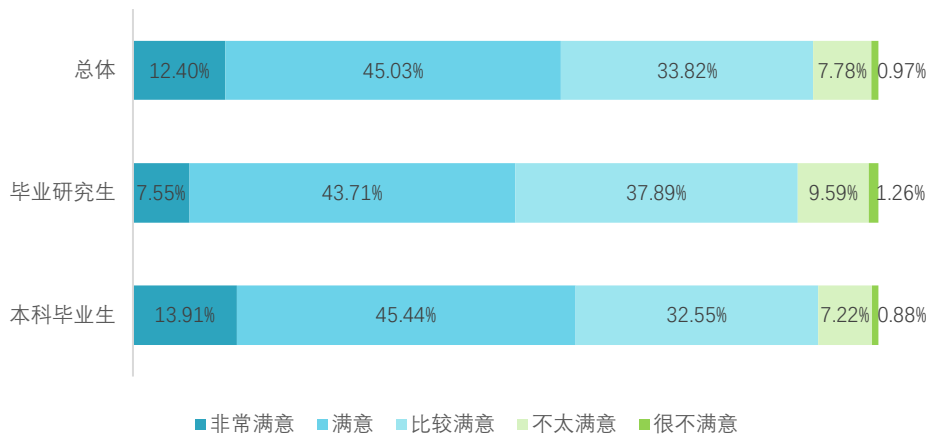


图 5-1-7 毕业生对实践教学的满意度

(2) 毕业生对实践教学改进建议

毕业生认为实践教学最需要改进的环节为“课程的实践性教学”（29.90%）、“专业实习、见习”（25.29%）等。

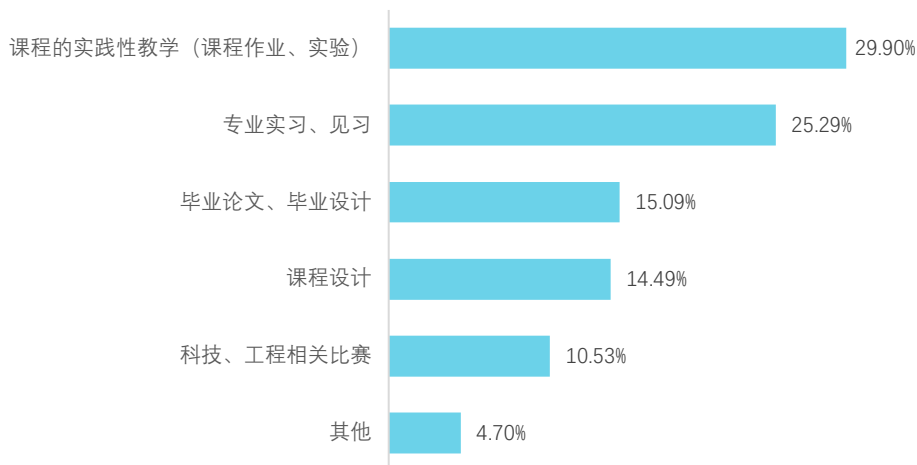


图 5-1-8 毕业生对实践教学改进的建议

4. 专业和课程设置评价

（1）专业和课程设置满意度

毕业生对专业和课程设置的满意度为 92.88%，其中毕业研究生专业和课程设置满意度为 91.20%，本科毕业生专业和课程设置满意度为 93.41%。

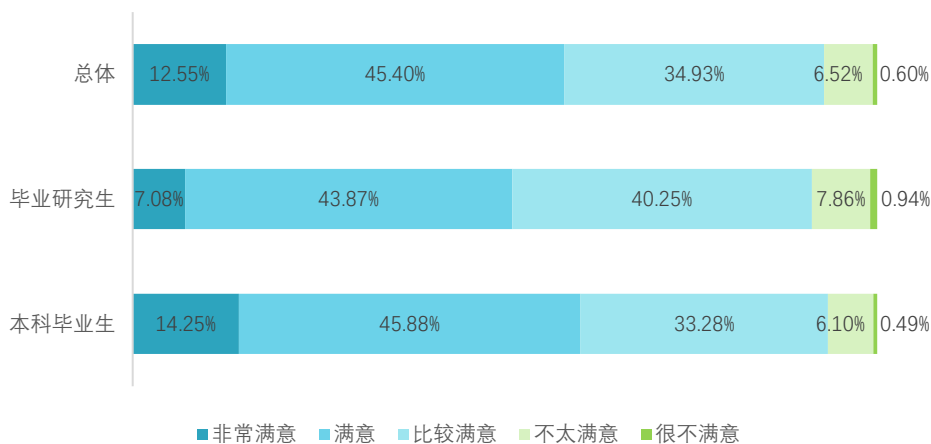


图 5-1-9 毕业生对专业和课程设置满意度

（2）毕业生对专业和课程设置改进建议

毕业生对专业和课程设置的改进建议主要为“本专业课程的实用性”（28.08%）、“实践课程安排次数”（20.41%）、“专业课开设的先后顺序”（19.29%）。

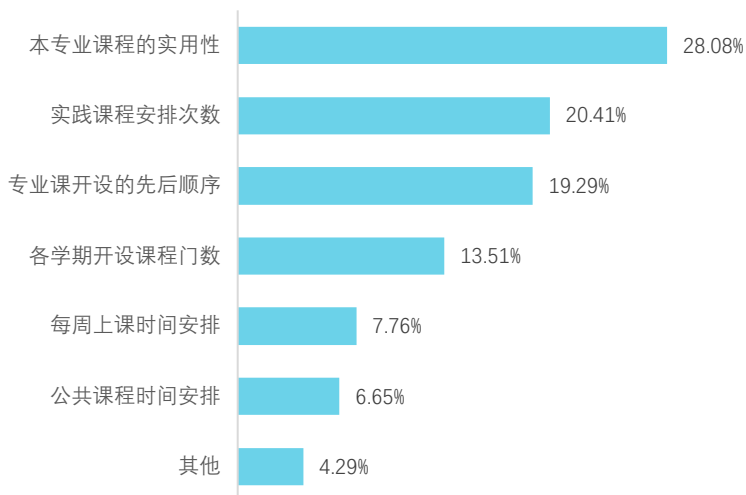


图 5-1-10 毕业生对专业和课程设置改进建议

（三）毕业生对就业创业指导与服务的评价

1. 毕业生对就业指导与服务的满意度

毕业生对就业指导服务的总体满意度为 90.69%，其中毕业研究生对就业指导服务满意度为 86.32%，本科毕业生对就业指导服务满意度为 92.04%。

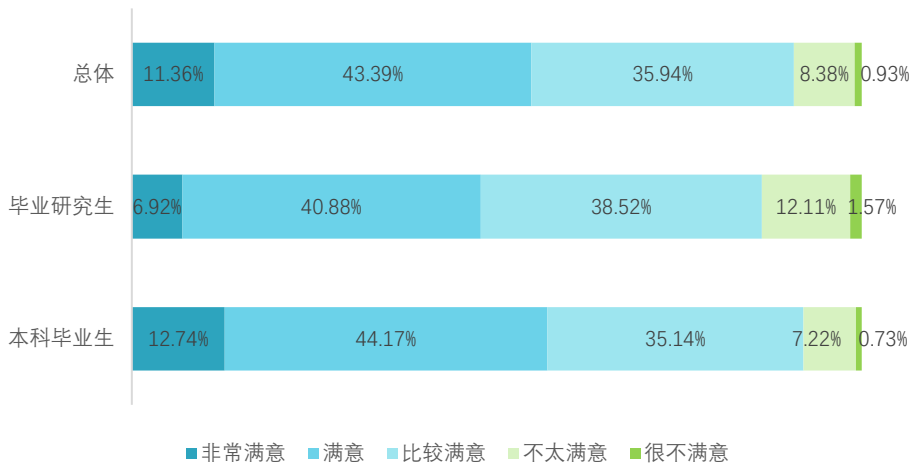


图 5-1-11 毕业生对就业指导服务满意度

2. 毕业生对各项就业指导与服务的评价

毕业生对各项就业指导服务满意度较高的是“就业信息提供与发布”（4.01 分）、“校园招聘活动”（3.98 分）；毕业生满意度较低的方面为“职业咨询/辅导”（3.64 分）、“就业/创业指导课”（3.75 分）。



表 5-1-1 毕业生对各项就业指导与服务的评价

就业服务	平均分
就业信息提供与发布	4.01
校园招聘活动	3.98
就业手续办理	3.95
就业政策宣传与讲解	3.84
就业/创业指导课	3.75
职业咨询/辅导	3.64

3.因就业问题与老师们交谈次数

61.17%的毕业研究生因就业问题与老师们进行过交谈，大部分交谈次数为 1 次；69.69%的本科毕业生因就业问题与老师们进行过交谈，大部分交谈次数为 1 次。

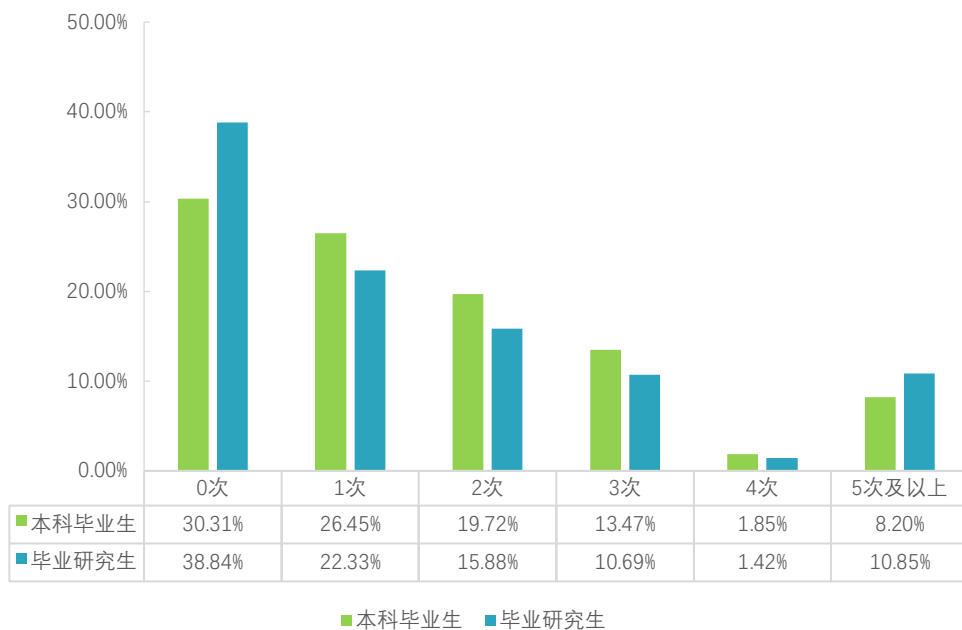


图 5-1-12 毕业生因就业问题与老师交谈次数

4.创新创业教育改进建议

毕业生认为创新创业教育应该改进的方面为“创新创业实践类活动太少”（36.37%）、“创新创业教育课程不足”（28.80%）、“教学方法不适合创新创业教育”（20.86%）。

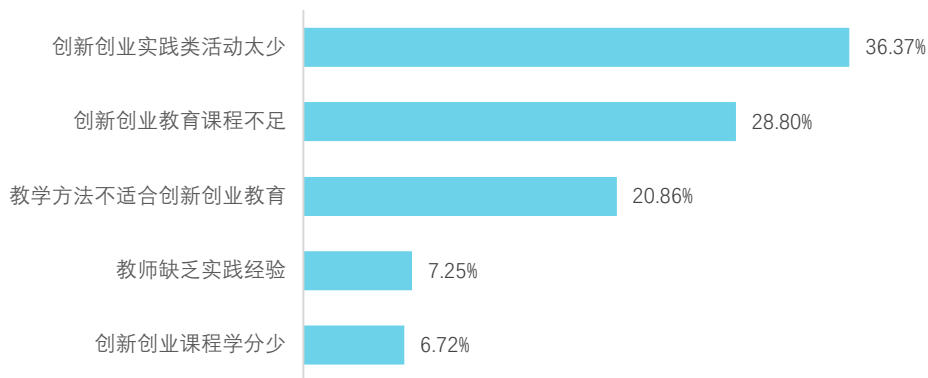


图 5-1-13 毕业生对创新创业教育改进建议

（四）毕业生能力满足度评价

毕业生认为母校的培养对自身能力及素质的帮助较大的是“敬业精神与职业道德”（4.23 分）、“专业知识与技能”（4.09 分）、“持续学习能力”（4.04 分）、“文化知识素养”（4.00 分）。帮助较小的是“科研能力”（3.49 分）、“创新与发展能力”（3.66 分）。

表 5-1-2 毕业生能力满足度评价

能力与素质	平均分
敬业精神与职业道德	4.23
专业知识与技能	4.09
持续学习能力	4.04
文化知识素养	4.00
抗压抗挫能力	3.99
团队合作能力	3.97
执行力	3.97
实践操作能力	3.92
组织协调能力	3.91
人际交往能力	3.91
沟通表达能力	3.90
逻辑分析能力	3.89
创新与发展能力	3.66
科研能力	3.49

二、用人单位评价

（一）用人单位基本情况

1. 用人单位规模分布

调研样本中的用人单位以大中型企事业单位为主，其中规模在“51-500 人”、“1001-10000”的单位数量较多，分别占比 38.81%、32.34%。

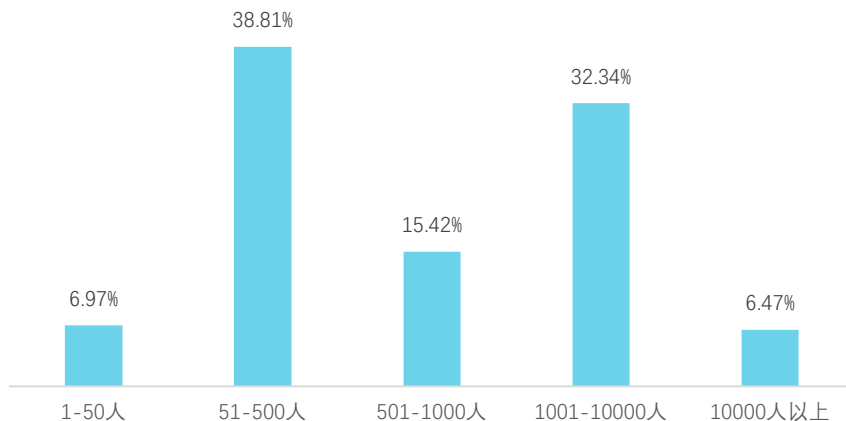


图 5-2-1 用人单位规模分布

2.用人单位性质分布

调研样本中的用人单位性质主要为医疗卫生单位,占比 42.79%;其次是民营企业,占比 35.32%。

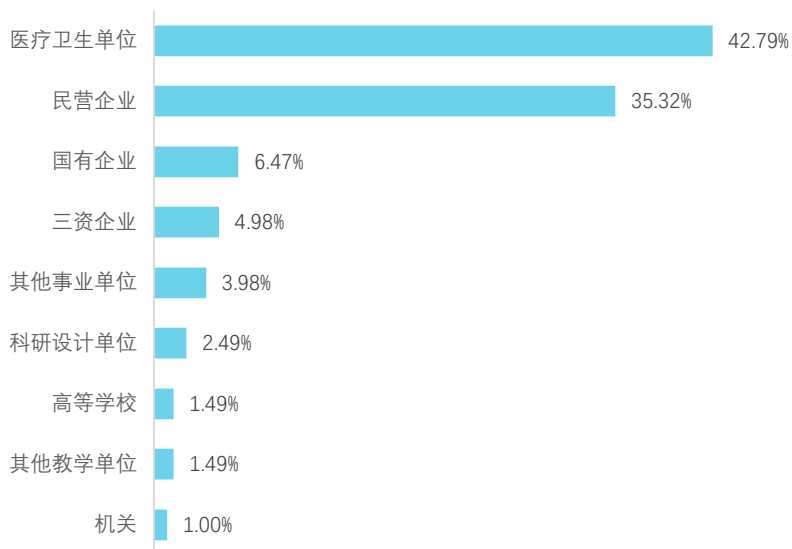


图 5-2-2 用人单位性质分布

3.用人单位行业分布

调研样本中的用人单位行业以“卫生和社会工作”为主(50.25%),其次是“制造业”(13.43%),“科学研究和技术服务业”(8.96%)。

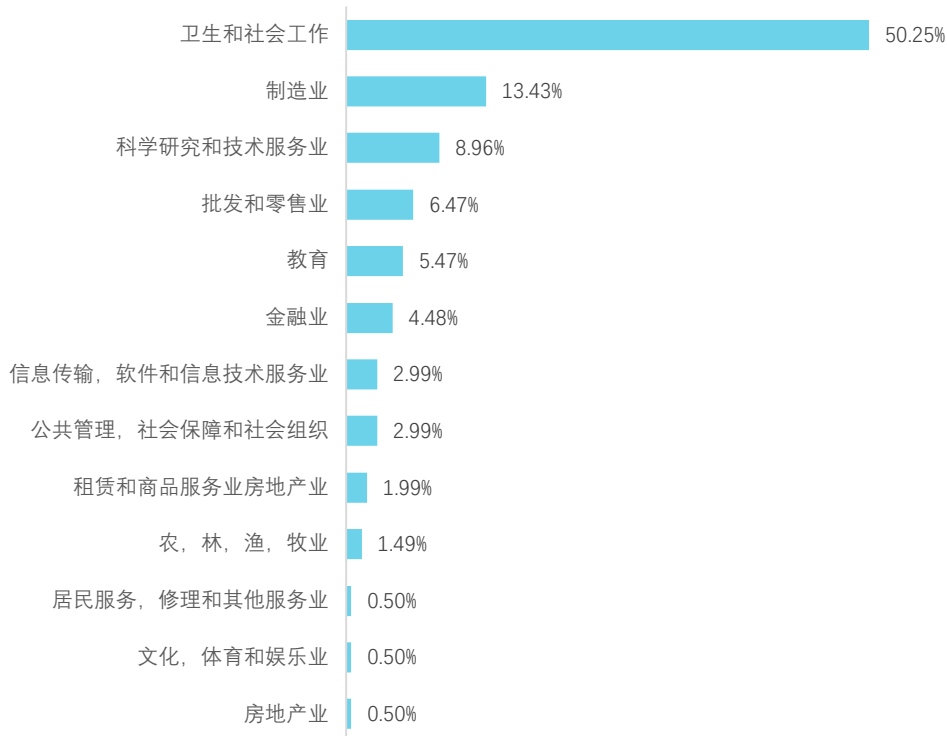


图 5-2-3 用人单位行业分布

4.用人单位地域分布

调研样本中的用人单位以大西南综合经济区为主，占比 45.27%，其中，“重庆市内”占比 25.87%；其次是“东部沿海综合经济区”，占比 22.89%。

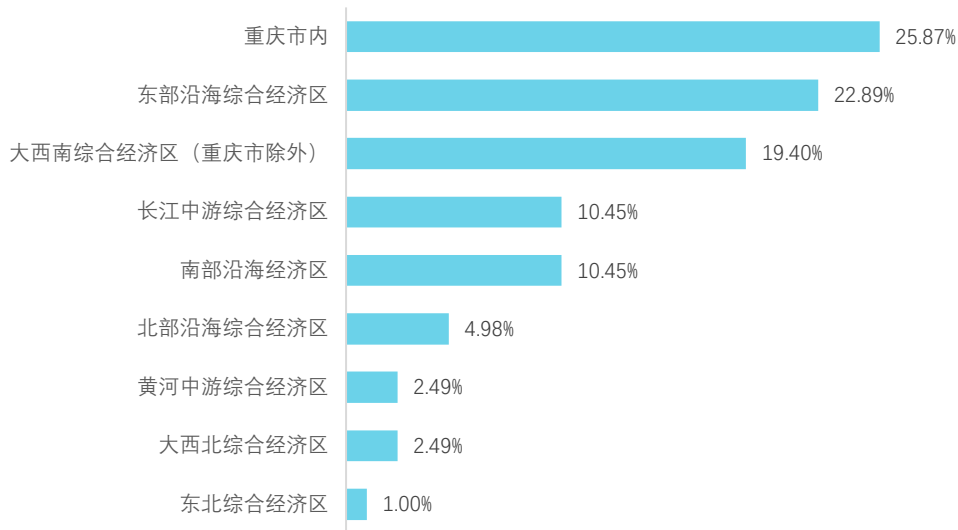


图 5-2-4 用人单位地域分布



（二）用人单位招聘分析

1.主要招聘方式

调研样本中的用人单位主要的招聘方式为“大型双选会”(28.51%)、“校园网络招聘”(22.94%)。

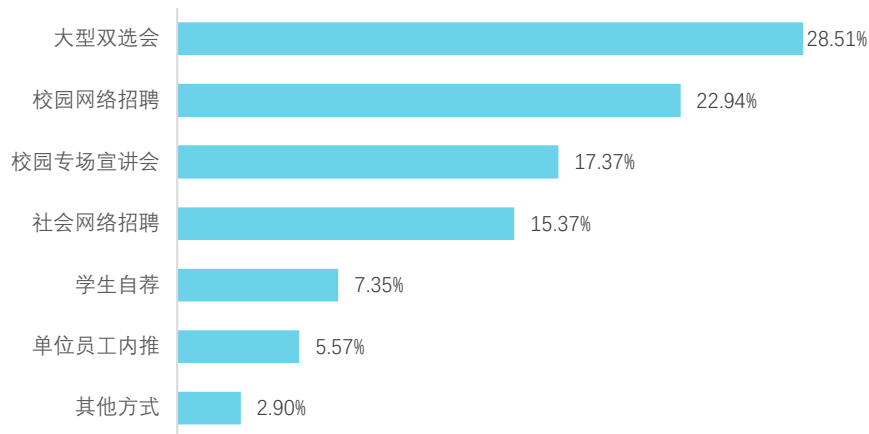


图 5-2-5 用人单位认为招聘效果最佳的方式

2.招聘时最看重毕业生的因素

调研样本中的用人单位认为，招聘学校毕业生时最看重的是“专业对口”（34.87%），其次是“综合素质”（30.67%）。

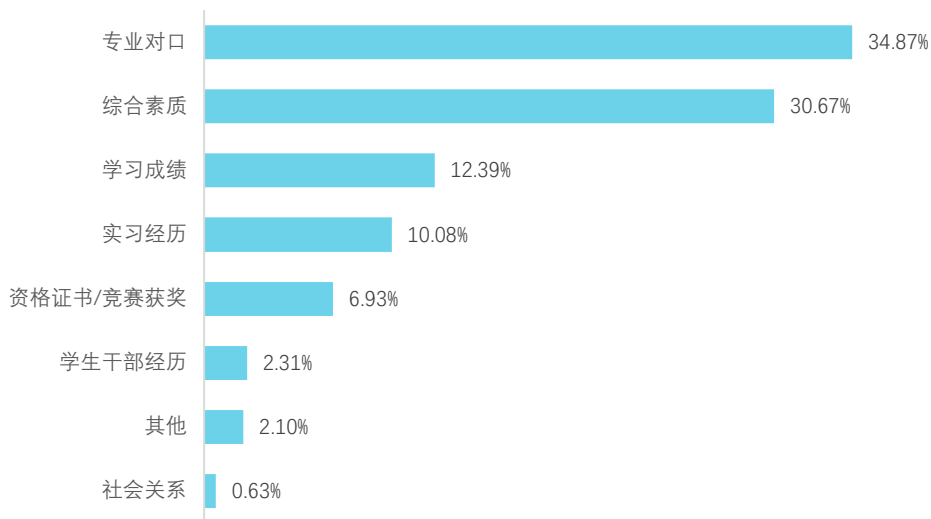


图 5-2-6 用人单位招聘时最看重毕业生的因素

3.招聘时用人选择影响因素

调研样本中的用人单位在招聘时最影响用人选择的因素为“职业素养”（29.18%）、“语言表达”（24.16%）、“临场反应”（18.22%）。

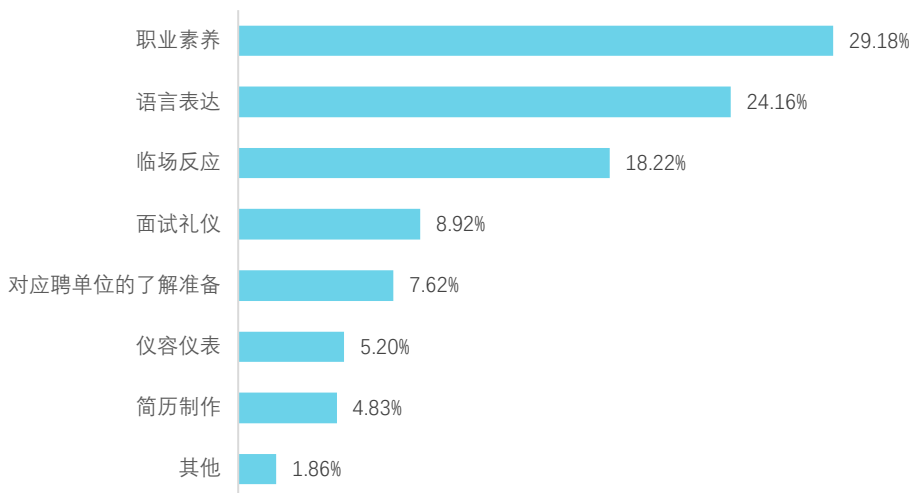


图 5-2-7 用人单位招聘时用人选择影响因素

4.用人单位招聘时对专业对口的关注度

调研样本中的用人单位招聘对毕业生所学专业的关注度为 95.02%，其中对专业对口“非常关注”占比 55.72%，“关注”占比 23.88%，“比较关注”占比 15.42%。

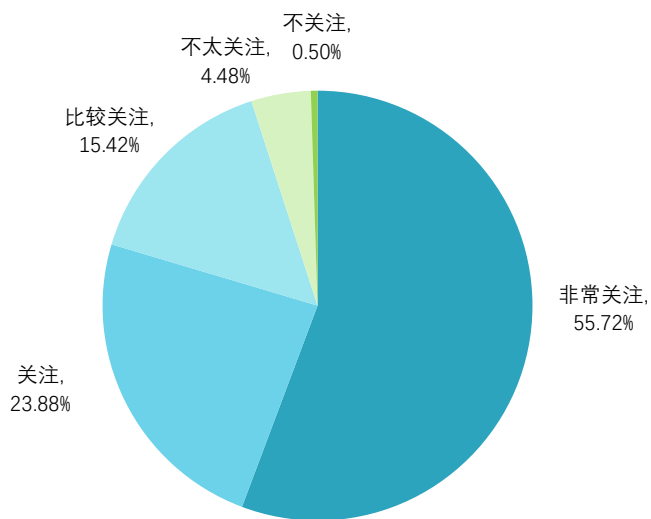


图 5-2-8 用人单位对毕业生所学专业的关注度

5.用人单位招聘提供薪资

调研样本中的用人单位招聘时提供的月平均薪资区间集中于“8000 元”以上，占比 34.83%，用人单位招聘提供的薪资普遍较高。

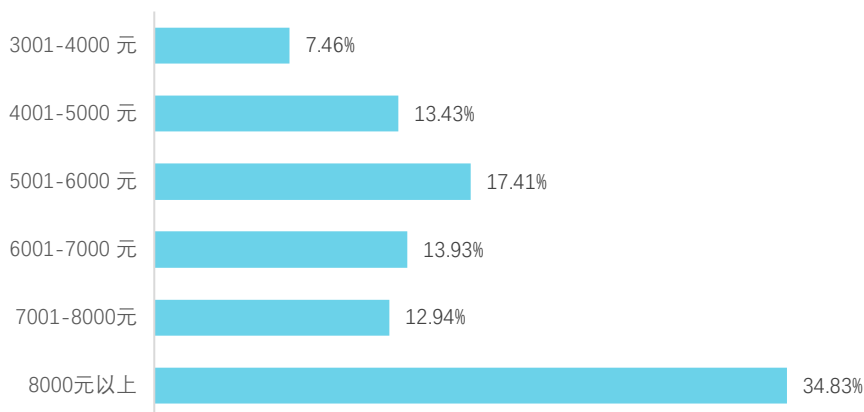


图 5-2-9 用人单位招聘时提供的薪资水平

6. 用人单位需求专业

调研样本中的用人单位需求较多的专业为临床医学大类、儿科医学、药学、医学影像学、麻醉学等，需求较少的专业为口腔医学技术、医学实验技术、应用统计学、医学影像技术、医学信息技术、针灸推拿学等。

表 5-2-1 用人单位需求专业

专业	样本量	比例	专业	样本量	比例
临床医学大类	125	62.19%	预防医学	12	5.97%
儿科医学	60	29.85%	公共事业管理	12	5.97%
药学	53	26.37%	法医学	11	5.47%
医学影像学	51	25.37%	信息管理与信息系统（医药卫生方向）	11	5.47%
麻醉学	49	24.38%	英语（医学英语方向）	9	4.48%
口腔医学	34	16.92%	卫生检验与检疫	6	2.99%
护理学	34	16.92%	应用心理学	6	2.99%
药物制剂	32	15.92%	生物信息学	6	2.99%
基础医学	28	13.93%	食品卫生与营养学	5	2.49%
临床药学	23	11.44%	针灸推拿学	4	1.99%
生物医学工程	18	8.96%	医学信息技术	4	1.99%
康复治疗学	17	8.46%	医学影像技术	3	1.49%
中医学	17	8.46%	应用统计学	3	1.49%
生物技术	16	7.96%	医学实验技术	2	1.00%
中药学	15	7.46%	口腔医学技术	1	0.50%
医学检验技术	13	6.47%			

（三）用人单位对毕业生的评价

1. 总体评价

调研样本中的用人单位对毕业生的总体满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 52.07%，“满意”占 37.19%，“比较满意”占比 10.74%。

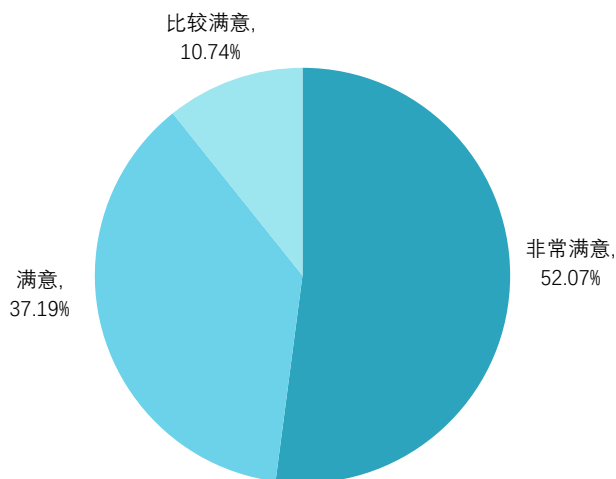


图 5-2-10 用人单位对毕业生的总体评价

2.对毕业生岗位适应时间的评价

调研样本中的用人单位对毕业生岗位适应时间的评价中，30.58%的用人单位认为毕业生能在 3 个月以内适应岗位，50.41%的用人单位认为毕业生能在 3-6 个月以内适应岗位，19.01%的用人单位认为毕业生需要半年以上的岗位适应时间。

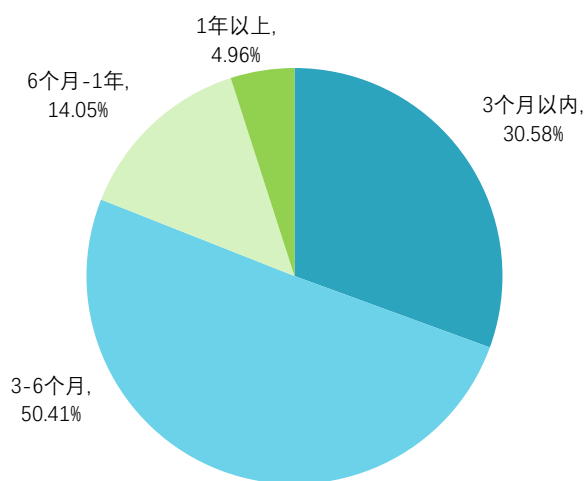


图 5-2-11 用人单位对毕业生岗位适应时间评价

3.对毕业生能力评价

调研样本中的用人单位对毕业生各项能力的评价总体得分均较高，其中，毕业生能力与素质得分相对较高的是“专业知识与技能”、“文化知识素养”、“持续学习能力”等；毕业生能力与素质得分相对较低的是“科研能力”、“抗压抗挫能力”、“创新与发展能力”等。

表 5-2-2 用人单位对毕业生能力评价

毕业生能力与素质	平均分
专业知识与技能	4.59
文化知识素养	4.54
持续学习能力	4.50
执行力	4.48
实践操作能力	4.46
敬业精神与职业道德	4.46
团队合作能力	4.45
人际交往能力	4.41
沟通表达能力	4.40
组织协调能力	4.40
创新与发展能力	4.37
抗压抗挫能力	4.35
科研能力	4.34

（四）用人单位对学校的评价

1. 对就业服务工作的评价

（1）对学校就业服务工作满意度

调研样本中的用人单位对就业服务工作的满意度为 99.50%，其中，“非常满意”占比 48.26%，“满意”占比 39.80%，“比较满意”占比 11.44%。

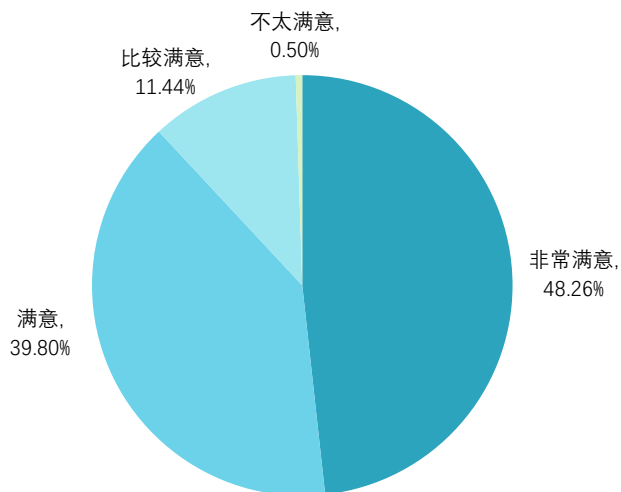


图 5-2-12 用人单位对就业服务工作的满意度

（2）对学校各项就业服务工作的评价

调研样本中的用人单位对各项就业服务工作的评价中，用人单位对学校各项就业服务工作评价得分较高，在毕业生就业指导与推荐、组织毕业生参会情况等方面评价相对较低。



表 5-2-3 用人单位对学校各项就业服务工作的评价

就业服务	平均分
毕业生档案管理	4.64
就业网站建设及信息服务	4.63
招聘场地安排对接	4.61
个性化服务（单独面试室及定时段等）	4.61
组织毕业生参会情况	4.58
毕业生就业指导与推荐	4.57

2.对就业服务工作的改进建议

调研样本中的用人单位认为学校在就业服务中应该改进的工作是“加强宣传力度”（30.52%）、“加强校企沟通，走访用人单位”（25.31%）、“增加招聘场次”（21.09%）。

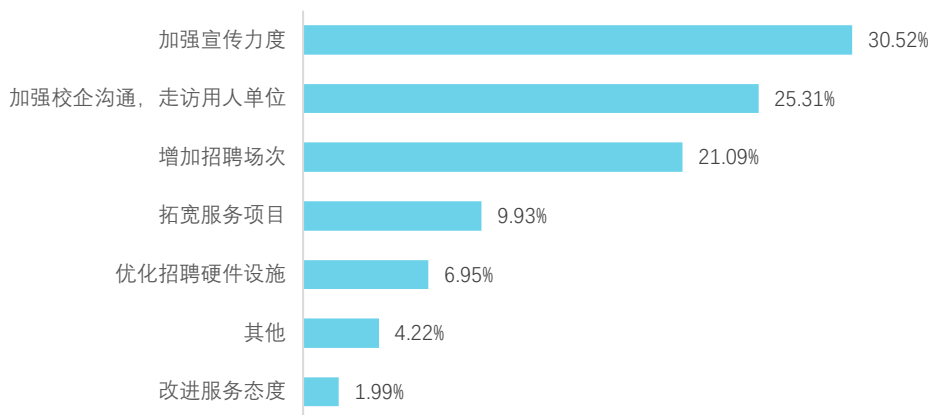


图 5-2-13 用人单位对就业服务工作的改进建议



第六章 毕业生就业创业工作举措

一、把握着力点，提升就业工作质量内涵

强化政策落实，规范就业管理。学校认真落实国家及重庆市相关就业工作政策，及时召开就业工作会议，分析就业形势，部署相关工作，积极推进毕业生各项就业工作开展。同时，进一步提升就业日常工作的规范管理，一是认真完成就业数据审核与报送。按照相关要求每月按时完成学校就业数据审核，并及时准确报送就业数据至重庆市就业系统。在毕业生生源信息报送和就业方案编制中，严格以事实为依据，认真审核，上报数据均无差错。二是严把质量关，对毕业生就业协议书的签订，违约手续的办理、协议书的换发等，均严格程序管理，在确保材料的真实性基础上，及时为毕业生和用人单位办理相关手续。三是严格执行教育部“四不准”、“三严禁”，切实维护毕业生就业权益。

鼓励基层服务，关心关爱毕业生。积极引导大学生到基层、到西部、到祖国最需要的地方去建功立业，通过政策宣传和推荐，鼓励学生服务基层、立足基层、扎根基层，知行结合，树立社会责任感。2019 年，有 13 名优秀毕业生志愿到基层工作，实现自己的理想。在重庆市大学生就业创业优秀人物遴选活动中，学校 1 名毕业生被评为“基层就业优秀大学生”。为让毕业生感受到毕业的美好，感受到学校的温暖情怀，在 2019 届毕业生离校之前，成功举办学校 2019 届本科毕业生毕业典礼，让毕业生真正感受到了学校对学生的关心关爱之情，给毕业生留下了难忘的回忆。

二、找准切入点，促进就业工作创新发展

坚持以学生为中心，提升学生职业发展能力。学校将学生思想教育、职业生涯规划教育和就业指导融入学生整体教育管理之中。一是坚持将《大学生职业发展与就业指导》课作为必修课纳入各专业教学培养计划。二是将学生思想政治教育与学生医德医风教育、毕业生廉洁从业教育相结合，培养学生良好的职业道德和社会责任感。与此同时，第二课堂丰富多彩，通过举办生涯规划大赛、模拟招聘大赛、求职简历大赛、职业规划与就业指导专题讲座等活动，切实提高学生求职技巧与能力。

着力双创教育，激发创新动能。为培养学生创新创业意识，提高学生创新创业能力，学校积极举办针对学生和教师的“创新创业”专题讲座培训，加强学生创新创业教育，鼓励学生参与创新创业活动，提升教师指导学生创新创业项目水平。组织开展校级创新创业大赛，邀请专家对创新创业项目进行评审，对推荐参加市级和全国大学生创新创业大赛的项目，由专家进行一对一的项目指导，为学生参与创新创业竞赛提供有力支持。2019 年，在第五届“互联网+”大学生创新创业大赛重庆赛区选拔赛中，我校 6 个项目取得优异成绩，其中 3 个项目获得市级银奖，3 个项目获得市级优秀



奖。在重庆市第七届大学生创新创业大赛中，我校 2 个项目跻身复赛，其中 1 个项目《爱博超声无线充电心脏起搏器》获得重庆市第七届大学生创新创业大赛三等奖。

优化就业市场，提升就业服务。学校积极整合校内外资源，与市教委、各省市相关卫生部门、学校各院系、校友等形成合力，共同培育和挖掘就业市场。根据用人单位的需求情况，及时推荐我校毕业生，并热情的接待来校招聘的用人单位。目前，学校积极举办 79 余场校园专场招聘会、宣讲会，接待用人单位 800 多家。学校分别与重庆市教委、重庆市卫生人才交流中心联合主办了“医药卫生类”大型双选活动，有 800 余家人单位参加，提供就业岗位 3 万余个。其次，成都、福建、深圳等省市及重庆市部分区县卫生系统均“组团”到我校开展专场招聘活动。学校还充分发挥网络信息平台及新媒体平台的作用，不断完善就业创业信息网平台建设，更新拓展了“就业创业信息网”功能，使学生与用人单位能够通过网站了解更多信息，为学生与用人单位提供便捷的线上就业服务。建立“重庆医科大学云就业服务平台”微信公众号，实现了就业创业信息的实时有效推送，丰富了网络双选渠道。



结束语

2019 年，我校毕业生就业创业工作深入贯彻落实党中央国务院、教育部、教育厅等上级部门的有关精神，学校党委行政高度重视，相关部门和各二级学院全力配合，全校上下坚持服务国家发展战略，以学生需求为根本、以立德树人为核心、以创新创业为驱动、以协同共赢为依托、以无缝供需衔接为追求，切实提升毕业生就业质量内涵，努力为国家和区域发展输送大批高素质人才。

本报告本着真实、客观、准确的原则，结合第三方长沙市云研网络科技有限公司对数据进行反馈分析，较能全面客观、真实准确地反映学校就业创业基本状况。就业是最大的民生，我校希望能一如既往地得到社会各界朋友们的大力支持与帮助，对学校就业创业工作提出宝贵建议，以便学校不断改进教育教学工作，不断优化校园招聘服务，不断提高毕业生就业满意度，从而实现毕业生更充分更高质量就业。