



西安石油大学
XI'AN SHIYOU UNIVERSITY



2019届

毕业生就业质量年度报告

Annual Report on Graduate Employment Quality

西安石油大学
二〇一九年十二月



引 言

西安石油大学是西北地区惟一所以石油石化为特色的多科性普通高等学校,是陕西省人民政府和中国三大石油公司共建院校、陕西省“十二五”期间高水平大学建设工程入选院校、教育部及陕西省毕业生就业工作先进单位、陕西省研究生创新教育先进单位和陕西省研究生培养工作先进单位。

学校设有 14 个学院和 2 个直属系,学科门类较为齐全,具有从本科、硕士研究生到博士研究生完整的人才培养体系。学校有 1 个博士学位授权一级学科,3 个博士学位授权二级学科;15 个硕士学位授权一级学科,60 个硕士学位授权二级学科,12 个硕士专业学位授权类别,17 个专业学位授权点(11 个工程硕士授权领域),其中“石油与天然气工程领域”2011 年获“全国工程硕士研究生教育特色工程领域”荣誉称号,是陕西省博士后创新基地。学校具有“推荐优秀应届本科毕业生免试攻读硕士学位研究生院校”资格,57 个本科专业中有 5 个国家级特色专业、5 个陕西省“一流专业”建设项目、7 个陕西省“一流专业”培育项目,5 个国家“卓越工程师教育培养计划”试点专业、10 个陕西省特色专业、5 个陕西省名牌专业。有 7 个陕西省普通高等学校优势学科、1 个陕西省普通高校哲学社会科学特色建设项目。

学校不断完善“党委领导、分工负责、齐抓共管、全员参与”的就业工作体制机制,形成了“领导重视就业、条件保障就业、教育催化就业、市场扩大就业、制度规范就业、教学联动就业、服务促进就业、考评激励就业、全员参与就业”的良好氛围。

按照教育部、省教育厅有关要求,学校组织编制了《西安石油大学 2019 届毕业生就业质量年度报告》,现予以发布,诚请批评指正。



目 录

第一章	毕业生资源基本情况	1
一、	毕业生人数	1
二、	本科毕业生资源结构	1
三、	硕士毕业生资源结构	2
第二章	毕业生就业率	4
一、	总体就业率	4
二、	本科毕业生就业率	5
三、	硕士毕业生就业率	9
第三章	毕业生就业质量	12
一、	本科毕业生就业质量	12
二、	硕士毕业生就业质量	20
第四章	女大学毕业生就业状况	22
一、	女大学毕业生就业率	22
二、	女大学毕业生按就业单位性质流向情况统计	23
三、	女大学毕业生面向石油石化行业就业情况	24
第五章	毕业生择业行为	26
一、	2019 届毕业生求职意向调查统计	26
二、	毕业生违约率	29
第六章	未就业毕业生	31
一、	未就业本科毕业生	31
二、	未就业硕士毕业生	31
第七章	就业指导与服务	32
一、	就业指导	32
二、	就业服务	32
三、	毕业生满意度	33
第八章	2020 届毕业生就业形势预判	34
一、	2020 届毕业生基本情况	34
二、	2020 届毕业生就业形势分析及预判	34
三、	主要存在的问题和困难	35
附录	主要用人单位名录	36



第一章 毕业生资源基本情况

一、毕业生人数

据统计，全校 2019 届各类毕业生共计 4677 人，其中本科毕业生 4050 人，硕士毕业研究生 627 人。

二、本科毕业生资源结构

在 50 个本科毕业专业中，理工类专业 37 个，人数 3275 人，占比分别为 74.00%和 80.86%；文史类专业 9 个，人数 545 人，占比分别为 18.00%和 13.46%；体育、艺术类专业 4 个，人数 230 人，占比分别为 8.00%和 5.68%。

在性别结构方面，男生 2543 人，女生 1507 人，占比分别为 62.79%和 37.21%。

在专业结构方面，按照石油主体及相关专业与社会通用专业划分，石油主体及相关专业共 22 个，人数 2193 人，占比分别为 44.00%和 54.15%；社会通用专业 28 个，人数 1857 人，占比分别为 56.00%和 45.85%。

在生源结构方面，西北五省区生源 3130 人，占比 77.28%；陕西生源 2818 人，占比 69.58%；非陕西生源 1232 人，占比 30.42%。

表 1-1 2019 届本科毕业生资源结构统计表

结构类别	类别	人数	占比	合计
专业类别结构	理工类	3275	80.86%	100%
	文史类	545	13.46%	
	体育艺术类	230	5.68%	
性别结构	男生	2543	62.79%	100%
	女生	1507	37.21%	
石油相关专业结构	石油主体专业	2193	54.15%	100%
	社会通用专业	1857	45.85%	
生源地结构	陕西生源	2818	69.58%	100%
	非陕西生源	1232	30.42%	

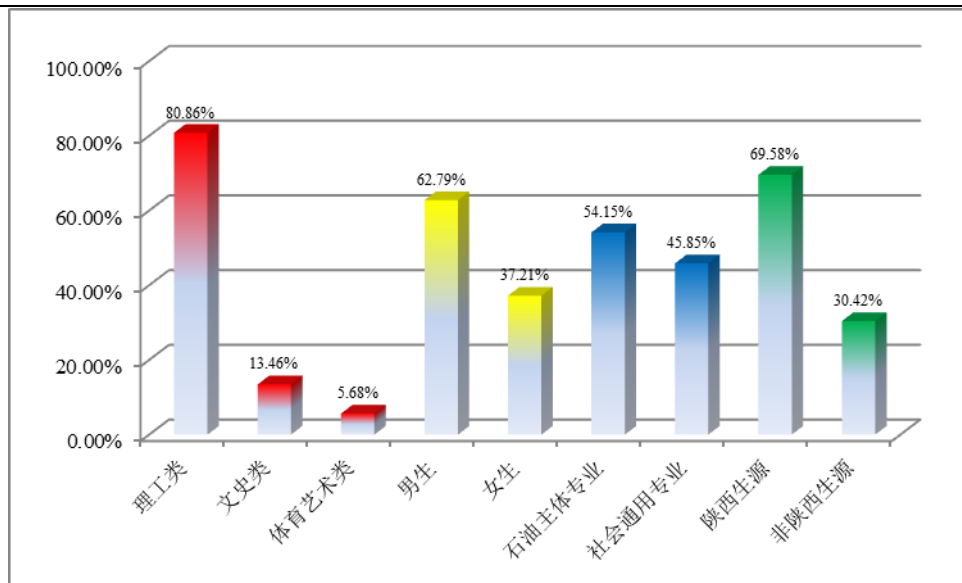


图 1-1 2019 届本科毕业生资源结构

三、硕士毕业生资源结构

2019 届硕士毕业研究生共有 62 个专业，总人数为 627 人。其中：理工科专业 53 个，人数 547 人，占比 87.24%；文史类专业 9 个，人数 80 人，占比 12.76%。

在石油主体与社会通用专业方面，石油主体及相关专业 30 个，人数 290 人，占比 46.25%；社会通用专业 32 个，人数 337 人，占比 53.75%。

在性别结构方面，男生 304 人，女生 323 人，占比分别为 48.48%和 51.52%。

在生源结构方面，陕西生源 403 人，非陕西生源 224 人，占比分别为 64.27%和 35.73%。

表 1-2 2019 届硕士毕业研究生资源结构统计表

结构类别	类别	人数	占比	合计
专业类别结构	理工类	547	87.24%	100%
	文史类	80	12.76%	
石油相关专业结构	石油主体专业	290	46.25%	100%
	社会通用专业	337	53.75%	
性别结构	男生	304	48.48%	100%
	女生	323	51.52%	
生源地结构	陕西生源	403	64.27%	100%
	非陕西生源	224	35.73%	

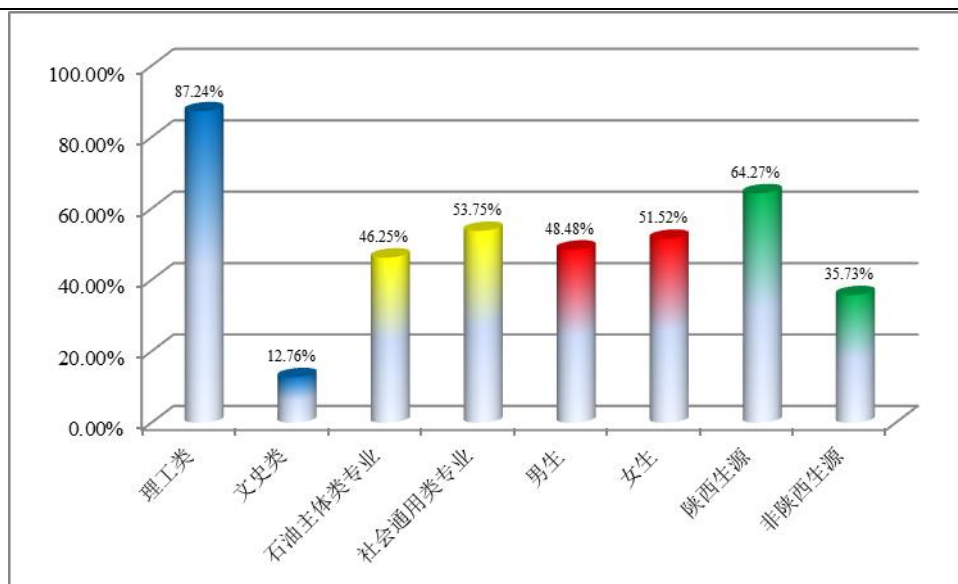


图 1-2 2019 届硕士毕业研究生资源结构



第二章 毕业生就业率

一、总体就业率

全校 2019 届毕业生共计 4677 人，总体就业率为 91.85%。其中本科毕业生 4050 人，就业率为 92.94%，硕士毕业研究生 627 人，就业率为 84.85%。

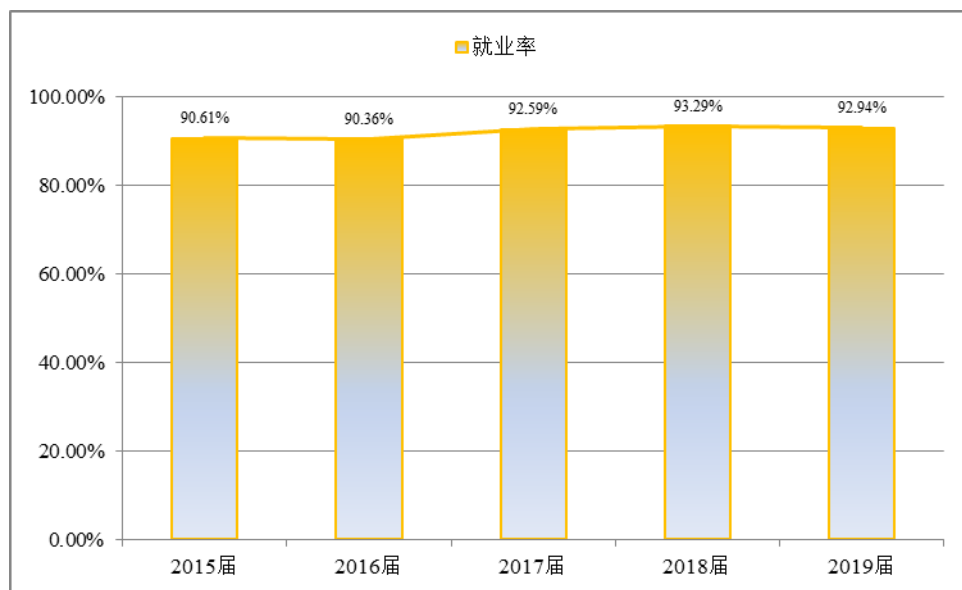


图 2-1 近五届本科毕业生就业率统计

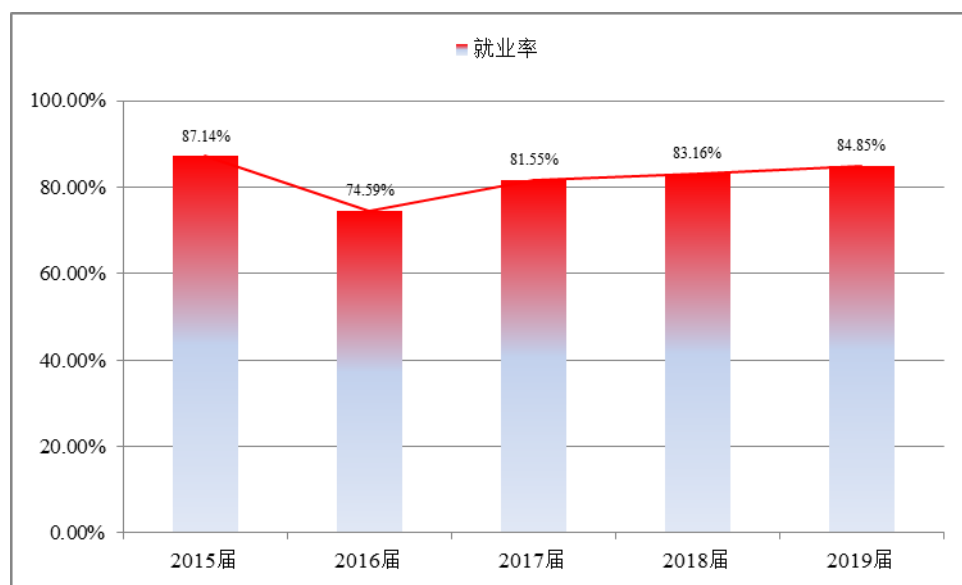


图 2-2 近五届硕士毕业研究生就业率统计



二、本科毕业生就业率

1. 本科毕业生分院（系）就业率

表 2-1 2019 届本科毕业生分院（系）就业率统计表

院（系）	总人数	就业人数	就业率	院（系）	总人数	就业人数	就业率
石油工程学院	399	372	93.23%	理学院	113	104	92.04%
地球科学与工程学院	352	324	92.05%	经济管理学院	609	564	92.61%
电子工程学院	481	454	94.39%	人文学院	251	196	78.09%
机械工程学院	514	498	96.89%	外国语学院	149	138	92.62%
材料科学与工程学院	328	315	96.04%	音乐系	62	48	77.42%
计算机学院	428	400	93.46%	体育系	23	23	100.00%
化学化工学院	341	328	96.19%	合计	4050	3764	92.94%

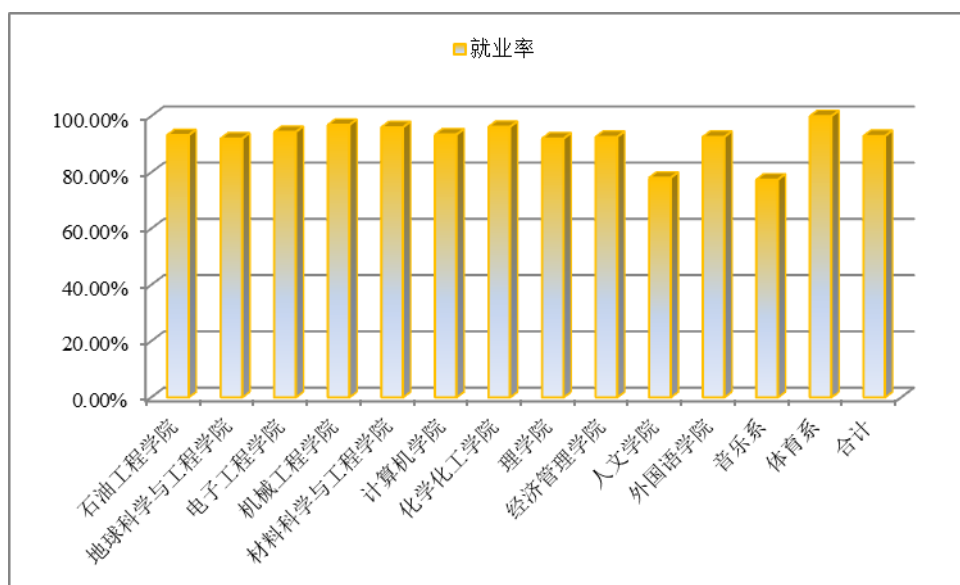


图 2-3 2019 届本科毕业生分院（系）就业率统计

2. 本科毕业生分就业形式就业率统计

表 2-2 2019 届本科毕业生分就业形式就业率统计表

院（系）	毕业生 人数	签订就业 协议就业	占比	签订劳动 合同就业	占比	其他录用 形式就业	占比	升学	占比	出国 出境	占比	国家、地方 基层项目	占比	应征义 务兵	占比	灵活 就业	占比	未就 业	占比
石油工程学院	399	242	60.65%	2	0.50%	10	2.51%	110	27.57%	0	0.00%	1	0.25%	0	0.00%	7	1.75%	27	6.77%
地球科学与工 程学院	352	186	52.84%	0	0.00%	6	1.70%	124	35.23%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.28%	7	1.99%	28	7.95%
电子工程学院	481	341	70.89%	1	0.21%	14	2.91%	80	16.63%	1	0.21%	3	0.62%	1	0.21%	13	2.70%	27	5.61%
机械工程学院	514	379	73.74%	10	1.95%	23	4.47%	82	15.95%	4	0.78%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	16	3.11%
材料科学与工 程学院	328	187	57.01%	3	0.91%	38	11.59%	77	23.48%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.30%	9	2.74%	13	3.96%
计算机学院	428	309	72.20%	2	0.47%	6	1.40%	57	13.32%	6	1.40%	0	0.00%	1	0.23%	19	4.44%	28	6.54%
化学化工学院	341	192	56.30%	3	0.88%	44	12.90%	74	21.70%	3	0.88%	1	0.29%	2	0.59%	9	2.64%	13	3.81%
理学院	113	85	75.22%	0	0.00%	2	1.77%	14	12.39%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	3	2.65%	9	7.96%
经济管理学院	609	375	61.58%	5	0.82%	83	13.63%	64	10.51%	17	2.79%	5	0.82%	1	0.16%	14	2.30%	45	7.39%
人文学院	251	49	19.52%	1	0.40%	99	39.44%	32	12.75%	0	0.00%	5	1.99%	0	0.00%	10	3.98%	55	21.91%
外国语学院	149	89	59.73%	3	2.01%	24	16.11%	10	6.71%	11	7.38%	1	0.67%	0	0.00%	0	0.00%	11	7.38%
音乐系	62	13	20.97%	8	12.90%	21	33.87%	1	1.61%	2	3.23%	0	0.00%	0	0.00%	3	4.84%	14	22.58%
体育系	23	18	78.26%	0	0.00%	1	4.35%	1	4.35%	0	0.00%	0	0.00%	3	13.04%	0	0.00%	0	0.00%
合计	4050	2465	60.86%	38	0.94%	371	9.16%	726	17.93%	44	1.09%	16	0.40%	10	0.25%	94	2.32%	286	7.06%

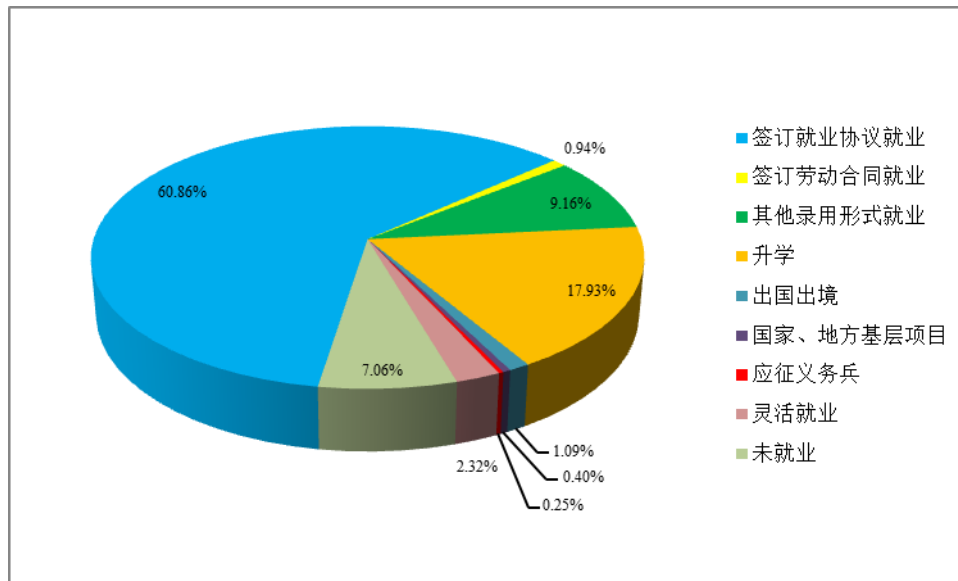


图 2-4 2019 届本科毕业生分就业形式就业分布

3. 本科毕业生分专业类别就业率统计

表 2-3 2019 届本科毕业生分类别就业率统计表

专业分类	专业数量（个）	毕业生总人数	就业人数	就业率
理工类	37	3275	3086	94.23%
文史类	9	545	481	88.26%
体育艺术类	4	230	197	85.65%
石油主体专业	22	2193	2068	94.30%
社会通用专业	28	1857	1696	91.33%

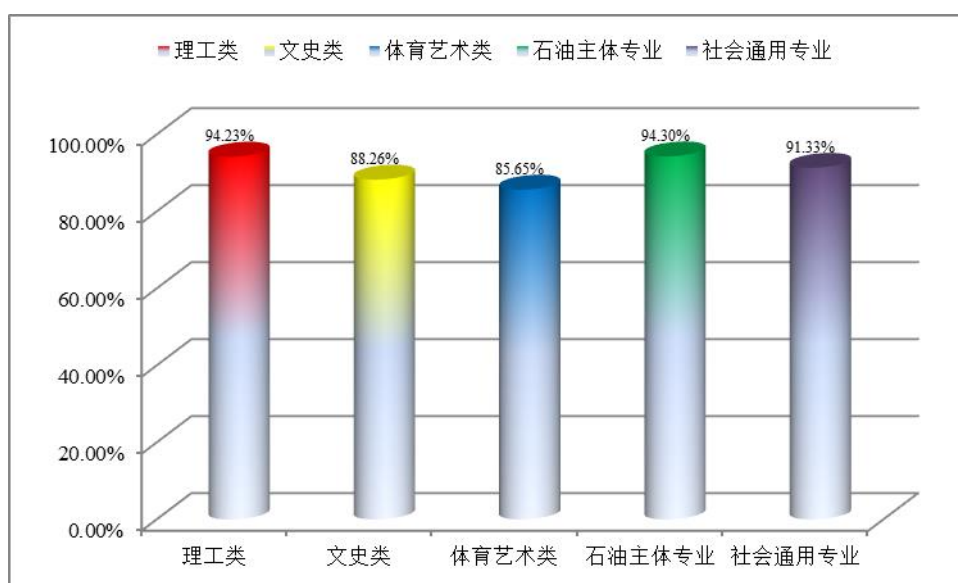


图 2-5 2019 届本科毕业生分类别就业率统计

4.本科毕业生分专业就业率统计

据统计，2019 届 50 个本科专业中，材料成型及控制工程和社会体育指导与管理两个专业就业率最高，为 100%；新闻学专业就业率最低，为 59.62%；高于平均就业率 92.94%的专业有 32 个，低于平均就业率的专业有 18 个。

表 2-4 2019 届本科毕业生分专业就业率统计表

专业	人数	就业人数	就业率	专业	人数	就业人数	就业率
海洋油气工程	58	55	94.83%	通信工程	61	59	96.72%
石油工程	216	205	94.91%	网络工程	61	56	91.80%
油气储运工程	125	112	89.60%	化学工程与工艺	135	130	96.30%
地质工程	92	83	90.22%	环境工程	60	58	96.67%
地质学	94	90	95.74%	应用化学	86	81	94.19%
勘查技术与工程	78	67	85.90%	能源化学工程	60	59	98.33%
资源勘查工程	88	84	95.45%	光电信息科学与工程	31	30	96.77%
安全工程	92	87	94.57%	应用物理学	25	21	84.00%
测控技术与仪器	116	113	97.41%	信息与计算科学	57	53	92.98%
电气工程及其自动化	119	115	96.64%	财务管理	64	61	95.31%
电子信息工程	63	58	92.06%	电子商务	53	50	94.34%
自动化	91	81	89.01%	工程管理	118	111	94.07%
工业设计	62	60	96.77%	国际经济与贸易	57	54	94.74%
过程装备与控制工程	91	89	97.80%	会计学	147	132	89.80%
机械设计制造及其自动化	121	115	95.04%	人力资源管理	75	69	92.00%
能源与动力工程	56	55	98.21%	市场营销	41	39	95.12%
土木工程	122	121	99.18%	信息管理与信息系统	54	48	88.89%
机械电子工程	62	58	93.55%	环境设计	74	66	89.19%
材料成型及控制工程	65	65	100.00%	视觉传达设计	71	60	84.51%
材料物理	50	46	92.00%	汉语言文学	54	39	72.22%
焊接技术与工程	115	111	96.52%	新闻学	52	31	59.62%
金属材料工程	98	93	94.90%	俄语	58	52	89.66%
计算机科学与技术	122	114	93.44%	英语	91	86	94.51%
软件工程	125	121	96.80%	音乐学	62	48	77.42%
数字媒体技术	59	50	84.75%	社会体育指导与管理	23	23	100.00%

5.本科毕业生分性别就业率统计

2019 届本科毕业生中男生总人数 2543，就业人数 2409，就业率为 94.73%；女生总人数 1507，就业人数 1355，就业率为 89.91%。

表 2-5 近五届本科毕业生分性别就业率统计表

分性别就业率	2015 届	2016 届	2017 届	2018 届	2019 届
男生就业率	95.73%	92.49%	93.82%	94.20%	94.73%
女生就业率	86.87%	88.10%	90.31%	92.27%	89.91%

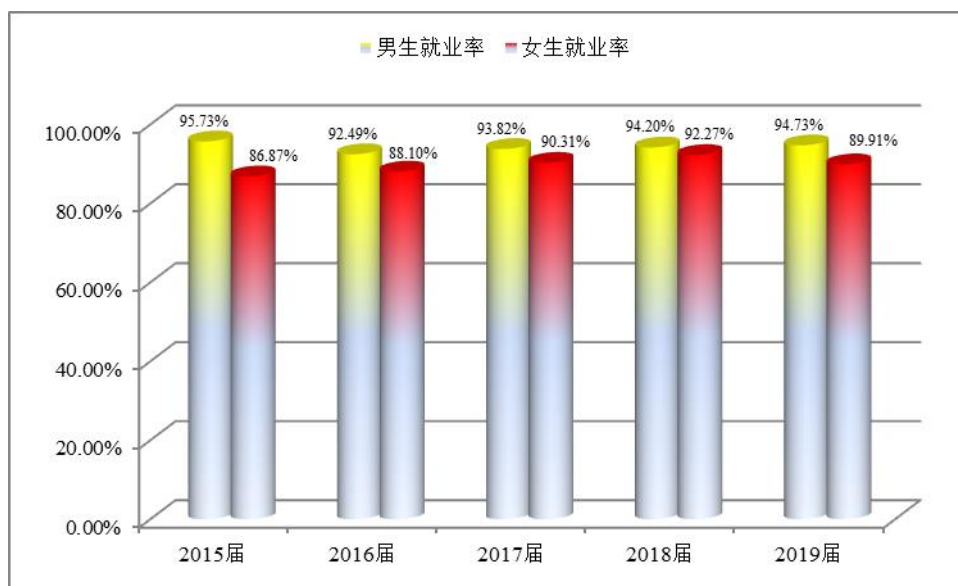


图 2-6 近五届本科毕业生就业情况分性别统计

三、硕士毕业就业率

1.硕士毕业生分类别就业率

我校 2019 届硕士毕业研究生中，理工科专业共有 547 人，就业 465 人，就业率为 85.01%；文史类专业总人数为 80 人，就业 67 人，就业率为 83.75%；石油主体类专业 290 人，就业 253 人，就业率为 87.24%；社会通用类专业共 337 人，就业 279 人，就业率为 82.79%；男生共有 304 人，就业 264 人，就业率为 86.85%；女生总人数为 323 人，就业 258 人，就业率为 79.88%

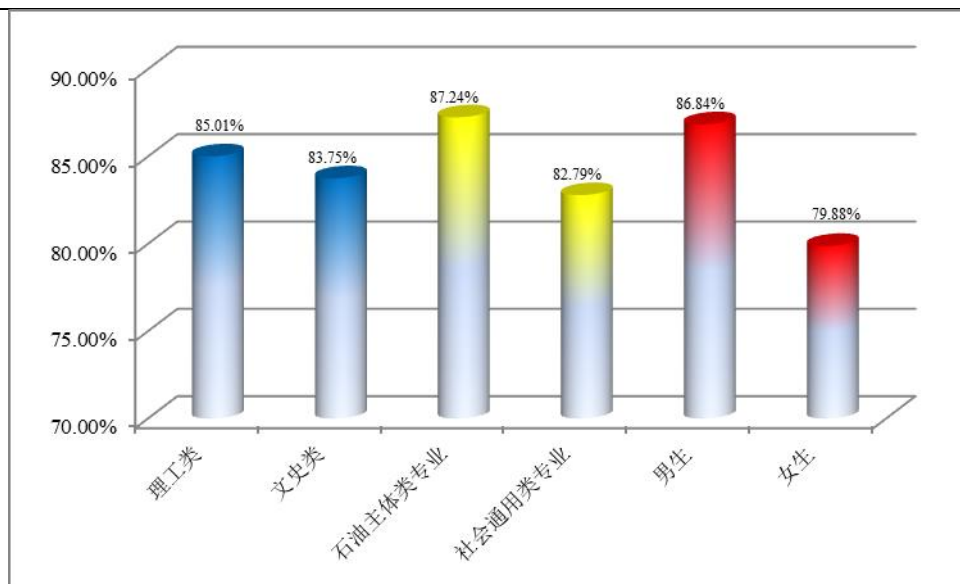


图 2-7 2019 届硕士毕业生分类就业率统计

2. 硕士毕业生分专业就业率

62 个硕士研究生专业中，就业率达到百分之百的专业有 34 个，就业率最低的 2 个专业为地质资源与地质工程和马克思主义，高于平均就业率 84.85% 的专业有 40 个，低于平均就业率的有 22 个专业。

表 2-6 2019 届硕士毕业生分专业就业率统计表

专业	总人数	就业人数	就业率
产业经济学	2	1	50.00%
材料工程	4	4	100.00%
材料加工工程	11	8	72.73%
材料物理与化学	7	5	71.43%
材料学	5	5	100.00%
测试计量技术及仪器	10	10	100.00%
车辆工程	2	1	50.00%
地球探测与信息技术	1	1	100.00%
地质工程	21	16	76.19%
地质资源与地质工程	2	0	0.00%
电力电子与电力传动	11	9	81.82%
电子与通信工程	8	8	100.00%
动力工程	2	2	100.00%
动力机械及工程	1	1	100.00%
翻译	12	12	100.00%
非常规油气地质与勘探	2	2	100.00%
非常规油气工程	1	1	100.00%
工商管理	28	28	100.00%
工业催化	3	2	66.67%
管理科学与工程	2	1	50.00%
光学工程	4	3	75.00%
计算机技术	14	10	71.43%
计算机软件与理论	4	4	100.00%
计算机系统结构	4	4	100.00%
计算机应用技术	10	10	100.00%
技术经济及管理	1	1	100.00%
检测技术与自动化装置	2	2	100.00%
精密仪器及机械	1	1	100.00%
控制工程	19	18	94.74%
控制科学与工程	1	1	100.00%
控制理论与控制工程	10	10	100.00%
矿产普查与勘探	20	13	65.00%
矿物学、岩石学、矿床学	17	12	70.59%
流体机械及工程	1	1	100.00%
马克思主义基本原理	4	3	75.00%
马克思主义中国化研究	2	0	0.00%
模式识别与智能系统	1	1	100.00%
企业管理	5	5	100.00%
热能工程	1	1	100.00%
生物化工	1	1	100.00%
石油与天然气工程	23	23	100.00%
思想政治教育	5	4	80.00%



海洋油气工程	1	1	100.00%
汉语国际教育	21	13	61.90%
化工过程机械	10	10	100.00%
化学工程	21	17	80.95%
化学工艺	8	7	87.50%
会计	118	90	76.27%
会计学	11	9	81.82%
机械电子工程	10	9	90.00%
机械工程	22	19	86.36%
机械设计及理论	6	6	100.00%
机械制造及其自动化	9	9	100.00%
通信与信息系统	1	1	100.00%
物理电子学	3	2	66.67%
信号与信息处理	8	8	100.00%
仪器仪表工程	7	7	100.00%
应用化学	11	9	81.82%
油气储运工程	21	19	90.48%
油气井工程	3	3	100.00%
油气田开发地质	7	7	100.00%
油气田开发工程	44	41	93.18%
合计	627	532	84.85%



第三章 毕业生就业质量

一、本科毕业生就业质量

1. 本科毕业生按就业单位性质流向情况统计

据统计，2019 届本科毕业生总人数 4050，流向分别为：党政机关就业 6 人，占比 0.15%；国有企业就业 1082 人，占比 26.72%；民营企业就业 1592 人，占比 39.31%；三资企业就业 159 人，占比 3.93%；事业单位就业 24 人，占比 0.59%；国家、地方基层项目就业 16 人，占比 0.40%；中、初等教学单位就业 11 人，占比 0.27%；升学 726 人，占比 17.93%；出国出境 44 人，占比 1.09%；灵活就业（含自由职业和自主创业）94 人，占比 2.32%；未就业 286 人，占比 7.06%。

表 3-1 2019 届本科毕业生按就业单位性质流向统计表

毕业流向	党政机关	国有企业	民营企业	三资企业	事业单位	国家、地方基层项目	中、初等教学单位	升学	出国出境	应征义务兵	灵活就业	未就业	合计
人数	6	1082	1592	159	24	16	11	726	44	10	94	286	4050
占比	0.15%	26.72%	39.31%	3.93%	0.59%	0.40%	0.27%	17.93%	1.09%	0.25%	2.32%	7.06%	100.00%

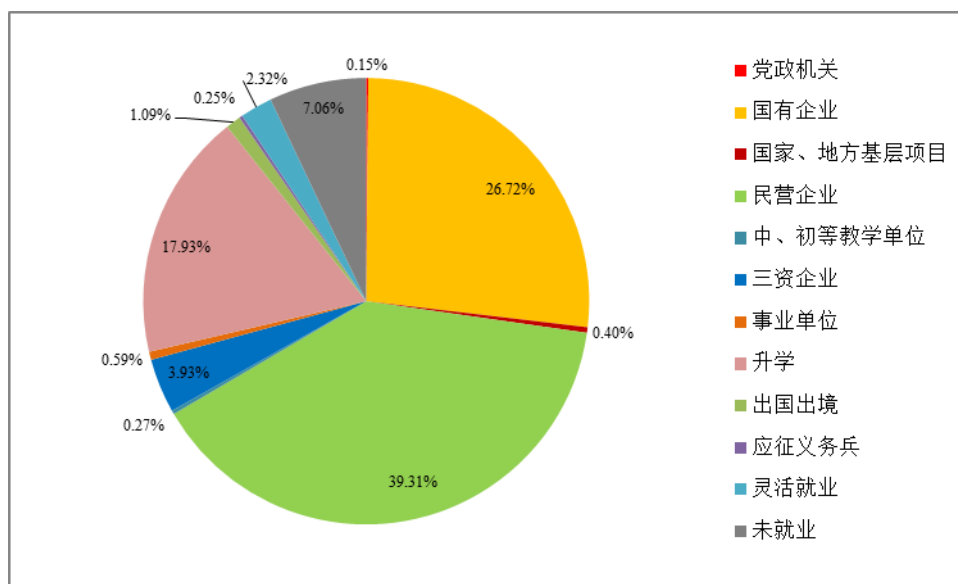


图 3-1 2019 届本科毕业生按就业单位性质流向情况统计

2. 本科毕业生面向石油石化行业就业情况统计

据统计，2019 届本科毕业生面向石油石化行业就业总数 629 人，占毕业生人数的 15.53%。



表 3-2 近五届本科毕业生面向石油石化行业就业情况统计

毕业年份	2015 届	2016 届	2017 届	2018 届	2019 届
毕业生人数	4342	4202	4186	3967	4050
石油石化行业就业人数	930	486	541	559	629
石油石化行业就业比例	21.42%	11.57%	12.92%	14.09%	15.53%

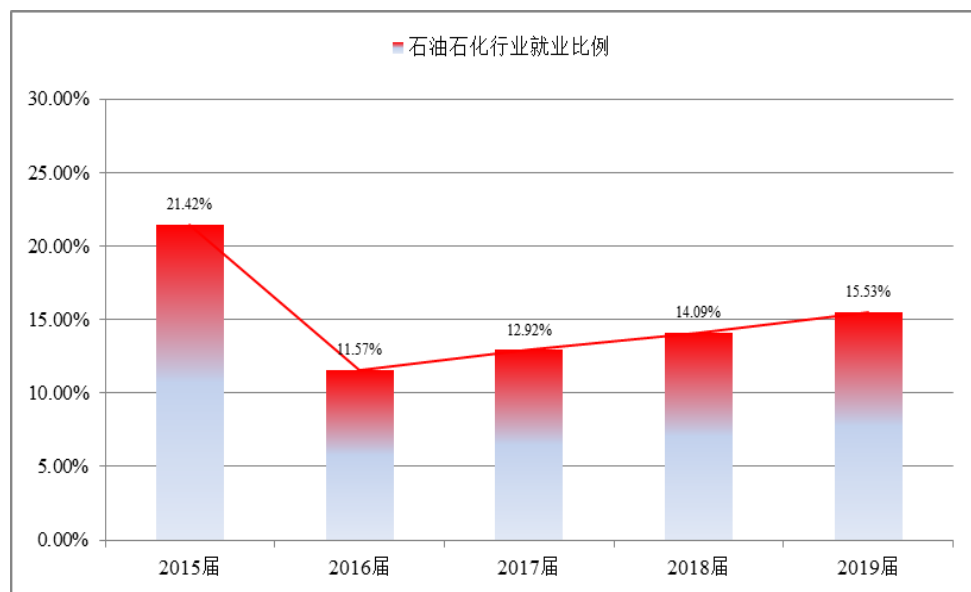


图 3-2 近五届本科毕业生面向石油石化行业就业比例

对 2019 届 629 名面向石油石化行业就业的本科毕业生去向进一步统计，其中在中国石油天然气集团公司系统内就业 167 人，占比 26.55%；中国石油化工集团公司系统内就业 24 人，占比 3.82%；中国海洋石油总公司系统内就业 41 人，占比 6.52%；陕西延长石油（集团）有限责任公司系统内就业 126 人，占比 20.03%；其他石油石化国企就业 69 人，占比 10.97%；民营石油企业就业 202 人，占比 32.11%。

表 3-3 2019 届本科毕业生面向石油石化行业就业结构统计

石油石化行业就业流向	中国石油天然气集团	中国石油化工集团	中国海洋石油总公司	陕西延长石油集团	其他石油石化国企	民营石油石化企业	合计
人数	167	24	41	126	69	202	629
占比	26.55%	3.82%	6.52%	20.03%	10.97%	32.11%	100.00%

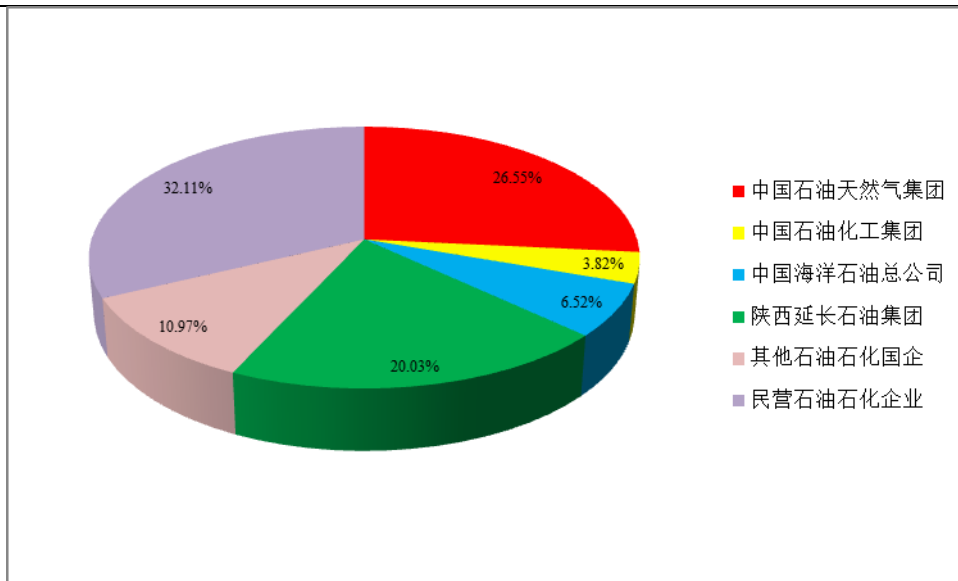


图 3-3 2019 届本科毕业生面向石油石化行业就业结构

表 3-4 近五届本科毕业生面向四大石油公司就业人数统计

年级	2015 届	2016 届	2017 届	2018 届	2019 届
中国石油天然气集团	458	181	168	156	167
中国石油化工集团	33	53	26	14	24
中国海洋石油总公司	117	0	0	31	41
陕西延长石油集团	17	2	43	105	126

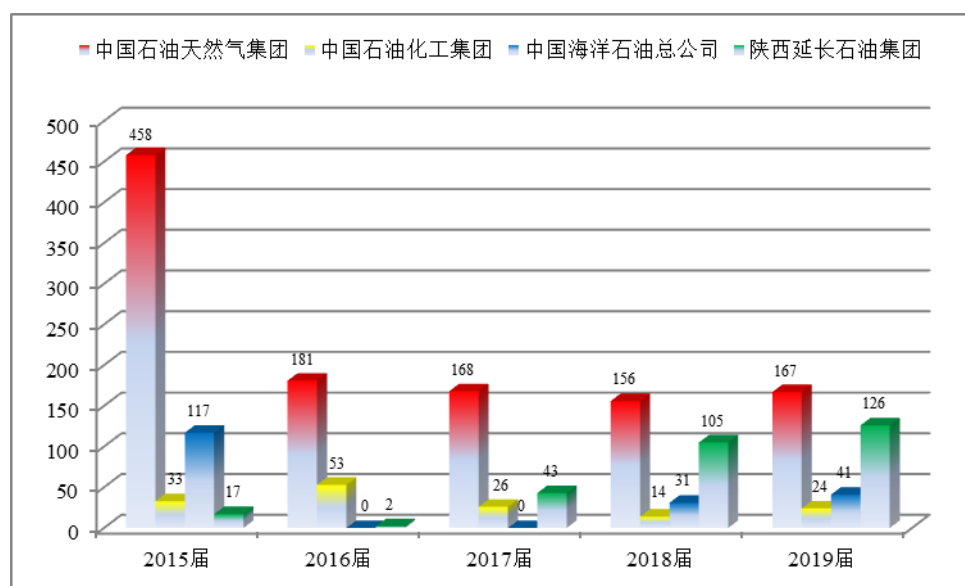


图 3-4 近五届本科毕业生面向四大石油公司就业人数统计



3.本科毕业生面向基层就业情况统计

据统计，2019 届本科毕业生面向基层就业人数为 1319，占毕业生总人数的 32.57%。

表 3-5 2019 届本科毕业生分院（系）基层就业比例统计

院（系）	毕业生人数	基层就业人数	占比	院（系）	毕业生人数	基层就业人数	占比
石油工程学院	399	162	40.60%	理学院	113	23	20.35%
地球科学与工程学院	352	155	44.03%	经济管理学院	609	237	38.92%
电子工程学院	481	117	24.32%	人文学院	251	75	29.88%
机械工程学院	514	187	36.38%	外国语学院	149	23	15.44%
材料科学与工程学院	328	124	37.80%	音乐系	62	8	12.90%
计算机学院	428	92	21.50%	体育系	23	0	0.00%
化学化工学院	341	116	34.02%	合计	4050	1319	32.57%

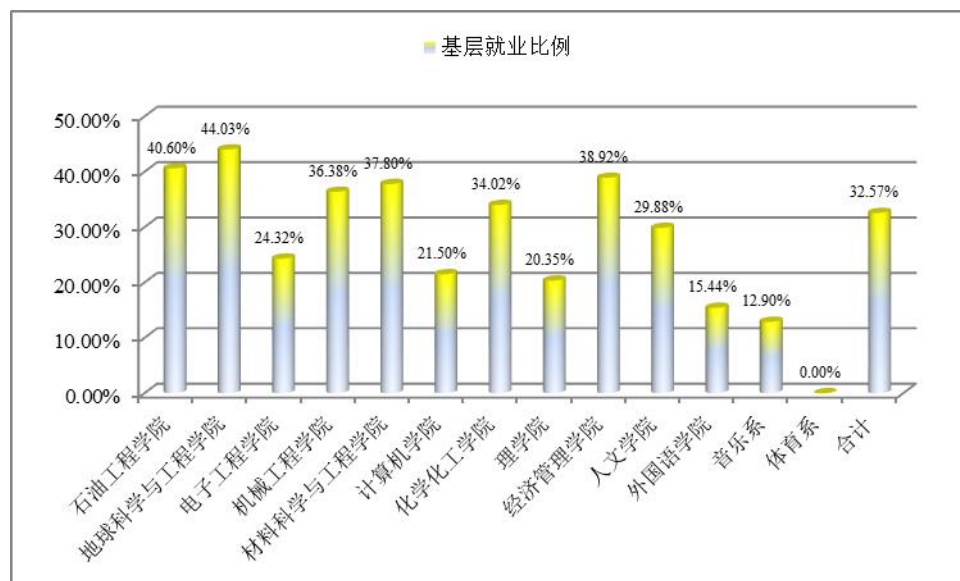


图 3-5 2019 届本科毕业生分院（系）基层就业比例统计

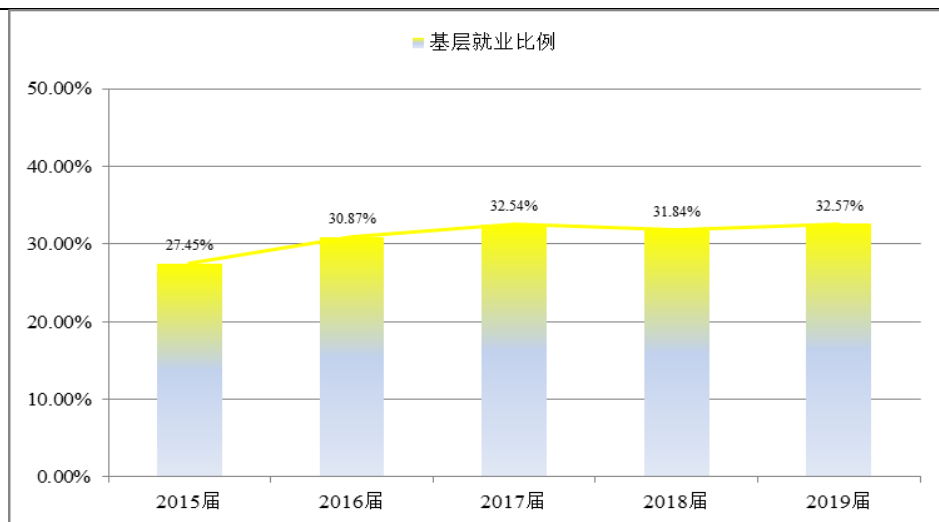


图 3-6 近五届本科毕业生面向基层就业情况统计

4. 本科毕业生面向西部就业情况统计

据统计，2019 届本科毕业生面向西部地区就业人数为 1840，占毕业生总人数的 45.43%。

表 3-6 2019 届本科毕业生面向西部就业情况统计表

就业省份	西部就业人数	人数比例	就业省份	西部就业人数	人数比例
新疆	119	2.94%	四川	74	1.83%
甘肃	38	0.94%	重庆	16	0.40%
宁夏	12	0.30%	广西	11	0.27%
青海	6	0.15%	云南	4	0.10%
陕西	1534	37.88%	贵州	6	0.15%
西藏	2	0.05%	合计	1840	45.43%
内蒙古	18	0.44%			

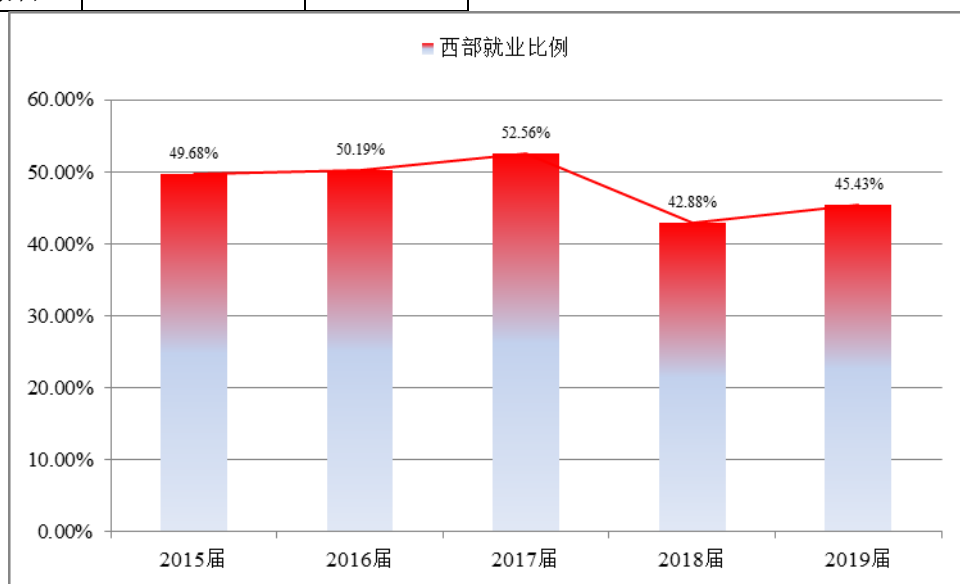


图 3-7 近五届本科毕业生面向西部就业情况统计



5.本科毕业生在陕就业情况统计

据统计，2019 届本科毕业生在陕就业人数为 1534，占毕业生总人数的 37.88%。

表 3-7 2019 届本科毕业生在陕就业情况统计表

院（系）	毕业生人数	在陕就业人数	在陕就业比例	院（系）	毕业生人数	在陕就业人数	在陕就业比例
石油工程学院	399	125	31.33%	理学院	113	56	49.56%
地球科学与工程学院	352	103	29.26%	经济管理学院	609	295	48.44%
电子工程学院	481	195	40.54%	人文学院	251	63	25.10%
机械工程学院	514	215	41.83%	外国语学院	149	68	45.64%
材料科学与工程学院	328	97	29.57%	音乐系	62	35	56.45%
计算机学院	428	147	34.35%	体育系	23	16	69.57%
化学化工学院	341	119	34.90%	合计	4050	1534	37.88%

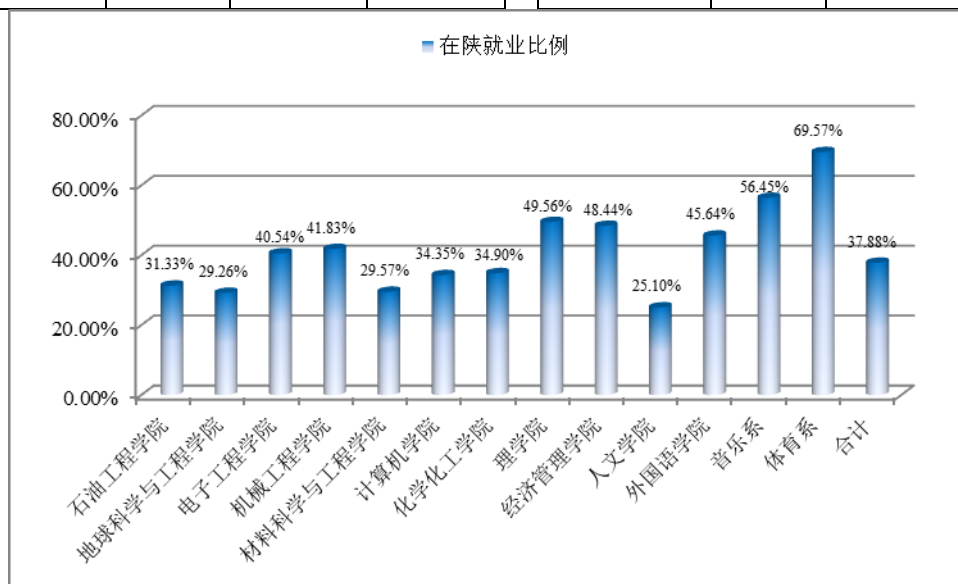


图 3-8 2019 届本科毕业生分院（系）在陕就业情况统计

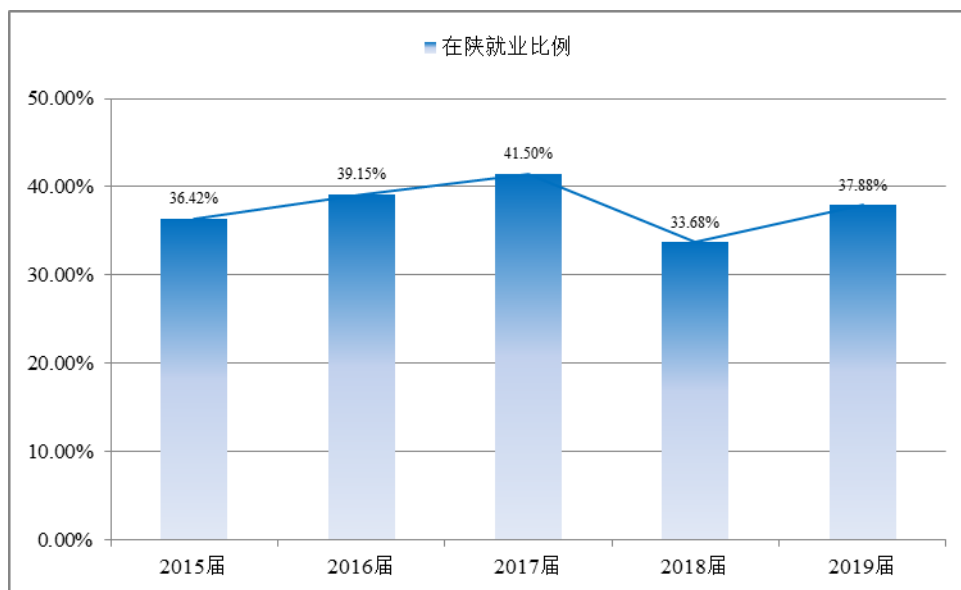


图 3-9 近五届本科毕业生在陕就业情况统计

6.分院（系）毕业生就业流向情况统计

表 3-8 2019 届本科毕业生分院（系）就业流向情况统计表

向 院（系）	毕 业 流 总人数	党政机关（含国家、地方基层项目）		事业单位（含科研单位）		国有企业		民营企业		三资企业		中、初等教学单位		升学		出国出境		灵活就业		未就业	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
石油工程学院	399	1	0.25%	0	0.00%	159	39.85%	92	23.06%	3	0.75%	0	0.00%	110	27.57%	0	0.00%	7	1.75%	27	6.77%
地球科学与工程学院	352	0	0.00%	0	0.00%	141	40.06%	49	13.92%	2	0.57%	1	0.28%	124	35.23%	0	0.00%	7	1.99%	28	7.95%
电子工程学院	481	4	0.83%	4	0.83%	157	32.64%	167	34.72%	28	5.82%	0	0.00%	80	16.63%	1	0.21%	13	2.70%	27	5.61%
机械工程学院	514	0	0.00%	2	0.39%	195	37.94%	175	34.05%	40	7.78%	0	0.00%	82	15.95%	4	0.78%	0	0.00%	16	3.11%
材料科学与工程学院	328	0	0.00%	1	0.30%	112	34.15%	100	30.49%	14	4.27%	2	0.61%	77	23.48%	0	0.00%	9	2.74%	13	3.96%
计算机学院	428	0	0.00%	3	0.70%	35	8.18%	228	53.27%	50	11.68%	2	0.47%	57	13.32%	6	1.40%	19	4.44%	28	6.54%
化学化工学院	341	2	0.59%	0	0.00%	84	24.63%	136	39.88%	20	5.87%	0	0.00%	74	21.70%	3	0.88%	9	2.64%	13	3.81%
理学院	113	0	0.00%	2	1.77%	17	15.04%	63	55.75%	5	4.42%	0	0.00%	14	12.39%	0	0.00%	3	2.65%	9	7.96%
经济管理学院	609	5	0.82%	3	0.49%	141	23.15%	301	49.43%	18	2.96%	1	0.16%	64	10.51%	17	2.79%	14	2.30%	45	7.39%
人文学院	251	6	2.39%	3	1.20%	24	9.56%	118	47.01%	1	0.40%	2	0.80%	32	12.75%	0	0.00%	10	3.98%	55	21.91%
外国语学院	149	1	0.67%	2	1.34%	16	10.74%	91	61.07%	3	2.01%	4	2.68%	10	6.71%	11	7.38%	0	0.00%	11	7.38%
音乐系	62	0	0.00%	1	1.61%	1	1.61%	40	64.52%	0	0.00%	0	0.00%	1	1.61%	2	3.23%	3	4.84%	14	22.58%
体育系	23	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	22	95.65%	0	0.00%	0	0.00%	1	4.35%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
合计	4050	19	0.47%	21	0.52%	1082	26.72%	1582	39.06%	184	4.54%	12	0.30%	726	17.93%	44	1.09%	94	2.32%	286	7.06%



7.本科毕业生考研录取率

截至 2019 年 6 月，我校本科毕业生考研录取率为 17.93%。

表 3-9 2019 届本科毕业生分院（系）考研录取率统计表

院（系）	人数	考研录取人数	录取率
石油工程学院	399	110	27.57%
地球科学与工程学院	352	124	35.23%
电子工程学院	481	80	16.63%
机械工程学院	514	82	15.95%
材料科学与工程学院	328	77	23.48%
计算机学院	428	57	13.32%
化学化工学院	341	74	21.70%
理学院	113	14	12.39%
经济管理学院	609	64	10.51%
人文学院	251	32	12.75%
外国语学院	149	10	6.71%
音乐系	62	1	1.61%
体育系	23	1	4.35%
合计	4050	726	17.93%

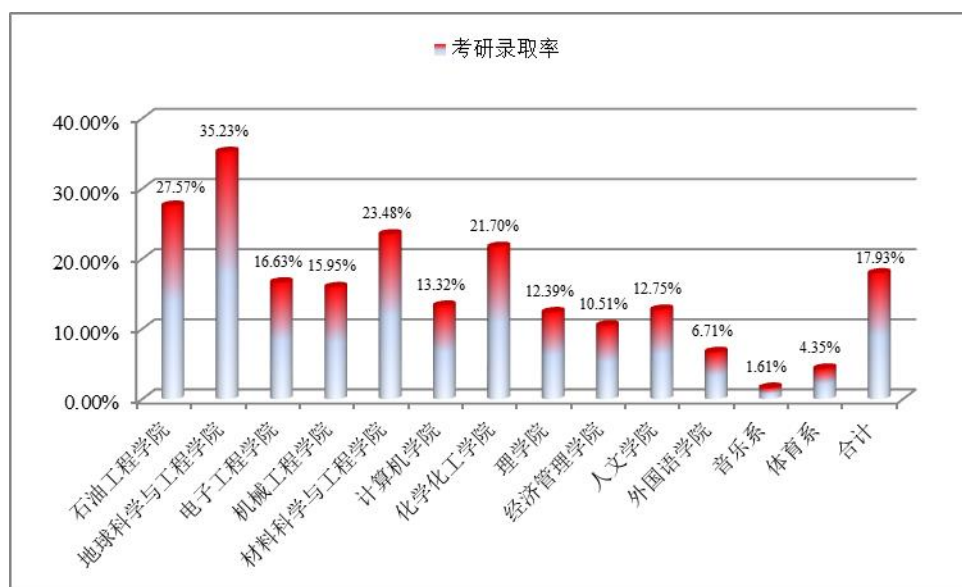


图 3-10 2019 届本科毕业生分院（系）考研录取率统计

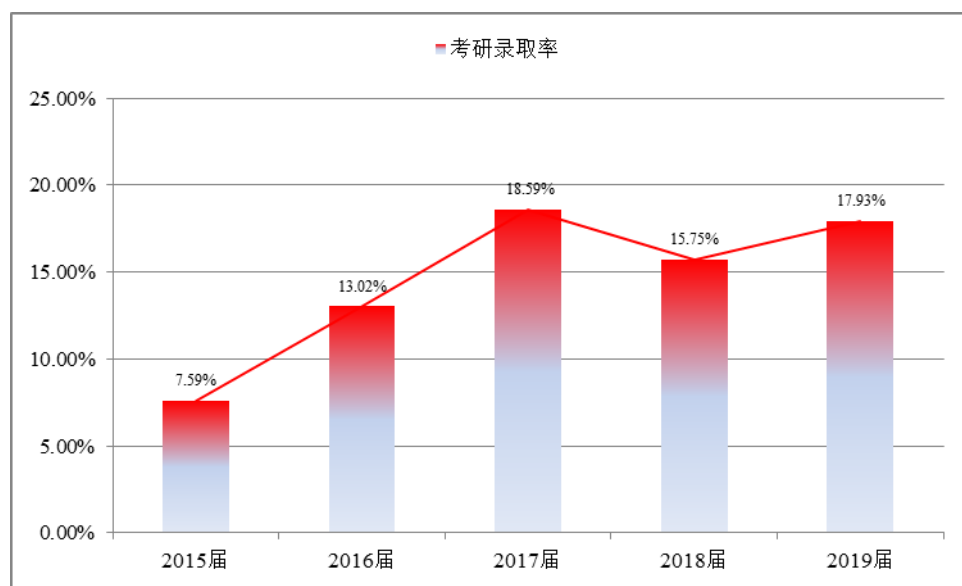


图 3-11 近五届本科毕业生总体考研录取率

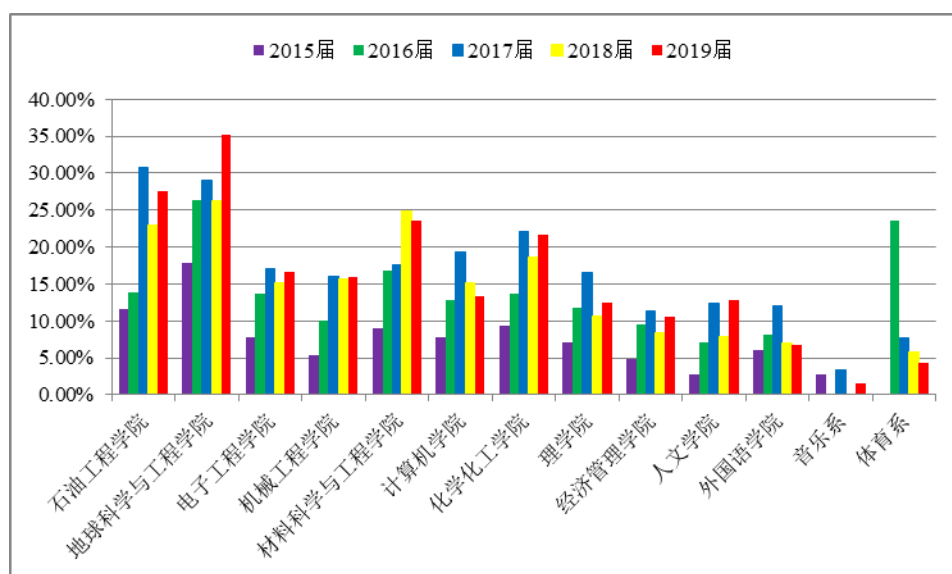


图 3-12 近五届本科毕业生分院（系）考研录取率

二、硕士毕业生就业质量

据统计，2019 届硕士毕业研究生就业流向为：党政机关就业 4 人，占 0.64%；国有企业就业 305 人，占 48.64%；科研设计单位就业 7 人，占 1.12%；民营企业就业 128 人，占 20.41%；三资企业就业 14 人，占 2.23%；高等教育单位就业 26 人，占 4.15%；升学 24 人，占 3.83%；中初等教学单位就业 5 人，占 0.80%；其他事业单位就业 7 人，占 1.12%；灵活就业 12 人，占 1.91%；暂未就业 95 人，占 15.15%。

表 3-10 2019 届硕士毕业研究生流向统计表

毕业流向	党政机关	国有企业	科研设计单位	民营企业	三资企业	高等教育单位	中、初等教学单位	其他事业单位	升学	灵活就业	暂未就业	合计
人数	4	305	7	128	14	26	5	7	24	12	95	627
占比	0.64%	48.64%	1.12%	20.41%	2.23%	4.15%	0.80%	1.12%	3.83%	1.91%	15.15%	100.00%

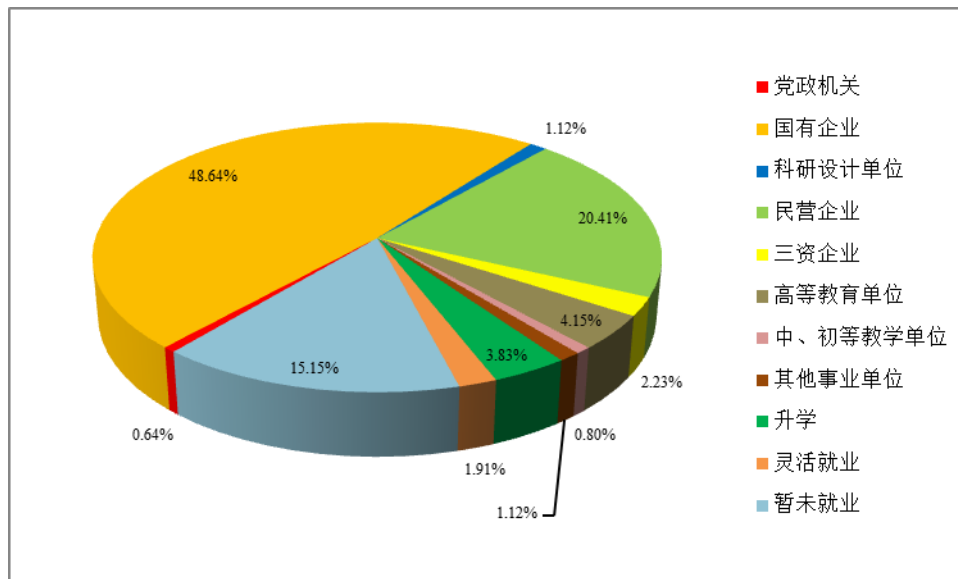


图 3-13 2019 届硕士毕业研究生按就业单位性质流向统计



第四章 女大学毕业生就业状况

一、女大学毕业生就业率

2019 届本科毕业生中，女生 1507 人，就业 1355 人，女大学毕业生就业率为 89.91%，与本科生平均就业率的 92.94%相比，降低了 3.03 个百分点。

表 4-1 2019 届女大学毕业生分院（系）就业率统计表

院（系）	女生总人数	就业人数	女生就业率	院（系）	女生总人数	就业人数	女生就业率
石油工程学院	78	70	89.74%	理学院	39	37	94.87%
地球科学与工程学院	74	65	87.84%	经济管理学院	414	376	90.82%
电子工程学院	135	126	93.33%	人文学院	170	128	75.29%
机械工程学院	87	84	96.55%	外国语学院	115	106	92.17%
材料科学与工程学院	86	85	98.84%	音乐系	50	37	74.00%
计算机学院	128	113	88.28%	体育系	5	5	100.00%
化学化工学院	126	123	97.62%	合计	1507	1355	89.91%

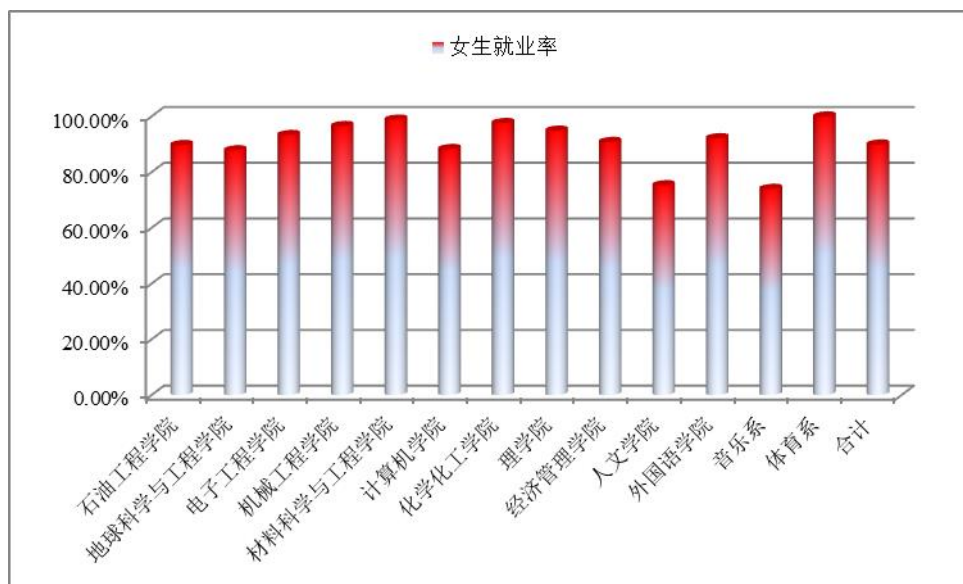


图 4-1 2019 届女大学毕业生分院（系）就业率统计

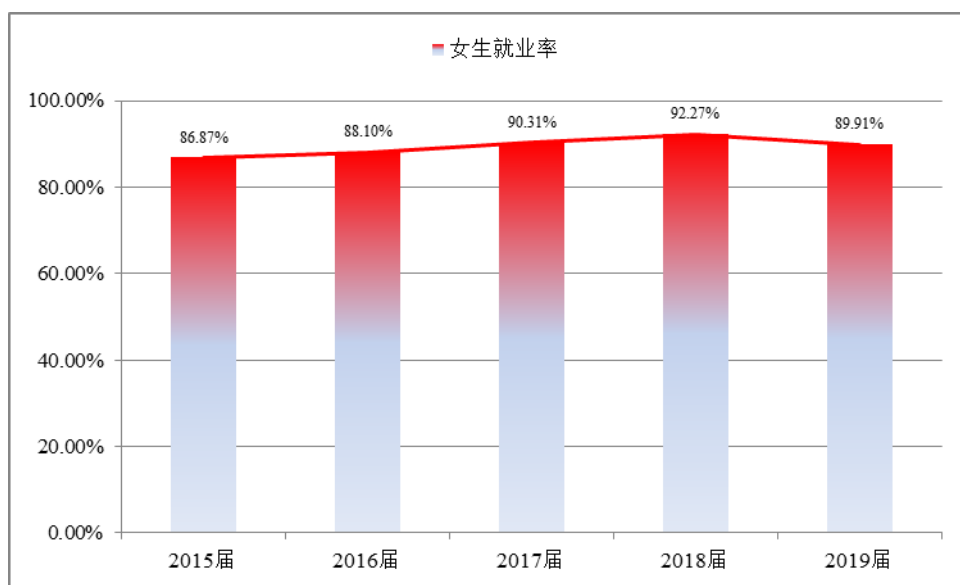


图 4-2 近五届女大学毕业生就业率统计

二、女大学毕业生按就业单位性质流向情况统计

2019 届女大学生毕业流向分别为：党政机关（含国家、地方基层项目）就业 6 人，占比 0.40%；事业单位就业 10 人，占比 0.66%；国有企业就业 223 人，占比 14.80%；民营企业就业 666 人，占比 44.19%；三资企业就业 59 人，占比 3.92%；中、初等教学单位就业 11 人，占比 0.73%；升学 307 人，占比 20.37%；出国、出境 26 人，占比 1.73%；灵活就业 47 人，占比 3.12%；待就业 152 人，占比 10.09%。

表 4-2 2019 届女大学毕业生就业流向统计表

就业流向	党政机关（基层项目）	事业单位	国有企业	民营企业	三资企业	中、初等教学单位	升学	出国出境	灵活就业	未就业
人数	6	10	223	666	59	11	307	26	47	152
占比	0.40%	0.66%	14.80%	44.19%	3.92%	0.73%	20.37%	1.73%	3.12%	10.09%

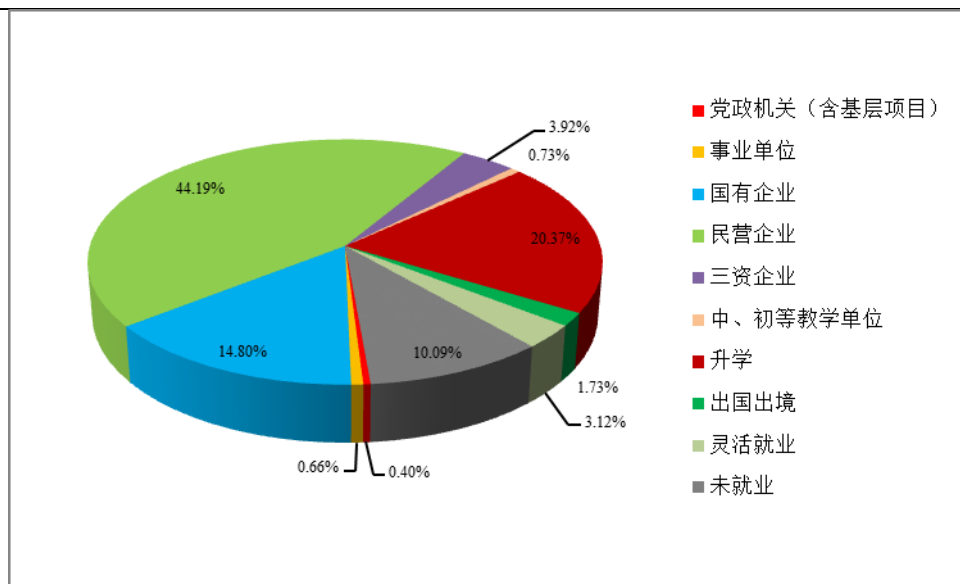


图 4-3 2019 届女大学毕业生按就业单位性质流向情况统计

三、女大学毕业生面向石油石化行业就业情况

分析 2019 届本科毕业生面向石油石化行业就业情况，146 名面向石油石化行业就业的女生在中国石油天然气集团公司系统内就业 45 人，占比 26.95%；中国石油化工集团公司系统内就业 6 人，占比 25.00%；中国海洋石油总公司系统内就业 3 人，占比 7.32%；陕西延长石油(集团)有限责任公司系统内就业 29 人，占比 23.02%；其他石油石化国企就业 12 人，占比 17.39%；民营石油企业就业 51 人，占比 23.21%。

表 4-3 2019 届女大学毕业生面向石油石化行业就业情况统计表

石油石化行业就业流向	中国石油天然气集团	中国石油化工集团	中国海洋石油总公司	陕西延长石油集团	其他石油石化国企	民营石油石化企业	合计
就业总人数	167	24	41	126	69	202	629
女生人数	45	6	3	29	12	51	146
女生占比	26.95%	25.00%	7.32%	23.02%	17.39%	25.25%	23.21%

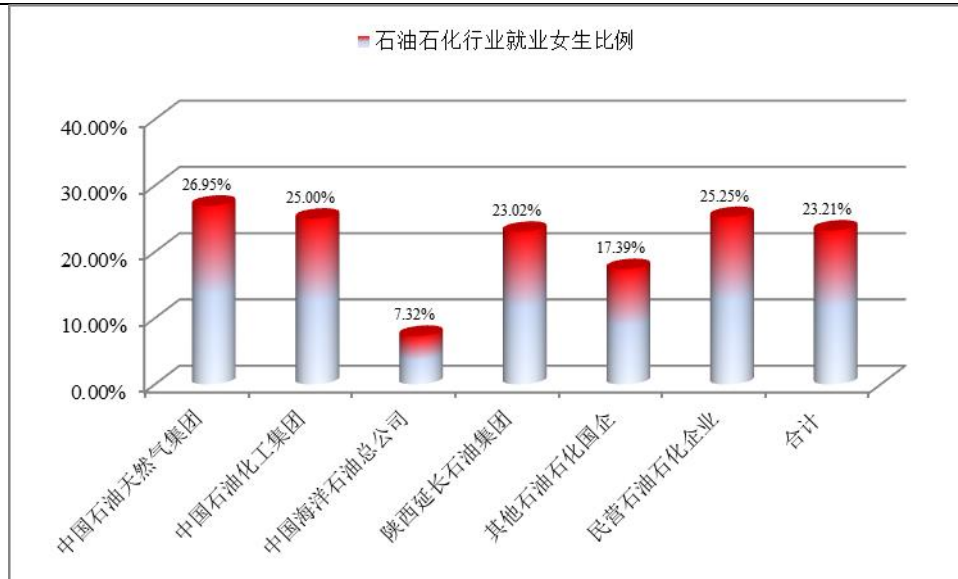


图 4-4 2019 届面向石油石化行业就业本科毕业生中女生比例

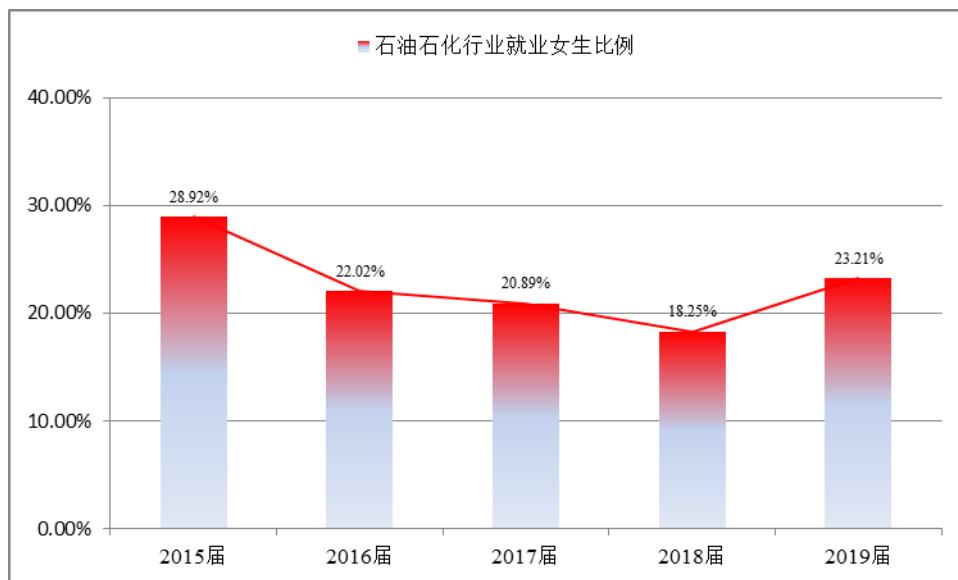


图 4-5 近五届面向石油石化行业就业女大学生比例



第五章 毕业生择业行为

一、2019 届毕业生求职意向调查统计

通过网络调查问卷对随机选取的 2000 名应届本科毕业生进行求职意向和择业行为进行调查。本次调查共收回有效问卷 1796 份，有效回收率为 89.80%。

1. 参与问卷调查毕业生资源结构

参与问卷调查的 1796 名毕业生中，理工类学生 1455 人，占比 81.01%；文史类学生 262 人，占比 14.59%；体育艺术类学生 79 人，占比 4.40%；男生 1213 人，占比 67.54%；女生 583 人，占比 32.46%；城镇生源 541 人，占比 30.12%；农村生源 1255 人，占比 69.88%；陕西生源 1205 人，占比 67.09%；非陕西生源 591 人，占比 32.91%。

表 5-1 参与问卷调查毕业生资源结构

理工类	文史类	体育艺术类	男生	女生	城镇生源	农村生源	陕西生源	非陕西生源
1455	262	79	1213	583	541	1255	1205	591
81.01%	14.59%	4.40%	67.54%	32.46%	30.12%	69.88%	67.09%	32.91%

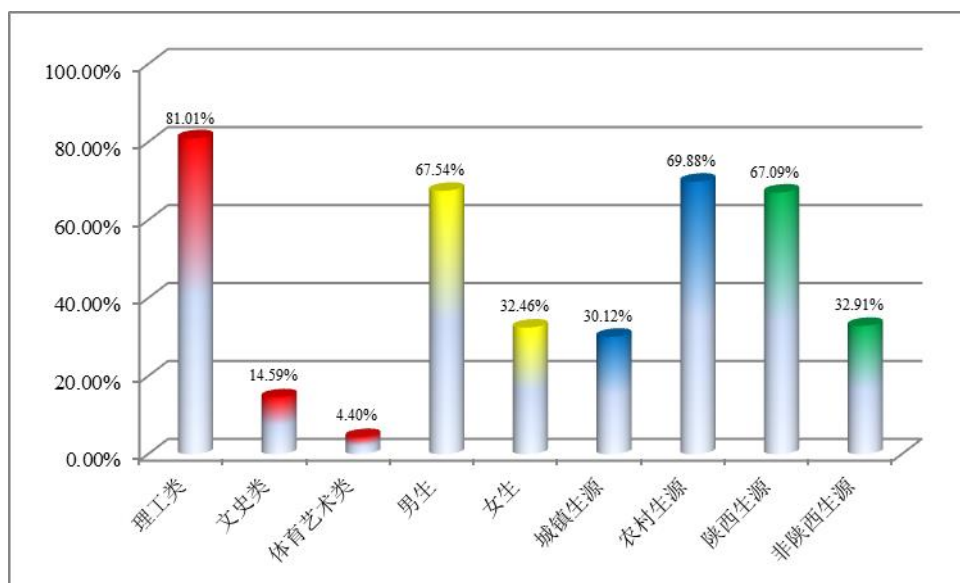


图 5-1 参与问卷调查毕业生资源结构



表 5-2 参与问卷调查毕业生按院（系）分布统计

院（系）	人数	占比	院（系）	人数	占比
石油工程学院	237	13.20%	理学院	44	2.45%
地球科学与工程学院	52	2.90%	经济管理学院	271	15.09%
电子工程学院	169	9.41%	人文学院	163	9.08%
机械工程学院	298	16.59%	外国语学院	77	4.29%
材料科学与工程学院	206	11.47%	音乐系	39	2.17%
计算机学院	95	5.29%	体育系	27	1.50%
化学化工学院	118	6.57%	合计	1796	100.00%

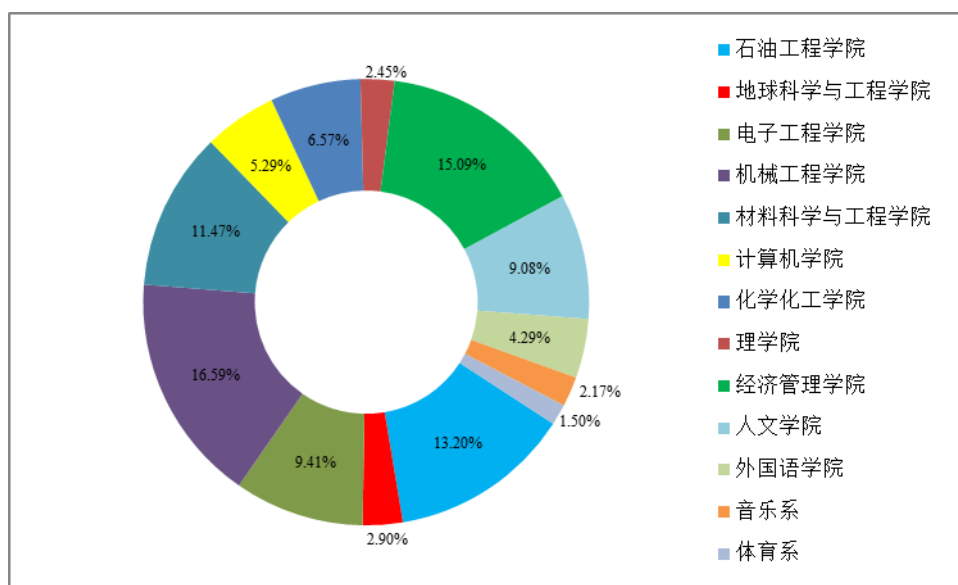


图 5-2 参与问卷调查毕业生按院（系）分布统计

2. 毕业生意向就业单位统计

调查统计表明，意向考研（含出国出境）的比例最高，占 38.75%，其次为到国有企业就业，比例为 34.41%，意向去三资企业和民营企业的分别占 11.53% 和 5.96%。

表 5-3 毕业生意向就业单位统计表

意向行业	党政机关公务员	国家、地方基层项目	国有企业	民营企业	三资企业	中、初等教学单位	科研、卫生等事业单位	考研、出国出境	应征入伍	自由职业及自主创业	合计
人数	32	21	618	107	207	35	67	696	5	8	1796
比例	1.78%	1.17%	34.41%	5.96%	11.53%	1.95%	3.73%	38.75%	0.28%	0.45%	100.00%

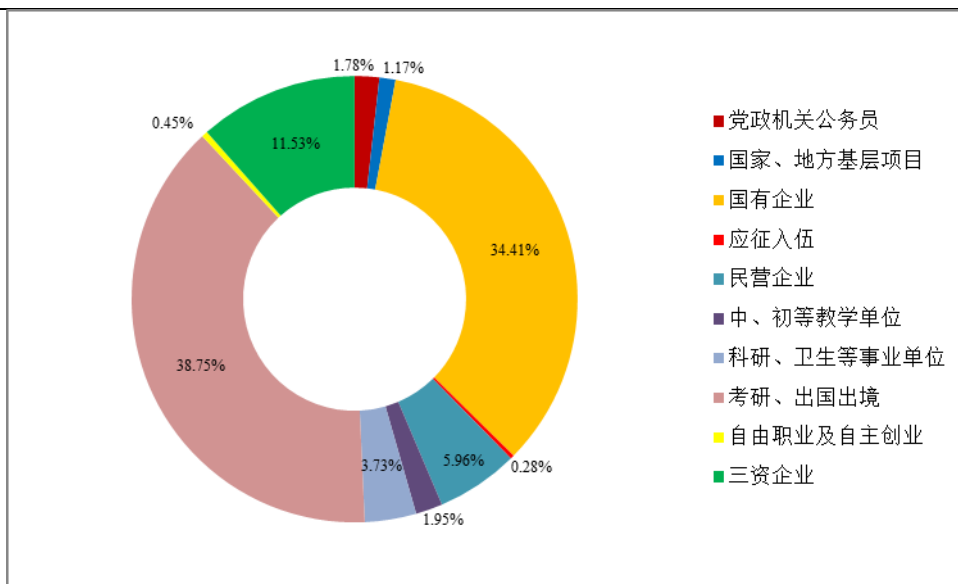


图 5-3 毕业生意向就业单位统计

3. 毕业生意向薪资待遇统计

统计显示，毕业生意向薪资待遇主要集中于 3000-6000（元/月）之间，其中 3000-3999（元/月）占 16.87%，4000-4999（元/月）占 33.69%，5000-5999（元/月）占 29.79%。

表 5-4 毕业生意向就业薪资统计表

意向薪资	3000-3999 (元/月)	4000-4999 (元/月)	5000-5999 (元/月)	6000-6999 (元/月)	7000-7999 (元/月)	8000 以上 (元/月)	合计
人数	303	605	535	192	69	92	1796
比例	16.87%	33.69%	29.79%	10.69%	3.84%	5.12%	100.00%

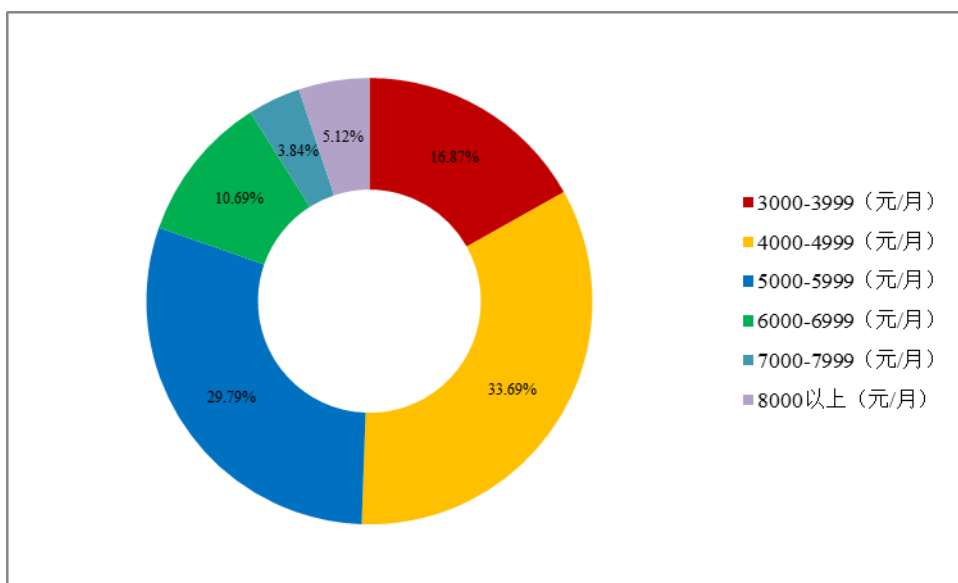




图 5-4 毕业生意向就业薪资统计

4. 毕业生意向就业地区统计

调查表明，将超过一半的毕业生意向在陕西省就业，意向在北京、上海、广州和深圳等一线城市就业的总共占 34.24%，意向去其他省市就业的占 15.31%。

表 5-5 毕业生意向就业地区统计表

意向就业省市	陕西省	北京市	上海市	广州市	深圳市	其他省市	合计
人数	906	317	88	42	168	275	1796
比例	50.45%	17.65%	4.90%	2.34%	9.35%	15.31%	100.00%

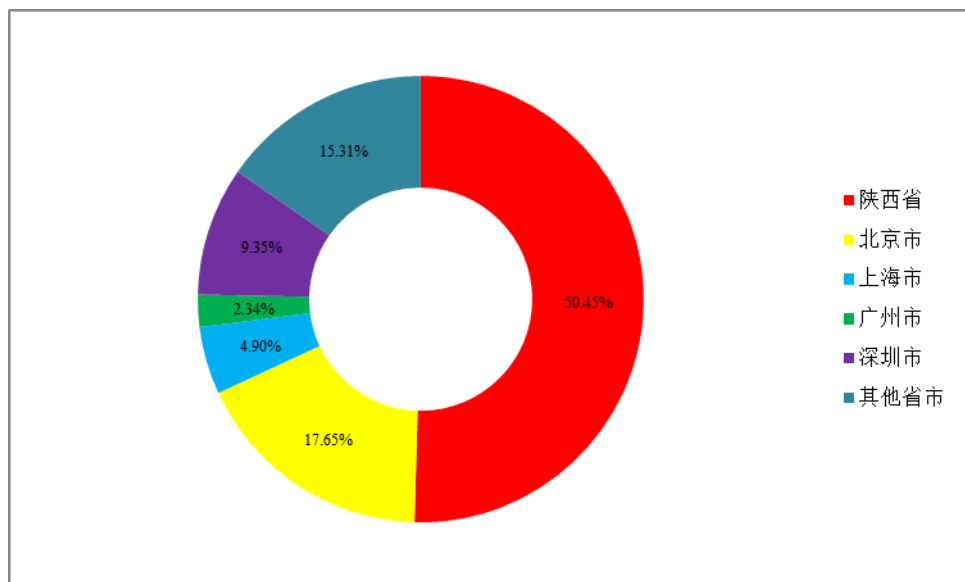


图 5-5 毕业生意向就业地区统计

二、毕业生违约率

1. 总体违约率

2019 届本科毕业生违约人数共 179 人，占毕业生总数的 4.42 %。

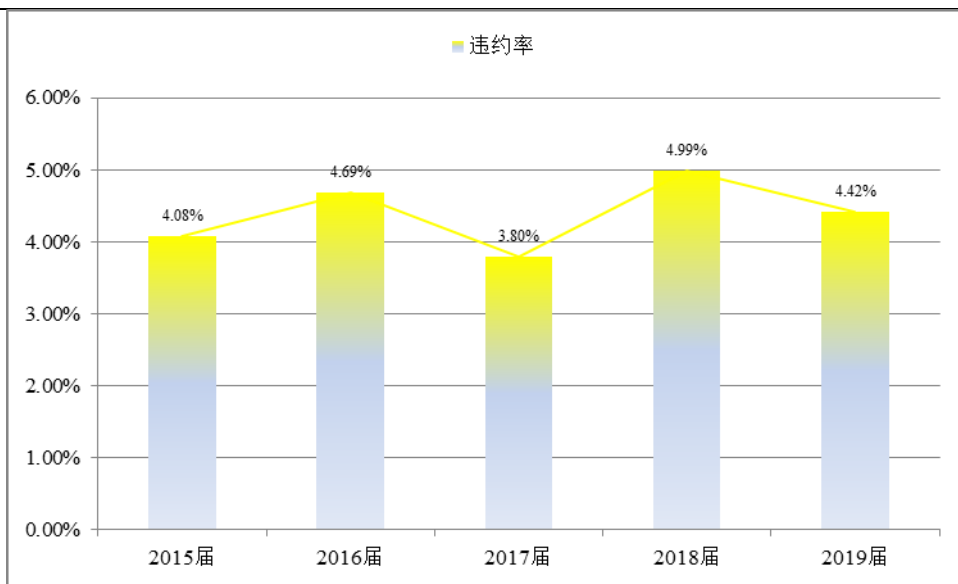


图 5-6 近五届本科毕业生违约率统计

2.分院（系）违约率

表 5-6 2019 届本科毕业生分院（系）违约率统计表

院（系）	毕业生人数	违约人数	违约率
石油工程学院	399	22	5.51%
地球科学与工程学院	352	14	3.98%
电子工程学院	481	17	3.53%
机械工程学院	514	20	3.89%
材料科学与工程学院	328	16	4.88%
计算机学院	428	21	4.91%
化学化工学院	341	20	5.87%
理学院	113	5	4.42%
经济管理学院	609	39	6.40%
人文学院	251	3	1.20%
外国语学院	149	2	1.34%
音乐系	62	0	0.00%
体育系	23	0	0.00%
合计	4050	179	4.42%

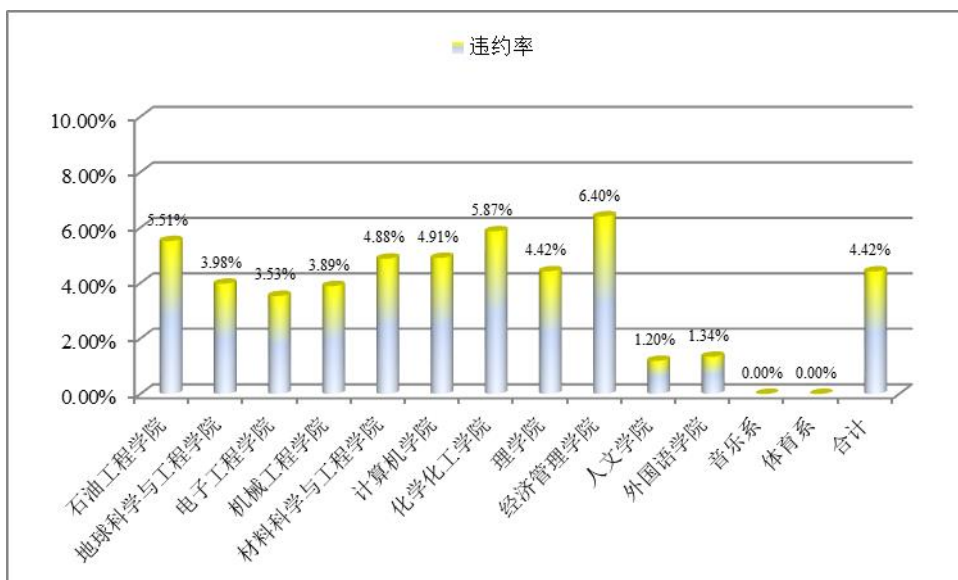


图 5-7 2019 届毕业生分院（系）违约率统计



第六章 未就业毕业生

一、本科毕业生未就业学生情况统计

据统计，2019 届本科毕业生中未就业学生共计 286 人，约占本科毕业生人数的 7.06%。未就业学生中，拟升学的学生共 64 名，占比 22.38%；有就业意愿但尚未就业的学生 131 名，占比 45.80%；其他原因暂未就业的学生共 91 名，占比 31.82%。

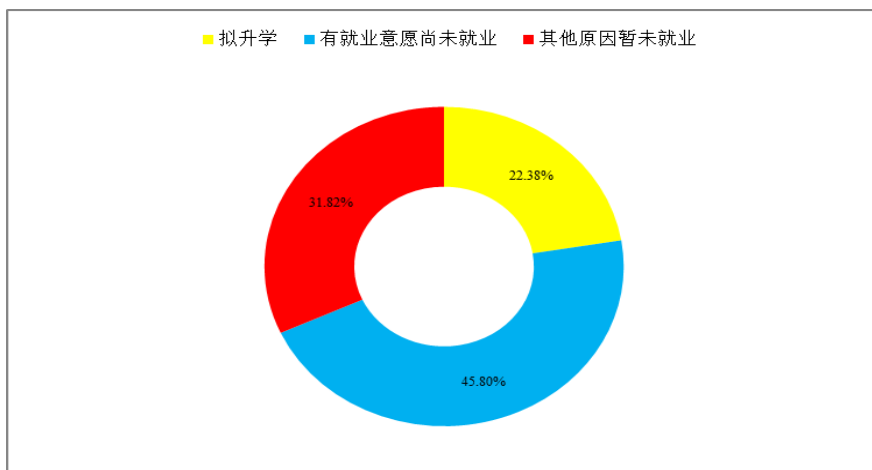


图 6-1 本科毕业生未就业学生统计

二、硕士毕业生未就业学生情况统计

据统计，2019 届硕士毕业生中未就业学生共计 95 人，约占硕士毕业生人数的 15.15%。未就业学生中，有就业意愿但尚未就业的学生 78 名，占比 82.11%；其他原因暂未就业的学生共 17 名，占比 17.89%。

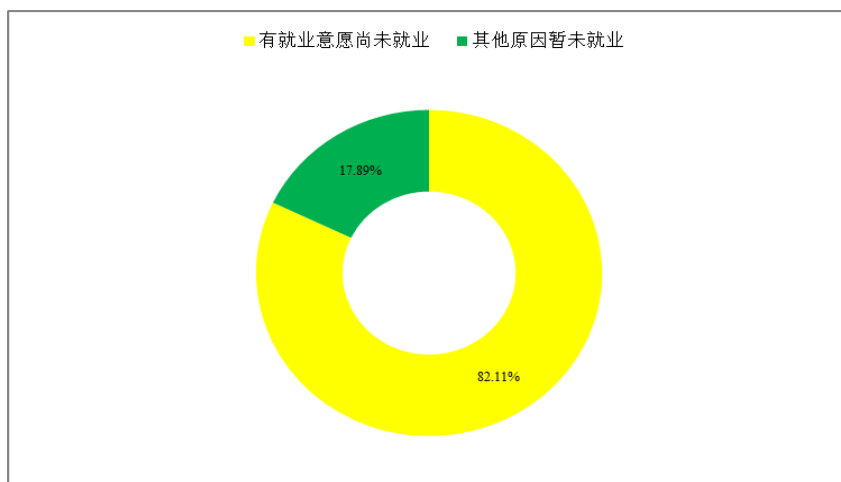


图 6-2 硕士毕业生未就业学生统计



第七章 就业指导与服务

一、就业指导

1.原则与目标：就业教育指导坚持分阶段、有重点、多层次、多渠道开展，积极发挥思想教育在就业过程中的先导作用，做到教育先行，靠前指导。即按照就业工作的初期、中期和后期等不同时段的工作特点，根据学生不同择业需求，采取普遍教育与个别指导相结合的原则，着重解决毕业生在就业态度、观念、信心、技能等方面存在的突出问题，引导毕业生理性择业，积极主动就业，促进毕业生充分就业。

2.指导内容：就业形势与政策、就业观念与态度、职业规划与发展、面试策略与技巧、个人简历及就业推荐表准备、签约改派注意事项、个性化问题咨询解决等。

3.主要举措：坚持课内教育与课外教育相结合、理论学习与实践训练相结合的形式，成立《大学生职业规划与就业指导》课程教研组，强化师资队伍建设，抓好《职业规划与就业指导课》课程建设和课堂教学，在课堂教育的基础上指导学生利用“吉讯”生涯规划测评系统进行自我测评和职业规划；举办“职来职往”求职模拟招聘真人秀、“我的求职故事”征文活动、“简历设计制作大赛”等系列就业创业教育活动；为毕业生印发《就业月历》、《就业指导手册》、《创业指导手册》，及时全面地为学生解读最新政策和择业技巧，认真做好日常毕业生面对面咨询和答疑工作。

二、就业服务

1.原则与目标：转变工作理念，增强就业服务意识，丰富服务内容，创新服务方式，提高服务质量，通过优质高效的服务来赢得用人单位和毕业生的“双满意”，不断拓展我校毕业生的就业渠道、做大做强就业市场、提升学校的社会声誉。

2.服务内容：为毕业生做好就业平台搭建、就业信息发布、就业精准帮扶、签约派遣改派办理、就业问题咨询等服务；为用人单位做好校园招聘邀请、单位概况及招聘需求宣传、招聘面试组织协调、沟通咨询、提供力所能及的招聘便利条件等服务。

3.主要举措：



一是就业指导中心在充分调研就业市场需求趋势,深入了解毕业生择业观念的基础上,对 2019 届毕业生就业形势进行了充分研判,为学校就业工作领导小组筹划开展 2019 届毕业生就业工作提供参考依据。

二是各级领导组织坚持“一把手工程”,不断强化对就业工作的组织领导,学校召开全校性就业工作动员大会,各院(系)定期召开专题党政联席会,研究部署各项工作的开展。

三是加强就业教育和指导,通过就业指导课、就业专题报告讲座、《就业指导手册》、简历制作大赛、求职故事征文活动等多种方式,扎实做好毕业生就业教育和指导工作,引导学生转变观念、合理定位、积极择业。

四是持续加大就业市场的开拓力度,本学年内先后安排了 15 条路线,走访地方政府及用人单位 100 多个。

五是不断深化制度体系建设,继续坚持科学的考评奖励机制,考奖结合,充分激发院(系)就业工作的积极性和创造性,健全就业工作督导反馈协调机制,组织召开了 2019 届毕业生就业工作推进会和协调会 3 次,多次深入院(系)走访调研、解决问题。

六是为毕业生搭建优质就业平台。一方面充分利用好互联网优势,引进云就业大数据网络信息平台。另一方面继续发挥校园招聘会主渠道作用,全年共举办大中型招聘会 9 场、专场招聘会 399 场,承办陕西省 2019 届少数民族高校毕业生联盟招聘会 1 场,共引进用人单位 1864 家,较去年的 1249 家增加了 615 家,同比增幅 49.54%。

七是认真做好困难群体毕业生就业精准帮扶工作,建立并及时更新建档立卡家庭经济困难毕业生、少数民族毕业生、11 个深度贫困县家庭经济困难毕业生就业精准帮扶台账,由校党政一把手牵头结对、实施“一生一策”精准帮扶,保证了我校有就业意愿的建档立卡家庭经济困难毕业生、少数民族毕业生和 11 个深度贫困县家庭经济困难毕业生实现充分就业。

八是全员参与保障就业,形成了校院系三级、多部门联动机制,全校师生职工积极邀请用人单位开展校园招聘,切实为毕业生就业工作助力。

三、毕业生满意度

发放 2019 届毕业生调查问卷 1000 份,收回 963 份,有效问卷 951 份,回收率 96.3%,有效率 95.1%。统计结果显示,毕业生对我校就业指导服务工作的满意率为 94.60%。



第八章 2020 届毕业生就业形势预判

一、2020 届毕业生基本情况

初步统计,我校 2020 届各类毕业生共计 4765 人,其中本科毕业生 4068 人,硕士毕业研究生 697 人。

55 个本科专业中,理工类专业 43 个,人数 3298 人,占比分别为 78.18%和 81.07%;文史类专业 8 个,人数 499 人,占比分别为 14.55%和 12.27%;体育、艺术类专业 4 个,人数 271 人,占比分别为 7.27%和 6.66%。

59 个硕士专业中,理工类专业 53 个,人数 652 人,占比分别为 89.83%和 93.54%;文史类专业 6 个,人数 45 人,占比分别为 10.17%和 6.46%。

二、2020 届毕业生就业形势分析及预判

2020 届毕业生就业工作开展以来(截至 2019 年 12 月 8 日),通过来校参加大中型综合招聘会和举办校园专场招聘会的用人单位共计 519 家,提供就业岗位 15836 个,较去年同期的 431 家用人单位和 12000 个就业岗位,分别同比增加 20.42%和 31.97%。来校招聘企业和提供的岗位数量的同比增幅较为明显地反映出经济形势变好,企业人才缺口变大。

此外,我校作为石油石化行业特色为主院校,一方面以中石油集团、中石化集团、中海油总公司、中航油集团以及中化集团等为代表的大型石油石化国企所属超过百家子公司均提前启动人才招聘工作,另一方面以中曼石油集团、科瑞石油集团、安东石油集团等一大批大型民营石油石化企业也早早来校进行宣讲招聘,表明了石油石化行业已逐步回暖,人才资源缺口大,因此我校石油类主干专业毕业生的就业形势相比去年更好。

通过对来校进行招聘的企业进行统计分析,招聘工作启动的最早、招聘岗位提供的最多的是以中国铁路工程总公司、中国铁道建筑总公司、中国建筑工程总公司、中国交通建设集团有限公司、中国冶金科工集团公司和中国水利水电建设集团等为代表的一大批工程建设单位,需求专业涉及我校土建类、机械类、地质类及工程管理类专业毕业生,表明基础设施建设行业发展势头正盛,人才缺口较大。

中石油今年招聘计划在去年 3000 人的基础上增至 5661 人,中石化从去年的 5000 人计划增加至今年的约 8000 人,中海油和延长石油也分别有明显调整,预示着行业就业形势复苏回暖。



三、存在的主要问题和困难

通过调研，本科生和研究生的就业岗位数量和就业机会较去年有所增加；本科生考研人数大幅增加，考研录取率较去年将有所提高；本科生面向石油石化行业就业比例较去年有所提高；土木和机械类专业由于市场需求大，毕业生就业同往年一样呈现供不应求态势；全校 2020 届毕业生的一次就业率与去年接近，变化不大。虽然我校 2020 届毕业生就业形势较为乐观，但实际工作中，依然面临如下困难：

1、2020 届毕业的本科生多为家庭条件相对较好的 95 后，部分毕业生的就业期望普遍偏高，吃苦精神和奉献意识同前些年相比明显偏弱，因此“慢就业”和“有业不就”的现象日益增多。

2、我校经济管理类、人文社科类及外语类等社会通用专业，虽然就业机会多，但多为中小型企业所提供岗位，因此这几类毕业生在求职过程中容易纠结和迟疑，就业相对较晚。

3、艺术和体育类专业就业岗位相对偏少，就业难度相对学校其它专业较大。

4、越来越多的毕业生选择考研（或考博），其中有相当一部分毕业生在成绩未过线之后会坚持不就业，毕业后继续复习准备“二战考研”，这一问题将会越来越突出。

5、部分一心坚持参加公务员、事业单位以及一些大型国企招考的毕业生，由于这几类招考启动晚、过程长和录取结果公布较迟，因此容易错失其它就业机会。

6、我校是西北地区唯一一所石油石化为特色的高校，西部油气资源富集的新疆维吾尔自治区少数民族生源较多，而这些学生相对于汉族学生，就业地区选择方面较为单一，存在一定的就业压力。



附录 主要用人单位名录

近五年接收毕业生数量较多的用人单位，排名不分先后。

中国石油塔里木油田分公司	中铁电气化局集团西安电气化工程有限公司
中国石油管道局工程有限公司	中国水电建设集团十五工程局有限公司
中国石油集团测井有限公司	中国水利水电第八工程局有限公司
中国石油兰州石化公司	中国水利水电集团有限公司
中国石油天然气第六建设有限公司	中国铁塔股份有限公司榆林市分公司
中国石油天然气第七建设有限公司	中国五冶集团有限公司
中国石油天然气公司西部管道分公司	中国一冶集团有限公司
中国石油天然气运输公司	中国移动通信集团陕西有限公司
中国石油吐哈油田分公司	中国邮政集团公司西安市分公司
中国石油乌鲁木齐石化公司	中航工业庆安集团有限公司
中国石油西藏销售分公司	中航工业西安航空制动有限公司
中国石油新疆油田分公司	中化二建集团有限公司
中国石油长庆油田分公司	中化石油浙江有限公司
中国石油宝鸡石油钢管有限责任公司	中国电子系统工程第四建设有限公司
中国石油大港油田公司	中国二十二冶集团有限公司
中国石油独山子石化公司	中国葛洲坝集团三峡建设工程有限公司
中国石化销售有限公司华北分公司	中国工商银行股份有限公司陕西省分行
中国石化扬子石油化工有限公司	中国航空油料有限责任公司西北公司
中国石化湛江东兴石油化工有限公司	中国航天科技集团公司第九研究院
中海石油（中国）有限公司	中国核工业建设有限公司
中国建筑第二工程局有限公司	中国化学工程集团有限公司
中国建筑第四工程局有限公司	中国南方航空工业（集团）有限公司
中国建筑西北设计研究院有限公司	中国能源建设集团西北电力建设工程公司
中建安装工程有限公司	中国农业银行股份有限公司陕西分行
中建西部建设西南有限公司	中科（菏泽）清洁能源研究院有限公司
中建一局集团建设发展有限公司	中控技术（西安）有限公司
中建二局集团建设发展有限公司	中曼石油钻井技术有限公司
中交第一公路工程局有限公司	中煤科工集团西安研究院有限公司
中交第二公路工程局有限公司	中南控股集团有限公司
中交二航局第六分公司	中软国际科技服务有限公司
中铁一局集团有限公司	中山大洋电机股份有限公司
中铁五局集团有限公司	中天合创能源有限责任公司化工分公司
中铁六局集团有限公司	安东石油技术（集团）有限公司
中铁七局集团有限公司	安徽淮海实业发展集团公司
中铁十一局集团有限公司	安康市逸华天然气有限公司
中铁十二局集团第四工程公司	百川燃气有限公司
中铁十五局集团有限公司	北方中油石化设计院有限公司
中铁十六局集团有限公司	北京百年文新教育科技有限公司
中铁十七局集团有限公司	北京东方国信科技股份有限公司
中铁十九局集团有限公司	北京饭通天下科技发展有限公司



北京泛鹏天地科技股份有限公司
北京宏强富瑞技术有限公司
北京宏远时代体育产业集团
北京蓝色星河软件技术发展有限公司
北京链家房地产经纪有限公司
北京南天软件有限公司
北京市博汇科技股份有限公司
北京双和科技有限公司
北京外企人力资源服务陕西有限公司
北京易讯通信息技术股份有限公司
北京中公教育科技股份有限公司
北新集团建材股份有限公司
比亚迪股份有限公司
昌硕科技（上海）有限公司
成都九奥科技有限公司
成都潜龙石油设备有限公司
成都施瑞达生物科技有限公司
大成工程建设集团有限公司
大唐新疆发电有限公司
德邦物流股份有限公司
德力西电气有限公司
德佑房地产经纪有限公司
东方航空技术有限公司西北分公司
东风汽车有限公司
东莞铭普光磁股份有限公司
东莞市金铭电子有限公司
东营市渤海电机制造有限公司
多维联合集团有限公司
飞亚达（集团）股份有限公司
佛山市顺德区巴德富实业有限公司
浮山县如家轩快捷宾馆
福建联合石油化工有限公司
福州航空有限责任公司
富晋精密工业（晋城）有限公司
富士康科技集团
富士通（西安）系统工程有限公司
广东芬尼克兹节能设备有限公司
广东国光电子有限公司
广东辉骏科技集团有限公司
广东小熊电器有限公司

广东依顿电子科技股份有限公司
广东智通美瀚人力资源有限公司
广西广投天然气管网有限公司
广州立白企业集团有限公司
国网陕西省电力公司
海尔集团
国金黄金股份有限公司
海洋石油工程股份有限公司
杭州海康威视数字技术股份有限公司
杭州衡泰软件有限公司
杭州吉利汽车部件有限公司
杭州凯欧电子科技有限公司
杭州铭师堂教育科技发展有限公司
杭州品联科技科技有限公司
杭州信雅达风险管理信息技术有限公司
航天神舟智慧系统技术有限公司
豪迈集团股份有限公司
河北省智同生物制药股份有限公司
河北省电力建设第一工程公司
河南航天精工制造有限公司
河南九冶建设有限公司
恒生电子股份有限公司
鸿富锦精密工业（深圳）有限公司
湖北中新人力资源开发有限公司
湖南省第六工程有限公司
华陆工程科技有限责任公司
华天科技（西安）有限公司
环宇集团浙江高科股份有限公司
汇森非亚（天津）国际贸易有限公司
惠州大亚湾伊科思新材料科技公司
惠州华阳通用电子有限公司
江汉油田分公司
江苏常隆农化有限公司
江苏国瑞液压机械有限公司
江苏恒隆作物保护有限公司
江苏荃航阀门有限公司
江苏斯尔邦石化有限公司
江苏中天科技股份有限公司
江西省路桥工程集团有限公司
九冶建设有限公司西安公司



九江检安石化有限公司
兰州兰石集团有限公司
兰州惠泽成套机械设备销售有限公司
茂名港集团有限公司
敏华家具制造（惠州）有限公司
南昌欧菲生物识别技术有限公司
南京微盟电子有限公司
南京金龙客车制造有限公司
南京科远自动化集团股份有限公司
内蒙古京能康巴什热电有限公司
内蒙古优然牧业有限责任公司
宁波方太厨具有限公司
宁波恒逸工程管理有限公司
宁波巨化化工科技有限公司
宁波旭升汽车技术股份有限公司
宁夏小巨人机床有限公司
盘锦中录油气技术服务有限公司
蒲城清洁能源化工有限责任公司
秦川机床集团宝鸡仪表有限公司
青岛海尔（胶州）空调器有限公司
青岛易阳和电子科技有限公司
青海油田分公司
青建集团股份公司
庆鼎精密电子（淮安）有限公司
人本集团有限公司
如皋市奥凯石油钻采技术服务有限公司
瑞声光电科技（常州）有限公司
三星（中国）半导体有限公司
厦门华特集团有限公司
山东奥德燃气有限公司
山东京博控股股份有限公司
山东科瑞控股集团集团有限公司
山东齐鲁石化建设有限公司
山西大运汽车销售有限公司
山西汇丰兴业焦煤集团有限公司
山西路达实业总公司
山西省国新能源发展集团有限公司
陕建安装集团机电运营有限公司
陕西宝塔山油漆股份有限公司
陕西碧桂园置业有限公司

陕西创源石油科技有限公司
陕西大明五洲科技有限公司
陕西鼎元石油有限公司
陕西东辰建筑设计工程有限公司
陕西东岭集团
陕西法士特齿轮有限责任公司
陕西烽火电子股份有限公司
陕西海尔森电子科技有限公司
陕西航天泵阀科技集团有限公司
陕西恒远教育科技有限公司
陕西化建工程有限责任公司
陕西黄河集团有限公司
陕西建工集团有限公司
陕西建通教育文化发展有限公司
陕西捷望建筑装饰工程有限公司
陕西康禾立丰生物科技药业有限公司
陕西跨界设计策划有限公司
陕西快特制冷工程有限责任公司
陕西联云数据技术服务有限公司
陕西煤田地质勘察院有限公司
陕西煤业化工建设集团有限公司
陕西农心作物科技有限公司
陕西汽车集团有限责任公司
陕西秦学教育科技有限公司
陕西燃气集团交通能源发展有限公司
陕西仁峰保温工程有限公司
陕西省地方电力（集团）有限公司
陕西省延长石油（集团）有限公司
陕西省宇田石油工程有限公司
陕西泰华物流产业有限公司
陕西唐润置业有限公司
陕西未来能源化工有限公司
陕西渭河工模具有限公司
陕西渭河工模具总厂
陕西无线星空教育科技有限公司
陕西五环（集团）实业有限责任公司
陕西鑫地隆矿业有限公司
陕西友谊建筑加固工程有限公司
陕西有色冶金矿业集团有限公司
陕西运维电力股份有限公司



陕西长开铁道电工设备有限公司
陕西正天建设有限公司
陕西志鑫食品有限责任公司
陕西中构建筑科技有限公司
陕西中恒科技有限公司
上海昌硕科技有限公司
上海汉得信息技术股份有限公司
上海浩狮电子科技中心
上海和辉光电有限公司
上海恒璇投资管理有限公司
上海宏潮体育文化发展有限公司
上海雷音商贸有限公司
上海链家房地产经纪有限公司
上海趣医网络技术服务有限公司
上海树维信息科技有限公司
上海硕陆商贸有限公司
上海外服（陕西）人力资源服务有限公司
上海与德通讯技术有限公司
深圳传音控股有限公司
深圳航空有限责任公司
深圳和而泰智能控制股份有限公司
深圳康冠科技集团
深圳前海大道金融服务有限公司
深圳市富安娜家居用品股份有限公司
深圳市沃特玛电池有限公司
深圳市中兴云服务有限公司
深圳市洲明科技股份有限公司
神华新疆化工有限公司
神华榆林能源化工有限公司
神木富油能源科技有限公司
神州数码融信软件有限公司西安分公司
胜利石油管理局
石化盈科信息技术有限责任公司
世硕电子（昆山）有限公司
四川百利药业有限责任公司
四川公路桥梁建设集团有限公司
四川宏华石油设备有限公司
四川新绿色药业科技发展有限公司
四川奔新实业有限公司
陕西长开铁道电工设备有限公司

四川长虹电器股份有限公司
腾讯科技（深圳）有限公司
天津第二市政公路工程有限公司
天津海金德石油工程技术有限公司
天津华强富城建筑安装工程有限公司
天音通信有限公司
天长市斯路达物流有限公司
吐哈油田公司
万华化学集团股份有限公司
万威电子（深圳）有限公司
王力安防产品有限公司
威海荣海节能科技有限公司
维也纳酒店集团
纬创资通（重庆）有限公司
温州市瓯海眼镜有限公司
无锡儒德科技发展有限公司
西安艾克石油技术有限公司
西安艾索信息技术有限公司
西安安普特电力技术有限公司
西安澳邦实业有限公司
西安班客装饰工程有限公司
西安博园石油工程有限公司
西安博众科技发展有限公司
西安诚众企业管理有限公司
西安达琪辰光油田技术服务有限公司
西安德勤环保工程有限公司
西安电力机械有限公司
西安良泰信息技术有限公司
西安航空制动科技有限公司
西安航天化学动力厂
西安华鑫山花建材有限公司
西安华讯得贸易有限公司
西安华中建设工程有限公司
西安汇诚电信有限责任公司
西安汇米智软件科技有限公司
西安康达健身发展有限公司
西安康胜会计师事务所有限责任公司
西安力明科技有限责任公司
西安领军教育培训中心
西安陆润石化工程有限公司



西安摩尔石油工程实验室股份有限公司
西安纳特石油科技有限责任公司
西安诺瓦电子科技有限公司
西安欧德汽车零部件有限公司
西安欧菲斯空间设计科技有限公司
西安帕克耐电信科技有限公司
西安瑞德体育健身有限公司
西安深蓝软件开发实践培训中心
西安石文软件有限公司
西安石油大油气科技有限公司
西安世纪盛康药业有限公司
西安市第二市政工程公司
西安市汉唐兴业电子商务服务中心
西安舒凡士家具有限公司
西安思泰工贸有限公司
西安斯博特体育文化传播有限公司
西安斯富石化科技有限公司
西安四维教育科技有限公司
西安瓦肯机电科技有限公司
西安沃群信息技术有限责任公司
西安西科软件技术有限公司
西安西正印制有限公司
西安翔讯科技有限责任公司
西安小牛众讯网络科技有限公司
西安欣昌化工机械设备有限公司
西安新城高新前景外语培训中心
西安东华软件有限公司
西安仪思文化用品有限公司
西安易朴通讯技术有限公司
西安银桥乳业（集团）有限公司
西安引学教育软件科技有限公司
西安英达科技培训中心
西安英杰科技有限公司
西安裕日软件有限公司
西安源计划网络科技有限公司
西安长立油气工程技术服务有限公司
西部矿业集团有限公司
西部钻探工程有限公司
小牛众讯网络科技有限公司
新疆广陆能源科技股份有限公司

新疆奇正油气技术开发有限公司
新疆石油管理局
新乡航空工业（集团）有限公司
信利半导体有限公司
徐州广亚电器设备工程有限公司
亚联（天津）信息技术有限责任公司
亚新科国际铸造（山西）有限公司
阳光城物业服务服务有限公司西安分公司
杨凌示范区天然气有限公司
尧柏特种水泥集团有限公司
宜章弘源化工有限责任公司
永寿县韵华艺术中心
用友金融信息技术股份有限公司
榆林市佳县志赞工程服务有限公司
长安电力华中发电有限公司
长安航空有限责任公司
长城汽车股份有限公司
长城物业集团有限公司成都分公司
长园深瑞继保自动化有限公司
招商银行股份有限公司西安分行
浙江东邦药业有限公司
浙江盾安轻合金科技有限公司
浙江交工集团股份有限公司
浙江理想连线企业管理有限公司
浙江省建工集团有限责任公司
浙江省邮电工程建设有限公司
浙江石油化工有限公司
浙江东邦药业有限公司
浙江心怡科技供应链管理有限公司
浙江中控技术股份有限公司
浙江兆龙线缆有限公司
志源塑胶制品（惠州）有限公司
重庆三峰环境产业集团有限公司
重庆天骄航空动力有限公司
珠海格力电器股份有限公司
珠海市安粤科技有限公司
珠海优特电力科技股份有限公司
珠海宇信易诚科技有限公司
珠海兴业绿色建筑科技有限公司
珠海凌达压缩机有限公司

.....