



西安石油大学



2018届

# 毕业生就业质量年度报告

Annual Report On Graduate Employment Quality

西安石油大学

二〇一八年十二月



## 目 录

<b>第一章</b>	<b>毕业生资源基本情况</b> .....	1
一、	毕业生人数.....	1
二、	毕业生资源结构.....	1
<b>第二章</b>	<b>毕业生就业率</b> .....	4
一、	总体就业率.....	4
二、	分院（系）就业率.....	5
三、	分专业就业率.....	7
四、	本科考研录取率.....	9
<b>第三章</b>	<b>毕业生就业流向</b> .....	11
一、	毕业生按就业单位性质流向情况统计.....	11
二、	毕业生就业地域分布情况统计.....	13
<b>第四章</b>	<b>毕业生面向石油石化行业就业情况统计</b> .....	15
一、	本科毕业生面向石油石化行业就业情况统计.....	15
二、	硕士毕业研究生面向石油石化行业就业情况统计.....	17
<b>第五章</b>	<b>未就业毕业生</b> .....	18
一、	本科毕业未就业学生情况统计.....	18
二、	硕士毕业未就业学生情况统计.....	18
三、	离校未就业毕业生就业创业帮扶.....	19
<b>第六章</b>	<b>毕业生就业工作主要做法</b> .....	20
一、	积极构建毕业生就业工作长效机制.....	20
二、	着力丰富就业教育指导方式与内容.....	21
三、	努力提升就业服务质量与水平.....	22
四、	认真做好家庭经济困难毕业生就业精准帮扶.....	23
<b>第七章</b>	<b>2019 届毕业生就业形势及发展趋势分析</b> .....	25
一、	形势分析.....	25
二、	发展趋势.....	26
<b>第八章</b>	<b>对教育教学的反馈</b> .....	28
一、	就业对招生的反馈.....	28
二、	就业对教育教学的反馈.....	28
<b>附 录</b>	<b>主要用人单位名录</b> .....	30



## 引 言

大学生有知识、有朝气、有理想，是社会最宝贵的人力资源，是未来国家各行各业的中坚力量，承载着家庭的希望，肩负着历史的重任，关系着民族的未来。习近平总书记在中国共产党第十九次全国代表大会的报告中明确指出“就业是最大的民生”。高校毕业生就业工作关乎社会和谐与稳定，关乎创新型国家的建设和发展，解决好高校毕业生的就业问题，不仅是学生个人和家庭所盼，更是为党和国家分忧、为社会尽责，同时也是创办人民满意大学的出发点和落脚点。

西安石油大学是西北地区惟一所以石油石化为特色的多科性普通高等学校，是陕西省人民政府和中国三大石油公司共建院校、陕西省“十二五”期间高水平大学建设工程入选院校、教育部及陕西省毕业生就业工作先进单位、陕西省研究生创新教育先进单位和陕西省研究生培养工作先进单位。

学校设有 14 个学院和 2 个直属系，学科门类较为齐全，具有从本科、硕士研究生到博士研究生完整的人才培养体系。学校有 1 个博士学位授权一级学科，3 个博士学位授权二级学科；15 个硕士学位授权一级学科，60 个硕士学位授权二级学科，12 个硕士专业学位授权类别，17 个专业学位授权点（11 个工程硕士授权领域），其中“石油与天然气工程领域”2011 年获“全国工程硕士研究生教育特色工程领域”荣誉称号，是陕西省博士后创新基地。学校具有“推荐优秀应届本科毕业生免试攻读硕士学位研究生院校”资格，57 个本科专业中有 5 个国家级特色专业、5 个陕西省“一流专业”建设项目、7 个陕西省“一流专业”培育项目，5 个国家“卓越工程师教育培养计划”试点专业、10 个陕西省特色专业、5 个陕西省名牌专业。有 7 个陕西省普通高等学校



优势学科、1个陕西省普通高校哲学社会科学特色建设项目。

学校不断完善“党委领导、分工负责、齐抓共管、全员参与”的就业工作体制机制，形成了“领导重视就业、条件保障就业、教育催化就业、市场扩大就业、制度规范就业、教学联动就业、服务促进就业、考评激励就业、全员参与就业”的良好氛围。“为人诚实、基础扎实、作风朴实、工作踏实、开拓创新”（简称“四实一新”）已经成为学校人才培养的品牌特色并受到用人单位的充分肯定与欢迎，毕业生就业工作成绩突出，就业指导中心于2018年3月被陕西省教育厅认定为“陕西省示范性高等学校就业创业指导服务机构”。截至目前，本科毕业生一次就业率连续24年保持在90%以上的较高水平，多次被教育部、中国石油天然气集团公司、陕西省评为“毕业生就业工作先进集体”，且先后被《陕西日报》、《中国石油报》、《光明日报》、陕西电视台、西部网、陕西省教育厅门户网站、陕西省高校毕业生就业网等多家媒体报道，赢得了良好的社会反响与广泛赞誉。

按照教育部、省教育厅有关精神和要求，学校组织编制了《西安石油大学2018届毕业生就业质量年度报告》，现予以发布，诚请批评指正。



## 第一章 毕业生资源基本情况

### 一、毕业生人数

据统计，全校 2018 届各类毕业生共计 4537 人，较 2017 届减少 191 人。其中本科毕业生 3967 人，硕士毕业研究生 570 人。

### 二、毕业生资源结构

#### （一）本科毕业生资源结构

在 50 个本科毕业专业中，理工类专业 37 个，人数 3082 人，占比分别为 74.00% 和 77.69%；文史类专业 9 个，人数 643 人，占比分别为 18.00% 和 16.21%；体育、艺术类专业 4 个，人数 242 人，占比分别为 8.00% 和 6.10%。

在性别结构方面，男生 2622 人，女生 1345 人，占比分别为 66.10% 和 33.90%。

在专业结构方面，按照石油主体及相关专业与社会通用专业划分，石油主体及相关专业共 22 个，人数 2133 人，占比分别为 44.00% 和 53.77%；社会通用专业 28 个，人数 1834 人，占比分别为 56.00% 和 46.23%。

在生源结构方面，西北五省区生源 3058 人，占比 77.09%；陕西生源 2749 人，占比 69.30%；非陕西生源 1218 人，占比 30.70%。

表 1-1 2018 届本科毕业生资源结构统计表

结构类别	类别	人数	占比	合计
专业类别结构	理工类	3082	77.69%	100%
	文史类	643	16.21%	
	体育艺术类	242	6.10%	
性别结构	男生	2622	66.10%	100%
	女生	1345	33.90%	
石油相关专业结构	石油主体专业	2133	53.77%	100%
	社会通用专业	1834	46.23%	
生源地结构	非陕西生源	1218	30.70%	100%
	陕西生源	2749	69.30%	

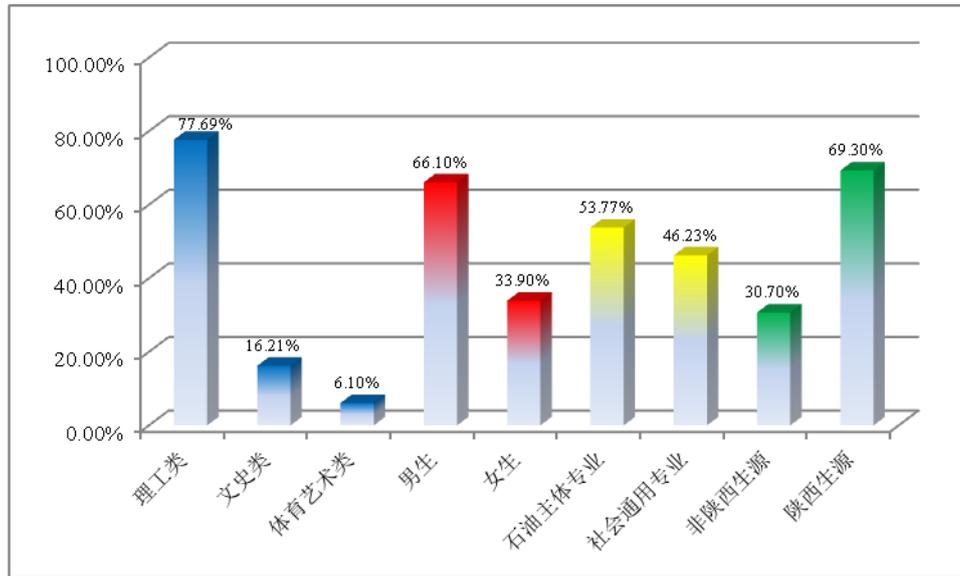


图 1-1 2018 届本科毕业生资源结构分布图

## （二）硕士毕业研究生资源结构

2018 届硕士毕业研究生共有 58 个专业，总人数为 570 人。其中：理工类专业 50 个，人数 530 人，占比 92.98%；文史类专业 8 个，人数 40 人，占比 7.02%。

石油主体及相关专业与社会通用专业结构：石油主体及相关专业 22 个，人数 377 人，占比 66.14%；社会通用专业 36 个，人数 193 人，占比 33.86%。

性别结构：男生 303 人，女生 267 人，占比分别为 53.16%和 46.84%。

生源结构：陕西生源 321 人，非陕西生源 249 人，占比分别为 56.32%和 43.68%。



表 1-2 2018 届硕士毕业研究生资源结构统计表

结构类别	类别	人数	占比	合计
专业类别结构	理工类	530	92.98%	100%
	文史类	40	7.02%	
石油相关专业结构	石油主体专业	377	66.14%	100%
	社会通用专业	193	33.86%	
性别结构	男生	303	53.16%	100%
	女生	267	46.84%	
生源地结构	陕西生源	321	56.32%	100%
	非陕西生源	249	43.68%	

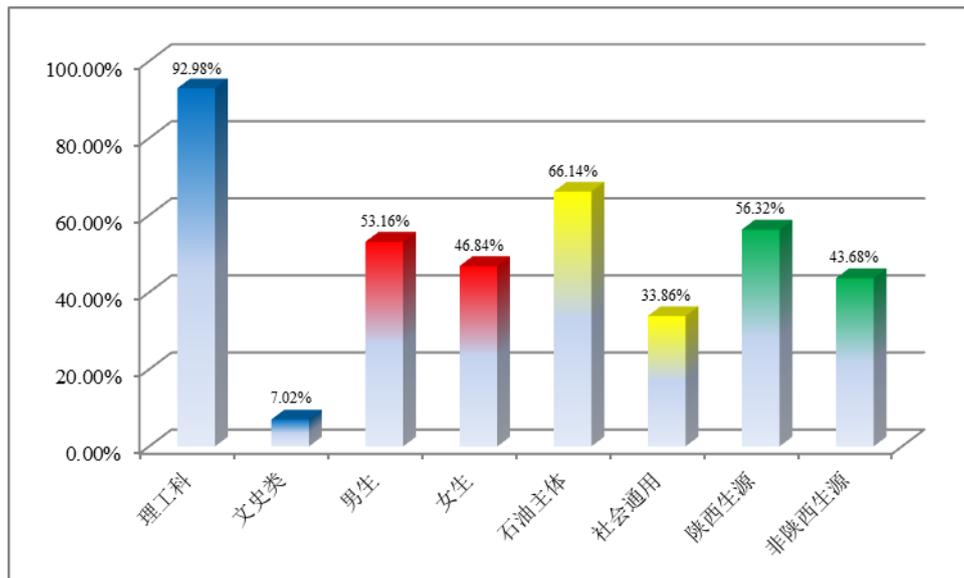


图 1-2 2018 届硕士毕业研究生资源结构



## 第二章 毕业生就业率

### 一、总体就业率

#### （一）本科毕业生总体就业率

据统计，我校 2018 届本科毕业生人数为 3967 人，一次就业人数为 3701 人，经教育厅审核，我校 2018 届本科毕业生一次就业率为 93.29%，较去年同期的 92.59%提高了 0.7 个百分点。

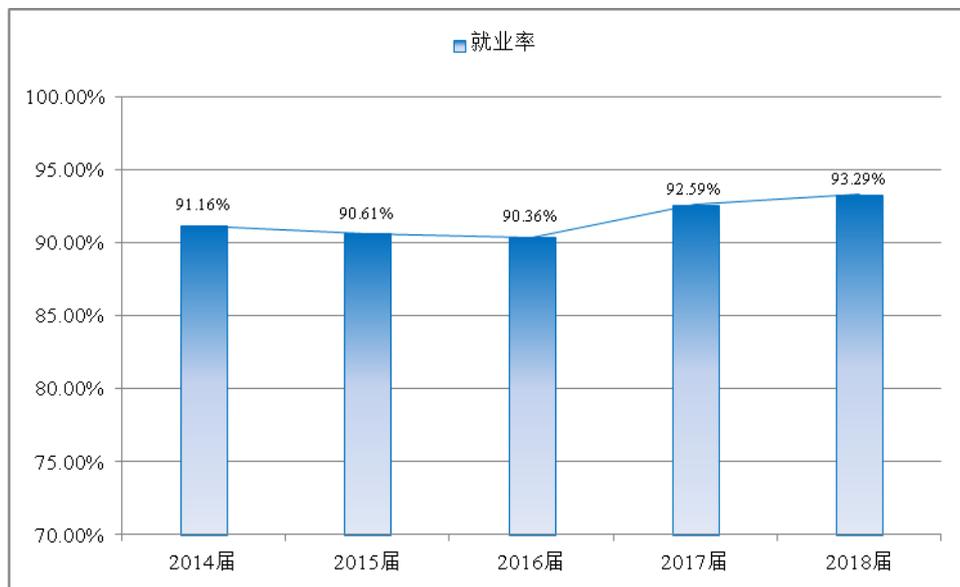


图 2-1 近五届本科毕业生就业率统计

#### （二）硕士毕业生总体就业率

据统计，我校 2018 届硕士毕业研究生总人数 570 人，就业人数为 474 人，经教育厅审核，我校 2018 届硕士毕业研究生一次就业率为 83.16%。

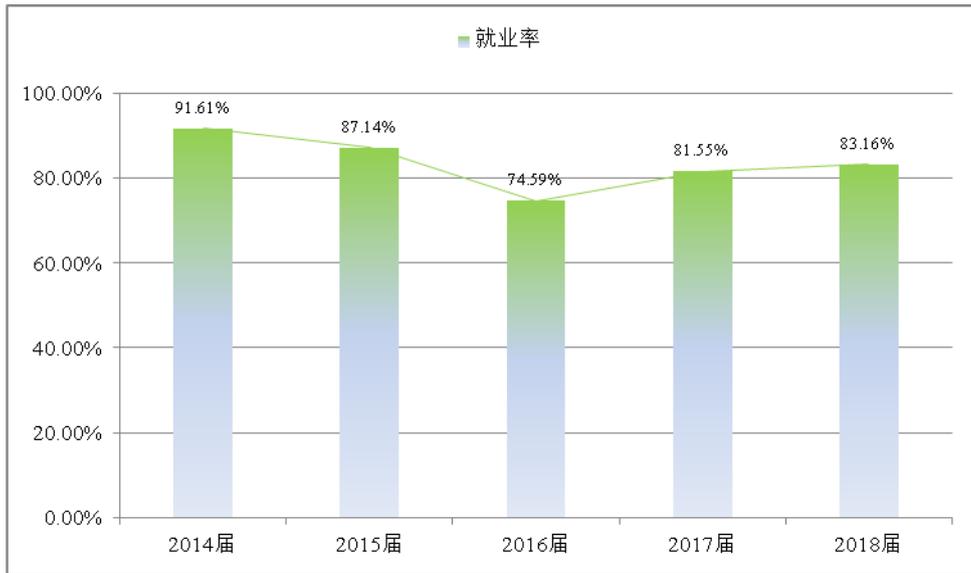


图 2-2 近五届硕士毕业研究生就业率统计

## 二、分院（系）就业率

据统计，2017 届 13 个本科学院（系）中，13 个院（系）就业率均超过了工作目标，其中机械工程学院就业率最高，为 97.69%。

表 2-1 2018 届本科毕业生分院（系）就业率统计表

院（系）	人数	就业人数	就业率	工作目标	完成情况
石油工程学院	401	375	93.52%	≥91.00%	完成
地球科学与工程学院	374	350	93.58%	≥91.00%	完成
电子工程学院	460	434	94.35%	≥92.00%	完成
机械工程学院	519	507	97.69%	≥95.00%	完成
材料科学与工程院	302	291	96.36%	≥92.00%	完成
计算机学院	365	342	93.70%	≥92.00%	完成
化学化工学院	305	296	97.05%	≥95.00%	完成
理学院	112	104	92.86%	≥90.00%	完成
经济管理学院	630	581	92.22%	≥92.00%	完成
人文学院	252	197	78.17%	≥75.00%	完成
外国语学院	144	137	95.14%	≥90.00%	完成
音乐系	68	54	79.41%	≥75.00%	完成
体育系	35	33	94.29%	≥90.00%	完成
合计	3967	3701	93.29%	≥90.00%	完成

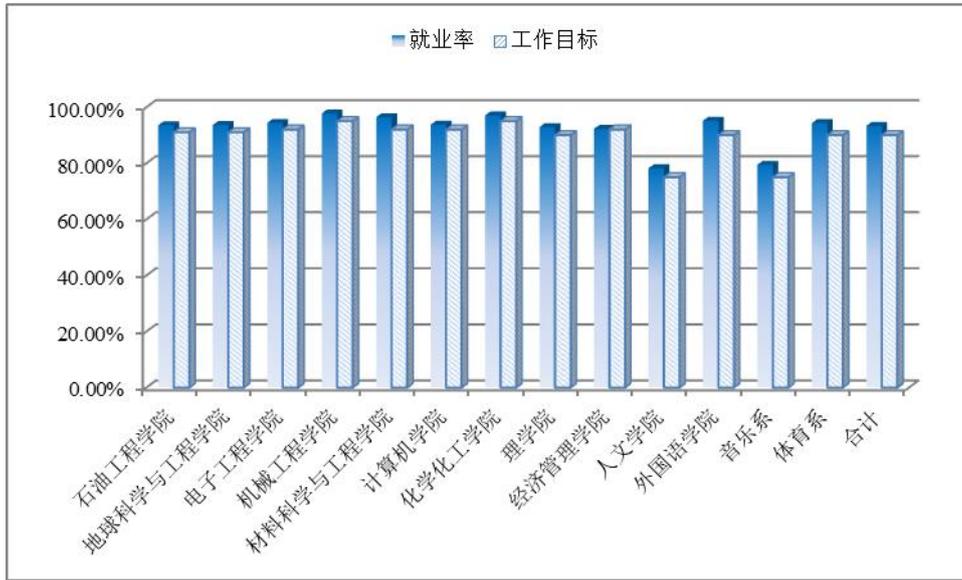


图 2-3 2018 届本科毕业生分院（系）就业率统计





### 三、分专业就业率

#### (一) 本科毕业生分专业就业率统计

据统计，2018 届 50 个本科专业中，材料成型及控制工程、能源与动力工程、机械电子工程等三个专业就业率最高，为 100%；新闻学专业就业率最低，为 72.41%；高于平均就业率 93.29% 的专业有 34 个，低于平均就业率的专业有 16 个。

表 2-2 2018 届本科毕业生分专业就业率统计表

专业	毕业生人数	就业人数	就业率	专业	毕业生人数	就业人数	就业率
海洋油气工程	57	54	94.74%	网络工程	55	53	96.36%
石油工程	237	223	94.09%	化学工程与工艺	139	135	97.12%
油气储运工程	107	99	92.52%	环境工程	57	55	96.49%
地质工程	98	92	93.88%	应用化学	51	49	96.08%
地质学	112	103	91.96%	能源化学工程	58	57	98.28%
勘查技术与工程	56	53	94.64%	光电信息科学与工程	27	25	92.59%
资源勘查工程	108	102	94.44%	应用物理学	32	29	90.63%
安全工程	93	87	93.55%	信息与计算科学	53	50	94.34%
测控技术与仪器	111	106	95.50%	财务管理	63	59	93.65%
电气工程及其自动化	92	86	93.48%	电子商务	58	52	89.66%
电子信息工程	85	82	96.47%	工程管理	129	124	96.12%
自动化	79	73	92.41%	国际经济与贸易	65	55	84.62%
工业设计	60	58	96.67%	会计学	133	122	91.73%
过程装备与控制工程	90	88	97.78%	人力资源管理	77	68	88.31%
机械设计制造及其自动化	127	122	96.06%	市场营销	48	47	97.92%
能源与动力工程	61	61	100.00%	信息管理与信息系统	57	54	94.74%
土木工程	116	113	97.41%	环境设计	71	54	76.06%
机械电子工程	65	65	100.00%	视觉传达设计	68	57	83.82%
材料成型及控制工程	54	54	100.00%	汉语言文学	55	44	80.00%
材料物理	54	53	98.15%	新闻学	58	42	72.41%
焊接技术与工程	109	106	97.25%	俄语	51	49	96.08%
金属材料工程	85	78	91.76%	英语	93	88	94.62%
计算机科学与技术	113	106	93.81%	音乐学	68	54	79.41%
软件工程	83	78	93.98%	社会体育指导与管理	35	33	94.29%
数字媒体技术	59	53	89.83%	合计	3967	3071	93.29%
通信工程	55	52	94.55%				



(二) 硕士毕业生分专业就业率统计

58 个硕士研究生专业中，就业率达到百分之百的专业有 32 个，就业率最低的三个专业分别为材料学、模式识别与智能系统、思想政治教育，就业率均为 50%，高于平均就业率 83.16% 的有 39 个专业，低于平均就业率的有 19 个专业。

表 2-3 2018 届硕士毕业研究生分专业就业率统计表

专业	毕业生人数	就业人数	就业率	专业	毕业生人数	就业人数	就业率
材料工程	6	6	100.00%	计算机技术	12	12	100.00%
材料加工工程	6	6	100.00%	计算机软件与理论	4	3	75.00%
材料物理与化学	1	1	100.00%	计算机系统结构	1	1	100.00%
材料学	2	1	50.00%	计算机应用技术	8	8	100.00%
测试计量技术及仪器	13	12	92.31%	检测技术与自动化装置	5	5	100.00%
产业经济学	4	3	75.00%	精密仪器与机械	1	1	100.00%
车辆工程	1	1	100.00%	控制工程	12	10	83.33%
导航、制导与控制	2	2	100.00%	控制理论与控制工程	5	5	100.00%
地球探测与信息技术	7	4	57.14%	矿产普查与勘探	8	5	62.50%
地质工程	14	9	64.29%	矿物学、岩石学、矿床学	16	13	81.25%
地质资源与地质工程	1	1	100.00%	流体机械及工程	1	1	100.00%
电力电子与电力传动	5	5	100.00%	马克思主义发展史	1	1	100.00%
电子与通信工程	6	6	100.00%	马克思主义基本原理	1	1	100.00%
动力工程	3	2	66.67%	马克思主义中国化研究	1	1	100.00%
动力机械及过程	4	4	100.00%	模式识别与智能系统	2	1	50.00%
翻译	15	9	60.00%	企业管理	4	3	75.00%
工程热物理	1	1	100.00%	热能工程	2	2	100.00%
工商管理	36	30	83.33%	石油与天然气工程	25	20	80.00%
工业催化	1	1	100.00%	思想政治教育	4	2	50.00%
光学工程	3	2	66.67%	通信与信息系统	4	4	100.00%
汉语国际教育	13	10	76.92%	物理电子学	2	2	100.00%
化工过程机械	13	10	76.92%	信号与信息处理	5	5	100.00%
化学工程	10	10	100.00%	仪器仪表工程	2	2	100.00%
化学工艺	13	12	92.31%	应用化学	16	15	93.75%
会计	113	86	76.11%	油气储运工程	17	16	94.12%
会计学	6	6	100.00%	油气井工程	4	4	100.00%
机械电子工程	9	7	77.78%	油气田开发工程	71	57	80.28%
机械工程	17	16	94.12%	中国近代史基本问题研究	1	1	100.00%
机械设计及其理论	4	4	100.00%				
机械制造及其自动化	6	6	100.00%	合计	570	474	83.16%



#### 四、本科考研录取率

截至 2018 年 6 月，我校本科毕业生考研录取率为 15.75%，与 2017 届同期的 18.59%相比，降低了 2.84 个百分点。

表 2-4 2018 届本科毕业生分院（系）考研录取率统计表

院（系）	人数	考研录取人数	录取率
石油工程学院	401	92	22.94%
地球科学与工程学院	374	98	26.20%
电子工程学院	460	70	15.22%
机械工程学院	519	81	15.61%
材料科学与工程学院	302	75	24.83%
计算机学院	365	55	15.07%
化学化工学院	305	57	18.69%
理学院	112	12	10.71%
经济管理学院	630	53	8.41%
人文学院	252	20	7.94%
外国语学院	144	10	6.94%
音乐系	68	0	0.00%
体育系	35	2	5.71%
合计	3967	625	15.75%

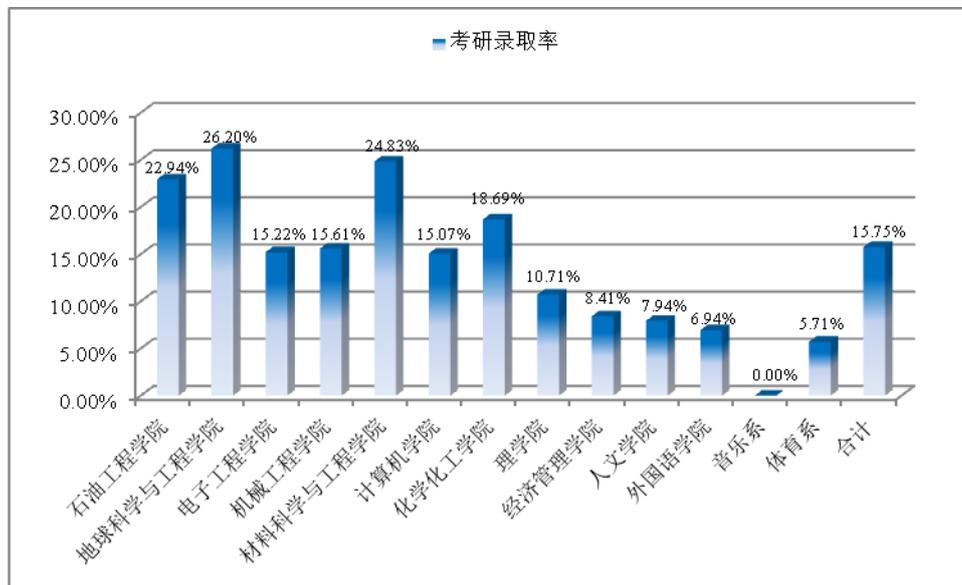


图 2-4 2018 届本科毕业生分院（系）考研录取率统计

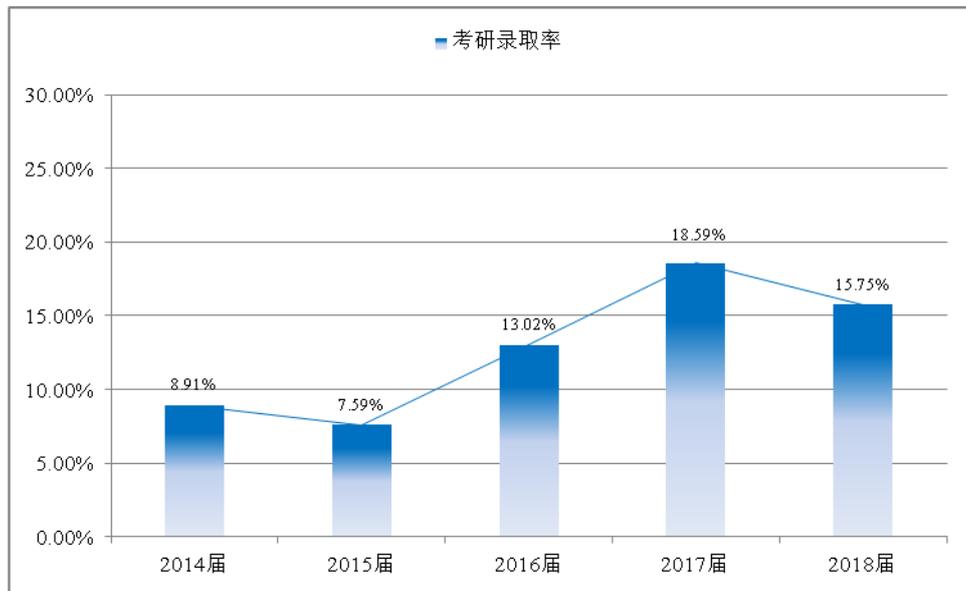


图 2-5 近五届本科毕业生考研录取率统计



### 第三章 毕业生就业流向

#### 一、毕业生按就业单位性质流向情况统计

##### (一) 本科毕业生按就业单位性质流向情况统计

据统计，2018 届本科毕业生总人数 3967，流向分别为：党政机关就业 7 人，占比 0.18%；国有企业就业 981 人，占比 24.73%；民营企业就业 1698 人，占比 42.80%；三资企业就业 213 人，占比 5.37%；事业单位就业 28 人，占比 0.71%；国家、地方基层项目就业 10 人，占比 0.25%；中、初等教学单位就业 20 人，占比 0.50%；升学 625 人，占比 15.75%；出国出境 61 人，占比 1.54%；灵活就业（含自由职业和自主创业）58 人，占比 1.46%；未就业 266 人，占比 6.71%。

表 3-1 2018 届本科毕业生按就业单位性质流向统计表

毕业流向	党政机关	国有企业	民营企业	三资企业	事业单位	国家、地方基层项目	中、初等教学单位	升学	出国出境	灵活就业	未就业
人数	7	981	1698	213	28	10	20	625	61	58	266
占比	0.18%	24.73%	42.80%	5.37%	0.71%	0.25%	0.50%	15.75%	1.54%	1.46%	6.71%

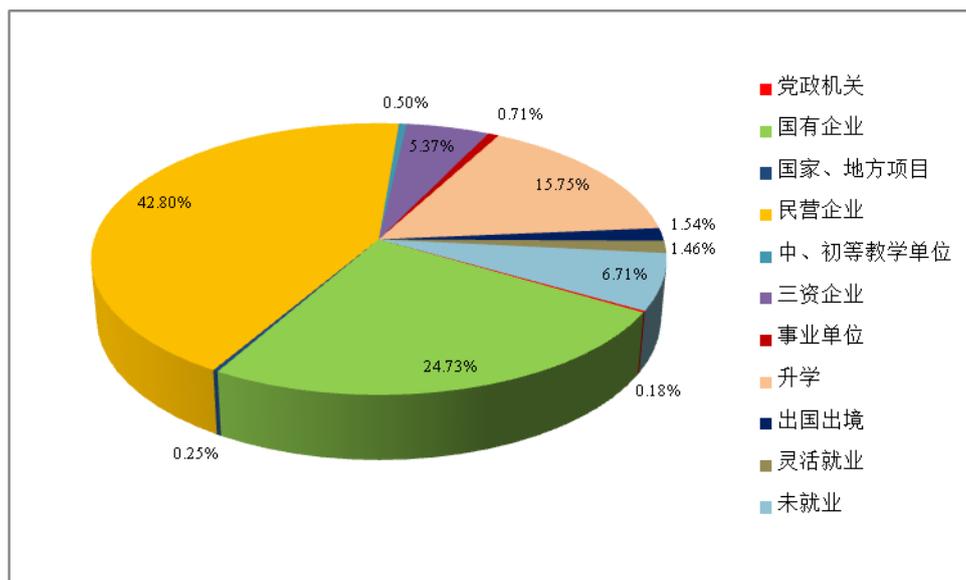


图 3-1 2018 届本科毕业生按就业单位性质流向情况统计



(二) 硕士毕业研究生按就业单位性质流向情况统计

据统计，2018 届硕士毕业研究生就业流向为：党政机关就业 2 人，占 0.35%；国有企业就业 235 人，占 41.23%；出国出境 1 人，占 0.18%；升学 32 人，占 5.61%；民营企业就业 131 人，占 22.98%；三资企业就业 12 人，占 2.11%；高、中初等教学单位就业 31 人，占 5.44%；事业单位（含科研设计单位）就业 12 人，占 2.11%；灵活就业 18 人，占 3.16%；暂未就业 96 人，占 16.84%。

表 3-2 2018 届硕士毕业研究生流向统计表

毕业流向	党政机关	国有企业	出国出境	升学	民营企业	三资企业	高、中初等教学单位	事业单位(含科研设计单位)	灵活就业	暂未就业	合计
人数	2	235	1	32	131	12	31	12	18	96	570
占比	0.35%	41.23%	0.18%	5.61%	22.98%	2.11%	5.44%	2.11%	3.16%	16.84%	100.00%

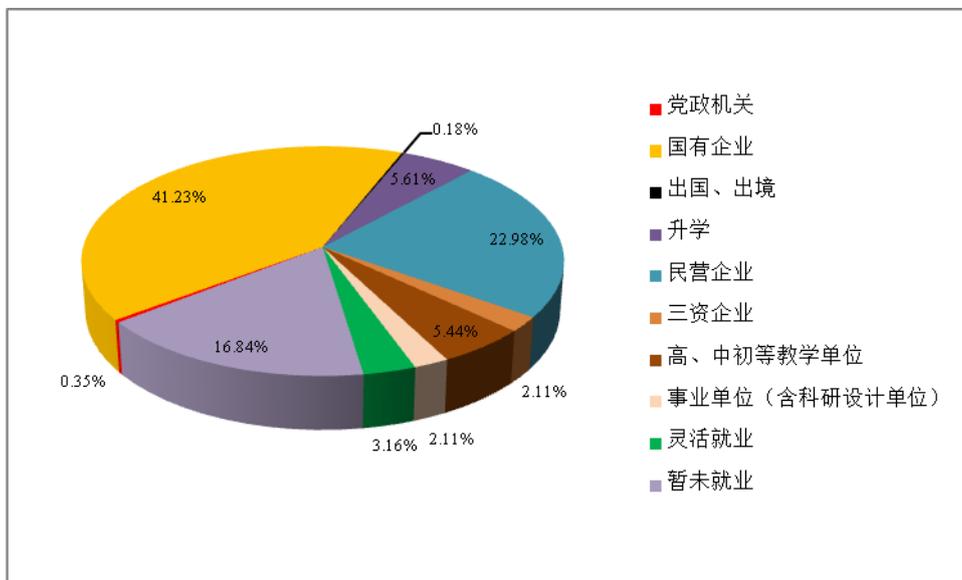


图 3-2 2018 届硕士毕业研究生按就业单位性质流向统计



## 二、毕业生就业地域分布情况统计

### (一) 本科毕业生就业地域分布统计

对已就业的本科毕业生（不含升学）按就业地区分别进行统计，具体情况如下。

表 3-3 本科毕业生面向东部地区就业情况统计

省份	北京	天津	上海	河北	山东	江苏	浙江	福建	广东	辽宁	海南	合计
就业人数	128	28	87	66	89	153	123	41	313	21	8	1057
比例	4.16%	0.91%	2.83%	2.15%	2.89%	4.97%	4.00%	1.33%	10.18%	0.68%	0.26%	34.36%

表 3-4 本科毕业生面向中部地区就业情况统计

省份	山西	河南	湖北	安徽	湖南	江西	内蒙古	吉林	黑龙江	合计
就业人数	41	41	41	41	41	41	41	41	41	369
比例	1.33%	1.33%	1.33%	1.33%	1.33%	1.33%	1.33%	1.33%	1.33%	12.00%

表 3-5 本科毕业生面向西部地区就业情况统计

省份	新疆	甘肃	宁夏	青海	陕西	西藏	四川	重庆	广西	云南	贵州	合计
就业人数	148	21	5	8	1336	6	93	13	22	20	10	1682
比例	4.81%	0.68%	0.16%	0.26%	43.43%	0.20%	3.02%	0.42%	0.72%	0.65%	0.33%	54.68%

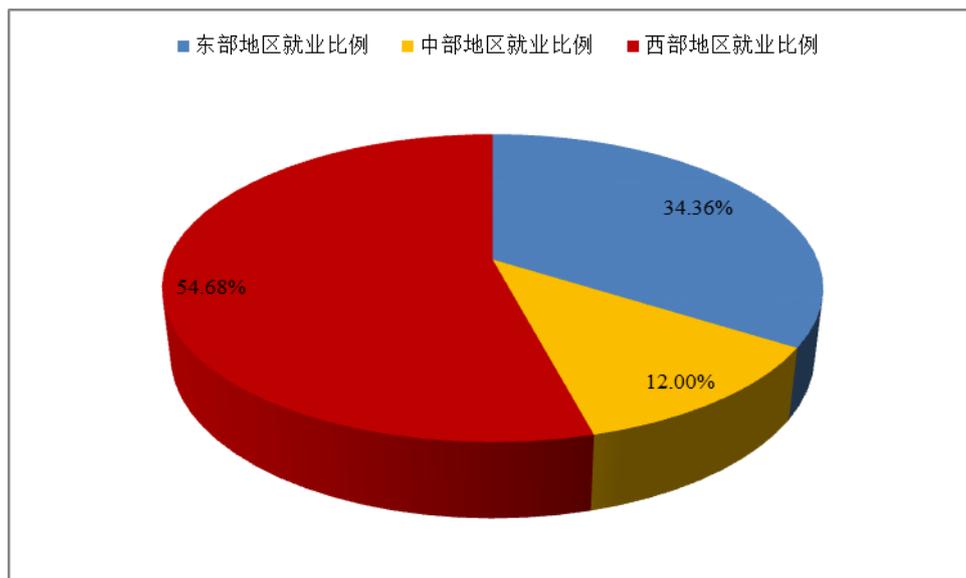


图 3-3 2018 届本科毕业生按就业地区情况统计



### (二) 硕士毕业研究生就业地域分布统计

对已就业的硕士毕业生（不含升学）按就业地区分别进行统计，具体情况如下。

**表 3-6 硕士毕业研究生面向东部地区就业情况统计**

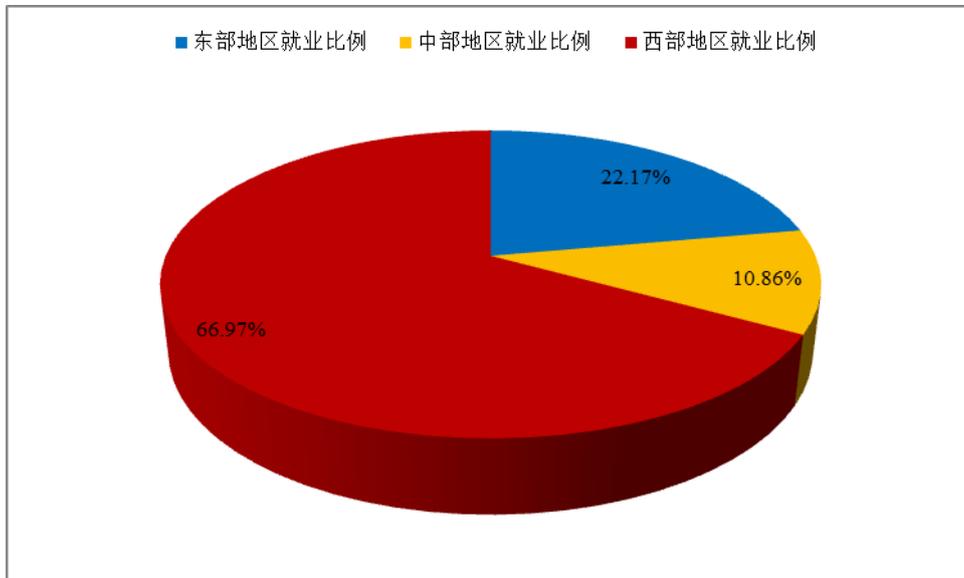
省份	北京	天津	上海	河北	山东	江苏	浙江	福建	广东	辽宁	海南	合计
就业人数	20	8	3	14	9	16	10	1	17	0	0	98
比例	4.52%	1.81%	0.68%	3.17%	2.04%	3.62%	2.26%	0.23%	3.85%	0.00%	0.00%	22.17%

**表 3-7 硕士毕业研究生面向中部地区就业情况统计**

省份	山西	河南	湖北	安徽	湖南	江西	内蒙古	吉林	黑龙江	合计
就业人数	8	27	7	1	3	0	0	2	0	48
比例	1.81%	6.11%	1.58%	0.23%	0.68%	0.00%	0.00%	0.45%	0.00%	10.86%

**表 3-8 硕士毕业研究生面向西部地区就业情况统计**

省份	新疆	甘肃	宁夏	青海	陕西	西藏	四川	重庆	广西	云南	贵州	合计
就业人数	20	6	3	2	241	0	12	5	3	0	4	296
比例	4.52%	1.36%	0.68%	0.45%	54.52%	0.00%	2.71%	1.13%	0.68%	0.00%	0.90%	66.97%



**图 3-4 2018 届硕士毕业生按就业地区情况统计**



## 第四章 毕业生面向石油石化行业就业情况统计

### 一、本科毕业面向石油石化行业就业统计

据统计，2018 届本科毕业生面向石油石化行业就业总数 559 人，占毕业生人数的 14.09%。分析近五届本科毕业生面向石油石化行业就业的比例，2014~2016 届比例大幅下降，2016 届之后，比例明显呈小幅上涨趋势，表明石油石化行业有逐步回暖迹象。

表 4-1 近五届本科毕业生面向石油石化行业就业情况统计

毕业年份	2014 届	2015 届	2016 届	2017 届	2018 届
毕业生人数	4466	4342	4202	4186	3967
石油石化行业就业人数	1289	930	486	541	559
石油石化行业就业比例	28.86%	21.42%	11.57%	12.92%	14.09%

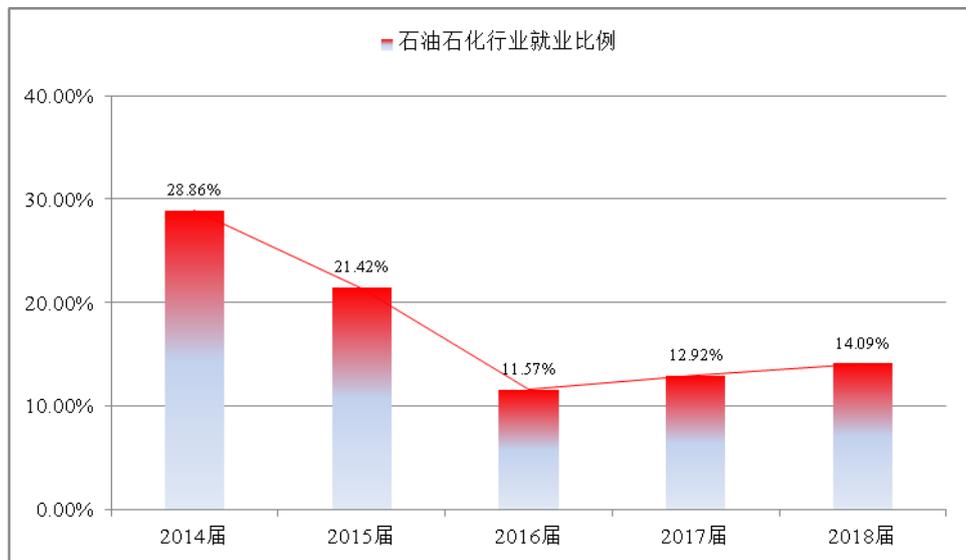


图 4-1 近五届本科毕业生面向石油石化行业就业比例

对 2018 届 559 名面向石油石化行业就业的本科毕业生去向进一步统计，其中在中国石油天然气集团公司系统内就业 155 人，占比 27.73%；中国石油化工集团公司系统内就业 14 人，占比 2.50%；中国海洋石油总公司系统内就业 31 人，占比 5.55%；陕西延长石油（集



团) 有限责任公司系统内就业 105 人, 占比 18.78%; 中国化学工程集团公司系统内就业 12 人, 占比 2.15%; 其他石油石化国企就业 46 人, 占比 8.23%; 民营石油企业就业 196 人, 占比 35.06%。

表 4-2 2018 届本科毕业生面向石油石化行业就业结构统计

石油石化行业 就业流向	中国石油天 然气集团	中国石 油化 工集团	中国海洋石 油总公 司	陕西延 长石 油集 团	中国化 学工 程集 团	其他石 油石 化国 企	民营石 油石 化企 业	合计
人数	155	14	31	105	12	46	196	559
占比	27.73%	2.50%	5.55%	18.78%	2.15%	8.23%	35.06%	100.00%

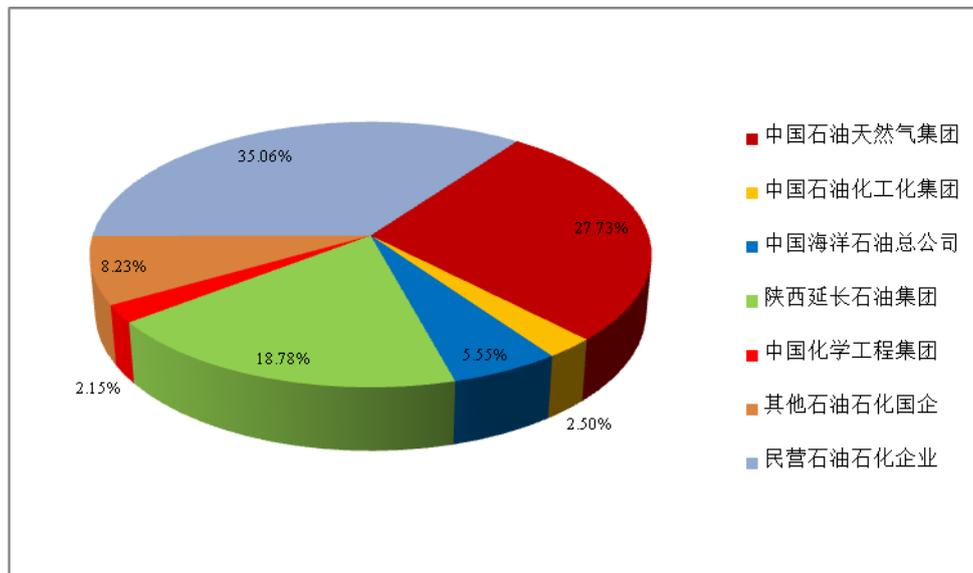


图 4-2 2018 届本科毕业生面向石油石化行业就业结构

表 4-3 近五届本科毕业生面向四大石油公司就业人数统计

年级	2014 届	2015 届	2016 届	2017 届	2018 届
中国石油天然气集团	627	458	181	168	156
中国石化化工集团	50	33	53	26	14
中国海洋石油总公司	161	117	0	0	31
陕西延长石油集团	113	17	2	43	105

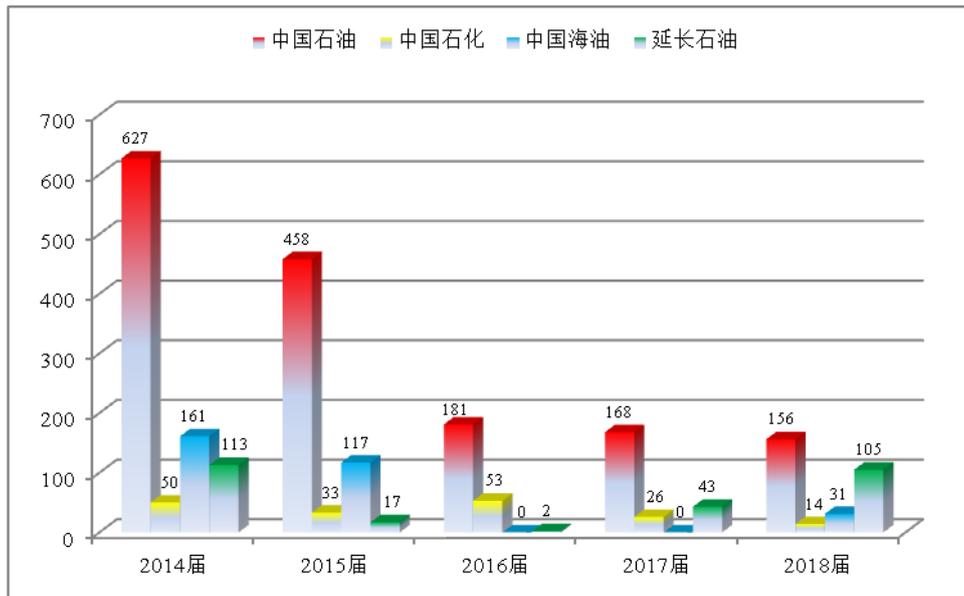


图 4-3 近五届本科毕业生面向四大石油公司就业人数统计

## 二、硕士毕业研究生面向石油石化行业就业统计

据统计，2018 届硕士毕业研究生面向石油石化行业就业总数 113 人，占毕业生总人数 19.82%。其中：中国石油天然气集团公司系统内就业 43 人，占 38.05%；中国石油化工集团公司系统内就业 26 人，占 23.01%；中国海洋石油集团有限公司就业 2 人，占 1.77%；陕西延长石油（集团）有限责任公司系统内就业 28 人，占 24.78%；其他石油石化企业就业 14 人，占 12.39%。

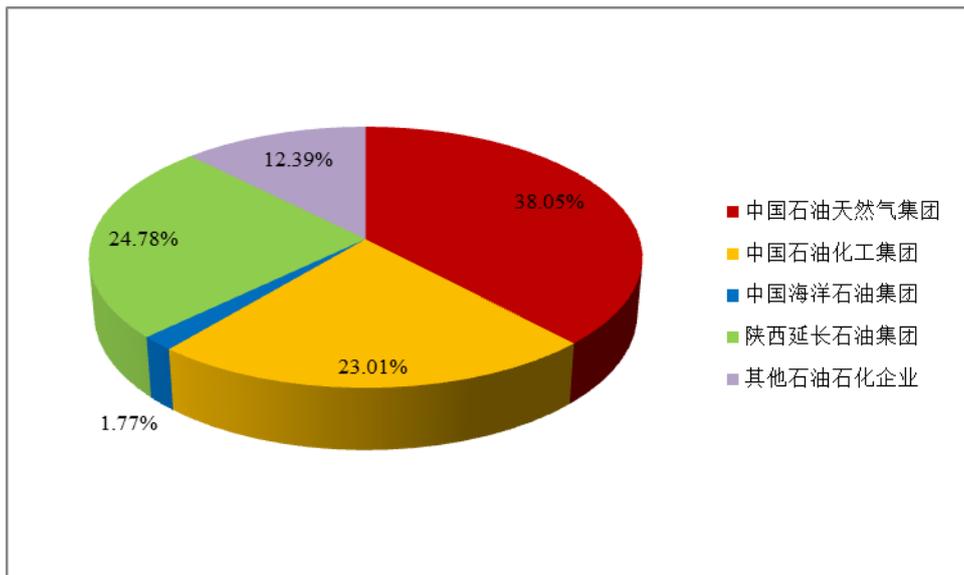


图 4-4 2018 届硕士毕业生面向石油石化行业就业结构

## 第五章 未就业毕业生

### 一、本科毕业未就业学生情况统计

据统计，2018 届本科毕业生中未就业学生 266 人，其中拟升学 38 人，有就业意愿尚未就业 217 人，暂不就业 11 人，占比分别为 14.29%、81.58%和 4.14%。

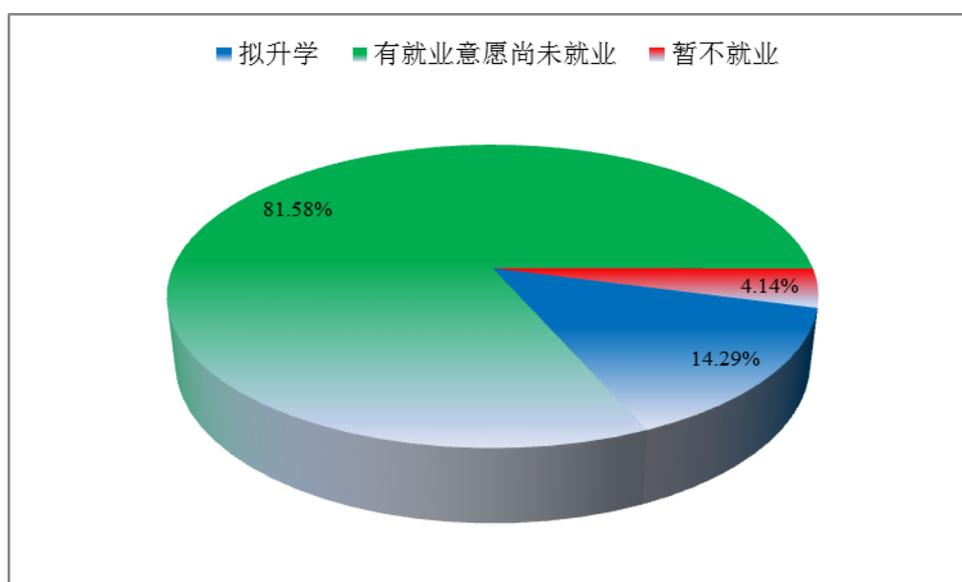


图 5-1 2018 届本科毕业生未就业情况统计

### 二、硕士毕业未就业学生情况统计

据统计，2018 届硕士毕业未就业学生 96 人，其中拟升学 3 人，有就业意愿尚未就业 91 人，暂不就业 2 人，占比分别为 3.13%、94.79%和 2.08%。

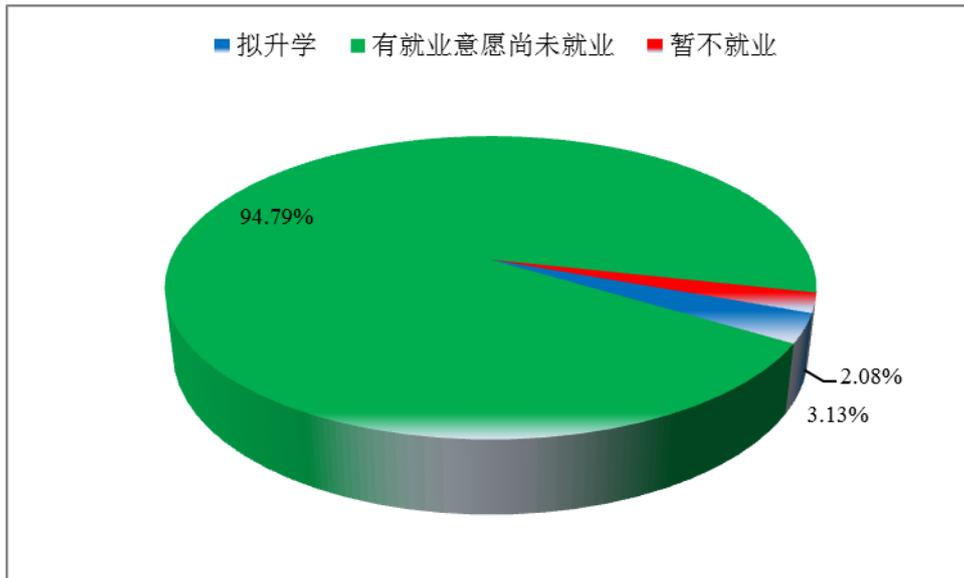


图 5-2 2018 届硕士毕业生未就业情况统计

### 三、离校未就业毕业生就业创业帮扶

根据教育部及陕西省教育厅相关要求，学校积极开展未就业毕业生就业创业帮扶工作。

一是进一步完善离校未就业毕业生信息档案，有针对性地开展政策程序咨询、就业信息推送、择业技巧提升等个性化就业指导服务工作，努力帮助有就业意向的未就业毕业生及时就业。

二是持续做好未就业毕业生就业创业指导服务工作。鼓励未就业毕业生创新创业，继续为准备创业的毕业生提供公司开办、创业政策咨询等指导服务，持续为毕业生提供创新创业支持。

三是积极做好未就业毕业生预征入伍宣传动员与手续办理、就业签约与改派等就业服务工作。鼓励离校未就业毕业生响应国家号召，积极应征入伍，帮助被确定为预征对象的毕业生及时办理学费代偿等手续。离校未就业毕业生落实就业单位后签订就业协议书与办理改派手续时，学校坚持以人为本、为学生服务的态度，从速从快办理各项手续，确保其顺利入职。



## 第六章 毕业生就业工作主要做法

学校认真贯彻落实党中央国务院、教育部和省教育厅关于做好2018年高校毕业生就业创业工作的有关精神与要求，坚持依托行业背景、突出人才培养特色，不断完善“党委领导、分工负责、齐抓共管、全员参与”的就业创业工作机制，2018届毕业生就业工作措施得力、进展顺利、成效显著，曾被《陕西日报》（《择业按下“快进键” 就业装上“稳定阀”》2018年3月23日）等主流媒体专题报道，学校就业指导中心被陕西省教育厅认定为“陕西省示范性高等学校就业创业指导服务机构”，成为“西安市雁塔区招才引智工作联盟成员单位和首批招才引智工作站”。

全校2018届毕业生共计4537人，总体一次就业率为92.02%；其中硕士毕业研究生570人，就业率为83.16%，本科毕业生3967人，就业率为93.29%。至此，自1995年实施“供需见面，双向选择”就业以来，我校本科毕业生“一次就业率”已连续24年保持在90%以上的较高水平。

### 一、积极构建毕业生就业工作长效机制

一是坚持实施就业工作“一把手”工程。学校分别成立了由党政主要负责人任组长的校院两级就业工作领导小组，为就业工作提供有力的组织和条件保障。

二是实行就业工作目标责任制。学校结合2018年目标管理要求和各院（系）就业工作实际，科学制定了学校总体目标及各院（系）具体目标，作为学校年度工作要点的重要任务目标进行部署，并将目标完成情况作为各相关单位目标责任考核的关键指标。

三是坚持就业工作推进、协调、总结、表彰会议制度。2018届毕业生就业工作中，共组织举办全校性就业工作会议4次，通过各种



会议，督促完成阶段目标、研讨分析存在问题、协调处理工作困难、交流汇报工作经验、研究部署下阶段工作、总结表彰激励工作，效果良好。

四是坚持实施院（系）就业工作考核奖励制度。在原有考核奖励体系基础上，修订出台了《西安石油大学院（系）毕业生就业工作考评奖励办法》（西石大生[2017]171号），遵循以考促建、考奖结合、推动工作的基本原则，大力度强化就业工作激励，2018届毕业生就业工作中累计向院系发放各类奖金近20万元，切实调动和发挥院（系）在就业工作中的积极性和创造性。

## 二、着力丰富就业教育指导方式与内容

一是积极推进就业指导课程建设。《大学生职业生涯规划与就业指导课》作为必修课程已列入培养方案。学校成立《大学生职业生涯规划与就业指导课》教研室，制定完善了教学大纲、授课计划、参考课件、质量督导及考核办法，运行效果良好。

二是大力开展全程化职业生涯规划教育指导。坚持课内教学与课外实践相结合、职业规划与学业规划相结合，购置使用北森“吉讯”生涯规划评测系统，积极组织开展全程化、个性化职业生涯规划指导。

三是努力构建丰富的就业指导教育活动体系。2018届毕业生就业工作中，学校举办就业创业论坛与就业创业系列专题报告25场次，邀请校内外专家为学生提供有针对性的教育指导；举办第四届“职来职往”求职模拟招聘“真人秀”，毕业生反响强烈；举办第三届“我的求职故事”征文竞赛活动，并将60篇优秀征文汇编成册供同学参考；举办第二届“简历制作大赛”活动，提高我校学生简历制作水平；为每位毕业生印发《西安石油大学2018届毕业生就业指导手册》、《西安石油大学2018届毕业生创业指导手册》和《西安石油大学2018届毕业生就业月历》等。

四是进一步加强就业教育指导师资队伍建设。学校定期组织就业

工作干部进行校内集中培训学习，积极选派人员参加校外高层次就业创业培训。组织全体学工干部参加“西安石油大学学工干部创新创业培训班”，组织骨干力量参加 BCF 生涯规划师认证培训、全国高校就业指导人员培训（中级）、创业咨询师二级培训，面向全体 2018 届毕业生就业工作干部开展就业政策及业务集中培训。

### 三、努力提升就业服务质量与水平

一是加大校园招聘会的举办力度，充分发挥校园招聘会的渠道作用。共为 2018 届毕业生举办大中型招聘会 13 场，引进用人单位 1249 家，较去年的 1084 家增加了 165 家，同比增加了 15.22%；单独来校宣讲招聘的企业 361 家，较去年同期的 204 家增加了 157 家，同比增加 76.93%。

二是继续加强传统石油石化行业就业市场、行业外就业市场、省内就业市场及省外就业市场的开拓建设。2018 年暑期，校领导分组带队走访地方政府及石油石化行业用人单位，维护传统石油石化行业就业市场；就业指导中心利用暑假时间，组织全校 30 余名学生工作干部兵分 6 路，走访了 12 个省市近 50 家企事业单位，行业外市场建设效果明显，30 余家优质用人单位首次来校招聘。截至目前，学校已与宝鸡市高新区、西安渭北工业园区等陕西的部分地市政府和重点企业以及中西部和东南沿海的很多地方政府部门和企业签订了人才合作协议，也成为其组团招聘的首选高校之一。以中石油、中石化、中海油、陕西延长、京能集团、中铁、中建、中化、中煤、中船、安东石油集团、四川宏华集团、烟台杰瑞集团、各省市的燃气集团等为代表的一大批典型企业现已成为我校每年校园招聘的“常客”和稳定的就业基地。

三是认真做好就业信息化和精准服务工作。充分发挥就业指导中心网站、户外 LED 大屏、就业指导中心微信公众平台、新浪、腾讯官方微博、就业工作 QQ 群等渠道，为毕业生求职择业提供丰富的就



业信息服务。购置使用高校毕业生就业信息综合管理系统，采集毕业生个人信息、求职意愿、派遣信息等，实行个性化精准服务。

四是大力开展毕业生分层次指导工作，指导各院（系）结合不同类型毕业生，对未签约毕业生进行摸底排查，实施分类动态管理并组织开展好分层次、个性化的指导服务工作。

#### 四、认真做好家庭经济困难毕业生就业精准帮扶工作

一是提高政治站位和重视程度。学校严格贯彻落实省教育厅《关于做好 2018 届高校家庭经济困难毕业生和少数民族毕业生就业精准帮扶工作的通知》和《关于做好 2018 届困难群体毕业生就业精准帮扶工作的补充通知》等文件及会议精神，学校家庭经济困难毕业生就业帮扶工作领导小组多次召开专题会议安排部署就业精准帮扶工作，统一思想，提高认识，将家庭经济困难毕业生就业精准帮扶作为首要政治任务抓紧抓实，领导小组积极深入院（系）督查指导工作落实情况。

二是摸清底数，建立工作台账，进行“一对一”结对精准帮扶。针对建档立卡家庭毕业生、少数民族毕业生和 11 个深度贫困县家庭经济困难毕业生，摸清底数，按照每个帮扶责任人至少帮助一名学生的原则和自愿选择或统一安排的结对方式，建立结对帮扶工作台账，同时为帮扶责任人和帮扶对象发放《西安石油大学结对帮扶联系卡》，确保每个特殊群体毕业生有人帮扶、有举措帮扶，做到“一生一卡”、“一生一档”、“一生一策”。此外，为特殊群体毕业生精准推送就业信息，优先推荐就业岗位，加强政策宣传教育，引导毕业生积极面向基层和小微企业就业，在“三支一扶”、“入伍预征”、“西部志愿者计划”等国家基层就业项目和援疆、援藏公务员招录选拔中优先鼓励推荐家庭经济困难毕业生，并给予一定的表彰奖励，鼓励毕业生到基层建功立业和献身国防事业。

三是确保家庭经济困难毕业生经济资助全覆盖。学校为 2018 届

1610 名家庭经济困难毕业生发放国家助学金 452.2 万余元，严格落实对每个家庭建档立卡毕业生发放 6000 元助学金的资助政策，592 名毕业生发放求职创业补贴 59.2 万元。此外对建档立卡家庭经济困难的未就业毕业生，根据实际情况给予一定的求职补贴（免费乘坐校车、发放交通补贴），保证家庭经济困难毕业生应助尽助。

四是加大少数民族毕业生就业工作力度。我校是西北地区唯一一所石油石化为特色的高校，西部油气资源富集的新疆维吾尔自治区生源较多，为此就业指导中心积极与新疆维吾尔自治区教育厅内学办驻校民族事务干部联系，为区内生源在就业过程中产生的问题进行一对一的解答和帮扶，通过民族事务干部向毕业生及时讲解新疆自治区就业政策及就业项目。此外分别为 2018 届毕业生举办了“新疆生产建设兵团企业代表团冬季专场招聘会”、“新疆生产建设兵团企业代表团春季专场招聘会”和“新疆克拉玛依市企业代表团专场招聘会”，为少数民族毕业生提供了丰富的就业机会和优质的工作岗位。2018 年 4 月 28 日，就业指导中心专人带队组织少数民族毕业生赴陕西师范大学参加“2018 届少数民族高校毕业生联盟招聘会”，有力地促进了少数民族毕业生的就业工作。



## 第七章 2019 届毕业生就业形势及发展趋势分析

### 一、形势分析

#### （一）面临的挑战

一是随着我国经济体制改革和结构调整的持续推进，经济增速放缓，经济增长所提供的有效社会就业岗位减少，对大学毕业生就业的冲击和影响十分明显。

二是全国毕业生规模持续高位运行，大学毕业生供求矛盾依然十分突出。近几年全国应届高校毕业生人数持续攀升（2015 届 749 万、2016 届 770 万、2017 届 795 万、2018 届 821 万、2019 届 834 万），高校应届毕业生就业市场供过于求的局面短期内难以改观。

三是从行业层面来看，石油石化行业受国际原油价格低位徘徊震荡的影响，招聘需求依然维持低位徘徊，我校石油主干专业就业形势依然严峻。

四是以 95 后为主的大学毕业生的就业期望普遍偏高，部分毕业生就业积极性和主动性不高，“慢就业”和“有业不就”的现象日益增多。

#### （二）面临的机遇

一是党和政府将大学生就业工作视为最大的民生工程，越来越重视大学生就业工作。近几年来，中央政治局专题研究、党和国家领导人对此多次作出重要批示，要求各级政府要不断完善各项机制、采取多种措施为大学生求职就业搭建更好的平台，努力促进大学生充分、高质量就业。

二是西安作为古丝绸之路的起点，“一带一路”发展战略将会为沿线地区带来诸多机遇，交通运输业、制造业、建筑业等相关产业已有复苏迹象，将成为新的人才流入洼地。

三是非公有制经济的快速发展为高校毕业生就业开辟了新的增



长点。随着我国经济体制改革的不断深化，非公有制经济以其灵活高效的运营机制飞速发展，在国企改革步入深水区、步履维艰的情况下，非公有制企业日益成为我校毕业生就业新的增长领域。

四是东南沿海发达地区在人才招聘方面表现出的主动性将为我们开拓省外、行业外就业市场提供良好的机遇。近年来，江苏、浙江、广东和福建等东南沿海省份越来越认识到人才资源对本地区经济发展的重要推动作用，其各级政府主动出击、积极行动，为地方企业招聘更多、更优秀的人才牵线搭桥，做好各项服务工作。例如，东南沿海各地每年组织召开高校毕业生与企业对接会议，热情邀请高校参加并免费提供各项服务，这为我校开拓省外、行业外就业市场提供了良好的机遇。

## 二、发展趋势

一是我国经济结构调整将对毕业生就业产生一定影响。当前我国经济由高速增长阶段转向高质量发展阶段，处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期，客观上会对劳动力市场结构产生影响，同时也会对就业总体规模产生挤压效应，毕业生就业的市场需求动力不足。尤其是我校毕业生就业的传统石油石化企业改革重组加快、淘汰落后产能、行业持续低迷及产能过剩将造成结构性失业和转型性失业，毕业生需求规模大幅缩减，就业难度持续加大。

二是毕业生就业观念转变，多元化就业趋势明显。首先，随着我国全面深化改革的持续推进，广大西部地区和众多基层岗位更能给毕业生提供实现自己人生理想的广阔舞台和良好机遇，面向基层、西部就业将成为毕业生成就梦想的新方向；其次，越来越多的毕业生面对严峻的就业形势，开始接受“先就业后择业”的理念，合理规避就业困难期，等通过历练提升自我之后选择再次择业；再次，毕业生求职时更看重行业、单位、岗位的发展空间，综合素质及个体意识不断增强，更加注重自我价值的实现，而不是一味的追逐经济待遇及地域。



三是国家产业结构战略性调整，新兴产业成为毕业生就业新的广阔领域。以“中国制造 2025”和“互联网+”行动计划为代表的新技术、新产业、新业态和金融保险、节能环保、电子商务、现代物流等生产性服务业以及旅游休闲、健康养老、社会工作、文化体育等生活性服务业将会得到快速发展，创造出大量的就业岗位，逐渐成为未来高校毕业生就业新的增长点和主渠道。

四是政府高度重视就业创业工作，毕业生自主创业人数将逐年增加。随着我国经济市场化程度的不断提高和各行各业的快速发展，毕业生就业选择的自主性更强、灵活度更高。毕业生就业观念也在逐步转变，选择到体制机制更灵活、发展前景更好、能够得到充分锻炼和快速成长的民营企业就业的积极性会越来越高，毕业生的就业形式更加多样化。同时，随着国家对创新创业工作的重视和支持，唤醒了许多大学生的创业意识，激发了他们的创业激情，毕业生创业人数将逐年增加。



## 第八章 对教育教学的反馈

学校实行毕业生就业工作预警，建立“专业—招生—就业”联动机制，将毕业生就业状况与专业设置、招生计划挂钩，发挥毕业生就业的导向作用，指导专业设置、招生计划和人才培养工作。根据社会发展和就业市场需求，适时调整专业设置与招生计划，积极构建合理的学科专业体系。长期以来，学校坚持开展毕业生就业工作总结分析和毕业生质量跟踪调研活动，并将调研分析结果反馈于学校的专业招生、教育教学工作，为学校深化教育教学改革、提高人才培养质量提供了有益的参考和支撑。

### 一、就业对招生的反馈

学校于 2010 年 3 月印发了《西安石油大学毕业生就业工作预警机制实施细则》，就业指导中心连续 10 年编撰发布《西安石油大学毕业生就业工作年度报告》，将每年详细的就业分析结果反馈于学校的招生部门，为招生工作提供了决策参考。近三年来，面对石油石化行业严峻的就业形势，学校适度调减了石油工程、海洋油气工程、地质学及资源勘查工程等石油石化专业的招生规模，适度调增了机械电子工程、电气工程及其自动化及计算机类等通用专业的招生规模，新增了视觉传达设计、能源化学工程和翻译等一批新专业。

### 二、就业对教育教学的反馈

学校坚持人才培养工作的市场化导向，每年都将就业结果分析报告、毕业生跟踪调查统计结果和用人单位反馈意见报学校招生部门，为学校的学科建设、人才培养方案修订、课程建设及教学方法改革等提供了有益的参考，在推动人才培养质量提高方面取得了良好的效果。主要表现在：学校新增“卓越工程师班”、“ACA 会计”、“石油工程教改班”、“石油工程卓越班”及若干个教育教学创新试验区等一系



列教学改革项目的有效实施；增加学生在校期间实习实训环节的教学内容和学分，加大实践教学力度，提升毕业生实践能力；加强学生课外科技活动，提升学生理论联系实际的能力；采取一系列措施不断提高学生国家英语四、六级和计算机等级考试通过率；以《大学生职业规划与就业指导》课程为基础，在学生中大力开展职业生涯规划教育与就业指导，帮助每个学生清晰地认识自己，明确自己努力的方向，提高成才意识和学习主动性，树立正确的就业观念，促进毕业生充分、高质量就业；坚持石油精神教育四年不断线，鼓励并积极组织学生参加各类创新创业大赛，全面提高毕业生综合素质和就业竞争力。



## 附 录 近三年主要用人单位名录

(排名不分先后)

中国石油塔里木油田分公司	中铁电气化局集团西安电气化工程有限公司
中国石油管道局工程有限公司	中国水电建设集团十五工程局有限公司
中国石油集团测井有限公司	中国水利水电第八工程局有限公司
中国石油兰州石化公司	中国水利水电集团有限公司
中国石油天然气第六建设有限公司	中国铁塔股份有限公司榆林市分公司
中国石油天然气第七建设有限公司	中国五冶集团有限公司
中国石油天然气公司西部管道分公司	中国一冶集团有限公司
中国石油天然气运输公司	中国移动通信集团陕西有限公司
中国石油吐哈油田分公司	中国邮政集团公司西安市分公司
中国石油乌鲁木齐石化公司	中航工业庆安集团有限公司
中国石油大庆油田分公司	中航工业西安航空制动有限公司
中国石油新疆油田分公司	中化二建集团有限公司
中国石油长庆油田分公司	中化石油浙江有限公司
中国石油宝鸡石油钢管有限责任公司	中国电子系统工程第四建设有限公司
中国石油大港油田公司	中国二十二冶集团有限公司
中国石油独山子石化公司	中国葛洲坝集团三峡建设工程有限公司
中国石化销售有限公司华北分公司	中国工商银行股份有限公司陕西省分行
中国石化扬子石油化工有限公司	中国航空油料有限责任公司西北公司
中国石化胜利油田分公司	中国航天科技集团公司第九研究院
中海石油(中国)有限公司	中国核工业建设有限公司
中国建筑第二工程局有限公司	中国化学工程集团有限公司
中国建筑第四工程局有限公司	中国南方航空工业(集团)有限公司
中国建筑西北设计研究院有限公司	中国能源建设集团西北电力建设工程公司
中建安装工程有限公司	中国农业银行股份有限公司陕西分行
中建西部建设西南有限公司	中科(菏泽)清洁能源研究院有限公司
中建一局集团建设发展有限公司	中控技术(西安)有限公司
中建二局集团建设发展有限公司	中曼石油钻井技术有限公司
中交第一公路工程局有限公司	中煤科工集团西安研究院有限公司
中交第二公路工程局有限公司	中南控股集团有限公司
中交二航局第六分公司	中软国际科技服务有限公司
中铁一局集团有限公司	中山大洋电机股份有限公司
中铁五局集团有限公司	中天合创能源有限责任公司化工分公司
中铁六局集团有限公司	安东石油技术(集团)有限公司
中铁七局集团有限公司	安徽淮海实业发展集团公司
中铁十一局集团有限公司	安康市逸华天然气有限公司
中铁十二局集团第四工程公司	百川燃气有限公司
中铁十五局集团有限公司	北方中油石化设计院有限公司



北京泛鹏天地科技股份有限公司
北京宏强富瑞技术有限公司
北京宏远时代体育产业集团
北京蓝色星河软件技术发展有限公司
北京链家房地产经纪有限公司
北京南天软件有限公司
北京市博汇科技股份有限公司
北京双和科技有限公司
北京外企人力资源服务陕西有限公司
北京易讯通信息技术股份有限公司
北京中公教育科技股份有限公司
北新集团建材股份有限公司
比亚迪股份有限公司
昌硕科技（上海）有限公司
成都九奥科技有限公司
成都潜龙石油设备有限公司
成都施瑞达生物科技有限公司
大成工程建设集团有限公司
大唐新疆发电有限公司
德邦物流股份有限公司
德力西电气有限公司
德佑房地产经纪有限公司
东方航空技术有限公司西北分公司
东风汽车有限公司
东莞铭普光磁股份有限公司
东莞市金铭电子有限公司
东营市渤海电机制造有限公司
多维联合集团有限公司
飞亚达（集团）股份有限公司
佛山市顺德区巴德富实业有限公司
浮山县如家轩快捷宾馆
福建联合石油化工有限公司
福州航空有限责任公司
富晋精密工业（晋城）有限公司
富士康科技集团
富士通（西安）系统工程有限公司
广东芬尼克兹节能设备有限公司
广东国光电子有限公司
广东辉骏科技集团有限公司
广东小熊电器有限公司

广东依顿电子科技股份有限公司
广东智通美瀚人力资源有限公司
广西广投天然气管网有限公司
广州立白企业集团有限公司
国网陕西省电力公司
海尔集团
国金黄金股份有限公司
海洋石油工程股份有限公司
杭州海康威视数字技术股份有限公司
杭州衡泰软件有限公司
杭州吉利汽车部件有限公司
杭州凯欧电子科技有限公司
杭州铭师堂教育科技发展有限公司
杭州品联科技科技有限公司
杭州信雅达风险管理信息技术有限公司
航天神舟智慧系统技术有限公司
豪迈集团股份有限公司
河北省智同生物制药股份有限公司
河北省电力建设第一工程公司
河南航天精工制造有限公司
河南九冶建设有限公司
恒生电子股份有限公司
鸿富锦精密工业（深圳）有限公司
湖北中新人力资源开发有限公司
湖南省第六工程有限公司
华陆工程科技有限责任公司
华天科技（西安）有限公司
环宇集团浙江高科股份有限公司
汇森非亚（天津）国际贸易有限公司
惠州大亚湾伊科思新材料科技公司
惠州华阳通用电子有限公司
江汉油田分公司
江苏常隆农化有限公司
江苏国瑞液压机械有限公司
江苏恒隆作物保护有限公司
江苏荃航阀门有限公司
江苏斯尔邦石化有限公司
江苏中天科技股份有限公司
江西省路桥工程集团有限公司
九冶建设有限公司西安公司



九江检安石化有限公司
兰州兰石集团有限公司
兰州惠泽成套机械设备销售有限公司
茂名港集团有限公司
敏华家具制造（惠州）有限公司
南昌欧菲生物识别技术有限公司
南京微盟电子有限公司
南京金龙客车制造有限公司
南京科远自动化集团股份有限公司
内蒙古京能康巴什热电有限公司
内蒙古优然牧业有限责任公司
宁波方太厨具有限公司
宁波恒逸工程管理有限公司
宁波巨化化工科技有限公司
宁波旭升汽车技术股份有限公司
宁夏小巨人机床有限公司
盘锦中录油气技术服务有限公司
蒲城清洁能源化工有限责任公司
秦川机床集团宝鸡仪表有限公司
青岛海尔（胶州）空调器有限公司
青岛易阳和电子科技有限公司
青海油田分公司
青建集团股份有限公司
庆鼎精密电子（淮安）有限公司
人本集团有限公司
如皋市奥凯石油钻采技术服务有限公司
瑞声光电科技（常州）有限公司
三星（中国）半导体有限公司
厦门华特集团有限公司
山东奥德燃气有限公司
山东京博控股股份有限公司
山东科瑞控股集团有限公司
山东齐鲁石化建设有限公司
山西大运汽车销售有限公司
山西汇丰兴业焦煤集团有限公司
山西路达实业总公司
山西省国新能源发展集团有限公司
陕建安装集团机电运营有限公司
陕西宝塔山油漆股份有限公司
陕西碧桂园置业有限公司

陕西创源石油科技有限公司
陕西大明五洲科技有限公司
陕西鼎元石油有限公司
陕西东辰建筑设计工程有限公司
陕西东岭集团
陕西法士特齿轮有限责任公司
陕西烽火电子股份有限公司
陕西海尔森电子科技有限公司
陕西航天泵阀科技集团有限公司
陕西恒远教育科技有限公司
陕西化建工程有限责任公司
陕西黄河集团有限公司
陕西建工集团有限公司
陕西建通教育文化发展有限公司
陕西捷望建筑装饰工程有限公司
陕西康禾立丰生物科技药业有限公司
陕西跨界设计策划有限公司
陕西快特制冷工程有限责任公司
陕西联云数据技术服务有限公司
陕西煤田地质勘察院有限公司
陕西煤业化工建设集团有限公司
陕西农心作物科技有限公司
陕西汽车集团有限责任公司
陕西秦学教育科技有限公司
陕西燃气集团交通能源发展有限公司
陕西仁峰保温工程有限公司
陕西省地方电力（集团）有限公司
陕西省延长石油（集团）有限公司
陕西省宇田石油工程有限公司
陕西泰华物流产业有限公司
陕西唐润置业有限公司
陕西未来能源化工有限公司
陕西渭河工模具有限公司
陕西渭河工模具总厂
陕西无线星空教育科技有限公司
陕西五环（集团）实业有限责任公司
陕西鑫地隆矿业有限公司
陕西友谊建筑加固工程有限公司
陕西有色冶金矿业集团有限公司
陕西运维电力股份有限公司



陕西长开铁道电工设备有限公司
陕西正天建设有限公司
陕西志鑫食品有限责任公司
陕西中构建筑科技有限公司
陕西中恒科技有限公司
上海昌硕科技有限公司
上海汉得信息技术股份有限公司
上海浩狮电子科技中心
上海和辉光电有限公司
上海恒璇投资管理有限公司
上海宏潮体育文化发展有限公司
上海雷音商贸有限公司
上海链家房地产经纪有限公司
上海趣医网络技术服务有限公司
上海树维信息科技有限公司
上海硕陆商贸有限公司
上海外服(陕西)人力资源服务有限公司
上海与德通讯技术有限公司
深圳传音控股有限公司
深圳航空有限责任公司
深圳和而泰智能控制股份有限公司
深圳康冠科技集团
深圳前海大道金融服务有限公司
深圳市富安娜家居用品股份有限公司
深圳市沃特玛电池有限公司
深圳市中兴云服务有限公司
深圳市洲明科技股份有限公司
神华新疆化工有限公司
神华榆林能源化工有限公司
神木富油能源科技有限公司
神州数码融信软件有限公司西安分公司
胜利石油管理局
石化盈科信息技术有限责任公司
世硕电子(昆山)有限公司
四川百利药业有限责任公司
四川公路桥梁建设集团有限公司
四川宏华石油设备有限公司
四川新绿色药业科技发展有限公司
四川弈新实业有限公司
陕西长开铁道电工设备有限公司

四川长虹电器股份有限公司
腾讯科技(深圳)有限公司
天津第二市政公路工程有限公司
天津海金德石油工程技术有限公司
天津华强富城建筑安装工程有限公司
天音通信有限公司
天长市斯路达物流有限公司
吐哈油田公司
万华化学集团股份有限公司
万威电子(深圳)有限公司
王力安防产品有限公司
威海荣海节能科技有限公司
维也纳酒店集团
纬创资通(重庆)有限公司
温州市瓯海眼镜有限公司
无锡儒德科技发展有限公司
西安艾克石油技术有限公司
西安艾索信息技术有限公司
西安安普特电力技术有限公司
西安澳邦实业有限公司
西安班客装饰工程有限公司
西安博园石油工程有限公司
西安博众科技发展有限责任公司
西安诚众企业管理有限公司
西安达琪辰光油田技术服务有限公司
西安德勤环保工程有限公司
西安电力机械有限公司
西安良泰信息技术有限公司
西安航空制动科技有限公司
西安航天化学动力厂
西安华鑫山花建材有限公司
西安华讯得贸易有限公司
西安华中建设工程有限公司
西安汇诚电信有限责任公司
西安汇米智软件科技有限公司
西安康达健身发展有限公司
西安康胜会计师事务所有限责任公司
西安力明科技有限责任公司
西安领军教育培训中心
西安陆润石化工程有限公司



西安摩尔石油工程实验室股份有限公司
西安纳特石油技术有限责任公司
西安诺瓦电子科技有限公司
西安欧德汽车零部件有限公司
西安欧菲斯空间设计科技有限公司
西安帕克耐电信科技有限公司
西安瑞德体育健身有限公司
西安深蓝软件开发实践培训中心
西安石文软件有限公司
西安石油大油气科技有限公司
西安世纪盛康药业有限公司
西安市第二市政工程公司
西安市汉唐兴业电子商务服务中心
西安舒凡士家具有限公司
西安思泰工贸有限公司
西安斯博特体育文化传播有限公司
西安斯富石化科技有限公司
西安四维教育科技有限公司
西安瓦肯机电科技有限公司
西安沃群信息技术有限责任公司
西安西科软件技术有限公司
西安西正印制有限公司
西安翔讯科技有限责任公司
西安小牛众讯网络科技有限公司
西安欣昌化工机械设备有限公司
西安新城高新前景外语语培训中心
西安东华软件有限公司
西安仪思文化用品有限公司
西安易朴通讯技术有限公司
西安银桥乳业（集团）有限公司
西安引学教育软件科技有限公司
西安英达科技培训中心
西安英杰科技有限公司
西安裕日软件有限公司
西安源计划网络科技有限公司
西安长立油气工程技术服务有限公司
西部矿业集团有限公司
西部钻探工程有限公司
小牛众讯网络科技有限公司
新疆广陆能源科技股份有限公司

新疆奇正油气技术开发有限公司
新疆石油管理局
新乡航空工业（集团）有限公司
信利半导体有限公司
徐州广亚电器设备工程有限公司
亚联（天津）信息技术有限责任公司
亚新科国际铸造（山西）有限公司
阳光城物业服务西安分公司
杨凌示范区天然气有限公司
尧柏特种水泥集团有限公司
宜章弘源化工有限责任公司
永寿县韵华艺术中心
用友金融信息技术股份有限公司
榆林市佳县志赞工程服务有限公司
长安电力华中发电有限公司
长安航空有限责任公司
长城汽车股份有限公司
长城物业集团有限公司成都分公司
长园深瑞继保自动化有限公司
招商银行股份有限公司西安分行
浙江东邦药业有限公司
浙江盾安轻合金科技有限公司
浙江交工集团股份有限公司
浙江理想连线企业管理有限公司
浙江省建工集团有限责任公司
浙江省邮电工程建设有限公司
浙江石油化工有限公司
浙江东邦药业有限公司
浙江心怡科技供应链管理有限公司
浙江中控技术股份有限公司
浙江兆龙线缆有限公司
志源塑胶制品（惠州）有限公司
重庆三峰环境产业集团有限公司
重庆天骄航空动力有限公司
珠海格力电器股份有限公司
珠海市安粤科技有限公司
珠海优特电力科技股份有限公司
珠海宇信易诚科技有限公司
珠海兴业绿色建筑科技有限公司
珠海凌达压缩机有限公司

.....



2018 届毕业生综合招聘会



中石化集团 2018 届毕业生专场宣讲会



“粤嵌众创空间”揭牌仪式



第四届“职来职往”模拟求职活动



2018 届毕业生就业工作推进会



获批省级示范性就业创业指导服务机构



2018 届毕业生创业大讲堂



2018 届就业工作总结表彰大会