



西安理工大学

XI'AN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

学生就业指导服务中心

地址: 西安市金花南路5号

电话: 029-82312233 \ 82312263

邮编: 710048

电子邮件: job@xaut.edu.cn

网址: http://job.xaut.edu.cn/



西安理工大学

XI'AN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

毕业生 就业质量年度报告 Report of Employment Quality

2020

祖国 荣誉 责任

育人为本 知行统一
开拓创新 支撑发展

责任

祖国

荣誉

报告说明

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。为了全面系统反映学校毕业生就业工作情况,进一步推动就业、招生和人才培养的联动,并不断健全和完善就业与人才培养良性互动的长效机制,学校根据《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》(教学〔2020〕2号)、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》(教学厅函〔2013〕25号)等文件精神,结合学校实际情况,编制发布本报告。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈,数据主要来源于以下两个方面:

- 西安理工大学毕业生就业管理系统。数据统计截止日期为2020年12月15日,主要涵盖就业基本情况等方面内容。
- 第三方专业机构调研数据。

毕业生调研数据:面向7029名2020届毕业生开展调研,总体回收率为47.8%。其中,研究生、本科生、专科生的调研回收率分别为35.7%、53.5%、37.9%。调研数据主要涵盖对学校就业创业工作评价、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据:调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位,主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

目 录

CONTENTS

第一章 . 就业基本情况	01	第四章 . 就业发展趋势分析	27
一 毕业生规模和结构	01	一 就业率变化趋势	27
二 毕业生就业率去向	02	二 毕业去向变化趋势	27
三 就业流向	04	三 就业特点变化趋势	29
四 毕业生的升学情况	11	四 就业质量变化趋势	33
五 毕业生的创业情况	12	第五章 . 用人单位评价	41
第二章 . 就业过程分析	13	一 聘用标准	41
一 求职过程	13	二 使用评价	42
二 就业指导服务情况	15	三 能力 素质 知识需求	43
三 创新创业指导服务情况	17	第六章 . 就业对教育教学的反馈	45
第三章 . 就业相关分析	19	一 对学校的总体满意度	45
一 收入分析	19	二 就业对教学的反馈	49
二 专业相关度	23	三 通用能力培养	51
三 就业满意度	26	附表 1-1 西安理工大学2020届毕业生分学历分专业就业率	53

第一章 就业基本情况

一. 毕业生规模和结构

(一). 总毕业人数

2020届总毕业生人数为7029人。其中，研究生1811人，本科生4501人，专科生717人。

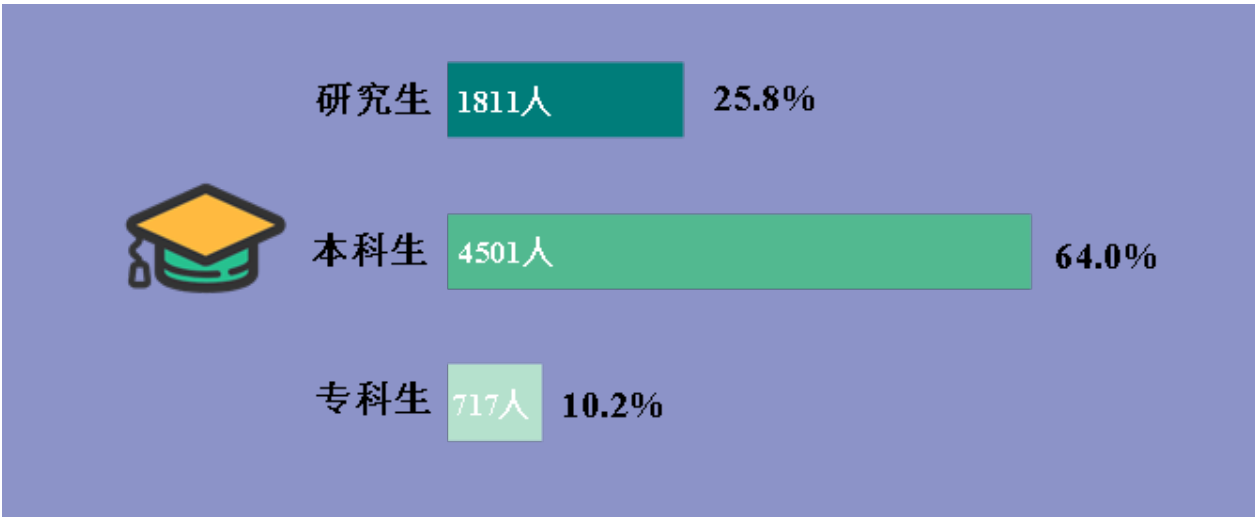


图1-1 2020届毕业生的学历层次结构

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

(二). 毕业生的性别结构

2020届毕业生中，男生4275人，女生2754人。分学历性别结构分布如下。

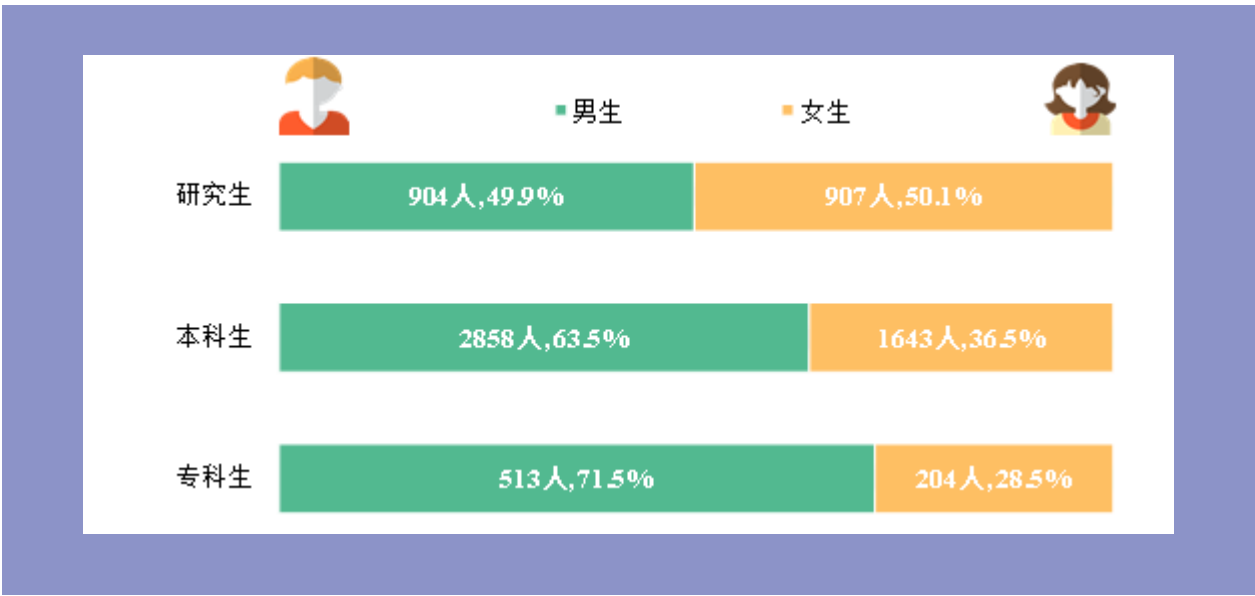


图1-2 2020届毕业生的性别结构

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

(三) 毕业生的生源结构

2020届毕业生均以省内生源为主，研究生、本科生、专科生中省内生源占比分别为62.1%、69.2%、92.3%。

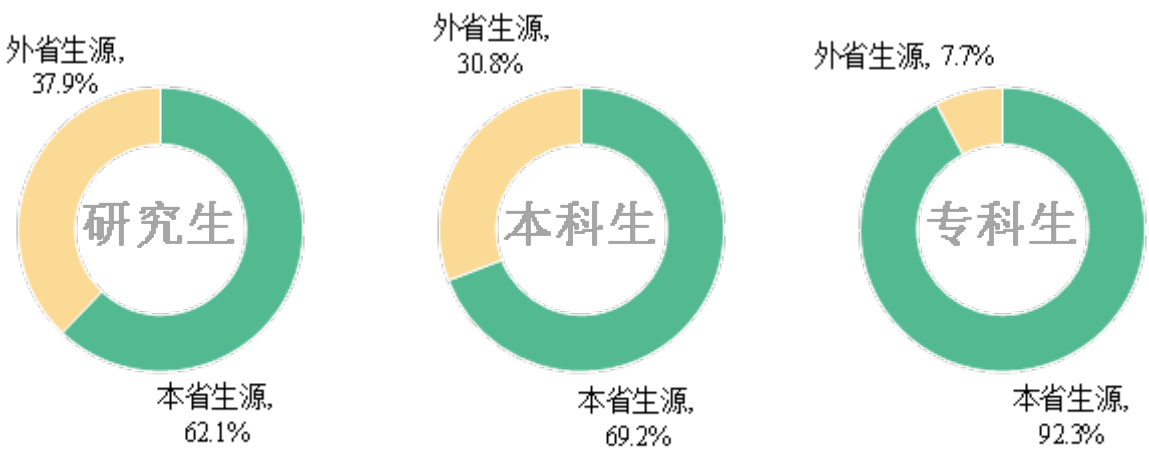


图1-3 2020届毕业生的生源结构

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

二. 毕业生就业率及去向

(一). 就业率

截至2020年12月15日，2020届毕业生的就业率为83.0%，其中研究生、本科生、专科生的就业率分别为94.3%、78.9%、80.5%。

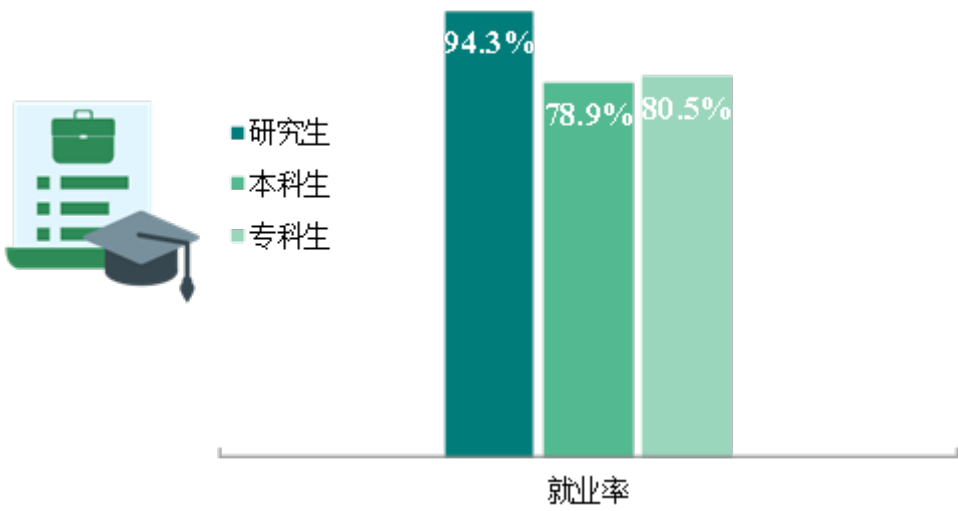


图1-4 毕业生的就业率

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

（二）毕业去向

2020届毕业生以协议就业为主，其中研究生、本科生、专科生“签就业协议形式就业”的比例分别为79.1%、39.3%、22.6%；本科生、专科生“国内升学”的比例分别为29.8%、38.2%。

表 1-1 毕业去向分布

毕业去向	研究生(%)	本科生(%)	专科生(%)
签就业协议形式就业	79.1	39.3	22.6
其他录用形式就业	6.0	3.1	14.2
国内升学	5.6	29.8	38.2
签劳动合同形式就业	1.9	3.0	1.7
科研助理	0.9	1.4	0.0
出国、出境	0.4	1.1	0.0
自主创业	0.1	0.1	0.3
自由职业	0.2	0.5	0.7
国家基层项目	0.1	0.2	0.0
地方基层项目	0.0	0.0	0.0
预征入伍	0.0	0.2	2.8
暂未就业，准备就业	5.4	8.6	16.0
不就业，拟升学	0.2	12.0	0.1
暂不就业或毕业后考虑出国	0.2	0.5	3.3

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于100%。

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

（三）未就业情况

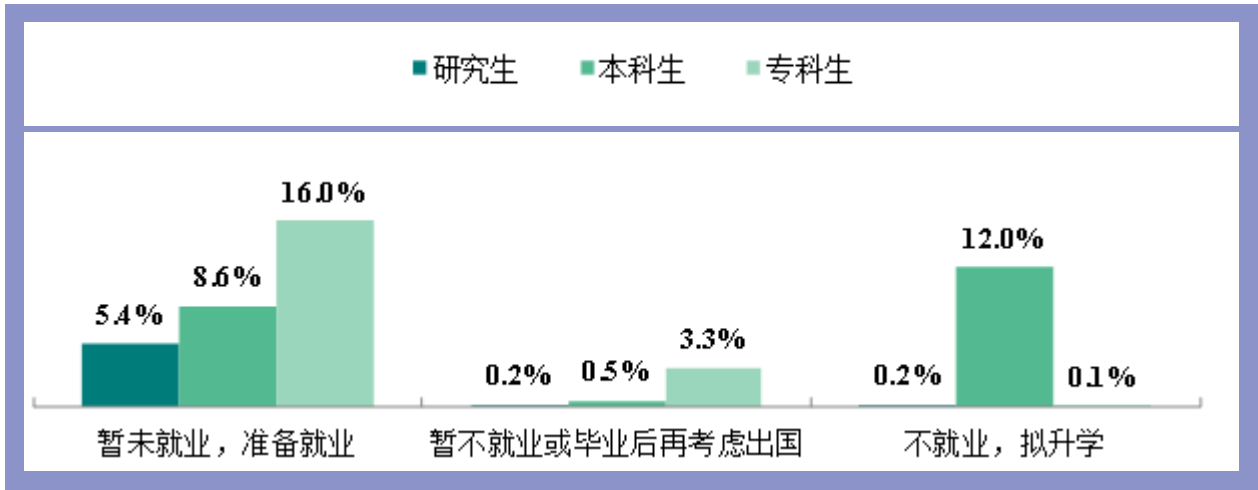


图1-5 未就业人群去向分布

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

三. 就业流向

（一）职业分布

2020届毕业生主要从事专业技术类工作。其中，研究生、本科生就业量较大的为本专业内技术人员（分别为56.9%、60.5%）。

表 1-2 毕业生从事的主要职业（研究生）

职业名称	研究生在该职业就业的比例（%）
本专业内技术人员	56.9
科学研究人员	9.9
教学人员、辅导员	9.3
非本专业技术人员	9.1
银行、证券、保险业务人员	4.8
会计、审计、统计、经济计划、国际商务人员	4.3
行政办公、管培生及其他办事人员	4.1

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

表 1-3 毕业生从事的主要职业（本科生）

职业名称	本科生在该职业就业的比例（%）
本专业内技术人员	60.5
非本专业技术人员	14.9
行政办公、管培生及其他办事人员	7.0
教学人员、辅导员	6.3
军人	2.4
科学研究人员	1.9
会计、审计、统计、经济计划、国际商务人员	1.5
银行、证券、保险业务人员	1.5
生产和运输设备操作人员	1.3
文学艺术工作人员	1.1

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

（二）行业分布

2020届毕业生主要就业行业为制造业。具体来看，研究生、本科生在制造业就业的比例分别为24.0%、30.8%。此外，在信息传输/软件和信息技术服务、教育、电力/热力/燃气及水生产和供应业、建筑业等行业就业的比例也相对较高。

(就业流向指毕业去向为“签协议形式就业”“劳动合同形式就业”“其他录用形式就业”“自主创业”“基层项目”“预征入伍”的毕业生流向。)

表 1-4 毕业生就业的主要行业（研究生）

行业名称	研究生在该行业就业的比例 （%）
制造业	24.0
信息传输、软件和信息技术服务业	18.7
教育	12.0
电力、热力、燃气及水生产和供应业	7.4
金融业	7.4
科学研究和技术服务业	7.3
建筑业	7.1
水利、环境和公共设施管理业	5.5
公共管理、社会保障和社会组织	2.4

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

表 1-5 毕业生就业的主要行业（本科生）

行业名称	本科生在该行业就业的比例 （%）
制造业	30.8
建筑业	15.3
信息传输、软件和信息技术服务业	14.0
电力、热力、燃气及水生产和供应业	9.8
教育	8.2
金融业	3.7
科学研究和技术服务业	2.9
批发和零售业	2.5
文化、体育和娱乐业	2.5
军队	2.4

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

表 1-6 各学院毕业生实际就业的主要行业

学历名称	学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
研究生	材料科学与工程学院	制造业；教育；信息传输、软件和信息技术服务业
	电气工程学院	电力、热力、燃气及水生产和供应业；制造业；科学研究和技术服务业
	机械与精密仪器工程学院	制造业；信息传输、软件和信息技术服务业；科学研究和技术服务业
	计算机科学与工程学院	信息传输、软件和信息技术服务业；金融业；制造业
	经济与管理学院	金融业；制造业；教育
	理学院	教育；制造业；信息传输、软件和信息技术服务业
	马克思主义学院	教育；公共管理、社会保障和社会组织；交通运输、仓储和邮政业
	人文与外国语学院	教育；金融业；文化、体育和娱乐业
	水利水电学院	水利、环境和公共设施管理业；科学研究和技术服务业；建筑业
	土木建筑工程学院	建筑业；科学研究和技术服务业；房地产业
	艺术与设计学院	教育；信息传输、软件和信息技术服务业；制造业
	印刷包装与数字媒体学院	制造业；信息传输、软件和信息技术服务业；科学研究和技术服务业
本科生	自动化与信息工程学院	信息传输、软件和信息技术服务业；制造业；科学研究和技术服务业
	材料科学与工程学院	制造业；建筑业；教育
	电气工程学院	电力、热力、燃气及水生产和供应业；制造业；建筑业
	机械与精密仪器工程学院	制造业；建筑业；军队
	计算机科学与工程学院	信息传输、软件和信息技术服务业；金融业；租赁和商务服务业
	经济与管理学院	制造业；信息传输、软件和信息技术服务业；教育
	理学院	制造业；教育；信息传输、软件和信息技术服务业
	人文与外国语学院	教育；信息传输、软件和信息技术服务业；文化、体育和娱乐业
	水利水电学院	建筑业；电力、热力、燃气及水生产和供应业；水利、环境和公共设施管理业
	土木建筑工程学院	建筑业；教育；金融业
	艺术与设计学院	文化、体育和娱乐业；制造业；教育
	印刷包装与数字媒体学院	制造业；信息传输、软件和信息技术服务业；金融业
	自动化与信息工程学院	信息传输、软件和信息技术服务业；制造业；军队

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。



（三）用人单位分布

1. 用人单位类型分布

2020届毕业生主要在企业就业。其中，研究生、本科生在国有企业就业的比例分别为41.2%、34.8%，在其他企业就业的比例分别为38.5%、52.2%。

表 1-7 不同类型用人单位分布

单位类型	研究生在该类单位工作的比例（%）	本科生在该类单位工作的比例（%）
国有企业	41.2	34.8
其他企业	38.5	52.2
高等教育单位	7.7	0.1
三资企业	4.4	7.9
机关	2.4	0.4
中初教育单位	2.0	0.4
科研设计单位	1.8	0.8
其他事业单位	1.7	0.8
医疗卫生单位	0.2	0.0
部队	0.1	2.4
城镇社区	0.0	0.1

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于100%。

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

2. 各学院毕业生的用人单位类型分布

表 1-8 各学院毕业生的用人单位类型分布

单位：%

学历名称	学院名称	国有企业	其他企业	高等教育单位	三资企业	机关	中初教育单位	科研设计单位	其他事业单位	医疗卫生单位	部队	城镇社区
研究生	电气工程学院	62.7	27.1	3.9	3.1	0.0	0.0	1.6	1.6	0.0	0.0	0.0
	水利水电学院	60.1	15.7	7.0	3.2	2.7	0.0	5.4	5.9	0.0	0.0	0.0
	土木建筑工程学院	58.4	31.2	3.2	0.8	1.6	0.8	2.4	1.6	0.0	0.0	0.0
	经济与管理学院	44.4	33.5	7.6	2.5	7.6	0.4	1.5	1.8	0.7	0.0	0.0
	材料科学与工程学院	41.9	47.0	6.8	3.4	0.0	0.0	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0
	机械与精密仪器工程学院	38.7	43.2	9.3	5.4	0.0	0.0	2.9	0.0	0.0	0.5	0.0
	计算机科学与工程学院	38.3	46.9	6.2	6.2	1.2	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	0.0
	自动化与信息工程学院	29.9	48.8	7.1	12.8	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0
	印刷包装与数字媒体学院	23.3	72.6	0.0	2.7	0.0	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0
	人文与外国语学院	15.8	36.8	31.6	0.0	0.0	15.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	理学院	15.6	43.8	7.8	3.1	3.1	25.0	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0
	马克思主义学院	10.2	26.6	26.5	0.0	14.3	16.3	0.0	4.1	0.0	2.0	0.0
	艺术与设计学院	7.5	65.0	17.5	0.0	0.0	5.0	0.0	5.0	0.0	0.0	0.0
	土木建筑工程学院	77.1	20.1	0.0	1.7	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	水利水电学院	72.4	22.4	0.0	1.7	0.6	0.6	0.6	1.7	0.0	0.0	0.0
本科生	电气工程学院	61.4	33.7	0.0	4.4	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0
	机械与精密仪器工程学院	32.3	42.9	0.3	14.2	0.0	0.0	0.9	0.3	0.0	9.1	0.0
	计算机科学与工程学院	26.2	63.2	0.0	9.2	0.7	0.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0
	材料科学与工程学院	24.5	53.1	0.0	22.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	自动化与信息工程学院	24.3	56.6	0.0	7.1	0.4	0.0	3.3	0.0	0.0	7.9	0.4
学历名称	学院名称	国有企业	其他企业	高等教育单位	三资企业	机关	中初教育单位	科研设计单位	其他事业单位	医疗卫生单位	部队	城镇社区
	经济与管理学院	18.9	68.9	0.0	7.8	1.0	0.0	0.5	2.4	0.0	0.0	0.5
	印刷包装与数字媒体学院	13.5	73.9	0.9	8.1	1.8	0.0	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0
	艺术与设计学院	9.7	84.9	0.6	1.2	0.0	1.2	1.2	1.2	0.0	0.0	0.0
	理学院	8.7	77.1	0.0	8.7	1.1	3.3	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0
	人文与外国语学院	8.0	82.0	0.0	2.0	0.0	2.0	2.0	2.0	2.0	0.0	0.0

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于100%。

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

3. 毕业生进入典型用人单位情况

表 1-9 毕业生进入典型用人单位就业的情况

排名	单位名称	人数
1	中国建筑集团有限公司	129
2	国家电网有限公司	123
3	中国电力建设集团	80
4	中国中铁股份有限公司	65
5	西安理工大学	35
6	华为技术有限公司	33
7	上海浦东发展银行	33
8	学而思国际教育集团	30
9	维谛技术有限公司	29
10	杭州海康威视数字技术股份有限公司	26
11	三星(中国)投资有限公司	24
12	陕西建工集团总公司	24
13	中国农业银行股份有限公司	24
14	陕西省地方电力（集团）有限公司	23
15	新东方教育科技（集团）有限公司	23
16	中国核工业集团公司	22
17	陕西汽车控股集团有限公司	20
18	陕西猿起信息科技有限公司	18
19	中国建设银行股份有限公司	17
20	中国航天科技集团	16
21	苏州汇川技术有限公司	15
22	西安易朴通讯技术有限公司	15
23	西安高途云集教育科技有限公司	14
24	中国西电电气股份有限公司	14
25	中国移动通信集团公司	14

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

（四）区域贡献度

2020届研究生、本科生在陕西省内就业的比例分别为50.3%、18.8%。在省外就业的毕业生主要集中在广东、北京、上海、江苏、浙江等地区。

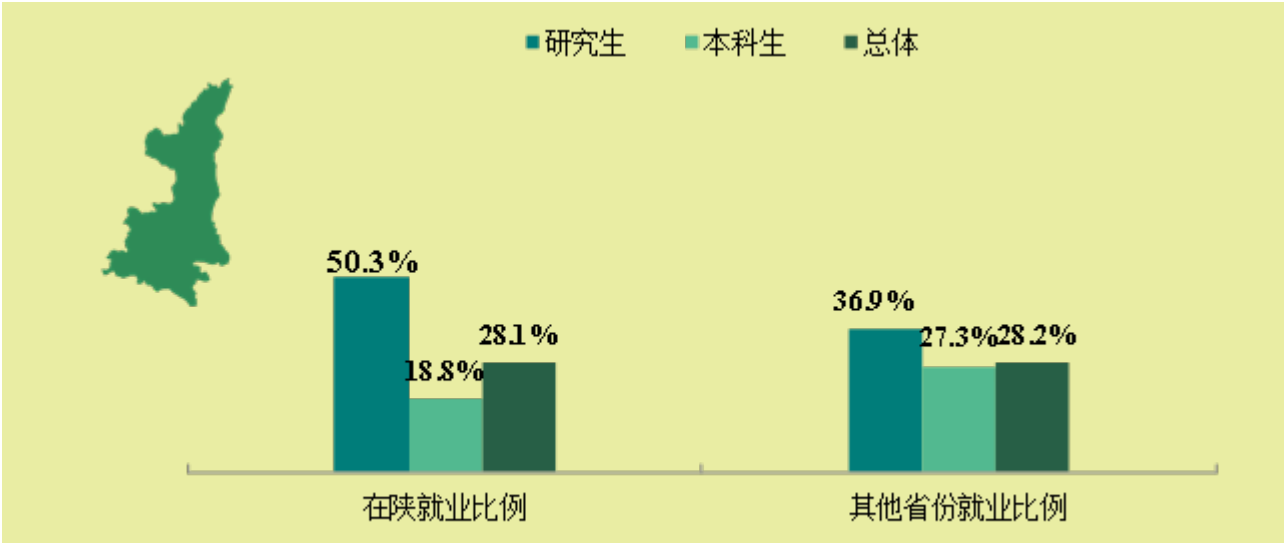


图1-6 毕业生在陕西就业的比例

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

2020届毕业生就业的热点城市分布如下：

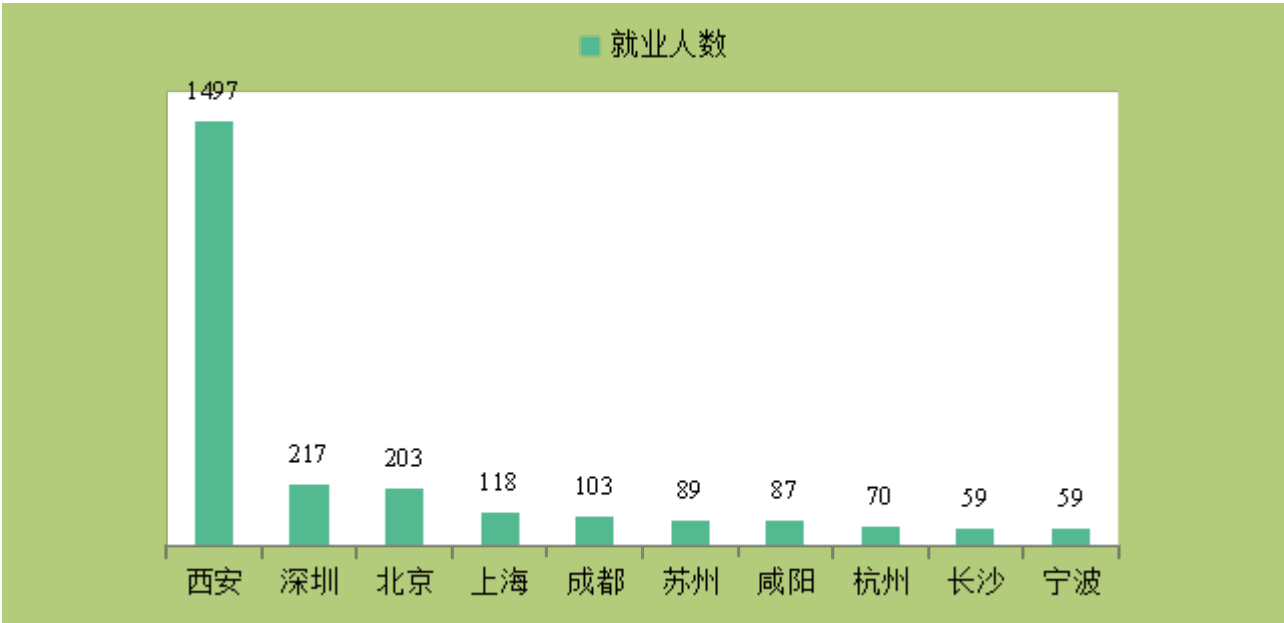


图1-7 毕业生就业热点城市分布

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

四. 毕业生的升学情况

（一）毕业生的升学比例

2020届研究生、本科生、专科生的国内升学比例分别为5.6%、29.8%、38.2%。



图1-8 毕业生的升学比例

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

（二）本科生升学院校类型

2020届本科生的升学院校为“一流大学”或“一流学科建设高校”的比例占33.7%，具体分布如下。

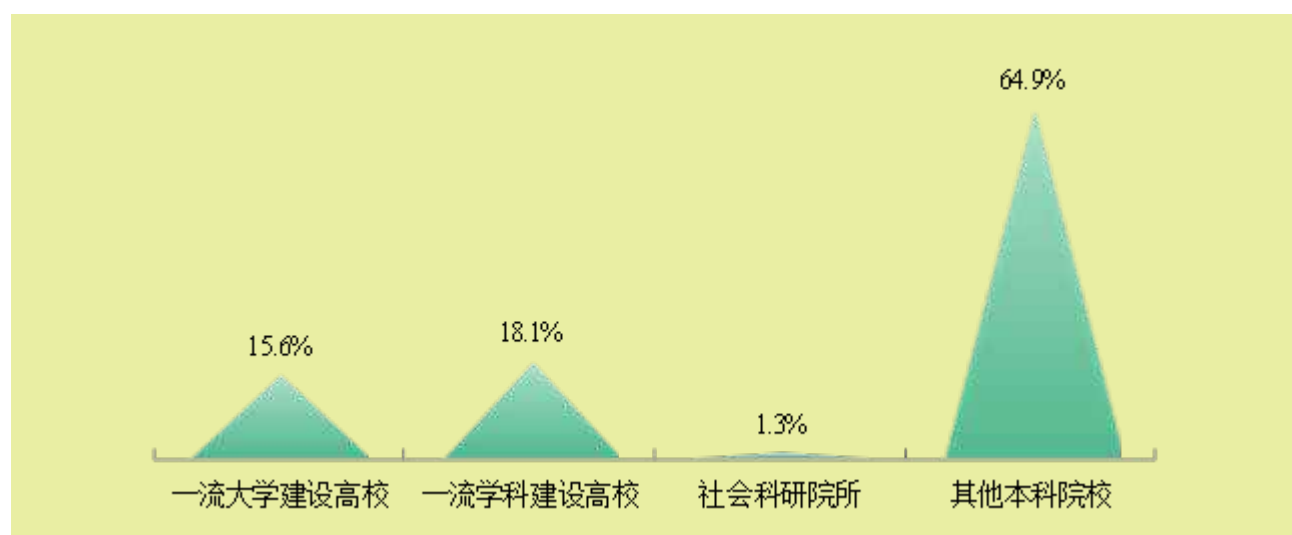


图1-9 毕业生读研院校的主要类型

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于100%。

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

五. 毕业生的创业情况



图1-10 毕业生的自主创业情况

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

祖国 荣誉 责任

第二章 就业过程分析

一. 求职过程

（一）收到面试机会数及录用通知数

2020届本科生平均收到面试机会7.8次，收到录用通知数平均3.3份。

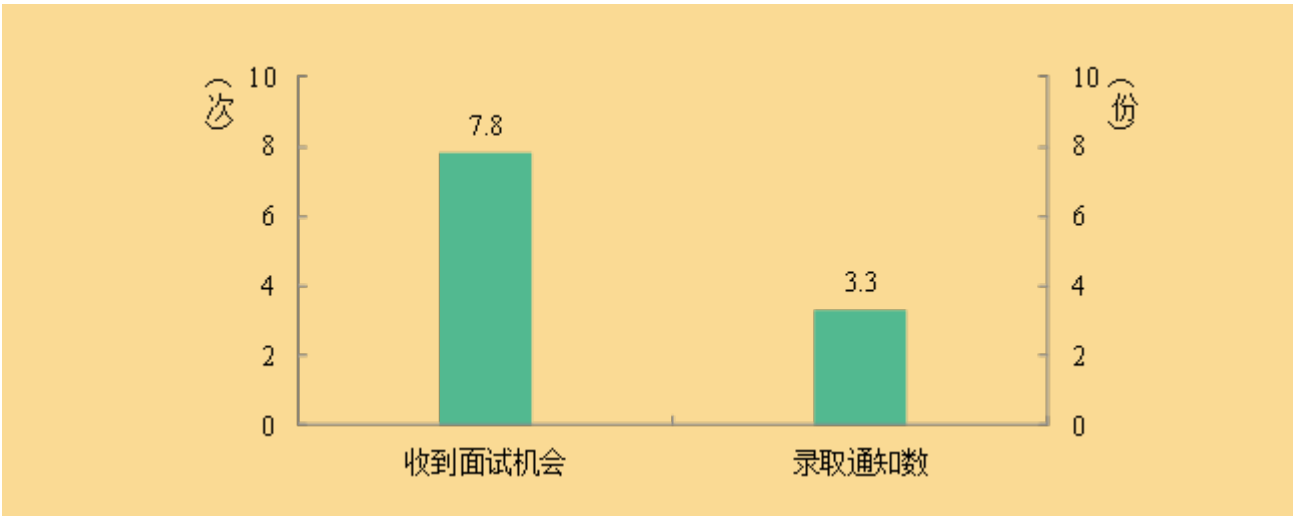


图2-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数（本科生）

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

2020届专科生平均收到面试机会10.7次，收到录用通知数平均7.0份。

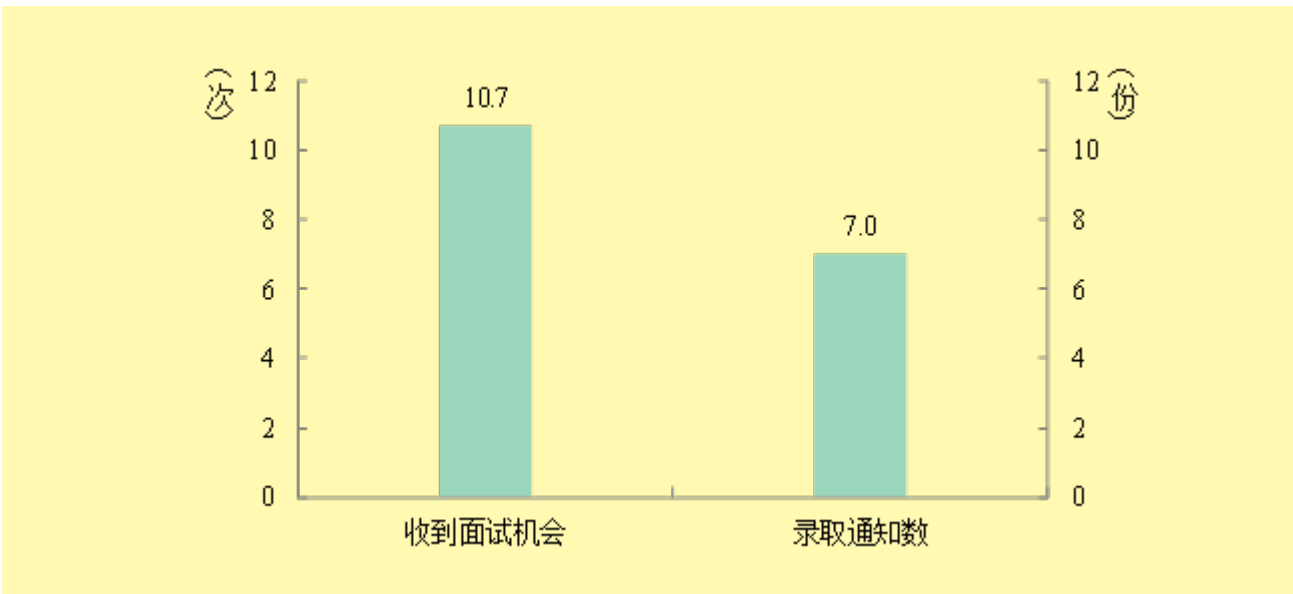


图2-2 毕业生收到面试机会数及录用通知数（专科生）

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

（二）求职周期及求职成本

2020届本科生平均求职时间为2.7个月，求职所花费用为423.2元。

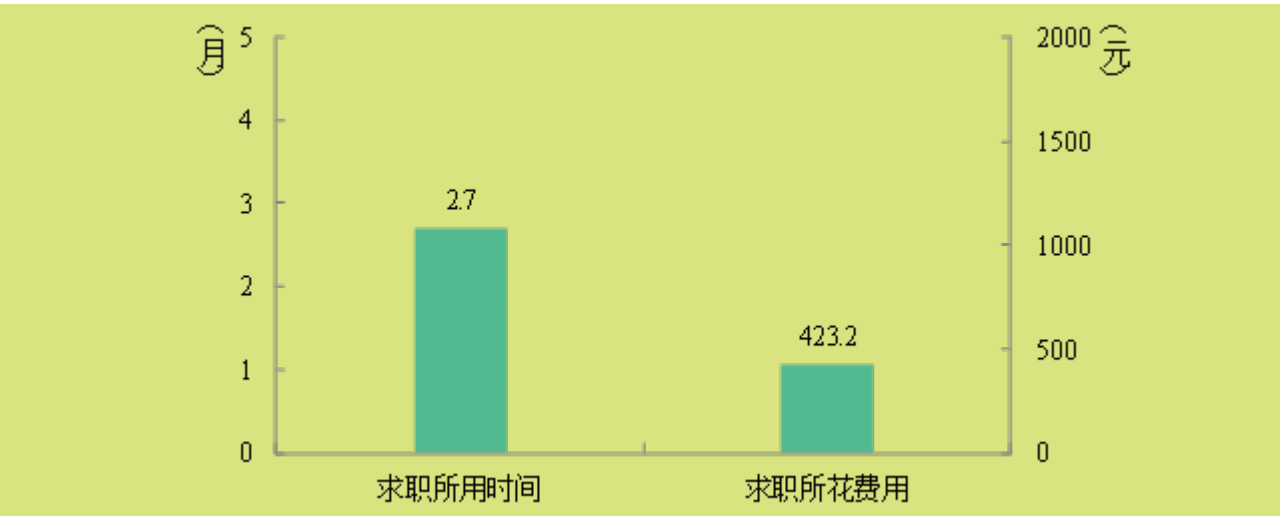


图2-3 毕业生求职周期及求职成本（本科生）

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

2020届专科生平均求职时间为2.6个月，求职所花费用为1327.4元。

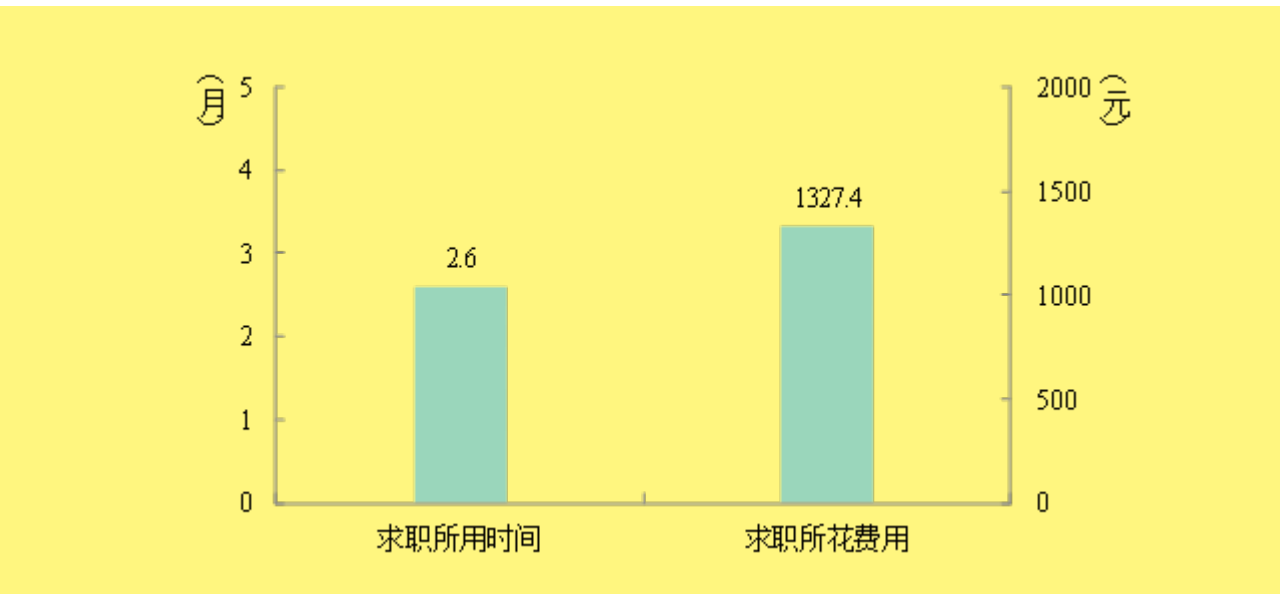


图2-4 毕业生求职周期及求职成本（专科生）

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

二. 就业指导服务情况

(一). 就业指导服务总体满意度

2020届本科生、专科生对就业指导服务的总体满意度为92.7%、88.6%。

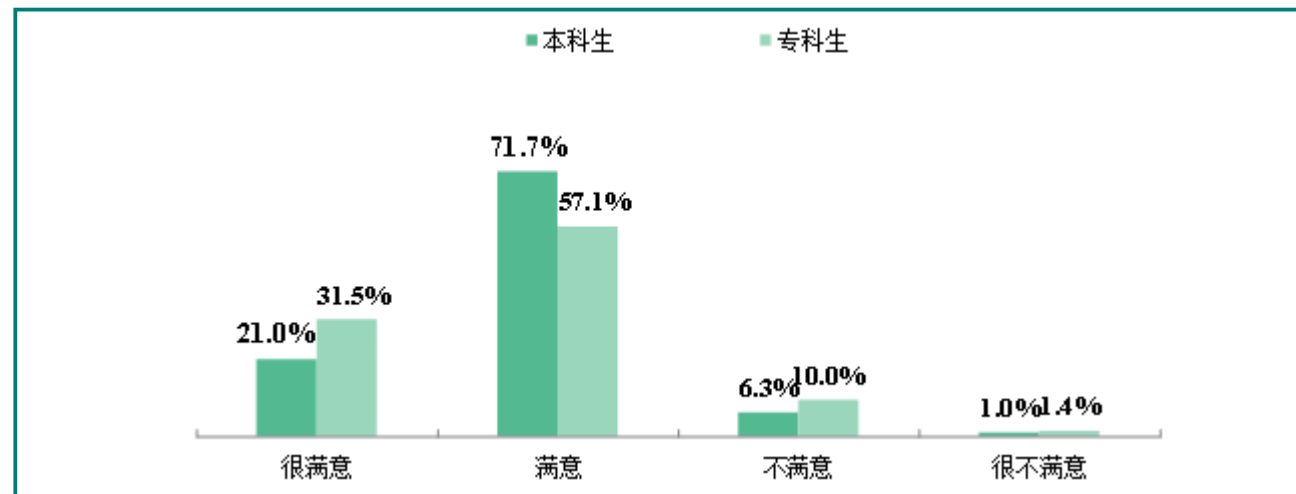


图2-5 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

(二) 各学院毕业生对就业指导服务的评价

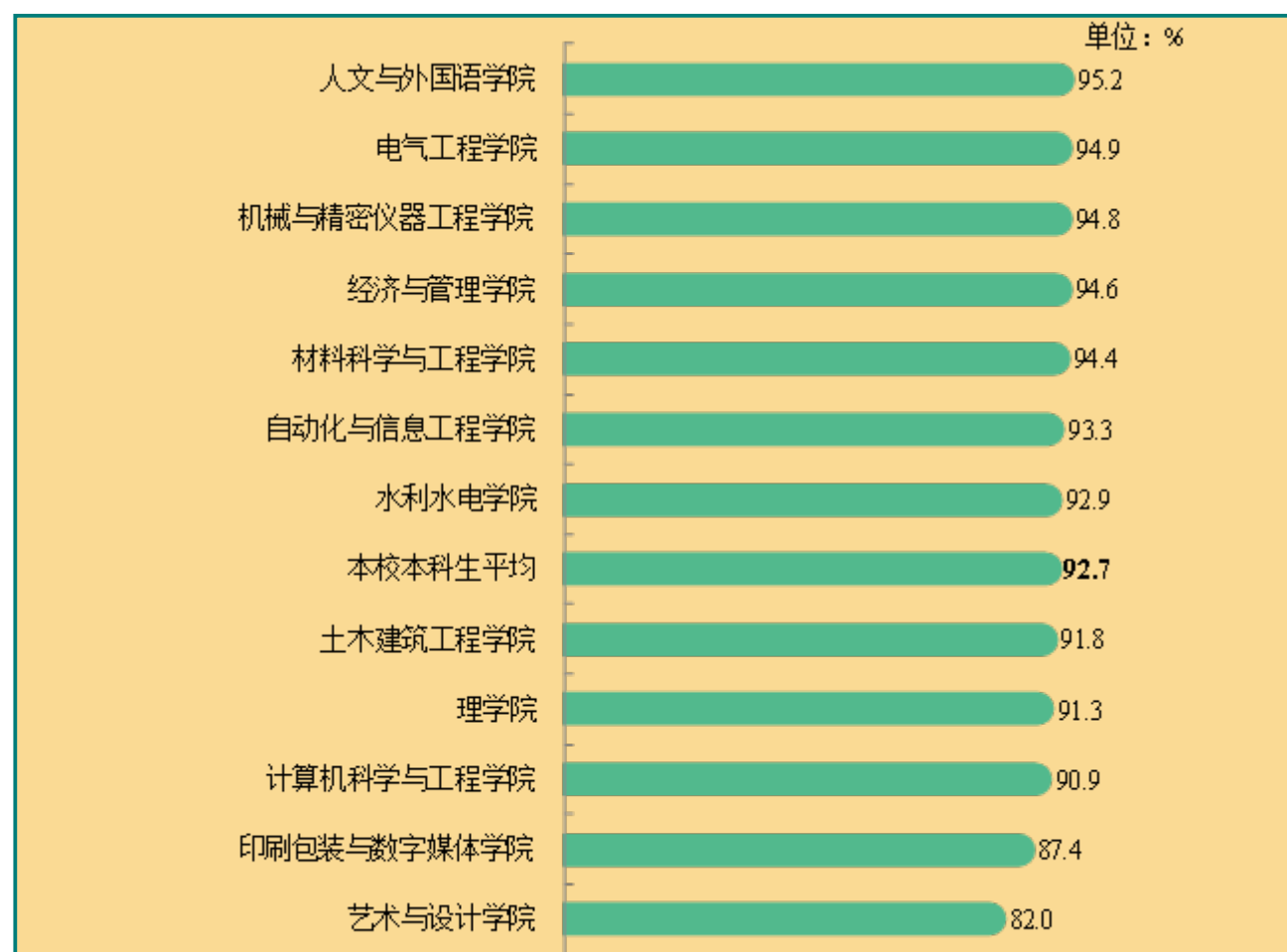


图2-6 各学院毕业生对就业指导服务的总体满意度（本科生）

(三) 落实工作的信息渠道

2020届本科生获得第一份工作的主要渠道包括通过本校的招聘活动或发布的招聘信息（53.7%），其次则是通过专业求职网站（18.2%）。



图2-7 毕业生获得第一份工作的渠道（本科生）

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

(四) 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

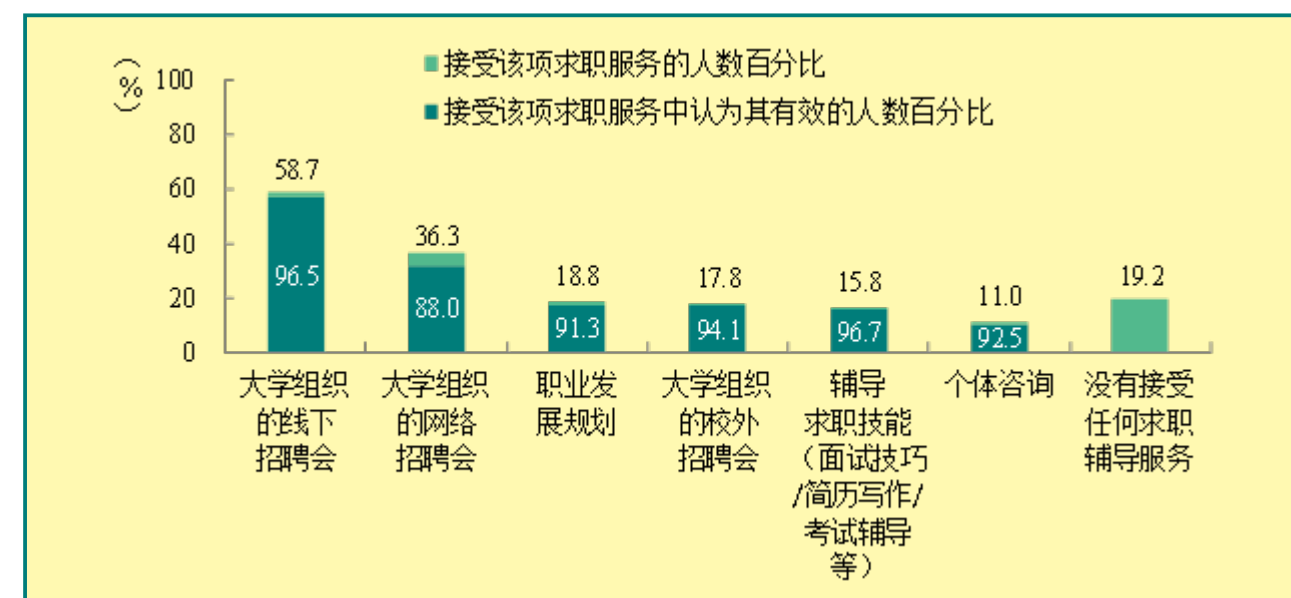


图2-8 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）（本科生）

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

2020届专科生中,有75.9%的人表示接受过母校提供的求职服务,其中,毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例(53.4%)最大,其有效性为83.3%;接受“职业发展规划”、“个体咨询”求职服务的比例分别为20.7%、15.5%,其有效性均为100.0%。

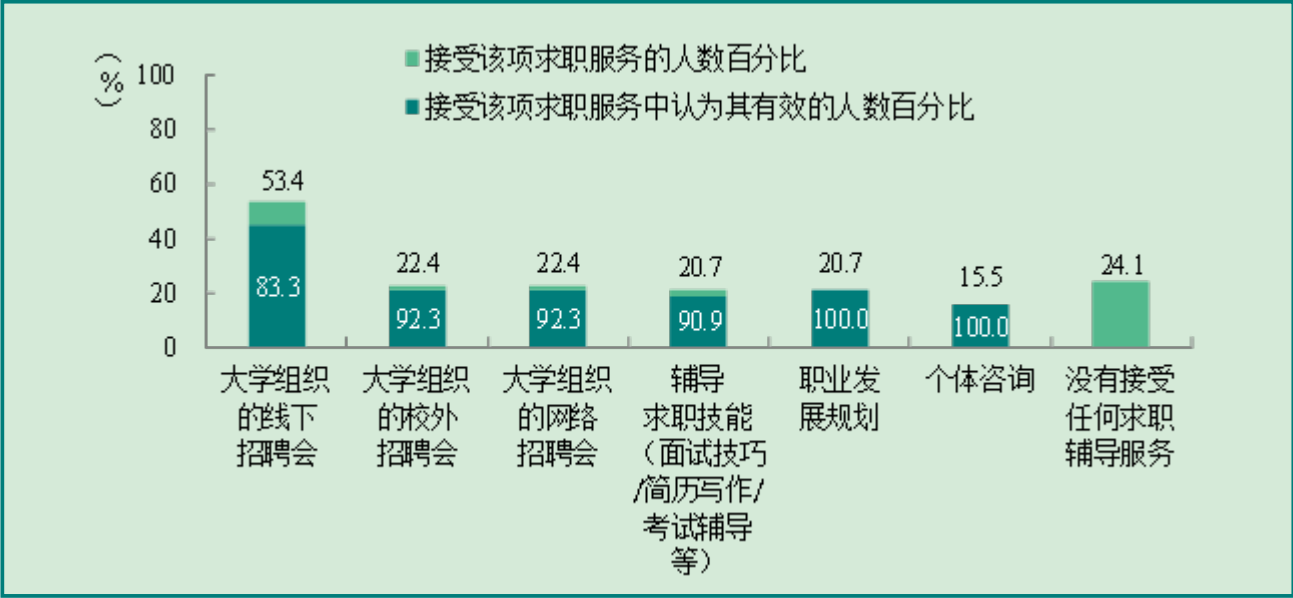


图2-9 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）（专科生）
数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

三. 创新创业指导服务情况

2020届本科生接受的创新创业教育主要是创业教学课程（43.6%）、创业辅导活动（32.2%），其有效性分别为65.9%、73.1%。

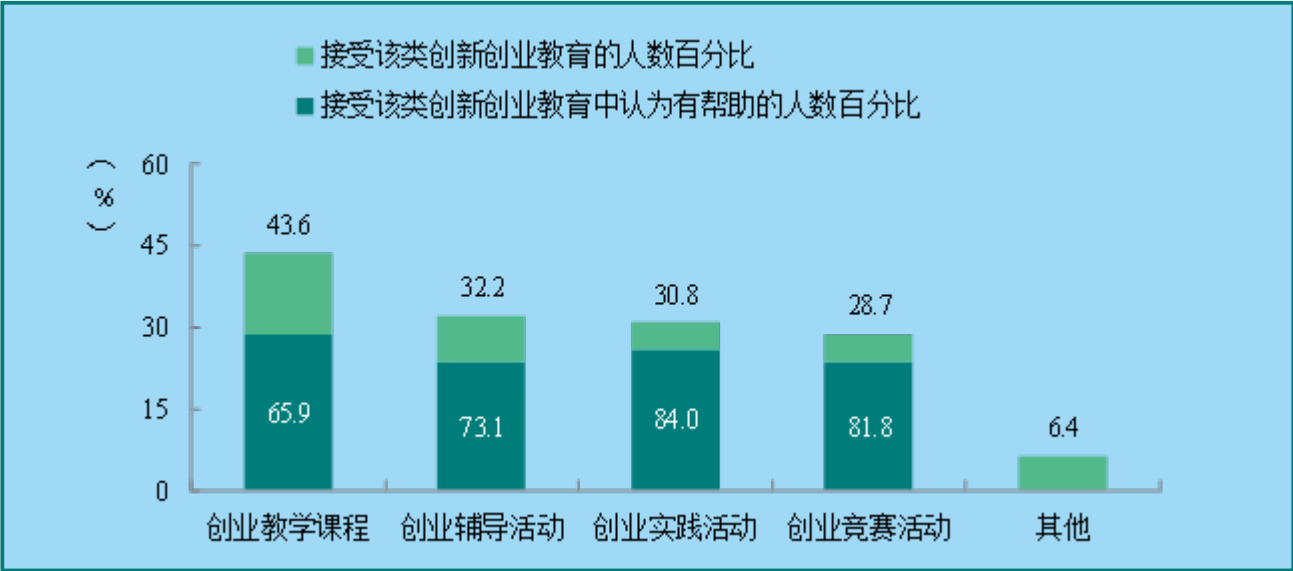


图2-10 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）（本科生）
数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

2020届专科生接受的创新创业教育主要是创业辅导活动（44.7%），其有效性为86.9%。

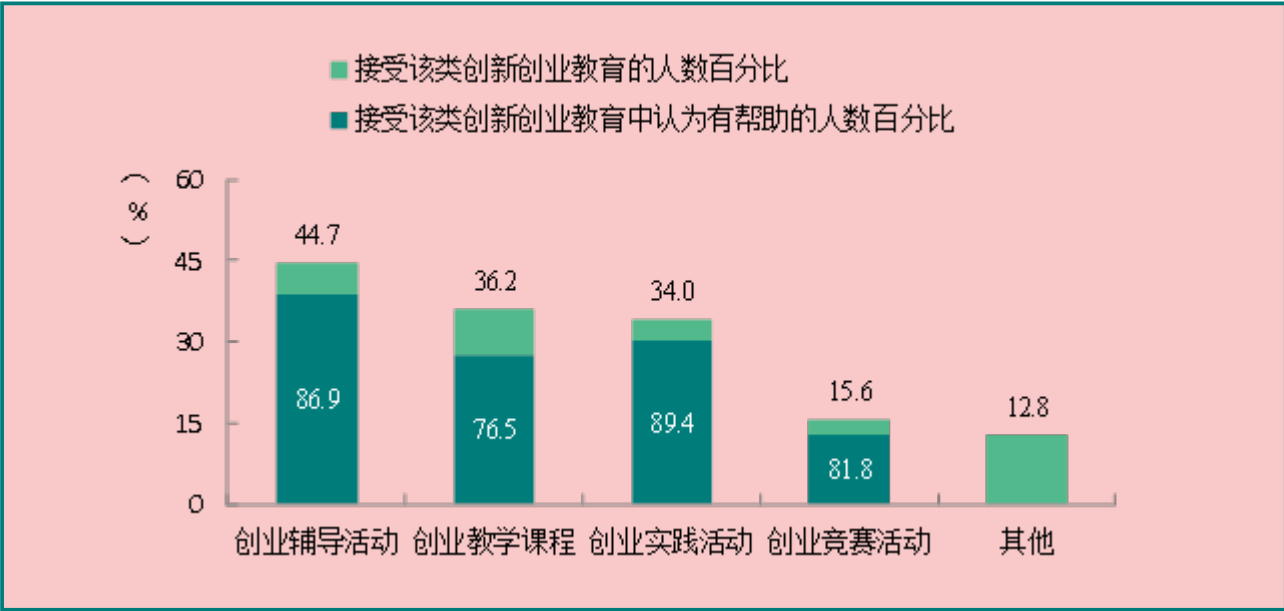


图2-11 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）（专科生）
数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。



第三章 就业相关分析

一. 收入分析

(一). 毕业生的月收入

2020届研究生、本科生、专科生的平均月收入分别为8370.2元、6167.0元、4568.7元。

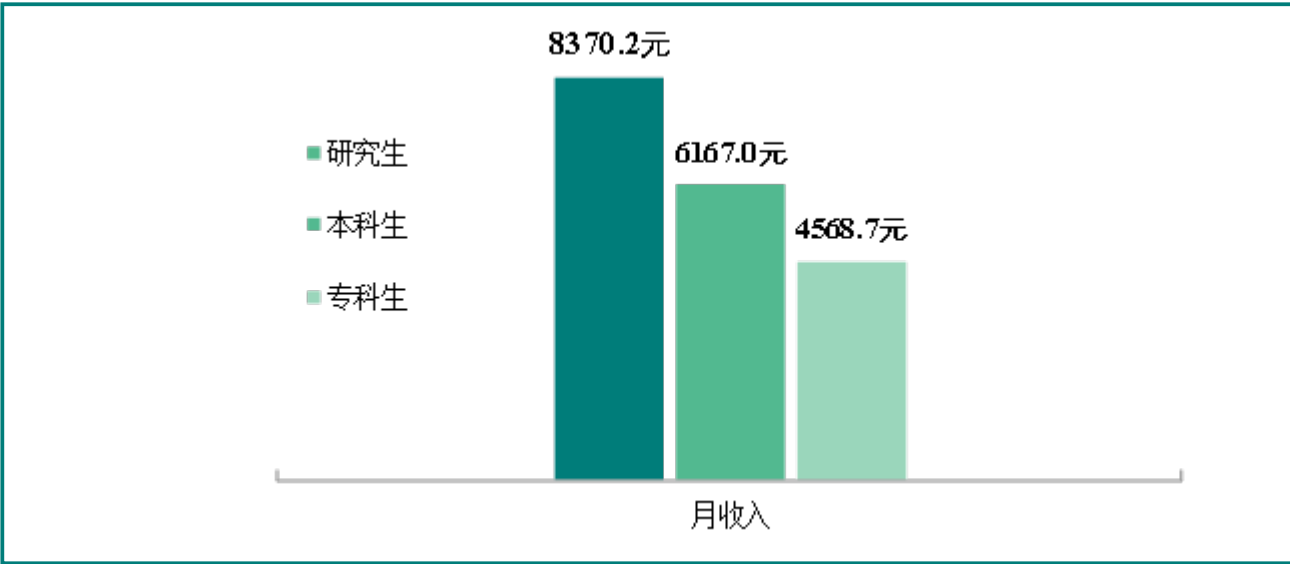


图3-1 毕业生的月收入

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

(二). 月收入分布

2020届研究生中，有23.5%的人月收入集中在5501-7000元区间段，17.5%的人月收入集中在8501-10000元区间段，18.0%的人月收入集中在7001-8500元区间段。

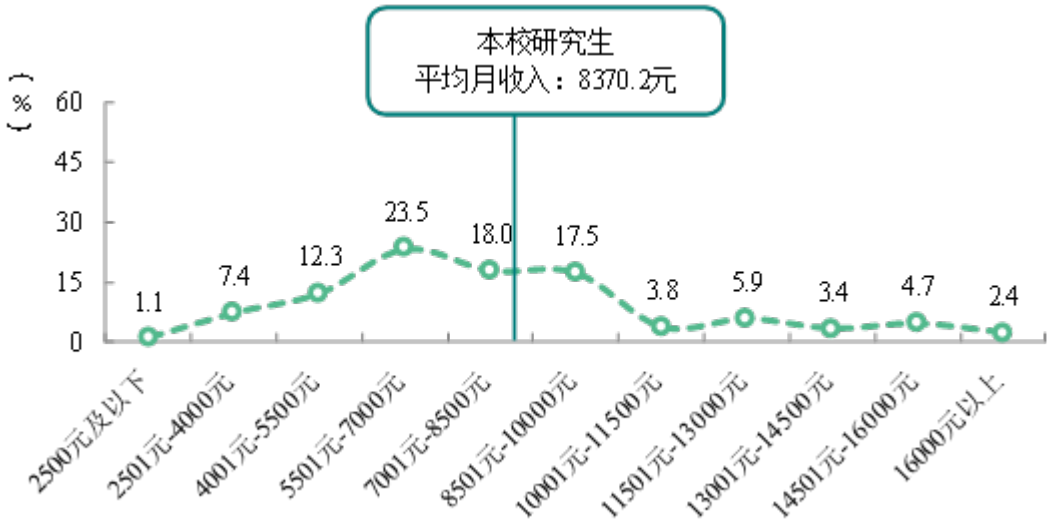


图3-2 毕业生月收入区间分布（研究生）

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

2020届本科生中，有21.4%的人月收入集中在5501-6500元区间段，21.1%的人月收入集中在4501-5500元区间段。

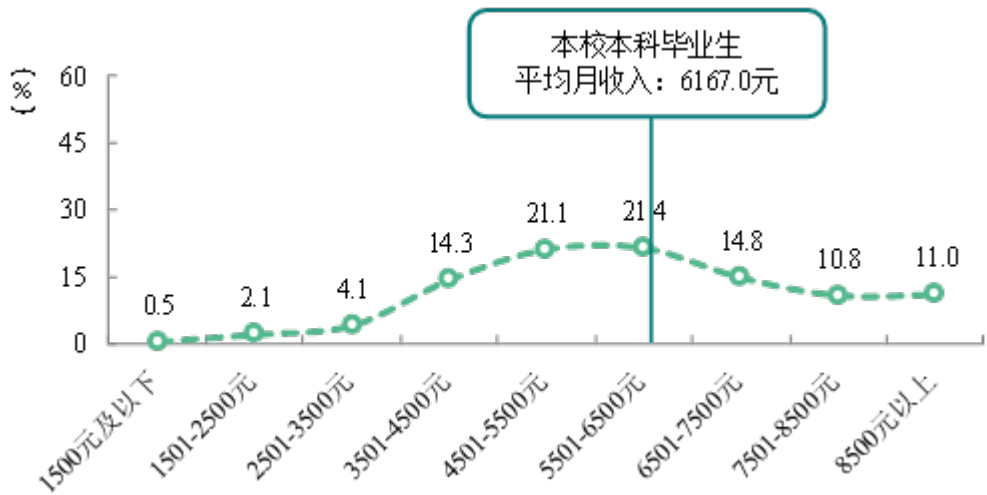


图3-3 毕业生月收入区间分布（本科生）

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于100%。

（三）各学院毕业生的月收入

2020届毕业生主要在企业就业。其中，研究生、本科生在国有企业就业的比例分别为41.2%、34.8%，在其他企业就业的比例分别为38.5%、52.2%。

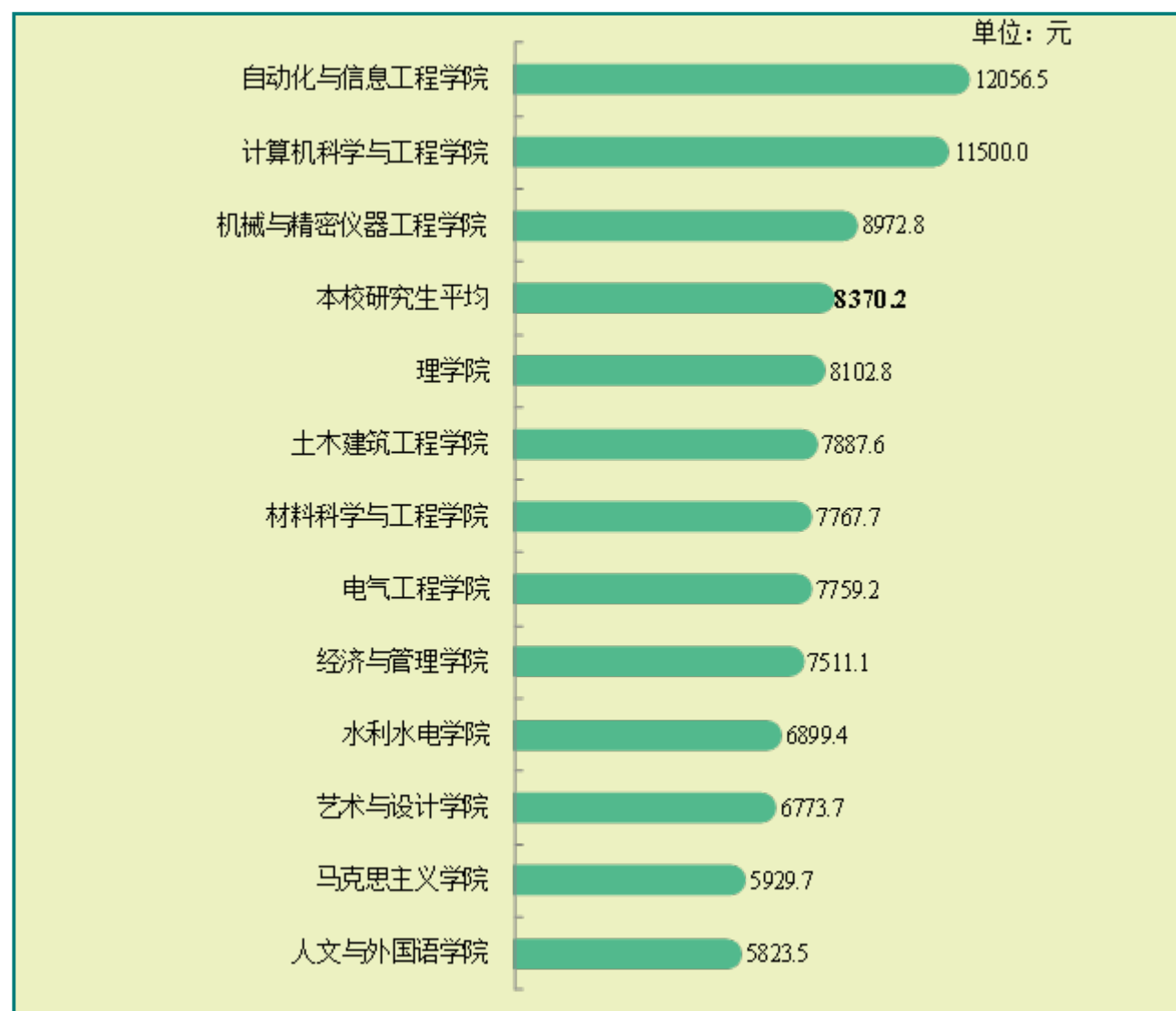


图3-4 各学院毕业生的月收入（研究生）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

2020届本科生平均月收入较高的学院是计算机科学与工程学院（7382.6元），平均月收入较低的学院是艺术与设计学院（5276.9元）。

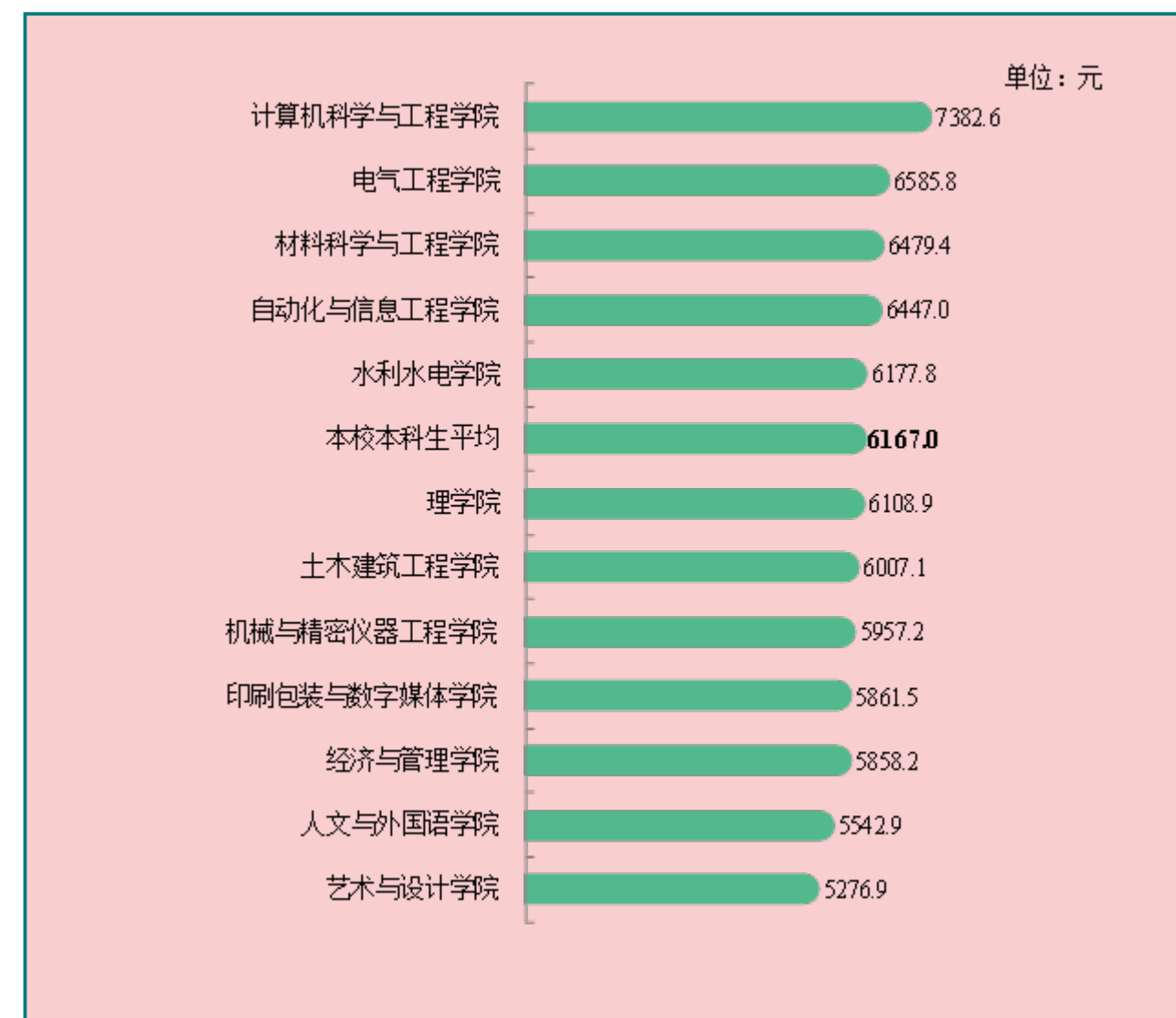


图3-5 各学院毕业生的月收入（本科生）

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

二. 专业相关度

(一). 毕业生的工作与专业相关度

2020届研究生、本科生的工作与专业相关度分别为87.2%、78.0%。



图3-6 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

(二) 不相关原因分析

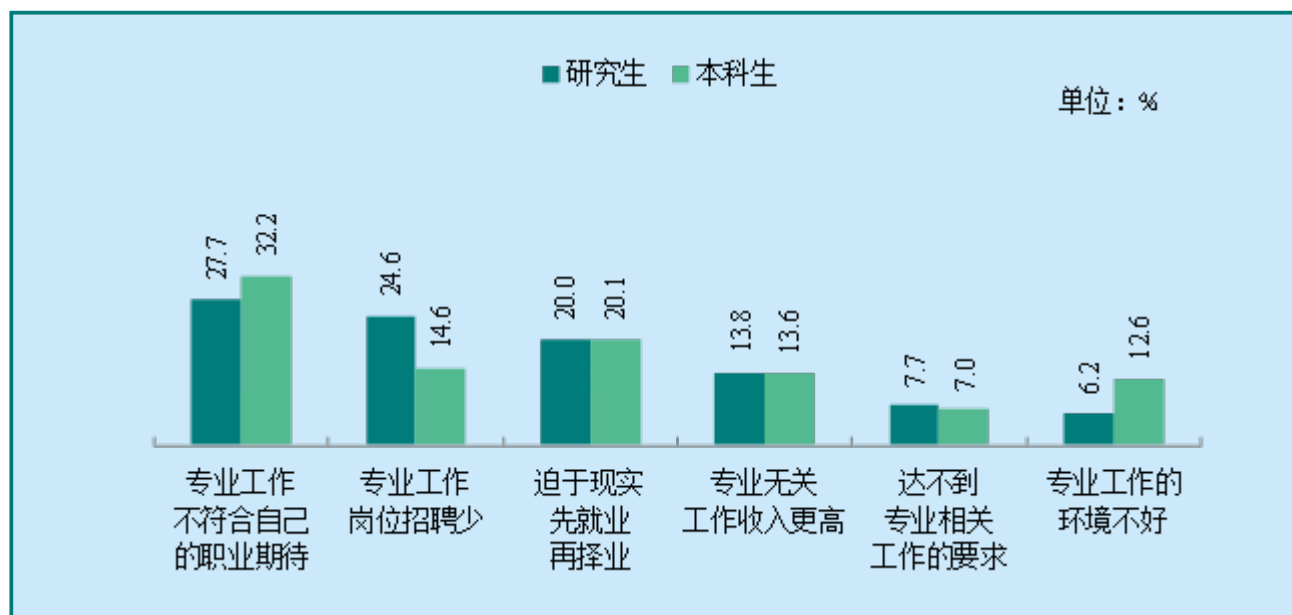


图3-7 毕业生选择专业无关工作的原因

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

(三) 各学院毕业生的专业相关度

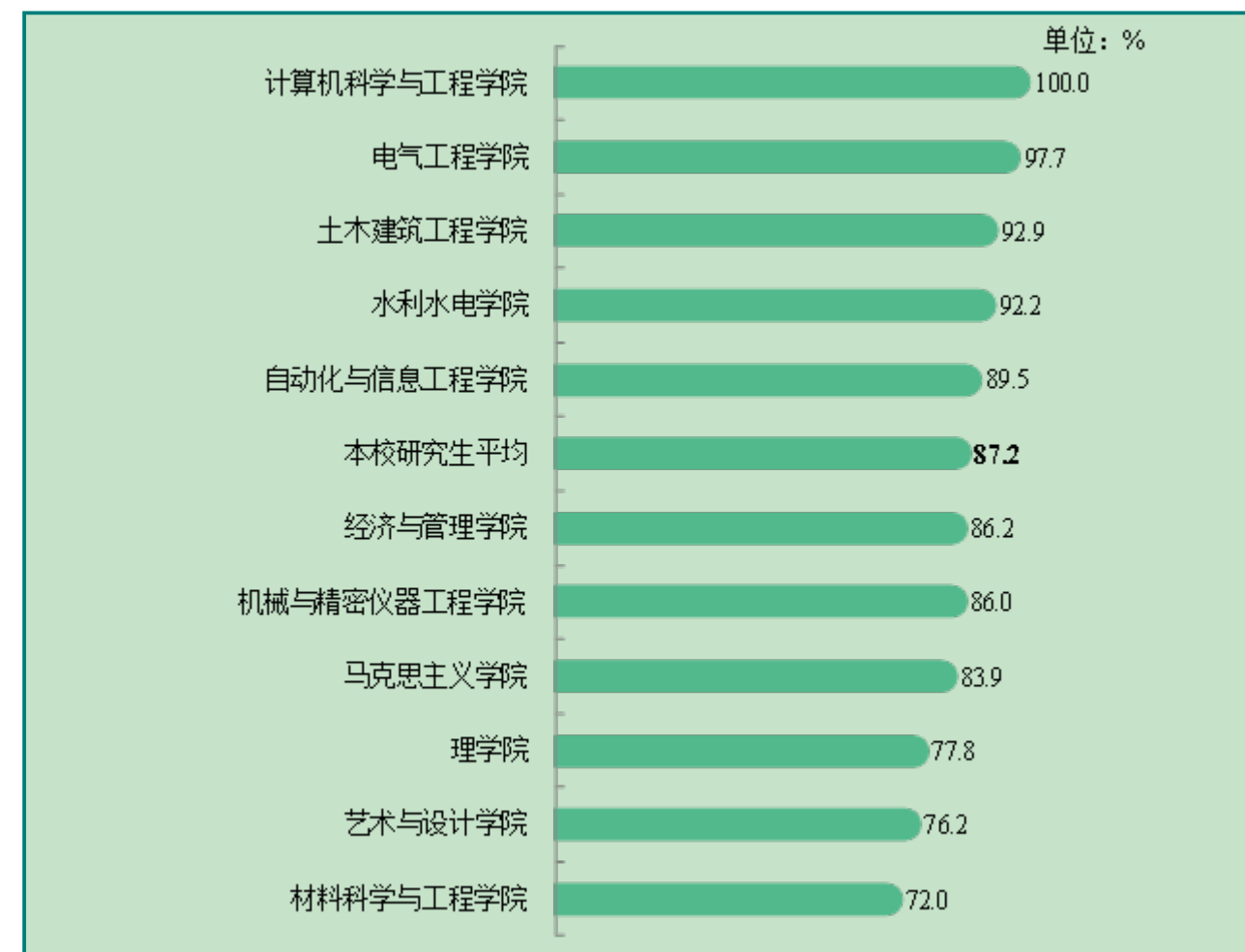


图3-8 各学院毕业生的工作与专业相关度（研究生）

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。



（三）各学院毕业生的专业相关度

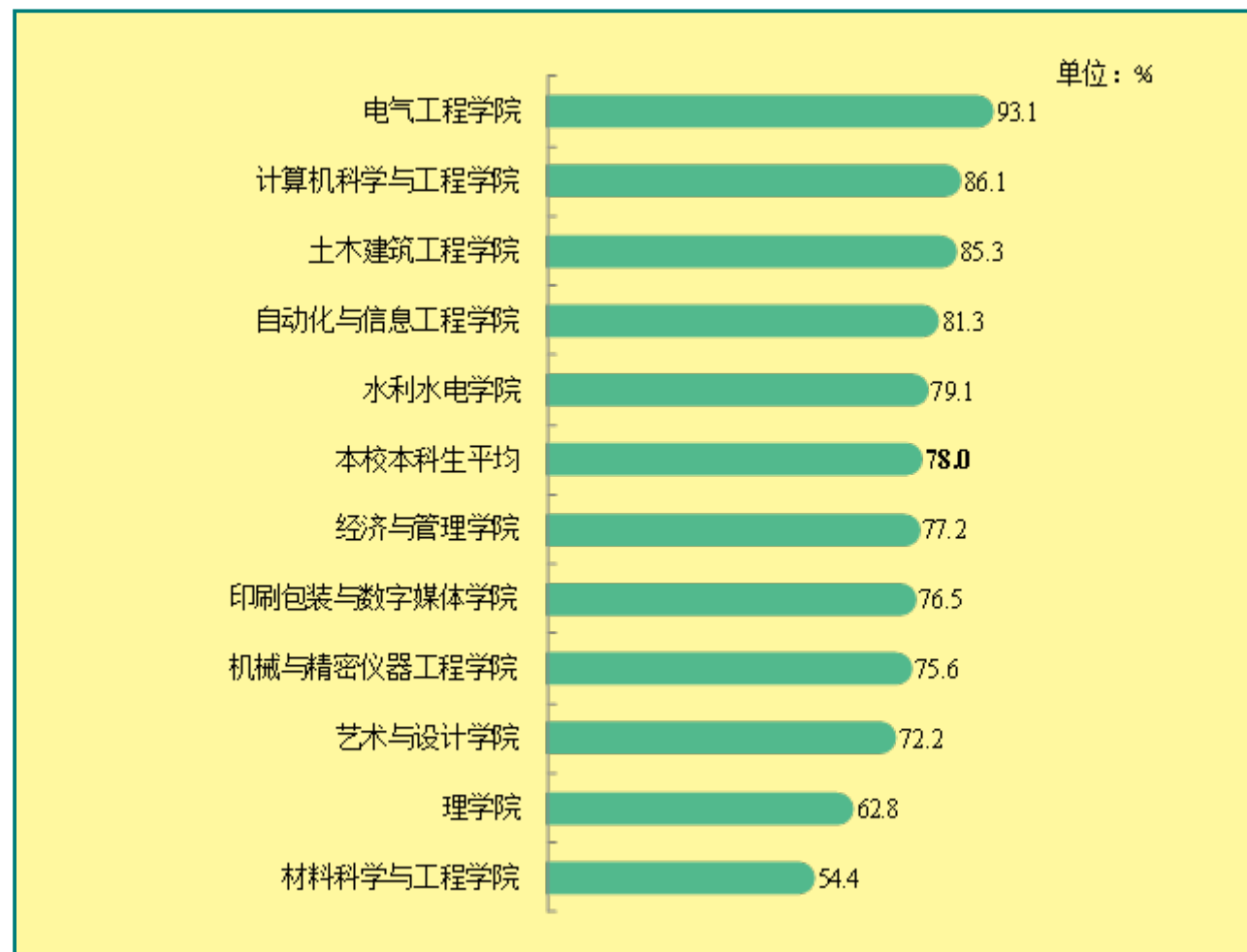


图3-9 各学院毕业生的工作与专业相关度（本科生）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

三. 就业满意度

（一）毕业生的就业满意度

2020届研究生、本科生、专科生的就业满意度分别为84.5%、76.9%、62.5%。

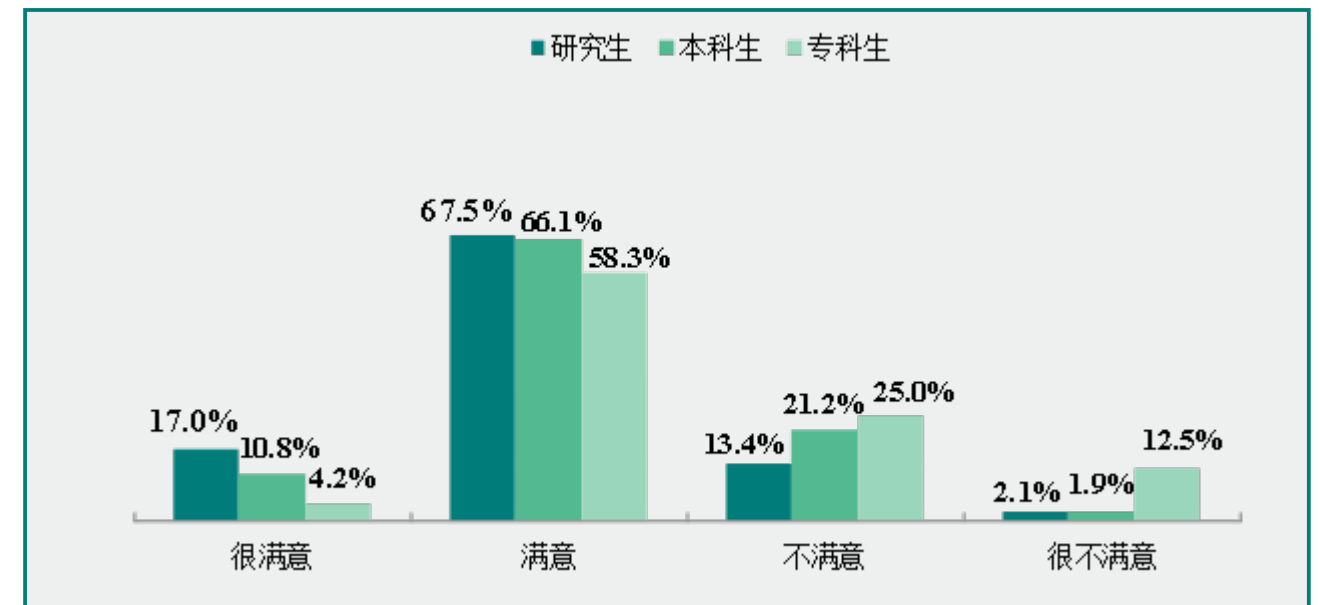


图3-10 毕业生的就业满意度

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

（二）对就业现状不满意的原因

2020届研究生、本科生对就业现状不满意的最主要原因均是“收入低”（分别为56.1%、61.8%），其后依次是“加班太多”（分别为54.5%、38.2%）、“发展空间不够”（分别为40.9%、42.4%）等。

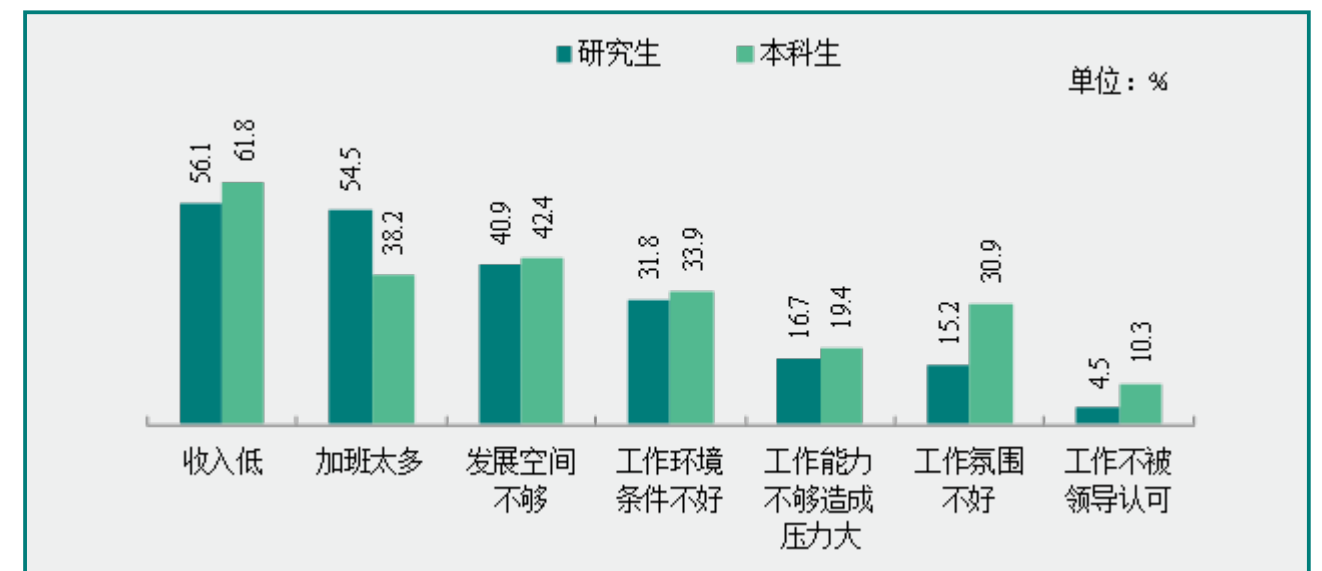


图3-11 毕业生对就业现状不满意的原因（多选）

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

第四章 就业发展趋势分析

一. 就业率变化趋势

2018届-2020届研究生的就业率(分别为94.4%、96.5%、94.3%)整体保持在较高水平;本科生的就业率(分别为94.2%、92.6%、78.9%)在本届有所下滑,更多的毕业生在准备国内升学;专科生的就业率(分别为82.7%、82.6%、80.5%)整体有所下降。2020届未就业的本科生中,有12.0%在准备升学,未就业的专科生中,有16.0%的人仍在求职过程中。

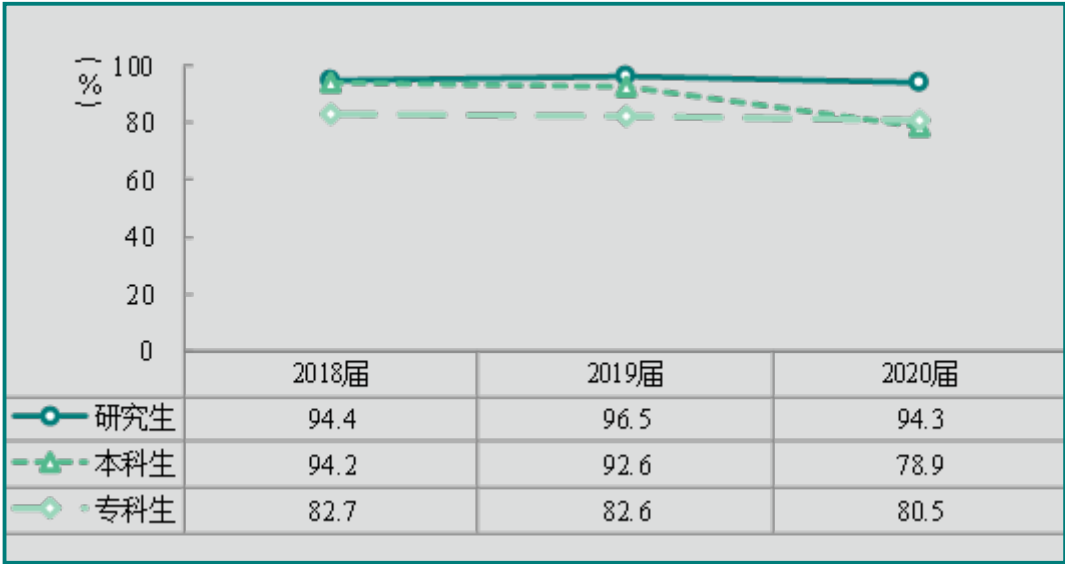


图4-1 就业率变化趋势
数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

二. 毕业去向变化趋势

2018届-2020届毕业的研究生最主要的去向是“签就业协议形式就业”（分别为75.7%、76.9%、79.1%），其比例稳中有升；本科生最主要的去向是“签就业协议形式就业”（57.0%、52.2%、39.3%），本届有所下滑；专科生最主要的去向是“签就业协议形式就业”（59.6%、55.9%、22.6%），其比例有所降低。

进一步来看，2020届本科生、专科生“国内升学”的比例（本科为29.8%；专科为38.2%）较2018届、2019届（本科分别为24.1%、27.7%；专科分别为18.3%、23.5%）均有所上升，与此同时，本科生“不就业，拟升学”的比例（12.0%）较2018届、2019届（分别为0.8%、2.6%）也上升较为明显。

表4-1 毕业去向分布

毕业去向名称	研究生 (%)			本科生 (%)			专科生 (%)		
	2019 届		2020 届	2018 届		2019 届	2018 届		2019 届
	2018 届		2019 届	2018 届		2019 届	2018 届		2019 届
	2018 届	2019 届	2020 届	2018 届	2019 届	2020 届	2018 届	2019 届	2020 届
签就业协议形式就业	75.7	76.9	79.1	57.0	52.2	39.3	59.6	55.9	22.6
其他录用形式就业	7.7	8.4	6.0	8.4	7.9	3.1	2.6	1.5	14.2
国内升学	5.0	4.9	5.6	24.1	27.7	29.8	18.3	23.5	38.2
签劳动合同形式就业	4.0	4.2	1.9	2.3	1.8	3.0	1.7	0.6	1.7
科研助理	0.9	0.9	0.9	0.2	1.2	1.4	0.0	0.0	0.0
出国、出境	0.2	0.7	0.4	1.5	1.4	1.1	0.0	0.1	0.0
自主创业	0.1	0.3	0.1	0.0	0.1	0.1	0.4	0.2	0.3
自由职业	0.8	0.2	0.2	0.3	0.1	0.5	0.0	0.5	0.7
国家基层项目	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
预征入伍	0.0	0.0	0.0	0.4	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0
地方基层项目	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.2	0.0	0.2	2.8
暂未就业，准备就业	5.1	3.2	5.4	4.8	4.7	8.6	17.3	17.4	16.0
不就业，拟升学	0.2	0.2	0.2	0.8	2.6	12.0	0.0	0.0	0.1
暂不就业或毕业后再考虑出国	0.3	0.1	0.2	0.2	0.2	0.5	0.0	0.0	3.3

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于100%。
数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

三. 就业特点变化趋势

（一）职业变化趋势

2018届-2020届研究生就业比例较高的职业是本专业内技术人员（分别为55.4%、57.2%、56.9%），此外，近三届研究生从事“非本专业技术人员”“银行、证券、保险业务人员”职业的比例呈上升趋势。

表 4-2 主要职业类需求变化趋势（研究生）

职业名称	研究生从事该职业的比例（%）		
	2018 届	2019 届	2020 届
本专业内技术人员	55.4	57.2	56.9
科学研究人员	11.1	13.8	9.9
教学人员、辅导员	8.1	8.0	9.3
非本专业技术人员	2.5	8.4	9.1
银行、证券、保险业务人员	4.0	4.5	4.8
会计、审计、统计、经济计划、国际商务人员	4.4	2.7	4.3
行政办公、管培生及其他办事人员	5.0	4.1	4.1

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

2018届-2020届本科生就业比例较高的职业为本专业内技术人员（分别为55.4%、58.5%、60.5%）。此外，近三年本科生从事“教学人员、辅导员”职业的比例呈上升趋势。

表 4-3 主要职业类需求变化趋势（本科生）

职业名称	本科生从事该职业的比例（%）		
	2018 届	2019 届	2020 届
本专业内技术人员	55.4	58.5	60.5
非本专业技术人员	5.8	17.5	14.9
行政办公、管培生及其他办事人员	6.0	5.8	7.0
教学人员、辅导员	2.2	3.0	6.3
军人	3.1	2.8	2.4
科学研究人员	2.4	2.6	1.9
会计、审计、统计、经济计划、国际商务人员	2.7	2.2	1.5
银行、证券、保险业务人员	1.1	1.0	1.5
生产和运输设备操作人员	1.4	1.3	1.3
文学艺术工作人员	2.7	1.0	1.1

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

2018届-2020届专科生从事“非本专业技术人员”职业的比例整体上升较多。

表 4-4 主要职业类需求变化趋势（专科生）

职业名称	专科生从事该职业的比例（%）		
	2018 届	2019 届	2020 届
非本专业技术人员	5.6	50.5	48.9
本专业内技术人员	27.8	34.5	21.0
其他人员	53.4	0.0	19.6
生产和运输设备操作人员	6.4	4.0	5.4
行政办公、管培生及其他办事人员	3.4	6.2	3.3
教学人员、辅导员	0.6	0.6	1.1
体育工作人员	0.0	0.0	0.4
银行、证券、保险业务人员	0.2	0.4	0.4

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

（二）行业变化趋势

2018届-2020届研究生就业比例较高的行业为制造业、信息传输/软件和信息技术服务业、教育，毕业生在“制造业”“信息传输、软件和信息技术服务业”“教育”行业就业的比例均保持相对稳定，在“电力/热力/燃气及水生产和供应业”就业的比例有所下降。

表 4-5 主要行业类需求变化趋势（研究生）

行业名称	研究生在该行业就业的比例（%）		
	2018 届	2019 届	2020 届
制造业	24.8	23.3	24.0
信息传输、软件和信息技术服务业	16.7	18.9	18.7
教育	11.8	11.1	12.0
电力、热力、燃气及水生产和供应业	8.2	6.9	7.4
金融业	6.8	7.1	7.4
科学研究和技术服务业	7.1	7.9	7.3
建筑业	7.0	6.7	7.1
水利、环境和公共设施管理业	5.3	5.9	5.5
公共管理、社会保障和社会组织	2.6	2.8	2.4

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

2018届-2020届本科生就业比例较高的行业为制造业、建筑业、信息传输/软件和信息技术服务业，毕业生在“建筑业”就业的比例整体较为稳定，在“制造业”“信息传输、软件和信息技术服务业”就业的比例略有下降，除此之外，本科毕业生在“教育”行业就业的比例上升较多。

表 4-6 主要行业类需求变化趋势（本科生）

行业名称	本科生在该行业就业的比例（%）		
	2018 届	2019 届	2020 届
制造业	34.9	30.1	30.8
建筑业	15.2	16.4	15.3
信息传输、软件和信息技术服务业	14.0	15.2	14.0
电力、热力、燃气及水生产和供应业	9.2	8.5	9.8
教育	3.2	4.9	8.2
金融业	2.2	2.3	3.7
科学研究和技术服务业	2.8	3.3	2.9
批发和零售业	3.5	3.7	2.5
文化、体育和娱乐业	1.6	3.3	2.5
军队	3.2	2.8	2.4

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

2018届-2020届专科生就业比例较高的行业为信息传输/软件和信息技术服务业、制造业、批发和零售业，毕业生在“信息传输、软件和信息技术服务业”就业的比例有所回升，在“制造业”就业的比例有所下降，另外，在“批发和零售业”就业的比例也有所上升。

表 4-7 主要行业类需求变化趋势（专科生）

行业名称	专科生在该行业就业的比例（%）		
	2018 届	2019 届	2020 届
信息传输、软件和信息技术服务业	24.2	17.0	25.2
制造业	29.7	35.5	23.7
批发和零售业	4.7	8.4	10.1
租赁和商务服务业	3.4	3.6	5.8
文化、体育和娱乐业	1.9	2.0	5.4
建筑业	9.6	7.2	5.4
房地产业	1.3	3.2	4.0
居民服务、修理和其他服务业	3.4	6.8	4.0
电力、热力、燃气及水生产和供应业	8.3	3.2	3.6
教育	2.3	1.6	3.2

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

（三）用人单位变化趋势

2018届-2020届研究生、本科生主要在国有企业、其他企业就业，专科生主要在其他企业就业。具体来看，近三届研究生在国有企业就业的比例（分别为38.4%、41.1%、41.2%）有所上升，在其他企业就业的比例（分别为41.1%、40.4%、38.5%）整体有所下降；本科生在国有企业（分别为25.1%、25.5%、34.8%）就业的比例有所上升，而在其他企业（63.7%、65.1%、52.2%）就业的比例则有所下降；专科生在国有企业（分别为9.5%、8.8%、8.8%）出现下降，而在国有企业（分别为9.5%、8.8%、13.0%）则有所上升。

表 4-8 不同类型用人单位需求变化趋势

单位性质名称	研究生在该类单位工作的比例（%）			本科生在该类单位工作的比例（%）			专科生在该类单位工作的比例（%）		
	2018 届	2019 届	2020 届	2018 届	2019 届	2020 届	2018 届	2019 届	2020 届
	38.4	41.1	41.2	25.1	25.5	34.8	9.5	8.8	13.0
国有企业	41.1	40.4	38.5	63.7	65.1	52.2	88.0	85.4	78.6
其他企业	8.8	7.4	7.7	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
高等教育单位	3.3	4.6	4.4	6.1	5.6	7.9	1.5	5.2	7.2
三资企业	1.9	2.2	1.7	0.5	0.2	0.8	0.2	0.0	0.0
其他事业单位	1.0	1.9	2.0	0.3	0.4	0.4	0.4	0.2	0.0
初中教育单位	2.4	1.2	2.4	0.3	0.3	0.4	0.2	0.4	0.4
机关	2.4	0.9	1.8	0.5	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
科研设计单位	0.3	0.1	0.1	3.2	2.8	2.4	0.0	0.0	0.0
部队	0.1	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
农村建制村	0.3	0.1	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
医疗卫生单位	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.2	0.0	0.4
城镇社区									

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

（四）就业地区变化趋势

2018届-2020届就业的研究生、本科生、专科生在本省就业（包含国内升学）的比例（研究生分别为57.4%、58.9%、59.7%；本科生分别为52.4%、47.2%、55.5%；专科生分别为75.6%、75.1%、78.9%，均整体呈上升趋势。与此同时，在广东、北京、浙江和江苏等经济较发达地区也有所分布。

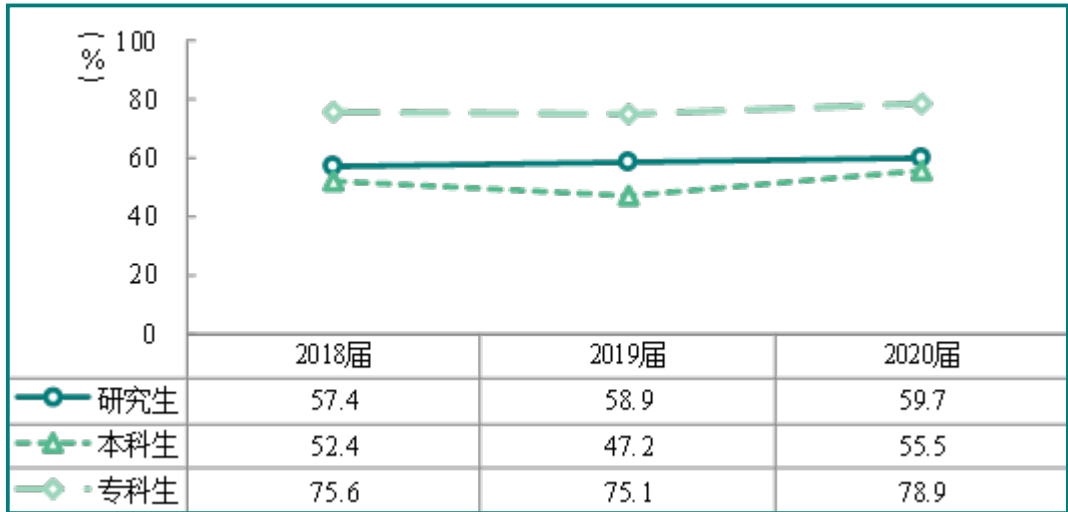


图 4-2 毕业生在陕西省就业的变化趋势

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

四. 就业质量变化趋势

（一）月收入变化趋势

2020届研究生、本科生、专科生的月收入较2019届均有不同程度地提升。

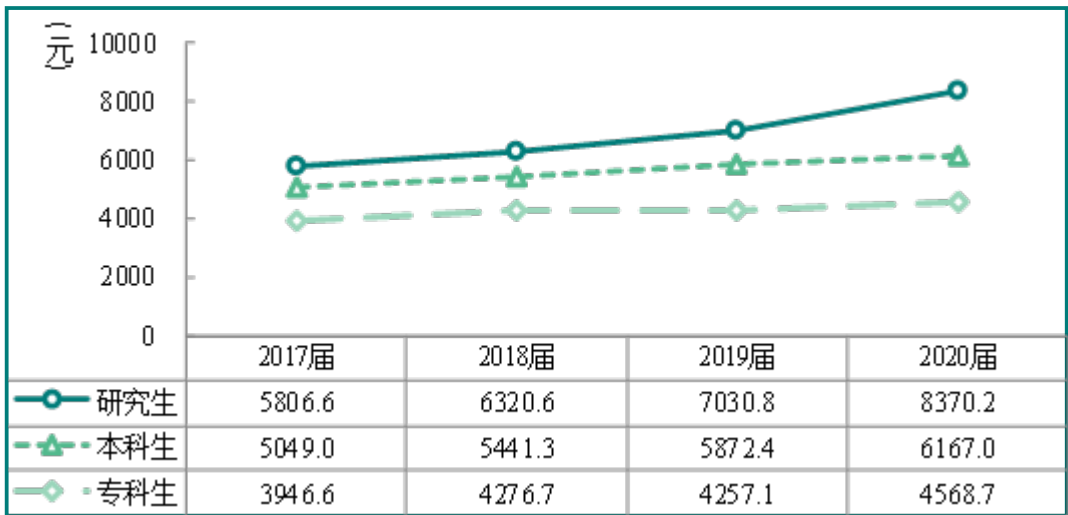


图 4-3 月收入变化趋势

数据来源：西安理工大学-麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

与2019届研究生相比，2020届研究生月收入上升较多的学院是自动化与信息工程学院（12056.3元）、土木建筑工程学院（7887.6元）。

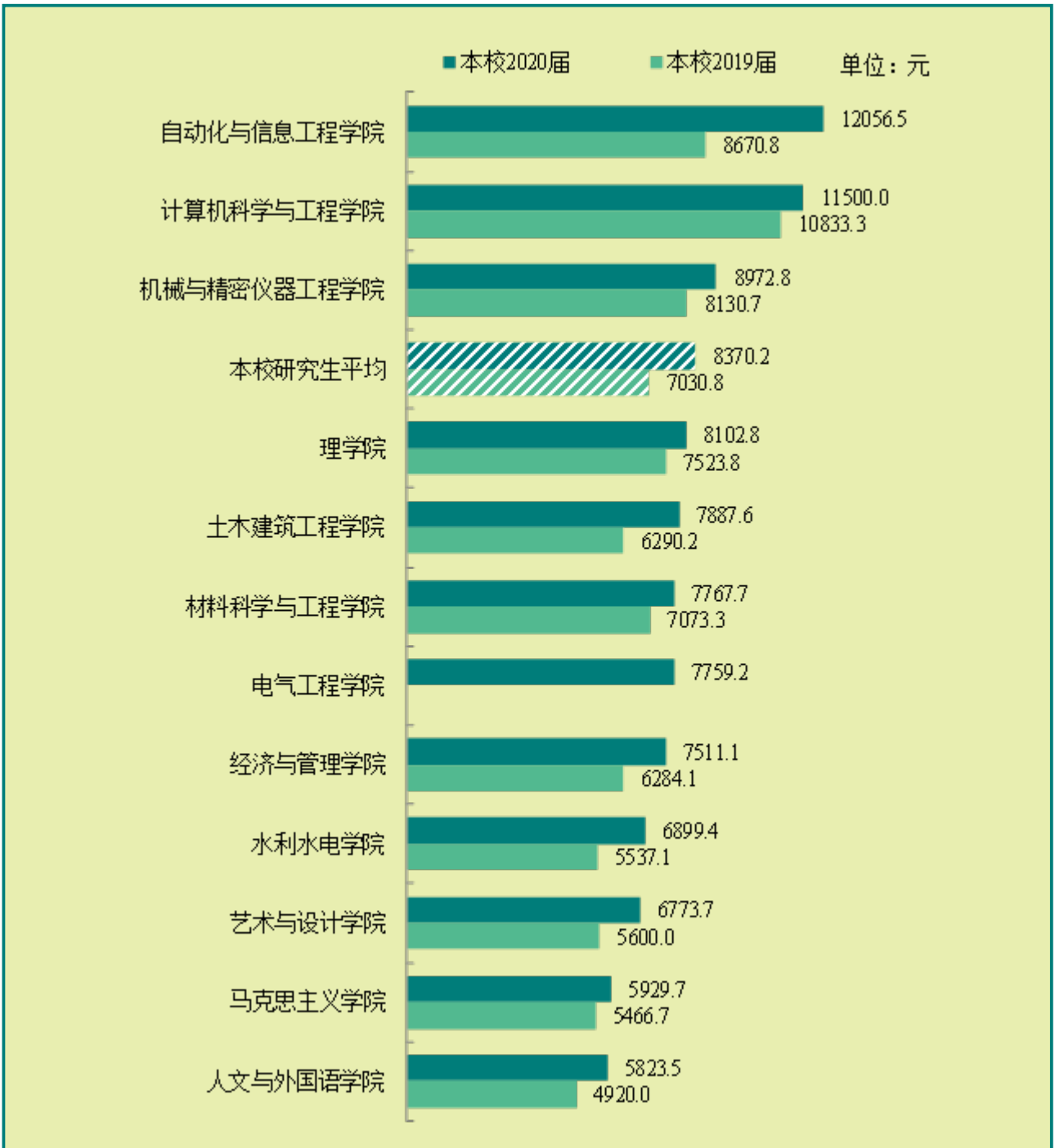


图 4-4 各学院毕业生的月收入、与2019届对比（研究生）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

与2019届本科相比，2020届本科月收入上升较多的学院是材料科学与工程学院(6479.4元)、人文与外国语学院(5542.9元)、理学院(6108.9元)。

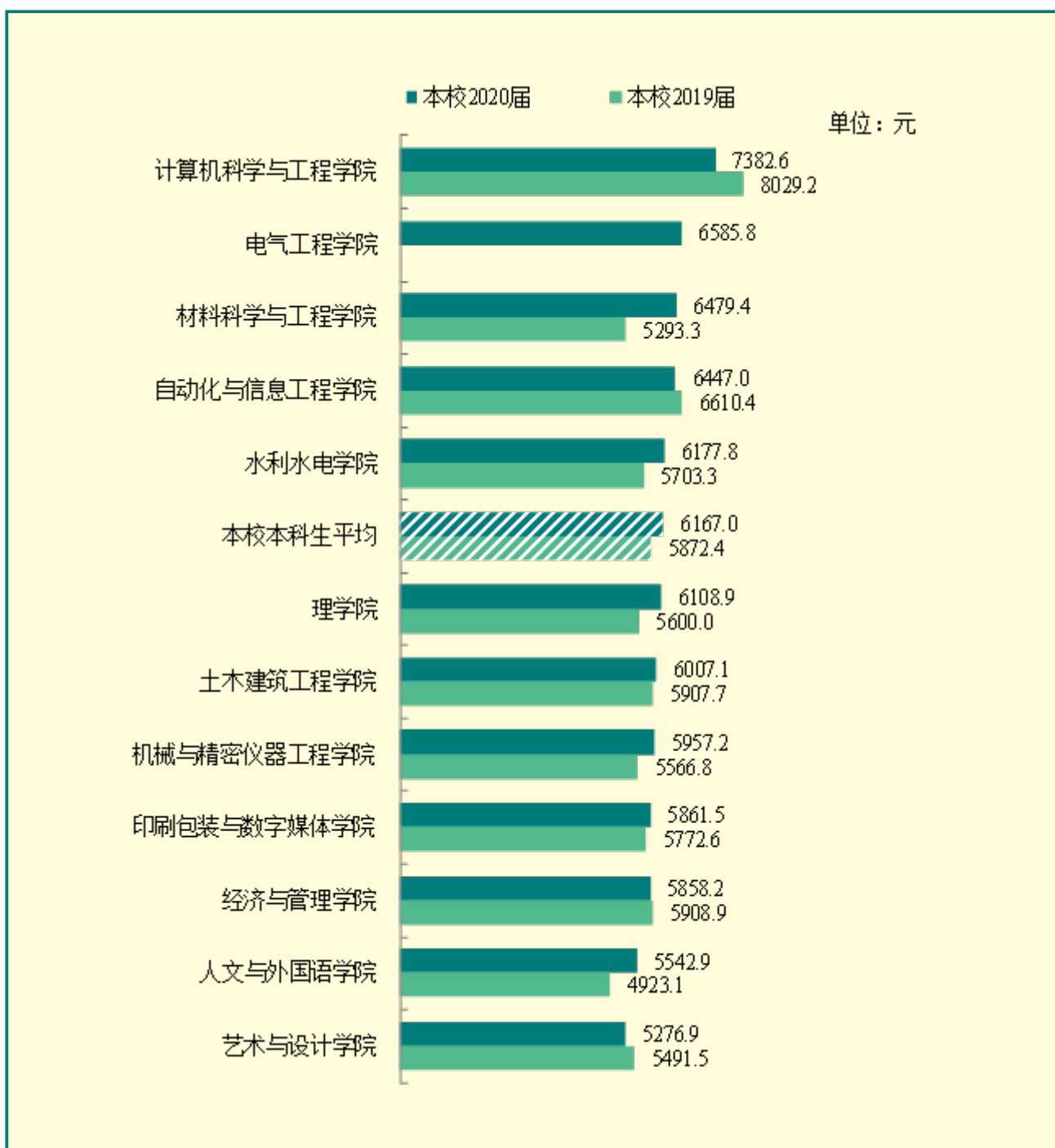


图4-5 各学院毕业生的月收入、与2019届对比（本科生）

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

2020届专科机械制造与自动化（4905.0元）、电气自动化技术（4166.7元）专业的月收入较2019届专科基本持平。

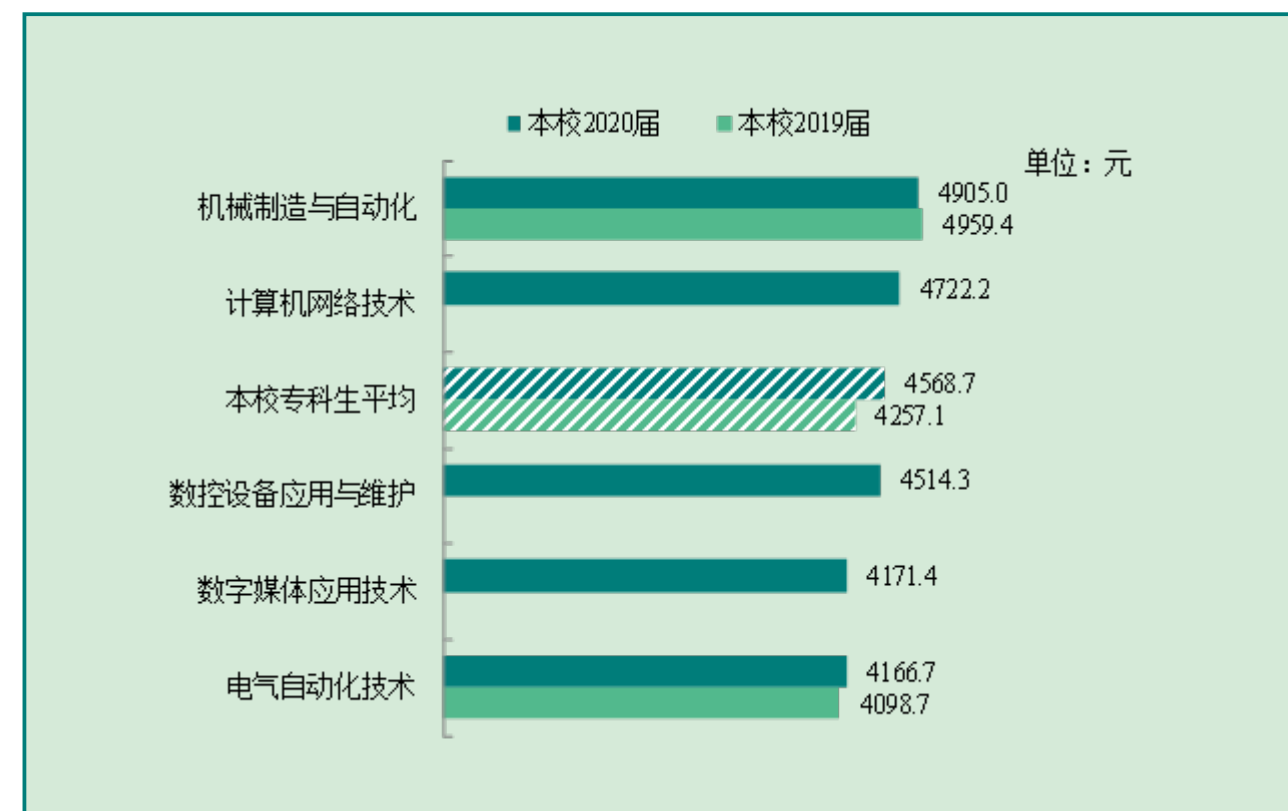


图4-6 各专业毕业生的月收入、与2019届对比（专科生）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。



（二）专业相关度变化趋势

2020届研究生的工作与专业相关度为87.2%，较2016届-2019届（分别为82.8%、85.0%、84.7%）有所提升；本科生的工作与专业相关度为78.0%，近四届的工作与专业相关度保持基本持平趋势；专科生的工作与专业相关度为55.0%，较2016届-2019届（分别为46.9%、50.6%、41.3%）也有所提升。总体来说，本校研究生、本科生、专科生均有更多的毕业生从事专业对口工作，将自己所学能很好地应用到实际工作中。



图4-7 专业相关度变化趋势

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

与2019届研究生相比，2020届研究生工作与专业相关度上升较多的学院是经济与管理学院（86.2%）、机械与精密仪器工程学院（86.0%）、计算机科学与工程学院（100.0%）。

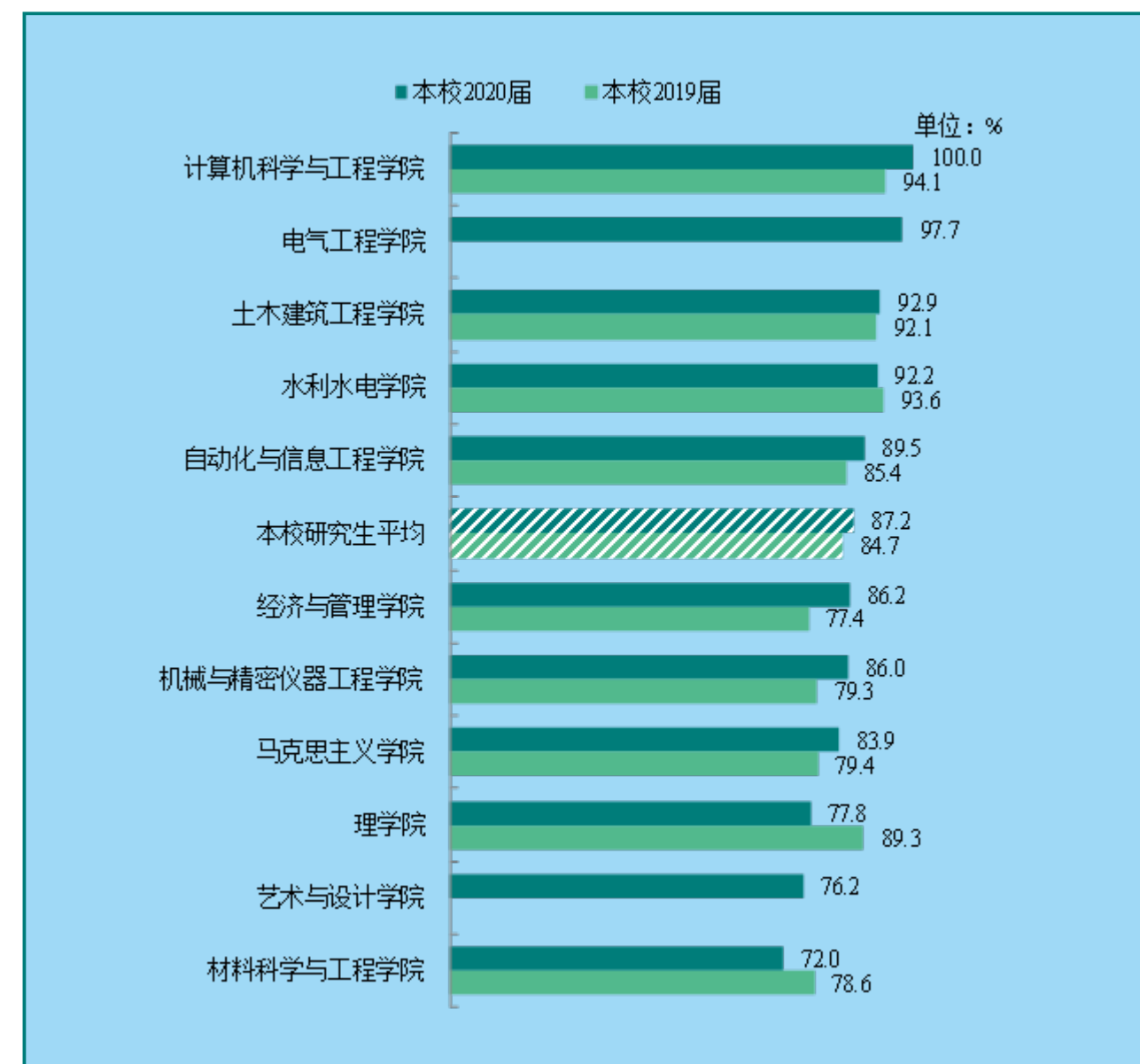


图4-8 各学院毕业生的工作与专业相关度、与2019届对比（研究生）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

与2019届本科相比，2020届本科工作与专业相关度有所上升的学院是经济与管理学院(77.2%)、艺术与 design 学院(72.2%)、机械与精密仪器工程学院(75.6%)。

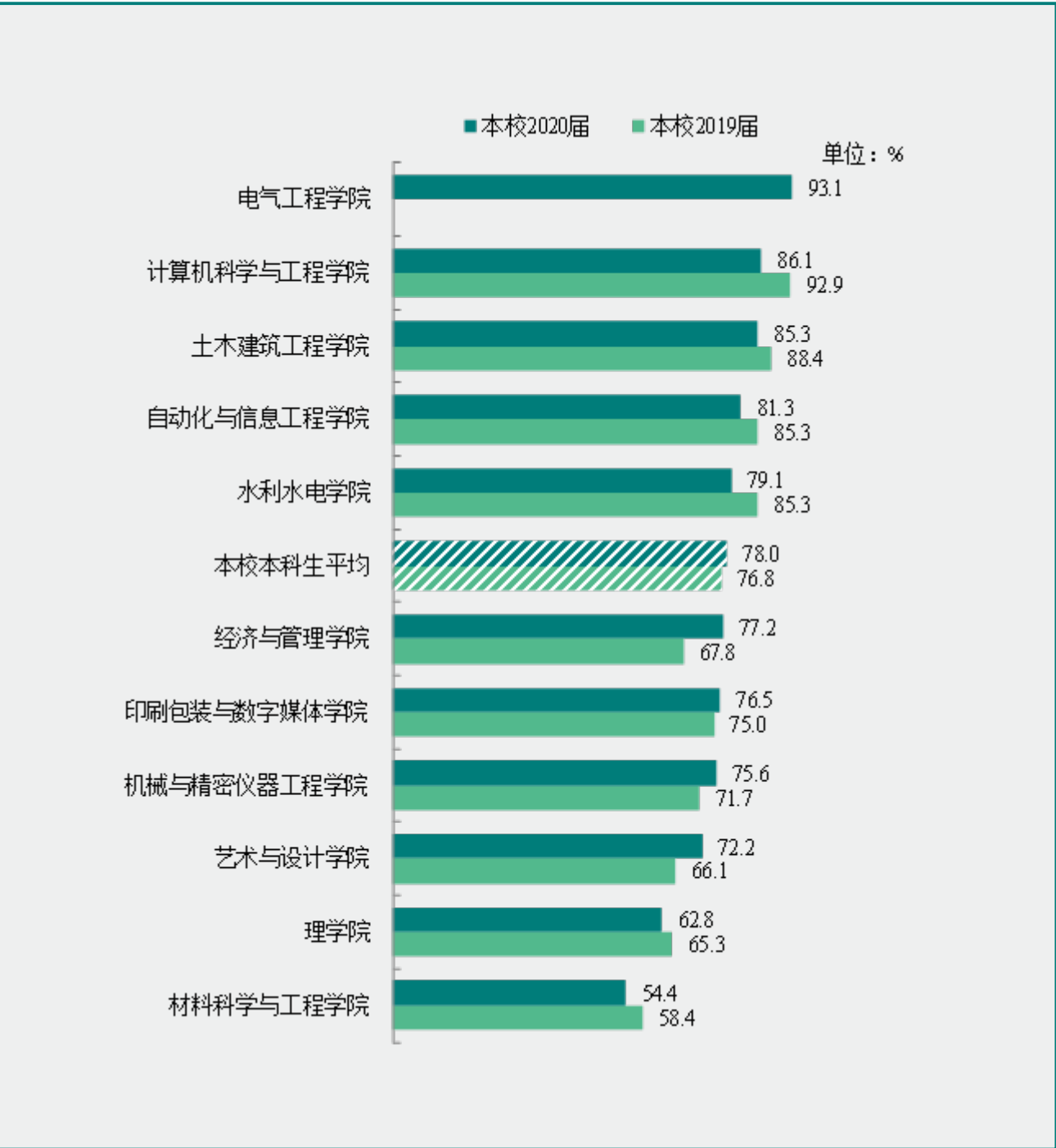


图 4-9 各学院毕业生的工作与专业相关度、与2019届对比（本科生）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

（三）就业满意度变化趋势

2020届研究生的就业满意度为84.5%，比2019届（75.2%）上升7.7个百分点；本科生的就业满意度为76.9%，比2019届（67.7%）上升9.2个百分点；专科生的就业满意度为62.5%，比2019届（60.8%）上升1.7个百分点。本校研究生、本科生、专科生的就业满意度呈提升趋势，尤其是研究生有近九成对当前就业现状感到满意，毕业生对工作现状的整体感受较好。

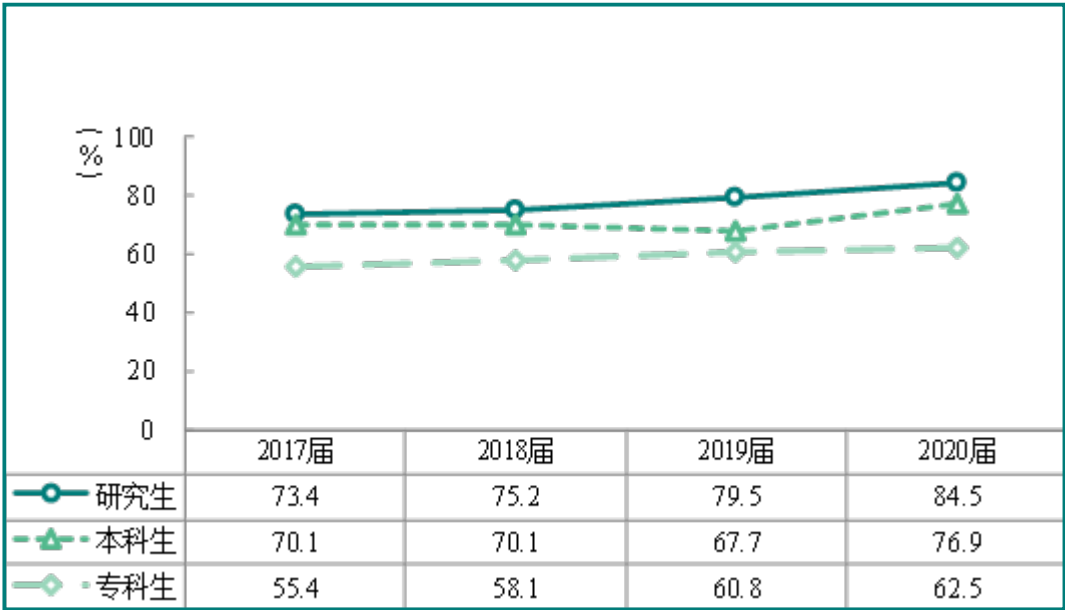


图 4-10 就业满意度变化趋势

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

第五章 用人单位评价

一. 聘用标准

（一）用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“专业对口”（75.0%），其后依次是“能力和知识结构合格”（70.0%）、“学校声誉好”（42.5%）等。

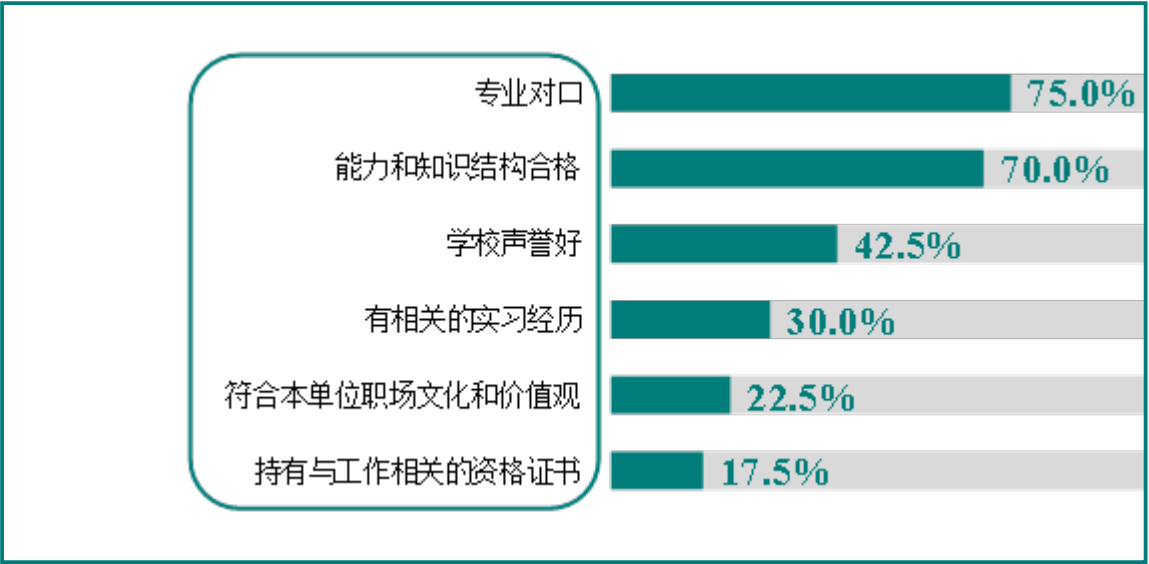


图5-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）

数据来源：西安理工大学-麦可思2020年用人单位评价数据。

（二）用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是通过校园招聘会或通过学校发布招聘信息（84.5%），其次是通过社会媒体进行招聘（12.3%）。

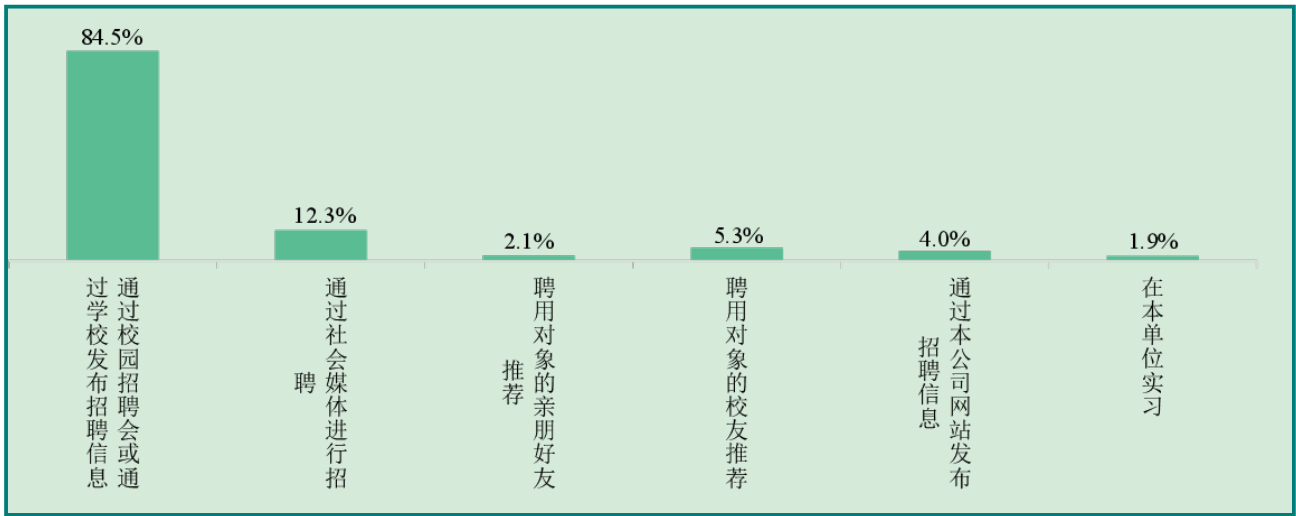


图5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：西安理工大学-麦可思2020年用人单位评价数据、西安理工大学用人单位满意度调查问卷。

二. 使用评价

（一）用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为98%，具体调研结果如下。

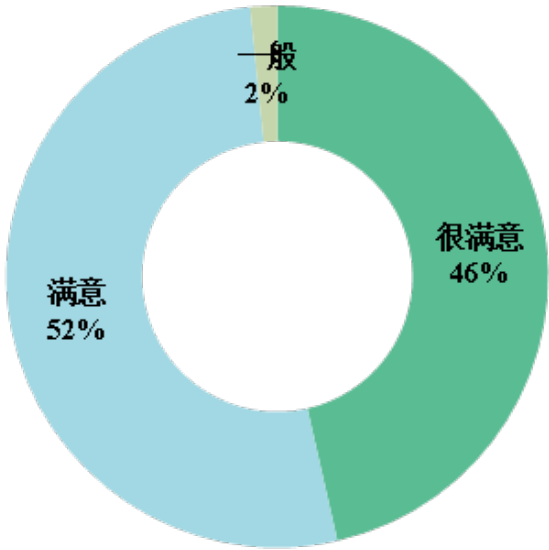


图5-3 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：西安理工大学-麦可思2020年用人单位评价数据、西安理工大学用人单位满意度调查问卷。

（二）用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

来本校招聘过的用人单位均表示未来愿意继续招聘本校毕业生。

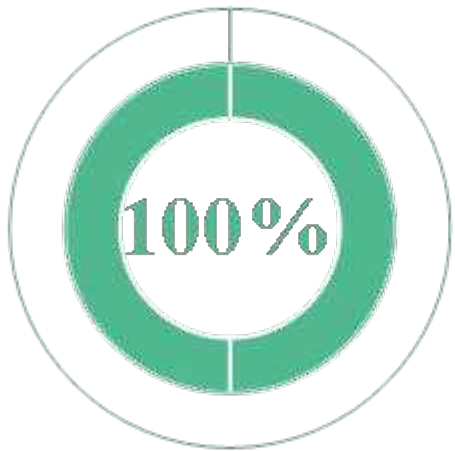


图5-4 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

数据来源：西安理工大学-麦可思2020年用人单位评价数据。

三. 能力、素质、知识需求

（一）用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

用人单位对毕业生各项能力的需求程度：由聘用过本校应届毕业生的用人单位回答其对应届毕业生各项能力的需求程度。用人单位对毕业生各项能力的需求程度是回答问题的用人单位对该能力评分（评分等级为1分、2分、3分、4分、5分）的平均值。

用人单位对毕业生各项能力的满意度：由聘用过本校应届毕业生的用人单位回答其对本校应届毕业生各项能力的满意度。用人单位对毕业生各项能力的满意度是指有多少比例的用人单位对本校毕业生该项能力满意。

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“职业规范与职业道德”、“解决问题能力”、“自主学习能力”、“团队合作能力”、“压力承受能力”的需求程度（均为4.5分）相对较高，其中对“职业规范与职业道德”能力的满意程度也较高（94.4%）。

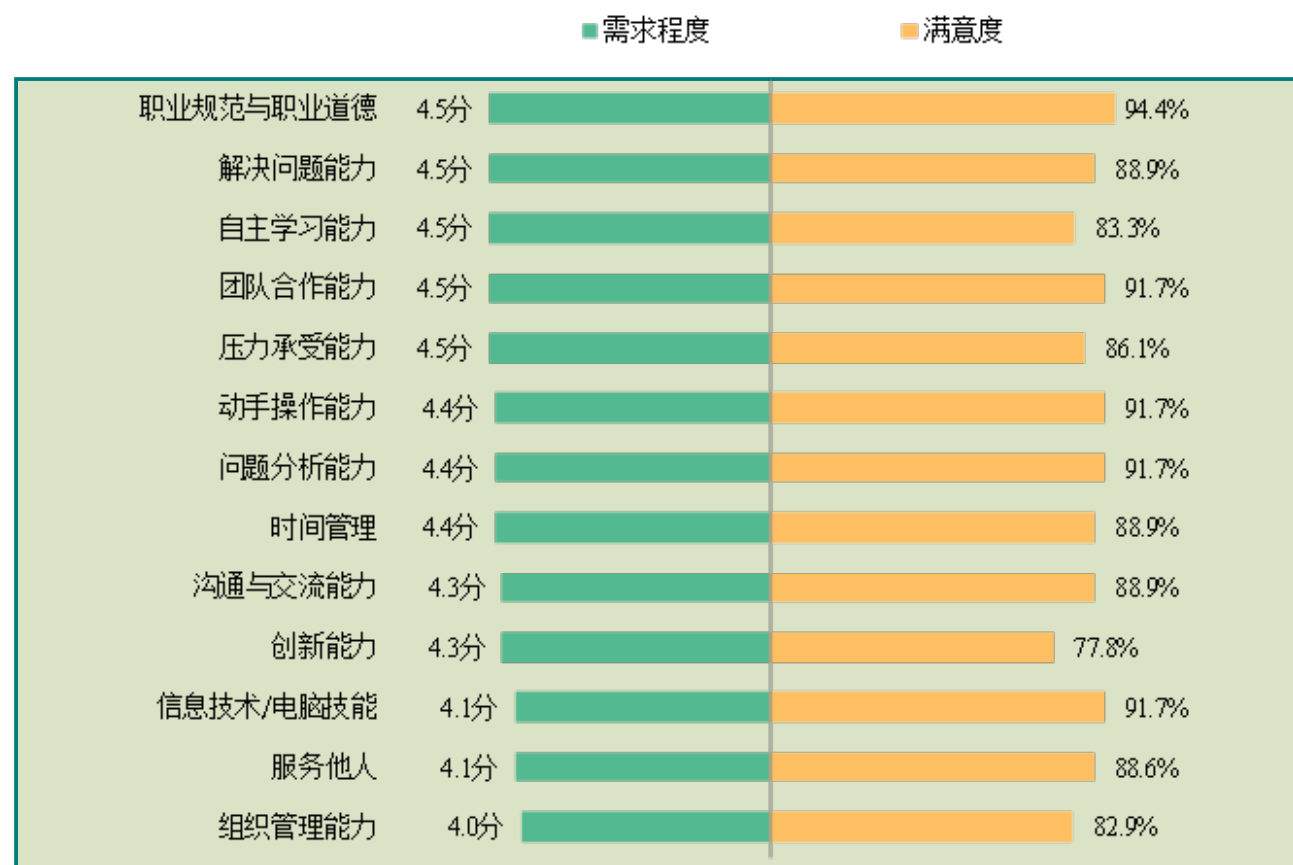


图5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度
数据来源：西安理工大学-麦可思2020年用人单位评价数据。

（二）用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

用人单位对毕业生各项素质的需求程度：由聘用过本校应届毕业生的用人单位回答其对应届毕业生各项素质的需求程度。用人单位对毕业生各项素质的需求程度是回答问题的用人单位对该素质评分（评分等级为1分、2分、3分、4分、5分）的平均值。

用人单位对毕业生各项素质的满意度：由聘用过本校应届毕业生的用人单位回答其对本校应届毕业生各项素质的满意度。用人单位对毕业生各项素质的满意度是指有多少比例的用人单位对本校毕业生该项素质满意。

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“学习的意愿”、“积极的工作态度”的需求程度（均为4.6分）相对较高，且对两项素质的满意程度也较高（均为94.7%）。

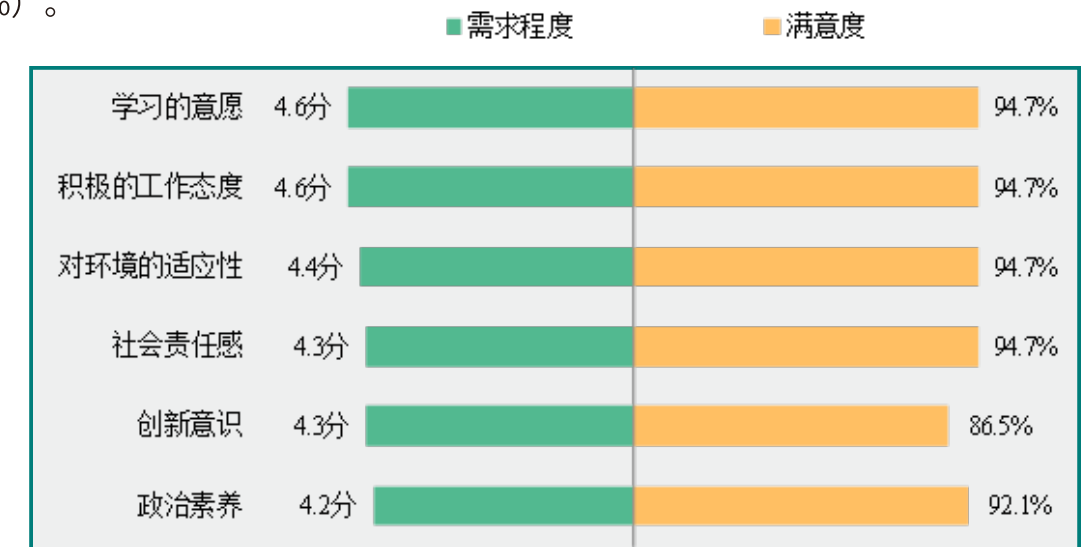


图5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

（三）用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

用人单位对毕业生各项知识的需求程度：由聘用过本校应届毕业生的用人单位回答其对应届毕业生各项知识的需求程度。用人单位对毕业生各项知识的需求程度是回答问题的用人单位对该知识评分（评分等级为1分、2分、3分、4分、5分）的平均值。

用人单位对毕业生各项知识的满意度：由聘用过本校应届毕业生的用人单位回答其对本校应届毕业生各项知识水平的满意度。用人单位对毕业生各项知识的满意度是指有多少比例的用人单位对本校毕业生该项知识满意。

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为4.6分、4.4分、4.2分，满意度分别为91.9%、89.2%、94.4%。

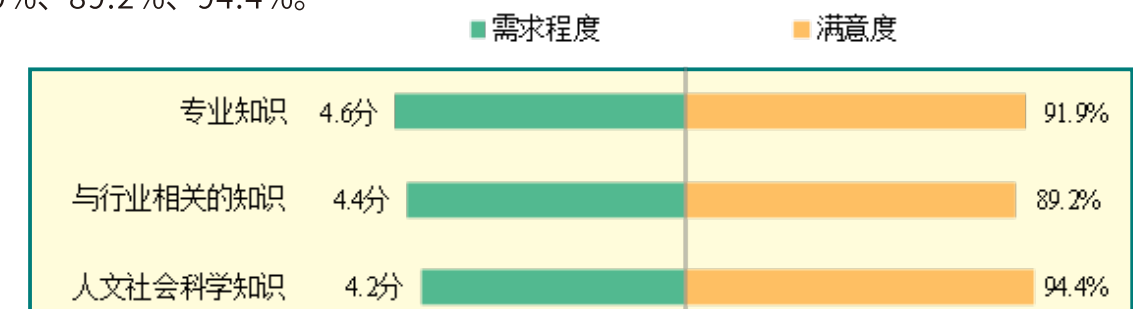


图5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

第六章 就业对教育教学的反馈

一. 对学校的总体满意度

(一) 对学校的总体推荐度评价

2020届研究生、本科生愿意推荐母校的比例分别为86.2%、75.4%。



图6-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：西安理工大学-麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

(二) 各学院毕业生对学校的推荐度

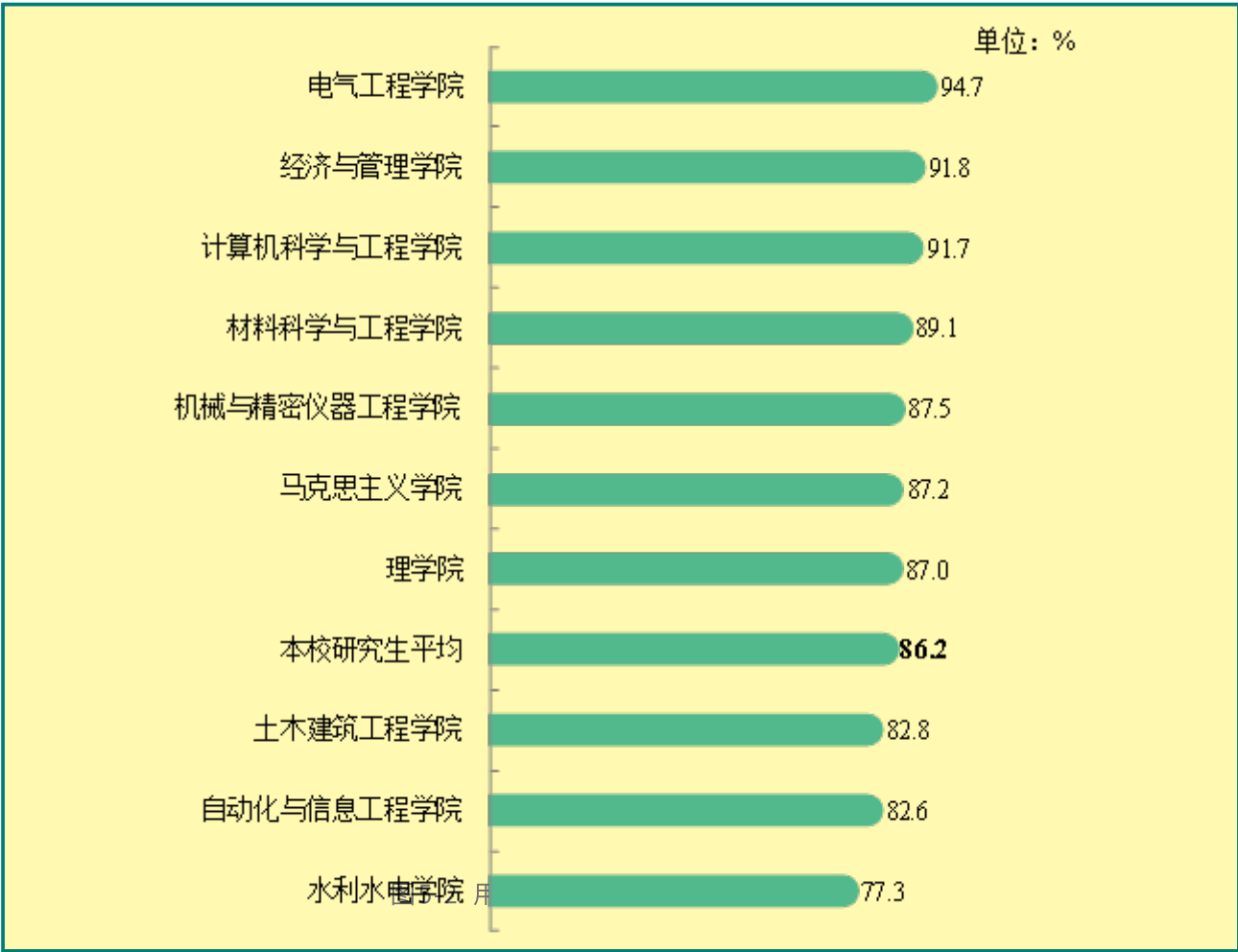


图6-2 各学院毕业生对母校的推荐度（研究生）

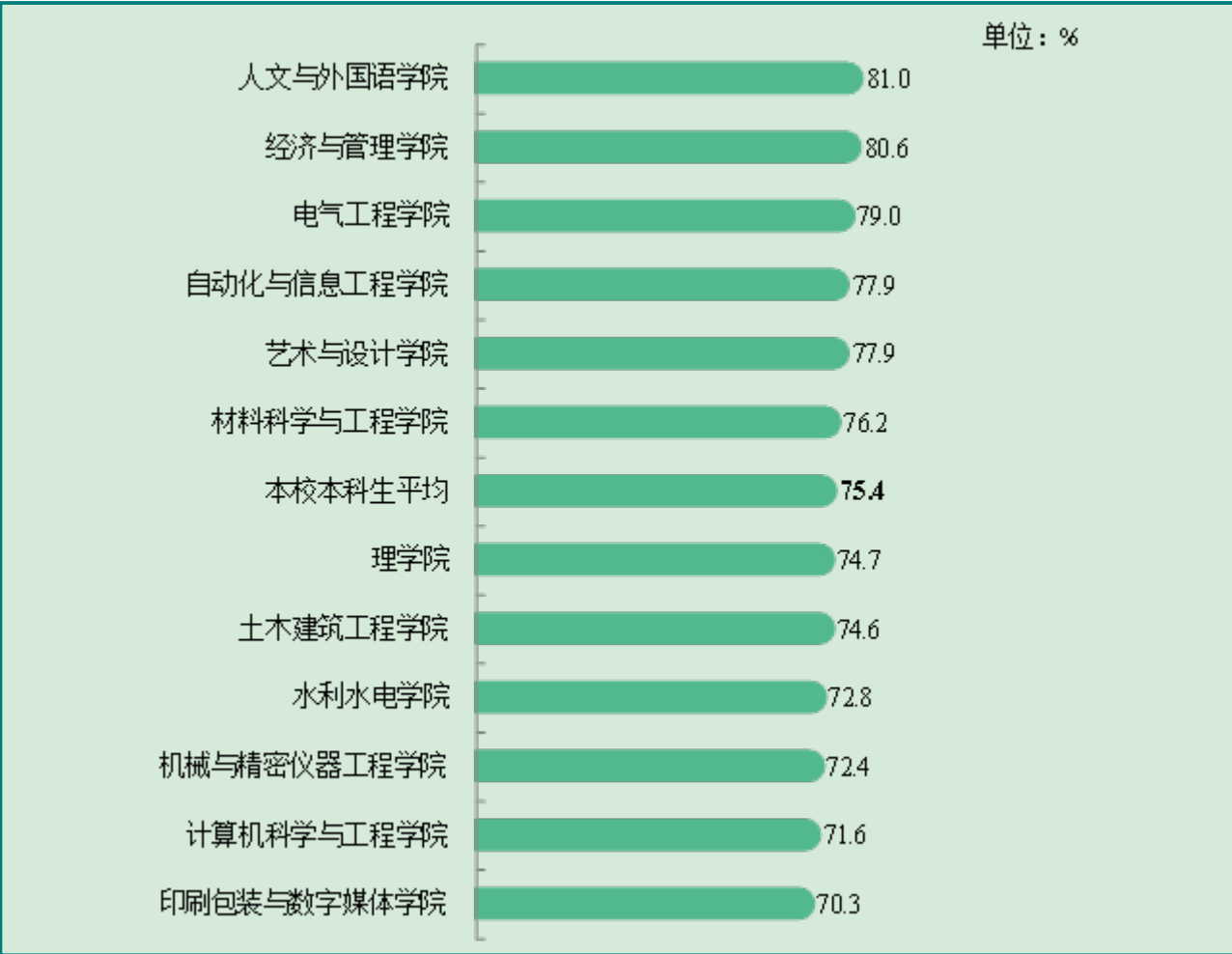


图6-3 各学院毕业生对母校的推荐度（本科生）

(三) 对学校的总体满意度评价

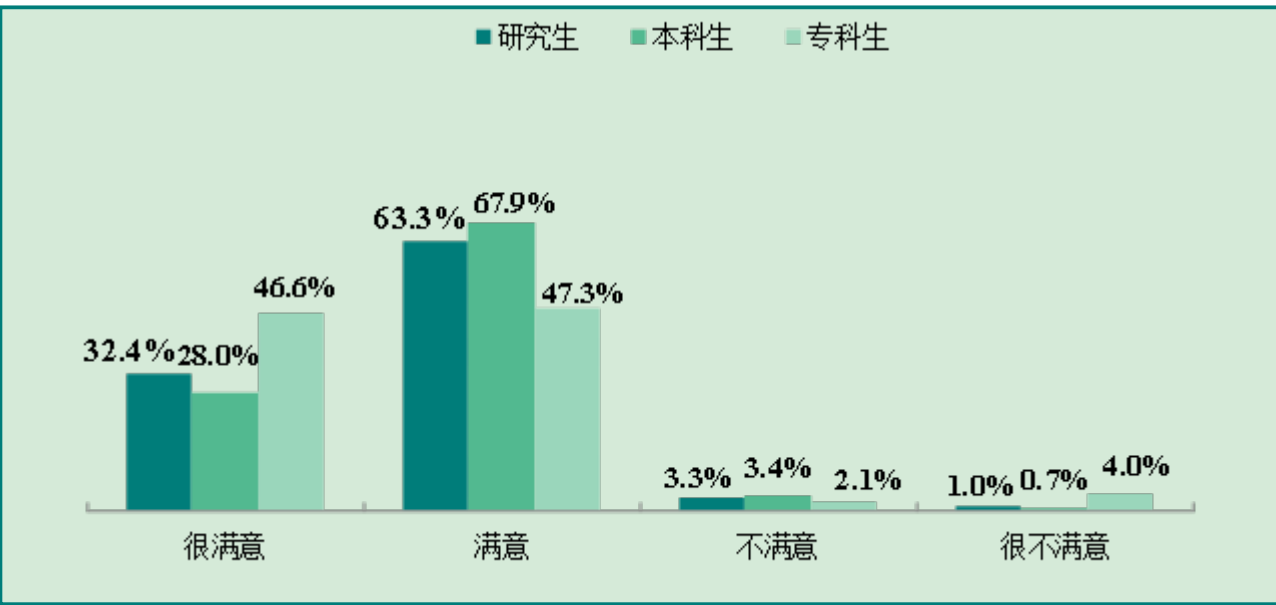


图6-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：西安理工大学-麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

（四）各学院毕业生对学校的满意度

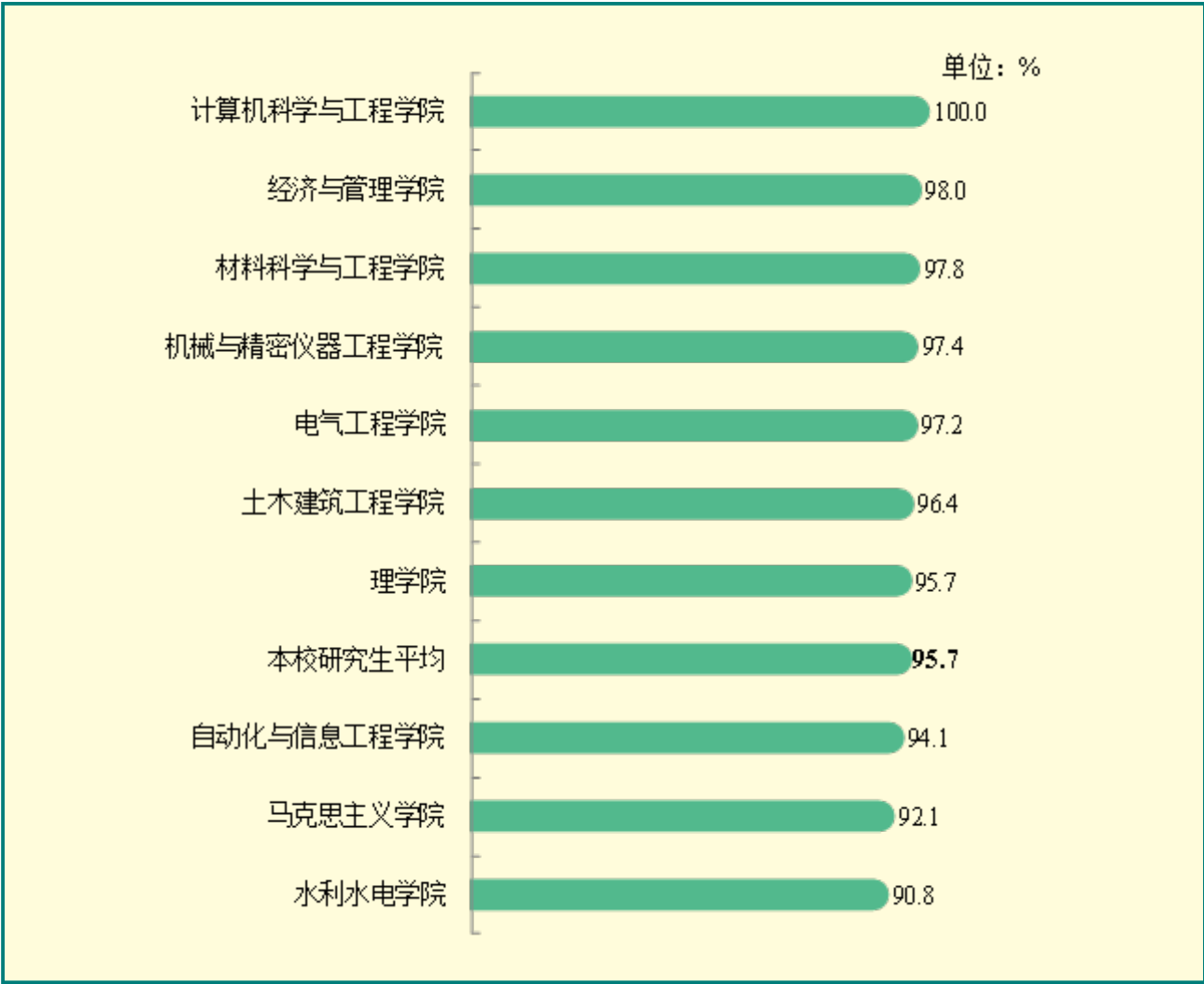


图6-5 各学院毕业生对母校的满意度（研究生）

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

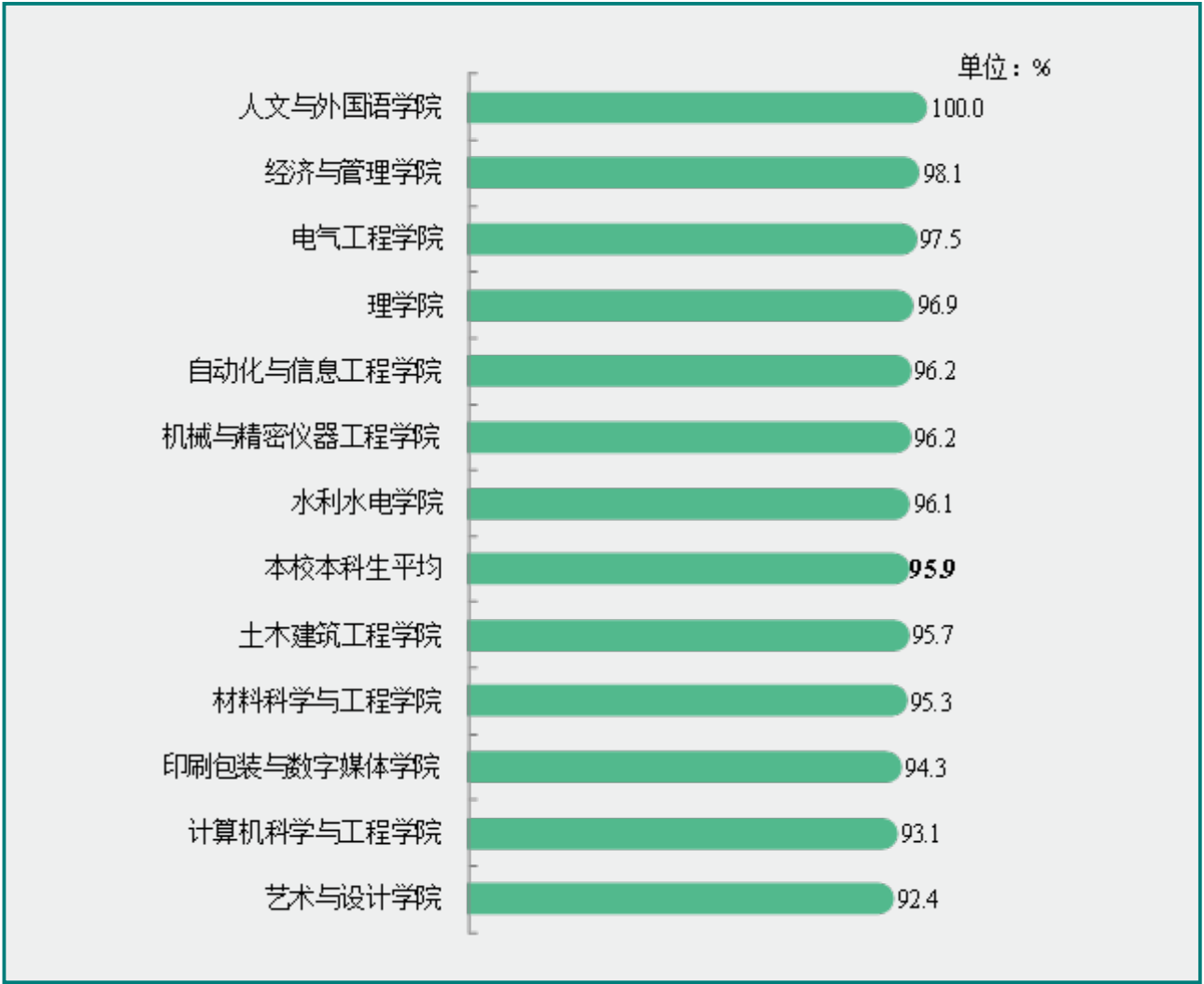


图6-6 各学院毕业生对母校的满意度（本科生）

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。



二. 就业对教学的反馈

(一) 研究生教育总体满意度评价

2020届研究生对所接受的研究生教育的满意度为95.2%。

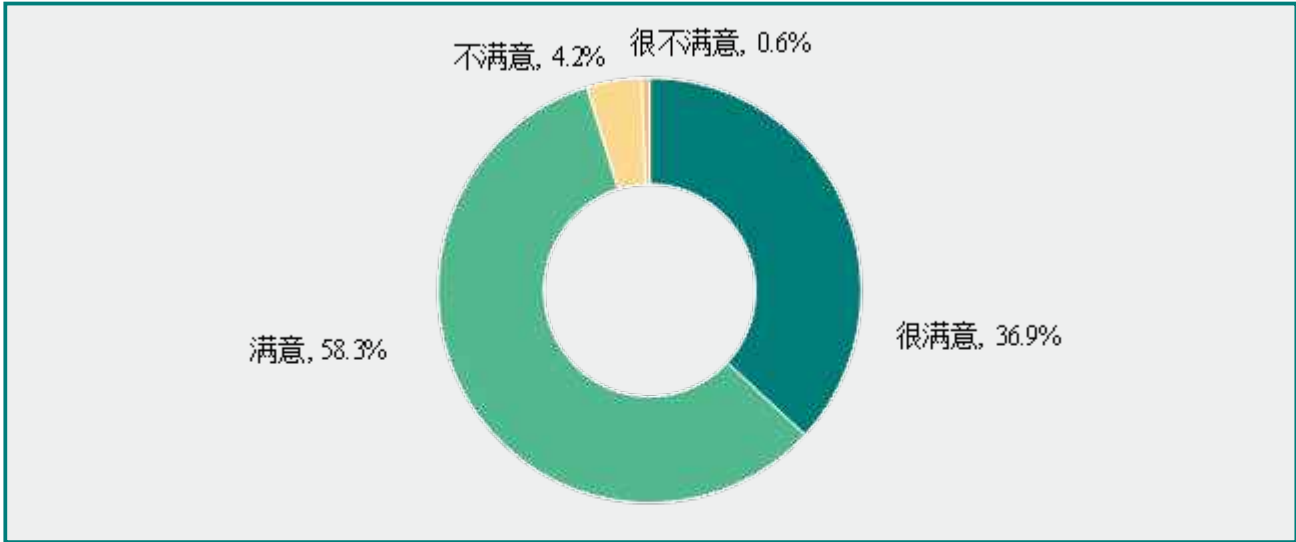


图6-7 毕业生对研究生教育的满意度

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

(二) 总体教学满意度评价

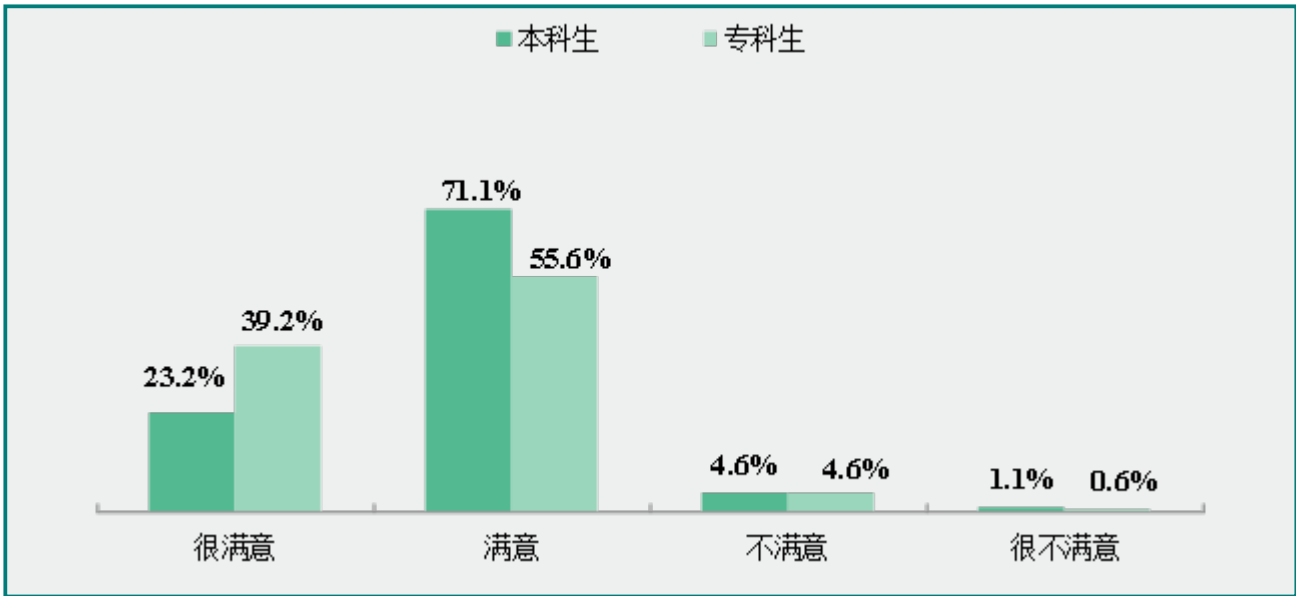


图6-8 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

(三) 各学院毕业生的教学满意度

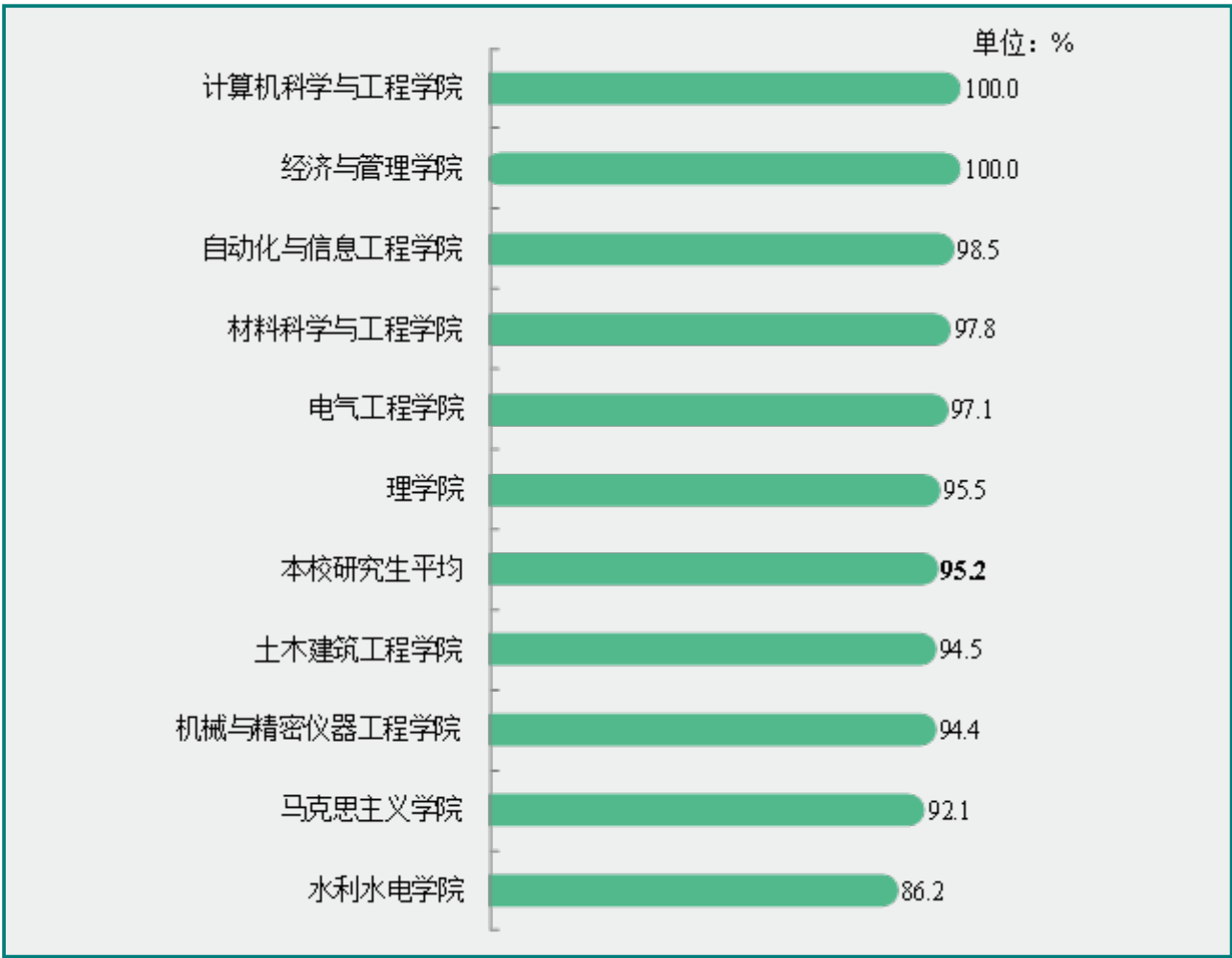


图6-9 各院毕业生对研究生教育的满意度（研究生）

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

图5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

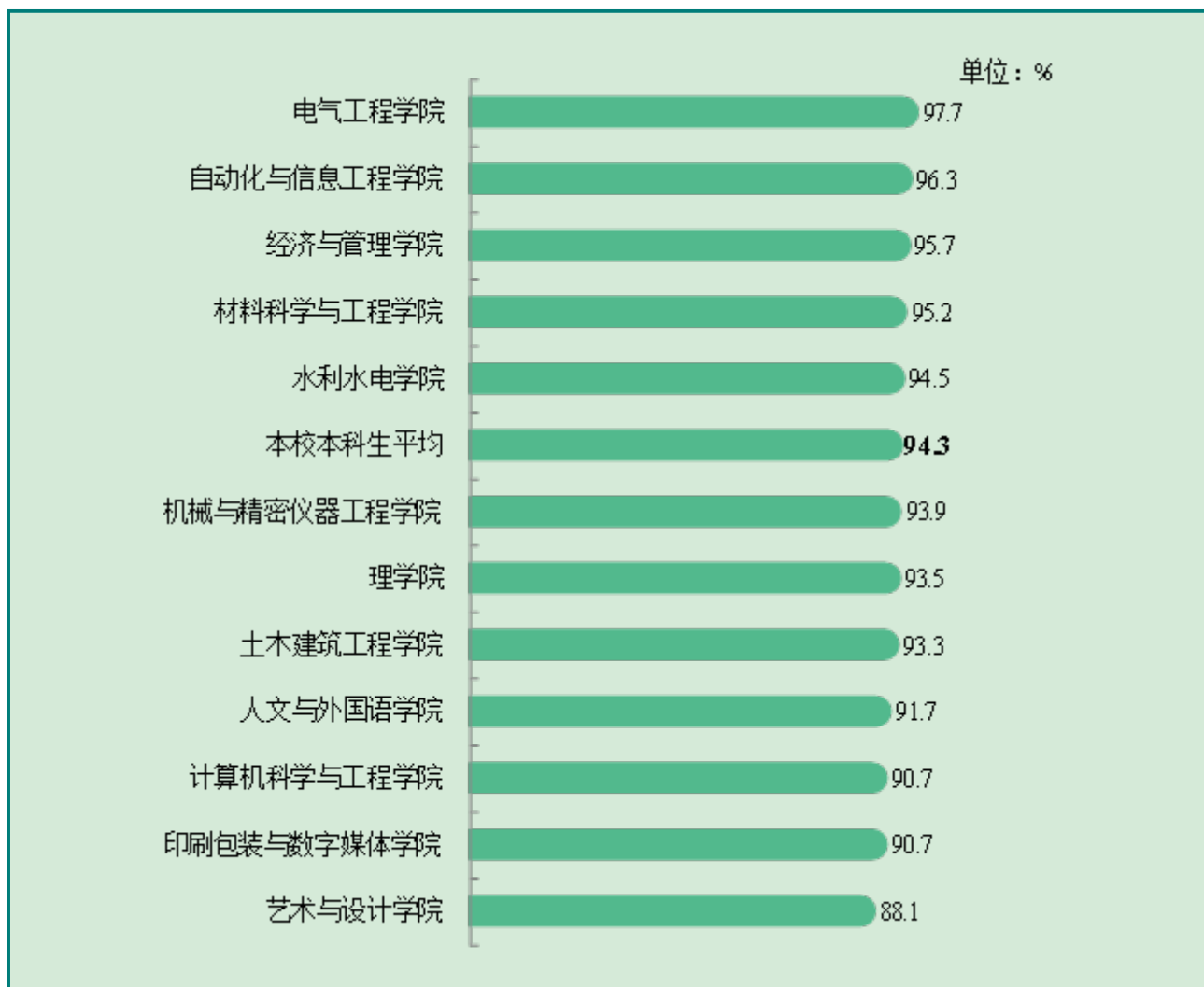


图6-10 各学院毕业生的教学满意度（本科生）

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

三. 通用能力培养

（一）工作中最重要的通用能力

2020届本科生认为工作中最重要的通用能力是“沟通交流能力”（86.3%），其次是“团队合作能力”（84.7%）、“终身学习能力”（75.0%）、“解决问题能力”（74.8%）等。

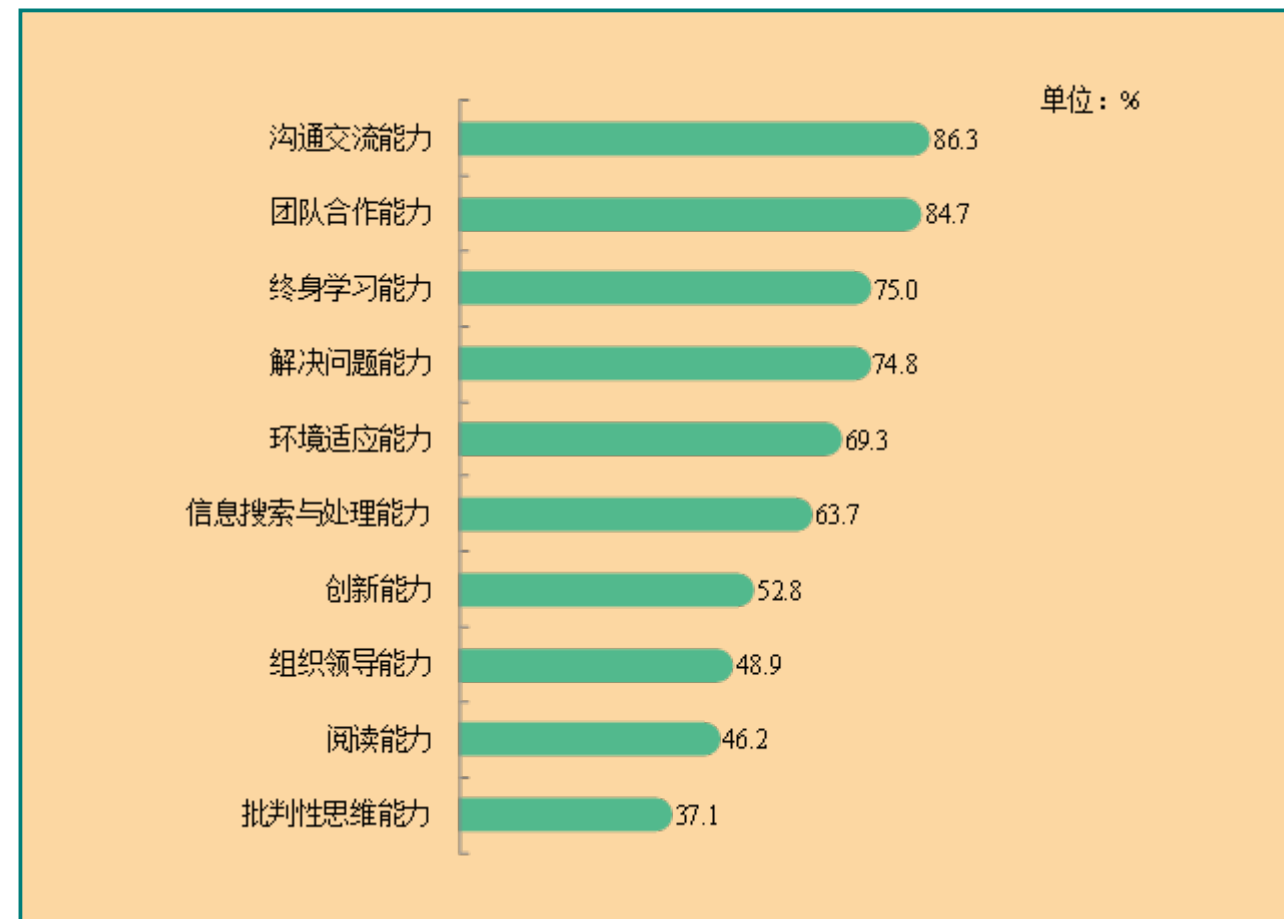


图6-11 工作中最重要的通用能力（多选）（本科生）

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

（二）母校学习经历对通用能力的影响

2020届本科生受母校学习经历影响明显比例较高的通用能力是环境适应能力(88.3%)，其后依次是解决问题能力(87.5%)、信息搜索与处理能力(87.5%)等。

表 6-1 母校学习经历对各项通用能力的影响（本科生）单位：%

通用能力	提升较多	有所提升	提升较少	没有提升
环境适应能力	35.9	52.4	10.0	1.7
解决问题能力	27.3	60.2	11.6	0.9
信息搜索与处理能力	31.2	56.3	11.1	1.4
沟通交流能力	31.9	53.1	12.9	2.1
阅读能力	24.3	59.8	14.3	1.5
终身学习能力	27.8	55.4	14.7	2.2
团队合作能力	29.1	52.6	16.2	2.2
批判性思维能力	22.4	54.3	19.8	3.5
创新能力	18.0	51.5	26.6	3.8
组织领导能力	19.0	45.9	29.4	5.7

2020届专科生受母校学习经历影响明显比例较高的通用能力是阅读能力（90.9%），其次是团队合作能力（88.2%）、创新能力（88.2%）。

表 6-2 母校学习经历对各项通用能力的影响（专科生）单位：%

通用能力	提升较多	有所提升	提升较少	没有提升
阅读能力	30.3	60.6	6.1	3.0
团队合作能力	29.4	58.8	8.8	2.9
创新能力	29.4	58.8	11.8	0.0
环境适应能力	42.4	45.5	12.1	0.0
解决问题能力	35.3	50.0	14.7	0.0
终身学习能力	26.5	58.8	14.7	0.0
信息搜索与处理能力	32.4	52.9	11.8	2.9
沟通交流能力	35.3	47.1	17.6	0.0
批判性思维能力	24.2	54.5	18.2	3.0
组织领导能力	29.4	41.2	29.4	0.0

数据来源：西安理工大学麦可思2020届毕业生就业与培养质量调研数据。

附表：西安理工大学2020届毕业生分学历分专业就业率

附表 1-1 西安理工大学2020届毕业生分学历分专业就业率

学院	学历	专业名称	总计	签约 就业 协议 形式 就业	签就 合同 形式 就业	其他 录用 形式 就业	国内 升学	出 国、 出境	国 家 基 层 项 目	科 研 助 理	地 方 基 层 项 目	预 征 入 伍	自 由 职 业	自 主 创 业	就 业 率
材料科学与工程学院	本科生	材料成型及控制工程	143	52	4	1	70								88.8%
		材料化学	54	15		1	25	2							79.6%
		材料科学与工程	146	44	1	6	74	3						2	89.0%
		材料物理	51	16		4	26	1			1				94.1%
		材料加工工程	3	3											100.0%
	硕士生	材料物理与化学	2	2											100.0%
		材料工程	49	37	2	1	8								98.0%
		材料加工工程	32	28			3								96.9%
		材料物理与化学	20	18			1			1					100.0%
		材料学	27	26											96.3%
电气工程学院	本科生	电气工程及其自动化	369	187	4	1	107			13	1				84.8%
	博士生	智能电网信息工程	22	13			5			2					90.9%
		电力电子与电力传动	2	1	1										100.0%
	硕士生	电工理论与新技术	5	5											100.0%
		电机与电器	4	4											100.0%

学院	学历	专业名称	总计	签约 业协 议形 式就 业	签 劳 动合 同形 式就 业	其他 录用 形式 就业	国内 升学	出 国、 出境	国 家 基 层 项 目	地 方 基 层 项 目	预 征 入 伍	自 由 职 业	自 主 创 业	就业率
高等技术学院		电力电子与电力传动	30	28			2							100.0%
		电力系统及其自动化	37	36			1							100.0%
		电气工程	57	54			2							98.2%
	专科生	电气自动化技术	128	32	2	17	33				7	1		71.9%
		电子信息工程技术	86	6	2	10	51							80.2%
		工业过程自动化	39	6	1	2	19				2		1	79.5%
		工业过程自动化技术	1				1							100.0%
		机械制造与自动化	155	54	5	13	44				5	1		78.7%
		计算机网络技术	47	15		14	12				1	2		93.6%
		计算机应用技术	59	13		19	14				2		1	83.1%
		模具设计与制造	34	9		2	17							82.4%
		软件技术	81	15		7	41				1			79.0%
		数控设备应用与维护	44	6	1	10	23							90.9%
		数字媒体应用技术	43	6	1	8	19				2	1		86.0%
		测控技术与仪器	148	66	1		43			7				79.1%
		车辆工程	68	37	2		14				1			79.4%
		工业工程	52	28			17		1					88.5%
		光电信息科学与工程	59	23	1		18							71.2%
		机械设计制造及其自动化	342	164	2	7	98	3		7				82.2%
机械与精密仪器工程学院	本科生	车辆工程	2	2										100.0%
		机械电子工程	2	2										100.0%
		机械设计及其理论	1	1										100.0%
	博士生													

学院	学历	专业名称	总计	签约 业协 议形 式就 业	签 劳 动合 同形 式就 业	其他 录用 形式 就业	国内 升学	出 国、 出境	国 家 基 层 项 目	地 方 基 层 项 目	预 征 入 伍	自 由 职 业	自 主 创 业	就业率
计算机科学与工程学院	硕士生	机械制造及其自动化	9	9										100.0%
		印刷包装技术与设备	1	1										100.0%
		测试计量技术及仪器	24	24										100.0%
		车辆工程	5	5										100.0%
		光学工程	7	7										100.0%
		机械电子工程	36	34			1	1						100.0%
		机械工程	58	56										96.6%
		机械设计及理论	16	14				1						93.8%
		机械制造及其自动化	24	23										95.8%
	精密仪器及机械	10	10										100.0%	
	仪器仪表工程	17	15				2						100.0%	
	计算机科学与技术	147	62	8	9	33	33	3	1	3			81.0%	
	软件工程	83	24	6	7	25	25			1		1	77.1%	
	网络工程	56	22	2	4	17	17			1			82.1%	
	物联网工程	32	15		2	4	4						65.6%	
本科生	计算机技术	30	28				1	1					100.0%	
	计算机软件与理论	4	3				1						100.0%	
	计算机系统结构	5	5										100.0%	
	计算机应用技术	32	26		2	3	3		1				100.0%	
经济与管理学院	硕士生	软件工程	19	17		1	1						100.0%	
		工商管理	81	34	3	3	16	16	1	2	1			74.1%
	本科生	工业工程	40	20			9	9			1			75.0%

学院	学历	专业名称	总计	签约 就业 协议 形式 就业	签 动 合 同 形 式 就 业	其他 录用 形式 就业	国内 升学	出 国、 出境	国 家 基 层 项 目	科 研 助 理	地 方 基 层 项 目	预 征 入 伍	自 由 职 业	自 主 创 业	就业率
		公共事业管理	2	1								1			100.0%
		国际经济与贸易	27	5			5	2					1		48.1%
		会计学	84	29	5	7	19	2							73.8%
		金融学	75	21		5	15	2							57.3%
		经济学	29	11	3	2	3	1	1			1			75.9%
		人力资源管理	27	13		1	6							1	77.8%
		市场营销	23	15	1		2				1				82.6%
		信息管理与信息系统	55	21	1	5	11	2				1			74.5%
		工商管理	4	4											100.0%
		工商管理	95	47		41			1		1				94.7%
		工业工程	9	6				1							77.8%
		管理科学与工程	19	15	1	1	1		1						100.0%
		国际贸易学	5	5											100.0%
		会计	110	77	2	9							1		80.9%
		会计学	8	5		1	1								87.5%
		技术经济及管理	9	7		2									100.0%
		金融	21	18	1			1							95.2%
		金融学	11	9		1	1								100.0%
		企业管理	19	17			1								94.7%
		区域经济学	5	2									1		60.0%
理学院	本科生	人口、资源与环境经济学	5	5											100.0%
		信息与计算科学	54	20	1	3	21	2		2					90.7%

学院	学历	专业名称	总计	签约 就业 协议 形式 就业	签 动 合 同 形 式 就 业	其他 录用 形式 就业	国内 升学	出 国、 出境	国 家 基 层 项 目	科 研 助 理	地 方 基 层 项 目	预 征 入 伍	自 由 职 业	自 主 创 业	就业率
		应用化学	55	22	1	1	22	1	1	1	1	1			90.9%
		应用统计学	26	14			3	2	1	1					80.8%
		应用物理学	28	17			5	1		1					85.7%
		制药工程	31	12	1		15						1		93.5%
		物理电子学	2	2											100.0%
		化学工程	14	10		1	1		1					1	100.0%
		化学工程与技术	9	7	1	1									100.0%
		数学	35	27	1	3			2						94.3%
		物理电子学	12	5		1	5								91.7%
		物理学	10	4	1		4								90.0%
	博士生	思想政治教育	2	2											100.0%
	硕士生	高等教育学	6	4											66.7%
		马克思主义基本原理	10	6		3									90.0%
		马克思主义中国化研究	11	2	1	2	1								54.5%
		思想政治教育	25	11	4	4									76.0%
		学科教学(思政)	12	5	2	2							1		83.3%
马克思主义学院	硕士生	中国近现代史基本问题研究	1			1									100.0%
		法学	35	7		4	5	1		6		2			71.4%
		日语	30	10	4	5	2	1		1		1			80.0%
		英语	77	13	7	10	15	1							59.7%
		翻译	25	9	9	6									96.0%
		外国语言学及应用语言学	15	5	2	6		1							93.3%
	硕士生														

学院	学历	专业名称	总计	签约 就业 协议 形式 就业	签 劳 合 同 形 式 就 业	其他 录用 形式 就业	国内 升学	出 国、 出境	国 家 基 层 项 目	地 方 基 层 项 目	预 征 入 伍	自 由 职 业	自 主 创 业	就业率
水利水电学院	本科生	给排水科学与工程	61	26		1	22			2				83.6%
		环境工程	33	10	1	2	12							75.8%
		能源与动力工程	120	60	1	2	41							86.7%
		农业水利工程	45	12		1	20			1	1	1		80.0%
		水利水电工程	124	40	1	1	57			1		1		81.5%
		水文与水资源工程	58	8		2	27			1				65.5%
		新能源科学与工程	10	5		1	1							70.0%
		农业水土工程	1	1										100.0%
		市政工程	1	1										100.0%
	博士生	水工结构工程	2	2										100.0%
		水利水电工程	3	3										100.0%
		水文学及水资源	10	9		1								100.0%
		环境工程	26	14		3	4	1		1				88.5%
		流体机械及工程	8	8										100.0%
	硕士生	农业工程	10	9		1								100.0%
		农业机械化工	1	1										100.0%
		农业水土工程	11	7		1	1			1				90.9%
		市政工程	18	17										94.4%
		水工结构工程	21	18			3							100.0%
		水力学及河流动力学	11	8			2	1						100.0%
		水利工程	68	56	1		5		3					95.6%
		水利水电工程	12	10			1							91.7%

学院	学历	专业名称	总计	签约 就业 协议 形式 就业	签 劳 合 同 形 式 就 业	其他 录用 形式 就业	国内 升学	出 国、 出境	国 家 基 层 项 目	地 方 基 层 项 目	预 征 入 伍	自 由 职 业	自 主 创 业	就业率
土木建筑工程学院		水土保持与荒漠化防治	9	5			2		2					100.0%
		水文学及水资源	19	10	2		6							94.7%
		城市地下空间工程	48	22	2	1	11							75.0%
	本科生	城乡规划	21	7			7	1						71.4%
		工程管理	70	43			16		4					90.0%
		工程力学	26	9			12							80.8%
		建筑学	36	12		2	7	1						61.1%
		土木工程	152	79	2		35	1	1	5				80.9%
	博士生	结构工程	2	2										100.0%
		岩土工程	3	3										100.0%
	硕士生	防灾减灾工程及防护工程	5	3			1	1						100.0%
		工程力学	5	5										100.0%
		固体力学	5	4			1							100.0%
		建设工程管理	15	12			1							86.7%
		建筑与土木工程	69	60	1	2	3				1			97.1%
		结构工程	17	14		1	2							100.0%
		桥梁与隧道工程	4	2			2							100.0%
		岩土工程	22	15			7							100.0%
		一般力学与力学基础	2	1			1							100.0%
	本科生	产品设计	42	15	5	2	6	2			1			73.8%
		雕塑	17	4		2	2				1	3		70.6%
		动画	38	5	13	6	1	2	1			3		81.6%

学院	学历	专业名称	总计	签就业协议形式就业	劳动合同形式就业	其他录用形式就业	国内升学	出国、出境	国家基层项目	科研助理	地方基层项目	预征入伍	自由职业	自主创业	就业率
印刷包装与数字媒体学院		工业设计	56	18	2	4	17		1				2		78.6%
		环境设计	66	23	7	6	6	2					4		72.7%
		摄影	19	1	3	8	1							1	73.7%
		视觉传达设计	68	13	12	16	7						2		73.5%
		工业设计工程	11	8		3									100.0%
	硕士生	设计学	36	13	6	10	1						1		86.1%
	本科生	包装工程	43	20			19								90.7%
		数字媒体技术	84	33	6	4	22	5					1		84.5%
		印刷工程	128	40	3	5	49			2				1	78.1%
		轻工技术与工程	50	39	3		5								94.0%
自动化与信息工程学院	硕士生	食品科学	15	12			3								100.0%
		信号与信息处理	16	15	1										100.0%
		印刷包装技术与设备	3	3											100.0%
		电气工程与智能控制	52	21	4	1	8	1							67.3%
		电子科学与技术	76	14	2	2	36	1		1					73.7%
	本科生	电子信息工程	69	21	4	2	29	1							82.6%
		集成电路设计与集成系统	20	6	1		9	1							85.0%
		通信工程	102	43	4		31	1			1	2		1	81.4%
		微电子科学与工程	51	19	1		15			1			1		72.5%
		物联网工程	39	16	2		9								69.2%
	博士生	自动化	176	73	5	3	55						1		77.8%
		电磁场与微波技术	1	1											100.0%

学院	学历	专业名称	总计	签就业协议形式就业	劳动合同形式就业	其他录用形式就业	国内升学	出国、出境	国家基层项目	科研助理	地方基层项目	预征入伍	自由职业	自主创业	就业率
		电路与系统	4	4											100.0%
		控制理论与控制工程	3	3											100.0%
		模式识别与智能系统	4	4											100.0%
		微电子学与固体电子学	2	1	1										100.0%
		导航、制导与控制	2	2											100.0%
		电磁场与微波技术	3	2			1								100.0%
		电路与系统	12	12											100.0%
		电子与通信工程	18	18											100.0%
		集成电路工程	23	21		1	1								100.0%
		检测技术与自动化装置	9	8			1								100.0%
	硕士生	控制工程	35	32		1	2								100.0%
		控制理论与控制工程	14	13						1					100.0%
		模式识别与智能系统	29	25		2	2								100.0%
		通信与信息系统	24	21		1	1			1					100.0%
		微电子学与固体电子学	32	30	1	1									100.0%
		系统工程	6	6											100.0%

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。