

西安建筑科技大学华清学院

XI'AN UNIVERSITY OF ARCHITECTURE AND TECHNOLOGY HUAQING COLLEGE

2018届

毕业生就业质量年度报告

BIYESHENGJIUYEZHILIANGNIANDUBAOGAO



就业指导中心 编



目 录

学院概况.....	1
第一部分 毕业生基本情况.....	3
1.1 毕业生规模.....	3
1.2 毕业生结构.....	3
1.2.1 性别.....	3
1.2.2 民族.....	3
1.2.3 政治面貌.....	4
1.2.4 生源分布.....	4
1.2.5 专业结构.....	5
1.2.6 陕西籍毕业生生源结构.....	6
1.2.7 就业困难毕业生.....	7
第二部分 毕业生就业情况分析.....	9
2.1 就业率.....	9
2.2 就业去向.....	11
2.3 就业分布.....	11
2.3.1 就业行业分布.....	12
2.3.2 就业单位性质分布.....	14
2.3.3 就业地域分布.....	15
2.3.4 就业岗位分布.....	16
第三部分 毕业生就业发展趋势.....	17
3.1 毕业生就业发展趋势.....	17
3.2 毕业生就业单位性质变化趋势.....	17
3.3 毕业生就业行业变化趋势.....	18
3.4 毕业生就业地区变化趋势.....	19
3.5 就业需求变化趋势.....	19
3.5.1 招聘活动变化趋势.....	20
3.5.2 招聘单位行业变化趋势.....	21
3.5.3 招聘单位地域变化趋势.....	21
3.6 用人单位质量逐年提高.....	22
第四部分 用人单位与毕业生满意度评价.....	23
4.1 用人单位满意度评价.....	23
4.1.1 用人单位对学院就业工作满意度评价.....	23



4.1.2 用人单位对毕业生入职后工作满意度评价.....	24
4.1.3 用人单位招聘毕业生时所看重的因素.....	24
4.2 毕业生满意度评价.....	25
4.2.1 毕业生就业情况满意度评价.....	25
4.2.2 毕业生对学院开展的就业指导服务工作满意度评价.....	26
4.2.3 毕业生工作岗位与专业相关度.....	26
4.2.4 毕业生就业单位的获得途径.....	27
第五部分 毕业生就业工作特点及措施.....	28
5.1 统一思想认识,明晰理念思路.....	28
5.2 加强组织领导,建立就业工作长效机制.....	28
5.3 健全工作制度,提升就业服务水平.....	29
5.4 积极推进就业指导课程建设,提升毕业生就业竞争力.....	30
5.5 加大就业市场建设力度,优化就业信息服务平台.....	30
5.5.1 加强对外联系,固拓并进开展校企战略合作.....	30
5.5.2 搭建就业平台,办好各类校园招聘会.....	31
5.5.3 强化信息服务,构建高效网络服务平台.....	32
5.6 完善就业帮扶体系,引导毕业生向基层就业.....	32
5.7 关爱困难生群体,多措并举开展资助工作.....	33
5.8 深化创新意识培养,加强创新创业教育.....	33
第六部分 对教育教学的反馈.....	35
6.1 对招生情况的影响.....	35
6.2 对人才培养的影响.....	35



图表目录

第一部分 毕业生基本情况

图 1-1	毕业生性别构成情况统计图.....	3
表 1-1	毕业生民族构成情况统计表.....	4
图 1-2	毕业生政治面貌构成情况统计图.....	4
表 1-2	毕业生生源地人数分布表.....	5
图 1-3	毕业生生源地地域分布图.....	5
表 1-3	毕业生专业人数分布情况表.....	6
图 1-4	陕西籍毕业生生源情况统计图.....	7

第二部分 毕业生就业情况分析

图 2-1	各二级学院就业人数统计图.....	9
图 2-2	各二级学院就业率统计图.....	9
表 2-1	毕业生各专业初次就业率统计表.....	10
图 2-3	毕业生就业去向统计图.....	11
图 2-4	毕业生就业行业分布图.....	12
表 2-2	毕业生“建筑业”主要就业单位.....	13
表 2-3	毕业生“制造业”主要就业单位.....	13
表 2-4	毕业生设计类主要就业单位.....	13
图 2-5	毕业生就业单位性质统计图.....	14
图 2-6	毕业生就业人数前十名单位统计图.....	14
图 2-7	毕业生省内、省外就业人数统计图.....	15
图 2-8	毕业生在省内就业地域分布图.....	15
图 2-9	毕业生在省外就业地域人数分布图.....	16
图 2-10	毕业生部分就业岗位情况统计图.....	16

第三部分 毕业生就业发展趋势

图 3-1	2016—2018 届毕业生就业率统计图.....	17
表 3-1	2016—2018 届毕业生就业单位性质统计表.....	17
表 3-2	2016—2018 届毕业生就业行业统计表.....	18
表 3-3	2016—2018 届毕业生就业地区统计表.....	19
表 3-4	2016—2018 届毕业生招聘活动情况统计表.....	20
表 3-5	2016—2018 届招聘单位行业分布情况统计表.....	21
表 3-6	2016—2018 届招聘单位地域分布情况统计表.....	21



第四部分 用人单位与毕业生满意度评价

图 4-1	用人单位对学院就业工作满意度评价图.....	23
图 4-2	用人单位对毕业生入职后满意度评价图.....	24
图 4-3	用人单位招聘毕业生时所看重的因素分析图.....	25
图 4-4	毕业生就业情况满意度评价图.....	25
图 4-5	毕业生对学院开展的就业指导服务工作满意度评价图.....	26
图 4-6	毕业生工作岗位与专业的相关度分析图.....	26
图 4-7	毕业生就业单位获得的途径分析图.....	27

第五部分 毕业生就业工作特点及措施

表 5-1	部分与学院签订就业基地单位情况一览表.....	31
-------	-------------------------	----

学院概况

西安建筑科技大学华清学院是经国家教育部批准，由西安建筑科技大学联合社会力量以新机制、新模式于 2004 年创办的全日制本科院校。

学院坐落在历史文化名城西安，位于南二环东端，西安高新技术东开发区幸福林带南段，南眺驰名中外的唐代大雁塔，北临举世闻名的明代长安城墙，东依景色怡人的浐灞生态园，交通便利。学院占地面积 600 余亩，建有高标准的教学楼、公寓楼、图书馆、餐饮服务中心、室内外运动场、大学生活动中心、信息网络中心、计算中心、现代教育技术中心等。实验、实训基础设施健全，仪器设备先进。

西安建筑科技大学华清学院是一所以建筑、土木、管理、艺术类学科为特色，以工学学科为主体，多学科协调发展的教学型本科院校。学院设有建筑学院、土木工程学院、经济与贸易学院、机电工程学院、管理工程学院、艺术学院等 6 个二级学院，39 个本科专业，9 个职能部门。现有全日制在校生近万人，专职教师 600 余人，具有中高级职称的教师占教师总人数近 80%。学院积极推进专业建设，面向社会需要开展科研工作，现有陕西省“专业综合改革试点”项目、人才培养模式创新实验区、实验教学示范中心各 1 个；省级精品课程 2 门；实用新型专利 4 个，国家级科研立项 9 项，省级科研立项 33 项；省级以上科研获奖 23 项；省级教改课题 31 项；主（副）编教材 46 本，入选国家“十二五”规划教材 3 本；出版学术专著 7 部。

西安建筑科技大学华清学院自成立以来，秉承“以生为本、和谐发展，全面实施素质教育”的教育理念，坚持“懂理论、强实践、高素质”的应用型本科人才培养目标，精心打造“华清大讲堂”等综合素质教育平台，不断创新、精勤育人。华清学子在各级各类竞赛中，

累计获得国际竞赛大奖 7 项，全国竞赛大奖 25 项，省级竞赛大奖 400 余项。

10 多年来，在各级领导的亲切关怀与社会各界的支持下，学院整体办学实力迈上了新的台阶，赢得了社会各界的广泛赞誉。2005 年，时任全国政协副主席、中国工程院院长徐匡迪来学院访问时，对学院校园规划和办学特色给予高度评价，称赞学院利用工业建筑遗产改造的校舍为中国建筑史上的创举和典范。2009 年，学院团委被团中央、团省委同时确立为陕西省同类院校中唯一一所共青团基层组织建设试点单位。自 2013 年起，学院连续五年在中国管理科学研究院“中国独立学院综合实力 100 强”排行榜中位列西北地区第一位；2015 与 2016 年，学院在中国最具影响力和公信力的大学排行榜品牌艾瑞深中国校友会网编制的《2015 中国大学评价研究报告》中，位列全国独立学院排行榜前列，西北地区第一位。2017 年，在中国科学评价研究中心（RCCSE）、武汉大学中国教育质量评价中心（ECCEQ）和中国科教评价网（www.nseac.com）联合发布的 2017 年中国独立学院竞争力排行榜，学院以领先优势位列全国第三十一名，西北地区第一名。

学院面向全国 30 个省、市、自治区招生。自 2013 年起，学院全部专业在陕西省升入二批次本科招生，也是陕西省当年同类院校中唯一一所二本招生院校。在新的历史起点上，学院将进一步解放思想、抢抓机遇，为把学院建设成为结构合理、质量稳定、特色鲜明的高等院校而奋斗。

学院高度重视毕业生就业工作，毕业生初次就业率连续九年保持在 90%以上，考研上线率保持在 15%左右，毕业生在社会各界享有良好的声誉。

说明：报告中本年度就业数据统计时间截止至 2018 年 8 月 31 日。

第一部分 毕业生基本情况

1.1 毕业生规模

西安建筑科技大学华清学院 2018 届毕业生共 2334 人，涉及 35 个专业。

1.2 毕业生结构

1.2.1 性别

毕业生中男生 1349 人，占毕业生总数的 57.80%；女生 985 人，占毕业生总数的 42.20%，男女性别比 1.37: 1。（见图 1-1）。

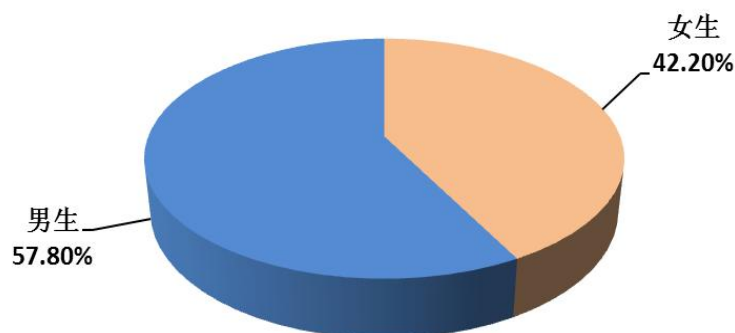


图 1-1 毕业生性别构成情况统计图

1.2.2 民族

毕业生中汉族学生 2292 人，占毕业生总数的 98.20%；少数民族学生 42 人，占毕业生总数的 1.80%。（见表 1-1）。

表 1-1 毕业生民族构成情况统计表

民族	人数	比例
汉族	2292	98.20%
白族	1	0.04%
藏族	2	0.09%
朝鲜族	1	0.04%
侗族	3	0.13%
回族	15	0.64%
满族	7	0.30%
蒙古族	2	0.09%
苗族	4	0.17%
土家族	3	0.13%
壮族	2	0.09%
黎族	1	0.04%
锡伯族	1	0.04%

1.2.3 政治面貌

毕业生中中共党员 355 人，占毕业生总数的 15.21%；共青团员 1891 人，占毕业生总数的 81.02%；群众 88 人，占毕业生总数的 3.77%。（见图 1-2）。

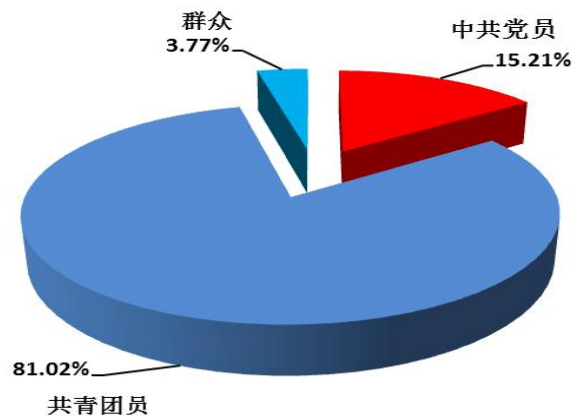


图 1-2 毕业生政治面貌构成情况统计图

1.2.4 生源分布

毕业生来自全国 28 个省、市、自治区。其中，陕西生源 1617 人，

占毕业生总数的 69.28%。其它省市生源排名前三的是：河南省 88 人，占毕业生总数的 3.77%；山西省 82 人，占毕业生总数的 3.51%；河北省 66 人，占毕业生总数的 2.83%。（见表 1-2）。西部生源 1860 人，占毕业生总数的 79.69%；中部生源 350 人，占毕业生总数的 15.00%；东部生源 124 人，占毕业生总数的 5.31%。（见图 1-3）。

表 1-2 毕业生生源地人数分布表

省份	人数	比例	省份	人数	比例
陕西省	1617	69.28%	吉林省	13	0.56%
河北省	66	2.83%	青海省	23	0.99%
山西省	82	3.51%	安徽省	23	0.99%
河南省	88	3.77%	内蒙古自治区	21	0.90%
甘肃省	49	2.10%	天津市	12	0.51%
山东省	46	1.97%	辽宁省	16	0.69%
宁夏回族自治区	17	0.73%	海南省	7	0.30%
浙江省	17	0.73%	福建省	7	0.30%
黑龙江省	13	0.56%	广东省	5	0.21%
新疆维吾尔自治区	36	1.54%	云南省	13	0.56%
江西省	19	0.81%	广西壮族自治区	10	0.43%
湖北省	27	1.16%	湖南省	12	0.51%
江苏省	21	0.90%	贵州省	11	0.46%
重庆市	22	0.94%	四川省	41	1.76%

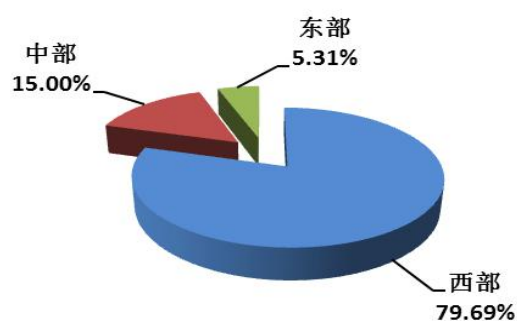


图 1-3 毕业生生源地地域分布图

注：西部含陕西、甘肃、宁夏、新疆、重庆、四川、青海、内蒙古、云南、广西、贵州等省市；中部含河北、山西、河南、黑龙江、江西、湖北、吉林、安徽、海南、湖南等省市；东部含北京、天津、山东、浙江、江苏、辽宁、福建、广东等省市。

1.2.5 专业结构

2018 届毕业生共涉及 35 个专业，其中毕业生人数排名前五的专

业是：工程管理专业 277 人，占毕业生总数的 11.87%；会计学专业 216 人，各占毕业生总人数的 9.25%；土木工程专业 190 人，占毕业生总人数的 8.14%；建筑学专业 154 人，占毕业生总数的 6.60%；给水排水工程专业 92 人，占毕业生总人数的 3.94%。（见表 1-3）。

表 1-3 毕业生专业人数分布情况表

系 别	人数	比例	专 业	人数	比例
建筑学院	279	11.96%	建筑学	154	6.60%
			城乡规划	91	3.90%
			风景园林	34	1.46%
土木工程学院	446	19.11%	给排水科学与工程	92	3.94%
			建筑环境与能源应用工程	66	2.83%
			交通运输	68	2.91%
			土木工程	190	8.14%
			工程力学	30	1.29%
经济与管理学院	713	30.55%	会计学	216	9.25%
			国际经济与贸易	57	2.44%
			汉语言	64	2.74%
			经济学	42	1.80%
			英语	55	2.36%
			工程管理	277	11.87%
			市场营销	2	0.09%
机电工程学院	374	16.02%	电气工程及其自动化	61	2.61%
			机械设计制造及其自动化	56	2.40%
			机械电子工程	38	1.63%
			电子信息科学与技术	33	1.41%
			通信工程	35	1.50%
			自动化	61	2.61%
			计算机科学与技术	40	1.71%
			建筑电气与智能化	50	2.14%
材料工程学院	314	13.45%	材料科学与工程	79	3.38%
			矿物资源工程	38	1.63%
			安全工程	43	1.84%
			金属材料工程	31	1.33%
			材料成型及控制工程	36	1.54%
			应用化学	28	1.20%
			冶金工程	59	2.53%
艺术学院	208	8.91%	舞蹈表演	20	0.86%
			绘画	25	1.07%
			摄影	18	0.77%
			视觉传达	77	3.30%
			环境设计	68	2.91%

1.2.6 陕西籍毕业生生源结构

2018 届毕业生中陕西籍生源 1617 人，占毕业生总数的 69.28%。

其中，西安市生源 529 人，占陕西籍生源的 32.71%；渭南市生源 238 人，占陕西籍生源的 14.72%；咸阳市生源 183 人，占陕西籍生源的 11.32%；榆林市生源 124 人，占陕西籍生源的 7.67%；宝鸡市生源 148 人，占陕西籍生源的 9.15%；延安市生源 118 人，占陕西籍生源的 7.30%；商洛市生源 72 人，占陕西籍生源的 4.45%；汉中市生源 80 人，占陕西籍生源的 4.95%；安康市生源 77 人，占陕西籍生源的 4.76%；铜川市生源 48 人，占陕西籍生源的 2.97%。（见图 1-4）。

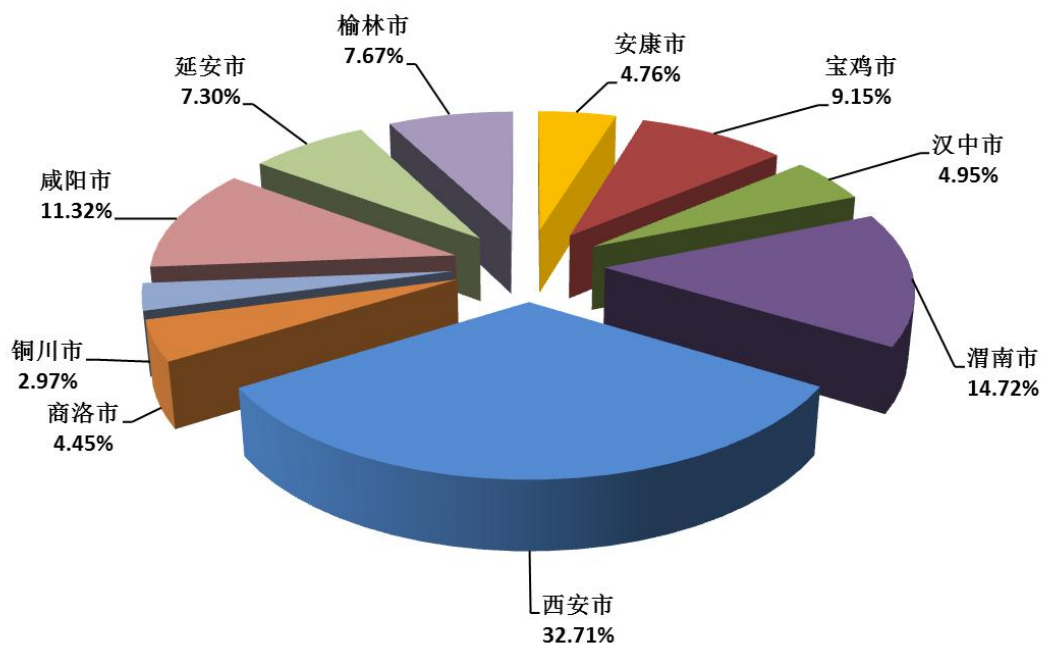


图 1-4 陕西籍毕业生生源情况统计图

1.2.7 就业困难毕业生

根据教育部的有关分类标准，就业统计中将困难生划分为就业困难；家庭困难；就业困难和家庭困难；残疾；就业困难和残疾；家庭困难和残疾；就业困难及家庭困难和残疾等七类。2018 届毕业生中各类就业困难毕业生共计 856 人，占毕业生总数的 36.68%。其中，



就业困难毕业生 3 人, 占困难毕业生人数 0.35%; 家庭困难毕业生 822 人, 占困难毕业生人数的 96.03%; 就业困难和家庭困难毕业生 28 人, 占困难毕业生人数的 3.27%; 残疾毕业生 1 人, 占困难毕业生人数的 0.12%, 家庭困难和残疾毕业生 2 人, 占困难毕业生人数的 0.23%。各类就业困难生中已就业 832 人, 占各类就业困难生人数的 97.20%。

第二部分 毕业生就业情况分析

2.1 就业率

2018 届毕业生 2334 人，就业人数 2227 人(各二级学院就业人数见图 2-1)，初次就业率 95.42%。

就业率排名前三的二级学院分别是：艺术学院 99.04%；土木工程学院 96.86%；经济与管理学院 94.67%。建筑学院、机电工程学院、材料工程学院就业率也超过 90%。（见图 2-2）。

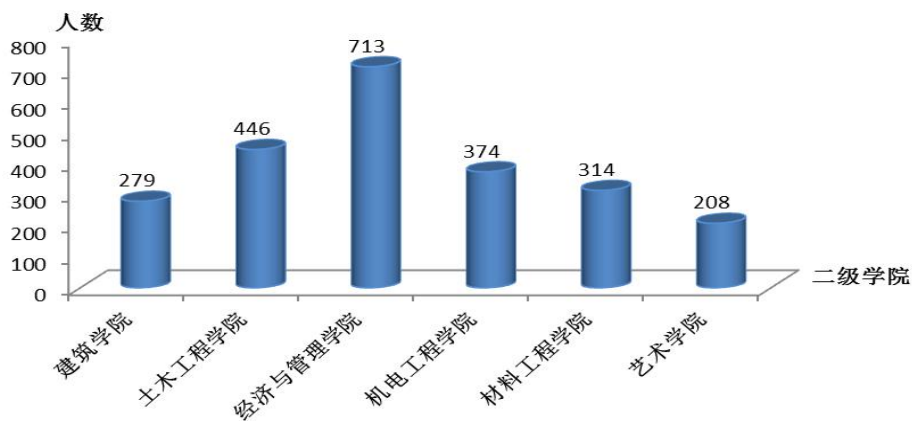


图 2-1 各二级学院就业人数统计图

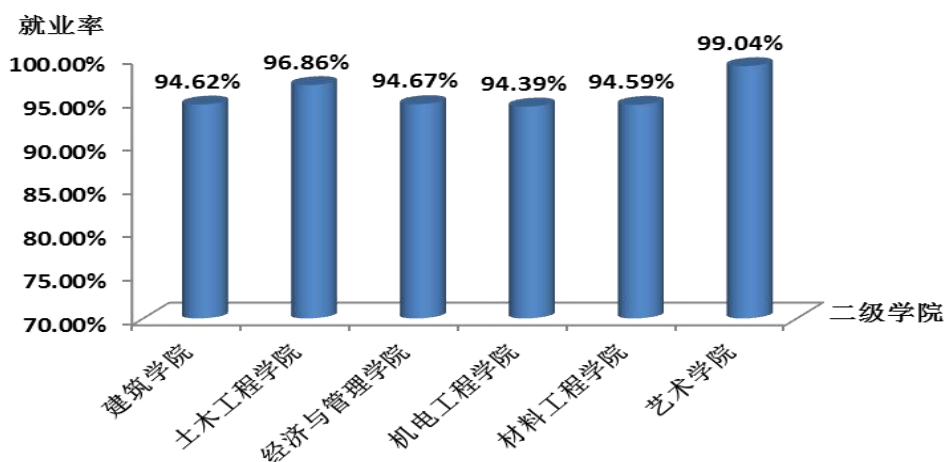


图 2-2 各二级学院就业率统计图

风景园林、工程力学、汉语言、英语、市场营销、机械电子工程、计算机科学与技术、材料成型及控制工程、舞蹈表演、绘画、环境设计等 11 个专业就业率达到 100%，视觉传达专业就业率 98.70%，土木工程专业就业率 97.89%，给排水科学与工程专业就业率 97.83%，建筑环境与能源应用工程专业就业率 96.97%。（见表 2-1）。

表 2-1 毕业生各专业初次就业率统计表

二级学院	专业	人数	签约人数	升学人数	出国	灵活就业	自主创业	预征兵	专业就业率
		2334	2009	141	53	10	4	10	95.42%
建筑学院	建筑学	154	105	23	16				93.51%
	城乡规划	91	66	9	10			1	94.51%
	风景园林	34	26	7	1				100.00%
土木工程学院	给排水科学与工程	92	85	4	1				97.83%
	建筑环境与能源应用工程	66	58	5	1				96.97%
	交通运输	68	57	2	3				91.18%
	土木工程	190	177	8	1				97.89%
	工程力学	30	30	0					100.00%
经济与管理学院	国际经济与贸易	57	49	2	2	2			96.49%
	汉语言	64	58	5		1			100.00%
	经济学	42	39			1			95.24%
	英语	55	51	2	2				100.00%
	会计学	216	204	2	3				96.76%
	工程管理	277	246	2	1		1		90.25%
	市场营销	2	2						100.00%
机电工程学院	电气工程及其自动化	61	51	3		1		1	91.80%
	机械设计制造及其自动化	56	44	8				2	96.43%
	机械电子工程	38	32	4				2	100.00%
	电子信息科学与技术	33	29		1		1		93.94%
	通信工程	35	24	7		1			91.43%
	自动化	61	44	6	1	2		1	88.52%
	计算机科学与技术	40	39	1					100.00%
	建筑电气与智能化	50	41	6	1				96.00%
材料工程学院	材料科学与工程	79	72	2					93.67%
	矿物资源工程	38	30	4	2				94.74%
	安全工程	43	32	5	3				93.02%
	金属材料工程	31	22	4	2			2	96.77%
	材料成型及控制工程	36	32	4					100.00%
	应用化学	28	22	4		1			96.43%
	冶金工程	59	47	6		1			91.53%
艺术学院	舞蹈表演	20	18	1			1		100.00%
	绘画	25	22	1			1	1	100.00%
	摄影	18	16		1				94.44%
	视觉传达	77	76						98.70%
	环境设计	68	63	4	1				100.00%

2.2 就业去向

2018 届我院共有毕业生 2334 人，就业学生 2227 人。其中，签协议形式就业 2006 人，占毕业生总数的 85.95%；升学 141 人，占毕业生总数的 6.04%；出国（境）53 人，占毕业生总数的 2.27%；参加国家或地方基层项目就业 3 人，占毕业生总数的 0.13%；预征入伍 10 人，占毕业生总数的 0.43%；灵活就业 10 人，占毕业生总数的 0.43%；自主创业 4 人，占毕业生总数的 0.17%；未就业 107 人，占毕业生总数的 4.58%。（见图 2-3）。

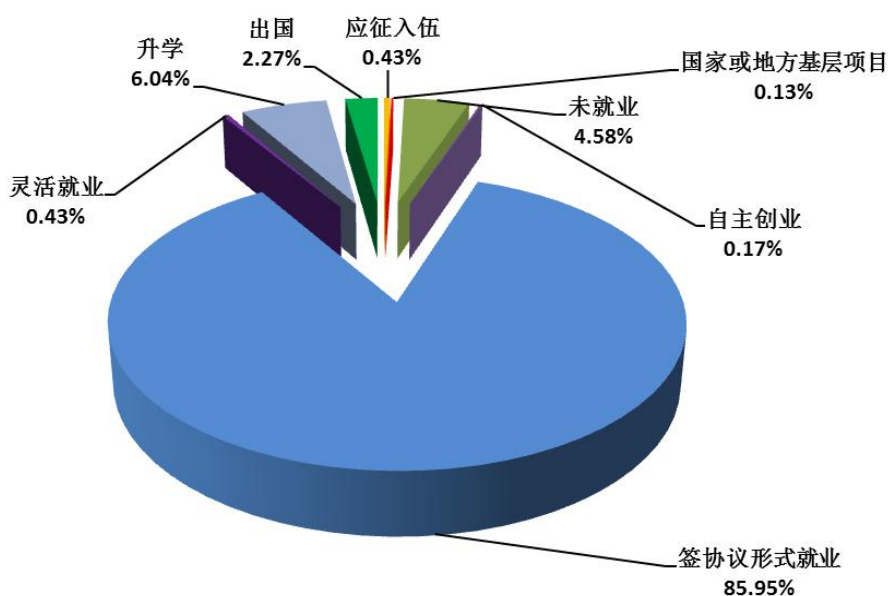


图 2-3 毕业生就业去向统计图

2.3 就业分布

按照教育部《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函[2014]1号）文件精神，结合 2018 届毕业生就业实际情况，学院对毕业生签约进行分类统计如下：

2.3.1 就业行业分布

从就业行业分布来看，毕业生就业主要分布在以下三个行业：建筑业 904 人，占就业人数的 44.69%；制造业 235 人，占就业人数的 11.62%；信息传输、软件和信息技术服务业 125 人，占就业人数的 6.18%。（见图 2-4）。

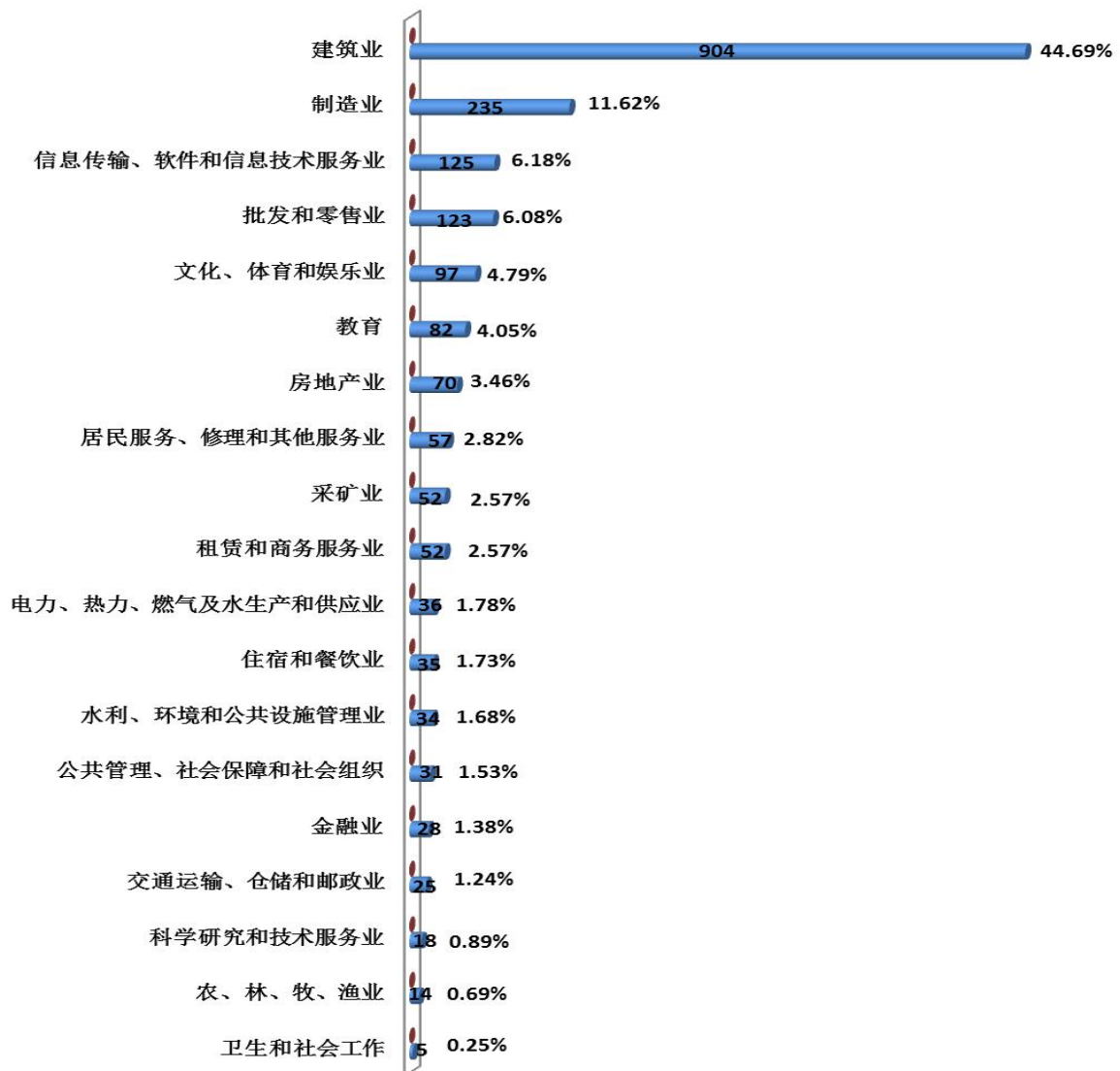


图 2-4 毕业生就业行业分布图

表 2-2 毕业生“建筑业”主要就业单位

单位名称	单位名称
新疆北新路桥集团股份有限公司	五冶集团上海有限公司
九冶建设集团有限公司	陕西路桥集团有限公司
中国水电建设集团十五工程局有限公司	陕西建工集团有限公司
中国水利水电第三工程局有限公司	陕西有色冶金矿业集团有限公司
中天建设集团有限公司	中交第二公路工程局有限公司
上海建工五建集团有限公司西安分公司	北京首钢建设集团有限公司

表 2-3 毕业生“制造业”主要就业单位

单位名称	单位名称
咸阳九冶钢结构有限公司	江苏沙钢集团淮钢特种股份有限公司
中钢集团西安重机有限公司	宝钢集团新疆八一钢铁公司
尧柏特种水泥集团有限公司	陕西龙门钢铁有限责任公司
唐山新宝泰钢铁有限公司	陕钢集团汉中钢铁有限责任公司
中煤建设集团有限公司	昌硕科技（上海）有限公司
盐城市联鑫钢铁有限公司	中信戴卡宁波轮毂制造有限公司

表 2-4 毕业生设计类主要就业单位

单位名称	单位名称
成都市建筑设计研究院	河北建筑工程学院建筑设计研究院
陕西省建筑设计研究院有限责任公司	北京中外建建筑设计有限公司西北分公司
机械工业部深圳设计研究院有限公司	武汉华农大城乡规划设计院有限公司
陕西省建筑科学研究院	深圳市建筑设计研究院有限公司
长安大学城市规划设计研究院	云南省城乡规划设计研究院
陕西省城乡规划设计研究院	陕西高科建筑设计院动力能源设计所

2.3.2 就业单位性质分布

从就业单位性质来看，毕业生到国有企业就业 507 人，占就业人数的 25.06%；到国家机关及事业单位就业 30 人，占就业人数的 1.48%；到高等学校、中初教育单位及科研设计单位就业 14 人，占就业人数的 0.69%；到三资企业就业 20 人，占就业人数的 0.99%；到民营及其它企业就业 1452 人，占就业人数的 71.78%。（见图 2-5）。

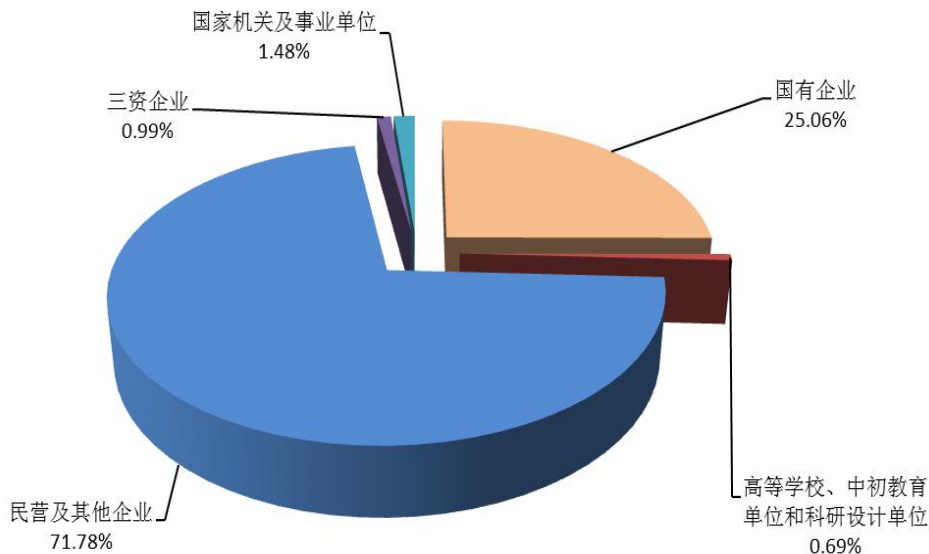


图 2-5 毕业生就业单位性质统计图

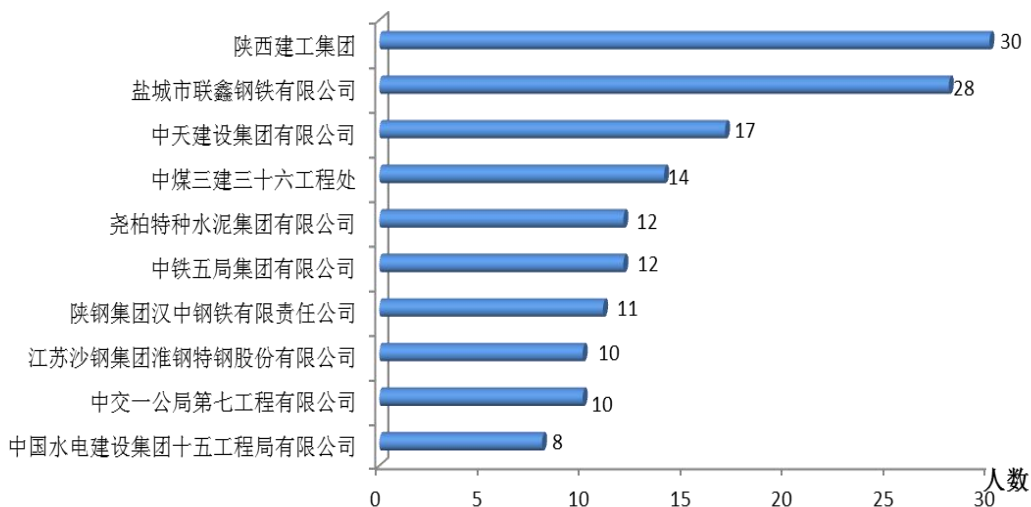


图 2-6 毕业生就业人数前十名单位统计图

2.3.3 就业地域分布

从就业地域分布来看，毕业生在陕西省内就业人数共 1276 人，占就业人数的 63.07%。主要集中在西安市、宝鸡市、渭南市；陕西省外就业人数 747 人，占就业人数的 36.93%，主要集中在广东省、北京市、江苏省、浙江省、上海市、河南省等地区。（见图 2-7，2-8，2-9）。

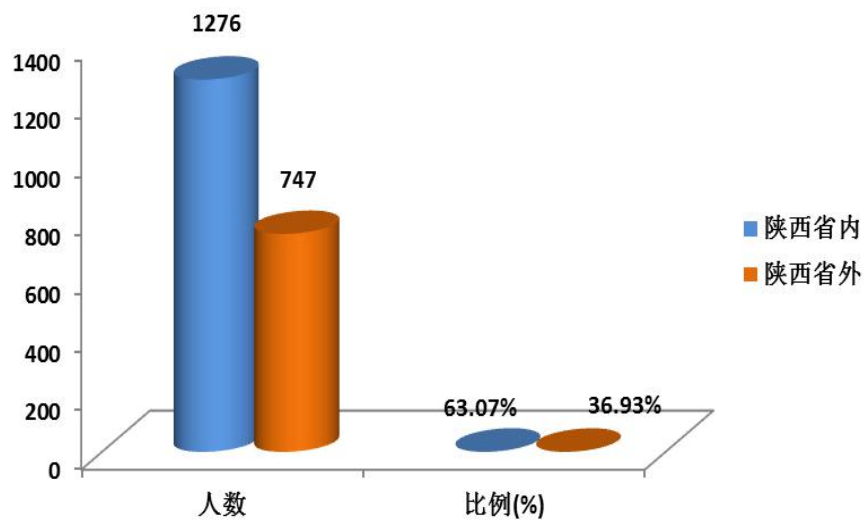


图 2-7 毕业生省内、省外就业人数统计图

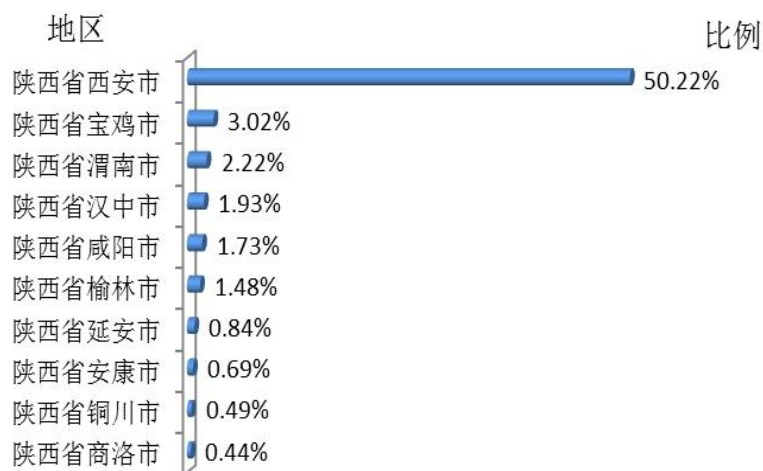


图 2-8 毕业生在省内就业地域分布图

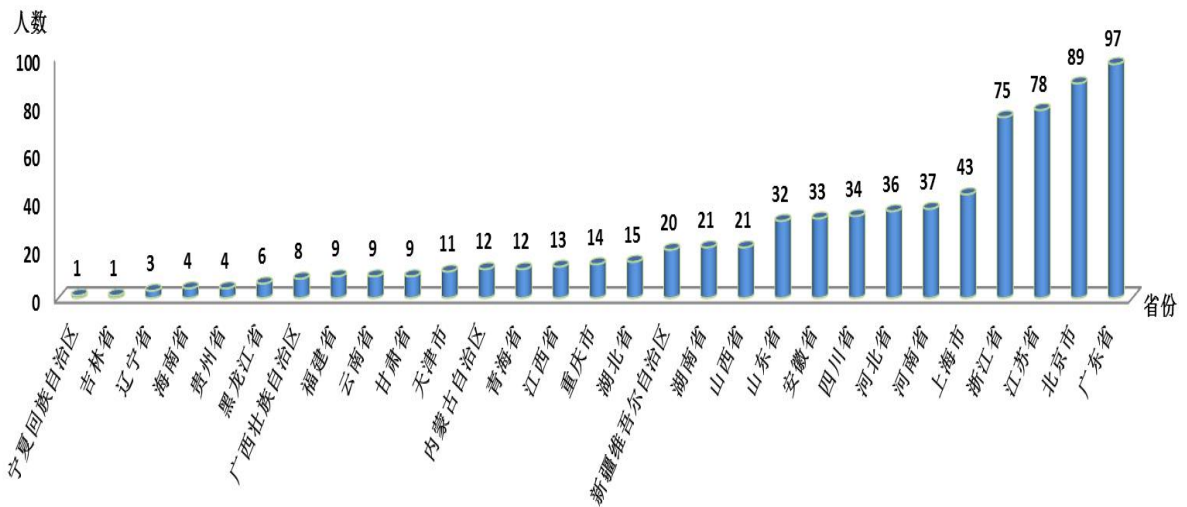


图 2-9 毕业生在省外就业地域人数分布图

2.3.4 就业岗位分布

从就业岗位分布来看，就业岗位排名前三位的是：工程技术人员 781 人，占已就业毕业生总数的 38.61%；办事人员和有关人员 582 人，占已就业毕业生总数的 28.77%；其他专业技术人员 308 人，占已就业毕业生总数的 15.22%。（见图 2-10）。

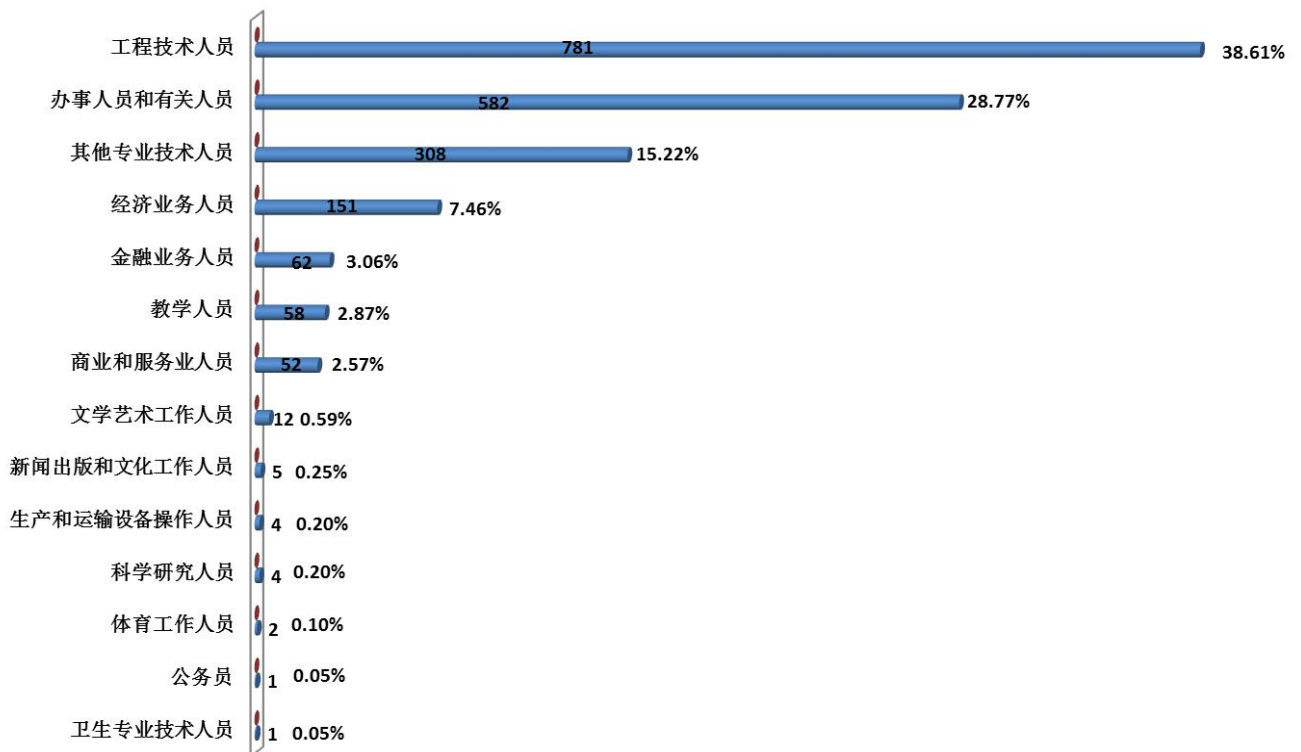


图 2-10 毕业生部分就业岗位情况统计图

第三部分 毕业生就业发展趋势

3.1 毕业生就业发展趋势

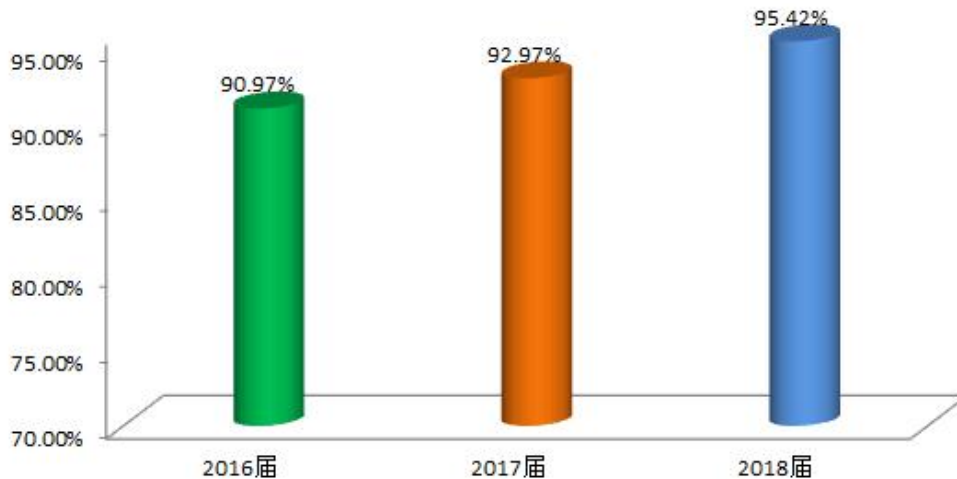


图 3-1 2016—2018 届毕业生就业率统计图

学院近三年就业率达 90% 以上，并呈上升趋势，毕业生总体就业情况良好，就业率始终保持较高水平。学院一直紧跟国家就业形势变化，不断调整工作方法，加大就业工作力度，毕业生就业工作呈现良好态势。（见图 3-1）。

3.2 毕业生就业单位性质变化趋势

表 3-1 2016—2018 届毕业生就业单位性质统计表

单位性质	2016 届	2017 届	2018 届
机关事业单位	1.90%	1.37%	1.48%
国有企业	14.89%	22.34%	25.06%
三资企业	1.01%	1.80%	0.99%
教育和科研设计单位	0.42%	0.16%	0.69%
民营及其他企业	81.78%	74.33%	71.78%

从单位性质变化趋势来看，2018 届毕业生到三资企业、民营及其他企业就业人数有小幅度下降。到机关事业单位、国有企业、教育和科研设计单位就业人数有小幅度上升，这与国家“十三五”规划政策相继落实，全国经济发展回暖有直接关系，部分国企、机关事业单位相继增加了招聘岗位数量。但民营企业依然是我院毕业生就业的主渠道，多数毕业生愿意选择在发展空间较大的民营企业就业。（见表 3-1）。

3.3 毕业生就业行业变化趋势

表 3-2 2016—2018 届毕业生就业行业统计表

就业行业	2016 届	2017 届	2018 届
建筑业	27.10%	34.90%	44.69%
制造业	14.81%	10.54%	11.62%
信息传输、软件和信息技术服务	11.35%	9.23%	6.18%
采矿业	3.80%	2.95%	2.57%
房地产业	3.04%	3.39%	3.46%
批发和零售业	9.88%	6.34%	6.08%
科学研究和技术服务业	0.53%	2.57%	0.89%
租赁和商务服务业	4.10%	8.47%	2.57%
文化、体娱和娱乐	2.41%	2.51%	4.79%
教育	2.41%	2.02%	4.05%

从就业行业变化趋势来看，随着“十三五”规划政策相继落实，全国经济发展回暖，国内基础设施建设投入力度加大。今年，在建筑业、制造业、房地产业、文化、体娱和娱乐、教育行业就业人数均有所增加，在信息传输、软件和信息技术服务业、采矿业、批发和零售

业、科学研究和技术服务、租赁和商务服务业就业人数均有所减少。我院每年有超过 50% 的毕业生在制造业、建筑业和信息传输、软件和信息技术服务等行业就业，符合我院专业设置和办学特色。（见表 3-2）。

3.4 毕业生就业地区变化趋势

表 3-3 2016—2018 届毕业生就业地区统计表

就业地区	2016 届	2017 届	2018 届
西部地区	85.85%	75.66%	68.46%
陕西省	74.43%	69.65%	63.07%
中部地区	9.95%	5.46%	6.92%
东部地区	4.20%	12.77%	16.86%
直辖市经济发达省区	6.64%	6.11%	7.76%

从就业地区变化趋势来看，近三年我院毕业生就业地区主要集中在西部地区，其次是东部地区，在中部地区就业学生相对比例较少。其中，在陕西省就业学生占比最大，这与我院生源结构有关，陕西生源的毕业生多数愿意在本省就业，从近三年数据看出，陕西省就业人数呈逐年下降趋势。在直辖市经济发达省区和东部地区就业人数今年有所上升，这与今年沿海省份经济转型和高薪技术岗位人数需求量增多有直接关系。（见表 3-3）。

3.5 就业需求变化趋势

2017 年至 2018 年，1000 余家企业向我院提出招聘需求，学院充分发挥校园招聘主渠道作用，举办“小型化、多样化、专业化”系列

招聘活动，组织召开 2018 届毕业生大型就业洽谈会 5 场，累计参会企业 565 家，提供就业岗位 16978 个；组织召开中小型专场招聘会 50 场，提供就业岗位 2000 个；同时发布各类型网络招聘信息 1400 余条，为毕业生提供招聘岗位 33000 余个；累计各种形式共为 2015 余家招聘单位发布招聘信息 51978 个。毕业生与招聘岗位供需比为 1:23，满足我院毕业生求职需要。

3.5.1 招聘活动变化趋势

表 3-4 2016—2018 届毕业生招聘活动情况统计表

年 级	分 类	大型招聘会	中小型招聘会	发布招聘信息
	场 次	5	34	1100
2016 届	单位数量	536	34	1100
	岗位数量	15988	840	24000
	场 次	5	49	800
2017 届	单位数量	524	49	800
	岗位数量	17202	840	21000
	场 次	5	50	1400
2018 届	单位数量	565	50	1400
	岗位数量	16978	2000	33000

从招聘活动变化趋势来看，我院为毕业生举办各种类型的招聘活动，并通过多种渠道为毕业生提供招聘信息。近三年我院接待企业数量逐年增加，大型招聘会举办场次、参会企业数量及岗位数量都不断提高，其中 2018 届大型招聘会召开次数及提供岗位数比 2015 届高出 37%左右。（见表 3-4）。

3.5.2 招聘单位行业变化趋势

表 3-5 2016—2018 届招聘单位行业分布情况统计表

年 级	建筑业	制造业	计算机技术	采矿业	房地产业	销售服务	金融	其他
2016 届	43	42	145	9	53	98	54	85
2017 届	157	45	162	7	45	71	17	69
2018 届	219	39	107	29	49	79	6	92

从招聘单位行业变化趋势来看，经过“十三五”规划政策相继落实，全国经济发展回暖，国内基础设施建设投入力度加大。“一带一路”建设起到卓越成效，各建筑类单位海外建设项目增多，人员需求量增大、建筑行业招聘单位整体需求大幅增加。矿产冶金类行业回暖，招聘人员数量增多，传统销售服务行业在互联网销售的冲击下出现下滑。（见表 3-5）。

3.5.3 招聘单位地域变化趋势

表 3-6 2016—2018 届招聘单位地域分布情况统计表

年 级	西部地区	中部地区	东部地区
2016 届	491	13	25
2017 届	513	26	34
2018 届	533	24	58

从招聘单位地域变化趋势来看，西部地区招聘企业在我院招聘企业占比最大，是我院毕业生就业的主要渠道。东部地区招聘企业今年有小幅增加，这表明沿海发达地区的经济转型和高薪技术岗位人数需求依然旺盛，中部地区招聘企业占比最少，2016 年呈较低趋势，2017 年至 2018 年有所回升。（见表 3-6）。

3.6 用人单位质量逐年提高

学院采取多种途径积极联系用人单位，不断加强与骨干企业及其子公司、上市公司、重点企事业单位的联系，组织召开专场招聘会，其中包括：中国水环境集团、中铁电化局集团西安电气化工程有限公司、中铁武汉电气化局集团有限公司西安分公司、中国海螺创业控股有限公司、中建四局第一建筑工程有限公司珠海分公司、中煤建工集团、中煤建工集团西安分公司、中建新疆建工（集团）有限公司陕西分公司、中建五局第三建设有限公司西北分公司、中建七局第四建筑工程有限公司、上海建工五建集团西北公司、深圳市建工集团股份有限公司、陕西钢铁集团有限公司、国金黄金股份有限公司、中国十七冶集团有限公司、中国铁道科学研究院、西宁特殊钢集团有限责任公司等知名企业。用人单位层次上升、单位数量增加、招聘岗位增多，为毕业生提供更加高质量的招聘需求。

第四部分 用人单位与毕业生满意度评价

4.1 用人单位满意度评价

近些年，我院每年为社会输送不少优质人才，我院学生在社会各行各业中表现突出，成绩显著，得到了用人单位的较高评价。同时，就业工作的开展也得到了用人单位的普遍好评，我院培养的应用型人才在企业中得到了广泛的认可。2017年9月至2018年6月，我院对用人单位进行了满意度问卷调查，共发放问卷250份，回收有效问卷228份，回收率91.20%。调查结果如下：

4.1.1 用人单位对学院就业工作满意度评价

用人单位对学院就业工作“非常满意”占比24.12%；对学院就业工作“满意”占比45.61%；对学院就业工作“基本满意”占比29.39%；对学院就业工作“不满意”占比0.88%。（见图4-1）。由此看出，用人单位对学院就业工作总体评价良好，就业工作满意度较高。

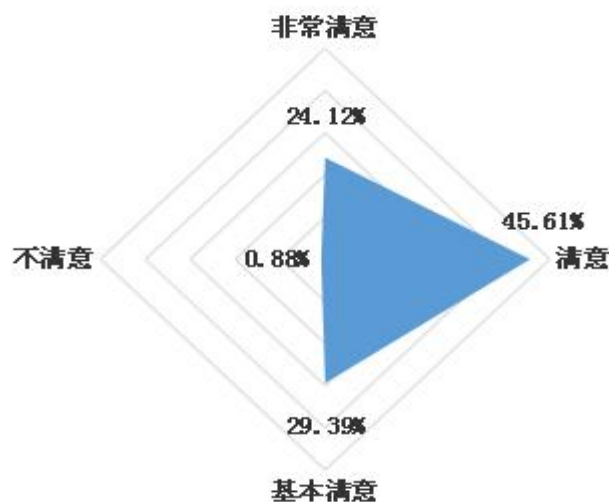


图 4-1 用人单位对学院就业工作满意度评价图

4.1.2 用人单位对毕业生入职后工作满意度评价

用人单位对毕业生入职后工作“非常满意”占比 16.67%；对毕业生入职后工作“满意”占比 48.25%；对毕业生入职后工作“基本满意”占比 30.26%；对毕业生入职后工作“不满意”占比 4.82%。（见图 4-2）。用人单位对学院毕业生入职后工作总体满意度较高。

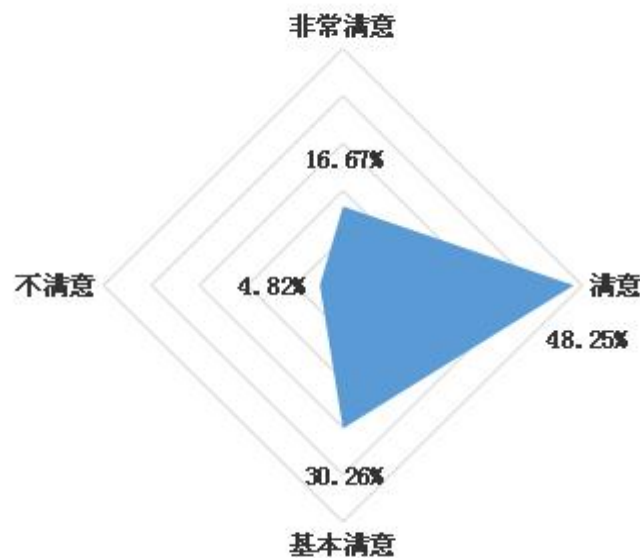


图 4-2 用人单位对毕业生入职后满意度评价图

4.1.3 用人单位招聘毕业生时所看重的因素

用人单位在招聘过程中，最看重的是毕业生的专业技能，对于毕业生来说大学期间学好专业知识是首要任务；其次是性格态度，在招聘过程中以及在职场上，态度受到用人单位的高度重视；排名第三的是社会实践，大学生在注重理论知识的学习时还要不断加强自身实践动手能力的培养，不断提高综合素质与能力。对于学历层次、学习成绩、学生干部以及在校获奖情况在招聘过程中也都受到用人单位的普遍重视。（见图 4-3）。

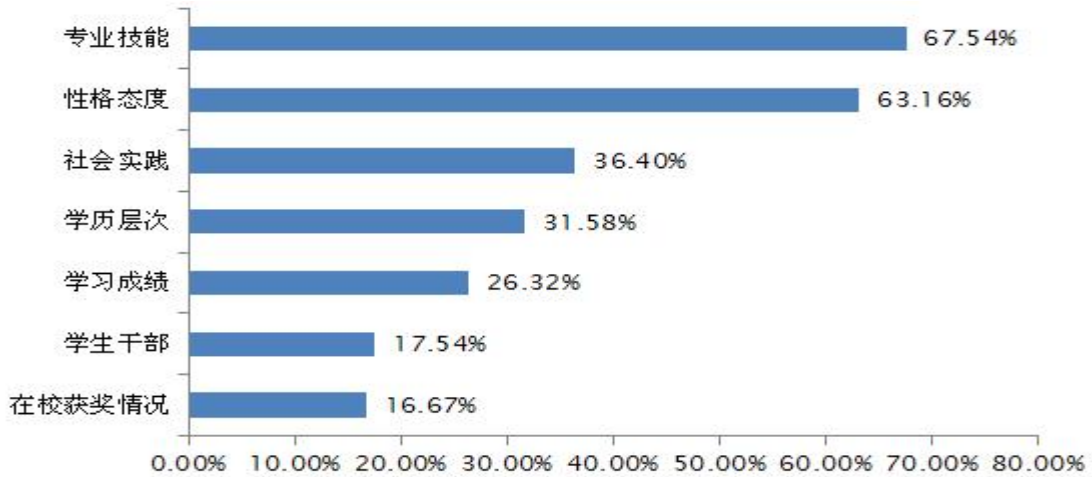


图 4-3 用人单位招聘毕业生时所看重的因素分析图

4.2 毕业生满意度评价

2018 年，学院对 2018 届毕业生进行了就业满意度问卷调查，共发放问卷 1900 份，回收有效问卷 1763 份，回收率 92.78%。调查结果如下：

4.2.1 毕业生就业情况满意度评价

毕业生对所签约单位“非常满意”占比 12.26%；对所签约单位“满意”占比 52.63%；对所签约单位“基本满意”占比 26.85%；对所签约单位“不满意”占比 8.26%。（见图 4-4）。由此看出，毕业生对所签约的单位总体满意度较高。

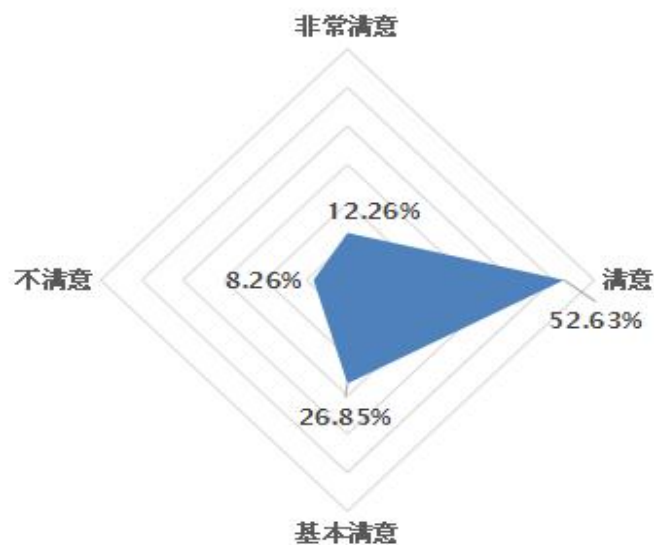


图 4-4 毕业生就业情况满意度评价图

4.2.2 毕业生对学院开展的就业指导服务工作满意度评价

毕业生对学院开展的就业指导服务工作“非常满意”占比 21.44%；对学院开展的就业指导服务工作“满意”占比 46.74%；对学院开展的就业指导服务工作“基本满意”占比 28.87%；对学院开展的就业指导服务工作“不满意”占比 2.95%。（见图 4-5）。由此看出，毕业生对学院开展的就业指导服务工作总体满意度较高。

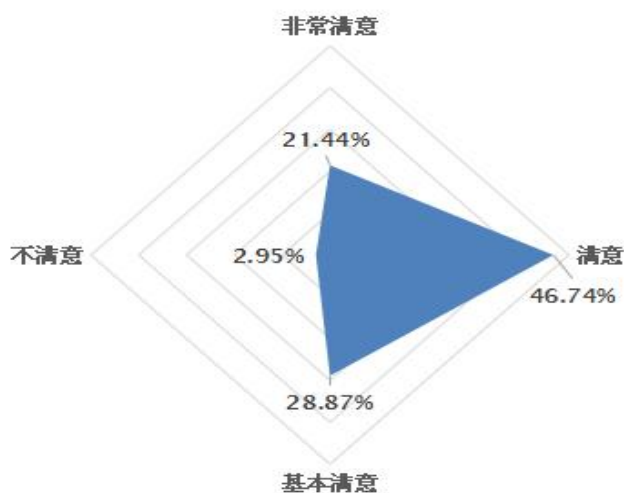


图 4-5 毕业生对学院开展的就业指导服务工作满意度评价图

4.2.3 毕业生工作岗位与专业相关度

毕业生的工作岗位与专业“相关”占 50.10%；与专业相关度“一般”占 32.51%；与专业“不相关”占 17.39%。（图 4-6）。我院毕业生就业的工作岗位与专业的相关程度整体较高，大部分毕业生都能在所学专业的行业就业。

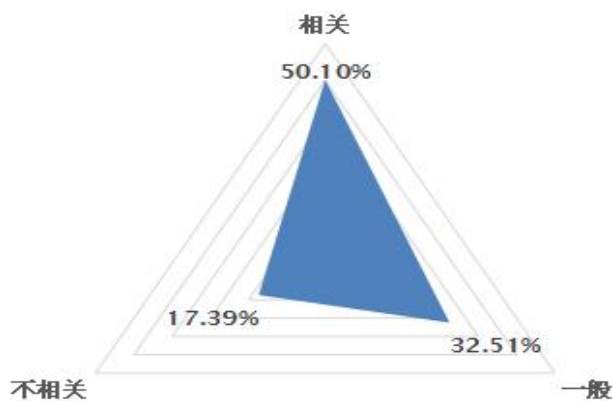


图 4-6 毕业生工作岗位与专业的相关度分析图

4.2.4 毕业生就业单位的获得途径

毕业生就业单位获得推荐排名前三的是：参加学校各类招聘会占 45.40%；自己直接联系应聘占 25.80%；亲友推荐占 11.60%；我院毕业生就业途径主要是通过参加各类校园招聘活动；通过网络求职、老师推荐以及其他途径就业的占比较少。（图 4-7）。

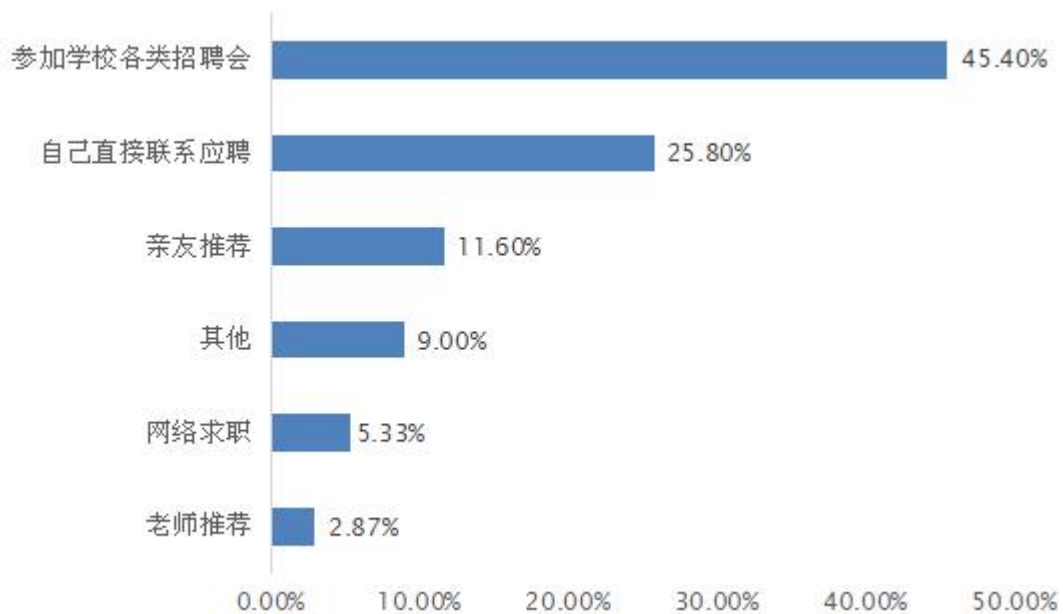


图 4-7 毕业生就业单位获得的途径分析图

第五部分 毕业生就业工作特点及措施

学院办学十余载，一直坚持“以生为本”的办学指导思想，“以就业为导向”的办学思路，学院领导高度重视毕业生就业工作，把毕业生就业工作作为学院的“生命线”工程。坚持落实就业工作“一把手”工程，形成了“领导主抓、中心统筹、专业为主、全员动员”的就业工作体系。通过“引进来、走出去”的长效机制，积极开拓就业市场，搭建就业平台。构建毕业生就业指导与服务体系，强化就业工作内涵建设，为促进毕业生充分就业打下良好的基层。

5.1 统一思想认识，明晰理念思路

结合学院“十三五”规划建设任务，不断深化“以服务为宗旨、以基地为依托、以市场为重点、以创业为抓手、以质量为目标”的就业工作思路，积极推进全程化就业指导、全方位就业困难帮扶、立体化校园就业市场、常态化就业工作调研、规范化就业管理服务、全员化促进就业质量提升等工作举措，进一步稳定和扩大就业基地，从教育、服务、管理、指导等方面构建和实施贯穿学生成长过程的就业保障体系，从而稳步提升学院就业质量。

5.2 加强组织领导，建立就业工作长效机制

始终坚持就业工作“一把手工程”，实行就业工作层级管理、目标管理，主要领导亲自抓、分管领导靠上抓、职能部门具体抓，构建起以专职人员为主、兼职人员为辅、就业工作队伍为补充的专兼职相结合的毕业生就业工作队伍、推动就业工作全员化、全程化、经常化，建立起学院与二级学院两级强有力毕业生就业工作领导机构和管理

体系。学院充分利用国家出台的各项促进就业、创业的政策，完善就业措施，定期开展就业工作领导小组会议、毕业生就业工作推进会、辅导员就业培训会、就业工作周例会、毕业生就业主题班会，研究解决就业工作中存在的突出问题，从而提高就业指导与服务水平。

5.3 健全工作制度，提升就业服务水平

2018 年，先后出台《2018 届毕业生就业工作实施办法》、《就业工作考核办法》、《关于做好 2018 届家庭经济困难毕业生就业帮扶工作的通知》、《关于做好 2018 届毕业生求职创业补贴申领工作的通知》等相关文件，制作《就业简报》、《2018 届毕业生招聘指南》、《2018 届毕业生就业手册》等就业指导系列宣传手册，从制度和政策上为就业人员和毕业生做好相关指导工作。结合毕业生“求职、考研、入伍、创业、公务员”等需求类型，依据学生特点，经常性开展就业指导、创业教育、公务员及考研培训等公益讲座和座谈会，邀请地区人民武装部、陕西省人社厅、市人社厅等有关政府部门领导及专家，为学生讲政策，零距离访谈，帮助其择业创业。本学年，组织开展了“乔布简历特训”、“瞬间打动 HR—你的简历该这样写”、“沟通于心，精彩于行”等就业指导专题讲座；开展“征兵宣传周”活动，新城区武装部领导进学校给同学们讲政策，同时，做好家庭经济困难生的征兵动员工作；邀请人社局局长进校园进行政策宣讲；组织开展考研辅导讲座等，有效提升了毕业生的市场竞争力。值得一提的是，2017 年 11 月，我院荣获西安市第二届大学生求职大赛“最佳组织单位”奖。

5.4 积极推进就业指导课程建设，提升毕业生就业竞争力

为全面推进就业指导课程体系建设，不断打造“全程化、多样化”的就业指导课程体系，学院自主编写的《大学生职业生涯规划与就业指导》教材在实际教学过程中不断进行修订，并进一步加强师资队伍建设，每学期定期组织代课教师进行集体备课、教学总结。2018年，就业指导教研室成立教学督导组，为保证教学质量和效果，每学期教学督导组组织听课，针对老师们在授课过程中存在的问题提出合理的意见和建议，并开展“最受欢迎的老师”评选等活动。为不断丰富就业指导的形式内容，学院成功举办了“中天杯”首届大学生简历设计制作大赛，大赛特邀了北京中核四达工程设计咨询有限公司、中天西北建设集团等7家企业的HR担任决赛评委，并设置了企业现场为选手发放面试直通卡的环节，不仅营造出良好的就业氛围，更打开了学院毕业生就业工作新局面。

5.5 加大就业市场建设力度，优化就业信息服务平台

5.5.1 加强对外联系，固拓并进开展校企战略合作

学院倡导建立“开放式”的就业市场，通过“引进来，走出去”的长效机制，将调研回访用人单位作为巩固和开拓就业市场的重要手段，在开拓市场时更加注重效率和实际效果。同时按照客户关系管理的模式，构建了多层次的毕业生就业单位关系群，将与用人单位的合作关系分成三个层次：第一层工作关系单位；第二层朋友关系单位；第三层战略合作伙伴关系单位，为就业市场的维护和拓展奠定了坚实的基础。截至目前，学院已与全国300多家企事业单位建立了长期稳定的合作关系，由于加大了合作力度，制定了回访制度，2017—2018

学年，学院相继与上海建工五建集团西北公司、安徽海螺水泥股份有限公司、北京中核四达工程设计咨询有限公司、中天建设集团胶东分公司、上海链家房地产经纪有限公司等优质企业签订了就业基地与实习实训基地协议。目前学院已与 30 余家企业建立就业基地与实习实训基地，每年毕业生与就业基地企业签约达 300 余人。同时利用与老钢厂创意园区、与知名企业合作办学、科研等方式扩大毕业生就业途径，提高学院知名度，为毕业生充分就业提供了保障。

表 5-1 部分与学院、二级学院签订就业基地单位情况一览表

就业基地单位	
中国二十二冶集团有限公司	上海建工五建集团西北公司
北京首钢建设集团有限公司	北京中核四达工程设计咨询有限公司
天津二十冶建设有限公司	安徽海螺水泥股份有限公司
新疆巴州建筑勘察规划设计院	上海链家房地产经纪有限公司
山东魏桥铝电有限公司	中天建设集团胶东分公司
中冶华天工程技术有限公司	易居中国西安分公司
中国十七冶集团有限公司	西安美城机构
中咨工程建设监理公司	荣华集团-荣鑫物业管理有限公司
西安市创典全程地产咨询有限公司	咸阳格泰制冷设备有限公司
中天西北建设投资集团有限公司	贵州建工集团第七建筑有限公司西安分公司
中国五冶集团有限公司	西安恒荣铝业有限公司
西宁特殊钢集团有限责任公司	西安高新区艺体绘艺术文化中心
中机西南能源科技有限公司	陕西艺佰家少儿创意空间
重庆万泰建设集团有限公司	西安正奇影视传媒有限公司
中国电信集团有限公司陕西分公司	陕西景创园林绿化工程有限公司
合诚工程咨询股份有限公司	芝麻街英语

5.5.2 搭建就业平台，办好各类校园招聘会

学院充分发挥校园招聘主渠道作用，举办“小型化、多样化、专业化”系列招聘活动，为毕业生就业提供优质服务，搭建广阔平台。

2017 年至 2018 年，共举办大型综合类毕业生就业洽谈会 5 场，累计参会单位 565 家，提供岗位 16978 个；其中，举办“2018 届建档立卡及少数民族毕业生专场综合类招聘会”2 场，主要为家庭困难毕业生、建档立卡家庭毕业生、少数民族毕业生和陕西省深度贫困地区家庭经济困难毕业生搭建就业平台，累计参会企业 263 家，提供就业岗位 7702 个；举办国家机关、企事业单位、各类中小企业“专场招聘会”50 余场，提供就业岗位 2000 余个；发布各类网络招聘信息 1400 余条，提供就业岗位 33000 余个。2017 年底，成功向省财政厅申请“普通高等学校校园招聘补贴”9.9 万元。

5.5.3 强化信息服务，构建高效网络服务平台

为构建高效便捷的网络服务平台，2018 年，学院全面升级启用新改版的就业信息网，改版的就业网站首页主要导航功能包含：首页、学院概况、专业介绍、生源信息、新闻公告、政策指导、招聘信息、资料下载、联系我们等。同时充分利用国家就业一体化信息服务平台，实现与多个网站和学校的信息资源共享，进一步优化工作流程，提供高效便捷的服务，借助网络平台向毕业生提供最新就业信息。继续打造“网站+QQ 群+短信+微信”的立体式就业信息服务体系，精确定位，及时发布，积极采用新媒体工具服务就业工作。

5.6 完善就业帮扶体系，引导毕业生向基层就业

在学院就业工作领导小组的指导下，形成由院长负总责，分管副院长主抓，各院长、各二级学院和各部门与困难生结对子，就业部门牵头，学工、教务、资助等有关职能部门齐抓共管的工作机制。学院组织召开 2018 年就业精准帮扶工作专项会、就业精准帮扶工作自查会，采取积极有效的措施实现对家庭经济困难毕业生的就业精准帮

扶。学院各部门、二级学院、教研室教师共 140 人与建档立卡家庭经济困难毕业生、少数民族毕业生和陕西省深度贫困地区家庭经济困难毕业生之间进行结对帮扶，构建教师与贫困家庭学生之间“一对一”互助模式，定期开展就业指导帮扶，每月为建档立卡毕业生、少数民族毕业生、陕西省深度贫困地区家庭经济困难毕业生发放帮扶联系卡。学期初，学院对 852 名家庭经济困难毕业生进行了就业摸底，建立了就业帮扶工作台账，并积极跟踪困难毕业生的求职情况，定期完善更新台账信息，实行动态管理，切实做到“一生一策”、“一生一档”、“一生一卡”。同时，学院采取积极有效措施，引导毕业生转变就业观念，动员毕业生到基层和西部地区工作；鼓励毕业生参加“西部计划”、“三支一扶”、“村官选聘”和“特岗计划”等基层项目；鼓励毕业生“预征入伍”，用实际行动担当社会责任。

5.7 关爱困难生群体，多措并举开展资助工作

学院出台相关政策，中秋、元旦、端午节分别召开家庭经济困难学生座谈会，并发放慰问品，并建立家庭经济特困学生家庭回访制度，同时，学院还设立专向就业帮扶资金，为鼓励毕业生到西部、到基层就业，学院对被录取为新疆公务员的魏凯和李超 2 名同学进行表彰，每人发放 10000 元奖励金；学院资助中心对建档立卡家庭毕业生发放生活补助助学金每人 6000 元；对建档立卡学生进行学费住宿费减免；同时根据省上求职创业补贴文件精神，积极组织 2018 届毕业生中符合条件的困难生申请求职补贴，今年共为 276 名毕业生申请补贴 27.6 万元。

5.8 深化创新意识培养，加强创新创业教育

学院响应国家“大众创业、万众创新”号召，把培养学生的创新

创业能力放在突出位置，近年来，学院相继出台了一系列鼓励学生创新创业活动的文件和优惠政策，成立了专门的创新创业活动领导小组，为学生创新创业活动提供场所，实施指导教师奖励制度、获奖学生奖励制度和课外创新学分奖励制度，设立创新奖学金，形成了学院、系、基层社团的管理运行机制。学院每年投入固定经费支持学生创新创业和参加国家级、省级各项竞赛，选派教师及学生代表去比赛现场观摩比赛、感受比赛氛围，极大地激发了学生参与创新创业的积极性，促进了学生创新创业活动的开展。学院与经济日报报业集团《经济》杂志社积极合作，共同创建了面积 240 余平米的创新创业训练孵化基地，已于 2017 年 11 月正式启用，作为支持学生创新创业的重要举措。在近三年的创新创业类竞赛中，我院学子取得了国家级银奖 1 项、铜奖 2 项，省级金奖 1 项、银奖 8 项、铜奖十余项，并多次获得优秀组织单位。

第六部分 对教育教学的反馈

就业工作是一项系统工程，学院毕业生就业质量的高低直接影响招生质量和专业的设置。长期以来，学院十分重视就业工作对教育教学的反馈作用，在每年招生计划制定过程中，就业率一直作为招生计划的重要依据。

6.1 对招生情况的影响

近年来，我院毕业生在工作中不断获得企业的好评，毕业生就业质量高也吸引着广大高考考生和家长，报考我院的考生积极踊跃，学院录取考生成绩逐年上涨，整体生源质量有大幅度提升。

学院坚持以市场需求为导向，不断优化和调整专业结构，增加需求旺盛的特色专业招生计划。对社会需求小，就业优势不明显的专业，招生人数基本控制在最小招生规模内。在专业设置方面，充分结合毕业生的就业状况和社会需求，2018年，学院实际招生专业为26个。

6.2 对人才培养的影响

学院建立招生、培养和就业联动机制，以就业形势和社会需求为导向，进一步深化教育教学改革，加强应用型人才培养，努力提升毕业生质量。

在2018年对用人单位的调查数据显示：毕业生思想道德素质是社会需求的首要标准，“德才兼备，以德为先”已成为用人单位选人的基本理念。同时学院在教学过程中还需加强对学生的实践动手能力、分析解决问题的能力、创新等能力的培养，针对用人单位反馈的数据，制订更加符合当前社会需求的人才培养教学计划。2015年，学院将

金工实验室改建、扩建为 7200 平方米的工程训练中心，通过完善训练中心各项培训基础设施，满足学生实训需求，加强实践教学环节，提高学生培训质量。学院园区内还成立了“老钢厂设计创意产业园”，由政府牵头，由华清科教产业集团与西安世界之窗产业园投资管理有限公司联合开发，是继上海红坊，北京 798 之后，西安首家以设计创意为主题的城市主题产业园，总占地面积约 50 亩，改造后总建筑面积约 4 万 m²，“老钢厂设计创意产业园”可容纳 100 家企业，3000 名员工，目前我院已有百余名学生在产业园里实习工作，为他们提供了良好的就业创业平台。学院不断加大对学生实践动手能力培养和职业生涯规划教育，促进人才培养质量的提升。

自强、笃实、求源、创新