



湖南中醫藥大學

HUNAN UNIVERSITY OF CHINESE MEDICINE

二〇二〇届毕业生 就业质量年度报告

Annual report employment quality

湖南省中医药研究院

湖南中医药大学



湖南中醫藥大學

HUNAN UNIVERSITY OF CHINESE MEDICINE

文明求賢 繼承創新 >>>



目录

学校简介.....	I
报告编制说明.....	V
第一章 毕业生生源与毕业去向.....	1
一、毕业生生源情况.....	1
（一）毕业生规模.....	1
（二）毕业生结构.....	2
二、毕业生毕业去向.....	8
（一）初次就业率.....	8
（二）签约率.....	11
（三）就业类别.....	12
第二章 毕业生单位就业情况.....	14
一、毕业生就业流向.....	14
（一）单位性质分布.....	14
（二）单位行业分布.....	14
（三）职位类别分布.....	15
（四）就业地域流向.....	16
（五）湖南省内就业.....	19
二、毕业生就业质量.....	20
（一）就业基本情况.....	20
（二）就业适配度.....	23
（三）就业发展情况.....	25
三、毕业生求职分析.....	28
（一）求职途径.....	28
（二）求职成本.....	29
（三）求职关注因素.....	30
（四）期望薪资.....	30



(五) 择业定位.....	31
第三章 毕业生继续深造情况.....	32
一、继续深造基本情况.....	32
(一) 升学基本情况.....	32
(二) 出国、出境基本情况.....	36
二、继续深造评价反馈.....	36
(一) 继续深造原因.....	36
(二) 专业一致性.....	37
第四章 未就业毕业生情况.....	38
一、未就业基本情况.....	38
二、未就业毕业生评价与反馈.....	39
(一) 未就业原因.....	39
(二) 求职期望.....	40
(三) 求职困难.....	41
(四) 就业能力提升需求.....	42
第五章 母校评价.....	43
一、母校总体满意度.....	43
(一) 人才培养满意度.....	43
(二) 母校推荐度.....	43
(三) 满意度影响因素.....	44
二、教育教学评价.....	44
(一) 实践教学满意度.....	44
(二) 教师专业素养满意度.....	45
(三) 专业课程设置满意度.....	46
三、就业服务评价.....	47
(一) 就业指导服务总体满意度.....	47
(二) 毕业生对各项就业指导与服务的评价.....	48
第六章 社会评价.....	49
一、用人单位基本情况.....	49



(一) 用人单位规模分布	49
(二) 用人单位性质分布	49
(三) 用人单位地域分布	50
二、 用人单位招聘分析	51
(一) 招聘基本信息	51
(二) 专业关注度	52
(三) 聘用薪资	53
(四) 招聘需求专业类别	53
(五) 疫情对招聘需求影响	54
三、 用人单位对毕业生评价	54
(一) 毕业生满意度	54
(二) 毕业生岗位胜任力评价	55
(三) 录用重视因素	56
四、 用人单位离职分析	57
(一) 离职情况	57
(二) 自主离职原因	58
五、 用人单位对学校评价	59
(一) 人才培养满意度	59
(二) 就业网站建设及信息服务满意度	59
(三) 档案管理及传递工作满意度	60
(四) 招聘会组织工作满意度	60
(五) 就业服务工作的改进建议	61
(六) 各项就业创业服务满意度汇总	61
第七章 毕业生就业发展趋势分析	62
一、 就业质量变化趋势	62
(一) 初次就业率变化趋势	62
(二) 升学率变化趋势	63
(三) 就业薪资变化趋势	63
(四) 就业满意度变化趋势	64
(五) 专业相关度变化趋势	64



二、 就业结构变化趋势.....	65
（一） 就业行业变化.....	65
（二） 就业职位类别变化趋势.....	65
（三） 就业地区变化趋势.....	66
第八章 就业工作举措.....	67
一、 政策落地实效化.....	67
（一） 确保国家项目落地.....	67
（二） 全面帮扶特困人群.....	68
二、 信息服务智能化.....	68
（一） 信息收集发布有效及时.....	68
（二） 就业网站建设不断优化.....	68
（三） 数据信息服务智能精准.....	68
（四） 就业调研全面覆盖.....	68
三、 就业指导专业化.....	69
（一） 按纲施教开好就业指导必修课.....	69
（二） 多形式开展职业规划与就业指导活动.....	69
四、 就业服务全程化.....	69
（一） 积极把脉就业市场.....	69
（二） 努力构建稳定供求关系.....	69
（三） 着力搭建各类招聘平台.....	69
（四） 倾心提供真诚服务.....	70
第九章 总结.....	71
一、 报告主要结论.....	71
二、 报告主要反馈.....	73



学校简介

湖南中医药大学坐落于中国历史文化名城长沙，是湖南省重点建设本科院校，是全国首批设立国家级重点学科的高校，也是全国首批招收博士研究生、留学生及港澳台学生的中医药院校。校（院）共有四大区（含浦校区、砂子塘校区、溁湾镇研究院南院、桐子坡研究院北院），占地面积 1400 余亩。下设 18 个学院，5 个校办企业，3 所直属附属医院，17 所非直属附属医院。

学校前身为创办于 1934 年的湖南国医专科学校，1957 年成立湖南中医药研究所，1960 年设立本科院校——湖南中医学院，1965 年省中医药研究所整体并入，1972 年重新分出恢复原建制，1979 年成为全国首批取得中医类研究生学历教育资格的院校，1990 年原湖南科技大学成建制并入湖南中医学院，1994 年成为全国首批招收外国留学生的中医药院校。2002 年与湖南省中医药研究院合并，2006 年经教育部批准更名为湖南中医药大学，2012 年进入湖南省一本招生序列，2018 年成功入选湖南省高等学校“国内一流建设高校”。现任党委书记秦裕辉，校长戴爱国。

学校坚持特色办学理念，中医药学科特色全面提升。学校设有 18 个学院、26 个本科专业，涵盖医、理、工、管、文等 5 大学科门类。现有博士后科研流动站 2 个，一级学科博士学位授权点 3 个，二级学科博士学位授权点 23 个，博士专业学位授权点 1 个；一级学科硕士学位授权点 9 个，二级学科硕士学位授权点 69 个，硕士专业学位授权点 7 个。学校构建了国家、部省、校级三级重点学科体系，建有国家重点学科 1 个，国家中医药管理局重点学科 23 个，湖南省优势特色重点学科 2 个，湖南省重点学科 8 个，校级重点学科 20 个。“十三五”期间，以建成特色鲜明、一流学科引领多学科协调发展，拥有“大专家、大平台、大项目、大成果”，具有较强区域协同创新能力的科技强校为建设目标，按照分层建设，分类管理的思路，我校成功入选湖南省高等学校“国内一流建设高校”，中医学入选“国内一流建设学科”，中西医结合、药学入选“国内一流培育学科”，另建有校级一层次建设学科 4 个，二层次建设学科 7 个，三层次建设学科 9 个。在 2017 年国务院第四轮学科评估中我校中医学、中西医结合、药学、中药学位列榜单。中医诊断学继续保持了在全国中医药院校中的领先地位，中医内科学、中医五官科学、针灸推拿学、中西医结合基础、中西医结合临床、药学等重点学科中医药特色鲜明，国内地位稳步提升。



学校坚持人才强校战略，师资队伍水平全面提升。现有专任教师 1488 人，具有副高以上职称教师 693 人，有博士生导师 105 人、硕士生导师 492 人，享受国务院特殊津贴、省政府特殊津贴专家 74 人。入选国医大师 3 人，长江学者 1 人，“百千万人才工程”国家级人选 3 人、省“百人计划”专家 7 人，“芙蓉学者”5 人，湖南省“121”创新人才工程 31 人，省高层次卫生人才“225”工程 71 人；国家级名老中医 52 人，省级名中医 86 人；有全国中医药杰出贡献奖 1 人，国家有突出贡献的中青年专家 4 人，卫生部有突出贡献中青年专家 3 人；有国家“万人计划”教学名师 1 人，国家级优秀教师 8 人，全国中医药高等学校教学名师 2 人，全国优秀科技工作者 2 人，省级教学名师 3 人，省级优秀教师 26 人。

学校坚持质量办学理念，人才培养质量全面提升。现有全日制本科生 18886 人、研究生 2746 人。建有国家级实践教学示范中心 1 个，省级实践教学示范中心 5 个，省级虚拟仿真实验教学中心 1 个；国家级大学生校外实践教育基地 1 个，省级大学生创新训练中心 3 个，省级校企合作创新创业教育基地 2 个；省级校企合作人才培养示范基地 7 个。

学校建有国家级及省级精品课程 10 门，国家级及省级一流本科课程 38 门；获批国家级及省级特色专业 11 个，国家级及省级专业综合改革试点 6 个，国家级及省级一流本科专业建设点 8 个；国家级、省级教学团队 5 个。

近五年，学生先后获得国家级奖励 70 余项，省级奖励 150 余项，其中包括全国大学生针灸推拿临床操作技能大赛团体一等奖、全国护理学临床技能大赛一等奖、中国大学生服务外包创新创业大赛全国总决赛一等奖、全国中医院校“远志杯”作品竞赛一等奖等。2014～2018 届本科毕业生平均年终就业率达 90%以上，位居全省高校前列。建校以来，学校培养了 15 万余名以发展中医药事业为主体的精英人才，校友遍布海内外。

学校坚持科技强校战略，社会服务能力全面提升。校（院）目前正式获批的省部级以上科研平台共有 56 个。2016 年以来，校（院）新增省部级以上科研平台 14 个：湖南省重点实验室 4 个、工程技术研究中心 2 个、创新平台 2 个、临床医学研究中心 2 个、国际科技创新合作基地 1 个，湖南省发改委工程研究中心 1 个，湖南省“2011 协同创新中心”1 个，国家中医药管理局省级传承基地 1 个，湖南省卫计委湖南省卫生改革与发展研究中心 1 个。近年来，学校共承担各级各类项目 2318 项，其中国家级项目 289 项，省部级项目 771 项，厅局级项目 1249 项，其他项目 9 项，立项科研经费 2.52 亿元。国家级重大科研项目立项取得新突破，获批国家科技部重大新药创制科技重大专项和国家重点研发计划课题等国家科技部项目 13 项，科技创新能力不断增强。其中国家科学技术进步二等奖 3 项，湖南省科学技术进步一等奖 4 项，中华中医药学会科学技术奖一等奖 4 项。



校（院）拥有 5 个校办合资企业，牵头成立了湖南中医药产业技术创新联盟，先后与省内各地市签订产学研战略合作协议，开发中药新药 72 个，科技成果转让 61 项，科技开发和新药转让费达 1.3 亿元，三家直属附属医院院内制剂 149 个，近三年销售额达 2.6 亿余元。古汉养生精、乙肝宁颗粒剂、肝复乐片、驴胶补血颗粒、妇科千金片、四磨汤、代温灸膏、天麻首乌片、益龄精、虎耳草素片、心泰片等中药新药和中华皇欢液、神农茶、生力神功口服液等保健品等均由校（院）研制或参与研发，成为启迪古汉、九芝堂、千金药业、汉森制药、正清制药、湘潭飞鸽制药等省内外中药生产企业的拳头产品或知名品牌，产生了巨大的社会效益和经济效益，累积产值超过 200 亿元。其中，“正清风痛宁缓释片”为我国第一个中药缓释制剂；“胰宁注射液”填补中药注射剂治疗急性胰腺炎的空白；肝复乐片是国内第一个抗癌Ⅱ类中药新药；安君宁是国内第一个戒毒中药；蜂蜡素胶囊是我省第一个中药Ⅱ类新药；“中药超微粉体关键技术的研究及产业化”项目研究成果在湖南省各大中医院推广应用，荣获湖南专利奖一等奖，国家科技进步二等奖，超微中药累计销售总额达 10 多亿元；古汉养生精上市后三十年经久不衰，屡获殊荣，为“中国驰名商标”“国家秘密技术项目”“国家重点新产品”，多年来作为滋肾补益类 OTC 药品一直位居湖南省药店销售榜单品排名前列，深受消费者的信赖，累计销售总额达 50 多亿元。通过校（院）成果转化项目实施带动省内 50 多个 GAP 基地建设，中药种植面积达 170 万亩，年度新增产值 7 亿元。

学校现有直属附属医院 3 所，非直属附属医院 15 所。3 所直属附属医院医疗设施先进，临床科室齐全，知名专家众多。第一附属医院是国家中医临床研究基地，国家“中医药传承创新工程”项目建设单位，国家首批新药（中药）临床试验机构，妇科、眼科、针灸科 3 个专科入选国家区域中医诊疗中心建设项目。第二附属医院是国家重点建设中医院，国家药物临床研究试验基地和医疗器械临床试验基地，国家中医药特色骨伤救治能力建设基地，肛肠科、骨伤科、皮肤科 3 个专科入选湖南区域中医诊疗中心建设项目。省中医药研究院附属医院（附属中西医结合医院）是国家第二批中医临床研究基地建设单位，国家中西医结合防治重大疑难疾病（原发性肝癌）临床协作试点项目牵头单位，肿瘤病科和老年病科入选国家区域中医诊疗中心建设项目。3 所直属附属医院共建设有 12 个国家临床重点专科、25 个国家中医药管理局重点专科、14 个国家中医药管理局重点学科。

学校坚持开放办学理念，对外交流合作水平全面提升。现有境外学生 581 名，境外留学生学历教育在省属高校名列前茅，学生遍布世界 25 个国家和地区。对外交流合作不断拓展，欧盟框架计划中国健康领域国内首个联络点成功落户我校，以此为依托建设了“中-卢（卢森堡）中医药合作研究中心”；与巴基斯坦卡拉奇大学联合成立“中-巴民族医药研究中心”；



与马来西亚林肯大学开展了全省首个境外本科合作办学项目；与美国、西班牙等国家和地区 20 余所大学建立了长期合作交流关系；在卢森堡、俄罗斯、阿联酋开设中医医疗中心。成功获批 2017、2018、2019 年度汉办巡演项目，赴芬兰、爱沙尼亚、挪威、纳米比亚、尼日利亚、利比里亚、菲律宾、马来西亚八国开展巡演活动。先后荣获“全国重点对港教育交流项目高校”、“国家重点对台交流项目高校”称号。

面向未来，湖南中医药大学将始终秉承“文明、求实、继承、创新”的校训精神，坚持“质量办学、特色办学、开放办学”的理念，遵循现代高等教育发展规律和人才培养规律，充分发挥中医药特色优势，深化综合改革，强化内涵建设，努力建设同类一流、国际知名、中医药特色鲜明的高水平教学研究型大学。

报告编制说明

根据《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件要求，学校联合第三方机构长沙市云研网络科技有限公司（云研数据研究院）共同编制《湖南中医药大学 2020 届毕业生就业质量年度报告》。

本报告的主要内容包括毕业生生源与毕业去向、毕业生单位就业情况、毕业生继续深造情况、未就业毕业生情况、母校评价、社会评价、就业发展趋势、就业创业举措和总结九部分。

本报告数据主要来源于：

1. 湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心 2020 届毕业生就业数据库

数据统计截至 2020 年 8 月 31 日，涵盖 2020 届毕业生就业派遣信息。数据分析为全样本分析，数据使用主要涉及第一部分毕业生就业基本情况。

2. “湖南省普通高校 2020 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷”“湖南省普通高校 2020 届毕业生就业质量调研问卷”中湖南中医药大学毕业生调研数据

“湖南省普通高校 2020 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷”回收截至 2020 年 10 月 1 日。调研覆盖湖南中医药大学 2020 届本科毕业生 3819 人，共回收有效问卷 3762 份，问卷回收率为 98.51%。数据使用主要涉及第五部分中毕业生对母校评价部分。

“湖南省普通高校 2020 届毕业生就业质量调研问卷”回收截至 2020 年 10 月 1 日。调研覆盖湖南中医药大学 2020 届本科毕业生 3819 人，共回收有效问卷 2118 份，问卷回收率为 55.46%。数据使用主要涉及第二部分毕业生单位就业情况、第三部分毕业生继续深造情况，第四部分未就业毕业生情况。

3. 第三方（长沙市云研云数科技有限公司）开展的用人单位调研数据

调研面向湖南中医药大学就业平台中的用人单位库，问卷回收截至 2020 年 11 月 30 日，回收问卷 483 份，其中有效样本 401 份。数据使用主要涉及第六部分社会评价部分。

因调查样本和工作经验的局限性，本报告不妥和错误之处，敬请批评指正。本报告的数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在 0.05% 左右的误差，属正常现象。

第一章 毕业生生源与毕业去向

一、毕业生生源情况

（一）毕业生规模

1. 分学历毕业生规模

毕业生总人数为 3819 人。其中，本科毕业生 3083 人，占比 80.73%；毕业研究生^[1] 736 人，占比 19.27%。毕业研究生中，博士毕业生 48 人（占总人数 1.26%），硕士毕业生 688 人（占总人数 18.02%）。

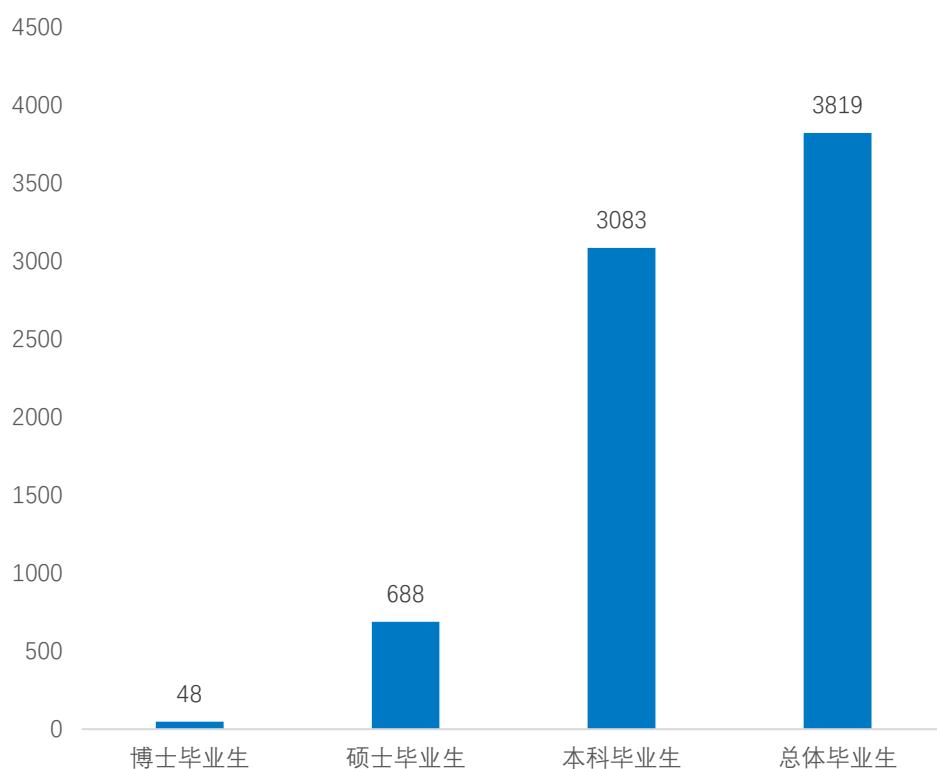


图 1-1 分学历毕业生规模

^[1] 毕业研究生：毕业研究生包括博士毕业生和硕士毕业生，下同。



2. 分学科类别毕业生规模

分学科类别来看，医药类毕业生人数为 3333 人，占比 87.27%；非医药类毕业生人数为 486 人，占比 12.73%。

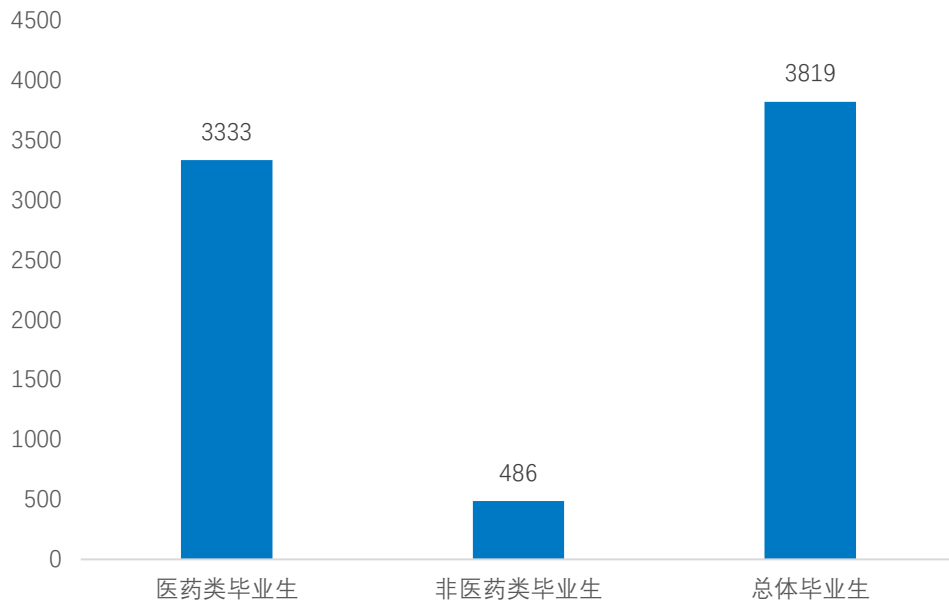


图 1-2 分学科毕业生规模

(二) 毕业生结构

1. 性别结构

毕业生中，女性毕业生人数多于男性毕业生人数，男女比例为 0.47: 1。其中男性毕业生 1217 人，占比 31.87%；女性毕业生 2602 人，占比 68.13%。

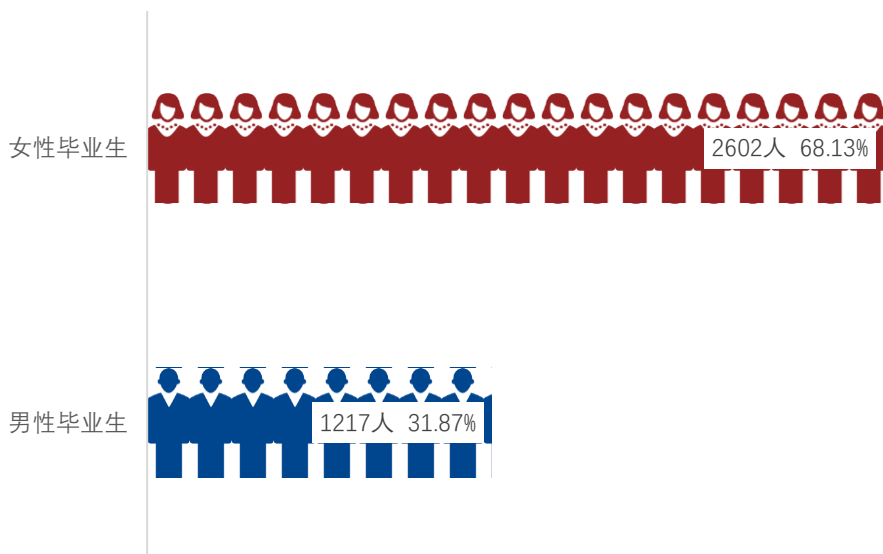


图 1-3 分性别毕业生规模

2. 学院及专业结构

分学历来看,本科毕业生中,人数位列前三的学院为“医学院”(684人,占比22.19%)、“药学院”(517人,占比16.77%)和“中医学院”(465人,占比15.08%),人数最多的专业为“中医学”(465人,占比15.08%)、“临床医学”(329人,占比10.67%)和“护理学”(300人,占比9.73%)。学院及专业结构明细如下表所示。

表 1-1 本科毕业生学院及专业结构

学院	专业	毕业生人数	占比
医学院	临床医学	329	10.67%
	医学影像学	156	5.06%
	口腔医学	130	4.22%
	医学检验技术	69	2.24%
医学院 汇总		684	22.19%
药学院	药学	155	5.03%
	中药学	114	3.70%
	药物制剂	62	2.01%
	制药工程	57	1.85%
	食品科学与工程	45	1.46%
	生物工程	43	1.39%
	中药资源与开发	41	1.33%
药学院 汇总		517	16.77%
中医学院	中医学	465	15.08%
中医学院 汇总		465	15.08%
针灸推拿学院	针灸推拿学	250	8.11%
	康复治疗学	97	3.15%
	运动康复	74	2.40%
针灸推拿学院 汇总		421	13.66%
人文与管理学院	市场营销	90	2.92%
	应用心理学	88	2.85%
	英语	87	2.82%
	公共事业管理	39	1.27%
人文与管理学院 汇总		304	9.86%
护理学院	护理学	300	9.73%
护理学院 汇总		300	9.73%
中西医结合学院	中西医临床医学	257	8.34%
中西医结合学院 汇总		257	8.34%
信息科学与工程学院	计算机科学与技术	50	1.62%
	医学信息工程	47	1.52%
	信息管理与信息系统	38	1.23%



学院	专业	毕业生人数	占比
信息科学与工程学院 汇总		135	4.38%
总计		3083	100.00%

硕士毕业生中，人数最多的专业为“中医内科学”（209 人，占比 30.38%）。

表 1-2 硕士毕业生专业结构

专业学位类别	专业名称	人数	占比
专业型	中医内科学	209	30.38%
	针灸推拿学	85	12.35%
	中医骨伤科学	61	8.87%
	中西医结合临床	58	8.43%
	中医外科学	56	8.14%
	中医妇科学	26	3.78%
	中医儿科学	14	2.03%
	中医五官科学	14	2.03%
	护理	9	1.31%
	口腔医学	6	0.87%
	精神病与精神卫生学	4	0.58%
	外科学	4	0.58%
	内科学	3	0.44%
	影像医学与核医学	3	0.44%
	神经病学	2	0.29%
	肿瘤学	2	0.29%
	儿科学	1	0.15%
	临床检验诊断学	1	0.15%
	全科医学(中医, 不授博士学位)	1	0.15%
	专业型 汇总	559	81.25%
学术型	中药学	25	3.63%
	药学	19	2.76%
	中西医结合基础	14	2.03%
	中医诊断学	10	1.45%
	针灸推拿学	6	0.87%
	中医临床基础	6	0.87%
	中医内科学	5	0.73%
	药理学	4	0.58%
	中西医结合康复医学	4	0.58%
	方剂学	3	0.44%
	中医亚健康学	3	0.44%
	中医药信息学	3	0.44%
	中西医结合检验医学	3	0.44%
	中医心理学	2	0.29%



专业学位类别	专业名称	人数	占比
	中医药膳学	2	0.29%
	中医妇科学	2	0.29%
	中医骨伤科学	2	0.29%
	医药经济与管理	2	0.29%
	马克思主义中国化研究	2	0.29%
	中医基础理论	2	0.29%
	中医外科学	2	0.29%
	中医儿科学	1	0.15%
	中医五官科学	1	0.15%
	中医医史文献	1	0.15%
	中医管理学	1	0.15%
	中医文化学	1	0.15%
	中医肿瘤学	1	0.15%
	中药生物工程	1	0.15%
	中西医结合护理学	1	0.15%
学术型 汇总		129	18.75
总体		688	100.00%

博士毕业生中，人数最多的专业为“方剂学”（6人，占博士总人数的12.50%）和“中西医结合临床”（6人，占博士总人数的12.50%）。

表 1-3 博士毕业生专业结构

专业学位类别	专业名称	人数	占比
专业型	中医内科学	4	8.33%
	中医骨伤科学	3	6.25%
	中西医结合临床	1	2.08%
	中医儿科学	1	2.08%
专业型 汇总		9	18.75%
学术型	方剂学	6	12.50%
	中西医结合临床	6	12.50%
	中医内科学	5	10.42%
	针灸推拿学	4	8.33%
	中医诊断学	4	8.33%
	中医亚健康学	4	8.33%
	中医五官科学	2	4.17%
	中医医史文献	2	4.17%
	临床中药学	2	4.17%
	中医外科学	1	2.08%
	中医管理学	1	2.08%
	中医文化学	1	2.08%



专业学位类别	专业名称	人数	占比
	中医药膳学	1	2.08%
学术型 汇总		9	18.75%
总计		48	100.00%

3. 生源结构

毕业生生源地区分布如下表所示。总体上，生源人数位列前三的省（直辖市、自治区、行政区）分别为：湖南省（2081 人，占比 54.49%）、河南省（150 人，占比 3.93%）、河北省（132 人，占比 3.46%）。

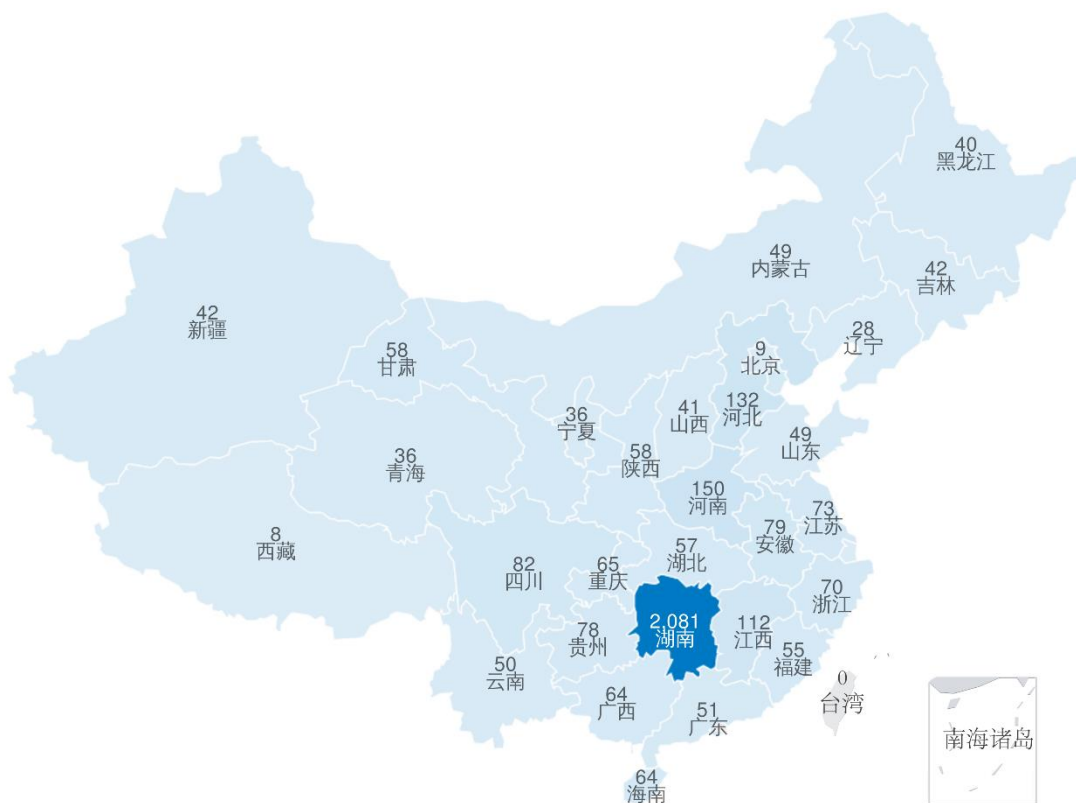


图 1-4 毕业生生源省分布地图

表 1-4 毕业生生源省分布明细

序号	省份（市、自治区）	人数	占比	序号	省份（市、自治区）	人数	占比
1	湖南省	2081	54.49%	17	天津市	51	1.34%
2	河南省	150	3.93%	18	广东省	51	1.34%
3	河北省	132	3.46%	19	云南省	50	1.31%
4	江西省	112	2.93%	20	山东省	49	1.28%
5	四川省	82	2.15%	21	内蒙古自治区	49	1.28%
6	安徽省	79	2.07%	22	新疆维吾尔自治区	42	1.10%
7	贵州省	78	2.04%	23	吉林省	42	1.10%



序号	省份（市、自治区）	人数	占比	序号	省份（市、自治区）	人数	占比
8	江苏省	73	1.91%	24	山西省	41	1.07%
9	浙江省	70	1.83%	25	黑龙江省	40	1.05%
10	重庆市	65	1.70%	26	宁夏回族自治区	36	0.94%
11	海南省	64	1.68%	27	青海省	36	0.94%
12	广西壮族自治区	64	1.68%	28	辽宁省	28	0.73%
13	甘肃省	58	1.52%	29	北京市	9	0.24%
14	陕西省	58	1.52%	30	上海市	9	0.24%
15	湖北省	57	1.49%	31	西藏自治区	8	0.21%
16	福建省	55	1.44%	总计		3819	100.00%

4. 民族结构

毕业生来自于 25 个民族，汉族生源人数最多，共有 3416 人，占比 89.45%；非汉族生源人数 403 人，占比 10.55%。非汉族生源人数位列前三的民族分别为：土家族 166 人，占比 4.35%；苗族 52 人，占比 1.36%；侗族 33 人，占比 0.86%。

表 1-5 毕业生民族结构

序号	民族	人数	占比
1	汉族	3416	89.45%
2	土家族	166	4.35%
3	苗族	52	1.36%
4	侗族	33	0.86%
5	瑶族	26	0.68%
6	回族	21	0.55%
7	满族	19	0.50%
8	蒙古族	17	0.45%
9	壮族	12	0.31%
10	藏族	8	0.21%
11	白族	8	0.21%
12	布依族	7	0.18%
13	维吾尔族	7	0.18%
14	彝族	6	0.16%
15	水族	3	0.08%
16	土族	3	0.08%
17	朝鲜族	2	0.05%
18	纳西族	2	0.05%
19	黎族	2	0.05%
20	畲族	2	0.05%
21	仡佬族	2	0.05%
22	其他族	2	0.05%
23	傣族	1	0.03%
24	达斡尔族	1	0.03%



序号	民族	人数	占比
25	哈萨克族	1	0.03%
总计		3819	100.00%

二、毕业生毕业去向

（一）初次就业率

1. 分学历毕业生初次就业率

毕业生就业人数为 2851 人，总体初次就业率^[2]为 74.65%。分学历来看，博士毕业生就业人数 36 人，初次就业率为 75.00%；硕士毕业生就业人数 499 人，初次就业率为 72.53%；本科毕业生就业人数 2316 人，初次就业率为 75.12%。

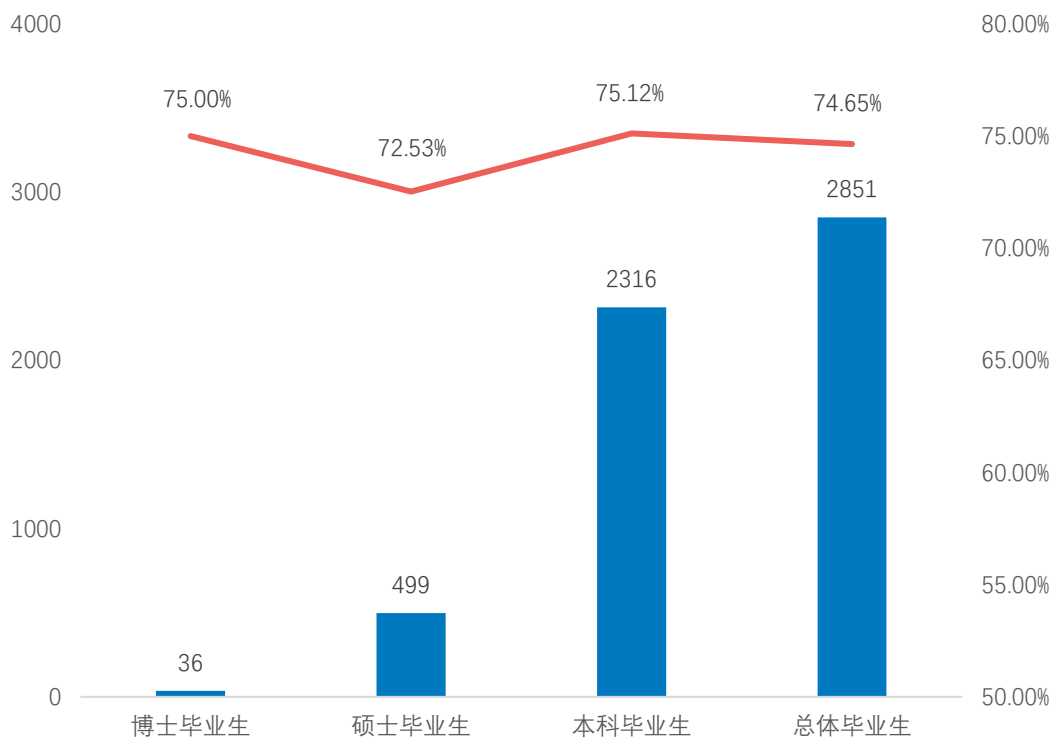


图 1-5 分学历毕业生初次就业率

2. 分学院专业毕业生初次就业率

分专业来看，初次就业率最高的学院为护理学，就业率为 85.33%。分学院分专业初次就业率见下表所示。

^[2]初次就业率：按照教育部公布的就业率统计公式，初次就业率统计截至 2020 年 8 月 31 日，就业情况包括就业、灵活就业、出国、升学、自主创业及自由职业。



表 1-6 分学院专业毕业生初次就业率

学院	专业名称	就业人数	毕业人数	就业率
护理学院	护理学	256	300	85.33%
护理学院 汇总		256	300	85.33%
中西医结合学院	中西医临床医学	216	257	84.05%
中西医结合学院 汇总		216	257	84.05%
信息科学与工程学院	医学信息工程	38	47	80.85%
	信息管理与信息系统	30	38	78.95%
	计算机科学与技术	39	50	78.00%
信息科学与工程学院 汇总		107	135	79.26%
针灸推拿学院	针灸推拿学	192	250	76.80%
	康复治疗学	71	97	73.20%
	运动康复	53	74	71.62%
针灸推拿学院 汇总		316	421	75.06%
中医学院	中医学	344	465	73.98%
中医学院 汇总		344	465	73.98%
研究生	儿科学	1	1	100.00%
	马克思主义中国化研究	2	2	100.00%
	全科医学(中医, 不授博士学位)	1	1	100.00%
	神经病学	2	2	100.00%
	外科学	4	4	100.00%
	中西医结合护理学	1	1	100.00%
	中药生物工程	1	1	100.00%
	中医管理学	2	2	100.00%
	中医基础理论	2	2	100.00%
	中医文化学	2	2	100.00%
	中医药膳学	3	3	100.00%
	中医肿瘤学	1	1	100.00%
	中医诊断学	13	14	92.86%
	中药学	23	25	92.00%
	中医五官科学	15	17	88.24%
	中医外科学	51	59	86.44%
	中西医结合基础	12	14	85.71%
	中医临床基础	5	6	83.33%
	护理	7	9	77.78%
	中医骨伤科学	51	66	77.27%
	中西医结合临床	50	65	76.92%
	精神病与精神卫生学	3	4	75.00%
	药理学	3	4	75.00%
	中西医结合康复医学	3	4	75.00%
	中医内科学	153	223	68.61%
	药学	13	19	68.42%



学院	专业名称	就业人数	毕业人数	就业率
	口腔医学	4	6	66.67%
	影像医学与核医学	2	3	66.67%
	中医医史文献	2	3	66.67%
	针灸推拿学	62	95	65.26%
	中医妇科学	18	28	64.29%
	中医儿科学	10	16	62.50%
	中医亚健康学	4	7	57.14%
	医药经济与管理	1	2	50.00%
	中医心理学	1	2	50.00%
	肿瘤学	1	2	50.00%
	方剂学	4	9	44.44%
	内科学	1	3	33.33%
	中西医结合检验医学	1	3	33.33%
	临床检验诊断学	/	1	/
	临床中药学	/	2	/
	中医药信息学	/	3	/
研究生 汇总		535	736	72.69%
医学院	口腔医学	98	130	75.38%
	医学影像学	115	156	73.72%
	医学检验技术	49	69	71.01%
	临床医学	231	329	70.21%
医学院 汇总		493	684	72.08%
药学院	中药学	92	114	80.70%
	制药工程	44	57	77.19%
	药物制剂	47	62	75.81%
	中药资源与开发	31	41	75.61%
	生物工程	30	43	69.77%
	药学	99	155	63.87%
	食品科学与工程	28	45	62.22%
药学院 汇总		371	517	71.76%
人文与管理学院	公共事业管理	33	39	84.62%
	市场营销	66	90	73.33%
	英语	59	87	67.82%
	应用心理学	55	88	62.50%
人文与管理学院 汇总		213	304	70.07%
总体		2851	3819	74.65%

3. 分学科类别毕业生初次就业率

分学科类别来看，医药类毕业生就业人数 2500 人，初次就业率为 75.04%；非医药类毕业生就业人数 351 人，初次就业率为 72.02%。

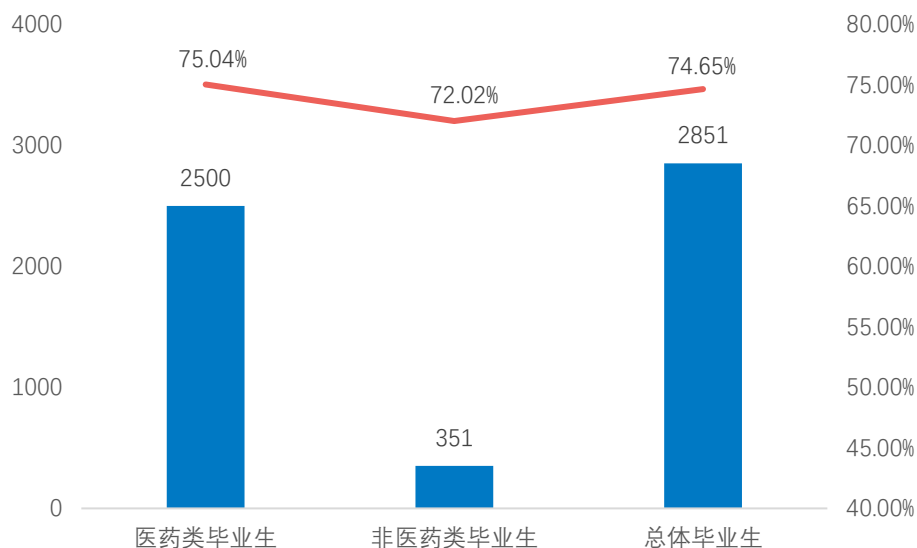


图 1-6 分学科类别毕业生初次就业率

（二）签约率

总体毕业生就业签约率^[3]为 22.41%。分学历来看，博士毕业生签约率最高，为 35.42%。

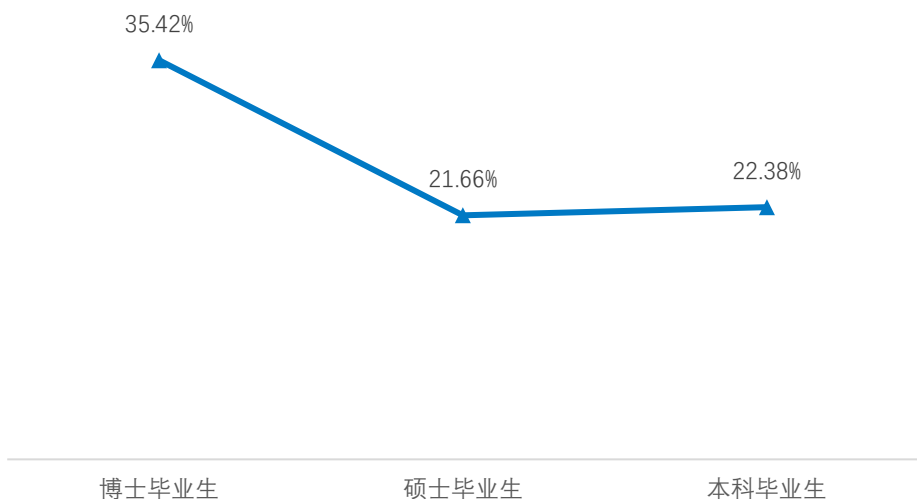


图 1-7 毕业生就业签约率

^[3] 就业签约率为签就业协议形式就业和签劳动合同形式就业合计占比。



（三）就业类别

毕业生就业类别主要为：“其他录用形式就业”，占比 26.29%。分学历来看，本科毕业生中就业类别为“升学”的人数最多，占比 27.99%；毕业研究生中就业类别为“其他录用形式就业”的人数最多，占比 43.61%。

表 1-7 分学历毕业生就业类别

就业类别	本科毕业生		毕业研究生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
其他录用形式就业	683	22.15%	321	43.61%	1004	26.29%
升学	863	27.99%	47	6.39%	910	23.83%
待就业	627	20.34%	201	27.31%	828	21.68%
签就业协议形式就业	492	15.96%	147	19.97%	639	16.73%
签劳动合同形式就业	198	6.42%	19	2.58%	217	5.68%
不就业拟升学	80	2.59%	/	/	80	2.09%
其他暂不就业	60	1.95%	/	/	60	1.57%
地方基层项目	51	1.65%	/	/	51	1.34%
应征义务兵	13	0.42%	/	/	13	0.34%
出国、出境	10	0.32%	1	0.14%	11	0.29%
国家基层项目	5	0.16%	/	/	5	0.13%
自由职业	1	0.03%	/	/	1	0.03%
总计	3083	100.00%	736	100.00%	3819	100.00%

分学科类别来看，医药类专业毕业生就业类别为“其他录用形式就业”的人数最多，占比 27.36%，其次是“升学”，占比 25.77%；非医药类专业毕业生就业类别为“签就业协议形式就业”的人数最多，占比 21.60%。

表 1-8 分学科毕业生就业类别

就业类别	医药类		非医药类		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
其他录用形式就业	912	27.36%	92	18.93%	1004	26.29%
升学	859	25.77%	51	10.49%	910	23.83%
待就业	724	21.72%	104	21.40%	828	21.68%
签就业协议形式就业	534	16.02%	105	21.60%	639	16.73%
签劳动合同形式就业	126	3.78%	91	18.72%	217	5.68%
不就业拟升学	48	1.44%	32	6.58%	80	2.09%
其他暂不就业	60	1.80%	/	/	60	1.57%
地方基层项目	51	1.53%	/	/	51	1.34%
应征义务兵	7	0.21%	6	1.23%	13	0.34%
出国、出境	6	0.18%	5	1.03%	11	0.29%
国家基层项目	5	0.15%	/	/	5	0.13%



就业类别	医药类		非医药类		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
自由职业	1	0.03%	/	/	1	0.03%
总计	3333	100.00%	486	100.00%	3819	100.00%



第二章 毕业生单位就业情况

毕业生单位就业情况主要从毕业生就业流向，毕业生就业质量，毕业生求职分析三个方面进行分析。

一、毕业生就业流向

总体上，毕业生单位就业^[4]人数 1930 人，该部分就业分析仅包括单位就业毕业生。

（一）单位性质分布

毕业生就业单位性质主要为“医疗卫生单位”，占总人数的 55.08%。分学科类别来看，医药类专业毕业生主要就业单位性质为“医疗卫生单位”，占医药类人数的 64.83%；非医药类专业毕业生主要就业单位性质为“其他”，占非医药类人数的 86.78%。

表 2-1 毕业生就业单位性质分布

单位性质	医药类		非医药类		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
医疗卫生单位	1060	64.83%	3	1.02%	1063	55.08%
其他	469	28.69%	256	86.78%	725	37.56%
高等学校	59	3.61%	5	1.69%	64	3.32%
三资企业	15	0.92%	13	4.41%	28	1.45%
国有企业	9	0.55%	9	3.05%	18	0.93%
部队	11	0.67%	6	2.03%	17	0.88%
其他教学单位	4	0.24%	2	0.68%	6	0.31%
科研设计单位	5	0.31%	/	/	5	0.26%
机关	3	0.18%	1	0.34%	4	0.21%
总计	1635	100.00%	295	100.00%	1930	100.00%

（二）单位行业分布

毕业生就业单位行业主要为“卫生和社会工作”，占总人数的 77.10%。分学科类别来看，医药类专业毕业生主要就业单位行业为“卫生和社会工作”，占医药类人数的 89.85%；非医药类专业毕业生主要就业单位行业为“信息传输、软件和信息技术服务业”，占非医药类人数的 32.88%。

^[4] 单位就业不包括就业类别为“升学”、“其他暂不就业”、“待就业”、“不就业拟升学”和“出国、出境”的毕业生。

表 2-2 毕业生就业单位行业分布

单位行业	医药类		非医药类		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
卫生和社会工作	1469	89.85%	19	6.44%	1488	77.10%
信息传输、软件和信息技术服务业	10	0.61%	97	32.88%	107	5.54%
教育	76	4.65%	28	9.49%	104	5.39%
批发和零售业	10	0.61%	49	16.61%	59	3.06%
租赁和商务服务业	6	0.37%	33	11.19%	39	2.02%
科学研究和技术服务业	25	1.53%	11	3.73%	36	1.87%
文化、体育和娱乐业	5	0.31%	15	5.08%	20	1.04%
居民服务、修理和其他服务业	5	0.31%	10	3.39%	15	0.78%
公共管理、社会保障和社会组织	11	0.67%	2	0.68%	13	0.67%
军队	7	0.43%	6	2.03%	13	0.67%
制造业	/	/	9	3.05%	9	0.47%
金融业	2	0.12%	6	2.03%	8	0.41%
房地产业	3	0.18%	2	0.68%	5	0.26%
农、林、牧、渔业	1	0.06%	3	1.02%	4	0.21%
建筑业	1	0.06%	3	1.02%	4	0.21%
交通运输、仓储和邮政业	2	0.12%	1	0.34%	3	0.16%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2	0.12%	/	/	2	0.10%
水利、环境和公共设施管理业	/	/	1	0.34%	1	0.05%
总计	1635	100.00%	295	100.00%	1930	100.00%

（三）职位类别分布

毕业生就业职位类别主要为“卫生专业技术人员”，占总人数的 62.28%。分学科类别来看，医药类专业毕业生主要就业职位类别为“卫生专业技术人员”，占医药类人数的 73.39%；非医药类专业毕业生主要就业职位类别为“办事人员和有关人员”，占非医药类人数的 59.32%。

表 2-3 毕业生就业职位类别分布

就业职位类别	医药类		非医药类		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
卫生专业技术人员	1200	73.39%	2	0.68%	1202	62.28%
其他人员	267	16.33%	17	5.76%	284	14.72%
办事人员和有关人员	42	2.57%	175	59.32%	217	11.24%
工程技术人员	1	0.06%	86	29.15%	87	4.51%
教学人员	57	3.49%	5	1.69%	62	3.21%
科学研究人员	33	2.02%	4	1.36%	37	1.92%
其他专业技术人员	18	1.10%	/	/	18	0.93%



就业职位类别	医药类		非医药类		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
军人	7	0.43%	6	2.03%	13	0.67%
商业和服务业人员	5	0.31%	/	/	5	0.26%
公务员	3	0.18%	/	/	3	0.16%
新闻出版和文化工作人员	1	0.06%	/	/	1	0.05%
文学艺术工作人员	1	0.06%	/	/	1	0.05%
总计	1635	100.00%	295	100.00%	1930	100.00%

(四) 就业地域流向

1. 就业省份流向

总体上，毕业生就业人数位列前三的省（市、自治区）分别为湖南省（1077 人，占比 55.80%）、广东省（244 人，占比 12.64%）和上海市（70 人，占比 3.63%）。

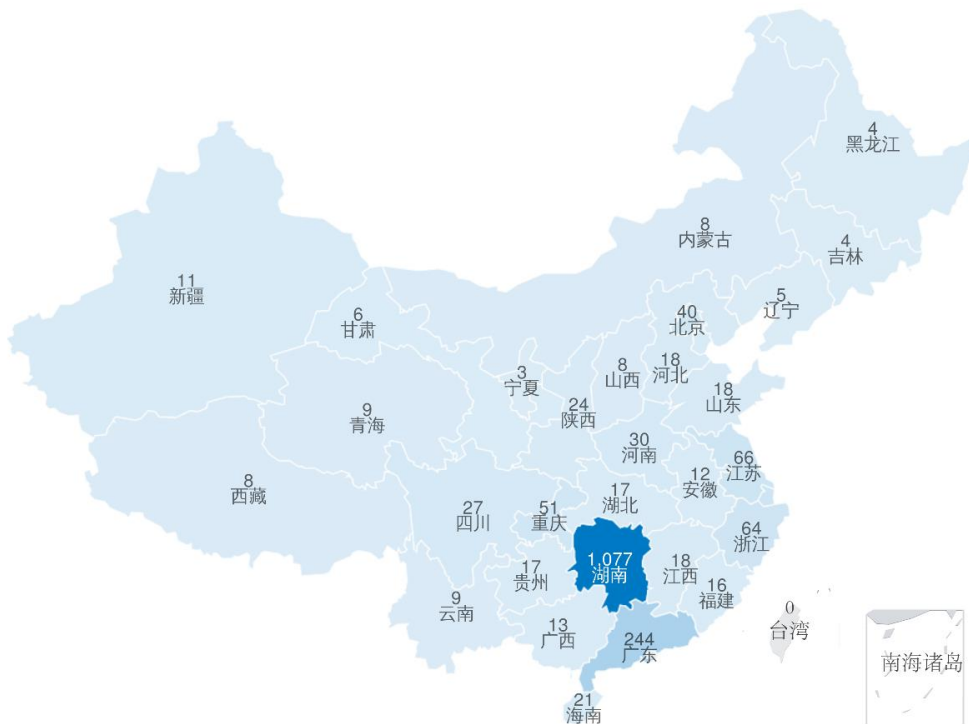


图 2-1 毕业生就业省分布地图

表 2-4 毕业生就业省分布明细

序号	省份（市、自治区）	人数	占比	序号	省份（市、自治区）	人数	占比
1	湖南省	1077	55.80%	17	福建省	16	0.83%
2	广东省	244	12.64%	18	广西壮族自治区	13	0.67%
3	上海市	70	3.63%	19	安徽省	12	0.62%
4	江苏省	66	3.42%	20	天津市	12	0.62%
5	浙江省	64	3.32%	21	新疆维吾尔自治区	11	0.57%

序号	省份（市、自治区）	人数	占比	序号	省份（市、自治区）	人数	占比
6	重庆市	51	2.64%	22	青海省	9	0.47%
7	北京市	40	2.07%	23	云南省	9	0.47%
8	河南省	30	1.55%	24	西藏自治区	8	0.41%
9	四川省	27	1.40%	25	内蒙古自治区	8	0.41%
10	陕西省	24	1.24%	26	山西省	8	0.41%
11	海南省	21	1.09%	27	甘肃省	6	0.31%
12	河北省	18	0.93%	28	辽宁省	5	0.26%
13	山东省	18	0.93%	29	吉林省	4	0.21%
14	江西省	18	0.93%	30	黑龙江省	4	0.21%
15	贵州省	17	0.88%	31	宁夏回族自治区	3	0.16%
16	湖北省	17	0.88%	总计		1930	100.00%

2. 生源地到就业地流向

按照毕业生所在生源地经济大区^[5]和就业地所在经济大区分布, 可以看到: 长江中游经济区的生源人数(1227 人)和就业人数(1124 人)最多。生源地为长江中游经济区的毕业生有少量流动到南部沿海经济区和东部沿海经济区。生源地为西南经济区和黄河中游经济区的毕业生有部分流动到长江中游经济区。

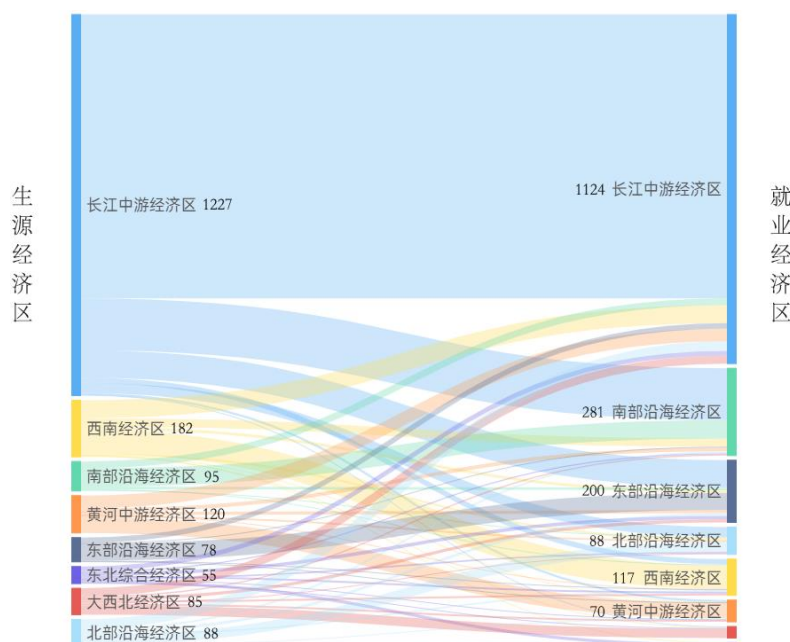


图 2 - 2 毕业生生源地到就业地经济大区流向

^[5] 八大经济区: 根据国务院发展研究中心发布的《地区协调发展的战略和政策》报告, 将全国除港澳台以外的 31 个省(直辖市、自治区)划分为八大经济区, 具体划分如下: A. 长江中游经济区, 包含湖南、湖北、江西、安徽; B. 南部沿海经济区, 包含广东、福建、海南; C. 东部沿海经济区, 包含浙江、上海、江苏; D. 西南经济区, 包含贵州、四川、广西、云南、重庆; E. 北部沿海经济区, 包含北京、山东、河北、天津; F. 黄河中游经济区, 包含河南、陕西、山西、内蒙古; G. 大西北经济区, 包含新疆、西藏、青海、甘肃、宁夏; H. 东北综合经济区, 包含黑龙江、辽宁、吉林。

3. 国家重点战略地区就业

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置,学校积极响应国家号召,有效引导毕业生服务国家发展战略,参加国家就业项目。在国家重点战略地区^[6]中,在“长江经济带”就业 1428 人(占比 73.99%),“一带一路经济带”就业 570 人(占比 29.53%),“粤港澳大湾区”就业 222 人(占比 11.50%),“西部地区”就业 186 人(占比 9.64%),“京津冀经济圈”就业 70 人(占比 3.63%)。

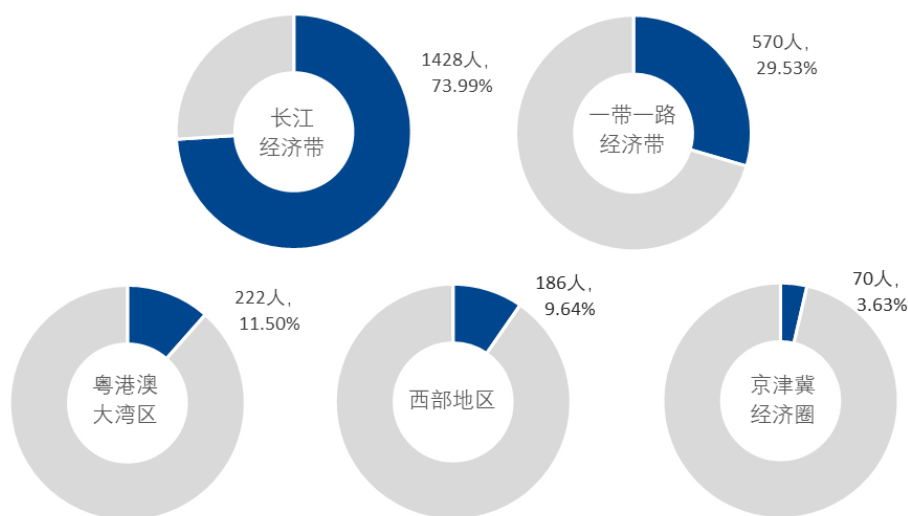


图 2-3 毕业生国家重点战略地区就业分布

^[6] 国家重点战略地区:本报告严格按照国家战略地区的划分进行分析,各大国家战略地区的省份有重复,未进行去重。A. 长江经济带:出自 2016 年 9 月《长江经济带发展规划纲要》,包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。B. 京津冀经济圈:出自 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局召开会议,审议通过《京津冀协同发展规划纲要》,包含北京、天津、河北。C. 西部地区:出自 2019 年 8 月 15 日国家发展改革委印发《西部陆海新通道总体规划》,包含重庆、广西、贵州、甘肃、青海、新疆、云南、宁夏、陕西、四川、内蒙古、西藏等西部 12 省区市。D. “一带一路”经济带:出自 2015 年 3 月 28 日,国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省区市。E. 粤港澳大湾区:由香港、澳门两个特别行政区和广东省广州、深圳、珠海、佛山、惠州、东莞、中山、江门、肇庆九个珠三角城市组成,是中国开放程度最高、经济活力最强的区域之一,在国家发展大局中具有重要战略地位。

4. 重点单位就业

毕业生有 363 人在三级甲等医院^[7]就业。其中，就业人数较多的三甲医院有“湖南中医药大学第一附属医院”“中南大学湘雅二医院”“常德市第一人民医院”。就业三甲医院（人数排名前 20）单位名称见下表所示。

表 2-5 毕业生三级甲等医院就业单位明细（前 20）

序号	三甲医院	人数	序号	三甲医院	人数
1	湖南中医药大学第一附属医院	37	11	北京大学深圳医院	6
2	中南大学湘雅二医院	26	12	益阳市第一中医医院	6
3	常德市第一人民医院	24	13	湖南省直中医医院	5
4	湖南中医药大学第二附属医院	22	14	广州中医药大学第一附属医院	5
5	广东省中医院	15	15	广东医科大学附属医院	5
6	常德市第一中医医院	14	16	南方医科大学南方医院	5
7	醴陵市中医院	13	17	重庆市中医院	4
8	中山大学附属第一医院	12	18	深圳市中医院	4
9	中南大学湘雅三医院	7	19	上海市第十人民医院	4
10	江门市五邑中医院	7	20	中南大学湘雅医院	3

（五）湖南省内就业

毕业生湖南省内就业人数 1077 人，省内就业人数排名前三的分别为：长沙市 605 人，占比 31.35%、常德市 81 人，占比 4.20%、株洲市 64 人，占比 3.32%。

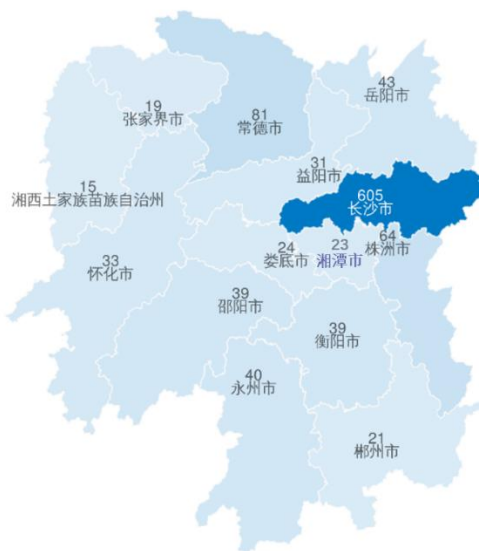


图 2-4 毕业生省内就业分布地图

^[7] 三级甲等医院：根据卫生部关于印发《三级综合医院评审标准（2011 年版）》的通知（卫医管发〔2011〕33 号），三级甲等医院（简称三甲医院）是依照中国现行《医院分级管理办法》等的规定划分的医疗机构级别，是中国内地对医院实行“三级六等”的划分等级中的最高级别。



表 2-6 毕业生省内就业分布明细

序号	市区	人数	序号	市区	人数
1	长沙市	605	8	怀化市	33
2	常德市	81	9	益阳市	31
3	株洲市	64	10	娄底市	24
4	岳阳市	43	11	湘潭市	23
5	永州市	40	12	郴州市	21
6	衡阳市	39	13	张家界市	19
7	邵阳市	39	14	湘西土家族苗族自治州	15
			总计		1077

二、毕业生就业质量

（一）就业基本情况

1. 就业满意度^[9]

毕业生就业满意度为 85.59%。其中，“非常满意”占比 7.31%，“比较满意”占比 45.91%，“一般”占比 32.37%。

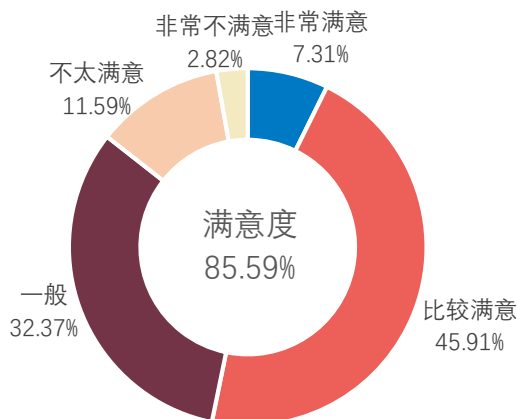


图 2-5 毕业生就业满意度

^[9] 满意度=（非常满意+满意+比较满意）/（非常满意+满意+比较满意+不太满意+很不满意）*100%

分学科类别来看，医药类专业中就业满意度最高的为“制药工程”（100.00%），非医药类专业中就业满意度最高的为“医学信息工程”（95.00%）。部分专业统计样本较少，未列入下表。

表 2-7 分学科类别毕业生就业满意度

类别	专业名称	就业满意度
医药类	制药工程	100.00%
	中医骨伤科学	93.75%
	生物工程	91.67%
	中医外科学	91.67%
	护理学	90.28%
	口腔医学	89.40%
	中西医结合临床	88.88%
	中医学	88.28%
	康复治疗学	87.51%
	中医内科学	86.67%
	针灸推拿学	85.71%
	药学	85.71%
	临床医学	83.83%
	药物制剂	81.82%
	医学检验技术	81.48%
	医学影像学	81.02%
	中药学	80.70%
	中西医临床医学	79.16%
	中药资源与开发	77.77%
	运动康复	66.67%
医药类总体		85.40%
非医药类	医学信息工程	95.00%
	英语	92.85%
	食品科学与工程	86.96%
	计算机科学与技术	86.37%
	信息管理与信息系统	85.71%
	市场营销	85.29%
	公共事业管理	83.33%
	应用心理学	75.86%
非医药类总体		86.60%
总体		85.59%



2. 薪资水平

毕业生月平均薪资^⑨为 4805 元。薪资区间主要集中在“3001-4000 元”（22.42%）、“5001-7000 元”（19.20%）和“4001-5000 元”（19.07%）。

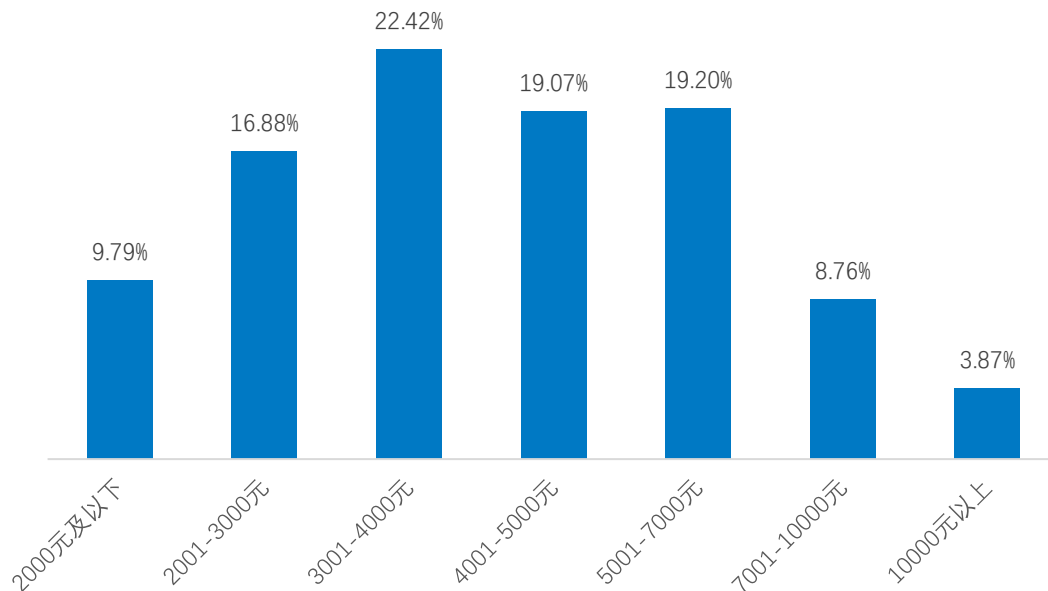


图 2-6 毕业生薪资区间分布

分学科类别来看，非医药类毕业生的月平均薪资水平略高于医药类专业。

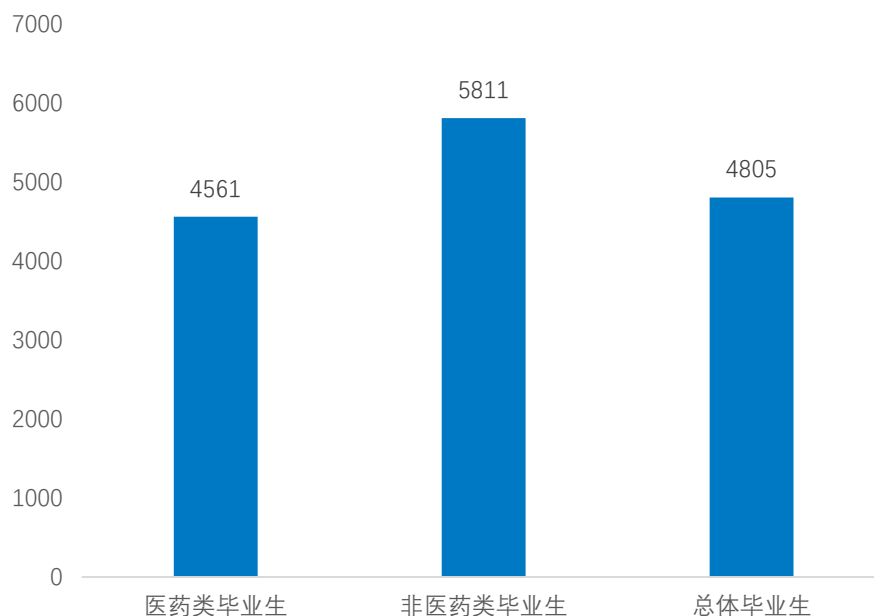


图 2-7 分学科类别毕业生月平均薪资

^⑨ 月平均薪资计算方法为加权平均，下同。

（二）就业适配度

1. 专业相关度^[10]

毕业生就业专业相关度为 89.42%。其中，“非常相关”占比 44.65%，“比较相关”占比 11.87%，“一般”占比 32.90%。

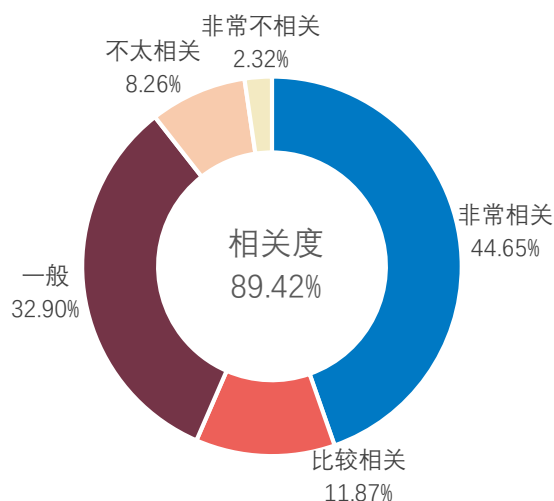


图 2-8 毕业生就业专业相关度

分学科类别来看，调研样本中，医药类专业就业专业相关度（92.63%）远高于非医药类专业（76.16%）。医药类专业中有 5 个专业就业专业相关度到达 100%，非医药类专业中就业专业相关度最高的为“计算机科学与技术”（90.00%）。部分专业统计样本较少，未列入下表。

表 2-8 分学科类别毕业生就业专业相关度

类别	专业名称	专业相关度
医药类	医学影像学	100.00%
	康复治疗学	100.00%
	药物制剂	100.00%
	中医外科学	100.00%
	中西医结合临床	100.00%
	中医学	97.77%
	护理学	95.99%
	口腔医学	95.75%
	临床医学	94.74%
	中医内科学	94.28%
	针灸推拿学	90.64%
	中医骨伤科学	90.00%

^[10] 相关度=（非常相关+相关+比较相关）/（非常相关+相关+比较相关+不太相关+非常不相关）*100%



类别	专业名称	专业相关度
	制药工程	88.88%
	中西医临床医学	87.81%
	药学	85.72%
	医学检验技术	83.33%
	中药学	82.61%
	中药资源与开发	80.00%
	生物工程	71.42%
	运动康复	66.66%
医药类总体		92.63%
非医药类	计算机科学与技术	90.00%
	信息管理与信息系统	89.47%
	医学信息工程	81.25%
	英语	80.00%
	市场营销	76.92%
	应用心理学	70.37%
	公共事业管理	33.33%
非医药类总体		76.16%
总体		89.42%

2. 职业期待匹配度

毕业生从事工作与其职业期望的匹配程度为 90.32%。其中，“非常匹配”占比 10.06%，“比较匹配”占比 44.90%，“一般”占比 35.35%。

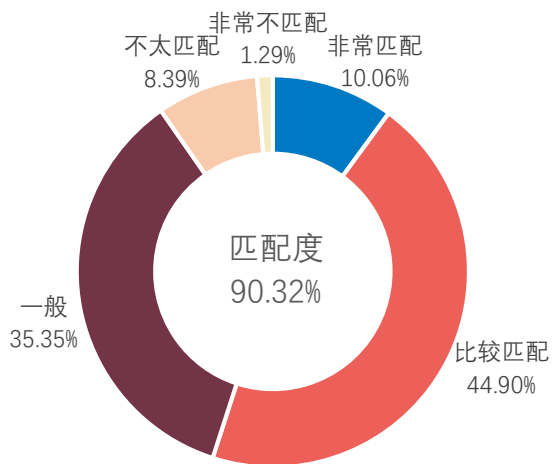


图 2 - 9 毕业生职业期望匹配程度

（三）就业发展情况

1. 毕业生对用人单位满意度

毕业生用人单位满意度为 95.35%。其中，“非常满意”占比 9.55%，“比较满意”占比 43.61%，“一般”占比 42.19%。

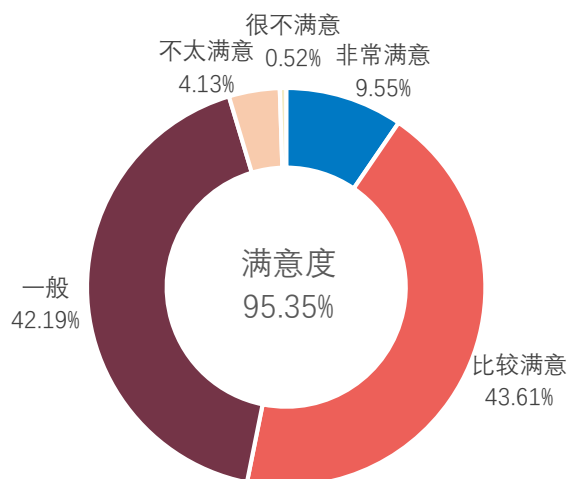


图 2 - 10 毕业生对用人单位满意度

2. 离职情况

毕业生离职率为 7.23%。其中离职“1 次”占比 5.16%，离职“2 次”占比 1.68%。有 92.77%的毕业生未离职。

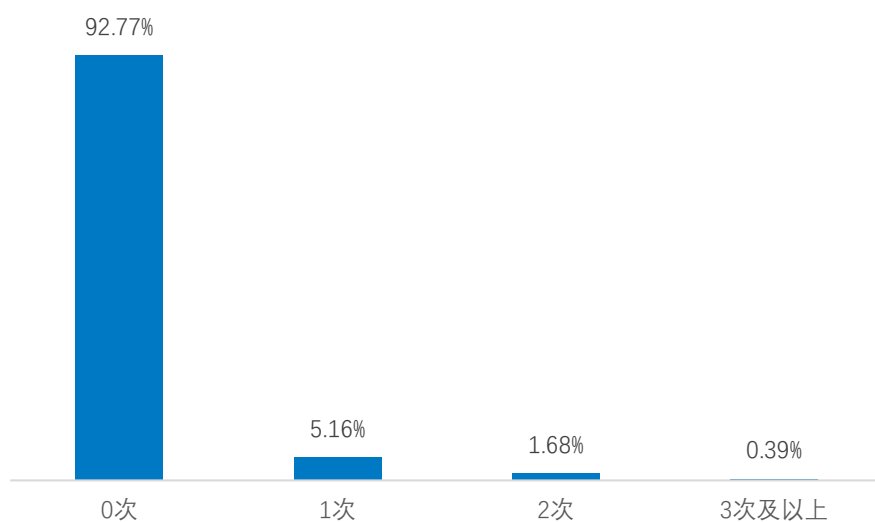


图 2 - 11 毕业生离职次数分布



毕业生离职原因除“其他”外，主要为“发展空间不大”（25.76%）、“薪资福利差”（10.61%）和工作压力大（10.61%）。

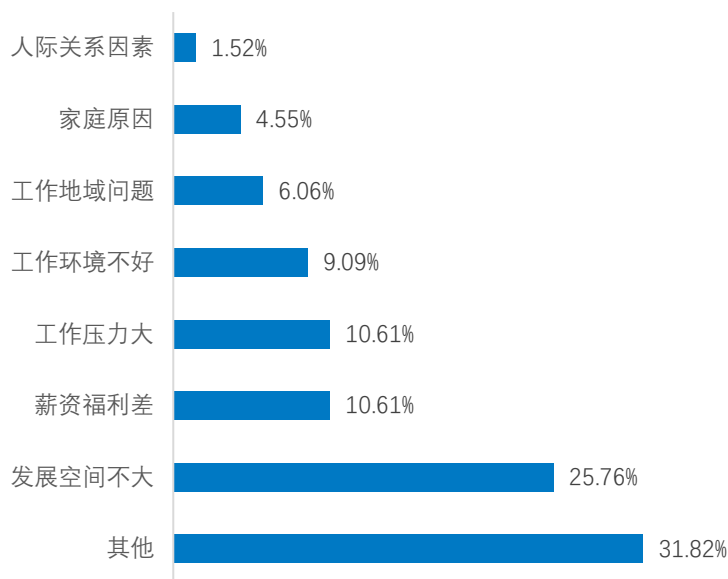


图 2 - 12 毕业生离职主要原因

3. 工作稳定性

毕业生工作稳定度为 94.32%。其中，“非常稳定”占比 12.90%，“比较稳定”占比 57.81%，“一般”占比 23.61%。

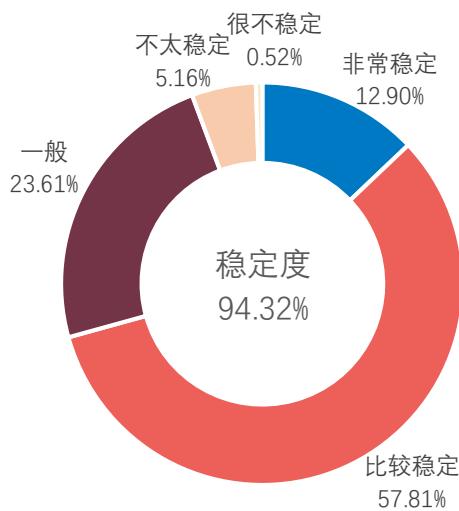


图 2 - 13 毕业生工作稳定性

4. 晋升空间

毕业生对就业单位晋升空间的满意度为 91.48%。其中，“非常满意”占比 4.00%，“比较满意”占比 29.94%，“一般”占比 57.55%。

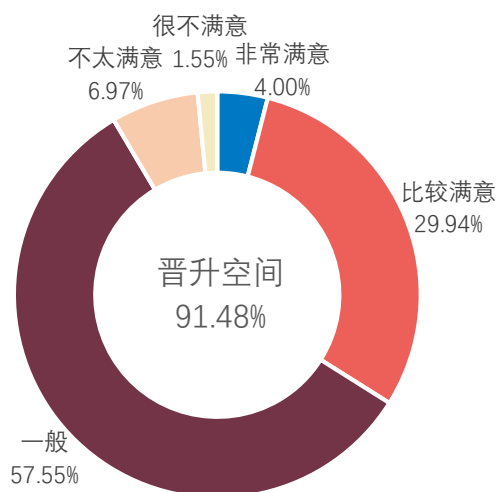


图 2 - 14 毕业生就单位晋升空间满意度

5. 工作轻松度

毕业生工作压力轻松度为 53.16%。其中，表示压力“非常小”占比 0.39%，表示压力“比较小”占比 4.52%，表示压力“一般”占比 48.26%。

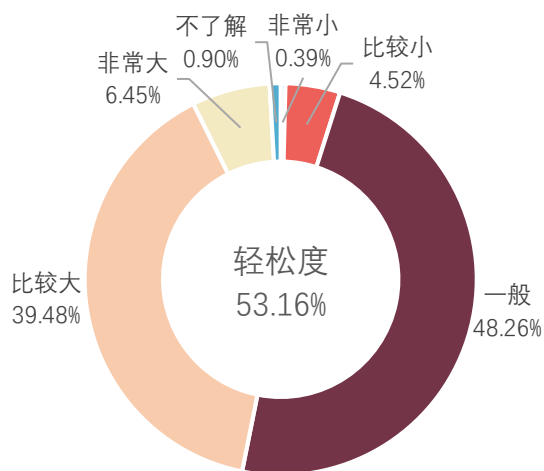


图 2 - 15 毕业生工作轻松度



6. 工作环境满意度

毕业生就业单位工作环境满意度为 95.10%。其中，“非常满意”占比 10.58%，“比较满意”占比 42.97%，“一般”占比 41.55%

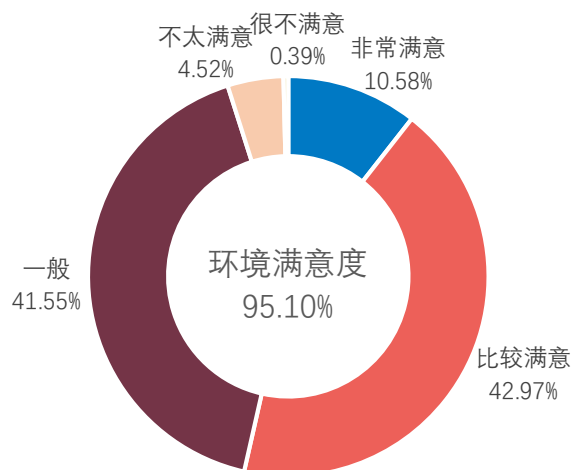


图 2 - 16 毕业生就业单位工作环境满意度

三、毕业生求职分析

(一) 求职途径

毕业生获得当前工作的主要途径为“自己直接联系应聘(参加社会公考、直接联系单位)”(49.36%)和“母校推荐(校园招聘会、老师和校友推荐、校园网站等)”(31.59%)。

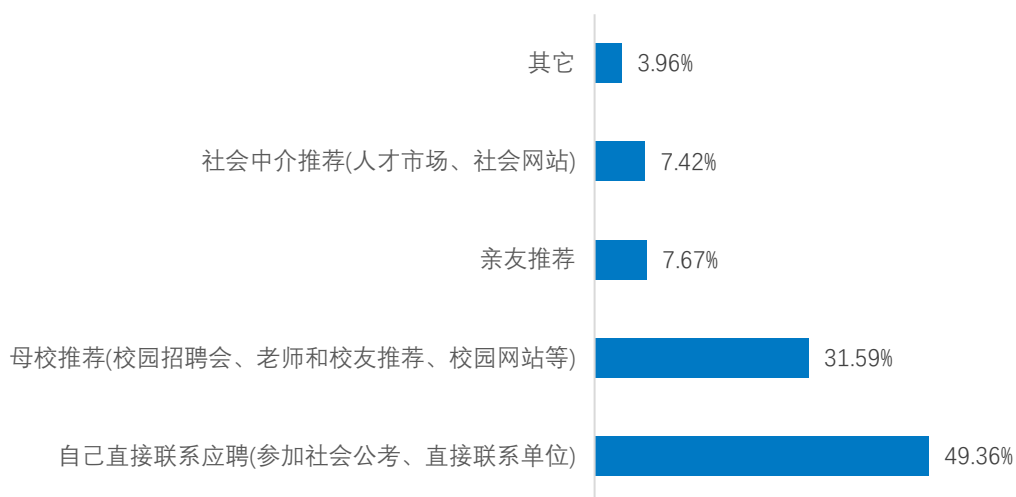


图 2 - 17 毕业生求职途径

（二）求职成本

毕业生求职过程中平均花费金额为 880 元。求职开销主要区间为“200 元以下”（29.96%）、“501-1200 元”（20.10%）、“2000 元以上”（19.59%）。

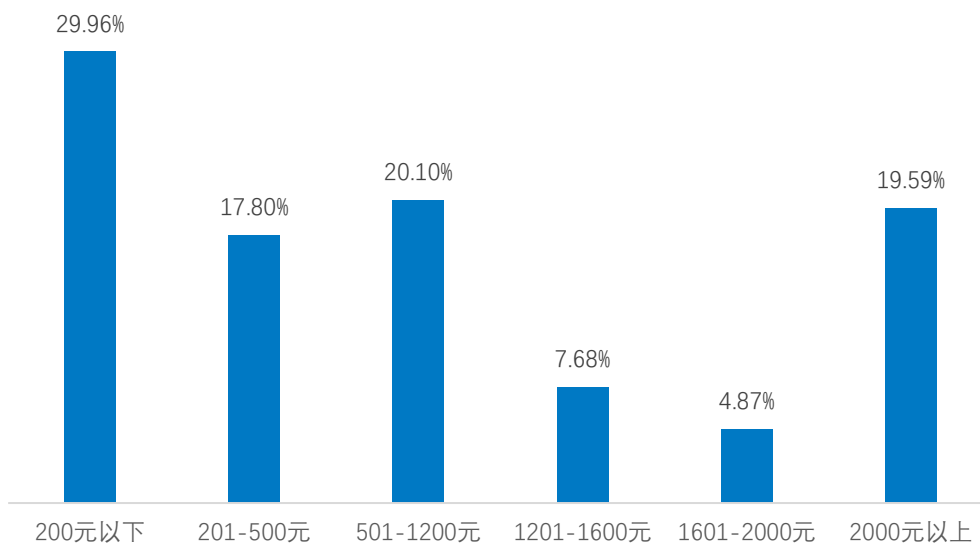


图 2 - 18 毕业生求职开销分布

毕业生求职过程中平均花费时间 2.72 个月。求职时间主要区间为“1-3 个月”（39.31%）、“1 个月以内”（37.77%）、“4-6 个月”（14.72%）。

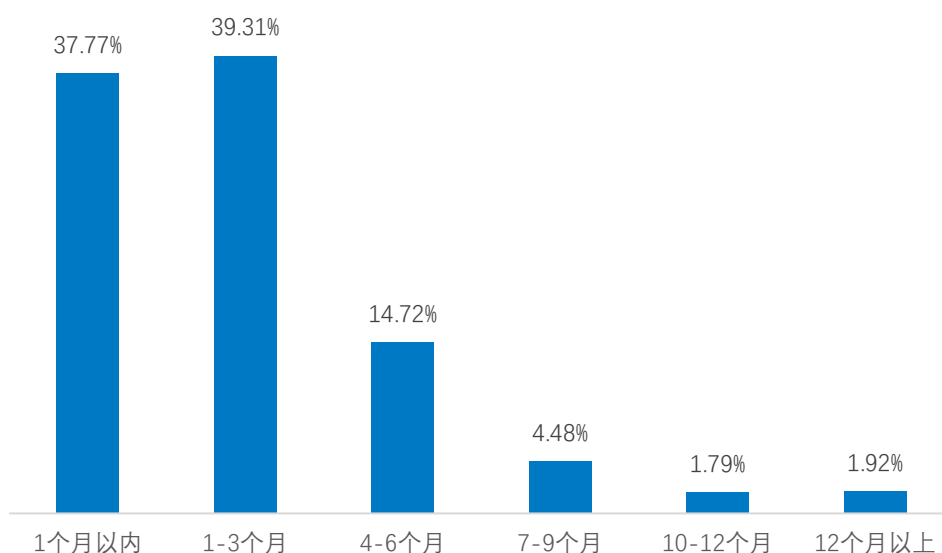


图 2 - 19 毕业生求职耗时分布



（三）求职关注因素

毕业生求职关注因素主要为“薪酬水平”（61.96%）、“发展空间”（36.68%）和“社会保障”（29.62%）。

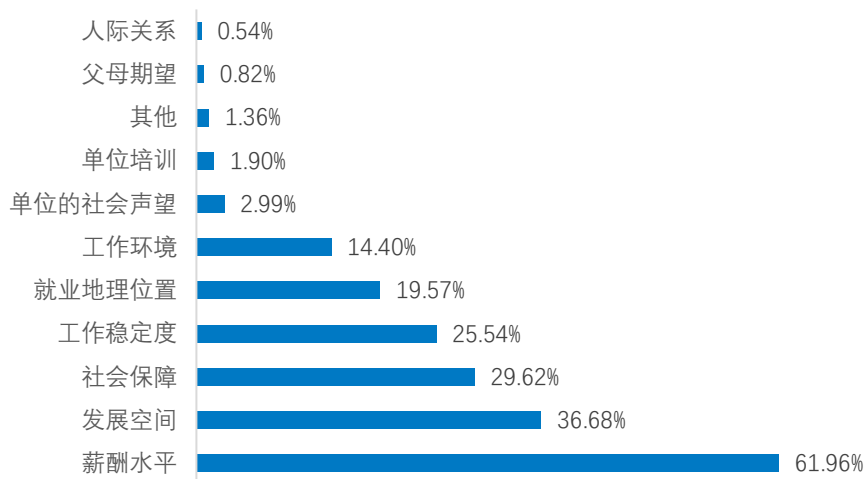


图 2 - 20 毕业生求职关注因素（此题多选）

（四）期望薪资

毕业生期望月平均薪资为 6935 元。期望薪资主要区间为“5001-7000 元”（29.62%）、“7001-10000 元”（24.46%）、“4001-5000 元”（21.74%）。

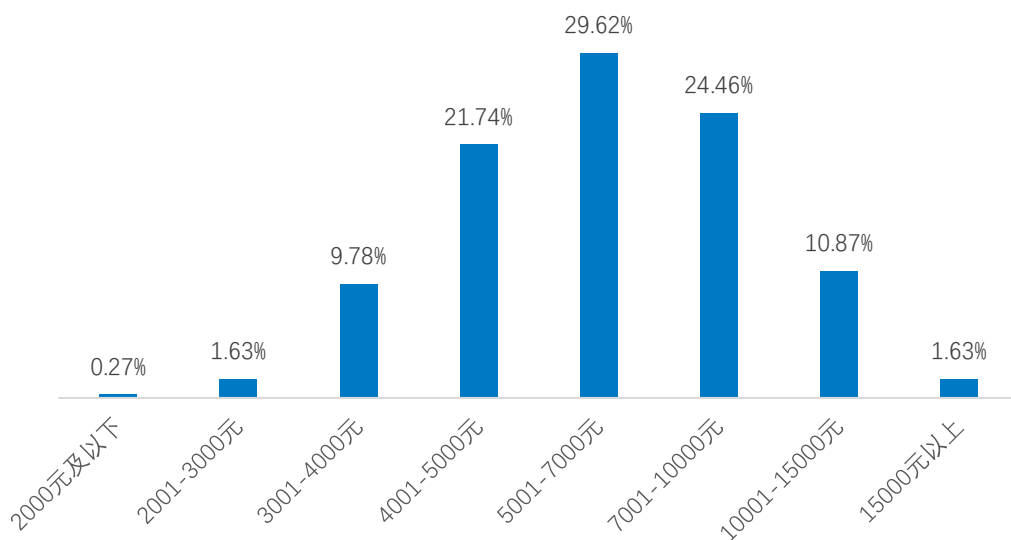


图 2 - 21 毕业生期望月平均薪资分布

（五）择业定位

毕业生希望就业单位类型为“事业单位”（70.65%）、“国有企业”（16.85%）、“党政机关”（5.43%）。

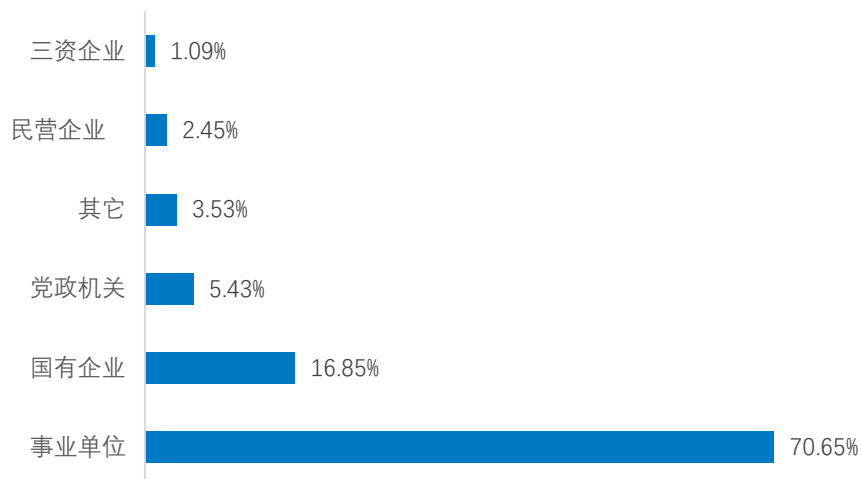


图 2 - 22 毕业生希望就业单位类型



第三章 毕业生继续深造情况

毕业生升学总人数为 910 人，总升学率为 23.83%；出国、出境留学人数 11 人，出国、出境率为 0.29%。

一、继续深造基本情况

（一）升学基本情况

1. 升学率

（1）本科毕业生升学率

本科毕业生升学 863 人，升学率为 27.99%。升学率排名前三的学院为中西医结合学院（43.19%）、中医学院（41.29%）和针灸推拿学院（34.20%），升学率排名前三的专业为针灸推拿学（49.60%）、临床医学（43.47%）和中西医临床医学（43.19%）。

表 3-1 本科毕业生升学情况

学院	专业名称	升学人数	毕业人数	升学率
中西医结合学院	中西医临床医学	111	257	43.19%
中西医结合学院 汇总		111	257	43.19%
中医学院	中医学	192	465	41.29%
中医学院 汇总		192	465	41.29%
针灸推拿学院	针灸推拿学	124	250	49.60%
	运动康复	10	74	13.51%
	康复治疗学	10	97	10.31%
针灸推拿学院 汇总		144	421	34.20%
医学院	临床医学	143	329	43.47%
	医学检验技术	20	69	28.99%
	医学影像学	42	156	26.92%
	口腔医学	22	130	16.92%
医学院 汇总		227	684	33.19%
药学院	中药学	46	114	40.35%
	食品科学与工程	18	45	40.00%
	中药资源与开发	15	41	36.59%
	生物工程	11	43	25.58%
	药物制剂	12	62	19.35%
	药学	28	155	18.06%
	制药工程	9	57	15.79%
药学院 汇总		139	517	26.89%
人文与管理学院	英语	12	87	13.79%
	公共事业管理	3	39	7.69%



学院	专业名称	升学人数	毕业人数	升学率
	应用心理学	6	88	6.82%
	市场营销	3	90	3.33%
人文与管理学院 汇总		24	304	7.89%
信息科学与工程学院	医学信息工程	4	47	8.51%
	信息管理与信息系统	3	38	7.89%
	计算机科学与技术	2	50	4.00%
信息科学与工程学院 汇总		9	135	6.67%
护理学院	护理学	17	300	5.67%
护理学院 汇总		17	300	5.67%
总计		863	3083	27.99%

(2) 毕业研究生升学率

毕业研究生升学 47 人，升学率为 6.39%。升学率排名前三的专业为药学（26.32%）、药理学（25.00%）和中医诊断学（21.43%）。

表 3-2 毕业研究生升学情况

学院	专业	升学人数	毕业生人数	升学率
研究生	药学	5	19	26.32%
	药理学	1	4	25.00%
	中医诊断学	3	14	21.43%
	中医五官科学	3	17	17.65%
	中医临床基础	1	6	16.67%
	方剂学	1	9	11.11%
	中医骨伤科学	5	66	7.58%
	中西医结合基础	1	14	7.14%
	中医外科学	4	59	6.78%
	中医儿科学	1	16	6.25%
	中医内科学	13	223	5.83%
	中西医结合临床	3	65	4.62%
	针灸推拿学	4	95	4.21%
	中药学	1	26	3.85%
	中医妇科学	1	28	3.57%
	其他专业 ^[1]	/	75	/
总计		47	736	6.39%

^[1] 其他：列表中升学人数为 0 的专业统一归并到其他。下同。



(3) 分学科类别毕业生升学率

医药类专业毕业生升学率为 25.78%，各专业升学率明细详情见下表。

表 3-3 医药类专业升学情况

医药类专业	升学人数	毕业人数	升学率
中医学	192	465	41.29%
针灸推拿学	128	345	37.10%
临床医学	143	329	43.47%
护理学	17	300	5.67%
中西医临床医学	111	257	43.19%
中医内科学	13	223	5.83%
药学	33	174	18.97%
医学影像学	42	156	26.92%
中药学	47	139	33.81%
口腔医学	22	136	16.18%
康复治疗学	10	97	10.31%
运动康复	10	74	13.51%
医学检验技术	20	69	28.99%
中医骨伤科学	5	66	7.58%
中西医结合临床	3	65	4.62%
药物制剂	12	62	19.35%
中医外科学	4	59	6.78%
制药工程	9	57	15.79%
生物工程	11	43	25.58%
中药资源与开发	15	41	36.59%
中医妇科学	1	28	3.57%
中医五官科学	3	17	17.65%
中医儿科学	1	16	6.25%
中西医结合基础	1	14	7.14%
中医诊断学	3	14	21.43%
方剂学	1	9	11.11%
中医临床基础	1	6	16.67%
药理学	1	4	25.00%
其他专业	/	68	/
总计	859	3333	25.78%

非医药类专业毕业生升学率为 10.47%。各专业升学率明细详情见下表。

表 3-4 非医药类专业升学情况

非医药类专业	升学人数	毕业人数	升学率
市场营销	3	90	3.33%
应用心理学	6	88	6.82%
英语	12	87	13.79%
计算机科学与技术	2	50	4.00%
医学信息工程	4	47	8.51%
食品科学与工程	18	45	40.00%
公共事业管理	3	39	7.69%
信息管理与信息系统	3	38	7.89%
马克思主义中国化研究	/	2	/
总计	51	486	10.47%

2. 升学高校

毕业生主要升学高校有湖南中医药大学、中南大学、广州中医药大学等。

表 3-5 毕业生升学主要高校（前 30）

序号	高校名称	升学人数	序号	高校名称	升学人数
1	湖南中医药大学	261	16	云南中医药大学	10
2	中南大学	55	17	中国药科大学	9
3	广州中医药大学	52	18	温州医科大学	9
4	南京中医药大学	31	19	陕西中医药大学	9
5	北京中医药大学	24	20	河南中医药大学	8
6	成都中医药大学	24	21	重庆医科大学	8
7	湖南师范大学	18	22	广西中医药大学	7
8	暨南大学	18	23	南昌大学	7
9	南华大学	17	24	山东中医药大学	7
10	天津中医药大学	14	25	河北医科大学	7
11	浙江中医药大学	12	26	郑州大学	7
12	安徽中医药大学	12	27	沈阳药科大学	7
13	福建中医药大学	12	28	贵州中医药大学	7
14	黑龙江中医药大学	11	29	广州医科大学	7
15	中国中医科学院	10	30	江西中医药大学	7



（二）出国、出境基本情况

毕业生主要出国、出境地区为英国，占出国、出境总人数的 45.45%。

表 3-6 毕业生出国、出境地区

序号	高校名称	升学人数
1	英国	5
2	香港	2
3	澳大利亚	1
4	德国	1
5	新西兰	1

二、继续深造评价反馈

（一）继续深造原因

毕业生选择继续深造原因主要为“对专业感兴趣，愿深入学习”（29.07%）、“提升学历层次”（28.72%）、“增加择业资本，提升就业竞争力”（24.34%）。

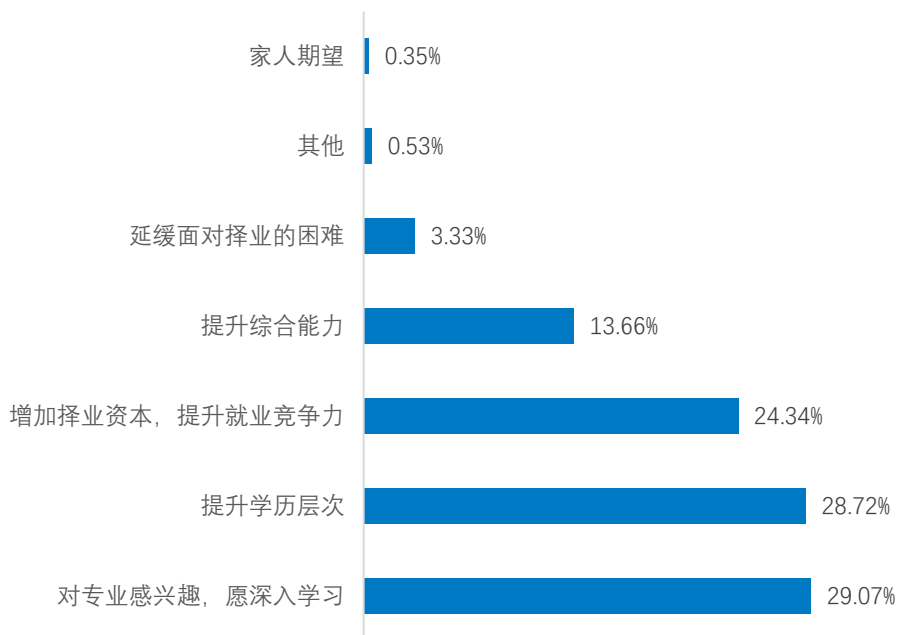


图 3-1 毕业生继续深造原因

（二）专业一致性

毕业生继续深造专业一致性为 92.31%。其中，“非常一致”占比 54.02%，“比较一致”占比 34.62%，“一般”占比 3.67%。

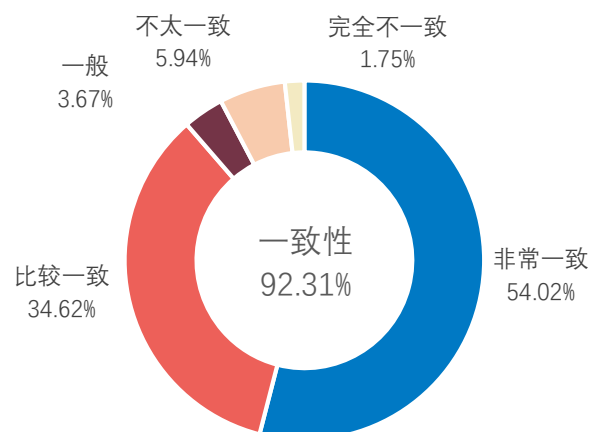


图 3 - 2 毕业生继续深造专业一致性



第四章 未就业毕业生情况

一、未就业基本情况

毕业生未就业类别主要为“待就业”，占未就业毕业生 85.54%。

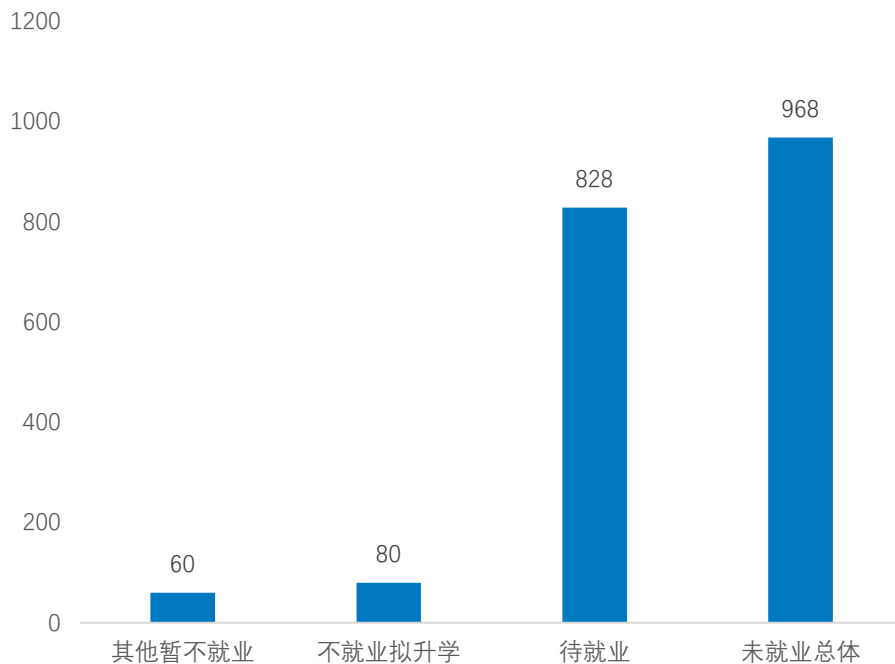


图 4-1 未就业毕业生类型

分学历来看，本科毕业生中，未就业类别主要为“待就业”，占比 64.77%。硕士及博士未就业毕业生均处于“待就业”类别。

表 4-1 分学历未就业毕业生未就业情况

未就业毕业生类别	未就业类别	未就业人数	占比
本科毕业生	待就业	627	64.77%
	不就业拟升学	80	8.26%
	其他暂不就业	60	6.20%
本科毕业生总体		767	79.24%
硕士及博士毕业生	待就业	201	20.76%
硕士及博士毕业生总体		201	20.76%
总体		968	100.00%

分学科来看，医药类专业毕业生中，未就业类别除“待就业”之外，主要为“不就业拟升学”（8.26%），非医药类专业毕业生未就业类别均为“待就业”。

表 4-2 分学科未就业毕业生未就业情况

未就业毕业生类别	未就业类别	未就业人数	占比
医药类毕业生	不就业拟升学	80	8.26%
	待就业	627	64.77%
	其他暂不就业	60	6.20%
本科毕业生总体		767	79.24%
非医药类毕业生	待就业	201	20.76%
硕士及博士毕业生总体		201	20.76%
总体		968	100.00%

二、未就业毕业生评价与反馈

（一）未就业原因

毕业生求职过程主要面临问题为“适合自己专业和学历的岗位不多”（56.85%）、“用人单位待遇和条件不符合预期”（33.90%）、“缺乏实践经验”（25.68%）。

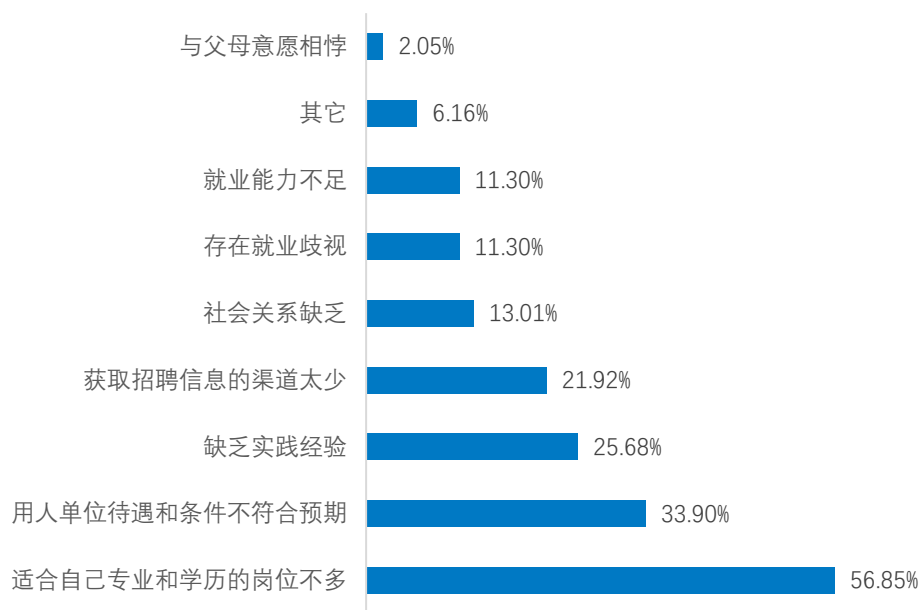


图 4-2 毕业生未就业原因（此题多选）



（二）求职期望

1.期望单位

未就业毕业生希望到就业单位的类型为“事业单位”占比 70.65%，“国有企业”占比 16.85%，“党政机关”占比 5.43%。

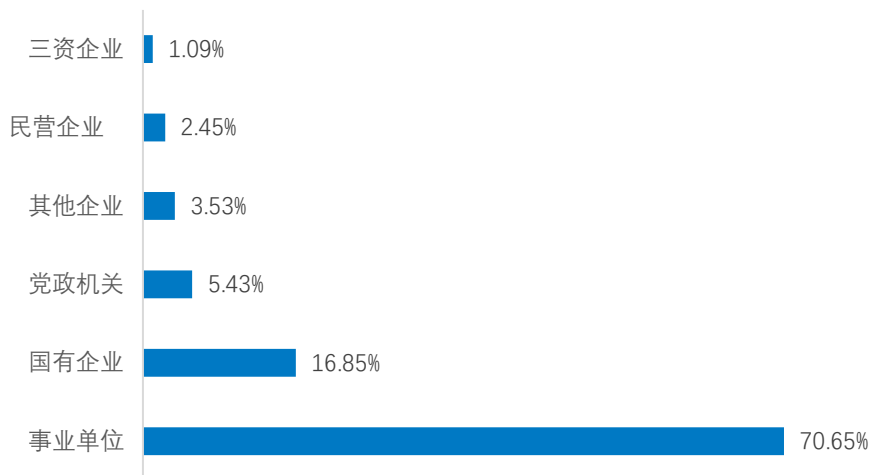


图 4-3 未就业毕业生期望单位

2.关注因素

未就业毕业生在求职过程中主要关注的因素为“薪酬水平”，占比 61.96%。其次为“发展空间”（36.68%）和“社会保障”（29.62%）。

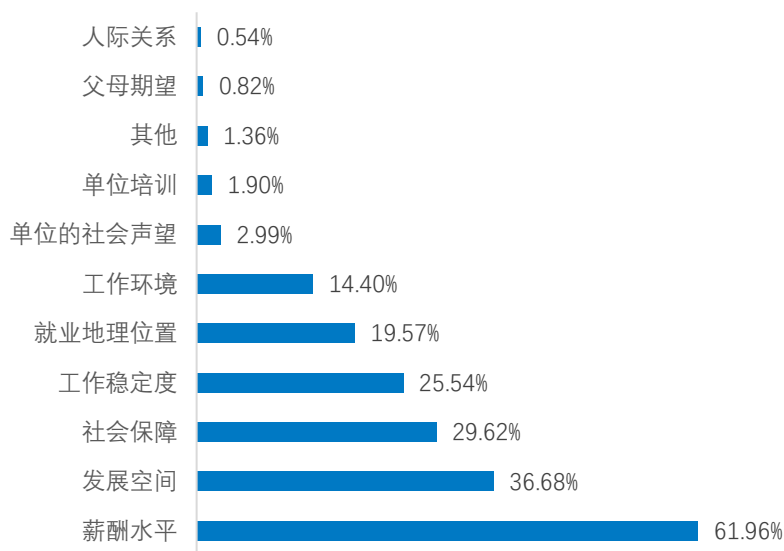


图 4-4 未就业毕业生求职时关注因素（此题多选）

3.期望薪资

未就业毕业生对签约工作的期望薪酬为 6484 元。主要集中在“5001-7000 元”，占比 29.62%，其次为“7001-10000 元”，占比 24.46%。

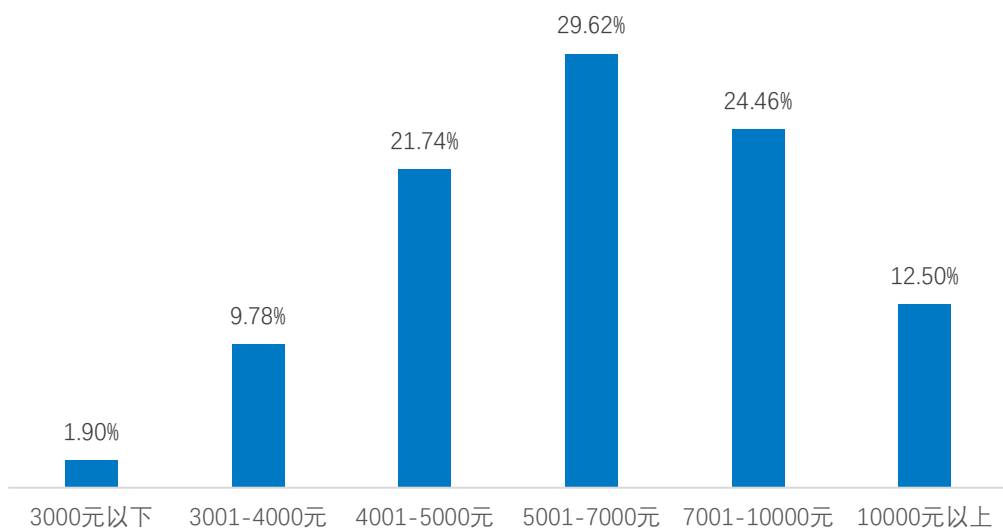


图 4-5 未就业毕业生期望薪资

（三）求职困难

毕业生自身求职困难主要是“专业知识和技能”（44.92%）、“对社会的了解”（44.54%）、“沟通协调能力”（37.39%）。

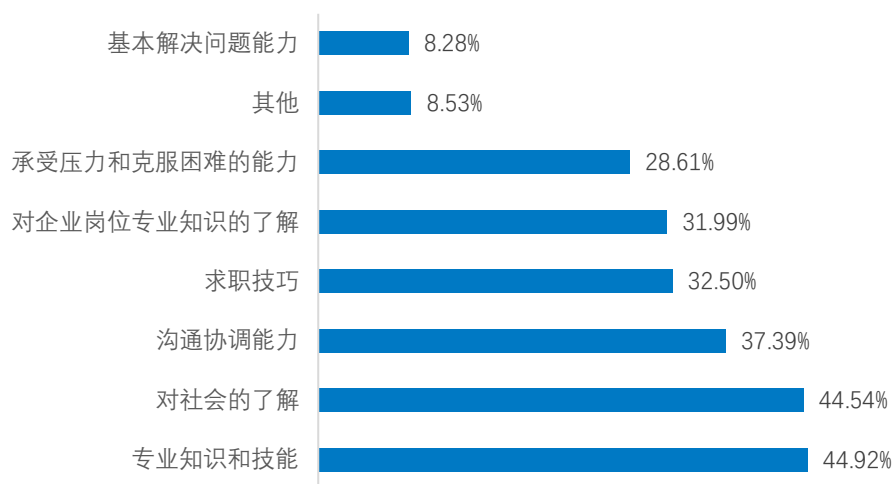


图 4-6 未就业毕业生求职困难（此题多选）



（四）就业能力提升需求

毕业生希望从学校获得就业方面的帮助和指导主要为“增加职位信息”（57.03%）、“求职技巧培训”（43.78%）、“政策帮扶”（43.24%）。

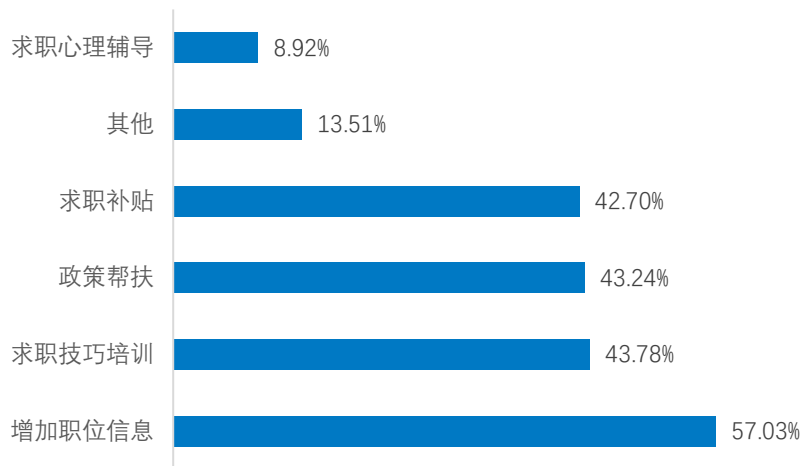


图 4 - 7 未就业毕业生期望母校提供的求职帮助（此题多选）

第五章 母校评价

母校评价部分主要从毕业生对母校满意度、毕业生对教育教学评、毕业生对就业服务评价三个方面进行分析。

一、母校总体满意度

（一）人才培养满意度

毕业生对我校人才培养满意度为 95.21%。其中，“非常满意”占比 20.74%，“满意”占比 44.73%，“比较满意”占比 29.73%。

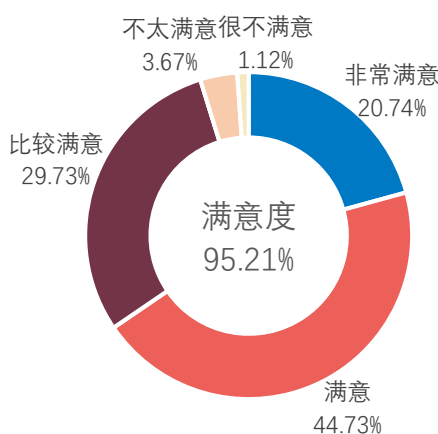


图 5-1 毕业生对母校人才培养满意度

（二）母校推荐度

毕业生对母校的推荐度为 91.11%。其中，“非常愿意”占比 21.63%，“愿意”占比 39.56%，“比较愿意”占比 29.93%。

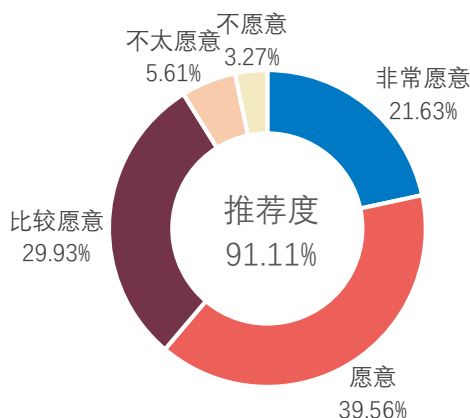


图 5-2 毕业生对母校推荐度



（三）满意度影响因素

影响毕业生对母校满意度评价的因素主要为“所学知识/能力满足工作实际需求的情况”（62.89%）、“校风学风”（50.07%）和“学校管理人员的办事效率和态度”（32.91%）。

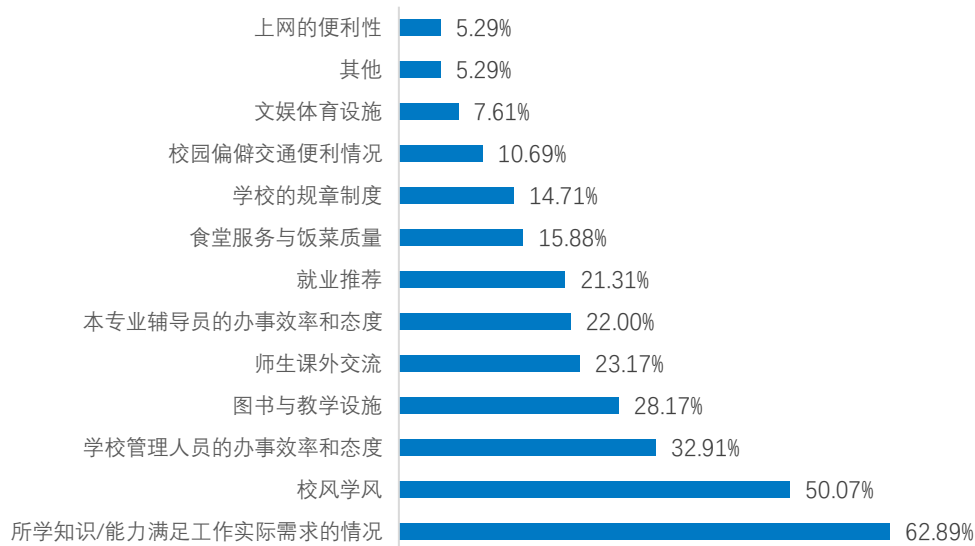


图 5-3 影响毕业生对母校满意度的因素（此题多选）

二、教育教学评价

（一）实践教学满意度

毕业生对我校实践教学（含实习、实践、见习等）满意度为 93.59%。其中，“非常满意”占比 23.96%，“满意”占比 44.84%，“比较满意”占比 24.79%。

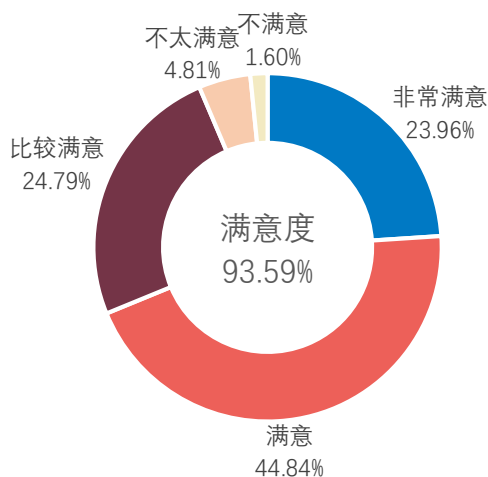


图 5-4 毕业生对母校实践教学满意度

毕业生最满意的实践教学环节为“课程的实践性教学（课程作业、实验）”（43.12%）、“专业实习、见习”（32.38%）、“其他”（11.33%）。

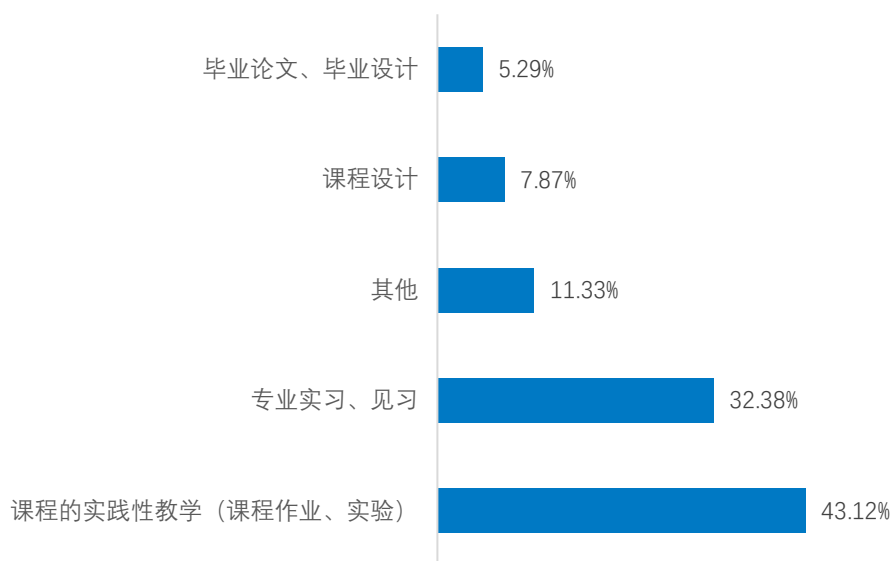


图 5-5 毕业生最满意的实践教学环节

（二）教师专业素养满意度

毕业生对我校老师的专业素养满意度为 98.06%。其中，“非常满意”占比 32.61%，“满意”占比 48.91%，“比较满意”占比 16.54%。

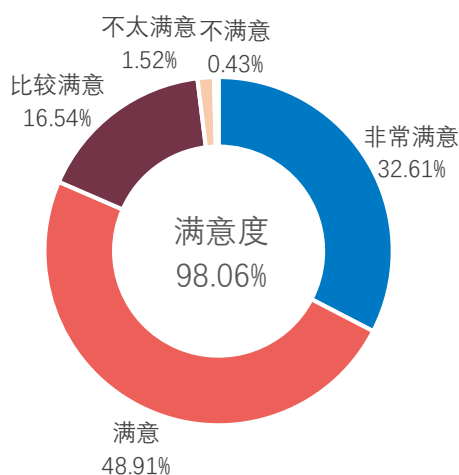


图 5-6 毕业生对母校教师专业素养满意度



毕业生认为在教学工作方面，需要改进的主要有“实践教学”（73.85%）、“专业课内容及安排”（57.25%）和“教学方法和手段”（56.26%）。

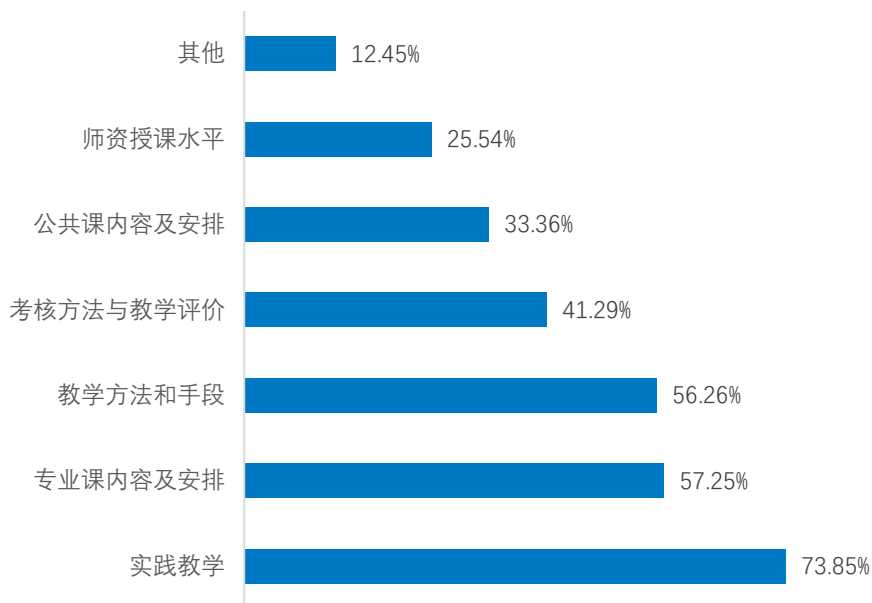


图 5 - 7 毕业生对教学工作的改进建议（此题多选）

（三）专业课程设置满意度

毕业生对我校专业设置与课程安排的合理性满意度为 93.35%。其中，“非常满意”占比 22.61%，“满意”占比 45.27%，“比较满意”占比 25.48%。

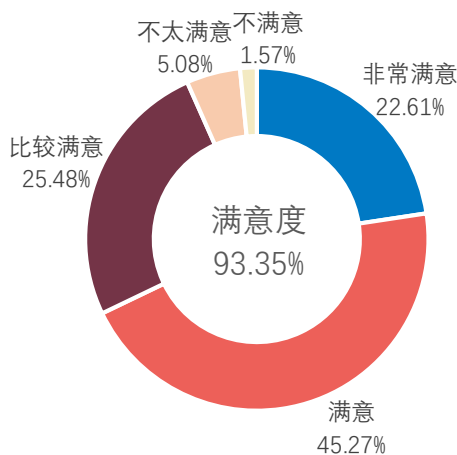


图 5 - 8 毕业生对母校课程设置满意度

毕业生认为课程设置需要改进的主要为“本专业课程的实用性”（63.43%），“专业课开设的先后顺序”（51.49%）和“实践课程安排次数”（50.85%）。

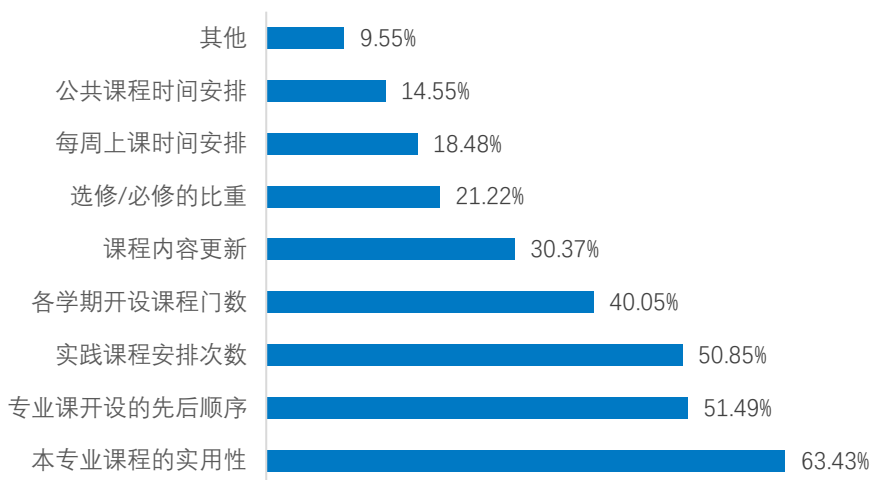


图 5 - 9 毕业生对课程设置的改进建议（此题多选）

三、 就业服务评价

（一） 就业指导服务总体满意度

毕业生对我校就业创业指导与服务满意度为 93.78%。其中，“非常满意”占比 20.80%，“满意”占比 41.81%，“比较满意”占比 31.17%。

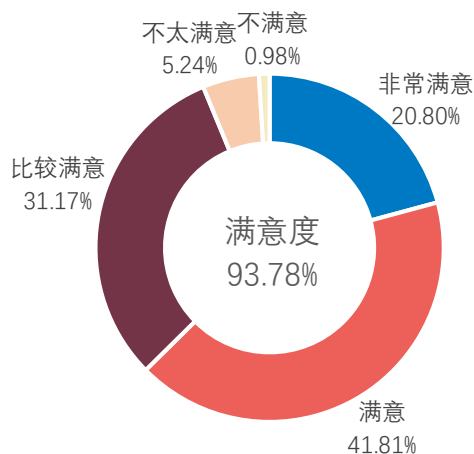


图 5 - 10 毕业生对母校课程设置满意度



（二）毕业生对各项就业指导与服务的评价

毕业生对各项就业指导与服务的评价中，毕业生满意度最高的是“就业信息提供与发布”，满意度为 95.69%，其次是“就业手续办理”（95.61%）、“校园招聘活动”（94.49%）。毕业生满意度较低的为“职业咨询/辅导”（91.20%）。

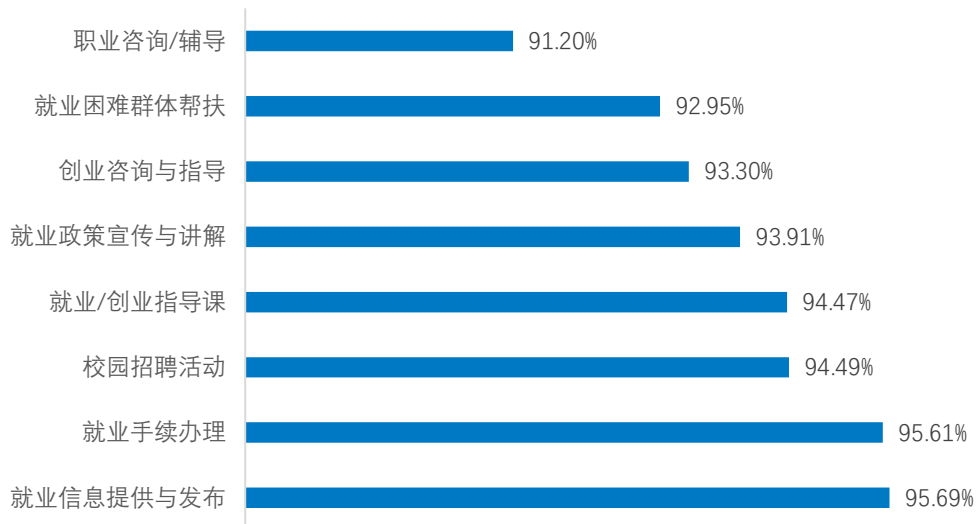


图 5 - 11 毕业生对母校课程设置满意度

第六章 社会评价

社会评价部分主要从用人单位基本情况分析，招聘情况分析，聘用评价，离职分析，对学校评价五个方面展开。

一、用人单位基本情况

（一）用人单位规模分布

调研样本中的用人单位以大型企事业单位为主，其中规模在“151-500 人”的单位数量最多，占比为 25.88%。其次为“1001-10000 人”（24.22%）和“501-1000 人”（22.15%）

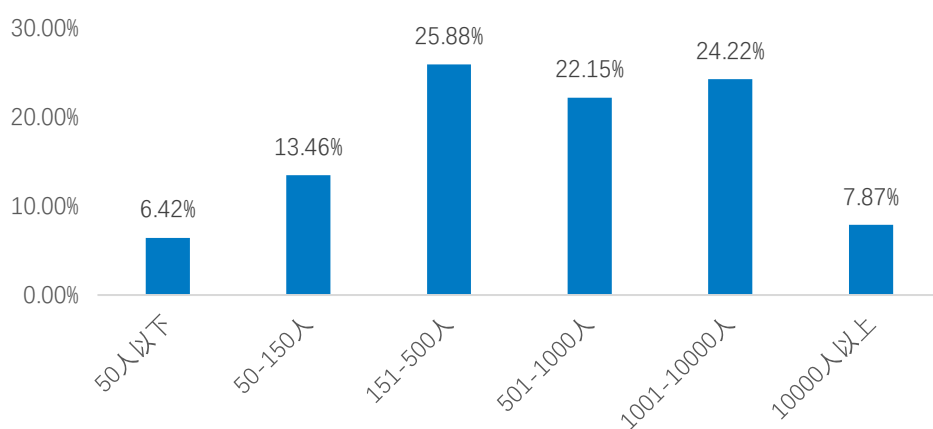


图 6-1 用人单位规模分布

（二）用人单位性质分布

调研样本中的用人单位性质为“民（私）营企业”的较多，占比 50.72%。其次为“事业单位（含学校或医疗卫生单位）”（27.12%）和“股份制企业”（9.94%）。

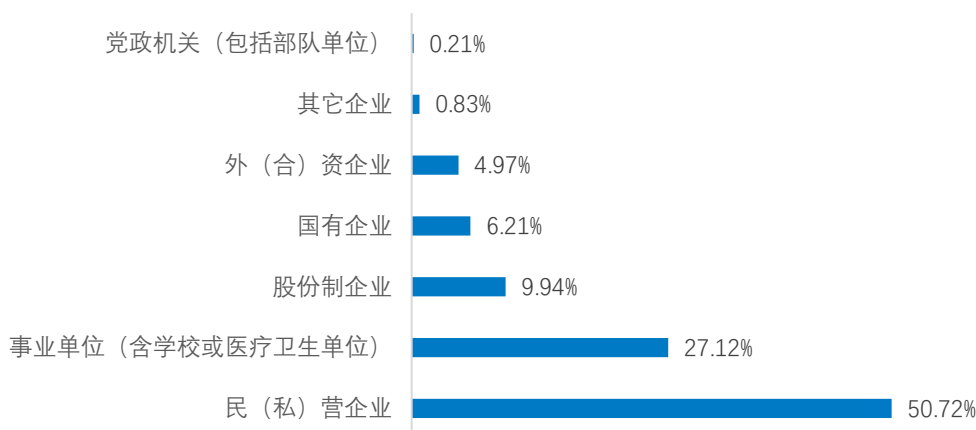


图 6-2 用人单位性质分布



调研样本中的用人单位在“卫生和社会工作”行业的数量最多，占比 40.17%。其次是“制造业”（19.05%）和“批发和零售业”（12.42%）。

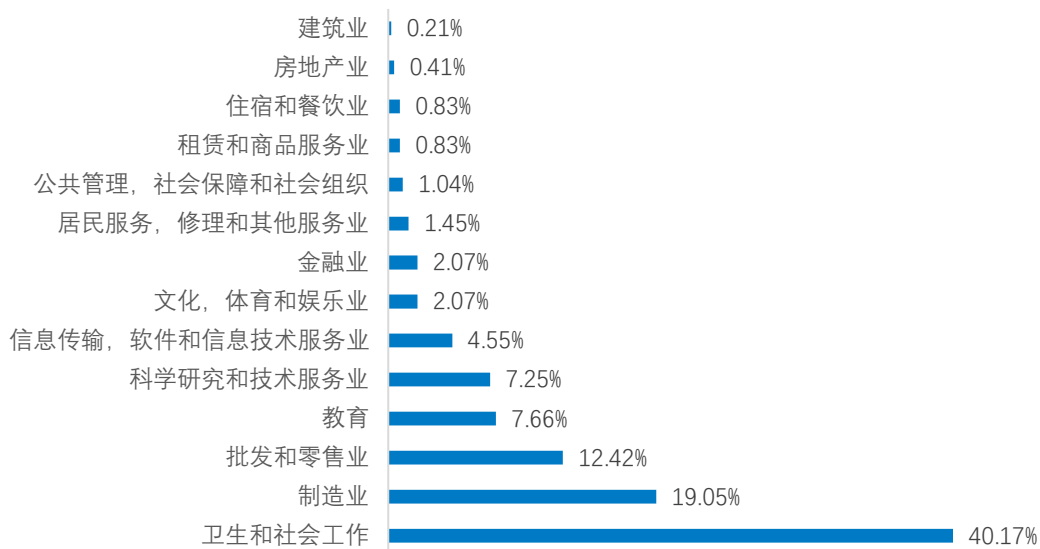


图 6-3 用人单位行业分布

（三）用人单位地域分布

调研样本中的用人单位“长沙市内”的最多，占比 32.30%。其次为“湖南省内（除长沙市外）”（22.15%）和“珠三角区域”（12.01%）。

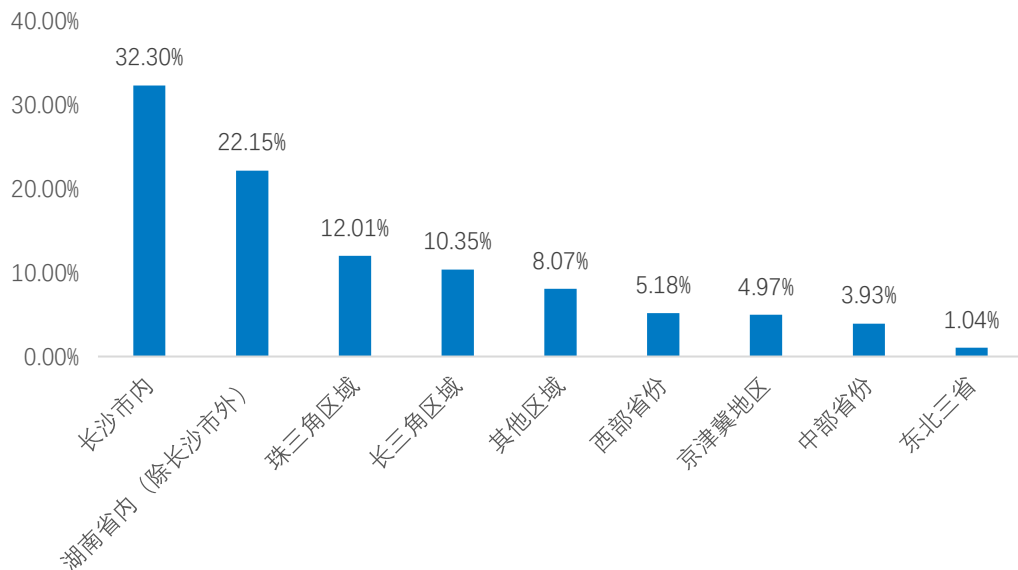


图 6-4 用人单位地域分布

二、用人单位招聘分析

（一）招聘基本信息

1. 用人单位招聘规模

调研样本中的用人单位招聘规模为“11-20人”的最多，占比21.12%。其次为“5-10人”（19.25%）和“21-50人”（18.84%）。

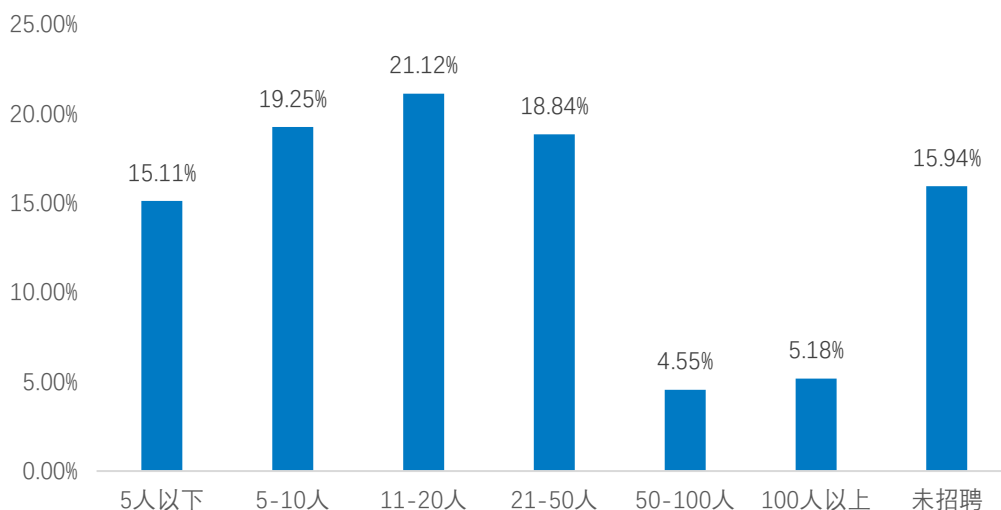


图 6-5 用人单位招聘规模

2. 用人单位招聘渠道

调研样本中的用人单位主要招聘方式为“校园招聘”，占比75.31%。其次为“社会招聘”（9.23%）、“在实习（见习）中选拔”（6.48%）、“网络招聘”（6.48%）。

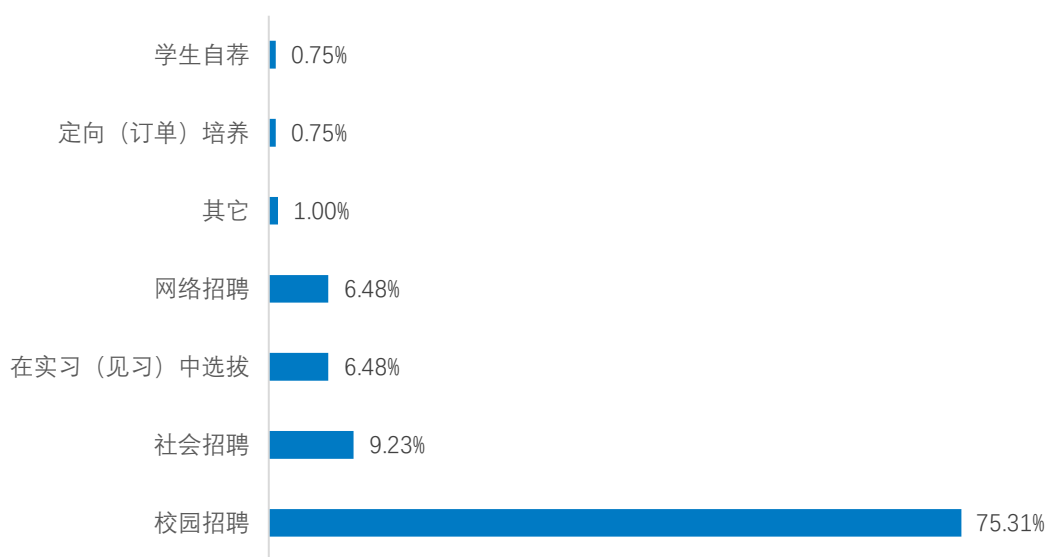


图 6-6 用人单位招聘渠道

3. 用人单位招聘地域

调研样本中的用人单位主要招聘地域为“全国范围内招聘”，占比 40.15%。其次为“湖南省内招聘（不含长沙）”（35.41%）和“多省招聘”（12.97%）。

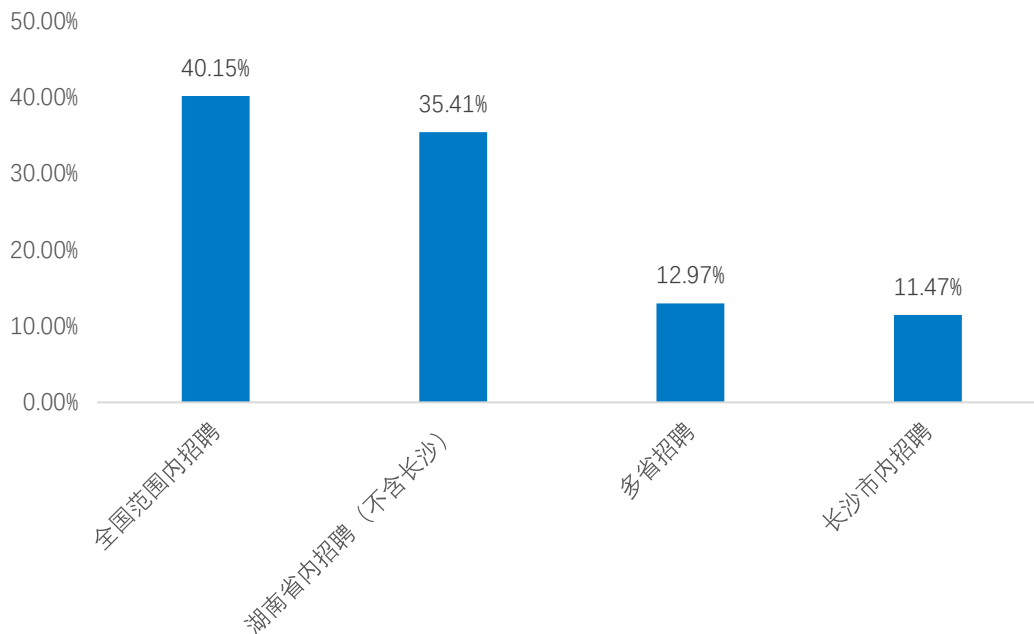


图 6 - 7 用人单位招聘地域

（二）专业关注度

调研样本中的用人单位对毕业生所学专业的关注度为 88.53%。其中，对专业对口“非常关注”占比 37.66%，“关注”占比 30.92%，“比较关注”占比 19.95%。

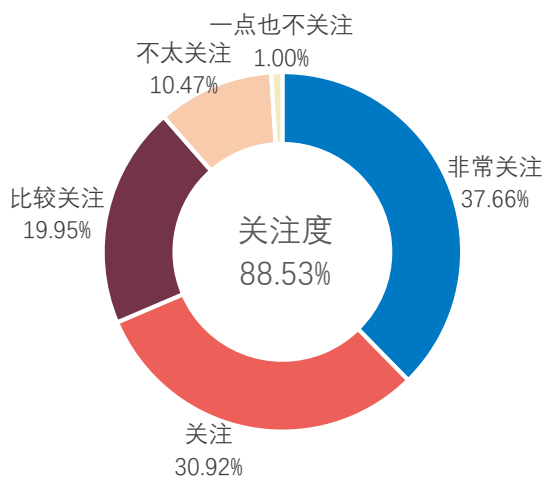


图 6 - 8 用人单位专业对口关注度

（三）聘用薪资

调研样本中的用人单位愿意提供的月平均薪资是 5329 元。聘用薪资区间主要为“5001-7000 元”（34.16%）和“4001-5000 元”（33.92%）。

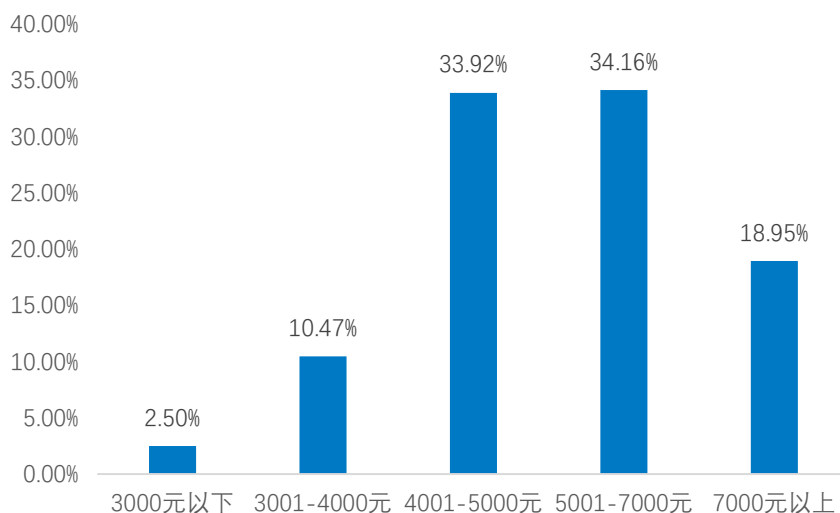


图 6 - 9 用人单位聘用月平均薪资

（四）招聘需求专业类别

调研样本中的用人单位，需求量排名靠前的专业是“医疗卫生类”（67.70%）、“市场营销和电子商务类”（20.91%）、“管理类”（13.25%）。

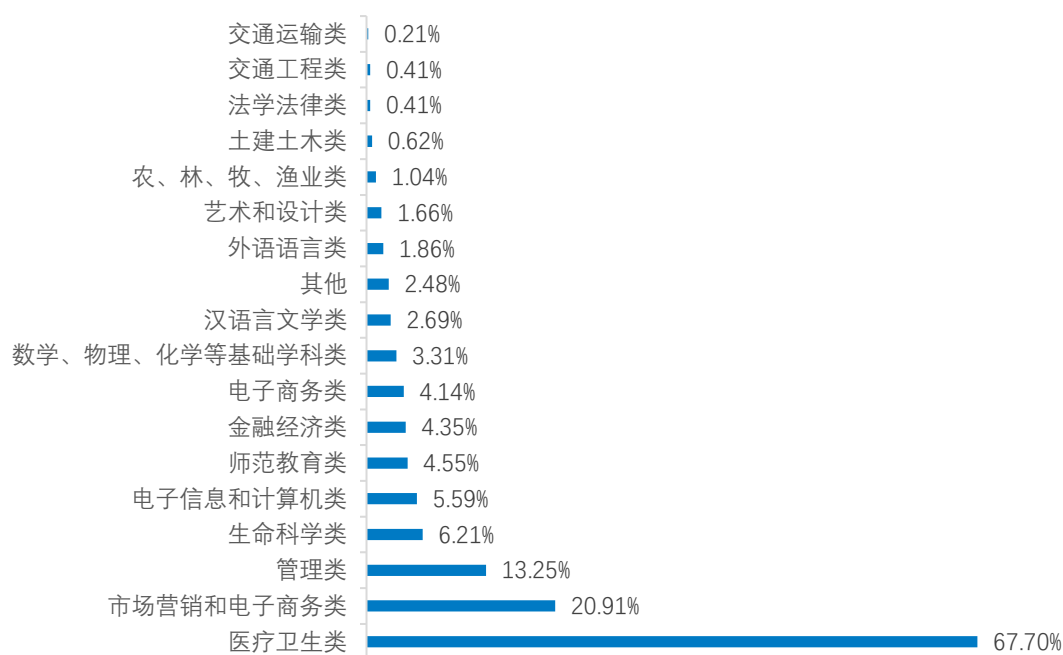


图 6 - 10 用人单位需求专业类别

（五）疫情对招聘需求影响

受疫情影响,调研样本中的用人单位招聘需求以持平和增加为主。其中,“与往年持平”最高,占比为 43.89%。其次为“稍有增加”(30.17%)和“较大增加”(12.47%)。

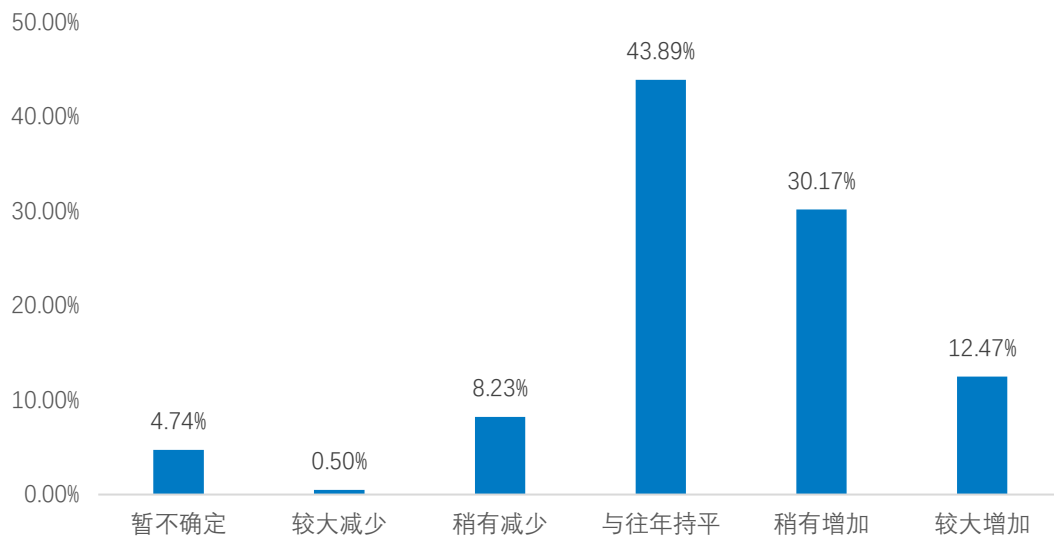


图 6 - 11 用人单位招聘需求受疫情影响情况

三、用人单位对毕业生评价

（一）毕业生满意度

调研样本中的用人单位对毕业生的总体满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 37.91%，“满意”占比 47.63%，“比较满意”占比 14.46%。

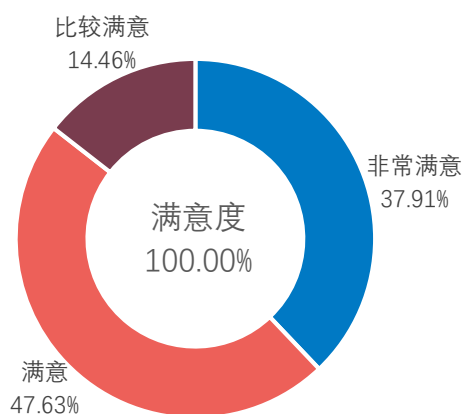


图 6 - 12 用人单位对毕业生总满意度

（二）毕业生岗位胜任力评价

调研样本中的用人单位对毕业生各项能力的评价如下图所示。综合能力方面，得分最高的是毕业生的“道德观、价值观与行为礼仪等基本素养”（4.33 分）和“人生态度、身体素质”（4.31 分）。职业能力方面，得分较高的是毕业生的“专业理论知识水平及视野宽广度”（4.27 分）和“专业技能掌握水平及实际操作能力”（4.26 分）。

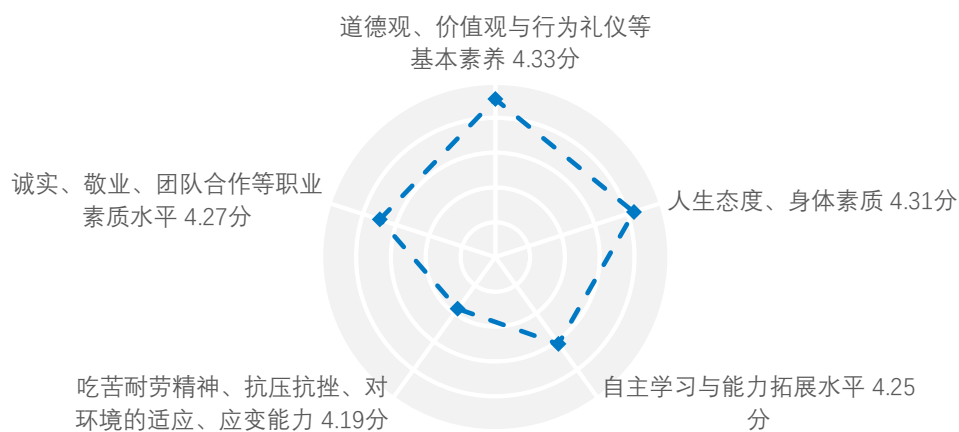


图 6 - 13 用人单位对毕业生综合能力评价（满分 5 分）

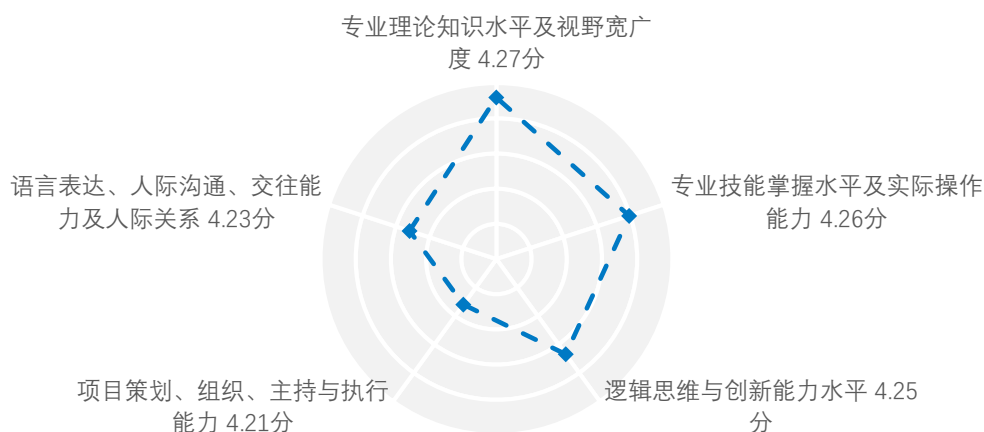


图 6 - 14 用人单位对毕业生职业能力评价（满分 5 分）



（三）录用重视因素

调研样本中的用人单位录用我校毕业生重视的因素如下图所示。其中，重视“综合素质”的用人单位占比 68.53%，重视“所学专业”的用人单位占比 48.24%，重视“社会适应能力”占比 45.34%。而用人单位对“在校获奖情况”（2.90%）和“是否学生干部”（4.35%）因素关注相对较少。

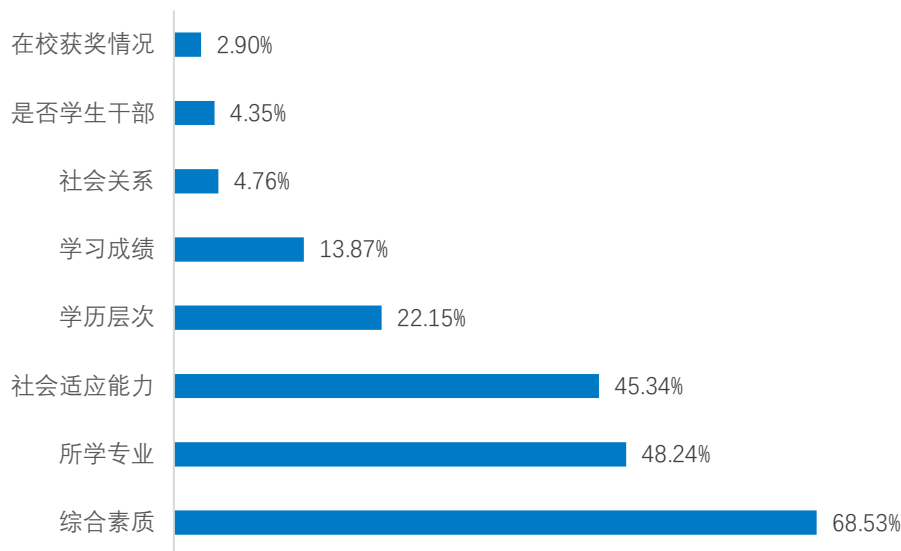


图 6 - 15 用人单位录用重视因素（此题多选）

调研样本中的用人单位认为毕业生求职过程中需要的改进的内容主要有“职业素养”（54.87%）、“临场反应”（40.99%）、“对应聘单位的了解准备”（37.68%）。

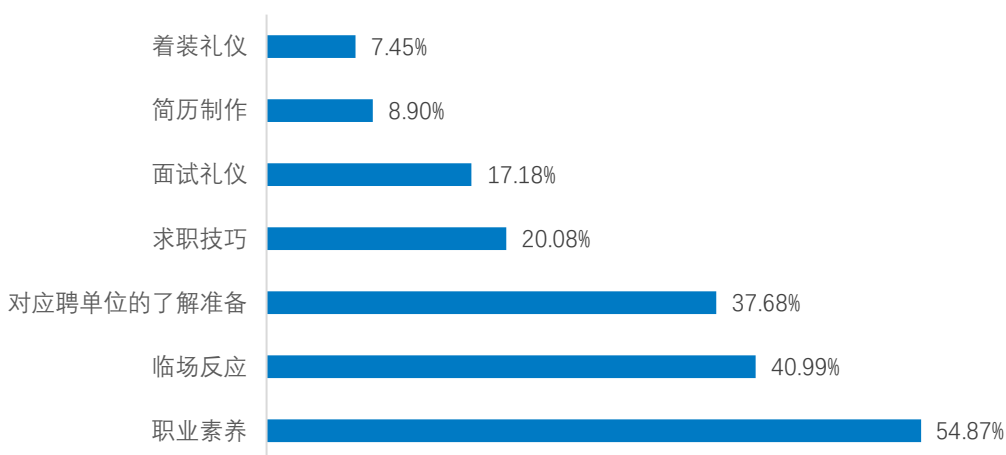


图 6 - 16 用人单位对毕业生求职过程改进建议（此题多选）

调研样本中的用人单位看重的职业发展因素主要有“让毕业生了解自己,进行准确定位”(65.84%)、“学会职业生涯设计规划和自我成长的管理”(55.69%)和“加强职业生涯管理、执行落实规划步骤”(38.92%)。

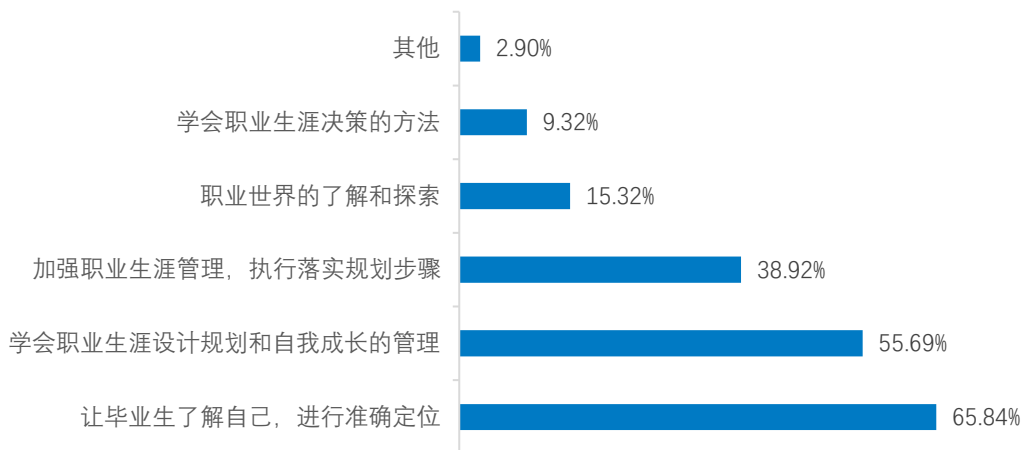


图 6-17 用人单位对毕业生求职过程改进建议(此题多选)

四、用人单位离职分析

(一) 离职情况

调研样本中用人单位招收的我校毕业生一年内离职情况较少。其中“比较少”占比 77.81%，“几乎没有”占比 6.48%。调研样本中，有 14.71%的单位存在毕业生一年内离职的情况。

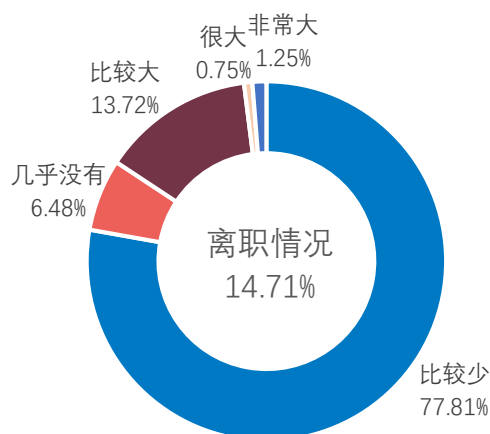


图 6-18 毕业生一年内离职情况



调研样本中的用人单位解聘已录用毕业生的原因如下图所示。主要原因为“不能胜任岗位要求”（59.46%）、“其他原因”（16.22%）、“违反企业管理制度和劳动合同”（8.11%）。

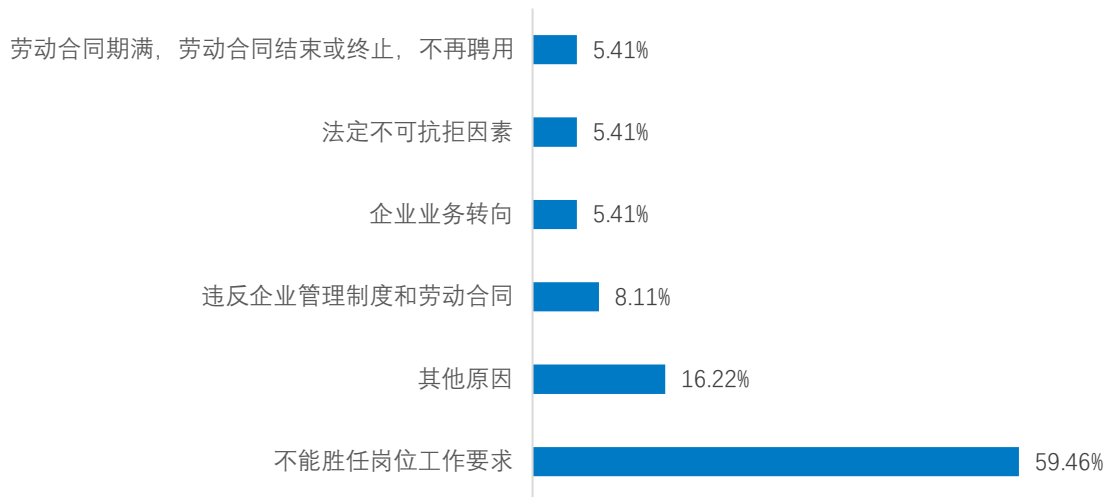


图 6 - 19 用人单位解聘已录用毕业生原因

（二）自主离职原因

调研样本中，已录用毕业生自主离职的原因主要为“其他原因”（26.88%）、“工作地域原因”（25.00%）、“不能胜任岗位要求”（13.71%）。

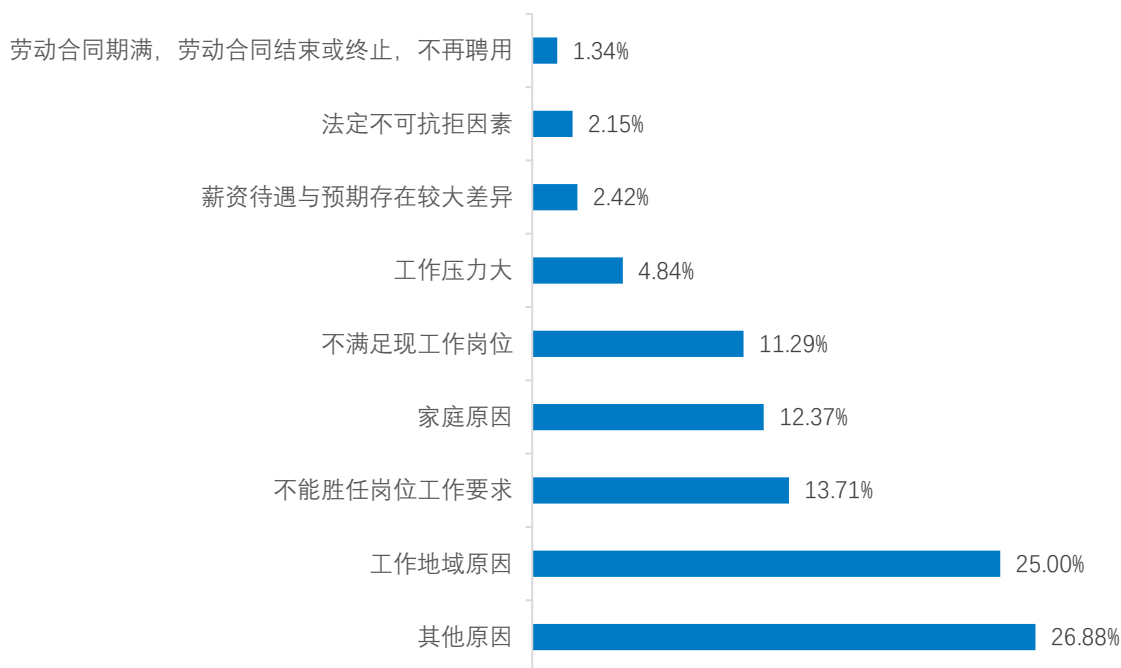


图 6 - 20 毕业生自主离职原因

五、用人单位对学校评价

（一）人才培养满意度

调研样本中的用人单位对学校人才培养工作的满意度为 100.00%。其中，“非常满意”占比 41.65%，“满意”占比 48.63%，“比较满意”占比 9.72%。

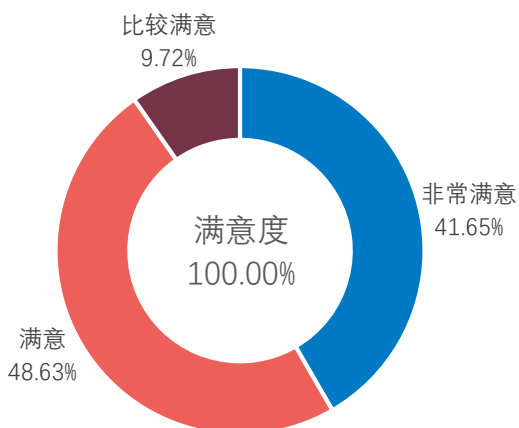


图 6 - 21 用人单位人才培养满意度

（二）就业网站建设及信息服务满意度

调研样本中的用人单位对学校就业服务工作的满意度为 99.00%。其中，“非常满意”占比 43.14%，“满意”占比 44.14%，“比较满意”占比 11.72%。

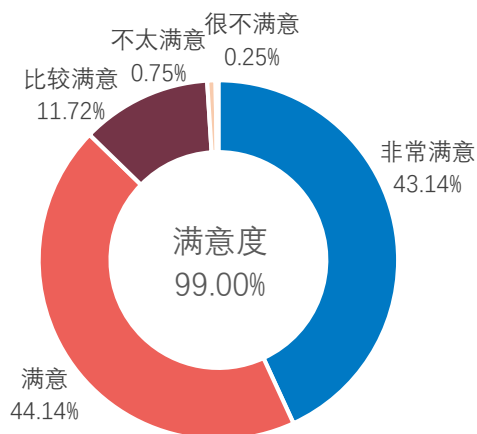


图 6 - 22 用人单位招聘会组织工作满意度

（三）档案管理及传递工作满意度

调研样本中的用人单位对学校档案管理及传递工作满意度为 98.37%。其中，“非常满意”占比 30.09%，“满意”占比 47.15%，“比较满意”占比 21.14%。

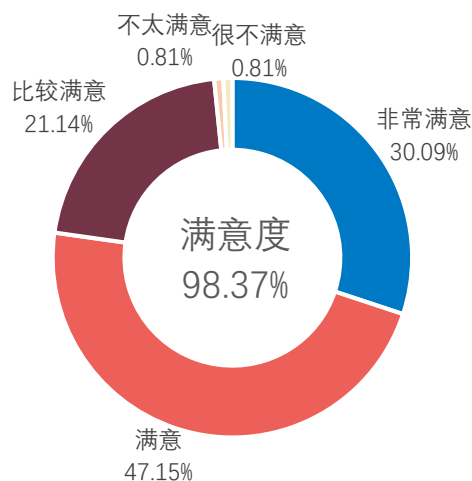


图 6 - 23 用人单位档案管理及传递工作满意度

（四）招聘会组织工作满意度

调研样本中的用人单位对招聘会的组织工作满意度为 99.75%。其中，“非常满意”占比 47.63%，“满意”占比 42.89%，“比较满意”占比 9.23%。

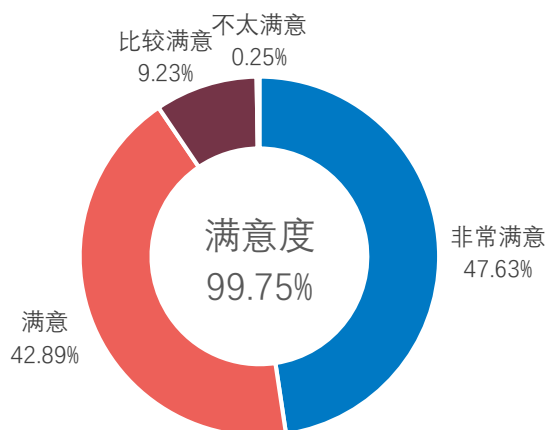


图 6 - 24 用人单位招聘会组织工作满意度

（五）就业服务工作的改进建议

调研样本中的用人单位认为学校在就业服务中应该改进的工作主要为“增加校园招聘会场次”（50.37%）、“加大对应届毕业生的推荐力度”（38.40%）、“及时更新发布招聘信息”（38.15%）。

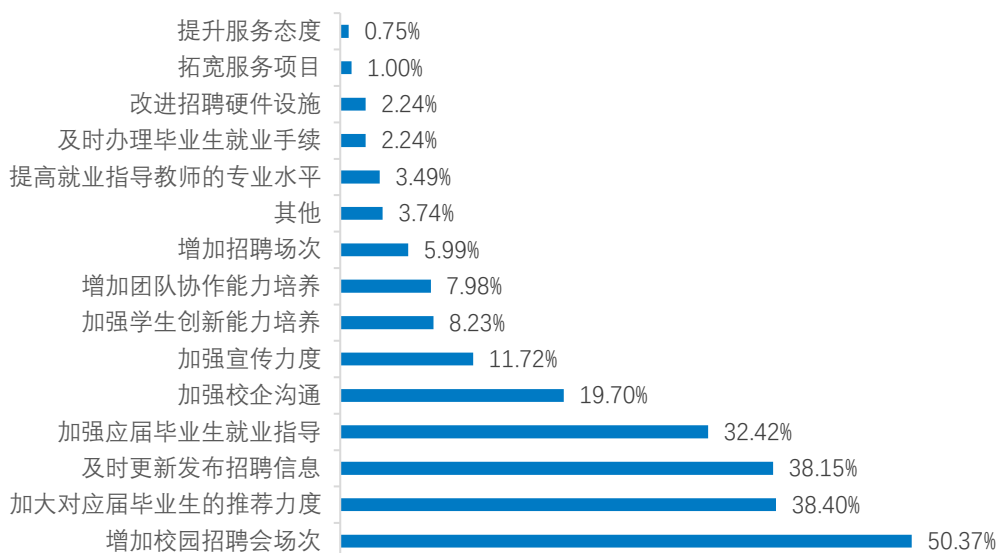


图 6-25 用人单位招聘会组织工作满意度（此题多选）

（六）各项就业创业服务满意度汇总

调研样本中，用人单位对各项就业创业服务的满意度指标如下图所示。

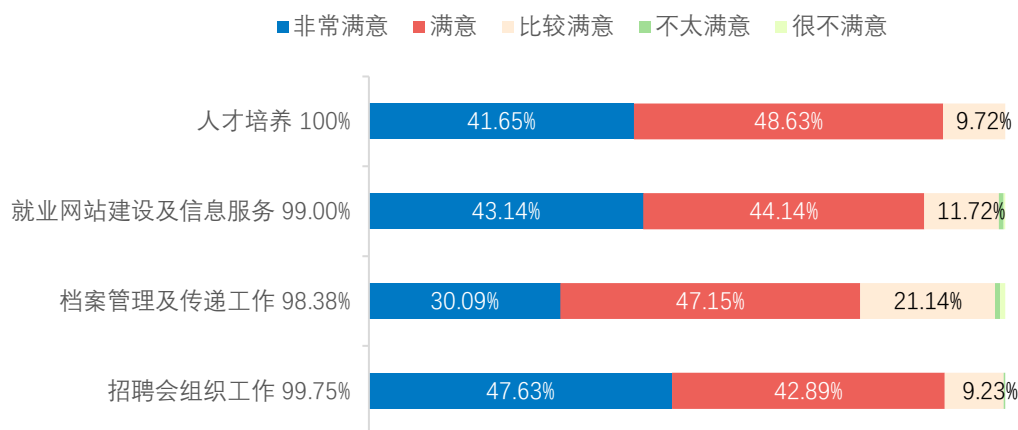


图 6-26 用人单位对各项就业创业服务满意度汇总



第七章 毕业生就业发展趋势分析

该部分主要体现毕业生（2018-2020 届）就业质量变化趋势和就业结构变化趋势。该部分历史数据均来源于往届湖南中医药大学就业质量年度报告。

一、就业质量变化趋势

（一）初次就业率变化趋势

1. 初次就业率变化总趋势

2018-2020 届毕业生初次就业率呈先上升后下降趋势。受疫情影响，2020 届毕业生初次就业率有所下降。

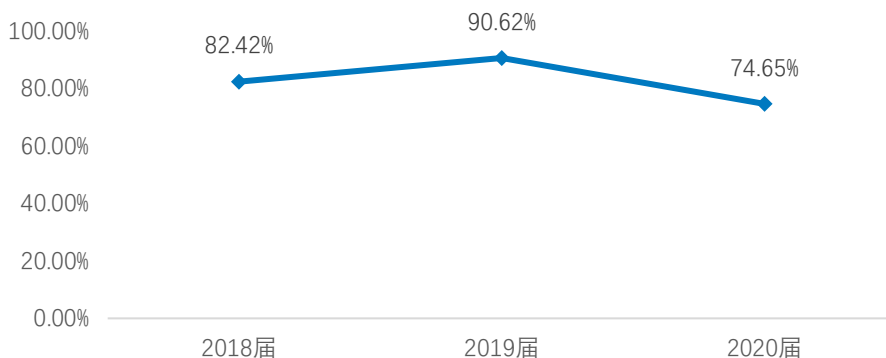


图 7 - 1 2018 届-2020 届毕业生初次就业率变化趋势

2. 分学历初次就业率变化趋势

分学历来看，博士毕业生，硕士毕业生和本科毕业生初次就业率均有下滑。

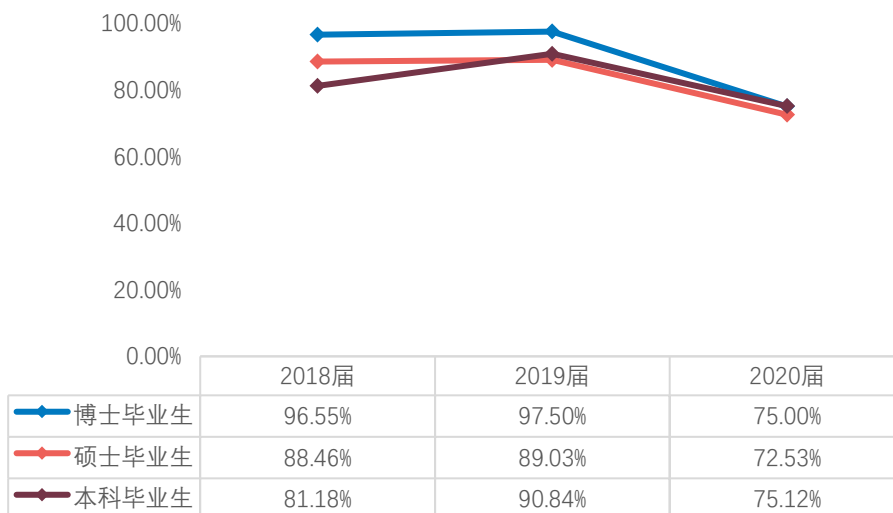


图 7 - 2 2018 届-2020 届毕业生初次就业率变化趋势（分学历）

（二）升学率变化趋势

2018-2020 届本科毕业生升学率呈持续上升趋势，2020 届为近三年最高。相较 2019 届，2020 届本科毕业生升学率上升了 9.57 个百分点。

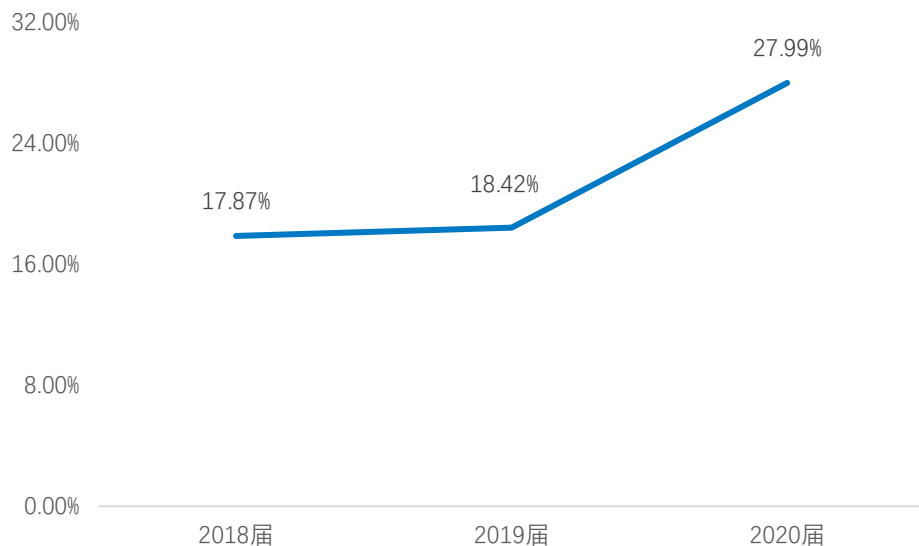


图 7 - 3 2018 届-2020 届本科毕业生升学率变化趋势

（三）就业薪资变化趋势

2018-2020 届毕业生月平均薪资呈先下降后上升趋势，2020 届为近三年最高。相较 2019 届，2020 届毕业生月平均薪资增长了 7.47%。

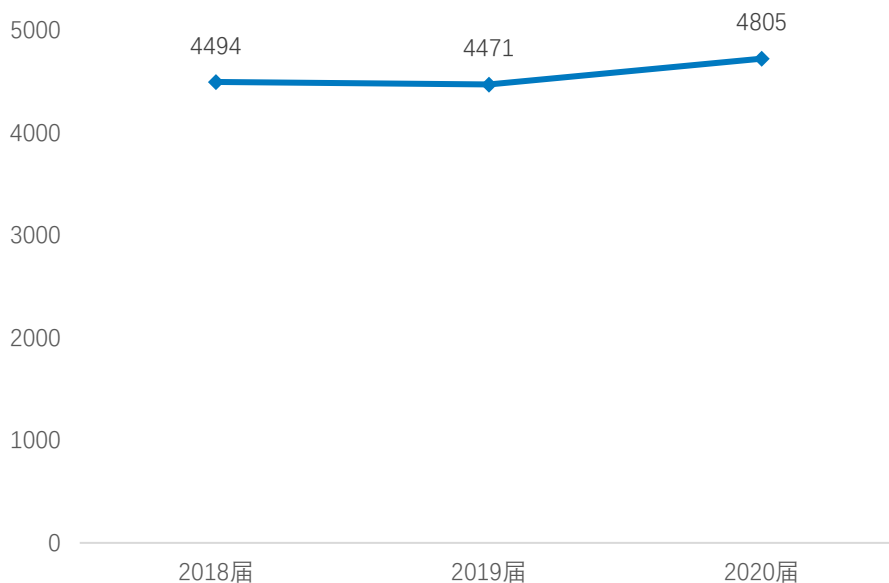


图 7 - 4 2018 届-2020 届毕业生月平均薪资变化趋势



（四）就业满意度变化趋势

2018-2020 届毕业生就业满意度呈先下降后上升趋势。相较 2019 届，2020 届毕业生就业满意度增加了约 2 个百分点。

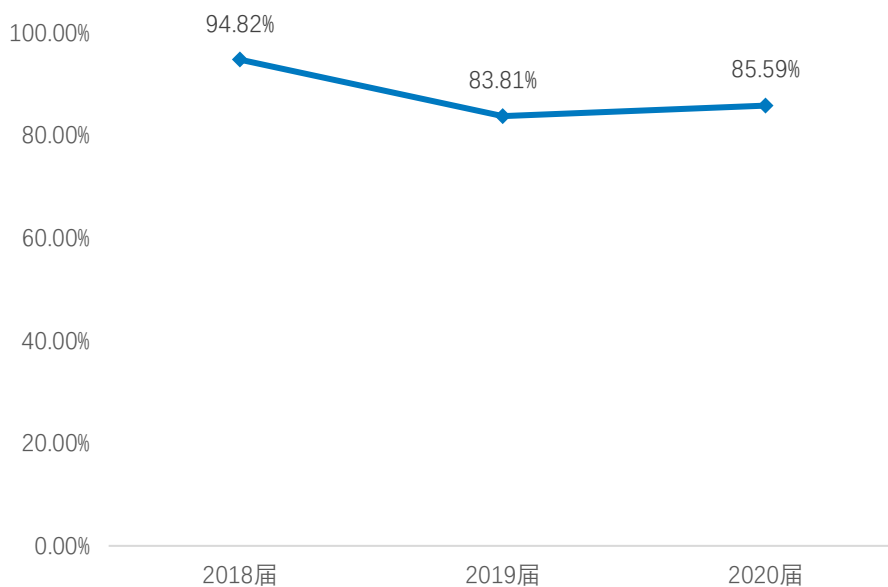


图 7 - 5 2018 届-2020 届毕业生就业满意度变化趋势

（五）专业相关度变化趋势

2018-2020 届毕业生就业专业相关度趋势先下降后持平。2019 届、2020 届毕业生就业满意度基本持平。

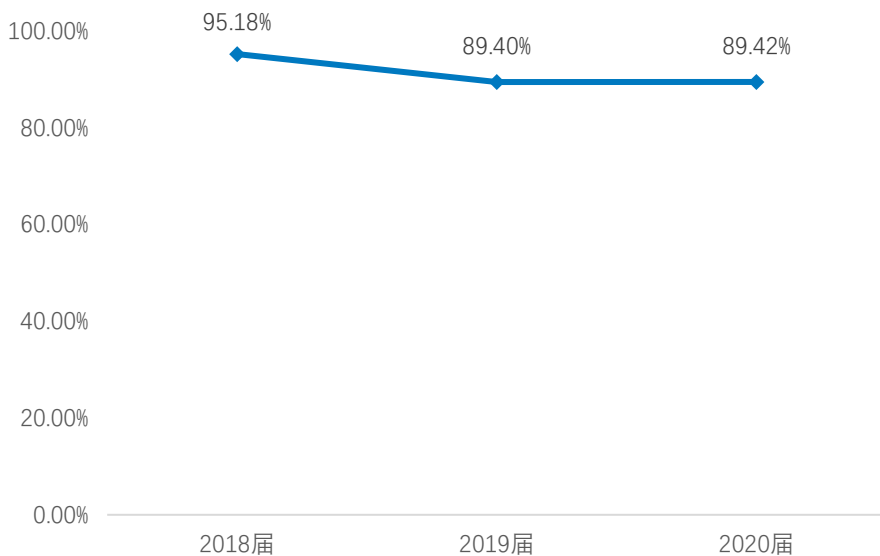


图 7 - 6 2018 届-2020 届毕业生就业专业相关度变化趋势

二、就业结构变化趋势

（一）就业行业变化

2018-2020 届毕业生就业行业结构保持不变。2019 届、2020 届毕业生就业前三行业占比基本一致。

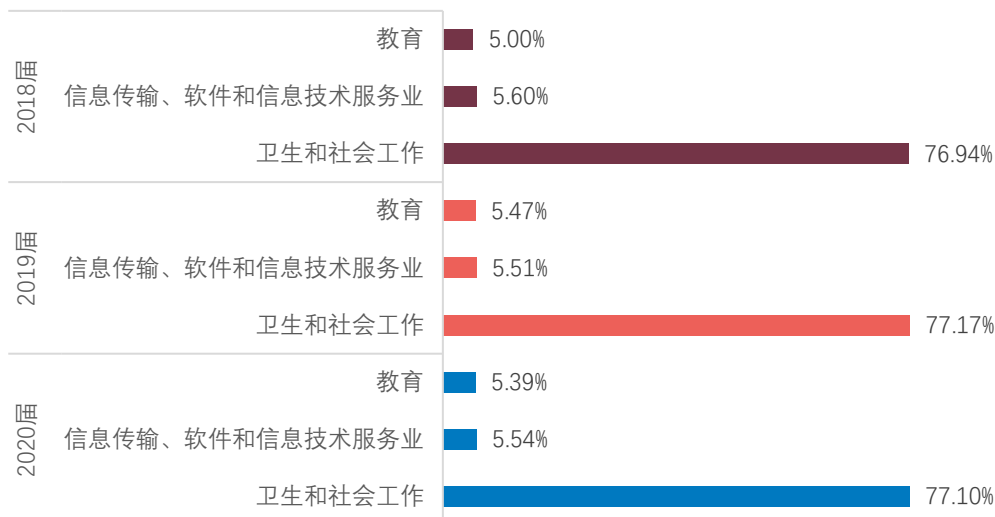


图 7 - 7 2018 届-2020 届毕业生就业行业变化趋势

（二）就业职位类别变化趋势

2018-2020 届毕业生就业职位类别结构保持不变。相较 2019 届，2020 届就业职位类别为“其他人员”的毕业生减少了 2.57 个百分点。“办事人员和有关人员”和“卫生专业技术人员”占比与去年基本一致。

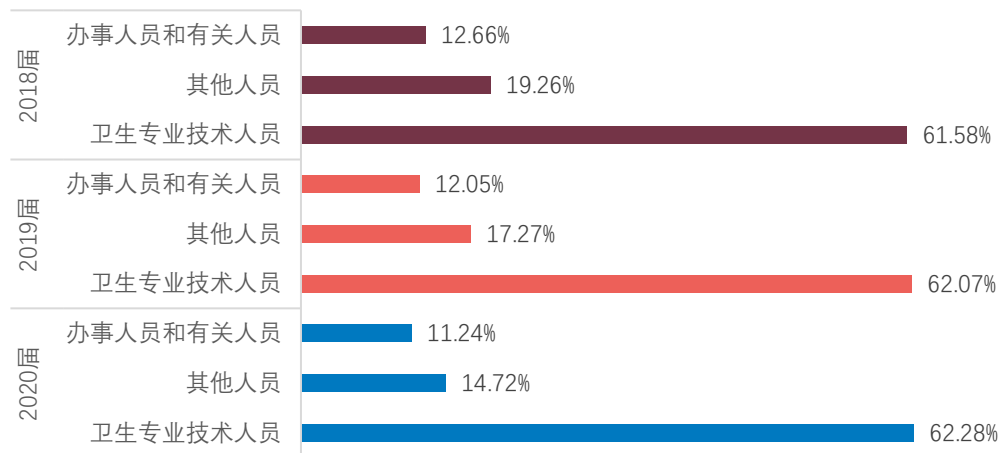


图 7 - 8 2018 届-2020 届毕业生就业职位类别变化趋势



（三）就业地区变化趋势

2018-2020 届毕业生就业人数最多的身份均为湖南省，分别占比 53.68%、54.87%、55.80%。

表 7 - 1 2018-20120 届毕业生就业省份变化趋势

地区	2018 届		2019 届		2020 届	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
湖南省	1073	53.68%	1312	54.87%	1077	55.80%
非湖南省	926	46.32%	1079	45.13%	853	44.20%
总计	1999	100.00%	2391	100.00%	1930	100.00%

2018-2020 届毕业生就业人数最多均为长沙市，分别占比 59.46%、56.40%、56.17%

表 7 - 2 2018-20120 届毕业生湖南省内就业变化趋势

地区	2018 届		2019 届		2020 届	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
长沙市	638	59.46%	740	56.40%	605	56.17%
常德市	69	6.43%	99	7.55%	81	7.52%
株洲市	45	4.19%	70	5.34%	64	5.94%
岳阳市	33	3.08%	54	4.12%	43	3.99%
邵阳市	36	3.36%	50	3.81%	39	3.62%
益阳市	34	3.17%	41	3.13%	31	2.88%
衡阳市	29	2.70%	38	2.90%	39	3.62%
怀化市	27	2.52%	36	2.74%	33	3.06%
湘潭市	31	2.89%	35	2.67%	23	2.14%
永州市	22	2.05%	35	2.67%	40	3.71%
湘西土家族苗族自治州	30	2.80%	31	2.36%	15	1.39%
郴州市	15	1.40%	30	2.29%	21	1.95%
娄底市	47	4.38%	28	2.13%	24	2.23%
张家界市	17	1.58%	25	1.91%	19	1.76%
总计	1073	100.00%	1312	100.00%	1077	100.00%



第八章 就业工作举措

高校毕业生就业工作是一项重要的民生工程,也是一项系统工程,党中央、国务院予以高度重视。近三年来,我校坚持以十九大精神为引领,坚持以十九大报告提出的“就业是最大的民生,要坚持就业优先战略和积极就业政策,实现更高质量和更充分就业”等重要要求和部署为具体遵循,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,坚持以培养中医药事业时代新人为目标,着力于立德树人的根本任务,着力于社会主义办学方向,为打造符合中医药人才成长的育人模式而不懈奋斗。

一、政策落地实效化

(一) 确保国家项目落地

积极动员大学生应征入伍。学校成立了专门的应征入伍工作领导小组,制定了《湖南中医药大学毕业生应征入伍指导方案》《湖南中医药大学大学生应征入伍管理办法》等,积极宣传国防政策,开展入伍咨询周、宣传月等活动,鼓励大学生应征入伍。学校每年召开应征入伍学生欢送会,学校领导为每位入伍大学生佩戴“光荣入伍”的绶带,并发放1万元的奖金,学生退伍回校后转专业、报考本校研究生都享受优惠政策。2018—2020年我校参加应征入伍共计57人。

积极引导毕业生面向基层就业。学校制定了《湖南中医药大学关于引导和鼓励毕业生面向基层就业工作的管理办法》,明确相关部门职责、奖励内容和鼓励政策,对参加志愿服务西部计划、大学生村官、选调生、特岗计划等项目的毕业生,学校给予1000元奖励,对选调到南疆乡镇、西藏工作的毕业生给予5000元的奖励;引导毕业生树立“入主流、下基层、立大志、成大业”、“顶天立地”的择业观,2018、2019、2020年我校到县及以下基层医院就业人数达2634人,占毕业生总数的33.84%。参加国家地方项目就业共64人,其中西部计划14人,南疆7人,西藏4人、到村任职2人、特岗教师25人、三支一扶5人、选调生7人。

大力支持学生创新创业。我校创业孵化基地设备完善,服务到位,力求最大化降低学生创业成本,部分学生创业项目已入驻并顺利运营,形成了良好的示范影响。

积极推动学生到国际组织就业。学校在就业信息网设置国际组织实习任职专栏,并将相关内容纳入就业指导教材和课程,积极组织学生参加国际组织的实习任职巡讲。



（二）全面帮扶特困人群

学校制定《就业困难学生帮扶工作实施方案》，按照“重点关注、分类指导、动态追踪、主动服务”的原则，加强领导，明确责任，周密部署，针对建档立卡就业困难毕业生进行“一对一”托底帮扶，确保有就业意向的“建档立卡”毕业生 100%就业。

二、信息服务智能化

（一）信息收集发布有效及时

每年通过实地走访、参加供需见面会、电话联系、网络搜索等多种方式寻求就业岗位，并通过学校招生就业信息网站、就业官方微信、云就业平台、LED 屏、橱窗、广播、QQ 群等多种渠道向毕业生发布就业信息，近两年累计发布就业信息 7000 余条，提供岗位 64000 余个。

（二）就业网站建设不断优化

学校建有功能完善、信息量大、更新快的网站：<http://jiuye.hnucm.edu.cn>，专设基层就业、创新创业、就业帮扶典型宣传栏。嵌入全国高校毕业生就业信息一体化系统、全国高校毕业生就业管理与监测系统，链接湖南省毕业生就业网，完善毕业生实名查询就业状况功能，并作为湖南省毕业生实名制综合服务系统首批试点高校之一，简化了就业手续办理流程，进一步提高了我校信息化水平。设有“湖南中医药大学就业”微信公众号，有效保证了我校就业政策信息、生源信息、单位岗位需求信息等及时发布和传达。学校保质保量报送各类信息、就业数据资料。

（三）数据信息服务智能精准

学校建立了用人单位信息数据库，设专人管理，网络管理制度健全，建立了就业创业工作 QQ 群、微信群，开发了就业指导网页与微信联动的“云校招”互联网平台，具有线上线下举办双选会，在线招聘等多种功能，在微信上“一对一”为毕业生精准推送就业岗位，同时协助企业搜索毕业生的相关信息，为企业和毕业生进一步接触搭建平台。

（四）就业调研全面覆盖

学校每年对毕业生的就业意向进行全方位摸底调查，形成调查台账，并撰写调查报告，根据毕业生需求有的放矢地开展就业市场拓展工作。



三、就业指导专业化

（一）按纲施教开好就业指导必修课

学校针对全校学生开设了《职业生涯规划》《大学生就业指导》两门必修课，使用《新医改视野下的医药院校毕业生就业体系——医学生就业与职业管理新论》等符合学校实情的特色教材组织教学，以上两门课程共 40 个课时，共计 2.5 个学分，超过教育部规定的学时。

（二）多形式开展职业规划与就业指导活动

学校积极开展形式多样的职业生涯规划 and 就业指导活动：一是为使 学生提前体会求职历程、提高大学生就业能力，举办了校级“职业与就业规划”大赛及模拟面试活动；二是安排 专人开展“一对一”个性化的“线下”职业规划与就业创业咨询工作；三是开展了线上住院 医师规范化培训讲座；四是为了促使学生明确学习目标、认清考研趋势，举行就业暨考研经 验交流会等。

四、就业服务全程化

（一）积极把脉就业市场

学校制定了《湖南中医药大学就业市场建设方案》，积极探索“市场走访+基地建设+网 络平台+校园招聘”四方联动模式。以点带面，开展就业工作调研及毕业生推荐工作。近三 年来调研、走访省内外 40 余家人用单位，争取就业岗位 2000 多个，与广州、深圳、厦门、 重庆、湖南省内等地多家医药单位建立了长期合作关系。

（二）努力构建稳定供求关系

学校通过走访、信函、电话、网络等多种形式广泛联系用人单位，在此基础上分类建立 了 A、B、C 类用人单位数据库：A 类是与学校建立稳定供求关系的用人单位，B 类是需进 一步巩固的用人单位，C 类是有待开发的潜在就业单位。通过走访交流、电话联系、邮寄资 料等有针对性的互动，与学校建立稳定供求关系的单位数量逐年上升。

（三）着力搭建各类招聘平台

学校年初就制定用人单位专场招聘活动计划，并将相关经费列入财务预算中，积极邀请 用人单位来校举办专场招聘会。连续 18 年承办湖南省教育厅“湖南省医药卫生类专场供需 见面会暨湖南中医药大学供需见面会”，每年参会单位 300 余家，提供就业岗位近万个，充 分发挥行业特色，为省内外医药卫生类毕业生就业搭建了良好的招聘平台。我校与省人力资 源服务中心联合举办了“就业去哪儿”大型校园招聘会，与省卫生厅联合举办了“湖南省基



层医药卫生人员专场供需见面会”；此外校内每年举行小型校园专场招聘会 200 余场，提供各类就业岗位近万个，岗位数达到毕业生总人数的 3 倍以上；今年疫情期间累计举办线上招聘、转发网络招聘信息 1200 余条，举办了湖南中医药大学视频双选会。学校制定《湖南中医药大学专场招聘会管理办法》，对校园招聘管理得当、措施完善、运行规范，无投诉、无安全事故发生。

（四）倾心提供真诚服务

就业指导中心数年如一日实行寒暑假、节假日弹性值班制度，无论学生任何时候有需求，工作人员都第一时间赶到，为其办理就业相关手续，从未让一个学生因为就业手续办理不及时，而延误就业最佳时间。并且通过发放《毕业生就业政策服务口袋书》开通网络查询和电话咨询等就业服务工作，简化流程，方便学生，真正做到就业服务工作实现零投诉、零上访、零负面报道。



第九章 总结

学校秉承“文明、求实、继承、创新”的校训精神，坚持“质量办学、特色办学、开放办学”的理念，遵循现代高等教育发展规律和人才培养规律，充分发挥中医药特色优势，建校以来，学校培养了 15 万余名以发展中医药事业为主体的精英人才，校友遍布海内外。学校在不断的`发展中，实现了人才培养质量、办学活力、办学影响力三者的有机统一，在教育教学质量、毕业生就业质量、社会声誉与影响力等方面位居同类院校前列。

做好高校毕业生就业工作,关乎经济升级、民生改善和社会稳定。受新冠疫情冲击,学校深入贯彻党中央、国务院关于做好新冠肺炎疫情防控 and 高校毕业生就业工作的决策部署,全面落实市委、市政府的工作要求,全力做好毕业生就业工作。毕业生就业质量是学校教育教学质量的现实反馈,根据毕业生就业质量及毕业生与用人单位的评价,学校将不断建立和完善毕业生就业对人才培养的反馈机制,以此为参考,不断完善教育教学与就业服务工作。

一、报告主要结论

一是就业质量良好稳定,就业满意度高,升学率接近 3 成,薪资提升 7.47%,专业相关度近 9 成,医药类专业毕业生就业专业相关度相对更高。受新冠疫情影响,2020 届毕业生总规模为 3819 人,就业 2851 人,初次就业率为 74.65%。医药类毕业生初次就业率为(75.04%)高于非医药类毕业生(72.02%)。其中升学人数为 910 人,总体毕业生升学率为 23.83%;本科毕业生升学 863 人,升学率为 27.99%;毕业研究生升学 47 人,升学率为 6.39%。医药类专业毕业生升学率(25.78%)高于非医药类专业毕业生升学率(10.47%),毕业生继续深造专业一致性为 92.31%。博士毕业生的签约率为 35.42%。毕业生月平均薪资为 4805 元,较 2019 届毕业生(4471 元)上涨了 7.47%。专业相关度为 89.42%。学校医药类毕业生人数为 3333 人,占比 87.27%;非医药类毕业生人数为 486 人,占比 12.73%。医药类专业中就业满意度最高的为“制药工程”(100.00%),非医药类专业中就业满意度最高的为“医学信息工程”(95.00%)。医药类专业就业专业相关度(92.63%)远高于非医药类专业(76.16%),所从事的工作与专业的相关度更高。

二是 5 成毕业生供职于医疗卫生单位,6 成毕业生成为卫生专业技术人员,548 人供职于三甲医院,医药类专业毕业生的行业属性更加突出,就业结果符合学校人才培养优势定位。毕业生就业单位性质主要为“医疗卫生单位”,占总人数的 55.08%,其中医药类专业毕业生供职于医疗卫生单位的比重更高,为 64.83%。毕业生就业单位行业主要为“卫生和



社会工作”，占总人数的 77.10%，其中医药类专业毕业生的主要就业单位行业为“卫生和社会工作”，占比 89.85%。毕业生就业职位类别主要为“卫生专业技术人员”，占比 62.28%，其中医药类专业毕业生主要就业职位类别为“卫生专业技术人员”，占比 73.39%。

三是毕业生积极响应国家和地方战略经济发展，7 成毕业生去往长江经济带，近 3 成毕业生投身于“一带一路”经济带，5 成毕业生留湘反哺地方经济发展，与区域发展无缝对接。为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务国家发展战略，参加国家就业项目。在国家重点战略地区中，在“长江经济带”就业 1428 人（73.99%），“一带一路经济带”就业 570 人（29.53%），“粤港澳大湾区”就业 222 人（11.50%），“西部地区”就业 186 人（9.64%），“京津冀经济圈”就业 70 人（3.63%）。毕业生就业人数最多的是湖南省（1077 人，占比 55.80%）。

四是毕业生能力素质高，深受用人单位好评。68.53%的用人单位表示十分重视毕业生的“综合素质”。在毕业生的综合能力评价中，得分最高的是毕业生的“道德观、价值观与行为礼仪等基本素养”（4.33 分）和“人生态度、身体素质”（4.31 分）。在职业能力评价方面，得分较高的是毕业生的“专业理论知识水平及视野宽广度”（4.27 分）和“专业技能掌握水平及实际操作能力”（4.26 分）。

五是教育教学质量满意度高，毕业生、用人单位普遍认可学校人才培养质量。毕业生对人才培养的满意度是 95.21%，对母校的推荐度是 91.11%，毕业生对教师的专业素养满意度是 98.06%，对实践教学（含实习、实践、见习等）满意度为 93.59%，对我校专业设置与课程安排的合理性满意度为 93.35%。用人单位对学校人才培养工作的满意度是 100.00%，其中“非常满意”的占比最高，为 37.91%。总体来讲，不论是毕业生还是用人单位，对学校人才培养工作的评价反馈都十分正面。

六是就业服务广受好评，校园招聘为毕业生就业及用人单位招聘主渠道。毕业生对学校就业创业指导和服务的总体满意度是 93.78%，对各项就业服务的满意度均在 90.00%以上，其中满意度最高的是“就业信息提供与发布”（95.69%）；其次是“就业手续办理”（95.61%）和“校园招聘活动”（94.49%）。用人单位对学校就业服务工作的满意度为 99.00%，其中，“非常满意”占比 43.14%。细分来看，用人单位对“就业网站建设及信息服务”的满意度为 99.00%，对“招聘会组织工作”的满意度为 99.75%，对“毕业生档案管理”的满意度为 98.37%。



二、报告主要反馈

学校有着综合办学优势，无论在人才培养还是毕业生就业质量方面都表现优秀。学校将进一步创新人才培养模式，优化教育教学生态，全面培养重实践、强能力、高素质的应用型高级专门人才，通进一步提升就业创业指导与服务水平，完善就业创业服务网络，促进毕业生更高质量和更充分就业。学校就业质量在新冠疫情和经济下行的大背景下，依然保持在较高水准，离不开学校在人才培养方面做出的各种努力。

一是深化实践教改，培养中医药行业优秀应用型人才。2020 届毕业生中，毕业生认为在教学工作方面，需要改进的主要是“实践教学”（73.85%）、“专业课内容及安排”（57.25%）和“教学方法和手段”（56.26%）。毕业生认为课程设置需要改进的主要为“本专业课程的实用性”（63.43%），“专业课开设的先后顺序”（51.49%）和“实践课程安排次数”（50.85%）。学校要积极培养基础知识面宽、实践能力强、具有创新精神、面向行业和区域经济社会第一线工作所需要的高素质应用型人才。

二是强化综合素质培养，完善“就业-培养-招生”反馈联动机制。在调研样本中，68.53%的用人单位录用我校毕业生时最看重的因素是综合素质。用人单位认为毕业生求职过程中需要的改进的内容主要有“职业素养”（54.87%）、“临场反应”（40.99%）和“对应聘单位的了解准备”（37.68%）。用人单位看重的职业发展因素主要有“让毕业生了解自己，进行准确定位”（65.84%）、“学会职业生涯规划设计和自我成长的管理”（55.69%）和“加强职业生涯管理、执行落实规划步骤”（38.92%）。学校要积极推动通识教育和专业教育有机结合、学生全面发展和个性发展有机结合，建设通识教育核心课程，明晰专业主干课程，开设新生研讨课程，设置个性发展课程，提升毕业生综合素质，提升毕业生就业竞争力。

三是加强校企沟通，提质增效校园招聘服务。用人单位主要招聘方式为“校园招聘”，占比 75.31%。用人单位认为学校在就业服务中应该改进的工作主要为“增加校园招聘会场次”（50.37%）、“加大对应届毕业生的推荐力度”（38.40%）、“及时更新发布招聘信息”（38.15%）。学校要进一步优化校园招聘服务，加强校企沟通，促成企业和学生进行供需见面、直接交流，解决大学生的就业问题。



湖南中醫藥大學

HUNAN UNIVERSITY OF CHINESE MEDICINE



湖南中醫藥大學就業

含浦校区：湖南省长沙市岳麓区含浦科教园学士路300号

邮政编码：410208

东塘校区：湖南省长沙市雨花区韶山中路113号

邮政编码：410007

联系电话：0731-85381116

学校网站：<http://www.hnucm.edu.cn/>

就业信息网：<http://jiuye.hnucm.edu.cn/>

E-mail：hnzybye@163.com

湖南中医药大学毕业生就业指导中心