

# 湖南中医药大学湘杏学院

XIANGXING COLLEGE OF HUNAN UNIVERSITY OF CHINESE MEDICINE

## 2018 届毕业生就业质量报告



2018 年 12 月

## 湖南中医药大学湘杏学院简介

湖南中医药大学湘杏学院是湖南省人民政府于 2002 年 6 月批准，国家教育部 2003 年确认，由湖南中医药大学按新机制、新模式举办的全日制本科独立学院，系湖南中医药大学下属二级法人机构。举办高校湖南中医药大学是一所具有 80 余年办学历史，占地面积 1393 亩，拥有 25000 余名在校生，是湖南省重点建设本科院校，是全国首批设立国家级重点学科的高校，也是首批招收博士研究生、留学生及港澳台学生的中医药院校。学校下设 18 个学院、16 个研究中心（所）、16 所附属医院、5 个校办合资企业。学校设有 24 个本科专业，现有博士后科研流动站 2 个；博士学位授权点 26 个，硕士学位授权点 49 个。建有国家重点学科 1 个，国家中医药管理局重点学科 23 个，湖南省重点学科 10 个，其中湖南省优势特色重点学科 2 个，构建了以中医药学科为主体的三级重点学科体系。

湘杏学院位于湖南省长沙市雨花区韶山中路 113 号，交通便捷，环境优美，风景秀丽，共享湖南中医药大学雄厚的师资力量和办学资源，是求学成才的理想之地。学院面向湖南、湖北、广东、江西、安徽、浙江、福建、广西、新疆、重庆 10 个生源省（自治区、直辖市）招生，招生计划纳入全日制普通本科高校招生计划。学院现有在校学生近 4000 人，10 个招生专业，包括中医学、中西医临床医学、针灸推拿学、护理学、医学影像技术、康复治疗学、药学、中药学、制药工程、市场营销，涵盖医、理、管、工等 4 大学科门类。

湘杏学院管理规范，治学严谨，教育教学质量稳步提高，中医药文化特色鲜明，是省内先进的培养中医药人才的本科独立学院。学院以“人本、仁爱、精诚”为理念，以“文明求实、继承创新”为校训，以“医以载道，兼济天下”为办学宗旨，以“质量办学、特色办学、开放办学”为办学思路，以“中医中药为主，多学科协调发展”为学科特色，以“术精仁厚，一专多能”为人才培养目标，致力于培养专业基础扎实、综合素质良好、临床实践能力强的应用型高级人才，为中医药事业的传承与创新及区域经济社会的发展做贡献。

湘杏学院设有国家奖学金、国家励志奖学金、国家助学金、学院奖学金及各种社会类奖、助学金。新生入学后，经审核办理国家教育部学籍电子注册，在学院规定时间内，修完教育教学计划规定内容，成绩合格者，颁发湖南中医药大学湘杏学院本科学历证书；符合学士学位授予条件的，颁发湖南中医药大学湘杏学院学士学位证书。

## 前 言

随着中国高等教育数量的扩张目标的逐步实现，提高教育质量的重要性日益凸显。发布高校毕业生就业质量年度报告，是高等学校建立健全就业状况反馈机制、引导高校优化招生和专业结构、改进人才培养模式、及时回应社会关切的一项重要工作。

根据教育部《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知教学厅函[2013]25号》要求，我院编制和发布《湖南中医药大学湘杏学院 2018 届毕业生就业质量年度报告》。本报告基于学校统计的全体毕业生的就业数据，再结合毕业时的调研结果，以全面反映毕业生的就业状况，以及毕业生对就业指导、学校教育教学的反馈。总的情况如下：

按照教育部公布的就业率计算公式，截止 2018 年 10 月 10 日，经就业审查，我院 2018 届毕业生的总体就业率为 70.49%。2018 届毕业生就业地集中在湖南省，就业单位主要集中在医疗卫生单位，占比为 57.40%；毕业生就业的行业主要为卫生和社会工作，所占比例为 78.11%，这与医学类院校的人才培养方向相符，与我院的专业设置相匹配的。其次为批发和零售业、教育。2018 届毕业生中，78.24%的毕业生对已落实的工作感到满意，毕业生的就业满意度整体较高，但仍有 21.76%的毕业生对已落实的工作感到不满意，说明这部分毕业生对其已落实的工作与自身就业期望值有一定差距。

毕业生对学校的就业指导工作的满意度为 90.58%。其中，对“就业信息提供与发布情况”满意度最高，达到了 98.12%，对“校园招聘活动”、“就业手续办理”、“职业咨询、辅导”满意度均超过了 90%以上。毕业生对学校人才培养的整体状况满意度为 89.64%，总体来说，毕业生对母校人才培养偏向比较满意。

# 目 录

|                           |    |
|---------------------------|----|
| 第一部分：毕业生就业基本情况.....       | 1  |
| 一、毕业生的规模.....             | 1  |
| 二、毕业生的基本情况.....           | 1  |
| 1. 毕业生的性别分布.....          | 1  |
| 2. 毕业生的专业分布情况.....        | 1  |
| 3. 毕业生的生源地分布.....         | 2  |
| 三、就业率.....                | 3  |
| （一）毕业生总体及各专业就业率分析.....    | 3  |
| 1. 毕业生总体就业率分析.....        | 3  |
| 2. 各专业就业率分析.....          | 3  |
| （二）不同特征群体毕业生的就业率比较分析..... | 4  |
| 1. 男/女毕业生专业就业率对比分析.....   | 4  |
| 2. 本/外地生源毕业生的就业率对比分析..... | 5  |
| 3. 少数民族群体的就业率对比分析.....    | 5  |
| 4. 不同户口类别毕业生就业率对比分析.....  | 5  |
| 四、毕业生毕业流向.....            | 6  |
| （一）毕业生总体的毕业流向分析.....      | 6  |
| 1. 毕业生总体的毕业流向.....        | 6  |
| 2. 毕业生派遣就业情况.....         | 7  |
| 3. 毕业生升学情况.....           | 7  |
| 4. 毕业生出国情况.....           | 7  |
| 5. 毕业生灵活就业情况.....         | 7  |
| 6. 毕业生未就业情况.....          | 8  |
| （二）不同特征群体毕业生毕业流向分析.....   | 8  |
| 1. 男/女毕业生的毕业流向分析.....     | 8  |
| 2. 本/外地生源毕业生的毕业流向分析.....  | 9  |
| 3. 少数民族群体的毕业流向分析.....     | 9  |
| 五、就业分布.....               | 10 |
| （一）毕业生就业单位分析.....         | 10 |
| 1. 毕业生就业单位性质总体分布.....     | 10 |
| 2. 医疗卫生单位细分分布情况.....      | 11 |
| 3. 各专业医疗卫生单位细分分布情况.....   | 11 |

## 湖南中医药大学湘杏学院 2018 届毕业生就业质量报告

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| 4. 主要的用人单位情况.....             | 12 |
| (二) 毕业生就业地区分析.....            | 13 |
| 1. 各区域就业分布情况.....             | 13 |
| 2. 湖南省就业分布情况.....             | 13 |
| 3. 升学毕业生所在区域分布情况.....         | 14 |
| (三) 毕业生就业行业分析.....            | 15 |
| 1. 毕业生就业单位所属行业分布情况.....       | 15 |
| 2. 毕业生工作职位类别情况 .....          | 15 |
| 第二部分：就业相关分析.....              | 17 |
| 一、相关满意度分析.....                | 18 |
| (一) 总体的就业满意度.....             | 18 |
| (二) 毕业生对高校的就业指导与服务工作评价情况..... | 19 |
| (三) 毕业生对高校人才培养的评价情况.....      | 19 |
| 二、就业发展趋势分析.....               | 19 |
| (一) 就业率变化趋势.....              | 19 |
| (二) 直接就业与深造的变化趋势.....         | 20 |
| 第三部分：就业工作举措.....              | 21 |
| 一、健全就业工作机制.....               | 21 |
| 二、重视市场建设，拓宽就业渠道.....          | 21 |
| 三、完善就业信息化建设.....              | 22 |
| (一) 健全学院就业信息网页及时发布就业信息.....   | 22 |
| (二) 建立了多形式立体化就业信息服务平台.....    | 24 |
| (三) 建立班级就业信息员.....            | 25 |
| 四、就业帮扶与推荐.....                | 25 |
| 五、就业创业服务情况.....               | 26 |
| (一) 健全就业服务队伍.....             | 26 |
| (二) 举办促进就业相关活动.....           | 26 |
| 第四部分：对教育教学和就业工作的反馈.....       | 28 |
| 一、对招生和专业设置的反馈.....            | 28 |
| 二、对人才培养的反馈.....               | 29 |
| 三、对学校就业指导工作的反馈.....           | 29 |

# 第一部分：毕业生就业基本情况

## 一、毕业生规模

湖南中医药大学湘杏学院 2018 届毕业生共 959 人，与去年同期相比减少 369 人（2018 届 1328 人），学历层次为本科生。如图 1-1 所示。



图 1-1 2008-2018 届毕业生人数及总体趋势

## 二、毕业生的基本情况

### 1. 毕业生的性别分布

我院 2018 届毕业生中，男生 244 人，占毕业生总人数的 25.44%；女生 715 人，占毕业生总人数的 74.56%，总体男女性别比为 1:3。

### 2. 毕业生的专业分布情况

2018 届毕业生专业涉及 12 个专业，护理学专业人数最多，为 283 人，占 29.50%；其次为中医学 168 人，占 17.52%；中西医临床医学 139 人，占 14.49%；针推占 8.45%；药学占 13.03%，应用心理学占 2.50%，制药工程占 2.60%；所占比例较少的专业为生物工程、中药学、药物制剂、市场营销、康复治疗等，详见表 1-1。

表 1-1 2018 届毕业生各专业分布

| 专业名称    | 人数  | 所占比例   |
|---------|-----|--------|
| 护理学     | 283 | 29.50% |
| 中医学     | 168 | 17.52% |
| 中西医临床医学 | 139 | 14.49% |
| 药学      | 125 | 13.03% |
| 针灸推拿学   | 81  | 8.45%  |
| 中药学     | 38  | 3.96%  |
| 康复治疗学   | 33  | 3.44%  |
| 制药工程    | 25  | 2.60%  |
| 应用心理学   | 24  | 2.50%  |
| 市场营销    | 21  | 2.19%  |
| 药物制剂    | 13  | 1.36%  |
| 生物工程    | 9   | 0.94%  |

### 3. 毕业生的生源地分布

我院 2018 届毕业生来源于 12 个省（直辖市、自治区），分布不广也不均衡，其中本地（湖南省）生源人数为 867 人，所占比重达 90.41%，同比去年略有增加（17 届为 88.85%）；外地生源主要来自于浙江省、江苏省、河南省等 11 个省份，其中浙江省占 1.88%，广东省占 1.56%。各省生源地百分比详见下表。

表 1-2 2018 届毕业生的生源地分布

| 生源所在地 | 人数  | 所占比例 (%) |
|-------|-----|----------|
| 湖南省   | 867 | 90.41%   |
| 新疆省   | 8   | 0.83%    |
| 河南省   | 1   | 0.11%    |
| 江苏省   | 1   | 0.11%    |
| 广东省   | 15  | 1.56%    |
| 浙江省   | 18  | 1.88%    |
| 广西省   | 7   | 0.73%    |
| 福建省   | 11  | 1.15%    |
| 江西省   | 9   | 0.94%    |
| 安徽省   | 8   | 0.83%    |
| 湖北省   | 8   | 0.83%    |
| 重庆市   | 6   | 0.63%    |
| 合 计   | 959 | 100%     |

### 三、就业率

就业率是反映在校大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

根据《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》[教学司函（2017）1号]，毕业生总人数=（签就业协议书形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境）+（待就业+不就业拟升学+其他暂不就业）。已就业毕业生人数=签就业协议书形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境。

#### （一）毕业生总体及各专业就业率分析

##### 1. 毕业生总体就业率分析

截止到 2018 年 10 月 10 日，我院 2018 届毕业生的总体就业率为 70.49%，未就业比率为 29.61%。

##### 2. 各专业就业率分析

药学相关专业就业率相对乐观，如制药工程就业率为 100%，药物制剂在 90%以上，而医学相关专业如护理学就业率今年相对较高，达到 86.6%，而临床相关专业因人数相对较多，毕业生就业期望值较高，导致就业率相对较低，如中医学、中西医临床医学就

业率分别为 45%、50%，详见图 1-3。



图 1-3 2018 届毕业生各专业就业率分布

## （二）不同特征群体毕业生的就业率比较分析

### 1. 男/女毕业生专业就业率对比分析

我院 2018 届毕业生中，女生就业率总体高于男生就业率，女生就业率为 72.45%，男生为 69.64%。各专业男女生就业率具体分布如下图所示，应用心理学、生物工程、药物制剂、中医学、针灸推拿学、中西医临床医学、药学、中药学、护理学专业女生就业率高高于男生，而康复治疗、制药工程、市场营销专业就业率男生高于女生。

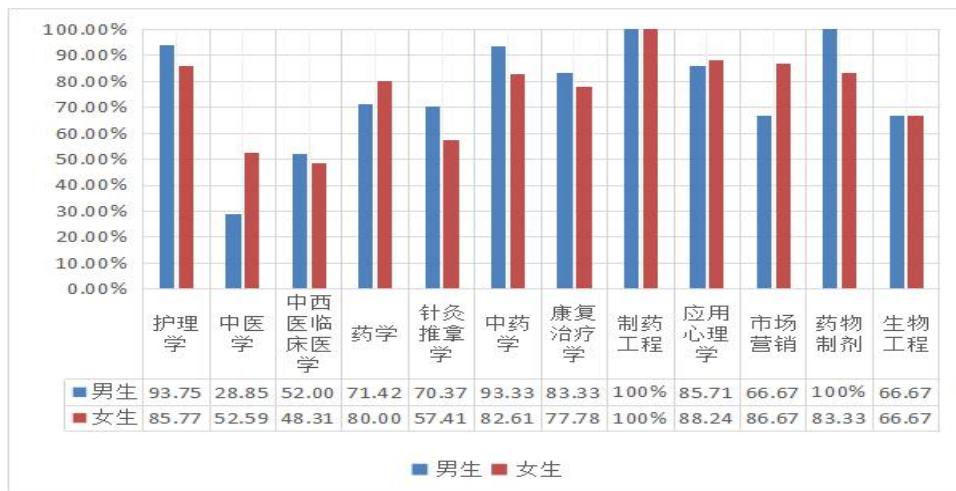


图 1-4 2018 届毕业生各专业就业率对比

## 2. 本/外地生源毕业生的就业率对比分析

我院 2018 届毕业生中，本地（湖南省）生源毕业生的就业率为 71.51% 同比 2018 届降低 12.21%，外地生源毕业生的就业率为 61.96%。其中，外地生源按照生源地统计就业人数及具体百分比，详见下表 1-2。

表 1-2 2018 届毕业生本/外地生源毕业生的就业率分布

| 生源省份 | 总人数 | 就业人数 | 就业率     |
|------|-----|------|---------|
| 湖南省  | 867 | 619  | 70.51%  |
| 广东省  | 15  | 12   | 80.00%  |
| 新疆省  | 8   | 5    | 62.50%  |
| 浙江省  | 18  | 9    | 50.00%  |
| 广西省  | 7   | 5    | 71.42%  |
| 福建省  | 11  | 7    | 63.64%  |
| 江西省  | 9   | 6    | 66.67%  |
| 安徽省  | 8   | 2    | 25.00%  |
| 湖北省  | 8   | 5    | 62.50%  |
| 河南省  | 1   | 1    | 100.00% |
| 江苏省  | 1   | 1    | 100.00% |
| 重庆市  | 6   | 4    | 66.67%  |
| 合 计  | 959 | 676  | 70.49%  |

## 3. 少数民族群体的就业率对比分析

截止 2018 年 10 月 15 日，我院 2018 届毕业生中少数民族人数为 67 人，就业人数 49 人，少数民族毕业生的就业率为 73.13%，其就业率比总体就业率平均水平高 2.54%。

## 4. 不同户口类别毕业生就业率对比分析

我院 2018 届毕业生中城镇户口毕业生 348 人，就业人数为 227 人，占城镇户口毕业生总人数的 65.23%。农村户口毕业生 611 人，就业人数为 450 人，占农村户口毕业生总人数的 73.65%。

## 四、毕业生毕业流向

### （一）毕业生总体的毕业流向分析

截止到 2018 年 10 月 15 日，根据全院毕业生上报的就业材料数据统计，毕业生毕业去向包括签就业形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、待就业、不就业拟升学、其他暂不就业、自主创业、升学和出国出境。

#### 1. 毕业生总体的毕业流向

按照就业类别将毕业生总体毕业流向划分国内升学、出国出境、单位就业（签就业形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家/地方基层项目）、自主创业、应征义务兵。截止 2018 年 10 月 10 日，我院 959 名毕业生中出国出境 1 人（0.1%）、国内升学 51 人（5.3%）、单位就业 622 人（64.86%）、待就业 282 人（29.41%）、自主创业 2 人（0.21%）、应征义务兵 1 人（0.1%），如图 1-5。

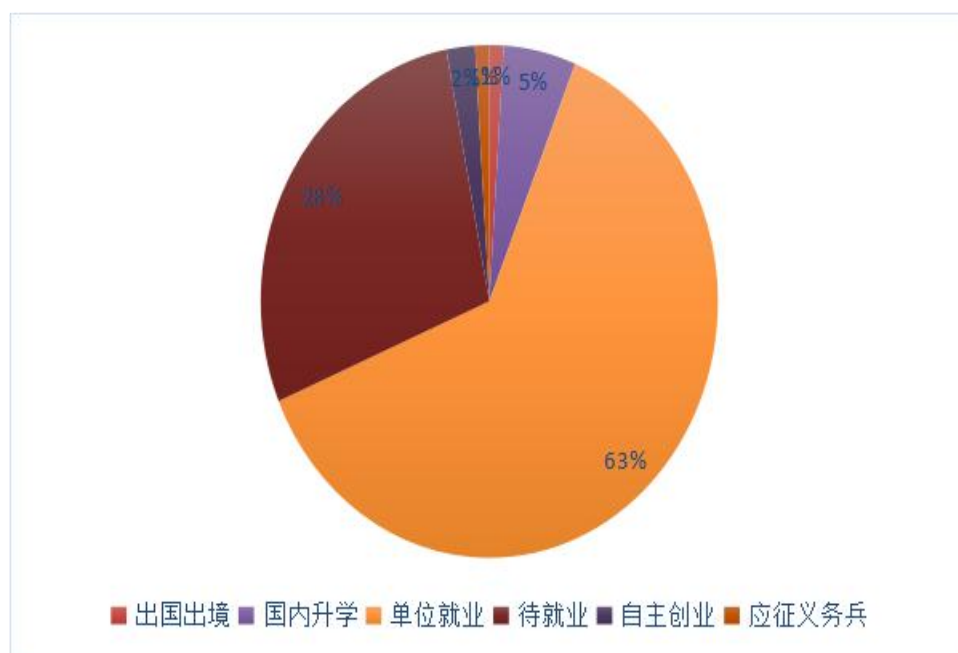


图 1-5 2018 届毕业生就业类别流向分布

## 2. 毕业生派遣就业情况

2018 届毕业生正式签订就业协议书或劳动合同的有 131 人，占单位就业人数（622 人）的 21.06%，占总毕业生人数（959 人）的 13.66%。

## 3. 毕业生升学情况

我院 2018 届毕业生中毕业去向为国内升学的有 51 人，占我院 2018 届毕业生的总人数的 5.32%。中西医临床医学、中医学等临床专业因本科就业相对较难，考研人数相对较多，而药类相关专业、护理学等专业本科生就业相对乐观，考研人数较少，具体专业考研情况如图 1-6。

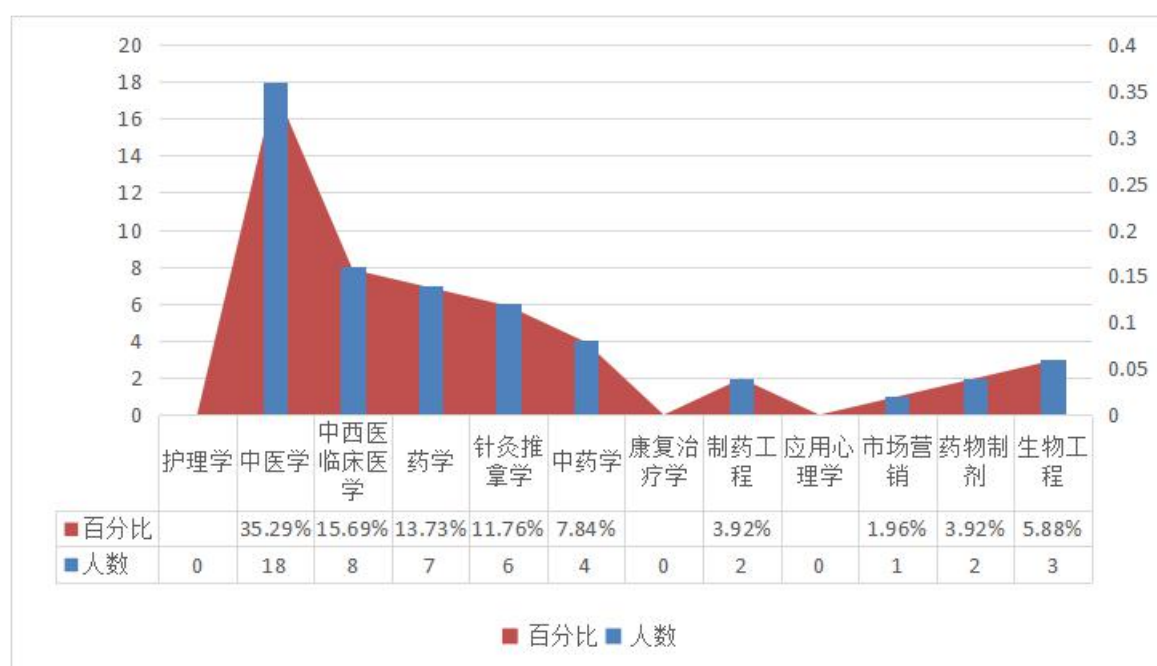


图 1-6 2018 届毕业生专业考研情况

## 4. 毕业生出国情况

我院出国的毕业生有 1 人，占毕业生总人数的 0.10%。

## 5. 毕业生灵活就业情况

灵活就业为已就业但未办理报到证到单位的就业情况，我院

2018 届毕业生灵活就业为 491 人，占毕业生总数的 51.20%。其中正式签订就业协议书或劳动合同的灵活就业人数为 134 人，占灵活就业人数的 27.29%，其他形式就业（主要是用人单位开具相关就业证明）357 人，占灵活就业人数的 72.71%。

## 6. 毕业生未就业情况

未就业包括“不就业拟升学”、“其他暂不就业”、“待就业”三种毕业去向，截止到 2018 年 10 月 10 日，我院 2018 届毕业生中未就业人数共计 282 人，占毕业生比例 29.41%。

### （二）不同特征群体毕业生毕业流向分析

#### 1. 男/女毕业生的毕业流向分析

2018 届毕业生中，女生的单位就业、待就业、国内升学、自主创业、出国出境比例都高于男生，为 77.01%、68.79%、76.47%、100%、100%。

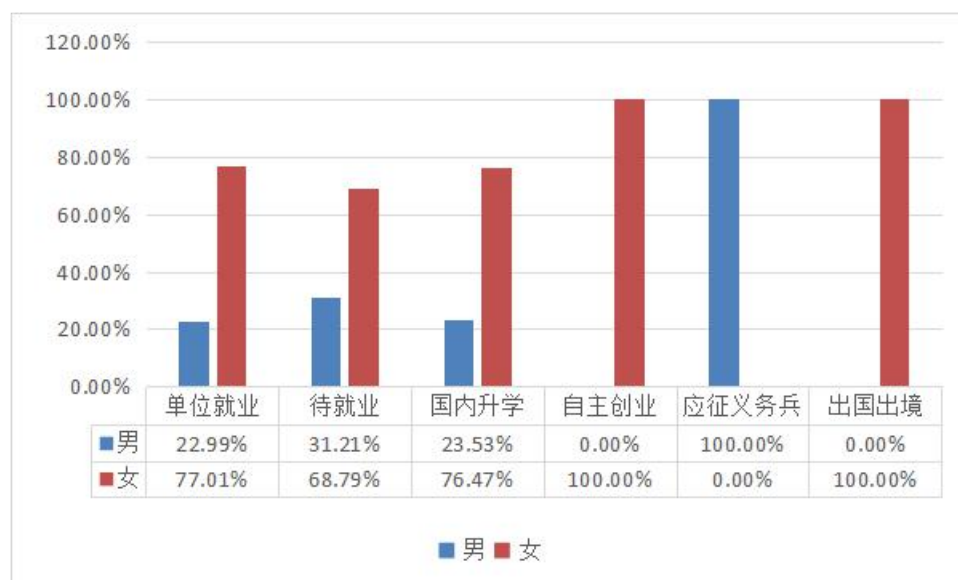


图 1-7 2018 届不同性别毕业生的毕业流向

## 2. 本/外地生源毕业生的毕业流向分析

2018 届毕业生升学总人数为 51 人（湖南省内生源 41 人，省外生源 10 人）。其中，湖南省内生源毕业生就业人数为 619 人，升学率为 6.62%；湖南省外生源毕业生就业人数为 57 人，升学率为 17.54%。

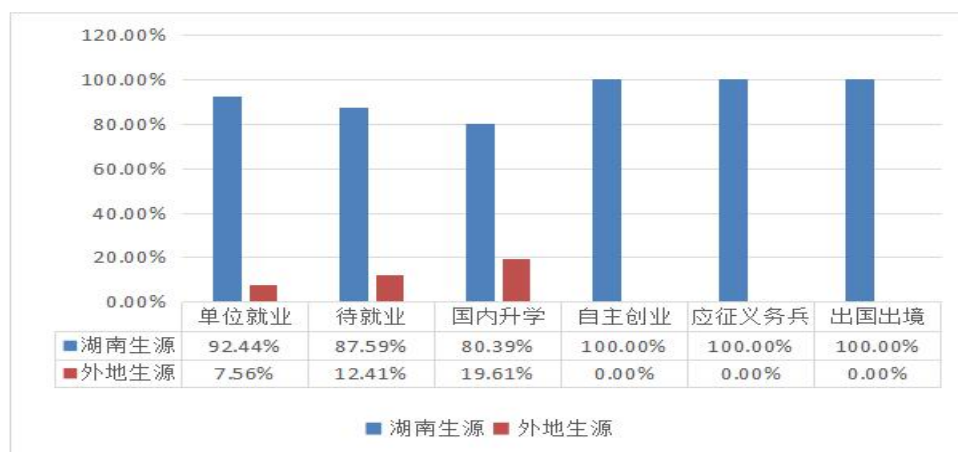


图 1-8 2018 届本/外地生源毕业生的毕业流向

## 3. 少数民族群体的毕业流向分析

我院 2018 届毕业生中少数民族人数为 67 人，就业人数 49 人，未就业 18 人，少数民族毕业生的就业率为 73.13%，国内升学率为 2.99%。

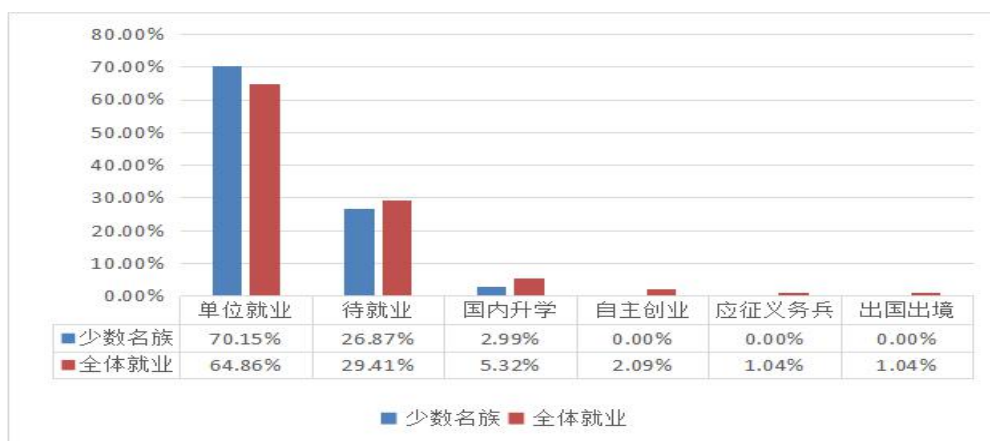


图 1-9 2018 届少数民族毕业生的毕业流向

## 五、就业分布

### (1) 毕业生就业单位分析

#### 1. 毕业生就业单位性质总体分布

我院 2018 届毕业生单位性质覆盖了医疗卫生单位、国有企业、三资企业、其他企业、党政机关、高等学校、其他事业单位、其他教学单位、部队，其中主要流向为医疗卫生单位就业 357 人，占比为 52.81%，体现了医学特色及优势；其次为其他企业就业，占比 35.3%，主要为药类相关专业就业流向，具体分布如下图所示。

表 1-11 2018 届毕业生就业单位性质分布

| 单位性质   | 就业人数 | 占就业总比例 |
|--------|------|--------|
| 医疗卫生单位 | 357  | 52.81% |
| 其他企业   | 239  | 35.3%  |
| 升学     | 51   | 7.54%  |
| 其他教学单位 | 5    | 0.74%  |
| 其他事业单位 | 1    | 0.14%  |
| 国家基层项目 | 2    | 0.29%  |
| 国有企业   | 5    | 0.73%  |
| 三资企业   | 9    | 1.33%  |
| 部队     | 1    | 0.14%  |
| 高等学校   | 1    | 0.14%  |
| 自主创业   | 2    | 0.29%  |
| 机关     | 1    | 0.14%  |
| 城镇社区   | 1    | 0.14%  |
| 出国、出境  | 1    | 0.14%  |
| 合计     | 676  |        |

## 2. 医疗卫生单位细分分布情况

对我院 2018 届毕业生在医疗卫生单位就业流向进一步分析，结果显示：医疗卫生单位 357 人中，以地市局属、县属的医疗卫生单位占主要比例，分别为 38.94%、19.89%，中央及省属的医疗卫生单位占 6.44%，其他医疗卫生单位（私人医院为主）占 29.41%，乡镇属的医疗卫生单位占 5.32%。

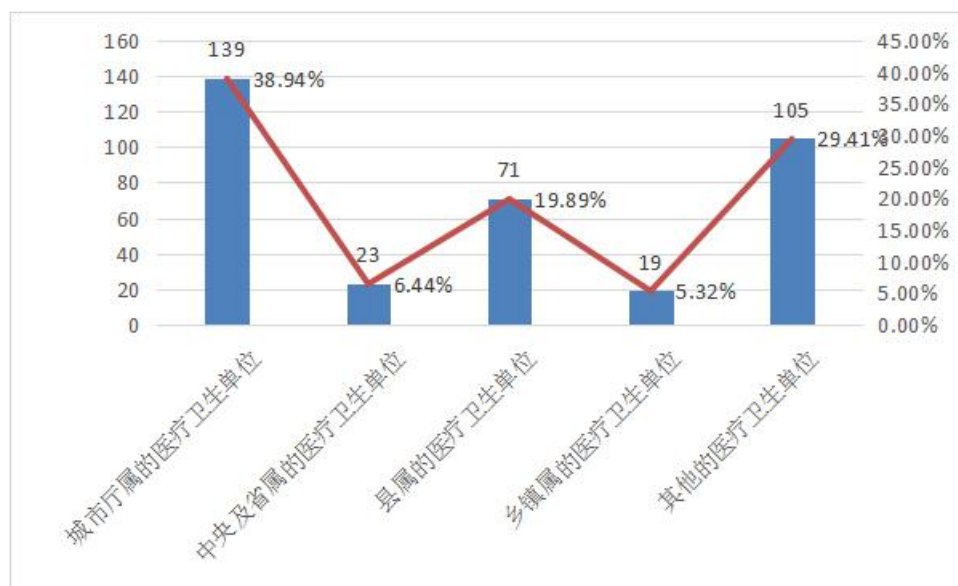


图 1-12 2018 届毕业生医疗卫生单位细分分布

## 3. 各专业医疗卫生单位细分分布情况

我院 2018 届毕业生中，护理专业主要在地市局属以上单位就业，中西临床医学、中医学专业主要在县属的医疗卫生单位就业，中医学主要在县属的医疗卫生单位，针灸推拿学主要在地市局属以上单位就业。在中央及省属的医疗卫生单位就业的以护理学专业为主，占 86.96%，主要单位为湖南中医药大学第一附属医院（10 人）、湖南省中医药研究院（8 人）、岳阳市第二人民医院（7 人）、湘潭市中心医院（9 人），详见表 1-3。

表 1-3 2018 届毕业生各专业医疗卫生单位细分分布

| 专业      | 中央及省属的<br>医疗卫生单位 | 地市厅局属的<br>医疗卫生单位 | 县属的医疗卫<br>生单位 | 其他医疗卫生<br>单位 | 乡镇属的医疗<br>卫生单位 | 总计      |
|---------|------------------|------------------|---------------|--------------|----------------|---------|
| 护理学     | 20               | 79               | 20            | 71           | 4              | 194     |
| 百分比     | 10.31%           | 40.72%           | 10.31%        | 36.60%       | 2.06%          | 54.34%  |
| 中西医临床医学 | 0                | 16               | 17            | 7            | 4              | 44      |
| 百分比     | 0.00%            | 36.36%           | 38.64%        | 15.91%       | 9.09%          | 12.32%  |
| 中医学     | 0                | 15               | 16            | 0            | 5              | 36      |
| 百分比     | 0.00%            | 41.67%           | 44.44%        | 0.00%        | 13.89%         | 10.08%  |
| 针灸推拿学   | 2                | 10               | 11            | 11           | 4              | 38      |
| 百分比     | 5.26%            | 26.32%           | 28.95%        | 28.95%       | 10.53%         | 10.64%  |
| 药学      | 1                | 7                | 4             | 4            | 2              | 18      |
| 百分比     | 5.56%            | 38.89%           | 22.22%        | 22.22%       | 11.11%         | 5.04%   |
| 中药学     | 0                | 0                | 0             | 2            | 0              | 2       |
| 百分比     | 0.00%            | 0.00%            | 0.00%         | 100.00%      | 0.00%          | 0.56%   |
| 应用心理学   | 0                | 0                | 0             | 1            | 0              | 1       |
| 百分比     | 0.00%            | 0.00%            | 0.00%         | 100.00%      | 0.00%          | 0.28%   |
| 康复治疗    | 0                | 12               | 3             | 9            | 0              | 24      |
| 百分比     | 0.00%            | 50.00%           | 12.50%        | 37.50%       | 0.00%          | 6.72%   |
| 总计      | 23               | 139              | 71            | 105          | 19             | 357     |
| 百分比     | 6.44%            | 38.94%           | 19.89%        | 29.41%       | 5.32%          | 100.00% |

#### 4. 主要的用人单位情况

我院毕业生就业单位分布在 550 家用人单位，主要集中在医疗卫生领域，涵盖了学校大部分专业。招聘 2018 届毕业生人数超过 4 人以上用人单位详表如下所示。

表 1-4 2018 届毕业生就业的主要用人单位情况

| 单位名称          | 招聘人数 | 单位名称         | 招聘人数 |
|---------------|------|--------------|------|
| 湖南中医药大学第一附属医院 | 10   | 沅陵县中医医院      | 5    |
| 湘潭市中心医院       | 9    | 长沙市第一医院      | 5    |
| 湖南省中医药研究院     | 8    | 安乡县人民医院      | 4    |
| 岳阳市二人民医院      | 7    | 广东医科大学附属第一医院 | 4    |
| 湖南科伦制药有限公司    | 6    | 广州医科大学附属第三医院 | 4    |
| 南方医科大学珠江医院    | 6    | 湖南九典制药股份有限公司 | 4    |

湖南中医药大学湘杏学院 2018 届毕业生就业质量报告

|            |   |               |   |
|------------|---|---------------|---|
| 南华大学附属南华医院 | 6 | 湖南诺舟大药房连锁有限公司 | 4 |
| 株洲市中心医院    | 6 | 湖南维大开物科技有限公司  | 4 |
| 永州市中心医院    | 5 | 津市市中医医院       | 4 |
| 新化县人民医院    | 5 | 石门县中医医院       | 4 |
| 湖南省肿瘤医院    | 5 | 中山大学附属第一医院    | 4 |

## （二）毕业生就业地区分析

### 1. 各区域就业分布情况

我院 2018 届毕业生中分布在全国各地。在湖南省、长江三角洲地区、珠江三角洲地区和其他省份四个地区的分布情况如下图所示：其中湖南省就业人数最多，占比为 84.0%。

表 1-13 2018 届毕业生就业区域分布

| 就业地区    | 就业人数 | 占就业毕业生比例 |
|---------|------|----------|
| 湖南省     | 573  | 84.0%    |
| 长江三角洲地区 | 17   | 2.0%     |
| 珠江三角洲地区 | 52   | 8.0%     |
| 其他省份    | 34   | 6.0%     |

### 2. 湖南省就业分布情况

根据毕业生在全国各个省份的就业分布情况来看，在湖南省就业的人数最多。对毕业生在湖南省各地就业的情况进行分析，结果显示：在长沙市（长、望、浏、宁）就业的比例最高，为 27.7%，其次为常德市，占 12.14%，具体情况如下表所示。

表 1-5 2018 届毕业生湖南省内就业地区分布

| 就业地域   | 人数  | 比例     | 就业地域          | 人数 | 比例    |
|--------|-----|--------|---------------|----|-------|
| 湖南省长沙市 | 159 | 23.52% | 湖南省怀化市        | 29 | 4.28% |
| 湖南省常德市 | 58  | 8.57%  | 湖南省株洲市        | 17 | 2.51% |
| 湖南省邵阳市 | 49  | 7.24%  | 湖南省湘潭市        | 28 | 4.14% |
| 湖南省岳阳市 | 46  | 6.80%  | 湖南省张家界市       | 12 | 1.77% |
| 湖南省永州市 | 23  | 3.40%  | 湖南省湘西土家族苗族自治州 | 17 | 2.51% |
| 湖南省衡阳市 | 35  | 5.17%  | 湖南省益阳市        | 33 | 4.81% |
| 湖南省娄底市 | 42  | 6.21%  | 湖南省郴州市        | 25 | 3.69% |

### 3. 升学毕业生所在区域分布情况

我院 2018 届升学毕业生中分布在全国各地。在华中、华南、西南、华东、西部、华东、西北、华北、东北地区分布情况如下图所示：其中在华中地区升学人数最多，占 72.55%，华中地区以湖南省（本地生源）最多。其次是华南和西南地区，分别占 17.65%、7.84%。

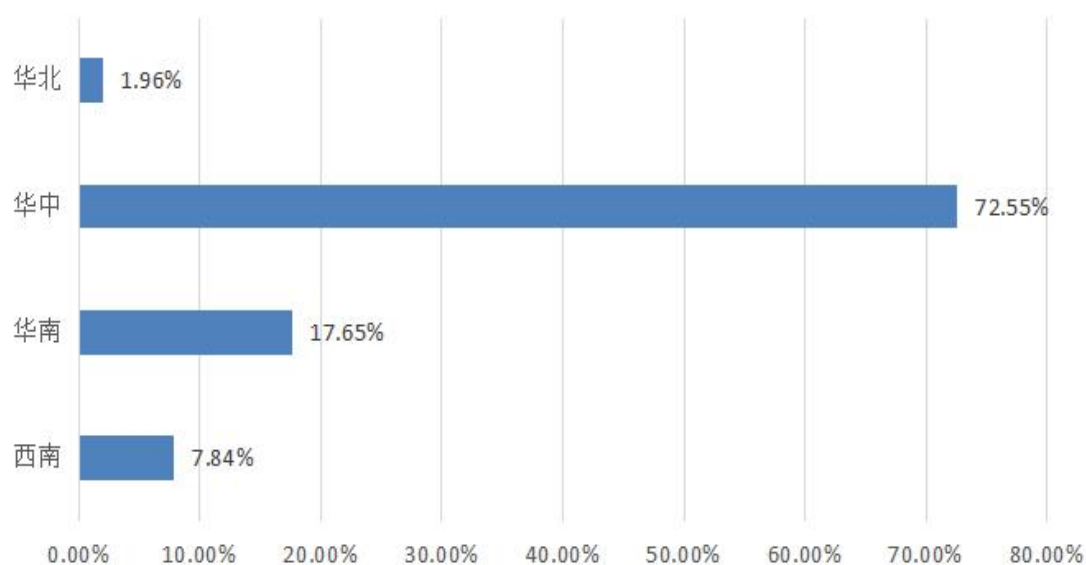


图 1-15 2018 届毕业生升学学校所在区域分布

根据升学毕业生在各学校分布情况，以考取母体高校（湖南中医药大学）的人数最多，27 人，占 52.9%，其次为广西中医药大学和广州中医药大学 15 人（18.51%）。

| 升学学校    | 人数 | 比例    | 升学学校    | 人数 | 比例   |
|---------|----|-------|---------|----|------|
| 湖南中医药大学 | 27 | 52.9% | 福建中医药大学 | 2  | 3.9% |
| 北京中医药大学 | 1  | 2.0%  | 广东药科大学  | 2  | 3.9% |
| 广西中医药大学 | 3  | 5.9%  | 广州中医药大学 | 1  | 2.0% |
| 湖北中医药大学 | 2  | 3.9%  | 湖南大学    | 2  | 3.9% |
| 湖南师范大学  | 2  | 3.9%  | 华南农业大学  | 1  | 2.0% |
| 江西中医药大学 | 1  | 2.0%  | 南华大学    | 1  | 2.0% |
| 宜春学院    | 1  | 2.0%  | 云南中医药大学 | 3  | 5.9% |
| 中山大学    | 1  | 2.0%  | 遵义医学院   | 1  | 2.0% |

### (三) 毕业生就业行业分析

#### 1. 毕业生就业单位所属行业分布情况

根据毕业生的反馈，毕业生就业的行业分布如下图所示。卫生和社会工作为毕业生的主要行业流向，所占比例为 78.11%，这与医学类院校的人才培养方向相符，与我院的专业设置相匹配的。其次为批发和零售业，占 3.99%。

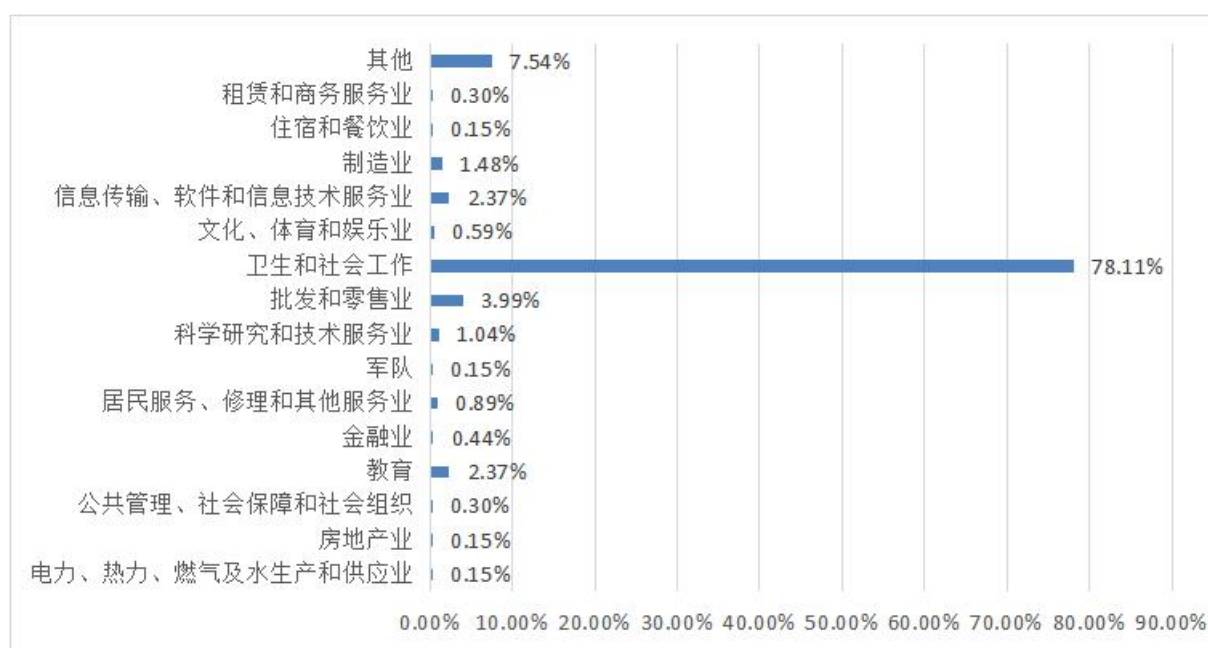


图 1-16 2018 届毕业生就业单位所属行业分布

#### 2. 毕业生工作职位类别情况

根据毕业生的反馈，毕业生工作职位类别分布如下图所示。卫生专业技术岗位为毕业生主要从事的岗位，所占比例为 37.28%，这与医学类院校的人才培养方向相符，与我院的专业设置相匹配的。其次为办事人员和有关人员，占 36.80%。

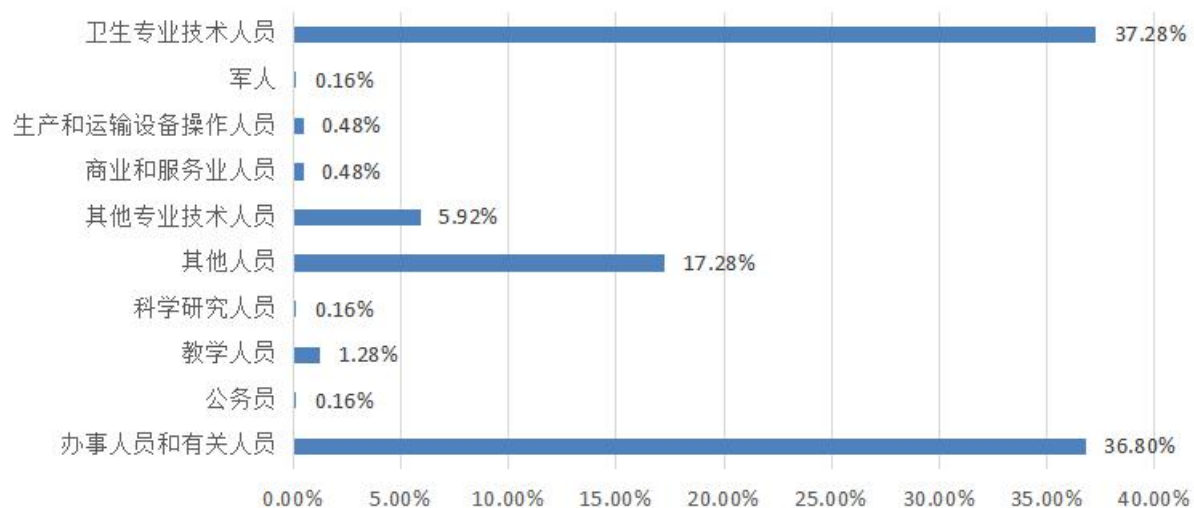


图 1-17 2018 届毕业生工作职位类别分布情况

## 第二部分：就业工作相关分析

为了更加全面地分析研究 2018 届毕业生就业情况，对 2018 届毕业生毕业离校时至毕业离校后 2 个月内的就业状况进行了调查，内容主要包括：毕业生就业状况、对母校就业指导服务的评价、对人才培养的评价等模块。调查从 2018 年 7 月 15 日开始，持续到 9 月 15 日，历时 2 个月，共收到有效问卷 928 份，回收率达 100%。其中男生占有效样本的 25.44%，女生占 74.56%。参与调研的毕业生覆盖了我院 2018 届毕业生所有专业。具体样本，如下表所示：

表 2-1 2018 届毕业生参与调研比率

| 专业名称  | 毕业生人数及所占比例 |         | 有效样本数及所占比例 |       | 有效样本占   |
|-------|------------|---------|------------|-------|---------|
| 针灸推拿学 | 81         | 8.45%   | 81         | 9%    | 100.00% |
| 生物工程  | 9          | 0.94%   | 9          | 1%    | 100.00% |
| 康复治疗学 | 33         | 3.44%   | 33         | 4%    | 100.00% |
| 药物制剂  | 13         | 1.36%   | 13         | 1%    | 100.00% |
| 中医学   | 168        | 17.52%  | 168        | 18%   | 100.00% |
| 中药学   | 38         | 3.96%   | 38         | 4%    | 100.00% |
| 中西医临床 | 139        | 14.49%  | 138        | 15%   | 99.28%  |
| 药学    | 125        | 13.03%  | 123        | 13%   | 98.40%  |
| 制药工程  | 25         | 2.61%   | 24         | 3%    | 96.00%  |
| 护理学   | 283        | 29.51%  | 261        | 28%   | 92.23%  |
| 市场营销  | 21         | 2.19%   | 19         | 2%    | 90.48%  |
| 应用心理学 | 24         | 2.50%   | 21         | 2%    | 87.50%  |
| 总数    | 959        | 100.00% | 928        | 96.7% |         |

从上表可知，调查回收样本的专业分布与我院 2018 届毕业生专业分布大体接近。根据统计学原理，在社会调查中，当调查样本的集合特征接近于总体的集合特征，样本就有代表性。因此，此次调查的样本能够更好地代表我院 2018 届毕业生的情况。

## 一、相关满意度<sup>1</sup>分析

### （一）总体的就业满意度

高校毕业生的就业质量指的是高校毕业生所获得的工作优劣程度及工作固有的特征满足高校毕业生的要求的程度，因此，毕业生就业满意度水平是衡量毕业生就业质量的重要指标之一。

通过调查显示，78.24%毕业生对已落实的工作感到满意，毕业生的就业满意度整体较高，但仍有 21.76%的毕业生对已落实的工作感到不满意，说明这部分毕业生对其已落实的工作与自身就业期望值有一定差距。

对已落实工作感到不满意的毕业生调查其原因，排名首位的是薪资偏低/福利较差，占 58.25%；其次为和原来就业目标不一致，占比 31.15%。

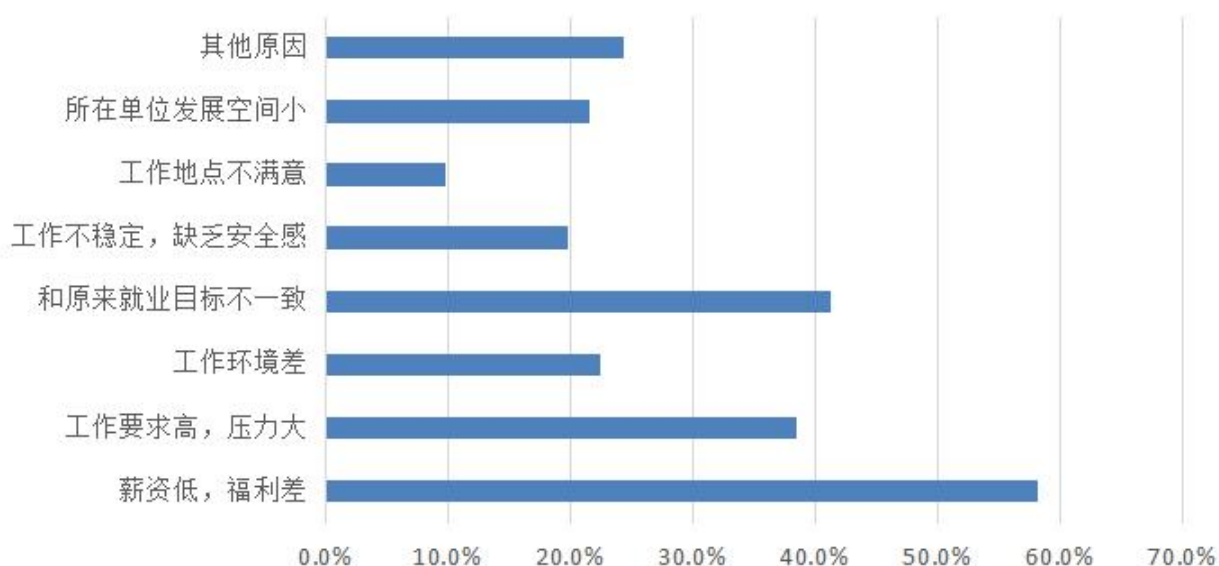


图 2-3 2018 届毕业生对目前工作不满意的原因

<sup>1</sup> 调查中，满意度调查采取 5 点计。本报告中，满意度包括非常满意、满意和一般；不满意包括不满意和很不满意。

## （二）毕业生对高校的就业指导与服务工作评价情况

通过调查显示，毕业生对高校就业指导整体情况满意度为 90.52%。对就业信息提供与发布情况满意度为 98.12%；对校园招聘活动满意度为 94.33%；对就业手续办理满意度为 95.64%；对职业咨询/辅导满意度为 97.95%；对就业指导/创业指导课满意度为 92.56%。

## （三）毕业生对高校人才培养的评价情况

通过调查显示，毕业生对高校人才培养的整体状况满意度为 89.64%，其中课程设置满意度为 82.56%；专业设置满意度为 85.61%；教学方法和手段 86.12%；对教学内容、教学质量和教学组织与管理的满意度为 88.72%；对实践教学的满意度为 79.56%。

## 二、就业发展趋势分析

为了全面研究我院毕业生就业发展趋势，我们对 2013-2018 届毕业生的初次就业率<sup>2</sup>、就业流向的变化趋势进行了分析，以便后期通过采取针对性地措施来改进我院毕业生的就业状况。

### （一）就业率变化趋势

国务院 2010 年 6 月 6 日正式发布的《国家中长期教育改革和规划纲要（2010-2020 年）》提出，2009-2020 年，高等教育总规模从 2979 万人增加到 3550 万人。可见预见今后若干年毕业生数量在逐年增加，但在另一方面，毕业生社会需求量却很难实现同步增长，大学生就业竞争更加激烈，就业形势将会持续严峻。纵观历年就业情况，我院 2013 届到 2018 届毕业生总体就业情况

---

<sup>2</sup> 初次就业率即毕业生离校后截止至 7 月 31 日统计的就业率。

良好，初次就业率始终保持较高水平。2017 年随着毕业生人数的减少，就业形势的严峻，部分毕业生缺乏职业生涯规划，或对单位选择的要求过高，就业率稍有下降。

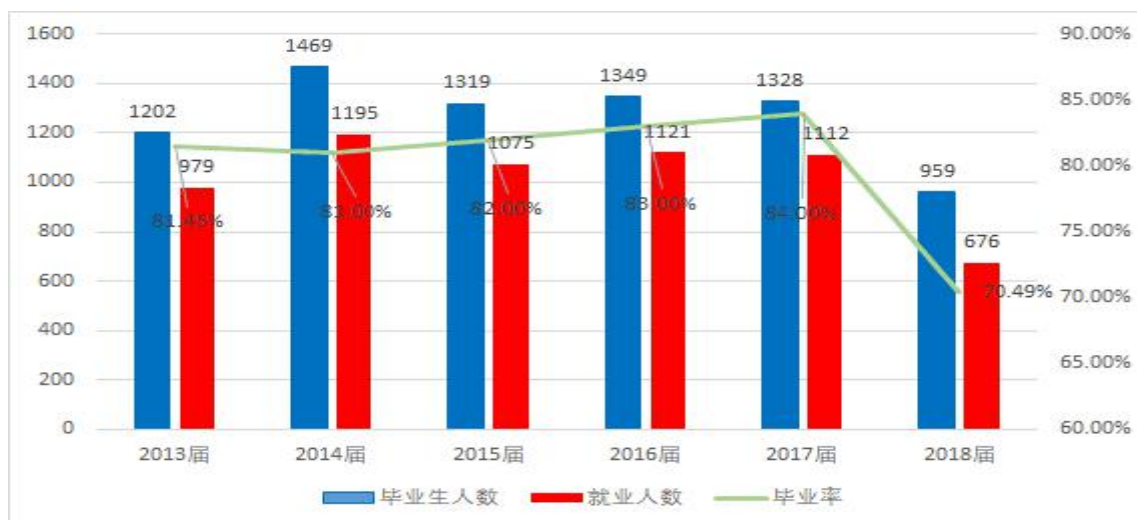


图 2-1 2013-2018 届毕业生就业率发展趋势

## （二）直接就业<sup>3</sup>与深造<sup>4</sup>的变化趋势

随着社会竞争愈加激烈、就业压力不断增大，在毕业生总数及就业率总体保持相对稳定的情况下，我院 2013-2018 届毕业生中选择继续深造的毕业生人数比例有所波动，选择毕业后直接就业的毕业生人数逐年增加。



图 2-2 2013-2018 届毕业生就业直接就业与深造的变化趋势

<sup>3</sup> 直接就业是至毕业时去向为签协议或者合同形式就业、其他形式就业、国家基层项目就业、应征义务兵、自主创业、灵活就业的毕业生。

<sup>4</sup> 深造指毕业时毕业去向为国内升学、出国留学的毕业生。

## 第三部分：就业工作举措

湘杏学院毕业生就业领导小组认真贯彻《中共中央国务院关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》和《关于引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的意见》等就业文件精神，坚持以学生为本的教育理念，以“大学生职业生涯”辅导为工作起点，以提高大学生就业指导水平、培育和拓展毕业生就业市场为工作重点，以理念创新、制度创新、方法创新为工作动力，以强化就业工作人员服务意识、规范就业管理制度为工作保障，以提高并稳定就业率与就业质量为工作目标，扎实开展大学生就业指导和服务工作，努力形成具有我院特色的就业工作新局面。

### 一、健全就业工作机制

湖南中医药大学湘杏学院在母体高校（湖南中医药大学）的统一部署下开展就业工作。学院高度重视毕业生的就业工作，认真落实就业“一把手”工程。院长是毕业生就业工作第一责任人，亲自抓、负总责。成立了以学院领导为组长，指定一名就业专干，全体学院（行政）老师为成员的湘杏学院毕业生就业工作领导小组，做到职责明确，人人有责。学院每年召开毕业生就业工作专题会议，研究当前毕业生就业工作的形势，有针对性地加强对就业工作的领导和指导，促进各项工作落到实处，确保 2018 年就业工作目标的实现。并不定期开展就业工作自查，对在就业工作中作出突出成绩和贡献的个人给予适当的奖励。

### 二、重视市场建设，拓宽就业渠道

学院积极加强同社会各界及用人单位的联系并开拓毕业生就

业市场，从而在激烈的市场竞争中保持主动地位。全年累计联系用人单位 200 余家，召开相关专业专场招聘会 70 余次，提供了 2000 多个就业岗位。今年 3 月 19 日至 28 日，学院院长谢辉、党委副书记毛芳武、教务科科长罗跃龙、就业专干陈露一行四人，赴广州、佛山、深圳、珠海、长沙等地，走访了广州香雪制药有限公司、广东一方制药有限公司、海王星辰连锁药店有限公司、深圳健康元药业有限公司、国药集团一致药业股份有限公司、珠海市人民医院、长沙市雨花区圭塘街道社区卫生服务中心等 7 家用人单位，发放了我院 2018 届毕业生宣传资料，了解用人单位发展状况和人才需求情况，探讨加强校企合作和建立人才长期战略合作等事项，听取用人单位对学校人才培养工作的反馈和建议，为我院的实习就业工作开辟了新的市场。与中南大学湘雅医院、中南大学湘雅二医院、湖南中医药大学附属第一医院、附属第二医院、沅陵县人民医院、中华财产联合保险股份有限公司、珠海市人民医院等建立了长期合作关系，每年向单位输送大量的毕业生。

### 三、完善就业信息化建设

#### （一）健全学院就业信息网页及时发布就业信息

完善学院就业信息网，与湖南中医药大学招生就业信息网站、湖南省毕业生实名制系统、大学生一站式服务系统、全国大学生创业服务网等实时链接。设立了就业活动、通知公告、就业指导、招聘信息、服务指南、就业政策等栏目，功能更加齐全，及时发布相关信息，网址：<http://xxxy.hnctcm.edu.cn/>

## 湖南中医药大学湘杏学院 2018 届毕业生就业质量报告



图 3-1 湖南中医药大学湘杏学院就业信息网主页

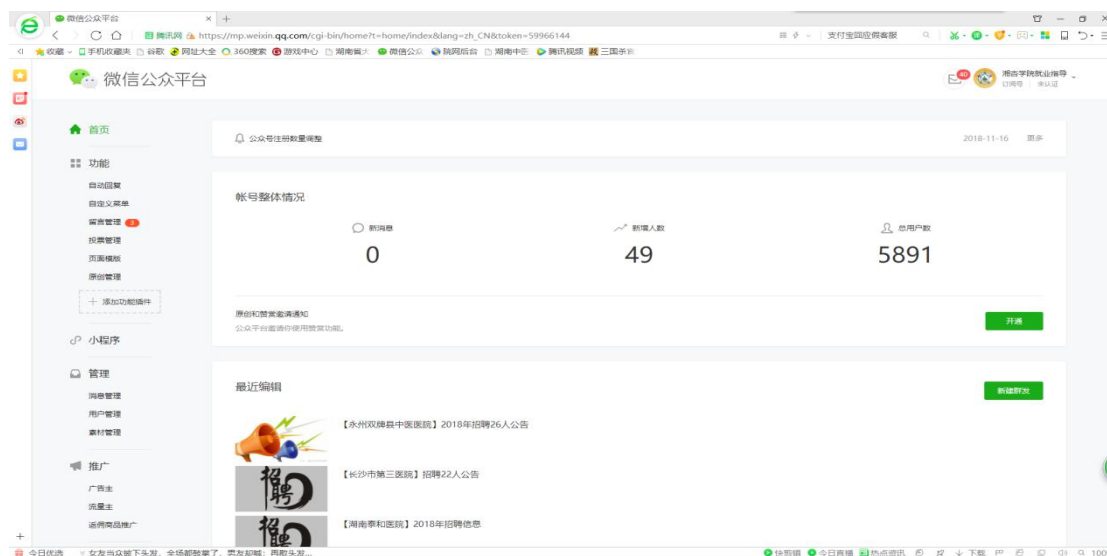


图 3-2 湘杏学院就业指导微信公众平台

2017 年 9 月至 2018 年 7 月通过就业信息网发布信息 375 条。



图 3-3 2016.9-2018.7 就业信息发布情况

2017 年 9 月至 2018 年 8 月通过就业信息网发布的招聘单位地区分布情况如图，以中部地区最多，占 57.5%，东部地区其次，占 28%。

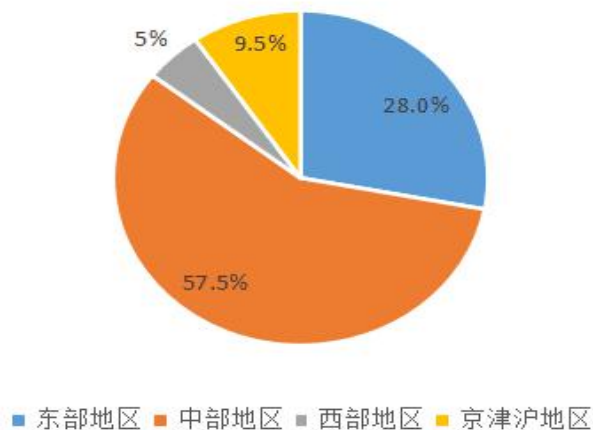


图 3-3 2016 年 9 月至 2018 年 7 月发布的招聘单位地区分布情况

2017 年 9 月至 2018 年 8 月通过就业信息网发布的招聘单位性质分布情况如图，以医疗卫生单位最多，占 45.8%，非医疗卫生单位其次，占 23%。

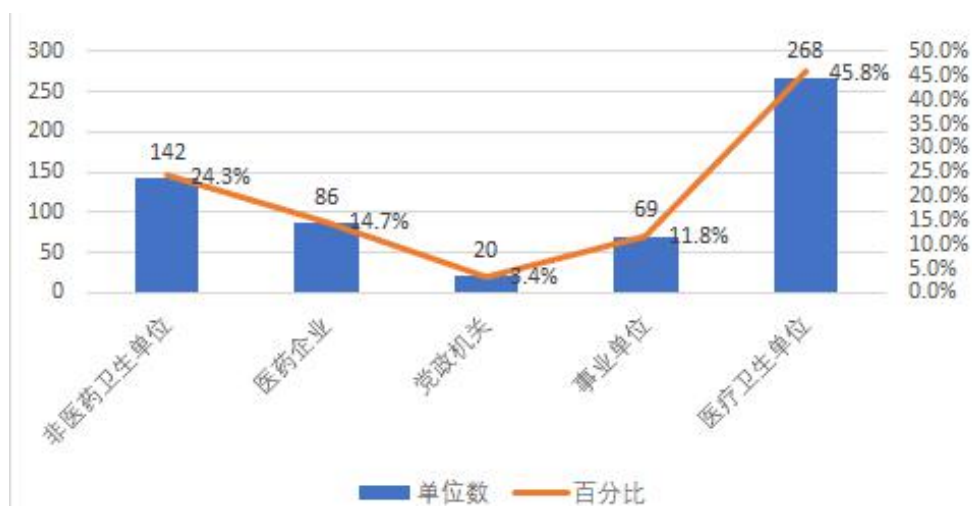


图 3-4 2017 年 8 月至 2018 年 8 月发布的招聘单位性质分布情况

## （二）建立了多形式立体化就业信息服务平台

开通了“湘杏学院就业指导 xxxyjydz”微信公众平台，累积关注人数 6000 人，2018 年通过湘杏学院就业指导微信公众平台及

时发送了 800 余条就业相关信息，通过设置关键词回复，让毕业生能够直接快捷的了解报到证、档案、户口等办理程序，为毕业生顺利就业提供了一定的帮助。建立了湘杏学院就业指导 QQ 并加入到所有毕业班 QQ 群，此 QQ 由学院就业专干专人负责，随时发布就业信息，及时回复并解答毕业生提出的相关问题，给毕业生带来了极大的便利。此外开通了微博、博客等及时发布相关信息。

### （三）建立班级就业信息员

我院在毕业班学生党员、干部中选出了就业信息员，毕业班建立信息小组，及时准确地掌握了毕业生基本情况，切实作到了对每个毕业生的去向、联系方式有详细记录并做到实时更新。非毕业班通过就业委发布相关创新创业大赛或职业生涯规划大赛的通知，定期召开就业委员会议从而加强学院就业办与班级之间的沟通联系。学生科老师定期召开毕业班班长、团支书会议，及时了解同学们的就业进展、意向，为同学们与企业牵线搭桥。

## 四、就业帮扶与推荐

学校对就业过程中存在困难的毕业生，给予重点关注与帮扶，制定《湘杏学院就业困难学生帮扶工作实施方案》，指定一名老师联系一名毕业生，建立了详细的就业困难学生档案，并且有针对性地开展“一对一”的就业指导和分类指导工作，通过个别谈心、个别咨询等方式，有针对性地为困难毕业生提供职场礼仪、简历制作、就业技巧等方面的指导和培训，积极向用人单位推荐就业困难毕业生，该活动受助学生超过 200 人以上。同时，也为家庭困难毕业生提供经济补助，2018 年我院有 175 位困难毕业生

获得湖南省及学校求职补贴或经济补助,38 人获得华民慈善基金。鼓励毕业生积极响应国家征兵入伍、西部计划等政策,并录制优秀毕业生在西部工作视频在毕业生晚会时循环播放从而开拓学生的就业视野,调动学生响应国家政策的积极性。

## 五、就业创业服务情况

### (一) 健全就业服务队伍

招聘了一批素质高、能力强的在校学生队伍成立了湘杏学院就业创业服务中心,中心设置主任 1 名、部长 4 名、干事 16 名,下属策划宣传部、创业实践部、外联服务部、信息管理部四个部门,分别承担不同的工作职责,以“为大学生服务”为宗旨,在湘杏学院就业专干陈露老师的带领下为在校学生创造良好创业创新氛围并建设更好的就业服务平台,同时,在全院范围内每班设置就业委员一名,从而完善学院就业服务团队。从单位招聘、毕业生数据管理、毕业生派遣、就业率统计等工作着手培养学生待人接物、文明礼仪、人际交往和语言沟通、熟练操作办公软件、创业创新等方面能力,让学生从大一开始就了解就业知识、认识就业形势,为做好学生就业工作奠定扎实的基础。

### (二) 举办促进就业相关活动

2018 年我院举办了湘杏学院第六届“职场之星”模拟大赛、“华夏未来,星辰职征”简历培训及面试培训、第一届黄帝内经知识竞赛、第一届中药知识竞赛、中医专业知识讲座、护理专业知识讲座、金融知识讲座、针灸推拿知识讲座、就业指导讲座、护理专业面试技巧讲座、“考研梦 Dream it possible”考研专题

讲座、“杏林讲坛”等促进毕业生就业的相关活动 10 余次。积极组织学生参与全国大学生“互联网+大学生创新创业大赛”、校职业生涯规划大赛、“中和大汉杯”创新创业比赛等。

## 第四部分：对教育教学和就业工作的反馈

为建立和不断完善毕业生就业对人才培养的反馈机制，我院针对 2018 届应届毕业生开展网络问卷，了解他们毕业生就业状况、对母校就业指导服务的评价、对人才培养的评价，并以这些调查为参考，不断完善招生与就业的联动机制，根据毕业生的就业情况科学调整各专业的招生规模与计划。同时，为学校有关部门在专业设置、学科调整、教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。

### 一、对招生和专业设置的反馈

毕业生的就业率和就业质量能相对直观地反映专业的社会需求和社会认可度。同时，毕业生的就业率和就业质量也能够为招生规模的设置提供参考。由前面统计数据结果可知，我院药学相关专业就业率相对乐观，如制药工程 100%，药物制剂 92.31%，药学 77.60%，中药学 86.84%，生物工程 66.67%，应用心理学 87.50%，市场营销 80.95%，康复治疗 78.79%，其余专业就业率如下：中西医临床医学 49.64%，中医学 45.24%，针灸推拿学 61.73%，护理学 86.57%，为此，我院根据 2018 届毕业生各专业的就业情况，从招生环节入手适当增大了就业率高、就业质量好的专业的招新比例。如：针灸推拿学、护理学、药学、中药学、康复治疗学、药物制剂，制药工程、生物工程，应用心理学和市场营销等，我院也已经根据实际情况调整了深受学生和家长热捧和首选的中医学和中西医临床医学的招生规模并优化和调整了专业结构、专业设置。

## 二、对人才培养的反馈

学生作为人才培养效果的评价主体之一，对学校教育教学各方面的评价对于学校专业结构的优化，培养方案的完善，课程设置的改进等方面具有重要的借鉴意义。通过调查显示，我院 2018 年毕业生对学校人才培养的整体状况满意度为 84.46%，其中课程设置满意度为 78.72%；专业设置满意度为 77.32%；教学方法和手段 85.58%；对教学内容、教学质量和教学组织与管理的满意度为 87.36%；对实践教学满意度为 75.22%。这说明我院的办学和管理水平得到了学生和社会的肯定和认可。同时，我们也要清醒认识到我们在相关方面存在的一些问题，并积极加以解决。如在未来的教育教学工作中，我院要主动适应社会发展趋势，不断深化教育教学改革，加强对实践型、创新型人才的培养，根据应用型和复合型等不同规格的人才培养目标，构建不同的课程体系和培养模式；在对学生的教育教学方面，除了加强学生专业理论和实际动手的能力，还要加强学生的外语能力、计算机应用能力、自学能力、团队协作能力、人际沟通能力、情绪管理能力、组织与协调能力和解决实际问题等综合素质与能力，从而帮助学生就业后更好的适应职场，胜任工作要求。

## 三、对学校就业指导工作的反馈

学生的就业率和就业质量不仅是反映就业工作质量的重要指标，也在一定程度上为我们的就业工作指明了方向。根据调查，我院 2018 年毕业生对高校就业指导整体情况满意度为 88.43%。对就业信息提供与发布情况满意度为 97.56%；对校园招聘活动满意

度为 95.32%；对就业手续办理满意度为 91.24%；对职业咨询/辅导满意度为 93.87%；对就业指导/创业指导课满意度为 89.48%。这个数据说明我院就业工作的成效是显著的，是基本能够适应我国就业形势发展要求的。但是，从 2018 年学生就业情况看，也还存在一些问题，如少数毕业生的就业期望值过高，部分毕业生的就业能力尚有待提高等。为此，在今后的工作中，我们在继续做好日常就业工作的同时，将进一步加强对国家有关毕业生就业的方针政策，增强我院就业工作的方向性；将继续加大对用人单位需求信息的搜集和整理力度，进一步拓宽学生的就业领域和就业范围；将加强对毕业生就业意向等的了解、进行个体指导，进一步增强就业工作的针对性和有效性，加强对在校学生的就业心理辅导，引导学生深入基层就业，从而在提高就业率的同时为加强社会主义建设贡献出一份力量。