



武汉大学
WUHAN UNIVERSITY

2020届

EMPLOYMENT
QUALITY
REPORT

毕业生

就业质量报告



2020届
毕业生
EMPLOYMENT
QUALITY
REPORT
就业质量报告

武汉大学
二〇二〇年十二月

前言

PREFACE

《武汉大学2020届就业质量报告》全部数据主要来源于武汉大学学生就业信息管理系统和第三方机构的社会调查，学校各院系、培养单位为促进毕业生就业所做的大量工作暂未包括。《报告》分就业需求情况、毕业生就业状况与质量分析、社会评价、学校就业工作以及对学校人才培养反馈意见等五大部分，力求全面、准确、客观，同时也希望通过数据挖掘与分析，全面总结成绩，凝炼特色，发现趋势，找出问题，为进一步做好毕业生就业工作服务，为学校教育教学和人才培养改革提供参考。欢迎批评指正。

武汉大学是教育部直属重点综合性大学，是国家“985工程”“211工程”重点建设高校和国家首批“双一流”建设A类高校。

武汉大学溯源于1893年清末湖广总督张之洞奏请清政府创办的自强学堂，历经传承演变，1928年定名为国立武汉大学，是近代中国第一批国立大学。1946年形成文、法、理、工、农、医6大学院并驾齐驱的办学格局。2000年武汉大学与武汉水利电力大学、武汉测绘科技大学、湖北医科大学合并组建新的武汉大学，揭开了学校改革发展的新篇章。近年来，学校根据国家高等教育发展的战略布局，确定了建设“中国特色、世界一流”大学的办学目标，明确了建设综合性、研究型、国际化大学的发展定位，综合实力和核心竞争力位居国内高校前列，在国际上具有重要地位。

武汉大学学科门类齐全、综合性强、特色明显。学校现设人文科学、社会科学、理学、工学、信息科学和医学6大学部34个学院（系）以及3所三级甲等附属医院，学科专业涵盖哲学、经济学、法学、教育学、文学、历史、理学、工学、农学、医学、管理学、艺术学等12个学科门类，有10个“双一流”建设学科，有5个一级学科、17个二级学科被认定为国家重点学科，6个学科被认定为国家重点（培育）学科。根据科睿唯安（原汤森路透）于2020年3月12日发布的ESI数据显示，武汉大学上榜学科数18个，上榜学科数在内地高校排名中位列并列第七位。

学校现有在校生近6万人，其中包括普通本科生29504人，硕士研究生19516人，博士研究生8289人，学历教育留学生1830人。武汉大学始终坚持以人才培养为中心，以立德树人为根本，以关爱学生为天职，努力协调教学与科研的关系，努力把改革发展的成果优先用于学生，把学校多学科综合的优势和优质资源用于保障教学，致力于培养厚基础、宽口径、高素质、具有国际竞争力的拔尖创新人才，人才培养质量和毕业生雇主评价在国内高校均名列前茅。

促进高校毕业生就业创业，既是民生，也是国计。在国家经济结构调整和产业转型升级的大背景下，武汉大学认真落实中央决策和教育部部署，积极探索具有中国特色和学校特点的大学生就业创业之路，工作不断取得成绩。2015年入选全国高校实践育人创新创业基地、全国创新人才培养示范基地和全国就业典型先进经验高校，2016年首批入选全国创新创业典型先进经验高校，2017年入选全国首批深化创新创业教育改革示范高校和国家双创示范基地。受突如其来的疫情影响，2020届毕业生就业形势严峻复杂，高校毕业生就业工作面临巨大挑战，武汉大学积极落实就业优先政策，在做好疫情防控的同时，围绕“稳就业”积极谋划大学生就业工作，加速推进“互联网+就业”新模式，多措并举推动毕业生更充分更高质量就业。经过全校上下共同努力，我校2020届毕业生就业工作进展良好，毕业生心态平稳，截至2020年12月10日，毕业生总就业落实率为90.69%，其中本科毕业生就业率86.27%（继续考研和等待出国人数666人，约占毕业生总数10%）、硕士毕业生就业率94.80%、博士毕业生就业率95.90%。根据教育部统一部署和学校工作安排，特编制发布《武汉大学2020届毕业生就业质量报告》。

目录

第一部分 01-11

就业需求情况

一、招聘活动情况	01
二、招聘单位情况	02
三、校园招聘变化趋势	09

第二部分 12-53

毕业生就业状况与质量分析

一、毕业生基本情况	12
二、毕业生就业状况分析	12
三、毕业生协议就业情况分析	36
四、毕业生升学、出国(境)情况分析	38
五、毕业生就业流向分析	43
六、毕业生基层及西部就业情况	46
七、灵活就业情况	47
八、待就业毕业生情况分析	47
九、就业质量分析	48

第三部分 54-62

社会评价

一、社会组织对我校毕业生质量的评价	54
二、用人单位对毕业生的评价	56
三、用人单位对学校就业工作的评价	57
四、毕业生对母校的评价	59
五、毕业生自我评价	61

第四部分 63-68

基本做法、特色工作、发展趋势与不足

一、促进大学生就业创业的主要工作	63
二、促进大学生创新创业的特色工作	65
三、发展趋势	66
四、存在的主要困难与不足	68

第五部分 69-70

对学校人才培养的反馈意见

CONTENTS



第一部分

就业需求情况

一、招聘活动情况

受新冠肺炎疫情影响，2020 届毕业生招聘活动明显分为两个阶段，2019–2020 学年第一学期仍为传统的线下招聘，第二学期则全面转为线上招聘。以下数据统计也相应分为两个部分。

（一）线下招聘活动情况

在 2019–2020 学年第一学期的毕业生就业招聘活动中，我校共举办 1206 场招聘会，其中专场招聘会 1164 场，组团招聘会 39 场，大型招聘会 3 场，参会单位共 4759 家。就招聘会举办的时间来看，专场宣讲会高峰集中在 9 月、10 月，11 月的组团招聘会则明显多于 9 月。9、10、11 三个月的来校单位数分别占本学年来校单位数的 21.94%、17.31%、58.29%。

表 1-1 线下招聘会情况

招聘会类型	场次	来校单位数
专场招聘会	1164	1164
组团招聘会	39	2708
大型招聘会	3	887
合计	1206	4759

表 1-2 线下招聘会举办时间分布

举办时间	专场招聘会	组团招聘会		大型招聘会		总来校单位	
		场次	数量	场次	数量	数量	占招聘单位比例（%）
2019 年 9 月	475	10	251	1	318	1044	21.94%
2019 年 10 月	449	6	375	0	0	824	17.31%
2019 年 11 月	193	21	2012	2	569	2774	58.29%
2019 年 12 月	46	2	70	0	0	116	2.44%
2020 年 1 月	1	0	0	0	0	1	0.02%
合计	1164	39	2708	3	887	4759	100.00%

（二）线上招聘活动情况

2019–2020 学年第二学期，我校共举办 4 场线上大型双选会，60 场线上专场宣讲会，共计 2191 家用人单位参会。举办时间从 2 月份开始，一直持续到 7 月份，分布比较均匀。

另外，我校还联合各大高校（包括教育部“一帮一”行动下与北京大学联合举办的双选会）、地方人才机构、社会招聘网站、大型企业等开展了 22 场线上双选会，参会单位近 2 万家。后续的统计数据不包括联合双选会的部分。

二、招聘单位情况

（一）线下招聘单位情况

从单位性质看，来校招聘的企业单位数量最多，共 3405 家，占来校单位总数的 71.55%，其中，国有企业 863 家，占来校单位总数的 18.13%，其他企业 2297 家，占来校单位总数的 48.27%；事业单位 1223 家，占 25.70%，其中，高等教育单位所占比重最高，为 7.73%；党政机关 122 家，占比 2.56%，部队 9 家，占比 0.19%。

表 1-3 线下招聘单位性质分布

单位性质		专场招聘会		组团招聘会		大型招聘会		总来校单位	
		数量	比例（%）	数量	比例（%）	数量	比例（%）	数量	比例（%）
党政机关		52	4.47%	70	2.58%	0	0.00%	122	2.56%
事业单位	科研设计单位	44	3.78%	64	2.36%	23	2.59%	131	2.75%
	高等教育单位	14	1.20%	332	12.26%	22	2.48%	368	7.73%
	中初教育单位	21	1.80%	54	1.99%	5	0.56%	80	1.68%
	医疗卫生单位	3	0.26%	185	6.83%	177	19.95%	365	7.67%
	其他事业单位	45	3.87%	215	7.94%	19	2.14%	279	5.86%
	小计	127	10.91%	850	31.39%	246	27.73%	1223	25.70%
企业单位	国有企业	329	28.26%	363	13.40%	171	19.28%	863	18.13%
	三资企业	106	9.11%	77	2.84%	62	6.99%	245	5.15%
	其他企业	546	46.91%	1347	49.74%	404	45.55%	2297	48.27%
	小计	981	84.28%	1787	65.99%	637	71.82%	3405	71.55%
部队		4	0.34%	1	0.04%	4	0.45%	9	0.19%
合计		1164	100.00%	2708	100.00%	887	100.00%	4759	100.00%

从行业分布看，来校招聘单位所属行业占比超过 8% 的行业有两类，分别是教育/培训（12.31%）、房地产/建筑/建材/工程（9.71%）；占比在 4%–8% 之间的行业有五类，分别是医疗/护理/美容/保健（7.63%），政府/公共事业/非盈利机构（6.89%），医药/生物工程（5.67%），计算机软件（4.71%），金融/银行/投资/基金/证券（4.33%）；其他行业相对来说分布较少。

表 1-4 线下招聘单位行业分布

行业	专场招聘会		组团招聘会		大型招聘会		总来校单位	
	数量	比例（%）	数量	比例（%）	数量	比例（%）	数量	比例（%）
计算机硬件及网络设备	17	1.46%	24	0.89%	2	0.23%	43	0.90%
计算机软件	60	5.15%	97	3.58%	67	7.55%	224	4.71%
IT 服务(系统/数据/维护)/多领域经营	36	3.09%	85	3.14%	26	2.93%	147	3.09%
互联网/电子商务	81	6.96%	26	0.96%	25	2.82%	132	2.77%
网络游戏	17	1.46%	2	0.07%	7	0.79%	26	0.55%
通讯(设备/运营/增值服务)	46	3.95%	22	0.81%	9	1.01%	77	1.62%
电子技术/半导体/集成电路	47	4.04%	103	3.80%	20	2.25%	170	3.57%
仪器仪表及工业自动化	25	2.15%	95	3.51%	16	1.80%	136	2.86%
金融/银行/投资/基金/证券	97	8.33%	93	3.43%	16	1.80%	206	4.33%
保险	3	0.26%	13	0.48%	7	0.79%	23	0.48%
房地产/建筑/建材/工程	178	15.29%	196	7.24%	88	9.92%	462	9.71%
家居/室内设计/装饰装潢	6	0.52%	2	0.07%	0	0.00%	8	0.17%
物业管理/商业中心	2	0.17%	3	0.11%	2	0.23%	7	0.15%
广告/会展/公关/市场推广	2	0.17%	2	0.07%	1	0.11%	5	0.11%
媒体/出版/影视/文化/艺术	12	1.03%	14	0.52%	13	1.47%	39	0.82%
印刷/包装/造纸	1	0.09%	11	0.41%	2	0.23%	14	0.29%
咨询/管理产业/法律/财会	13	1.12%	26	0.96%	10	1.13%	49	1.03%
教育/培训	81	6.96%	415	15.32%	90	10.15%	586	12.31%
检验/检测/认证	1	0.09%	3	0.11%	3	0.34%	7	0.15%
中介服务	4	0.34%	15	0.55%	1	0.11%	20	0.42%
贸易/进出口	6	0.52%	3	0.11%	6	0.68%	15	0.32%
零售/批发	12	1.03%	74	2.73%	5	0.56%	91	1.91%
快速消费品(食品/饮品/烟酒/化妆品)	18	1.55%	29	1.07%	19	2.14%	66	1.39%
耐用消费品(服装服饰/纺织/皮革/家具/家电)	11	0.95%	41	1.51%	1	0.11%	53	1.11%
办公用品及设备	1	0.09%	3	0.11%	1	0.11%	5	0.11%
礼品/玩具/工艺美术/收藏品	1	0.09%	5	0.18%	0	0.00%	6	0.13%
大型设备/机电设备/重工业	11	0.95%	61	2.25%	14	1.58%	86	1.81%
加工制造(原料加工/模具)	18	1.55%	126	4.65%	17	1.92%	161	3.38%

表 1-4 线下招聘单位行业分布（续）

行业	专场招聘会		组团招聘会		大型招聘会		总来校单位	
	数量	比例（%）	数量	比例（%）	数量	比例（%）	数量	比例（%）
汽车/摩托车(制造/维护/配件/销售/服务)	8	0.69%	40	1.48%	4	0.45%	52	1.09%
交通/运输/物流	29	2.49%	34	1.26%	8	0.90%	71	1.49%
医药/生物工程	40	3.44%	133	4.91%	97	10.94%	270	5.67%
医疗/护理/美容/保健	3	0.26%	194	7.16%	166	18.71%	363	7.63%
医疗设备/器械	8	0.69%	32	1.18%	11	1.24%	51	1.07%
酒店/餐饮	5	0.43%	5	0.18%	2	0.23%	12	0.25%
娱乐/体育/休闲	1	0.09%	14	0.52%	1	0.11%	16	0.34%
旅游/度假	3	0.26%	11	0.41%	1	0.11%	15	0.32%
石油/石化/化工	17	1.46%	53	1.96%	12	1.35%	82	1.72%
能源/矿产/采掘/冶炼	15	1.29%	30	1.11%	6	0.68%	51	1.07%
电气/电力/水利	51	4.38%	68	2.51%	19	2.14%	138	2.90%
航空/航天	11	0.95%	7	0.26%	4	0.45%	22	0.46%
学术/科研	21	1.80%	78	2.88%	15	1.69%	114	2.40%
政府/公共事业/非盈利机构	67	5.76%	242	8.94%	19	2.14%	328	6.89%
环保	11	0.95%	27	1.00%	11	1.24%	49	1.03%
农/林/牧/渔	8	0.69%	22	0.81%	9	1.01%	39	0.82%
跨领域经营	14	1.20%	53	1.96%	3	0.34%	70	1.47%
其他	45	3.87%	76	2.81%	31	3.49%	152	3.19%
合计	1164	100.00%	2708	100.00%	887	100.00%	4759	100.00%

从地域分布来看，东部地区的用人单位所占比例最高，占 47.97%；参会单位最多的省份是湖北省、广东省、浙江省，分别占 31.08%，14.94%，11.07%。

特别的，我们还分别统计了湖北省武汉市、广东省广州市、广东省深圳市三个城市的招聘单位分布情况，其中湖北省武汉市共有 1018 家参会单位， 占所有来校招聘单位的 21.39%；广东省广州市共有 202 家参会单位， 占所有来校招聘单位的 4.24%；广东省深圳市共有 274 家参会单位， 占所有来校招聘单位的 5.76%。

表 1-5 线下用人单位地域分布

地区		来校单位数		比例（%）
东部地区	北京	356		7.48%
	天津	47		0.99%
	河北	20		0.42%
	上海	180		3.78%
	江苏	309		6.49%
	浙江	527		11.07%
	福建	56		1.18%
	山东	67		1.41%
	广东	广州	202	4.24%
		深圳	274	5.76%
		其他	235	4.94%
	海南	10		0.21%
	小计	2283		47.97%
中部地区	山西	12		0.25%
	安徽	36		0.76%
	江西	92		1.93%
	河南	200		4.20%
	湖北	武汉	1018	21.39%
			461	9.69%
	湖南	92		1.93%
	小计	1911		40.16%
西部地区	内蒙古	49		1.03%
	广西	144		3.03%
	重庆	102		2.14%
	四川	147		3.09%
	贵州	16		0.34%
	云南	10		0.21%
	陕西	47		0.99%
	甘肃	11		0.23%
	宁夏	4		0.08%
	新疆	8		0.17%

表 1-5 线下用人单位地域分布（续）

地区		来校单位数	比例（%）
西部地区	西藏	2	0.04%
	青海	2	0.04%
	小计	542	11.39%
东北地区	辽宁	7	0.15%
	吉林	9	0.19%
	黑龙江	7	0.15%
	小计	23	0.48%
合计		4759	100.00%

（二）线上招聘单位情况

从单位性质看，线上招聘的企业单位数量最多，共 1910 家，占单位总数的 87.17%，其中，国有企业 536 家，占单位总数的 24.46%，其他企业 1241 家，占单位总数的 56.64%；事业单位 255 家，占 11.64%，其中，科研设计单位最多，占比 2.83%，中初教育单位、高等教育单位其次，占比分别为 2.65%、2.51%。

表 1-6 线上招聘单位性质分布

单位性质		数量	比例（%）
党政机关		21	0.96%
事业单位	科研设计单位	62	2.83%
	高等教育单位	55	2.51%
	中初教育单位	58	2.65%
	医疗卫生单位	42	1.92%
	其他事业单位	38	1.73%
	小计	255	11.64%
企业单位	国有企业	536	24.46%
	其他企业	1241	56.64%
	三资企业	133	6.07%
	小计	1910	87.17%
部队		5	0.23%
合计		2191	100.00%

从行业分布看，线上招聘单位所属行业占比超过 8%的行业有五类，分别是制造业（19.03%）、信息传输、软件和信息技术服务业（17.00%）、科学研究和技术服务业（14.51%）、教育行业（13.57%）以及建筑业（9.36%）。占比在 4%–8%之间的行业有两类，分别是租赁和商务服务业（5.62%）、批发和零售业（4.99%）。

表 1-7 线上招聘单位行业分布

行业	单位数量	比例（%）
采矿业	3	0.16%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	24	1.09%
房地产业	62	2.81%
公共管理、社会保障和社会组织	24	1.09%
建筑业	205	9.36%
交通运输、仓储和邮政业	31	1.40%
教育	297	13.57%
金融业	58	2.65%
居民服务、修理和其他服务业	21	0.94%
科学研究和技术服务业	318	14.51%
农、林、牧、渔业	10	0.47%
批发和零售业	109	4.99%
水利、环境和公共设施管理业	44	2.03%
卫生和社会工作	38	1.72%
文化、体育和娱乐业	24	1.09%
信息传输、软件和信息技术服务业	373	17.00%
制造业	417	19.03%
住宿和餐饮业	10	0.47%
租赁和商务服务业	123	5.62%
总计	2191	100.00%

注：因线上招聘渠道较多，分类标准不尽相同，此处仅对2191家单位的行业大类分布进行统计

从地域分布来看，东部地区的用人单位所占比例最高，占比 62.80%；参会单位最多的 5 个省市依次是广东省、湖北省、浙江省、北京市、上海市，分别占 17.67%、13.05%、10.82%、10.41%、8.63%。

表 1-8 线上招聘单位地域分布

地区		单位数	比例（%）
东部地区	北京	228	10.41%
	天津	31	1.41%
	河北	17	0.78%
	上海	189	8.63%
	江苏	164	7.49%
	浙江	237	10.82%

表 1-8 线上招聘单位地域分布（续）

地区			单位数		比例（%）
东部地区	福建		39		1.78%
	山东		79		3.61%
	广东	广州	387	147	6.71%
		深圳		161	7.35%
		其他		79	3.61%
	海南		5		0.23%
	小计		1376		62.80%
中部地区	山西		8		0.37%
	安徽		36		1.64%
	江西		77		3.51%
	河南		78		3.56%
	湖北	武汉	286	231	10.54%
		其他		55	2.51%
	湖南		87		3.97%
	小计		572		26.11%
西部地区	内蒙古		9		0.41%
	广西		19		0.87%
	重庆		49		2.24%
	四川		53		2.42%
	贵州		9		0.41%
	云南		11		0.50%
	陕西		43		1.96%
	甘肃		15		0.68%
	宁夏		1		0.05%
	新疆		1		0.05%
	西藏		1		0.05%
	青海		1		0.05%
	小计		212		9.68%
东北地区	辽宁		14		0.64%
	吉林		8		0.37%
	黑龙江		9		0.41%
	小计		31		1.41%
合计			2191		100.00%

三、校园招聘变化趋势

2020 年新冠肺炎疫情席卷全球，对各行各业产生重大影响，国内各类型用人单位的招聘需求也相应发生了变化。为进一步了解校园招聘变化趋势，促进就业服务更具针对性、精准化，我校对近几年常来我校开展校招、合作比较密切的 895 家用人单位展开了调研，全面了解校园招聘需求变化、形式变化、线上招聘毕业生表现等多面的内容。调查从 2020 年 6 月 10 日开始，到 7 月 20 日结束，共回收了 845 家用人单位的有效答卷。

（一）总体需求变化

大幅递增
大幅下降
基本持平
小幅递增
小幅下降

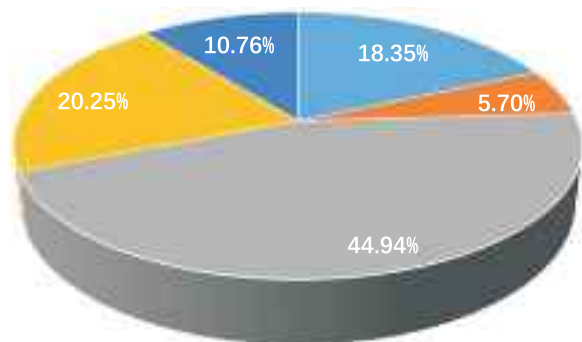


图 1-1 2020 届需求较 2019 届需求变化

用人单位 2020 届校园招聘需求较 2019 届校园招聘需求，有 44.94%的用人单位维持基本持平，18.35%的用人单位有大幅递增，20.25%的用人单位有小幅递增。我们发现，大体上需求仍然保持持平或递增状态，但也有部分用人单位需求在下降，其中 10.76%的用人单位有小幅下降，5.70%的用人单位有大幅下降。



图 1-2 招聘需求变化原因

我们还调研了用人单位校园招聘需求变化的原因，发现 67.09%的用人单位是因为单位业务发展需要的原因导致招聘需求变化，19.62%的用人单位表示受到新冠疫情影响导致招聘需求变化，3.80%的用人单位招聘需求变化是出于国家政策要求。

（二）招聘形式变化

调查发现，超过八成的用人单位认为线上线下相结合的招聘形式更加有效，其中 79.75%的用人单位认为线上线下结合——简历笔试初面线上、复试终面线下的有效性最好，认为全流程线上或者全流程线下的招聘形式的有效性更好的用人单位占比较低，分别是 7.59%和 6.96%。此外，还有 5.70%的用人单位认为其他类型的线上线下结合的方式更有效性，其中主要是笔试线上、其他流程线下。

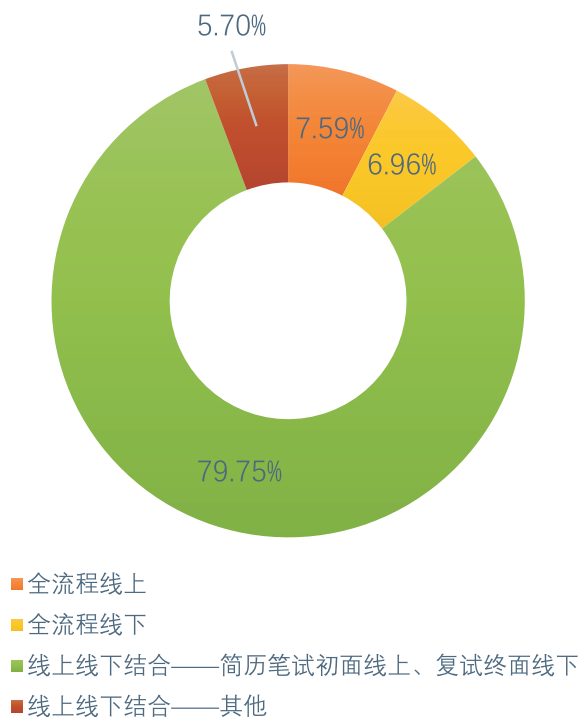


图 1-3 用人单位认为更有效的招聘形式

（三）用人单位较为看重的应届毕业生线上求职过程中的表现

调查发现，用人单位认为应届毕业生在线上求职过程中首先应该注意的是综合素养表现、专业能力表现、语言表达、自我认知和单位/岗位认知，对于简历、时间管理、自信、面试礼仪等方面则认为不是首要的。原因可能是简历、时间管理、自信、面试礼仪等方面只是浅显的表现，并不能真正意义上体现学生的能力，而用人单位则更希望通过面试多方面了解学生的优势特点以及核心竞争力，从而有效衡量应聘学生是否与招聘的岗位以及单位需求相匹配。

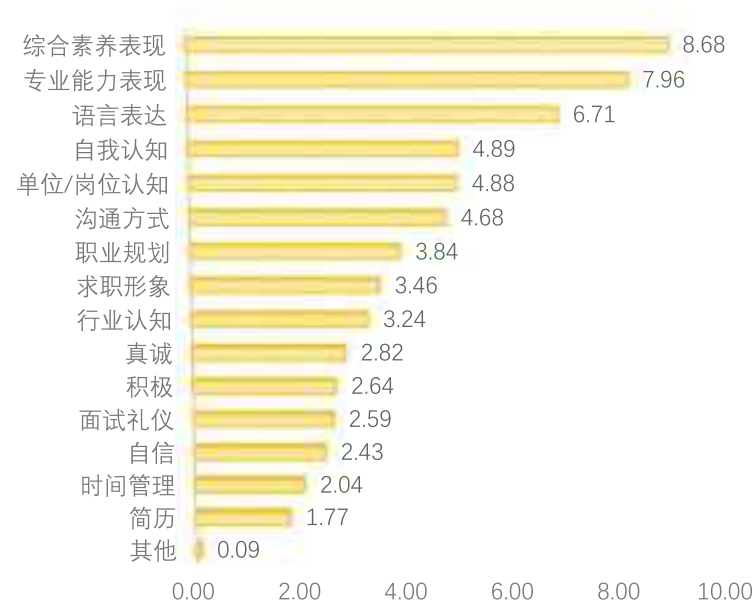


图 1-4 用人单位较为看重的应届毕业生线上求职过程中的表现

（四）线上招聘过程中毕业生实际表现

线上招聘成为 2020 年春招的主流招聘形式。调研发现，用人单位普遍认为我校毕业生综合素质表现、专业能力表现、语言表达、沟通方式以及自我认知这几个方面的表现让他们印象比较深刻，其次是单位/岗位认知、职业规划，而对于时间管理、面试礼仪、求职形象等方面的表现用人单位则没有特别深刻的印象。我们分析了原因，可能是因为我校毕业生在线上应聘过程中，在面试礼仪、求职形象、时间管理等方面表现得比较均衡和充分。



图 1-5 线上招聘过程中令用人单位印象深刻的毕业生表现

第二部分

毕业生就业状况与质量分析

一、毕业生基本情况

2020 年，武汉大学共有 13561 名毕业生纳入就业方案，其中本科毕业生 6666 人，硕士毕业生 5823 人，博士毕业生 1072 人。在毕业生中，男生 7224 人，占毕业生总数的 53.27%；女生 6337 人，占毕业生总数的 46.73%。各学历层次毕业生性别比例构成如下：

表 2-1 各学历层次毕业生性别比例构成表

学历	毕业生人数	男生		女生	
		人数	比例	人数	比例
本科	6666	3970	59.56%	2696	40.44%
硕士	5823	2602	44.68%	3221	55.32%
博士	1072	652	60.82%	420	39.18%
合计	13561	7224	53.27%	6337	46.73%

注：不包含港澳台侨学生

二、毕业生就业状况分析

截至 2020 年 12 月 10 日，2020 届毕业生总就业落实率为 90.69%，其中本科毕业生就业率 86.27%（继续考研和等待出国人数 666 人，约占毕业生总数 10%）、硕士毕业生就业率 94.80%、博士毕业生就业率 95.90%。

毕业生分学历层次毕业生就业状况如下：

表 2-2 2020 届各学历层次毕业生就业状况统计表

学历	毕业人数	升学、出国情况			就业情况				未就业情况				总就业率	
		升学	出国（境）	比例	签约	比例	灵活	比例	拟升学	比例	未就业	比例	人数	比例
本科	6666	2871	933	57.07%	1590	23.85%	357	5.36%	666	9.99%	249	3.74%	5751	86.27%
硕士	5823	452	100	9.48%	4867	83.58%	101	1.73%	62	1.06%	241	4.14%	5520	94.80%
博士	1072	0	23	2.15%	992	92.54%	13	1.21%	0	0.00%	44	4.10%	1028	95.90%
合计	13561	3323	1056	32.29%	7449	54.93%	471	3.47%	728	5.37%	534	3.94%	12299	90.69%

注：灵活就业包含自主创业学生人数和自由职业人数

表 2-3 2020 届毕业生分学历分性别就业率统计表

学历	毕业生人数	男生			女生		
		人数	比例	就业率	人数	比例	就业率
本科	6666	3970	59.56%	86.20%	2696	40.44%	86.39%
硕士	5823	2602	44.68%	96.35%	3221	55.32%	93.54%
博士	1072	652	60.82%	96.78%	420	39.18%	94.52%
合计	13561	7224	53.27%	90.81%	6337	46.73%	90.56%

2020 届毕业生中，男生总体就业率为 90.81%，女生总体就业率为 90.56%。从学历层次来看，男博士研究生就业率为最高，达到 96.78%；本科女生就业率略高于男生，男研究生就业率均高于女生；女博士毕业生就业率在女生中排最高，达到 94.52 %。

表 2-4 各院系 2020 届普通本科毕业生就业率统计表

序号	学院名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
1	第二临床学院	135	133	98.52%
2	艺术学院	52	51	98.08%
3	文学院	141	138	97.87%
4	城市设计学院	173	168	97.11%
5	电气与自动化学院	342	332	97.08%
6	土木建筑工程学院	227	218	96.04%
7	哲学学院	99	94	94.95%
8	新闻与传播学院	174	161	92.53%
9	印刷与包装系	61	56	91.80%
10	计算机学院	536	491	91.60%
11	水利水电学院	308	280	90.91%
12	弘毅学堂	121	109	90.08%
13	马克思主义学院	25	22	88.00%
14	生命科学学院	131	115	87.79%
15	资源与环境科学学院	275	239	86.91%
16	第一临床学院	128	110	85.94%
17	遥感信息工程学院	272	233	85.66%
18	外国语言文学学院	164	140	85.37%
19	政治与公共管理学院	123	104	84.55%
20	健康学院	93	78	83.87%

表 2-4 各院系 2020 届普通本科毕业生就业率统计表（续）

序号	学院名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
21	物理科学与技术学院	212	176	83.02%
22	经济与管理学院	770	635	82.47%
23	电子信息学院	367	302	82.29%
24	国家网络安全学院	137	112	81.75%
25	化学与分子科学学院	152	124	81.58%
26	药学院	75	61	81.33%
27	数学与统计学院	158	128	81.01%
28	动力与机械学院	303	244	80.53%
29	测绘学院	363	292	80.44%
30	信息管理学院	224	179	79.91%
31	社会学院	43	34	79.07%
32	历史学院	83	64	77.11%
33	口腔医学院	44	29	65.91%
34	法学院	155	99	63.87%
合计		6666	5751	86.27%

经过统计分析，2020 年有本科毕业生的 34 个院系中，18 个院系本科毕业生就业率达到 85%以上，其中第二临床学院、艺术学院、文学院、城市设计学院、电气与自动化学院、土木建筑工程学院就业率高于 96%；19 个院系本科毕业生就业率在平均就业率以下，其中法学院、口腔医学院和历史学院 3 个院系本科毕业生就业率排名靠后。

表 2-5 2020 届本科毕业生分专业就业率统计表

序号	教育部代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
1	082801	建筑学	77	77	100.00%
2	081003	给排水科学与工程	49	49	100.00%
3	082502	环境工程	34	34	100.00%
4	130304	戏剧影视文学	27	27	100.00%
5	130503	环境设计	27	27	100.00%
6	081702	包装工程	23	23	100.00%
7	101001	医学检验技术	21	21	100.00%
8	050103	汉语国际教育	15	15	100.00%
9	071004	生态学	6	6	100.00%
10	010103	宗教学	1	1	100.00%
11	080601	电气工程及其自动化	265	260	98.11%

表 2-5 2020 届本科毕业生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
12	050304	传播学	48	47	97.92%
13	080102	工程力学	45	44	97.78%
14	010101	哲学	44	43	97.73%
15	071101	心理学	33	32	96.97%
16	130309	播音与主持艺术	26	25	96.15%
17	130301	表演	25	24	96.00%
18	050101	汉语言文学	147	141	95.92%
19	081101	水利水电工程	151	144	95.36%
20	081103	港口航道与海岸工程	37	35	94.59%
21	082802	城乡规划	37	35	94.59%
22	050303	广告学	36	34	94.44%
23	080901	计算机科学与技术	258	243	94.19%
24	081001	土木工程	133	125	93.98%
25	120601	物流管理	31	29	93.55%
26	080801	自动化	77	72	93.51%
27	071002	生物技术	54	50	92.59%
28	030201	政治学与行政学	25	23	92.00%
29	080905	物联网工程	25	23	92.00%
30	100201	临床医学	242	222	91.74%
31	050204	法语	24	22	91.67%
32	120401	公共事业管理	22	20	90.91%
33	130504	产品设计	32	29	90.63%
34	050261	翻译	29	26	89.66%
35	080902	软件工程	287	257	89.55%
36	082201	核工程与核技术	27	24	88.89%
37	060102	世界史	26	23	88.46%
38	080203	材料成型及控制工程	17	15	88.24%
39	100405	全球健康学	17	15	88.24%
40	050302	广播电视学	42	37	88.10%
41	030503	思想政治教育	25	22	88.00%
42	070501	地理科学	24	21	87.50%
43	081204	地理国情监测	24	21	87.50%
44	020201	财政学	54	47	87.04%

表 2-5 2020 届本科毕业生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
45	120204	财务管理	61	53	86.89%
46	081703	印刷工程	38	33	86.84%
47	082305	农业水利工程	67	58	86.57%
48	080701	电子信息工程	117	101	86.32%
49	070504	地理信息科学	146	126	86.30%
50	082503	环境科学	29	25	86.21%
51	120402	行政管理	29	25	86.21%
52	120202	市场营销	42	36	85.71%
53	081202	遥感科学与技术	208	178	85.58%
54	050201	英语	54	46	85.19%
55	080908	空间信息与数字技术	40	34	85.00%
56	080704	微电子科学与工程	52	44	84.62%
57	100401	预防医学	39	33	84.62%
58	080703	通信工程	108	91	84.26%
59	020302	金融工程	101	85	84.16%
60	070201	物理学	176	148	84.09%
61	070101	数学与应用数学	125	105	84.00%
62	120206	人力资源管理	37	31	83.78%
63	071001	生物科学	86	72	83.72%
64	081201	测绘工程	284	236	83.10%
65	120102	信息管理与信息系统	59	49	83.05%
66	100701	药学	53	44	83.02%
67	080501	能源与动力工程	87	72	82.76%
68	020301	金融学	185	153	82.70%
69	070301	化学	126	104	82.54%
70	030203	外交学	17	14	82.35%
71	050202	俄语	17	14	82.35%
72	020303	保险学	45	37	82.22%
73	050301	新闻学	22	18	81.82%
74	080904	信息安全	137	112	81.75%
75	120103	工程管理	27	22	81.48%
76	080301	测控技术与仪器	43	35	81.40%
77	020401	国际经济与贸易	48	39	81.25%

表 2-5 2020 届本科毕业生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
78	081102	水文与水资源工程	53	43	81.13%
79	101101	护理学	37	30	81.08%
80	120502	档案学	37	30	81.08%
81	080713	电波传播与天线	52	42	80.77%
82	081304	能源化学工程	26	21	80.77%
83	070102	信息与计算科学	31	25	80.65%
84	120801	电子商务	31	25	80.65%
85	050305	编辑出版学	51	41	80.39%
86	070302	应用化学	40	32	80.00%
87	050203	德语	20	16	80.00%
88	050207	日语	20	16	80.00%
89	080405	金属材料工程	20	16	80.00%
90	070503	人文地理与城乡规划	10	8	80.00%
91	030302	社会工作	5	4	80.00%
92	070502	自然地理与资源环境	5	4	80.00%
93	030301	社会学	38	30	78.95%
94	071201	统计学	33	26	78.79%
95	120404	土地资源管理	27	21	77.78%
96	083002	生物制药	22	17	77.27%
97	080202	机械设计制造及其自动化	126	96	76.19%
98	081203	导航工程	50	38	76.00%
99	020101	经济学	62	47	75.81%
100	120501	图书馆学	46	34	73.91%
101	120203	会计学	60	44	73.33%
102	120403	劳动与社会保障	30	22	73.33%
103	060101	历史学	41	30	73.17%
104	080402	材料物理	11	8	72.73%
105	120201	工商管理	17	12	70.59%
106	080705	光电信息科学与工程	47	33	70.21%
107	060103	考古学	16	11	68.75%
108	100301	口腔医学	44	29	65.91%
109	030101	法学	155	99	63.87%
110	070801	地球物理学	29	18	62.07%
合计			6666	5751	86.27%

2020 年有本科毕业生的 110 个专业中，有 33 个专业就业率达到 90%以上，其中建筑学、给排水科学与工程、环境工程等 10 个专业就业率为 100%；地球物理学、法学、口腔医学、考古学、光电信息科学与工程等 18 个专业就业率低于 80%。

表 2-6 各培养单位 2020 届硕士研究生就业率统计表

序号	培养单位	毕业生人数	就业人数	总就业率
1	土木建筑工程学院	137	137	100.00%
2	印刷与包装系	42	42	100.00%
3	中国中部发展研究院	14	14	100.00%
4	中国传统文化研究中心	7	7	100.00%
5	高等研究院	6	6	100.00%
6	工业科学研究院	5	5	100.00%
7	电气与自动化学院	245	243	99.18%
8	第一临床学院	204	202	99.02%
9	国家网络安全学院	83	82	98.80%
10	口腔医学院	80	79	98.75%
11	测绘学院	154	152	98.70%
12	计算机学院	274	270	98.54%
13	水利水电学院	186	183	98.39%
14	动力与机械学院	93	91	97.85%
15	政治与公共管理学院	178	174	97.75%
16	药学院	89	87	97.75%
17	经济与管理学院	726	709	97.66%
18	哲学学院	79	77	97.47%
19	资源与环境科学学院	194	189	97.42%
20	数学与统计学院	127	123	96.85%
21	卫星导航定位技术研究中心	30	29	96.67%
22	电子信息学院	176	170	96.59%
23	中国边界与海洋研究院	25	24	96.00%
24	第二临床学院	160	153	95.63%
25	信息管理学院	257	243	94.55%
26	城市设计学院	245	231	94.29%

表 2-6 各培养单位 2020 届硕士研究生就业率统计表（续）

序号	培养单位	毕业生人数	就业人数	总就业率
27	健康学院	66	62	93.94%
28	马克思主义学院	79	74	93.67%
29	测绘遥感信息工程国家重点实验室	172	161	93.60%
30	遥感信息工程学院	197	184	93.40%
31	生命科学学院	112	104	92.86%
32	质量发展战略研究院	14	13	92.86%
33	新闻与传播学院	173	160	92.49%
34	化学与分子科学学院	134	123	91.79%
35	文学院	182	166	91.21%
36	基础医学院	68	62	91.18%
37	中国南极测绘研究中心	11	10	90.91%
38	社会学院	73	66	90.41%
39	外国语言文学学院	93	84	90.32%
40	物理科学与技术学院	60	54	90.00%
41	国家文化发展研究院	15	13	86.67%
42	国际问题研究院	7	6	85.71%
43	法学院	347	293	84.44%
44	教育科学研究院	54	45	83.33%
45	艺术学院	50	41	82.00%
46	历史学院	84	67	79.76%
47	国际教育学院	8	5	62.50%
48	医学研究院	8	5	62.50%
合计		5823	5520	94.80%

2020 年有硕士毕业生的 48 个培养单位中，24 个培养单位硕士毕业生就业率达到 95%以上，其中土木建筑工程学院、印刷与包装系、中国中部发展研究院等 6 个培养单位硕士毕业生就业率达到 100%；24 个培养单位硕士毕业生就业率在平均就业率以下，其中医学研究院、国际教育学院、历史学院 3 个培养单位硕士毕业生就业率排名靠后。

表 2-7 2020 届硕士毕业生分专业就业率统计表

序号	教育部代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
1	125100	工商管理	298	298	100.00%
2	080800	电气工程	92	92	100.00%
3	125200	公共管理	89	89	100.00%
4	125300	会计	81	81	100.00%
5	025200	应用统计	49	49	100.00%
6	083900	网络空间安全	48	48	100.00%
7	100201	内科学	39	39	100.00%
8	070302	分析化学	35	35	100.00%
9	100210	外科学	33	33	100.00%
10	081503	水工结构工程	32	32	100.00%
11	085213	建筑与土木工程	31	31	100.00%
12	081000	信息与通信工程	28	28	100.00%
13	085201	机械工程	28	28	100.00%
14	085221	轻工技术与工程	25	25	100.00%
15	050105	中国古代文学	24	24	100.00%
16	081203	计算机应用技术	24	24	100.00%
17	083300	城乡规划学	24	24	100.00%
18	080902	电路与系统	23	23	100.00%
19	081401	岩土工程	23	23	100.00%
20	081105	导航、制导与控制	21	21	100.00%
21	100302	口腔临床医学	19	19	100.00%
22	070502	人文地理学	17	17	100.00%
23	085206	动力工程	17	17	100.00%
24	120100	电子商务	17	17	100.00%
25	077601	环境科学	16	16	100.00%
26	080202	机械电子工程	16	16	100.00%
27	081504	水利水电工程	16	16	100.00%
28	020105	世界经济	15	15	100.00%
29	030505	思想政治教育	15	15	100.00%
30	050201	英语语言文学	15	15	100.00%
31	070103	概率论与数理统计	15	15	100.00%
32	080903	微电子学与固体电子学	15	15	100.00%

表 2-7 2020 届硕士毕业生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
33	081104	模式识别与智能系统	15	15	100.00%
34	081300	建筑学	15	15	100.00%
35	100208	临床检验诊断学	15	15	100.00%
36	101100	护理学	15	15	100.00%
37	078006	药理学	14	14	100.00%
38	105113	肿瘤学	14	14	100.00%
39	120200	人力资源管理	14	14	100.00%
40	010102	中国哲学	13	13	100.00%
41	020203	财政学	13	13	100.00%
42	050301	新闻学	13	13	100.00%
43	070801	固体地球物理学	13	13	100.00%
44	071400	统计学	13	13	100.00%
45	078005	微生物与生化药学	13	13	100.00%
46	105110	妇产科学	13	13	100.00%
47	040203	应用心理学	12	12	100.00%
48	070102	计算数学	12	12	100.00%
49	081001	通信与信息系统	12	12	100.00%
50	081402	结构工程	12	12	100.00%
51	120500	信息资源管理	12	12	100.00%
52	071008	发育生物学	11	11	100.00%
53	078002	药剂学	11	11	100.00%
54	085210	控制工程	11	11	100.00%
55	120404	社会保障	11	11	100.00%
56	050102	语言学及应用语言学	10	10	100.00%
57	120200	金融工程	10	10	100.00%
58	030204	中共党史	9	9	100.00%
59	080300	光学工程	9	9	100.00%
60	105107	影像医学与核医学	9	9	100.00%
61	105116	麻醉学	9	9	100.00%
62	010103	外国哲学	8	8	100.00%
63	050211	外国语言学及应用语言学	8	8	100.00%
64	070305	高分子化学与物理	8	8	100.00%
65	078001	药物化学	8	8	100.00%

表 2-7 2020 届硕士毕业生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
66	078004	药物分析学	8	8	100.00%
67	083000	包装与环境工程	8	8	100.00%
68	105104	神经病学	8	8	100.00%
69	105111	眼科学	8	8	100.00%
70	010106	美学	7	7	100.00%
71	020200	保险学	7	7	100.00%
72	040102	课程与教学论	7	7	100.00%
73	050205	日语语言文学	7	7	100.00%
74	085209	集成电路工程	7	7	100.00%
75	100217	麻醉学	7	7	100.00%
76	105400	护理	7	7	100.00%
77	020205	产业经济学	6	6	100.00%
78	030202	中外政治制度	6	6	100.00%
79	030506	中国近现代史基本问题研究	6	6	100.00%
80	050202	俄语语言文学	6	6	100.00%
81	081201	计算机系统结构	6	6	100.00%
82	081400	工程管理	6	6	100.00%
83	081502	水力学及河流动力学	6	6	100.00%
84	100204	神经病学	6	6	100.00%
85	120204	技术经济及管理	6	6	100.00%
86	010105	伦理学	5	5	100.00%
87	010107	宗教学	5	5	100.00%
88	030201	政治学理论	5	5	100.00%
89	040101	教育学原理	5	5	100.00%
90	050100	对外汉语教学	5	5	100.00%
91	050300	数字媒介	5	5	100.00%
92	080702	热能工程	5	5	100.00%
93	080704	流体机械及工程	5	5	100.00%
94	081200	图像传播工程	5	5	100.00%
95	100207	影像医学与核医学	5	5	100.00%
96	100213	耳鼻咽喉科学	5	5	100.00%
97	100402	劳动卫生与环境卫生学	5	5	100.00%
98	105600	中药学	5	5	100.00%

表 2-7 2020 届硕士毕业生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
99	020101	政治经济学	4	4	100.00%
100	030203	科学社会主义与国际共产主义运动	4	4	100.00%
101	030303	人类学	4	4	100.00%
102	030502	马克思主义发展史	4	4	100.00%
103	040201	基础心理学	4	4	100.00%
104	050103	汉语言文字学	4	4	100.00%
105	070300	化学	4	4	100.00%
106	071001	植物学	4	4	100.00%
107	071300	生态学	4	4	100.00%
108	080104	工程力学	4	4	100.00%
109	080501	材料物理与化学	4	4	100.00%
110	081200	信息安全	4	4	100.00%
111	081403	市政工程	4	4	100.00%
112	082201	制浆造纸工程	4	4	100.00%
113	100100	药物毒理学	4	4	100.00%
114	100102	免疫学	4	4	100.00%
115	100215	康复医学与理疗学	4	4	100.00%
116	107401	社会医学与卫生事业管理	4	4	100.00%
117	020200	房地产经济学	3	3	100.00%
118	027000	统计学	3	3	100.00%
119	030504	国外马克思主义研究	3	3	100.00%
120	050200	翻译学	3	3	100.00%
121	050300	广播电视艺术理论	3	3	100.00%
122	070501	自然地理学	3	3	100.00%
123	070800	空间探测与信息处理技术	3	3	100.00%
124	071003	生理学	3	3	100.00%
125	080102	固体力学	3	3	100.00%
126	080901	物理电子学	3	3	100.00%
127	081300	数字化设计及虚拟现实	3	3	100.00%
128	100101	人体解剖与组织胚胎学	3	3	100.00%
129	100403	营养与食品卫生学	3	3	100.00%
130	105105	精神病与精神卫生学	3	3	100.00%
131	105112	耳鼻咽喉科学	3	3	100.00%

表 2-7 2020 届硕士毕业生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
132	020102	经济思想史	2	2	100.00%
133	020103	经济史	2	2	100.00%
134	077404	电磁场与微波技术	2	2	100.00%
135	080201	机械制造及其自动化	2	2	100.00%
136	080502	材料学	2	2	100.00%
137	080503	材料加工工程	2	2	100.00%
138	081702	化学工艺	2	2	100.00%
139	085203	仪器仪表工程	2	2	100.00%
140	100104	病理学与病理生理学	2	2	100.00%
141	100205	精神病与精神卫生学	2	2	100.00%
142	100206	皮肤病与性病学	2	2	100.00%
143	100400	全球健康	2	2	100.00%
144	100405	卫生毒理学	2	2	100.00%
145	105106	皮肤病与性病学	2	2	100.00%
146	105108	临床检验诊断学	2	2	100.00%
147	105117	急诊医学	2	2	100.00%
148	105127	全科医学	2	2	100.00%
149	120400	公共经济管理	2	2	100.00%
150	010104	逻辑学	1	1	100.00%
151	010108	科学技术哲学	1	1	100.00%
152	020201	国民经济学	1	1	100.00%
153	020209	数量经济学	1	1	100.00%
154	025500	保险	1	1	100.00%
155	045101	教育管理	1	1	100.00%
156	070201	理论物理	1	1	100.00%
157	070500	资源环境监测与规划	1	1	100.00%
158	071002	动物学	1	1	100.00%
159	080203	机械设计及理论	1	1	100.00%
160	080402	测试计量技术及仪器	1	1	100.00%
161	080500	纳米科学与技术	1	1	100.00%
162	080703	动力机械及工程	1	1	100.00%
163	080802	电力系统及其自动化	1	1	100.00%
164	081103	系统工程	1	1	100.00%

表 2-7 2020 届硕士毕业生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
165	100203	老年医学	1	1	100.00%
166	100700	临床药学	1	1	100.00%
167	085207	电气工程	116	115	99.14%
168	085100	建筑学	76	75	98.68%
169	050302	传播学	73	72	98.63%
170	105101	内科学	71	70	98.59%
171	105200	口腔医学	67	66	98.51%
172	085212	软件工程	66	65	98.48%
173	125600	工程管理	66	65	98.48%
174	081601	大地测量学与测量工程	53	52	98.11%
175	120401	行政管理	53	52	98.11%
176	085214	水利工程	102	100	98.04%
177	105109	外科学	42	41	97.62%
178	070503	地图学与地理信息系统	71	69	97.18%
179	020204	金融学	67	65	97.01%
180	085211	计算机技术	158	153	96.84%
181	025100	金融	28	27	96.43%
182	120405	土地资源管理	27	26	96.30%
183	120100	管理科学与工程	53	51	96.23%
184	071010	生物化学与分子生物学	26	25	96.15%
185	081501	水文学及水资源	26	25	96.15%
186	083500	软件工程	26	25	96.15%
187	085208	电子与通信工程	102	98	96.08%
188	081101	控制理论与控制工程	25	24	96.00%
189	081602	摄影测量与遥感	98	94	95.92%
190	081603	地图制图学与地理信息工程	24	23	95.83%
191	120200	市场营销	24	23	95.83%
192	081202	计算机软件与理论	22	21	95.45%
193	120202	企业管理	22	21	95.45%
194	125500	图书情报	129	123	95.35%
195	105500	药学	43	41	95.35%
196	085215	测绘工程	329	312	94.83%
197	035200	社会工作	36	34	94.44%

表 2-7 2020 届硕士毕业生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
198	020206	国际贸易学	18	17	94.44%
199	030106	诉讼法学	18	17	94.44%
200	070802	空间物理学	18	17	94.44%
201	071005	微生物学	18	17	94.44%
202	030104	刑法学	17	16	94.12%
203	071009	细胞生物学	17	16	94.12%
204	083002	环境工程	17	16	94.12%
205	010101	马克思主义哲学	16	15	93.75%
206	020202	区域经济学	16	15	93.75%
207	035101	法律(非法学)	87	81	93.10%
208	085300	城市规划	100	93	93.00%
209	020104	西方经济学	14	13	92.86%
210	040202	发展与教育心理学	14	13	92.86%
211	070104	应用数学	14	13	92.86%
212	100401	流行病与卫生统计学	14	13	92.86%
213	120400	宏观质量管理	14	13	92.86%
214	120501	图书馆学	14	13	92.86%
215	030301	社会学	26	24	92.31%
216	030103	宪法学与行政法学	13	12	92.31%
217	080400	仪器科学与技术	13	12	92.31%
218	055101	英语笔译	25	23	92.00%
219	045300	汉语国际教育	72	66	91.67%
220	050106	中国现当代文学	24	22	91.67%
221	120201	会计学	24	22	91.67%
222	120500	出版发行学	22	20	90.91%
223	040106	高等教育学	11	10	90.91%
224	070303	有机化学	11	10	90.91%
225	081704	应用化学	11	10	90.91%
226	085229	环境工程	21	19	90.48%
227	085238	生物工程	20	18	90.00%
228	120502	情报学	20	18	90.00%
229	055300	出版	19	17	89.47%
230	085216	化学工程	56	50	89.29%

表 2-7 2020 届硕士毕业生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
231	010100	国学	9	8	88.89%
232	120203	旅游管理	9	8	88.89%
233	120503	档案学	9	8	88.89%
234	070101	基础数学	25	22	88.00%
235	030105	民商法学	33	29	87.88%
236	030107	经济法学	24	21	87.50%
237	107200	生物医学工程	16	14	87.50%
238	100211	妇产科学	8	7	87.50%
239	100214	肿瘤学	8	7	87.50%
240	050101	文艺学	15	13	86.67%
241	060300	世界史	15	13	86.67%
242	070304	物理化学	15	13	86.67%
243	120400	文化产业管理	15	13	86.67%
244	105300	公共卫生	21	18	85.71%
245	130300	戏剧与影视学	14	12	85.71%
246	100212	眼科学	7	6	85.71%
247	055200	新闻与传播	79	67	84.81%
248	035102	法律(法学)	71	60	84.51%
249	030501	马克思主义基本原理	12	10	83.33%
250	030503	马克思主义中国化研究	12	10	83.33%
251	070200	医学物理	6	5	83.33%
252	070208	无线电物理	6	5	83.33%
253	100200	重症医学	6	5	83.33%
254	105102	儿科学	6	5	83.33%
255	120402	社会医学与卫生事业管理	6	5	83.33%
256	060200	中国史	47	39	82.98%
257	050108	比较文学与世界文学	17	14	82.35%
258	100103	病原生物学	11	9	81.82%
259	071007	遗传学	27	22	81.48%
260	135100	艺术	36	29	80.56%
261	055102	英语口语译	15	12	80.00%
262	020106	人口、资源与环境经济学	10	8	80.00%
263	050104	中国古典文献学	10	8	80.00%

表 2-7 2020 届硕士毕业生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
264	060100	考古学	5	4	80.00%
265	085237	工业设计工程	27	21	77.78%
266	050203	法语语言文学	9	7	77.78%
267	085204	材料工程	9	7	77.78%
268	030109	国际法学	88	67	76.14%
269	071011	生物物理学	4	3	75.00%
270	047101	教育经济与管理	30	22	73.33%
271	030102	法律史	7	5	71.43%
272	071000	生物学	7	5	71.43%
273	030108	环境与资源保护法学	20	14	70.00%
274	065100	文物与博物馆	20	14	70.00%
275	030101	法学理论	9	6	66.67%
276	070205	凝聚态物理	6	4	66.67%
277	030207	国际关系	3	2	66.67%
278	030300	社会工作	3	2	66.67%
279	050100	写作学	3	2	66.67%
280	070301	无机化学	3	2	66.67%
281	050204	德语语言文学	5	3	60.00%
282	030304	民俗学	4	2	50.00%
283	030206	国际政治	2	1	50.00%
284	080700	核能发电工程	2	1	50.00%
285	100100	基础医学	2	1	50.00%
286	020207	劳动经济学	3	1	33.33%
287	070202	粒子物理与原子核物理	1		0.00%
288	105103	老年医学	1		0.00%
合计			5823	5520	94.80%

硕士毕业生的288个专业中，有195个专业就业率高于95%，其中166个硕士专业就业率达到100%，24个专业就业率低于80%。

表 2-8 各培养单位 2020 届博士研究生就业率统计表

序号	培养单位	毕业生人数	就业人数	总就业率
1	第一临床学院	79	79	100.00%
2	水利水电学院	55	55	100.00%
3	信息管理学院	32	32	100.00%
4	口腔医学院	31	31	100.00%
5	马克思主义学院	30	30	100.00%
6	计算机学院	24	24	100.00%
7	药学院	19	19	100.00%
8	外国语言文学学院	16	16	100.00%
9	文学院	15	15	100.00%
10	土木建筑工程学院	15	15	100.00%
11	电气与自动化学院	14	14	100.00%
12	新闻与传播学院	12	12	100.00%
13	健康学院	11	11	100.00%
14	卫星导航定位技术研究中心	9	9	100.00%
15	教育科学研究院	8	8	100.00%
16	印刷与包装系	6	6	100.00%
17	中国中部发展研究院	5	5	100.00%
18	城市设计学院	3	3	100.00%
19	中国传统文化研究中心	3	3	100.00%
20	质量发展战略研究院	3	3	100.00%
21	艺术学院	2	2	100.00%
22	国际问题研究院	1	1	100.00%
23	国家文化发展研究院	1	1	100.00%
24	法学院	56	55	98.21%
25	物理科学与技术学院	52	51	98.08%
26	第二临床学院	45	44	97.78%
27	数学与统计学院	30	29	96.67%
28	生命科学学院	53	51	96.23%
29	电子信息学院	22	21	95.45%
30	政治与公共管理学院	21	20	95.24%
31	测绘学院	19	18	94.74%

表 2-8 各培养单位 2020 届博士研究生就业率统计表（续）

序号	培养单位	毕业生人数	就业人数	总就业率
32	资源与环境科学学院	37	35	94.59%
33	化学与分子科学学院	87	82	94.25%
34	历史学院	17	16	94.12%
35	测绘遥感信息工程国家重点实验室	32	30	93.75%
36	遥感信息工程学院	14	13	92.86%
37	基础医学院	24	22	91.67%
38	医学研究院	12	11	91.67%
39	社会学院	10	9	90.00%
40	中国边界与海洋研究院	10	9	90.00%
41	经济与管理学院	63	56	88.89%
42	哲学学院	22	19	86.36%
43	动力与机械学院	20	17	85.00%
44	高等研究院	20	17	85.00%
45	中国南极测绘研究中心	8	6	75.00%
46	国家网络安全学院	4	3	75.00%
合计		1072	1028	95.90%

2020 年有博士毕业生的 46 个培养单位中，30 个培养单位博士毕业生就业率达到 95%以上，其中第一临床学院、水利水电学院等 23 个培养单位博士毕业生就业率达到 100%；18 个培养单位博士生就业率在平均就业率以下，其中国网络安全学院、中国南极测绘研究中心、高等研究院、动力与机械学院 4 个培养单位博士生就业率排名靠后。

表 2-9 2020 届博士毕业生分专业就业率统计表

序号	教育部代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
1	070303	有机化学	26	26	100.00%
2	081503	水工结构工程	22	22	100.00%
3	100201	内科学	21	21	100.00%
4	105100	临床医学	21	21	100.00%
5	070205	凝聚态物理	19	19	100.00%
6	105109	外科学	19	19	100.00%
7	081501	水文学及水资源	15	15	100.00%
8	030505	思想政治教育	14	14	100.00%
9	070304	物理化学	14	14	100.00%

表 2-9 2020 届博士毕业生分专业就业率统计表（续）

序号	教育部代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
10	081502	水力学及河流动力学	12	12	100.00%
11	070101	基础数学	11	11	100.00%
12	070503	地图学与地理信息系统	11	11	100.00%
13	100210	外科学	11	11	100.00%
14	100302	口腔临床医学	11	11	100.00%
15	105500	药学	11	11	100.00%
16	070102	计算数学	10	10	100.00%
17	120502	情报学	10	10	100.00%
18	030103	宪法学与行政法学	9	9	100.00%
19	071007	遗传学	9	9	100.00%
20	081203	计算机应用技术	9	9	100.00%
21	100300	口腔颌面外科学	9	9	100.00%
22	020203	财政学	8	8	100.00%
23	080800	电气工程	8	8	100.00%
24	100402	劳动卫生与环境卫生学	8	8	100.00%
25	120403	教育经济与管理	8	8	100.00%
26	020202	区域经济学	6	6	100.00%
27	030106	诉讼法学	6	6	100.00%
28	030107	经济法学	6	6	100.00%
29	030201	政治学理论	6	6	100.00%
30	030501	马克思主义基本原理	6	6	100.00%
31	030503	马克思主义中国化研究	6	6	100.00%
32	070301	无机化学	6	6	100.00%
33	081202	计算机软件与理论	6	6	100.00%
34	100100	药物毒理学	6	6	100.00%
35	100300	牙体牙髓病学	6	6	100.00%
36	105101	内科学	6	6	100.00%
37	120500	出版发行学	6	6	100.00%
38	020104	西方经济学	5	5	100.00%
39	030101	法学理论	5	5	100.00%
40	030105	民商法学	5	5	100.00%
41	030108	环境与资源保护法学	5	5	100.00%
42	050106	中国现当代文学	5	5	100.00%

表 2-9 2020 届博士毕业生分专业就业率统计表（续）

序号	教育部代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
43	050202	俄语语言文学	5	5	100.00%
44	050203	法语语言文学	5	5	100.00%
45	050300	广告与媒介经济	5	5	100.00%
46	071009	细胞生物学	5	5	100.00%
47	080902	电路与系统	5	5	100.00%
48	081201	计算机系统结构	5	5	100.00%
49	081401	岩土工程	5	5	100.00%
50	081504	水利水电工程	5	5	100.00%
51	100211	妇产科学	5	5	100.00%
52	120405	土地资源管理	5	5	100.00%
53	010100	国学	4	4	100.00%
54	010103	外国哲学	4	4	100.00%
55	030102	法律史	4	4	100.00%
56	050104	中国古典文献学	4	4	100.00%
57	050201	英语语言文学	4	4	100.00%
58	050301	新闻学	4	4	100.00%
59	070202	粒子物理与原子核物理	4	4	100.00%
60	070802	空间物理学	4	4	100.00%
61	080202	机械电子工程	4	4	100.00%
62	080702	热能工程	4	4	100.00%
63	080903	微电子学与固体电子学	4	4	100.00%
64	081002	信号与信息处理	4	4	100.00%
65	081402	结构工程	4	4	100.00%
66	081704	应用化学	4	4	100.00%
67	100102	免疫学	4	4	100.00%
68	100208	临床检验诊断学	4	4	100.00%
69	100212	眼科学	4	4	100.00%
70	105113	肿瘤学	4	4	100.00%
71	105200	口腔医学	4	4	100.00%
72	120100	电子商务	4	4	100.00%
73	120201	会计学	4	4	100.00%
74	010102	中国哲学	3	3	100.00%
75	030100	知识产权法学	3	3	100.00%

表 2-9 2020 届博士毕业生分专业就业率统计表（续）

序号	教育部代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
76	030202	中外政治制度	3	3	100.00%
77	030203	科学社会主义与国际共产主义运动	3	3	100.00%
78	030207	国际关系	3	3	100.00%
79	060100	考古学	3	3	100.00%
80	070207	光学	3	3	100.00%
81	080102	固体力学	3	3	100.00%
82	080203	机械设计及理论	3	3	100.00%
83	080802	电力系统及其自动化	3	3	100.00%
84	081403	市政工程	3	3	100.00%
85	083300	城乡规划学	3	3	100.00%
86	100213	耳鼻咽喉科学	3	3	100.00%
87	120200	人力资源管理	3	3	100.00%
88	120400	宏观质量管理	3	3	100.00%
89	120501	图书馆学	3	3	100.00%
90	120503	档案学	3	3	100.00%
91	020205	产业经济学	2	2	100.00%
92	050100	戏剧影视文学	2	2	100.00%
93	050101	文艺学	2	2	100.00%
94	050105	中国古代文学	2	2	100.00%
95	050200	翻译学	2	2	100.00%
96	050302	传播学	2	2	100.00%
97	070104	应用数学	2	2	100.00%
98	070200	物理学	2	2	100.00%
99	070208	无线电物理	2	2	100.00%
100	070500	资源环境监测与规划	2	2	100.00%
101	070800	空间探测与信息处理技术	2	2	100.00%
102	071003	生理学	2	2	100.00%
103	071400	统计学	2	2	100.00%
104	080500	材料科学与工程	2	2	100.00%
105	080904	电磁场与微波技术	2	2	100.00%
106	081200	图像传播工程	2	2	100.00%
107	083900	网络空间安全	2	2	100.00%
108	100100	基础医学	2	2	100.00%

表 2-9 2020 届博士毕业生分专业就业率统计表（续）

序号	教育部代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
109	100200	重症医学	2	2	100.00%
110	100205	精神病与精神卫生学	2	2	100.00%
111	100207	影像医学与核医学	2	2	100.00%
112	100217	麻醉学	2	2	100.00%
113	105104	神经病学	2	2	100.00%
114	105110	妇产科学	2	2	100.00%
115	105112	耳鼻咽喉科学	2	2	100.00%
116	120100	服务科学	2	2	100.00%
117	120401	行政管理	2	2	100.00%
118	120402	社会医学与卫生事业管理	2	2	100.00%
119	120500	信息资源管理	2	2	100.00%
120	010105	伦理学	1	1	100.00%
121	010106	美学	1	1	100.00%
122	020101	政治经济学	1	1	100.00%
123	020106	人口、资源与环境经济学	1	1	100.00%
124	020209	数量经济学	1	1	100.00%
125	030100	体育法学	1	1	100.00%
126	030204	中共党史	1	1	100.00%
127	050102	语言学及应用语言学	1	1	100.00%
128	050103	汉语言文字学	1	1	100.00%
129	050108	比较文学与世界文学	1	1	100.00%
130	050300	跨文化传播学	1	1	100.00%
131	050300	数字媒介	1	1	100.00%
132	060300	世界史	1	1	100.00%
133	070300	化学生物学	1	1	100.00%
134	071008	发育生物学	1	1	100.00%
135	071011	生物物理学	1	1	100.00%
136	071300	生态学	1	1	100.00%
137	080500	纳米科学与技术	1	1	100.00%
138	080502	材料学	1	1	100.00%
139	080803	高电压与绝缘技术	1	1	100.00%
140	080901	物理电子学	1	1	100.00%
141	081103	系统工程	1	1	100.00%

表 2-9 2020 届博士毕业生分专业就业率统计表（续）

序号	教育部代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
142	100104	病理学与病理生理学	1	1	100.00%
143	100204	神经病学	1	1	100.00%
144	100206	皮肤病与性病学	1	1	100.00%
145	100218	急诊医学	1	1	100.00%
146	100300	口腔修复学	1	1	100.00%
147	105116	麻醉学	1	1	100.00%
148	120400	文化产业管理	1	1	100.00%
149	081601	大地测量学与测量工程	30	29	96.67%
150	071010	生物化学与分子生物学	23	22	95.65%
151	071005	微生物学	22	21	95.45%
152	080501	材料物理与化学	20	19	95.00%
153	030109	国际法学	19	18	94.74%
154	070305	高分子化学与物理	16	15	93.75%
155	081603	地图制图学与地理信息工程	16	15	93.75%
156	060200	中国史	15	14	93.33%
157	081602	摄影测量与遥感	38	35	92.11%
158	030301	社会学	10	9	90.00%
159	071000	生物学	10	9	90.00%
160	120202	企业管理	10	9	90.00%
161	083002	环境工程	9	8	88.89%
162	100214	肿瘤学	8	7	87.50%
163	120100	管理科学与工程	8	7	87.50%
164	120404	社会保障	7	6	85.71%
165	010101	马克思主义哲学	6	5	83.33%
166	020105	世界经济	6	5	83.33%
167	020204	金融学	6	5	83.33%
168	070103	概率论与数理统计	6	5	83.33%
169	080503	材料加工工程	6	5	83.33%
170	100103	病原生物学	6	5	83.33%
171	070302	分析化学	17	14	82.35%
172	070300	化学	16	13	81.25%
173	120200	市场营销	10	8	80.00%
174	083001	环境科学	5	4	80.00%

表 2-9 2020 届博士毕业生分专业就业率统计表（续）

序号	教育部代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
175	080704	流体机械及工程	8	6	75.00%
176	030104	刑法学	4	3	75.00%
177	070201	理论物理	4	3	75.00%
178	071001	植物学	4	3	75.00%
179	081001	通信与信息系统	4	3	75.00%
180	010107	宗教学	2	1	50.00%
181	070801	固体地球物理学	2	1	50.00%
182	081200	信息安全	2	1	50.00%
183	010108	科学技术哲学	1		0.00%
184	120200	市场营销管理	1		0.00%
合计			1072	1028	95.90%

博士毕业生的 184 个专业中，有 151 个专业就业率超过 95%，其中 148 个博士专业就业率达 100%，19 个专业就业率低于 85%。

三、毕业生协议就业情况分析

协议就业是指毕业生与用人单位签订就业协议，学校依照就业协议编制就业方案，经主管部门审定签发就业报到证的就业方式，不含录取为研究生（硕士、博士）、出国留学和灵活就业的学生。协议就业率是指签订就业协议的毕业生占毕业生总人数的比例。2020 年我校本科毕业生协议就业人数 1590 人，协议就业率为 23.85%；硕士研究生协议就业人数 4867 人，协议就业率为 83.58%；博士研究生协议就业人数 992 人，协议就业率为 92.54%。

表 2-10 2020 届毕业生协议就业情况统计表

学历	总毕业生人数	协议就业人数	协议就业率
本科	6666	1590	23.85%
硕士	5823	4867	83.58%
博士	1072	992	92.54%
合计	13561	7449	54.93%

近五年学校总体协议就业率维持在 54%以上。其中，本科生协议就业率逐年下降；硕士研究生是协议就业的主体，协议就业率稳定在 80%以上。2020 届本科毕业生协议就业率比去年同期降低 2.68%，硕士毕业生协议就业率降低 1.60%，博士毕业生协议就业率上升 2.82%。

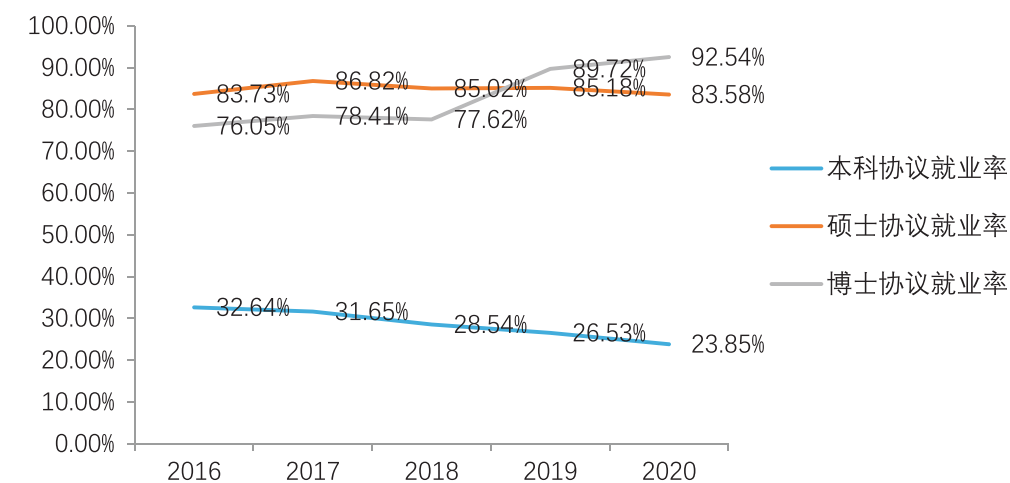


图 2-1 2016-2020 年协议就业率整体情况统计图

根据《财富》杂志 2020 年发布的世界 500 强企业名单和中国企业家联合会发布的中国 500 强企业名单，以及中华全国工商业联合会公布的中国民营企业 500 强名单，2020 届协议就业的 7449 名毕业生中有 1343 人进入世界 500 强企业，占协议就业人数 18.03%；1470 人进入中国 500 强企业，占 19.73%；355 人进入民营 500 强企业，占 4.77%。

表 2-11 世界 500 强、中国 500 强、民营 500 强企业就业情况

就业单位	人数	占比
世界 500 强	1343	18.03%
中国 500 强	1470	19.73%
民营 500 强	355	4.77%

表 2-12 2020 届毕业生就业人数前二十的单位情况

序号	单位名称	人数	备注
1	华为技术有限公司	202	世界 500 强
2	国家电网公司	174	世界 500 强
3	中国建筑集团	149	世界 500 强
4	武汉大学	99	
5	腾讯	94	世界 500 强
6	武汉大学人民医院	91	
7	武汉大学中南医院	79	
8	中国南方电网	73	世界 500 强

序号	单位名称	人数	备注
9	字节跳动	51	
10	中兴通讯股份有限公司	50	中国 500 强
11	中国铁路集团	49	世界 500 强
12	中国农业银行股份有限公司	46	世界 500 强
13	招商银行股份有限公司	45	世界 500 强
14	部队	42	
15	中国电力建设集团有限公司	39	世界 500 强
16	中国电子科技集团公司	36	世界 500 强
17	阿里巴巴	35	世界 500 强
18	普联技术有限公司	33	
19	深圳市欢太科技有限公司	32	
20	中国建设银行股份有限公司	29	世界 500 强

四、毕业生升学、出国(境)情况分析

1. 本科毕业生升学、出国（境）情况

2020 届共有 3804 名本科毕业生国内升学或出国（境）深造，占本科毕业生总数的 57.07%。其中国内升学 2871 人，占本科毕业生总数的 43.07%；出国（境）深造 933 人，占本科毕业生总数的 14.00%。

表 2-13 2016-2020 届本科毕业生升学、出国（境）情况统计表

毕业年份	毕业生升学、出国（境）情况			国内升学		出国（境）深造	
	毕业生数	升学、出国（境）	比例	人数	比例	人数	比例
2020	6666	3804	57.07%	2871	43.07%	933	14.00%
2019	6620	3758	56.77%	2628	39.70%	1130	17.07%
2018	7015	4220	60.16%	2809	40.04%	1411	20.11%
2017	6850	4022	58.72%	2755	40.22%	1267	18.50%
2016	7219	4122	57.10%	2719	37.66%	1403	19.43%

2020 届我校普通本科毕业生国内升学比例为 43.07%，比 2019 年高出 3.37 个百分点，其中 1725 人继续在武汉大学攻读研究生，1146 人选择到国内其他一流高校及科研院所继续深造。选择“双一流”大学的比例占总升学人数的 93.71%，除武汉大学外就读“双一流”高校人数最多的 5 所高校是北京大学、中国科学院大学、浙江大学、清华大学、中国人民大学，占校外升学人数比例依次为 11.34%、9.51%、7.68%、6.89%、6.63%。

2020 年 6666 名本科毕业生中，有 933 名选择出国（出境）深造，占本科毕业生总数的 14.00%，比去年下降 3.07%。其中美国留学人数逐年下降，比去年减少 16.95%。从国别或地区选择上来看，美国、英国、中国香港、新加坡、日本、法国、澳大利亚、德国、加拿大、瑞士是毕业生选择最多的国家和地区，其中进入麻省理工、哈佛、加州理工、牛津等 QS 世界排名前一百名高校的有 676 人，占出国人数的 72.45%。

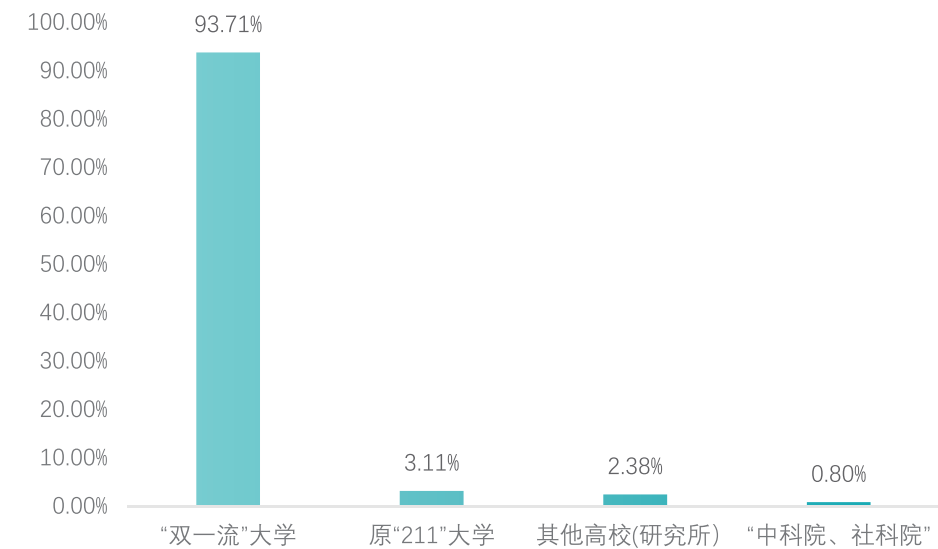


图 2-2 2020 届本科毕业生升学院校层次分布

表 2-14 2020 届本科毕业生 QS 世界名校留学情况统计表

QS 排名	世界名校名称	本科毕业生
1	麻省理工学院	3
3	哈佛大学	3
4	加州理工学院	2
5	牛津大学	4
6	苏黎世联邦理工学院	9
7	剑桥大学	1
8	帝国理工学院	10
9	芝加哥大学	4
10	伦敦大学学院	50
11	新加坡国立大学	39
13	南洋理工大学	33
14	洛桑联邦理工学院	8
16	宾夕法尼亚大学	10

表 2-14 2020 届本科毕业生 QS 世界名校留学情况统计表（续）

QS 排名	世界名校名称	本科毕业生
17	耶鲁大学	2
18	康奈尔大学	13
19	哥伦比亚大学	50
20	爱丁堡大学	18
21	密歇根大学安娜堡分校	9
22	香港大学	30
24	东京大学	9
25	约翰霍普金斯大学	13
25	多伦多大学	4
27	香港科技大学	25
27	曼彻斯特大学	11
29	西北大学	7
30	加州大学伯克利分校	8
31	澳大利亚国立大学	2
31	伦敦大学国王学院	23
31	麦吉尔大学	2
35	纽约大学	22
36	加州大学洛杉矶分校	6
38	京都大学	4
40	悉尼大学	4
41	墨尔本大学	6
42	杜克大学	6
43	香港中文大学	25
44	新南威尔士大学	3
45	英属哥伦比亚大学	4
46	昆士兰大学	2
48	香港城市大学	8
49	伦敦政治经济学院	25
50	慕尼黑工业大学	3
51	卡耐基梅隆大学	22
54	加州大学圣地亚哥分校	10
57	代尔夫特理工大学	6

表 2-14 2020 届本科毕业生 QS 世界名校留学情况统计表（续）

QS 排名	世界名校名称	本科毕业生
58	布里斯托大学	12
60	布朗大学	5
61	巴黎高等理工学院	1
61	阿姆斯特丹大学	1
62	华威大学	20
63	慕尼黑大学	1
65	威斯康星大学麦迪逊分校	8
69	苏黎世大学	1
71	德克萨斯大学奥斯汀分校	1
72	大阪大学	1
72	华盛顿大学	7
75	香港理工大学	4
76	哥本哈根大学	1
77	格拉斯哥大学	8
79	东北大学（日本）	2
80	佐治亚理工学院	6
81	奥克兰大学	1
82	伊利诺伊大学香槟分校	6
83	索邦大学	1
84	鲁汶大学	1
86	杜伦大学	1
87	伯明翰大学	3
88	成均馆大学	2
89	莱斯大学	1
90	南安普敦大学	1
91	利兹大学	5
93	谢菲尔德大学	8
97	隆德大学	3
98	瑞典皇家理工学院	1
99	诺丁汉大学	5
总计		676

2. 毕业研究生升学、出国（境）情况

2020 年共有 452 名硕士在国内攻读博士学位，占毕业研究生人数的 7.76%，其中 92.92%的硕士被“双一流”大学录取；共有 123 名毕业研究生出国（境）深造，占毕业研究生人数的 1.78%，其中有 100 名硕士出国（境），占硕士毕业研究生人数的 1.72%，有 23 名博士毕业生出国（境），占博士毕业生总数的 2.15%。

研究生出国（境）深造主要集中在美国（23.97%）、中国香港（17.36%）、德国（12.40%）、澳大利亚（7.44%）、日本（4.96%）等国家和地区的著名学府及科研院所，其中 34.15%集中在 QS 前 100 名世界名校中。

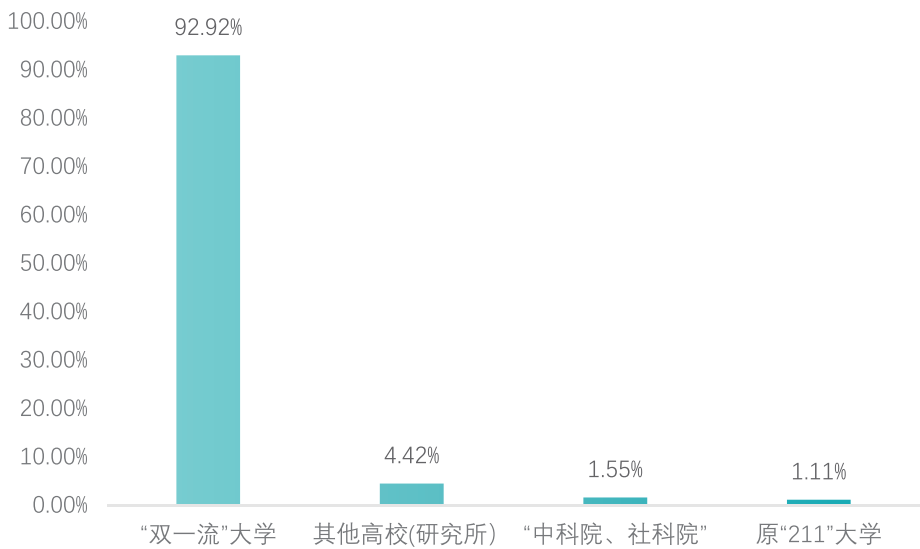


图 2-3 2020 届毕业硕士生升学院校层次分布

表 2-15 2020 届毕业研究生 QS 世界名校留学情况统计表

QS 排名	世界名校名称	毕业研究生
3	哈佛大学	1
8	帝国理工学院	1
13	南洋理工大学	1
14	洛桑联邦理工学院	1
20	爱丁堡大学	1
22	香港大学	3
24	东京大学	2
27	香港科技大学	2
35	纽约大学	1
38	京都大学	3

表 2-15 2020 届毕业研究生 QS 世界名校留学情况统计表 (续)

QS 排名	世界名校名称	毕业研究生
43	香港中文大学	5
44	新南威尔士大学	1
48	香港城市大学	4
61	阿姆斯特丹大学	1
63	慕尼黑大学	1
64	海德堡大学	1
72	华盛顿大学	3
75	香港理工大学	4
76	哥本哈根大学	3
81	奥克兰大学	1
82	伊利诺伊大学香槟分校	1
91	利兹大学	1
总计		42

五、毕业生就业流向分析

1. 本科毕业生就业流向

2020 年全校共有 2173 名普通本科毕业生参加就业，截至 12 月 10 日，已落实就业 1947 人。从就业单位的性质来看，企业为本科毕业生就业主体，占参加就业毕业生总数的 59.27%，其次是事业单位和机关单位，分别占 8.51% 和 4.65%。具体情况如下：

表 2-16 2020 届本科毕业生就业单位性质统计表

单位性质		本科生人数	占已就业人数比例	占参加就业人数比例	占毕业生人数的比例
毕业生总数		6666			
参加就业人数		2173			32.60%
已就业人数		1947		89.60%	29.21%
机关		101	5.19%	4.65%	1.52%
事业	科研设计单位	29	1.49%	1.33%	0.44%
	高等教育单位	10	0.51%	0.46%	0.15%
	中初教育单位	27	1.39%	1.24%	0.41%
	医疗卫生单位	49	2.52%	2.25%	0.74%
	其他事业单位	60	3.08%	2.76%	0.90%
	科研助理	10	0.51%	0.46%	0.15%

表 2-16 2020 届本科毕业生就业单位性质统计表 (续)

单位性质		本科生人数	占已就业人数比例	占参加就业人数比例	占毕业生人数的比例
企业	国有企业	491	25.22%	22.60%	7.37%
	三资企业	145	7.45%	6.67%	2.18%
	其他企业	652	33.49%	30.00%	9.78%
部队		47	2.41%	2.16%	0.71%
国家与地方基层项目		9	0.46%	0.41%	0.14%
城镇社区		1	0.05%	0.05%	0.02%
自主创业		5	0.26%	0.23%	0.08%
自由职业		311	15.97%	14.31%	4.67%

与往年相比，本科毕业生企业就业率有所下降，较去年下降 11.85%，事业单位就业率升高 2.72%，见图 2-4。

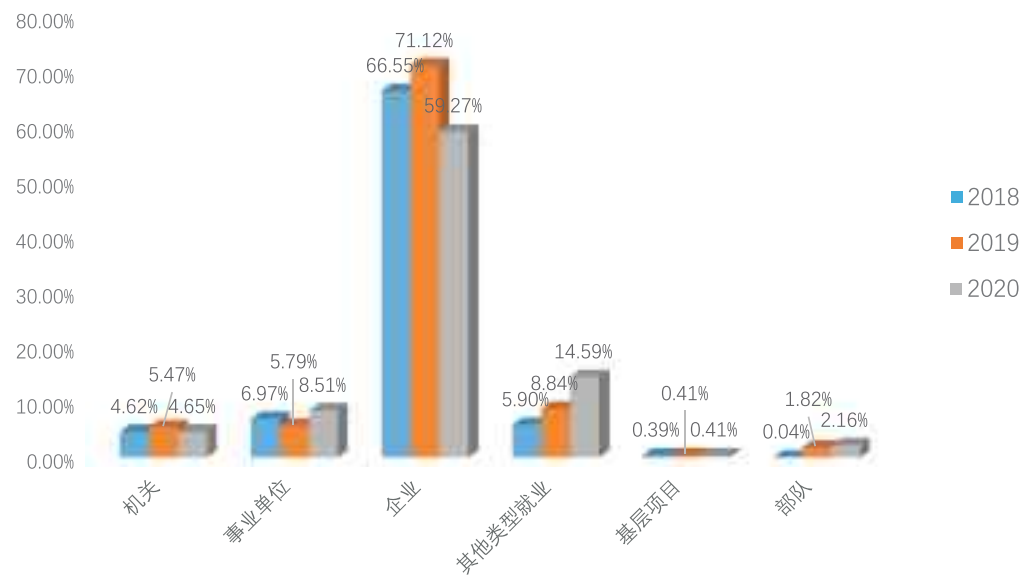


图 2-4 2018-2020 届本科毕业生就业流向 (单位性质) 统计图

从地域分布来看，2020 届本科毕业生就业遍布全国 31 个省（直辖市、自治区），其中就业分布比较集中的省份包括湖北（25.62%）、广东（20.09%）、北京（7.15%）、上海（6.58%）、浙江（5.79%）、江苏（5.21%）、湖南（2.89%）、四川（2.89%）、广西（2.63%）等。

2. 毕业研究生就业流向

2020 年共有 6239 名研究生参加就业，其中硕士研究生 5199 人，博士研究生 1040 人。截至 12 月 10 日，已落实就业单位的 5973 人，其中硕士研究生 4968 人，占参加就业硕士人数 95.56%；博士研究生 1005 人，占参加就业博士人数 96.63%。从就业单位性质来看，我校研究生就业主要集中在企业、教育科研单位、医疗卫生单位和党政机关单位，分别占参加就业总人数的 53.23%、18.14%、8.62%、9.81%。

表 2-17 2020 届研究生就业单位性质统计表

单位性质		毕业研究生人数	占已就业人数比例	占参加就业人数比例	占毕业生人数的比例
毕业生总数		6895			
参加就业人数		6239			90.49%
已就业人数		5973		95.74%	86.63%
机关		612	10.25%	9.81%	8.88%
事业	科研设计单位	279	4.67%	4.47%	4.05%
	高等教育单位	665	11.13%	10.66%	9.64%
	中初教育单位	188	3.15%	3.01%	2.73%
	医疗卫生单位	538	9.01%	8.62%	7.80%
	其他事业单位	279	4.67%	4.47%	4.05%
	科研助理	11	0.18%	0.18%	0.16%
企业	国有企业	1241	20.78%	19.89%	18.00%
	三资企业	408	6.83%	6.54%	5.92%
	其他企业	1672	27.99%	26.80%	24.25%
部队		32	0.54%	0.51%	0.46%
国家与地方基层项目		8	0.13%	0.13%	0.12%
城镇社区		3	0.05%	0.05%	0.04%
自主创业		2	0.03%	0.03%	0.03%
自由职业		35	0.59%	0.56%	0.51%

与往年相比，毕业研究生企业就业率有所下降，较去年下降 6.13%，事业单位就业率升高 3.08%，机关单位就业率升高 1.43%，见图 2-4。

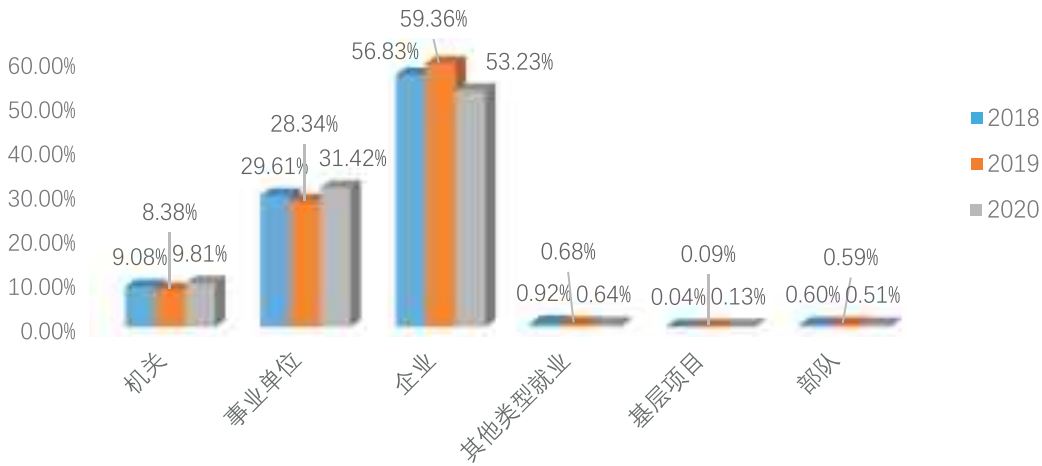


图 2-5 2018-2020 届毕业研究生就业流向（单位性质）统计图

武汉大学 2020 届已就业毕业研究生就业地区分布在 31 个省（直辖市、自治区）。其中就业比较集中的省区包括湖北（32.60%）、广东（19.50%）、北京（7.24%）、上海（5.94%）、浙江（5.79%）、江苏（5.30%）、河南（3.12%）、四川（2.78%）、湖南（2.54%）、山东（1.65%）。

武汉大学毕业生积极投身国家重点区域经济发展，94.88%毕业生服务于长江三角洲地区、粤港澳大湾区、京津冀地区等重点区域经济发展。

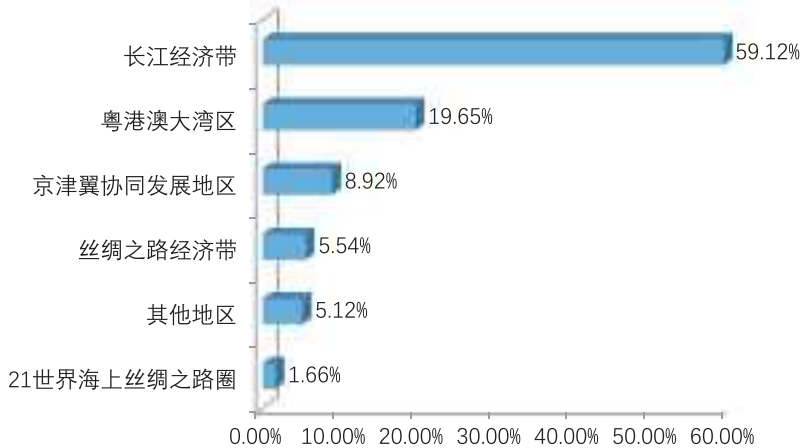


图 2-6 2020 届毕业生就业区域分布

六、毕业生基层及西部就业情况

基层就业是毕业生到城乡基层或者参加国家和地方基层项目，为国家和地方基层经济社会发展作贡献的一种就业形式，是高校主动承担社会责任的具体体现。基层就业率是指到基层就业的毕业生数占参加就业人数的比例。武汉大学积极引导和鼓励毕业生到基层建功立业，出台了一系列政策，引导毕业生参加社会主义新农村建设、城市社区建设、应征入伍、到艰苦行业和艰苦岗位就业创业等等。按照教育部统计口径，2020 年我校到基层就业的本科生和研究生人数分别为 1173 人和 2542 人，分别占毕业生总人数的 17.60% 和 36.87%。我校毕业生拥有家国情怀，积极服务于国家发展战略，投身西部建设。2020 年我校共有 829 人到西部地区就业创业。

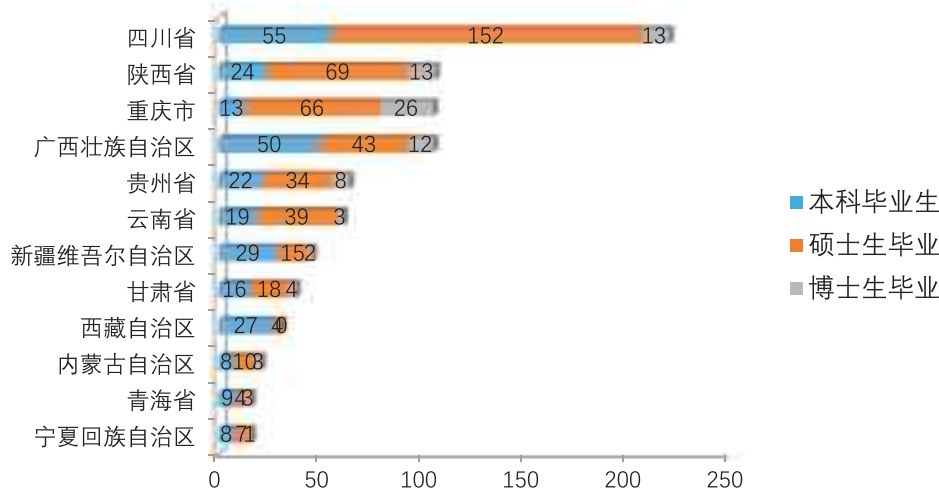


图 2-7 2020 届毕业生西部地区就业分布

七、灵活就业情况

灵活就业是在劳动时间、收入报酬、工作场地、保险福利、劳动关系等方面不同于传统标准全日制就业方式的各种就业形式的总称，包括仅出具就业证明、自由职业、阶段性就业、兼职就业和自主创业等等，它是毕业生就业的形式之一。2020 年武汉大学有 471 名毕业生灵活就业，其中本科毕业生 357 人、硕士研究生 101 人、博士研究生 13 人，分别占毕业生总数的 5.36%、1.73%、1.21%。这些灵活就业的学生中包含 7 名自主创业的毕业生，其中本科生 5 人，研究生 2 人。

表 2-18 2020 届毕业生灵活就业情况统计表

学历	毕业生数	灵活就业人数	比例
本科	6666	357	5.36%
硕士	5823	101	1.73%
博士	1072	13	1.21%
合计	13561	471	3.47%

八、待就业毕业生情况分析

待就业毕业生是指除去协议就业、升学、出国（境）、灵活就业和自主创业之外的所有毕业生。2020 年武汉大学共有 1262 名毕业生待就业，其中本科生 915 人、硕士研究生 303 人、博士研究生 44 人，分别占毕业生总数的 13.73%、5.20%、4.10%。

表 2-19 2020 届毕业生待就业统计

学历	毕业生数	待就业人数			比例
		总数	男	女	
本科	6666	915	548	367	13.73%
硕士	5823	303	95	208	5.20%
博士	1072	44	21	23	4.10%
合计	13561	1262	664	598	9.31%

学校组织对 1262 名待就业学生的情况进行了逐一摸底，经过统计，在 915 名本科毕业生中，有 666 名学生因准备来年研究生入学考试或申请出国手续而不准备就业，占待就业本科毕业生 72.79%；在有就业意愿尚未就业的 226 名本科生中，56 人正在签约、85 人正在等公招考试结果、8 人拟创业，77 人继续求职。303 名待就业硕士中，拟升学 62 人，占待就业硕士毕业生 20.46%；在有就业意愿但尚未就业的 231 名硕士中，53 人正在签约中、5 人筹备创业、81 人正在等待公招考试结果，还有 92 人还在继续求职。在 44 名待就业的博士毕业生中，9 人因怀孕或申请境外就业等原因暂不就业，18 人正在办理入职签约手续，另有 17 人学生正在求职。

表 2-20 2020 届毕业生待就业原因统计

学历	待就业人数	其中					
		不就业拟升学	占待就业人数比	其他暂不就业	占待就业人数比	有就业意向但未就业	占待就业人数比
本科	915	666	72.79%	23	2.51%	226	24.70%
硕士	303	62	20.46%	10	3.30%	231	76.24%
博士	44	0	0.00%	9	20.45%	35	79.55%
合计	1262	728	57.69%	42	3.33%	492	38.99%

九、就业质量分析

该部分仍沿用去年的调查数据。2019年上半年，为全面了解毕业生就业状况，学校委托北京睿新中科教育科技有限公司对2018届毕业半年后最有代表性的五个学院的毕业生就业状况进行了调查，分别覆盖了文科、理科、工科、管理学科和商科。调查从2019年3月15日开始，持续到5月14日结束，历时90天，共收到有效问卷1736份，具有很好的代表性。

毕业生就业质量评价指标主要由七个方面组成：一是毕业生月薪情况；二是毕业生目前所从事的工作与其所学专业的匹配情况；三是毕业生适应目前工作的程度；四是目前工作与自身职业期待的吻合度；五是毕业生对目前工作的满意度；六是毕业生更换工作单位情况。各项指标统计分析结果如下所示。

（一）薪酬水平

毕业生薪酬是指用人单位给予的薪资水平，本调研以“在国内就业”毕业生税前月收入（包括工资、能折算为现金的福利等）调查统计其当前月收入水平。

学校 2018 届毕业生毕业半年后税前月均收入为 8898.45 元，月薪区间主要集中在 8001-10000 元（34.26%），其次为 10000 元以上（29.08%）和 6001-8000 元（23.51%）。

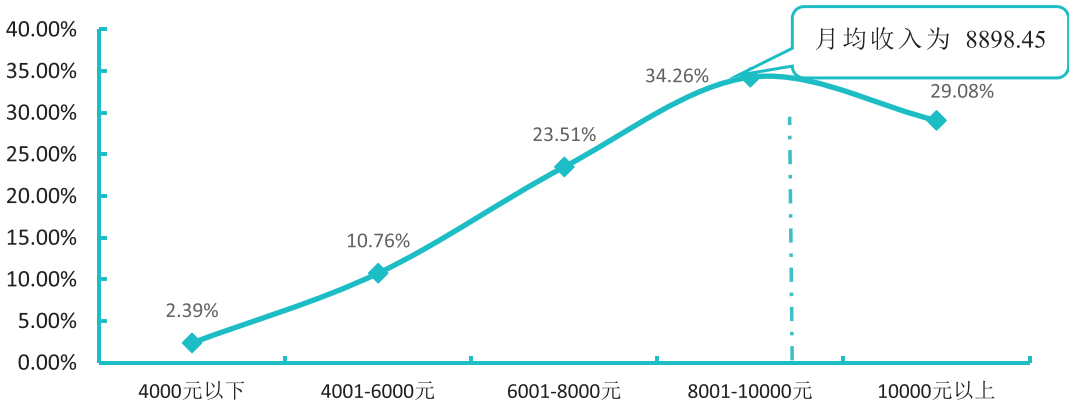


图 2-8 2018 届毕业生毕业半年后薪酬区间分布

分学历层次来看，本科毕业生的月均收入为 7272.09 元，硕士研究生的月均收入为 8998.91 元，博士研究生的月均收入为 10565.22 元；可见毕业生月均收入水平与其学历层次呈正比，即学历层次越高，其月均收入水平越高。

（二）专业相关度

毕业生就业岗位与所学专业的相关性评价维度包括很相关、比较相关、一般、比较不相关、很不相关，专业相关度为选择“很相关”“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1–5 分（“很不相关”=1 分，“很相关”=5 分），计算其均值。具体内容如下所示。

毕业生专业相关度：学校 2018 届毕业生毕业半年后就就业岗位与所学专业的相关度为 88.22%，均值为 3.90 分（5 分制），偏向“比较相关”水平。

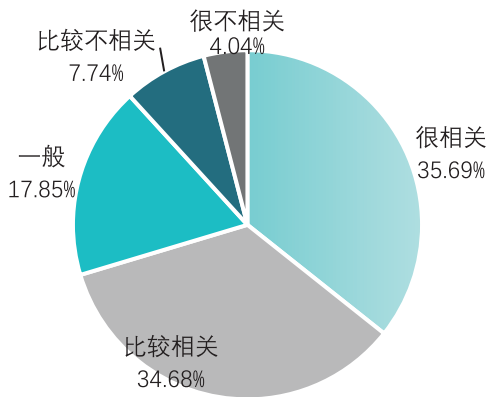


图 2-9 2018 届毕业生毕业半年后的专业相关度分布

分学历层次来看，其中博士研究生的专业相关度相对较高，为 100.00%，处于“比较相关”水平（均值为 4.57 分）；硕士研究生和本科毕业生的专业相关度分别为 91.71%和 78.50%。

表 2- 21 2018 届不同学历层次毕业生专业相关度分布

学历层次	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度	均值
本科毕业生	29.03%	27.96%	21.51%	11.83%	9.68%	78.50%	3.55
硕士研究生	34.25%	41.44%	16.02%	6.63%	1.66%	91.71%	4.00
博士研究生	73.91%	8.70%	17.39%	0.00%	0.00%	100.00%	4.57

从事专业不相关工作的原因：毕业生选择从事专业不相关工作的原因主要为“相关工作不符合自己的兴趣爱好”（28.57%）、“相关工作不符合自己的发展规划”（25.71%）和“相关工作就业机会太少”（20.00%）；可见毕业生对自身规划及职业兴趣具有较清晰合理的认知。

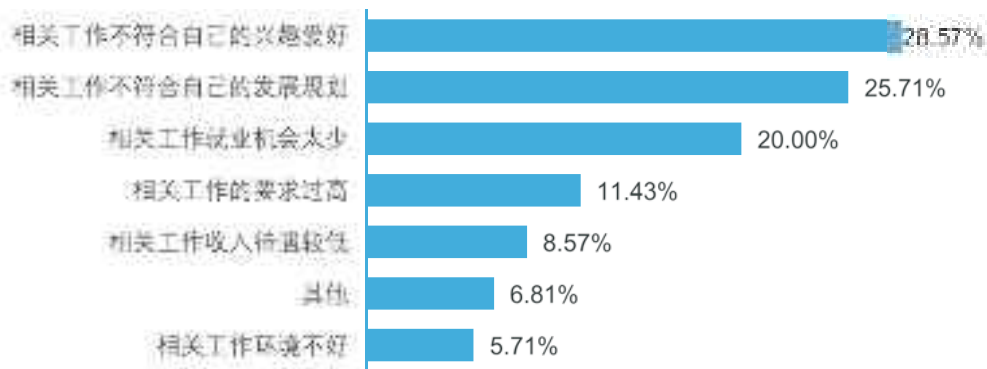


图 2-10 2018 届毕业生毕业半年后从事低专业相关工作的原因

（三）工作适应度

毕业生对目前工作的适应性评价维度包括很适应、比较适应、一般、比较不适应、很不适应，工作适应度为选择“很适应”“比较适应”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1–5 分（“很不适应”=1 分，“很适应”=5 分），计算其均值。具体内容如下所示。

学校 2018 届毕业生对所从事工作的适应度为 97.65%，其中“很适应”所占比例为 26.60%，“比较适应”所占比例为 58.58%。均值为 4.09 分（5 分制），处于“比较适应”水平。

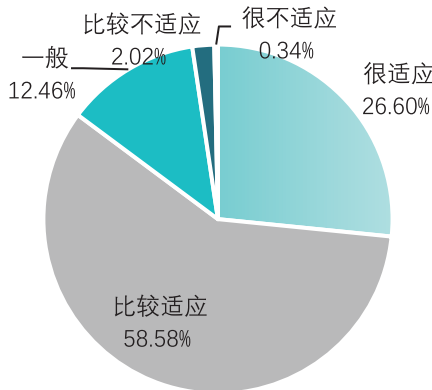


图 2-11 2018 届毕业生毕业半年后工作适应度分布

（四）职业期待吻合度

调查了解毕业生目前工作与自身职业期待的吻合情况，其评价维度包括很符合、比较符合、一般、比较不符合、很不符合，职业期待吻合度为选择“很符合”“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1–5 分（“很不符合”=1 分，“很符合”=5 分），计算其均值。具体内容如下所示。

毕业生职业期待吻合度：学校 2018 届毕业生毕业半年后所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 87.88%，其中“很符合”所占比例为 17.51%，“比较符合”所占比例为 45.12%；均值为 3.67 分（5 分制），偏向“比较符合”水平。

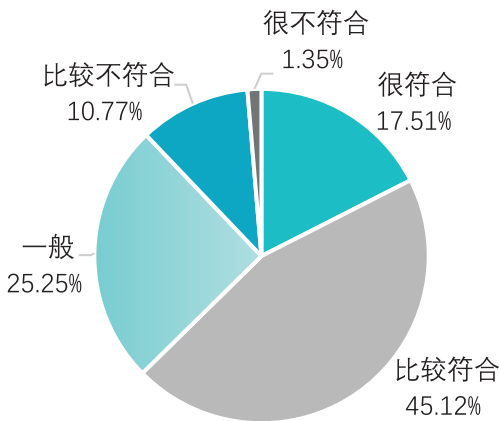


图 2-12 2018 届毕业生毕业半年后职业期待吻合度分布

目前工作与自身职业期待不吻合的原因：主要为“工作不符合自己的职业发展规划”（75.00%）。

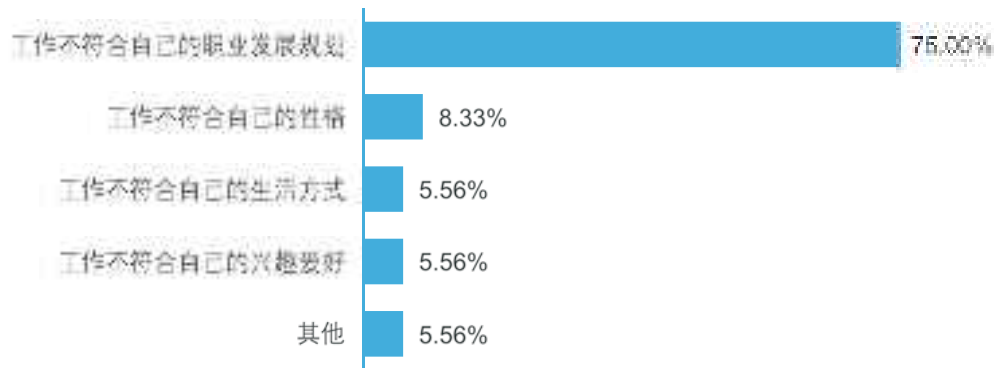


图 2-13 2018 届毕业生毕业半年后工作与自身职业期待不吻合的原因

（五）工作满意度

毕业生对目前工作的满意度主要由三个方面组成：一是毕业生对于现实就业状况的评价，包括对目前工作薪酬、工作内容、工作氛围、工作强度的满意度；二是对于未来发展的预期评价，即对职业发展前景的满意度；三是对于就业状况的总体评价，即对目前工作的总体满意度。满意度评价包括很满意、比较满意、一般、比较不满意、很不满意，工作满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分，计算其均值。

学校 2018 届毕业生毕业半年后对工作总的满意度为 94.61%，处于较高水平；其中对工作氛围的满意度最高。从均值来看，均处于 3.50 分以上（5 分制），偏向“比较满意”水平。

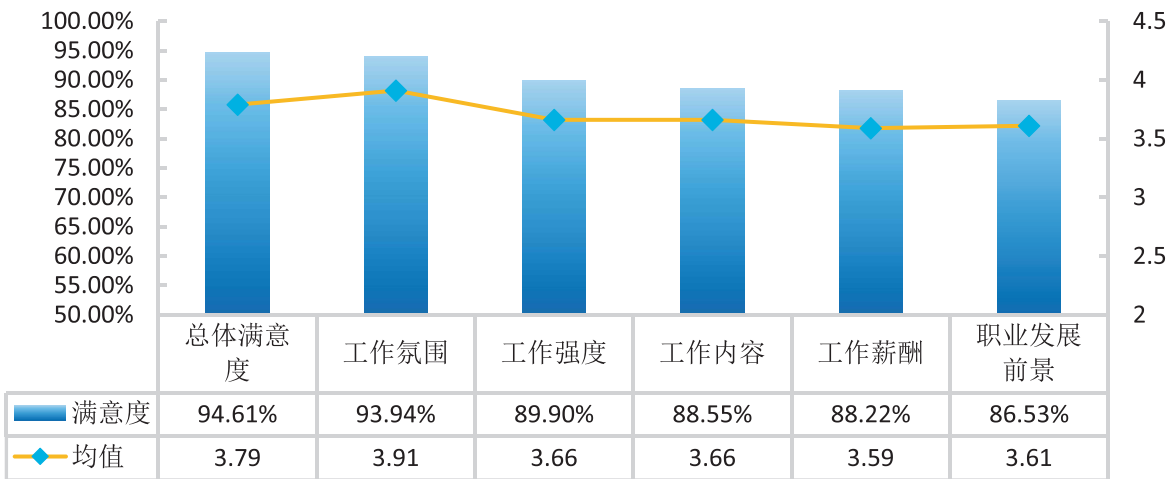


图 2-14 2018 届毕业生毕业半年后对工作满意度的评价

分学历层次来看，不同学历层次毕业生对目前工作的总体满意度分别为本科毕业生 88.18%、硕士研究生 97.24%、博士研究生 100.00%。具体各方面来看，不同学历毕业生对工作氛围的满意度相对较高，对工作薪酬的满意度相对较低。具体各方面的满意度评价详见下表。

表 2- 22 2018 届毕业半年后不同学历层次毕业生工作满意度

学历层次	本科毕业生		硕士研究生		博士研究生	
总体满意度	88.18%	3.47	97.24%	3.93	100.00%	4.04
工作氛围	92.47%	3.77	94.47%	3.97	95.65%	3.96
工作强度	87.10%	3.48	90.61%	3.73	95.65%	3.87
工作薪酬	81.72%	3.29	91.16%	3.75	91.30%	3.57
工作内容	78.49%	3.30	92.26%	3.80	100.00%	4.09
职业发展前景	77.42%	3.25	89.50%	3.73	100.00%	4.09

（六）工作稳定性

工作稳定性是衡量毕业至今，毕业生更换工作单位的情况。离职率=（更换工作单位在 1 次及以上的人数/更换和未更换工作单位的总人数）*100.00%，稳定率=100.00%-离职率。其中，离职率越高，则其工作稳定性相对较差；反之，离职率越低，则其工作稳定性相对较高。

毕业生工作稳定率：学校 2018 届毕业生毕业半年后的工作稳定率为 79.04%，有 20.96%的毕业生反馈其更换过工作单位，离职次数主要集中在 1 次。

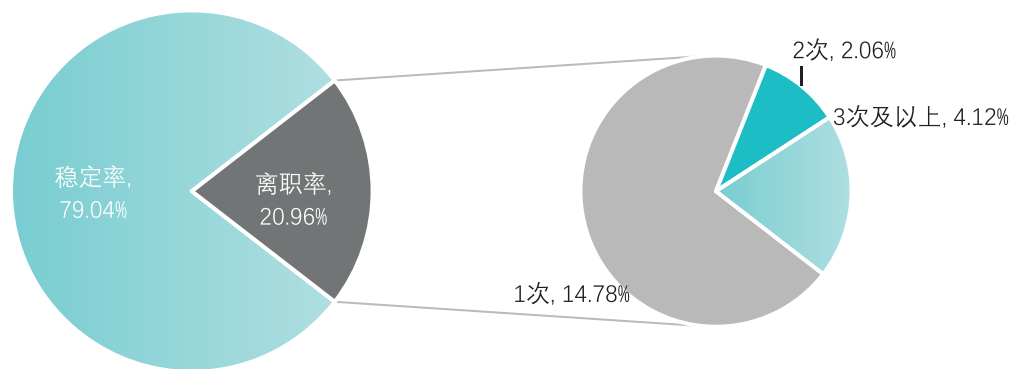


图 2-15 2018届毕业生毕业半年后工作稳定性情况分布

分学历层次来看，毕业半年后，硕士研究生的工作稳定率相对较低，为 74.16%；本科毕业生和博士研究生的工作稳定率相对较高，分别为 86.81%、86.36%。

表 2-23 2018 届毕业半年后不同学历层次毕业生工作稳定性分布

学历层次	稳定率	1 次	2 次	3 次及以上	离职率
本科毕业生	86.81%	12.09%	1.10%	0.00%	13.19%
硕士研究生	74.16%	16.85%	2.81%	6.18%	25.84%
博士研究生	86.36%	9.09%	0.00%	4.55%	13.64%

毕业生更换工作单位的原因：主要是“发展前景有限”。

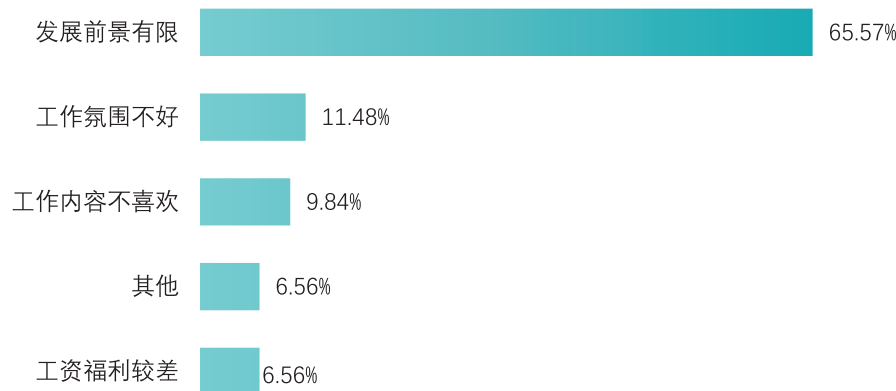
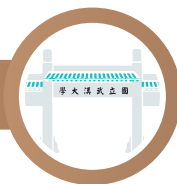


图 2-16 2018届毕业生毕业半年后离职原因

第三部分



社会评价

一、社会组织对我校毕业生质量的评价

1. QS 毕业生雇主评价

QS 认为，培养学生就业能力是世界一流高等教育机构的重要使命。与其他排行榜更多关注毕业生就业率或者毕业生薪酬水平不同，QS 更加注重从毕业生质量、毕业生就业能力来评价一所大学。QS 认为，毕业生就业率、毕业生薪酬水平等指标严重受制于地区差异，难以客观反映高校的毕业生质量，而且对学生文化修养及工作能力的评价，雇主是最有说服力的。从 2005 年起，QS 世界大学排名引入毕业生雇主评价这一指标，占排名总分 10% 的权重。在著名的世界大学排行榜中，QS 是唯一使用雇主评价这一指标的排行榜。雇主评价的数据来源于 QS 雇主调查，考察大学的就业水平，反映的是毕业生就业能力。由于 QS 未发布最新的数据，此处仍沿用去年发布的数据。在去年发布的 2020QS 毕业生就业能力排名中，武汉大学得分位列全球 101-110 位，在亚洲高校位列 24 名，内地高校位列第 6。

表 3-1 近五年武汉大学在 QS 世界大学排行榜中雇主评价情况

年份	亚洲排名情况（整体）	内地高校排名情况	雇主评价（内地高校）	雇主评价（全球）
2016	44	9	8	252
2017	44	9	12	282
2018	21	8	6	110
2019	24	8	6	101-110
2020	24	8	6	101-110

以下呈现一部分 QS 公司反馈的具体数据。

QS 雇主调查的指标及权重分配如下：Employer Reputation 雇主声誉（30%）、Alumni Outcomes 校友成果(25%)、Partnerships with Employers 与雇主的合作关系（25%）、Employer-Student Connections 雇主-学生关系（10%）、Graduate Employment Rate 毕业生就业率（10%）。武汉大学整体等级在 101-110 范围内，分数是 55.5-57.7/100，位列前 22%。

表 3-2 武汉大学 2018-2019 年 QS 毕业生就业能力排名各指标情况

指标	全球表现 (2019)	全球表现 (2018)	国家或地区内的 最好排名 (2019)	国家或地区内的 最好排名 (2018)
Employer Reputation 雇主声誉	126	137	10	12
Alumni Outcomes 校友成果	202	208	31	25
Employer–Student Connections 雇主–学生关系	2	19	1	1
Partnerships with Employers 与雇主的合作关系	72	90	3	2
Graduate Employment Rate 毕业生就业率	201+	201+	111	113

在 QS2020 年毕业生就业能力排名中，除毕业生就业率外，武汉大学各项指标排名均比去年有所提升，且均高于国内平均得分，但与国内高校的最好排名还有较大差距。

雇主–学生关系仍是武汉大学表现最好的指标，全球排名第 2，得分为 100（百分制）。此外，雇主声誉得分为 49.7，校友成果为 37.8，与雇主的合作关系为 83.7，毕业生就业率为 12。

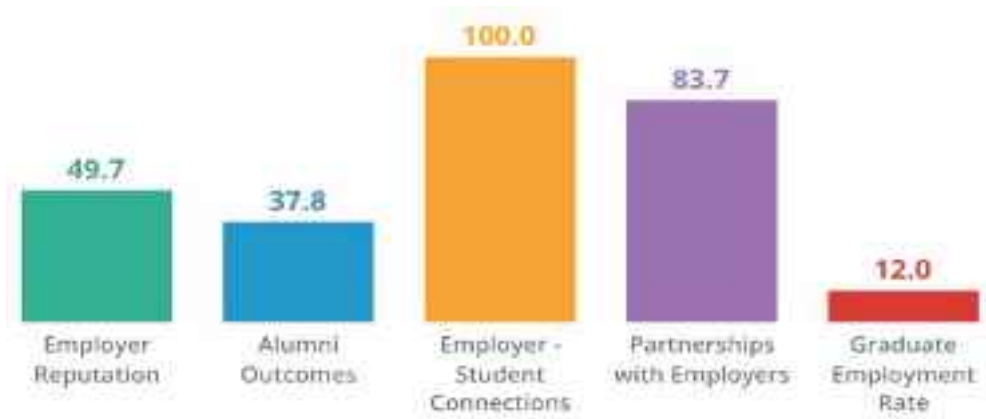


图 3-1 SCORES BY INDICATOR (指标得分)

2. 中国校友会网高校毕业生质量排名

艾瑞深中国校友会网的排名注重校友对母校和社会的贡献度，具有一定的影响。从近年中国校友会网的高校毕业生质量排名来看，我校毕业生质量排名稳居前列，反映出我校人才培养质量突出，毕业生质量较高。近两年，校友会网没有专门发布毕业生质量排名。

大学能否培养出国家和社会公认的各领域杰出校友和优秀校友，反映一所大学的办学水平、人才培养质量、毕业生质量以及服务国家地方经济社会发展的能力。在校友会发布的 2020 中国大学杰出校友、杰出学术人才校友、杰出政要校友、富豪校友、院士校友、校友捐赠等排名中，武汉大学均位列 10 强。

表 3-3 2014-2018 年中国校友会网高校毕业生质量排名

年份	毕业生质量排名
2014	5
2015	5
2016	6
2017	6
2018	7

二、用人单位对毕业生的评价

用人单位对毕业生的评价，能够更加客观地体现毕业生质量，更加全面地反映学校在人才培养过程中可能存在的问题。2020 年上半年，我们对近几年来我校开展校招、合作比较密切的 895 家用人单位展开了调研，对我校毕业生的工作表现、综合能力及职业素养等进行了调查。调查从 2020 年 6 月 10 日开始，到 7 月 20 日结束，共回收 845 家用人单位的有效答卷。经过统计分析，得到如下调查结果：

用人单位对毕业生工作表现满意度、对毕业生各项能力及职业素养满足工作需求程度的评价分别为“很满意、比较满意、一般、比较不满意和很不满意”，满意度=“很满意”+“比较满意”；另外，针对用人单位的反馈，赋予其 1-5 分（1=“很不满意”、5=“很满意”），并计算其均值。具体内容如下：

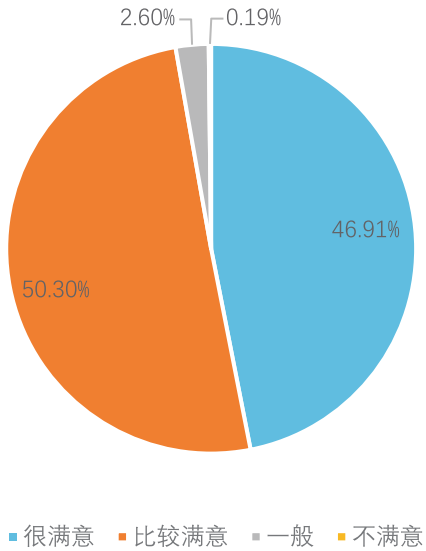


图 3-2 用人单位对我校毕业生工作表现的满意度分布

统计结果显示，97.21%的用人单位对我校毕业生的工作表现感到很满意和比较满意；从满意度均值来看，用人单位对本校毕业生工作表现的总体满意度均值为 4.85 分（5 分制），处于“非常满意”水平。

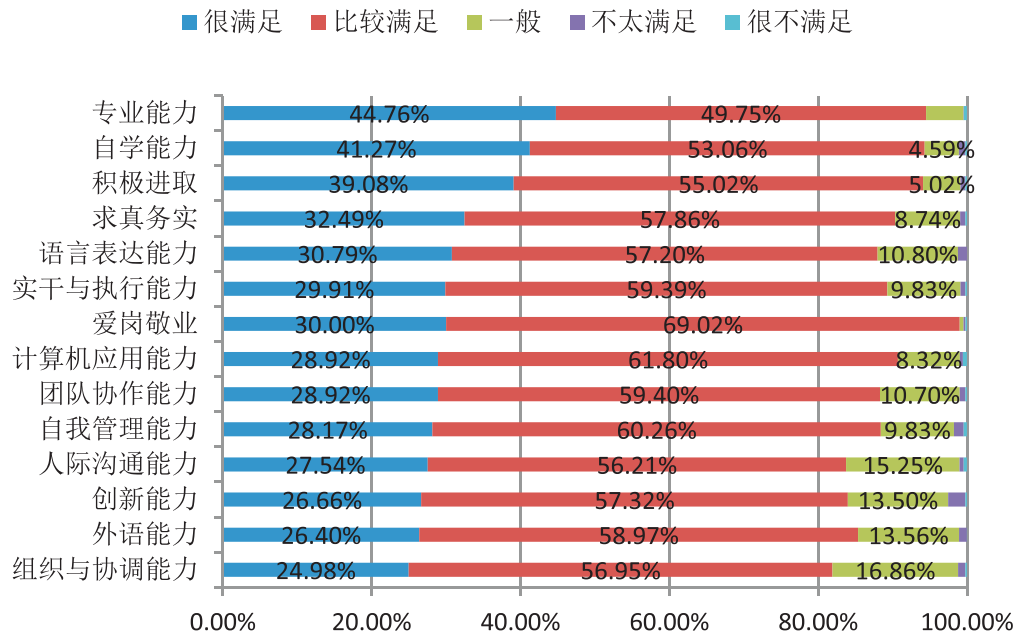


图 3-3 用人单位对我校毕业生各项能力及职业素养的满足度评价

经过统计分析，用人单位对我校毕业生各项能力及职业素养的满足度均高于 81.19%，其中爱岗敬业（99.02%）、专业能力（94.51%）、自学能力（94.32%）和积极进取（94.10%）等方面表现尤为突出。从均值来看，毕业生各项能力及职业素养满足工作需求的程度均处于“比较满足”水平（均值处于 4.00 分以上）；其中本校毕业生专业能力满足工作需求的程度最高（均值为 4.42 分）。

三、用人单位对学校就业工作的评价

用人单位的反馈意见与建议，对发现我校人才培养过程中的优势与不足，进而更加有针对性地改进教学和就业服务具有重要意义。2020 年上半年的调查，除用人单位招聘需求、毕业生的工作表现、综合能力及职业素养外，也对用人单位对学校就业工作的满意度进行了调查。

用人单位对学校就业服务工作满意度的五维评价分别为“很满意、比较满意、一般、比较不满意和很不满意”，满意度=“很满意”+“比较满意”。另外，针对用人单位的反馈，赋予其 1–5 分（1=“很不满意”、5=“很满意”），并计算其均值。具体情况如图所示：

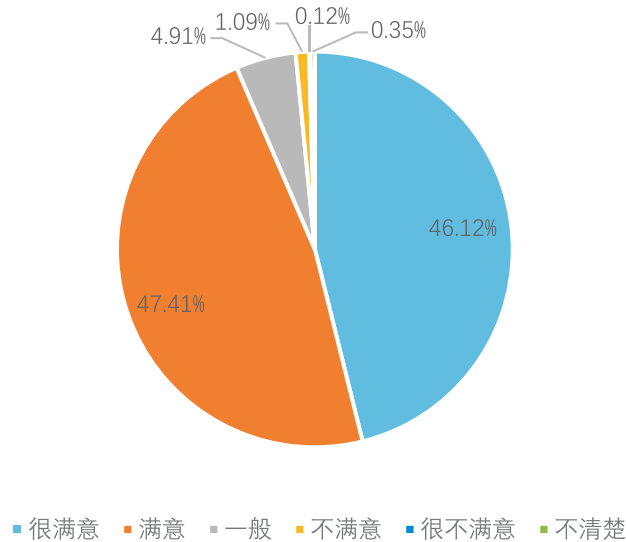


图 3-4 用人单位对学校就业服务的总体满意度

93.53%的用人单位对我校就业服务工作表示满意，其中 46.12%的单位对我校的就业服务工作表示很满意。有 1 家单位对我校的就业服务表示很不满意并提出了改进意见，我们将继续今后的工作中进一步加强与用人单位的沟通，努力为用人单位提供更加优质的服务。

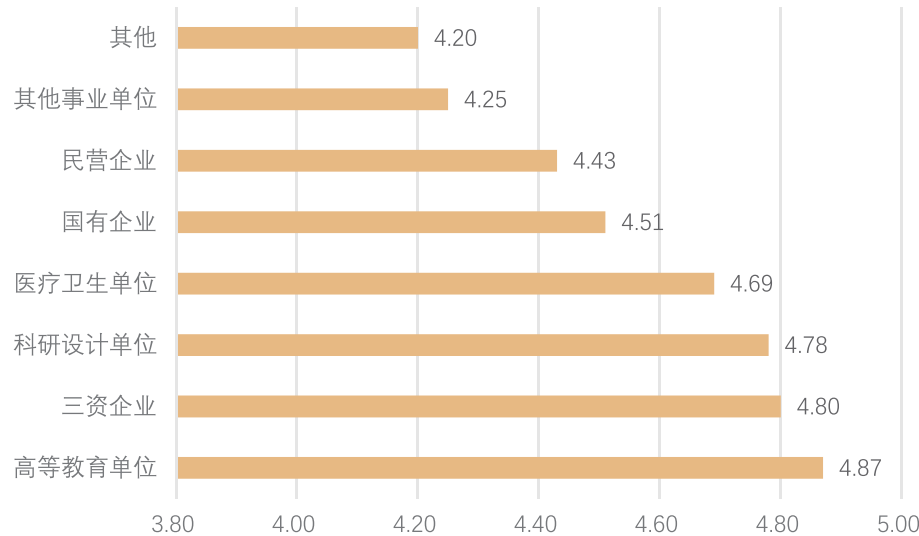


图 3-5 不同类型用人单位对学校就业服务的满意度分布

不同类型的用人单位对我校就业服务的满意度水平均较高；除其他事业单位之外，其他主要类型的用人单位对我校就业服务的满意度均值都在 4.2 分以上，其中高等教育单位的满意度均值最高（4.87 分），其次为三资企业（4.80 分）及科研设计单位（4.78 分）。

四、毕业生对母校的评价

毕业生对母校人才培养和教育教学各方面的评价，对于学校优化专业结构、完善培养方案、改进课程设置等具有重要的借鉴意义。仍沿用北京睿新中科教育科技有限公司对学校 2018 届毕业半年后的五个学院的毕业生进行三方调查的相关结果。本次调查覆盖了文科、理科、工科、管理学科和商科，调查从 2019 年 3 月 15 日开始，持续到 5 月 14 日结束，历时 90 天，共收到有效问卷 1736 份，具有很好的代表性。具体如下：

1. 毕业生对母校的满意度

满意度为选择“很满意”“比较满意”和“一般”的人数占总人数的比例，并针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很不满意”=1，“很满意”=5），计算其均值。

2018 届毕业半年后的不同学历层次毕业生对母校的满意度均为 100.00%，均值分布在 4.20 分-4.50 分之间，处于“比较满意”水平。可见毕业生对在母校所学知识及能力水平的满足工作需求的程度、校风学风等方面均比较认同。

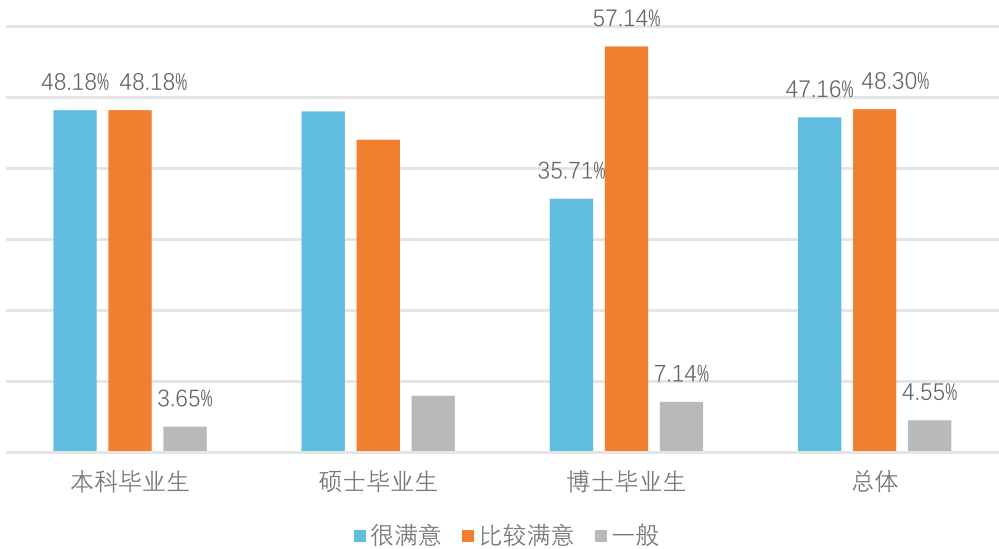


图 3-6 2018 届毕业生对母校的满意度

2. 毕业生对母校的推荐度

90.34%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校，8.52%的毕业生不确定是否推荐母校，而仅有 1.14%的毕业生表示不愿意推荐母校。分学历层次来看，不同学历层次毕业生对母校的推荐意愿占比分别为本科毕业生 89.78%、硕士研究生 92.00%、博士研究生 92.86%。

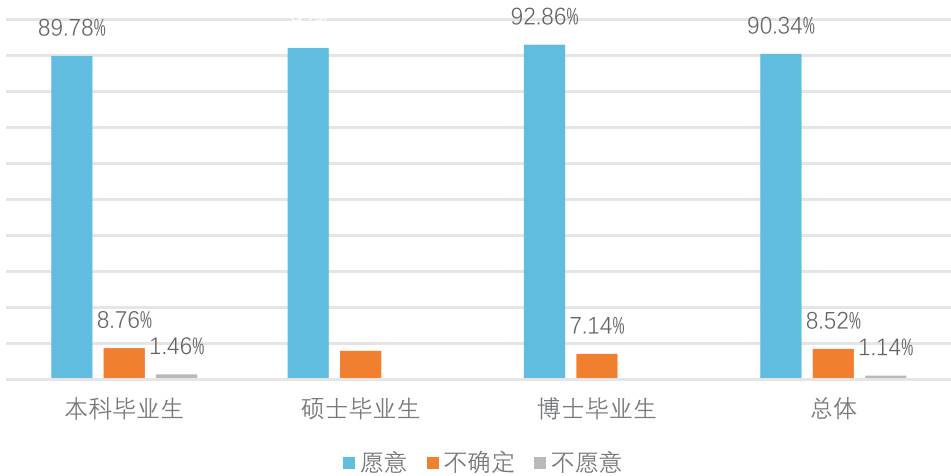


图 3-7 2018 届毕业生对母校的推荐度

3. 教育教学总体满意度

毕业生对院系教育教学的总体满意情况，其评价维度包括“很满意、比较满意、一般、比较不满意和很不满意”，满意度为选择“很满意”“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈赋予 1-5 分（“很不满意”=1 分，“很满意”=5 分），计算其均值。

98.14%的毕业生均对学校教育教学的总体满意度处于一般及以上水平，仅有 1.86%的毕业生对学校教育教学总体感到不满意。从均值来看，毕业生对学校教育教学的满意度均值为 4.22 分（5 分制），处于“比较满意”水平。

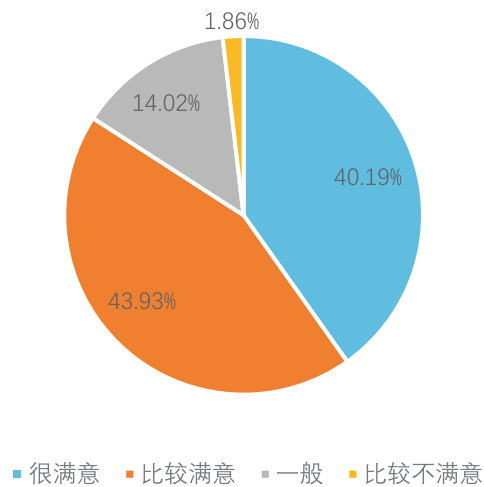


图 3-8 2018 届毕业生对学校教育教学的总体满意度评价

分学历层次来看，不同学历层次毕业生对学校教育教学的总体满意度均在 96.00%以上，处于相对较高水平。其中研究生对学校教育教学的总体满意度相对较高，达到了 100.00%，处于“比较满意”水平（均值在 4.30 分以上）。

表 3-4 2018 届不同学历层次毕业生对学校教育教学的总体满意度

学历层次	很满意	比较满意	一般	比较不满意	满意度	均值
本科毕业生	28.81%	52.54%	15.25%	3.39%	96.60%	4.07
硕士研究生	51.35%	32.43%	16.22%	0.00%	100.00%	4.35
博士研究生	63.64%	36.36%	0.00%	0.00%	100.00%	4.64

五、毕业生自我评价

采用北京睿新中科教育科技有限公司对学校 2018 届毕业半年后的毕业生进行三方调查的相关结果。

1. 对工作能力的评价

毕业生认为自身综合素质及职业技能对目前工作需求的满足度评价维度包括很满足、比较满足、一般、比较不满足、很不满足，职业能力满足度为选择“很满足”“比较满足”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很不满足”=1 分，“很满足”=5 分），计算其均值。

毕业生职业能力总体满足度：毕业生自身综合素质及职业技能与社会需求相匹配，95.16%的毕业生均认为自身的能力素质对目前工作需求的满足程度处于一般及以上水平，均值为 3.79 分，偏向“比较满足”水平。分学历层次来看，本科毕业生职业能力满足度为 93.81%（3.74 分）、硕士研究生职业能力满足度为 96.13%（3.85 分）、博士研究生职业能力满足度为 100.00%（3.85 分）。

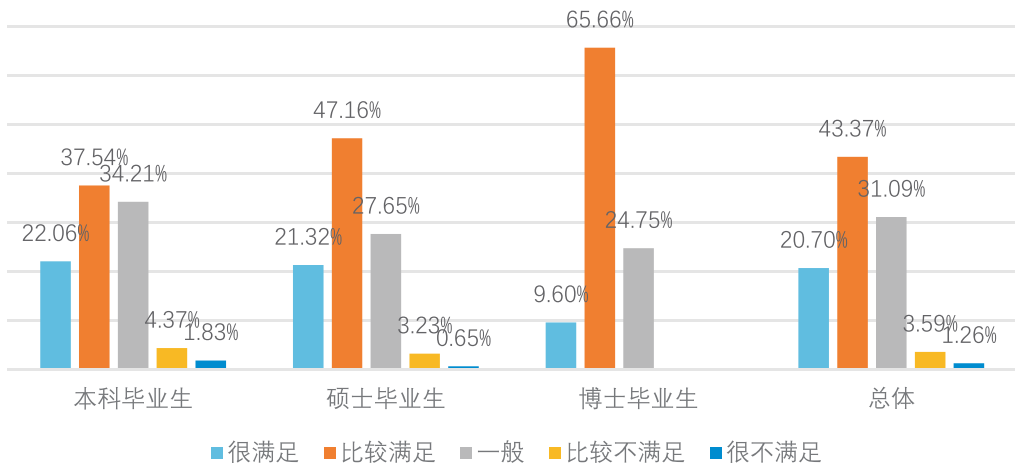


图 3-9 2018 届毕业生职业能力总体满足度评价

各项职业能力素养满足度分布：对于目前工作需求而言，毕业生认为自身团队协作能力的满足度最高，为 4.02 分；其次是分析能力、实干与执行能力，满足度分别为 3.99 分和 3.92 分，偏向“比较满足”水平。而认为自身领导能力、创新能力和外语能力的满足度相对较低。

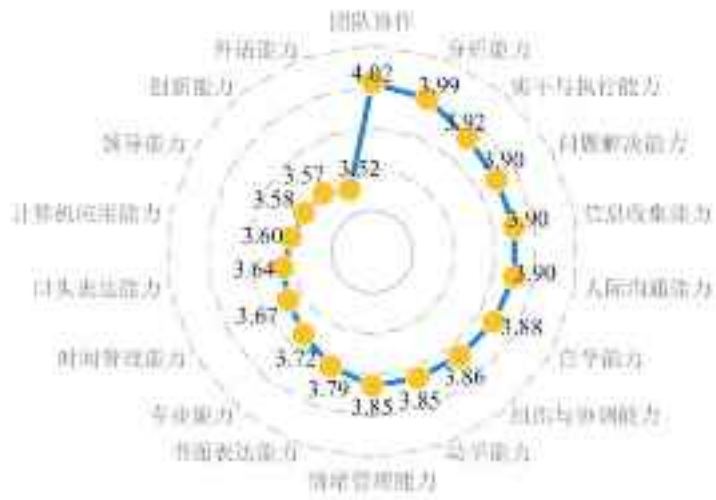


图 3-10 2018 届毕业生对自我各项职业能力的满足度评价

2. 在校期间的收获与提升

除专业知识技能外，毕业生表示大学期间“收获了良师益友”（72.57%），“加深了对社会 and 世界的认识”（55.27%）和“提升了品德修养”（43.88%）的占比相对较高；而表示“养成了健康的生活方式”的占比相对较低。

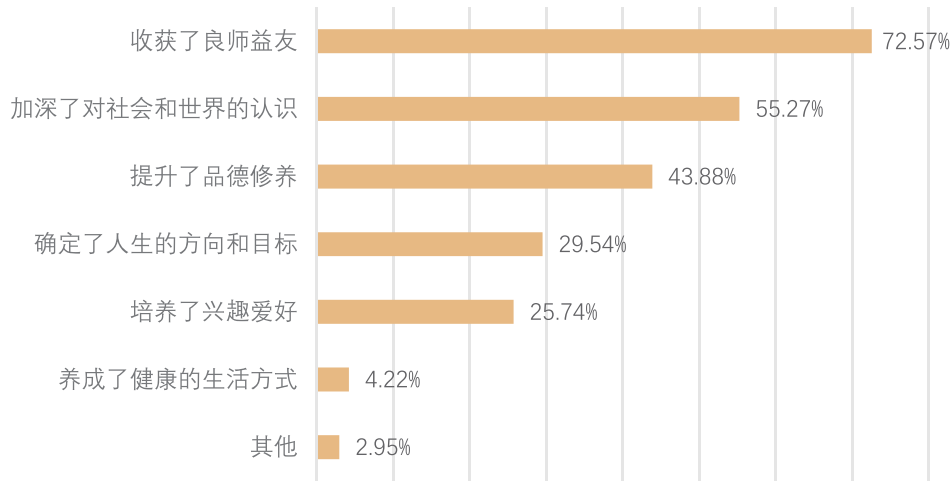


图 3-11 2018 届毕业生大学期间的收获

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。



第四部分

基本做法、特色工作、 发展趋势与不足

促进高校毕业生就业创业，既是民生，也是国计。受新冠肺炎疫情、经济下行等因素影响，2020 届高校毕业生就业形势严峻复杂，“稳就业”任务异常艰巨繁重。学校坚决贯彻落实党中央关于统筹推进疫情防控和经济社会发展工作的重大决策部署，围绕“稳就业”目标，积极探索“互联网+就业”模式，多措并举拓宽就业渠道，强化就业指导，提高就业管理与服务水平，推动毕业生更加充分和更高质量就业。在全校各单位的共同努力下，我校 2020 届毕业生就业工作战胜不利因素影响，保持平稳有序。

一、促进大学生就业创业的主要工作

1. 加强组织领导，建立一体化就业工作体系。

学校认真落实就业工作“一把手工程”，高度重视就业工作，疫情发生后及时召开党委常委会，学习贯彻落实党中央和湖北省“稳就业”部署，分析研判就业形势，研究部署做好 2020 届毕业生就业工作。学校将毕业生就业工作纳入疫情防控工作体系，第一时间发布《关于做好疫情防控期间毕业生就业工作的通知》，将促进毕业生更充分和更高质量就业列入 2020 年重点工作，并着力推动各项工作落细落实。落实学院“一把手”责任，构建全局、全程、全员“三全”就业工作机制。各学院召开就业工作推进会，建立学院、家长、学生协同推进机制，汇聚学院领导、专业教师、班主任、辅导员合力，形成“全员抓就业、促就业”的良好氛围，全力促进学生顺利毕业、尽快就业。

2. 打造线上线下招聘格局，拓宽就业渠道。

疫情发生后，全面布局线上招聘。积极宣传教育部、人社部等举办的“24365”“国聘行动”等线上招聘活动，利用“一帮一”机制平台，保证学生能够获得足量的招聘信息。联合各高校、社会招聘网站，依托直播平台等开展线上招聘会，共举办线上大型双选会（含联合举办）26 场、专场宣讲会 60 场。常态化疫情防控下，及时启动线下校园招聘，尽全力为毕业生提供更多就业机会。6 月 15 日，在毕业生返校期间，学校开展首场线下校园招聘，推进毕业生择业就业。

3. 强化价值引领，引导毕业生到祖国需要的地方建功立业。

学校将服务国家发展战略需求作为就业工作的重点，引导毕业生到基层，到西部和艰苦边远地区，到国家重

大工程、重大项目、重要领域就业创业。2020 年上半年共表彰 47 名自愿到西部和艰苦边远地区就业创业的学生，给予奖励 14.6 万元；与 28 个省份开展定向选调招录合作，与十余个省市的组织部门、人社部门建立密切联系，鼓励和引导毕业生积极参与基层社会治理。举办选调生培训班，开展选调生访谈、选调生集训营等活动，在学生中营造争当选调生的浓厚氛围。选树推广就业典型，挖掘基层就业、重点行业就业毕业生先进事迹，拍摄专题纪录片，编制人物丛书，充分发挥典型的示范引领作用。

4. 服务国家发展战略，持续开展国际组织人才培养推送工作。

定期推送实习信息，组织 14 名学生参与联合国机构主办的线上暑期实习实训项目，举办各类线上专家讲座、工作坊等近 20 场，包括“一帮一”行动下与北京大学联合举办的“国际组织求职微课堂”系列活动，持续培养同学们的家国情怀和国际视野。进一步挖掘校友资源，建立国际组织实习任职年轻校友人才库，覆盖十多个国际组织。12 月，举办首届武汉大学“全球治理与可持续发展”国际组织青年人才训练营，全校 24 个院系的 122 名学生参加，不断做大国际组织人才培养的“蓄水池”。2020 年，我校有 10 余名在校生到国际组织实习任职。

5. 加强就业指导，提高毕业生就业能力。

结合疫情下学生的思想及心理变化，开设线上生涯辅导和就业指导“微讲堂”100 余场，引导学生合理调整就业预期，树立正确的择业观、事业观。开通疫情期间网络就业咨询服务系统，推出“一对一”线上咨询服务，帮助同学们化解求职焦虑，合理就业期望。提供多平台就业指导网络课程资源，开展选调生、军队文职人员、教师等专项线上备考培训，提高毕业生就业能力。升级现有《职业能力与素养》《创业导航》等就业创业指导课程，充分发挥校内外师资优势，进一步提升课程质量。加强分类分级指导，分年级编制生涯辅导手册。常态化疫情防控下，举办“启明星”企业调研参访活动，帮助同学们提前了解市场，打牢实践基础。首次在校内举办全球规划师培训，提升学校就业指导与咨询的专业化水平。

6. 着力做好重点群体的就业帮扶服务。

继续组织培养单位开展离校未就业毕业生情况摸排，做好就业跟踪服务。将建档立卡及 52 个贫困县毕业生的就业帮扶纳入就业工作的重点，采取多渠道、多元化手段，详细摸排贫困生就业状况和实际困难，建立跟踪机制，同时指定专人管理，定期统计和报送帮扶措施和帮扶进度，确保帮扶政策落实落细。通过分学部走访部分培养单位，了解离校未就业学生的就业状况和存在的问题，有针对性地开展就业指导工作。带领部分院系走访西藏人社等部门，共同探讨少数民族毕业生就业问题。为 2020 年毕业生申请一次性求职补贴共计 1991 万余元，为 210 名学生申办高中、初中阶段教师资格证，帮助毕业生提升求职竞争力。

7. 升级就业系统，不断推进精细化就业管理。

升级就业管理系统，新增空中宣讲、空中双选、适配手机端等功能，以高度的责任感做好毕业生在校期间就业工作和离校后的就业服务。疫情期间，提供“零接触”“一站式”“不断线”的就业服务，通过多种方式开展线上就业答疑与咨询，加强对毕业生的关怀和心理疏导，鼓励毕业生及时做好求职准备，以积极的心态和正确的择业观对待就业。通过就业系统实时掌握毕业生就业状况，以周报形式及时向省就业指导中心、教育部就业监测系统上报就业进展情况，掌握毕业生求职意向和动态，为研究部署下一步就业工作提供决策依据。

二、促进大学生创新创业的特色工作

武汉大学是国家“双创”示范基地。学校坚持面向国家和地方重大需求，围绕“双一流”建设目标，以“创造、创新、创业”教育理念统领教育教学改革，着力培养厚基础、宽口径、高素质、具有国际竞争力的拔尖创新人才，全面推进大学生创新创业。2020 年获批各级双创示范基地建设经费 618 万元，完成 2020 年度国家双创示范基地评估——“校企行”专项工作，获得专家充分肯定。

一是积极探索“创业型”人才培养新模式。2017 年 3 月启动“武汉大学自强创业班”建设计划，面向全校各专业，选拔具有强烈创业意愿和潜质的学生，通过系统的创新创业课程学习、校内外创业导师共同指导、创业项目实践、孵化场地和资金支持，培养具有强烈的社会责任感和使命感，具备强烈的创新意识、创业精神和优秀创新创业能力的高素质拔尖创新人才。

二是构建全覆盖、多层次的双创课程体系。推进创新创业课程培养方案，各专业 2018 版培养方案中开设有 122 门创新创业专业课程。面向全体学生开设 80 门创新思维、创业基础、创业指导等方面的通识课程，建设依次递进、有机衔接、科学合理的创新创业教育通识课程群，每年超过 7000 人次学生选修。培育了《创业管理》《创新思维与方法》等核心通识课程，打造《创业论坛》《创业导航》等品牌课程，陈东升、雷军、毛振华等 30 余位优秀校友企业家登台授课。

三是不断拓展学生“双创”实践平台。整合现有大学生工程训练中心、大学生创新创业实践中心等平台，建设面向全体学生的大学生工程训练与创新创业实践新基地；加强与地方政府、行业企业在人才培养、创新创业平台建设、科研项目等方面的合作，不断为大学生创新创业搭建平台。建立 5 个大学生创新创业基地，建成 12 个校级研究生挂职锻炼基地，全校 43 个研究生培养单位与地方政府、企事业单位合作建立了 113 个创新实践基地，与 325 家知名企业合作建立武汉大学学生就业创业实习基地；与多家单位建立了校企联合人才培养基地。

四是打造专兼结合、校内外共建的创新创业师资队伍。整合具有创新创业指导经历、理论研究深厚和实践经验丰富的专家学者和具有创新意识、科研能力强的教师组建武汉大学创新创业教育专业队伍；积极从社会各界聘请知名科学家、成功创业者、企业家、风险投资人等各行各业优秀人才担任创新创业授课合作教师，组建一支专兼结合、校内外共建的高素质教师队伍。每年有 100 余人次行业专家走进创新创业课堂，近 10000 人次学生与行业专家们一起学习创业理论、创业实践。校内 90 余位教师、校外 40 余位行业专家被聘为武汉大学创业导师。9 名校内导师、15 名校友入选全国万名优秀创新创业导师人才库。

五是加强创新创业队伍政策保障。出台《武汉大学创新学分实施办法》《武汉大学关于进一步加强“互联网+”大学生创新创业大赛奖励的通知》《武汉大学学生学术科技创新及学科竞赛奖励办法》等文件，引导师生投身创新创业实践。明确学生参加创新创业、科学研究、学科竞赛等活动及发表论文、获得专利授权等与专业学习、学业要求相关的经历、成果，经认定可折算为课程学分，计入学业成绩。修订《武汉大学本科学籍管理规定》，明确“自主创业休学的学生学习年限在学校规定的最长学习年限基础上延长两年”，为在校生开展创业提供制度保障。

三、发展趋势

1. 毕业生规模巨大，就业需求总体充足。

我校 2020 届纳入就业方案人数 13561 人，虽比 2019 届减少 434 人，但整体规模在全国同类高校排名仍稳居前五，毕业生总量巨大。受新冠肺炎疫情、经济下行、中美贸易摩擦等因素影响，毕业生就业压力持续增大。

表 4-1 近五届毕业生人数统计表

	2016 届	2017 届	2018 届	2019 届	2020 届
毕业生人数	13516	12875	13195	13995	13561

但从整体需求情况来看，进校单位数量并没有减少。针对 2020 届毕业生，我校共举办 1206 场秋季校园招聘会，来校招聘单位 4759 家，同比增加 722 家。2 月份以来，为应对疫情影响，招聘会由线下搬到线上，举办大型线上双选会 4 场，线上专场宣讲会 60 场，进校单位共 2191 家；另外，联合举办分行业、分区域网络招聘活动共计 22 场，近 2 万家人单位参加。

2. 有效需求减少，结构性矛盾更加突出。

2020 届毕业生求职遇到了前所未有的困难。疫情发生后，招聘方式发生了很大变化，线上招聘成为主流的招聘方式。线上招聘信息充足，但适合我校毕业生的有效需求并不多，而招聘方式的转变也在一定程度上影响供需对接的效度。二三线城市、中小企业对我校毕业生需求旺盛，但毕业生求职积极性并不高。另外，受疫情影响，毕业生求职心理发生变化，“求稳”心态表现突出，选择考公务员、选调生等人数大幅增加，进一步加剧了就业难的情况。2020 届毕业生签约人数同比减少 636 人，降幅为 7.87%。

3. 本科生就业意愿和就业率有所下降，选择再次考研学生人数不断攀升。

本科生深造愿望日益强烈，参与就业的热情持续下降。目前我校每年约 80%的本科毕业生希望继续深造，协议签约人数继续走低，2020 年协议就业率仅 23.48%。全校 1262 名待就业毕业生中，有 915 名本科生，占比 72.50%，而其中有 666 名本科毕业生待就业的原因为准备来年研究生入学考试或申请出国手续，占待就业总人数的 72.79%。学校每年约 2700 名本科生报考研究生，实际考取 1000 人左右，考取率约为 40%，考研落榜的学生失去了较好的就业机会，导致就业困难。

4. 本科生升学出国（境）率超过 55%，升学质量稳步提高。

从近三年的情况看，我校本科毕业生继续深造（国内升学、出国/境留学）的比例均保持在 55%以上。受疫情影响，2020 届毕业生出国（境）受阻，出国人数减少，比去年下降 3.07%（其中美国留学人数下降明显，比去年减少 16.95%），但国内升学人数增加，比去年提升 3.37%，总体出国升学率仍超 55%。国内升学和出国出境深造的质量稳步提高，本科生国内升学 94.51%集中在“双一流”高校和中国科学院、中国社会科学院系统，出国深造主要集中在国际知名高校，毕业生前往世界排名前一百名高校的有 676 人，占出国人数的 72.45%。

表 4-2 近四届本科生出国（境）深造人数比例表

	2017 届	2018 届	2019 届	2020 届
国内升学	40.22%	40.04%	39.70%	43.07%
出国(境)留学	18.50%	20.12%	17.07%	14.00%
合计	58.72%	60.16%	56.77%	57.07%

5. 毕业生就业单位性质分布以企事业单位为主，到企业单位就业比例有所减少，到事业单位比例有所增加，到部队、国防单位以及国家与地方基层项目比例变化不大。

我校毕业生就业的单位性质分布式趋于稳定，仍以企事业单位为主。不过受疫情影响，就业分布略有变化，2019 年之前，我校毕业生到企业就业的比例不断上升，2020 年，受疫情影响，到企业就业的本科生和研究生比例均有所下降，其中本科生到企业就业比例为 59.27%，下降 11.85%，研究生到企业就业比例为 53.23%，比去年下降 6.13%。相反地，到事业单位就业的毕业生比例则有所提升，本科生、研究生到事业单位就业比例分别增加了 2.72%、3.08%。这与企业主体受疫情影响较大，国家为促进就业出台了一系列就业优先政策，扩大了党政机关及事业单位的招录规模等因素有关。另外，到部队、国防单位以及国家和地方基层项目就业的比例变化不大，本科生、研究生均略有增加。

6. 毕业生就业区域分布趋于稳定、合理。

我校本科毕业生在就业区域分布上趋于稳定，落实用人单位的毕业生中，33.82%的毕业生选择在北上广一线城市就业，25.62%的毕业生服务当地经济建设；选择到北京就业的毕业生比例较去年有所增加，选择去江苏就业的毕业生比例增幅较大。我校毕业研究生主要就业地域集中在湖北省，就业比例达 32.60%，较去年增加 1.65%。虽然湖北为疫情重灾区，上半年经济发展受到严重阻碍，但湖北紧紧抓住疫后重振的机遇，整体经济复苏态势强劲，前三季度 GDP 重回全国前十，加上政府出台了一系列引才留才的措施，大大吸引了高校毕业生就业湖北、服务当地；广东仍是我校毕业生就业的第二大地域，占比 19.50%；北京、上海、浙江、江苏等省市仍具有强劲的吸引力，就业比例居前列；得益于国家深入实施西部大开发战略，出台一系列鼓励高校毕业生到基层就业、到西部就业的政策措施，2020 年我校到西部就业的人数持续增加，为 829 人，比去年增加 42 人。总的来看，我校毕业研究生就业地区分布逐步趋于合理。

表 4-3 近四届本科生就业主要地区分布表

	2017 届	2018 届	2019 届	2020 届
湖北	25.46%	24.14%	26.08%	25.62%
广东	24.34%	27.36%	25.06%	20.09%
北京	7.42%	5.84%	6.58%	7.15%
上海	6.92%	5.93%	7.51%	6.58%
浙江	4.33%	6.4%	5.46%	5.79%
江苏	4.29%	4.11%	2.68%	5.21%
合计	72.76%	73.78%	73.37%	70.44%

7. 学校创新创业氛围好，学生参与创业的热情有所提升。

响应党中央国务院“大众创新、万众创业”的号召，学校持续加大大学生创新创业工作的投入力度，于 2015 年专门下文成立了由本科生院牵头，学工部、学生就业指导与服务中心、校团委、经济与管理学院等部门参与的创业学院，专门研究培养方案和课程计划。学校开辟专门的场地给有创业梦想的学生团队入驻，还专门设立了由校友牵头捐赠的创业基金 1.5 亿元。学校的创新创业氛围逐渐浓厚，学生参与创新创业的热情和激情高涨。全校学生开设 130 门次（151 个课头），共计有 16300 余名学生选修学习；近三年共有 1077 名本科生获得创新学分；每年近 5000 人次学生参加“挑战杯”“互联网+”创新创业大赛、创新创业训练计划项目等实践活动，1100 余名校内教师参与指导；校内常年活跃的大学生创业团队达 150 多个，其中已经完成公司注册且有一定规模的项目和团队达 100 余家，1300 余人直接参与创业，占全校学生总人数的 1.81%。近年来，我校一批创业团队和个人崭露头角，在湖北省及全国范围均产生了较大影响。

四、存在的主要困难与不足

1. 本科毕业生暂不就业人数持续增加。

我校本科生以深造为主，学生国内升学和国外深造的愿望强烈。受中美经贸摩擦、新冠疫情等影响，近年来我校本科生出国深造人数下降趋势明显，转而选择考研或继续等待留学的人数逐年增加。随着国内考研“热”度攀升，我校选择“二战”等暂不就业的本科生超过 10%。本科生就业意愿持续下降，选择“慢就业”和“不就业”学生越来越多，加上考研成功率偏低，出国困难，我校本科毕业生就业率提升难度较大，对整体就业率影响明显。

2. 毕业生就业竞争更加激烈，求职困难增加。

受经济下行等因素影响，企业有效需求下降趋势明显，多家招聘企业签约量明显下滑，就业竞争加剧；疫情影响下，毕业生心态发生变化，“求稳”心理突出，报考公务员（选调生）、事业单位等单位的人数激增，竞争更加激烈，求职难度进一步加大。常态化疫情防控下，毕业生实习实训受到限制，也在一定程度上影响求职。

3. 毕业生就业的选择性困难日益突出。

我校毕业生就业期望值普遍较高，毕业生对地域、行业、职位类型选择比较挑剔，对薪酬、职业稳定性和生涯发展前景等比较看重，就业选择性困难十分突出，导致求职历程加长，签约缓慢。部分毕业生对市场形势缺乏了解，未能及时调整就业期望值，也导致了就业频频受阻，难度增加。

4. 就业工作队伍的专业化水平有待提高。

随着形势发展，毕业生对就业指导与服务的要求会越来越高，越来越希望学校提供个性化、多样化服务，但目前我校就业工作人员配备、能力水平参差不齐，专业化、专家型的就业指导人员十分缺乏，很难满足日益增长的就业指导与服务要求，就业工作队伍建设比较迫切。

5. 国际国内形势的不稳定性带来持续的就业压力。

就业工作与经济发展、社会状态密切相关。常态化疫情防控下，国际国内形势仍存在诸多的不稳定性，也给就业工作带来持续的压力和挑战。



第五部分

对学校人才培养的 反馈意见

就业是青年毕业生群体的头等大事，就业信息是高校办学的第一信息，毕业生就业质量是人才培养的“试金石”，同时也是促进教育教学改革的重要动力源泉。作为国家高层次人才培养的重要基地，武汉大学非常重视毕业生就业状况及其相关信息对教育教学的反馈作用。一是将就业工作纳入人才培养体系和学校年终绩效考核体系。一直以来，在年度目标管理考核中，“就业工作”就列入“人才培养”一级指标；2016年起，学校在年终绩效考核体系中将“就业绩效”作为二级考核指标之一，2019年学校制定了《武汉大学学院（系）目标管理考核办法（试行）》，将本科生就业和研究生就业分别作为二级指标纳入到人才培养中去。二是继续积极落实就业工作部门负责人“五个参与”制度。即参与招生计划制定、参与学科专业调整、参与人才培养方案修订、参与教师教学质量评价、参与办学状况评估。近年来，学校逐步建立和完善了就业创业与招生计划分配、人才培养、经费拨款、专业调整的联动机制，就业工作对促进学校教育教学改革的作用比较明显。

一、进一步完善就业工作与专业设置、招生计划分配、经费拨款联动机制。

武汉大学建立了就业状况与招生计划分配联动机制。在本科生招生中，除基础学科外，上年第一志愿报考率低于10%或当年就业率低于75%或近三年专业综合排名在全国高校30名之后的专业，招生计划在上年审批基础上减少10%；如多项指标低于上述标准，则累计减少招生计划指标。在研究生招生指标分配体系中，充分考虑毕业生就业率和就业质量。申请新设专业，要认真评估市场前景和就业状况。对于就业困难的专业，采取减少招生、隔年招生甚至停招的处罚措施。在各单位的业绩考核中，将就业状况纳入指标体系进行综合评估，考核结果与各单位的经费拨款直接挂钩。2016年学校修订《武汉大学事业发展奖励暂行办法》，将毕业生就业工作绩效纳入考核评价和奖励体系。为做好就业工作考核评价，学校制订了《武汉大学毕业生就业工作考核细则》，从2016届毕业生开始，对全校各培养单位毕业生就业工作进行考核评估，希望通过考核评估层层传导就业工作压力，促进二级单位进一步完善措施，切实加强薄弱环节，不断提高毕业生就业率和就业质量。这些措施，对促进各培养单位重视和做好毕业生就业工作起到了重要作用。希望学校进一步完善相关机制，积极鼓励和引导各人才培养单位重视并做好毕业生就业工作。

二、加强校企沟通，进一步完善教学内容和方法，切实加强实践性教学环节，夯实毕业生发展基础。

武汉大学基础学科实力雄厚，且具有多学科综合的优势，人才培养的整体质量较高。通过用人单位调研发现，用人单位希望能够有更加多元的校企合作方式，主要涉及更多校企合作途径、更快速与目标学生对接、更精准信息推送服务等方面；用人单位更加看重毕业生的同行业实习经历、项目经历、学生工作经历以及各项大赛经历等，希望学校进一步加强实践教学环节，切实培养学生的实际工作能力。毕业生则希望学校进一步完善课程设置，改进教学方式方法，加强与学生的沟通和交流，不断提高教学质量；希望学校加大实践教学的投入力度，积极开辟学生实践实习渠道，提高毕业生实际工作能力，帮助毕业生缩短就业适应期。

三、进一步加强就业指导与咨询服务，不断提高毕业生的就业竞争力。

武汉大学毕业生整体上综合素质较高，但也有部分毕业生就业期望值较高、竞争意识和心理抗压能力不强，就业技能和沟通能力缺乏，少数毕业生在就业过程中表现不够自信，等等。2020届就业形势严峻，毕业生心态更是受到考验。据调研结果显示，用人单位认为我校毕业生应注重加强“工作适应能力”“心理承受能力”等能力。只有在工作中及与人交往上做好自我调节，平衡心理，才能在激烈的竞争社会中得到发展。希望学校将就业创业教育贯穿人才培养始终，努力帮助学生认识社会，了解市场，树立正确的择业观，合理规划职业生涯，实现满意就业。

四、推进大学生到国际组织实习任职，需久久为功、持续推进。

国家近年来非常重视引导和推进学生到国际组织实习任职，学校按照中央和教育部文件精神部署和推进了相关工作，但短期看来，成效不够明显。尤其是今年受全球疫情和国际形势影响，工作推进遇到困难，但是学校积极转变方式，持续开展线上实习实训、专家讲座、工作坊、训练营等活动，确保了国际组织人才培养推送工作不断线。推进学生到国际组织实习任职，关键还在人才培养，核心是要通过深化教育教学改革，培养一大批具备全球胜任力的拔尖创新人才。学校要把握契机，打基础，谋长远，大力推进人才培养体制机制改革。一是根据国际组织的特点和国家需要，积极探索制订“双外语+优势专业”人才培养模式，提高培养质量，扩大培养规模，努力造就更多具备全球胜任力的高素质人才。二是推进教育评价体系改革，调动院系、培养单位和广大专任教师的积极性，使更多的教师参与到国际组织人才培养中来。三是加强部门协同，集合资源和力量，共同做好国际组织人才培养和推送工作。四是做好教育引导，加大宣传力度，落实激励和保障措施，鼓励更多优秀学生立志参与全球治理，服务国家战略。



1. 就业率统计构成

武汉大学 2020 届毕业生通过以下几种形式就业：（1）毕业生通过学校与用人单位签定就业协议书；（2）毕业生持有用人单位接收函或与用人单位签定的劳动合同；（3）定向、委培毕业生回原单位就业；（4）毕业生自主创业；（5）毕业生海内外升学或深造；（6）毕业生海外工作；（7）毕业生灵活就业。灵活就业是指在劳动时间、收入报酬、工作场所、保险福利、劳动关系等方面不同于建立在工业化和现代工厂制度基础上的传统主流就业方式的各种就业形式的总称。具体说来包括：自营劳动者，包括自我雇佣者（自谋职业）和以个人身份从事职业活动的自由职业者等；家庭帮工，即那些帮助家庭成员从事生产经营活动的人员；其他灵活就业人员，主要是指非全时工、季节工、劳务承包工、劳务派遣工、家庭小时工等一般劳动者。总的就业率= $\left(\left(\text{这 7 类形式就业的毕业生人数之和}\right)/\text{毕业生总人数}\right)\times 100\%$ ，或者= $\left(\left(\text{毕业生总人数}-\text{未就业毕业生人数}\right)/\text{毕业生总人数}\right)\times 100\%$ 。

2. 数据统计截止时间

本报告中的数据统计截止时间为 2020 年 12 月 10 日。

3. 毕业生调查情况说明

为全面了解毕业生就业状况，我校委托北京中新睿科教育有限公司对毕业半年以后的 2018 届毕业生毕业后的就业状况进行了调查。调查从 2019 年 3 月 15 日持续到 5 月 14 日，历时 90 天，共收到有效问卷 1736 份，占当年毕业生人数的 26.2%。调查问卷主要围绕毕业生的求职过程、就业质量和对母校的评价与反馈等方面设计。

4. 用人单位调查情况说明

用人单位对毕业生的评价，能够更加客观地体现毕业生质量，更加全面地反映学校在人才培养过程中存在的问题。2020 年上半年，我们对近几年常来我校开展校招、合作比较密切的 895 家用人单位展开了调研，对招聘需求情况、我校毕业生的工作表现、综合能力及职业素养、对我校就业工作的满意度等进行了调查。调查从 2020 年 6 月 10 日开始，到 7 月 20 日结束，共回收了 845 家用人单位的有效答卷。