

目录 CONTENT

★ 第一部分 承德医学院学生就业工作简介 ★

★ 第二部分 承德医学院 2019 年毕业生基本情况（静态数据） ★

一、毕业生性别及学历分布·····	6
二、毕业生学历层次及学科门类分布·····	7
三、毕业生分学历层次专业分布·····	8
四、毕业生分学科门类（专业大类）生源分布·····	9
五、毕业生河北省内生源分布·····	10
六、毕业生河北省外生源分布·····	11
七、毕业生分专业生源分布·····	12
八、特殊身份毕业生分布·····	12
九、毕业生分学科门类、性别分布·····	13

★ 第三部分 承德医学院就业基本情况（动态数据） ★

一、毕业生分学历层次分专业就业率统计表·····	14
二、毕业生分专业毕业去向分布·····	15
三、毕业生分学科门类升学率统计表·····	16
四、毕业生分专业升学率统计表·····	16
五、毕业生分学历层次就业率统计表·····	17
六、毕业生分学科门类就业率统计表·····	17
七、毕业生分学历层次、学科门类就业率统计表·····	17
八、毕业生分学历层次毕业去向分布·····	18
九、毕业生就业去向分布·····	18



第四部分 承德医学院毕业生就业流向



一、毕业生就业地域流向总体分布·····	20
二、毕业生分学历层次就业地域流向分析·····	21
三、毕业生省外就业地域流向分布·····	22
四、毕业生分学历层次、学科门类就业地域流向·····	23
五、毕业生分学历层次、分专业就业地域流向·····	24



第五部分 承德医学院 2019 年用人单位调查



一、用人单位性质统计·····	25
二、用人单位现有规模·····	26
三、用人单位招聘高校毕业生的主要渠道·····	27
四、用人单位最注重的个人品质·····	28
五、用人单位招聘毕业生专业需求·····	29
六、用人单位最注重的个人能力·····	31
七、招聘毕业生时单位最注重的专业知识与专业技能·····	32
八、未来三年用人单位对人才学历的需求·····	32
九、用人单位在招聘毕业生时的重视因素·····	33



第六部分 承德医学院 2019 届毕业生问卷调查



第七部分 提高就业质量存在的问题及对策



一、用人单位对我校就业工作指导的评价·····	43
二、毕业生对学校就业工作指导的意见·····	44
三、存在问题与改进措施·····	46

第一部分

承德医学院学生就业工作简介

承德医学院是一所隶属于河北省人民政府领导的全日制高等医学本科院校，坐落在历史文化名城——承德市。建校以来，学校秉承“艰苦奋斗，锲而不舍，求真务实，拼搏进取”的承医精神，“仁爱至诚 知行合一”的办学理念，恪守“严谨、求实、勤奋、创新”的校训，坚持社会主义办学方向，牢记立德树人的根本任务，在办好人民满意的高等教育征途上，开拓奋进、砥砺前行。

学校创建于 1945 年 9 月，时称冀东军区卫生学校，曾先后易名为中国医科大学第四分校、热河医学院、承德医学专科学校等，1982 年经教育部批准定名为承德医学院。2006 年整体搬入新校区。现有全日制在校生 10033 人，其中本科生 8208 人，专科生 653 人，硕士研究生 932 人，留学生 240 人。建校 74 年来，学校始终扎根塞外，服务社会，培养了 50341 名毕业生，为京津冀及周边地区、“一带一路”沿线的南亚和非洲国家的医疗卫生事业发展做出了积极贡献。

学科专业设有 12 个本科专业、4 个专科专业；现有国家级特色专业建设点 2 个、专业综合改革试点 1 个、卓越医生（中医）教育培养计划改革试点项目 2 个；有河北省本科教育创新高地 2 个、品牌特色专业 2 个，省级专业综合改革试点 3 个，省级精品课程 9 门、精品资源共享课程 1 门、精品在线开放课程 2 门，省级实验教学示范中心 4 个，省级优秀教学团队 1 个，省级大学生校外实践教育基地 1 个。有硕士学术学位授权一级学科 3 个，涵盖 24 个二级学科；硕士专业学位授权一级学科 5 个，涵盖 32 个专业领域。有省级重点（发展）学科 8 个，省级医学重点（发展）学科 4 个，国家重点中医专科 1 个，省级临床重点专科建设（培育）单位 17 个。

科学研究机构有河北省中药研究与开发重点实验室 1 个，河北省高校应用技术研发中心 1 个，河北省中医药重点研究室 1 个。2013 年以来，获批国家自然科学基金等国家级课题 14 项和省（部）级课题 99 项，争取纵向科研经费 1446.3 万元；获省部级科技奖励 18 项；发表学术论文 2917 篇，其中三大索引收录 116 篇、中文核心期刊 1466 篇；主编参编国家级规划教材 67 部，省部级规划教材 19 部。

现有教职工 2274 人（含直属附属医院），其中专业技术人员 1917 人，正高职称 205 人、副高职称 439 人，博士和硕士人员 1362 人。有享受国务院特殊津贴专家、全国优秀

教师、河北省突出贡献专家、省级教学名师、省级青年学科带头人、百人计划特聘专家、省“三三三”人才工程和中青年骨干教师 70 余人。有硕士研究生导师 704 人，博士研究生导师 5 人。校园占地 76.62 万平方米，建筑面积 18.97 万平方米。固定资产总值 7.71 亿元，其中教学科研仪器设备值 2.06 亿元。图书馆馆藏中外文纸质图书 79.35 万册，中外文期刊 696 种，电子图书 160 万种，中国知网、万方数据库等 11 个数据库。有直属附属医院 1 所、非隶属附属医院 23 所、教学医院 15 所，教学床位数 4 万余张。承德医学院附属医院建筑面积 25 万平方米，总资产 18 亿元，仪器设备总值 4.8 亿元，开放床位 2400 张，是区域内医疗、教学、科研、保健、康复中心。

学校坚持开放办学，不断扩大对外交流与合作，先后与丹麦哥本哈根大学等 10 多所国外院校和 10 余所国内知名高校及医疗机构建立了友好交流与合作关系，在人才培养、科学研究、学术交流、协同创新等方面取得了较好成果。学校聘请了 28 名国内外知名学者为客座教授，其中 5 位中外籍院士为特聘教授，丹麦和挪威科学院院士哥本哈根大学 Hans Hultborn 教授获中国政府友谊奖。2013 年 7 月建立“承德医学院院士工作站”，推动了学校科研工作的快速发展。

学校与多家企业单位建立长期科技推广协作关系，促进最新科技成果转化，校企合作完成的河北省重大技术创新专项课题“河北道地中药材产业体系建设示范研究”，直接社会效益达 4.5 亿元。2014 年 7 月牵头联合 39 家企业、高校、科研院所成立了“河北省中药材产业技术创新战略联盟”。学校作为河北省大学生红丝带协会会长单位，在指导医学生参与艾滋病防治宣传教育实践中形成了特有的“OTT”模式，艾滋病宣传教育受众达到 24.8 万人。学校每年派驻村工作组先后赴宽城、丰宁、滦平等县农村开展对接帮扶工作，积极为帮扶村提供科技及智力支持。附属医院 2017 年门诊量 140.26 万人次，出院病人 7.12 万人次，手术 2.16 万例，坚持举办市民健康学校，在电台开办节目、报纸开设专栏进行健康宣传教育，深入社区开展志愿服务及义诊活动，医疗服务范围覆盖河北北部、辽宁西部、内蒙南部等地域。

学校先后 10 次荣获“省级文明单位”称号；先后被授予河北省校园文化建设“十佳单位”、河北省“文明大院”、河北省“文明校园”；学校党委被评为“河北省高校党建工作先进集体”；学校 2015 年荣获“全国文明单位”称号，2017 年荣获河北省首届“文明校园”后复查审核保留“全国文明单位”称号。团委被评为“全国五四红旗团委”；大学生社会实践 6 次获得中宣部、教育部和团中央等部委表彰；基础医学院被授予“全国教育系统先进集体”；护理学院被评为“全国三八红旗集体”；附属医院被评为“全国卫生系统先进单位”“全国卫生系统思想政治工作先进单位”“全国文明单位”。学校坚持“以学生为本，全心全意为学生成长成才服务”的学生工作理念，全员育人、全过程育人、全

方位育人，把立德树人作为学校的根本任务。自建校 73 年来，培养 4 万余毕业生。大多数人已成为基层医疗单位的业务骨干和学科带头人。分布在全国 30 多个省、市、自治区，遍布各行各业。

学校坚持党和国家教育方针，以国家发展战略和河北经济社会发展人才需求为导向，积极实施“十三五”规划，努力把学校建设成为一个综合实力和整体办学水平居国内同类院校先进行列的高水平、有特色的医学院校。学校坚持“以服务为宗旨、以基地为依托、以市场为重点、以创业为抓手、以质量为目标”的就业创业工作理念，着力构建“全员化就业服务、全程化就业指导、全方位就业帮扶、立体化校园市场、多元化就业基地”的就业创业指导服务体系。同时学校还通过邀请成功人士与毕业生交流职业选择经验，定期举办“成才之路”讲座；建立老校友网络联系，挖掘和利用校友资源，为毕业生争取更多的就业岗位；对就业有困难的学生进行个性化指导和帮助；对离校未就业毕业生，进行跟踪辅导，提供就业信息和指导服务，帮助其实现就业等一系列举措，实现就业率持续稳定的目标。

学校严格执行国家、省毕业生就业方针、政策；严格遵守就业工作程序。无违规行为，不在毕业生就业过程中设置人为障碍，严格按照上级就业工作时间安排自主开展工作。打通毕业生就业工作的各个渠道。在简化毕业生就业手续的同时，学校学生就业指导中心直接面对毕业生，对于毕业生中出现的问题，及时协调解决。培育和拓展毕业生就业市场。在以市场为导向、政府调控、学校推荐、学生与用人单位双向选择的就业机制下，建立以学校为主体的毕业生就业市场，通过市场竞争，优胜劣汰，促进了学校办学水平的提高，促进了在校学习的积极性，有利于用人单位选择人才。

医学教育逐渐走向精英教育，2018 年我校临床医学、麻醉学、医学影像学获准进入一本招生，2019 年中医学、中西医临床医学、针灸推拿学获准进入一本招生。为促进实现就业质量与招生计划的联动，学校领导班子高度重视毕业生就业创业工作，要求各院系加强学生管理，进一步贴近学生做好就业创业指导与服务工作。

为促进我校毕业生更高质量和更充分就业，学校高度重视学生职业发展及就业指导，强调把大学生生涯规划教育及就业指导融入人才培养全过程。学校积极开展分类指导，对低年级重点开展生涯规划教育，启蒙职业发展和生涯规划意识，引导学生结合国家需求及社会发展树立远大的人生理想和职业目标，激发学生学习原动力；对高年级学生重点开展提升职业素养及求职能力的就业指导活动，提高学生求职竞争力。对离校未就业毕业生，进行跟踪辅导，提供就业信息和指导服务，帮助其实现就业等一系列举措，实现就业率持续稳定的目标。2019 年，我校毕业生一次就业率为 90.62%。

职业发展与就业指导教研室为深入贯彻学习全国教育大会精神，全面落实立德树人

根本任务，积极推进大学生职业生涯规划教育和就业创业教育，充分发挥“以赛促学、以赛促教”的积极作用，进一步普及大学生职业生涯规划知识，科学合理的规划大学学习与生活，提高就业技能与实践能力，实现高质量就业创业，学生就业指导中心和职业发展与就业指导教研室组织举办“承德医学院第八届大学生职业生涯规划大赛”。鼓励学生努力学习，要以积极、正确的心态面对就业，主动捕捉就业信息，树立科学的就业观、择业观，充分认识自己，明确自己的发展方向。要把个人的前途与国家的命运紧密联系在一起，服务国家战略项目，到祖国最需要的地方成长成才，到基层一线发光发热。

2019年3月16日，我校召开2019届毕业生春季双选会，共有来自全国10个省份的270家用人单位参会，其中包括191家医院和79家医药公司。参会单位多数来自东部省份，例如河北、北京、山东、天津、上海、江苏、广东等省份，其中河北本省的占到八成。此次招聘活动为我校1897名本专科生、242名研究生提供了6000余个招聘岗位，岗位涉及临床医师、麻醉医师、影像医师、检验科、临床护理、财务管理、信息管理、营销专员、会计等众多门类，涵盖专、本、硕、博各学历层次，为我校各专业毕业生提供了与自己的一技之长相契合的岗位。2019年3-11月间就举办了大型招聘会2场，中、小型就业洽谈会5场及15场用人单位宣讲会。

2019年就业指导中心组织开展“不忘初心，牢记使命”主题教育之就业工作培训共两期。第一期为毕业年级校内就业工作培训，第二期邀请承德市人力资源和社会保障局就业指导工作进校园及基层志愿者先进典型巡回报告，针对在校师生进行最新就业创业政策及求职技巧宣传，树立就业创业意识，掌握就业创业的基本知识，明确个人的人生目标。

为落实河北省教育厅冀教学〔2019〕9号《关于做好2019届普通高校特殊群体毕业生就业创业帮扶工作的通知》要求，进一步做好我校特殊群体毕业生就业创业帮扶工作，深化资助工作育人效能，减轻家庭经济困难毕业生就业压力，依据《承德医学院特殊群体毕业生就业创业帮扶工作实施办法》，我校本着“公平、公正、公开”和“贫中选优，优中选贫”的援助原则，按照本人申请，年级推荐，院系审核，学生处审定的程序，经5月27日学生处处务会研究决定选定2019届毕业生就业援助对象11名，帮扶补助合计16000元。按照省人社厅等五部门《关于进一步做好当前形势下高校毕业生就业创业工作的通知》（冀人社字〔2019〕266号）和《承德市就业创业资金管理办法》（承财社〔2019〕3号）文件精神，依据自愿申请、公开公正的原则，分别为2019届毕业生59人，2020届毕业生102人申报发放毕业生求职补贴累计发放32.2万元。就业指导中心不断完善就业援助和心理咨询等服务，积极向用人单位推荐特殊群体毕业生，确保每人至少有两次以上推荐择业的机会，努力帮助他们顺利就业。

做好毕业生就业指导与服务工作，是学校各项工作中的重要一环，学校党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九届四中全会精神，把握国家治理体系总要求，坚定运用制度做好就业工作的政治自觉、思想自觉、行动自觉。继续牢固树立“以学生为本，全心全意为学生成长成才服务”的工作观念，本着对学生、对学校、对社会负责的态度，扎实做好毕业生就业指导与服务工作，使承德医学院的明天更美好。

第二部分

承德医学院 2019 年毕业生基本情况（静态数据）

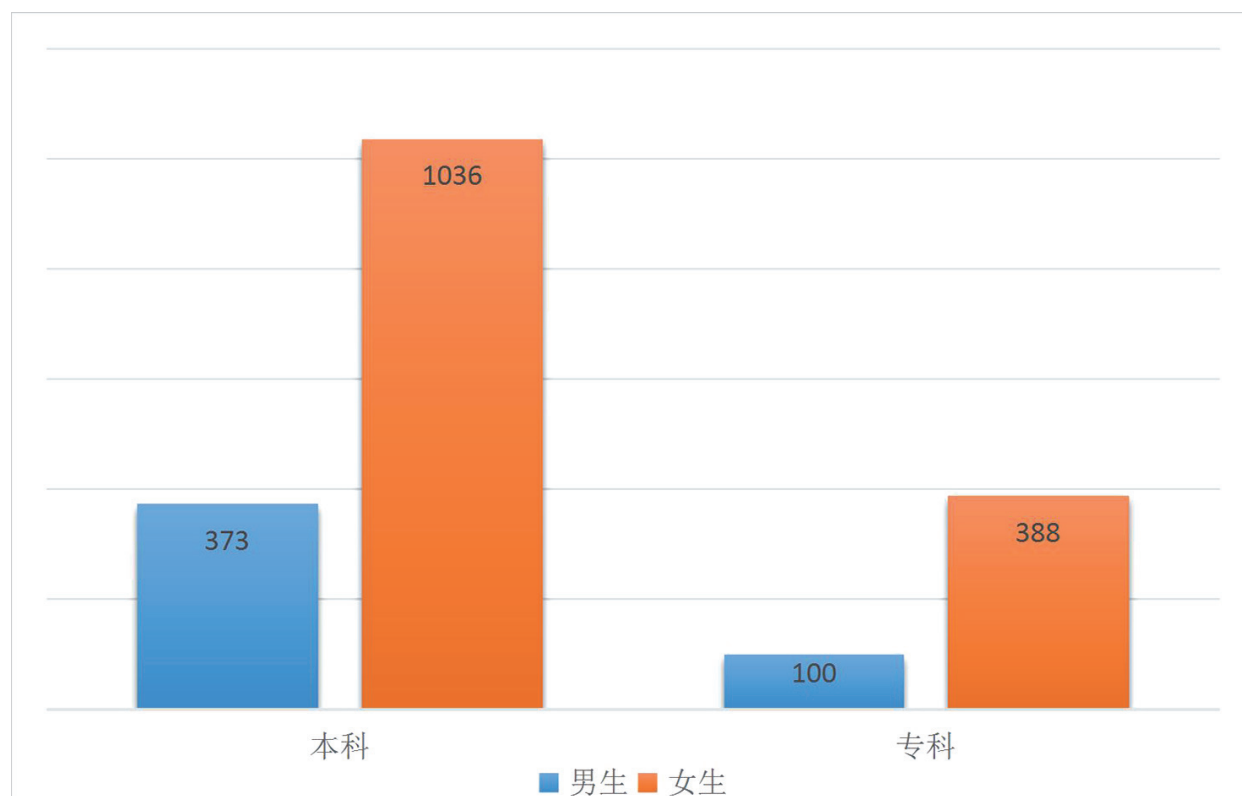
一、毕业生性别及学历分布

表 1 性别及学历分布

性别	学历	学生数	性别	学历	学生数	男：女
男	本科	373	女	本科	1036	1：2.78
	专科	100		专科	388	1：3.88
合计	473		合计	1424		1：3.01

我校 2019 届毕业生总人数为 1897 人，其中男生共 473 人（本科 373 人，专科 100 人），女生共 1424 人（本科 1036 人，专科 388 人），本科男女比例为 1：2.78，专科男女比例为 1：3.88。

表 1 附图 性别及学历分布一览表





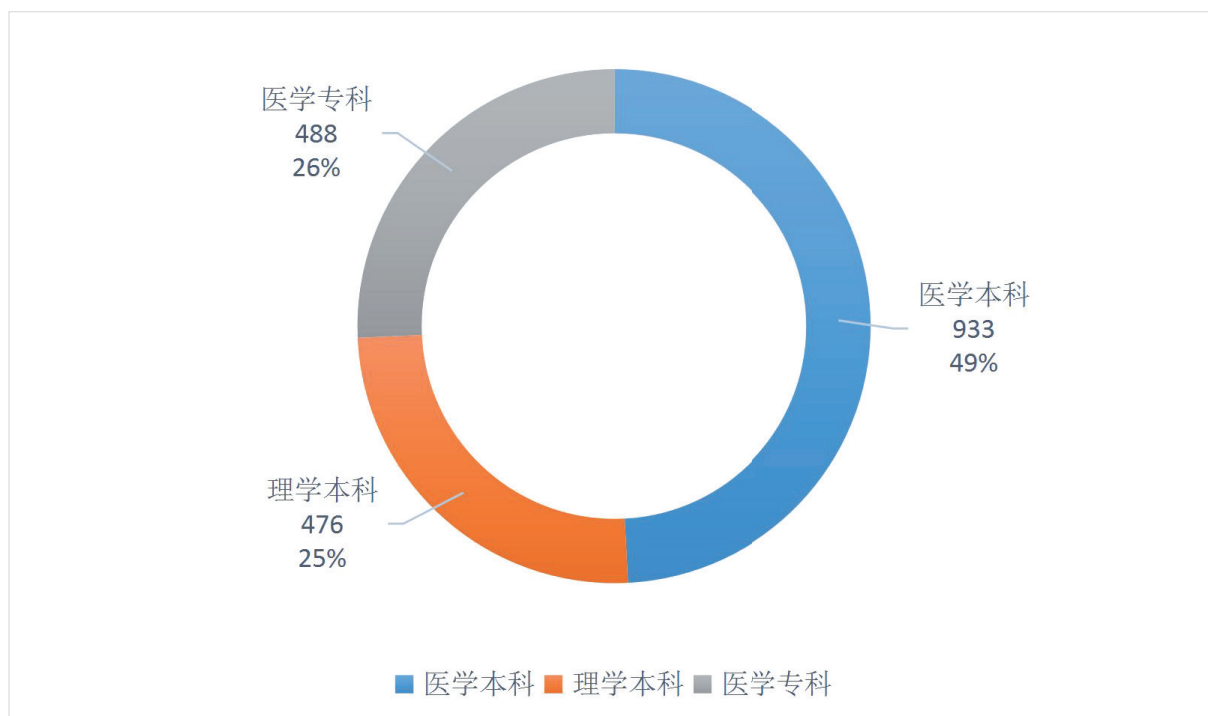
二、毕业生学历层次及学科门类分布

表 2 毕业生学历层次学科门类分布一览表

专业大类	学历	学生数	专业大类	学历	学生数
医学	本科	933	理学	本科	476
	专科	488		专科	0
合计	1421		合计	476	

2019 届毕业生总人数 1897 人，其中医学类学生共 1421 人（本科 933 人，专科 488 人），理学类毕业生共 476 人，分布比例详见图 2。

表 2 附图 毕业生分学历层次、学科门类分布



三、毕业生分学历层次专业分布

表 3 毕业生分学历层次专业分布一览表

院系名称	学历	专业名称	人数
护理学院	本科	护理学	311
	专科	护理	234
临床学院	本科	临床医学	577
		麻醉学	75
		医学影像学	78
		康复治疗学	35
	专科	临床医学	192
		医学影像技术	37
中医学院	本科	针灸推拿学	78
		中西医临床医学	83
		中医学	42
生物医学工程系	本科	生物信息学	29
	专科	医学生物技术	25
中药学系	本科	中药学	33
心理学系	本科	应用心理学	68

学校设有临床医学、中西医临床医学、中医学、护理学、医学影像学、麻醉学、中药学、应用心理学、针灸推拿学、康复治疗学、生物信息学、生物医学工程 12 个本科专业和临床医学、护理、医学影像技术、医学生物技术等 4 个专科专业。我校医护药一体的专业设置促进了学科之间的交流学习（其中生物医学工程专业 2019 年没有毕业生）。

四、毕业生分学科门类（专业大类）生源分布

表 4 毕业生分学科门类生源分布一览表

专业大类	生源地	学生数	专业大类	生源地	学生数
医学	石家庄市	159	理学	石家庄市	39
	唐山市	102		唐山市	34
	秦皇岛市	54		秦皇岛市	16
	保定市	229		保定市	59
	张家口市	46		张家口市	19
	承德市	55		承德市	25
	邯郸市	168		邯郸市	82
	邢台市	136		邢台市	47
	沧州市	155		沧州市	39
	廊坊市	46		廊坊市	13
	衡水市	107		衡水市	35
	定州市	27		定州市	2
	辛集市	11		辛集市	2
	外省	126		外省	64
合计	1421	合计	476		



五、毕业生河北省内生源分布

表 5 毕业生河北省内生源分布一览表

生源所在地	人数	比例
保定市	288	15.18%
邯郸市	250	13.18%
沧州市	194	10.23%
石家庄市	198	10.44%
邢台市	183	9.65%
廊坊市	59	3.11%
衡水市	142	7.49%
承德市	80	4.22%
唐山市	136	7.17%
张家口市	65	3.43%
秦皇岛市	70	3.69%
定州市	29	1.53%
辛集市	13	0.69%
合计	1707	89.98%

我校 2019 届毕业生大部分生源来自河北省内，其中来自保定市、邯郸市、石家庄市、沧州市的生源较多，分别占总生源的 15.18%、13.18%、10.44%、10.23%。

六、毕业生河北省外生源分布

表 6 毕业生河北省外生源分布一览表

生源所在地	人数	比例
上海市	3	0.16%
云南省	4	0.21%
内蒙古自治区	6	0.32%
北京市	7	0.37%
吉林省	5	0.26%
四川省	12	0.63%
天津市	10	0.53%
安徽省	9	0.47%
山东省	10	0.53%
山西省	21	1.11%
广东省	4	0.21%
广西壮族自治区	3	0.16%
江苏省	2	0.11%
江西省	8	0.42%
河南省	11	0.58%
浙江省	2	0.11%
海南省	3	0.16%
湖北省	4	0.21%
湖南省	4	0.21%
甘肃省	14	0.74%
福建省	5	0.26%
贵州省	4	0.21%
辽宁省	17	0.90%
重庆市	9	0.47%
陕西省	5	0.26%
青海省	6	0.32%
黑龙江省	2	0.11%
合计	190	10.02%

七、毕业生分专业生源分布

表 7 毕业生分专业生源分布一览表

生源地		保定市	唐山市	廊坊市	张家口市	承德市	沧州市	石家庄市	秦皇岛市	衡水市	邢台市	邯郸市	定州市	辛集市	省外
专 业	护理	48	15	12	11	7	14	35	11	20	23	27	8	3	0
	护理学	34	25	5	7	16	20	22	6	24	27	62	0	1	62
	临床医学本科	75	40	14	9	19	58	52	20	38	48	65	8	6	126
	临床医学专科	36	16	11	8	11	16	28	3	10	26	24	2	1	0
	麻醉学	16	4	3	2	0	16	8	2	8	8	7	1	0	0
	生物信息学	4	1	1	1	2	4	1	1	4	3	6	0	1	0
	医学生物技术	4	2	1	1	4	3	1	2	1	2	3	1	0	0
	医学影像技术	9	2	1	3	0	5	4	1	4	3	2	2	1	0
	医学影像学	11	3	4	0	3	15	9	6	6	9	10	2	0	0
	应用心理学	9	6	2	5	5	7	6	6	4	7	8	1	0	2
	康复治疗学	3	2	2	4	0	7	5	3	1	2	5	1	0	0
	针灸推拿学	7	12	0	5	3	11	6	6	10	9	8	1	0	0
	中西医 临床医学	14	5	0	5	4	11	8	2	7	7	18	2	0	0
	中药学	9	0	3	2	2	1	5	0	2	8	1	0	0	0
	中医学	9	4	0	2	4	6	8	1	3	1	4	0	0	0
	总计	288	136	59	65	80	194	198	70	142	183	250	29	13	190

八、特殊身份毕业生分布

表 8 特殊身份毕业生分布一览表

类别	学生数	比例
中共党员（含预备党员）	162	8.54%
少数民族学生	108	5.69%

表 8 附图 1 中共党员人数占比

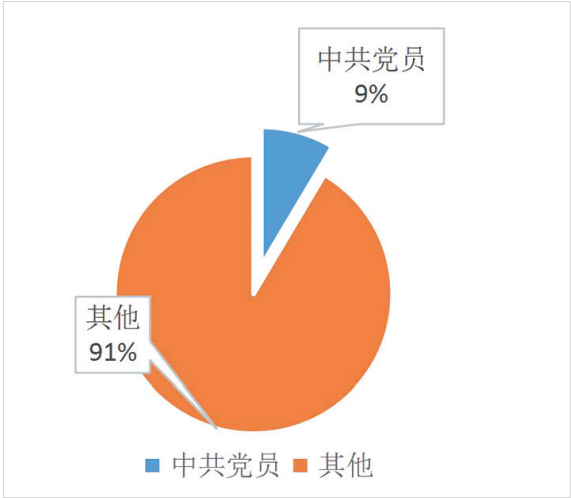
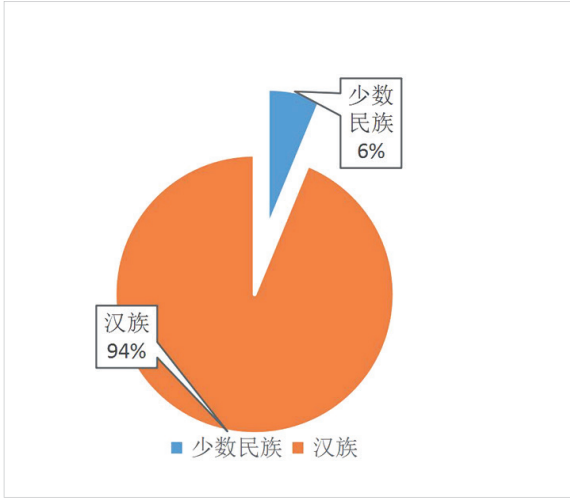


表 8 附图 2 少数民族人数占比



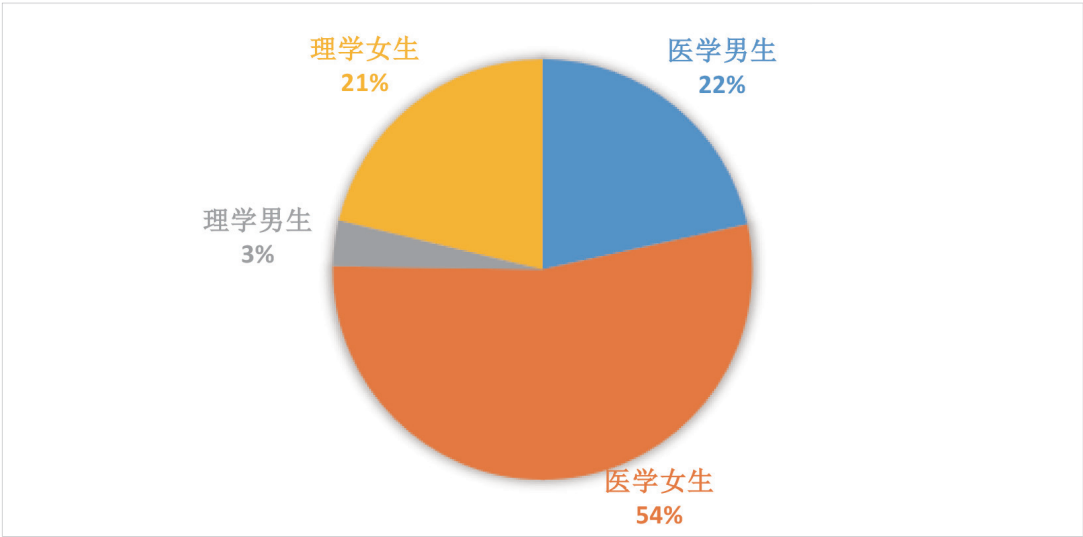
我校 2019 届毕业生中中共党员（含预备党员）162 人，占全部毕业生的 8.54%；少数民族 108 人，占全部毕业生的 5.69%。

九、毕业生分学科门类、性别分布

表 9 毕业生分学科门类、性别分布一览表

专业	性别	学生数
医学	男	407
	女	1014
理学	男	66
	女	410

表 9 附图 毕业生分学科门类、性别分布





第三部分

承德医学院就业基本情况（动态数据）

注：此部分数据来源于上报至河北省人力资源和社会保障厅的承德医学院 2019 届本专科毕业生就业数据库，数据截止到 2019 年 8 月 1 日。

一、毕业生分学历层次分专业就业率统计表

表 10 毕业生分学历层次分专业就业率统计表

专业		专业人数	就业人数	就业形式				就业率
				正式	合同	其他	升学	
本科	中医学	42	24	0	1	10	13	57.14%
	中药学	33	31	2	0	14	15	93.94%
	中西医临床医学	83	52	1	5	17	29	62.65%
	临床医学	577	535	15	20	322	178	92.72%
	医学影像学	78	72	6	8	41	17	92.31%
	应用心理学	68	67	0	0	64	3	98.53%
	康复治疗学	35	30	5	2	19	4	85.71%
	护理学	311	302	50	41	198	13	97.11%
	生物信息学	29	26	6	4	14	2	89.66%
	针灸推拿学	78	43	0	6	13	24	55.13%
	麻醉学	75	71	0	1	50	20	94.67%
	本科合计	1409	1253	85	88	762	318	88.93%

专科	临床医学	192	184	0	5	143	36	95.83%
	医学影像技术	37	36	0	5	30	1	97.30%
	医学生物技术	25	24	0	0	10	14	96.00%
	护理	234	222	2	0	133	87	94.87%
	专科合计	488	466	2	10	316	138	95.49%
2019 届毕业生合计		1897	1719	87	98	1078	456	90.62%

二、毕业生分专业毕业去向分布

表 11 毕业生分专业毕业去向分布一览表

	专业	就业	待就业	升学
本科	中医学	24	18	13
	中药学	31	2	15
	中西医临床医学	52	31	29
	临床医学	535	42	178
	医学影像学	72	6	17
	应用心理学	67	1	3
	生物信息学	26	3	2
	康复治疗学	30	5	4
	护理学	302	9	13
	针灸推拿学	43	35	24
	麻醉学	71	4	20
专科	临床医学	184	8	36
	医学影像技术	36	1	1
	医学生物技术	24	1	14
	护理	222	12	87

三、毕业生分学科门类升学率统计表

表 12 毕业生分学科门类升学率统计表

学科门类	升学人数	升学率
医学	419	29.49%
理学	37	7.77%
合计	456	24.04%

从表 12 中可以看出，我校学风严谨扎实，学习氛围浓厚，学生在医院见习、实习期间能够对今后的就业和职业生涯的发展有一定的了解，加之就业指导课程的引导，能够比较准确定位，所以不论理学还是医学，不论是本科还是专科，相当部分毕业生把继续提高学历教育作为主要选择。

四、毕业生分专业升学率统计表

表 13 毕业生分专业升学率统计表

	专业	专业人数	升学人数	升学率
本科	中医学	42	13	30.95%
	中药学	33	15	45.45%
	中西医临床医学	83	29	34.94%
	临床医学	577	178	30.85%
	医学影像学	78	17	21.79%
	应用心理学	68	3	4.41%
	康复治疗学	35	4	11.43%
	护理学	311	13	4.18%
	针灸推拿学	78	24	30.77%
	麻醉学	75	20	26.67%
专科	生物信息学	29	2	6.90%
	临床医学	192	36	18.75%
	医学影像技术	37	1	2.70%
	医学生物技术	25	14	56.00%
	护理	234	87	37.18%

从表 13 中看出，医学大类中，护理学专业就业空间大，而招收护理专业研究生的院校和录取名额相对较少，竞争力大，所以多数人选择了直接就业，升学率较其他专业低，其他专业相对均衡；本科中中药学的升学率最高。

五、毕业生分学历层次就业率统计表

表 14 毕业生分学历层次就业率统计表

学历层次	专业人数	就业人数	就业率
本科	1409	1253	88.93%
专科	488	466	95.49%

六、毕业生分学科门类就业率统计表

表 15 毕业生分学科门类就业率统计表

学科门类	门类人数	就业人数	就业率
医学	1421	1263	88.88%
理学	476	456	95.80%

学科门类就业率的比较中，理学毕业生人数尽管相对医学类来说，差距很大，但是就业率却高于医学类，也正说明了在如今社会医学类生源相对较多的情况下，理学类因其专业背景的就业面较宽，行业选择适应性大，就业市场的需求也比较大。

七、毕业生分学历层次、学科门类就业率统计表

表 16 毕业生分学历层次、学科门类就业率统计表

学历层次	学科门类	门类人数	就业人数	就业率
本科	医学	933	797	85.42%
	理学	476	456	95.80%
专科	医学	488	466	95.49%

由表 16 可以看出，在本科毕业生中，医学专业就业率稍低于理学毕业生，经调查分析主要原因为目前医学类毕业生用人单位对学历要求逐年提高，大部分学生选择升学，从而导致部分专业的毕业生毕业后暂不就业拟升学的人数逐年递增。

八、毕业生分学历层次毕业去向分布

表 17 毕业生分学历层次毕业去向分布

学历层次	毕业去向	人数
本科	就业	935
	待就业	156
	升学	318
专科	就业	328
	待就业	22
	升学	138

关于待就业的说明：本校待就业人员是指毕业离校之前未向学校上缴就业协议、就业协议书、灵活就业登记表等相关证明材料的毕业生。据统计了解，此部分毕业生中本科生暂时放弃就业而准备升学，专科毕业生情况较为复杂，除升学因素之外，部分医疗机构和用人单位出于避免劳务纠纷及自身保护的意识而不愿为学生出具工作意向相关证明造成的。

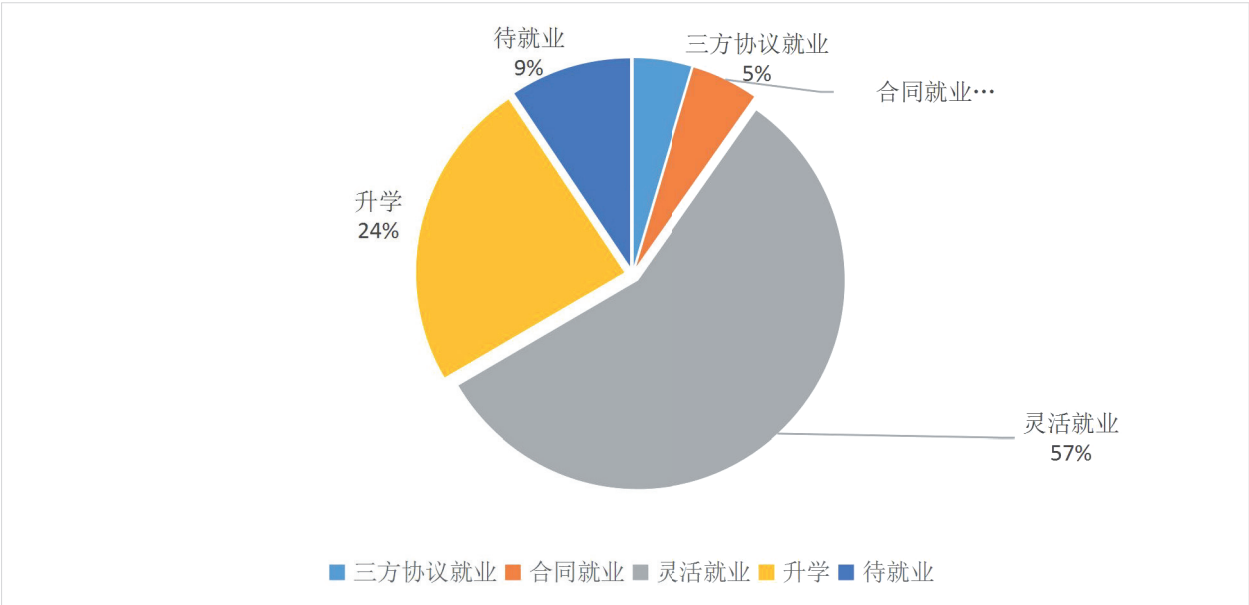
九、毕业生就业去向分布

表 18 毕业生去向分布

毕业去向	学生数
三方协议就业	87
合同就业	98
灵活就业	1078
升学	456
待就业	178



表 18 附图 毕业生就业去向分布图



十、毕业生分学科大类毕业去向分布

表 19 毕业生分学科门类毕业去向分布一览表

学科门类	毕业去向	人数
医学	就业	844
	待就业	158
	升学	419
理学	就业	419
	待就业	20
	升学	37

毕业生就业去向中，直接就业毕业生占毕业生总数一半以上，升学人数也基本达到毕业生的四分之一。说明在我校毕业生中，就业仍然是第一选择，但各专业由于其专业限制和特点，升学和就业选择不尽相同，如临床医学、麻醉学、医学影像学等专业毕业生选择升学的较多，而护理专业主要选择直接就业。



第四部分

承德医学院毕业生就业流向

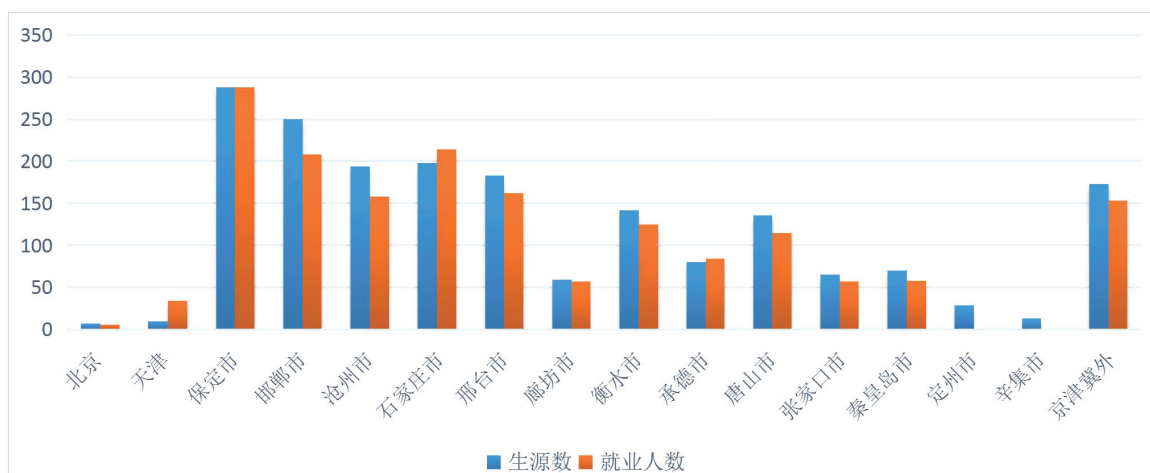
一、毕业生就业地域流向总体分布

表 20 毕业生就业地域流向总体分布一览表

就业地域	生源数	就业人数
北京	7	6
天津	10	34
保定市	288	288
邯郸市	250	208
沧州市	194	158
石家庄市	198	214
邢台市	183	162
廊坊市	59	57
衡水市	142	125
承德市	80	84
唐山市	136	115
张家口市	65	57
秦皇岛市	70	58
定州市	29	0
辛集市	13	0
京津冀外	173	153
合计	1897	1719



表 20 附图 毕业生就业地域流向总体分布图



我校毕业生生源和就业地域多集中在省内，以石家庄、邯郸、保定、沧州、邢台居多，但从总体上来看，生源地的就业人数都少于原生源数，其原因是这其中部分毕业生选择了升学或者去生源地之外就业。虽然学校所在地的就业环境也吸引了一部分毕业生就业，但生源地就业还是毕业生择业的首选。详细数据请见表 20。

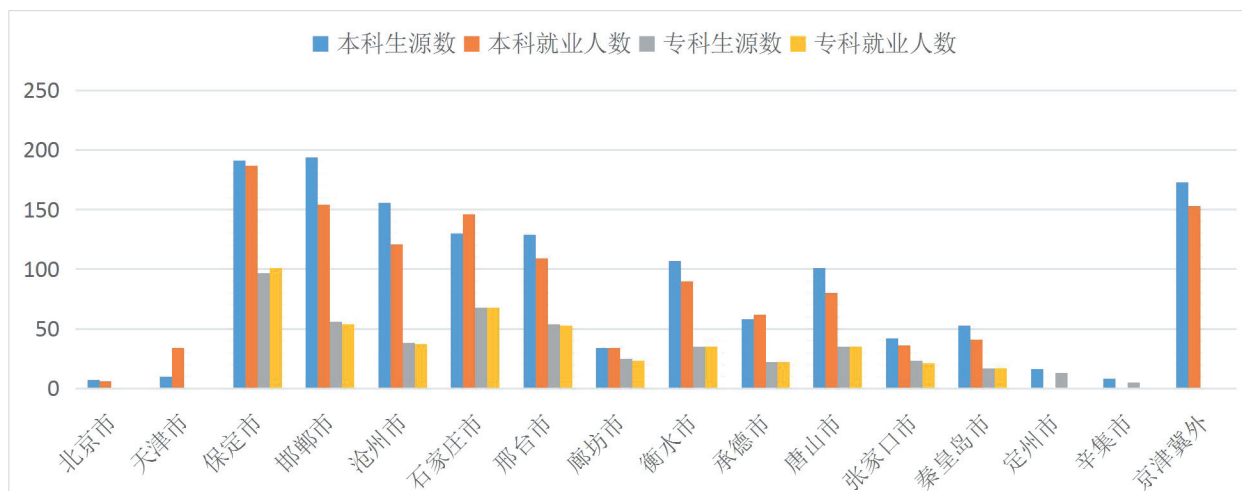
二、毕业生分学历层次就业地域流向分析

表 21 毕业生分学历层次就业地域流向分布一览表

就业地域	本科		专科		合计	
	生源数	就业人数	生源数	就业人数	生源数	就业人数
北京市	7	6	0	0	7	6
天津市	10	34	0	0	10	34
保定市	191	187	97	101	288	288
邯郸市	194	154	56	54	250	208
沧州市	156	121	38	37	194	158
石家庄市	130	146	68	68	198	214
邢台市	129	109	54	53	183	162
廊坊市	34	34	25	23	59	57
衡水市	107	90	35	35	142	125
承德市	58	62	22	22	80	84
唐山市	101	80	35	35	136	115
张家口市	42	36	23	21	65	57
秦皇岛市	53	41	17	17	70	58
定州市	16	0	13	0	29	0
辛集市	8	0	5	0	13	0
京津冀外	173	153	0	0	173	153
合计	1409	1245	488	466	1897	1719

从总体上看，本科毕业生在较发达城市如天津、北京、除京津冀外地区的就业率高
于专科生，说明学历对就业地域选择的影响比较明显。本专科毕业生在承德选择就业的人
数较多，一方面毕业生在就学期间对学校驻地周边的就业环境较为了解，另一方面承德的
宜居环境也对学生就业起到了很大影响。

表 21 附图 毕业生分学历层次就业地域流向分布图



三、毕业生省外就业地域流向分布

表 22 毕业生省外就业地域统计一览表

就业地域	就业人数	生源数	就业地域	就业人数	生源数
上海市	1	3	江苏省	2	2
云南省	4	4	江西省	8	8
内蒙古自治区	5	9	河南省	11	11
北京市	6	7	浙江省	3	2
吉林省	3	5	湖北省	4	4
四川省	9	12	湖南省	4	4
天津市	34	10	甘肃省	14	14
宁夏回族自治区	0	0	福建省	4	5
安徽省	8	9	贵州省	3	4
山东省	9	10	辽宁省	14	17

山西省	17	21	重庆市	8	9
广东省	5	4	陕西省	4	5
广西壮族自治区	2	3	青海省	6	6
新疆维吾尔自治区	0	0	黑龙江省	2	2

根据我校毕业生就业数据库中整理的统计可看出,我校毕业生在全国东部沿海省份和一些较发达省份的就业率相对较高,而在新疆、宁夏等西部省份我校毕业生就业人数较少。

四、毕业生分学历层次、学科门类就业地域流向

表 23 毕业生分学历层次、学科门类(专业大类)就业地域流向一览表

就业地域	本科		专科	合计
	医学	理学	医学	
北京市	2	4	0	6
天津市	10	24	0	324
保定市	127	60	101	288
邯郸市	91	63	54	208
沧州市	92	29	37	158
石家庄市	89	57	68	214
邢台市	68	41	53	162
廊坊市	22	12	23	57
衡水市	60	30	35	125
承德市	33	29	22	84
唐山市	52	28	35	115
张家口市	18	18	21	57
秦皇岛市	30	11	17	58
定州市	0	0	0	0
辛集市	0	0	0	0
京津冀外	103	50	0	153



五、毕业生分学历层次、分专业就业地域流向

表 24 毕业生分学历层次、分专业就业地域流向分布一览表

就 业 地 域	本 科											专 科				合 计
	临床医学	麻醉学	医学影像学	中医学	中西医结合临床医学	针灸推拿学	护理学	康复治疗学	生物医学信息学	应用心理学	中药学	临床医学	医学影像学	医学生物技术	护理	
北京市	2	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	6
天津市	5	0	4	0	1	0	23	0	1	0	0	0	0	0	0	34
保定市	77	16	13	4	10	7	34	4	3	10	9	35	11	5	50	288
邯郸市	57	7	9	1	12	5	47	4	3	8	1	23	2	2	27	208
沧州市	50	14	9	3	8	8	17	2	2	7	1	15	5	3	14	158
石家庄市	61	8	9	3	4	4	32	8	6	6	5	27	5	1	35	214
邢台市	42	8	9	1	4	4	24	1	2	7	7	25	3	2	23	162
廊坊市	15	3	4	0	0	0	4	2	1	2	3	11	1	1	10	57
衡水市	38	8	6	3	3	2	19	1	4	4	2	10	4	1	20	125
承德市	23	0	2	3	3	2	21	0	2	5	1	11	0	4	7	84
唐山市	36	4	2	3	2	5	19	2	1	6	0	16	2	2	15	115
张家口市	9	1	0	2	3	3	6	4	1	5	2	8	2	1	10	57
秦皇岛市	17	2	5	1	2	3	4	2	0	5	0	3	1	2	11	58
定州市	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
辛集市	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
京津冀外	103	0	0	0	0	0	48	0	0	2	0	0	0	0	0	153
合 计	535	71	72	24	52	43	302	30	26	67	31	184	36	24	222	1719

第五部分

承德医学院 2019 年用人单位调查

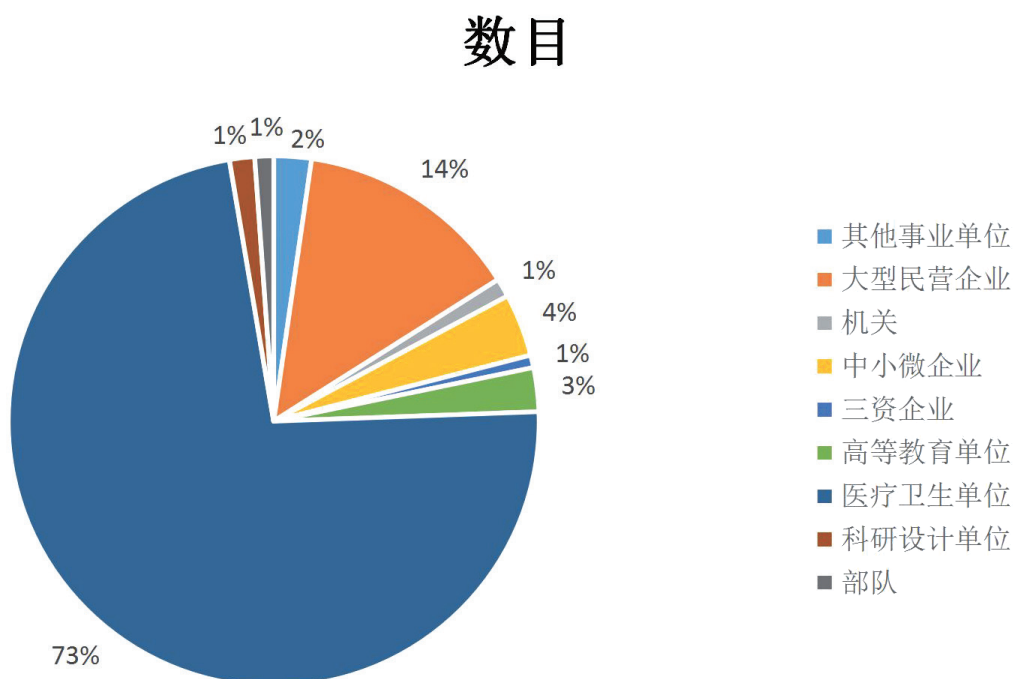
我校 2019 届毕业生春季双选会用人单位信息的基本调查，均使用就业宝系统，接受调查的一共有 262 家用人单位。通过进一步统计与分析，得出的用人单位对我校毕业生各项能力素质评价、用人需求及趋势、对我校人才培养及就业指导工作给予评价和建议。有可能对我校优化课程结构和提高办学质量，全面推进学校整体工作，提供一定的依据。具体情况报告如下：

一、用人单位性质统计

表 25 用人单位性质统计一览表

单位性质	数目	百分比
医疗卫生单位	191	74.90%
大型民营企业	36	14.12%
其他事业单位	6	2.35%
国有企业	0	0.00%
中小微企业	10	3.92%
部队	3	1.18%
科研设计单位	4	1.57%
三资企业	2	0.78%
机关	3	1.18%

表 25 附图 用人单位性质统计分布



从图表中看出，参会的医疗卫生单位比例占绝对优势，其余各种性质的单位所占比例比较小，这与医学院校的专业性质有关，但随着就业观念的改变，毕业生的就业选择也更加多样化，我校 2019 届毕业生春季双选会的参会单位满足大部分毕业生的就业选择外，也能提供多样化的就业渠道。

二、用人单位现有规模

表 26 用人单位现有规模统计表

类别	规模	单位数	比例
按在职员工计	50 人以下	7	2.67%
	50-99 人	24	9.16%
	100-499 人	114	43.51%
	500-999 人	84	32.06%
	1000-4999 人	28	10.69%
	5000 人以上	5	1.91%
	1 亿以上	55	20.99%

按注册资金计	1 亿至 5000 万	23	8.78%
	5000 万 -1000 万	94	35.88%
	1000 万 -500 万	29	11.07%
	500 万 -100 万	53	20.23%
	100 万以下	8	3.05%

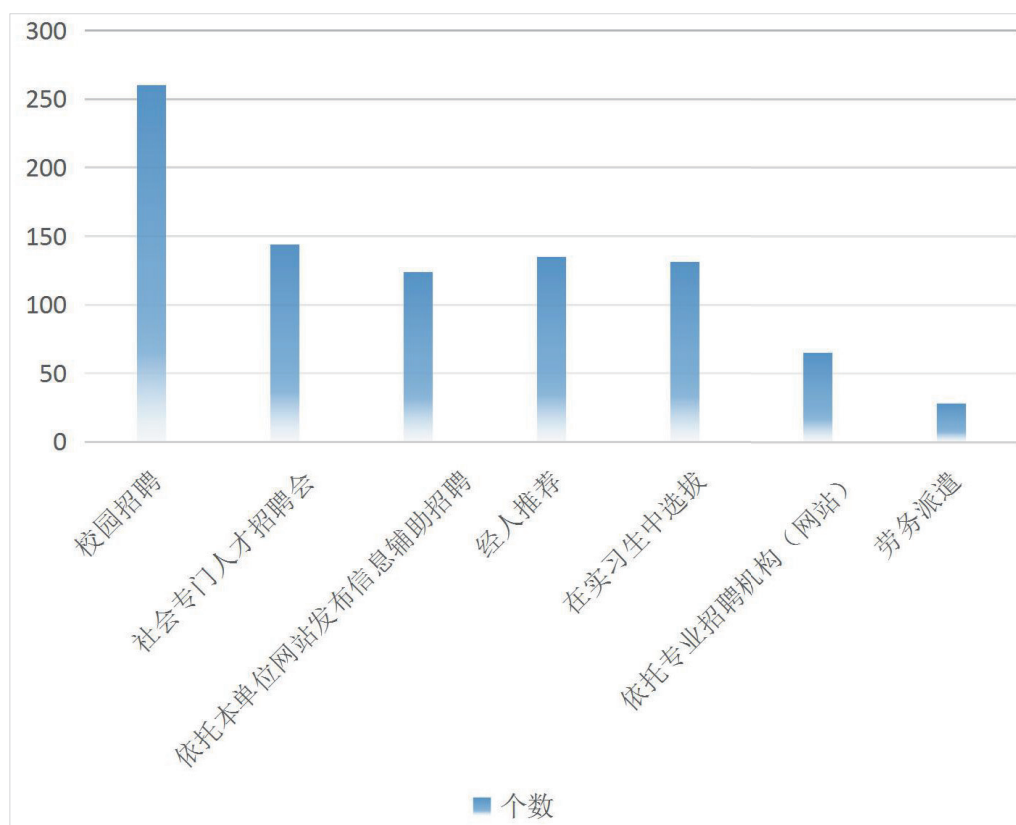
由以上图表分析,用人单位人数大部分集中在 100-4999 人,若按注册基金比较,参会单位注册资金基本上都在 100 万以上,综合上述两项指标,我校 2019 届毕业生春季双选会的参会单位规模较大,实力较强,能够被绝大多数毕业生认可,二级医院就业规模占绝大多数。

三、用人单位招聘高校毕业生的主要渠道

表 27 用人单位招聘渠道统计表(此为多项选择)

招聘渠道	个数	比例
校园招聘	260	99.24%
社会专门人才招聘会	144	54.96%
依托本单位网站发布信息辅助招聘	124	47.33%
经人推荐	135	51.53%
在实习生中选拔	131	50.00%
依托专业招聘机构(网站)	65	24.81%
劳务派遣	28	10.69%

表 27 附图 用人单位招聘渠道统计图



由上述图表可以看出，校园招聘仍是毕业生就业的主要的渠道，这与大学的职业教育息息相关，社会人才招聘和单位网站招聘及其他招聘渠道也会时有发生。我校在今后就业工作中，要做好巩固校园招聘、发展多方向招聘渠道的多元化就业模式。

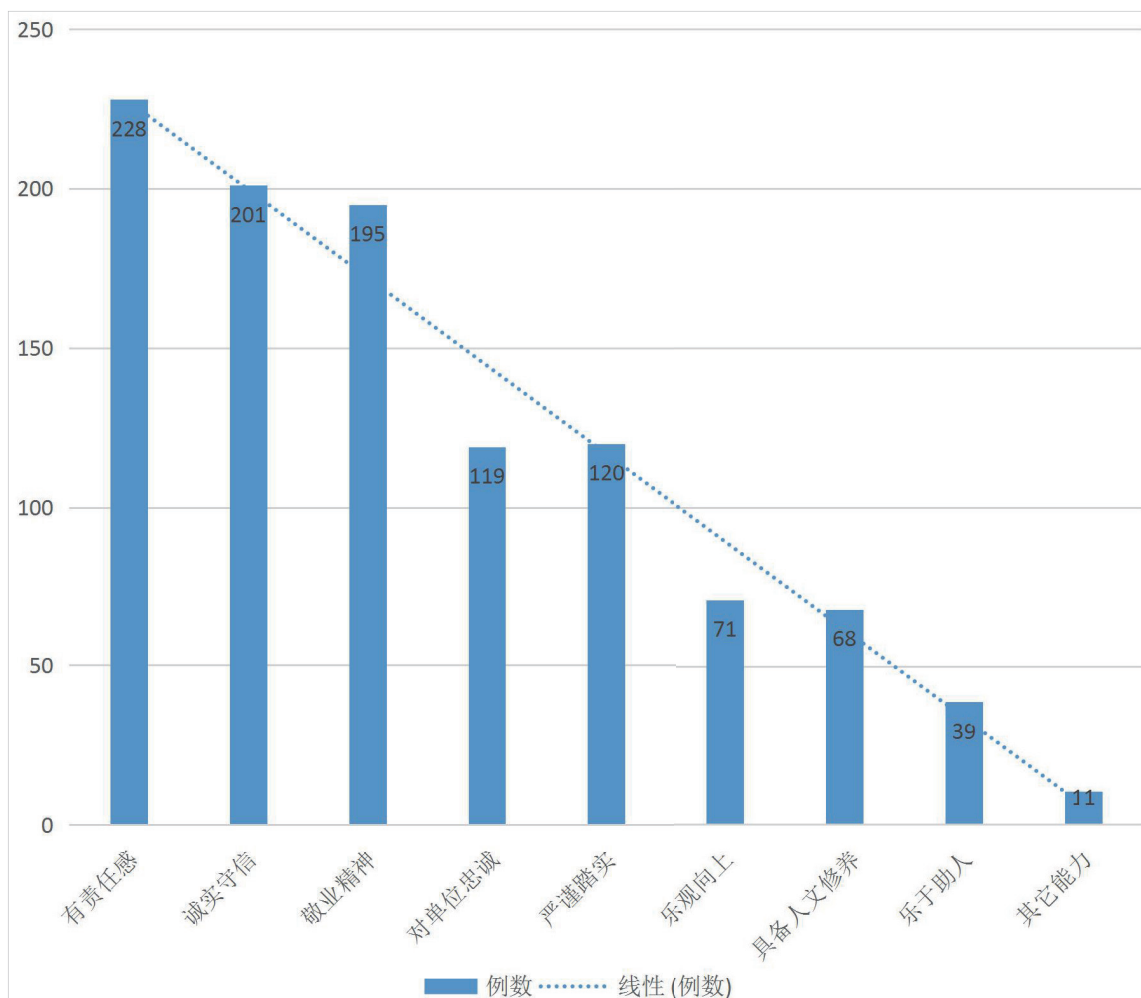
四、用人单位最注重的个人品质

表 28 用人单位较注重的个人品质（多项选择题）统计表

能力	例数	比例
有责任感	228	87.06%
诚实守信	201	76.72%
敬业精神	195	74.43%
对单位忠诚	119	45.42%
严谨踏实	120	45.80%
乐观向上	71	27.10%

具备人文修养	68	25.95%
乐于助人	39	14.89%
其他能力	11	4.20%

表 28 附图 用人单位较注重的个人品质



由表 28 及图 11 分析，有责任感、诚实守信、敬业精神依旧是招聘单位最为看中的三种品质。近几年关于医患矛盾的问题凸显，收到社会普遍关注，单位招聘的同时也非常注重个人品质。这需要引起广大毕业生的高度重视。

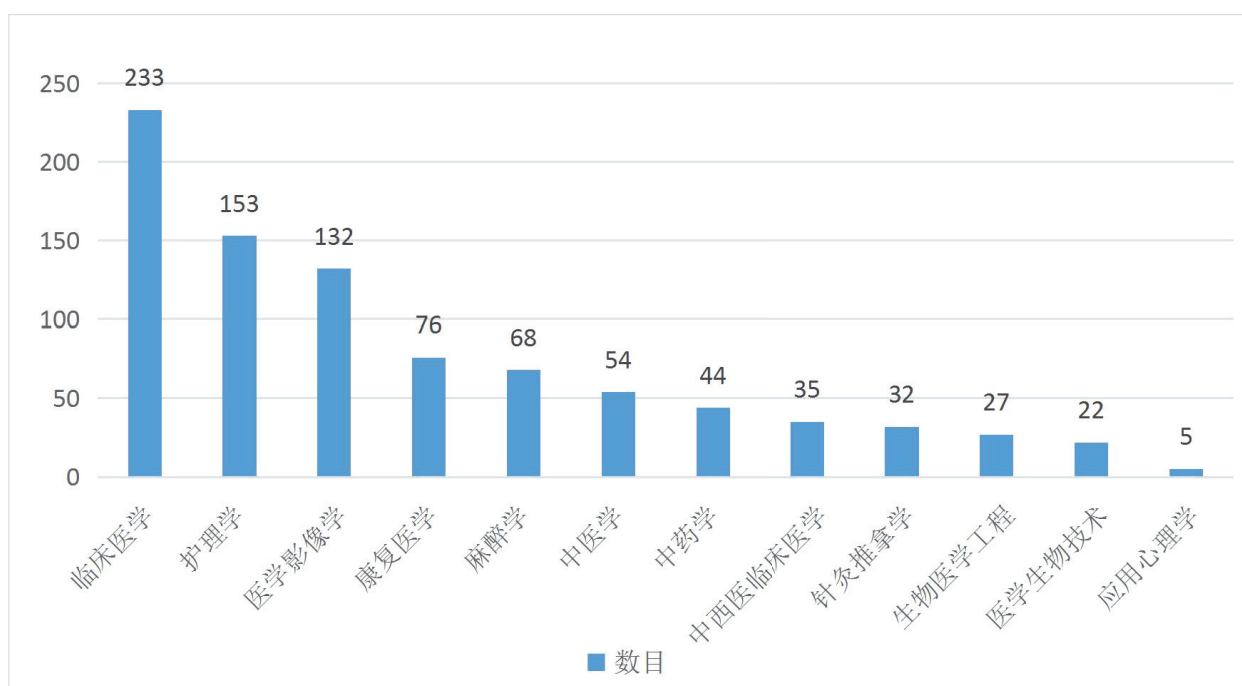
五、用人单位招聘毕业生专业需求

表 29 用人单位最需要哪些专业的毕业生（此为多项选择）一览表

专业	需求量
临床医学	233

护理学	153
医学影像学	132
康复医学	76
麻醉学	68
中医学	54
中药学	44
中西医临床医学	35
针灸推拿学	32
生物医学工程	27
医学生物技术	22
应用心理学	5

表 29 附图 招聘毕业生需求最多的专业



由表 29 和图 10 结合可以看出，临床医学、护理学、医学影像学的需求量居前三位，应用心理学专业的毕业生需求量最小。从此表中可以初步了解医疗卫生事业单位需要的热门专业，我校会重点培养就业市场需要的人才。

六、用人单位最注重的个人能力

表 30 招聘毕业生时用人单位最注重的个人能力（多项）统计表

能力	例数	比例
学习能力	224	85.50%
创新能力	101	38.55%
人际沟通能力	157	59.92%
团队协作能力	170	64.89%
言语表达能力	60	22.90%
文字表达能力	24	9.16%
组织协调能力	45	17.18%
时间管理能力	22	8.40%
信息感知能力	13	4.96%
分析能力	25	9.54%
问题解决能力	86	32.82%
情绪管理能力	32	2.21%
执行能力	98	37.40%
承压抗挫能力	52	19.85%

统计结果可以看出，用人单位最注重的是学习能力，次之比较注重的是毕业生的创新能力、人际沟通能力、团队协作能力等。医疗卫生技术不断发展进步，医生、护士、患者及家属之间是信任与合作的关系，这三项能力的突出比例符合现实情况。语言沟通能力、时间管理能力，执行能力和问题解决能力在就业时也会受到重视，请毕业生注重个人能力的培养。

七、招聘毕业生时单位最注重的专业知识与专业技能

表 31 用人单位最注重的专业知识与专业技能（多项选择题）统计表

名称	人数	比例
专业理论基础	242	92.37%
专业前沿知识	82	31.30%
专业应用技能	239	91.22%
社会实践经历	141	53.82%
人文社会知识	34	12.98%
计算机应用能力	27	10.31%
外语水平	25	9.54%
职业资格证书	72	27.48%
其他	3	1.15%

统计结果显示，专业技能应用和专业理论基础是用人单位最为看重的技能，今后我校仍需加强对学生专业基础知识和技能的重点培育。职业资格证书的考取是医疗卫生工作的基础，虽然用人单位的要求则没有重点提出，但要引起个人和高校的足够重视。

八、未来三年用人单位对人才学历的需求

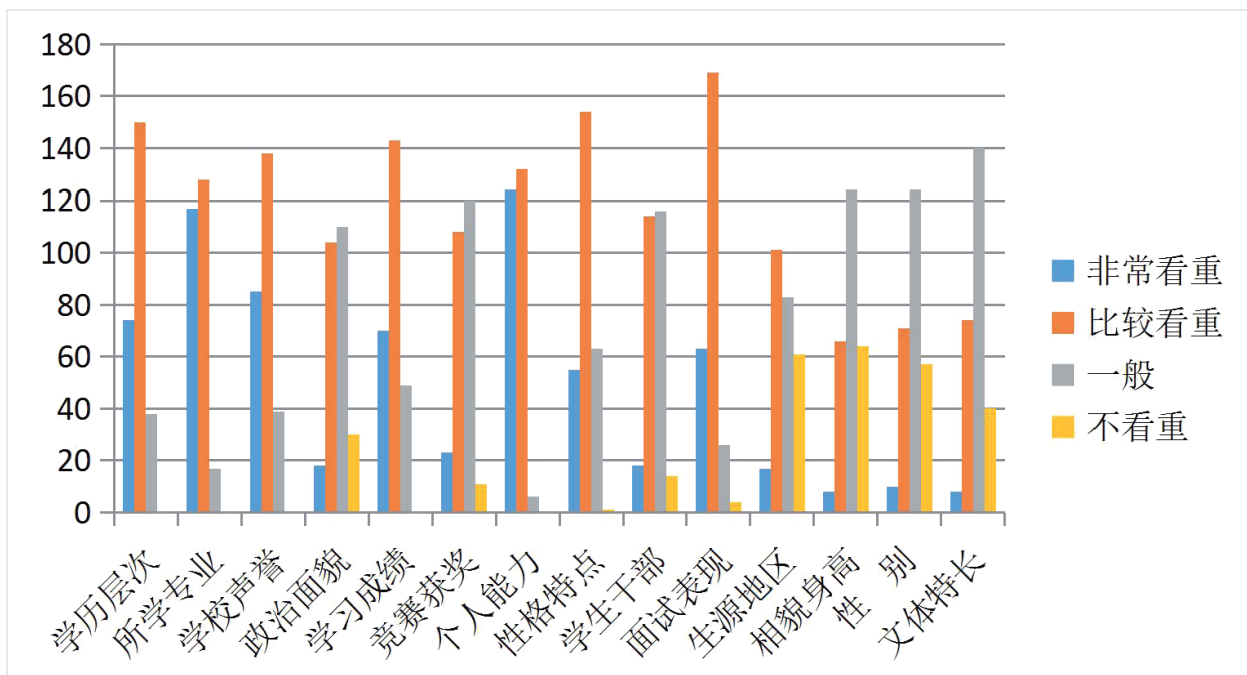
表 32 未来三年单位对人才学历层次统计表

名称	人数	比例
高中及以下	0	0.00%
专科（高职）	63	24.05%
本科	235	89.69%
硕士	147	56.11%
博士	46	17.56%

统计结果显示，学历方面，各单位对本科学历需求最多，专科生进入医院的发展确

实受到一定的限制。但是随着“规培”政策的出台和实施，本科生进入医院的发展也受到了一定的限制，临床类毕业生倾向于考取研究生，用人单位出于长远考虑也倾向于招聘研究生学历毕业生，而本科仅仅能作为用人单位招聘的起始要求。所以，考研对于广大毕业生来说，应该是一个更好的选择。

九、用人单位在招聘毕业生时的重视因素



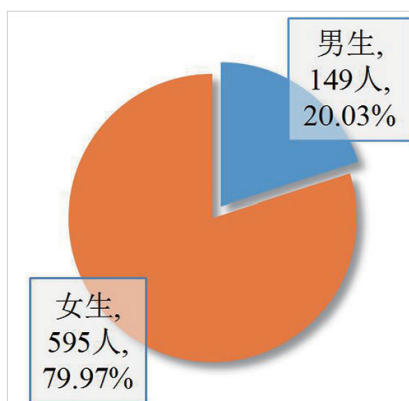
在以上的数据中，不难发现用人单位对所学专业、个人能力、学校声誉等方面还是非常看重的，希望广大学子可以注重培养自己的知识和能力。

第六部分

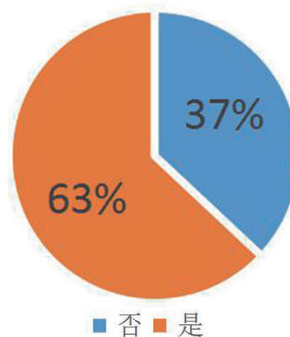
承德医学院 2019 届毕业生问卷调查

基本情况此调查时间为 2019 年 5 月初至 7 月中旬，调查对象为承德医学院 2019 届各专业毕业生。本校参与此次调查的有效样本量为 744 人。

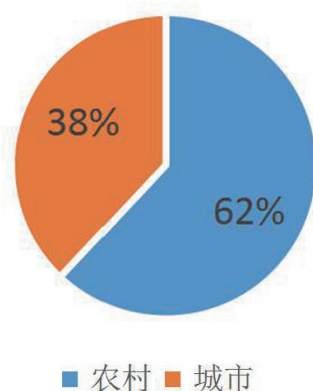
1、性别



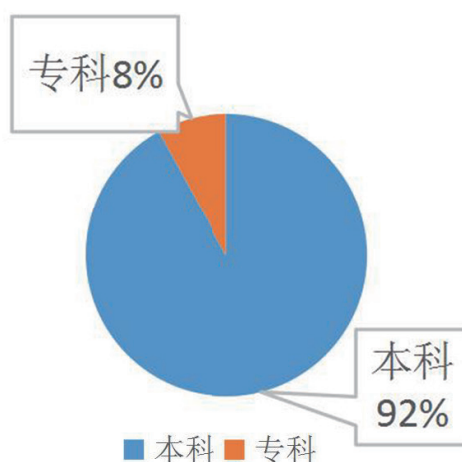
2、是否升学或就业



3、家庭所在地



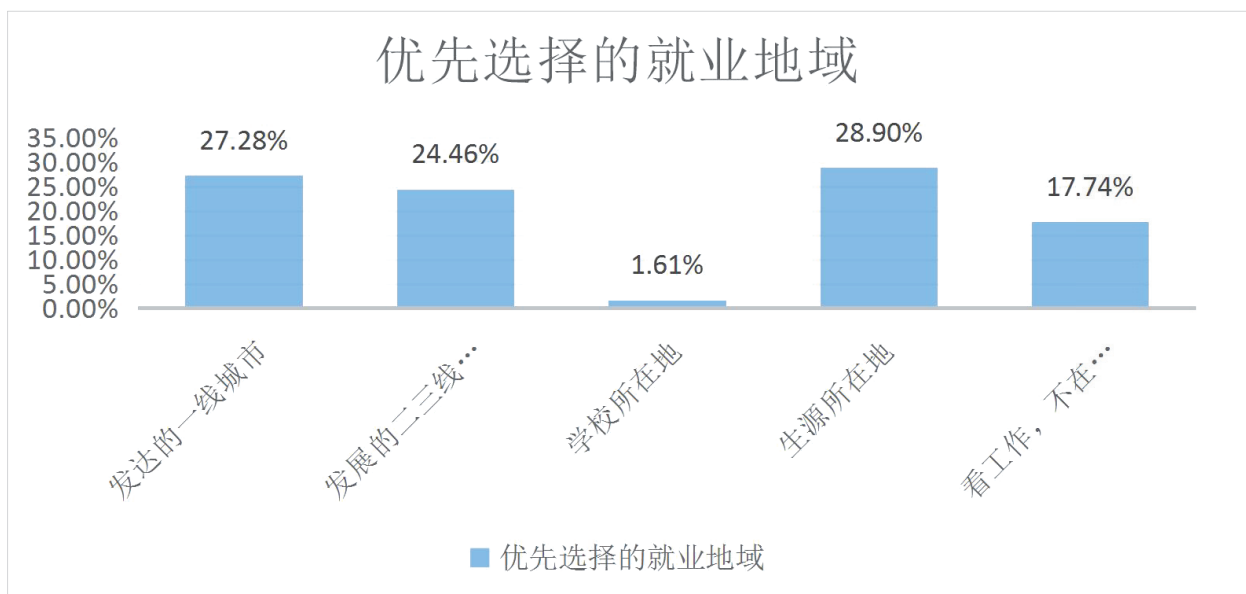
4、学历



在上述数据统计表中，可以看出接受调查的人中，女生比重偏大，就业与升学人数接近 4 : 6，其中农村毕业生达到 62%，专科所占比例明显偏少仅有 8%。

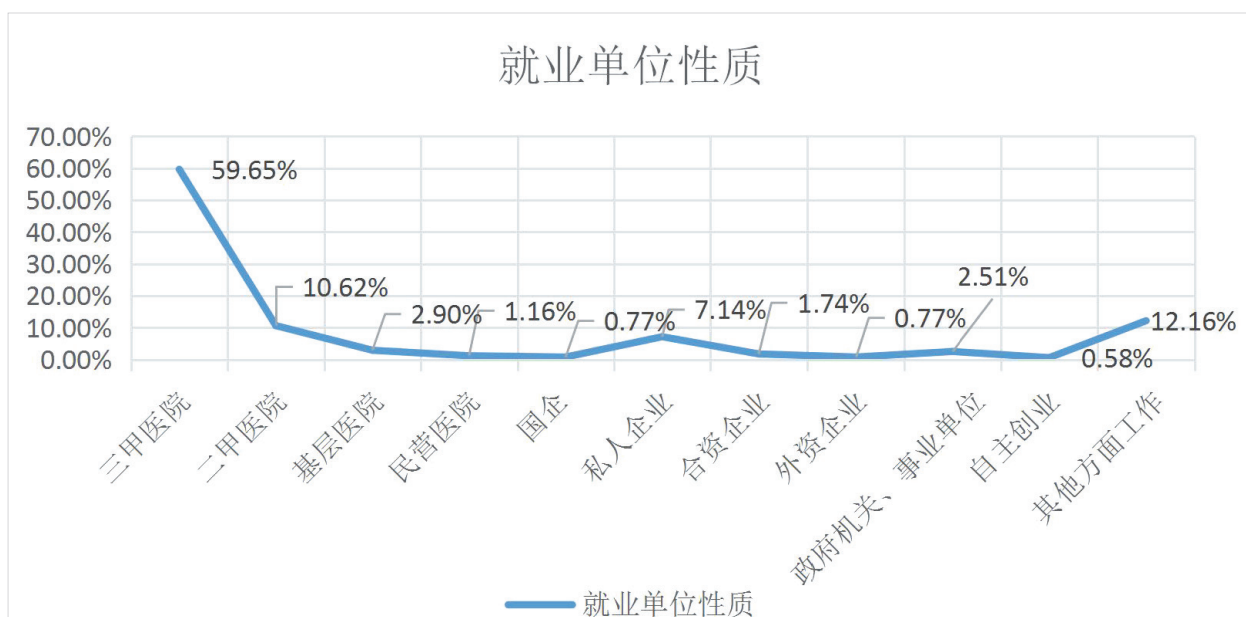


5、优先选择的就业地域是



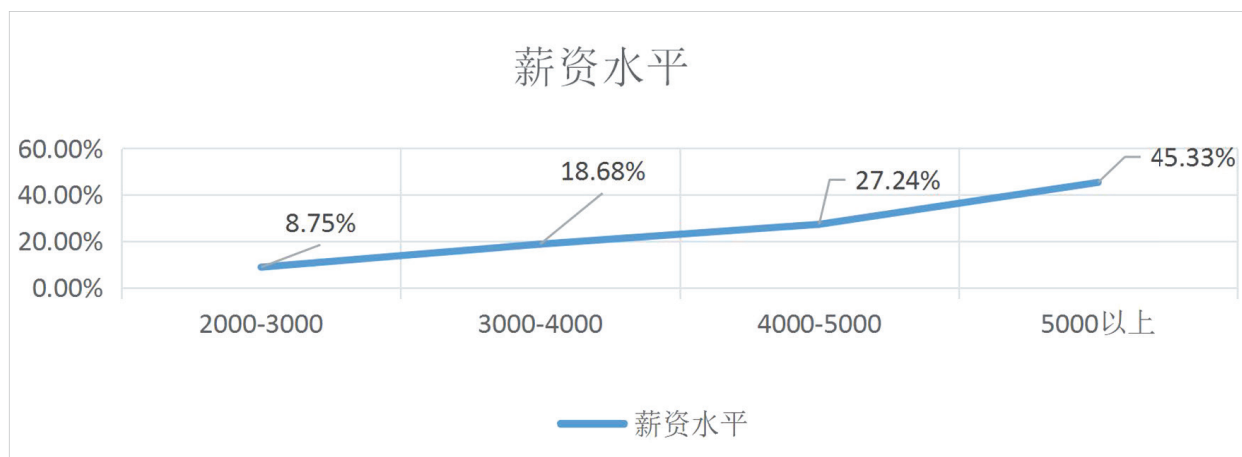
在上表中可以看出毕业生选择生源地作为优先选择区域占第一位，相反在学校所在地就业的比例最少。一线城市的强大吸引力为其占到了第二的位置，相比发达的一线城市，发展相对落后的二三线城市成为大多数毕业生的第三选择。还有一部分人只看工作不看发展地域。

6、目前的就业单位（升学同学考虑你将来选择的工作）属于



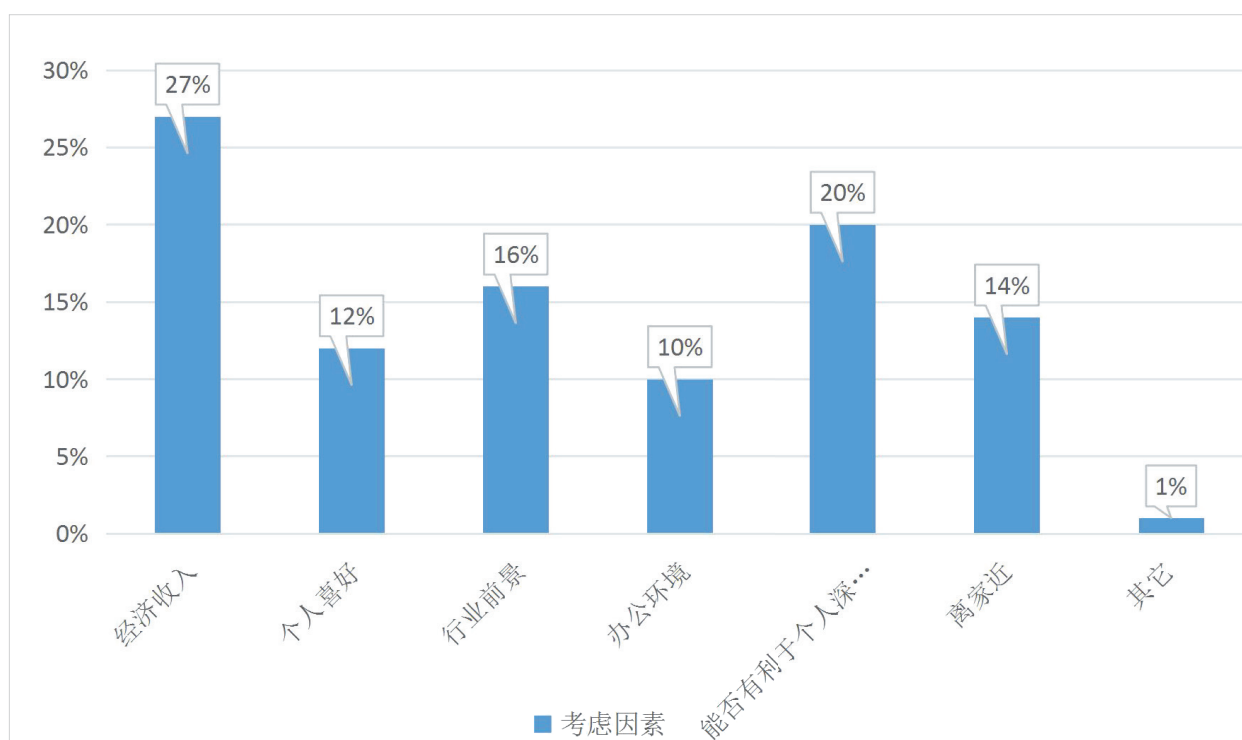
在上表数据中可以看出大多数毕业生优先考虑的就业单位是三甲医院，二甲及级别更低的医院被考虑的概率极低。其次私人企业或从事其他方面工作所占比例相对较多。

7、期望的薪资水平是？ [单选题]



在上述表格中，可以看到整体趋势是上升的，说明毕业生对自己的薪资要求还是比较高的。

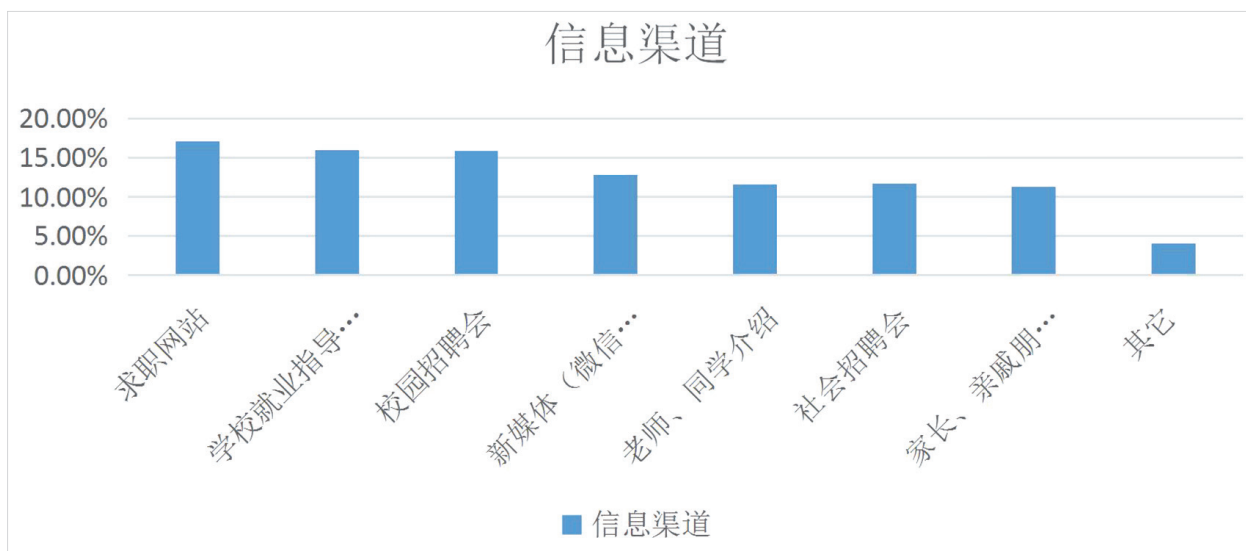
8、你选择工作考虑的首要因素是什么？（ 可选一项或两项 ） [多选填]



在就业时，毕业生会考虑多种多样的就业因素，在上表中可以看出经济收入、能否有利于个人深造和发展 and 行业前景是大多数毕业生考虑的主要因素。至于个人喜好和办公环境则是次要考虑因素了。

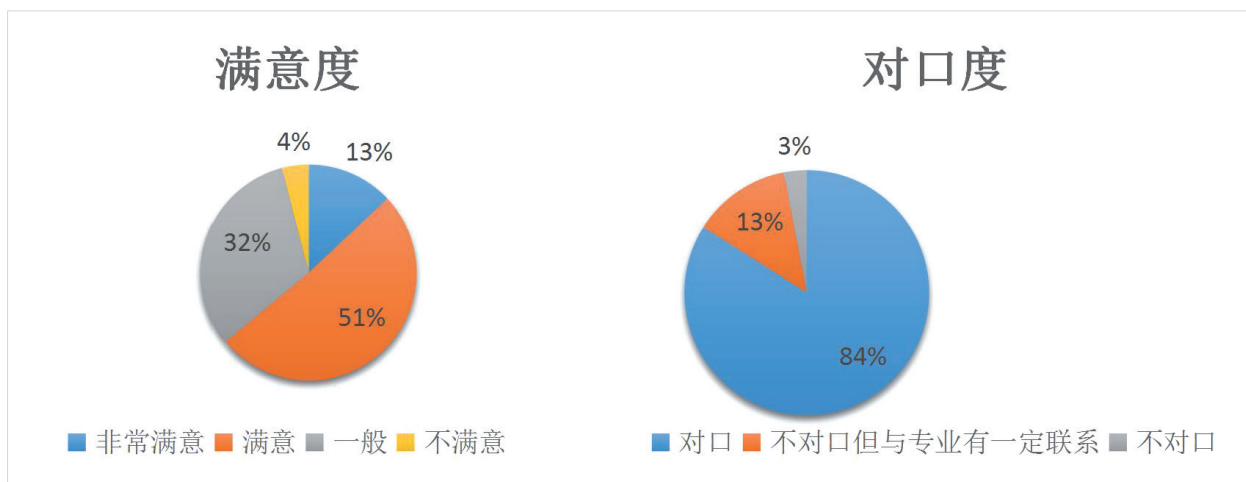


9、你主要通过哪种渠道获得的招聘信息？[多选填]



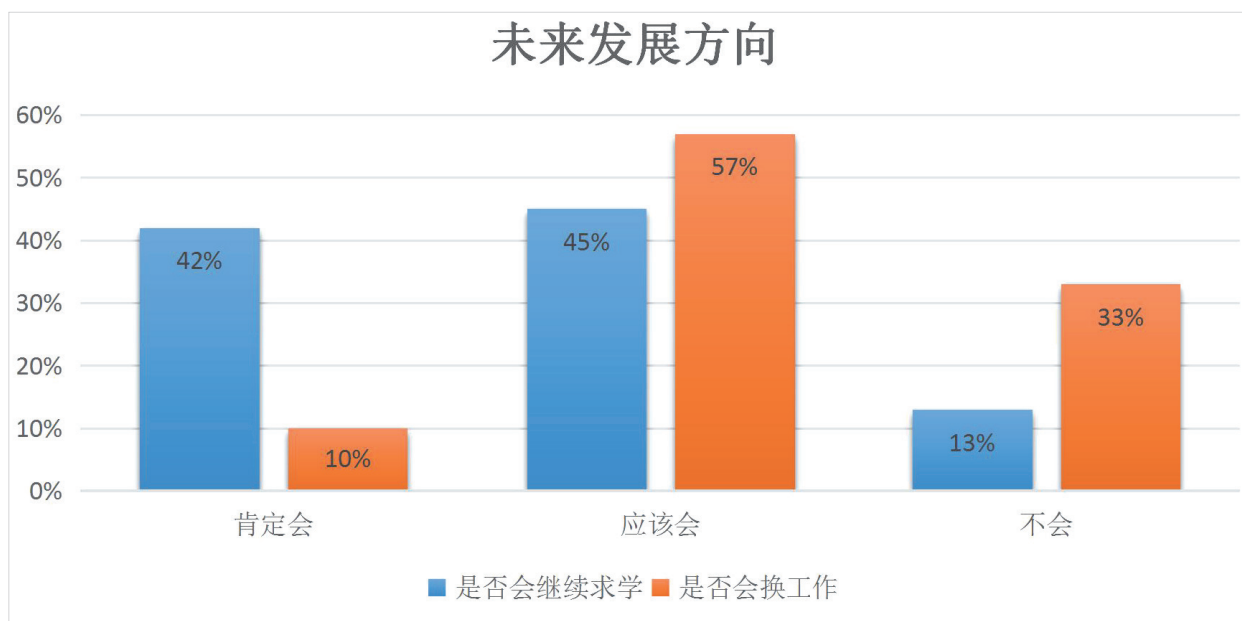
在上图可以看出，现在的毕业生获取招聘信息的来源多元化，大多数毕业生的就业信息渠道是求职网站，其次是学校就业指导中心网站还有校园招聘会等方式。我校积极拓宽毕业生获取信息的渠道，方便毕业生就业。

10、你对目前自己的工作满意吗？你目前的工作和专业是否对口？



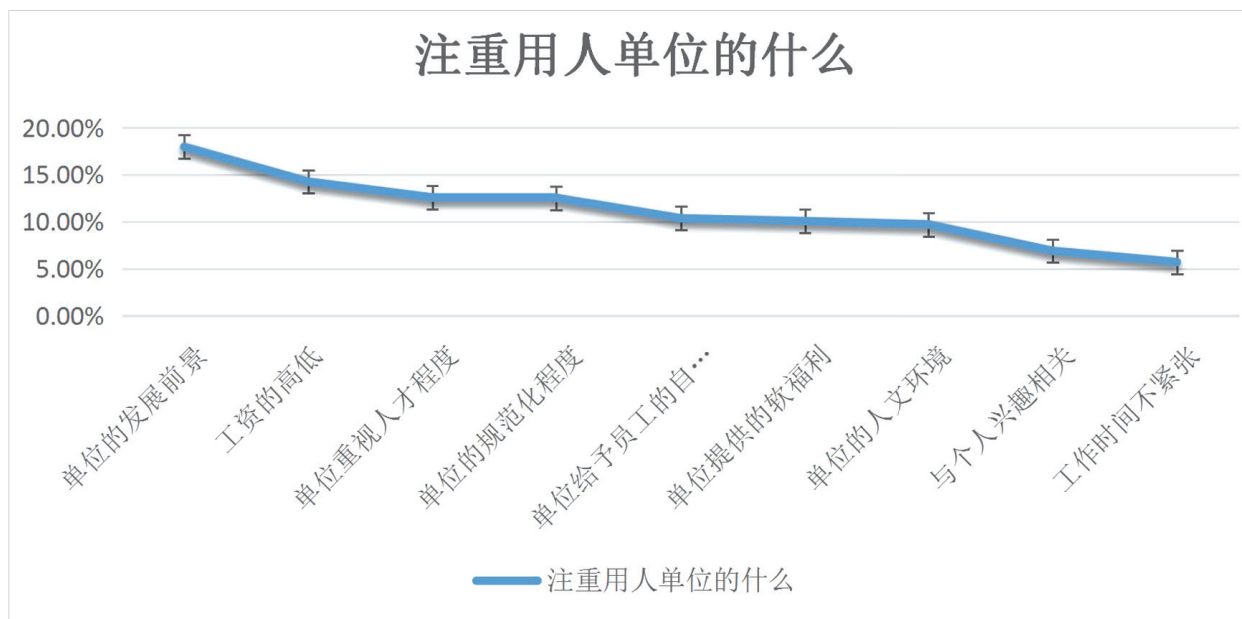
在上面两个圆饼图可以看出大多数毕业生对自己的工作和专业的对口度还是蛮高的，满意度也比较高，对口度低或者满意度低则是很少见。

11、将来是否会继续求学或者就业



在上述统计表中统计发现，毕业生中继续求学的可能性会很大，选择工作的人数比例则相对较少。在被问到是否会换工作的问题上，只有少部分人明确给出肯定会的答案，犹豫不定的人占大多数。

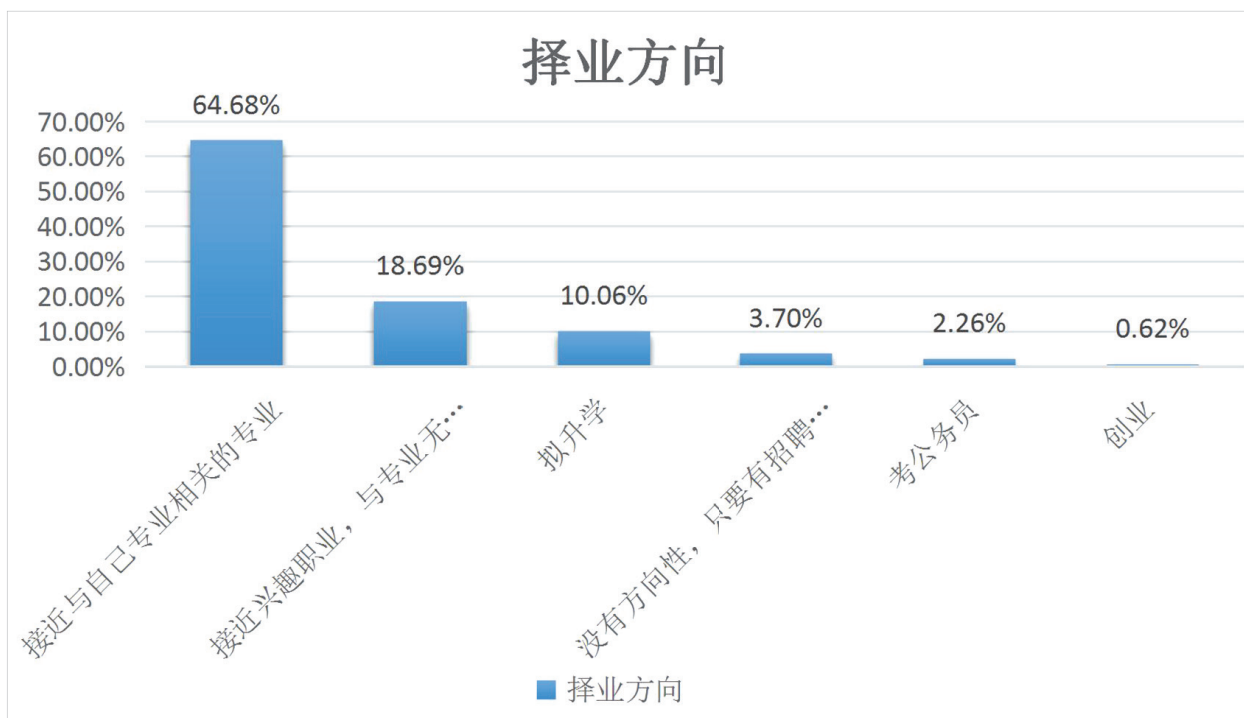
12、择业时，你主要看中用人单位的哪个方面？[多选填]



毕业生在选择就业单位时最关注的问题是该单位的发展前景问题。其次是工作人员自己的资薪高低，最后受关注度最小的则是个人工作时间是否紧张或与自己兴趣是否有关了。

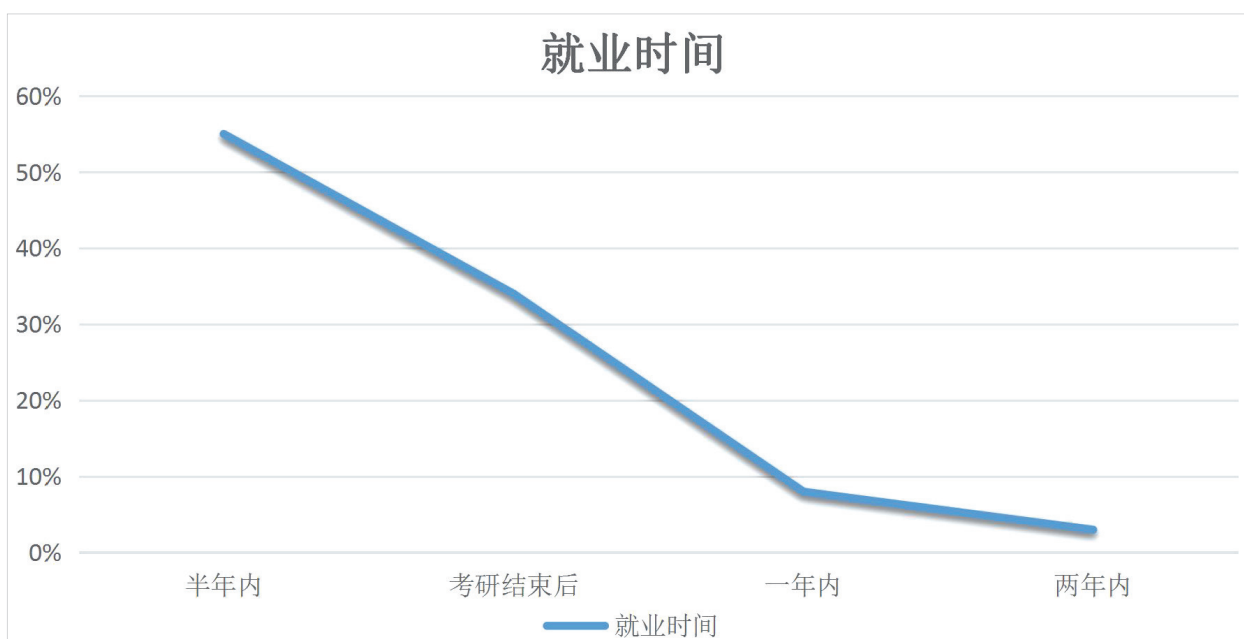


13、你的择业方向是什么样的？[单选题]



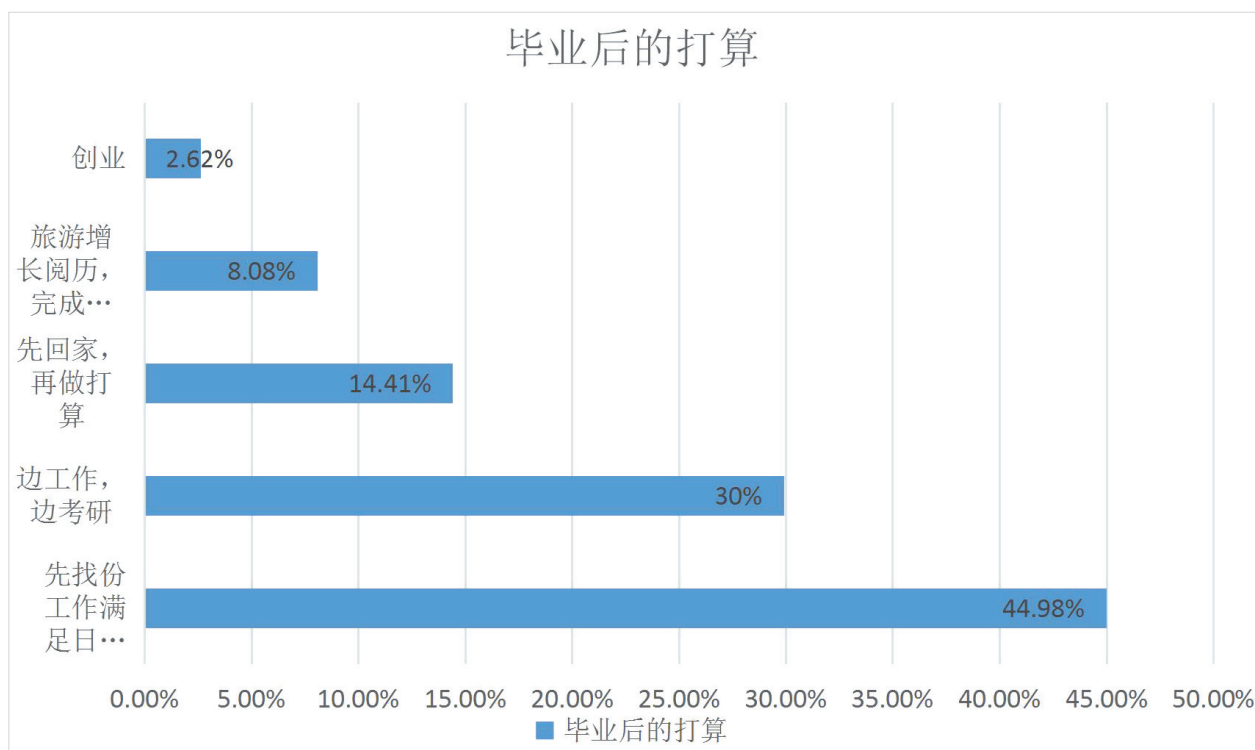
在此表中可以看出，接近自己专业相关或兴趣爱好的职业选择率会普遍高出其他类型的职业与生存途径。

14、你准备多长时间内就业？[单选题]



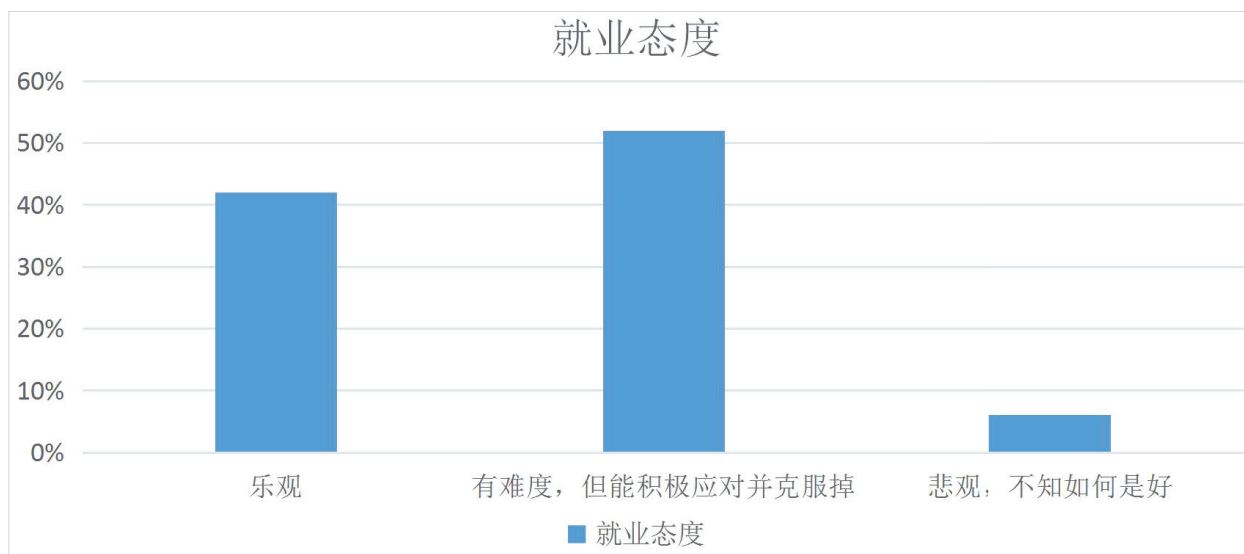
上图中，调查图呈现整体下滑的走势，大多数人会选择在考研结束或半年内就业，推迟到一两年时间就业人数则相对少之又少。

15、你毕业后的打算是？



大多数毕业生毕业后的打算是先找份工作满足日常需求，其次是边工作，边考研，选择自主创业的人数占的比例还是很小的。

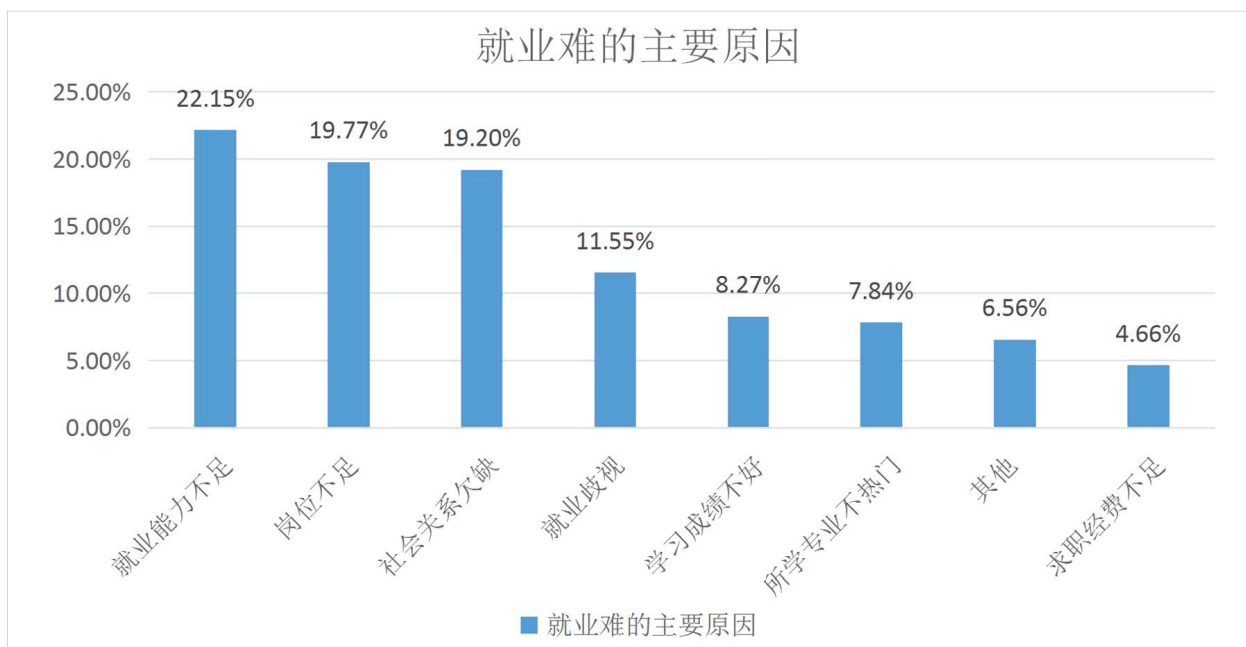
16、你对自己今后的就业状况持怎样的态度？[单选题]



在就业态度的调查当中，绝大多数人的就业态度还是乐观的，仅有 6% 的人觉得自己的就业态度悲观，态度决定行动，广大毕业生应拥有一个积极的就业态度，同时也对社会和学校在增强大学生职业生涯发展与就业指导工作中提出了要求。

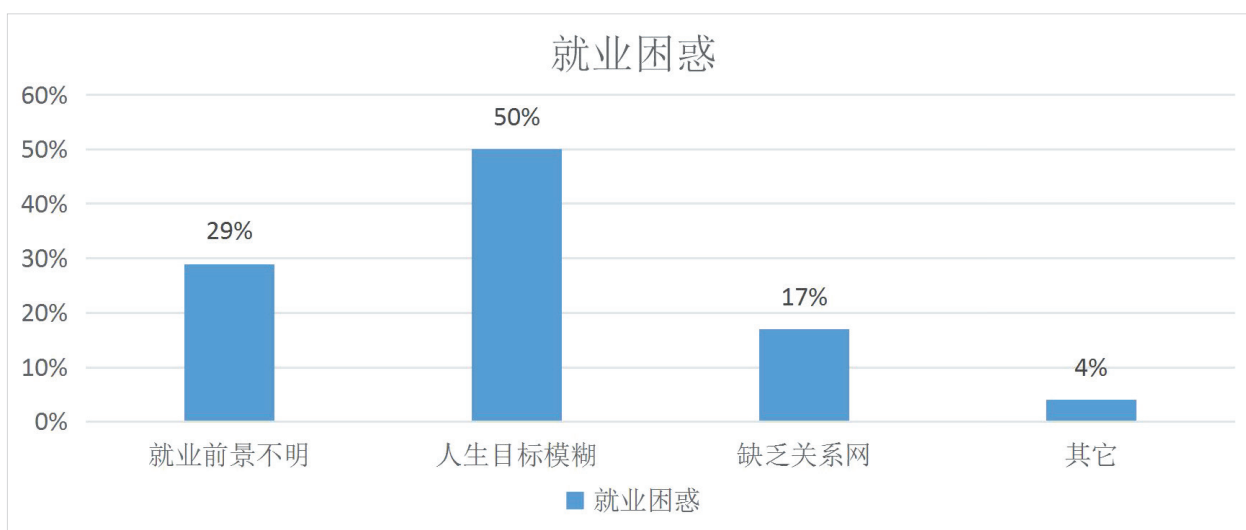


17、你认为当前大学生就业难的主要原因是？[多选填]



在社会就业难的大趋势下，毕业生对自己就业困难的认识在上表中已经罗列出来，其中最大的几个原因是毕业生个人能力不足以及社会关系欠缺、岗位欠缺等。特别值得注意的是求职经费不足、所学专业是否热门这些问题应该引起学校和学生的高度重视。

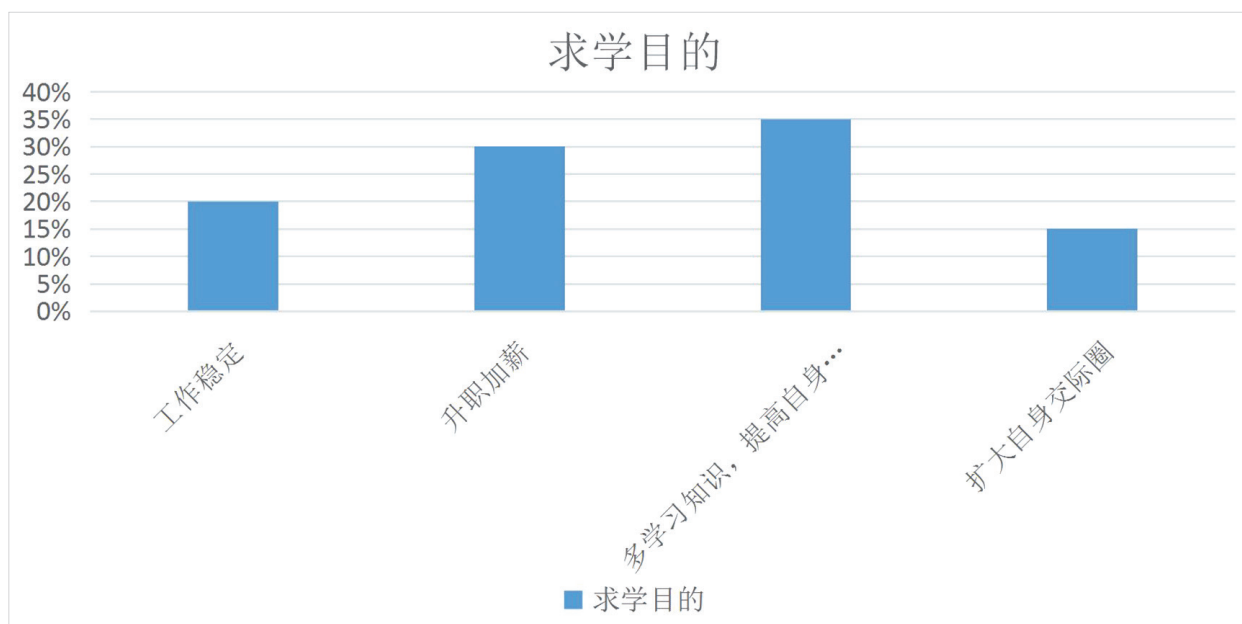
18、你认为大学生在就业时最大的困惑是？[单选题]



此次调查，可以看出大学生在就业时最大的困惑就是人生目标模糊、就业前景不明、缺乏关系网等问题，这些问题的出现除了与现在的教育模式有一定的必然联系外，更多的是大学生个人综合素质的有待提高。



19、你继续求学的目的是？ [多选填]



在本科毕业生大范围考研的趋势下，继续求学是本科毕业生不得不面临的问题，那么他们给出的以上原因都是除了让自己更好的工作生活之外还有提高自身价值的侧面价值，秉承一颗学到老，活到老的心态，继续求学无疑也是更好的选择。

第七部分

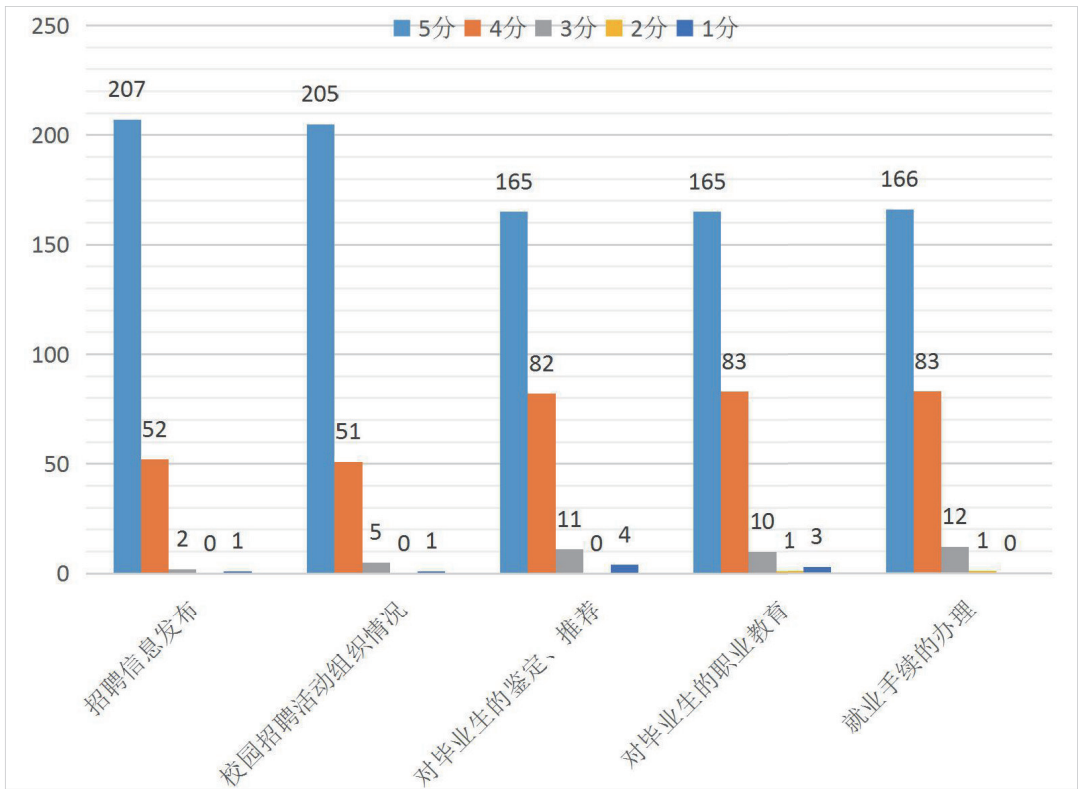
提高就业质量存在的问题及对策

一、用人单位对我校就业工作指导的评价

表 33 对我校就业工作的评价

分数	5 分	4 分	3 分	2 分	1 分
招聘信息发布	207	52	2	0	1
校园招聘活动组织情况	205	51	5	0	1
对毕业生的鉴定、推荐	165	82	11	0	4
对毕业生的职业教育	165	82	10	1	3
就业手续的办理	166	83	12	1	0

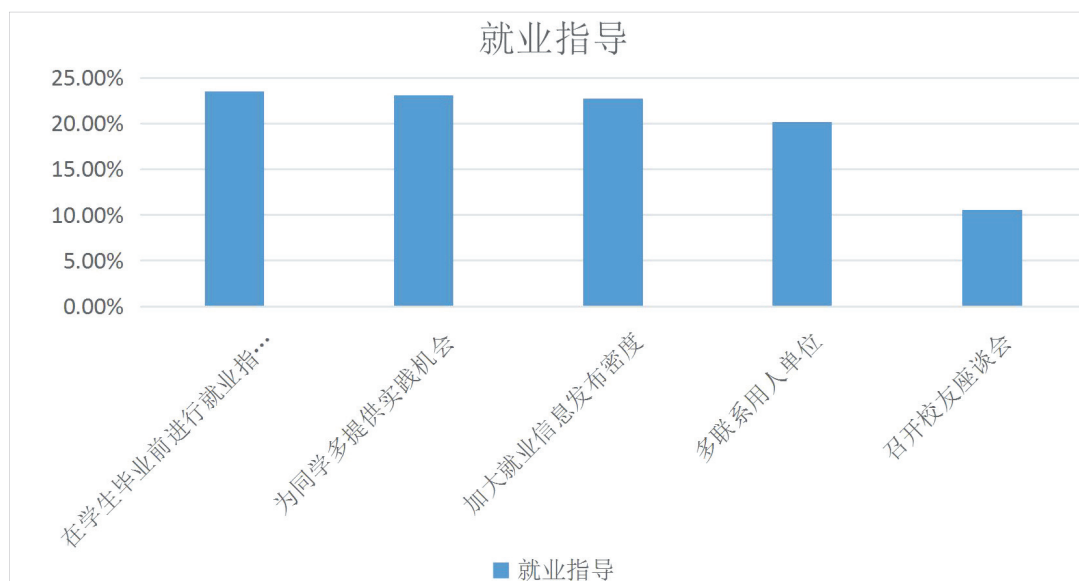
表 33 附图对我校就业工作的评价



在上表中可以看出，历年用人单位对我校的就业指导工作还是非常肯定的，分数偏低的选项就是对毕业生的鉴定、推荐，在这一点上，结合我校实际情况在以后的工作中会有所改善。

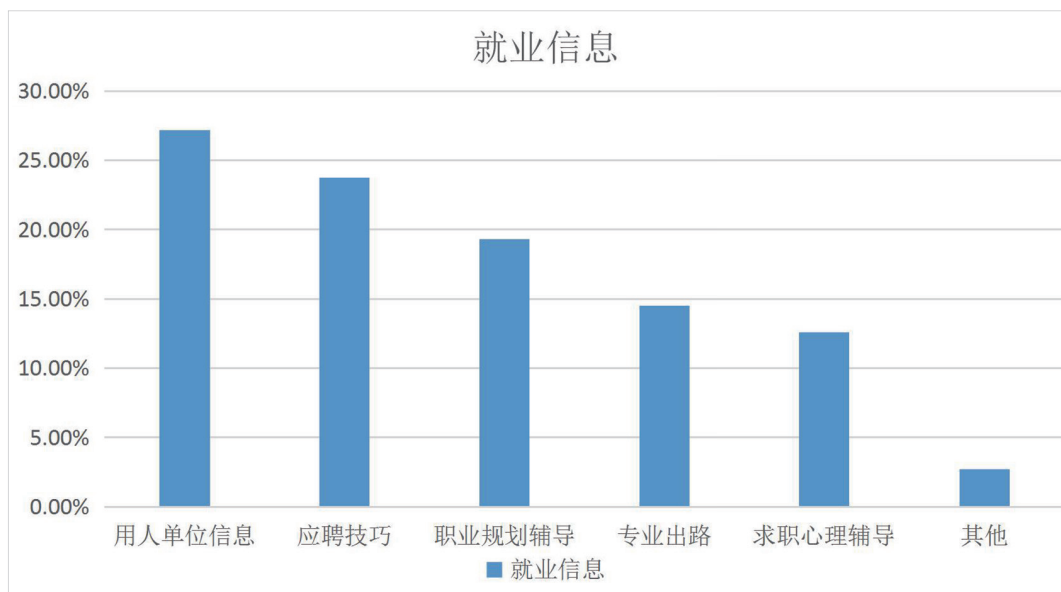
二、毕业生对学校就业工作指导的意见

1. 你认为学校在毕业生就业指导与服务方面应加强哪些工作？[多选填]



以上是毕业生提出的就业指导方面有待加强的意见，加大就业信息发布密度、多联系用人单位、为同学多提供就业实践机会、召开校友座谈会；在学生毕业前进行入职前就业指导工作，让学生了解入职与就业具体情况，并做好相应准备等；在以后的工作中会着重加强，做到以学生为本，提供切实可行的贴合实际的科学的就业指导和就业分类指导。

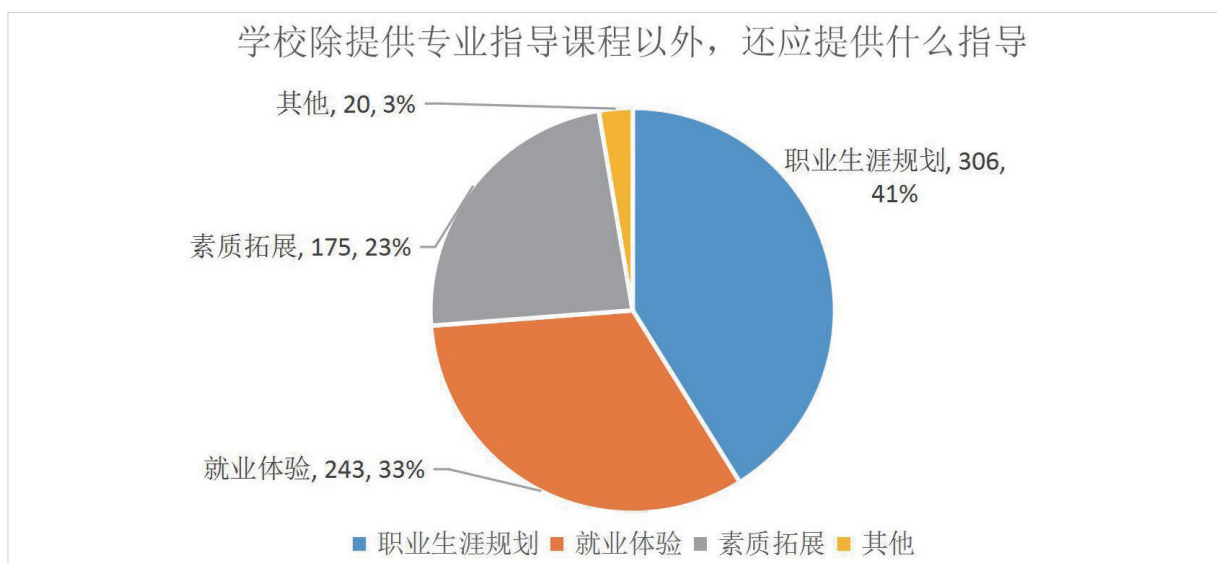
2. 对于学校就业指导与服务，你最希望获取哪方面的信息？[多选填]





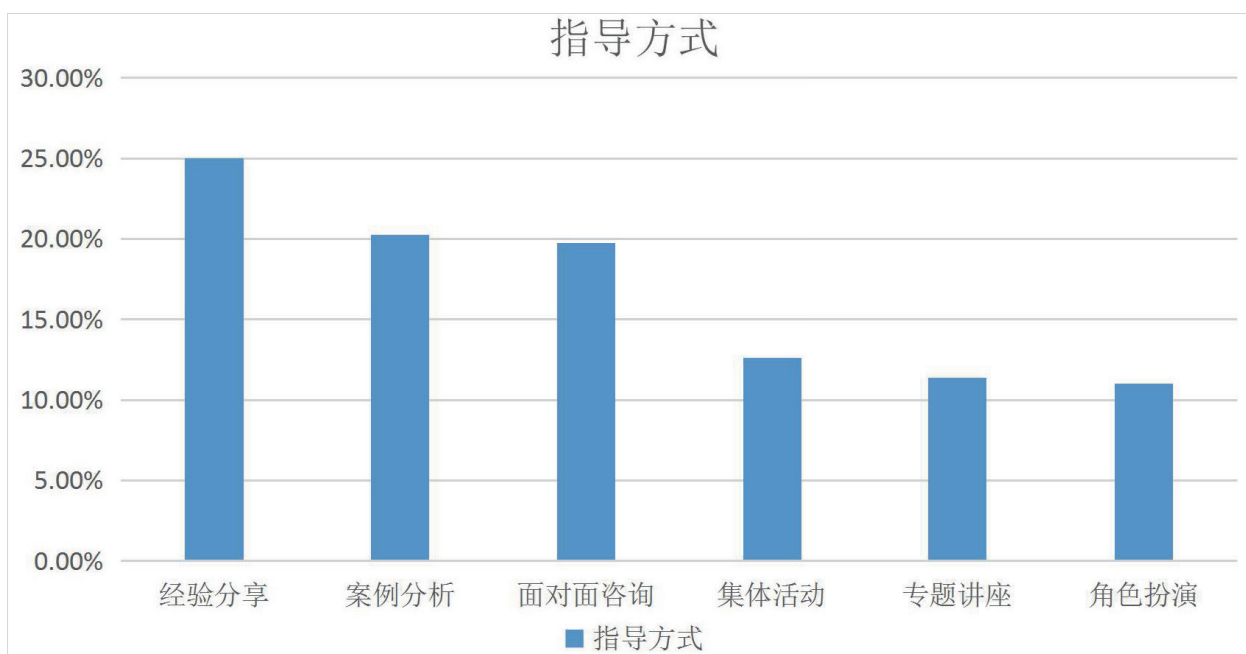
在就业时，就业信息多元化。很多就业信息并不适合所有人群，以上是毕业生急需的一些就业信息，以后的就业工作则会在这些信息上注重留意就业分类指导，更快更好地为同学们提供便捷的就业服务。

3. 你觉得学校提供就业指导课程及专业课程外，还应提供哪方面的指导？[单选题]



根据河北省教育厅颁布的职业发展与就业指导课程教学大纲的安排，我校全过程的安排了职业发展与就业指导课程教学，为同学们提供具体详细的就业指导。以上是同学们对我们的就业指导课程提供的多元化意见。学校会在以后的就业与服务中为同学们带来慕课、微课等多种形式的就业指导与服务课程。

4. 哪种就业指导方式最感兴趣？[多选填]



很多学生反馈，就业指导方式不能引起同学们的兴趣，以上这些意见是同学们对我们的指导方式提出来的宝贵意见。我们在以后的工作中会以同学们喜闻乐见的方式来指导与服务同学们，以求达到事半功倍的效果。

三、存在问题与改进措施

我校虽然拓宽就业渠道，强化精准服务，多措并举促进毕业生就业创业，取得了积极成效。但仍要进一步提高站位，认真领会新时期新要求、深刻认识新形势、准确把握新任务，进一步增强做好高校毕业生就业创业工作。为学生提供的就业指导和服务的工作理念与水平还需提升；就业指导与服务的条件保障、硬件设施有待完善；就业指导机制有待完善。

原因分析：由于学校现有专职就业指导人员缺乏，相比同类院校差距较大，工作强度大，特别是行政事务性工作比较多，工作难以精细化。部分大学生在校学习期间自身竞争意识欠缺，缺乏就业竞争力，自身定位不准，片面期望留在大城市、三甲医院，理想与现实脱节，一味追求物质待遇和地域条件，从而错失很多就业机会。由于医学院校专业特点和学生课业学习任务重等原因，学生的创新创业能力培训及实践与理工科院校相比有明显差距，学生的主动性和积极性也有明显差距。

改进措施：1、制定承德医学院毕业生就业统计工作管理实施办法，进一步加紧落实实施。

2、建立健全招生、就业、教学、学工等部门分工负责、协同的工作机制，做好毕业生特殊群体帮扶工作，各院系针对未就业、未升学毕业生建立台账，加大一对一帮扶力度，多次求职未果同学重点精准帮扶。

3、建立健全毕业生基层、国家项目就业鼓励机制，加强各院系就业工作人员培训及调研力度，提高院系就业创业工作办公室工作人员工作水平。

4、建立健全毕业生毕业2年内就业服务工作制度，努力做好毕业生追踪调查工作，做到就业教育服务体系引领毕业生发展全过程。

总之，大学生就业工作是一个系统工程，我们毕业生就业工作作为落实立德树人根本任务的落脚点，纳入到“不忘初心，牢记使命”主题教育的问题检视和整改落实当中，切实抓好工作落实。我们必须充分认识毕业生就业创业工作的重要性和紧迫性，全校教职员工都应站在学校可持续发展的高度重视毕业生就业创业工作，进一步增强责任感和紧迫感，采取更加有效的措施，构建全校重视、全员参与的就业创业工作格局，充分发挥红医精神、红色文化在“三全”育人中的作用，加强高校思想文化阵地管理，落实好高校立德树人的根本任务，扎实做好毕业生就业创业指导和服务工作。牢固树立“以学生为本，全心全意为学生成长成才服务”的观念，本着对学生、对学校、对社会负责的态度，继续做好毕业生就业创业指导与服务工作，培养德智体美全面发展，基础扎实，具有较强的学习能力、实践能力和创新能力的应用型人才，为我校创建医科大学而努力。