



昆明医科大学海源学院
毕业生就业质量年度报告
2019年

目 录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况.....	5
一 毕业生规模和结构.....	5
二 毕业生就业率及去向.....	8
(一) 毕业生的就业率.....	8
(二) 毕业去向分布.....	11
(三) 未就业情况分析.....	15
三 就业流向.....	15
四 毕业生的升学情况.....	24
五 毕业生的创业情况.....	25
第二章 就业主要特点.....	27
一 就业指导服务情况.....	27
二 创新创业教育情况.....	30
三 就业主要做法.....	32
(一) 夯实就业创业服务水平, 稳步推进就业质量.....	32
(二) 深化创业基地建设, 整体提升就业创业水平.....	32
第三章 就业相关分析.....	35
一 收入分析.....	35
二 专业相关度.....	36
三 就业现状满意度.....	39
四 职业期待吻合度.....	42
五 离职率.....	44
六 职业发展和变化.....	47
第四章 就业对教育教学的反馈.....	54
一 对人才培养的反馈.....	54
(一) 对学校的总体满意度.....	54
(二) 就业对教学的反馈.....	57
(三) 医学类专业各项能力培养达成情况.....	60
附录: 缺失专业主要指标.....	61

图表目录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况.....	5
图 1-1 本校 2019 届毕业生的性别结构.....	5
表 1-1 本校 2019 届毕业生的生源结构.....	5
表 1-2 本校 2019 届各院系毕业生人数.....	7
表 1-3 本校 2019 届各专业毕业生人数.....	7
图 1-2 毕业生的就业率.....	8
图 1-3 不同性别毕业生的就业率.....	9
图 1-4 本省及外省生源毕业生的就业率.....	9
表 1-4 各院系毕业生的就业率.....	10
表 1-5 各专业毕业生的就业率.....	10
表 1-6 毕业去向分布.....	11
表 1-7 不同性别毕业生的毕业去向分布.....	11
表 1-8 本省及外省生源毕业生的毕业去向分布.....	12
表 1-9 各院系的毕业去向分布.....	13
表 1-10 各专业的毕业去向分布.....	14
表 1-11 毕业生从事的主要职业.....	15
表 1-12 各院系毕业生实际从事的主要职业.....	16
表 1-13 各专业毕业生实际从事的主要职业.....	16
表 1-14 毕业生就业的主要行业.....	16
表 1-15 各院系毕业生实际就业的主要行业.....	17
表 1-16 各专业毕业生实际就业的主要行业.....	17
图 1-5 医学类毕业生不同类型用人单位需求.....	18
图 1-6 不同规模用人单位需求.....	18
图 1-7 医学类各院系毕业生的用人单位类型分布.....	19
图 1-8 医学类各专业毕业生的用人单位类型分布.....	20
图 1-9 各院系毕业生的用人单位规模分布.....	21
图 1-10 各专业毕业生的用人单位规模分布.....	22
图 1-11 毕业生在云南省就业的比例.....	23
表 1-17 主要就业城市需求.....	23
图 1-12 毕业生的升学比例.....	24
图 1-13 毕业生的自主创业比例.....	25
第二章 就业主要特点.....	27
图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	27

图 2-2	各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	28
图 2-3	毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）.....	29
图 2-4	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）.....	30
图 2-5	创新创业教育改进需求（多选）.....	30
图 2-6	创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响.....	31
第三章	就业相关分析.....	35
图 3-1	毕业生的月收入.....	35
图 3-2	毕业生的工作与专业相关度.....	36
图 3-3	各院系毕业生的工作与专业相关度.....	37
图 3-4	各专业毕业生的工作与专业相关度.....	38
图 3-5	毕业生的就业现状满意度.....	39
图 3-6	各院系毕业生的就业现状满意度.....	40
图 3-7	各专业毕业生的就业现状满意度.....	41
图 3-8	毕业生的职业期待吻合度.....	42
图 3-9	各专业毕业生的职业期待吻合度.....	43
图 3-10	毕业生的离职率.....	44
图 3-11	各院系毕业生的离职率.....	45
图 3-12	各专业毕业生的离职率.....	46
图 3-13	毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	47
图 3-14	各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	48
图 3-15	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	49
图 3-16	毕业生有过转岗的比例.....	50
图 3-17	各院系毕业生有过转岗的比例.....	51
图 3-18	各专业毕业生有过转岗的比例.....	52
第四章	就业对教育教学的反馈.....	54
图 4-1	毕业生对母校的满意度.....	54
图 4-2	各院系毕业生对母校的满意度.....	55
图 4-3	各专业毕业生对母校的满意度.....	56
图 4-4	毕业生对母校的教学满意度.....	57
图 4-5	各院系毕业生的教学满意度.....	58
图 4-6	各专业毕业生的教学满意度.....	59
图 4-7	医学类专业毕业生各项基本工作能力的重要度及满足度.....	60
附录：缺失专业主要指标.....		61
附表 1	文理系缺失专业主要指标.....	61
附表 2	公共卫生系缺失专业主要指标.....	61

学校概况

昆明医科大学海源学院创建于 2001 年，是由具有 86 年光荣历史，集云南高等医学教育、科研、医疗为一体的昆明医科大学申办并获教育部批准的独立学院。

昆明医科大学海源学院依托昆明医科大学优质的教学资源，雄厚的师资队伍，秉承“海纳百川，博极医源”的校训，近二十载艰苦创业，戮力耕耘，办学条件不断充实，办学质量稳步提升，得到社会的广泛认可和赞誉。学院现设有临床医学、口腔医学、护理学、药学、医学影像技术、医学检验技术、康复治疗学、眼视光学、中药学等 24 个本科专业，涵盖医学、理学、工学、文学、管理学、教育学等多个学科门类。其中，临床医学、口腔医学、药学、护理学专业为省级特色专业。学院已获国家级大学生创新创业项目、国家教育部在线研究中心“国家智慧教学试点项目”、省级实验教学示范中心、省级虚拟仿真实验教学中心、省级教学团体、省级教学名师、省级名师工作室、省级“十二五”规划教材、省级优秀教材、省级精品教材、省级教改研究项目、省级大学生创新创业项目、省级本科高校转型试点院系和省厅级及其以上科研项目等 120 余项。

学院现有杨林、高新两个校区。杨林校区坐落于规划现代的国家级产业新区滇中空港经济区云南省嵩明职业教育基地。高新校区坐落于昆明市国家高新技术产业开发区内，西邻名胜古迹筇竹寺与海源寺风景区，南与美丽的高原明珠滇池遥遥相望，是昆明市政府授予的“昆明市园林式单位”。

学院教学设施齐全，拥有气势雄伟的图书馆（配备电子阅览室、海量文献检索数据库等）、学术交流中心；设计新颖的教学楼、科研楼、综合楼、文化艺术中心、办公楼、标准化的塑胶田径场。设有按现代标准化配置的先进多媒体大小教室；各专业、学科教研室、实验室；临床技能实验中心（省级本科实验教学示范中心）、口腔综合实验室、人体形态学陈列馆、计算机室、数字化外语语音室、器械健身室、形体健美训练室、心理咨询室、校园广播站、英语听力专用无线广播频道、覆盖整个校区的高速校园网络。整齐漂亮的学生宿舍楼群、校医院、食堂及完善的后勤服务区等，为学生的学习和生活提供了全方位的保障。

学院现设有基础教学部、人文社科部暨马克思主义理论教学部、第一临床医学系、第二临床医学系、医学技术系、护理学一系、护理学二系、口腔系、文理系、公共卫生系、药学系，拥有海源学院附属石林天奇医院、附属昆明同仁医院、附属富民医院和各级、各类实践教学基地。昆明医科大学各附属医院均为大型综合“三级甲等医院”或省级专科医院，医院人才集聚、设备先进、科室齐全，在省内外享有广泛的盛誉，依托昆明医科大学各学科专业的优质教学资源完全能满足海源学院的教学需要，是莘莘学子理想的求学之地。

昆明医科大学海源学院，在昆明医科大学指导下，以立德树人为根本任务，以教学为中心，

以不断提高人才培养质量为目标，全面贯彻党的教育方针，全面推进素质教育，培养综合素质高、动手能力强、社会适应能力好的“本科应用型”医药卫生类人才。学院领导、主要干部和骨干教师由昆明医科大学选派，教学工作严格按照本科专业类教学质量国家标准执行。临床教学任务由昆明医科大学附属医院和教学医院的高水平教师承担，临床专业课程与昆明医科大学临床医学专业同质化教学。学生合格毕业，按教育部规定，颁发统一印制、网上电子注册、国家承认的昆明医科大学海源学院全日制普通本科毕业证书，符合学士学位授予条件者，按照国家有关规定由昆明医科大学海源学院颁发学士学位证书。学院设有国家奖学金、国家励志奖学金、国家助学金、省政府奖学金、省政府励志奖学金、院级综合奖学金和勤工助学基金等多种奖助学金。学生毕业，享受国家普通高校毕业生就业政策，学院提前做好毕业生职业生涯规划暨就业指导服务工作。已毕业的十二届 16243 名学生的毕业证书、学士学位证书“双证”获得率超过 99%；年终就业率超过 95%；在海内外著名高校攻读博士、硕士的海源学子已达 490 多人。人才培养质量的各项重要指标均属同类院校先进行列。

学院办学十八年来，形成了“医药卫生特色鲜明，专业应用性强，办学条件好，师资力量优，管理服务信誉高，重视教育教学质量及学生全面发展”的特点，在全国、全省赢得了良好的声誉。学院与泰国、马来西亚等国家的高校建立了校际合作关系。学院被省教育厅评为“云南省文明学校”、“优秀普通高等学校”等。

报告说明

昆明医科大学海源学院根据《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2018]8 号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析以及对教育教学的反馈，数据主要来源于以下两个方面：

1. 昆明医科大学海源学院数据。数据统计截止日期为 2019 年 12 月 31 日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。
2. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的应届毕业生培养质量评价项目。调查面向 2019 届毕业生 2713 人，共回收问卷 1664 份，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。



就业基本情况

第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

昆明医科大学海源学院 2019 届总毕业生人数为 2713 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，本校 2019 届毕业生中，男生占 32.81%，女生占 67.19%，女生占比高于男生。

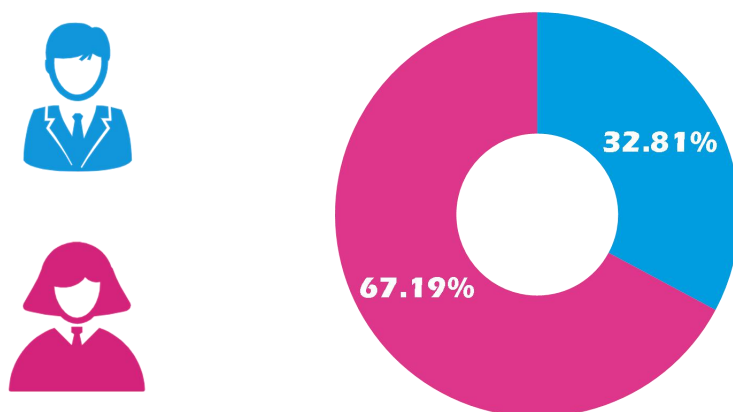


图 1-1 本校 2019 届毕业生的性别结构

数据来源：昆明医科大学海源学院数据。

3. 毕业生的生源结构

本校 2019 届大多数（74.71%）毕业生为云南省生源。

表 1-1 本校 2019 届毕业生的生源结构

生源地	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
云南	2027	74.71
陕西	86	3.17
福建	78	2.88
浙江	61	2.25
重庆	47	1.73

生源地	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
河北	46	1.70
内蒙古	31	1.14
海南	30	1.11
新疆	29	1.07
广西	27	1.00
河南	25	0.92
安徽	21	0.77
甘肃	20	0.74
江西	20	0.74
湖北	18	0.66
天津	17	0.63
青海	16	0.59
广东	15	0.55
山西	15	0.55
黑龙江	12	0.44
湖南	12	0.44
辽宁	12	0.44
吉林	11	0.41
四川	9	0.33
北京	5	0.18
贵州	5	0.18
江苏	5	0.18
宁夏	5	0.18
西藏	4	0.15
上海	3	0.11
山东	1	0.04

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：昆明医科大学海源学院数据。

4. 各院系及专业毕业生人数

本校 2019 届毕业生分布于医学技术系、第二临床医学系、护理学二系等 8 个院系和护理学、临床医学（第二临床医学系）、临床医学（第一临床医学系）等 13 个专业。

表 1-2 本校 2019 届各院系毕业生人数

院系名称	毕业生人数（人）
医学技术系	582
第二临床医学系	540
护理学二系	517
第一临床医学系	462
公共卫生系	200
口腔医学系	192
药学系	186
文理系	34

数据来源：昆明医科大学海源学院数据。

表 1-3 本校 2019 届各专业毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）
护理学	517
临床医学（第二临床医学系）	486
临床医学（第一临床医学系）	462
医学影像技术	353
医学检验技术	229
口腔医学	192
药学	186
运动康复	102
康复治疗学	75
应用心理学	54
公共事业管理	23
信息管理与信息系统	19
劳动与社会保障	15

数据来源：昆明医科大学海源学院数据。

二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学（包括国内读研和留学）。

（一）毕业生的就业率

1. 毕业生的就业率

截至 2019 年 12 月 31 日，本校 2019 届毕业生的就业率为 90.01%。

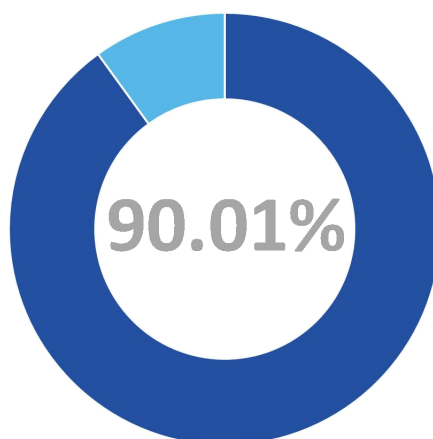


图 1-2 毕业生的就业率

数据来源：昆明医科大学海源学院数据。

2. 各类毕业生的就业率

本校 2019 届毕业生中，男生的就业率为 89.89%，女生的就业率为 90.07%。

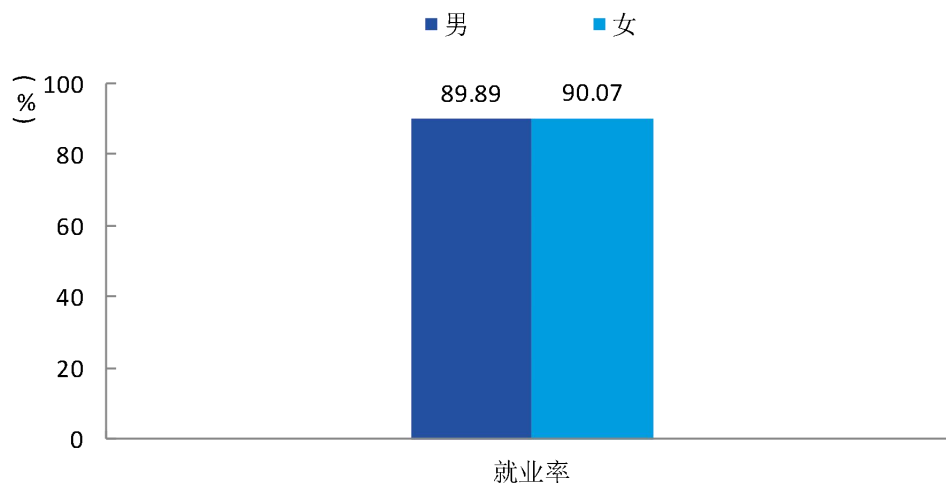


图 1-3 不同性别毕业生的就业率

数据来源：昆明医科大学海源学院数据。

本校 2019 届毕业生中，本省生源毕业生的就业率为 91.66%，外省生源毕业生的就业率为 85.13%。

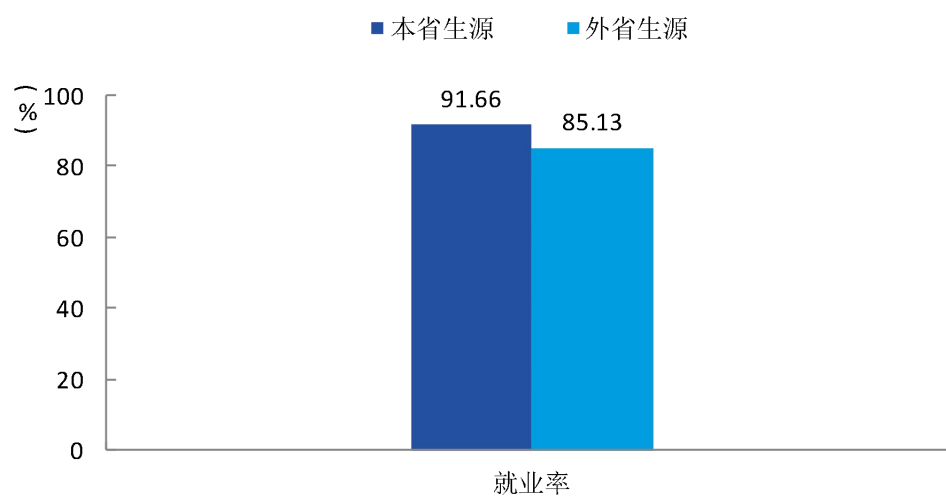


图 1-4 本省及外省生源毕业生的就业率

数据来源：昆明医科大学海源学院数据。

3. 各院系及专业的就业率

本校 2019 届就业率较高的院系是药理学系（95.16%）、文理系（94.12%），就业率较低的院系是第一临床医学系（80.09%）。

表 1-4 各院系毕业生的就业率

院系名称	就业率 (%)	毕业生人数 (人)
药理学系	95.16	186
文理系	94.12	34
第二临床医学系	92.96	540
公共卫生系	92.50	200
护理学二系	92.07	517
口腔医学系	90.63	192
医学技术系	90.38	582
本校平均	90.01	2713
第一临床医学系	80.09	462

数据来源：昆明医科大学海源学院数据。

本校 2019 届就业率较高的专业是药学（95.16%）、信息管理与信息系统（94.74%）、康复治疗学（94.67%），就业率较低的专业是临床医学（第一临床医学系）（80.09%）。

表 1-5 各专业毕业生的就业率

专业名称	就业率 (%)	毕业生人数 (人)
药学	95.16	186
信息管理与信息系统	94.74	19
康复治疗学	94.67	75
临床医学（第二临床医学系）	93.42	486
劳动与社会保障	93.33	15
医学检验技术	93.01	229
护理学	92.07	517
公共事业管理	91.3	23
运动康复	91.18	102
口腔医学	90.63	192
本校平均	90.01	2713
应用心理学	88.89	54
医学影像技术	88.67	353
临床医学（第一临床医学系）	80.09	462

数据来源：昆明医科大学海源学院数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2019 届毕业生签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的比例分别为 29.27%、25.10%、32.03%。

表 1-6 毕业去向分布

毕业去向	比例 (%)	毕业生人数 (人)
签就业协议形式就业	29.27	794
其他录用形式就业	25.10	681
签劳动合同形式就业	32.03	869
自主创业	0.26	7
地方基层项目	0.15	4
国家基层项目	0.07	2
科研助理	0.07	2
自由职业	1.11	30
升学	1.51	41
出国、出境	0.07	2
应征义务兵	0.37	10
不就业拟升学	1.25	34
其他暂不就业	0.04	1
待就业	8.70	236

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：昆明医科大学海源学院数据。

2. 各类毕业生的毕业去向

本校 2019 届毕业生中，男生签就业协议形式就业的比例为 36.63%，女生签就业协议形式就业的比例为 25.67%。

表 1-7 不同性别毕业生的毕业去向分布

毕业去向	男 (%)	女 (%)
签就业协议形式就业	36.63	25.67
其他录用形式就业	16.18	29.46
签劳动合同形式就业	32.92	31.60
自主创业	0.22	0.27
地方基层项目	0.00	0.22
国家基层项目	0.00	0.11
科研助理	0.11	0.05
自由职业	1.35	0.99

毕业去向	男 (%)	女 (%)
升学	1.80	1.37
出国、出境	0.11	0.05
应征义务兵	0.56	0.27
不就业拟升学	1.35	1.21
其他暂不就业	0.00	0.05
待就业	8.76	8.67

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：昆明医科大学海源学院数据。

本校 2019 届毕业生中，本省生源毕业生签就业协议形式就业的比例为 30.24%，外省生源毕业生签就业协议形式就业的比例为 26.38%。

表 1-8 本省及外省生源毕业生的毕业去向分布

毕业去向	本省生源 (%)	外省生源 (%)
签就业协议形式就业	30.24	26.38
其他录用形式就业	26.94	19.68
签劳动合同形式就业	31.87	32.51
自主创业	0.35	0.00
地方基层项目	0.15	0.15
国家基层项目	0.10	0.00
科研助理	0.10	0.00
自由职业	0.74	2.19
升学	0.79	3.64
出国、出境	0.00	0.29
应征义务兵	0.39	0.29
不就业拟升学	0.49	3.50
其他暂不就业	0.05	0.00
待就业	7.79	11.37

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：昆明医科大学海源学院数据。

3. 各院系及专业的毕业去向分布

本校 2019 届签就业协议形式就业比例较高的院系是医学技术系（43.30%），签就业协议形式就业比例较低的院系是公共卫生系（15.50%）。

表 1-9 各院系的毕业去向分布

单位：%

院系名称	签就业协议形式就业	其他录用形式就业	签劳动合同形式就业	自主创业	地方基层项目	国家基层项目	科研助理	自由职业	升学	出国、出境	应征义务兵	不就业拟升学	其他暂不就业	待就业
医学技术系	43.30	31.44	13.57	0.34	0.00	0.00	0.00	0.34	1.03	0.17	0.17	0.17	0.00	9.45
第二临床医学系	35.00	1.30	53.52	0.00	0.56	0.00	0.00	0.56	1.85	0.00	0.19	4.63	0.00	2.41
口腔医学系	30.73	20.31	27.08	0.00	0.00	0.00	0.00	10.42	2.08	0.00	0.00	0.00	0.00	9.38
第一临床医学系	29.87	4.76	42.64	0.22	0.00	0.00	0.00	0.00	2.60	0.00	0.00	0.00	0.00	19.91
文理系	20.59	0.00	67.65	0.00	0.00	0.00	0.00	5.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.88
护理学二系	16.83	62.67	10.83	0.58	0.00	0.00	0.00	0.58	0.19	0.19	0.19	0.00	0.00	7.93
药学系	16.67	0.54	70.97	0.54	0.00	1.08	1.08	0.00	2.69	0.00	1.61	1.08	0.54	3.23
公共卫生系	15.50	52.50	20.50	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	1.50	0.00	2.00	3.00	0.00	4.50

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：昆明医科大学海源学院数据。

本校 2019 届签就业协议形式就业比例较高的专业是医学影像技术（50.71%），签就业协议形式就业比例较低的专业是应用心理学（3.70%）。

表 1-10 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	签就业 协议形式 就业	其他录 用形式 就业	签劳动 合同形 式就业	自主 创业	地方 基层 项目	国家 基层 项目	科研 助理	自由 职业	升学	出国、 出境	应征 义务 兵	不就 业拟 升学	其他 暂不 就业	待就业
医学影像技术	50.71	17.28	18.70	0.57	0.00	0.00	0.00	0.57	0.85	0.00	0.00	0.00	0.00	11.33
临床医学（第二 临床医学系）	38.48	1.44	51.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.41	1.85	0.00	0.21	4.94	0.00	1.65
医学检验技术	31.88	53.28	5.68	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.31	0.44	0.44	0.44	0.00	6.55
口腔医学	30.73	20.31	27.08	0.00	0.00	0.00	0.00	10.42	2.08	0.00	0.00	0.00	0.00	9.38
临床医学（第一 临床医学系）	29.87	4.76	42.64	0.22	0.00	0.00	0.00	0.00	2.60	0.00	0.00	0.00	0.00	19.91
劳动与社会保障	26.67	0.00	60.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.67
康复治疗学	17.33	60.00	14.67	0.00	1.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.33	1.33	0.00	4.00
护理学	16.83	62.67	10.83	0.58	0.00	0.00	0.00	0.58	0.19	0.19	0.19	0.00	0.00	7.93
药学	16.67	0.54	70.97	0.54	0.00	1.08	1.08	0.00	2.69	0.00	1.61	1.08	0.54	3.23
信息管理与信息 系统	15.79	0.00	73.68	0.00	0.00	0.00	0.00	5.26	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.26
运动康复	15.69	52.94	18.63	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.96	0.00	1.96	3.92	0.00	4.90
公共事业管理	8.70	26.09	47.83	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.35	0.00	4.35	4.35	0.00	4.35
应用心理学	3.70	0.00	75.93	0.00	5.56	0.00	0.00	1.85	1.85	0.00	0.00	1.85	0.00	9.26

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：昆明医科大学海源学院数据。

（三）未就业情况分析

本校 2019 届未就业人群包括“不就业拟升学”（1.25%）、“其他暂不就业”（0.04%）和“待就业”（8.70%）。为了提升就业创业服务工作的精准化水平，本校切实把有就业意愿尚未就业毕业生、暂不就业毕业生作为统计和精准帮扶服务工作重点，依据有就业意愿尚未就业毕业生的实际情况开展了有针对性的指导、服务、关心和帮扶工作，重点对这部分毕业生做好信息服务、求职指导、招聘推荐等服务，确保就业帮扶有的放矢、精准到位，帮助未就业毕业生尽快实现就业创业。

三 就业流向

1. 毕业生的职业流向

本校 2019 届毕业生从事的主要职业如下表所示。本校 2019 届毕业生就业量较大的职业为护士（21.7%）、内科医师（11.6%）。

表 1-11 毕业生从事的主要职业

职业名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
护士	21.7
内科医师	11.6
医学和临床实验室技术人员	7.4
外科医师	6.9
放射技术技师	5.2

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的职业流向

表 1-12 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	本校该院系毕业生从事的主要职业
第二临床医学系	内科医师；外科医师；儿科医师
第一临床医学系	内科医师；外科医师；妇产科医师
公共卫生系	康复治疗师；行政秘书和行政助理
护理学二系	护士；儿童护理员
口腔医学系	全科牙医；口腔修复医师
文理系	文员
药学系	药剂师
医学技术系	医学和临床实验室技术人员；放射技术技师；放射技术人员

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各专业毕业生实际从事的主要职业

表 1-13 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
公共卫生系	公共事业管理	行政秘书和行政助理
公共卫生系	康复治疗学	康复治疗师
公共卫生系	运动康复	康复治疗师
护理学二系	护理学	护士
口腔医学系	口腔医学	全科牙医
药学系	药学	药剂师
医学技术系	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
医学技术系	医学影像技术	放射技术技师

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 毕业生的行业流向

本校 2019 届毕业生就业的主要行业如下表所示。本校 2019 届毕业生就业量较大的行业为综合医院（49.2%）。

表 1-14 毕业生就业的主要行业

行业名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
综合医院	49.2
专科医院	7.7
基层医疗卫生服务机构	7.2
中医医院	6.9

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

5. 各院系及专业的行业流向

表 1-15 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	本校该院系毕业生就业的主要行业
第二临床医学系	综合医院；基层医疗卫生服务机构；中医医院
第一临床医学系	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院
公共卫生系	综合医院；职业康复服务业；中医医院；专科医院
护理学二系	综合医院；专科医院；护理中心
口腔医学系	综合医院；牙医诊所；专科医院；中医医院
药学系	药品和医药制造业；综合医院；中医医院
医学技术系	综合医院；中医医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-16 各专业毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
第二临床医学系	应用心理学	中小学教育机构
公共卫生系	康复治疗学	综合医院
公共卫生系	运动康复	职业康复服务业
护理学二系	护理学	综合医院
口腔医学系	口腔医学	综合医院
药学系	药学	药品和医药制造业
医学技术系	医学检验技术	综合医院
医学技术系	医学影像技术	综合医院

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

6. 医学类毕业生的用人单位流向

本校 2019 届医学类毕业生主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位（包括公立医院）（57%），就业于民营企业/个体（包括营利性民营医院/个体诊所）的比例为 20%。毕业生主要就业于 301-1000 人和 1000 人以上规模的用人单位（分别为 36%、32%）。

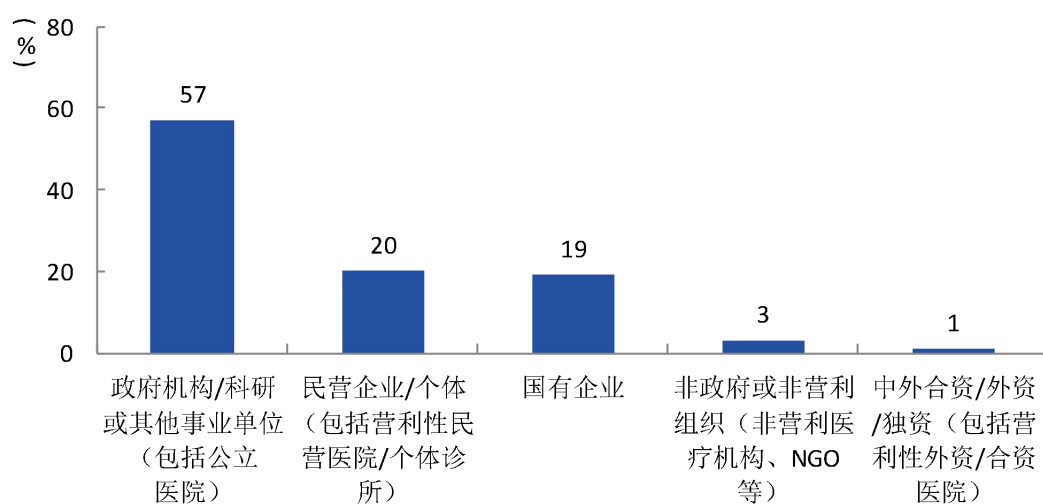


图 1-5 医学类毕业生不同类型用人单位需求

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

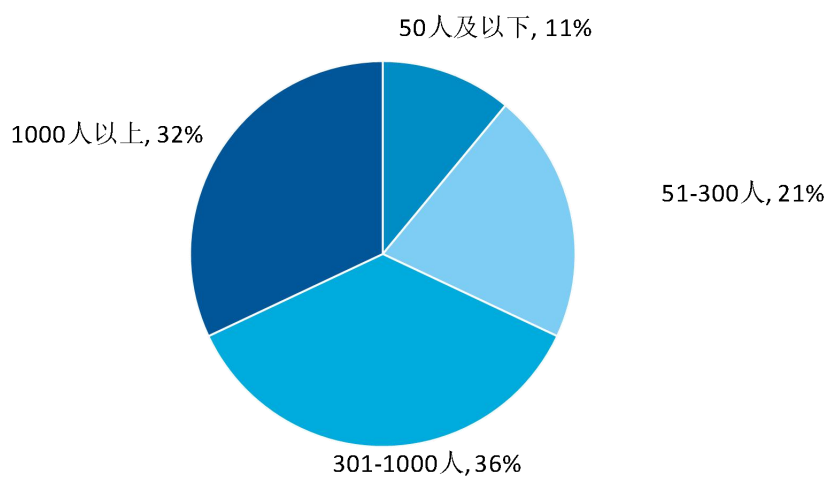


图 1-6 不同规模用人单位需求

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

7. 各院系及专业的用人单位流向

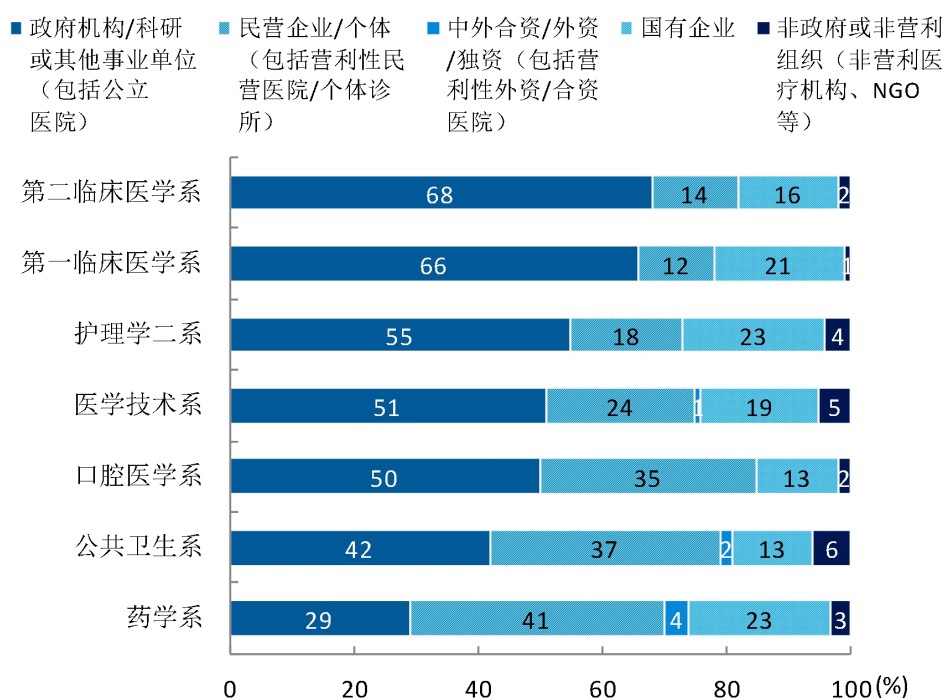


图 1-7 医学类各院系毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

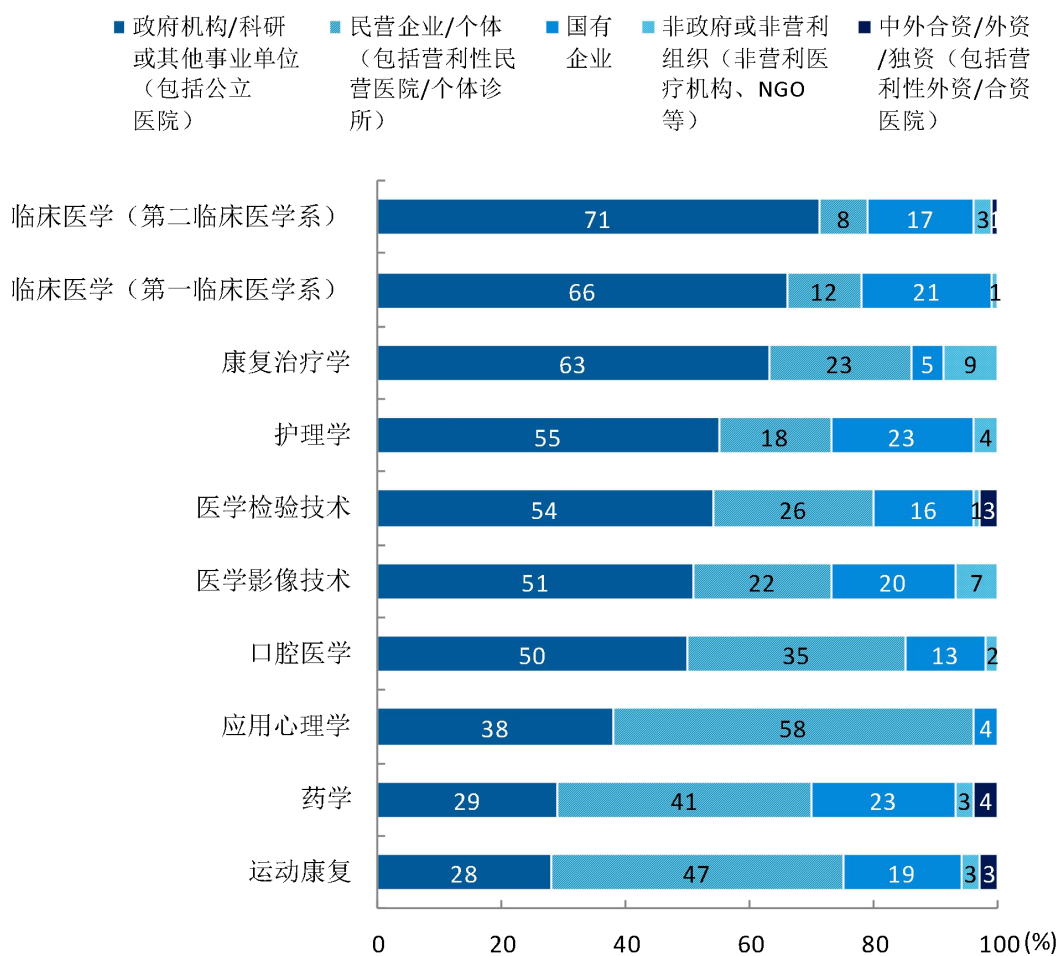


图 1-8 医学类各专业毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

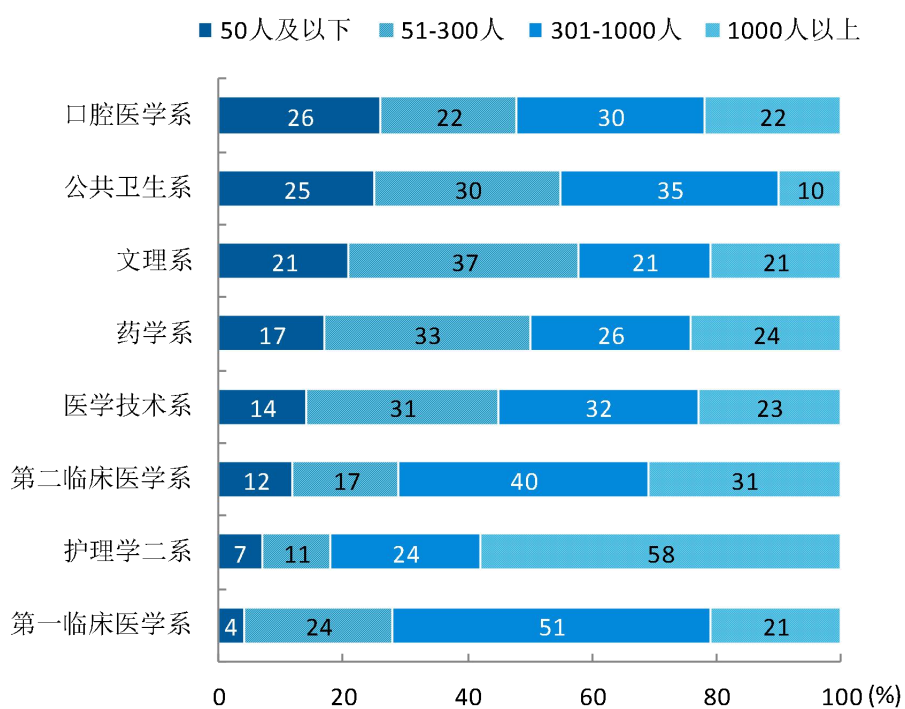


图 1-9 各院系毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

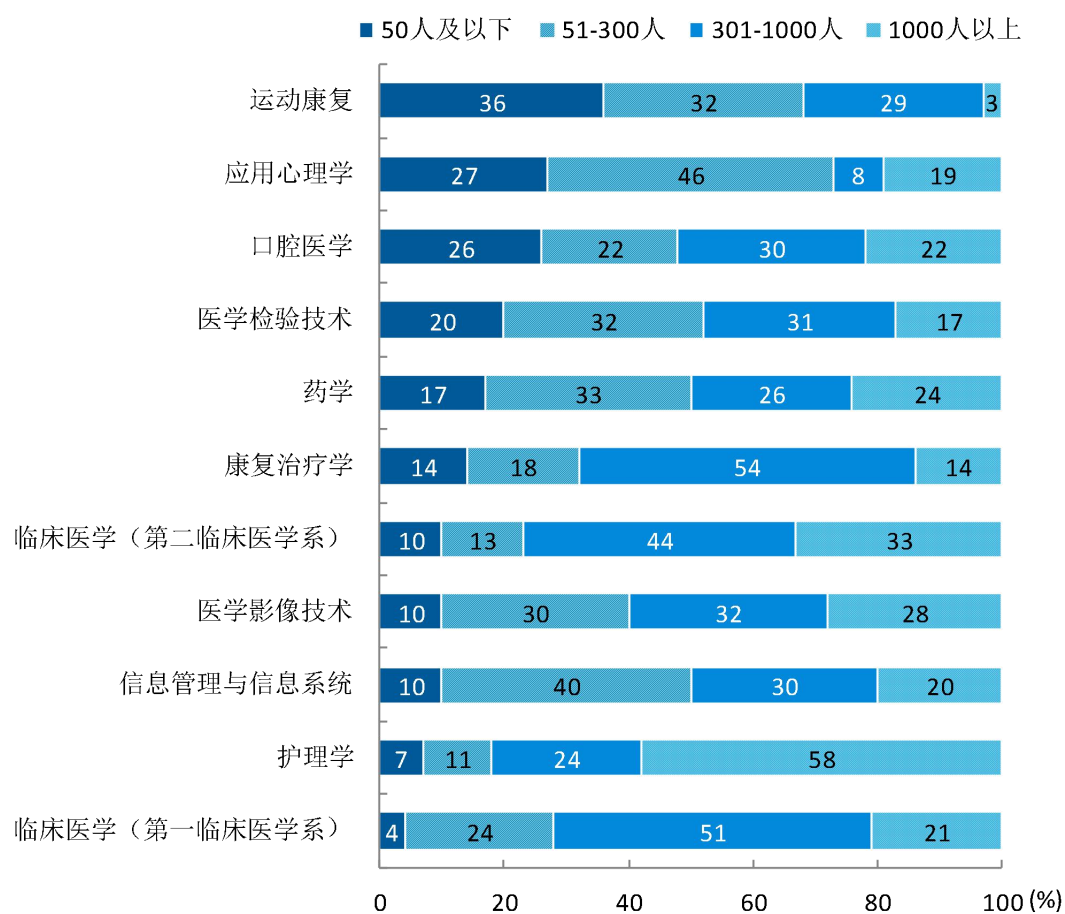


图 1-10 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业因样本不足没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

8. 就业毕业生的地区流向

本校 2019 届就业的毕业生中，有 77.2% 的人在云南省就业。毕业生就业量较大的城市为昆明（27.9%）。

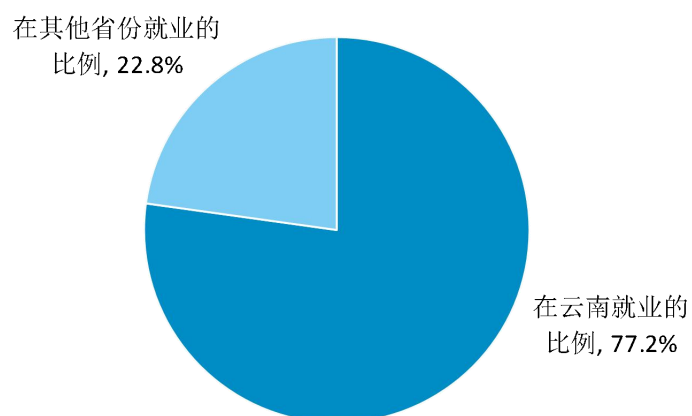


图 1-11 毕业生在云南省就业的比例

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-17 主要就业城市需求

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)	在该城市就业的本校毕业生的月收入 (元)
昆明	27.9	4151
文山壮族苗族自治州	5.6	4348
红河哈尼族彝族自治州	5.4	5043
楚雄彝族自治州	5.0	4256
昭通	4.9	4724
保山	4.8	4094

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2019 届毕业生的升学比例为 1.51%。

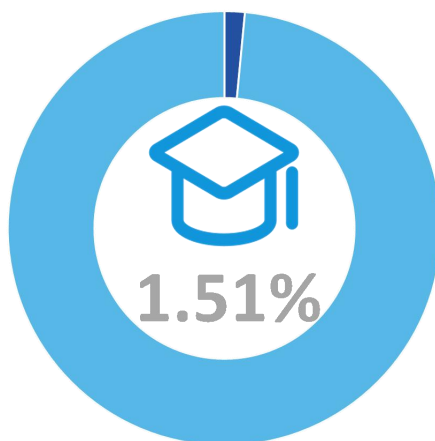


图 1-12 毕业生的升学比例

数据来源：昆明医科大学海源学院数据。

五 毕业生的创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

本校 2019 届毕业生的自主创业比例为 0.26%，创业人数为 7 人。



图 1-13 毕业生的自主创业比例

数据来源：昆明医科大学海源学院数据。



就业**主要特点**

第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 就业指导服务情况

1. 就业指导服务总体满意度

本校 2019 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 80%。

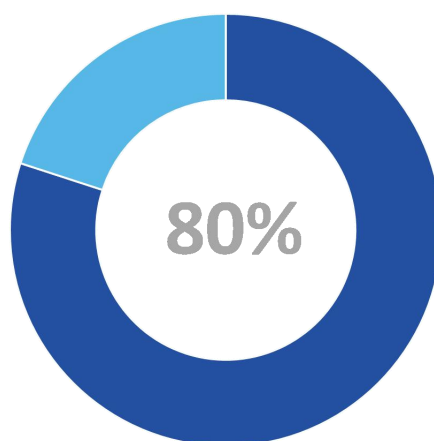


图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系毕业生对就业指导服务的评价

本校 2019 届对就业指导服务的总体满意度较高的院系是第一临床医学系（84%），对就业指导服务的总体满意度较低的院系是药理学系（69%）。

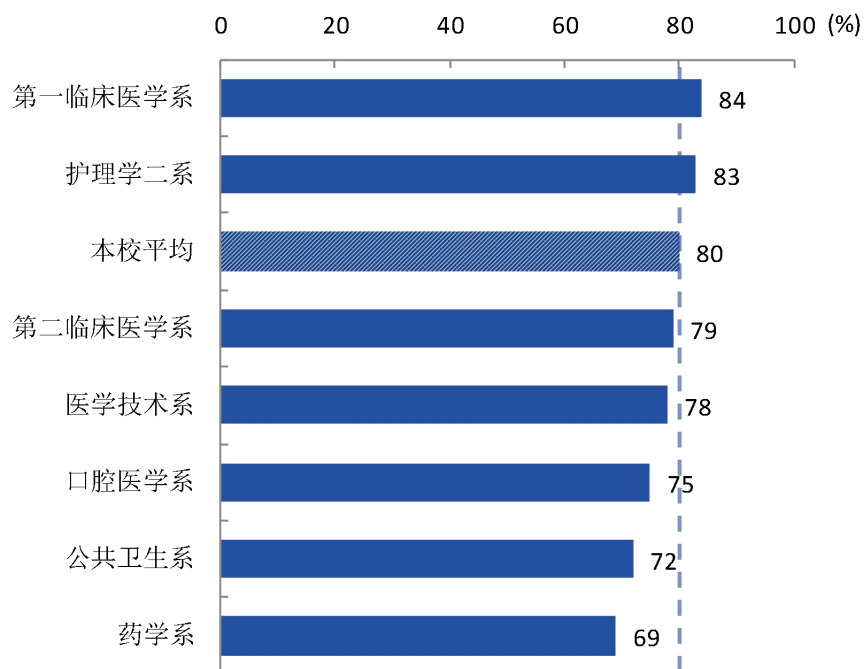


图 2-2 各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2019 届毕业生接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例（56%）最大，其有效性为 70%；接受“职业发展规划”求职服务的比例为 47%，其有效性为 74%；接受“辅导面试技巧”的比例为 45%，其有效性为 82%。

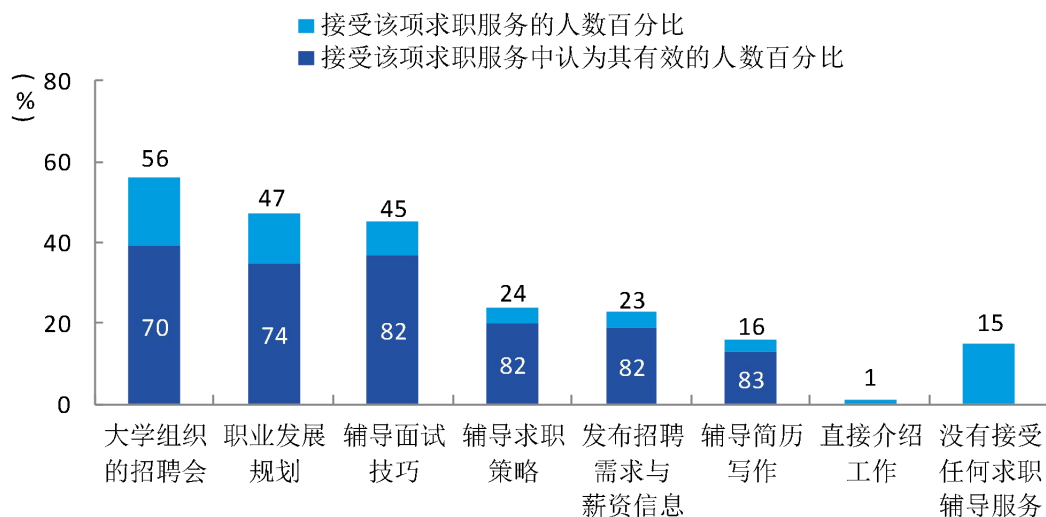


图 2-3 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

注：“直接介绍工作”求职服务有效性因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

本校 2019 届毕业生接受的创新创业教育主要是“创业教学课程”（38%），其有效性为 59%；其次是“创业辅导活动”（36%），其有效性为 60%。

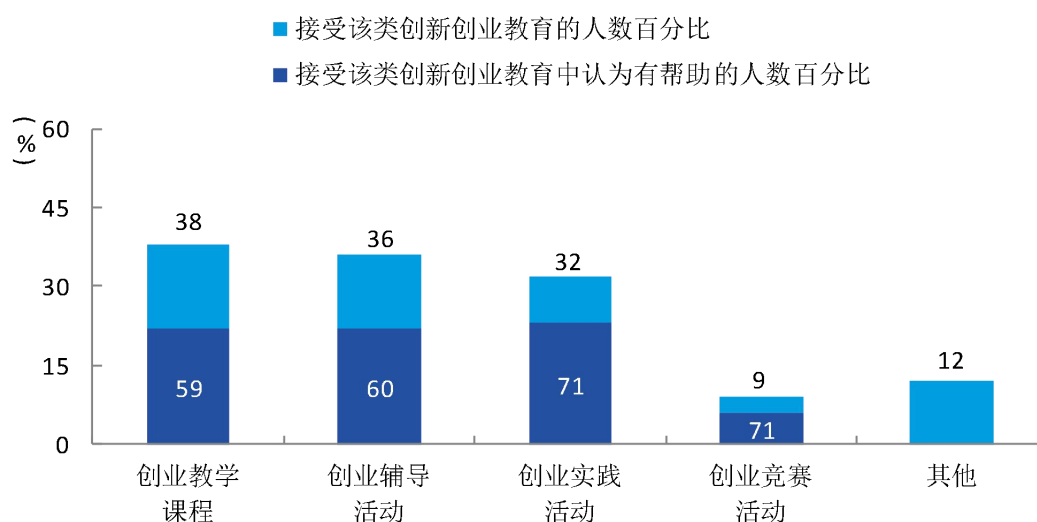


图 2-4 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（54%），其后依次是“创新创业教育课程缺乏”（46%）、“教学方法不适用于创新创业教育（缺乏启发式、讨论式、参与式教学）”（44%）等。

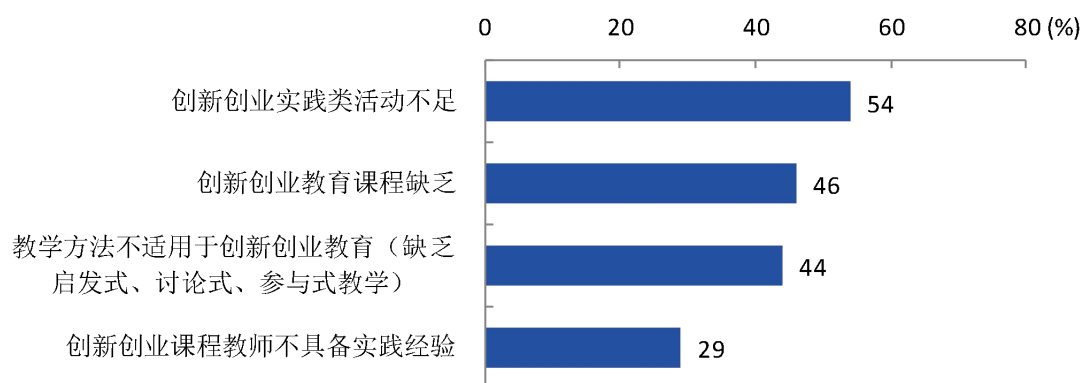


图 2-5 创新创业教育改进需求（多选）

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

本校 2019 届分别有 55%、45%、43%的毕业生认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

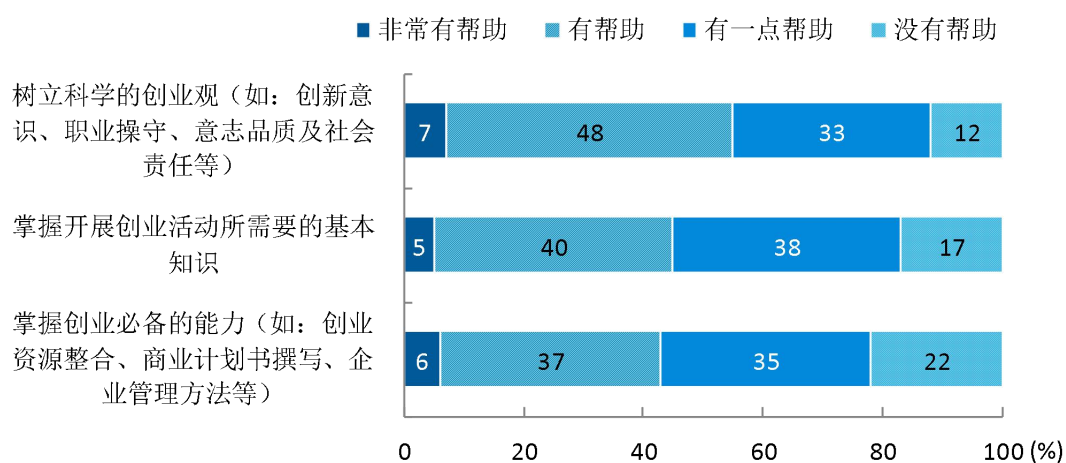


图 2-6 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业主要做法

2019 年，我院毕业生就业创业工作在学院党政的领导下，坚定不移的实施就业创业“一把手”工程。在深入贯彻落实党中央国务院、云南省委省政府关于做好高校毕业生就业创业工作的精神和要求下，把毕业生就业创业工作和学院的招生计划、专业设置、人才培养、教育教学改革相挂钩，不断深化就业创业指导与服务，就业质量保持良好态势。

（一） 夯实就业创业服务水平，稳步推进就业质量

1. 整合资源，实现多渠道就业

学院以“一网两平台”为载体，加强毕业生就业信息网建设，同时，加强微信、短信两平台建设，形成交互式数字化多媒体就业信息服务体系。2019 年我院举办 117 场大小型招聘会，共邀请省内外相关医药类企事业单位 230 余家，为毕业生提供了就业岗位 3200 余个。

2. 扎实做好计划，致力就业精准帮扶

学生处高度重视就业困难学生的帮扶工作，进一步深化帮扶计划。首先，成立了专门的领导小组，建立专门机构，配备资助工作专职人员。建立健全十余项规章制度，确保了学院资助政策的贯彻执行。其次，认真做好家庭经济困难学生认定和管理工作。建立学院、职能部门、系、班级四级认定组织，严格按程序，客观公正开展工作。第三，建立家庭经济困难学生信息档案。从班级到院级层层落实，严格审核。第四，多方举措确保困难家庭高校毕业生稳定就业。对就业困难的毕业生和困难家庭的毕业生，学院开展“一对一”就业服务，开展重点推荐、重点指导、政策咨询、职业指导、职业介绍等服务。第五，建立个性化资助与服务体制。针对毕业生不同性别、不同民族和不同经济情况推出适合每个人情况的资助办法，注重学生心理健康以及就业能力提升。

3. 加强就业指导教育，引导学生基层建功立业

通过日常思想教育、就业教育、择业教育、创业教育等专题教育活动，教育和引导学生投身社会，鼓励毕业生到城乡社区从事医疗卫生、教育文化等工作，引导毕业生到中西部地区、东北地区和艰苦边远地区就业创业。组织实施好“教师特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”等基层就业项目。在全院开展了就业指导百场讲座、精细化面试指导、第二届模拟招聘大赛等多项就业服务与指导工作，积极引导大学生了解用人需求，合理进行职业规划。

（二） 深化创业基地建设，整体提升就业创业水平

1. 就业创业管理制度不断完善

2019 年我院进一步规范了大学生校园创业平台；大学生众创空间、小微企业校园服务工作

站也相继正式运营。学生处还先后制定了《大学生众创空间管理办法》、《众创空间项目简介》、《关于进一步加强众创空间管理的规定》、《昆明医科大学海源学院小微企业就业创业人才服务校园工作站管理办法》、《关于进一步加强小微企业就业创业人才服务校园工作站管理的规定》等一系列管理办法，进一步规范了大学生众创空间、小微企业校园服务的水平。

2. 创新创业大赛勇创佳绩

2019 年，积极组织开展大学生创新创业大赛，共有 302 个项目参赛，累计参赛学生人数共 1884 人，“鸿秸”秸秆吸管获第五届云南省“互联网+”大学生创新创业大赛金奖。

3. 创新创业立项硕果累累

积极鼓励同学申报创新创业项目，2019 年成功申报 50 个大学生创新创业项目，经费资助累计 5.37 万。



就业相关分析

第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业现状满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率是反映毕业生就业稳定情况指标；职业发展和职位变化体现了毕业生发展成长情况，本章主要从月收入、工作与专业相关度、就业现状满意度、职业期待吻合度、离职率、职业发展和职位变化来展现本校毕业生的就业质量。

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2019 届毕业生的月收入为 4484 元。

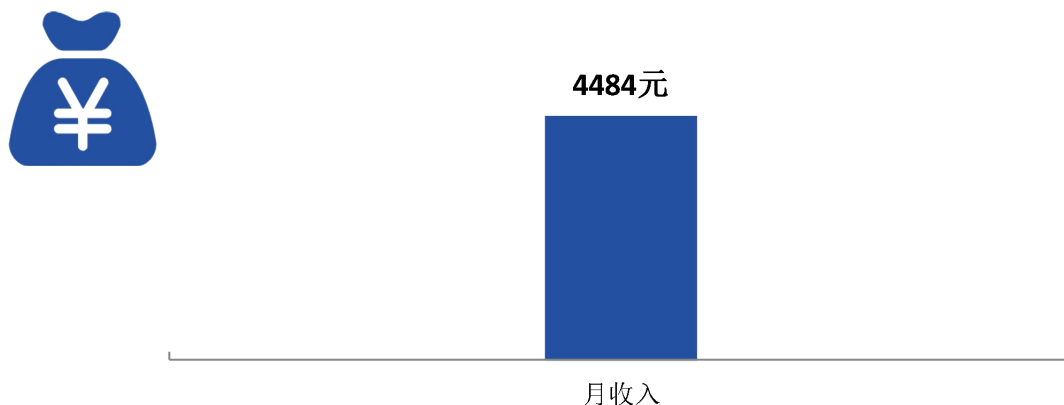


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

本校 2019 届毕业生的工作与专业相关度为 93%。

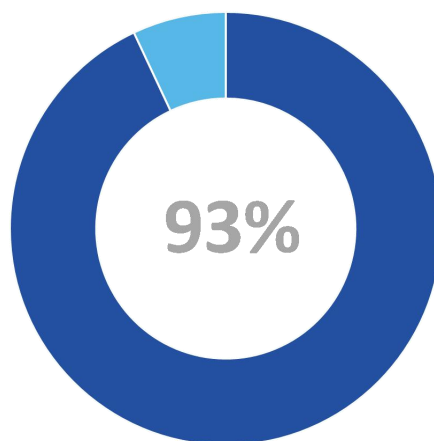


图 3-2 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的专业相关度

本校 2019 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是第一临床医学系、口腔医学系（均为 98%），工作与专业相关度较低的院系是公共卫生系（83%）。

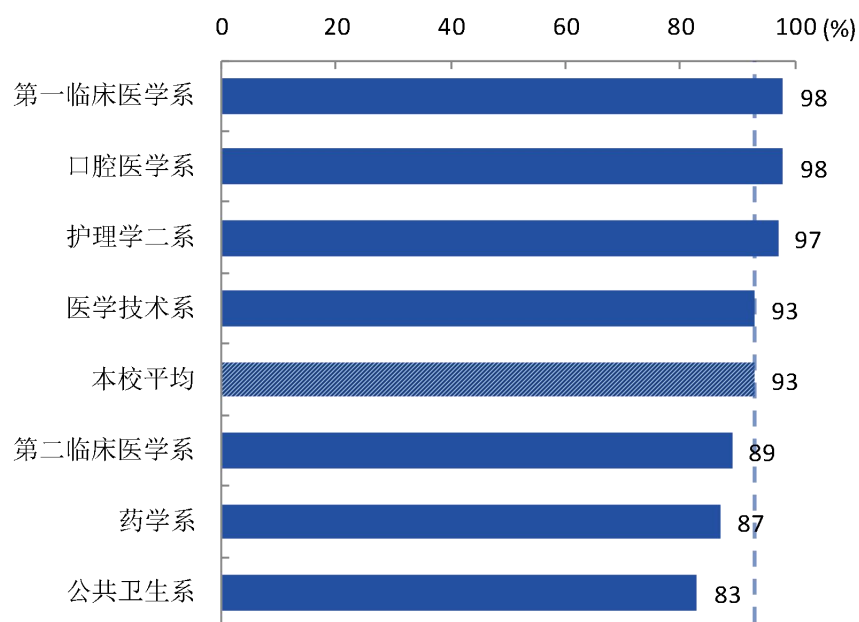


图 3-3 各院系毕业生的工作与专业相关度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届工作与专业相关度较高的专业是口腔医学、临床医学（第一临床医学系）（均为 98%），工作与专业相关度较低的专业是应用心理学（30%）。其中应用心理学专业选择无关工作的最主要原因是“专业工作岗位招聘少”，对此，学校会在以后的工作中需加强与企业间的交流，时刻了解行业岗位需求，改进自身培养，为学生提供更多有效信息。

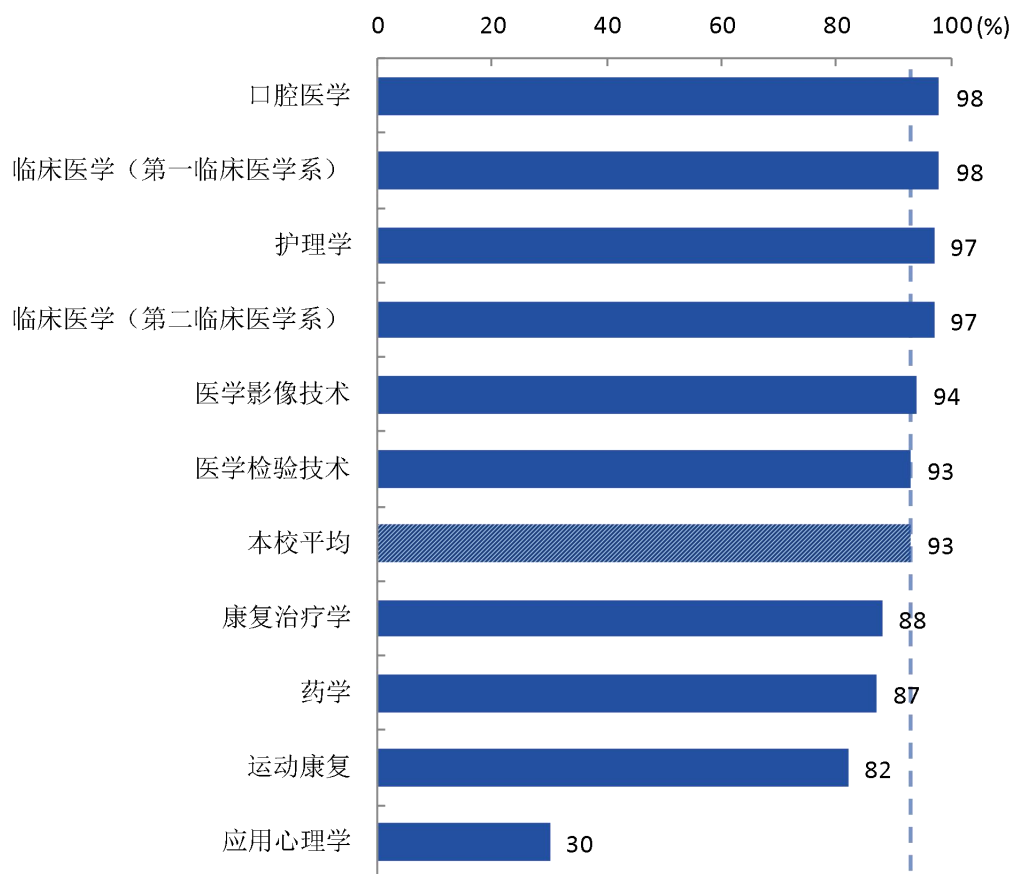


图 3-4 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业现状满意度

1. 毕业生的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生的就业现状满意度为 68%。

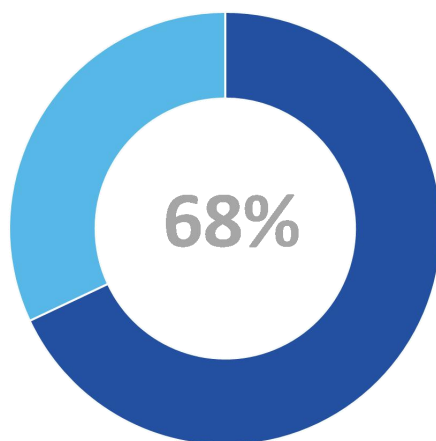


图 3-5 毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生就业现状满意度较高的院系是口腔医学系（79%），就业现状满意度较低的院系是药学系（54%）。

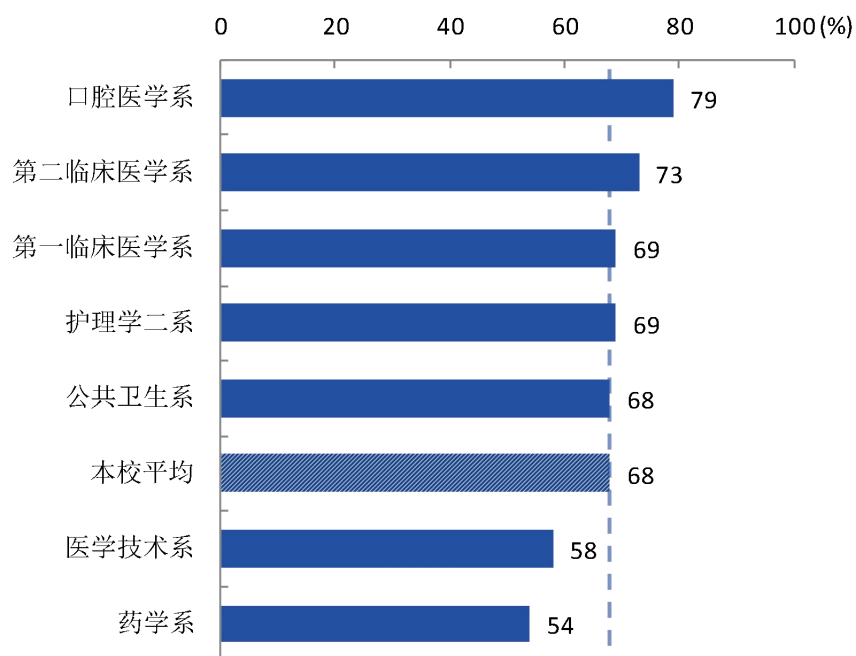


图 3-6 各院系毕业生的就业现状满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生就业现状满意度较高的专业是康复治疗学（88%），就业现状满意度较低的专业是运动康复（48%）、医学检验技术（51%）、药学（54%）。

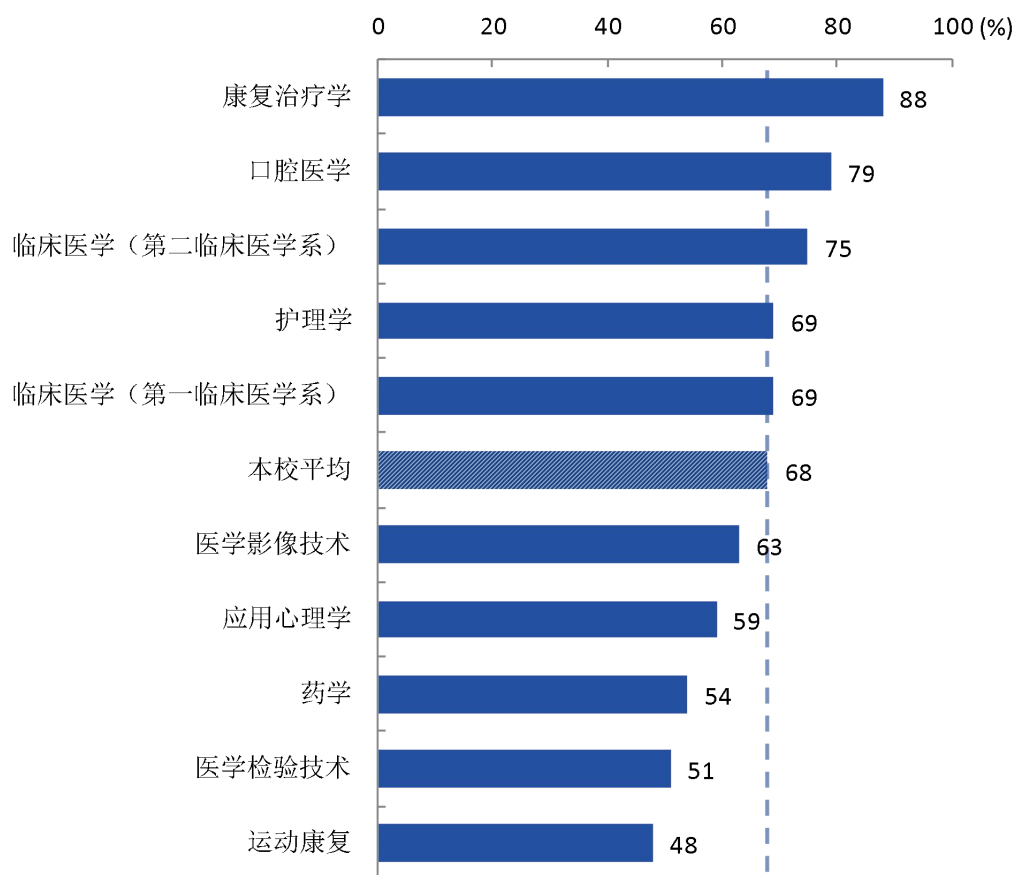


图 3-7 各专业毕业生的就业现状满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

本校 2019 届毕业生的职业期待吻合度为 58%。

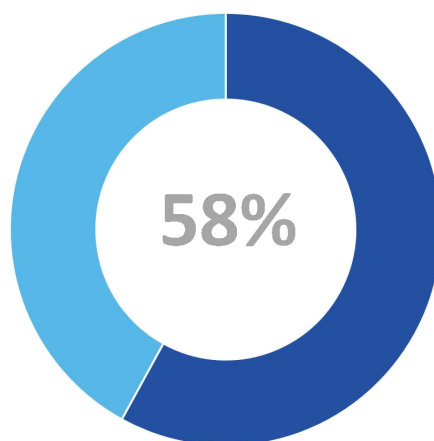


图 3-8 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业毕业生的职业期待吻合度

本校 2019 届职业期待吻合度较高的专业是口腔医学（77%）、康复治疗学（75%），职业期待吻合度较低的专业是应用心理学（35%）、运动康复（43%）、药学（48%）。

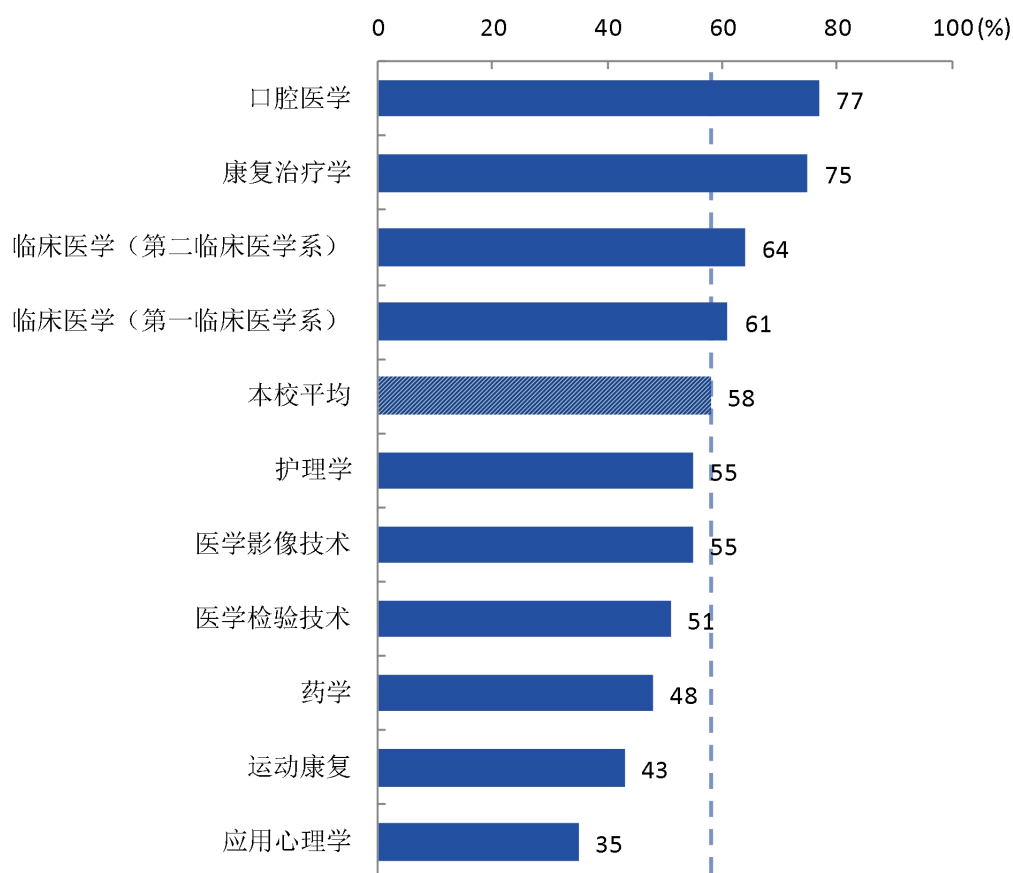


图 3-9 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

五 离职率

1. 毕业生的离职率

本校 2019 届毕业生的离职率为 17%。

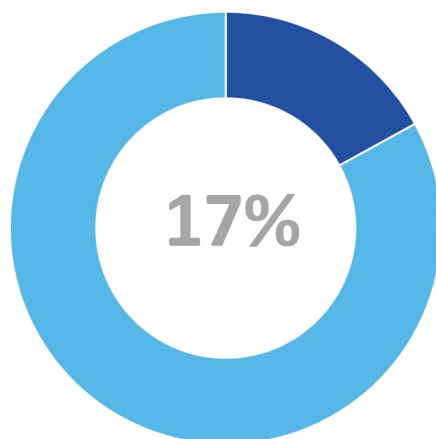


图 3-10 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业毕业生的离职率

本校 2019 届毕业生离职率较低的院系是第一临床医学系（12%）、口腔医学系（13%），离职率较高的院系是公共卫生系（33%）。

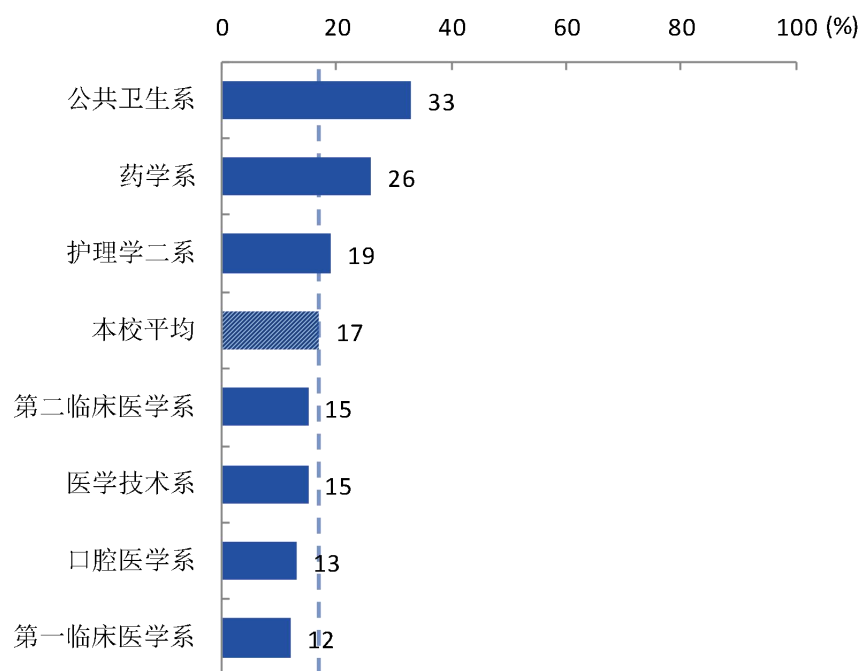


图 3-11 各院系毕业生的离职率

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生离职率较低的专业是临床医学（第一临床医学系）（12%）、临床医学（第二临床医学系）（12%）、口腔医学（13%），离职率较高的专业是运动康复（41%）、应用心理学（37%）。

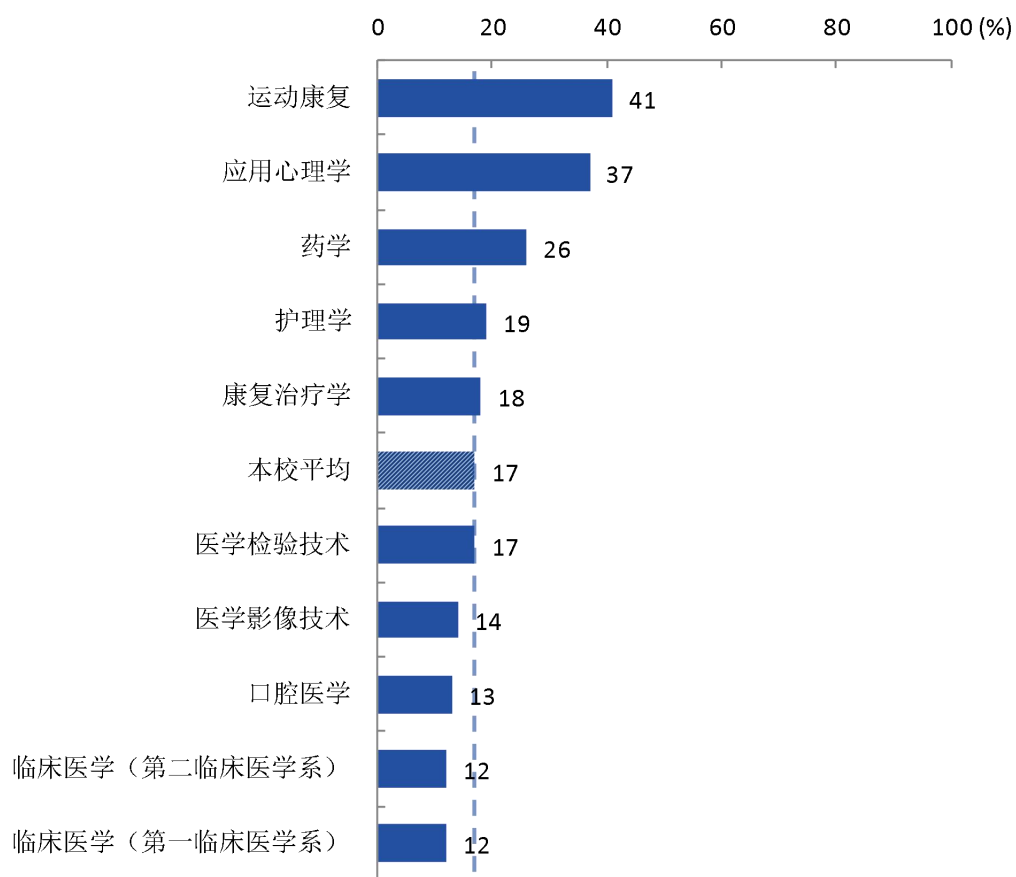


图 3-12 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业发展和变化

1. 毕业生职业发展情况

本校 2019 届从毕业到目前有 23%的毕业生在薪资或职位上有过提升。

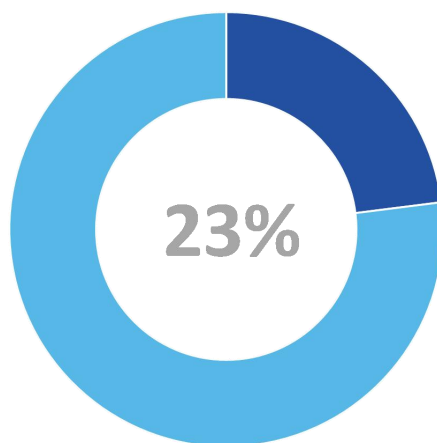


图 3-13 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的职业发展

本校 2019 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的院系是公共卫生系（39%），有过薪资或职位提升的比例较低的院系是药学系、第二临床医学系（均为 18%）。

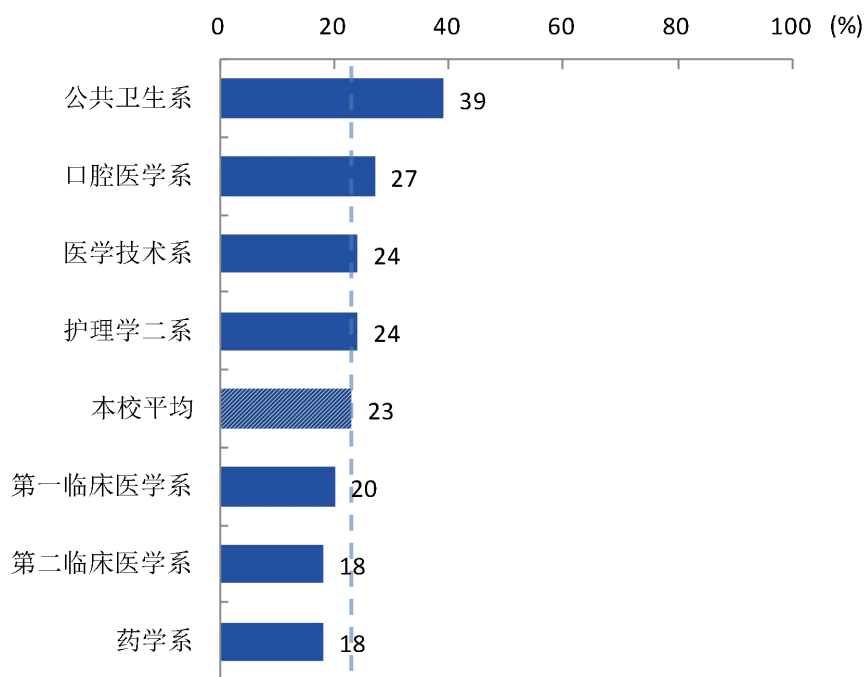


图 3-14 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是康复治疗学（41%），有过薪资或职位提升的比例较低的专业是临床医学（第二临床医学系）、药学（均为 18%）。

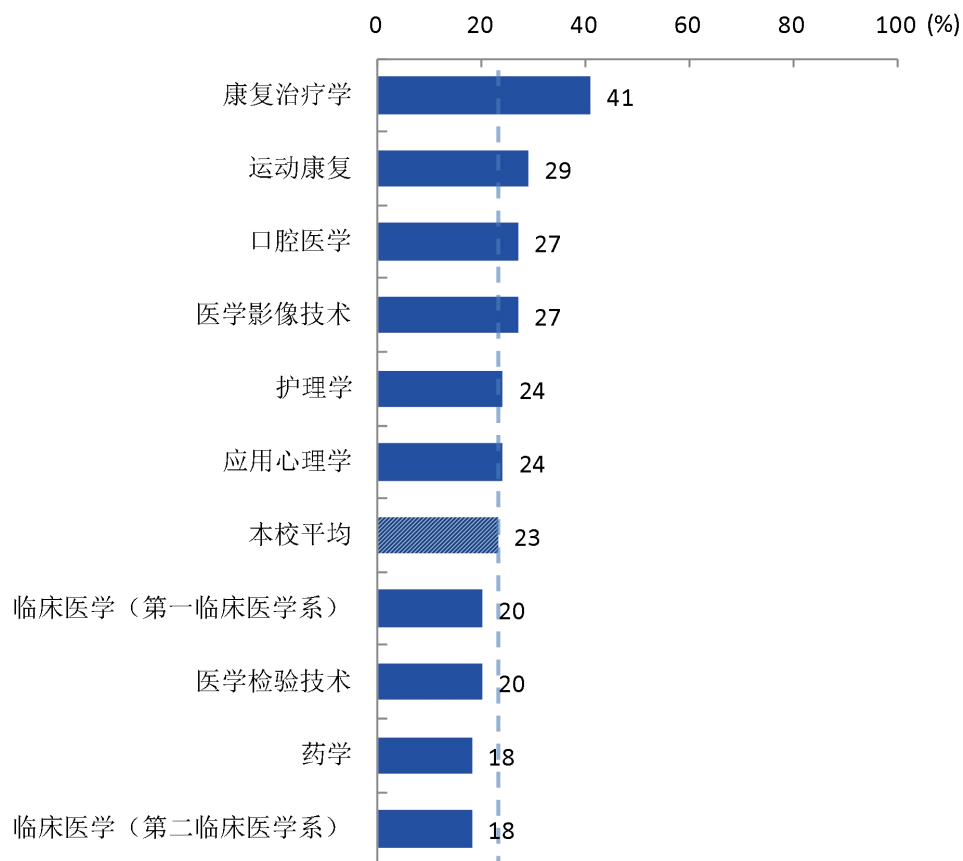


图 3-15 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生职位变化

本校 2019 届从毕业到目前毕业生有过转岗的比例为 11%。

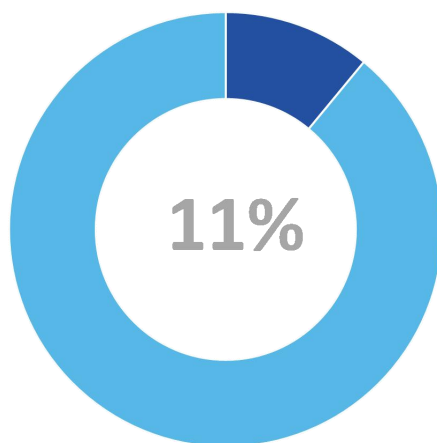


图 3-16 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业的职位变化

本校 2019 届从毕业到目前有过转岗的比例较高的院系是公共卫生系（16%），有过转岗的比例较低的院系是医学技术系（6%）。

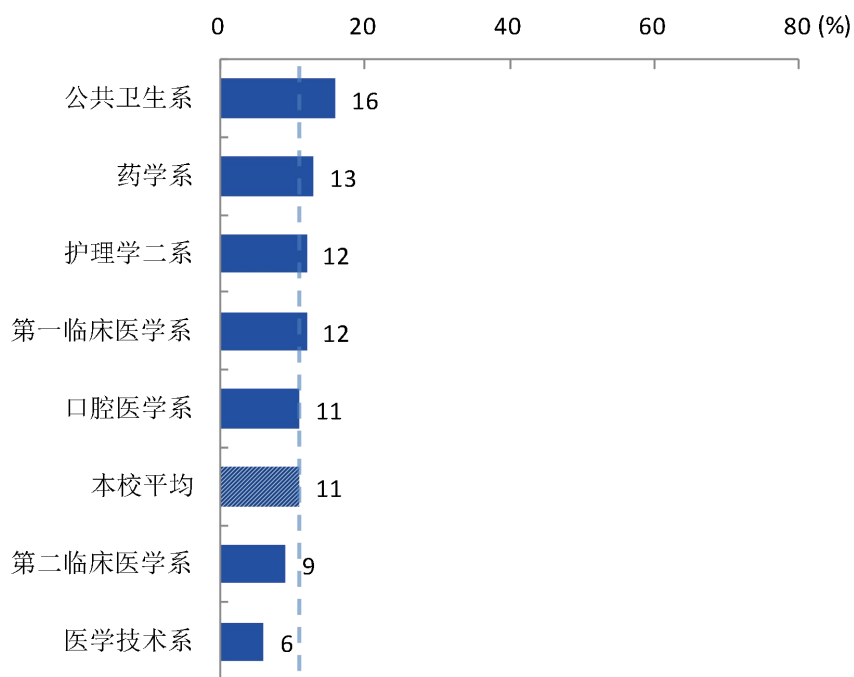


图 3-17 各院系毕业生有过转岗的比例

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届从毕业到目前有过转岗的比例较高的专业是运动康复（19%），有过转岗的比例较低的专业是医学影像技术（4%）。

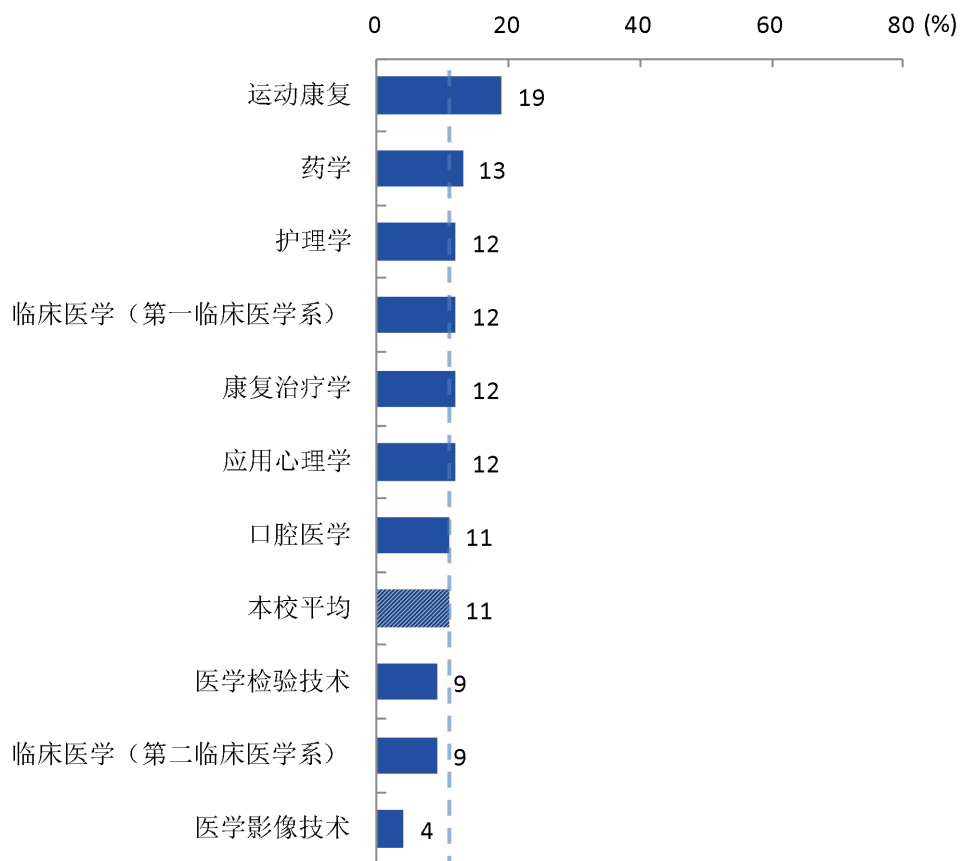


图 3-18 各专业毕业生有过转岗的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



对教育教学的**反馈**

第四章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的满意度、对教学满意度以及学校培养的能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

（一）对学校的总体满意度

1. 对学校的总体满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的总体满意度为 80%。

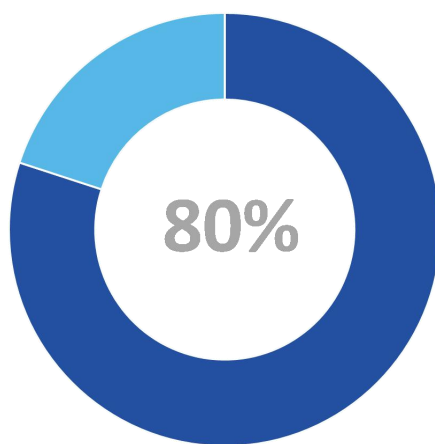


图 4-1 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业对学校的满意度

本校 2019 届毕业生对母校满意度较高的院系是第二临床医学系（84%），对母校满意度较低的院系是药学系、公共卫生系（均为 71%）。

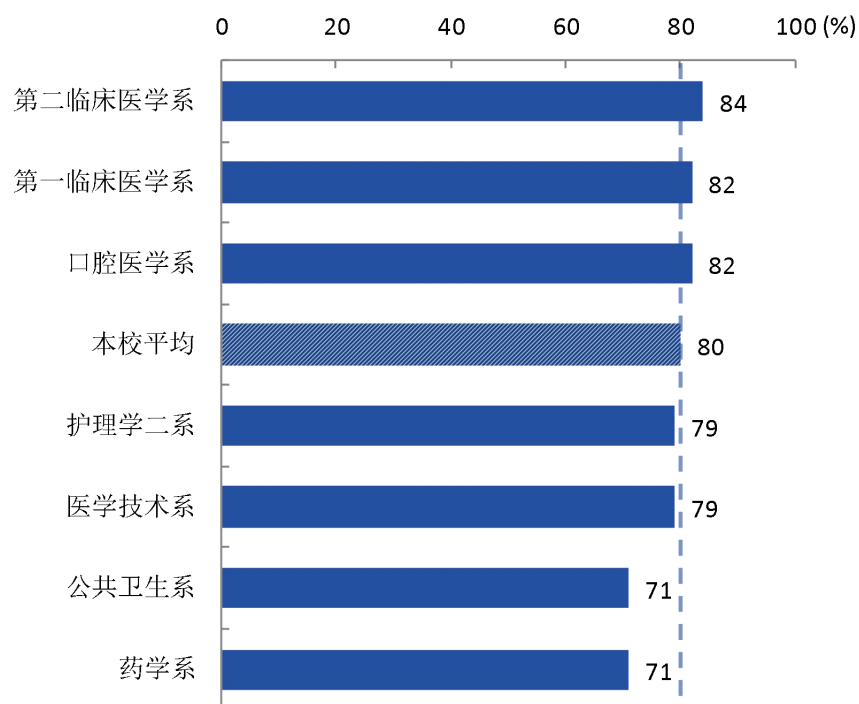


图 4-2 各院系毕业生对母校的满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生对母校满意度较高的专业是应用心理学（86%）、康复治疗学（84%）、临床医学（第二临床医学系）（83%），对母校满意度较低的专业是运动康复（63%）。

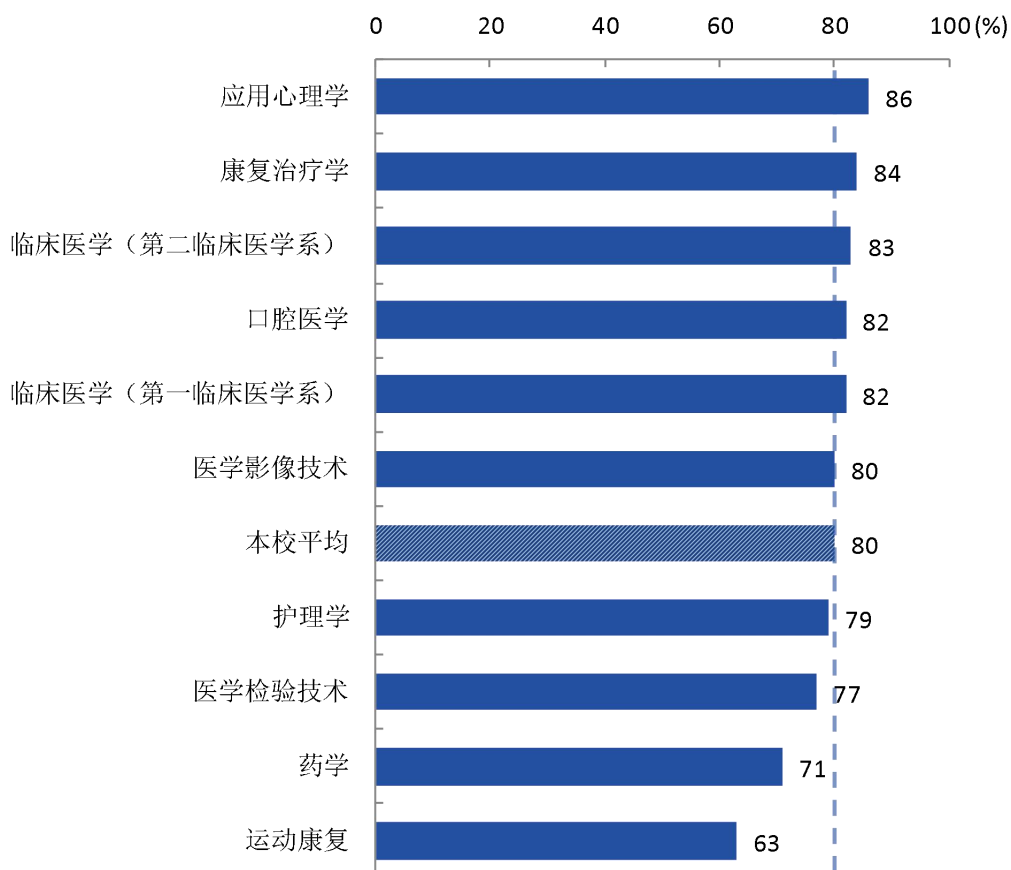


图 4-3 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的教学满意度为 87%。

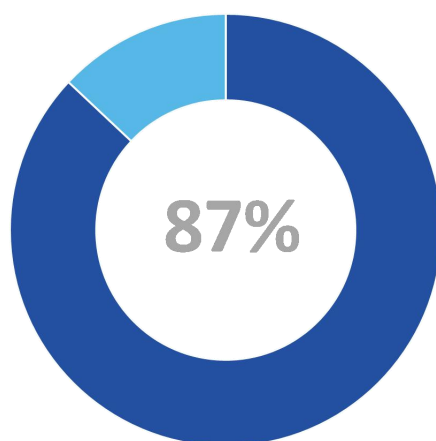


图 4-4 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的教学满意度

本校 2019 届教学满意度较高的院系是医学技术系（91%）、第二临床医学系（89%），教学满意度较低的院系是公共卫生系（70%）。

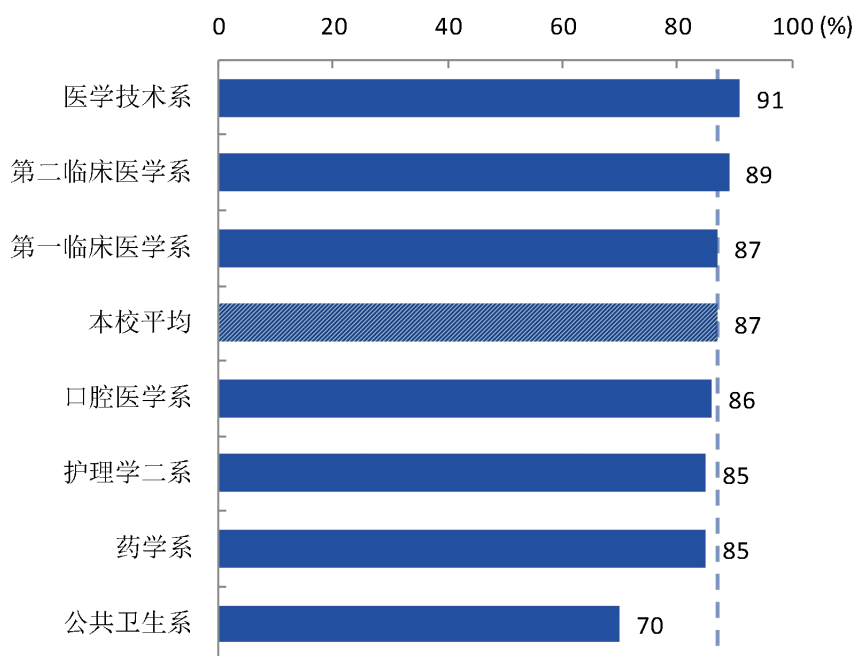


图 4-5 各院系毕业生的教学满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届教学满意度较高的专业是医学影像技术（92%），教学满意度较低的专业是运动康复（57%）。

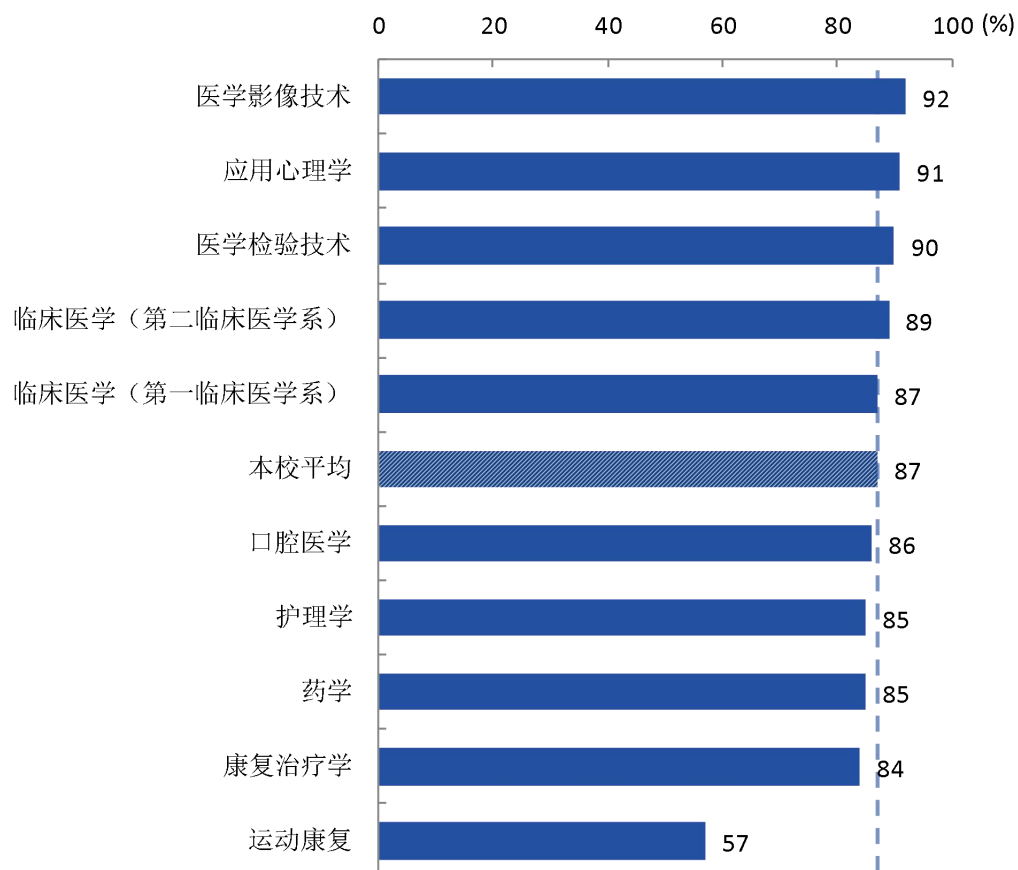


图 4-6 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三）医学类专业各项能力培养达成情况

1. 医学类专业各项能力的重要度及满足度

本校 2019 届医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是自主学习(70%)、临床思维(69%)，其满足度分别为 82%、77%。

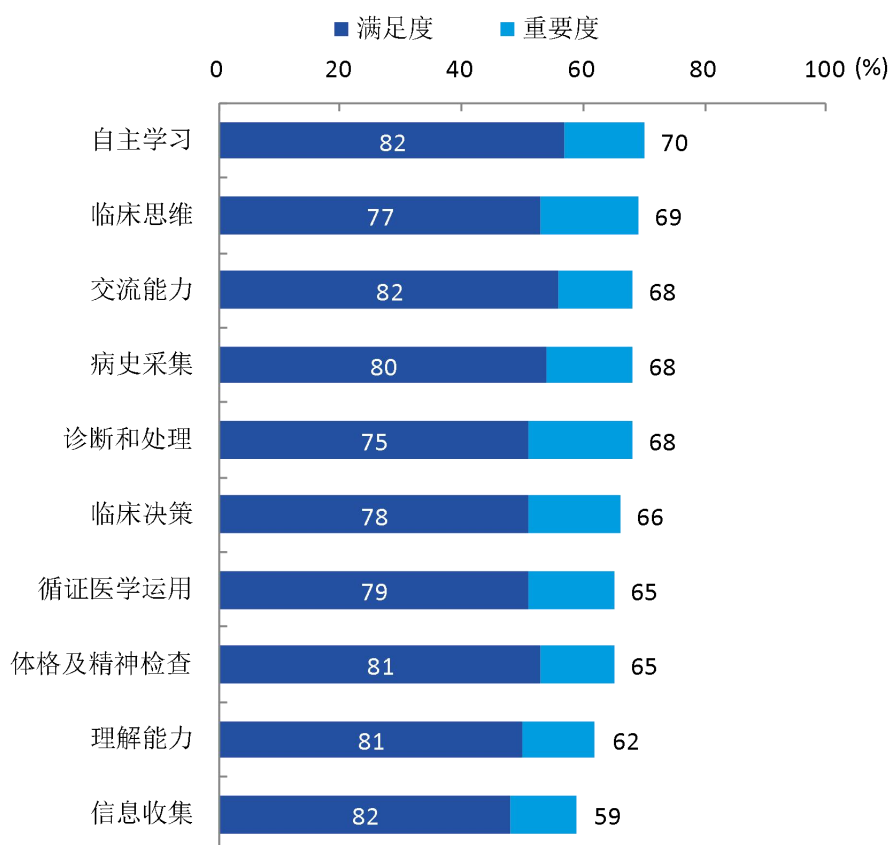


图 4-7 医学类专业毕业生各项基本工作能力的重要度及满足度

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

附录：缺失专业¹主要指标

由于专业的答题人数要达到一定样本数才有代表性，所以在计算各专业分析指标时，有些专业因为样本较少没有在正文图表中展示。缺失专业通过附表带样本展示，数据仅供参考。

附表 1 文理系缺失专业主要指标

专业名称	工作与专业 相关度 (%)	就业现状 满意度 (%)	离职率 (%)	校友满意度 (%)	教学满意度 (%)
信息管理与信息系统	100 (13)	60 (5)	0 (5)	83 (6)	100 (6)
劳动与社会保障	75 (4)	100 (2)	67 (3)	100 (6)	100 (6)
本院系平均	94 (17)	71 (7)	25 (8)	92 (12)	100 (12)
本校平均	93	68	17	80	87

注：缺失专业样本数较少，括号为样本数，数据指标仅供参考。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

附表 2 公共卫生系缺失专业主要指标

专业名称	工作与专业 相关度 (%)	就业现状 满意度 (%)	离职率 (%)	校友满意度 (%)	教学满意度 (%)
公共事业管理	63 (8)	86 (7)	43 (7)	67 (9)	78 (9)
本院系平均	83	68	33	71	70
本校平均	93	68	17	80	87

注：缺失专业样本数较少，括号为样本数，数据指标仅供参考。

数据来源：麦可思-昆明医科大学海源学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 缺失专业：指本校 2019 届主要指标因样本较少没有在正文图表中展示的专业，此处带样本展示。