

2019

届毕业生
就业质量
年度报告



广东警官学院

Guangdong Police college

2019 年 11 月

前 言

广东警官学院是 2004 年经教育部批准设立的省属公安本科院校，学院前身是创办于 1949 年 11 月的广东省公安干部学校。2008 年，学院获得学士学位授予权。现有嘉禾和滨江两个校区，拥有教学楼、实验楼、图书馆、警体技能训练馆、警务战术训练楼、游泳馆、心理行为训练场等教学基本设施。学院遵循高等教育基本规律和公安院校办学规律，主动适应广东公安工作与公安队伍建设需要，秉承“忠诚、责任、服务”校训精神，培育“勤学、苦练、求实、创新”的优良学风，坚持政治建校、质量兴校，坚持立德树人、全面发展，坚持教书育人、教学相长，实行严格的警务化管理，努力培养具有创新协作能力、坚毅乐观精神、文明守纪品行的高素质应用型公安政法专门人才。广东省公安机关对学院人才培养工作给予了充分的肯定，高度认同学院始终坚持为公安工作和队伍建设服务的办学宗旨，充分肯定学院在广东公安政法人才培养方面取得的突出成绩。学院现有教职工 506 人，其中专任教师 327 人。具有研究生学位专任教师 239 人，具有副高级以上专业技术职务的专任教师 147 人。有省部级教学名师 18 人，其中全国公安系统优秀教师 3 人、南粤优秀教师 2 人。广东省“千百十工程”省（校）级培养对象 43 人，省公安厅金牌教官 2 人，近年来共有 48 名“双千教官”驻校任教过。为全面反映学院毕业生就业状况和质量，根据上级教育主管部门的要求，我们编制了 2019 年度毕业生就业质量报告。本报告数据主要来源于广东省教育厅的毕业生就业信息库、学院毕业生资源信息库及就业信息库、毕业生就业情况问卷调查等，全面展现了 2019 届毕业生的就业基本情况、就业质量相关分析、求职行为相关分析、毕业生对学校教育教学、就业服务工作的反馈及用人单位对学校人才培养工作的评价。



毕业生就业工作是学校发展的生命线。学院党委高度重视毕业生就业工作，确保场地、经费、机构、人员“四到位”。每年由书记、院长与各系主任（党总支书记）签订就业工作目标责任书，将就业工作任务和目标落到实处。书记、院长出席全院毕业生就业工作会议，强调要高度关注毕业生就业工作，推动实现更高质量的就业，落实公安专业毕业生入警三大保障机制，做好毕业生报考指导，进一步提高毕业生的入警率。

学院成立了毕业生就业工作领导小组，加强对毕业生就业工作的领导。领导小组成员由学院领导、相关职能部门和各系负责人组成，层层落实对学生就业工作的责任。各系均成立就业工作小组，毕业生辅导员为就业工作联系人。学院设有就业指导教研室，有专兼职教师从事就业指导教学和咨询工作。就业指导工作室有 4 名专职工作人员，设有面试室、就业咨询室等约 120 平米，办公设备配套齐全，为毕业生就业指导工作的开展提供了有力的保障。目前，学院已建立学院统筹、学生处（就业办）牵头、各系落实的就业工作机制。

为促进学生就业，鼓励毕业生参加“三支一扶”、“西部计划”、“边疆专招”等志愿服务基层、服务农村、支援边疆项目，同时引导学生到粤东西北、到公安现役部队、到基层一线就业，学院制定了《广东警官学院促进毕业生就业十条措施》，对参加“三支一扶”、“西部计划”、“边疆专招”等毕业生给予奖励，对志愿回粤东西北生源地入警的公安专业毕业生给予政策优待。同时修订了《广东警官学院毕业生就业工作管理规定》，制定了《广东警官学院就业工作考评办法》，逐步建立了院内就业工作督查机制。学院通过建立就业督查制度，充分发挥各系在就业工作中的作用，发动教师积极参与，形成了做好学生就业工作的合力。充分调动各种资源，通过各项激励措施，明确了工作目标责任制，激发了相关责任人的工作积极



性，有效促进了就业率的稳定增长，2019 年的初次就业率达 95.08%。在公安专业毕业生入警统考工作中，建立起“考试辅导、体测指导、政策引导”三大保障机制，加强和推进公安专业学生入警工作，2019 届毕业生当年入警率超过 95%。

调查结果显示，2019 届毕业生对母校的基本教学设施的满意度为 93.66%，毕业生对我院教师教书育人的满意度为 99.33%，毕业生对母校人才培养的满意度 98.5%。用人单位对毕业生的评价较高，其中公安机关对我院毕业生的满意度达 99%，其他用人单位为 97.5%；公安机关认可我院毕业生社会声誉好的占 99.2%，认为能胜任工作的占 97.7%。用人单位对我院毕业生给予了充分的肯定，评价我院培养的毕业生政治素质高，思想稳定，作风过硬，纪律严明，令行禁止。总体来看，2019 届毕业生就业特点主要体现在以下几点：就业形势良好，公安专业毕业生入警率超过 95%；就业满意度较高；毕业生对母校评价较高；用人单位对毕业生整体质量及学校就业服务的评价较高，体现了我校人才培养与就创业指导服务的成效。



目 录

前言

第一章 毕业生就业基本情况	1
一、毕业生规模结构分析	1
（一）毕业生性别分布	1
（二）生源地分布	2
（三）系部和专业分布	3
二、就业率和公安专业入警率	5
（一）初次就业率	5
（二）公安专业入警率	5
三、毕业生流向分析	6
（一）流向地域分析	6
（二）流向单位性质分析	7
（三）就业行业流向分析	8
第二章 就业创业工作措施	9
一、调研分析公安机关用人需求，着重抓好公安专业毕业生入警指导工作	9
二、实现生涯教育和就业指导全覆盖，将生涯训练、就业指导列入必修课	9
三、加强就业指导，引导毕业生到粤东西北入警，引导学生到基层就业	10
四、建立就业帮扶机制，开展对就业困难毕业生“一对一”帮扶济困	11
第三章 毕业生就业质量分析	11
一、毕业生就业满意度	11
二、毕业生专业对口度	12
三、毕业生薪酬匹配情况	14
四、就业地区匹配情况	15
五、就业稳定性分析	17
第四章 用人单位满意度评价	18
一、用人单位对学院毕业生的整体评价	18
二、用人单位对学院毕业生的职业素质评价	19
第五章 对教育教学的反馈	20
一、毕业生对学院教育教学满意度	20
（一）学生思想政治教育满意度	20
（二）教师整体素质、教学水平满意度	21



（三）对所学专业和课程满意度.....	22
（四）学院硬件设施（含图书）满意度.....	22
（五）对校园文化建设满意度.....	23
（六）就业指导服务工作满意度.....	23
二、学院改革和促进人才培养措施.....	24
（一）优化专业结构和整体布局.....	24
（二）修订人才培养方案.....	24
（三）强力推进教学改革.....	25

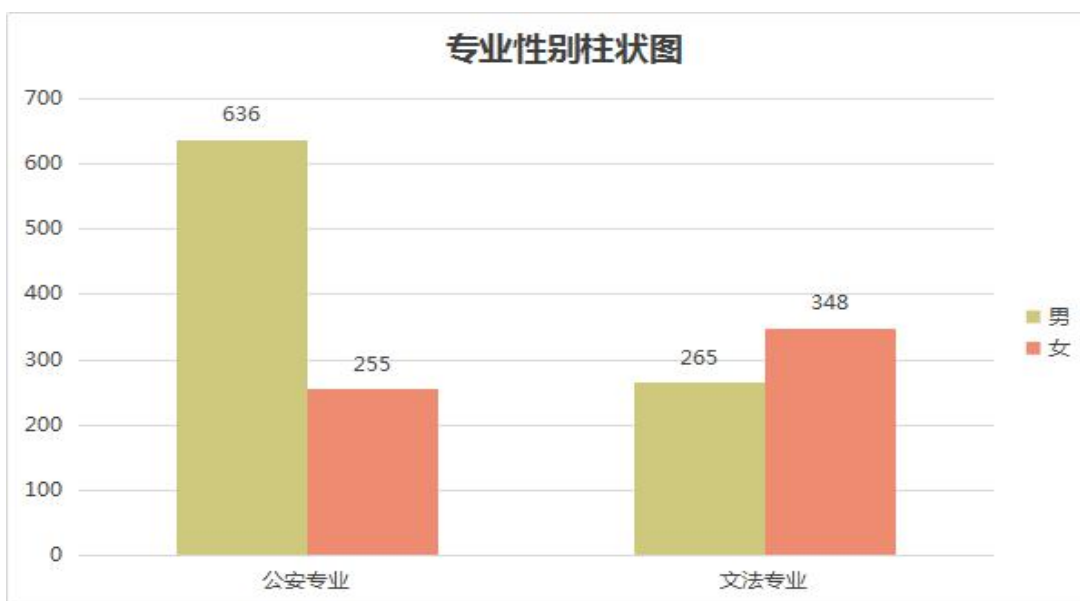
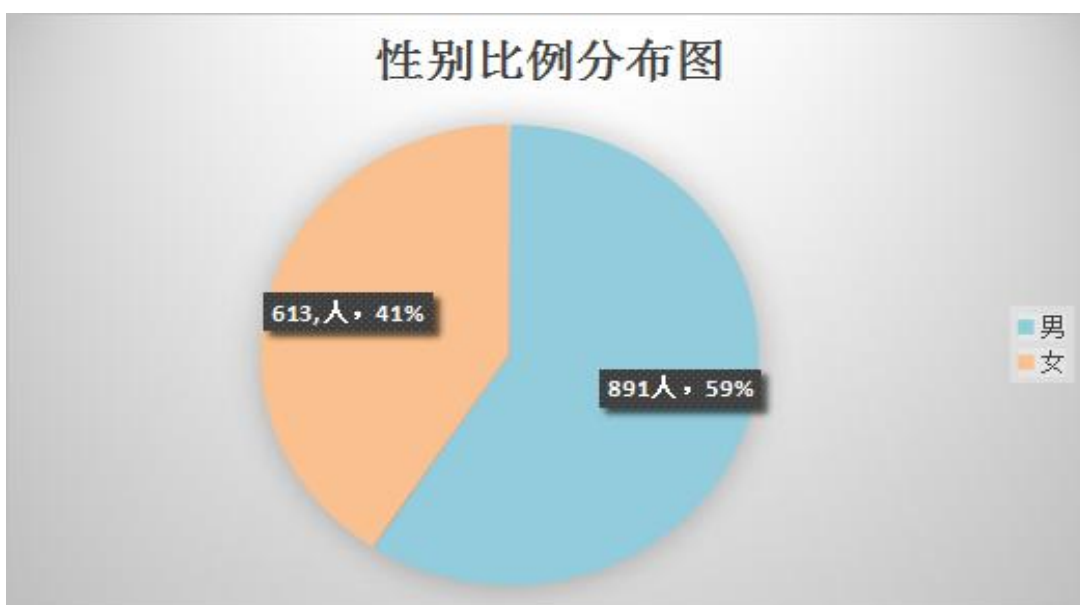


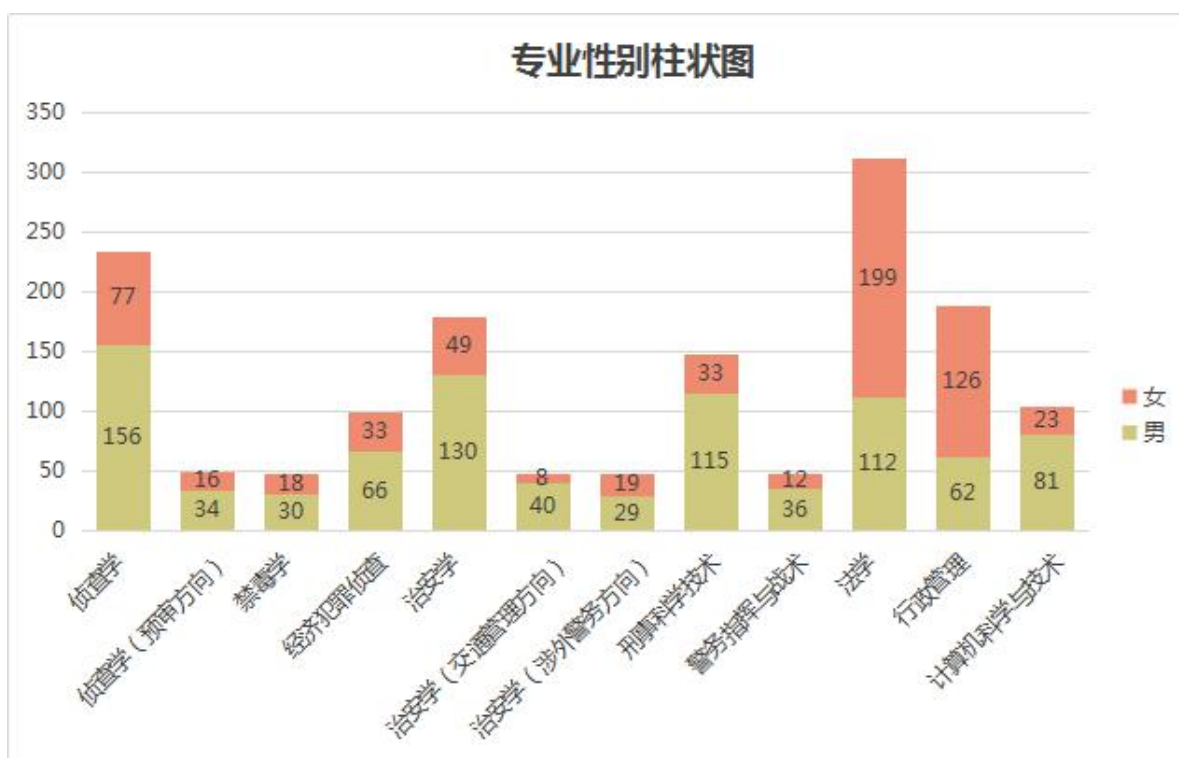
第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模结构分析

2019 年，学院毕业生人数为 1504 人，其中公安类专业 901 人，文法类专业 603 人，全部为本科生。

（一）毕业生性别分布

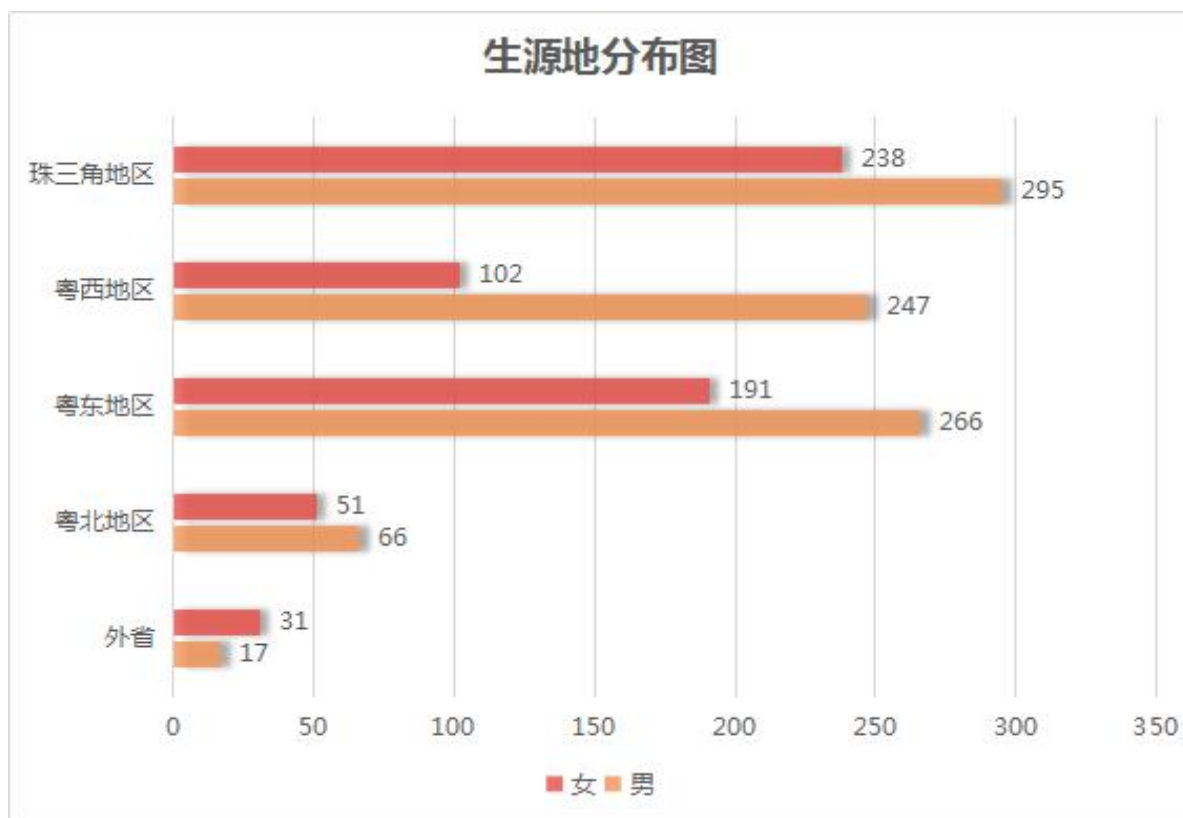




性别	公安类	文法类	总计
男	636	255	891
女	265	348	613
总计	901	603	1504

(二) 生源地分布

学院 2019 届毕业生属于广东省生源的有 1456 人，占毕业生总数的 96.81%。其中，珠三角地区 533 人，占广东省生源 35.44%；粤东地区 457 人，占 30.39%；粤西地区 349 人，占 23.20%；粤北地区 117 人，占 7.78%。外省生源有 48 人，占 3.19%。



2019 届毕业生生源地分布表

生源地	公安类			文法类			总计
	男	女	小计	男	女	小计	
珠三角	217	125	342	78	113	191	533
粤东地区	189	78	267	77	113	190	457
粤西地区	184	37	221	63	65	128	349
粤北地区	46	25	71	20	26	46	117
省外				17	31	48	48
总计	636	265	901	255	348	603	1504

(三) 系部和专业分布

学院 2019 届毕业生分布在 7 个系共 9 个专业。其中公安类包括侦查系、治安系、技术系、战术系，有侦查学、禁毒学、经济犯罪侦查、治安学、刑事科学技术、警务



战术与指挥等 6 个专业；文法类包括法学、行政管理、计算机科学与技术等 3 个专业，分别在法律系、公共管理系、网络信息安全系。

学科门类名称	学科名称	专业名称	数量(个)
法学	公安学类	治安学	6
		侦查学	
		禁毒学	
		经济犯罪侦查	
		警务指挥与战术	
	法学类	法学	
工学	公安技术类	刑事科学技术	2
	计算机类	计算机科学与技术	
管理学	公共管理类	行政管理	1

系别	专业名称	人数	比例
侦查系	侦查学	233	15.49%
	侦查学(预审方向)	50	3.32%
	禁毒学	48	3.19%
	经济犯罪侦查	99	6.58%
治安系	治安学	179	11.90%
	治安学(交通管理方向)	48	3.19%
	治安学(涉外警务方向)	48	3.19%
战术系	警务指挥与战术	48	3.19%
技术系	刑事科学技术	148	9.84%
法律系	法学	311	20.68%
公管系	行政管理	188	12.50%
网安系	计算机科学与技术	104	6.91%
总计		1504	100%



二、就业率和公安专业入警率

截至 2019 年 9 月 30 日，学院毕业生初次就业率为 95.08%，与去年相比提高了 1.21%。

（一）初次就业率

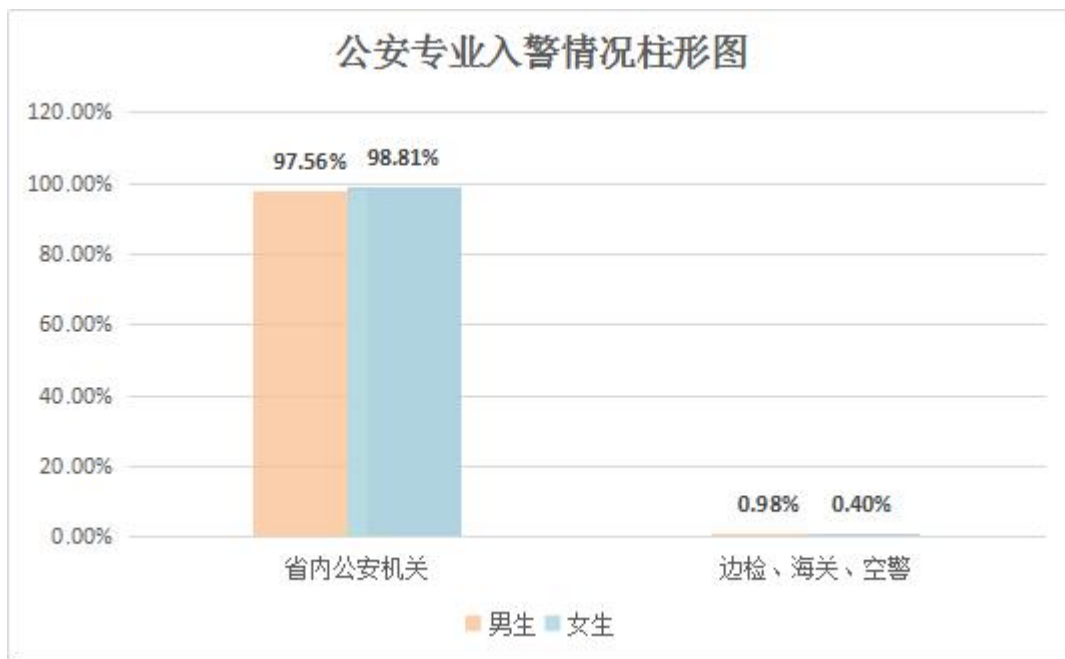
类别	系别	专业名称	毕业生人数	已就业人数	就业率
公安类	侦查系	侦查学	233	224	96.14%
		侦查学(预审方向)	50	47	94.00%
		禁毒学	48	46	95.83%
		经济犯罪侦查	99	92	92.93%
	治安系	治安学	179	173	96.65%
		治安学(交通管理方向)	48	45	93.75%
		治安学(涉外警务方向)	48	46	95.83%
	技术系	刑事科学技术	148	146	98.65%
	战术系	警务指挥与战术	48	48	100.00%
公安类汇总			901	867	96.23%
文法类	法律系	法学	311	286	91.96%
	公管系	行政管理	188	178	94.68%
	计算机系	计算机科学与技术	104	99	95.19%
文法类汇总			603	563	93.37%
总计			1504	1430	95.08%

（二）公安专业入警率

为落实中央司法体制改革部署，人力资源社会保障部、公安部、国家公务员局联合出台相关文件，改革公安院校公安专业人才招聘培养制度，加强公安机关人民警察招录工作，实行“双轨制”招警工作机制。2019 年，广东省委组织部、省公安厅通过单列招录计划和实施鼓励回粤东西北生源地入警等方案，共设置了 864 个面向省内公安院校公安专业应届毕业生的职位。最终，2019 届公安专业毕业生通过参加全国公安院校统考进入省内公安机关，以及入职海关缉私部门、边防检查、空警等的人数共 856



人。公安专业应届男生入警率为 95.28%，女生为 94.34%，总入警率为 95.01%。其中，有 238 人志愿报名回粤东西北生源所在市公安机关入警，加上其他生源到粤东西北入警的，最终共 301 名毕业生选择了粤东西北地区的职位，约占入警人数的 35.16%，为粤东西北公安机关及时输送了一批新鲜血液，受到公安机关的热烈欢迎。



类型	人数	男生	女生
省内公安机关	849	600	249
边检、海关、空警	7	6	1
总计	856	606	250

三、毕业生流向分析

(一) 流向地域分析

学院 2019 届毕业生就业地区集中在广东省，其中在珠三角地区就业的有 972 人，占 67.97%；粤东地区 220 人，占 15.38%；粤西地区 130 人，占 9.09%；粤北地区 71 人，



占 4.97%。

类别	珠三角		粤东		粤西		粤北		省外		总计
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	
公安类	561	39.23%	158	11.05%	93	6.50%	51	3.57%	4	0.28%	867
文法类	411	28.74%	62	4.34%	37	2.59%	20	1.40%	33	2.31%	563
	972	67.97%	220	15.38%	130	9.09%	71	4.97%	37	2.59%	1430

(二) 流向单位性质分析

类	系	专业	空中警察	边检、 海关	省内公安 机关	省外公安 机关	检、法、司等 其他政府机构 、事业单位	国企	律师事 务所	其他企业 及灵活就 业	升学	总计	
公安类	侦查系	侦查学			221		1			2		224	
		侦查学 (预审方 向)			47							47	
		禁毒学		1	42					1	2	46	
		经济犯罪 侦查		4	88							92	
	侦查系汇总			5	398		1			3	2	409	
	治安系	治安学			172		1						173
		治安学 (交通管 理方向)			44							1	45
		治安学 (涉外警 务方向)			46								46
	治安系汇总				262		1				1	264	
	技术系	刑事科学 技术		1	143						2	146	
	技术系汇总			1	143						2	146	
	战术系	警务指挥 与战术	1		46		1						48
	战术系汇总		1		46		1						48
	公安类汇总		1	6	849		3				3	5	867
文法类	法律系	法学			15	3	58	6	86	106	12	286	
	法律系汇总				15	3	58	6	86	106	12	286	
	公管系	行政管理			2		10	11		146	9	178	
	公管系汇总				2		10	11		146	9	178	
	计算机系	计算机科 学与技术		2	1		10	7		79		99	
	计算机系汇总			2	1		10	7		79		99	
	文法类汇总			2	18	3	78	24	86	331	21	563	
总计			1	8	867	3	81	24	86	334	26	1430	



2019 届毕业生中,学院有 960 人通过参加国家及广东省公务员考试、事业单位考试进入各级公安机关、检察院、法院、司法行政部门、海关、边检及其他政府机关、事业单位,占 67.13%;到各类企业(除国企外)工作及灵活就业的有 334 人,占 23.36%;到律师事务所工作的有 86 人,占 6.01%;到国企的有 24 人,占 1.68%;升学的有 26 人,占 1.82%。

(三) 就业行业流向分析

行业分类	侦查学	侦查学 (预审方向)	禁毒学	经济犯罪 侦查	治安学	治安学 (交通管理方向)	治安学 (涉外警务方向)	警务指挥 与战术	刑事科学 技术	法学	行政管理	计算机科学与 技术	总计
国家机构	222	47	43	92	173	44	46	48	144	76	12	13	960
畜牧业												3	3
电力、热力、燃气及 水生产和供应业											1		1
房地产业										2	1		3
纺织业											2		2
公共管理、社会保障 和社会组织										1	1		2
建筑业										1	1	14	16
交通运输、仓储和邮 政业											2	1	3
教育										5	10	4	19
金融业										5	5	6	16
居民服务、修理和其 他服务业										9	11	2	22
科学研究和技术服务 业										3	3	13	19
林业											1		1
农业											2		2
批发和零售业										12	12	10	34
升学			2			1			2	12	9		26
水利、环境和公共设 施管理业										1	3	1	5
卫生和社会工作										3	2		5
文化、体育和娱乐业	1									1	22		24
信息传输、软件和信 息技术服务业	1									4	11	5	21
制造业										11	31	13	55
住宿和餐饮业												1	1
租赁和商务服务业			1							140	36	13	190
总计	224	47	46	92	173	45	46	48	146	286	178	99	1430



参照广东省大学生就业在线系统中的行业分类，学院 2019 届毕业生主要分布在以上多个行业，其中以国家机构最多，占 67.13%，其次是租赁和商务服务业占 13.29%。

第二章 就业创业工作措施

一、调研分析公安机关用人需求，着重抓好公安专业毕业生入警指导工作

在中央关于深化司法体制改革和全面深化公安改革的大背景下，学院非常重视对公安机关人才需求的调研，结合评建工作，学院确定由学生处（就业办）牵头、各系参与，开展毕业生就业质量满意度调查、毕业生职业发展跟踪调查，以及公安专业毕业生入警机制调查等，为省公安厅、省人社厅制定相关政策提供相应支持，在推动公安专业毕业生顺利入警方面做了扎实的工作。调查围绕我省粤东西北经济欠发达地区招警难、留人难的问题开展专项研究，通过调研提出了妥善解决我省边远地区基层公安机关公安专业人才匮乏的具体路径及措施，有效促进了体现警察职业特点的本省民警招录制度的建立，进一步完善了符合广东公安实际需求的民警招录方案。针对 2019 届公安专业毕业生的入警，省公安厅招警部门制定了对自愿回粤东西北生源地入警的毕业生，给予优先选择职位的鼓励措施，想方设法引导毕业生到艰苦边远公安机关入警。最终有 301 名公安专业毕业生志愿到粤东西北公安机关工作，约占公安专业毕业生入警人数的 35.16%，有效缓解了我省经济欠发达地区普遍招警难、留人难的窘境，为粤东西北公安机关及时输送了一批新鲜血液，受到公安机关的热烈欢迎。

二、实现生涯教育和就业指导全覆盖，将生涯训练、就业指导列入必修课

目前学院已建立起完整的职业生涯发展和就业指导课程体系，将职业生涯发展训练和就业指导课程正式纳入人才培养方案，列入必修课或必选课（计 2 个学分），由



就业指导教研室专、兼职教师承担教学任务。分专业开设的《职业生涯规划训练》课程（16 学时）作为必修课安排在大一上课，在大学三年级第二学期则举办《职业素养提升与就业指导》（22 学时）系列就业指导讲座，并组织毕业生开展公务员考试模拟面试训练、申论考试辅导训练等。同时，学院还积极组织学生参加创新创业训练及就业创业比赛，着力培养学生的职业发展意识及社会调查研究能力，提升就业竞争力。

2019 年，广东省公安机关面向公安院校公安专业毕业生考录方案明确规定，毕业生入警考试需加考公安专业知识科目。为此，学院安排了毕业生入警考试考前辅导，主要是刑事执法、行政执法与公安勤务、公安基础知识及警务战术等内容，帮助毕业生提高应试应考能力。同时，针对公安专业毕业生入警体能测评的硬性指标，学院组织体能教研室教师对全体公安专业毕业生进行强化训练和模拟测试，指导他们查漏补缺。通过强化训练，毕业生体能测评通过率达 99.22%。

三、加强就业指导，引导毕业生到粤东西北入警，引导学生到基层就业

学院学生就业指导办公室与省公安厅招警部门建立了入警工作协调机制，就公安专业毕业生入警与全省县级以上公安机关政工部门建立了通畅的联系渠道，及时提供公安专业毕业生的生源地等信息，通报用人单位需求。同时积极联系其他政法安全机关、公安边防现役部队及企事业单位，宣传推介我院毕业生，邀请用人单位到校开展宣讲活动。2019 年，学院就业办联系了广州省公安厅特勤局、汕尾市委组织部、中国农业银行广东分行、广东宝威律师事务所等用人单位进校举办宣讲会。主动加强与其他行业部门的联系沟通，为毕业生提供更多更优质的就业机会。

2019 年，针对广东省公安机关面向公安院校公安专业应届毕业生考试录用公务员工作实施方案，学院就业办及时召开毕业生入警动员大会，对公安部、人社部招警政策进行准确详细的解读，动员毕业生回粤东西北生源地就业。鼓励毕业生响应国家号



召，到基层去，到人民群众最需要的地方去，用足政策引导毕业生到粤东西北公安机关入警，工作成效显著。同时，大力鼓励和支持毕业生参加国家和省的服务基层、服务农村、服务边疆等项目，有 10 名毕业生参加“三支一扶”，学院授予他们“志愿服务基层优秀大学生”荣誉称号，并给予每人人民币 3000 元的奖励。

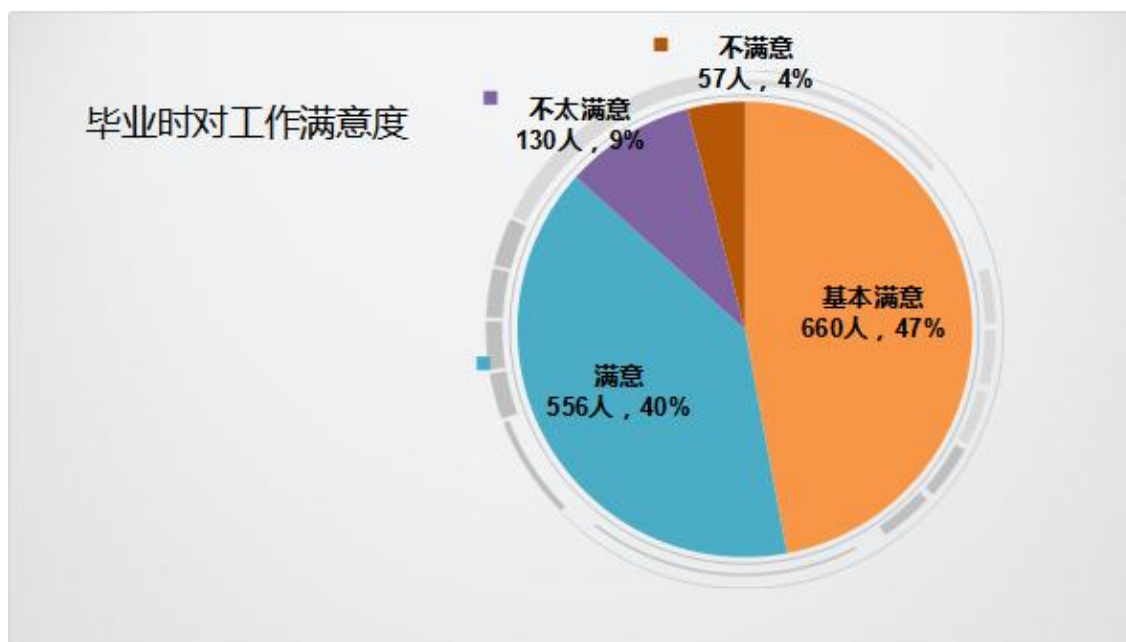
四、建立就业帮扶机制，开展对就业困难毕业生“一对一”帮扶济困

学院 2019 届毕业生中通过学校困难认定的学生有 251 人，占毕业生总数的 16.69%。毕业生中共有 4 人获得 2017-2018 学年国家奖学金，发放奖金 3.2 万元；91 人获得 2017-2018 学年国家励志奖学金，发放奖金 45.5 万元；251 人获得 2018-2019 学年国家助学金，发放助学金 69.7 万元。学院高度重视开展对困难毕业生的就业帮扶工作，逐步建立起就业帮扶机制，院领导亲自过问贫困学生的就业问题，学院就业办、学生资助管理部门和各系密切配合，协同联动做好帮扶工作。通过各系摸查，共摸查出有家庭经济和就业困难的学生 99 人。就业办和各系对困难毕业生登记造册，实行重点推荐跟踪服务和一对一就业帮扶，并发放省级求职和创业补贴 75 人计 15 万元；校级求职和创业补贴 24 人计 1.2 万元。对通过司法考试、网络工程师考试和研究生考试的家庭经济困难学生 36 人发放学习补贴，共发放 2.2 万元。

第三章 毕业生就业质量分析

一、毕业生就业满意度

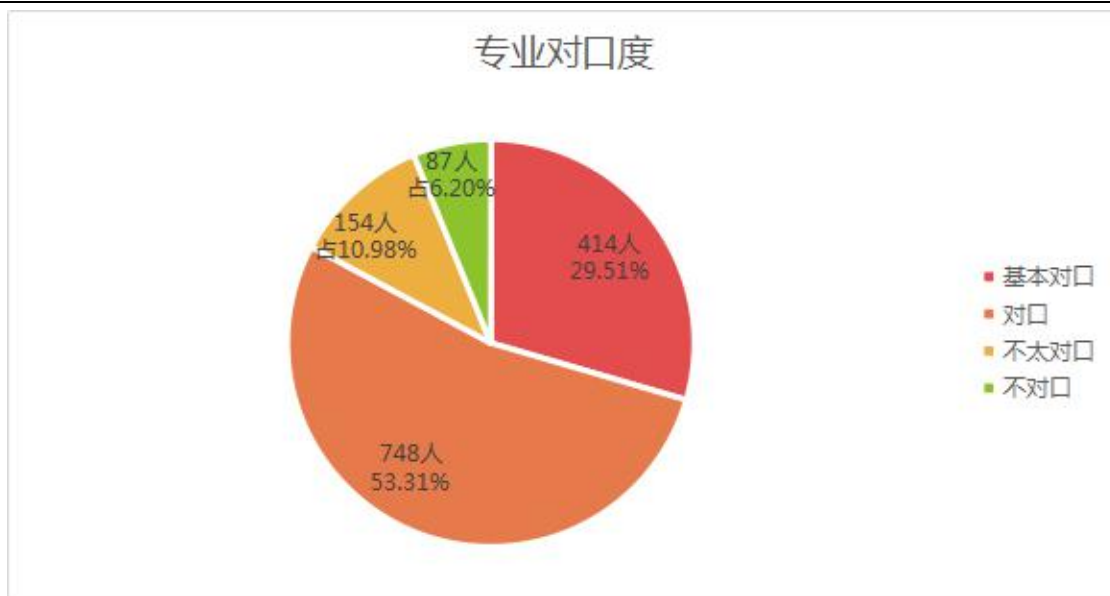
据毕业生问卷调查结果分析（提交问卷人数为 1403 人），2019 届有 86.67% 的毕业生对毕业时的工作表示满意。



对毕业时工作满意度	人数	比例
基本满意	660	47.04%
满意	556	39.63%
满意小计	1216	86.67%
不太满意	130	9.27%
不满意	57	4.06%
不满意小计	187	13.33%
总计	1403	100%

二、毕业生专业对口度

从毕业生问卷调查结果看，学院 2019 届毕业生就业的专业对口度达 82.82%。



专业对口度	人数	比例
基本对口	414	29.51%
对口	748	53.31%
对口小计	1162	82.82%
不太对口	154	10.98%
不对口	87	6.20%
不对口小计	241	17.18%
总计	1403	100%

从毕业生就业单位及流向行业数据统计看，学院毕业生就业的专业对口率一直比较高，主要是在进一步落实中央司法体制改革部署，改革公安院校公安专业人才招聘培养制度和公安机关人民警察招录制度的大背景下，公安类各专业当年入警率逐年提高。2019 年公安专业有 901 名毕业生，其中 856 人在广东省各级公安机关、边检、海关缉私部门工作，占公安专业毕业生的 95.01%，为我院对口率最高的专业；其次，文法类中的法学专业对口率也比较高，有 58 人进入法院、检察院、司法所、公证处等部门从事法务工作，有 86 人入职律师事务所，以上人数占法学专业毕业生的 50.35%。



三、毕业生薪酬匹配情况

根据调查问卷，在参与调查的 2019 届毕业生中，求职时期望薪酬在各个范围段的人数统计，集中在 8000+元/月薪酬段的最多，占 19.81%；而 4000-4999 元/月薪酬段与 5000-5999 分别占 15.75%、15.25%，人数大致相同。同时，回答“如果工作合适，工资不是考虑范围”的也占 18.25%。毕业生期待薪酬情况如下图。



初次就业可接受薪酬	人数	比例
2000-2999	44	3.14%
3000-3999	117	8.34%
4000-4999	221	15.75%
5000-5999	214	15.25%
6000-6999	161	11.48%
7000-7999	112	7.98%
8000+	278	19.81%
如果工作合适，工资不是考虑范围	256	18.25%
总计	1403	100%

根据广东省大学生就业在线系统导出数据统计显示，毕业时的实际薪酬集中在



5000-5999 元/月薪酬段占 51.05%；3000-3999 元/月薪酬段占 19.02%。毕业生签约时实际薪酬情况图如下：



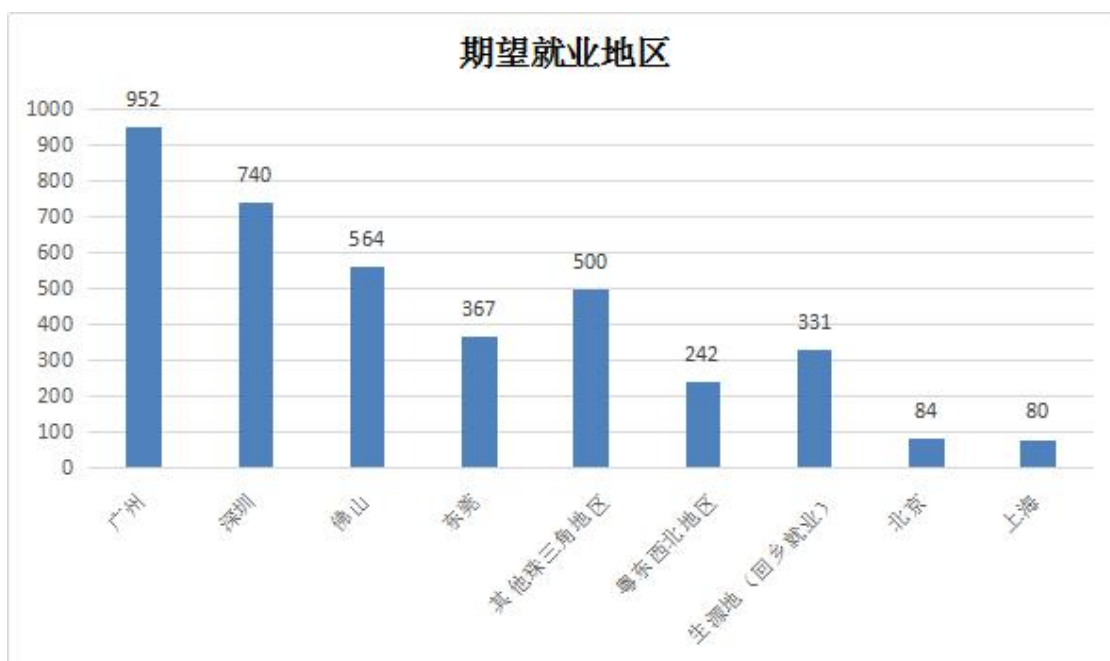
实际就业薪酬	人数	比例
2000 以下	34	2.38%
2000-2999	53	3.71%
3000-3999	272	19.02%
4000-4999	120	8.39%
5000-5999	730	51.05%
6000-6999	112	7.83%
7000-7999	103	7.20%
8000+	6	0.42%
总计	1430	100%

四、就业地区匹配情况

据毕业生调查问卷显示，2019 届毕业生在准备择业时，期望到珠三角地区工作的毕业生占多数，选择最多的城市是广州、深圳、佛山及其他珠三角城市。只有 17.25% 的毕业生愿意到粤东西北地区工作。



从毕业生就业地域流向数据统计看,2019 届毕业生实际在珠三角地区就业的有 972 人, 占已就业人数的 67.97%。



期望就业地区	人次	比例
广州	952	67.85%
深圳	740	52.74%
佛山	564	40.20%
东莞	367	26.16%
其他珠三角地区	500	35.64%
粤东西北地区	242	17.25%
生源地 (回乡就业)	331	23.59%
北京	84	5.99%
上海	80	5.70%



实际就业地区	人数	比例
广州	411	28.74%
深圳	206	14.41%
佛山	53	3.71%
东莞	63	4.41%
广州、深圳、佛山、东莞小计	733	51.26%
江门	50	3.50%
惠州	59	4.13%
肇庆	31	2.17%
珠海	41	2.87%
中山	58	4.06%
其他珠三角地区小计	239	16.71%
粤东	220	15.38%
粤西	130	9.09%
粤北	71	4.97%
粤东西北地区小计	421	29.44%
北京	4	0.28%
上海	0	0%
其他省外地区	33	2.31%
省外小计	37	2.59%
总计	1430	100%

五、就业稳定性分析

2019 年，学院毕业生重点流向单位主要是省内各级公安机关、检察院、法院、司法行政部门、海关缉私、边检及其他政府机关、事业单位；从流向行业看，主要集中于国家机构；超过 80% 的毕业生从事的工作与所学专业对口，对口度很高。自 2016 年开始，为进一步落实中央司法体制改革部署，人力资源社会保障部、公安部、国家公



务员局等六部委联合出台相关文件，改革公安院校公安专业人才招聘培养制度，加强公安机关人民警察招录工作，实行了“双轨制”招警工作机制，我院的公安专业毕业生入警率逐年增高，2016-2018 连续三年都在 90%以上，今年达到了 95.01%，创历史新高。根据学院毕业生跟踪调查结果分析，进入公安机关、检察院、法院、司法行政部门及边检、海关缉私等国家机构的毕业生，选择再择业的极少；公安专业毕业生的从警意识及愿望非常强烈，如毕业生暂时没有考进公安机关的，会选择通过再次参加国家和省内公务员考试，最终进入警队，所以择业流向也是从各类企事业单位到公安机关，这说明学院毕业生的就业稳定性非常高。

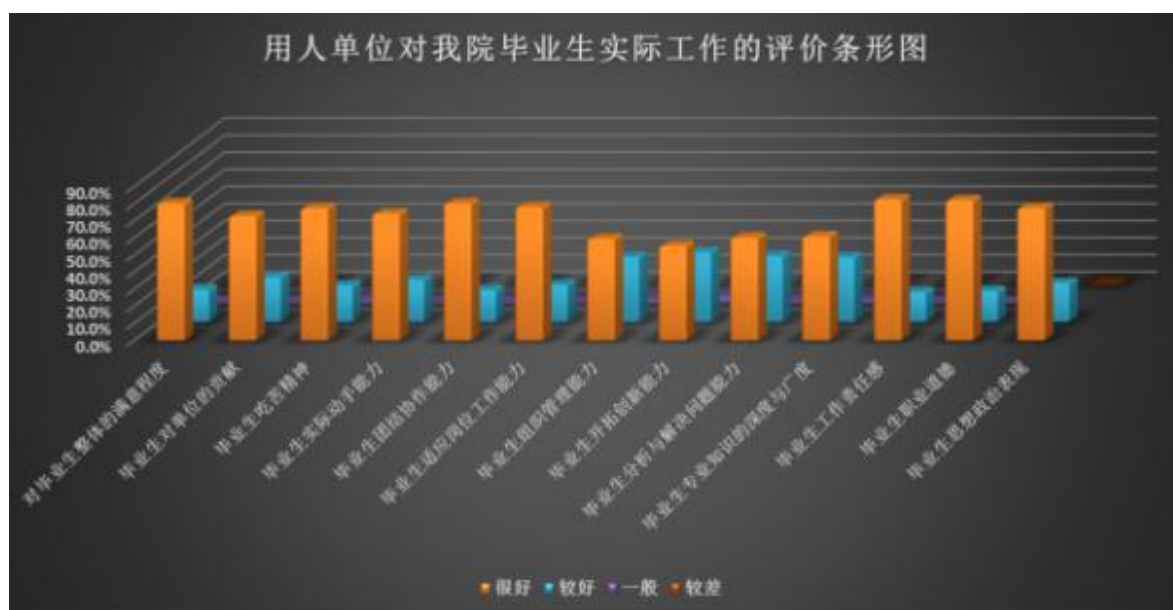
第四章 用人单位满意度评价

人才培养质量反馈工作是一项长期性工作，对学校的人才培养改革和教学质量提升具有重要作用。学院始终坚持科学发展理念，强化调研分析，重视毕业生就业状况对人才培养的反馈。结合评建工作，学院于 2018 年、2019 年开展了大规模的毕业生跟踪调查和对用人单位需求的调查。调查范围涵盖公安机关、检察院、法院、司法行政部门、律师事务所、海关和公安现役部队，以及国有、民营及三资企业等企事业单位，重点放在省内公安机关。在省公安厅的大力支持下，学院组织专门调查组对 21 个地级以上市公安机关进行了走访座谈和发放调查问卷，从获取的学院人才培养工作调研数据看，学院毕业生公安职业素质高。

一、用人单位对学院毕业生的整体评价

根据调查，用人单位对我院毕业生的整体评价很好，其中公安机关对学院毕业生的整体满意度达 99%，其他用人单位为 97.5%。根据用人单位的调查问卷和访谈反馈的

情况来看，公安机关认为我院毕业生社会声誉好的占 99.2%，认为能胜任工作的占 97.7%；其他单位对这两项的评价略低，均为 93.9%。这表明用人单位对我院学生的认同感较强，尤其是公安机关，对我院毕业生给予了充分的肯定，这也间接反映了我院人才培养的满意度。图示为公安机关对我院毕业生实际工作的具体评价。



二、用人单位对学院毕业生的职业素质评价

根据调查，毕业生深受基层公安机关的欢迎和好评。用人单位对我院毕业生的职业素质评价较高。对公安专业毕业生，用人单位评价他们突出的优势：一是政治素质普遍高，思想稳定，作风过硬，纪律严明，令行禁止；二是公安业务工作上手快、公安专业理论较扎实；三是警务技能较高、身体素质更好；四是积极务实，责任感强，服从安排，专心工作，警察职业素养好。调查还显示，与其他高校毕业生相比，我院文法类专业学生受警务化管理氛围的约束，经过四年的在校学习和养成教育，吃苦精神和团结协作能力也很突出。我院坚持政治建校，重视以“忠诚、责任、服务”为主线的忠诚意识教育，培养了不同专业学生具有良好的工作责任感、职业道德和思想政治表现。这是对我院坚持立德树人，坚持严格的警务化管理，实行人民警察素质养成



教育收到良好效果的中肯评价。与此同时，用人单位也希望我院在多输送人才的同时，加强对学生综合素质的培养，尤其要加强学生在开拓创新能力、实践动手能力、组织管理能力方面的培养。

第五章 对教育教学的反馈

学院一向重视就业对人才培养、教学、招生和专业设置的反馈，高度关注行业对人才需求的情况。随着中央深化司法体制改革和全面深化公安改革有关决策部署的稳步推进，学院认真落实公安院校教育教学改革，建立公安院校招生与公安机关招警协调机制，逐步开展调整招生计划、调整专业设置、改革人才培养模式等工作。

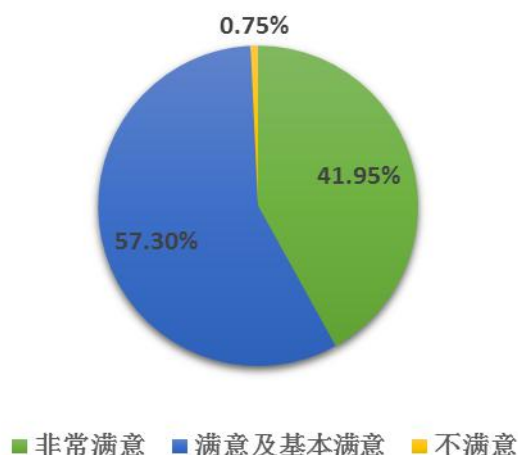
一、毕业生对学院教育教学满意度

毕业生对母校教育教学各方面的评价，对于学院调整专业结构、优化人才培养方案、改进课程设置等方面具有重要的决策参考意义。2019 届毕业生在学院组织的学生指导与服务满意度调查中，对学院在思想政治教育、教师教学工作、就业指导服务等方面均有较高的评价。

（一）学生思想政治教育满意度

调查结果显示，对学校大学生思想政治教育工作非常满意的占 41.95%，满意及基本满意的占 57.30%，满意度高达 99.25%。这充分说明我院作为一所公安院校，近年来始终坚持政治建校、立德树人、培养政治素质过硬的办学治学理念，得到了绝大多数学生的认可，并取得了良好成效。

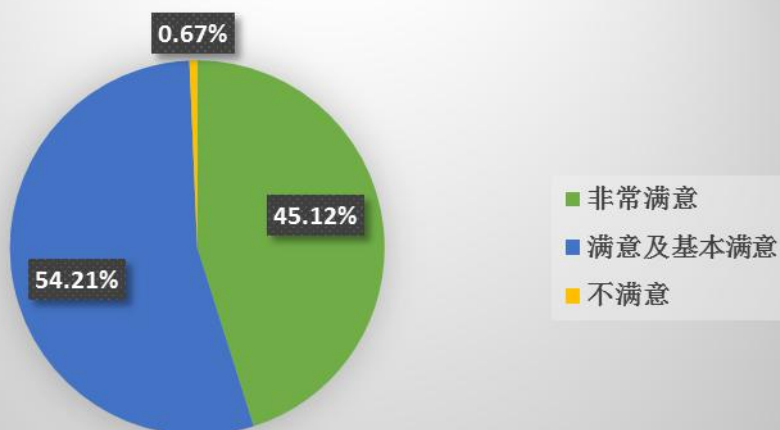
学生思想政治教育工作满意度



（二）教师整体素质、教学水平满意度

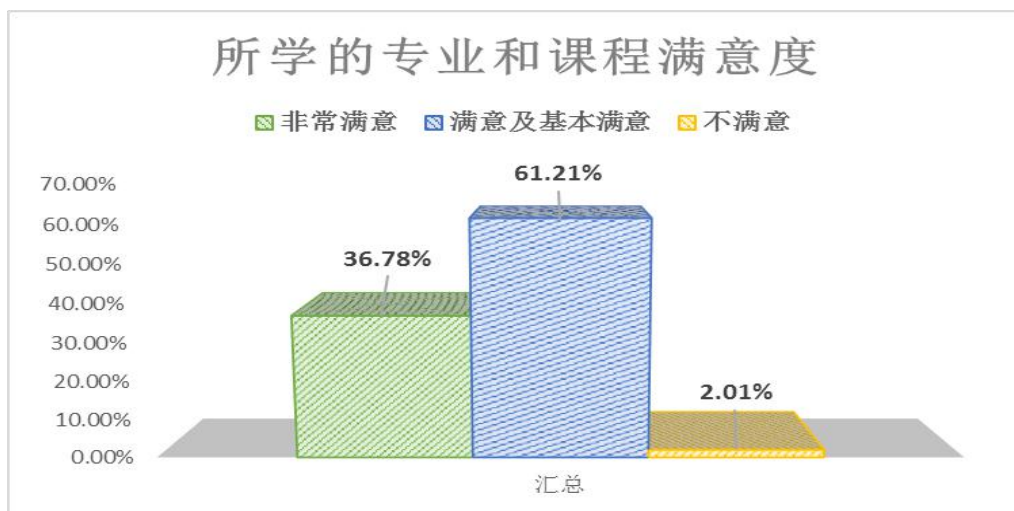
调查结果表明，毕业生对学院教师教学工作非常满意的占 45.12%，满意及基本满意的占 54.21%，不满意的仅 0.67%。这说明，学校近年来坚持实施教学教育提升工程促进了教师教学能力的提升，师资水平符合教学要求，师资队伍壮大，师资结构相对完整，满足培养公安政法高素质人才的要求。

教师整体素质、教学水平满意度



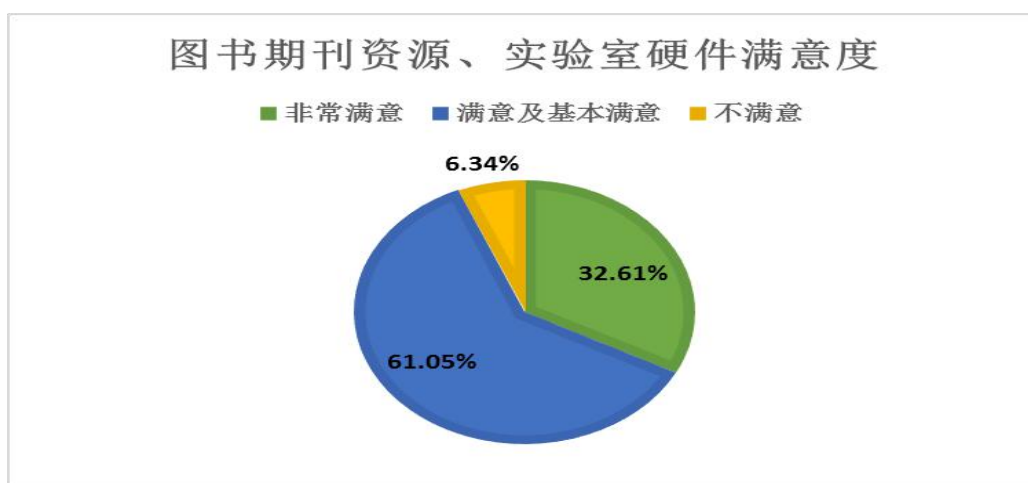
（三）对所学专业 and 课程满意度

2019 届毕业生对自己所学专业 and 课程表示非常满意的占 36.78%，满意及基本满意的占 61.21%，不满意的占 2.01%。总体的满意率达 97.99%。



（四）学院硬件设施（含图书）满意度

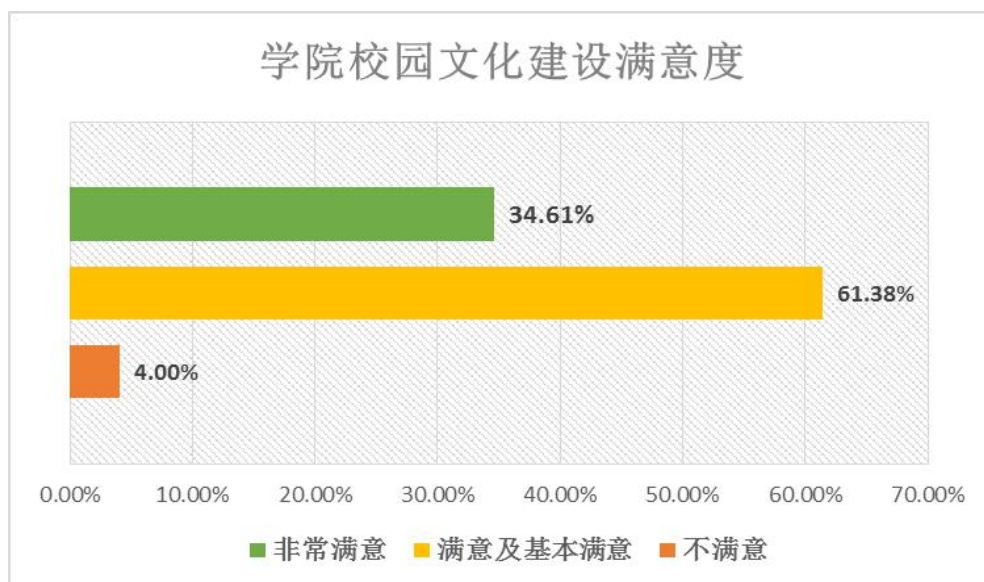
毕业生对学院的图书期刊资源、实验室及其他训练设施等硬件非常满意的占 32.61%，满意及基本满意的占 61.05%，不满意的占 6.34%。尽管超过半数学生对学院硬件设施总体上是感到满意的，但相比其他方面的满意度，学生对学院硬件设施感到非常满意的比例是排在最后一位的。说明我院虽然拥有标准运动场、警察战训大楼、射击场、游泳馆等训练场馆及设施，但硬件设施还存在一定的不足，仍需改善。





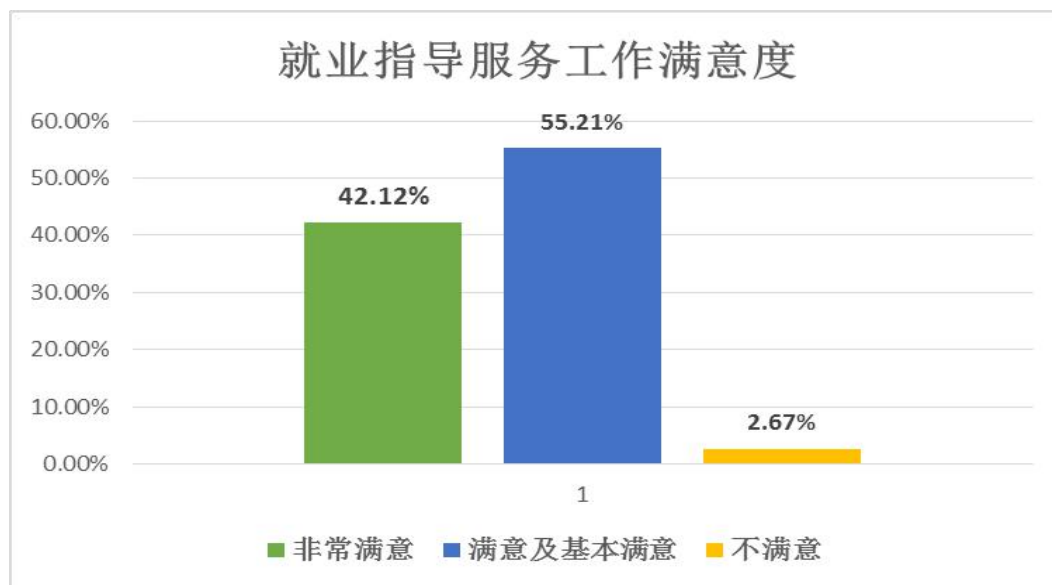
（五）对校园文化建设满意度

调查显示，毕业生对广警校园文化建设及活动表示非常满意的占 34.61%，满意及基本满意的占 61.38%，总体满意度为 95.99%。这说明我院在校园文化建设方面还需要加强，还有较大的提升空间。这跟公安院校实行严格的警务化管理，校园文化氛围相对单调有一定的关系。相对而言，我院学生社团文化活动倒是一大亮点，呈现多姿多彩、百花齐放盛状，在一定程度上弥补了不足，也更有利于促进学生的德智体美的多方面发展。



（六）就业指导服务工作满意度

毕业生对学院就业指导服务工作非常满意的占 42.12%，满意的及基本满意的占 55.21%，不满意的占 2.67%。从 2016 年开始，公安机关面向公安院校公安专业招警制度改革，以及 2017 年学院第一次招公安专业定向生，学院有公安专业也有文法专业，毕业生就业方向、就业渠道大相径庭，这些因素给我院就业指导方面带来了巨大的考验。但我院毕业生就业指导中心迎难而上，与时俱进，把工作落实到位，依然受到学生们的肯定。



二、学院改革和促进人才培养措施

（一）优化专业结构和整体布局

学院把各专业毕业生的就业情况，以及毕业生就业质量跟踪调查、用人单位人才需求调查的结果，作为制定招生计划和调整人才培养方案的重要参考，完善和优化学院专业结构和整体布局，调整公安类、文法类各专业招生比重。2017 年我院招生计划为 1700 人，其中公安类各专业 1200 人，非公安专业 500 人；2018 年和 2019 年招生计划都是 1700 人，但这两年公安类各专业的招生人数调整为 1450 人，非公安专业压缩到 250 人。在专业建设方面，我院主动适应广东公安机关对公安专业人才的需求，公安类本科专业也由 7 个增加到了 8 个，新增了网络安全与执法专业。目前学院公安专业数量和结构更加合理均衡。

（二）修订人才培养方案

学院制定了《广东警官学院 2018 级专业人才培养方案修订工作指导意见》，对各专业人才培养方案提出了明确的调整要求，并组织校内、校外的公安院校与实战单位



的专家全面进行论证，修订了 2018 级各专业人才培养方案。修订后的人才培养方案更加突出能力培养、突出实战教学。一是确立了更明确的培养目标，突出培养符合新时代要求的高素质应用型专门人才；二是构建了以职业核心能力为导向的知识结构，突出学生能力的培养；三是形成了结构得当的课程体系；四是进一步加强理论与实践一体化的实践教学体系，提高实践教学学分比例。其中公安类专业的人才培养方案以“突出忠诚教育，加强综合素质，打牢专业基础，强化实战能力”为指导思想，突出公安职业特色，适应公安实战要求，实行“教、学、练、战一体化”人才培养模式；非公安类专业的人才培养方案的制定，对标《国标》，加强学生实践动手能力的培养。

（三）强力推进教学改革

学院对深化本科教育教学改革进行了制度性安排，制定了《广东警官学院关于全面深化教育教学改革的若干意见》，确立了具有广警特色的“教改三原则”，即坚持政治建校、坚持质量标准和坚持创新发展。进一步明确了教改的主要任务和措施，一是落实立德树人根本任务，拓宽素质教育新路径；二是建立健全协同育人机制，提升专业建设水平；三是创新人才培养模式，推进实战化教学改革；四是全面规范教学秩序，严格教育教学过程管理。

其中，学院在充分依托公安机关办学，积极探讨校局合作协同育人新机制方面迈出了坚实的一大步。创新校局合作模式与内涵，推进学院和公安机关共同谋划公安专业设置，全面构建教师教官队伍共建、实践教学基地共建、教育教学资源共享、人才培养质量共评等校局协同育人机制，共同开展实践育人活动（含见习、实习及参加大型安保执勤活动等）；进一步深化与公安机关专业警种的深度对接，提升专业内涵建设和专业能力的培养水平，优化人才培养体系；拓展校内外教学资源，深化校企合作、校际合作。