



大連醫科大學中山學院

ZhongShan College of Dalian Medical University

2019 屆畢業生就業質量年度報告

2020 年 1 月

目 录

第一部分：毕业生就业基本情况.....	3
一、毕业生的规模.....	3
二、毕业生的结构.....	3
（一）毕业生院系分布.....	3
（二）毕业生的基本情况.....	4
三、就业率.....	4
（一）毕业生初次及年终就业率分析.....	6
（二）毕业生总体及各专业就业率分析.....	6
（三）不同特征群体毕业生的就业率比较分析.....	7
四、毕业生毕业流向.....	9
（一）毕业生总体的毕业流向分析.....	9
1.毕业生总体的毕业流向.....	9
2.毕业生协议就业情况.....	10
3.毕业生合同就业情况.....	10
4.毕业生升学情况.....	11
5.毕业生出国情况.....	12
6.毕业生自主创业情况.....	12
7.毕业生灵活就业情况.....	13
8.毕业生项目就业情况.....	13
9.毕业生未就业情况.....	13
（二）不同特征群体毕业生毕业流向分析.....	14
1.男/女毕业生的毕业流向分析.....	14
2.本/外地生源毕业生的毕业流向分析.....	15
五、就业分布.....	15
（一）毕业生就业单位分析.....	15
（二）毕业生就业地区分析.....	17
（三）毕业生就业行业分析.....	19
第二部分：毕业生就业工作举措.....	20
第三部分：就业质量相关分析.....	20
一、毕业生能力评价.....	23
二、工作满意度.....	24
三、薪酬水平.....	25
四、专业相关度.....	25
第四部分：来院招聘的用人单位情况.....	24
一、来院招聘的用人单位的地区分布.....	26
二、来院招聘的用人单位的类型和规模.....	27
三、来院招聘的用人单位的行业分布.....	28
四、来院招聘的用人单位对我院毕业生的需求分析.....	28
五、用人单位满意度.....	29
第五部分：学院人才培养评价.....	31
一、毕业生对母校的总体满意度和推荐度.....	31
二、毕业生对母校教育教学评价.....	31
三、毕业生对母校就业指导工作的评价.....	32
结束语.....	33

前 言

大连医科大学中山学院始建于1999年7月。2004年3月经教育部确认为独立学院。2007年1月，由大连医科大学和大连金真源集团共同举办。

学院位于大连市高新区爱贤街28号，占地面积738.1169亩，建筑面积21.75万平方米，教学场所完备，配套设施先进，信息化建设完善。实验室127个，图书53.09万册，运动场3.32万平方米。固定资产总值9.38亿元。

学院面向辽宁、北京、天津、贵州、浙江、江苏、吉林、河南、河北、福建、安徽、山西、黑龙江、内蒙古、湖北、湖南、广东、广西、重庆、四川、陕西、宁夏、新疆等全国23个省（市、区）招生。

学院现有20个本科专业，涵盖工学、管理学、医学、教育学、艺术学5个学科门类，其中护理学专业获评辽宁省本科特色专业、综合改革试点专业和转型发展试点专业，公共事业管理专业获评辽宁省转型发展试点专业。

学院依托大连医科大学雄厚的师资队伍和丰富的教育资源，采用新机制组建了高素质的专兼职教师队伍，现有专任教师365人，其中教授59人，副教授115人。学院现有省级教学名师6人。

学院针对专业培养目标，建立了综合性、设计性实践、实验教学体系，并系统建设了临床技能、基础医学、口腔医学和计算机等综合实验教学中心及教学基地。学院现有省级实验教学示范中心2个、虚拟仿真实验教学中心1个；省级精品资源共享课程2门；省级大学生校外实践教育基地4个。获批辽宁省大学生心理健康教育示范校、辽宁省大学生创业孵化示范基地。学院建有大学生心理健康教育中心、素质拓展中心、体育馆、标准体育场。学院注重学生创新创业能力培养，将创新创业教育纳入人才培养全过程。

近年来学院获得国家级、省级质量提高工程项目共计290项，累计获得建设经费262.98万元。其中，省级、市级优秀教学成果奖21项；教育教学改革和科研立项96项；国家级、省级大学生创新创业训练计划项目168项；学生参加国家级、省级各类创新创业竞赛获奖44项，其中在辽宁省首届“互联网+”大学生创新创业大赛中荣获

金奖、辽宁省首届本科大学生护理技能大赛总分第二名、大学生“新道杯”企业经营模拟沙盘大赛全国二等奖(辽宁赛区特等奖)。

学院积极开展国际交流与合作，与日本•一般社团法人国际医疗福祉人材育成机构开展了护理学专业学生赴日留学就业项目，为提高办学声誉和拓宽办学渠道奠定了良好的基础。

近二十年来，学院已培养了一大批品学兼优、基础扎实、动手能力强、综合素质高的应用型人才，受到社会各界的高度评价和用人单位的广泛认可。

根据教育部和辽宁省就业局要求，做好 2019 年毕业生就业质量年度报告编制发布工作，我院编制和发布《大连医科大学中山学院 2019 届毕业生就业质量年度报告》。本报告基于学院统计的全体毕业生的就业率数据，再结合毕业生以及用人单位的调研结果，全面反映毕业生的就业状况，以及毕业生对学院教育教学、就业指导工作的反馈，按照教育部公布的就业率计算公式，我院 2019 届毕业生的初次就业率为 90.28%，高于全国高校平均初次就业率。年终就业率为 95.42%。

说明：本报告中所有就业数据统计截止时间为 2019 年 8 月 1 日。

第一部分：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模

大连医科大学中山学院 2019 届毕业生共 1070 人，与去年相比减少 65 人。我院近三年毕业生的人数如下图所示（图 1-1）。

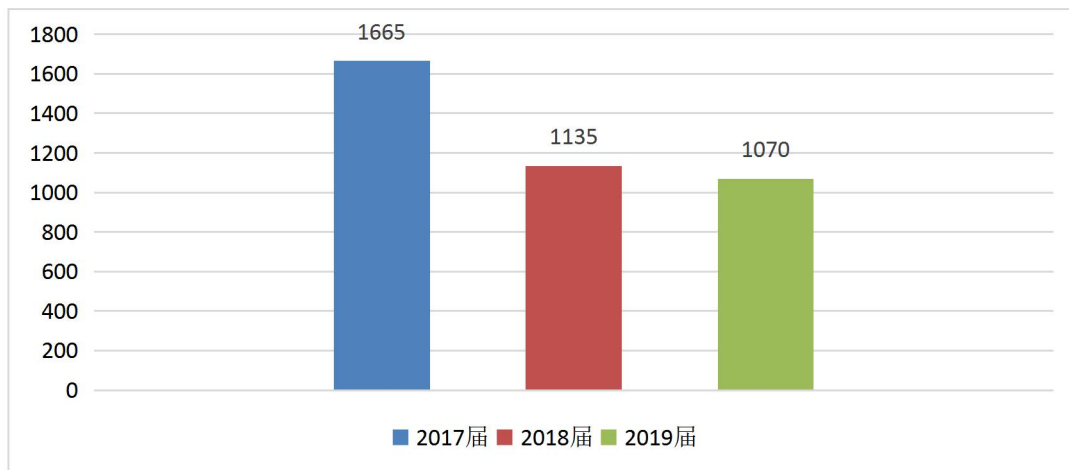


图 1-1 2017 届-2019 届毕业生人数及总体趋势

二、毕业生的结构

（一）毕业生院系分布

我院 2019 届毕业生分布在 10 个院系，各院系毕业生人数如下表所示。其中毕业生人数占比排名前三位的院系分别是：国际护理学院、康复工程学院、临床医学系；分别占总人数的 30.09%、13.74%、10.47%。如下表所示（表 1-1）。

表 1-1 2019 届毕业生的院系分布

院系	人数	比率 (%)
国际护理学院	322	30.09
康复工程学院	147	13.74
临床医学系	112	10.47
管理学院	103	9.63
应用技术学院	101	9.44
艺术设计学院	79	7.38
口腔医学系	60	5.61
电子信息工程学院	53	4.96
药学系	49	4.58
计算机工程学院	44	4.11
合计	1070	100.00

（二）毕业生的基本情况

1. 毕业生的性别分布

我院 2019 届毕业生中，男生 308 人，占毕业生总人数的 28.79%；女生 762 人，占毕业生总人数的 71.21%，总体男女性别比为 1：2.47，即女生人数约是男生的 2.47 倍。如下图所示（图 1-2）。

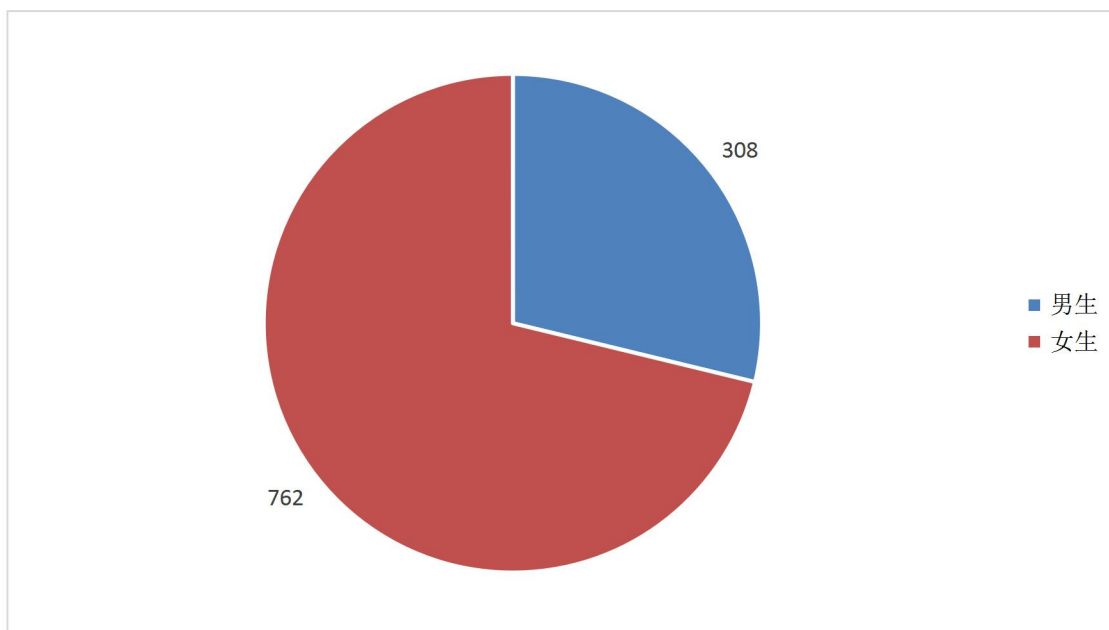


图 1-2 2019 届毕业生性别分布

2. 毕业生的生源地分布

我院 2019 届毕业生来源于 26 个省（直辖市、自治区），其中本地（辽宁）生源人数为 409 人，所占比重达到 38.22%，其他均为外地生源；外地生源主要来自于浙江省（6.92%）、福建省（5.79%）和山西省（5.61%）。如下表所示（图 1-3）。

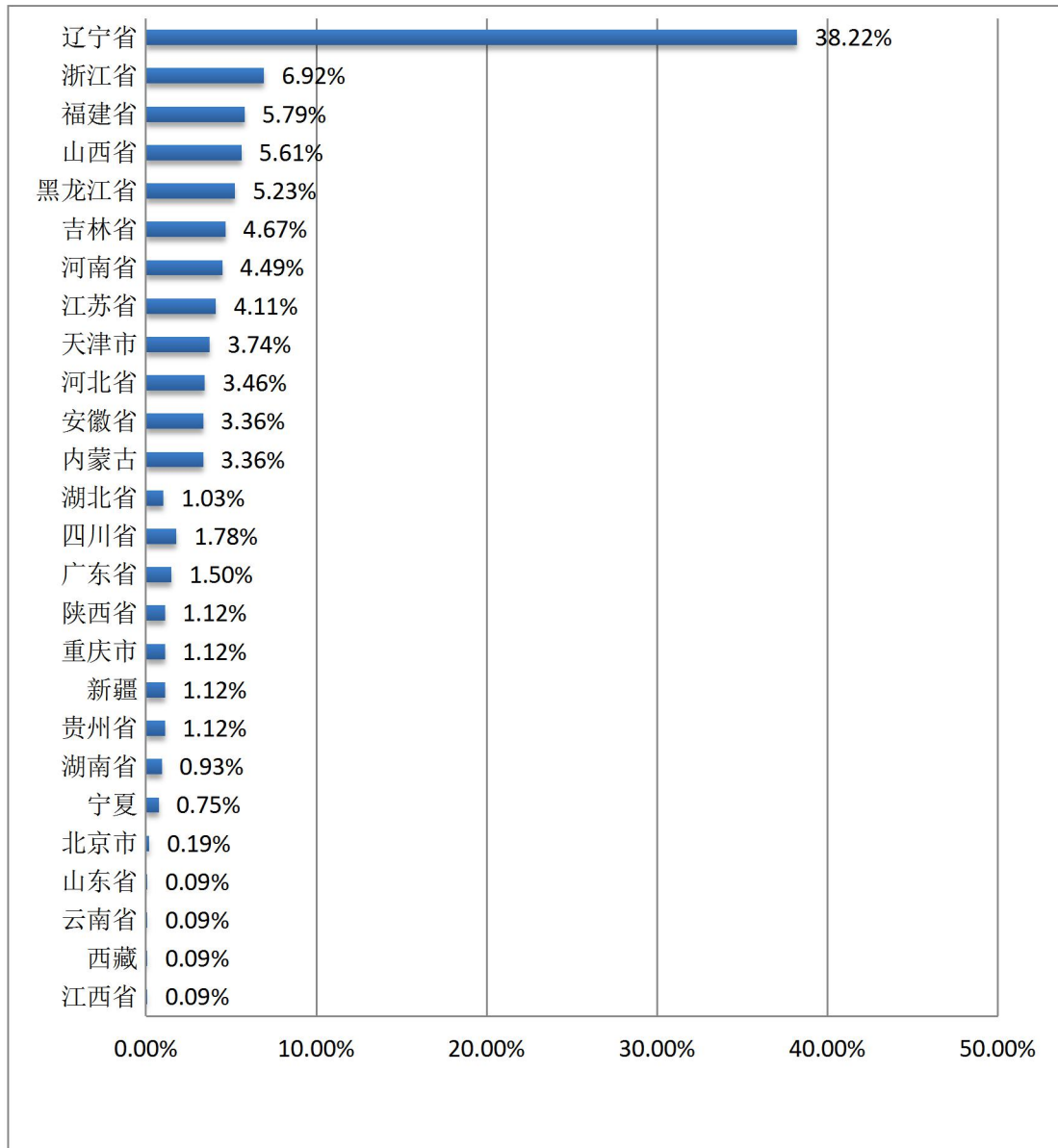


图 1-3 2019 届毕业生的生源地分布

三、就业率

就业率是反映在校大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

根据《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》[教

学司函(2014)1号], 毕业生总人数=(签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境)+(待就业+不就业拟升学+其他暂不就业)。已就业毕业生人数=签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境。

(一) 毕业生初次及年终就业率分析

截止到2019年8月1日, 我院2019届毕业生的初次就业率为90.28%, 高于全国高校平均初次就业率。年终就业率为95.42%, 连续三年达到90%以上。如下图所示(图1-4)。

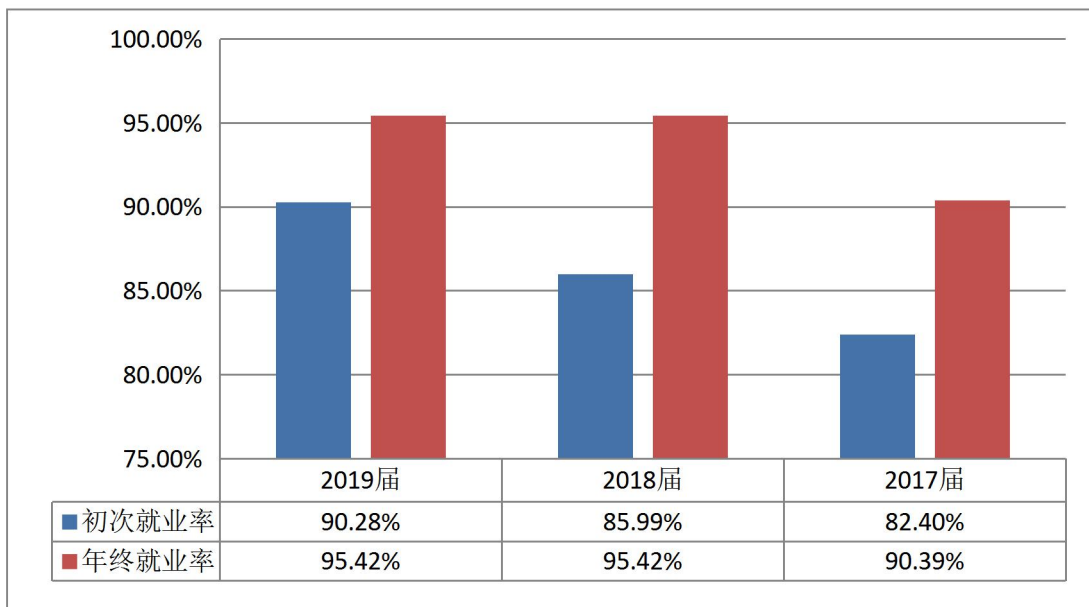


图 1-4 近三年毕业生就业率

(二) 毕业生总体及各专业就业率分析

截止到2019年8月1日, 我院2019届毕业生的初次就业率为90.28%, 其中就业率较高的前三个专业分别是视觉传达设计、口腔医学、环境设计, 就业率分别为96.30%、95.00%、93.10%。如下表所示(表1-2)。

表 1-2 2019 届各专业毕业生的就业率分布

专业	毕业生人数	就业总人数	就业率 (%)
视觉传达设计	27	26	96.30
口腔医学	60	57	95.00
环境设计	29	27	93.10
运动康复	41	38	92.68
公共事业管理	53	48	92.45
护理学	322	296	91.93
针灸推拿学	61	56	91.80
服装与服饰设计	23	21	91.30
康复治疗学	45	41	91.11
医学影像技术	35	32	91.43
劳动与社会保障	50	45	90.00
医学实验技术	36	32	88.89
医学信息工程	53	47	88.68
计算机科学与技术	44	38	86.36
药事管理	49	42	85.71
临床医学	112	96	85.71
口腔医学技术	30	24	80.00
合计	1070	966	90.28

(三) 不同特征群体毕业生的就业率比较分析

1. 男/女毕业生就业率对比分析

我院 2019 届毕业生中，女生的就业率高于男生。女生就业总人数为 697 人，占女生毕业生总人数的 91.47%；男生就业总人数为 269 人，占男生毕业生总人数的 87.34%。各专业男女生就业率具体分布如下图所示（图 1-5）。

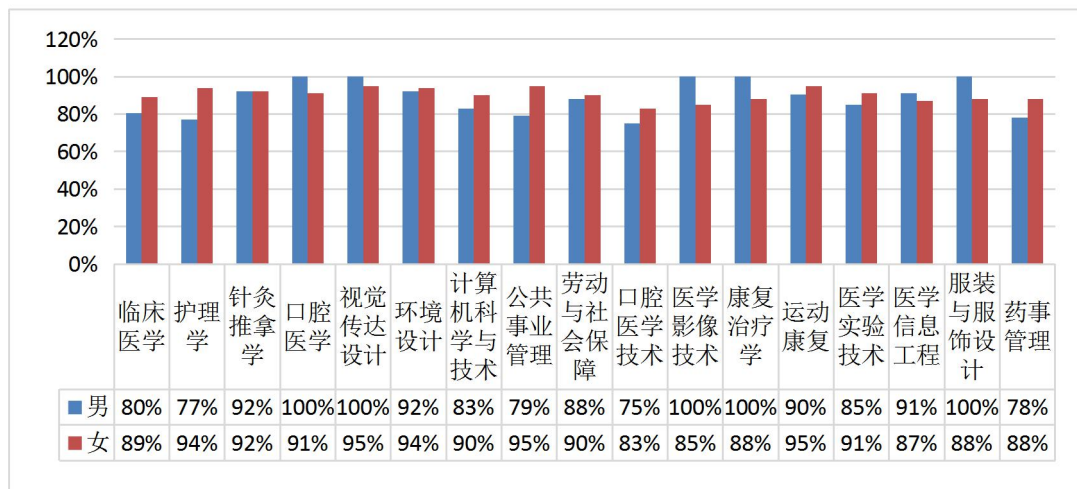


图 1-5 2019 届不同专业男女毕业生的就业率对比

2. 本/外地生源毕业生的就业率对比分析

我院 2019 届毕业生中，本地（辽宁）生源毕业生的就业率为 91.93%；外地生源毕业生的就业率为 89.26%。其中，外地生源按照生源地统计就业人数及具体百分比，湖北省、北京市、山东省、云南省、西藏自治区的毕业生就业率均达到 100%。如下表所示（表 1-3）。

表 1-3 2019 届本/外地生源地毕业生的就业率分布

生源地	毕业人数	就业人数	就业率 (%)
辽宁省	409	376	91.93
湖北省	11	11	100.00
北京市	2	2	100.00
山东省	1	1	100.00
云南省	1	1	100.00
西藏	1	1	100.00
内蒙古	36	35	97.22
福建省	62	58	93.55
浙江省	74	68	91.89
安徽省	36	33	91.67
陕西省	12	11	91.67
重庆市	12	11	91.67
贵州省	12	11	91.67
吉林省	51	46	90.20
山西省	60	54	90.00
河南省	48	43	89.58
四川省	19	17	89.47
黑龙江省	56	50	89.29
河北省	37	33	89.19
广东省	16	14	87.50
江苏省	44	37	84.09
新疆	12	9	75.00
天津市	40	31	77.50
湖南省	10	7	70.00
宁夏	8	6	75.00
合计	1070	966	90.28

3. 少数民族群体的就业率对比分析

学院一直把少数民族学生就业指导作为就业工作重点，鼓励少数民族学生发挥民

族文化魅力和语言优势，结合专业技能积极把握就业机会。我院 2019 届少数民族毕业生共 71 名，截止 8 月 1 日，已就业少数民族毕业生为 65 人，就业率为 91.55%。

四、毕业生毕业流向

（一）毕业生总体的毕业流向分析

截止到 2019 年 8 月 1 日，根据辽宁省大学生智慧就业创业云平台的数据，我院毕业生的毕业去向包括国内升学、出国出境、应征入伍、协议就业、劳动合同就业、自主创业、灵活就业（自由职业、其他录用形式就业）、项目就业、未就业。

1. 毕业生总体的毕业流向

将毕业生总体流向划分为国内升学、出国出境、应征入伍、协议就业、劳动合同就业、自主创业、灵活就业（自由职业、其他录用形式就业）、项目就业、未就业。截止到 2019 年 8 月 1 日，全院 1070 名毕业生中，协议就业 317 人（29.63%），劳动合同 25 人（2.34%），国内升学 51 人（4.77%），出国出境 8 人（0.75%），自主创业 5 人（0.47%），应征入伍 2 人（0.17%），灵活就业 502 人（46.92%），项目就业 56 人（5.23%），未就业 104 人（9.72%）。如下图所示（图 1-6）。

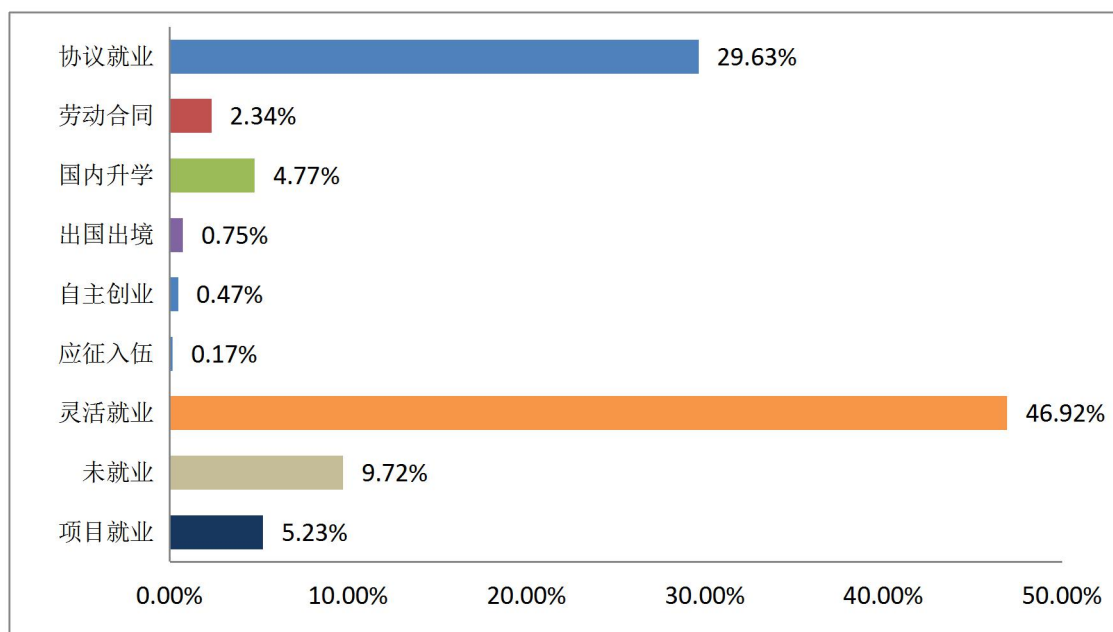


图 1-6 2019 届毕业生毕业流向分布

2. 毕业生协议就业情况

2019 届毕业生中以签就业协议形式就业的有 317 人，占毕业生总数的 29.63%，较 2018 届毕业生（29.51%）上升 0.12 个百分点，较 2017 届毕业生（26.07%）上升 3.56 个百分点。如下图所示（图 1-7）。

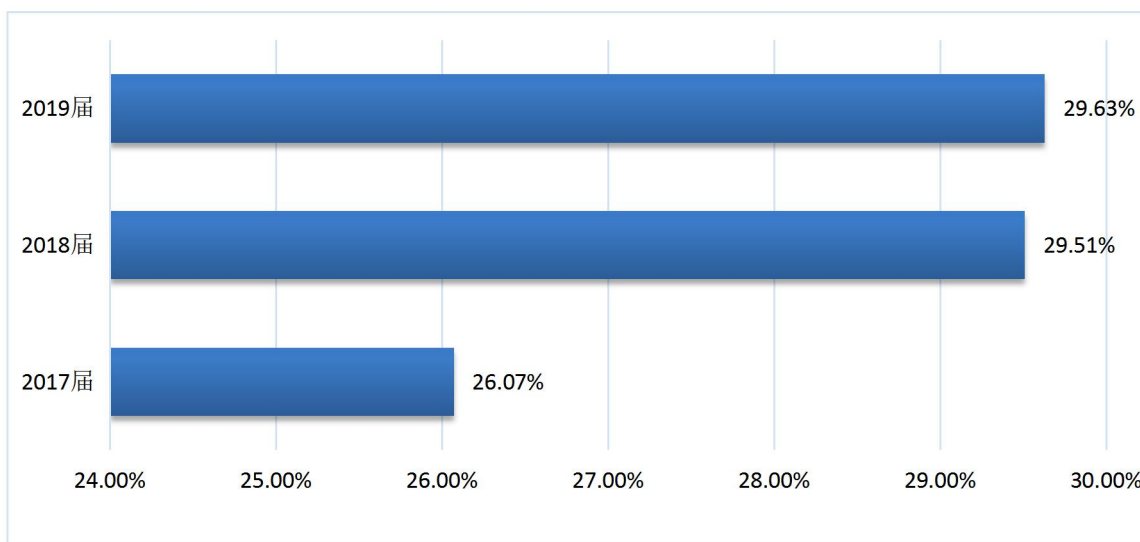


图 1-7 2017-2019 届毕业生协议就业情况比较

3. 毕业生合同就业情况

2019 届毕业生中签劳动合同形式就业的有 25 人，占毕业生总数的 2.34%。如下图所示（图 1-8）。

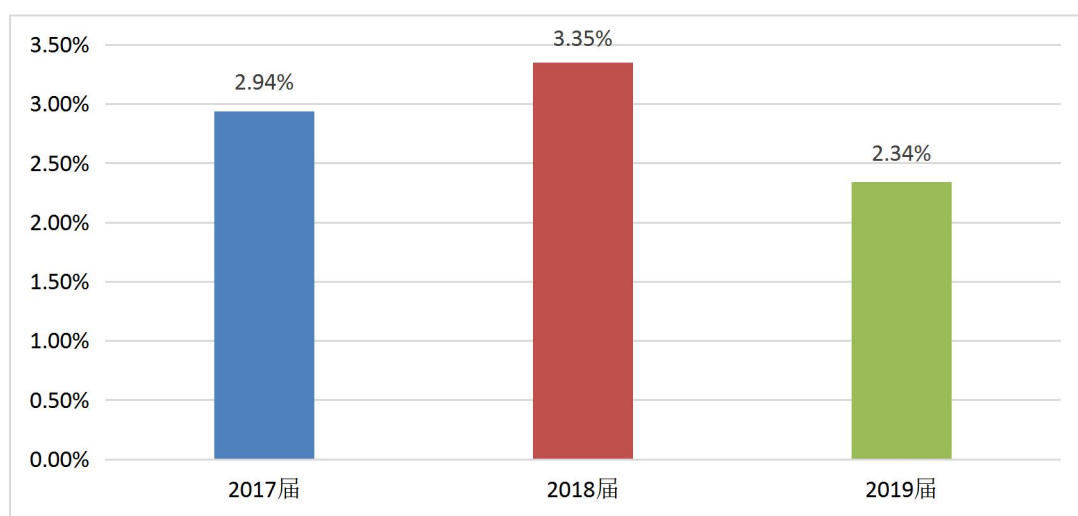


图 1-8 2017-2019 届毕业生合同就业情况比较

4. 毕业生升学情况

2019 届毕业生中毕业去向为国内升学的有 51 人，根据公式“毕业生升学率=（升学的毕业生人数÷毕业生总人数）×100%”，计算得出我院 2019 届毕业生的升学率为 4.77%，2018 届毕业生（4.76%）高出 0.01 个百分点，与 2017 届毕业生（4.14%）相比高出 0.63 个百分点。其中五年制专业（口腔医学、临床医学、针灸推拿学）毕业生对考研意愿较为强烈且升学后的专业与本科所学专业较为一致。如下图所示（图 1-9、图 1-10）。

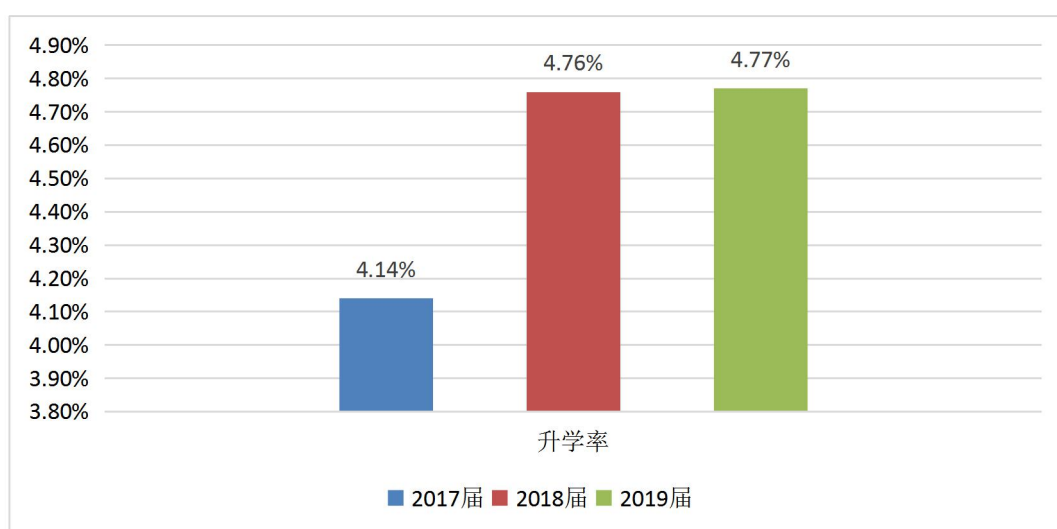


图 1-9 2017-2019 届毕业生升学情况比较

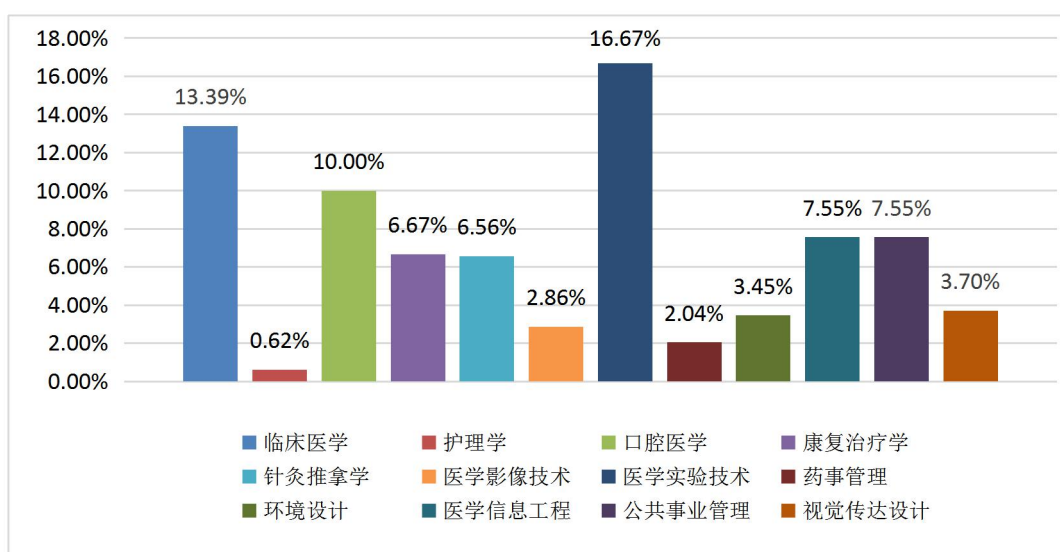


图 1-10 2019 届毕业生各专业升学情况

5. 毕业生出国情况

2019 届毕业生中毕业去向为出国出境的有 8 人，根据公式“毕业生出国率=（出国出境的毕业生人数÷毕业生总人数）×100%”，计算得出我院 2019 届毕业生的出国率为 0.75%。如下图所示（图 1-11）。

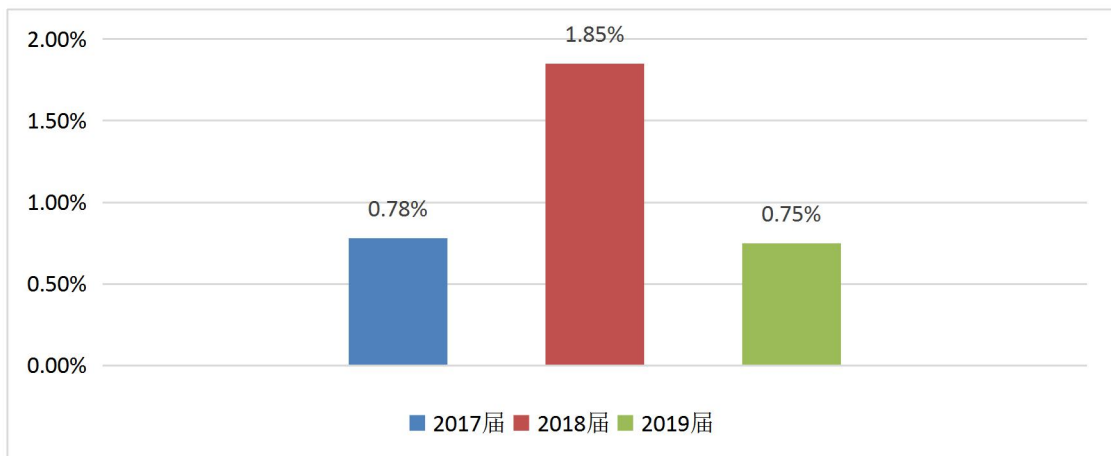


图 1-11 2017-2019 届毕业生出国情况比较

6. 毕业生自主创业情况

2019 届毕业生中自主创业的有 5 人，根据公式“毕业生自主创业率=（自主创业的毕业生人数÷毕业生总人数）×100%”，较 2018 届毕业生（0.44%）提高近 0.03 个百分点，与 2017 届毕业生（0.30%）相比，提高近 0.17 个百分点。如下图所示（图 1-12）。

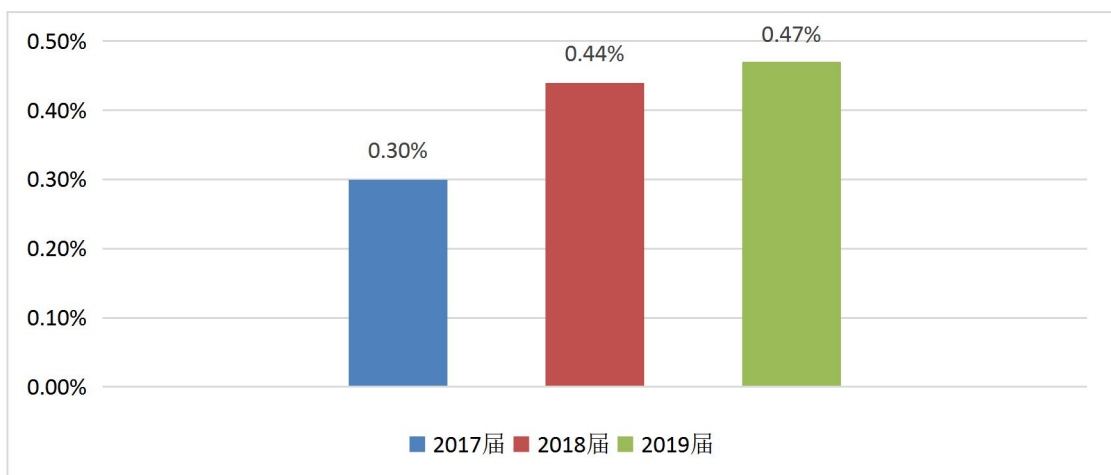


图 1-12 2017-2019 届毕业生自主创业情况比较

7. 毕业生灵活就业情况

2019 届毕业生中灵活就业人数为 502 人，根据公式“毕业生项目就业率=（项目就业的毕业生人数÷毕业生总人数）×100%”，占毕业生总数的 46.92%，较 2018 届毕业生（39.47%）提高 7.45 个百分点，较 2017 届毕业生（47.69%）降低 0.77 个百分点。如下图所示（图 1-13）。

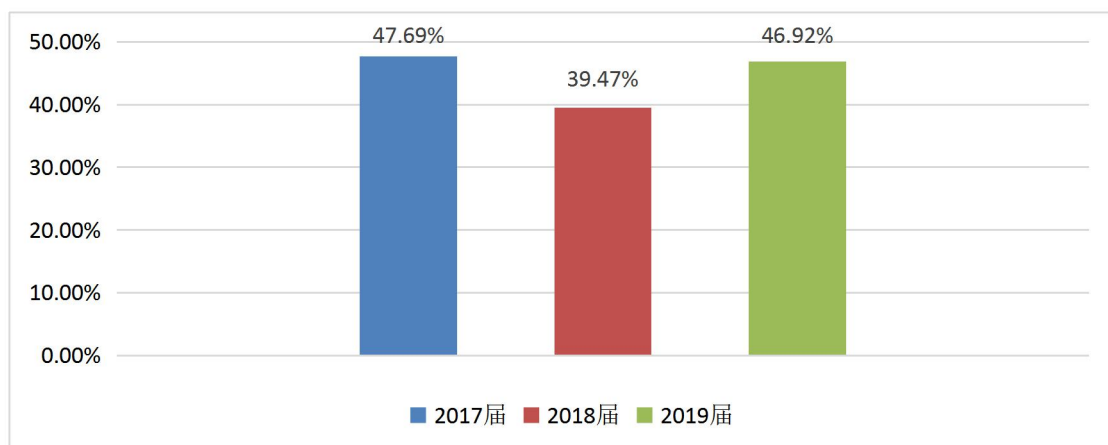


图 1-13 2017-2019 届毕业生灵活就业情况比较

8. 毕业生项目就业情况

2019 届毕业生中项目就业的有 56 人，根据公式“毕业生项目就业率=（项目就业的毕业生人数÷毕业生总人数）×100%”，2019 届毕业生项目就业率 5.23%，较 2018 届毕业生（6.08%）下降 0.85 个百分点、较 2017 届毕业生（0.18%）提高 5.05 个百分点。如下图所示（图 1-14）。

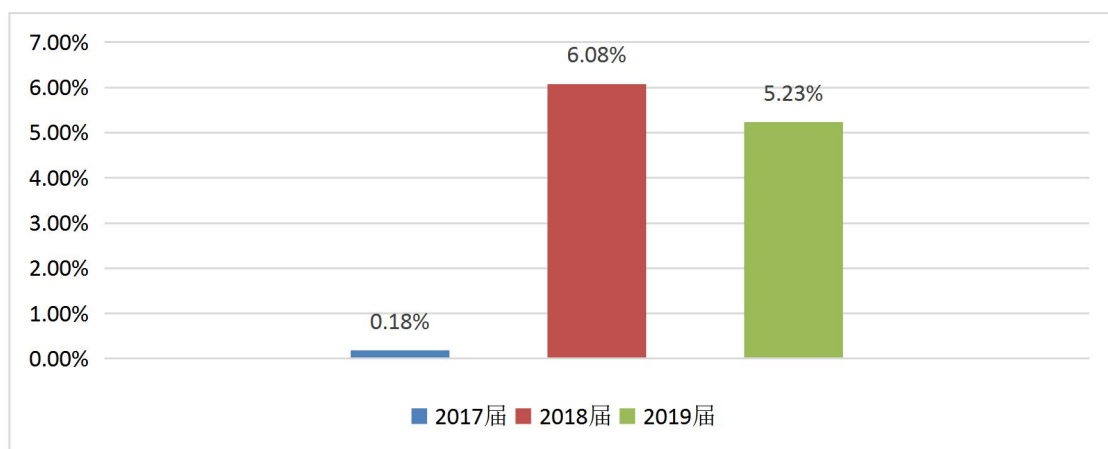


图 1-14 2017-2019 届毕业生项目就业情况比较

9. 毕业生未就业情况

截止 2019 年 8 月 1 日,学院 2019 届毕业生未就业学生 104 人,其中男生 39 人,女生 65 人,未就业原因涉及备考公务员、报考研究生、正在求职、暂不就业、签约中等。如下表所示(表 1-4)。

表 1-4 毕业生未就业原因分析

毕业生未就业的主要原因	此原因导致的毕业生未就业人数	占未就业毕业生总人数的比例	男生人数	女生人数
考公务员	17	16.35%	7	10
报考研究生	15	14.42%	8	7
正在求职	41	39.42%	10	31
暂不就业	11	10.58%	5	6
签约中	20	19.23%	9	11
合计	104	100%	39	65

(二) 不同特征群体毕业生毕业流向分析

1. 男/女毕业生的毕业流向分析

2019 届毕业生中,女生的升学、劳动合同、协议就业、灵活就业、地方基层项目、出国出境、自主创业比例均高于男生,分别是 80.39%、76.00%、72.64%、72.34%、66.07%、62.50%、60.00%。如下图所示(图 1-15)。

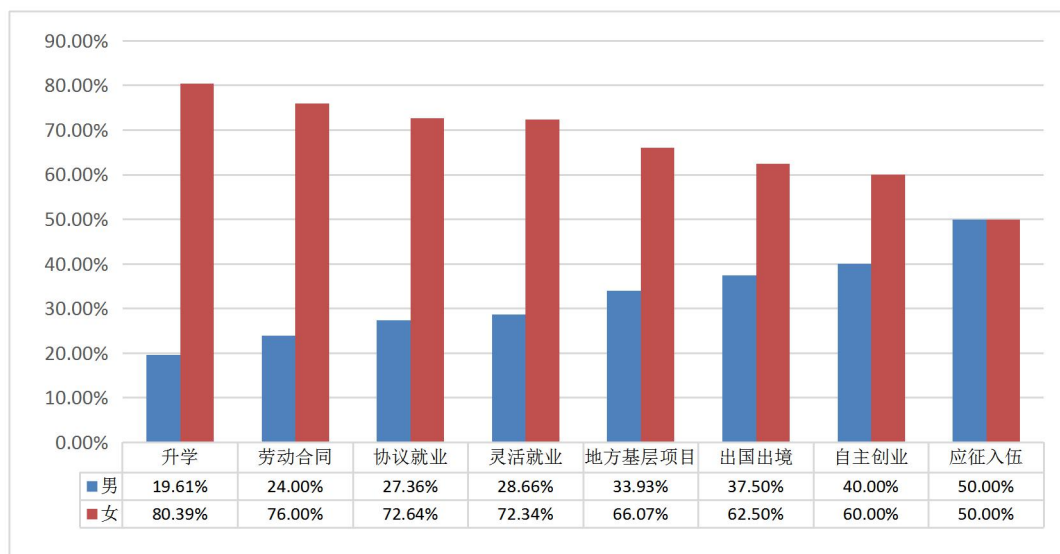


图 1-15 2019 届不同性别毕业生的毕业流向

2. 本/外地生源毕业生的毕业流向分析

2019 届毕业生中，本地生源地方基层项目就业、国内升学、劳动合同、灵活就业、协议就业比例低于外地生源毕业生，分别是 28.57%、29.41%、36.00%、36.47%、45.28%。如下图所示（图 1-16）。



图 1-16 2019 届本/外地生源毕业生的毕业流向

五、就业分布

（一）毕业生就业单位分析

1. 毕业生就业单位性质

我院 2019 届毕业生就业的单位性质涵盖了党政机关、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位、国有企业、出国出境、其他企业、入伍、自主创业、地方基层项目这些类别。其中，医疗卫生单位是最主要的流向，占比为 43.06%，体现了学院的医疗卫生应用人才培养的特色及优势，其次为其他企业，占比为 39.13%。如下图所示（图 1-17）。

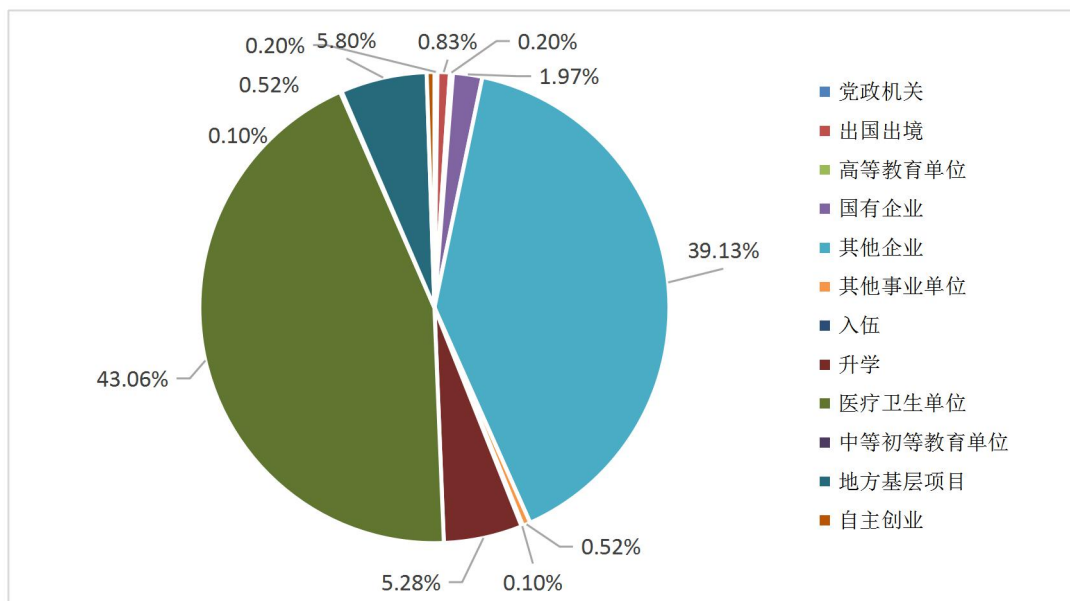


图 1-17 2019 届毕业生就业单位性质分布

2. 毕业生就业单位规模

根据调查反馈，已就业毕业生（签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业）的就业单位规模分布如下图所示。2019 届毕业生主要集中在规模 301-2000 人的单位，占比 36.24%，其次，是在规模为 2001-15000 人的单位，占 19.46%。如下图所示（图 1-18）。

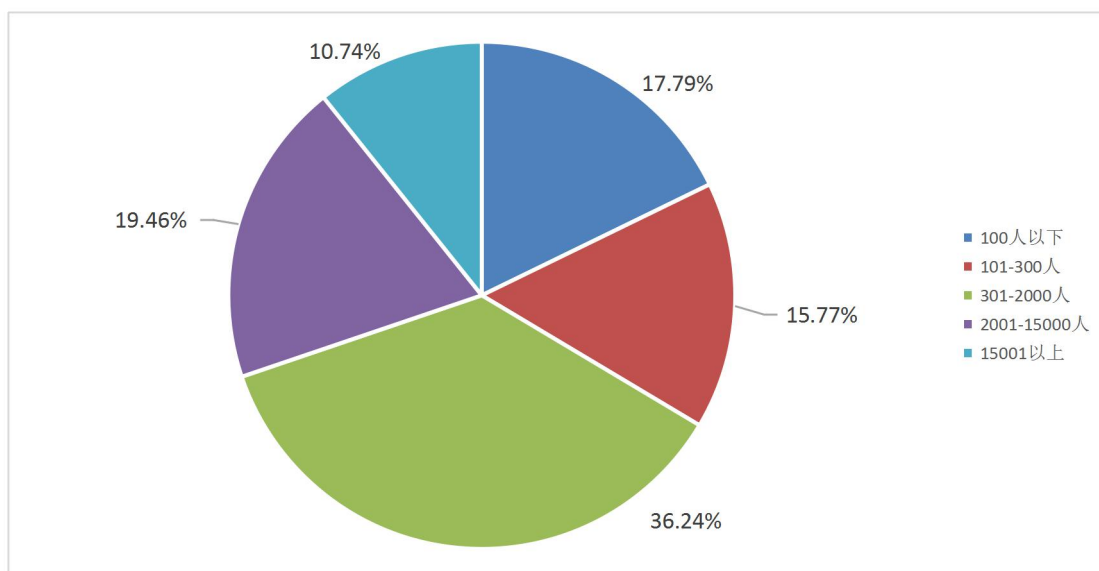


图 1-18 2019 届毕业生就业单位规模分布

3. 主要的用人单位情况

我院毕业生就业单位主要集中在医疗卫生，涵盖了学院大部分专业，学院以“增强社会服务能力，培养高素质应用型人才”的战略布局对接区域发展需求，体现了学院医学应用技术定位的优势和特色。如下表所示（表 1-5）。

表 1-5 2019 届毕业生就业的主要用人单位情况

单位名称	招聘人数
大连大学附属中山医院	15
大连市妇女儿童医疗中心	12
大连市第三人民医院	12
大连市儿童医院	10
大连市口腔医院	9
大连奈思美医疗美容门诊有限公司	6
亿达信息技术有限公司	5
深圳大学总医院	5
大连市第七人民医院	5
深圳市第二人民医院	5
大连市妇幼保健院	5
首都医科大学附属北京世纪坛医院	5
瓦房店第四医院有限公司	4
沈阳市辽中区人民医院	4
葫芦岛市中心医院	4
鞍山市中心医院	4
合计	110

（二）毕业生就业地区分析

1. 各省份就业分布情况

已就业的 966 名毕业生中，在辽宁省就业的占比达 45.05%，另有 54.95%的毕业生分别在浙江、北京、江苏、福建、山西、广东、天津等省、市就业。毕业生就业集中在本地（辽宁省）就业，这与我院“服务于区域经济发展”的定位相符合。如下表所示（表 1-6）。

表 1-6 2019 届毕业生在各省份的就业分布

各省（自治区、直辖市）	就业人数	就业率（%）
辽宁省	482	45.05
浙江省	73	6.82
北京市	43	4.02
江苏省	39	3.64
福建省	38	3.55
山西省	32	2.99
广东省	30	2.80
天津市	26	2.43
河南省	23	2.15
河北省	20	1.87
上海市	18	1.68
吉林省	17	1.59
黑龙江省	16	1.50
内蒙古自治区	13	1.21
四川省	13	1.21
湖北省	12	1.12
山东省	11	1.03
安徽省	10	0.93
贵州省	8	0.75
陕西省	8	0.75
重庆市	8	0.75
湖南省	6	0.56
新疆维吾尔自治区	6	0.56
宁夏回族自治区	5	0.47
云南省	1	0.09
出国	8	0.75
合计	966	100.00%

2. 省内就业分布情况

根据毕业生在全国各个省份的就业分布情况来看，在辽宁省就业的人数最多。对毕业生在辽宁省各地就业的情况进行分析，结果显示：在大连市就业的比例最高，为 67.52%；其次为沈阳市，占 8.58%，如下表所示（表 1-7）。

表 1-7 2019 届毕业生辽宁省内就业地区分布

就业地域	人数	比例 (%)
大连市	291	67.52
沈阳市	37	8.58
盘锦市	4	0.93
铁岭市	7	1.62
本溪市	7	1.62
鞍山市	28	6.50
葫芦岛市	8	1.86
丹东市	13	3.02
辽阳市	11	2.55
营口市	6	1.39
抚顺市	3	0.70
锦州市	5	1.16
阜新市	6	1.39
朝阳市	5	1.16
合计	431	100.00

(三) 毕业生就业行业分析

根据调查反馈，已就业毕业生的行业分布如下图所示。毕业生的就业行业主要分布在医疗卫生和社会工作，为 57.97%。其次是信息传输、软件和信息技术服务业、教育和制造业。这与医学类院校的人才培养方向相符，与我院的专业设置相匹配。如下图所示（图 1-19）。

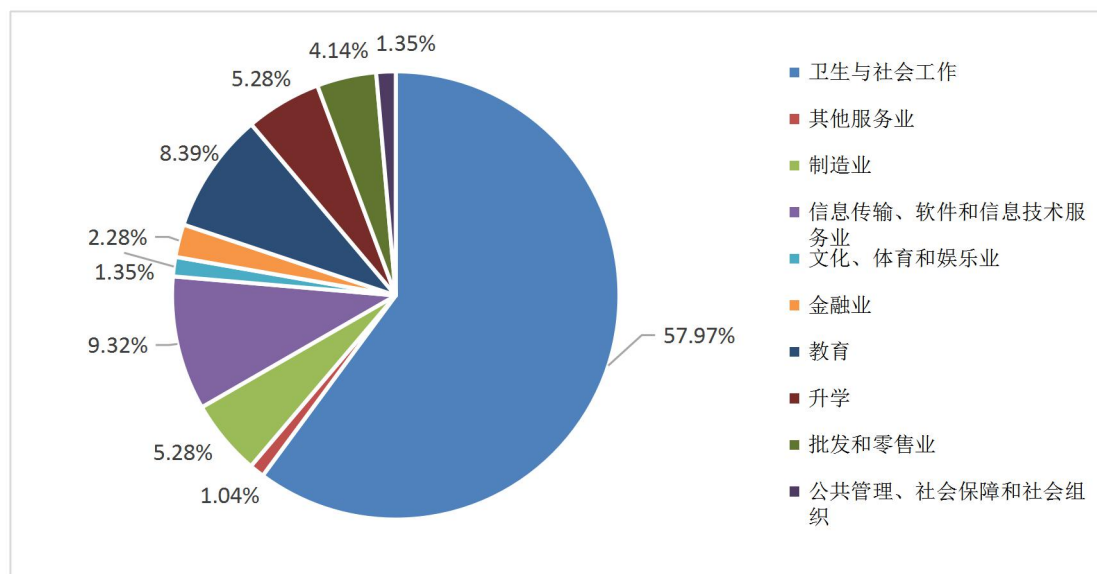


图 1-19 2019 届毕业生就业行业分布

第二部分：毕业生就业创业工作举措

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面落实全国教育大会精神，把“稳就业”放在更加突出的位置，努力实现了我院毕业生更高质量和更充分就业。我院始终深入贯彻落实国家、教育部和省有关毕业生就业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，紧密围绕学院培养高素质应用型人才的中心任务和整体目标广泛调研，创新发展，实施就业工作“一把手”工程，建立“学院领导包院系、院系领导包专业、专业教师包学生”的“三包”责任体系，把握就业工作趋势，深入开展就业指导、深度拓展省内就业市场、强化细化就业服务，在学院领导的高度重视和正确领导下，圆满完成了 2019 年度就业工作的各项任务。

一、落实高校主体责任情况

（一）学校重视情况

为深入贯彻党中央、国务院关于促进高校毕业生就业创业的决策部署和辽宁省教育厅关于做好 2019 年全省高校毕业生就业创业工作的会议精神，明确我院 2019 年就业创业工作目标，落实党政“一把手”抓就业，建立“三包”责任体系，夯实院系主体责任。我院于 3 月 27 日召开了 2019 年就业创业工作部署会，并下发了《关于成立大连医科大学中山学院 2019 年就业创业工作领导小组的决定》（大医中山学院发[2019]31 号）、《大连医科大学中山学院 2019 年毕业生就业创业工作实施方案》（大医中山学院发[2019]32 号）等一系列文件。

（二）工作责任制情况

1. 成立由领导班子、院系负责人、辅导员、职能部门组成的就业创业工作领导小组，学院院长兼党总支书记亲自分管就业创业工作并担任就业创业工作领导小组组长，把就业创业工作列为年度重点工作，建立评估考核机制，将院系工作成效纳入考评机制，保障就业创业工作顺利进行。

2. 建立“学院领导包院系、院系领导包专业、专业教师包学生”的“三包”责任体系，每一位院领导经常深入所分管的二级院系督导就业创业工作，帮助院系和毕业生解决实际困难。二级院系领导作为院系直接责任主体，负责具体落实专业教师和辅导员的工作职责，形成全员参与就业、全程促进就业的工作格局。

二、贯彻落实各级政策，鼓励毕业生基层就业

为了响应国家关于应届毕业生基层就业的相关政策和贯彻落实鼓励高校毕业生预征入伍的重大战略决策，我院按照全覆盖的要求积极大规模开展宣传动员工作，把各种宣传材料上校园网，张贴预征公告，并针对性地开展毕业生预征入伍工作，对就业意向不明确，家庭困难的毕业生重点引导我院积极开展宣传教育工作。同时鼓励毕业生在辽就业、赴基层就业。利用学院就业信息网、微信公众平台、院系年级大会、基层就业创业典型宣讲会等多渠道宣传在辽就业以及基层就业政策，5月30日，我院邀请省内5位就业创业典型在学术报告厅举办“大学生留辽回辽来辽就业创业”主题活动宣讲会。

三、建设维护就业市场，积极拓宽就业渠道

就业市场的拓展与建设在毕业生就业工作中起到了十分重要的作用，招生就业部采取“走出去、请进来”的办法，加大就业市场建设力度。完善各届毕业生校友信息库，充分利用校友来开展校企合作，拓宽就业渠道。学院针对2019届毕业生举办1场在辽就业专场招聘会，共提供1000余个就业岗位。

四、加强就业网络建设，打造就业服务平台

充分利用“互联网+就业”新模式，建立毕业生求职意愿信息数据库和用人单位岗位需求信息数据库，充分利用就业信息网、微信等新媒体手段，促进供求信息互联互通，实现各种平台信息更新及时。为毕业生提供更加便捷的服务，及时有效的将用人单位信息，在第一时间通知到学生。为毕业生提供更广阔的实习、就业平台；及时准确掌握就业率、就业市场需求等量化指标，为学院决策提供依据；实现了向毕业生精准“送政策”、“送指导”、“送信息”，为毕业生“赢在信息、赢在起跑线上”提供有力保障。

五、加强用人单位调研，重视就业信息反馈

为提升我院毕业生就业质量，摸清用人单位人才需求情况，优化教育内容与方式，改革专业设置与招生计划，我院于2019年1月以来，我部和各二级院系领导带队分别走访了省内各地用人单位或人社部门，与他们主动对接，为毕业生推荐就业岗位。根据行业、专业特点，目前已与53家省内用人单位建立了就业基地。

六、强化工作队伍建设，提升指导服务水平

学校高度重视就业工作队伍建设，定期组织和选派就业工作人员参加各类就业创业培训。2019 年共选派工作人员参加培训 3 人次。学院将就业创业类课程列为校级公共选修课(必选)，进一步完善课程设置，课程内容设置与职业岗位要求相匹配，每门课程依次递进、有机衔接，并贯穿于人才培养的全过程。

七、丰富就业指导形式，端正学生就业观念

为了正确引导大学生对自己未来的职业生涯进行合理规划，面对严峻的就业形势，树立正确的择业、就业观念，学院积极开展“新生入学启蒙教育”等活动，拓宽了同学们的视野，帮助他们科学合理的制定职业、学业生涯规划目标。为提高我院学生社会实践能力，创新就业工作模式，招生就业部于 2018 年寒假继续组织开展“百名大学生访千企”就业社会实践活动。通过这次活动，使在校学生尽早走向社会，深入企业，了解当前的就业形势，广泛收集用人单位信息，并邀请用人单位来我院招聘毕业生。

八、重点帮扶特殊群体，努力实现充分就业

加强对困难家庭毕业生等特殊群体的分类帮扶，加大对离校未就业毕业生的跟踪服务。为切实做好困难家庭高校毕业生的就业帮扶和援助工作，学院进一步加大对贫困生就业的帮扶力度，学院对家庭困难、少数民族、身体残疾、孤儿等毕业生群体进行了建档立卡，实行重点指导和重点帮扶，优先推荐就业岗位。为 41 名符合要求的毕业生发放了大连市求职补贴（标准为 1000 元/人）；学院设立 60 余个公益性岗位，兜底安置就业困难的毕业生。

九、做好离校派遣工作，确保校园安全稳定

为了做好 2019 届毕业生文明离校工作及毕业派遣工作，招生就业部与学工部提早谋划，分工合作，下发了《关于做好大连医科大学中山学院 2019 年毕业生文明离校工作的通知》文件，并结合文件进行深入细致的安排，确保毕业生离校前校园的安全稳定。我部组织了毕业离校派遣和毕业典礼等具有感染力的活动，同时还制作了具有我院特色的毕业生纪念册和纪念品。

十、不断提高就业质量，就业率保持稳定

招生就业部始终将提升毕业生核心竞争力放在首位，在就业形势依旧严峻的情况下，圆满完成了今年高就业率，高就业质量的工作目标。2019 届毕业生初次就业率为 90.28%，年终就业率为 95.42%，其中有 51 名同学顺利升入高等院校，签约率达到了 40.28%。

第三部分：就业质量相关分析

为了更加全面地分析研究 2019 届毕业生就业情况，学院在毕业生离校前对毕业生的就业状况进行了调查，内容主要包括：毕业生能力评价、工作满意度、薪酬水平、专业满意度等模块。共发放毕业生问卷 900 份，回收有效问卷 742 份，回收率达 82.44%。参与调研的毕业生覆盖了护理学，针灸推拿学，康复治疗学，运动康复，医学影像技术，医学实验技术，计算机科学与技术，医学信息工程，公共事业管理，劳动与社会保障，口腔医学技术，药事管理，视觉传达设计，环境设计，服装与服饰设计，临床医学，口腔医学共 17 个专业。统计分析如下：

一、毕业生能力评价

在调查中，毕业生对自身能力的评价，涉及专业能力、计算机应用能力、外语能力、创新能力、问题解决能力、分析能力、信息收集能力、时间管理能力、动手能力、实干与执行能力、自学能力、团队协作能力、人际沟通能力、情绪管理能力、组织与协调能力、书面表达能力、口头表达能力、领导能力等，其中问卷的选项为优、良、一般和差。结果如下图所示（图 3-1）。

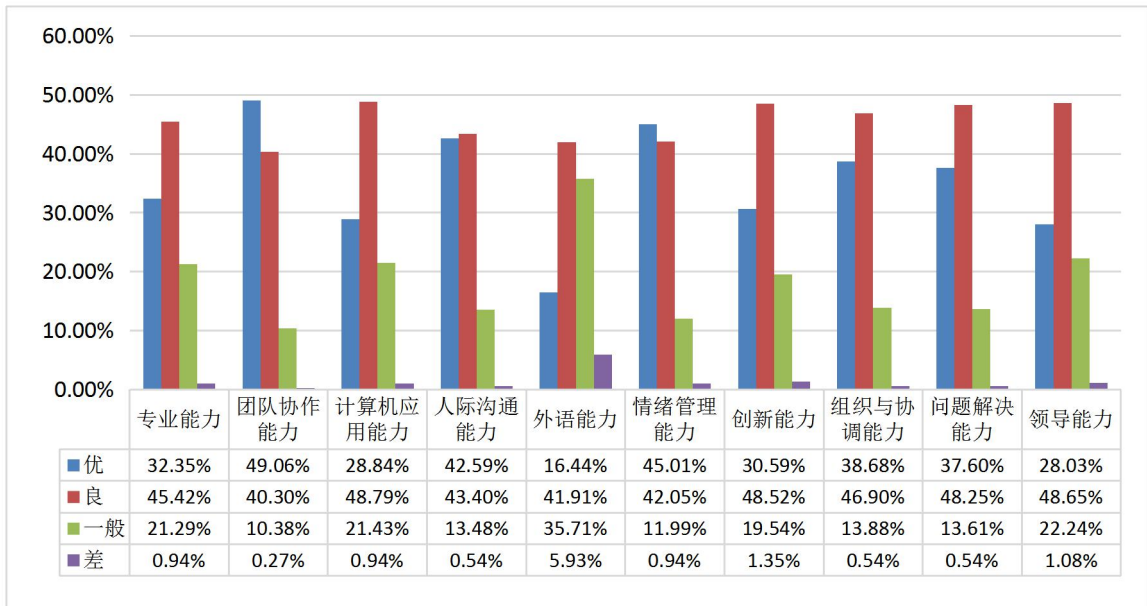


图 3-1 2019 届毕业生对自身能力评价

二、工作满意度

根据调查反馈，已落实就业单位的毕业生工作满意度为 96.31%。其中，2019 届毕业生中对单位很满意占比 11.07%，对单位比较满意占比 49.33%，对单位满意度一般占比 35.91%，对单位比较不满意占比 1.68%，对单位很不满意占比 2.01%。如下图所示（图 3-2）。

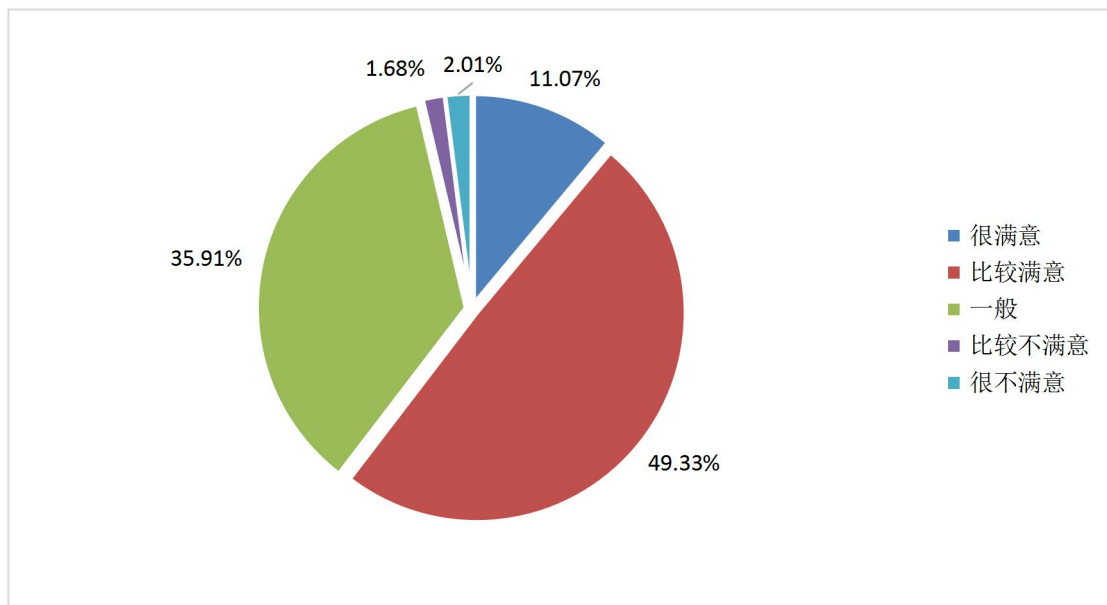


图 3-2 2019 届毕业生对目前工作总体及各方面的满意度评价

三、薪酬水平

根据调查结果，2019 届毕业生中已落实的工作起始薪酬 2000 元以下占比 2.01%，2001-3000 元占比 31.88%，3001-4000 元占比 25.17%，4001-5000 元占比 17.11%，5001-6000 元占比 11.74%。6000 元以上 12.08%。如下图所示（图 3-3）。

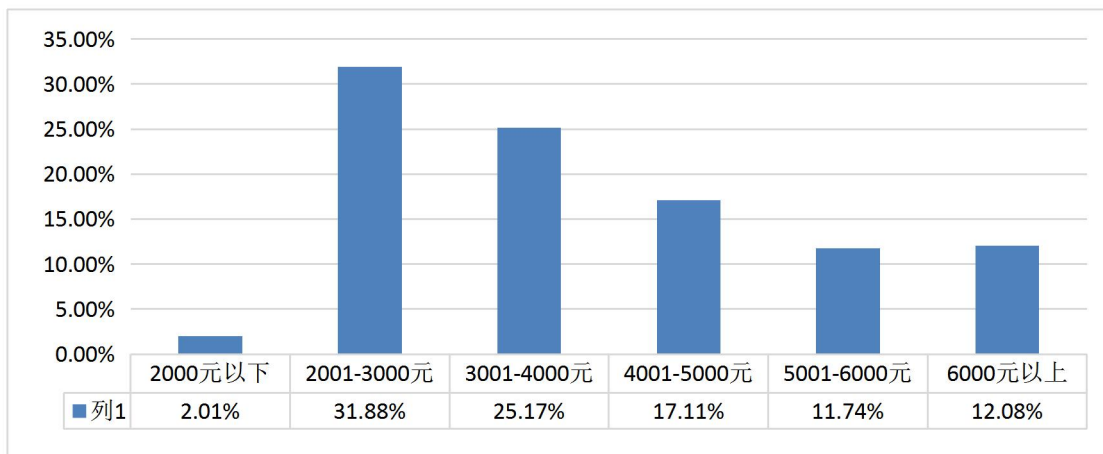


图 3-3 2019 届毕业生薪酬区间分布图

四、专业相关度

根据调查反馈，2019 届毕业生中就职的岗位的专业对口率为 84.23%，如下图所示。2019 届毕业生中专业对口很对口占比 47.65%，专业比较对口占比 36.58%，专业对口一般占比 12.42%，专业比较不对口占比 2.35%，专业很不对口占比 1.01%。如下图所示（图 3-4）。

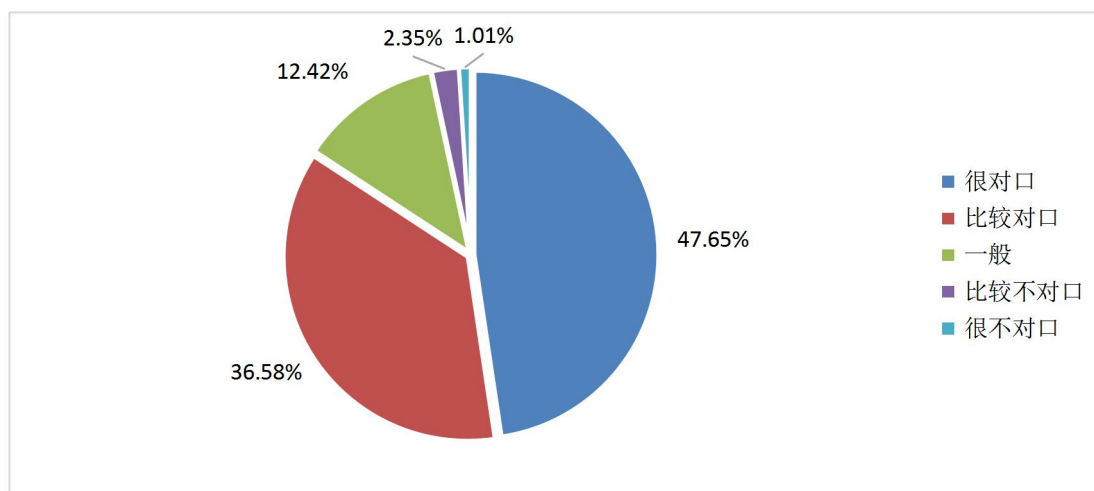


图 3-4 2019 届毕业生专业对口情况分布图

第四部分：来院招聘的用人单位情况

针对 2019 届毕业生就业需求，从 2018 年 9 月-2019 年 6 月，学院共举办 1 场春季招聘会，1 场大型秋季校园双选会，43 场专场宣讲会，累计吸引 232 余家单位进校招聘，累计提供就业岗位 6000 余个岗位，从 2018 年 9 月-2019 年 6 月，来院招聘的用人单位情况及用人需求，分析如下。

一、来院招聘用人单位的地区分布

来我院招聘的各省用人单位中，来自辽宁省的招聘单位数量最多，占 84.91%。具体情况如下图所示（图 4-1）。

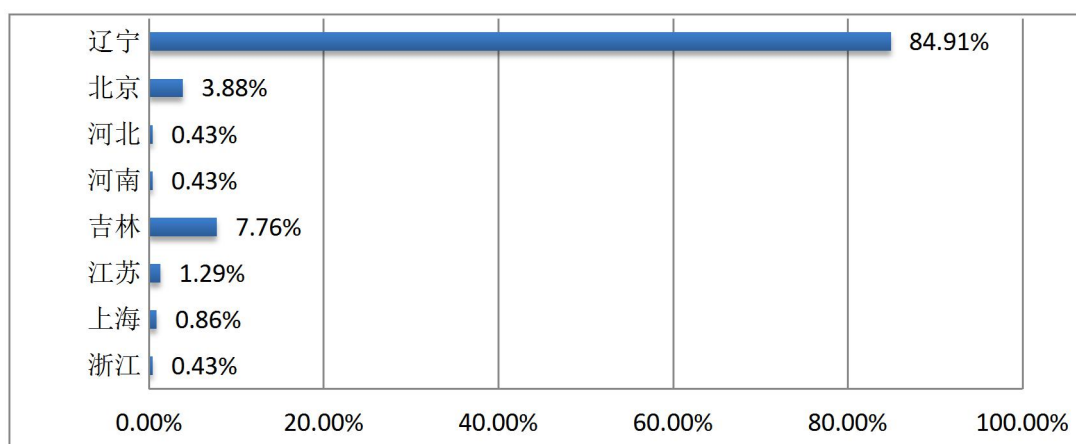


图 4-1 来院招聘用人单位的地域分布

辽宁省中，来自大连市的招聘单位数量最多，占 62.94%，其次是来自丹东市的招聘单位数量较多，占 31.4%，如下图所示（图 4-2）。

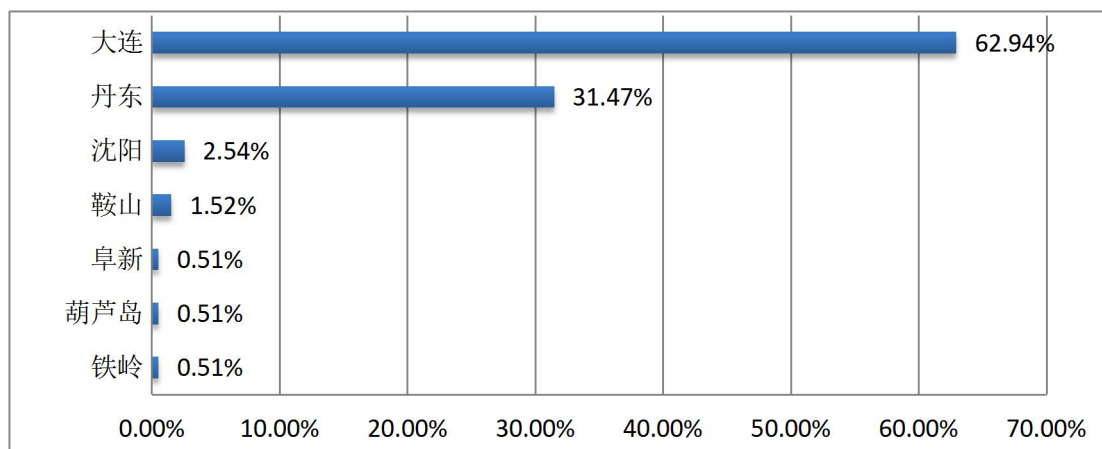


图 4-2 辽宁省来院招聘用人单位的城市分布

二、来院招聘用人单位的类型和规模

来院招聘的用人单位主要以医疗卫生单位和企业为主，是招聘我院毕业生的第一大户，占来院招聘的用人单位总数的 80.60%，如下图所示（图 4-3）。

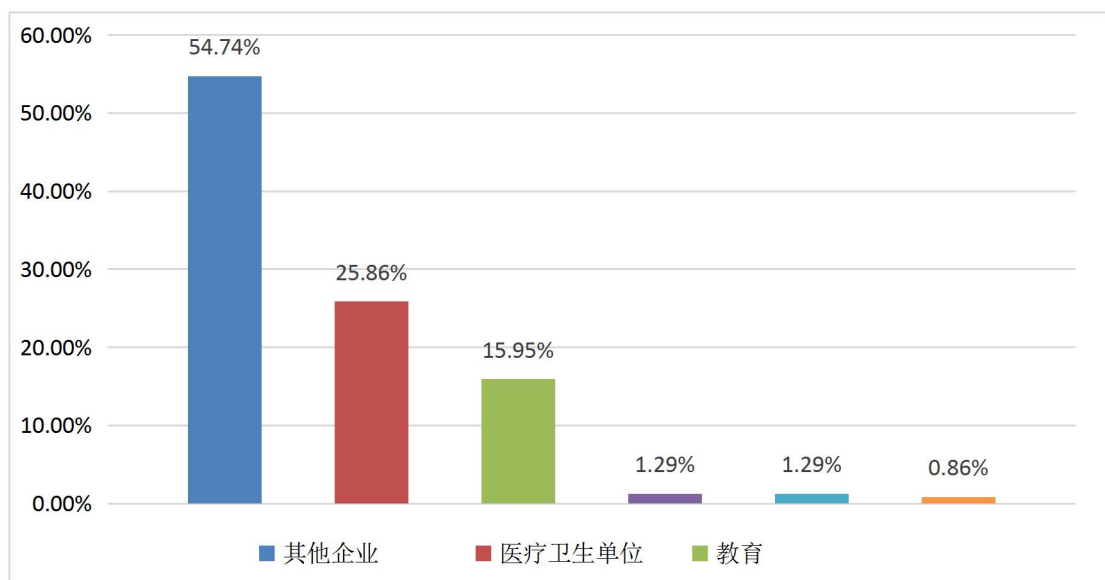


图 4-3 来院招聘的用人单位类型分布

来院招聘的用人单位规模情况如下图所示。规模在 100 人以上的单位占来院招聘的用人单位总数的 38.36%，规模在 50-100 人的用人单位占来院招聘的用人单位总数的 40.52%如下图所示（图 4-4）。

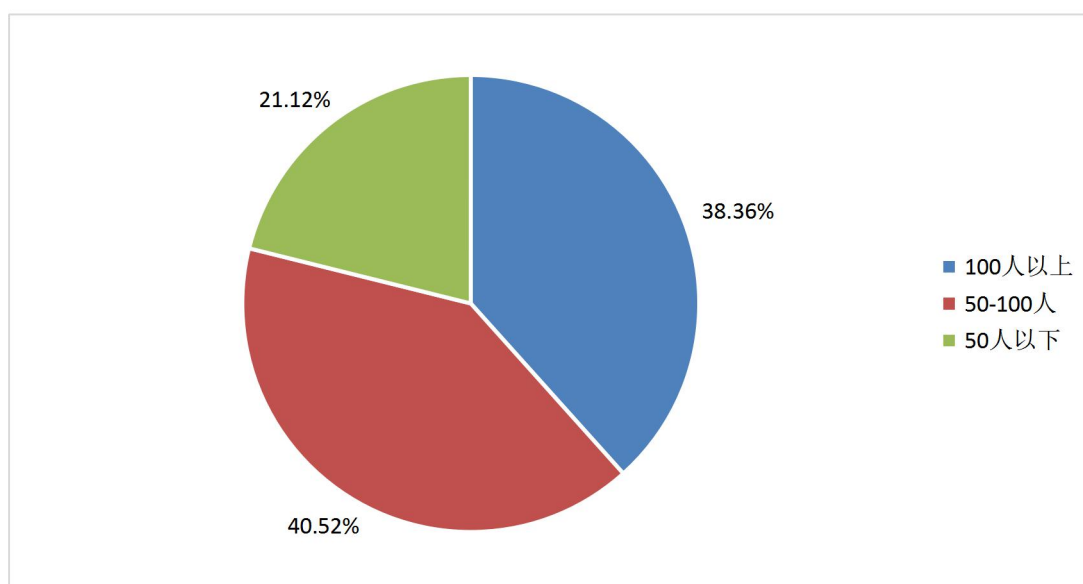


图 4-4 来院招聘的用人单位规模分布

三、来院招聘用人单位的行业分布

来院招聘的用人单位所属行业的分布如下图所示，“医疗/制药”行业最多，占来院招聘的用人单位总数的 45.26%。其次是“通讯/电子/互联网”行业，占来院招聘的用人单位总数的 21.55%。如下图所示（图 4-5）。

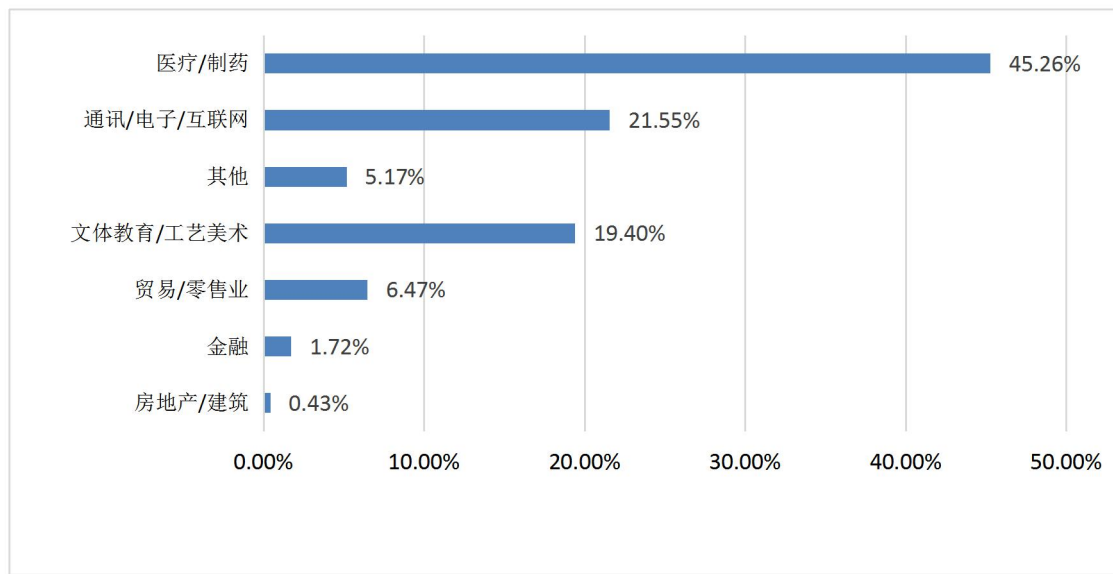


图 4-5 来院招聘的用人单位的行业分布

四、来院招聘用人单位对我院毕业生的需求分析

（一）提供的岗位

从 2018 年 9 月-2019 年 6 月，我院通过电话和邮件接收用人单位提供的岗位信息共 3557 个，其中主要集中于计算机与软件人员和临床医师岗位，分别占比为 17.63% 和 14.45%。如下表所示（表 4-1）。

表 4-1 来院招聘的用人单位所提供的岗位分布

招聘的岗位	个数	比率 (%)	招聘的岗位	个数	比率 (%)
护理人员	362	10.18	健康顾问	44	1.24
康复技师	130	3.65	教师、培训师	335	9.42
口腔医助、技师	95	2.67	管理行政	319	8.97
销售	413	11.61	平面设计	154	4.33
医学应用科学技术	249	7.00	社会服务人员	34	0.96
医药和制药	217	6.10	临床医师	514	14.45
计算机与软件人员	627	17.63	中医医师	64	1.80

（二）专业的供需比

在用人单位提供的岗位中，对专业需求超过 1000 人的专业有 5 个专业，累计需求 6531 人，占需求总数的 43.94%；需求最旺盛的前 5 个专业是计算机科学与技术、护理学、临床医学、药事管理、医学信息工程。如下表所示（表 4-2）。

表 4-2 2019 届各专业毕业生的供需比分布

需求专业	需求人数	专业供需比
服装与服饰设计	598	26.00:1
公共事业管理	963	18.17:1
护理学	1184	3.68:1
环境设计	616	21.24:1
计算机科学与技术	1475	33.52:1
康复治疗学	952	21.16:1
口腔医学	918	15.30:1
口腔医学技术	789	26.30:1
劳动与社会保障	963	19.26:1
临床医学	1343	11.88:1
视觉传达设计	724	26.81:1
药事管理	1172	23.92:1
医学实验技术	905	25.14:1
医学信息工程	1357	25.60:1
医学影像设计	903	25.80:1
运动康复	880	21.46:1

五、用人单位评价

（一）用人单位满意度

学院对到校招聘 2019 届毕业生、并与毕业生签订就业协议的部分用人单位进行了“毕业生就业质量跟踪调查表（人事卷）”抽样问卷调查，结果显示 38.68%的用人单位对所招毕业生非常满意；47.17%的用人单位对所招毕业生满意；13.21%的用人单位对所招毕业生基本满意；0.94%的用人单位对所招毕业生不满意。如下图所示（图 4-6）。

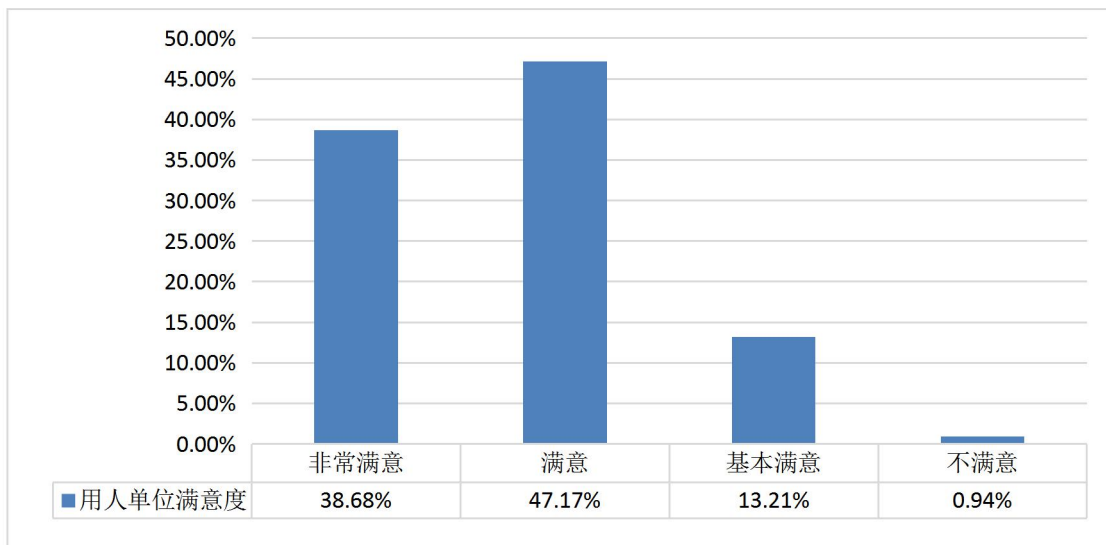


图 4-6 用人单位满意度

(二) 对毕业生的评价

通过问卷调查用人单位对我院毕业生的基础知识、专业知识、相关学科知识、外语和计算机水平、专业分析问题能力、实践操作技术能力、沟通能力、创新能力、组织管理能力等评价，结果显示用人单位对我院毕业生的评价优秀占绝大多数，其中对学生的专业知识、基础理论、沟通能力和实践操作技术能力等认可度较高。如下图所示（图 4-7）

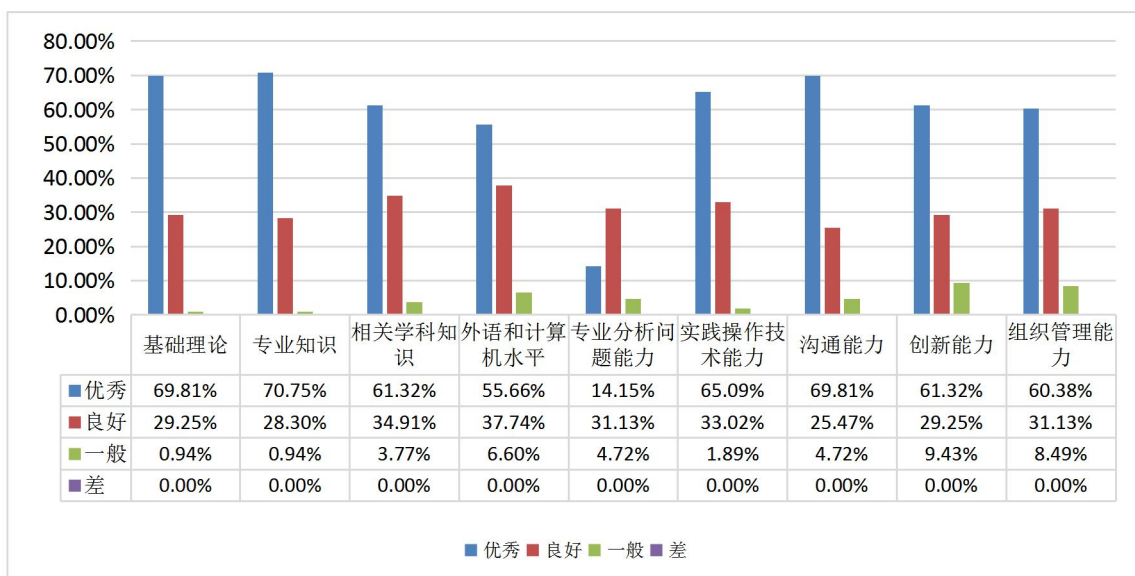


图 4-7 对毕业生的评价

第五部分：学院人才培养评价

为建立和不断完善毕业生就业对人才培养的反馈机制，我院向 2018 届毕业生发放了调查问卷，了解他们对母校的总体满意度和推荐度、对母校教育教学评价、以及对母校就业指导工作的评价。以这些调查为参考，不断为学院有关部门在专业设置、学科调整、教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。

一、毕业生对母校的总体满意度和推荐度

在毕业生的满意度调查中，毕业生对母校的满意度中很满意占比 37.06%，比较满意占比 42.99%，一般占比 17.79%，比较不满意占比 1.21%，很不满意占比 0.94%。有 60.38%的毕业生愿意向他人推荐母校。表明毕业生对母校还是很满意的，愿意向其他人推荐母校。如下图所示（图 5-1）。

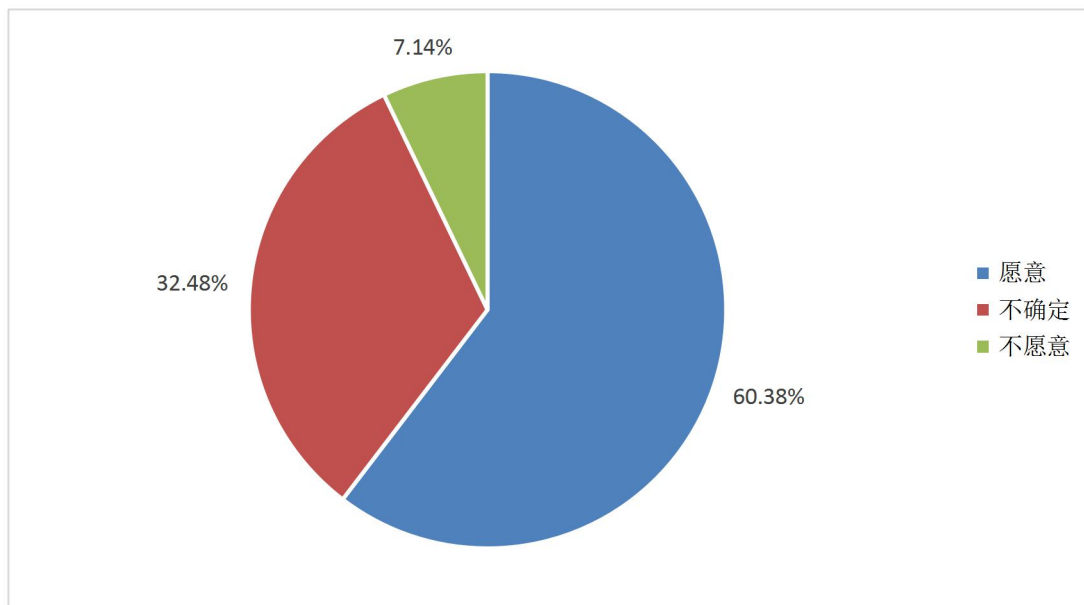


图 5-1 2019 届毕业生对母校的推荐度

毕业生对母校总体满意度较高，说明学院在人才培养定位上比较合理，能够充分适应市场需求，重视培育和加强学生的动手实践能力，帮助学生提高就业竞争力，当然学院的其他方面还需要进一步完善和改进，以适应市场对人才的需求变化。

二、毕业生对母校教育教学评价

在调查中，毕业生对母校的教学工作、所学专业的发展前景、教师整体教学水平、所学知识能否符合实际工作需求、见习整体效果、实习管理是否严格、校风考纪是否

严格、考务管理工作是否满意、对惩戒考试作弊同学力度如何，学风校风如何，对学生的日常管理如何，对思政工作总体效果的评价等问题进行回答，其中问卷的选项为非常满意、满意、基本满意、不满意。结果如下图所示（图 5-2）。

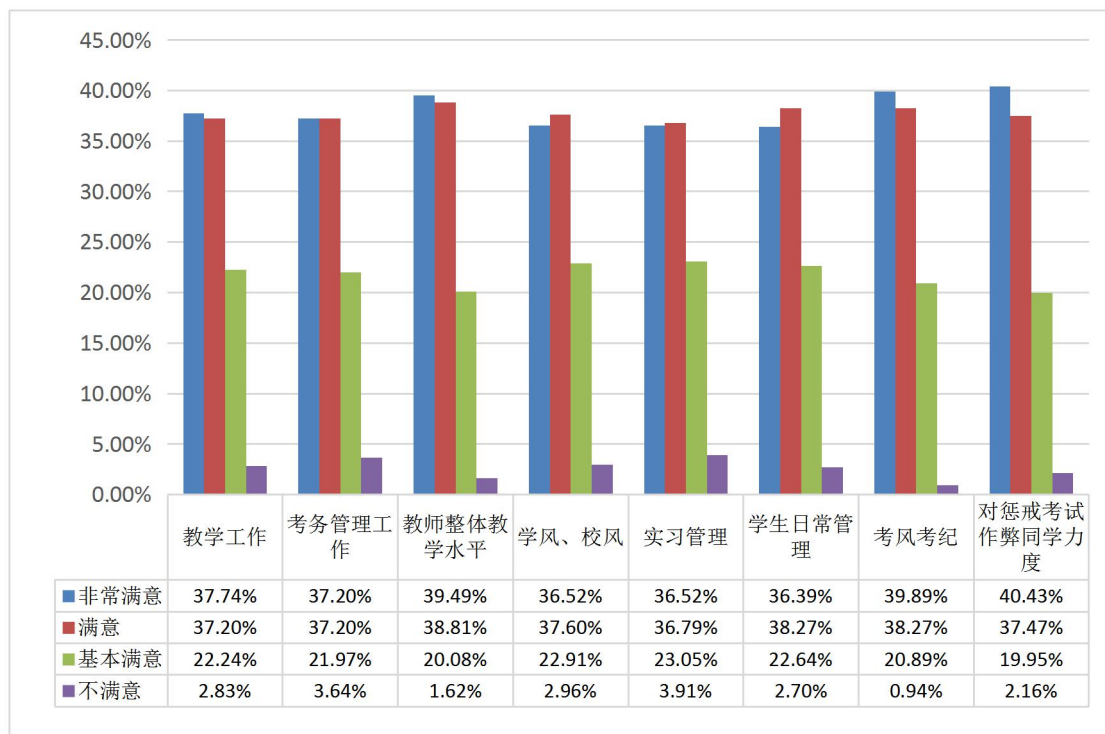


图 5-2 2019 届毕业生对母校总体评价

从结果中发现，毕业生对上述问题的回答还是非常满意的，这表示毕业生对学院的教学工作、整体教学水平、实习管理、考风考纪、考务管理、学风、校风、学生日常管理和对惩戒考试作弊同学力度还是很满意的。

三、毕业生对母校就业指导工作的评价

毕业生更希望母校在就业指导服务中加强以下方面：1、宣传国家有关毕业生就业的方针政策，占 14.13%；2、更多搜集和整理用人单位需求信息，占 16.64%；3、开好就业指导课、进行职业生涯辅导，占 12.57%；4、了解毕业生就业意向、进行个体指导，占 11.70%；5、介绍专业的就业方向、就业职位，占 15.39%；6、介绍职位对人的个性、知识、技能、能力的要求，占 13.91%；7、介绍专业对口或相关行业的情况，占 13.23%；8、其他，占 2.43%。如下图所示（图 5-3）。

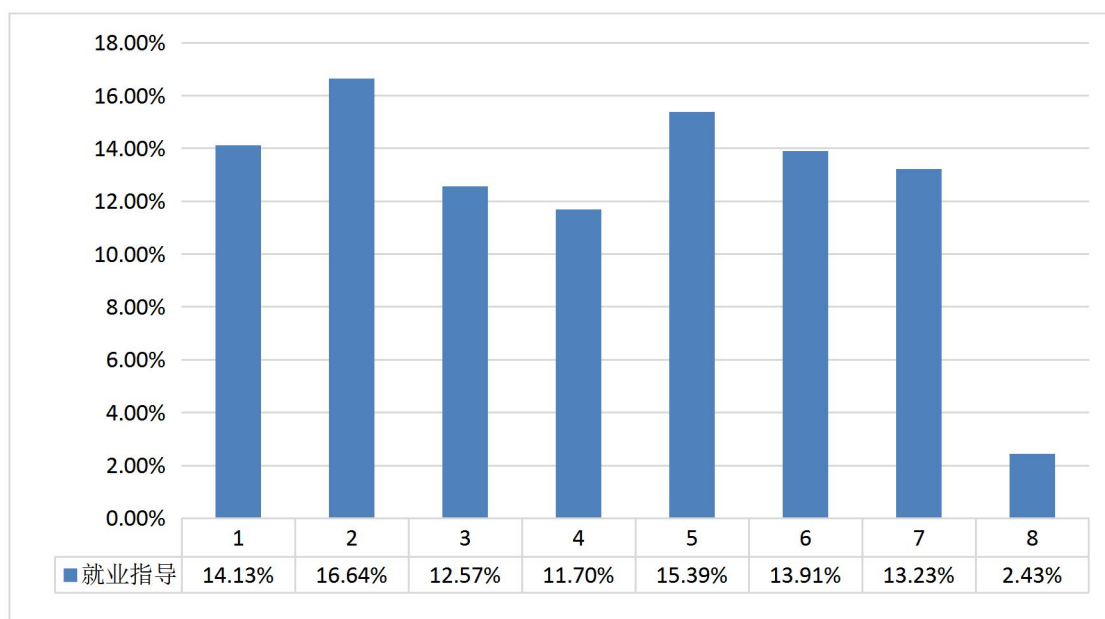


图 5-3 2019 届毕业生对母校就业指导工作的评价

结束语

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面落实全国教育大会精神，把“稳就业”放在更加突出的位置，努力实现了我院毕业生更高质量和更充分就业。2019 年，我院贯彻落实全省 2019 年高校就业创业工作会议精神，积极拓宽就业渠道，加强基层就业宣传，深入推进创新创业教育，进一步提升就业指导和服务水平，一年来在就业创业工作方面取得了一定的成绩，同时也存在一些问题和不足。2020 年是全面建成小康社会决胜之年，是我国加快建设社会主义现代化强国和实现中国梦的进程中具有伟大意义的历史性年份。必须把我院毕业生就业创业工作摆在最突出位置，我们一定要更加紧密地团结在以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实立德树人根本任务，积极引导毕业生到基层就业创业；推进创新创业教育改革；运用社会资源开展校企协同育人；加强就业创业服务保障。全面提升毕业生就业统计的质量，进而全面推进我院毕业生更高质量、更充分就业。