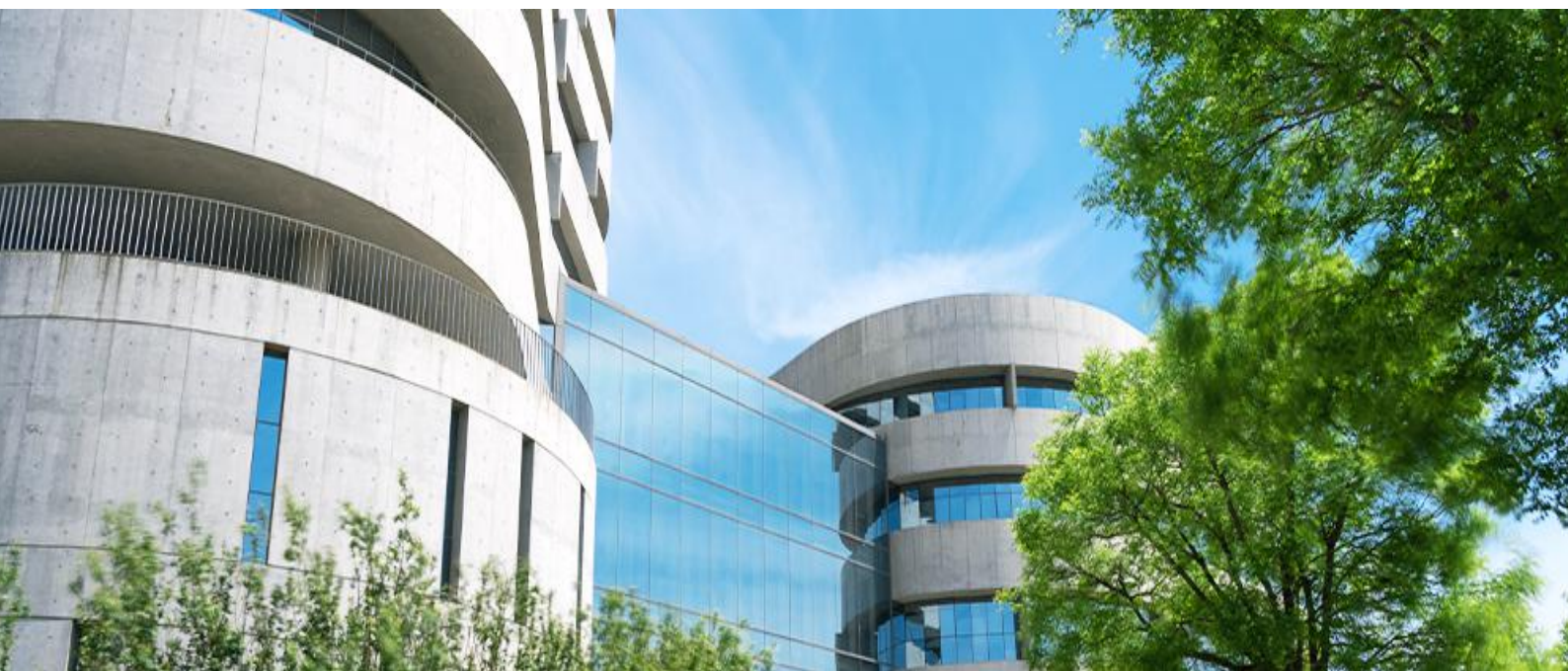




天津仁爱学院
TIANJIN RENAI COLLEGE

2021届毕业生 就业质量年度报告



二〇二一年十二月

目录

学校概况.....	1
第一章 2021 届毕业生基本情况.....	3
1.1 总体规模.....	3
1.2 性别结构.....	3
1.3 生源结构.....	3
1.4 系别分布.....	4
第二章 2021 届毕业生就业情况.....	6
2.1 毕业生就业去向.....	6
2.1.1 就业总体情况.....	6
2.1.2 签约单位行业分布.....	6
2.1.3 签约单位地区分布.....	7
2.1.4 签约单位所在地类型分布.....	7
2.2 服务国家重大战略发展需求.....	7
2.2.1 服务京津冀经济区.....	7
2.2.2 服务“一带一路”沿线经济区.....	8
2.2.3 服务长江经济带.....	8
2.2.4 服务粤港澳大湾区.....	9
2.2.5 西部地区.....	9
第三章 2021 届毕业生就业状况调查与分析.....	10
3.1 毕业生就业准备调查.....	10
3.1.1 毕业生职业生涯规划.....	10
3.1.2 毕业生求职中看中的因素.....	10
3.2 毕业生求职渠道.....	11
3.3 毕业生对所从事工作的满意度统计.....	12
3.4 创业政策知晓度调查.....	12
3.5 未就业毕业生分析.....	12
第四章 用人单位反馈及评价.....	13
第五章 2021 届毕业生就业工作举措.....	15
5.1 完善机制，强化组织保障.....	15
5.2 深化改革，调整培养方案.....	16
5.3 创新方式，提升创业能力.....	16
5.4 精准服务，致力困难生帮扶.....	17

5.5 优质高效，做好就业招聘工作.....	17
5.6 认真细致做好就业服务工作.....	18
第六章 未来工作展望.....	18
6.1 持续推进“云”端服务，开创就业服务新格局.....	18
6.2 广开渠道，形成全员参与就业局面.....	18
6.3 依托分类指导，建立就业指导帮扶体系.....	19
6.4 完善体系建设，引导创业带动就业.....	19
6.5 扩大宣传，转变毕业生择业观念.....	19

学校概况

天津仁爱学院前身天津大学仁爱学院是2006年经国家教育部批准，由天津大学和天津市仁爱集团合作举办的本科层次全日制普通高等学校。2021年2月，根据《教育部关于同意天津大学仁爱学院转设为天津仁爱学院的函》，经教育部党组会议研究决定，我校依法转设为天津仁爱学院。学校全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，全面落实全国、天津市教育大会精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，立足天津市“一基地三区”城市定位和“五个现代化天津”建设发展需求，弘扬“实事求是、果毅力行”的校训和“正心，勤学，求实、奋进”的校风，坚持“改革创新、特色发展、追求卓越”的发展理念，肩负“扎根中国大地，遵循民办教育规律，服务区域经济发展，培育高水平应用人才”的使命，以培养爱国奉献、高素质、强能力、勇于实践、敢于创新的复合应用型人才为目标，以新时代教育评价改革为抓手，建设具有仁爱特色的高水平应用型人才培养体系，全面深化教育改革，加强学科和专业建设，打造优秀教师、管理和服务团队，提升教育治理能力和教育教学水平，提高人才培养质量，努力建成国内一流现代化应用型大学。

天津仁爱学院以天津大学的优势学科为基础，依据现代高新科技发展和市场需求开设了机电类、电子信息类、计算机类、土木建筑类、经济管理类、化工类、文法类、艺术类等28个本科专业，调整、完善以工为主，经、管、文、法、艺术等多学科相互协调发展的专业布局。学生完成规定学业经审查达到毕业标准的，颁发全日制普通高等学校本科毕业证书；符合国家及我校有关规定的毕业生，授予学士学位，颁发学位证书。

在天津市委教育工作委员会的坚强领导下，天津大学党委与天津仁爱学院党委建立党建结对共建和党建责任包联机制，天津大学精准对接我校实际工作需求，派驻帮扶工作组，助力我校提升党建质量和思想政治工作。根据天津大学、天津市仁爱集团有限公司和我校三方签署的《天津大学全面支持天津仁爱学院人才培养协议》，与天津大学统筹教育资源，围绕教学支持体系、教师发展支持体系、服务保障支持体系、学生服务及第二课堂支持体系，为学校未来事业发展提供充分资源保障。各学院院长、系主任均由天津大学的教授或有丰富教学和管理经验的专家学者担任。

天津仁爱学院坚持以培养学生“仁爱品格”“仁爱知识”“仁爱能力”为

目标，构建具有仁爱特色的高水平应用型人才培养体系。为鼓励学生勤奋进取，学校建立了奖学金制度，每年有35%以上的学生受到表彰和奖励（包括国家奖学金、国家励志奖学金和天津市人民政府奖学金等三十余种）；为鼓励优秀同学奋发向上，每年选拔50名优秀同学，赴天津大学学习一年，充分享受天津大学优质教育资源。

学校建立了一批高起点、高标准、设备精良、技术先进、管理规范、贴近工程、贴近企业、贴近社会实际需求的实验室和实训实习基地，同时还建立了一批创新实验室和探究实验室，在培养“高素质、强能力、勇于实践、敢于创新”的复合型、应用型人才方面发挥了重要作用。学校还探索和实践“教、学、做”一体化的教学模式，使教学更加符合学生认知规律，有助于学生构建科学合理的知识结构。加强创新创业教育，鼓励在校大学生参加“大学生创新创业训练计划项目”和各类创新创业大赛，为学生就业和创业奠定扎实的基础。学校为鼓励优秀同学脱颖而出，支持同学参加学科、专业、文体等各类竞赛，提升同学综合素质和创新能力，十几年来我校同学们已先后获得国际、国家和省部级各类竞赛优胜奖500余项。毕业生考研率连续多年为8%左右，毕业去向落实率连续多年在95%以上，毕业生受到用人单位的广泛好评。

第一章 2021届毕业生基本情况

1.1 总体规模

天津仁爱学院2021届全日制本科毕业生3085人，其中普通本科2789人，高职升本296人，纳入就业计划的2021届毕业生3085人分布在9个系，26个专业。

1.2 性别结构

2021届毕业生中，男生1782人，占比57.76%，女生1303人，占比42.24%。

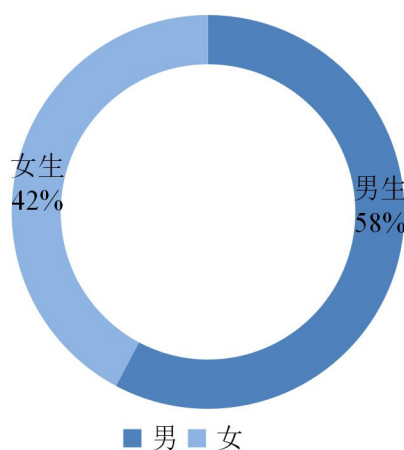


图1 2021 届毕业生性别结构

1.3 生源结构

2021届毕业生生源覆盖30个省级单位，天津生源448人，占比14.52%，非天津生源2637人，占比85.48%。在非天津生源中，生源人数排名前十的依次为山西省、河北省、河南省、甘肃省、四川省、浙江省、江苏省、贵州省、内蒙古自治区、安徽省。

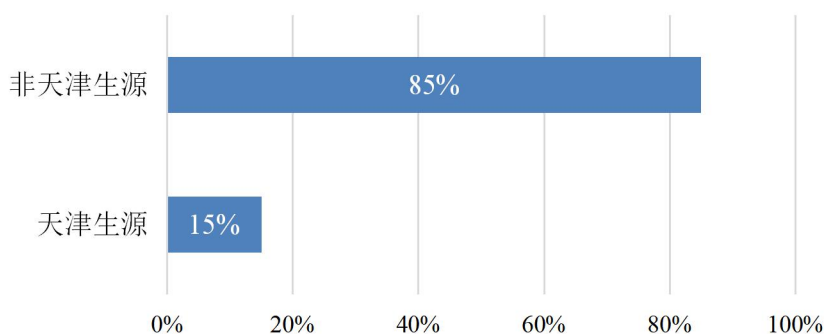


图2 2021 届毕业生生源结构分布 (a)

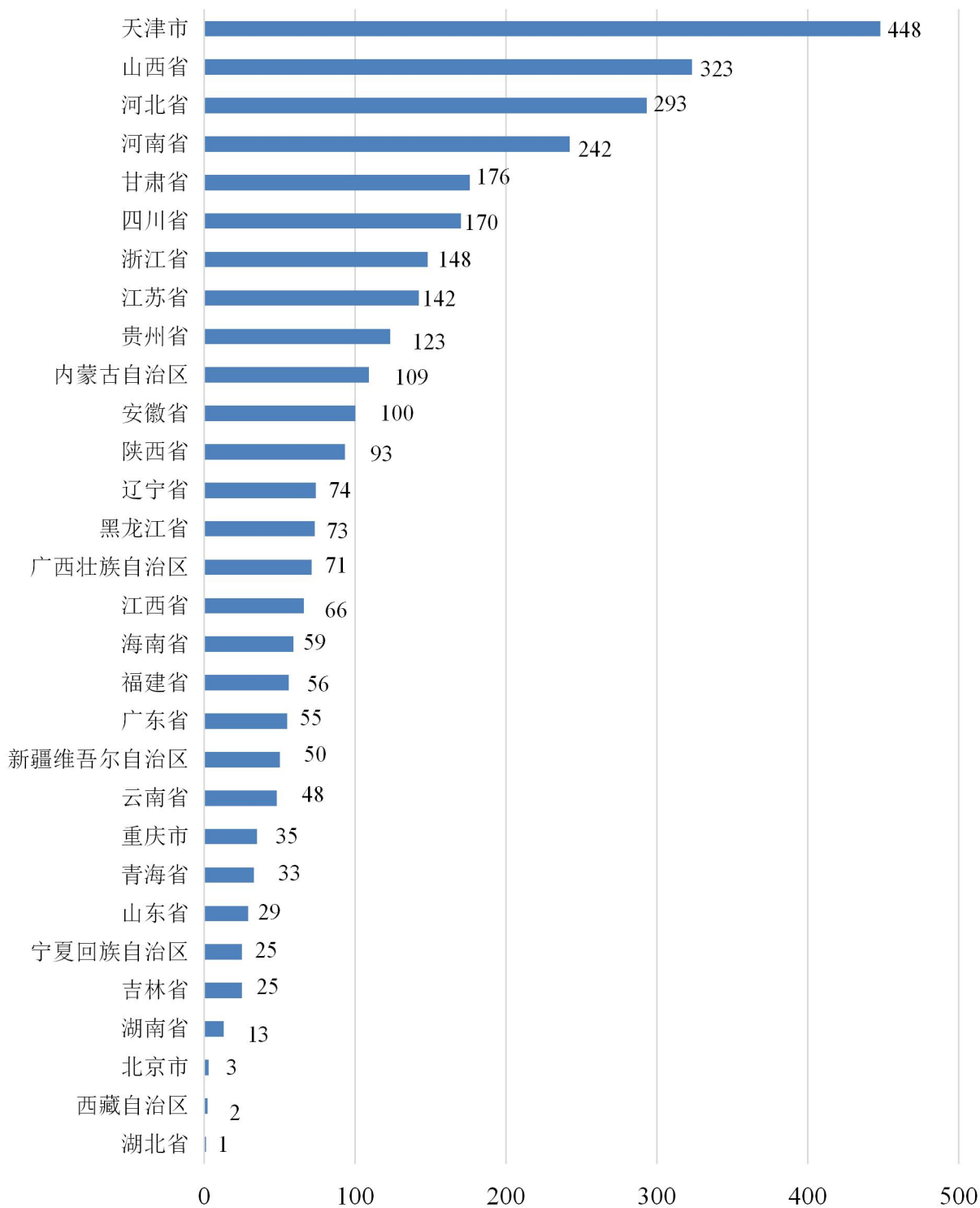


图2 2021 届毕业生生源结构分布 (b)

1.4 系别分布

2021届毕业生在各院系及专业的分布情况如表1所示。

表1 2021届毕业生所在院系及专业分布

系别	专业类别	各专业人数（人）	总人数（人）
管理系	物流工程	71	523
	信息管理与信息系统	91	
	金融工程	95	
	工程管理	110	
	财务管理	156	
信息系	电子信息工程	87	476
	电气工程及其自动化	121	
	自动化	130	
	通信工程	138	
建工系	船舶与海洋工程	45	424
	港口航道与海岸工程	48	
	水利水电工程	75	
	给排水科学与工程	104	
	土木工程	152	
化工系	过程装备与控制工程	46	365
	化学工程与工艺	319	
文法系	商务英语	68	347
	英语	68	
	法学	141	
机械系	产品设计	110	320
	机械设计制造及自动化	210	
计算机系	软件工程	153	308
	计算机科学与技术	155	
建筑系	环境设计	68	146
	建筑学	78	
艺术系	动画	176	176
合计			3085

第二章 2021届毕业生就业情况

2.1 毕业生就业去向

2.1.1 就业总体情况

截止2021年9月1日，我校2021届毕业生总体毕业去向落实率¹为90.05%。其中，2021届毕业生境内升学209人、国（境）外升学33人，共计242人，占2021届普通本科人数的8.78%；少数民族学生203人，落实就业去向183人，毕业去向落实率为90.15%；各类困难学生465名，就业人数424人，毕业去向落实率为91.19%。

2.1.2 签约单位行业分布

2021届毕业生签约单位行业分布较为广泛，信息传软件和信息技术服务业居首，占比17.25%；第二位是建筑业，占比15.65%；第三位是制造业，占比12.70%；第四位是批发和零售业，占比10.53%；第五位是科学研究和技术服务业，占比7.82%。

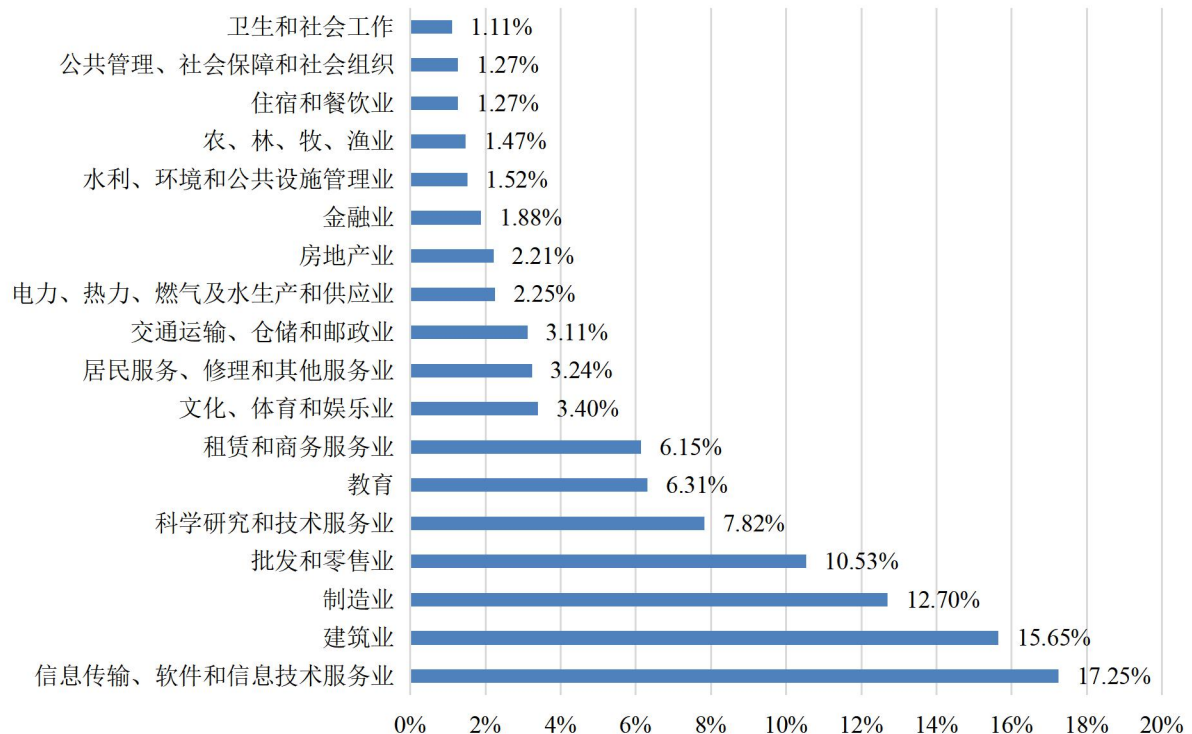


图3 2021 届毕业生签约单位行业分布

¹毕业去向落实率=（签约形式就业+灵活就业+自主创业+国（境）内升学+出国（境）升学）/毕业生总数*100%

2.1.3 签约单位地区分布

2021届毕业生于东部地区就业1725人，占比69.00%；西部地区就业445人，占比17.80%；中部地区330人，占比13.20%。

表2 2021届毕业生签约单位地区分布

签约单位地区东中西分布	本科就业人数（人）	各分部占比（%）
东部	1725	69.00%
西部	445	17.80%
中部	330	13.20%
合计	2500	100.00%

2.1.4 签约单位所在地类型分布

2021届毕业生于直辖市就业的人数最多，为1157人，占比46.28%；地级市就业578人，占比23.12%；省会城市就业454人，占比18.16%；县级地区就业145人，占比5.80%；县级市就业107人，占比4.28%；计划单列市59人，占比2.36%。

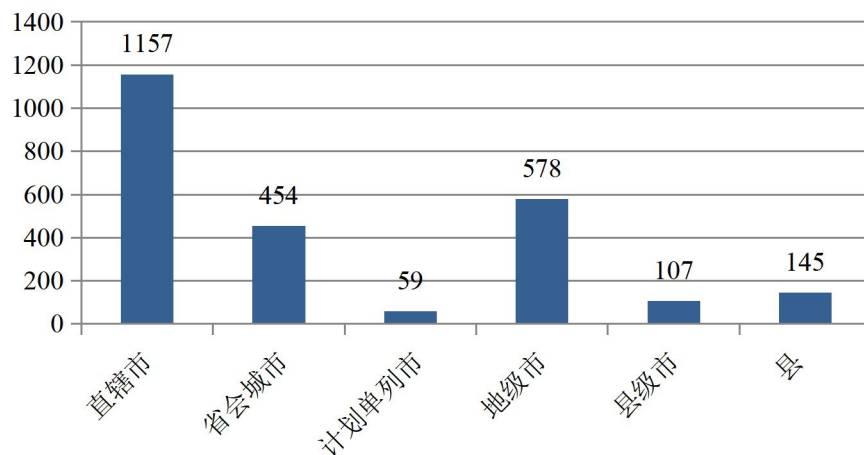


图4 2021 届毕业生签约单位地区类型分布

2.2 服务国家重大战略发展需求

2.2.1 服务京津冀经济区

2021届毕业生中共有1185人在京津冀地区就业，占比38.42%，其中于天津市就业813人，占比26.36%；于北京市就业232人，占比7.52%；于河北省就业140人，占比4.54%。

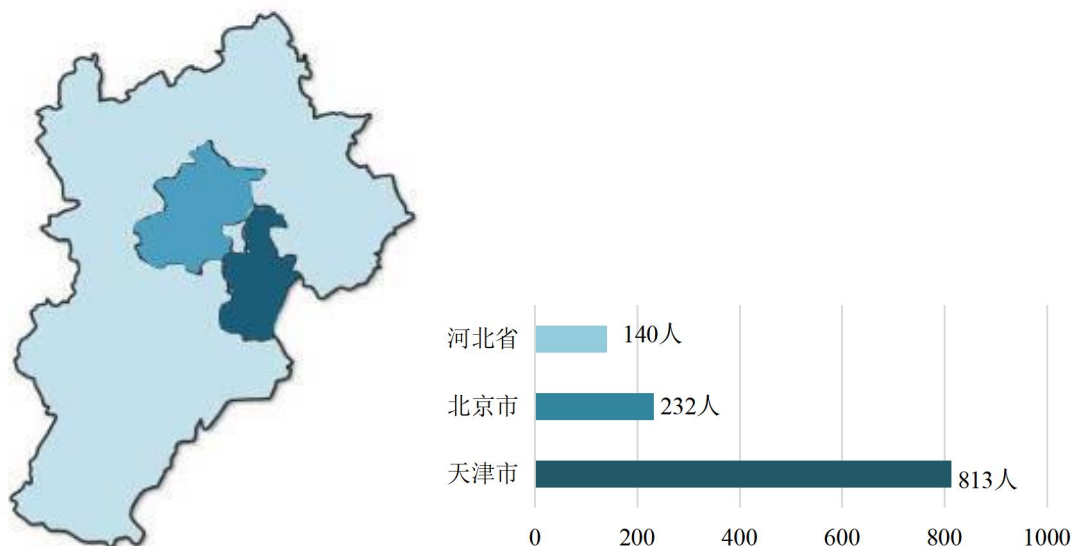


图5 2021 届毕业生京津冀地区就业分布

2.2.2 服务“一带一路”沿线经济区

2021届毕业生赴“一带一路”沿线经济区就业742人，占整体就业人数的26.71%。

表3 2021届毕业生“一带一路”经济区就业分布

省市	人数	省市	人数
浙江省	126	广西壮族自治区	33
广东省	96	海南省	30
上海市	94	云南省	27
甘肃省	59	新疆维吾尔自治区	27
陕西省	54	重庆市	22
内蒙古自治区	48	青海省	17
福建省	39	黑龙江省	16
辽宁省	33	吉林省	10
西藏自治区	2	宁夏回族自治区	9

2.2.3 服务长江经济带

2021届毕业生赴长江经济带就业591人，占整体就业人数的21.28%。

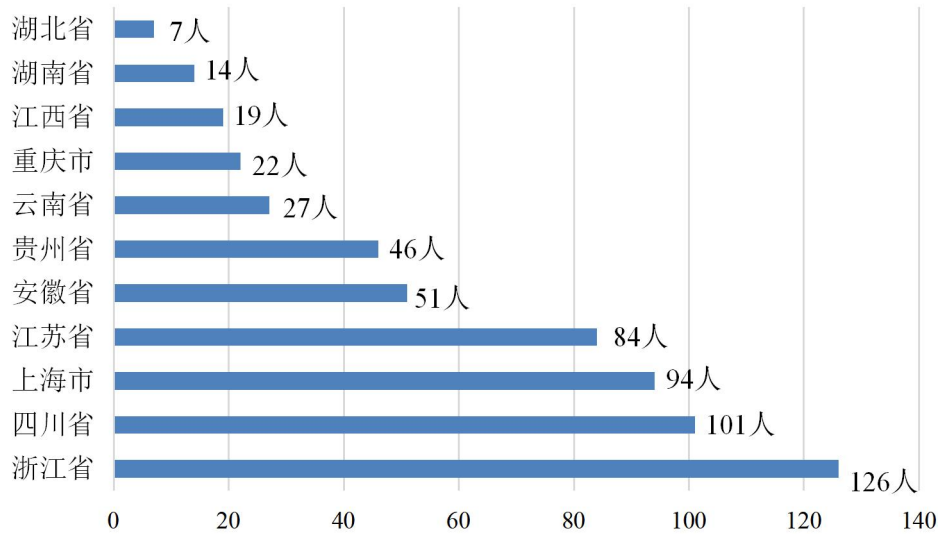


图6 2021 届毕业生长江经济带区域就业分布

2.2.4 服务粤港澳大湾区

2021届毕业生赴粤港澳大湾区就业96人，占整体就业人数的3.46%。

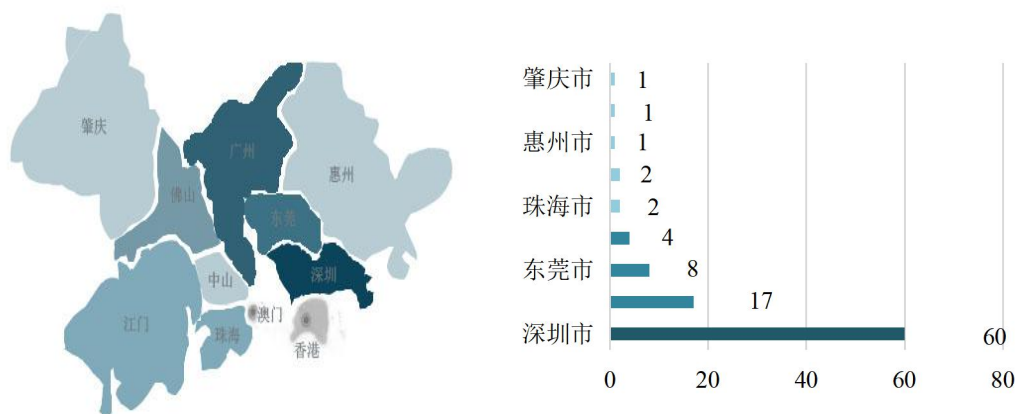


图7 2021 届毕业生粤港澳大湾区就业分布

2.2.5 西部地区

2021届毕业生赴西部地区就业445人，占整体就业人数的16.02%。

表4 2021届毕业生赴西部地区就业分布

省市	人数	省市	人数
四川省	101	云南省	27
甘肃省	59	新疆维吾尔自治区	27
陕西省	54	重庆市	22
内蒙古自治区	48	青海省	17
贵州省	46	宁夏回族自治区	9
广西壮族自治区	33	西藏自治区	2

第三章 2021届毕业生就业状况调查与分析

为了进一步提升毕业生就业质量，为用人单位输送高素质、强能力的应用型人才，切实做好毕业生就业后续相关工作，分析就业工作的特点和成效，找出问题和差距，为今后的就业工作指明方向。我们对2021届部分毕业生目前的就业状况进行了跟踪调查²，此次调查共回收有效问卷2286份，占毕业生总数的74.10%。在此基础上我们对毕业生就业的基本状况进行分析，以期对今后的毕业生就业创业指导提供数据参考。

3.1 毕业生就业准备调查

3.1.1 毕业生职业生涯规划

2021届毕业生中93.02%的学生具有职业生涯规划意识，其中80.20%的学生关注自身职业发展并对职业生涯进行了合理规划。

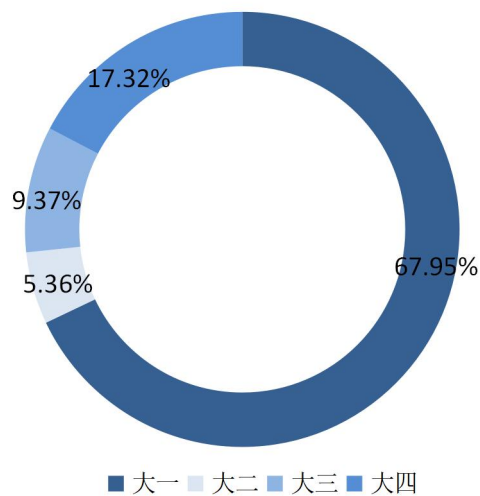
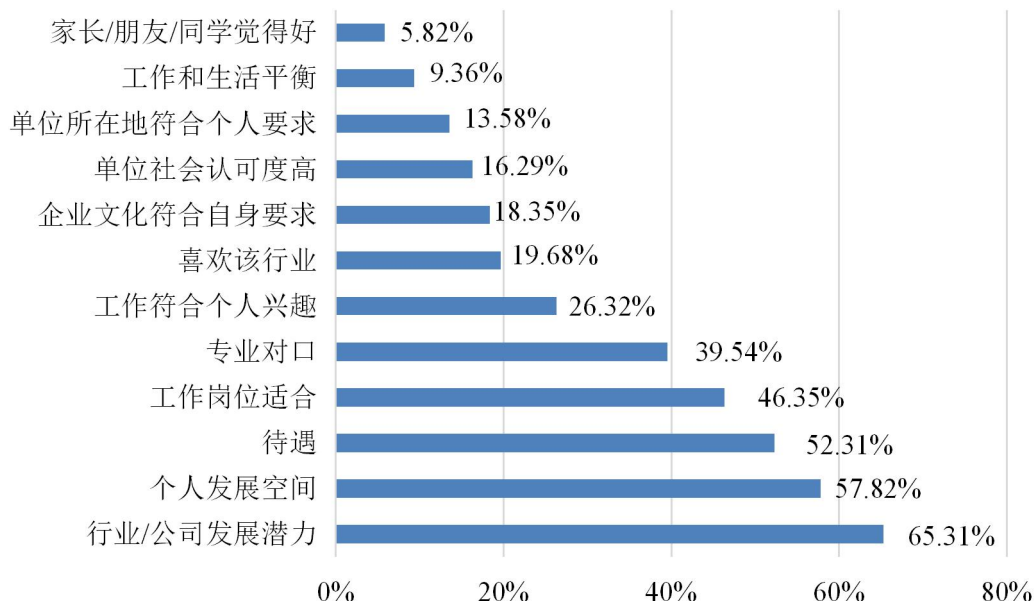


图8 2021届毕业生职业生涯规划开始时间

3.1.2 毕业生求职中看中的因素

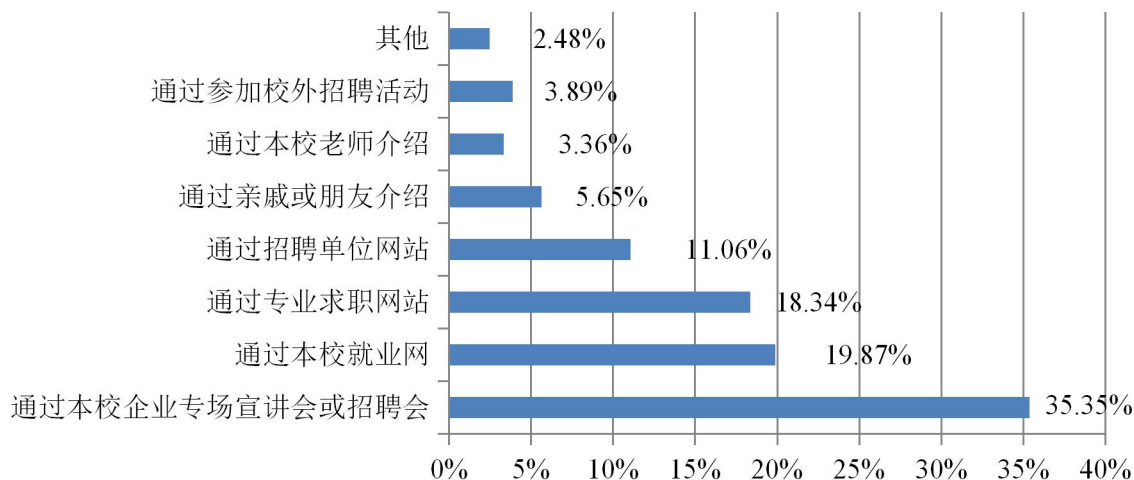
2021届毕业生在求职中最看中的因素是行业/公司发展潜力和个人发展空间，薪酬待遇也是毕业生求职中看中的主要因素，今年我校2021届签约毕业生平均待遇相较前五年有所提高，平均年薪将近10万元。其他排在前面的其它因素依次为工作岗位适合、专业对口、工作符合个人兴趣等。

² 本部分数据来源于《天津仁爱学院2021届毕业生就业情况调查问卷》。


图9 2021届毕业生求职中看中的因素

3.2 毕业生求职渠道

根据2021届毕业生反馈的数据显示，学生求职渠道呈现出多样化趋势，但仍以网络渠道求职为主，尤其是疫情期间，网络招聘优势尤为明显，学生也十分愿意通过网络平台获得求职信息和投递简历。数据显示，2021届毕业生落实签约单位的就业信息获取渠道主要为“通过本校企业专场宣讲会或招聘会”、“通过本校就业网”、“通过专业求职网站”、“通过招聘单位官网”，另有3.36%的毕业生是“通过本校老师介绍”。由图可知，毕业生落实签约单位的就业信息获取渠道主要来源于学校。


图10 2021届毕业生落实签约单位的就业信息获取渠道

3.3 毕业生对所从事工作的满意度统计

调查结果显示，2021届毕业生对目前所从事工作总体满意度为92.36%，满意度排名前三的指标有“单位规模/声望”、“所属行业”、“工作所在地”。

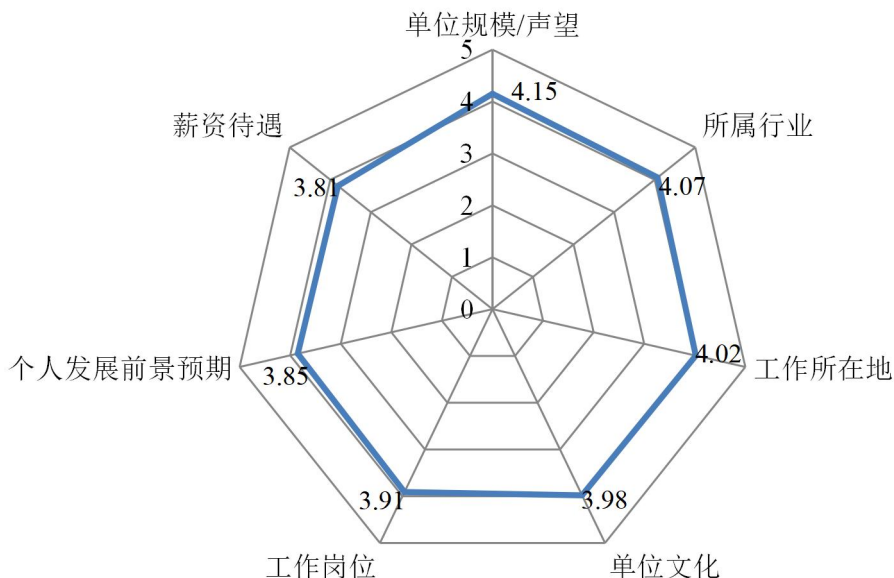


图11 2021届毕业生就业满意度

3.4 创业政策知晓度调查

我校学生响应国家的“大众创业、万众创新”号召，积极参与“双创”活动，在创新创业竞赛中取得了一些成果，对大学生创业政策的理解也在逐步加深。根据调查统计，5.87%的毕业生对国家和地方的创业政“非常熟悉”，“一般熟悉”和“比较熟悉”的占51.19%。对于创业，2021届毕业生中有49.86%的学生持“支持”态度，35.81%的学生表示“支持，但不会马上创业”。

3.5 未就业毕业生分析

截止2021年9月1日，我校2021届毕业生中有307人未就业，占总毕业生人数的9.95%。“已确定就业单位，等待签约”有21人，占比0.68%；“正在求职中，尚未落实就业单位”有186人，占比6.03%；“准备创业，尚未在工商部门注册登记”有2人，占比0.06%；“准备参加公务员、事业单位招聘”有39人，占比1.26%；“准备继续复习考研”有49人，占比1.59%；“暂时不想就业等无意愿就业”有8人，占比0.26%；“因身体、家庭等客观原因暂时无法就业”有2人，占比0.06%。

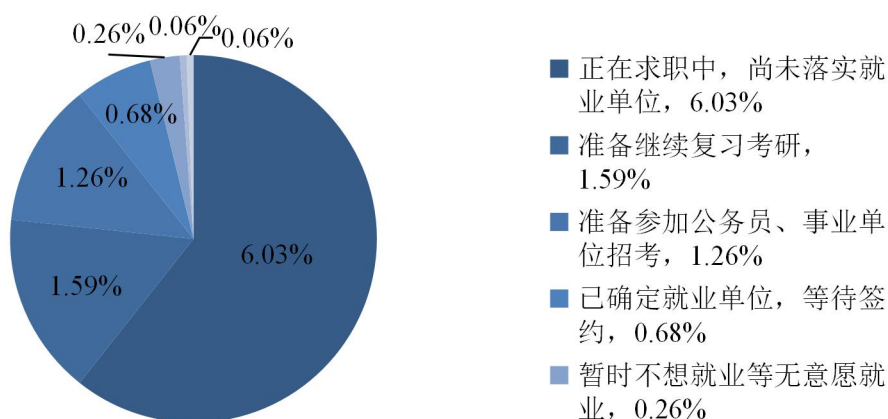


图12 2021届未就业毕业生目前状况

第四章 用人单位反馈及评价³

为了解用人单位对我校毕业生质量和对学校就业创业工作的反馈及评价，我校通过调查问卷的方式对来我校开展招聘活动的用人单位开展抽样调查，共收回有效问卷308份。

(1) 用人单位对我校毕业生整体评价的满意度为97.63，认为我校毕业生在团队合作能力、工作胜任力、专业知识、实践操作能力、创新能力、组织协调能力、动手能力、适应能力、应用分析能力、科学思维能力、职业发展潜力 10 项能力指标均达到较高水平。

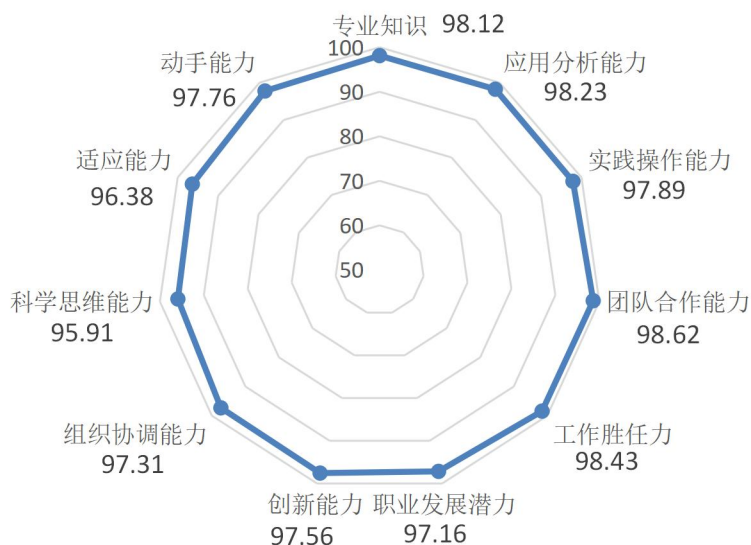


图13 用人单位对毕业生各项能力满意度统计

³ 本部分数据来源于《天津仁爱学院2021届就业工作用人单位调查问卷》。

(2) 用人单位对我校就业服务工作的整体满意度为98.76，对我校招聘会服务态度、招聘会场地安排、招聘信息发布渠道多样化、就业信息平台建设等方面满意度达到较高水平。

(3) 用人单位对“专业对口”关注程度达到91.56%，其中，“比较关注”占比60.06%，“关注”占比16.88%，“非常关注”占比14.61%，“不太关注”占比0.97%，“不关注”占比7.47%。

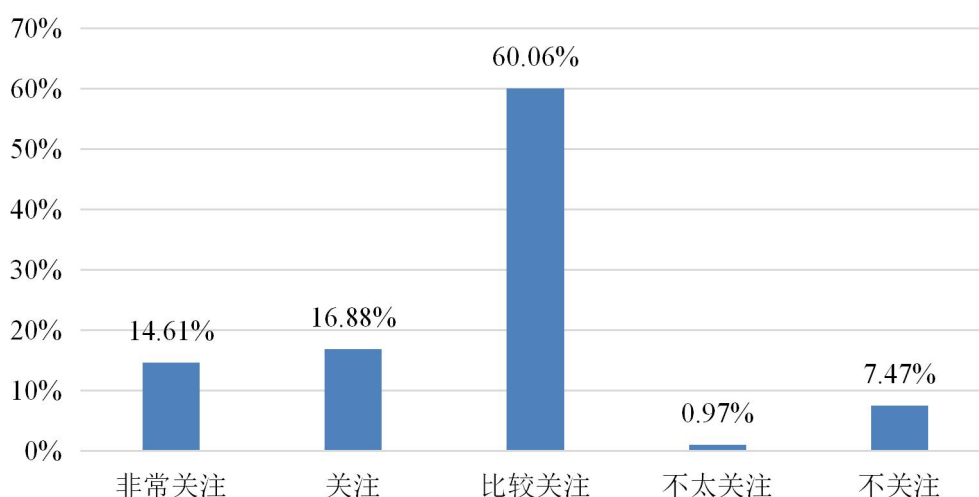


图14 用人单位对专业对口关注程度

(4) 对于学生在校经历方面，用人单位选择“担任学生干部”经历的占比60.06%、选择“学习成绩”的占比54.87%、选择“参与社团活动”的占比41.56%，以上三方面对于用人单位用人选择时影响加大。

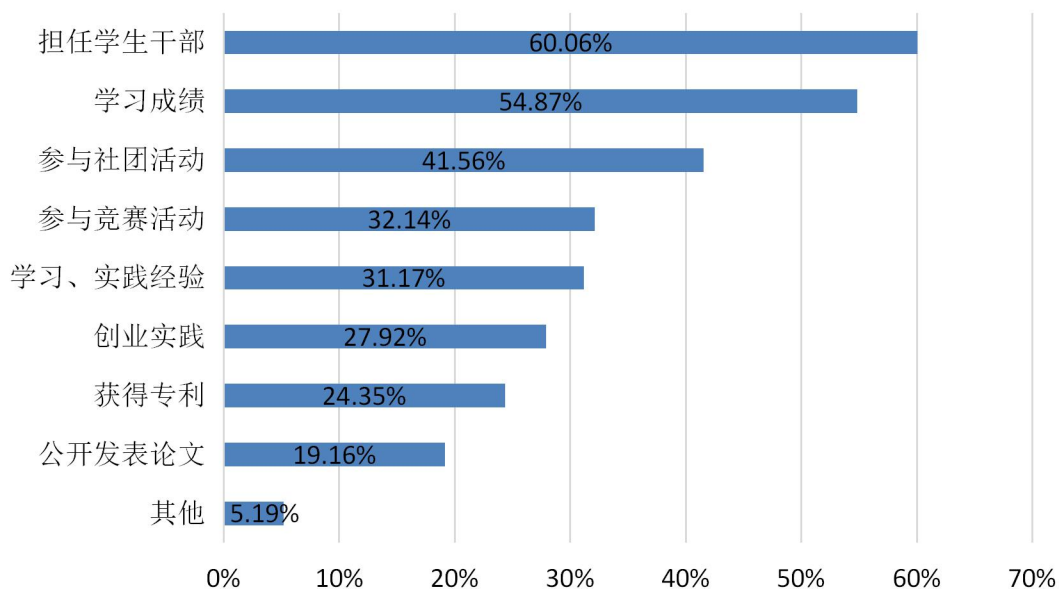


图15 用人单位对在校经历关注程度

第五章 2021届毕业生就业工作举措

学校高度重视毕业生就业创业工作，把学生就业创业工作摆在突出重要位置。学院坚持以学生需求为导向，贴合实际，立足职业规划全程化，就业帮扶精准化，采取了一系列针对性措施。2021届毕业生最终毕业去向落实率90.05%，在天津市本科高校中排名第二；2021届高校毕业生就业质量考核评价总分94.05，在天津市本科高校中排名第一，认定结果为优秀，如图16所示。曾被天津市教委选为典型发言，得到了市委、市教委领导的鼓励和肯定。

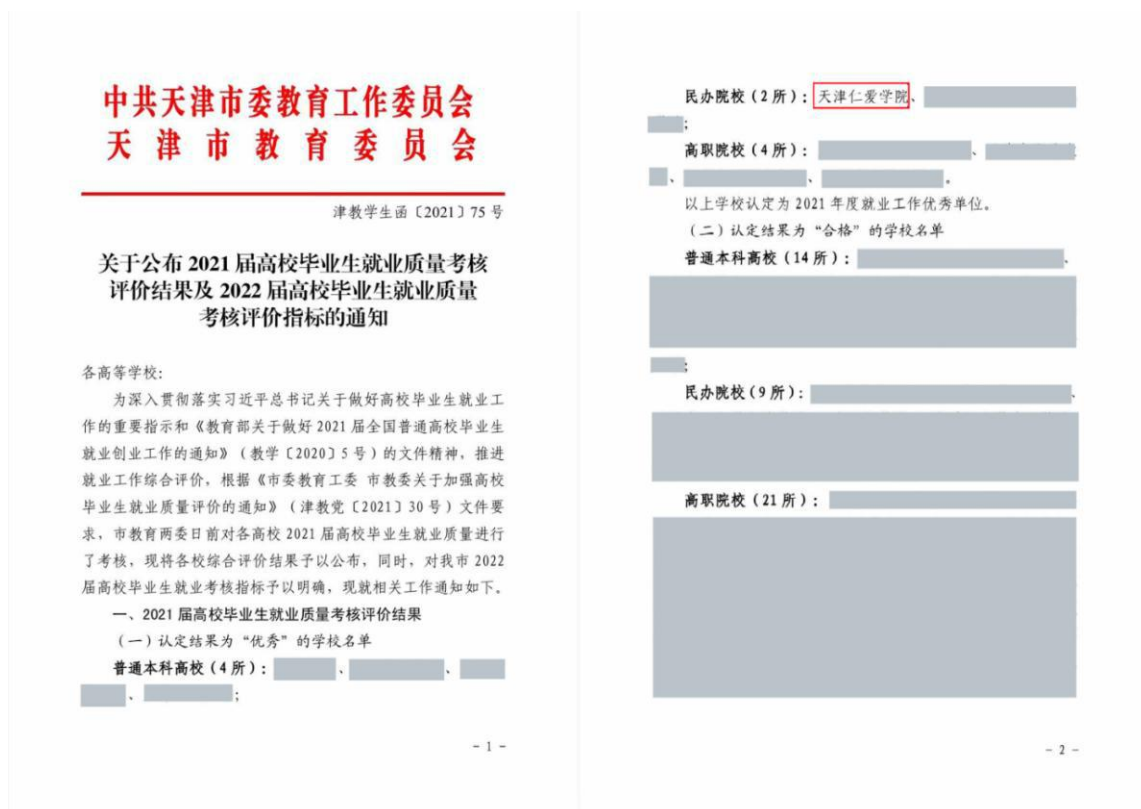


图 16 我校 2021 届高校毕业生就业质量考核评价优秀

5.1 完善机制，强化组织保障

2021年，我校继续坚持全方位统筹、全员关注，从全局高度规划和开展毕业生就业工作，将毕业生就业工作作为学校重点工作，纳入党政年度工作计划。学校坚持“一把手工程”，尤其在2021年学校转设之后，学校新任领导班子加大对毕业生就业工作的领导力度，下发了《天津仁爱学院关于做好2021届毕业生就业工作指导意见》（仁爱学院校发〔2021〕30号），成立以校长、党委书记为组长的天津仁爱学院毕业生就业创业工作领导小组，严格落实“校领导主抓统筹、就业创业指导中心具体落实、各院系（部）协作、全员共同参与”的就业工作格

局。学校机构改革，独立设置了就业创业指导中心，为处级单位，补充专职工作人员、扩大工作场地、加大就业创业工作经费投入。

5.2 深化改革，调整培养方案

学校经常召开专题教学工作会议，开展了多场全校范围教育教学大讨论，形成并进一步巩固了“人才培养是学校的根本任务”的共识。以培养“高素质、强能力、勇于实践、敢于创新”的人才为目标，紧密围绕国家需求，坚持立德树人，从人才培养模式、课程制度改革、教学秩序规范、学校资源保障等各个方面制订了一系列改革举措，建立就业质量反馈招生与培养的联动机制，在每年专业招生计划制定中，将各专业的毕业去向落实率作为参考依据，进一步完善了应用型人才培养体系，保障了人才培养质量的提升。

各院系领导班子开阔思路，充分考虑社会需求和毕业生就业实际，面对一些传统专业在知识结构和基本技能上注入了新的内涵和新的标准，对专业设置规划、人才培养方案进行前瞻性的分析和修订，引企入教，构建校企联合培养平台。针对建筑工业化实际，提高工程类、建筑类先进技术人才培养，建设智慧建造（虚拟）创新学院，培养了基于BIM的智慧建造、城市智慧建设与管理、绿色建筑等方面的人才，智慧学院自成立以来，先后向天津天一控股、北京市建筑设计研究院、中建八局等单位输送了162名毕业生；与中软国际教育科技集团、华为技术有限公司合作共建华为云学院鲲鹏中心，培养国家信息技术应用创新产业急需的高素质专门人才。

5.3 创新方式，提升创业能力

在学校领导大力支持下，努力落地国家大学生创业政策，以市级众创空间——“仁爱蜂巢众创空间”为载体，把学生创新创业意识培养和推进素质教育结合起来，把扶持创业先进典型和完善创业服务体系结合起来，营造良好的创新创业教育和创新创业实践氛围。学校鼓励支持学生成立各类创新创业团队，聘请专业和企业导师指导大学生创新创业项目，鼓励推荐大学生创新创业项目参加国家、市级创业大赛，并和相关企业、风险投资机构积极对接，促成项目的落地，逐步提高创新成果转化率和创业成功率。

2021年仁爱蜂巢众创空间共有学生注册公司78个，创业团队105个。2021年组织了“吾国万江以仁爱创新实践交流活动”等创新创业路演、开放日、培训共计18场，在孵企业新增知识产权5项，2021年，组织学生参与第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”天津市大学生课外学术科技作品竞赛取得优

异成绩；承办“创新争先谋发展 创业争优庆百年”第六届天津市大学生创客马拉松大赛仁爱海选赛，从参与报名的50支学生团队中共评选出4支参加天津市创客马拉松总决赛。

5.4 精准服务，致力困难生帮扶

困难生的就业是当前就业工作的重点与难点。在困难生群体中，存在着家庭经济困难、就业资源缺乏的客观情况，以及由此造成的缺乏自信、表达能力差，就业心理不健康等主观问题。对此做出以下措施：一是摸底调查、分类指导。通过毕业班辅导员开展摸底调查，了解今年毕业生中贫困生的准确数据和详细信息，并对收集到的信息整理分类，实行“一人一策”、分类指导；二是积极沟通，争取家庭支持，辅导员建立经常性家长联系制度，了解困难生家庭状况，了解家长对孩子的就业希望，向家长讲解就业形势，及时反馈学生的学习、就业情况，争取到家长的理解支持，减轻学生的就业心理压力；三是一对一精准帮扶，各院系和就业创业指导中心根据学生求职意向进行筛选，一对一精准推荐给企业。我校2021届各类困难学生465名，就业人数424人，毕业去向落实率为91.19%，高于全校平均毕业去向落实率。

5.5 优质高效，做好就业招聘工作

学校和各院系在巩固原有合作单位和实习基地的基础上，积极开拓新的就业市场，充分利用校友、科研合作单位、人才服务中心、专业老师等各种校内外资源，挖掘潜在需求岗位。具体做法有：一是广泛搜集就业信息、邀请优质企业到校宣讲、积极开展校园招聘，2021年承办天津市“津英就业”民办本科高校毕业生视频双选会，共有200余家企事业单位参加，提供就业岗位3000余个；联系邀请1000余家人用人单位开展线上招聘活动，提供就业岗位1万余个；举办7场小型线下双选会，遴选80余家优质单位参会，提供岗位400余个；与智联招聘、易校招、校聘云等大型求职平台合作举办大型线上双选会、发布校园招聘信息等。2021届毕业生通过网络和校园招聘宣讲的占毕业生总人数的84.64%。二是整合信息服务资源，依靠“天津仁爱学院就业信息网”网络服务平台等，开拓校企合作新模式，将毕业生求职意愿与用人单位岗位对接，实现供需匹配，为毕业生精准推送就业岗位、宣讲会及双选会等相关信息，进一步提高就业服务与管理的精准化水平。三是把就业创业指导工作贯穿于大学四年教育，根据每个年级特点，有针对性、分层次地进行指导，帮助学生进行职业生涯规划。

5.6 认真细致做好就业服务工作

学校采用传统手段与网络结合推广宣传就业政策。一方面借助传统的就业指导手册，向毕业生宣传就业政策、就业流程及就业权益保障等内容；另一方面利用网络平台推送就业指导文章，图文并茂，吸引大学毕业生阅读。学院就业工作人员工作培训常态化，每学年进行多次培训，培训重点依据就业阶段不同而各有侧重。针对毕业生就业形势的变化，学校建立了以市场为导向的就业服务机制，不断加强就业指导和服务工作的力度；采取辅导员、毕业设计指导教师等包干制度，保证毕业生就业工作时时有人管、事事有人抓，帮助学生解决实际困难，引导和帮扶毕业生顺利就业；同时，构筑起完善的考核奖励机制，发挥各级就业工作人员的积极性和主动性，逐步实现就业工作的职业化和专业化。

第六章 未来工作展望

6.1 持续推进“云”端服务，开创就业服务新格局

主动深挖就业岗位，落实“保就业”、“稳就业”相关政策。创新工作方式，打造就业服务“云”端组合拳，充分利用线上的云指导、云课堂、云服务等云办公形式，多渠道在第一时间将中央、市委精神和学校工作要求传达到每位毕业生。持续优化升级“天津仁爱学院就业信息网”平台，利用教育部“24365”校园招聘服务网站，建立全覆盖的校内外招聘信息发布渠道，实现线上求职、网上签约、网上派遣等功能，进一步提升学校就业服务工作质量，推进就业信息化建设。

强调精准化，力促就业信息服务提质增效。对所有毕业生进行全面摸排，精准掌握毕业生对就业薪资、就业区域、行业领域、发展前景等就业期望，及时掌握就业工作推进中的关键点，建立就业情况日通报、周报制度，实时掌握工作进度，有力推进工作。就业创业指导中心对招聘信息进行精细化整理，辅导员及时根据学生求职需求进行匹配，让就业信息与毕业生精准对接。

6.2 广开渠道，形成全员参与就业局面

秉承“走出去、请进来”原则，开展多层次的校企互动，校系两级持续与用人单位一对一进行联系对接，争取、挖掘面向我校学生的招聘岗位，主动到用人单位多考察、多交流，利用学校的特色优势，帮助单位解决现实困难，与单位建立长期稳定的关系，深入挖掘深厚的校友资源，积极探索与不同单位和行业开展联

合培养人才的方案，开拓就业市场的新途径。要形成全员参与就业工作的良好局面，学校的每位教职员工都有责任关心学生就业、参与推荐学生就业。要利用各自的一切社会关系积极主动搜集用人单位需求信息，帮助毕业生联系用人单位，为毕业生拓展就业渠道，形成上下联动，全员抓就业，帮就业的工作格局。

6.3 依托分类指导，建立就业指导帮扶体系

加大对特殊群体的关爱支持力度，联合各毕业班辅导员对毕业生分类开展“一对一”谈心谈话，开展线上简历写作与面试指导，加强毕业困难学生心理疏导、考研失利学生就业动员、求职学生技能指导。梳理特殊群体名单，详细掌握困难生、少数民族毕业生、心理问题毕业生等重点群体学生情况，制定“一人一策”帮扶制度，指定帮扶人，重点关心、加强指导，建立跟踪机制、定期收集学生动向，广泛联络、重点帮扶，制定切实可行的帮扶措施，定向推荐就业单位。积极鼓励符合条件的毕业生报名新疆和田等专招公务员项目。同时对未就业毕业生基本情况进行全面摸排，建立就业帮扶台账，详细记载对每一位未就业毕业生的帮扶指导情况、推荐就业岗位情况及帮扶结果，使就业信息精准推送、就业岗位精准推荐、就业服务精准提供，真正做到“一生一策”。

6.4 完善体系建设，引导创业带动就业

以互联网+大赛为引导，重点面向意愿创业、适合创业的学生开展针对性指导和系统化训练，通过举办大学生创新创业大赛、创业团队训练营、创业项目路演、校友创业讲座和慧闯沙龙等方式，提升学生的创新创业思维和能力。促进学生创新创业项目落地孵化，并提供配套政策、宣传、硬件设施等多方面的创业帮扶和支持。

做好《大学生职业发展规划与就业创业指导》必修课，持续做好“简历大赛”、“就业形象大使”品牌活动，邀请行业的企业人力资源专家做简历与面试辅导。举办职业生涯规划大赛、就业专题讲座、职业规划专题讲座等活动，积极推进职业生涯规划 and 就业指导贯穿人才培养全过程。

6.5 扩大宣传，转变毕业生择业观念

当前，毕业生慢就业、不就业的情况依然存在，究其根源是没有认清形势，没有树立正确的择业观念。在今后的毕业生就业工作中，要进一步加强对毕业生进行国情教育、政策教育，进行正确的世界观、人生观、价值观和择业观教育，

帮助学生正确认识自身和社会需求的关系，把个人理想追求融入党和国家事业之中，自觉地主动地去就业、去创业，努力实现自己的人生价值。

天津仁爱学院

电话：022-68579986 Email: jobtjrac@126.com

地址：天津市团泊新城博学苑