

哈爾濱醫科大學

2018 年毕业生就业质量报告



2018 年 12 月

目 录

一、毕业生就业基本情况.....	1
（一）毕业生规模.....	1
（二）毕业生结构.....	1
（三）毕业生初次就业率.....	6
二、毕业生就业工作主要举措.....	10
（一）加强管理，提高就业工作水平.....	11
（二）加强全方位教育，提高毕业生就业创业能力.....	11
（三）完善就业服务体系，提高就业服务水平.....	11
（四）加强就业市场建设，为毕业生提供更多就业机会.....	13
三、毕业生就业状况分析.....	14
（一）毕业生总体就业流向分析.....	14
（二）落实工作毕业生就业单位性质流向分析.....	17
（三）毕业生就业流向区域分析.....	26
四、毕业生就业形势分析与改进措施.....	28
（一）临床医学类专业本科毕业生就业选择仍体现“考研热”	29
（二）就业市场需求结构性矛盾依然存在.....	29
（三）就业协议签约时间过长影响初次就业率.....	30

2018 年，哈尔滨医科大学以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和全国教育大会精神，按照教育部《关于做好 2018 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2017〕11 号）文件精神 and 黑龙江省教育厅的工作要求，进一步加强就业指导与服务，积极拓宽就业市场，搭建就业平台，为毕业生提供更多就业机会，努力促进毕业生更高质量和更充分就业。

一、毕业生就业基本情况

截至 2018 年 8 月 31 日，毕业生初次就业率为 92.69%。

（一）毕业生规模

2018 届共有毕业生 4064 人，较 2017 年减少 47 人，减幅为 1.14%。其中，本科毕业生 2324 人，减少 103 人，减幅为 4.24%；硕士毕业生 1489 人，增加 30 人，增幅为 2.06%；博士毕业生 251 人，增加 26 人，增幅为 11.56%。女生 2785 人，占 68.53%，高于男生。（见表 1-1）

表 1-1 2018 届毕业生人数及性别比例分布

项目 学历	总数		男生		女生	
	人数	占总数比例	人数	同学历占比	人数	同学历占比
本科	2324	57.19%	712	30.64%	1612	69.36%
硕士	1489	36.64%	471	31.63%	1018	68.37%
博士	251	6.17%	96	38.25%	155	61.75%
合计	4064	100.00%	1279	31.47%	2785	68.53%

（注：数据源自黑龙江省 2018 届高校毕业生就业信息数据库。统计时间节点：2018 年 8 月 31 日，下同。）

（二）毕业生结构

1. 毕业生学历结构

2018 届毕业生共有 4064 人，其中本科毕业生 2324 人，占毕业生人数的 57.19%；硕士毕业生 1489 人，占毕业生人数的 36.64%；博士毕业生 251 人，占毕业生人数的 6.17%。（见图 1-1）

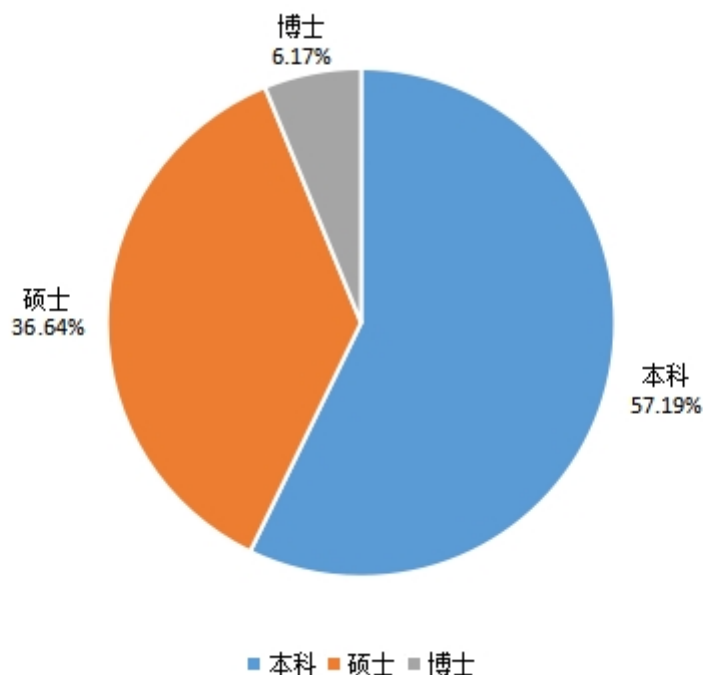


图 1-1 2018 届毕业生学历结构

2. 毕业生生源地结构

2018 届毕业生生源来自全国 30 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量前三位的是东北区域 2519 人，占毕业生总数的 61.98 %；渤海湾区域 598 人，占毕业生总数的 14.72%； 中原区域 287 人，占毕业生总数的 7.06%。（见表 1-2）

（1）本科毕业生生源来自全国 29 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量前三位的是东北区域 1414 人，占本科毕业生人数的 60.84%；渤海湾区域 253 人，占本科毕业生人数的 10.89%； 西南区域 213 人，占本科毕业生人数的 9.17%。

（2）硕士毕业生生源来自全国 30 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量前三位的是东北区域 898 人，占硕士毕业生人数的 60.31%；渤海湾区域 323 人，占硕士毕业生人数的 21.69%；中原区域 152 人，占硕士毕业生人数的 10.21%。

（3）博士毕业生生源来自全国 18 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量前三位的是东北区域 207 人，占博士毕业生人数的

82.47%；渤海湾区域 22 人，占博士毕业生人数的 8.76%；长三角区域 9 人，占博士毕业生人数的 3.59%。

表 1-2 毕业生生源地结构

学历 区域	本科		硕士		博士		合计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
东北区域	1414	60.84%	898	60.31%	207	82.47%	2519	61.98%
渤海湾区域	253	10.89%	323	21.69%	22	8.76%	598	14.72%
中原区域	131	5.64%	152	10.21%	4	1.59%	287	7.06%
西南区域	213	9.17%	15	1.01%	6	2.39%	234	5.76%
长三角区域	163	7.01%	45	3.02%	9	3.59%	217	5.34%
珠三角区域	85	3.65%	19	1.27%	2	0.80%	106	2.61%
陕甘宁区域	65	2.80%	36	2.42%	1	0.40%	102	2.51%
西部生态区	0	0.00%	1	0.07%	0	0.00%	1	0.02%
合计	2324	100.00%	1489	100.00%	251	100.00%	4064	100.00%

注：本报告所涉及的地区区域划分，参照《2014 年中国大学生就业报告》（社会科学文献出版社）将中国内地 31 个省、直辖市和自治区分为八大经济体系区域，即东北区域经济体：黑龙江、吉林、辽宁；泛渤海湾区域经济体：北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西；陕甘宁青区域经济体：陕西、甘肃、宁夏、青海；中原区域经济体：河南、湖北、湖南；泛长江三角洲区域经济体：上海、江苏、浙江、江西、安徽；泛珠江三角洲区域经济体：广东、广西、福建、海南；西南区域经济体：重庆、四川、贵州、云南；西部生态经济区：西藏、新疆，下同。

3. 毕业生专业人数结构

（1）本科毕业生专业人数结构

本科毕业生按照专业分布，前三位的是临床医学 458 人（19.71%）、护理学 382 人（16.44%）、药学 144 人（6.20%）。（见图 1-2、表 1-3）

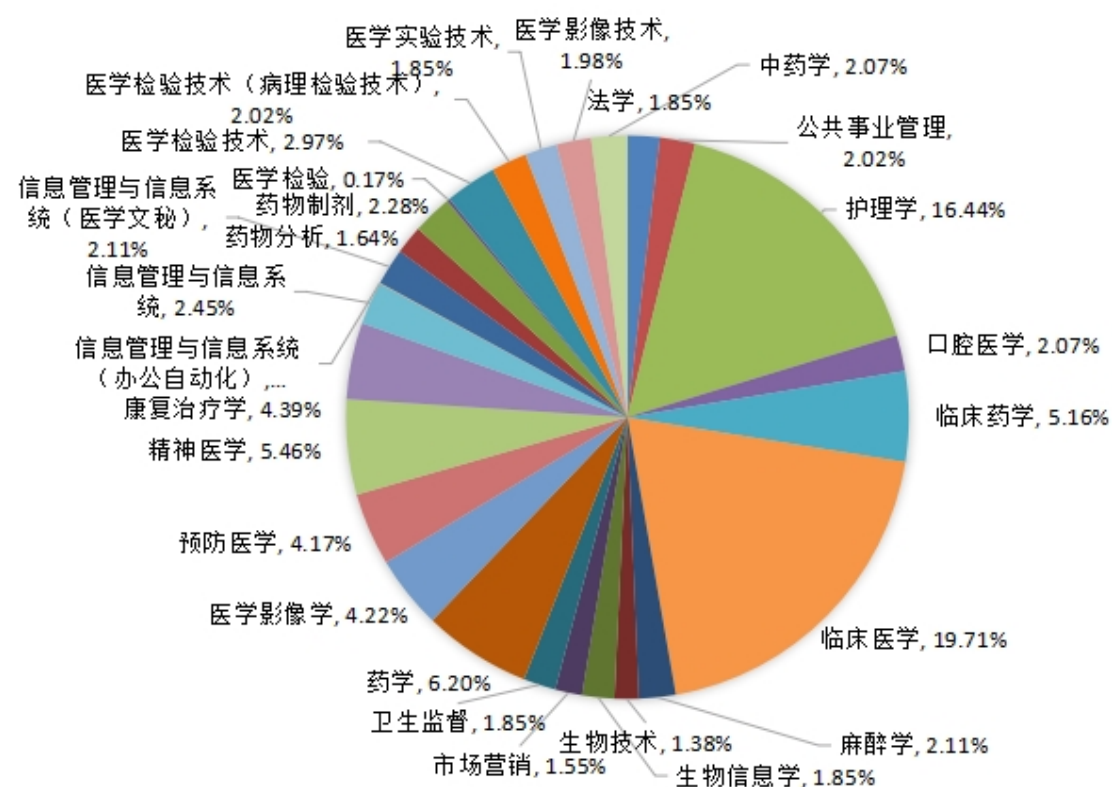


图 1-2 本科毕业生专业人数结构

表 1-3 本科毕业生专业人数结构

专业	人数	专业	人数
临床医学	458	中药学	48
护理学	382	公共事业管理	47
药学	144	医学检验技术（病理检验技术）	47
精神医学	127	医学影像技术	46
临床药学	120	法学	43
康复治疗学	102	生物信息学	43
医学影像学	98	卫生监督	43
预防医学	97	医学实验技术	43
医学检验技术	69	药物分析	38
信息管理与信息系统	57	市场营销	36
药物制剂	53	生物技术	32
麻醉学	49	医学检验	4
信息管理与信息系统（医学文秘）	49	信息管理与信息系统（办公自动化）	1
口腔医学	48		

（2）硕士毕业生学科人数结构

硕士毕业生按照一级学科分布，前三位的是：临床医学 963 人（64.67%）、药学 113 人（7.59%）、公共卫生与预防医学 89 人（5.98%）。（见图 1-3、表 1-4）

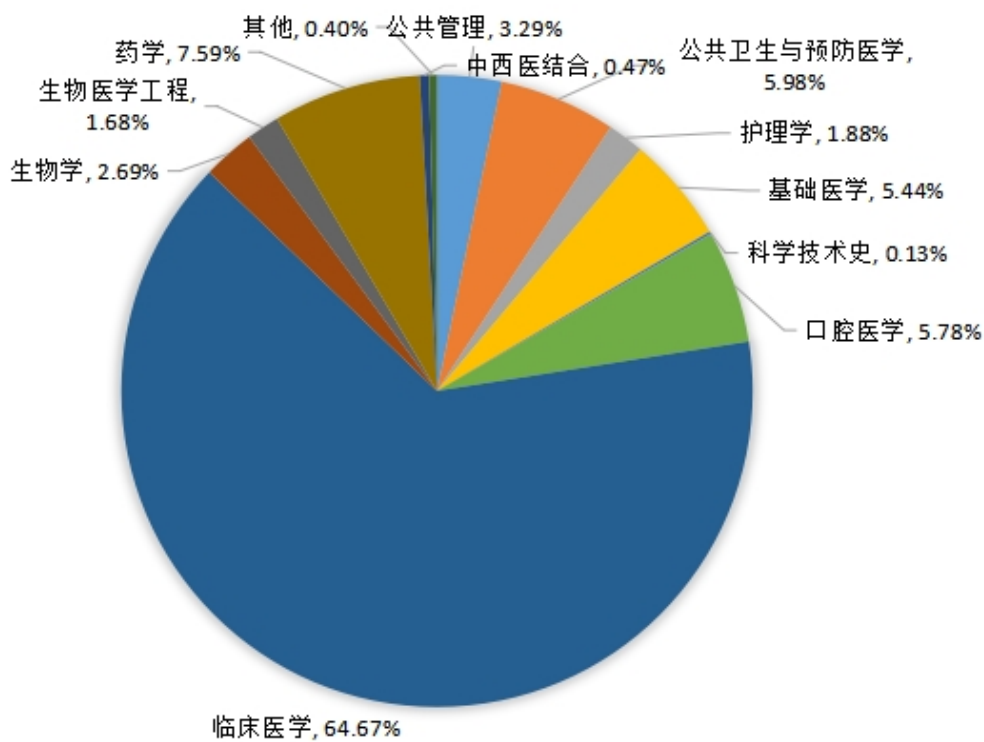


图 1-3 硕士毕业生一级学科人数结构

表 1-4 硕士毕业生一级学科人数结构

学科	人数	学科	人数
临床医学	963	生物学	40
药学	113	护理学	28
公共卫生与预防医学	89	生物医学工程	25
口腔医学	86	中西医结合	7
基础医学	81	其他	6
公共管理	49	科学技术史	2

注：本报告一级学科中“其他”包含二级学科思想政治教育，下同。

（3）博士毕业生学科人数结构

博士毕业生按照一级学科分布，前三位的是临床医学 158 人（62.95%）、

药学 26 人（10.36%）、基础医学、公共卫生与预防医学均 17 人（6.77%）。（见图 1-4、表 1-5）

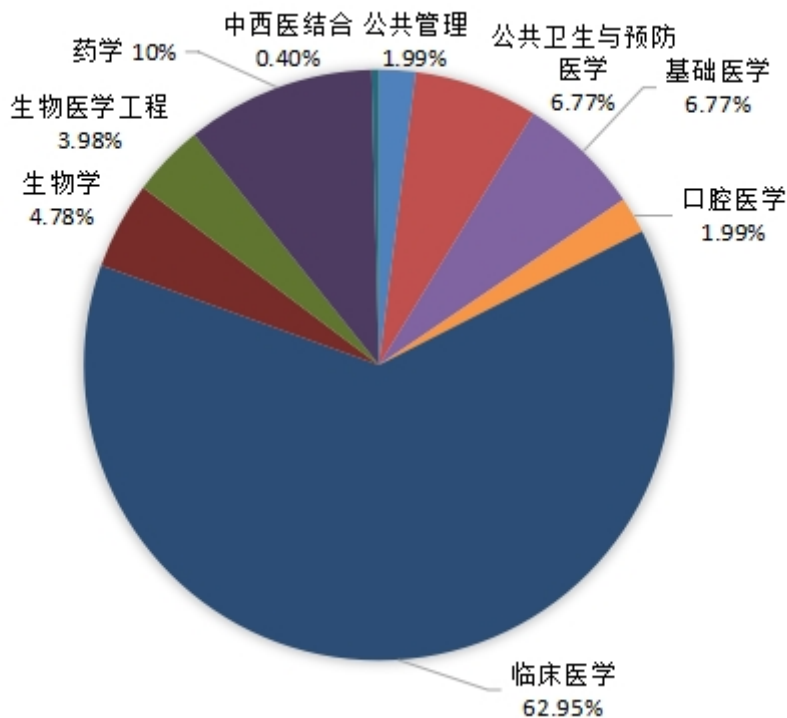


图 1-4 博士毕业生一级学科人数结构

表 1-5 博士毕业生一级学科人数结构

学科	人数	学科	人数
临床医学	158	生物医学工程	10
药学	26	公共管理	5
基础医学	17	口腔医学	5
公共卫生与预防医学	17	中西医结合	1
生物学	12		

（三）毕业生初次就业率

截至 2018 年 8 月 31 日，我校 2018 届毕业生初次就业率为 92.69%，其中，本科毕业生就业率 93.07%，硕士毕业生就业率为 92.41%，博士毕业生就业率为 90.84%。

1. 本科毕业生各专业初次就业率

本科毕业生就业率按专业统计如下，有 10 个专业就业率是 100%：护理学(校本部)、口腔医学、生物信息学、信息管理与信息系统、信息管理与信息系统（医学文秘）、中药学、药物制剂、医学检验技术、医学检验技术（病理检验技术）、信息管理与信息系统（办公自动化）。（见图 1-5、表 1-6）

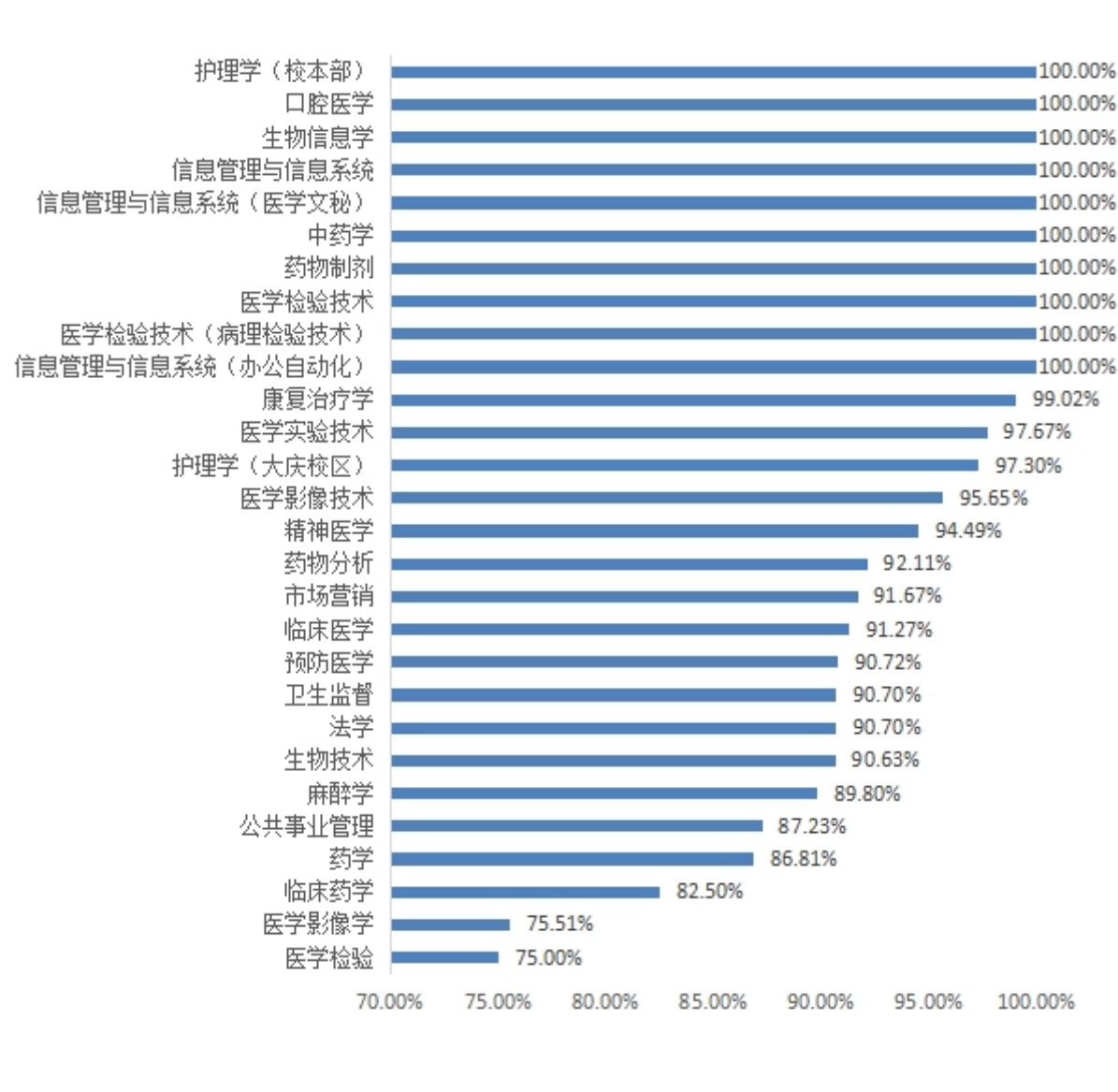


图 1-5 本科毕业生各专业初次就业率

表 1-6 本科毕业生各专业初次就业率

专业	毕业人数	初次就业人数	初次就业率
护理学（校本部）	47	47	100.00%
口腔医学	86	86	100.00%
生物信息学	48	48	100.00%
信息管理与信息系统	43	43	100.00%
信息管理与信息系统（医学文秘）	57	57	100.00%
中药学	49	49	100.00%
药物制剂	48	48	100.00%
医学检验技术	53	53	100.00%
医学检验技术（病理检验技术）	69	69	100.00%
信息管理与信息系统（办公自动化）	1	1	100.00%
康复治疗学	102	101	99.02%
医学实验技术	43	42	97.67%
护理学（大庆校区）	296	288	97.30%
医学影像技术	46	44	95.65%
精神医学	127	120	94.49%
药物分析	38	35	92.11%
市场营销	36	33	91.67%
临床医学	458	418	91.27%
预防医学	97	88	90.72%
法学	43	39	90.70%
卫生监督	43	39	90.70%
生物技术	32	29	90.63%
麻醉学	49	44	89.80%
公共事业管理	47	41	87.23%
药学	144	125	86.81%
临床药学	120	99	82.50%
医学影像学	98	74	75.51%
医学检验	4	3	75.00%
合计	2324	2163	93.07%

2. 硕士毕业生各学科初次就业率

硕士毕业生就业率按一级学科统计如下，有 2 个学科就业率为 100%：科学技术史和其他，其次是口腔医学（96.51%）、护理学（96.43%）、生物医学工程（96.00%）。（见图 1-6、表 1-7）

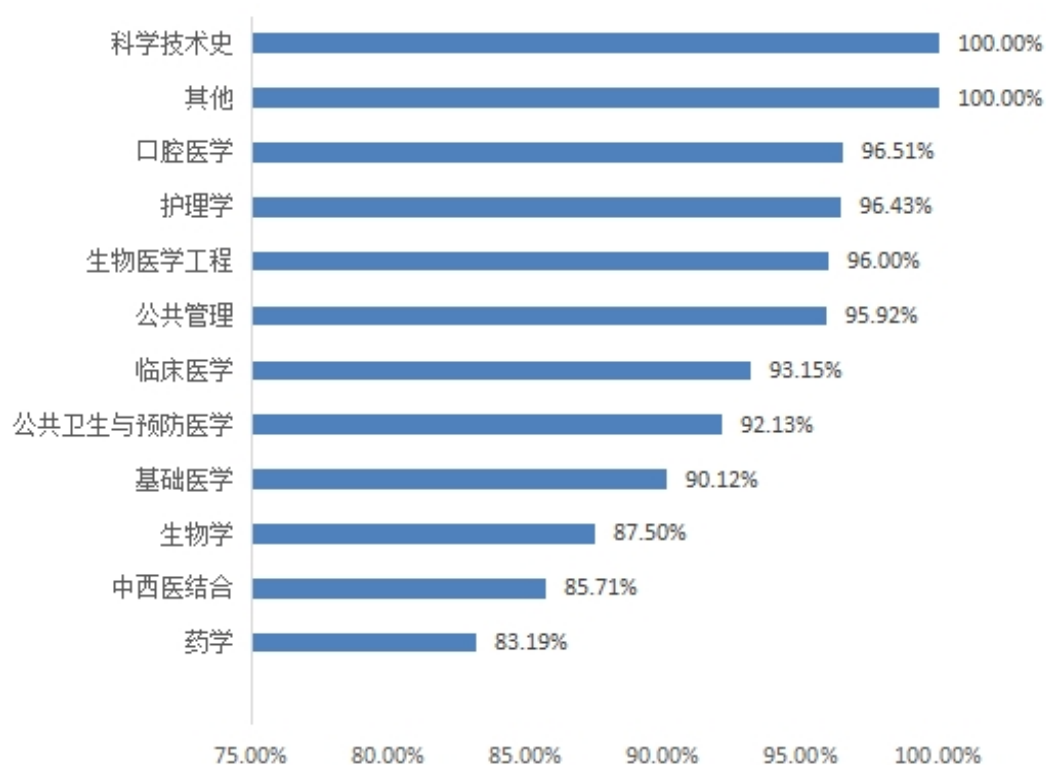


图 1-6 硕士毕业生各学科初次就业率

表 1-7 硕士毕业生各学科初次就业率

学科	毕业人数	初次就业人数	初次就业率
科学技术史	2	2	100.00%
其他	6	6	100.00%
口腔医学	86	83	96.51%
护理学	28	27	96.43%
生物医学工程	25	24	96.00%
公共管理	49	47	95.92%
临床医学	963	897	93.15%
公共卫生与预防医学	89	82	92.13%
基础医学	81	73	90.12%
生物学	40	35	87.50%
中西医结合	7	6	85.71%
药学	113	94	83.19%
合计	1489	1376	92.41%

3. 博士毕业生各学科初次就业率

博士毕业生就业率按一级学科统计如下，有 3 个学科的就业率是 100%：

口腔医学、生物医学工程、中西医结合，其次是基础医学、公共卫生与预防医学（94.12%）。（见图 1-7、表 1-8）

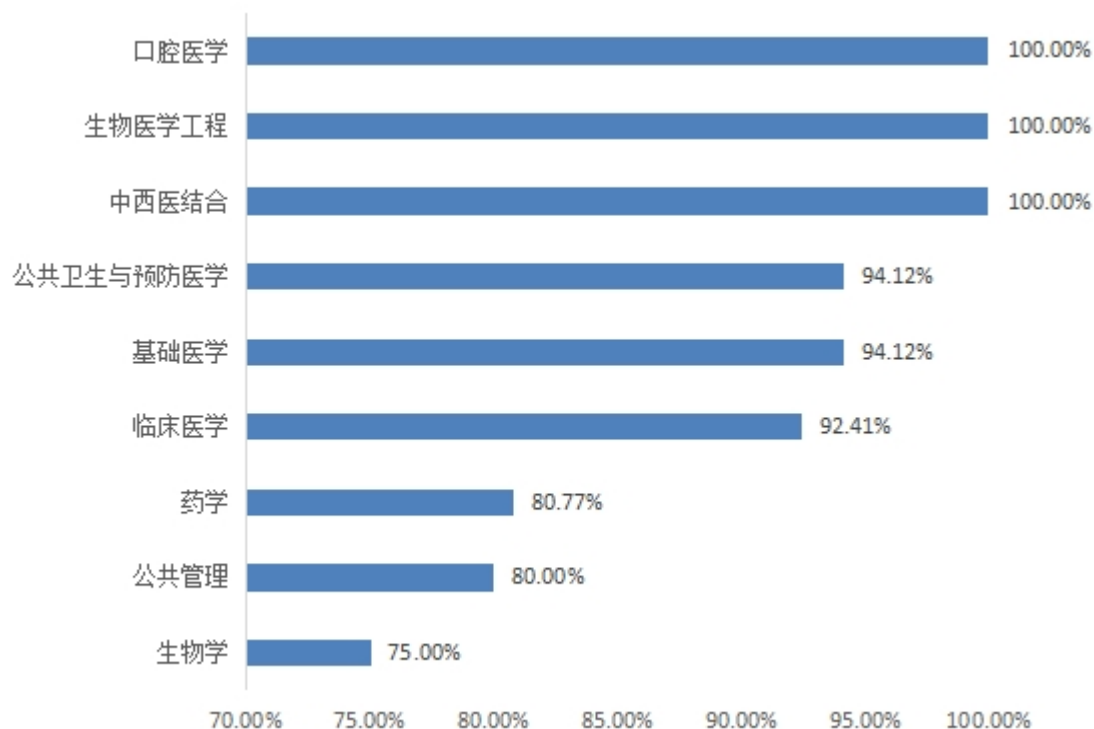


图 1-7 博士毕业生各学科初次就业率

表 1-8 博士毕业生各学科初次就业率

学科	毕业人数	初次就业人数	初次就业率
口腔医学	5	5	100.00%
生物医学工程	10	10	100.00%
中西医结合	1	1	100.00%
公共卫生与预防医学	17	16	94.12%
基础医学	17	16	94.12%
临床医学	158	146	92.41%
药学	26	21	80.77%
公共管理	5	4	80.00%
生物学	12	9	75.00%
合计	251	228	90.84%

二、毕业生就业工作主要举措

（一）加强管理，提高就业工作水平

学校高度重视毕业生就业工作，不断加强规范管理，于 2018 年 1 月制定出台《哈尔滨医科大学就业工作规范》。全面落实教育部就业工作“一把手”工程，学校主要领导参加就业工作会议，并在全校领导干部例会上多次强调就业工作的重要性。学校招生就业处与学生处、教务处、研究生院等职能部门及各学院相互配合，按照学校的工作部署扎实做好各项毕业生相关工作，形成积极紧密的就业工作体系，努力构建“全员参与”的工作格局。组织召开 5 次就业工作推进会，传达教育部文件，研究和部署学校就业工作，保证就业工作有序推进。2018 年 5 月，招生就业处工作人员赴南京医科大学调研学习该校的就业工作经验，促进我校就业工作的改进。根据省教育厅的要求，成立哈尔滨医科大学 2018 年毕业生就业状况核查工作领导小组，对我校 2018 年毕业生的就业情况进行了自主核查，保证上报数据准确性。

（二）加强全方位教育，提高毕业生就业创业能力

为贯彻落实新时代全国高等学校本科教育工作会议精神，大力激发大学生创新创业热情，着力提高大学生创新创业能力，促进学生全面发展，学校印发了《关于进一步推进新时代大学生创新创业教育工作的通知》（哈医教发〔2018〕74 号）。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，引领学生把青春梦、创新创业梦融入中国梦，主动接受思想洗礼，不断提高创新创业教育活动与大学生思想政治教育融合度，增强学生创新创业实践能力及服务国家和人民的本领。突出创新创业教育的专业特色，促进专业教育、创新创业教育与思想政治教育的协调发展。全面实施大学生创新创业训练计划，广泛开展学生学科竞赛，组织和参加“互联网+”大学生创新创业大赛、临床技能竞赛、大学生数学建模竞赛等学科竞赛，2018 年共获省级以上竞赛奖励 64 项。

（三）完善就业服务体系，提高就业服务水平

1. 加强职业生涯规划 and 就业指导专业化建设

通过举办就业指导教师培训班，提升就业工作人员和辅导员老师的能

力，促进就业指导工作，服务于毕业生。2018 年 4 月 12、13 日，学校招生就业处举办“大学生职业生涯规划 and 就业指导人员培训班”，邀请国内职业生涯规划 and 就业指导优秀名师对辅导员老师进行培训辅导，共有就业工作者和年级辅导员 47 人参加了培训。

学校开设《大学生职业生涯规划与就业指导》必修课程，课程由学校严格筛选的 9 名辅导员老师讲授，采取小班额、互动式、体验式教学方式，在学生低年级时为其职业发展进行基本的自测和规划，从主观方面为学生今后的择业拓宽了就业思路。在学生高年级阶段，开设就业指导讲座，对就业形势、就业政策、就业流程、应聘准备、就业技巧等方面内容进行教育与培训，为学生提供职业规划与就业指导，提高学生的就业能力。加强与用人单位联系，及时解决毕业生在求职过程中遇到的问题，以消除或降低学生产生的焦虑情绪和心理问题。

编制修订《哈尔滨医科大学毕业生就业指导手册》并发放到每一名毕业生的手里，方便学生查问和使用。学校在 2018 年 9 月 26 日-10 月 8 日举办 6 场“就业指导讲座进学院到身边”活动，讲解国家就业政策、就业事宜办理流程等，积极鼓励毕业生响应国家号召应征入伍、到基层工作、到国家需要的岗位工作。邀请省就业指导专家为 2018 级新生做了题为《生涯指导中的望、闻、问、切》讲座。在学校指导下，各学院针对毕业生不同需求开展系列讲座、就业指导辅导培训，有针对性地做好个性化就业指导和服务，提高毕业生的就业能力。

通过指导学生对行业、岗位的自我认知和专业与就业的前景分析，进一步提升我校学生的职业发展意识和社会调查研究能力。我校学生在 2018 年 10 月 19 日举办的首届黑龙江省大学生医药类“行业-专业-就业”分析大赛中分别获得特等奖、一等奖和二等奖各 1 项。

2. 加强就业工作信息化建设

充分利用哈尔滨医科大学就业管理系统，完成毕业生就业信息数据库建设，采取学生网上填报，学院、学校审核的方式，提高了工作效率与准

确性。为便于学生准确填报就业信息，学校专门制作 7 种就业类型规范填报小视频，链接到学校就业信息网“相关下载”栏目下供学生收看。充分利用哈医大就业信息网、QQ 群、微信平台等渠道及时发布就业信息，为毕业生提供便捷服务。

3. 强化教育帮扶，积极引导毕业生面向基层就业创业

积极引导毕业生到基层和国家最需要的地方和岗位工作。一是在就业信息网醒目位置将毕业生基层工作如“三支一扶”、特岗教师、应征入伍、西部计划等项目直接链接国家相关网站，方便学生随时查看国家的就业政策和信息；二是加强择业观、就业观教育，在举办就业指导讲座时，专门讲解毕业生到基层工作的优惠政策和保障措施。学校通过多种方式大力宣传和鼓励毕业生到基层就业和应征入伍，使学生切实感受到国家和我省优惠政策激励；三是对于有意愿的学生提供重点推荐、申报辅导等方面的服务，帮助他们顺利达成目标，实现自身价值。四是关心特殊群体就业，实施就业帮扶，重点对城乡居民低保家庭毕业生、已获得国家助学贷款的毕业生、残疾大学生、少数民族等特殊群体开展就业帮扶，通过建立专门台账、采取发放求职补贴（一次性发放 800 元）、心理疏导和重点推荐等方式，帮助他们实现就业。我校 2018 届毕业生中，有 29 名本科生、9 名研究生到县级医院、乡镇卫生所、基层社区卫生服务中心工作，有 14 名本科生自主创业开办了家政服务公司、淘宝、微商等，自主创业毕业生人数与往年相比，有所增加。

（四）加强就业市场建设，为毕业生提供更多就业机会

1. 发挥学校品牌优势与协作优势，不断拓宽就业渠道

根据医学院校的行业特性，以市场需求为导向，主动“走出去、请进来、搭平台”，采取和地市级人社局、卫健委等政府部门联系，以市级卫生系统为面，以单个用人单位为点，点面结合的方式，广开就业渠道、积极拓展就业资源，不断提高毕业生的就业质量。依托我省就业指导中心的品牌市场和“东北医学院校毕业生就业工作协作体”的共同资源市场，每年集中进行就业市场走访，取得了良好的效果。2018 年 5 月和 11 月，先后

走访了浙江省、贵州省、北京市、重庆市、成都市的 10 个地市，与 104 家单位建立了友好关系，搭建更多的就业平台。除此之外，学校招生就业处工作人员到北京、深圳、德州等地的招聘会现场向医药企业和医疗卫生系统推荐我校毕业生，得到了我校毕业生和用人单位的好评。走访效果显著，杭州等地市卫健委和人才中心带队组团来我校进行招聘，宁波市高层次人才引进洽谈会为我校提供交通住宿补贴（每人 800 元）的学生人数达到 100 人，北京顺义区、德州市为参加招聘会的学生提供免费食宿，极大地促进了毕业生就业。

2. 举办多场次校园招聘会，积极搭建就业平台

我校将省会（和以下）城市用人单位组团来学校举办专场招聘会作为重点，逐渐形成就业单位及其所在城市的品牌效应。2018 年，我校共组织中、小、专场招聘会 127 场，累计接待 1281 家用人单位来我校举办招聘会，提供岗位需求 3.9 万余个。其中，学校于 2018 年 3 月和 11 月中旬分别组织春季和冬季两场大型校园招聘会，接待 719 家用人单位，提供岗位需求近 2 万个。青岛市、杭州市、西安市、厦门市、南通市、上海市、深圳市、无锡市、福州市、七台河市等 29 个城市、区、县的人社局、卫健委来我校举办专场招聘会，部分城市采取现场面试，直接签约的形式，效果良好。通过举办校园招聘会，使用用人单位与毕业生交流更充分、更深入，招聘效果明显、签约率高、违约率低，实现了学校、用人单位和毕业生三赢的效果。一年来，通过学校就业信息网、微信平台、就业工作 QQ 群、微信群等线上资源共为 1987 家用人单位发布招聘信息，提供岗位近 5 万个，全年累计为学生提供就业岗位 8.9 万个，就业岗位数量充足。

三、毕业生就业状况分析

（一）毕业生总体就业流向分析

1. 总体就业流向分析

我校 2018 届共有毕业生 4064 人。截至 2018 年 8 月 31 日，落实毕业去向的毕业生 3767 人，占毕业生人数的 92.69%。其中，本科毕业生 2163 人，硕士毕业生 1376 人，博士毕业生 228 人。在落实毕业去向的 3767 人

中，有本科毕业生 1349 人、硕士毕业生 1140 人、博士毕业生 221 人共 2710 人落实工作；有本科毕业生 789 人、硕士毕业生 226 人、博士毕业生 1 人共 1016 人升学继续攻读硕士、博士或博士后；有本科毕业生 25 人、硕士毕业生 10 人、博士毕业生 6 人共计 41 人出国学习或工作。在未落实去向的 287 人中，有本科毕业生 113 人、硕士毕业生 16 人、博士毕业生 5 人，因继续复习考研、申请出国、入伍等原因选择暂不就业。（见图 3-1）

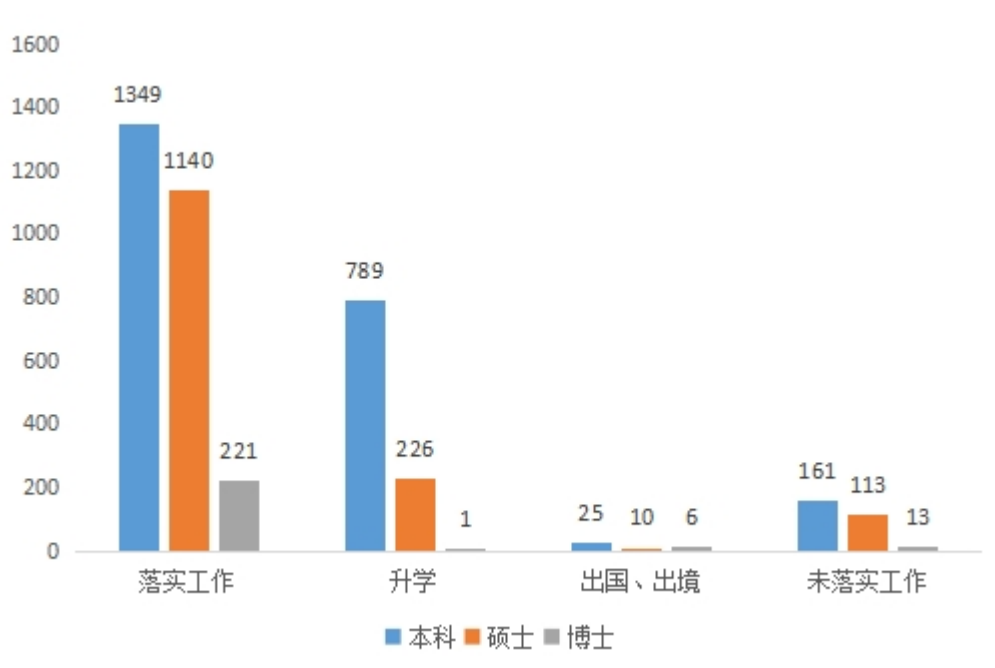


图 3-1 毕业生总体就业流向

2. 本科毕业生各专业升学情况分析

本科毕业生各专业升学率前五位的专业有：生物技术（84.38%）、生物信息学（65.12%）、预防医学（59.79%）、医学影像学（54.08%）、临床医学（53.71%）。（见图 3-2、表 3-1）

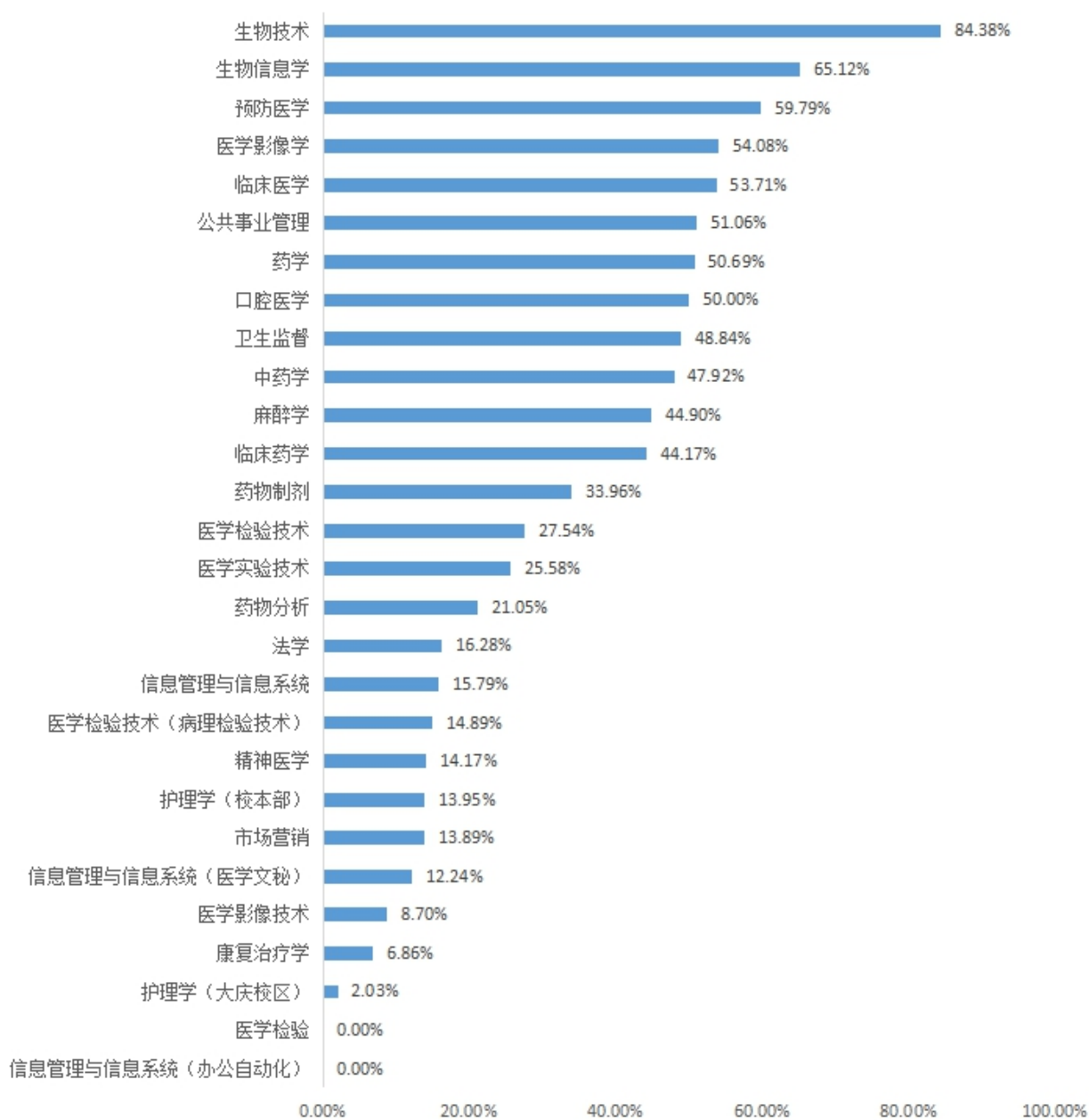


图 3-2 本科毕业生各专业升学情况

表 3-1 本科毕业生各专业升学情况

专业	毕业人数	升学人数	升学率
生物技术	32	27	84.38%
生物信息学	43	28	65.12%
预防医学	97	58	59.79%
医学影像学	98	53	54.08%
临床医学	458	246	53.71%
公共事业管理	47	24	51.06%

专业	毕业人数	升学人数	升学率
药学	144	73	50.69%
口腔医学	48	24	50.00%
卫生监督	43	21	48.84%
中药学	48	23	47.92%
麻醉学	49	22	44.90%
临床药学	120	53	44.17%
药物制剂	53	18	33.96%
医学检验技术	69	19	27.54%
医学实验技术	43	11	25.58%
药物分析	38	8	21.05%
法学	43	7	16.28%
信息管理与信息系统	57	9	15.79%
医学检验技术（病理检验技术）	47	7	14.89%
精神医学	127	18	14.17%
护理学（校本部）	86	12	13.95%
市场营销	36	5	13.89%
信息管理与信息系统（医学文秘）	49	6	12.24%
医学影像技术	46	4	8.70%
康复治疗学	102	7	6.86%
护理学（大庆校区）	296	6	2.03%
信息管理与信息系统（办公自动化）	1	0	0.00%
医学检验	4	0	0.00%
合计	2324	789	33.95%

（二）落实工作毕业生就业单位性质流向分析

1. 各学历层次毕业生单位性质流向分析

落实工作的本科毕业生就业单位性质流向前三位的是其他灵活就业（41.07%）、医疗卫生单位（34.03%）、私营企业（19.64%）。（见图 3-3、表 3-2）

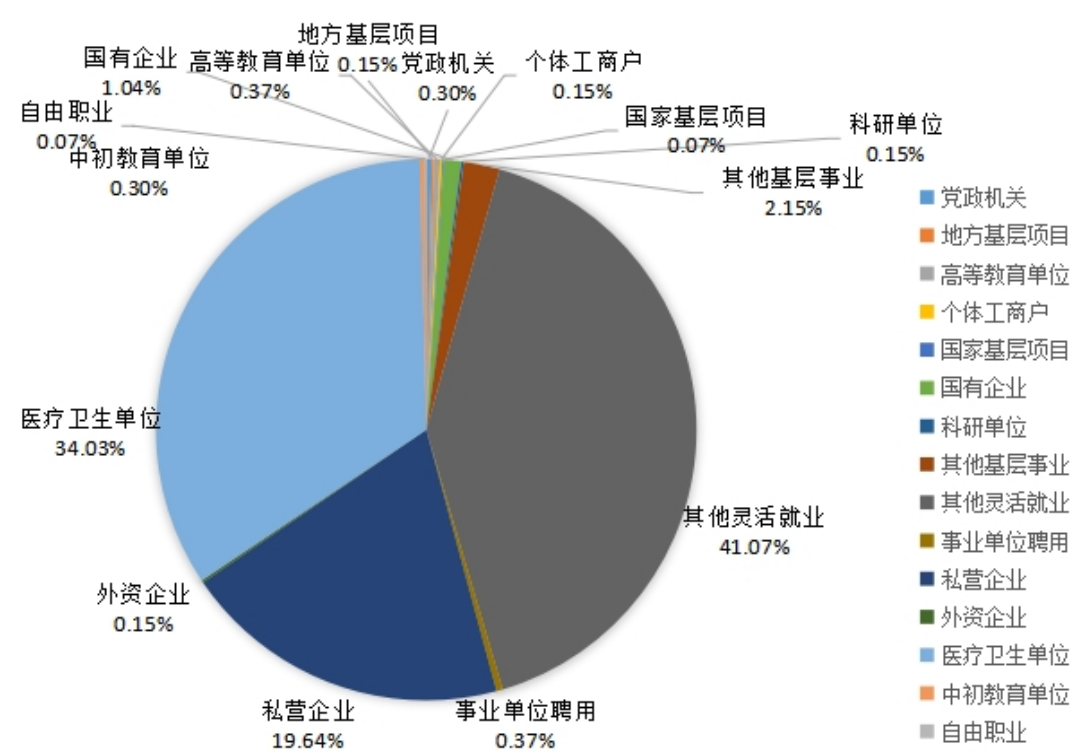


图 3-3 落实工作本科毕业生单位性质流向

表 3-2 落实工作本科毕业生单位性质流向

单位性质	人数	占比
其他灵活就业	554	41.07%
医疗卫生单位	459	34.03%
私营企业	265	19.64%
其他基层事业	29	2.15%
国有企业	14	1.04%
高等教育单位	5	0.37%
事业单位聘用	5	0.37%
党政机关	4	0.30%
中初教育单位	4	0.30%
地方基层项目	2	0.15%
个体工商户	2	0.15%
科研单位	2	0.15%
外资企业	2	0.15%
国家基层项目	1	0.07%

单位性质	人数	占比
自由职业	1	0.07%
合计	1349	100.00%

落实工作的硕士毕业生就业单位性质流向前三位的是医疗卫生单位（61.67%）、其他灵活就业（26.58%）、高等教育单位（4.56%）（见图 3-4、表 3-3）

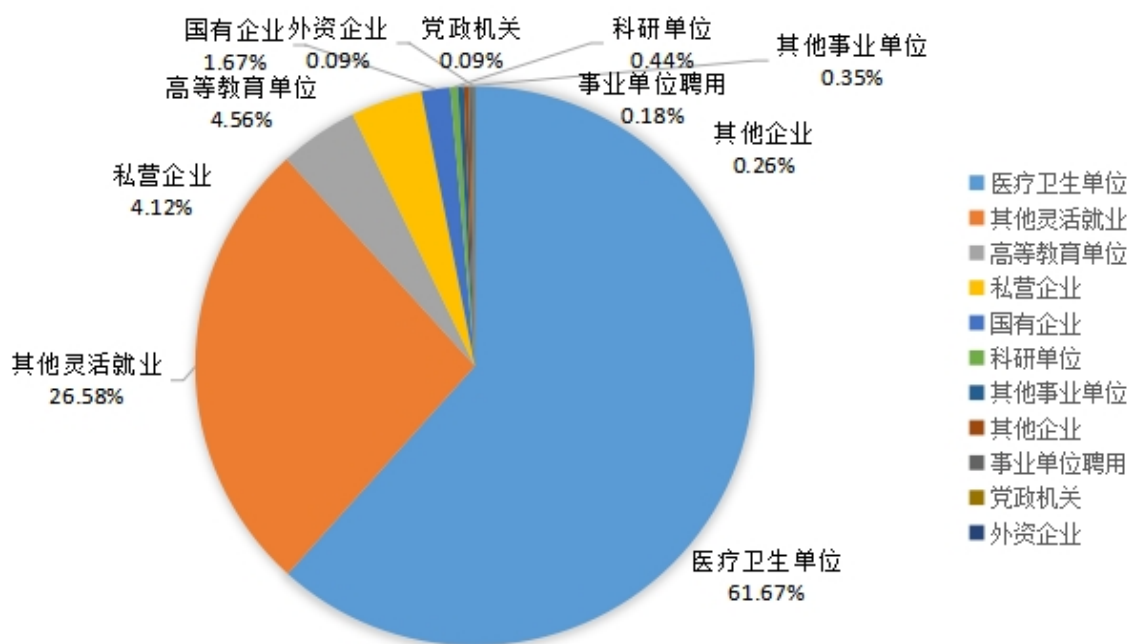


图 3-4 落实工作硕士毕业生单位性质流向

表 3-3 落实工作硕士毕业生单位性质流向

单位性质	人数	占比
医疗卫生单位	703	61.67%
其他灵活就业	303	26.58%
高等教育单位	52	4.56%
私营企业	47	4.12%
国有企业	19	1.67%
科研单位	5	0.44%
其他事业单位	4	0.35%
其他企业	3	0.26%
事业单位聘用	2	0.18%
党政机关	1	0.09%

单位性质	人数	占比
外资企业	1	0.09%
合计	1140	100.00%

落实工作的博士毕业生就业单位性质流向前三位的是医疗卫生单位（66.52%）、高等教育单位（20.81%）、其他灵活就业（9.95%）。（见图 3-5、表 3-4）

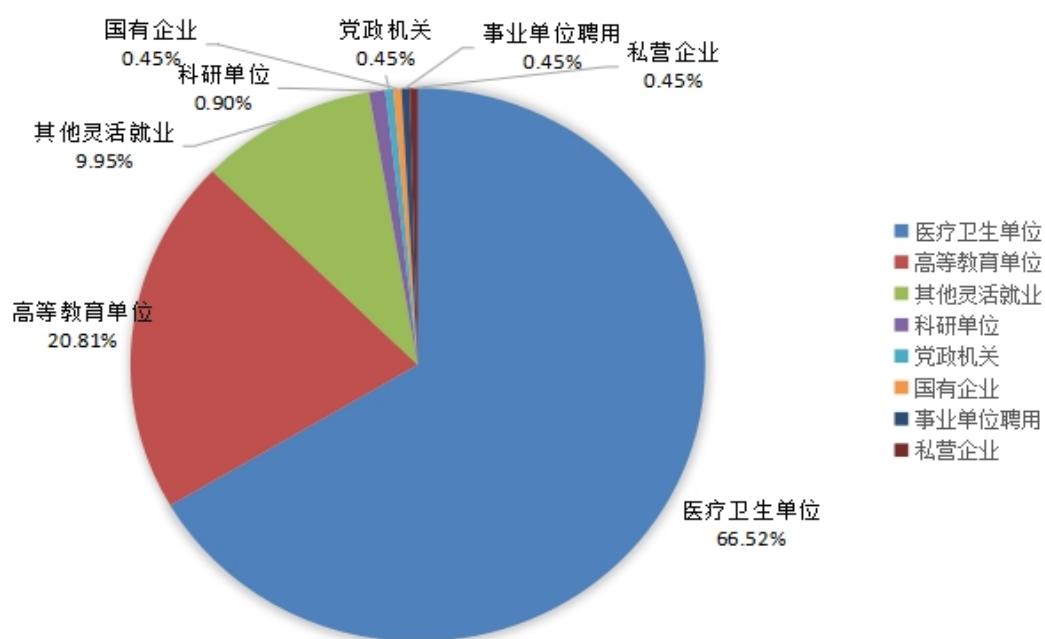


图 3-5 落实工作博士毕业生单位性质流向

表 3-4 落实工作博士毕业生单位性质流向

单位性质	人数	占比
医疗卫生单位	147	66.52%
高等教育单位	46	20.81%
其他灵活就业	22	9.95%
科研单位	2	0.90%
党政机关	1	0.45%
国有企业	1	0.45%
事业单位聘用	1	0.45%
私营企业	1	0.45%
合计	221	100.00%

2. 分学科各学历层次毕业生单位性质流向分析

落实工作的本科毕业生单位性质流向按照各专业进行分析，流向比例最高为医疗卫生单位的专业有：医学检验技术（病理检验技术）（67.50%）、康复治疗学（56.04%）、护理学（53.39%）、精神医学（52.94%）、口腔医学（52.17%）、麻醉学（45.45%）、医学影像技术（45.00%）、医学影像学（38.10%）、临床医学（25.88%）；流向比例最高为私营企业的专业有：生物技术（100.00%）、中药学（96.00%）、药物制剂（82.35%）、信息管理与信息系统（79.17%）、药物分析（70.37%）、药学（62.00%）、临床药学（41.86%）、生物信息学（33.33%）；其余专业流向比例最高均是其他灵活就业：信息管理与信息系统（办公自动化）（100.00%）、医学检验（100.00%）、市场营销（96.43%）、法学（93.31%）、信息管理与信息系统（医学文秘）（92.86%）、卫生监督（61.11%）、医学实验技术（60.00%）、公共事业管理（56.25）、预防医学（51.72%）、医学检验技术（44.00%）。（见图 3-6、表 3-5）

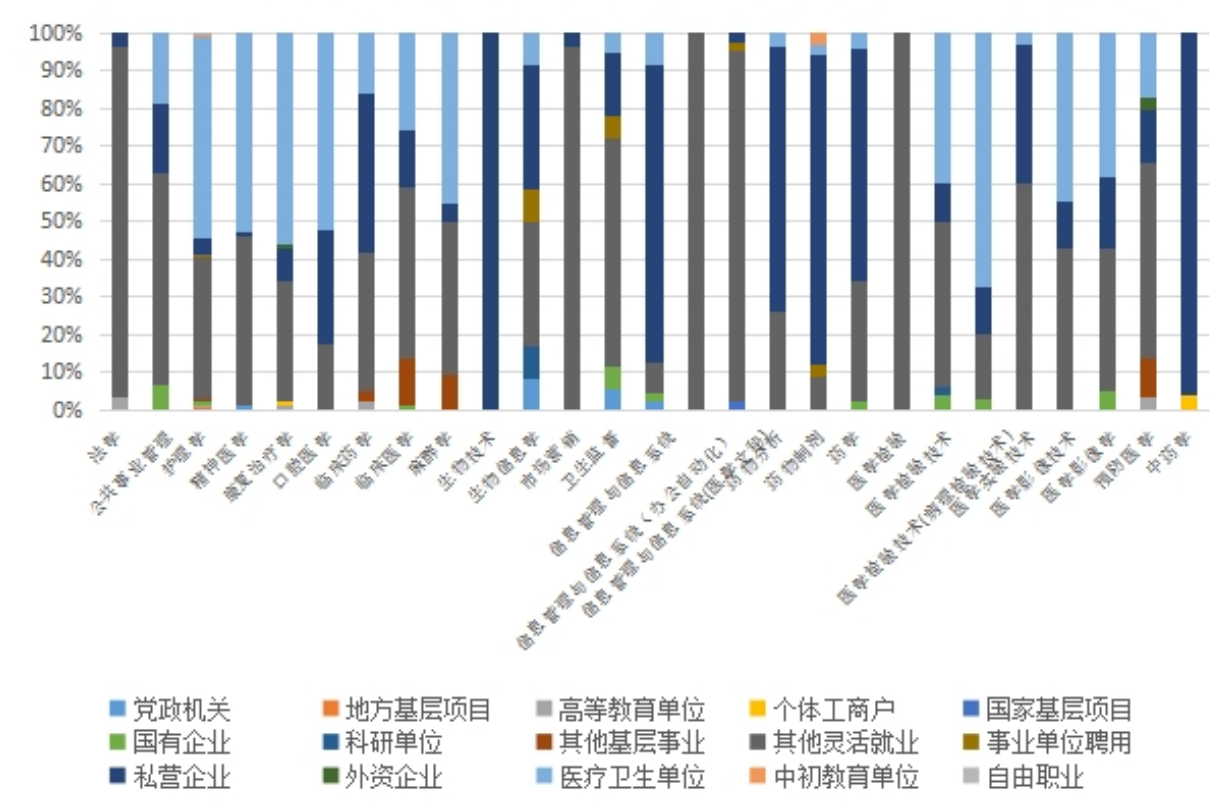


图 3-6 落实工作本科毕业生各专业单位性质流向

表 3-5 落实工作本科毕业生各专业单位性质流向

专业 \ 单位性质	医疗卫生单位	科研单位	私营企业	国有企业	其他灵活就业	事业单位聘用	其他基层事业	高等教育单位	地方基层项目	国家基层项目	外资企业	中初教育单位	党政机关	个体工商户	自由职业	合计
医学检验技术 (病理检验技术)	27	0	5	1	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40
康复治疗学	51	0	8	0	29	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	91
护理学	189	0	16	4	135	1	2	1	2	0	0	3	0	0	1	354
精神医学	54	0	1	0	46	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	102
口腔医学	12	0	7	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23
麻醉学	10	0	1	0	9	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	22
医学影像技术	18	0	5	0	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40
医学影像学	8	0	4	1	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21
临床医学	44	0	26	2	77	0	21	0	0	0	0	0	0	0	0	170
生物技术	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
中药学	0	0	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	25
药物制剂	1	0	28	0	3	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	34
信息管理与信息系统	4	0	38	1	4	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	48
药物分析	1	0	19	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27
药学	2	0	31	1	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50
临床药学	7	0	18	0	16	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	43
生物信息学	1	1	4	0	4	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	12
信息管理与信息系统 (办公自动化)	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
医学检验	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
市场营销	0	0	1	0	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28
法学	0	0	1	0	27	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	29
信息管理与信息系统 (医学文秘)	0	0	1	0	39	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	42
卫生监督	1	0	3	1	11	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	18

专业 \ 单位性质	医疗卫生单位	科研单位	私营企业	国有企业	其他灵活就业	事业单位聘用	其他基层事业	高等教育单位	地方基层项目	国家基层项目	外资企业	中初教育单位	党政机关	个体工商户	自由职业	合计
医学实验技术	1	0	11	0	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30
公共事业管理	3	0	3	1	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16
预防医学	5	0	4	0	15	0	3	1	0	0	1	0	0	0	0	29
医学检验技术	20	1	5	2	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50
合计	459	2	265	14	554	5	29	5	2	1	2	4	4	2	1	1349
占比	34.03%	0.15%	19.64%	1.04%	41.07%	0.37%	2.15%	0.37%	0.15%	0.07%	0.15%	0.30%	0.30%	0.15%	0.07%	100.00%

落实工作的硕士毕业生单位性质流向按照一级学科进行分析，流向比例最高为医疗卫生单位的学科有：中西医结合（100.00%）、临床医学（69.43%）、公共管理（69.05%）、口腔医学（57.14%）、公共卫生与预防医学（49.23%）、生物学（36.84%）、药学（36.76%）、基础医学（32.65%）；生物医学工程流向比例最高的是科研单位，占 33.33%；护理学与其他流向比例最高的是高等教育单位，分别占 57.69%、50.00%；科学技术史流向党政机关和其他灵活就业各占 50.00%。（见图 3-7、表 3-6）

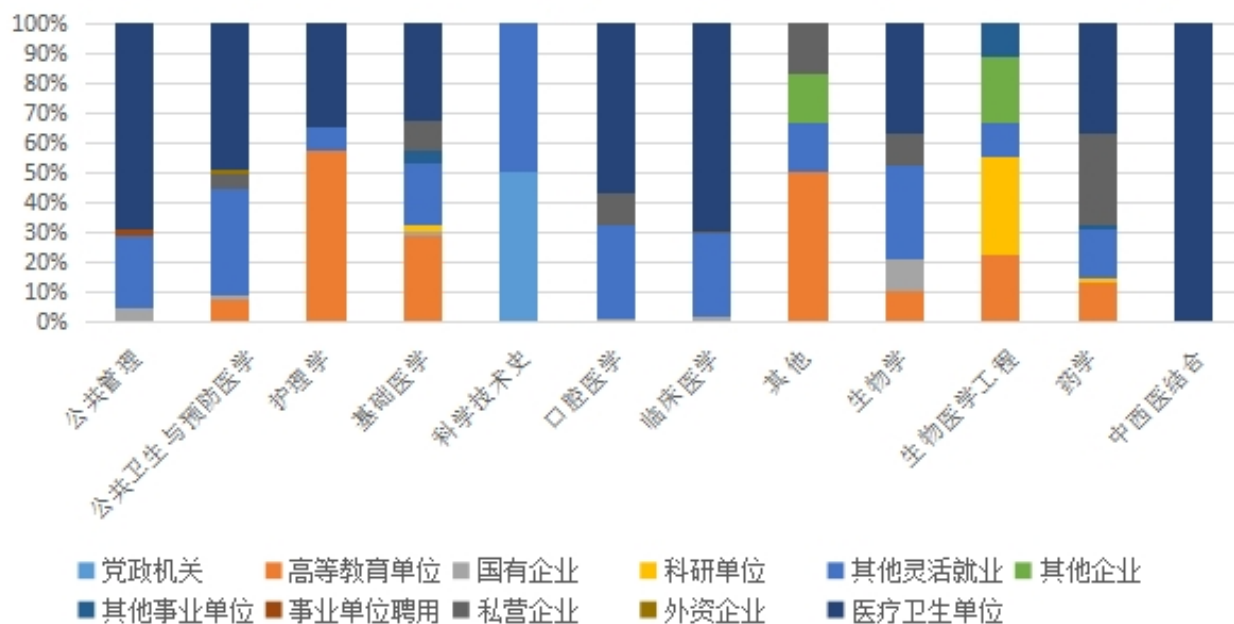


图 3-7 落实工作硕士毕业生一级学科单位性质流向

表 3-6 落实工作硕士毕业生一级学科单位性质流向

学科 \ 单位性质	医疗卫生单位	科研单位	高等教育单位	其他灵活就业	事业单位聘用	其他事业单位	党政机关	国有企业	民营企业	外资企业	其他企业	合计
中西医结合	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
临床医学	536	0	2	214	1	0	0	12	7	0	0	772
公共管理	29	0	0	10	1	0	0	2	0	0	0	42
口腔医学	44	0	0	24	0	0	0	1	8	0	0	77
公共卫生与预防医学	32	0	5	23	0	0	0	1	3	1	0	65
生物学	7	0	2	6	0	0	0	2	2	0	0	19
药学	25	1	9	11	0	1	0	0	21	0	0	68
基础医学	16	1	14	10	0	2	0	1	5	0	0	49
生物医学工程	0	3	2	1	0	1	0	0	0	0	2	9
护理学	9	0	15	2	0	0	0	0	0	0	0	26
科学技术史	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2
其他	0	0	3	1	0	0	0	0	1	0	1	6

学科 \ 单位性质	医疗卫生单位	科研单位	高等教育单位	其他灵活就业	事业单位聘用	其他事业单位	党政机关	国有企业	私营企业	外资企业	其他企业	合计
合计	703	5	52	303	2	4	1	19	47	1	3	1140
占比	61.67%	0.44%	4.56%	26.58%	0.18%	0.35%	0.09%	1.67%	4.12%	0.09%	0.26%	100.00%

落实工作的博士毕业生单位性质流向按照一级学科进行分析，流向比例最高为医疗卫生单位的学科有：口腔医学（100.00%）、中西医结合（100.00%）、临床医学（88.19%）；流向比例最高为高等教育单位的学科有：生物医学工程（100.00%）、公共卫生与预防医学（80.00%）、生物学（77.78%）、公共管理（75.00%）、药学（42.11%）、基础医学（37.50%）。（见图 3-8、表 3-7）

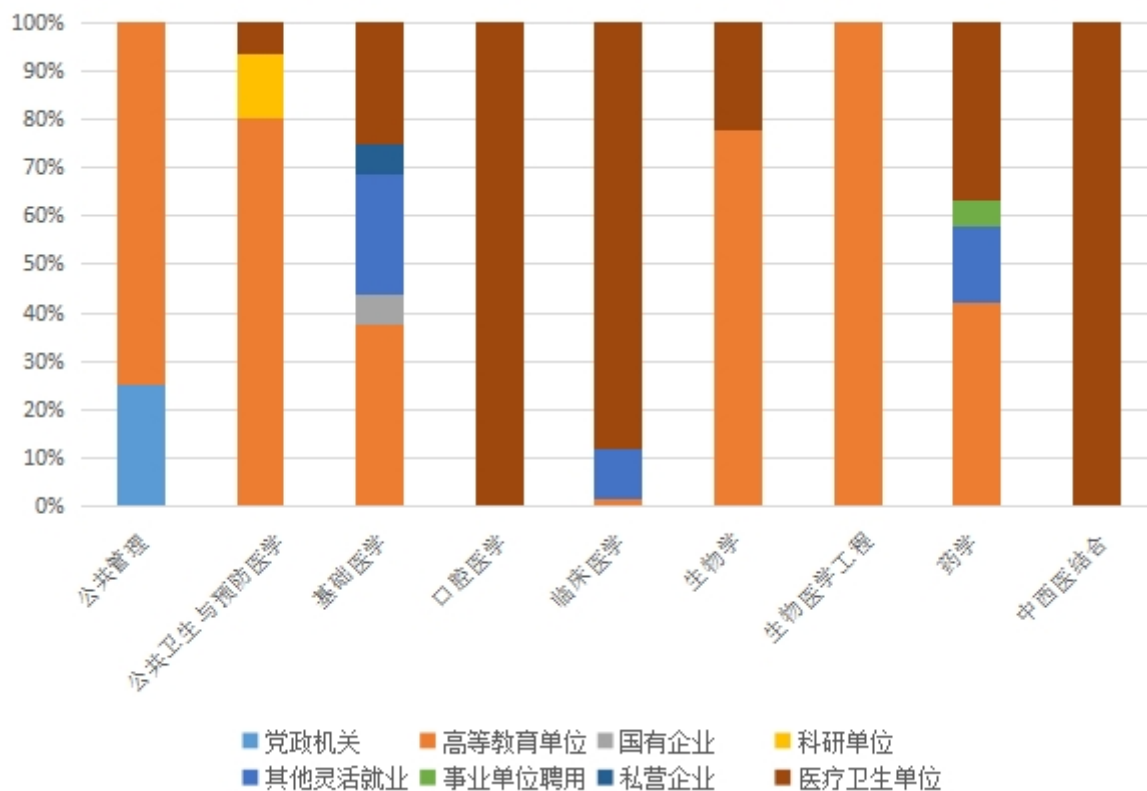


图 3-8 落实工作博士毕业生一级学科单位性质流向

表 3-7 落实工作博士毕业生一级学科单位性质流向

学科 \ 单位性质	医疗卫生单位	高等教育单位	其他灵活就业	科研单位	国有企业	事业单位聘用	党政机关	私营企业	合计
口腔医学	5	0	0	0	0	0	0	0	5
中西医结合	1	0	0	0	0	0	0	0	1
临床医学	127	2	15	0	0	0	0	0	144
生物医学工程	0	8	0	0	0	0	0	0	8
公共卫生与预防医学	1	12	0	2	0	0	0	0	15
生物学	2	7	0	0	0	0	0	0	9
公共管理	0	3	0	0	0	0	1	0	4
药学	7	8	3	0	0	1	0	0	19
基础医学	4	6	4	0	1	0	0	1	16
合计	147	46	22	2	1	1	1	1	221
占比	66.52%	20.81%	9.95%	0.90%	0.45%	0.45%	0.45%	0.45%	100.00%

（三）毕业生就业流向区域分析

1. 各学历层次毕业生就业流向区域分析

2018 届毕业生就业流向区域分布在全国 31 个省级行政区，按照经济区域分布统计，其中流向数量前三位的是：东北区域 1874 人，占 50.30%；渤海湾区域 685 人，占 18.38%；长三角区域 516 人，占 13.85%。（见表 3-8）

本科毕业生就业流向区域分布在全国 31 个省级行政区，按照经济区域分布统计，其中流向数量前三位的是：东北区域 1068 人，占 49.95%；渤海湾区域 403 人，占 18.85%；长三角区域 297 人，占 13.89%。（见图 3-9、表 3-8）

硕士毕业生就业流向区域分布在全国 30 个省级行政区，按照经济区域分布统计，其中流向数量前三位的是：东北区域 634 人，占 46.41%；渤海湾区域 265 人，占 19.40%；长三角区域 205 人，占 15.01%。（见图 3-9、表 3-8）

博士毕业生就业流向区域分布在全国 18 个省级行政区，按照经济区域分

布统计，其中流向数量前三位的为：东北区域 172 人，占 77.48%；渤海湾区域 17 人，占 7.66%；长三角区域 14 人，占 6.31%。（见图 3-9、表 3-8）

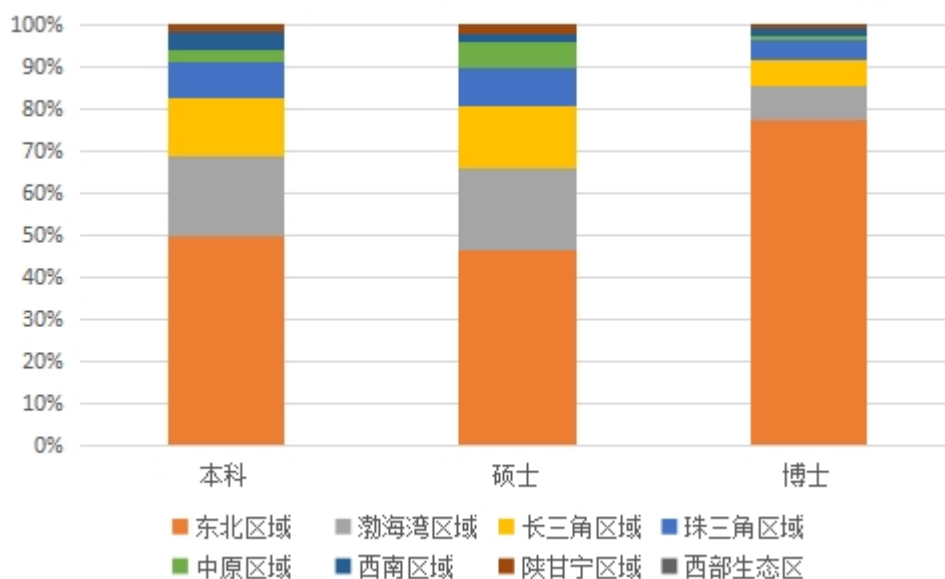


图 3-9 各学历层次毕业生就业流向区域

表 3-8 各学历层次毕业生就业流向区域

区域 \ 学历	本科	硕士	博士	合计	占比
东北区域	1068	634	172	1874	50.30%
渤海湾区域	403	265	17	685	18.38%
长三角区域	297	205	14	516	13.85%
珠三角区域	174	119	11	304	8.16%
中原区域	64	83	2	149	4.00%
西南区域	97	29	4	130	3.48%
陕甘宁区域	32	30	2	64	1.72%
西部生态区	3	1	0	4	0.11%
合计	2138	1366	222	3726	100.00%

2. 毕业生就业流向省内外分析

2018 届毕业生中，黑龙江生源毕业生就业选择留在本省的有 1448 人，占黑龙江生源毕业生的 67.60%，尤其是作为高层次人才的博士毕业生留省就业占比 87.43%；流向省外的有 694 人，占黑龙江生源毕业生的 32.40%。省外生源毕业生留在我省的有 260 人，占省外生源毕业生的 16.41%，省内生源流向省外的

人数和比例高于省外生源毕业生流向省内的人数和比例。整体省外就业人数和比例略高于省内就业人数和比例。（见表 3-9）

表 3-9 各学历层次毕业生省内外就业流向

项目 学历	省内生源毕业生				省外生源毕业生				整 体			
	省内就业		省外就业		省内就业		省外就业		省内就业		省外就业	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
本科	790	65.45%	417	34.55%	162	17.40%	769	82.60%	952	44.53%	1186	55.47%
硕士	505	66.45%	255	33.55%	80	13.20%	526	86.80%	585	42.83%	781	57.17%
博士	153	87.43%	22	12.57%	18	38.30%	29	61.70%	171	77.03%	51	22.97%
合计	1448	67.60%	694	32.40%	260	16.41%	1324	83.59%	1708	45.84%	2018	54.16%

3. 各学历层次毕业生省内流向区域分析

2018 届毕业生省内就业流向主要集中在哈尔滨、齐齐哈尔、大庆等经济发达地区，而流向我省边远地区则相对较少。（见表 3-10）

表 3-10 各学历层次毕业生省内就业流向区域

地区 \ 学历	本科	硕士	博士	合计	占比
哈尔滨市	780	527	157	1464	85.76%
齐齐哈尔市	24	20	5	49	2.87%
大庆市	40	24	5	69	4.04%
其他	108	14	3	125	7.32%
合计	952	585	170	1707	100.00%

四、毕业生就业形势分析与改进措施

2018 年，全国毕业生规模增加，达到 820 万人，高校毕业人数创历史最高，堪称史上最难就业季。高等医学院校扩大了招生规模，医学类毕业生的总量明显增加，就业压力明显加大。大多数医疗卫生单位的发展重点也逐渐从扩大规模向引进高层次的毕业生或专业人才为主。因此，医学类专业毕业生就业的难度逐年加大。

（一）临床医学类专业本科毕业生就业选择仍体现“考研热”

受医疗行业准入政策影响，大城市和发达地区医疗卫生机构对医学人才需求趋向研究生学历层次，大中城市的综合性医疗机构、经济发达地区的县级医疗机构对毕业生学历的最低要求也转变为硕士研究生。因此，临床医学类专业本科毕业生考研人数逐年增加，更多本科学子希望通过考研获得更多择业机会，因此许多学生在未能考取研究生的情况下，不去积极就业而是选择考研“二战”。除此之外，我校不少学生在考研时选择报考一流院校，但在没有被录取的情况下不服从调剂到其他学校或其他专业的学生占很大比例，这部分学生绝大多数会选择第二年再考研而不去就业。

改进措施：一是继续加强择业观和就业观教育，积极鼓励毕业生通过参加住院医师规范化培训，到基层医疗卫生单位工作，服务社会。二是加强考研复试的指导，提高学生考研录取率。三是针对有就业意愿的毕业生，做好就业指导工作。部分毕业生对就业单位的要求过高，看好大城市和沿海经济发达地区，把择业定位在“大城市、大医院”，就业的期望值过高。应加强就业指导与服务，让毕业生主动适应就业新形势、新变化，保证毕业生高质量就业、充分就业。

（二）就业市场需求结构性矛盾依然存在

我校学生普遍存在就业意愿趋向一、二线城市和经济发达地区，到基层和边远地区工作的就业意愿不强。目前，高等教育单位和区域诊疗中心的需求学历层次基本是博士研究生，其他用人单位部分岗位需求也是博士研究生。2018 年各省市出台毕业生“引进人才”政策，博士研究生仍为引进重点。但是博士研究生毕业人数少，许多用人单位招聘不到博士研究生。与此同时，作为毕业生人数较多的硕士研究生则出现了专业符合用人单位要求，但学历层次却达不到用人单位的要求，也存在就业困难情况，就业市场结构性矛盾仍较突出。

改进措施：一是进一步加强学生思想教育和就业指导，逐步转变学生择业观和就业观，更好地为国家发展和经济建设做贡献。二是进一步加强

就业市场建设，积极开拓学生就业意愿较强的区域就业市场，增强与用人单位的沟通，提高学校的影响力，拓宽学生就业选择性。

（三）就业协议签约时间过长影响初次就业率

目前，事业单位招聘流程大都是“逢进必考”。我校毕业生就业去向大部分集中在高等教育单位和三级医疗卫生单位，学生在毕业前要履行报名、考试、面试、体检等程序，签订就业协议的时间后移，存在部分学生毕业前还没有完全办理完就业、入职手续。因此造成了就业过程延长这一现象。近几年，约有近 20%的毕业生在每年 8 月 31 日之前，虽然已有意向协议但还没能签约正式协议，到年底才能完成入职手续，在这个过程中毕业生容易产生焦虑情绪，同时一定程度上影响初次就业率的统计。

改进措施：一是加强就业指导提高毕业生就业求职能力，做好晚就业学生的思想工作，积极疏导学生因等待签约而产生的焦虑情绪。二是积极与用人单位沟通，了解招聘流程与时间表，争取缩短签约流程与时间，在毕业前签订就业协议，促进毕业生顺利就业，切实提高就业率。

2019 年，哈尔滨医科大学将深入贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照教育部和省教育厅的部署和要求，进一步解放思想、狠抓落实，采取有效措施，努力实现“全员参与、全面指导、全程服务”，引导学生把个人成长成才与国家富强、民族振兴的事业紧密结合在一起，努力实现毕业生更高质量和更充分就业。