

哈尔滨医科大学

2019 年毕业生就业质量报告



2019 年 12 月

目 录

一、毕业生就业基本情况	1
(一) 毕业生规模	1
(二) 毕业生结构	1
(三) 毕业生初次就业率	6
二、毕业生就业工作主要举措	11
(一) 提高政治站位, 强化就业工作组织领导	11
(二) 加强规范管理, 提升就业工作水平	11
(三) 加强毕业生就业指导, 提供优质服务	11
(四) 加强就业帮扶, 引导毕业生面向基层就业创业	12
(五) 积极搭建就业平台, 提高学生就业质量	13
(六) 学生竞赛	14
三、毕业生就业去向	14
(一) 总体就业情况	14
(二) 就业单位性质情况	15
(三) 就业(落实工作)区域情况	23
(四) 升学情况	25
(五) 出国、出境情况	30
四、用人单位对毕业生评价分析	33
五、毕业生就业形势分析与对策	35
(一) 本科毕业生就业压力大, 导致“考研热”持续升温	35
(二) 研究生就业选择空间大, 更趋向于到经济发达地区工作	35

2019 年，哈尔滨医科大学以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和全国教育大会精神，按照教育部《关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8 号）和我省五部门联合下发的《关于转发[关于做好当前形势下高校毕业生就业创业工作的通知]的通知》（黑人社函〔2019〕984 号）等文件精神 and 会议要求，认真抓好落实工作，动员全校力量，全面开展毕业生就业工作。哈尔滨医科大学就业工作始终坚持“以人为本、规范管理、科学指导、精心服务”的工作理念，采取学校统筹、学院配合、部门联动的工作模式，不断创新工作思路，促进毕业生高质量就业和充分就业。

一、毕业生就业基本情况

（一）毕业生规模

2019 届共有毕业生 4014 人，较 2018 年减少 50 人，减幅为 1.23%。其中，本科毕业生 2265 人（校本部 1374 人、大庆校区 891 人），减少 59 人，减幅为 2.54%；硕士毕业生 1528 人，较 2018 年增加 39 人，增幅为 2.62%；博士毕业生 221 人，较 2018 年减少 30 人，减幅为 11.95%。女生 2747 人，占比为 68.44%，高于男生。（见表 1-1）

表 1-1 2019 届毕业生人数及性别比例分布

学历	性别	总数		男生		女生	
		人数	占总数比例	人数	同学历占比	人数	同学历占比
本科		2265	56.43%	693	30.60%	1572	69.40%
硕士		1528	38.07%	484	31.68%	1044	68.32%
博士		221	5.51%	90	40.72%	131	59.28%
合计		4014	100%	1267	31.56%	2747	68.44%

注：数据源自黑龙江省 2019 届高校毕业生就业信息数据库。统计时间节点：2019 年 8 月 31 日，下同。

（二）毕业生结构

1. 学历结构

2019 届毕业生共有 4014 人，其中本科毕业生 2265 人，占毕业生人数的 56.43%；硕士毕业生 1528 人，占毕业生人数的 38.07%；博士毕业生 221 人，占毕业生人数的 5.51%。（见图 1-1）

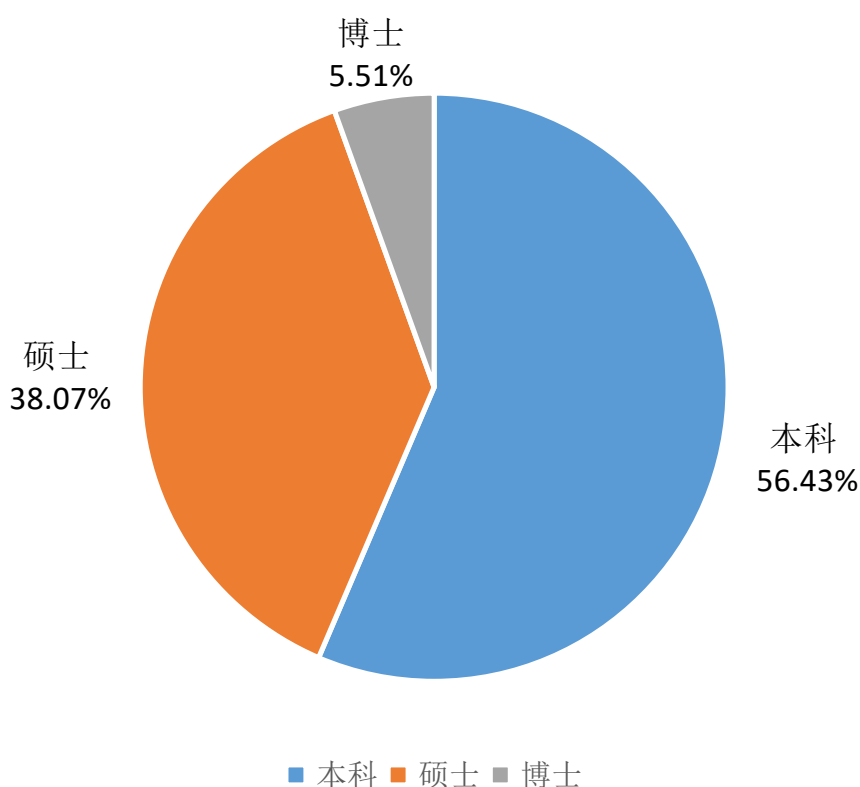


图 1-1 2019 届毕业生学历结构

2. 生源地结构

2019 届毕业生生源来自全国 30 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量排在前三位的是东北区域 2181 人，占毕业生总数的 54.33%；渤海湾区域 707 人，占毕业生总数的 17.61%；中原区域 316 人，占毕业生总数的 7.87%。（见表 1-2）

（1）本科毕业生生源来自全国 29 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量排在前三位的是东北区域 1220 人，占本科毕业生人数的 53.86%；渤海湾区域 274 人，占本科毕业生人数的 12.10%；西南区域 253 人，占本科毕业生人数的 11.17%。（见表 1-2）

(2) 硕士毕业生生源来自全国 30 个省级行政区, 按照经济体系区域分布统计, 生源数量排在前三位的是东北区域 790 人, 占硕士毕业生人数的 51.70%; 渤海湾区域 399 人, 占硕士毕业生人数的 26.11%; 中原区域 181 人, 占硕士毕业生人数的 11.85%。(见表 1-2)

(3) 博士毕业生生源来自全国 22 个省级行政区, 按照经济体系区域分布统计, 生源数量排在前三位的是东北区域 171 人, 占博士毕业生人数的 77.38%; 渤海湾区域 34 人, 占博士毕业生人数的 15.38%; 长三角区域 6 人, 占博士毕业生人数的 2.71%。(见表 1-2)

表 1-2 毕业生生源地结构

区域 \ 学历	本科		硕士		博士		合计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
东北区域	1220	53.86%	790	51.70%	171	77.38%	2181	54.33%
渤海湾区域	274	12.10%	399	26.11%	34	15.38%	707	17.61%
中原区域	130	5.74%	181	11.85%	5	2.26%	316	7.87%
西南区域	253	11.17%	37	2.42%	2	0.90%	292	7.27%
长三角区域	179	7.90%	57	3.73%	6	2.71%	242	6.03%
珠三角区域	123	5.43%	18	1.18%	2	0.90%	143	3.56%
陕甘宁区域	86	3.80%	45	2.95%	1	0.45%	132	3.29%
西部生态区	0	0.00%	1	0.07%	0	0.00%	1	0.02%
合计	2265	100.00%	1528	100.00%	221	100.00%	4014	100.00%

注: 本报告所涉及的地区区域划分, 参照《2014 年中国大学生就业报告》(社会科学文献出版社) 将中国内地 31 个省、直辖市和自治区分为八大经济体系区域, 即东北区域经济体: 黑龙江、吉林、辽宁; 泛渤海湾区域经济体: 北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西; 陕甘宁青区域经济体: 陕西、甘肃、宁夏、青海; 中原区域经济体: 河南、湖北、湖南; 泛长江三角洲区域经济体: 上海、江苏、浙江、江西、安徽; 泛珠江三角洲区域经济体: 广东、广西、福建、海南; 西南区域经济体: 重庆、四川、贵州、云南; 西部生态经济区: 西藏、新疆, 下同。

3. 专业结构

(1) 本科毕业生专业人数结构

本科毕业生按照专业分布, 前三位的是: 临床医学 444 人 (19.60%)、

护理学（大庆校区）283 人（12.49%）、临床药学 124 人（5.47%）。（见图 1-2）

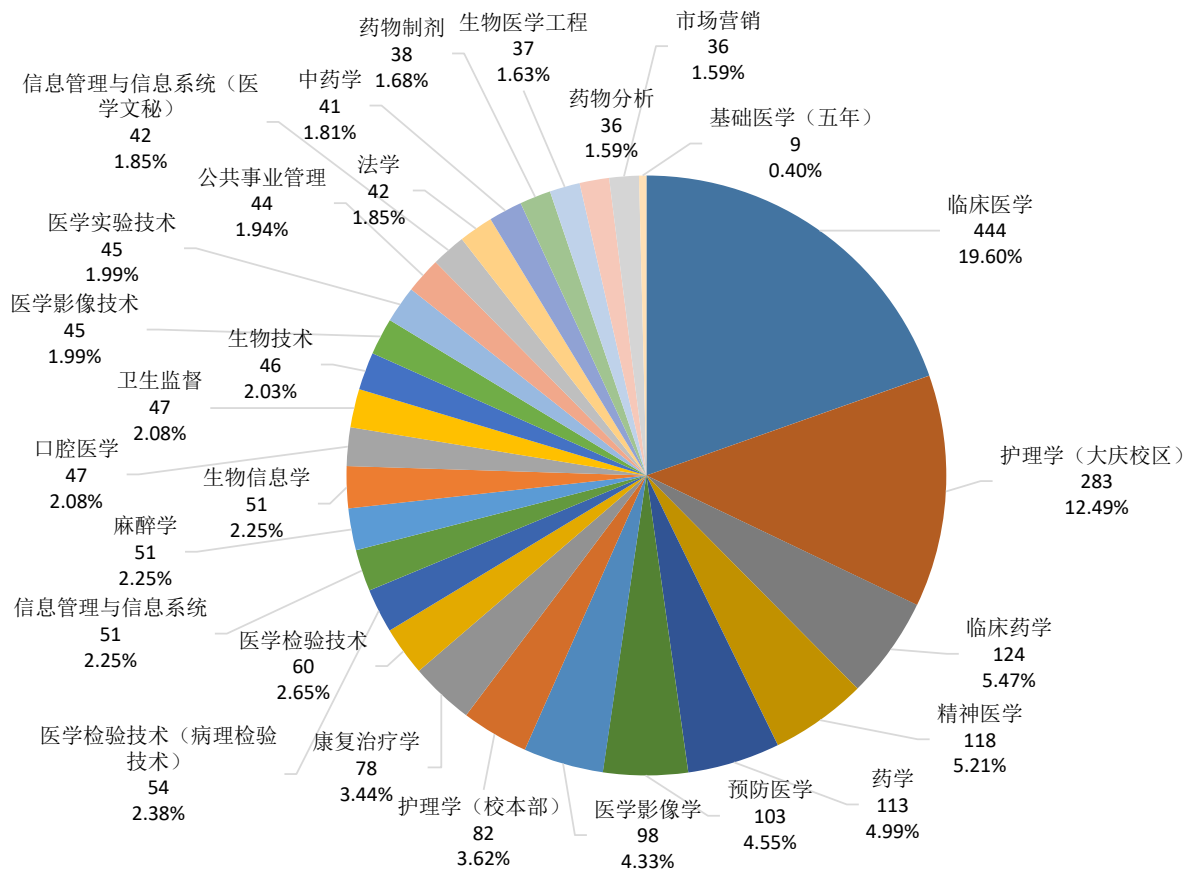


图 1-2 本科毕业生专业人数结构

（2）硕士毕业生学科人数结构

硕士毕业生按照一级学科分布，前三位的是：临床医学 1017 人（66.56%）、药学 110 人（7.20%）、公共卫生与预防医学 100 人（6.54%）。（见图 1-3）

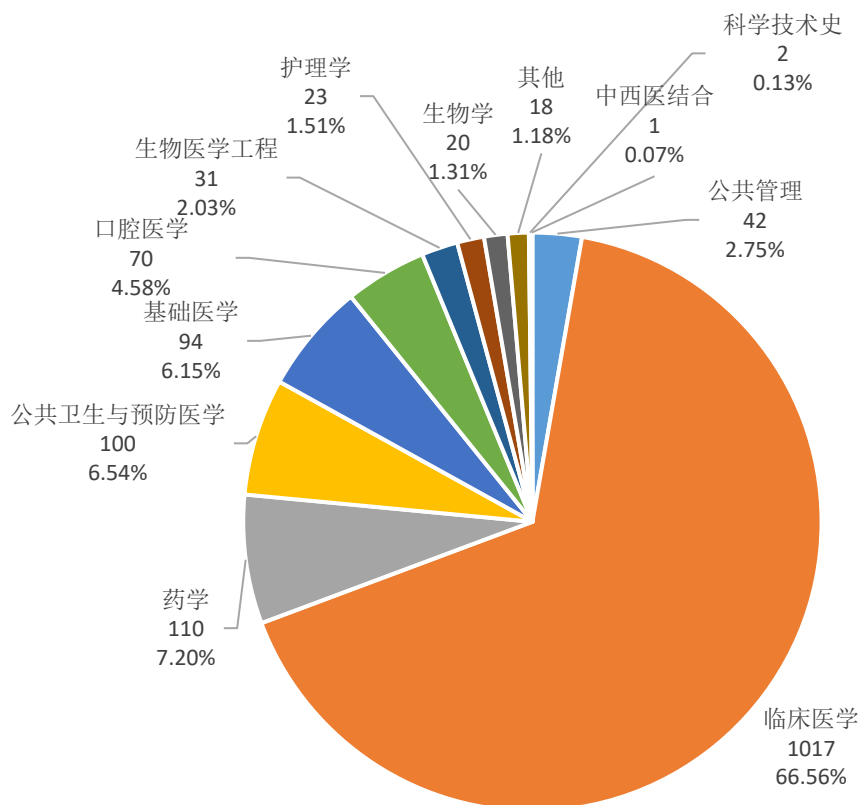


图 1-3 硕士毕业生一级学科人数结构

注：本报告一级学科中“其他”为二级学科思想政治教育。

（3）博士毕业生学科人数结构

博士毕业生按照一级学科分布，前三位的是：临床医学 129 人（58.37%）、药学、公共卫生与预防医学均为 23 人（10.41%）。（见图 1-4）

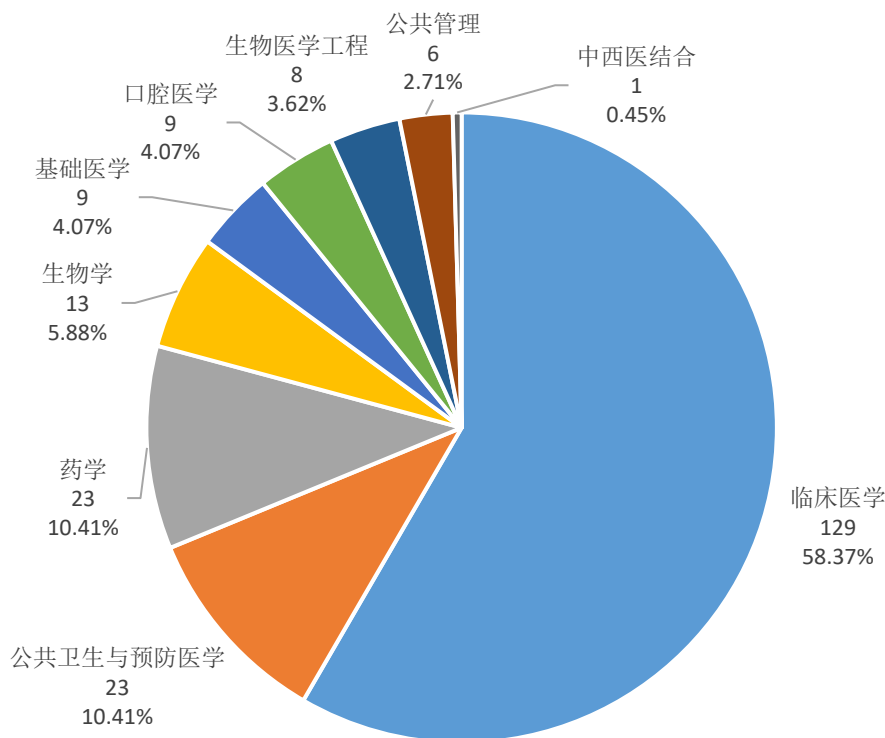


图 1-4 博士毕业生一级学科人数结构

（三）毕业生初次就业率

截止到 2019 年 8 月 31 日，我校 2019 届毕业生初次就业率为 89.19%。本科毕业生初次就业率为 87.37%，其中，校本部为 82.75%（含升学率 49.42%），大庆校区为 94.50%（含升学率 12.91%）；硕士毕业生初次就业率为 90.97%（含升学率 14.79%）；博士毕业生初次就业率为 95.48%（含升学率 2.71%）。（注：校本部本科生中有 14.26% 的毕业生选择“二战考研”而不去就业。）

1. 本科毕业生各专业初次就业率

本科毕业生就业率按专业统计，有 3 个专业就业率为 100%：精神医学、信息管理与信息系统、口腔医学。（见图 1-5、表 1-3）

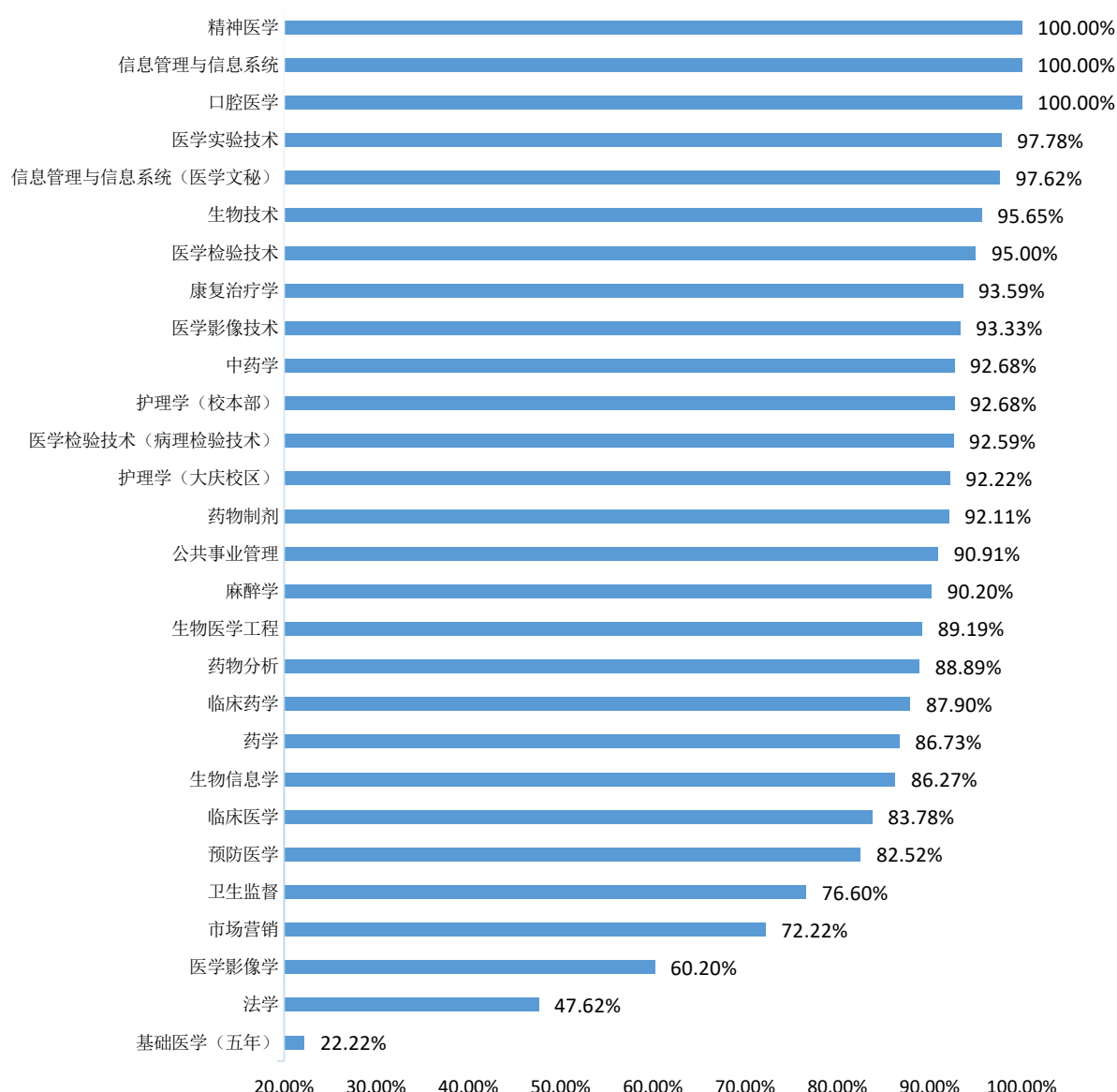


图 1-5 本科毕业生各专业初次就业率

表 1-3 本科毕业生各专业初次就业率

专业	毕业人数	初次就业人数	初次就业率
精神医学	118	118	100.00%
信息管理与信息系统	51	51	100.00%
口腔医学	47	47	100.00%
医学实验技术	45	44	97.78%
信息管理与信息系统（医学文秘）	42	41	97.62%
生物技术	46	44	95.65%
医学检验技术	60	57	95.00%

专业	毕业人数	初次就业人数	初次就业率
康复治疗学	78	73	93.59%
医学影像技术	45	42	93.33%
护理学（校本部）	82	76	92.68%
中药学	41	38	92.68%
医学检验技术（病理检验技术）	54	50	92.59%
护理学（大庆校区）	283	261	92.22%
药物制剂	38	35	92.11%
公共事业管理	44	40	90.91%
麻醉学	51	46	90.20%
生物医学工程	37	33	89.19%
药物分析	36	32	88.89%
临床药学	124	109	87.90%
药学	113	98	86.73%
生物信息学	51	44	86.27%
临床医学	444	372	83.78%
预防医学	103	85	82.52%
卫生监督	47	36	76.60%
市场营销	36	26	72.22%
医学影像学	98	59	60.20%
法学	42	20	47.62%
基础医学（五年）	9	2	22.22%
合计	2265	1979	87.37%

2. 硕士毕业生各学科初次就业率

硕士毕业生初次就业率按一级学科统计，有 3 个学科就业率为 100%：护理学、其他、中西医结合，其次是公共管理（92.86%）、公共卫生与预防医学（92.00%）。（见图1-6、表 1-4）

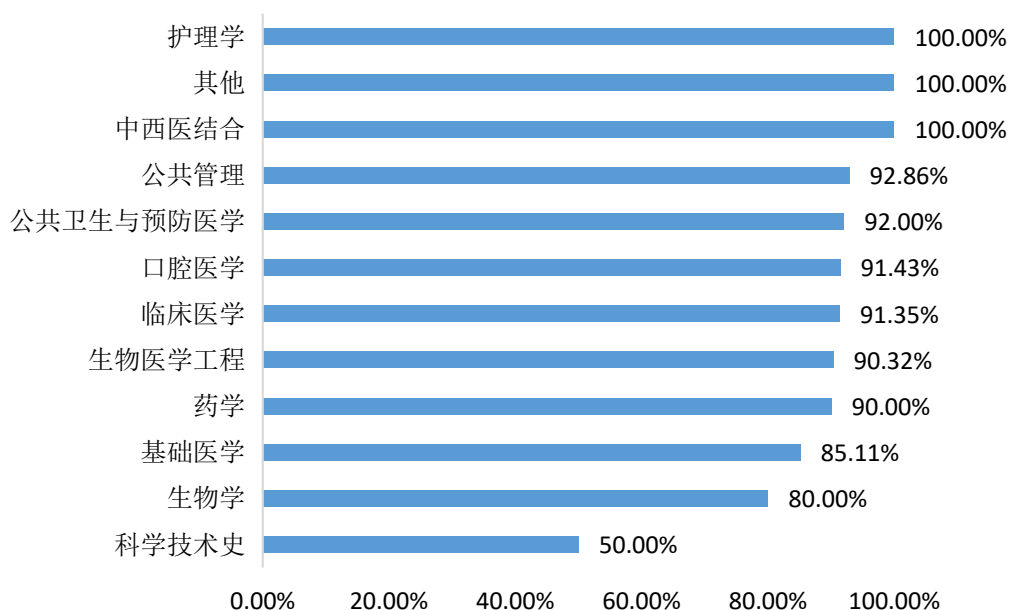


图 1-6 硕士毕业生各学科初次就业率

注：“其他”为二级学科思想政治教育。

表 1-4 硕士毕业生各学科初次就业率

学科	毕业人数	初次就业人数	初次就业率
护理学	23	23	100.00%
其他	18	18	100.00%
中西医结合	1	1	100.00%
公共管理	42	39	92.86%
公共卫生与预防医学	100	92	92.00%
口腔医学	70	64	91.43%
临床医学	1017	929	91.35%
生物医学工程	31	28	90.32%
药学	110	99	90.00%
基础医学	94	80	85.11%
生物学	20	16	80.00%
科学技术史	2	1	50.00%
合计	1528	1390	90.97%

注：“其他”为二级学科思想政治教育。

3. 博士毕业生各学科初次就业率

博士毕业生初次就业率按一级学科统计，有 4 个学科的就业率为 100%：口腔医学、公共管理、生物医学工程、中西医结合，其次是临床医学

（98.45%）、公共卫生与预防医学（95.65%）。（见图 1-7、表 1-5）

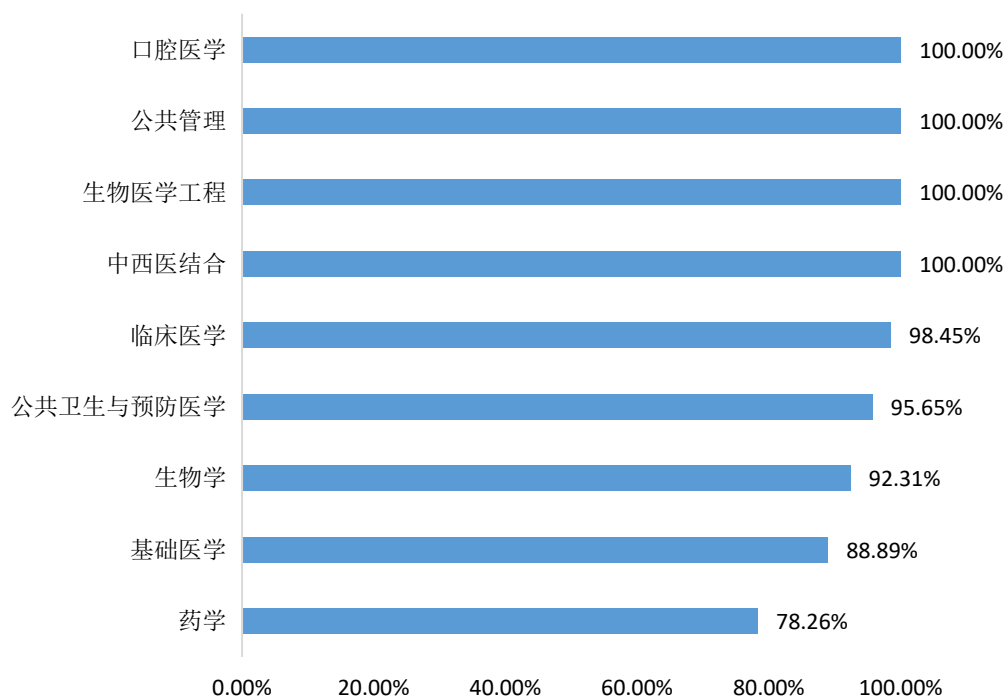


图 1-7 博士毕业生各学科初次就业率

表 1-5 博士毕业生各学科初次就业率

学科	毕业人数	初次就业人数	初次就业率
口腔医学	9	9	100.00%
公共管理	6	6	100.00%
生物医学工程	8	8	100.00%
中西医结合	1	1	100.00%
临床医学	129	127	98.45%
公共卫生与预防医学	23	22	95.65%
生物学	13	12	92.31%
基础医学	9	8	88.89%
药学	23	18	78.26%
合计	221	211	95.48%

二、毕业生就业工作主要举措

（一）提高政治站位，强化就业工作组织领导

就业关系到民生与社会的和谐稳定，关系到毕业生的切身利益，关系到学校的声望与发展。学校党委高度重视毕业生就业工作，明确任务分工，注重过程管理，强化服务质量。学校认真贯彻落实教育部下发的《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8 号）和我省五部门联合下发的《关于转发[关于做好当前形势下高校毕业生就业创业工作的通知]的通知》（黑人社函〔2019〕984 号）等文件精神和会议要求，召开 4 次就业工作会议，统一思想，提高政治站位，明确工作职责。学校党委书记、副校长 5 次深入招聘会现场，了解毕业生就业形势，与用人单位进行交流沟通。学校招生就业处与学生处、教务处、研究生院及各二级学院密切配合，保证毕业生就业工作有序开展。

（二）加强规范管理，提升就业工作水平

学校不断加强就业工作的规范管理，按照《哈尔滨医科大学就业工作规范》指导学院开展工作。通过召开就业工作部署会、就业工作推进会等，提高认识，统一思想，抓好落实。通过举办就业管理人员培训会，全面提升就业工作人员的工作能力。3~9 月实行就业情况月报与周报制度，及时了解毕业生就业状况，调整就业指导方法。8 月，学校成立由就业、学生、纪检等有关部门参与的 2019 届毕业生就业状况审查工作小组，核查毕业生就业状况，采取学院交叉审查方式，专人负责，确保就业状况与数据的真实性、准确性。学校通过开展用人单位满意度调查、未就业毕业生原因调查等工作，了解用人单位对毕业生的满意度、毕业生的就业意愿，通过分析总结形成报告，为我校完善人才培养、教育教学改革和就业工作改进提供科学依据。

（三）加强毕业生就业指导，提供优质服务

1. 培训就业工作人员，开展校、院两级就业指导。学校通过培训就业工作人员，不断提高就业指导水平，努力打造一支责任心强、业务水平高的就业指导教师队伍。学校在连续多年开展“就业指导进学院到身边”就

业指导讲座的基础上，于 2019 年 9 月，通过培训二级学院就业工作人员，使他们系统掌握国家就业政策、就业流程、毕业生管理系统填报注意事项等，由各学院分别开展就业指导讲座，当学生遇到就业问题时，由学院就业工作人员及时解答，让学生少跑腿。招生就业处工作人员深入各学院 10 次，了解掌握学院就业指导讲座的开展情况并现场答疑解惑。2019 年 5 月，招生就业处联合研究生院、保卫处的工作人员共同为 2019 届毕业生举办毕业前指导讲座，着重讲解毕业后改派、档案和户口的办理等事宜，帮助学生顺利离校和就业。编制《哈尔滨医科大学毕业生就业指导手册》，毕业生人手一册。学校和学院加强与用人单位联系，及时解决毕业生在求职过程中遇到的问题，以消除或降低学生产生的焦虑情绪和心理问题。

2. 加强就业指导课程建设，提高授课效果。学校开设《大学生职业生涯规划与就业指导》必修课程，课程由学校严格筛选的 11 名辅导员老师讲授，采取小班额、互动式、体验式教学方式进行授课。在学生低年级时为其职业发展进行基本的自测和规划，为学生今后的择业拓宽了就业思路。在学生高年级阶段，举办职业生涯与就业指导等方面的讲座，对就业形势、就业政策、就业流程、应聘准备、就业技巧等方面进行教育与培训，提高学生的就业能力。

3. 开展就业指导讲座，拓宽学生视野与能力。学校积极邀请专家、企业家、校友等为我校学生举办职业生涯规划 and 就业创业指导讲座，受到学生欢迎。5 月，邀请知名企业罗氏制药 6 名高管为在校生做题为《中国医疗市场概况 & 政策解读与分析》、《能力建设（开发潜能 & 情绪管理）》、《心路历程&职业选择》等 6 场讲座；9 月，邀请首都医科大学景汇泉教授为大一新生做题为《度过一段精彩的大学时光》讲座；10 月，邀请我校知名校友丁香园董事长李天天为在校生做题为《科技越发达，我们越健康吗？》讲座 11 月，邀请昂雷戈恩国际猎头公司张洹铭为在校生做题为《如何通过自我介绍面试获得理想的 OFFER》讲座。通过开展职业生涯规划 and 就业创业指导讲座，不断拓宽学生视野，提高就业能力。

（四）加强就业帮扶，引导毕业生面向基层就业创业

一是关心特殊群体就业，实施就业帮扶，重点对城乡居民低保家庭毕业生、已获得国家助学贷款的毕业生、残疾大学生、少数民族等特殊群体开展就业帮扶，通过建立专门台账等方式，共为 285 名 2019 届毕业生发放一次性求职补贴 28.5 万元；二是将毕业生基层工作如“三支一扶”、特岗教师、应征入伍、西部计划等国家项目直接链接在就业信息网醒目位置，方便学生随时查看国家的就业政策和信息，积极引导毕业生到基层和国家最需要的地方和岗位工作；三是加强择业观、就业观教育。学校积极宣传各基层地区引才政策，鼓励毕业生到基层就业和应征入伍，使学生切实感受到国家和我省优惠激励政策；四是对于有意愿到基层就业的学生提供重点推荐、申报辅导等方面的服务，帮助他们顺利达成心愿，实现自身价值。我校 2019 届毕业生中，有 34 名本科生、13 名研究生到县级医院、乡镇卫生所、基层社区卫生服务中心工作，人数与往年相比有所增加。

（五）积极搭建就业平台，提高学生就业质量

1. 加强就业市场走访，拓宽就业渠道。学校一直秉承以“学生为中心”的办学理念，以需求为导向，主动“走出去、请进来、搭平台”，积极推进就业市场建设，搭建更优质的就业平台。学校在走访了长三角、珠三角、渤海湾地区部分城市的基础上，2018 年 9 月至 2019 年 6 月，学校先后走访广东省深圳市、四川省成都市、重庆市、贵州省贵阳市、浙江省宁波市、北京市等城市，与 262 家用人单位建立友好关系。2019 年宁波市政府为我校 212 名参加“宁波市高层次人才引进洽谈会”的学生提供交通补贴，合计为学生发放 17 万元，促进了毕业生就业。

2. 积极举办校园招聘活动，为毕业生提供就业机会。2018 年 9 月起，学校共举办大、中、小型和专场校园招聘会 146 场，累计接待用人单位 1335 家单位，提供岗位 7 万余个，岗位数与毕业生人数比约为 23:1。学校将各城市卫健委和人社部门组团来学校举办专场招聘会作为重点，逐渐形成品牌效应。其中，天津市、广东省深圳市、陕西省西安市、福建省厦门市、云南省、浙江省杭州市、宁波市、嘉兴市、义乌市、舟山市、江苏省泰州市、淮安市、四川省成都市、山东省青岛市、黑龙江省七台河市等 23 个城

市的卫健委或人社局组织当地医疗卫生单位来我校开展毕业生招聘工作，受到毕业生青睐。部分城市采取现场面试，直接签约的形式，效果良好。通过举办校园招聘会，使用用人单位与毕业生交流更充分、更深入，招聘成效显著，签约率高，实现了学校、用人单位和毕业生三赢的效果。

3. 广泛搜集招聘信息，为毕业生提供更多岗位选择。2018 年 9 月至 2019 年 7 月，共审核 4600 余家用用人单位资质，通过就业信息网、微信平台、就业工作 QQ 群、微信群等线上资源共为 2100 余家用用人单位发布招聘信息，提供就业岗位约 3.5 万个。

（六）学生竞赛

12 月 10 日，学校承办第二届黑龙江省大学生“行业-专业-就业”分析大赛，我校学生在大赛中获得特等奖 1 项、一等奖 2 项、二等奖 2 项。通过引导学生立足专业，探析行业发展前景，提升职业发展意识，制定就业规划方案，不断提升学生就业竞争力。

三、毕业生就业去向

（一）总体就业情况

2019 届共有毕业生 4014 人。截止 2019 年 8 月 31 日，共 3580 人落实毕业去向，占毕业生人数的 89.19%。其中，本科毕业生 1979 人，硕士毕业生 1390 人，博士毕业生 211 人。在落实毕业去向的 3580 人中，有本科毕业生 1164 人、硕士毕业生 1143 人、博士毕业生 201 人共 2508 人落实工作；有本科毕业生 794 人、硕士毕业生 226 人、博士毕业生 6 人共 1026 人升学继续攻读硕士、博士和博士后；有本科毕业生 21 人、硕士毕业生 21 人、博士毕业生 4 人共 46 人出国学习。（见表 3-1）

表 3-1 总体就业情况

学历 就业流向	本科	硕士	博士
落实工作	1164	1143	201
升学	794	226	6
出国、出境	21	21	4
合计	1979	1390	211

（二）就业单位性质情况

1. 各学历层次毕业生就业单位性质情况

本科毕业生就业单位性质流向前三位的为：医疗卫生单位（33.42%）、私营企业（14.43%）、国有企业（1.20%）。（见图 3-1）

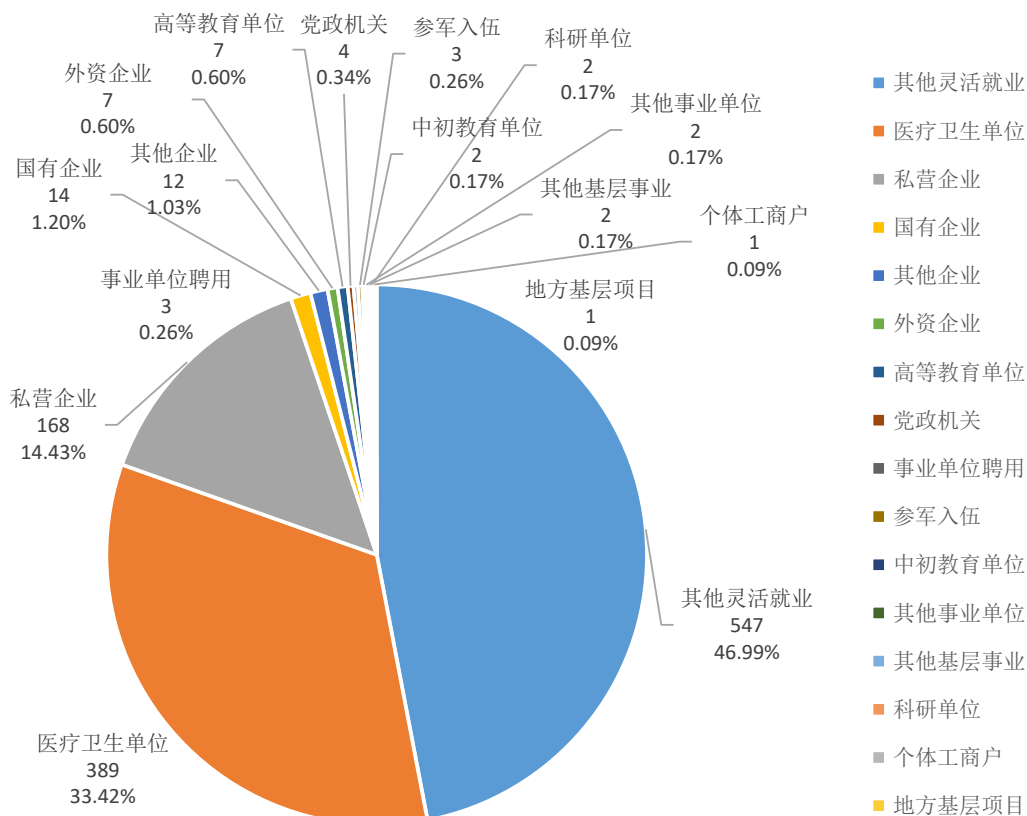


图 3-1 本科毕业生就业单位性质

硕士毕业生就业单位性质流向前三位的为：医疗卫生单位（52.58%）、私营企业（5.16%）、高等教育单位（2.36%）。（见图 3-2）

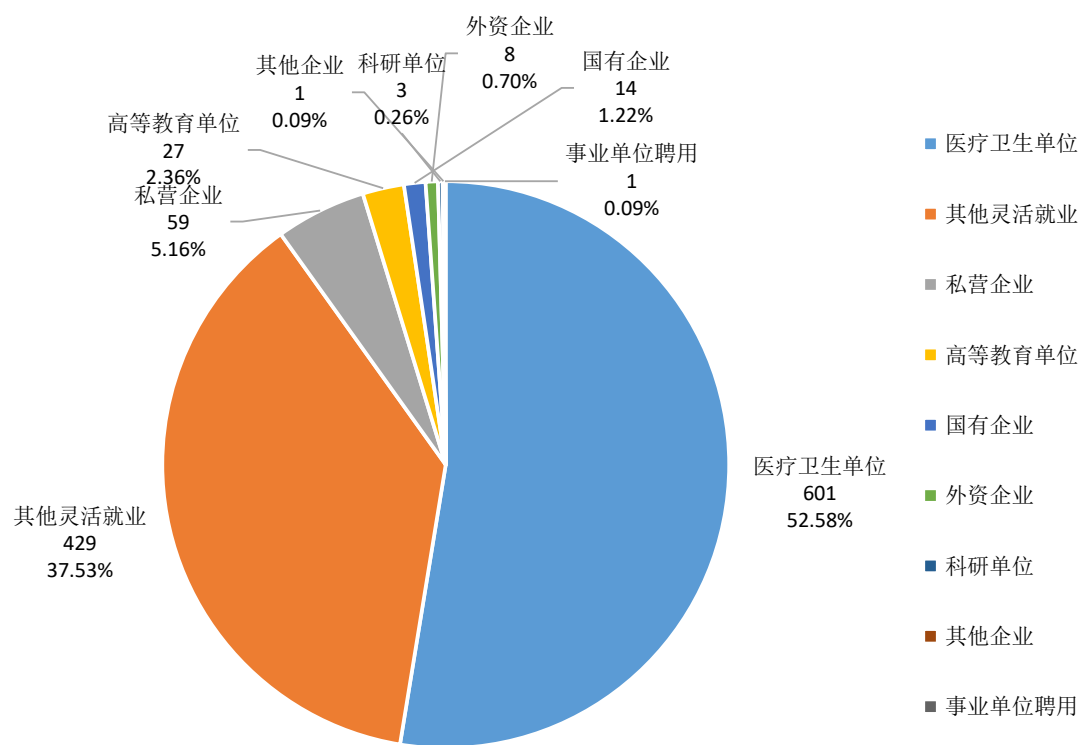


图 3-2 硕士毕业生就业单位性质

博士毕业生就业单位性质流向前三位的为：医疗卫生单位（49.75%）、高等教育单位（18.91%）、私营企业（1.49%）。（见图 3-3）

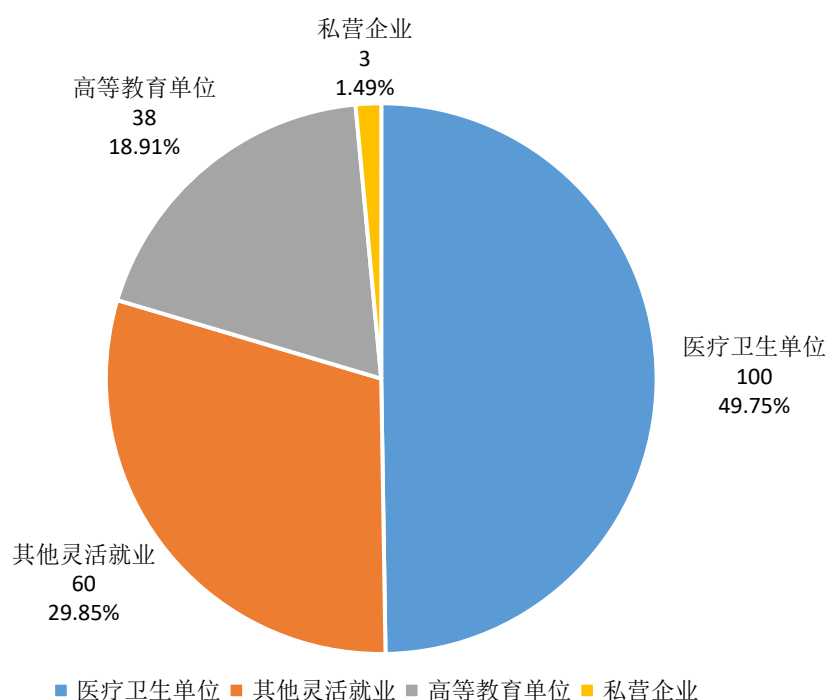


图 3-3 博士毕业生就业单位性质

2. 分学科各学历层次毕业生就业单位性质情况

本科毕业生就业单位性质情况按照各专业进行分析，流向医疗卫生单位比例最高的专业为：护理学（校本部）（64.52%）、口腔医学（63.64%）、精神医学（61.17%）、医学影像学（58.33%）、护理学（大庆校区）（50.80%）、公共事业管理（54.55%）；流向私营企业比例最高的专业为：生物信息学（72.73%）、中药学（66.67%）、生物技术（66.67%）、信息管理与信息系统（58.54%）、药学（54.00%）、药物分析（52.63%）、预防医学（50.00%）、临床药学（47.37%）。（见图 3-4、表 3-2）

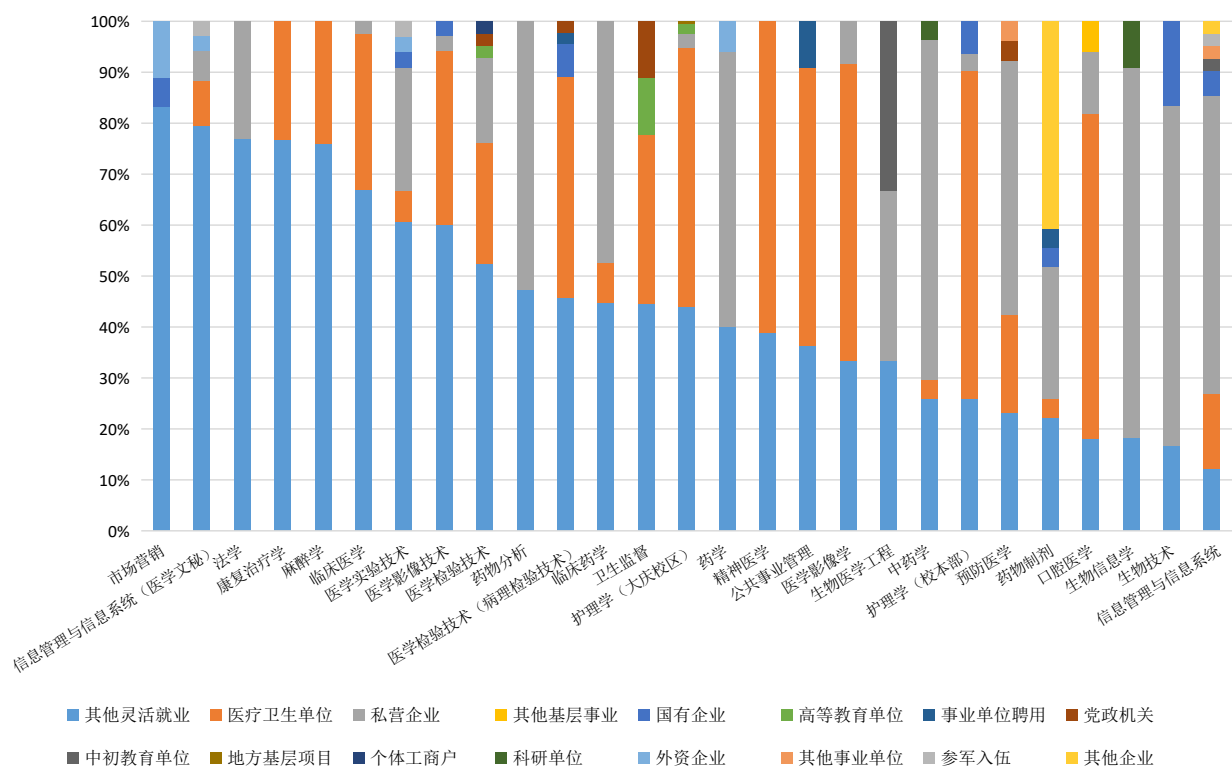


图 3-4 本科毕业生各专业就业单位性质

表 3-2 本科毕业生各专业就业单位性质

专业 \ 单位性质	医疗卫生单位	私营企业	其他基层事业	国有企业	高等教育单位	事业单位招聘	党政机关	中初教育单位	地方基层项目	个体工商户	科研单位	外资企业	其他事业单位	参军入伍	其他企业	其他灵活就业	合计
护理学（大庆校区）	127	7	0	0	5	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	110	250
临床医学	37	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	81	121
精神医学	63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40	103
康复治疗学	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	53	69
护理学（校本部）	40	2	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	62
药学	0	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	20	50
医学检验技术（病理检验技术）	20	0	0	3	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	21	46
医学检验技术	10	7	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	22	42

专业 \ 单位性质	医疗卫生单位	私营企业	其他基层事业	国有企业	高等教育单位	事业单位聘用	党政机关	中初教育单位	地方基层项目	个体工商户	科研单位	外资企业	其他事业单位	其他企业	参军入伍	其他灵活就业	合计
信息管理与信息系统	6	24	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	5	41
临床药学	3	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	38
医学影像技术	12	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	35
信息管理与信息系统 (医学文秘)	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	27	34
医学实验技术	2	8	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	20	33
口腔医学	21	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	33
中药学	1	18	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	7	27
药物制剂	1	7	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	11	0	6	27
预防医学	5	13	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	6	26
麻醉学	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	25
药物分析	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	19
市场营销	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	15	18
法学	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	13
医学影像学	7	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	12
公共事业管理	6	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	11
生物信息学	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	11
卫生监督	3	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	9
生物技术	0	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	6
生物医学工程	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	3
合计	389	168	2	14	7	3	4	2	1	1	2	7	2	12	3	547	1164
占比	33.50%	14.47%	0.17%	1.21%	0.60%	0.26%	0.34%	0.17%	0.09%	0.09%	0.17%	0.60%	0.17%	1.03%	0.26%	47.10%	100.00%

硕士毕业生就业单位性质情况按照一级学科进行分析，流向医疗卫生单位比例最高的学科为：科学技术史（100%）、公共管理（63.89%）、公

公共卫生与预防医学（61.45%）、临床医学（57.14%）、口腔医学（56.14%）、护理学（45.00%）。（见图 3-5、表 3-3）

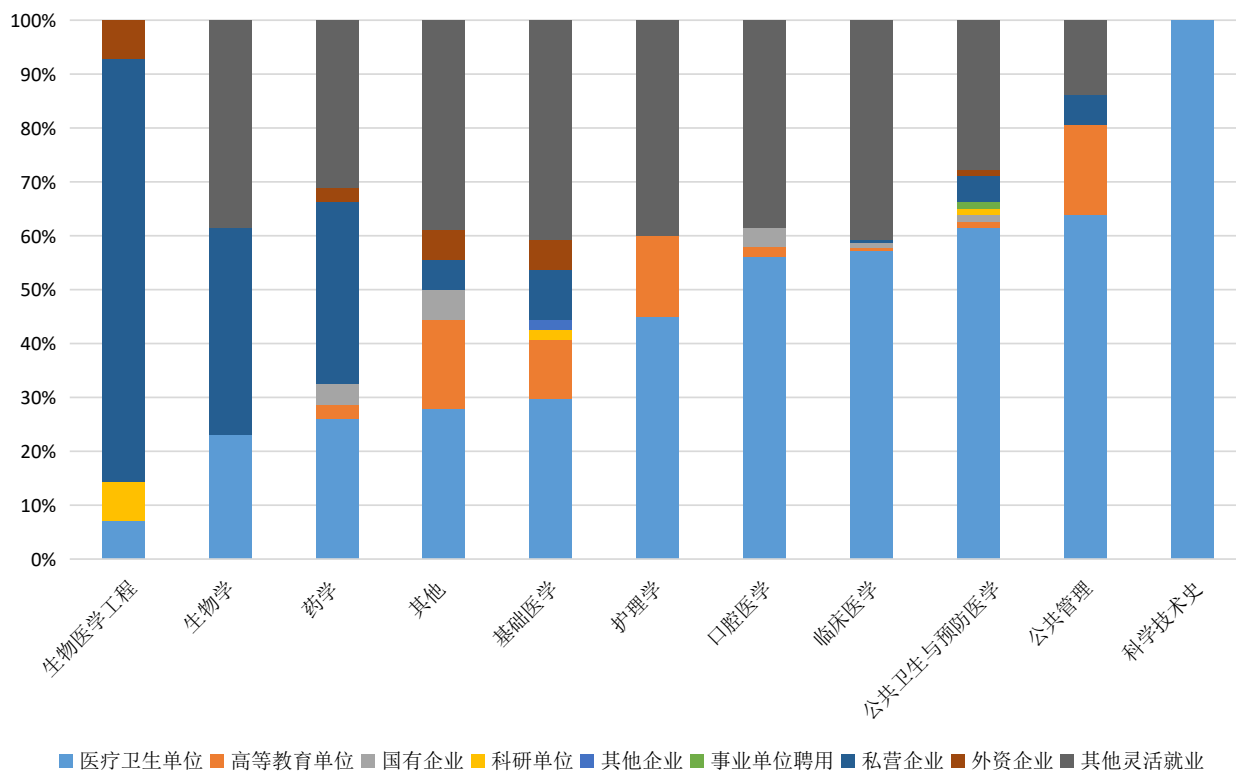


图 3-5 硕士毕业生一级学科就业单位性质

注：“其他”为二级学科思想政治教育。

表 3-3 硕士毕业生一级学科就业单位性质

单位性质 学科	医疗卫生单位	高等教育单位	国有企业	科研单位	其他企业	事业单位聘用	私营企业	外资企业	其他灵活就业	合计
临床医学	440	5	7	0	0	0	5	0	313	770
公共卫生与预防医学	51	1	1	1	0	1	4	1	23	83
口腔医学	32	1	2	0	0	0	0	0	22	57
公共管理	23	6	0	0	0	0	2	0	5	36
药学	20	2	3	0	0	0	26	2	24	77
基础医学	16	6	0	1	1	0	5	3	22	54

学科 \ 单位性质	医疗卫生单位	高等教育单位	国有企业	科研单位	其他企业	事业单位聘用	私营企业	外资企业	其他灵活就业	合计
护理学	9	3	0	0	0	0	0	0	8	20
其他	5	3	1	0	0	0	1	1	7	18
生物学	3	0	0	0	0	0	5	0	5	13
科学技术史	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
生物医学工程	1	0	0	1	0	0	11	1	0	14
合计	601	27	14	3	1	1	59	8	429	1143
占比	52.58%	2.36%	1.22%	0.26%	0.09%	0.09%	5.16%	0.70%	37.53%	100.00%

注：“其他”为二级学科思想政治教育。

博士毕业生就业单位性质情况按照一级学科进行分析，流向医疗卫生单位比例最高的学科为：口腔医学（77.78%）、临床医学（68.55%）；流向高等教育单位比例最高的学科为：中西医结合（100.00%）、基础医学（71.43%）、生物学（54.55%）、公共卫生与预防医学（50.00%）、公共管理（50.00%）。（见图 3-6、表 3-4）

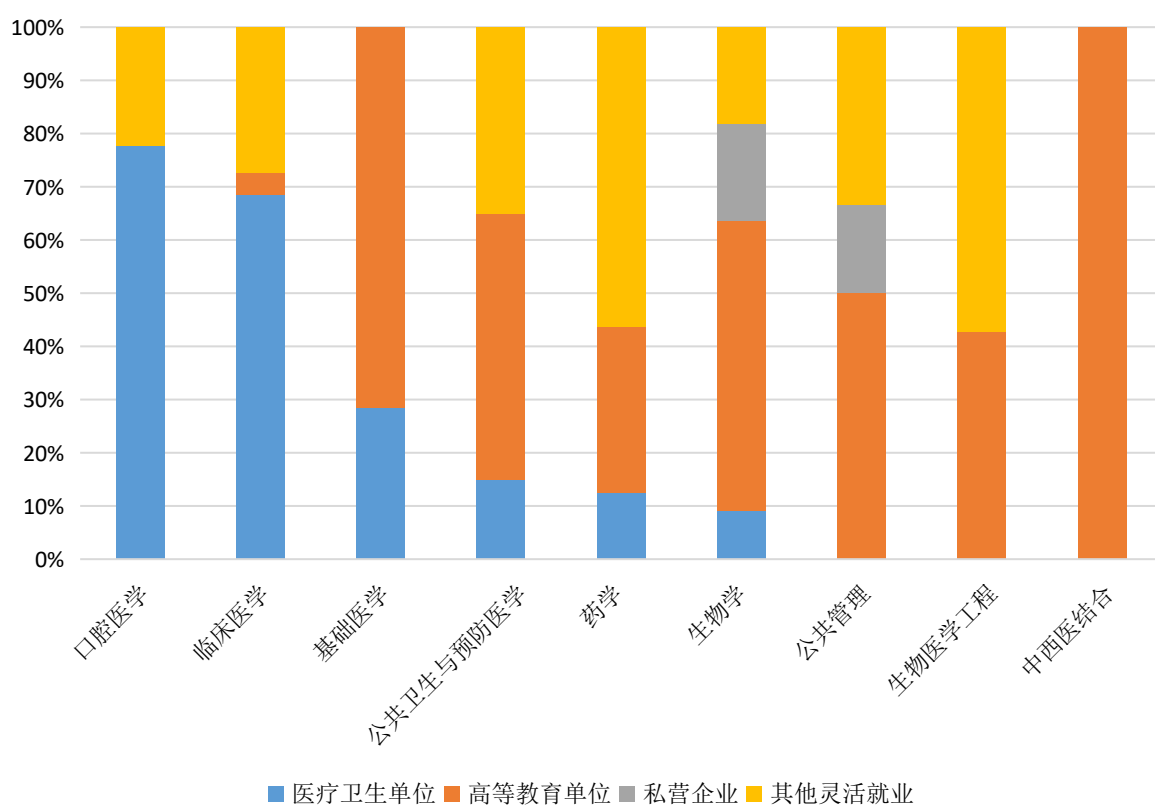


图 3-6 博士毕业生一级学科就业单位性质

表 3-4 博士毕业生一级学科就业单位性质

单位性质 学科	医疗 卫生 单位	高 等 教育 单位	私 营 企 业	其 他 灵 活 就 业	合 计
临床医学	85	5	0	34	124
口腔医学	7	0	0	2	9
公共卫生与预防医学	3	10	0	7	20
基础医学	2	5	0	0	7
药学	2	5	0	9	16
生物学	1	6	2	2	11
公共管理	0	3	1	2	6
生物医学工程	0	3	0	4	7
中西医结合	0	1	0	0	1
总计	100	38	3	60	201
占比	49.75%	18.91%	1.49%	29.85%	100.00%

（三）就业（落实工作）区域情况

1. 各学历层次毕业生就业（落实工作）区域情况

2019 届毕业生就业区域分布在全国 30 个省级行政区，按照经济区分布统计，其中流向数量排在前三位的为：东北区域 975 人，占 38.88%；渤海湾区域 544 人，占 21.69%；长三角区域 393 人，占 15.67%。（见图 3-7、表 3-5）

本科毕业生就业区域分布在全国 29 个省级行政区，按照经济区分布统计，其中流向数量排在前三位的为：东北区域 481 人，占 41.32%；渤海湾区域 215 人，占 18.47%；长三角区域 203 人，占 17.44%。（见图 3-7、表 3-5）

硕士毕业生就业区域分布在全国 30 个省级行政区，按照经济区分布统计，其中流向数量排在前三位的为：东北区域 359 人，占 31.41%；渤海湾区域 304 人，占 26.60%；长三角区域 171 人，占 14.96%。（见图 3-7、表 3-5）

博士毕业生就业区域分布在全国 19 个省级行政区，按照经济区分布统计，其中流向数量排在前三位的为：东北区域 135 人，占 67.16%；渤海湾区域 25 人，占 12.44%；长三角区域 19 人，占 9.45%。（见图 3-7、表 3-5）

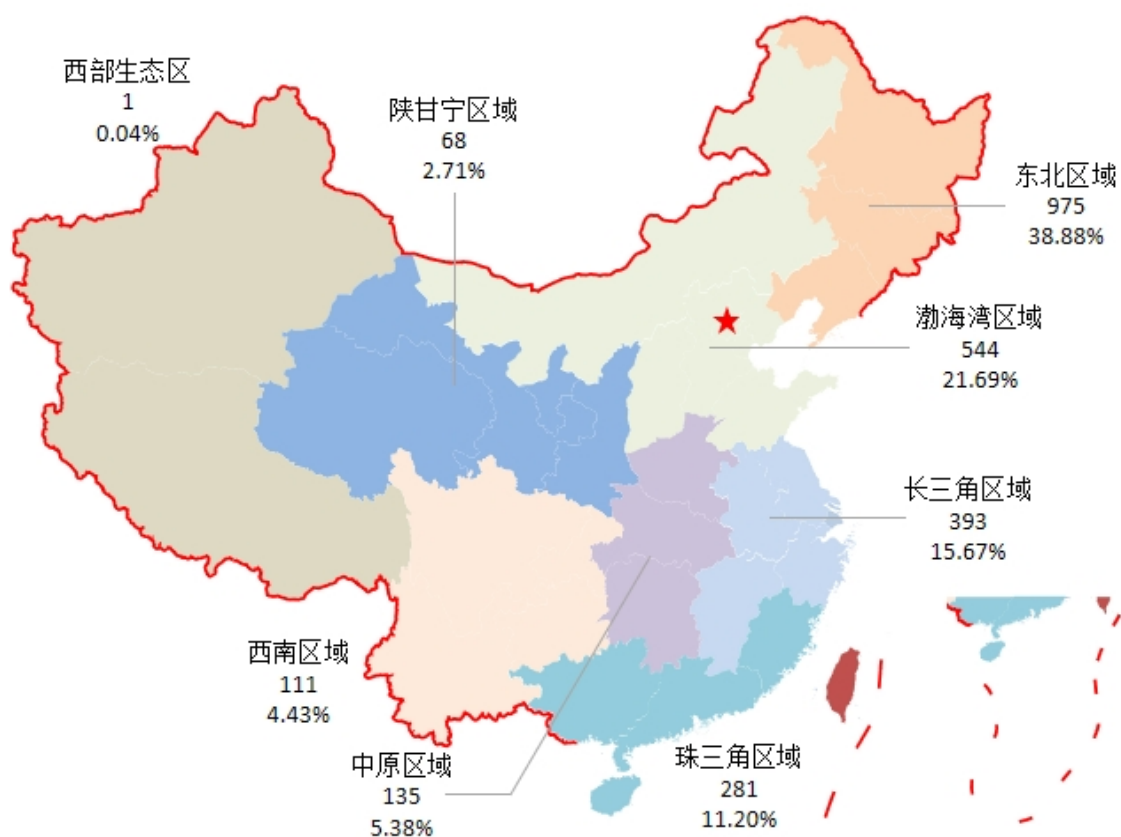


图 3-7 各学历层次毕业生就业（落实工作）区域情况

表 3-5 各学历层次毕业生就业（落实工作）区域情况

区域 \ 学历	本科	硕士	博士	合计	占比
东北区域	481	359	135	975	38.88%
渤海湾区域	215	304	25	544	21.69%
长三角区域	203	171	19	393	15.67%
珠三角区域	142	124	15	281	11.20%
中原区域	27	104	4	135	5.38%
西南区域	70	38	3	111	4.43%
陕甘宁区域	26	42	0	68	2.71%
西部生态区	0	1	0	1	0.04%
合计	1164	1143	201	2508	100.00%

2. 各学历层次毕业生省内外就业（落实工作）去向情况

在 2019 届毕业生中，黑龙江省生源毕业生就业选择留在本省就业的有 759 人，占黑龙江省生源毕业生的 57.89%，尤其是作为高层次人才的博士毕业生留省就业占比 79.22%；流向省外的有 552 人，占黑龙江省生源毕业

生的 42.11%。省外生源毕业生留在我省就业的有 127 人，占省外生源毕业生的 10.61%。省内生源毕业生流向省外就业的人数和比例高于省外生源毕业生流向省内就业的人数和比例。整体省外就业人数和比例远高于省内就业人数和比例。（见表 3-6）

表 3-6 各学历层次毕业生省内外就业（落实工作）去向情况

项目 学历	省内生源毕业生				省外生源毕业生				整体			
	省内就业		省外就业		省内就业		省外就业		省内就业		省外就业	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
本科	355	55.12%	289	44.88%	72	13.85%	448	86.15%	427	36.68%	737	63.32%
硕士	282	54.97%	231	45.03%	44	6.98%	586	93.02%	326	28.52%	817	71.48%
博士	122	79.22%	32	20.78%	11	23.40%	36	76.60%	133	66.17%	68	33.83%
合计	759	57.89%	552	42.11%	127	10.61%	1070	89.39%	886	35.33%	1622	64.67%

3. 各学历层次毕业生省内就业（落实工作）去向情况

2019 届毕业生省内就业流向主要集中在哈尔滨市、大庆市、齐齐哈尔市等地区，而流向我省其它地区则相对较少。（见表 3-7）

表 3-7 各学历层次毕业生省内就业（落实工作）去向情况

地区 \ 学历	本科	硕士	博士	合计	占比
哈尔滨市	275	272	121	668	75.40%
大庆市	39	6	4	49	5.53%
齐齐哈尔市	12	16	5	33	3.72%
其他	101	32	3	136	15.35%
合计	427	326	133	886	100.00%

（四）升学情况

1. 本科毕业生各专业升学情况

本科毕业生升学率前五位的专业为：生物技术（76.09%）、生物医学工程（75.68%）、公共事业管理（61.36%）、生物信息学（60.78%）、临床药学（56.45%）。（见图 3-8、表 3-8）

在 794 名升学的本科毕业生中，270 名毕业生考入“双一流”建设高校，占比为 34.01%；337 名毕业生考入首批试办临床医学七年制专业的医学院校（哈尔滨医科大学、中国医科大学），占比为 42.44%；187 名毕业生考入其他高校，占比为 23.55%。（见表 3-11）

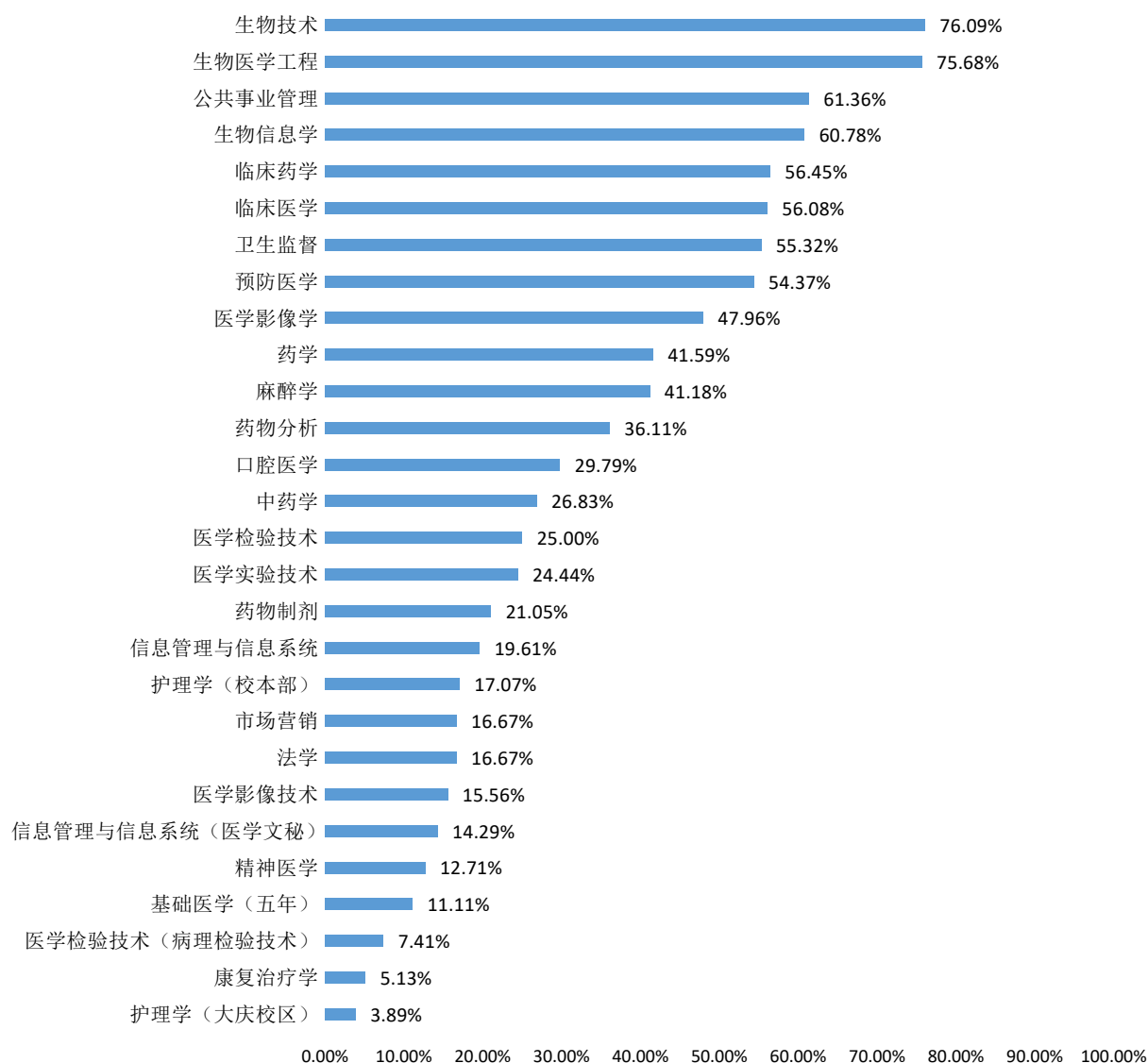


图 3-8 本科毕业生各专业升学情况

表 3-8 本科毕业生各专业升学情况

专业	毕业人数	升学人数	升学率
生物技术	46	35	76.09%
生物医学工程	37	28	75.68%
公共事业管理	44	27	61.36%
生物信息学	51	31	60.78%
临床药学	124	70	56.45%
临床医学	444	249	56.08%
卫生监督	47	26	55.32%
预防医学	103	56	54.37%
医学影像学	98	47	47.96%
药学	113	47	41.59%
麻醉学	51	21	41.18%
药物分析	36	13	36.11%
口腔医学	47	14	29.79%
中药学	41	11	26.83%
医学检验技术	60	15	25.00%
医学实验技术	45	11	24.44%
药物制剂	38	8	21.05%
信息管理与信息系统	51	10	19.61%
护理学（校本部）	82	14	17.07%
法学	42	7	16.67%
市场营销	36	6	16.67%
医学影像技术	45	7	15.56%
信息管理与信息系统（医学文秘）	42	6	14.29%
精神医学	118	15	12.71%
基础医学（五年）	9	1	11.11%
医学检验技术（病理检验技术）	54	4	7.41%
康复治疗学	78	4	5.13%
护理学（大庆校区）	283	11	3.89%
合计	2265	794	35.06%

2. 硕士毕业生各学科升学情况

硕士毕业生升学率前五位的一级学科为：中西医结合（100.00%）、生物医学工程（45.16%）、基础医学（25.53%）、药学（19.09%）、临床医学（14.16%）。（见图 3-9、表 3-9）

在 226 名升学的硕士毕业生中，52 名毕业生考入“双一流”建设高校

中，占比 23.01%；152 名毕业生考入首批试办临床医学七年制专业的医学院校（哈尔滨医科大学、中国医科大学），占比 67.26%；22 名毕业生考入其他高校，占比 9.73%。（见表 3-11）

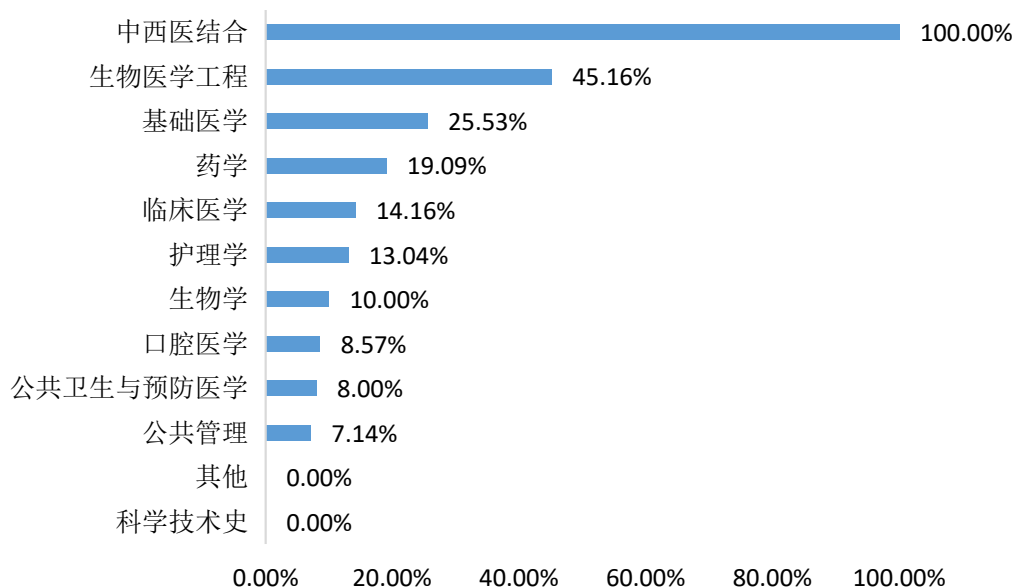


图 3-9 硕士毕业生各学科升学情况

注：“其他”为二级学科思想政治教育

表 3-9 硕士毕业生各学科升学情况

学科	毕业人数	升学人数	升学率
中西医结合	1	1	100.00%
生物医学工程	31	14	45.16%
基础医学	94	24	25.53%
药学	110	21	19.09%
临床医学	1017	144	14.16%
护理学	23	3	13.04%
生物学	20	2	10.00%
口腔医学	70	6	8.57%
公共卫生与预防医学	100	8	8.00%
公共管理	42	3	7.14%
科学技术史	2	0	0.00%
其他	18	0	0.00%
合计	1528	226	14.79%

注：“其他”为二级学科思想政治教育

3. 博士毕业生各学科升学情况

博士毕业生升学率前四位的一级学科为：生物学（7.69%）、药学（4.35%）、公共卫生与预防医学（4.35%）、临床医学（2.33%），中西医结合、生物医学工程、口腔医学、基础医学、公共管理均无升学毕业生。（见图 3-10、表 3-10）

在 6 名升学的博士毕业生中，4 名毕业生进入“双一流”建设高校中，占比 66.67%；1 名毕业生进入首批试办临床医学七年制专业的医学院校（哈尔滨医科大学、中国医科大学），占比 16.67%；1 名毕业生进入其他高校，占比 16.67%。（见表 3-11）

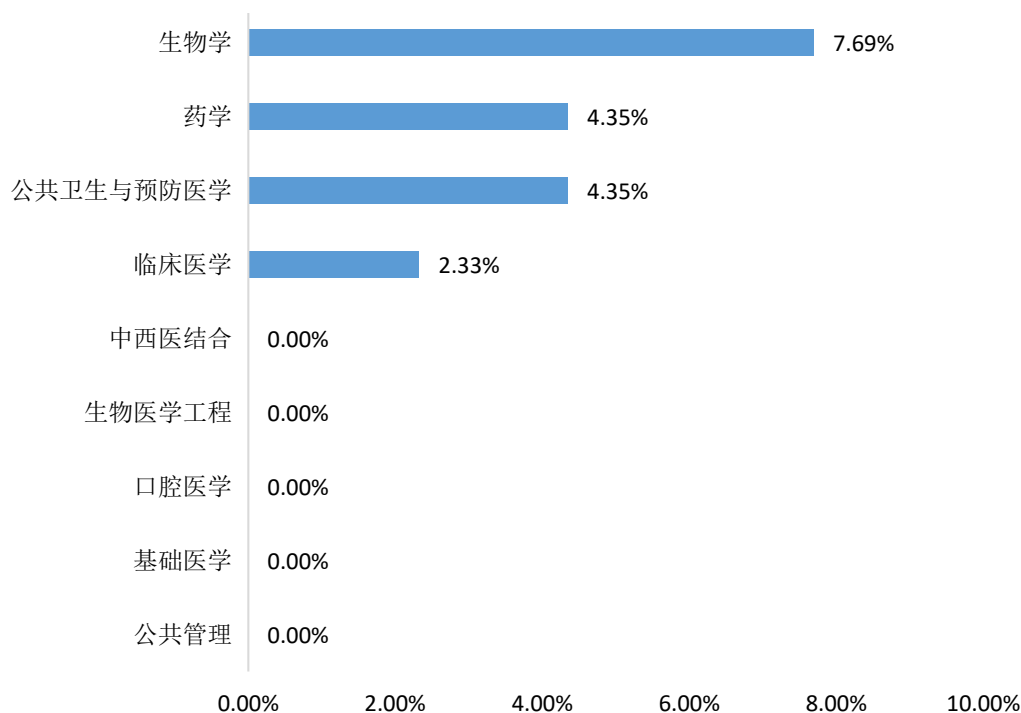


图 3-10 博士毕业生各学科升学情况

表 3-10 博士毕业生各学科升学情况

学科	毕业人数	升学人数	升学率
生物学	13	1	7.69%
公共卫生与预防医学	23	1	4.35%
药学	23	1	4.35%
临床医学	129	3	2.33%

学科	毕业人数	升学人数	升学率
公共管理	6	0	0.00%
基础医学	9	0	0.00%
口腔医学	9	0	0.00%
生物医学工程	8	0	0.00%
中西医结合	1	0	0.00%
合计	221	6	2.71%

表 3-11 各学历层次毕业生升学去向

升学流向 \ 学历	本科		硕士		博士	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
“双一流”建设高校	270	34.01%	52	23.01%	4	66.66%
首期试办临床医学七年制的医学院校	337	42.44%	152	67.26%	1	16.67%
其他高校	187	23.55%	22	9.73%	1	16.67%
合计	794	100.00%	226	100.00%	6	100.00%

注：由于部分首批试办临床医学七年制专业的医学院校同时属于“双一流”建设高校，故本报告中首批试办临床医学七年制专业的医学院校指哈尔滨医科大学、中国医科大学。

（五）出国、出境情况

1. 毕业生出国、出境目的地情况

2019 届毕业生中出国、出境共 46 人。出国、出境目的地毕业生人数最多的为美国，共 11 人，占比 23.91%；其次为日本，共 9 人，占比 19.57%。

（见图 3-11）

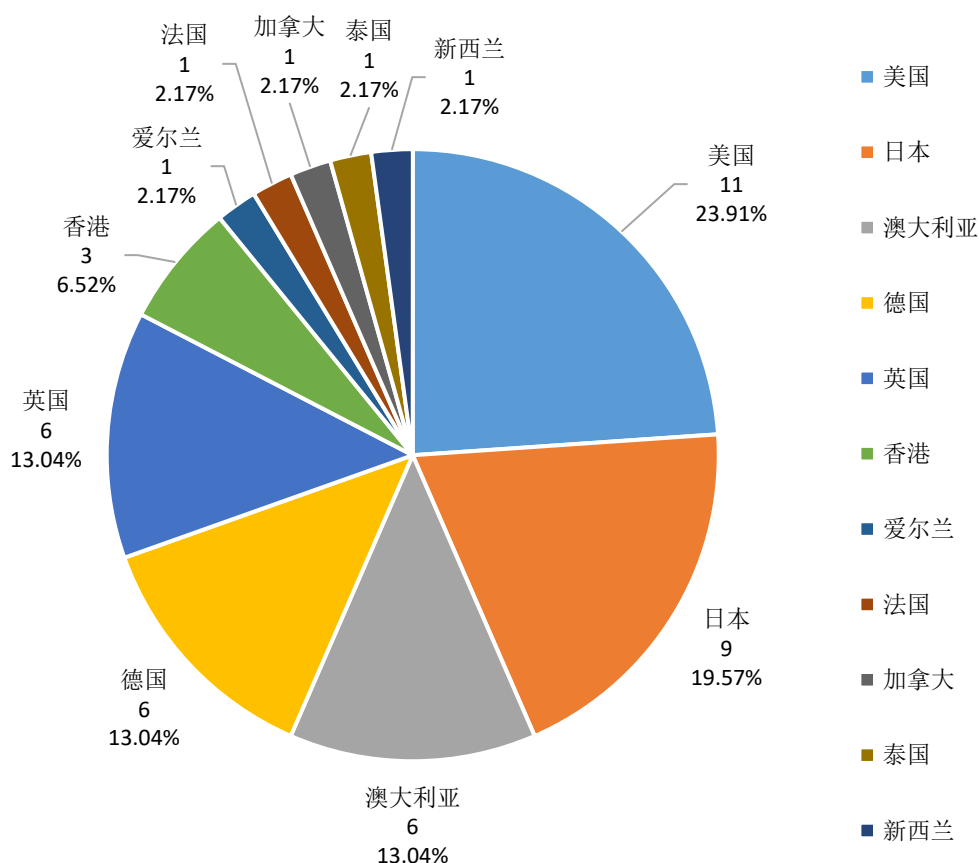


图 3-11 毕业生出国、出境目的地情况

2. 毕业生各专业出国、出境情况

2019 届出国、出境毕业生中本科毕业生 21 人，占比 45.65%；本科毕业生中出国、出境人数最多的专业为生物技术，共 3 人，占比 14.29%。研究生毕业生 25 人，占比 54.35%；研究生毕业生中出国、出境人数最多的一级学科为临床医学，共 15 人，占比 60.00%。（见图 3-12、图 3-13）

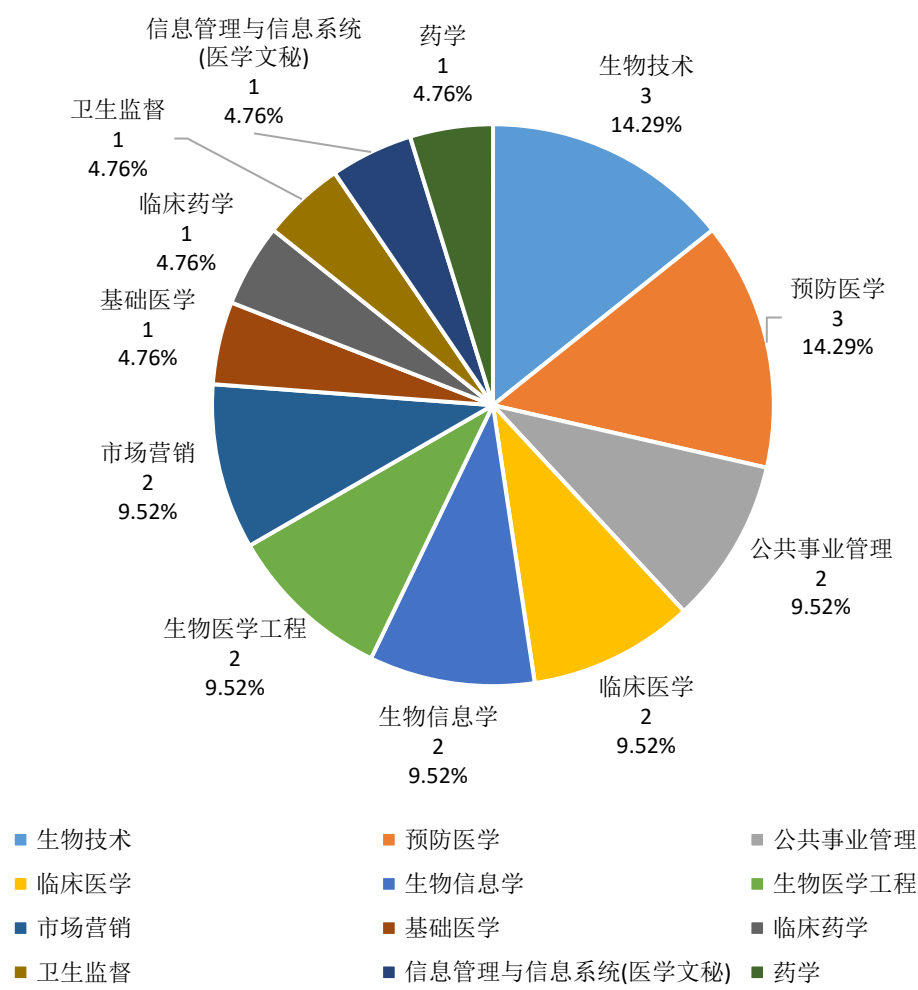


图 3-12 本科毕业生各专业出国、出境情况

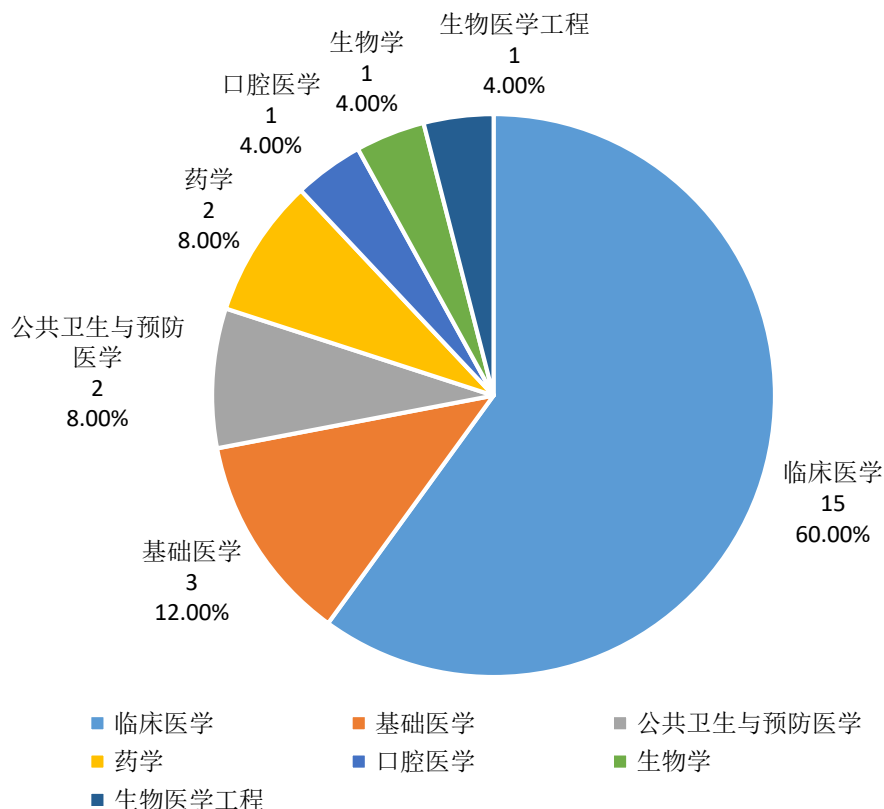


图 3-13 研究生毕业生各学科出国、出境情况

四、用人单位对毕业生评价分析

学校定期开展用人单位满意度调查，对毕业生质量进行跟踪调查，了解用人单位对学校人才培养质量的评价，为学校教学改革和修订人才培养方案提供科学依据。2019 年，学校向用人单位发放调查问卷，共发出问卷 308 份，回收问卷 216 份，回收率为 70.13%，有效问卷 207 份，问卷有效率为 95.83%。

从调查的结果看，用人单位对学校毕业生的综合素质和职业道德予以充分肯定，总体满意率较高，人才培养质量得到用人单位高度评价。在毕业生政治表现方面，用人单位认为我校毕业生表现优秀，满意率为 99.51%；在专业知识的掌握方面，用人单位认为我校学生专业知识掌握扎实，满意率为 99.51%；在毕业生的实践能力方面，用人单位认为我校学生的实践动手能力较强，满意率为 97.10%；在毕业生事业心与责任感、工作态度和吃苦精神两个方面，用人单位认为我校毕业生作风严谨、吃苦耐劳、有奉献

精神，满意率在 99.03%，用人单位认为我校毕业生工作有事业心和责任心，满意率为 98.55%；用人单位对毕业生心理素质方面的满意率为 96.13%；在对毕业生团结合作精神和组织协调能力的调查上我校毕业生的表现令用人单位满意，认为我校学生团结合作精神好的比例为 96.61%，组织协调能力强 的比例为 96.13%；在毕业生的沟通能力和表达能力两个方面，用人单位对我校毕业生沟通能力、表达能力的满意率均为 97.10%；在毕业生人文素养方面，用人单位对我校毕业生比较满意，认为我校毕业生人文素养综合素质较强，满意率为 97.58%；用人单位对我校毕业生外语水平满意率为 93.71%，创新能力满意率为 93.71%，科研能力满意率为 95.65%，相比其它评价指标，学校这三个方面的培养还需加强。（见图 4-1）

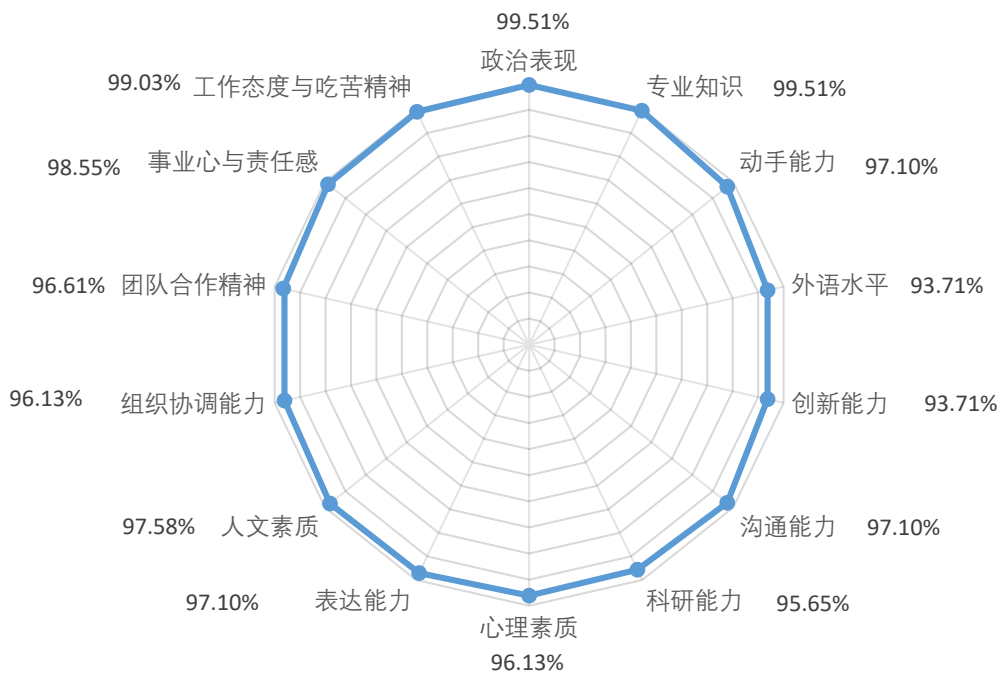


图 4-1 用人单位对毕业生的满意度

综上所述，用人单位对我校毕业生总体评价较高，毕业生在工作后表现了较强的综合素质、敬业精神、合作精神和社会责任感；毕业生具有扎实的专业知识和实践能力。与 2017 年用人单位对我校毕业生满意度调查结果相比，用人单位对我校毕业生各项满意度均有提升，其中创新能力满意度提升 7.31%、科研能力满意度提升 6.68%、外语水平满意度提升 6.21%，较为明显，下一步学校将继续加强学生创新创业能力和外语能力的培养。

五、毕业生就业形势分析与对策

（一）本科毕业生就就业压力大，导致“考研热”持续升温

受医疗行业准入政策影响，大城市和发达地区综合性医疗卫生机构对医学人才需求层次已基本定位在研究生学历，经济发达地区的县级医疗机构对毕业生学历要求也倾向于硕士研究生。随着医药行业竞争的日益激烈，企业对研发等人员的需求层次也集中在研究生学历。因此，本科毕业生考研人数逐年增加，更多本科学子希望通过考研获得更多择业机会，许多学生在未能考取研究生的情况下，不去积极就业而是选择第二年再考研。除此之外，我校不少学生在考研时选择报考一流院校，但在没有被录取的情况下不服从调剂到其他学校或其他专业的学生占很大比例，这部分学生绝大多数会选择第二年再考研而不去就业。以校本部为例，在未就业的 238 名学生中有 196 名学生选择“二战”考研而不去就业。

下一步工作方向：一是要结合各专业的特点，提升考研学生的应试能力，加强考研复试的指导，提高学生考研录取率；二是积极鼓励毕业生通过参加住院医师规范化培训，到基层医疗卫生单位工作，服务社会；三是加强职业生涯规划与就业指导，各学院有针对性、分层次进行指导，全程帮助学生规划职业生涯，提高学生就业能力。

（二）研究生就业选择空间大，更趋向于到经济发达地区工作

从 2019 年用人单位来我校招聘情况来看，医学类研究生的就业形势较好，社会需求量较大，尤其是医学紧缺专业的缺口较大。从我校研究生在就业区域和单位性质的选择上来看，大部分毕业研究生的就业意愿趋向一、二线城市和经济发达地区的区域诊疗中心、综合性医院和医药企业，留省就业和到基层及边远地区工作的就业意愿不强。

下一步工作方向：一是要加强择业观和家国情怀教育，鼓励毕业生到祖国需要的地方大展宏图；二是要加强就业指导，引导学生要正确看待当前的就业形势，抓住就业机遇，促使毕业生顺利就业；三是加强就业市场建设，与用人单位紧密联系与沟通，进一步拓宽毕业生就业平台；四是要邀请企事业单位人力资源专家结合自身工作经历与经验，为学生进行职业

生涯规划指导讲座，帮助学生做好自我定位，转变就业观念，提高就业能力，适应社会发展需要。

2020 年，哈尔滨医科大学将深入贯彻落实党的十九大和十九届四中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照教育部和省教育厅的工作部署和要求，不忘教育初心，牢记培养使命，引导学生把个人成长成才与国家富强、民族振兴的事业紧密结合在一起，努力实现毕业生更高质量和更充分就业。