

南华大学船山学院
2019 届毕业生就业质量报告

南华大学船山学院招生就业办公室 编印
二〇一九年十二月

目录

学院概况	1
前言	i
一、报告背景	i
二、数据来源	i
(一) 湖南省大中专院校就业办公信息系统	i
(二) 南华大学船山学院 2019 届毕业生就业情况调研	ii
(三) 南华大学船山学院 2019 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷	ii
第一部分 毕业生就业基本情况	1
一、毕业生就业基本情况	1
(一) 毕业生规模结构	1
(二) 毕业生初次就业情况	4
(三) 毕业生就业流向分布	8
第二部分 就业质量跟踪与评价	19
一、毕业生就业满意度情况	19
二、毕业生薪酬福利情况	19
(一) 薪酬分析	19
(二) 福利保障分析	21
三、就业适配性	22
(一) 工作与专业相关度	22
(二) 职业期待吻合度	24
四、工作稳定性	25
五、未就业毕业生情况分析	26
(一) 未就业原因分析	26
(二) 未就业毕业生关注因素	26
(三) 未就业择业定位	27
(四) 未就业期待地域	27
(五) 未就业毕业生希望获得的帮助	28
六、毕业生反馈评价	28
(一) 毕业生对母校的评价	28
(二) 毕业生对母校就业指导服务的满意度	32

第三部分 毕业生求职状况分析及用人单位评价	33
一、毕业生求职状况分析	33
(一) 求职关注因素	33
(二) 求职成功因素	34
(三) 求职主要困难	34
(四) 求职途径	35
(五) 求职成本	35
二、用人单位对毕业生和学校的评价与反馈	36
(一) 用人单位招聘毕业生的基本情况分析	36
(二) 用人单位对毕业生评价与反馈	39
(三) 用人单位对学校的评价与反馈	41
第四部分 2017-2019 届毕业生就业发展趋势	43
一、2017-2019 届毕业生规模变化趋势	43
二、2017-2019 届毕业生就业率变化趋势	43
三、2017-2019 届毕业生就业行业变化趋势	44
四、2017-2019 届毕业生就业工作职业变化情况	45
第五部分 毕业生就业工作举措	46
一、积极拓宽就业市场、强化合作	46
二、强化毕业生就业指导工作	46
三、做好用人单位来校招聘工作	46
四、多渠道、多途径拓宽就业渠道	46
结 语	47

学院概况

南华大学船山学院成立于2001年，是经湖南省人民政府批准，国家教育部审核确认，由南华大学按新机制、新模式举办的全日制本科层次的独立学院。学院坐落在湖南省衡阳市，交通便捷、环境优美。

学院依托南华大学优质教学资源办学，共享南华大学一流的师资队伍、图书资料、就业网络、教学设施和学科团队等优质资源。学院恪守“以人为本、质量立校、文化育人、能力立身”的办学理念，弘扬南华大学“明德、博学、求是、致远”的校训精神，致力于培养专业基础扎实、综合素质良好、实践能力强，具有创新精神的高级应用型人才，为区域经济社会发展服务。

学院现有专任教师234人，其中具有高级职称的专任教师136人，具有研究生学位（硕士和博士）的专任教师196人。学院招生纳入全国普通高校招生计划，属国家计划招生。面向全国招生，现有在校学生5053人。学院设有五系一部一中心，开设的专业均为南华大学的优势专业，涵盖理、工、医、文、法、艺术、经济与管理等8大学科门类，共41个本科专业。

学院始终将培养高质量的应用型人才作为学院生存和发展的生命线，教风严谨，学风良好，教育教学质量不断提升，人才培养质量稳步提高。近年来，学院学生积极参加了中国青少年科技创新大赛、全国数学建模竞赛、全国大学生英语演讲比赛、大学生机械创新设计大赛、大学生结构设计大赛、大学生计算机程序设计大赛等各类学科竞赛和科技创新比赛项目，共获得国家级、省级各类奖项400余个。

前言

一、报告背景

学院深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，认真学习贯彻总书记在庆祝改革开放40周年大会上重要讲话精神，坚持“就业是最大的民生”，以实现毕业生更高质量和更充分就业为工作目标。教育是国之大计、党之大计，是改革开放的先行者、受益者、助力者，把新时代教育改革开放不断推向前进。高校毕业生的就业状况事关经济发展、民生改善和社会安定，同时也是衡量学校教育教学和人才培养质量的重要标准。提高就业创业指导服务水平，全院师生凝心聚力，攻坚克难，2019届毕业生就业创业工作取得了新成效。

根据《教育部关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8号）及《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）等文件精神，我院编制和正式发布《南华大学船山学院2019届毕业生就业质量年度报告》。报告内容包括2019届毕业生就业基本情况、毕业生就业相关分析、毕业生及用人单位评价、教育教学反馈、就业创业发展趋势分析及毕业生就业创业工作举措等部分。毕业生就业状况指标涵盖了就业率、就业流向、就业满意度、专业对口度、薪酬福利等多个方面，客观反映了2019届毕业生就业创业状况和特点，可作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考。

二、数据来源

本报告数据主要来源分为三部分。

（一）湖南省大中专院校就业办公信息系统

该系统是湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心网络办公平台，全省各高校均可以用校级管理员身份开展本校毕业生生源和就业数据的报送、核定、派遣以及档案管理等工作。本报告使用的毕业生就业数据截止日期为2019年8月31日，包括毕业生的规模与结构、就业率、就业流向、基层就业情况、未就业情况及就业发展趋势等。按照教育部公布的初次就业率计算公式，2019届本科毕业生的初次就业率为80.21%。

（二）南华大学船山学院 2019 届毕业生就业情况调研

调研采取普查的方式于2019年6月中旬在2019届毕业生中开展，由招生就业办公室及负责就业工作的辅导员组织实施，2019届毕业生就业创业指导服务评价调研回收有效问卷1202份，有效回收率为96.70%；毕业生就业跟踪调研回收有效问卷195份，有效回收率为15.69%，涵盖本校毕业生21个专业。设计本报告的调研内容有就业满意度、就业求职行为、薪酬和福利、专业相关度、教育教学评价、自主创业和升学出国原因及困难分析、毕业生就业反馈等。

（三）南华大学船山学院 2019 届毕业生重点用人单位满意度调研问卷

该调研针对来校参与双选会、宣讲会的企事业单位进行调研，截止2019年10月31日，回收问卷412份，设计本报告中用人单位招聘关注内容、毕业生工作满意度、我校就业工作服务满意度等。

第一部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生就业基本情况

截至 2019 年 8 月 31 日，南华大学船山学院 19 届本科毕业生共有 1243 人，初次就业率为 80.21%^[1]。

（一）毕业生规模结构

1. 总体规模

2019 届本科毕业生总人数为 1243 人，其中男性毕业生人数为 507 人，占 40.79%，女性毕业生人数为 736 人，占比达到 59.21%（见图 1-1）。

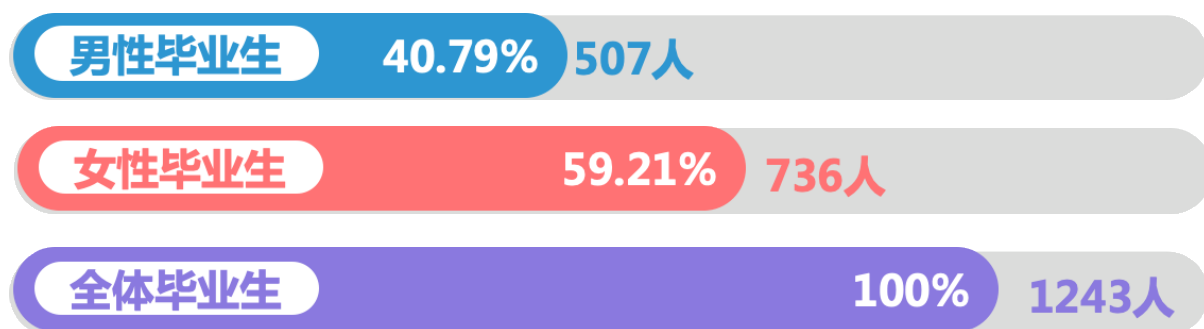


图 1-1 2019 届毕业生规模及结构

2. 专业及性别结构

2019 届毕业生各专业性别分布数据显示，毕业生总人数为 1243 人，总体男女比为 0.69，分布在 21 个专业。毕业生人数最多的专业是护理学 284 人，占比 22.85%，其次是会计学（153 人，占 12.31%）、医学检验技术（109 人，占 8.77%）。机械设计制造及其自动化、道路桥梁与渡河工程、矿物资源工程等三个专业没有女性毕业生；男女比例大于等于 1 的专业共有 8 个，其中土木工程专业男女比最高，达到 24，远高于其他专业；男女比例小于 1 的专业共有 10 个，其中护理学男女比最低，为 0.05（见表 1-1）。

[1] 图表数据均保留 2 位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%，下同。

南华大学船山学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

表 1-1 2019 届毕业生各专业性别分布

专业名称	男性毕业生	女性毕业生	男女比	合计	比例
护理学	13	271	0.05	284	22.85%
会计学	32	121	0.26	153	12.31%
医学检验技术	27	82	0.33	109	8.77%
麻醉学	57	46	1.24	103	8.29%
土木工程	72	3	24.00	75	6.03%
药学	22	53	0.42	75	6.03%
电气工程及其自动化	60	11	5.45	71	5.71%
软件工程	49	8	6.13	57	4.59%
机械设计制造及其自动化	55			55	4.42%
英语	3	37	0.08	40	3.22%
环境设计	16	21	0.76	37	2.98%
汉语言	6	25	0.24	31	2.49%
预防医学	8	16	0.50	24	1.93%
工商管理	11	11	1.00	22	1.77%
道路桥梁与渡河工程	22			22	1.77%
电子信息工程	19	2	9.50	21	1.69%
建筑学	11	9	1.22	20	1.61%
国际经济与贸易	6	11	0.55	17	1.37%
制药工程	9	3	3.00	12	0.97%
法学	5	6	0.83	11	0.88%
矿物资源工程	4			4	0.32%
总计	507	736	0.69	1243	100.00%

3. 学科门类

2019 届毕业生学科门类分布数据显示，共涵盖 7 类学科，其中医学类毕业生最多，人数为 595 人，占比 47.87%；其次是工学类毕业生，人数为 337 人，占比 27.11%（见图 1-2）。

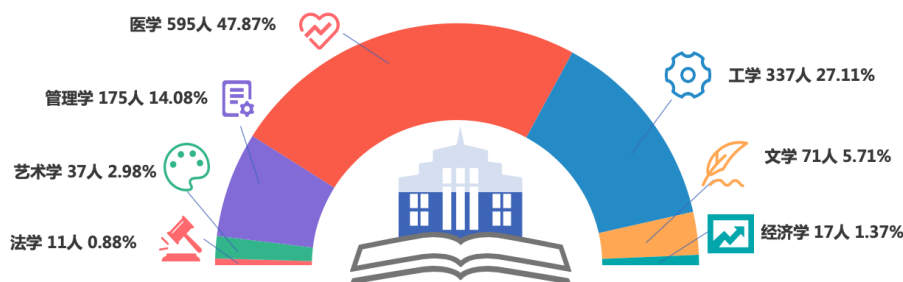


图 1-2 2019 届毕业生学科门类分布

4. 生源结构

(1) 生源省份分布

2019 届毕业生生源地省份分布数据显示，毕业生生源涵盖 28 个省市、自治区，生源地人数占比最大为湖南省，人数为 1091 人，占比 87.77%；非湖南籍的人数有 152 人，占比 12.23%（见表 1-2）。

表 1-2 2019 届毕业生生源地省份分布

生源地	数量	比例	生源地	数量	比例
湖南	1091	87.77%	江苏	5	0.40%
江西	11	0.88%	河北	5	0.40%
广东	10	0.80%	海南	5	0.40%
四川	9	0.72%	辽宁	5	0.40%
黑龙江	8	0.64%	青海	5	0.40%
云南	7	0.56%	内蒙古	4	0.32%
河南	7	0.56%	吉林	4	0.32%
湖北	7	0.56%	山东	4	0.32%
重庆	7	0.56%	山西	4	0.32%
广西	6	0.48%	甘肃	4	0.32%
浙江	6	0.48%	陕西	4	0.32%
福建	6	0.48%	宁夏	3	0.24%
天津	5	0.40%	新疆	3	0.24%
安徽	5	0.40%	贵州	3	0.24%

(2) 城镇与农村生源分布

2019 届毕业生城镇与农村生源分布数据显示，城镇生源总人数为 530 人，占比达 42.64%；农村生源总人数为 713 人，占毕业生总人数的 57.36%（见图 1-3）。

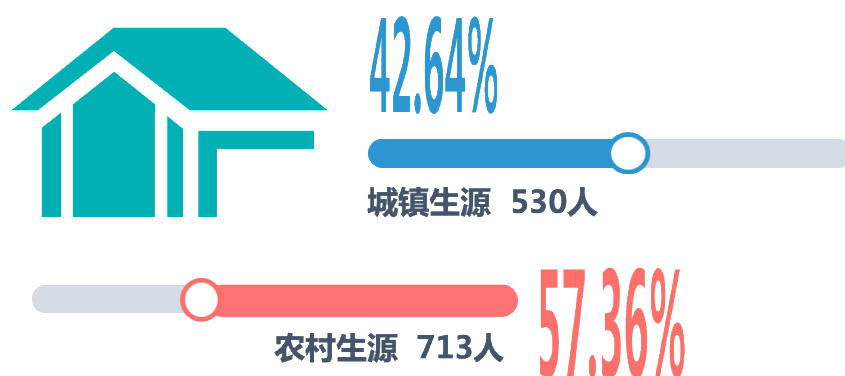


图 1-3 2019 届毕业生城镇与农村生源分布

5. 民族结构

2019 届毕业生民族分布数据显示，毕业生分布在 11 个民族，其中汉族的毕业生人数最多，为 1182 人，占毕业生总人数的 95.09%；少数民族本科毕业生为 61 人，占毕业生总人数的 4.91%（见表 1-3）。

表 1-3 2019 届毕业生民族分布

民族	数量	比例	民族	数量	比例
汉族	1182	95.09%	瑶族	3	0.24%
土家族	32	2.57%	满族	2	0.16%
苗族	10	0.80%	蒙古族	2	0.16%
回族	4	0.32%	土族	1	0.08%
侗族	3	0.24%	藏族	1	0.08%
壮族	3	0.24%			

（二）毕业生初次就业情况

1. 毕业生初次就业率

（1）总体就业率

2019 届毕业生就业人数为 997 人，初次就业率^[2]为 80.21%，男性毕业生初次就业率为 81.26%，女性毕业生初次就业率为 79.48%（见图 1-4）。

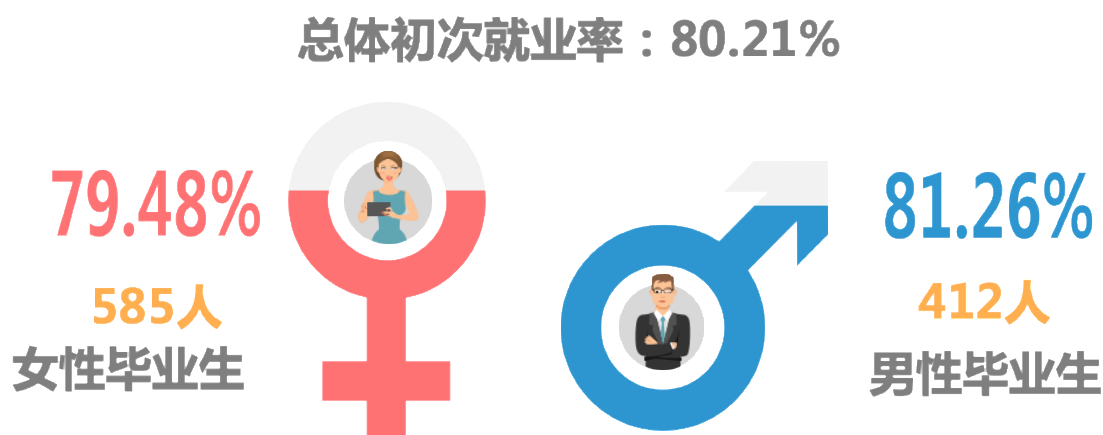


图 1-4 2019 届毕业生初次就业率情况

[2] 计算初次就业率时，就业情况包括传统就业、灵活就业、出国、升学、自主创业及自由职业，统计时间截止 8 月 31 日，下同。

南华大学船山学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

(2) 各学科初次就业率

2019 届毕业生各学科初次就业率数据显示, 在 7 个学科中, 经济学毕业生就业率最高, 就业人数为 17 人, 就业率为 100% (见表 1-4)。

表 1-4 2019 届毕业生各学科初次就业率分布

学科	就业人数	待就业人数	就业率
经济学	17		100.00%
法学	10	1	90.91%
工学	305	32	90.50%
管理学	144	31	82.29%
艺术学	28	9	75.68%
医学	443	152	74.45%
文学	50	21	70.42%
总计	997	246	80.21%

(3) 各专业就业率

2019 届毕业生各专业初次就业率分布数据显示, 全校 21 个专业中, 制药工程、国际经济与贸易、矿物资源工程等 3 个专业初次就业率达到 100%; 道路桥梁与渡河工程、建筑学等 11 个专业初次就业率在 90%及以上 (见表 1-5)。

表 1-5 2019 届毕业生各专业初次就业率分布

专业名称	就业人数	待就业人数	就业率
制药工程	12		100.00%
国际经济与贸易	17		100.00%
矿物资源工程	4		100.00%
道路桥梁与渡河工程	21	1	95.45%
建筑学	19	1	95.00%
汉语言	29	2	93.55%
土木工程	69	6	92.00%
软件工程	52	5	91.23%
工商管理	20	2	90.91%
机械设计制造及其自动化	50	5	90.91%
法学	10	1	90.91%
电气工程及其自动化	61	10	85.92%
护理学	243	41	85.56%
会计学	124	29	81.05%

南华大学船山学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

专业名称	就业人数	待就业人数	就业率
电子信息工程	17	4	80.95%
药学	57	18	76.00%
环境设计	28	9	75.68%
预防医学	17	7	70.83%
医学检验技术	72	37	66.06%
英语	21	19	52.50%
麻醉学	54	49	52.43%
总计	997	246	80.21%

(4) 分性别初次就业率情况

2019 届毕业生各专业分性别初次就业率分布数据显示，在男性毕业生中制药工程、国际经济与贸易、矿物资源工程等 6 个专业初次就业率达到 100%，在女性毕业生中，软件工程、建筑学、电子信息工程等 5 个专业初次就业率达到 100%（见表 1-6）。

表 1-6 2019 届毕业生各专业分性别初次就业率分布

专业名称	男性毕业生			女性毕业生		
	就业人数	待就业人数	就业率	就业人数	待就业人数	就业率
制药工程	9		100.00%	3		100.00%
国际经济与贸易	6		100.00%	11		100.00%
矿物资源工程	4		100.00%			
道路桥梁与渡河工程	21	1	95.45%			
建筑学	10	1	90.91%	9		100.00%
汉语言	6		100.00%	23	2	92.00%
土木工程	67	5	93.06%	2	1	66.67%
软件工程	44	5	89.80%	8		100.00%
工商管理	10	1	90.91%	10	1	90.91%
机械设计制造及其自动化	50	5	90.91%			
法学	5		100.00%	5	1	83.33%
电气工程及其自动化	52	8	86.67%	9	2	81.82%
护理学	10	3	76.92%	233	38	85.98%
会计学	24	8	75.00%	100	21	82.64%
电子信息工程	15	4	78.95%	2		100.00%
药学	16	6	72.73%	41	12	77.36%
环境设计	12	4	75.00%	16	5	76.19%
预防医学	4	4	50.00%	13	3	81.25%

南华大学船山学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

专业名称	男性毕业生			女性毕业生		
	就业人数	待就业人数	就业率	就业人数	待就业人数	就业率
医学检验技术	17	10	62.96%	55	27	67.07%
英语	3		100.00%	18	19	48.65%
麻醉学	27	30	47.37%	27	19	58.70%
总计	412	95	81.26%	585	151	79.48%

(5) 就业困难毕业生初次就业率情况

2019 届就业困难毕业生分性别初次就业率数据显示，就业困难毕业生总体初次就业率为 76.29%，其中男性毕业生初次就业率为 76.47%，女性毕业生为 76.19%；非困难毕业生初次就业率为 80.54%，其中男性毕业生为 81.61%，女性毕业生为 79.79%（见表 1-7）。

表 1-7 2019 届就业困难毕业生分性别初次就业率分布

就业困难类别	男性毕业生			女性毕业生			合计		
	就业	总人数	就业率	就业	总人数	就业率	就业	总人数	就业率
就业、家庭困难和残疾				1	1	100.00%	1	1	100.00%
纯农户家庭	5	6	83.33%	2	2	100.00%	7	8	87.50%
家庭经济困难	18	23	78.26%	35	47	74.47%	53	70	75.71%
就业困难和家庭困难	2	3	66.67%	10	13	76.92%	12	16	75.00%
身体残疾	1	2	50.00%				1	2	50.00%
困难生小计	26	34	76.47%	48	63	76.19%	74	97	76.29%
非困难生	386	473	81.61%	537	673	79.79%	923	1146	80.54%
总计	412	507	81.26%	585	736	79.48%	997	1243	80.21%

2. 毕业生毕业去向

2019 届毕业生分性别毕业去向分布数据显示，签就业协议形式就业（490 人，占 39.42%）、其他录用形式就业（451 人，占 36.28%）、升学（121 人，占 9.70%）（见表 1-8）。

表 1-8 2019 届毕业生分性别毕业去向分布

毕业去向	男性毕业生		女性毕业生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签就业协议形式就业	238	46.94%	252	34.24%	490	39.42%
其他录用形式就业	153	30.18%	298	40.49%	451	36.28%
升学	56	11.05%	65	8.83%	121	9.7%

毕业去向	男性毕业生		女性毕业生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签劳动合同形式就业			3	0.41%	3	0.24%
出国、出境			2	0.27%	2	0.16%
应征义务兵	1	0.20%	1	0.14%	2	0.16%
自主创业	1	0.20%	1	0.14%	2	0.16%
国家基层项目			1	0.14%	1	0.08%
待就业	58	11.44%	132	17.93%	190	19.79%
总计	507	100.00%	736	100.00%	1243	100.00%

（三）毕业生就业流向分布

针对已落实就业单位（不含升学、出国、待就业）的 949 名 2019 届毕业生进行就业流向分析。

1. 就业单位性质

（1）就业单位性质分布情况

2019 届毕业生就业单位性质分布数据显示，毕业生就业单位的性质主要为其他企业^[3]，有 340 人，占比 35.83%；其次是医疗卫生单位（330 人，占 34.77%），国有企业（144 人，占 15.17%）（见图 1-5）。

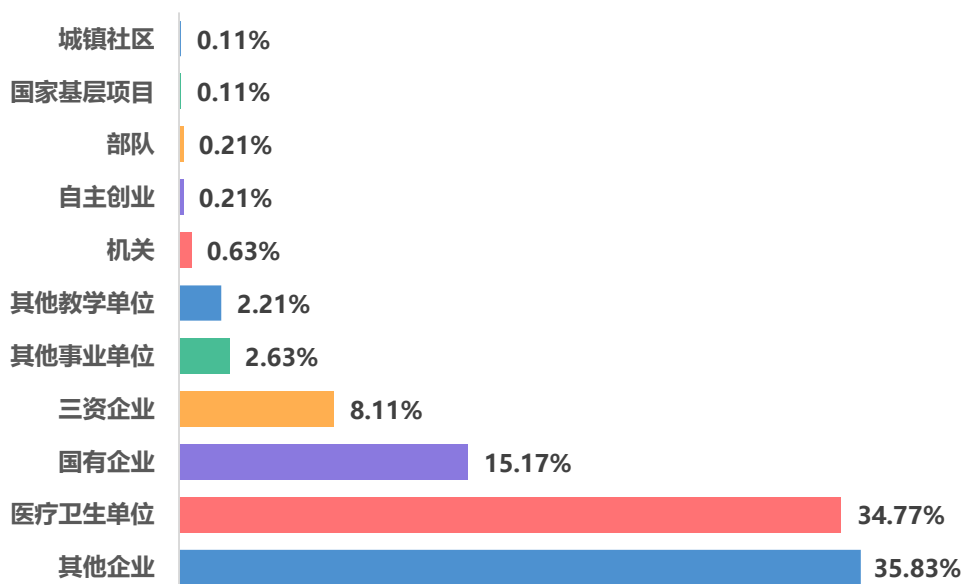


图 1-5 2019 届毕业生就业单位性质分布

[3] 其他企业为民（私）营企业、中小微企业等，下同。

南华大学船山学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

(2) 分性别就业单位性质分布情况

2019 届毕业生分性别就业单位性质分布数据显示，男性毕业生就业单位性质主要分布在其他企业（169 人，占 43.00%）、国有企业（119 人，占 30.28%）、医疗卫生单位（48 人，占 12.21%）；女性毕业生就业单位性质主要分布在医疗卫生单位（282 人，占 50.72%）、其他企业（171 人，占 30.76%）、三资企业（35 人，占 6.29%）（见表 1-9）。

表 1-9 2019 届毕业生分性别就业单位性质分布

单位性质	男性毕业生		女性毕业生		合计	
	数量	比例	数量	比例	数量	比例
其他企业	169	43.00%	171	30.76%	340	35.83%
医疗卫生单位	48	12.21%	282	50.72%	330	34.77%
国有企业	119	30.28%	25	4.50%	144	15.17%
三资企业	42	10.69%	35	6.29%	77	8.11%
其他事业单位	8	2.04%	17	3.06%	25	2.63%
其他教学单位	3	0.76%	18	3.24%	21	2.21%
机关	1	0.25%	5	0.90%	6	0.63%
自主创业	1	0.25%	1	0.18%	2	0.21%
部队	1	0.25%	1	0.18%	2	0.21%
国家基层项目		0.00%	1	0.18%	1	0.11%
城镇社区	1	0.25%		0.00%	1	0.11%
总计	393	100.00%	556	100.00%	949	100.00%

2. 就业行业分析

(1) 就业单位行业分布情况

2019 届毕业生就业单位行业分布数据显示，毕业生就业单位排位前三的行业分别是卫生和社会工作（368 人，占 38.78%）、建筑业（135 人，占 14.23%）、制造业（123 人，占 12.96%）（见图 1-6）。

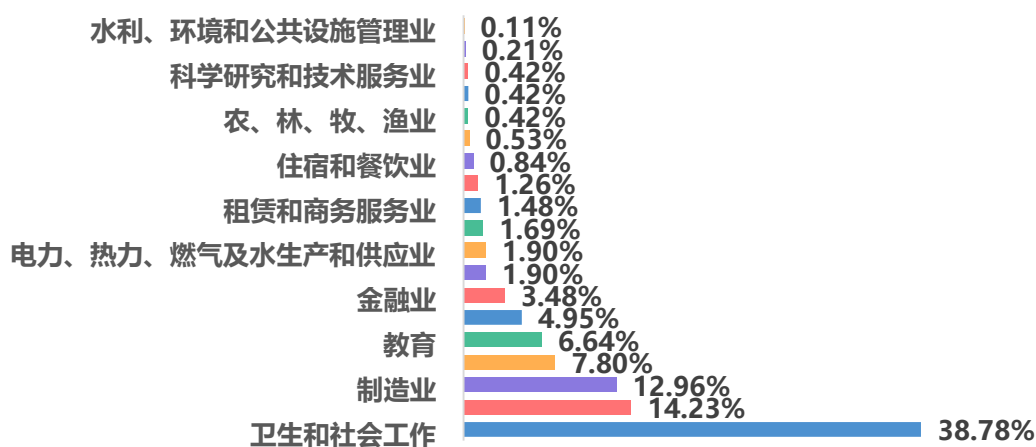


图 1-6 2019 届毕业生就业单位行业分布

南华大学船山学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

(2) 分性别就业单位行业分布情况

2019 届毕业生分性别就业单位行业分布数据显示，男性毕业生就业行业主要分布在建筑业，就业人数为 114 人，占比 29.01%；其次分别是制造业（79 人，占 20.10%）、卫生和社会工作（57 人，占 14.50%）。女性毕业生就业行业主要分布在卫生和社会工作，就业人数为 311 人，占比 55.94%；其次分别是制造业（44 人，占 7.91%）、教育（43 人，占 7.73%）（见表 1-10）。

表 1-9 2019 届毕业生分性别就业单位行业分布

单位行业	男性毕业生		女性毕业生		合计	
	数量	比例	数量	比例	数量	比例
卫生和社会工作	57	14.50%	311	55.94%	368	38.78%
建筑业	114	29.01%	21	3.78%	135	14.23%
制造业	79	20.10%	44	7.91%	123	12.96%
信息传输、软件和信息技术服务业	47	11.96%	27	4.86%	74	7.80%
教育	20	5.09%	43	7.73%	63	6.64%
批发和零售业	16	4.07%	31	5.58%	47	4.95%
金融业	12	3.05%	21	3.78%	33	3.48%
公共管理、社会保障和社会组织	5	1.27%	13	2.34%	18	1.90%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	13	3.31%	5	0.90%	18	1.90%
文化、体育和娱乐业	10	2.54%	6	1.08%	16	1.69%
租赁和商务服务业	4	1.02%	10	1.80%	14	1.48%
交通运输、仓储和邮政业	6	1.53%	6	1.08%	12	1.26%
住宿和餐饮业	1	0.25%	7	1.26%	8	0.84%
居民服务、修理和其他服务业	1	0.25%	4	0.72%	5	0.53%
农、林、牧、渔业	2	0.51%	2	0.36%	4	0.42%
房地产业	2	0.51%	2	0.36%	4	0.42%
科学研究和技术服务业	2	0.51%	2	0.36%	4	0.42%
军队	1	0.25%	1	0.18%	2	0.21%
水利、环境和公共设施管理业	1	0.25%		0.00%	1	0.11%
总计	393	100.00%	556	100.00%	949	100.00%

3. 就业工作职业类别

(1) 就业工作职业类别分布情况

2019 届毕业生就业工作职业类别分布数据显示，毕业生工作职业类别前三的类型是：卫生专业技术人员（377 人，占 39.73%）、工程技术人员（259 人，占 27.29%）、经济业务人员（89 人，占 9.38%）（见图 1-7）。

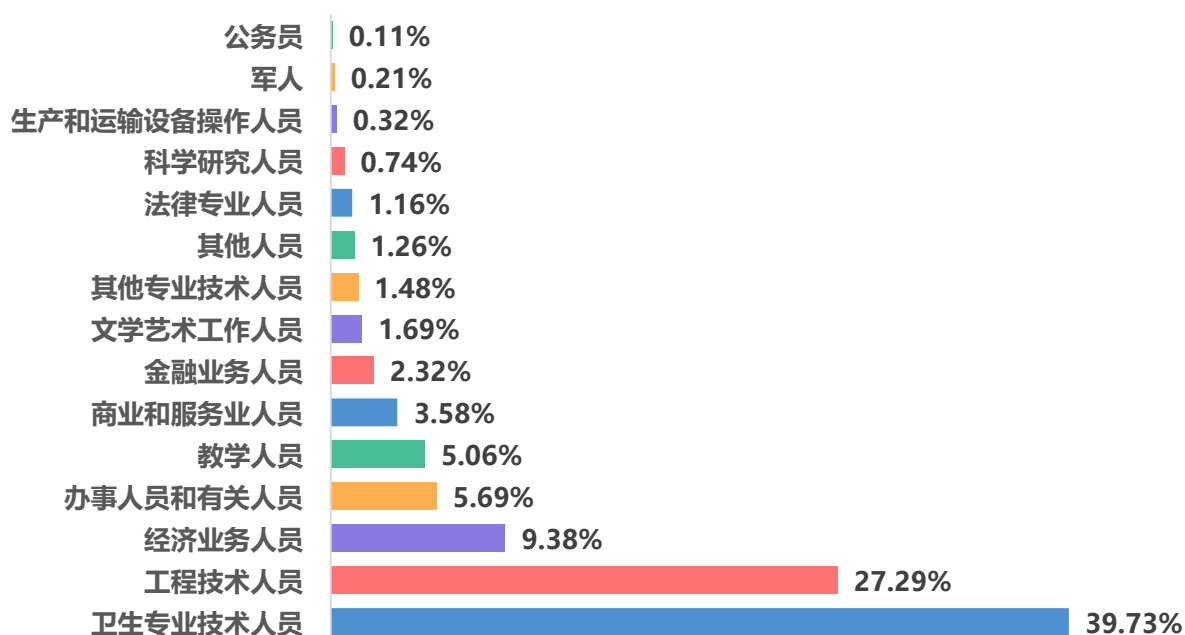


图 1-7 2019 届毕业生就业工作职业类别分布

(2) 分性别工作职业类别分布情况

2019 届毕业生分性别工作职业类别分布数据显示，男性毕业生主要分布在工程技术人员（226 人，占 57.51%）、卫生专业技术人员（56 人，占 14.25%）、办事人员和有关人员（23 人，占 5.85%）；女性毕业生主要分布在卫生专业技术人员（321 人，占 57.73%）、经济业务人员（68 人，占 12.23%）、工程技术人员（33 人，占 5.94%）、教学人员（33 人，占 5.94%）（见表 1-11）。

表 1-10 2019 届毕业生分性别工作职业类别分布

职业类别	男性毕业生		女性毕业生		合计	
	数量	比例	数量	比例	数量	比例
卫生专业技术人员	56	14.25%	321	57.73%	377	39.73%
工程技术人员	226	57.51%	33	5.94%	259	27.29%
经济业务人员	21	5.34%	68	12.23%	89	9.38%
办事人员和有关人员	23	5.85%	31	5.58%	54	5.69%

南华大学船山学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

职业类别	男性毕业生		女性毕业生		合计	
	数量	比例	数量	比例	数量	比例
教学人员	15	3.82%	33	5.94%	48	5.06%
商业和服务业人员	13	3.31%	21	3.78%	34	3.58%
金融业务人员	5	1.27%	17	3.06%	22	2.32%
文学艺术工作人员	6	1.53%	10	1.80%	16	1.69%
其他专业技术人员	10	2.54%	4	0.72%	14	1.48%
其他人员	5	1.27%	7	1.26%	12	1.26%
法律专业人员	6	1.53%	5	0.90%	11	1.16%
科学研究人员	3	0.76%	4	0.72%	7	0.74%
生产和运输设备操作人员	3	0.76%			3	0.32%
军人	1	0.25%	1	0.18%	2	0.21%
公务员			1	0.18%	1	0.11%
总计	393	100.00%	556	100.00%	949	100.00%

4. 就业地域

(1) 省内外地区流向情况

2019 届毕业生就业地区分布总体情况数据显示，毕业生在湖南省内就业人数为 531 人，占比 55.95%；省外就业人数为 418 人，占比 44.05%（见图 1-8）。

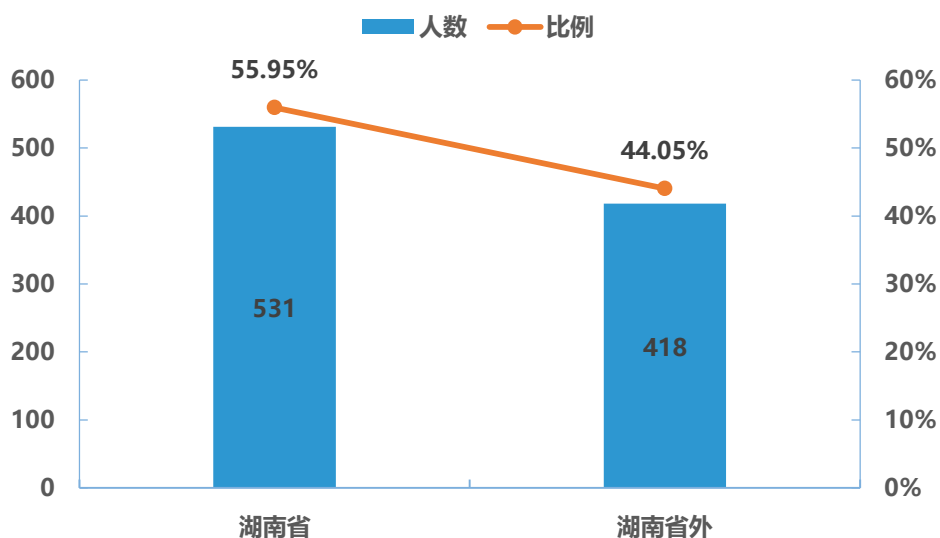


图 1-8 2019 届毕业生就业地区分布总体情况

(2) 就业省份流向情况

2019 届毕业生就业地区流向数据显示，毕业生就业流向主要分布于长江中游经济区，就业人数为 546 人，占比 57.53%；其次分别是南部沿海经济区（280 人，占

南华大学船山学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

29.50%)、东部沿海经济区(60人,占6.32%)(见表1-12)。2019届毕业生就业省份流向情况数据显示,主要省份为湖南省(531人,占55.95%)、广东省(273人,占28.77%)、浙江省(28人,占2.95%)(见图1-9)。

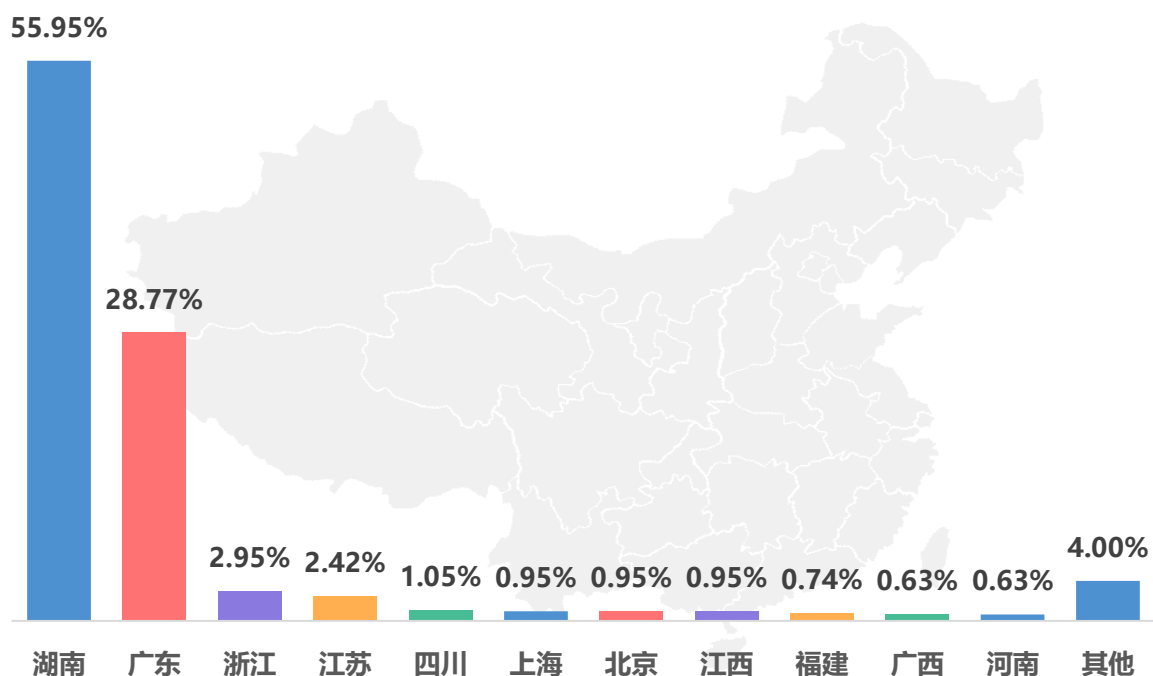


图 1-9 2019 届毕业生就业省份流向情况

表 1-11 2019 届毕业生就业地区流向情况

经济区	就业省	数量	比例
东北综合经济区	吉林	1	0.11%
	辽宁	2	0.21%
小计		3	0.32%
东部沿海经济区	上海	9	0.95%
	江苏	23	2.42%
	浙江	28	2.95%
小计		60	6.32%
北部沿海经济区	北京	9	0.95%
	天津	1	0.11%
	山东	3	0.32%
	河北	2	0.21%
小计		15	1.58%
南部沿海经济区	广东	273	28.77%
	福建	7	0.74%

南华大学船山学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

经济区	就业省	数量	比例
小计		280	29.50%
大西北经济区	宁夏	1	0.11%
	新疆	4	0.42%
	甘肃	2	0.21%
	青海	1	0.11%
小计		8	0.84%
西南经济区	云南	5	0.53%
	四川	10	1.05%
	广西	6	0.63%
	贵州	4	0.42%
	重庆	2	0.21%
小计		27	2.85%
长江中游经济区	安徽	1	0.11%
	江西	9	0.95%
	湖北	5	0.53%
	湖南	531	55.95%
小计		546	57.53%
黄河中游经济区	内蒙古	1	0.11%
	河南	6	0.63%
	陕西	3	0.32%
小计		10	1.05%
总计		949	100.00%

(3) 就业城市流向情况

① 全国主要就业城市分布情况

2019 届毕业生主要就业城市分布数据显示，以下 19 个城市就业的人数在 10 人以上，占就业总人数的 84.19%，吸纳毕业生人数最多的城市分别是长沙、衡阳、广州、深圳、常德、郴州等城市。具体就业人数分布如下（见表 1-13）。

表 1-12 2019 届毕业生主要就业城市分布

就业城市	数量	比例	就业城市	数量	比例
湖南省长沙市	171	18.02%	湖南省永州市	21	2.21%
湖南省衡阳市	133	14.01%	广东省中山市	20	2.11%
广东省广州市	96	10.12%	浙江省杭州市	18	1.90%
广东省深圳市	86	9.06%	湖南省娄底市	16	1.69%

南华大学船山学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

就业城市	数量	比例	就业城市	数量	比例
湖南省常德市	36	3.79%	湖南省湘潭市	15	1.58%
湖南省郴州市	35	3.69%	广东省珠海市	14	1.48%
湖南省岳阳市	28	2.95%	江苏省连云港市	13	1.37%
湖南省邵阳市	28	2.95%	广东省佛山市	12	1.26%
湖南省益阳市	23	2.42%	湖南省株洲市	12	1.26%
广东省东莞市	22	2.32%			

② 省内城市分布情况

2019 届毕业生省内就业城市分布数据显示，毕业生在长沙市就业的人数为 171 人，占比 32.20%；其次是衡阳市（133 人，占 25.05%）、常德市（36 人，占 6.78%）（见表 1-14）。

表 1-13 2019 届毕业生省内就业城市分布

就业城市	数量	比例	就业城市	数量	比例
长沙市	171	32.20%	永州市	21	3.95%
衡阳市	133	25.05%	娄底市	16	3.01%
常德市	36	6.78%	湘潭市	15	2.82%
郴州市	35	6.59%	株洲市	12	2.26%
岳阳市	28	5.27%	怀化市	5	0.94%
邵阳市	28	5.27%	张家界市	4	0.75%
益阳市	23	4.33%	湘西州	4	0.75%

（4）回生源省就业情况

2019 届毕业生回生源地就业情况分布数据显示，58.06%的毕业生选择回生源地就业，其中陕西（2 人，100%）、广东省（5 人，83.33%）、福建省（5 人，83.33%）；省内生源在本省就业人数为 506 人，占比 60.53%（见表 1-15）。

表 1-14 2019 届毕业生回生源地就业情况分布

生源省	回生源地	生源人数	比例	生源省	回生源地	生源人数	比例
陕西	2	2	100.00%	山东	1	3	33.33%
广东	5	6	83.33%	辽宁	1	3	33.33%
福建	5	6	83.33%	重庆	2	6	33.33%
新疆	2	3	66.67%	青海	1	3	33.33%
贵州	2	3	66.67%	内蒙古	1	4	25.00%
湖南	506	836	60.53%	吉林	1	4	25.00%

南华大学船山学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

生源省	回生源地	生源人数	比例	生源省	回生源地	生源人数	比例
浙江	3	5	60.00%	江西	2	8	25.00%
四川	5	9	55.56%	河南	1	4	25.00%
广西	3	6	50.00%	天津		2	0.00%
湖北	1	2	50.00%	安徽		2	0.00%
甘肃	1	2	50.00%	山西		2	0.00%
云南	3	7	42.86%	江苏		5	0.00%
河北	2	5	40.00%	海南		4	0.00%
宁夏	1	3	33.33%	黑龙江		4	0.00%
总计	551	949	58.06%				

(5) 就业城市类型分布

2019 届毕业生就业城市类型分布数据显示，在地级市就业的毕业生人数为 505 人，占比 53.21%；在省会城市就业的毕业生人数为 324 人，占比 34.14%（见图 1-10）。

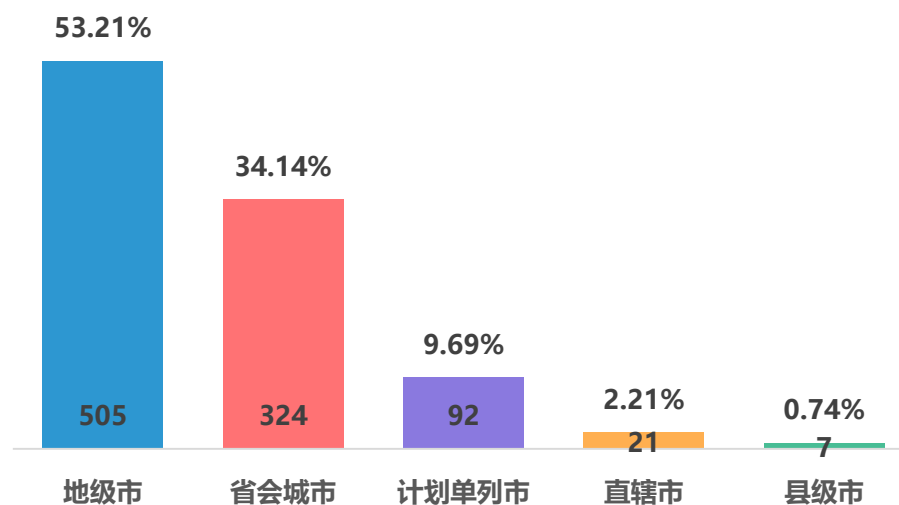


图 1-5 2019 届毕业生就业城市类型分布

(6) 就业经济带分布

2019 届毕业生就业经济带分布数据显示，在长江经济带就业的毕业生人数为 627 人，占比 66.07%；在一带一路沿线就业的毕业生人数为 345 人，占比 35.83%（见图 1-11）。

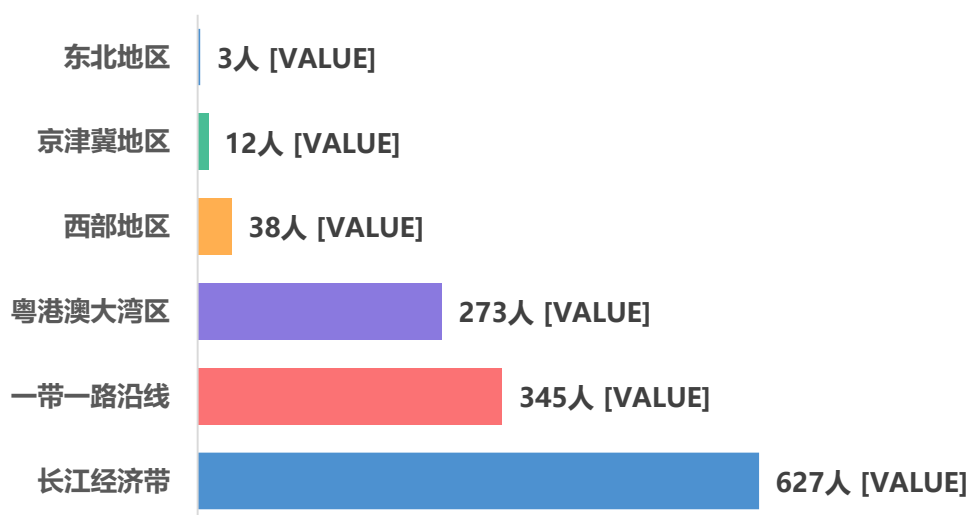


图 1-6 2019 届毕业生就业经济带分布

(7) 各专业就业地区分布

2019 届毕业生各专业就业地区分布数据见表 1-16。

5. 名企就业情况

2019 届毕业生名企就业分布数据显示，毕业生在世界 500 强就业人数为 80 人，占比 8.43%；国内 500 强就业人数为 105 人，占比 11.06%（见图 1-12）。

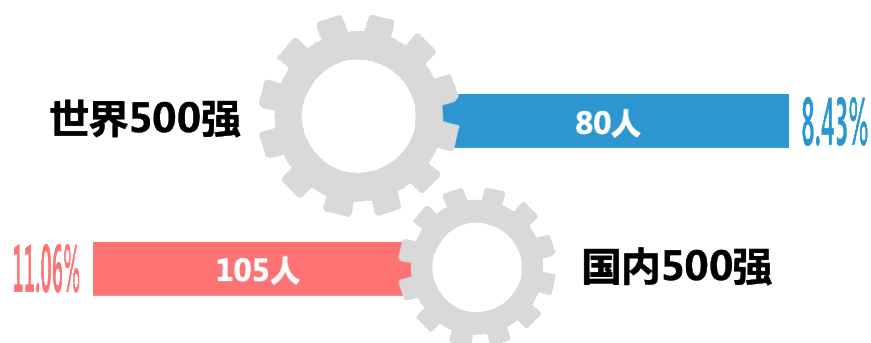


图 1-7 2019 届毕业生名企就业分布

南华大学船山学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

表 1-15 2019 届毕业生各专业就业地区分布

专业名称	上海	云南	内蒙	北京	吉林	四川	天津	宁夏	安徽	山东	广东	广西	新疆	江苏	江西	河北	河南	浙江	湖北	湖南	甘肃	福建	贵州	辽宁	重庆	陕西	青海	合计
护理学						3	1				91		1	1				6		134								237
会计学	2	1				1		1	1		28			1		1	1	3		75		1	2		1		1	120
土木工程				5		5				1	16			4			5	2		25					1	1		65
医学检验技术		3			1					1	11	1			1				1	44								63
电气工程及其自动化	1	1									18			2	7			1		22		2		1				55
麻醉学						1					6	1							2	42						1		53
软件工程	1		1	1							14		1	2					1	31								52
药学											6			11						34								51
机械设计制造及其自动化	2										24	1						4		14	1	1	1					48
汉语言											9									19								28
环境设计	2			1							10				1			6		6		1						27
英语											2	2	2					1		10	1	2				1		21
工商管理	1			1							7							1		10								20
建筑学											7							1		10			1					19
道路桥梁与渡河工程											7			1				1		9								18
国际经济与贸易											8									9								17
电子信息工程											7					1		1	1	6								16
预防医学											1	1						1		10								13
制药工程											1			1						10								12
法学				1						1										7				1				10
矿物资源工程																				4								4
总计	9	5	1	9	1	10	1	1	1	3	273	6	4	23	9	2	6	28	5	531	2	7	4	2	2	3	1	949

第二部分 就业质量跟踪与评价

一、毕业生就业满意度情况

2019 届毕业生就业状况满意度调研数据显示，毕业生就业总体满意度为 92.76%（见图 2-1）。

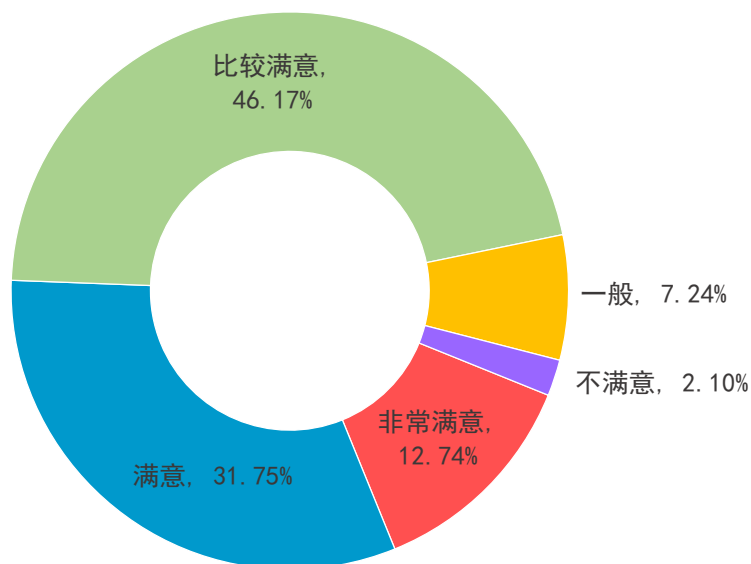


图 2-1 2019 届毕业生就业状况满意度分布

二、毕业生薪酬福利情况

(一) 薪酬分析

2019 届毕业生薪酬区间分布数据显示，23.75%的毕业生实际薪酬在 5000 元以上；月薪在 4001-6000 元区间的毕业生所占比例较大，占比达到 35.97%，月薪在 6000 元以上的毕业生占比 13.68%；毕业生预期薪酬主要集中在 3001-6000 元之间，占比达到 71.25%，其中 3001-4000 元 (23.53%)、4001-5000 元 (24.84%)、5001-6000 元 (22.88%)；通过对比可知，毕业生实际薪酬低于预期薪酬（见图 2-2）。

南华大学船山学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

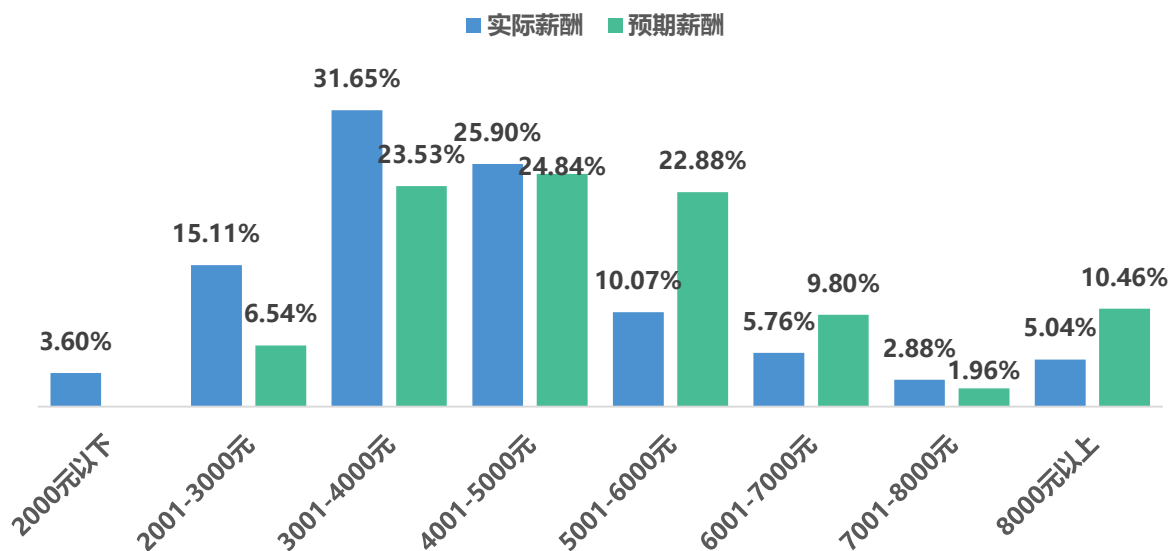


图 2-2 2019 届毕业生薪酬区间分布

2019 届毕业生不同专业的平均薪酬数据显示，毕业生平均月收入为 4322 元，有 9 个专业的毕业生月收入超过毕业生的平均水平。（见图 2-3）。

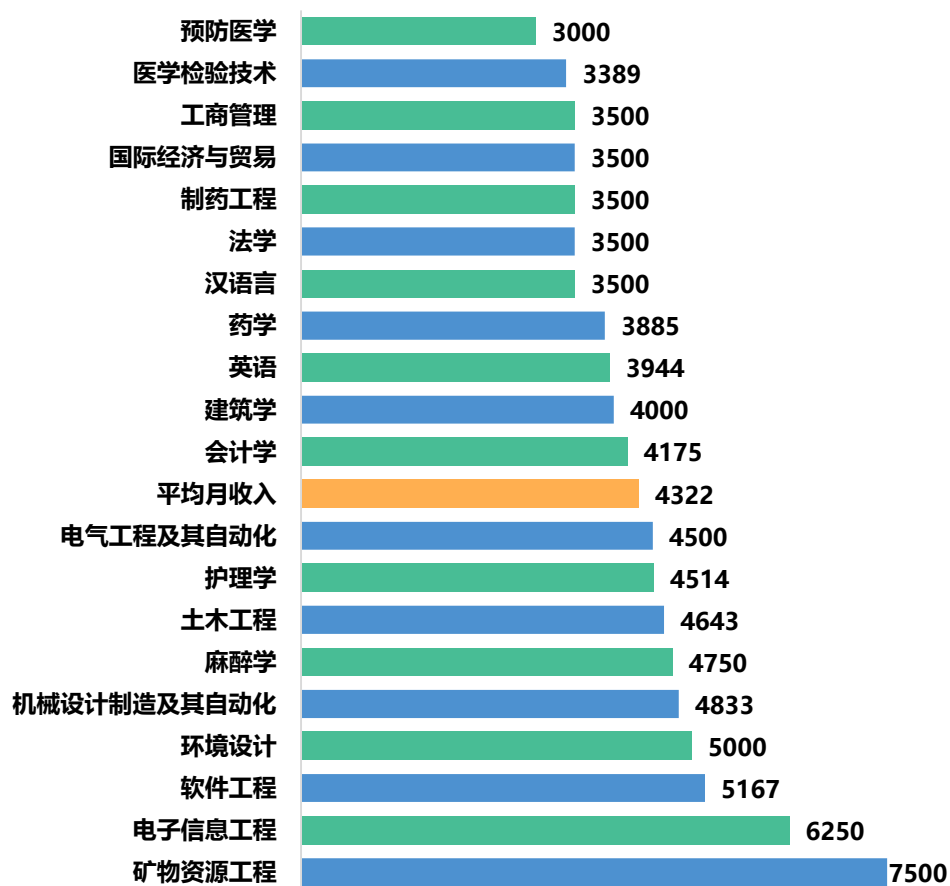


图 2-3 2019 届毕业生不同专业的平均薪酬分布

南华大学船山学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

2019 届毕业生薪酬满意度调研数据显示，非常满意薪酬水平的毕业生占比 2.88%，满意的毕业生占比 7.19%，比较满意的毕业生占比 43.88%，毕业生总体薪酬满意度为 53.95%（见图 2-4）。

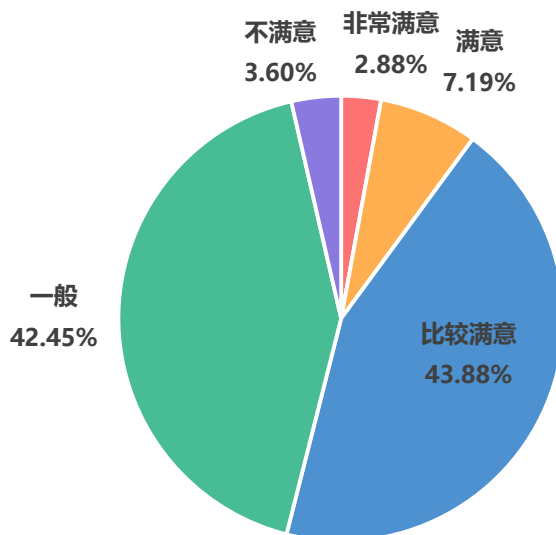


图 2-4 2019 届毕业生薪酬满意度分布

（二）福利保障分析

2019 届毕业生就业单位提供社会保障调查数据显示，95.68%的毕业生所在单位都提供了基本社会保障，其中有 20.14%的企业除提供五险一金或四险一金外，还提供了其他保障和补贴（见图 2-5）。

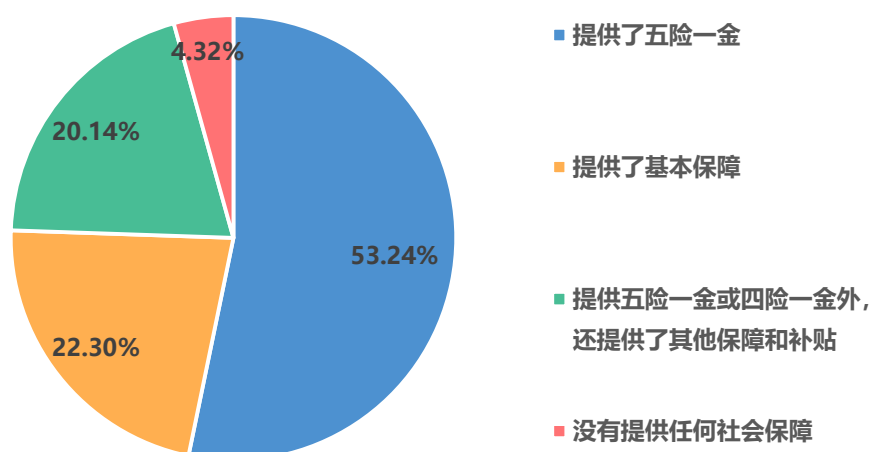


图 2-5 2019 届毕业生就业单位提供社会保障情况分布

南华大学船山学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

2019 届毕业生对单位提供社会保障的满意度调数据显示，本届毕业生对就业单位提供的社会保障总体满意度达到 82.73%（见图 2-6）。

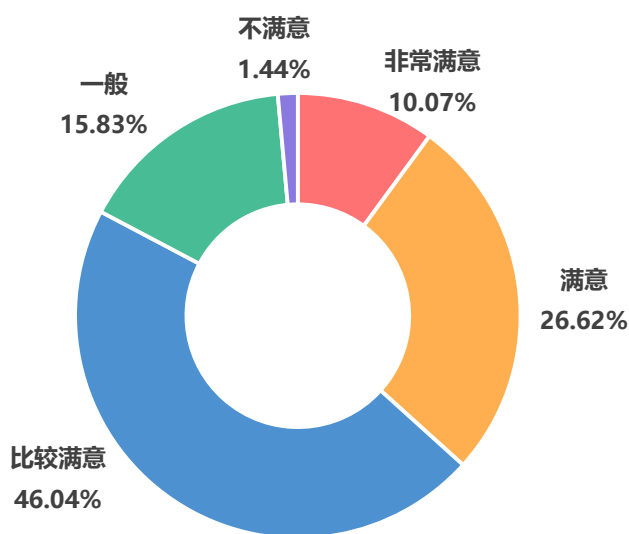


图 2-6 2019 届毕业生对单位提供社会保障的满意度分布

三、就业适配性

（一）工作与专业相关度

2019 届毕业生工作岗位与专业相关度调研数据显示，本届毕业生总体工作岗位与专业相关度为 88.89%，其中 35.56%的毕业生工作岗位与专业非常相关（见图 2-7）。

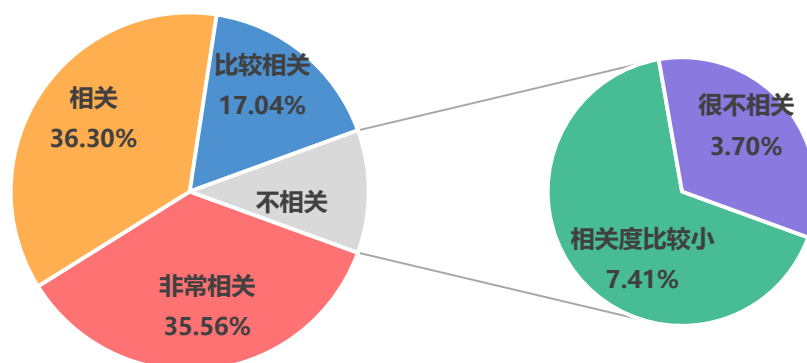


图 2-7 2019 届毕业生工作岗位与专业相关度总体分布

南华大学船山学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

2019 届毕业生不同专业工作岗位与专业相关度调研数据显示，毕业生总体相关度为 88.89%，12 个专业专业相关度在总体相关度以上（见图 2-8）。

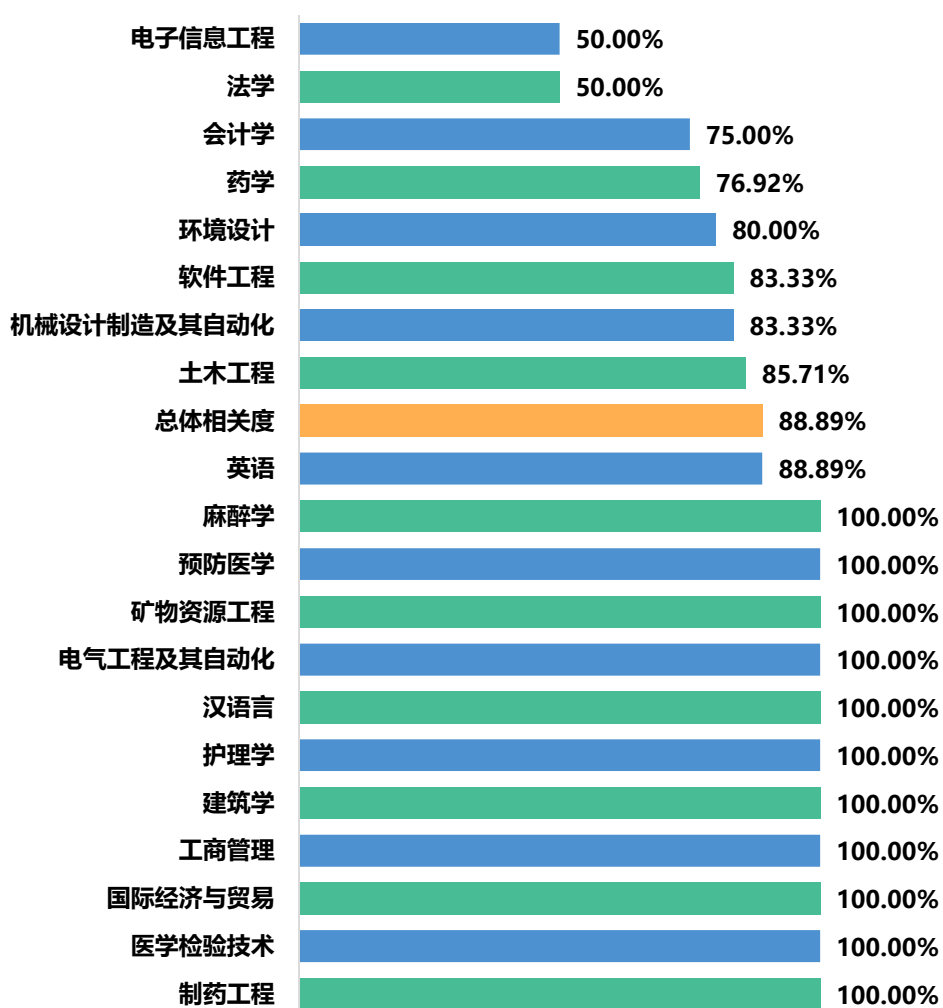


图 2-8 2019 届毕业生不同专业工作岗位与专业相关度分布

南华大学船山学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

2019 届毕业生从事不相关工作的原因调研数据显示，不相关原因占比最高的是“本专业相关工作与自己的兴趣不符”，为 11.83%，其次是“本专业相关工作环境不好”（7.10%）、“专业无关的工作收入更高”（7.10%）（见图 2-9）。

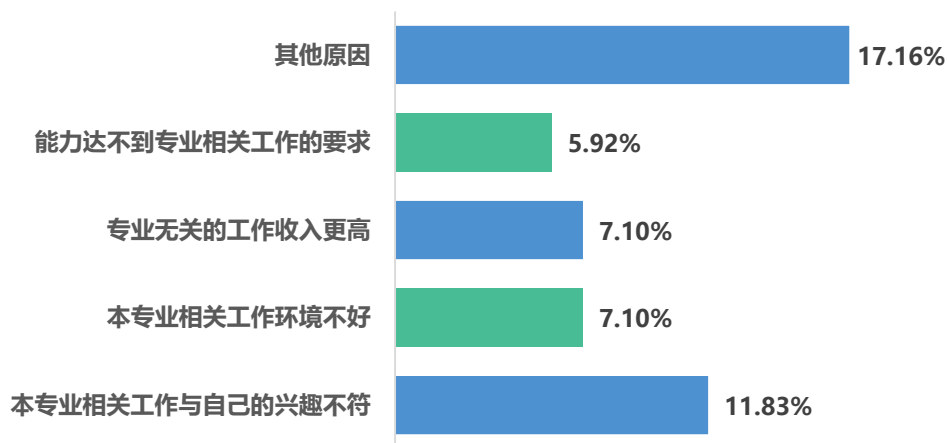


图 2-9 2019 届毕业生从事不相关工作的原因分布

（二）职业期待吻合度

2019 届毕业生职业期待吻合度^[4]总体分布数据显示，本届毕业生的总体职业期待吻合度为 72.66%，其中非常一致占比 10.79%。（见图 2-10）。

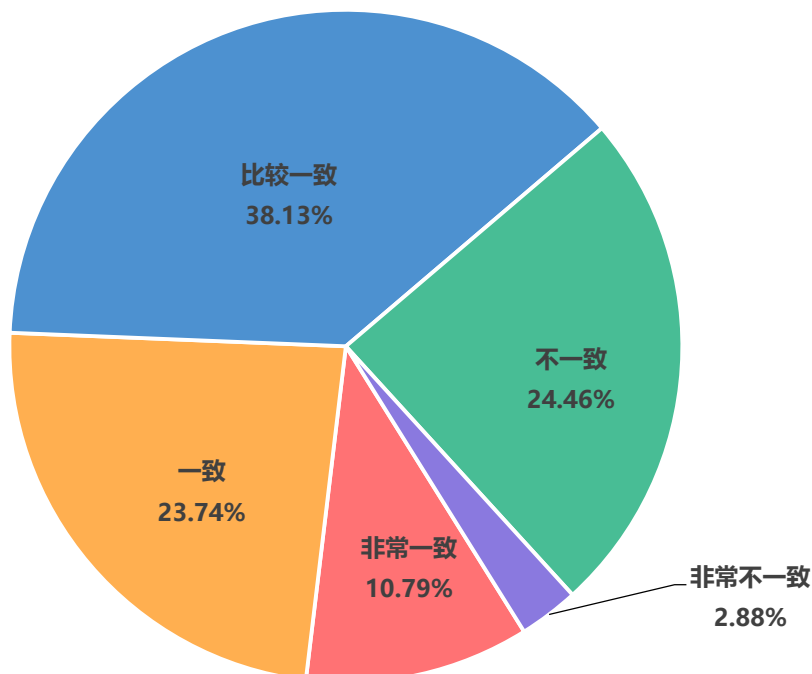


图 2-10 2019 届毕业生职业期待吻合度总体分布

[4] 职业期待吻合度=非常一致+一致+比较一致。

四、工作稳定性

工作稳定性主要采用毕业生“离职情况”和“离职原因”两个指标进行衡量。2019 届毕业生离职情况数据显示，毕业生总体离职率为 8.63%（见图 2-11）。

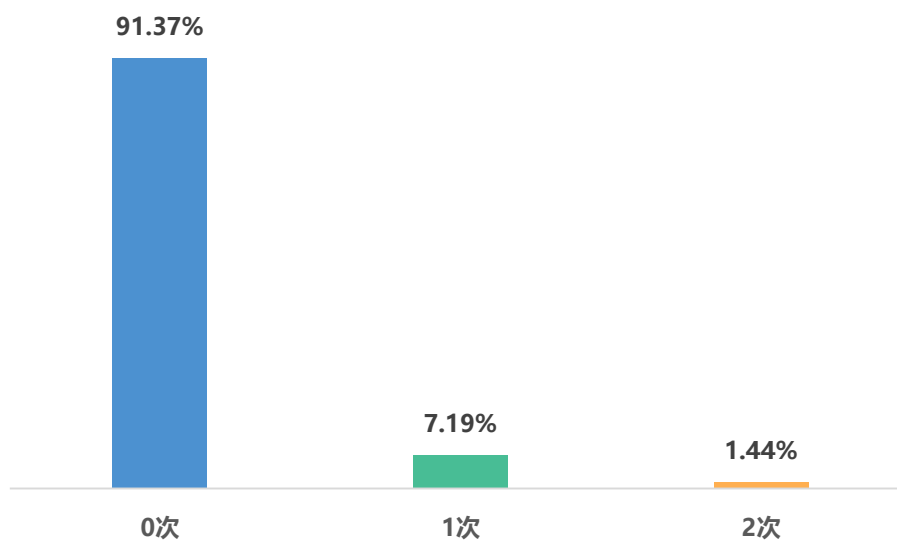


图 2-11 2019 届毕业生离职情况

2019 届毕业生离职的最主要原因是“发展空间不大”，占比为 25.00%；其次是“工作地域问题”（16.67%）（见图 2-12）。

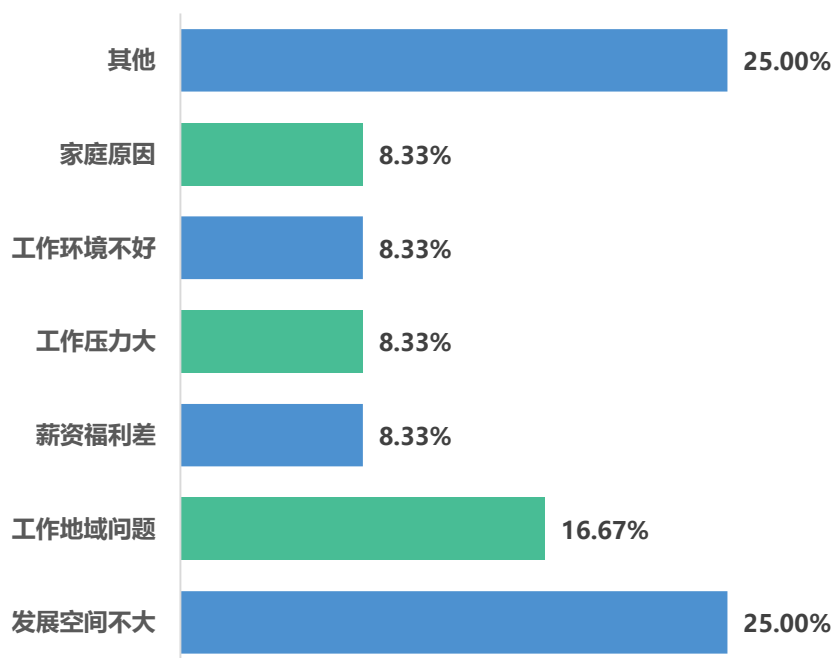


图 2-12 2019 届毕业生离职原因分布

五、未就业毕业生情况分析

（一）未就业原因分析

2019 届毕业生未就业原因分布数据显示，毕业生未就业主要原因是“正在择业尚未落实就业单位”（42.86%），其次分别是“在等待单位签约”（35.71%），“在准备公务员、事业单位招考”（14.29%）（见图 2-13）。

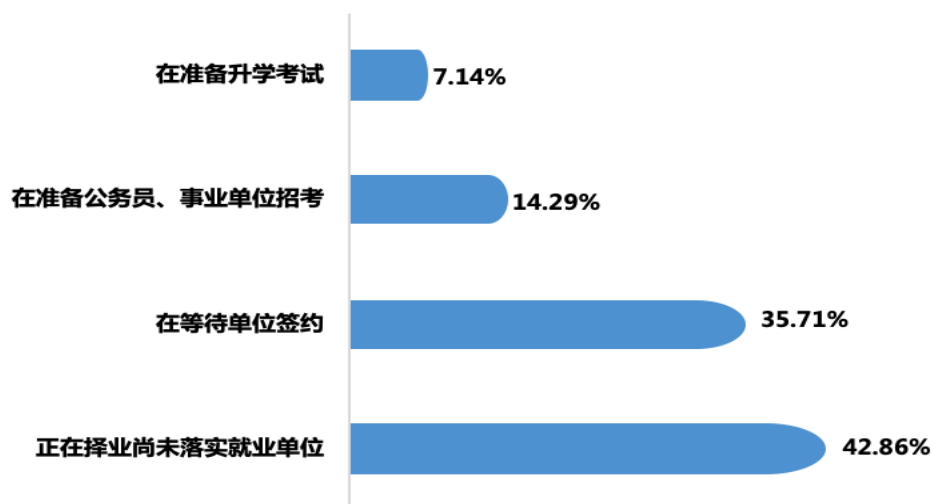


图 2-13 2019 届毕业生未就业原因分布

（二）未就业毕业生关注因素

2019 届未就业毕业生就业关注因素调研数据显示，毕业生认为“方便与家人一起”，占比 42.86%；其次是“到中小城市工作比较稳定”，占比 28.57%（见图 2-14）。

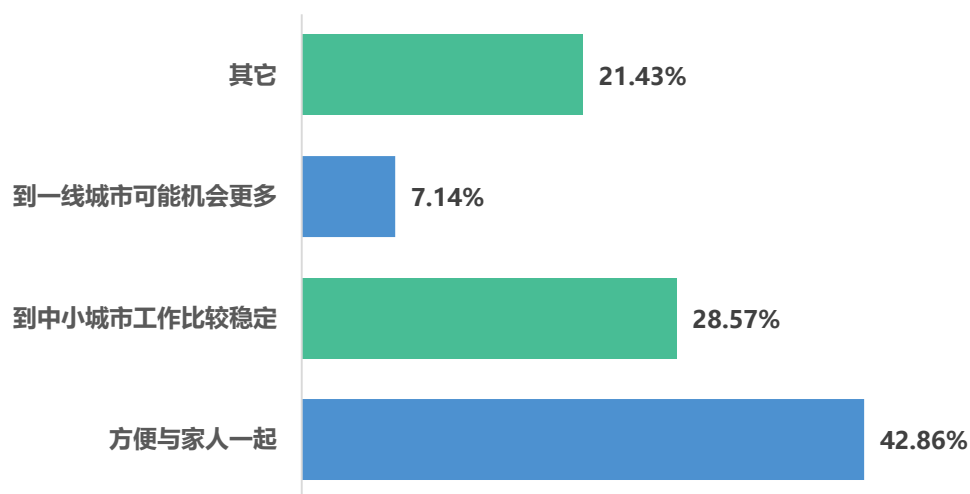


图 2-14 2019 届未就业毕业生就业关注因素

（三）未就业择业定位

2019 届未就业毕业生的择业定位调研数据显示，71.43%的毕业生倾向在其他事业单位就业，其次是国营企业（14.29%）（见图 2-15）。

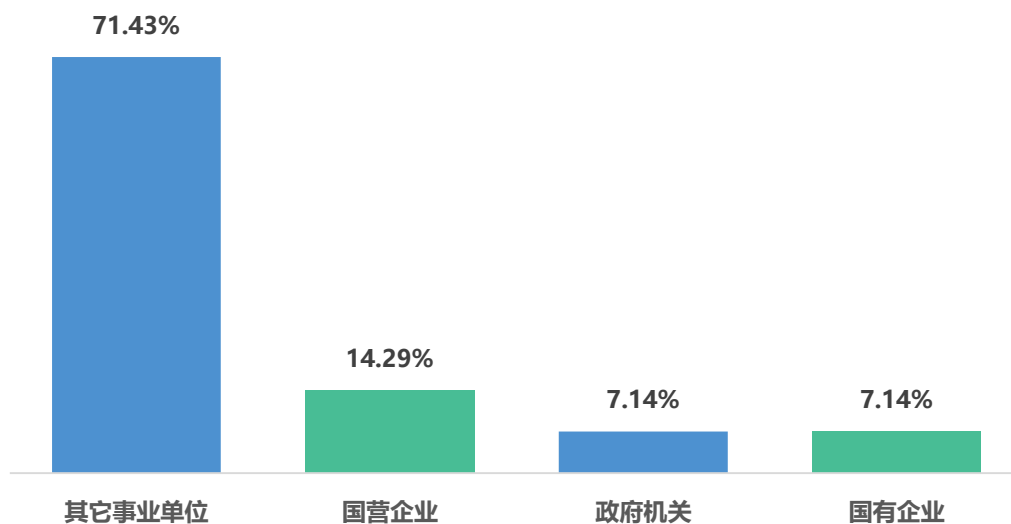


图 2-15 2019 届未就业毕业生的择业定位

（四）未就业期待地域

2019 届未就业毕业生的就业期待调研数据显示，33.33%的毕业生倾向在“长沙市内”就业，其次分别是“湖南省内（不含长沙市）”（29.17%）、“生源地区”（16.67%）（见图 2-16）。

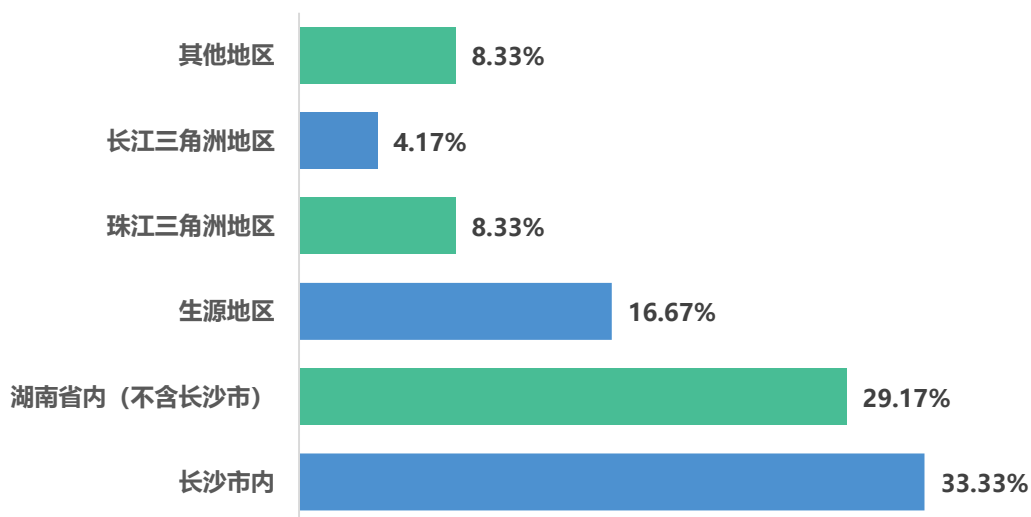


图 2-16 2019 届未就业毕业生的就业期待地域

（五）未就业毕业生希望获得的帮助

2019 届未就业毕业生希望获得帮助情况调研数据显示，32.14%的毕业生希望“求职技巧培训”，其次是“增加职位信息”（28.57%）（见图 2-17）。

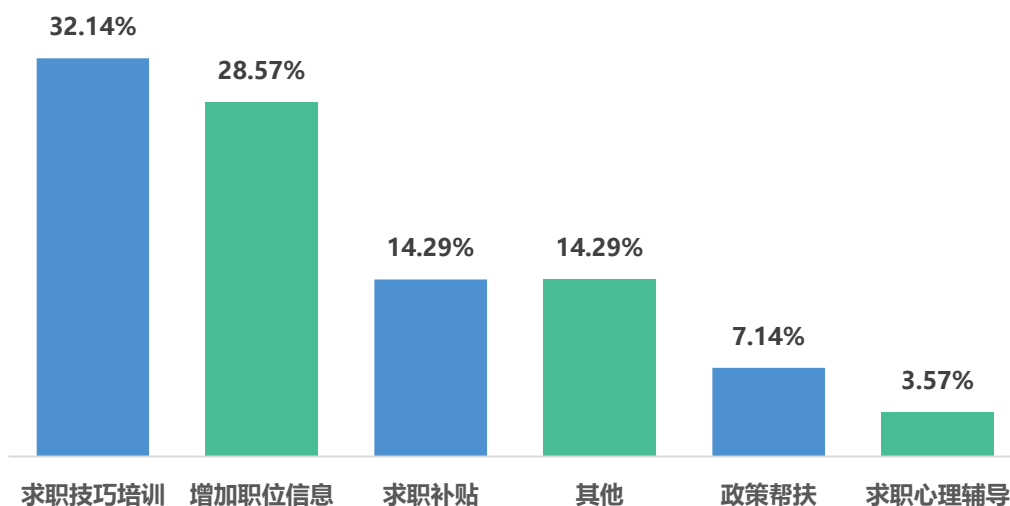


图 2-17 2019 届未就业毕业生希望获得帮助情况

六、毕业生反馈评价

（一）毕业生对母校的评价

1. 毕业生母校教学评价

2019 届毕业生对母校教学评价调研数据显示，教育教学总体满意度为 97.50%（见图 2-18）。

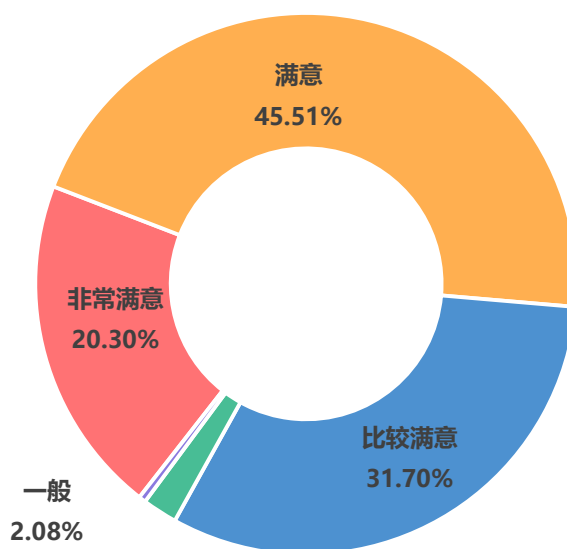


图 2-18 2019 届毕业生对母校教学评价

2. 毕业生对教学培养指标总体评价

2019 届毕业生对母校教学培养指标总体评价数据显示，毕业生对母校人才培养总体满意度为 96.09%，毕业生对教师专业素养的满意度为 98.34%，毕业生对实践教学的满意度为 94.85%，毕业生对专业设置及课程安排满意度 95.17%（见图 2-19）。



图 2-19 2019 届毕业生教学培养指标总体评价

3. 各专业毕业生对母校教学评价

2019 届毕业生不同专业对母校教学评价调研数据显示，制药工程、国际经济与贸易、建筑学等 8 个专业母校教学满意度达到 100%；20 个专业的教学满意度在 90%以上，12 个专业的教学满意度在毕业生平均以上（见图 2-20）。

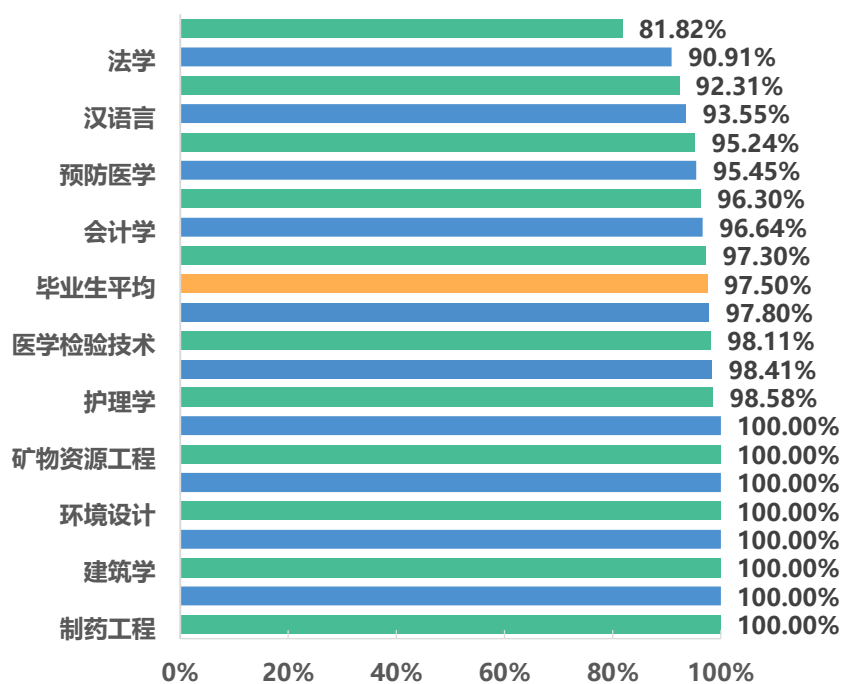


图 2-18 2019 届毕业生不同专业对母校教学满意度

4. 母校推荐度

2019 届毕业生母校推荐度调研数据显示，毕业生母校推荐度为 92.76%，其中非常愿意占比 22.30%（见图 2-21）。

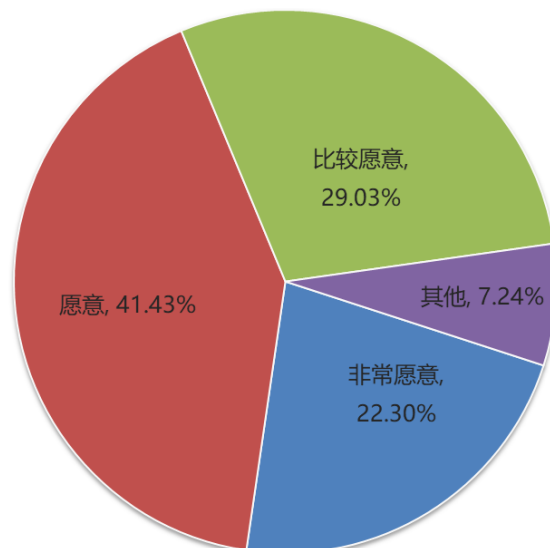


图 2-19 2019 届毕业生母校推荐度

5. 毕业生教育教学的反馈

2019 届毕业生对教学方面的改进建议调研数据显示，65.72%的毕业生认为“实践教学”方面需要改进；其次是“教学方法和手段”（55.82%）、“专业课内容及安排”（55.66%）（见图 2-22）。

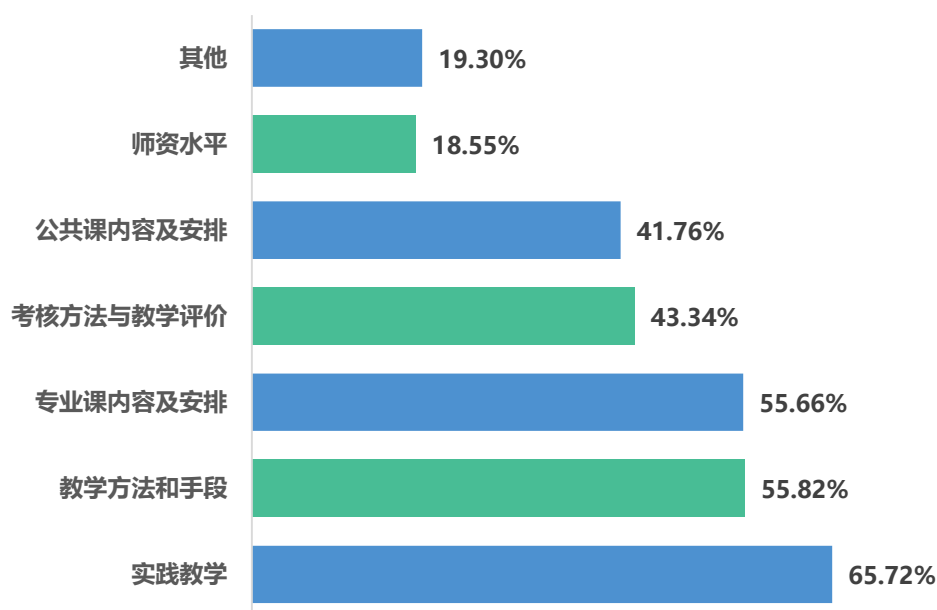


图 2-20 2019 届毕业生对教学方面的改进建议分布

南华大学船山学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

2019 届毕业生在毕业生对课程设置方面的改进建议调研数据显示，61.56%的毕业生认为“本专业课程的实用性”方面最值得改进；其次分别是“实践课程安排次数”（46.76%）、“专业课开设的先后顺序”（42.85%）（见图 2-23）。

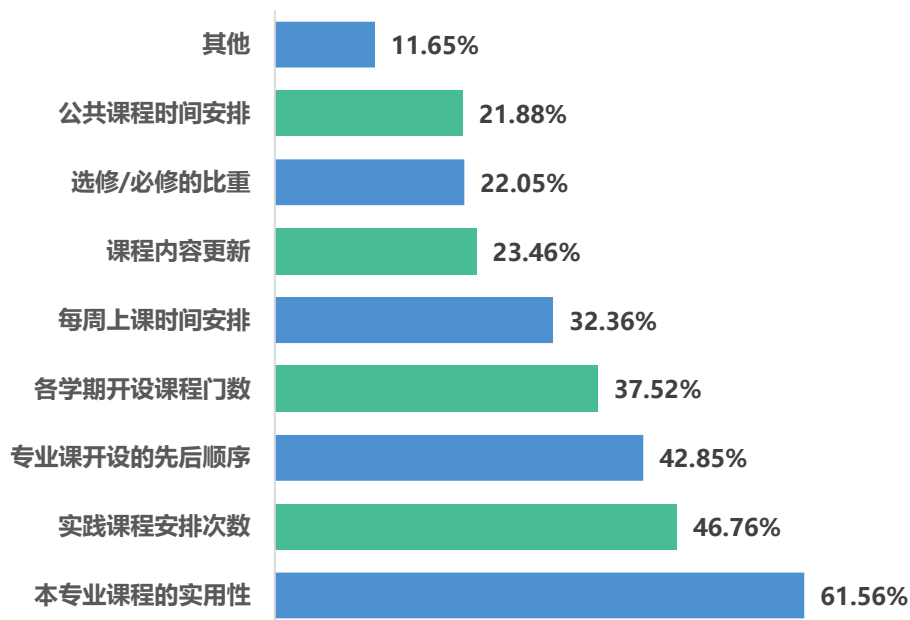


图 2-21 2019 届毕业生对课程设置方面改进的建议分布

2019 届毕业生在毕业生对创新创业的改进建议调研数据显示，33.36%的毕业生认为“人际交流与沟通技巧”方面需要改进；其次分别是“创新创业政策”（17.55%）、“创新创业案例分析”（12.15%）（见图 2-24）。

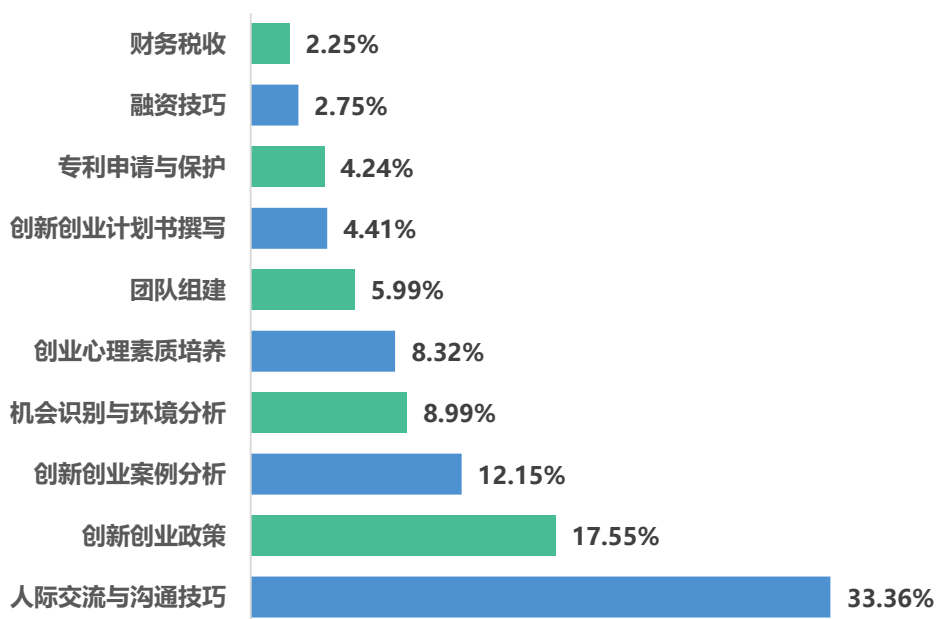


图 2-22 2019 届毕业生对创新创业的改进建议分布

（二）毕业生对母校就业指导服务的满意度

1. 就业指导服务工作的评价

2019 届毕业生在毕业生对母校就业指导与服务创业调研数据显示，毕业生满意度为 93.59%，其中非常满意占比 19.22%，满意占比 39.35%（见图 2-25）。

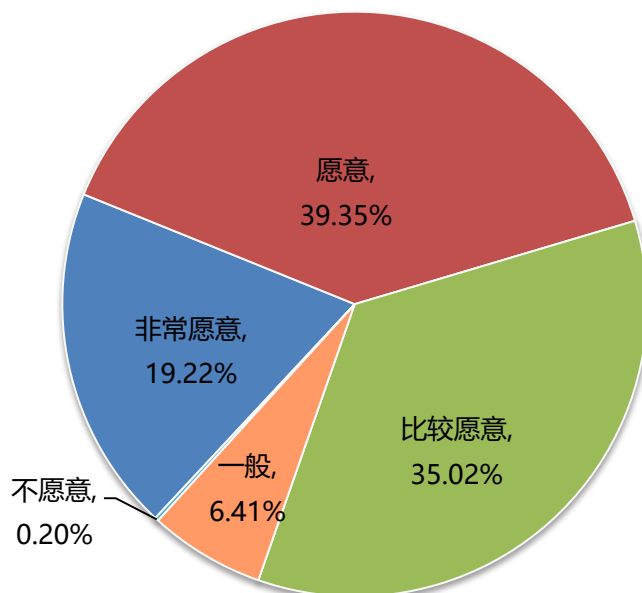


图 2-23 2019 届毕业生对母校就业服务总体评价

2. 就业指导服务工作的反馈

2019 届毕业生对就业指导服务满意度调研数据显示，满意度题项指标进行量化，“非常满意”=4，“满意”=3，“比较满意”=2，“不满意”=1。毕业生对就业服务中的“就业信息提供与发布”的评价最高，为 4.33 分，满意度为 98.17%，其次是“校园招聘活动”为 4.27 分，满意度为 97.84%（见表 2-2）。

表 2-1 2019 届毕业生对就业指导服务工作满意度

名称	非常满意	满意	比较满意	不满意	满意度	评分
就业信息提供与发布	50.92%	33.36%	13.89%	1.83%	98.17%	4.33
校园招聘活动	47.50%	35.27%	15.06%	2.16%	97.84%	4.27
就业手续办理	42.01%	36.36%	18.22%	3.41%	96.59%	4.16
就业政策宣传与讲解	39.85%	35.11%	20.55%	4.50%	95.51%	4.10
就业/创业指导课	38.19%	35.19%	22.96%	3.66%	96.34%	4.07
创业咨询与指导	38.85%	33.86%	22.71%	4.58%	95.42%	4.06
就业困难群体帮扶	38.77%	33.28%	23.13%	4.83%	95.17%	4.05
职业咨询/辅导	36.27%	34.86%	23.04%	5.82%	94.18%	4.00

第三部分 毕业生求职状况分析及用人单位评价

一、毕业生求职状况分析

（一）求职关注因素

2019 届毕业生求职关注的主要因素调研数据^[5]显示，关注度最高的因素是“薪酬水平”，达到 87.25%；其次是“社会保障”（55.03%）、“单位的发展空间”（38.93%）；除“其他”外，关注度较低的因素是“父母期望”（2.01%）（见图 3-1）。

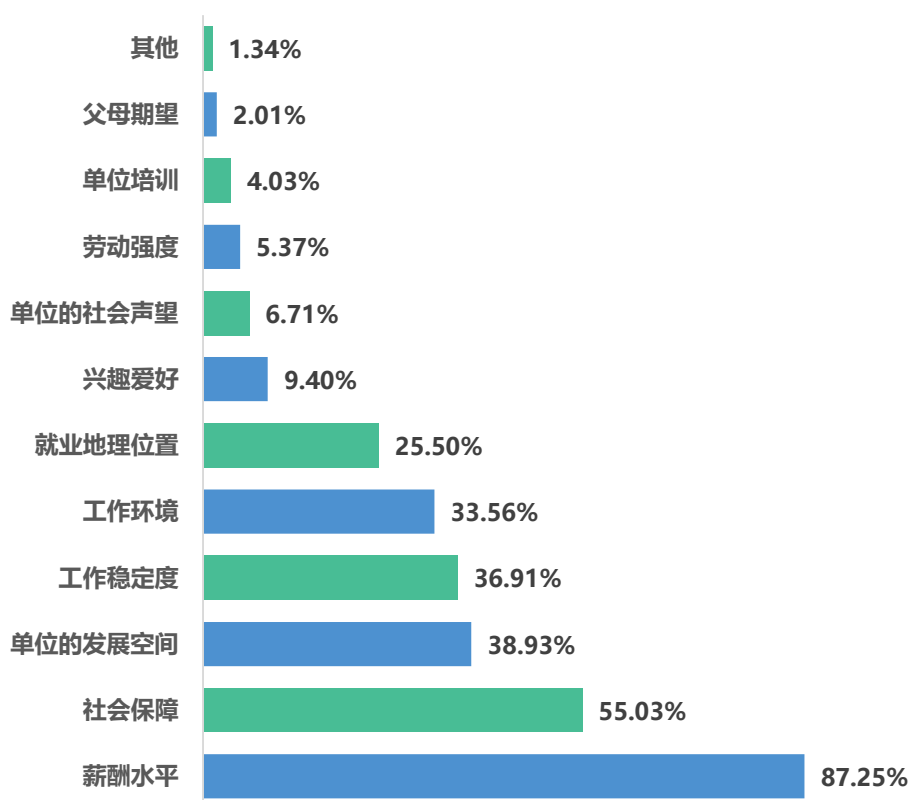


图 3-1 2019 届毕业生求职关注的主要因素分布

[5] 此题为多选题，选项比例之和大于 100%，下同。

（二）求职成功因素

2019 届毕业生就业成功关键因素调研数据显示，在已落实就业单位的毕业生中，70.37%的毕业生认为求职成功因素主要是“学历”，其次是“个人素质”（44.44%）、“专业背景”（33.33%）（见图 3-2）。

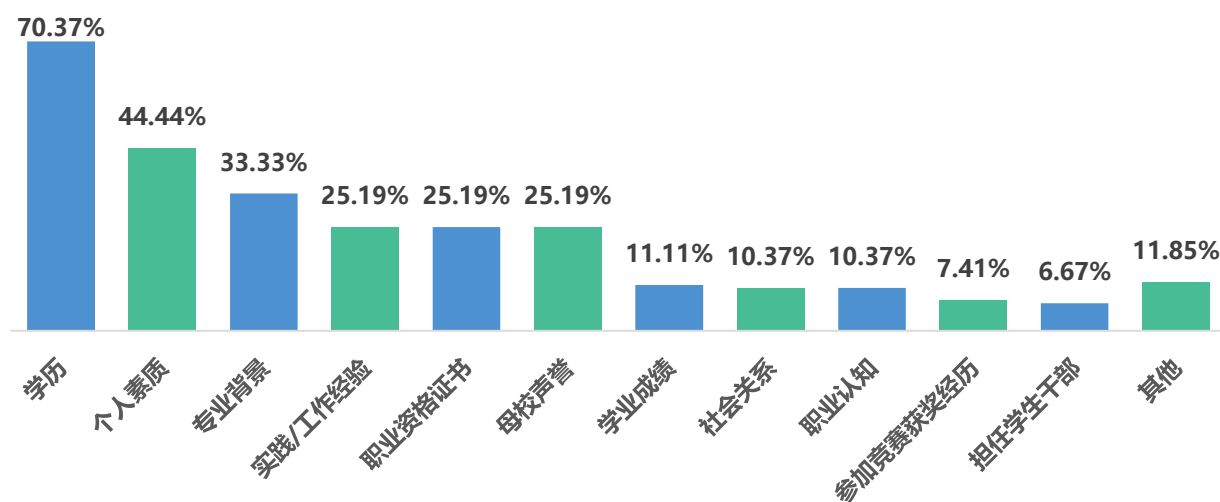


图 3-2 2019 届毕业生就业成功关键因素分布

（三）求职主要困难

2019 届毕业生求职过程中遇到的主要困难调研数据显示，51.68%的毕业生在求职过程中遇到的主要困难是“缺乏实践经验”；其次分别是“用人单位待遇和条件不符合预期”（48.99%）、“适合自己专业和学历的岗位不多”（30.87%）（见图 3-3）。

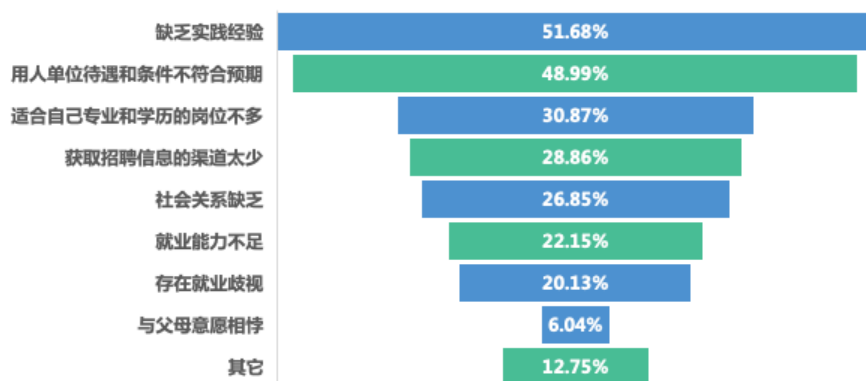


图 3-3 2019 届毕业生求职过程中遇到的主要困难分布

（四）求职途径

2019 届毕业生求职途径调研数据显示，毕业生获得工作的主要途径是“本校招聘会”，占比为 28.57%；其次分别是“招聘求职网站投递”（18.13%）、“意向单位网站投递”（16.48%）（见图 3-4）。

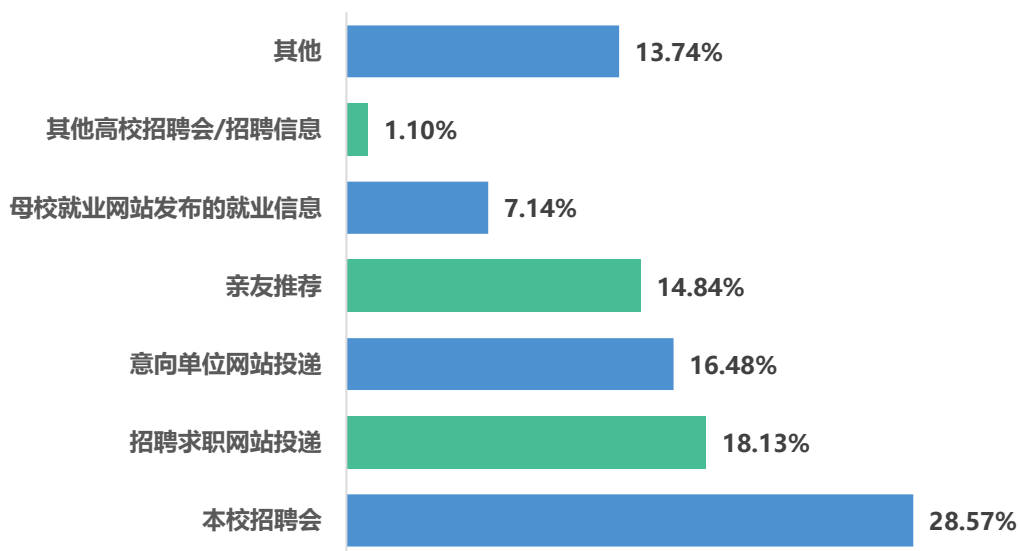


图 3-4 2019 届毕业生求职途径分布

（五）求职成本

2019 届毕业生求职成本调研数据显示，本届毕业生的求职成本主要集中在 2000 元及以下，比例达到 74.10%，其次分别是求职成本在 2001-4000 元占比 19.42%，求职成本在 4000 元以上占比 6.48%（见图 3-5）。

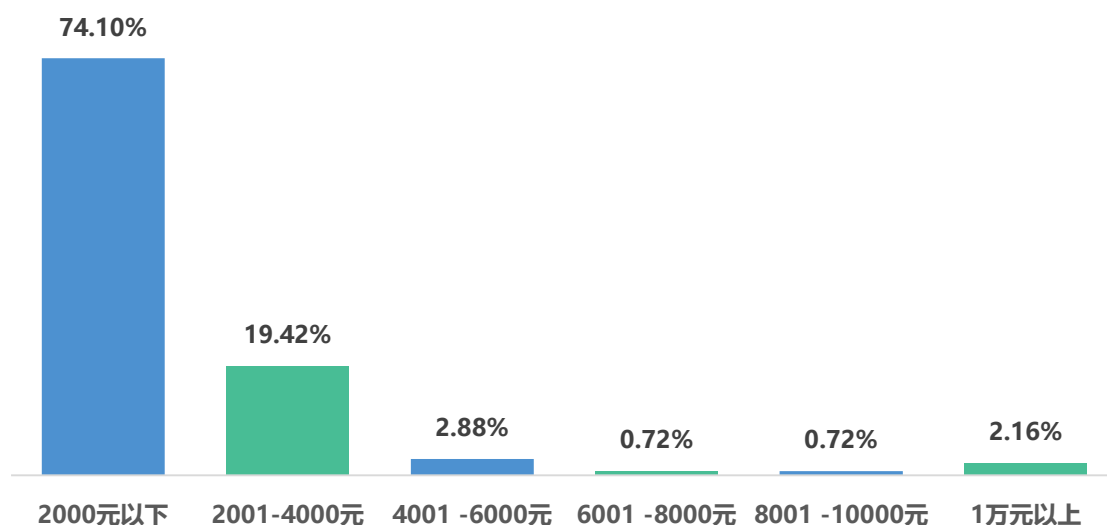


图 3-5 2019 届毕业生求职成本分布

二、用人单位对毕业生和学校的评价与反馈

（一）用人单位招聘毕业生的基本情况分析

1. 用人单位规模

2019 届毕业生用人单位规模调查数据显示，规模在 500 人以上的单位占 55.58%，1001-10000 万人单位占比 27.67%（见图 3-6）。

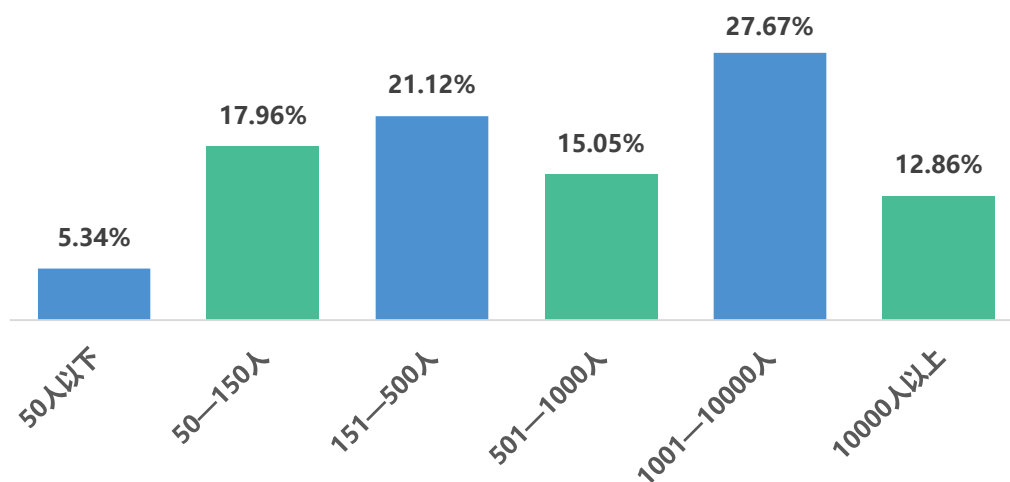


图 3-6 2019 届毕业生用人单位规模分布

2. 用人单位性质

2019 届毕业生用人单位性质调研数据显示，调研样本中，以民营企业居多，占比 55.10%；其后依次是国有企业（15.05%）、三资企业（6.55%）、其他教学单位（5.34%）（见图 3-7）。

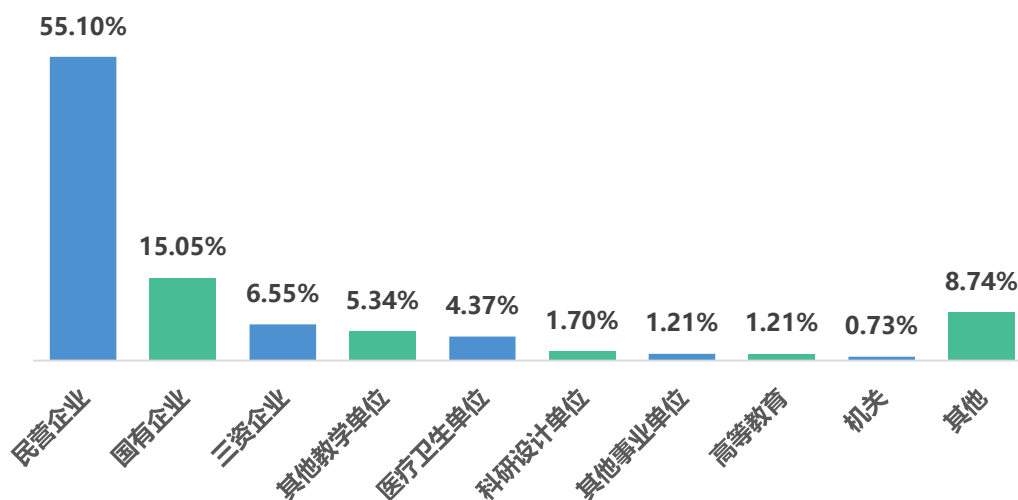


图 3-7 2019 届毕业生用人单位性质分布

3. 用人单位行业

2019 届毕业生用人单位行业分布数据显示，主要行业分别是制造业（19.17%）、教育（11.89%）、建筑业（11.65%），其他行业的单位占比皆在 10%以下（见图 3-8）。

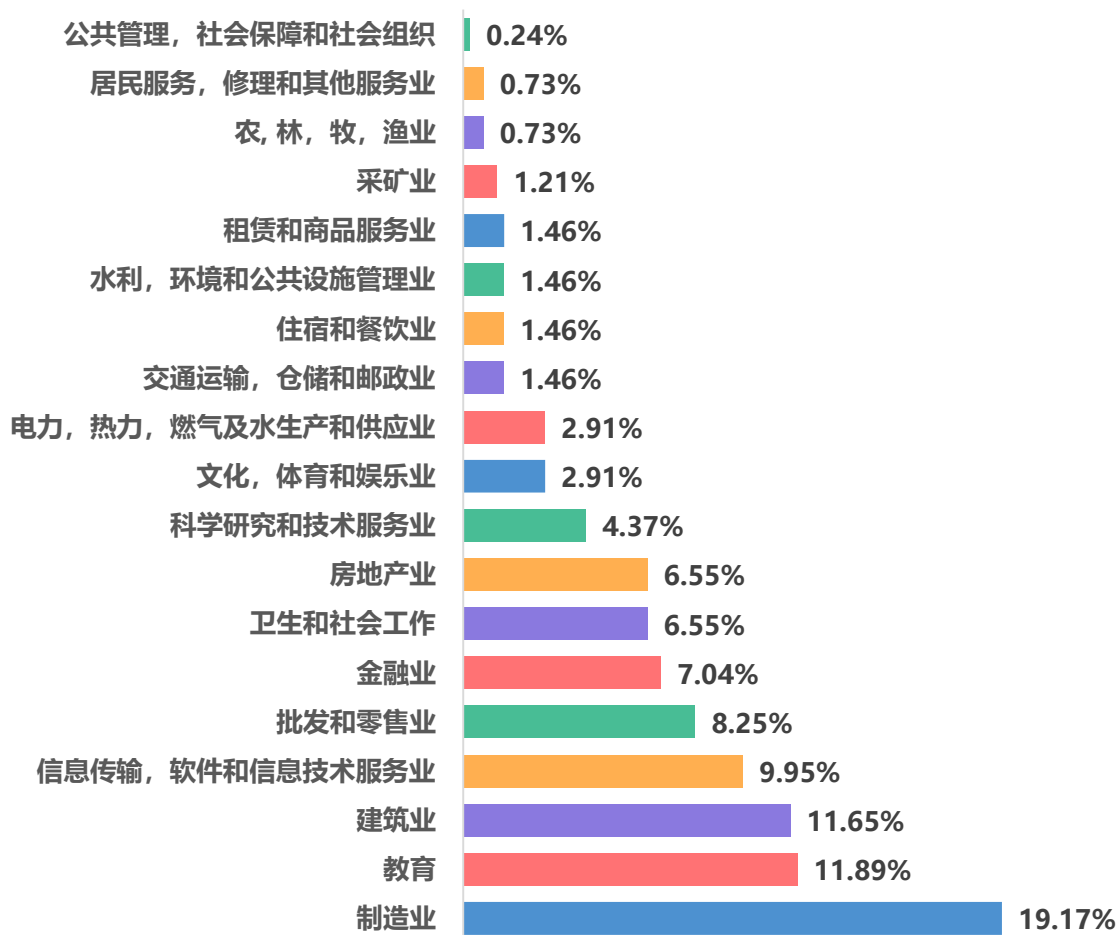


图 3-8 2019 届毕业生用人单位行业分布

4. 用人单位招聘时对专业的专注度

2019 届毕业生用人单位对专业相关度调研数据显示，用人单位对毕业生专业的关注度^[6]为 84.71%，其中非常关注占比 17.72%，关注占比 33.25%（见图 3-9）。

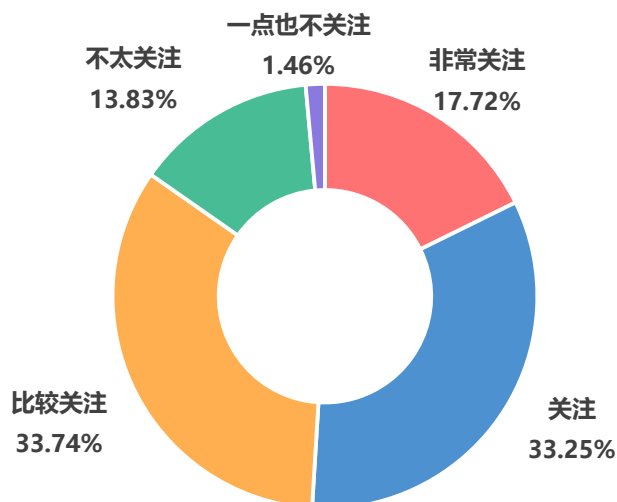


图 3-9 2019 届毕业生用人单位对专业的关注度

5. 用人单位和毕业生关注的就业能力

2019 届毕业生用人单位就业能力关注情况数据显示，用人单位最关注就业能力是“学习能力”（59.47%）、“问题解决能力”（55.58%）、“实践能力”（54.13%）（见图 3-10）。

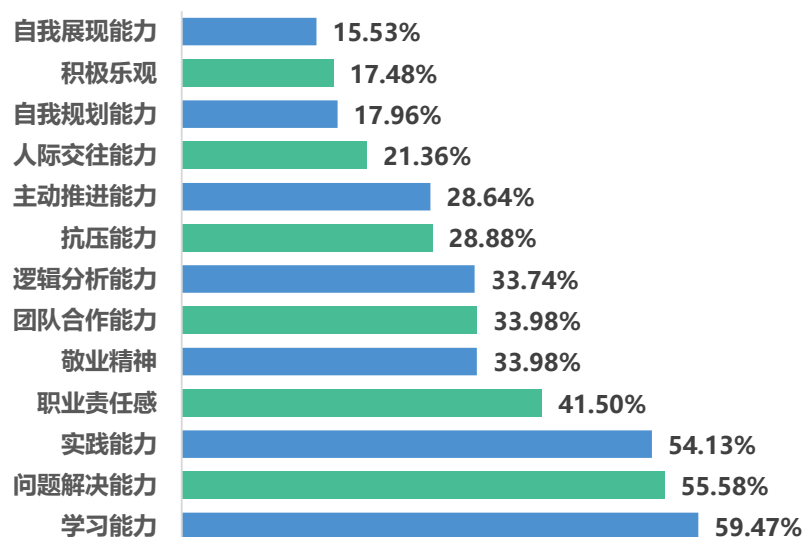


图 3-10 2019 届毕业生用人单位和毕业生就业能力关注情况对比

[19]关注度=非常关注+关注+比较关注。

（二）用人单位对毕业生评价与反馈

1. 用人单位对毕业生能力满意度

2019 届毕业生用人单位对毕业生能力满意度调研数据显示，用人单位对毕业生满意度为 97.16%，其中非常满意占比 37.2%（见图 3-11）。

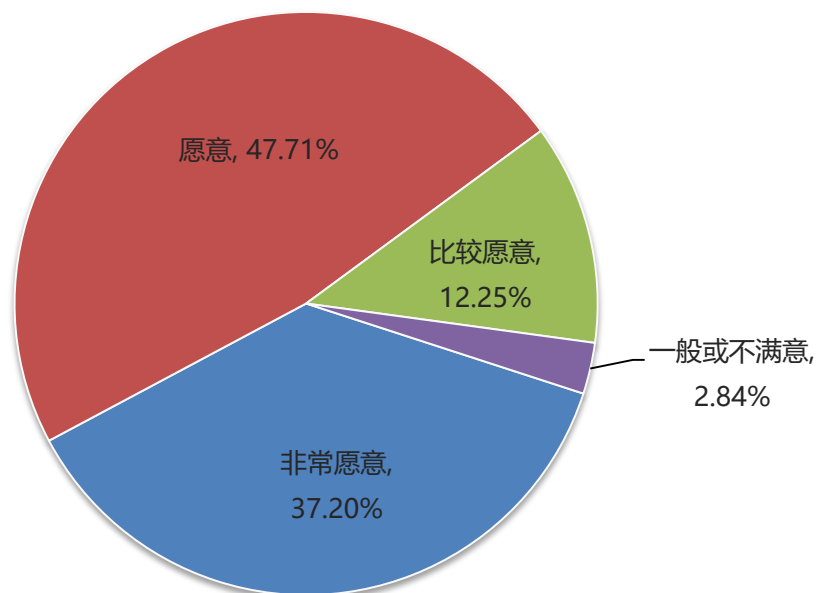


图 3-11 2019 届毕业生用人单位对毕业生能力满意度分布

2. 用人单位对毕业生各项素质和能力的评价

本小节从 3 个方面来描述用人单位对毕业生的综合评价。3 个方面包括：用人单位对毕业生能力评价，用人单位对毕业生个人素质评价，学校毕业生相对同类高校毕业生优势评价；评价分为五个维度：非常满意、满意、比较满意、不太满意、很不满意。满意度题项指标可以等级量化，“非常满意”=5，“满意”=4，“比较满意”=3，“不太满意”=2，“很不满意”=1。总体上来看，用人单位对学校毕业生的就业竞争优势的评价较高。

在能力评价中，用人单位对学校毕业生学习能力、专业技术能力、执行力评价较高；个人素质方面，诚实守信、待人真诚、责任感等评价较高；学校毕业生相比同类高校毕业生的优势评价中，综合素质、学习能力、专业水平等方面评价较高（见表 3-1）。

南华大学船山学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

表 3-1 2019 届毕业生用人单位对学校毕业生的综合评价

能力评价		个人素质评价		优势评价	
学习能力	4.60	诚实守信	4.62	综合素质	4.56
专业技术能力	4.59	待人真诚	4.62	学习能力	4.56
执行力	4.56	责任感	4.61	专业水平	4.55
沟通表达能力	4.55	健康心理	4.60	敬业精神	4.55
逻辑析能力	4.54	敬业精神	4.59	合作协调能力	4.54
团队合作能力	4.54	严谨踏实	4.59	实际工作能力	4.53
人际交往能力	4.53	忠诚度	4.58	实践动手能力	4.53
环境适应能力	4.51	乐于助人	4.58	灵活应变能力	4.49
组织管理能力	4.48	谦虚好学	4.57	计算机水平	4.47
创新发展能力	4.46	具备人文修养	4.56	管理能力	4.46
抗压能力	4.46	具备大局观	4.49	创新能力	4.45
领导力	4.42	具备危机意识	4.48	外语水平	4.43

3. 用人单位对毕业生的求职建议

2019 届毕业生用人单位对毕业生求职建议调研数据显示，39.56%的用人单位认为“对应聘单位的了解准备”，其次分别是“职业素养”（23.06%）、“临场反应”（15.29%）（见图 3-12）。

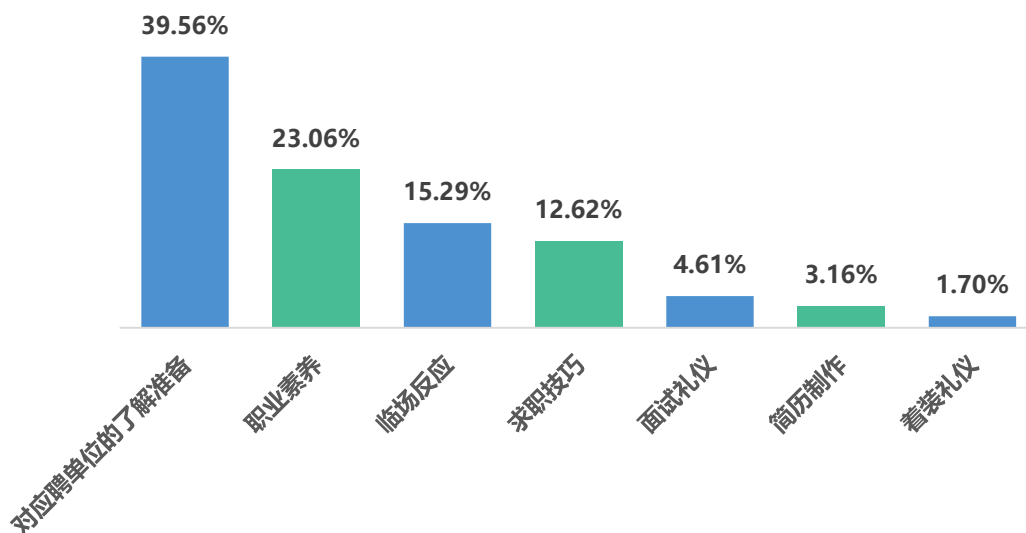


图 3-12 2019 届毕业生用人单位对毕业生求职建议分布

（三）用人单位对学校的评价与反馈

1. 用人单位对学校就业服务工作的评价与反馈

2019 届毕业生用人单位对学校就业指导与服务工作满意度调研数据显示，用人单位的满意度为 99.76%，其中非常满意占比 57.77%（见图 3-13）。

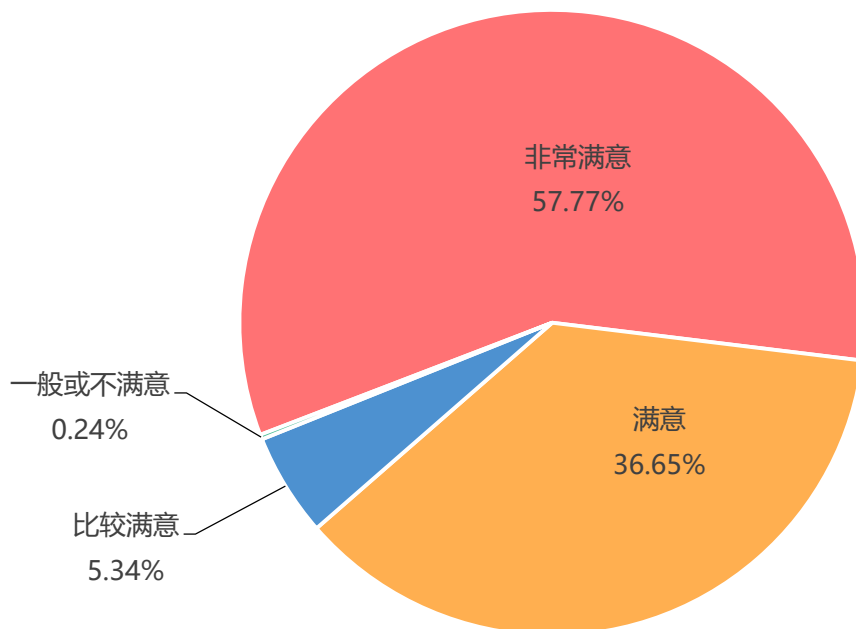


图 3-13 2019 届毕业生用人单位对学校就业指导与服务工作满意度

本次调研从 5 个方面来描述用人单位对学校就业指导与服务工作的评价。总体来看，用人单位对学校的就业网站建设及信息服务和档案管理及传递满意度皆为 100%（见表 3-2）。

表 3-2 2019 届毕业生用人单位对学校就业服务的评价

名称	非常满意	满意	一般	不满意	满意度	评分
就业网站建设及信息服务	45.39%	48.30%	6.31%		100.00%	4.39
档案管理及传递	46.12%	46.60%	7.28%		100.00%	4.39
招聘场地安排对接情况	45.15%	46.60%	7.77%	0.73%	99.51%	4.37
个性化服务	42.72%	48.79%	8.25%	0.24%	99.76%	4.34
组织毕业生参会情况	43.20%	46.60%	9.47%	0.63%	99.27%	4.32

2. 用人单位对学校就业服务工作改进建议

2019 届毕业生用人单位对就业服务的反馈调研数据显示，用人单位认为“增加校园招聘会场次”最为重要，占比 54.37%，其次分别是“及时更新发布招聘信息”（40.53%）、“加大对应届毕业生的推荐力度”（36.41%）（见图 3-14）。

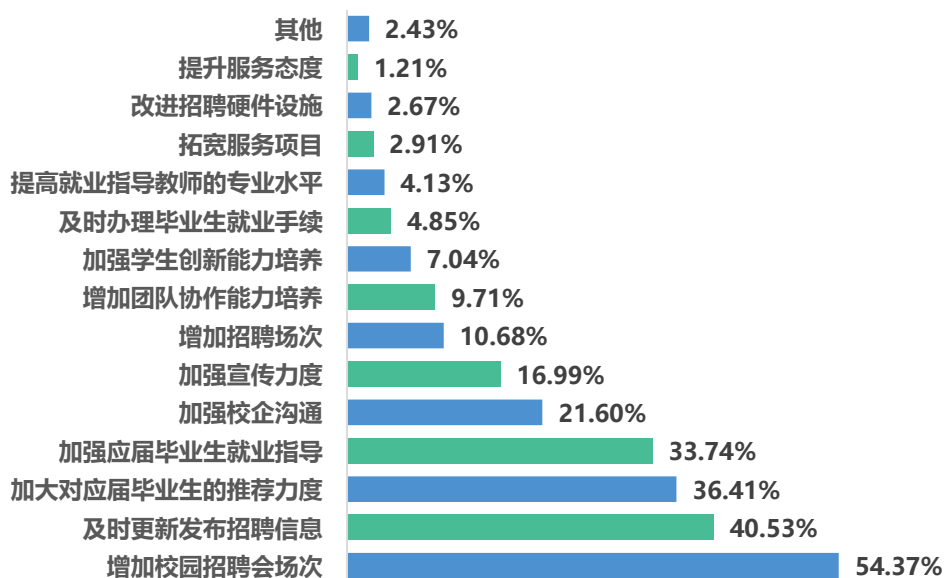


图 3-14 2019 届毕业生用人单位对就业服务的反馈

3. 用人单位对学校人才培养工作的反馈

2019 届毕业生用人单位对学校人才培养的改进调研数据显示，用人单位认为学校应在“加强实习实践，提高应用能力”方面加大力度，占比 32.77%；其次是“夯实专业知识与技能”（15.05%），“加强人生观、职业观等生涯规划教育”（13.83%）（见图 3-15）。

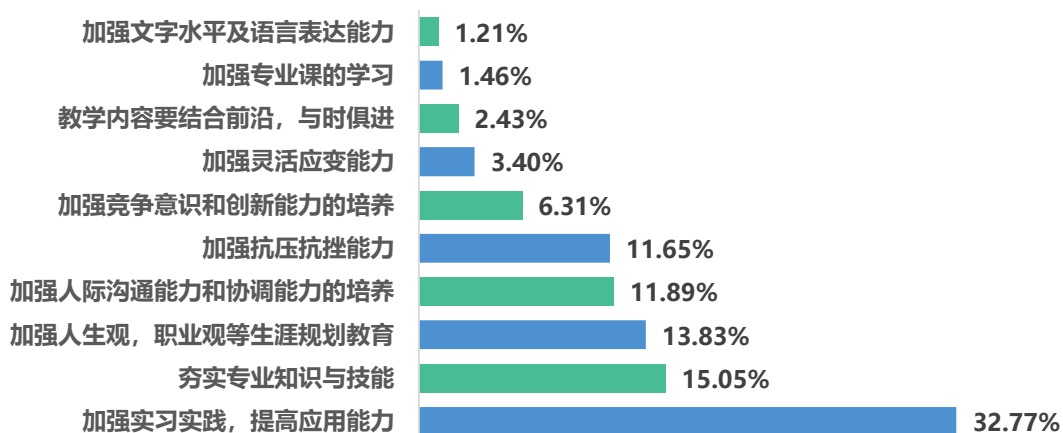


图 3-15 2019 届毕业生用人单位对学校人才培养的改进建议

第四部分 2017-2019 届毕业生就业发展趋势

一、2017-2019 届毕业生规模变化趋势

2017-2019 届毕业生规模变化趋势显示，2019 届毕业生总人数为 1243 人，比上年增加了 30 人（见图 4-1）。

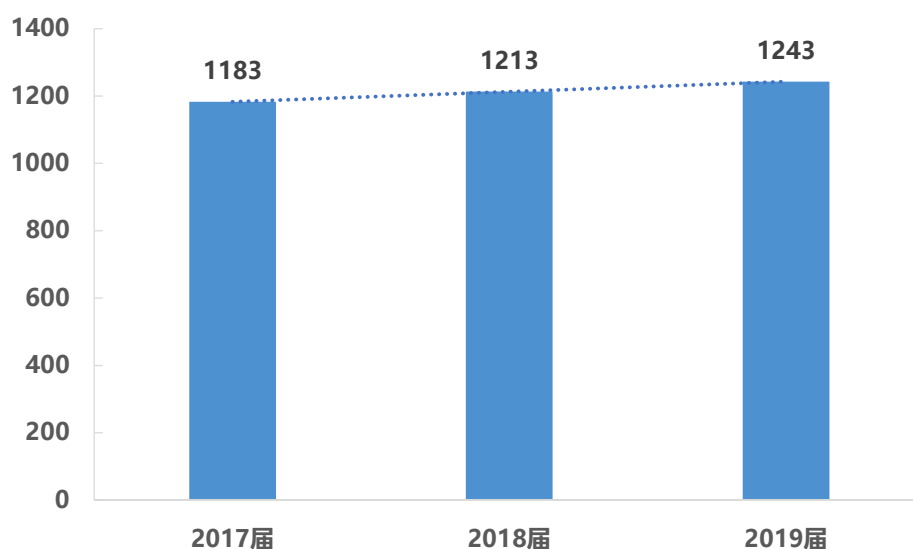


图 4-1 2017-2019 届毕业生规模变化趋势

二、2017-2019 届毕业生就业率变化趋势

2017-2019 届毕业生初次就业率变化趋势显示，毕业生近三年初次就业率较为稳定（见图 4-2）。

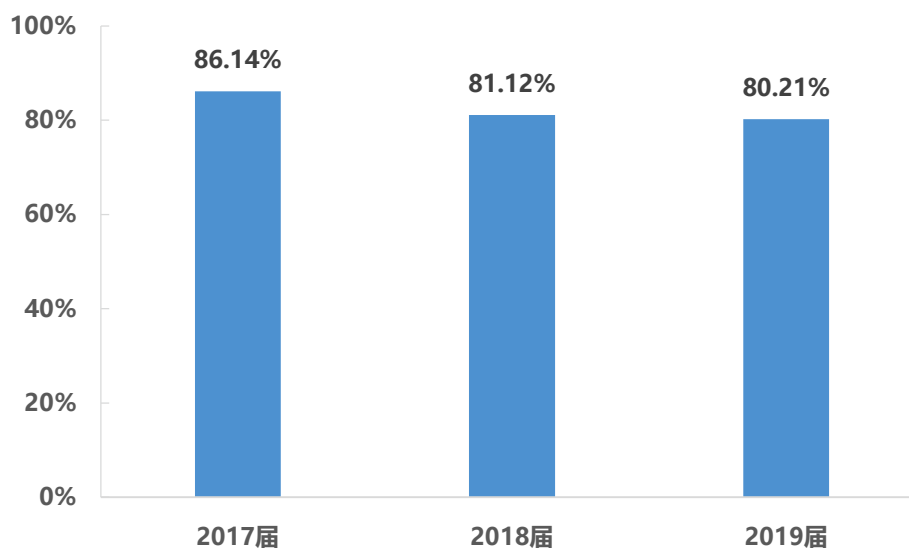


图 4-2 2017-2019 届毕业生初次就业率变化趋势

三、2017-2019 届毕业生就业行业变化趋势

2017-2019 届毕业生就业行业变化趋势显示，近三年以卫生和社会工作、建筑业、制造业为主，信息传输、软件和信息技术服务业、教育、批发和零售业等行业近年增长较快（见表 4-1）。

表 4-1 2017-2019 届毕业生就业行业变化趋势

单位行业	2017 届	2018 届	2019 届
卫生和社会工作	26.82%	24.59%	38.78%
建筑业	13.56%	15.85%	14.23%
制造业	14.37%	14.53%	12.96%
信息传输、软件和信息技术服务业	6.38%	3.86%	7.80%
教育	4.76%	10.67%	6.64%
批发和零售业	7.69%	11.08%	4.95%
金融业	3.74%	2.44%	3.48%
公共管理、社会保障和社会组织	1.92%	3.05%	1.90%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2.13%	2.34%	1.90%
文化、体育和娱乐业	3.54%	1.22%	1.69%
租赁和商务服务业	2.23%	1.12%	1.48%
交通运输、仓储和邮政业	0.81%	1.42%	1.26%
住宿和餐饮业	0.61%	0.41%	0.84%
居民服务、修理和其他服务业	5.26%	3.66%	0.53%
科学研究和技术服务业	2.43%	0.71%	0.42%
房地产业	1.01%	0.91%	0.42%
农、林、牧、渔业	0.51%	1.22%	0.42%
军队			0.21%
水利、环境和公共设施管理业	0.91%	0.20%	0.11%
采矿业	1.32%	0.71%	

四、2017-2019 届毕业生就业工作职业变化情况

2017-2019 届毕业生就业工作职业变化趋势显示，近三年以卫生专业技术人员、工程技术人员、经济业务人员为主，教学人员等职业近年增长较快（见表 4-2）。

表 4-2 2017-2019 届毕业生就业工作职业变化趋势

职业类别	2017 届	2018 届	2019 届
卫生专业技术人员	25.94%	26.61%	39.73%
工程技术人员	26.04%	29.29%	27.29%
经济业务人员	10.54%	11.91%	9.38%
办事人员和有关人员	5.37%	8.05%	5.69%
教学人员	2.33%	5.26%	5.06%
商业和服务业人员	7.80%	13.20%	3.58%
金融业务人员	1.42%	2.36%	2.32%
文学艺术工作人员	0.20%	0.75%	1.69%
其他专业技术人员	4.46%	0.54%	1.48%
其他人员	14.39%	0.32%	1.26%
法律专业人员	0.10%	0.54%	1.16%
科学研究人员	0.41%	0.32%	0.74%
生产和运输设备操作人员	0.91%	0.11%	0.32%
军人			0.21%
公务员		0.32%	0.11%
农林牧渔业技术人员		0.11%	
新闻出版和文化工作人员	0.10%	0.32%	

第五部分 毕业生就业工作举措

一、积极拓宽就业市场、强化合作

就业指导与服务必须以社会需求为导向，与市场相结合，我科室始终坚持紧密结合市场，在巩固原有就业单位的同时，积极开辟新的就业市场。我处主管院领导带领辅导员结合毕业生跟踪调查先后到省外如广东、浙江等地进行就业市场开拓。

二、强化毕业生就业指导工作

毕业生就业指导形式多样，内容丰富。一是继续实施专题式就业指导课程教学、日常指导和网上在线指导三位一体的就业指导方式。二是及时更新网上就业宣传资料；三是聘请专家和校友在船山大讲坛中进行就业指导讲座；四是依托就业协会等学生社团组织先后开展了模拟面试、演讲比赛等活动，提升学生就业实战演练。就业指导内容涵概了就业政策解读、就业形式分析、求职应聘技巧等各方面的内容，对学生进行了全方位指导。

三、做好用人单位来校招聘工作

10 月到 12 月份是学校毕业生就业高峰时期，200 多家用人单位来我院招聘面试毕业生。在 9 月份，招生就业办还为 2019 届毕业生举办了一次由多个校友所在企业举办的供需见面会。招生就业办对每一家用人单位均热情接待，做好服务，使用人单位均能满意而归。

四、多渠道、多途径拓宽就业渠道

一是依靠全院教职工的力量，开拓就业市场。学院召开专门会议，号召并动员全院教职工积极参与到毕业生就业工作中，依靠群体力量向社会向市场收集就业信息，关注社会各领域对人才的需求状况，及时反馈给招生就业办，使学生就业路子不断增多，就业信息来源广泛。二是依托校友会，借校友的力量在各单位推荐我院毕业生。三是进一步实施“巩固珠三角、长三角就业市场，开发大西北就业市场”的市场开发战略。下半年，招生就业办利用各地校友关系，在诸如广东、深圳、浙江、江苏等地联系一些专业对口单位来我院选拔毕业生。

结 语

2019 年，在学院党委、行政的正确领导下，在用人单位、广大学生、家长、教职工、校友以及学院相关部门的大力支持与积极配合下，南华大学船山学院招生就业办公室本着真实、准确、实效的原则，认真编制了 2019 届毕业生就业质量年度报告。就业是民生之本，创业是就业之源。我们希望能得到社会各界朋友们的大力支持与帮助，希望大家对我们在就业工作中存在的问题及需要改进的地方提出宝贵意见，以更加出色的工作，更加优异的成绩，迎接新的机遇和挑战。

本次报告对 2019 届毕业生就业情况做了详细的统计及分析，重要成果将用于指导教育教学改革，课程专业调整及招生计划安排等，实现招生-培养-就业联动。在今后的工作中，进一步认识毕业生就业工作的重要性，增强责任感，抓住新经济、新产业、新业态发展机遇，主动对接国家发展战略人才需求，开拓就业创业新空间，以更加扎实的工作，坚持以学生为本，提高毕业生就业创业竞争力，促进毕业生更高质量、更充分就业，鼓励更多毕业生自主创业。