

南京邮电大学通达学院

2019 届毕业生就业质量报告

南京邮电大学通达学院招生就业处
二〇一九年十二月

目录

学院概况-----	2
第一部分：毕业生就业基本情况-----	4
一、 毕业生就业基本情况-----	4
（一） 毕业生规模-----	4
（二） 毕业生总体结构-----	4
二、 就业总体情况-----	6
三、 就业流向-----	7
（一） 总体就业流向-----	7
（二） 升学出国流向分析-----	7
四、 就业分布-----	8
（一） 就业地区分布-----	8
（二） 就业主要行业分布-----	9
（三） 少数民族就业情况-----	10
（四） 困难毕业生就业情况-----	11
第二部分：毕业生就业工作举措-----	12
一、 就业例会制度-----	12
二、 就业市场建设-----	12
三、 就业指导服务-----	13

学院概况

南京邮电大学通达学院是经教育部批准，由国家“双一流”建设高校——南京邮电大学于1999年创办的全日制本科独立学院。学院实行理事会领导下的院长负责制。

自办学以来，学院始终立足高新技术产业的发展，依托南京邮电大学雄厚的教学资源、显著的学科优势和严谨的教学管理，保持与通信信息行业密切稳定的合作关系，成功培养了一批信息产业建设的合格人才，成为造就IT英才的摇篮、投身信息产业的阶梯。

2012年，根据江苏省委、省政府关于优化全省高等教育结构和布局的调整方案，南京邮电大学与扬州市人民政府合作，在荣获联合国人居奖、素有“淮左名都，竹西佳处”之称的历史文化名城扬州共建新校区。新校区坐落于扬州市仪扬河畔的大学城——扬子津科教园区，占地893亩，校园教学区、实验区、运动区、办公区、生活区等规划科学、布局合理、建筑古雅、景色宜人，教学、实验及生活设施先进齐全，是广大学子求学成才的理想殿堂。

学院现拥有专、兼职教师551人，其中高级职称230人。专任教师中具有博士、硕士学位的教师达到总数的88%，有享受政府特殊津贴6人，省“333工程”培养对象9人，省“青蓝工程”中青年学术带头人和优秀青年骨干教师29人。现有在校生9416人，设有23个以电子信息类专业为主干，工、文、经、管等相互交融的优势专业。建设、改造实验室36个，投入经费数千万元，面积达7800平米，已满足教学需求。学院还将不断投入，持续提升办学条件。

学院始终立足高新技术产业的发展，紧密依托南京邮电大学办学，聘请南京邮电大学教学水平高、经验丰富的教师授课，实施“分类培养、因材施教”的人才培养模式，着力建设“课程、实践、竞赛、讲座、社团、实习”六大能力发展平台，旨在培养具有社会责任感，具有扎实理论功底，具有较强创新创业能力，知识、能力、素质协调发展的高素质应用型人才。

学院的人才培养质量得到社会各界的高度认可。学生就业主要分布在南京、上海、广州、杭州等各大城市，部分毕业生就职于中国电信、移动、联通、电力等大型国有企业和华为、中兴等高科技民营企业。毕业生考研升学率高成为学院主要特色亮点。学院毕业生近三年考研升学率平均达到13.99%，在全省同类院校中名列前茅；2018年，此项指标在全国同类院校中排名第16位。毕业生就业质量好是考生和家长关注的热点。学院毕业生近三年就业率平均达到97.23%，在中国管理科学研究院《中国大学评价》课题组发布的2018年中国独立学院排行榜中，就业质量排名全国同类院校第7位。学生在国内外诸多专业技能比赛中屡获佳绩。先后获得全国大学生网络技术大赛本科组全国第一名及唯一特等奖、中国大学生服务外包创新创业大赛两个项目的一等奖、美国大学生数学建模竞赛一等奖、全国大学生数学建模竞赛一等奖、IRAN Robocup国际机器人大赛季军、国际信息通信技术创新服务大赛第三名。还在全国大学生信息安全大赛、全国大学生模拟电子系统设计竞赛、中央电视台CCTV“希望之星”英语风采大赛、全国大学生电子商务挑战赛、全国大学生沙盘模拟经营大赛等比赛上获得佳绩。学院通过举办思科网院、H3C网院，提升学生的专业技能。学院已有100余名学生获得全球网络技术专家认证CCIE证书。

学院加强与国际知名大学的合作和交流。经过多年的开拓和积累，学院已与国外10多所院校建立了教学、科研和学生交流的合作渠道。目前正在运行的国际合作项目包括：美国中密西根大学的“3.5+0.5+1.5”

校际交流本硕连读项目、英国诺森比亚大学的“3+1”校际交流本科双学位项目、新西兰惠灵顿维多利亚大学的“3.5+0.5+1.5”校际交流本硕连读项目等。通过对外交流与合作，为学生的成长提供了更加广阔的发展空间。

学院加强校企合作项目建设。自迁址办学以来，学院先后与电信运营商及扬州地方知名通信信息企业共建了实习实训基地，不断提高学生的实践能力和职业适应性，建立了“理论教学—实习实训—就业创业”一体化的培养模式。学院与扬州市政府相关部门展开合作，促进“政产学研经”深度融合发展，共建学生实习实训基地；聘请多名企业高管为我院客座教授，将大学的人才培养与企业的应用需求进行高度对接，提高了契合度。

学院为学生设立了 20 多种奖学金、助学金项目，用以奖励在专业知识学习和在科技创新、专项技能、社会工作等方面做出成绩的各类优秀学生，奖励面达 60% 以上。同时学院还通过国家助学贷款、提供勤工助学岗位和特殊补助等途径，帮助经济困难的学生顺利完成学业。

学院秉承南京邮电大学“厚德、弘毅、求是、笃行”的校训，坚持应用型、多科性、国际化的办学定位，践行“创业、创新、科学、奉献、进取、协作”的通达精神，积极探索依托通信行业、面向信息社会的特色发展之路。学院将一如既往地致力于打造通达品牌，增强核心竞争力，坚持创新发展，面向世界，将学院建设成一所高水平信息类应用型大学。

第一部分：毕业生就业基本情况

一、毕业生就业基本情况

(一) 毕业生总体规模

南京邮电大学通达学院 2019 届毕业生共 2199 人，全部为本科毕业生。生源地涵盖了全国 30 个省市地区（自治区、直辖市），其中大部分来自江苏省各个地区；2019 届毕业生生源基本信息如下表所示。

表 1-1 毕业生生源基本信息

毕业年份	学历层次	地区		合计
		江苏省内	其他省份	
2019	本科	1604	595	2199

江苏省内各地生源分布情况

序号	地级市	生源数
1	南京市	256
2	无锡市	85
3	徐州市	146
4	常州市	45
5	苏州市	59
6	南通市	230
7	连云港市	87
8	淮安市	110
9	盐城市	142
10	扬州市	111
11	镇江市	90
12	泰州市	123
13	宿迁市	120

(二) 毕业生总体结构

1. 专业分布情况

我院 2019 届毕业生分布于 23 个专业，各专业毕业生人数如表 1-2 所示，其中毕业生人数最多的是通信工程专业，最少的是光信息科学与技术专业。

表 1-2 各专业人数分布情况

序号	专业	人数	比例
1	通信工程	268	12.19%
2	市场营销	221	10.05%
3	电气工程及其自动化	168	7.64%
4	物流管理	166	7.55%
5	金融工程	119	5.41%
6	信息管理与信息系统	112	5.09%
7	电子商务	103	4.68%
8	信息工程	102	4.64%
9	计算机科学与技术	101	4.59%
10	网络工程	98	4.46%
11	通信工程（嵌入式培养）	95	4.32%
12	计算机科学与技术（嵌入式培养）	92	4.18%
13	自动化	87	3.96%
14	数字媒体技术	81	3.68%
15	广告学	74	3.37%
16	软件工程	67	3.05%
17	软件工程（嵌入式培养）	64	2.91%
18	物联网工程（嵌入式培养）	61	2.77%
19	电子科学与技术	57	2.59%
20	光电信息科学与工程	56	2.55%
21	物联网工程	4	0.18%
22	市场营销（物流）	2	0.09%
23	计算机科学与技术（网络安全）	1	0.05%

2. 性别分布情况

2019 届毕业生中，男生 1326 人，占毕业生总人数的 60.30%，女生 873 人，占毕业生总人数的 39.70%，总体的男女性别比例为 1.52:1。

表 2-1 2018 届毕业生性别比

年份	男生	女生	性别比
2019	1326	873	1.52

表 2-2 2018 届毕业生各专业性别分布情况（从高到低）

序号	专业	人数	男生	女生	性别比
1	自动化	87	77	10	7.7
2	电气工程及其自动化	168	147	21	7
3	软件工程（嵌入式培养）	64	52	12	4.33
4	软件工程	67	54	13	4.15
5	光电信息科学与工程	56	45	11	4.09
6	计算机科学与技术（嵌入式培养）	92	73	19	3.84
7	通信工程（嵌入式培养）	95	75	20	3.75
8	物联网工程（嵌入式培养）	61	45	16	2.81
9	电子科学与技术	57	42	15	2.8
10	网络工程	98	70	28	2.5
11	通信工程	268	191	77	2.48
12	计算机科学与技术	101	72	29	2.48
13	信息工程	102	70	32	2.19
14	信息管理与信息系统	112	52	60	0.87
15	电子商务	103	41	62	0.66
16	金融工程	119	45	74	0.61
17	数字媒体技术	81	30	51	0.59
18	物流管理	166	55	111	0.5
19	市场营销	221	64	144	0.44
20	广告学	74	19	55	0.35
21	物联网工程	4	4	0	0
22	市场营销（物流）	2	2	0	0
23	计算机科学与技术（网络安全）	1	1	0	0

二、 2019 届毕业生就业总体情况

截止 2019 年 7 月 9 日，我院 2019 届本科毕业生离校就业率为 64.19%；截止 2019 年 8 月 30 日，我院 2019 届本科毕业生初次就业率为 75.61%；截止到 2019 年 12 月 20 日，我院 2019 届毕业生总体就业率为 97.27%；其中升学出国率为 12.23%。

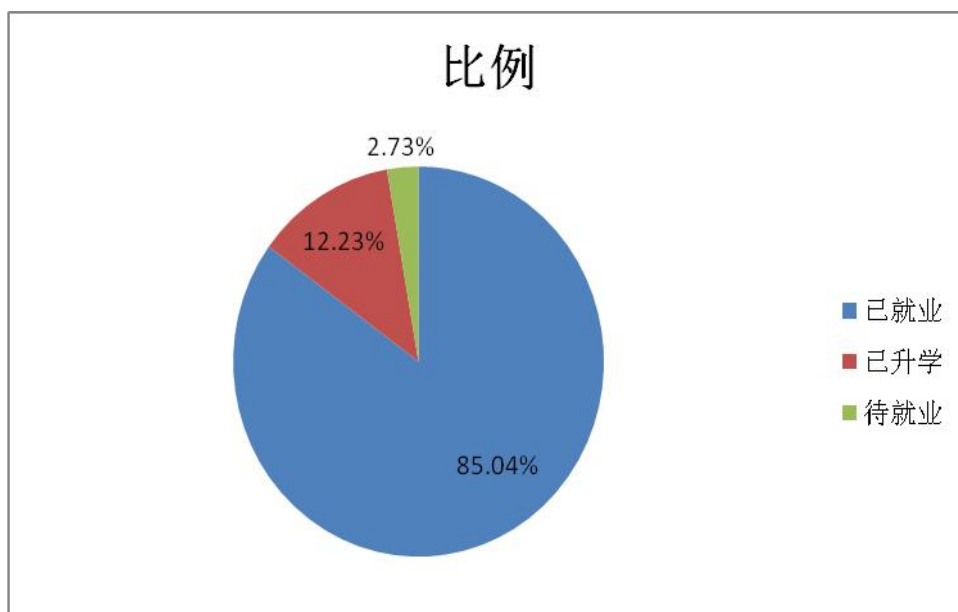


图 2-1 2019 届毕业生整体就业情况

三、 就业流向

(一) 总体就业流向

根据我院 2019 届毕业生签约就业流向登记数据，毕业生就业流向为 12 类（按照单位性质），分别是机关单位 10 人、事业单位 20 人、国有企业 155 人、三资企业 7 人、其他企业 1605 人、国家基层项目 3 人、基层项目 5 人、农村建制村 1 人、 城镇社区 5 人、自主创业 2 人、部队 5 人、升学出国 269 人，其他形式就业 52 人。

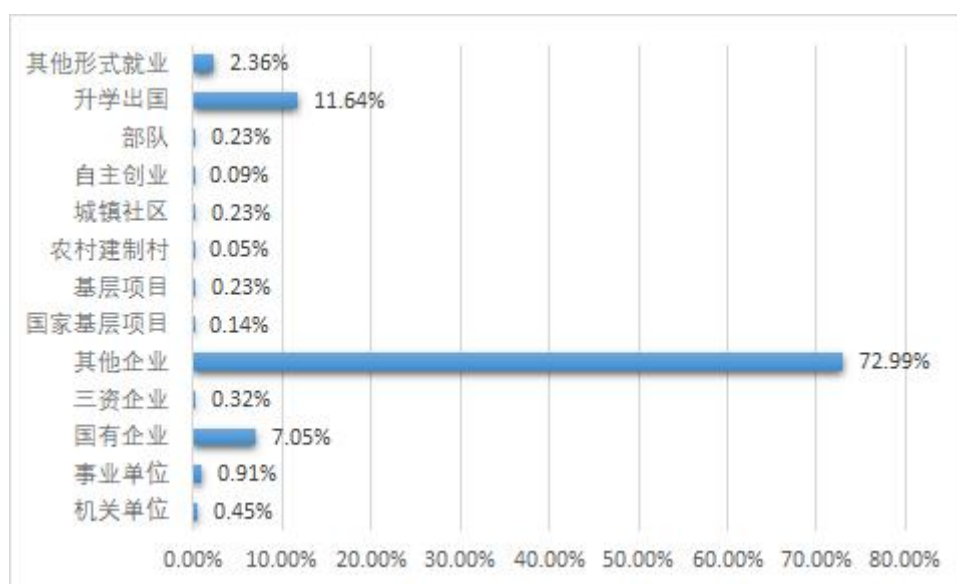


图 3-1 2019 届毕业生就业流向图

（二） 升学出国流向分析

截止 2019 年 12 月 20 日，我院 2019 届毕业生考取国内外研究生人数为 269 人，其中考取国内研究生 246 人，占总毕业人数比例为 11.19%，占升学人数比例为 91.45%；考取国外研究生 23 人（含港澳台地区），占总毕业人数比例为 1.05%，占升学人数比例为 8.55%。

表 3-1 2019 届毕业生升学出国统计一览

学历类别	毕业生人数	国内升学 人数	出国升学 人数	合计升学比例
本科	2199	246	23	12.23%

四、 就业分布

（一） 就业地区分布

2019 届毕业生生就业人数为 1870 人（不含升学），主要集中在长三角地带，其中江苏省内就业人数 1344 人，占到毕业生就业总人数的 61.12%，如图 4-1 所示；江苏省内各地区就业流向分布见表 4-1 所示，可以看出毕业生就业主要流向还是选择在南京、苏州等经济较为发达的苏南地区。

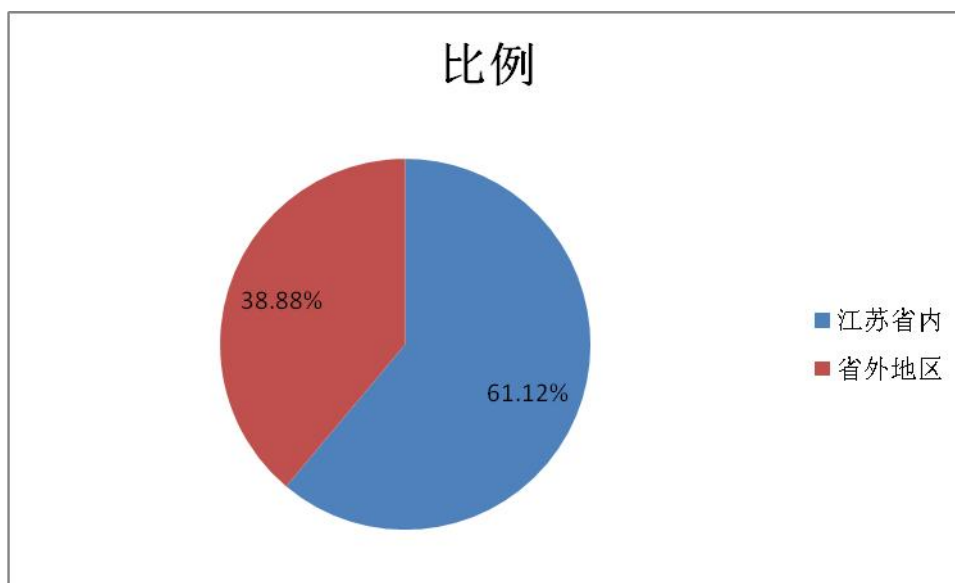


图 4-1 江苏省内外就业流向占比图

表 4-1 江苏省各地级市人才流入流出比

地级市	生源数	就业人数	人才流入数	流入比
南京市	256	482	226	88.28%
无锡市	85	85	0	0%
徐州市	146	31	-115	--78.77%
常州市	45	37	-8	-17.78%
苏州市	59	176	117	198.31%
南通市	230	88	-142	-61.74%
连云港市	87	23	-64	-73.56%
淮安市	110	46	-64	-58.18%
盐城市	142	46	-96	-67.61%
扬州市	111	238	127	114.41%
镇江市	90	59	-31	-34.45%
泰州市	123	49	-74	-60.16%
宿迁市	120	30	-90	-75%

说明：表中“人才流入数”为正值的说明存在人才净流入现象，“—”表示人才流出，因此由上表中可以分析出人才流入的集中在苏州、扬州、南京三个地级市，一方面说明毕业生就业去向地还是向经济较为发达的苏南地区靠拢；另一方面扬州地区出现了人才净流入，通达学院自迁址扬州办学以来，连续四年使扬州实现人才净流入的状态，而且呈现出逐年攀升的趋势，再次印证了高等教育为当地经济建设发展所做出的贡献，为扬州的城市发展输送了大批的人才。

人才“流入比”一览表的负值为净流出。由表中分析可以看出人才流失比较严重的属徐州（78.77%）、宿迁（75.00%）、连云港（73.56%）三个苏北地区，流出比超过 70%，直接反映出由于受到三个地区经济水平的制约，导致大量本地生源选择到经济发达地区就业，加重了人才的流失程度。

（二） 就业主要行业分布

根据我院 2019 届毕业生就业流向行业的总体情况，主要为 18 个行业流向，可以看出信息、软件和信息技术服务行业依然是我院毕业生的主要的行业流向，占到毕业生就业总人数（1870 人）的 28.40%，其

次为制造业 13.85%。

表 4-2 2019 届毕业生行业流向比例分布表

序号	流向行业	人数	行业占比
1	信息传输、软件和信息技术服务业	531	28.40%
2	制造业	259	13.85%
3	批发和零售业	203	10.86%
4	文化、体育和娱乐业	171	9.14%
5	科学研究和技术服务业	162	8.66%
6	租赁和商务服务业	131	7.01%
7	交通运输、仓储和邮政业	71	3.80%
8	建筑业	65	3.48%
9	金融业	47	2.51%
10	电力、热力、燃气及水生产和供应业	37	1.98%
11	房地产业	36	1.93%
12	公共管理、社会保障和社会组织	27	1.44%
13	住宿和餐饮业	24	1.28%
14	教育	19	1.02%
15	居民服务、修理和其他服务业	11	0.59%
16	农、林、牧、渔业	9	0.48%
17	水利、环境和公共设施管理业	5	0.27%
18	卫生和社会工作	5	0.27%
19	其他	386	20.64%

（三）少数民族就业情况

2019 届毕业生当中共有 51 名少数民族，其中 44 人毕业后签约就业，1 人选择出国继续深造，1 人待就业，5 人未取得毕业资格，总体就业率为 88.23%。

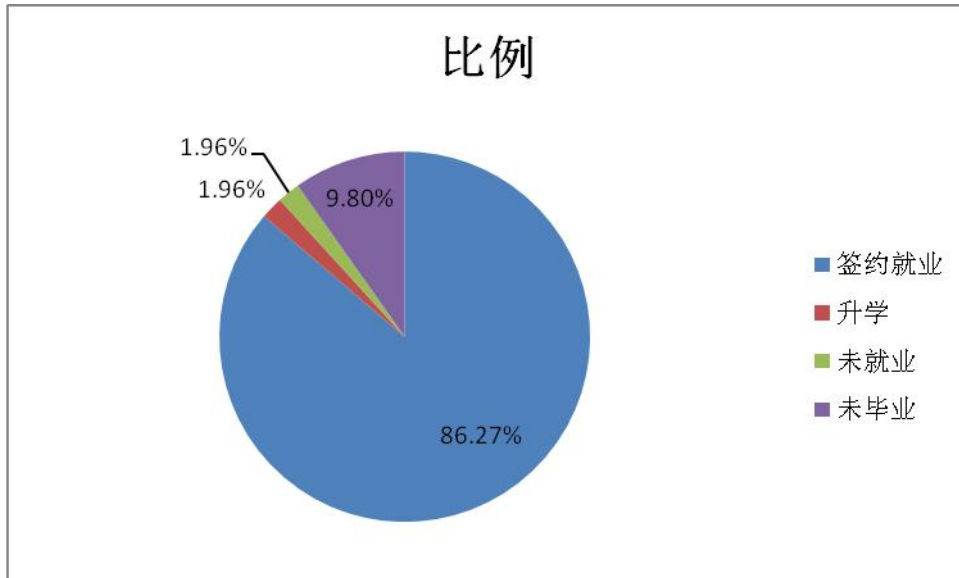


图 4-2 少数民族学生就业情况

(四) 困难生就业情况

2019 届毕业生当中共有 196 名家庭经济困难（校内认定）的毕业生，截止 12 月 20 日 159 人签约就业，32 人选择了继续升学，升学率为 16.33%高于全校平均升学率 12.23%。总体就业率为 97.45%，同样高于全校平均就业率 97.27%。见下图 4-3。

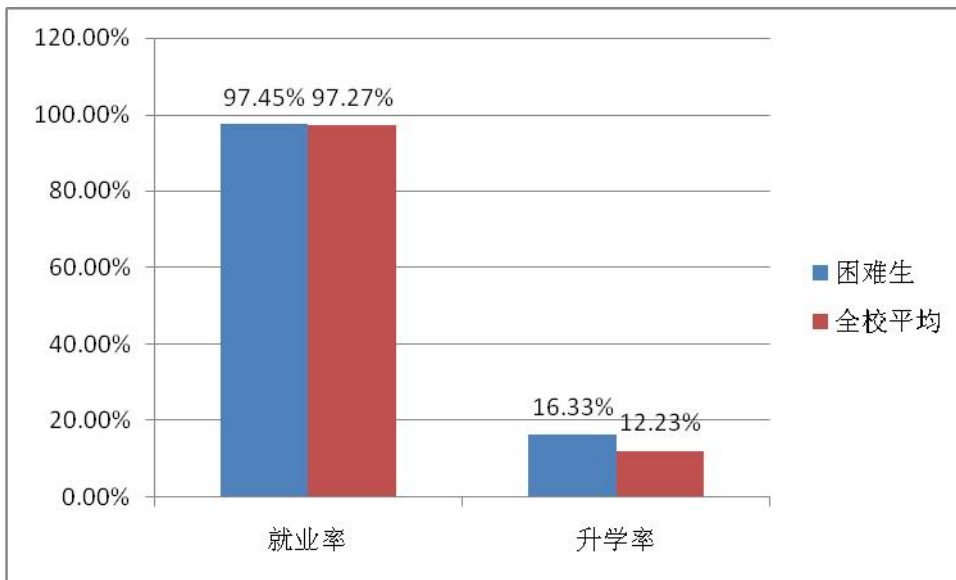


图 4-3 家庭困难学生就业情况

第二部分：毕业生就业工作举措

一、 就业例会制度

每周定期召开毕业班辅导员就业工作例会，进行就业政策解读、辅导员就业工作技能培训、就业工作布置和跟踪。

二、 就业市场建设

该块的主要工作负责学院就业基地建设，开辟就业市场，收集发布就业需求信息，组织开展大型校园双选会及各类校园专场招聘会，为毕业生提供方便快捷的信息化服务，拓宽学生的就业渠道。2019年共发布全职岗位信息1984条，招聘公告109条，累计为2019届毕业生提供5000余个就业岗位信息。邀请了江苏电信、华为慧通商务有限公司、扬州黑马高科、三新供电公司、中邮建技术有限公司等优质企业举办通达学院校园专场招聘会31场。具体工作如下：

(1) 2019年3月7日，学院镰刀带领招就处及2019届毕业班全体辅导员，就学院毕业生就业招聘相关议题赴镇江新区开展调研活动，为学生拓宽就业渠道。

(2) 2019年3月13日，中国电信江苏公司2019春季校园招聘见面会在我院举行。江苏电信省公司带领苏中、苏北等地的电信公司来我院选聘毕业生。

(3) 2019年3月22日，我院联合扬州、镇江两地人社局，为应届毕业生举办了一场专场招聘会，共计23家企业，提供岗位1500余个，企业招聘岗位领域涵盖了学院大部分专业。

(4) 2019年4月26日，我院主办“江苏省百校联动就业活动暨南京邮电大学通达学院2019年秋季校园双选会”，本次招聘会为2019届学生精选了上海、江苏、杭州、北京等地的105家用人单位，提供就业岗位2600多个。涉及电子通讯、信息技术应用、软件开发、金融、证券、保险、销售、电子商务、物流、教育等不同专业领域。

(5) 2019年5月24日，我院联合扬州生态科技新城软件园举办了一场校园招聘双选会。参会的企业有费城之窗—扬州中心，江苏哈工智能科技发展有限公司，哈工大机器人集团（扬州）科创中心，江苏路达通智能科技集团有限公司，上海泽鹿等14家企业，为学生提供150余个岗位，涵盖了自动化，计算机，市场营销等专业。

(6) 2019年10月初，我院组织学生上午参加南京地铁校友分享会，下午参加南京地铁的面试。70余名学生进行了面试，最终31名学生进入体检，最终录取我院26名学生。

(7) 2019年10月14日-18日，我院为2020届毕业生准备了12场专场宣讲会，基本涵盖我院所有专业，软件信息类居多，工作地点分布在江苏、浙江、上海、重庆等地。

(8) 2019年11月12日以及11月14日，我院连续主办两场“江苏省百校联动就业活动暨南京邮电大学通达学院2019年秋季校园双选会”，吸收了来自上海、深圳、江苏、安徽等地的100余家用人单位，提供就业岗位5000多个。涵盖了电子通讯设备制造、信息技术应用及软件开发、互联网、金融、证券、保险、房地产销售、外贸、电子商务、物流、教育等众多行业。14日的招聘会上邀请了扬州市软件协会中部分企业为应届毕业生提供就业机会。

(9) 2019年11月22日,我院组织34名学生前往南京水务集团有限公司进行笔试和面试,最终南京水务集团有限公司录取我院20名学生。

(10) 12.25 考研专场招聘会,联合建策科技和艾瑞两家机构,共组织上海、江苏两地62家企业前来招聘,提供招聘岗位2000余个。

三、 就业指导服务

(1) 我院首次参与扬州市人社局合作举办就业指导进校园活动,活动的主要面对大三的拟就业的学生,目的是增强大三学生的就业竞争力以及调动学生的就业积极性,为打赢明年就业之战做准备。

(2) 就业指导课程改革继续深入,积极引导毕业生树立正确的就业择业观。