



华北理工大学  
NORTH CHINA UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

# 2019 届毕业生 就业质量报告



招生就业处  
二〇一九年十二月

# 前言

华北理工大学是一所以工、医为主，理、经、管、文、法、艺、教等多科性协调发展，具有留学生教育、博士硕士研究生教育、本科教育、继续教育等教育类别和层次的省属重点骨干大学、省重点支持的国家一流大学建设高校。学校为河北省人民政府与国家安全生产监督管理局、河北省人民政府与国家国防科技工业局共建高校。

学校前身河北联合大学于2010年5月经教育部批准，由原河北理工大学和华北煤炭医学院强强联合组建而成。河北理工大学前身为创办于1895年的北洋西学学堂矿务学学门，1958年建校，1959年天津大学矿冶系成建制并入，曾沿用唐山矿冶学院、河北矿冶学院、唐山工程技术学院、河北理工学院等校名。华北煤炭医学院前身为创办于1926年的开滦高级护士职业学校，1963年开始本科建制，曾沿用唐山煤矿医学院、河北医学院等校名。

高校毕业生就业既是国计、也是民生。习近平总书记多次对高校毕业生就业工作做出重要批示。今年的政府工作报告将就业优先政策首次置于国家宏观政策层面。党的十九届四中全会强调，坚持就业是民生之本，实施就业优先政策，创造更多就业岗位。我校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党中央、国务院关于稳就业的决策部署，落实就业优先政策，把毕业生就业作为重中之重。

2019年高校毕业生人数再创新高，达到834万人，促进就业任务更加繁重。面对2019年严峻的就业形势，学校以“突出服务，强化队伍，推进改革，提高质量”为目标，做到多措并举，全力提升服务质量；挖掘资源，全力拓宽就业渠道；创新模式，全力提升指导能力；搭建平台，全力做好创业工作。

真诚感谢社会各界关心关注华北理工大学毕业生就业工作，并衷心希望本报告能成为全社会深入了解华北理工大学的桥梁和纽带，由于工作水平有限，报告中观点或许有失偏颇，疏漏难免，欢迎批评指正，提出宝贵意见。

关于报告的说明：

1、本报告就业数据统计截止为 2019 年 12 月 16 日。

2、就业率(%)= (毕业生总数-未就业毕业生人数) /毕业生总数)  
×100%

3、升学率(%)= (考取硕士研究生的毕业生人数/ 毕业生总数) ×100%。

# 目 录

第一部分 就业基本情况.....	1
一、毕业生规模.....	1
1. 毕业生性别分布.....	1
2. 毕业生学科门类分布.....	3
3. 毕业生专业分布.....	3
4. 毕业生生源分布.....	5
二、毕业生毕业去向.....	7
1. 总体毕业去向.....	7
2. 签就业协议形式就业情况.....	8
3. 升学情况.....	8
4. 待就业情况.....	12
三、毕业生就业流向.....	12
1. 就业地域流向总体分布.....	12
2. 省内就业地域流向分布.....	13
3. 省外就业地域流向分布.....	13
4. 就业单位性质分布.....	14
第二部分 就业相关分析.....	15
一、月收入分析.....	15
1. 毕业后月收入分析.....	15
2. 分学院毕业后月收入.....	15
3. 分专业毕业后月收入.....	16
二、专业相关度分析.....	16
1. 毕业生工作与专业相关度分析.....	17
2. 分学院毕业生工作与专业相关度分析.....	17
3. 分专业毕业生工作与专业相关度分析.....	18
三、毕业生工作所在地分析.....	18
1. 毕业生工作所在地分布.....	18
2. 分学院毕业生工作所在地分布.....	19
3. 分专业毕业生工作所在地分布.....	20
四、毕业生享受社会保障分析.....	20
1. 毕业生享受五险情况.....	20
2. 毕业生享受公积金情况.....	21
第三部分 就业对学校人才培养的反馈.....	22

一、用人单位评价反馈 .....	22
1. 对毕业生总体满意度 .....	22
2. 对我校人才培养的建议 .....	22
3. 对我校就业工作的评价 .....	23
二、毕业生评价反馈 .....	24
1. 对学校教育教学工作的满意度与反馈 .....	24
2. 对就业指导与服务工作的评价 .....	24
3. 对影响就业及职业发展的因素评价 .....	25
第四部分 就业创业工作举措 .....	27
一、多措并举，全力提升服务质量 .....	27
1. 建立健全工作制度，构建条件保障长效机制 .....	27
2. 搭建智能就业体系，提供高效信息化服务 .....	27
3. 实行一对一服务，全力促成特殊群体就业 .....	28
二、挖掘资源，全力拓宽就业渠道 .....	29
1. 精心打造校园招聘会 .....	29
2. 积极开拓就业市场 .....	30
三、创新模式，全力提升指导能力 .....	31
1. 做好职业生涯课程建设 .....	31
2. 培养就业创业教育队伍 .....	32
四、搭建平台，全力做好创业工作 .....	33
1. 加强孵化园建设，积极引导学生创业 .....	33
2. 开展创业实践活动，提高学生创业水平 .....	35
第五部分 2020 年工作计划 .....	38
一、明确校院两级职责，完善组织保障机制 .....	38
二、积极拓宽就业渠道，加强就业市场建设 .....	38
三、规范流程强化服务，完善校园招聘体系 .....	38
四、做好就业顶层设计，完善督查跟踪机制 .....	39
五、搭建智能信息平台，提供精准就业服务 .....	39
六、凝聚共识形成合力，完善三位一体机制 .....	39
七、加强课程体系建设，提高就业创业队伍水平 .....	40
八、强化学生生涯指导，提升毕业生社会竞争力 .....	40
九、完善孵化园建设，积极申报河北省创业大学 .....	40

# 第一部分 就业基本情况

华北理工大学 2019 届本科毕业生总数 5683 人，生源分布全国 30 个省（市、自治区）。截止 12 月 16 日，我校毕业生就业率保持在 95.00%，签约率 58.61%，较 2018 年提高 0.56%；升学率 21.52%，较 2018 年提高 2.40%，毕业生就业质量不断提高。

## 一、毕业生规模

### 1. 毕业生性别分布

#### (1) 毕业生总体性别分布

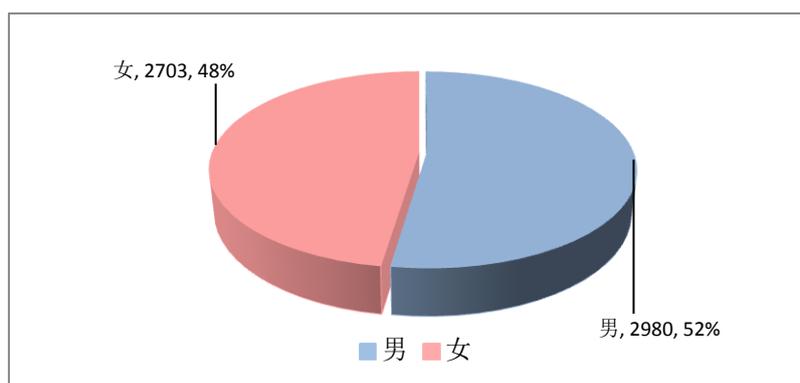


图 1.1 毕业生总体性别分布

我校 2019 届本科毕业生总人数为 5683 人，其中男生 2980 人，女生 2703 人，男女比例为 1.1:1。

#### (2) 毕业生分学科门类性别分布

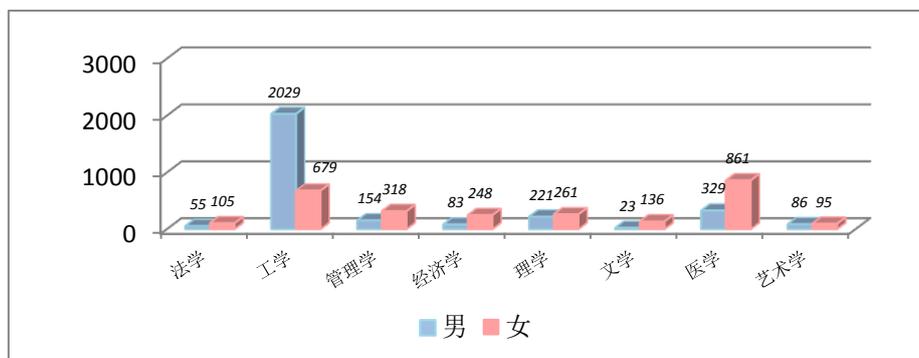


图 1.2 毕业生分学科门类性别分布

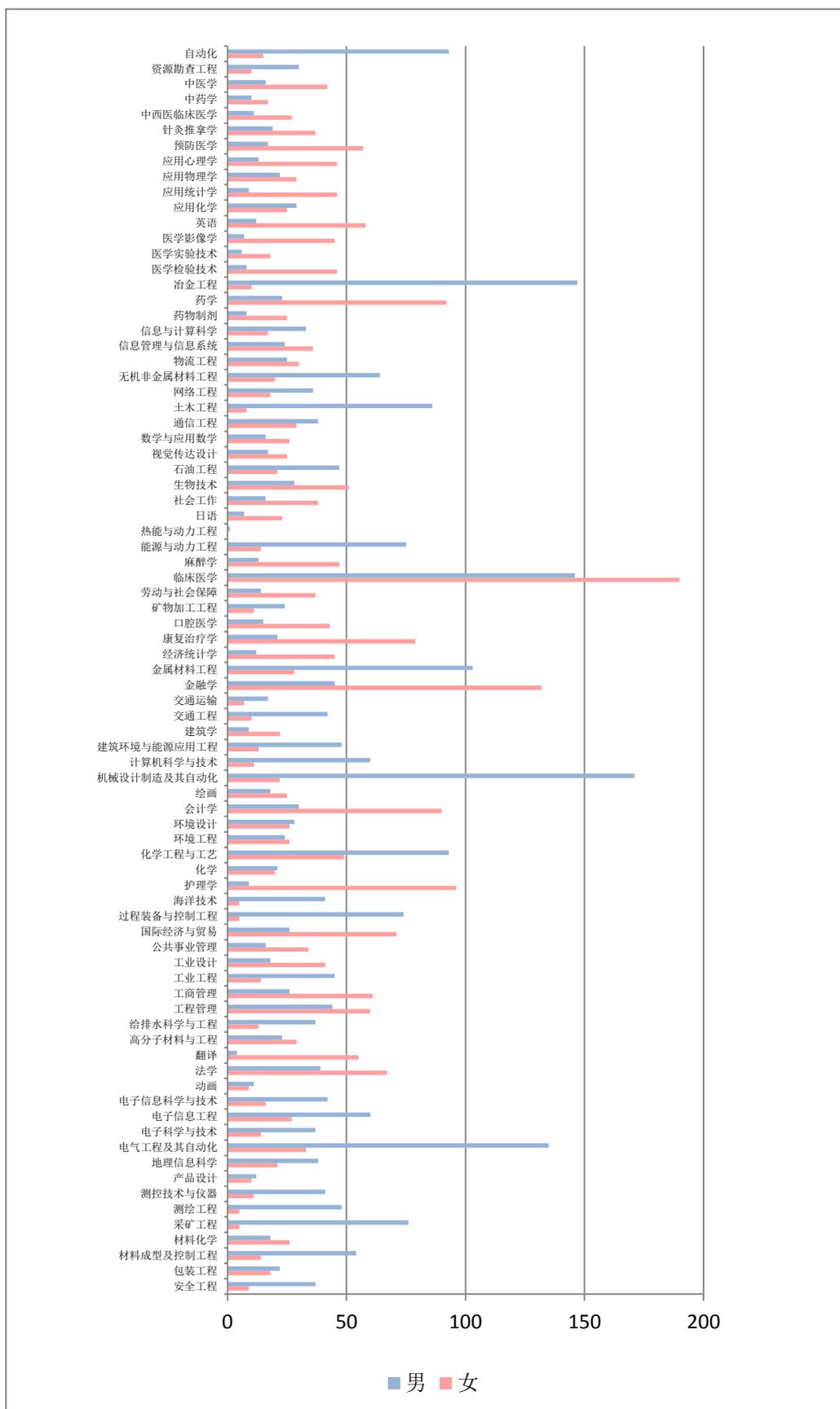


图 1.3 毕业生分专业性别分布

由图 1.2 可见，不同学科门类中毕业生男女比例呈现不同的分布，其中工学男女比例中，男生比重较大；而法学、管理学、经济学、文学以及医学男女比例中，女生人数较多；理学与艺术学大类中，男女比例相差无几。

### (3) 毕业生分专业性别分布

由图 1.3 可见，不同专业中男女生的比例呈现不同的分布，例如采矿工程、测绘工程、安全工程、材料成型及控制工程、电气工程及其自动化、过程装备与控制工程、机械设计制造及其自动化、土木工程、冶金工程及自动化等专业，男生比例较大；法学、翻译、工商管理、国际经济与贸易、护理学、会计学、金融学、经济统计学、康复治疗学、口腔医学、麻醉学、药学、医学检验技术、医学影像学等专业女生人数较多。

## 2. 毕业生学科门类分布

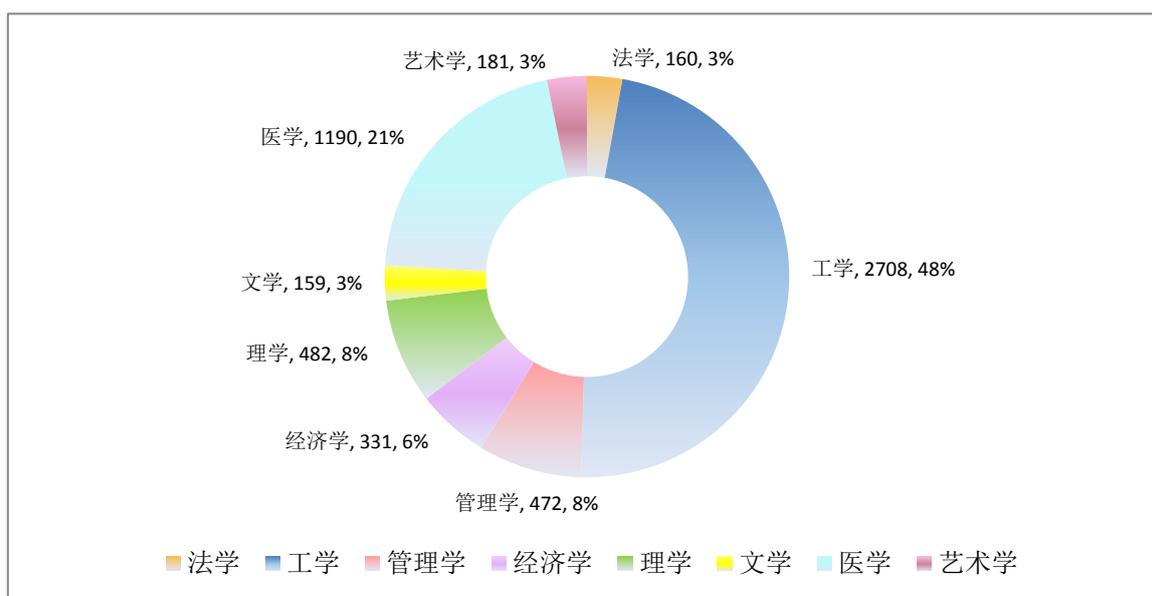


图 1.4 毕业生学科门类分布

我校 2019 届本科毕业生学科门类主要以工学和医学为主，分别占到 48% 和 21%，此外，管理学、经济学、理学、文学、艺术学、法学多种学科协调发展。

## 3. 毕业生专业分布

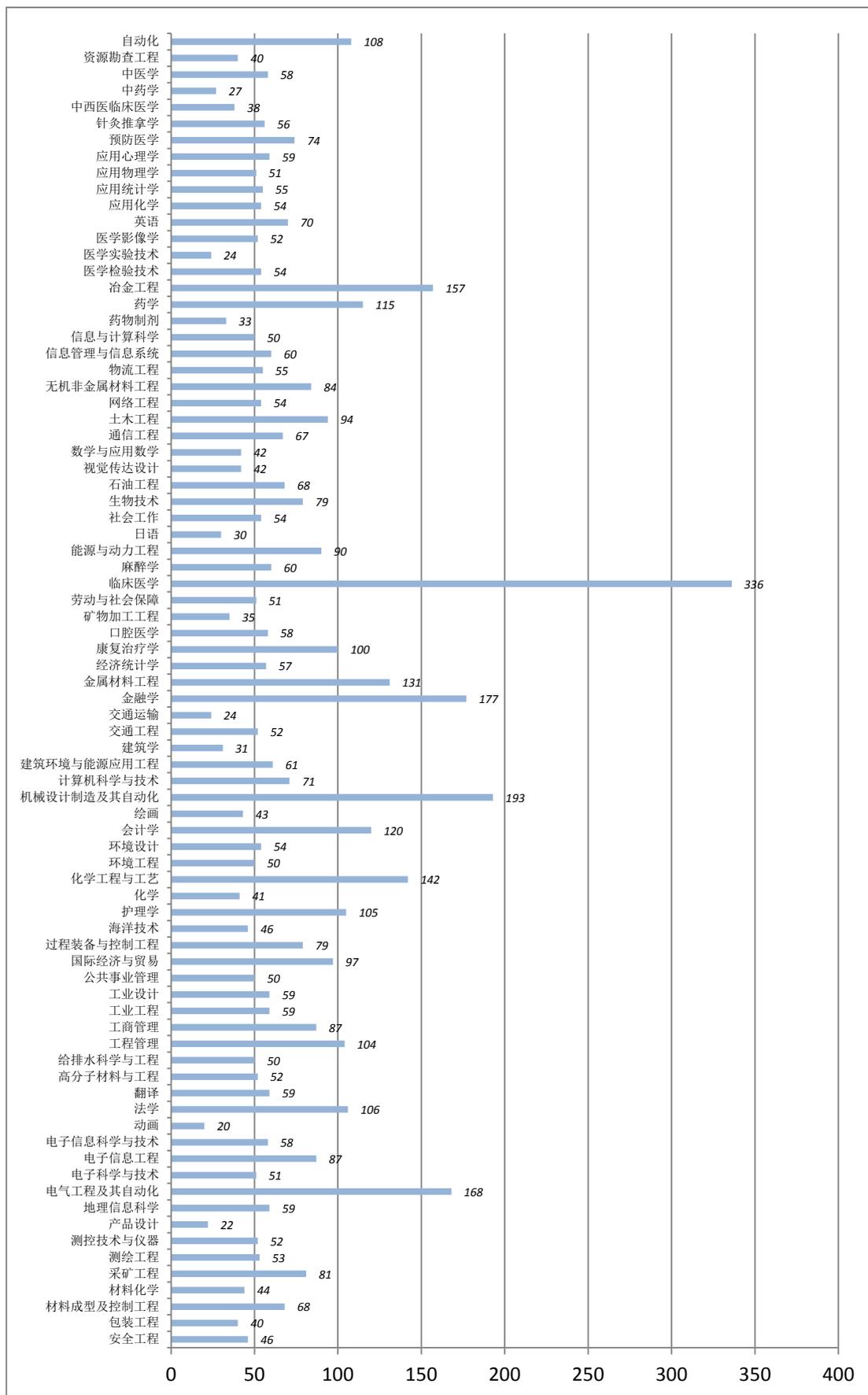


图 1.5 毕业生专业分布

我校 2019 届本科毕业生涵盖专业 80 个，其中，电气工程及其自动化、机械设计制造及其自动化、金融学、临床医学、土木工程、冶金工程毕业生人数较多，我校致力于培养工、医、理、经、管、文、法、艺多方面的人才，可以充分满足用人单位对各类人才的需求。

#### 4. 毕业生生源分布

##### (1) 毕业生总体生源分布

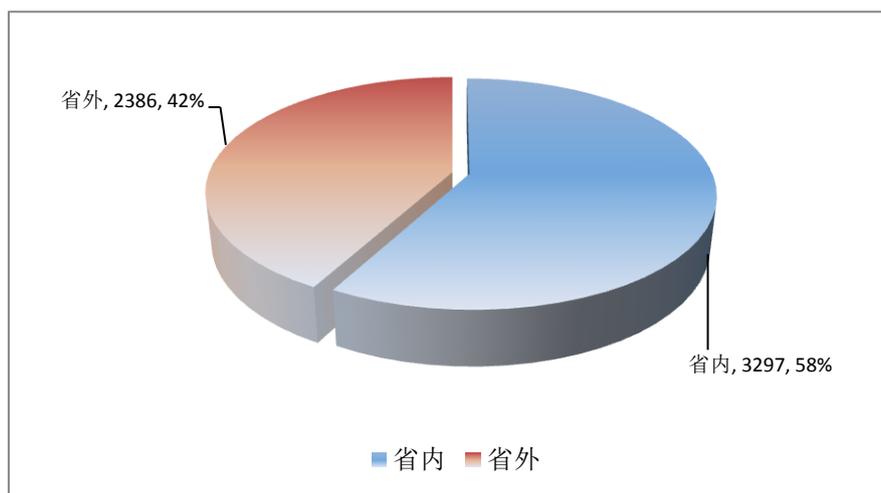


图 1.6 毕业生省内外生源分布

我校 2019 届本科毕业生总人数为 5683 人，其中省内生源为 3297 人，占总体的 58%，省外生源 2386 人，占总体的 42%。

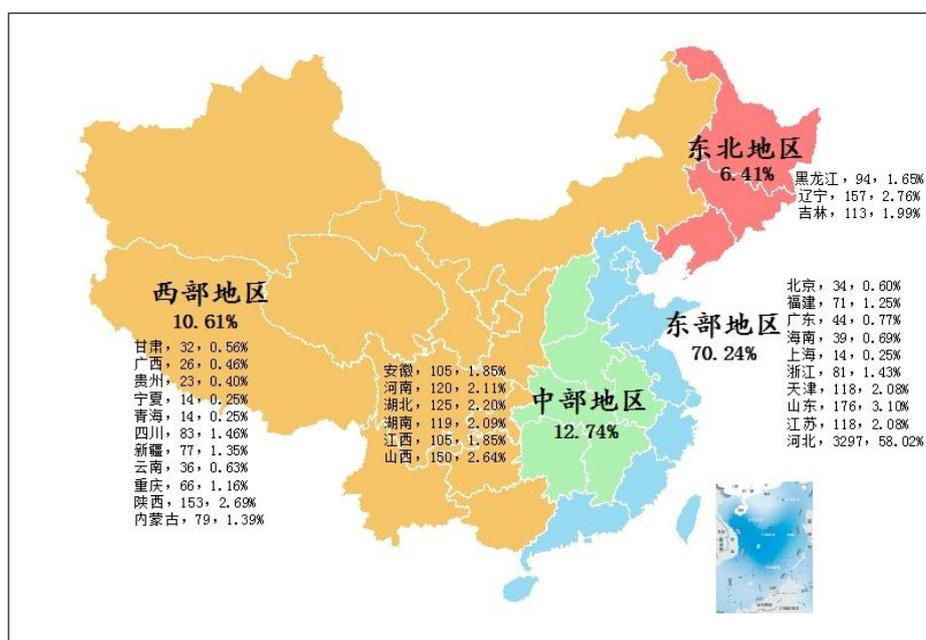


图 1.7 毕业生全国生源分布

我校 2019 届本科毕业生在东部地区、西部地区、东北地区以及中部地区均有分布，其中，东部地区居多，占比 70.24%，中部地区占 12.74%，西部地区占 10.61%，东北地区占 6.41%。

## (2) 毕业生省内生源分布

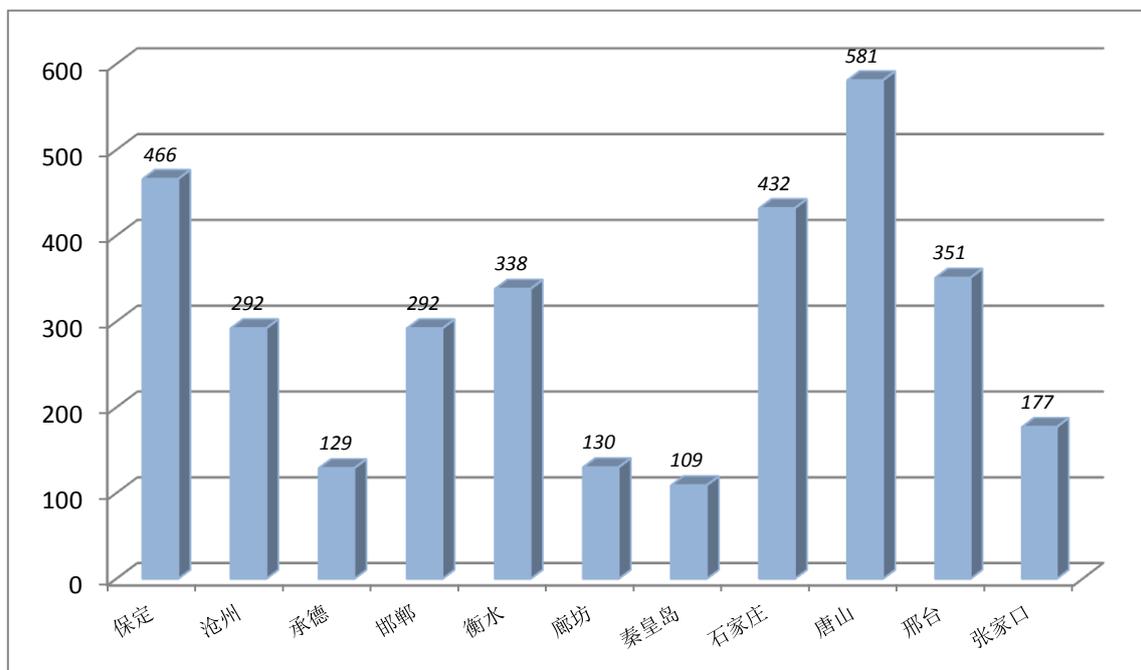


图 1.8 毕业生省内生源分布

从省内生源人数的分布来看，唐山、保定、石家庄生源人数较多，分别为 581 人、466 人、432 人；承德、廊坊、秦皇岛以及张家口生源人数较少，均在 200 人以下；沧州、邯郸、衡水与邢台人数在 300 以上 400 以下。

## (3) 毕业生省外生源分布

由图 1.9 可见，我校 2019 届本科毕业生在省外生源总计分布于全国 29 个省份。从省外生源人数的分布来看，山东、辽宁、陕西、山西、湖北、河南、湖南、江苏、天津等地人数均在 100 人以上，而青海、宁夏、上海等地最少，人数不足 20 人。

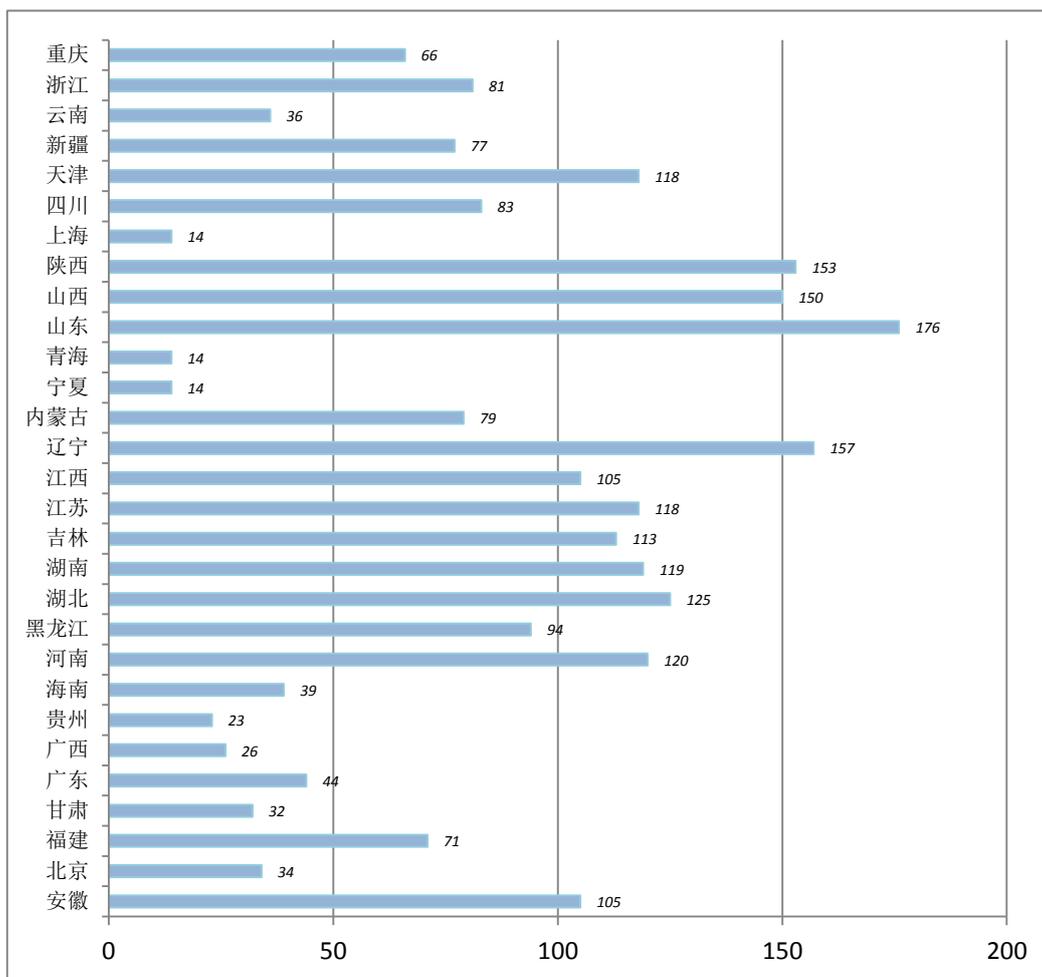


图 1.9 毕业生省外生源分布

## 二、毕业生毕业去向

### 1. 总体毕业去向

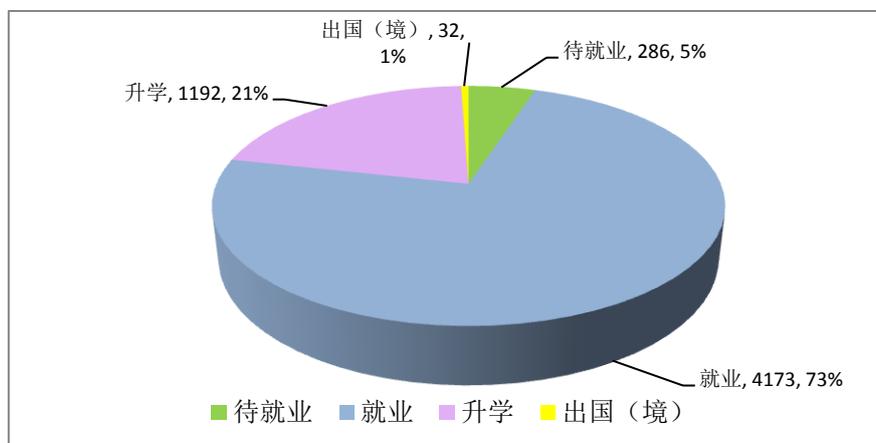


图 1.10 毕业生总体毕业去向

我校 2019 届本科毕业生毕业去向中，73.48%的毕业生选择就业（就业方式多种多样，分为签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目、自主创业 7 种）；21.52%的毕业生选择升学深造（包括国内考研以及出国（境））；另有 5.00%的毕业生选择不就业拟升学或求职中等待就业。总体上来说，就业和升学是毕业生去向的主要渠道。

## 2. 签就业协议形式就业情况

表 1.1 接收我校毕业生就业人数前 32 的企业

签约单位	人数	签约单位	人数
中国中铁股份有限公司	110	首钢集团有限公司	16
中国核工业集团有限公司	35	中国大唐集团有限公司	15
中国联合网络通信有限公司	29	唐山钢铁集团有限责任公司	13
中国交通建设股份有限公司	28	河钢乐亭钢铁有限公司	11
中天钢铁集团有限公司	26	中国农业银行股份有限公司	11
国家电网有限公司	25	中信戴卡股份有限公司	11
邯郸钢铁集团有限责任公司	25	北京高途云集教育科技有限公司	10
河北建设集团股份有限公司	23	歌尔股份有限公司	10
衡水志臻实验中学	23	山东华鲁恒升集团有限公司	10
辽宁鸿文教育管理有限公司	22	天津荣程联合钢铁集团有限公司	10
药明康德新药开发有限公司	22	中国建筑集团有限公司	10
中国工商银行股份有限公司	22	石药控股集团有限公司	9
长城汽车股份有限公司	21	华北医疗健康产业集团有限公司	8
中国电力建设集团有限公司	21	开滦（集团）有限责任公司	8
北京市政建设集团有限责任公司	16	新兴铸管股份有限公司	8
荣盛房地产发展股份有限公司	16	中国邮政集团公司	8

接收我校毕业生就业人数前 32 的企业，如图所示，其中央企、国企占比相对较大，涉及钢铁、电网、汽车制造、教育等多个工作领域，与此同时，一些民营企业的签约率也有所提高，呈现了以国有企业为主，民营企业为辅的格局。

## 3. 升学情况

### （1）分专业升学情况

2019 届本科毕业生升学学生人数 1223 人，占毕业生人数的 21.52%。其中材料化学、石油工程、资源勘查工程、医学实验技术、预防医学专业和工程教育实验班的化学工程与工艺、冶金工程、金属材料工程、机械设计制造及其自动化专业升学率最高，均在 40%以上。

表 1.2 毕业生分专业升学率统计表 (含出国(境))

序号	专业	总人数	升学人数	升学率	序号	专业	总人数	升学人	升学率
1	化学工程与工艺(实验班)	52	31	68.89%	43	建筑环境与能源应用工程	61	12	20.00%
2	冶金工程(实验班)	59	28	68.29%	44	测控技术与仪器	52	10	20.00%
3	金属材料工程(实验班)	57	32	56.14%	45	公共事业管理	50	8	19.51%
4	材料化学	44	24	54.55%	46	建筑学	31	6	19.35%
5	机械设计制造及其自动化(实验班)	54	22	53.66%	47	给排水科学与工程	50	9	18.75%
6	石油工程	68	30	45.45%	48	麻醉学	60	11	18.64%
7	资源勘查工程	40	30	45.45%	49	通信工程	67	11	18.03%
8	医学实验技术	24	10	41.67%	50	口腔医学	58	10	17.24%
9	预防医学	74	30	40.54%	51	包装工程	40	6	15.38%
10	矿物加工工程	35	13	38.24%	52	化学	41	6	15.38%
11	安全工程	46	17	36.96%	53	地理信息科学	59	8	15.09%
12	药学	115	41	35.65%	54	法学	106	14	15.05%
13	中医学	58	20	35.09%	55	会计学	120	16	14.95%
14	采矿工程	81	27	35.06%	56	医学检验技术	54	8	14.81%
15	临床医学	336	109	34.82%	57	电子科学与技术	51	7	14.58%
16	生物技术	79	27	34.18%	58	信息与计算科学	50	7	14.00%
17	冶金工程	98	29	33.72%	59	应用心理学	59	8	13.79%
18	金属材料工程	74	22	33.33%	60	网络工程	54	6	13.64%
19	化学工程与工艺	90	28	32.56%	61	医学影像学	52	7	13.46%
20	中西医临床医学	38	12	31.58%	62	针灸推拿学	56	7	12.96%
21	电子信息工程	87	24	31.17%	63	信息管理与信息系统	60	7	12.07%
22	材料成型及控制工程	68	12	30.77%	64	测绘工程	53	6	11.76%
23	药物制剂	33	10	30.30%	65	劳动与社会保障	51	5	11.63%
24	交通运输	24	7	29.17%	66	金融学	177	20	11.49%
25	高分子材料与工程	52	14	27.45%	67	海洋技术	46	4	9.76%
26	环境工程	50	13	27.08%	68	数学与应用数学	42	4	9.76%
27	交通工程	52	13	27.08%	69	物流工程	55	5	9.62%
28	应用化学	54	14	26.92%	70	应用统计学	55	5	9.26%
29	土木工程	94	23	26.14%	71	康复治疗学	100	9	9.00%
30	社会工作	54	13	26.00%	72	日语	30	2	8.33%
31	中药学	27	7	25.93%	73	国际经济与贸易	97	8	8.25%
32	工业工程	59	15	25.86%	74	工业设计	59	4	8.16%
33	能源与动力工程	90	18	25.35%	75	绘画	43	3	7.32%
34	自动化	108	25	24.27%	76	视觉传达设计	42	3	7.14%
35	无机非金属材料工程	84	19	22.89%	77	计算机科学与技术	71	4	6.67%
36	电气工程及其自动化	168	37	22.84%	78	电子信息科学与技术	58	3	5.56%
37	翻译	59	13	22.41%	79	经济统计学	57	3	5.26%
38	英语	70	13	22.03%	80	动画	20	1	5.00%
39	应用物理学	51	11	22.00%	81	工商管理	87	4	4.65%
40	机械设计制造及其自动化	139	28	21.54%	82	环境设计	54	2	3.77%
41	过程装备与控制工程	79	17	21.52%	83	护理学	105	3	2.86%
42	工程管理	104	22	21.36%	84	产品设计	22	0	0.00%
总计							5683	1223	21.52%

## (2) 考入“双一流”建设高校情况

表 1.3 考入“双一流”建设高校统计表

学校名称	人数	学校名称	人数	学校名称	人数
北京科技大学	62	广州中医药大学	4	首都师范大学	2
东北大学	49	湖南大学	4	四川大学	2
河北工业大学	35	华北电力大学	4	天津工业大学	2
北京工业大学	30	长安大学	4	西安交通大学	2
中国地质大学	24	安徽大学	3	西北农林科技大学	2
天津大学	20	北京大学	3	西南大学	2
天津医科大学	19	北京航空航天大学	3	西南交通大学	2
北京交通大学	14	北京林业大学	3	新疆大学	2
北京化工大学	11	成都理工大学	3	浙江大学	2
中国矿业大学	11	哈尔滨工业大学	3	中国海洋大学	2
中国科学院大学	10	合肥工业大学	3	中南财经政法大学	2
北京理工大学	9	上海大学	3	东北农业大学	1
南昌大学	9	石河子大学	3	对外经济贸易大学	1
山东大学	9	西北大学	3	海南大学	1
太原理工大学	9	中央民族大学	3	华东师范大学	1
天津中医药大学	9	北京师范大学	2	华中农业大学	1
中南大学	9	北京体育大学	2	华中师范大学	1
大连理工大学	8	北京协和医学院	2	江南大学	1
吉林大学	8	成都中医药大学	2	兰州大学	1
苏州大学	8	东北林业大学	2	辽宁大学	1
武汉理工大学	8	东华大学	2	南京大学	1
郑州大学	7	复旦大学	2	宁波大学	1
南开大学	6	广西大学	2	宁夏大学	1
北京邮电大学	5	贵州大学	2	上海海洋大学	1
大连海事大学	5	湖南师范大学	2	上海体育学院	1
哈尔滨工程大学	5	华东理工大学	2	上海中医药大学	1
西安电子科技大学	5	南京航空航天大学	2	武汉大学	1
西南石油大学	5	南京理工大学	2	中国传媒大学	1
中国矿业大学	5	南京农业大学	2	中国药科大学	1
重庆大学	5	南京师范大学	2	中央财经大学	1
北京中医药大学	4	南京中医药大学	2	总计	546
东南大学	4	陕西师范大学	2		

我校 2019 届本科毕业生共有 546 人考入“双一流”建设高校，占升学总人数的 44.64%。由此可以看出，我校毕业生升学质量相对较高。

## (3) 国内升学人数前 30 的高校

表 1.4 国内升学人数前 30 的高校

学校名称	人数	学校名称	人数
华北理工大学	201	北京化工大学	11
北京科技大学	62	中国科学院大学	10
东北大学	49	首都医科大学	10
燕山大学	41	中南大学	9
河北医科大学	36	天津中医药大学	9
河北工业大学	35	太原理工大学	9
北京工业大学	30	山东大学	9
中国地质大学	24	南昌大学	9
中国石油大学	23	北京理工大学	9
天津大学	20	武汉理工大学	8
天津医科大学	19	苏州大学	8
石家庄铁道大学	15	山东科技大学	8
北京交通大学	14	吉林大学	8
中国矿业大学	12	河北科技大学	8
华北电力大学	12	大连理工大学	8

华北理工大学注重基础理论和能力培养，毕业生专业素养得到国内重点高校和科研院所的广泛认可。

#### (4) 出国（境）

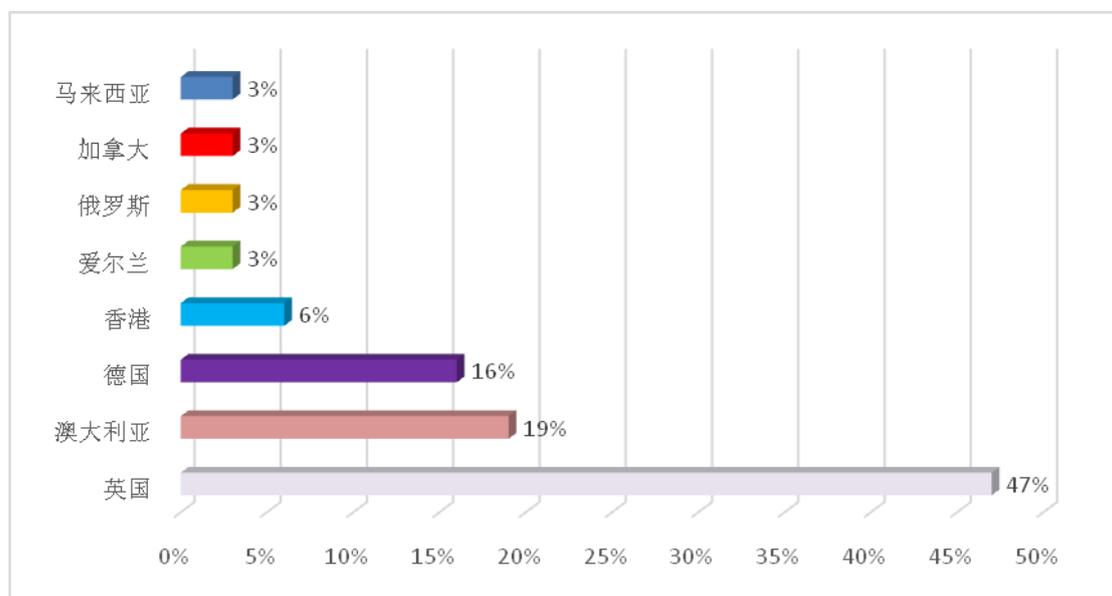


图 1.11 出国（境）国家分布

华北理工大学注重学生的国际视野。2019 年，学校进一步加强国际交流，积极搭建各类平台，鼓励学生外出交流、出国（境）深造。2019 届本科毕业生出国（境）深造学生总数为 32 人，主要集中在英国、澳大利亚、德国等国家。

#### 4. 毕业生待就业情况

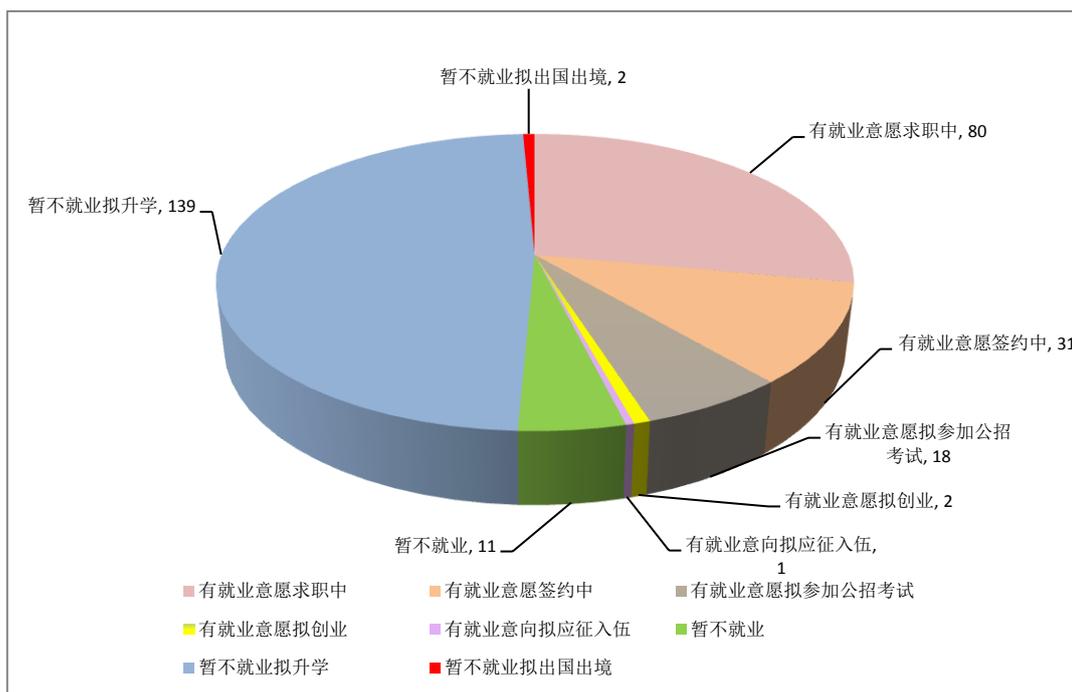


图 1.12 毕业生待就业情况

2019 届本科毕业生待就业 284 人，其中暂不就业拟升学毕业生 139 人，占待就业人数的 48.94%；求职中有 80 人，比例为 28.17%；签约中有 31 人，比例为 10.92%；另还有毕业生拟参加公考、出国出境、创业、应征入伍等。由此可以看出，暂不就业拟升学是待就业的主要原因。

### 三、毕业生就业流向

#### 1. 就业地域流向总体分布

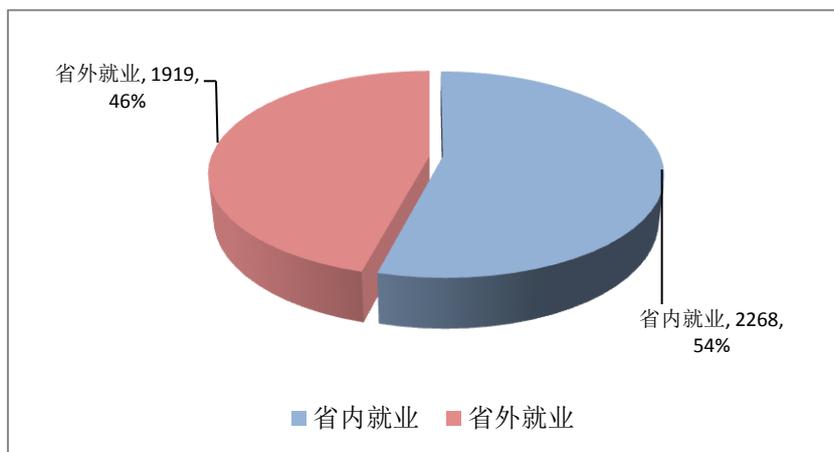


图 1.13 就业地域流向总体分布

我校毕业生省内就业 2268 人，占比 54%；省外就业 1919 人，占比 46%。可见我校毕业生就业地域主要集中在省内。

## 2. 省内就业地域流向分布

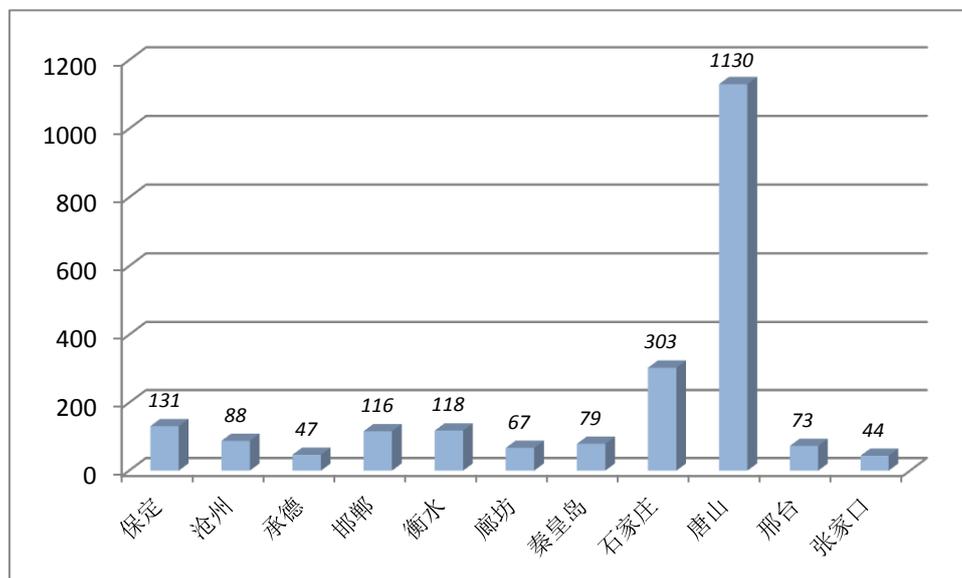


图 1.14 省内就业地域流向分布

从毕业生省内就业地域流向来看，唐山、石家庄、邯郸、保定、衡水为主要毕业生就业地域流向。

## 3. 省外就业地域流向分布

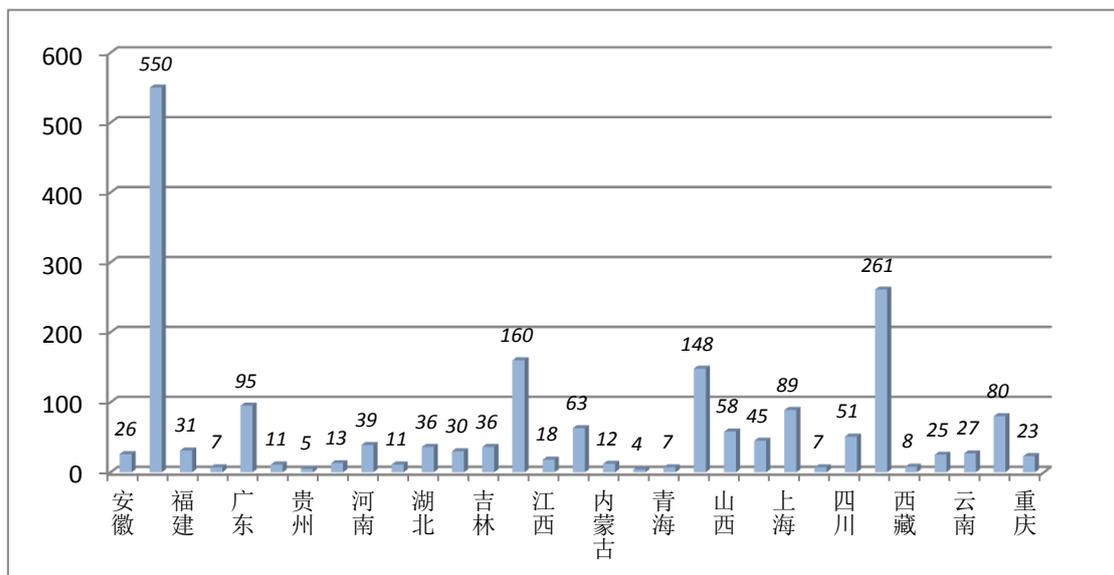


图 1.15 省外就业地域流向分布

从毕业生省外就业地域流向来看，北京、天津、江苏、山东、广东地区为毕业生主要就业地域流向，其他地区市场还有待于进一步开拓。

#### 4. 就业单位性质分布

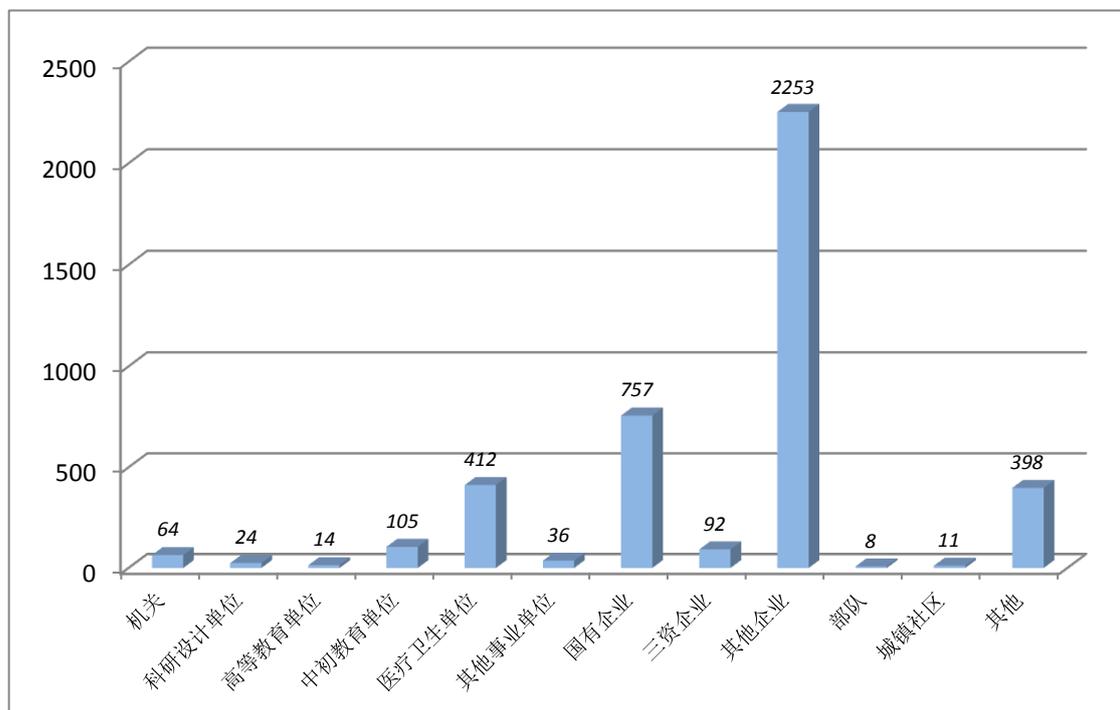


图 1.16 就业单位性质分布

从总体上看，民营企业和国有企业仍然是我校毕业生就业的主要渠道，这既是国家大力支持和引导毕业生中小微企业就业的结果，也反映了这类企业在高校毕业生就业市场中占据了主要地位，为促进毕业生就业发挥了重要作用。

## 第二部分 就业相关分析

### 一、月收入分析

月收入：指工资、奖金、业绩提成、现金福利补贴等所有的月度现金收入。

#### 1. 毕业后月收入

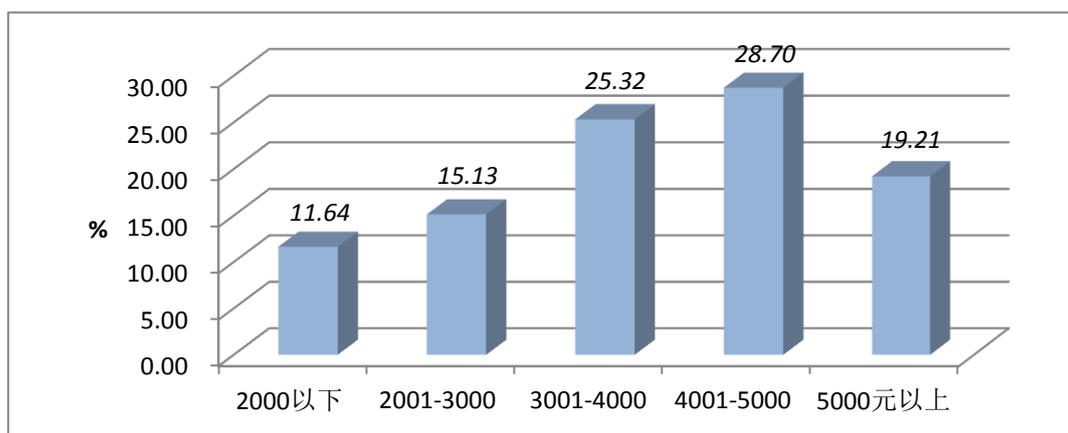


图 2.1 毕业后月收入

我校 2019 届本科毕业生月收入 11.64% 在 2000 以下，15.13% 在 2001-3000 元，25.32% 在 3001-4000 元，28.70% 在 4001-5000 元，有 19.21% 在 5000 元以上。月收入在 4001-5000 之间的占比最高。

#### 2. 分学院毕业后月收入

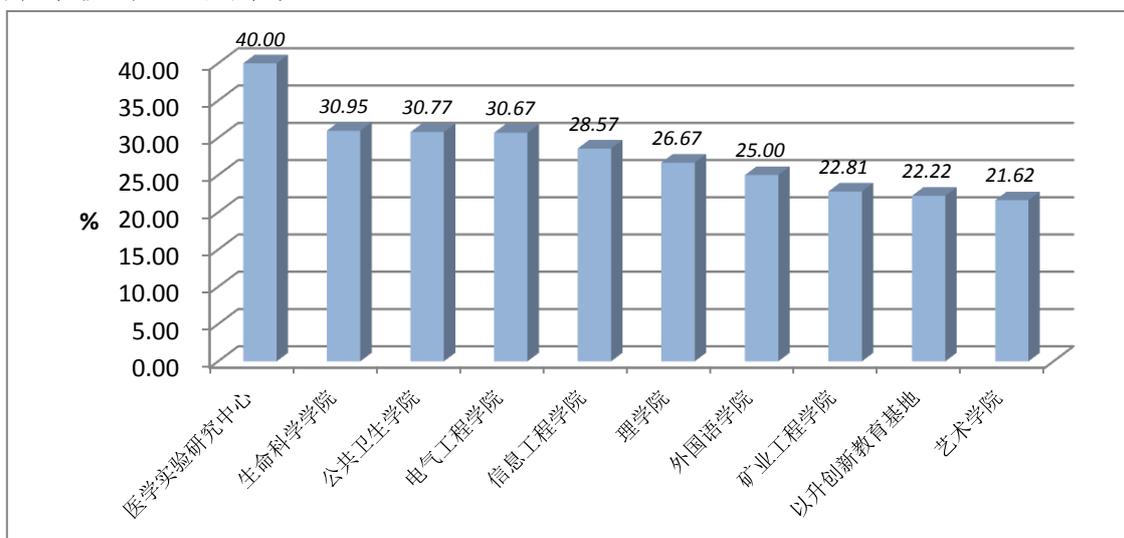


图 2.2 月收入在 5000 以上占比较高的 10 个学院

2019 届本科毕业生月收入在 5000 以上占比较高的 10 个学院，分别是医学实验研究中心 40%，生命科学学院 30.95%，公共卫生学院 30.77%，电气工程学院 30.67%，信息工程学院 28.57%，理学院 26.67%，外国语学院 25%，矿业工程学院 22.81%，以升创新教育基地 22.22%，艺术学院 21.62%。

### 3. 分专业毕业后月收入

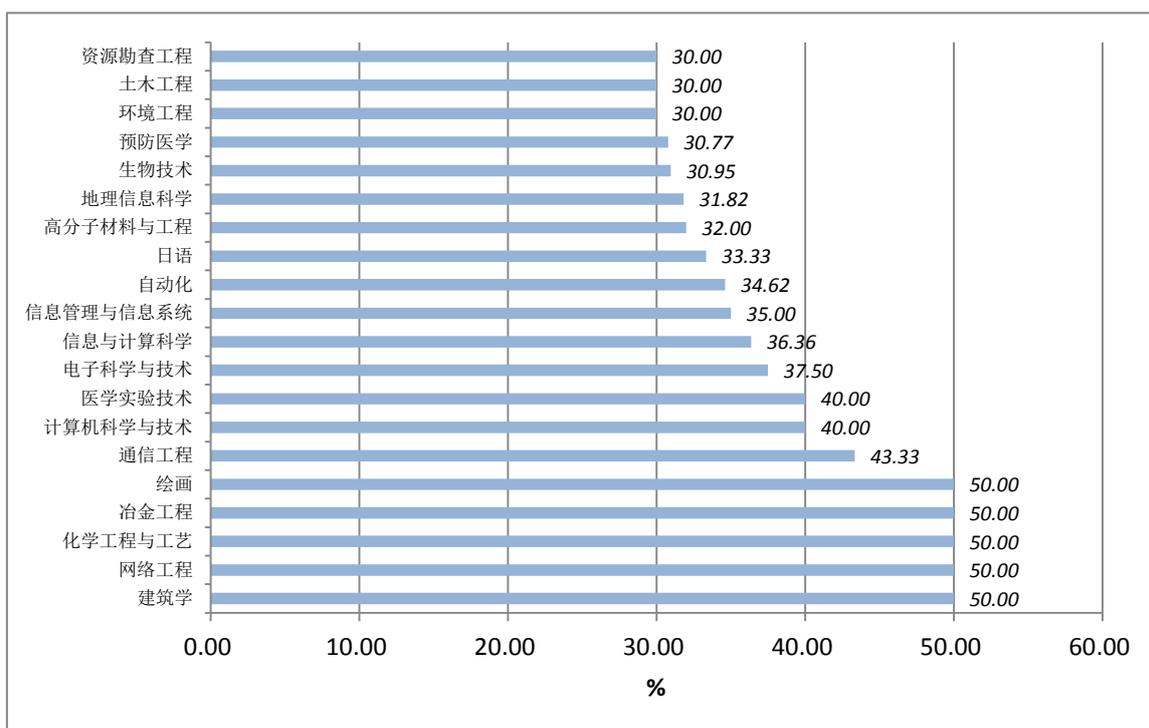


图 2.3 月收入在 5000 以上占比较高的 20 个专业

2019 届本科毕业生中月收入在 5000 元以上占比较高的专业有建筑学、网络工程、化学工程与工艺、冶金工程以及绘画，占比均为 50%，此外还有通信工程、地理信息科学、土木工程、计算机科学与技术、高分子材料与工程等专业毕业生月收入在 5000 元以上占比均在 30%以上。

## 二、专业相关度分析

工作与专业相关度=受雇全职工作并且与专业相关的毕业生人数/受雇全职工作的毕业生人数。

## 1. 毕业生工作与专业相关度分析

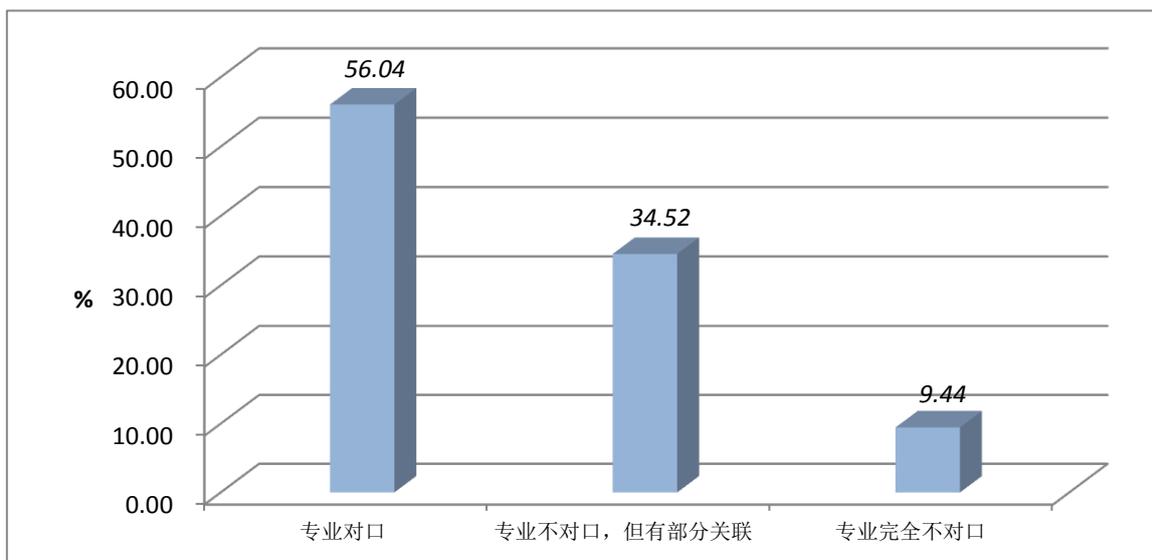


图 2.4 毕业生工作与专业相关度

我校 2019 届本科毕业生有 56.04% 工作与专业对口；34.52% 工作与专业不对口，但有部分关联；9.44% 工作与专业完全不对口。由此可见，2019 届本科毕业生工作与专业相关度为 90.56%。

## 2. 分学院毕业生工作与专业相关度分析

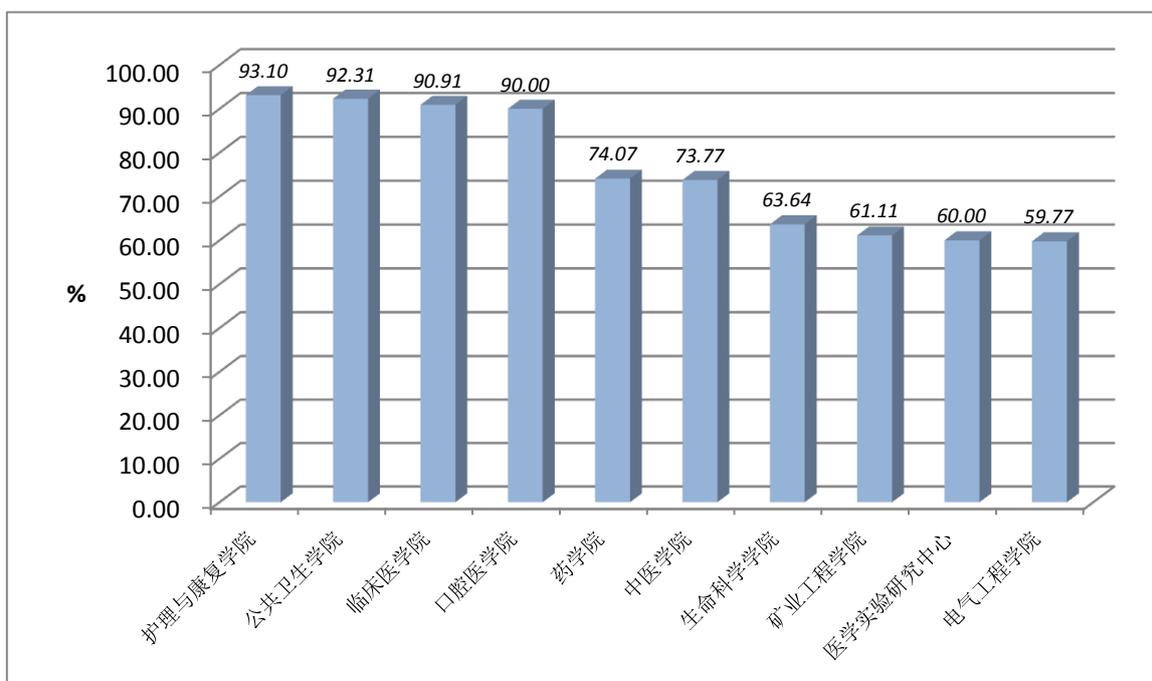


图 2.5 毕业生工作与专业相关度较高的 10 个学院

2019 届本科毕业生工作与专业相关度较高的 10 个学院中，护理与康复

学院、公共卫生学院、临床医学院以及口腔医学院达到 90%或以上，药学院、中医学院、生命科学学院、矿业工程学院、医学研究中心、电气工程学院也在 55%以上。

### 3. 分专业毕业生工作与专业相关度分析

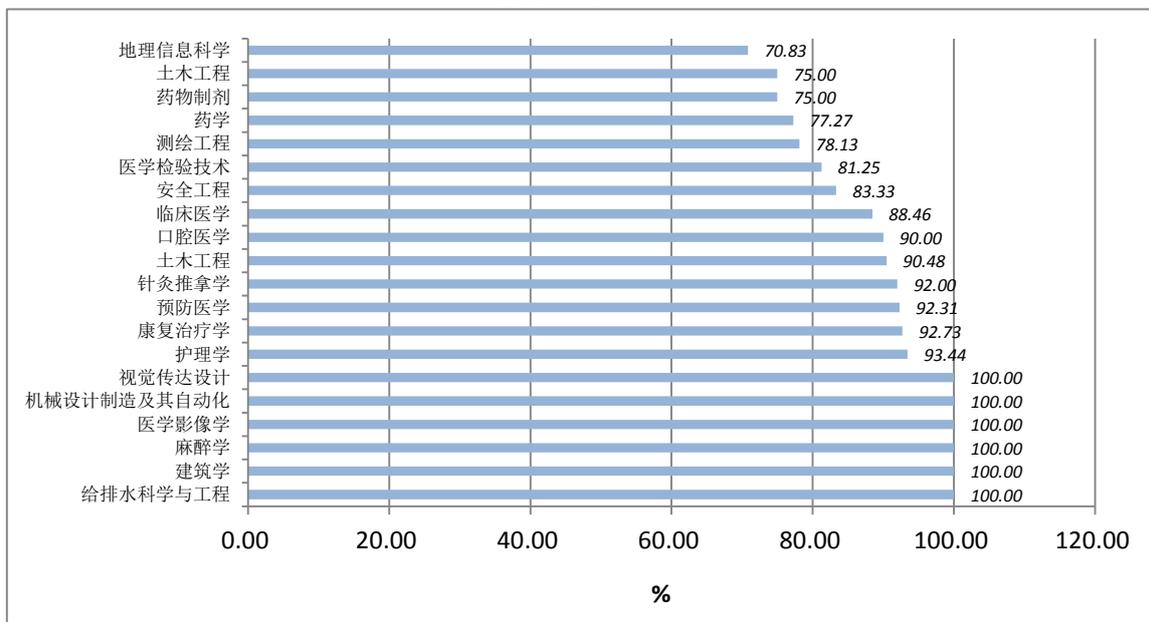


图 2.6 毕业生工作与专业相关度较高的 20 个专业

从数据分析结果来看，2019 届本科毕业生工作与专业相关度较高的专业分别是给排水科学与工程、建筑学、麻醉学、医学影像学、机械设计制造及其自动化、视觉传达设计，达到 100%。

## 三、毕业生工作所在地分析

工作所在地：指毕业生在接受调查时的就业所在地区，按行政级别划分为直辖市、省会城市、地级市、县级市或县城、乡镇和农村。

### 1. 毕业生工作所在地分布

由图 2.7 可见，2019 届本科毕业生工作所在地按占比由高到低分别为地级市、直辖市、省会城市、县级市或县城、乡镇和农村。

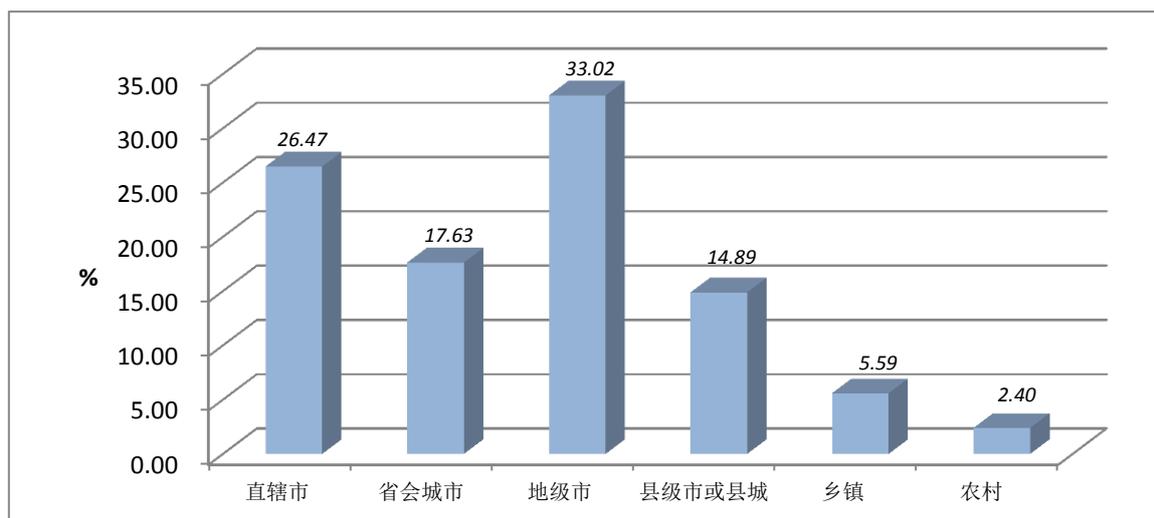


图 2.7 毕业生工作所在地分布

## 2. 分学院毕业生工作所在地分布

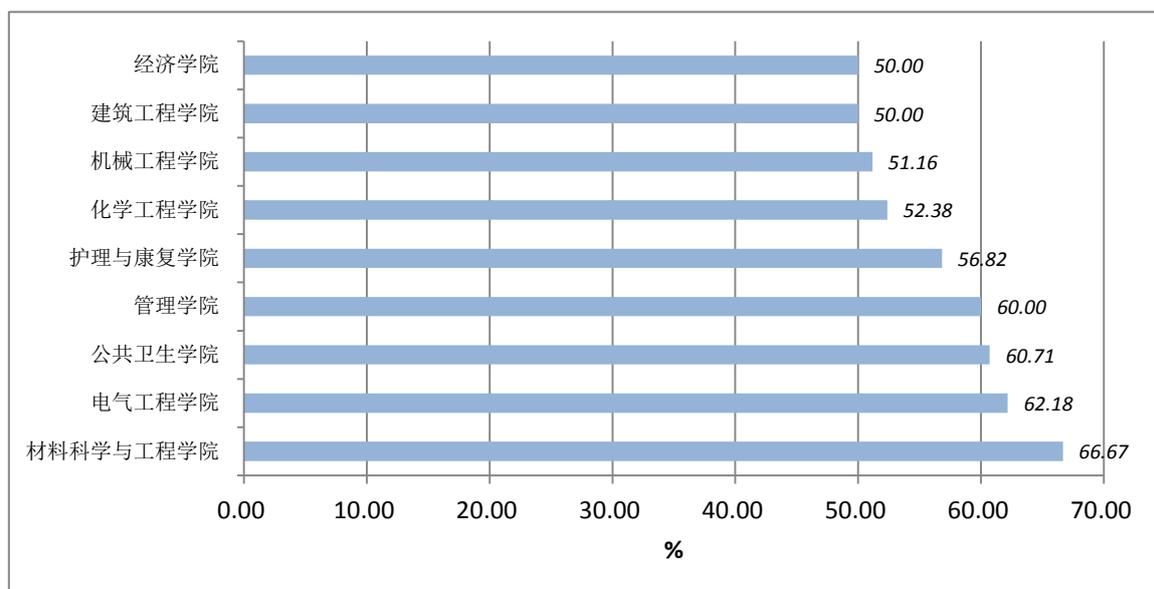


图 2.8 毕业生工作所在地在直辖市和省会城市占比较高的 9 个学院

关于各学院毕业生工作所在地的分析，我校 2019 届本科毕业生选择在直辖市和省会城市工作的比例较大，管理学院、公共卫生学院、电气工程学院、材料科学与工程学院有 60% 或以上的毕业生选择在直辖市和省会城市工作。

### 3. 分专业毕业生工作所在地分布

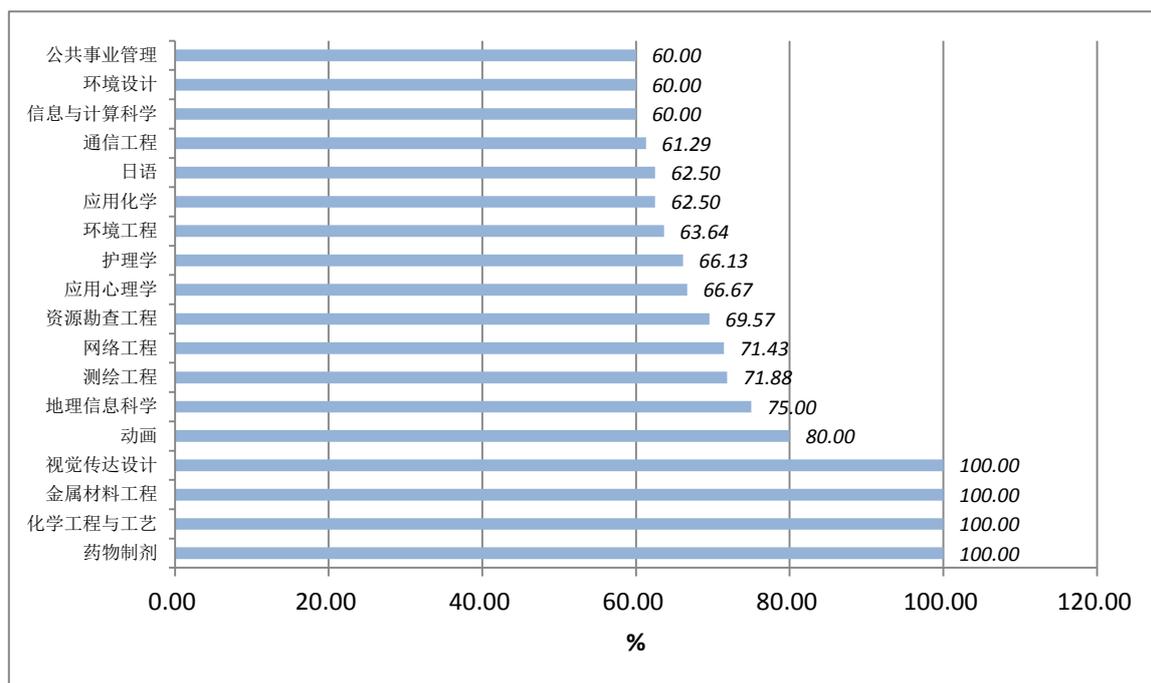


图 2.9 毕业生工作所在地在直辖市和省座城市占比较高的 18 个专业

我校 2019 届本科毕业生工作所在地选择直辖市和省座城市占比最高的专业分别是药物制剂、化学工程与工艺、金属材料工程、视觉传达设计，达到 100%，此外，网络工程、测绘工程、地理信息科学以及动画也是占比较高的专业，达到 70% 以上。

## 四、毕业生享受社会保障分析

五险一金，即养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金。

### 1. 毕业生享受五险情况

2019 届本科毕业生 85.61% 享受五险，6.04% 五险不全，8.35% 没有享受五险。

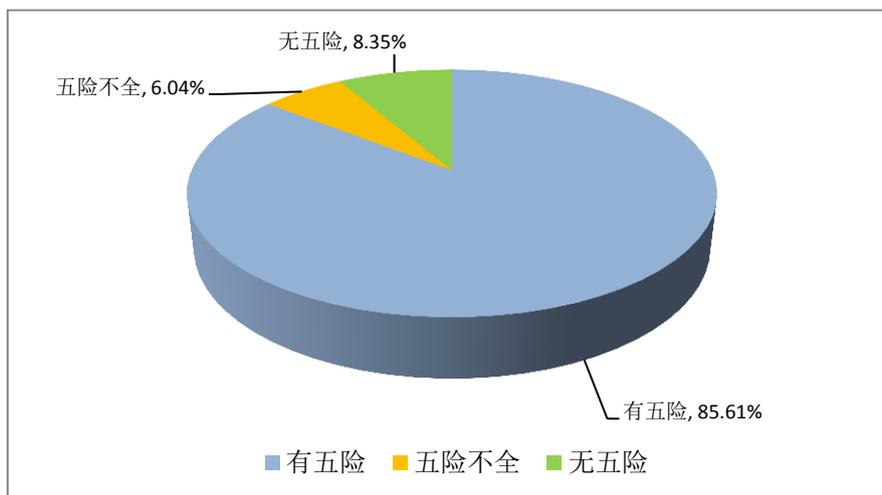


图 2.10 毕业生是否享受五险情况

## 2. 毕业生享受公积金情况

我校 2019 届本科毕业生有 85.61% 享受公积金，14.39% 没有享受公积金。可见仍有部分学生没有享受公积金待遇。

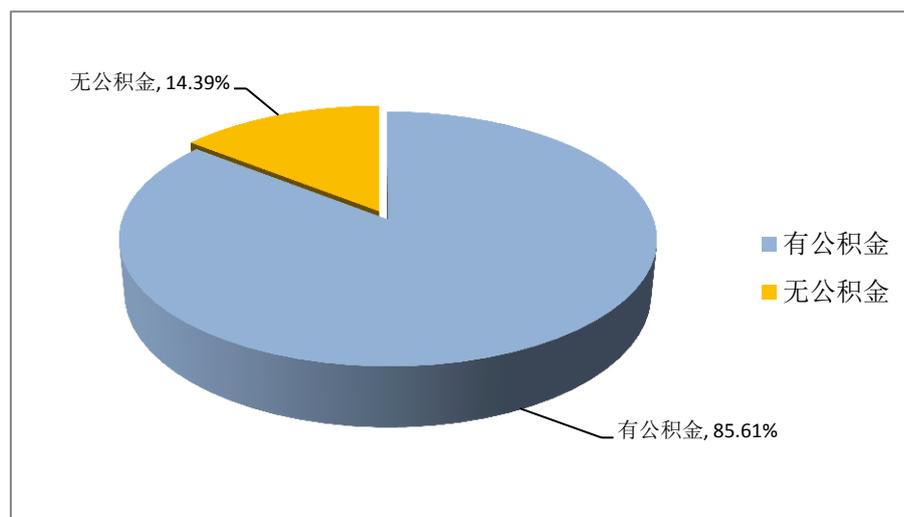


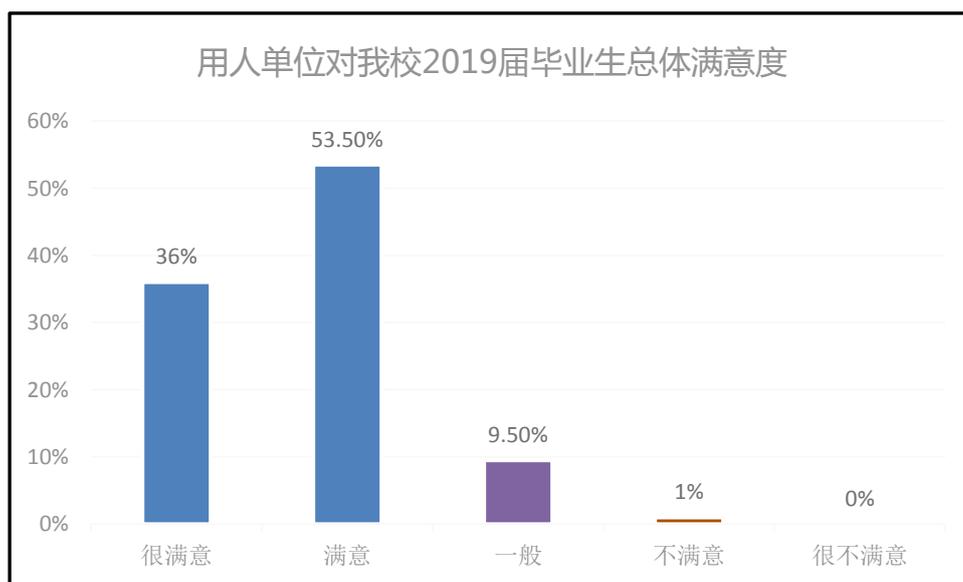
图 2.11 毕业生享受公积金情况

## 第三部分 就业对学校人才培养的反馈

### 一、用人单位评价反馈

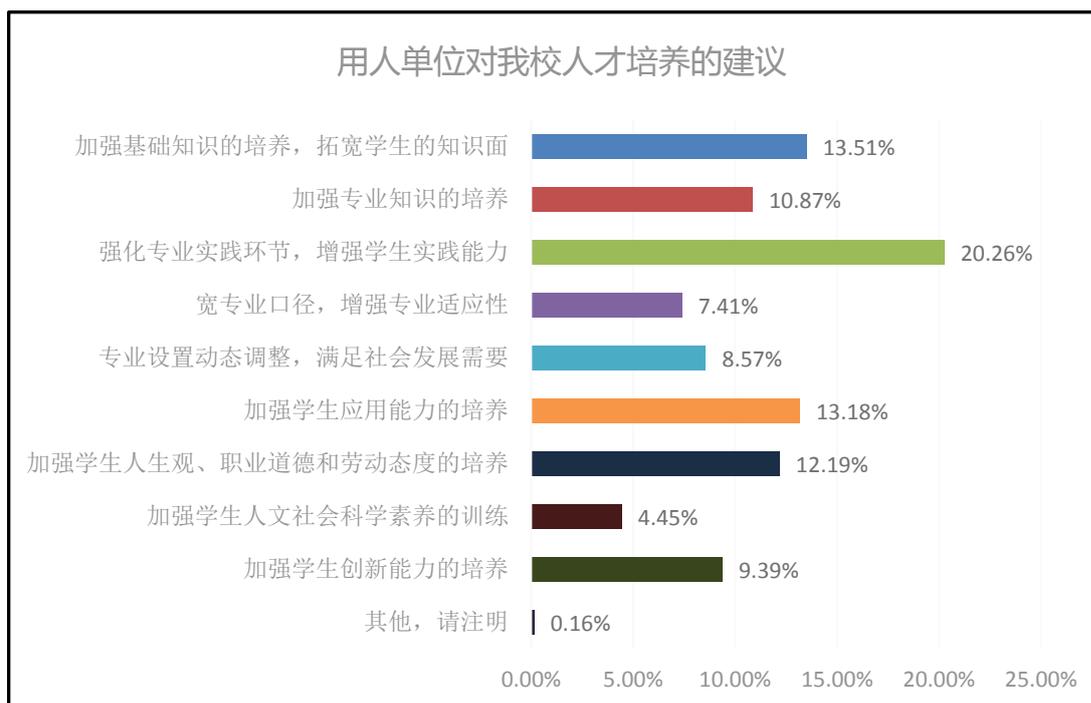
#### 1. 对毕业生总体满意度

通过对用人单位的调查，36%的用人单位对我校的毕业生很满意，还有53.5%的用人单位对我校毕业生表示比较满意。具体见下图：



#### 2. 对我校人才培养的建议

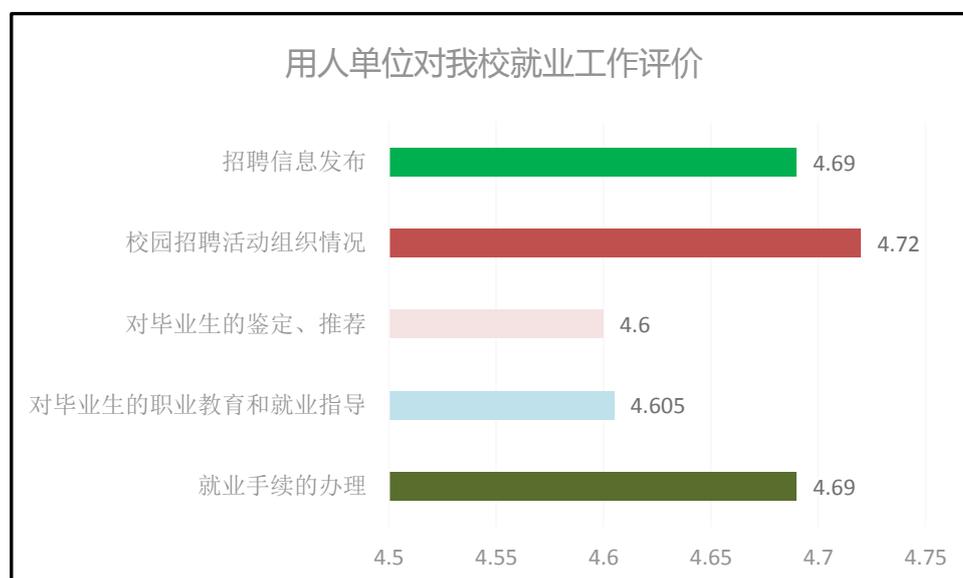
用人单位对学校人才培养的建议主要从 9 个方面进行调查，包括加强基础知识的培养，拓宽学生的知识面；加强专业知识的培养；强化专业实践环节，增强学生实践能力；拓宽专业口径，增强专业适应性；专业设置动态调整，满足社会发展需要；加强学生应用能力的培养；加强学生人生观、职业道德和劳动态度的培养；加强学生人文社会科学素养的训练；加强学生创新能力的培养。通过对用人单位调查问卷进行数据分析，具体建议如图所示。



从图中可以看出，用人单位对我校人才培养的建议排在前三位的是：强化专业实践环节，增强学生实践能力；加强基础知识的培养，拓宽学生的知识面；加强学生应用能力的培养。

### 3. 对我校就业工作的评价

用人单位对学校就业工作评价主要从 5 个方面进行调查，包括招聘信息发布、校园招聘活动组织情况、对毕业生的鉴定推荐、对毕业生的职业教育和就业指导及就业手续的办理，每项满分为 5 分。通过对用人单位调查问卷进行数据分析，具体评价结果如图所示。

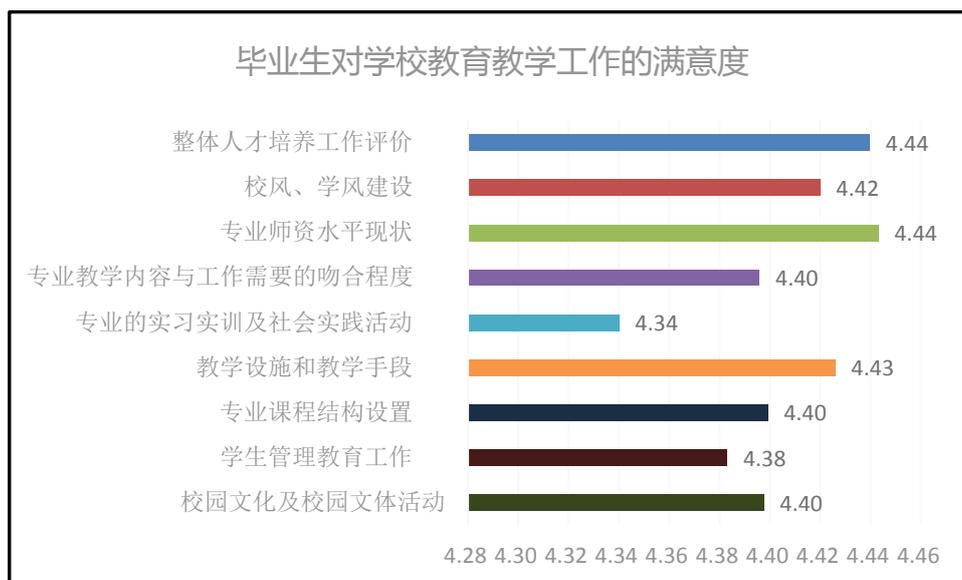


从图中可以看出，用人单位对学校就业工作的评价总体比较满意，但是在毕业生的鉴定、推荐和对毕业生的职业教育和就业指导方面还需要进一步提高。

## 二、毕业生评价反馈

### 1. 对学校教育教学工作的满意度与反馈

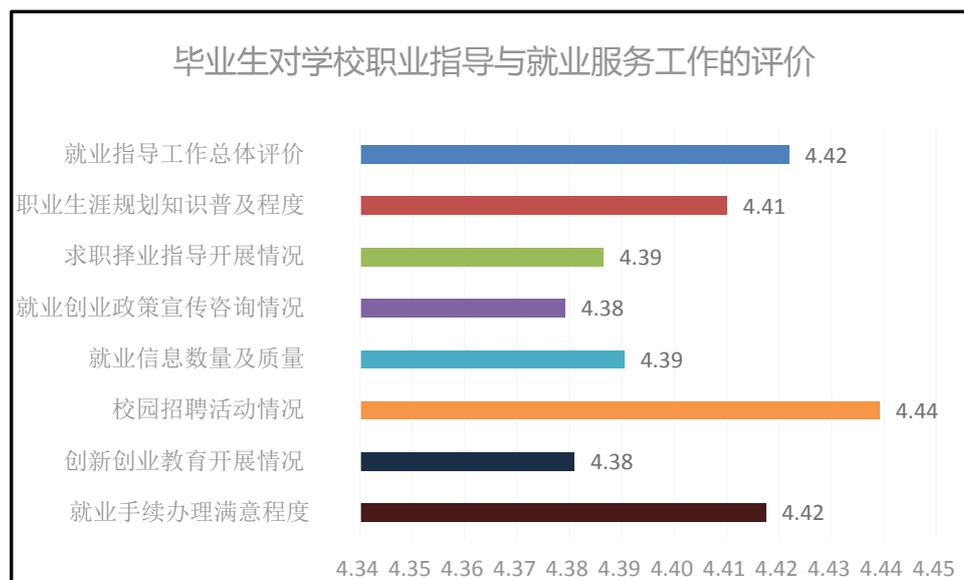
毕业生对学校教育教学工作的满意度主要从 9 个方面进行调查，包括整体人才培养工作评价、校风学风建设、专业师资水平现状、专业教学内容与工作需要的吻合程度、专业的实习实训及社会实践活动、教学设施和教学手段、专业课程结构设置、学生管理教育工作、校园文化及校园文体活动，每项满分为 5 分。通过对 2019 届毕业生调查问卷进行数据分析，具体评价结果如图所示。



从图中可以看出，毕业生对学校教育教学工作的满意度较高，其中对整体人才培养工作和专业师资水平现状的满意度最高，对学校专业的实习实训及社会实践活动的满意度最低。

### 2. 对就业指导与服务工作的评价

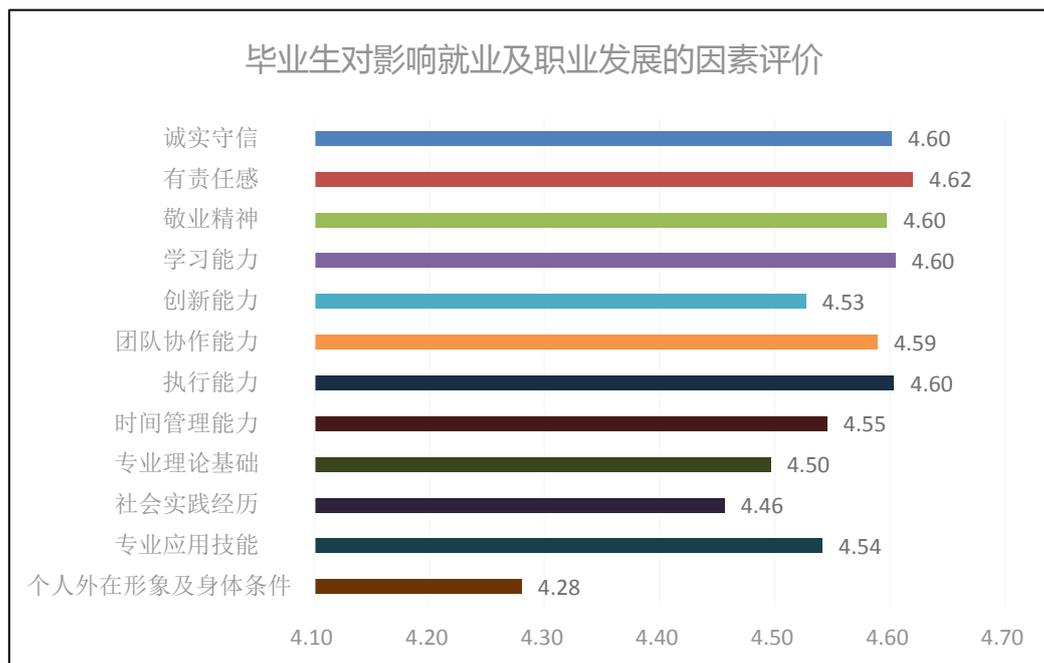
毕业生对学校职业指导与就业服务工作的评价主要从 8 个方面进行调查，包括就业指导工作总体评价、职业生涯规划知识普及程度、求职择业指导开展情况、就业创业政策宣传咨询情况、就业信息数量及质量、校园招聘活动情况、创新创业教育开展情况及就业手续办理满意程度，每项满分为 5 分。通过对 2019 届毕业生调查问卷进行数据分析，具体评价结果如图所示。



从图中可以看出，毕业生对学校的就业指导与服务工作的总体评价和满意度比较高，尤其是在校园招聘活动方面做的较好，但也应看到在就业创业政策宣传咨询和创新创业教育开展方面的不足。

### 3. 对影响就业及职业发展的因素评价

毕业生对影响就业及职业发展的因素评价主要从 12 个方面进行调查，包括诚实守信、有责任感、敬业精神、学习能力、创新能力、团队协作能力、执行能力、时间管理能力、专业理论基础、社会实践经历、专业应用技能、个人外在形象及身体条件，每项满分为 5 分。通过对 2019 届毕业生调查问卷进行数据分析，具体评价结果如图所示。



从图中可以看出，影响就业及职业发展的主要因素为有责任感、诚实守信、敬业精神、学习能力、执行能力、团队协作能力等。

## 第四部分 就业创业工作举措

我校高度重视大学生就业创业工作，将就业工作看成是关系学校生存和发展的生命线，是学校人才培养质量的最直接体现，明确了就业工作在学校整体工作中的重要地位。面对 2019 年严峻的就业形势，学校以“突出服务，强化队伍，推进改革，提高质量”为目标，做到多措并举，全力提升服务质量；挖掘资源，全力拓宽就业渠道；创新模式，全力提升指导能力；搭建平台，全力做好创业工作。

### 一、多措并举，全力提升服务质量

#### 1. 建立健全工作制度，构建条件保障长效机制

建章立制与考评结合，出台了《华北理工大学专场招聘会服务流程》等制度，强化服务意识，确保各项工作的制度化、有效化和精细化；为进一步规范双选会举办，提高工作效率和效果，节俭办会，成立双选会工作小组，出台《双选会实施方案》《双选会志愿者工作手册》。一系列就业制度的建立，有力地保障了我校就业工作的顺利开展。



就业工作志愿者服务手册



双选会实施方案

#### 2. 搭建智能就业体系，提供高效信息化服务

搭建以就业信息网为主导，其他通讯和社交媒体为辅助的就业信息服务体系，为毕业生和用人单位提供优质服务。一是，我校进一步完善就业信息网站功能，为用人单位和毕业生搭建沟通的平台，实现了用人单位的双选会报名、专场招聘会申请和招聘信息发布更加高效快捷；实现了毕业生快速浏览筛选招聘信息以及电子简历投递等功能。二是，设立就业微信公众号，实现就业信息的精准推送。三是，我校建立就业工作QQ群 1 个，校企交流QQ群 5 个，专人负责维护和管理，切实加强了学校和企业交流与合作。四是，电话短信实现点对点沟通，保证信息传达时效性。五是，学校开通了就业专用邮箱job@ncst.edu.cn，与用人单位的沟通渠道更加方便快捷。通过以上智慧就业服务体系的构建，为我校毕业生和用人单位提供了优质的就业服务，极大地促进了我校就业工作。



### 3. 实行一对一服务，全力促成特殊群体就业

就业困难群体是高校需要关注的重点。我校为经济困难生、少数民族学生、求职困难女生和残疾学生等毕业生群体建立帮扶台账，对每名帮扶对象发放帮扶联系卡，卡中记载帮扶责任人、联系电话、帮扶政策及帮扶措施，做到“一生一策”、“一生一档”、“一生一卡”。根据特殊群体学生就业困难的不同原因、不同特点进行重点指导、重点帮扶，有针对性地提供就业信息，提供切实有效的求职技巧辅导和岗位技能培训。帮助特殊群体学生树立正确的就业观和择业观，引导他们面向基层和生产第一线

就业；加强思想教育，通过心理咨询、心理健康服务等方式，及时疏导他们因就业问题而引发的焦虑和悲观情绪。

2019 年我校为 293 名毕业生发放了毕业生求职补贴，每人 2000 元，累计发放金额 58.6 万元。2019 年我校建档立卡贫困家庭毕业生 98 人，目前已全部就业。

## 二、挖掘资源，全力拓宽就业渠道

### 1.精心打造校园招聘

学校逐步建立了“大型双选、中型专场、小型宣讲”三位一体的校园招聘体系，在就业季实现了“月月有招聘会，周周有专场”，实现了就业单位类型、地区的全面覆盖，充分发挥了校园招聘主渠道作用。



2019 年春季大型双选会



2019 年秋季大型双选会

4 月 17 日和 10 月 23 日分别举办两场大型招聘会。累计参会单位 2600 多家，服务于国家发展战略的国有大型企业增多，达到 430 家，千人以上规模企业达到 502 家，包括中国中铁集团、中国中冶集团、中国电建集团、河钢集团、冀中能源集团、北京金隅集团有限责任公司等国家行业重点企业，开滦总医院、冀中能源峰峰集团有限公司总医院、石家庄市第四医院、邯郸市妇幼保健院等高层次医院，以及为地方经济提供支撑的省市重点企业和知名医药企业。涵盖制造业、医药、建筑、教育、信息技术、科学研

究和技术服务等行业领域，专业需求涵盖学校全部学科专业。2019 年我校举办专场招聘会 265 场，累计参会毕业生达万余人。



大唐国际发电股份有限公司专场



长城汽车股份有限公司专场

## 2. 积极开拓就业市场

大力开展与京津冀区域政府、企业的交流合作，深入挖掘校友资源、社会资源，深化就业、实习、科研等方面的合作，强化“基地式”就业市场的稳固建设，实现就业市场多元化发展，为毕业生搭建更为广阔的就业平台。2019 年我校与中国北方人才市场、唐山市人才市场、曹妃甸区、古冶区、滦南县、乐亭县等政府部门举办了形式多样的宣讲招聘活动，有利促进了学校与地方的融合。



就业创业实践基地揭牌仪式



校企合作签约仪式

学校实行“3”层对接：学校对接企业、专业对接产业、课程对接职业；推进“4”项合作：明确以“合作办学、合作育人、合作就业、合作发展”为主线，强调全面持久的合作理念。2019 年学校与唐山国芯晶源电子有限公司、唐山晶玉科技股份有限公司、迁安九朵文化传媒有限公司、唐山利

明医院、唐山市南堡开发区医院、唐山仁德康复医院、唐山弘新医院等 7 家单位建立实习实践基地。基地的共享共建推动了实习、实践、教学、科研、就业基地一体化，实现人才培养与社会需求精准对接，有效的提升了毕业生的就业质量。



曹妃甸企业进校园活动



招生就业处与古冶区开展对接交流活动

### 三、创新模式，全力提升指导能力

#### 1. 抓好职业生涯课程建设

学校建立了“课程建设规范化、课程覆盖全程化、授课教师专家化、课程辅助社会化”的职业指导课程体系。成立了大学生职业发展与就业创业指导教研室，聘任了 59 名教师，开设《大学生职业生涯规划》《创业基础》《大学生就业指导》三门必修课程共 54 学时。《大学生职业生涯规划》课程被评为“河北省普通高校职业指导示范课程”。任课教师在河北省职业指导课程教学基本功大赛连续多年获奖，学校获得“优秀组织奖”。



## 2. 培养就业创业教育队伍

招生就业处成立了大学生职业发展与就业创业指导教研室，建立了一支专职为主、专兼职结合的就业创业工作队伍，现有成员 59 人。同时外聘了企业家、知名校友、创业成功人士等 41 人担任创业导师、兼职教授，开设了企业家大讲堂和创业大讲堂，定期为大学生提供讲座咨询服务。同时，加强就业创业师资业务培训和管理队伍水平，鼓励和组织就业创业专职人员参加教育部、省教育厅、省人社厅主办的《职业生涯规划》课程、创业师资（中级、高级）、北森TTT、创业SYB等培训。参加培训教师达 100 余人次，参训率 100%。



企业家大讲堂



TTT 培训

## 四、搭建平台，全力做好创业工作

### 1.加强孵化园建设，积极引导学生创业

学校建有大学生创新创业科技孵化园，现为河北省大学生创业孵化示范园（众创空间）。是一个软硬件设施齐备，创业教育体系健全，创业导师资源丰富，配套管理服务完善，创新创业氛围浓厚，整体孵化效果显著的大学生创业实践平台。

园区基础设施齐全，配套保障完善，整体设有项目孵化室、服务中心、路演厅和会议室等核心功能区，为各个创业项目配备了办公桌椅、文件柜和电脑；建立了从创业项目申报、专家项目遴选、入驻孵化到项目运营的全流程管理办法和规章制度；提供“项目挖掘+专家指导+政策咨询+基础支持+管理培训”为一体的创业服务。



服务中心



会议室



路演厅

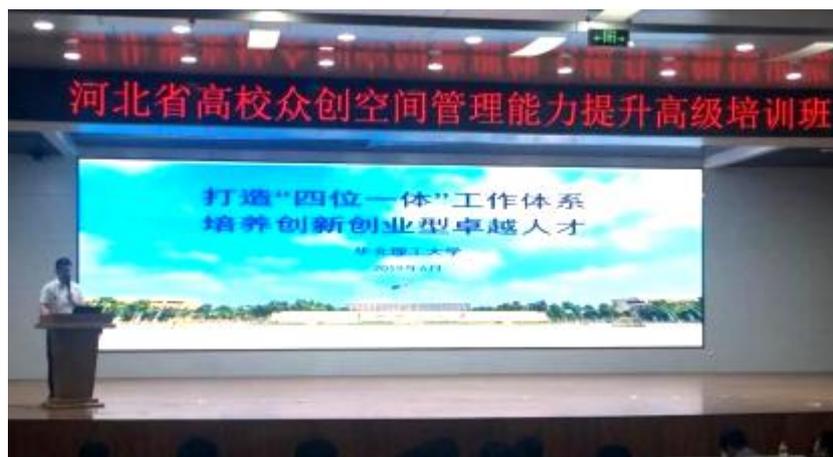


工作室

#### (1) 参加河北省高校众创空间管理能力提升高级培训班

在6月18日举办的河北省高校众创空间管理能力提升高级培训班上，我校做了《打造“四位一体”教育体系 培养创新创业型卓越人才》的典型

发言。



创新创业工作典型发言

## (2) 在全校开展入驻孵化园创业项目申报、专家遴选工作

每学期面向全校学生公开遴选入驻创业项目，各学院组织，学生们积极申报，并认真举办了入驻大学生创新创业科技孵化园的创业项目答辩评审会。评审会上，各团队负责人及成员分别就其项目的市场背景、竞争优势、已有创业实践基础及未来盈利前景等方面详细介绍了各自的创业项目。申请入驻的有从事视频拍摄及剪辑、特效制作、网页设计的传媒公司；有提供鲜花、手工艺品、护肤品等的销售项目；有与自身专业结合，并有着丰富的实践经验的服务项目。

## (3) 创业政策宣传及孵化园创业项目展示

让学校更多的学生了解国家创业政策，知道创业孵化园这个创业实践平台，了解更多正在创业道路上奋斗的创业项目，提高自己创业的信心，积极引导学生创业。



创业政策宣传



创业项目展

#### (4) 加强对创业孵化园建设及做好创业项目日常管理工作

对创业团队，提供从工商注册、专家指导、等方面“一站式”创业服务；对科技创新能力强，经过园区成功创业孵化的优秀创业企业，积极与相关行业专家和企业联系，进行投资及扩大企业规模，鼓励其进行产业化发展。

### 2.开展创业实践活动，提高学生创业水平

为了进一步提升创业教育和服务受众面，落实推动创新创业高质量发展，激发创业带动就业活力，弘扬创业精神，培养创业意识，在全校营造浓厚的创业氛围，提升我校大学生创业能力，开展“创业嘉年华”系列活动。

#### (1) 参加河北省大学生创新创业综合模拟大赛

在河北省教育厅学生就业创业指导办公室举办的 2019“学创杯”大学生创新创业综合模拟大赛中我校学生获得二等奖一项，三等奖二项。



2019“学创杯”大学生创新创业  
综合模拟大赛



两名学生获得  
唐山市“创业之星”称号

#### (2) 组织参与唐山市“创业之星”评选活动

本次创业之星评选自9月20日正式启动后，得到我校学生积极响应和关注。经过线上投票评审，创业创新专家导师在项目的创新性、社会价值、市场及发展前景等多方面综合考评，我校的创业项目虹图唐山教育科技有限公司和浮冰网络传媒文化传播有限公司负责人单文凤和申文杰同学获得唐山“创业之星”称号（唐山市共选10个）。我校获得“优秀组织奖”。创业之星的事迹会鼓舞更多正在创业和想创业的学生增强了自信心和敢于实践的勇气。

### （3）举办大学生创业高峰论坛及讲座

中国政法大学创业学院执行院长谢廷民教授和华普亿方科技有限责任公司总经理王艳辉女士分别做了主题报告“成功创业应具备的几项能力”、“初入职场，你准备好了吗”，并与现场同学进行了交流互动，解答了关于高校毕业生就业创业难点与困惑、愿望与方向、就业创业政策解读等方面的问题。



大学生创业高峰论坛



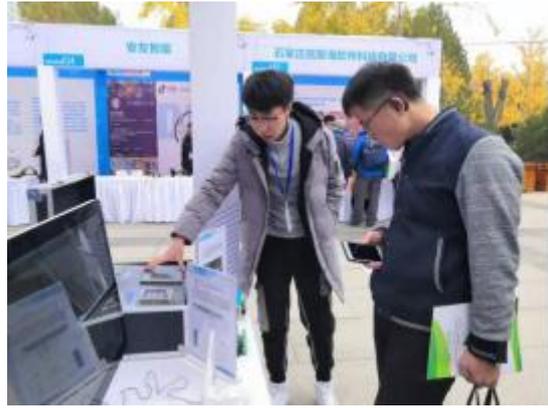
2019 唐山大学生创业菁英训练营

### （4）参加大学生创业菁英训练营

组织学生参加唐山市人力资源和社会保障局在北京举办了为期 5 天的“2019 唐山大学生创业菁英训练营”。活动期间由三名国内知名创业大咖导师从商业模式、商业画布分析、互联网思维、参加创新创业大赛路演等方面进行深入讲解，并组织大家对北京中关村创业大街和紫荆花创业孵化基地进行了实地参访。唐山市八所高校近 60 人参加了训练营，最后共选出 6 名优秀学员，我校有 3 人获得优秀学员称号。

### （5）参加“2019 京津冀创客峰会”

参加了 11 月 16 日至 17 日在石家庄科技大厦召开的“2019 京津冀创客峰会”，在会场展示区介绍了学校，展示了我校创业孵化园的部分学生创新创业项目。此次峰会不仅让参会学生了解了国际创新技术和成功项目经验，也提高大学生提高就业和创业技能、创新和创业精神能力，更好的引导大学生树立创新创业意识，培养创新精神。



京津冀创客峰会展出我校学生创新创业作品

## 第五部分 2020 年工作计划

2020 年招生就业处要按照学校第一次党代会、二届四次教代会精神以及学校“十三五”发展规划要点，围绕构建就业“新枢纽”的目标，加强就业工作队伍建设和就业市场建设，实现就业质量提升和就业创业指导服务水平提升，努力实现 2020 届毕业生进入机关事业单位、医疗卫生、国有企业等重点单位的就业比例达到 20%，推动学校就业工作再上新台阶。

### 一、明确校院两级职责，完善组织保障机制

健全就业工作领导机构，强化校院两级就业工作职责，建章立制与考评结合，做到工作有规划、有布置、有措施、有落实、有检查、有总结，强化二级学院的就业工作自主性，激发工作动力，创新工作思路，突出工作实效。

### 二、积极拓宽就业渠道，加强就业市场建设

#### 1、加强就业市场建设。

制定一个方案：制定《关于加强就业市场建设工作的实施方案》，鼓励各学院主动拓展就业市场。

组织两项活动：组织唐山市各县区重点企业进校园宣讲；组织毕业生到唐山市大型企业参观见习。

#### 2、加强就业基地建设。

以学生需求为导向，建立符合学生职业发展需求的就业基地。2020 年至少与 5 家大型企业建立就业基地。

### 三、规范流程强化服务，完善校园招聘体系

1、大型双选会：规范工作流程，提升服务质量，组织好春季、秋季两场大型双选会。

2、中型招聘会：组织 5 场以行业分类的中型招聘会（如建筑类、医药类、化工类等）。

3、专场招聘会：2020 届召开专场超过 300 场。

#### **四、做好就业顶层设计，完善督查跟踪机制**

1、制定一个方案：制定《关于加强就业统计工作的实施方案》，健全毕业生就业状况的统计、分析和发布制度。

2、完成一个报告：完成年度就业质量报告，做好毕业生就业状况统计、分析与上报工作。

3、开展三项调查：加强校院两级毕业生跟踪服务体系建设，开展毕业生就业意向调查、就业满意度调查、用人单位调查。

#### **五、搭建智能信息平台，提供精准就业服务**

1、实现用人单位库智能化管理。利用就业信息网，加强对用人单位库的建设和维护。

2、实现单位和毕业生精准对接。组织毕业生手机端关注就业信息网，实现就业信息精准推送。

3、为单位提供快捷周到服务。实现用人单位就业招聘服务的全部网络化。

#### **六、凝聚共识形成合力，完善三位一体机制**

服务于国家战略和区域经济发展规划，以社会需求为导向，以学生全面发展为目标，积极构建招生—人才培养—就业三位一体联动机制，以人才培养质量促就业，以就业质量倒逼招生结构、专业结构的调整优化和人才培养体系建设，提升学校综合竞争力。

## **七、加强课程体系建设，提高就业创业队伍水平**

做好职业发展教研室管理工作，完善职业指导三门课程体系建设，探索双创教育的新模式，加强师资培训，提高就业创业管理与指导服务队伍的专业化水平。

## **八、强化学生生涯指导，提升毕业生社会竞争力**

开展大学生生涯指导，发挥学校职业发展联合会作用，通过企业家大讲台、创业大讲台、简历大赛、创新创业培训、创业大赛等系列活动，转变毕业生就业观念，增强社会竞争力。

## **九、完善孵化园建设，积极申报河北省创业大学**

完善大学生创新创业科技孵化园建设，切实发挥在双创工作中的引领作用；整合学生创业资源，优选创业项目，扶持重点项目；开展创业政策及创业项目宣传；打造工作亮点，申报河北省创业大学，探索适合我校发展的创业工作模式。

# 明德博学 勤奋求实



学校地址：河北省唐山市曹妃甸新城渤海大道21号



电话：0315-8805355、8805365



网址：<http://zsjyc.jysd.com>



邮箱：[job@ncst.edu.cn](mailto:job@ncst.edu.cn)

